

关于如何写好材料

经典文章 100 篇



帮你写公文倾情整理

（说明：本合集内容均整理自各专业领域杂志，具有绝对的权威性，请大家在参考过程中严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目 录

笔杆子被领导倚重的核心竞争力是什么？.....	1
想游刃有余写好材料，有一种能力必不可少.....	3
为何文笔很好却写不好公文？其实只需要一个改变.....	5
那些年我们写过的材料，都是今年的范本.....	7
“四字”道破核心竞争力，助你跻身强手之列.....	9
想逻辑合拍，材料才能上路.....	11
行文二十载的经历告诉我，好材料是怎样炼成的.....	13
一个省级大秘的日常，其实大部分我们都能做到.....	15
码字一族想出头，先要当好这样的“标题党”.....	16
15 年老笔杆子的几句话，听了很受用.....	18
文字高手与菜鸟的分水岭，从谋篇布局开始.....	20
学习材料“四字诀”，循环往复必有所得.....	23
都说材料难写，到底难在什么地方了？.....	24
“材料达人”四步法，屡试不爽！.....	26
谁说成功没有“捷径”？.....	28
看我如何把“捷径”走得高端高效又高尚！.....	28
领导改过的文稿要留下来，反复琢磨.....	30
信息报送门道多，千万别弄巧成拙.....	32
还别不信，你的材料一句话就能戳穿好坏.....	33
为啥领导一看提纲就火了？.....	34
调研工作取得实效必先磨亮这“四把利斧”.....	36
新手最易犯的八大错误，看完一身汗.....	38
当好笔杆子，先要躲开这些“雷区”.....	39
透过 35 篇精选投稿，悟出工作会议材料的门道.....	41
隐藏在全国典型事迹背后不为人知的故事.....	45
托马斯有“十诫”，写材料有“八戒”.....	49
成功就是一系列好习惯的总和掌握了这“十个一”你也能成为文字高手.....	51
材料高手必是资讯达人.....	53
新手迅速成为老手，需要把握的几个关键词.....	54
行文境界你到了那一级，你造吗.....	55
材料要写好，“前戏”需做足、“后戏”不能少.....	56
“加加减减”就能提高材料档次看我怎么让你告别“推材料”（简单实用）.....	58
让人醍醐灌顶的两种写作技法.....	59

如果说写材料是一场旅行，你知道旅行的目的地吗？.....	61
公文写作那点事，八大问题必有你感兴趣的.....	63
一个材料新手的公文感悟，真是不可思议.....	67
公文砖家边儿去，想要干货还得看一线笔友怎么说.....	69
笔友说：请你站在的肩膀上.....	72
花香蝶自来，题好一半文，看看标题党是怎样炼成的.....	74
公文写不好到底为哪般？.....	75
告诉你个修改“大法”保你过.....	77
日常工作汇报是家常便饭，准备不充分，后果很严重.....	78
起草的材料不受人待见，问题可能出现在三个方面.....	79
一篇好材料写出来很难，别折在校对上.....	81
这篇传疯了的领导讲话到底火在哪？.....	82
即席讲话类型学会一种就够用一辈子.....	90
领导讲话是座富矿，就看你怎么为我所用一通百通.....	91
这样写半年总结材料，领导看得进、记得住.....	93
剖析材料三大精髓，你其实一直都在坚持.....	95
“两学一做”党课这样写，领导愿意讲，大家愿意听.....	96
还在为“两学一做”党课发愁吗？.....	98
掌握诀窍就会让你告别熬夜、轻松上路.....	98
“两学一做”民主生活会发言这样写才行.....	100
“两学一做”汇报想出彩，关键就靠这“七步”.....	102
这份“两学一做”学习教育做法中你能学到什么？.....	104
“两学一做”的材料，你看 10 篇不如别人看 1 篇？.....	108
掌握好路数，“两学一做”五类文体写作也不难.....	109
什么时候把自己当成领导了，领导讲话也就写好了.....	111
同样的工作从不同角度汇报，效果大不一样.....	113
经验谈：不看不会后悔，看了更会后悔（原创）.....	114
年终总结，我是如何一年成为领导身边的红人？.....	116
活儿干得不错，就因为说了几句牢骚话.....	118
学会这招，就离成功不远了.....	120
成为办公室的“老司机”，下面这些情绪你要控制好.....	122
在办公室这样做，气质再好也混不好.....	124
从奥运会看职场天才与菜鸟的“分水岭”.....	125
这一个字，注定要伴随你整个职业生涯.....	127
想被领导赏识，先要当好这样的多面手.....	129

上班第一天，我们就要做好“弯道超车”的准备.....	131
原创：是什么让你立于不败之地？.....	133
文字工作者的某某某，我想大声告诉你.....	136
看到大家这么累，实在是不忍心.....	137
领导记住你，是送到手中的礼，还是办到心里的文？.....	139
滚犊子，狗屁材料.....	141
致“三泡”干部.....	143
那一晚，我陪美女领导加班到深夜.....	144
千万别当只会粘贴复制的“材料狗”.....	147
三年时间，一个 90 后央企文秘的快速成才之路.....	151
喜欢和安稳，你会选择哪一个.....	154
一个基层女公务员眼里的世界，不关乎工作.....	156
再会写材料的人，也没有好写的材料.....	159
材料路上你不孤单，身后还站着 1999 个同路人.....	160
当爱情遭遇房子，看看女公务员的选择.....	162
一个公务员的公文情怀.....	165
基层公务员 15 年曲折奋斗史，里面有你吗？.....	168
抖搂抖搂这些年办文办会的糗事.....	172
这 25 篇学习体会发言，真是把我们看醉了.....	174
18 篇！调研讲话就这么几种写法，都在这里了.....	186
透过 35 篇精选投稿，悟出工作会议材料的门道.....	196
再奉上 20 篇工作会议精选材料，这下全覆盖了.....	201
这 15 篇年度工作会议材料值得一看.....	213
新春贺辞大荟萃，只有想不到没有用不到！.....	221
不同领域的工作部署会讲话怎么写.....	232
这里有范文，但不仅仅是范文.....	242
15 篇民主生活会发言.....	244
这批党课提纲，又够用几年了.....	255
述职不止成绩、不足、措施这一种套路.....	260
听听老家伙们怎么说可少走几年弯路.....	269
再犯这样的糗事，只能说你没记性.....	276

笔杆子被领导倚重的核心竞争力是什么？

最近，大家都在谈女排精神。精神的力量又一次被推到了前所未有的高度。的确，伟大的时代催生伟大的事业，伟大的事业需要伟大的精神。但不知大家有没有注意到郎平在回答记者提问时说的那句话，不要因为我们赢了一场就谈女排精神，单靠精神不能赢球，还必须技术过硬。

这句话，不禁让人想起2013年，排管中心领导“三顾茅庐”请时任恒大女排主教练的郎平出山时的情景。正是由于排管中心对郎平一系列新思路、新理念、新做法的全盘接受，才使这位敢于突破旧体制的“铁榔头”带领中国女排踏上了催营拔寨、重回巅峰的征程。

之所以交代这些背景，就是想引出我们今天的话题，核心竞争力。我们的核心竞争力到底在哪？无论是政府机关的公务员，还是企业单位的职员，我们靠什么立足立身，靠什么脱颖而出，靠什么受领导倚重，实现自己心中的梦想？我想，当然要靠精神、靠执着、靠努力，但关键还是靠思维。水平高低、素质良莠，差别在思维，转化在思维，突破在思维。

特别是对于文字领域，思维的重要性更是不言而喻。同样的主题，同样的背景，同样的主角，思维不同、立意不同、切入点不同，文章的层次和质量高下立现。所以，我们就聊聊“思维”这个核心竞争力。那么，对于苦逼写材料一族，应该具备哪些思维，才能实现加班少、成果好的质朴愿望呢？我们感到，主要有这么几点：

讲“辈分”——逻辑思维。这是一篇好的文章的基础和前提。文章好首先要框架好、逻辑顺，这样才会纲举目张。记得当初写材料的时候，处长经常皱着眉头说，这稿子没法改...这里面，关键的问题就出现在逻辑上，前后交叉，大小不分，要改就得重新布局。说的形象一点，就是不在一个辈分上。比如，我们第一层标题是加强党的建设，那么从横向分的话，第二层就应该从“五位一体”来破；从纵向分的话，就应该从强化意识、扭住重点、掌握方法、健全机制等来破。反之，如果谈党的建设，第一部分写加强思想建设，第二部分写注重把握重点，这就属于逻辑混乱；或者说，第一部分写加强思想建设，第二部分写提升党的科学化水平，这也是逻辑混乱，乱在思想建设与党建科学化水平是“儿子”与“老子”的关系。因此，无论写什么样的文章，脑子里都要有清晰的逻辑脉络，在此基础上再想谋篇布局的事情。

讲“思想”——理性思维。我们平时读习近平总书记的讲话，很突出的一个感受就是朴实的话语中蕴含着很强的思想性。因此也可以看出，语言的华丽与思想的深刻并没有一毛钱关系。那么，思想从哪里来？从理性思维中来。理性思维体现在很多方面，比如，体现在对全局的把握上，就是写文章要跳出局部看整体、跳出本级看上级，这样能够体现出材料的大局观念和境界胸怀。再如，体现在对规律的揭示上，就是要透过现象看本质，讲人才队伍建设要体现选人用人导向、润才育才机制，讲党风廉政建设要体现权力运行监督、突出关键少数，等等。还如，体现在对趋势的研判上，就是要通过对历史的总结和现状的研判，指出大势所趋，正如毛主席讲的“站在海岸遥望海中已经看得见桅杆尖头了的一只航船”。

讲“干货”——务实思维。习近平总书记曾专门指出，要用真理说服人、用真情感染人、用真实打动人。我们起草任何材料，关键也在一个“真”字。我们反复说，无论是政府公文，还是企业行文，很重要的一项是贯穿一条工作线，就是要言之有物，不能假大虚、高空远。当然，我们说讲“干货”，并不是让罗列一堆数据和琐碎的事项，而是要有选择地进行表述。具体讲，一方面要体现在实际情况上，就是要有侧重、有分类、有鉴别地把实际情况列出来，以“像、准、实”的标准来展

示实情。另一方面要体现在问题导向，也许文中没有过多的具体事例，但都是对着当前的问题讲，对着存在的矛盾讲，对着解决问题的方法讲，这样的文章也是有“干货”、有“嚼劲”的好文章。

讲“特色”——求异思维。文贵求新，思贵求异。好的文章，往往是让人耳目一新、眼前一亮的文章。公文更是如此，因为公文本身就有很多需要遵守的规范、程式，要做到求新求异很简单，所以我们说公文的创新是“戴着镣铐跳舞”。要做到求异，并不是标新立异，而是要善于创新。这里面有一个非常值得挖掘的“富矿”，就是自身的特色，因为只有特色的才是个性的，不可复制的。因此，在起草材料的时候，要把自身的特色放在醒目的地方，很凝练地表达出来。同时，平时注意分析和梳理自身不同于人的特点和个性，以备不时之需。

讲“匠心”——精品思维。唐代诗人卢延让有个名句，就是“吟安一个字，拈断数茎须”，道出了成就文字精品之道。公文写作更是这样，从来都是会议不开，改稿不止。只要领导不定稿，材料就得不厌其烦地精雕细刻、精耕细作。精品思维具体体现在哪些方面呢？首先是否定的视角，对自己起草的材料，要敢于用否定的视角去审视，多想一想表述是否准确、论述是否精炼、言语是否达意等等，还能不能进行更好地修改和提升。其次是极致的态度，就是要做到极致、突破极限，每次材料交稿后，感觉已经是突破自己的认知层次了，确实用了“洪荒之力”了，感觉已经很满意了，对明天没有别的想法了，那就证明材料真的可以出手了。每次都这样起草材料，才会日日行以致千万里。

想游刃有余写好材料，有一种能力必不可少

目前，我们围绕大家反映的年终述职报告这 16 份材料告诉你，述职不止成绩、不足、措施这一种套路，民主生活会发言这 15 篇民主生活会发言，是送给您的新年礼物，新年度工作筹划部署不同领域的工作部署会讲话怎么写，到群里聊聊就能拿下了三个专题刊发了提纲。看了大家的投稿，深感文字领域确实藏龙卧虎，一位没有参加评比的笔友@晚成在留言中发的一份提纲都让人叹服，这里补充刊发一下：

一、学而后知己微。1.向书本知识学，方晓任重道远；2.向领导同事学，方晓才疏量浅；3.向工作实践学，方晓知易行难。二、做而后知事艰。1.勇于打造精品，深感勤才有作为；2.敢于迎难而上，深感干才有希望；3.乐于启人解难，深感诚才有实效。三、洁而后知德馨。1.始终修身养德，深悟德不匹位，不福反祸；2.始终秉公用权，深悟职级虽低，不坚则迷；3.始终自律慎行，深悟小节微末，不守成恶。

从大家留言情况看，对这三期的总体反映还不错，印象比较深的一个留言是@朔方襦李讲的：在一天之内写完了，6919 个字，有了思路，有了素材，搭框架很容易了，领导看了一遍通过！评价虽然不长，但说句实在话，遇到一遍通过的时候都不多。我们做文字工作的，能有一稿即中、一遍即过的结果，算是对我们交稿前反复研改、交稿后焦灼等待的最好回报了。但除了帮助大家解燃眉之急、积手中之粮这个直接目的外，有更深层次的考虑，那就是我们一以贯之的一个信念：助力大家提升文字思维能力。如果说文字能力是机关工作的关键本领和核心能力，那文字思维则是关键的关键、核心的核心。

思维一变天地宽。要想成为领导倚重的笔杆子，苦练笔耕远远不够，最需要提升的是思维。提高文字思维能力落实到这里，就是坚持开展的公文提纲作业，通过创造提纲、讨论提纲、分享提纲、修改提纲，达到你在一接到任务能够立即反应出该从哪个角度思考、从何处落笔、如何架搭建文章结构的目的。群有不少思想很有见地的朋友，@文科班的理科生就是其中一位，他对范文和思维是这样看的：

最好不要看范文，因为看完以后整个人的思路都会跟着作者的思路走了，很难找到自己的路，也很难闯出自己的天下。请保持独立思考的能力！

@a 进了个球 a 在提及文字思维时说：

范文是别人的，思维才是自己的。范文顶一时，思维用一世！

当然，还有刚入群不久的新笔友@爬格子小蜗牛，也谈了自己的感受：

初进的群，看到有好多材料的提纲，觉得太值了，可是在群里呆了几天，更喜欢里面的氛围，我也很喜欢发言，虽然都是个人拙见，但是喜欢和群里的前辈碰撞出思维的火花，这几天得到了很大的锻炼，的确开阔了我的视野，看问题的角度也在慢慢发生改变，特别是最近群里经常讨论民主生活会的材料，看他们聊天的同时对自己先前写的材料也重新审视了一遍，收获不少。

看到大家对一直坚持的思维能力越来越重视，我们深感欣慰。因为语言能力永远是基本功，只有思维能力才是让我们脱颖而出的关键所在。记得朋友圈@猛哥有段关于什么是好材料的留言，既道出了文字材料的评判标准，也从侧面反映出文字思维能力的重要性。

搞材料是苦差事。十几年的经历，有三点体会：其一，好材料绝不是写出来的，而是**精准领悟上级首长决策意图、精确把握本地建设发展实际、精深调研基层一线问题困难**等基础上，进行**思考总结、思虑升华**的结果。其二，一个优秀材料人，是**好领导带出来的、是急难任务压出来的、是加**

压增负逼出来的，不坐十年冷板凳，不吃非人吃的苦，想脱颖而出绝无可能。其三，材料好更要解决问题，单位建设要靠苦干实干，要下大力解决突出问题，材料妙笔生花，但不解决问题，都会束之高阁。材料人必须既为写材料走出办公室去调研问题，也要深思熟虑爬格子分析问题，更要落实首长指示深入一线解决问题。

那么，如何历练文字思维能力呢？这里简要谈几点认识与大家分享，可以概括为这么几种方法：

一是提炼的方法。这锻炼的是逻辑思维。就是对同类型的文字材料，要善于总结提炼，对其行文思路和逻辑结构有个总体的把握，做到只要提及同类问题，就“胸中有丘壑”“脑中有脉络”。

二是紧跟的方法。这锻炼的是大局思维。就是要多研读习近平总书记重要讲话，研读上级有关文件，研读本单位领导有关要求，做到与向中央看齐、与上级对表，在对某项工作有个全局上的把握。

三是对比的方法。这锻炼的是辩证思维。就是对工作中涉及的重大问题要善于一分为二地审视，尤其是在行文论述的时候既要顾及积极因素、也要考虑消极因素，既要聚焦主观情况、也要分析客观情况，这样的文字显得更加理性、令人信服，不能一根筋写到底，一条道走到黑。

四是求异的方法。这锻炼的是创新思维。曾经一位领导跟讲，一篇文字材料如果没有几个创新点，那无疑是失败的。文字的创新不仅仅停留在语言层面，关键还是思想的创新。创新思想一个是要始终把握中央精神、实现与时俱进外，还是要在求异中创新。每次拿到以往的材料，多想一想结合当前的形势任务有没有什么可以变化，是不是能够创新突破，这样才能让人眼前一亮。

五是找茬的方法。这锻炼的是底线思维。就是要始终有问题导向，甚至要有鸡蛋里挑骨头的精神，去挖掘单位建设上存在的矛盾问题，这样才能抓住领导的视点、把握工作的焦点、抓住当前的热点，写出的文字材料才有波澜、有味道、有特色、有干货。

以上这五种方法只是抛砖引玉，我们还是欢迎大家多在群里交流，朋友圈鼓励大家思维交锋、观点碰撞，只有这样才能锻炼伴随一生的核心竞争力！

为何文笔很好却写不好公文？其实只需要一个改变

刚入门时，我曾为自己的工科出身犹豫过，怕文字功底不够，怕文学素养不深，在公文领域走不远。直到后来受教于两位高手，才彻底改变了自己的看法。我师傅的师傅是物理专业，我师傅是地质勘探专业，这二位都是弃工从文且都有很大建树，其中一个还参与起草多篇中央领导讲话。与他们朝夕相处的过程中我慢慢发现，好公文靠的核心竞争力并不主要是文字能力，而是思维方法。

其实，当文字表述能力到达一定程度后，文章质量层次的差别更大地体现在思维层次上。因为公文写作不同于文学创作，很多时候再赏心悦目的华丽词藻不如管用到位的朴实语言。在此前提下，**思想性、前瞻性、指导性、针对性**就显得尤为重要，而这不是由语言本身带来的，全部源于思维的方法。因此，公文的特殊性，要求必须具备与其相适应的思维方法。在锻炼思维上，应该注意把握这么几条：

“戴着镣铐跳舞” - 坚持遵规与创见的统一。这是著名教育家钱梦龙的话，我感到用在公文写作上尤为合适。起草公文最大的前提，就是要符合行文规范，符合政策方针，符合纪律规定，符合领导要求，有的还要符合本单位自己的具体规定。这些条条框框，是起草公文必须遵从的大原则，离开这些去天马行空地写作，写出来的文章肯定不着调。其实，很多人的差距就在这里，尤其是自命文字水平不凡的，通常是随性而写，很容易跑偏。因此，起草公文时脑子里应绷紧这些弦，在这些原则下审慎思考，围绕这些要求去谋篇布局，这样文章即使语言平实，但绝对不会跑偏，行家一看就能懂、上手就能改。当然，有自己的思考和创见就更好了，这样文章的层次自然就上去了。但无论怎样，在思维方法上要把规矩立起来，这是根本前提。

“换位思考行文” - 坚持代言与自言的统一。很多公文都不是以自己的身份在写，特别是对从事秘书工作的笔友来讲更是这样。因此，很多时候我们要扮演领导“代言人”的角色。代言必须要做到换位思考，坐在别人的椅子上考虑问题。尤其是领导讲话，不仅要把握领导的视角、领导的风格，甚至还要模仿领导的口气。如何做到换位思考，关键是思想要坐到领导的椅子上，关注点放在领导的关注点上，以前我们已经说过很多了。还有一个很重要的原则，就是给领导讲话也要有自己的独立思考，不能一味地把领导以往的材料搬出来改头换面重复使用，只有适时加入自己的思考，才会给领导耳目一新的感觉。

“语无实意半句多” - 坚持形式与内容的统一。公文具有指导性操作性，有的公文还具有强制性指令性。因此，起草公文必须要源于工作实践，对接工作实际，要说管用的而不是中看不中用的话。无论起草什么公文，头脑中始终要有一条“工作线”，行文要围绕工作要求、工作思路、工作举措去展开。当然，有时这条线是明线，比如工作报告类的公文；有时这条线是暗线，比如研讨类文章，即使提的是原则性理论性的思考，也是有工作线暗藏其中的。当然，这就需要作很多调研，把本单位的实际情况搞清楚、掌握透，真正找准用理论之矢射实践之的诀窍。在内容实在管用的基础上，再做遣词造句、对仗升华的形式层面的工作，这样才不致于本末倒置。

“执简驭繁是谓文” - 坚持凝练与发散的统一。公文宜短不宜长。想当年战争年代，毛主席起草的很多公文都是极为精炼，包括古田会议的决议都是非常简洁明了。习总书记也反复提倡讲短话、写短文。这就要求我们起草公文时要善于归纳总结，尤其是对相同类型单位、相近领域工作、相似人员群体，能够提炼共性的规律性认识，用最少的文字表达丰富的信息量。同时，对同类文章不同场合、不同对象使用，也应该学会发散思考，举一反三、推此及彼，当然不是说语言上就要洋洋洒洒一大篇，而是指文章的适用性上应该融会贯通，同一类文章要学通学透、把握规律。比如，对工

作汇报稿通常有几部分、每部分有哪些内容以及怎么破题等等，应该心中有数，主题再怎么变，都可以以不变应万变。

那些年我们写过的材料，都是今年的范本

辞旧迎新之际，难免要回顾过往，展望未来。我们这样的文字工作者，回顾的必然是曾经写过的那些材料。有人说，年年岁岁花相似，岁岁年年文不同。一直以为，我们每天起草材料的主题、背景以及相关的形势和要求都有所不同，但所运用的思路和思维是一样的。这也是养成了每年都要总结回顾往年材料写作的经验教训，进而为新的一年提供借鉴的习惯。今天，我们就结合去年推送的一些体会文章，同笔友们一起回顾下曾写过的那些材料，尤其是其中的体会和感受。

最难写的莫过于领导讲话。几多欢喜几多愁，是对领导讲话最贴切的形容了。最喜欢写的是领导讲话，最发怵的也是领导讲话。也在公号上推送过几篇文章。什么时候把自己当成领导了，领导讲话也就写好了和领导讲话是座富矿，就看你怎么为我所用一通百通和这篇传疯了的领导讲话到底火在哪？历数去年写的27篇领导讲话，有一半以上经历了框架大改、几番推稿最后又推倒重来的痛苦过程。回过头分析了一下，原因有三：一是在高度上对焦不够。以往是写的层次太低，不注意提升高度，现在是不切实际一味拔高，与领导的职级水平、认识程度不匹配，领导老说“虚高”，导致“小官说大话”。二是在深度上挖掘不够。没有很好地把握上情下情我情，挖掘单位的实际特点和经验纵深，从而提炼出特色性的亮点，总结出普适性的规律。三是在尺度上把握不够。对领导讲话的风格、口味等把握不准，平时不留心、不总结，想当然地用自己的表达方式，结果写出了“内容都对、领导不念”的文字。辛辛苦苦写了几大篇，最后改得剩下个“同志们”，这应该是起草领导讲话最容易受挫的一条了。

最常写的莫过于报告材料。这里面包括总结报告、述职报告等等。这类材料群里上传了很多，也是大家讨论比较多的一类材料。推送的文章如“两学一做”汇报想出彩，关键就靠这“七步”和[原创]同样的工作从不同角度汇报，效果大不一样去年起草的报告就不计其数了。从开展“两学一做”学习教育的报告，到党委工作报告，再到某一项专项活动的总结，以及个人的述职报告，其中的诀窍认为是相似的。归纳起来就三句话：一是别人想听什么？无论是报告还是汇报，都要对着上级单位或者参会领导的要求来，当前中央特别是习近平总书记有哪些重要论述，上级党委有哪些重要要求，听取汇报的领导有哪些关注点，这都是我们起草汇报和总结材料需要首先考虑的问题。二是我们有什么？这考验的归纳总结能力，就是把同类的工作先合并同类项。要对那些最亮点的工作、最特色的经验进行集中展示，切忌流水账。三是如何谋篇布局？这一点非常重要，直接影响材料的影响力和感染力，有的是把最重要的大项工作集中放在文首来写，有的是按照上级要求的几个工作点来写，有的是以某项工作涵盖的几个方面为主线来写，有的是以单位的几个特点为着眼来写，等等。我们看群里上传文件类型都涵盖到了，大家可以对比着学习交流。

最费心的莫过于信息材料。信息类材料包括要讯、新闻，这里也包括一些需要及时报送的经验事迹材料。推送过一些文章，如信息报送门道多，千万别弄巧成拙和小新闻大门道等。写信息确实是小材料里有大门道，小材料彰显大功底。为啥最费心？一是领导很关注，二是各方面要求越来越高，这一点大家应该都有感受。写好信息关键是把握四点：一是快，这是首要要求，随写随报，随报随发，力争事不过夜，不然毫无价值。有的时候，还需要活动未开始前就要把草稿打好，活动过程中及时更新完善，活动一结束就抓紧校正上报，切莫延误。二是准，这是核心要求，信息不要求写得多有思想的深度和认识的高度，关键是要准。无论是涉及的数据，还是提及的地点、人名，都要非常精准，不能有任何疏漏。三是实，这是关键要求，就是要有问题导向，对准当前存在的突出矛盾和实际问题来写，否则即使信息和数据再实，也会让人感觉到味如嚼蜡，与己无关。四是亮，

这是加分要求，一个平时的信息材料可能也会过关，但一个让人眼前一亮、印象深刻的信息材料则会有以一当百的效果。因此，活动之前就要未雨绸缪，对如何抓住当前的热点焦点，如何体现单位的特色亮点，如何创新信息表达的形式等等，都要超前思考、超前布局，不能到活动结束了再临时构思，那绝对是写不出好信息的。

当然，最后还要说说民主生活会的材料，这应该是很多笔友假期一结束就要接着搞的材料了。推送过几篇文章“两学一做”民主生活会发言必须要这样写才行……和六中全会开了，今后民主生活会发言要这么写等等，尤其是我们在群里开展的民主生活会提纲评比活动，更是聚集了众多笔友的经验 and 智慧，可以说是篇篇经典、字字珠玑，再转发出来供大家参考这 15 篇民主生活会发言，是送给您的新年礼物。

总而言之，前事不忘后事之师是古训，希望大家平时多总结、多归纳、多思考，这样才能从容不迫。写这篇文章，也是为了帮大家做到心中有数，坦然过好剩下的三天春节假期^_^

“四字”道破核心竞争力，助你跻身强手之列

我们身边有很多从事文字写作的同事，刚开始大家在一个起跑线上，跟着一样的领导、写着一样的材料、加着一样的夜班，几年后有的迅速成长为备受倚重的文字骨干，有的还始终在低层次徘徊，甚至沦为打字送报的边缘人。个中原因有很多，除去机遇、背景这样的客观因素外，我感到内因还是根本原因。文字工作者的核心竞争力究竟在哪？我认为，可以用“跟、学、践、悟”四个字来概括。话虽简单，但仔细品味定会有所感触。

跟，才能方向清。无论是在党政机关还是企事业单位，都要跟紧中央的决策部署，跟紧上级的指示要求，这样起草的文字材料才不会跑偏离题。否则，上级的意图都把握不准，即使再妙笔生花都是南辕北辙，领导不会用也不敢用。怎么去“跟”？我们以前谈过，深入地“跟”，就是对上级精神和领导讲话特别是习总书记系列重要讲话要反复咀嚼、深入把握。有时候领导布置任务可能是只言片语，更需要反复琢磨，切实把领导意思把握准、领悟透。联系地“跟”，就是对某项工作相关领域的要求充分了解。一般上，领导抓工作的思路是一贯的、系统的，如果对某方面工作讲的不多，可以多看看领导对相关工作是怎么讲的，这样联系着理解讲话精神，更容易把握意图。创造地“跟”，有的领导指示可能只是初步想法和原始考虑，这就需要对领导意图进行补充和完善，在结合实际的同时进行创新思考，把领导的愿意拓展丰富，实现系统化体系化。总之，只有深入、全面、系统地理解了上级精神和领导意图，文字材料才能具备了成功的基本前提。

学，才能功底实。关于学习材料，我们专门写过一篇文章，叫“成功就是一系列好习惯的总和，掌握了这“十个一”你也能成为文字高手”，不知有多少笔友坚持下来了。我们敢说，这些习惯只要持之以恒地坚持七、八项，一两年下来一定大有裨益。这十个建议，主要是从学习内容的角度切入的，这里我们再说说方法。带着问题学，学文件或者讲话，心里最少要有这么几个问号，比如文件或者讲话发表的着眼点什么？着力点有哪些？落脚点在何处？等等。有了这些问题，才可能从文中找到答案。带着任务学，以干促学往往比单纯学习的质量高，比如最近在写某个材料，可以围绕这个专题找大量有关的文件和讲话进行学习，在学习时分门别类梳理相关学习心得和摘录，这样就一举多得了。带着联想学，当然不是指用联想电脑学，而是要边学边回想写过的相关材料，哪些地方可以吸纳，哪些地方可以改进，这样大脑中留下的记忆会是成系统的，而不是零散的。

践，才能实力强。文字工作最重实践，学得再多而不实践，不会有任何进步。如何实践？主要是做到“三常”。常摹，但要“神”大于“形”。对初学者而言，照葫芦画瓢是最省事的办法，但绝不是原样照抄和简单照搬，而是要看到范文背后的东西。比如，文章的套路是什么，报告有哪几种写法？经验有哪几样模式？新闻有哪几类思路？文章的结构是什么，是横向展开？还是纵向深挖？等等。常写，但要“质”大于“量”。为什么有的笔友写的材料很多，但总是在停留在较低的层次上？关键就是重量轻质。每写一篇文章，都要有跳一跳才能够得着的态度，要有穷尽认知能力和文字水平的追求，真正竭尽所能、耗尽所思后再出手，这样才能打一仗进一步。常改，但要“练”大于“果”。文章不厌千回改。对自己起草的文章，只要时间允许，就要多换换角度，用冷眼旁观的视角去审视和修改，而且不要一味追求结果，改的过程本身就是沉淀反思的过程，这往往比结果更重要。

悟，才能境界高。感悟、体悟甚至醒悟，都是一种总结和升华，层次往往从悟中来、精品往往在悟中出。文字写作走到顶端的人，不一定是刚开始文笔有多出众的，但一定是悟性高、灵气高的，因为悟性决定了“天花板”的高度。怎么才能悟得好？要锻炼“三种思维”。一是以战略思维谋全

局。再小的材料，也有把它放在大局中思考的习惯，这样长远地、前瞻地、全局地看问题，才会悟出某个材料真正的着眼点和落脚点是什么。二是以辩证思维解矛盾。越是有起伏、有矛盾、有痛点的材料，越会引起共鸣，也越有深度和实度。平铺直叙的“白开水”是没人愿意读的。所以一定要带着辩证的眼光去审视材料，从中感悟起草材料蕴含的方法论，这样出来的材料即使语言很平实，但问题导向很鲜明、哲学底蕴很厚重。三是以创新思维增活力。以前我们讲过“守、破、离”的问题。就是要敢于突破固有的思维习惯和成熟套路，勇于独树一帜、独辟蹊径，当然不是离经叛道，而是要在把好方向基础上，用新颖的观点和思路去行文。这里有个小诀窍，每次想说明一个观点的时候，脑子里先蹦出来的句子一定是“大路货”，这时候不要轻易用，再想深一层、想新一些，往往能得到让大家眼前一亮的文字。

思想逻辑合拍，材料才能上路

笔头君曾参与不少大的综合性材料的起草，见识过很多写材料方面的牛人，用时髦的话说应该叫“材料达人”。

1.虽然他们性格各有不同，但相同的特征也非常明显，就是对材料写作始终有股子激情。他们有的年龄大一些，有的正处于写作的黄金年龄，一搞起材料来，就两眼放光；在一起讨论时，也是慷慨激昂，仿佛在指挥着由3000字组成的战斗方阵在冲刺。

这都到了何等的境界啊，连我这个搞了十几年材料的所谓“老手”，也是叹为观止了。

偶尔写一篇大的材料，充满激情容易，难的是接二连三的材料，还能保持激情。

几年前，我和一位材料达人聊天，问他“你天天都在脑子里想材料，时间都用来写材料，累不累？”他说了一段话，让我很启发。

他说，“写材料说不累是假的，但是精神上是愉悦的。尤其是你在写领导讲话的时候，实际上你是在思想上和领导交朋友。”

那次谈话时间不长，这位朋友就提升调到下属某个单位当领导去了。我想这不仅仅是他长期为领导写材料这项工作本身让领导提拔使用的，而是他长期写作的逻辑经过了锻炼，领导工作的思想和方法也已经驾轻就熟，让领导对他在心里产生了信任感造成的。

当然，并不是说写材料就是为了当官，但当你的材料水平到了那一步，思维层次到了那一步，别人想挡你也是挡不住的，这就是写材料人最大的优势吧。

2.怎么在思想上和领导交朋友呢？这是一篇大文章。

笔头君认为关键是把握住领导逻辑与公文逻辑的统一。因为你是用公文材料来和领导沟通的，所以这两个逻辑正好对在一起了，就说明你们朋友交的好，你给他去交作业大家都愉快；如果两条逻辑线相交角度不大，还可以扭一扭拧过来，问题也不大；如果两个逻辑正好相反，那可能就不太好办了，就要反思反思了。

写领导讲话，不象写你自己的发言材料，那么随意，甚至会感到“被动”，属于遵命于人的创作，要按照领导的思想逻辑来。

领导讲话逻辑是不太固定的，有的里面思想点的扣子要多一些，这样讲起来更跌宕起伏一点，更生动一些；有的条理清晰一些，大三点套小四点，一、二、三级标题都要有，这样听起来虽然死板，但事后抓落实却可以有章可循一些；有的就象今天笔头君()这篇文章一样，想到哪儿讲到哪儿，哪里需要多说就多说两句，哪里需要简短就一笔带过，看似漫无目的，实则主线主题很突出，听完读完印象都很深刻。

所以说，想和领导在思想上交朋友，你必须要了解领导在想什么，他是怎么想的，为什么这么想，这些你要作的基本功课。

3.掌握了领导的想法，也知道他为什么这么想了，写出领导讲话也就成功了一多半。剩下的就是要把领导这种逻辑转换为公文逻辑了，就要体现出你的水平了。

这里，笔头君()要拿出点多年压箱底的东西，当然这不是我私人的东西，也是从老同志那里学来的，从写作实践中对照出来的，就是，不管是什么材料，最终都要回答好“是什么”“怎么样”“为什么”“怎么办”的问题，有的回答可能是间接的，有的可能是直接的，有的可能这四个逻辑要素都有，有的可能只有其中的部分。如果这四个逻辑要素都没有，我估计想过关就很难了。

那这四个逻辑要素的回答从哪里来，我认为，就是要综合考虑讲话当时大的背景，对着谁讲，领导长期以来的思想观点以及本次的具体想法，这些都考虑全了，才能写出一篇让别人无法复制的好文章。

行文二十载的经历告诉我，好材料是怎样炼成的

长期跟文字打交道，现在又经常与公众号和群里的朋友深度交流，逐步形成了能够发现好文、欣赏好文的能力。

也就是说，让我自己写可能写不出群里大家拿出来分享的文章，比如最近开展的几次群作业评选活动这 15 篇民主生活会发言，是 群送给您的新年礼物，新年度开局起步，这 15 篇年度工作会议材料值得一看，再奉上 20 篇工作会议精选材料，这下全覆盖了，18 篇！调研讲话就这么几种写法，都在这里了，这 16 份材料告诉你，述职不止成绩、不足、措施这一种套路，等等。比如转载的党政企领导的一些讲话，这篇新任省长的讲话，值得笔头们举一反三悉心研读，这篇传疯了的领导讲话到底火在哪？，任正非这篇“领导讲话”缘何传得这么火？等等。

但可以不客气地说，我能发现什么样的文章是好文章，很多群里的朋友私下交流，让我们给他写的文章提提意见，但凡有时间，我们还是很愿意跟大家说说想法和修改意见的。但人非圣贤，说的不一定那么准确到位，但在把握框架、突出主题、运用语气上还是有些感觉的。

写一手好文章不仅是工作的需要、老板的要求等被动使然，更重要的是每个人表述思想、亮明观点、寄托感情的重要载体，让人读了后有所悟、有所感、有所得。

怎样的文章才算好？我觉得标准有三：

第一，从通篇来看，要符合“5W”原则。也就是要有不可复制性，一篇文章只能在某个特定背景、某个特定时间点、某个特殊身份的人来讲才行，换了场合、换个时间、换位领导就不行，有的还听起来很别扭。

这也就是会不开材料一直要改的根本原因。外行人看来可能会觉得这是在折腾，实际上材料是为工作服务的，一篇贴切有内容、鲜明有观点的材料才能真正发挥其对工作的推动作用。这是基本要求，也是常说的“5W”原则。

第二，从效果来看，要“顶天立地”。也就是说要吃透上级精神、掌握环境背景，有本领域本单位针对性很强的内容，只当上级精神的搬运工是不行的，只有大环境的形势分析也是不行的，要有具体的思路办法举措，要有具体问题的解剖、原因分析等。

一句话，就是别让看的听的人有云里雾里、不知所云、离题太远之感。“风筝飞得再远总有一条线拽着”就是这个道理。

第三，从文字来看，要“到位有内涵”。也就是文字要用准确要到位，能用一句话那怕定语多一些把意思说清楚的，不用几句话来说。

文字是思想的体现，没有中心意思的话说再多再美也是“车轱辘话”，观点代表着你的思想和境界，代表着你的看法和理解，代表着你的态度和立场，也是一篇好文章的“魂”，那怕你说的话再土，只要是文通字顺、见解独到，大浪淘沙是埋没不了真金的。

理是这个理，实现起来的路径是什么？我们以一篇材料 3 天写完为例，把我们的两种实践经验告诉你：

（1）对于有感觉有想法的材料，主题突出，想说的话比较多。我会把时间分成 2+1，2 天用来思考，系统和完善我的思路，并搜罗一下相关素材已备使用。

两天时间你可以一个字也不用写，甚至可以做一些与这个无关的事，可以去跑步、睡觉、打游戏，但大脑一刻也不能停。要想着这事。

等到你对这篇材料的结构和角度都想明白了，那写起来就不会再觉得材料是个苦差事了。尤其是不看什么东西，洋洋洒洒，一气呵成，真是酣畅淋漓、一种享受。

这样写出来的东西，思路连贯，逻辑合理，符合文体、背景、对象等各种要求，能够达到换个场合、换个领导、换个背景都不能复制使用的最高境界。

(2) 如果碰到你不熟悉的领域，或者是一个问题反复讲了好多次已经到了无话可讲的地步了，用上种方法就不行了。

时间分配上要采取 1+2，拿到任务后，第一件事，就是把所有相关的内容，包括背景资料、以前讲话等有关段落，甚至是类似题目的写作思路等等，都拷贝到一个文档里面。

先不要管什么思路、结构之类的，1 天时间弄齐了再说。而剩下来的两天，根据已有的素材进行分析、提炼、总结，如果有更新的感悟和体会，可以提出新的观点。

这样做，即使题目不熟悉也能很快做出一桌子像模像样的菜来。

人不可能是全才，也不可能过目不忘，第二种方法会经常用到，也是新手马上能上手的最佳途径。

一个省级大秘的日常，其实大部分我们都能做到

通过这几次评选，发现群里的大神真的是不少，跟他们聊天也真能取得真经，下面就是其中的一位大神的日常，难怪人家搞得有板有眼、有声有色的，让我们一起来看看吧……

健身。现在想来，这一点确实非常重要。身体是革命的本钱，也是熬夜的本钱。试想，在连续加班几宿后，面对高密度的任务，面对高强度的压力，可能还有领导高分贝的声音，没有一个健康的体魄哪能支撑得住啊。这里的走不是散步或漫步，而是快走，最好是甩开手臂快走，这样能最大限度增加血液循环，提高心脏功能。他还给算了一下，一万步快走大概是四五十分钟，晚上如果加班没时间，可以选择在中午，也可分开两次，但不宜拆分过多，不然就没什么效果了。

看齐。研读习总书记讲话。这是核心日程之一。对习总书记的讲话要做到随到随学，及时看齐。主要是学三个方面内容：学思想观点。对重要的观点要悉心领会，不一定记得非常精准，但核心的思想一定要把握准、领悟透，能够比较熟练地用自己的语言来表达。学经典语句。他基本是每天背记三到五句，不求多只求准，因为写材料中要引用，所以字句不能记混了。学朴实文风。对讲话如何用问题导向来破题，怎样展开观点陈述，都要认真揣摩、学习借鉴。基于此，我们在群文件里已经单设中央精神文件夹，定期更新习总书记公开讲话，希望大家及时学习。总的来说，一周最少要精读一到两篇讲话。

充电。他每天重点学几类资料。一是中央文件，主要是掌握党和国家的重大部署和大项工作，把握好方向。二是法规制度，主要包括工作上的法规依据以及关于党员干部自身的纪律要求，掌握做好工作的依据和原则。三是党政要论，主要是学习党报评论，他是放在中午休息的时候学。四是经验材料，这个比较意外，主要是从各单位好材料中汲取经验。由于每天工作节奏很快，只能是做到干中学、学中干，但一定要坚持，尤其中央文件如果传阅时没时间看，要备注下来等有时间专门学习。

练笔。虽然长期浸润在文字写作中，但他也不忘平时写一些自己的文字。无论是对中央精神的感悟，还是对基层问题的反思，无论是平时工作的梳理，还是个人生活的体悟，有感而发，提笔而就。很多好的观点和文字，并不是在任务压在头上，材料顶在跟前的时候蹦出来的，而是在平时的不断练笔中积累的，这样也避免了临时抱佛脚的仓促。我们多次倡导大家用好群这个平台，把每一次投稿评比的机会当成练笔的契机，这段时间有不少笔友都迈出了第一步，值得鼓励。现在主要是提纲，以后我们还要拓展到观点阐述甚至全文，一样大家积尺寸之功，我们坚信一定会有所成有所得。

调剂。一张一弛，文武之道。在天天打仗一样的快节奏工作中，他的主要调剂方式有三个。一是看文史书。他推荐看中国哲学简史、沉思录和智慧书，还有一些散文集和诗集。一则为了舒缓身心，二则也是积淀文史素养。时间放在晚上睡前，雷打不动看一小时左右的书。二是找人聊天。主要对象并不是办公厅同事，而是所属单位对口的同志，基层党员干部，包括打扫卫生阿姨和门口站岗的哨兵，等等。特别是利用跟领导调研的机会，找基层同志聊天，这是文字工作的源头活水。三是沉思冥想。一天有半小时到一小时的时间，放空思想，任思绪自由发散。既缓解了紧张的压力，很多时候在放空思想的时候也是灵感迸发的时候。

码字一族想出头，先要当好这样的“标题党”

按：一提到标题党，不少笔友可能心里又跟形式主义挂上钩了，实则不然。老话说“题好一半文”，一个好的标题如果精炼清亮，会起到神来之笔的奇效。像昨天我们从群里摘选的一小部分笔友起草的提纲新年度开局起步，这 15 篇年度工作会议材料值得一看，就引起很大反响，有的提纲一看就是反复雕琢和揣摩的，这个确实体现的不仅是文字功底，更是行文态度。

经常看《人民日报》的都知道几个响当当的“人物”，像任仲平、仲祖文等等。仲祖文是“中共中央组织部文章”的谐音，以前经常看“他”的文章，今天转载一篇以仲祖文撰写的评论标题为例讲如何拟写标题的文章，供大家参考。

角度好

好标题，首先要有好角度。在选择角度的问题上主要抓住三点：高、准、精。

一些考生考试时，往往早就准备好了“万能角度模式”，不管三七二十一，照套照用，根本就不顾题目的要求。比如：《由……说开去》、《对……思考》、《从……说起》、《对……透视》等等。

角度说得通俗一点就是站在什么立场去看待问题。虽然说“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”，“一千个眼中有一千个哈姆雷特”，但是要侧重“高、准、精”的角度，才能体现考生的才华修养与深厚底蕴，才能“鹤立鸡群”。

“高”，是站位要“高”。站得高才能望得远。例如：仲祖文的《一切为了人民的幸福》、《敢为事业用人才》、《在新农村建设中奉献青春》、《理想信念是攻坚克难的不竭动力》、《当好科学发展的带头人》等标题，高瞻远瞩，就是站在全局的高度落笔纵论。

“准”，要聚焦准确。必须透彻地理解题目的意图，选取的角度要准确地聚焦核心要点。例如：仲祖文的《党员干部要站在抗震救灾第一线》、《理想信念是攻坚克难的不竭动力》、《破格提拔干部要从严》等标题，就是准确地聚焦中心思想落笔纵论。

“精”，要精辟独到。要找到一般人没有发现但是又非常精辟的角度，形成“独此一家”的“专利”。例如：仲祖文的《一名组工干部的“进步观”》、《如何克服“三年不动就有失落感”》、《组工干部要做到安、专、迷》等标题，选取的角度既准确，又精辟独到，值得好好品味。

当然，有些角度是该高则高，该大则大，该准则准，该精则精，不可乱扣帽子乱穿鞋子，必须针对实际题目、实际要求进行角度定位。

形式美

形式美是最直观的美，是惹人注目的首要因素。我们在拟题目时要注意以下两点：

体态美，即在拟题时注重题目的形态美，像一个漂亮的白富美亭亭玉立在大庭广众之下，而且穿上最美的彩衣。仲祖文的标题就有这样的体态美。①题目中运用对偶句：例如《不图地位高低 只图事业有成》等。②题目中运用回环句：例如《人才支撑发展 发展造就人才》等。③题目中运用递进句：例如《重心下移 一抓到底》等。

气质美，体态美只体现了题目的“外表”，那么，有文采的内在气质美会更惹人喜爱，而且还给人留下回味的空间。①运用比喻手法《换好届还要接好棒》、《干部提拔先要来“廉政体检”》等。②运用对比的《考核干部家庭道德绝非“小题大做”》等。③借助古今中外的诗词、名句、歌词、优美散句的《不拘一格选人才》等。

用词新

要抓住题目中给出的关键词、关键字，然后进行提炼，形成最新颖、最有代表性、最关键的词用到标题上。这种词语，充满吸引力。

用形象化的词语：《做创新人才的"保护神"》、《党员干部要在抗震救灾中成为主心骨》。

用潮流化的词语：《不准为干部提拔"打招呼",杜绝官场"潜规则"》。

用拟人化的词语：《人才培养不能搞近亲繁殖》、《领导干部要远离"小兄弟"》。

以上标题，仲祖文用上"保护神"、"主心骨"、"打招呼"、"潜规则""近亲繁殖"、"小兄弟"等关键词，对提升标题的档次起到至关重要的作用。当然，用词必须选择最贴切、最合适、最让人心动的好词，绝不可东拼西凑、生搬硬套。

结构活

好标题的结构要灵活多样，善于变化。

变陈述为反问句：《下基层干什么》。

变陈述为感叹句：《拿原则作交易 必须付出代价》。

变陈述为处置式：《把干得好的选出来》，《把根深深扎在群众中》，用把字句，强调行为结果或行为方式。

文字精

简洁的标题，醒目、易记，具有鼓动性、说服力、感染力，能够使阅卷者一瞥就能了解其中的意思。要锤炼标题的文字，压缩与概括标题中可有可无的字，删去标题中可有可无的字，适当用简称使标题简洁。看看仲祖文是如何锤炼文字的：

突出动词：《关键在于落实》，突出了"落实"；《引才的关键是引心》，突出了"引"字。

突出名词：《到基层去抓基层》，突出了"基层"这个词。

突出结果：《让青春在基层奉献中无悔》，突出"无悔"这个结果。

突出目的：《不能让老实人吃亏》，突出"不能让老实人吃亏"这个目的。

突出过程：《整改提高要抓具体抓实在抓到底》，把"整改提高"的具体过程和措施全摆出来"抓具体、抓实在、抓到底"。

感情真

标题虽短小，但是同样可以抒发大情怀、展现真性情。在标题中明确立场态度和感情色彩，把握读者心理，从贴近读者的角度传情达意。请看仲祖文写的标题，那真是爱恨分明啊：

严厉的：《破格提拔干部要从严》、《用铁的纪律保证换届风清气正》。

期盼的：《共产党员要为党分忧》、《时代召唤创新创业创优人才》。

探讨的：《领导干部不妨看低一点自己》。

告诫的：《不准为干部提拔"打招呼",杜绝官场"潜规则"》。

客观的：《建设贯彻落实科学发展观的模范部门》。

为民的：《把根深深扎在群众中》。

温情的：《让青春在基层奉献中无悔》。

15 年老笔杆子的几句话，听了很受用

今天这篇文章没有主题。

因为对在被框定的主题下进行写作略感烦躁不安，总想在这个伟大的、互助的、共享的平台，能够写出一些质朴的文字，倾其所有地与你沟通、与你共鸣、与你同行。

但这对写惯了严肃文学（对公文材料的文学定位）的来讲，也确实着实不易。

1.一晃，从误打误撞踏进这门严肃文学领域开始，至今已经将近 15 年了，15 年的坚守和奋斗，足以让人成熟和冷静，不会再说出酒醉后豪言壮语，也不会轻易地妄自菲薄。

写材料永远都在路上，所谓的成功在于坚守，所谓的失败在于放弃。因此，你很少见到你身边的笔杆子自己评价自己成败与否的，往往他的信息都是从别人嘴里得知的。

这正应了那句话，当你成功了，你的故事就是传奇；当你失败了，你的故事就是案例；当你放弃了，你的故事就是空白。

2.每个行业都或多或少地有职业病，其实写材料也不可避免，只是平时大家关注的少罢了。写材料除了身体上的颈椎病、鼠标手、“地中海”等等，精神上吹毛求疵的强迫症、鸭梨山大的焦虑症、难以保持激情的间歇症，等等，都会有所体现。

写材料的水平和能力是螺旋式上升的，每个阶段都有每个阶段的瓶颈期，突破了就好了，不过破茧突破的过程比较痛苦，上面提到的“三症”你都将会一一遇到。

多年的经历，让明白了一点，会写材料的很吃香，周围人都对你高看一眼，有繁重任务都指望着你，但实话说并不是每个人都发展的很好。有的人空有一身本事但人际关系处理得不好，有的人自己吃苦干可以但协作精神不好，有的人在写材料的人堆里显不出来，但换到业务岗位上、写材料成了长处立马就脱颖而出。

因此，在你决定迈入此门的时候一定要三思而后行。因为人有惰性的缘故，往往在这条路上走得好的，都是被逼出来的、压出来的，很少是被设计出来的。幻想着今后在这条路上如何如何的人，我劝你从一开始还是别买入此门。

当然，我所说的此门，是专职写材料的，而掌握写作技巧是哪项工作都需要的。

3.文章不是写出来的、都是改出来的。话不全对，但实践中修改的份量确实比较大。凡是文章写得好的，大概都在修改上用过功夫。

我们现在写文章，倒也用不着一字一句都完全想好才下笔，用电脑改起来很方便。改得次数多但并不一定改得准，多年来，坚持在把文章给领导前自己首先改上几遍。

初稿出来后，会对照何其芳老先生的“十二个问题”进行对照修改推敲，感到非常受用，给大家推荐：

一、抽象笼统，叙事不具体，说理不分析。

二、根据不足，就下断语，我要怎样说就怎样说，信不信由你。

三、强调一点，不加限制，反驳别人，易走极端，没有分寸，不够周密。

四、大家都知道的事情说得很多，以为只有自己知道别人不知道。

五、别人不知道的事情说得很少，以为自己知道别人也应该知道。

六、许多事情或问题，随便放在一起，没有中心，没有层次，逐段读时也还可以，读完以后一片模糊。

七、写好下句不管上句，写到后面不管前面。

八、信手写来，离题万里，偏又爱惜，舍不得割弃。

九、抄书太多，使人昏昏欲睡。

十、生造词头，乱用术语，疙里疙瘩，词不达意。

十一、没有吸取说话里面的单纯易懂、生动亲切等好处，只剩下说话里面的啰嗦重复，马虎破碎等缺点。

十二、没有学到外国语法的精密，却摹仿翻译文字造长句子，想把天下的事情一口气说完，一直是逗点到底。

何其芳（1912-1977）牛人一枚，是散文诗歌的大家，但是他这十二条也是我们公文写作中经常会犯的毛病，仔细对照修改，材料境界必然会提升一个层次。

同时，也希望这十二条能成为群里朋友们给别人改稿子的镜子。

文字高手与菜鸟的分水岭，从谋篇布局开始

文字工作从粗浅到精深有一道分水岭，就是看是否掌握了谋篇布局、抓纲举目的方法。一篇文章如果在框架设计、观点陈列上成熟了，材料也就成功了一多半。可以这样讲，一篇文章的大小提纲如果琢磨好了，脉络理清了，骨架搭起来了，这篇文章能处在一个什么层次也就能看个八九不离十了。

因此，谋篇布局是行文的关键。前一段群的不少笔友在问搭框架的问题，也有笔友在公号后留言让谈谈这方面的想法。其实一直非常重视跟大家交流此类经验。比如我们在群开展的投稿评选大多是以列提纲为主，因为提纲清楚代表着思路清晰，如果在列提纲上游游刃有余，在行文上也不会有大的问题。今天，我们就以群一些笔友撰写的提纲为例，跟大家探讨如何谋篇布局的问题。概括起来，认为要做到“四个力避”：

一是以思想为灵魂，力避低层徘徊。我们反复强调要有思想性，不只是在语言上，更要体现在整个文章的框架上。如何体现思想性？关键是两条：一是在立意上要对标对表。如何梳理提纲本身就是篇大文章。每次起草材料的时候，摆在面前的第一个拦路虎就是面对千变万化的提纲，如何拟出最适合的一套。后来摸索出一个事半功倍的办法，就是首先要对着上级和领导的要求，对着中央关于某项工作的部署来。比如我们写党的建设，脑中就要有思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设这“五位一体”的脉络，然后对照当前的形势要求去立意。二是在脉络上要揭示规律。每个提纲的表述都不是随意表述的，都要体现某项工作的内在规律。比如，抓思想引领、抓关键少数、抓制度保障，等等。

二是以逻辑为根本，力避交叉重复。逻辑性是决定文章框架是否合理的根本因素。提起这方面的惨痛经历真是一把辛酸泪。多少次被推倒重来，归根结底都是在逻辑上出了问题，要么是相互交叉，要么是大小不一，要么是以偏概全。因此，在文章谋篇布局时一定要非常重视彼此间的逻辑关系。先列出群三个笔友的提纲，应该说这三个提纲总的还是很不错的，有两个还在评比中拿到了红包奖励，大家可以带着找茬的态度先看看哪里可以改进（部分内容已删减）。

@牵牛（群一）

践行根本宗旨要广接地气

（一）要立足基层，广接地气

（二）要以人为本，服务群众

（三）要依靠群众，团结群众

@霄鹏

一、始终心怀恐慌抓学习，能力素质有了新提高

一是紧跟时代及时学。

二是紧贴使命系统学。

三是紧扣实践用心学。

二、始终心怀使命干事业，履职尽责有了新加强

一是扭住根本点，持续深入铸魂育人。

二是突出关键点，大张旗鼓宣传鼓劲。

三是夯实基础点，聚焦XX繁荣文化。

四是紧抓增长点，与时俱进建网用网。

三、始终心怀感恩自奋进，工作成效有了新跃升

一是感恩首长的引领，思想阵地结出高层次硕果。

二是感恩 XX 的奉献，典型培树取得历史性突破。

三是感恩团队的奋进，能力建设经受全方位检阅。

四、始终心怀敬畏严自律，作风形象有了新改进

一是牢记性质宗旨，服务 XX 不懈怠。

二是秉承务实作风，谋事干事不折腾。

三是严守纪律红线，清正廉洁不含糊。

@龍 one (群一) 《践行“两学一做”争当群众满意的村支部书记》

二、履职尽责，检验服务群众的实际成效

(一) 信仰坚定，当好“政策明白人”。

(二) 发展经济，当好“致富带头人”。

(三) 心系群众，当好“群众贴心人”。

(四) 促进和谐，当好“稳定责任人”。

(五) 廉洁自律，当好“办事公道人”。

三、提升能力，展示服务群众的良好形象

(一) 提高推动发展的能力。(二) 提高开拓创新的能力。

(三) 提高依法办事的能力。

第一套标题中，一、二级标题均用了广接地气，这就导致“辈分不一”的问题。一般来讲，二级标题就要围绕广接地气再分三个层次，比如可以表述为一要立足基层、摸清实情，二要以人为本、服务解难，三要依靠群众、寻计问策。也可以表述为一要与基层为友察实情，二要拜基层为师求实策，三要视基层为责办实事。

第二套标题中，“始终心怀使命干事业，履职尽责有了新加强”与“始终心怀感恩自奋进，工作成效有了新跃升”出现了交叉重复的问题。履职尽责与工作成效都是干工作的范畴，包括里面的内容铸魂育人、思想阵地都出现了先后搅和的问题。认为完全可以把第二、三部分合为一部分，这样既显得层次清楚，又不用费心去回避交叉的问题。

第三套标题中，出现了第二、三部分的内容出现了交叉。比如当好“政策明白人”与“提高依法办事的能力”，虽然表述有所不同，但实际起草过程中很容易出现语义重复的现象。而且从大的脉络看，也应该是先提高能力再履职尽责，即第二、三部分应该相互对调才对。

三是以问题为靶标，力避空洞说教。提纲对着问题来列，内容才不会空洞。如果在谋篇布局的时候就无的放矢，真正撰写正文时很容易写时不知所措，读来又不知所云。比如@飞扬 (群一) 《在践行“四讲四有”中争做一名合格党员》的提纲：

学系列讲话，从把握大势中增强“四个意识”。

(一) 要增强政治意识。

(二) 要增强大局意识。

(三) 要增强核心意识。

(四) 要增强看齐意识。

作者表述为从把握大势中增强“四个意识”，本身是没有问题的。因为强化“四个意识”是中央的要求，但如果在前面增加针对单位特点或存在问题来讲，就能一定程度提高针对性。比如，着眼党校姓党的要求增强政治意识，着眼深化改革的要求增强大局意识等等。

四是以形式为依托，力避平淡无奇。给大家先列一个提纲：

@-now（群一）《从“心”入党，以“行”为先，做合格党员》

第一个问题：从“心”入党，追问“我们为什么入党？”

- （一）革命战争年代，选择入党，就是选择生与死的考验、血与火的洗礼。
- （二）和平建设时期，选择入党，就是选择为党和人民多做工作、多做贡献。
- （三）生活在当下的我们，选择入党，如何检视对党的忠诚与信仰。

第二个问题：以“行”为先，用行动体现党员的忠诚与信仰

- （一）从大处着眼，做到“五有”
- （二）从小处着手，做到“六不”

第三个问题：知行合一，做一名“继续前进”的合格党员

- （一）作对党忠诚的表率
- （二）作勤奋学习的表率
- （三）作勇于担当的表率
- （四）作求真务实的表率
- （五）作遵纪守法的表率

这组提纲当时也受到了红包奖励。我们感到这套提纲确实是有逻辑、有思想、有味道，可能在个别措辞上还有改进的空间，但整体上是让人过目不忘的提纲。当然，这样的提纲，在群评比中还有很多。

@小许

- 一、始终把思想武装作为第一需要，在看齐追随中坚定理想信念；
- 二、始终把充电学习作为第一任务，在真学真用中提高能力素质；
- 三、始终把勤奋认真作为第一能力，在尽心尽力中抓好工作落实；
- 四、始终把遵规守纪作为第一要求，在务实求实中树好个人形象。

好在哪里？好在形式的处理上比较有特色。关于形式与内容的争辩现在有很多，有的笔友一看到形式规整的就说是形式主义。客观讲，形式与形式主义是截然不同的两个概念，撇开内容搞形式是形式主义，为了内容讲形式则是更好地实事求是。有些内容埋在字词中，如果不加以提炼和升华，不用一些鲜亮的词汇表达出来，很容易事倍功半。我们都知道习总书记喜欢用一些非常鲜亮的词语，像“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”“打虎拍蝇”“撸起袖子加油干”等等，都让人印象深刻。我们在起草材料中，一定要弄清形式与形式主义、平实与平淡的区别，不能动辄就给材料扣上党八股、标题党的帽子。真正写出既逻辑严密、又鲜活生动的标题不仅体现的是功底，更是对文字工作的敬畏态度。用以前领导的一句话结尾，你有本事，你也整出一个让大家叫绝的提纲？

学习材料“四字诀”，循环往复必有所得

小时候总听别人说，文章本天成，妙手偶得之。真正步入材料领域后才知道，这句话完全是建立在一个很重要因素的基础上，那就是充分地占有和掌握材料。腹有诗书千百篇，才有信手拈来、妙手偶得的资本。对我们来讲，如何学习掌握材料呢？有四字诀跟大家分享。

读。如何选好适合学习的材料，前几期已经说过，这里不再赘述。读材料个人有个人的方法，我一般是三步：一是粗读。就是第一遍先把文章的框架和主干读一遍，把文章的主旨和主线搞清楚，做到心里有数。二是研读。就是带着问题逐段逐节、逐字逐句地认真研习，尤其是对文章破题的思路、论证的方式，包括起承转合的套路都要仔细琢磨，最好是跟自己写过的类似文章对照学习。三是诵读。就是对经典的段落和语句，能背诵最好是背诵下来，背不下来也要通读几遍形成语感。

记。主要是笔记和批注，后者我感觉更适合懒人，也更方便。就是在天头地角、边白中缝、段末行间，对某些特别重要的内容标注出来，或者是写出在阅读过程中迸发出来的灵感和体会，这一点非常重要。记有三种方式：一是符号标注。问号、叹号包括小三角、圆圈等等，自己可以设置特定含义。二是时间标注。这个很好理解，主要是为了方便自己回忆什么时候的文章。三是文字标注。可以是疑问，可以是联想，也可以是见解和体会。往往这些即学即记的东西，是日后行文重要的参照。

思。思考是沉淀和升华，有时候比阅读本身更重要。有时阅读并不一定很精细，但思考得很深，可能文章的一个观点就会带来举一反三的好效果。一般看材料，我个人在阅读和思考上花的时间是各占一半。怎么思考？也有三条：一是想深一层。就是要揣摩文章深层次的意蕴和目的，特别是对领导讲话，更要反复领会思考，把准脉搏。二是广泛联系。就是联系世情党情国情，联系上情下情我情，联系昨天今天明天，这样就会融会贯通地学好这篇材料。三是辩证地看。任何材料都有短板，高手看材料是用挑剔的眼光看的，有这样的意识和标准，即使找不到茬，无形中也会有自己的文字水平。

用。学习的目的全在于运用。特别是文字写作是项实践工作，更需要在中磨练提升。这里的作用建立在前三条的基础上，比如用思路，就是把阅读材料培养的思维习惯或语感运用到新的材料里，遇到材料任务要学会套用相同类别的套路。再如用语句，就是把记下来的好句子好词语包括好灵感，用到正在起草的材料中去。最后就是善总结。尽量把领导修改的手笔分门别类留下来，研究为什么这么改，总结经验教训，做到打一仗进一步，写一篇稿子提升一个层次。

都说材料难写，到底难在什么地方了？

写材料的朋友，天天都在想，怎么能够写出一手好材料，怎么能够让领导眼前一亮、心头一颤，怎么能够思想鲜明、琅琅上口，怎么能够惊世骇俗、脱颖而出……

1.笔头君想说，理想很丰满，现实很骨感。不客气地讲，现在大多数对写材料这个苦差事，还只停留在拼拼凑凑、应付任务的阶段。不好意思，话说重了，打击面有点宽了……

热情+技巧=精品。仅靠热情、一腔热血，坚持个个把年可以，长期下来必将身心疲惫、六神无主了。

总是听到一些人讲，某某某是我们单位的一支笔，某某某妙笔生花、领导喜爱，某某某天天插科打诨、材料一出手就能过……你可以问问他自己，他敢称自己是一支笔吗，敢称自己是笔杆子吗……

写材料这东西，没有止境。可以说是越写越害怕，越写越黔驴技穷，越写你背负的能写的担子会越重。当你偶尔写出一篇可心的文章，你将面临棒杀和捧杀的两难选择。

棒杀就是你觉得好，但别人不这么觉得，仁者见仁、智者见智，尤其是当领导否定你这篇辛辛苦苦写出的东西的时候，你会觉得欲哭无泪，如果你是处女座追求完美的千万别干这个，干了你就必须学会改变自己、适应批评。一遍一遍、反反复复，修改到满意为止。

捧杀就是从上到下都说你好，即使有瑕疵还夸你好。即使你在里面发挥了重要作用，这个时候你必须保持低调，说一声“这都是大家共同努力的结果”。否则，在一片赞扬和肯定声中，你已经被套上了就你行、没你不行的枷锁。后果你自然是知道的……

2.写材料在党政机关、企业文秘中是个必修课，是个必备技能，几乎人人都要写，人人都要会写一些，哪有几个每年不加几个班、推敲几篇材料的，只是程度不一罢了。

所以，笔头君对网上一些关于公文无用的争论和谩骂，始终是嗤之以鼻。对公文必死的推测更是不屑一顾。说句难听的话，他死了，公文也死不了。这是公文所承载的作用所决定的，党内外，军内外，体制内外，甚至是国内外皆如此，概莫能外。

都说写材料不容易，笔头君觉得是写材料的人不易。因为他要能承受住各种压力，那种压力是来自领导虐你千百遍、我待领导如初恋的压力，是社会认为你就会舞文弄墨、纸上谈兵的压力，是家庭看你钱不见多挣、还经常加班的压力，是你冥思苦想、忍受孤独的压力。

长期写材料，掉头发的有没有？（是地中海、还是头发帘），少年白了头的有没有？（孩子不满周岁，一定要防止会叫人的时候喊爷爷），对象还没找上，颈椎病、肩周炎、静脉曲张就找上来的有没有，有没有，到底有没有……

说到这里，尤其是要向奋斗在这个岗位的女笔友，说一句，你们辛苦了！说句实在话，这不是女人干的活，抛家舍子的，跟一帮臭男人天天熬夜加班写材料，向你们致敬！男人再苦再累也要干、满腹牢骚也要干，因为写材料这东西就是一条没有退路的路，你一个女孩子家家地在这个行当里逞什么能，再次向你们致敬！

因此，经常写材料的人要对待自己好一些，因为别人不知你写材料过程中撕心裂肺的痛。不经常写材料的要对身边写材料的人好一些，不要见别人提升了就嫉妒，那是因为他有这个能力；不要见别人跟领导走的近一些就嘀咕，那是因为他们沟通思想、探讨工作；不要见别人躲躲闪闪、不言不语就感觉不合群，那是因为他心存压力、思考问题。

3.如果讲写材料，仅仅学会了写作技巧就学会了，那就不叫难了，还要有足够的热情、坚忍的劲头、抗压的能力，一个能经常写出好材料的人，是多少年写了多少失败的材料煨出来的。

好材料的评判标准有很多，情况不一、标准不同。文末，告诉大家一个判断不合格材料的标准，有其中之一你就可以给他下判决书，并且理由绝对站的住（透露一下，笔头君就靠这五条，装神弄鬼地评判过好多材料，别人还都说，“嗯，是这个道理，一针见血”，嘿嘿）

篇幅冗长

框架雷同

内容庞杂

叙述空泛

语言生硬

哼，给别人的材料挑刺谁不会呢……真爽！

“材料达人”四步法，屡试不爽！

估计很多笔友都有过这样的经历，要么是一个很急的文字任务落在头上，无限感慨平时积累不够，能够随手找得到的存货太少；要么是加班已到两三点，盯着空白的电脑屏幕，两眼发直，文思枯竭，无限懊恼关键时候用得上的干货不多……无论是哪种情况，归结起来很重要的一个原因，就是获取材料、掌握材料、利用材料的能力还不足。今天，咱们就谈谈如何成为“材料达人”。

“众里寻他千百度”——怎样选择材料。越是各类材料良莠不齐、鱼龙混杂，越是需要有选择、有侧重地遴选材料。特别是现在很多搜索网站文库和微信公众号推送的内容很多，如果不加以甄别，往往是花费了有限的时间，结果却收获甚微甚至适得其反。那么，应该重点关注哪些材料呢？主要有这么几类：一是党和国家领导人特别是习近平总书记的讲话。为此专门开设了专栏，每周一会为大家汇编上周的风向标供大家参考，大家也可以在人民网或共产党员网及时进行学习。二是综合性文件。这里指的是关于深化改革、党的建设等综合性工作的意见或措施，而不是某项具体工作的通知。这些意见往往具有长期的指导性，平时在传阅时就要注意收集，必要时可以复印下来。三是社论评论类文章。对这种材料宜精不宜多，个人认为把《人民日报》、《求是》等主要媒体的重点文章收集好就够了，没必要花太多时间在这上面。四是经验做法类报道。笔杆子积累的深度很大程度体现在对这些材料的收集上。因此，对一些重大先进典型的经验做法和典型事迹也要重点关注、分类收集，很多时候能够收到奇效。

“熟读深思子自知”——怎样阅读材料。怎么看材料是个大学问，我们之前写过一篇文章[原创]“两学一做”的材料，为何你看10篇不如别人看1篇？讲的就是如何看材料的，今天不再赘述，核心的是要把握这么几个方面：一是求深。对公文材料来讲，泛读10篇不如精读1篇。拿到一篇好的材料，一定要一字一句地认真研读，从谋篇布局、到行文走笔，从观点立意、到遣词造句，从写作手法、到文字风格，诸多要素都要进行对比分析、举一反三，真正从中汲取营养。二是求思。就是要联系当前形势、联系实际情况、联系矛盾问题进行深入思考，透过现象看本质，思谋问题背后的问题。比如，材料讲加强人才队伍建设，那就要分析本单位人才队伍有哪些问题、哪些优势，文中的做法能否因为借鉴、进行本土化。三是求真。就是要从中悟出规律和道理，尤其是对一些领导讲话和经验做法，更要以工作为主线，找出带有普遍性的特点和规律。四是求破。看材料到高级阶段就是跳出材料看材料，要想想作者是基于什么考虑这样写，如果交给自己会怎样动笔，这份材料有哪些不足，哪些地方还可以改进，等等。能够坚持做到这些，一定能达到看1篇顶10篇的效果。

“为有源头活水来”——怎样占有材料。在收集和阅读的基础上，还要掌握材料归类保存的内容和方法。从内容上讲主要有：一是记经典提纲。就是按照各类文体的写法，分门别类遴选几套比较经典的标题，这个目的主要是锻炼大家的思路。比如，党内教育汇报的提纲主要有哪些，民主生活会发言的思路主要分几类，等等。二是记精彩观点。就是把好的论述和观点分门别类地记下来，一定要非常鲜明和醒目，不要记空泛的套话虚话大白话。三是记特色事例。对于本单位和个人具有代表性的事例，要有意识地加以保留。从方法上讲主要有：一是电子文档，好处是建档、搜索，特别是复制、粘贴很好用。二是纸质笔记，优点是对相关内容容易留下烙印，印象比较深刻。三是剪报摘报，以前好多老笔杆都喜欢这样做，每次写材料都拿出厚厚一摞摘抄本，像是独家珍藏的武林秘籍。不过现在信息时代了，都有电子报刊，个人还是习惯用电子文档，以确保把有限的时间花在学习研读材料上。

“绝知此事要躬行”——怎样使用材料。学习的目的在于运用。如何用材料，是练就“材料达人”的实践检验。具体讲，在用材料上应该把握这么几个原则：一是抄观点不抄原文。当然，习总书记等领导人的讲话除外。对于好材料中的语言，尽量不要照抄原文，尤其忌讳大段大段地摘抄，这样看似省劲，实际上对个人文字水平百害无利。一定要在理解的基础上，用自己的语言表达出来。二是重综合不宜罗列。我们收集的材料，往往在某一类型有所侧重，要注重对同类型的材料进行系统综合，使之成为成体系、成套路的整体。比如，讲“两学一做”学习教育的体会，有的谈如何践行“四讲四有”标准，有的讲如何强化“四个意识”，我们在用材料的时候，就得把相关材料综合起来，甚至自己还要补上如何纠治问题、如何促进工作等内容。最后还是要常写常练。同样的材料，反复在不同场合、不同环境、不同文体中使用多遍，就能够游刃有余、运用自如，时间长了自然能够信手拈来了。

谁说成功没有“捷径”？看我如何把“捷径”走得高端高效又高尚！

都说文字工作艰辛，确实艰辛；都说文字工作熬人，也确实熬人。但如果说干文字工作就得像苦行僧一样苦累修行，那倒不必，通往文字高手的路也许陡峭而坎坷，但确有通达的捷径。正如人类文明的发展很多都是那些想走“捷径”的人的创造创新助推向前的那样，在文字之旅中只要你找到那些“捷径”，也会带你轻松启程、从容上路。

我们讲的“捷径”，是讲求效率、讲求规律、讲求方法的观念态度，而不是好逸恶劳、不劳而获的思维惰性。的朋友圈里有一些视笔如命的骨灰级笔友，总结他们在文字领域摸爬滚打尤其是走过的那些“弯路”“山路”甚至“错路”，其实就是一条条通向成功的“捷径”和坦途。我梳理了一下，大概有这么五个方面：

文之意——“思想”从哪来？我们以前讲过，思想性从高度中出、从深度中出、从辩证中出。今天的“捷径”肯定不说这些。其实，这里面有两层境界。第一个，只要把习总书记经典论述分门别类记下来用在文中，就立竿见影彰显思想性，百试不爽。当然，这不是贴标签，而是要建立在学懂弄通基础上，放在合适的地方。习总书记讲话是我们党创新理论最新成果，其思想深度不用多言。第二个，就是在吃透习总书记讲话前提下，对一些经典论述进行一定的拓展和延伸，说白了就是用自己的语言表达出来。举个简单的例子，习总书记讲理想信念是共产党员精神上的“钙”。我们在领导讲话里就可以写“各级干部要补足精神之‘钙’、深扎信仰之‘根’”，这样既贯彻了总书记的讲话精神，又避免了照抄照搬之嫌。

文之骨——“结构”从哪来？学习和借鉴文章的结构，最应该看的不是本单位以往的各类材料，也不是网上充斥的各种所谓范文，而是上级下发的红头文件，而且越高层的越好。为什么这么讲，因为结构的生命在于逻辑，而逻辑最强的莫过于文件。无论是综合性文件还是单项文件，都是对该领域工作比较系统、比较全面的阐释。所以学习文件的时候，一方面要领会工作部署要求，一方面要学习谋篇布局结构。比如，看加强国企党的建设的意见，就要了解掌握党的建设分哪几方面？落实主体责任从哪几个方面去展开？等等。再如，看“两学一做”学习教育方案，其实就是了解掌握所有同类党内教育是怎么搞的，一般分哪几部分？每部分怎么去分层、每层怎么去行文，等等。把这些规范的结构理解了、固化了，以后进行结构创新的时候才可能不脱纲离谱。

文之貌——“神句”从哪来？一篇文章如果有那么几句经典语句，很容易就能提升整个文章的层次，让人感到眼前一亮、烙印深刻。那么这些金句良言从哪儿来？网上确实也有不少经典的文字，但要真正做到文海撷英，而且保证既有出处又很靠谱，最简单的方法就是看党报标题。我们随手找一份昨天的《人民日报》以及人民网刊载的时评。除了正在备考公务员的笔友需要好好研读下党报评论的好文章外，其他朋友如果时间有限，只需看记标题。这些标题都是编辑们精雕细琢而成的，用在我们的文章里既可以作为小标题，也可以用作起始句，何乐而不为？

文之基——“实情”从哪来？我们写工作汇报、经验总结、领导讲话等材料，都不可避免要引用实际情况，或者要对着实际情况来写。这些“原材料”从哪儿来？我平时主要留存两种材料，一个是年度总结报告，党政机关是党委工作报告或政府工作报告，企业是年报，这里面的数据都是经审定比较靠谱的。第二个是专项调研报告，调研报告是对原材料的“再加工”，手边留存几份高质量的调研报告非常重要。尤其是对调研报告中梳理提炼出的单位特点、规律、问题等内容，要重点关注、仔细体会，这样写出来的材料才会让人感到有虚有实、有血有肉。

文之味——“感觉”从哪来？有的笔友在后台问，每次写散文或者随笔都是思如泉涌，但一写公文尤其是领导讲话就感觉全无。WHY？以前咱们也讲过，关键还是没有用领导的思维和视角去审视这个材料。那找感觉的捷径在哪？其实就是两个字，一是“跟”，这个咱们专门讲过，可以看“四字”道破核心竞争力，助你跻身强手之列。如果能跟领导接触最好，如果不常接触，那就用第二个字“读”。对那些经典材料，还是要不厌其烦、持之以恒地去读，这方面不能偷懒，肯下功夫去读材料才是走“捷径”的正道，因为它省掉了你遇到同类材料时因为找不到思路、找不到感觉而到处抱佛脚的时间和精力。

在文字战线摸爬滚打的人，人人都有难忘的艰辛经历，包括我自己也是在“弯路”中才趟出了自己的路。我们希望用这些心得体会，给刚入行的新手们一点借鉴，给正在战斗的同仁们一丝欣慰，也给真正的老笔杆们一份敬意。我们感谢笔友们的关注支持，使我们的群 103591652（党政机关）、557626500（企业文秘）在不断壮大，一个供各领域笔友汲取动力的精神家园和互促共鉴的学习乐园也正在形成，我们希望更多的朋友加入我们，共同坚守文字工作者的那份执着与荣耀！

领导改过的文稿要留下来，反复琢磨

俗话说，怎么看决定怎么干。年轻干部只有充分认识公文起草在机关工作中的重要作用，才能增强使命感和光荣感，尽心竭力地做好这项工作。能不能起草质量好的公文，直接关系到机关形象和权威，关系机关决策部署和落实。有一年，我所在的单位拟请一位上级领导作报告，上级领导批示：“拟同意，请代我起草讲稿，去不去，看讲稿起草得怎样再定。”我单位连忙组织人员起草，最后上级领导审阅通过，来单位作了报告。试想，如果讲稿通不过，本单位在上级领导心目中的地位将会受多大影响。列夫·托尔斯泰说过，一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心。年轻干部要想“尽快”提高公文起草能力，首先必须树立强烈的责任心，这是走向成功的重要保证。

培养兴趣，热爱公文起草工作。人常说：“爱好是最大的动力，兴趣是最好的老师。”只有热爱公文起草工作，才能从内心产生做好这项工作的动力。起草公文是一项为领导当好参谋助手、发挥以文辅政作用的重要手段，要求自己必须时刻注意学习观察，善于思考研究。记得2000年初，我刚担任办公室负责起草文稿的副主任，单位主要领导问我工作总结和工作要点起草得怎么样了，我回答，有的处室还没报上来，等收全了就汇总出来。领导微笑着说，你这个办公室副主任不能这样当，要主动发挥参谋助手作用，超前谋划，不能当事后“诸葛亮”。从此，我开始注意掌握和研究本单位的工作全局，各处室报来的材料只作参考。眼下各级机关都比较重视培养能写文稿的人，上级部门招调干部都非常注重文稿起草能力，年轻干部要练好这项基本功，这对以后成长进步是非常有益的。

厚积薄发，多读书、多思考、多积累。老话讲：“巧妇难为无米之炊”“读书破万卷，下笔如有神”，可见多读和能写有直接关系。非洲有一种长得很高的草叫“尖毛草”，在最初的半年只有一寸高，之后每天长一尺多，几天就长到一两米，原来在最初的半年里它一直在长根，超过二三十米。巴西有一种“火红花”，一开始小得可怜，但八个月后迅速生长，枝叶能把一亩地盖上，原来它也是先长根系，后长枝叶。梁启超学问深厚，当年写《清代学术概论》，本是应朋友之邀为一本书写序，但动起笔来不能自己，字数超过了原书内容，只能单独成书。这些事例，充分证明了夯实基础、勤奋积累的重要。现在网络十分便捷，有的年轻干部起草文稿直接从网上找来资料东拼西凑，这样起草公文的能力永远提高不了。积累材料，平时要做到案头不离“三个本”：剪报本、摘抄本、日记本，经常“六个注意”：一是实际，干什么、学什么、积累什么；二是新颖，老生常谈、人人皆知的不用；三是综合，正面的、反面的，历史的、现实的，完整的、零碎的，权威的、民间的，都留心积累；四是及时，看到了赶快记下来，以免过后找不到；五是持久，长期坚持，积少成多；六是使用，经常翻阅应用，使之成为“活”素材。

在干中学，多实践、多练习、多写作。起草公文没有许多理论可讲，也没有什么窍门和捷径，指望读几本“写作知识大全”之类的书籍或参加几次培训，就能很快提高公文起草能力不太可能，关键是要多写作、常练笔，“只有干得多，才会经验多”。年轻干部要主动承担文稿起草任务，把这项工作当学问对待、当事业去做。除完成领导交办的文稿起草外，要特别注意业余写作，无论是理论研究、学习心得、工作体会，还是杂文、散文、诗歌等都是练笔。机关单位无论哪个处室、哪个岗位都有业务值得研究，要结合实际自己给自己出题目，篇幅不必贪大求长，关键是不偷懒。工作、学习和生活有了新感触，赶紧写下来，一时思考不成熟也没关系，先写出草稿，放一段时间，再慢慢思考成熟。

潜心钻研，多总结、多请教、多揣摩。毛泽东教育领导干部要学会“抓两头、带中间”的工作方法，即抓先进典型和落后典型，促进中间大多数。这个方法也适合学写公文，正如鲁迅讲，文章应该怎么写，要从已有定论的作品中去领悟；而不应该怎么写，则应从未定稿中去领悟。一要注意研究公文范例，从中发现规律。二要虚心向领导和高手请教，从中学人所长。领导改过的文稿，不要随意丢弃，要琢磨为什么那么改。这些年，领导改过的稿子我都留存着，时常翻阅，收益颇多。三要从自己过去写的稿子中吸取教训，有针对性地改进，一日一点儿小进步，坚持下去必有较快提高。

信息报送门道多，千万别弄巧成拙

最近，有的笔友问起信息报送的事情。信息是反映一线情况的“晴雨表”和“预警器”，很多领导都非常重视信息报送工作。但在具体工作中，哪些该报、如何去报、报到什么程度，都是需要认真把握和揣摩的事情。报好了可能锦上添花，报不好则会弄巧成拙。从实践看，信息报送要把握好“三个关系”，做到“三个注重”。

“三个关系”是：

一是报喜与报忧的关系。这是一对永恒的矛盾。什么时候报喜藏忧，什么时候报忧藏喜，绝对是一门艺术。应该说，当前从中央到地方，问题导向越来越鲜明，勇于正视问题、敢于暴露问题、善于解决问题，体现的是领导干部的政治态度和责任担当。所以从这个角度上讲，有忧则报是好事。但这里面有个尺度，就是原则性、普遍性、倾向性问题要速报，不要怕出丑，这类问题捂是捂不住的，但报要报得科学，要从反思教训、剖析根源的角度去讲，给同类单位以警示。其他一些具体问题，本级可以解决的，不会造成不良影响的，可以根据领导意图视情不报，别给上面老添堵，还给人处理不了棘手问题的印象。

二是报点与报面的关系。报送信息一般篇幅不宜过长，所以存在一个取舍的问题，这就要根据单位情况点面结合、择点留面，让人觉得这个信息有层次、有侧重、有质量。一般来讲，对某项工作或活动的信息，面上要把活动参加人数、方式方法、取得成效等情况概述一下，点上要突出地讲领导怎么重视的，单位有什么自选动作，有哪些亮点特色做法，不能撒胡椒面似的全面铺开讲，到时给人留不下烙印。所以，切入点一定要小，有的信息甚至可以从某个群众语言或者某处地方景观开始，只要能展现鲜亮的特点就行。

三是报实与报虚的关系。这一点很重要。客观上讲，不是所有东西都能够一五一十地据实上报，有的数据是动态的、有的信息是概略的，这个时候千万不能编造数据，宁可用概括的虚数来表述，也不能要“确凿”的假数据。主观上讲，对一些情况不能只从数据本身来看，要善于分析背后的规律，归纳出实情折射出的实理，这才是领导更愿意看到的東西。不然，报了一大堆数字和事例上去，上级没有时间给你总结和提炼。只有坚持虚实结合，有数据支撑观点，有观点解读事例，这样的信息才有血有肉、有含金量。

“三个注重”是：

一是对热点要注重冷思考。跟风报热点没有错，但一定要善于再往前走一步、往深挖一层，用理性的眼光、全局的视角看待热点问题，找出带有规律性、启示性的东西，这才是信息真正的价值所在。在这一点上，诀窍就是要对照当时领导人的讲话来构思信息，在涉及热点的信息里，要反映和回馈领导人的关注点，这样的信息会成为爆文的。

二是对焦点要注重细研判。信息焦点一般也是领导关注的重点，在风口浪尖一定要全面掌握情况，不能挂一漏万。所以，对焦点问题要把前因后果、上情下情、左右评价等各方面情况都搞清楚，在此基础上再起草信息，力争做到精准得当、清楚明了，绝不能含含糊糊、遮遮掩掩，更不能与事实有出入甚至与实情相左。

三是对盲点要注重明察看。信息报送不仅要关注亮点和焦点，更要看到盲点和缺点，而且后者往往是更能产生辐射效应的。这就需要信息员有“千里眼”“顺风耳”，目光如炬，明察秋毫，尤其是对当前存在的倾向性问题和薄弱环节要认真分析、心中有数。不过，在这个问题上，也要审慎拿捏、充分考量，稳妥科学地反映问题。

还别不信，你的材料一句话就能戳穿好坏

从事公文写作的人，心中始终有盏纠结的红绿灯，绿灯即通过，红灯则被毙……这么多年，在这上面可谓一把辛酸泪啊，现结合惨痛教训把历史上的红绿灯用一句话概括出来，供笔友们交流，真心希望大家在今后的每次材料中都能一路绿灯。

（领导讲话还是要对领导的口味和脾性，最大目的还是被领导采用，最大成功更是被听众认可，还有锦上添花的能被流传些名言金句就更好了；反之，如果一开讲下面就呼呼睡，到头来只被记住开头的“同志们”三个字，那……）

（同样的十件事，着眼不同、角度不同、意义不同、特色不同，效果大不相同。汇报工作，汇报的是政治态度、是思路方法、是工作作风，千万不能记流水账、列记事表，到头来吃力不讨好、事倍而功半）

（经验材料贵在可信可学可用，难在特色特点特征。所以写经验材料一定要长思考短动笔，在充分调研、充分沉淀基础上，认真提炼和归纳个性鲜明的经验做法，切不可搞大而全）

（述职是自画像，表扬自己可是门艺术，要不动声色地把工作难度写出来需要认真推敲，关键还要把自己在这份工作中的地位 and 作用表达出来，让人一看就感到岗位离不开他、领导缺不了他，他这一年确实是有功有为，这又怎会无位？）

（先进事迹的生命和价值在于宣扬典型的崇高思想和内在价值，但根本在不能脱离实际，不能人为拔高，不能添油加醋。一出典型就是无所不能的全面典型，这怎会让人信服？怎能让人看齐？所以，还是要实事求是地来）

（上次我们培训讲过，呈批件嘛，关键还是要把理由说通说透，在规定允许范围内引导领导，让领导感到我们提的建议科学有据、切实可行，不能逻辑不通、四六不顺，领导看后一头雾水，本来一件小事给弄成棘手的麻烦事）

（电话通知最大的着眼是“落实”，就是所有表述都要具体可行，让人看了知道什么时候干、谁去干、怎么干、干到什么地步，切不可空对空，让人不知所以、不明觉厉）

（这个还用解释吗……你懂的）

（我们前段刚讲过报送信息的事，这是门苦差事，但也是个容易出彩的工作。如果舍得下实功夫、敢于出新思想，而不是东拼西凑、上摘下载，真正把一线的新鲜情况挖出来、报上去，一定会有回报）

你有什么体会，也可以在评论里面说说，不过提醒一下，系统只允许公开 50 条评论哟。

为啥领导一看提纲就火了？

近期，我们在梳理大家的提问中发现，怎样提炼提纲是反映比较集中的一个难点，为此我们专门在这一期作出解答，希望为大家提供抵达成功彼岸的“桥”和“船”。

@风炎蔷薇：提纲要给书记，看一眼就火了，咋整？

@蓝朋友。构思立意和文框搭建最伤脑，标题对仗有时候也很困惑。

@王新龙。请问怎么列提纲谢谢。

万丈高楼平地起，筋骨架构最重要。要说写材料，难就难在谋篇布局上，通常“码字员”们所说的列提纲，实际上也就是谋篇布局的文字化。提纲究竟什么，简单地说，就是每段文字的中心思想。曾经碰过一位老领导，行文之初需抽半包烟，待最后一丝烟灰落尽，自己口述，身边同志快速敲击键盘，话音落，提纲也列好了。这是胸中有丘壑的一类“大拿”的本事，当作故事听听就行了。对于更多的公文初学者而言，提纲到底该怎么列呢？认为，要把握好四句话：“深层次掌握背景、全方位罗列内容、逻辑化编组分类、全局性精炼补缺”。

第一句话：深层次掌握主旨。古代文人弹琴之前，首先要沐浴更衣，焚香清心。用今天的话说，就是准备工作要做充分。写材料大抵也如此，受领一份材料，不要急着下笔，首先要搞明白这个材料所涉及的工作具体是什么，包含哪些内容；如果不了解，那就要针对性地寻法规条文看个明白，找分管同志问个清楚，不求精通，但面上要有一个大致的掌握，便于自己能够较为清晰的勾勒出准备表达什么，确定什么样的中心思想。当然，还有一个投机的办法，比如写常规性的年度工作总结，可以将去年的总结拿出来研究一下大致内容；但若是临时性活动的总结，那就只有老老实实地深入进去将活动的来龙去脉理清楚了。

第二句话：全方位罗列内容。俗话说，韩信点兵，多多益善。兵多将广，排兵布阵才不至于捉襟见肘。写材料也是如此，写之前要极大地占有内容。也曾听到身边一些初学者抱怨：我不是没有内容，脑子里有很多东西，杂七杂八的，就是不知道该选哪一部分。既如此，那我们可以采取一个比较“拙”的办法，姑且叫作“信笔涂鸦法”。举个例子，现在要写一篇单位开展某项教育活动的总结，怎么办？很简单，在本子或电脑上，将脑海里所能想到的关于教育活动前后开展的工作，比如活动前领导怎么强调的、活动前准备工作有哪些、活动是怎么组织的、开展了哪些活动、取得了怎样的成效……流水账式地一一列出来，精不精练、通不通顺先别考虑，直至脑海里空空的，是在列不出内容了。如果有人问，我脑海里没有东西怎么列？巧妇难为无米之炊，这类初学者还是返回上一句话好好做功课吧。

第三句话：逻辑化编组分类。哲学上讲，联系是普遍存在的。这种联系，体现在材料中就是行文的内在逻辑关系。前面我们已经将脑海中的内容全部列出来了，可以说会很繁杂，但要把内容组织到一个统一体中去，它们之间的关系也就有从属或并列关系之分。如果材料条理不清、主次不分，势必也是让人云里雾里，这就是逻辑关系紊乱，就像一个人说话语无伦次一般。因此，提纲讲究逻辑关系也显得至为重要。这个逻辑该怎么把握？认为可以将貌似高深的逻辑简单看作是生活中的秩序问题，也许会好理解一些。一篇材料好几段，每一段跟每一段之间到底是什么联系，在全文中处于一个什么位置，这个要搞明白。打个比方，就像描述一个人的外貌形体特征，常规套路是从头到脚依次描述，或是从脚到头也未尝不可，但终究不可能刚说发型，接着就说鞋子，转而又说手上的戒指，跳跃式地描述。材料中的各大段落布局、每段中内容安排，大抵也是要讲究秩序，不能乱。至于有人要问那我该到底选择什么秩序呢？因为受体裁、内容、写作者的思路等诸多要素影响，选

择什么样的秩序因人而异。还是举上面提到的某项教育活动，常规的秩序可以这么划分，第一部分讲领导重视，怎么组织谋划；第二部分讲准备充分，如何做好教育活动的准备工作；第三部分讲形式多样，开展了哪些活动，如何开展的；第四部分讲成效明显，单位人员思想上的收获，有没有给工作带来什么推动，教育活动有没有带来一些社会影响，等等。大块的中心确定了，我们再从罗列出的内容里挑素材，一类归一类，填充进去。非常规的秩序，那就天马行空了，有人会从活动的开展始末提炼几个关键词，或是用几个字概括其特点，分门别类展开总结论述，这个就需要对材料整体驾驭能力比较强了。

第四句话：全局性精炼补缺。有了前三步，基本上框架搭得也差不多了，这时候就需要整篇提纲看下来，看看哪些内容漏写了，哪些文字表述还需要提炼一下，有时单段落看可能没什么不妥，但放到全文里上下看，无论是文章结构上的把握，还是语言表述上的斟酌，可能就会有很多要修改的地方。这里很多朋友可能会集中问一个问题，标题没法弄对仗，该怎么办？标题对仗，实际上就是一个文字提炼的过程，一个是考量词汇量，还有一个是考量对文字的敏感度，动对动，名对名，定状补对定状补，上下对称即可。当然，从改文风的角度讲，很多人不主张刻意地搞对仗，凑八股，文字表达清楚到位不罗嗦就行。这是一个仁者见仁智者见智的问题，从公文写作的角度来讲，更关键的还是要看上级领导的行文风格。如果仅仅是个人兴趣想玩玩文字游戏，认为不要心急配不出对仗精妙的提纲，首要的还是要多看书扩充词量，增强语感，外加多揣摩联系，方可水到渠成。

调研工作取得实效必先磨亮这“四把利斧”

记得，参加工作第二年，我便接到撰写政治调研文的任务，那个时候年纪尚轻，想法单一，视野狭隘，对于“调研”和“撰写”更是没有概念和思路，熬上几个通宵自认为不错的初稿，则被领导重重的甩到桌子上，“啪”！压低声音回复了只两个字：重写！

我灰溜溜的捡起论文，垂头丧气的低头离开，余光告诉我，领导此时大有恨铁不成钢，朽木难成材的无奈和失望。

回去以后，见距截稿日期仍有富余，便重新学习文体、文种规范，参考例文格式，从课题实际问题入手，从具体实例纵向分析。经过近一个月的努力，此篇论文最后获得 2015 年省级调研比赛征文二等奖。恰巧，上周又传来消息，2016 年度的调研论文又获得二等奖。

两次事实皆证明“文无第一，武无第二”道理，在攀登写作之峰的途中，仍要认真总结，深刻反思，查找问题，百炼成钢。借此机会，理科生来简要谈谈自己这几年开展调研工作的几点体会和感触，欢迎大家进行批评、斧正。

第一把：精准审题，把握立意

调研课题基本是上级单位下发一个红头文件，表格中罗列出 20-30 个重点调研课题，涵盖“人才引进、员工培养、企业文化建设，党组织发展、党员党性发挥、‘三严三实’好方法、‘两学一做’好经验，依法治国、从严治党”等领域。其实无论何种题材，波及哪块领域，其固定格式和用途，基本大相径庭，相差微小。文章致胜的关键则在于：内容是否接地气，问题归纳是否犀利，意见建议是否可行。

今年，有幸担任了调研文评审组组长，认真学习了近 220 篇文章，有的文章确实让人拍案叫绝，自叹不如。但也有的同志，审题不明，逻辑不清，错误很明显，也就是我们常说的“跑题”。可能大家认为调研文的课题是“话题”而非“命题”，而在我看来并非如此，调研工作本身就是一件耗时长，挖掘慢，撰写难的苦差事，如果把握不好课题导向的脉搏，很容易跑偏、跑远、跑错，出现词不达意，重难点混淆等低级错误。所以，对于自己的选题，务必要吃透、悟透、钻透。

我在 2015 年、2016 年撰写的都是关于企业文化建设方向的课题，一个是《企业核心价值观与员工成长的关系研究》，一个是《企业的责任意识调查研究》。这两个课题涉及面较广，内容涵盖多，调研量大，我则采取较为简单的框架结构，即：是什么？为什么？怎么做？企业问题提出后又应当怎样做？这种框架虽然老套，但是基础刚劲、扎实，也能顺畅的阐述课题定义、必要性，从而理性透晰问题，反映自我观点，提出应对之策。

当然，这样可能导致篇幅过长，但只要做到框架清晰，标题简洁，提炼精准，成文也将是一个不太差的文章。

第二把：拓宽载体，深入调研

调研，调研，“调”是“研”的前提，“研”是“调”的目的，至于怎么“调”，还真是大有学问。我在参与评审的过程中，见到文中有问卷的、有走访的、有抽检的等等，而我则一直采取“问卷+走访+座谈”的研究方式，这样会更接地气、传实情、表民意，也能把主要成果和具体问题，客观真实的反映出来。后来事实也证明了这一点。

问卷——主要采用纸质问卷和网页问卷的形式，显然后者的成果较为显著。通过对问卷的归纳、统计，能够准确的进行数据分析，这也是比较常用的论证方式，也能为下文的“问题提出”、“观点阐述”、“意见表达”提供较为可靠的依据和保证。

走访——在撰写《企业核心价值观与员工成长的关系研究》中，我从企业价值观对员工成长、发展提供哪些帮助？取得哪些成果？又有怎样的双边依附关系？开始切题，通过走访相应的业务精英和青年骨干，并穿插了他们的先进事迹报道和各自成长经历感悟。这样一来符合了调研文种要求，二来也反映了客观实际，三来通过这个窗口和平台，也向外展示了，企业通过核心价值观培养出优秀员工的可喜成果。

座谈——在《企业的责任意识调查研究》中，我则调研了企业通过哪些案例？怎样进行责任意识建设的？取得了哪些成就？又有哪些不足？其实，找到这些答案，最直白的方法就是走访相关部门，因为任何成果都是一个团队，一个集体长期努力、合作的结果。

此种调研方式，也是提升部门之间协作力，促进部门良好沟通，拓展部门资源整合的良好契机，在经过连续两年的“问卷+走访+座谈”的形式，我也发现了诸多以前看不到的问题，摸不透的规律，解不开的疑惑。

第三把：反复斟酌，囊括提炼

毛泽东同志曾说过：没有调查就没有发言权。一个好的调研文必须要通过实实在在的调研，才能“有依据、有实例、有底气”地开展撰写工作。否则一切则是空谈和扯淡。

记得《企业核心价值观与员工成长的关系研究》，自己前前后后反反复复修改了39遍，定稿后又听取了导师的诸多批评和意见，最后在领导那才一次性顺利过关。

其实，不仅仅是写文章，无论做任何工作，都要有一颗“匠心”精神，攻坚毅力，都要有一颗要求到极致，行文到顶峰的决心和狠劲。对于标题的囊括，要讲究由小到大，由近及远，由部分到整体。

第四把：坦诚交流，解决问题

在参与评审的过程中，偶然发现这样一个情况：全文只有“定义”没有“意义”，只有“意见”没有“建议”，只有“优点”没有“缺点”，只有“困难”没有“方法”。

调研工作最忌讳的就是讳疾忌医，满篇空话、套话、官话、大话。因为你能看到的问题，别人一样也可以看到；你能指出的缺点，他人也定能发现；如果全篇都是在查不足、找缺点、提意见，没有相应可行的建议、对策和方法，我认为这是极其不可取的。调研的目的不是发现问题、提出问题，而是如何科学的、理性的、辩证的解决问题，规避风险，是为了更好地头痛医头脚痛医脚，刮骨疗毒，追本溯源，斩草除根，从而健康发展，茁壮成长。

如果说指出问题需要勇气，那么解决问题则需要智慧。一篇文章想要惊人、出彩，就必须提出适合的、可行的、缜密的规划和具体步骤，这样才能有说服力、感染力、号召力。例如，我在撰写《企业的责任意识调查研究》中，提出了第二标题的某一个对策“树立责任意识管理目标、加大组织宣传教育力度、发挥责任先锋模范作用”。因为在具体的责任意识建设中，确实存在了目标管理的缺失，榜样宣传的不足等问题，所以综合权衡，酌情考虑从这几个方面来提出个人观点。

调研工作是一个百家争鸣、百花齐放、火花激荡的工作，正所谓仁者见仁智者见智。所以在最后开展研讨的时候，要格外注意自己身份和位置，言辞和表达方式，如果某项工作、事宜确实做的不足、不够，可以私下讲，中肯提、详细说，因为这样便与他人接受和接纳，让人心生感激和敬佩。反之，如果在研讨会中一盆冷水泼出去，直接否定了他人或他部门的工作方法和成绩，难免会造成彼此心中的膈应和不满，小则翻脸，大则树敌，得不偿失。同样，己所不欲勿施于人，赠人玫瑰手留余香，当他人研讨交流中提出中肯、坦率的批评意见和建议时，一定要虚心接受，深刻反省，有则改之无则加勉，在下一步工作中砥砺前行，再创佳绩。

新手最易犯的八大错误，看完一身汗

刚接触公文写作，大多数人都会感到六神无主，有狗咬刺猬无从下嘴的感觉。一些在老手和师傅们看来是低级错误的问题，也就不可避免地发生了。

出现错误并不可怕，因为每个人的成长都是踏着一个错误一个错误的尸体走过来的。况且每个英明的领导对新手的错误大都持宽容态度。

但这并不能成为同一错误一犯再犯或者连续出现低级错误的理由。

不管您是经常写材料的，还是偶尔写一下材料，下面八种错误要尽量避免和克服：

其一，定位不准。这是事先对材料的背景、需求、重点，以及场合、对象、身份没有搞清楚的缘故。凡有此毛病的，下的功夫越大，离主题就会越远，最后的结果无疑是推到重来。

其二，框架失调。主要是总体布局不合理，文章几大部分高低不同、显然不在同一层次上。有的虽然几大部分可以，但在每一部分里面存在同样的毛病。这种文章成稿后，必然会导致内容上大调整，其难度不小于推到重来。

其三，内容繁琐。能用一句话说清的用一段来阐述，能多用几个定语搞定的，偏要搞个排比。同一个内容、同一个道理，翻来覆去地讲，缺少新意，含金量少。这就需要多做修繁就简的工作，同时要清楚材料并不是越长越好，也不是越短越好，说准说透最重要。

其四，文题不符。有的内容很好，但标题不能盖住内容；有的标题很明确，但是内容不能佐证和支撑标题。写作前，对事先确定的标题一定要默念三遍，写作中，要始终绷紧标题这个弦，始终围绕标题来写，即使标题要修改也要始终忠实于修改后的标题来阐述，否则就会两张皮。

其五，交叉重复。主要体现在综合性的材料上，一个内容佐证几个观点，放在这儿也行，放在哪儿也行，最后为了说清楚两边都放，就造成了这个问题，这在新手中十分普遍。这就需要写材料不能讲究面面俱到，要选准突破口和切入点，往深里挖。

其六，平铺直叙。整篇文章就像是白开水，文章没有起伏，既没包袱，也没扣儿。一听开头就知道结尾，听的大家昏昏欲睡，了无兴趣。尤其是领导讲话一定要多用短句子，多几层转折。当然也不能为转而转，核心还要为主题和中心内容服务。

其七，比例失衡。一篇文章比如要写四部分，长的特别长，短的特别短，有的甚至相差数页，明显失衡。更有甚者，一部分五六页，一部分三两行，美其名曰详略得当，这实在是不为所取。如果实在是无话可说，但又必须说，就不要把这一部分单独成标题了，加个“同时、此外、还有一点”等等，带上几句话就可以了。

其八，照抄照搬。信奉天下文章一大抄、你抄我抄他也抄。合理有益的借鉴是必要的，但是一味的抄和搬，于提高无益，有时还会发生很多奇葩的笑话。这种事搞多了，离你不被信任也就越来越近了。

上面的几个错误是不是在你的成长过程中，都出现过呢？有效克服和避免了这些，你也就成为老手了。

当好笔杆子，先要躲开这些“雷区”

习近平总书记反复强调要强化问题导向和底线思维，我们起草文字材料也是一样，哪些问题是需要极力避免的，哪些“雷区”是需要高度警惕的，都需要做到心中有数，列出“负面清单”，有针对性地进行改进，这样才能靶向提高文字能力。为此，专门整理出我们在行文走笔过程中容易出现的突出问题，既是给大家提个醒，也是希望大家进一步定好目标、明确方向，走好每一步。概括起来，主要有这么几个方面：

主题失位

定位不准，主题不清，是当前文件起草中最要害的问题。凡有此弊病，不管下了多大功夫，耗费多少时间，必定要返工、重来。以准备领导讲话为例，造成这一问题的原因大体有三：一是对客观背景没搞清楚，就是领导讲话处在怎样的大环境和条件下；二是对需求没搞清楚，就是按照讲话的场合、人员等，到底需要领导重点讲什么；三是对领导讲话所处的地位没搞清楚，比如届时讲话的还有哪些领导同志，都要统筹考虑。根据多年经验，认为，要把领导讲话的主题定好，一定要抓好三个环节：首先要准确领会意图，尽可能弄清领导想讲什么；第二要根据整体安排，慎重思考领导应该讲什么；第三要从工作出发，业务部门从工作角度想领导讲什么。只有统筹考虑这些因素，才能少走弯路，避免失误。一定要注意，不能想当然，如果盲目确定主题，就难免会碰得头破血流。

结构失调

如果说主题不准必定导致材料返工，而结构失调必定导致内容大调。综合分析结构失调的原因，主要有三条：一是总体布局不合理，材料究竟分几大部分，每一部分的重点不突出、不鲜明；二是几大部分虽然是清晰的，但几部分不在同一层次，高低不同、轻重各异；三是几大部分的确定是合理的，但部分内部，也就是分系统、子系统之间不衔接、不协调。由于结构失调，必然造成修改工作量大，而且难度不少，因为一处动可能引发其他部分也需要调整，甚至牵一发而动全身。在一般情况下，凡结构大体可行的，就不要动大手术，尽可能在原框架内进行改良。具体采取何种修改方式，应该根据具体情况区别对待。

内容失味

有些单位起草的材料和领导讲话，篇幅过长，内容繁琐，其主要毛病：一是老话多、新意少，尤其是有的把过去讲的成段成段地移植过来；二是废话多、实话少，写的都对，语言也顺，就是没有实质性作用；三是重复多、“含金”少，同一道理、同一内容翻来覆去地讲，未能提炼出有价值的观点、思路。修改的材料中，有的初始长度达二三十页万字，经过反复精简和领导亲自审改，定稿时不到十页，但是有份量、有价值的。因此，决不能以长短论英雄，但也不是说文章越短越好，而是该长则长、该短则短，真正要防止的是能短的却拉得很长。

文题失合

这是修改文稿时经常遇到的一个毛病。有的文稿标题、观点比较明确，但里面的内容和文字不符合，文字说明不了观点，内容支撑不起标题。同时，也存在题不对文的现象，就是文字、内容比较好，在整个材料中也很需要，但标题、观点统领不起来，起不到纲举目张的作用。这两种情况，毛病皆出在文题脱节。产生这类问题的原因，主要是在确定标题、观点后，未能以此为中心进行文字阐述，或未能以此为中心充实具体内容，而是想到什么写什么，有什么加什么，缺乏准确选择和精细加工。另一方面，如果确认写的文字、内容很扎实、很管用，只是标题、观点不对口，也可采

取改变标题、观点的方法。但是，这种改变要注意与整个材料的主题、结构以及其他小标题相一致，不能因此而冲击全局，或与其他部分发生冲突和碰撞。

逻辑失序

目前常见的是两种情况：一是标题、观点交叉重复，二是内容、文字交叉重复。组织起草材料特别是综合性的报告、讲话，此类现象比较普遍，也难以处理好。比如，以前起草年度工作总结，对上一年度工作，会涉及几方面的内容，在总结工作经验和部署工作任务时也必然会联系上这些方面。由于重大任务不是一年能完成的，有连续性、继承性，所以在不少方面同上一年的任务紧密相连。这样，即使在具体内容上能区分开来，但在标题、文字表述上很难避免重复。从实际经验上看，要想有效防止交叉重复，最好一次讲话、一篇报告，只突出一个主题，不搞全面铺开，齐头并进。再一点，一定要精选角度，切入点不同，文字、内容就不容易重复。

轻重失衡

这个毛病主要表现在，起草的材料几部分内容相差悬殊，畸轻畸重。曾修改过下级单位的一些文章，三个问题十几页，第一个五页多，第二个四页多，结果一看第三个不到半页，差点闪到的腰。我们问起草的同志为什么这么处理，他说三个问题都很重要，但最后想不出词了。还有一次报送的材料，第一部分五页，第二部分才两行半，真的是莫名其妙。其实，既然这样，不如不分。轻重失衡最明显的是两种现象：一是各部门不属于同等层次，好比一座大楼有的高二十层，有的只有一层；二是各部分的内容贫富悬殊，好比有的房间几十平米，有的只有几平米。这决不是说材料各部门的内容和文字都要一样，也是不说要“杀富济贫”。而是在对材料进行总体设计时，要注重统筹谋划，合理分配资源。从实际情况看，有些内容是可调整的，关键在于学会科学合理的使用材料资源。

借鉴失当

无论上报下发的文件，还是领导的讲话，不管由那个单位负责准备，都需要借鉴和吸纳过去的或其他方面的有益成果，这是毫无疑义的。现在，要着力防止和克服的是借鉴不当，尤为不妥的是照搬照抄。在修改文章中，经常会看到似曾相识的字句，尤其是有的内容是原封不动搬过来，这样既存在很大风险，对自己提升写作能力也是有害无益。由此，我们想到一句话：“天下文章一大抄，看你会抄不会抄”。可以肯定，凡是抄来抄去的都不会成功，更不会成为精品力作。但是，善于借鉴，做到引进、消化、吸收、再创新是完全可行的，也是大有学问的。群里的笔友们经常会发一些自己写的材料上来，虽然有的是某一段落，有的只是几个标题，但认为，这都是很好的学习借鉴机会。借鉴别人最重要、最根本的是学习观点、思路和方法，而不是照搬照抄具体文字，一定要在吃透精神的基础上，用自己的语言表述出来，这对自己也是很大的提高。

透过 35 篇精选投稿，悟出工作会议材料的门道

这一周，在群开展了年度工作会议材料投稿活动新年度开局起步，这 15 篇年度工作会议材料值得一看，以及再奉上 20 篇工作会议精选材料，这下全覆盖了，并先后两次在公众号进行了投票评比，对排名靠前的给予红包奖励，引起很大反响。感叹朋友圈群藏龙卧虎的同时，更多的是从大家普遍推崇、广泛赞誉的好文章中梳理规律、总结真经。

应该说，文字能力的历练是一个波浪式前进、螺旋式上升的长期过程。文字之途不可能一帆风顺，反而经常要面对的是推倒重来的压力和苦闷。如何尽快度过波谷、实现突破？关键在总结，而总结的重点在经典范文。特别是面对良莠不齐的文章，很容易被一些穿着“范文”隐身衣的烂文章蛊惑视听，影响我们思维和文笔的提升。

正是基于此，探索形成了“投稿+评比+解析”的闭环式推文模式。我们希望给大家呈现的都是经过普遍认可和主创人员推荐的好文精文，这样才有利于笔友们交流借鉴、共同提高。啰嗦这么多其实就一句话：拿起笔多参与，你多付出的每一次努力，都将是事业竞争中多出的一份胜算、人生征途上多出一个优势。

那么什么样的年度工作会议材料才是好材料？认为主要有四个方面：

回顾成绩好在全面客观、凝心聚力

对工作的回顾重要有两个目的，一个是从实践中提炼经验、总结规律，进而在举一反三中提高新年度工作的科学性实效性；另一个是从成绩中坚定信心、统一思想，凝聚戮力同心的精神力量。这两个方面缺一不可，有的单位是在总结成绩中夹带经验梳理，大多还是单独成文来讲经验，下面我们还要单独来说。从群笔友的投稿中选出了几个相对好一些的总结部分，大家一同鉴赏。

@老泉（一群，经济工作会讲话提纲）

明确目标，坚定信心，倍加珍惜稳中向好发展态势

经济运行在保持战略定力中稳中向好。

结构调整在增强转型动力中步伐加快。

改革开放在激发创新活力中全面深化。

发展动能在优化发展环境中持续集聚。

民生福祉在释放发展潜力中不断改善。

社会文明在推进共建共享中有效提升。

@乐（二群，经济工作会议提纲）

一、实干凝结硕果，拼搏赢得尊严，过去一年的成绩值得肯定

——过去的一年，我们最突出的进步，就是位次持续前移，质态加快提升。

——过去的一年，我们最显著的成绩，就是突破重大项目，提升开放水平。

——过去的一年，我们最执着的追求，就是加强社会治理，保障改善民生。

——过去的一年，我们最积极的变化，就是主动自我加压，大胆改革创新。

——过去的一年，我们最扎实的举措，就是加强党的建设，努力改进作风。

@小洛（二群，宣传思想文化工作会议讲话提纲）

2016 年宣传思想文化工作主要特色亮点

一是强基固本，画出共同理想“同心圆”。

二是崇德向善，筑牢社会文明“压舱石”。

三是引领舆论，找准改革发展“公约数”。

四是文化自信，彰显市北新城“精气神”。

五是勤政廉洁，提升干部队伍“战斗力”

@杜杜（二群，抓党建述职报告提高）

主要工作

（一）主责主抓，在履行第一责任中强化抓党建的担当意识。

（二）真学真用，在贯彻落实中央精神中打牢抓党建的理论根基。

（三）强基强本，在夯实基础工作中提升抓党建的能力素质。

（四）配齐配强，在加大保障投入中完善抓党建的有形载体。

我们分别列了两个经济方面和党建方面的总结。无论是从行文逻辑还是表现形式来看，都还是不错的。@老泉的提纲个人最喜欢，采取“在...中”的方式是比较精炼的一种表述，简单的一句话里包含了三个要素，以“经济运行在保持战略定力中稳中向好”为例，经济运行是工作内容，保持战略定力是工作思路，稳中向好是工作成效。@乐的提纲适合在大会讲，铿锵有力，鼓舞士气，而且有侧重、有指向。@小洛的提纲是非常典型的党建工作会议提纲，非常形象生动，党味浓烙印深。@杜杜的提纲也用了“在.....中”的方式，主责主抓、真学真用等表述精炼清亮，一眼看上去就很舒服很清晰。

反思问题好在清醒忧患、深入透彻

坚持问题导向，是以习近平总书记为核心的党中央治国理政的一个鲜明特点。工作会议材料是具有指导性的重要材料，必须把问题导向突出出来。写问题关键在“像”“准”“实”，平淡泛泛地谈不行，避重就轻地谈也不行。大家可以看看下面几篇比较好的投稿。

@浮云（二群，扶贫工作会议讲话提纲）

“慢出工”、“不出力”，慵懒散拖妨碍脱贫奔康进程

（一）群众不给力现象有之。

（二）内业不精准现象有之。

（三）统筹不得力现象有之。

（四）帮扶不过硬情况有之。

（五）督查不到位情况有之。

@海天（一群，述职评议会讲话提纲）

存在的问题

（一）开展理论学习还不够深入细致

（二）履行主体责任还不够积极主动

（三）执行组织生活还不够严格实在

（四）落实从严治党还不够坚决彻底

@杜杜（二群，抓党建述职报告提高）

存在问题

一是各级党委抓党建有“散”的表现。

二是基层党组织建设有“弱”的地方。

三是组织生活制度执行有“宽”的现象。

四是党员干部教育管理有“薄”的环节。

总的看，大部分笔友投稿写问题部分比总结和部署部分要差一些，也反映出现在不少单位在问题导向上还有待加强，但已经有了很大改观。写问题的表现形式有很多，上述是三个比较典型的表现形式，@浮云是具体表现，@海天是问题概述，@杜杜是直说问题。无论何种表现形式，关键还是要“拿着手电筒照自己”，真正对着本单位讲，对着实际存在的问题和矛盾讲，不能让大家听了不知道在讲谁、不知道讲的什么、不知道该怎么改。

总结经验好在系统精炼、执简驭繁

每年工作会议经验总结部分都是比较难的，曾多次试图劝领导取消经验总结部分，均被无情拒绝，最后换来的都是“经验要好好总结啊，不能跟去年一样”。年度工作会议的经验有两个关键点要把握：一是认识要有规律性。就是要有认识层面的内容，不能全是工作。二是提炼要有指向性。就是要从年度工作实践中去提炼，因为每年的工作范围大致不变，只有从每年不同的做法中提炼相关经验，才能避免“年年岁岁花相似”的情况。群投稿中有两个材料有印象比较深：

@寒江（二群，经济工作会议发言提纲）

回顾这砥砺奋进的一年，我们有以下几点深切体会，值得记取和发扬：

- 一是科学谋划才能开辟发展新局。
- 二是精诚团结才能形成发展共识。
- 三是真抓实干才能创造发展实绩。
- 四是亲民利民才能汇聚发展能量。

@乐（二群，经济工作会议提纲）

把握时代特征，顺应形势变化，明确当前阶段的发展方向和工作要求

- 第一，认识新常态，就要奋发有为，把坚定信心作为前进基石。
- 第二，适应新常态，就要科学破题，把“二次开发”作为突破路径。
- 第三，引领新常态，就要瞄准靶心，把提质增效作为根本追求。

上述两个提纲，@寒江是专门写经验的材料，比较精炼，但在指向性上可能还欠些火候，但总体上是不错的。@乐起草的虽然不是经验，但如果文章主线是今年是认识新常态、适应新常态、引领新常态的一年，那经验完全可以这样来阐述。

部署任务好在虚实并重、点面结合

部署工作任务是上情与下情、务实与务虚、抓点与带面的有机统一。说上情与下情相统一，就是既要贯彻党和国家战略，对接上级单位部署，有关领导要求，也要本着可执行、可操作、可细化的原则订实举措，不能一味拔高导致任务无法落实，只能挂空挡、走过场。说务实与务虚相统一，就是既要讲立场、讲原则，也要讲思路、讲对策，不能陷入只低头拉车、不抬头看路的困局。说抓点与带面的统一，就是要善于统筹、找准重点，每项工作都要有重点抓手、每个任务都要有重点方面，这样才能抓点带面，以重点突破带动整体提升。

@老芥（一群，经济工作会提纲）

2017年，我们要突出重点、精准发力，努力开创进位赶超新局面

- （一）聚精会神谋转调，培育县域经济新动能。
- （二）高点定位统城乡，构建“两区一带”新格局。
- （三）坚定不移促改革，激发进位赶超新活力。
- （四）全力以赴抓项目，实现招商引资新突破。
- （五）持之以恒优生态，打造宜居宜养新家园。

(六) 不遗余力惠民生，开创和谐稳定新局面。

@寒江 (二群，经济工作会议发言提纲)

明确目标要求，始终突出发展重点

- (一) 主攻园镇融合，激活园区开发主战场
- (二) 坚持建管并重，塑造宜居城市新形象
- (三) 加快提质提标，打造美丽乡村升级版
- (四) 致力民生改善，共推社会事业大发展
- (五) 深化作风建设，汇聚跨越发展正能量

@世界末日 (二群，工业经济大会讲话提纲)

齐心协力，实干担当，营造工业经济发展好环境

- (一) 各级各部门要做好“领、帮、干”三篇文章。
- (二) 企业要做好“稳、转、进”三篇文章。
- (三) 各级干部要做好“勇、快、准”三篇文章。

@乐 (二群，经济工作会议提纲)

聚焦目标任务，聚力攻克重点，在转型提质中奋战新一年

- (一) 致力“经济提质”，增强综合实力。
- (二) 致力“改革提效”，激发发展动力。
- (三) 致力“平台提优”，彰显园区魅力。
- (四) 致力“民生提档”，增强保障能力。
- (五) 致力“文明提升”，凝聚向心合力。

@欣宇儿 (一群，党建和思想工作安排提纲)

- 一、以战略思维谋全局，全面落实从严治党，“两个责任”扛起来
- 二、以法治思维图善治，严肃党内政治生活，党性熔炉热起来
- 三、以底线思维定边界，强化监督执纪问责，制度执行严起来
- 四、以辩证思维解矛盾，狠抓基层组织建设，战斗堡垒强起来
- 五、以创新思维增活力，深化企业文化生根，精神文明兴起来
- 六、以系统思维聚合力，加强党建带群建，同心同向统起来

部署任务方面好的提纲比较多，一压再压挑出五篇。@老芥的好在思路清晰、逻辑清楚，部署的目标和任务一目了然。@寒江的好在既有原则又有思路还有措施，就是我们说的务虚与务实相结合。@世界末日写责任落实上比较有特点，大家也可以借鉴。@乐的“五力”很形象，确实有号召力。@欣宇儿用六个思维来带任务，也是很好的一种思路。这五个提纲，个别的在措辞上可能还可以推敲，但思路都是非常好的。需要说明的是，上述提纲的二三级标题已经删掉了，大家可以看历史文件，也可以在群众找他们交流或请教原文起草的经验。总之还是那句话，群鼓励思想碰撞、经验交流，希望大家携笔同行、互鉴共进！

隐藏在全国典型事迹背后不为人知的故事

“七一”将至，有的单位在搞先进典型事迹报告会，这让我想起前年跟一个全国典型相处的难忘经历。

那是一场苦战，让人身心俱疲；更是一场蜕变，悟出一些门道。下面的文字没过多去修饰，权当自己经历的一份真实备案。

某日，我和一同事光荣接到上级部门任务，帮助起草兄弟单位先进典型事迹报告。这次报告会要在地区公司层面讲，如果效果好，可能还在北京总部讲，最终目标是争取成为全国典型（注：现在已经实现了）。起草典型事迹报告的过程非常曲折，但也收获颇多。

别人嚼过的馍没营养

接到任务的同时，我们也接到了一大摞素材。有通讯报道、有评先进的事迹材料、有以前大大小小的各种报告，甚至还有个人信息表。

客观地讲，拿到的素材，一些事迹很完整，提炼的也不错。在素材限定的情况下，材料好不好，关键看技巧。

只要具备一定的素材运用能力，文字基本功不差，再有点小悟性、小灵光，安排好逻辑，基本上会写个差不多，不会太好，至少也不会太差。

按照这个路子，很快拿出一稿。能用的素材基本都用了，该展示的亮点也都展示了，文字也算工整，事迹刻画细致。初稿就这样交出去了。

说实话，以前也这么干过，对于层面不太高的报告会，也就“蒙混过关”了，自己还有点飘飘然。

但这次不幸的是，遇上的领导是我们单位材料界的“带头大哥”，有文采、有感觉、有激情，还讲政治，功力深厚。结果这稿毫无悬念地被枪毙了，说是味道不对、感觉不对，不像那个人。

能告诉我们那个人是哪个人吗？他的信息很准确，事迹也很清楚，那咋能不像那个人呢？现在知道了，当时刻画的那个人，是素材里的人。

再改改吧！我们开出租车的还怕等客吗？都说写材料是个良心活，我们可以拍着良心说，我们绝对没偷懒，绝对对得起组织、对得起工资、对得起良心。但是，尴尬的是，连改几稿，最后一稿稿交上去后，领导没说行，也没说不行，没动静了。

要想知道梨子的味道 就要亲口去尝一尝

本以为这事就此打住了。结束的条件无非两个：报告取消，或者换人重写。没想到过了一段时间，突然通知，到总部集中封闭改稿。

其他几个报告操刀者和典型是一个单位的，对典型非常熟，就我们两个外援。总部机关领导还是很用心良苦地把我们的“主人公”召集过来，一起封闭。

整整十五天，我们和“主人公”吃住在一起。大活人就在你眼前，再写不好就是自己的问题了。

守着这个“活”素材，心里有底多了。我们多希望他能滔滔不绝地给我们讲他的事，但是不幸的是我们的那个“主人公”有点腼腆。

我们只能根据掌握的线索去他那挖。问他什么事，他给你讲什么事，不太会展开。但是，这也有非常大的收获——至少知道的更细致、更全面，前因后果、来龙去脉，还有一个更大的收获，就是他当时的心理活动，他的情绪、他的认识、他的想法，让我们对他有了新的认识，有了感觉。

后来实践证明，具体事迹是“肉”，心理活动、思想认识是“血”，加在一起才“有血有肉”，让典型有生气、有灵魂、有神采。

后来一来二去混熟了，说话也随便多了，不用每次都以“采访”的名义正襟危坐，我问你答，弄得跟面试似得。我们一起吃饭、一起遛弯、一起喝酒侃大山、吹牛皮，有时还会自揭一下家丑，博对方“欢心”，讨对方“一笑”。

当然，我们会牢记使命，有时冷不丁地向他提出已经“蓄谋已久”的问题，捕捉他最真实的反应；有时写到他对一个问题的看法，他总是不好意思表达自己“高尚”的境界，我们就用“恶毒”的问题刺激他。

他是一名技能专家，在单位是技术大拿、技术教练、获奖无数。比如，我们想知道他对练技术、当教练、做培训、获奖的看法，这个很重要，因为同样一件事件，出发点不同，意义不一样，但是他会说人都有上进心，干啥都要好好干，这样才对得起组织培养、领导关心和同事帮助，云云。

多么似曾相识的答案！就是这些高大上又毫无个性的东西，造就了典型的千人一面。我们刺激他，说你没说实话，当教练多好，单位的活儿干得少，整天去培训，还有培训费，可谓名利双收……他一下就急眼了，跟我们辩白（此处省去5000字）。

他辩白是说出的想法，才是真正属于他的东西、可贵的东西，也是作为我们想要、听众想听的东西。

看我们打的火热，他们单位负责稿子的人、带队的领导也来了热情，一有机会也绘声绘色、饶有兴趣地讲他们的所见所闻，他们对这个典型的看法，等等。

当时，有两个感受：一是他们采访得比我们彻底，知道的比我们多很多。二是这个典型身上确实有太多闪光点、有意思的东西。

也有两个疑问：为什么我们认为有意思、他们也认为有意思的东西，原来的稿子里没写出来？为什么他们讲起来自己都刹不住车，但是原来的稿子却那么干涩？

当时我们也没想明白。

现在感觉可能是这样：一是受到了“模式”限制。一提事迹报告，脑子里立即先有一个模式，先有框框后装画，先拉框架，然后根据框架填内容，结果导致一边素材不够东拼西凑，一边素材过剩白白浪费，这是典型的“削足适履”。二是受到了“体裁”限制。事迹报告和事迹材料，虽然两字之差，但是风格却迥然不同，要求也有很大差别。事迹报告是用嘴讲、用耳朵听的；事迹材料是用手写、用眼睛看的。好看的材料不一定好听，不好看的材料不一定不好听。这是两个路子、两套逻辑，关注点、兴奋点、表达方式都不一样。但是我们通常是用写给眼睛看的标准，去写给耳朵听的东西。其实，出现这样的问题，情有可原。因为领导审稿审的是文字稿，好看的材料可能过得去，不好看的材料肯定过不去。以前写电视片脚本，也遇到过类似问题。解决这个问题，可以让领导多加一些像“”这样的公众号，提高业务素质；也可以给领导汇报时，稿子不给他看、给他念。据本人经验，后者更可行。三是受到了“命题”限制。写典型，很多时候都是命题作文，大都是组织上或领导先把典型的特点总结概括个差不多，然后按照这个规定题目去写。这样在挖掘素材中难免“按图索骥”，而我们要做的恰恰是“顺藤摸瓜”，不设限地去发现预设范围之外更好的素材。但是，我们要受到主题限制，所以只能忍痛割爱。曾经写这个典型的团队，估计也遇到了这样的情况。

由此想到，组织和领导的任务应该是发现典型、选定典型，而写作团队则是丰富典型、发展典型。在典型定位上，不是带着问题找答案，而是占有素材去提炼。在素材挖掘上，要做到“用什么有什么”；在最后成稿过程中，则不应再为素材所累，要“有什么用什么”。

不怕提意见，就怕没主见

形成初稿后集体讨论，是集思广益、打磨完善的重要一环。这个环节非常必要，是通过多个维度来审视这个材料是否有提升的空间，有不妥的地方，但有时也是写材料过程中最虐心的一段。

集体讨论修改，初衷是集中大家智慧打歼灭战，参与讨论的和作者是同向而行，但实际上往往无形中走向了对立面。

审视的是材料，但写材料的人感觉是自己站上了审判台。材料出现的每一个问题，都好像是自己犯了一次错。原本操刀者付出最多、最了解，但此时此刻却最没有发言权。很多时候不能解释，一解释就有不服气、听不进意见、伤了高贵自尊心的嫌疑。这会直接影响你在这个行当和单位的名声。

所以，材料界的“老油条”们，基本都是不管你说的对不对，他都貌似认真听、好好记，纵然心中无限澎湃，表面也是面带微笑从容应对。

这是测试的过程、发现问题的过程。这个时候，其实不怕别人提意见，是需要人提意见。有个观点很好：就是不要看自己怎么做的，要看别人怎么想的。生活中有很多初衷和结果错位现象。人家能够提出意见，肯定是从他的角度立场来说，确实感到了问题。真有异议，即使嘴上不提，心里也会嘀咕；即使这个人不提，不等于其他人不提。把问题消灭在工作层面，是最好的选择。

但是，有的人在这个过程中，愿意当“墙头草”，谁说啥意见，特别是身份高的无论说了啥，都随声附和。这类人最可气。本人就遭遇到了这种人。过程不忍细说，略过。

吃进去再吐出来

经过几次集体讨论后，依然不过关。最后到了大家都感觉不妥，但都不知道怎么改，又不甘心放弃的地步。请了外援，希望打破这个怪圈，未果。材料，好像进入一次死循环。

还是领导英明。“带头大哥”及时赶到，摆顿大酒，全部推翻，头脑风暴。酒壮怂人胆，酒后吐真言。胆子也大了，舌头也灵巧了，思维也放开了，激情也上来了，感觉也找到了……

最后，重新确立了主题，而且一听到这个主题，大家都激动了，都感觉有很多话要说，有很多事可以写，有很多感慨要抒发，一切都对了！

这也正是那句话：不是带着问题找答案，而是占有素材去提炼。

酒过三巡，菜过五味。本想大睡一场，次日再战。但是当时却感到文到指尖、不写不行。

好吧，挑灯夜战。没看任何素材，没看以前文稿，建了一个空白文档，洋洋洒洒写了4000多字。代价是通宵。

后面就简单了。把我的“主人公”请过来，问他这些东西对不对、接不接受，念着舒不舒服，还有没有要加的，粗改一遍。口头向领导汇报，因为是从心里流淌出来的，所以给领导汇报的时候很流畅、很自然，顺利通过。

然后，大到情感逻辑、思维逻辑，小到语句字词等方面细细扣。大量工作都是为了符合他的口气和语调，在感觉生硬的地方，就问“主人公”，生活中你会怎么说，然后用他说的话把文中的内容替换掉。我们开玩笑说，就是像裁缝在给典型做衣服，绝对量身定做，做完一点，就让他穿上试试，看合不合身。

这个过程其实很累，我们两个执笔的撑不住了，我们可爱的“主人公”坐到电脑前，自己开始上手改。

他说这些是他真的想讲的，以前这些东西很散，一些思想认识有意识，但是很模糊，这次都给总结出来了，清晰起来了。即使这个稿子再被枪毙，在这个报告会上不让讲，以后自己有机会出去讲的时候，也用这个稿。

最后，又在热烈友好的氛围中，大家共同在政治性、全面性等方面进行了把关微调，完活！

最终的稿子就不在这里露怯了，仅有几点收获分享：

写典型，其实就是给典型画像。靠二手素材，是靠别人的描述画。靠采访，是靠自己的眼睛画。靠交往，是靠自己的感觉画。

传说中的龙，神话中的仙，怎么画都行，因为别人根本没有验证的机会。但是典型不同。画的像不像，很多人都知道。

喝酒，吃进去的是精华，吐出来的是糟粕，你是在清理肠胃。写作，吃进去不一定是糟粕，但吐出来的一定是精华，你是在口吐莲花。对于素材，第一要抓第一手素材，第二要把素材要掰开揉碎，吃进去再吐出来。

典型事迹报告，是写作者用嘴讲出来的。手的作用，只是把讲出来的东西记录下来，然后交给报告人去讲而已。

典型的神采靠什么体现？其实最能击中人心的，不是煞有介事的一招一式，而是不经意间的一颦一笑、一个眼神。可以启发典型思考，但是不能代替思考。无论是事迹还是情感，一定要真实、真实、真实！真实最有力量。

不要忽视素材中的边角料，用好了说不定是最好的饰品。

典型事迹报告中最动人的话，是典型自己按照自己习惯说出来的话。稿子总体成型后，把材料语言、我们写的语言转化为典型自己的语言很重要。让他自己的话，讲自己的事。

托马斯有“十诫”，写材料有“八戒”

这两天，看了一篇文章，讲的是托马斯·杰斐逊写给孙子的“十诫”。托马斯·杰斐逊是美国第三任总统，是《独立宣言》的起草人，他受儿子的委托，在给其孙子的一封信中，提出了日常生活的十诫。读完之后，颇有感慨，也受益良多。

咱们先看看托马斯他老人家是怎么说的：

- 一、今日能做的事决不推至明天；
- 二、自己能做的事决不麻烦别人；
- 三、决不要贪图便宜而购买你并不需要的东西，这对你反而昂贵；
- 四、决不花费还不曾到手的钱；
- 五、决不要骄傲，骄傲比饥饿、干渴和寒冷更有害；
- 六、不要贪食，吃得过少是不会使人懊悔的；
- 七、不要做勉强的事情，只有甘心情愿，才能精益求精，不厌其烦；
- 八、不可能发生的事情决不要庸人自扰；
- 九、凡事要讲究方式方法；
- 十、当你气愤时，先数至 10 然后再说话，假如怒火中烧，那就数到 100。

有的笔友可能认为有些偏鸡汤。不过从为人、处事，以及生活的角度来看，如果坚持做到，也是满满的干货。

看到这“十诫”后，反反复复看了不下十遍，总感觉跟我们在写材料上这些年一直坚持的某些东西有些相似，这里也就一些规律性的东西做个小结：

戒拖，今日事今日毕，这也是写材料要经常熬夜的原因之一，否则第二天又有新的任务，拖来拖去最后将失去主动性，更不能保证材料的水平和质量。

戒推，在机关工作，每个人有每个人的分工，能自己干的不要推给别人去弄。这里面还有个责任心的问题，求了人最后还要收拾烂摊子的事，也屡见不鲜了。

戒抄，写材料是个艰苦的思考的过程，如果为了省事而简单地搞拿来主义，把原来写的比较成熟的东西用过来，或者直接百度搜索粘贴复制，可能到最后被推翻的就是这一部分，你将会付出更多的精力和心血重搞，得不偿失。

戒忧，材料写完后有的人是信心满满、觉得肯定能过，有的人是战战兢兢、几次都不敢呈报。其实大不必纠结，对还不知是福是祸的事庸人自扰、浪费精力。交材料之前想想怎么汇报倒是真的，只要领导认可了你的思路，对你的行文也就容易接受了。

戒滞，千万不要觉得以前写类似的文章很容易，就对你目前手里还没写的文章就麻痹大意。一篇讲话有的时候隔几天讲，写法都不同，要学会相时而动，千万不能躺在原来的功劳簿上自以为是、停滞不前。

戒骄，一篇文章尤其是领导讲话有时写得不错，周围会一片赞美之声，说得到领导赏识了，是御用“笔杆子”，等等。这时你一定要保持清醒，你只不过是提供个素材而已，有时对上路子了，也只能说是你把领导的思想梳理了一下，其实跟你没有太大关系。换个人多跟踪一段时间，弄得不比你差。

戒散，写材料是苦差事，但苦中有乐、苦中有趣，要想干得好，欣赏山顶上的风景，必须要脑袋比身子先进来。也就是你自己要做好甘愿吃苦的思想准备，精力要集中，不要勉勉强强、犹犹豫豫，最后这边的事没干好，其他事也耽误了。

戒横，写材料的推材料是经常的事，推材料难免会有争辩，不说话会认为你没有思考，光挑刺又不给解决办法会让别人不舒服。在你说话前一定要考虑清楚，把各方面的利弊因素都要想清楚，出口就按照你说的改才能会更有权威，千万不要蛮横，否则只会让人看扁你。

啰哩啰嗦说了这么多，并不是完全与“十诫”对照来的。但确是这些年写材料的一些点滴心得，希望对大家有用。

群里的朋友，他们有的经验老道、出口成章，有的刚入此门、积极求索，他们的很多感受和思路对我们很有帮助，一并致谢。

成功就是一系列好习惯的总和 掌握了这“十个一”你也能成为文字高手

前几天，看了一篇关于王石的文章，文中引用了他的一句话“弱者为了舒适找借口，强者为了明天养习惯”。先不管对王石这个人作何评价，但他每天坚持的健身、阅读、写作等5个习惯，确实让人感到凡成功之人必有过人之处。我还记得之前有报道说其人登珠峰时，过了大本营别人想玩玩想晚睡晚睡，可王从来是严格按计划作息，结果上了7000米后很多人体力不支，而王顺利登顶，可见好习惯的重要性。

养习惯本身就是一种很重要的自我管理能力。同样一起入职的同事，刚开始在一个起跑线上，为什么几年后有人已经崭露头角甚至成为骨干，有人还在原地踏步？关键就在那些看似不起眼实则足以积跬步而至千里的小习惯上。看看身边那些文字高手，习惯虽各有不同，但仍进行了梳理，期望得到一些规律，以期参考。综合起来，可以称之为“十个一”。

每天背记一句习总书记经典讲话。不用多，一天一句足够。但要记得非常精准，不能有丝毫出入。平时，我们在学习领导人讲话的时候，看到经典语句就标出来，以便订下背记计划。日后起草文章的时候，既可以原文引用，又可加以拓展，变成自己的语言，这样文章的层次自然上去了。

每周梳理一次高层的声音主张。主要是中央政治局常委的有关讲话。已经承诺大家，每周一会把领导人上周的重要讲话梳理发布在公号上，大家可以结合着自己收集的资料一起看。不一定要背诵下来，核心是把握方向、掌握遵循，做到时刻跟上看齐。

每两周研读一篇社论评论。主要是跟踪人民日报或人民网。人民日报有微信号，人民网有个重要言论库，大家都可以搜索到。每周选一篇自己岗位相关或者是感兴趣的，认认真真研读几遍，从谋篇布局到行文走笔，从文章破题到论点论据，从标题提纲到精美语句，都要悉心品味，真正学深学透。

每月精读一篇习总书记重要讲话。这个要根据实际情况进行安排，有时讲话比较密集的时候就要随到随学，但还是要订好计划，即使学过了也要专门安排时间进行精读。参考上述研读评论的方法，真正学深悟透。尤其要做到的是，把精辟的语句分门别类地摘录下来，或者是标记好，确保写作时随时能找到。

每月研读一份综合性文件。主要是以红头文件形式下发的决定、意见包括比较重要的通知、通报等等。为什么专门学这个？因为文件本身就是很好的材料。尤其是一些活动的意见、方案具有很强的思想性、指导性、针对性，语言也很精练、很精道，非常值得学习。而且学文件对于把握当前形势任务、着力重点都很有裨益。

每月研读一篇本单位主要领导讲话。无论是哪个部门，无论是否专门从事文字工作，都要重视这一条。主要领导讲话通常蕴含本单位发展的大局、大势、大事，把这些研究透了、把握准了，起草材料就会方向不偏、焦点不散，业务工作也会容易出彩出效。特别是对秘书等领导身边人来讲，这是提出符合领导意图建议的前提和基础。

每月研读一篇友邻单位经验材料。他山之石，可以攻玉。对友邻单位或者本单位别的部门的好经验好做法，要注意留心、随时收集，结合本单位实际进行学习研究，把别人的好成果学到手、转化好，这样会有事半功倍的收效。当然，把好材料收集好，遇到紧急任务还可以救火哦。

每月研读一篇古文或古诗词。这是个“偏方”，但大有裨益。学古文有两个好处，一是给文章增色，习总书记很多讲话都引用古文，使得整个文章很厚重。另一个是锻炼我们用笔的精炼程度，公文很多时候需要用很精练的语言进行表述，经常学古文的人能够养成精准用词的好习惯。

每季度读一本哲学书。这个时间拉的比较长，大家可以视实际情况定。因为哲学书籍一般比较难懂，我看冯友兰的中国哲学简史看了半年才看完，当然主要是太懒。但不管时间长短，这个习惯要养成，哲学书是我们写材料之人区别于业务人员的重要法宝，也是让我们能够用全局的、前瞻的、辩证的眼光看问题的有力武器，大家一定要引起重视。

每半年写一篇调研报告。其他练笔的文章因人而异，有的本身就在文字岗位，单独再要求多久写一篇文章没有必要，有的非文字岗位人员更无需专门要求写作。但调研报告建议大家写一写，如果半年太短可延长至一年。写调研报告绝对是一举数得，既能逼自己了解一线情况，也能锻炼分析问题、剖析原因、提炼经验、研拟措施等各方面能力，如果弄好了呈给领导更会有意外收获，会让领导觉得这个同志想干事、实干事，这才是真正的践行“三严三实”。

以上这“十个一”，可能不全、不准，但却是在观察老笔杆们的共同特点基础上，认真思考而成的，时间周期因人而异，希望能对笔友们有所帮助！

材料高手必是资讯达人

一直想说说收集和运用资讯的事，正好前一段笔友们提到这方面问题，这里就跟大家交流一些自己的体会和感受。

周易里讲，君子藏器于身，待时而动。这里的器，古代指知识和能力，对当今而言，我认为核心的是获取和运用资讯的能力。特别在各种资讯信息量越来越大、保鲜期越来越短的情况下，职场竞争中这方面能力更显重要，甚至可以是屌丝逆袭、咸鱼翻身的逆天神器。

那么如何提升获取和运用资讯的能力呢？记得前一段，曾向大家介绍了公文写作的几层境界。对掌握运用资讯而言，我们认为也有三层境界。

去粗取精、去伪存真，此为第一境界。应该说，这是最基本的一点。现在，各类资讯鱼龙混杂、良莠不齐，怎样把有用的东西遴选出来、为我所用？核心就一条，甄别先立标。就是说，要首先把最根本、最权威、最源头的东西把握好，面对众多延伸拓展的资讯时才能分清是非良莠。以公文为例，尽管各类文章浩如烟海，但其实都是对中央决策特别是习近平总书记系列重要讲话精神的解读细化。因此我们一直主张，积累材料重点是习总书记讲话。这方面抓住了，再看本省本市领导的讲话，就能看出其中的门道，时间长了甚至可以看出哪里体现得比较充分、哪里还没有贯彻到位。这时候再去看度娘上搜索到的各类文章，其实能借鉴的就是一些精彩语句而已，文章主旨和框架早已了然于胸。笔友们在收集材料的时候，可以重点从人民日报评论了解中央的决策、主张、声音，从上级文件或者单位领导的讲话了解当前的形势任务，在这个基础上再去收集和整理资料，心中自然有标准和参照，不会费事耗力做无用功了。

借梯登高、借船出海，此为第二境界。听着挺玄乎，其实很简单。就是要善于借势借力，这是我们获取资讯的捷径。怎么借？一方面是借于“友”。这个“友”，既包括有真知灼见、信息灵通的个人朋友，从中可以拓宽眼界视野、提升思维层次，或者是把别人已经理解成熟的资讯迅速为我所用，或者是把各领域一些前沿的、高层的为我所有，总之都是极好的；也包括有实践经验的友邻单位，从中可以借鉴到好的做法、好的思路，有助于我们对原始资料和信息有更深更准确的理解和把握。另一方面是借于“网”。这个“网”，既包括常用的搜索引擎，以及一些资讯平台，也包括我们订阅的微信公众号等等，这方面一定要贵精不在多，不然就过犹不及了。谦虚点讲，人民日报和这两家就差不多了。

执简驭繁、执史通今，此为第三境界。我们常说毛主席掌上千秋史、胸中百万兵，为什么能做到这样？其实就是老人家在全面深入把握某一领域资讯后，已经有了规律性认识和前瞻性判断，以至于“站在海岸遥望海中已经看得见桅杆尖头的一只帆船”。要做到这一点，需要大量地收集相关资料，在前两层境界基础上，对占有资料进行深入分析和思考，从中领悟规律和联系。就像研究股市的同志们，如果对某一类股票形态研究透了，就能一定程度预见涨跌情况一样（创业板除外，你懂的）。这里，我建议大家起草文字过程中，尤其是在遇到大项材料的时候，要有意地积累相关资料，做到起草一次材料、积累一个专题、分析一类文体，悉心研究和把握各类文章的内在规律和套路，这样今后无论是在哪个领域、遇到什么情况，都能成竹在胸、信手拈来了。

新手迅速成为老手，需要把握的几个关键词

从新手到老手的历程，永远是一个凤凰涅槃、曾经沧海的过程。未登山时，总觉得其坡太陡、其路太远，待等到山顶甚至到半山腰的时候，都会感到只要保持了好的习惯不断向前，总有新手成老手的那一天。文字领域一向是藏龙卧虎、人才辈出，我们不敢妄称老手，只能凭着跟老手学习探讨过程中的一点心得，跟大家交流新手上路的几个关键词，也算是对咱群里朋友的一个交待。

一是常类比。为什么这么讲，因为相对来讲，公文写作是规律性最强的一个领域。我们常说“戴着镣铐跳舞”，就可以形容公文写作的状态。很多时候，文种和文体甚至题目和提纲都已经给限定好了，大部分的时候是命题作文。这就需要我们在实际工作中，要经常把相似文体、相同场景、相应观点的文章放在一起，仔仔细细地进行类比和揣摩。通过类比，找出同类文章的行文思路，比如说党内教育的动员讲话应该怎么写，一般有哪几种谋篇布局的方式等等。通过类比，找出同类文章的行文观点，好多例证性的东西大家要把握好，在同类文章中都可以用。通过类比，找出同类文章的行文风格，比如说领导讲话，讲经济工作怎么讲，讲党的建设特别是讲正风反腐怎么讲，讲民生建设怎么讲，都要有比较清晰明确的风格，不能相互混淆，让人听着味儿不对。

二是常积累。从事公文写作，积累非常重要。以前领导带着写材料的时候，常常是拿着几个摘抄本，遇到哪类题目，需要哪些素材，甚至要用到哪些事例，都能一下找到在哪。当然，也有的高手到后来什么都不带，就是一包香烟一杯茶，深思少顷后直接吐字成文，但那也是建立在长期的积累基础上。我们曾经专门提过积累的事情，比如成功就是一系列好习惯的总和，掌握了这“十个一”你也能成为文字高手，再如[原创]“两学一做”的材料，为何你看10篇不如别人看1篇？，还如材料高手必是资讯达人，等等。这些都是交流如何积累材料、阅读材料、利用材料的文章，希望对大家有所帮助。核心就是要做个有心人，特别是要在工作中以干促学，写一个类型的文章就要积累一个专题的材料。比如这次我们写学习习近平总书记七一重要讲话的体会，那就要通过起草材料积累大量体会性文章；我们写“两学一做”学习教育情况汇报，就要积累大量党内教育汇报类的经典范文，等等。这样，我们的资料库就会越来越丰富。

三是常总结。毛主席说过，我们是靠总结经验吃饭的。这个对我们尤为重要。我们常说打一仗进一步，讲的也是这个道理。起草一次大型材料，成功在哪？教训在哪？启示在哪？改进在哪？延伸在哪？都要在心里打个问号。上面我们说过起草一次材料就要积累一个专题，这是基础工作。总结还要更进一步思考下一次写作的时候应该注意哪些问题，还能有什么创新点，自己写的材料与一些精品文章之间有哪些差距，为什么会有这些差距，等等。一般来讲，总结的体会最好记下来，特别是好多时候是在连续加班加点、懵懵懂懂的状态下度过的，更要随时把一些启示记下来。过段时间沉淀下来，再回头品味那些感受，会有很多新的灵感和进步。

四是常练笔。前三项都是为这一项服务的。公文写作是一项实践性很强的工作，说一千道一万，落到最后还是常写常练，不能眼高手低。以前单位一个领导练笔练到见了报纸上的新闻或杂志上的标题，都想要改一改、写一写。这种习惯大家还是要锻炼一下，可能不一定是这种模式，但实际工作中，如果长期一段时间搞业务工作，疏忽了文字写作，很容易导致手生，再捡起来就很难了。常练笔有很多诀窍，比如，看到一个好文章的标题，先别着急看内容，想一想如果是自己写，要从哪几方面破题、从哪个观点切入等等；看到文章的几个小标题，先想一想如果让自己去阐述，会怎么去写才能把问题讲清楚、把意思表达达到，等等。写完以后，再跟实际文章去对比，从找找自己不足的地方，或者是自己略有新意的地方，好好揣摩总结，这样才会有大的提高。

行文境界你到了那一级，你造吗

同志们，现在开会，咳、咳、咳……（这是领导胸中已经有了竹子的表现，尽管形式有时不同罢了，咳、咳）

首先恭喜参与起草这篇讲话的笔头们，你的辛勤劳动已经得到领导的认可，也许反复改了若干遍，已经几易其稿。

其实，无论是治学还是办文，都有一个由浅入深、由初到高这样一个循序渐进的过程。

对治学而言，习总书记曾专门引用国学大师王国维先生讲的三层境界：“昨夜西风凋碧树。独上高楼，望尽天涯路”为第一境界，说的是要志存高远、耐住寂寞；“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”为第二境界，说的是要刻苦钻研、百折不挠，甚至为了求学劳体消瘦（想哪去了兄弟？）；“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在，灯火阑珊处”为第三境界，说的是在持续不断地学习思考中，终于学有所悟、求得真谛。

对办文而言，我们虽然没有高大上的诗句来形容，但也可以用土得掉渣的词句来划分为四个境界：

第一个境界：埋头编。就是受领材料任务后，什么上情下情、形势任务、领导风格、行文规矩都不考虑，直接按照自己的理解、思维、逻辑、语言去写，这样的稿子往往自己累的够呛，到最后能用上的没几句。我就有深刻教训。当初意气风发进入政研室，领导让写一个讲话材料。我拿出写高考作文和研究生论文的劲儿，奋笔疾书两天两夜交差了。结果到了领导那，改得就剩下“同志们”三个字……大家看过此文后，就要把以前类似的习惯改掉，应该很快能进入第二境界。

第二个境界：照着抄。就是找度娘大量搜索相关材料，然后就开始 ctrl+c 和 ctrl+v 的重复作业，对别人的观点和文字进行堆砌，有时甚至连数据和引文都照搬过来。这样的稿子看上去很美，但往往是不敢用、不能用。可以想想，如果在一个座谈会上，两个领导的发言“撞稿”了，那起草材料的还有好果子吃吗？所以这个境界的同志们，可以有个过渡，但不要太长。在粘贴复制的过程中，要注意分门别类地汇总搜集那些好的资料和素材，做到写一次材料、收集一个专题。这样，你的积累就会越来越多，出彩出头的日子就不远了。

第三个境界：善借鉴。就是自己编和抄别人相结合，或者用自己的思想套别人的语言，或者用别人的思想套自己的语言，这样的稿子可改可用，但往往比较突兀，不连贯、不流畅。应该说，大多数人都处在这一境界，而且这个阶段可能会经历很长的时间。需要注意的是，如果你想尽快到下一阶段，就要尽量用自己的思想套别人的语言。就是说也许你的文字功底没有达到，但你行文用笔的思路和招法应该是成熟的，这样只需要做的就是不断实践和提高了。

第四个境界：自己悟。就是根据实际情况灵活地组织观点和语言，注意把握场合、对象、风格等因素，这样的稿子是经过深思熟虑后写出来的，既有高度和深度，又有针对性和实效性，质量最高。这个境界的人，都是在艰苦细致、废寝忘食的实践磨练中达到的。有个老领导曾经跟我讲，每次看到别人推荐的好文章，都要先遮住内容、只看标题，想想如果自己写，要怎么谋篇布局，然后对照人家的材料学习思考；每次承担大的材料，无论什么时候、身处何地，脑子里都在冥思苦想如何进题、怎样破题。就是在这种近乎痴迷的状态中，才写就了一篇篇字字珠玑的精品力作。

看完这些，你对自己处在哪个境界心中有数了吗？那就抓紧晋级吧！

材料要写好，“前戏”需做足、“后戏”不能少

写一篇材料的任务拿到手后，你的第一反应是什么？第一个动作是什么？

是排斥、拒绝，还是欣然接受？

是马上动笔就写、迅速列提纲，还是先泡杯茶、点支烟思考思考？

是写完之后如释重负、扔到一边，还是沉淀沉淀，再温存温存？

回答这些问题，是不是感觉跟那啥似的，仿佛写材料也充满了期待和激情。

赶紧回到正题上，多年来写材料，有一个心得，就是“前戏”要做足，“后戏”不能少。

“前戏”指的是动笔之前的准备工作，主要是思考层面的事，非常关键，决定了成文之后需要不需要推倒重来的重大问题。主要是“四个搞清楚”：

一是要搞清写的是什么。主要是要区分文体，是讲话、研讨、调研，还是指示、通知、报告，一定要搞清楚，否则就对不上路。

有朋友会讲，这些文体肯定能分清楚。其实这里面大的区别大家肯定都能清楚，但是一些共性的东西就不是那么好区分，界限也不是很清楚。

比如，讲话中论述性的内容与理论研讨中论述性的内容就不一样，计划方案中的要求性内容和部署动员中的要求性内容也不一样，事迹报告中的经验性内容和决定中的经验性内容也不一样，等等。写前要细加区分。

二是要搞清给谁起草的。也就是你起草的稿子谁来用的问题，你单位的大 boss，你部门的 boss，还是你自己用。是代表单位整体的，还是仅仅是个人的稿子，都要搞清楚。

不同的人，不同的身份，思维层次、考虑问题的角度、内容侧重、详略取舍，甚至是口气语气，都是不一样的。

大 boss 不能讲得太琐碎，小 boss 也不能说的太高大上，要各说各的话。

三是要搞清受众是哪些。也就是材料对象的问题，是对上级领导汇报，还是对员工讲话；是给中层干部讲课辅导，还是对一般群众统一思想，等等，不同的对象有不同的要求。

比如，对上级汇报要简洁干练，对群众讲话要亲切通俗，等等，针对性越强，大家听了才会感觉越贴切。

四是要搞清为什么去写。这是写材料的关键环节，就是你写的这个东西要达到什么目的，起到什么作用。

是动员部署、统一思想，还是解释说明、授课辅导，还是欢迎希望、迎来送往……

这些问题都是要在动笔之前要搞清楚的，否则就会不伦不类、驴唇不对马嘴。

有的朋友写完后，关了电脑就走人，加了几个班总算写完了，一块石头落地了，这也无可厚非。但是如果你不想班白加、夜白熬，劝你再沉淀沉淀，不要忽视“后戏”。

一要看到位不到位，思想、语言是否符合要求，是否符合上级精神，尤其是领导特别关注的思想点有没有、充分不充分……

二要看得体不得体，看符合不符合用稿人的身份，有没有小官说大话，大官说碎话的情况，有没有超出工作分工说过头话的问题……

三要看严谨不严谨，数据、事例等是否真实准确，尤其是坚持问题导向，问题点到具体人和事，与事实符不符合，这都很敏感。一着不慎，前面讲完，后面就会有人告状了……

四要看细致不细致，文字有无错漏，语句是否通顺，格式、排版、页码是否恰当，等等。辛苦了几天，不能在这些小事上吃苍蝇。

ps：公众号里没有过多花的虚的招式，大多都是多年实践积累下的具有很强实操性和针对性的文章，欢迎大家多提宝贵意见。

群里没有乌烟瘴气、没有尔虞我诈，有的是实实在在的方法和技巧，有的是大家之间的坦诚交流和无私帮助，我们欢迎哪些真正想提高自己、真心与人交流的朋友加入。

psps：朋友圈里没有几个闲人懒人，大多都是奋斗在一线的实践者和笔耕者，在群里，你经常会看到这样的场景，深夜一两点仍有人在为了一个措词在反复斟酌、讨论修改；有很多人在为了未曾谋面的同道人在出谋划策，讨论起来也会是面红耳赤……

pspsps：之所以没有设立微信群，而是采用群，就是因为群里面有群文件，大家可以共享一些心得体会、心仪之作，更方便大家参考交流。凡是打着旗号的微信群都不是微信公众号的官方交流群，切记……

“加加减减”就能提高材料档次 看我怎么让你告别“推材料”（简单实用）

首先要说一个公理，任何通往精品材料的道路都不是一帆风顺的，都不是靠天上掉馅饼等来的，但也不等于没有捷径。最近，笔友们都在问关于提高文章质量层次的事，自己虽不敢说掌握了这把金钥匙，但在无数次被推倒重来中也悟到了一些小门道。说到底，重要的是做好这几个加减法。

文章不厌百回改，反复推敲佳句来。特别是对公文来讲更加突出。很多文章，初稿看上去其貌不扬，但好好雕琢修改进行微整容后，效果大有不同。

首先是加法。怎么加？应该有这么四度：

一是加高度。比如写领导讲话，每一部分都恰到好处地添加一些习总书记的精辟论述，立马就感觉层次上来了。再如写工作汇报，着眼部分如果换个角度，县里汇报从市里的角度，局部工作从全局的角度，这样也有上高度上层次的感觉。

二是加深度。主要指的是思想深度。就是要在吃透文意的基础上，加一些哲理性规律性的话。比如大家常讲的，政治的坚定源于理论的清醒，这个放在学理论的重要性里就很贴切。再如，大学之大在于大师，这个放在讲教师队伍的内容里就可以。还如，领导干部的形象就是最好的政治工作，这个用来讲领导模范践行三严三实的相关部分就可以，等等。还有很多，大家在党报党刊上都能看到，经常积累下来，关键时刻会有妙用。

三是加亮度。亮度从根子上讲靠提炼。一样的工作在不同人眼中会有不同的表现，区别就在于提炼的功底。习总书记在浙江推行的八八战略，除了把握大局和规律深刻到位以外，很重要的一点也在于提炼得好，让人印象深刻，便于指引各项建设。亮度从表面上讲靠特色。就是要抓住本单位最鲜明最个性的特点，最好用热词表达出来，让人一看就留下烙印。

四是加实度。数据体现实度。这个很容易理解，尤其在报告上更有说服力。需要注意的是不要一引用数据就撒胡椒面似的全面铺开写，而是要有重点有目的地引用。事例体现实度。尤其是很鲜活很感人的事例，加到文章里会增色很多。群众语言也体现实度。有选择地加上一些接地气的群众反映，也会让人感到清风拂面。

关于减法，也有这么几点。

一是方向跑偏的要减。不少笔友写作过程中，兴致所至，笔触所及，也不再理睬主题是啥，主线在哪，洋洋洒洒写了很多，很容易离原义越来越远。这就需要及时把跑偏的删减掉，及时矫正过来。

二是无关紧要的要减。有些内容虽然没有跑偏，但却是背景的、补充的、辅助的内容，尤其是在项目报告里，可以作为单独的说明材料附在正文后，不然满篇的内容容易冲淡主题和重点。

三是语义重复的要减。初稿完成后，首先就是要看看哪些表述其实是一个意思，可以择一删余。这样删减后，至少在逻辑上避免了交叉重复，同时也压缩了篇幅。

四是不宜表述的要减。尤其是一些敏感的、涉密程度深的内容，如果不适合在文中体现，说了可能会泄密或带来不良影响，要谨慎删除，确保万无一失。

让人醍醐灌顶的两种写作技法

当一篇材料摆在你面前时，该如何动笔，是一个实践中的大问题。

有的人满腹经纶却落不得纸面，有的人口才极佳、写出的文章却缺乏逻辑，这是因为从做出来到说出来再到写出来，要求能力的层次是不同的。

用感性和理性作为分界线，做出来偏感性，说出来是对感性事务的粗加工，而写出来则需要非常理性的思考。

怎么把一篇文章写明白，不同的人有不同的方法和不同的习惯。下面，就把实践中得出的常用的两种技法分享给大家。

如果一篇材料的任务交给你，时限三天（当然，这只是举个例子，实际上可能比这个时间更短），你会怎么做呢？

1.

对于有感觉有想法的材料，主题突出，想说的话比较多。我会把时间分成 2+1，2 天用来思考，系统和完善我的思路，并搜罗一下相关素材以备使用。

两天时间你可以一个字也不用写，甚至可以做一些与这个无关的事，可以去跑步、睡觉、打游戏，但大脑一刻也不能停。要想着这事。

如果是新手，这种方式你可能会有压力，因为领导交待给你任务后，却发现你无所事事、磨磨唧唧，难免会担心完不成任务。但这事搞上几次，到点给他交上高质量的稿子，就对你信任了，之后便好了。

等到你对这篇材料的结构和角度都想明白了，那写起来就不会再觉得材料是个苦差事了。尤其是不看什么东西，洋洋洒洒，一气呵成，真是酣畅淋漓、一种享受。

这样写出来的东西，思路连贯，逻辑合理，符合文体、背景、对象等各种要求，能够达到换个场合、换个领导、换个背景都不能复制使用的最高境界。

2、

如果碰到你不熟悉的领域，或者是一个问题反复讲了好多次了，用上种方法就不行了。

时间分配上要采取 1+2，拿到任务后，第一件事，就是把所有相关的内容，包括背景资料、以前讲话等有关段落，甚至是类似题目的写作思路等等，都拷贝到一个文档里面。

先不要管什么思路、结构之类的，1 天时间弄齐了再说。而剩下来的两天，根据已有的素材进行分析、提炼、总结，如果有更新的感悟和体会，可以提出新的观点。

这样做，即使题目不熟悉也能很快做出一桌子像模像样的菜来。

人不可能是全才，也不可能过目不忘，第二种方法会经常用到，也是新手马上能上手的最佳途径。

3.

第一种方法适合于了然在胸、一气呵成的情况，平时菜谱掌握得多，可以直接做饭了；第二种方法则需要多下点苦功夫，先把米搞到手才能做饭，巧妇难为无米之炊嘛。

一般情况下，第二种方法是必经阶段，第一种方法是更高境界。

ps：群里的朋友常常领受到一篇文章的时候，往往是把标题往群里一放，跟其他群友要相关范文，其实这对提高无益。群设置的初衷，一是为了让大家讨论文章的思路和破解问题的思维，二是

如果有了初稿哪怕是一个段落发到群里让大家帮助修改，这样久而久之就可以博众家之长，实现更快的提高。

psps：同时，积极献言建策的朋友还可以提高分析问题解决问题的能力，这样你在现实工作讨论材料的时候，也会以理服人，很快地提升到审稿的层次，到时候会有很多人来找你把关奥.....

如果说写材料是一场旅行，你知道旅行的目的地吗？

最近，在旅行，到很远的地方去放风。

我发现，脑子里虽然不想具体材料了，但却一刻也不能停止思考。说实话，我感觉我再也回不到，吃饱了就想睡，睡起了就想玩，玩累了就想吃的周而复始爽歪歪的年代了。

写上材料十几年，不知当时如何上的车？也不知会在何处下车？其实不知道也好，因为车一直在往前开，让你看到很多以前没看到的风景。

我听很多人讲过，之前是跟着师傅学写材料，后来是自己独立完成材料，再之后是带着徒弟写材料……

哈哈，你可以自己感受一下，你的这场旅行到了哪一站了？

当然，因为每人的情况不同，这三站之间的距离和用的时间可能不同，有的坐的是快车，有的坐的是慢车，也可能有的中途就已经下了车。

我和朋友圈的一位朋友，在探讨这个问题时他说，如果旅行只有这三站的话，那这个旅行还有什么意义呢。

是的，写材料不像旅行是线性发展的，一站接着一站的，尤其现在的旅行，全国各地都差不多，没有太多探险的东西，而写材料是立体螺旋式的，你也不知道你会转到哪儿，写上材料后你的发展就会多了很多可能性，如果写了十年，回过头来看，估计你已经都不再认识从前的你了。

以平均十几年的从业经历来看，写材料像一场旅行，但更像是一种修行，而且是艰苦的修行，是非经过不知难，不经历你也很难看到美丽的风景。之所以说是修行，因为有几个过程很苦：

一是站在领导角度思考问题。这是第一道修行。记得刚开始写的时候，听领导说的最多的一句话就是，你写材料的时候就要把自己当作领导，写出来的东西才好用能用。特么，一个刚从大学走到社会没几年的人，要想像理论、实践都超强的领导那样去思考，简直比登天还难。

为什么写材料的人经常加班，其实看似你是在攒一篇材料，实际上你是在加班加点弥补你和领导的天然差距。

并且这种追赶，效率极高，因为首先你学的是领导长期以来总结出来的精华的东西，另外还有领导在给你把关，及时指出你的不足。

只要肯钻研，基本上两三年的功夫在你单位就没有几个能像你这样跟领导的思想和风格如此接近和有共同语言的人了。但这种量变引起质变的过程很苦，实质性跃升可能出现在你不经意之间。

二是坚守有所作为的价值观。这是第二道修行。不管你一开始愿不愿意干这项工作，但是既然做了这项工作，就都想干好他，这也是写材料的朋友们的一个共性特点。

谁都不愿意天天被批评，谁都想证明自己不是孬种。一稿两稿三四稿，五稿六稿七八稿，稿稿搞完都白搞，推到重新从头搞。虽然是说明每个稿子出来的时候都很难产，但是也说明了写作人坚持不懈的劲头和精神。

现在有不少公众号在摸黑和编排写材料的人，天天拿写材料的人开涮，这显然是在吸引眼球，他估计是写过一两天材料、自身属于那种只是把写材料当做应付差事的人。而我们自己却不要被骗了，因为现实中你该写还得写，你该加班还得加班，他丝毫帮不了你。搞材料这么多年。我想告诉你的是，很多风景你还没有看到过，就不要轻言放弃。

三是长期与孤独和求败为伍。这是第三道修行。写到半夜，懒腰一伸，感到自己满意了。虽然赶紧睡下，但心里想的却是明天稿子能不能过的重大问题。

写材料一入行就能不受批评、写的贼好的基本上没有，即使是老司机也经常会遇到被点“眼药”的时候。

即使有的时候有佳句了有思想了有心得了，有得意之作了，也只能自己在心中暗地里叫两个好而已，否则真会被别人认为成神经病或翘尾巴。

四是行走在前途未知的边缘。这是第四道修行。说明这个问题，我讲个流传在网上的故事。

一头马、一头驴听说唐僧要去西天取经，驴觉得此行困难重重，便放弃了；而马却立刻追随而去，经历九九八十一难，取回真经。

驴问：兄弟，是不是很辛苦啊？

马说：其实在我去西天这段时间，您走的路一点不比我少，而且还被蒙住眼睛，被人抽打。其实，我是怕混日子更累。

驴问：那么，你是不是知道回来之后，能袈裟披身啊。

马说：唐僧自己都不知道，我又怎么能知道？

所以，前途的事不是你能考虑和左右的，只要用心去做就是了。

写材料是场艰苦的修行，幸运的是我们朋友圈的朋友们愿意与你携手做伴、一道前行。

公文写作那点事，八大问题必有你感兴趣的

最近我们在群开展的“交作业”活动大家反响热烈，确实出乎我们意料。本来打算这周把所有问题都回答一遍，结果确实工作量比较大，只是把单独提问的作了解答，对大家发上来需要修改的文章，我们将在这周集中研读后统一答复。

（一）

@水晶心：领导交代一项材料任务，比如说写“全市宣传文化系统学习贯彻习近平总书记在哲学社会科学座谈会上讲话精神”座谈会发言稿（我们是市社科联），怎么破题？还有一次，作为党建智库成员，在贯彻落实《中国共产党地方委员会工作条例》座谈会上发言，我们只是一个市直单位，党委工作那种把握全局的没什么接触，没概念所以不知道怎么破题，在网上找了好多材料，拼拼凑凑写了一篇……所以，请问拿到一个材料任务，怎么破题立意，请帮助举几个例子，这东西说实话我知道是经验积累，但请介绍你的经验，供刚刚入手材料的小兵学习！

@：这个问题问得好。破题立意是文章成功的关键。刚入门的时候，们总是跟我讲，好的文章关键是要把切入点选准选好，不能大而化之、笼而统之，不能人云亦云、不知所云，切入点选好了，文章自然会行云流水、妙手天成，否则只会越写越憋屈。怎么去选点呢？从实践看，可以从这么几个“点”上去破。一是从观点上去破，这里说的观点其实是上级的关注点，尤其是对中央的重大部署要求要充分考虑，把选题往这方面靠，这样才不会跑偏。比如写社科座谈会上的发言，破题点就可以从习总书记强调的“三个体现”上去破。二是从热点上去破，就是在落实中央精神前提下，当前社会上有哪些热点焦点，或者是矛盾点冲突点，抓住了这些才会有问题导向，才会有时代特征，才会引发大家的共鸣。比如，我们讲贯彻落实党委工作条例，就可以选几个当前的共性问题，像落实“两个责任”的问题、“一把手”监督管理的问题等等，热点牵引行文。三是从特点上去破，这个是研讨发言比较常见的模式，就是要分析本单位在社会科学领域或者是落实党委工作条例上有哪些个性特点，然后对着特点来阐述。比如，在行文体例上就可以采取“针对……的特点，坚持……”的句式，这样的文章特色鲜明、言之有物，也容易出彩。

（二）

@胖刀：领导是一个思维活跃，非常有想法的人。要跟上他的思路，基本没怎么做到过。除非传统文稿，如大的总结类，很少能参与帮助到其他文稿的起草。目前能做的，能想到的，就是积极参与他的每一个会议，记录他的发言，多进行总结。但感觉离做好文字秘书还有很长的路。

@：关于如何跟上领导思路的问题，我们以前讲过，大家可以看看“四字”道破核心竞争力，助你跻身强手之列里关于如何“跟”的内容。我们想说的是，你目前做的参加会议、记录发言、经常总结的工作，应该说是很重要的基础性工作，尤其是要利用一切可以利用的时间跟领导交流，深入地掌握领导的意图和想法。在此基础上，关键还是要悟，要在世界观方法论上真正与领导处在同一个层次了，才能很自如地站在领导的角度去想问题。这也就是为什么我们看以前胡乔木给毛主席写的文章，虽然有的是出自胡之手，但读来确实就是毛主席的思想和风格。

（三）

@高山：领导讲话稿起草肯定有其最科学最高效最核心最本质的行文思路和行文方法论，非常想知道大笔杆子起草领导讲话稿尤其是起草重要讲话稿的心路历程，第一步干什么，第二步干什么……交叉干什么……等等，平时怎么积累的！同时，想知道领导讲话稿有没有象公文常用词语那

样的规律性套话集成书籍或电子书。总之，就是想知道领导讲话稿起草的最本质的规律，最根本的大法则，就象矛盾规律、矛盾法则于世界一样！！

@：回答你这个问题，压力比较大。因为你想知道的是大笔杆子的心里路程。这就比较难了，我们只能在这儿妄自揣测一下。每一级领导要讲每一级领导的话，大官可以讲小话，但小官不能讲大话。对于给领导起草讲话稿的朋友，不管你是给省长写，还是给镇长写，只有你服务的这个领导通过了才算数，从这个意义上讲大家其实都是平等的。给省长写的可能给镇长写不了，给镇长写的可能给省长写不了。因此，这两个内在关系理解了，你就不会过多地去追求什么普遍规律和电子书之类的了。如果说真有什么实在管用的方法，就是要系统学习这个领导过去的一整套讲话，掌握思想、把握个性，领受任务后结合形势、丰富拓展，具体问题具体分析。就的实践和眼界来看，除此“笨方法”别无他法。

(四)

@Arense：①职场基层，虽然知道讲话稿类材料应该站在讲话领导的层次和角度写，但是感觉总是达不到那种理解的层次，无法模拟出领导的想法和思考问题的角度。②有时候材料需要添加一些漂亮的文字，有时候材料又需要直抒胸臆，尽管心里知道应当适度地根据每个材料区分和改变，但是实际上自己的思维可能有种惯性，加上书写一定时间后容易形成一定的风格习惯，在实际操作中比较难真正的根据材料需要变幻风格，总是有一种书写习惯的影子。③都说材料是改出来的，但是目前自己仅处于材料回头看以后，修改病句标点等常识性错误的层次，没有摸到如何在修改中提升精炼文章的层次，也不知道这种层次应该是什么感觉。

@：第一个问题上已经讲过了。我们聊聊第二个问题。应该说，有了书写习惯有利也有弊，利在于你已经过了缺思路缺语言的阶段，弊在于惯性思维的束缚和影响。其实在适应风格上，变与不变本身就是辩证的。哪些要变呢？一是因文而变，就是要根据文体变化风格，比如总结或者意见就要很严谨很正规，领导讲话就要口语化但又不口水化，事迹报告就要很鲜活很抓人，研讨材料就要有个性有特色，等等。二是因势而变，就是要根据不同的时期、背景和形势由来确定文章的风格。比如前些年中央强力正风反腐的大背景下，我们作风建设文章就是要坚持问题导向、贯彻整风精神，不能有似是而非、模棱两可的风格和语言。三是因人而变，这主要是针对领导讲话讲的，这个讲过很多，就不再赘述了。哪些风格不能变呢？一是针对实际的风格不能变，就是无论什么稿子都要言之有物，对着实情实际实践写。二是聚焦问题的风格不能变，就是要有问题导向，有了问题文章才有冲突有波澜，领导才愿意看，大家才愿意听。三是个人的特色也要保持相对不变，这个度要把握好，就是文字工作者要有文骨、有文风，比如有的比较精炼，有的比较激昂，有的比较鲜活，这些都要在照顾文体基础上适度保留，容易让人印象深刻。总而言之，自己有风格不要全盘否定，只要能在把握大前提下用好自己的风格，会有更好的效果。第三个问题，可以看看“加加减减”就能提高材料档次，看我怎么让你告别“推材料”（简单实用）。

(五)

@组工：怎样才能体现文章的深度，引起深思，产生共鸣，留下深刻印象。

@：这个问题字数不多，但讲清楚很难...我们可以回想下，能够给自己留下深刻印象的文章有哪几类，我想无外乎这么“四有”：一是有思想，有思想的文章才有深度。思想从哪里来？从规律中来。规律从哪来？从现象的本质中来。本质从哪来？从科学分析问题的方法论中来。这里为什么说这么长的顺口溜，是想告诉大家学哲学用哲学的重要性。只有掌握了辩证的思维方法，才能透过现象看本质，才能从普通的文字材料中提炼出有思想有深度的语言，让人受到震撼和启迪。二是有

问题。我反反复复提问题导向，是因为他确实重要。不直面问题、不分析问题、不解决问题的材料，是味如嚼蜡的材料，不会给任何人留下深刻印象。所以一定要善于发掘问题、敢于剖析问题，这样的材料才有滋有味。三是有血肉。就是要有鲜活的实例，有一线的实情，有群众的语言。我们党的智慧从群众中来，做文字工作搞闭门造句是出不了精品的，必须把触角伸到基层、伸到一线，掌握生动具体的实情实例，这样的文章才有“真”的力量。四是有温度。就是写材料要投入感情。我们写散文、写诗歌要投入感情，写公文一样也要有情感的共鸣。什么时候写事迹材料把自己感动了，写领导讲话把自己说服了，写汇报发言把自己吸引了，那材料就成功大半。

(六)

@黑稿月：老师您好，我是每次无论写什么材料都是列提纲没有问题，填充内容却特别困难，觉得自己写出来的语言干巴巴的，缺少紧凑感和美感。于是，经常从网上搜，然后再结合自己实际修改，越是如此，越觉得语言枯竭，请老师帮助如何改进和提高。

@：作为骨灰级标题党，看到你说列提纲没问题，确实由衷感到亲切。题好文一半，标题列好了说明文章的思路是明确的、脉络是清晰的。为什么语言干巴巴没有美感呢，可能是缺乏上面写的“四有”，也可能是自己在这方面练得还少。以前我们写过几篇文章，一个是[原创]“两学一做”的材料，为何你看10篇不如别人看1篇？，一个是成功就是一系列好习惯的总和，掌握了这“十个一”你也能成为文字高手，还有一个是学习材料“四字诀”，循环往复必有所得。讲的都是如何提高语言能力的，希望读了对你有所启发。

(七)

@新手小马：我是央企的一名小兵，最近在起草两学一做党课讲稿，我们领导是党委书记兼总经理，但是对党建工作不是很感冒，党的理论不想多讲，总希望借讲党课之机多讲讲工作。我想请教老师一下，在起草党课材料时，怎样写才能更好地把党课特点和领导要求结合起来，希望得到指教，谢谢！

@：这两年中央对央企党建工作越来越重视，还专门出台了意见，中纪委针对央企党建工作薄弱的问题也进行了巡视整改。对党建工作不重视不感冒的问题，以后会逐步改进的。你的领导如果不重视党建工作，不愿讲党建理论，再怎么结合都是“术”层面的问题，说实话没什么用，因为落脚点都会落到业务工作上，只讲业务工作的授课不能称之为党课。党课就是要讲党的历史、党的宗旨、党的理论、党的作风、党的制度，否则穿靴戴帽毫无意义。这只能是你起草材料中，逐步灌输国有企业姓党名国的观念，党建工作围绕中心去做就会出凝聚力战斗力创造力的观念，从严治党永远在路上、党组织书记必须落实抓党建主体责任的观念。具体操作上，其实就是要多用党言党语、突出党性党味，比如在讲某项业务工作上，可以点一点党员先进典型，说一说单位先进企业文化，聊一聊创业史奋斗史等等，或者是把“两学一做”里关于“四讲四有”等具体内容穿插在做好业务工作的实际要求中适当体现。

(八)

@天涯。希望老鼻头能指点一下讲话稿标题怎么拟，一二级标题又怎么拟，拟标题是一大硬伤，谢谢！

@。对于标题，可以先看看[原创]花香蝶自来，题好一半文，看看标题党是怎样炼成的。其实，起草标题的能力跟标题本身无关。因为拟标题锻炼的核心能力不是文字能力，而是逻辑能力，

或者是把握工作线的思维能力。我们之前讲过，所有的公文都有一条或明或暗的“工作线”。比如党的建设，那就是通过某种形式把“五位一体”建设阐释出来。所以想起草好标题，先要把有关领域的工作摸透，不能搞天马行空、立空中楼阁。这又是个积累的过程，但应该不难。胸中有丘壑，脑中就知道标题怎么去展开、怎么去分层。具体操作上，最常见的是纵向和横向两种，复杂的我们以后会专题讲。纵向就是按工作的发展顺序或者进程来讲，横向就是按工作的各领域或各方面来讲。各有各的优长，只要工作线形成了，标题自然就出来了。

一个材料新手的公文感悟，真是不可思议

公文写作方面有老手和新手之分，成为一个老手很难，做一个新手更难。

想要由一个新手顺利成长为一个合格的老手，必须有坚定的信念、坚强的勇气、执着的理念、正确的方向与不断的实践，缺了任何一个，都将无限延长成长为老手的时间。

作为一个新手，我的体会是要从以下几个方面发力，坚持不懈、奋斗不息，或将久久为功：

抓住一个根本：实际

公文的根本目的是解决现实中存在的问题，抓住实际，也就抓住了每一篇公文的核心。

我们必须学会对实际进行深刻认知，在充分调查研究的基础上，认真思考实际存在的真实状态，科学研判实际的环境形势，剖析实际存在的问题，努力分析问题本质，查找矛盾根源，合理制定措施，有效解决实际存在问题。

抓住两个结合：历史沿革与发展规划

没有历史就没有现在，没有规划就没有将来。

公文解决的实际问题实质上是历史没能解决的遗留到现在的问题，公文解决实际问题的原则和方向则是按照本单位发展规划来进行。因此，必须懂历史，知历史，客观分析发展历史，认真总结发展经验，直面遗留矛盾问题，结合发展规划，有效制定解决方案，切实解决实际问题，推动工作持续健康开展。

抓住三个方向：人、对象、人与对象之间的关系

从哲学的角度分析，所有的事情都可以一分为二来看，公文要解决实际问题，就必须紧紧抓住实际问题这个对象与实际操作者这个主体，以及两者之间的关系来进行有效阐述和说明。

客观对象就是实际存在的问题，人则是解决实际问题的根本力量。必须学会紧紧抓住客观对象这个实际，明确对象的实际意义，确定工作开展的有效依据，分析实际情况的矛盾根源。

紧紧抓住人这个根本力量，学会深入剖析实际当中人的思想、作风、能力等各个方面，充分有效结合实际，做到人尽其才、物尽其用。

抓住三个基础：文体、受众、时效

行事有章程、公文有套路。

公文的特殊性就在其有一定的时效和受众，因此必须有固定的文体与其内容搭配。

固定的文体是为了规范写作、简练实用、务求实效；固定的受众，有效限定了内容的方向和语气；固定的时效，则是对一篇公文思想是否深刻、方向是否正确、举措是否合理进行的最好检验。

只有把握好三者之间的关系，抓住实际这一根本线路，有机统一结合三者进行考虑布局，文章才能有用、实用、好用。

抓住四个要求：全面、准确、简练、生动

文章不厌千回改，好文章都是改出来的，公文尤其如此。

必须学会字斟句酌、大声朗读、反复印证、不断修改，在有限的时间内不厌其烦地进行修改。

要重点抓住四个方面的要求来修改，一是全面，看实际问题是否全面在文章中有所体现；二是准确，看文章内容的表述是否精准、确凿；三是简练，看文章内容是否简洁高效、直扑主题、一针见血；四是生动，看听众是否能够听得懂、记得住。

一篇公文，要是能够紧紧抓住以上这五个方面来布局、行文，就算不是一篇非常出彩的好文，也绝对不算是一篇烂文。所以，新手们，我们要自信，只要我们够努力、够认真、够深刻，还愁写不出好公文吗？

公文砖家边儿去，想要干货还得看一线笔友怎么说

今天的两篇文章出自朋友圈。大家以文会友，工作中积淀的经验和体会，平时在群里交流的认识和感受，都会时不时发给我们。最近看大家对公文写作的具体过程聊得比较多，就遴选两篇文章，以飨笔友。

这两篇文章，我们基本没有作修改。并不是已经精益求精改无可改了，而是我们看后觉得确实实用心了，是实实在在实践得出的真知，是“打仗中学会的打仗”，所以我们没有表述上作更多的提炼升华，而是原汁原味地给大家展现出来，希望大家从两位笔友的原创文字中能够有所共鸣、有所感悟、有所收获。同时，如有更好的体会和想法，可以在留言中发表，让大家在交流碰撞中共同进步。

@右手 分享我的写作过程

加入目的是提升写作水平，能为工作提升效率，能为自己节约时间，能为事业开拓道路。这段时间来，我深知群里高手如云，可也看到一些新手跟我最初的苦恼一样一样的，看到了一群文字“码农”，深刻体会到大家的热情，有时大家为群友“出点子”“改稿子”，有时寻找“加班狗”，有时述说工作“不易”，有时相互调侃“生活”，为工作之余增添了不少乐趣。为了减少大家走弯路，下面就和大家分享下我写材料的过程。

一、搞好承文办电。开始，相信大家在单位干的比较多的是端茶倒水、打印校正的活。诚然，这些都是惯例，也是“规矩”，因为开始我们不具备独挡一面的能力，大材料自然也不会落到自己肩上，但能进写的“行伍”，说明我们都是被领导挑选过来的，是有这个能力的，是可以塑造培养的。既然机会来了就不要让“她离你远去”。杂活忙完还会涉及承文办电的业务，这就是新手的机会，这里面就有理解上级精神，上级要我们单位做什么，要怎么落实的问题，这个时候给领导提建议，这个思考的过程你已经在写材料了，只不过是一些“豆腐块”，而一篇材料恰恰是由一块块“豆腐块”组成，那问题就来了，大家会问，我都没办过，什么都不懂，哪怎么办？这个时候不要害怕，第一就是找政策，单位里都有很多的相关政策书籍；第二就是找以前的，看以前有没有类似的通知，看别人是怎么办的，拿过来学习模仿；第三可以问友邻单位或者前辈，他们可能都办过，老同志都喜欢勤快好学的人，虚心向他们请教。通过这三步形成的建议、下发的《通知》就是你写成的“小材料”。

二、看单位领导怎么推稿子。在承文办电过程中总会遇到老同志或者领导集体推材料的过程，忙完自己的“临时工”要主动参与进去，在旁边聆听，一般情况下领导会在屏幕上列出主题，我们最初要学的是一篇文章是怎么形成的。首先是提纲的形成，材料都是有套路的（可以从书本学、前人的材料里学），针对主题要想从哪几方面写，把要学的东西用平时讲话的语言罗列出来，然后从上级发的材料、报纸、领导最近的讲话、平时积累的提纲里进行归纳总结，写出领导想要的提纲。其次是标题下的内容形成，跟上面一样，用自己平时的语言罗列出想表达的意思，想到相关的、文件里头的、单位做法的都写到相应的标题下面，这个过程需要平时多留意上级的发文、单位都干了那些事，不知道的情况就去各部门收集相关的《通知》《文件》，还可以到网上看别人有那些好的做法都收集过来，这叫准备制胜。第三是组织语言，这个需要多看多学多记，这是基本功，这里就不多讲。

三、自己要多练笔。这个可能大家都没太多闲功夫，但我感觉群就是好平台。比如，有群友抛出一个问题，大家就可以积极去改，不怕自己水平低，就怕你认为你水平低，你可以试着改几句，

然后会有很多群友也出来改，看别人怎么改，好的我们就可以学习，还可以问群友的思路是什么，慢慢的就提升了。但大家说我不想慢慢提升，那你就可以自己写写，然后向各大网站投稿，或者各类杂志投，不要怕不上稿，有时好的编辑还会给你建议，实在不行就拿别人的文章来，他一句你一句，模式照搬过来，写过几回就会明显感到自己提升了。有时还可以找老同志给你一小块，你就当是写通知，写完了跟老同志对比，然后让他给你指点，这样提升也很快，总的一条就是要主动去写，变成爱好。

最后我总结写材料就是写生活、写现实、写经历、写思考。我其实也是个新手，在群有一段时间了，就是想给大家分享点东西，希望对大家有所帮助。共勉。

@高山 写公文就是写要素

我们都知道，万事万物是由要素构成的。人由头、四肢和躯干等要素构成；环境由水、大气、生物、阳光、土壤等要素构成；生产由劳动者、劳动资料等要素构成。记叙文由时间、地点、人物、事件、原因、结果六要素构成；议论文由论点、论据、论证三要素构成。

当然，公文也必然有其构成要素。经过公文大家们多年探索，尤其是全国著名公文专家吴新元教授的多年总结，公文应由主旨（干什么）、依据（为什么干）、分旨（怎么干）三个要素构成。这样一来，写公文，就变成了写主旨（干什么）、写依据（为什么干）、写分旨（怎么干）这三个要素了。三个要素全了，公文也就写完了。

我的体会的是，拿到交办的公文，不管是什么文种，首先脑子里立刻想到主旨（干什么）、依据（为什么干）、分旨（怎么干）。这样大的框架大的逻辑就有了，心里也就有了点底，剩下的就是如何去写好主旨、依据和分旨了。

——首先写主旨，解决“干什么”问题。主旨是公文要达到的主要目的，主要包括两个二级要素。一是目的主旨，“想要得到的结果”；二是意图主旨，“实现结果的打算”。常用句式是“为了……，现决定（拟，开展）……”。写这段时，可以先写上“为了”，“现决定（拟，开展）”，再填空。

——接着写依据，解决“为什么干”问题。依据是主旨成立的事实和道理，主要包括两个二级要素。一是道理依据，建议用马克思说，列宁说，毛泽东说，邓小平说，江泽民说，胡锦涛说，习近平说；如果是科学方面公文，也可以用钱学森说，牛顿说；如果是省一级公文，省委书记、省长说的也好使；当然作为国家意志的法律法规说的也必须听！还有小范围的，领导批示、指示，单位的主观议论等也可以作为道理依据的；至于农民兄弟，工人兄弟说的，建议转到下面，作为事实依据（不是歧视，我也是标本式的农民子弟）。二是事实依据，主要有现实状况，过去情况等等，当然也有调研时农民兄弟、工人兄弟说的大实话。事实依据常用句式是“当前……，但是……”“随着……”“业已”“收悉”等等。记住，要主动运用这些常用的标志性语句噢。

——最后写分旨，解决“怎么干”的问题。分旨是实现主旨的具体办法或事项，主要包括两个二级要素。一是办法，包括工作方案，实施意见，行动计划，专项行动，专项工程，发展纲要，发展规划，等等，只要带有方案和计划性质的都属于办法类。由于办法用得最多也最重要，应当掌握到三级要素，三级要素主要包括指导思想、基本原则，主要目标，重点任务，实施步骤，保障措施等。二是事项，主要表现为对下的通知、对同级的函和对上级的报告。通知、函主要是告知活动或会议的有关事项，包括时间、地点、参加人员、活动或会议内容、具体说明等；对上级的报告主要是告诉上级，你干了啥，怎么干的，干得怎么样，还有啥问题，下步打算怎么干，怎么保证干好。

写完上面三部分，你所承办的公文也就写差不多了，如果你说怎么没有提到领导讲话稿怎么写呢？其实，我理解，机关公文就相当于机关在讲话的！把机关的口气变成领导人的口气，就是领导讲话了。比如，部署类领导讲话，主要是把方案、计划等拆开柔一柔，加点过渡语就变为领导讲话了！汇报性讲话简直和向上级的报告一样，基本不用动，把主送机关改成领导的称呼就行了。

你也可能问，主旨，依据，分旨先后顺序是什么样的？基本的顺序是主旨——依据——分旨。如果标题中主旨概括好了，可以用依据直接开头，比如“当前……但是……”“随着……”。

上面的这些，如果说有点用处，也只是公文的“基本方”，还需要根据“病情”适量加减！！至于“疑难杂症”，还望请“”的专家们去会诊；贻误病情概不负责！

笔友说：请你站在的肩膀上

这周末，终于翻着白眼把笔友们提的关于写作中的问题——看完了。最大的感觉就是，当初不该手欠打下那几个字，让同志们提问题，来回答。

事实上，写作这件事从来就没有一把钥匙开一把锁的标准答案。就是最基本的公文呈批件，同一件事情也有不同的写法。更不用说领导讲话，更是随着领导风格、语境、场合、对象甚至情感的变化而变化，不是读写作宝典就可窥探玄机，而是靠着三更灯火五更鸡熬出来的。

因此，我们在回答大家问题的时候，只是尽力把思路介绍给大家，希望用我们的经验启发万一。如果回答的不够到位或者不够具体，那就请大家参加群里组织的“攒人气、抢会员”活动（群号103591652），争取一对一交流啦（这广告，绝对得奇葩说马东的真传了）。

@老九：在起草工作总结和领导讲话中，怎么做才能让文稿有高度和深度？

@一泓秋水：没有思路，高度不够。

@年轻人：刚开始没思路。

@海纳百川：思路打不开，文题对不上。

@王虹：不知从哪儿想起，没思路，想知道一般公文的写作思路。

笔头客：先说思路，再说高度。思路思路，其实路并不是从思中来。公文写作的思路，最开始是从老老实实、反复不断的写作模仿中来（写作时间三年以上的可以直接无视前半部分）。如果没有刚开始的照葫芦画瓢，只会在错误的道路上越走越远。所以一向认为，公文写作的思路有一个“守、破、离”的过程。说“守”，就是刚开始写作的时候，不要异想天开、天马行空，要规规矩矩地按照公文的行文思路去对照和学习，写年终总结，那就是要按照今年怎么看、明年怎么干去写，该分析问题分析问题，该部署工作部署工作；写民主生活会发言，那就是要讲认识、找差距、谈措施，等等。在对照写作的过程中，不断地固化自己的思路。说“破”，就是在经过一段时间积累后，基本可以掌握怎么写不会跑偏、不会走样了。这个时候，就可以有一些自己的创新思考，但原则上还是要遵从正统，不然就NO ZUO NO DIE了。说“离”，就是已经熟练地把握了各种文体写作的技巧，这个时候可以随心所欲地进行创新和创造，因为符合规矩的思路已经烂熟于胸了。

再说说高度。说高度不是让小官说大话。那么高度从哪里来？（）认为，一是从站位上来。就是无论你身处哪一级，至少要站在高出你一级的立场去思考和把握问题。比方说，县一级的工作报告，在写的时候，就要把县里的工作置于市整体工作中去布局。这样就不会让人觉得你总是盯着自己的一亩三分地。二是从辩证中来，如果大局体现的是站位的高度，那么辩证体现的就是思想的高度。就是讲问题要一分为二地看、发展地看、矛盾地看，这样会让人觉得你战略思维很强，看得清楚、看得长远，也是一种有高度。三是从本质里来，就是要透过现象看本质。要通过表面的工作，给大家阐述普适的道理和规律，这会让人感觉到你的文章，是跳出本单位来思考和认识的，这也谓之高。核心来讲，还是要把上级的各类讲话和精神学好，从中把思路打开、把境界提高、把眼光放远，这样写出来的东西才真正体现高起点高站位，否则一位地引用大领导的讲话，那只是虚高而已。

@老九：好几个社区日常工作基本一样，如何在汇报中体现特色亮点？

@孤月行者：汇报材料中的特色、亮点工作难以精确提炼和叙述。

笔头客：估计大多数公文写作人员一半的时间在写汇报稿。汇报稿写得好，相当于有一项看家技能了。那怎么让汇报稿有特色亮瞎领导双眼呢？认为，核心要从两个方面把握。一个是要搞清楚上级或者领导想听什么。这个也许表面上看跟汇报稿本身没关系，但却胜于汇报稿本身。就是说要

对着上级通知或者领导以往来本单位作的指示，来梳理本单位的做法和成绩，特别是对他们反复强调或者重点关注的，要浓墨重彩地讲，千万不能顾左右而言他，领导本来想听怎么抓作风建设的，结果你反复说经济搞得很好，那就事倍功半了。

第二个要把自身的特点展示好。这个应该是大家遇到最多的问题。老话说的好，亮点越比越亮。没有比较，就没有亮点。@老九说几个社区日常工作基本一样，不好比较。其实不然。工作一样，但出发点落脚点可以不一样；内容一样，但形式和名头可以不一样。比如，同样是服务困难户。在目的上可以是着眼深化“三严三实”教育、打通最后一公里，方法上可以是建立困难家庭数据库、拓展志愿者网络，渠道上可以用好网络微信平台实现零距离服务，等等。即使横向比不出来，也可以纵向比本社区的变化和发展，从中也能看出你们的思路和成效。总的讲，除少数独一无二的特色工作外，大多数工作本身并无特色。这就要求汇报稿中，要赋予工作外在的含义，或者把几类工作用一个系统的思路穿起来，像五美工程、六个一建设等等，这样既能让人印象深刻，也会上上级或领导赶到你们领导抓工作有思路有招法。

@风子段：难以全面反映领导意图，出新出彩的地方不够。

@陈明：写来写去，感觉很多东西往哪个筐装都是可以的，最重要的是要突出领导的意愿，御用文人。。。。

笔头客：领导的讲话不仅仅体现你的材料水平，更重要是平时“跟”的积累。这个“跟”字非常重要。“跟”得好才能写的好。怎么去“跟”？一个是深入地“跟”，就是对领导直接交代的话要反复咀嚼、深入把握。特别是领导有时候布置任务的时候就是只言片语，这就需要反复琢磨，不能只从字面上理解，要切实把握领导意思把握准、领悟透。另一个是联系地“跟”，就是对领导关于别的工作的要求也要充分了解把握。一般上，领导抓工作的思路是一贯的、系统的，如果对你负责方面的工作讲的不多，可以多看看领导对友邻部门是怎么讲的，这样联系着、对照着来理解领导对本部门的要求，更容易把握领导意图。再一个是创造地“跟”，这一点要求比较高。有的领导可能提的只是初步想法、原始考虑，这就需要对领导的意图进行补充和完善，在结合实际的同时进行创新思考，这样往往能让领导眼前一亮，得出“孺子可教”的判断。总之，只有平时多了解领导的工作思路、着力重点、成果成效，以及与上级精神结合起来，才能做到你说的“全面”，才能为“出彩”奠定基础，才能知道素材往哪个筐里放更合适。“出彩”不要刻意地去搞，现在务实朴实的文风本身就是出彩。@陈明同学，我感觉你不是在问问题，而是在介绍经验，哈哈。

提问题没有被回答的伙伴们别着急，待续！

花香蝶自来，题好一半文，看看标题党是怎样炼成的

标题党其实很早就有了。民国时期曾有个老报人叫张友鸾，可以说是标题党的祖师爷。一次《新民报》刊发了一则国民党官员生活腐化的新闻，张友鸾亲拟标题“前方吃紧，后方紧吃”，奇巧的构思和生动的语意让人叹为观止、记忆犹新。

在公文写作中，标题的重要性也是不言而喻。特别是现在很多领导都对标题非常重视，写材料之前先要把提纲列出来，尤其是把各层标题拟好了先呈报，审示通过后才能正式起草。所以，要想成为材料高手，得到领导认可，先要从标题党练起。当然，这不是唯一的途径。

想跟大家说的这个标题党，不是说非要搞成形式主义的对仗标题，或者搞得特别古怪离奇大家都看不懂，而是要在遵循原义的基础上进行提炼增色，从而达到神来之笔、画龙点睛之效。

对标题来讲，逻辑性是本。无论是哪一级标题，都要首先符合逻辑，用老笔杆的话来讲就是要在一个辈分上。举个最简单的例子，我们写述职报告，如果从学习、履职、自律这三方面写，第一个标题是围绕胜任本职抓学习，第二个标题是聚焦岗位要求尽好责，第三个标题就得是遵守纪律规矩严自律，而不能是遵守纪律规矩管好“圈”。因为管“三圈”是自律里面下一层次的内容。所以列标题的时候，在逻辑上一定不能出问题，不然到时一旦发现就是硬伤，就得伤筋动骨地进行调整。

逻辑搞好了，思想性是魂。就是标题里要有大势、有规律、有思路。有大势，就是可以涉及当前的时代背景或者形势任务。比如写汇报材料，就可以用几个着眼、几个围绕等来串标题，后面跟着工作的着眼点。有规律，就是要内含一定的方法论，比如在经验材料中，经常用到注重思想引领、注重创新突破、注重人才为本等等，或者坚持集中抓与常态建相统一、坚持领导带与群众评相结合等等。有思路，就是几个标题连起来是一个系统性、整体性的工作线，大家看完后就看到这项工作的路线图展开图。

除了逻辑性、思想性之外，还有很重要的一个就是特色性，这个夺眼球的工作，需要绞尽脑汁、打开脑洞。有个例子，1948年美国驻中国特使马歇尔奉命回国，接替马歇尔的是一个叫华莱士的人。当时南京某大报纸以《马歇尔歇马华莱士来华》作标题报道了这条新闻，标题用“回文”手法，正反一样，巧妙至极。我们在公文起草上，要更加注重挖掘和提炼单位或个人的特征。尤其是对经验或者事迹材料，更要把个性的词句直接用在标题上，让大家一眼就看出不同来。

上面这些只是很简单的一个三步法。笔友们在研拟公文的时候，要边揣摩边推敲边起草，靠着题不惊人改不休的韧劲千锤百炼、精耕细作，这样就离“入党”不远啦。

公文写不好到底为哪般？

行文十六载，跌宕起伏，苦辣酸甜。从一个打小语文就没及格、玩 C++ 的理工男，一个呈批件都让领导改八遍、一篇小讲话最后都被改得面目全非只剩下“同志们”三个字的纯菜鸟，到专门的文字工作者，笔头客感受最深的其实就一条，公文能否写得好，原因不在于什么专业、天赋和所谓基础，根本还在于态度。正所谓，兴所致则文必成，好的公文源于快乐的心态。

1.

刚开始从事文字工作的时候，并不是自己的选择。其实很多事情，我们只是参与了选择的过程，而结果往往与选择无关。所以当自己以一个毫无文字功底的状态进入文字领域的时候，个中酸苦和无奈可想而知。但也许是与生俱来的好强与不甘，我用一个个不眠之夜弥补了自己先天的不足。

记得第一次材料被领导完全拍死后，我连续加了两天两夜的班，捧着战战兢兢的两页纸给了领导，结果却换来一句“根本上不了道，不适合干文字工作”的评价。自那以后，我咬着牙卸载掉了魔兽世界，每天晚上不再对着电脑屏幕厮杀，而是捧着人民日报诵读。

日积月累、厚积薄发。当所写材料退回来的越来越少、用得上的越来越多，当领导开始把自己写的报告当成范文，当起草的讲话或发言被逐渐认可，内心的喜悦和满足已是无法言喻。我不知道有多少笔友的经历跟自己一样。但我想，无论从事什么职业，无论处在什么岗位，心态是最强大的力量，唯有坚持以苦为乐、苦中作乐，才能最终把苦嚼出甜。

2.

也许有人说，坚持并不等于快乐。但我想，没有不快乐的坚持。如果你对事情本身就很厌倦，而且一直持这种态度，那是不可能坚持到底的。那么对公文来讲，快乐从何而来？

快乐源于对思想的品味和参悟。笔头君曾说过，每一篇文章都是有思想、有灵魂、有血有肉的生命。特别是公文里常有一些高级领导干部的讲话和发言，这些文章通常是一个智囊班子的智慧结晶，是一个省市多年实践的提炼总结，其思想性是其他文章无法比拟的。当你在认真品读公文中蕴含的思想点，并在合适的时候用在自己起草的公文里时，那酸爽也是不言而喻的。

快乐也源于对美的鉴赏。任何精品公文，无一不是在精耕细作、精雕细刻中打磨出来的。当你费心费力起草出这样的一篇公文后，先不提领导的认可和同事的推崇，单是那种提纲的精密严谨、行文的流畅美观、论据的充分丰满，就让自己有满满的成就感和获得感。这种美的感觉，本身就是对自己辛苦的一种打赏，也是激励自己继续前行的一种动力。

快乐还源于有益有用有果。公文说到底是应用文。我们写的每一篇公文，贯穿其中的并不是感情线，而是工作线。无论是部署具体工作的通知和报告，还是贯穿哲理和思想的领导讲话，其实内含的都是工作指导、工作方法、工作套路、工作内容。当我们起草的公文，在实践中得以检验、被基层和群众认可的时候，那种快乐和满足会让加班的劳累一扫而空的。

3.

文盛在于心胜，更在于风气的海晏河清。快乐公文，不是迫于无奈的被动选择，而是顺势而为的人生态度。前些年，也许有些单位流行无病呻吟的应景通知、推崇无脑表态的跟风讲话、擅长无据可查的泡沫报告，不知笔友们能否察觉到，现在自上而下的文风已在发生明显改变？

是不是形式的东西少了、实质的东西多了，八股的东西少了、实用的东西多了，作呕的东西少了、清新的东西多了？很多中央的文电，全篇都是实话白话甚至土话，看着错落有致、长短不一的标题，让人总想着措个辞搞个对仗……

我们这些文字工作者，能够遇上这样的好环境，应该庆幸。如果把心思和精力从措辞对仗中解脱出来，把功夫真正下在提高文章的思想性指导性针对性上，那公文写作岂不是让人身心愉悦的一大快事？公文岂有写不好、写不成之理？

告诉你个修改“大法”保你过

曾几何时，笔头君的文章被改得面目全非，所剩无几。一面恨自己火候未到，一面欣赏领导错落有致的修改大法。满篇文章被改的密密麻麻，但誊抄时总能理得很顺，不得不说领导闪转腾挪的修改功夫了得。

有人说，文章的修改如同揉面，揉的次数越多，才越有“筋力”；又如同拌泥，只有反复揉捏，烧出的瓷器才能均匀光洁。公文写作又何尝不是如此呢？多写又能勤改，才能悟出写作之道，水平才能得以尽快地提高。

修改上讲究方法，一般情况有这么几步：

调整。顺序应该按照先整体后局部、先思路后布局、先内容后形式进行，不要刚一下笔就措辞改句。比如汇报可以按照时间顺序，可以按照主次先后，可以按照形势、问题、措施的顺序等等，主要是通过调整使材料线索清楚、层次分明、结构合理、变得连贯。

补充。这个容易理解，重点是检查大政方针、指导思想上有没有遗漏，重点工作、主要观点、突出成绩有没有遗漏，如果是调研文章或汇报材料，上级要求的几个方面有没有缺项等等，最后才是看看有没有字词上的粗疏错漏。

增色。白开水似的文章是没人愿意看的，讲的人讲起来不带劲，听的人听起来味同嚼蜡。要避免流水账，就需要提炼，用一些排比、形象的语言增加文字的说服力和感染力。这里面，标题非常重要。俗话讲，花香蝶自来，题好一半文。要让人有眼前一亮的感觉。

替换。写材料的人都知道，一文当前先找来类似的或者前几年的材料看看。参考参考无妨大碍，但修改的时候一定要记得换上最新的思想、最新的提法、最新的做法。涉及人名、数字的要核准清楚。

删除。就是把离中心思想太远的、可有可无的、细枝末叶的东西坚决删除，要舍得。文章基本成稿后，要再细细顺一遍，把无关紧要的“的地得”、“了也是”干掉。古人也说过：“善改者不如善删，善取者不如善舍。”

通过这五步，就可以避免一篇材料修改一、二十遍都通不过的尴尬局面，如果领导还有其他的意见，按照领导的要求和风格再完善一下就可以了。

如果要是改别人的文章，还要注意美观，能让人看懂。笔头君梳理了经常用的修改方式，见下图，供参考。

日常工作汇报是家常便饭，准备不充分，后果很严重

职场当中，向领导汇报工作是常有的事。不管你跟领导有多熟，领导对你有多信任和认可，汇报工作都不能马虎。这不仅涉及领导对一个人思想素质、办事能力、说话水平等全方位的评价，也是工作的需要。尤其是领导级别越高越要重视。

这里先举三个小例子：

一个是古代的，史书上记载，有一次早朝，朱元璋在听刑部主事茹太素的上书时，耐着性子听了 10000 多字，还没听出个所以然。（笔头君算了一下，一万字至少是现在 20 页纸，将近汇报 45 分钟左右）一怒之下令人把茹太素痛打一顿，气呼呼地退了朝。第二天上朝后接着听，一直到 16000 字才说到正题（这哥们还真执着），整个奏章大概讲了五件事，朱元璋认为都有一定道理，至少有四件是可以采纳的。朱元璋痛斥茹太素说：“虚词失实，浮文失真”，要求今后“若官民有言者，许陈事实，不许繁文”。

还有一个例子，是关于钱老，钱学森的。有一次他的秘书涂元季给钱老汇报工作，因为精神过于紧张，有点前言不搭后语。钱老头手上还正有工作要做，就打断秘书的话，说“你回去准备准备，准备好了再来向我报告。”涂元季只好快快退出，认真准备了一个提纲后，再来向他报告，他才点点头。钱老作为大科学家，本身思维清晰、条理分明、逻辑性很强，怎么能够容忍别人汇报工作支支吾吾，半天说不清楚呢。

还有一个，就是现在正在召开的全国两会上，习主席去上海代表团共商国是，有一个代表叫李斌，是上海市总工会副主席，上海电气液压气动有限公司总工艺师、液压泵厂数控工段工段长。因为在那样的场合，习主席又参加，难免紧张，准备好的发言一开始也说的不够利索。多亏韩正书记在旁边解围，习主席也说不要紧张，李斌才逐步进入了角色。

汇报工作是机关干部和企业各级负责人的家常便饭，一定要认真做好相关准备，做到“三忌”

一忌冗长。能一分钟说完的不要两分钟，能一句话汇报清楚的不要两句话，一事一报，不能左右言他、脱离主题。有人研究过一般的事情汇报要控制在 10 分钟之内，效果最好。讲究开门见山，不要一上来正事没说，先给领导讲一通道理，要不就把自己做的工作事无巨细的说一番。

二忌无备。不打无准备之仗。事前要做足功课，突出主线和重点梳理几条干货，必要的数据和事例要准确。对领导关注的重点和可能要问到的问题做到心里有数。即使是被领导临时叫过去汇报工作，也要迅速地打好腹稿，提出观点，组织好语言。越是这种时候的汇报机会越要珍惜，领导在听工作汇报的同时也是对汇报人能力的考察。

三忌紧张。心底无私天地宽。都是为了工作没有什么好紧张的。真正的好领导是喜欢那些不卑不亢、有理有节的下属，如果汇报全程你都紧张兮兮的，他会认为你上不了台面，控制不好情绪，把控不了局面。即使想给你压担子他也不放心。

起草的材料不受人待见，问题可能出现在三个方面

自己写材料也好，给领导起草材料也罢，都是一个辛苦活儿。当前，有很多材料讲之前领导不满意，反复几遍通不过；讲之后听众反映不好，有的甚至还被贴上形式主义、官僚主义的标签。问题的症结在哪里？且听（ ）给你分析分析。

1.面面俱到，大而全。

这是材料普遍存在的通病，起草人生怕问题讲不透，大五点中套小四点，小四点中再讲三点，一写就是上万字，不讲得大家昏昏欲睡不罢休。

有的人认为，不长篇讲显得对这项工作不重视，不长篇讲担心讲的不全面，其实效果正好相反。讲话的目的是为了统一思想，凝聚力量，不能为讲而讲，否则就是典型的形式主义。

一篇好的讲话材料，讲起来会让大家感觉娓娓道来，详略得当，需要重点讲的地方重点讲，离主题较远的地方一笔带过，不拘一格。这样的讲话大家爱听，也能记住，听完还有种意犹未尽的感觉。这就成功了。

受思维层次、知识储备、经历阅历的影响，马上达到这样的水平很难，但也要向着这个方向去努力。要突出主要矛盾、主要问题、主要对象，能一句搞定的，决不讲两句话；讲管用的话，决不讲完全正确的废话。

话题不要扯得太远、太多，毕竟一个会议也好、一个活动也好，时间是有限的。尤其是在现在改进文风会风的大形势下，决不能出现“我下面简单讲几句”、最后一讲一两个小时过去了的情况。

2.外强中干，没思想。

就是文章的架构看起来大气磅礴、显得气势很大，但脱离实际、没有思想。大话、套话一大堆，生搬硬套，简单罗列。这样的材料听起来，让人感到不知所云。

讲话之所以有指导意义，要跟实际挂钩，要有内在逻辑，这是一篇好材料的“魂”。因此从设计文章架构一开始，就要想清楚，文章的主题是什么，要解决什么问题，材料的受众是哪些人。

搞清楚这些，再拟订标题时要尽量做到开口小一些，贴近实际紧一些，这样容易写出深度，更有指导意义，切忌小官说大话、说太原则的话。有些人认为，作为领导，讲话不能太具体、太实际，否则就会因失去普遍指导意义而显得看问题没有高度和深度。

其实高度和深度是相对的，现在，都要求要解决实际问题，讲话也是为解决问题服务的。一篇看似什么都讲了，又看似什么也没说的文章，叙述空泛，内容乏力，又谈得上什么高度和深度呢。

3.套路陈旧，语气硬。

“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。”如果固定科目的材料，年年老一套，换汤不换药，比如，每年的总结讲话把上一年的换个时间继续讲；动员讲话一个行业的把另外一个行业的拿过来改个词重复讲；汇报材料一个县的把另一个县的改个地名照搬讲。你把这样的材料给领导，领导不仅会看扁你，严重的会不信任你，觉得你在敷衍他。你敷衍领导，领导就会敷衍你。

其实公文写作上也是需要创新的。说实话，公文上的创新并不难，因为每年的事情不尽相同，重点也不同，特色亮点也不同。同时，每个领导的思维方式是不一样的，每个起草材料的人的思考习惯也不一样。一个问题从哪个角度讲，讲到什么程度都是不一样。同一篇材料你让两个人同时背靠背写，是无论如何也写不重的。为什么还要总是拘泥于老套路呢？！

最后，要注意语气问题，向上汇报必要的谦逊是可以的，切忌畏手畏脚、低声下气；向下讲话切忌张牙舞爪、语气生硬。

我们感到一篇有思想、有创新、有方法，文字精简、语气适宜的材料，才是真正有高度又能接地气的材料，才会更有针对性地指导工作。

一篇好材料写出来很难，别折在校对上

记得在电视剧《铁齿铜牙纪晓岚》里面，纪晓岚当年作为总纂官修订四库全书，故意在前两页留几处破绽，让乾隆御改。为的是让皇帝高兴，有一种亲自参加修史的参与感和满足感。这种谄媚叫做文谄，连自视清高的大学士纪晓岚也概莫能外。

但这是封建社会里畸形的校对工作，作为现在写材料的你，你敢故意留几处错误让你的领导修改吗？显然不敢也不能。

主要原因有三点：一个是领导看到你前两页就错误百出，还都是低级错误，可能后面的内容就不看了，觉得你的材料整体不行、质量很差。因为一两处错误而否定了你加班加点付出的心血，你觉得值吗？

另一个是更为严重的是领导对你的工作态度和工作作风产生了怀疑，出现几次这样的事或者在重要场合出现一次这样的事，估计就会被领导弃之不用。因为一两处错误而对你这个人产生了怀疑和不信任感，你觉得值吗？

再一个是一般写材料的人都相对是比较严谨的，不仅不会故意犯错，而且都想尽量付出最大的努力去完成，力求高质量好标准。因为一两处错误而让你的秉性发生扭转，你觉得值吗？

所以说，校对工作非常重要。在报刊出版行业里面，校对是一个很重要的工种，不可或缺。一般都有一校、二校、三校、点校、校对签名、印前阅读等程序，现在还有专门的校对软件。可见校对工作的不可或缺。

在公文材料中校对又有着其特殊重要的意义。由于公文的特殊属性，公文中一旦出错，影响面大，有的甚至会产生不可挽回的局面。在领导讲话中如果出现低级错误，有的还会成为大家茶余饭后的谈资和笑话，直到另一个更可笑的出现。

实践中，笔头君（ ）总结出“三校”工作法，比较实用，也比较高效，可以极大的降低出错的概率：

一是贯校。就是一以贯之的意思，一篇材料要有一个人专门负责到底，一般这个人就是第一起草人。如果公文甲一开始负责，中间又由公文乙负责，最后又由公文甲负责，那么公文甲在接手后，一定要从头到尾仔细看一遍。这样做就是从过程上控制因为断续负责、不知前因后果，甚至被别人乱改错改造成的错误。因此，最好是一个人负责到底，这样做更省时间，更不易出错。

二是互校。也就是在印刷前，至少2到3人参加校对，这样做是因为公文甲从头盯到尾，材料看了若干遍，他已经与材料产生了感情，已经看不出其中的错误了，这时候需要公文乙帮助甲来发现错误，改正错误。

三是点校。这个容易理解，就是材料每改一次，都要进行点校，保证每次都清清爽爽的，防止错误在过程中被留下来。

这篇传疯了的领导讲话到底火在哪？

前两天，山西介休新任市委书记丁雪钦的牛气讲话在网络疯传。当时我看了一眼标题，是什么解决不了群众撒尿问题然后就如何如何，心想这又是什么噱头博人眼球的，就没有再看下去。

今天在朋友圈又看到这篇文章，这次没有别的渲染，就是一篇原文。出于对领导讲话材料的感情，就带着将信将疑的批判态度原原本本看了一遍。整篇看后，荡气回肠，意犹未尽。

一直以为，领导讲话才是最难写的文字材料。就好像蒙娜丽莎的微笑总是让人琢磨不定一样，领导的意图、领导的身份、领导的风格等因素交叉在一起，更是变幻莫测、难以把握，一言不合就要推倒重来，一字之别就会谬以千里。但这篇领导讲话不一样，机关楼里的“文字匠”推敲不出这样的材料。那为什么还要专门放出来？其实原因恰恰在于领导讲话的不确定性。我们一直主张要掌握“以不变应万变”的核心竞争力，领导讲话不变的“金钥匙”到底是什么？我们先品味下丁雪钦书记的这篇讲话，也许你能从中得出答案（为了避免剧透，文末我们再集中谈的学习体会）。

今天我们聚在一起召开全市干部大会，主要目的就是统一思想，正视困难，将我们过去落后的步子赶上来，将问题解决好。

一说问题，可能有些同志就不高兴、不愿听。我们一些同志还总是在介休过去的光环和荣耀中活着，总认为介休的什么都比别人好，甚至就连空气中弥漫的焦炉煤气的味道都比灵石、孝义的好闻。

儿不嫌母丑是人之常情，但问题存在是不争的事实，一些问题不管你讲与不讲，说与不说，他是实实在在摆在那里，这如同阿 Q 头上的癞疮疤一样，不让动、不让碰，用几撮长头发盖住是解决不了问题的。如果你们说介休没问题，我也说介休没问题，你们说好，我也说好，总有一天介休这栋大厦会在一片叫好声中倒塌。

当前介休需要一批有本事会做事的实干家。不怕没本事，就怕不做事。我们干不了惊天动地的大事，我们就干小事，哪怕修一个厕所，能让老百姓进去痛痛快快地撒一泡尿，也算是我们替群众办了一件实事。

但事实上，我们就是连这件小事都办不好。市政府东面投资几个亿建设的后土庙广场连个公厕都没有，群众憋着一泡尿打太极，你怎么能让他气沉丹田。与后土庙广场相比，市政府西面的广场有所进步，公厕倒是有一个，但据群众反映厕所自从建好后就没开过门。同志们，你连老百姓撒尿的问题都解决不好，老百姓还能尿你吗？

讲话的开头就透出强烈的问题导向。如果说思想方法是领导讲话的灵魂，那么问题导向则是领导讲话的生命。试想，一篇空对空的讲话，没有与形势的对接，没有对问题的直视，台上纵使口若悬河，台下也会鼾声一片。但如果领导讲话抓住了视点、聚焦了热点、点到了痛点，那自然会入脑

入心。文中一开始就用“正视困难”“叫好声中倒塌”甚至“老百姓还能鸟你吗”这样刺激性的言语开题，一下就立起了整篇讲话的风骨，让干事者振奋，令失职者汗颜。

一、今天介休怎么了

九十年代初期的介休在外人眼里很有钱，有人甚至传说当年介休的焦炭大王用火车往回运钱，一次就是几车皮。当年的介休的确有过令人向往的辉煌。我们的民营企业和民营企业家不仅是山西的样板和标杆，而且也为改革开放初期山西的经济发展注入了活力和杀出了一条血路。

九十年代初，全市每年生产、出口焦炭占全国三分之一，介休掌握着全国焦炭的话语权，介休的焦炭打喷嚏，全国的钢厂就感冒。

然而经过近二十年发展，介休不仅没有扩大成果，反而落后了，GDP 和财政收入由多年的晋中老大到了第三。

还是讲问题，只是换了手法。用前后悬殊的对比和确凿的数据，道出现在矛盾问题的现状和形势的严峻。

二、当前介休怎么办

我们喝介休的水，吃介休的饭，就要考虑介休的问题，考虑介休的未来怎么办。说的不好听点，现在的介休是大厦将倾，已经步入了一个危难时刻，也可以说是一个危险时刻。

1、冷静思考，全面退烧。介休是一片名副其实的热土，干部头脑发热，做事追求高大上，不搞个全国一流好像就对不起组织的信任和群众的期望。企业家头脑发热，盲目扩张，随意投资，大家认为房地产能赚钱就一拥而上搞房地产，一时间杀猪的卖肉的都成了地产大亨，几年赚来的一点血汗钱，全部建成了水泥桩。

据不完全统计，近年来我们全市投入房地产领域的资金多达 100 个亿，新建住房约 3 万套，如果这些住房全部出售的话，我们市城区可以新增人口十万人。头脑发热的投资必然会带来痛苦不堪的后果。一些开发商房屋积压，资金链断裂，拖欠大量的工程款和民工工资。自己陷入不能自拔的泥潭，给政府带来了无穷的麻烦。现在我们该是泼凉水，打退烧针的时候了，打针虽然有皮肉之苦，但如果高烧不退，大脑就会短路，思维就会错乱，行为就会荒唐。

这一段核心是讲政绩观问题。思想是行为的先导，实践中的问题肯定首先要在思想观念上找“病根”。讲政绩观并没有讲大话套话，而是直接点到头脑发热上，提出要“全面退烧”，确实是形象

又深刻。“打针虽然有皮肉之苦，但如果高烧不退，大脑就会短路，思维就会错乱，行为就会荒唐”这句话，很生动地刻画出当前一些领导干部的乱作为的问题，一阵见血，烙印深刻。

2、躬身实践，诚信为天。介休是晋商故里，当年介休的范家为清政府铸币往返日本贩铜，后来因台风海盗干扰无法出海贩铜，为了不失诚信，高价赔钱从国内收铜，直到后来赔光数亿家产也没有丢掉诚信二字。

今天的介休干部不讲诚信，商人不讲诚信。我们多年占用群众的土地没有补偿。拖了一年算一年，骗了一年算一年。我说，做介休的干部是多么的不容易呀，除了能干得了活外，还必须能骗得了人，否则工作就无法开展，这不能不说是一种悲哀。

商人更是信誉扫地。我来介休后，市委大院就没有断过讨薪的民工，一个星期不到就有三拨民工跑到太原把省政府的大门堵了。

当务之急就是要扭转诚信缺失的被动局面，要重塑公众形象，重建诚信体系，否则，介休恐怕介羞了。从今天起，只要市委政府承诺的事情，不管有多难，一经我们口中说出，我们就是砸锅卖铁、拆房卖地也要兑现诺言。要想群众不出尔反尔，政府就要做到说一不二。

从介休诚信起家的历史说起，引出当前政府公信力下降的问题。现在，公信力下降的“塔西佗”陷阱是一些地方政府面临的突出问题。“介休”与“介羞”，很巧妙地用到了同音不同义的两个词。我们在推敲文字的时候，如果文中有类似的几处很鲜亮的语言，一定会让人眼前一亮。当然，这要在把握内容实质的基础上进行提炼创新。民国时期的老报人张友鸾曾用“前方吃紧，后方紧吃”形容国民党官员的生活腐化新闻，确实是精妙至极。

3、互利互惠，政商定位。一些干部和企业老板的交往是暗中喜之爱之，明中躲之避之，老怕人们说长道短，我在昔阳工作时，大小企业家和我都是好朋友，有时间坐到一起聊聊天，我从他们那里学到了好多东西，也听到了好多消息，为我的决策提供了一定的依据，直到我离开昔阳也没有听到任何说道，因为我和企业老板之间仅仅是交友，而不存在交易。

今天来到介休，我还是这种理念，我们不仅要和企业家做朋友，而且更要和他们做战友，和他们一起去战斗，一起去拼搏，现在我们是绑在一辆战车上的战士，一荣俱荣，一辱俱辱，没有退路，只能胜利。

金句一句接着一句，“暗中喜之爱之，明中躲之避之”“仅仅是交友，不存在交易”这样的文字，包括“我们是绑在一辆战车上的战士”，都是非常形象，力透纸背。

4、夯实基础，用好干部。多数人认为当前介休最大的问题是经济问题，我认为，在介休比经济问题更为严重的是干部问题。如果说经济问题，孝义、灵石也存在经济问题，为什么人家比我们稳当的多，我们却困难重重，问题频发。原因是人家遇到的是单一的经济问题，而我们面临的是干部和经济双重问题，两个问题同时爆发，叠加在一起就将我们压得喘不过气来。

我们的干部萎靡不振，干劲不足。如果对一些干部进行一个评价的话，可以用三个不字来概括，那就是不学业务，不守规矩，不想干活。这几天和一些干部接触，发现一些干部连单位基本的情况都说不清楚，一问不是三不知就是答非所问。

比不学业务更加可怕的是不守规矩。这几天我一直在清点全市公职人员的数量，直到现在也没弄清楚。这里面乱的让你不可想象，局长可以擅自招人，部门可以超编制进人，有的单位的员工谁也说不清是什么身份，说是工人没有招过工，说是干部没有聘过干。我们的前任人事局长不仅在介休不守规矩，而且把“成果”扩大到了整个晋中，违规办了一批干部调动手续，直到前几天，晋中市有关部门还派人来核查情况。

一些干部只想当官不想干活，也是摆在我们面前的一个突出问题。一些干部让当官是毫无怨言，让干活却牢骚满腹。更可怕的是，有些干部工作不怎么样，自我感觉却非常良好，认为自己就是介休最能干的干部，介休这片天就是自己在支撑着。

前几天，我拜访了晋中市几位局长，有些局长对我们的局长意见很大，有的甚至建议赶快换人。今天给大家打个招呼，以前你干得怎么样我不愿去过问和追究，以后如果还是吊儿郎当不好好干，那你今天会议之后回去就把办公室的东西收拾收拾准备走人，因为现在的介休没有留给我们多少可以懈怠的机会，更没有留给我们多少可以洒脱的资本。

介休人是最讲奉献的，当年介子推割股奉君名扬天下，今天不要求你割股，只要求你把位子让出来，让想干活的人上来，也算是对全市人民的一个奉献。干部问题解决不好，介休就没有出路，只能是死路一条。

在这里想劝大家一句，能提拔固然高兴，不能提拔也不必过多的纠结，我们已经是既得利益者了。如果实在想不开，就想想在村里种地的同学，在煤矿下井挖煤的发小，想想那些下场悲惨的老虎苍蝇们，想到这些我们还有什么所求。我们不论职位大小旱涝保收，吃穿不愁，我们还有什么理由和组织讨价还价呢？

读这段我印象最深的就是讲干部和经济双重问题那一块，因为他看到的是问题背后的问题，是表象内含的实质。领导讲话的思想性体现在哪？就在于对规律的把握、对实质的揭示。我们能做到把存在问题梳理罗列出来，但用哲学思维、辩证方法揭示和剖析问题，就需要一定的思维层次了。

5、优化发展，抓好调产。化工产业是介休的希望，现有 20 万吨甲醇，10 万吨粗苯，6 万吨有机硅。痛心的是这三家企业全部停产，前两家停产原因很简单，村民堵门不让生产。这就奇怪了，我们一边喊创优环境招商引资，一边却企业停产两年没人管。这如同一家人家，连儿子都养不活，老想忙着招女婿，这不是明摆着瞎扯淡吗？近日，我们就要成立以市长牵头的化工厂复产工作组，不论付出多大的代价，也要让两家企业在 9 月份恢复生产。

形象，还是形象，啧啧。

6、戮力同心，力保稳定。当前的介休不稳定，不太平。全市到底有多少问题，潜伏着多少矛盾，恐怕谁也说不清。干群矛盾，村矿矛盾，村企矛盾，社会矛盾交织在一起上演了一台你哭我笑，你吵我闹的大戏。真是乱哄哄你方唱罢我登场，按下葫芦起了瓢。

自从来到介休第一天起，市委大院就没有断过上访的，更有甚者三次堵了省政府大门。从现在起，干部要变上访为下访，主动去解决问题，化解矛盾。该解决的解决，该打击的打击，否则，整个社会就会鸡飞狗跳不得安宁。

事实上有些上访也怪不得群众，怪只能怪我们的干部办事不力，管理无能。比如绵山墅小区拖欠民工工资的问题。这一问题拖了好长时间得不到解决，后来民工把省政府大门堵了，你能怨民工闹事吗？你说人家干了一年，到头来一分钱拿不到，孩子等钱交学费，老婆等钱看病，谁不着急，将心比心，如果明天放到我们身上恐怕闹得比他们还凶。

一个地方上访严重，表面上看是民风问题，实则是官风出了问题。在一个地方要想稳定民心，首先要断了干部的私心。介休当前出现的不稳定因素和上访问题，80%出在了干部身上。我们的干部一个个都是踢球高手，遇到问题踢来踢去，骗来骗去，谁都不想沾边，嫌麻烦，怕惹事，这样躲躲闪闪不负责任，不仅社会不稳定，而且政府和干部的形象也受到极大的损害。

这块其实很大部分反映出讲话人的原则立场和责任担当。把民风的问题归结到官风上，对信访问题从自身找原因，这些都体现出领导干部的作风和胸怀。我们常讲上行下效、上率下随，就是主要领导在重要场合、关键时刻要体现出鲜明立场和态度，这样的领导讲话才不仅仅是篇文字材料，更是一个宣言书、一纸动员令。还有，“戮力同心”这样的词要记下来，各种会要用到的高频词。

7、大力创新，改善环境。人们都知道介休的空气质量不高。当年曾有人讲了这样一个笑话：介休人到了南方，南方人问，我们的空气好还是介休的空气好，咱介休人回答说你们的空气不好，呼吸起来不如介休的空气有劲。

看看我们的乡村环境，到处是垃圾，我不知我们每年 800 万的乡村环卫费花哪了？一个地方如果我们连环境卫生都搞不好，还整天喊着带领人民发家致富谁信？这如同一个家庭主妇，整天不梳头，不洗脸，满脸鼻涕，自我宣扬我是最能干的女人，人们肯定会吐她一脸口水。

其次，要积极营造一个良好的软环境，让投资者放心，让干活者安心。现在一些干部眉毛胡子一把抓，什么事都想抓想管，我说我们的干部种地不如农民，经商不如老板，有什么资格资本指手划脚。

我们应该做的是为群众营造一个宽松的创业环境。对来我市投资创业的企业，我们全程服务，积极提供便利，让他们进了的厂、开了的工、投的了产，不要让群众三天两头堵大门，断马路。我们投资几十个亿建成的两个化工企业，就是因老百姓堵大门已经停产将近二年。

栽下梧桐树，才能引来金凤凰。现在不仅没有栽下梧桐树，而且到处是网鸟的箩筐，一不小心自投罗网。一家公司来我们介休投资办企业，预付了一笔数额不小的征地款，结果地没有征到，钱也不知了去向。这样的环境，谁还敢来投资。

硬环境与软环境，又是辩证思维。

8、干群抱团，苦干实干。以后少搞花拳绣腿的东西，少搞虚而不实的东西，从今天起我们要少开会，多干活，我不主张开会，你们也少开会，真正把时间用在解决问题上，用在苦干实干上。当然，苦干实干不是单干，是团结起来一起干。不能主要领导前面跑，其他干部后面笑。

大家都明白一个道理：夫妻不和第三者就会插足，干部不和坏人就会钻空，最后是坏人受益、干部受损、人民受害。在工作中，我们难免有分歧，没有分歧就没有民主，但我们遇到挑战时必须求大同存小异，团结一致战胜各种困难。真正做到领导干部抱成团，人民群众抱金砖。

“领导干部抱成团，人民群众抱金砖”，这些金句让汗颜。

9、溯源追根，传承精神。一个地方具有一个地方的灵魂和精神，我们介休的灵魂和精神就是忠孝和奉献。与古人相比，一些干部进取意识不强，能力不大总嫌官小，总想得到实惠，利益得不到满足和稍受损失，跳得比皮球还高。

用老百姓的话来说就是，我们这里戾气很重。我刚来介休不到二十天，有人就告我的状，我说你居心何在，用意何在，良心何在？告状是你的权利，但你诬告是要付出代价的，介休这股歪风打不掉，介休就没有希望，介休就没有晴天。你以为你写上几封告状信我就怕你了，你就可以和我讨价还价了，可以达到你不可告人的目的了，我说你想错了，我来介休是有心里准备的。在介休做领导有个谁适应谁的问题，有些干部老想让领导来适应他们，他们喜欢躺着领导也得躺着，他们喜欢

站着领导也得站着，否则就是流言蜚语，就会上窜下跳制造事端，我倒要看看你能跳多高，你跳起时你屁股后头那条尾巴还能藏多久？

这块最让人印象深刻。记得看过一本书叫《曲终人散》，描写的就是一个清正勤勉的省级领导干部欧阳万彤，在官场面对的形形色色的压力和阻力。我们不评价介休的现状，但从文字角度讲，讲话人没有“打铁自身硬”的底气，这种话是说不出来的。做文字工作，挺直了腰杆子，才能当好笔杆子，这是颠簸不破的真理。否则，写出来的东西就是蜻蜓点水、没有风骨。

10、守住底线，抓好廉洁。在介休这样一个企业众多，规矩缺少的区域，抓不好廉政建设，发展要出问题，干部要出问题。有的同志讲，这几年我们介休没出问题，我说没出问题，不代表你没有问题。谁也不要抱侥幸心理，谁有侥幸心理，谁就要吃亏。

当前，随着全省抓经济工作的步伐加快，一些干部认为山西的廉政建设，反腐败工作该告一段落了，我说没那么回事，只要你落下了这一课，欠下了这笔账，没人替你买单，也没人为你买单，自己的帐自己还，至于什么时间还，那是时间的问题。

如果我们还想不清楚，不妨找本《红楼梦》每天将书中的《好了歌》念三遍：“金满箱，银满箱，转眼乞丐人皆谤”。“因嫌纱帽小，致使锁枷扛”。

引用经典也是很好的表达方式，今天第二篇就是经典成语，还是要多积累啊同志们。

三、未来的介休怎么样

未来的介休要实现工业脱困、农业上档、旅游升级、民生加力。民生就是民心，我们今天所做的一切其目的就是让群众尽快过上好日子。所以抓好民生工程今后将是我们介休工作的一个主题。

社会和谐。一个地方群众的幸福指数高不高，不在于经济的发达，而在社会的和谐。这几年在介休，群众不相信干部，干部不信任干部，群众妄议干部，干部抵毁干部，群众骂干部，干部告干部，谁都心中窝着一肚子火，谁都觉得委屈，心气不通，万事不顺，这就是不和谐的具体表现。要打拼几年，改变这种现状。干部要苦干实干，少拿架子，少耍性子，群众看你不顺眼就是不和谐。

当前，省委提出了“塑造美好形象、实现振兴崛起”的总体要求，介休怎么办？我们就是要苦干实干，勇争第一，勇于奉献，我们不仅要把自己的日子过好，还要为全晋中做贡献，为全晋中树样板做榜样。当年我们有过晋中第一的辉煌，今天我们就要争这口气，让全晋中的人看看我们介休是好样的，介休人是好样的。

我今天的讲话没有过去其他领导讲得那样含蓄，我个人认为难听总比难受、难过好，如果我们现在还不能清醒起来，振作起来，做到努力改变现状，介休是要出大问题的。介休出了问题，吃苦受罪的首先是在座的各位。如果大家热爱家乡，爱惜生我育我的这片厚土，我们就要团结一致，携手共进，弘扬正气，清除浊气，正本清源，拼搏奉献，苦干三年，闯出一片艳阳天。在我们的共同努力下，介休一定会顺风顺水，一定会大有作为！

"少拿架子，少耍性子"，"难听总比难受、难过好"，充满着辩证思维啊。

至此，这篇讲话就读完了，不知大家什么感受。其实无论是党政机关还是企业单位领导，讲话材料有很多共性特点，我平时在群里潜水，听到好多笔友的金句良言，说的都很深刻，也给自己很多启发。归纳大家的发言情况，结合对这篇讲话的思考，我感到写好领导讲话应该注意把握这么几个方面：①领导讲话讲的是立场。提倡什么、反对什么，要旗帜鲜明、掷地有声，这是写好领导讲话的前提。当然，不同领导有不同的风格，有的是疾风骤雨，有的是和风细雨，但不管怎样，领导讲话代表的是组织的态度，都应有明确的立场和原则。②领导讲话讲的是思想。就是要揭示规律、透视本质、道出趋势。领导领导，就是要领之导之，没有战略性、思想性、规律性的讲话，又怎能让大家醍醐灌顶、茅塞顿开？③领导讲话讲的是导向。这个导向，有问题导向、公平导向、亲民导向等等，总而言之，要在讲话中宣扬一种新风正气，宣扬一种务实作风，要对着问题讲，对着不良风气讲，对着大家关心关注的难事讲，这样的领导讲话才是大家最爱听的、记得住的。④领导讲话讲的是真经。就是要通过讲话传道授业、答疑解惑，让大家学习掌握干好工作的思路和招法，找到解决问题的“桥”和“船”。⑤领导讲话讲的是感情。正如习总书记讲的“要用真情感染人”，领导讲话如果没有倾注真心、浸润真情，那只会是味如嚼蜡的一纸文件。只有把对党员群众、对全体员工的感情贯穿在讲话中，才真正让文字材料有情感的温度，这样的讲话才能直达人心。最后，希望大家踊跃在群里发言，真正在思维的交流碰撞中互促共鉴、共同提高！

即席讲话类型学会一种就够用一辈子

写材料的大多逻辑性强，目前大多也是在幕后，很少有即席讲话的机会，不过领导让你临时汇报个情况，开会让你临时做个发言，还有临时代替领导去接人待物，这种情况可能每天都要遇到。

即席讲话的重要性不言而喻，考验的是你临场反映能力、知识储备情况，以及气场把握水平，体现了你的工作水平和精神状态。

提高这方面的能力，其实不难，就是平时多注意观察你身边领导的即席发言风格 and 特点，觉得哪个更好，哪个更适合你，多学习模仿即可。

领导之所以成为领导，你会发现他总是处变不惊，能够应对不同场合的不同情况，气场很足，几句话甚至是几段话就能把事情处理好，把氛围搞得很热烈。

在看来，有这样几种风格，值得我们学习，大家也可以予以模仿：

一种是文采奕奕型。体现在长期搞宣传工作的领导身上尤为突出。在稍微正式一点的场合，一般以贴合语境的诗开头，以饱含热情的诗结尾。

真怀疑他们的大脑是怎么长的，脱口成章，吐字成诗。中间穿插历史典故和骄人成绩，不温不火，娓娓道来，听的那个人儿啊，那叫一个舒服，而不感枯燥和做作。

一种是幽默豁达型。还有什么力量能让你会心一笑，而立马就跟他拉近了距离、增添了亲切感的，唯有幽默的力量。

记得之前参加过一次企业酒会，老总的三杯美酒敬亲人的即席讲话，让我到现在都忘不了。

他是这样讲的，我要把用铜杯填满冰镇的啤酒喝下去，那种清爽的感觉会让我们时刻保持清醒的头脑，充满理性，不骄不躁，把准方向；我要把用银杯盛满醇厚的白酒喝下去，那种浓烈的感觉会更强烈地激起我们的工作热情，永葆创业的激情；我要把用金杯斟满红色的葡萄酒喝下去，期待公司的发展在大家的支持下更加红火。

作为应急之作，现场听还是很能调动氛围的。

一种是逻辑严密型。这样的领导多半之前写过不少材料，基本已经形成套路，张嘴就来。虽然新意不够，但不会出错。

一般是三段或者四段，有因有果，各方面都能照顾到，把他的话记下来就是一篇像样的书面材料。说实话，虽然听下来没什么意思，不过能达到这个境界确实不容易，没有个十几年的功夫是很难达到的。

一种是激情澎湃型。天生的小宇宙，走到哪儿最不缺的就是听众，你给他写的东西，估计还看不上呢。工作中，你有没有遇到这样的领导，讲的时候把材料往桌上一扣，说“材料写得很好，会后就按照这个发，我讲点体会……”然后，就充满激情、热情洋溢的讲开了。听者，由不得不为之动容和鼓舞。

大家喜欢哪种讲话风格，可以多模仿之，平时多储备之，这样一旦临时要你讲，你才不会怯场。

领导讲话是座富矿，就看你怎么为我所用一通百通

一直以为，领导讲话是代表公文写作最高水平的材料。上至习近平总书记的重要讲话，下到所在处室领导的大会发言，都是领导理论和实践的智慧结晶，都是掌握公文写作要义的集大成者。因为，领导讲话里既有思想理论的高度，也有研究问题的深度，还有多种多样的鲜活情况，可以说包罗万象，是一座富矿。那么，我们怎么去看领导材料，才能充分挖掘和利用好这座富矿呢？我们感到，由浅入深应该有这么“三阶、九看”。

第一阶段

看事例。我记得自己刚开始看领导讲话时，最喜欢看的就是领导讲话中列举的各种例子。好多领导经历非常丰富，常常能举一些很鲜活、很生动、很深刻的例子，让人烙印很深。但这不是领导讲话材料的主角，甚至连配角都不算，它们只是一些配料和佐料。我们顶多把大意记下来，以后作为论据使用，或者从中能悟出些哲理，受到启迪或警醒，仅此而已。因此，现在方方面面的领导讲话很多，考虑学习效率，遇到事例一般略读，在旁边做一个标注，分门列到自己的资料库里即可。

看语言。金句名言有时比现实事例更让人眼前一亮，也更为实用。因为我们写文章一定会用到一些好的语言，这就靠平时的积累。当然，某一篇文章的语言往往是零散化的，这就要求我们在设计资料库时搞好顶层规划。比如，党的建设类，可以按照“五位一体”的结构来划分，遇到相应领域的经典语句，就摘录在相应文档里，并提炼出关键词为序，这样日积月累、积少成多，自己在起草材料的时候可以大大节省时间。

看结构。看领导讲话多起来以后，就开始慢慢关注它的结构。当然，有的处室领导也会传道授业，帮助讲解领导讲话材料怎么谋篇布局，但更多的还是靠自己悟。有的领导讲话的结构很清楚，因为从几级提纲就可以看出来；有的领导讲话是娓娓道来，甚至比较随意，几个提纲从名字上看像是“多胞胎”。遇到这种情况，我一般是积累若干个讲同样问题的领导讲话对照着研读，从中比较不同文章是从哪些不同角度去破题的，尤其是以哪些方式去拆分观点的。这样，也方便理解那些表面上看不出行文结构和主线的文章。

第二阶段

看思路。公文的主线是工作线，所以公文的思路也是工作的思路。到了这一阶段，很多笔友们开始慢慢揣摩领导讲话中透射的工作思路，这是掌握公文门道的必经之路。无论是什么形式的讲话，其实都是讲工作，只是有的讲工作的具体内容，有的讲工作的原则方法，有的讲工作的辩证规律，有的讲工作的政治立场，这是层层递进、逐级拔高的过程。无论怎样，我们心里都应该很清楚，领导这次强调的是哪方面的工作，这些工作面临哪些形势、涉及哪些领域、区分哪些内容等等，这样在头脑中形成一个较为系统的概念，下次再遇到相应的材料，即使是工作汇报、个人述职、经验事迹等其他类型的材料，也不会跑偏离题。

看问题。问题是时代的声音。能够看到问题、提炼问题、分析问题，最体现一个人的水平。以前在科研单位工作，对这方面感触更深，因为开展重大科研的能力很大程度取决于提炼科学问题的能力。公文领域也是这样，我们看习总书记讲话，从文章的立意、到行文结构和语言、再到列举的事例等等，都是对着问题来讲。因此，我们看领导讲话，很重要的是通过学习对相关领域存在的问

题做到心中有数，尤其是问题的轻重程度、产生缘由、历史因素都要很清楚，这样写什么文章都会有的放矢、精准发力。

看招法。领导讲话本身就是“桥”和“船”。一个成功的领导讲话，里面既要有思想、有情况、有问题，更要有思路、有招法、有措施。思路举措往往是对着实际、对着问题来的，所以我们在学习和梳理领导讲话中的“招法”时，要联系着问题去看。为什么这样说？因为有的时候措施反映问题，比如我们要求某个单位要有创新的魄力，折射的问题就是这个单位存在守成求稳思想；要求某个一把手要注重发挥党委委员作用，折射的问题就是民主意识不强，等等。有的时候提出问题也是措施，比如省市领导到一线基层调研，对某项工作不可能细到操作层面，这个时候往往是提出某个问题，像要处理好某方面的矛盾，具体怎么处理区县自己去考虑，但这个问题本身就是“突破口”。

第三阶段

看用意。看领导讲话到这一阶段，就开始从“术”向“道”转变了。领导讲每次话都是有意图、有想法的，这就需要我们透过文字需求去揣摩领导的本意。因为文字工作毕竟是停留在务虚层面，措施和招法再实，也得落实到行动上。我们起草材料的文字工作者，在研读领导讲话的时候，应该更多地琢磨领导为什么会讲这个主题？为什么这么讲？为什么这个时候讲？为什么对这些人讲？把这些问号拉直了，不仅仅是掌握了给领导讲话的思路和门道，同时也把握住了现实工作的方向和重点，这个时候再拿理论之矢去射实践之的，焉有不中之理？

看方法论。我们老说学习习总书记讲话，要掌握蕴含其中的世界观方法论，看似很高大上，其实很实际。就是我们看领导讲话，不仅是看他对某个问题、某项工作的看法和措施，更要看他对某类问题、某个领域的观点和方法。比如，问题导向的方法论，统筹兼顾的方法论，重点突破的方法论，标本兼治的方法论，预防在先的方法论，等等。这些都是普适性的东西，掌握好了、运用对了，就会一通百通、一灵百灵。

看风格。风格是个性的，或者说是感性的。我们经常遇到这样的情况，一个备受某位领导倚重的笔杆子，换个领导就怎么也对不上路子，问题就出在风格上。有的领导喜欢和风细雨、有的领导喜欢狂风骤雨，有的领导喜欢引经据典、有的领导喜欢“时间”“地点”，这就需要我们在领导讲话时非常注意，只有把领导的风格揣摩透了、把握准了，才能真正把材料写到领导心坎上，让领导真正离不开你，这才是看材料的高境界。

这样写半年总结材料，领导看得进、记得住

一眨眼的功夫，小半年的时间过去了。这个月一些单位和个人半年总结就提上了议程。

唉，二月份过完年到现在，才四个月时间就又到总结季。群里有些朋友担心没有什么可写的。

总结是一种经常性、应用型公文写作，是对已经做过的工作进行理性的思考。

这是书上的定义。

个人总结材料在当下各种类型材料比较多的情况下，不算是难写的材料，甚至有些朋友会简单地认为就是梳理梳理做过的有关工作，在时间紧的情况下就简单列列干条条了事，有的朋友还会认为领导对自己干过的工作都非常了解，没多少可写的。

其实不然，与写单位总结不同的是，个人总结应该是更有激情、更有动力写好的。

因为从个人总结中领导能看到你工作的态度、思考的深度、谋划的高度，是以材料形式跟你领导交流非常好的手段，不可轻易放弃、敷衍了事。

因此，我们今天重点说说个人总结的事。

关注的朋友，估计都写过个人总结，比如预备党员思想总结、培训班学习心得总结、技术发展总结、招商工作总结、销售工作总结、环保工作总结……各个领域基本都要用到。

通常情况下，总结分为三部分，主要工作、问题及原因、下一步措施等，从结构上看并不复杂，基本上都能想到。如何让总结看起来与众不同、脱颖而出呢？让领导能看进去、记得住是一条基本标准……

我觉得，要把握好“三略三详”：

1.

工作略、规律详，确保认识是到位的。

尤其是上半年总结，很多工作刚刚开局，况且个人在一项工作中的分量相对还是比较小的，谈做过的工作，多说无益。

常看有些人的总结材料，活没干多少，写总结的时候什么工作都往自己身上贴，令人反感。这样的总结材料交上去，无论是党政机关的领导，还是企事业单位领导，直接就撇一边去了。你写工作写的越多，领导越觉得不是你干的。

因此，写工作部分一定要实事求是、谦虚谨慎，多用“参与”“协调”“在×××领导下”“在×××帮助下”等字眼。

但要重点写你参加某项工作的体会，对某项工作的认识，结合平时工作的思考，用自己嚼过的语言夹叙夹议地说。如果能总结出规律性的认识是最好的。因为思想决定行动，认识到位才能工作到位。这样写的好处，是让别人通过看到你的认识，来评判你的工作成效，而不是自己在那里扯着嗓子喊。

2.

成绩略、差距详，确保头脑是清醒的。

成绩不说跑不了，功劳不谈忘不了，更不能夸大其词、弄虚作假。平时干的怎么样，直接领导都清楚，高级领导只看结果。因此，成绩要尽量用数字、图表、事例等干货来说明。

重点讲问题、差距和不足，当然讲问题也不能什么责任都往自己身上揽，说实话真有什么大问题你也负不起那个责。这里面要注意措辞，谈你负责工作中做的不尽人意的地方。

之所以说注意措辞，这里有总结的一个技巧问题，就是要给差距找个标准，与高标准或者超高标准相比，你的差距不足是情有可原，反而说明你对待工作是尽善尽美、孜孜以求的。你如果不设置标准，说一堆问题，别人看后只会觉得你是为了讲问题而讲问题，效果不好。

也就是说，问题差距不足本身也是在你兢兢业业工作中才会出现的问题，不工作那里会有问题。

3.

口号略、思路详，确保措施是得当的。

总结的目的，就是对于今后的工作有所借鉴和警示，总结一次提高一次，打一仗进一步。

今后的措施要具体实在，不能只喊口号、难以操作衡量。工作中，有的领导衡量一个人的成绩和进步，往往是把你去年的总结拿出来对照一下，看你到底说到做到了没有。

千万不要自己挖坑自己跳，完事以后还去找领导振振有词地找安慰，最后碰一鼻子灰，灰溜溜地。

措施部分可以不仅仅只对你负责的工作写，可以对整个工作提出有建设性的意见、针对性的思考。

总之，一篇好的总结一定是自己结合工作思考的结果，要实事求是、条理清楚、详略得当、体现特色。

个人总结工作一定要重视，尤其是结合述职评职的朋友，更要及早准备、认真分析。让熟悉你的人觉得你干得好，让不熟悉你的人也觉得你干得好，是评价你总结材料水平的最终标准。

剖析材料三大精髓，你其实一直都在坚持

党内教育常态化开展背景下，每年的民主生活会剖析发言，已经成为年终述职报告以外必写的一个材料。

笔头客作为一个有着十几年党龄的老党员，从“三讲”教育开始，到学习实践科学发展观，再到群众路线教育实践活动、“三严三实”专题学习教育，再到现在的“两学一做”，年年对照、次年剖析，特别是有时还要扮演多种角色进行剖析（你懂的）。这么多年，深感剖析材料虽然是个性非常强的一个文体，但个中规律和诀窍其实也是可循的，只要把握好了，就可以游刃有余、从容应变。

一般来讲，个人剖析主要是三部分，一个是认识思考，另一个是检查剖析，再一个就是整改措施。无论是谈认识、谈问题，还是谈措施，都要紧紧围绕会议的主题来讲，都要结合自身工作和思想实际，都要贯穿和体现“真”的力量。

谈认识，重在对标看齐真思考。这方面，不同单位有不同要求。有的单位不太要求谈认识，甚至明确认识要少讲，直截了当讲问题。但有的对认识要求比较高，特别是这两年强力正风反腐的背景下，有很多值得警示的反面案例，需要对照反思、引为镜鉴，这就需要把个人的认识表达充分。谈认识不宜过多，但要非常体现政治态度、原则立场、思维层次和党性品格。短短几句话，可能内行人一眼就能看出你脑子里有没有货。所以这方面一定要长思考、短动笔。

什么是看齐？核心的就是要学好习总书记重要讲话。尤其是对原文要精读深思，联系自己工作实际理解把握，内化转化为自己看问题的方式，这不是空话。比如，习总书记这次在全国人大四次会议上专门就创新作了一个重要讲话，里面有一个重要观点是“唯创新者胜”。这是一个很鲜明的思想，如果我们在科技领域，那就要联系当前核心技术“空心化”的实际，谈对创新的认识和体会，这样既跟上了当前形势，又对接了工作实际，有高度又有深度，容易让人留下深刻印象。

谈问题，重在精准深入真剖析。以前我们老讲，剖析问题就是自画像，关键在于“像准实”。这里面需要注意的是一个辩证关系，就是如何处理深挖问题与拿捏尺度的关系。为什么这么讲？交心不是交底，剖析问题的核心在于实事求是，而不是为了表达自己刀口向内的鲜明态度，而不管不顾、从重从严地讲问题。

很多领导干部的剖析发言是很值得学习的，好就好在轻重尺度的拿捏上。比如，在学习、履职等方面可以适当地往深里挖一挖，本来学习充电就是永远在路上，履职尽责也不可能事事到位，这两个方面说重点体现的是对组织负责、对事业负责的态度；在政治、廉洁等方面就要很鲜明，特别是涉及到红线、底线的事，不能有半点含糊，要表达清楚自己对违规违纪行为的立场态度，绝不能本来没有的事，为了凑篇幅非要痛不痒地说几句，结果适得其反。

谈措施，重在具体实在真管用。个人剖析的整改措施，不同于党组织还要讲一些建设层面的思路和务虚的内容。个人措施关键还是要以实为纲，要对着问题、盯着短板，实实在在地提出下一步努力的方向。

如果不是领导同志，更要把措施订得很实在，做到有目标、有抓手、有时限、有承诺。比如针对学习不深的问题，可以设计“几个一遍”的措施，在一定时间内把哪些内容精读一遍、哪些专题研究一遍等等；针对作风不实的问题，可以要求自己多久一线调研一次、多久写一篇项目调研材料等等。通过这些切实可行的具体措施，让大家看到真查真改、立言立行的决心和态度。

“两学一做”党课这样写，领导愿意讲，大家愿意听

“七一”将至，中央准备开展一系列庆祝建党 95 周年的活动，各单位也在紧锣密鼓地筹备领导讲党课活动。从最近群里朋友提出的问题和写作实践看，这段时间主要是党课材料的准备和起草方面的问题比较多。

其实，党课材料是每个写过一段材料的朋友都能写得了的，它并不像领导其他讲话那样变幻莫测，不像理论文章需要长期积累，不像研讨交流材料需要广泛调研……

不知大家有没有注意到，党课材料不在《中国共产党机关公文处理条例》规定的 14 个种类之列，也能说明党课材料的特殊属性。

党课一般分三个部分，解决为什么、是什么、怎么办的问题，层次和结构比较清楚。因此，要增强这方面必胜的信心，按下面的“四有”来写一定能写好：

首先，要有激情。党课的由来不知大家清楚多少，最初讲党课主要针对的是新入党的同志或预备党员或者入党积极分子，介绍党的基本历史、基本知识，以及对党员的基本要求。

随着我们党的不断发展壮大，党课的内涵也不断丰富，发生了很多变化，尤其是改革开放以来，在社会发展变化日新月异的同时，各种议论争论也越来越多，亟待需要党课也要与时俱进、创新方式。

但无论党课的形式怎么改，党课本身用以统一思想、凝聚力量，解决问题、团结鼓动的作用没有改变。

如果你所写的党课，与时代隔得远、与普通党员离得远、与事实现状离得远，估计没有几个愿意听，领导更不屑于讲，否则讲出去太丢人。

因此，写之前你要有一种豪情，要有拿破仑讲的“一张报纸抵得上三千毛瑟枪”的战斗激情，而不是仅仅当作一个任务。

第二，要有主题。当前我国正处在深化改革的关键时期，需要统一思想、凝聚力量的选题很多，但不能眉毛胡子一把抓，想在一次党课里什么都想讲、什么都想讲清楚基本没戏，最后可能什么都讲不好。

比如，围绕“两学一做”讲党课，并不是要讲“两学一做”的重大意义、安排部署、实践要求等等，这不叫“两学一做”的党课，这叫“两学一做”的动员部署。这个概念一定要搞清楚，不能混淆。现在网上搜索到的一些所谓的党课范文和通稿，基本上都是挂羊头卖狗肉，你要按照那些来写，领导要是不跟你急，要不说明领导脾气贼好，要不说明领导已经对你不抱什么希望了。

选择什么样的主题合适，这是需要提前与领导研究沟通的，笔头君感到最基本的一个出发点，应该是联系本单位实际和人员思想实际比较紧密的，或者是领导特别想讲的。比如，权力部门讲党风廉政建设，窗口部门讲服务基层，科研部门讲科技创新，综合部门讲机制建设，一线部门讲精准扶贫，等等。

大家可能觉得有些主题不贴近“两学一做”活动，其实不然，这些选题都是我们党当前正在做的大事急事难事，主题都来源于习主席系列重要讲话精神，可写的东西多了去了。

选题开的口子越小，火力就会越集中，也就越容易讲透

第三，要有党味。党课制度是七项组织生活制度之一，因此党性特别明显。不能把一般的思想教育、领导讲话与党课相混淆。

最近热播的《三八线》不知大家看了没，如果没看我建议各位看看。这部电视剧是近期以来战争题材难得的好作品，它没有上甘岭的宏大惨烈，但有龙缘峰的连级坚守；它没有抗美援朝全景描述，但有戳击人心的细节描写；它没有高大上的口号可喊，但有瞬间点燃热情的战前动员。一口气看完，给我留下最深的三个印象是老兵、军礼和党组织。

这部电视剧已经不仅仅是一部单纯的电视剧了，应该说它本身就是一堂很好的党课，老兵比官职更神圣，军礼比语言更有力，党的组织是决胜的关键。

还记得汶川大地震那年，地震刚刚发生不久，单位领导要求讲党课，当时由于时间紧张也没有过多地考虑提纲什么的，就一开始确定了写哪几大块，将当时的视频音频进行了重新剪辑，像写剧本似的用文字把地震的惨烈景象、救人的奋不顾身，以及党员的模范带头串起来，讲党课最后全场竟然跟着领导一起喊起了“四川、雄起！汶川、雄起！”的口号。事后，大家积极捐款捐物，还成立了民间救助党员敢死队奔赴地震灾区，不得不说这次党课起到了很好的作用和效果。

党课的“党味”并不是你每句话都加上“党”字就有了党味，而是要通过你这篇党课作品真正能让每名普通党员身在其中、身感其受、身受其舞，让每个人将原来看不清楚的看清楚了，想不明白的想明白，做不自觉的变成自觉行动了，才是真正的有“党味”。

第四，要有素材。这个大家都有感受，没有大量素材做支撑的党课就变成了简单的说教。

主题确定后，要搜集大量国内外、历史现实、正面反面，以及身边的大量素材，以供取舍，这是基本功课，在此基础上才能围绕主线进行取舍。

这个问题比较好理解，就不在赘述了。总体上是广征博引。最后澄清一点，党课讲的好是集体智慧的结晶、不是光讲课人一人的功劳，党课讲不好则全是领导一人的责任，因此领导对党课都会高度关注，不可麻痹大意。

以上，是这些年写党课稿的一些实践经验和体会，虽然倾囊而出了，但难免针对性不够。如有兴趣可加入群，那里有些党课素材，更重要的是那里有上千名跟你一样仍然奋斗在一线的实践者，可以深入交流讨论。

还在为“两学一做”党课发愁吗？ 掌握诀窍就会让你告别熬夜、轻松上路

对“授之以渔”还是“授之于鱼”的问题一直很警觉。上一期，为了让笔友们能够比较便捷地起草“两学一做”学习教育相关材料，我们专门梳理遴选了有关提纲、论点和经典语句。今后，可能还将适时挑选好的范文或者材料放在公众号或者集中放在群里。但始终认为，“授之于鱼”永远只是辅助的、表层的，文字能力的提高还是要锻炼思路和思维，掌握行文的诀窍。也正是基于这样的考虑，我们历次的文章中，没有简单地放一些范文上来，而是把大量的精力放在跟大家交流起草材料的经验体会上，期冀大家能够从中悟出行文之道，进而更加从容地掌握行文之术。

我们党历次组织的重大党内教育，包括现在开展的“两学一做”学习教育，都离不开党课这个重要的载体和手段。各级党组织领导对党课材料也非常重视，很多都是亲自调研、亲自推敲、亲自研拟。因此，掌握党课材料起草的诀窍，是文字工作者必须具备的重要能力。党课怎么才能写好，从思路上来讲，关键是要突出和贯穿一个“党”字。具体来讲，可以借用合格党员标准，概括为“四讲四有”。

讲党史有党风。每次党课教育其实都是一个回顾党的历史、弘扬党的优良传统作风的过程。正如习总书记所说，走得再远也不能忘记过去，要把党和人民90多年的实践及其经验，当做时刻不能忘、须臾不能丢的立身之本。讲党史有很多方法，有的是直接阐述历史，有的是把党史知识穿插在党课稿中，还有的是把党史蕴含的党的优良作风贯穿在讲稿中。无论用什么形式，讲党史要讲创业史，要讲我们立党兴党的纲领和宗旨，讲我们党筚路蓝缕、艰苦奋斗的历程，讲我们党领导的革命、建设、改革的伟大实践，从中增进对党的感情。讲党史要讲发展史，就是要讲清各个阶段党内重大活动、重大事件、重要人物，让大家对党的发展历程有一个清晰的把握。比如讲学习党章，就要把历次党章修改的相关情况和脉络讲清楚。讲党史要讲传承史，就是要讲我们党长期积淀形成的光荣传统和优良作风的薪火相传，从中感悟党的作风的精神力量。

讲党见有党性。这里说的党见，是指我们党的政治理论和政治见解。现在，西方对我们党有不少杂音噪音，越是在这种情况下，越要有爱党、为党、护党之心，越要有守土有责、守土负责、守土尽责的担当，像习总书记要求的那样，理直气壮、旗帜鲜明地讲我们党的创新理论和路线方针，作为文字工作者一定要有这样的认识，党课稿才能上层次上质量，才能真正起到强化党员干部党性修养的作用。这方面，当前最核心的就是要把习近平总书记系列讲话宣贯好。这里要做到三点：立意从系列讲话中来，就是我们关注的问题要始终与习近平总书记强调的、要求的问题相契合，与“两学一做”学习教育部署的任务相一致，这样才不会跑偏。观点从系列讲话中出，要分门别类注意收集习总书记经典论述，有针对性地放在党课稿中，既是宣贯也是论证。对策从系列讲话中破，习总书记讲话本身就是我们党建党治党的规律总结，是我们加强党的建设的“金钥匙”，因此党课稿中提出对策也要从中找思路找对策，这样的材料才能对路对头。

讲党章有党规。讲党课既是明确坚定信仰、锤炼党性的高线，也是划定心存敬畏、手握戒尺的底线。因此，一方面要讲党的历史和宗旨，另一方面也要讲党的纪律和规矩。党章是党的总章程，我们在起草党课材料的时候，一定要把学习贯彻党章作为主线。要注重把党的规矩立起来，就是党课材料中要有鲜明的党纪党规观念，无论是直接引用党的纪律规矩，还是通过正反例证尊崇党章、遵守党纪的典型，都要做到非常清楚、非常鲜明。要注重把纪律底线划出来，这方面一般要选比较有代表性的论据，尤其是这几年正风反腐的相关实例，让大家受警醒受教育。要注重把守纪导向树

起来，党课材料一定要有鲜明的立场，尤其是一把手的材料，要释放扬清风、树正气的良好导向，这个要根据领导讲话风格予以相应的表述，该放“狠话”放“狠话”，该敲打也要敲打，真正通过党课起到大喝一声、猛击一掌的震慑作用。

讲党言有党味。党课教育与政治教育有一个很大的区别，就是党课要用党言党语，要有浓厚的党味。现在，重业务轻党务的现象在一些单位比较突出，尤其是在企业里，讲商言商语多、讲党言党语少的问题还不同程度存在。这就需要在起草党课稿的时候，注重从强化党味的角度去行文和用词。做到这一点，需要吃透党的理论，就是要学深悟透党的重大理论观点，尤其是习近平总书记系列重要讲话，党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设有关论述有哪些，都要做到心中有数、脑中有词，不能说外行话。需要学透党的制度，比如民主集中制，党的七项组织生活制度等等，都要非常清楚，这样才起草材料尤其是提出要求时才能有的放矢。需要研透党的工作，比如如何选准配强党组织书记、如何加强党员教育管理、如何搞好权力监督、如何加强反腐倡廉建设，都要有系统的对策，最好是建立起资料库，这样就会模块化、系统化，遇到比较急的材料也能从容应对。

“两学一做”民主生活会发言这样写才行

民主生活会是党内教育的关键步骤，剖析发言也几乎是每年必写的材料。目前，随着“两学一做”学习教育步步深入，很多笔友也开始准备民主生活会或组织生活会上的发言。从这些年实践看，我们感到要写好民主生活会发言，需要把握的关键点有这么几个方面：

把握主题要“对标对表”。一般来讲，中央和上级党委对民主生活会都会有统一部署，明确会议的主题和需要分析的几个方面问题。对这些内容，一定要深入研究、准确把握，尤其是对会议相关的材料特别是习近平总书记有关讲话要深入领会，真正把握好剖析材料往哪个方向写、写哪些方面问题、突出哪些主线等基本问题。具体讲，比如这次“两学一做”学习教育，核心是强化“四个意识”、践行“四讲四有”，那就要围绕这个主线去展开，然后按照方案明确的“查摆在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题”。

收集资料要“精准全面”。民主生活会的收集材料与其他文体略有不同，主要是专门明确要征求基层党组织、党员群众以及班子成员的意见，原汁原味反馈给本级党组织委员，这一点很重要。个人剖析发言一定要注意收集这方面的素材，以此为镜撰写剖析材料，这样才会有放矢。其中需要把握的是，一般收集的意见都是比较具体琐碎的问题，需要对问题进行提炼和归纳，分门别类放在思想、组织、作风、纪律等方面作为备用。

总体布局要“奇正结合”。所谓奇正结合，就是要针对发言人风格，在文章提纲上灵活选用传统方式或创新方式。常用的两种行文布局，一个是按照认识、问题、措施的逻辑来写。这种写法的优势是逻辑比较清晰，谈认识讲问题都比较集中。另一个可以对照方案要求，横向选择几个方面来写。比如，方案明确了坚定理想信念、履行职责要求、落实党纪党规等方面，就以此为提纲，在各部分内把认识、问题、措施结合起来写，夹叙夹议、学用结合。这样的优势是，更能把问题说透说通说到位。具体采取什么方式，要根据方案部署和领导要求来定。

汇报认识要“问题导向”。这是民主生活会发言与党建研讨发言的区别，后者重于对现实课题进行分析研讨，提出探索性创新性的措施和建议；前者则要始终突出问题导向，贯彻整风精神。因此，不只是剖析问题的时候要讲问题，谈认识的时候也要对着当前面临的严峻挑战来讲，要对着党风廉政建设和反面典型和警示案例来讲，要对着本单位党组织建设上存在的突出矛盾问题来讲，这样的认识才会言之有物，才能真正开出质量和实效。

分析问题要“触及思想”。如何处理好问题表现与问题根源，最能体现出文字材料起草者的功力和水平。只列举问题表现不剖析问题根源，会显得比较浅显，不够深刻；反之，则会感觉比较虚，不实在。这就要求在起草过程中，既要有代表性地列一些问题表现，又要挖掘思想根源，真正触及灵魂深处，从感性的、内在的原因去剖析。在具体把握上，理想信念、政治立场等原则性问题，是来不得半点含糊的，不能有任何问题。在思维层次的高度、调查研究的深度、跟踪落实的力度上，可以适当地说重一些、说细一些，反映出自己刀口向内的认识和态度。

提出措施要“务实精炼”。民主生活会发言材料的主体是问题剖析，因此在提出整改措施的时候要“捞干货”，不能洋洋洒洒、侃侃而谈。一般来讲，就是针对存在的问题，提出有实际抓手、有具体时限、有检验指标的整改措施。比如，在改造思想、锤炼党性上具体怎么做，怎么参加中心组学习，怎么落实双重组织生活制度，怎么过好经常性的组织生活，等等；再如，在履职尽责、担当作为上怎么改，如何补齐自己的能力短板，调查研究一年要搞几次，任内要解决哪些瓶颈问题，对群众的期盼诉求如何去解决；还如，在为官用权、廉洁自律上怎么带，敢不敢作出承诺让大家监

督，有没有实实在在的硬措施，等等。这些内容，都要用简洁干练的文字表达出来，这样才能看出真查真改、立言立行的态度和决心。

“两学一做”汇报想出彩，关键就靠这“七步”

随着“两学一做”深入推进，面临的各种汇报材料也越来越多，如何在短时间内起草让领导眼前一亮、给上级留下烙印的汇报稿，我们感觉还是有规律可循、有招法可讲的。从这些年实践看，一篇好的汇报稿，通常有这么七个关键步骤。

“对”——对焦关注点

汇报稿与总结稿虽然都有对工作的系统梳理和总结，但有一个最大的不同，那就是汇报稿是对着某一个工作组或某一级领导讲的，这一点是否把握得好，往往决定着汇报稿的成败。因此，汇报稿一定要对着听汇报人的关注点去讲，尤其要对照分管领域、调研主题等方面重点布局、分配笔墨。同样是“两学一做”的汇报，这次下来的是分管宣传工作的领导，结合工作调研检查学习教育工作。那就要把文化宣传、网络建设、舆论导向等方面的工作好好讲一讲。同样，如果听汇报的是分管纪检工作的领导，那就要多讲如何开展警示教育、如何抓好纪律规矩学习等方面的情况。当然，其他方面也不能偏废，但要根据汇报重点有所侧重、有所取舍，使整个汇报稿的主题非常突出、主线非常鲜明、主体非常对路。

“理”——理清大思路

汇报稿的主题定好后，就要琢磨文章框架怎么搭的问题。就是要围绕从哪几个方面破题、用何种方式展开、采取什么风格等方面，理一理文章大体的思路。这里面有个很关键的环节，就是要跟直接领导碰一碰。可能有的单位尤其是企业，一般没有这一步，都是主笔人直接定路子，但大多数都要有这一步。是按照传统的路数讲做法、讲问题、讲打算，还是按照学习教育几项主要内容横向划分，都要根据领导意图尤其是汇报人的风格来考虑和确定。条件允许情况下，可直接与汇报人沟通，这样在写作过程中能省很大事，不用再“翻烧饼”穷折腾。

“搜”——搜集原材料

我特意把这一步放在定思路后面是有考虑的。如果材料刚入门，可以把这一步放在第二步，因为可能头脑中没有常见的思维和套路。但到了一定阶段后，我们建议还是先定大思路，再搜集各类材料，这样容易有的放矢、提高效率。要搜集的材料主要有三种：一是本地素材。就是跟本单位本系统开展“两学一做”学习教育的有关做法、成效，包括相关的数据、事例和反映等等。本地素材要注重合并同类项，抓典型、抓亮点、抓数据，不能“眉毛胡子一把抓”。二是友邻经验。有选择地找相关行业、相邻单位的新鲜经验和有益做法，很多思路甚至语言都可以借鉴。三是有关评论。主要是摘取带有思想性、针对性的“金句”，作为汇报稿认识、分析或者做法部分提质增色的“神来之笔”。

“列”——列出细框架

在广泛吸收消化原材料基础上，对定下的大思路进行细化和拓展，逐级列出文章的提纲。这就是为什么把收集原材料放在细化提纲之前，因为很多好提纲的灵感都来自于素材，只有充分占有素材、研究素材、用好素材，我们起草出来的提纲才能够兼容并蓄、广纳优长，也才能更大程度避免出现跑偏缺项的问题。这里有个小诀窍跟大家分享，细化标题的时候，每一块大概需要写什么，怎

么写，写到什么程度，甚至要用到哪些事例、哪些数据、哪些“金句”，都可以直接写在相应的小标题下。这样一是可以避免正式起草过程中出现前后交叉矛盾的问题，二是可以大大提高写作效率。

“写”——起草第一稿

虽说各级提纲细化完善以后，正文的起草已经成为“胸有成竹、一气呵成”的工作。但正式起草的过程，往往是对整个材料再思考、再研究的过程，期间可能会出现很多“拦路虎”。比如，之前列出的几个小标题出现畸轻畸重的问题，就是有的内容很多，有的无料可写；再如，深入思考过程中发现有更好的思路，需要更换之前的小标题；还如，某部分素材不够需要再挖掘，某部分必须要写却不知如何下笔，半天憋不出一个字，等等。遇到这些问题，要把握几个原则，一是大思路不能变，因为领导已经定下来了；二是可换可不换的不要换，因为在初稿反复折腾没必要，下一步还不知改成啥样呢……三是非写不可却又写无可写的要坚持写下去，哪怕层次比较低、语言比较粗，那也是一种进步，因为“当你感觉到吃力的时候，说明你在走上坡路”。有了这几个原则，就能下定决心、排除万难，直到初稿完成。

“查”——查缺补遗漏

我们以前写过一篇文章，叫“加加减减”就能提高材料档次，看我怎么让你告别“推材料”（简单实用），说的就是补漏增色的工作。因为有些内容我们在起草过程中可能没有注意到，或者是在整个起草阶段，中央有新的精神，领导有新的要求，单位有新的情况，这些都要及时收集、及时梳理、及时纳入，做到紧跟步伐、紧跟热点、紧跟形势。尤其是对一些硬性要求、固定说法、敏感数据，要反复核查，确保不留盲区、万无一失。

“改”——精改细推敲

文章不厌千回改。初稿完成后，一般要交给直接领导过目，在有的单位这已经是成功了一大半，但在很多单位这只是“万里长征第一步”。回首辛酸历程，我们的材料征程往往是从这一步开始的……但从另一个角度讲，我们材料的提高也是从这一步起飞的。大家一定不要有自己的文章改不得、动不了的思想，虽然确实是自己心血结晶，可能是“吟安一个字，拈断数茎须”，但往往是兼听则明、旁观者清。好多领导都是文字领域摸爬滚打多年的老笔杆，如果我们认真倾听他们的意见、对比研究修改的理由，文字能力一定能在一次次看似打击、实为充电的“痛苦”历程中，得到一次次精进、一次次蜕变。多年以后，当你回头看时，会感激那些修改你的材料甚至批评你的材料的人。

这份“两学一做”学习教育做法中你能学到什么？

最近一半时间都在写“两学一做”的汇报或做法，搜集材料的时候找到几篇代表性比较强的文章，正好拿出来跟大家分享一下。主要是通过研机析理式的交流，与笔友们探讨汇报稿如何谋篇布局、行文走笔的问题，希望对大家有所帮助。有关的文字素材，大家可以从“两学一做”最全的都在这了，帮你从报林文海撷英拾贝、“两学一做”精华荟萃再次来袭，分分钟让你成为笔杆子和金点子和对“两学一做”，每个省市党委书记的说法都不一样这3篇集锦里面找。

导语部分

近期，某市把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为“两学一做”学习教育学的重要内容、做的行动指南和改的前进方向，精心组织，强化措施，狠抓落实，不断激发广大党员干部不忘初心、继续前进的精神动力。

某地高校党委认真贯彻落实中央部署要求，把学习教育作为党建工作的龙头任务，把“两学一做”学习教育同推进“双一流”建设、制定实施“十三五”规划等重点工作紧密结合起来，引导广大党员学有所悟，学有所获，力争让每一个基层党组织都成为一个坚强堡垒，使每一名党员师生都成为一面旗帜。

近期，某市通过培训万名骨干、万堂党课送基层、万名党员现身说法、帮办万件实事，使全市上下“两学一做”学习教育顺利推进，取得明显成效。

上述三段内容，是我们有意挑选了三个不同层级和类型党组织抓“两学一做”学习教育做法的导语内容。很多时候，导语是最难写的部分，没有之一。为什么？因为导语要用很短的篇幅，把文章的背景、形势、思路交代清楚，每一句话都不是白写的，都有特定的含义。比如，第一段导语提到，把习总书记重要讲话作为学习教育学的重要内容、做的行动指南和改的前进方向，这就是对整个文章思路的梳理，这篇做法后面的内容也确实是从如何学、如何做、如何改去破题的。再如，第三段导语，开门见山提出“四个一万”的抓手，那么整篇文章就应该是以此为主线去展开，事实上确实也是这样做的。

正文部分

汇报稿与经验做法材料很多时候是相通的，只是稍微换换口气的问题。这两种文体的共性很多。一般来讲，主要有这么几个方面：首先是逻辑性。因为无论是汇报还是做法，都要以工作为主线，都要充分体现谋划工作、推进工作、落实工作的思路和举措，不能想到哪是哪。第二是规律性。就是要有针对本单位实际、本领域工作提炼出的带有规律性的经验，正如材料老手说的要有“道道”。比如，我们常在汇报稿中写，注重把队伍建设作为基础工程，注重“破”“立”并举抓制度建设，注重领导干部“抓”与“带”的有机统一，等等。这些带有规律性的东西要适当体现在文中，不能让人感觉你的汇报都是细碎的工作，看不出认识高度和思想深度。第三是特色性。就是要有抓人的内容，让人看后留下烙印。我们可以先看看某市通过“四个一万”抓学习教育的做法。

一、培训万名骨干，靠高水平的“操盘手”提高学习教育质量。某市把培训一批学习教育的“明白人”、“操盘手”，作为推动“两学一做”扎实开展的重要手段，先后举办市级示范培训班6期、县级培训班59期，分层分类集中培训了12000多名基层党组织书记、党务工作骨干。邀请了20多位省级以上专家授课，打造了36个现场观摩点，筛选了50多个先进基层党组织，开展观摩，交流

经验。全国优秀党务工作者王文忠说：“通过这次培训，心里豁亮了，学到的东西都得上。我们一定借这次学习教育的机会，把我们村班子、党员队伍抓得更好”。二、万堂党课送基层，靠高水平的专题党课提高学习教育质量。坚持把讲一堂高水平的党课，作为打牢学习基础的重要抓手。针对基层党组织书记，特别是部分农村、社区、企业党组织书记会干不会说、论事在行论理不行的问题，全市组织动员科级以上党员干部、理论工作者、党务工作者、离退休干部、县级以上优秀党员、大学生村官等“六支队伍”，结合专题学习为基层支部讲党课。市委书记先后两次到“两学一做”联系点调研，并以《如何做一名合格的农村党员》为题讲了专题党课。目前，全市“六支队伍”已深入农村、社区、企业一线，讲党课 8900 多场次。基层党员普遍反映，专题党课用老百姓的语言来讲大道理，用身边的人和事来启发党员，政策理论讲的清楚，具体要求说的明白，课讲得生动，听得过瘾。三、万名党员现身说法，靠高水平的标杆提高学习教育质量。通过设立“先锋旗”、“模范星”、“业务能手”、“行业标兵”，全市培树了 11000 多名党性强、作风正、工作好、群众满意度高的党员典型。各党支部以“我是怎样争做一名合格党员的”为题，组织先进典型谈体会、作报告，让广大党员践行“两学一做”的标准更加清晰。通过召开座谈会、撰写心得体会、组织演讲、微信互动、业务技能练兵等形式，围绕“学习先进典型、自己该怎么办”的主题，组织党员对照检查，唤起广大党员学习先进的内在动力。坚持边学边改，结合开展党员先锋指数管理，引导党员客观认定自身等次，制定整改措施，并作出公开承诺。基层党员普遍认为，自己和这些身边的先进典型，生活在同一个环境，从事同一类工作，接触同一类人群，可比，可学。四、帮办万件实事，靠高水平的服务提高学习教育质量。紧扣全市发展大局，做好学做结合文章，把学习教育与解放思想大讨论、机关作风整顿、打好扶贫攻坚战、基层组织建设等结合起来。市县直单位重点围绕履行职责、服务群众、推动发展等方面，作出公开承诺 8100 多项，推出了一大批“民心工程”，年内计划为群众办各类实事 15000 多件。一是注重改善民生。市委、市政府公开承诺 2016 年完成的安居工程、交通设施改造等 11 件民生实事，并确保 13 万贫困人口、322 个贫困村脱贫。二是加强生态建设。制定了《某市创建国家园林城市实施方案》，推进环湖绿化和林业园区、绿美廊道等建设。三是突出经济建设。深入开展重大项目提升年活动，新开工亿元以上项目 200 项。四是夯实党建基础。深入推进基层党建“湖城先锋”行动，出台某市《基层党建五年规划》《加强农村“三支队伍”建设的实施意见》。精心选派科级党员干部到 744 个后进村担任“第一书记”，全面推开“1+10”党员联系户制度。全市 7.3 万名有帮带能力的农村党员，辐射联系群众 90 多万户，基本实现了党员联系服务群众全覆盖。

上述用“四个一万”为载体，把“两学一做”需要落实的关键内容串起来落实，是汇报稿常用的一种模式。当然，必须对实际做过的工作进行梳理总结，不能生搬硬套。我们可以认真分析一下这篇文章，每块内容的开头都有一句带有思路性的表述。比如“把培训一批学习教育的‘明白人’、‘操盘手’，作为推动‘两学一做’扎实开展的重要手段”，“把讲一堂高水平的党课，作为打牢学习基础的重要抓手”，等等。这些内容都带有规律性，不止是“两学一做”学习教育，其他党内教育活动，也一样需要培养明白人，需要讲党课作辅导，这种思路是通用的。因此，学会了思路+做法的写法，掌握了相应的规律性表述，再起草汇报稿就会成竹在胸了。

“三项行动”，夯实学的基础。开展专题培训。该市将“七一”重要讲话纳入市委中心组学习内容，列入全市干部教育培训计划，作为党校主体班次教学重点。组织全市副科级以上领导干部，邀请专家学者重点围绕“不忘初心、继续前进”8 个方面要求，分层分类开展专题培训。组织开展宣讲行动。由市委组织部、宣传部、党校等部门抽调精兵强将组成宣讲团，进机关、企业、社区、

街道、学校、宗教活动场所进行宣讲，特别是以乡镇为单位组建乡村干部、大学生村官、“访惠聚”工作组宣讲团，深入全市 84 个村，走进农家院落、田间地头，以顺口溜、三句半等群众喜闻乐见的方式向农民群众宣讲，做到家喻户晓。定期举办研讨交流活动。该市将讲话精神纳入“两学一做”交流研讨内容，各级党组织每月召开不少于 1 次学习交流研讨会。同时，组织广大党员干部进农村、下社区，通过开展“解读答疑会”“农村夜谈会”等，与群众促膝交流、深入沟通、现场答疑，有力推动“七一”讲话精神入脑入心、触及灵魂。以上率下，抓实做的关键。该市在党员领导干部中开展“学讲话、强党性、转作风、提能力”活动，市委书记率先为全市党员领导干部讲党课，严格按照要求，参加双重组织生活，定期以普通党员身份参加村党支部“三会一课”等组织生活，用实际行动贯彻落实“七一”重要讲话精神。市委常委会围绕“四讲四有”，制定学习教育周计划、月讲座方案，组织开展 4 个专题研讨发言，确保市委中心组学习教育有思路、有计划、有内容、保时间、出实效。在全市党员中开展“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”活动，通过开展佩戴党徽、重温入党誓词，举办“争做一名合格共产党员”签字仪式，让党员身份亮出来，真正实现“一名党员、一面旗子，一个支部、一个堡垒”。开展党员结对帮扶，每名党员与年底脱贫户实施一对一帮扶，夯实党员结对帮扶措施。“七一”前后，对先锋作用发挥好或者生活困难党员开展走访慰问，切实为他们排忧解难，教育引导党员干部立足岗位做贡献、履职尽责创业绩。深入剖析，落实改的重点。该市坚持问题导向，组织各级党员领导干部认真学习“七一”讲话精神，带头示范做标杆，紧紧围绕“不忘初心”，紧密联系自身实际，对照“四风”及隐形变异“四风”、干部不作为、乱作为、慢作为和基层干部损害群众利益等方面，按照合格党员标准，开展问题排查梳理工作。通过走进群众找、个人对照找、相互提醒找等方式，查摆党员在思想、组织、作风、纪律等 6 个方面存在的突出问题 53 条。根据查找出的问题，该市要求每名党员领导干部逐项列出问题清单，制定整改台账，定整改期限、整改措施、整改标准、整改责任人，推动问题整改到实处，特别是针对普遍存在的共性问题，注重从源头上查找原因、堵塞漏洞，健全和完善相关制度规定，形成管根本、管长远的长效机制。

统筹规划，夯实学之基础。自开展“两学一做”学习教育以来，自治区各高校党组织坚持“两学”融合，着力强化不忘初心的价值取向，通过分类指导、检查督导，丰富学习载体，创新学习形式，激发党员师生参与学习教育的热情，把从严治党要求传递到“末梢神经”，不让一名党员掉队，夯实“学”之基础。集宁师范学院在认真落实共性要求的基础上，对党员领导干部、教师党员、学生党员、行政教辅后勤党员和离退休党员明确个性指标，实现学习教育的具体化、精准化、差异化。包头师范学院要求所有基层党组织建立思想政治建设问题台账，以“两计划一台账”为抓手开展督导工作，确保学习教育工作可督促、可检查、能问责。呼和浩特民族学院制定了学习教育督导工作方案，规定了 10 个方面 46 项督导内容，成立了由校党委领导担任组长的 3 个督导组，在全校范围内开展了 2 轮督导检查，进一步推进了学习教育各项工作。把集中学习和讲党课结合起来。内蒙古工业大学对党员领导干部和党支部书记的党课稿认真把关，校院两级调阅审核党课讲稿 340 份次，保证了党课的质量。呼伦贝尔学院选派 39 名党总支书记、党群干部到延安培训学习，组织学员结合学习经历讲授专题党课，在全校掀起了弘扬延安精神、争做合格党员的良好氛围。把集中学习和集中讨论结合起来。内蒙古民族大学文学院结合学院教学科研实际，谈自己如何在立德树人中发挥党员的先锋模范作用，引导党员立足思想工作实际讲学习、做贡献。知行合一，抓实“做”之关键。以知促行，知行合一。把“两学一做”的深刻内涵和基本要求具体化、精准化，树立强烈的责任意识，带动广大党员将“两学一做”学习教育落到实处、见到成效，才能提升党的凝聚力、战斗力。

教师党员“学”得怎么样，“做”得是否合格，最终体现在立足本职岗位履职尽责、创造一流业绩上。包头医学院利用党员固定活动日，开展党员专家下乡扶贫义诊活动，发挥医疗服务社会的作用。内蒙古财经大学财政税务学院组织教师党员通过电视台、广播电台等媒体，向社会各界群众讲解、宣传国家的财政税收法律法规和政策，充分发挥高校的宣传主阵地作用。“不教而教”——搭建平台，组织形式多样的活动教育，影响广大学生，在实践中感受党员的光荣感和责任感。内蒙古师范大学在学生党员中开展比学习、比党性、比服务、比创新、比认真、争先进的“五比一争”活动，进一步增强学生党员创先争优意识。河套学院开展“我身边的好党员”征文活动，大力表彰工作中涌现出来的爱岗敬业、谋事创业的先进集体和个人。赤峰学院组织开展“师生满意机关建设”活动，通过召开表彰会、公布光荣榜、发放事迹册等形式，引导广大党员向身边的典型学习。注重实效，突出“改”之重点。解决问题才是“两学一做”学习教育的最终落脚点。各高校始终敞开大门、开门纳谏、问诊师生，收集真想法，发现真问题。内蒙古农业大学根据巡视组反馈的突出问题，平稳有序地解决了超设机构、超配干部和低级高配等问题，减少处级机构7个，消化处级干部38人。内蒙古工业大学立足师生切身利益，优化财务报账流程，解决运动场改造等14项实际问题。内蒙古财经大学针对教学管理、校园安全、餐饮服务等8个方面的20个具体问题，进行限期整改，确保了学校教学科研管理各项工作更加规范、有序、高效。打铁还须自身硬，队伍和制度建设是保证。内蒙古医科大学在包头、鄂尔多斯、赤峰等5所临床医学院分别设立了学生党支部，彻底解决了异地非直属临床医学院学生党员的教育管理问题。内蒙古广播电视大学在全校范围内开展“庸懒散浮拖”专项整治，全校的工作秩序得到进一步规范，纪律作风明显好转。合格只是基础，优秀才是目标。自治区各高校将以学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话为契机，坚持学做结合，坚持问题导向，坚持领导带头，以更高的标准、更严的要求、更大的决心，全力践行学习教育，不断开创高等教育事业改革发展新局面，为自治区全面决胜小康、打造北疆亮丽风景线提供强大的智力支撑。

之所以把两个做法列在一起，是因为两者框架一样，但写法各有千秋。都是从学、做、改的逻辑上去破题的，但具体每层的内容并不一样。比如，同样是写“学”，而且同样是从“学”的方法上去破，但第一种是横向区分学习的方式方法，就是我们通常将的专题培训、研讨交流等等；第二种则是从工作指导的层面，即如何搞好统筹、做到几个结合上去讲方法，个人感觉这样就显得更高级一些，或者说让人印象更深刻一些。这几篇文章的语言都比较精炼，大家在看的时候也可以研习一下行文方式，在取长补短、吸收借鉴中提高自己的写作水平。

“两学一做”的材料，你看 10 篇不如别人看 1 篇？

1.

现在，文件上、报刊上、网络上各个方面的材料良莠不齐、鱼龙混杂，选择好的材料是根本前提。选好了，看一篇就让你醍醐灌顶、受益匪浅，选不好除浪费时间还可能造成误导，甚至在错误的道路上越走越远。

“两学一做”前提和基础是两学。下一步，应该各级都会下发一些参考资料。但核心还是要学习习近平总书记讲话和党章原文。在此基础上，人民日报应该会定期推出系列评论，求是杂志会有领导干部或专家撰文，这两个方向的材料要重点收集、精学研读。别的渠道，有条件的笔友可以看看中央的有关简报，一定不用太多，不然会分散看原文和高端评论的精力和时间。

对于网络上的各类评论、党课、发言等材料，可以择优选学。其实，很多材料一搭眼就能看出良莠，比如有的长篇累牍看半天不知想说啥，有的几个小标题基本的套路和意思都不准，有的一开篇就有错别字，有的语言疲沓枯燥，等等。遇到这样的文章，直接无视不要再往下看。除此之外，在选材料上，还有这么几看。一个是看出处，当然是越主流的媒体越靠谱。另一个是看作者，这里不能只看级别，要看分管领域或岗位，因为是党内教育，相比而言党口比政口、事业单位比企业的要好一些。再一个是看品质，这个就得看逻辑结构、行文风格、语言表述等方面了。

2.

选好了材料，首先要做的就是分门别类收集好。有的时候业务工作比较多，笔头客一般是注明哪类材料并写上日期，等有空的时候再认真看。

怎么去看材料，其实是掌握材料最核心的部分。其实，对选好的材料，每篇都要精读研读，这样远远好于泛泛阅读多篇材料。笔头客有个四字诀送给大家：猜、读、思、摘。

猜，就是拿到材料后，要先遮住正文，由标题猜会写啥内容、从何破题、往哪延伸，从而联系想想自己会怎么去写，然后再认真看人家实际是怎么写的。

读，就是要先默读，认认真真学习参悟，不止要学思想观点、学精神内涵，还要学谋篇布局、学行文写法。要对照自己的写作习惯，取长补短、不断揣摩。最后，还要大声朗读几遍，形成语感。

思，就是要沉淀下来，联系世情党情国情，联系上情中情下情，联系工作思想实际，思考其中的思想方法和特点规律，尤其是我们组织党内教育这么多年，有很多经验是很成熟一直传承下来的。习近平总书记指出的四个法宝，包括前两年教育实践活动、“三严三实”教育的好做法都是内在相通的，应该融会贯通、前为今用。

摘，就是确实有精辟的论点、精彩的语言，要专门摘抄下来，分门别类地记录好，以备不时之需。这个很管用，有时碰到急活的时候，没时间推敲语言，就可以从容不迫地拿来主义啦。妥妥的，哈哈。

3.

无三不成文。你懂的……

掌握好路数，“两学一做”五类文体写作也不难

刚开始写公文时，最大的困惑就是碰到某类文体不知如何下笔。

总结报告、情况汇报、事迹报告、述职报告，尤其是在“两学一做”学习教育这个大背景下，这些看似差不多的文体，写起来居然思路和风格都有差别，确实让人发蒙。

在无数次烧脑虐心的惨痛经历中，逐步悟出些门道，每类文体都有自身的特点和规律，也有特定的写法和套路，只要把握住、运用好，就会事半功倍、游刃有余。

近期，我们从朋友圈上传的作业中，遴选了五篇有代表性的文章，这次就以此为例与大家作一探讨（考虑到篇幅问题，这里我们只标出了这几篇文章的名字，没有刊出原文，稍后我们会在征得作者许可后，陆续把原稿和修改稿上传到群文件中）。

在纪念建党 95 周年大会上的讲话

纪念建党 95 周年大会上的讲话，包括纪念某单位成立大会上的讲话等等，内容一般是追忆光辉历程、弘扬优良传统、激发精神动力，或者是回顾历史、认清形势、展望未来。

很多纪念大会一般还安排了表彰先进的环节，因此在领导讲话里还应当有向先进典型学习的内容。归纳起来，写好这类材料，需要把握这“三个重在”：

一是回顾历程重在总结经验、提炼精神。纪念大会上的回顾历程不是“列清单”式的总结，而是要把多年奋斗征程中最可贵、最精华的经验财富总结好、提炼好。

二是分析形势重在激励斗志、鼓舞士气。这类大会上，对当前面临形势任务要多从正面解读，引导大家从向上向好的发展态势中坚定信心、鼓足干劲。

三是任务要求重在理清思路、强化责任。纪念大会上一般不对某项工作作具体的部署，而是提出主要方向、发展思路和建设重点，因此最好不要事无巨细地部署工作，还是要多从工作指导的层面讲思路、讲方法、讲要点，让大家明细方向、强化自觉。

坚持“一心向党，五心为民”

这是篇汇报类材料。“两学一做”学习教育是今年党内教育的重头戏，习近平总书记专门作出重要指示，各级也都很重视。随着学习教育逐步深入，上级党委肯定会利用工作调研等时机，对下级党组织开展学习教育情况进行调研检查，这就需要及时总结梳理有关情况，把汇报稿起草好。

很多时候，工作既要干好、更要汇报好。从某种意义上讲，汇报稿的质量也反映出单位领导抓工作的思路。

写好汇报稿，关键是抓住三个点：一是领导的视点。就是要搞清楚上级或领导想听什么，对着他们反复强调或重点关注的浓墨重彩地讲，不能顾左右而言他。

二是当前的热点。就是要把材料放在当前的大形势、大背景下去考虑，与当前的重点工作对接起来去汇报，使整个材料具有时代性。

三是自身的亮点。没有比较，就没有亮点，而且亮点越比越亮。朋友圈的这篇文章，从“一心向党”和“诚心”为基、“热心”为先、“细心”为本、“决心”为要、“耐心”为重等六个方面，汇报了本单位开展学习教育情况，形式比较新颖，可以借鉴。

“两学一做”心得体会

笔友提供的这篇材料，其实是以学习心得的形式，结合自身经历谈体会。这类材料与研讨发言还略有不同，研讨发言重在理论性、探索性，而心得类材料的特点主要有三个：

一是内容的真实性，就是引用的事迹要真实，掺杂水分的材料对自己、对社会都是一种不尊重，也不足以支撑自己的观点。

二是表述的叙事性，心得体会要夹叙夹议，采取观点加叙事的形式，越是小场合，采取叙事为主的方式，靠事实说话，更容易以事感人、以事服人。

三是鲜明的时代性，要契合当前的时代背景，打下鲜明的时代烙印。总之，写好这种材料，关键是要写得既具体，又不繁琐；既概括，又不抽象；既生动，又很实在。

个人述职报告

述职报告的写法很多，主要的有这么几种：一是按学习、履职、自律等方面来讲，这是最常见的。二是先集中讲大项任务，然后再说普通工作。三是总结出自己的几种比较突出的品质，以此为主线来串工作（比如这篇文章笔友就总结了，忠诚为先、辅政为要、服务为本、中心为重、律己为范）。

无论采取哪种方式，我们感到都应该注意把握这么三点：一是要通过工作体现能力，就是在写自己完成哪些工作的时候，不能简单像工作总结一样罗列，而要把工作的难度在哪、意义如何、成效多大写出来，让别人一看确实觉得与众不同。

二是要通过认识体现思想，就是述职报告里要穿插一些对工作的认识和体会，这些话不在多，但要非常精炼和深刻，让人感觉到你善思考、有思想。

三是要通过言行体现修养，就是自律上、交往上，包括现场述职的表达上，都要让人感到你的修养和境界。

关于廉政建设的征文

笔谈征文与研讨发言属于同类材料，这个我们以前讲过，主要特点有三个：一是议题的急迫性，一般是实际工作中出现的某个亟待弄清和解决的问题。二是研究的双重性，主要是研讨上级的决策指示与实际工作如何有机结合。三是对策的探索性，重点是通过提出全新的办法，来解决现实中的重大问题。写好研讨材料的基本要求是，观点鲜明、一针见血、表达准确、对策实在、让人解渴。

在形成文字的过程中，有几点需要注意：一是观点要新颖。就是观点针对性要很强，肯定什么很鲜明，角度又很独特，让人一看就眼前一亮。二是材料要实在。就是写事要实，不胡编乱造；对策要实，不脱离实际；语言要实，不花里胡哨。三是语言要通俗。就是要善于把上级的指示变成自己的理解，把现实的问题上升为自己的见解，用通俗的话和群众的语言说出来，这是一篇研讨文章成熟的重要标志。

什么时候把自己当成领导了，领导讲话也就写好了

不知笔友们有没有同感，公文材料中最难拿捏把握、最难通过的材料就是领导讲话。同样的主题放在不同场合，同样的场合不同领导来讲，同样的领导面对不同的群体，同样的群体处在不同的时间，都完完全全、彻彻底底是风格迥异的两篇讲话。

讲话稿很难写到领导心坎上，经常是文思穷尽，也一样得推倒重来。那么问题的症结和关键在哪里？笔头客（ ）感到，一个突出问题就是你没有把自己当成领导本人，就不会主动站在领导的角度去思考处理问题，更不用说跟上领导的思路了。

1.

领导讲话的两种类型。第一种是公众讲话类，也就是面向所属单位和人员的讲话，这类讲话一般是具有引领性指导性号召性。

第二种是个人发言类，也就是阐述和发表个人的体会和感受，这类讲话多是带有鲜明的个人印记和个人特点。

实践中笔头客感到，这两种类型的区别在于共性与个性，即使一些公众讲话具有一定的领导风格和语言习惯，但根本上还是脱不开共性的特点和规律。只要把这些特点规律把握好了，其实也就是抓住了公文起草的牛鼻子。

但是不管哪种类型，你都要把自己当成领导本人，才能把讲话写得对路、对口、对心。

2.

实践中笔头客感到，公众讲话类暗藏着三大共性。首先工作指导是源头统一的。也许不同的地域、不同的单位、不同的经济发展情况，有不同的发展思路和发展模式，但工作指导思路不能天马行空、独辟蹊径。因此，在起草领导讲话的时候，要在充分理解和把握中央政策决策基础上，再悉心把握领导的意图和想法。因为领导有时的指示可能是片段性或者是表面化的，如果只从语句上理解，极可能忽略背后的思虑和考量，只有揣摩透领导思考的源头，才能实现一通百通的效果。

其次方略方法是内在一致的。说得高大上一点，我们党是马克思主义政党，我们都是马克思主义者，都有着共同的世界观方法论。所以我们在起草领导讲话的时候，要善于用科学的方法论审视和阐述问题。领导干部大多理论水平都很高，对解决问题的方法论是烂熟于心的。比如，思想引领的方法，重点突破的方法，发扬民主的方法，等等。这些都要充分贯穿到文章的论点中。

第三是行文风格是高度契合的。现在我们党风越来越纯正，要求说实话、说真话、说心里话，无论是在什么场合，都要坚持实事求是的文风。把握住这一点，也很容易得到领导的认可。

3.

对个人发言来讲，其实很多领导更为重视。因为公众讲话很多带有宣贯的性质，而个人发言则反映的是领导干部在领会吸纳上级精神基础上，自己特有的工作思路和从政风格。这类发言如果写好了，很容易让人眼前一亮，留下深刻印象。写好这类文章，用心和用脑非常重要。

一个是要善于沟通常留心，就是要主动地积极地与领导沟通交流，不要怕不好意思，更不要怕自己的缺点暴露领导面前（性格缺点除外哈）。在领导面前就是要当小学生，最好激发领导传道

授业的欲望，他要是侃侃而谈给你讲更好。每次交流，都要留心记录、认真整理，日积月累就会有比较全面系统的话语体系。

另一个是要举一反三勤思考，就是对领导的有关要求，要深入地、联系地、辩证地反复揣摩思考，切不能生搬硬套、断章取义。要联系他的性格特点和为人风格，按照他的语言习惯进行修改，就能起到事半功倍的作用。

总而言之，起草领导讲话就是要不在其位但要谋其政，善于跟领导坐在一条板凳上思考，甚至用同样的用词说话。当你起草领导讲话时，脑子里突然冒出领导浓厚的地方腔。恭喜你，你离当领导也不远了。

同样的工作从不同角度汇报，效果大不一样

老话常讲，干得好不如说得好。虽然这个观点比较片面，但也一定程度反映出汇报工作或者评价工作方式方法的重要性。无论是汇报、总结还是评价，都涉及到一个对工作过程、工作成效审视的问题。同样的工作用不同的角度来审视，可能会得出截然不同的效果。

实践中我们就经常遇到这样的情况，如果工作汇报得好，领导听了肯定舒心，本来干得活与平时也差不多，但只是进行了一定的梳理和总结，用比较别致的角度阐述出来，就会有神来之笔的奇效。同样，如果工作评价不到位，下属听了必然糟心，辛辛苦苦做的工作，没有表扬到大家最想听的地方，讲再多话也是南辕北辙的无用功。这里，笔头客有这么几种角度给笔友们分享一下。

首先是迎难而上式，就是用工作的极不容易来反映成绩的极不平凡。在审视工作前，要充分阐述和列举这项工作面临的挑战和考验，最好是从外部到内部、从客观到主观、从历史到现在等多种因素全方位的。这个一般用于对上级工作的评价和看法。比如，每年评价政府工作报告，用这种方法就非常棒。可以从国际国内面临的挑战入手，充分展示我们党和政府抓各项建设攻坚克难取得的丰硕成果。

第二个是形势背景式，就是要充分研判这项工作所处的时代背景、阶段节点。一般的做法是要提炼出几个期，比如中央提出的“三期叠加”等等。这样的做法有个好处，就是容易让人感到工作所处的历史方位、现实意义和对以后产生的深远影响。这个角度用得比较广泛，可以用在工作总结中，也可以用在向下工作的评价上。

第三个是特色亮点式。就是要找工作中个性鲜明的、有别于其他工作的特质和特征，用鲜活生动的语言提炼概括出来，让人一看就能留下烙印。这种角度特别适合汇报工作。有时候领导下来视察，往往记住的就是汇报稿中那些有个性、有特点的几句话。所以在这个方面不能偷懒，要静下心来认真提炼总结，力争把最有代表性的特点归纳出来，那样会有意想不到的效果。

第四个是成效进展式。这是最常用的办法了。核心就是要系统梳理总结工作的成效和成果。在这方面也有些表达的小技巧。比如，用进步幅度来表达，就是要多用对比的方法来展示工作成绩，同比增长多少、翻了几番等等。又如，用工作量来表达，就是要分类列举一些数据，让人感觉到这项工作确实做得很扎实很细致。再如，用问题解决来表达，就是要通过列举解决关乎全局的重点问题、多年遗留的瓶颈问题、群众反映的热点问题等等，来反映工作的含金量。还如，用领导评价或群众反映来表达，就是借领导或群众之口开说明工作确实受到好评、深入人心。

经验谈：不看不会后悔，看了更会后悔（原创）

首先，领导也是需要赞扬和欣赏的。

不仅需要领导的领导认可，同样也需要下属的赞扬。

与领导谈话肯定与跟别的人谈话不一样，这个问题我想是不需要多解释的，除非你是职场的菜鸟。

赞扬领导也不会像赞扬其他人一样，想怎么赞扬就怎么赞扬，不仅不能太明显，更不能脱了裤子把领导的屁股放在桌子上使劲拍。

赞扬领导是工作的需要，这体现了对领导工作的认可，体现了对领导的支持。领导作为一个团队的领头雁、主心骨，是需要下属支持的，而赞扬和赞美是支持的一种重要方式，千万不能一提到赞扬领导就与溜须拍马、阿谀奉承等联系起来。如果一个人天天批评领导，或者漠视领导的成绩，还能在一个单位、公司混的很好，那只能说明领导个人的涵养好、胸襟大度，但这不能作为不赞扬领导的借口。这种心理要不得。

真诚赞美领导能够带来正能量，赞美对于听者和说者是双赢的，心情都会心情愉悦，这是心理学范畴的结论。那该怎么赞美领导才能起到激发工作热情、润滑上下级关系的效果呢？

具体处理中，（公号：）感到有“四个要不得”和“五个做到”，以供参考和体会：

“一语双关”的赞扬要不得：名牌大学研究生小张分到一个研究所工作，发现自己的所长竟然只有高中学历，平时就对所长的“水平”不屑一顾，轻视之意常溢于言表。有一次该所长发表了一篇颇有影响的调研报告，获得了其他同事的一致称赞。当场这个研究生也不能不表个态，于是对所长说：“这一次的调研报告还真灵了！真该好好庆祝一下！”所长听了这样的称赞无动于衷。说实在的，这种一语双关的赞美，不说更好，有点对不起他的高学历了。

“卑躬屈膝”的赞扬要不得：有的人称赞领导时不自尊，不注意自己的人格，低三下四，认为凡是领导说的都是正确的，凡是领导的意见都要赞成，凡是领导的行动都要赞美，这样就把正义的赞美歪曲为拍马溜须、阿谀奉迎。古代程师孟拍马的技术真是高明，自己还没有死就求荆公给写好墓志，以恭维对方的文章写得好，彻底丧失了人格和尊严。这种奴性十足的拍马屁，实在不可取。

“虚无缥缈”的赞扬要不得：要切实把领导的各方面摸准再赞扬也不迟，往往能收到更好的效果。盛宣怀见醇亲王，醇亲王问“那电报到底是怎么回事？”“回王爷的话，电报本身并没有什么了不起，全靠活用，所谓‘运用之妙，存乎一心’，如此而已。”醇亲王听他能引用岳-武穆的话，不免另眼相看，便即问说：“你也读过兵书？”“在王爷面前，怎么敢说读过兵书？不过英法内犯，文宗显皇帝西狩，忧国忧民，竟至于驾崩。那时如果不是王爷神武、力擒三凶，大局真不堪设想了。”盛宣怀略停了一下又说：“那时有血气的人，谁不想洗雪国耻，宣怀也就是在那时候，自不量力，看过一两部兵书。”盛宣怀真是三句话不离醇亲王的“本行”，他接着又把电报的作用描绘得神乎其神。醇亲王也感觉飘飘然，后来干脆把督办电报业的事托付给盛宣怀。这功夫真是了得，都是实际情况，被他说的如此动听，岂有不用之理。

“言行不一”的赞扬要不得：说的好听就是不做。刘秀登基称帝后，在南方尚有更始帝手下的鄧王尹尊等将领拒不投降，成为刘秀的心病，刘秀决定灭掉更始帝手下的这些拒不投降的将领，完成统一大业，使民安居乐业。当他把自己的想法告诉诸大臣时，大臣们纷纷称赞刘秀“居庙堂之高而思其远”的心意，刘秀也越发感到统一的必要。但当他召集众将商讨对策时，谁都不愿去，谁也不愿拿主意，刘秀感到很丧气，最后以木简敲着地问道：“鄧势力最强，宛居其次，谁能前去征讨？”

此时贾复应道：“请让为臣征伐鄢王！”刘秀开怀笑道：“有执金吾贾复进击鄢王，我还有什么担心的。”后来评功论赏时，贾复还是一声不吭，但刘秀却说：“贾复的功劳，我自己是一清二楚的。”贾复不是个善于逢场作戏、溜须拍马的人，他的行为无疑是对刘秀决策的最大的支持和赞同。一些人口头上说好，但让他去干却又极不愿意，口是心非，言行不一，与贾复比起来结果怎样呢？领导的心里最有数。

那么，如何能掌握赞扬之道呢？

做到长言短说。就是要一语中的、简洁明了，不能含糊不清、侃侃而谈，尤其是在交际场合，可能就给你几句话的时间，一定要开门见山、出口就让人印象深刻。

做到后言先说。就是要善于发现领导的优长特点，平时就要有个中肯的评价，在一定时机适合跟领导提起时，就要干净利落地说出来，不能时机来了还没想好怎么说。

做到虚言实说。就是不要直接用定性的华丽的言语称赞领导，尤其不能夸大其词、添油加醋，而是要有理有据地称道领导牵头工作的实际成效。

做到私言众说。就是要通过上级、同事、群众等多方面的评价来反映领导的可赞之处，否则光凭一己之言，难以让领导信服，还有溜须拍马的嫌疑。

做到谏言诚说。就是对领导需要改进的地方，尤其是对一些怀才不遇的领导，要真诚地表达出来，但要讲究策略，要先称赞其优长优点，再从希望和期盼的角度讲。

归根结底，行胜于言。服从就是最好的称赞，在掌握称赞之道的前提下，对领导的决策还是要坚决彻底地贯彻执行，这是对领导最大的支持。

大家看了以后后悔了吗，是后悔自己没认识到这个重要性，还是后悔赞美的方式不对呢，请回复交流。

年终总结，我是如何一年成为领导身边的红人？

又到一年总结时。不知大家在总结工作的同时，有没有对自己这一年的成长进行梳理和反思。与去年这个时候相比，彼时的自己与现在的自己有哪些不同？在通往牛逼的路上，我们从那些苦逼的坚守中，又能总结到什么？特别是如何在短时间内实现快速成长？今天，我们就一起聊聊这个问题。正文开始前，我们先抛出来一条基本原则，也是这篇文章的逻辑基础，概括起来就三句话：

首先，你自己得行。

其次，领导得知道你行。

最后，知道你行的领导，也得行。

上述这三句话，相互联系，缺一不可。对这三句话能大概理解个差不多的，咱继续往下说。

首先，你自己得行。这讲的是“素质是本钱”。能够关注，这一年来不离不弃与携笔同行的，应该在三观上是认可这一条的。那么，我到底靠什么行？关于核心竞争力的问题我们交流过很多，笔杆子被领导倚重的核心竞争力是什么？“四字”道破核心竞争力，助你跻身强手之列，包括我们应该具备哪些能力，比如文字表达能力、组织协调能力、总结提炼能力、统筹谋划能力等等，这些具体能力很多笔友都清楚，笼统着说对大家意义也不大。我们今天想聊些干货，给你一年时间，你怎么行？

说到这里，不少朋友应该能想到四件事，帮大家概括一下，可以称为“四学”：向书本、向老手学、向惯例学、向实践学。向书本学，就是到了一个新岗位、进入一个新领域，首先需要了解的是这个领域和岗位涉及的理论知识和业务技能，需要研读很多文件和参考资料；向老手学，就是要甘当小学生，向办公室的老同志请教取经；向惯例学，就是多找找单位以往办文、办会、办事的留存材料，对以往的惯例做到心中有数；向实践学，就是在学中干、在干中学，不断从实践中总结提炼。

上述这“四学”是最基本的，说实话并没有什么可圈可点。如果我们坚持做到这“四学”，也许三年五年可以脱颖而出。但要在一年就得到领导的倚重，那就还得看到问题之后的问题、掌握招法之上的招法。就以这“四学”为例，跟大家作个交流。

向书本学，学的并不只是专业领域需要掌握的理论知识和业务技能，而是贯穿其中的思维方法和普遍规律。我们以前总是讲文字工作者抄材料不是抄文字，而是抄思路、抄思维，说的就是这个道理。向老手学，学的不只是你自己承办事项的经验技巧和具体办事的经验本身，而是要多留心那些可能还未交给你但即将交给你的任务，多揣摩那些张三成功、李四失败的症结所在，多换位思考如果某事自己来干会如何，等等。比如，同在一个办公室，领导交给一位老同志某项工作，此事虽与自己分管领域毫不相干，但办事套路和方法是想通的。那就要从他电话通知、协调办事、请示汇

报的过程中，去悉心揣摩办文办事的经验。这样一天下来，你的收获将不仅是自己的那一天，也许张三、李四一天的工作经验也是你的收获。向惯例学，学的不只是以往办事的套路，而是在什么样的形势背景下应该采取什么样对策的思路。因此要经常对比着想一想，与当时相比，现在的形势任务有哪些变化，用之前的办法是不是可行，哪些可以继承，哪些需要创新，哪些必须摒弃，这样才能在去粗取精中快速成长。向实践学，学的不只是工作中固化的成功经验，而是敢于向新的未知实践进发的态度和精神，这一点就不再多说了，关键就是要敢闯敢干、敢于试错，不能畏首畏尾、瞻前顾后。

第二，怎样让领导知道你行。这讲的是“交流是门道”。与领导交流是一门艺术，更是化腐朽为神奇、以四两拨千斤的利器。我们以前老讲“世事洞明皆学问，人情练达即文章”，说的就是这一点。概括了一下，关键就是两句话：“谋在未发时，做在关键处”。

说“谋在未发时”，就是要对自己将要遇到的情况要做到未雨绸缪、超前思考。我们刚入职时，与领导接触的机会是非常少的，有时候也许就是一个照面、一句问候而已，但人与人的差别恰恰就是在那一个照面和一句问候上。有的人因为一句不一样的问候，换来领导的追问和交流，让领导第一眼就印象深刻，有的人每次都重复着一样的问候，成为领导心中几年不变的路人甲。怎样超前思考？给大家举个例子，比如本单位建设发展上最近有哪些大事，领导在讲话中多次提及哪些事情，对这些事情的相关背景要如数家珍，尤其是对一些细节最好要心中有数。如果有寒暄的机会，可以借机把某些细节提出来，一定会让领导感兴趣地跟你聊下去，接下来自然有介绍自己的机会。

说“做在关键处”，就是不要计较一时一事之得失，要非常清楚自己的强项，在急事难事到来时，果断出手，一鸣惊人。举个例子，材料狗们喜欢一起研究材料，大家讨论大路货的时候，不一定要插嘴，你说多了还让人觉得这个新人不谦虚，不懂得学习。但当材料推研进行不下去，中间遇到难题卡壳的时候，特别是领导在场的时候，一定要敢于发表自己的意见，如能提出建设性的想法，那会让所有人烙印深刻，即使未果也不损失什么，反正大家都提不出来，也不丢人。当然，这就要求在研究某个材料的时候，要把功夫做在前面，前一天哪怕加班加点，也要把有关问题研究深、琢磨透，这样才能有备无患。

最后，知道你行的领导，也得行。这讲的是“悟性是基石”。可能有的朋友觉得这个我们决定不了，表面看确实是这样，其实不然。客观讲，我们的素质优秀，领导的工作自然出彩。不然不会有下属把领导顶上去的说法。但很重要的还有一个悟性和眼光的问题，这里面的水就比较深啦。曾问过朋友圈群里的两个厅级领导相关的问题，受益匪浅。我们上次说群里藏龙卧虎，确实是这样，大家虽然隐藏身份，但不隐藏经验，虽然屏蔽隐私，但不屏蔽思想。希望大家有什么问题，还是多在群里交流，自然会有“扫地老翁”一语道破天机的那一刻。

活儿干得不错，就因为说了几句牢骚话

最近（ID：）看了一部电视剧，名叫《X女特工》，故事编排紧凑，人物个性鲜明。剧中，特工由于身份特殊，纪律明文规定不让谈恋爱、不能意气用事，甚至家里人出了事，特别行动队为了不給特工带来感情牵挂，摆了个局把她家人也处理了。总而言之，特工不能有感情、不能有情绪。

联想到写材料的朋友的情绪宣泄问题，笔杆子不是特工，没有经过极其残酷的心理和身体锤炼，有的时候很难控制自己的情绪，而说不应该说的话，说了之后有的甚至很后悔。

今天并不是想给这部剧写剧评，而是想说说情绪宣泄的事。

年底了，材料堆成堆，会议接连来。从群可以感觉到，大家这段时间过得都不是很轻松，这其中有“多”和“难”等材料本身的问题，也有个人修养不够、心情烦躁甚至狂躁的原因。

人可以红脸但不能翻脸。

心情不好，压力很大，有的时候脾气点火儿就着。这是人之常情。那怕别人一句不在意的话都能成为导火索，上演一场办公室战争。

了解你现状的人，互相说说也就罢了，完事之后该怎么处还怎么处，酒该怎么喝还怎么喝。

我以前办公室就有一个这样的，他是给单位领导写材料的，只要一看到他脸色不对头，说话不耐烦，甚至夹枪带棒了，就知道他身上有大活儿了。有的时候呛呛两句，也算是给他减压了。

但红脸不能翻脸，如果说出决绝之词，到时候就覆水难收了。更不能把这种情绪带到社会上和家里去说，这几年公务员因情绪控制不住与社会人士发生争端，说出一些狠话硬话，最后见诸报端网络，领导想救你都救不了，下场都不好。

人可以争气但不能斗气。

年底了，各种活多、急活多，你越能干、干得越好，可能领导给你分配的事就会越多。

写材料的人都知道，哪一篇材料出来都不容易，想出精品没有一个完整周期是很难的。如果你同时承担两三个材料，但又不想随意应付的时候，你的心情是完全理解的。

有的人会拿别人出气，有的人则拿事说人、指桑骂槐，有的甚至直接“撂了挑子”“甩了担子”。但这些都是斗气。

给你任务是领导信任的表现，应该有争口气的作风。如果确有困难，应该跟领导说在前面、站在领导的角度给他分析，可以说，这几个事都很重要，哪个搞不好都会影响很大，您是不是考虑调配一下力量。

这样站在领导角度、从完成任务角度，不让材料都堆积到你这儿来才是上策。

人可以放松但不能放任。

会放松会休息的人才会工作，越忙越要休息好，越要挤时间放松。一个是休息好了效率才能高，另一个是休息好了负能量的情绪才会少。

千万不能自己把自己逼得很急躁，压力很大，导致不顾场合、不管对象、不分情况，想说什么就说什么、想怎么说就怎么说。那么说之前你是话的主人，说完后话就成了你的主人。

做话的主人，要尽量说三种话，即思考过的话、有分寸的话和留有选择的话。

人可以较真但不能较劲。

认真较真不是缺点、是优点。比如年底的事多，该是谁负责的谁干，该是哪个部门的哪个部门就要承担，你虽然能干也要搞清楚哪些是份内的，哪些是帮别人的，否则以后你都逃不了干系，也会乱了秩序。

但不能较劲，有的人不善言辞，会生闷气跟自己较劲，劝你赶紧跳出来别自己折磨自己，干亲者痛仇者快的事；有的人胆子很大，明里暗里跟领导较劲，劝你别犯傻，最后受伤的一定是你；有的张牙舞爪，到处宣泄跟同事较劲，劝你想的长远些，总有需要用到别人的时候。

人在职场中，情绪天天有，学会控制很重要。时间只有回不去的，没有过不去的，忍一忍就冲过去了，让一让就没事了。

如果还是过不去心里那道坎，请你也别对着熟悉的人宣泄，可以试着到群来讨论交流，这里的人基本上都是跟你一样的工作状态和心理状态，你的委屈、郁闷、抓狂、喜悦等情绪，大家都懂.....

学会这招，就离成功不远了

这是一篇需要用心阅读的文章。

人人渴望成功，世界上成功的定义很多，相应的成功学也有很多。

1.

我们先一起看一个很流弊的老外的故事。

有人问钢铁大王安德鲁·卡内基，他成功的秘诀是什么。“威廉姆·史密斯！”卡耐基准确无误地叫出这位采访者的名字，然后说道：“我成功的秘诀在于我能记住所有跟我打交道的人的名字，并且不断刷新。”接着他便在采访者惊讶的表情中，一连说出了几十个在不同岗位上工作的不同人的名字。

卡内基手下有众多员工，每一个人对钢铁的了解都比他多得多。而他之所以能成为这些人的上司、领袖，原因就在于他那套天才的管理方式。而在这套管理方式中，最被他看重的就是记住别人的名字。卡内基对于“记住他人名字可以得到商机”的认识始于他十岁那年。

十岁的卡内基养了一只怀孕的兔子，小兔子出生后，他没有足够的兔草来喂养它们。这个问题困扰他很久，终于有一天他想到了一个绝妙的办法，他告诉邻居的孩子，有谁采来足够多的苜蓿和蒲公英喂养兔子，就有机会选择一只小兔子用自己的名字命名。这一方法果然奏效，孩子们纷纷奔向原野，争先恐后地想要喂养兔子。当几个小孩的名字变成小兔子的名字后，为了将自己的兔子喂得更好，孩子们花费在小兔子上的时间越来越多，采集来的草也是越来越鲜美。

这件事情给了卡内基很大的启示，以致以后他将记住别人的名字作为一种习惯去培养。

2.

看到这里，你可能会觉得我过多地夸大了“记住别人姓名”的作用，有点标新立异。

就我们自己来讲，不管在哪儿任职，你有没有过这样的感受，当一个领导见了你，亲切而毫不含糊地叫出你的名字，你会对这个领导产生莫名其妙的好感。越是跟你职级相差越大的领导叫出你的名字，你的这种好感就会越强烈，哪怕是你跟他一年只见一面，这种好感也会长存于心。如果比你层级高两级的领导，天天能把你的名字放在显眼的位置，你是不是感觉工作起来很有劲。

这就是人性的使然，也就能很好地解释，为什么开会时领导的座牌被打错名字会非常的恼火，为什么游山玩水的旅行者喜欢将自己的名字留在古迹上，为什么科学家爱用自己的名字为个人发明取名，为什么捐钱修建校舍的人希望自己的名字出现在建筑上，等等。

普通人对自己的名字有天生的疯狂的兴趣，记住别人的姓名并容易地唤出，你就对他有了巧妙而有效的恭维，迅速拉近了距离，别人就会喜欢你。你想达到的某个成功就会更容易。

3.

一定要记住他人的名字，不管这个人跟你熟与不熟。有人说，智者记住别人的名字，而愚者只希望自己的名字被记住。实质上，当你先记住别人的名字时，别人才会记住你的名字。对于一名职场人员来说，准确无误地记住每一位同事的名字、每一位客户的名字，尤其记住那些可能给自己带来收益的人的名字显得尤为重要。

有人说，记住别人姓名的能力，可以作为辅助能力来加以运用就行了。真正能成功还是要靠技术，看独一无二的才能。要让笔头君（ID：）来说，正好相反。你具备了能叫出你所有接触过的人姓名的能力，其他的能力都是辅助。因为，记住别人的名字可以满足人的虚荣心，尤其是亲切准确

地叫出一个陌生人的名字，会让对方有种心灵上的满足感，感觉自己是举足轻重的人物，而不是士兵甲、士兵乙。当人的一些敏感神经、快乐细胞被那一声得体的称呼打动后，没有什么事情是办不成的。相反，如果出现叫错或者叫不出对方名字的现象，不仅会尴尬，还会让对方觉得难堪，再办什么事情，也就不容易了。

即使你是领导，见了面“嗯嗯，哦哦”半天，握着手叫不出对方名字，或者人家姓李你叫人家“小王，我对你印象很深，干的不错，好好干，有前途”。那这个叫小李的“小王”的心情，估计好不到哪儿去……

4.

记住别人的姓名很重要，不是无关紧要的。而怎么记得住才是需要下功夫的。每个人都有每个人的办法，现在辅助手段很多。就笔头君（ID：）来说，记忆力有限，主要靠手机里的名片功能了，第一次见到别人留电话时要把相关信息记得尽可能全，在参加活动前，迅速地翻看可能会碰到的人的信息，确保在第二次见面时准确无误地叫出他们的名字。

这是个很麻烦的事情，但谁让你没有超强的记忆力呢，但这点小麻烦，比起没有业绩、没有项目提成、被炒鱿鱼，甚至给别人留下坏印象相比又算得了什么呢。

记住：记住别人的姓名，是一个事半功倍的事。

成为办公室的“老司机”，下面这些情绪你要控制好

写材料的人，是既有思想又有性格、既谦卑又傲娇的人。

平时对这个群体的关注，更多关注的是他们是否有思想高度，是否有明晰思路，是否有文字水平，但对他们的心理变化和情绪控制鲜有关注。

一个年轻人或受他人指引，或自己选择，或误打误撞进入了这个领域，那么对这其中可能会引起你心理变化，或者情绪控制的情况一定要有个了解，才不会到时候手忙脚乱、情绪失控，才能顺利当上“老司机”。

其一，年轻人刚刚踏入这个领域，大多胸怀豪情，是带着志向和理想来的。想着一来就能用文字表达自己的思想和主张，一来就能成为写作班子的骨干或主笔，岂不知他们仅仅看中的是你的态度和基础，对你刚来虽经过你认真思考的言论、思路，乃至你提出的对策等等，根本就进不了法眼，甚至是嗤之以鼻，这相当于当头浇了一盆冷水，会让你怀疑进错门了。

其二，我一个“211”院校毕业的，还是中文系研究生，写出来的材料在几个没上过大学的，甚至是只有中专文化水平的领导手里，反复改来改去的，最后改的面目全非，心里不服。

其三，当你辛苦几个晚上，精雕细刻地磨了又磨，搞出来一个自己感觉无懈可击的文章，交给领导，他只看了几眼、粗略翻了翻，也不问你的想法和考虑，就说感觉不对，你再琢磨琢磨。要是碰上有的领导要求高、脾气大，把你的稿子往地上一摔，说写的这是什么玩意儿的时候。如果你当时没有想骂娘的感觉，只能说明你在涵养方面不是凡人。

其四，一群人在一起架着投影仪，推敲你写的材料，东一言西一语，说的在理的时候你还好接受些，扯远了的你恨不得舌战群儒，但又力不从心的时候，估计你在恨自己嘴笨的同时，恨不得过去抽他两嘴巴。

其五，等到你成长为单位或一个领域担纲的时候，就会有很多材料接踵而来，经常会碰到一个材料还没写完，后面还有一个或两个在哪儿等着你，中间没有休息或调整的时间，想想头都大，心里的激情就会硬生生地被折磨到冰点。

其六，终于由于你出色的表现，当上了某一方面的领导，分管一部分工作，可算是不用写第一稿了，但又发现你的手下跟你年轻的时候一个样，却个性更强了，思路更活跃了，道理更不好讲了，一个个说起来头头是道，交的材料质量却不高，恭喜你进入了一个新的跟原来的你较劲的新阶段。

其七，请你在留言处补充，也算是一个情绪宣泄的渠道……

这些问题，不管你是经常写材料的，还是偶尔写一下，或多或少的都会遇到。有个对策，战略上要重视，战术上藐视。可能你会说，这跟毛泽东“战略上要藐视敌人、战术上要重视敌人”正好相反啊。

不假，这主要是针对写材料过程中的情绪控制而言的。战略上重视，指你要从自身找原因，弥补不足、提高能力；而战术上却不要把你遇到的困难、挫折、孤独、愤懑太当回事，否则你极易陷入自我循环、自我较劲的局面而跳不出来。

具体操作中：

1、首先找准定位。该你沏茶倒水的时候你就要沏茶倒水，该你敲敲键盘的时候你就要敲键盘，该你负责担纲的时候你就要担起来，这是成长为一名“老司机”的必修课和必经过程。

2、不宜追求完美。这是由写材料的规律决定的，一个人的能力、视野、认识、水平都是有限的，一个好材料都是集体智慧的结晶（即使由你主笔），只要是你努力了，尽了最大的力，就扪心无愧了，不要别人一改就不高兴。

3、诚心接受批评。给你提意见的人，你要把他当做朋友，现在没人闲着没事故意批评你、破坏关系，这么想你心里就会平静很多，几年以后说不定你还要感谢人家呢。

4、及时宣泄情绪。给身体经常放放气是很有必要的，但尽量不要公开放气，否则后果还需要你做更多的事情来弥补，得不偿失。可以约上三五好友一起喝喝小酒，也可以开开玩笑、看看比赛、打打球，找到发泄闷气或闲气合宜的出口。

ps：做个广告，常到群里去宣泄宣泄、交流交流也不失为一个好办法，那里有将近 800 位志同道合的朋友在等着你.....

在办公室这样做，气质再好也混不好

办公室是大多数人工作的地方，人聚集的地方就有是非非，即使你们是个团队，革命同志亲密无间，但如果毫无顾忌，最终的结果，轻的是分崩离析、不欢而散，重的是前途尽失、两败俱伤。现在流行一句话，主要看气质，笔头君（公众号：）想说的是，如果有下面的毛病不改，气质再好也混不好。

切忌批评人。管不住自己的嘴，看什么都想管，说别人这个那个的。大家有没有经历过这样的场景，年龄大的、资格老的人总是喜欢说别人，尤其是年轻人，还美其曰是为了帮助年轻人。即使批评人能够让人及时改正错误，但就没有更好的办法了吗？！有位圣人曾说过，为什么要批评人呢，批评是无用的，因为它使人采取守势，并竭力为自己辩护；批评是危险的，因为它伤害一个人的宝贵自尊心，并激起他的反抗。当你想批评人的时候，你只要想想明天他会变成你的顶层上司，立马什么火气都没了，这一招屡试不爽。

切忌争辩。永远避免正面冲突，这是处理办公室关系的最低的底线。与领导争辩，明摆着是不想混的节奏；与同事争辩，低头不见抬头见，场面非常尴尬；与比你水平高的争辩，更显得你的无知；与比你水平低的争辩，都觉得你在欺负人。说的再明白些，争辩，如果你失败，你就失败了，如果你胜过对方，你还是失败的，因为一个人被逆着自己的意见说服了，他会更固执地坚持自己的意见，甚至你会因为嘴巴上空洞的胜利而永远地失去一个本能争取成为你亲密战友的伙伴。所以，获得争辩最大的胜利，就是避免争辩，要像躲瘟神一样的远离争辩。

切忌啰嗦。啰嗦除了体现人无能外，最大的伤害就是让办公室的人远离你、讨厌你。我查了“啰嗦”一词的涵义，它原来叫“噜嗦”，是反复啃咬的意思，也就是我们老家的土话叫嚼（jiao）扯（che）。在办公室里有这样的人存在，处理的办法就一个，赶紧找个理由离开他，如果回来他还在哪儿啰嗦，就再找个理由离开，这可能是你能够采取的最明智的办法了。

切忌恶意闲谈。闲谈是不可避免的，同事之间谈谈天气，谈谈家庭，谈谈运动等等，都不失为加深感情的说话方式。如果前面加上“恶意”二字，性质就变了，主要特征就是，不问事实，不去调查，不加疑虑，在那里捕风捉影，搬嘴弄舌，说别人的坏话，坏别人的荣誉。你岂不知你在消费别人的时候，听者也已经给你加上了这个人不可交的标签。

从奥运会看职场天才与菜鸟的“分水岭”

里约奥运会已近尾声，短短不到二十天的赛程，留给我们太多精彩的回忆。无论是中国乒坛的荣耀辉煌，还是中国田径的激情突破，或是中国女排的精神传承，可以说是有震撼也有遗憾，有惊喜也有失意，但更多的应该是思考与叩问。每一届奥运会都有石破天惊的惊世天才，也都有独步体坛的不老传奇，他们的背后能带给我们哪些思考？特别是在职场打拼的我们，何尝不是置身人生的奥运赛场，我们的天赋，我们的经历，到底能带给我们什么，我们能到达什么样的高度，我们能创造什么样的成功？职场高手与菜鸟的“分水岭”到底在哪里？我想，从奥运赛场可以找到答案。

奥运赛场的“大魔王”与“小菜鸟”到底差别在哪？很多人首先想到的是天赋。比如“检测”出是天才的菲尔普斯，他体型异于常人，身高 1.87 米，上身修长，腿却特别短，只有 81 厘米，这使他能够在水中最大限度减小阻力。特别是他的臂展达 2.01 米，就像海豚的鳍。

还有“闪电”博尔特。正如网友们说，百米赛场上有两种人，一种是博尔特，一种是其他人。有分析说，牙买加运动员中有 70% 的人体内有一种超过平均水平的基因存在，可以改进与瞬间速度有关的肌肉纤维。在短跑的过程中，这些运动员能够迅速取得速度上的优势。

包括我国这次取得 20 公里竞走冠军的王镇。他也是天赋异禀，具有强大心肺功能，整个肌肉耐力很适合竞走，技术动作漂亮而且规范，类似欧洲人的身材，腿长而且腿型很直，拥有竞走运动最需要的“镰刀腿”。

反观我们职场中，也确实有很多天赋异禀的同事。有的天生高智商，跟他们在一起总是感觉慢半拍，“智商是硬伤”。还有的是高情商，八面玲珑，左右逢源，领导宠、同事爱。再有父母给的高颜值，看一眼就如沐春风、印象深刻。更有的精力出众，多处作战，新见迭出，让人叹服。这些天赋，也许让他们有了向顶层进发的前提的基础。

但深入挖掘我们会发现，奥运天才的背后，起决定性作用的并不是所谓天赋，高手与菜鸟的“分水岭”，我想应该有这么几个方面：

高在强大信念。听着高大上，但确是这样。这次逆转卫冕冠军、东道主巴西女排的中国女排，让所有人铭记和感动。记者采访时，女排成员惠若琪说，整个场上，无论是落后还是领先，大家都在说着两个字“坚定”。照片中的 11 号徐云丽，肩部有伤仍然大力扣杀，旧伤复发后简单处理就回到场上。这就是信念的力量。这种力量，是中国女排代代传承的克强致胜的精神力量。

还有这次里约奥运会的两匹黑马，一个是击败菲尔普斯的新加坡选手斯库林。如果说菲尔普斯是一个传奇，那么被斯库林超越简直就是一个神话。8 年前，斯库林与偶像菲尔普斯合影始，就已然将菲尔普斯树立为自己的学习和赶超的榜样。梦想与信念带着他成为本届奥运会战胜菲尔普斯的第一人。

还有一个是今年 22 岁、职业生涯单打最高排名为 33 位的波多黎各选手普伊格，她击败 2 号种子、澳网冠军获得最终胜利。在晋级道路上，她还淘汰了科维托娃和穆古鲁扎两位大满贯冠军。

高在艰苦磨练。前面我们说的菲尔普斯、博尔特等天才，虽然有着异于常人的天赋，但成功终在难于常人的训练。菲尔普斯从 11 岁起，就以夺取奥运会金牌为目标，开始极其艰苦的训练。他每天在早晨 5 点多就起床训练，圣诞节也不例外。训练严格时，每星期要在水里游 100 公里。甚至他一度在 7 年时间、2500 多个日子中仅有 5 天没有下过水。

博尔特身高 1.96 米，重心高起跑慢，为此他进行了特殊的听枪训练。为了提高灵活性，博尔特还会进行水下训练。这是博尔特眼中魔鬼的训练，因为他要在泳池中全力冲刺 20 组，以提高身

体平衡能力和灵活性。特别是近日一组关于博尔特双脚的照片曝光，惊人成绩的背后，博尔特的双脚已经变得满目疮痍。

高在执着坚守。不知大家还会不会想起一个英雄，王义夫。王义夫六次出征奥运，24 年痴心不改，他的执着让人肃然起敬。1992 年巴塞罗那奥运会后，王义夫得了静脉血管萎缩的重病。这种病使王义夫脑部供血严重不足，经常出现头晕、迷糊的症状。但在与病魔决斗的日子，他赢了。2004 年希腊雅典第二十八届奥运会，他获得男子气手枪冠军。

还有四天揽三金的匈牙利女子游泳名将霍斯祖，曾参加 2004 年、2008 年、2012 年三届奥运会，但成绩平平，在伦敦奥运会 400 米混合泳仅得第四名。伦敦奥运后，不甘于失败的她从失误中学到教训，孜孜不倦地到处参赛，以赛养训、参加多个项目却不见疲倦而获得“女铁人”之称，终于强势崛起。

从这些奥运“天才”的夺冠历程中，我们已经能够看出高手与菜鸟的“分水岭”了。其实在职场中也是一样。也许刚入职的时候，有人有更好的基础、更高的天赋、更大的背景，但这都不是事儿，或者说不是决定性的事儿。特别是对于我们钟爱的文字领域，更是靠信念、苦练和执着才能立足的领域。没有夜以继日的加班加点，没有稿复一稿的推倒重来，没有“领导虐我千百遍，我待领导如初恋”的心路历程，怎么会有浴火重生、凤凰涅槃的那一天，怎么成就关键时候想得起来、大事难事用的上的“大拿”和中坚？所以，还是那句话：所有牛逼背后都是苦逼堆积的坚持；所有苦逼都是傻逼般的不放弃。盯着目标、负重前行，总有一天，你也会活成自己想要的那个模样，你也能成为别人眼中的“天才”。

这一个字，注定要伴随你整个职业生涯

我是寒江夜。我想跟大家聊的这个字是“变”。

多少年来，时代在变，世界在变，形势在变。无论什么职业，都将面临这个字的挑战和考验。

特别是在这个推崇创新、宽容试错的时代，“变”已经是我们最常用最亲近的字眼。文字工作者是挖掘思想、记录情感、指导实践的职业，在这么“高大上”的领域，如果因循守旧、一成不变，分分钟就会被淘汰出局。

所以，我们必须正确地看待变、积极地寻求变，熟练地掌握变的门道，在变中掌握行笔从文的主动和先机。

好多笔友觉得写文章难，这个领导觉得可以，另外一个领导可能就把你全盘否定了，郁闷却又无奈。既然走上这条路，就早该知道，台前孤灯，挑尽难眠将是我们今后的生活。那我们怎样才能向老笔杆子那样喝喝茶，念叨念叨就把文章写出来呢？我想核心还是在对文字因势而变的把握上。

文无定法。文章是有其自身生命的，就像人一样，会带有自己独特的烙印，故而文无定法。如果东搬西抄，文章就会变得支离破碎，甚至前言不搭后语。这种文章给人的伤害，不亚于在大街上看到美女的背影，一转头，竟然发现美女长了胡子。美女本不该长胡子，是我们东搬西抄时加上去的。难道我们要闭门造车？也不对，该引用也得引用。我个人觉得半月谈、人民日报上的文章不错，适当借用可以起到化腐朽为神奇的妙用。文无定法，要求我们思路开阔，慧眼识珠，懂得取舍。一味寻求固定模式，只会适得其反，最终闹得张冠李戴的收场。

变不离宗。宗者，主旨，目的也。写文章时，才思喷涌，下笔千言，若偏离主旨，总是难遂人愿。写作时，要不离宗，核心是要把握三点：一是主线聚焦不能散，就是无论是明线还是暗线，都要始终很一贯、很突出，不能东拉西扯、忽左忽右。二是逻辑清楚不能乱，就是文章再活，语言再生动，也要有章法、合逻辑，论点与论据，正文与标题，都要严密契合、丝丝入扣。三是对表及时不能偏，就是要经常与领导做好沟通交流，看这样的行文思路是否符合领导的本意。这一点很重要。我遇到过一些笔杆子，完全按照自己的思路加班加点写好全文后，再呈与领导查看。结果，辛辛苦苦拟写的稿子被改得面目全非，还可能挨批评。此谓吃力不讨好。还有更加糟糕的是自己拟写完成后，由于思维惯性很难听进不同的声音，即使可以，也要花一定的力气了。此谓自找麻烦。沟通在公文写作中是贯穿其中的，沟通比不沟通好，早沟通比晚沟通好。

把握好了宗，我们才能从容地变。从实践看，一般有这么几种：

因势而变。就是根据形势变化而变化，包括世情党情国情等方方面面。人民日报等党报党刊有很多当前的形势，要随到随学、及时换脑，切不可刻舟求剑、以不变应万变。这里有个诀窍，其实很多应急的报告，所要汇报的工作都差不多，改变的只是形势背景，如果有针对性地进行调整，会发现以最小的变化就能实现文章的与时俱进。

因境而变。就是要根据所处的方位、场所、境地而变化。这一条突出地体现在领导讲话上，同样的座谈会，对象不一样口气和重点就不一样；同样的人讲话，对上讲还是对下讲，有没有更高级别的领导在场，牵头人还是配合人，都要有所考虑、有所变化，等等。

因人而变。就是要根据讲话人的风格和脾性而改变，这一方面是最难拿捏的。领导的风格千变万化，有的领导还好，你跟他沟通时他愿意跟你交流思想，甚至有的主动跟你说他想讲哪些，碰到这样的领导算是幸运的。有的领导，讲之前不知想讲啥，讲的时候不知在讲啥，讲完后不知讲了啥，这就让人摸不透了。有的你把材料给他了，他深不可测地给你来一句，感觉不对，回去再琢磨琢磨，

怎么改我也说不好。着实让人崩溃。碰到这样的，有两个办法，一个是多看他之前的材料努力对接，同时在过程中常汇报常统一思想。另一个是找个周末，买个动车票，凌晨早点走，去泰山烧柱头香，自求多福吧~

最后想说的是，功崇惟志，业广惟勤。如果要想在文海中有所成就，就要立下坚定的志向；如果要想能够文思泉涌，稿件被选用，惟有勤勤恳恳，笔耕不辍，与大家共勉！

想被领导赏识，先要当好这样的多面手

我们都有过这样的困惑，为什么同时入职的同事，短短几年有的已经成为备受领导倚重的骨干，而有的还原地踏步甚至始终游走在中心工作的边缘。无论是党政机关，还是企业单位，能够让领导大项任务用得上、关键时刻想得着的，应该具备哪些核心能力？我们感到，关键要当好这样的多面手：

文字高手。之所以把文字能力放在首位，不是对文字工作偏心偏爱，而是妙笔生花、勇挑大梁的笔杆子更让人高看一眼。我们平时跟随领导到基层调研，从各单位的汇报材料就能看出，同样的工作以不同的角度构思、用不同的方式表述、靠不同的措辞修饰，其结果往往天壤之别。也许主笔人手中的原材料并无二致，但上级领导眼中的工作却是高下立现。更为关键的是，一篇材料往往反映出所在单位领导研判形势的眼光、把握方向的能力、引领发展的思路和抓好落实的作风。为什么好多领导有“御用”的笔杆子，关键就在于能够抓住领导的思维模式和风格特点，能够把领导最想表现的能力展示出来。至于怎么当好文字高手，之前与大家交流过很多，比如经验[是什么让领导离不开你？和[原创]什么时候把自己当成领导了，领导讲话也就写好了等等。希望大家不断历练自己的文字能力，早日成为领导倚重的文字高手。

政策强手。每个单位都有几个对业务相关政策法规精通的“问不倒”，对这样的同志，领导一样离不开。因为有的单位大部分是业务工作，尤其很多岗位政策性专业性很强，必须按规定、按程序、按权限办事，没有几个“政策通”，工作很难运转，甚至可能出纰漏。要当好政策强手，应该注意把握这么几个“联系”：一是联系上位法规，就是要把相应政策规定的出处和上位法搞清楚，把握政策制定的本意，这样在遇到政策“盲点”的时候，才可能把握原则去解决。二是联系以往惯例，很多领域的政策法规都有很长的历史沿革，尤其是干部政策，常常是拿着多部法规对照研究。这就要求学习政策法规的时候，眼睛不能只盯着当下，而要联系着法规制度的沿革来把握，这样才能看清趋势、看清发展，也才能够更好地把握政策实质。三是联系单位实际，执行政策的过程永远是原则性和灵活性统一的过程，没有哪个领导喜欢教条执行法规的所谓“政策通”，只有碰到疑难问题时，能够把落实法规要求与兼顾单位实际有机结合起来，才会真正得到领导的喜爱。

参谋助手。能够当好领导的“智囊”和“外脑”，也是很了不起的事。就是能给领导决策当好内参、出好点子，领导有一个不成熟的想法，你能够通过自己的深度思考扩展成比较系统的成熟思路，这也是能力。做到这一点，关键要锻炼三种思维：一是换位思维。就是能够站在领导的角度考虑和分析问题，这个我们以前讲过，核心是能够跟上领导的思路、领会领导的意图、把握领导的风格。二是前瞻思维。就是考虑问题要有前瞻性，走一步想三步。前瞻性来自于对历史规律的把握，做到这一点，就要大量研究以往相关工作的处理经验和成熟做法，这样才能靶向施力。三是底线思维。当好参谋很重要的一点还是要兜好底，领导是把握大方向的，参谋就要查遗补漏、事无巨细，有最坏的打算、朝最好的努力，这样才会让领导心里托底。

办事能手。这里讲的办事，主要指会议、活动和其他需要协调办理的事项。有的同志虽然文字是“硬伤”，但组织协调滴水不漏、左右逢源，那也能“一招鲜吃遍天”。怎样办好事？道理有很

多，关键要处理好三个关系：一是大与小的关系。就是时时刻刻要注意把握重点、把握大头，尤其要把握领导的关注点，不能因小失大。二是急与缓的关系。有的事情需要急事急办，就要快马加鞭、雷厉风行、事不过夜，但有的需要事缓则圆，甚至必须放一放、缓一缓，这就要把握好度，不然容易过犹不及。三是上与下的关系。最忌讳的是眼睛只盯着上面，一定要做到服务领导与服务基层的统一，既要把基层的实情反映上来，又要把领导的意图传达下去，真正发挥承接上下、畅通各级的“润滑剂”“连接器”作用。

上班第一天，我们就要做好“弯道超车”的准备

按：今天就是立春了，都说一年之计在于春，春节后上班的第一天，给大家推荐一篇文章。这篇文章的核心思想是“刻意练习”，提出“刻意练习”是实现“弯道超车”的关键所在。对于这一点，曾经反复跟大家提过，我们设立群的一个重要原因，就是给大家提供一个“刻意练习”的平台。事实上，一年来不少笔友在这个平台上历练了自己的思维和笔力，得到了较大的提升。从我们开展的民主生活会发言、党课教育、述职报告等材料提纲评比的结果看，踊跃参与、积极练笔的总是那么一部分人，而他们正是在比其他同志多一点点的勇气和坚持中，实现了思维层次的跃升和行文能力的蜕变。看到他们在看似随意实则刻意的练习中一步步成长，深感钦佩。

随着群的不断壮大，有越来越多的文字高手、政策强手、办事能手加入，有越来越多的文字素材、经典范文、论证事例上传，也有越来越多的思想和经验交流在群里进行，应该说给大家提供了很好的机遇和平台。今后我们还将定期选择热点和重点专题，开展相关材料的投稿评比活动，希望大家珍惜每一次机会，利用好朋友圈的优势资源，在“刻意练习”中不断历练自己、提高自己、完善自己，让未来的你感谢今天奋斗的你。下面我们就一起学习这篇推文。

工作了 10 年乃至更长时间的老同志，仍然是科员的，大有人在。他们并非不勤奋、不敬业、不听话，他们往往是老黄牛、是好人、口碑不错。

我们同时看到，少数年纪较轻的人，工作了三五年，走上了领导岗位。他们发展速度惊人。有人会说，这样的人是因为光环或者背景。

为什么有人基层 10 年仍是科员，有人刚来 3 年就弯道超越？我们的答案是：刻意练习。

你身边不乏工作 10 年以上的老黄牛，他们有的在特定领域颇有经验，比如比领导更擅长、更熟知应对群众上访，等等。也许包括你在内有人为之愤愤不平：他干了那么多年那么多活，为什么领导总是想不到他？

他缺乏刻意练习。他处理每一天的工作可谓勤恳，但是都是自动完成模式；他有经验，但是仅停留于完成工作，年复一年、日复一日；他胜任工作，但绝不是顶尖专家。他每天向单位贡献大量工作时间包括负责的工作态度。这些均是美德，但他无法贡献系统的组织能力或重大突破能力。因为，他从未刻意练习。

你或许一直认为，在中央媒体、省报省刊发表一篇文章，仅仅是形式主义、花拳绣腿。你错了，至少不完全对。发表文章的人，可能经验少于前述老黄牛，但他在刻意练习，系统的总结、思考、分析，属于刻意练习的范畴。相反，每天重复昨天的事情，是自动完成模式。这也就能解释：为什么那些勤于思考、试图提炼工作经验和规律的人，往往更容易引起领导的注意和重视。

刻意练习不仅仅是有目的的练习。我跑步是有目的、有计划的，但是与刻意练习的标准还有差距。刻意练习，必须是挑战自己。

我们甚至可以粗暴的说：凡事做你能力范围之内的事，你都是停留于舒适区，并不难。

进入学习区的人，则要经受常人难以想象的痛苦、吃力、费劲，他们甚至变态的挑战自己。他们订立超出能力的目标，然后通过学习新技能、运用更大的强度训练自己去达到更高的目标。

刻意练习是要求你像杰克韦尔奇那样管理企业；像梅西那样踢足球；像二郎那样做寿司厨师。在这个意义上，刻意练习是一种极致精神、工匠情结。

或许，你以往学习、工作的方式都不是刻意练习。

一般意义上的读书看报不是刻意练习。放在刻意练习的标准下，那属于消遣。

每天惯例性的完成工作不是刻意练习。我们每天工作忙忙碌碌、辛辛苦苦，但是尚难以属于刻意练习。

大量重复性的工作不是刻意练习。它们看似辛苦，对于职业成长、人生成长来说，却只能算是舒适区。

加班不是刻意练习。

我们要补充指出，刻意练习同样适用机关人际关系领域。

有人深信不疑：黑马与领导的偏向和不透明的因素纠缠在一起。现实中不乏其例。但是，绝非全部。撇开不公平的现象，刻意练习会为你指明新的努力方向。

千万不要用你的批判、你的鄙视代替你必须的刻意练习。比如，你本应该在某个领域刻意练习，你先以你的标准否定这个领域的正当合理性，这样你也就不用刻意练习了。

你不进行刻意练习，也就会“你只是看起来很努力”，你一年到头忙忙碌碌，花掉大把大把的时间，但收效甚微，职场没有大的起色。

青年公务员有必要在机关人际关系、政策研究、政府文案写作、当众演讲、机关思维、机关规则等领域深入展开刻意练习。

首先，选定刻意练习的领域。越具体、越细分越好。练习长跑，这个目标就优于笼统说锻炼身体。比如，提高机关人际关系这个目标就太笼统，不如更具体到克服脸盲症一年记住 100 人，你如果真的刻意练习，你可以选择在网上打印 100 个人的照片进行识别。

其次，制定一个阶梯计划。刻意练习必须不断拔高目标。

然后，你需要一位称职的导师，导师既可以是具体的人，也可以是物化的书籍、课程等。人们之所以疯狂的择校，都是这个原因。

再次，要有监督机制，切忌知难而退、半途而废。大部分人新年制定计划时很爽，但年底打脸啪啪啪，原因不言而喻。

最后，不断的反馈、复盘、改进调整是非常关键的。

原创：是什么让你立于不败之地？

写在前面

现在，很多朋友年纪轻轻就走上了比较重要的位置，应该说这在人生发展历程中迈出了重要一步。人到部门、机关的同时，思想也要跟进来。为什么这么讲？其一，思想素质是人最重要的素质，思想统领一切，思想引领发展，思想影响行动，一个人能有多大发展空间，最终由思想素质决定。其二，除了单纯的技术工作外，最终还是要走上管理岗位，无论是项目管理还是行政管理，都需要做人的工作，以思想见长，靠思想取胜，思想性是安身立命之本。其三，提升思想素质是当务之急，思想没有武装起来，学也学不好，干也干不精。因此，过硬的思想素质才是你始终立于不败之地的致胜法宝。在这个方面，（公众号：）感到起码要具备三条：

一要有积极进取的心态

进取是一种昂扬向上的精神状态。我们常讲，态度决定一切。有什么样的思想状态，就有什么样的精神面貌，就有什么样的工作态度，就有什么样的发展进步。

一个人一旦坠入只图享受、只想安逸的温水池中，与进取就不可避免地渐行渐远了，看什么东西，难免就抱怨多于欣赏、指责多于肯定、牢骚多于心平、悲观多于乐观。一个人充满进取心，就如鹰击长空、鱼翔浅底，眼中不知啥叫困难，脚下不知啥叫障碍，骨子里充满活力，身体上散发着魅力。

现实中有的同志工作不到两年，就被上一级部门调走；而有的在一个部门呆了三、四年，工作还是平平沓沓、毫无起色，原因不在于是否学历高、基础好、科班出身、专业对口、有背景、有关系，全在于一个进取心，这一点最被领导赏识。

进取心表现在哪里呢？

一是严格要求。就是要始终坚持以工作为重，有“工作再小的事也是大事、个人再大的事也是小事”的思想，把心思和精力集中在抓工作上，专心致志地干好每一件工作、办好每一件事，不能松松垮垮、心浮气躁。

二是事不避难。越是重要的部门，越是急事、要事、难事多，这个时候最需要敢于担当、勇挑重担的人，如果加班加点有你，起草重大材料有你，陪同领导出差有你，解决棘手问题还有你，那么你肯定会大有作为、大有前途。

三是充满激情。只要对工作充满感情、倾注热情、燃烧激情，就没有干不成的事。承担任何一项任务，都要拿出最佳状态，努力把自己的能力发挥到极致。坚持这样做，就能出精品、立标杆，就会使能力素质得到快速提升。

二要有想事谋事的习惯

俗话说，“谋事在先，成事在后。”一个人的成败，很大程度上取决于谋事的能力。这方面有三个基本要求：脑勤、手勤、腿勤，其中脑勤是排第一位的。脑勤就是要善于思考、思索，左思右想、前思后想、苦思冥想。只有脑中有事，才能眼里有活、心中有方。一个人想事与不想事，在现实中差距很明显。有的爱想事、琢磨事，使自己跟上形势的变化、单位的任务、领导的思路，提高进步就非常快；有的整天只知道埋头拉车，不知道抬头看路，就不会有大的进步，有的甚至连自己为什么进步慢、为什么不受重用、为什么被淘汰，都是糊里糊涂的。

从内容上讲，要想天下事，就是要了解国家的大政方针、国际国内的热点问题等，把握好工作的“势”；要想脚下事，就是要熟悉本单位、本部门、本处的全年工作和当前正在进行的工作，明确主次先后、轻重缓急，拿捏好工作的“度”；还要想领导事，就是要深入观察领导对工作的关注点、兴趣点，以及处理问题的思维和角度，掌握好工作的“道”。

从方式上讲，要运用唯物辩证法，坚持全面、联系、发展地观察和思考问题，尤其要注意从政治和全局上思考问题，注意举一反三，注意变别人的教训为自己的财富。

从途径上讲，要有吾日三省吾身的精神，每个阶段工作完成后都要进行回想，每天晚上睡觉前都要把全天的工作总结一番，坚持去想，一定会大有收获。可以说，思考是成长进步的基石，养成勤于想事谋事的习惯，思想就永远不会变老，工作就会天天如新。

三要有低调谦和的形象

形象是一种行为表达，行为是一种思想体现。年轻人进入新单位特别是提升到新岗位，融入一个新的集体，最简单的办法就是低调、谦和、善团结、有热情。可以说，低调谦和是在单位立足、开创局面的一把钥匙。

怎么用好这把钥匙？

一是要学会包容。要注意与他人和谐相处，要多看人好的方面，学会欣赏、善待、理解、学习别人，求同存异、相互包容，而不能以自己的性格、爱好、行为方式作为标准去衡量别人。

二是要处好关系。与领导处好关系，毋庸置疑是十分重要的，与同事尤其是老同事处好关系同样重要。因为你离领导较远，离同事很近，你的一言一行领导不一定清楚，但同事却很了解。而且许多工作，你不是一个人在战斗，是老同事领着你干、新同事配合着你干。如果一味眼睛向上，巴结领导而忽视同事，就会一人亲而众人毁，一人种树十人拔，失去群众基础。因此，一定要像尊重领导一样尊重同事、尊重老同事。

三是要保持低调。就是不能在上级和下级面前两幅面孔，对上恭敬有加，对下横眉冷对。这很不好，容易让人反感。以前有位领导说得好：“不要以为你很高，这种高是因为你骑的马高，下了马该多高还多高。”因此，一定要内敛含蓄、谦虚谨慎、待人和气、真诚大气，不张扬、不高傲。

文字工作者的某某某，我想大声告诉你

我是个写材料的。

在同事心中，我也许十分平凡，但又很不寻常。

我跟从事业务工作的同事拿着一样的工资、坐着同一趟地铁，有着一样的级别、一样的称谓，甚至一样的服装。在别人眼里，我们几乎完全一样。

但当你看到下班后办公室亮起的灯光，当你听到会议上领导的讲话、办公桌上印发的文章，当你感受到一项项大材料压茬推进的匆忙，你会知道我的不一样。

我不一样在长期的伏案写作，不一样在反复的咬文嚼字，更不一样在绞尽脑汁的冥思苦想上。

在亲人眼中，我也许非常熟悉，但又像陌生人一样。我很少回家，我的周末，我的假期，我分分秒秒的闲暇时光，大都花在学材料、写材料、改材料上。

正如老笔杆们跟我讲，有材料就加班写作，没材料就加班充电。对家人来讲，我是摆在床前陌生的照片，我是电话那头陌生的声音，我是儿子已经记不清的父亲的模样。

在朋友口中，我也许重情重义，但又时常像隐形人一样。朋友大都记得我大学时的豪饮，记得我聚会上的放唱，记得我球场上不羁的奔跑和酣畅。也不知从何时起，兄弟散于江湖，再也没有把酒言欢、各诉衷肠。

我是个写材料的。我也许有苦有累，我也许注定匆忙，但谈起伴着我走过青春、伴着我度过坎坷、也许还将伴着我继续走下去的这份职业，我有很多话要讲。

我想对我的同行们说，写材料的人最有前途。人们常讲灯火辉煌、前程辉煌，这说的是对加班加点的褒奖。但今天我不想说这些，我想说的是更高层次的奖赏。写材料的人，接触最多的是中央的声音主张，学习最多的是高端的战略思想，了解最多的是各方的一线情况，这些权威的、前沿的、真实的信息和资讯，是我们武装头脑、改变自己的法宝和偏得，也让我们铸就成功特有的强项。放眼看去，从习大大到县委书记，从企业老总到业务组长，哪个不是有着过硬的文字功底，哪个是靠着跑跑颠颠能成就现在这样？

我想对我的朋友们说，写材料的人最值交往。首先请参考上一条，因为你是跟最有前途的人来往。其次再说别的好处与荣光。我们终日爬格子，我们是文化人，我们懂得君子之交淡如水，我们懂得锦上添花不如雪中送炭，我们懂得难得是诤友忠言逆耳利于行，我们懂得向无字之书学习与肝胆之人相交，我们懂得己所不欲勿施于人，我们更会在该出现的时候出现在该出现的地方，我们是朋友最坚强的后盾和最有力的臂膀。

我想对我的亲人们说，写材料的人最堪托付。我们在急难险重任务中历练，我们在反复推倒重来中成长，我们在无尽压力下迎难而上，我们练就了泰山压顶面不改色的抗压本领和领导虐我千百遍、我待领导如初恋的脾气韧劲。你可以试想，有了这样的气度和胸怀，有了这样的素质和能力，还有什么样的家庭责任扛不起，还有什么样的困难挫折不敢当？特别想要说的是，还在与像我这样写材料的人谈恋爱的姑娘，不要犹豫，不要思量，果断与他走进婚姻的殿堂。不仅是腹有诗书气自华的缘由，不仅在于他能带你领略诗与远方，关键的关键在于，我们业余时间除了陪你，都花在办公室和书桌上，哪有时间找小三，哪有精力与不三不四的人交往？我们将是最幸福最稳定的家庭，镌刻在五好文明家庭的奖牌上……

看到大家这么累，实在是不忍心

又到年关，还记得去年的这个时候，（ID：）刚刚诞生不久，我们还在为刚刚开设公众号而兴奋，还在为设计一个的 Logo 而欣喜，还在为有了第一个群而打得火热，一切都是熟悉的行当，但却有不同的感觉。

不到 14 个月时间，已经成了公文写作领域的知名公号，每个月平均有 20 余万人 45 万余次的阅读量，群里也超过了 3000 位朋友在一起讨论学习、共同提高，这大大地超过了我们的想象。甚至还有人在没有打招呼的情况下，把原创文章挪到今日头条、一点资讯上去的，有的还达到了百万级的阅读量，引起了一片喧嚣。在让我们欣喜之余，更深感身上沉甸甸的担子，不能辜负大家对的一番信任。尤其是读了大家的留言更是如此。

有的朋友说是公文写作的引路人、指明灯，公号是最强的微信公众号，等等，听了心里确实很受用，但我们也有自知之明，知道您在露骨地表扬我们。

但有些朋友的留言让我们还真正体会到了一些我们的价值。

如，@飞雪三人，看了只需练好积累这一招，就能尝遍材料天下鲜留言：

为你的高产喝彩，为你的勤奋点赞！分享了学习的方法，教会如何“化人为己”所用的秘诀！提升来自笔耕不辍的历练，思路来源众采百家之长的睿智，积累来自平时的点点滴滴，素材天下分门别类的精致！写的很好，很实用，读之后受益匪浅！

又如：@Iris Peng，看了成功就是一系列好习惯的总和，掌握了这“十个一”你也能成为文字高手留言：

有幸今天搜文章关注了此公众号，入职接触公文和写作八年了，早就感觉自己遇到了瓶颈，材料写不好，专业知识也不行。希望坚持十个一，把这两只手都抓上去，都硬起来。

还如：我们建了几个群，方便大家更有深度、更能及时地交流，互相学习、共同提高，得到了大家的认可：

@四少爷

加入群 2 天了，深深感受到大家对写作的互相帮助，让我们一起共同进步。

@live_with_naccy__

好货干货，心里有货了，感谢提供素材。

@连宝

说得好，不座十年冷板凳，那能写出象样的材料？这话一点不假，我座了 20 来年冷板凳，琢磨了 30 来年那几个字，还是琢磨不透。新闻、论文、总结、讲话等等什么都写，每天都有新任务，每天都得有新思路，文字工作苦啊！但是当你的一个个思路被认可、一篇篇作品见诸报端、或偶有奖

金证书令人刮目之时，心中油然而生一种再苦再累也心甘的感觉！所以说，世界上没有一件工作不辛苦，文字工作虽苦犹荣。能成为“”的忠实粉丝，与众笔友切磋更是一大幸事！咱们的这个群是个有品味、高质量、有感悟、很受益的群。新年伊始，万象更新。愿我们的“”百尺竿头，更进一步，特色引领，越办越好！

@无帆无桨

一个好的框架，不但能够解燃眉之急，而且对于我这种起点不高的人开拓了思维，收益很大，我的两学一做专题民主生活会材料就借鉴了里面很多东西。

@看见

在不断创新服务方式，这座富矿不断开发，不断创新，不断受益。

感谢大家的鼓励和信任，我们会继续努力的，把实践实战中的方法告诉大家，把多年来的经验和体会告诉大家，把苦与乐告诉大家。

趁这个机会，有几个问的比较多的问题这里一并回答，真心希望大家不要在这上面纠结：

1、如果能建立微信群就更好了？

答：目前微信群确实方便，但是对于我们这个行当的来讲，不如群方便，因为群有群文件功能，大家的一些范文和发现的好文可以随时上传，下一步我们还会对其进行分门别类整理。

2、一群、二群、三群，乃至以后的群功能一样吗？

答：功能都是一样的，就是交流心得、讨论框架、修改提纲、参考范文等。但范文有少许差别。很多人担心高手都在别的群里，其实大可不必，每个群里都有高手，只要你乐于请教，大家还都是愿意回答的。

3、能给代笔吗？有报酬的！

答：现在不会、将来也不会提供这种服务。愿意陪着你一起在写作这条路趟，一起互相学习、共同提高，但不会做代笔这种对你提高无益对我耽误时间而毫无意义的事。

4、怎么能找到群的入群号码和方式？

答：这个问题后台问的也是比较多的，其实我们在每篇文章的末尾处都有最新的号码更新，目前一群已满，不要试图往里面挤了，有意者可以加入二群，二群目前也有上千人了，讨论交流够了，领导高手有了，再不来就只能等三群了。

5、公众号里的历史文章那么多，怎么很快的找到需要的？

答：每天公众号后台都能收到上百条各种各样的关键词，看到大家这么累，实在是不忍心。公文的关键词有很多，我们实在抱歉不能一一有所反应，但是技术上这个问题已经解决了，就是搜索关键词就可以很快找到有关历史文章了，请详细参阅公众号再添大神器一文。

领导记住你，是送到手中的礼，还是办到心里的文？

为了写出于大家有用有益的文章，我们曾分析过关注（ID：）的笔友组成，虽然在用户属性里看不到行业，但从文末留言和群聊天情况看，应该无外乎两种，一种是党政机关公务员或从事类似工作的朋友，一种是企事业单位从事文案写作的人员。我们这类人有个共同点，那就是领导的思想 and 决策永远如影随形。无论你身处什么位置，我们的工作成效，除了回应自己内心的期盼外，很大程度取决于领导。

如何取得领导的认可，我最大的感受是：送到手中的礼，不如办到心里的文。后者的优点我理了一下，最少有这么三条：

一是领导的政绩要靠办文来体现。比如单位做了哪些工作、取得哪些成果、群众有哪些评价，尤其是区别于以往的特色做法和创新成效，这些是没法在饭桌上、在电话里叨叨半天的，只有用精炼的文字来表述。

二是领导的政见要靠办文来表达。领导参加的各种座谈会、研讨会、交流会，包括企业领导出席的各种峰会、论坛、谈判，都要靠文字承载其思想、反映其创见、彰显其魅力，即使像奥巴马那样以演讲演说见长的领导人，其幕僚中也不乏优秀的笔杆子。

三是领导的政略要靠办文来推行。无论是意见措施、法规制度还是企业文案、合同文件，都要以文字形式固化实施，而且还得非常严谨规范，这也是见实力见功底的工作。

因此，归根结底还是小平同志的那句话“用笔领导是领导的主要方法”。这也就引出了我们推崇的核心价值观，那就是一生以文为友、以笔为伴。当你面临一个写作任务的时候，不要犹豫、果断接下，因为这是一次让领导接近你、认识你的机会；当你苦于手中材料无从下笔的时候，不要放弃、坚持下去，因为这是助你向领导心中真正干事的人迈进的阶梯；当你看到别的同事跑跑颠颠不亦乐乎的时候，不要羡慕、做好自己，因为几年后你的付出和汗水将会成为领导对你的倚重和褒奖。

说了这么多，怎么把文办到领导心里呢？我们感觉最少有这么四条：

讲话材料重在写思想显深度。领导讲话不只是传达要求、部署任务，更重要的是讲道理、讲方法、讲原则，这里面都透射出领导的思想水平、理论水平、领导水平。所以，领导讲话切忌流水账似的安排工作，有些思想性的话即使就那么一两句，也能让领导眼前一亮、记忆在心。

汇报材料重在写创见显高度。汇报的对象通常是上级，那就要对着上级的关注点来，不能南辕北辙、缘木求鱼。因此汇报材料中一定要体现出领导组织某项工作的着眼点和主要考虑，尤其要把领导具有创造性的思路 and 措施展现出来，彰显其站位高度、大局精神和创新魄力，这样听汇报的人听着对路、领导讲着也顺心。

座谈材料重在写研究显实度。座谈或者研讨类的材料，一般是针对某一现实问题进行交流，这样的讲话要虚实结合、以实为纲。尤其要有实在管用的措施和对策，要对调研的原材料进行深度加工，结合上级精神破题问策，让与会者感到这个领导确实是谋事干事的实干型领导。

个人材料重在写特色显亮度。领导的一些偏个人的材料，如某些场合的个人发言，个性都比较强。能够起草这样的材料，证明领导对你已经比较认可了。这就要平时注意观察领导的言行和习惯，抓住他的思想特质和性格特点，从工作中体现其责任、担当和品质。

我们见过太多的人，他们从文胆到高层，不是因为别的，而是因为这些人始终把文字当成了通向成功之路的桥梁。包括我们身边的那些骨干和“大拿”，从菜鸟到高手，也是靠文字连接起了领导的思想和经验与他们的思考和成长，也是通过文字让他们找到了成长进步真正的捷径。

不知大家有没有这样的习惯，每次看到报纸上的评论，都会不自觉地背记一遍，每次看到地铁上的广告，都会不自觉地改上一改，每次看到杂志上的错字，都会不自觉地标上一笔……

我想说，我根本不是把文字当事业，我早就把它当信仰了啊！

我根本不是没有文字啥也干不了，我早就是没有它就活不了了了啊！

滚犊子，狗屁材料

看了标题，很多朋友肯定会有疑惑，一向理性冷静的这是咋了，怎么动粗口了，是被电门夹手啦，还是开水倒脚面上了……

有的时候确实恨自己选错了行当，尤其是当只有一个人在晚上、节假日加班敲键盘的时候。

有的时候确实因材料挨了不少骂，尤其是当下了不少功夫、自我感觉良好，而迎面挨一闷棍的时候。

有的时候确实绞尽脑汁但总不得要义，倾其所有但总写不到点子的时候。

有的时候确实醍醐灵通、灵光闪现，憋了很长时间的材料没写通、一拍大腿终于搞定的时候。

忧也好，喜也罢，孤独求败也好，孤芳自赏也罢，总忘不了嘟囔一句“滚犊子，狗屁材料”，时间一长也就成了我这个东北人的地道口头语。

记得那是刚参加工作不久，领导让搞一篇材料，当时年轻气盛，很有一番表现的欲望，加之感觉材料也不难，就按照自己的认识层次和思考逻辑，洋洋洒洒写了一篇，满怀信心地迈着啪啪啪的步子准备迎接表扬。

谁知领导看完脸就拉下来了，“滚犊子，回去重写，这是什么狗屁材料”。当时，落差那叫一个大啊，自己那点玻璃似的自尊心立马粉碎粉碎的。这个稿子最后整整写了13遍才过关，从此13这个数字就像基督教徒忌讳13一样，我狠下决心决定再也不去超越。

之后很长时间，“滚犊子，狗屁材料”也成了我自警、自省、自诚的一句话，发泄情绪、怒己不争，甚至是洋洋得意的时候，总是自觉不自觉地念叨出来，成了一句口头禅。不过骂归骂，回头还要继续写，要不当时我就直接滚犊子了。

十几年过去了，现在的心态相比以前平和了很多，批而不怒、夸而不喜也修炼到了一定境界。但收获更多地是，看问题的层次上去了，一枪下去即使打不到十环，也八九不离十了；看问题的深度也有了，最起码能够自圆其说了；解决问题的招数也多了，一事当前多了沉稳、少了慌乱。

本来觉得“滚犊子，狗屁材料”这句话早已抛到九霄云外了，却在最近看到一个年轻人写的材料，不由自主地又嘟囔出来了，大有“重复当年的故事”的味道。

话一出口就感觉不对了，作为自警自省自诚的一句话自己用用也就罢了，用到别人尤其是年轻人身上感到特别别扭。

现在，年轻人确实不易，当待遇遭遇了股市惨淡、楼市癫狂，本来生存和生活压力就很大，他们放弃了花前月下、聚会喝酒，愿意踏踏实实、老老实实、扎扎实实写材料已实属不易，就凭你多喝了点墨水、多敲碎个键盘、多浪费了点纸，有什么理由和资格出言不逊。

事后，我专门向这位年轻人道了歉，最后说了一句，我要教不会你写材料，我就直接滚犊子。

说实话，这也是我们几个人一致要办这个“”公众号的最大初衷，就是要通过我们的经验给大家以技巧、通过我们的筛选给大家以精品、通过我们的解读给大家以思考、通过我们的努力给大家以省力，真正成为你公文写作的好帮手好兄弟。

一对一地、面对面地说材料，怎么说都行，并且很有针对性，但“”现在面对的是几万人，情况不同、心境不同，需要解决的问题也不同。有的时候，我们确实重视了整体、忽视了个体，看到了普遍性、弱化了特殊性……

不解决实际问题，不满足大家的需求，就没有出路。因此，我们在公众号的基础上，创建了朋友圈群，这样交流能更深入一些，解决问题能更有针对性一些，更关键的是大家的力量得到了充分

发挥，人人为我、我为人人的氛围非常鲜明，因此，的代言人不单是我们这几个发起人，而是身在其中的你和我。假以时日，你就是，群里的每个有心人都是。

的口号和宗旨就是：干事业、善互助、出精品。通过我们大家的共同努力，真正以强烈的正能量让那些对写材料只见其一不见其二、浮于表象浅尝辄止、刻意歪曲一味抹黑的人儿滚犊子。

致“三泡”干部

曾几何时，我们这些整天泡在办公室、泡在材料堆、泡在黑夜里的人，就被人冠以“三泡”干部的美誉。这些年，“三泡”干部的队伍越来越壮大，他们终日爬格子、弄文墨，他们燃烧青春、透支身体，他们靠着“领导虐我千百遍，我待领导如初恋”的心态，靠着“不怕千修万改、不怕推倒重来”的韧劲，演绎着呕心沥血、夙兴夜寐的精神，憧憬着屏丝逆袭、点石成金的奇迹。作为他们中的一份子，（ ）今天想对这个群体说几句话，不算是灌鸡汤，就当是一种自我反思吧。

第一句，功夫在诗外。为什么这么讲？我们先观察身边的两种人。一种是文字虽然不很突出，但世事洞明、人情练达，与人为善、以和为伴，合作一次交一圈朋友，最后往往是炙手可热、备受倚重；另一种是出口成章、妙笔生花的笔杆子，但为人恃才傲物、油盐不进，听不进劝、服不了软，合作一次任务、得罪一批同事，最后成了让领导头疼、同事心塞的刺儿头。为什么呢？情商是硬伤啊！老话说的好，世事洞明皆学问，人情练达即文章。我们都是做文字工作的，但功夫不能都下在文字本身上。无论什么时候，无论你的文字多强，都要把它仅仅作为一项基本技能，把更多的精力放在把握领导意图、处理同事关系上。这不是宣扬潜规则，而是告诉大家一个道理，我们努力的结果，是让人都觉得我们是能干善写的多面手，而不是不谙世事的外星人。

第二句，把苦嚼出甜。记得当年黄磊在《康熙来了》里调侃的一句话，说相信奇迹的人才会有奇迹，这讲的是信念。信念这种东西听起来高大上，但对我们这样的人来说很实在。因为岗位的需要，看材料、写材料、改材料必然是我们生活的主旋律，个中辛苦不言而喻。当其他同事不到下班就收拾东西准备回家的时候，当承诺妻儿的旅行又一次泡汤的时候，当面对电话那头父母担心和无奈的时候，当窗外鞭炮声声年关将近但材料还没过关的时候，如果没有一种信念，没有一种苦中作乐、以苦为乐的执着，又如何去度过一个个不眠之夜，最终收获成功的喜悦？

第三句，兴至则必成。这句话是建立在前两句基础上的。有了良好的政治生态环境，有了对事业的执着，决定发展高度的就是兴趣或者说是痴迷了。我们都有过这样的体会，越是全身心投入甚至最后食不甘味、睡不安寝的材料，越是能出精品。所以，既然选择了这份职业，不如就把它当成一种自我实现的平台。特别是当完成的调研报告得到领导好评并进入决策时，当起草的讲话稿在会上宣读引起强烈反响时，当撰写的文件下发到基层并对工作有所推动时，心中的那份自豪和喜悦绝对是无法比拟的。而这，正是文字工作的魅力所在，正是我们这些“三泡”干部的价值所在。

那一晚，我陪美女领导加班到深夜

一说起写材料的人，大家脑子里立马就跳出两个形象，一个是加班狗，另一个就是苦逼男。5+2、白加黑，是家常便饭；通宵达旦、点灯熬油，也是常有的事。

过程痛苦而难忘，而我却乐在其中。因为把我领进门、带上道的师傅，是个女领导，而且是个美女领导。后来随着我接触的人越来越多，才发现写材料这个领域里面女同志本身就少的可怜，美女就更是凤毛麟角。

1.我们平时都喊她“头儿”，她是我们市政策研究室副主任，名字叫陆子晨（怕她打我，用化名，但姓没错），牵头负责书记综合性材料的起草工作。她刚上任的时候，单位写作力量不足，正处于招兵买马、吸收新鲜血液的时候。这个时候我出场了。

当时我还在乡镇工作，主要搞一些汇报材料和研讨材料，虽然发展空间不大，但日子却也过得快活。更重要的是当时我还是单身干部，调动交流完全没有后顾之忧。

这次选人，他们从全市行政系统找了五个人，录用两个。说实话当时我是不想去的，知道研究室、政策室那种地方，不脱两层皮是站不稳脚跟的。

面试的那天，我们镇办公室主任带着我，跟送大熊猫似的把我送到市里，一路上一改平时的威风，说话也很客气。我还给主任说，“主任，这个事连个影子都没有，人家怎么会看上我这个水平，我还是死心塌地跟着你干吧。”主任说了一些类似乡镇庙小啊，市里机会多啊，你还年轻啊，到时候发达了别忘了老领导啊，等等之类的。搞得我不得不想，这次要是选不上回来了，可能境况会更惨。

2.说是面试，其实就是管干部的见见面，问问基本情况。后来才知道，其实提前已经定了，主要是我两个条件都满足。一是没有任何背景，这种地方是干活的地方，养不了少爷、姑爷、师爷；二是在基层从事机关文字工作三年以上，我是三年零一个月。所以，面试只是形式，只要不傻不瘸不嘚，都没问题。

然后镇办公室主任，拉着我神秘地说，“我再最后送你一程，带你去见见你以后工作的直接领导陆主任，她原来跟我在党校里共过事。”我当时内心充满了感激。

当跟着主任迈入领导门的一瞬间，轮到我傻了。第一反应是，是不是走错屋了。怎么描述领导的容貌和当时的情形呢？说实话，我写公文材料还可以，但描述女人很少用语言、一般都用手。就这样说吧，用一首词来表达：淡淡碎花味，幽幽女人香。冰肌玉骨，自清凉无汗。水殿风来暗香满。绣帘开，一点明月窥人，人未寝、欹枕钗横鬓乱。总之，陆副主任是那种很有韵味、很有女人味的领导。

别说是乡镇主任，就是我这么个平时自诩审美眼光苛刻的光棍来讲，陆主任也是见了第一眼还想再多看两眼的主儿。我当时那个美啊，心想天天跟美女领导在一起工作那该是多么的惬意啊！

3.在我心中一直有个结，一个漂亮女人立志从政，并且还是从写材料这样苦逼的工作做起，简直是对美的一种摧残。同时，女同志看问题相对感性一些、情绪化一些，考虑问题可能没有男同志想的全面深刻，即使到了文字重地工作，可能也就是跑跑腿、搞点协调。

直到遇到我们“头儿”陆子晨，我才逐渐改变了这个观点。

开始到政策研究室工作的前两个月只是熟悉情况，干些跑腿、边角料的事情，跟美女“头儿”直接接触也就是限于签件、口头汇报等日常工作的事情。

但期间听到了不少关于我们美女“头儿”的事情。

陆子晨，芳龄刚过四九（不是49岁噢），中国大学排行榜排名第三的大学的哲学系硕士毕业（这么好的气质和身材应该去艺术类院校啊，不知道当时是怎么选的），在校时是学生会宣传部长，毕业导师劝她留校工作，她却义无反顾地放弃大城市，以优异的成绩考上了本市的公务员。

大家不要羡慕嫉妒恨哈，她家里还有家族企业，虽然不像上市公司那么牛逼，但听说总资产也以亿计了（天啊，还让不让别人活了），这些从她平时的穿戴、包包、香水等上面都能看出不是一般家庭出身。穿的、戴的、提的，不张扬但绝对有内涵（这里就不说她常用的牌子了，以防软文之嫌，关键是有的我也不认识）。还有就是香水，近距离找她签文件，还有她面对面给你交待任务的时候，总能恰到好处地闻到一缕说不出感觉的香，让人感到非常地惬意，非常愿意听从她的安排，即使给你派更多更累的活儿，你都会心甘情愿地说一个字“头儿，好！”。

玛德，我确实有点迷眼了。

4.有一天，我就很好奇地问我们一个老同事，陆主任要学历有学历，要容貌有容貌，要背景有背景，为啥还在我们这样的单位，天天加班加点的干，有时还挨训。

老同事说你注意观察陆主任的工作状态就明白了。

还真是，陆主任每天来得比大家都早、晚上回去却不是最早的。看她的学习笔记，分了几大类，有中央领导讲话，有省市领导讲话，有去下面调研笔记，圈圈点点，用几种不同颜色的笔进行标注，光剪报就几大本。

还有她给我们修改稿子，规范认真，核实准确，讲究出处，一丝不苟。每次给书记汇报工作，都提前做好各项准备，有的时候还开个诸葛亮会，讨论分析一下书记的意图、思路和接下来的措施。

观察了一段时间，我突然明白了，陆主任这是真喜欢这个行业啊，在其中能得到成就感、满足感，有时甚至是很强的荣誉感。因为没有对工作的全身心投入，没有干事业的激情，没有抗压的担当，是不会表现出平时这样的工作状态的。

这在主要以男人为主的行政世界是显得多么的“另类”、多么“突出”、多么“奇葩”啊，真是奇女子，期待跟她的深一步接触。

5.机会说来就来，但也是因为这一次让我再一次领略到什么叫跌宕起伏。

那是一个暧昧的夏日的周五，从上班我就感觉会发生点什么。果然，下午快下班的时候，书记办打来电话，说接到临时通知，书记周六要到中央开一个会，省里推荐我们书记做发言，让我们连夜准备一个素材。

周五大家本来走的就早，还剩下几个人，包括陆主任，我，还有一个扫地的、一个看门的。陆主任打电话，让我马上去她办公室，我当时还不知道什么情况，心里有点小激动（从去了政策研究室后，我就特别想到领导办公室去晃悠）。

进门后，陆主任表情严肃，一看就是压力比较大的感觉。她跟我说，今晚我们无论弄到多晚都要写出来，就我们两个人了，辛苦一下，你写一段我改一段。我想跟美女领导一起加班，不辛苦……

谁知道这个材料不是很好写，领域不熟，要求还要有理论高度，写起来很费劲，晚上都快十点了，第一部分还没交到陆主任手里。正挠头呢，陆主任没敲门就进来了，一开始还安慰我慢慢来，等看了几眼脸色立马就变了。训道：是不是没写过材料啊，以前几年都干吗去了。训完就走了。

卧槽，我当时就快炸了，心里说，敢这么跟我说话，管你是什么领导，那一天老子把你办了，xxoo一顿，看你还敢这么跟我牛。牛逼你自己写啊。

听起来我是不是很牛逼啊，但当时也只是想想而已，跺跺脚还得继续写。

6.给陆主任把材料送过去的时候，已经快 12 点了。敲她的门几次都没听到动静，看着门虚掩着就推了进去。没在办公桌旁，也没在沙发上坐着，一听卫生间传来水管流水的声音。虽然我十分想进去看看，但借我十个胆当时也不敢啊。

正想入非非的时候，陆主任擦着头出来了，没想到我进来了，吓一跳脚下一滑，眼看就要摔倒，我再也不敢傻等着了，赶紧过去拉住她的手，扶住她的肩。我对天发誓，当时只是为了救人，也只接触到这一步。现在想想有点后悔，当时陆主任是那么的楚楚动人，那么的惊恐羞涩，咳，如果上天再给我一次机会的话……

陆主任说了一声谢谢，站稳后走到办公桌改稿子。而我就在那儿站着仔细看着陆主任。十几分钟后，陆主任说，这次写得不错，我改完了，第二段我已经写完了，咱们去你哪儿一起把第三段弄一下。刚才我太着急了，不该批评你，你也尽力了。

主任不愧是主任啊，就是水平高。后来才知道陆主任有加班用凉水冲头的习惯，冬天也用凉水，就是为了提神。真是无语，有点心疼。

陆主任这么近距离的坐在我旁边，我操作电脑，一边闻着淡淡清香，一边听着主任悦耳的声音，我的潜能也被彻底激发出来了，不时地提出了很多新观点，很贴切，也很新颖，主任还表扬了我。很快稿子形成了，一看凌晨三点了，回家是不可能了。

只能在各自办公室沙发上躺一会，我却怎么都睡不着，脑子里全是跟主任接触的影子……

三天后，书记从北京回来，亲自打来电话提出表扬，周围的同事也说，你来得时间不长，第一次给书记弄材料就得到了表扬，前途不可限量啊。

我心里想：你们是在用脑细胞写稿子，我是在用荷尔蒙写，这能一样吗？

千万别当只会粘贴复制的“材料狗”

上月初，一位日久不曾联系的高中同学，恰巧在我加班赶稿的时候发来三条微信：

——老同学，在？最近还好吗？想请你帮我写一篇党员代表发言的稿子，明天我要在党代会做发言啦！急用！

——恭喜恭喜。但不好意思老同学，我现在还在加班赶稿，今天没有时间呢。

——字数不需要很多，三五百字就行，我不太会写这个，帮帮忙哈，拜托！

——实在不好意思，今天确实在加班，手上材料一大堆，真的没有时间，十分抱歉老同学。

——一个发言稿，又不需要长篇大论，几百年找你帮帮忙，甩什么大牌？不就是百度一下，复制、粘贴就行了嘛，磨磨唧唧、推三阻四的！

我再次回复的时候微信已经显示：

——消息已发出，但是被对方拒收了。

原来，一言不合，就被“老同学”给拉黑了。

无独有偶，昨天午夜十分，正准备睡觉，突然收到师弟的消息：

——师兄，睡了吗？我有一事想不通。

——还没，你说说看。

——我们天天埋头苦逼写出来的公文材料，真的是没有技术含量？真的是谁都可以轻轻松松写的吗？

我秒回：

——当然不是，写材料那么费神、费力、还费劲，可不是一个好差事啊！

——那为什么我们领导今天给我做思想工作的时候说：公文材料没什么写头，现在已不是一个茶缸子、一支笔杆子、一盒烟篓子的年代了。如今网络发达，信息云集，随便一个人只要拿出手机百度一下，复制、粘贴就可以了，没什么了不起。你认为你能写，他以为自己比你还能写，你瞧，平日话语不多的小李，上次的辞职报告洋洋洒洒写了几千字，半个月后又反悔，请求复职，又洋洋洒洒写了几千字……

我安慰到：

——白天不懂夜的黑，这位领导不懂我们这些材料狗的伤悲，实属寻常。放平心态，做好自己，注意休息。

……其实，这样的被拉黑、被抱怨、被轻蔑、被误会，每一个材料狗似乎都曾经历过：

不就是粘贴复制吗？不就是百度搜索吗？不就是拼拼凑凑吗？不就是涂涂改改吗？

你说，能有什么难的？我曾经做过调查，在大多数人的心里还有这样的潜意识：

装修设计师也就是用CAD画画图得了，没什么了不起；

心理医生也就是和病人聊聊天，还收着高昂的聊天费，用不到什么医学技术；

辩护律师也就是分析一下案情，查查看看对应法条，找找对方漏洞，要是我的话也能舌战群儒；

会计就是月底做做表格，列出账目清单，最后用个 EXCEL 自动求和功能，做个统计，任意一个小学生都会；

.....

可是，你知道吗？

没有一定的审美能力、绘画功底、空间整合能力，是很难成为一名出色的室内设计师的；

没有苦读过 800 个小时以上，没有做过历年真题三遍以上，想过司法考试去当上律师，是根本不可能的；

不懂心理学，不会察言观色，摸不出病人心中症结所在，凭着主观臆想，靠聊聊天就能治病的心理医生更是不复存在；

只靠复制、粘贴，只会写辞职报告的“勇士”，就算看完世界，也很难成为一个满载干货的材料大神。

.....

每一行都有每一行的苦衷，每一行的背后都比你看上去要复杂、艰难、专业的多。

你可以秀恩爱，但请别虐狗！

材料真的是谁都能写？

写材料确实不需要多高的学历，不需要多少工龄，更不需要持证上岗，但凡识字、会百度，基本也可以整形出一篇看似文“通语顺”的材料。何况，我想大多数半路出家的笔杆子也都经历过这样的过渡期。

但，中国语言博大精深，人情练达城巷莫测，公文材料斟词酌句、起段立意也是颇有讲究。光常用的公文体裁就有“决议、决定、指示、意见、通知、通报、公报、报告、请示、批复、条例、规定、函、纪要”等 14 余种；对于标点、字体、行间距这些细枝末节，国家也要出台一本类似于新华字典般的《党政机关公文格式》（GB/T9704-2012）来加以规范、规定；对于领导讲话、报告、总结也是文风多样、各有千秋；正副职思想汇报、述职述廉报告、调研报告也是需要依实依据，不断切换角色，身居兵位、胸为帅谋的；很多时候写材料更得依据其职位高低、职责分工等具体情况因人而异的，切不可夺了风头，更不可输了气场！

可见，小小的公文材料在信息化、自媒体的今天，粘贴、复制写出来，着实不难；但是要写成一个自己满意、领导喜欢、别人爱看、笔锋刚毅的公文材料，还真的不是一件容易事儿。

材料真的是谁都想写？

每一个材料狗，都有那么一段不为人知的成长辛酸史：加班是经常，熬夜是平常，得个痔疮、落个颈椎病、腰间盘突出更是习以为常，没点小毛病都不好意思说自己是个写材料的！

有时候，一坐就是五六个小时；有时候一加班就是一个通宵；有时候年终材料铺天盖地，也得两手都要抓、两手都要硬，要写出风格、写出特色、写出气势，并不是新闻报道中所说只是“改改数字、颠倒主谓、掐头去尾，便成了一个新的工作总结”（链接《这样的总结，领导爱看.....》）。

写材料不光受灵魂和肉体的双重折磨，工资薪水，社会地位也并不是很高。虽然个别老笔杆子挂着“第一秘、第一笔”的闪耀光环，时常参谋、参与机关单位的办文办会，但最后也只有极少数人可以平步青云，一路高升。很大一部分材料狗仍是在披星戴月，熬过一天又一夜、度过一年又一年，在孤独的路上奋勇拼搏着。很多时候，身为材料狗的我们“给的最多的是奉献，做的最多的是嫁衣，喝的最多的是墨水，受的最多的是委屈”.....但最终都会以“领导虐我千百遍，我拿领导当初恋”的心态调整自我，继续前进。

人生最大的幸福就是有人承认你的付出。每一个材料狗的默默付出，最开心的不是深藏功与名，而是得到认可、赞同和肯定；而是领导的“三字经”：很不错、辛苦了、有进步。

没有一定的耐心、恒心，没有一定的抗压能力，没有一定的知识水平和思维见解，是很难胜任笔杆子这个举足轻重的岗位的。（链接：某某某写材料的，我想大声对你说）。

不需要集万千宠爱于一身，只想努力继续前进。

大多数朋友都习惯在朋友圈晒包、晒车、晒娃、晒美食，但是身为材料狗的我们，似乎很少出来“晒晒努力、晒晒成果”。

因为我们都和别人逛街、选包的时候，写着材料；

因为我们都和别人自驾旅行的时候，写着材料；

因为我们都和人家与老婆孩子热炕头的时候，写着材料；

……

因为，我们的材料很多时候都是这边刚新鲜出炉，这边便开始用于审核或者发言；

我们的材料很多时候都是涉及机关、企业的机密、要事，轻易晒不得；

我们的材料很多时候都会含沙射影，句句珠玑，我们晒不得。

其实，有很多文友跟笔者一样，也是半路出家，赶鸭子上架。刚着手公文的时候，常常是分不清文体，搞不清文种，摸不清方向；常常爱到批评、闹出笑话、误时误事；身边的人几乎也是处处小心提防，生怕教会徒弟饿死了师傅，更有甚者在等着结局幸灾乐祸看看笑话。

人生总有一段路需要自己去走，总有一种苦需要自己去吃。我仍深深记得，自己从第一篇只有标题、导语、主体、背景、结语的生硬稿件，到三年后自己总结出来（小新闻 大门道）的肺腑之言；从搞不清决议、决定，通知、通报，到最后开始接手发文、批复的那段艰苦历程：

每周末就去泡大大小小的书店，买来一本本关于公文写作的工具书、攻略书、指导用书，例如：《公文写作宝典》、《办公室文秘范文导读》、《机关有机关》等书籍，每天研究、识记；参照《党政机关公文格式》搜集自己常常出现的易错点、易混点摘录下来，贴在墙上，增加印象，死学活用；对每篇初稿，先一次次看格式、找错字、挑白字、顺语句，从自审再他审；对于文中同义字、同音字的区别用法，更要严格对照标准例句，反复推敲、斟酌，并归纳、整理出属于自己的“错题集”。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。书读百遍其义很多时候也不能自见。怎么办？这就需要自己动手去写，哪怕一段话或者一个豆腐块，不在于篇幅，而在于是否每天坚持“积跬步、积小流”，写作是一个不断训练，而养成大脑思维定式的过程，可以从仿写、临写开始，找出最适合单位领导、最适合自己的写作套路。可谁又是公文材料圈最好的教科书？这非《半月谈》、《人民日报》、《新华日报》、《光明日报》、《共产党员报》、《秘书工作》等辐射性广、实用性强的杂志报刊莫属了，每天坚持阅读、思考，把别人的思路、见解、语言，吸收消化成自己的养分，久而久之便会灌溉出属于自己的一套完整的写作体系。

“共性寓于个性之中；不入虎穴焉得虎子”。要想摸清、吃透本单位领导讲话套路与之常用的公文风格，就得多渠道、多途径，从内网、内刊、资料室找来领导讲话、年终总结报告等资料，经常研读、反复揣摩、积极请教，学习老前辈、老笔杆的文章结构、语言语句。

而在对于实时进展、更新的会议、通知、纪要、新闻等，更得要“稳准狠”的抢先一步，吃透学精、圈圈画画、罗列分析，体会每一个正副职领导、分管领导的脾气、性格，文风、笔意，因为有的领导善于接地气察民情，有的气势恢宏、大气磅礴，有的古诗辞赋、引用经典，有的言语犀利、开宗明义。

同时，在撰文之前，要分清其使用的目的和场合，这就像高考时审题一样，落实到位就会令文章主题鲜明、一针见血，达到事半功倍的成效；有时候还要留心，根据上级单位的红头文件、会议精神等，明察秋毫、梳理逻辑，体悟其下一步的工作思路及工作重点，甚至那些一语双关的潜台词。做到及早谋划，充分准备，以便自己在下一步材料撰写中，更好地先发制人、拿捏有度、张弛有力。

写材料的不都是最优秀的佼佼者，更没有集万千宠爱于一身，甚至还有有的天资愚笨，例如我。但我们这些材料人，一直在不忘初心，修潜沉淀，奉献自己。因为我们坚信：每个菜鸟的成长，都有那么一片属于自己逆风飞翔的蓝天，在充满烈阳、狂风、暴雨的路途中，我们要扛得住风雨，耐得住寂寞，看得见希望，禁得住诱惑。

任何行当都没有“快速成功法”；每个闪亮明星的背后，又有谁清楚他曾有多少次默默无闻、徒劳无功或者黯然神伤？可是，时间是最公平的裁判，它没法保证给你想要的一切，但他绝对可以见证你的付出，让你收获该有的结果。

有些事，总得慢慢熬，这样才有味道。愿，每一个材料人都能握起手中的笔，坚定不移的写下去、铿锵有力的写下去、如愿以偿的写下去，写出尊严、写出态度、写出精彩！

三年时间，一个 90 后央企文秘的快速成才之路

故事还得从 2013 年 4 月说起。

“您好，师傅！请到平川路 94 号北州道路装备集团”——这是我在 2013 年春天，第一次到踏上北州这片热土，说出的第一句话。清晰记得自己那副稚嫩的学生模样，背着双肩包、拿着简历和荣誉证书，满怀着毕业的激动，心揣着对“北路”的向往，洋溢着对职场新生活的希冀。

经过笔试、层层面试和政审，终于在 6 月中旬签订就业协议，7 月 1 号入岗就职。从此，“青春号”这所大船便从平川路 94 号码头——扬帆！

只要功夫深铁杵真的可以磨成针

通过长达半年的轮岗见习，我对企业的文化底蕴、管理模式、发展规划、产品型号、生产工艺均有一个客观、全面的认识 and 了解。因自己是理工科出身，所以第一个实习的岗位便是到机械部的钳工组，这也是平生第一次接触到钻床、模具图、平板画线、冲眼、卡尺测量，弱小的心脏充斥着满满地稀奇与喜悦。

有人说：钳工是模具制造业的龙头。那日一见果然名不虚传，只见老师傅们两鬓白发，印证着岁月划落天际的辄痕，无论是什么样的图纸、尺寸、型号，在他们手里便是信手拈来，毫不费力，埋头与专注无不透露着他们毕生的兢兢业业与无私奉献。而老师傅看到我们，就像看到自己的孩子一样，总是不厌其烦的手把手指导、引领，解疑、答惑，这份“感动”时常在心底悠然回荡。

7 月的北州就像一个大火炉，烤的大地冒着缕缕青烟，而厂房更是像一个天然桑拿房，淡蓝色的工作服湿了又干，干了又湿。而实习第一天的工作则是“搓铁”，老师傅交代完使用“铁搓”的动作要领后，我们便严格按照步骤，先把工件夹在虎钳上，两手端平，快进慢出的来回搓，汗水滴答、滴答、滴答地往下流，铁屑洋洋洒洒得往下飘落，稚嫩的双手被尖锐的搓痕刻出清晰的血痕，手腕僵持的麻木，而一块不规则的铁块，在经过一个下午的不断磨杵，变为长方形、正方形、三角形，直到最后剩下手指头一般大小。

“只要功夫深铁杵真的磨成针”。原来，任何事情只要低下头、沉下心、弯下腰，揣摩方法、总结要领、积累经验、坚定信念、把握技巧，都会迎刃而解，从此我便养成了不为失败找借口、找理由的工作习惯。我感谢职场第一课，我也感谢那一次的“搓铁”，从此他便化作一块烙印，深深地印记在灵魂深处，直到若干年后，少年那颗无知而又浮躁的心再也没有出现过。

四季轮回有春华更有秋实

一转眼，深秋随着水杉的暗红、零落，颇近了许多，厂区主干道上的片片梧桐叶，沿着时光的韵脚，在不经意间擦肩而过，好似一抹时光，让人心生惬意与遐想。半年的轮岗见习期也在激动、惊喜中画上句号。

春寒开始料峭，藕塘边的青松被飘扬的大雪层层覆盖，呈现出“大雪压青松，青松挺且直”的盛象；雪花在北路独舞，青春在北路引吭，每个人的脸上都在轻松、和谐、愉悦的工作环境中洋溢着无与伦比的喜悦，泛起阵阵地新年余味。

正月十五定岗以后，自己从事与自动化专业相近的工作，跟随老师傅学习产品工艺、工序流程、识图绘图、定型编程，从技术的最基础开始挪步，工作的笔记在每天积累中愈发厚实，技能技术在也操作中稳步提高。

因为平日里爱好写作，大学期间学生会的秘书长工作无疑成了后期历练为“小笔头”的宝贵财富。一个偶然的机会，我被临时任命成稿一篇新闻通讯稿。结果当天就被发表在公司外网上，阅读量达到 379 次。从此，我便“兼职”起机械党支部小笔头的漫漫征程。

工作中的新闻稿与学校常写作的各有千秋，宣传目的与谋篇布局的方式也有很大出入，不久我便走入一个瓶颈期。为了能迅速提高自己的写作水平，扩大思维视野，提升表达能力，我只有挤出下班时间去充电：

首先仔细、认真阅读公司内外部网站党政、政工、团委、纪委板块的新闻稿，对脉络清晰、言辞生动，新颖性、叙述性、代表性强的新闻稿，当场打印剪贴、归纳整理在笔记中，在睡前、醒后频繁翻阅，做到烂熟于心、“死”学活用；

其次，每晚 8 点到 11 点关掉手机和电脑，阅读人民日报、光明日报、半月谈、南方周末等思想见地深、语言犀利的大型报刊，揣摩文章各自的结构框架、谋篇布局，并及时了解时政热点；

然后，及时搜集、针对性购买有关办公室文秘实用性强、标准性高的写作工具书，恶补常用公文的相关格式、要求、排版的知识等；

还有，平日多听会议，多听来自不同的声音，从中央到地方，从集团总部到分公司以及来自基层群众的，并大量搜集整理企事业单位各类、各级领导的讲话文稿，细细研读，分析领导岗位职能、分工，视野、格局和思路，以及他们下一步具体工作重点和打算。自己消化、领略、揣摩不同领导的语言风格、行事风格和性格特点，集中挖掘优秀领导身边那些优秀起草秘书的优良特质，取长补短，总结反思自己，并进行场景模拟演练。

功夫不负有心人，在做好本职工作的同时，我依然坚持尊重文字、善待文字的态度，使得每一篇短小精悍的新闻通讯稿在质量、数量和发表量都有了一个质的飞跃。随后，在年底的党支部总结、党建总结、党风廉政建设报告，各项学习总结、述职述廉报告等系列材料的撰写中，渐渐地可以做到得心应手。

实践中摸索摸索中总结

转眼间，我从事文字工作已经长达三年之久，时间不长，但走了很多弯路，也吸取了诸多教训，同样也受到了颇多启发，更听到了许多中肯、可行的批评与建议。个人认为最深有感触的两点是：

一是要端正对待文字的态度，态度是衡量每个文字工作者是否专注、敬业、职业、专业的唯一真命题；二是不能偷懒图省事，绝对不能把很多文章掐头去尾，拼凑在一起，或者只修改以往文字的数字、名称等。否则，这样出来的文章，极有可能是干涩的、牵强的、不合时宜的，不为大众所认可的。

呵护让生命旺盛、绚丽；等待让新苗吐蕊、发芽。在北路的成长轨迹就这样一步一步的刻画在时间的轴卷上，我想每个热爱文字的小笔头、们也都有曾把青春的汗水、泪水挥洒过在这片热土上的经历，一点一滴见证着它扎根、发芽、开花、结果。

当岁月过往，青春早已蹉跎，而那在风中摇曳的树苗，伴随四季的轮回，从春华到秋实，从黑夜到白昼，不知疲倦的吮吸着来源文字的给养，昂首挺立，并坚忍不拔地要立志成为北路新一代不屈的脊梁。

感恩过去不畏将来

成长远比成功重要的多。

如今，又是一年深秋，剪一撮秋意阑珊，贴在时光的画册，诗意几许，落叶几重，思念几多，一枚如花的扉页，还能保存最完整的曾经。

如果没有北路，我就不能在一年年递增的毕业大军中成为“幸运儿”；
如果没有北路，我就不能在竞争残酷的都市中居有定所、冷有暖衣、饥有食粮；
如果没有北路，我就不会拥有合适的岗位，施展自身才华，实现自我的价值；
如果没有北路

.....

正因为有了北路，
才能在经历风雨的同时有所庇护；
才能在经历委屈的时候有所安慰；
才能在经历喜悦的时候有所分享；
才能在经历无奈的时候有所依靠；

.....

如今，我依然是身兼两职，依然在白天做好本职工作的同时，晚上回来加班写稿、修稿、定稿。
“用最初的心，去做永恒的事”，岁月让我在风雨中苟且，曲折让我憧憬着诗和远方的田野。

“风华是一指流沙，苍老是一段年华”。每个人特立独行、点灯熬油的那段路虽然崎岖、遥远和孤寂，但他必有他人此生看不到的风景、听不到的余音和讲不出的故事，我不必成为英雄，我只想做一个坚定信仰的朝圣者和追梦人！

喜欢和安稳，你会选择哪一个

一位老师在朋友圈里发了一篇，学艺术的朋友在景德镇制作瓷器，烧制瓷器的全过程。有图，有真相，每一个步骤，每一个环节，无不透露出用心和欢喜。首先是内外修坯，使器物表面光洁，形体连贯，规整一致。将做好的坯具，在阳光下晾晒一番，再经过低温素烧，坯具就不那么脆弱了。看着学艺术的朋友在直径60厘米的泥坯上用毛笔补水，洗去浮尘，而后用青花料画上一百多个人物，这青花料是用上等的茶水稀释，原本画出来的是咖啡色，烧制出来就变成蓝色，这是化腐朽为神奇啊！画好的瓷器进窑，是最后一道程序，前面的铺垫，准备，精心和辛苦，都将经过这一段烧制，最终完成成品，所以说，等待出窑的过程是煎熬的。只是我们不知道，烧制也是步步有讲究的，包括器具的码放位置，烧制的时间，开炉门的大小，冷却的时间等等。终于出炉了，却也是虐心的，因为总会有烧裂了，烧碎的，也只有真正的，完好无损的青花瓷器成品，此时此刻，会给自己莫大的安慰。

接触的行业中的人多了，看的也多了，逐渐会羡慕那些能够做着自己喜欢的事情的人，使其成为自己日日忙碌的事业。从前，我的父母那一代，吃穿匮乏，他们终日忙碌辛苦，是为了养家糊口，也无从关照自我的内心，这份工作，是不是自己喜欢的，是不是能够从中得到乐趣。他们只是低头不语，任凭生活的困苦在日日夜夜里将他们的内心折磨。待到老去的这一天，我常常感觉到父母内心的遗憾，这样的遗憾感，缺失感，久而久之，形成一种独有的抱怨感。他们把这种抱怨融入生活，投射和反馈到儿女身上。

父母的抱怨成为一种内在的理想，被我吸收，也逐渐成为一种我身体里的思想，潜移默化的放射到我生活的日子里。他们过动荡不安的生活，过缺衣少食的日子，于是，他们唯一的理想就是自己的儿女，自己的下一代，可以安安稳稳，可以不被风吹日晒，可以旱涝保收。沿着这样的痕迹，最终，我们安稳了，不会被饿着，不会被冻着，安安稳稳的过了多少年，已然过到了2016年。

原本以为，安稳了，人就安心了，可是，你会发现，远远不是这样。我看到，我的瑜伽老师，几年如一日的做着一件事情，东奔西跑，各处讲课，培训学习，日日在路上，有时候，连饭都没有时间吃；明一大师，在寒冷的深夜，在法眼寺的山上，以天为盖，以地为铺，仍然坚持写博客；冯唐，多数小说，是在飞机上敲打出来的；余秀华，身患疾病，在泥土和麦田上，完成诗歌的创作；“在行”的师北宸谈及写作环境，说自己很多时候，是在公交车上和趴在楼梯上完成一篇文章的。

喜欢总是大于安稳。做自己喜欢的事情，再多的辛苦也只是一种铺垫。做喜欢的事情，等到老去的日子，遗憾会少一些，因为内心的丰盈和富足，会将生活的艰难和辛苦，都变成最后的青花瓷。

喜欢一件事情如此，喜欢一个人也是如此。为她辛苦，为她忙，也是全然不知。想到乐乐元旦时候的发烧感冒，突如其来，高烧一波接着一波，我用温水，一遍遍给她物理降温，很快全身长满红疹，舌头烧烂了，不能进食，咳嗽一刻不停，一天一家医院的跑，桌上堆满了药，温度计隔半小时就得测一测。三天过后，终于降了体温，看着满满一桌子药，我断然把所有的药都停下来，改用食疗。从百度上搜索各种相关知识，去超市买来白萝卜，雪花梨，冰糖和各种水果。白萝卜和雪花梨加冰

糖，煮水，日日饮用。苹果和香蕉用杵子炸成稠液，持续用勺子吃，熬了百合和杏仁小米粥补身体。此粥一来，润肺止咳安神，二来小米粥在大病初愈之后食用，是最佳的补品。如果，你知道婴儿在没有奶水的情况下，只喝小米粥上面的米油就能活命，就通晓小米粥的营养之道了。

孩子和我们血脉相连，你为她做的事情，自然是发自肺腑，辛苦和劳累也是心甘情愿。

生活中的人、事血脉相连，惺惺相惜者，甚少。只是，假若能够做自己喜欢的事情，爱自己喜欢的人，已是富足，是否辛苦，是否回报，是否安稳，都已经不重要。

一个基层女公务员眼里的世界，不关乎工作

我叫雨轩，是一名基层女公务员。上山下乡时常有之，代班出差不由控制，文字材料也不比男同志少（看了后，男同志就别叫苦了）。到处走习惯了，材料写多了，心里反而敞亮了，不再为一城一地的得失而神伤，不再为鸡毛蒜皮的小事而苦恼，留下的是对家的牵挂和心底的平静。受之约，工作之余随笔三篇，以表小女子目前心里之状况。

素 颜

牯牛降的天，水洗过一般，透亮干净，远山的绿深浅层叠，空灵安静，云朵儿清闲悠远，阳光在山这边，又在山那边。

清早，沿着长长的山路往前走，四周皆是无垠的大山。几处飞檐黛瓦民居，深深地嵌在大山深处。古老苍灰的石墙，衬着艳红的春联，厚重透着古朴，光阴安祥、恬淡。想来这方山水一定是民风纯朴、与世无争的仙居了。

路边有一丛小野菊。雪青色瓣儿淡黄蕊，毛细细的杆儿，逼人眼的绿。疏疏落落的几枝，倔强的生机，微风里招摇的俏皮劲儿，逗起我心里的喜。束上一小把，身边便有了一片随性的春意，不曾想，与这远山还有这样巧致的缘。

站在古老的石桥上，斑驳的桥面、沉寂的桥栏，不由让人心生敬畏，它见证了多少人间聚散，多少变迁过的岁月河山。石桥下流水绕过或大或小的圆石，欢欢喜喜流过眼前。山下的农妇提了篮，蹲在石上浣衣，木槌咚咚作响。流水清冽见底，哗哗——在卧石边漩了又漩。站在河底卧石上任清水淹没双脚。啊，真的真的不该这般奢侈，不该用这清来洗濯。蹲下来，双手缓缓地抚进水底，与其说是洗，不如说深情膜拜——这世外的秀水青山。那一刻，没有理由悲伤，心底里却有泪淌。

素颜，素颜。这一方山水啊，清简素颜。我想用饱满的彩笔描一描，哦，不，多一分则浓，少一分则淡！我把彩笔丢到大山外。我愿伏身虔诚地做她的一颗小草，静默在开满望春花的半坡，也愿为一粒粗石，轻卧在她的水底，任她将岁月揉碎轻摩……

秋之况味

入秋之后，天空更加空寂辽远。

早起，天边蒙蒙的黄晕，周遭安静，草丛里的蚩蚩叫越发清亮。凉风起，秋虫离人更近。草色虽是不减，繁茂却有了安歇的意味，不再似夏生发得无畏。

街边的月潭庵门前早有洒扫落叶的人。扫地如扫心，去除贪嗔痴的蒙垢便心念澄明。佛香袅袅，梵音缭绕，世间和乐太平。

乡下应是采菱的季节。池塘水面一簇簇绿色的三角形叶被一须一须淡紫的水茎牵在水底，底下便是紫菱。一群顽皮的孩童不知从哪里摸来树枝小心把水面的菱角叶细细挑起，下面连着或大或小的紫菱，胡乱拽下来塞进嘴里，嫩白色的菱角仁和着淡绿或紫色的汁一同咀嚼，有些甜涩。天真无邪的神情和稚气未脱的大门牙吵吵嚷嚷，只一会儿便归属了元宝菱角，牛头菱角。对岸平整的青石边，“扑扑”声里邻家女子在槌衣，斜坡上的卧石缝里一丛丛怒放的野菊。

秋日的天越发短，傍晚时分，炊烟追着晚霞深深浅浅堆上树梢，挤满西天，把山头上的柿子也染得透红。

田间的葵花盘厚实圆满，略有些草药香，玉米棒子格外结实。仲秋那晚，孩子们“摸”起秋来，没个定数，无论自家田里果实少了什么，都是喜悦。农人都知道，自家庄稼损了多少，从邻家往回收的便是多少。

金桂树梢上多了个圆盘似的月儿，清冽冽桂香一阵紧似一阵。月光筛在树上，桂香飘在月上。月下的人不想走。只闭目闻香，听秋虫啁啾。

心似莲花开

微雨过后，空气湿润清新，山路一直向前延伸，两边的绿树愈加苍翠，隔一段距离便会有粉色莲花底纹的禅意语标牌。

山色空蒙，环境清幽，偶有鸟儿飞过，叽啾一声便隐于林中。似有佛香飘浮，隐约梵音，深水一般凝缓安祥，虔诚敬畏之心油然而生。

果缘是皈依佛门的“俗家弟子”，我与她认识缘于共同对“天然”物品的喜爱，她收藏的大玛瑙石、小菱角、碳绘葫芦、翡翠青蛙，还有凝脂一般的和田玉手镯。除此之外，就是我们共同对佛教和中国传统文化的兴趣了。

清晨，与果缘一同前往邻市的鼓山慈隐寺拜访她的佛友。

通往寺院的是一条洁净湿润的水泥路，间或有石阶，两侧瑞兽相护。鼓山深处，分外幽静，淡淡的凉意有一种脱离世俗的感觉，不由得深吸一口气。

终于看见了慈隐净寺。这是一个女众道场，住持福中师父潜心修佛并追随净空老法师致力于佛教事业，她的这种精神是果缘与我所敬仰的。寺院只在每月初一、十五和周末两天开放半日，上午10：00 准时关门，师父们一心念佛静修。

到了寺院已超过开放时间，果缘向门口的师傅出示了有关证件，我们才顺利进入慈隐寺。

正面是天王殿，金色“慈隐净寺”几个字映入眼帘。寺院不大，却质朴庄严，没有烟雾袅袅，香客如云的景象，果然是静修之地。寺院左边是一池的盛开的莲花，池内有鱼闲游，临岸石板乌龟慢爬。右边的一片空场，几只公鸡安闲地活动着，挂在树上的笼子里还有咕咕的鸽声，靠近寺院前面的铁门，居然有四五只小狗嬉耍，这倒平添了几分世俗的味道。小动物们有的是自己跑来的，有的是居士们不忍杀生送来的，师父们都是慈悲之人，放生最是她们希望的。

福中师父正在寺院，面容慈祥，细眉大眼，目光睿智，要不是看见她的纤指，还真的误以为是位儒雅的先生。果缘合掌行礼，说明来意，我们有幸接受了福中师父开示：“许愿菩萨保佑，是迷信。自己才是自己的菩萨，自己才能救自己。读一读《弟子规》吧，吃透里面的精神，悟一悟中国的传统文化，怎样去孝敬你们的爸妈公婆岳父母，再把这些理论落实到家庭关系和职场当中。一个家庭好比大树，父母是根，你们是干，孩子是叶，要经常给根部输送营养和水分，才能保证树叶常绿，生命常青；职场、生意场、人与自然的的关系都是一样的道理，首先要学会‘做人’。要说和谐，这才是真正的和谐啊！”开示之时，陆续有几位大学生义工一旁恭立静听。开示时间并不长，听后心里沉甸甸的。

中午时分，寺院提供了素食午餐，虽不收费，我们还是礼节性地捐了一点功德钱。餐厅前方是一个平板电视，播放着佛教有关内容的字幕，就餐环境整洁安静，一切都是那么朴素，与自己内心一直渴望的自然之情融合。

果缘与寺里两个佛友相见，格外惊喜，其中一位是为一位居士去世的母亲助念送往生才刚回的寺院。她们虽是削了发，眉眼还是那样俊俏，眼神沉静、清澈，面相干净，这也许就是潜心修法的

结果。带着她们赠送的《弟子规》、《中华道德公益论坛》、《和谐拯救危机》等资料，慈恒师父叮咛：“好好看这些书吧，吃素，放生，最好。”当我们要表示一点“供养”的时候，师父们连声说：“不要给我们，放生去吧，放生去吧！”

作别慈隐寺，路上的一草一木更具生命的气息。回望这片佛门净土，心怀感恩，不禁双掌合十，默念佛号，仿佛刹那间尽洗尘念，心似莲花开。

再会写材料的人，也没有好写的材料

群里，集中了一大批奋斗在材料一线的朋友，写材料是日常一项重要工作。

不管是机关人员，还是企业文秘，拿起笔杆子能写是生存尤其是能够脱颖而出的一项很重要的判断标准。但有些材料说实话专业性比较强，跟自己的业务范围相离较远，因为领导比较信任的缘故，或者是负责材料的部门没有能达到领导要求的笔杆子，就把与你无关的一些材料硬生生地交待给了你，真是欲哭无泪！这也形成了一个不成文的现象，越不会写材料的人越没有材料写，越会写材料的人越有写不完的材料。

说实话，再会写材料的人，也没有好写的材料，每篇材料各有各的不同，都是经过一番绞尽脑汁、搜肠刮肚才出炉的。否则，你之前也不会得到领导的信任和赏识。

那么，对待这个问题怎么看、怎么办？每个人都有自己的看法认识和处理方法。是积极对待、努力完成，还是消极应付、一味埋怨？这个问题不解决好很容易造成笔杆子们的心理失衡。

（ ）群里，有的朋友写材料将近 20 年了，经历了被别人带着写、自己独立写、带着别人写的过程，也有的朋友刚刚进入此门，小荷才露尖尖角，正在经历逐步得到别人信任和赏识的过程。但他们对工作的热情、对问题的探讨、对质量的追求，无一不在感染和激励着，让人赞叹不已。

写材料是一项累差事、苦差事，没有一种昂扬向上的精神品格是坚持不下来的，没有不断学习思考、长期积累沉淀是完成不了的，没有顽强拼搏、连续作战的精气神是出不了精品的，没有甘做冷板凳、忍受孤独的心理准备也是成长不起来的。因此，在一个单位、一个企业里写材料的朋友是值得信任、尊重的。

写材料考验的是全面素质，是短时间内提升能力水平和成长进步的捷径，主要是因为这个活儿很少有人主动干，你干了，那怕是水平一般也很快会脱颖而出、进入本单位领导的视野；因为这个活儿要求必须掌握一个单位、一个行业的全面工作，不一定很深很细，但一定很全面，搞几个来回，你就会有比较强的话语权、建议权，成为单位和领导离不开的人；因为这个活儿服务的对象层次高，与本单位大 boss 面对面交流沟通的机会多，急难重的工作交给你领导放心，也就更容易得到认可和重用。因此，写材料的朋友千万不要妄自菲薄，珍惜难得的平台，勇挑重担，始终从内心深处充满热情，以平和的心态来对待和完成。

最后，以南宋理学大师朱熹的三句话赠予大家，以此共勉！

读书穷理

循序致精

居敬持志

始终和大家一道，不离不弃，共同进步！

材料路上你不孤单，身后还站着 1999 个同路人

这是最好的时代，这是最坏的时代；这是智慧的时代，这是愚蠢的时代。

狄更斯当年写材料的时候一定没想到，我们现在已经步入互联网+文字的时代。这个时代是好还是坏，是智慧还是愚蠢，也许见仁见智，众说纷纭。一直认为，好与坏任何时候都是辩证的，作为多年在文字战线备受煎熬和摧残的材料狗，更愿意看好的那一面。

互联网+时代对我们这样的文字工作者而言，至少有这么几个好处：一是信息量大，同一领域不同行业，同一行业不同岗位，同一岗位不同时期，都有海量的资料可以“拿来”，虽然良莠不齐、优劣难辨，但好歹可以迅速成文、应付差事。二是时效性强，天南海北的资讯短期内就可以 GET 到，各种动态和形势随时把握，更容易看齐追随、跟上步伐。三是共享度高，好的资料和素材可以随时共享，互促共鉴，共同提高，等等。

事实上，上述这些只是表面的好处，还有一个更深层的优势，那就是社群。社群最大的优势是互动，有互动就有思维的碰撞，有互动就有情感的交流，有互动就有灵感的迸发。正是基于此，我们探索了公众号+群模式，实现了单向推文与双向互动的统一。

成立群并起名叫朋友圈，就是希望有这么一群志同道合的笔友，大家在文字工作这条既布满荆棘又洒满阳光的路上有个伴。应该说，随着入群人数增多，我们的伴也越来越多。1 群已达 2000 人，2 群也即将到 2000 人上限。

2000 人不是一一个小数目，相当于我们每个人背后站着 1999 人。这 1999 个人是我们的宝贵财富，也是我们的源头活水。客观上讲，也许这些人中有的文字功底并不扎实，有的工作阅历并不丰富，但总有技高一筹、文精一层的，当你思绪混乱拟不出提纲的时候，当你文思枯竭想不出好词的时候，当你熬夜加班交不了稿子的时候，群里的这些会是我们找到答案的“桥”和“船”。

推此及彼，不仅仅是在朋友圈，在任何社群中都是这样。有的笔友到一个新的社群后，不问青红皂白直接索要现成资料，很容易让人反感。有的时候，即使你只是抛出一个自己简单的想法，让大家给出主意，也比上来一句干巴巴的“谁有民主生活会的讲话”要强，因为这个问题往往换来的是沉默或是“到群里文件里找”。这次互动也就短短地 ENDING 了。其实，社群的精髓在于思维交流、文字切磋和情感共鸣，如果受领文字任务后，在群里先把有关要求和背景简单说一下，听大家有什么意见；如果提纲草拟出来后，在群里先把初步的框架发出来，让大家出主意；如果重要观点和段落提出后，在群里先把有关内容发给大家，请大家帮忙润色和查遗补漏...那么交到领导手中的时候，无论是思路逻辑、行文结构还是具体字句，都是一个比较成熟经得起推敲的稿件，这比自己闭门造车的质量要高得多，也比单纯要成果的提高要快得多，这才是设立朋友圈的初衷所在。

应该说，在我们极力推崇“刻意练习”、大力褒奖积极投稿下，群里的氛围越来越好，交流的氛围越来越浓。我们也一直在考虑下一步群改革的事情。深知，在互联网+时代，不进则退是永恒的法则。朋友圈形成现在良性互动的局面不易，必须不断创新才能保持生命力。

我们主要的考虑有四个方面：一是规范文件资料。秉持方便易用的原则，按照笔友需求和行文规律，分门别类整理群里上传的资料，力求提高大家参考借鉴的针对性时效性。二是严格群内管理。秉持宽严有度的原则，倡导相互借鉴、优势互补的导向，约束三俗内容和违规行为，营造相对轻松愉快的环境。三是设立驻群导师。秉持群策群力的原则，综合历次投稿评比情况和群内笔友评价，遴选确定驻群导师，对笔友提出问题及时解答，协助组织相关活动，形成答疑解惑的梯次。四

是丰富周边产品。秉持精品共享、互通有无的原则，将群朋友推荐的正在使用和感觉比较好的公文写作周边产品集中起来推荐给大家，目前分为正在看的书、正在用的笔等等，

当爱情遭遇房子，看看女公务员的选择

那天我突然心血来潮听起大学期间常常寝室群听的电台情感热线《今夜不寂寞》，真是邪了，打来热线自称感情困扰的恋爱中人都在说一个关键词“房子”，因为房子带来种种的感情困扰，甚至相爱的人分手。一直把没有房子却有幸福家庭的主持人张明弄到激愤和疯狂，甩开主持人的矜持，几乎语无伦次 ...

我作为听众也恍如隔世：我老成这样了么？难道这就是当下年代的爱情么？难道我这刚过去十多年的爱情就已经过时了？！我不服气，也拿出来晒晒！

我们是大学同学，他似乎永远穿着那件旧旧的灰夹克，沉默着。我喜欢沉默的男人，觉得很有深度。（现在觉得那种思想很冒险）

他不喜欢跟女生说话，整天打篮球、打扑克、和朋友拼酒、偶尔会大声的笑，会孩子一样脸红.....现在想来，我确实被他迷住了。但是，当时，晚熟的我还没搞明白原来那就是爱呀，只是有意无意的关注他、关心他。

大二那年他突然患上严重的化脓性阑尾炎，学校医院称无法救治转到市五院了，他寝室那帮臭小子无一例外的表示没有时间照料他，身为班里团支部书记的我责无旁贷的担起照料他的“重任”，从而知道了他有怎样贫穷的家，那样贫穷的家怎样全家无怨无悔的供着他这个唯一的儿子考上大学，他是怎样爱着他的家人想要他们因他而幸福而过上富足的生活。

经过两家人的认可，毕业我们就结了婚，谁也没有要家里一分钱。结婚照是结婚证上的两寸合影，房子是学校废弃的实验室，床用单位寻到的破旧的两张单人床卸掉床腿，下面用砖头支上，上面铺上上学时的被褥.....很舒服。

不是家人不给，不是家人不疼，是我们两个不约而同坚决选择了从零开始。

他的家人坚持替我们补办婚礼，那年头回家的火车真是挤呀，实在盛不下了，列车员把我拽上车，却把包括他在内其他人拒之门外，我快急哭了：“我们要回去结婚呀，让他也上来吧”，于是我们两个几乎单脚站了五个多小时又辗转几辆车才到了家。

婚礼的当晚突然下起了雨，房子漏雨，新床上摆满了接雨水的盆子，他抱着我坐在只能坐下一个人的淋不着雨的地方，对我说：“我将来一定要让你过上幸福的生活”，我不奢望将来，只是傻傻的享受着眼前的幸福。

婚后的生活非常贫穷，那是我长这么大经历的最贫穷的日子。

工资低，我们两个又都不懂持家，喜欢招待朋友，喜欢给对方自以为是地买东西，还有最重要的他要照顾家人的誓言。

记得有一次，我们两个只剩下买馒头的钱，于是把剩下的钱全部买成馒头（现在想来，为什么就没有发愁馒头吃完怎么办呢？），把门反锁，在房子里打被我俩研究的花样翻新的两人纸牌，互相说着：今天谁来也不开门了。刚打一个回合，外面响起从未到过我们家的妈妈的叫声，相视而笑……只好到邻居家借了 200 元钱。后来妈妈说：看到我们的生活，回家好多天睡不着觉……

那时最大的乐趣就是趁发工资时故意忘到某个衣服兜里 10 元 20 元钱，然后钱花完时努力去找，找到真开心啊！

每个休息日，我们都会到十里外的区邮局给老家打电话（双休日电话费便宜），去时他骑自行车（找单位同事买的旧车）载我，回来时怕他太累，我会坐 7 角钱的公交车，他不肯让我等，骑着车在后面拼命地追，每次到我下车时恰恰接上我。

买菜要到稍远的村子里，因为那里菜便宜，我们总是收拾菜农的菜底子回家偷着乐，买菜的路上有一个大大的坡，上去时要推着，回来时他会让我先坐上车，然后让车子飞一样跑下去，他把手放在车把上像骑摩托车一样拧着，嘴里呜呜发着摩托车一样的声音，我坐在后座抱紧他的腰大声地笑着……我们挣到第一笔钱就买了一辆摩托车。

婚后买的第一件家电是电视，全部借的钱，因为我很想让他看那年的世界杯，后来过了很久才把借款还上。

那时的世界似乎只有我们两个人：一起买菜、做饭、洗衣服、打扑克、打扫卫生、甚至一起去厕所。傻傻的乐着，没有想过房子车子票子，没有策划过怎样才能挣到钱改善未来……

后来我们有了自己的孩子，后来我被调到更好的单位，后来开始有了一笔一笔的收入。不知怎么，就有了自己的房子，在周围人还没有车的时候买了车，接着又买了更大的房子，家人也因为我们过上了幸福的生活。

每个结婚纪念日，我们俩就会开着车到我们曾经留下足迹的地方，一个个的停下来，或坐在车里看着说着笑着，或走下来慢慢地走回忆着。

我依然会像傻女人一样问他：“爱不爱我”，他总说你是傻子呀！

结婚近 20 年了，什么三年之痛、五年之冷、七年之痒、十年之伤，20 年，初恋的感觉仍在，仍有会心一笑、偷偷亲吻、深深相拥，生活也添了烟火气，从不进厨房不干家务的他屈尊为我刷碗、拖地、做菜，不擅厨艺的我乐陶陶地为他学做回锅肉…但是总觉得贫穷时的幸福和快乐是什么也不能比的呢。

我不能保证以后，只要现在好好相守，这样即使有一天因为不爱而分开，应该也不会后悔吧。

我明白，我们不过是众多相濡以沫、白手起家的糟糠夫妻中的一对，或许明天难以预计，或许也像许多人一样只能共苦无法同甘，但是应该会比热恋中就讨论房款该谁来付、房产证要写谁的名字的婚姻有更好的基础吧，应该会品尝过基础富裕的婚姻没有品尝过的甜蜜吧。

没有丝毫的酸葡萄心理，我很庆幸我们曾经贫穷，很庆幸我们没有任何附加的相爱。

有位和我观念相背的朋友说我纯属幸运，瞎猫逮着死耗子。

仁者见仁，智者见智，即使馒头买不上的日子我也从未后悔过，我现在明白只要有着美丽的心情并两个人快乐的努力着，就没有过不好的日子。

没有房子还会有，错过了爱这辈子可能再也无法遇到。

一个公务员的公文情怀

今天这篇文章，没有主题，也没有选题，是笔头君随意而作，随性而写。想到哪儿写到哪儿，大家如果有时间、有兴趣就姑妄看之吧，就权当看看一个常写公文的公务员的情怀吧。

1.

你还记得你写的第一篇公文吗，或者是个通知，或者是个报告，或者是个典型材料，或者是个总结，或者是个领导讲话。我估计，顶多也就是个通知，甚至还是个电话通知，其他类型的材料，领导也不会放心让刚写公文的童鞋来写。

你还记得你写第一篇比较大一点的公文时的感觉吗，一气呵成？不可能。东抄西搬？不甘心。交白卷？没这习惯。笔头君对当时的感觉仍然历历在目，接受任务时，信誓旦旦、志在必得；完成任务中，抓耳挠腮、绞尽脑汁，觉得全世界都在跟你作对；初稿形成后，去他娘的，先去睡觉，爱谁谁……

你还记得你参加第一次推稿子的心理吗，架着投影仪，翻着材料，你一言我一语。牛逼人自有牛逼人的道理，他端着茶叶水，略加思考，说完后你把他说的，直接敲上去，不出一晌午，一篇在你心里觉得不可能完成的稿子就弄完了。羡慕？嫉妒？恨？五味杂陈？羡慕别人为什么那么容易、信手拈来；嫉妒别人脑子比你好使；恨自己怎么会想不到。这些感受估计你有、我有，大家都有。

2.

你不自救？谁来救你？

从一点一滴学起，从身边老同志身上学起。由浅入深、由初到高。先学格式、架构、体例，再措用词、造句，然后反映中心思想。一开始你的文章里面是没有自己思想的，因为刚进来的新同志思想是很单、很飘、很自我的，是在不掌握情况、不了解政策的基础上的主观臆断。

笔头客曾经在（ID：）上，发表了一篇《行文境界你到了那一级，你造吗》，写出了写材料的四种境界，真的是非常的形象。第一境界是埋头编，第二境界是照着抄，第三境界是善借鉴，第四境界是自己悟。

这四个境界说起来容易，做起来却很难。网上编有很多这样的段子，比如：

早起的是写材料和收破烂的；
晚睡的是写材料和按摩院的；
担惊受怕的是写材料和犯案的；
没饭点儿的是写材料和要饭的；
男人不着家的是写材料和花天酒地的；
女人不顾娃的是写材料和搞婚外恋的；
随叫随到的是写材料和发快件儿的；
加班不补休的是写材料和摆地摊儿的；
周末节日不休的是写材料和淘宝开店的；
不能出差错的是写材料和发射宇宙飞船的；
以考试为生的的是写材料和上了高三的；
活到老学到老的是写材料和搞科学实验的；
接受五花八门检查的是写材料和当上准妈妈的；
入了行就很难退出的是写材料和黑社会的；

入了行就发誓不让下一代沾的是写材料和贩白面的。

虽然有些说的很夸张，但也是有一些道理和风趣的。

3.

那写材料是为了什么呢？又能学到什么呢？

领导经常说：在公务员岗位上，写材料的人去干其他的事都是手到擒来。笔头君刚开始以为这是领导为了鼓励鞭策大家，但几年过去后，你再回头想想，你的思维层次、视野角度、逻辑思路是不是已经不可同日而语，想问题、办事情的高度、广度、深度也不是和你一起到机关的小伙伴们所能比的了。

踏进公务员的行列，本身就有一定的门槛。能让领导把你放在写材料的岗位上，仍会有一定的门槛。当你有多少次想放弃，有多少次想下海，有多少次打碎牙往肚子里咽的时候，再想想这些，心里是不是会平衡些。这也是很多人选择把写几年材料作为发展进步最快捷路径的根本原因。

（ID：）开通后，有很多人在问：我为什么写材料没有任何成就感，有的只是辛苦和憔悴。那是因为你还处在经历王国维先生所说的三层境界中的前两层：“昨夜西风凋碧树。独上高楼，望尽天涯路”和“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”。

另外，没有成就感的一个重要原因就是，前些年长期形成的形式主义和官僚主义，也就是反“四风”中的前两风。形式主义体现在公文上就是只注重形式，说起来热热闹闹，不注重内容和实效；官僚主义就是不管官大官小，不管什么场合，讲话都要有稿子。文山会海，造成了机关忙乱，谁还有时间和精力潜心调研，谁还愿意研究具体问题。没有了针对性的文章就是作秀文章。不知大家有没有一种感觉，一度公文与“五多”成了孪生姊妹，不得不说是形式主义和官僚主义惹的祸啊！

4.

公文春天的脚步正在慢慢走来，公文原始作用的生命力正在慢慢复苏。你在造就公文的同时也将造就你自己。

为什么这么讲呢？因为风气正了，因为政治清明了。以前靠小圈子、靠潜规则、靠拉关系能办的事情，现在越来越不好使了。那靠什么，只能靠明规则、靠法。公文虽然不是法，但他是落实法、阐释法、推进法的行政辅助。在日渐海晏河清的政风文风中，公文将恢复他原有的作用，而不再是可有可无，可真可假，可虚可实的一张薄纸。

撰写公文的人，大多都是有情怀的。为什么不能把写公文变成一种有梦想、有希望、有快乐的事情呢！（ID：）之所以在微信红利期已过的时候成立，正是想与大家一道把公文写好，写出我们的精彩、写出我们的快乐。

正如我们在《写在公众号开通之际》写到的那样：

第一，我们这个订阅号，服务对象主要是在事业上、工作中、生活里，会用到文字材料来表达你的思想、表述你的感情、完成你的任务、实现你的目标的人群，即使您一年只会写上一两次材料，我相信在这里您也会得到有益的参考和帮助。

第二，当前，大量的订阅号鱼龙混杂、良莠不齐，靠标题党、低俗娱乐等博眼球、骗点击举不胜举，我们从一开始确定的是高起点，努力做原创的生产者、思想的充电桩、事业的助推器，争取让大家从这里得到好用、实用、管用的东西。这也是我们最大的心愿了，决不会为了数量而去降低标准和品位。

第三，我们是一个团队作战，主创人员都从事文字材料工作二十多年了，用一句形象的话说就是，天天在由 3000 个常用字混成的大墨缸里泡着，这里边有辛酸、有快乐，有经验、有教训，有所得、有所悟，我们愿一起分享、一起进步。

基层公务员 15 年曲折奋斗史，里面有你吗？

写在前面：“平常事、平常人、平常心”。这是一篇关于战火参加工作以来的日记，时间跨度 2000 年到 2015 年。这篇日记中记录了工作过程中的感受、思想认知以及对平凡人生的反思。以下内容只作为记录个人工作生活点滴，涉及到的人和事点到为止，不作展开叙述。全文共五章。

从第一份工作说起，我的 2000 年

1、毕业啦！2000 年 6 月，毕业啦！听着歌曲《离别的站台》离开了校园，回到了家乡 X 地，其实就是一个小县城的某个村子。这一年，是大中专毕业生国家包分配的最后一年，我正好赶上了末班车。回到家后，拿着学校给开据的各类证明到教育局报到，等待安置工作。某天，在家无事，接到教育局电话，说是到人事股办理手续，领取干部介绍信，到工作单位报到。当时啊，激动的心情无法溢于言表，欢天喜地地梳洗打扮，就跟过年一样，三下五除二穿上新买的 T 恤衫和回力牌运动鞋，向着心中理想的工作“圣地”走去。

2、太幼稚。到教育局后，看到上百人都围着人事股办公室门口，使有限的空间挤得里三层、外三层水泄不通。我只好在一旁等着叫我的名字。刚好看到同校毕业的同学，严格来说是我上届的，我管他叫师兄。相互寒暄几句后，问明我的来意，便来到他的办公室小坐。后来得知，师兄毕业后便留在了教育局工作，不由得对他能够留在县城的好单位羡慕起来。师兄说，“找关系了吗？打算去哪上班？”我说，没有关系，安排哪都行。师兄便说，应该留不到城里，只能回乡镇的中小学当任课教师。喝了一口水，开始担心起我的工作来了，忐忑不安，心跳加快。说话期间，听到叫我的名字。我拿着大中专毕业生介绍信一看，果然是去 X 乡中学任教，幸好离家不远。

3、工作了。介绍信写着：现有毕业生战火到你校报到，请安排相关工作事宜。周一，我拿着信来到中学报道。刚到学校，充满了新鲜感。想想：不用老师管了，不用担心作业了，自己可以找找管学生的感觉，美……。怎么回事，居然给我安排在了教务处，不用教课，跟我想的大相径庭。一个和我岁数相仿的老师偷着跟我说，“战火，不错啊！刚来就不用教课，还安排在了一个管老师的岗位。”我说，“我也不知道怎么回事。”我可以想象得到他看我的眼神以及心中的羡慕之情。

4、上讲台。教务处的日子只有在期中期末的时候才忙，其他时间都是一些日常性工作，没啥可说的。可每当看到，年纪相仿的同事们有说有笑地探讨着教学教案，无课的时候打打篮球、羽毛球，而我只能整天摆弄着一堆的表格，特别枯燥，这种日子我很快就厌烦了。期间，有几次都是和父母争吵，都是关于上去教课的事情，吵着要教课去，觉得那才有意思。村里的一些小伙伴以及邻居们都很羡慕我的工作，认为那是吃上“皇粮”了。2002 年下学期，我跟教务处申请了几次，终于走上了三尺讲台。教什么科目呢？历史和计算机，任 X 班班主任。因为本人专业的缘故，只能教副科，我是这么认为的。课程很多，教八个班的历史和八个班的计算机，很累啊。想想：历史每周两节课，计算机每周一节课，这样算起来每周 24 节课，还得写备课教案一类的，在加上处理班级事务，整天忙得不可开交，真的很充实，成绩还是第一位的，我班的成绩还算不错的，前三名。尤其是我教的科目，历史有考 98 分的……这在副科之中很少见，比其他班历史平均分高出 40 分啊。在我担任 X 班班主任期间，可以说全班学生的家长我都拜访过，对他们的家庭情况都很了解，跟家长彼此都很熟悉了。那些日子，真心觉得很快乐。

5、敢直言。转眼到了2003年下学期。某一天，天冷，雪很大，下午四点左右外面已经黑了。“犯了一个错误”。因为我是班主任，我得考虑到我的学生，让学生早早地放学回家了。这个消息传出去可大了，其他年级的班主任也都跟着这么“干”了。校长急了，马上召开各年级班主任会。会上，校长大人说了一通无关紧要的热乎话，大家都爱搭不理，因为我只关心我的学生是否安全到家。随即，话锋一转，校长拉起驴脸、表情凝重地说，今天谁带头这么早放学，跟哪个校领导说了，谁给你们这么大的权利，又接着说了一些无视校规校纪的话以及难听的词语。我一听这个，顿时来了精神。我腾地站起来，“是我放的，我让学生们早早回家了，不用拿这些话语噎人，大不了我不干了。”我又接着说，“你当校长的不想想，我班62人，离学校10里以上的有40人，如果按正常时间放学，他们到家得几点？你确认路上安全？我就不干了，你看着办吧。”说完，会上炸锅了。其他年级班主任都带着赞赏的表情看着我，仿佛在说，这小伙子真牛，跟校长直接干。这时，教务处主任过来圆场。场是圆了，校长怎么下台啊！老主任说，下次开班主任会，跟校长好好道歉，事就过去了。

6、不干了。第二天，越想越来气，坚持不干了。当然了，晚上跟爸妈也说了，他们也没反对也没支持，默默不做声。老人都是农民，对这些事也插不上话。“你小子看着办吧。”爸爸临回屋前甩给我的最后一句话。妈妈则不做声，好像是在哭泣。到了学校，首先跟教务处主任把辞职的事说了，我开始收拾自己的东西。而主任呢，找校长汇报去了。校长说，“你小子气性还挺大，我都五十多了，说你几句还来劲了是不？把东西放回去，回班上课去。”涡旋的过程我就不叙述了，反正结果只有一个，不干了。

巧合，我的2004年

1、当小工。既然不干了，总不能在家里吃老本啊，得工作啊。2004年正月的某一天，我拿起手机，翻遍了整个电话簿，找到了同村的发小，让他帮忙找工作。手机是2002年买的，TCL5188系列，64和弦的，900多元啊，每个月的工资才558.5元。这个发小在市里一家X公司上班，我把简历给他之后，便等着信息。总不来信，急了，打了几次电话也不好意思问了。就这样等到4月份还没信息，反正也没事干，跟着前院的邻居拿着铁锹去不远的一个镇上当小工挣钱去了。每天工资28元，中午管饭吃，干了10天。在第8天的时候，累的跟狗似的。大房起房，我负责活泥土，本来五个人的活，安排了三个人。一个点除泥、和泥，没有喘息的机会，烟在嘴里没离开过。就这样，坚持了两天。回头一想，还是当老师轻松，又开始怀念当老师的日子。这一年除了当小工，就是下地给果树剪枝、打药、浇水，反正都是一些农活。

2、有机会。原同事给我打电话说，X乡镇招聘工作人员，有兴趣的话可以看看相关报名信息。这个同事是我在学校时结交的死党，很铁的。想当年，一起通宵玩CS、奇迹，那叫一个嗨啊。我看了信息后，想了想，还是报了名。自从离职后，父母的脸色一直不大好看，他们认为，“这么好的工作，在村里挺给老人长脸的，谁也没想到我是个败家子，撂挑子不干了。”我想也是，“上了这么多年的学，老人都盼望自己的子女有出息，有个好出处，可我就是这么不争气，使性子。”思前想后，还是立即报名了。对于这个考试本来也没有抱多大的希望，笔试面试通过了，而且笔试是第一名啊。太牛了，父母高兴了。这个乡镇在哪呢？30里开外。那么问题来了，我怎么上班去呢？用当小工挣的钱买辆自行车骑车去。说起这个自行车真是“省吃俭用”出来的，都没舍得买烟抽。某天，我接到通知就去报到了。

3、有想法。如果说去乡镇锻炼人的话，那也得是对什么人说的。乡镇的工作很复杂，七所八站，用现在的话来说就是“上边千条线，下边一根针”。上班第一件事是什么呢？下乡包村，处理有关各类的想象不到的事情，相比当老师、小工的工作来说太轻松了，就是人际关系越来越复杂、微妙，但第一次叫某书记、某乡长的“官称”很不舒服的，别扭。也有放松的时候，打牌、来象棋等娱乐项目也多起来了。去乡镇的第二年也就是2005年买了一辆摩托车，125系列，6000元，很威风的，可以说是下乡跑腿的“利器”。在乡镇后，接触的人开始多了起来，认识的人也不少，听到的消息自然也不会少，当然了也有一部分攀比的心理，学会了自尊心的自我满足。看到大部分人或同事都在城里买房子，工作调动或是升迁都会想为什么不是我，有点毛了，自卑了。“关系”很重要啊。这一年，同学有结婚的，工作调整的，职务升职的，县城买房子的……，而我也订婚了。

4、受挫了。2007年1月，进入农历年腊月，还有不到一个月就是春节了。自己算算也在乡镇干了三四年了。有个死党告诉我说X单位招人呢，而且是县城，趁着年轻可以去试试。本身就有想法往上走了，听到这个消息自然去试试。人往高处走，水往低处流。落选！真他娘的不是滋味。心想，以我的“技术”能名落孙山，开玩笑？某天，死党找我来下棋，说别想了，早有结果了，你个傻小子还看不出门道，趁着今天周六咱俩值班，我陪你“散散心”，跟你说说话，来来棋。他娘的，不跟你来象棋，怎么来你都是手下败将。呵呵。

5、“复活了”。过了几天，死党跑过来跟我说，你的机会又来了。我白了他一眼说，“我能有什么机会，上次考试闹的全机关的人知道了，我的脸都没地方搁了。”“你听我说啊，你这小孩就是急性子，都二十七了，还这么毛躁”。“你明天去X局找某人，看看能不能办到这个局上班，好歹也是县直单位。”我说试试吧。就这样我抓住了这个机会，我又满血复活了，又奔赴另一个单位。

人挪活，树挪死，我的2007年

1、新单位。出了正月，到了这个新单位后，所从事的工作当然是在办公室了，这好像成了机关的一个惯例，其他机关也都一样。明显不适应，天天盯班，早出晚到都要请假，我负责拿件送件，有好多自由时间，挺有新鲜感。

2、文字控。领导安排了一篇文字材料，写一篇关于活动的讲话。自认为这些年没有放松学习，加上上学期间一直在学生会任职，对文字来说并不陌生。可怎么写呢，领导没说，只能参考历年来的资料。可是历年来的资料都差不多，每个时间节点都是日常工作，没有创新，跟的形势也不紧。这可咋办？我颤颤巍巍地拿着稿子找领导，领导说，这个写的不行，上来有病句，这个词用在这个位置不恰当，这段话用在这显不出来重要性……晕，头大了。

3、安家了。到县城工作后，每天住单位，周五回老家。当时，机关没食堂，洗漱也不方便。跟爱人商量后，决定在县城安家置业，首要是解决钱的问题，其次是两地分居的问题。当时的房价是1250元每平方米，真心感觉贵，当时一个月的工资700多元，比当老师还低10%。咋办，借钱，买了一套107平方米的小房子，首付30%，能借到的全借了，无一放过。这一年是我体会最深的一年，享受了人间的真情，也吃了白眼，一分钱难倒英雄汉。就这样紧张紧张地装修，入住，不细说了，说多了都是泪。后来，通过某种考试，也将爱人工作调入县城，解决了两地分居。吼吼。

4、要学习。自从上次稿件改动之后，自己便留心了。稿件从主任到“一把手”改了五次才成功，办公室主任说，“这很正常，五次还多啊，领导写稿子出身，伺候X任书记和县长，你还差得远呢。”啊！原来稿子写好了可以当官啊，这是接触上级层面或上层建筑以来听到的最“舒服”、

最给力的一句话。下了决心，当领导。每天，在办公室一有时间就开始查询相关工作资料，无非就是用“百度”搜索，进行“参阅”或抄袭。久而久之，感觉网上的文章没有新鲜意思了，只能从大的框架上借鉴，有的结构还没有我的严谨，甚至一段时间以来没有我想要的东西了，有了瓶颈。某天，加班写一份汇报材料，第二天汇报用的，没有放在心上，自认为水平高了，也从事了三四年文字材料工作了，很简单的，把今年以来成型的稿子粘贴复制就可以了，再加上一些今年的新内容及上级新精神。哪知，“一把手”急了，这可是给新来的县委书记看的，马虎不得。加班过程不必细说，单说结果。很不错，“一把手”回来得意地表扬了我，我有点飘飘然了。殊不知，平时我下得功夫也是了得的，有关工作的上级领导讲话、网站、报纸，从中央到地方到其他省市，有好的写法、经验随时进行记录，不见得非要搬套，最起码来说可以提供借鉴。

5、又怒了。时间来到了2012年底，这一年发生一件大事，最起码来说在机关是大事。因为工作原因，与机关某副职在商量工作期间说话发生了口角，动起手来。那时候三十左右，血气方刚，就是听不惯骂骂咧咧的娇气劲，一拳头打过去，就后悔了。处理过程，双方冷静，静待通知。我想，完了，捅楼子了。

6、借调了。来年，县级两会全部开完。某天，“一把手”找到我说，“把手头上的文字材料处理一下，做一个交接，你去X部报道”，说完就走了。我不得不说，“一把手”对我还是厚爱有加，好多稿子都是跟他学的，算得上我的老师。我现在还是搞不清楚借调怎么个意思……。但，这是我下一步人生道路上的又一转折点。

借调，我的2013年春天又来了

1、大材料。借调了2年，期间无非就是写材料。写什么材料呢？全县开展的某项活动，也是从上到下、一级抓一级的具体工作。为啥是我借调呢？因为当年我的文字材料在全县100多个单位排第九名。呵呵。这次借调不同了，与原先所写的不一样了，性质变了，不在局限于某一个单位了，而是全县的，是个整体的。关于借调，是某个领导相中的，与本人无关。

2、在选择。不作展开性叙述，都知道借调的结果。

又一个新单位，我的2014年

1、老本行。还是写材料，一直到现在，估计以后……

后记：从某个电影的情节中听到这么一段话：你永远不知道你的下一站是哪里？我从一名地地道道的农家子弟走到现在的这个工作，有很大的运气成份在里面，我想更多的是我周边的朋友给予我的帮助以及自身努力的结果，也许以后的某一天，会辞职自谋职业，也许会在这个岗位上干得更出色，也许……。“滴水之恩，定当涌泉相报”，我会恪守这个座右铭到“终点”。

抖搂抖搂这些年办文办会的糗事

笔头君这些年大大小小的材料写了无数，大大小小的会议也参与组织了不少。可以说，是感慨万千，喜忧参半。

喜的是经过十几年的实践历练，无论是思想意识，思维模式，还是文字能力，办事水平，都有了长足的进步，回头想想刚入职的我，都有点快不认识了。

忧的是成长的过程一直是不断出错，不断改正的过程。被批评，被纠正，被适应的过程那是相当的痛苦啊。出了不少糗事，今天拿出来抖搂抖搂晒一晒，大家不要笑话，就当作为一种自我反省和对他人的一种真诚提醒吧。

记得那是刚刚入职的时候，恰逢单位组织召开本领域的一次年度会议，有 N 个横向纵向单位的头头参加，正好还是那些年人数最多的一次会议，大概 400 多人。

因为刚去的原因，领导也不敢委派什么重要的活儿。就让我操作多媒体，负责会上的笔记本电脑正常使用就行。当时想，特么这么简单的事交给我，也特么太不重视了。谁知真特么出事了。

会前十分钟，大家已经基本入场完毕，笔记本却神奇般地死机了，屏幕上一片白茫茫，当时我就傻眼了。这时领导看出了异常，走过来，说不要慌，慢慢来（估计当时领导心里也是满满的怒火）。五六分钟过去了，还是不行。多亏当时另一个同事，其实也不知道是哪个单位的，手里抱着一台笔记本。

也顾不上客气了，一把拿过来，插上优盘，接上投影，终于在主席台领导就坐前一分钟、在主席台下众目睽睽之下完成战斗。尼玛，一身的冷汗啊。

当时就想，如果不是老天开眼，天降福兵，我的职业生涯估计还没开始，就已经结束了。从哪儿之后，凡是需要电脑投影的会议，我都准备两台，虽然至今再也没有出现过这种问题，但心里面踏实啊！

在办文上糗事就更多了，简单的就不展开说了，比如有错别字啊，文不通意不顺啊，词不达意啊，缺乏内在逻辑啊，文章没有起伏啊，观点不鲜明啊，立意不高远啊，表达不准确啊，数据不准确啊，等等，甚至连一些打击的话也遭遇过，像这些年看不出你的进步啊，材料写的跟白开水一样啊，长期这样下去可不行啊，等等，如果这些话跟炮弹似的集中发过来，估计我也干不到今天了。

印象最深的一次，是刚写材料一年的时候，领导布置了一个材料，写那年的单位工作总结，我想工作总结无非就是工作成绩，存在问题，下步打算，顶多再加上基本经验。于是就把以前的翻出来，把当年的事往里面一套，加了一个晚上的班就搞定了。第二天，我就信心满满地交到了直接领导那里，领导说放这儿吧我先看看，然后我就走了。

过了半天，领导打电话召唤，我琢磨可能是改完了，刊清一下就可以了。谁知道去到领导哪儿，领导说回去再好好想想，文章上面批示：重写！回去之后，拿着稿子看了又看，是不是把今年的重要工作疏忽遗漏了，赶紧又找东西补了补，其实也不是什么重点工作。

就又拿到领导房间去了，这次领导现场办公，简单翻看了一下，就找笔准备签字，我赶紧递过去，心想把你关心的事加上你该同意了吧，谁知领导批示：重写！！当时委屈得我不得了，这次是真不敢马虎了，回去认认真真地，逐字逐句地检查，终于发现了问题的根源。

我们单位上任大 boss 姓张，这任姓章，我只顾着在上一年材料的基础上改比较爽了，还是用的张，章和张音同，读也没读出来，差点犯大错误。

写材料本身就很辛苦，要是因为一些低级错误造成对材料的全盘否定，真是划不来。因此，要千小心万小心，尤其是姓名，时间，数据，易混字等等，要反复检查，有条件可以让同事帮你看看。

写材料的人，遇到一个懂材料，会材料的好领导非常重要，我们这个领导就是用这种方式让我自己发现错误，让我一点一点提高，在涉及我切身利益的关键时候，还为我积极争取。多么痛的领悟，多么好的领导。

我这人忘性大，尤其是不愉快的事过不了多长时间就会忘，以上是我印象最深的，发生在我身上的。每个写材料的人都会遇到糗事，有的人还编成了段子，大家可以在后台留言，也可以到群里去聊聊发生在自己身上的糗事。还是那句话，当做一次自我反省和真诚提醒。

这 25 篇学习体会发言，真是把我们看醉了

学习体会发言只有与自身实践结合紧，才能算入心入脑、落地落底了。

这次群的作业征集，结合目前正在学习的内容，结合思想实际和工作实际，共提交了 40 篇学习体会发言提纲。

看得是眼花缭乱，一时跳不出来了。我们从中精选了 25 篇，有的作业已是群里的老人了，几次作业连续被评为前三，所获奖励也达几百，有的则是刚入群的新人，但学无前后、为者达先，提交的作业也是有板有眼的。需要说明的是，由于篇幅所限，一些笔友的提纲没有登出，我们会在评选结束后把所有提纲发群文件供大家借鉴。

这次投票我们将持续到 3 月 2 日 12:00，奖励仍是老规矩，所获得票数前三有现金红包（第一、100 元，第二、80 元，第三、50 元）。下面开始欣赏投票……

@平林（一群）

一、知标准、明方向，充分认识“四个意识”重要性

（一）增强“四个意识”，明确六中全会精神主线

（二）增强“四个意识”，看齐意识核心意识是关键

（三）增强“四个意识”，划出管党治党标准线。

二、知责任、担使命，提升践行“四个意识”自觉性

（一）贯彻全会精神，进一步增强政治意识，当好“明白人”。

（二）贯彻全会精神，进一步增强大局意识，当好“正派人”。

（三）贯彻全会精神，进一步增强核心意识，当好“责任人”。

（四）贯彻全会精神，进一步增强看齐意识，当好“带头人”。

@慧缘（一群）

一、站稳一个立场，始终坚持提能善政

树立政治理想。

坚定政治方向。

严守政治纪律。

提升政治能力。

二、牢记一个宗旨，始终坚持为民执政

打赢精准脱贫攻坚战。

提高社会事业含金量。

织密社会保障防护网。

强化社会治理实效性。

三、把握一个尺度，始终坚持依法行政

主动尊崇法律。

主动学习法律。

主动运用法律。

主动维护法律。

四、追求一个目标，始终坚持科学理政

着眼“稳增长”，提振发展引擎。

着眼“促改革”，强劲发展动力。

着眼“调结构”，提升发展能级。

着眼“防风险”，保障发展安全。

五、保持一个本色，始终坚持廉洁从政

坚守底线不踩踏。

严守红线不触碰。

筑牢防线不突破。

划清界线不跨越。

@飞扬（一群）

一、坚守纪律底线，培养高尚情操，必须筑牢思想防线。

一是要“补钙铸魂”。

二是要“固本培元”。

三是要“善养德行”。

二、坚守纪律底线，培养高尚情操，必须增强敬畏意识。

一是敬畏工作岗位。

二是敬畏党纪党规。

三是敬畏手中权力。

三、坚守纪律底线，培养高尚情操，必须营造良好环境。

一是营造良好的“工作圈”环境。

二是营造良好的“朋友圈”环境。

三是营造良好的“家庭圈”环境。

四、坚守纪律底线，培养高尚情操，必须主动接受监督。

一是主动接受组织监督。

二是主动接受群众监督。

三是主动接受舆论监督。

@扶疏（一群）

我体会到，学习习近平总书记系列重要讲话，关键要做到真学真信真用，必须要经历三个过程：

一是由浅入深的学习过程。

二是由表及里的认识过程。

三是由粗到细的实践过程。

从自身看，与真学真用、活学活用、学好用好的目标相比，还有一些差距和不足：

一是学得不够系统。

二是缺乏创新精神。

三是担当精神不足。

四是服务意识不强。

对照问题，将从以下方面抓好整改：

一是学在深处。

二是干在实处。

三是创在新处。

四是担在难处。

@叹息（群一群）

一、坚持把学习作为政治责任，干部思想素质全面加强。

二、坚持把质量作为第一追求，服务大局水平显著提升。

三、坚持把标准作为内在要求，机制流程更加严格规范。

四、坚持把务实作为鲜明导向，工作实效得到有力增强。

五、坚持把奉献作为重要特质，“铁军”品牌进一步擦亮。

@小许（二群）

一、要进一步解决思想纯度不够的问题，在夯实思想根基中纯正政治品格

一要突出学主席讲话这个核心

二要突出学党章党规这个根本

三要突出学优良传统这个法宝

二、要进一步解决党性观念不强的问题，在强化党性修养中深化内在认同

一要在坚定政治信仰上当表率

二要在严格遵规守纪上当表率

三要在务实工作作风上当表率

三、要进一步解决堡垒作用不好的问题，在狠抓制度落实中发挥战斗作用

一要强化集体领导

二要规范组织生活

三要用好批评武器

@信者（二群）

一、深入动员教育，掌握思想武器，增强教育的主动性。

（一）在认真领会上级精神中端正认识。

（二）在深入搞好教育动员中提高认识。

（三）在扎实抓好理论灌输中深化认识。

二、狠抓思想交锋，查找解决问题，增强教育的针对性。

（一）发动群众找问题，学深悟透抓强化。

（二）对照分析查原因，学以致用求转化。

(三) 端正态度搞整改，典型引导促深化。

三、着眼促进工作，搞好结合渗透，增强教育的实效性。

(一) 结合年度工作任务统筹安排。

(二) 结合平时常态任务提前安排。

(三) 结合突发应急任务及时安排。

@陆哥(二群)

一、以“三抢”为抓手，牢牢把握发展先机

一是抢时间

二是抢项目

三是抢政策

二、以“三再”为牵引，切实增强稳增长内生动力

一是思想工作再解放

二是空间布局再拓展

三是执行政策再优惠

三、以“三强”为保障，集中优势兵力推动工作落实

一是以过硬的作风强落实

二是以严明的机制强落实

三是以大会战的形式强落实

四、下一步工作措施

一个冲刺

两个强攻

三个提速

四个推进

@不得了(二群)

一、坚持先抓思想解扣子，确保全面抓建聚力统一

一是帮助除傲气

二是帮助治松散

三是帮助卸包袱

二、坚持紧贴任务对上扣子，确保全面抓建发力准确

一是把规划谋实发挥好“统”的功能

二是把主体抓强发挥好“领”的作用

三是把底线守住发挥好“稳”的效应

三、坚持严治标准常照镜子，确保全年抓建动力强劲

一是以厚重历史为镜，用传统之魂强心砺气

二是以兄弟单位为镜，用他山之石琢己壮志

三是以未来发展为镜，用洪荒之力改革创新

@蝶恋花（二群）

一、坚持追本溯源，切实增强立德修身的自觉性

首先，“讲道德、有品行”是对优秀传统文化精髓的继承发扬。

其次，“讲道德、有品行”是共产党员引领社会崇高道德行为的具体体现。

第三，“讲道德、有品行”是保持党的优良传统和全面从严治党的必然要求。

二、坚持崇德修身，自觉上好人生必修课

要明大德，始终保持崇高的政治品质。

要守公德，始终保持良好的社会形象。

要严私德，始终保持健康的个人操守。

三、坚持德行合一，把道德的力量体现到具体实践中

“讲道德、有品行”要体现到坚决贯彻落实中央、省委重大决策部署上。

“讲道德、有品行”要体现到推动转型升级上来。

“讲道德、有品行”要体现在全面从严治党上来。

@勇心（二群）

一、对照活动认识标准，在思想灵魂上受到洗礼

一是坚定理想信念，端正价值取向。

二是坚定为政信念，端正服务态度。

三是坚定改革信念，端正发展理念。

二、对照问题查摆标准，在主观内因上找准症结

一是以党性要求为镜，开展自我批评，找准病症内因。

二是以群众要求为镜，开展开门评风，找准努力方向。

三是以民主要求为镜，开展相互批评，找准问题表现。

三、对照作风改进标准，在服务民生上破解难题

一是深入基层问需于民。

二是深入市场捕捉机遇。

三是深入开展监督检查。

四、对照工作落实标准，在干事创业上履职尽责

一是着力完善财政管理制度，规范公务消费行为。

二是着力强化财政保障次序，突出保障改善民生。

三是着力扶持优势产业发展，提升工业经济水平。

@飞飞在路上（二群）

一、突出“全局化”的视野，推进商贸服务业实现新作为

一手抓对标，打开视野。

一手强服务，扎好底盘。

二、突出“啃骨头”的精神，推进城市建设实现新作为

（一）夙兴夜寐、攻坚克难推进项目。

（二）精心谋划、全力以赴做好回迁。

(三) 主动对接、积极服务做好协调。

三、突出“钉钉子”的精神，推进城市管理实现新作为

持续发力做好大气污染防治工作。

持续发力有效遏制私搭乱建。

持续发力推动社会绿化工作。

持续发力数字化城管工作。

持续发力做好环境卫生综合治理工作。

四、突出“出亮点”的意识，推进社区文化实现新作为

着力培育社区文化队伍。

着力打造社区文化底色。

着力做亮社区文化品牌。

五、突出“吃螃蟹”的勇气，实现社区服务新作为

要敢想敢干求突破。

要先行先试当先锋。

六、突出“大党建”的意识，实现党的建设新作为

树立“精干高效”的表率形象，凝聚班子。

培育“爱岗敬业”的党员干部，凝聚队伍。

推行“共驻共建”的双赢模式，凝聚单位。

@无去来处 (二群)

第一，要深刻认识严肃党内政治生活的重大意义

一要认识到严肃党内政治生活是保持党的先进性和纯洁性的必然要求。

二要认识到严肃党内政治生活是我们党管党治党的宝贵经验。

三要认识到严肃党内政治生活是解决当前党内突出矛盾和问题的迫切需要。

第二，全面落实严肃党内政治生活的各项任务

一要把加强思想教育作为严肃党内政治生活的首要任务。

二要把严明政治纪律和政治规矩作为严肃党内政治生活的关键抓手。

三要把坚持正确选人用人导向作为严肃党内政治生活的组织保证。

四要把开展批评和自我批评作为严肃党内政治生活重要手段。

第三，领导班子要做严肃党内政治生活的表率，全面净化**党的政治生态

一要与确保效果、严肃规范召开专题民主生活会结合起来

二要与以上率下、系统提升集团党建工作结合起来

三要与科学有序、持续深入开展“两学一做”学习教育结合起来

四要与促进中心、全面推进集团化转型发展结合起来

@小原 (二群)

一、统一思想，深刻认识开展“两学一做”学习教育的重大意义

(一) 开展“两学一做”学习教育，是“全面从严治党”的再次深化

(二) 开展“两学一做”学习教育，是思想政治建设常态化的实践需要

(三)开展“两学一做”学习教育，是落实党章党规的重要举措

(四)开展“两学一做”学习教育，是建设高素质干部队伍、顺利实现各项事业发展目标的重要保证

二、突出重点，用心用力推动“两学一做”学习教育扎实开展

(一)要聚焦学习重点，强化理论武装

(二)要着力以知促行，保持党员本色

(三)要坚持问题导向，增强整改实效

一是要明确不同问题层次；

二是要结合实际对照细化；

三是要强化措施抓实整改。

(四)要依靠制度治党，规范党内生活

一是要严格坚持民主集中制；

二是要严格坚持“三会一课”制；

三是要严格坚持组织生活会制；

四是要严格坚持民主评议制。

(五)要突出领导带头，做到以上率下

三、加强领导，确保“两学一做”学习教育活动取得实效

(一)要压实责任

(二)要强化保障

(三)要搞好统筹

(四)要创新方式

(五)要建章立制

@柠檬(二群)

一、准确把握“为了谁”，牢固树立“为人民服务，替人民谋福”的公仆之心

一是打破“思想隔膜”。

二是打破“体制迟钝”。

三是打破“发展瓶颈”。

二、时刻不忘“依靠谁”，牢固树立“从群众中来，到群众中去”的工作路径

要振兴产业，必须调动好各个板块克难争先的积极性。

要发展经济，必须调动好广大企业创新创业的积极性。

要干好事业，必须调动好干部群众团结拼搏的积极性。

三、清醒认识“我是谁”，牢固树立“视群众为根，以群众为镜”的根本立场

一是做实践宗旨、执政为民的表率。

二是做开拓创新、与时俱进的表率。

三是做严守纪律、清正廉洁的表率。

@雨点(二群)

一、强化“六个动真格”，推动全面从严治党向基层延伸

在思想教育上动真格，强化党规党纪在基层执行。
在责任传导上动真格，强化主体责任在基层生根。
在严管严治上动真格，强化监督执纪在基层落实。
在办事流程上动真格，强化便民服务在基层优化。
在调查研究上动真格，强化实际问题在基层解决。
在信访维稳上动真格，强化矛盾纠纷在基层化解。

二、突出“六面主抓手”，推动全面从严治党在基层提升

狠抓教育学习，以深化认识严纪律规矩。
狠抓从严治党，以压实责任强监督执纪。
狠抓制度建设，以长效机制促作风转变。
狠抓简政放权，以放管结合提工作效率。
狠抓党群干群，以群众利益谋民生实事。
狠抓工作一线，以掌握实情解实际难题。

三、争做“六类型领导”，推动全面从严治党得基层民心

夯实理论基础，做学习型领导。
践行第一要务，做实干型领导。
坚持解放思想，做创新型领导。
增进和谐团结，做民主型领导。
发挥表率作用，做廉洁型领导。
坚持执政为民，做服务型领导。

@尘埃（二群）

一、要切实增强全面深化改革的思想自觉和行动自觉

首先，要转观念
其次，要转职能
第三，要转作风

二、要牢牢把握全面深化改革的基本方略和主体任务

首先，要在顶层设计上把握“三个环节”

1.取向民生
2.定位服务
3.根植社区

其次，要在务实操作上把握“四化原则”

1.格局化构建
2.项目化运作
3.集约化管理
4.信息化推进

三、要不断完善全面深化改革的运行机制和保障措施

1.注重党的领导
2.注重工作统筹

- 3.注重配套跟进
- 4.注重解决问题
- 5.注重形成导向

@夏草（二群）

一、发挥带头作用，切实把中心组学习摆在重要位置

- 一是带头自学。
- 二是带头坚持学习制度。
- 三是带头主持和参加专题学习会。
- 四是带头写心得体会。

二、健全完善制度，不断促进理论学习规范化

- 一是坚持集中学习制度。
- 二是坚持学习指导制度。
- 三是坚持旁听制度。
- 四是坚持学习情况通报制度。

三、密切联系实际，努力增强理论学习的针对性

- 一是紧密联系新的形势发展，把学习理论和学习新知识结合起来。
- 二是紧密联系改革发展中的重大战略问题，把解决认识问题与解决实际问题结合起来。
- 三是紧密联系自身思想作风建设，把改造主观世界与改造客观世界结合起来。
- 四是紧密结合当前实际，把改进工作方法与创新机制结合起来。

四、抓好成果转化，不断提高管理水平和领导能力

- 一是着眼于把学习成果转化为指导工作的科学思维和工作方法。
- 二是着眼于把学习成果转化为推动发展的决策思路。
- 三是着眼于把学习成果转化为加快发展的精神动力和实际行动。

@自然卷（二群）

一、要努力把理论转化成理念

- 一是以全面的思维学。
- 二是用统筹的方法学。
- 三是与实践相结合学。

二、要努力把思考转化成自觉

- 一是强化创新意识。
- 二是强化机遇意识。
- 三是强化廉政意识。

三、要努力把收获转化成实践

- 一要推动创新主体建立。
- 二要推动科技政策落实。
- 三要推动科技平台建设。
- 四要推动科技金融结合。

五要推动知识产权培育。

@笑笑（二群）

一、准确把握《准则》和《条例》的深刻内涵

- 1、要准确把握两部法规对于依规治党与以德治党的辩证要求；
- 2、要准确把握两部法规对于梳理“高线”与严守“底线”的辩证要求；
- 3、要准确把握两部法规对于自律与他律的辩证要求；
- 4、要准确把握两部法规对于治标与治本的辩证要求。

二、切实强化学习贯彻《准则》和《条例》的责任担当

- 1、要坚持全面覆盖，抓住各级党组织和全体党员；
- 2、要坚持把纪律挺在前面，把遵守政治纪律和政治规矩放在首位；
- 3、要坚持抓早抓小，把握运用好监督执纪“四种形态”；
- 4、要坚持正确的用人导向，选好用好干部；
- 5、要坚持“一案双查”，推动主体责任落地生根。

三、党员领导干部要做学习贯彻《准则》和《条例》的示范者、带头人

- 1、要坚定信念，做锤炼党性的表率；（1）始终坚定理想信念；（2）不断提高道德修养；（3）持续强化作风养成；
- 2、要身体力行，做贯彻执行表率；（1）要从本职做起；（2）要从小事做起；（3）要从当下做起；
- 3、要严于律己，做接受监督表率；（1）要强化自我约束；（2）要主动接受监督；（3）要做到阳光透明。

@落水（三群）

一、学思践悟提升履职能力

一是学必思；

二是践必悟；

三是勤为本；

四是善为魂；

二、廉洁自律确保平安

一要坚定信念，修正目标，明白做人做事的标尺；

二要勤于读书，坚持学习，明白成长成才的基石；

三要向往组织，珍惜家庭，明白工作生活的意义；

四要心有戒律，口有戒言，明白交往交流的礼节；

五要见贤思齐，尚德向善，明白慎独慎行的智慧。

三、“123456”实现目标

“1”就是要明确一个主题；

“2”就是要打造两个平台；

“3”就是要实现三个突破；

“4”就是要树立四种意识；

“5”就是要补齐五个短板；

“6”就是要实施六大行动。

@星燃（三群）

一是要深刻领会精神实质，充分确保入脑入心

1、要找准互为理论支撑的契合点。

2、要找准互为发展指引的共鸣点。

3、要找准互为举措落实的融合点。

二是要精心组织宣传贯彻，迅速掀起学习热潮

首先，要坚持在原汁原味中学深吃透。

其次，要坚持在深刻解读中融会贯通。

最后，要坚持在模范带头中不断深化。

三是要紧密结合区域实际，重点抓好实践落实

要以客观清醒为准，深刻把握科学发展中的形与势。

要以聚力聚焦为径，积极应对创新突破中的矛与盾。

要以敬业担当为范，始终强调党员干部中的为与位。

@办公室（三群）

一、学与思结合，做到统一思想、提高认识

一是立足“早”字，先学一步。

二是把握“实”字，深学一点。

三是突出“全”字，广学一些。

四是坚持“严”字，常学常新。

二、学与改结合，做到为民务实、改进作风

一是通过学习推动观念改变。

二是通过学习推动作风改进。

三是通过学习提升工作效能。

三、学与干结合，做到联系实际、推动工作

一是将讲话精神贯穿结构调整全过程。

二是将讲话精神贯穿“美丽乡村”建设全过程。

三是将讲话精神贯穿扶贫攻坚全过程。

@~~T~Y~~（三群）

一、学深学透，深刻领悟 * * 文件的历史意义

- 1、是从严治党的中心内容
- 2、是科学发展的重点要求
- 3、是现代化建设的制度保障

二、学细学明，准确把握 * * 文件的精神实质

- 1、工作要求更实
- 2、作风要求更硬
- 3、纪律要求更严

三、学实学牢，主动践行 * * 文件的现实要求

- 1、围绕大局，增强工作动力
- 2、立足岗位，增强工作能力
- 3、严格自律，增强工作定力

@纪检（三群）

一、落实主体责任面临的问题

- 1，思想认识不足,履职不到位;
- 2，工作说多做少，担当意识不强;
- 3，职责划分不清，责任难落实;
- 4，领导重视不够，安排流于形式;

二、落实主体责任措施

- 1，提高认识，明确职责
- 2，加强领导，注重协调
- 3，严格落实，强化担当

三、落实主体责任做到三到位

- 1，监督检查到位
- 2，考核落实到位
- 3，责任追究到位

18 篇！调研讲话就这么几种写法，都在这里了

在群里面开展作业评比到这次已经是第六次了，次次爆满、次次圆满。这让我们这些组织者不仅收获了新鲜的思路框架，而且还有满满的感动。

其实让写材料的人受到感动，除了直接领导的肯定和认可外，还是很难的一件事，因为写材料的朋友比较理性、同时也没有时间瞎激动！

但在群里却是另外一幅天地，一群 2000 人已满，二群 2000 人将满，还有最后 100 个席位，三群已经 400+、开群接客，在这里各行各业各领域都有朋友，提出问题马上就有人无私回复让我感动，看到好文马上上传群文件让我感动，自己写的满意范文与大家分享让我感动，留了作业很快就几十篇提交过来让我感动，这些都让我们在群互相学习、共同提高的主旨上越来越坚定，让大家在这么一条重要却艰辛的公文写作道路上越走越有劲、越走越开阔。

调研工作是各级各类各领域领导开展工作的一种常用方式，调研讲话也是比较灵活最具变动的一种文体。写好调研讲话需要你对面上情况有个全面准确的把握。

因此前两天我们在群里发布了 [2017] 第二次作业，大家提交依然踊跃，我们从中遴选了 18 份编辑到公众号中，供大家学习评选，其他没有上号的大致有两种情况，一种是这次征集的是调研中上级领导的讲话提纲，有的朋友提交的是汇报提纲，或者是调研报告，或者是调研内容，因此这次没有上号。还有一种是在提交作业过程中，有的朋友直接把 word 文件提交了，因故打不开因此很遗憾，希望下次直接把文字提交上来。

有的朋友可能会问，为什么作业都是提纲，而不是全文呢？我在这里一并解释一下：写材料这个活谁都代替不了，必须自己经过各种文体的反复磨练才能运用自如，讨论提纲是锻炼思维能力和思考方法最有效的手段，是尽快走出新手区最快的捷径，也是与群里朋友交流思想最方便的方式，很重要。也一直反对上来直接要范文的行为，虽然我们群里有很多，但是于真正提高无益。

闲话不说了，开始这次作业的评选，投票截至到 19 日中午 12 点，得票多的前三名会得到的现金红包以示鼓励（第一、100 元，第二、80 元，第三、50 元，对于一个提纲来讲奖励确实是不少了，这也足以显示了的诚意），欢迎大家积极投票。

@温馨（一群）：某省省委书记赴某县调研会上的讲话提纲

- 一、思想认识要提高；
- 二、工作进步要加快；
- 三、项目对接要盯紧；
- 四、基础工作要超前；
- 五、工作合力要增强；
- 六、规划环保要从严；

七、延伸加工要抓早；

八、建设环境要优化。

@tad（一群）：在某某处调研座谈会上的讲话

一、客观评价某某处去年工作

一是班子好。

二是队伍好。

三是风气好。

四是业绩好。

二、再接再厉开创工作新局面

一是找市长和找市场并举。

二是管理和经营并举。

三是管理好旧的与接收好新的并举。

三、以更好的精神状态推动某某工作

一是要珍惜工作岗位。

二是要珍惜每一天。

三是要珍惜现在的工作环境。

@无心（一群）：年度上级领导来单位工作调研时讲话

一、充分肯定***年全市公路工作取得的显著成绩

一是服务地方经济社会发展的能力实现新提升。

二是服务社会主义新农村建设的能力实现新提升。

三是服务人民群众安全便捷出行的能力实现新提升。

这些成绩的取得，主要得益于“六个坚持”：一是坚持科学发展。

二是坚持服务大局。

三是坚持抢抓机遇。

四是坚持解放思想。

五是坚持求真务实。

六是坚持协力同心。

二、认清发展形势，强化发展动力，坚定发展信心

（一）要强化发展动力

一是要始终坚持“争先创优”的工作目标。

二是要始终保持“满怀激情”的工作状态。

三是要始终坚持“科学有效”的工作方法。

（二）要坚定发展信心

一是公路部门近年来所取得的显著成绩。

二是公路部门敢于“亮剑”的精神和能力。

三、再接再厉，确保***年各项工作圆满完成

一是要将眼光放得远些，做好顶层规划设计。

二是要将步子迈得大些，全面推进深化改革。

三是要将功夫下得深些，抢占多重发展机遇。

四是要将工作做得实些，狠抓重点工作推进。

五是要将基础打得牢些，大力推进行业建设。

@曾经的两毛一（一群）：组织部长到县市区调研讲话提纲

一、要把“两学一做”的“钉子”钉得更实

要瞄准目标钉

要一锤一锤钉

要持之以恒钉

二、要把选人用人的“尺子”矫得更准

要以“党性观念”为“公尺”

要以“公道正派”为“标尺”

要以“反面典型”为“戒尺”

三、要把基层党建的“扣子”系得更紧

要找好“扣眼”

要箍实“扣边”

要打紧“扣结”

四、要把人才队伍建设的“台子”搭得更牢

要坚持抓基层打基础

要坚持加强制度建设

要坚持加强文化建设

@熙湖（一群）：市委组织部在*县调研基层党建工作座谈会上的发言提纲

一、今天调研了解到的总体情况

好的方面，需要改进的方面。

二、创新方法，推动基层党建全面提升

一是以问题为突破口，补齐基层党建短板

二是以品牌为着力点，打造基层党建亮点

三是以保障为主抓手，夯实基层党建基础

三、狠抓落实，推动基层党建全面过硬

一是要细化责任抓落实

二是要敢于担当抓落实

三是要改进作风抓落实

@救赎（一群）

一、当前党委机关能力建设的现状

（一）能够把握大局、引领发展，但围绕强军目标筹划建设的能力依然存在差距。

（二）能够突出重点、整体推进，但应对形势任务统筹协调的能力依然存在差距。

（三）能够紧盯末端、按纲抓建，但落实法规制度科学指导的能力依然存在差距。

（四）能够改进作风、求真务实，但深入基层一线服务帮带的的能力依然存在差距。

（五）能够爱岗敬业、安心尽心，但立足本职岗位实际工作的能力依然存在差距。

二、剖析党委机关能力建设的问题

一是形势任务发展变化加重了部分机关干部的负担压力。

二是自身发展进步受限削弱了部分机关干部的工作动力。
三是个人实际困难较多分散了部分机关干部的心思精力。
四是学习实践能力不强降低了部分机关干部的工作效益。
五是培训帮带效果有限影响了部分机关干部的能力提升。

三、加强党委机关能力建设的措施

一是着眼启发自觉搞教育。
二是积极创新模式抓培训。
三是落实制度规定严选配。
四是坚持奖优罚劣树导向。
五是主动解难帮困添动力。

@思远（一群）：基层党建工作调研报告

一、把握要求，狠抓基础，有力推动党建工作新发展

一是党建工作力量进一步加强。
二是党建工作压力进一步传导。
三是基层组织台账进一步规范。
四是基层投入力度进一步加大。

存在的问题：

一是基层党建工作认识不深、担当不够。
二是党建硬件建设欠账较多、标准不高。
三是基层党建工作落实不严、质量不高。
四是发展集体经济渠道不宽、效果欠佳。
五是基层党建工作品牌不多、特色不够。
六是党建工作整体推进失衡、上热下冷。

二、突出重点，创新方法，不断开创基层党建工作新局面

第一，推进基层硬件达标升级，强化基层基础保障。
第二，推进基层组织规范化建设，逐点推动软件变硬。
第三，落细落小基层组织工作制度，确保组织运行高效。
第四，全力破解集体经济发展瓶颈，加快精准脱贫步伐。
第五，持续整顿软弱涣散党组织，实现全县整体提升。
第六，加强基层党风廉政建设，营造风清气正环境。
第七，结合“两学一做”学习教育，切实抓好专项排查。

三、明确职责，落实责任，深度融入党建工作新常态

一是要构建“书记抓、抓书记”的领导格局。
二是要加强督导，确保工作落实。
三是要严格考核，强化结果运用。

@慧缘（一群）：市领导分片调研发言提纲

一、下好改革创新先手棋

平衡供需结构；
提升行政效能；

破解融资难题；

盘活农村资源；

厚植竞争优势。

二、打好经济增长组合拳

着眼“实”字，提升投资效益；

着眼“活”字，促进消费升级；

着眼“强”字，壮大实体经济；

着眼“竞”字，构筑多极支撑。

三、唱好产业升级重头戏

实施工业强基工程，实现规模和效益双提升；

实施农业增效工程，实现增产和增收双提升；

实施旅游提档工程，实现品质和服务双提升；

实施新经济培育工程，实现动力和活力双提升。

四、用好绿色发展指挥棒

打响环境治理战役；

实施“绿满 XX”行动；

推进低碳循环发展；

建设美丽宜居城乡。

五、念好民生保障八字经

帮民富，更准推进扶贫攻坚；

维民利，更快发展社会事业；

保民安，更好创新社会治理；

聚民心，更优提供社会保障。

六、上好自身建设必修课

讲政治，坚持提能善政；

讲担当，坚持为民执政；

讲法治，坚持依法行政；

讲清廉，坚持从严治政。

@信者（二群）：在 XX 文化建设现场会上的发言

一是要充分发挥文化的认知和导向功能，勤于在学习教育中培植

（一）深化性质宗旨教育，把好 XX 文化“主方向”

（二）跟踪时事形势宣讲，抢占 XX 文化“主阵地”

（三）强化典型引导示范，弘扬 XX 文化“主旋律”

二是要充分发挥文化的增智和教化功能，善于在学术科研中提升

（一）着眼任务牵引，增加 XX 文化的艺术含量

（二）立足课题催生，增加 XX 文化的知识含量

（三）依托科研孵化，增加 XX 文化的科技含量

三是充分发挥文化的融合和渗透功能，严于在工作生活中养成

（一）开展大型文化活动与搞好小型文化活动相结合

(二)开展通俗文化活动与组织高雅文化活动相结合

(三)开展传统文化活动与倡导特色文化活动相结合

四是充分发挥文化的引领和净化功能，乐于在环境熏陶中激励

(一)突出时代特色，坚持共性与个性相统一

(二)融合民族特色，坚持传统与现代相协调

(三)贯穿驻地特色，坚持通俗与高雅相结合

五是充分发挥文化的感染和辐射功能，勇于在应急处突中锻造

(一)把服务质量当文化生命看

(二)把服务过程当文化链条建

(三)把服务技能当文化素质育

六是充分发挥文化的传播和塑造功能，敢于在重大任务中锤炼

(一)开展送出去学，强化精神引力

(二)着眼请进来教，提升精神动力

(三)立足实践中练，激发精神活力

@漫步(二群)：纪委书记到基层单位调研讲话提纲

一、对该公司工作表示肯定

1、经营工作，做个评价；

2、反腐倡廉工作，两个责任落实；主要强调亮点，提炼鼓舞人心，要点主要领导，树立他们的权威。

二、提高认识，明确集团会议精神，把思想统一到集团要求上来。主要是解决一些思想上存在的误区

比如目前存在争议的问题。

比如，互联网公司要不要抓党建，抓什么，怎么抓。

三、关于创新领域、新业务发展

三个区分开来：把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性实验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动改革的无意过失与为谋取私利的故意行为区分开来。

四、怎么推进工作落实

@45度人生(二群)：到农委调研的讲话提纲

一、几点感受

1.精神饱满，团结向上

2.思路清晰，工作务实

3.重点突出，成绩显著

二、对下一步工作的要求

1.吃透精神，把好改革发展方向

2.立足本职，形成发展强大合力

3.结合实际，突出三农工作重点

4.旗帜鲜明，强化基层组织建设

5.强化自身，提升履职服务能力

@柠檬（二群）

1. 明确目标定位，在自加压力中转型发展。

一要突出一个“高”字

二要突出一个“新”字

三要突出一个“特”字

2. 坚持问题导向，在对标找差中全面提升。

一是在平台建设上对标找差

二是在服务企业上对标找差

三是在托管街道上对标找差

四是在园区建管上对标找差

3. 强化改革创新，在开拓进取中探索路径。

一要借智优化产业生态

二要借势推进产城融合

三要借力加强队伍建设

@存在的意义（二群）：XXX省卫生计生委党组成员、副主任在考察XX大学二附院上的讲话

一、紧紧围绕公益性这一目标，实现医院科学发展的新突破

一要加强合理控费管理，在控制成本、提高绩效、提升收入“含金量”上下功夫，有的放矢地控制费用。

二要关注基层医疗服务体系能力提升需求，巩固深化城乡对口支援工作，不断提升医院的辐射力和影响力。

三要积极履行社会责任，关注社会各种人群医疗服务需求，加大对社会效益明显的学科的扶持，做好各种公共事件的医疗救治。

二、紧紧围绕精细化这一方向，实现医院管理工作的新突破

一要优化医疗服务流程，简化服务环节，缩短医疗服务循环周期。

二要利用信息化手段对医疗资源进行高效配置，提高科学化管理水平。

要强化医院成本控制，优化收入结构。

三、紧紧围绕学科建设这一龙头，实现医院核心竞争力的新突破

一要遵循“集中优势、培植重点、有所突破”原则，科学规划，突出特色，做到巩固优势学科，稳定基础学科，扶持薄弱学科，打造品牌学科，形成集群效应。

二要建立健全学科激励制度和约束制度，对获得重大科研成果、产生重大经济效益的重点学科给予奖励。

三要重点建设一支高素质的学科团队，形成以学科带头人为主体的，结构合理的人才梯队。

四、紧紧围绕质量安全这一生命线，实现医院内涵建设的新突破

要强化医疗质量安全意识 and 责任意识。二要狠抓医疗核心制度落实。

要加强重点环节管理和控制。

五、紧紧围绕以病人为中心这一价值观，实现医疗服务的新突破

要坚持软硬件并重，因地制宜推行便民惠民措施，让群众更加直接地感受到深化医改的红利。

二要坚持依法依规的原则，完善医疗纠纷防范和处理机制，加强医患沟通与投诉管理，维护医患双方合法权益。

三要坚持以改革促发展，认真落实公立医院改革各项重点任务，建立健全科学规范的内部运行机制，强化收入分配制度的激励和约束作用，将医务人员的积极性转化为人民群众的健康效益。

@迷彩沙漠（二群）

第一，在认清使命中有效履行使命

一是比功劳不比功奖

二是比心境不比环境

三是比整体不比局部

第二，在保持特色中发展新的特色

一是文化特色

二是精神特色

三是业务特色

第三，在安全发展中实现持续发展

一抓经常性教育上好“弦”

二抓精细化管理建好“网”

三抓问题式治理补好“漏”

第四，在增强组织观念中强化组织功能

一是知规守规

二要知责尽责

三要知恩报恩

@飞飞在路上（二群）：2017《群众关心的热点、难点问题调研》发言提纲

一、肯定调研成果（一）以深入群众为基础，实效性强。

（二）以群众需求为导向，落脚点实。

（三）以品质提升为聚焦，着力点准。

二、提出要求

（一）要进一步强化法治，下活“源头棋”，确保站得住、有底气。

（二）要进一步创新管理，下活“提高棋”，确保管得住，有本事。

（三）要进一步完善制度，下活“保障棋”，确保靠得住，有监督。

@童馨同乐（二群）：组织部长调研某县人才工作讲话

一、勇做改革创新先行者，打造人才政策“洼地”

一要在人才发展体制机制改革方面求突破。

二要在深化拓展XX人才计划方面下功夫。

三要在推进人才政策落地方面见实效。

二、争当人才工作排头兵，构筑人才聚集“高地”

一要突出抓好“高精尖缺”人才。

二要突出抓好企业家队伍。

三要突出抓好载体平台建设。

三、做好优化人才环境引领者，建设人才创新创业“福地”

一要坚持人才管理与服务并重。

二要坚持政府引导与市场推动并重。

三要坚持“硬件”投入与“软件”建设并重。

@烟（二群）：调研公安工作讲话提纲

第一，要立足保障经济社会建设，发挥好职能作用。

第二，要立足社会和谐稳定大局，继续保持严打高压态势。

第三，要立足维护群众切身利益，进一步加强社会管理。

第四，要立足群防群治，加强基层组织和治安防控体系建设。

第五，要立足整体素质的提高，不断加强班子队伍建设。

调研人劳工作讲话提纲

第一，创新机制，在人事人才工作上要有新突破。

第二，落实政策，在就业和再就业工作上要有新进展。

第三，强化措施，在劳务产业开发和社会保险工作上要有新成效。

第四，提升素质，在班子和队伍建设上要有新提高。

@一介书生（三群）：在县交通局调研时的讲话

一、充分肯定十二五期间**交通发展所取得的成绩

二、进一步明确**交通发展的方向

（一）要做产业交通

一是要围绕旅游布局做交通。

二是要围绕农业布局做交通。

三是围绕工业布局做交通。

（二）要做平民交通

一方面是要修建好进村主干道。另一方面要提供良好的公共交通。

（三）要做现代交通

三、以项目为支撑，做好交通工作

（一）五条主要公路的建设。

（二）连接乡镇之间道路的建设。

（三）旅游公路建设。

（四）通村公路的大修。

（五）城乡公交一体化。

四、认真落实好“四好农村公路”建设要求

一是要建好。

二是要管好。

三是要护好。

四是要运营好。

在县财政局调研时的讲话

一、充分肯定过去几年取得的成绩

一是保证了全县机关的正常运转。

二是保证了工程建设有序推进。

三是保证了民生支出。

二、要坚持正确的财政工作方向

(一)为民聚财就是要生财有道

一是财政盘子要做大。

二是征管要到位。

三是税源要涵养。

四是融资要融活。

五是争资要加强。

(二)为民理财就是要理财有方

一要科学预算。二要统筹整合。

三要用好融资。四要抓大管小。

(三)为民用财就是要用财有度

一是支持。二是规范。三是改革。

三、科学合理安排好明年的财政工作

(一)要精心组织好明年财政收入。

(二)要着力优化支出结构。

(三)要深入推进财政体制改革。

(四)要积极化解财政风险。

四、要建设过硬的财政队伍

(一)要解放思想，转变观念。

(二)要提升素质，精通业务。

(三)要改进作风，提升效率。

(四)要廉洁从财，提升形象。

透过 35 篇精选投稿，悟出工作会议材料的门道

这一周，在群开展了年度工作会议材料投稿活动新年度开局起步，这 15 篇年度工作会议材料值得一看，以及再奉上 20 篇工作会议精选材料，这下全覆盖了，并先后两次在公众号进行了投票评比，对排名靠前的给予红包奖励，引起很大反响。感叹朋友圈群藏龙卧虎的同时，更多的是从大家普遍推崇、广泛赞誉的好文章中梳理规律、总结真经。

应该说，文字能力的历练是一个波浪式前进、螺旋式上升的长期过程。文字之途不可能一帆风顺，反而经常要面对的是推倒重来的压力和苦闷。如何尽快度过波谷、实现突破？关键在总结，而总结的重点在经典范文。特别是面对良莠不齐的文章，很容易被一些穿着“范文”隐身衣的烂文章蛊惑视听，影响我们思维和文笔的提升。

正是基于此，探索形成了“投稿+评比+解析”的闭环式推文模式。我们希望给大家呈现的都是经过普遍认可和主创人员推荐的好文精文，这样才有利于笔友们交流借鉴、共同提高。啰嗦这么多其实就一句话：拿起笔多参与，你多付出的每一次努力，都将是事业竞争中多出的一份胜算、人生征途上多出一个优势。

那么什么样的年度工作会议材料才是好材料？认为主要有四个方面：

回顾成绩好在全面客观、凝心聚力

对工作的回顾重要有两个目的，一个是从实践中提炼经验、总结规律，进而在举一反三中提高新年度工作的科学性实效性；另一个是从成绩中坚定信心、统一思想，凝聚戮力同心的精神力量。这两个方面缺一不可，有的单位是在总结成绩中夹带经验梳理，大多还是单独成文来讲经验，下面我们还要单独来说。从群笔友的投稿中选出了几个相对好一些的总结部分，大家一同鉴赏。

@老泉（一群，经济工作会讲话提纲）

明确目标，坚定信心，倍加珍惜稳中向好发展态势

经济运行在保持战略定力中稳中向好。

结构调整在增强转型动力中步伐加快。

改革开放在激发创新活力中全面深化。

发展动能在优化发展环境中持续集聚。

民生福祉在释放发展潜力中不断改善。

社会文明在推进共建共享中有效提升。

@乐（二群，经济工作会议提纲）

一、实干凝结硕果，拼搏赢得尊严，过去一年的成绩值得肯定

——过去的一年，我们最突出的进步，就是位次持续前移，质态加快提升。

——过去的一年，我们最显著的成绩，就是突破重大项目，提升开放水平。

——过去的一年，我们最执着的追求，就是加强社会治理，保障改善民生。

——过去的一年，我们最积极的变化，就是主动自我加压，大胆改革创新。

——过去的一年，我们最扎实的举措，就是加强党的建设，努力改进作风。

@小洛（二群，宣传思想文化工作会议讲话提纲）

2016 年宣传思想文化工作主要特色亮点

- 一是强基固本，画出共同理想“同心圆”。
- 二是崇德向善，筑牢社会文明“压舱石”。
- 三是引领舆论，找准改革发展“公约数”。
- 四是文化自信，彰显市北新城“精气神”。
- 五是勤政廉洁，提升干部队伍“战斗力”

@杜杜（二群，抓党建述职报告提高）

主要工作

- （一）主责主抓，在履行第一责任中强化抓党建的担当意识。
- （二）真学真用，在贯彻落实中央精神中打牢抓党建的理论根基。
- （三）强基强本，在夯实基础工作中提升抓党建的能力素质。
- （四）配齐配强，在加大保障投入中完善抓党建的有形载体。

我们分别列了两个经济方面和党建方面的总结。无论是从行文逻辑还是表现形式来看，都还是不错的。@老泉的提纲个人最喜欢，采取“在...中”的方式是比较精炼的一种表述，简单的一句话里包含了三个要素，以“经济运行在保持战略定力中稳中向好”为例，经济运行是工作内容，保持战略定力是工作思路，稳中向好是工作成效。@乐的提纲适合在大会讲，铿锵有力，鼓舞士气，而且有侧重、有指向。@小洛的提纲是非常典型的党建工作会议提纲，非常形象生动，党味浓烙印深。@杜杜的提纲也用了“在.....中”的方式，主责主抓、真学真用等表述精炼清亮，一眼看上去就很舒服很清晰。

反思问题好在清醒忧患、深入透彻

坚持问题导向，是以习近平总书记为核心的党中央治国理政的一个鲜明特点。工作会议材料是具有指导性的重要材料，必须把问题导向突出出来。写问题关键在“像”“准”“实”，平淡泛泛地谈不行，避重就轻地谈也不行。大家可以看看下面几篇比较好的投稿。

@浮云（二群，扶贫工作会议讲话提纲）

“慢出工”、“不出力”，慵懒散拖妨碍脱贫奔康进程

- （一）群众不给力现象有之。
- （二）内业不精准现象有之。
- （三）统筹不得力现象有之。
- （四）帮扶不过硬情况有之。
- （五）督查不到位情况有之。

@海天（一群，述职评议会讲话提纲）

存在的问题

- （一）开展理论学习还不够深入细致
- （二）履行主体责任还不够积极主动
- （三）执行组织生活还不够严格实在
- （四）落实从严治党还不够坚决彻底

@杜杜（二群，抓党建述职报告提高）

存在问题

一是各级党委抓党建有“散”的表现。

二是基层党组织建设有“弱”的地方。

三是组织生活制度执行有“宽”的现象。

四是党员干部教育管理有“薄”的环节。

总的看，大部分笔友投稿写问题部分比总结和部署部分要差一些，也反映出现在不少单位在问题导向向上还有待加强，但已经有了很大改观。写问题的表现形式有很多，上述是三个比较典型的表现形式，@浮云是具体表现，@海天是问题概述，@杜杜是直说问题。无论何种表现形式，关键还是要“拿手电筒照自己”，真正对着本单位讲，对着实际存在的问题和矛盾讲，不能让大家听了不知道在讲谁、不知道讲的什么、不知道该怎么改。

总结经验好在系统精炼、执简驭繁

每年工作会议经验总结部分都是比较难的，曾多次试图劝领导取消经验总结部分，均被无情拒绝，最后换来的都是“经验要好好总结啊，不能跟去年一样”。年度工作会议的经验有两个关键点要把握：一是认识要有规律性。就是要有认识层面的内容，不能全是工作。二是提炼要有指向性。就是要从年度工作实践中去提炼，因为每年的工作范围大致不变，只有从每年不同的做法中提炼相关经验，才能避免“年年岁岁花相似”的情况。群投稿中有两个材料有印象比较深：

@寒江（二群，经济工作会议发言提纲）

回顾这砥砺奋进的一年，我们有以下几点深切体会，值得记取和发扬：

一是科学谋划才能开辟发展新局。

二是精诚团结才能形成发展共识。

三是真抓实干才能创造发展实绩。

四是亲民利民才能汇聚发展能量。

@乐（二群，经济工作会议提纲）

把握时代特征，顺应形势变化，明确当前阶段的发展方向和工作要求

第一，认识新常态，就要奋发有为，把坚定信心作为前进基石。

第二，适应新常态，就要科学破题，把“二次开发”作为突破路径。

第三，引领新常态，就要瞄准靶心，把提质增效作为根本追求。

上述两个提纲，@寒江是专门写经验的材料，比较精炼，但在指向性上可能还欠些火候，但总体上是不错的。@乐起草的虽然不是经验，但如果文章主线是今年是认识新常态、适应新常态、引领新常态的一年，那经验完全可以这样来阐述。

部署任务好在虚实并重、点面结合

部署工作任务是上情与下情、务实与务虚、抓点与带面的有机统一。说上情与下情相统一，就是既要贯彻党和国家战略，对接上级单位部署，有关领导要求，也要本着可执行、可操作、可细化的原则订实举措，不能一味拔高导致任务无法落实，只能挂空挡、走过场。说务实与务虚相统一，就是既要讲立场、讲原则，也要讲思路、讲对策，不能陷入只低头拉车、不抬头看路的困局。说抓点与带面的统一，就是要善于统筹、找准重点，每项工作都要有重点抓手、每个任务都要有重点方面，这样才能抓点带面，以重点突破带动整体提升。

@老芥（一群，经济工作会提纲）

2017年，我们要突出重点、精准发力，努力开创进位赶超新局面

- (一) 聚精会神谋转调，培育县域经济新动能。
- (二) 高点定位统城乡，构建“两区一带”新格局。
- (三) 坚定不移促改革，激发进位赶超新活力。
- (四) 全力以赴抓项目，实现招商引资新突破。
- (五) 持之以恒优生态，打造宜居宜养新家园。
- (六) 不遗余力惠民生，开创和谐稳定新局面。

@寒江（二群，经济工作会议发言提纲）

明确目标要求，始终突出发展重点

- (一) 主攻园镇融合，激活园区开发主战场
- (二) 坚持建管并重，塑造宜居城市新形象
- (三) 加快提质提标，打造美丽乡村升级版
- (四) 致力民生改善，共推社会事业大发展
- (五) 深化作风建设，汇聚跨越发展正能量

@世界末日（二群，工业经济大会讲话提纲）

齐心协力，实干担当，营造工业经济发展好环境

- (一) 各级各部门要做好“领、帮、干”三篇文章。
- (二) 企业要做好“稳、转、进”三篇文章。
- (三) 各级干部要做好“勇、快、准”三篇文章。

@乐（二群，经济工作会议提纲）

聚焦目标任务，聚力攻克重点，在转型提质中奋战新一年

- (一) 致力“经济提质”，增强综合实力。
- (二) 致力“改革提效”，激发发展动力。
- (三) 致力“平台提优”，彰显园区魅力。
- (四) 致力“民生提档”，增强保障能力。
- (五) 致力“文明提升”，凝聚向心合力。

@欣宇儿（一群，党建和思想工作安排提纲）

- 一、以战略思维谋全局，全面落实从严治党，“两个责任”扛起来
- 二、以法治思维图善治，严肃党内政治生活，党性熔炉热起来
- 三、以底线思维定边界，强化监督执纪问责，制度执行严起来
- 四、以辩证思维解矛盾，狠抓基层组织建设，战斗堡垒强起来
- 五、以创新思维增活力，深化企业文化生根，精神文明兴起来
- 六、以系统思维聚合力，加强党建带群建，同心同向统起来

部署任务方面好的提纲比较多，一压再压挑出五篇。@老亦的好在思路清晰、逻辑清楚，部署的目标和任务一目了然。@寒江的好在既有原则又有思路还有措施，就是我们说的务虚与务实相结合。@世界末日写责任落实上比较有特点，大家也可以借鉴。@乐的“五力”很形象，确实有号召力。@欣

宇儿用六个思维来带任务，也是很好的一种思路。这五个提纲，个别的在措辞上可能还可以推敲，但思路都是非常好的。需要说明的是，上述提纲的二三级标题已经删掉了，大家可以看历史文件，也可以在群众找他们交流或请教原文起草的经验。总之还是那句话，群鼓励思想碰撞、经验交流，希望大家携笔同行、互鉴共进！

再奉上 20 篇工作会议精选材料，这下全覆盖了

这几天，不仅为群笔友踊跃投稿的态度而欣慰，更为投稿笔友立意深刻、逻辑严密、用词精准的文章所折服。在本周一集中刊载党建方面工作会议材料的基础上，今天我们继续刊载经济建设等方面工作会议的有关材料。从表面看，周一和周三刊载的材料在风格和类型上可能差别较大，但仔细推敲就能看到，无论文体、领域如何变化，行文的逻辑思维是相通的。鉴于笔友们的需求，拟于本周五推送原创文章，以这两期提纲投稿为素材，同大家探讨年度工作会议的写法，敬请关注。

本次投票时间截止到 2 月 10 日（周五）中午十二时，我们将于晚上发送奖励红包（第一名 100 元，第二名 80 元，第三名 50 元）。

@平林（一群，工作动员会提纲）

一、树立全新导向，精准研判把握普法趋势

（一）树立“职能”导向，构建大普法格局。

（二）树立“需求”导向，增强普法针对性。

（三）树立“文化”导向，打造优质性基地。

二、围绕两个面向，精准供给放大普法效应

一方面，面向纳税人，聚焦类别施教，将传统“大水漫灌”的普法方式转变为“精准滴灌”的普法模式。

（一）聚焦“法治”，牢固征纳平等理念。

（二）聚焦“惠民”，确保需求有效对接。

（三）聚焦“创新”，拓宽思路再添活力。

另一方面，面向地税干部，严格规范执法，打造依法行政工作队伍。

（一）着力提升执法队伍法律素养。

（二）拓宽思路，促进普法成果转化。

（三）加强考核创建，促进普法效果落实。

三、坚持高点站位，精准管理优化普法格局

（一）高平台运作强化组织推动。

（二）规范性运作完善制度保障。

（三）高效化运作提供人才支撑。

（四）社会化运作提升广泛认同。

@慧缘（一群，工作会议主持词提纲）

第一，要及时贯彻会议精神。

一是迅速传达学习。

二是全面分解落实。

三是坚决贯彻执行。

第二，要全面提升工作能力。

一是提升与时俱进的能力。

二是提升依法行政的能力。

三是提升敢于担当的能力。

四是提升改革创新的能力。

第三，要深入抓好贯彻落实。

一是明确责任抓落实。

二是健全机制抓落实。

三是强化督查抓落实。

四是严格考核抓落实。

第四，要着力做好当前工作。

一是扎实做好工农业生产工作。

二是扎实做好项目投资工作。

三是扎实做好重大活动筹备工作。

四是扎实做好安全稳定工作。

@老芥（一群，经济工作会提纲）

一、2016年，我们戮力同心、攻坚克难，全市经济社会发展取得新成就

一是经济保持平稳较快增长。

二是结构转调步伐全面加快。

三是城乡发展布局逐步优化。

四是改革开放活力加速释放。

五是各项社会事业繁荣进步。

二、2017年，我们要突出重点、精准发力，努力开创进位赶超新局面

（一）聚精会神谋转调，培育县域经济新动能。

（二）高点定位统城乡，构建“两区一带”新格局。

（三）坚定不移促改革，激发进位赶超新活力。

（四）全力以赴抓项目，实现招商引资新突破。

（五）持之以恒优生态，打造宜居宜养新家园。

（六）不遗余力惠民生，开创和谐稳定新局面。

三、求真务实、真抓实干，确保圆满完成全年各项任务目标

一要明标定责抓落实。

二要苦干实干抓落实。

三要比学赶超抓落实。

四要优化环境抓落实。

@tad（一群，工作总结会提纲）

一、去年工作干得怎么样

一是行政执法更规范。

二是园林绿化提档次。

三是市容市貌更整洁。

四是市政管理上水平。

五是为民服务更高效。

六是景区广场更和谐。

七是安全生产形势持续稳定。

通过一年来的工作，有几点启示：

一是必须坚持以人为本。

二是必须建立科学合理的考核机制。

三是必须提高机械化作业水平。

四是必须不断创新。

五是必须积极主动作为。

六是必须加强队伍建设。

二、今年主要干哪些

（一）确保完成省里确定的任务。

（二）积极落实市委、市政府部署。

（三）全力做好重点日常工作。

三、工作应该怎么干 一是要抓严。

二是要抓责。三是要抓实。

四是要抓根。五是要抓细。

六是要抓学。

@综合科（一群，林业生态建设会提纲）

一、强化整改落实，深化大排查工作

一要找准问题原因。

二是从严从实整改。

三是建立长效机制。

二、加强生态建设，提升大绿化水平

一要抢抓黄金节点，全力植树造林。

二要依托重点工程，建设林业生态。

三要注重防治并举，巩固造林成果。

三、着眼工作实效，发挥大督查作用

一要围绕分工督查责任落实。

二要创新方法实施预警督查。

三要严格考评促进效率提升。

@老泉（一群，经济工作会讲话提纲）

一、明确目标，坚定信心，倍加珍惜稳中向好发展态势

经济运行在保持战略定力中稳中向好。

结构调整在增强转型动力中步伐加快。

改革开放在激发创新活力中全面深化。

发展动能在优化发展环境中持续集聚。

民生福祉在释放发展潜力中不断改善。

社会文明在推进共建共享中有效提升。

存在诸多困难和问题：

一是经济下行压力仍然较大。

二是投资增长后劲不足。

三是农民增收难度加大。

四是城乡一体化发展不平衡。

面临着重大机遇和有利条件。

一是经济新常态创造战略机遇。

二是发展新部署带来绝佳契机。

三是作风新转变营造奋进氛围。

二、凝心聚力，精准施策，全面落实经济社会发展重点任务

（一）抓住关键，在农业供给侧结构性改革上有新进展，提升经济发展的拉动力

一是着力调优农业结构。

二是着力打造美丽乡村。

三是着力夯实农业基础。

（二）把握主线，在全面振兴实体经济上有新进展，提升经济发展的支撑力

一是加快传统产业升级改造。

二是加快新兴产业培育壮大。

三是加快对外开放招商引资。

（三）全力创建，在打造全域旅游示范县上有新进展，提升经济发展的竞争力

一是龙头项目带动牵引。

二是乡村旅游全面提升。

三是基础配套促进发展。

（四）抓实根本，在增进民生福祉上有新进展，提升经济发展的向心力

一是打好精准脱贫“攻坚战”。

二是织好公共服务“保障网”。

三是筑牢社会安全“防护墙”。

（五）深化改革，在创新驱动扩大开放上有新进展，提升经济发展的驱动力

一是加快全面深化改革。

二是深化“放管服效优”改革。

三、强化担当，提升能力，切实加强和改善党对经济工作的领导

一是加强学习认识，提高领导经济工作的能力和水平。

二是勇于担当作为，增强发展经济的责任感和使命感。

三是转变工作作风，确保完成全年目标任务。

四是加强考核问责，严格奖惩兑现。

五是全面从严治党，为经济社会发展提供坚强保障。

@千里之行（一群）

一、深化理想信念教育，大力引导非公有制经济人士守法诚信、坚定信心

1.突出主体作用

2.突出品牌效应

3.突出文化引领

二、建好商会主阵地，广泛凝聚力量建设新福建

1.整合资源推动转型升级

2.精准发力脱贫攻坚

3.内引外联实现新发展

三、协助构建亲清新型政商关系，营造民营经济发展良好环境

1.党委政府营造“好氛围”

2.民营企业树立“好家风”

3.工商联搭建“好平台”

@乐（二群，经济工作会议提纲）

一、实干凝结硕果，拼搏赢得尊严，过去一年的成绩值得肯定

——过去的一年，我们最突出的进步，就是位次持续前移，质态加快提升。

——过去的一年，我们最显著的成绩，就是突破重大项目，提升开放水平。

——过去的一年，我们最执着的追求，就是加强社会治理，保障改善民生。

——过去的一年，我们最积极的变化，就是主动自我加压，大胆改革创新。

——过去的一年，我们最扎实的举措，就是加强党的建设，努力改进作风。

二、把握时代特征，顺应形势变化，明确当前阶段的发展方向和工作要求

第一，认识新常态，就要奋发有为，把坚定信心作为前进基石。

第二，适应新常态，就要科学破题，把“二次开发”作为突破路径。

第三，引领新常态，就要瞄准靶心，把提质增效作为根本追求。

三、聚焦目标任务，聚力攻克重点，在转型提质中奋战新一年

（一）致力“经济提质”，增强综合实力。

（二）致力“改革提效”，激发发展动力。

（三）致力“平台提优”，彰显园区魅力。

（四）致力“民生提档”，增强保障能力。

（五）致力“文明提升”，凝聚向心合力。

四、全面从严治党，弘扬清风正气，努力把党的建设推上新台阶

一要把基层党建抓得更实。

二要把干部队伍锤炼更强。

三要把廉洁氛围营造更好。

@寒江（二群，经济工作会议发言提纲）

一、认真总结回顾，充分肯定发展成绩

(一) 实现了经济实力的快速提升。

(二) 迈出了园镇融合的坚实步伐。

一是强力推进项目建设。

二是致力服务园区征拆。

三是全力优化施工环境。

(三) 创建了美丽乡村的示范样板。

一是整村建设亚洲湖美丽乡村。

二是整片打造捞刀河田野公园。

三是整体发展卓然村原乡度假。

四是整线开展永社路提质改造。

五是整域提质升级农业产业。

(四) 办成了增进福祉的民生实事。

一是民生保障坚实有力。

二是公共事业稳步发展。

三是社会治理成效显著。

(五) 强化了跨越发展的坚强保障。

一是加强党的建设。

二是锻造优良作风。

三是强化统筹发展。

回顾这砥砺奋进的一年，我们有以下几点深切体会，值得记取和发扬：

一是科学谋划才能开辟发展新局。

二是精诚团结才能形成发展共识。

三是真抓实干才能创造发展实绩。

四是亲民利民才能汇聚发展能量。

二、科学研判形势，更加坚定发展信心

第一，我们已迎来全新的发展机遇，必须紧抓不放，奋勇争先。

第二，我们已具备坚实的发展基础，必须持续发力，加快发展。

第三，我们已形成良好的发展势头，必须乘势而上，科学跨越。

三、明确目标要求，始终突出发展重点

(一) 主攻园镇融合，激活园区开发主战场

加速交通融园。

加快产业融园。

加强服务融园。

(二) 坚持建管并重，塑造宜居城市新形象

加快新城建设。

完善老城功能。

规范城市管理。

(三) 加快提质提标，打造美丽乡村升级版

升级美丽乡村。

调优农业产业。

建强基础配套。

（四）致力民生改善，共推社会事业大发展

改善民生民利。

优化公共服务。

改进社会治理。

（五）深化作风建设，汇聚跨越发展正能量

突出作风转变。

打造过硬队伍。

凝聚发展合力。

@府办（二群，水环境整治工作总结提纲）

一、基本情况

一是着力抓好水系沟通。

二是严格控制污水入河。

三是切实加强内源治理。

四是建立长效管护机制。

二、工作亮点

（一）强调科学规划，坚持全面系统整治。

（二）完善基础设施，聚焦城市污水治理。

（三）开展河道修复，扮靓 XX 生态县城。

三、下步打算

一是以三水管线改造推进雨污分流。

二是以河道清淤整治抓好水系沟通。

三是以污水配套设施保障治理水平。

四是以海绵城市建设削减面源污染。

五是以生态循环理念促进综合利用。

@百福程祥（二群，收心拢神会提纲）

一、统一思想，振奋精神，立即调整工作状态

一要迅速集中心思。

二要持续抓好作风。

三要及早部署工作。

二、明确目标，再鼓干劲，强力启动各项工作

一要鼓足劲头。一是拼劲。二是闯劲。三是韧劲。四是狠劲。

二要迈好步子。一是走稳步，二是迈大步，三是早一步，四是高一步。

三要抓好落实。

三、转变作风，真抓实干，全面提升队伍素质

第一，要讲大局。第二，要讲学习。第三，要讲创新。第四，要讲团结。第五，要讲实干。第六，要讲纪律。

@Ruty（二群，司法行政工作会议提纲）

一、着眼法治宣传教育，提升全民法治法纪意识

一是创新形式，法治宣传入脑入心。

二是打造基地，法治宣传定人定位。

三是拓展阵地，法治宣传有声有色。

四是示范创建，依法治理高标高准。

二、着眼人民调解和特殊人群管控，提升参与社会治理能力

一是人民调解办法有方。

二是特殊人群管控有力。

三、着眼公共法律服务，提升法治惠民利民实效

一是推动法律援助惠民行动。

二是推动公证服务拓展延伸。

三是推动司法鉴定为民服务。

四是推动法律帮扶“助力脱贫”。

四、着眼基层基础建设，提升司法行政保障水平

一是打造实战平台。

二是强化实战功能。

三是锻造实战队伍。

@世界末日（二群，工业经济大会讲话提纲）

一、坚定信心，保持定力，汇聚工业经济发展新动力

（1）信心来自于对发展形势的清醒认识。

（2）信心来自我市拥有坚实的工业基础。

（3）信心来自全市干部群众凝心聚力干事创业的良好氛围。

二、解放思想，创新发展，增添工业经济发展新活力

（一）以思想解放引领理念创新。

（二）以创新驱动激发市场主体活力。

（三）以产业引领推进市场主体“群雁”发展。

（四）以品牌建设推动市场主体转型升级。

三、齐心协力，实干担当，营造工业经济发展好环境

（一）各级各部门要做好“领、帮、干”三篇文章。

（二）企业要做好“稳、转、进”三篇文章。

（三）各级干部要做好“勇、快、准”三篇文章。

@勇心（二群，财政系统工作会议讲话提纲）

一、立足发展全局，在把握严峻形势中强化危机意识

(一)要认清严峻的经济发展形势。

(二)要认清严峻的财政收入形势。

(三)要认清严峻的财政支出形势。

二、立足职能职责，在真干实干苦干中聚财管财用财

(一)千方百计争取资金，着力在做大总量上实现新突破。

(二)千方百计开源聚财，着力在挖潜增收上实现新突破。

(三)千方百计培植财源，着力在涵养财力上实现新突破。

(四)千方百计推进改革，着力在提质增效上实现新突破。

三、立足工作需求，在学习研究状态中积极干事创业

(一)乐学善学，在增强学习实效上下功夫。

(二)善思善行，在运用学习成果上下功夫。

(三)自省自知，在理性认识自我上下功夫。

四、立足从严治党，在依法廉洁理财中坚守做人底线

(一)树立正确之念，主动服务全县发展。

(二)绷紧法纪之弦，干干净净做人干事。

(三)强化监督之责，坚决禁止违规行为。

(四)建设活力之师，塑造良好财政形象。

@45 人生 (二群，县域经济工作会议讲话提纲)

一、2016 年县域经济总体情况

(一)突出项目支撑，不遗余力稳增长

(二)突出产业转型，全力以赴调结构

(三)突出补齐“短板”，聚精会神强基础

(四)突出改革开放，持之以恒增活力

二、2017 年县域经济工作安排

(一)把经济结构调整作为县域经济发展的重中之重

(二)把壮大民营经济作为县域经济发展的根本出路

(三)把加快城镇化建设作为县域经济发展的有效载体

(四)把抓好项目建设作为县域经济发展的强力支撑

(五)把优化经济环境作为县域经济发展的重要环节

(六)把打造特色强县作为县域经济发展的主攻方向

@浮云 (二群，扶贫工作会议讲话提纲)

一、“五加二”、“白加黑”，洪荒之力提升脱贫攻坚步伐

(一)脱贫攻坚地位空前。

(二)脱贫攻坚力度空前。

(三)脱贫攻坚实绩空前。

(四)脱贫攻坚奉献空前。

二、“慢出工”、“不出力”，慵懒散拖妨碍脱贫奔康进程

- (一) 群众不给力现象有之。
- (二) 内业不精准现象有之。
- (三) 统筹不得力现象有之。
- (四) 帮扶不过硬情况有之。
- (五) 督查不到位情况有之。

三、“谋定力”、“添动力”，撸起袖子奠定全面小康基础

- (一) 着力改变一种工作观念。
- (二) 着力激发两方内生动力。
- (三) 着力用活三驾扶贫马车。
- (四) 着力明晰四类责任主体。
- (五) 着力用好五项攻坚利器。

@皓月（二群，民防工作提纲）

一、应对新形势，创新推进综合防护体系建设

- (一) 优化人防工程规划管理。
- (二) 加快公共人防工程建设。
- (三) 严格结建人防工程审批。
- (四) 优化人防工程区域布局。
- (五) 强化人防工程维护管理。
- (六) 推进工程平战结合利用。
- (七) 推进重要经济目标防护。
- (八) 加强人防行政执法检查。

二、迎接新挑战，创新推进通信保障体系建设

- (九) 修订完善指挥通信建设规划。
- (十) 优化人防指挥通信网络建设。
- (十一) 优化人防警报通信网络建设。
- (十二) 提升人防信息化建设水平。
- (十三) 强化人防通信保障训练演练。

三、落实新要求，创新推进人口疏散体系建设

- (十四) 优化人口疏散安置体系建设规划。
- (十五) 扩面拓展建设疏散人口安置容量。
- (十六) 改造提升疏散安置基地配套条件。

四、担当新使命，创新推进应急支援体系建设

- (十七) 适时调整完善指挥组织体系。
- (十八) 编制修订应急应战预案体系。
- (十九) 切实加强人防专业队伍组训。
- (二十) 推进社区防空防灾一体建设。

五、争取新作为，创新推进宣传教育体系建设

- (二十一) 推进民防宣教进机关。

(二十二) 推进民防宣教进学校。

(二十三) 推进民防宣教进社区。

(二十四) 推进民防宣教进媒体。

六、严守新准则，创新推进党建工程体系建设

(二十五) 强化思想政治理论学习。

(二十六) 落实全面从严治党要求。

(二十七) 切实加强党风廉政建设。

(二十八) 持续巩固扶贫脱贫成效。

@小七(二群，县级人大工作会议提纲)

2016年工作回顾

一、坚持党的领导，人大工作新局面得到进一步拓展

(一) 始终把党的领导贯穿于人大工作全过程

(二) 认真落实深化改革和完善发展任务

二、围绕发展大局，监督作用得到进一步发挥

(一) 侧重民主法治建设的监督

(二) 注重法律法规实施的监督

(三) 深化经济运行的审查监督

(四) 强化发展质量效益的监督

(五) 突出民生社会事业的监督

三、决定重大事项和人事任免，依法行政得到进一步加强

四、加强代表工作，代表主题作用得到进一步彰显

五、自我完善发展，履职效能得到进一步提升

2017年主要任务

一、始终坚持党的领导，落实县委决策部署上要有新动能

二、坚持问题导向，监督问效工作上要有新举措

(一) 注重人大监督与经济社会发展对接

(二) 注重人大监督与民主法治建设对接

(三) 注重人大监督与民生社会事业对接

(四) 注重人大监督与深化体制改革对接

三、强化责任担当，决定重大事项上要有新作为

四、做好服务保障，代表作用发挥上要有新进步

五、加强自身建设，履职担当能力上要有新提高

@万山僚人(三群，选调生座谈会讲话提纲)

一、志存高远、牢记宗旨，树立坚定正确的理想信念

第一，思想观念上要成熟。

第二，政治立场上要坚定。

第三，具体行动上要自觉。

二、勤于思考，善于学习，不断提高自身的学识水平

一是要做到学与职相结合，在学习的针对性上下功夫。

二是要做到学与思相结合，在学习的实效性上下功夫。

三是要做到学与用相结合，在确保学以致用上下功夫。

三、立足实际，着眼长远，练就扎实过硬的能力素质

一是要提高领导发展的能力。

二是要提高依法执政的能力。

三是要提高统筹协调各方面利益关系的能力。

四是要提高做群众工作的能力。

五是要提高开拓创新的能力。

四、严于律己、恪守规矩，筑牢清正廉洁的为政底线

一是练好内功，筑牢思想防线

二是练好防功，坚守廉洁底线

三是练好硬功，划清公私界线

五、淡泊名利、无私奉献，保持积极上进的良好心态

一是要有自我提升的心态。

二是要有自我勉励的心态。

三是要有乐观豁达的心态。

@金砖（三群）

一、深化理想信念教育，大力引导非公有制经济人士守法诚信、坚定信心

1.突出主体作用

2.突出品牌效应

3.突出文化引领

二、建好商会主阵地，广泛凝聚力量建设新福建

1.整合资源推动转型升级

2.精准发力脱贫攻坚

3.内引外联实现新发展

三、协助构建亲清新型政商关系，营造民营经济发展良好环境

1.党委政府营造“好氛围”

2.民营企业树立“好家风”

3.工商联搭建“好平台”

这 15 篇年度工作会议材料值得一看

近日，在群里开展了 2017 年 1 号作业“请大家谈谈年后你要写的第一篇文章题材”。让欣慰的是，经过几次提纲评比活动，参与练笔的笔友们越来越多，从开始的十几人到数十人，这次比较成熟的材料更是上百篇（直接导致编辑人员昨天加班到深夜...）。为方便大家交流借鉴，我们分门别类进行了整理，遴选出四十余篇文章提纲，拟分两次刊载，第一次主要是党的工作方面，第二次主要是经济建设和业务工作方面。

这次投票时间截止到 2 月 8 日（周三）中午十二时，我们将于晚上发送奖励红包（第一名 100 元，第二名 80 元，第三名 50 元）。

@欣宇儿（一群，党建和思想工作安排提纲）

一、以战略思维谋全局，全面落实从严治党，“两个责任”扛起来

（一）抓学习宣贯，促思想认识提升（二）抓责任厘清，促职责履行到位

（三）抓制度建设，促工作机制完善（四）抓督促检查，促干部率先垂范

（五）抓整改落实，促长效机制建设

二、以法治思维图善治，严肃党内政治生活，党性熔炉热起来

（一）在学习教育中锤炼党性，着力解决“一阵风”的问题

（二）在遵规守纪中锤炼党性，着力解决“走形式”的问题

（三）在干事创业中锤炼党性，着力解决“劲难使”的问题

三、以底线思维定边界，强化监督执纪问责，制度执行严起来

（一）在坚持深化中抓严监督执纪问责（二）在坚持深化中抓实廉洁风险防控

（三）在坚持深化中加强廉洁文化建设

四、以辩证思维解矛盾，狠抓基层组织建设，战斗堡垒强起来

（一）实施“强堡垒促先锋”工程，在规范运行中创先争优

（二）抓紧基层党建重点任务，在梳理排查中提升完善

（三）抓好基层先进典型培树，在比学赶超中凝聚力量

五、以创新思维增活力，深化企业文化生根，精神文明兴起来

（一）企业文化宣贯要更活，教育引导员工爱企如家

（二）宣传思想工作要更新，努力确保员工队伍稳定

（三）精神文明建设要更实，大力营造干事创业氛围

六、以系统思维聚合力，加强党建带群建，同心同向统起来

（一）坚持党建带工建，让工会工作更“聚人气”

（二）坚持党建带团建，让共青团工作更“接地气”

@西风留寒（一群，地税系统党风廉政建设会讲话提纲）

一、深入贯彻中央纪委七次全会、省纪委六次全会精神，切实把握好管党治党的政治方向

（一）充分认识中央全面从严治党的决心

(二) 深刻领会省委和总局从严治党工作精神

(三) 准确把握省局和市委全面从严治党工作要求

二、清醒认识当前存在的问题，以问题整改推动从严治党

(一) 党建主业失之于轻

(二) 落实责任失之于软

(三) 从严治党失之于宽

三、凝心聚力，将全面从严治党引向深入

(一) 加强纪检监察队伍建设

(二) 强化监督责任

(三) 严肃党内政治生活

(四) 强化执纪问责和责任追究

(五) 持续落实八项规定

(六) 完善内控机制，推进反腐败向基层延伸

@海天（一群，述职评议会讲话提纲）

一、取得的成绩

(一) 加强理论学习，进一步打牢了理想信念基础

(二) 落实党建责任，进一步增强了主责主业意识

(三) 狠抓组织建设，进一步发挥了战斗堡垒作用

(四) 严守纪律规矩，进一步筑牢了思想道德防线

二、存在的问题

(一) 开展理论学习还不够深入细致

(二) 履行主体责任还不够积极主动

(三) 执行组织生活还不够严格实在

(四) 落实从严治党还不够坚决彻底

三、下一步努力方向

(一) 坚持理论武装不动摇，不断锤炼党性修养

(二) 落实主体责任不含糊，不断夯实党建基础

(三) 坚持从严治党不松懈，不断净化政治生态

(四) 强化责任担当不懈怠，不断增强实干本领

@无语了（二群，党委工作思路提纲）

一、注重党建与各项工作相结合，提升党建虚功实做能力

1、找准定位，找出党建虚功实做载体；

2、理清思路，提出党建虚功实做路径；

3、创新措施，夯实党建虚功实做保障。

二、注重政策保障与自身发展结合，提升脱贫精准度

1、做好集体经济脱贫文章；

2、做好产业脱贫文章；

3、做好劳动就业脱贫文章；

4、做好政策保障脱贫文章。

三、注重项目实施与民生事业结合，提升群众满意度

- 1、完善农村基础设施；
- 2、建设一批民生项目；
- 3、扎实推进民生事业。

四、注重人文环境与居住环境结合，提升群众幸福指数

- 1、倡导和谐文明新风；
- 2、整治优化村容村貌；
- 3、大力挖掘文化内涵。

五、注重人民调解与司法行政调处结合，提升社会综合治理水平

- 1、坚持人民调解委员会制度；
- 2、扎实推进司法所规范建设；
- 3、规范综治中心建设。

六、注重作风转变与提高效率结合，提升机关行政效能

- 1、继续实施“连心”工程；
- 2、常态化开展带党徽、亮身份、树形象活动；
- 3、规范执行工作制度。

@denkey（二群，支部建设工作提纲）

一、基本情况

二、学习，学习，再学习

- 1、丰富学习内容，创新学习形式
- 2、开展学习讨论，增强理论认识
- 3、倡导学以致用，落实学用互促

三、活动，活动，再活动

- 1、支部共建
- 2、爱心公益
- 3、缅怀先烈
- 4、慰问关怀
- 5、岗位贡献

四、总结，总结，再总结

- 1、月度总结看成效
- 2、季度总结强机制
- 3、年底总结练内功

五、提高，提高，再提高

- 1、党支部战斗堡垒作用得到加强
- 2、支部党员的综合素质得到提升
- 3、支行的凝聚力向心力得到强化

@小美好（二群，抓党建工作述职提纲）

一、落实党建工作责任制，精心谋划年度工作这盘棋

（一）“五带头”切实履职尽责

(二)“三重点”抓实党建工作

(三)“一评两监督”落实管理制度

二、强化党员队伍整顿，着重建设好下棋人这个核心

(一)加强软弱涣散党组织整顿

(二)加强干部队伍建设

(三)加强党风廉政建设

三、抓好基层党组织建设，切实下好基层党建这盘棋

(一)加强党员教育管理，严把党员质量

(二)落实党员组织生活制度

(三)定期开展党员党性分析

(四)落实干部直接联系服务群众制度、组建党员义务帮扶制度、落实村级值班制度

四、严查实改，扎实盘活基层党建这盘棋

(一)自检自查，切实找出问题所在

(二)针对问题，积极整改

@童馨可乐(二群，人才工作会议讲话提纲)

一、突出问题导向，着力破解人才发展“瓶颈”制约

第一，要实施好XX计划。

第二，要进一步完善人才政策措施。

第三，要持续抓好人才重点项目。

二、坚持以用为本，着力提高人才使用效能

第一，牢固确立人才“以用为本”的理念。

第二，要充分发挥人才在服务发展中的作用。

第三，要搭建多元化的人才创新创业平台。

三、强化组织领导，着力提高人才工作科学化水平

第一，要坚持好党管人才原则。

第二，要凝聚好人才工作合力。

第三，要建设好人才工作队伍。

@杜杜(二群，抓党建述职报告提高)

一、主要工作

(一)主责主抓，在履行第一责任中强化抓党建的担当意识。

(二)真学真用，在贯彻落实中央精神中打牢抓党建的理论根基。

(三)强基强本，在夯实基础工作中提升抓党建的能力素质。

(四)配齐配强，在加大保障投入中完善抓党建的有形载体。

二、存在问题

一是各级党委抓党建有“散”的表现。

二是基层党组织建设有“弱”的地方。

三是组织生活制度执行有“宽”的现象。

四是党员干部教育管理有“薄”的环节。

三、下一步思路和主要措施

- (一) 从严落实管党责任，强化履行主体的责任意识。
- (二) 从严把握总体要求，推进党建工作的常态长效。
- (三) 从严抓好基层组织，建设团结务实的战斗堡垒。
- (四) 从严教育管理干部，构建风清气正的良好环境。
- (五) 从严开展督导检查，形成策马扬鞭的高压态势。

@清&月（二群，民主生活会准备情况汇报提纲）

一、会前准备充分，思想认识到位

- (一) 深化学习教育，坚定理想信念
- (二) 广泛征求意见，查摆突出问题
- (三) 开展谈心谈话，认真撰写材料

二、高质量召开会议，认真开展批评和自我批评

- (一) 领导班子对照检查情况
- (二) 党组成员个人对照检查情况
- (三) 相互批评情况

三、下一步努力方向

- (一) 加强学习教育，强化理论武装
- (二) 突出问题导向，切实加强整改
- (三) 加强班子建设，提升队伍素质
- (四) 巩固会议成果，推动跨越发展

@小洛（二群，宣传思想文化工作会议讲话提纲）

一、2016 年宣传思想文化工作主要特色亮点

- 一是强基固本，画出共同理想“同心圆”。
- 二是崇德向善，筑牢社会文明“压舱石”。
- 三是引领舆论，找准改革发展“公约数”。
- 四是文化自信，彰显市北新城“精气神”。
- 五是勤政廉洁，提升干部队伍“战斗力”

二、2017 年宣传思想文化工作面临的新形势新要求

宣传思想文化工作肩负着维护社会稳定的使命。

宣传思想文化工作肩负着提供思想保证的重托。

宣传思想文化工作肩负着促进经济发展的职责。

宣传思想文化工作肩负着丰富精神需求的任务。

三、2017 年宣传思想文化工作的总体思路和工作举措

- 一是实施意识形态巩固工程，筑牢信仰阵地。
- 二是实施科学理论引领工程，凝聚思想共识。
- 三是实施舆论引导提升工程，壮大主流舆论。
- 四是实施核心价值观培育工程，弘扬正能量。
- 五是实施文化惠民工程，提升文化软实力。
- 六是实施文化人才引培工程，构筑人才高地。

@李（二群，国企党委工作报告提纲）

第一部分：2016 年工作回顾

- 一是把加强思想理论武装作为全面从严治党的首要任务，思想建党水平迈上新台阶。
- 二是把从严选人用人作为全面从严治党的关键抓手，干部人才管理迈上新台阶。
- 三是把提升党组织作用发挥作为全面从严治党的必要基础，党建创新工作迈上新台阶。
- 四是把加强反腐倡廉建设作为全面从严治党的关键环节，党风廉政建设迈上新台阶。
- 五是把有效凝聚人心作为全面从严治党的有效手段，意识形态工作迈上新台阶。
- 六是把团结爱护职工作为全面从严治党的根本要求，党的群团工作迈上新台阶。

第二部分：2017 年党建工作思路及措施

- 一、推进党的建设新的伟大工程，必须抓住思想引领这个根本，牢固树立“四个意识”；
- 二、推进党的建设新的伟大工程，必须强化党建创新这个抓手，有效发挥核心作用；
- 三、推进党的建设新的伟大工程，必须端正选人用人这个导向，锤炼干部人才队伍；
- 四、推进党的建设新的伟大工程，必须抓住作风建设这个关键，坚持反腐倡廉不停步；
- 五、推进党的建设新的伟大工程，必须扭住意识形态这个重点，围绕转型凝心聚力；
- 六、推进党的建设新的伟大工程，必须立足团结职工这个宗旨，增强群团工作活力。

@小包子（二群，党组年度工作情况汇报提纲）

一、始终坚定正确政治方向，认真贯彻落实区委决策部署

- （一）在学习贯彻区委重要会议精神上主动作为。
- （二）在落实区委交办的重大事项上主动作为。
- （三）在贯彻区委意图做好选举任免工作上主动作为。

二、紧紧围绕发展和民生两大主题，认真履行宪法法律赋予职责

- （一）紧扣区域经济发展加强监督工作。
- （二）紧扣民生福祉改善加强监督工作。
- （三）紧扣主体作用发挥加强代表工作。

三、严格按照一岗双责要求，认真落实党风廉政建设主体责任

- （一）强化教育引导。
- （二）带头履职尽责。
- （三）抓好责任落实。

@菜鸟（一群，作风效能建设会主持提纲）

一、为什么要抓作风效能建设？

- 一是要切实把握党的作风建设的时代要求。
- 二是要清醒认识我市作风建设的严峻形势。
- 三是要充分认识加强作风建设的深刻意义。

二、作风效能建设重点抓什么？

- 1.围绕指挥部机制抓作风。
- 2.围绕项目建设抓作风。
- 3.围绕服务企业抓作风。
- 4.围绕服务百姓抓作风。
- 5.围绕廉洁自律抓作风。

三、作风效能建设怎么抓？

一是要强化责任落实，履职尽责真作为。

二是要狠抓制度执行，真督实查促作为。

三是要用好免责机制，解除顾虑敢作为。

@见怪不怪（二群，班子对照检查提纲）

一、对照《准则》《条例》，查找突出问题

（一）理想信念方面

（二）纪律规矩方面

（三）作风建设方面

（四）担当作为方面

（五）组织生活方面

（六）从严治党方面

二、存在问题的根源分析

（一）理论学习还不够深入，学用结合还不够到位。

（二）宗旨意识有所淡化，工作作风还有待改进。

（三）廉洁自律的警惕性有所放松，缺乏艰苦奋斗的精神。

（四）党性修养不到位，纪律观念不强。

三、整改思路

（一）加强思想教育，牢固树立“四个意识”。

（二）坚持求真务实，治理形式主义和官僚主义。

（三）以落实中央“八项规定”为重点开展勤俭节约活动。

@贱笔（三群，思想政治工作和党建工作实施意见提纲）

一、强化政治建设，在信念坚定、遵规守纪上走在前头、争做表率

（一）严格政治学习制度。

（二）严格党的组织生活制度。

（三）严格谈心谈话制度。

（四）加强机关法治文化建设。

（五）切实关心关爱干部职工。

二、强化业务能力建设，在素质过硬、为民服务上走在前头、争作表率

（六）全面推进信息化建设。

（七）开展专题读书活动。

（八）建立专题调研制度。

（九）建立重要任务磨炼制度。

（十）认真落实联系服务群众制度。

（十一）建立常态化学习培训制度。

（十二）建立“上下互动”和轮岗制度。

（十三）建立业务竞赛制度。

（十四）建立学习成果转化制度。

三、强化作风建设，在勤政务实、干净担当上走在前头、争作表率

（十五）以“马上就办”的作风提升执行力。

(十六) 以“极端负责”的态度增强工作效能。

(十七) 以“勇于担当”的精神努力解决问题。

(十八) 以“廉洁干净”的要求营造和谐氛围。

四、强化组织保障，把干部队伍建设各项要求赶在前面、落到实处

(十九) 加强组织领导。

(二十) 健全工作机制。

(二十一) 强化考核监督。

新春贺辞大荟萃，只有想不到没有用不到！

丹凤来仪，金鸡报晓。

这段时间各单位各企业都在忙着开茶话会、迎春会、年会等，小笔杆老笔杆们战场又转变到了贺词贺辞上，我们今天也推出了猴年最后一次作业评选活动，新春贺辞作业评选。这次群共交了 27 份作业，但有的是以文件方式提交的、打不开，有的则太短、没有借鉴意义，因此遴选了 16 份作业进行投票评选。

这次提交的作业是大家向各单位各行业的拜年话。我们携群全体成员也给各位笔杆们提前拜个早年，大家平时辛苦了，平时单位离不开，家里顾不上，老人管不了，春节了好好休息休息！

这次投票截止到年三十下午六点，评选出来的前三名，我们将于大年三十晚上发放现金红包，敬请期待！

最近，老笔头相继在群和公号开展了几个专题的提纲投票活动。搞这一系列活动，最直接的考虑是针对笔友们平时在群里谈论最多、困扰最大、需求最频的话题，群策群力、集智聚力地进行回答，以求在相互交流借鉴中，帮助大家度过从零到有的最难初稿阶段。

@雨人（一群）

福猴辞旧岁，金鸡迎新春。值此辞旧迎新、继往开来之际，我谨代表厂党委和厂向关心和支持全厂发展的各级领导及全体干部员工致以最诚挚的问候和最美好的祝福！

2016 年，面对油田内外环境发生的深刻变化和严峻形势，全厂上下认真贯彻落实油田公司工作部署，坚持做精开发、做强技术、做实效益、做细管理、做优队伍的工作主线，大力实施精准开发、创新驱动、管理升级、人才强企四大战略，“五型”采油厂建设实现了新的突破。

过去的一年，你们肩负压力不惧难、迎接挑战不退缩、砥砺前行不懈怠，在全力夺油抢产的奋战中锤炼了作风，在推进管理创新的探索中升华了认识，在破解发展矛盾的实践中提升了能力，全厂发展呈现了良好势头，全年生产原油***万吨，超公司计划***万吨，外输天然气***亿立方米，超公司计划亿立方米，实现内部利润***亿元。这些成绩的取得是各单位、各部门通力协作、密切配合的结果，是干部员工顽强拼搏、真抓实干的结果，是地方政府和兄弟企业鼎力支持、热情帮助的结果。在此，请允许我再次代表厂党委和厂向全体员工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

弄潮儿向涛头立，手把红旗旗不湿。让我们携起手来，以崭新的面貌，以昂扬的斗志，投入到即将敲响钟声的 2017。我坚信，有各级组织的正确领导，有全体员工的同舟共济，有各方朋友的积极支持，我厂的明天会更美好，未来会更加辉煌！

最后，祝大家在新的年里身体健康、工作顺利、阖家欢乐、万事顺意、心想事成！

@犹豫（一群）

各位先生、女士，同志们，请允许我代表街党工委、办事处致以诚挚的问候和新春的祝福，衷心感谢社会各界一直以来对街道工作的关心、支持和帮助。

刚刚过去的2016年，是街道“十三五”的开局之年，对于整个街道的经济社会发展来说是非同寻常、极为关键的一年。在这一年里，我们同心同德，合力打拼，共同推动经济社会各项事业取得突出成效，圆满完成了2016年各项目标任务，全街实现生产总值22.88亿元，增长6.8%；规上工业总产值39.99亿；地方公共财政收入12393万元，增长8.98%。面对宏观经济调控的严峻局势，我们把握主动、积极应对；面对区委、区政府对各项工作的严格要求，我们全力以赴、扎实苦干；面对加大各项事业投入、维护社会稳定的繁重任务，保持了街道经济社会平稳快速和谐发展。“悦读潮连”特色品牌初步确立，环境优化美化工程稳步推进，经济结构调整取得实效，民生事业和社会治理水平有效提升。在这一年里，我们始终坚持以创先争优为突破，着力加强党政自身建设。换届选举顺利平稳，党建领先实施有力，廉洁建设常抓常新。在这一年里，我们面临的形势复杂难料，取得的成绩好于预期，这些成绩的取得既得力于上级领导的科学谋划、正确领导，也得力于街道上下的精诚团结、奋力拼搏，得力于在座各位的服务大局、献计出力。

@天空（一群）

一年来，我们坚持党的领导、加强党的建设。全面贯彻落实党的十八届六中全会精神和国有企业党建工作会议精神，扎实开展了“两学一做”学习教育，广大党员干部的思想建设取得重大成效；逐级签订了党风廉政建设责任书和落实责任承诺书，管党治党水平得到进一步提高；圆满完成换届选举工作，选举产生了公司新一届党委班子、纪委班子和两级党代表候选人，组织建设迈上新台阶。

一年来，我们主动作为、勇于担当，既抓疏解又促发展。公司领导班子精诚团结、攻坚克难，持续开展地下空间集中整治、低端业态疏解，圆满完成区委、区政府下达的各项任务；公司各个业态经营业绩突出，酒店经营稳定发展，物业管理实力增强，检测服务品质提升，运动健身策略营销，外围资产管理不断规范，投资参股效果明显，企业经济效益和管理水平呈现出良好发展态势。

一年来，我们围绕高端绿色建设持续发力。“XX创业园”公共服务平台项目正式获批，施工建设即将展开；“XX酒店”国际雕塑园店有序推进，酒店精品化发展迈出重要步伐；XX馆举办20余项主题文化展，接待参观群众7000余人，扩大了展馆的公益性，提升了社会影响力。

过去的一年，我们以严格落实安全生产主体责任为主线，以深化安全生产宣传教育为切入点，以抓安全生产检查、隐患排查为抓手，以抓整改消除隐患、完善责任制为落脚点，筑牢了安全生产基础，圆满完成了国资委下达的各项安全生产任务，确保了全年零事故。

回望过去，成绩来之不易，展望未来，实干成就梦想。新的一年开启新的希望，新的征程承载新的梦想。新的一年，我们将继续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧密围绕“四个全面”战略布局，全面贯彻落实第十二次党代会精神，以“党建统领”为根本，积极推进“两个生态”建设，适应把握引领经济发展新常态，锐意进取、砥砺前行，全力做好公司改革发展稳定各项工作，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

@小菜（一群）

律回春晖渐,万象始更新。在这辞旧迎新的喜庆时刻,我谨代表 XX 党组,向战斗在 XX 战线上的广大 XX 致以节日的问候,并通过你们,向你们的家人致以美好的祝愿。

同心同向启征程、合心合力筑华章。即将逝去的 2016 年是我们一起并肩奋斗,努力拼搏的一年。在这一年里,我们 XX 工作勇创佳绩、喜获丰收,这一年里,我们 XX 工作锐意进取、开拓创新。

苟日新,日日新,又日新,已见繁花结硕果,更立壮志谱新篇。同志们,让我们在新的一年里上下同欲,不忘初心,一起撸起袖子加油干,让 XX 工作涌出洪荒之力,更好地心系百姓谋福祉,更广泛服务群众惠民生,为维护 XX 和谐稳定,推进 XX 经济稳步发展作出新的更大贡献。

@若水（二群）

新年总是惹人醉,新的一年蕴藏着新的希望和无限生机,这是最让人心动的地方。借此新春佳节之际,我衷心的祝福所有关心和支持我的家人、朋友、同事、领导身体健康,事事称意!

过去的一年,来也匆匆,去也匆匆,来不及道别就要远去。这一年,对我而言意义非凡。这一年,懂得了宽容;这一年,学会了感恩;这一年,选择了迎难而上;这一年,明白了拥有选择权的意义;这一年,领悟到自律者才有自由;这一年,体会到技多不压身是真的。这一年,我告别了“怨妇”的形象,收获很多,成长很多;也很庆幸,此刻时光与我共同成长!

新的一年,我充满了期待。我期待,新的一年里思想上有新高度,眼界上有新宽度;工作上有新突破,能力上有新提升;生活上有新变化;兴趣上有新培养。新的一年,将为了能够站在离梦想更近的地方而继续不懈努力!

@国企海南（二群）

昂首阔步送冬去,万象更新迎春来。值此新春佳节即将到来之际,今晚我们在这里欢聚一堂,互致良好祝愿,共叙美好未来。在此,我谨代表公司党组向全体职工及今晚到场的各位朋友并通过你们向各位家属致以节日的问候和新春的祝福!祝大家身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意!

万众喜唱升平日,志士欢歌改革年。刚刚过去的 2016 年,是单位攻坚克难、奋力拼搏的一年。面对经济增速放缓等复杂严峻形势,公司紧密团结在国家的坚强领导下,带领全体干部职工坚持总基调,积极适应经济发展新常态,以提高发展质量和效益为中心,以“两学一做”学习教育为动力,勇于担当,主动作为,狠抓各项工作举措的落实,较好地完成了 2016 年度的各项目标任务,继续保持了平稳发展的良好态势,为国家做出了应有的贡献。

胸怀壮志谋发展,砥砺前行谱新篇。2017 年是公司实施“十三五”发展规划的重要一年,做好全年工作意义重大。全体干部职工要深入学习贯彻党的十八届六中全会精神,紧紧围绕“十三五”

发展目标，准确把握全行业重点任务，保持干劲，坚定信心、主动作为、敢于担当、求真务实，为公司持续健康发展努力奋斗。

同志们，让我们伴随着迎春的欢歌，把真诚的祝福献给多年来支持和关心公司发展的各级领导！献给一年来辛勤工作的广大干部职工！我们坚信，在新的一年里，我们一定能够把信心化为良策，把良策变为干劲，戮力同心、攻坚克难、奋发进取，共同开创公司和谐发展新局面。

@茉筱（二群）

一、回首刚刚过去的一年，*****经济发展步伐加快、社会事业进展顺利，相信大家都有这样的感受。

这一年，我们攻坚克难保增长，*****经济实力稳步提升；这一年，我们开拓创新行改革，*****发展动力继续增强；这一年，我们统筹兼顾抓建设，*****城乡面貌显著改观；这一年，我们精准施策促普惠，*****民生福祉不断改善；这一年，我们求真务实提效能，*****治理体系加快构建。

与此同时，我们在产业发展、科技创新等方面都取得了新的进步。这些成绩的取得，是**上下共同努力的结果。在此，我代表****，向所有关心、支持和参与****经济社会发展的各界朋友，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

二、2017年是***深入实施创新驱动战略、实现跨越发展的关键时期，既面临严峻的挑战，也面临难得的机遇，既有经济下行压力持续加大的新形势，也有国家经济结构趋于优化的新常态，既存在创新短板要素制约的诸多问题，也迎来多重发展战略叠加的重大利好。

新的一年：以创新创业为主线的资源要素加快聚合，*****的发展动力将进一步增强；以项目建设为牵引的产业结构加快转型，*****的经济质效将进一步提升；以精建细管为抓手的基础配套加快完善，*****的城市品质将进一步优化；以统筹发展为路径的多规融合加快推进，*****的村镇新貌将进一步展现；以普惠公平为目标的保障体系加快构建，*****的美好生活将进一步共享。

三、旧岁已展千重锦，新年更进百尺杆。***

美好的未来还需要大家共同的努力，让我们携起手来，众志成城、克难奋进，共同创造***更加美好的明天！

最后衷心祝愿大家在新的一年里身体健康，阖家幸福，万事如意！

@厉害了，word桃（二群）

金猴压枝辞旧岁，彩凤欢啼盛世春。我们即将迎来中华民族最吉祥、最隆重的传统佳节——春节。在这喜庆、丰收、团聚和希望的节日来临之际，今天我们欢聚一堂，回顾金猴，畅想彩凤。我

谨代表 XX 党委，向一年来辛勤工作、无私奉献的广大员工致以崇高的敬意和亲切的慰问！向给予我们大力支持的广大家属表示衷心的感谢和诚挚的祝福！预祝大家新春快乐！

日月穿梭，寒暑交迭，倏然间岁月的年轮又多划了一个圈。回顾即有价值，前进便有力量。在多重内外部矛盾和困难的叠加影响下，2016 年在经营发展面临巨大困难的特殊时期，XX 员工团结一心，砥砺前行，立足岗位，忠诚奉献，你们将汗水洒在工作岗位，面临各种考验都不曾低头，展现出吃苦耐劳，知难而上，顽强拼搏的精神，表现出高昂的斗志和极大的工作热情，彰显了戮力同心、和衷共济的 XX 风采！艰难困苦，玉汝于成。当前和今后一段时期，大家要抢抓机遇，奋发有为，紧紧围绕“质量和效益”这一核心，守住“发展和风险”两条底线，强化“不坐等、不守旧、不畏惧”三种精神，处理好“顶层设计与战略执行、统筹兼顾与重点突破、目标导向与过程管理、短期脱困与长远发展”四种关系，努力实现“同业争先、系统进位、质量提高、发展提速、管理提升”五大目标。在转型与发展的新阶段，关键在于担当和魄力，我们每个人都重任在肩，责无旁贷，惟有认清我们承担的责任和使命，以我们最大的智慧、力量、心血，尽智竭力，才能不负上级党委的谆谆重托，不负 XX 名员工的殷殷期望。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。一切伟大的事业，都根植于理想的坚定与现实的努力。同志们，值此辞旧迎新之际，让我们立足新起点、把握新机遇、实现新跨越；让我们时刻绷紧“箭在弦上”的紧迫感，筑牢“只争朝夕”的工作热忱，砥砺“坚持不懈”的拼搏精神；让我们团结一致，鼓足干劲，向着更高更远的目标奋进！为共同建设更加美好的 XX 而努力奋斗！

最后，再次给大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里工作舒心，朋友知心，一切顺心，永远开心，事事称心！

@Jin（二群）

律回春晖渐，万象始更新。值此辞旧迎新、继往开来之际，我谨代表全县经信战线全体干部职工向全县人民拜年！向为全县工业经济发展作出积极贡献的企业主、企业职工以及关心支持工业经济发展的各界人士，表示衷心的感谢！

“神猴辞岁，金凤迎春”。过去的一年是困难的一年，也是收获的一年，全县经信工作有为应对经济下行、台风灾害等困难和挑战，扎实推进供给侧结构性改革，千方百计促进产业转型升级，稳增长政策有效落实、运行调度有力有序、金融风险平稳可控、节能降耗成效显著，新增新三板挂牌上市企业 2 家、规上企业 5 家，陶瓷基地获评国家新型工业化产业示范基地，工业经济实现平稳增长，工业增加值同比增长 7%，实现了“十三五”良好开局。

“跃马腾飞兴骏业，闻鸡起舞绘鸿图”。展望新的一年，战鼓已擂响，目标已明确。全县经信工作将坚持“四个全面”战略布局，树立“五大发展理念”，以转型升级、跨越发展为主线，以提高经济发展质量和效益为中心，对接实施供给侧改革，组织实施扶持服务、企业成长、股权改制、节能技改、创新驱动、项目支撑等六个工程，力争完成全年工业增加值增长 8%，为全面建成“五个瓷都”、小康社会打下坚实的产业基础。

最后，希望大家一如既往的支持经信工作，衷心祝愿大家鸡年身体健康、阖家欢乐、工作顺利、万事如意！

@吉光片宇（二群）

万象喜回春守信，一元欣复始司晨。时光流转，岁月生辉，新的一年又翩然而至。在新年到来之际，**党组向全省**工作者致以亲切的问候，并通过你们向你们的家人送去节日的祝福！

过去的一年，面对日益复杂的经济环境形势和繁重艰巨的改革发展任务，全省**系统紧紧围绕省委省政府、国家**决策部署，大力推进全面从严治党，细化各项管理规定和准则；深入开展“两学一做”学习教育，教育党员干部从思想上筑牢防线；全力开展各项**工作，保证……；积极推进**改革创新工作，探索符合我省发展要求的创新举措；构建现代化****工作新格局，不断提高**服务能力；突出重点完成各项**，为高效**夯实基础；优化措施保障**走向深入，努力提高……。以上成绩的取得，离不开广大**人的默默耕耘和无私奉献，也离不开上级部门的领导和老领导、老同志的殷切关怀。

寒暑易节，秉烛达旦，不忘责任和使命；意气飞扬，壮心不已，激荡光荣与梦想。

2017年是丁酉鸡年，是供给侧结构性改革的深化之年，也是落实“十三五”**改革发展规划纲要关键之年。毛主席曾写下“一唱雄鸡天下白”的句子，在这欣欣向荣的时代，我们**人要发扬“闻鸡起舞”的精神，持续提升**水平，加快推动**工作规范发展，切实提高**能力。要勠力同心，奋发有为，不断开创**工作新局面，为全面建成小康社会提供**保障和**支持。

冬已至，春不远。大地虽覆盖皑皑白雪，却积淀着生发的力量；蝴蝶虽扇动单薄翅膀，却能卷起浩荡的春风。个人的力量虽然有限，但聚沙成塔、集腋成裘，只要我们凝心聚力，定能迎来**改革的春天！再次祝愿全省**工作者健康幸福、阖家欢乐、万事顺意！

@犹豫（一群）

各位先生、女士，同志们，请允许我代表街党工委、办事处致以诚挚的问候和新春的祝福，衷心感谢社会各界一直以来对街道工作的关心、支持和帮助。

刚刚过去的2016年，是街道“十三五”的开局之年，对于整个街道的经济社会发展来说是非同寻常、极为关键的一年。在这一年里，我们同心同德，合力打拼，共同推动经济社会各项事业取得突出成效，圆满完成了2016年各项目标任务，全街实现生产总值22.88亿元，增长6.8%；规上工业总产值39.99亿；地方公共财政收入12393万元，增长8.98%。面对宏观经济调控的严峻局势，我们把握主动、积极应对；面对区委、区政府对各项工作的严格要求，我们全力以赴、扎实苦干；面对加大各项事业投入、维护社会稳定的繁重任务，保持了街道经济社会平稳快速和谐发展。“悦读潮连”特色品牌初步确立，环境优化美化工程稳步推进，经济结构调整取得实效，民生事业和社会治理水平有效提升。在这一年里，我们始终坚持以创先争优为突破，着力加强党政自身建设。换

届选举顺利平稳，党建领先实施有力，廉洁建设常抓常新。在这一年里，我们面临的形势复杂难料，取得的成绩好于预期，这些成绩的取得既得力于上级领导的科学谋划、正确领导，也得力于街道上下的精诚团结、奋力拼搏，得力于在座各位的服务大局、献计出力。

@味道（二群）

新春将至，愿您在新的一年里，像雄鸡斗志昂扬，如新芽生机勃勃，有神助天赐良机，一切顺遂，风生水起，快乐康健！

年岁更替，逝者如斯，经历年少，青春，而立，不惑，方知天命不过心之起落，终归平静！愿新年您及家人，心，平。体，健。步，顺。眼，开。

@百福程祥（二群）

丹凤来仪，金鸡报晓。值此辞旧迎新之际。我谨代表**局向所有关心、支持**工作的各位领导、各界朋友致以美好的祝愿，向**系统的广大干部职工致以诚挚的问候。

回眸 2016 年，耕耘与收获相伴，我们倍感自豪振奋。一年来，在县委、县政府的正确领导下，在上级业务部门的悉心指导下，在全体工作人员共同努力下，深入开展“两学一做”学习教育，按照“牢牢把握一条主线，重点突出六大板块，着力抓好十个专项”的总体思路，紧紧围绕年初目标任务，以促进就业和再就业为抓手，积极推动农民工返乡创业，以创业带动就业，形成大众创业、万众创新的喜人局面，**省长来我县调研指导农民工返乡创业工作，并给予充分肯定，兄弟县区争相来**学习交流。成功承办 2016 年**职业技能竞赛暨**第一届建筑防水职业技能竞赛，积极参与**职业技能竞赛，并获得优秀组织奖，达到了弘扬“工匠精神”、助力“**防水”目的，受到了社会各界的好评。以夯实社会保障为基础，各项保险参保、基金征缴工作超时序完成年度目标任务，社保待遇按时足额发放，社会保障水平大幅提高。以维护劳动者权益为宗旨，扩大宣传效应，提高劳动者维权意识，加大日常巡视检查、专项巡查力度，切实保障劳动者切身权益，劳动关系持续和谐，执法维稳工作扎实有效。精神文明创建持续深化，高质量通过 2016 年省级文明单位复检，作风效能建设再上新台阶，政风行风评议稳居全县前列。这些成绩的取得，得益于县委、县政府的正确领导，得益于上级业务主管部门的悉心指导，得益于社会各界的关心与支持，更得益于全系统广大干部职工的不懈努力。在此，一并向大家表示衷心的感谢并致以崇高的敬意。

展望 2017 年，挑战与机遇并存，我们深感任重道远。我们将深入贯彻落实党和国家的各项方针政策，严格按照县委、县政府总体部署，进一步增强做好各项工作的责任感和紧迫感，统一思想，形成合力，鼓足干劲，开拓创新，努力开创**县**工作新局面，为实现富强**、文明**、和谐**、幸福**提供坚强的**保障支撑！

@无名小秘（二群）

灵猴辞旧岁，金鸡迎新春。值此新春佳节来临之际，我谨代表公司向全体员工、离退休老同志、员工家属，向所有关心和支持企业发展的各界人士，致以亲切的问候和良好的祝愿！祝你们阖家欢乐、身体健康、万事如意！

过去一年，是艰辛与收获并存的一年，面对复杂的市场形势和艰巨的经营任务，在全体员工的共同努力下，成功实现了“十三五”的开门红！我们稳固传统产业基础，两次提前一个月完成了**任务，斩获了搬迁后的**首批订单，**业务继续领跑行业，市场份额不断提升，企业核心竞争力逐渐增强。我们加快拓展新产业，圆满完成**生产交付，**产业签署合资合作协议，支撑企业发展的新动能正在形成。我们大力开展提质增效工作，生产效率明显提升，质量安全和生产安全稳定了经营大局。我们创新求变，**产品上线运用考验，**项目推进迅速，**研究成果显著，**系统样板初步建成，企业发展后劲更加充足；我们坚持共享发展成果，不辜负全体员工的热切期盼，实现了员工收入的“*连增”，这一切都让我们对企业的明天充满了希望！

2017年是深化实施“十三五”发展规划，为企业实现跨越式增长奠定基础的关键一年。新的一年，机遇与挑战同在，**行业供给侧结构性改革正在快速孕育，国家战略新兴产业正在快速发展，站在企业转型发展、跨越发展的重大关口，我们要顺应变革的时与势，克服转型发展的艰与险，勇做时代的弄潮儿！公司2017年工作会议已经明确了全年的工作目标和任务，我们要紧紧围绕**的工作主题，和**的工作方针，紧抓焕发传统产业生机、扎牢新产业发展之根两大主线，精耕细作，让传统产业枝繁叶茂，创新突破，让新产业发展增添新动能，做强做大企业百年基业的参天大树，让丰硕的发展果实惠及广大员工。

风起扬帆时，能者立潮头。让我们满怀激情，拥抱新春，向着**的美好蓝图阔步前行，共同开创企业辉煌灿烂的明天！

@丹旻（二群）

我们即将走过极不平凡的2016年，迈向充满希望和挑战的2017年新征程。

在这辞旧迎新的时刻，集团公司党政工团组织谨向辛勤奋战在集团各条战线、各个岗位上的广大干部员工及家属，向长期以来关心、支持、帮助集团公司工作的上级领导和各界朋友致以由衷地感谢和良好地祝愿！

2016年是“十三五”规划的开局之年，是集团公司深入推进新“五四”发展战略和五个子战略的关键一年。一年来，集团公司广大干部员工团结奋进、勇于担当，攻坚克难、戮力前行，战胜种种困难和挑战，保增长、促转型，强管理、上水平，努力实现十三五良好开局，圆满完成了各项任务目标。

在这一年，集团公司坚持走质量效益型发展之路，深入开展“抓基础、强管理、上水平”活动，提质增效和项目管理实验室、企业管理实验室活动取得突出成果；推进集团公司管理制度体系建设，成本管理、财务管理和内部审计工作进一步加强，夯实了企业的基础管理，进一步推进了企业管理的标准化、制度化、信息化、精细化。科技创新迈出新步伐，全年新开科研项目81项，取得了一批科研成果。京沪高铁工程获得国家科技进步特等奖，3项成果获得股份公司“十二五”优秀科技成果奖。集团基地建设得到加强，员工收入水平稳步提升。

在这一年，集团公司全面从严治党取得新进展，管党治党责任得到了落实，加强了党风廉政建设和反腐败工作，着力落实主体责任和监督责任，强化了监督和执纪问责；“两学一做”学习教育深入开展，命名表彰了一批“五星级”党支部。宣传思想文化工作成绩突出，集团公司荣获全国企业文化创新优秀单位称号，推出了一批文化精品。工会、共青团围绕中心开展了一系列富有成效的活动，取得突出成绩，推动了和谐企业建设。

2017年，集团公司面临新的发展机遇。在新的一年里，我们要贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神和全国国有企业党的建设工作会议精神，遵循抢抓机遇，稳中求进，坚持质量效益型发展的总基调，围绕“强经营、扩规模，强管理、增效益，强党建、促发展”这一工作主线，团结一致，集智聚力，奋力谱写企业持续发展新篇章。

强经营、扩规模。我们要进一步强化经营开发的龙头地位，在保持传统市场优势的前提下，进一步提高国铁、城轨等领域的市场开发规模和质量；做强做大区域经营，实现区域经营滚动发展；抢抓新兴市场的开发，拓宽市场领域和发展空间。

强管理、增效益。我们要落实中央2017年经济工作会议精神，坚持走质量效益型发展之路，牢固树立和贯彻落实新发展理念，适应经济发展新常态，着力提高发展质量和效益。要进一步夯实管理基础，深化创新驱动，增强竞争硬实力；要进一步优化业务板块，多措并举补短板，争创发展新优势，不断提高企业发展质量。

强党建、促发展。我们要贯彻落实中央和上级的要求，坚持全面从严治党，加强党的政治领导、思想领导、组织领导，推动党组织领导核心和政治核心作用组织化、制度化、具体化，落实好党组织把方向、管大局、保落实的职责。健全加强企业党的建设各项工作机制，把党建的成果转化为企业发展的成果，为企业改革发展提供强有力的政治保证、思想保证和组织保证。

利舰不惧浪、智者必自强。集团广大干部员工要团结一致，坚定信心，砥砺前行，以更高的工作标准，奋发有为的工作状态，勇扛行业发展大旗，一心一意谋发展、集智聚力促发展、勇于担当抓发展；坚持以业绩为标尺，强化正向激励机制，抢抓发展新机遇，勇于改革创新，弘扬清风正气；大力推动科技创新，提升企业核心竞争力，努力实现集团做精做优做强的战略目标，推进幸福企业建设，以企业发展的新成果和优异的工作成绩迎接党的十九大胜利召开！

@文以载道（三群）

金猴献瑞辞旧岁，雄鸡报喜闹新春。在这辞旧迎新、万家团圆的美好时刻，集团公司党政领导班子全体成员，向企业全体职工和所有关心、支持XX发展的各级领导、各界人士致以亲切的问候和新春的祝福！向节日期间依然坚守岗位、辛勤工作的一线员工、广大离退休老同志和员工家属表示诚挚的慰问和美好的祝愿！

即将过去的一年，是集团公司“十三五”战略规划取得良好开局的一年，也是集团公司锐意进取、收获喜人成就的一年。一年来，XX 面对困难昂扬向上，顶住压力奋力拼搏，紧紧围绕企业“十三五”战略规划，坚定改制改革目标，加快转型升级步伐，在整体发展水平、科技创新成效、人才队伍建设、市场开发能力、项目管理水平、财务管控和基础管理能力等方面保持了良好的发展态势，各项目标任务圆满完成，交出了一份满意的答卷。

发展的成绩来之不易，前进的道路并不平坦。展望新的一年，集团公司上下要认真贯彻党的十八届六中全会和 XX 省经济工作会精神，始终围绕“一个中心”，实现“四个转变”的核心要求，结合“XX”的奋斗目标，专注品质发展，聚焦转型升级，有效落实“XX”四位一体经营模式，全力打造“XX 现代工程服务商”。

一张蓝图绘到底，撸起袖子加油干。让我们齐心协力、和衷共济，共创 XX 更加美好的明天。最后，衷心祝愿集团公司全体职工新春快乐，万事如意！

@自然（三群）

岁将更始，时乃日新。在这辞旧迎新之际，全 X 各界人士欢聚一堂，共叙情谊，共谋发展，喜迎新春，我作为一名无党派人士，代表各民主党派、工商联、无党派人士与会发言，倍感荣幸和自豪。

一年来，中共 XXX 委坚持从严从实贯彻落实中共中央决策部署，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神特别是 XXXXX 重要指示精神，全面贯彻“四个全面”战略布局，自觉践行五大发展理念，牢牢守住 XXXX，大力推进 XXXXX，经济社会发展迅速，改革开放成效显著，城乡面貌变化明显，人民生活持续改善，全 X 上下呈现出经济持续向好、社会和谐稳定、人民安居乐业、干部群众艰苦奋斗的良好局面。这些成绩的取得，既是全 X 上下团结奋斗、努力拼搏的结晶，更是 X 委、X 政府高瞻远瞩、英明决策的硕果。

一年来，中共 XXX 委高度重视和支持各民主党派、工商联和无党派人士工作，始终把发展社会主义民主政治作为重要工作来抓，全面落实《中国共产党统一战线工作条例（试行）》，为民主党派、工商联、无党派人士更好的开展工作搭建有效平台，拓宽履职渠道，创造良好条件，保证了各民主党派、工商联、无党派人士的作用发挥，形成了“党委重视，政府支持，政协搭台，党派、工商联、无党派人士主动”的良好工作格局。在此，我代表全 X 各民主党派、工商联、无党派人士，对 X 委、X 政府及社会各界对我们的关心和支持表示衷心感谢！

一年来，全 X 各民主党派、工商联和无党派人士聚焦中心任务建言献策，关注改善民生献计出力，围绕改革发展凝聚共识，并积极参与 XXXXXX 的各项工作，为 XXXXX 作出了新的贡献。我们坚信，中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，一定会在建设中国特色社会主义伟大事业、实现中华民族伟大复兴的中国梦中彰显生机和活力。

风雨中携手同行，阳光里共享温暖。即将到来的 2017 年，是全省 XXXX 的重要之年，刚刚闭幕的 XXXX 会议绘就了明年经济社会发展的宏伟蓝图。我们将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在中共 XXX 委的领导下，致力于全 X 发展大计，高唱加快发展之歌，同奏和谐奋进之曲，以坚定的信心和坚实的步伐，不断完善自身建设，着力提升参政水平，为在 XXXX 的伟大征程中作出新的贡献！

最后，我谨代表全 X 各民主党派、工商联、无党派人士，祝愿大家新年新气象，新年大发展，新年身体康，新年事业旺！

不同领域的工作部署会讲话怎么写

近日，在其几个群开展了一次年度工作部署会讲话提纲的作业评比，就连我们自己都没有想到那是相当地火爆，大家提交作业的热情非常高。

其实，年度工作部署会的讲话提纲征集，大家并不关心你部署什么工作，而是结合实际对完成这些工作提什么要求，这很关键，也有很强的参考价值。

最近不少朋友新加入了的群，有的群成员很热情，把不少发言提纲发到群里，让新进群的朋友看了直呼过瘾。比如@爬格子的小蜗牛这样说：

初进的群，看到有好多材料的提纲，觉得太值了，可是在群里呆了几天，更喜欢里面的氛围，我也很喜欢发言，虽然都是个人拙见，但是喜欢和群里的前辈碰撞出思维的火花，这几天得到了很大的锻炼，的确开阔了我的视野，看问题的角度也在慢慢发生改变，特别是最近群里经常讨论民主生活会的材料，看他们聊天的同时对自己先前写的材料也重新审视了一遍，收获不少。

我们看了很欣慰、很知足，也及时会给大家提供一些较类似的范文和更实用的技巧，但更重要的还是那句话，我们希望能通过大家互相启发、互相学习，真正提高写作能力。而其中列举提纲、讨论提纲、修改提纲就是非常好的锻炼公文思维的办法。

我们从提交作业的群成员那里遴选了 16 份不同领域不同层次的提纲作业，今天拿来进行投票评选（时间截止到 1 月 13 日 12 点），得票前三名是有现金红包奖励的（第一、100，第二、80，第三、50）。

现在开始欣赏和投票（顺序不代表排名）……

@慧缘

一、聚焦竞进提质，进一步驱动发展引擎

一是增量扩能，提升投资效益。乘势而上立项争资。借势发力招商引资。强势推进项目建设。

二是提档升级，激活全域旅游。坚持规划先行。推进开发建设。实施精准营销。

三是强筋壮骨，加快城乡建设。强化规划引领。完善配套设施。规范城乡管理。

二、聚焦改革创新，进一步增强发展动力

一是深化重点领域改革。深化行政审批制度改革。深化机关事业单位改革。深化农村产权制度改革。深化财税金融体制改革。

二是拓展开放合作空间。走出去，培育发展新优势。引进来，打造发展新高地。联起来，构建发展新格局。

三是增强创新创业活力。奖励科技创新。激励企业创造。鼓励大众创业。

三、聚焦优化升级，进一步夯实发展基础

一是促进新型工业换挡提速。做实发展平台。做优支柱产业。做强市场主体。

二是促进现代农业提质增效。提升粮食产能。优化农业结构。创新经营方式。

三是促进绿色崛起积厚成势。厚植生态优势。发展绿色经济。治理环境污染。

四、聚焦凝心聚力，进一步共享发展成果

一是施富民之策。

二是行利民之事。

三是尽安民之责。

@浙甬徐（提纲1）

一、强化责任与担当，确保完成全年各项工作任务

（一）抓好区划调整具体事项。

一是在组织部署上下功夫。

二是在掌握实情上下功夫。

三是在推动融合上下功夫。

（二）抓好工作“衔接”确保圆满“收官”。

一是防案事。

二是抓指标。

三是强基础。

（三）抓好“XXX”集中行动。

一是组织部署再加强。

二是工作推进再加强。

三是督导奖惩再加强。

（四）抓好公共安全监管工作。

一是强化安全生产主体责任。

二是强化消防安全管理。

三是强化治安领域管理。

（五）抓好队伍教育管理工作。

一是强化政治教育，提振工作状态。

二是强化自纠自查，突出“关键少数”。

三是严明纪律规矩，严格执纪问责。

二、认清机遇和挑战，积极适应行政区划调整

从机遇看，体现为“三个拓展”：

一是空间资源得到拓展。

二是经济基础得到拓展。

三是发展定位得到拓展。

从发展视角看，面临三大问题：

一是X片发展相对滞后。

二是发展制约因素较多。

三是东西融合难点不少。

从治安视角看，体现为“三个更加”：

一是维稳形势更加严峻。

二是治安形势更加严峻。

三是安全形势更加严峻。

三、立足融合与突破，认真做好明年思路谋划

（一）以“行稳”的责任感助推开局起步。

一是稳定政局。

二是稳住社会。

三是稳固安全。

四是稳妥改革。

（二）以“融合”的紧迫感助推开局起步。

一是实现人心融合。

二是实现实战融合。

三是实现防范融合。

四是实现治理融合。

（三）以“突破”的使命感助推开局起步。

一是在打击处置上寻求突破。

二是在要素管控上寻求突破。

三是在信息基础上寻求突破。

四是在网络监管上寻求突破。

（四）以“争先”的荣誉感助推开局起步。

一是在服务大局中争先。

二是在规范执法中争先。

三是在队伍建设中争先。

@浙甬徐（提纲2）

一、工作回顾

（一）我们高效推进“区划调整”

（二）我们广泛凝聚“工作合力”

（三）我们全力抓好“反恐维稳”

（四）我们精准实施“基础管控”

（五）我们全面强化“面上打防”

（六）我们深度挖掘“队伍潜能”

二、认识机遇与挑战

从机遇看，体现为“三个拓展”：

（一）空间资源得到拓展

（二）经济基础得到拓展

（三）发展定位得到拓展

从发展视角看，面临的三大问题：

（一）X片发展相对滞后

（二）发展制约因素较多

（三）东西融合难点不少

三、结合形势任务明确中心任务

坚持以“强管控、促打击、保维稳”为中心任务、

（一）治安要素更加多元需要我们强管控

(二) 案情形势更加复杂需要我们促打击

(三) 涉稳隐患更加突出需要我们保维稳

四、明年工作思路

(一) 坚持传承为先。一是传承忠诚本色。二是传承底线思维。三是传承好的经验

(二) 坚持融合为要。一是人心融合实现“1+1+1=1”。二是效能融合实现“3-1》3”。三是目标融合实现“1=10”。

(三) 坚持创新为上。一是社会治安综合治理创新。二是大部门制创新。三是创新加分项。

(四) 坚持以突破为重。一是突破民生问题。二是突破工作标准。三是突破工作进度

五、实现长远发展的路径探讨

(一) 必须以思想认同统一来凝聚。

(二) 必须以实务效能最优来检验。

(三) 必须以制度体系落地来推动。

(四) 必须以自身能力具备来要求。

@凌君

(一) 推进集群发展，建设人才高地。

(二) 加强顶层设计，培育核心素养。

(三) 繁荣校园文化，打造优质品牌。

(四) 突出工作重点，狠抓法治教育。

(五) 创新心理教育，培养健康人格。

(六) 重视家庭文明，拓展家校联动。

(七) 优化团少机制，推动工作创新。

(八) 开展绩效评估，完善社工服务。

@三官蚂蝗

一、高标定位、精准谋划，实现“美丽党建”新蓝图
定位要高。

谋划要细。

工作要实。

二、加强学习、提升素质，增强“干事创业”新实力
要厚积薄发充足电。

要深入基层接地气。

要养精蓄锐加满油。

三、忠诚担当、清正廉洁，树立“XX 铁军”新标杆
要坚定信仰。

要勇于担当。

要廉洁自律。

@老干

一、退休不褪色，确保人人都在管理中

(一) 通过老年协会凝聚

(二) 组织联席会议联缘

(三) 开展走访慰问感召

二、离岗不离党，确保人人都在组织中

(一) 履行好“一岗双责”双重责任

(二) 落实好“两学一做”学习教育

(三) 坚持好“三会一课”教育制度

三、神散形不散，确保人人都在关爱中

(一) 深化系列节庆活动

(二) 细化健康保健活动

(三) 优化孝老敬亲活动

@海桑

一、站在新的更高起点上，必须把解放思想作为推动各项工作的“总开关”，切实做到“五点提升”，在思想的大解放中登高望远、勇立潮头、走在前列

一要提高格局，以高站位激扬高昂斗志。

二要提高标杆，以高目标焕发拼搏意识。

三要提高标准，以高压压力转换不竭动能。

四要提高党性，以高境界引领率先作为。

五要提高能力，以高素质催生强劲引擎。

二、发展是解决前进道路中一切问题的关键，必须聚焦聚力重点难点，深入开展“五项竞赛”，加快**经济在比学赶超中稳中求进、稳中提质、稳中增效

一是开展“项目建设竞赛”，扩大有效投资。

二是开展“招商引资竞赛”，拓展开放成效。

三是开展“企业培育竞赛”，壮大实体经济。

四是开展“镇域提升竞赛”，加快“四化同步”。

五是开展“财税增收竞赛”，挖潜增收节支。

三、民之所望、施政所向，必须把人民对美好生活的向往作为我们不懈奋斗的目标，不断提升“五个水平”，让广大群众享受到更多、更好、更公平的改革发展成果

一是提升民生保障水平。 二要提高城市建管水平。 三要提高乡村建设水平。

四要提高文化繁荣水平。 五要提高和谐稳定水平。

四、统筹兼顾是推动科学发展的根本方法，必须善于“十指弹琴”，汇聚“五种力量”，牢牢抓住工作主动权，切实做到应势而谋、顺势而为、乘势而上

一要汇聚改革创新“驱动力”。 二要汇聚严实作风“战斗力”。 三要汇聚优良环境“支撑力”。

四要汇聚狠抓落实“执行力”。 五要汇聚制度建设“保障力”。

@行者

一、强化三种意识

- (一) 强化市场意识
- (二) 强化效益意识
- (三) 强化成本意识

二、突出三项重点

- (一) 突出市场开拓，推进服务转型
- (二) 突出“五自”改革，激发经营活力
- (三) 突出精益管理，提升效率效益

三、夯实六大基础

- (一) 深入推进科技研发，提高服务创效能力
- (二) 狠抓项目生产运行，确保按期履约保供
- (三) 强化安全环保意识，提升企业本质安全
- (四) 着力加强反腐倡廉，营造廉洁从业氛围
- (五) 加大培训学习力度，优化人才队伍结构
- (六) 密切联系员工群众，打造稳定发展环境

@小虎

一、指导思想

二、工作目标

守得住老本，推的好创新

做得好保障，创得好推广

稳得住运转，调得好生活

统得好盘子，控得好方向

三、具体措施

加强学习，营造内部良好氛围

加强外联，拓展外部推广范围

加强协调，完善内部工作方法

加强协同，打通外部制约因素

@潮流屋 AE

一、扬正气，聚能量，牢固树立 Xxx 精神深入人心

- 1、加大宣传力度，强化 xxx 精神的持久性
- 2、与文明创建相融合，深化 xxx 精神的内涵
- 3、组织各类雅俗共赏的活动，丰富 xxx 精神的内容

二、严落实，立标杆，促使企业焕发新活力

- 1、常抓共管确保人人有责任
- 2、多管齐下鼓励人人都参与
- 3、树立典型帮助人人找目标

三、助创新，多开发，保持企业迸发新动力

- 1、不断探索研究适合时代需要的新服务，确保企业保持良好竞争力

- 2、不断培养年轻人，走向各类关键岗位，确保企业永不衰落
- 3、不断学习兄弟单位好的作法，与时俱进，确保企业在行业内领先地位

@大道至简

一、围绕一个中心

把全市当成一个大景区来打造，建成体验式全域旅游目的地。

二、实现两大突破

1、品牌形象上有新突破。

2、精品线路上有新突破。

三、抓实八项工作

（一）强化规划引领。

- 1、科学编制市级全域旅游规划；
- 2、加快乡村旅游点和特色小镇旅游规划及开发建设；
- 3、加快***等跨县旅游资源的规划编制。

（二）强化项目建设。

- 1、大力推进重点旅游景区建设；
- 2、抓紧市、县旅游项目库建设；
- 3、加快构建旅游精品旅游线路。

（三）强化业态培育。

- 1、大力推进省级旅游产业集群建设；
- 2、大力推进一批旅游特色小镇建设；
- 3、大力推进一批新型旅游业态建设。

（四）强化配套建设。

- 1、强化“一路三道六中心”建设；
- 2、大力实施“旅游厕所革命”行动；
- 3、大力推动智慧旅游发展。

（五）强化宣传营销。

- 1、加强互联网营销；
- 2、加强传统媒体营销；
- 3、加强区域联合营销；
- 4、加强旅行社点对点营销；
- 5、加强节庆活动营销；
- 6、加强旅游推介宣传。

（六）强化体制机制。

- 1、成立**市旅游产业发展领导小组。
- 2、增强市、县两级旅发委的力量。
- 3、增加考核分值。
- 4、完善《**市旅游产业发展奖励办法》。

（七）强化旅游安全。

- 1、加大旅游市场整治力度；

- 2、加强诚信旅游和文明旅游；
- 3、构筑旅游安全保障网。

(八) 强化人才建设。

- 1、设立**旅游智库；
- 2、实施**旅游英才计划；
- 3、抓紧成立市级导游服务公司；
- 4、开展“百名魅力旅游人”评选

@Jin

一、以帮扶企业为切入点，保稳促增

- ①运行调度解难题。
- ②政策落实稳信心。
- ③金融服务促发展。
- ④企业培训提素质。

二、以抓大扶小为关键点，做精做专

- ①扭住龙头。
- ②扶持小微。
- ③股改上市。

三、以项目投资为支撑点，夯实后劲

- ①工业技改项目。
- ②节能项目。
- ③循环化改造项目。
- ④民企对接项目。
- ⑤新增长点项目。

四、以创新驱动为突破点，提质增效

- ①工业设计创新。
- ②深化智能制造。
- ③推动信息化建设。

@小牧林

一、以培育基层党建综合示范点为抓手，全面推进农村基层组织建设

- 1、以扩大组织覆盖为重点，着力推进组织体系网络化。
- 2、以加强村党支部书记队伍建设为重点，着力推进基层干部优质化。
- 3、以培育党建示范基地为重点，着力推进基层组织建设品牌化。
- 4、以发展壮大村级集体经济为重点，着力推进集体经济多元化。

二、以统筹城乡基层党建共同发展为目标，扎实推进社区、企业、机关、事业单位党建工作

- 1、围绕构建和谐社区，统筹推进社区党建区域化；
- 2、围绕促进企业发展，大力推动企业党建规范化；
- 3、围绕加强机关效能，整体推进机关党建科学化。

三、以保持共产党员先进性和纯洁性为根本，切实加强党员队伍建设

- 1、认真抓好发展党员工作；

2、切实加强党员教育管理；

3、创新党员发挥作用途径。

四、以深化干部人事制度改革为支撑，探索推进 12+6 区镇扁平化运行

1、建立良好选人用人导向；

2、推进干部考评机制建设；

3、积极做好人才引进工作；

4、进一步梳理机制体制问题，推进区镇扁平化运行。

@弹指间

一、顶住“四种压力”

（一）经济持续下行的压力。

（二）利差不断收窄的压力。

（三）组建农商银行的压力。

（四）案防形势严峻的压力。

二、打赢“四场战役”

（一）存款市场争夺战。

（二）贷款营销持久战。

（三）不良贷款攻坚战。

（四）电子银行破袭战。

三、树立“四种精神”

（一）树立拼抢精神，机遇面前不犹豫。

（二）树立攻坚精神，困难面前不退缩。

（三）树立有为精神，差距面前不松劲。

（四）树立争先精神，竞争面前不懈怠。

@认道

（一）更加注重创新驱动，着力推进实体经济稳步发展
发展壮大产业集群。

加快创新平台建设。

优化创新创业环境。

（二）更加注重深化改革，着力优化发展环境
深入推进供给侧结构性改革。

稳步推进重点领域改革。

加快构建对外开放新机制。

（三）更加注重项目质量，着力扩大有效投资
推动项目结构优化调整。

完善投资项目监管。

扎实开展“PPP 项目落地年”活动。

（四）更加注重提档升级，着力提升现代服务业发展水平
突破性发展文化旅游。

壮大现代商贸物流。

积极发展现代金融。

优化提升生活性服务业。

（五）更加注重转变发展方式，着力加快现代农业发展步伐
继续调整优化农业结构。

加快一二三产业融合发展。

进一步深化农村改革创新。

积极壮大新型经营主体。

（六）更加注重新型城镇化建设，着力统筹城乡发展
适时修编城市总体规划。

着力加强市政基础设施建设。

不断推进公共服务均等化。

统筹推进城乡发展。

（七）更加注重绿色发展，着力推进生态文明建设
扎实开展生态环境修复工程。大力发展循环低碳经济。

加大生态环境保护力度。

大力推进节能降碳减排工程。

（八）更加注重共享发展，着力保障和改善民生
统筹推进灾后补短板和精准脱贫。

完善就业创业服务体系。

加快完善社保体系。

大力发展民生社会事业。

@写意人生

一、强化思想引领，提高行动自觉

一是紧跟大政方针，武装头脑。

二是注重思维创新，理念融合。

三是加强综合研判，把脉形势。

二、主动服务大局，创建党建品牌

一是围绕中心，服务大局。

二是设计载体，发挥优势。

三是敢于担当，求真务实。

三、坚持知行合一，狠抓作风建设

一是政治纪律要真严明。

二是落实规定要动真格。

三是联系群众要现真情。

四、致力固本强基，加强自身建设

一是在发挥表率作用上下功夫。

二是在加强组织建设上下功夫。

三是在提升队伍能力上下功夫。

四是在推进党群共建上下功夫。

这里有范文，但不仅仅是范文

每个关注公众号的朋友，或者是进群的朋友，都是天天忙忙叨叨的人，每个人身上多多少少都有任务。

确实有的时候我很理解群里为什么有那么多人会一进群就要范文，一个是节奏很快，规定时间内要拿出东西，第一反应是有没有可以借鉴、可以抄的材料；另外一个可能更重要，就是让一个工作时间不长、经验阅历不够、全面情况不了解的年轻人，去撰写涉及一个领域、一个单位年度发展的问题，确实也难为人。他不去抄、不去搬又能怎么办呢？

但是我又确实不提倡一上来就要范文去参考，因为对于写作的必要过程，框架的搭建、思想点的提炼、逻辑关系的处理，等等，都是写作的关键。这个坎不迈过去，这个沟不趟过去，范文对你来说有百害而无一利。

首先，范文最直接地是框住了你的思想，每个人对问题的看法，对一篇文章的构架考虑的侧重点是不同的，这么套也行、那么框也可，一次你可以凭借抄抄别人的东西过关了，但不会次次都这么幸运。

其次，范文之所以成为范文，要不是因为带有一定的普遍性，放之四海而皆准；要不是因为具有鲜明的个性，而这又有什么参考价值呢？

再次，范文的时效性也不强，你所看到的東西已经时过境迁，现在节奏变换那么快，几天前的东西拿过来可能就用不了。

还有，范文你能超越吗，与其更好，不如不同！

因此，锻炼自己的公文思维和逻辑才是最重要的，因为只有这样东西才是你自己的，别人想抢都抢不去。就像@深白浅黑说得一样：

慢慢发现写材料确实很能提高人的思维逻辑水平，提升思考问题的层次。但材料这个东西光说不练是不行的，肚子里没货，眼睛里没光，写出来的材料肯定流于形式。

这种思维和逻辑说到底还是看问题的深度和角度，群里的@图图，也是我比较敬仰的郑老师，从事综合文字材料 10 多年，在公文写作上有很多独到的见解，他说：

从事综合文字材料 10 年有余，虽说一直没有成为那种脱离材料走上人生巅峰的“高富帅”。但是随着日积月累的材料写作和分析，越发感觉到材料分析写作思维已经慢慢地影响到对生活、对家庭、对朋友、对身边所有的事情。因为从对日常材料的搜集、整理、汇总、整合、提炼，从材料写作的过程中，逐步地提高了分析问题、处理问题的能力，能够妥善统筹安排很多事情。加之服务领

导多年，对很多涉及家庭中的事情有了整体的综合协调能力，虽说家里不能讲理，但最起码有个规矩吧，无形中慢慢就形成了。家里人也慢慢接受并逐步自觉不自觉运用我的这种思维处理事情。所以说，写好公文材料有大用！之所以说材料无止境，我个人理解指的是材料随着工作转，工作无最高标准只有更高标准，材料也就是这回事了。

因此，我想说的是，一定要把每次材料的任务当作是一次锻炼自己思维的能力，会干的不如会说的，会说的不如会写的，你现在能在一个单位干上这个事，不是谁想干就能干得了的，也不是谁想干就让他干的。

所以不要任务一重就抱怨，别人想干也干不了；不要一有任务就要范文，错过这次锻炼你思维的机会。

范文无捷径可取，但思维锻炼是有捷径的，就是多交流，多听取别人的意见，取长补短，完善自己。

因此，2017 年我们会在公众号、群提供一些必要范文的基础上，着重通过思维锻炼来实现自身能力的真正提高，方式就是利用一年造就“牛人”计划，请参考用一年时间这样做，想不成为“牛人”都难，欢迎大家积极参与！

15 篇民主生活会发言

今天是元旦假期第一天，也是 2016 年最后一天。回首 2016 年，总共写了 200 多篇原创，阅读量从开始的几百到上千，从一两千到四五千、到七八千、到两万多，最高的也十万余，（ID：）能一路坚持下来离不开大家的支持。

其实，几个主创人员跟大家一样，都是材料狗，自己的工作本身就很忙，一篇原创从构思到框架再到干货再到编辑，往往需要几个小时，虽说内部有简单分工，但也着实不易。

老婆不理解，孩子不理解，朋友不理解，为啥要折腾的这么累，你又不缺钱花，更不缺材料写。但我们知道，一开始是因为兴趣、尝试新事物，而后来面对着来自四面八方的几万笔杆，我们着实不敢懈怠，因为我们和你们每个人通过这个号形成了一个约定，那就是互相学习、共同提高。

这一点，群的朋友们体会更深一些，他们无私拿出自己的心血上传群文件与大家分享，他们热情耐心解答每个自己熟悉的问题，他们认真完成留下的每次群作业，他们为的每篇文章点赞……

这些都给了我们继续走下去、坚持下去的动力和理由。群①2000 人已满，群②也将近 500 人，群③处于起步阶段，到底是什么力量让大家愿意来，就是因为这里有干货可以学习、有问题可以咨询、有朋友可以交流、有作业可以完成，做得好的还有红包可以领取……

竟有这样的好事？有，确实有。今天的民主生活会提纲作业就是从群里征集遴选出来的，我看了以后感觉是受益匪浅，希望能够帮到你。

民主生活会发言个人属性很强，搞这个活动的根本目的是请大家对照别人剖析的深刻程度反思自己的，以达到互相促进、互相学习、共同提高之目的。对你看上的可以到群里联系作者交流、互通有无。

明天，我们将迎来新一年的第一天；今天，我们将这份厚礼作为新年礼物送给你们，希望对你有所帮助，也希望积极投票，对得票前三名奉上新年现金红包各一份（第一、200 元，第二、120 元，第三、60 元）。

明年不见不散，现在开始投票……

@小小编

一、个人存在的主要问题

（一）理想信念方面。

一是理论学习形式化。

二是党性修养浅层化。

三是宗旨意识表象化。

(二) 政治纪律和政治规矩方面。

一是遵守政治纪律态度不坚决。

二是遵守党的组织纪律不严实。

三是守纪律讲规矩意识不坚定。

(三) 作风方面。

一是思想认识不到位。

二是开展调研重形式。

三是改会风转文风不彻底。

四是本位主义思想未解决。

(四) 担当作为方面。

一是责任担当精神不足。

二是攻坚克难勇气不够。

三是高标定位意识不强。

(五) 组织生活方面。

一是参加组织生活积极性不高。

二是“重生产轻党建”问题依存。

三是民主生活会“一团和气”。

(六) 落实全面从严治党责任方面。

一是存在“与己无关”思想。

二是履行一岗双责不到位。

三是敢管严管力度欠缺。

二、存在问题的原因剖析

一是不注重理论学习，行动力不足。

二是不注重党性锻炼，表率力不强。

三是不注重创先争优，进取心不浓。

四是不注重联系群众，接地气不够。

三、下一步的努力方向和整改措施

一是加强学习，提高党性修养。

二是落实责任，防范廉政风险。

三是坚定看齐，推动创新发展。

四是转变作风，密切联系群众。

@慧缘

一、聚焦增智强能，在学深悟透中提升素质

(一) 增强政治意识，坚定理想信念。

(二) 增强大局意识，开阔创业胸襟。

(三) 增强核心意识，维护中央权威。

(四) 增强看齐意识，增进班子团结。

二、聚焦创先争优，在履职尽责中创造业绩

(一) 着力跨越赶超，综合实力显著增强。主要经济指标完成情况。

(二) 着力优化升级，产业水平大幅提升。新型工业换挡提速。

现代农业提质增效。生态旅游增光添彩。

(三) 着力增量扩能，投资效益日益显现。立项争资乘势而上。

招商引资借势发力。项目建设强势推进。

(四) 着力强筋壮骨，城乡建设不断提速。生态县城规模初显。

特色小镇场生机勃勃。美丽乡村亮点纷呈。

(五) 着力共建共享，人民生活持续改善。社会保障坚实有力。

社会事业扎实有序。社会治理严实有效。

(六) 着力提能善政，发展动力更加强劲。强化思想教育，激发了内生力。

推行严格监管，巩固了源动力。推进改革创新，催生了创造力。

三、聚焦拒腐防变，在正风肃纪中保持本色

夯实遵规守纪的底线。严守干事创业的红线。筑牢蜕化变质的防线。

划清交友结友的界线。四、聚焦强基固本，在对标调校中做好示范

存在问题：一是政治素质需要进一步提升。

二是经济建设需要进一步加速。

三是改革创新需要进一步发力。

四是社会民生需要进一步改善。

努力方向：一是以学修身，为自身素养“补钙”；

二是以干促进，为经济发展“鼓劲”；

三是以变求新，为改革创新“助力”；

四是以廉生威，为干部群众“立标”。

@超群

一、围绕五个对照，一一对应、深入剖析。

(一)对照整改清单查问题；

- (二)对照征求意见查问题；
- (三)对照报告事项查问题；
- (四)对照七个有之查问题；
- (五)对照《准则》《条例》查问题。

二、围绕五个重点，抓住实质、抓准要害。

- (一)在政治合格方面还不够；
- (二)在执行纪律方面还不够；
- (三)在品德合格方面还不够；
- (四)在发挥作用合格方面还不够；
- (五)在抓中心工作方面还不够。

三、围绕五大基石，反思三观、寻根溯源。

- (一)在理想信念方面，空、弱、矮现象尚有存在；
- (二)在政治纪律方面，松、软、特现象尚有存在；
- (三)在作风建设方面，宽、虚、短现象尚有存在；
- (四)在组织生活方面，私、窄、薄现象尚有存在；
- (五)在担当作为方面，懒、谗、怠现象尚有存在。

四、围绕五大关键，明确目标、确实整改。

- (一)始终握牢方向盘，把好思想关；
- (二)努力抬升标尺线，把好学习关；
- (三)不断注入原动力，把好任务关；
- (四)用心念好紧箍咒，把好作风关；
- (五)切实筑牢防火墙，把好廉洁关。 @雨晨

一、深化理论武装、打牢思想根基

- (一)研读党章党规、脚踏实地、方能内化于心
- (二)深悟会议精神、仰望星空、才能外化于行
- (三)坚守思想防线、不忘初心、就能宁静致远

二、夯实基层基础、筑强战斗堡垒

- (一)学习群众语言、凝聚人心、融合党群关系
- (二)倾听群众呼声、促进和谐、聚焦矛盾方向
- (三)剖析群众诉求、服务基层、夯实工作基础

三、强化反腐倡廉，确保风清气正

- (一)敬畏法律不能腐、牢记纪在法前、纪严于法。
- (二)敬畏百姓不敢腐、牢记水能载舟、亦能覆舟。
- (三)敬畏历史不想腐、牢记清白做人、干净做事。

四、提升精神区位、激发干事热情

- (一)破除小进即满旧思想、放眼大格局、积极规划

- (二)摒弃按部就班死经验、拓宽大视野、主动出击

击

(三) 坚持锻造精神新区位、提升大境界、奋发有为

@端

一、自身存在的突出问题

(一) 理想信念方面

一是党性锤炼不过硬。

二是理论武装不自觉。

三是服务理念不牢固。

(二) 政治纪律和政治规矩方面

一是政治纪律还有待加强。

二是规矩意识还有待提升。

(三) 作风方面

一是调查研究“流于表面”。

二是服务企业“未尽全力”。

三是标准意识“低位徘徊”。

(四) 担当作为方面

一是推进工作韧劲不足。

二是迎难而上劲头不足。

三是创新意识有待加强。

四是解放思想不够彻底。

(五) 组织生活方面

一是参加党支部活动不够积极。

二是批评与自我批评不够直接。

三是与同志谈心谈话不够深入。

(六) 落实全面从严治党方面

一是主体责任压得不够实。

二是原则性把握得不够准。

三是坚持正风肃纪不够严。

四是担当忧患意识不够强。

二、产生问题的原因剖析

一是党性修养有所放松。

二是理想信念有所弱化。

三是宗旨意识有所淡化。

四是组织纪律有所松懈。

三、今后努力方向和整改措施

一是强化政治意识，更加注重理论指导，做忠诚党的事业的表率。

二是强化服务意识，更加注重心系人民，做转变机关作风的表率。

三是强化担当意识，更加注重创新观念，做引领改革发展的表率。

四是强化规矩意识，更加注重廉洁自律，做推进从严治党的表率。

@能源自然卷

一、存在问题

- (一) 政治意识还需增强。
- (二) 理论学习还要加强。
- (三) 联系群众不够紧密。
- (四) 创新创业方法不多。
- (五) 谋划调研存在不实。
- (六) 督促落实力度不够。

二、原因分析

- (一) 理想信念有放松。
- (二) 宗旨意识不深刻。
- (三) 党性修养欠提升。
- (四) 主体责任有弱化。

三、整改措施

- (一) 强信念之基，时刻拧紧思想总开关。
- (二) 强担当之责，切实提升工作执行力。
- (三) 强务实之举，力求干事创业见实效。
- (四) 强律己之心，筑牢党风廉政警戒线。

@犹豫

对照《准则》、《条例》规定和要求，结合实际，我在思想、组织、作风、纪律等方面还存在一些问题，具体有以下几个方面：

(一) 理想信念方面的问题

- 一是加强理论学习不够，自我提升不够，一定程度上弱化了理想信念。
- 二是缺乏不断改造世界观、人生观和价值观的自觉性。

(二) 政治纪律和政治规矩方面的问题

- 一是对政治纪律内涵认识不清、把握不准。
- 二是听取意见不够全面。

(三) 作风方面的问题

- 一是自我约束有所放松。
- 二是抵制歪风邪气不够坚决。

(四) 担当作为方面的问题

工作的主动性不够，紧迫感不够，有时候存在等靠的思想，缺乏开拓创新精神。

(五) 组织生活方面的问题

- 一是贯彻民主集中制原则不强。
- 二是带头落实组织生活制度不经常。

(六) 落实全面从严治党责任方面的问题

- 一是认识上存在偏差。
- 二是责任上存在模糊。

@新手老马

一、“两学一做”学习教育取得的成效

- 一是切实增强“四个意识”和严守政治纪律政治规矩的自觉性。
- 二是贯彻落实全面从严治党要求，不断推进党的建设和党风廉政建设。
- 三是认真落实新时期好干部标准，干部队伍和人才队伍建设持续深化。
- 四是围绕中心“学”“做”结合，有力推动企业生产经营改革发展。
- 五是认真落实中央精准扶贫、精准脱贫工作部署，树立了负责任的良好央企形象。

二、存在的主要问题

- 一是对“四个意识”的理解把握还不够深刻。
- 二是党内政治生活还需更加规范。
- 三是党建工作的制度机制建设还需强化。
- 四是有效把握新常态推动发展的能力需要增强。
- 五是依靠职工办企业的方针需要深化落地。

三、存在问题的原因分析

- 一是理论联系实际学风不扎实。
- 二是锤炼党性的自觉性不够。
- 三是勇于担当的开拓精神不强烈。
- 四是宗旨意识和群众观点欠牢固。

四、今后的努力方向和整改措施

（一）坚持理论武装不放松，不断增强“四个意识”

- 一是深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略。
- 二是深化对党章党规党纪内容的理解和落实。
- 三是增强学习自觉性促进融会贯通。

（二）坚持党的领导不动摇，持续强化企业党的建设

- 一是全面落实党建工作责任制。
- 一是全面落实党建工作责任制。
- 二是深化“两学一做”学习教育。
- 三是夯实基层基础。
- 四是持续深化干部队伍建设。

（三）坚持全面从严治党不懈怠，构建严守纪律和规矩的长效机制

- 一是严肃党内政治生活。
- 二是坚持把纪律和规矩挺在前面。
- 三是持续推进作风建设。
- 四是建立健全反腐倡廉长效机制。

（四）坚持改革创新强动力，切实推动企业稳健发展

- 一是坚定推动企业发展的信心和决心。
- 二是转变作风直面改革发展难题。
- 三是深入推进经营管理各项举措。

（五）坚持抓实思想政治工作不松懈，凝聚干事创业强大力量

- 一是加大宣传思想引领力度。

二是继续走好群众路线。

三是积极推进和谐企业建设。

@上善若水

一、存在的问题和不足：

(一)对党章党规及讲话精神学习和认识的不够深

(二)工作方式缺创新，有畏难情绪

(三)廉洁自律方面有待提高

(四)平时与干部群众沟通不够

一是在工作中与办公室干部职工交流沟通的少。

二是深入基层调查研究不够。

二、产生问题的原因分析

(一)理论学习在思想认识上把握不深

一是重视程度不够；

二是学习深度不够；

三是联系实际不够。

(二)联系群众意识有所淡化。

(三)党性修养有所弱化。

(四)政治纪律和组织纪律有所放松。

三、今后的努力方向和改进措施

一是以“两学一做”学习为契机，提高党政理论素养。

二是以“两学一做”学习为契机，坚持实践与创新。

三是以“两学一做”学习为契机，树立牢固的廉政意识。

@骑着摩托上高速

一、学习和遵守党规党纪情况

1.履行主体责任不够积极主动。

一是思想认识不深

二是方法创新不多

三是直接推动不实

2.执行党的纪律不够坚决有力。

在执行党的政治纪律上

在执行党的廉洁纪律上

在执行党的群众纪律上

在执行党的组织纪律上

二、存在问题的原因分析

一是党性修养有所松懈。

二是敬畏之心有所缺失。

三是纪律观念有所弱化。

三、今后努力方向和整改措施

一是坚定理想信念，保持绝对忠诚。

二是增强法治观念，严格依法办事。

三是主动担当作为，勤勉实干奉献。

四是强化纪律意识，做到勤政廉政。

@水之味

对照6个方面的问题，自感还有很多思想的“自留地”有待整饬，很多纪律的“擦边球”有待校正，很多创业的“新大陆”有待开发，很多做人的“大文章”有待修改。结合个人思想和工作实际，进行了认真的反思剖析。

一、在维护核心、看齐中央方面

一是思想追随有差距。

二是看齐标准有差距。

三是忠诚纯度有差距。

二、在服从大局、维护大局方面

（一）着眼大局的意识需要进一步增强。

（二）把握大局的能力需要进一步增强。

（三）聚焦大局的深度需要进一步增强。

三、在遵守政治纪律、组织纪律方面

一是政治素养不高。

二是民主作风不实。

三是党性原则不强。

四、在秉公用权、廉洁自律，贯彻执行中央八项规定方面

在思想深处打牢“防火墙” 在执行规章织密“铁栅栏”

在用权自律设置“缓冲带” 五、在拥护改革、支持改革方面

一是认识缺高度。二是拥护缺纯度。三是工作缺力度。

对照上级要求和自身存在问题，努力做一个透明的人、让人一眼就能看懂的人。具体讲，就是要解答好“三道题”。

（一）答好填空题，想清听什么

要确保“听”的绝对性。

要增强“听”的正确性。

要强化“听”的实践性。

（二）答好选择题，弄清要什么

要正确选择义与利。

要自觉区分权与责。

要正视用权敬与畏。

（三）答好实践题，搞清抓什么。

一是护好水源。

二是建好堡垒。

三是扎好笼子。

@感叹号

一、存在的问题（一）理想信念方面

1.开展学习不深的问题。

2.深入青年不够的问题。

3.创新意识不强的问题。

（二）遵守政治纪律和政治规矩方面

1.政治敏锐性和鉴别力不强。

2.遵守政治纪律态度不坚决。

（三）作风建设方面

1.缺乏抓好作风建设的狠劲和韧劲。

2.缺乏抓好纪律作风建设的监督和落实。

3.衙门作风严重，服务基层不主动。

（四）担当方面

1.服务青年主动解决问题少，被动化解矛盾多。

2.调研蜻蜓点水，不接地气。

（五）落实组织生活制度方面

1.抓班子带队伍不到位。

2.不能充分发挥民主集中制。

（六）落实全面从严治党责任方面

1.落实党风廉政建设责任制“一岗双责”不到位。

二、存在问题的原因剖析

（一）坚定理想信念自觉性不够强。

（二）加强党性修养主动性不够强。

（三）增强宗旨意识的积极性不够强。

（四）加强工作创新的创造性不够强。

（五）锤炼优良作风的坚决性不够强。

三、努力方向和整改措施

（一）坚定理想信念，增强党性修养

（二）树立宗旨意识，狠抓工作落实

（三）坚持开拓创新，增强工作实效

（四）改进工作作风，严肃工作纪律

@古道西枫

一、关于对“两学一做”学习教育的认识体会

二、“三严三实”专题教育查摆问题的整改落实情况

三、自身存在的问题分析

（一）理论学习有时流于形式。

（二）宗旨观念待进一步增强。

- (三) 艰苦奋斗精神有所淡化。
- (四) 对工作落实还抓的不紧。
- (五) 落实全面从严治党缺少办法。

四、产生问题的原因分析 (一) 政治理论学习不够。

- (二) 宗旨意识不够牢固。
- (三) 缺乏严格党性锻炼。
- (四) 自我要求有所松懈。

五、今后的努力方向和改进措施

- (一) 加强学习，打牢根基坚定理想信念。
- (二) 率先垂范，健全党内政治生活制度。
- (三) 围绕中心，务实创新抓好主职主业。
- (四) 严格自律，遵守政治纪律政治规矩。

@小宠神出鬼没 一、存在的主要问题

- 1、理论学习不够深入。 2、理想信念不够坚定。
- 3、工作作风不够扎实。 4、遵规守纪不够到位。

- 二、产生问题的根源分析 一是党性修养有放松。
- 二是群众观念有弱化。 三是担当精神有减退。

四是执行纪律有弹性。 三、努力方向和整改措施

- 1、在坚持深化学习中提升水平。
- 2、在严格党内生活中锤炼党性。
- 3、在增强自我加压中强化担当。
- 4、在转变工作作风中完善自我。

@静室幽居

- 一、要维护领导核心地位，在“四个意识”上下功夫。
- 二、要净化党内政治生态，在“从严治党”上下功夫。
- 三、要持续加强党的建设，在“筑牢根魂”上下功夫。
- 四、要围绕企业中心工作，在“稳定发展”上下功夫。

这批党课提纲，又够用几年了

我们党历次组织的重大党内教育，包括现在开展的“两学一做”学习教育，都离不开党课这个重要的载体和手段。各级党组织领导对党课材料也非常重视，很多都是亲自调研、亲自推敲、亲自研拟。因此，掌握党课材料起草的思路，是文字工作者必须具备的重要能力。特别是今年是建党 95 周年，不少单位都组织了党课学习和微党课。在群里留了作业，请大家把党课或微党课的提纲在线提交上来，互相切磋学习、取长补短。

明年你要撰写的党课也许会选定今年其他人写的党课主题，这次评选也是为了集中大家的智慧为明年党课提前做些准备，互相借鉴。现在请大家鉴赏投票（时间截止到 30 日 17 点），前三名将奉上现金红包（第一、100 元，第二、80 元，第三、50 元），以示鼓励和感谢！大家也可以与作者进行交流沟通、互相学习、共同提高。

@牵牛（群一）

一、践行根本宗旨要严字当头

- （一）要以更强的党性原则要求自己
- （二）要以更高的政治觉悟要求自己
- （三）要以更严的纪律约束要求自己

二、践行根本宗旨要广接地气

- （一）要立足基层，广接地气
- （二）要以人为本，服务群众
- （三）要依靠群众，团结群众

三、践行根本宗旨要敢于担当

- （一）要有更加自觉的政治担当和负责精神
- （二）要有更加主动的创新担当和拼搏精神
- （三）要有更加强烈的使命担当和实干精神

@龍_one（群一）《践行“两学一做”争当群众满意的村支部书记》

一、提高认识，提升服务群众的思想境界

- （一）村支部书记肩负着贯彻党的路线方针政策、完成各项任务的重大责任。
- （二）村支部书记肩负着发展农村经济、建设新农村的重大责任。
- （三）村支部书记肩负着密切党群关系、维护社会和谐稳定的重大责任。

二、履职尽责，检验服务群众的实际成效

- （一）信仰坚定，当好“政策明白人”。
- （二）发展经济，当好“致富带头人”。
- （三）心系群众，当好“群众贴心人”。
- （四）促进和谐，当好“稳定责任人”。
- （五）廉洁自律，当好“办事公道人”。

三、提升能力，展示服务群众的良好形象

- （一）提高推动发展的能力。
- （二）提高开拓创新的能力。
- （三）提高依法办事的能力。

@宣传秘书（群一）《坚定理想信念 锻造人生定海神针》

一、理想信念的极端重要性

- （一）坚定的理想信念是支撑共产党人的强大精神支柱。
- （二）坚定的理想信念是保持党的先进性和纯洁性的根本保证。
- （三）坚定的理想信念是攻坚克难、赶超争先的强大力量。

二、如何把握新形势下共产党人理想信念的丰富内涵

- （一）历史的维度告诉我们，坚定理想信念是中国共产党取得胜利的核心。
- （二）时代的维度告诉我们，坚定理想信念依然显得十分关键。
- （三）个人的维度告诉我们，坚定理想信念人生才不会偏衡。

三、在学习和实践中进一步坚定理想信念

一要深学

二要坚信

三要笃行

@飞扬（群一）《在践行“四讲四有”中争做一名合格党员》

一是学党章知党史，从红色记忆中汲取奋斗力量。

二是学系列讲话，从把握大势中增强“四个意识”。

- （一）要增强政治意识。
- （二）要增强大局意识。
- （三）要增强核心意识。
- （四）要增强看齐意识。

三是在践行“四讲四有”中，争做一名合格党员。

- （一）讲政治有信念，做到政治合格。
- （二）讲规矩有纪律，做到守纪合格。
- （三）讲道德有品行，做到品德合格。
- （四）讲奉献有作为，做到担当合格。

@寻梦的猫儿（群一）

一、切实担负起党建工作“第一责任人”职责，夯实基层党建工作基础

- （一）认真落实基层党建工作责任制。
- （二）周密研究部署党建工作。
- （三）严肃党内政治生活。
- （四）推进党员干部队伍建设。

（五）推动基层党员活动室建设规范化、标准化。

二、坚持问题导向，切实落实中央“八项规定”精神

三、加强思想政治建设，增强基层党组织的凝聚力

- （一）扎实有序推进“两学一做”学习教育。
- （二）组织开展庆祝建党 95 周年活动。
- （三）做好意识形态工作。

四、发挥党建工作对业务工作的促进和保障作用，提高科学履职能力

@痞子刘（群一）

一、常怀忧患之心，充分认清基层党组织建设面临的考验和危险

一是从政治上加紧推进“西化”“分化”战略。

二是从经济上反复唱衰做空我们国家。

三是企图通过歪曲历史对我拔根去魂。

四是通过文化入侵腐蚀根基播撒毒药。

五是割裂社会阶层制造混乱。

二、坚持问题导向，深刻检视反思基层党建工作中存在的短板弱项

一是党支部功能作用弱化。

二是落实组织生活制度不严格。

三是对党员教育管理监督不力。

四是部分党员党的意识淡化。

三、认真履职尽责，推动基层党组织的功能作用常态发力长效落实

一是要不断增强党的意识。

二是要争做抓党建工作的明白人。

三是要从严从实过好组织生活。

四是要在“两学一做”中树形象。

@-now（群一）《从“心”入党，以“行”为先，做合格党员》

第一个问题：从“心”入党，追问“我们为什么入党？”

（一）革命战争年代，选择入党，就是选择生与死的考验、血与火的洗礼。

（二）和平建设时期，选择入党，就是选择为党和人民多做工作、多做贡献。

（三）生活在当下的我们，选择入党，如何检视对党的忠诚与信仰。

第二个问题：以“行”为先，用行动体现党员的忠诚与信仰

（一）从大处着眼，做到“五有”

（二）从小处着手，做到“六不”

第三个问题：知行合一，做一名“继续前进”的合格党员

（一）作对党忠诚的表率

（二）作勤奋学习的表率

（三）作勇于担当的表率

（四）作求真务实的表率

（五）作遵纪守法的表率

@温馨（群一）《党的领导是“十三五”规划的灵魂》

一、党领导制定发展规划的历程回顾

二、党对“十三五”规划的顶层设计体现在哪里

（一）党领导确立“十三五”规划的指导思想

（二）党领导确立“十三五”规划的原则遵循

1、坚持人民主体地位原则

2、坚持科学发展原则

3、坚持深化改革原则

4、坚持依法治国原则

5、坚持统筹国际国内两个大局原则

6、坚持党的领导原则

(三) 党领导确立“十三五”规划的思路理念

(四) 党领导确立“十三五”规划的发展格局

三、实现“十三五”规划目标关键在党

(一) 完善党的领导和工作体制

1、强化全委会决策和监督作用

2、提高决策科学化水平

(二) 强化党的政治动员力

(三) 打造过硬执政骨干和人才队伍

(四) 营造风清气正的政治生态

(五) 推进党的治理能力建设

@小许 (群二)

一、牢牢把握政治建军这一核心要求，切实做到绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠

一要加上理论武装，坚定理想信念；

二要秉承优良传统，锤炼过硬作风；

三要遵守组织纪律，严守政治底线；

二、坚决贯彻改革强军这一根本战略，积极拥护改革、支持改革、投身改革

一要增强学习意识；

二要强化能力素质；

三要提升工作标准；

三、紧紧扭住依法治军这一重要方针，不断推动单位全面发展、科学发展、安全发展

一要严格制度执行；

二要落实岗位职责；

三要规范个人言行；

@jocely (群三) 《善学善做善成、立足岗位做贡献》

一、统一思想、明确重点，做到“三个强化”

一是强化经常教育。

二是强化分类指导。

三是强化典型模范。

二、狠抓落实、工学结合，当好“三员”

一是当好攻坚克难的“改革员”。

二是当好政策解读的“宣传员”。

三是当好细致入微的“服务员”。

三、善学善做善成、推动学习教育常态化

一是推动党性教育常态化。

二是推动从严治党常态化。

三是推动创新发展常态化。

@南栢芝 (群三) 《讲政治、有信念，做政治合格的明白人》

一、深刻认识“两学一做”学习教育的重要意义

- (一) 开展“两学一做”有利于夯实执政基础
- (二) 开展“两学一做”有利于激活党员细胞
- (三) 开展“两学一做”有利于强化基层组织
- (四) 开展“两学一做”有利于凝聚发展力量

二、准确把握“两学一做”学习教育的科学内涵

- (一) 把住“学”这个基础
- (二) 抓住“做”这个关键

三、明确“两学一做”学习教育的重点和方法

- (一) 学好党章党规
- (二) 学好系列讲话
- (三) 做好合格党员

述职不止成绩、不足、措施这一种套路

近日，在其三个群开展了一次作业评比活动，主要内容是请大家用群作业功能提交关于述职述廉述责述德的提纲。

述职材料年年写，每年总是成绩、不足和措施三块内容，了无新意。其实述职类型的材料不止这一种写法。

这次作业群里的朋友非常踊跃，提交了 30 余份提纲，我们进行了认真遴选，今天把有代表性的 16 个提纲列出，希望大家互相学习、共同提高。

这次提交的提纲有自己述职写的，也有给别人写的；有市长、县长，也有企业老总、党委书记、支部书记的；有公安口、城管口，也有宣传口、组织口的，还有部队口的，体例不同，结构不同，风格不同，可谓是把述职类材料的写法照应全了。事还是那些事，换种写法是不是就有了新的味道呢？！

这次我们要求的是提交提纲，群不少朋友把整篇文章发给了我们，看了以后确实受益匪浅。如果大家有需要原稿的、想交流体会的，可以到群里面自己联系作者，我们也会在经过作者同意后将文章放到群文件里，以供交流。

好了，话不多说了。下面开始投票.....

文章没有最好的，最适合的才是最好的。投票只是在遴选的基础上评选出相对较好的。希望大家积极参与，我们公众号（ID：）也将对选出的前三名给予现金红包奖励（第一、100 元，第二、80 元，第三、50 元），以示鼓励和感谢！

@ylj

一、始终把加强学习作为第一需要，不断提升自身执政能力

一是坚持政治理论与业务知识学习相结合。

二是坚持集中学习与自学相结合。

三是坚持学习与实践相结合。

二、始终把加快发展作为第一要务，全力推动经济健康发展

一是审视市情谋思路。

二是突出项目强产业。

三是破解制约促发展。

三、始终把改善民生作为第一责任，切实维护社会和谐稳定

一是深入体察民情。

二是切实改善民生。

三是全力维护稳定。

四、始终把队伍建设作为第一工程，努力营造清明政治环境

一是着力提升班子整体合力。

二是切实加强干部队伍建设。

三是自觉做勤政廉政表率。

@杰出村民

一、好学善思，创新求进，不断提高自身理论知识水平

一是树立终身学习意识。

二是优化知识层次结构。

三是坚持学习成果转化。

二、敬业履职、务实进取，圆满完成各项工作任务目标

一是实现大局稳定。

二是实现治安清静。

三是实现和谐民生；

四是实现品牌升级；

五是实现警营清朗。

三、廉洁奉公，修身养德，垂范践行党员干部使命职责

一是表率廉洁从政。

二是维护班子团结。

三是严以修身养德。

@慧缘

一、把纪律摆在前面，挺起精神脊梁

一是增强学习自励。

二是增强工作自律。

三是增强政治自觉。

二、把责任扛在肩上，打造有为政府

（一）担当县委副书记之责

一是坚持原则，不搞一团和气。

二是服从组织，不搞个人主义。

三是按责办事，不搞越位争利。

（二）担好政府班子班长之责

一是用刚性制度建设廉洁型团队。

二是用实干作风建设廉洁型团队。

三是用坦诚态度建设廉洁型团队。

（三）担实经济社会发展之责

一是攻坚克难谋跨越，综合实力显著提升。

二是换挡提速强产业，转型升级阔步迈进。

三是同频共振抓创建，全域旅游次第铺开。

四是增量提质建项目，发展底盘日益壮大。

五是统筹兼顾抓建设，城乡形象迅速提升。

六是凝心聚力惠民生，社会保障更加有力。

七是齐头并进抓环保，生态环境全面改善。

八是先行先试促改革，体制机制不断创新。

三、把清廉落在实处，不断完善自我

一是筑牢“防火墙”。

二是扎实“隔离带”。

三是提升“透明度”。

四、把目标定在高点，追求永不止步

一是学习调研不够，随着工作年限增长，思想上有所懈怠。

二是有时坚持民主集中制不够，没能更加广泛的听取方方面面的意见建议。

三是制度执行力度不够，有时存在人情观念，日常监管失之于软、失之于宽。

四是监督监管手段不够，监督存有盲区。

五是建设发展还不够，视野还不够开阔，还缺乏创新突破。

下一步，我将坚持“问题导向”，从以下四个方面努力奋斗：

（一）心中有党，做政治的明白人。

（二）心中有民，做群众的贴心人。

（三）心中有责，做发展的领路人。

（四）心中有戒，做班子的带头人。

@曹虎

一、加强学习，提高素质，努力适应城管工作的新需要

二、注重实效抓落实，积极完成各项城市管理工作任务

1、深化改革，创新城市管理工作。

2、注重转变执法人员形象和能力素质养成。

3、积极探索城市管理科学发展新模式。

4、几个重大专项整治效果明显。

三、认真反思抓整改，力争各项工作取得新突破

（一）进一步注重党性锻炼与修养。

（二）进一步加强理论学习，不断提高自身素质。一是强化学习。二是狠抓落实。三是开拓创新。

回顾一年来的工作，尽管取得了一定的成绩，但我也清醒地看到，工作中还存在着许多不足。

@新手老马

一、基本情况

（一）抓好队伍建设，提升整体素质

一是抓思想建设，扎实开展“两学一做”学习教育。

二是抓发展培训，提升党员队伍整体素质。

三是抓典型引领，充分发挥示范带动作用。

（二）抓好组织建设，增强组织活力

一是加强组织管理，基层组织全覆盖。

二是压实支部责任，落实重点任务。

三是加强网络阵地建设，营造良好氛围。

(三) 抓好载体建设, 促进作用发挥

一是创新学教载体, 促进党性锤炼。

二是拓展实践载体, 促进作用发挥。

三是紧抓帮扶载体, 提升服务能力。

(四) 抓好机制建设, 提升工作成效

一是建立“友好党支部”模式。

二是建立“跨单位培养”模式。

二、几点认识

一是围绕中心是根本。

二是落实责任是基础。

三是领导带头是关键。

三、存在不足

一是个别党组织对基层党建工作不够重视。

二是个别党组织书记业务水平有待提高。

三是党员教育管理有待加强。

四是党建力量配备有待加强。

形成问题的原因:

一是本人对机关党建工作研究不够深入。

二是严格规范方面还有所欠缺。

三是对党务工作者的培训力度不够。

四、改进工作的思路 and 措施

一是理顺体制机制, 强化责任落实。

二是加强督导检查, 规范支部管理。

三是抓实教育管理, 强化队伍建设。

四是突出活动引领, 打造“四型本部”。

@唐风宋雨

一、勤于学习, 锤炼党性, 始终秉持坚定信念不动摇

一是注重理论学习, 坚守政治规矩。

二是恪守公仆本分, 提高履职能力。

三秉持大局观念, 主动团结协作。

二、尽责履职, 锐意进取, 始终坚持创新实干不懈怠

一是抓创新谋思路。

二是抓业务促发展。

三是抓党建带队伍。

三、坚持原则, 公道正派, 始终保持清正廉洁不褪色

一是严于律己, 品行思想不越“底线”。

二是秉公用权, 拒腐防变不碰“红线”。

三是廉洁从政, “一岗双责”不划“虚线”。

@小学生 Isy

一、把学习当做一种信仰，力求做到博学以广才

一是深学系列讲话，坚定政治定力；

二是深研业务技能，实现独挡一面；

三是深悟经验规律，得以学思并举。

二、把勤政当做一份使命，力求做到敬业以立身

一是珍惜岗位，踏踏实实干好工作；

二是珍惜信任，扎扎实实完成任务；

三是珍惜荣誉，老老实实尽好职责。

三、把清正当做一种情怀，力求做到修德以正行

一是自觉用党性修养锤炼自己；

二是自觉用党纪法规约束自己；

三是自觉用美德良知修正自己。

@万峰

一、严厉打击各类刑事犯罪，始终保持治安稳。

二、加强网格化巡逻防控模式，提高社会治安管控能力。

三、打造亲民公安，创建民生警务。

四、提高科技强警水平，增强治安管控力度。

五、规范执法行为，提高执法水平。

六、建立科学合理的奖惩机制，激发民警干事创业的热情。

七、强化队伍管理，树立良好的警察形象。

八、虚心接受人大监督，认真办理代表建议。

@纯爱

一、全面加强管理，各项目标圆满完成。

二、坚持学习，不断提高自身综合素质。

三、坚持廉洁奉公，做到自廉自律。

四、发扬民主作风，凝聚合力开展工作。

五、积极组织开展各项活动，丰富职工文化生活。

六、抓好安全稳定工作，确保目标任务实现。

一年来，自己虽然在工作中取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足。

一是对理论学习的深度和广度还不够，缺乏系统性，与岗位职责的要求还有差距。

二是深入基层调研还欠缺。由于工作的原因，和一般干部交流，谈心比较多，对于基层的调研能少些。

今后，我将做到以下几点：

一是严格落实中共中政治局关于改进工作作风，密切联系群众的八项规定，深入车间、深入班组、深入员工进行调查研究，服务好车间、服务好班组、服务好员工，在合法、合规、合纪的原则下，最大限度的调动员工的积极性。

二是坚持终身学习的理念，在学习中勤于思考，勤于总结，注重将理论与实践相结合，提高管理作业水平。

三是严格遵守党中央的八项规定、六项禁令，从自身做起，例行勤俭节约，切实提高工作实效。继续坚持自查自省自励自警，抓好各项工作落实，为推动公司健康稳定发展贡献自己的力量！绝不辜负集团党政的殷切厚望！不辜负全公司员工的期望！

@市管办

一、注重团结同志，抓好班子带队伍

1、抓班子增团结。

2、抓学习强素质。

3、抓管理促规范。

二、积极思考工作，突出重点创特色

1、明确思路抓落实，创新方法求实效。

2、明确目标抓协调，落实工作求突破。

3、明确要求抓督查，市场监管求活力。

三、从严要求自己，勤政廉政严纪律

1、自觉践行“三严三实”。

2、切实履行“一岗双责”。

@霄鹏

一、始终心怀恐慌抓学习，能力素质有了新提高

一是紧跟时代及时学。

二是紧贴使命系统学。

三是紧扣实践用心学。

二、始终心怀使命干事业，履职尽责有了新加强

一是扭住根本点，持续深入铸魂育人。

二是突出关键点，大张旗鼓宣传鼓劲。

三是夯实基础点，聚焦 XX 繁荣文化。

四是紧抓增长点，与时俱进建网用网。

三、始终心怀感恩自奋进，工作成效有了新跃升

一是感恩首长的引领，思想阵地结出高层次硕果。

二是感恩 XX 的奉献，典型培树取得历史性突破。

三是感恩团队的奋进，能力建设经受全方位检阅。

四、始终心怀敬畏严自律，作风形象有了新改进

一是牢记性质宗旨，服务 XX 不懈怠。

二是秉承务实作风，谋事干事不折腾。

三是严守纪律红线，清正廉洁不含糊。

问题不足：

一是从思路上看，有时贪大求全，着力重点不够突出。

二是从方法上看，有时粗枝大叶，过程控制不够科学。

三是从作风上看，有时韧劲不足，指导督促不够有力。

下一步打算，概括为“一二三四”

“一”，就是保持一个姿态

“二”，就是突出两个重点

“三”，就是把握三个关系

“四”，就是做到四个提升

@路遥知马力

一、聚焦个人素质提升，提高引领发展能力

一是加强知识储备，提升履职能力。

二是加强调查研究，带头转变作风。

三是加强道德修养，锤炼道德品质。

二、聚焦班子自身建设，打造坚强领导核心

一是抓思想，建设政治过硬班子。

二是抓能力，建设本领过硬班子。

三是抓作风，打造务实苦干班子。

四是抓团结，打造同心同行班子。

三、聚焦发展第一要务，力促经济社会转型

一是突出项目建设，发展基础更加牢固。

二是突出转型升级，工业经济企稳回升。

三是突出质量效益，第三产业提档升级。

四是突出提质增效，现代农业稳步发展。

五是突出城乡一体，城乡建设统筹推进。

六是突出和谐稳定，社会事业全面进步。

四、聚焦党风廉政建设，从严落实主体责任

一是牢记职责使命，从严落实主体责任。

二是深化正风肃纪，切实维护群众权益。

三是注重源头预防，筑牢廉洁从政防线。

四是支持纪委工作，提高监督执纪能力。

总体上讲，自己尽管做了一些工作，也取得了一定成绩，但对照有关要求，仔细审视，我仍感到自己还存在一些问题和不足，主要是：

一是谋划工作创新不够。

二是狠抓工作落实不够。

三是班子合力未能有效发挥。

在下一步工作中，我将时刻牢记宗旨，坚持勤政廉政，严于律己，以身作则，严格按照上级党委、政府和市委的要求，认真开展好各项工作。

一是落实从严治党责任。

二是深入反腐倡廉教育。

三是强化监督责任落实。

四是加强班子队伍建设。

@疯牛

一、始终抓住“学习”这一首要任务，运用科学理论武装头脑指导实践有新的进步

一是通过学习“修德明志”。

二是通过学习“强身健体”。

三是通过学习“摒旧谋新”。

二、始终依托“工作”这一重要舞台，坚持高标准履职尽责狠抓落实有新的提升

一是着眼工作全局，领会好意图。

二是着眼质量效益，出好主意。

三是着眼上下合力，搞好协调。

四是着眼推进发展，抓好落实。

三、始终把住“廉洁”这一政治要求，努力当好模范树好自身形象有新的加强

一是注重思想改造，保持高尚情操。

二是增强自律意识，远离利欲侵扰。

三是正确使用权力，守住纪律底线。

@小许

一、始终把思想武装作为第一需要，在看齐追随中坚定理想信念；

二、始终把充电学习作为第一任务，在真学真用中提高能力素质；

三、始终把勤奋认真作为第一能力，在尽心尽力中抓好工作落实；

四、始终把遵规守纪作为第一要求，在务实求实中树好个人形象

几点不足：

一是理论学习还不够深；

二是主动作为还不够强；

三是出谋划策还不够好。

明年努力：

一是加强理论学习；

二是提高工作标准；

三是注重品德修养。

@一毛 + 两颗

一、履职情况

(一)以学立本，准确定位，提高了素质能力

(二)以干固本，踏实谋事，完成了分管工作

(三)以律正本，慎独修身，树立了良好形象

二、存在问题

一是综合素质有所提高，但离岗位职责要求还有较大差距

二是写作水平有所提高，但思维层次、逻辑水平还存在短板

三是履职尽责标准有所提高，但工作作风和效率有待加强

三、下一步打算

一是努力学习，在打牢基础提高能力上下功夫。

二是严格要求，在踏实作风力求高效上下功夫。

三是勤于总结，在点滴养成干好本职上下功夫。

@可可

一、履职工作情况

（一）“扭”住三个环节，扛好党建责任。

（二）“做”到四个建设，抓实学习教育。

（三）“抓”住一点一滴，夯实党建基础。

（四）“卡”好责任考核，筑牢廉政建设。

二、存在的主要问题及原因

（一）抓基层党组织建设有“软”的地方。

（二）抓基层党支部党建有“弱”的表现。

（三）抓党员干部教育管理有“薄”的环节。

（四）抓作风问题持续整改有“疲”的方面。

三、下步工作思路及主要打算

（一）着力于构建大党建格局，进一步突出重点。

（二）着力于提升党员干部素质，进一步强化基础。

（三）着力于查找问题整改落实，进一步补齐短板。

（四）着力于党风廉政建设，进一步筑牢底线。

听听老家伙们怎么说可少走几年弯路

实践中，大多单位和部门采取的是师傅带徒弟的方式，传帮带是行之有效的好方法、好渠道。前几天，我们在群里发起了用一两句话谈谈，这些年写材料最有感触的成功经验或者说是最大的心得是什么的活动。大家反应积极、互动热烈，有技巧、有感受、有心得，可操作、可借鉴。

受众大多都是这方面的从业人员，即使不是专职材料人员，工作中材料工作也是一件很重要事，平时要看、要写、要把关。

好啦，闲话少叙。特将活动成果整理如下，一方面供大家学习交流、寻求共鸣、少走弯路，另一方面把他们目前这个阶段的体会记录下来，过几年回过头来看看会不会被打脸，哼哼。

思路清晰是关键

日常储备是必须

领导意见早请示

先肥后瘦需耐心

修改多次平常心

@戈多

借鉴，实践，多学，多写

@天涯（办公室，写材料2年）

公文虐我千百遍

我亦待她如初恋

@新手上路（办公室，写材料少于1年）

多问领导多思考

少些抱怨少计较

前路艰难不足道

摆正心态最重要

@桐花万里（乡镇，写材料4年）

先摸清主题和重点

通过分列提纲建起骨架

然后丰满血肉

@Arense（公益，写材料2年）

用心方知材料深处的奥秘

用心成就公文内在的骨肉

@欢乐（办公室，写材料1年）

不断加强学习拓展知识面
不断提升分析解决问题力
不断培养写作情操和素养
@飘零 361 (写材料 0.5 年)

多写多练是根本
@胖哥哥 (组工 , 写材料 3 年)

好材料是想出来的
开会听发言想为什么这样讲
看党报报道想为什么这么讲
多听即兴讲想为什么这样讲
想的多了
无形中也有了领导的思维
写起来自然就顺畅多了
@奥利獬·水手 (写材料 4 年)

厚颜无耻的去霸占各类资料
@木兰风 (测绘)

熟读、背诵、揣摩
及时掌握领导工作思路
学习老笔杆的行文思路
积累公文点睛术语
平日遇事多换位思考
常问自己几个为什么
久而久之
写材料也会成为一件小事
@文科班的理科生 (省办)

我们确实活得艰难
要承受种种外部的压力
更要面对自己内心的困惑
在苦苦挣扎中
如果有人投以理解的目光
你会感到一种生命的暖意
或许仅有短暂的一瞥
就足以使我感奋不已

@阿木（质监）

重视积累

深入思考

反复修改

@小蛭（党委办，写材料5年）

开始用嘴播稿子

到用腿跑信息

最后到用手写材料

16年，弹指一挥间

五味杂陈、冷暖自知

不管是“打鱼”还是“晒网”

手勤眼勤脑勤

多写多看多练

才是正道、才是捷径

@若水（群团，材料工作16年）

先与领导交流

领会材料意图

收集相关资料

列提纲填内容

@黑稿月（党办）

写作过程如同人生经历一样

遇到过的困难多了

感悟的深了

才会不畏困难

敢于迎接挑战

在更大风雨中历练自己

@浪子（县委办）

起步阶段在于多看多听多学

做好充分的知识储备

上手阶段在于多思多想多写

活学活用灵活运用

@123（写材料4年）

萌新，在战斗中学习战斗

@胡杨（党政办，0年）

天下文章一大抄
看你会抄不会抄
这是一句误人子弟的话
一名合格的文字工作者
必须摒弃浮躁
内心平静
努力努力再努力
@老苏（水务）

总结稿
多讲好少说差
结尾再把打算加
汇报稿
原则话具体事
想出成绩靠数字
经验稿
四六段三句半
别人做法多借鉴
讲话稿
顺口溜口头禅
领导口吻整半天
指示稿
上讲天中讲气
理论与实践二合一
@水心（写材料20年）

大量素材
静心思考
时间打磨
方能成就自己满意的文章
@开开森森（办公室，写材料9年）

通过写材料发现
自己看待问题多了些角度
用材料思维分析
解决问题更加简化了
@甜瓜（办公室，写材料7年）

最重要是领悟领导的意图

了解领导用语习惯和偏好

注意积累和反思

@小柯（办公室，写材料2年）

摸清领导意图

紧跟大政方针

领导乐材料好

@牛少（企办）

因为领导工作繁忙

极少得到指点

偶尔一次能得到点拨

心里会倍感温暖

不一样的观点

思想有碰撞才能产生火花

@花（事业办公室，写材料<1年）

写公文最重要的是要有材料

要主动去相关部门采访

做个眼勤嘴勤手勤脚勤的人

做个记者型的“”

@双水村民

临事而惧、好谋而成

每次提笔都是新的挑战

每次构思都是新的历程

每次书写都是新的学习

有惧才有心

有心才会谋

有谋方能成

@sloth 闪电（村官）

注重厚积薄发

注重动手实践

注重总结提升

@纯白的黑（行政，写材料1年）

围绕主题

收集素材
列出提纲
充实内容
修改升华
@519895084 (写材料 5 年)

吃透政策
了解情况
谋篇布局
修改再修改
@艳子

半日摸不到边
一日看不到头
一夜醒来，满头烦恼
期望有如神助的淋漓酣畅
踏实为上，模仿开始
@天空 (国企)

经常加班加点是常事
最大的压力是知识储备不足
领导要求高
文字材料涉及各领域
只有平时多读多看多写
才能在突如其来的材料大战中不至于遭受“枪林弹雨”
@奋斗 (党政，写材料 3 年)

紧扣主题
搜罗素材
看菜下碟
集思广益
动笔要快
反复切磋
@人上一百 (综合，写材料 4 年)

思路清晰，条理清楚

表达准确，语句通顺
检查核对，细心认真
@逍遥（国企，写材料5年）

文章象人
有魂有血有肉有骨骼
魂更重要
魂高贵文章也高贵
@高山（行政，写材料将近20年）

关键在于平时积累
亮点在于思想性
难点在于操作性
观点鲜明
论据严谨
求真务实
接地气
@aladdin（教育）

再犯这样的糗事，只能说你没记性

首先要感谢群里的朋友，是他们主动拿出糗事、敢于揭开伤疤造就了这篇文章。

办文办会办事不会不出错，尤其是年轻人，但是一个错误如果反复出现、一犯再犯，那只能说明你的心里长草了，心思和精力已经不在这上面了。

上周，留了作业，叫“亮亮您的糗事、防微杜渐、以防再犯”，朋友积极响应，把自己以前很多陈年往事拿出来晒给大家，互相提醒。境界不可谓不高，胆量不可谓不大，值得为他们的无私无畏点赞。

如果下面摘选的这 13 件糗事你一件也没出过，恭喜你你真是一块机关的料；如果这 13 件糗事以后你不再犯，恭喜你你已经快成为机关的料，至少不会挨批评。

1. 当年年轻，写一个通讯稿，应该是写“自治区科技局局长党组书记”莅临指导，结果市里面给的函里打的是“自治区科技局局长党组织书记”，脑子一热，就复制上来了……

后面拿给领导看，挨了一顿批：“党组书记就是党组书记，党委书记就是党委书记，党支部书记就是党支部书记，哪有党组织书记的？！”幸亏没发表出来就被发现了，以后再也不敢犯这样的错误，一定要细致细致再细致。（@mist）

2. 复制网上的材料，领导名字没改过来；

在去年材料上修改，一个数字下面单位没及时报来，用了旧数据；

认为一个材料不重要，把以前的材料换了数据，其他没改，被领导一眼识穿，他的记忆力该有多好啊！（@抹茶）

3. 两会合一会，我把会议主持词正反面打印的，忘记提醒领导。

一个会议结束后紧接着进行下一个会议，领导翻来覆去找不到主持词，那叫一个尴尬，会场寂静无声，都不知道啥情况。

最后我鼓起勇气冲上主席台告之，会后挨批！应该在第一个会议结束语后打印提示，请注意背面！（@黑墙月）

4. 两个最尴尬的事情：一是开征兵工作电视会议，军地主要领导都参会，而我们给 1 号打印的讲话稿，因头一晚在电脑上校对好了，就没有检查打印稿，坑爹的打印机却在这时把稿子中的一页给吃了，后果可想而知；

二是开士官队伍建设的经验交流电视会议，试线时所有音视频系统均正常，没想到第一个交流发言的时候，控制室换了个新操作手，无意把控制台音量主控制键给关了，主会场的声音传不下去，坐着发愣，检查半天才搞定，真是高手怕失手，更怕新手啊。（@阳光不锈）

5. 材料交给领导后，发现有错别字，赶紧重打一份给领导，可是回来再仔细一看，还有错别字，没办法，只有厚着脸皮再去找领导，结果领导送了一句：“没事，我会从头到尾仔细看一遍的。”我那个囧啊~（@123）

6. 党委行政两条线，会前材料要全面。

座签先后有规范，弄错顺序要挨电。

摆好请示头上官，别忘茶水和香烟。

就序入场像鱼贯，会间别忘把水添。

记录仔细别弄偏，纪要报告要审签。

会场到处是机关，疏漏之处成笑谈。

(@傻痴呆木憨)

7.写材料至今仍是我的短板：一是经常无从下手，不知该从哪里写起。

二是无总体思路，不知哪些要写，哪些不该写。

三是词句表达不准，起草的初稿常被领导圈的密密麻麻。(@梧桐)

8.刚参加工作不久，市里目标检查，让写上半年总结。我就写了总结，就写上半年总结一部分，没有问题部分，也没有下半年打算。

后来，市目标办找到我们，说总结怎么没有下半年打算呢？我们办公室主任没有直接批评，只是说市目标办还要个下半年安排。我赶紧补上又送去。

说实话，看书时，知道总结主要有三部分，但书是书，实践是实践！这次教训，让我更深刻地认识了总结这一常用文体！问题和下步打算是总结的固有内容！

从那以后，写总结时或写其他材料时，总是自觉不自觉问问自己，需不需要加上下步打算。二十年来从没有忘过！

而且我个人体会，大部分材料，加一小段下步思路或努力方向或今后展望等类似话，哪怕一句，作为结尾，材料都会更趋于完满！

我的体悟是，在写作时，在工作中，成绩可喜，教训更可敬！没有教训基本也就不会有什么成长！(@高山)

9.记得第一交材料，公文格式没有弄好。从此以后，我弄材料的时候一定先调格式。秘书工作真的是要求细心细致细化，不容出一点差错。(@梧桐)

10.最搞的一次是把主要领导的名字打错了，发下去之后才发现，后面赶紧追回文件，重新发！(@鹰击长空)

11.一次上级单位领导来检查工作。召开座谈会时，因为音响出了点问题：领导讲话时离话筒比较远，所以声音很小，本想悄悄地把话筒移近点，但是检查工作的领导座位之间挨得太紧，我根本拿不到话筒，只得让与讲话领导临近的另一位领导帮忙挪一下话筒。

会后，就为这事被我们办公室主任好好教育了一番，主要原因是我不应该在领导讲话时在附近晃，更不应该让旁边的领导帮着挪话筒。

哎，现在想想心里还是挺难受的，刚到单位就被批评了。(@艳)

12.一级标题排序不注意很容易错有木有，一个同事写了五个一级标题，排序是一二三四六，肯定大刀阔斧的时候没注意；

打拼音的不如打五笔的有木有，同音字自己不察觉，领导很敏感；

公文格式不规范有木有？文件材料中还有前任领导姓名的有木有？(@人上一百)

13. 记得有一次，把传阅党委文件时先送给了行政负责人，再送到书记那里时，一顿臭骂……(@欢乐)