

班子成员2022年度民主生活会 对照检查材料合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

市委常委班子成员 2022 年民主生活会

对照检查材料

按照本次民主生活会要求，我紧扣本次民主生活会主题，认真做好各项工作，在制定学习计划、开展理论教育、广泛征求意见、谈心谈话的基础上，对照“六个方面”内容，深入开展批评与自我批评，深刻查摆检视，深挖问题根源，明确了今后努力的方向和整改措施。现对照检查如下：

一、党史学习教育专题民主生活会和 2022 年以案促改、巡视巡察等有关专题民主生活的整改措施落实情况

（一）党史学习教育专题民主生活会的整改措施落实情况。针对党史学习教育专题民主生活会征求和会上查摆出的问题。我主动认领责任，结合实际制定整改方案，逐一落实整改措施，确保整改到位。截至 2022 年底，所收集和查摆出的问题基本整改到位。

（二）2022 年以案促改、巡视巡察等有关专题民主生活会的整改措施落实情况。2022 年，市委常委班子及本人未受到巡视巡察不需要整改，不需要召开专题民主生活会。”以案示警明纪”专题民主生活会我共查摆出 xx 个具体问题。会后，我认真对查摆出的问题进行分析研究，制定整改措施，明确整改重点，落实整改责任，全力做好整改。目前，所收

集和查摆出的问题基本整改到位。

（三）本次民主生活会征求意见情况。本次民主生活会我共征集到 xx 条意见建议，主要包括经济建设、民生改善、思想作风等方面的内容。我将针对存在的问题，及时制定整改方案，并逐条抓好整改落实。

二、检视存在的问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。我能够深入学习和把握“两个确立”的丰富内涵和重大意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照更高标准和要求，仍存在一些差距和不足：

一是政治判断力还要提升。党的二十大召开后，我能够第一时间召开常委会传达学习，但在贯彻落实上仍有欠缺，特别是在谋划推动 xx 高质量发展中，如何把“两个确立”充分体现贯彻出来，思考和站位还不够。比如，在党的二十大报告中提出建设现代化产业体系，虽然 xx 一年来集中力量抓产业，引进了一批企业，建成了一批见效快的项目，但是产业基础薄弱，缺乏支柱产业的现状还没能有效解决。

二是政治领悟力还要提升。在推动 xx 发展时，没能更好地将 xx 的发展放到全区、xx 的大局中去思考、谋划，没能做到既为一域争光，更为全局添彩。xx 在经济社会发展上仍处于落后不发达地区。

三是政治执行力还要提升。我始终树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决杜绝，但在实际执行过程中，有时存在政治敏锐性还不够，维护权威还不够自觉。比如，对全市党员干部的约束和管理还不够严格，对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息警惕性不够。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。我坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课、终身课，深入学习、系统把握，始终保持政治立场不移、政治方向不偏。但认真对照查摆，还存在一些不足。

一是全面学习不够系统。在对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习不够全面，学习内容单一，有时仅仅满足于业务工作知识的学习，综合学习不够，特别是有时出现工学矛盾时，往往把学习往后推，之后再挤时间补学。

二是学懂弄通不够深入。在理论学习中更多的是以看材料、看新闻等方式，代替读原著、学经典，满足于一般化的学习理解、快餐式的了解掌握，有时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果。比如，在市委理论中心组学习上，就被 xx 列席旁听的领导指出 xx 在学习内容安排上统筹不够好，存在学习内容过多，学得不够透彻等问题。

三是知行合一不够紧密。针对工作中出现的新情况、新

问题，没有全面掌握、深入分析，缺乏针对性、操作性，存在理论联系实际、学以致用不够的问题。比如，对新发展理念理解还不透彻，未能充分以改革创新为引领，推动 xx 产业更好更快地转型升级。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面。我始终注重坚持和加强党的全面领导，严守党的政治纪律和政治规矩，重大原则问题上立场坚定，大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明。但认真对照查摆，还存在一些不足。

一是贯彻民主集中制方面还有差距。工作中，我很重视坚持民主集中制和发挥每个班子成员的积极性，很多工作都想办法与分管同志及时沟通、充分讨论，形成一致意见。但有时研究工作，听取班子成员的意见还是不够充分，在集体决策研究的时候，畅所欲言的局面没有完全打开，没能把大家的积极性、主动性充分调动起来。有时对一些时限性强的工作，在征求分管领导、基层群众等多方面意见上做的不彻底、不全面，决策的科学化民主化水平还有待进一步提高。

二是党建引领发展方面还有差距。去年以来，我深化拓展 xx 党建平台，全面推行党员领办项目，在重大项目建设上，取得了一定成效。但我对于基层党组织建设的关注还不够。有的软弱涣散（后进）村（社区）党组织整顿不够到位，村（社区）“两委”干部动力不足、能力不强、队伍不稳的问题还没有得到很好解决。

三是激发干部活力方面还有差距。我坚持抓党建促思想解放，开展解放思想大讨论系列活动，打破党员干部思想桎

楷，也下大力气重用调整了一批干部，干部作风、干事创业活力有所好转。但是激励干部担当作为工作机制还不够健全，没能从根本上实现 xx 干部思想作风的大转变，干部干事创业的精气神还需要继续提升。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。我始终践行以人民为中心的发展思想，并将其作为行事准则，但对照更高要求，我还做得不够好。

一是为民情怀不够足。xx 两条断头路在去年年中复工建设，但由于自己跟踪督办不够，没有及时协调解决项目建设中的拆迁问题，导致本该在去年年底建成通车，到目前仍未建成投入使用，存在为民情怀不足思想，给附近群众出行造成很大的不便。

二是对民生问题关注不平衡。对城区民生问题关注多，对乡镇民生问题关注不够。比如，2022 年以来，我重点推进了 xx 等项目，但是 xx 等乡镇主干道年久失修，道路坑坑洼洼，群众出行晴天一身灰、雨天一身泥，当地群众意见很大。

三是联系群众不够密切。我能够经常到各处调研工作，但到园区、项目现场调研较多，在下乡入村调研时，与镇村干部交流的多，走到群众地头、坐到群众炕头面对面交流较少，对基层群众的意愿掌握不够具体，关心基层群众的疾苦、解决基层群众的实际困难不够。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。我能够常怀忧患之心，坚持底线思维，不断提高斗争本领。但对照更高标准，我还存在一些不足。

一是应对风险缺乏预见。对一些工作中的风险问题考虑得不够深，难点和复杂性估计得不够充分，缺乏居安思危的忧患意识，对一些风险没有及时消灭在萌芽状态中。

二是攻坚克难劲头不足。工作中，有时遇到难题时，“一竿子插到底”的恒心和韧劲不够足，特别是对一些遗留问题、复杂棘手的难题，结合工作实际，提出破解难题的思路和措施不多。比如，在处理一些历史遗留问题时，总觉得历史久远、矛盾聚焦、解决不易，缺乏攻坚克难硬措施，存在影响社会稳定的隐患。

三是创新发展能力不足。面对高质量发展的时代主题，缺乏全面系统培训，思想上仍有束缚、视野上仍有局限、知识上仍有弱项，缺乏战略思维和战略定力，对照主动识变应变求变的要求还有一定差距。比如，在产业发展方面，我主要关注工业经济板块，对于如何挖掘 xx 文旅潜力、打造一批亮点景区，实现防疫政策放开后旅游业弯道超车，我的思路还不够开阔，措施还不够有力。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。我始终绷紧从严治党这根弦，落实好管党治党责任，推动全面从严治党向纵深发展。但认真剖析检查，还存在以下问题

一是压力传导还不够实。我对“一把手”落实全面从严治党主体责任抓得还不够严，全面从严治党向基层延伸的压力传导逐级递减，部分领导干部政治站位不高，大局意识、责任意识不强，不正确履行职责。

二是抓四风整治还不够严。我始终高度重视 xx 干部的

思想作风建设，通过加强督查、开展问效、奖勤罚懒等措施办法，提振干部干事创业的精气神。但经过近一年的整治，一些部门在主动服务群众、提高工作效率方面还存在形式主义、官僚主义，一些领导干部“不思进取”“夜郎自大”等不良思想仍不同程度存在，说明我对党员领导干部的教育、监督、管理还不够严格。

三是抓拒腐防变还不够严。落实党风廉政建设主体责任和支持纪委监委落实监督责任的力度不够大，管党治党责任的压力传导存在向下递减的问题。在加强对“一把手”和领导班子监督方面，对领导干部“八小时外”的监督缺乏系统、全面的监管制度，存在上级监督不到、同级监督不力、群众监督不了的现象。

三、意识形态工作情况

我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终牢记“意识形态工作是党的一项极端重要的工作”，扎实推进意识形态工作，不断汇聚推动经济社会高质量发展的强大正能量。但在推进工作过程中，还存在以下几个方面不足：一是主体责任压得还不够实。对各级各部门意识形态工作的监督指导不够到位，一些乡镇和单位党组织主要负责人没有很好履行意识形态工作责任制。二是创新办法还不够多。对创新开展意识形态工作的办法不多，思路不够开阔，意识形态阵地的影响力、渗透力、战斗力有待提高。三是管网治网还不够严。在一些重大网络舆论热点事件的引导处置上，部门联动机制还不够完善，产生了一些负面舆论。

下一步，我重点从三个方面抓好整改。一是强化政治担当。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领意识形态工作，建立健全意识形态工作责任制，层层传导意识形态工作压力。二是强化工作创新。适应现代传播方式发展的新趋势，支持新型主流媒体进入网络主战场，进一步发挥好新时代文明实践中心和县级融媒体中心平台作用。三是强化舆情监管。突出抓好网络舆情监督管理，加大正面宣传引导力度，不断优化网络生态环境，凝聚推动发展正能量。

四、存在问题的原因剖析

（一）理论武装不够强。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习不够全面、系统、深入，有时仅仅是按照上级和市委理论学习中心组等组织安排去学习，缺乏自主学习和深研细究的自觉性，没有注重融会贯通。学用结合、知行合一不够，有时认为自己在多个岗位任职过，工作经验丰富，觉得很多工作是可以凭经验可以去解决、可以去推动，没有充分运用科学理论去指导实践、推动工作。

（二）党性锤炼不够实。有时觉得自己担任领导岗位多年，受党教育多年，党性水平必然会水涨船高，没有深刻认识党性修养是一个艰苦锤炼的过程，不自觉地放松了对自身的要求。没有时刻谨记“打铁必须自身硬”，没有充分发挥党员先锋模范作用，以身作则、率先垂范做得不够好。

（三）宗旨意识不够牢。全心全意为人民服务的意识还不够强，没有真正做到“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之。”在工作中，更多把精力放在抓经济、抓项目、

抓发展上，片面认为只要经济上去了，xx的发展问题就会迎刃而解，老百姓的生活就会好起来，主动关心群众疾苦不够，在感情上没有紧密贴近群众，对群众向往的美好生活是什么了解得不够深不够细。

（四）管党治党不够严。作为全面从严治党的“第一责任人”，我虽然能够做到以身作则、率先垂范，但在具体执行中还存在重制度建设、轻督促落实现象，没有从维护党的政治原则、政治方向和政治路线的高度，严肃对待纪律规矩问题，推动整治不正之风不够有力，导致监督执纪存在宽松软的问题。

五、下一步的整改措施

（一）强化理论武装，坚定理想信念。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻xxx精神特别是习近平总书记对xx“五个更大”重要要求，深刻领会新思想精髓，准确把握新时代特征，全面落实新理念要求，进一步提高用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的能力和水平。带头坚定理想信念，不断提高统筹全局、引领变局、开拓新局能力，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”体现在深入实施“五大战略”，纵深推进“五大振兴”中，体现在推动xx高质量发展的具体行动中，确保党中央和自治区党委、xx市委各项决策部署在xx落地见效。

（二）加强党性锤炼，牢记初心使命。始终把讲政治作为根本要求，不断加强自身政治建设，提升政治能力，牢牢

把握各项工作正确的政治方向。始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，自觉当习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。坚持从政治上把党中央精神领会好、领会透，坚持用党中央精神分析形势、推动工作。自觉同党中央精神对标对表，不折不扣抓好党中央决策部署的贯彻落实。

（三）站稳人民立场，密切联系群众。坚持以人民为中心，把改善民生作为工作的出发点和落脚点，把更多的精力向民生倾注，把群众的小事当成自己的大事，始终保持同人民群众的血肉联系。聚焦群众急难愁盼的问题，不断加大民生领域投入，实实在在地为人民群众办实事、做好事，努力在增进民生福祉上取得新进展，用“辛苦指数”换取人民群众的“幸福指数”。

（四）强化担当作为，提高发展质效。紧紧围绕市委深入实施“五大战略”，纵深推进“五大振兴”，工作总体要求，坚持项目为王，一切工作推行项目化，一切工作围绕项目转，一切工作为着项目干，全力抓好党的建设、工业园区建设、招商引资增效和民生福祉提升等重点工作。用好“难点问题书记一线办”平台，全面推行党员领办项目，特别是对重点项目以及疑难问题、复杂矛盾，做到亲自研究解决，亲自一线督促落实，着力破除发展过程中遇到的难点问题，带动全市党员干部走在前列、干在实处，确保一季度实现“开门红”，坚决完成市委市政府下达的各项目标任务。

（五）严守纪律规矩，筑牢廉洁底线。始终把全面从严治党主体责任扛在肩上，带头严格执行中央八项规定，严守党的政治纪律和政治规矩，时时处处用党纪条规和党员标准规范言行。强化对广大党员干部的日常监督，抓好“关键少数”，管好“绝大多数”。持之以恒正风肃纪，持续深入整治“四风”特别是形式主义、官僚主义，让基层干部有更多精力抓落实。注重加强领导班子和干部队伍建设，带头拿出只争朝夕的干劲，保持滴水穿石的韧劲，发扬苦干实干的作风，始终保持过硬的工作作风和精神状态，更加奋发有为做好各项工作。

党员领导干部 2022 年民主生活会

对照检查材料

一、存在的主要问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致方面。作为一名党员干部，我始终坚持把政治建设摆在首位，坚决拥护“两个确立”，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。存在的主要问题有：一是对“两个确立”系统学习还不够。平时比较注重学习，上级组织的各项活动和学习都能积极参加，并且认真记录、认真思考，但只是按照组织要求和工作需求被动的学，客观的讲，还是满足于已有的理论知识和工作经验，大量时间都投入了日常征收工作，无法保证学习时间，从而导致对“两个确立”的历史逻辑、丰富内涵学习不够深。二是对“两个确立”学深悟透还不够。平时学习，主要是以记笔记、浏览学习强国 APP、看一看相关文件等，学习多停留在字面上，错误的认为自己看过了就

是学过了，认认真真学原著、读原文、悟原理不够，没有深刻领悟“两个确立”的政治内涵和历史意义，没有结合工作实际认真加以思考和分析，没有将“两个确立”真正做到入脑入心、刻骨铭心。三是对“两个确立”带头宣传还不够。作为党员干部却没有更多思考如何将“两个确立”的决定性意义和丰富内涵向身边的干部群众、家人朋友进行广泛宣传，对推动“两个确立”深入人心、凝聚人民力量做的不到位。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通、知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量方面。作为一名党员干部，我始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，统一思想、统一意志、统一行动，确保自己的业务工作正确的政治方向。但用更高的标准衡量也还存在一些问题：一是“学懂”上有差距。对习近平总书记关于 xx 工作的重要讲话和指示批示精神，坐下来潜心学习的时间相对较少，存在以写代学、以干代学的现象，在正确理解和准确把握本质内涵和核心要义上还有差距，存在知其言不知其义、知其然不知其所以然的倾向。例如，在学习《习近平谈治国理政》第四卷时，虽然在重点文章和重点段落做了划线和批注，但没有结合实际撰写心得体会。二是“弄通”上有差距。更多的时候是把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论来学习，

而没有深刻认识到其对指导实践推动工作的强大伟力，更没有全面理解、深刻领悟其中所包含的世界观、历史观、认识论和方法论。比如：在实际工作中，面对征收工作的繁重任务，有时感觉力不从心，最根本的就是因为不会运用习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的基本方法解决实际问题。三是“做实”上有差距。学用一定程度上脱节，没有真正自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到工作的各方面全过程，对习近平总书记关于依法行政，特别是“行政征收”的指示要求，落实到工作实践还不够有力。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导。认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记关于本地区本部门本单位的重要指示批示精神贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好，夯实党执政的根基方面。能够深刻认识到党的领导是党和国家的根本所在、命脉所在，是xx各族人民的利益所系、命运所系，是党和国家事业不断发展的“定海神针”，能做到始终坚持党的全面领导，但还有一些差距：一是维护党的领导还有一定差距。没有准确理解和把握党的全面领导的内涵和外延，没有将其完全贯穿到征收工作的各个方面和全过程。日常工作中，强调干好实际业务多一些，突出党的统筹领导作用少一些。在抓党建与业务工作结合上，方法不多、形式不活、效果不好，导致联系的三组、四组党员干部政治站位不高、政治意识不强，政治核心作用发挥不好，对群众未能充分发挥组织、宣传、凝聚、服务作

用。二是个人政治能力还有一定差距。对党的重要决策部署的领会把握还不够深入，对政治大局的认识还缺乏敏锐洞察力，站在全局思考谋划工作还不够。有些工作未能做到提前谋划、提前布置，工作的预见性不够。三是学习党建工作论述还有一定差距。对业务工作抓的较多，真正深入联系组党员干部，扑下身子主动抓好党员干部组织意识、意识形态等工作，传授经验办法较少，抓党员干部思想意识薄弱。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定。完整准确全面贯彻新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会持续健康发展。在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效方面。征收工作是最直接的民生工作，是与老百姓经常打交道的工作。作为一名党员干部，工作中我始终能牢记以人民为中心的发展思想，把人民的意愿作为工作的出发点和落脚点，但实际仍有需要改进的地方：一是完成工作任务与解决群众困难的关系处理的不够好。在完成各项征收工作任务中，虽然能够积极考虑群众的现实诉求，也能积极反馈实际困难，但更多的心思和精力是想着如何把征收的任务完成好，坚守人民情怀、坚持群众观念做的还有一定的差距。二是解决问题能力与群众期盼要求的关系处理的不够好。征收工作作为一项难度大的工作，在与群众打交道的过程中，会面临各式各样的复杂问题，有

时候每家每户的情况都各不相同，虽然征收工作让群众基本满意，但受自身能力素质的限制，在解决各类问题中，也有力不从心的情况，与群众的期盼要求还有一定的差距。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战。增强忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地方面。够认识到，要发扬斗争精神，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争，并为此不断努力，但仍有差距：一是进取精神还需要加强。在工作中视野不宽，思路不广，比较保守，求稳怕乱，不求出成绩、只要不出问题，生怕问题处理不好引发群众的矛盾，缺乏开拓创新意识和敢为人先的精神。在遇到征收中的难题还存在等靠思想，经常依赖上级指示和同志们的帮。二是敬业精神还需要加强。工作计划性不够强，与联系组的同志思想交流少、交心谈话少，对同志关心不够，深入实际调查研究不够，掌握情况不够细致。三是奉献精神还需要加强。有时存在因工作进展顺利而满足于既有“业绩”，安于现状，淡化了力争一流的信念、失去了锐意拼搏的劲头，弱化了甘于奉献的精神，甚至沾沾自喜，工作干劲不足，精神有时松懈。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任。始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍

落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调方面。能够始终严守纪律底线，牢固树立对党内政治文化的自信，任何时候都与党同心同德，时刻绷紧全面从严治党永远在路上这根弦，但在一些细节工作上还需加强：一是思想认识不深。对加强党风廉政建设和廉洁文化建设还缺乏足够的认识，有时错误的认为廉政教育的对象应该是领导干部，自己职务不高、权力也比较小，只要把工作干好了、严守纪律规矩了就行了，虽然参加县委、县政府的各种廉政活动，但思想深处还没有完全警醒起来，没有深刻认识到征收工作存在的廉政风险隐患。二是律己从严不够。艰苦朴素作风不够，过紧日子的意识不强，抵制不良风气的意志不够坚定。在生活细节上，随着生活质量的逐步改善，对个人衣着、外表比较在意关注，未能真正做到朴素无华；在社会交往中，伴随社会接触面的不断扩大，对个别干部铺张浪费、追求奢华的现象未能进行及时纠正、有效引导，常常认为事不关己，日子久了甚至见怪不怪。三是他律标准不高。主要是对征收办的同志和联系的三组、四组同志信任大于监督，多数时间用欣赏的眼光看待同志、以宽容之心对待同志，内心深处认为同志们都是淳朴老实、比较辛苦，寄希望于靠教育启发自觉，关注业务工作多一些，但关注思想少一些，对一些工作作风上的不足没有及时敲打提醒。

（七）需要报告的其他问题

1.关于 2021 年度民主生活会查摆问题整改措施落实情况。截止目前，在美容镇任职期间查摆的问题均已整改完毕。

2.各类巡视巡察反馈意见及专题民主生活会查摆问题整改落实情况，未整改完成的要说明原因。没有需要整改的巡视巡察反馈的问题。

3.关于组织约谈、函询情况。没有被组织约谈、函询的情况。

4.关于个人需报告的重大事项和有关问题情况。个人有关重大事项已向组织作了如实报告，没有变动情况。

5.群众反映问题情况。没有被群众反映问题的情况。

二、问题根源剖析

（一）理论学习不够深入，理论与实践隔离。平时学习党的路线、方针、政策较多，不自觉地忽视了进一步系统的政治理论学习，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，不能很好地融会贯通、学以致用；没能将理论与实践有机的结合起来，不能用马列主义的立场和观点分析问题，欠缺用政治理论认识问题、解决问题的能力。

（二）党性修养不够自觉，缺乏斗争精神。以完成好征收工作代替政治和党性锻炼，没有认识到党性修养要求每名党员都要自觉地改造世界观、人生观、价值观，每时每刻、一言一行都要用党员的标准严格要求自己，工作有时不够深入，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。

（三）群众观念不够牢固，工作经验不足。对党的群众路线认识不深，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念还有一定差距，工作能力还不足，服务群众缺乏真功夫，为群众办成事、能办事的力度还需要加强。

三、今后努力方向及整改措施

（一）强化理论学习，筑牢思想防线。牢固树立终身学习理念，全面、深入、系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记系列重要讲话精神，坚决捍卫“两个确立”，坚持“四个意识”，坚定“四个自信”，更加坚定自觉地捍卫核心地位、维护核心权威、紧跟核心奋斗，对党忠诚、听党指挥、为党尽责，做到凡是习近平总书记有重要要求，党中央有决策部署，都第一时间学习领会，第一时间贯彻落实。在领会精神实质上下功夫，在入脑入心上下功夫，内化于心、外化于行，真正做到学而信、学而用、学而行，做到虔诚而执着、至信而深厚、坚定而笃行。

（二）深怀爱民之心，恪守为民之责。始终坚持宗旨意识，把征收工作作为人民群众最大的民生工作，把群众心中对美好生活的向往放在心间，把让群众过上好日子作为工作的奋斗目标，把为人民服务内化为自已的一种态度、一种自觉、一种习惯，心系群众、亲民爱民，时刻把群众的需求看在眼里、记在心上，脚踏实地，了解群众心中所需所想，勤勉务实，从解决每次征收中群众的一个个小时、一个个困难

开始，脚踏实地，通过征收工作助力强县工程，在提高县城发展水平中让群众感受到更多的获得感、满足感。

（三）改进工作作风，强化责任担当。进一步提高思想认识，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，转变工作作风，努力提高自己的工作能力，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，虚心好学、深入钻研。勇于开拓创新、积极进取，灵活运用合理的方法和措施开展工作，把工作能力和提高到一个新的水平。坚持迎难而上、知难而进，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题不上交、不下压、不外摊、不后拖，发扬钉钉子精神，一锤接着一锤搞。坚持严于律己，严格按各项法规制度办事，牢牢守住纪律底线红线。

局党组副书记 2022 年民主生活会

对照检查材料

按照关于做好 2022 年度民主生活会有关工作要求，我紧扣会议主题，在积极参加学习研讨、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话的基础上，围绕“六个带头”，深入查摆问题、深刻剖析原因、认真制定整改措施、明确今后努力方向。现将对照检查情况报告如下：

一、上一年度民主生活会查摆问题整改情况

2021 年度专题民主生活会上，我认真对照 x 个方面共查摆问题 x 个，针对查摆出来的问题，我仔细分析原因，认真落实整改，共确定 x 个方面 x 项整改举措。一年来，我坚持问题导向，对照整改举措，逐条整改落实，截至目前，相关问题均已经得到了较好地整改。对照 xx 反馈的问题，通过对号入座和举一反三，本人主要存在 x 方面、x 个问题。结合推动分管处室 xx 整改工作，相关问题已经按照时间节点和规定要求较好地完成了整改。

二、存在的主要问题

（一）在“带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、

政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致”方面，存在“两个不够深透”的问题：一是带头感悟“两个确立”的决定性意义不够深透。“两个确立”体现了中国共产党作为国家最高政治领导力量的政治逻辑，体现中国共产党团结带领全党xx各族人民推进现代化建设的实践逻辑，在日常学习中对“两个确立”满足于知道，没有在学懂弄通做实上下深功夫、大气力，对“两个确立”的政治逻辑、理论逻辑、历史逻辑和现实逻辑的系统把握不全，没有真正理解到“两个确立”是对新时代理论和实践的最新总结、是始终保持党的先进性和纯洁性的思想武器。二是带头学习创新理论、武装头脑还不够深透。在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神上，虽然能按照要求积极参与其中，但由于受工学矛盾、惰性思维等因素影响，理论学习中还存在以听辅导讲座、参加集体学习等代替原原本本学原著，以工作感悟代替读书体会的现象。对新理论、新概念、新观点和新战略，学深悟透、融会贯通、内化于心不够，缺乏着眼实践、指导工作的理性思考，没有很好做到全面性归纳梳理和系统性融会贯通。

（二）在“带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通、知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量”方面，存在“两个方

面的差距”：一是系统把握贯穿于新思想中的立场观点方法有差距。学习研究新思想偏重于“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”等具体内容的学习，主观上认为只要把这些关键性的内容学深悟透，就可以实现学思用贯通、知信行统一。因此，将主要精力放在了用心体悟其中的具体内容上，但缺乏系统思维，未在头脑中搭建完整的新思想理论体系，对三者之间的辩证统一关系，以及形成、发展历程，缺乏系统性思考研究，缺少统筹兼顾、科学把握的理论底蕴和学习意识，不能及时有效地理解、把握和消化贯穿其中的立场观点方法。二是对用新思想凝心聚力推动高质量发展上有差距。理论联系实际还不够，缺乏将党的创新理论转化为攻坚克难的强大力量和推动 xx 高质量发展的工作能力，没有坚持学用结合、学以致用、学用相长，没有真正做到以知促行、以行促知、知行合一。在集体谋划重要工作、作出重要决策时，缺乏从理念和思路上与习近平新时代中国特色社会主义思想的全面对标，没有把党的创新理论贯穿落实到谋划工作的全过程各方面，没有转化为全方位指导和推动 xx 工作实践，缺乏将新思想凝心聚力转化为党员干部崇高信仰、坚强党性、务实作风和过硬本领的能力。

（三）在“带头坚持和加强党的全面领导方面。认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记关于 xx 工作的重要指示批示精神贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好，夯实党执政的根基”方面，存在“两个不

够全面”：一是贯彻落实民主集中制还不够全面。在班子决策过程中，对自己分管工作关注得多一些，对其他工作关注相对较少，在研究讨论问题时对自己分管工作能积极发表意见，但对其他议题发表意见相对比较少，全局意识、大局意识还不够强。在一些决策上有时存在“经验主义”现象，往往会依赖以往工作经验提出个人想法。民主生活会批评别人多以建议代替批评，点到为止、辣味不够，有老好人思想，缺乏斗争精神。二是谋大局抓统筹还不够全面。在用“国之大者”提高科学决策能力，正确处理好“国”与“家”、“大”与“小”、“近”与“远”的辩证关系等方面还存在薄弱环节，主要表现在站在全市经济社会发展大局、xx工作全局的高度思想谋划工作还不够，缺乏战略高度、辩证思维，特别是对分管领域外的工作，谋得不深，思考不多。

（四）在“带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。完整准确全面贯彻新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会健康发展。在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效”方面，存在“两个意识不够强”：一是完整准确全面贯彻新发展理念的意识不够强。面对xx高质量发展的新形势新局面，受传统观念和路径依赖限制，有时思维视野不够开阔，举措办法比较保守，往往惯用老办法、老经验处理解决新问题，创造性开展工作

还不够，适应新形势和解决新问题的能力有待进一步增强。

二是服务基层、群众至上的意识不够强。结对联系区 xx 局制度落实还不够到位，平时忙于机关事务和 xx 业务，在办公桌、会议桌上的时间多，没有达到每季度开展一次活动的要求。工作中有以电话沟通、材料汇报掌握情况的现象，下基层督导不够深入，走访调研目的性强，规定路线多、“四不两直”少，了解面上情况多、发现深层次问题少，广泛倾听基层群众意见建议做得还不够好，在帮助结对联系区局解决实际问题上成效不够明显。为民服务的精神境界还需强化，走访慰问社区群众满足于完成规定动作，主动了解群众困难不到位，解决困难不及时，以身许民的感悟不够充分彻底，全心全意为人民服务的思想自觉有所欠缺。

（五）在“带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。增强忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变，敢于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地”方面，存在“两个有所弱化”：一是攻坚克难的精神有所弱化。随着年龄和工作年限的增长，对 xx 高质量发展中遇到的新情况新问题和困点难点，勇敢试、攻山头、拔钉子的劲头有所减弱，研究新思路、新方法不多，满足于不超时、不出错，习惯于找政策、找对比，思想上存在放松心态，攻坚克难和啃硬骨头的精神不足。二是创优创先的锐气有所弱化。思想上存在求稳倾向，争先进位的意识和持续有所作为的意愿有所淡化，抓工作落实有时候还浮在面上，满

足于安排了、部署了，缺乏踏石留印、抓铁有痕的劲头，更高标准、更好成效完成工作的精品意识有所欠缺，主动思考谋划推动改革创新意识明显不够。

（六）在“带头落实全面从严治党政治责任方面。始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行动。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调”方面，存在“两个不够到位”：一是履行“一岗双责”还不够到位。协助党组书记抓主体责任落实还不够到位，存在重业务轻党务的现象，相比业务工作，对党建工作面上讲得多、具体指导少，破解党建难题投入精力少，虽然安排工作调研，但xx业务工作多，专题开展党的建设、党风廉政建设专题调研比较少。面对分管处室人少事多、能力不足等实际情况，往往把更多精力放在业务工作上，对分管处室党的建设、作风建设、廉政教育等常常结合工作进行，形式单一，抓思想、抓作风、抓日常方面还有差距。二是自我党性修养锤炼还不够到位。在原则性问题上做到严守党的各项纪律，但在个别问题上这根弦绷得还不够紧。在执行中央八项规定精神及其实施细则上还有不到位的地方，就个人来讲，虽然工作生活中没有公款请吃、吃请问题，但碍于老朋友、老同学的情面，有时也参加自认为难以推辞的小聚会。

站在全局高度大胆管理、严格要求干部不够，对年轻同志批评教育管理成效还不够明显，认为只要将具体业务工作做好，党建学习可以先放一放，与分管处室党员干部谈心谈话多，与分管处室以外的干部谈心谈话少，没有处理好严管与厚爱的关系。

三、产生问题的原因分析

针对以上存在的问题不足，自己深入剖析、认真反思产生问题的根源所在，感到主要有以下几个方面：

一是理论武装不够扎实。虽然把加强党的政治理论学习摆在首要位置，通过集中学习、研讨交流等方式认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神等党的最新政治理论，深刻领悟“两个确立”的重要意义，不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。但理论学习的主动性有所减弱，“重业务工作、轻理论学习”的片面认识还一定程度存在，缺乏对党的创新理论的系统学习和深刻理解，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上系统性、规划性不足，满足于现学现用、即学即用，缺少深度和广度，对新知识、新政策掌握不够、理解不透、把握不准，对政治理论的学习理解没有与实际紧密结合，立足实际学习运用政策能力需要继续提升。

二是创新意识不够强烈。对照党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，研究谋划工作思路还不够开阔，举措不够创新，特色不够鲜明，工作的标准层次还不够高。在遇到重难点任务时，缺乏改革创新、敢为人先、攻坚

克难的锐气和斗争精神，习惯于按照上级安排落实，牢固树立一流意识，争创一流业绩的劲头还不够足，特别是紧扣全市工作大局和“十四五”发展目标任务，找准 xx 工作的结合点、着力点、发力点等方面，还存有畏难情绪，缺乏攻坚克难的勇气，创新进取的劲头，敢闯敢试的锐气，领导干部“头雁效应”发挥不够明显。

三是为民情怀不够深厚。自己始终坚持以人民为中心的发展思想，想问题办事情自觉把群众满意与否作为衡量工作的唯一标准，但是面对群众诉求的多样性、复杂性，缺少好的方式方法，站在群众立场，面对面回应群众关切、研究解决群众困难问题方面不够及时有力，自觉不自觉的和群众拉开了距离，这是自己用情用力服务群众不够细致，为民办实事的力度不够大的根本原因。特别是在工作任务重的时候，与群众面对面沟通交流的时间少，主动向群众学习做得不够，抓工作的出发点没有真正落在群众满足、群众受益上，拓展 xx 为民的渠道手段不够，全心全意为人民服务的宗旨意识有待进一步加强。

四是自我要求不够严格。自己始终把规矩纪律摆在前面，严格遵守党章，规范自身言行，做到政治上讲规矩、组织上讲服从、行动上讲纪律。但是对照党章党规深感自己在落实全面从严治党政治责任方面，与党中央和省市市委的要求还有一定差距，在日常工作中，督促检查不够经常，跟踪问效不够有力，特别是面对繁重的工作，没有很好地处理抓分管工作与加强自身党性锻炼的关系，觉得自己受党教育多年，有

较高的政治觉悟，严守党的政治纪律和政治规矩方面肯定没问题，没有深刻认识到政治素质、党性修养是一个艰苦锤炼的过程，是一项长期的任务，导致矢志不渝的奋斗精神有所懈怠，进取精神有所欠缺，自我锤炼还不够。

四、今后的努力方向和整改措施

针对查摆的问题和原因，以本次民主生活会为契机，紧密结合自身实际，认真制定和细化整改措施，务求将存在问题及时整改到位并取得实效。

一是深化理论武装，坚决捍卫“两个确立”。牢牢把握xx机关是政治机关这一定位，始终坚持把党的政治建设摆在首位，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，学懂弄通做实党的二十大报告和党章，深刻领悟党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，以实际行动践行对党忠诚，坚决做到“两个维护”。

二是认真履职尽责，主动担当作为。坚持把高标准履职尽责作为基本要求，始终保持对事业的进取精神，以“昼无为、夜难寐”的责任担当，铺下身子干、亲力亲为抓，坚决杜绝精神懈怠、安逸求稳的消极思想。坚持开拓创新，强化担当意识，秉持“实打实干、干就干好”的工作总要求，加强对本职岗位新情况、新问题的研究探讨，按照“开局就是

决战、起步就是冲刺”的工作要求，努力在推进工作上有新举措，在破解重点难点问题上有新突破，确保本职工作更上新台阶。

三是坚持人民至上，提升服务能力。始终把人民群众放在心中最高位置，坚持以人民为中心的发展思想，树立正确的群众观、权力观、政绩观，围绕群众所需所盼和干部职工的关心关切，坚持深入到意见最集中、工作难开展的一线调查研究，耐心细致地倾听群众的批评和意见，研究制定更具针对性、操作性的政策措施，大力推进解决干部职工关切的困难问题。从群众普遍关注、反映强烈和反复出现的问题出发，持续纠治腐败和作风问题，严肃查处贪污侵占、吃拿卡要等行为，不断促进社会公平正义。

四是树牢底线思维，发扬斗争精神。坚持打铁必须自身硬，认真落实党风廉政建设“一岗双责”，严格执行重大事项请示报告制度，定期向组织报告思想、工作和生活情况，自觉接受干部群众的监督。严格落实中央“八项规定”精神及省市委相关规定，时刻心存敬畏，廉洁从政，自觉净化生活圈、社交圈、朋友圈。坚持严于律己，以身作则，干干净净做事，清清白白做人，永葆共产党员的政治本色。时刻保持清醒头脑，坚决抵制腐朽思想侵蚀，敢于直面与社会不良风气作斗争，带头讲党性、重品行、作表率。

五、其他需要报告的问题

1.关于个人重大事项报告情况。能认真执行重大事项报告制度，如实填写个人重大事项报告登记表，没有向组织隐

瞒的事项。离开岗位、离开 xx 都向“一把手”及时请假。

2.关于巡视 xx 反馈以及组织约谈情况。个人没有此类现象。

局党组书记 2022 年度民主生活会

个人对照检查材料

按照区纪委监委、区委组织部《关于认真开好 2022 年度民主生活会的通知》要求，我紧紧围绕本次民主生活会的主题，认真学习研讨、广泛征求意见、深入开展谈心谈话，密切联系思想和工作实际，深入查找存在的问题，剖析问题产生的原因，进一步明确了整改措施和努力方向。现将个人有关情况对照检查如下。

一、关于上年度民主生活会查摆问题的整改落实情况

针对上年度民主生活会查摆出的 x 方面 xx 个问题，我严格对照区纪委监委、区委组织部有关民主生活会整改工作要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记来陕考察重要指示批示精神，结合工作实际制定了整改方案，细化了问题清单。截止 2022 年 x 月，已全部完成规定内容，转入常态化推进。

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是学懂弄通做实上还有差距的问题。采取集中学习、个人自学、座谈交流、专家讲座等灵活多样的方式，及时跟进学习党的二十大精神以及习近平总书记最新指示批示精神，全年带头主持参加党组学习交流 xx 场次，召开党组会 xx 余次、党员大会 xx 余次、书记讲党课 x 次，党性觉悟和遵规守纪意识进一步提升。

二是学用结合还不够紧密的问题。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，常态化组织党员过“政治生日”、落实落细诵读党章、交纳党费等 x 项规定动作；持续抓好“主题党日”活动，推动党内政治生活严起来、实起来。

（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面。

一是对“国之大者”的理解把握还不够全面深刻的问题。认真履行党建“第一责任人”职责，把党建工作与审计业务工作同安排、同落实、同检查、同考核，不断完善党建工作责任体系，先后主持召开党组会议 xx 次，制定了《党建重点任务清单》《N+x+N 贯彻落实方案》，定期听取党建工作汇报，指导研究解决审计部门党建工作中出现的问题，确保各项工作落到实处。

二是开拓进取意识有待加强的问题。积极参加“大学习

大练兵大比武”活动，组织全局人员参加审计署举办的集中整训和专项审计培训；邀请 xxx 审计局专家学者“开门”授课，选派 x 名干部参与市区两级巡察等工作，多渠道，多途径培养锻炼干部。

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。

一是宗旨意识仍需增强的问题。积极贯彻党的二十大关于保障和改善民生的部署精神，坚持把践行以人民为中心的发展理念同做好民生审计有机结合，组织开展 xxxx 等民生审计项目 x 个，二是主动为民服务的精神有所欠缺的问题。组织 xx 名党员干部全面下沉防控一线，开展宣传引导、入户摸排、信息登记等工作，主动推行“乡村振兴，党员先行”活动，并做好动员宣传工作，xx 名在职党员下沉包抓村开展环境卫生大整治、道路清扫、树木刷白等工作。

（四）在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。

一是反对消极言论还不够坚决的问题。全年召开 x 次专题会议，分析研判全局意识形态领域情况，及时开展谈心谈话，有针对性地进行引导，配齐配强宣传思想干部队伍和网评专员，全年转发正能量文章 xxx 余次。

二是斗争精神发扬不够的问题。积极配合区纪委监委开展涉

水领域、农村“三资”集中整治;会同区纪委、区委巡察办出台《xxx重大项目纪检监察监督和审计监督统筹协作工作制度（试行）》《关于建立区委巡察与审计工作协调配合机制的意见》，实现审计监督与其他各类监督的贯通协同。

（五）在带头深刻汲取党史中两方面经验，覆行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。

一是责任落实不够到位的问题。成立了由我任组长的“审计局作风建设专项行动领导小组”；制定印发《关于在全局开展干部作风问题建设专项行动推进清廉审计机关建设的实施方案》，明确了新形势下加强领导干部作风建设的总体目标、活动范围、方法步骤、工作要求。

二是模范带头作用还不够突出的问题。持之以恒落实中央八项规定精神和审计“八不准”工作纪律、“四严禁”工作要求，把党风廉政建设和党建工作同部署、同落实、同检查，全年专题研究党风廉政建设工作x次。

二、存在的主要问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是领悟“两个确立”还不够全面透彻。党的二十大召开后，作为党组书记，能够第一时间组织召开党组会、专题

会进行传达贯彻；个人采取集中学习、个人自学等方式不断加强学习领悟，但在学深悟透上仍有欠缺。比如，对大会的最为重要的政治成果就是进一步强调深刻领悟“两个确立”决定性意义，还缺乏清醒认识，对“两个确立”蕴含的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑等方面理解不够通透。

二是增强“四个意识”方面还有不足。在工作中能够将“四个意识”体现在一言一行中，但在实际工作中缺乏站在“建设世界一流航空新城”的大局中去谋划、思考、推动审计工作的具体举措。比如，在区委十二届四次全会上，提出了聚力“xxx”建设等工作思路，随后全区也召开了“xxx推进大会”，但是总感觉审计部门是监督部门，只要履行好经济监督职责就行，缺少将审计工作放在全区发展大局中思考的意识。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面

一是对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习领悟还有不足。虽然自己平时注重加强学习，主观上认识到学习的重要性，但缺乏持之以恒的学习精神。比如，有时感觉工作太忙太累，不能做到每天坚持学习，往往是需要什么学什么，急用什么学什么，造成对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不深不透。

二是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导审计工作还有差距。能够自觉从习近平新时代中国特色社会主义思想中找观点、找立场、找方法，解决发展实际问题。但在

具体实践中，还存在薄弱环节。比如，习近平总书记关于对审计工作作出的一系列重要论述，要求“坚持围绕党和国家中心工作开展审计，坚持围绕总体国家安全观开展审计，坚持围绕以人民为中心的发展思想开展审计，坚持围绕促进党的自我革命开展审计”等转化为推动审计工作的具体实践谋划不足、办法不多，没有真正入脑入心、活学活用一是学懂弄通还不到位。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面

一是落实组织生活会制度有差距。对组织生活制度执行管得不严不细，常因工作忙未能按要求以普通党员身份参加组织生活会。比如，2022年度，以普通党员身份参加过三次专题学习，上过两次党课，对照《准则》要求，发现自己参加党的组织生活还不够经常。

二是落实意识形态工作第一责任人职责还有差距。能够充分认识意识形态工作的极端重要性，认真落实意识形态工作责任制，但仍然认为意识形态工作是软任务，对新形势下意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位。比如，看到一些网络谣言、收到一些手机“段子”、听到一些不当言论等，没有意识到问题的严重性，认为只要自己不附和、不转发就行了。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面

一是深入基层调研不够经常。围绕区委、区政府的决策部署开展调查研究不够，调查研究的针对性和实效性还需进

进一步增强。在平时工作中，客观上业务工作比较忙、时间相对紧张，主观上服务群众意识树立的不够牢，真正扑下身子深入基层群众一线的时间不多。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面

一是开拓进取的精神有待提升。有时对待工作不够主动、积极，只停留在满足于完成上级领导交付的任务，没有对标先进，没有从更高的标准、更严的要求、更好的成效去破解工作中深层次的问题。比如，开展“三医联动和医保资金专项审计”需要大数据分析人员时，总是想着市局能不能帮助协调解决，未能充分发挥主观能动性予以解决，归根结底是斗争精神弱化，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

二是识变应变求变的能力有待提升。尽管在工作上努力的想了一些办法，出了一些实招，但创新措施还不够多，缺乏深入思考和有效创新。比如，对如何切实提升全区审计工作质量，如何理解坚持好、运用好继续推进理论创新的“六个必须坚持”落实的办法不够多、效果不够明显。对如何在财政审计、经济责任审计、政府投资审计等工作中，充分把区委部署要求予以贯彻，还缺乏深度思考和统筹谋划，更多时候沿用老经验、老办法居多，大胆创新、勇于突破不够。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面

一是对党风廉政建设还抓的不够紧不够细。作为党组书记，能深刻认识落实全面从严治党的严峻性、复杂性、艰巨性，但还存在平时在会上部署多，开展廉政谈话、廉政提醒，

咬耳扯袖不够经常的现象。比如，党风廉政建设工作注重于会议上的案件通报、文件传达、观看警示教育片等形式，讲工作方面的多、剖析触及灵魂的少。

二是涵养廉洁文化成效不明显。虽然能够在思想和行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但理论学习上不深入、不全面，思想上对自己的要求有所放松。

（七）个人需要报告的其他事项说明。

本人能严格遵守办公用房使用面积规定，上报个人重大事项情况；能严格执行财经纪律，没有用公款支付过个人人情消费，没有为单位报销过私人费用，没有出入过私人会所，未收受过礼金、未受到约谈函询和党政纪处分。没有子女与外国人通婚以及配偶、子女出国（境）定居；没有出现配偶、子女受到执法执纪机关查处或涉嫌犯罪；没有配偶、子女经营个体、私营工商业或承包、租赁国有、集体工商企业等情况。

三、产生问题的原因剖析

（一）强化理论武装有“温差”。深刻反思个人工作实际，存在对“两个确立”的理解还不够深刻，用党的最新创新理论指导实践、推动审计工作还有差距。

（二）砥砺党性修养有“时差”。习惯于以日常事务性工作代替经常性的党性锻炼，在进行自我净化、自我完善、自我革新、自我提高上要求还不严、标准还不高。

（三）勇于创新落实有“偏差”。对照党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，研究谋划工作思路

还不够开阔，举措不够创新。

（四）为民服务本领有“误差”。自己始终坚持以人民为中心的发展思想，想问题办事情自觉把群众满意与否作为衡量工作的唯一标准，但是在实际工作中却把时间大多用在处理日常工作上，把更多的工作精力投入到了审计业务质量提升上，对涉及民生的项目审计数量还不够，与群众接触的机会还不多。

（五）纪律作风建设有“落差”。作为党组书记，能够始终把规矩纪律摆在前面，严格遵守党章，规范自身言行，做到政治上讲规矩、组织上讲服从、行动上讲纪律。但是对照党章党规深感自己在落实全面从严治党政治责任方面，与党中央和省市区委的要求还有一定差距，特别是在日常工作中，督促检查不够经常，跟踪问效不够有力，导致出现落实“一岗双责”履行不到位。

四、努力方向和整改措施

（一）带头对标看齐，进一步坚定信仰信念。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为自己当前和今后一个时期重要政治任务，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉把各项审计工作置于党的绝对领导之下。坚持把《习近平谈治国理政》、习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神等列为必学内容。结合个人工作实际，进一步健全学习计划，用好“学习强国”“xx 干部网络学院”“三会一课”、支部主题党日活动等载体，抓好党的创新理论学习，培养理论思维、提升理论修养，以

理论学习补足精神之钙，用理论自信筑牢信仰之基，真正把二十大精神转化为谋划工作、推动工作的内生动力。

（二）带头踔厉奋发，进一步勇担奋进之责。对标对表党的二十大重大决策部署和区委、区政府中心工作，深入研究更好发挥审计在服务“xxx”建设中的理念思路、目标方向、内容重点、实现路径，在谋划审计、实施审计中，主动体现最新精神、回应最新关切。持续加大政策措施跟踪、财政、民生资金和政府投资重点建设项目、经济责任等审计力度，充分发挥审计常态化的“经济体检”作用。

（三）带头践行宗旨，进一步保障改善民生。坚持以人民为中心的发展思想，始终坚持把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为自己工作的出发点和落脚点。紧盯就业、养老、社保、社会救助、住房、医疗、教育等重点领域，持续加大审计力度，严肃查处各类损害群众切身利益的突出问题和不正之风，推动各项惠民富民政策落实，促进更好解决群众急难愁盼问题，让现代化成果更多更公平惠及全体人民。

（四）带头廉洁自律，进一步锤炼过硬队伍。认真落实习近平总书记“以审计精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信”的要求，不断强化政治建设、法治建设、队伍建设、作风建设、廉政建设，进一步提升个人的政治能力和专业水平。严格落实党风廉政建设“一岗双责”，把全面从严治党的重大政治责任扛在肩上，着力在抓实抓细上下功夫，坚持落实好“三会一课”、民主生活会等制度，真正让党内

政治生活严起来、实起来。严格执行重大事项请示报告制度，严格落实中央“八项规定”精神及省市区委相关规定，时刻心存敬畏。

党委书记 2022 年民主生活会

对照检查材料

按照县委关于召开民主生活会的通知要求，我通过认真学习，仔细对照，密切结合思想、政治、工作、作风、纪律实际，深入查找存在的问题和不足，深刻剖析原因，以重整行装再出发的心态加强整改，明确今后努力方向。具体情况报告如下：

一、存在的主要问题

对照带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是政治“三力”还需提高。始终坚持严格要求自己，做到理想信念坚定，政治旗帜鲜明，严守纪律规矩，坚定拥护“两个确立”，牢固树立“四个意识”，始终保持“四个自信”，坚决做到“两个维护”；始终能站稳政治立场、把准政治方向、坚守政治原则、坚定政治道路，并同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但是政治判断力、政治领悟力、政治执行力都还需提高。二是政治引领力还不足。虽然能以身作则带头讲政治，但是在引领基层党员干部、带动群众旗帜鲜明讲政治还有不足，甚至出现个别党员干部违纪违法行为。

对照带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心

铸魂方面。

一是学习质量不够高。我始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，努力做到学思用贯通、知信行统一，虽然能够按时完成理论中心组和镇党委的理论学习任务，但是对理论的学习不够深入，不求甚解，不能了然于心，外化于行。理论学习停留在表面，停留在口头上、笔头上。二是在运用方面存在差距。对如何坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，对如何把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量未能形成有效的方式方法，不能把所学的理论完全转化为指导实践方面的动力。在如何把中央重大决策部署、党的惠民政策落实落细思考不足，没有有效办法将上级思想与 xx 镇实际相结合，形成对策，促发展。

对照带头坚持和加强党的全面领导方面。

一是党建工作缺乏创新招法。我始终坚持认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，对于常规工作能够按部就班地开展，对于全镇的党建工作能够按照县委组织部要求，建设高标准党支部，整顿软弱涣散党组织，做好“三会一课”工作。但是如何采取融媒体手段开展全镇各项工作宣传研究不够。对如何不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记关于 xx 工作的重要指示批示精神贯彻落实好、把各领域广大群众组织凝聚好、夯实党执政的根基还缺乏办法。各党支部在网格内战斗堡垒作用还

不够强。二是对党员教育、关心帮助不够。对退休党员和流动党员教育存在空白。对困难党员关注不够，没有建立困难党员台账，对困难党员提出困难申请的给予帮助，未提出申请又确实困难的没有给予及时的帮助，没能做到底数清、情况明。

对照带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。

一是二十大精神把握不够。虽然认真学习了党的二十大精神，但对其深刻内涵和精神实质吃的不透，不能灵活运用用于指导全镇工作。对如何坚持完整准确全面贯彻新发展理念、统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局把握不够，对如何紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会持续健康发展缺乏科学方法。对在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效还没有成熟策略。二是缺乏问题导向。没有深入到群众中间问计于民、问政于民，真正把群众的所思所想所盼融入到全镇的规划中。三是干事创业激情、冲劲不如从前。局限于完成工作任务，在更高标准上推进全镇工作，做的不够。尤其针对信访问题只是脚疼医脚，头疼医头，只是暂时缓解了信访问题，没有从信访背后产生的原因深入挖掘，彻底解决，导致隔一段时间，群众又来进行“重复访”，解决问题不彻底，对群众切身利益维护的不到位。

对照带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面

应对新形势不力。我始终坚持忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。但是面对复杂且变化迅速的新问题、新挑战、新风险，还是存在认识不足、了解不透、应对不力，冲击了发展和安全。

对照带头落实全面从严治党政治责任方面。

一是责任没有尽到位。我始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，在召开党委会时，也特别强调加强全面从严治党，要求班子成员加强对分管科室人员的“一岗双责”的落实，也按照县纪委要求，开展例行的廉政谈话，但还是发生了部分机关干部违纪违法问题，说明在全面从严治党方面主体责任和监督责任没有尽到位。二是存在监管漏洞。以党内监督为主导、各类监督贯通协调的权力监督制约机制不够完善，在廉政制度方面存在监管漏洞。三是廉政教育缺位。廉政党课流于形式，廉政文化氛围不浓，对全镇党员的廉政教育、纪律教育没能做到入脑入心。

带头深刻汲取经验教训，以案促改、以案明纪，持续修复政治生态净化方面。

一是认识不足。我始终牢记手中的权力是党和人民赋予

的，坚持审慎用权、把权力用在为民造福上，从不以权谋私，但是对权力是把双刃剑、错误用权后果严重认识还不足，敬畏意识不够。二是监督制约落实未到位。我始终牢记权力行使是受监督、有边界的，规范用权，严格执行民主集中制，但是靠前监督、主动监督不够，对年轻领导干部“八小时外”关注不足，风清气正的干事创业环境还未彻底形成。

二、xxxx 年度专题民主生活会的整改措施落实情况。

已经解决的问题。

一是理论学习没有学深悟透的问题。明确坚定学习态度，严格落实学习计划，持之以恒，常学常新，结合工作实际学以致用，以用促学。

二是思想认识没有完全与时俱进的问题。坚持用党的先进理论思想武装头脑，紧跟时代步伐，主动分析新形势，把握新特征，认清当前出现的新问题、新困难、新风险，运用新思想开拓创新，采取新对策和新举措解决问题。

三是为民意识树得不牢的问题。坚定理想信念，锤炼党性修养。想尽一切办法，解决群众反映的“急难愁盼”问题。对待群众热心热情，特别是对上访群众将心比心、换位思考。全心全意为人民服务的宗旨思想、以人民为中心的发展思想、“一切为了人民，一切依靠人民”、“常怀为民之心，常做利民之事”入脑入心，“人民就是江山，江山就是人民”的理解更加深刻。

四是对风险的敏感度不够强的问题。强化风险意识，多学习，多了解，提升风险识别能力；出现风险苗头时，多思

考，提前预判，超前谋划；完善应险、避险、除险机制。

五是意识形态抓得不够紧的问题。充分认识意识形态工作重要性，确定工作路径，明确“谁来抓、谁来管”“怎么抓、怎么管”。深刻理会意识形态工作风险挑战，提前分析研判；加强对意识形态工作的常态化学习，高标准严要求组织开展意识形态专题研究，不断提高认识水平和工作能力；建立健全舆情管控机制；建设村级文化广场、广播室、农家书屋等宣传阵地。

六是党风廉政建设落实不够周全的问题。制定并严格执行《党风廉政建设责任制》，及时了解新要求、新规定，定期开展“党风廉政”教育活动，加强常态化督促检查，严格运用监督执纪四种形态管理党员干部。

正在解决的问题。

一是贯彻新发展理念效果不明显的问题。坚持用新发展理念推动构建 xx 镇创新、协调、绿色、开放、共享的发展新格局，做好阶段复盘总结，及时调整布局谋划；坚持经济效益、社会效益两手抓；兼顾眼前利益、长远利益。但是乡村振兴战略实施效果还不太明显，产业发展还是较慢，基层治理还处于摸索中，文明新风有待进一步提高，发展过程中存在的问题还比较多，仍需继续长期坚持。

二是担当作为不够到位的问题。思想上求稳心理比较重，工作过于谨慎。注重严格按章行事，按规矩纪律办事，有时没有将要求和具体工作实际统筹，考虑不违规不犯错多，考虑快发展多惠民少。深入一线调查研究不够，对一些具体问

题了解不彻底，决策拍板时体现魄力担当不够。对干部党员要求高，有时比较苛刻，激励、关怀、正向引导比较少，工作支持和主动揽责做得不够。遇到困难和问题有畏难情绪，有时甚至想放弃。

三是从严治党责任落实不够的问题。坚持认真执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任坚持全面从严治党主体责任规定》，始终把主体责任扛在肩上，抓在手里。坚持完善廉政监管制度。但是对部分党员干部教育管理还不够严格，组织党员干部进行政治学习不够多，部分干部“政治三力”理解不深，执行不到位。部分领导干部业务投入精力多、党建投入少，基层党建“一岗双责”落实有偏差。个别基层党组织党内政治生活不严肃，存在形式化、随意化问题。形式主义、官僚主义顽固、反复，花样不断翻新。从严治党责任落实仍需继续长期加压发力。

四是贯彻执行重大决策部署不够到位的问题。理论学习不够。没有学深悟透习近平总书记关于以人民为中心、xx工作和防范xx风险的重要论述；没有认真学习党中央关于防范化解xx风险的法律法规条例；没有深入理解中央、省委领导关于防范化解xx风险的重要讲话精神。对政治判断力、政治领悟力、政治执行力理解不够深，落实不够到位。对“防范化解重大风险攻坚战”思考不深入，推进不力，平时注重乡村振兴、疫情防控、保耕保产、防洪防火等工作，忽视了风险防范工作，风险防范意识不强，底线思维不牢固。

一时难以解决的问题。

无

三、对个人重大事项的说明

（一）住房情况。

（二）公务用车情况。

（三）办公用房情况。

（四）对领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业情况。

（五）关于巡视巡察反馈、诫勉处理、组织约谈函询等问题情况。

四、原因分析

一是理论学习不深入。对于党的理论掌握不深刻，学习不深入，理论与实践结合不紧密，出现学与做两层皮，理论与实践脱节。理论武装头脑有差距，理论根基不深，没有把理论学习放在工作的日常，工作忙起来时就挤占了理论学习的时间。理论上的不扎实必然导致思想政治站位不高，政治意识不强，大局意识不强。

二是党性修养不深厚。在急难险重任务面前还缺乏主动担当的意识，往往被动接受任务。不敢先试先行，不敢突破常规。只求稳妥不出事，不敢大胆创新，党性锻炼被动接受，主动改造世界观、人生观，一日三省吾身动力不足，存在得过且过的惰性，党性修养缺乏锻炼。

三是宗旨意识不够强。没能经常深入到群众中，开展调研，做好困难群众走访。对群众的关心局限于过年过节送钱送物，对全镇的困难群众如何帮扶，如何做到兜底性保障思考不够。在帮扶困难群众，往往是申请救助的给予救助，对

不申请救助又确实困难的没能主动采取有效措施给予帮助，导致群众上访，说明宗旨意识淡化，没能时刻把群众的事当成自己的事，距离把人民放在心中有一定的差距。

四是纪律意识不够强。在对全镇党员干部的纪律教育方面做的不到位，在履行全面从严治党责任方面落得不实。对处理的一些违纪干部还不够严厉，说明在从严方面还存在放松的问题。

五、整改措施

一是强化理论水平。把学习作为进步的阶梯，要在全镇开展大学习活动，每周开展定期学习，通过邀请党校老师讲课、开展理论知识竞赛等多种方式，不断加强理论学习。沉下心来学习，不断夯实理论根基，不断通过学习增长本领。在学习理论同时，也要学习经济社会方面的知识，不断优化知识结构，在部署安排全镇民生工作中，举措要务实，办法要得力，效果要明显，切实用先进的理论指导实践。

二是强化政治意识。要把政治意识和政治纪律摆在首位，讲政治懂规矩，要善于从政治上来思考和摆布全镇的工作和复杂的问题，善于从现象看本质，从点滴小事见微知著。尤其对全镇的信访问题要做在前面，从苗头性倾向性问题中，防患于未然。要认真执行党内政治生活制度，按照要求积极参加组织生活，开展批评与自我批评，认真执行民主集中制，在党委会上实行末位表态。

三是强化进取实干精神。要在急难险重问题中加强党性锻炼，务实进取，解放思想，大胆创新。要把全镇的难点痛

点问题作为突破口，敢于啃“硬骨头”。从影响制约全镇的民生问题入手，要做到担当作为，践行初心使命，把初心落实在为群众办实事上，把使命落实在为群众美好生活奋斗上。

四是强化管党治党意识。认真执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任坚持全面从严治党主体责任规定》，把主体责任扛在肩上，抓在手里。对党员干部苗头性问题及时开展提醒教育，防止从“好同志”变成“阶下囚”。增强管党治党意识，作为镇一把手，要带好班子、抓好队伍，做好日常监督，当好第一责任人，做到守土有责、守土尽责，同时层层传导管党治党责任，把责任落到实处。

班子成员 2022 年党员领导干部民主生活会

对照检查材料

按照市委关于开好 2023 年度民主生活会的有关要求，本人紧紧围绕本次民主生活会的主题，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大报告和习近平总书记在参加党的二十大 xx 代表团讨论时的重要讲话、习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，认真研读习近平总书记视察 xx 重要讲话和重要指示批示精神及省第 xx 次党代会和 xx 届 x 次、二次全会精神，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，认真对照党章党规党纪，对照初心使命，深刻查摆反思，剖析问题，明确今后努力方向。现将有关情况对照检查如下，请与会领导、同志们提出批评意见。

一、党史学习教育专题民主生活会和红包专项整治专题民主生活会整改落实情况

对于民主生活会查摆问题整改落实工作，我能够认真做到立行立改，长期坚持，始终把问题导向贯穿于民主生活会查摆问题整改落实全过程中，勇于直面问题，明确整改措施，针对查摆出的 xx 条问题，主动把职责摆进去、把工作摆进去，强化履职尽责，狠抓整改落实，目前所有问题均已整改完成并持续巩固整改成果。

二、个人情况报告及意识形态工作责任制落实情况

（一）个人有关情况。

（二）意识形态工作责任制落实情况

在工作和生活中坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想强基铸魂，始终做到内化于心、外化于行，坚持党的全面领导。把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，着力在学懂、弄通、做实上下功夫，推动习近平新时代中国特色社会主义思想真正深入人心、落地生根。始终把“九个坚持”作为根本遵循，贯穿意识形态工作的全过程，把意识形态工作同分管业务工作同部署、同落实、同检查，切实抓好思想政治工作。把党的二十大提出的战略部署，转化为推动住建事业高质量发展的实际行动，体现到行业监管、深化改革、保障民生、党建工作等重点任务中，以意识形态工作引领推动行业发展行稳致远。

三、查摆检视的主要问题

（一）第一个方面

一是在科学认知和把握“两个确立”上有差距。未能完全从“两个确立”是引领党和人民在前进道路上应对风险挑战的政治法宝，是应对国内、国际复杂局势和风险挑战的制胜法宝，这两个高度上科学认知和宏观把握“两个确立”的决定性意义，有时把学习和体悟的重点聚焦在文字和思想认识层面上，没有全面地将“两个确立”放到统筹“两个大局”的时代背景与根本要求的大形势下进行把握和考量，对于风险挑战越严峻，使命任务越艰巨，就越需要领导核心掌舵领

航，越需要科学理论指引方向的重要意义体悟不够深刻，使自己在把“两个确立”内化为政治信仰、自觉追求、行动纲领时，没有做到入脑入心。

二是在践行“两个确立”的实践要求上有差距。在把握“两个确立”的实践要求时，往往只关注自身的言行，但在如何把握好“两个确立”思想理论的抽象性和实际行动的实践性上，缺少全面深入的思考；对于如何将党的创新理论融入到贯彻党的路线方针政策和工作部署之中，贯穿于深化改革、加快 xx 事业高质量发展之中，方法还不够多，措施还不够实，结合得还不够好，政治态度与实际行动未能达到高度的统一性和一致性。

三是政治站位不够高。有时想问题、作决策、办事情，缺少思想认识上的格局和高度，对党所关心的、党所强调的重大原则、重大立场、重大利益，缺少密切的关注和深入的思考，不善于从大局、长远、战略上抓形势，看问题，没能时时处处同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表。个别分管干部政治站位不高、政治洞察力、分析力和判断力不强，不能对本区域本部门出现的重大矛盾问题及其发展趋势加以正确判断，不善于从一般事务中发现政治问题、从倾向性苗头性问题中发现政治端倪、从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻辑，以致一些工作后续处置陷入被动。

（二）第二个方面

一是对贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想中的立场观点方法把握不够系统。在平日学习中往往将重点放在

了“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”等具体内容上，主观上认为只要把这些关键性的内容学深悟透，就可以实现学思用贯通、知信行统一。因此，将主要精力放在了用心体悟其中的具体内容上，如：“十个明确”的具体所指是什么？“十四个坚持”科学内涵是什么？“十三个方面成就”到底包含什么内容？很少能够沉下心来，对三者之间的辩证统一关系，以及习近平新时代中国特色社会主义思想的形成、发展历程，进行系统性的思考研究，特别是面对党的二十大报告提出的“六个坚持”的重大理论创新时，由于对之前的科学理论没有研深悟透，使自己缺少统筹兼顾、科学把握的理论底蕴和政治能力，不能及时有效地理解、把握和消化贯穿其中的立场观点方法，在学用结合上存在虚化弱化现象，未能达到体现时代性、把握规律性、富于创造性的高标准要求。

二是对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不够深入。只是从党的创新理论这个层面去感悟和理解，总是带着政治性的任务去学习，没有结合其治国理政的鲜明特质，将其放到世界之变、时代之变、历史之变这个时代大背景下，学习揣摩蕴含其中的治国理政的方法论。如现在面临新的战略机遇、新的战略环境，过去的一些执政理论和领导观点，已经不能满足新时代发展的需要，在面对如何转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力等治国理政考验和重大执政命题时，时常感觉思路不清，方法不多，就是因为自己对新思想理解得不够深入，仅仅将其作为思想政治上的纲领性和方

向性的“明灯”，而没有从中积极领悟和践行新时代治国理政的战略部署和策略方法，在用新思想指导实践、推动工作时，没有把科学理论转化为认识世界和改造世界的强大物质力量，在用新思想凝心铸魂方面，不够科学有效，作用也未能充分彰显。

三是践行习近平新时代中国特色社会主义思想的能力有待提高。对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想统筹谋划不够，转化效率不高，以党的创新理论指导履行核心职能不够到位。虽然在学习践行的过程中，始终提醒自己要理论联系实际，坚持学以致用、融会贯通，但由于没有科学地处理好学习理论和指导实践之间的关系，在用党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题时，仍然存在老旧的思维定势，面对一些当前工作中的前进方向、基本原则、战略部署、策略方法，不能做到推陈出新，游刃有余，“十个指头弹钢琴”的能力优势还没有形成。如：当前我市xxx市场发展面临供应不平衡，产品供应不均衡，销售下滑的问题，自己在统筹谋划和推进工作时，有时面对当前决策和长远发展之间的矛盾，思路不够清晰，不能科学取舍、果断决策，运用党的创新理论解决自身思维和能力瓶颈的能力亟待提高。

（三）第三个方面

一是对民主集中制抓的不够紧实。对分管单位落实民主集中制、严格议事决策程序方面缺少监督管理，对分管事业单位理论学习、项目建设、物资器材采购等工作是否严格按

照集体决策程序缺少有效监督，只注重最终的结果，对增强基层事业单位党组织政治功能和组织功能还存在虚化弱化的现象。

二是落实民主集中制原则还有偏差。在重大事项落实民主集中制决策过程中，涉及自己分管的业务工作时，有时对其他党委委员的意见采纳不够充分。同时，当决策不涉及自己分管领域的工作时，瞻前顾后，遇到矛盾绕着走，有时对正确的东西不坚持，对错误的东西不批评、不反对，随大流，使党内民主流于形式。

三是对党支部标准化规范化建设研究不够深入。对党支部建设不够重视，没有充分认清其战斗堡垒的重要作用，不乐于、不善于抓党支部建设。在指导和参与党支部创新建设，引领高质量发展过程中，没有把非公企业党组织建设的相关要求和内容，内嵌到企业经营和发展之中，把关注点过多放在了如何承揽业务，增加业绩方面，使非公企业党支部建设在企业发展中的沟通桥梁、参谋助手的重要作用未能得到有效发挥。

（四）第四个方面

一是对人民群众新期待和新要求应对不足。遇到尖锐的矛盾和复杂问题存在有逃避思想，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多，与人民群众新期待和新要求还有较大差距。如 xxx、xxxx 等历史遗留问题化解进度缓慢，侵害了购房群众合法权益。

二是统筹推进民生服务建设存在短板。对于人民群众

“急难愁盼”问题，对理论问题研究的多，缺少对现实生活中的调查研究和结果运用的信息反馈，服务群众的本领还不够高。如物业企业管理工作，虽然出台了一些制度文件，但没有坚持从群众中来，到群众中去，出台的文件、实施的办法是否合理、具体落实的进度是否高效、最终呈现的效果是否显著等，没有及时了解群众反映的问题是否解决，也没有及时吸纳人民群众的评价，接受人民群众的监督和检验的自觉性和主动性有所不足。

三是聚焦职能职责引领改革发展作用不强。以新发展理念指导履行核心职能不够到位，推动“放管服”改革的力度不够大，干事创业、攻坚克难的信心和决心不足。如由我局牵头的建设工程联合验收改革事项，虽然窗口单位压缩了申请材料和办理时限，但没有综合考虑工作的平衡性、协调性和包容性，部门之间联合审批效率不高，动力不足，并没有使企业完全享受到的改革的红利，打破工作瓶颈的魄力和能力有待进一步提高。

（五）第五个方面

一是自我斗争的奋斗精神有待加强。认为自己提升空间有限，从而进取心、责任心、上进心减退，干劲、拼劲、闯劲不足，拼搏奋斗精神有所丧失。工作主要以开会，发文，讲话的传统领导方式为主，缺乏步步为营、环环相扣的跟进措施，欠缺“瞅准的事不丢手、难干的事不罢手、正干的事不松手”的攻坚精神。

二是识变应变求变的思想不够解放。政治勇气和政治智

慧不足，不善于运用制度优势识变应变求变，对妨碍高质量发展的思想观念和体制机制弊端，缺少“不破楼兰终不还”的气势，前瞻性思考相对滞后，缺少全面、长远、辩证、发展看问题的眼光，统筹谋划短期、中期、远期战略目标的思路不够清晰，距离高质量发展要求还有一定差距。如对于全市 xxx 市场和建筑行业发展，缺少跳出“危机”看“新机”的视野，未能在经济新形势的变革中激发市场活力，挖掘市场潜能。

三是防范化解风险的能力不够。在方法上调研论证不充分、不全面，特别是对可能存在风险的评估不够，对重大风险的预见和预判不足，风险评估机制没有很好的运作起来。统筹发展和安全的能力有待提高，不能很好的将市场发展带来的风险隐患处置于萌芽状态。

（六）第六个方面

一是自我要求不够严格。对党风廉政建设和破除特权思想、特权行为的重要性、艰巨性和长期性认识不足，认为只要原则上不出事，就没有事，满足于不违规、不触线、不出事，对自己和亲属要求不严，防微杜渐做的还不到位。

二是履行“一岗双责”不够有力。对自己分管的部门和领域，虽然做到了党风廉政工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，但往往更加注重定原则、明方向、提要求，业务指导和压力传导做的还不够。比如，对于出现推动工作有偏差、落实工作不到位情况时，侧面提醒的多，正面批评的少，没有深入跟进问责。同时，对于干部的监督教

育存在薄弱环节，对一些苗头性问题发现不及时、提醒不到位，从严治党的触角延伸还不够，对行政执法人员“四风”问题的整治没有延伸到企业基层一线去，没有及时了解掌握行业服务对象关于住建干部整体作风的评价情况。

四、原因剖析

对照以上 x 方面问题，本人从思想根源上进行了深刻反省剖析，归纳出以下 x 个方面原因。

（一）政治站位不高，政治三力不够。通过对照检查，无论是自身存在的理论学习不够深入，还是带头表率作用不突出等问题，说到底，就是政治站位还不够高，强化理论武装、提升政治三力没有刻进骨子里、落到行动上。对政治建设重要性认识不足。自我认为只要政治上不出问题，经得起检验就行，而把主要精力放在了抓落实、做具体工作上，淡化了政治理论学习和党性修养，疏于学习提升，思想上没有达到组织要求的标准。

（二）理论武装抓的不实。对理论学习的紧迫性认识不足，在工作和学习中，思想上存在惰性思维，奉行经验主义、实用主义，之所以对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不够深入，对践行“两个确立”的实践要求有差距，是因为在工作上固守陈腐的观念、传统的习惯、往日的经验，学习兴趣不高，态度消极。对落实工作有用的学一点，关系不大的就放一放，死记硬背，生搬硬套，自身的知识结构缺乏系统性、全面性，长久累计的结果就是理论指导实践、谋划工作的视野不够开阔，政治理论知识面窄，学习效果不理

想。

（三）党性锤炼还不彻底。认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次，因而对自身党性修养锻炼的重视有所放松，没有把加强党性锻炼、增强党性修养作为毫不放松的思想自觉、政治自觉和行动自觉，放松了对主观世界的改造。在对照党章党规党纪检查言行、审视思想和改进作风上做得不够彻底，与当前各项事业发展的要求也有不匹配之处，致使动员凝聚各方力量落实党中央和区、市党委的决策部署要求的意识不强，标准要求拔得也不高。

（四）为民宗旨意识没有树牢。通过对照检查，感到自己与党的要求相比、与先进人物相比，宗旨意识有所淡化，与群众的联系不直接、不紧密，了解群众急难愁盼不深入、不经常。说明自己在践行党的宗旨、执行党的群众路线上不够深入，还有很大的改正空间。

（五）工作作风不够扎实，精神状态有所懈怠。大局意识不强，运用创新思想和办法推动工作、解决问题的思路不够开阔，成效不够明显。有时工作标准不高，缺乏“钉钉子”精神和“滴水石穿”的韧劲，对工作中的焦点、难点问题思考不多，研究不深，还不能很好的适应新形势和新发展的需要。

（六）党风廉政建设底线意识树的不牢。对党章、党内法规学习、理解不到位，廉政法纪意识不强，对党风廉政建设和反腐败斗争的复杂性、长期性缺乏应有的警醒和认识，

在一些细节上把握不准，执行不力。虽然在思想上能把纪律规矩挺在最前面，但行动上以上率下、执行落实不够到位，与党员的高标准、严要求还存在差距。

五、下一步整改措施

在今后的工作生活中，我将从以下 x 个方面进行整改。

（一）坚持在强化学习中坚定理想信念。“政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的坚定。”首先，在学习方法上，坚持用好读原著、学原文、悟原理这个理论学习最有效的办法，强读强记，常学常新，往深里走、往心里走，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到学、思、用贯通，知、信、行统一。其次，在学习内容上持续跟进学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和省第十三次党代会精神等内容，把抓好当下各项重点工作作为贯彻落实新思想、践行新发展理念的重要抓手。同时，在学习成效上，用扎实的理论学习成效，切实提升思想认识和政治素养，自觉同中央和区、市党委的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

（二）坚持在狠抓工作落实中提升政治能力。坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维，坚决把中央路线方针政策和区、市党委安排要求，同具体业务实际结合起来，坚持解放思想、实事求是，主动适应新形势、贯彻新理念、构建新格局，埋头苦干、狠抓落实，创造性地推动工作。对 2023 年局党委确定的抓党建、稳增长、保住房、

强城建等 x 个方面的重点工作，拿出逢山开路的冲劲、闯劲和拼劲，聚焦、聚神、聚力抓好各项工作落实，确保交出“高分答卷”。

（三）坚持在为民服务中担当作为。坚持人民至上，带头深入基层，倾听群众呼声、了解群众诉求、回应群众期盼，进一步增强群众观念和群众感情，真心实意为群众办实事、解难题。加大“放管服”改革力度，加快推进水电气暖及排水等报装集中受理、在线办理、综合联办。全力推进东吴明珠、湖苑名邸、香醍漫步项目问题化解，确保 xxx 市场良性循环和健康发展。同时，研究出台《xx 市物业管理办法》，持续推动“红色物业”建设，物业服务企业党建覆盖率达到 xx% 以上。

（四）坚持在严肃党内政治生活中锤炼党性。严格执行“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话等制度。严格落实领导干部双重组织生活制度，坚持以普通党员身份参加基层党组织民主生活会，用好批评和自我批评这个有力武器，敢于捍卫原则、敢于刀刃向内，经常对照党章党规党纪，从党的性质和根本宗旨出发，从人民根本利益出发，检视反省自己，不掩饰缺点、不回避问题、不文过饰非，有缺点克服缺点，有问题解决问题，有错误承认并纠正错误。通过不断进行自我再认识、自我再教育、自我再改造，实现自我净化、自我完善、自我革新和自我提高，持续加强党性修养，永葆共产党人政治本色。

（五）坚持发扬斗争精神，努力推动 xx 工作高质量发

展。面对住建工作面临的问题和广大群众对美好生活的期盼，带领分管科室、单位广大党员干部，坚持问题导向，发扬斗争精神，努力推动建筑业、房地产业、工程项目审批等领域改革创新；推动工程质量管理水平不断提升，加大绿色建筑、装配式建筑、低能耗建筑覆盖率；统筹好发展和安全两件大事，全面推行建设工程安全生产责任保险，严防高处坠落和群死群伤事故。抓实燃气安全专项治理、自建房安全排查整治等工作，切实把隐患查清、漏洞补齐，确保住建领域安全生产形势稳定可控。

（六）坚持在落实“一岗双责”中推进全面从严治党。带头遵守党章党规，严守党的政治纪律和政治规矩，认真贯彻执行民主集中制，落实党委议事规则和决策程序，正确行使集体领导权力，加强班子成员之间的协调配合，协助党委书记落实好主体责任。扎实履行管理监督之责，定期研究、安排、督导和报告分管范围内的管党治党工作情况。强化监督执纪“第一种形态”的运用，加强对分管领域党员干部的经常性教育、管理和监督，发现问题及时咬耳扯袖，早提醒、早纠正。抓好重点领域防控，盯住施工许可、商品房预售及消防审验等行政审批许可风险点和薄弱环节，督导分管单位（科室）严明纪律、完善制度，制定落实针对性和操作性强的风险防控措施，确保廉政风险“防得牢”。

区委常委 2022 年民主生活会对照检查材料

根据 2022 年度区委常委班子民主生活会的有关要求，本人对照民主生活会主题，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，在扎实开展学习教育、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话及剖析经典案例的基础上，认真对照“**x+x** 方面”内容，深刻查摆检视，深挖问题根源，明确整改措施。现将有关情况汇报如下：

一、2021 年度党史学习教育专题民主生活会整改措施完成情况

针对在 2021 年度党史学习教育专题民主生活会中查摆出来的 **x** 个方面问题，明确整改措施，狠抓落实，经过一年的努力，目前已完成整改。一是强化理论武装，筑牢思想根基。一年来本人坚持把学习作为第一要务，坚持个人自学，积极参加中心组学习、研讨交流和各类学习培训，注重读原著学原文，原原本本、逐字逐句研读党的二十大报告、《党章》和上级出台的最新政策，学习习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，全面准确领会党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是强化担当作为，抓好主责主业。坚持以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，

以“强堡垒、当先锋、打头阵”标准规范提升年暨“五基三化”攻坚年行动为牵引，聚力推动组织、干部、人才等工作提质增效。全面贯彻新时代党的建设总要求，常态化开展基层党建“两随机”调研指导，抓紧抓实“三会一课”、党员发展、党员教育等基础工作，结合区委中心工作，大力推进党建促“三大振兴”，全域提升基层党建工作质量。践行新时代好干部标准，提升干部教育质效，营造良好的干部成长环境，激励干部担当作为，强化干部锻炼和后备储备，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。全面构建人才引育新格局，聚焦校地合作，共建“产学研合作基地”，优化人才创新创业环境，拓展人才培养途径。三是强化宗旨意识，持续改进作风。坚持把基层满意作为工作标准，把群众呼声作为第一讯号，深入群众掌握第一手资料，查找工作存在的问题不足。严格遵守政治纪律和组织纪律，不折不扣地贯彻落实各项规定要求，切实做到令行禁止。始终把纪律挺在前面，严格落实领导干部廉洁自律各项规定，能够自觉净化朋友圈、社交圈、管好家人和身边工作人员。

二、存在的突出问题

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是提升政治领悟力还有差距。组织部是政治机关，讲政治是第一位的要求，对标总书记的指示要求，自己政治“统领”的这根弦绷得还不紧。比如，在贯彻政治标准这第一位的标准上，虽然探索建立了政治考察的重要内容和干部记实工作，

也在考察考核中进行了运用，但在实际考察中，有时候混同于党建考察、工作考察，干部思想深处的政治标尺难以考准考实。二是强化政治引领不够到位。虽然能够自觉深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，但在落实新时代党的组织路线还有欠缺，将党的最新理论融入到党的路线方针政策和工作部署中还有不足，方法还不够多，政治方向与实际行动未能达到高度统一和一致。三是维护政治纪律不够坚决。虽然自身以高标准严格遵守政治纪律和政治规矩，但在平时工作生活中面对一些干部放松自我要求、放松纪律规矩约束，出现不良言论和牢骚怪话，没有及时开展警示教育，缺乏“在党言党、在党忧党、在党护党”的责任意识和担当精神。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。一是学深悟透还不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想系统学习不够，虽然能够积极参加集中学习、完成规定自学内容，但更多的是以会议学习、阅读书籍、主题活动、短视频等，满足于一般化的学习理解、快餐式的了解掌握、应景性的现学现用，对一些新观点、新论断理解还不够深透、把握还不够精准。二是勤学善思还不够。尽管自己始终在加强学习锻炼，着力提升科学把握形势变化、有效抵御风险挑战的能力，但有时还缺乏政治视野和全局眼光，思想观念、思维层次、战略素养的高度还不够，如何把全区组织工作，放在推进全区经济社会高质量发展的大局中谋划落实，还缺少系统性、前瞻性研究思考。三是知行合一还不

够实。虽然坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，作为组织部门头等大事来抓，通过划领域、分系统层层组织，不断把学习贯彻工作引向深入，但把科学理论转化为谋划、推动工作的思路和方法不多，运用学习成果指导组织工作实践不够，从习近平新时代中国特色社会主义思想这一“金钥匙”中寻找破解复杂问题的能力不强，在学思用贯通、知信行统一上还有很大差距。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面。一是发挥各领域党组织作用还不够充分。在引导党组织充分利用政治功能和组织功能上，落脚点和着力点的把握不够精准。例如针对两新组织新业态、新就业，虽然党组织覆盖率逐步上升，政策支持力度较大，但在作用发挥方面，还没有取得比较明显的成效。二是参加党内生活还需严肃认真。有时党员意识、党性观念还不够强，落实双重组织生活制度不够经常，以事务多、工作忙为借口，参与党小组活动不够积极；有时负责精神还不够强，与班子成员相互间交心谈心的时间较少，开展批评与自我批评顾虑还比较多，有些该提醒的不提醒，该批评的不批评，辣味不足。三是党员队伍建设还需进一步加强。对党员教育管理还缺乏行之有效的有段，关注工作多、关注思想少，八小时以外还存在空白盲区；帮助区委选人用人的作用发挥不够有力有效。

（四）在带头学习坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。一是群众观点不够牢固。对基层鲜活的典型经验学习和总结的不够，指导工作主观意志成份多，对

群众反映的难点热点问题，拓思路、出点子还不够。在实际工作中，重心更多倾向于落实上级部署和保障组织工作日常运转上，为民服务的宗旨意识不强，在做决策、办事情上，对解决群众身边“小事”下力气不够。二是精准施策不够有效。贯彻上级决策部署照搬照套的多，结合实际分类指导、对症施策的少。在推进党建引领基层治理工作中，虽然全面构建了“乡镇（街道）党（工）委—村（社区）党组织—网格临时党支部—党员服务队（党员先锋岗）”的党组织架构，但没有结合辖区社区实际情况进行架构优化，导致部分党员工作积极性不强，小区功能型党支部作用发挥还不够明显。三是一抓到底不够有力。在推进一些需要固底板、管长远、求长效的工作时，急于看到成绩、见到实效，持续用力不足，缺少“滴水穿石”精神。面对流动党员管理难教育难、创新发展村集体经济难、后备干部培养难、服务群众经费保障难等困难问题，缺乏“啃硬骨头”的决心力度。

（五）在带头深入发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。一是忧患意识还需进一步提升。在良性发展的大环境下，防范化解风险方面还缺乏应有的警觉性，各类风险防范化措施还不够实。在管理教育基层组织带头人队伍方面，虽然在选人用人上严格把关，但在日常警示教育上还存在失之于软，村“两委”干部违纪违法还是时有发生，某种程度上对社会造成了危害。二是斗争精神还需进一步发扬。有时存在“老好人”思想，觉得平时大家工作辛苦，对偶尔发生的小错误不及时纠正，对干部存在重使用轻管理的现象，对一些倾向

性的问题苗头，往往是点到为止，不愿狠下心来纠治处理。三是开拓精神还需进一步加强。一年来尽管在推动组织、干部、人才工作高质量发展上出了一些实招，做出了一些成绩，但是仍缺乏深入思考和有效创新，缺乏迎难而上、攻城拔寨的开拓精神，变中求新、变中求进、变中突破的要求还没有落实到位。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。一是落实全面从严治党有差距。能够以廖照德严重违纪违法案件为警示教训，自觉把全面从严治党主体责任放在心上、抓在手上、扛在肩上，但自觉做好主体责任践行者、引领者和示范者不够到位，对党员干部的教育管理不够经常、督查提醒不够及时，层层分解责任、传导压力还不够充分。二是改进作风标准要求有差距。有时呆在办公室多、深入基层少；忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率不高，成效不明显；对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来深入研究探讨。三是落实“一岗双责”制度有差距。党风廉政教育抓得不紧，存在“说得多、做得少”的现象，多以传达文件、开会、谈话的方式进行教育，方式单一，执行纪律也有不敢斗真碰硬的时候，有时候也有随大流的想法和念头，存在有好人主义的思想，把关较真碰硬还不够，对部门干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。

（七）在意识形态工作、清廉建设工作方面。本人能认真贯彻落实党中央和上级党委的决策部署，主动承担职权范

围内的意识形态工作，但对全区意识形态领域重大问题主动思考研究、分析研判不够，仅满足于按要求完成，创新思路举措不够多，成效不够明显。清廉建设方面，虽然在清廉干部、清廉社区、清廉机关等多个领域做了一些工作、取得了一定成效，但未选树有影响力的示范典型，未能充分发挥示范带动效应。

（八）个人有关情况说明。本人能严格执行“三公”经费、公务用车、办公用房等方面的管理规定，任职以来从未收到违规发放的公务员工资津贴补贴，办公用房没有超标，没有配备公务用车、秘书，无违规占用房。

三、存在问题的原因剖析

一是理论基础不够扎实。在学习上缺乏紧迫感，更缺乏自觉性，计划没少定，工作一忙就使学习流于形式，没有养成良好的学习习惯，特别是对习近平总书记系列重要讲话精神，学得不深不透，领会的不够到位，没有充分入脑入心，缺乏用科学理论指导实践的自觉性。另外，有时又满足于一知半解，觉得对理论思想有一些理解和认识，掌握得差不多了，但遇到现实生活中的实际问题，有时又不能正确理解，甚至有些偏激的想法。

二是进取精神不够振奋。在工作推进和作风建设上，缺乏“功成不必在我”的精神境界、“功成必定有我”的责任担当和奋勇拼搏的奋斗精神。在抓工作带队伍上有所松懈，弘扬优良传统作风不接地气，日常管理中奉行好人主义，不肯触及冲突和具体问题，担当作为、开创新局意识不强。

三是宗旨意识不够牢固。对党的思想路线、方针政策的贯彻执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不待我的使命感和危机感。从政治的角度来观察问题、分析问题还不到位，满足于对问题表面上的结论。从本质上看，就是自己全心全意为人民服务的宗旨意识树立的还不牢，没有时时、事事站在群众的立场思考问题，没有把为人民服务贯穿始终。

四、下一步整改措施和努力方向

对个人存在的差距和不足，严肃正视、整改提升；对班子存在的问题和差距，主动认领、对标整改；对同志们提出的批评和建议，虚心接受、立行立改，确保让整改见底、促问题归零。

一是坚持不懈强化理论武装，铸牢理想信念之“魂”。牢牢抓住理论武装这一重要政治任务，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为第一要务，努力提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，进一步提高学习质量和效果。通过专题学习研讨、个人自学等方式，读原著、学原文、悟原理，坚持重点学与一般学相结合，集体学和自学相结合，全面学和具体学相结合，坚持以学促干、以学促行，依靠学习铸牢信念、增长才干。

二是立足本职增强斗争本领，突出担当作为之“要”。全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，突出重点、找准定位，在干部队伍、组织建设、人才工作、考核管理等工作上下功夫、出实招，扎实推进基层党组织建设、

乡村振兴、干部队伍教育管理等工作，推动各项任务落地见效。紧紧围绕区委工作重心，充分发挥组织部门服务基层、服务党员、服务群众、服务干部职能，全面提升组织工作质效。

三是牢记宗旨践行为民服务，夯实改进作风之“基”。牢固树立“以人民为中心”的发展理念，全力以赴推动各项工作任务落实落地。坚持深入一线开展调查研究，为群众解决烦心事、揪心事，努力掌握第一手资料，充分探索党组织、党员在服务群众中充分发挥堡垒作用和先锋模范作用的方式方法。坚决抵制形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为，深入一线抓指导、抓督办、抓推进，带头改进文风、会风和调研之风，切实为基层减负。

党员领导干部 2022 年民主生活会对照材料

根据有关文件要求，会前我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，全面准确学习领会党的二十大精神，原原本本、逐字逐句学习党的二十大精神报告和党章，学习习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，学习贯彻了 xxxx 重要指示批示精神等。对照习近平总书记在中共中央政治局召开民主生活会发表的重要讲话精神，紧扣全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领党员干部群众以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大精神作出的重大决策部署主题，对照党的二十大精神和党章党规党纪，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，紧紧围绕“六个带头”开展对照检查，进行自我深刻检视，深入查摆突出问题，深刻剖析问题根源。现对照检查如下：

一、有关情况说明

1.2021 年度民主生活会 xxxx 征求到的需要整改的意见建议中涉及到我分管的职工群众关心的热点难点问题共有 xx 项均已落实完成。

2.对于 2021 年度中查摆出的个人问题，本人在 2022 年认真进行了整改。一是强化党史学习，提升政治素养。牢固

树立终身学习的理念，把强化学习教育作为一项重要的政治工作任务。二是聚焦主责主业，强化责任担当意识，推动工作落实。牢固树立正确的政绩观，以饱满、奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任。三是强规矩知敬畏，严格约束自己。加强自身建设，廉洁自律，带头转变作风，扎实推进为群众办实事好事。

二、深入查摆突出问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

一年来本人都能积极通过党委理论中心组学习、支部学习等方式读原著、学原文、悟原理，认真研读党的二十大报告原文，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严格遵守政治纪律和政治规矩，不断提高自身的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

1.在深入理解和系统把握“两个确立”内涵上还有待进一步提高。对新理论、新方法、新观点、新战略学习研究还不够深入、系统，满足于和日常工作相关的内容学习，在系统把握上下功夫不够，在深入理解和系统把握“两个确立”

内涵上还有待进一步提高。

2.政治“三力”不够强。在政治判断力、政治领悟力、政治执行力上还需进一步的提升，在工作中缺少认清和把握世界、国家以及地方发展形势的自觉性和积极性，主观上认为只要干好自己的本职工作就可以了，就是讲政治了，没有完全做到凡事都从政治上看，从政治因素去分析、从政治效果去考虑。对面临的各类内外部风险挑战思考把握还不充分，对于一些业务工作问题，还抓不住问题的本质和要害。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通，知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动高质量发展的强大力量。

一年来本人始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以思想旗帜引领前路奋进新征程，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动高质量发展的强大力量。

1.对新思想的理解不够深入。在工作中对于习近平新时代中国特色社会主义思想，仅仅将其作为思想政治上的纲领性和方向性的“明灯”，而没有从中积极领悟和践行新时代

治国理政的战略部署和策略方法，在用新思想指导实践、推动工作时，没有把科学理论转化为认识世界和改造世界的强大物质力量，在用新思想凝心铸魂方面，不够科学有效，作用也未能充分彰显。

2.在深入学习融会贯通上还有差距。在深钻细研、内化于心、外化于行上还不够积极主动，在坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法联系实际、指导实践、推动工作上还有欠缺，没有做到学思用贯通。

（三）带头坚持和加强党的全面领导。认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记的重要指示批示精神贯彻落实好，把广大干部职工凝聚好，夯实党执政的根基。

党的领导是历史的必然、人民的选择、长期执政的要求，坚持党的领导是实现中华民族伟大 xx 的根本保证。一年来本人能够带头坚持和加强党的全面领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，对党忠诚老实，旗帜鲜明讲政治，认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记的重要指示批示精神贯彻落实好，把广大干部职工凝聚好，夯实党执政的根基。

1.民主集中制贯彻落实不够。民主决策不够科学和广泛，有时未能充分动员、调动广大干部群众，全员参与、全程参与、全方位参与到征求意见的各个环节上，导致有一些群众

关心的热点难点问题决策行动没有发挥出最大功效。未能最大限度提高民主参与度，距离实现民主集中效力“最大化”“最优化”和“常态化”的要求，还有一定的差距。

2.对意识形态工作的重视不够。在维护意识形态安全的政治敏锐，强化建设社会主义意识形态的政治担当，全面落实意识形态工作责任制上还重视不够。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定。完整准确全面贯彻新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，对照自己在为民初心、担当精神、创新意识、发展理念等方面的践行落实情况，厚初心、勤为民，勇担当、善作为，敢创新、能发展，在工作中补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动本系统改革发展各项事业持续健康发展。聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让广大干部职工看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效。

一年来本人能够自觉把以人民为中心的发展思想贯彻在落实工作的全过程，认真学习为群众服务的本领，着力推动“我为群众办实事”实践活动，着力解决职工群众关心的热点难点问题。

1. 以人为本的意识还落实不到位。在自觉站在党和人民的立场上想问题、办事情、做决策方面做得还不够，有时候满足于把工作做完，忽视了对全局的思考和以人为本的把握，完成工作任务的想法多，没能真正站在全局的角度上，找准急难愁盼问题的关键所在。

2.为群众服务的本领还不够高。对于人民群众“急难愁盼”问题，往往只注重解决群众眼前的现实需求，没有统筹把握好立足当前与着眼长远之前的关系。有做好工作的真诚愿望，也有干劲，但缺乏新形势下做好工作的本领，面对新情况新问题，由于不懂规律、不懂门道、缺乏知识、缺乏本领，还是习惯于用老思路老套路来应对，有时帮群众做好事实事，只想从快从优把老百姓的烦心事、揪心事解决好，因此，有时就事论事，没有充分衡量和妥善处理其内在关系，较少考虑是否有后遗症。

（五）带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战。增强忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开高质量发展的新天地。

一年来本人能够认真学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，发扬斗争精神，提高斗争本领，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，解放思想、与时俱进，面对世界百年未有之大变局，增强忧患意识，坚持原则、明辨是非、守住底线，面对困难挑战，勇于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，尽心尽力做好本职工作。

1.对新形势下的斗争形势认识不足。有时认为自己只是一个基层领导干部，做好新形势下的斗争工作，重点就是上级安排什么就做什么，因此，对当前新形势下斗争的新形态、新特点、新手法学习研究不够到位，在把握斗争的广度、深

度和密度上，历史欠账较多，短板日渐显现。

2.底线思维能力不足。在把握宏观大局的能力方面有所欠缺，对分管领域的短板弱项、风险隐患做不到胸中有数、心中有数，不善于对一些风险挑战进行深入分析，过于强调通过自身实践得出来的经验理论，对新形势下不同事物底线的判断能力不足。

（六）带头落实全面从严治党政治责任。始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神和上级各项反腐倡廉要求，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度惩治腐败，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调。

一年来本人能够履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严格贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，自觉遵守廉洁自律准则、落实中央八项规定及其实施细则精神和上级各项反腐倡廉要求，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，坚决反对特权思想和特权现象，管好亲人、家人和身边人。

1.对中央八项规定精神认识还不够透彻。对中央八项规定的重大意义把握理解学不够透彻，没有充分认识其对党风廉政建设的重大意义，只是当成规定去执行，没有从政治的角度去考量、落实。

2.还存在一定的形式主义。在工作中能积极纠治和克服形式主义、官僚主义，但在实际工作中还是不能时时事事坚持联系的、辩证的、全面的观念，缺少实事求是务实的精神，没有充分发挥大家的积极性主动性创造性，造成一些工作效率不高。

三、产生问题的原因剖析

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下几个方面：

（一）理论学习不够强。原因是对理论知识的系统学习不够透彻，对党的最新理论和习近平总书记的新思想学习的不系统、不全面，只注重学习的形式，对理论指导工作实践思考不足，没有真正做到学思用贯通、知信行统一。

（二）开拓创新精神不足。工作中面对出现的新情况、新问题，缺乏迎难而上的勇气，开拓创新的精神弱化退化，导致思想上有些因循守旧、工作上有点按部就班，影响了工作创新能力。

（三）为民服务宗旨意识有所淡化。在着力解决好人民群众急难愁盼问题时，有时首先想到的是怎样完成，而不是怎样做到最好，主观能动性发挥不够。与群众的联系还不够紧密，没能及时的解决、反馈群众的意见和诉求，为民服务的宗旨意识有所淡化。

（四）本领恐慌。工作局限性造成能力的短板和经验上的不足，从而在工作中面临着“老办法不管用、新办法不会用、硬办法不敢用、软办法不顶用”等问题，出现了不同程

度的“知识恐慌”、“本领恐慌”。

四、整改措施及今后努力方向

下一步，我将坚持问题导向、立行立改，针对查摆出来的问题，逐一制定措施，形成落实清单，认真抓好整改。

加强政治理论学习，进一步提高理论素养。在工作中我将加强政治理论知识学习，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，开拓新思想、新思路、新观点、新方法，不断提高理论素养，运用马克思主义的立场、观点、方法和习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断锤炼全面辩证分析安全传输发射工作矛盾的洞察力、预见力、鉴别力，为 xxxx 事业的安全与发展提供坚强的政治保证。

（二）提高政治能力，强化责任担当。我们党长期的革命、建设、改革过程反复证明，加强党员干部的政治能力建设是保持马克思主义政党先进性的重要保证。我们要提高政治能力，推进党建和业务深度融合，推动 xxx 事业高质量创新性发展。把握政治方向，锤炼过硬的政治判断力、政治领悟力和政治执行力，提高政治能力，积极应对新形势新挑战，有担当、有作为，以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心做好本职工作。

（三）进一步改进工作作风，增强为民服务意识。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，把着力解决群众关心的热点难点问题作为第一要务，深入群众了解实际情况，解决实际问题，坚决纠治形式主义、

官僚主义，进一步转变工作作风，知信行合一，真抓实干，在务求实效上下功夫。

副校长 2022 年民主生活会

对照检查材料

按照市教委有关通知要求，我在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大精神和规定篇目的基础上，开展谈心谈话，广泛征求意见建议，并认真对照“六个带头”要求，紧密结合个人工作实际，深入查摆存在问题，深刻剖析产生问题原因，明确整改方向和整改措施。下面，我作个人对照检查。

一、存在的主要问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是政治素养不够强。虽然坚持把政治建设摆在首位，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但是还存在从理论维度，历史维度和现实维度把握和领会“两个确立”的决定性意义不到位的问题，政治判断力有所减弱，忙于具体事务工作，面对学校突发事件，习惯于用常规工作方法进行处理，未做到政治上分析问题，看待问题，对工作的前瞻性，预见性和主动性变弱。二是政治站位不够高。有时缺乏政治视野和全局眼光，思想观念和思维层次高度还不够。例如，对自身分管的学校业务工作缺

少系统性，前瞻性研究思考，对生源。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。一是学习抓得不紧。没有做到学习与工作“两手抓”，对理论进行系统研究和深刻领会，致使理论水平不高。一年来没有深入系统地读几本党的理论知识方面的书籍，在解决具体问题时不能很好地结合理论联系实际。二是学习抓得不深。除了平时参加学校组织的集体学习外，很少自觉主动抽出时间学习，通读文章、看报纸和电视新闻多，认真坐下来研究原著少。三是指导实践不够。满足于学习了、理解了，但在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，导致自己面对“双减”政策方法不多。对学校作为意识形态主阵地的认识不够，导致在德育教育和铸牢民族共同体意识上离上级主管教育部门要求还有差距。

（三）带头坚持和加强党的全面领导方面。一是党员意识有所弱化。习惯用行政职务部署工作，不善于用组织力量推动工作，比如在生源提升、教学质量把控上，不能发挥组织功能。二是组织功能发挥不够。作为学校党支部副书记，对组织生活制度落实、加强支部建设、提升组织力等方面，习惯依赖具体党务工作者，没有充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三是民主集中制落实有所不足。坚持党内同志关系还不够，遇到急难险重问题，习惯以行政手段解决问题，在听取同志意见建议，形成建设合力上有待提升。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发

展稳定方面。一是教育树人的思想树得还不牢。对做好人民教育，提升人民素质的责任心和使命感还不够，在提升生源质量和数量这个制约学校长远发展的核心问题上存在等靠思想，缺乏靠前一步、主动作为的魄力。二是办好人民教育的信心还不够。主要表现在面对“双减”政策时，自己预判性不够，没有充电认识到教育的核心是树人、育人，一味考虑上级要求，忽视教育主体感受。三是提升教育质量方法不多。受疫情影响，今年全年基本是采用线上教育手段进行。导致一些传统的评价方法不适用，对教学质量无法实现有效评价。

（五）带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。一是标准有所弱化。完成教学指标任务的标准有所降低，在抓工作推进落实上还存在一手软、一手硬的现象。在具体工作中，还存在认为安排了即是落实了，追求形式、忽略实效，缺乏一竿子到底精神。二是创新动力不足。有安于现状、求稳、怕出问题的思想，在一定程度上缺乏闯劲、精神状态有所懈怠。对得心应手的业务抓得多一些、实一些，对难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，一些新想法只停留在心动而无行动的状态。三是主动意识不强。习惯惯性思维，缺乏破局能力。在抓好常态化疫情防控工作中，离事事带头、以上率下要求还有一定差距。没有深层次地认识到学校是教书育人的主阵地，是新时代党的治疆方略践行者、传播者，平时注重教育质量和教学成绩，忽视对教职员工的意识形态教育，导致少数人员喜欢讲牢骚话、传播小道消息和负面新

闻。

（六）带头落实全面从严治党政治责任方面。一是存在好人主义。干部监督管理不严格，好人主义思想较浓，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥，对干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。二是底线思维树得不牢。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，惩治和预防体系建设及发挥作用不理想。三是一岗双责任落实还不够。总认为问题没发生在我单位就不管不问，存在事不关己高高挂起等心理。

对上年度民主生活会上查摆的问题，自己能够认真抓好整改并建立长效机制。本人不存在信仰宗教、购买股票、基金等情况；不存在利用名贵特产等资源谋取私利、名利输送等情况；无受到组织谈话、函询、诫勉及受处分情况。

二、主要原因分析

（一）理论学习不深。在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上不扎实、不深入，主动性、规划性、系统性不足，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，把学习当成“软指标”，没有处理好工学矛盾。对上级的重要会议、重要文件学习存在实用主义倾向，与教育系统联系紧密的内容学得相对多一些，别的方面的学习研究相对滞后，立足实际学习运用政策的能力需要着力提升。

（二）党性修养不够。面对新形势、新任务、新要求，没有很好地预先预判，忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，但身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，导致对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力。

（三）争先意识不足。对照岗位职责要求，能够带领和协调好各部门工作，扎实有力地推进教育任务落实。但随着参加工作时间增加，工作环境变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样牢记使命攻坚克难和敬业精神。

三、下步整改措施

一是强化“四个意识”。做有信仰、勤检讨的表率，自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，强化学习感悟，保证每天自学，丰富学习内容，努力在学懂、弄通、做实上下功夫，使其成为自己从政履职的干事指南。

二是敢于责任担当。做负责任、敢担当的表率，改变“等会议部署、等上级安排、等下级催问”的被动应对状态，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每件事抓紧抓好；经常深入校园一线，了解真实情况，解决实际问题，推动各项教学工作有序开展。

三是践行服务宗旨。做干实事、有作为的表率，把教职员工和家长学生的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动发现问题、主动解决问题，为学校提供良好的教学环境

四是坚持严于律己。做守规矩、明纪律的表率，坚守理想信念，净化“生活圈”“交际圈”“朋友圈”，从小事做起，以实际行动为教职员工作出表率。

党员领导干部 2022 年民主生活会

对照检查材料

根据 xxxx 党委《关于开好 2022 年度党员领导干部民主生活会的通知》要求，会前我对照党的二十大、省委十二次党代会精神和党章党规党纪，结合“xxx”系列案件存在的主要问题，通过党委集中学习和个人自学；在深入调研、交心谈心、广泛征求意见建议的基础上，紧密结合个人思想和工作实际，按照“三个摆进去”要求，认真对照“七个方面”查摆自身存在的不足和差距，深刻剖析产生问题的根源，提出相应的整改措施。现对照检查如下。

一、党史学习教育专题民主生活会问题整改落实情况

（一）加强理论学习方面。持续整改中：全年充分利用“学习强国”、xx 党建云、轻学堂等学习资源，及时学习掌握党的最新理论成果，不断提高自己的党性修养，提高自身整体理论素养和政策水平；丰富自己的知识储备，开拓自己的视野，提升自己的能力水平。

（二）严守纪律规矩方面。持续整改中：坚持以身作则，带头执行中央“八项规定”、省委十项规定以及 xx 集团、xxxx 有关规定，始终把纪律和规矩挺在前面，始终尊崇党章，严格执行《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》《国有企业领导

人员廉洁从业若干规定》。

（三）坚持务实担当方面。持续整改中：主动谋好事、积极干实事、努力干成事，以钉钉子精神抓落实，认真贯彻落实上级决策部署和工作任务，加强对重点工作的督办，整顿工作作风，改进工作方法，端正工作态度，强化履职担当，抓实抓细党建、群团工作，服务公司中心大局。

（四）提高为人民服务的能力和水平方面。持续整改中：始终牢记党的宗旨，践行群众路线，深入基层调查研究，关心爱护职工，想职工所想，一心一意办实事，积极为他们分忧解难，帮贫解困，团结凝聚职工为完成公司全年目标任务做贡献。

二、对照检查存在的主要问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”方面

一是在认识体会上不够深刻。对照中央的标准和要求，自己对“两个确立”中蕴含的科学内涵，阐释的深刻道理，学习思考得还不够全面、透彻，对“两个确立”中的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，未能做到完全做到融会贯通。

二是在贯彻落实上不够深入。在贯彻落实“两个确立”上还有不足，在宣传“两个确立”的过程中，领导职责发挥不够到位，未能讲好“同心圆”，找到最大“公约数”，使个别干部在增进政治认同、思想认同、情感认同方面，不够及时、充分和深刻。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心

铸魂方面。

一是理论学习上存在差距。落实把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务的要求不彻底，没有真正做到深入学习、反复学习、跟进学习，存在前紧后松、时紧时松的问题，在持之以恒、坚持不懈、久久为功上欠火候；满足于学了、看了、记了，粗浅思考了，没有做到多学一层、学深一步；联系实际学习、领悟习近平总书记重要论述不到位。

二是理论指导实践有待加强。学习贯彻党的创新理论，在全面系统、联系实际上，在学思用贯通、知信行统一上有较大差距。比如对新时代党的建设总要求理解把握得不够准确，在推进公司党的建设上方法还不多、措施不实，党建工作质量提升不明显，个别党支部还存在主题党日活动形式单一、“三会一课”重“痕”不重“绩”，党组织凝聚力不足、党员作用发挥不明显的问题。

（三）带头坚持和加强党的全面领导方面。

一是抓党建工作融合还不够。对党建工作的重要性和紧迫性的认识和理解还需进一步提高，党建工作按部就班、被动抓的时候多，党建工作与年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作结合不紧密，造成党建工作与业务工作分离脱节，融合不够。

二是抓组织功能发挥还不够。落实组织生活制度还有坚持不够经常、形式大于内容的现象；全年因公司党委书记迟迟未到位的影响，该坚持的学习没有坚持、该召开的会议没

有及时召开，党内政治生活的质量打了折扣；加强党员干部的教育管理还有欠缺，对业务素质、完成工作关注比较多，对党性修养、道德品质等方面强调比较少，党组织的战斗力和凝聚力、向心力还没有完体现出来。

三是在抓贯彻执行方面还不够坚决。有时对中央的重大决策、上级的部署要求，站位不够高、理解不够透，执行起来容易出现偏差；有时过多地考虑公司原因，强调客观条件，存在一定程度的实用主义倾向。抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，激励约束制度不完善，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，执行力不强的问题没有从根本上解决。

（四）带头坚持和加强党的全面领导方面。

一是理想信念有所弱化。对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行，深入研讨的时间较少；个人自学缺乏足够的深度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励不够，放松了对党性修养的再锤炼。

二是担当意识有所淡化。新时代下，对各项新的把握不够准，应用党的最新理论成果武装头脑、指导实践不到位，导致敢闯敢试、敢为人先的勇气不够足。满足于已经取得的成绩，有凭经验、吃老本的现象，用开放思维和开阔思路来谋划工作的能力不够，缺乏自我革新的冲劲。

三是宗旨意识有所淡薄。随着工作时间的增加，工作环境的变化，官本位思想滋生，与一线职工群众的密切联系有

所弱化，为人民服务的宗旨意识有所淡化。到一线听取职工汇报的多，直接联系群众的少，导致在工作中有时候不能从职工的所想、所需、所求出发，存在务虚的现象。

（五）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。

一是坚持人民立场不够。为民情怀不深厚，联系群众不密切，坚持人民至上践行不够，还未能真正与群众同甘共苦、患难与共。个别职工反映的问题、困难有时候未得到及时有效解决。

二是为民务实精神有所欠缺。主动服务意识不强，深入群众、深入一线了解职工问题，解决措施办法不多；群众工作方式方法不够创新，群众工作取得成效性不够明显。

三是持续推进“我为群众办实事”实践活动不够深入。想为职工办实事，但对职工急难愁盼问题了解不全面，解决方法措施不多，对于效果是否达到群众的满意度跟踪不够。

（六）带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。

一是精神状态与党员干部要求还不相适应。在工作生活过程中，我能始终保持扎实肯干、勤奋好学的工作作风，但用党员干部的标准和要求来衡量，自身还有很多缺陷和不足，在工作上能做到认真负责，但有时工作状态不稳定，还会受到个人情绪影响。

二是能力素质和党员干部要求还不相适应。提升能力的紧迫感不强，全面发展、全面过硬的素质要求有短板。虽然大多数时间能够从全局谋事，但有时候讨论时想问题、提建

议、想得不周全，还是感觉学习钻研不够，知识储备不足。

三是工作方法与党员干部要求不相适应。尤其是在统筹安排工作上，有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的办法还不多，有些热点、敏感问题、棘手问题的处理存在有想法、缺办法的现象。对出现的许多新情况和新问题，在党员干部管理和引导教育上，自己平时有所思考，但往往思考多，运用少。有时局限于重点时期、重点部位抓管理，着眼大局统筹工作还不够，有时候也出现了主次不明、轻重不清、缓急不当现象。

（七）带头落实全面从严治党政治责任方面。

一是从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、就餐等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不违反规定就无所谓，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与公务接待时还没有彻底杜绝浪费行为，存在菜品有过剩的现象。

二是改进作风的标准还有不足。忙于事务多、工作思考少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显；对党建、工会一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨；工作中不同程度仍存在一些形式主义。

三是主体责任的落实还有不足。作为党委副书记，虽然能够认真协助党委书记履行党委主体责任，但还存在主动性不足，工作开展不到位的现象。

（八）带头检视反思“xxx”系列案存在的问题方面。

一是党建引领企业改革发展不强。对党建工作创新重视不够；党建责任制抓的不实，主体责任意识不强，工作浮于表面，把方向、管大局、保落实方面难以落到实处，仍需要加强。在对“第一议题”的理解方面有不到位的地方，存在该学未学或讨论不充分的问题。

二是风险防控水平不高。风险防控意识不高，内控工作自查自评自纠有时流于形式；防控措施不完善，执行不到位；分管部门廉洁风险点识别不准确，防控措施针对性不强。

三是“三会一层”议事规则权责边界不清。虽然建立了“三重一大”决策制度，完善了“议事清单”，但党委和董事会、经营层等其他治理主体的权责边界，在执行的时候还是存在模糊不清，把握不准的现象，导致管了不该管的，影响了工作运行效率和各责任主体主观能动性的发挥。

三、产生问题的原因剖析

反思问题产生的根源，主要有以下几个方面原因：

（一）理论基础不够扎实。在学习上缺乏紧迫感，更缺乏自觉性，计划没少定，工作一忙就使学习流于形式，没有养成良好的学习习惯，特别是对习近平总书记的一系列重要讲话精神，学得不深不透，领会的不够到位，没有充分入脑入心，缺乏用科学理论指导实践的自觉性。另外，有时又满足于半知半解，觉得对理论思想有一些理解和认识，掌握得差不多了，但遇到现实生活中的实际问题，有时又不能正确理解，甚至有些偏激的想法。

（二）宗旨意识不够牢固。对党的思想路线、方针政策

的贯彻执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，没有一种时不待我的使命感和危机感，从政治的站位来观察问题、分析问题还不到位，满足于对问题表面上的结论。从本质上看，就是自己全心全意为人民服务的宗旨意识树立的还不牢，没有时时、事事站在职工群众的立场思考问题，没有把为人民服务贯穿始终。

（三）精神状态不够饱满。自己在这个岗位工作久了，久而久之就放松了对自己的要求，放松了世界观、人生观、价值观的改造，淡化了工作的主动性和超前性。有些事得过且过，工作上竞争意识不够，缺乏了忘我的工作热情和积极向上的精神。

（四）责任意识不够强烈。缺乏持之以恒的韧劲，工作中，很少复盘反思自己工作中的得与失，做事情瞻前顾后，缺少敢于创新的精神和勇于创新措施。同时出于所谓的人性化管理与和谐，很少对下属进行触及灵魂的批评，导致不能严格管理队伍，其根源就是责任意识和担当精神不强的问题。

四、今后努力方向和整改措施

一是强化理论武装，提升政治觉悟。坚持把政治建设摆在突出位置，保持政治定力，提高政治能力，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。狠抓理论武装，进一步增强学习意识，提高学习能力，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是抓好党的二十大、省委十二次党代会精神、习近平总书记来

川视察重要指示精神的领会贯通，切实把学习成果转化为推动工作的实际成效。

二是站稳政治立场，坚定政治方向。带头履行管党治党的政治责任，充分发挥好表率作用，持续深入推进全面从严治党一系列举措，从政治、思想、组织、作风、纪律、群团工作方面加强党的领导和建设；切实强化对党员干部的教育管理，着力规范党员干部日常行为。培养和强化自我约束、自我控制的意识和能力，管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，坚决守住底线、不踩红线、不碰高压线。牢固树立以人民为中心的发展思想，自觉同职工群众想在一起、干在一起，做表率、当先锋。

三是强化责任担当，勇于攻坚克难。围绕公司“十四五规划”目标、机构改革、定岗定员定编等工作，加强党建引领，主动担当作为，推动公司高质量发展。树立实干导向，健全工作机制，持续纠正形式主义和官僚主义，以“钉钉子”精神把各项任务抓紧抓实、抓出成效。

四是严格遵守纪律，树立良好形象。坚持以身作则、树立标杆，带头将主体责任扛在肩头、抓在手上、落实到行动上，认真落实“一岗双责”，自觉遵守《条例》《准则》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，坚决执行中央“八项规定”及其实施细则精神，以及省、xx集团、xxxx党委关于改进工作作风相关规定，切实以纪律规范自己的言行，加强分管范围的党员职工教育、监督、管理，对出现的苗头性、倾向性问题做到早发现、早预防、早处理，营造风清气正的

干事创业氛围。

五、需要说明的事项：

除持有的 xxxx 股权激励股票第二次解禁 x.x 万股及其他股票、基金投资有增有减外，其他与 2021 年没有变化；2022 年，没有受到组织约谈函询和问责问题。

以上是我的对照检查，不足之处，请同志们批评指正，我将照单全收，努力整改。

党员领导干部 2022 年民主生活会

对照检查材料

根据集团党委《2022 年度民主生活会实施方案》的要求，我认真习近平新时代中国特色社会主义思想，认真领悟党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，广泛听取意见和建议，逐项对照 x 个重点方面，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，做到落细落小落实、见人见事见思想，深入查摆问题，深刻剖析问题根源，明确整改方向，现将对照检查情况汇报如下：

一、存在的主要问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位，反映了全党全军 xx 各族人民共同心愿，对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大 xx 历史进程具有决定性意义。一是在深刻领悟“两个确立”的决定性意义方面上有差距，认识还不够系统、深入、透彻。党的十八大以来，党领导人民自信自强、守正创新，创造了新时代中国特色社会主义的伟大成就，书写了中华民族伟大 xx 的宏伟篇章，根本在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航，在

于有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。二是在践行“两个确立”的实践要求上有差距。在把握“两个确立”的实践要求时，往往注重将其体现在自身的言行之中，但在深入践行“两个确立”的实际行动上，缺少全面深入的思考，政治态度与实际行动未达到高度的一致性，对于如何将党的创新理论融入到工作部署之中，方法还不够多，措施还不够实，结合得还不够好。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。

一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习传达不够深入，不够彻底。对学习习近平新时代中国特色社会主义思想，完成规定动作多、自觉主动学习少，没有做到全面读原著、学原文，有时学习的时间比较仓促、内容比较笼统，对党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想的系统性的学习还不够深入，对一些新观点、新论断理解还不够深刻、把握还不够精准，还不能完全把理论知识转化为观察、分析、解决问题的思路方法。二是在用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践上存在差距，没有准确认识把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质，距离学思用贯通、知信行统一还有差距，虽然能够把新的理论运用到实体书店的转型升级过程中，运用到企业管理的过程中，但用新思想指导工作落地落实还有差距，转化为指导企业改革创新的工作思路还不够多、不够实。

（三）带头坚持和加强党的全面领导方面。

新华书店作为党成立并领导的国有文化企业，我始终坚决贯彻落实集团党委的决策部署，全面发挥分公司党委统揽全局、协调各方的作用，将党组织的政治优势、组织优势转化为企业的发展胜势，以高质量党建引领企业高质量发展。一是贯彻上级部署要求还需更加深入。工作中能够不折不扣执行集团党委的决策部署，思想上时刻与集团党委保持一致，但有时思考问题的站位还不够高，仅站在分公司的角度思考问题，没有从整个集团的层面来深入思考，对上级政策的理解不够深、不充分不透彻，落实的不够快，在把各项决策部署转化实际行动上未充分发挥好示范带头作用。二是推动党建工作还需持续用力，虽然思想在上高度重视党建工作，但在具体的党建工作实务中仍存在不足之处，有些工作没有亲自抓亲自安排部署，督导工作没有及时跟上，党建工作多数都是完成上级部署的规定动作和硬性指标，缺乏特色亮点和创新，有时落实双重组织生活制度不到位，参加党内组织生活不够积极。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。

一是在坚守为民情怀、胸怀国之大者上做的不够好，密切联系群众不够。来到 xx 分公司这几年来，我一心扑在工作上，经营业绩实现了飞跃发展，职工收入连年增长，满足了职工的物质收入，在一定程度上忽视了对职工精神上的关怀。对基层情况掌握不透彻，对公司的干部职工关心关怀不够经常，用心用力做得还不够，谈心谈话开展的少，多

数交流局限于职工的工作情况，对职工的生活状况、家庭情况及其他情况掌握还不够，挖掘职工所思、所盼、所求，解决职工急难愁盼的问题等方面都还有不足。二是工作中责任压得不够实，主动参与的程度做的不够深。作为单位主要负责人，日常工作中以安排布置为主，亲自参与的力度不够，没有及时将责任压力传递下去，没有深刻理解“严管就是厚爱”，碍于情面对班子个别同志批评教育不够，督促检点不勤，有的没能很好地坚持问题导向、结果导向，致使一些工作不细、落实不到位。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。

一是带头斗争意识不强，对深化国有企业改革发展主动谋划创新意识不强，创新创业、攻坚克难能力还需进一步提升。在集团的领导与支持下，贯彻落实“一三四五”战略规划，推出了文旅商政聚合文化空间项目—新华 xx 广场，实现了向综合文化服务商转型的第一步，开设了 xx 首家新华书店老年大学分校，首设新华书店夜间经济版块等创新举措，但在探索实体书店未来改革发展之路上做的还不够多，自我突破、自我创新的紧迫感不足，不能很好的将新发展理念贯穿于工作始终，在工作方法、经营理念上的创新还不彻底，融合发展的不够深入，没有形成一套成熟的可复制推广的路径。二是风险辨别能力不足，科学决策能力还有所差距。缺乏重大事件历练、重大风险考验、重大危险淬炼，没有见微知著的能力，缺少风险识别、风险研判的能力，对一些出现的新情况和新问题应对不足，没有认识到背后的机遇与挑战，

未能做到全面掌控，不能在最短的时间内拿出最科学的应对方案与措施。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。

一是履行全面从严治党主体责任需进一步强化。作为全面从严治党“第一责任人”，虽然能够始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，身体力行落实全面从严治党的各项要求，但在抓常抓细、抓早抓小上落实不足，压力传导不足。平常对班子成员履行“一岗双责”要求不够严格，落实监督执纪“四种形态”不够有力，批评和自我批评辣味还不够浓，工作交流多于思想交锋，没有真正做到经常性地“咬耳朵”、“扯袖子”，提醒警醒，让“红红脸、出出汗”成为常态。二是全面从严治党向基层延伸不够，对重点岗位、关键人员监督不够。对落实全面从严治党的严峻性、复杂性、艰巨性认识不够深刻到位，对党员干部日常管理监督不够严格，特别是对“八小时以外”的监督不够，开展警示教育不够经常，对具有苗头性、倾向性问题的没有及时运用“第一种形态”提醒，对廉洁风险点的排查力度不够、覆盖面不广，内控体系建设不够健全。

（七）其他事项说明

工作中严于律己，厉行勤俭节约，反对铺张浪费。2022年共参加12次理论学习中心组学习，并认真撰写学习心得。工作中深刻认识到意识形态是我们工作的红线，认真贯彻意识形态工作责任制，落实主体责任，将意识形态工作摆上重要位置，督促班子成员落实好意识形态工作责任。严格落实

中央八项规定精神，加强党风廉政建设，如实向组织报告个人重大事项，没有受到组织约谈函询，明大德、守公德、严私德，清清白白做人、干干净净做事。

二、问题产生的原因

（一）理论学习不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神学习还不够深入、不够透彻，不够系统全面，没有真正做到学深弄懂做实，学思用贯通、知信行统一；平时事务性工作较多，在学习上缺乏钻劲和恒心，静下心来学习的时间较少，理论联系实际的能力还不够，特别是在学深悟透、学以致用上做得不够扎实，活学活用，转化运用还不够，从而使得学习的效果不理想，没有有效将理论学习和业务工作结合起来。

（二）宗旨意识树立不牢。在工作过程中，有时从具体工作考虑问题较多，从群众和基层角度考虑较少，以人民为中心的发展思想树立得还不够牢固，为人民服务的宗旨意识有所淡化，密切联系群众不够，从全局上把大局、看问题、想事情的能力还不够强。到基层群众一线调研少，深入基层深入群众做的不够实，对基层所思所想所盼了解掌握不够细致，积极主动解决实际问题的力度需要进一步加大，想群众所想、急群众所急做得还不够好，为群众办实事还不够多。

（三）作风建设还需加强。作风建设永远在路上。平时工作中，经常自省还做得不够，在坚持原则、一丝不苟、防微杜渐方面警惕性还不高，干事创业的劲头有所衰退，带头自我加压、持之以恒促落实的劲头有所减弱，身体力行、以

上率下的作用发挥得还不是很好，缺乏攻坚克难的勇气，敢闯敢试的锐气，没有做到常思常省，没有真正把个人价值追求体现在精益求精干好本职工作上，体现在脚踏实地务实工作作风上。

三、下步整改措施

（一）持之以恒加强理论学习。2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神，坚持用党的创新理论凝心铸魂，切实学懂弄通做实，做到学思用贯通、知信行统一，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实践行者，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

（二）坚定不移坚持党的领导。严守党的政治纪律和政治规矩上，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强化政治担当，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，带头做到对党忠诚、对人民负责。带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”矢志不渝忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心，确保全党统一思想、统一意志、统一行动，步调一致向前进。

（三）全力以赴坚守为民初心。坚持改进工作作风，坚持以人民为中心，牢记为人民服务的宗旨，始终把人民放在

心中最高位置，坚持人民至上、紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民，始终同人民想在一起、干在一起，多谋民生之利、多解民生之忧，密切联系群众，多深入基层调研，了解基层情况，急员工之所急，想员工之所想，帮助基层解决实际困难，定期开展谈心谈话，及时掌握员工心声，激励员工为企业发展建言献策，不断提高员工的满意感、幸福感。

（四）一以贯之加强廉政建设。严格落实全面从严治党主体责任，积极以身作则，带头严格遵守廉洁自律各项规定，带头严格遵守中央八项规定精神，时时处处用党规党纪和党员标准要求自己，始终严守思想“防线”、道德“底线”和法纪“红线”，切实抵制诱惑、守住小节、做好表率。自觉接受监督，广泛听取意见，谦虚谨慎、戒骄戒躁，严于律己、宽以待人，树立为民务实清廉、忠诚干净担当良好的党员干部形象。

以上是我的对照检查，有不妥之处，请同志们批评指正。