

2020年度民主生活会 个人对照检查材料合集



云公文商城



公文选



办公室工作

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁 抄袭，严禁上传网络 或者用于商业用途，违者必究）

2020 年度民主生活会对照检查

根据市纪委、市委组织部和关于召开 2020 年度民主生活会精神，会前，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的精神，研读《谈治国理政》第三卷，学习总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会、纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战 70 周年大会上的重要讲话精神，为开好民主生活会奠定了坚实的思想基础。在发言材料撰写过程中，我坚持按照有关要求，紧紧围绕“带头学习贯彻新时代中国特色社会主义思想、带头坚持和加强党的全面领导、带头履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的精神、带头落实全面从严治党责任”等五个方面，深入查摆突出问题，剖析产生问题的根源，提出具体整改措施，进一步增强了自我思想认识、责任意识、规矩意识。现作如下汇报：紧密结合个人思想和工作实际，通过发放征求意见表、深入谈心谈话、全面自查等形式，对个人存在的问题及表现进行了认真查摆和深刻剖析，现作对照检查如下：

一、存在的突出问题及具体表现

（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面。作为党员领导干部，虽然能够主动参与各类培训，自觉加强党性锤炼，但在实际中，仍然习惯于把重心放在抓具体工作上，在抓自身党性修养、政策理论学习上不深入、不全面，存在实用主义和被动心态，“心中有党”意识有所弱化，理想信念不够坚定。例如，到统战部任职以来，负责分管统战、工商联、台侨等领域工作，兼任 xx 街道办党工委书记，平时抓具体工作较多，对理论学习重视程

度还不够，政治理论水平还有待提高，在面对工作困难和挫折时，思想定力还有待加强。

（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。在思想上、政治上、行动上，自己能够主动向中央基准看齐，能够同以同志为总书记的党中央保持高度一致，能够认真贯彻执行党的路线方针政策和各项决策部署。但在认真执行党中央决策部署和，上级党委决议决定方面还存在一定问题，表现在，工作上凭借一股热情、干事，在政治理论学习方面不够深入透彻，对一些党的创新理论理解把握不准，运用不活，对全局性、热点性问题了解不够，从政治上观察、分析、解决问题的能力有待进一步提高。对社会上一些消极错误言论，缺乏坚持原则、坚定立场的鲜明态度，没有直面问题，进行斗争。

（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。一是统筹全局开展工作的意识，需要进一步提高。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞。二是对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是.上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。随着生活水平的不断提高，自己吃苦在前、享受在后的思想有所淡化，思想上存在“求稳多、进取少”的倾向，“心中有责”意识减退，担当和奉献精神不足，

工作标准要求不高。主要表现在：一是在平时工作中，针对统战工作，只满足于争取一些修桥修路建卫生院、捐资助学等项目，没有站在全县大局角度为群众改善民生、脱贫致富做出更多、更大的努力；二是没有充分利用自己分管统战、非公经济工作的优势，积极加强与非公经济企业、党外、海内外公益慈善机构等的联系，在全县脱贫攻坚、改善民生、招商引资等领域发挥的引领示范作用有待加强。

（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。通过开展主题教育活动，四风问题整体上有明显的好转，但是对照新时代和新任务的要求以及人民群众的愿望，存在着不小差距。主要表现在：一是与民族、宗教、台侨台属、非公经济等各个领域党外人士的交流，平时仅限于迎接上级检查和召开会议时进行联系，交流不多，沟通少。长此以往，疏远了与统战对象的感情，丢掉了党的宗旨观念，忘却了统战职能，荒废了群众工作本领。二是工作中缺乏主观能动性和积极主动性，满足于干好分内工作，创新力度不够，有时还存在采取召开会议安排、听取工作汇报等方式抓落实的情况，下基层调研仅满足于听取镇村负责同志的汇报意见，与广大群众交流较少，对基层的实际情况了解不够透彻，工作做得不实不细。比如在宗教事务管理中，深入全县各宗教点检查指导工作做得不经常。三是在抓党风廉政建设工作上，主要靠召开会议、照稿讲话和签订责任书等分解落实分管部门班子成员责任，在探索创新干部教育管理等方面很少下功夫，缺乏脚踏实地、埋头苦干、勇于担当的精神，管党治党主体责任意识有待加强，履责方式有待改进。

二、产生问题的原因分析

产生以上问题，虽然有客观方面的因素，但更多的是主观方面的原因，从根源上剖析，具体表现在四个方面：

（一）思想认识不到位。对理论学习的重要性认识还不够深刻，尤其是对党的精神系统性学习不够，总认为自己是老党员，有一定的政治理论基础，一定程度上放松了学习，战胜艰难险阻的动力淡化了，艰苦奋斗的精神意志弱化了，思想上产生盲目随大流现象，精神上出现了缺钙状况，还没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。

（二）党性锻炼不经常。平时没有较好地通过自我学习、自我反省、自我锻炼、自我改造，提升个人党性修养，存在“好人主义”思想、明哲保身及多栽花、少栽刺的倾向，没有和党内一些不良的苗头和倾向坚决斗争。在学习教育活动中，发现自己对共产主义远大理想和新时代中国特色社会主义思想，还没有上升为一种理性自觉、一种持久坚守、一种沉着定力。

（三）宗旨观念不够强。来到 xx 工作后，自己就第一时间深入到各镇办进行了走访调研，但是到基层调研多是“走马观花”，当天下乡、当天回城，与干部交流多，与群众接触少，深入群众做的不够。对群众的新期盼了解不全面、解决不及时、服务不到位，面对群众反映的诉求，往往过多地强调客观原因，缺乏为群众利益破解难题、敢于担当的责任意识。

（四）纪律意识有松懈。总体来说，自己能够自觉遵守廉洁自律各项规定，不为人情所动，不为金钱所惑，自觉抵制不良风气和各种

腐朽思想的侵蚀。在公务活动中，能坚持原则，秉公办事，清清白白为官，老老实实做人，勤勤恳恳做事。实事求是的讲，自己对党风廉政建设及反腐败斗争的重要性、复杂性和长期性认识不足，遇到铺张浪费等具体问题，没有正确处理执行纪律和干好工作之间的关系，有时放松了自我约束和管理。

三、整改措施

针对此次民主生活会查摆的问题，我将以学习促整改，以整改促落实，进一步提高自身政治素质和履职水平，将从以下方面作出努力。

（一）加强理论武装。一是牢固树立终身学习理念，结合实际，确定学习目标，完善学习计划，坚持做到天天学，月月学。自觉养成良好的学习习惯，坚持深学细研、学透政治理论，不断加强自身修养，以学修行，用学习成果不断提升工作能力和工作水平。二是对照典型，升华自己的精神境界大力学习和弘扬爱岗敬业、甘于奉献、拼搏进取精神，安其位、精其业、勤其政，把自己的事业追求与加快追赶超越、建设富裕和谐美丽新 xx 目标，紧密联系在一起，通过不懈努力工作，助推工作取得新成效。

（二）坚定理想信念。一是把深入学习党的经典著作和理论，作为提高自己思想政治水平、增强政治敏锐性的根本措施，不断加强政治理论学习。二是把增强党员意识、党性观念和改造主观世界摆到突出位置，积极参加党内生活，加强党性锻炼和修养，增强自身政治敏锐性。

（三）加强党性修养。一是加强自身党性修养和分管部门党员干部教育，引导党员干部通过批评和自我批评惩前毖后、治病救人，净

化思想，纯洁作风。二是积极参加党内组织生活，带头旗帜鲜明地坚持原则、摒弃私情，认真开展批评与自我批评，勇于与一些不良现象作斗争，以特有的人格魅力树立良好形象。

（四）增强责任意识。一是对分管工作任务进行细化分解，夯实分管部门相关人员责任。二是加强工作日常监督检查，多深入分管部门、联系单位了解情况，定期组织分管部门干部汇报、谋划工作，采取听取汇报、实地查看等形式加强日常督查，推进工作有效落实。三是严格目标责任考核，严格兑现奖惩。

（五）强化担当意识。一是加强政治理论学习，不断提高思想认识，牢固树立正确的权力观、利益观，增强宗旨意识和责任意识，做到勇于担当，善于担当。二是加强制度建设，进一步修订完善相关制度，提高制度的约束力和执行力。三是加强分管部门干部思想作风纪律教育，严格执行各项制度规定，坚持以制度管人管事管权。四是充分发挥分管工作优势，在为民办实事和服务大局上做出更大贡献。（六）强化遵纪守法。一是加强对分管范围内两个责任工作的组织领导，做到安排部署、责任落实、监督管理“三到位”。二是加强分管部门干部教育，不断创新形式，以党性党风党纪教育为重点，深入开展党员干部理想信念、廉洁从政、纪律观念、道德教育、示范教育、警示教育。三是加强分管部门制度建设，不断推进廉政风险防控等制度创新，加强党务政务事务公开，建立权力运行制约、监督长效机制。着力推进作风建设常态化、长效化，坚决防止问题反弹。以上对照检查如有不妥之处，敬请各位同志对我提出批评意见，我将虚心接受，并积极整改。以上汇报，不妥之处，请同志们批评帮助改正。

2020 年度民主生活会对照检查

按照中共 XX 县纪委机关、中共 XX 县委组织部《关于认真开好 2020 年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我认真学习相关文件精神，从“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”等五个方面，深入查摆突出问题，深挖症结根源，实事求是制定整改措施。现将对照检查情况报告如下：

一、近一年历次民主生活会整改落实情况

2020 年，本人围绕 2019 年度民主生活会、县委党建工作责任制专题会、县委推进全面从严治党主体责任落实工作专题会和县政府党组班子“防风险、守底线”专题会查摆出来的问题，认真查找原因，开展整改落实，已经完成各项整改。

（一）2019 年度民主生活会整改落实情况。我围绕 2019 年度民主生活会查摆的七个问题，制定得力措施，完成七项整改。首先是加强政治理论学习，尤其是学习十九届四中、五中全会精神和习近平总书记关于脱贫攻坚的系列论述，把强化政治锤炼摆在自身建设的首要位置；二是通过个人自学、会议讨论和集中培训等形式，加强东西部扶贫协作业务的学习，提高助力打赢脱贫攻坚战和东西部扶贫协作的本领；三是团结带领东西部扶贫协作专班和 XX 县工作队，调查研究摸情况，全力以赴助发展，对标对标赶进度，真抓实干敢担当，廉洁自律

做表率，超额完成全年计划指标，获得东西两地的广泛认可。

（二）县委党建工作责任制专题会整改情况。我围绕县委党建工作责任制专题会查摆的三个问题，通过XX参观见学，红军长征的血雨腥风洗涤了思想；通过XX基地参观见学，人民群众的呼声锤炼了政治觉悟；通过加强对东西部扶贫协作理论和实践的学习，深入村镇、企业和合作社等，未雨绸缪应对五年大考和当年国考，强化了为民奉献的精神，完成了对三个问题的整改。

（三）县委推进全面从严治党主体责任落实工作专题会整改情况。我围绕县委推进全面从严治党主体责任落实工作专题会查摆的七个问题，采取措施完成整改。一是带头落实党风廉政建设责任制和执行规章制度，履行好“一岗双责”，做到了廉洁自律；二是加大工作力度，多次会同XX县其他领导，深入一线督促工程进度，有力地落实了县委县政府的决策，也强化与同事的磨合与了解；三是继续深入村镇一线，扩大考察范围，锤炼了作风，亲近了群众。

（四）县政府党组班子“防风险、守底线”专题会整改情况。我围绕县政府党组班子“防风险、守底线”专题会查摆的六个问题，积极落实整改。一是多途径积极倡导生态健康与环境保护，深刻认识发展与生态的关系，守好发展和生态底线。二是通过资金向教育、医疗倾斜，向残疾群体倾斜，向贫困村倾斜，快投入、快产出，助力脱贫攻坚，保障了民生底线。三是谨言慎行，严格落实工作程序和报批制度，守好了舆论安全和生产安全底线。

二、存在的主要问题

（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把

握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是理论学习不够全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的先进政治理论体系，学习中存在着学得不深、学得不透、不系统不全面的问题。比如：与乡村振兴等工作结合密切的就学得较多，其他方面的理论知识学得粗略甚至不学。

二是党性教育不够严格。存在着定期开展党性分析不够的问题，党性教育还存在短板，载体不够多，氛围不够浓，范围不够广。比如：“学习强国”客户端学习进度缓慢。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。

一是落实上级决策部署不够彻底。在贯彻执行中央和省市县委的决策部署上，存在着政策学习不精深、领会精神不透彻的问题。常常把自己当做外地人，干好东西部扶贫协作工作即可，对东西部扶贫协作领域之外的工作关心不够。比如：对XX县磷化工产业发展研究不多。

二是落实请示报告制度不够到位。主要是请示报告重视不够，东西部扶贫协作工作，涉及到XX区、XX县和工作组三方领导机构，有时抱有“怕麻烦”的心理，对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，未能做到随时请示汇。比如：代表县政府前往XX法院参加庭审并未及时汇报。

（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工

作方面。

进取意识有待加强。受疫情影响，面对经济转型发展的压力、产业升级的机遇和广大人民群众对乡村振兴热切期盼，有的时候存在畏难情绪，在促进产业融合发展、推动乡村振兴上研究不深、办法不多、路子不宽。

（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面。

党的十九届五中全会学习成果转化能力较弱，先进理论指导工作实践较少，在学、思、践、悟上还存在一定差距。尤其是在对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标科学分析全县发展短板、研判发展战略、做出发展规划过程中，尚未做到把学习成果转化为科学谋划工作的思路。

（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。

一是党风廉政建设不到位。全面从严治党第一责任人责任落实不严，没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”。对于管党治党政治责任认识不够，工作中过于注重经济社会发展，没有把党的廉政建设摆到同等位置上。艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统有所淡化，比如：打印材料时习惯单面打印，存在浪费现象。

二是“四风”问题仍有残余。对提高落实落实中央八项规定精神

的思想自觉和行动自觉还不够。联系服务群众不够深入，到重点扶贫乡镇调研较多，到非重点扶贫乡镇较少，到挂帮软弱涣散村不勤。

三、产生问题的原因

（一）理论武装抓得不紧。

有时候认为受党培养多年，思想成熟、经验丰富，主观世界和政治立场不会出现较大的问题。因而，工作中过多地把精力投入到日常事务中，学习的主动性、紧迫性减弱，难以沉下心来系统全面地学习研究，导致在运用政策理论把握形势、分析问题、谋划对策等方面的水平有待提高。

（二）宗旨意识树得不牢。

之所以出现联系群众不够经常、调查研究不深不透、为民用权意识不强等问题，根源在于全心全意为人民服务的宗旨树得不牢，没有从根本上解决“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。对标焦裕禄等党的先进模范，为民情怀、奉献精神还有差距，没有真正把群众满意不满意作为衡量工作的最高标准。

（三）履职担当做得不够。

对于新常态下如何进一步担当尽责，更好地助力全县发展，自我加压还不够。XX县实现脱贫摘帽，已经消除绝对贫困人口，不由得产生歇一歇、缓一缓的念头，缺乏越是艰难越向前、“敢叫日月换新天”的精气神。

四、个人有关情况报告

（一）个人情况。

本人没有固定的专用公务车，工作用车符合相关文件规定；单位

办公用房符合标准。

本人、配偶及子女共有住房 XX 套（一套 XX 街 XX 号 XX，XX 平方，一套 XX 路 XX 号 XX，XX 平方）。

配偶 XX，在 XX 工作；女儿 XX 岁，在 XX 上学；儿子 XX 岁，在 XX 上学。

配偶及子女无经商办企业，也没有在本人职务管辖的地区和业务范围内从事经营活动，没有插手或参与茅台酒经营活动，没有违规审批茅台酒经营权，没有违规收送使用茅台酒等问题。

（二）会前征求意见情况。

经会前征求意见，收集到对我的改进建议一条：XX。

五、今后的努力方向和改进措施

（一）强化理论武装，坚定理想信念。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大及其全会精神以及习近平总书记关于东西部扶贫协作的重要讲话精神，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。为此，一是 XX，加强理论学习；二是加快“学习强国”客户端学习进度，通过新媒体的“立体式”输出，加强党性教育。

（二）强化党的领导，不折不扣落实。

牢固树立强烈的实干意识，在东西部扶贫协作工作的具体实践中不断锻炼自我、完善自我、提高自我。立足岗位，加强对工作的思考与研究，了解工作的性质、标准、特点和规律，找到工作的着力点和落脚点，提升工作效果的针对性和实效性。一是不定期的与各个分管

县领导加强沟通，多学习东西部扶贫协作领域外的业务；二是完善 XX 工作制度，加强请示与汇报，提高工作效率。

（三）强化担当意识，提升服务水平。

积极适应新形势新任务新要求，坚持把终身学习作为重要职责，不断提高工作本领，尤其是加强对巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的学习与思考。为此，编制考察计划，扩大调查研究，既要尽快全面走访县内村（居），向群众学习，真正做到与群众面对面沟通、心贴心交流，帮助解决实际困难和问题，进一步密切干群联系、增进干群感情，又要去 XX 等外地学习，借鉴外地先进经验，提高为民服务本领。

（四）强化科学谋划，查找弱项短板

党中央高屋建瓴，集全党全国的组织力量和智力支持，强化顶层设计，引领全国建设。我将加强对中央文件、省级文件和州级文件的研究分析，采购研究类书籍，找出适合 XX 县发展的指导性意见，结合 XX 县实际情况，拓展优势产业，补齐民生短板，从长计议，制定好县级十四五规划和 2035 年远景目标，助力乡村振兴。

（五）加强从严治党，带头严守纪律

带着纯洁的赤子心，持续不断的加强廉洁自律，做到不破底线。牢固树立“作风建设永进在路上”的理念，始终把纪律和规矩挺在前面，创新制度，强化监督，扎紧制度和规矩的牢笼，努力做到为人“干净”、为事“干净”。一是严格遵守党纪党规，坚持管党治党从严。艰苦奋斗，勤俭节约。二是坚持“问政于民、问需于民、问计于民”。严格落实县级党员领导挂帮联系党的农村基层组织，经常走访，助力发

展。

2020 年度民主生活会对照检查

按照本次民主生活会要求，我认真研读了党章、《习近平谈治国理政》《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等篇目以及党的十九届五中全会精神，习总书记来陕考察、在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会、在中央政治局民主生活会等会议活动上的重要讲话精神。同时，在广征意见建议、深入谈心谈话的基础上，紧扣本次民主生活会主题，从五个方面深入查找差距不足、剖析问题根源、制定整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

一、2020 年“以案促改”专题民主生活会整改落实情况

去年市委常委班子“以案促改”专题民主生活会上，我深入查摆了 X 个方面 XX 个具体问题。会后，我立即列出问题清单，建立整改台账，深化以案促改，狠抓任务落实，取得了初步成效。一是持续加强学习，实现理论学习有收获。更加自觉地把学习作为立身之本、为政之基，积极参加市委、市政府集体学习，业余时间加强自学，精心研读《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等理论书籍，认真学习习总书记来陕考察重要讲话精神和《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《党和国家机关基层组织工作条例》等最新党纪党规，深刻汲取赵正永案件教训，时刻把政治纪律和政治规矩挺在前面。通过持之以恒加强学习，进一步弥补了知识盲点，深化了思想认识，提升了政治站位。二是深入调查研究，全力为民服务解难题。将调查

研究作为履职必修课，挤出时间深入县区、园区、工厂了解情况、解决问题。一年来，开展调研 XX 余次，走访企业单位 XX 余家，检查重点工作 XX 余项，有力推动了工作落实。同时，配合抓好扶贫工作，协调 XX 集团向 XX 县下达扶贫资金 XX 万元，实施扶贫项目 XX 个；个人协调资金 XX 万元帮助帮扶的 XX 县 XX 村发展食用菌等致富产业。三是**狠抓工作落实，做到干事创业敢担当**。焕发工作激情，主动担当作为，对分管、包抓的工作加强督促指导，深入研究分析，大胆探索创新。通过深化放管服改革，全市市场主体登记前置审批压缩 XX%，政务服务平台网上可办率达 XX%，行政审批时间压缩 XX%以上，XXXX 工作受到通报表扬。四是**绷紧法纪之弦，自觉清正廉洁作表率**。认真履行“一岗双责”，加强分管领域党风廉政建设，对分管部门班子成员开展集体廉政谈话并作专题党课辅导。同时，坚持以案为鉴、警钟长鸣，保持清醒头脑，严格要求自己，坚定遵守党纪法规和“八项规定”，不搞特权、不谋私利，低调做人、干净做事，自觉树立党员干部的良好形象。

二、本次民主生活会查摆的突出问题

本次民主生活会，我聚焦主题，对照习总书记重要指示、对照党规党纪、对照初心使命，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，从以下五个方面认真查摆了存在问题。

（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是**理论学习不够全面及时**。虽然通过市委理论中心组、市政府党组会议、参加培训等形式加强理论学习，但学习还存在不够全面及时、系统深入现象。比如，对《习近平谈治国理

政》第三卷、习近平总书记 2021 年新年贺词等最新重要讲话精神等，还未做到第一时间深入学习、系统领会，有时还习惯于碎片化的理解，局部性的领悟，精研深思少，照本宣科多，在理解、掌握和运用最新精神方面有时“慢半拍”。二是**政治敏锐性不够强**。作为党员领导干部，在把握形势变化、看透事物本质、清醒明辨是非等方面的能力还需提升。比如，把自己行动上不出格等同于政治上合格，对政治上的苗头性、倾向性问题未能做到见微知著、防患于未然，有时对业务之中讲政治、事务之中讲政治、细节之中讲政治的意义认识还不够深刻到位。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。一是**督促指导党组织发挥作用还需加强**。对分管部门发挥党组织坚强堡垒作用的认识和理解还需进一步提高。比如，到分管部门调研时，着重于强调党风廉政建设，但对部门党组落实意识形态工作责任、党支部开展“三会一课”、党员日常教育管理、积极发展新党员等工作督促过问较少，把党的组织优势转化为治理服务优势方面指导不够。二是**存在重业务、轻党建倾向**。对党建应付抓、被动抓的时候偏多，没能真正做到将经济工作与党建工作齐抓共管，造成党建工作与业务工作有分离脱节的情况。比如，对基层党支部开展组织生活关心、指导、督促检查不够，个别部门组织生活不规范，主题党日活动创新性、主动性、实效性不强。三是**落实组织生活不够扎实**。主要是对参加双重组织生活认识仍不到位，主动落实制度还不严格。比如，以普通党员身份参加 X 次支部主题党日活动，但与党员同志们沟通交流还不够深入、不够经常，示范作用发挥不够充分，有浅表化、形式化的问题。

四是抓决策贯彻还不够坚决。有时对上级的决策部署，站位不够高、理解不够透；有时过多考虑本地区、分管部门实际，强调客观条件，存在本位主义倾向。比如，在行政审批改革中，一些事项还未真正落实到位，还存在服务平台功能不健全，审批事项要素不完善，与省级政务服务平台、相关行业部门专网对接不到位、存在数据壁垒等问题。

（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。

一是攻坚克难上还有差距。面对一些急难险重任务，思想上还有畏难情绪，总觉得上有主要领导掌舵，下有部门同志划船，自己只要跟着走就行了，有甘于当“二传手”的现象。比如，贯彻“六稳”“六保”要求，特别是面对行政审批改革进入“深水区”，智慧城市建设迎来“爆发期”，对工作中一些困难矛盾、棘手问题还缺乏敢闯敢试、敢于破冰的勇气和锐气。

二是工作统筹性有待加强。去年下半年，由于防控已由一级降为三级响应，疫情形势稳定可控，因而工作重心更多地向复工复产倾斜，在防控工作上依赖于防疫指挥部和卫健部门发挥作用，对“疫情就是命令，防控就是责任”的认识不够全面，在统筹做好疫情防控和经济发展工作、确保实现“双胜利”等方面，研究思考不够深入，配合联动不够充分。

三是桥梁纽带作用发挥不够充分。在项目引进、产业发展、人才支援、资金支持等方面力度还需加大。比如，虽然多次去XX、XX及相关配套加工企业调研，但在发挥资源优势、引进高端要素、助推XX产业方面还未达成实质性合作。

四是脱贫攻坚后续帮扶做得不够。看到全市脱贫攻坚取得巨大成果后，片面认

为打赢脱贫攻坚战只是时间问题，对剩下都是“硬骨头”认识不足，后续帮扶措施有所松缓。比如，在推动消费扶贫、加大产业帮扶、推进乡村振兴等方面研究谋划还不够全面深入。

（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。一是对新理念新要求新格局理解把握还不到位。党的十九届五中全会描绘了我国未来发展的宏伟蓝图，提出了一系列新理念新论断新要求，需要花大力气学懂弄通吃透，自己在贯彻新理念、把握新要求、站位新格局方面还有差距。比如，对全会提出的“五个坚持”、“六个主要目标”“12项重点任务”等掌握不够全面系统，对全会精神当中贯穿的理想信念、初心使命、科学依据、内在逻辑等体悟不够深入透彻。二是理论指导实践做得不到位。存在学用脱节的情况，融会贯通、学用结合还需加强，特别是在运用五中全会的科学理论指导实际工作上还有差距。比如，全会提出，要把科技创新作为第一要务，提升企业技术创新能力，着力解决核心技术“卡脖子”的问题。自己在用全会精神引领指导数字化、智慧化发展，推动“智慧XX”建设方面研究探索还不多。又如，全会强调“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”，对全面提高资源利用效率等作出重要部署。自己虽然开展了循环产业研究、学术平台搭建、规划方案编制等工作，但在绿色产业发展、资源循环利用等方面研究思考还不够深入。三是创新谋划工作不够大胆。围绕学习贯彻党的十九届五中全会精神、推动“十四五”规划落实，解放思想、大胆创新力度不够，一些思考谋划还停留在口头上、纸面上，真正落地还不够。比如，在谋划明年工作、制定

任务指标时，存在谨慎有余、按部就班的情绪，制定的一些目标和举措步子不够大、速度不够快、质量不够高。

（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义官僚主义方面。一是履行“一岗双责”不够扎实。虽然对管党治党高度重视，但履行“一岗双责”力度还需加大。比如，对党风廉政建设面上强调多、具体安排少，善意提醒多、从严问责少，特别是对分管部门整改落实市委巡视反馈问题情况，督促过问还不够经常，党风廉政建设和业务工作“两手抓、两手硬”的力度有待进一步加强。二是工作作风还需强化。有时带头转作风还不够，特别是在贯彻落纠治形式主义官僚主义为基层减压减负等规定要求上，措施不够有力、效果不够明显，影响了抓落实的质量和效益。比如，在精文减会上，虽然对分管领域进行了总体控制缩减，但对减负的效果、基层的反应、改进的措施等没有持续跟踪了解。三是斗争精神还不够强。对社会上传播的一些有损党和政府形象的不当言论、负面信息，只是一听而过、不信不传、独善其身，没有深刻认识到其危害性，抵制不够坚决、纠正不够果断，有“好人主义”倾向。比如，对分管领域的一些苗头倾向，有时怕伤面子、伤和气，拉下脸严肃批评少，没旗帜鲜明地批评纠正。

三、问题产生的原因

对照梳理检视的问题，我认真剖析了原因，根本性原因还是主观原因，必须以自我革命的精神来充分认识和认真整改。

（一）理想信念不够牢。片面认为受党培养教育时间长，经过各个层次、岗位的锻炼，世界观已经改造得差不多了，不知不觉放松了理想信念教育。学习领悟把握习近平新时代中国特色社会主义思想不够全面深入，对新时期经济社会发展中出现的一些新情况、新问题敏锐性不强，对形形色色的腐朽文化和社会思潮缺乏警醒，对一些不正之风抵制还不够坚决彻底。

（二）政治能力有待加强。从讲政治的高度分析问题、解决问题不够，看问题、抓工作，还是从专业角度出发多些，从政治上考虑少些，根源上是政治站位不高、政治担当意识不强。面对新形势、新任务、新要求，必须时刻绷紧政治建设这根弦，时刻对标“四个意识”“四个自信”“两个维护”来检视自己的思想和工作，确保自己在大是大非面前始终站稳政治立场。

（三）宗旨意识有所弱化。没有完全做到想问题、做决策始终把群众摆在心中最高的位置，没有完全做到想群众之所想，急群众之所急，在解决群众的烦心事、揪心事等方面思考和谋划不充分。虽然也组织实施了一些群众看得见、摸得着、感受得到的实事，但与群众的要求和期待仍然差距很大。

（四）干事本领有待提升。有“经验主义”倾向，有时觉得凭老经验老办法也能解决新问题，缺乏“本领恐慌”的危机感，因而对进一步提高自身能力素质缺乏紧迫感，从而放松了对新理论新事物的学习和接受，解放思想的自觉性和创新奋斗的主动性不强，特别是落实照习近平总书记提出的“既要政治过硬，也要本领高强”的要求还有短板。

四、整改措施

针对存在的问题，我将有针对性地建立整改的任务清单和措施清单，系统加强自身建设，不断提升自己的综合能力和工作水平。重点在以下五个方面加以改进和提高。

（一）加强理论学习，提高政治能力。一是**强化理论武装**。学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是总书记来陕考察重要讲话精神，对国之大者心中有数，使党的创新理论成为改造提升自己精神世界的强大武器，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是**锤炼党性修养**。严守党的政治纪律、政治规矩，在党性修养上下功夫，在学懂弄通做实上下功夫。深化“以案促改”警示教育，对照反思，吸取教训，防微杜渐，形成思想和行动自觉。三是**提高政治能力**。善于思考涉及全市发展大局的全局性、长远性问题，善于从一般事务中发现政治问题，善于从苗头性问题中发现政治端倪，善于从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻辑，坚持政治立场不移、政治方向不偏。

（二）强化党建引领，狠抓决策落实。一是**强化党的领导力**。克服和纠正重业务轻党建的思想，切实担负起管党的政治责任，挤出更多时间精力抓党建，把党建工作同行政、业务工作一同布路，一同检查，一同落实，把党组织打造成坚强战斗堡垒。二是**强化组织向心力**。积极引导分管部门党组织开展活动时，创造生动活泼的载体和赋予充满时代气息的内涵，管理上突出科学性、方式上突出多样性，内容上突出实效性，坚持主导与引导并重，最大限度地激发党员接受管理教育的自觉性，加强党组织的凝聚力和向心力。三是**强化决策执行力**。

经常同中央和省市部署要求对表对标，坚决维护党中央权威和集中统一领导，以高度负责的态度、以严肃认真的作风，踏踏实实、认认真真完成各项具体工作，确保工作落实不迷航、不跑偏。

（三）注重协调配合，做到统筹兼顾。一是**勇于攻坚克难**。拿出“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气和魄力，始终保持昂扬的斗志和饱满的精神状态，催动干事创业的激情，对分管、协管、包抓的工作加强工作指导，强化督促检查，推动各项工作措施落地生根。二是**加强工作统筹**。牢固树立“一盘棋”思想，进一步增强团结意识，做决策、干工作多征求基层群众和企业代表的意见建议，统筹推进疫情防控和经济工作，把思想认识统一到一起，把工作合力汇聚到一处，确保能够高效协同推进工作。三是**发挥桥梁作用**。积极协调配合 XX、XX 等中省单位抓好定点扶贫、扶贫协作等活动。积极争取更多政策、产业、科技、信息向本地倾斜，推动更高层次、更宽领域合作。四是**抓好后续帮扶**。

（四）科学谋划发展，推动追赶超越。一是**高点定位谋思路**。紧扣党的十九届五中全会、中央经济工作会议、省委全会等决策部署和 XXXX、XXXX 等发展思路，高起点谋划“十四五”乃至更长时期分管领域发展思路，高标准推进行政审批改革、XXXX、XXXX 等工作，不断增强发展动力。二是**学用结合促提升**。紧紧围绕立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，自觉加强对“五大发展理念”“五项重要要求”、国际国内“双循环”等方面的学习，找准中央和省委部署与 XXX 实际的结合点，锐意进取、开拓创新，用党的创新理论成果指导实践、推动工作。三是**强化举措抓落实**。加强调研思考，制定出台措施，

加快推进XXXXX等“五项攻坚任务”，完善XXXXXX等“三大服务平台”；建设智慧停车、智慧交通、智慧旅游等“智慧XX”项目，深化绿色循环暨产业研究，不断提升行政效能。

（五）推进从严治党，深化作风建设。一是**严守纪律规矩**。牢固树立纪律规矩意识，心存敬畏、手握戒尺，坚持自重慎言、自省慎行、自警慎独、自励慎微，严格执行领导干部廉洁从政各项规定，做到清清白白做事，公道正派做人。二是**强化“一岗双责”**。扛起管党治党政治责任，狠抓分管部门党风廉政建设和干部作风建设，做到廉政建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同问责，防微杜渐、抓早抓小。三是**持续改进“四风”**。牢记作风建设没有“休止符”，继承发扬延安精神，时常自查自醒自警，改进调查研究和文风会风，严格执行八项规定，自觉抵制铺张浪费，严格要求配偶子女，工作上勤奋敬业，生活上简单自然。四是**增强斗争精神**。时刻把政治纪律和政治规矩挺在前面，把“两个维护”作为最高政治原则，旗帜鲜明同有损党和政府形象的言行作斗争，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

五、个人重大事项情况报告

以上是我的对照检查发言，请同志们多提意见、批评指正！

2020年度民主生活会对照检查

根据市委和省公安厅党委关于召开民主生活会的统一部署，按照局党委的计划安排，我系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想

及相关必读书目，认真开展书面征询、调研座谈、谈心交心，通过自己查、群众提、上级点、互相帮的方式，对照“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”五个方面，紧密联系个人思想和工作实际，深刻进行对照检查、自我剖析。现将有关情况汇报如下：

一、存在的主要问题

（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

这些年，自己始终把党的创新理论武装作为首要政治任务，坚持铸警魂固根基，自觉讲政治守规矩，始终做到“两个维护”。但对照学懂弄通做实要求，还存在三方面不足：一是系统深学上仍有差距。学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想还不够全面系统，工学矛盾处理不够好，存在零敲碎打、重此轻彼的现象，虽然也原原本本、认认真真地逐字逐句学习，但学习的系统性不强、深度不够，雨过地皮湿，牢记、熟记、深记上还有差距。对习近平法治思想、习总书记“四句话、十六字”总要求以及政治建警从严治警的重要论述，缺乏学深悟透，满足于学过了、知道了，工作中拿来讲一讲、套一套，真正融会贯通还有不小差距。二是思想追随上仍有差距。对于习总书记的一些新思想、新论断、新观点，有时跟进领悟不够好，往往刚理顺上一两句，还没有完全吃透，这边新东西又来了，难以把握努力方向和基准点，尤其是在高起点、高标准上，没能一以贯之坚持，看齐追

随还缺乏细致性、连续性和经常性。比如，站在政治全局高度理解执行中央扫黑除恶专项斗争等一系列重大决策部署还有欠缺，有时习惯于工作安排了、任务部署了，带头学习、贯彻、执行上还不够到位，反映出政治敏感性、洞察力、鉴别力有待进一步加强。三是联系实际上仍有差距。学习的目的在于指导实践，学不透自然用不熟。从自身实际工作情况来看，学习成果还没有及时转化并运用到公安实践工作中去。对于公安队伍思想建设出现的新情况新问题，还不能用预见性眼光、前瞻性思维去观察思考和研究解决，还不能熟练利用新观点、新思路去引领单位建设和发展，致使抓工作落实还存在发力不准、效果不好等问题。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

一是推动党建工作还需持续用力。有时对党建工作重视不够、对党建业务熟悉不够，存在着方法相对单一、手段相对陈旧的现象，缺乏行之有效的措施手段，多是指导督促分管部门整理资料、完善台账、迎接检查，有时以会议文件落实上级指示；虽然也要求支部抓好主题党日、党员活动等，但对工作落实缺乏有效跟踪，存在支部学习教育、会议记录事后补记的问题。二是参加党内生活还需严肃认真。有时党员意识、党性观念还不够强，落实双重组织生活制度不够经常，以事务多、工作忙为借口，参与党小组活动不够积极；有时参谋意识、建言献策不够主动，参加党委会的议事决策，涉及分管工作的就多说一些，不涉及的就少说一些，没有站在党委全局高度来思考研究问题；有时负责精神还不够强，与班子成员相互间交心谈心的时间较少，开

展批评与自我批评顾虑还比较多，有些该提醒的不提醒，该批评的不批评，辣味不足。三是党员队伍建设还需关注加强。对党员教育管理还缺乏行之有效的有段，关注工作多、关注思想少，八小时以外还存在空白盲区；帮助党委选人用人的作用发挥不够明显，对于个别基层派出所部分岗位长期闲置等问题，汇报不够及时、解决也不够到位，一定程度上影响了工作开展；对基层民警关爱服务还不够主动，主动了解工作和生活困难少，尤其对一些一线骨干，在调岗或争取解决职级待遇方面，关注得也不够多。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

年初以来，在局党委的统一领导下，自己能够认真贯彻统筹疫情防控和经济社会发展要求，紧紧围绕市委的工作部署，积极投身“平安xx”建设，着力提升群众获得感、幸福感、安全感和执法公信力。但深入对照反思，还存在一些差距和不足。一是主动担当克难还有差距。特别是在攻坚克难、冲在前面、勇挑重担等方面，还没有真正发挥出党员领导干部的表率作用。开展扫黑除恶专项斗争还存在畏难情绪，与纪委、检察院、法院线索沟通、情况通报不够及时，对深挖彻查工作心存顾虑、督导不细、调度不周，导致部分案件证据部分不能相互印证。虽然打击重点领域犯罪成效比较明显，但电信诈骗、涉众型经济犯罪逐年上升，给群众财产带来很大损失。二是持续推动落实还有差距。对一些重点工作、难点问题，没有持续盯住、狠抓落实不放，在基层派出所达标整治行动中，组织领导、统筹推进相对缓慢，目前

还有 xx 个派出所没有达标；破解治安防控体系现代化水平不高的力度不大，与先进地区相比仍有不小的差距。三是关心服务群众还有差距。宗旨意识不强，群众观点、群众立场不够牢固，虽然大力推进“放管服”改革，但“网上办”整体水平不高，“最多跑一次、一次都不跑”没有实现全覆盖；脱贫攻坚工作以身作则不够，虽然能够深入包保贫困村帮助解决困难，但真抓亲抓的主动性不强，脱贫成效还不够明显。

（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面

一是理解把握还不够透彻。学习贯彻党的十九届五中全会精神还局限于初步、浅层和表面，对于一些新思想新战略新观点，字面领会多、要义把握少，对于新发展阶段、新发展理念、新发展格局的认识理解不够深入，对于如何服务经济社会高质量发展方面，还没有跳出传统思维、习惯套路。二是参与谋划还不够到位。围绕局“十四五”发展规划的研究制订，自己也着眼履行维护社会长治久安、打击违法犯罪、保障人民群众安居乐业的职责任务进行了深入调研，也能够积极发挥意见建议，但有时系统性、前瞻性不够，对于如何优化经济社会发展软环境、如何提升执法理念和水平、如何加强基层基础设施建设等课题，还存在思路不够清晰、措施不够具体的情况。三是思想解放还不够大胆。围绕推动公安事业高质量发展方面，更多的还是靠传统思想、凭惯性思维以及固有的工作经验，更多的还是满足于落实上级指示、完成年度任务，没有真正的解放思想、更新观念，用创新的眼界进行分析研判、拿出方法对策，一些工作推进的成效不够明显。

（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面

作为党员领导干部，能够认真贯彻落实中央八项规定精神，谨守权力边界，严守纪律规矩，主动接受监督，切实发挥好示范作用。但对照高标准严要求还有不足。一是精神状态还需振作。近几年，随着年龄阅历的增长，面对经济社会的发展，加之工资水平有所提升，个人对改善生活条件、提高生活质量的想法多了，拼搏向上的奋斗精神弱了，有时还存在“歇一歇”“松口气”的念头。二是工作作风还需改进。受懒惰思想羁绊，抓落实标准不高，满足于部署了、传达了，“二传手”现象还存在，尤其到基层深入调研不够，对情况若明若暗、不深不细。三是从严治警还需加强。履行从严治党的责任还不够强，开展以案促改警示教育和党风廉政建设教育还流于形式，浮于表面；对于发生的个别违规违纪问题，有时总考虑工作辛苦不容易，以批评教育代替问责惩处，弱化了应有的警示性和震慑力。四是以上率下还需做好。有时执行制度规定的自觉性不高、防微杜渐的警惕性不强，在公务接待、公车使用方面仍存在打擦边球和管理不严的现象。

二、问题的主要原因

（一）学习改造有所忽视。没有深刻认识到党的创新理论作为人生“方向盘”、“指南针”的重大意义，学习习近平新时代中国特色社会主义思想还存在任务心态、应付思想，没有真正掌握精髓，理想信念的引领作用出现减弱，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不足。

（二）党性锤炼有所放松。长期以来受工作繁忙的影响，学习对照党章党规党纪，抓好自我净化、自我完善、自我提高的紧迫感不足，逐渐放松了党性锻炼，落实双重组织生活、民主评议党员等不能按规定做到位，有时存在少干少出错、少说少惹祸等消极思想，没有发挥出应有的党员表率作用。

（三）宗旨意识有所弱化。没有深刻认识到公安机关的最大工作是群众工作、最大基础是群众基础，以人民为中心的发展理念树得不够牢固，抓工作的出发点没有真正落在群众满足、群众受益上，深入群众嘘寒问暖不够、拓展服务渠道手段不够、提升群众满意度不够。

（四）创业标准有所降低。有时把工作标准定位在不出事、保平安上，缺乏新的事业追求，存在怕冒风险、安于现状的思想；有时在探索解决影响制约公安工作的深层次问题上，还有等靠思想，不愿下功夫真抓深抓；有时自我要求不够严格，对纪律规矩还缺乏发自内心的敬畏，严格执行的自觉性不强。

三、下步的努力方向

（一）带头提升政治能力。坚持把深化理论武装、加强党性修养作为终身课题来践行，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习总书记关于公安工作的重要讲话指示精神，从根本上提高自己的思想政治水平，不断加强政治判断力、政治领悟力和政治执行力的培养，确保在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致。

（二）带头振奋精神状态。自觉把工作当作事业干，恪尽职守、敬业奉献，以制订“十四五”规划为牵引，全力谋划推动公安工作高质量发展的思路举措；紧紧围绕市委、市政府战略部署，深入服务保

障经济发展的有效措施，全力打造共建共治共享的社会治理格局，全面深化“放管服”改革，切实当好维护稳定、助推发展的中坚力量。

（三）带头改进工作作风。不断强化标准意识、质量意识，坚持在抓小、抓细，求准、求精上下功夫，努力争创一流，多出精品；树牢宗旨意识，善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作；狠抓工作落实，坚决做到闻令而动、迅速落实，着力纠治好形式主义官僚主义倾向性问题。（四）带头严格约束自己。按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，发挥好表率示范作用；认真履行管党治党责任，围绕任务清单，一项一项抓落实，始终保持从严执纪态势；严格遵守纪律规矩以及廉洁从政的各项规定，带头坚决抵制潜规则，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，树立党员领导干部的良好形象。

2020 年度民主生活会对照检查

根据市纪委、市委组织部《关于开好 2020 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神和局党组统一安排，我认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神，学习习近平总书记关于加强党的政治建设的重要论述和系列最新重要讲话精神，在读原著、学原文、悟原理和学习讨论中进一步深化了思想认识，围绕学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方

面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

一、存在问题和不足

（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面

工作中，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，自觉强化政治责任，持续提高政治能力，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央的权威和集中统一领导。存在主要问题：一是在深入理解上还有差距。虽然平时能够积极参加局里组织的学习教育，但对新理论、新观点、新战略学习研究还不够深入、不够系统，满足于和工作相关内容学习，特别是对习近平总书记最新重要讲话精神学习不够及时，领会、掌握不够全面。特别是在系统把握、扩展延伸上下功夫不够。对新思想知识体系和整体框架的建立缺乏系统的归纳整理，对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。二是在融会贯通上还有差距。主要是在深钻细研、内化于心、外化于行上还不够积极主动，学习中满足于掌握基本观点、基本内容，联系实际、带着问题学做的还不够，对上级要求学习的理论内容进行“泛泛而读”，有时只是翻翻书、看看手机和报纸上的报道文章，满足于理论学习了、笔记记过了，没能做到融会贯通、举一反三，特别是对用什么方法去实践、靠什么工作去落实、以什么标准去规范，还缺乏系统的思考和行动，对照“往深里走、往心里走、往实里走”还有差距。三是学以致用上还有差距。用理论指导实践还有不足，满足片面引用个别原理，与实际工作结合不

够紧密，把参加会议、学习文件、写写体会当做贯彻落实，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对如何把“上情”与“下情”紧密结合方面思考不深、研究不透，存在学用脱节的现象。比如：在 xx 建设、xx 工作，尤其是在违建清理、城镇改造拆迁等重大复杂疑难纠纷中，参与意识不强，不够积极主动，致使一些工作推动较慢。

（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面

一直以来，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和上级决策部署，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央的决策部署看齐。存在主要问题：一是在贯彻落实上还存在“时差”。在工作学习中能够在思想上、行动上与党中央保持高度一致，但在贯彻落实上，从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，导致有些认识和执行不够及时到位。比如：对肃清 xx 流毒的长期性复杂性认识上，总感觉经过近几年的整治，xx 流毒影响已经得到彻底肃清，对余毒的影响还缺乏高度的警惕性。二是积极作为上还存在“局限”。面对新形势新挑战，贯彻新发展理念、融入新发展格局还不够积极主动，特别是吸收新思想新知识，借鉴新经验还不够深入，主动对接改革、迎接改革做的还不够，对待工作有时只满足于完成上级和领导交办的任务，在促改革、调结构、谋划长远建设中新思路新办法不多，求稳保底的思想抑制了创新发展思维。三是在服务大局上还存在“偏差”。贯彻执行中央路线、方针、政策和上级决策部署上，站位不高，谋划工作、落实上级决策部署，有时存在一定的本位主义思想，局限于自己负责工作、局限在本单位这个小圈子，遇到工作思想意识

上经常首先考虑如何从本部门本领域角度去推动落实，完成分管的任务指标，缺乏从战略的高度，用辩证的思维，围绕全市中心工作、发展大局的角度去统筹推进。比如：在 xx 工作中，与其他领导的沟通配合不够，共同推动发展的意识还不够强。

（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面

工作中能够认真履行职责，认真落实上级关于疫情防控和做好“六稳”“六保”工作的指示要求，积极服务脱贫攻坚工作。存在主要问题：一是工作站位还不够高。对常态化疫情防控要求理解还不够透彻，面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪、麻痹思想，对人员流动可能带来的隐患认识不足，对国外输入可能引发的风险还缺少足够警惕，出现了松懈麻痹思想。系统思维、战略思维、底线思维树的不牢，筹划部署工作与实际结合不够紧密，抓疫情防控工作有时还存在重眼前、轻长远，抓分管工作推进，有时重大项任务完成、轻经常性基础性工作落实。二是主动担当作为意识不够强。工作中存在求稳怕变思想，不求出成绩、只要不出问题，遇到难题还存在等靠思想，经常依赖上级指示帮助，特别是对一些历史遗留问题不愿过多参与，主动担当意愿不足，有时会回避矛盾问题，该担的责任没有主动担起来。在遇到工作时间紧、任务重时，只想尽快完成，会放松要求，降低标准，没有把工作做实、做深、做细，特别是面对当前越来越严的巡视审计和行业清理清查，对一些政策把握不准、规定不明确的事情，有时明知道对工作、对群众有利，也采取了多一事不如少一事的态度，存在宁愿少出成绩也不能出问题的思想。三是主动服务还不够好。工作满足于部署了、要求了、完成了，过程

缺少检查监督，没有形成完成闭合回路，对完成质量把关不严。工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己主动寻找对策，而是等待上级指示要求，缺少攻坚克难的精神。比如，对于辖区内企业复工复产，虽然能够主动帮助解决实际问题，但有时面对困难，深入研究不够、倾心服务不够，一些企业复工复产后防疫物资保障问题，没有在第一时间给予很好解决。

（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面

认真学习党的十九届五中全会精神，深刻领会进入新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局的重大意识和实践要求。存在主要问题：一是贯彻执行省市部署还不够坚决。主要表现在，在落实省委、市委 xx 工作部署，推进市委 xx 工作举措方面，态度还不够坚决，措施还不够有力，工作中更多考虑的是本地本部门的利益，大局意识不够。比如，在推进市委 xx 工作举措时，仅仅是照搬照抄市委要求的“规定动作”，结合本部门实际，深入研究思考破解问题的创新举措不多思路不宽。二是开展学习调研不够持续深入。对省市提出的“大学习、深调研、真落实”活动，重视程度不够，仅仅是按照规定动作按部就班落实，缺乏结合单位实际的创新载体抓手，且组织班子成员和党员干部深入开展学习、调研活动次数不多，特别是对“十四五”期间如何发展 xx 工作没有深入调查研究，狠抓落实的拼劲、钻劲、韧劲不足。三是主动谋划创新意识不强。贯彻新发展理念还不够积极，在创新举措方面不够大胆、站位不高、思路不宽，还没有跳出一时一事的圈子，对全局的长远的关注不够、思考不深、把握不准，为局领导科学决策出谋划策、提供依据做的还不到位；对接改革、迎接改革做的还不够

主动，对一些新情况新问题，没有时时刻刻扑下身子去抓落实。

（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面

自己能够认真执行中央八项规定及其实施细则，积极纠治和克服形式主义、官僚主义。严格遵守局里各项管理规定，没有超面积住房办公，没有超标准超规格公务接待、没有公车私用、没有超标准违规领取补贴福利、没有收送红包礼金等行为。存在主要问题：一是落实全面从严治党责任还有差距。主要表现在，落实党日、党课、双重组织生活还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。对当前社会上一些不良现象，从本质上认识不足，对身边出现的错误思想，对身边有的同志乱发牢骚、对上级的决议乱议论的现象，网上传播灰色言论段子现象没有进行坚决的揭批驳斥，与身边 xx 等不良倾向作斗争不够坚决，反映出自己在政治上还不够成熟，主动忧党、为党、护党还存在差距。二是对八项规定精神学习理解不够透彻。对中央八项规定的重大意义把握理解还不够深入透彻，没有真正理解出台这些政策对于加强党风廉政建设的重大意义，只是当成规定去执行，还缺少当成政治要求、政治责任去落实的思想认识。有时执行制度规定自觉性不高，虽然行有所止，但没有完全外化于形、内化于心，有时强调别人做的多，自己带头做得不够。有时总感到自己受党教育培养多年，在大是大非问题面前能保持清醒头脑，不会讲出格的话、不做出格的事，但在防微杜渐上警惕性不高。三是形式主义官僚主义纠治的还不彻底。工作中还存在“唯上”思想，认为只要上级部署的只要执行就好了，缺少实事求是和对工作认真负责的精神；对下也过多强调部属

怎么去执行，没有充分发扬民主、发挥大家的积极性主动性创造性，造成一些工作效率不高。在精简会议文电方面，有时对上级下发文件没有充分学习理解，对下就加个按语简单转发，没有对文件内容进行梳理、取舍、合并，没有起到减压分流作用，发文数量、篇幅没有得到有效控制。工作中存在过急现象，有时部署没几天的工作就要求下属去检查成效，只是想着本级去检查指导了，没考虑基层工作进度和实际情况，致使一些工作看似每个环节都有落实，实际做了虚功，走了过场。

二、原因分析

深刻剖析这些存在的问题和不足的原因，主要有以下几个方面：

一是政治学习不够深入。运用科学理论改造主观世界思考较少，从思想深处武装不够系统、不够彻底，没有真正打牢理想信念的根子；缺乏从党性观念和世界观改造的高度来端正“总开关”的紧迫感和责任感。联系实际不紧密，对政治理论的学习理解没有与实际紧密结合，没有发挥理论的指导作用，单纯为了学习而学习，指导实践不准。

二是宗旨观念树的不牢。“公仆”意识、“服务”意识有所淡化，对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质理解体会不深，存在实用主义思想，抓工作对个人进步、领导印象、上级评价考虑得比较多，对群众能不能满意想得比较少，追求的不是“给人民造福”，而是“给自己造势”。

三是党性锻炼有所弱化。觉得自己受党教育多年，有较高的政治觉悟，严守党的政治纪律和政治规矩方面肯定没问题，没有深刻认识到政治素质、党性修养是一个艰苦锤炼的过程，是一项长期的任务，

对自己作为党员领导干部应该严格执行纪律规矩的意识还不够强，带头遵规守纪的自觉性、主动性还不够高，没有时刻谨记“打铁必须自身硬”，只求过得去、不求过得硬。

四是担当意识有所减退。带头自我加压，持之以恒的抓工作、促落实的劲头少了、韧劲减了，尤其是面对改革发展、疫情防控、“六稳六保”、从严管党治党等艰巨任务，缺乏攻坚克难的勇气，敢闯敢试的锐气。缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”韧劲。

三、下步打算

（一）强化理论武装，提升思想觉悟。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把《习近平谈治国理政》和习近平新时代中国特色社会主义思想《学习纲要》《基本问题》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中共中央办公厅印发党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等列为必学书目，坚持深入学、系统学、实践学，做好“结合”“转化”文章，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）站稳政治立场，坚定政治方向。带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个维护”，坚决落实党中央和省委市委的各项决策部署，落实到具体行动上，坚决做到听令而行、闻令而动，不打折扣、不搞变通，把党员干部的先进性纯洁性体现在实际行动中，始终把自己处于党纪约束、群众监督和阳光照射下，以实际行动、具体成效检验政治成色、诠释忠诚担当。

（三）强化责任担当，勇于攻坚克难。带头积极践行以人民为中

心的发展思想，围绕收官“十三五”谋划“十四五”、推动常态化疫情防控、“六稳”“六保”等工作，深入研究、创新举措、狠抓落实，尤其是对重大专项、重点项目以及疑难问题、复杂矛盾，亲自研究解决，亲自督促落实。始终以夙夜在公的精神把落实抓到位、责任尽到位、工作干到位；始终重心向下，多做打基础、蓄底气、利长远的工作；始终坚持真抓实干，一把尺子论长短，不搞华而不实的东西。

（四）严格遵规守纪，树好自身形象。带头严格遵守廉洁自律各项规定，带头严格遵守中央八项规定精神，带头严守党的政治纪律和政治规矩，时时处处用党纪条规和党员标准规范言行；严格落实廉洁自律各项规定，始终严守思想“防线”、道德“底线”和法纪“红线”，切实抵制诱惑、守住小节，以身作则，严于律己，做好表率。自觉接受监督，广泛听取意见，积极开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁，严于律己、宽以待人，树立为民务实清廉、忠诚干净担当良好形象。以上是我的对照检查，请同志们批评指正。

2020 年度民主生活会对照检查

根据**委统一安排，我在认真学习领会***新时代中国特色社会主义思想、***来陕考察重要讲话精神和中央、省委、市委关于以案促改工作要求的基础上，对照党章党规党纪，通过深刻自省、上级点评、同事谈心、广泛交流，重点查摆了自己在政治建设、廉洁自律、作风建设、担当作为、全面从严治党等六个方面存在的不足问题，深刻剖析了问题根源，找准了努力方向。现对照检查如下，请各位领导和同

志们批评指正。

一、对照检查情况

(一)在“两个维护”方面。一是学深学透不够全面。在学习领会***新时代中国特色社会主义思想上，存在实用主义、形式主义问题，致使学习停留在表面，研读不够系统，理解不够深刻，未能完全做到知信行合一，新思想学用转化、服务基层效果不明显。二是执行决策不够有力。虽然能够充分理解中央重大决策部署的良苦用心和核心要求，但面对执行决策、落实工作的重重阻力和现实困难，有时也会出现畏难情绪，落实不够有力，导致有些工作推进滞后。三是维护权威不够坚决。工作三十多年来，对党的忠诚从没有改变过、对党的权威从没有质疑过，但在维护党的权威上斗争精神不足，缺乏站出来、面对面、斗一斗的魄力。比如，面对当今社会不良思潮冲击，各种网络谬论层出不穷，个人能保持政治清醒，也经常告诫身边人，但很少通过网络评论、舆论引导等合理方式进行正面斗争。

(二)在政治纪律和政治规矩方面。一是政治生活制度落实不到位。按照领导干部“双重组织生活”制度要求，虽然能够主动参加所在支部的党组织活动，但因工作或个人原因参加支部活动还是比较少，特别是指导基层落实党内政治生活制度上，推进措施不够有力。二是民主决策制度落实不到位。在重大工作、重点任务推进上，能做到事前沟通、征询意见、会议商议、集体决策，但在个别时间紧、任务重的具体事项上，有时会出现班子沟通只要意见统一就执行的问题，没有广泛征询基层意见，导致民主决策程序不规范、不完善。三是相互批评制度落实不到位。在进行自我批评上，可以做到查找问题不隐藏、

承担责任不推诿、整改任务不逃避，但对班子成员的批评上有“老好人思想”，批评不够尖锐、不够直截了当，存在会前谈心说问题、会上批评留情面，指出工作问题多、剖析思想问题少等问题。

(三)在廉洁自律方面。一是日常教育不够经常。作为单位一把手，能经常组织组工干部学习相关规定、参与主题教育、开展以案促改，但日常教育还不够经常，特别是对农村基层干部的教育管理有所缺位，导致少数基层干部纪律意识淡化、理想信念下滑、群众利益受损。二是追责问效不够严格。执行责任追究制度不够严格，激励鼓励的多、追责问效的少，没有“一竿子插到底”，导致责任追究失之于宽、失之于软。比如，对个别驻村工作队对村情民情了解不深入、扶贫政策掌握不全面、守岗守责不到位、工作成效不显著等问题，过多考虑干部帮扶不易、成长不易，谈话提醒、通报批评的多，责任追究、严肃查处的少，致使“四支队伍”管理问题多次被上级通报反馈。

(四)在作风建设方面。一是工作作风有所弱化。在落实上级决策部署时，有时为了追求工作时效性，存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，没有充分进行研究讨论，出现上下一般粗式传达，致使基层对有些工作认识不够、执行发生偏差。二是群众意识有所淡化。落实把群众满意不满意作为衡量工作的标尺这一要求不到位，虽然经常性开展基层调研，但整体了解多、解剖麻雀少，听干部汇报多、进群众家门少，对基层干部状况、群众冷暖了解还不够全面。三是关心基层有所缺失。基层减负工作落得不实，部内科室之间没有形成有效沟通，在一些具体工作安排上存在频次过多、表格过多、材料过多问题，加重了基层组织工作负担。在脱贫攻坚任务艰巨的形势下，对基

层一线干部关心主要体现在了提拔重要优秀干部、落实具体工作待遇上，忽视了对脱贫一线干部心理疏导、生活照顾等方面做得不够好，导致一些干部出现厌战和畏难情绪。关注公众号：公文类写作

(五)在担当作为方面。一是迎接挑战劲头不足。工作热情有所减退，进取意识有所淡化，缺少以往敢闯敢干的冲劲，上级主管部门和县上主要领导让怎么干就怎么办，不求有功，但求无过，有时对工作中遇到的一些棘手问题，存在畏难情绪，有“等一等、缓一缓、拖一拖”的想法。二是有效难题破解不够。对组织工作面临的突出问题研究不够透彻、思考不够深入，缺乏大刀阔斧搞变革、不撞南墙不回头的魄力，致使干部队伍、基层党建、人才工作中一些瓶颈没有突破，一些问题没有解决，一些制度没有落实。三是重点任务推进不力。对照市委关于干部、党建、人才三个《三年行动方案》要求，在思想观念、任务举措、方法路径等方面创新不够，一些重点工作任务措施不力、推进滞后、成效不好。

(六)在全面从严治党方面。一是主体责任夯得不实。在落实党风廉政建设“一岗双责”上，关心干部队伍监督管理、基层组织建设多，投入精力抓廉政建设、抓警示教育、抓源头防范等方面少，关心关键少数、领导干部、组工干部廉洁自律多，投入精力抓普通党员、抓基层干部、抓重点行业少。二是党建压力传导不够。将从全面从严治党落实到每个支部、每名党员的要求落实不到位，一些党组织书记政治意识淡化，重业务轻党建，重经济发展轻意识形态工作，抓中心工作投入精力多，研究基层党建工作少，抓党建时松时紧、走一走歇一歇，压力传导出现层层递减问题。三是干部监督管理不严。干部日常监督

还不具体全面，尤其是“八小时”以外监督形式单一、手段滞后，一些没有强制性要求执行的干部监督制度落实还不够，比如领导干部个人有关事项报告制度，只是按照文件要求在县级以上干部中执行，没有做到科级干部全覆盖。考核评价结果运用还不到位，与干部选拔任用、表彰激励工作衔接不够紧密，没有成为“能上能下”的“硬杠杆”，干部干事创业热情还不够高。

二、问题原因剖析

(一)学懂弄通做得不够。在提升理论素养上，如饥似渴地学习劲头有所弱化，主动学习、系统学习领会***新时代中国特色社会主义思想有所放松，满足于参加中心组、支部等集体学习，个人自学缺少“钉子”精神，往深里走、往心里走、往实里走做得不够，在全面掌握和深度认知上存在差距。在锤炼党性觉悟上，自觉接受理想信念教育少了，受到社会上一些庸俗思想的侵扰，有时也会产生迷茫情绪。在践行初心使命上，不能完全按照新时代新思想改造自我，艰苦奋斗精神有所弱化，全局和整体利益考虑少了，个人和局部利益考虑多，上级和领导认可看得重了，党员和群众评价看得轻了，这是产生问题的总根源。

(二)政治站位提得不高。在个人站位、眼界、魄力上还有一定的欠缺，对党员领导干部身体要体现“当代国情的深切把握、对民族命运的深入思考、对人民福祉的深沉责任、对人类理想的执著追求”的要求理解不深入、不透彻，还不善于从增强“四个意识”的高度、践行党的宗旨的角度去把握形势、分析问题、谋划工作，对于有些个人认为落实难度大的工作产生了抵触情绪。政治意识、忧患意识还不够

强，没有站在践行“五大理念”、推进“五个扎实”、落实“五新战略”的角度去思考组织工作，对新事物、新问题、新领域研究还不深入，对新情况、新问题缺乏应有的警觉和预见，习惯于凭经验办事，导致执行决策和要求出现偏差，破解工作难题和回应群众期盼不够及时。

(三)担当作为落得不实。虽然能时刻把自己的责任记在心间、不敢有丝毫松懈，但经过几年磨合，班子成员都能相互配合，各项工作能有效衔接，部里运行十分顺畅，开始认为自己搞好协调统筹就行，习惯于层层传导压力、层层分解责任，出现了大局工作关注多、对具体问题操心少，对重点任务盯得紧、对日常工作管理松等问题。对组织工作面临的严峻形势和突出问题缺乏深刻认识，只要管好干部、做好规定动作、提出有效载体、抓好党建示范点，不出事就行了，对急难任务把握、谋划、统筹和推进不够精准，有遇到矛盾绕道走的现象，缺乏开拓创新和迎难而上的勇气。受“官本位”意识影响，对自己或组织部小范围工作负责，而对分管工作及全县发展思考少，工作中怕得罪人、怕冒风险，讲人情讲面子，宗旨意识、服务意识、担当意识树得不牢。

(四)从严治党抓得不紧。落实党风廉政建设主体责任落实不到位，对主管的组织部门党风廉政建设抓的紧，对分管的老干、机关工委等部门单位抓得少，指导少，面对基层出现的四风问题不能理直气壮地进行斗争，认为只要看好自己的门、管好自己的人就行了。突出政治标准、落实好干部标准还有差距，对干部政治标准的考察还不完善、不具体，缺乏针对性，与干部平时考核和任前考察还没有很好地融合起来，如何精准考察识别干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能

力、政治自律等情况，还没有建立起一套明确的、可量化的标准。党建工作责任落实不到位，把从严治党要求落实到每个支部、每名党员没有落到实处，在考核评价中没有树立起“使用干部看党建”的用人导向，致使支部标准化建设、发展村级集体经济等工作落实不到位，成效不明显。

三、今后努力方向和改进措施

(一)提高政治站位，把稳思想之舵。坚持把***新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为“必修课”，深化对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求的学习，增强党性观念、提高政治素养，坚决贯彻落实党的方针政策和决议，自觉在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。深入学习贯彻***来陕考察重要讲话精神，认真领会中央和省委、市委对秦岭违建、**以案促改等工作的要求，自觉把思想和行动统一到中央的部署要求上来，始终做政治上的明白人。坚持理论联系实际，着眼于推动工作实践和发展，全面增强创新能力、履职能力，使自己真正成为中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实践行者。

(二)增强群众意识，坚持务实之风。树立正确的群众观，经常深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，及时反映和解决群众生产生活中存在的困难和问题，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众，真心实意为群众办实事。树立正确的政绩观，立足组织工作重难点问题，坚持深入基层接地气，沉下心、钻进去，做到真调研、真创新、真落实，确保问题在一线解决、成果在一线体现，打

通最后一公里，让组织工作出生产力和战斗力。树立正确的效能观，克服工作形式主义、官僚主义，突出重实干、务实功、出实招、办实事、求实效，杜绝“栽盆景”、“做虚功”，精简各类统计报表和检查评比，减少上墙制度牌匾，规范党建成果展示，不要求工作留痕，切实减轻基层负担。

(三)强化担当作为，履行为民之责。紧紧围绕践行“五大理念”、推进“五个扎实”、落实“五新战略”，全面落实新时代党的组织工作路线，突出重点、找准定位，树牢担当意识，在干部队伍、组织建设、人才工作、考核管理等工作上下功夫、出实招，扎实推进基层党组织建设、脱贫攻坚、乡村振兴等重点工作，推动各项任务落地见效。紧紧围绕县委工作重心，充分发挥组织部门服务基层、服务党员、服务群众、服务干部等职能，把更多政策、视角、镜头面向基层，把群众需要、利益放在第一位，切实提高服务群众的水平，努力把组织部打造成为“党员之家”、“干部之家”、“人才之家”。紧盯中央、省委巡视反馈问题，以久久为功的韧劲抓整改、补短板，建立整改清单和台账，做到整改一个、销号一个、巩固一个，全面提升组织工作质效。

(四)全面从严治党，筑牢发展之基。夯实管党治党责任，落实清单动态管理制度，运用日常考核、专项考核和季度讲评“三位一体”考核办法，传导工作压力，倒逼责任落实，凝聚追赶超越工作合力。认真履行干部管理职责，坚持“二十字”好干部标准，始终把政治标准放在第一位，完善干部选任机制，规范选拔任用程序，搭建“四位一体”监督举报平台，完善领导班子和领导干部考核评价办法，加大“三项机制”落实力度，强化能者上、平者让、庸者下的选人用人导

向，解决干部庸、懒、散、慢问题，营造争先创优、追赶超越的政治生态。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立“不忘初心、牢记使命”制度，提升“一肩挑”质量，推进党组织标准化建设，做好脱贫攻坚巡视反馈问题整改，打牢追赶超越组织基础。

(五)严守做人底线，走好廉洁之路。坚持把纪律挺在前面，认真履行党风廉政建设主体责任，深刻汲取**案、冯振东案、祁玉江案的深刻教训，模范遵守廉洁自律各项规定，时刻以党章严格要求自己，自律自省自警自励，自觉抵制“四风”，坚决不搞小圈子、小团体，主动净化自己的朋友圈、生活圈、社交圈，正家风严家教，管好身边人，公公道道办事，正正派派做人。坚持高质量的组织生活，加强与班子成员、基层干部的沟通交流，用好批评和自我批评的武器，通过经常“照镜子”、“正衣冠”、“洗洗澡”、“治治病”，时刻保持共产党人的良好精神风貌。始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受组织和群众的监督，防微杜渐，保持本色，以实际行动树立和维护党员领导干部的良好形象。总之，我将以这次民主生活会为契机，虚心接受各位领导和同志们的批评意见，不忘初心，牢记使命，正视不足，积极整改，努力在追赶超越、决胜小康的实践中砥砺前行，让组织放心，让群众满意。

2020 年度民主生活会对照检查

根据市委、县委《关于开好 2020 年度民主生活会的通知》要求，会前本人深入学习了《通知》规定的所学内容，为开好这次民主生活

会奠定坚实的思想基础。同时，我紧密结合工作和思想实际，深入开展谈心谈话、广泛征求意见建议，分析问题根源，明确整改措施和努力方向。现将有关情况汇报如下。

一、“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会查摆问题整改情况

2019年，“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会共查摆问题6大类16条，均已完成整改。整改措施：深入推进“不忘初心，牢记使命”主题教育成果巩固，扎实做好“规定动作”，确保各项规定要求落到实处；精心谋划“自选动作”，创新发展思路，以新发展理念武装头脑，打造本地特色。牢牢抓住“关键少数”，认真落实党委理论学习中心组学习制度，建立个人学习档案，丰富学习内容，活化教育载体，全面提升理论水平和党性修养；加强督导考核，将监督的重心聚焦到领导干部掌权用权上，严格发文办会，提前规范工作留痕标准要求，坚决抵制形式主义、官僚主义等四风问题；引导党员干部自律自警，率先垂范，严于律己、廉洁从政，时刻把党和人民利益放在首位，引导党员干部遵守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，不沾腐、防侵蚀，做思想干净、作风干净、行为干净、关系干净的公职人员，永葆清廉本色；树立务实的工作作风，重点念好“衣食住行、业教保医”民生八字经，努力解决与人民群众生产生活息息相关的饮水安全、食品安全、生态环境安全等方面的困难和问题，突出实效利民惠民。

二、存在的主要问题

（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、

做到“两个维护”方面。

一是理论学习不全面。主观认为自己在基层工作时间久、资历高，工作经历和工作经验都十分丰富，在思想上逐渐产生了松懈疲倦的心理，不愿学习、不善学习。对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的先进政治理论时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不深，学习中存在着“现用现学、急用急学、不用缓学”思想，如，在理论学习中用什么学什么，与乡村振兴工作、美丽乡村建设工作等基层工作结合密切的就学，与基层工作联系稍远的理论知识就浅显的学甚至不学。同时，还存在着学习上浅尝辄止、不求甚解的问题，对习近平新时代中国特色社会主义思想只了解皮毛，对丰富内涵和精神实质理解不够透彻，没有做到真学真懂，只知道学习理论知识，读书学习时“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透，不能做到融会贯通、举一反三，不能使各项基层工作体现时代性，把握规律性，富于创造性，致使工作亮点特色较少。

二是党性教育不严格。存在着定期开展党性分析不够、党性修养标准不高的问题，与要求的公仆情怀、求实作风、奋斗精神相比还有一定差距。党性教育还存在短板，载体不够多，针对性不够强，氛围不够浓，范围不够广。政治站位有待加强，能坚决维护和执行党的政治纪律和政治规矩，在政治原则、政治立场、政治观点上自觉同党中央保持高度一致，但有时观察、分析、处理问题的敏锐性还不够强，对上级精神的理解有不深刻、不全面，对意识形态工作的极端重要性和紧迫性认识程度低，对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负

面信息警惕性不够，如，意识形态抓的不严不紧，没有充分发挥第一责任人的表率作用，导致班子成员普遍不重视意识形态工作，理论中心组意识形态学习有流于形式的趋向；再如，出现负面网络信息舆情时不能及时有效应对，主动引导化解较少，在群众中产生不良影响。存在“老好人”思想，对领导班子成员和党员干部约束不严格，导致党性教育抓的不紧不严。对一些党性意识淡化、组织纪律缺乏的干部批评不够严厉，对好人主义、圈子文化、码头文化的危害性认识不足，管理不到位。如，对无故迟到早退、请假超期的党员干部仅仅是口头提醒，没有按照机关管理规定相关制度严格管理到位，运用组织手段处理党员干部上还失之于宽。

三是宗旨意识不坚定。在工作中坚持“问政于民、问需于民、问计于民”距离要求目标还有一定差距，没有完全结合XX镇地域特点细化出更广泛、更具体、更符合镇域经济发展特点的有效对策，不能很好的服务于经济社会发展和群众福祉建设。如，因机关工作繁忙忽视了基层调研，习惯于听汇报、看数据，下基层调研时间少，针对性、主动性不强，特别是对软弱涣散村集体建设、乡村振兴重点环节推进等指导不足。对各村具体详细情况了解不够细致深入，调研时只注重了解自己想了解的问题，接触干部多、接触群众少，好话听得多、意见听得少，对基层干部和广大群众的工作、生活状态及需求了解不够深入和全面。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。

一是落实上级决策部署不彻底。在贯彻执行中央和省市县委的决

策部署上，存在着政策学习不精深、领会精神不透彻的问题，当上级要求与地方经济发展遇到矛盾和冲突时，大局观念薄弱，对地方利益考虑多、对自身困难强调多、对大局利益考虑少，过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向，导致在政策落实上结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松，出现抓细、抓实不够，无法“一竿子插到底”。在工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人的有关事项上，

二是请示报告制度落实不到位。不重视请示报告制度，在严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距，对政治规矩的实质领会不深，没有真正入脑入心，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，按习惯行事、自由行事，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题。有时抱有“怕麻烦”的心理，在一些小事小节上做的还不够到位，对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为还一定程度存在变通折中的现象。

（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。

对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，面对严峻的疫情形势和经济下行压力履职尽责，打赢了疫情防控阻击战，稳住了经济发展基本盘。但仍存在一些问题：

一是大局观念意识弱。结合实际思考研究不多，站位不高、看得不远，想问题、作决策、抓工作眼界不宽，立足于具体问题较多，站

在全镇宏观大局上考虑问题还不够。面对全镇经济转型发展的压力、产业升级的重大机遇和广大人民群众对乡村振兴美好愿景的热切期盼，存在畏难发愁情绪，缺乏披荆斩棘的信心和勇气，不敢啃“硬骨头”，工作怕出错、怕出事、怕担责，存在一定的得过且过心理，在促进产业融合发展、推动乡村振兴战略落实落地上办法不多、路子不宽，缺乏苦干实干精神，导致广大党员干部的工作动能和主观能动性没有充分发挥出来。例如，面对 xx 综合体带来的乡村振兴巨大机遇和全局规划，主观上存在求稳心理，只顾推进已有项目片区建设，对于农业园区建设等规划项目不够重视，导致整体推进较慢。

二是党员干部作用发挥不够。在如何激励干部担当作为和整治干部不担当不作为上思考不深，管理相对不够严格。单位中干部不担当、不作为的事情仍有发生，“有难度的不想干，有风险的不敢干，没先例的不愿干”现象和“怕出事、怕问责、怕追责”的问题还没有从根本上得到解决。面对乡村振兴的新形势和新任务，总觉得要以稳定发展为主，“稳”字当头，放不开手脚，留余地、留空间，习惯于县委、县政府领导的安排，处理一些棘手问题，有时想等领导明确表态后再办理，一定程度上缺乏勇挑重担的勇气和魄力。长期按部就班、缺乏攻坚精神的开展工作导致部分党员干部工作激情退化，创新精神弱化，不同程度的影响了业务工作，也影响了全镇经济社会快速发展。

（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面。

党的十九届五中全会学习成果转化能力较弱，先进理论指导工作

实践较少，在学思践悟上还有一定差距。能够积极参加党委理论中心组学习、党的理论知识集中培训等学习活动并认真做好学习笔记，但学习方法不够系统全面，只顾学习理论知识，学习有记录、有讨论、有体会、缺少实践，没有把学用结合、学以致用摆在重要位置。尤其是在对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标科学合理分析全镇发展短板、研判发展战略、做出发展规划过程中，不能做到把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题的支持力，指导创新的能力不足，统筹协调、科学谋划工作与目标要求相比仍有欠缺，导致找短板弱项不全面、谋划发展思路不长远，一定程度上不利于“十四五”时期全镇经济社会平稳健康有序发展，不利于全镇乡村振兴战略大格局的早日实现。

（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。

一是党风廉政建设不到位。全面从严治党第一责任人责任落实不严，没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”。对于管党治党政治责任认识不够，工作中过于注重经济社会发展，没有把党的廉政建设摆到同等位置上，党风廉政建设工作部署参与较少，督办也很少，没有做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。日常党风廉政建设工作压力传导不足，对党风廉政建设压力传导小，领导干部经济责任审计问题整改存在失之于宽、失之于软的情况，领导班子成员对党风廉政建设“一

岗双责”认识不够，致使工作中出现不能部分领导干部正确主动担责、落实政治责任，影响党委政府履职尽责能力，不利于干群关系良好发展和经济社会发展各项工作的平稳健康推进。开展党风廉政教育方式方法不新，执行中央八项规定精神还不够严格，落细落小、抓常抓早上做得还不到位。对自身的要求有所松懈，对艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统有所淡化，如，办公室电灯不能及时关闭，打印材料时习惯单面打印，存在浪费现象。

二是“四风”问题仍有残余。没有认识到转变工作作风也是党性问题，对提高落实落实中央八项规定精神的思想自觉和行动自觉还不够，对在抓落实的行动中领导班子的主体责任认识不足，在引导党员干部通过进一步树立“四个意识”，增强“四个自信”，筑牢抵制歪风邪气的思想没有起到很好的带头作用。联系服务群众不深入，到管理区、村、企业现场调研了解少，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，闭门造车、不接地气，凭经验办事，不深入了解困难，不主动为开展工作创造条件、出点子。在日常工作中“四风”问题有所反弹，如，精文减会工作抓的不紧不实，存在会议落实会议、文件落实文件情况，“会议多、会议长、文件多、材料多”的情况没有得到彻底改善；再如，在公务接待方面有所放松，接待上级检查工作、其他单位来访时有浪费现象，机关工作人员食堂就餐浪费粮食现象也还存在。

（六）个人有关事项报告

XXX

三、产生问题的原因分析

（一）理论学习有所松懈。把工作重心放在了抓发展、抓经济上，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”问题，缺乏“活到老、学到老、改造到老”的精神和劲头，对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少；个人自学缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，放松了对党性修养的再锤炼，没有严格按照合格党员和“五个表率”标准来提升党性修养、理想信念和道德境界使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果指导工作实践。

（二）宗旨意识有所淡化。把握人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾还不到位，由于日常工作繁忙，与群众接触的机会和时间越来越少，无形中就慢慢地淡化了宗旨意识。对群众反映的困难和问题只是转交给班子成员办理，在工作中就造成了与群众的感情越来越淡化，与群众的距离越来越远。习惯于坐在办公室里想办法、出主意，在吃透上级政策精神上不到位，制定政策不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作落地生根有困难。例如，在稳妥推进美丽宜居乡村建设、传统产业转型升级、全域旅游建设推进等“棘手”问题，难以找到有效推进的解决办法。

（三）开拓精神有所欠缺。对中央和省市县委重大决策部署缺乏深入研究思考，没有结合乡镇工作实际推进。工作标准不高，满足于

一般化，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。缺少持之以恒、一抓到底的韧劲，创新突破的锐气有所弱化，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。有当“二传手”、“甩手掌柜”的想法，不愿亲力亲为，层层批办转办，没有层层抓落实。该决策的没有决策，该拍板的不敢拍板，过度谨慎，工作节奏慢。对一些过去正常办理的事项，怕出问题、不敢办，致使乡村振兴工作推进不快。归根到底，就是没能把“四种意识”“四个自信”融入到骨子里，没有自觉把对党忠诚内化为对乡镇工作的信任和依托，滋生了随大流、不违规、不触线思想，导致工作节奏紧不起来、快不起来。

四、努力方向和改进措施

（一）持之以恒加强理论学习，强化党性修养。在做好各项工作的同时，努力改造自己的主观世界，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制各种错误思想的侵蚀，提高政治鉴别力，增强政治敏锐性。自觉把学习作为一种生活态度、工作责任、精神追求和终身不渝的工作任务，抓住“学通、弄懂、做实”三个关键词，将个人自学、集体学习、专题研讨有机结合起来，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、见言见行，坚持用全新的知识充实自己，做到在学深悟透、融会贯通中掌握核心要义，在学思践悟、真信笃行中把握实践要求，成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。切实增强“四个自信”、强化“四个意识”，筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基，思想上绝对信赖、政治上坚决拥护、组织上自觉服从、感情上深刻认同、行动上坚定紧跟。

（二）持之以恒转变宗旨意识，转变工作作风。牢固树立抓好为人民服务的根本宗旨，不断创新完善工作体制机制，坚持“从群众中来，到群众中去”，坚持放下架子，扑下身子，扎扎实实把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，坚持深入到群众生活最困难、意见最集中、工作难开展的一线调查研究，着力解决好破解难题不足的问题。同时，紧紧围绕中心工作，抓好上级部署工作落地见效，从巩固党的执政地位的高度出发，真正把全心全意为人民服务的宗旨意识转化为实际行动，切实转变思维方式、改进工作作风。此外，创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

（三）持之以恒严肃执纪监督，营造清风正气。坚持顾大局重小节，正确对待权力、金钱和名利，管好亲属和身边的工作人员，坚决同腐败现象作斗争，努力做一名无愧于党、无愧于人民的人。严格落实全面从严治党第一责任人职责，把监督执纪问责贯穿全面从严治党工作始终，真管真严、敢管敢严、长管长严，切实把管党治党责任落到实处。深化监督机制。充分发挥纪委作用，强化权力运行监督，加大重点环节、重点领域、重点部门、重点岗位的权力监督，以完善的制度管权管事管人。加强对作风纪律执行情况的监督，持之以恒纠正“四风”特别是形式主义、官僚主义，加大明察暗访力度，发现问题及时督查整改，及时堵塞制度漏洞、规范党员干部行为。

2020 年度民主生活会对照检查

根据此次民主生活会的安排部署，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导思想，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会及习近平总书记视察 xx 重要讲话精神，对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，深入查找自身在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想等 5 个方面存在的问题，进行深刻党性分析，制定了整改措施。现对照检查如下：

一、存在的问题

（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想方面

我坚持把政治建设摆在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终在政治上思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。存在的主要问题：落实意识形态工作责任制还需更加强化。严格履行抓意识形态工作职责，把意识形态工作同城市规划建设管理等业务工作同安排、同部署，但相对业务工作而言，对城建条线单位意识形态工作一定程度上还存在安排部署多、检查落实少，按部就班多、创新突破少的现象；在大是大非和政治原则面前，我始终立场坚定、旗帜鲜明，但对出现的一些不当言论和倾向问题，斗争的精神还不足。

（二）坚持和加强党的全面领导方面

一是贯彻中央和省、市、区委决策部署还需更加深入。能够不折不扣执行中央和省、市、区委的决策部署，但有时思考问题的站位还

不够高，对上级政策的理解不够深、落实不够快、对接还不够精准，特别是在如何把各项决策部署转化为推动 xx 高质量发展的实际行动和务实举措方面，还未能充分发挥好带头示范作用。

二是执行组织纪律还需更加严格。认真贯彻落实民主集中制，严格执行请示报告制度、双重组织生活制度，积极参加区委中心组学习、常委领学、重温入党誓词等活动，以普通党员身份参加区委办党支部组织生活会。但对分管部门的党员干部执行组织纪律方面的管理、教育和监督还不够刚性，有时用工作纪律代替政治纪律；对分管单位负责同志提要求多、布置任务多，谈心谈话还较少，对一般干部和职工的思想状况了解还不深入、不全面。

（三）履职尽责，担当作为方面

认真落实总书记“五个坚持”要求，自觉践行新发展理念，敢于担当负责，勇于攻坚克难，以奋发有为的状态推动 xx 全域城市化建设。存在的主要问题：一是勇争一流的锐气有待加强。尽管在统筹资源要素、完善流程机制和提升城建服务水平等方面出台了一些创新措施，但针对性、有效性还有待进一步强化。在强化推动国家 x 枢纽、长三角核心区的 xx 网枢纽规划建设方面，虽已得到国家 xx 认可和支持，但 xx 一体化建设、xx 规划等方案还在反复研究中，对于构建开放新枢纽、拓展发展新空间等一系列问题，还需要进一步深入思考、敢于创新。二是狠抓落实的劲头有待加强。始终坚持高标准、高质量的城市规划建设理念，精心抓好项目规划审批和建设管理，对工程进度和质量安全能够紧盯不放、跟踪问效，但在项目建设过程中出现的噪音扰民、扬尘防控、交通拥堵等事宜一抓到底的韧劲还不够。在拆迁安置

方面，近年来全区房屋拆迁力度加大，但安置房建设与拆迁进度还不匹配，目前全区还有近 xx 万户居民在外过渡，有的群众过渡时间已长达 x 年，未能彻底解决“人等房”矛盾。另外，针对极个别村庄农户私自翻建房屋的情况未能及时发现，在区委区政府主要领导提醒后才采取应对举措，同时，基层群众对农房翻建规范化管理呼声较高，而农村建房相关政策未能及时出台，一定程度上对需建房并符合政策的少数群众利益造成了影响。

（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神方面

改革创新力度有待加强。能够经常督促并组织城建条线单位学习周边先进地区规划建设管理经验，但相对而言学习考察比较多，能够全面吸收和借鉴方面还较少，特别是对海绵城市、绿色建筑、装配式建筑等一些具体工作存在的困难和问题，尽管认识的比较清楚，但真正下决心创造性加以解决的还不多，装配式建筑构件生产基地还未能形成规模产能；海绵城市项目建设停留在区级层面，项目建设管理还未达到列入市级试点水平；鼓励和引导建设单位创先争优还不够到位，建设项目争创“国优”、“省优”等各类奖项较少。

（五）落实全面从严治党责任方面

严格落实中央八项规定及其实施细则精神，带头转变作风，模范执行各项廉政规定，始终坚守廉洁从政的底线。存在的主要问题：一是形式主义、官僚主义还要时刻保持警惕。目前城建工作方面协调会、推进会等各类会议数量仍然偏多，牵扯了项目建设管理一线党员干部的许多精力；同时也存在对推进工程建设方面重结果多一些、看过程少一些，在推进 xx 等工作中提出的要求相对多一些，但赴项目建设现

场指导相对少一些。在提升项目建设品质方面，审批规划方案时能够综合考虑外立面样式、地下空间开发、灯光景观效果等方面，但在实际落实中有时未能做到持续督促住建、规划等部门做好监管。二是调查研究还要更加细致全面。下基层、进企业、访群众往往是按照区委、区政府的统一部署开展，距离真正做到凝聚民心、集中民智还有一定差距；能够定期赴挂钩联系点 xxx 区走访调研和指导工作，但对其他板块经济发展、规划建设等方面的指导帮助还不够。对一般村（社区）工作的了解主要靠听汇报，或是在基层干部的带领下到现场查看，而直接听取村干部、一般群众意见和建议较少，未能动态全面掌握基层干部群众的思想状况和工作情况。三是模范作用发挥不够明显。当前，xx 正处在谋求高质量发展、实现更大突破的关键时期，面临的机遇前所未有，作为一名城建工作分管负责人，在优化发展空间、激发创新活力、保障平稳态势等各个方面充分发挥模范作用还有进一步提升的空间。在化解房地产项目信访投诉和业主上访等方面，还未能系统提出有效解决问题的办法，督促住建局等部门抓好提前预防和事先协调还不够到位；在优化公交运行服务群众出行方面，居民和企业员工需求和投诉仍然较多。

二、产生问题的原因分析

结合自身思想和工作、生活实际，经过深入剖析，产生上述问题的原因，主要体现在以下几个方面。一是学懂弄通做实新思想还有差距。总书记的原文原著读了不少，但有的仅满足于一般性的了解掌握，对习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的马克思主义立场、观点、方法理解不够深刻、把握还不到位。学以致用、用以促学还不够

精准，未能真正做到把习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿于想问题、作决策、干工作的全过程。二是系统谋划城建工作还有差距。对照总书记对新发展理念的一系列重要指示，对照城市建设各专项工作的针对性要求，工作中还存在不少差距和薄弱环节，科学谋划好新时代 xx 全域城市化建设工作还不够。与雄安新区、通州城市副中心、深圳前海合作区、苏州工业园区等先进地区和兄弟板块在城市规划建设管理方面的交流学习还不多，取他人之长、创 xx 之新还要更加积极主动。三是常态长效从严管理还有差距。根据新形势新要求新任务，动态化梳理和优化各项业务工作流程、长效管理制度，还需不断努力，对各单位督促指导还需不断加强。严管厚爱措施还需持续完善，有时认为城建工作标准比较高、任务比较重，一些工作即使完成情况不够理想，也不忍心求全责备，管理上从严从紧、工作上落细落地还需加大力度。

三、今后努力方向和改进措施

（一）强化理论学习，持续学深悟透新思想。始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全面落实习近平新时代中国特色社会主义思想常态化学习机制，认真研读《习近平谈治国理政》和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等理论专著，系统学、跟进学、联系实际学。切实加强业务知识学习，坚持博学一点、先学一步、深学一层，牢牢把握全域城市化的发展理念，主动学习城市建设、交通规划、棚户区改造等方面的新理念、新政策，不断提高理论素养和思维能力，切实用理论武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）强化政治建设，永葆绝对忠诚政治品格。牢牢把握习近平总书记关于加强党的政治建设的总体要求，准确掌握其内涵实质和精髓要义，做到忠诚干净担当，防止和克服形式主义、官僚主义。结合城市规划建设管理实际，抓好项目建设中的政治纪律和政治规矩执行。坚持民主集中制，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，积极开展批评和自我批评，自觉接受各方监督。同时，切实抓好城建条线意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权。

（三）强化创新突破，践行高质量发展路径。紧紧围绕区委区政府中心工作，始终坚持发展第一要务，紧紧抓住并用好战略机遇期，始终保持解放思想的自觉、担当作为的本领和永不懈怠的追求。进一步落实好重大项目规划建设协调、产业项目供地协调等工作机制，统筹各类要素资源，全力保障重大项目规划建设，力促项目早落地早开工早投产。引导和支持城建集团、交投集团、生态建设公司在推进城市规划建设方面发挥示范带头作用，提升项目建设水平，助力 xx 规划建设水平新跃升。

（四）强化担当精神，提高服务大局能力本领。不断谋划务实举措，压实工作责任，全面抓好拆迁安置、景观提升、项目管理、队伍建设等工作。平稳推进精准拆迁和安置工作，加强拆迁后地块复垦和环境整治，有效遏制资源闲置和违规占用情况发生。狠抓项目建设管理，加强项目质量、安全监管、文明施工、工程进度等全过程管控。建设一流队伍，引导城建队伍持续增强服务发展的使命感、紧迫感、责任感和荣誉感，始终把握好“主动、创新、专业、高效、热情”的目标要求，进一步提升全区建设管理服务水平。（五）强化廉洁自律，

维护风清气正政治生态。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，加强自身修养，不断增强批评和自我批评的自觉性，从点点滴滴的小节、小事抓起，防微杜渐，不碰高压线、警戒线，筑牢思想、道德、法律等各道防线，管好家属和身边工作人员，树立清廉清正清明的良好形象。认真落实全面从严治党政治责任，把党风廉政建设的各项任务 and 具体措施落实到城市规划建设管理工作中。进一步完善长效管理机制，切实按制度管权管事管人，对发现的苗头性倾向性问题及时教育提醒，以实际行动维护风清气正良好政治生态。

2020 年度民主生活会对照检查

根据《关于认真开好 2020 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，会前，我聚焦主题深化学习，坚持学深悟透，打牢开好这次年度民主生活会的思想基础。同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧紧围绕“认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化新征程”主题，对照会议方案明确 5 个方面查找自身存在的差距和不足，结合典型事例进行了深刻剖析，明确了今后努力方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

一、存在的突出问题

(一) 学懂弄通做实习新时代中国特色社会主义思想，把握正确政

治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是政治理论学习流于形式。虽然在学习习新时代中国特色社会主义思想时，能够相互交流、拓宽学习方法，但没有做到学习与工作“两手抓”，没有做到经常性运用党的理论武装头脑解决自己的思想问题，没有对理论进行系统研究和深刻领会，致使理论水平不高。比如：在一年内很难深入系统地读几本党的基本知识、基本理论方面的书籍，在解决具体问题时不能很好地结合理论联系实际。二是“四个意识”不牢固、“四个自信”不坚定。平时除了参加班子例行学习外，都很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍，没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少。三是学习不深入。在贯彻习新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面，虽然能自觉在思想上政治上行动上同以习同志为核心的党中央保持高度一致，但对习新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，能够深入领悟其“八个明确”、“十四个坚持”的核心要义，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

(二)坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委工作要求方面

对比班子的其他同志，对比自己的初心状态，感觉吃苦精神弱化了，工作责任心不强了，完成任务标准降低了，那种时不我待、夙夜为公的劲头已经逐渐淡化。具体讲，一是抓工作力度不够。围绕落实

省“XXX”工作部署，推进市委、县委“XXX”工作举措，对其深远意义思考不深、实践路径把握不准，在抓工作推进落实上还存在一手软、一手硬的现象。抓工作容易落入走过场，认为安排了既是落实了，存在追求形式、忽略实效，缺乏一竿子到底精神。二是工作创新动力不足。有时觉得自己当领导干部多年了，有安于现状、求稳、怕出问题的思想存在，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只停留在心动而无行动的状态。三是主动作为意识不强。实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“螺丝钉”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。比如在XX工作上，基本都是在推着走，上面催一催，我们往前赶一赶；基本都是在绕道走，与相关部门协调工作出现困难，能回避就回避，能搁置就搁置，致使到目前为止，工作推动较慢。

(三)履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等方面

一是脱贫攻坚理论武装还不扎实。虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对习总书记关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题，在学懂弄通上还有差距。二是政策落实有偏差。脱贫政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，脱贫

攻坚政策宣讲做得不够，与贫困群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，扶贫领域信访突出。三是统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

(四)学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

一是存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的十九届五中全会精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合XX实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。二是深谋远虑不足。针对XX工作十四五思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。三是矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在XX上，由于我县经济基础薄弱区位优势不明显，XX项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目

联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

(五)落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

一是落实党风廉政建设责任力度不强。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，惩治和预防体系建设及发挥作用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想较浓，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥，对干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。二是在落实党建责任上有明确责任分工，有工作计划，但在具体落实上欠深入，少检查，还存在主动深入学习还不够，认识不高，责任制本身不严密、宽泛化，导致工作不规范。三是在贯彻落实上级会议、文件方面，存在表态多调门高、行动少落实差的问题，具体工作不太习惯亲自检查监督，不注重全程督导、跟踪问效，按照文件、会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数；面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

二、产生问题的原因分析

之所以出现这方方面面的问题，究其原因，主要是思想上，没有将世界观、人生观、价值观问题这个总开关拧好，理想信念退化，宗

旨意识打了折扣，奋斗意志和进取精神有所消退，忽视了联系实际开展学习研究，以至于问题不能及时发现、有效克服。

(一)理论学习不深。在学懂、弄通、做实习新时代中国特色社会主义思想上不扎实、不深入，主动性、规划性、系统性不足，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，把学习当成“软指标”，没有处理好工学矛盾。对各级重要会议、重要文件的学习存在实用主义倾向，与分管工作联系紧密的内容学得相对多一些，对科技、法律、文化、历史等方面的学习研究相对滞后，立足实际学习运用政策的能力需要着力提升。

(二)党性锻炼频率不够。面对繁重的工作任务，没有很好地处理好抓分管工作与加强自身党性锻炼的关系，存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，但身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力，精神上“缺钙”的问题解决得不够好。

(三)干事创业劲头不足。对照岗位职责要求，能够当好主要领导参谋助手，积极协调好各自部门的工作，扎实有力地推进分管联系工作。但随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样牢记使命攻坚克难和敬业精神，工作积极性、主动性、创造性不够。

三、今后努力方向和改进措施

坚持对准问题、强化整改、务求实效的原则，进一步坚定理想信念

念、宗旨意识，转变工作作风、强化廉洁自律意识，力争把镇党委打造成为优秀党员领导班子。

一是强化“四个意识”。做有信仰、勤检讨的表率，自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。强化学习感悟，保证每天自学1个小时，每周学习10个小时。加强领导班子集中学习，严格执行每周一晚上的学习制度。丰富学习内容，时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，牵住“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当“糊涂虫”、“墙头草”、“两面人”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

二是敢于责任担当。要做事躬亲的表率，改变“等会议部署、等领导安排、等基层催问”的被动应对状态，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好；全力抓好基层党建、乡路大修、农厕改造、乡村振兴等工作，要经常深入基层，了解掌握情况，帮助指导工作，解决实际问题，推动各项工作开展。

三是践行服务宗旨。做干实事、有作为的表率，真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧。

四是坚持严于律己。做守规矩、明纪律的表率，一是从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”、“交际圈”、“朋友圈”，坚决抵制大吃大喝、讲排场、比阔气的现象，不接受任何影响公正执行公务的利益。二是从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品，以实际行动为干部职工作出表率。

五是发扬“挤”“钻”精神。做勤学习、善实践的表率，要把理论学习放在重要位置来抓，无论工作再忙，事务再多，按时参加中心组学习，每年通读5本以上书籍，内容上重点包括政治理论、时政、农村管理等，并定期召开读书交流会，不断拓宽知识面，增强政治敏锐性；结合自身实际，制定好个人学习计划，努力做到学习经常化、系统化。要突出学习重点，着力提高学习的针对性上下功夫，在学习成果转化上下功夫，全面提高思想政治素质和业务水平，进一步提高政治修养，更加自觉地与党中央保持高度一致，坚定实现共产主义理想信念。

2020年度民主生活会对照检查

按照公司党委要求，我认真对照支部委员发挥政治引领作用，贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风等五个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

一、存在的问题

1、发挥政治引领作用，贯彻落实上级党组织工作部署：主要存在表率作用不好，没有把职工的政治观念带动起来。对党的路线，方针，政策学习不够深入，虽然一直坚持学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，对上级党组织的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法手段不多。比如对马矿公司党委的生化改革及发展道路上缺乏攻决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，当一天和尚撞一天钟的思想。

2、定期开展党的组织生活方面：存在组织及参与党组织生活积极性不高等问题。虽然按时参加“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务管理，承担的业务工作职责较多，对支部的组织生活没有放到重要位置。

3、严格党员日常教育管理监督方面：主要存在管理不严的问题。对于党员干部出现的工作纪律问题，没有能及时指出，有做老好人思想，例如在工作中部分职工时有脱岗形象发生，但未能及时纠正。

4、联系群众方面：主要存在一定的形式主义，一是联系职工不够深入。职工观念淡薄，特别的有困难的职工关心不够。虽然与职工开展了交心谈心活动，但在切实为群众解决实际问题 and 困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解及有效的解决办法。

5、改进工作作风方面：开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

工作有时出现应付状态，没有全身心投入工作，有时候心理上还存在抵触情绪，自己在奋斗精神上存在不足。

二、存在问题的原因分析

以上这些问题的存在，虽然有一些客观因素，但是更主要的还是主观因素造成，结合这次民主生活会，我对自身存在的不足进行认真反思，深刻剖析产生问题的根源，概括起来有以下这几个方面：

1、理论学习不到位，没有把学习作为增强本领提升素质的主要途径，没有把学习摆在首位；学习形式就是看看报纸、杂志、浏览新闻网页，浏览多，思考少，记住少，真正安下心来认真读懂习近平新时代中国特色社会主义思想原著，缺乏主动性自觉性；

2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准不够严格，放松对自己的要求和标准，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准，攻坚克难的举措不够。

3、工作缺乏力度，工作中习惯于上面的部署，机械式执行，总认为自己是副职，古山锡矿重大事项都有卢书记、杨矿长领导，领导安排什么就干什么，不主动出击，对自己分管工作中，怕得罪人，怕影响同志们关系。

4、放松对自己要求，放松了对分管工作要求，在工作中只求过得

去，不求过得硬，只求把工作做好，不求严防死守，缺乏平时教育。

三、改进措施

1、端正态度，加强学习。做政治上的明白人，做工作上的踏实人，始终把学习放在第一位，把学习当作一种追求，树立终身学习理念，向书本学，向群众学，在干中学，在学中干，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。

2、强化执行力，发扬钉钉子精神，确保上级党组织的部署落地生效。在工作中做好表率，切实履职，发扬锲而不舍、一抓到底盯住不放的“有钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

3、严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

4、要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

2020 年度民主生活会对照检查

根据《关于认真开好 2020 年县以上党和国家机关党员领导干部民

主生活会的通知》要求和上级党委要求，我认真学习了习总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，对照此次民主生活会主题与要求，对照共产党人的初心和使命，认真查找自身问题和差距，并通过谈心交流等方式广泛征求了意见建议，进一步明确了努力方向，现将对照检查情况汇报如下：

第一方面，存在的主要问题

（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

能够高度重视习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻，坚持研读习总书记系列重要讲话原文，积极参加日常政治学习，时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到在党爱党、在党护党、在党忧党，始终与习总书记保持高度一致，总书记号召的坚决响应，要求的坚决落实，禁止的坚决不做。但在理论学习方面还存在一些不足：对照学而新、学而用、学而行的标准，感到自己深钻细研的劲头还不足，挤时间学习、静下心读书不够，对“学了什么”比较了解，但在“学到什么”上收获不大；学用结合还不够紧密，拿到什么读什么，想到什么学什么，有时存在学用脱节的现象；在领会精神实质上下功夫还不够，往往满足于参加学习过程、完成学习内容、记好学习笔记，在入心入脑、学深悟透，指导实践、推动工作上见效不快，没有完全把科学理论升华为政治信仰、内化为思想素质、转化为实践能力。

（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功

能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

能够认真学习领会党中央决策部署和上级党委的决议决定，紧密结合工作实际抓好落实，但在抓党建方面还存在一些不足：工作中有时还存在重业务、轻党建的情况，对抓党建的责任感紧迫感还不够强，对党建整改纠治工作缺乏一定的毅力韧劲，还存在差不多了，该松口气、歇歇脚的想法，和打好一仗就一劳永逸、初见成效见好就收的想法；个别工作还停留在纸上、墙上，没有注重发挥党组织真正效能。

（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

能够保持勤奋敬业的良好状态，带领部门同志扎实工作，努力做到知责思为、知责思进；面对突出起来的新冠疫情，能够严格落实上级部署，带领纪检部门的同志抓好疫情防控的督查，确保了集团公司人员“零感染”。但在工作作风方面还存在一些不足：感到自己比工龄、党龄比较久了，有时候会以老同志自居，有安于现状、按部就班的思想，一定程度上削弱了工作的闯劲、拼劲；日常得心应手的工作抓的多、强调的多，难度大、出成绩慢的工作问的少、抓的少、督促的少，有时工作中有一些新想法、新观点，但受制于求稳思想，也是停留在口头或者号召；有时工作中遇到棘手问题，还是倾向于向上级报告，担当意识不够强烈，没有立足自身去解决，为上级部门增添了额外的工作量。

（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十

四五”经济社会发展主要目标和 2035 远景目标，加强科学性谋划，查找短板弱项方面

能够认真学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》和习总书记就《建议（讨论稿）》向全会作的说明，并同班子同志一道做好集团公司发展规划。但在具体谋划中还存在一些不足：有时还存在等靠要思想，片面认为一些工作等待上级文件，认真执行贯彻就可；对分管工作规划考虑的较多，对集团公司其他业务考虑的少、没有提出过多建设性意见；思路还不够开阔，对目前遇到的个别困难矛盾没有提出操作性强的针对性措施。

（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

能够贯彻全面从严治党的要求，始终牢记党的教诲和组织纪律，自觉用党员的标准严格要求自己，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、休假休息等方面的待遇规定，自觉接受各级监督。能够做到警钟长鸣，自觉抵制形式主义、官僚主义，保持了共产党人艰苦奋斗的工作、生活作风。但在一些细节方面存在一些不足：比如在落实上级安排的工作方面，有时由于工作头绪多、时间紧，也存在重表态轻落实的现象，偶尔甚至有以会议落实会议的问题；在教育管理子女方面还不够严格，在物质上照顾多一些，在精神上交流少一些；有时想自己吃过的苦不能让子女再吃，反而让子女失

去了历练成长的机会，下一步需要认真改正。

第二方面，产生问题的原因分析

通过认真分析和解剖自己，我认为之所以存在以上问题，根本的原因不外乎以下几个方面：

一是理论学习的深度还不够。主要是对党的创新理论还缺乏深钻细研的学习精神，特别是对习总书记关于治国理政的新思想、新论断满足于现学现用、即学即用，缺少深度和广度，导致对新知识、新政策掌握不够、理解不透、把握不准，还不能做到理论联系实际，解读工作生活中遇到的各种实际问题。

二是拼搏进取的精神还不足。虽然始终保持着强烈的事业心和责任感，但随着工作时间、经历的积累，自己守成的思想多了一些，闯劲少了一些，有时还存在求稳的心态，对待工作，大胆创新、开拓进取的劲头不如从前，距离组织和群众期盼要求还有一定差距。

三是率先垂范的标准还不够高。不能完全站在原则立场和工作全局角度来看问题、办事情，勇于负责、勇于担当的精神还不够，对一些工作只求过得去、不求过得硬，遇到一些些棘手问题，还存在畏难情绪，攻坚克难的勇气不大，领导干部“头雁效应”发挥不够明显。

第三方面，努力方向和整改措施

针对对照检查出来的问题和原因，下一步，决心在以下几个方面努力加强：

一是更加注重深化理论武装。始终把理论学习作为坚定理想信念、提升政治能力的基本途径。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，原原本本读原著、悟原理，不断强化思想定力、政治定力，

做政治上的明白人；坚持学用结合、用以促学，用科学的立场观点批驳各种错误观点和言论，及时澄清身边的各种模糊认识，坚决维护总书记权威。

二是更加注重锤炼党性修养。始终把党性锻炼作为保持先进性的必修主课。认真落实组织生活制度，自觉带着信仰学党章，带着忠诚过党日，带着追求上党课，带着感情交党费，认真对待每一次批评和自我批评，经常向组织交心、汇报个人情况，进一步提升党性作风。深入学习民主集中制的基本理论、基本原则、基本制度和基本要求，不断强化参与集体领导的能力。

三是更加注重增强工作实效。结合自己分管工作，扎实搞好调查研究 and 跟踪指导，多到工作一线转一转、看一看，及时了解新情况、新问题，不断增强工作的针对性、主动性和实效性。增强工作执行力，对集团公司党委部署安排的各项工作，坚持不折不扣执行，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲一抓到底。尤其是纪检监察工作方面，加大工作力度、拓宽思路办法，为集团公司健康发展保驾护航，为巩固良好政治生态打下坚实基础。

四是更加注重保持良好形象。始终坚守一名共产党员的信仰信念和奋斗初心，把严格自律作为改造人生观、价值观的“一剂良药”。注重加强思想改造，强化廉洁从政意识，常扫思想灰尘、常祛不良习气，及时修正错误观点；谨慎对外交往，讲尺度、讲原则，不乱拉关系、不乱搞应酬，切实净化“三圈”，牢固树立守纪律讲规矩的良好形象。

2020 年度民主生活会对照检查

按照这次民主生活会要求，我深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神，认真研读《习近平谈治国理政第三卷》《党章》《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等有关会前必读文献、文件，切实打牢开好民主生活会的思想基础。在深入学习的基础上，紧紧围绕民主生活会“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”这个主题，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，从五个方面从严从实对照查摆突出问题，深刻剖析问题根源，找准原因症结，明确今后努力方向。对于班子存在的问题，我也全部认领并承担主要责任，现将对照检查情况报告如下，请同志们提出批评意见。

一、存在的主要问题

（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面：在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想我认识是清醒的，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上行动也是坚决的，但认真查摆，还存在一些不足和差距。一是在学深悟透上有差距。对习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记对甘肃重要讲话指示精神，精准把握和透彻领悟不够，尤其在系统学、跟进学、联系实际学等方面还存在差距，思想上主动

对标对表不够及时，对中央的个别重要文件，没有带领班子成员第一时间传达学习，先学一步、学深一层的示范带头作用发挥不够。比如：从政治上思考和处理问题，有时候说与做、知与行存在差距，行动上不到位不彻底。二是在融会贯通上有差距。在全面掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的基本观点、理论体系上，我还没有真正做到融会贯通。比如在抓系统内党建上，虽然强调得比较多，但亲力亲为抓落实不够，在真正实现党建工作和业务工作相融合共促进等问题上办法还不多，效果也不够明显。三是在落地生根上有差距。虽然按照县委、县政府决策部署，在县域经济转型发展上投入了很大精力，也提出了一些具体的工作措施，但推进落实的力度不够，组织运行没有达到预期效果，导致主观愿望与客观现实出现偏差，一些实施的重大项目、推进的重点工作效果不尽如人意，传统产业转型发展和新兴产业培育的效果还不明显。比如，这几年我们主抓文化旅游产业，虽然在景区打造上取得了一些成绩，但组织发动群众参与旅游和打造旅游全产业链的工作相对滞后，群众并没有从旅游业的发展中得到更多实惠，文化旅游对经济的拉动效应还没有真正发挥出来。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面：在工作中我始终坚持和加强党的全面领导，始终在思想上行动上同党中央保持高度一致，重大原则问题上立场坚定，大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明。但认真审视查摆，还存在以下问题：一是落实政治标准不高。贯彻党的政治纪律标准不高，不善于从政治的高度思考和认识，对党员干部执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上

合格，用行动一致代替思想一致，对一些错误的言论警觉不够，对一些违反纪律的现象和苗头纠正不力，在单位中营造重纪律、守规矩的浓厚氛围上还需进一步强化。二是基层党支部作用发挥不充分。虽然我能紧紧围绕新时代党的建设总要求，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，但对下属支部的检查指导力度还不够，发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用的措施还不够具体，有时还存在重部署轻落实的现象，党建标准不高、亮点不够突出，探索和拓展基层党建特色做法上的工作力度还不够大、措施还不够多、方法还不够活，基层党支部助力全局中心工作的作用还不够明显。三是结合实际贯彻中央和省市县委政策不够到位。比如对于县委已经定下来的一些改革事项，工作调度不力，缺乏一鼓作气、一以贯之、一抓到底的“钉钉子”精神，没能做到“一环紧扣一环地推进，一招紧跟一招地落实”，导致在推进时出现“会上热、会后冷”，“热得慢、冷得快”等现象；面对任务要求、面对困难阻力时，总是比别人“慢半拍”，不能在第一时间拿出解决问题的办法措施，有些领域工作推进相对滞后。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面：面对年初来势汹汹的新冠疫情，作为党组书记，我自知责任重大，坚决响应、迅速落实上级要求和县委部署，及时研究形势，制定应急方案，加强一线调度，严阵以待、严防死守、严格管控，做到检测、防护、宣传三到位，全单位没有发生一例新冠病患，并全力保

障企业有序复工复产。但对照要求，也还存在以下不足：一是履职成效有待加强。虽然我们主动到企业落实援岗稳企的一揽子政策，但针对企业的一些具体困难和问题，解决的成效还不够明显。比如针对XX公司缺少流动资金的问题，针对XX企业缺少熟练技工的问题，虽然我们积极想办法、出主意，并协调联系县委、县政府拿出了一些具体举措，但相关问题只得到部分解决，影响了企业第一时间满负荷生产。二是干事创业的创造性发挥不够。遇事考虑困难多、考虑客观多，特别是近年来，面对经济下行压力加大，改革创新工作、环保突出问题整改任务极其繁重的新形势，自己在工作中也有求稳怕乱、裹足不前的现象，发挥主观能动性不够，出主意、想办法不多，主动担当解决问题不够。同时，班子成员和下属单位中干部不愿干、不会干、不敢干的问题还比较普遍，个别单位中“衙门”作风依然有市场，“勤勤恳恳的形式主义”、“客客气气的官僚主义”仍然存在，一些单位门好进、脸好看、话也好听了，但事情不好办的问题依然存在，这些现象和问题都与自己敢抓敢管、常抓严管不够有直接关系。三是个别遗留问题尚待化解。对系统内历年累积的一些遗留问题，深入研究、大胆创新、敢闯敢试不够，有时存在经验主义和按部就班、因循守旧的思想，还没有很好地把出实招、办实事、做实功、求实效贯穿到决策谋划、推动工作的全过程，特别是对一些难事、苦事、见效慢的事，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气。

（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面：通过中心组（扩大）学习、个人自学，深入学习了

党的十九届五中全会精神，并组织全系统围绕“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标进行了学习讨论，谋划了“十四五”发展方向和着力重点，并形成了初步成果并上报县委、县政府。但对标检视，还存在以下不足：一是谋划长远上层次不高。现在回过头看，系统谋划工作没有站位全局、胸怀全局，与县委、县政府把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局的要求相比，气魄小、规格低、格局差，特别是在事关全县改革发展的重要工作上，没有很好找到切入点和结合点。二是推进重点问题解决研究不深。对新征程推进全局事业虽然有想法，但上接天线、下接地气还显不足，特别是一些重点问题和改革事项涉及多方面因素，推动落实存在重重困难，如何抓住新机遇、创新突破，还有待研究更多好点子、好办法。三是统筹谋划推进工作的能力有待提升。对新时代下经济社会发展的研究和思考不够，眼界不开阔，前瞻性、战略性、长期性的研究思考还不够深入。对上级出台的各项政策措施研究谋划不够，没有很好地把政策叠加机遇与XX实际相结合，真正转化为推动XX高质量发展的现实生产力。特别是在事关改革发展的重大问题上，基本是在等上级决策，敢为人先、锐意进取、主动作为的劲头不足，在遵守有关规定的前提下，用活政策，主动创新工作理念和方法，创造性地开展工作方面还有待改进。

（五）在落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面：作为一班之长，我肩负落实全面从严治党主体责任和第一责任人职责，自觉把抓好党建作为最大政绩，但

在推动全面从严治党向纵深发展过程中，也还存在许多不足，主要是：一是强基固本工作抓得不实。履行党建第一责任人职责不到位，尽管自己要求多部署也多，但真正投入的精力很少，对基层党建中存在的问题研究不透、把握不准，致使一些基层党组织没有很好发挥作用。二是形式主义、官僚主义不同程度存在。工作中，深刻感受到了形式主义官僚主义对自己对基层带来的困扰，也能认真贯彻县委关于解决形式主义突出问题切实为基层减负的具体措施，但在执行过程中，以会议落实会议、以文件落实文件的情况依然存在。特别是在贯彻落实上级决策部署时，一些工作存在虚多实少的问题，一些工作还有“轮流圈阅”“层层转发”的现象，有时在牵头起草分管行业文件材料时，存在照抄照搬、生搬硬套的现象，不接地气，不符合地方实际，指导性和操作性不强。三是表率作用发挥不够。虽然深知自己的一言一行对广大干部队伍作风建设有着潜移默化的影响，也十分注重在面对各种诱惑时保持政治定力、守住法纪底线、把好私德关口，但是没有在党性党风党纪方面为自己树立一个更高标杆，满足于不出失误、不踩红线、不犯错误，对一些小事小节的危害性认识不足，工作作风“严”不起来的问题还不同程度存在，遵守纪律上跑冒滴漏的现象也偶有发生。特别是作为党组书记，在日常工作和生活中还没有养成“吾日三省吾身”的习惯，坚定“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”的心境，对“四风”穿上“隐身衣”、躲进“青纱帐”、玩起“障眼法”、打起游击战的现象认识不充分，以实际行动引领干部作风、社会风尚上作表率方面还做得很不够。

（六）在开展调查研究方面：自认为在 XX 工作多年，也经常到基

层或企业现场办公，对各方面情况都比较熟悉，因此对调查研究重视不够、用得不好，与焦裕禄同志“吃别人嚼过的馍没味道”，凡事探求就里的精神差距很大。工作中深入基层调查研究不够，常常陷入事务性工作中难以自拔，即使到基层调研，安排时间也比较紧，有时一天要看七八个点，了解面上情况多，发现深层次问题少；听干部说得多，和群众直接交流少，有些方面还没有真正把情况吃准、摸透、搞准。

（七）在落实意识形态责任制方面：虽然自己能定期主持召开意识形态分析研判会议，听取下属单位意识形态工作情况汇报，并多次对意识形态工作提出要求、作出批示，安排具体工作，并从意识形态、网络意识形态、理论武装三个方面建立了责任体系，但也存在一些薄弱环节，比如 XX 单位无编制、无经费的问题没有得到及时解决，影响了工作开展。同时，作为党组书记，自己对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，只想着自己不听不传不附和就行了，没有旗帜鲜明地主动抵制作坚决斗争，在党爱党、在党护党做得不够。

二、存在问题的原因

一是“四个意识”树得还不够牢。工作中，自己能够旗帜鲜明讲政治，带头遵守政治纪律和政治规矩，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但有时候认为只要自己坚决做到“两个维护”就行了，对其他党员领导干部执行政治纪律讲得多、抓得少，执行纪律标准不高，没有时刻对标对表、紧跟紧随，不自觉地产生了面上工作抓到位就等于是政治工作抓到位的惯性思维，

从根本上说还是“四个意识”不强，尤其是政治意识不强的表现。

二是理论武装抓得还不够深。工作中，我能严格落实党组中心组学习等制度，自觉加强理论学习，但随着年龄的增长，相比以往挤出时间来，静下心来深学细研的精神劲头有所下降，反复学、深入学、带着问题思考学，学用结合、学以致用上做得不够，在学思用的贯通、知信行的统一上还有差距，有时候满足于集体学习时已经学过了，满足于自学看过了，把“看了一遍”当成“学了一遍”，把“看过了”当作“学懂了”，把“学懂了”当作“悟透了”，没有从系统的层面来整体把握、融会贯通，影响了自己认识问题、分析问题、解决问题的能力。

三是作风纪律落得还不够细。从个人讲，这几年通过党的群众路线教育、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，自己整改了一批作风上的问题，但有些整改的还不到位、不彻底。从全局整体来讲，随着持续不断的作风整治和纪律建设，查处的违反廉洁自律规定和中央八项规定精神的人和事少了，全系统干事创业的氛围也越来越浓厚了，自己也不自觉地对面临的形势产生了乐观估计，思想上有了一定的自满和松懈，因而放松了警惕，没有以更严标准、更高要求抓作风纪律。

四是管党治党压得还不够紧。自觉把抓好党建作为最大政绩，通过扎实推进党支部标准化建设和党建品牌建设，基层基础不断夯实。但落实主体责任和党建第一责任人的职责在严管、细抓、深究上做的不到位，传导基层党建工作责任的强度还不够，基层党建尚有薄弱环节，基层党组织履职不到位的问题仍然存在，“上急下不急”“上热中

温下冷”的现象依然存在。对新形势下党建工作中出现的新情况、新问题探讨研究不够，一些领域破解难题力度还不够大、招数还不够多、方法还不够活，致使管党治党方面存在的个别问题没有得到及时有效地解决。

三、今后努力方向和整改措施

一是旗帜鲜明讲政治，坚决做到“两个维护”。自觉把严守党的政治纪律和政治规矩作为履职尽责的第一标准、做人做事的第一要求，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，始终做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。认真贯彻落实《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，坚决维护习近平同志在党中央和全党的核心地位、坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，贯彻落实好习近平总书记视察甘肃重要讲话和指示精神，加快推动中央各项决策部署在XX落地生根，真正把“两个维护”体现在主责主业上、落实到具体行动中。

二是持之以恒抓学习，持续强化理论武装。坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，不断丰富自己的思想内涵和精神境界。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，对习近平总书记的重要指示、批示、讲话、论述，以及中央和省委、市委、县委下发的重要文件、召开的重要会议、作出的重大部署、出台的重要政策，均在第一时间组织传达学习、第一时间抓好宣传贯彻，推动学习不断往深里走、往实里走、往心里走，

力求做到理论与实践相统一、学习与运用相统一、言论与行为相统一，进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题的能力 and 水平，切实把学习的成效体现到增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。

三是以身作则转作风，努力推动工作落实。牢固树立以人民为中心的发展思想，不断厚植人民情怀、筑牢群众观点、站稳群众立场，把群众观点、群众路线深深根植于思想中、具体落实到行动上，在顺民意、惠民生上办好事，在疏民怨、解民忧上办实事，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。坚决落实县委要求，每年开展督查调研的时间不少于 60 天，力求从调研中寻求解决现实问题的新思路、新举措。以更大的决心和力度带头整治形式主义官僚主义，严格落实为基层减负各项措施，积极为基层干部松绑减负，切实让基层干部把更多时间和精力用在抓工作落实上。带头贯彻落实中央决策部署和省市县委的工作安排，以饱满的热情和昂扬的斗志投入到工作中，拿出实实在在的举措，真抓实干、埋头苦干，撸起袖子加油干，努力推动全县经济社会高质量发展。

四是恪尽职守尽好责，从严落实主体责任。强化抓好党建是最大政绩的理念，严格履行全面从严治党第一责任人职责，健全完善责任体系，强化执纪监督问责，进一步明确和细化责任主体、责任内容、工作措施，着力推动全面从严治党主体责任落细落地落实。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，带头参加所在支部的组织生活，带头讲好廉政党课，推动“三会一课”、主题党日等制度落实到位，进一步提升党内政治生活质量。始终把加强意识形态工作作为重要政治责

任，加强分析研判、检查指导，守好主阵地，唱响主旋律。狠抓党风廉政建设，保持正风肃纪高压态势，聚焦问题抓住要害，有的放矢集中发力，警钟长鸣防范未然，抓早抓小、防微杜渐、露头就打，持续营造风清气正良好政治生态。突出抓好巡视反馈问题整改，坚决做到问题不解决不罢休、整改完不成不收兵，推动问题整改见底见效。严格遵守党风廉政建设的各项规定，从严要求亲属，培养良好家风、家教、家训，以实际行动维护班子和个人的良好形象。

以上对照检查还有不到位、不全面的地方，恳请督导组的各位领导和班子的同志们多提批评意见，我将虚心接受，即知即改、立行立改。

2020 年度民主生活会对照检查

按照区纪委、区委组织部通知要求，这次民主生活会前，本人认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神，认真听取了开发区同志对我个人的意见建议，对照学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想等五个方面，深入查摆，剖析成因，提出整改措施，明确努力方向。现将个人对照检查汇报如下：

一、存在的问题

（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

自己在政治上始终是坚定的，在大是大非上头脑清醒，做到了信

仰不动摇、立场不含糊、方向不偏移。通过多年的学习不断加强世界观、人生观、价值观改造，不断提升政治素质。但深入剖析反思，还存在一些差距：一是理论指导实践的自觉性还不够。自己虽然注重政治理论和政策业务学习，但由于事务忙、精力有限，在学习的广度和深度上还不够，很多满足于浅尝辄止，特别是自觉以理论指导工作实践还不够。比如：对新时期党的理论一知半解，仅满足于一般性学习，没有做到带着问题学，缺乏深度。二是全区一盘棋的全局观念还不够。作为区委常委，站在开发区的角度谋划思考多，站在全区高度思考问题少；谋求开发区高质量发展的思考比较多，把开发区纳入全区一盘棋发展的思考比较少，不同程度存在“自扫门前雪”的思想。比如：在工作落实上有时存在“等上级”的僵化思维，思考不多，准备不足，造成工作推进“快不起来”。

（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领职工群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。

一是自觉以普通党员身份过党的生活还不够。虽然平时很注重过组织生活，但存在时紧时松的现象，工作一忙有时就疏忽了，虽能认真完成规定的学习任务，但在深刻领会精神实质和把握精髓要义方面还有欠缺。二是政治判断力有待加强。在学习总书记关于增强斗争精神的要求时自己是热血沸腾的，思想上情感上都是高度认同的，能够认识到党内不良风气和现象、损害党的利益，以及动摇党的执政根基的行为都是斗争对象，只有通过斗争才能实现我们党的自我革命。但现实中，对中央通报的、已经定性的问题开展斗争能够态度坚决、行动自觉，但在面对身边熟悉同志的不当言行时甚至工作中的官僚主义、

形式主义行为时，很多时候也仅是作善意提醒，没有真刀真枪开展斗争，咬耳扯袖都没做到。

（三）在履职尽责担当作为方面。我能够认真贯彻落实党中央各项重大政治任务的决策部署，聚焦主责主业，担当尽责，攻坚克难，但对照总书记前不久在中共中央政治局民主生活会上提出的“知责于心、担责于身、履责于行”的目标，还存在一些差距。一是守正有余创新不足。对工作的方向性、原则性、法规性、政策性看得比较重，能够坚持坚守，但总体上看，自己内心里还是比较保守的，对一些创新做法有时不太容易接受，感到有的创新花里胡哨，甚至有“搞盆景”的嫌疑，由此形成了“基层创新难成气候”的错误观念，认为抓好落实就可以了，对基层原创性、差异性改革探索支持不到位。比如对新型农业经营主体上建支部、退役军人服务中心建支部都曾持过疑虑的态度，对功能性支部的一些探索未能在一点一滴实时予以呵护支持。二是重视基础但在树典型上畏首畏尾。自己对“基础不牢、地动山摇”有深刻认识，认为基础的才是根本的，所以工作中比较看重，但是在发挥典型示范引领作用上做的不够。一方面，自己不太擅长表扬激励措施；另一方面，在树典型上总有怕树错的心理。三是问题导向意识强，但办法较少。自己深刻认同“为官避事平生耻”，面对问题敢于迎难而上破解，但有时面对一些难题，管用的招数捉襟见肘。比如在干部管理体制上，“三支队伍”相互打通还没有完全打破壁垒，“一盘棋”停留在理念提法上；在干部队伍结构上，年龄老化比较严重，有些班子成员阅历、气质、知识等结构需要进一步优化；在干部考核上，“指挥棒”的功能发挥不够好，结果运用还停留在向干部发个“优秀率”的

纸条，没有明确指出问题和不足，也没能明确结果运用的主体和责任。对这些问题，都还未找到很好的破解办法。四是标准较高但抓手不够有力。自己多少有点理想主义，工作标准定的很高，但有时又缺乏“牵一发而动全身”的抓手，扎稳底盘、行稳致远的载体，宽领域广覆盖的项目，往往因抓手不力达不到预期效果。五是面上工作投入精力多部内建设投入精力少。作为组织部长，想尽快成长为县域发展的中流砥柱，对区委中心工作下的功夫较大，但对部机关内部建设做的不够。比如，机关党建还存在“灯下黑”问题，业务与党建“两张皮”问题，这说明自己及时谋划机关党建工作不到位，指导部机关开展思想政治工作不够。比如，在建设模范部门、打造“两个绝对”组工干部队伍方面无论认识上还是站位上、工作推动上都还有差距，关心干部职工切身利益和家庭困难、进一步营造“家”的氛围还有心到身未到的现象。比如，部机关“三定”方案早已确定，但由于感到干部压力大，总想有个调动更多人积极性的良好结果，导致人岗至今还没有调整到位，这在客观上也造成了融合还不够。

（四）在落实全面从严治党责任方面。通过逐段逐句重温党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，反观自身，认为自己能够自觉遵守中央八项规定精神和市委市政府实施办法，遵守领导干部廉洁自律各项规定。但严格对照标准要求，自己还有很多方面做得不够，主要表现在：一是用好批评与自我批评这个武器还不够。虽然能够认真参加“三会一课”，认真开展党内政治生活，但在自我批评时，谈共性问题多，留有余地，不够深刻，在批评他人时存在老好人思想，担心影响团结不愿多说，怕得罪人、碍于情面，在组织

生活会上对同志们表扬肯定的多，建议批评、指出意见的少，与习近平总书记提出的兰考标准有一定的差距。二是有时候存在好人主义问题。认为把自己的工作做好、自己管的事管好最重要，对一些不是明确自己分管的就关注不够，存在事不管己、高高挂起的情况，有的时候担心别人说自己越位、揽权、手伸得太长不愿多说。三是对自身要求还不够严格。随着生活水平的提高，自己主观上逐渐产生提高一下生活质量也无可厚非的想法，艰苦奋斗精神逐渐淡化；外出工作时，对随行工作人员和陪同人员数量控制不严，对个别超标准接待碍于面子没有坚决拒绝，反而认为这样做是随大流、入乡随俗、不伤感情。

（五）遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律方面

1. 政治职责意识减弱。一是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”、“四大考验”认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确认识。二是大局意识不强。存在必须的本位主义思想，在贯彻执行中央路线、方针、政策和省市决策部署上，研究本单位利益多，研究全局利益少，致使出现贯彻落实上级政策精神打折扣、不到位现象。

2. 廉政纪律有待加强。一是抓党风廉政主体责任意识不强。个别班子成员“一岗双责”意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自我无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。二是监管惩防失于松软。只注重制度建立，不注重制度执行，制度没有成为带电的“高压线”。有时甚至对已出现苗头问题的干部有“护短

避丑”心理，高举轻放，惩戒不力。比如：对迟到早退、擅自离岗、上班做与工作无关的事等问题，没有严格逗硬惩罚，仅仅发份通报、口头批评就了事。三是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。

二、存在问题的原因分析

管委办班子对查摆出来的问题进行了认真分析，主要有以下几方面的原因：

（一）梦想信念松动，精神懈怠缺钙。存在“重业务、轻理论”的思想，放松理论修养。一是没有看到政治建设的重要性。对政治理论学习的重要性认识不足，自我感觉“大道理都懂”，政治上是很坚定的，是经得起检验的，不会出什么问题。认为理论功底、梦想信念是对高级干部的要求，县处级以上干部主要是抓落实、做具体工作，只要踏实肯干、不出大的政治问题就能够了，梦想信念坚不坚定无关大局，理论水平再高也没有实质意义，从而淡化政治学习和党性修养，疏于学习提升，思想上放松警惕，“精神之钙”不足，梦想信念淡化。二是没有看到政治建设的紧迫性。认为梦想信念是否坚定在和平时期和日常工作中看不出来、显不出来，经过政治建设来强化梦想信念短期内也不能见效。在思想上有惰性，奉行经验主义、实用主义、本本主义。固守陈腐的观念、传统的习惯、往日的经验，抱残守缺，忙于日常事务，学习兴趣不高，态度消极。对落实工作有用的学一点，关系不大的就放一放。死记硬背，生搬硬套，学习效果不明显。三是静不下心来抓政治建设。不重视理论功底和理论素养的提升，

梦想信念上得了“软骨病”，缺了精神之钙，世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题没有解决好，在思想上失去了对“四风”问题的深刻认知力，在行动上缺乏坚实的抵抗力。

（二）宗旨意识淡薄，群众观念模糊。班子成员大多从基层做起，常常自认为来自群众、与群众联系紧密，实际上随着位置的提升和宗旨意识教育的放松，群众观念逐渐模糊，认识和践行群众路线发生了偏差，淡忘了党的群众观点和群众路线，脱离基层和群众。一是群众意识弱化。有“唯上”心理，轻视群众，觉得群众不满意只是个体现象，而上级不满意就会直接丢帽子，只从个人得失看待群众，没有从党的执政基础、党夺取胜利的政治和历史高度看待群众，没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，淡忘了为人民服务的根本宗旨，导致工作目的扭曲和工作方法变形。二是“官本位”思想依然存在。“以官为本”，干工作为了求官、保官、升官。由于“官本位”思想作祟，弄虚作假，虚报浮夸，骗取虚荣现象不可避免；明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。三是批评监督制约机制不完善。个别党员干部奉行“好人主义”的处世哲学，在价值观中讲中庸，擅长歌功颂德、评功摆好，不扎实开展进取、健康的思想斗争，理解不了应有的批评，使群众监督难以开展起来。

（三）党性修养弱化，标准要求降低。班子成员平均年龄偏大，“老资格”比较多，对自身的要求有所放松，群众观念有所减弱。一是党性修养放松。受“潜规则”冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干孬一个样，修养高低一个样，产生“划船”思想，党性修养产生放松，比较“三严三实”、“好干部”要

求和焦裕禄等先进典型，确实感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长供给了温床。二是自认为党性修养“能够了”。觉得受党教育多年，修养已经不低了，比上不足比下有余。干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国此刻有 8700 多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自我低；同时，觉得有些比自我位置高的党员干部党性修养还不如自我，原先熟悉的一些同事修养不如自我也得到了重用提拔，感觉提高修养费力不讨好，没有多大现实意义。

（四）职责意识淡化，放松了刚性约束。心理懈怠，“船到码头车到站”，不愿多干事，不想多谋事，只求平稳过渡，缺乏担当。一是看重个人得失。对于不属于自我分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自我发表了不一样意见会让别人难堪，也担心自我丢面子，表面上看是“当好人、做好人”，其实是“私心”在作怪。二是依法执纪意识弱化。执纪问责存在“好人主义”，对作风建设发现的小毛病不闻不问。有问题讲情面，执纪问责“打折扣”、“搞变通”，能捂则捂，有责不问、重责轻处，名为保护，实则纵容、姑息迁就。三是刚性约束放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再教育，缺乏对艰苦奋斗精神的正确认识，淡忘了艰苦奋斗精神和厉行节俭作风。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有“拜金主义”作祟，错误地认为只要不揣进腰包就不算违纪。

三、努力方向

1、加强学习提高素质。要认真学习党的各项方针政策，并联系实际努力改造世界观，不断提高理论水平，进一步坚定共产主义信念。勤学习、勤动脑、勤动手，要学以致用，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新情景、新问题。要提高学习的自觉性，努力学习业务知识、法律法规，拓展知识面，在工作中，更好地发挥作用，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。

2、提高标准严以律己。在工作和生活中要严格要求自我，充分发挥自我的主观能动性和创造性，为我镇的发展贡献自我的微薄之力。严格遵守党的各项规章制度，进取参加机关组织的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自我，永葆共产党员的先进性。克服工作中急躁情绪，进一步增强工作进取性，树立强烈的自觉意识和职责意识，从我做起，从此刻做起，从一切能够做的事情做起，把群众满意不满意，赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，少说空话，多办实事，树立良好的党员形象。

3、转变作风，进取工作。要脚踏实地地做好本职工作，深入基层，多学习，多了解，研究问题三思而后行。树立高度的职责感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实、兢兢业业，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今日能办的事不拖到明天，这一周能办的事不拖到下一周，用最短的时间完成工作任务。4、把全心全意为人民服务放在首位，树立正确的人生观和世界观。为实现自我价值不断努力，始终坚持共产党员的先进性，在服务创优上狠下功夫，

增强政治职责感和历史使命感，以创新的认识、创新的精神、创新的思路、良好的形象、一流的业绩做好各项工作。

2020 年度民主生活会对照检查

根据此次民主生活会的安排部署，本人坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导思想，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、（五中）全会及总书记视察 xxx 重要讲话精神，对照总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，深入查找自身在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想等 5 个方面存在的问题，进行深刻党性分析，制定了整改措施。现对照检查如下：

一、存在的问题

（一）学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想方面

我坚持把政治建设摆在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终在政治上思想上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。存在的主要问题：一是落实意识形态工作责任制还需更加强化。严格履行抓意识形态工作职责，把意识形态工作同城市规划建设管理等业务工作同安排、同部署，但相对业务工作而言，对城建条线单位意识形态工作一定程度上还存在安排部署多、检查落实少，按部就班多、创新突破少的现象；

在大是大非和政治原则面前，我始终立场坚定、旗帜鲜明，但对出现的一些不当言论和倾向问题，斗争的精神还不足。

（二）坚持和加强党的全面领导方面

工作中，我始终牢记自己是党员，牢记为人民服务的根本宗旨，切实做到提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做，坚决维护党中央权威和集中统一领导，不折不扣抓好党中央精神和省委、市委、县委决策部署的贯彻落实。但也存在思想上认识不精准到位问题，习惯性地把自己定位为听主要领导安排，觉得坚持和加强党的全面领导是单位主要领导的事情，没有深刻认识到党的领导是每个党员尤其是党员领导干部必须带头抓、带头落实、带头执行的重要性，思维的片面性影响了认识的精准性，实则是对坚持和加强党的全面领导的理解的不深入不透彻。

一是贯彻中央和省、市、区委决策部署还需更加深入。能够不折不扣执行中央和省、市、区委的决策部署，但有时思考问题的站位还不够高，对上级政策的理解不够深、落实不够快、对接还不够精准，特别是在如何把各项决策部署转化为推动xxxx高质量发展的实际行动和务实举措方面，还未能充分发挥好带头示范作用。

二是执行组织纪律还需更加严格。认真贯彻落实民主集中制，严格执行请示报告制度、双重组织生活制度，积极参加区委中心组学习、常委领学、重温入党誓词等活动。

（三）带头履职尽责担当作为方面。作为新提拔领导干部，虽然自己不懂农业，但自己来自农村，对农业农村工作有一定的认识基础，也曾在农村干过苦力活、下过田、种过。工作中，我始终保持履职是本职、尽责是必然、担当是根本、作为是目的的工作初心，在党组班子的正确领导下、在同事同志的关心关怀下，主动担当责任，投身工

作实践，较好地完成了组织安排的工作任务。但也存在以下问题：

一是履职多尽责少。自己作为农业农村系统的“新兵”，面对复杂的工作任务，更多时候想到的是尽力履职，没有顾及尽责才是根本。比如：面对自己分管的蔬菜辣椒工作站，面对上级安排的指标任务，更多是想到如何填好报表，确保数据过关，没有深刻思考如何尽心尽力做好做实数据、做大做强产业。

二是工作抓得多但质量不高。习惯组织有安排，自己有态度，但不求过得硬、只求过得去，不讲工作质量，只讲任务完成。比如：在推动全区辣椒产业发展中，自己更多是关注各地的数据，对发展中遇到的问题思考不多，对如何抓好辣椒产业发展谋划不够，面对病虫害多发自己感觉束手无策，更多是把责任归咎于自然灾害，在如何挽回群众损失上、在推动种植保险政策落地上力度不大，导致个别镇乡（街道）保险理赔推动缓慢，群众意见较大。

三是担当的肩膀不够宽。由于工作经验不足，对农业农村工作了解的不深入，面对自己分管的工作有时不敢决策，习惯性地向领导汇报，按领导的要求行事，担当的肩膀不宽。比如：自己分管的计划建设科，由于涉及三个项目同步推进，且项目涉及面广、量大，自己也不懂项目建设相关业务，面对项目推进缓慢问题，习惯于等等，看看其他县的推动情况，按着别人的思路推，一定程度上体现的是不敢担当、怕出问题被问责。四是对脱贫攻坚帮扶工作管理不够。认为自己分管科室的同志结对帮扶的建档立卡户都全部脱贫了。五是狠抓落实的劲头有待加强。始终坚持高标准、高质量的城市规划建设理念，精心抓好项目规划审批和建设管理，对工程进度和质量安全能够紧盯不

放、跟踪问效，但在项目建设过程中出现的噪音扰民、扬尘防控、交通拥堵等事宜一抓到底的韧劲还不够。

（四）持续推进巡视巡察整改落实和“不忘初心、牢记使命”主题教育查摆问题整改落实方面。能够贯彻“边学边查边改”、“把‘改’字贯穿始终”的要求，对巡视巡察反馈的问题、群众反映的问题、自身查找的问题、上级点出的问题列出清单、建立台账，逐条研究制定具体的解决办法和整改措施，坚持立行立改、立检立改，确保整改到位，见到实效。截至目前，已整改问题 xx 个，其余的 xx 个问题已拿出整改措施，将按计划进行整改。但认真对照反思，还存在“三个不足”，一是整改的主动性还不强。没有真正把推动整改作为践行忠诚、贯彻决策的政治高度来看，对于自己负责整改的 x 个问题，存在看风向、看左右的倾向，有时候推一推动一动，抓紧整改、主动整改、自主整改的力度还不够大。二是整改的精准性还不够。抓有些问题整改还存在一线平推多于抓点控面、四面出击多于精准发力的问题。比如，在抓形式主义官僚主义问题纠治整改，在转变文风会风方面，年初就提出今年要精准把控，但是到最后，还是心里着急，拿不出精准的办法。三是整改的持续性还不好。存在前紧后松的现象，前期能够加班加点抓短板、补漏洞，但在迎接省市巡视检查之后，存在一定程度的乐观心理、麻痹情绪、放松思想，工作有所懈怠，对如何巩固提升整改成效谋划不多，安排的工作也没有及时督查和“回头看”。

（五）克服形式主义官僚主义问题方面。主要有“三个方面差距”，一是思想观念转变不够。贯彻新发展理念还想不清楚、弄不明白、做不到位，抓工作还没有真正从惯性思维、路径依赖中走出来，从开会

发文、留痕迎检中跳出来，总觉得老办法轻车熟路、省心省事，甚至还存在穿新鞋走老路的现象，虽然早到晚也忙忙碌碌、一年到头辛辛苦苦，但效果不佳、质效不高。二是持续纠治问题不够。比如，在切实防止文山会海反弹回潮上，有时事事不管大小、重要与否，要求必须要有记录、有登统计、有资料留存，导致基层忙于应付材料甚至搞材料造假。比如，在进一步改进督查检查考核方式方法上，计划管理和备案管理不够严格，有时受临时性工作任务影响和冲击，强化了对计划事项的监督执行力度，安排的工作没怎么抓，临时性工作干了不少。三是解难帮困服务不够。有时为基层减压减负成效还不够明显，虽然文电少了，但电话通知、微信、短信多了，对上级文电照抄照搬的现象时有发生；

对群众反映的一些问题，好办的能够及时办，难办的仍有推托敷衍现象，没有达到群众的要求和期盼，特别是需求协调其他部门解决的，主动沟通意识不够，也有应付搪塞现象。

（六）压实全面从严治党主体责任方面。主要有三个方面不足，一是党性修养不够经常。落实党日、党课、双重组织生活、开展批评与自我批评等还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。对当前社会上一些不良现象，从本质上认识不足，对身边出现的错误思想，旗帜鲜明批驳不够，挺身而出与消极言行、不良现象斗争还不够坚决。二是政治能力培养不够扎实。能够认真对照总书记倡导的思维理念、工作作风、党性原则来要求自己，自觉加强政治能力提升，但在严肃党内制度、过好组织生活等方面，还不能完全达到强调的“讲党性不讲私情、讲真理不讲面子”，“领导干部必须带头从谏如流、敢

于直言”的要求，有时还存有明哲保身的观念，还留有求稳保稳的思想。三是模范表率作用还需增强。有时执行制度规定自觉性不高，虽感敬畏行有所止，但没有完全外化于形、内化于心，有时强调别人做的多，自己带头做得不够。有时总感到自己受党教育培养多年，在大是大非问题面前能保持清醒头脑，不会讲出格的话、不做出格的事，但在防微杜渐上警惕性不高。

二、产生问题的根源

对于以上存在的突出问题，本人非常重视，对照各级通知提出的分析要点，进行了深刻的党性分析和全方位透视，发现问题产生并非空穴来风，而是有其深层次的根源。认真剖析问题产生的根源，虽然存在一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，具体表现在以下五个方面：

一是学习自觉性不强。认为工作只要过得去就行，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。通过近期对党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想的深入学习，使我的思想境界再一次有了质的飞跃，对改革发展有了更深的认识，但对深层次的问题研究考虑还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强。

二是理想信念不坚定。总书记在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上，向全党提出了“”的号召，就是不能忘了成为一名共产党员最初的理想信念。作为一名十多年党龄的老党员，在工作中，我虽然能够

做到在思想和行动上同党中央保持高度一致，坚定建设中国特色社会主义的信心，并为之努力奋斗。但是随着改革开放的纵深发展、市场经济的不断推进，外部资产阶级思想逐渐渗透到国内，社会大众思想开始呈现多元化，出现了一些非主流的庸俗实用主义者。面对这些社会现象，有时候自己也会感到困惑和不解，对是否该继续坚持自己一贯的共产党人人生观、价值观、世界观有时感到迷茫。扪心自问，为什么会出现这种情况？主要还是理想信念不够牢固，在名利和进退间放松了对自身建设的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。当面对繁重工作压力和突发事件考验时，有时明显出现烦躁情绪，总想推脱，导致工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

三是党性修养不够深。开展“两学一做”学习教育以来，重温入党誓词，认真学习党章党规和总书记系列讲话精神，对照检查感觉自己无论是在党性修养还是思想境界上，与党中央对新时期党员干部的要求有差距。究其原因：一是党性修养放松。受“潜规则”冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干孬一个样，修养高低一个样，产生“划船”思想，党性修养产生放松，对比“三严三实”、“四讲四有”、“四个合格”要求和焦裕禄、廖俊波等先进典型，确实感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床。二是自认为党性修养“可以了”。觉得受党教育多年，修养已经不低了，比上不足比下有余。干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国现在有

8900多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自己低；同时，觉得有些比自己位置高的党员干部党性修养还不如自己，原来熟悉的一些同事修养不如自己也得到了重用提拔，感觉提高修养费力不讨好，没有多大现实意义。四是放松了艰苦奋斗的精神，淡忘了党的优良传统作风，在思想上对各类问题缺乏鲜明态度，错误地认为艰苦奋斗是“陈年老调”，再谈就跟不上“潮流”了，久而久之，精神上就缺了钙，丢弃了党员吃苦在前、享受在后的优秀传统。

四是宗旨意识不牢固。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。能否始终铭记、时刻践行这个根本宗旨是检验一名党员特别是党员领导干部是否合格的基本标准。近年来，随着生活水平日益提高和社会思想多元、多样、多变，为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，以至于群众评价不高、与群众关系不紧密、工作不被群众认可；同样对于关系群众切身利益的事情，缺乏急群众之所以、想群众之所想、解群众之所需为民本思想，没有从小事做起，从具体事情抓起，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，主动解决好涉及群众利益的突出问题，以至于宗旨意识出现了情况。

五是政治觉悟不达标。习总书记在十八届中央纪委七次全会上指出：“党的领导干部必须讲觉悟、有觉悟。觉悟了，觉悟高了，就能找到自己行为的准星”，旗帜鲜明提出了讲觉悟的重要意义，但本人今年中在该方面做的不到位，辜负了总书记的殷切嘱托，主要是面对公和私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐的矛盾，没有做出正确选择、科学判断和核心坚守，出现了政治觉悟不高，政治素养不强，政治作风

不硬的情况，造成了政治站位不准、政治方向不明，政治能力不强等问题，也就影响了思想之标的校准、行为之舵的调正和作风之弦绷紧，成为了思想杂草丛生、作风问题频发的源头污水。六是纪律观念有所松懈。习总书记在十八届五次全体会上指出：“明制度于前，重威刑于后。各级党组织要把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓，努力在全党营造守纪律、讲规矩的氛围”。随着年龄和党龄的增长，认为自己作为一名老党员，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员了，没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈

2020 年度民主生活会对照检查

按照县纪委、县委组织部关于召开 2020 年度专题民主生活会通知要求，我紧紧围绕会议主题，认真学习规定篇目，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，并对照“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”五个方面，进行了深刻地自我剖析。现将有关情况汇报如下：

一、存在的主要问题

（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

主要有“三个欠缺”：一是学习实效还有欠缺。虽然能够把学习贯

彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务来抓，积极组织中心组学习，认真抓好个人自学，但有时态度不够端正，总是从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系；有时学习不够主动，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在完成任务心理和实用主义倾向；有时方法不够灵活，多是“照本宣科”、“泛泛而读”，满足于学过了、传达了，对一些新思想新观点新要求，多是停留在写读书笔记、心得体会上，缺乏深层次的学习理解。

二是政治素养有所欠缺。没有真正把党的创新理论转化为认识世界、改造世界的强大精神武器，缺少提升政治素养、应对风险挑战的紧迫意识、忧患意识，政治判断力、政治领悟力和政治执行力都有待加强。对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止。

三是指导实践还有欠缺。存在不求甚解、学用脱节的现象，没有把蕴含其中的科学立场、观点、方法，内化为与时俱进的思维理念、转化为符合时代要求的思路办法，谋划工作站位不高、视野不够开阔，推动经济社会高质量发展、产业转型升级、民生改善方面的成果还不够明显。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

主要存在“三个不够”：一是领导核心作用发挥不够。带领班子认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决。但落实到具体工作上还存在引领不够的现

象，比如，推动产业转型升级上，虽然也亲历亲为，但产业层次低、链条短、后劲不足的问题还没有从根本上解决；在实施乡村振兴战略上，发展不够均衡的问题还没有得到根本解决。二是民主集中制落实不够。落实党委议事制度不够严格，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，班子会前酝酿不够充分，班子成员会下沟通交流的较少，事情紧急时给大家讨论时间短，对议题情况不熟悉的班子成员在会上发表意见较少时，习惯用自己的想法统一大家的想法。三是抓班子带队伍力度不够。抓班子建设还习惯于靠行政手段、个人威信，思想交流沟通的平台搭建不多，个别班子成员集体荣誉感、获得感不强；抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，以制度约束人、以机制激励人、以表率带动人、以真诚感召人的氛围还不够浓厚，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，惰性滋长，执行力不强。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

主要存在“三个差距”：一是工作标准还有差距。对上级关于疫情防控、“六稳”“六保”、攻坚攻坚等决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远。疫情防控制度落实上还存在前紧后松、排查不够扎实细致的问题；在保障基本居生、帮扶中小微企业方面，工作思路不宽，措施不多，仅仅停留在走访慰问，想方设法抓产业发展、项目扶持不够；在推进脱贫攻坚上，对巩固提升脱贫成效谋划不多，安排的工作没有及时督查和“回头看”，重布置，轻落实。二是进取精神还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑

个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。有时面对繁重的工作任务时，出现了一定程度的懈怠情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，满足于不出错、过得去，对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事。三是宗旨意识还有差距。没有真正把工作的出发点和落脚点放在以人民为中心上，为群众服务的宗旨意识有所淡化，联系群众方式单一，与群众坐下来，面对面耐心沟通交流少，对群众所思所想所盼了解少，对一些历史遗留问题解决不到位。比如，针对群众集中反映饮水管网改造、乡村道路整修等问题，虽然也重视了、协调了，但个别问题推进解决的力度还相对缓慢。

（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面

主要有“三个不够到位”：一是创新发展理念树得还不够到位。受工作阅历、经验等因素影响，思想解放、观念更新的力度还不大，创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念还大多停留在口头上，没有真正与经济社会发展的实际结合起来，有时还习惯按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。二是筹划镇域发展想得还不够到位。在“十四五”规划的研究制定上，还存在区位优势认识不清，借势而上信心不足、发展思路模糊不清的问题。对于推动xx产业结构调整的办法不多、发展滞后的局面没有从根本上改善。三是破解现实难题抓得还不够到位。对于一些难点问题，还缺乏攻坚克难的精神，谋求更好更快发展的路

子还不宽，破解瓶颈制约的劲头还不够足。比如，受生态环保压力的影响，我镇一些传统产业面临着发展困境，如何引导产业转型升级，虽然也想了一些办法，但缺乏敢涉险滩、敢啃硬骨头的魄力，方案措施还不够有效。反映出自己创造性开展工作、大胆解决棘手问题的意识还不足、服务经济社会高质量发展的能力有待提高。

（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面

工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，严格执行办公用房、交通等方面的规定，注重家庭、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神，但是对照准则条例认真剖析检查，还存在“三个不足”：一是从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。二是改进作风的标准还有不足。有时呆在办公室多、深入基层少；忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显；对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。三是主体责任的落实还有不足。作为党委书记，虽然能够认真履行主体责任，但还存在工作开展不到位、常态监督不到位的现象。比如，党风廉政教育不够经济，个别村干部违纪现象时有发生；在党员教育和管理责任方面，落实谈心谈话不经常，对一些倾向性、苗头性问题在抓早抓小、

防微杜渐方面的主动防控还不够到位。

二、问题的主要原因

（一）思想改造有所弱化。有时单纯认为受党教育多年，理想信念、政治觉悟没有问题，忽略了理论素养、政治素养的历练提升，没有深刻认识到自身世界观、人生观、价值观改造的长期性、复杂性、艰巨性，虽然在思想上政治上行动上，能够与上级党组织要求保持高度一致，但从政治角度看待问题、分析问题，解决问题还有欠缺。

（二）党性修养有所淡化。党员意识、党性原则不强，精神懈怠、干劲下降的现象一定程度存在，有时工作标准要求不高，存在差不多、过得去、站中游的心态，表率作用不强；在自身要求约束上，满足于大的方面不出问题，但缺乏小中见大、防微杜渐的意识，出现了履行主体责任不到位、自身要求不严格的倾向。

（三）担当精神有所减化。责任意识、忧患意识不足，没有真正树牢创业思想、进取意识，只想安安稳稳渡过自己的时间段；学习钻研新理论、新知识、新技能积极性不高，领导统筹能力、推动发展能力、抓班子带队伍能力，与新时代发展要求还不相适应；创新精神、攻坚精神还相对不足，处理棘手问题瞻前顾后、患得患失，主动上前不够。

（四）作风转变有所虚化。宗旨意识树立不牢，服务群众态度不够端正，关注上级多、关心群众少，顺应群众期盼、解决群众关心的问题方面用力不够；政绩观出现偏差，对经济发展指标等显性的、考核的、要求的比较重视，对生态环保等隐性的、长期的重点工作用力不够；跟踪督导不够到位，仍习惯于会议开了、要求提了、文件发了，

没有完全沉下身子检查督导、问效问责，形式主义官僚主义倾向还没有从根本上得到纠治。

三、下步的努力方向

（一）着力在提升政治素养上下功夫。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，着力掌握内涵、把握精髓，努力提升理论水平和分析问题、解决问题的能力，提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力，始终在思想上、行动上与中央和省市县委保持高度一致，确保政令畅通，令行禁止。

（二）着力在强化党性修养上下功夫。始终不忘初心、牢记使命，不断增强党员意识，强化党性修养，做到忠诚老实、品行纯正、心胸宽广；认真贯彻民主集中制原则，着力在调动委员积极性、增强班子团结上下功夫，不断提高班子的战斗力凝聚力向心力；严格执行党的各项纪律、守住各条防线，管住小节，守住本分，确保在工作生活不触线、不越线。

（三）着力在振奋精神状态上下功夫。着力克服站位不高、等靠依赖、不思进取等思想，进一步增强事业心责任感，着眼推动高质量发展这条主线，科学组织制定“十四五”规划，把发展的思路理清、建设的措施搞实；围绕产业升级、乡村振兴等重大问题，突出抓好重点项目建设、传统产业升级改造、乡村环境整治，把精力集中到谋划工作办实事上。（四）着力在改进工作作风上下功夫。牢固树立正确的权力观、政绩观和利益观，坚持以人民为中心的发展思想、以推动工作落实为导向的评价标准，深入研究新情况新问题，大胆解放思想，创新工作模式；认真履行主体责任，坚持抓管理、立规矩、严问责，

始终保持从严治党高压态势。

2020 年度民主生活会对照检查

近来，按照上级党委和 XX 党委关于召开 2020 年度专题民主生活会的有关要求，我紧紧围绕“认真学习新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程”这一主题，认真学习规定篇目，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，并逐条对照“学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届精神、落实全面从严治党责任”等五方面内容，深入查找了个人存在的主要问题，深刻剖析了思想根源，明确了下步努力方向。现根据 XX 党委安排，将有关对照检查情况汇报如下，不足之处，请大家批评指正。

一、存在的主要问题

（一）在“学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想”方面。我能够深入学习贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，认真研读《谈》（第三卷），常态化学习《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，及时跟进学习总书记在中国人民警察警旗授旗仪式上的训词精神和党的十九届精神等，在深入学习中提高了思想认识，在提高思想认识中有力推动了 XX

政法工作，自觉用党的最新理论武装头脑，切实增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”。但认真对照反思，还存在如下主要问题：一是在新时代中国特色社会主义思想的“学懂”上还有差距。近年来，虽然我能够严格按照要求，积极参加中心组学习，积极开展个人自学，积极参与专题研讨，但由于政治理论基础不强，“历史欠账”较多等客观原因，致使在新时代中国特色社会主义思想的学习方面还不够全面、深入、具体。二是忧患意识还不够强，尤其是围绕党的十九届“十四五”主要目标中“社会治理特别是基层治理水平明显提高，防范化解重大风险体制机制不断健全”政法工作要求，无论是思想认识还是实际工作均有一定的差距；

三是坚持完善新时代“枫桥经验”方面做得还不够好，在持续推进“六清”行动、深入谋划“六建”工作方面还有诸多不足等。四是在新时代中国特色社会主义思想的“做实”上还有差距。没有很好地把新时代中国特色社会主义思想同 xx 政法工作安全稳定、队伍建设、改革发展等当前重点工作紧密结合起来，还不善于运用新时代中国特色社会主义思想去观察、分析、解决 xx 政法工作中遇到的实际困难和突出问题，理论指导实践还有一定差距。

（二）在“坚持和加强党的全面领导”方面。近年来，作为一名党员领导干部，我能够带头坚持和加强党的全面领导，充分发挥党员领导干部模范先锋作用，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上党中央保持高度一致，有效发挥 xx 政法系统基层党组织的政治功能，团结带领 xx 政法队伍不折不扣地贯彻落实党中央和上级党委决策部署。但认真对照反思，还存在如下主要问题：一是政治站位不

够高、政治敏感性不够强。如：有时对个别同志的不当言论、不当行为批评不力，态度不坚决等；

二是在党的组织生活方面落实得还不够好，主动性、积极性还有欠缺，批评与自我批评的武器运用得还不够好；

三是对照党章自我反省做得还不够，时刻以入党誓词检视思想和行为的自觉性、主动性还不够强，有时向组织思想汇报主动性不够，内容上也欠深刻具体，有以点代面、避重就轻、报喜藏忧的现象；

四是对基层干部群众关心的热点难点问题，有时回应不够及时，服务不够到位，解决不够彻底，没有把全心全意为人民服务的宗旨充分体现出来等。

（三）在“履职尽责担当作为”方面。近年来，我能够认真履行xx安全稳定、党的建设、队伍建设、意识形态工作等各方面工作职责，较好地完成了xx党委交付的各项工作任务。但认真对照反思，还存在如下主要问题：一是有时认为自己年龄大了，有“船到码头车到站”的思想，工作中存在担当意识不强、工作积极性有所滑坡等现象；

二是满足于“能干事”，在“干成事”还有差距。遇到矛盾和困难缺乏主动挑战、敢啃硬骨头的精神，工作标准还不够高；

三是大局意识还不强，主要表现在工作中有本位主义，考虑个人分管工作多些，考虑单位工作大局少些等；

四是工作作风不够扎实，深入基层有“蜻蜓点水”现象，与基层同志谈心谈话少，思想交流少。

（四）持续推进巡视巡察整改落实和“、牢记使命”主题教育查摆问题整改落实方面。能够贯彻“边学边查边改”、“把‘改’字贯穿

始终”的要求，对巡视巡察反馈的问题、群众反映的问题、自身查找的问题、上级点出的问题列出清单、建立台账，逐条研究制定具体的解决办法和整改措施，坚持立行立改、立检立改，确保整改到位，见到实效。截至目前，已整改问题 xx 个，其余的 xx 个问题已拿出整改措施，将按计划进行整改。但认真对照反思，还存在“三个不足”，一是整改的主动性还不强。没有真正把推动整改作为践行忠诚、贯彻决策的政治高度来看，对于自己负责整改的 x 个问题，存在看风向、看左右的倾向，有时候推一推动一动，抓紧整改、主动整改、自主整改的力度还不够大。二是整改的精准性还不够。抓有些问题整改还存在一线平推多于抓点控面、四面出击多于精准发力的问题。比如，在抓形式主义官僚主义问题纠治整改，在转变文风会风方面，年初就提出今年要精准把控，但是到最后，还是心里着急，拿不出精准的办法。三是整改的持续性还不好。存在前紧后松的现象，前期能够加班加点抓短板、补漏洞，但在迎接省市巡视检查之后，存在一定程度的乐观心理、麻痹情绪、放松思想，工作有所懈怠，对如何巩固提升整改成效谋划不多，安排的工作也没有及时督查和“回头看”。

（五）克服形式主义官僚主义问题方面。主要有“三个方面差距”，一是思想观念转变不够。贯彻新发展理念还想不清楚、弄不明白、做不到，抓工作还没有真正从惯性思维、路径依赖中走出来，从开会发文、留痕迎检中跳出来，总觉得老办法轻车熟路、省心省事，甚至还存在穿新鞋走老路的现象，虽然早到晚也忙忙碌碌、一年到头辛辛苦苦，但效果不佳、质效不高。二是持续纠治问题不够。比如，在切实防止文山会海反弹回潮上，有时事事不管大小、重要与否，要求必

须要有记录、有登统计、有资料留存，导致基层忙于应付材料甚至搞材料造假。比如，在进一步改进督查检查考核方式方法上，计划管理和备案管理不够严格，有时受临时性工作任务影响和冲击，强化了对计划事项的监督执行力度，安排的工作没怎么抓，临时性工作干了不少。三是解难帮困服务不够。有时为基层减压减负成效还不够明显，虽然文电少了，但电话通知、微信、短信多了，对上级文电照抄照搬的现象时有发生；

对群众反映的一些问题，好办的能够及时办，难办的仍有推托敷衍现象，没有达到群众的要求和期盼，特别是需求协调其他部门解决的，主动沟通意识不够，也有应付搪塞现象。

（六）压实全面从严治党主体责任方面。主要有三个方面不足，一是党性修养不够经常。落实党日、党课、双重组织生活、开展批评与自我批评等还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。对当前社会上一些不良现象，从本质上认识不足，对身边出现的错误思想，旗帜鲜明批驳不够，挺身而出与消极言行、不良现象斗争还不够坚决。二是政治能力培养不够扎实。能够认真对照总书记倡导的思维理念、工作作风、党性原则来要求自己，自觉加强政治能力提升，但在严肃党内制度、过好组织生活等方面，还不能完全达到强调的“讲党性不讲私情、讲真理不讲面子”，“领导干部必须带头从谏如流、敢于直言”的要求，有时还存有明哲保身的观念，还留有求稳保稳的思想。三是模范表率作用还需增强。有时执行制度规定自觉性不高，虽感敬畏行有所止，但没有完全外化于形、内化于心，有时强调别人做的多，自己带头做得不够。有时总感到自己受党教育培养多年，在大

是大非问题面前能保持清醒头脑，不会讲出格的话、不做出格的事，但在防微杜渐上警惕性不高。

二、问题的根源

对于以上存在的突出问题，我个人非常重视，并进行了深入剖析，产生问题的原因主要有以下几个方面：

（一）思想武装还不够全面。

思想认识的深度决定政治站位的高度，平时主动参加中心组理论学习，带头组织机关学习活动，个人也加强了对新时代中国特色社会主义思想的学习理解，但学习缺乏系统性，导致理论学习不深入，思想武装不全面，政治站位还不够高，对工作和生活中存在的“四个意识”树得不牢的现象和违纪律及政治规矩的不当言论，缺乏政治上的高度敏锐性。归根到底还是理论学习层次不高，尊崇党章党规意识不强，用党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作不扎实、不全面。

（二）党性修养有所放松。

随着年龄增长、阅历丰富，党性锻炼的主动性、自觉性慢慢放松了，党的纪律意识和规矩意识的弦绷得不那么紧，有时对待消极错误的现象存在与己无关的想法，没能及时主动地进行抵制和斗争。在严肃党内政治生活方面不够严格，政治上高标准、严要求有所放松，常常把工作当成硬任务，学习变成软任务，不能经常清理思想，反思行为，工作中满足于完成任务和不出问题，锐意进取精神不足。对照党员义务要求，这是没有用严格的党性来约束自己，离“三严三实”标准的要求还有一定差距。

(三) 宗旨意识有所淡化。

自以为受党教育多年，党的宗旨是坚持得比较好的，但随着职务的升迁和工作条件的改善，在联系群众上还是有所减弱，深入基层解决实际问题做得不够。到政协工作后，思想上认为自己无实权，对基层、群众办不了具体事，平时在办公室听汇报和讨论研究工作比较多，亲自到一线调查研究比较少，深入剖析这种思想，还是放松了宗旨意识的强化，为民服务的意识有所淡化，一名共产党员应有的坚守有所淡忘。(四) 纪律观念有所松懈。随着年龄和党龄的增长，认为自己是一名老党员，能够保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员了。有时在遵守上下班制度上执行得不够到位，偶尔会出现早退现象，认为这些细枝末节不影响工作；

对现行社会上、网络上的一些错误思潮、错误言论和不正之风，有点听之任之，没有态度鲜明地抵制。这是没有严格按照一名真正共产党员的标准来要求自己，产生纪律松懈、观念淡化的现象。

三、今后的努力方向

针对对照检查出的问题，自己将本着有则改之，无则加勉的态度，从以下几个方面努力加以整改和提高：

(一) 强化四个意识，坚定四个自信，做到四个服从。

要自觉把学习新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫；要根据政协工作需要和自己实际，坚持学习政协理论、统战理论知识；要严格自身学习机制，积极参加区委理论学习中心组学习，对于重要会议报告或材料亲自参与撰

写。

(二) 坚持把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去。

改变等会议部署、等领导安排、等基层催问的被动应对状态，克服重计划安排、轻跟踪问效的做法，以最大的努力把每一件事抓紧抓好。学会在细微处看实质，在角落处看不足，在敏感处看要害，真正把工作抓实抓细抓到位。

(三) 做老实人、说老实话、干老实事。真正放下架子，沉下身子，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领，主动到基层去，到群众中去，面对面倾听群众诉求，心贴心感知群众冷暖，手把手破解群众难题，切实帮群众做多一些好事实事。(四) 清清白白做人、干干净净做事。从严落实中央八项规定，从小事做起，从点滴做起，净化自己的生活圈、交际圈、朋友圈，正确处理好公和私、义和利、是和非、苦和乐的关系，切实做到修身慎行、怀德自重，不讲求排场，不追求面子，以实际行动履行廉洁从政、勤俭节约的要求。

2020 年度民主生活会对照检查

按照市委关于召开 2020 年度专题民主生活会的通知要求，我认真参加政府党组集中学习，深入研读党章、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、总书记在民主生活会上的重要讲话精神等规定内容，进一步夯实了理论根基、提高了政治站位。同时，采取现地调研、走访座谈、谈心交心等方式，广泛征求意见建议，并严格对照“带头学习

贯彻新时代中国特色社会主义思想、带头坚持和加强党的全面领导、带头履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的十九届精神、带头落实全面从严治党责任”五个方面，深入查找差距不足、剖析问题根源、制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

一、存在的主要问题

（一）在带头学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。主要存在“三个差距”：一是“学”得还不够深。对新时代中国特色社会主义思想系统学习不够，虽然能够积极参加集中学习、完成规定自学内容，但更多的是以听讲座、看材料、读报纸等代替读原著、学经典，满足于一般化的学习理解、快餐式的了解掌握、应景性的现学现用，对一些新观点、新论断理解还不够深透、把握还不够精准，没有真正把蕴含其中的立场、观点和方法，转化为科学的思维方式、思想观念和工作方法，也没有真正活学活用到谋划发展、推动工作、指导建设中去。二是“站”得还不够高。这些年，尽管自己始终在加强学习锻炼，着力提升科学把握形势变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力，但有时还缺乏政治视野和全局眼光，思想观念、思维层次、战略素养的高度还不够，如何把主要分管的经济工作，放在国家和省、市推进高质量发展的大局中谋划落实，还缺少系统性、前瞻性研究思考。三是大胆解放思想还有不足。围绕学习贯彻党的十九届精神、推动“十四五”规划落实，敢于解放思想、系统筹划设计不够，对我市经济社会发展形势和战略还缺乏深入透彻的研究思考，特别是对与高质量发展密切相关的

产业政策、项目引进等了解还不多，抓工作缺乏前瞻性和预见，只求保险、怕担风险的想法占上风，虽然也想推进一些创新的举措，但大多停留在口头上、纸面上、要求上，真正落地落底还不够。三是“看得还不够透”。新时代中国特色社会主义思想是引航新时代的思想指南，是解决新时代新问题的科学理论，虽能高度重视，深入学习，力求学深学透，但在理论联系实际上，未能真正将新时代中国特色社会主义思想转化为工作思路和指导实践的工作方法，说到底还是在学懂弄通做实方面存在差距。

(二) 坚定贯彻新发展理念、创造性推动重大工程、重要工作、重要任务落实落地方面。

能够主动担当作为，协助区长认真抓好分管领域各项工作，以强烈的政治责任感，勇于直面问题，强化统筹协调，稳步推进工作落实。但也存在一些问题，主要表现在：

一是对新发展理念理解不够深入。虽然对“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念进行了学习，但对其科学内涵和精神实质理解把握不到位，主动学习，深入研究的积极性不高，对新发展理念的学习流于形式的多，没有将学习新发展理念与指导实际工作很好的结合起来，特别是对如何将新发展理念贯彻落实到城建领域各项工作的思考不够深入，学用转化不到位。

二是抓贯彻落实力度不够。存在重部署、轻落实，重建设、轻监管的问题。比如，☆和☆建设是自身分管的城建领域两个重点方面，在平时工作中能够集中精力推进☆，但是☆建设还是相对缓慢，与上级的部署要求还有一定差距。

三是工作思路不够开阔。长时间在基层工作，工作经验比较丰富，但是存在思维定式，习惯于常规套路，习惯凭经验办事，用老办法处理问题，创新意识不强。此外，工作还存在按部就班的思想，对上级的指示要求，规定的动作能够坚决完成，对自选动作，开创性工作精力投入不够，说到底还是缺乏创新精神，创新理念。

(三)在贯彻执行中央八项规定精神，特别是坚决防止和克服形式主义、官僚主义方面。

能够带头贯彻执行中央八项规定精神，带头落实全面从严治党责任，严守纪律规矩，持续改进工作作风。但也存在一些不足，主要表现在：

一是抓党建工作不够全面。工作中大量的精力、时间用于抓具体工作，用在党建工作方面时间相对较少。在工作单位中，参加所在党支部的组织活动还比较少，在所分管的领域、部门上存在抓党建意识不强的倾向，同时与其他党组成员之间在思想层面谈心、交流的不多，进行批评和自我批评运用的还不够。

二是对形式主义问题制止不够。在有上级工作组检查时，自己也总是尽量把本单位的优点暴露给领导看，而对存在的问题确实躲躲闪闪、能避就避，不愿主动揭露。究其原因，还是受名利思想的束缚和影响造成的。

三是工作作风仍有不实现象。深入一线调查研究不多，认为自己是从基层成长起来的干部，绝大多数时间在基层工作，后来又在镇、街担任书记，对基层情况比较熟悉，比较了解，也就放松了这方面的要求，除了例行工作，很少主动去基层单位，导致对基层情况掌握不

够全面。

四是廉政建设比较薄弱。能够牢牢把握勤政廉政的大方向，严格遵守中央八项规定和党的廉政纪律，能够严格约束亲人、家人和身边工作人员遵纪守法，在工作中能够做到恪尽职守，清清白白做人，干干净净做事，筑牢了反腐倡廉的思想防线。对廉政建设的各项工作都进行了安排部署，并做了制度要求，但履行“一岗双责”的意识还不够强，自身分管领域进行检查调度力度不大。比如，近年来，从我区出现了多起领导干部违法违纪问题，特别自身分管的城建领域出现了较多问题，严重破坏了☆的政治生态，足以给我们深刻的警醒和长期的反思，也反映出在廉政建设上还有薄弱环节。

二、产生问题的主要原因

一是加强理论武装的思想认识不到位。政治理论学习的自觉性、主动性不强，没有把理论学习作为一种责任，一种习惯，一种追求，学习意识有所淡薄，对新时代中国特色社会主义思想还没有深刻地理解领会，以致于指导实践、谋划工作的视野不够开阔。

二是开拓创新推动工作的担当意识不够强烈。干事创业的有所弱化，工作中存在墨守成规，渐进求稳的思想，工作闯劲儿不足，攻坚克难的力度不大，缺少大刀阔斧，奋力开拓的精神头，创造性开展工作的能力有待提高。

三是锤炼党性修养的主动性有所松懈。作为一名老党员，认为接受党的多年培养和教育，在党性修养方对自己的要求有所放松，自身党性修养的锤炼的意识还不够强，有时不自觉的降低了自我教育、自我监督、自我完善的标准。

四是驰而不息严作风的韧劲儿不够坚决。对纪律作风建设缺乏高标准、严要求，较真碰硬不足，对底线红线问题强调的多，对小节细节问题提醒的少，有时碍于情面，担心说多了有伤和气、影响团结。

三、整改措施及今后努力方向

一是旗帜鲜明讲政治。坚持把政治建设摆在首位，牢记树立四个意识，自觉维护党中央权威和集中统一领导，始终与党中央同频共振，做到政治上坚定、思想上同心、行动上同向，真正把对标看齐的政治要求内化于心，外化于行，努力提高政治敏锐性和政治领导力，确保中央、市委决策部署在本系统不折不扣落实。把新时代中国特色社会主义思想、十九大精神以及系列重要讲话的学习作为首要政治任务，抓好深入学习、融合学习、跟进学习。坚持以理论学习中心组为依托，深入思考研讨，突出学习实效，同时将个人自学贯穿工作始终，提升理论武装的主动性、自觉性。此外，要坚持理论联系实际，努力做到学用转化，真正用新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作。

二是恪尽职守谋发展。进一步自我加压，增强干事创业的使命感、责任感，增强围绕中心，落实工作的思想自觉和行动自觉。要聚焦分管领域各项重点任务，紧紧围绕全区中心工作，主动服务地方经济发展，聚焦干部队伍建设，发挥党建统领作用，全面落实新时代党的建设总要求，深入推进全面从严治党从严治警。

三是强化宗旨抓落实。深入基层加强调查研究，掌握第一手资料，了解第一手情况，为工作科学决策提供依据；要着力提升工作服务水平，探索党建引领基层社会治理新模式，找准服务为民的切入点和着力点；坚持求真务实的工作作风，紧紧围绕全区重点工作，牢固树立整体政

府意识，注重工作实效，紧盯工作落实，团结协作，确保各项工作落地见效。四是清正廉洁提修养。强化政治纪律和组织纪律，真正把纪律规矩立起来，严起来，确保在思想上、行动上同党中央保持高度一致。要加强请示汇报，提升政治觉悟，准确领会区委决策意图，不断强化政治担当，全力推动工作落实。以身作则严格贯彻执行中央八项规定精神，自觉加强党性锤炼，持续加强自我监督、自我约束、自我完善的力度。要严格落实党风廉政建设“两个责任”，加强对党风廉政建设的指导，经常性开展主体责任落实的自查自纠，持续巩固落实中央八项规定精神成果，驰而不息正风肃纪。