

2020年度民主生活会 相互批评意见大全



云公文商城



公文选



办公室工作

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁 抄袭，严禁上传网络 或者用于商业用途，违者必究）

一、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

1. 学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

2. 学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

3. 学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

4. 学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

5. 不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

6. 宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

7. 平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

8. 有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影、吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

9. 大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二

是政治理论学习方面需要加强。XX 同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

10. 对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XX 同志作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

11. 应加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进习近平同志讲话精神不断深入。

12. 理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

13. 理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

14. 满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

15. 接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，

自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

16. XX同志作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有发生。

16. 政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

17. 忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

18. XX同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”、“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

19. 对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

20. 政治理论学习方面需要加强。

21. 抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富；比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

22. 用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

23. 理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

24. 理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

25. ×××班子集体虽然经常组织市委班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

26. XX同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深

入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

27. 理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

28. 学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

29. 理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导 XX 工作实际。

30. 理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

31. 在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

32. 用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，

与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

33. 对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

34. 理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

35. XX同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大，创一流、走前列的冲劲后劲还不足。作为单位一把手，需要协调的各种关系也比较多，有时候还存在公车私用的现象。

36. 平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

37. 往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

二、认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面

38. 落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

39. 不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

40. 干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

41. **的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进**经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

42. 推动工作方法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

43. 对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

44. 在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心邪念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

45. 作决策、下任务有时脱离实际。对**的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

46. 自己决策论证不够，以文件落实文件、以会议落实会议的情况还时有发生。

47. “三不”问题整治不力。“不具体、不落实、不负责”现象在一些党员干部中还不同程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的、管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

48. 急功近利，科学发展观不牢。抓工作希望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

49. 抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到 XX 同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

50. 工作重形式、划大字，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，

存在形式主义。作为常务副县长，一天到晚忙忙碌碌、穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情况。特别是在这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年有的良机

51. 我觉得 XX 同志存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是非常支持解放思想、主动作为，调动了的积极性。但近两年，你反而在解放思想、放手放胆方面顾虑多了、不如以前。所以借这个机会我给 XX 同志提出来，希望 XX 同志多到听取意见，多对体制机制、权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

52. 工作作风还不够实，调查研究不够深入。XX 同志忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

53. 是沟通协调意识还不够强。XX 同志能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

54. 存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

55. 调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

56. 到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

57. 在召开区委会议方面，可能是因时间紧、任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

58. 在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

59. 在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

60. 平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，

开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

61. 工作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够。

62. 在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。要加强联系，主动协调，有效沟通，团结协作，使各项工作更好的开展。

63. 大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高。

64. 在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

65. 落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

66. 还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

67. 还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

68. 有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

69. 对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思

想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

70. 存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

71. 存在好人主义思想。对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

72. 对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

73. 落实双重组织生活不严格，参加党组织生活不规范。具体表现在参加组织生活的自觉性弱化了，作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

74. 对“四种形态”的运用还不够充分。“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

75. 抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问

题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

76. 请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，如：有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

77. XXX同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。同时，为协调、推动有关工作和争取辖区业务、经费等各个方面的关注、帮助和支持，有时也参加吃请，在一定程度上宽容了一些不良风气。

78. 民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

79. 个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

80. XX同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

81. 上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

82. 思想认识存在偏差，缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

三、对党忠诚老实不做两面人方面

83. 政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意

识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

84. 组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

85. 理想信念不够坚定。有的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

86. 自律标准有待提高。有的比较看重个人得失，对于不属于自己

分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

87. 对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

88. 缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

89. 工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

90. 原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

91. 抓面子案件多，对上边交办的案件、领导批示的案件、信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

92. 工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展

工作不够。

93. 有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

94. 自己过去有好人主义思想，习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

95. 有“老好人”思想，队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

96. 原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域、部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子、队伍管理不严，直到出了严重问题。干部队伍管理和作风建设失之于察、失之于软。

97. 你在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

98. 搞平均照顾。作为常务副县长分管财政，在资金安排上统筹兼

顾是对的，但是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。

99. 统战工作凝聚人心，汇聚力量的政治优势还没有完全发挥出来的问题。要认真协调好系统内各单位的联系，为的安定团结贡献力量。

100. 忧患意识和创新精神不够。不断改进工作方法，提高工作质量，多做深层次、前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

101. 进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

102. XX 同志对待工作认真负责、敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

103. 存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

104. 存在报喜不报忧。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成

绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

105. 遵守政治纪律还需加强。存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

106. XX 同志在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

107. 引导督促党员干部自觉学习党章、贯彻党章和牢固树立组织纪律观念还需要加强，对党风廉政建设制度规定学习还不够系统，督促落实的力度还需进一步加大。

108. 政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

109. 存在喜欢背后说人，不当面指出问题的缺点。

110. 对于干部队伍中当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严。

111. 纪律执行有时不严。有时考虑年龄大了，干工作一辈子了，到这就是最后一站了，不想再多得罪人，在处理问题时就低不就高。

112. XX 同志担任了 XXX 后，在进取意识和创新精神上比较缺乏，在思想上有所放松。深入基层不够，对基层情况掌握不深不细，虽然自己也经常到基层单位调研，但了解掌握基层群众的呼声不全面，对指导推动 XX 发展大胆探索的方式方法较少。对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

113. 理想信念有时迷茫。有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大理想要留给后来人了，放松了对人生观、世界观、价值观的改造。

114. 工作方法简单，缺乏创造性，有“拿来主义”倾向，存在思路还不够宽、层次还不够高，如：对如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

115. 做人虽然不搞当面一套、背后一套，但是由于纪委的特殊性质，办案保密性的需要，在执纪审查阶段，凡是涉及到案件的内容，没有如实反映给 XX 同志，有时连主要领导也只是简单汇报，存在“两面人”现象。

116. 在执纪监督过程中，存在当老好人、碍于情面的现象。

117. 针对反腐败斗争面临的新情况新问题研究不深不透的问题。将在形势判断上，没有充分估计腐败问题的严重性，充分认识推进党风廉政建设和反腐败斗争的极端重要性和紧迫性。

118. XX 同志走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

119. 求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

四、担当负责攻坚克难方面

120. 勇于担当精神不足有的工作中重视安排部署，抓落实的措施

和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。

121. 较真碰硬措施不强。联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

122. 存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。有的领导对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺

少亮点。

123. 存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性、进取心有待提升，尽管大家能尽职尽责、高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

124. 政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

125. XXX 同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚、招商引资等方面取得更好成效。

126. 只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收；只重视产值、税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象。

127. 抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

128. XX 同志作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

129. 主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多、应酬多，帮助县长谋大事少、想办法少，还有把大事推给县长的现象。

130. 激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。

131. 本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

132. 改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

133. 研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

134. 担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

135. 基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和 XX 同志们打成一片。

136. 精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

137. 对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心

烦，言语生硬，方法简单。

138. 缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

139. 说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

140. 革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。从去年以来，我感到你有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。你作为这样一个人口多、欠发达的大市的，责任和压力大家都是清楚和理解的。但你的松劲泄气、你的冲劲不足、你的求稳怕乱会对班子的战斗力有多大的影响，对干部群众干事创业的激情有多大的影响？这些问题，希望 XX 同志要引起高度重视，把精气神提起来，像前几年那样充满激情、富有活力，为、为当好榜样，起好表率。

141. 干劲松懈，责任感蜕化。据我观察，随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力；对如何妥

善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

142. XX 同志作为常委组织部长，工作很积极、很主动，有想法、有办法、有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想、创新工作方法、大胆工作。

143. 有些民生工程抓得不到位。XX 同志虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

144. 担当精神不够。XX 同志，你对市几大班子成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改进。

145. 缺乏责任担当意识，碍于人情面子，工作打不开局面。

146. 遇到事情能躲就躲，能避就避，习惯于把责任推给上级领导，大事小情希望推给领导，由领导拿主意，让领导做决定。

147. XX 同志作为党委书记，在带领党委一班人攻坚克难、突破制约 XX 建设发展瓶颈问题方面的举措还不够有力，作为“一班之长”，坐办公室听汇报多，深入基层单位调研思考少。有急功近利的思想，对一些工作总想尽快出亮点、出经验，尽管有的工作谋划不周密，落实不到位，只做了一部分，却纵容下属总结经验、提炼亮点，有纸上谈兵、闭门造车，注重信息排名、忽视实际效果的现象。

148. XX 同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，有时存在“严下不严上”现象，在狠抓 XX 安全管理方面力度不够，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

149. 工作落实力度不够，具体工作不够细致：具体的工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

150. 缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，

讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

151. 工作中满足于老经验、老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

152. 有的同志缺乏担当精神，对一些“老大难”问题不敢碰硬

153. 工作安于现状，存在“船到码头车到站”的思想，干事缺乏激情。

154. 担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划 XX 建设中起到应有作用。

155. 不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

156. 不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人

员特别是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

157. 心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

158. 缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

159. 作为 XX 党委书记，XX 同志在组织班子学习方面往往没有摆脱做计划、念文件、读文章、请人讲课等老套路，没有组织班子成员深入细致地分析研读，导致部分党委班子对所开展学习的内容吃不透，弄不清，学习效果不佳。对一些违反 XX 规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。没有清醒地认识到“严是爱松是害”的道理，使队伍管理方面的一些薄弱环节得不到有效整改。

160. 不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

161. 在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

162. 破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

163. 革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

164. 对抓班子带队伍责任履行得不够。对干部要求是不全面的。

165. 干劲松懈，责任感蜕化。随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在 XX 工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

166. 缺乏担当意识。表现在担任 XXX 期间，对于 XX 部门疏于管理，缺乏较真逗硬、敢抓敢管的精神，导致了 XX 一些违法违纪行为的发生，

队伍建设受到影响。

167. 存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

168. 工作中“虎”气不够。大胆管理上有失之于宽，失之于软的现象，导致抓落实不够。

169. 牵头负责 XX 工作，虽然研究了一套办法，建立了工作体系，但在执行层面还有很多具体工作没落到实处。建议工作上放开手脚，大胆管理，狠抓落实。

170. 我觉得存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

171. 开拓创新意识不强。对破解经济社会发展的难题，特别是解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈、解决重点民生等难点问题，应该进一步拓展思路，创新工作措施。

172. 进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

173. 担当精神不够。，你对市几大班组成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百

计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。

174. 在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认

175. 求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

五、纠正“四风”不止步方面

176. 部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层百姓直接沟通交流不够，当面了解愿望和诉求不够。对一些百姓反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，多是安排其他同志去办，亲自深入一线不够。向基层部署任务多、提要求多，真心实意为基层考虑和帮助解决实际困难少；对基层工作开展调度多、听汇报多，跟踪指导少。

177. 政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

178. 贪大求洋，城市规划脱离实际、浪费资源。

179. 在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内一定要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作。

180. 性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份、组织形象有点不相称。

181. 群众意识、基层意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

182. 抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

183. 宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

184XX 同志爱批评人、经常批评人，不讲方法、不讲场合，更不考虑别人的感受。批评常常变成了指责，特别是工作上出现了纰漏，不

是给同志们举一反三，查原因、究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

185. XX 同志缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

186. XX 同志自己深入基层、深入群众、深入一线调查研究不够，站在群众的立场和角度想问题、做决策、办事情做得不够。

187. XX 同志自己过去热衷于参加一些不必要的节庆、论坛和开工仪式，客观上助长了形式主义歪风。有的同志还对“人情消费”、公款吃喝等具体问题作了自我检讨。

188. XX 同志官僚主义作风明显。你认为自己资格老，从政经验丰富，看问题、作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自己的要求和进度干，给人比较强势的感觉。比如，这些问题，说明你在骨子

里面存在“长官意志”，有明显的官僚主义作风。希望你在今后的工作

中，增强民主意识，多听听别人的意见，使决策更加科学、切实可行。

189. 形式主义严重。你在工作中存在造声势、讲排场、重规模、做表面文章的问题，特别是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。比如，这说明你在推动工作中存在形式主义的东西，甚至不按客观规律办事。希望你在今后的工作中，更多地从实际出发，多听听基层的意见，用务实的举措来推动发展。在贯彻落实党的科学发展观方面存在问题。体现在片面追求“显绩”，搞形象工程。工作中重视看得见、易出彩的工作，特别是对投资大、见效快的项目抓得紧、看得勤，对打基础、利长远、见效慢的工作重视不足。

190. 反“四风”，转作风不到位。一是文山会海没有根本消除。还存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议特别是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层、深入实际、深入群众解决问题，抓好工作落实。

191. 反对“四风”措施不力。在查处涉及“四风”问题上，对一

些单位和个人心慈手软、查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

192. 有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，批评较多，语气严厉，说话较重，经常动不动就说，吓坏了很多干部，包括有些部门的主要领导害怕当面汇报工作。

193. 有的工作抓的还不够实。虽然对违反中央八项规定精神、“四风”问题集中开展几次检查，但违规吃喝的现象在个别单位仍然存在。而且，有的单位的工作人员效率低下，不给好处不办事，给了好处乱办事等等问题没有杜绝。作为纪委书记，必须深入组织开展专项整治行动，坚持长期抓、经常抓，综合治理、多管齐下。

194. 对信访工作重视不够。虽然能对信访疑难案件亲自处理，亲力亲为，率先垂范，但对信访困难群众关心关爱救助不够。

195. 创新意识不强，工作动力不足，满足于老经验，不善于在总结、在提升。

196. 工作上满足于现状，不积极追求更高更好的业绩，思想上精

神上比较懈怠。

197. 满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足。一种工作思路形成以后，就习惯于这种工作路子，创新动能不足。

198. 密切联系群众不够，走访群众少，不能将自己置身于群众之中，不能真正与群众打成一片。

199. 工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

200. 经常对别人评个头品个足，意识不到自己身上毛病也不少。遇事往往不从自己身上找缺点、找毛病，有时候在一些问题上，刻意强调客观，强调他人，从来不看自己身上存在啥问题、啥毛病，修炼自己不足。

201. 抓工作一杆子插到底，管得过多过细，认为只有自己抓着放心，对其他同志放不下心。

202. XX 同志分管 XX 业务，有时为业务需要，处理好与各党政机关的关系，在接待方面为了表诚意、显面子、不“失礼”，存在一定的超

标准安排。日常工作中，与基层领导接触的多，与群众谈心的少，直接听取群众意见不及时不全面，帮助群众解决实际困难不多，对群众不同的生活情况了解的还不够细致，没有真正和群众打成一片。

203. 主持会议工作的时候，工作效率不是太高，开会拖的时间太长，话题不太集中。

204. 缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

205. 工作方法有时不够恰当，特别是与同事业务交流时，有时不够讲究方法，处事艺术的重要性认识不够。

206. 在工作中虽能按照要求完成工作任务，但数量与质量没有有机地结合起来，工作标准定位不够高。

207. 存在脱离群众、疏远基层的情况，有回避矛盾的思想，反思自己为人民服务、对人民负责的意识有所淡化。

208. 艰苦奋斗的意志消减、担当精神不够。

209. 在公务活动中讲究面子和排场，有时存在超标准、超规格的

现象，反思自己奢侈浪费的思想滋生，过紧日子的思想减弱。

210. 调查研究存在形式主义，走规定路线，听汇报、作指示多。

211. 深入困难多、矛盾多的地方联系群众、听取意见不够。

212. 政绩观存在偏差，把局部利益看得比全局利益重，把短期效果看得比长远利益重。

213. 工作部署多，抓落实不够，满足于开会发文，欠缺后续跟踪、督促落实。

214. 组织开展活动满足于场面热闹、实际效果不好；忙于文山会海，对重点和难点工作抓落实不力。

215. 坚持民主集中制不够，听不进不同意见，搞“一言堂”。

216. 下基层调研走马观花，深入群众不够，解决具体问题少。

217. 存在“长官意志”，说话不注意方式方法，批评人不讲场合、不留情面。

218. 习惯于发号施令，提要求多、抓落实不够；有的凭经验办事，在办公室听汇报多，到一线摸实情少。

219. 艰苦奋斗精神减退，对超出规定的工作待遇和生活待遇安然

享受。

220. 奢靡之风方面，勤俭节约意识不强，在公务接待上好面子、讲排场，存在超标准和铺张浪费的行为；

221. 组织节庆会展活动参加的人员偏多、布置的场面偏大，花费较多，效果一般。

222. 存在外出考察、招商引资和出国出境公务活动实效性不强，存在随行人员较多、规模过大、开支过大等问题。

223. 把个人的升迁、荣誉看得比党和人民的事业重，不愿意为坚持理想付出牺牲个人利益的代价，不敢为坚持理想去直面矛盾、与歪风邪气作坚决的斗争。

224. 随着职务的升迁，坐在办公室的时间长了，离基层群众远了，联系群众不那么紧密了，对群众之苦、百姓之痛少了一份切身的感受，以致于群众感情有些疏远，群众立场有些动摇。

225. 由于宗旨意识淡化，安排和落实工作时没有一切从群众的利益出发，没有真正沉下身子解决群众的实际问题。

226. 面对一些不良风气、腐朽思想、不合理现象带来的冲击，定

力不足，入党之初那种源于崇高理想的激情有所减退，多了一些进退之忧、得失之患、毁誉之虞，少了一些党性修养和坚定信念。

227. 抓工作急功近利、急于求成、贪大求快，工作重面子、轻里子

228. 有的同志深入基层、深入群众听取意见不够，导致一些决策与实际不符

229. 政绩观出现偏差，有过于追求 GDP、追求排名的倾向，统计数据中搞重复计算甚至掺水分。

230. 推进发展的部署多、方案多、活动多，抓落实不到位、效果不理想。

231. 调查研究不深入，领导活动报道过多。

232. 存在“官本位”思想，习惯于坐机关听汇报、打电话下指示，与群众的距离拉远了。

233. 抓工作不具体不扎实，有的久拖不决、推进不力。

234. 对基层和干部职工关心不够，交任务、压担子多，对承受能力、实际问题关心少。

235. 坚持原则不够，纪律执行不严，有的不自觉遵守“三重一大”集体决策制度，存在个人拍板的情况，重大事项报告制度执行不到位。

236. 责任感不强，缺乏担当，导致一些工作落实不了，一些问题解决不力。

237. 追求享受，计较待遇，吃苦在前、享受在后的意识淡化。

238. 生活方式有庸俗化倾向，有的搞特殊化，把学习考察当作福利待遇，存在变相旅游的现象，有的超标、超编配备公车，甚至公车私用、私车公养

239. 存在以权谋私行为，有的插手工程项目，在执法过程中打招呼，谋取私利。

240. 关系群众切身利益的问题，主要是“三农”工作抓得不实，政策落实不够，对村一级的运转经费和惠民资金补贴不够，农村小水利、农田改造项目等投入不足。

241. 工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。

242. 指导工作联系实际少，存在空想主义、理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策、建议少，对打基础、利长远的工作研究不够，缺乏负重前行、知难而上的精神。

243. 抓项目工作不求实效，工作安排得多，研究督促得少，时效性差，统筹推进慢。在抓项目工作上，跑工地的时间少，更多的时候以电话形式通过项目实施站所和村委会了解情况，掌握实情不多，发现不了问题，导致部分项目推进速度慢，影响工期和质量。

244. 工作情绪化，责任心不强。对人对事对待工作缺乏理性思维，往往把自己的一些情绪带到工作中，伤害了同事之间的感情，影响了工作开展。

245. 与干部职工沟通、交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。

246. 不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，面对诸如林权纠纷、违法生育的查处、征地等急、难、险、重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。

247. 工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工

作安排和落实工作时不深入思考、不结合实际，遇到急、难、险、重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策、参考的意见建议少、可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。

248. 对司法行政工作调查研究、指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见建议较少，特别是提出解决困难问题的对策措施的就更少。

249. 对工作安排部署的多，跟进调度督促的少些，致使有些难点工作进展较为缓慢，有些工作虎头蛇尾，不了了之。

250. 有些工作落实不够下底，对于一些落后的学区、落后的办公室或个人批评指责的多、跟进指导扶持的少。

251. 争创一流意识不强，工作标准不高，要求不严。对于分管的工作停留在不求先进，只求不落后的层面，工作中方法不多，劲头不足，处理问题不够灵活。

252. 工作创新意识不强，还往往局限于自己的思路，缺乏与老师、

家长、干部的沟通交流。

253. 爱摆老资格，对自我要求松懈，认为年龄大了，不要好了，争先创优的意识差，紧迫感少了，安逸思想抬头了，朝气锐气弱了，暮气惰气重了。

254. 与同志们沟通少，交流少，综合协调方面做得不够。对待同志不能只停留在安排、检查的简单工作交流关系，平时还要多关心同志们的生活，关心他们工作中的困难和问题。

255. 全局意识不强，作用发挥不好。作为班子成员，定位不高，平时局限于分管的工作，幼儿园的工作做得比较到位，非常上心。但是对分管以外的工作缺少主动参与。要站在全校的高度思考问题，综合协调能力不强，没有发挥好领导助手作用。

256. 广泛联系群众做得不够，在思想上、工作上和其他同志沟通不够，在工作中与同事进行面对面交流沟通不主动，同时交流的方法上也存在一定的问题。有时说话不够委婉，有完美主义不良倾向，对分管部门的同志要求过严、过急，容易挫伤同志的情感。

257. 奋发进取精神不强，满足于现状，对重大问题不能攻坚克难。

258. 会议次数多，解决问题不多，实效不足。

259. 在抓具体工作中有事不能持之以恒，导致良好计划落实不力。

对工作中检查到的许多“假大空”教育问题，教育行为，虽深恶痛绝，但有时也睁一只眼闭一只眼，得过且过，以求平安平顺。

260. 会议影响教学现象。会议多，时间长，导致没有充足的精力和充裕的时间潜心研究教育教学工作，制定有效的教育教学指导策略，导致底子不清，数据不明，指挥失灵。

261. 有时高高在上，发号施令，服务意识不强，要求建议多，检查指导少，眼高手低，听不得不同意见。

262. 有时常把上级的指令要求无选择地传递给教职工，给教职工带来心理压力和紧张感，还有拉大旗，做虎皮，狐假虎威的倾向。

263. 管理制度不健全，落实不力，在具体考核和落实时，失之于宽，失之于松，存在有令不行。

264. 联系群众不紧密，基层调研不深入、不全面。

265. 有懈怠心理，缺乏改革创新；在谋划或落实工作时要求不高，主动性不强，遇到困难不像以前那样想尽一切办法来解决，而是存在

得过且过的情况。

266. 对教职工关心不够。主动找教职工或党员谈话的人数达不到三分之一，只是涉及安排工作或出现问题时才谈话，存在工作关注多、生活学习关心少的现象，对广大师生员工的实际情况和需求掌握得不多、不全，提要求多，帮助解决实际困难少。

267. 抓师德师风建设力度不足，魄力不够，主要是制度落实不到位。

268. 党员民主生活会和教职工期末师德评价工作，为了节省时间采用填写反思表和简要汇报的方式，谈不透谈不深，内容不够丰富，实效性不强。

269. XX 同志存在一定安于现状的思想，认为 XX 业务是自己的“责任田”，在心理上就比较放松，危机意识有所弱化，对其他部门的业务情况较少了解与关注。

270. 抓工作有时满足于一般号召，抓重点抓大事，有时存在踩不到底、抓不到位的现象。特别在 XXX 上，有时会存在把关不严，没有充分认识到自己正在履行监督的权利。

271. 工作担当意识不强，有畏难情绪，总体上满足于平稳过渡，工作的开拓性不够，敢抓善管的勇气不够。

272. 深入基层调查研究不够，密切联系群众和扶贫帮困方面还不够到位，在应急动员、维稳处突、军民融合等方面，主动作为还不够。

273. 面对全市经济发展落后的形势，有时还存在习惯于凭老经验、用老办法去解决问题的现象。

274. 有时工作要求过高，没有充分考虑部门和基层的承受能力，给部门和基层造成较大压力。

275. 深入基层调研和指导还不够，有时存在经验主义现象，与分管部门领导班子成员思想交流沟通不够。

276. 对党员干部身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，没有红起脸来批评、没有达到“出汗”的效果，有时处理问题拉不开脸面、缺乏较真的韧劲。

277. 对办文办会存有把关不严的问题，导致有时仍存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

278. 到基层深入调查研究和指导不够，结合 XXX 县的实际推动绿

色发展、开放发展还需下更大力气，有时为市委工作出点子时，还是立足于县一级，没有很好地着眼于全市大局

279. 政绩观有偏差、急于求成。在抓发展时片面追求发展速度，定的目标任务过高、过重，有的工作要求超出了完成的条件。

280. 在工作安排时不分轻重缓急，样样都想干。

281. 认为自己资格老，从政经验丰富，看问题、作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。

282. 研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。

283. 在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自己的要求和进度干，给人比较强势的感觉。

284. 你在工作中存在造声势、讲排场、重规模、做表面文章的问题，特别是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。

285. 在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。

286. 文山会海没有根本消除。还存在以会贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议特别是各区县和市级部门主要领导参加的会

议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层、深入实际、深入群众解决问题，抓好工作落实。

287. 在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软、查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

288. 存在长官意识、官僚主义的问题。有时候认为是从大处考虑，没有从 XXX 和个人角度考虑，提出的一些批评和要求难以接受，也难以完成。特别是做过 XXX，认为对 XX 的业务是很熟悉的、很了解的，往往就有一种习惯思维，凭经验考虑问题。

289. 原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域、部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子、队伍管理不严，直到出了严重问题。

290. 干部队伍管理和作风建设失之于察、失之于软。你在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点

成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

291. 抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

292. 感到在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、XXX 排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

293. 在工作当中感觉到对 XXX 等重大的、立竿见影的项目比较重视，但是对转结构、调方式抓得不紧，对创新驱动发展战略研究不多，对如何深化改革缺乏深入细致的思考。

294. 对群众办事难、办事慢的问题解决很不及时、很不彻底，导致投资者和群众对 XXX 的政务环境、办事效率怨声载道。你考虑群众的感受没有？你听到过群众的呼声没有？你心中真正装着群众没有？这样的事、这样下去，对群众的伤害还小吗？政府离群众的距离近吗？

295. 放不开手脚，工作缺乏魄力。都说“常务常务，家庭主妇”。这就表明，作为常务副市长什么都该管、什么都能抓，但是我发现你在工作中顾虑重重，只局限于自己分管的部门和工作，只局限于主要

领导交办的工作任务，没有站在全局的高度主动考前、主动担责，没有为市长分忧解难，没有为其他班子成员出主意、想办法、抓协调。甚至遇到一些疑难问题有“事不关己、高高挂起”的表现。归根到底，在你思想深处有私心，还在权衡计较个人得失，还缺乏大局观，是明哲保身的官僚主义表现。

296. 工作重形式、划大字，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副市长，一天到晚忙忙碌碌、穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情况。特别是在 XX 这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年由 XX 的良机。

297. 工作督促畏手畏脚。你作为常务副市长，工作中缺乏一竿子插到底的精神，有时候还放不开手脚，不敢大胆抓、大胆管。希望你在今后工作中放下包袱，无私无畏，大胆工作。

298. 搞平均照顾。作为常务副市长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，但是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。这说明你有官僚主义的倾向。

299. 工作缺乏统筹安排，存在形式主义问题。平时忙于事务性工作，对整体工作缺乏统筹兼顾，比如：XX。还有一些重大事项多次汇报后才着手研究。

300. 犯颜直言的勇气不够。对自己分工负责又情况熟悉的工作，只要主要领导讲了想法，明知和实际情况有出入，也不再发表意见，比如对 XXX 下达的任务。