

组织系统学习贯彻 党的二十大精神心得体会合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.坚决把学习成效转化为组织工作实效.....	2
2.以党的二十大精神为指引 开创组织工作新局面	5
3.高举思想旗帜 学深悟透笃行	9
4.踔厉奋发 勇毅前行 以高质量组织工作服务保障高质量发展	13
5.守正创新 勇毅前行 不断开创组织工作新局面	17
6.深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开创大名组织工作新局面	20
7.坚持“四个聚焦” 推动党的二十大精神落地生根 ...	26
8.踔厉奋发 勇毅前行 奋力谱写组织工作新篇章	30
9.汲取二十大精神之源 谱写新征程组工新篇	34

坚决把学习成效转化为组织工作实效

党的二十大举旗定向、继往开来、指路领航，是一次具有开创性、里程碑、划时代意义的大会。习近平总书记代表十九届中央委员会所作的报告通篇贯穿着一种永不懈怠的斗争精神和一往无前的奋斗姿态，组织部门要念好“深学深悟、苦干实干”八字箴言，把学习总书记报告成效转化为做优组织工作实效，为加快建设现代化区域中心城市提供坚强组织保证。

精准把握精髓要义，坚持在学深学透中走在前。深入学习习近平总书记二十大报告精神，深学深悟是前提。组工部门、组工干部要主动加强学习，把握报告精髓要义，在学习中找目标、找思路、找方法，解决不平衡、不充分等问题。更加全面系统学，统筹抓好二十大精神的集中培训，推动全区党员干部深刻领悟“两个确立”决定性意义，牢记习近平总书记“三个务必”谆谆教导，以二十大精神统一思想、坚定意志、协调行动。更加结合实际学，将学习习近平总书记二十大报告，与贯彻市委、区委十届四次全会部署有机结合，由点及面，由浅入深，做到融会贯通、一体落实。更加原原本本学，坚持读原著学原文、悟原理知原义，原原本本学、逐篇逐段悟，抓住重点和创新点，深学细悟、融会贯通，运用党的最新理论成果深化思想、升华思维、优化方法，检视

自身不足，解决思想困惑，提高工作成效，使自身的思维方式和精神境界更好满足岗位新要求和发展新需要。

锚定攻坚落实要求，坚持在对标对表中干在前。深刻领会习近平总书记二十大报告精神，实干苦干是核心。组织部门要始终胸怀“国之大者”，组工干部要聚焦大局抓落实。坚持组织路线服务政治路线、组织工作服务政治工作，围绕加快建设现代化生态新城目标，优化组织资源，发挥组织优势，始终与市委区委中心大局同频共振。坚持立足职能，找准结合点和切入点，坚持不懈选干部、聚人才、抓基层，扎实做好锻造领衔攻坚复兴铁军队伍、打造“红动·复兴”全域党建迭代版、重塑考核体系激励干部担当、推进西部人才强区建设等重点工作，与中心大局贴得更紧、融得更深，确保市委、区委十届四次全会确立的目标落实落地。紧盯省市专项考核和年度考核，严格落实《七条措施》，发挥牵头抓总作用，提升考核指标完成质量，确保既定目标高标收官。坚持以党的二十大报告精神、市委十届四次全会部署指引组织工作谋篇布局，进一步聚焦关键、明确重点，逐项认领任务，主动优化思路，定实定细措施，全力以赴抓落实，把“施工图”变成“效果图”，把组织“愿景”变成基层“实景”，跑好接力赛，干出新精彩，取得新突破。

打造过硬政治部门，坚持在锤炼作风中作表率。贯彻落实习近平总书记二十大报告精神，过硬作风是保障。组工干部要知重负重，知责于心、担责于身、履责于行，把精力放到真抓实干上来，把力气花到狠抓落实上去，始终保持昂扬

斗志和一抓到底的工作劲头，在担重任、战难事、打硬仗中磨炼毅力、保持定力、增强耐力，通过扎扎实实、勤勤恳恳的工作，既为一域增光，又为全局添彩。要扬长补短，坚持立足组织工作看组织工作、跳出组织工作看组织工作，进一步树牢系统思维、增强系统观念，兼顾主业，弹好钢琴，推动干部、人才、党建等工作高质量发展。要坚持问题导向，聚焦重点领域和薄弱环节，在“准”和“实”上下功夫，破解制约组织工作发展的瓶颈和短板。要敢做善为，立下做大事的志向，保持当先锋的状态，卯足抓落实的韧劲、创一流的拼劲，勇于打头阵、攻难关，千方百计求突破、谋创新，做到全区最前列、全市有地位、全省有影响。

以党的二十大精神为指引 奋力开创组织工作新局面

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“要持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命。”组织部门作为管党治党的重要职能部门，承担着为党选贤任能、夯基固本、引育人才等重要使命，要坚持以党的二十大精神为指引，认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，在抓实思想教育、育优干部人才、夯实基层基础等方面守正创新、踔厉奋发，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，交出让党和人民满意的组工答卷。

强化党的创新理论武装，为践行初心使命凝神铸魂。习近平总书记强调，拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。组织部门作为抓党员教育培训的职能部门，要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑，教育引导广大党员干部自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，时刻保持对党忠诚。要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后的一项重要政治任务，深入推进“大兴学习之风、提升能力素质”活动，通过开办“党的二十大精神专题培训班”、组织开展主题党日活动、落实“每周一学”制度等方

式，对全县各领域党员干部开展一次大轮训、大学习、大提升，让广大党员干部带着忠诚学习、带着责任领悟、带着使命践行，以统一的思想行动凝聚奋发进取的磅礴力量，推动党的二十大精神在曲周落地生根、开花结果。

打造高素质干部人才队伍，为推进党的伟大事业积蓄力量。习近平总书记强调，要树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部，选优配强各级领导班子，激励干部敢于担当、积极作为。干部是推进党的政治路线落地落实的决定性因素。要突出政治标准、专业素养、履职能力、民声口碑，不断健全完善干部考察考核机制，真正把素质能力过硬、工作实绩突出、群众基础扎实的好干部选出来、用起来，以正确的用人导向引领干事导向，让勇担当、善作为在干部队伍中蔚然成风。要常态化开展领导班子建设调研，全面掌握领导班子的运行度、领导干部的适配度、干部之间的兼容度，做到精准调配，最大限度激发领导班子的运行效能，确保各级领导班子都成为最坚强的领导中枢。要加强干部实践锻炼，抓好“一线帮带、助力攻坚”机制落实，把全县 16 个重点工作攻坚指挥部作为淬炼干部、发现干部的平台，让干部在攻坚克难中经风雨、见世面，显才能、展头角。要加强干部监督管理，严格落实《推进领导干部能上能下规定》，真正让干得好的干部受重用、得实惠，让不干事的干部腾位子、受惩戒，倒逼干部担当作为。要不断深化人才体制机制改革，以求贤若渴的诚意，真金白银的投入，用心用情的服务，下力做优人才生态，大力延揽四方才俊，让广大

人才的创造活力竞相迸发，聪明才智充分涌流。

树牢大抓基层导向，为实现乡村全面振兴固本强基。习近平总书记强调，要坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。党的基层组织是党的肌体的“神经末梢”，是贯彻党的路线方针政策的“最后一公里”，是密切联系服务群众的桥梁和纽带。新时代下，加强基层治理、推进乡村全面振兴的新任务为我们抓好基层党建工作提出了新的更高的要求，必须以新思想、新思路、新思维把握基层党建工作的新特点、新挑战，以创新思维、破题举措，推动基层党建工作提质增效。要坚持把目光瞄向基层，把政策倾斜基层，把更多的人力、物力、财力汇聚基层，多给乡村发展指路子，少为基层干部添负担，不断加强服务保障。要拓宽选人视野，灵活方式方法，真正把政治素质好、对农村农民有感情、对发展有思路眼光、能够带领群众发家致富的干将闯将吸纳进党员队伍，选进村级班子，不断优化结构，激发活力。要围绕保持党员队伍先进性和纯洁性，严把党员入口关，常态化推进违规违纪发展党员排查整顿，保持党员队伍“一池清水”，把广大党员紧紧吸附在党中央周围，听党号令、发挥作用。要主动适应经济社会发展新变化，不断创新党的基层组织设置和活动方式，统筹推进各领域党的建设工作质量提升，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能。

勇于自我革命，为服务中心大局贡献组工担当。组织部门是党员、干部、人才之家，“家风正”既关乎组织部门在

社会上的口碑形象，也影响着是组织工作成效好坏，广大组工干部要发扬好组织部门的优良传统，勇于自我革命，坚持刀刃向内，落实从严治部，下力建设模范机关、过硬队伍。要提高政治能力，时刻牢记“讲政治、重公道、业务精、作风好”的重要要求，坚守对党忠诚的政治品格、公道正派的思想境界、自我约束的行为底线，把旗帜鲜明讲政治聚焦到主责主业上，把忠诚于党和人民落实到具体行动上。要提高专业素养，灵活学习载体，拓宽学习广度，延展学习深度，时刻保持解决难题的清醒和坚定，不断优化思维、优化方式、优化机制，加深知识层次、追求要好求最，把全部的心思和精力用在干事创业、服务发展上，不断提升干部群众的“满意指数”。要守好纪律底线，以先进典型为引领，以反面典型为镜鉴，强化红线意识，树牢底线思维，慎独慎初、自警自省，履职尽责、担当实干，展现新风貌，创造新业绩，为贯彻落实党的二十大精神、加速区域次中心城市建设新步伐提供坚强组织保证。

高举思想旗帜 学深悟透笃行

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。习近平总书记所作的报告思想深邃、气势恢弘，守正创新、继往开来，全面总结了过去五年工作和新时代十年举世瞩目的伟大成就，系统擘画了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，是一篇通篇闪耀着马克思主义中国化时代化真理光芒的纲领性文献，是高举中国特色社会主义伟大旗帜的政治宣言，是实现民族复兴伟业的行动指南。

认真学习，深刻领会，准确把握党的二十大报告精神实质和核心要义。党的二十大报告从过去五年的工作和新时代十年的伟大变革，开辟马克思主义中国化时代化新境界，新时代新征程中国共产党的使命任务等十五个方面，全面回顾了过去十年我们党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，从战略全局上对党和国家事业作出规划和部署，特别是习近平总书记指出要坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命等重要论述，为我们抓好新时代党的建设各项工作指明了前进方向，提供了根本遵循，注入了强大动力。组织部门和组工干部要紧扣《报告》所体现的原文原理原义，认真学习领会报告的核心要义、精神实质、丰富内涵，推动广大党

员干部深刻领悟“两个确立”，不断增强“四个意识”、更加坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，按照党的二十大描绘的宏伟蓝图，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为实现中华民族伟大复兴宏伟目标不懈奋斗。

加强培训，入脑入心，用党的二十大精神迅速武装广大党员干部头脑。组织部门要把组织全区各级党员干部深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，摆上重要日程。一要结合“大兴学习之风、提升能力素质”活动，组织安排好全区各级党员干部学习贯彻党的二十大精神专题培训工作，通过举办线上线下专题培训班、轮训班、知识测试等多种方式，迅速掀起学习贯彻热潮，确保教育培训全覆盖，用党的二十大精神统一思想，武装头脑，指导工作。二要抓好全区组织系统、组工干部学习贯彻工作。组工干部要带头学、走在前，做表率，通过部务会成员重点学、机关干部集体学、联系组织工作贯通学等多种形式，第一时间进行学习贯彻落实，既要原原本本学原文悟原理，又要紧密联系组织工作实际，达到融会贯通，切实把组工干部的思想认识统一到二十大报告精神上来，把力量凝聚到实现二十大确定的目标任务上来，更加奋发有为地抓好各项组织工作，把党的二十大精神贯彻落实到组织工作全过程各方面。三要充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，坚持和运用好“三会一课”、主题党日、党员培训、先锋沙龙等制度和平台，组织基层党员干部开展学习研讨交流，利用《机关党建》《学习专刊》《丛台组工》等内刊和公众号，广泛宣传学习成效，努力营造浓厚的学习

氛围。

踔厉奋发、勇毅前行，奋力开创新时代新征程全区组织工作崭新局面。党的二十大报告明确了新时代新征程党的中心任务，明确了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的一系列新理念、新思想、新战略、新举措，特别是二十大报告提出的“坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂”“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”“增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向”“坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”等重要论述，为组织部门和组工干部指明了努力方向。组织部门和组工干部一要扎实做好党的二十大精神全员教育培训、落实领导干部能上能下具体要求、加强干部考核结果运用、健全干部监督联席会议机制、实施“红耀丛台、党建领航”强基提质三年行动、发挥“志愿者银行”作用、开办人才强区论坛等重点工作，不断推动干部、基层党建、人才等各项工作高质量发展。二要冲刺四季度，紧盯各项考核量化指标，抓好各项重点任务落实，确保各项工作取得良好成效，圆满完成年度各项任务目标。三要以党的二十大精神为指导，提前谋划好明年各项组织工作，充分发挥好组织部门凝心铸魂、选贤任能、固本强基、聚才汇智、表率示范重要作用，不断开创干部、基层党建、人才等各项工作新局面。四要坚持打铁必须自身硬，大力弘扬“忠诚、担当、严谨、务实”部风，坚持政治立部、能力强部、实干兴部、纪律严部，努力锻造政治上绝对可靠，对党绝对忠诚的高素质组工

干部队伍，为加快建设富强文明美丽的现代化新城区提供坚强组织保障。

踔厉奋发 勇毅前行 以高质量组织工作服务保障高质量发展

党的二十大报告站在民族复兴和百年变革的制高点，系统总结了过去五年和新时代十年的光辉历程，鲜明提出了新时代新征程中国共产党的使命任务，让人倍感振奋、倍受鼓舞、倍增信心。组织部门要以组织路线服务政治路线的高度自觉，在服务大局中勇挑重担，在守正创新中主动作为，踔厉奋发、勇毅前行，以高质量组织工作服务保障高质量发展。

坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，统筹抓好干部培训教育，持续推进新时代党的创新理论武装。习近平总书记强调，实践没有止境，理论创新也没有止境。不断谱写马克思主义中国化时代化新篇章，是当代中国共产党人的庄严历史责任。在今后的工作中，组织部门要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后的重大政治任务，紧紧围绕报告关于党的建设和组织工作部署要求，不断加强组工干部思想淬炼、专业训练、素质提升，增强理论武装头脑、指导实践的思想自觉。充分发挥组织优势，深入推进“大兴学习之风、提升能力素质”活动，抓实专题培训和“第一议题”学习，积极引导各级党组织和广大党员干部全面领会党的二十大精神要义和深刻内涵，对照报告确定的各项目标任务，把“路线图”变成“施工图”，把“时间表”变成“里

程表”，在高质量发展中当先锋、打头阵，为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗。

坚持做优“选育管用”链条，选好用好党的事业“骨干”，推动干部能上能下，打造想干事、能干事、干成事过硬队伍。习近平总书记强调，要坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部。广大党员干部是党的事业的骨干力量。要深入贯彻落实省、市领导班子建设规划要求，聚焦全县事业发展，有序推进乡科级及以下干部交流轮岗，优化领导班子配备，加快补齐女干部、党外干部配备短板。持续加强优秀干部“储备库”建设，注重从基层单位和急难险重一线发现补充年轻干部，实行动态调整，形成长效机制，确保选择上有空间，使用上有梯队。最大限度发挥动态考核和综合考核指挥棒作用，为高质量发展提供有力支撑和保障。要推动干部能上能下，深入贯彻落实新修订的《推进领导干部能上能下规定》，聚焦一线深入挖掘忠诚干净实干的干部，让有为者有地方施展才华，让“能”者居上；对个别在其位不谋其职，任其职不尽其责的干部坚决给予调整，让“庸”者居下，坚决不让“躺平的干部”得好处、不让有远大抱负肯干事的干部被埋没。

坚持大抓基层鲜明导向，夯实党的组织体系“基石”，推动各领域基层党组织全面进步、全面过硬。习近平总书记强调，要坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，充分激发党建引领的强

大动能。基层不牢，地动山摇。要持之以恒抓基层党的建设，切实打通党在基层的“最后一公里”，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能。要把乡村振兴作为培养锻炼党员干部的大舞台，拓展基层党建“六创”工程成效，加强乡镇党委统领功能建设，深化村级集体经济“三变三化”试点成效，充分调动和激发广大党员积极投身乡村振兴，汇聚起乡村振兴的磅礴力量。要全面增强各领域基层党组织的组织功能，在机关、社区、企业及两新组织群体中构建“横向到边、纵向到底”的组织体系，把党的政治优势、组织优势转化为推动高质量发展、保障高水平安全的强大动力。要规范党员管理提升，大力实施发展党员“源头治理”工程，重点向多年不发展党员预警村、非公企业和社会组织联建支部等薄弱领域倾斜，全面提升党员队伍凝聚力战斗力。

坚持人才引领驱动，强化人才创新“支撑”，大力实施人才强县战略，奋力打造人才集聚高地。习近平总书记强调，要深入实施人才强国战略，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，完善人才战略布局，加快建设世界重要人才中心和创新高地，着力形成人才国际竞争的比较优势，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。人才是第一资源，创新是第一生产力。县域经济高质量发展，离不开人才这个强力“引擎”。要“五湖四海”引人才，完善急需紧缺人才需求数据库，以招商引才和感情引才相结合的引才模式，全力加大高端人才引进力度，力争在高层次人才引进上实现持续突破。要“不拘一格”育人才，全面建强农村“三支队伍”，

制定配套扶持政策，激发农村自主创新活力，聚力打造新时代乡村振兴样板之地和宜居宜业的美丽乡村。要“群策群力”留人才，加快推进鹅城英才服务卡、县领导干部联系优秀人才等制度落实，营造尊才爱才浓厚氛围，为加快县域经济发展筑牢坚实人才支撑。

守正创新 勇毅前行 不断开创组织工作新局面

党的二十大是我们党在关键时期召开的一次十分重要的大会，在党和国家发展史上具有里程碑意义。贯彻落实党的二十大精神，组织部门既要在学懂弄通做实上下功夫，又要把准工作定位，做好“结合”文章，把党的二十大精神与党建、干部和人才工作结合起来，切实把思想和行动统一到二十大精神上来，不断开创组织工作新局面。

坚持党建引领，打造群众信赖、坚不可摧的战斗堡垒。习近平总书记在党的二十大报告中指出，增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。基层党组织是贯彻党的路线方针政策的“最后一公里”，是巩固党的执政地位的基础，在农村，要大力开展“党旗红·乡村兴”行动，实施好红色堡垒、头雁培育、人才领航、善治乡村等工程，开展好“支部夺旗、党员争星”等活动，激励基层党组织和广大党员在疫情防控、乡村振兴、基层治理等重点工作中发挥示范带动作用，增强党组织的凝聚力和战斗力；在城市社区，要大力开展“党旗红·社区美”行动，聚焦队伍建设，健全社区工作者“选、育、管、用”全链条职业体系；围绕阵地提升，完善“一老一幼”服务功能，提高为民服务水平，

增强居民的获得感和幸福感；着眼基层治理、延伸组织触角、强化末端管理，建立小区党支部、楼栋党小组，实施红色物业全覆盖，形成党建引领下的共建共享共治新格局；在国有和非公企业，要大力开展“党旗红·企业强”行动，持续开展“提质扩面”工程，不断扩大党的组织和工作覆盖面，扎实开展“党建入章程”工作，加强党组织书记的管理培训，巩固党支部核心地位，推动党建工作与企业经营同频共振；在机关，要大力开展“党旗红·机关活”行动，规范党内政治生活，推进“书香机关”创建，打造文化党建特色品牌，激发机关党组织和党员活力，形成示范带动效应。

激发干部驱动，打造堪当重任、素质优良的干部队伍。习近平总书记在二十大报告中提出：“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部。”党的事业关键在人，关键在干部。培养选拔干部要严格政治素质考察，注重突出政治标准、政治把关，完善考准考实干部政治表现的制度机制，真正把牢固树立“四个意识”，做到“两个维护”、坚决捍卫“两个确立”的好干部选出来、用起来。好干部是选出来的、更是管出来的，坚持严管厚爱并重，对干部在日常工作中出现的苗头性问题，及时谈话提醒、咬耳扯袖，防止小毛病变成重症病。同时，对干部特别是基层一线的干部，要注重政治上关爱、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，主动为他们排忧解难，鼓励他们担当作为。要注重完善干部考核评价机制，围

绕省市重点工作和指标，结合干部岗位职责，科学设置考核权重，灵活考核方式方法，深入基层、深入一线、深入现场考察识别干部，多渠道、多层次、多侧面了解掌握干部的真实情况，做到标尺精准、对象精准、方式精准、结果精准，真正以实干论实绩、以实绩看担当，促进能者上、优者奖、庸者下、劣者汰，充分激发广大干部干事创业的积极性，倾力打造适应新时代中国特色社会主义发展要求的高素质干部队伍。

用好人才活水，打造为民服务、推动发展的强力引擎。习近平总书记在二十大报告中指出，“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势”，为做好新时代人才工作指明了根本方向。组织部门是党管人才的重要职能部门，关键是要在实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策上下功夫、见实效。要以“湓河人才计划”为引领，建立以柔性引才和智力援峰为两翼的立体化引才育才体系，制定更加优惠、更有“含金量”、更富吸引力的人才政策，聚各方英才为峰峰所用。要充分发挥党的组织优势和资源优势，定期召开各类人才座谈会，引导各类专家人才为峰峰各项事业努力拼搏，为满足峰峰人民群众日益增长的美好生活需要贡献才智，努力形成“真心实意引人才、真金白银留人才、真求实效用人才”的良好局面，为建设富强文明美丽现代化峰峰提供人才保障和智力支持。

深入学习贯彻党的二十大精神 奋力开创大名组织工作新局面

承载着胜利与荣光、寄托着使命与梦想、洋溢着豪迈与坚定，党的二十大举旗定向、擘画未来，奏响了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的最强音。习近平总书记在党的二十大报告中强调，必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命，为我们做好组织工作指明了前进方向，提供了根本遵循。新时代新征程上，我们将深入学习贯彻党的二十大精神，踔厉奋发、勇毅前行，奋力开创大名组织工作新局面。

立根铸魂抓政治建设，在新时代新征程上凝聚奋进力量。十年辉煌历史、十年伟大成就，再次向我们昭示，党和国家事业取得举世瞩目的重大成就，根本上在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航，在于有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。新时代新征程上，我们要持之以恒抓政治建设，教育引导全体党员干部衷心拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。让“最讲政治”成为干部的底色。讲政治是干部第一位的要求。作为基层干部，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，善于从政治上看问题，站稳立场把稳方向，始终在政治立场、

政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，自觉做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决不做，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。让“理论武装”成为干部的自觉。政治上的坚定来源于理论上的清醒。我们要以“大兴学习之风、提升能力素质”活动为契机，引导各级党员干部把理论学习作为基本功，持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。当前，要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，通过组建县乡村“三级”理论宣讲团、开设“二十大”精神主体培训班等方式，对全县党员干部进行轮训，迅速掀起学习热潮。让“贯彻落实”成为干部的特质。讲政治是具体的、实在的。作为党员干部，在任何时候都要知责于心、担责于身、履责于行，对标对表抓落实、深入一线抓落实、盯紧末端抓落实，把讲政治体现在履职尽责、担当作为上。当前，要聚焦党建、干部、人才等组织工作薄弱环节，聚焦疫情防控、乡村振兴、安全生产、信访维稳等大事要事，解放思想、狠抓落实，推动党中央决策部署、组织工作方针政策在大名落地生根、见行见效。

强筋壮骨抓干部队伍，在新时代新征程上锻造攻坚铁军。二十大报告指出，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍，并对建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍进行了安排部署。新时代新征程上，我们必须坚持好干部标准，严格落实选人用人各项制度规定，持续完善“选育管用”全

链条机制。鲜明导向“选”干部。树牢“五重五用”导向，始终把政治标准放在第一位，将政治表现作为评价使用干部的第一标准，进一步健全完善“五查五看”创新做法，持续增强政治素质考察的精准度。坚持在疫情防控、经济社会发展等重大斗争一线考察识别干部，常态化开展领导班子和领导干部专题调研，大力发现选拔敢担当、善作为的干部。严格落实干部调整报市职数预审规定和党政领导班子建设规划要求，实现结构性干部常态化配备目标。走心入脑“育”干部。把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为干部培训的必修课，通过专题研讨、辅导讲座、网络培训等多种形式，对全县党员干部开展立体化、全覆盖培训。分期分批开展“解放思想、奋发进取”、党的二十大精神、乡村振兴、全面从严治党等专题学习研讨会，在全县干部队伍中营造以学促干、真抓实干的浓厚氛围。从严从实“管”干部。完善干部能上能下具体举措，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。深入开展个人有关事项报告、“裸官”排查、违规经商办企业专项检查等工作，增强监督实效，推动日常监督常态化长效化。举一反三、深刻自查，扎实做好省委第五巡视组、选人用人专项检查组反馈的问题整改工作。不拘一格“用”干部。进一步健全干部考核体系，强化结果运用，做到优先选拔使用第一档次干部，根据要求使用部分第二档次干部，绝不使用第三档次干部。用好职务职级并行政策，逐步加大县直单位、乡镇干部交流力度。有计划地安排能力突出、勇于担当、敢闯敢干的年轻干部到信

访维稳、乡村振兴等重要岗位锻炼，培养成熟的大胆使用。

夯基固本抓基层组织，在新时代新征程上筑牢坚强堡垒。二十大报告指出，严密的组织体系是党的优势所在、力量所在，强调要增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，激励党员发挥先锋模范作用，保持党员队伍先进性和纯洁性。新时代新征程上，我们要认真抓好基层党建，切实提升“抓党建促乡村振兴”和党建引领基层治理水平。增强支部建设“硬度”。持续开展基层党建全面提升工程，统筹抓好农村、社区、机关、企事业单位、“两新”党组织建设，持续整顿软弱涣散基层党组织，推动基层党组织全面进步、全面过硬。大力开展阵地建设“评星定级、全域提升”活动，对“三星”以下的村，采取财政补助、党费支持、乡村自筹等渠道，全面规范整改提升。创新推进“联建党总支”模式，探索抓党建促乡村振兴新路子。对集体经济扶持村项目，加大督导指导力度，确保达到预期收益。淬炼先锋队伍“强度”。深入推进四支队伍“四化管理”机制，落实村党支部书记县级备案管理和农村（社区）干部档案集中管理制度。持续动员广大党员干部在疫情防控等急难任务中当先锋、做表率，进一步彰显“我是党员我先上”的责任担当。加强党员教育管理，常态化督导“三会一课”、组织生活会等制度落实，规范党内组织生活，探索流动党员教育管理新模式。巩固农村发展党员违规违纪问题排查整顿工作成果，健全不合格党员退出机制。厚实民生工作“温度”。要用心用情走

好新时代党的群众路线，常态化开展“我为群众办实事”“开门一件事”等活动，着力解决好群众的急难愁盼问题，确保基层党组织和党员始终成为广大群众最可靠、最坚强的主心骨。全面开展农村、社区综合服务站建设，严格落实村干部值班坐班制度，为群众提供政策咨询、养老、就业、医疗、低保等多项服务，打通服务群众的“最后一公里”。持续推进社区工作者职业体系建设，探索实施“志愿者银行”，引导居民主动参与社区志愿服务，提升党建引领社区治理水平。

凝心聚力抓人才强县，在新时代新征程上激发强劲动能。二十大报告指出，培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计，提出要深入实施人才强国战略，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。新时代新征程上，我们要坚持党管人才总原则，更加重视人才的“第一资源”作用，在引领人才、培育人才、激励人才、凝聚人才上争取更大作为。强化人才引育。以《大名县人才引进办法（试行）》出台为契机，实施人才回归计划，吸引各类人才到大名创新创业，力争年内引进高层次人才2名以上，引进本科及以上学历人才数量再上新台阶。加强各类田秀才、土专家、返乡农民工、致富能手等各类人才队伍的培养建设，为乡村振兴提供人才保障。实化人才项目。抓实“人才强冀”项目，积极联系知名高校和大院大所，推进校企合作，共建“人才飞地”，助力县域引进高端人才，补齐民营企业引才短板。抓实“人才兴邯”项目，依托林益堂药业院士团队，打造冀中南中药材种植加工产业示范区，以人才之力促乡村振兴。

持续开展百名专家“三帮一促”活动，鼓励引导更多的优秀人才到基层一线贡献才智、发挥作用。优化人才服务。落实领导干部联系服务专家制度，推动各级领导干部与专家交朋友、结对子，强化对人才的政治吸纳、工作支持、生活服务。推行英才卡 C 卡制度，定期组织召开民营企业座谈会，开展我县“专业技术拔尖人才”“县管专家”选拔工作，不断优化人才环境。

使命呼唤担当，实干成就未来。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，弘扬伟大建党精神，牢记“三个务必”，结合实际认真落实党的二十大确定的各项任务，用实干实绩实效，交出一份优异的组工答卷，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出大名组织应有的贡献。

坚持“四个聚焦”推动党的二十大精神落地生根

党的二十大是立足百年辉煌、擘画发展蓝图、领航复兴伟业的一次盛会。习近平同志代表十九届中央委员会作的报告是激励全党踔厉奋发、勇毅前行的政治宣言和进军号角。组织部门作为党委重要职能部门，要紧紧围绕党的二十大精神提出的目标任务，聚焦基层党建、干部队伍、人才工作主责主业，笃定实干、奋发作为，推动党的二十大精神落地生根。

聚焦凝心铸魂，扎实开展党的二十大精神教育培训。党的二十大报告提出“坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面加强党的思想建设，加强理想信念教育，引导全党牢记党的宗旨，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。”组织部门作为主抓党员干部培训的职能部门，必须把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，以全市“大兴学习之风、提升能力素质”活动为契机，分专题组织党员干部开展好党的二十大精神集中研讨，全面、准确、深刻理解党的二十大精神丰富内涵和精神实质。要抓好党的二十大精神集中轮训，通过举办“乡科级干部党的二十大精神专题培训班”、党的二十大精神专题宣讲、二十大知识竞赛、党组织书记讲专题党课、开设党的二十大精神专题网班等做到全县党员干部培

训全覆盖。

聚焦强基固本，大力提升基层党组织政治功能和组织功能。治国安邦，重在基础；管党治党，重在基层。党的二十大报告坚持大抓基层鲜明导向，对做好基层党建工作提出新的论断和新的要求。下步工作中，要强化责任抓党建。狠抓党组织书记党建“第一责任人”责任，使各级党组织书记牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建就是不称职，党建出问题是渎职”的理念，强化党建责任落实。要突出重点抓党建。围绕基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障，以开展“攻坚四季度、党建大提升”活动为抓手，加强党支部标准化规范化建设，推进基层党建“书记项目”，发展壮大农村集体经济，增强乡镇党委统领功能，推动全县基层党组织全面进步、全面过硬。要创新举措抓党建。把创新作为推动基层党建的动力源泉，创新工作机制，及时总结、提炼基层党建经验做法，加大反馈力度，擦亮魏县党建品牌。

聚焦选优配强，努力锻造堪当现代化建设重任的高素质干部队伍。“政治路线确定之后，干部就是决定因素”。党的二十大报告提出“选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部，加强干部斗争精神和斗争本领养成”，为做好新时代干部工作提供了根本遵循和行动指南。魏县要围绕落实好党的二十大精神，深入贯彻落实“五个重用、五个不用、五个调整”用人导向，坚持在急难险重任务和重大斗争一线考察识别干部，加强干部斗争精神和斗争本领养成，激励干部敢于

担当、积极作为。要创新优秀干部发现识别机制，通过持续选派项目建设“店小二”“急郎中”，举办优秀年轻干部主题沙龙、中青年干部论坛等，发现识别一批在一线敢担当、善作为、实绩突出的优秀干部。要健全“选育管用”链条，充分发挥考核“指挥棒”作用，推动干部能上能下。要加大年轻干部“蹲苗”历练，坚持把重点工作、重要项目和基层一线作为年轻干部的练兵场、赛马场、竞技场，让干部在直面矛盾问题中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，激励引导全县党员干部厚植斗争精神、掌握斗争规律、提升斗争本领，努力培养造就一支堪当现代化建设重任的高素质专业化干部队伍。

聚焦人才兴县，着力打造邯郸东部人才聚集新高地。国无才不立，业无才不兴。二十大报告指出，“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势”。这为我们做好全县下一步人才工作指明了方向、提供了遵循。要坚持“人才兴县”工作部署，全力做好人才“引育管用”各项工作。在“引”上，举办“人才兴魏”论坛，实施“魏县籍人才引凤还巢工程”，主动外出对接，吸引更多高端人才落户魏县；在“育”上，做好县级拔尖人才、优秀人才和乡土拔尖人才评选，实施“万名人才素质提升工程”，提升人才推动高质量发展素质能力；在“管”上，持续推进全县人才工作提升行动，管好用好人才工作服务中心和人才孵化小屋，

做好人才服务保障，解决人才后顾之忧；在“用”上，突出“有用、适用、使用”，以“三用”标准做到人尽其才、才尽其用，真正把“第一资源”转化为“第一动力”，为魏县高质量发展、加快建设邯郸市域副中心城市提供坚强人才支撑和智力保障。

踔厉奋发 勇毅前行 奋力谱写组织工作新篇章

党的二十大是在迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，意义极其重大、成果极其丰硕、影响极其深远。组织部门作为政治机关，要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前最重大的政治任务，牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵和精神实质，紧紧围绕新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，大力弘扬“不怕困难、不怕牺牲，勇于担当、勇于胜利”的一二九师精神，努力为续写涉县践行新时代中国特色社会主义新篇章提供坚强组织保证。

强化理论武装，持续凝聚拼搏奋进力量。习近平总书记强调，“党的二十大是我们党团结带领人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的政治宣言和行动纲领。全党要在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，坚定不移把党的二十大提出的目标任务落到实处，奋力夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利。”涉县作为革命老区、红色热土，要注重运用一二九师司令部旧址、晋冀鲁豫边区政府旧址等红色教育资源，持续打造提升“再上太行”党性教育项目，引导党员干部传承红色基因，赓续红色血脉，永

远听党话、跟党走。要结合“大兴学习之风、提升能力素质”活动，迅速在各级党组织和广大党员中兴起学习党的二十大精神热潮，通过领导干部领学、专家学者讲学、培训轮训研学、结合实际深学，扎扎实实上好学习宣传贯彻党的二十大精神理论课、实践课。要充分用好“三会一课”、主题党日等载体，开展县、乡、村三级书记讲党课活动，推动基层党组织书记带头宣讲辅导，带动班子成员、党员干部到农村、企业、机关、社区、学校巡回宣讲，让党的二十大精神在每一个基层党组织、每一名党员心中落地生根。

选优配强干部，持续锻造过硬执政骨干。党的二十大报告强调：“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部。”全面推进涉县高质量发展，关键在于倾力打造一支过硬干部队伍，在涉县经济社会发展战场上冲锋陷阵、攻城拔寨。要严格标准“选”，做实领导干部政治素质考察，看政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，切实从政治上把好关。要全程跟踪“育”，实施干部专业化能力提升工程，选派新提拔年轻干部到一线经受实践锻炼；开展对领导班子和领导干部综合调研，推动干部近距离日常考察往深里走，往实里走。要完善制度“管”，坚持靶向施策，严格落实《推进领导干部能上能下规定》，以制度建设保障干部管理更加科学规范；突出三个专项考核，激励引导各级领导干部撸起袖子加油干，风雨无阻向前行。要不拘一格“用”，聚焦重

大项目一线、重大任务一线、重点工作一线，大力选拔使用素质能力过硬、能够堪当重任的优秀干部，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。

抓实基层党建，持续提升基层治理能力。党的二十大报告指出：“要增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。”党的力量来自于组织，组织能使力量倍增。我们要牢固树立大抓基层、一抓到底的鲜明导向，着力提升各领域基层党建水平，推动基层党组织全面进步、全面过硬。要推进抓党建促乡村振兴，聚焦村级集体经济“三变三化”工程和“消薄攻坚”行动，坚持把党旗插在产业链上，推进“党组织+合作社+产业+农户”的发展模式，推动群众致富、集体增收。要增强城市社区党建实效，健全完善网格管理服务机制，建强党员志愿服务队伍，落实在职党员到社区报到、在小区服务制度，打造一批小区党建示范样板。要提升两新组织“两个覆盖”质效，加强新兴领域和新就业群体“两个覆盖”，建设一批两新标杆党组织。要统筹推动其他领域基层党建工作，在机关，深入推进“三表率一模范”机关建设；在公立医院、中小学校，完善党组织领导下的院长负责制、校长负责制。要做好党员教育管理，严格落实发展党员计划，严把党员入口关，加强流动党员管理，抓好党员教育培训全覆盖，让党旗在基层一线高高飘扬。

广纳天下英才，持续强化人才保障支撑。二十大报告指出：“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新

是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。”实现涉县高质量发展，说到底要靠数量充足、素质优良的人才支撑。我们将抢抓机遇、乘势而为，认真贯彻中央和省市委人才工作会议精神，积极构建更具竞争力的人才发展格局。要加大人才引进和培养力度，持续开展全县事业单位人才需求调研，大力开展博硕引才工作，面向社会公开引进硕士研究生及以上高层次人才。要打造一批特色人才工程，大力推进人才强冀和人才兴邯项目，以人才项目助推人才质量提升。要完善优化人才服务制度，深化邯郸英才服务卡制度，树立“你负责茁壮成长，我负责阳光雨露”服务理念，优化人才全周期服务，为人才创新创业提供良好环境。

涉县县委组织部和全县组工干部将始终高扬新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚定不移贯彻落实党的二十大精神和省、市、县委决策部署，奋力开创组织工作新局面，创造无愧于伟大时代的业绩。

汲取二十大精神之源 谱写新征程组工新篇

习近平总书记在党的二十大开幕会上所作的报告，举旗定向、气势恢宏，通篇闪耀着马克思主义真理光辉，是指引我们踔厉奋发、勇毅前行的政治宣言和行动纲领。作为基层组织部门，要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为头等大事，紧紧围绕组织工作总目标，坚定政治方向，把握主责主业，积极担当作为，当好“四种角色”，在提升组织工作水平上开新局、谱新篇，铸就新辉煌。

“历史川流不息，精神代代相传”，要当好建党精神的“弘扬者”。新的征程上，作为基层组织部门，必须以党的二十大精神为指引，引领全县党员干部深学细悟，迅速把思想和行动统一到党的二十大精神上来，坚决拥护“两个确立”、坚定做到“两个维护”。大力弘扬伟大建党精神，认真贯彻新时代党的建设总要求，切实把学习成效转化为实际行动的不竭动力，积极主动在建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍上有深度思考，在增强党组织政治功能和组织功能、“两个作用”发挥上有务实之举，在人才引领驱动、集聚优秀人才到党和人民事业中有创新探索，努力在第二个百年奋斗目标的新征程中找准组工定位、体现组工担当、展现组工作为，为经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

“不要人夸好颜色，只留清气满乾坤”，要当好干部队伍的“服务者”。坚持贯彻新时代好干部标准，落实党管干

部原则，突出政治标准，进一步强化“重实干、重基层、重实绩”的鲜明用人导向，严格执行落实《推进领导干部能上能下规定》。健全完善干部“选育管用”全链条机制，大力实施“163”“温馨家园”年轻干部培养选拔成长计划，增强年轻干部实践锻炼；深入开展“大兴学习之风、提升能力素质”活动，以“三学三干三赛”为抓手，打好“学、干、赛”组合拳，持续推进党员干部能力素质提升；建立“3+7+4”综合考核体系，通过实施“四项机制”比目标、比进展、比落实、比实绩，强化考核结果，努力打造一支“党性坚强、工作扎实、能力过硬、业务精湛”的高素质专业化干部队伍。

“欲筑室者，先治其基”，要当好基层党建的“夯基者”。坚持大抓基层的鲜明导向，以“双提双红”为统领，推进基层党建工作全面提升。深化农村基层党建治理，扎实推进“农村党组织规范化标准化”建设，开展“夺旗争先”活动，创新“4+N”主题党日深化党员教育管理，全面激发基层党组织创先争优劲头，不断增强基层党组织的政治功能和组织功能。健全城镇基层治理组织架构，加快“志愿者银行”建设。深化各领域基层党建提升，开展机关党建星级评定，增强机关党建工作的针对性和有效性；强化“两新组织”建设，不断提高“两个覆盖”质量和示范点创建数量。深化抓党建促乡村振兴，持续开展“党员乡贤双报到、桑梓情怀助振兴”“银村结对、银村共建”“百企结百村”等活动，努力打造成安红色党建品牌。

“致天下之治者在人才，成天下之才者在教化”，要当

好人才工作的“开拓者”。坚持党管人才原则，大力实施“人才强县”战略，精准吸纳人才，强化服务意识，灵活引才方式，优化引才环境，下大力抓好人才的招引、服务和管理等各项工作。制定《成安县招才引智九条措施》，发挥成安的产业优势、资源优势、服务优势，开展高端人才需求调研，大力引进高层次人才带成果、带项目来成创业发展。依托人才交流服务中心，发挥桥梁纽带作用，营造创新创业环境。积极推进人才强冀项目落地落实，以产聚才，培育高技能人才，建设一流产业基地。组织各领域优秀人才接受高端精准专业培训，为加快建设富强文明美丽现代化成安提供坚强有力的人才支撑。