

基层党委（支部）民主（组织） 生活会相互批评意见汇总



关注公众号



加入年会员

帮你写公文倾情整理

（说明：本合集内容均整理自相关专业材料，请大家在参考过程中严禁照抄照搬、上传网络或者用于商业用途，违者必究）

上半部分

1、深入实际不够。对地区发展的现状和趋势认识 and 了解不全面，对分管工作的指导力度不够。在探索特点规律、总结经验做法、搞好服务指导等方面做得还不够好。比如在思想上不重视统计工作，认为其人事、业务均在区统计局管理，没有进行业务钻研，未能与街道整体工作进行融合没有将统计工作的成果更好地服务于本地区建设。

2、统筹兼顾不到位。对窗口单位的要求尚停留在完成既定任务、不出错的层面，主要表现在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。缺乏系统思维，如服务大厅的硬件改造。今天西大厅漏雨就西边防水，明天东大厅漏雨就东边防水，没有未雨绸缪的意识，不能一次性发现问题，综合处理，总在事后处理。

3、缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对街道整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

4、存在好人主义。干事激情不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。比如在对窗口服务业管理上，为民服务大厅是街道最重要最集中的窗口单位，你在管理中对人员要求不严，发生一些与居民、办事人员的冲突后，客观原因找的多，主观原因找的少，批评教育不够。

5、对工作的监督不到位。比如对社区劳动保障工作站协管员与社区配合工作情况了解不够。

6、密切联系实际的意识不强。工作三年仍有居干不认识的现象。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。比如在经济

普查工作中，对普查数量大的社区没有因地制宜的制定更为详尽的实施方案。

7、XX同志服务意识不到位。比如社保所有为老百姓发放失业金等保障金的职能，保障金发放后，没有采取有效方法让群众及时了解到到账情况。

8、服务大厅人员管理不严。比如在对对外窗口人员管理工作中存在不严格的问题，出现了社保所大厅工作人员上班时间睡觉的现象，被社工委监察人员发现通报。

9、缺乏沟通协调。比如民政工作和社保所工作有业务交叉，在服务低保人员，为其报销药费工作中，政策在民政低保中心，具体服务是在社保所这边，对民政了解甚少就造成工作效果不够理想。

10、工作创新不足。比如街道社保所有很好的基础，经常获得先进，说明有自己的特点和创新点，但是在指导社保所工作总结和创新上却没有显现出新的亮点，经验总结的成效不明显。

11、工作投入不够，沉不下去。表现在以会议部署工作多，参与实际工作少，工作中解决难题的实效办法不多。比如在负责劳动科管理工作中，深入一线开展工作太少，没有亲自到场参与协调解决农民工讨薪事件或参与劳动监察工作。

12、创新力不足。街道目前维稳工作缺乏创新，对时下的反恐、维稳的严峻形势认识不足，各项工作只是按部就班地做，一味被动执行，缺乏拼和闯的劲头。

13、同志缺乏进取精神。比如在对新成立的食药所的日常管理中，区食药局部署什么就干什么，主动性差，过问少，没有结合地区特点创造性的开展工作。

14、存在官僚主义。密切联系实际的意识差，对精细化的要求贯彻落实不够，不善于抓细节、出精品。比如你分管的地区群众安全感工作抓得不实、不细、不深，2018年在全区综合排名较低。

15、同志调研不深入。调研内容与实际脱节，比如下社区过程中，缺少提升群众满意度的具体措施的调查研究，结合为民办实事不紧密。再比如对六小门店管理的调研不深入，无证经营等现象治理仍不到位。

16、同志自身要求不严格。比如在一些公共场合说话办事较为随意，组织纪律观念不强，没有发挥模范带头作用。

17、全局意识不足。在研究街道全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

18、工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。比如抓工作满足于一亩三分地，没有站在街道的层面去思考问题。

19、有“老好人”心态。办事过于低调，不敢于担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

20、研究工作不深入。对专项工作的依赖性比较大，在基础建设上下的苦功还不够。比如在安全生产工作中，多以下发工作方案为主，主要在落实上级文件，在自身的培训教育、学习讨论、调查研究等方面做

得比较少。

21、工作缺乏统筹。对分管工作的关联性认识不足，缺乏必要的统筹。比如和分管科室的科长沟通、交流较少，各自为阵，特别是司法宣传、拆迁安置、安全生产监管三项工作本是有机的整体，但并没有将三者有效地结合。

22、深入群众不够。比如在分管工作主要与单位联系多、涉及居民少为理由，深入社区少，特别是深入所包社区以外的社区少，与居民直接交流少，对社区全面情况了解不够。

23、工作主动性不高。对分管工作涉及的新知识、新政策掌握不深，工作指导缺乏针对性；对非分管工作关注少，在重点工作研究时很少发表个人意见，存在觉得自己年龄大了安于现状就好的思想。

24、缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，比如在安全生产管理信息化方面，运用的手段较少且不够灵活，造成对这项工作的监管不够到位，不能创新思维充分发挥安全生产管理信息化的作用。

25、有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存在不求有功但求无过的想法，在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优进取精神不足，有当太平官、过太平日子的消极思想。

26、亮剑少。安全生产综合监管督导作用发挥不够，安监队伍威慑力不足。缺乏组织与其他部门联合打击的力度。

27、XXX同志监管办法不多。落实工作平推，对地区安全隐患排查缺少有效手段，作为主管安全生产工作的领导建立长效机制不够，在全局工作思考上不到位，创新意识不够。

28、XXX同志工作统筹不够。把过多的精力放在了安监工作上，对

司法工作尤其是法律宣传工作重视不够。比如辖区发生的越级上访、无理取闹等事故案件，与法律宣传不到位有一定的关系。

29、XXX同志全盘带动不到位。比如在安全生产工作的宣传和培训方面工作开展不够均衡，对社会单位安全生产操作的指导和培训多，对机关和社区干部安全知识和安全生产操作等培训不够，在社区开展安全生产宣传还不够有力。

30、在工作中存在本位主义思想。作为街道安全生产委员会的副主任，对自己分管的安监工作关注多，对涉及安全的其他的工作关注少，如对治安、消防、食品安全、燃气安全等工作考虑不多，支持力度不够。

31、抓班子带队伍意识不强。角色转换不到位，还有主任思维，在班子建设、抓班子凝聚力、带队伍上意识不强，方式方法不多。从我个人角度讲，我从大学到区职能部门，没有一点基层工作经验，对XXX街道相关情况不太了解，书记作为有丰富经验的街道领导，在传帮带作用发挥上还存在欠缺，对一些事情没能做到事先提醒。

32、履行抓党建职责不到位。作为书记抓党建工作是一项基本职责，然而抓党建工作不是一朝一夕的事，党建工作成效不是很容易显现，在这方面我认为您是没有完全尽到职责的，在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，但是并没有像抓行政工作那样进行认真思考，对党建工作整体投入精力不够，在把握党建规律性上缺乏深入思考研究，习惯用行政思维来指导党建工作。比如基层服务型党组织建设上，提要求多，真正研究具体问题少，这就说明党建工作在您脑子里占的分量还是不高，我认为这不是能力问题，说穿了还是官僚主义。

33、对干部重使用，轻培养。比如您总是批评我说集中过多的人员

从事一项中心工作，但是其实我正是在为年轻的干部成长搭建平台，就拿这次党的群众路线教育实践活动来说，我就是为了多给年轻干部机会，通过这次活动来锻炼和培养干部，但是你却说我动用太多的人来一起上。您批评我的同时正是体现了您在干部工作上急于求成，急于使用，而忽视培养锻炼干部的过程，忽视为干部搭建成长的平台。

34、脾气急，缺少耐心。爱发火，不分场合批评人，让别人说不了话，不注意听取别人意见。比如找您汇报工作时，由于达不到您的要求，刚说几句就被否定，造成工作很被动。你说我还不留情面，我年龄还比你大呢，说其他同志还不更不耐烦了。

35、在制度执行上不到位。如抓理论中心组学习落实不到位，没有很好的规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体能力素质的提升。

36、艰苦朴素意识不强。作为街道工委书记，在自我形象打造上，过于追求生活品味，自我约束不足，在穿衣方面不注意严谨朴素。特别是到呼南、化石营等老旧小区或与特困群体打交道时不注意形象，容易造成不良影响。

37、政绩观有偏差。重点工作关注多，常规工作关注少。如在跟你汇报工作时，您总是强调社会组织动员、社区治理工作方面多，对于社区的一些基础工作重视不够，很少过问。

38、均衡发展意识不强。对十个社区重视程度不均等，没有弹好“钢琴”。你作为书记，感觉您对十个社区的重视不一样，造成对社区投入不均衡，社区发展不均衡。如**社区、**社区，有人说一个“欧洲”

一个“非洲”，**社区典型确实是我们关注的对象，但其他社区也应统筹发展。

39、**同志对安全生产重视不够。没有很好履行安全生产党政同责，一岗双责，齐抓共管的基本要求。你转任书记后虽然有安全意识，也重视安全工作，但更多是停留在口头上。比如在深入一线查找地区安全隐患工作上比当主任时次数少了、关注安全隐患以及解决问题等方面不力。

40、服务基层意识不强。街道工委虽然制订完善了《领导机关深入基层联系群众的有关规定》，但作为书记督导服务质量不够，领导机关虽然下基层了，但是不注重效果，没有定期通报和交流，没有认真地进行督促检查和落实，这是形式主义的具体表现。

41、**同志对80后干部关心不够。应加强对年轻干部的教育培养、调配，切实关心、关怀，***作为80后年轻干部思想活跃，年轻有为，但是作为工委书记在安排工作等各个方面对其指导和发挥作用考虑不周全。

42、政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对城管、综治等工作关注度高，对民生工作关注度不够。

43、对综治维稳工作中的难点问题不重视。嘴上总是说综治维稳工作很重要，但实际行动中却不太关注难点工作，思考研究不够，如对地区流动人口管理这一普遍性难点问题，没有下大力气解决；今年群租房整治是全市重点工作，多次向你进行汇报，但是没有给予足够指导，没有形成切实可行的办法举措。

44、有官僚主义的问题。你想过没有自从你担任书记以后你给城管队开过会没有？你对环境秩序、城市管理工作看似重视，但实质上城市秩序管理工作的根本在于队伍的建设和管理，您在抓矛盾的关键点是不够准确，作为书记更重要的是关心城管队的队伍建设，比如您担任书记以来，还没有正式的到城管队中组织队员召开思想政治方面的会议，也没有和我对每名队员的思想状态、现实表现等问题进行细致的把脉，更多的是对队员工作业绩的要求，忽视了对队员的关心和关爱。

45、角色转换慢。在独立主持行政全面工作，履行辖区行政一把手职责方面，思想还有误区，放不开手脚，工作不够大胆主动。作为行政一把手，除了要认真执行上级部署和工委决策外，还要结合我地区实际，创造性地推进地区行政工作，在安全维稳、环境提升、社会服务管理上要有亮点，要发挥谋划思路的作用，多给副职把方向、出主意、想办法、解难题，提升水平。

46、有官僚作风。要转变通过会议解决问题的方式方法，多深入一线，调查研究，现场办公，树立务实亲民的形象和扎实深入的工作作风。比如，为民办实事工程，有些不好推进的工作，需要深入社区，现场办公，把问题研究透。

47、有急躁情绪。遇到问题时没有深入调查研究，没有全面了解掌握情况，凭经验阅历做出主观判断，认为自己决断是正确的。街道的很多工作错综复杂，各种利益交织，很难在短时间内破解一些问题。面对这些问题需要掌握一手资料，权衡利弊，避免急于下结论。比如，有些工作条与块的职责划分并不清晰，涉及到多个部门需要统筹考虑，不能简单凭主观经验处理，要多方面听取意见。

48、政绩观有偏差。你不仅是街道办事处主任，同时也是工委副书记，平时只注重抓行政工作和经济发展等，而对于党建、宣传、机关干部队伍建设等工作是忽略的。比如缺乏对机关党建工作开展情况的关心，带头参与机关党员活动和调动机关干部参与党建活动的积极性不够。

49、全面主动履职不够。作为行政一把手，更多是关注自己认为重要的一亩三分地，像一些为民办实事中的工程项目几乎是月月调度，听进展；但是像涉及到基层服务队伍建设和文化建设等百姓同样关注很多的事上显得不上心、不关心，在督导检查 and 经费投入等方面做甩手掌柜，对情况了解不深、不透、不全面，没有尽到行政一把手统筹兼顾的职责。

50、履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行考虑。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

51、对机关干部关心、关爱不够。与大家沟通少，有时大家想跟你沟通时，但你经常开会，找你时候都要到行政办问在不在。与机关和社区同志们交流少，工作接触中也多以就事论事，不够注重与一线工作人员的交流沟通。

52、谋事不实。作为行政一把手，到城管队亲历研究城管工作的力度不够，对研究城市管理工作的整体谋划研究不够，特别是对解决重点难点问题和长效管理机制方面指导不够。比如对小广告等城市顽疾只是就事论事提要求，没有方法的指导。

53、存在安逸思想。对行政工作的深化和细化不够，积极性、主动性不够。比如对于民兵征兵等工作很少亲自过问，缺乏重视，缺乏指导。

54、全面熟悉地区情况不够。指导各位副职开展工作有欠缺，经济工作不亲力亲为，整体筹划研究不足。应进一步带领副职与机关中层干部，社区书记、主任，社会单位责任人多沟通交流联系。

55、与基层干部有距离。密切联系实际的意识不增强，不注重与一线工作人员交流沟通。与社区干部特别是社区书记、主任的交流少，和其他干部交流更少，往往是就工作谈工作，没有工作不见面，感情交流少，感觉和基层干部有一定的距离。

56、工作中讲面子，重排名。不注重与一线工作人员的交流沟通，过于关注指标和排名，比如说城市管理全模式工作中，只注重各项工作在全区的排名，习惯于抓指标，派任务，看到某一项排名靠后就批评，未能继续了解深层原因，不注重指导工作的开展。

57、对基层基础性工作不重视。作为新到街道工作的领导没有充分认识到基层社会矛盾的复杂性，没有把矛盾调处化解工作上升到维护地区安全稳定的高度来考虑，较重视城管、综治等表面性强的工作，不注重排查信访矛盾这样基础性工作，只在出现重大信访事件等问题时，才去关注，放马后炮。

58、推动安全生产工作力度不够。有流于形式的问题，比如，安全生产工作，大会小会都在强调安全生产工作，要高度重视，决不能放松，还要求签订了责任书，看似很重视，可实际上是雷声大雨点小，系统研究不够，自己很少参加安全检查，对地区安全生产工作底数不清，解决问题不力。

59、没有主动谋划的意识。作为副书记，进取意识和创新意识不强，有吃老本现象。习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考

谋划不到位。比如，对自己分管的组织、宣传等工作，满足于上级安排和我提的要求，不能够主动思考工作的开展，工作不成体系。

60、抓基层党建工作实招少。社区党建只是停留在既有的典型殷金凤身上，在推进社区服务型党组织建设方面没有实招。社会领域党建统筹协调意识不强，对于当前提出的区域化党建工作缺乏研究和把握，没有提出针对性的方案和举措。

61、抓干部管理工作不严格。比如，很多制度建立了，但是碍于情面，没有严格执行，制度纪律永远约束的是老实人，对不遵守纪律的干部没有任何惩戒，造成干部心里不服气。

62、分管工作统筹不到位。对地区的经济发展、产业发展没有清晰的概念，对地区的发展方向、经济支撑不太了解，没有与党建工作很好地结合，比如自17年起，街道在商务楼宇中广泛建立了楼宇党建服务站、非公经济党组织等，组织建立后，并没有注重在了解地区产业特点，行业特色等经济发展问题的基础上，有结合地开展党建工作和服务企业活动，使得服务效果不够显著，党组织挥不明显。

63、自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意领导形象，在一定场合时，如开会式研究工作，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

64、工作缺少严谨。重部署轻落实，工作不细致；工作时紧时松，有头无尾，工作有时凸现被动，案头工作不足；比如咱们街道金台艺术节已举办两届，但是在活动过程中，***同志仍存在工作思路不够清晰，在艺术节工作方案的制定、经费预算、会前准备、现场调度等方面有官僚作风。

65、工作浮于表面，存在形式主义。没有真正把宣传作为一种工具，一种媒介、一种优势资源，更好地发挥宣传的作用。比如：街道重点工作、为民办实事工程的进展、惠民政策的落实宣传的都不够，跟踪报道不连贯，以至于群众不知道我们干了什么，从而形成群众对我们的印象就是真做官、不干事。

66、缺乏对区域性党建研究。我分管的社会动员中本来可以借助社会领域党建工作的力量，但实际上两者没有结合到一起，工作成效也不明显；

67、缺乏进取精神。年龄大了，工作干劲明显不足。作为班子中的老同志，拼搏进取的锐气少了、工作中按部就班，四平八稳，对我们这些年轻同志传帮带的作用发挥不明显。

68、在干部工作上沟通不到位。比如在我培训期间，你将军转干部（事业编）XXX 分配到民政科，没两个月又调回社保所，造成科室工作衔接不顺，还造成我与分管社保所领导产生误解。

69、工作思考不全面。比如前期借用社区服务中心的活动室场地街道群众路线教育实践活动领导小组办公室，存在具体的使用期限没有说清的情况，不利于两边使用的分配，或多或少影响到就业培训等活动的开展。

70、落实工作不细。经验主义严重，认为遇到的问题都见过，不愿意深入了解研究新情况，工作抓得不深入，停留在宏观布置上多，导致对实际工作中的新情况了解不深，你作为街道维稳工作的主管领导，对街道层面所有高风险重点人的情况是否都了解？是否都清楚？

71、工作不深入。比如我辖区拆迁任务重、遗留问题多，潜在一定规定维稳压力。你作为街道维稳负责人，过问的少、关注的少，存在顾此失彼的问题，系统分析、综合研判，前瞻性工作不到位。

72、主观武断，存在官僚主义。在为群众办实事时，有时凭借自己的经验做事，没有充分听取居民意见和建议，经常拍脑门说就这么办了，实际没有认真听。就像你在批评材料里说的那样，为金台里社区做墙壁拉毛的那件事儿，我也全程参与了，我觉得就是你一意孤行才造成最后的整治效果不理想。

73、对纪检监察工作研究不够。比如对于当前朝阳区反腐倡廉的形势、违纪违法案件发案的规律特点缺乏研究，利用身边的典型案例进行宣传教育的少，导致教育活动内容空洞、形式单一，针对性不强，教育效果大打折扣，存在形式主义。

74、执纪监督不严。对一些窗口单位、执法单位等的作风问题监管不到位，抓得不紧。具体说就是纪检工作停留在了参观、开会、传文件上，抓实在事比较少，真正抓制度建设、抓典型、抓警示教育不够，特别是党风廉政建设与街道的改革发展结合得不紧，存在“两张皮”现象。

75、抓党风廉政建设责任不到位。对领导干部的警示教育预防工作抓得不够，纪检部门震慑力不足。比如对规章制度执行力度不够，具体表现为不能主动提出和配合督促检查机关干部在文明办公和行为规范制度的执行情况。

76、工作主动性不足。对分管的工作更多依据现行政策，工作完成限于常规工作，存在等工作的现象，点我名我就干，职责范围内工作就干好，没有进行系统性、长期性的规划。

77、有官僚主义，主动监察意识淡漠。对各行政职能科室的重点风险的警示不够，缺乏有效的监督。比如对行政职能科室重要岗位人员进行日常谈话警示等不够，靠前监督少，事后监督比较多，没有形成长效机制，对重要部门防范点位提示不够。

78、有本位主义思想，比如分管的工、青、妇、纪检工作，应该主动纳入大党建格局，但你大多数时候都是站在分管工作角度，考虑自身工作得失，影响了街道大党建格局的建立。

79、缺乏艰苦朴素作风。比如你从政协来街道来到基层工作也有五年多时间了，而且还曾经分管民政、社区等基础性工作，但还是动不动就说起政协工作的高大上，体现在具体上，就是有追求物质享受的方向，追求衣着品味、品牌，过紧日子的思想不牢，放松了艰苦作风的思想修炼。

80、存在享乐主义。表现在缺乏激情，安于现状，从区政协调到街道工作后，先后分管过民政、残联、计生等工作，工作中是有想法的，但受自我满足思想局限，造成工作推进不力。

81、工作主动性欠缺。习惯于上级安排什么就干什么，深入研究和事前监督少。监督意识不足，缺少可行有效的监督措施和办法。

82、在社区纪检作用发挥不充分。对社区纪检监察组织领导、管理不到位。要求只停留在一般性工作上，业务指导少、导致这支队伍没有充分发挥应有的作用。

83、主动监督意识差。比如对执法部门和窗口单位日常督促少，遇到上级检查才找突击监督出现问题才找这些部门的负责人沟通交流，对于科室党风廉政建设开展情况，跟踪不够。

84、不重视纪检监察制度建设。作为纪工委书记，对于如何预防腐败，如何改进作风等问题缺少务实管用的长效化措施，具体表现为对机关政风行风方面存在的问题没有及时补漏和建立监督检查制度办法，以至于监督检查工作处在停滞不前的状态。

85、群团工作平推。对新形势下群团工作的规律研究不深不透，创新不足。比如在群团工作中针对网络高度发达的现状如何推进工作没有思考，组织活动方法单一。

86、存在“老好人”思想。具体表现为对行政执法部门在重要节日、易滋生贪腐机会的时段，没能做到及早提醒，早预防，早发现，批评教育多，实际举措少，没有形成真正的震慑。

87、进取精神不足。工作主动性、积极性不强，工作热情和工作劲头有些消减。满足于完成任务，工作中有畏难情绪，如对经济工作，虽然指标任务重，但是从一开始就缺乏完成任务指标的信心，在落实过程中计划性不强，造成一段时间内有工作忙乱的现象。

88、存在主观主义。凭经验办事，容易做主观决策，和群众沟通不充分，如在为民办实事时，有时未能听取居民意见，存在一厢情愿的情况。如对呼南社区居民反映的筒子楼漏水问题，主观上认为是历史遗留上的问题或是产权单位的问题，并不能真正站在群众的角度上解决问题。

89、存在本位主义。例如开工委会时候不能对每个议题保持高度的关注，对与自己主管工作关系不大的议题关注不够，只关心自己负责的议题，对其他议题漠不关心。

90、主动履职不够。作为分管经济工作的副主任，在税源建设中主动突击少，拓展新企业税源不多，比如一些跟踪很长时间的异地纳税大

户，还是停留在等上，缺乏“钻、拧、咬”的精神，表面看是有点慵懒，实际上还是安稳守旧思想重，攻坚克难的劲头差。

91、存在吃老本的现象。满足于自己工作经验比较丰富，在街道工作近30年，更是老资格，所以在工作方式方法上习惯用老套路，学习新的知识、创造性地推动工作明显不够，比如在发展民生工作上，对低保等关系群众切身利益上抓得紧，但是对改革没有新举措，总是能拖就拖。

92、存在“守摊子”思想。比如对分管工作政策之外的问题解答不细致、态度生硬，遇上不属于民政政策服务范畴的群众就直接推诿，不能给群众提供解决问题其他途径的解答和咨询；在日常工作中不注意了解分管工作外相关政策法规，缺乏横向交流。

93、追求物质享受。在生活中讲究穿戴，追求名牌，存在拿乡里标准与街道标准比较的现象，不能发挥领导的表率作用。

94、存在官僚主义问题。下社区少，与居民沟通交流不深入，群众工作不到位。具体表现为下自己分管的社区多，到其他社区少，与社区居民群众交流也较少，比如我到自己包的小庄社区时，很少遇到或听到齐主任深入此社区解决群众反映的问题。

95、工作中有惰性。由于资格老，任职时间长，有吃老本的想法，总想着歇口气儿了。比如2013年开展的为腿脚不便的老年人家庭安装扶手工作中，为了完成任务而完成任务，得过且过，敷衍了事，没从民生大局统筹考虑，没有细致的调研，草草收场，没能辐射更多的弱势群体，使他们得到实惠。

96、对民政工作抓的不到位。如街道低保家庭众多，也出台了很多好的制度，但是往往有个别群众上访时，才能有有效的解决措施，缺少

日常对地区低保家庭等弱势群体的研判。

97、***同志工作不深入。作为主管工作领导，参与残疾人各类活动少。比如，温馨家园的各类活动和残疾人康复劳动等都参与较少，缺少与他们的主动交流、鼓励。

98、工作“虎头蛇尾”。比如前两年连续两年开展了慈善助学、李春平捐款等活动，设计规划安排妥当，但现在没有动静，工作标准下降。

99、深入一线解决问题动力不足。任职时间长，有老资格心态，享乐主义抬头。比如对辖区存在的难点、热点问题缺乏一线调研，缺乏深入社区和居民家中现场解决，存有等、拖、靠的问题。

100、同志存在官僚主义。工作缺乏沟通，部门之间协调配合不密切。比如武装部工作与民政双拥工作应该密切联系，共同开展工作，信息共享。齐主任作为多年负责双拥工作的老领导，没有及时主动与我这个新兵沟通。

101、工作不深入。作为主管社区工作的主任，对社区了解不全面，深入社区不够，专题研究不够，缺乏对社区的统筹管理，缺乏盯着问题抓落实的力度。缺乏对社区特色品牌的打造，社区建设整体水平提升不明显。

102、带队伍缺乏有效方法。在抓社区一百多人的干部队伍建设方面缺乏思考和研究，缺乏有效方法措施。特别是对社区书记、主任等骨干人员和社区存在某些问题的人员缺乏关注。不能及时掌握社区干部思想状态，解决社区干部的思想问题；

103、工作中有急躁情绪。与分管部门沟通不及时，不注重与一线工作人员的沟通交流，比如你主管科室的副科长家里父亲及妹妹患病，造

成生活困难，就没能及时掌握情况，安排救济，造成工作被动。

104、工作浮于表面。社区建设工作“自循环”特征还比较明显，对十个社区各自的治理水平、管理能力，发展特征没有很好地研究，比如“呼北”社区作为典型已多年，其成功经验却没有在其他社区得到很好地运用和推广，这就证明你对社区的发展缺乏深入科学的思考。

105、重形式、轻实效。缺乏亲临一线的指导，比如在培育社会组织以及社会组织动员中心的建设过程中，满足于会议开了，文件发了，但真正推动工作主要是靠听汇报，这就是形式主义。

106、落实工作还不够扎实。你分管社区工作，近年来，上级达标、评比内容多，街道也开展了一些创新项目的研究和实践，但是社区干部在落实过程中感觉负担重，有点疲于应付，这就说明作为主管领导在系统研究和整合上不到位，指导力度不够，落实工作效果不好，不扎实。

107、服务基层意识不强。比如下社区与居民座谈少，沟通不充分，离得近的社区去的相对多些，远的去的机会少，导致有些工作方案和措施缺乏对全体社区的指导针对性，有些社区落实效果不理想，这说到底就是服务社区基层的意识还不够。

108、工作方法简单。对于复杂问题，特别是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于社区工作者队伍思想建设抓的不强。在部署社区工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

109、缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。比如咱们地区老旧小区比较多，物业管理薄弱，是管理中的难点和风险点，需要系统研究、综合施策。作为分管社区建设的主任，没有新举措，执行起来也缺乏操作

性。

110、对居干关心不够。比如在社区工作者队伍建设中，思虑不周、方法有限，没有深入研究做好相应的待遇增长、职业上升通道等问题，深层次的问题还是没有得到彻底解决，没有想方设法的反映社区工作者的心声，与社区干部的期望有一定差距。

111、***同志工作中缺乏责任意识。对社区服务中心干部管理不严，比如在区社工委组织的明察暗访工作中，我们的社区服务中心的干部就被查出接打电话态度差的现象，受到了通报批评，影响了街道整体形象。

112、深入社区不够。作为主管领导，主动到社区指导不够，不经常到社区了解情况，有事才去，无事不理，被动面对社区。比如对于社区的民政干部就不够关心关怀，很少进行谈心，沟通思想。

113、存在干部管理“失之于宽”问题。比如在我街道开展第三次全国经济普查工作中，作为主管社区领导对街道普办反馈的部分社区居干配合程度不高、消极怠工现象不重视，没有采取有效的管理措施，造成经普初期工作推进不平衡、效率低下。

114、有脱离实际现象。在创建六型社区、标准化社区等工作中，执行“精细化”标准不高。对各项指标要求仅做到有所了解，而对指标的实际落实把握不准，没有结合地区具体情况，靠基层干部凭经验去做，对工作结果的把控不严。

115、发挥优势不够。作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神，比如在街道班子一些工作讨论中，对分管的工作考虑多，对全

局性和分管外的工作意见建议提的少。

116、“接地气”不足。深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。主要表现在和群众沟通不充分，如在为居民办实事过程中，存在未能全面听取到居民意见建议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

117、带队伍意识弱。作为窗口部门的主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

118、工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。

119、缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。比如“一刻钟应急处突圈”建设未能深化推进，使好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。

120、群众观念不强。比如在平安建设工作中，对监控、门禁等物技防设施改造时，有一厢情愿现象，没有广泛征求和听取地区居民群众的意见和建议，安装数量和区域与群众实际需求有出入。

121、安于现状，创新不够。对所分管的工作循规蹈矩、局限于上级规定动作，没有创造性地开展。在实际工作中习惯于沿用老思维、老办法、老框框分析和解决问题，创新意识不强，面对当前工作的新形势、新任务，缺对策、少办法。比如在社会治安志愿者队伍建设和社会面等级防控过程中，人员老化，不能推陈出新，局限于区里的部署，点位多年没有合理规划和调整，造成人防力量安排不合理，影响了实际效果。

122、学习主动性不强。对理论学习不重视，抱着无所谓的态度，缺乏学习的主动性和自觉性。集体学习中有时缺席，对上级指示精神的精髓和方向把握不准，落实上打折扣，比如对区委下发的最新文件和会议精神学习和落实不到位。

123、沟通协调意识不强。处理问题、心得办法与其他领导同志分享交流少。比如今年发生的马航事件属重大维稳事件，他牵头负责处理，就基本情况、决策、处理过程、结果，没有与其他领导及时通报情况，共同研判解决方法，自我行事，独断专行。

124、机关后勤管理不严。缺乏勤俭节约意识，出现浪费现象。比如食堂勤俭节约宣传差，教育督导就餐人员不到位，对多打多倒现象，没有及时教育制止，备菜备饭有时过多，造成浪费现象。

125、不善于总结。比如在处理吴地人家群体性事件时，事前与相关领导沟通少，处理过程中与有关科室协作力度不强，解决该问题后不注重总结经验，没有形成对相关事件处理的长效机制，导致后续遇到同类问题无法快速响应。

126、联系群众不紧。在开展综合治理相关教育宣传活动时因循守旧，宣传形式单一，没有探索易于群众接受和了解的宣传新途径、新方式，使宣传教育效果打了折扣，不能很好的调动地区资源积极参与社会管理综合治理工作。

127、同志标准不高。城市管理精细化程度不够，工作中冲劲不足，满足于“领导不批评”，有得过且过的现象。比如在班子会议上已经做出明确要求，对化石营危房区要进行长期的管控，保持环境秩序整洁。但是没有长效保持的措施和效果，切实治理的决心不大。

128、统筹意识不强。分管工作多、人员多，对工作和人员未能做到很好的统筹，影响工作效果。比如在工作中，遇到一些棘手的网格案件，没有对主管部门人员进行有效统筹，合理分工，造成处理案件不及时、亮红灯的现象。

129、对武装部工作不重视。在抓民兵、征兵等方面的工作上认识不足。致使工作出现了偏差，去年的征兵工作只完成了一个名额。

130、缺乏创新精神。习惯于凭经验、走老路，在城市管理上思路还比较窄，办法欠缺。比如在城市管理上，缺乏顶层设计和一套科学的、行之有效的管理手段。对分管工作被动型应对居多，对城市管理没有形成一套成熟和完善的思路。对车辆乱停、店外经营、黑车黑摩的等城市顽疾，整治打击力度不够，其分管科室疲于应付各项任务、解决现实问题，没有形成长效机制、常态管理、常抓不懈的体系，工作标准不高，成效一般。

131、攻坚克难劲头不足。比如僵尸车问题一直存在，之前就有居民反映过，但是你作为城市管理主管领导，有畏难情绪，没有当即处理，其实原本下决心就能迅速解决的事，到现在市、区领导高度重视，躲不过了才干。

132、抓城市管理工作不到位。存在走过场和就事论事的思想，对街道的城市管理问题缺乏深层次分析、系统性思考和统筹性规划，头痛医头脚痛医脚，解决问题治标不治本，其实就是做“省心官”、“太平官”，得过且过，当一天和尚撞一天钟。

133、抓队伍管理上不够。特别是城管队伍是当前矛盾焦点，执法环境恶劣固然是现状之一，但是也确实存在出勤慢、服务态度差等问题，

队伍的服务百姓能力与百姓期望有差距，作为主管领导有一定责任，尤其在对城管保安队伍的管理上存在疏忽，导致协助执法时被媒体曝光。

134、监督落实不够。比如年初与六小门店签订了门前三包责任书，但是六小门店在落实责任中依然出现了门前范围内环境脏乱问题，这说明在工作中虽然与工作对象明确了责任划分，但是跟踪监督督导不够。

135、密切联系实际意识不强。在联系和结合街道特点开展工作上有欠缺，比如在黑车治理中，没有充分联系和分析街道地处CBD核心区，地面底下交通发达的实际，导致黑车黑摩的乱象时好时坏，说到底是没有联系实际找到切实有效的对策。

136、对协管人员管理不严。比如在朝阳医院东门开展综合执法期间，有城管协管人员在执法车上玩手机并被群众举报的事件发生。

137、作存在打折扣现象。比如朝阳医院门前道路交通秩序混乱的情况，上级部门已责成本级进行专项治理，但是郭部长在治理上办法措施不够多，治理的效果并不好。

138、协调部门关系上存在不足。比如准物业管理方面，有时不能及时和社区办进行沟通，导致在准物业工作运行当中出现推诿问题。

139、攻坚克难劲头不足。比如人民日报社东门交通拥堵问题，了解事情由来已久，但调研比较片面，感觉没有解决问题的方案。在开展群众路线教育实践活动期间，经过对人民日报社东门的实地深入调研，发现还是可以找到切实可行的解决方法，最终以至于问题出现5、6年后才得以解决。

140、缺乏沟通协调意识。在相互配合方面有分工分家的现象。比如在开展报刊亭综合整治工作中，城管职责范围内的工作相互配合不默契，

沟通不及时，目标不明确，致使综合执法效果不明显。

下半部分

1、深入基层不够。未能真正做到与群众“同吃同住同劳动”，调查研究不够，对基层状况了解不深，掌握实际问题不多，解决问题也不够。

2、反“四风”，转作风不到位。一是文山会海没有根本消除。还存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议个性是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层深入实际深入群众解决问题，抓好工作落实。

3、x x同志的意见：在大胆工作方面做的不够好，顾虑太多，总觉得德育主任主要是做好自己分管的工作，把职责界限划的太清，存在着怕得罪人的现象。另外，在干部队伍建设方面尽管做了些工作，但开拓性做的不够。

4、工作站位不高。群众文化工作，最重要的是让群众参与进来，让群众体会到文化生活的丰富多彩。美花同志，有时更在意演出现场街道人员的参与状况，认为街道人员去了演出现场就是支持文化工作，不去就是不支持。对于如何吸引不一样年龄群体参与社区文化活动如何提高各社区文化活动场所的利用率等思考的少。

5、党政信息写作报送不及时。不能结合本职工作及时整理党政信息报送，有时对于布置安排的题目也不能按时完成，存在不催不报的现象。

6、对 x x x 同志的批评意见：督查不勤，落实不力，有时思考处理问题就事论事，导致工作思路不宽不新，工作举措不实不力，有时精神懈怠，工作激情下降。对分管的项目工作往往是安排给相关人员负责后，就不管不问，认为把会开了，文件发了，工作安排部署了，事也就完成了，对所安排的工作，只有领导和部门过问了催急了时间到了，才匆匆应付了事，完成工作的质量效率较低。比如：在火把新村基础设施建设项目中，对工作统筹协调管理落实不力，导致项目进展缓慢。不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点问题缺乏敏锐力。在思考决策和处理问题时缺乏系统性科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。比如：在推进特色集镇建设过程中，遇到困难和问题全凭经验和主观想法去解决，在如何推进集镇建设思考不深入，致使对集镇建设中出现的新状况新问题研究不透，工作思路零碎不系统。

7、对 x x x 同志的批评意见：对全镇的重点工作和中心工作思谋不多，同班子成员之间缺乏沟通，心里的一些想法也仅只停留在大脑里而没有说出来，更没有付诸行动，以致和班子间沟通交流不够，一些工作造成了被动。比如：用心主动汇集人大代表个性是主席团成员对全镇重点难点的意见推荐，为党委政府决策带给参考工作做得不够好。不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的用心性创造性，不主动思考，想办法出点子，汇报工作讲问题多，提对策推荐少。比如：对今年烤烟生产中红大片区品种纯度把关上没有一抓到底的决心，在挂点村工作中，对推进茶叶产业和突发洪灾应对不力，对三大湾人饮项目工程但是问不跟踪，

虽经多次催促，至今仍无结果。

8、x x 同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐多到教室学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

9、向 x x 同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。

10、与其他干部沟通交流少。让社区报材料多布置任务多，感情交流少。推荐今后加强与其他干部的交流，会更有利于开展工作。

11、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

12、对 xx 同志批评意见：第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

13、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况

况还时有发生。

14、***同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

15、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

16、在履行全面从严治党“主体责任”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体责任”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐XX同志今后在这方面进一步加大力度，推动“主体责任”更好地贯彻落实。

17、我觉得***同志存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给XX同志提出来，希望XX同志多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

18、对***同志的意见：在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开瓢过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

19、对 xx 同志批评意见：第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自己动手不够，比如，又一次我收到一个关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

20、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到 XX 同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

21、XX 同志对待工作认真负责敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

22、x x（组织干事）。x x 同志，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

23、到基层调研存在重数量轻质量的问题。与基层干部群众应面对面贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的好的典型，造成调研不够系统深入。

24、工作上缺少进取创新精神，满足于现状。习惯于当“甩手

掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细。如：文书把关不严，有时有出错的现象。有时碍于情面有参加宴请的现象。也存在公车私用现象。

25、x x 同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐多到教室学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

26、不注重勤俭节约艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

27、郑 x x 同志的意见：创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题做工作沿袭老方法老套路；拘谨于职位主角，服从安排多主动思考少。

28、你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够思路不开拓。如：我们社区的特色是红色文化，你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

29、作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮忙县委书记谋划大事出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识担当精神。

30、学习深度有待拓展。对新时代中国特色社会主义思想理解不够全面不够系统。在学懂弄通做实上下功夫不够。

31、官僚主义作风明显。你认为自己资格老，从政经验丰富，看问题作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。研究工作时不

愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自己的要求和进度干，给人比较强势的感觉。比如，这些问题，说明你在骨子存在“长官意志”，有明显的官僚主义作风。希望你在今后的工作中，增强民主意识，多听听别人的意见，使决策更加科学切实可行。

32、向 x x 同志的意见：工作关注形式多。有些工作和活动完全是为了完成学校下达的指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划补活动，活动的目的性和效果不够明显。比如，分管后勤工作，学生多活动多，构成了“工作活动化活动形式化形式标准化”的套路，很多活动对学生的教育好处不突出，对学生干部潜力锻炼的作用不明显。一些工作流于形式，对内涵发展关心不够。

33、说得多做得少，遥控指挥多身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”做“二传手”，位置高了作风反而虚了。

34、工作中有急躁情绪。有时因为时间紧任务重，就显得比较急躁，安排工作缺乏耐心，比如，秘书科部分同事反映有时没有听清你安排的事或者不完全明白你的意图，但又怕被你批评，不敢多问，导致工作协调落实上时有脱节现象，这是官僚主义的表现。

35、守纪律讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律政治规矩的自觉性还不够，有的同志对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，个性是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作推荐代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。

36、x x 同志的意见：x x 同志作为校长能做到早上班晚下班，但对一些深层次的关系学生和职工利益问题缺乏细致的思考和研究，工作有时凭经验凭感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。另外，郑校长对我们下属要求太严格，对所有工作都要求做得最好，这让我们这些做下属的工作压力很大！

37、形式主义严重。你在工作中存在造声势讲排场重规模做表面文章的问题，个性是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。比如，这说明你在推动工作中存在形式主义的东西，甚至不按客观规律办事。希望你在今后的工作中，更多地从实际出发，多听听基层的意见，用务实的举措来推动发展。在贯彻落实党的科学发展观方面存在问题。体此刻片面追求“显绩”，搞形象工程。工作中重视看得见易出彩的工作，个性是对投资大见效快的项目抓得紧看得勤，对打基础利长远见效慢的工作重视不足。

38、对 xx 同志批评意见：第一，抓落实不力，缺乏钉钉子精神。工作习惯见子打子，不求无功但求无过，应付工作而不是真正的思考工作处理工作，存在应付以求过关的想法。比如，主要领导安排你的群众路线相关工作，你都以工作忙为由，要么不落实，要么草草应付了事，这是你工作不实的享乐主义表现。第二，工作安于现状，进取精神不强。认为自己有多年的信访工作经验，习惯于用老经验老办法解决新状况新问题，开拓创新精神不强。比如，对一些信访遗留问题，你没有静下心来仔细梳理，研究解决的办法和措施，简单从表面上应付，能拖则拖，导致一些信访人员缠访越级直接向县领导反映状况。

39、理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常

性，用理论指导实践的潜力有待于进一步加强。

40、宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

41、落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上慢半拍不彻底的现象。对中央的政策省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，个性是在落实中碰到困难时，用心主动协调想办法克服的少。

42、担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

43、业务学习不足。应加强业务知识尤其是计算机知识的学习更新，以便更好高效地工作。进取心不够强，缺乏争先创优的工作激情。存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向。工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。

44、爱批评人经常批评人，不讲方法不讲场合，更不思考别人的感受。批评常常变成了指责，个性是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

45、存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的潜力有待提高，统筹协调科学谋划工作潜力欠缺，有时还不愿应对棘手的事情，不

敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路新举措不多。有的领导对新知识新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一向局限在老方法老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改善工作方法优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

46、搞平均照顾。作为常务副县长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，但是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。

47、向 x x 同志的批评意见：工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

48、业务学习不够。应加强业务知识的学习更新，更好地指导分管工作。进取心不足，有些工作仅限于听汇报，主动安排的少，被动应付的多。生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象。工作纪律坚持不够，有早退现象。

49、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。从去年以来，我感到你有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。你作为这样一个人口多欠发达的大市的，职责和压力大家都是清楚和理解的。但你的松劲泄气你的冲劲不足你的求稳怕乱会对班子的战斗力有多大的影响，对干部群众干事创业的激情有多大的影响？这些问题，希望 XX 同志要引起高度重视，把精气神提起来，像前几年那样充满激情富有活力，为 XX 当好榜样，起好表率。

50、对 xx 同志批评意见：第一，主角转变不快，履职不到位。你总认为自己从基层来，有丰富的基层工作经验，但你没有认识到人防

工作有不一样的侧重，同样需要熟悉基层状况，渐渐放松了深入学习研究和调查的意识，导致调研不足，对所分管的人防工作状况不清底子不明的状况，这是你享乐主义的表现。第二，工作安于现状，缺乏目标和动力。认为自己年龄大了，逐渐放松了对自己的要求，工作按部就班，不求最好只求过得去，比如，你刚到政府办工作的时候，遵守工作纪律不严，还有迟到早退现象。

51、缺乏奉献精神。总认为自己分的任务多了吃亏了，讲条件讲价钱。

52、组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥群众智慧，但有时也因会议安排议题较多时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心理解组织的教育和群众监督。

53、舒 x x 同志的意见：管理有时不严，即使个别人工作上有错误缺点过失，也不能大胆批评严肃处理，总顾及所谓的“面子”同事“情谊”，存在护短现象。推荐增强“亮短揭丑”的勇气。

54、反对“四风”措施不力。在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

55、担当精神不够。XX 同志，你对市几大班组成员还存在不愿不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，

千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改善。

56、对 x x x 同志的批评意见：工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考不结合实际，遇到急难险重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策参考的意见推荐少可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。比如：在受理各种矛盾纠纷时，村级调解员汇报要求镇调委会参与调解的和一旦群众反映比较复杂的纠纷时，就只是简单再次要求村级自行进行化解，或者简单的答复办理不了直接到法院诉讼。对司法行政工作调查研究指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多群众意见大工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见推荐较少，个性是提出解决困难问题的对策措施的就更少。比如：对全镇的矛盾纠纷排查调处社区矫正和安路帮教普法宣传等工作开展研究分析不够深入，不够扎实，只是在按照一些基本的动作要求去做。

57、参与街道社区组织的文体活动不用心。有时对于通知全体干部用心参与的活动，参加的也少。

58、改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，思考方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

59、对 x x x 同志的批评意见：工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很

好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。比如：在挂点老怀哨村工作中，对村情民情缺少深入调研，对村组工作指导不力，对发展村群众经济有了挂点单位资金，久久找不到发展途径，导致本就软弱涣散的村两委干部无心工作。指导工作联系实际少，存在空想主义理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策推荐少，对打基础利长远的工作研究不够，缺乏负重前行知难而上的精神。比如：在综治维稳工作会议上，未经前期广泛调研和深入思考，照搬上方的要求对村上治保调解员提出了十项工作，由于脱离了实际，致使他们产生“你说你的，我干我的”的思想。

60、学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

61、王 x x 同志的意见：服务意识较强，但服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的状况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。满足于凭经验办事，按照程式化去工作，存在“习惯”做法，思想保守，跟不上形势发展需要。

62、XXX 同志在抓一些中心工作上，前瞻性指导性针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚招商引资等方面取得更好成效。

63、x x（建委主任）。x x 同志作为建委主任加上包村工作，你虽然工作比较忙，但是不能忽视自身的理论学习，在学习上抓的不够紧，要求的不严，有时觉得学习学多学少与工作关系不大，凭经验就能抓好工作，造成学习的自觉性不高，另外，在工作上对群众关心不够，

不能全面了解掌握群众的思想工作和生活状况，对工作的标准要求不高，有时工作任务重，时间紧压力大就难免有急躁情绪。

64、x x（政协秘书工会主任）。x x同志，你性格虽然随和，爱说爱笑爱闹，但是你有时候有老好好思想，工作上标准要求不高，有得过且过的思想。另外，对政治理论学习不深入不系统不透彻，有时学习的自觉性用心性和主动性不强。

65、对xx同志批评意见：第一，工作统筹谋划不足。工作见子打子，没做到早谋划早准备。比如，你对督查室的整体工作指导不够，用心性调动不够，存在忙乱现象，这是你管理不严怕得罪人的享乐主义表现。第二，有老好人思想，监督管理不到位。宁可自己多做些，也不放手放权给别人做。比如，你对督查室的内部管控制度没有严格执行到位，导致自己一个人累，其他人松散的状况，不利于调动内部用心性，也不利于其他人潜力素质的提高，这是你官僚主义的表现。

66、程x x同志的意见：总结宣传“报喜不报忧”，不敢直面问题。有时总结宣传只重视突出成绩，好的方面大讲特讲，问题与不足则避而不谈，甚至不敢直面问题，下功夫解决存在的矛盾和问题的力度还不够，以致一些问题不能及时解决，求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够，有畏难思想和情绪。

67、王x x同志的意见：虽然该同志也经常到自己分管的部门调研，但主动性不强深入不够，往往只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么盼什么急什么要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。比如，他作为后勤副校长，分管食堂，也经常到食堂查查看看，也经常在食堂就餐，但只关注到食堂开

餐状况正常，就没想到问问师生们对食堂伙食供应有什么意见和推荐，导致学生对食堂伙食意见较多。

68、干劲松懈，职责感蜕化。据我观察，随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力；对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的用心性。

69、明 x x 同志的意见：群众观念淡薄，基层调研不细。业务工作，个性是教学工作抓得比较紧，但联系师生不广泛，和师生深入谈心的比较少，虚心听取他们的意见还不够，不能真正了解他们的所思所想，不能切实做好服务师生，帮忙他们解决实际困难不多。虽然知道一线老师辛苦，但站在他们角度去思考问题还不够，埋头日常工作时间较多，深入开展调查研究时间较少，对基层真实状况了解的还不够准确，有时急于求成，最终使工作不够细。

70、政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威宣传党的政策主张巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

71、部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层百姓直接沟通交流不够，当面了解愿望和诉求不够。对一些百姓反映的问题转办交办多，直接调查处理少，多是安排其他同志去办，亲

自深入一线不够。向基层部署任务多提要求多，真心实意为基层思考和帮忙解决实际困难少；对基层工作开展调度多听汇报多，跟踪指导少。

72、x x的意见：进取意识不够彰显。求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够。

73、对党员的管理和教育，你没有很好的思考，拿出可行性的办法和措施，造成党员队伍纪律松散，作用发挥不明显。

74、抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

75、x x（机关干部）。x x同志，你在派出所工作，有时对来派出所咨询问题的群众，态度冷漠，不能耐心细致回答，有时说话生硬，别人不好理解。对于群众来报案，有时出于应付，对工作不热情，不细心，不用心查找破案线索，有时候有多一事不如少一事的思想。

76、x x同志的意见：理论学习用心主动性不够，存在消极应付现象。理论学习有时不用心不主动，应付上级要求多，偶有学习蜻蜓点水浅尝辄止不求甚解，开展专题学研究不够。推荐多开展专题理论学习，以便能运用理论解决实践中的新问题，创造性开展工作。

77、x x（机关干部）。x x同志，你在理论学习上，自觉性不高，你在应付了事的思想，对工作任务，有应付过关的想法，做表面文章，为应付各种检查，做一些突击工作。在巡逻方面，搞形式主义，有时出工不出力，巡逻时间达不到要求，巡逻质量不高，不能每个角落都能巡逻到，有应付工事的现象发生。

78、***同志的意见：工作布置多提要求多，具体指导少。工作中往往布多，具体指导少；提要求多，帮忙解决实际困难少；讲原则多，灵活性艺术性不够，换位思考不够。宏观提要求多微观指点少，

大事干预多小事过问少，总体安排多平常帮忙少，工作关注多生活学习关心少的现象，有时对部下批评偏严肃。这种现象如不加以警醒，势必会助长官僚主义之风。

79、群众意识基层意识有点淡薄，坐办公室多下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

80、统战工作凝聚人心，汇聚力量的政治优势还没有完全发挥出来的问题。要认真协调好系统内各单位的联系，为的安定团结贡献力量。

81、研究工作不深入，作风浮漂，上推下交互相交办，导致落实不力，工作棚架。

82、舒 x x 同志的意见：联系群众不够广泛。与分管学校工作的同志联系多，跟其他部门的干部教师联系少，个性是跟专任教师老教师联系得少。可能是认为此刻社会是开放的多元化的社会，不应过多的干涉别人的思想和生活，所以谈工作多，关心思想和生活的少。

83、主动思考工作主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多应酬多，帮忙县长谋大事少想办法少，还有把大事推给县长的现象。

84、明 x x 同志的意见：工作布置多提要求多，具体指导少。工作中往往布多，具体指导少；提要求多，帮忙解决实际困难少；讲原则多，灵活性艺术性不够，换位思考不够。宏观提要求多微观指点少，大事干预多小事过问少，总体安排多平常帮忙少，工作关注多生活学习关心少的现象，有时对部下批评偏严肃。这种现象如不加以警醒，势必会助长官僚主义之风。

85、激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想

推，缺少担当勇气。

86、对 xx 同志批评意见：第一，工作的用心性主动性不足。有人到终点车到站的思想，日常工作按部就班，安于现状，缺乏苦干实干精神。比如，你每一天到点上下班，为法制办主要领导分担工作不多，这是你享乐主义的表现。第二，与同事沟通交流不够。参加群众活动少，与同事交心谈心不够，了解不多，与干部职工间需加强联系。比如，你很少参加政府办的群众活动，到此刻都还有个别同时不认识你，这是你官僚主义的具体表现。

87、对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XX 同志作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，就应多深入各单位各部门，对意识形态工作多加指导。

88、向 x x 同志的意见：深入一线调研不够，给下属部门确定的工作目标有时太高，对下级工作要求也太严格，有些脱离下属部门的实际状况或超越下级的实际潜力，致使难以达成工作目标和要求。另外，有些工作布后跟踪检查监督不到位，影响工作的按期落实和工作质量。

89、理想信念不够坚定。有的因为日常工作繁忙放松了对世界观人生观价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

90、作决策下任务有时脱离实际。对**的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不贴合客观实际不贴合改革发展规律不贴合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，

导致“按下葫芦浮起瓢”。

91、工作作风还不够实，调查研究不够深入。XX同志忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众应对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

92、对政法队伍管理松散要求不严。公检法司部门处理问题不公执法不严等问题偶有存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，必须程度上损害了群众的利益。

93、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少。关心同志不够，与干部职工谈心交心的少。有安于现状的思想。

94、自律标准有待提高。有的比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不一样意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

95、x x同志的意见：进取意识不够彰显。想问题做工作受惯性思维束缚，经常是以前怎样做就怎样做，别人怎样做就怎样做，进取意识不强，突破动力不足，存在船到码头车到站的思想。

96、原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子队伍管理不严，直到出了严重问题。干部队伍管理和作风建设失之于察失之于软。

97、大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作研究问题的出发点就应站

位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。XX同志能够做到坚持学习加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也就应有所侧重。

98、抓工作希望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层打基础的观念不牢。

99、只重视城市建设工业发展，忽视农业增效农民增收；只重视产值税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量轻质量现象。

100、x x同志的批评意见：工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

101、有的工作抓的还不够实。虽然对违反中央八项规定精神“四风”问题集中开展几次检查，但违规吃喝的现象在个别单位仍然存在。而且，有的单位的工作人员效率低下，不给好处不办事，给了好处乱办事等等问题没有杜绝。作为纪委书记，必须深入组织开展专项整治行动，坚持长期抓经常抓，综合治理多管齐下。

102、推动工作办法少，应对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究状况少工作不深入有直接关系。

103、缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通很少交流，听不到真实状况，不利于工作的科学决

策。自己深入基层深入群众深入一线调查研究不够，站在群众的立场和角度想问题做决策办事情做得不够。

104、x x 同志的意见：工作管理有时不严，回避矛盾和问题。工作中虽然能够发现问题，但却不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾问题。

105、x x 同志的意见：在工作中遇到突发事件或紧急状况时，有时容易急躁，对待下属缺乏耐心细致的指导，取而代之的是训斥，工作方式粗暴；也存在对有些同志提出的好意见好推荐听不进，比较主观武断的现象。

106、大包大揽，对副站长带动作用不明显。作为文化站线上的老兵，美花同志经验丰富吃苦耐劳，但工作中与副站长沟通交流不够，安排工作时，有时认为“有反复强调的功夫，我自己就做完了”，缺乏带动年轻人的细心耐心。

107、沟通协调意识还不够强。XX 同志能够做到经常向市委人大政协等几个班子汇报沟通政府工作，但是与人大代表政协委员应面对面交流的机会较少。

108、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

109、对工作吃得不透，把握不准，个性是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

110、x x 同志的意见：政治理论学习不够扎实，学习的系统性不强，运用理论指导实际工作方面存在不足。由于没有深入学习，没

有真正领会工作的实质，停留在表面，致使工作处于被动应付的局面居多，有时还存在着以会议去落实会议和走形式走程序的现象，这种不思进取不求甚解的作风和行为是十分有害的，严格说起来就是一种不作为。

111、有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。自己过去有好人主义思想，习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

112、学习用心性有待增强。有的思想不够重视，群众学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作轻学习的思想，总是以工作忙任务重没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

113、缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎样干好工作的结合点。

114、***同志的意见：工作关注形式多。有些工作和活动完全是为了完成学校下达的指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划补活动，活动的目的性和效果不够明显。

115、存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性进取心有待提升，尽管大家能尽职尽责高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走主动挖掘自身潜

力不够满足于应付过关等问题。创新意识和创新潜力尚需加强，创新意识不足，应对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新潜力有待提升，对于新问题新状况的深入研究不足，习惯于因循守旧老生常谈。

116、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

117、不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊状况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

118、工作重形式划大字，缺乏督促落实缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副县长，一天到晚忙忙碌碌穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解状况。个性是在这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年有的良机

119、党风廉政建设仍需加强。有的基层党组织管党治党不力党的领导弱化党的建设缺失的问题依然存在，圈子文化好人主义滋生蔓延的土壤尚未根除，净化政治生态的任务依然艰巨繁重。一些领域廉洁风险较高，不正之风和消极腐败现象时有发生，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。一些党员干部理想信念不坚定，纪律规矩意识淡薄，违纪违法问题腐败问题依然存在，贯彻中央八项规定精神尚需不懈努力。

120、x x同志的意见：工作用心性不强，工作有时凭经验凭

感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。

121、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

122、勇于担当精神不足。有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议以文件落实文件以讲话落实讲话的现象还在必须程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化自我完善自我革新自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够缺乏整体合力。

123、x x同志的意见：存在以会议贯彻会议的状况。有时习惯于用开会布置来代替具体工作，有的甚至是为了开会而开会，为了过场而过场，为了贯彻而贯彻，会前并没有对会议的主题资料要求等作充分的准备研究和商议，并未提出明确的周全的意见和办法，而是把会议当口手，透过会议一开，就算工作完成，至于会后的反响与效果，缺乏总结与思考，缺乏跟踪与督查。

124、“三不”问题整治不力。“不具体不落实不负责”现象在一些党员干部中还不一样程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

125、基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，

就很少接地气了，与乡镇局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

126、对待学习重形式轻实效。参加街道组织的学习活动，注重记了几页笔记，但对学习资料缺乏思考梳理，缺乏对照理论检视工作的精神。

127、较真碰硬措施不强。联系基层服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力不够彻底。

128、XX同志作为常委组织部长，工作很用心很主动，有想法有办法有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想创新工作方法大胆工作。

129、工作抓落实不具体不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

130、对xx同志批评意见：第一，学习深度不够，见子打子。满足于已有的知识，学习动力不足，在解决法律法规与现实相冲突过程中，表现出了潜力不足办法不多，措施不力的方面。比如，有几次向你请教一个法律方面的相关问题，你说你要打电话问问法院的同事，这就是你平时不注重学习的享乐主义表现。第二，进取精神有所懈怠。对领导安排部署的工作任务不能做到举一反三精益求精，满足于安排什么就完成什么，存在被动应付交差了事的现象。

131、党政信息报送采用少。作为党政办工作人员，又同时担任过宣传干事工作，党政信息报送及采用状况一般，去年，为提高街道基层反映采用率，安排过晓燕同志调训学习，调训期间加了多分，但调训

回来，就很少主动写基层反映了，甚至安排布置的题目也不能按时完成。

132、***同志的意见：担当精神需要进一步增强。存在老好人思想，怕得罪人怕伤和气。工作中怕冒风险怕承担职责，胆子小忧虑多，患得患失，不敢决断不敢拍板。希望在今后的工作中要加以改善。

133、勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学不规范。

134、调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花蜻蜓点水现象。

135、**的经济状况了解不透，对如何培育支柱产业如何涵养骨干税源，如何促进**经济发展等方面，没有构成思路，拿不出有力措施。

136、性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份组织形象有点不相称。

137、你自我要求不严，工作用心性不够。如：社区有时因工作需要加班加点，你都以孩子在哺乳期为理由不来加班，这样就影响到其他社区干部的工作用心性。

138、x x同志的意见：听取意见流于表面化。广泛听取师生的意见和推荐不够，缺乏与基层干部师生员工学生家长应对面的沟通交流，直接倾听基层诉求不够。与联系处室的同志交流多，与非联系处室的同志交流少；有时听意见不广泛不全面不完整，掌握实情不够，不能完全把师生创造性的经验反映出来。有时不能耐心听取别人的意见，听到不一样的声音会有急躁情绪，不能虚心理解别人的推荐。

139、x x（经委工作人员）。x x同志，你平时忙于日常事务，习惯于在办公室想事做事，深入基层群众调查了解状况，解决群众

具体困难和问题的状况少。有时深入基层，与群众见面出于目的性针对性的多，真正与群众沟通思想的少，听汇报的多，直接倾听群众意见的少，了解面上状况多，出现深层次问题少，对重点工作研究多，对群众身边的一些小问题关心少，关心不够。

140、对 x x x 同志的批评意见：缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，状况掌握不了。比如：下村工作中，把工作交给下村工作人员，不用心主动参与协调指导，遥控指挥，工作进度凭估计加统计，导致不了解实情，工作进度缓慢。存在好人主义，在工作中，怕得罪人，对干部教育管理监督失之于宽，失之于软。比如：对少部分干部职工工作纪律松懈上班迟到吃早点玩游戏看电影，在岗不在位，在位不干事等问题监督检查不到位。

141、对 x x x 同志的批评意见：与干部职工沟通交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。比如：与计生农业畜牧等站所研究工作沟通交流的时间较少。不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，应对诸如林权纠纷违法生育的查处征地等急难险重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。比如：涉及小木马组和油橄榄基地的林权纠纷一事，没有及时介入处理，导致小木马组村民上访。

142、干部状况班子存在问题等方面不够熟悉，帮忙县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡论资排辈迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不思考全面不注重统筹兼顾。

143、自己过去热衷于参加一些不必要的节庆论坛和开竣工仪式，客观上助长了形式主义歪风。有的同志还对“人情消费”公款吃喝等具体问题作了自我检讨。

144、后勤服务工作存在推诿。对于需要党政办协调的搬运等后勤工作，有时以“叫不动干部”为由推脱，工作衔接配合欠佳。

145、深入基层不够。XX同志，你浮在机关多，与基层单位沟通少，你总觉得基层的中心工作是发展经济，自己管的是纪检这一摊，去了帮不上什么忙，还给基层添乱，到基层单位实地座谈沟通较少，没有真正接到地气，全面掌握基层实际和群众所思所盼，个性是对群众反映的信访问题，亲自出面解决少，没有真正做到“急群众所急帮群众所需”。

146、对xx同志批评意见：第一，与班子成员相互协调配合不够。有本位主义思想，重分工轻协作，不用心主动去对接工作了解状况。比如，你基本不参与政府办班子的群众活动，没有把自己真正摆进班子这个大家庭来，仅仅局限于做好信访工作，事不关己，高高挂起，这是你形式主义和官僚主义的表现。第二，有求稳怕乱过太平日子的思想。你好我好大家好，只求过得去，不求过得硬。比如，你在参与群众讨论过程中，不发表与其他班子成员的不一样的意见，怕得罪人，这是你不愿多管事的享乐主义表现。

147、抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

148、对xxx同志的批评意见：不敢创新工作方法，怕惹出新

的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人员个性是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。在调查研究中，到村和站所听取汇报的多，真正沉到矛盾纠纷多群众意见大工作开展难的村组调研少，提出解决困难问题的对策措施没有针对性和可操作性。比如：在抓党建工作三年规划落实中，只片面强调各村群众经济发展任务和目标，没有真正静下心来和村上一起研究具体的解决办法和措施，导致几个村的群众经济仍然较为薄弱。

149、平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚本领不够基础不牢。

150、对信访工作重视不够。虽然能对信访疑难案件亲自处理，亲力亲为，率先垂范，但对信访困难群众关心关爱救助不够。

151、深入基层不够与群众应对面沟通交流不多。群众工作浮于表面，没有真正做到与群众打成一片，平时大都是透过协调资金来帮忙群众解决困难和问题，没有下到基层深入分析，帮忙群众提出有效的措施办法增收致富，治标不治本，比如，你每年给结对帮扶村梁王村协调资金和经费，但你基本没有做到与群众“同吃同住同劳动”，总觉得帮他们协调了经费就是最大的帮忙，却没有意识到增进感情比钱更重要，事情做了但效果不是更明显，这是形式主义和官僚主义的双重表现。

152、有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，批评较多，语气严厉，说话较重，经常动不动就说，吓坏了很多干部，包括有些部门的主要领导害怕当面汇报工作。

153、对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，

做好保障，服务机关服务基层做得严重不够，在站位全局推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

154、作为副书记，没当好党支部书记的助手，你分管工青妇工作，但是党建带群团活动开展的不够，认真研究工作不够。

155、不能按时参加街道组织的学习活动。强调本职工作资料多，做不完，不按时参加学习活动。

156、对 xx 同志批评意见：给你提条批评意见。第一，工作统筹协调不够，见子打子。工作中顾了一头，就忽略了其他的事。比如，这两年来，你把工作精力都放到了行政中心建设上，对办公室工作就管得不多研究不够，这是享乐主义的表现。第二，与办公室干部职工沟通联系不够，交心谈心较少，团结协作意识不强。习惯于埋头苦干，单打独斗，与班子成员配合不够，满足于自己的事情自己做好，对别人的事漠不关心，协同配合意识不强。对干部职工提出的问题和意见，思考不够研究不够想办法不够，解决不及时，比如，搬到行政中心后，你大部分时间在一楼办公，基本不来楼，渐渐和同事们疏远了关系，这是形式主义的表现。

157、进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

158、存在“求稳多求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够用心主动，存在思想懈怠的现象。

159、x x 同志的意见：虽然重视与教师间的交流，但却忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中，与教师的交流比较主动，

也很多，个性是跟专任教师；但参加学生第二课堂活动到学生食堂用餐到学生宿舍则比较少；与学生的沟通主要在某些问题出现之后，有点被动。

160、对 xx 同志批评意见：抓政府办党建工作不够。你作为政府办的党支部副书记，深入研究政府办党建工作不多，对党支部的活动指导不够，对党员管理监督还不能到位，模范带头作用没有充分发挥，比如，这次的群众路线教育实践活动，你本应站在副书记的高度，对工作多研究多安排部署，但你却以信访工作繁忙为由，没有进行及时细心指导，这是工作不实的形式主义和享乐主义表现。

161、对 x x x 同志的批评意见：担当意识弱化，工作只是下任务压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划特色集镇建设中起到应有作用。在抓班子带队伍方面，治理软弱涣散党组织办法不多，措施不系统，效果不明显。比如：我镇有少数几个村两委班子凝聚力战斗力弱化，在群众中树不起威信，日常工作屡屡出现拖沓推诿扯皮等现象，在村两委换届后，这样的问题没有得到改变。

162、贪大求全，城市规划脱离实际浪费资源。

163、大局观念不强。你作为副书记，书记不安排，你就不主动协助书记抓好党建工作。如：你以班子有各自的分工为理由，没有协作精神，只注重自己分管的工作。

164、本位主义思想严重，对县委派的活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件讨价还价，组织纪律观念不强，

服务大局意识不够强。

165、对 xx 同志批评意见：第一，进取意识有所淡化，工作热情有所弱化。应对工作任务越来越重压力越来越大时，有“干累了歇口气”的想法，存在降低标准放松要求的状况，比如，你此刻在材料上就没有以前在县委办工作时那样严格要求，导致标准不高，这是享乐主义的表现。第二，有求稳怕乱的思想。在工作中存在回避矛盾的心理，只对分管工作负责，不分管的工作不愿多发表意见，比如，在群众讨论时，你发言避重就轻，怕得罪人，这是你事不关己高高挂起的官僚主义和享乐主义表现。

166、“一岗双责”仍有差距。虽然年初对领导班子党风廉政建设职责制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”职责缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管单位部门和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对有些干部监督教育失之于宽失之于软。

167、***同志的意见：担当精神需要进一步增强。存在老好人思想，怕得罪人怕伤和气。工作中怕冒风险怕承担职责，胆子小忧虑多，患得患失，不敢决断不敢拍板。希望在今后的工作中要加以改善。

168、抓工作落实不力执行力不够。班子成员团队协作意识不强，沟通不够，工作脱节现象时有发生，对待工作有等一等拖一拖的想法，部分规章制度建立后落实不到位，导致单位部分干部职工工作拖拖拉拉，工作质量和效率不高。

169、精气神不足，与世无争四平八稳，工作要求不严，创新不

够，没有亮点。工作被动承接多，主动担当少。对于上级安排的工作用心响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

170、x x 同志的意见：工作缺乏预见，指导基层不力。在工作上对基层具体状况有时了解不细，知道不早，掌握不准，不够全面。个性是分管的工作，其它领导知道了，自己还不知道，影响了问题的解决。对分管口的工作，有时管得还过于具体，抑制了各处室的主动性和创造力，影响了用心性的发挥。

171、有“老好人”思想，队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

172、对党政信息报送工作重视不够。作为党政办主任，对党政信息写作报送状况缺乏常态监管，认为该项工作不属于党政办分管职责人主抓，自己就不重视不强调。第二条，抓工作不细。比如，内网传送的公文，有时有格式错误无法阅读的状况。

173、对源头预防腐败，开展警示教育做得不够好。可能是刚从事纪检监察工作，一心要把工作干好，对查办案件很重视，但忽视了就应在全市各级领导干部中经常性地开展反腐倡廉警示教育活动，来预防违纪或失职渎职等违法行为。这方面工作短期看不见效果，但长远看十分必要。你在这方面做的还不够，有必要重视起来，透过组织领导干部观看教育片，发放宣传手册等方式，加强党员干部的自律意识和法律观念。

174、在召开区委会议方面，可能是因时间紧任务重，会前留给

委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

175、x x（机关干部）。x x同志，你在理论学习上不够主动，有时有应付学习的现象。在工作上对基层状况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，与干部群众谈心交涉少，直接听取基层群众意见不及时不全面，帮忙群众解决实际困难不多。

176、x x同志的意见：工作作风不实，求真务实不够。在工作中习惯于当“中转站”当“二传手”，说过就算干过了，缺乏“紧抓不放一抓到底”的狠劲。有时习惯于办公室打电话了解状况，不能亲自到一线到察看，深入到教室实验室学生寝室教师办公室的次数还不是很多，主动与老师学生谈心，真心听取他们的意见还不是很多。

177、x x同志的意见：虽然重视与教师间的交流，但却忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中，与教师的交流比较主动，也很多，个性是跟专任教师；但参加学生第二课堂活动到学生食堂用餐到学生宿舍则比较少；与学生的沟通主要在某些问题出现之后，有点被动。

178、工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格出实招不够，老是想着有必须资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

179、党风廉政建设“两个职责”落实的不够。平时注重讲工作抓发展，忽视了分管部门干部队伍党风廉政建设，对分管部门工作统筹协调和督促不够，一些部门工作上存在庸懒散慢的作风。

180、对x x x同志的批评意见：抓项目工作不求实效，工作安

排得多，研究督促得少，时效性差，统筹推进慢。在抓项目工作上，跑工地的时间少，更多的时候以电话形式透过项目实施站所和村委会了解状况，掌握实情不多，发现不了问题，导致部分项目推进速度慢，影响工期和质量。比如：他的么抗旱应急人饮工程，由于工作督促落实不到位，导致工程没有按时投入使用，投入使用后问题多多，对出现的问题处路不力，导致政府实施的惠民工程在群众心目中大打折扣。工作情绪化，职责心不强。对人对事对待工作缺乏理性思维，往往把自己的一些情绪带到工作中，伤害了同事之间的感情，影响了工作开展。比如：在应对因站所工作人员主观原因导致工作推进不力，存在重在失误时，不注意控制情绪，批评同志不注意方式方法，导致批评教育不但没起到作用，还增添了职工的怨气，影响了同志之间的感情。

181、x x同志的意见：群众观念淡薄，基层调研不细。业务工作，个性是教学工作抓得比较紧，但联系师生不广泛，和师生深入谈心的比较少，虚心听取他们的意见还不够，不能真正了解他们的所思所想，不能切实做好服务师生，帮忙他们解决实际困难不多。虽然知道一线老师辛苦，但站在他们角度去思考问题还不够，埋头日常工作时间较多，深入开展调查研究时间较少，对基层真实状况了解的还不够准确，有时急于求成，最终使工作不够细。

182、有些民生工程抓得不到位。XX同志虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

183、有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，

这本来也是对的，但作为市委书记，就应两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把经济工作盯得紧抓得实，但是对需要慢工出细活久久为功且不太容易产生立竿见影吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

184、在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内必须要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作。

185、不重视学习。对政治理论法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

186、x x同志的意见：存在以会议落实会议以文件落实文件的现象，工作任务布置多，认真检查落实到位不够，因而有时给人虎头蛇尾的感觉；且开会时个人发言时间较长，不够精练，推荐改善文风会风。

187、学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深不透。

188、***同志的意见：“工作作风不实，求真务实不够。在工作中习惯于当“中转站”当“二传手”，说过就算干过了，缺乏“紧抓不放一抓到底”的狠劲。有时习惯于办公室打电话了解状况，不能亲自到一线到察看，深入到教室实验室学生寝室教师办公室的次数还不是很多，主动与老师学生谈心，真心听取他们的意见还不是很多；对一些看

似软性的工作，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果。

189、x x 同志的意见：在困境面前，缺乏调查，有时借鉴兄弟单位先进工作经验，缺乏针对性的思考，出现工作标准高于工作成效。由于是新近提拔的干部，岗位工作时间短，困难面前，有时还必须程度地表现出很大依赖性，依靠学校一把手班子其他成员，独当一面的魄力不够。

190、x x 同志的意见：工作作风不实，求真务实不够。在工作中习惯于当“中转站”当“二传手”，说过就算干过了，缺乏“紧抓不放一抓到底”的狠劲。有时习惯于办公室打电话了解状况，不能亲自到一线到察看，深入到教室实验室学生寝室教师办公室的次数还不是很多，主动与老师学生谈心，真心听取他们的意见还不是很多。

191、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心邪念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表此刻对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

192、执纪监督有待进一步加强。抓制度落实缺乏一以贯之常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。虽然今年透过下大力气开展严肃的执纪问责，进一步推动了干部队伍作风好转，但有些二级单位和个别干部纪律松散办事拖拉等现象仍然存在。

193、x x 同志的意见：存在工作不实的问题。明 x x 分管教

导的工作很多，工作太多以后有时思考得不细，有时给人被动应付之感。在安排布置工作时，流于形式的现象仍然存在，甚至也说套话空话；也存在着开会时，以会议落实会议和走形式走程序的现象，对要解决的问题，在深入研究，深入思考，动脑筋想办法去解决这些问题上下的功夫不够。

194、创新意识不够，有凭经验办事现象，应加强对全局新知识指导和辅导。进取心不足，涉及全局性工作时有畏难情绪。生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象。工作纪律坚持不够，有迟到现象。

195、x x 同志的意见：创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题做工作沿袭老方法老套路；拘谨于职位主角，服从安排多主动思考少。应对新状况新矛盾，心存畏难情绪，开展工作缺乏创造性。

196、在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

197、对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众个性是老信访户难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

198、不能保质保量参加街道组织的学习活动。对待学习活动，认为记好笔记就行了，有应付思想。

199、x x（管区书记）。x x 同志作为管区书记，你在工作上有些时候落实不力，不求实效。针对于上级布置的工作和下达的任务，做表面文章较多，为应付各种检查评比，临时做一些突击性的工作，以

弥补资料的不足。有些时候工作方式方法比较简单，安排工作有时过于严厉，不思考同志们的理解潜力，有时不注意场合，当着众人的面批评村级干部，不利于团结同志，也不利于工作的顺利开展。

200、理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。