

# 2020年度民主生活会 存在主要问题大全



云公文商城



公文选



办公室工作

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁 抄袭，严禁上传网络 或者用于商业用途，违者必究）

1. 节约意识不够。艰苦奋斗精神保持不够，缺乏过“紧日子”的思想性，对水、电、办公用纸等公共资源缺乏节俭意识，标准执行还不够严格。

2. 工作中的创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

3. 认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。虽然大的方面能够执行到位，但在微观方面，有些事还有点打不开情面，贯彻得不够彻底和全面。

4. 定力不够强。面对问责的压力、指标任务的压力等等。常有“火气”、“脾气”，有时粗暴对待同志，伤害了同志之间的感情。这是定力不够，修养不够的表现。

5. 担当负责，攻坚克难方面。对于一些敏感涉及面广的工作，还有些谨小慎微，患得患失，怕碰钉子，怕出乱子，甚至有不多事不惹事的观点，缺乏攻坚克难、钉钉子精神。

6. 纪律执行还不够彻底，存在党纪教育不明显以及对党员干部组织纪律监督不够有力的现象。个别领导干部不能严格遵守组织纪律，上班迟到早退、报告个人事项遮遮掩掩等现象。

7. 履职尽责情况。没有有效运用“三项”机制来激发干警干事创业的干劲，缺少“能者上”的制度安排和“庸者下”“劣者汰”的制度渠道，用人导向和操作方法需要进一步规范。

8. 思路不够清。商务工作事多事杂事繁，有的事还很急，如环保、安全等，难以做到接年初工作谋划、人员分工，一门心思、一以贯之、

有条不紊、扎实有序抓到底，存在脚疼医脚，头疼治头的现象。

9. 主动调研意识不强。虽然平时也深入职工，深入班组了解情况，但主动性不强，深入分析不够，只注重了解自己想要了解的问题，缺乏全面、深入细致地了解和掌握，以致在工作上有时缺乏针对性。

10. 关心不够好。商务事多人少，大家一年到头从早到晚都很辛苦，对干部职工的工作、学习、成长和生活、家庭、诉求关心不够，体恤不足，交流不多，一味强调工作，营造和谐的“大家庭”还有不少改进的空间。

11. 对党忠诚老实方面。在工作中，还是存在报喜不报忧，有点怕领导不高兴，面对社会上一些有损党和国家的负面消极言论，抵制不够坚决，没有及时认真纠正，认为自己个人的力量微薄，不能改变整个社会的舆情。

12. 开拓创新不够。还不能充分适应新形势发展的要求，分管工作缺乏特色和亮点。对调查研究工作重视不够、工作方式方法创新程度不高、对个案问题指导不到位，不能及时推广和总结审判工作中的好经验、好做法。

13. 对民用力不到位。个别法官素质不高，对待当事人冷、横、硬，纪律不严，执法不廉，作风粗暴，影响了法院和法官的形象。这种现象虽然发生在个别的干警身上，但归根结底还是院领导班子监督不够、要求不严。

14. “一岗双责”落实仍有差距，有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓好就行，没有真正把党风廉政建设

放在心中，抓在手中。

15. 纠正“四风”有偏差，工作中仍然存在不严不实。全年上级党建调研、党风廉政建设社会评价、脱贫攻坚等督查考核较大，很多工作为了督查、检查、考核而开展，事前无规划、无准备，临时抱佛脚，有时做工作变成了做资料。

16. 发挥作用方面。主动作为不够，在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度跟不上，思路创新不够。对街道党工委、办事处安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

17. 党性修养有所弱化。班子成员的本位主义和部门利益思想仍然存在，没有树立良好的“一盘棋”观念，有时工作互相推诿，认为只要不是自己分管部门的事，就可以“高高挂起”，导致落实党的方针政策不及时，有的工作效率低下。

18. 对党忠诚老实方面存在的问题。对党员干部的教育不足，有的干警对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，碍于情面，不能够旗帜鲜明地批评和纠正的干警言行举止；个别成员有时存在找不到人或会前临时补假现象。

19. 严格执行廉洁自律准则方面存在的问题。把主要时间和精力主要放在审判业务上，习惯于把党风廉政任务和责任分解下去，满足于不暴露问题、不出问题。在平时工作中虽然认真履行了党风廉政“一岗双责”，但在落实督促检查上做的工作较少。

20. 勤政廉政不深，廉洁自律的力度不够。树立勤政优政的宗旨意识还不够牢固，缺乏与党风廉政问题和各种不正之风斗争到底的勇气

和决心。在坚持学习党员干部廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己还不够深入，时有存在把关不严的现象。

21. 落实主体责任方法途径单一。工作方法比较单一，习惯等上级文件，下行下效、照搬照抄，以“文件落实责任”。上级文件发少了，有的同志就不知道怎么落实责任了。有的领导干部，对党风廉政建设责任有关规定不甚了解，在抓落实方面存在缺位现象。

22. 坚持请示报告制度方面存在的问题。将主要精力放在审判工作上，对司法体制改革形势缺乏预判；个别班子成员纪律和规矩意识不强，没有严格落实请销假制度；对上级重大决策理解不深不透，贯彻执行不全面、不深入，习惯于在具体落实上存在搞变通现象。

23. 落实“三老四严”要求不严不实的问题。一是政治纪律和政治规矩意识不强，如：工作一般化、不能严要求、高标准；班部分班子成员开会时说的很好，到实际解决问题是不积极主动协助完成工作；班子成员没有严格要求自己，担当意识不强，主动作为现象少。

24. 精神懈怠，有畏难情绪。随着社会越来越进步，经济条件越来越好，有的班子成员满足于目前良好的办公条件和经济条件，工作上不求上进，有畏难情绪，遇到困难问题绕着走，进取精神有所松懈。如，有些工作不能未雨绸缪，没有谋划、监督、执行，造成工作被动。

25. 一是高标准、严要求不够，对来单位检查的上级单位，为了考核成绩优异，认为自己个人掏腰包吃吃喝点无所谓。认为是为了单位好，不是为了自己个人。二是落实中央八项规定和实施细则还有差距，在办公用房、公务用车、对外接待上有超规格的现象。有时接待陪同人员超过规定。

26. 纠正“四风”方面存在的问题。在管事的问题上，部署工作多，研究细节少；在管人的工作中，习惯于抓大放小，与干警交流少，交心少；在有些工作中拼劲不足，缺乏艰苦奋斗持之以恒的毅力；在纠正党员干部队伍“四风”的问题上缺乏“入木三分”的狠劲、“滴水穿石”的韧劲。

27 党的组织生活质量不高。虽然党组成员都有主动参加党的组织生活，按规定自觉交纳党费，按规定报告个人有关事项，但从集中学习情况看，理论学习、时政学习和党课走形式的情况比较普遍，主要读读报纸、看看电教片、传达上级精神，学习方式过于生硬，学习内容过于空泛，学习效果不佳。

28. 一是存在“实用主义”现象，对上级党委的决议决定选择性执行，于己有关的则能雷厉风行地去落实，于己不相关的则按部就班地去应付。二是存在“自由主义”现象，对一些无关宏旨或者自认为不甚重要的事项“睁一只眼闭一只眼”，不愿去主动请示报告，唯恐给上级造成班子驾驭力不强、掌控力不够的印象。

29. 工作作风方面。一是抓工作落实力度不够到位，推进时有应付了事现象。有时候存在主要领导紧盯的都重视，主要领导盯的不紧的不够不重视，抓而不实、抓而不紧、抓而不细现象。二是党支部关心党员动态不够，谈心谈话能做到全覆盖，但时间较为集中，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。

30. 廉洁自律、自省、自警方面还需加强，对社会上一些潜规则警惕性不够高，认为职位不高，权力有限，加之单位管理制度规范透明，不会发生违纪违规的问题，拒腐防变的思想防线筑的还不牢固。在工

作之外，认为吃点喝点是人之常情，只要不逾矩、不踩红线就行，因此对一些微腐败的严重性认识还不深，铲除力度不够大。

31. 在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事、下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。反对嘴巴呱呱叫，实际工作无成效的办事、议事作风。但是还有的地方做得不够到位。比如，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

32. 工作作风退化、班子战斗力凝聚力不强。两委班子成员忙于各自分管的工作，存在“各自为政”现象，班子缺乏凝聚力，有时工作像一盘散沙，互不配合，互不协调。工作出现问题，推卸责任，互相埋怨，存在“面和心不和”现象。造成两委干部之间互不信任，班子内部不团结，两委关系不协调，班子战斗力凝聚力明显下降。

33. 在自身要求上。平时，工作、生活中能够严于律己、当好表率。但是，还是存在细节管得不严的问题。比如，作为党支部书记，对“三会一课”制度还存在抓的不紧、不规范的问题，支部委员会议有事要议的时候才召集，没有按要求做到定期召开。比如，谈心谈话制度落实不够好，主动与党员交流谈心较少。有拖拉毛病，工作推进迟缓。

34. 墨守成规，开拓创新不够。工作因循守旧，按部就班，满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足。如，有的领导班子成员满足于积累的审判业务理论和法院工作经验，靠吃老本、凭经验抓工作，导致工作方法方式不适应新时代的要求，干警工作压力越来越大，越来越吃力，工作干劲存在不足。

35. 认真执行党中央和上级党委决议决定方面。执行中央和上级决

策部署的态度是坚决的，行动是主动的，能够坚决贯彻落实中央和省市区委的各项决策部署，但在实际执行过程中，还存在落实中央和上级决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题，存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，存在结合实际研究不够的问题。

36. 弱化倡导弘扬履行落实监督义务的问题。一是落实“一岗双责”过程中，个别领导干部监督不到位。如：对联系村的党员干部监督不够，经常只是想到了提醒一下，常态化教育开展不够，日常监督不到位。二是部分领导对党内监督制度的内容和作用认识不到位。如：对党章和党内监督条例经常学习，但在落实过程中做的不够，重学习轻贯彻落实。

37. 纠正“四风”方面。还是或多或少存在一定的官本位思想，总觉得自己工作了二十多年，都是一步一个脚印走过来的，没有功劳也有苦劳，应该歇歇了，年轻人应多干点，多吃点苦，总是不自觉地把一些担子撂到下属肩上，自己想做甩手掌柜，也不愿多到基层实地调查了解，一年来，只去过几个镇街委，只是简单地以打电话方式了解情况布置工作。

38. 个别班子成员存在重工作、轻学习的思想，总以工作忙、任务重为由，不能自觉静心学习，导致了政治理论学习效果不明显，学习方式呆板。大多根据上级要求进行，开会时照本宣科，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透，未结合中南实际把从严治党、乡村振兴、生态保护等有机结合。



39. 宗旨观念有所淡化坚持群众路线思想上有所放松，在实际工作中，班子成员总是把工作业务放在先，没有把深入基层、及时与群众沟通交流、了解诉求作为重点工作。艰苦奋斗的作风有所淡泊，在成都科学城、濛溪智谷发展建设的关键时期，班子成员大局意识、整体意识不强，工作进取心、干事的热情减退，逐渐出现了安于现状、按部就班的思想苗头。

40. 执纪不严、违纪不究，管党治党宽松软等问题。一是制度执行不严格。如：部分干部工作上出现错误后，口头批评教育的多，落实组织纪律处分的少，部分干部出现迟到、早退的情况批评教育多，按制度处罚的少。二是执行纪律不彻底。如：个别干部违反纪律，在处理完后，后续的跟踪管理不到位，有的干部处理罚款后，不能按时上交罚款，没有及时督促落实。

41. 党员管理制度形同虚设（党费管理、党员组织关系管理、党员档案管理、党籍管理、流动党员管理等基本制度）。一是个别党员认识不到位。如：个别党员干部在外学习，没有及时的缴纳党费，认为等到回单位再交齐也不是什么严重的问题。二是服务不及时。如：镇领导班子调整，党员组织关系转接工作负责人员变动频繁，导致回执回收制度没有得到较好的落实。

42. 缺乏在反分裂斗争中识别“两面派”“两面人”的具体措施。一是有的班子成员立场不够坚定。如：对党的民族宗教政策不学习、不了解，对宗教群众一些错误的宗教言行，不批驳、不抵制、不斗争，甚至还认为“以前都是这样”。二是个别班子成员存在不作为现象。如：在宗教事务的管理上多以听汇报为主，平时与宗教人士的座谈和联系

少，跟踪管理也不深入。

43. 经济发展和长治久安联系不紧密的问题。一是重维稳轻经济。如：在每周干部大会上，对全乡的党员干部在维护稳定和长治久安方面要求的多，要求的严，对经济发展方面要求的少，过问的少。二是扶贫帮困工作方法单一。如：个别班子成员对自己结对子帮扶的贫困户帮扶措施较少，只开展了送羊羔子、鸡苗、大米清油面粉等，缺乏送去精神帮扶送脱贫致富措施。

44. 在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚定革命理想，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的教育事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化始终坚贞不渝。能够严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律和政治规矩。但静下心来思考，觉得自己还是从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到熟于心。

45. 在作用发挥方面。总的来讲，自己无论在哪个岗位上都尽力而为，尽党员、教师义务，行党员、教师之举，也取得了一些成绩。但是，成绩不说跑不了，问题不说不得了。自己本身的工作还存在很多不足和问题，特别是同优秀党员教师相比，我还需要进一步努力。比如，在党建责任落实上，还做得不够严实；比如，在提升支部组织力上，联系党员、学生、团结群众上，还做得不够经常。

46. 一是抓落实的韧劲不足。对一些既定的事项、确定的工作，满足于会议部署了、文件安排了，但跟抓不放、督查问效不够，尤其是一线指导、火线督战不力。二是履行责任不够有力。对如何结合实际抓好落实，整体性思考谋划不够，缺乏创新性的举措和办法，使得工

作针对性和实效性不够。三是“船到码头车到站”的思想抬头。工作中偶尔持有消极心态，抱有只求平安无事的守成心理。

47. “四个意识”方面。对中央的路线、方针政策，省委、市委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法，手段不多。比如对街道党工委、办事处下达的部分硬性工作任务，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。

48. 政治功能方面。社区党总支班子成员均能够遵守党的政治纪律，自觉同党中央的高度保持一致，坚持深入学习贯彻党的十九大精神，坚持“两学一做”学习教育常态化制度化。存在的问题是政治核心作用和政治引领作用发挥不充分，存在重事务，轻思想政治建设，对意识形态的掌控能力不强。党性意识不强，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对各种歪风邪气不斗争不抵制。

49. 执行党委决策部署方面。本人能认真执行中央决策部署和省、市、县委决议决定，并带头坚持请示报告制度，但在政治纪律的落实上还有欠缺，在学习贯彻上级决策上领会还不够充分透彻，总觉得自己作为一名基层的人大常委会主要领导，政治纪律和政治规矩只要与党中央保持步调一致就行了，但是如何使整个班子成员及全体机关干部保持政治信仰、维护核心办法不多，有喊口号、走形式现象存在。

50. 对党忠诚老实方面存在的问题。一是政治敏锐性还不够强。个别领导干部对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂

性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

51. 履责用权不到位。“执行难”问题没有得到根本解决，涉诉信访问题依然存在、基础设施不够完善，司法能力、司法作风、司法效果上群众还有不满意的地方，如个别法官大局意识不强，机械执法，就案办案，社会效果欠佳；少数案件的审判质量与效率不高，群众不满意的案件依然存在；判前释法、判后答疑工作不到位，案件的服判息诉率没有降到最低；巡回法庭工作没有形成机制；法治宣传方式单一等等。

52. 创新意识、进取精神不够强。日常工作思路不宽不新，工作亮点不多不特，工作不够新颖，原有的工作得不到发展，存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想，缺乏进取精神。有时习惯于常规思维，习惯于凭以往经验办事情，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把事情做得更好。

53. “四个自信”方面。认为存在着理想信念方面，党员意识、忧患意识淡薄问题。部分班子成员平时虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，缺乏全面的、系统的钻研精神。仅仅满足于有关安排学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在较大的差距，没有对学过的东西进行认真反思，没有深刻钻研。

这样的学习态度致使对党的十九大、省委、市委的一些新的决策部署理解的不够到位。

54. 品德修养方面。今年以来，我能结合“两学一做”学习教育，不断提升品德修养，顾全大局，不贪功，不逐利。但也存在艰苦奋斗精神有所弱化，现在条件好了，不自觉就提高了生活和消费标准，淡忘了艰苦奋斗的光荣传统，勤俭节约意识减弱了；一些工作有了一点成绩，就沾沾自喜，进取精神有所退步，时有“干累了、歇口气”的想法，工作热情随之降低。对于提高自身文化修养不够，平时读杂书多，读提高自身修养的书少。

55. 廉洁自律方面。我能够严格遵守中央八项规定，严格执行廉政准则，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，履行人大常委会班子党风廉政建设第一责任人的责任，抓好班子成员的党风廉政建设工作。但对改进工作作风的严肃性和重要性认识不足，存在应付和安于现状等现象，没有以更高境界、更严要求、更实举措去改进作风；检查管理不够务实，对单位考勤制度、车辆管理和接待要求不严，约束力不强，我本人也没有发挥模范带头作用。

56. 坚持请示报告制度方面存在的的问题。纪律执行还不够彻底。局领导班子虽能严格履行党纪党规教育的政治责任和领导责任，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实，但还存在党纪教育成效不明显以及对党员干部遵守政治纪律、政治规矩，特别是组织纪律方面监督不够有力的现象。仍有个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，在填报个人重大事项过程中有漏报、迟报现象。

57. 一是对上级组织提建议谈意见不能做到知无不言、言无不尽，即使有不同的主张和看法，也抱着“不好说、说不好、不说好”的取巧心态而不愿去说。二是对上级领导关注的事项、关心的工作，习惯于表态高嗓门、落实快节奏；对不易引起上级领导注意的潜性隐性工作，则落实的积极性不够、主动性不强。三是对取得突破、走在前列的工作，热衷于推出典型、总结经验；对工作中存在的一些小的失误和问题，则习惯于用“瑕不掩瑜”来自我安慰。

58. 开展批评与自我批评形同虚设，讲面子不讲真理的问题。一是安于现状。如：对自身的缺点认识不足，不够深入，片面地认为既不违反国家法律，又不违反党纪党规，就没有什么问题。二是批评与自我批评的武器运用不好。如：批评时不具体、不触及问题，避重就轻，只将共性存在的问题，真正存在的实质性问题不说。三是部分党员准备不充分，查找问题不准。如：部分党员剖析材料里反映不出存在的问题，有问题也是轻描淡写，没有实质性的问题。

59. 独断专行，不按客观规律办事，主观主义地瞎指挥的问题。一是个别领导干部在落实工作过程中征求意见少。如：落实工作中按照自己的想法和主观意识去办，听取村干部的意见少，到村里去就安排，忽视了实际情况，造成部分工作脱离实际，效果不明显。二是安排工作与实际联系不够。如：个别干部有时急于求成、安排工作不符合实际，对一些工作的检查指导，不讲究方式方法，安排工作只听干部汇报结果，不愿听过程，更不愿细心教导他们工作方法。

60. 履职方面。一是部分班子成员工作事业心不强、缺乏激情；二是仍然满足于上传下达的陈旧工作方法和思路；三是组织、协调、管理、

统筹等能力不足，不善调动他人积极性手段；四是部分班子成员业务不熟不精、解决问题能力弱；五是服务大局意识不强；六是严格管理严格监督存在的问题；七是部分班子成员工作纪律松弛、执行力差；八是部分班子成员工作的艺术性不够。有时批评人时的方法过于简单，效果不明显，有时处理事情不够冷静，显得不够成熟。

61. 制定具体安排，周密学习计划和方案，没有广度深度，照搬照抄。一是学习效果不明显，学习方式方法单一。如：在学习过程中对原文学习的多，在深刻领会文件精神，结合自身工作实际做的不够，致使学习内容掌握不全面，领会不深刻。二是对学习计划和方案重视程度不够，一方面一味照搬县上部署要求，没有认真系统的研究全年学习计划。如：各类教育学习只安排牵头科室拿出方案和计划，对学习计划和方案上会研究的少，导致部分学习内容缺乏时效性和针对性。

62. 在工作作风方面。一直以来始终把踏实干事作为履职从业的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重师德师风、六街中学校务人员办公作风、家庭、家教、家风，恪守公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，立德树人，时时刻刻注重自身形象。但是，感到自己在联系服务群众意识上有所弱化，不像以前经常深入基层一线，及时深入学生家庭，面对面听取教师、学生家长的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实、不全面、不到位的表现一定程度存在。

63. 党内政治庸俗化、随意化、平淡化、政治生态受到污染。一是个别领导干部对包联村的党组织生活监督不到位。如：个别村新上任的党支部对党内组织生活程序不清楚，联系点领导在指导上力度不够，

导致部分基层党组织的组织生活缺失或组织生活不规范。二是班子创先争优意识不强烈。如：钻研业务的精神不够，对工作满足一般化，不求过得硬，只求过得去，导致工作质量不高；三是党内政治生活不规范。如：个别同志在开展党内组织生活时，称谓不规范，党内一律称为同志，但个别同志在党内习惯称呼职务。

64. 政治理论学习不够深入、系统。一年来两委班子全面系统学习了十九大会议、省市党代会等精神以及习近平总书记系列讲话，党员干部思想认识和理想信念均有较大提升。但在学习的过程中，更多的是上级党工委和村党总支要求和安排的内容，班子成员主动、深入、系统学习的积极性和主动性不高，对缺乏深层次思考，未能真正系统、透彻的学习领会，学习笔记摘句抄段的任务式学习痕迹明显，学习心得或观后感基本以网上抄袭为主。党性修养有待进一步提高，政治理论知识真学真懂、真信真用方面还有很大差距。

65. 党的观念淡漠、组织涣散，纪律松弛等问题。一是执行制度不严格。如：个别领导干部随意给管理的干部请假，战备响应期间，要求干部全体在岗，但个别领导还是因各种客观原因，给办公室干部准假。二是个别同志党员身份意识淡化。如：个别领导干部自身要求不严，在模范带头方面做的不够，要求别人做到的，自己做不到，要求干部按时参加考勤，自己却不按时参加考勤。三是自身要求不严，工作标准不高。如：个别领导干部在落实工作过程中，只是为了完成任务而干工作，工作标准不高，只求过得去，不求过的硬。

66. 组织党员评议讲私情，不讲党性的问题。一是认识不到位。如：个别党员对民主评议党员工作的重要性、严肃性存在认识偏差，认为



民主评议党员无非就是“画个圈，打个钩，坐在一起唠一唠”，没必要较真。二是党性意识不强，对党员的身份意识淡化，在开展评议时有不客观公正评议党员的情况。如：开展评议时根据关系好坏、亲疏远近评议，不能够做到客观公正实事求是。三是老好人思想存在。个别党支部在测评过程中只有好，没有差。如：出现测评单位和个人时出现一个声音，全部都是好，没有存在的问题和不足。

67. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是思想上还不够重视。理论学习自觉性不强，缺乏主动性，总觉得自己是老党员了，且经常读书看报、收看新闻联播，理论水平还可以，虽积极主动参加集体学习，但有时还缺乏热情和激情；二是学习的深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，只求阅读全文，不求思考提升，存在一知半解、浅尝辄止的情况；在政治敏锐性和洞察力上有所欠缺，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不我待的使命感和危机感。

68. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。对“习近平新时代中国特色社会主义思想”学习得不够精细、不够深入。自党的十九大以来，虽然坚持对十九大报告和新修改的党章原原本本每日必学、每日必记，但学习时缺乏深度思考。特别是自我学习缺少系统性、计划性，缺少挤劲、钻劲，学习的不够深入、不够细致、不够全面，理解得不深不透。学习仅限于掌握知识，没有将理论应用到工作实践中，有时还不太善于从理论高度进行分析研究，提出的措施理论指导性不强，使得在思想上政治上行动上出现与实践脱节。

69. 纠正“四风”方面。一是调查研究不扎实。存在有时满足于下了乡、看了点、露了面、尽了责、完了事的情况，“解剖麻雀”韧劲不够，以点带面解决问题少，到乡镇或企业，接触一把手多，接触一般干部和群众少，工作不够接地气；二是与常委会一班人沟通交流不够。总认为天天在一起，常常闲唠嗑，没有再谈心的必要了，所以如何通过谈心，听听大家的意见建议，怎样调动大家的积极性、主动性，凝心聚力服务发展做得不够；三是公务接待偶尔有超标现象。在接待上级考察调研、联系工作和接待客商前来投资洽谈中有时存在陪餐人员超员现象。

70. 政治信念方面。本人能坚定理想信念，坚持党的领导，坚持党的基本路线和基本纲领不动摇；始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民；始终站稳政治立场，坚定地与党中央保持高度一致；始终服从组织决定、听从安排，找准角色定位。但是，对照党章和党员标准，仍有较大差距、还存在一些不足，如政治理论学习还不是太主动，解放思想、创新思维有差距，政治敏锐性还不够强，在党和国家形象受到破坏、人民利益受到伤害时，主动开展斗争还不够坚决，在一些错误的言论面前，认为管好自己就行，存在明哲保身的思想，缺乏应有的政治责任感。

71. 议而不决、决而不行、行而不实的问题。一是认识不到位问题。如：一些成员稳定工作“一盘棋”的思想还没有牢固树立，有些领导还认为维稳是政法、统战部门的事，自己落实好要求的任务就好了，主动关注研究得不够。二是执行力不强的问题。如：个别领导干部在贯彻落实镇党委安排部署的工作过程中，重安排部署，轻监督检查，

出现到村里将工作一安排就完事，至于落实的怎么样，就不管不问了。三是工作的积极性、主动性不够。如：个别领导干部落实信访接待工作中，对前来上访的群众，一问情况不是自己分管的工作，就将上访群众往别的地方推。

72. 攻坚克难方面。一是部分班子成员存在等待观望思想，缺少攻坚克难的劲头和对改革的整体设计、统筹谋划；二是部分班子成员勇于担当精神不足。存在畏难退缩、怕担风险的心理，抱有“多一事不如少一事”、“宁可少做、不能做错”的思想；三是部分班子成员存在求稳为上的观念，怕冒风险，放不开手脚，瞻前顾后，甚至把不出事作为目标；四是部分班子成员不敢较真碰硬，不愿攻坚克难、勇挑重担，不愿到困难和矛盾多的地方去，遇到困难就躲、碰到矛盾就推；五是部分班子成员不敢担当、敷衍塞责，遇到困难绕着走，碰到问题往上交，不敢当“主攻手”。

73. 一是在“学懂”上做得还不够。仅仅满足于对“八个明确”“十四个坚持”等核心要义的知道和了解，对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不深，仍停留在一知半解、似懂非懂的表层。二是在“弄通”上做得还不够。有单纯为了学理论而学理论的倾向，未能做到融会贯通、举一反三，未能使各项工作体现时代性，把握规律性，富于创造性。三是在“做实”上做得还不够。习惯于开开会、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，对如何结合单位自身实际还思之不深、研之不透，在一定程度上还存在着学用脱节的现象。

74. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近

平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面。虽然能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，只是“泛泛而读”，存在一知半解、浅尝辄止的情况，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

75. 弛而不息纠正“四风”问题方面。对村组一线调查研究不多，深入基层服务群众不够。纠缠在具体事务之中的时间较多，对包保村组深入调查掌握的次数较少，对村组干部了解和关心不够，下村也是停留在听一听、看一看上。有时抓工作流于形式，督促落实做的不好。有时抓工作急于求成，在布置的工作、督促进度时性子急，工作上不注重方式方法，硬性安排任务多，帮着出主意、想办法少，容易挫伤同志们的积极性。在抓工作落实上一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题。有些工作还停留在开会部署，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺少钉钉子精神，导致一些决策落实效果不好。

76. 组织生活会不规范，不严格的问题。一是组织生活会质量不高。部分党支部不能够严格按照要求，组织党员撰写对照检查材料要求不严格，对材料把关不严。如：个别党员在对照检查自身存在的问题时，找不准问题和自身存在的问题，会前征求意见不充分，不能客观事实的反应出不足和问题。二是程序不规范。如：个别党支部不能够严格按照组织生活会的程序进行，出现支部书记1人在讲，党员发言不积

极，达不到预期的目的和效果。三是个别党支部书记对党内组织生活认识不够，不熟悉党务工作，不会召开组织生活会。如：个别党支部在组织开组织生活会时走过场，每个党员就是念念总结就算完事。

77. 我院领导班子始终以优秀共产党员的要求严格要求自己，严于律己，严格按照党章和各项政治制度办事，在工作中做到以法律法规为依据，坚持原则，自觉抵制不当请求，不损公肥私。在政治上，始终与党中央保持高度一致，认真贯彻执行党的各项重大决策，并在各项工作中，把好党的政策方针这个大方向。但认真反思，仍然存在一些问题，如：有的班子成员在业务工作中与相关庭室人员沟通少，对干警的实际情况不了解，在工作中遇到了困难不能及时给予帮助解决。有的班子成员执行制度不够坚定，存在时紧时松现象，制度虽是订了，但有的还停留在“纸上、墙上、口头上”，成了一些部门的“装饰品”。

78. 对党忠诚老实方面。一是遵守党的组织纪律还不够严格。对开展好党的组织生活的要求理解不够透彻、钻研不够深入，与高标准、严要求开展组织生活的要求还有差距。如参加机关支部党组织生活意识不强，偶有缺席现象；在党组会、主任会上习惯于会前表态，定调子；与党员干部的深入交流不够，平时与党员干部交流多为安排工作、提工作要求，静下心与普通党员谈心、提醒不多；二是存在老好人思想。错误认为人大的干部都是“退二线”的干部，年龄偏大，降低了要求标准，对干部中存在不良言行不愿大胆的批评教育，怕伤了和气；在人大常委会党组民主生活会上，自我批评多，对他人批评少，且软而无力。

79. 党的领导弱化、党支部主体作用缺失的问题。一是创先争优意

识不强烈，钻研业务的精神不够。如：个别领导干部对工作满足一般化，不求过得硬，只求过得去，导致工作质量不高；一些班子成员在迎接检查时，虚夸自我工作成绩，不敢深挖问题根源，求好、求稳、求成绩的思想问题突出。二是党支部自身建设不到位。如：个别党支部不能够严格按照规章制度办事，落实制度不严格，组织程序混乱，制度不健全或有制度不落实。三是党支部主体作用发挥不明显。如：个别党支部凝聚力、战斗力弱化，不能将群众紧紧的团结到支部的周围，个别党员干部工作方法简单，因工作与众发生争吵，影响了党群、干群关系。

80. 粗枝大叶、标准不高方面。工作标准不高的问题。主要表现在：作为一把手，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就可以把事情做好，没有给其他领导干部做好榜样；深入基层很多，但调查研究不够深入，对新形势下粮食工作了解较少，研究不够，缺乏对全市粮食流通工作的有效指导。比如，仍然存在以会议落实会议，以文件落实文件的情况，尤其是对分管的党建工作方面，开开会，发个文件就是贯彻落实了，经常造成上热下冷，具体工作实施不下下去。再如，经常以工作忙为理由不参加集中学习，作为一把手，又是党委负责人，没有履行好一岗双责的主体责任。

81. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面：首先，在学懂、弄通做实上下的功夫不够，只满足听听报告、看看电视，看看微信微博，有点断章取义，蜻蜓点水，没有逐字逐句地学习领会，没有系统性学习理论著作的读本，以至于只停留在大方向、政策层面上；

其次，学习的主动性不强，总是认为自己是搞业务工作的，只要弄懂了《招投标法》、《政府采购法》、《政府采购法实施条例》等业务知识就可以，科学技术可以产生和促进生产力，理论又不会产生生产力，自己又不搞理论研究，只要掌握个大概就可以了；再次，花的时间也少，总是忙于业务上工作，很少花精力去研读，把大部分时间都放在业务和其它一些事务性工作上。

82. 担当负责抓落实方面。一是全局眼光不够。自己从事人大工作时间短，在一些工作上考虑问题不深入，筹划安排全年工作、考虑人大发展还不够全面、周到。对谋划所联系的重点项目推进时，魄力不够，没有做到定期扫描，“钉钉子”、“拧螺丝”不够，导致项目推进缓慢，效果不明显；二是主动作为意识不强。对自己高标准严要求有所懈怠，认为到人大是“船到码头车到站”，“松口气、歇歇脚”的思想有所滋长，碰到问题满足于一般了解，对刚性要求有等上级定了再办的思想，克难而进的勇气不足。如对扶贫工作情况掌握不全面，对由人大干部担任队长的两个贫困村主动关心不够，缺乏帮助其解决实际问题的手段办法，没有严格做到一个季度听取一次汇报。

83. 效率低下、工作不落实方面。一是工作落实不力，效率低下。主要表现：以文件落实文件，以会议落实会议，发文照抄照搬，开会照本宣科；认为不重要的事项就交给其他班子成员或工作人员办理。比如，对于有些自认为不太重要的上级的文件和会议，就不注重与粮食实际工作相结合，开个会照着文件读一下，就算是落实完成了。再如，对业务以外的工作不是那么上心，接到文件看一下直接批给其他班子成员阅办，没有具体指导，没有督促监管；二是工作不落实不到

位。主要表现工作只看眼前，缺少前瞻性，对工作安排不周全，程序不严密。比如，对全年双胜村脱贫攻坚工作提前谋划不到位，安排工作没有长远性的打算，遇到一件解决一件，缺乏周全细致和全局性。

84. 在“四个意识”方面。作为一名有着 12 年党龄的党员，自己在政治上合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是，作为党支部书记，自己在党员教育管理上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进学校发展的实际行动和内在动力，特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的教育教学日常工作、支部党建工作和干部监督工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

85. 不讲规矩、纪律松弛方面。一是纪律松弛的问题。主要表现在：没有带好头，不能严格遵守规章制度。比如，工作忙时不能认真参加组织生活和集体学习；又如，接待省局领导检查时总是顾及面子，想尽宾主之宜，在公务接待方面偶尔会出现超标的情况；二是对所属党支部缺乏有效的管理。主要表现在：作为党风廉政建设的第一责任人，没有发挥好党员的先锋模范作用，对所属支部的管理有所放松，重视机关党员、在职党员，忽略了下岗、退休党员的组织生活。比如，由于粮食系统下岗、退休党员较多，老龄化比较严重，在召开党员大会或开展组织生活的时候只要在职党员到了就可以了，下岗或退休党员



没有来参加的也不关心。又如，对机关党员要求比较严格，平时对企业党员放松要求，觉得只要他们不惹事就行了，不要求他们起模范带头作用。

86. 悟深悟透全会精神方式方法单一。一是学习方法单一，部分单位组织学习照本宣科的读文件，对学习研究不够，方法不多。如：村一级的学习，就是发学习资料，原文学习，没有采取能够让群众通俗易懂，在各种活动中接受教育的方法，如将内容编为文艺节目，让群众在文体活动中接受学习教育。二是在学习全会精神上只停留在念一念全会精神。如：对重要的地方要求死记硬背，没有做到用新的方法方式去深悟全会精神。三是在组织领会上级文件精神时方法单一，仅限于掌握文件精神的内容，在深刻领会上力度不够。如：对党的十八届六中全会、自治区第九次党代会学习过程中，注重检验看干部掌握了内容没有，只是提纲性的进行抽查掌握文件的情况，对掌握内容后理解消化做的不够，导致部分干部掌握了文件内容，却不能够紧密结合本职工作去落实。

87. 担当负责、攻坚克难、不回避矛盾方面。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，特别是对如何落实党的农村政策，如何解决农民反映的热难点问题，如何把落实上级政策同农民意愿很好的结合起来，找到解决矛盾的最佳结合点等方面做的不够。主动作为不够，工作标准要求不高，在具体工作中，开展工作的方式过于保守，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，甚至有时首先想到的是怎样尽

快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候，存在只要能过关就行，不能时刻以高标准严格要求自己。对一些制约包保村发展的土地、资金以及信访维稳等问题，思想还比较保守，有时显得太谨慎，办法点子不多。

88. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。一是大多根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。二是个别班子成员存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。三是个别党员干部理想信念不够坚定，因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。

89. 严格执行廉洁自律准则方面存在的的问题。一是“一岗双责”落实仍有差距。虽然局党组对领导班子党风廉政建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管部门的党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。二是执纪监督有待进一步

加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。虽然今年通过狠抓作风建设，进一步推动了干部队伍作风好转，但个别干部职工态度生硬、纪律松散、办事拖拉等现象仍然存在。

90. 担当精神不足、不负责不碰硬方面。一是不讲批评，只讲和气。主要表现在：做老好人和怕得罪人的思想比较重，秉承“君子之风”对问题不愿讲，不愿批评他人。比如，班子成员之间开展批评与自我批评拉不开情面，每次都是自我批评较多，互相批评蜻蜓点水，一笔带过，怕说出来得罪人影响“团结”。再如，到非国有粮食收购企业检查时，发现问题总是怕触及矛盾，商量着整改，即使达不到上级的要求，也不愿意得罪人，没有整改也不好意思强制执行，导致业务工作落实力度不强；二是有等靠思想。主要表现在：对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，行动迟缓；贯彻上级部署要求照搬照抄，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之；有时对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要。比如，去年的“两学一做”活动都已召开了动员大会，但完成这些动作后，我没有去深入群众进行先期的调查走访查找问题，觉得按上级的要求和程序走就可以看了，就在等待市里和党委发通知、发学习材料。

91. 思想僵化、因循守旧方面。一是学习不深入的问题。主要表现在：坚持理论联系实际有所欠缺，没有发挥理论的指导作用。比如，多次组织学习过《粮油仓储设施保护办法》，但每次都是了解表面，为

学习而学习，在到企业检查时，发现问题解释不清楚、处理不明白，要么问上级，要么临时翻书找政策、找依据。再如，在平时学习活动中，只是书面的学习理论知识学习习总书记讲话，但是没有把知识和讲话精神运用到粮食流通的实际工作中去。二是缺乏创新意识。主要表现在：长期从事粮食工作，对工作环境很熟悉，所以工作起来方式单一、流程相同、工作模式一成不变；在工作中，经常图省事借鉴他人的经验做法，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象，深度研究不够。比如，每次到企业检查都是提前打电话通知，下意识的给了企业足够的时间去准备，缺少突击检查，长此以往对有些存在的隐患发现不了、引起不了重视。再如，在对粮食收购企业进行安全设施检查时，经常借鉴其他地市的做法，有时还没有结合企业的实际情况照搬照抄、生搬硬套，导致去年在国家安监局来检查中发现了很多安全隐患。

92. 中心组、党员大会、党小组会、讲党课、讨论研讨等空动乏味，轻党建，教育引导失控。一是中心组能够按时组织学习，但在学习过程中有个别领导干部不能按时参加学习。如：在通知中心组学习后，还有个别领导干部因工作原因，请假不按时参加中心组的学习。二是机关党支部对党员大会、党小组会等活动组织开展不经常，有缺失。如：存在有党员大会代替党小组会，或党支部会议代替党员会议的情况。三是不少党支部对党课教育敷衍于表面，只是为了应付检查。如：在上课时念一念重要讲话，说一说文件精神，没有真正的把党课融入到学习中，甚至有时在上党课时有重要工作就在党课上安排工作。四是将党课照本宣科，缺乏事例，尤其是对辖区工作结合上做的不够。如：个别领导干部在接到上党课的安排后，只是针对上课内容找一些

简单资料，备课不充分，导致在上课过程中理论性的内容多，单一枯燥，调动不了党员参加党课的积极性。五是组织党员讨论引导不够。如：部分党支部书记对党的理论知识匮乏，在组织党员讨论时组织能力和引导力不够，不能将党员的思路引导到讨论的主题上来，导致讨论跑题。

93. 一是在官僚主义方面，民主意识要加强，有些事主见比较强，加上遇事有一些经验，又伴生出主观主义，认为其他同志的判断不如自己。自己多年在基层工作，遇到的事务较多，经手的棘手工作也很多，积累了一些宝贵经验。多数情况下，工作上只注重考核、评比，开拓创新意识不够，工作方法简单，缺乏进取意识。二是在形式主义方面，有时过于强调循序渐进，认为大家都很辛苦，要根据同志们的积极性、专业性来慢慢推进，造成工作进度不快。有时跟踪力不够，认为同志们基本素质好，靠自觉就行了，督促检查不紧，造成工作质量受影响。三是在享乐主义方面，自己对享乐主义总体上认识是正确的，在享乐主义上自认为没有什么突出问题，自己平时也比较注意勤俭节约，随着年龄的增长，对接待应酬、唱歌跳舞打麻将等越来越不喜欢，工作之余更喜欢与家人呆在一起，更喜欢钓鱼、打球等，不喜闹喜静。但也有不彻底的地方。对照中央提出的“享乐主义、奢靡之风”十种表现，虽然直接的问题并不多，但如果从这些负面表现的对立面、从正能量的角度分析，我还有不少差距。四是奢靡之风方面，由于大队案件多，出差多，日常开销也多，中心任务重，班子成员和我个人在这方面也比较注意，一直提倡艰苦奋斗精神，开源节流，在对外接待上也是能省则省，不要铺张浪费。所以奢靡之风基本不存在。

94. 纠正“四风”方面存在的问题。一是形式主义方面。一是在形式主义方面，还存在履职尽责不够，抓工作落实措施不够，有的工作没有落到实处。在具体工作推进上，有时存在主要领导紧盯的都重视，主要领导盯得不紧的不够重视，抓而不实、抓而不紧、抓而不细的现象。有的落实上级精神和政策没有很好的结合实际，习惯于用会议安排工作，传达精神、转发文件多，深入检查、狠抓落实的少。指导支持基层不到位，平时下达任务多、提要求多，对基层实际情况关心关注少、鼓励支持少。二是在官僚主义方面，还存在与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，多是安排其他同志去办，自己很少深入一线。向基层部署任务多、提要求多，真心实意为基层考虑和帮助解决实际困难少；对基层工作开展调度多、听汇报多，跟踪指导少。三是在享乐主义方面，还存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性、进取心有待提升，尽管大部分领导干部能尽职尽责、高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到困难先讲条件、棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

95. 在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等方面。一是孤立地、零散地、局部地理解党的十九大精神，就事论事，搞形式主

义、实用主义；二是以会议落实会议、以文件落实文件，空喊口号、流于形式；三是对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流；四是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练；五是存在重工作、轻学习的思想，大部分班子成员总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显；六是部分班子成员存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中；七是在贯彻落实党的路线方针政策，特别是党的十八大以来党中央重大决策部署上，存在措施不够精准、成效不够显著等问题，缺少体现地方特色的创新性招法和举措，特别是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想与XX发展结合得不够紧密；八是学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升班子成员的政治理论素养；九是学习深度广度拓展的不够，有时仅满足于抓重点、抓精髓；十是习惯于当“挥手干部”“二传手”，工作抓而不紧、落而不实，只打逗号不打句号，凡事需要督促，不到时间节点不汇报甚至到了节点也敷衍；十一是班子没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓，思想政治工作的实效性体现不明显，致使在“四个自信”上不够坚定。

96. 履职尽责方面存在的问题。一是解决群众诉求力度不强。个别领导干部联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底，在一定程度上影响了司法行政系统在群众中的形象。还存在

个别领导对领导干部接待来信来访制度执行落实不到位、督促不严格等现象，导致部分群众信访事项问题处理不及时、甚至被通报批评。个别领导和干部服务态度不好，语气生硬、自我约束不严，严重损害党和政府的形象。二是干事创业激情有所弱化。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。有的领导对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。三是敢于担当的精神不够强。个别班子成员工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。

97. 执行党中央决策部署和上级党委决议决定等方面。一是发扬民主不充分。1. 是贯彻民主集中制的认识不到位。主要表现在对民主集中制的基本内容和实施集体领导的基本程序理解不深、掌握不透。班子中，有的成员存在“各管一摊”的错误思想，对其他专业提出的意见，不善于提出自己的见解，不敢发表意见，不能很好的参与到集体领导的工作中来。2. 是只要集中不要民主。个别领导摆位不正，在决



策和执行过程中，存在“长官意识”、“家长制”、“管家婆”、“一言堂”，班子成员不沟通，不交流。也不让群众讲话、不听群众意见、不尊重同志，不进行末尾表态。3.是民主程序形式化。在无关紧要的问题上发扬民主，在大事、要事上一人说了算；对重大事项虽然集体讨论，却会前做决定，民主讨论只表决不决策，走过场。有时候搞临时动议，未经充分酝酿讨论，仓促草率地做出决策，在执行时无法贯彻执行。4.是分工不负责的现象。分工不负责，遇事推诿，显示政绩的事，邀功领奖的事，争相个人负责；排忧解难的事，承担责任的事，就强调“集体领导”；二是正确集中不得力。1.是不能正确集中。有的主要领导分析、判断、综合驾驭能力不足，对集体讨论意见不能及时进行决断；有的怕影响团结，对班子成员中出现的不同意见，优柔寡断，不敢集中，不善集中，造成议而不决。2.是集体决定执行不力。主要表现在执行集体决策的事项上，缺乏较真精神，不愿意得罪人。集中决策时，对班子成员提出的意见，不反对、不批评、不抵抗，随波逐流，决策后又缺少监督及反馈，有时会出现合意的就执行，不合意的就应付。3.是相关制度得不到落实。有的重要会议无记录，会后无纪要，使决策的东西无记载，在责任追究时无依据；三是贯彻执行上级部署不坚决、打折扣；四是监督责任不到位。签订《党风廉政建设责任书》后，缺乏追踪考评机制。相关制度办法还不够完善，在制度执行上缺乏刚性约束；五是缺乏大局意识和全局观念。有“照手电筒”现象，只喜欢照别人、越透明越好，不愿照自己、留余地越宽越好。六是与中央和市委的政治要求有认识偏差。

98. 在遵守党的政治纪律，政治规矩和组织纪律等方面。一是政治

敏感性不强，缺少政治纪律不够警觉。虽然政治原则、政治立场、政治观点上同党中央保持高度一致，但面对社会中、网络中的政治流言蜚语、错误言论，没有积极斗争、积极反抗，甚至有时以自己不了解或者不愿得罪人的心态，面对谣言的传播视而不见、装聋作哑；二是政治学习上投入的时间还不够多。对政治理论的认识还不够深刻；三是缺乏组织观念，自我管理松懈，没有时刻保持积极工作状态，面对问题、难点，经常依靠上级党组织，没有独立负责的解决；四是遵守党的组织纪律不严格。执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够；五是落实双重组织生活制度不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上。学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处；六是在遵守廉政纪律、党风廉政责任制方面存在督促落实廉政制度不到位、落实主体责任有缺位、落实“一岗双责”不到位、不按时参加廉政教育等情况；七是服务基层联系群众不紧密不深入、急于求成重“显绩”，政绩观有偏差、好人主义标准放松、推动工作方法单一，狠抓工作落实不够、调查研究贴近实际不够、关心关爱干部主动性不够、执行制度流于形式，没有形成系统检查督办机制、守摊求稳激情衰退等；八是贯彻落实中央“八项规定”及配套规定、转变作风不到位。1.是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一

阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。2.是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及上级层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。3.是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的的工作少。

99. 在严格执行廉洁自律准则等方面。一是班子理论学习不深、不透。在《党章》、《廉政准则》、《党纪处分条例》的学习中粗浅，理解不深、把握不准，没有很好把理论与自己的实际工作结合起来，并正确运用理论来指导实践；二是部分班子成员理想信念还不坚定。有时放松了思想改造，导致对党的理想信念、党的要求出现了差距，宗旨意识不强，与新时期、新形势对党员的任务不相融合，思想境界不高；三是部分班子成员遵章守纪不够强。认为只要按照党章要求，按照中央和各级党委的规定办事就够了，而忽视注重对世界观、人生观、价值观的改造，形成了只要自己不违反就行了，对身边的个别现象也不闻不问，说得多，管得少；四是廉洁自律意识不强。认为自己职位不高，工作范围小，权力有限，廉洁自律无关紧要。从而忽视了思想教育，没有从思想源头筑起拒腐防变的防线(如仍有一些领导干部权力(职务)私有化、商品化、特殊化、家长化)；五是班子抓廉洁自律工作不到位。没有把廉洁自律工作摆上党委(党组)工作的重要议事日程，廉洁自律工作的好差也没有十分明确的评价标准。虽然把廉洁自律工作纳入党风廉政建设责任制中的主要内容来考核，但由于指标体系不太科学，考核结果不能真实、准确地反映被考核单位的工作情况，

考核结果一般没有与领导干部的奖惩、任用挂起钩来。这样，廉洁自律工作基本上是抓与不抓，抓得好与抓得差一个样，致使廉洁自律工作“讲起来重要，做起来次要，忙起来不要”；六是对廉洁自律工作监督不力。监督机制软化，监督不力，是领导干部廉洁自律监督上存在的普遍问题。特别是“一把手”权力过于集中，权力在运作过程中，没有得到有效的监督，以致独断专横，忘乎所以，不守纪律，廉洁自律方面的制度形同虚设。有的同志在执行廉洁自律规定时，采取“上有政策，下有对策”，合意的执行，不合意的就变着花样应付或干脆不执行。这样就使得群众的民主政治观念淡化，畏惧监督；班子成员内部求和，回避监督；制约机制不全，缺乏监督；具体情况复杂，难以监督；七是惩处工作力度不大。对本单位存在的不廉洁行为捂着、盖着，有的一把手故意“揽过”，尽力为班子副职开脱，对违纪当事人不进行严肃处理，更谈不上对失职领导进行责任追究，有的“一把手”本身有问题，担心对下属处理后会捅自己的漏子，故而不去追究。

100. 践行“四个合格”方面存在问题。（一）在政治合格方面。一是政治敏锐度不强。认为自己身处基层，对党的方针、路线、政策执行就可以，导致对党中央的政策把握不全面、理解不深刻，使一些政策的实施和决策的执行“打折扣”。二是大局意识高度不足。考虑问题多从部门、区内 xx 工作角度出发，争取项目、政策等也多为区内着想，未能经常性立足市级以上经济社会发展的角度思考问题、研究工作。三是在核心意识和看齐意识上对自己要求严，对社会上一些有损党委和政府形象的政治笑话、牢骚怪话，缺乏应有的警惕，没有及时辟谣、止谣；（二）执行纪律合格方面。一是对纪律和规矩认识不足。在大是

大非面前能够做到态度鲜明，但对政治纪律、政治规矩知之不全，内涵理解还不够透彻，重视法律“高压线”多一些，纪律“黄灯”意识还有待进一步提升。二是遵规守矩的标准还不够高。能够严格遵守党章党纪和各项规章制度，但也有时遵规守纪意识不够强、标准不够高。如，执行民主集中制不够，有的决策和紧急工作未做到全面的集思广益；对单位各项制度执行还存在失之于宽、失之于软，以致于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现象；（三）在品德合格方面。一是继承和弘扬优良传统不够。中央八项规定出台以来，公款吃喝、挥霍浪费的现象得到了彻底铲除，但厉行勤俭节约、保持艰苦奋斗的意识还不够强。如，机关食堂食物浪费现象还需进一步整改，局机关办公用电、用纸、用水等还存在浪费现象，花销较大。二是对品德的认识还有待提高。有时认为政治品质和道德品行教育是软任务、软指标，只要不违法违纪，只要成绩多、政绩大就可以，对于政治品质和道德品行方面的要求不够，自身及单位干部职工的政治品质和道德品行教育问题有所淡化；（四）在发挥作用合格方面。一是调查研究不深入、不细致。了解面上工作和一般情况多蹲点少，与干部交流多，与群众面对面交流少。缺少掌握第一手基础资料，没有真正沉下去，导致了解和处理问题有时不够全面。二是党员先锋模范作用发挥不明显。有时自身工作、生活、学习“随大流”，没有达到一个“合格党员”应有的标准，对一些不良现象，不制止、不纠正，向组织反映的主动性不强。三是创新带头示范不够。工作中埋头实务的时候多，思考的时候少；执行任务的时候多，创造性地开展工作的時候少；运用常规性思路解决问题的时候多，创新的点子少。

101. 学风不正、知行不一。有的不愿学，缺乏学习的兴趣和热情，拿起书本就发困，提起笔来就头疼。有的不勤学，心浮气躁，人坐不住，心静不下，半年读不完一本书。有的不真学，用来装点门面、摆摆样子、敷衍了事、浅尝辄止，满足于一知半解。有的学用“两张皮”，学而不思、学而不行，说一套做一套，学一套用一套，遇到矛盾困难就无所适从、束手无策。

102. 学用脱节、学用“两张皮”。没有真正做到理论联系实际，不善于运用马克思主义的立场、观点和方法去分析解决实际问题；满足于一般性的学习，带着问题学、深入思考学做得不够，理论思维还需要进一步提高；开展工作更多的是拼人脉、靠积累、凭经验，对理论指导实践重要性认识不够，没有真正找到理论与实践的最佳结合点，以知促行、以行促知、知行合一做得不够。

一个教你如何混迹体制，晋升进位的课程，欢迎阅读

103. 贪图虚名、华而不实。有的热衷于追逐头衔和光环，社长会长理事长，事干得不多，名头倒不少。有的不在实际工作上创先争优，却在个人排序上处处“争先”，班子争排名，开会讲位次，吃饭重座席。有的热衷于造声势、出风头，对如何抓工作落实不问不究。有的不把功夫花在解决矛盾问题上，而是花在虚名上，对难以给领导留下印象的事不做，形不成多大影响的事不做，工作汇报或年终总结看上去不漂亮的事不做。

104. 花拳绣腿、不求实效。有的热衷搞花架子，追求表面轰轰烈烈，实际工作没做多少，汇报起来头头是道，经验一套一套。有的热衷“抓典型”、“做盆景”，挖空心思换个“新提法”、喊个“新口号”，

点上热闹、面上冷清。

105. 隔靴搔痒、走马观花。有的下基层习惯于“隔着玻璃看一看、围着村子转一转、摄像机前站一站”，走“固定线路”，听“标准答案”，看“示范样板”，摸不到真实情况，听不到群众呼声，接不到基层“地气”。有的把下基层当作休闲，专拣好的地方，车上睡睡觉，景区散散步，点上讲讲话，不解难题、不办实事。

106. 抓工作落实不够。习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，抓落实“一阵风”；重部署轻落实，要求挂嘴上，口号当政绩，把布置当落实；结合实际推动工作不力，有些部署停留在会议、文件层面，针对性和操作性不强；缺乏“钉钉子”精神和一抓到底的劲头，导致政策棚架、工作棚架；不注重会议效果和文件执行结果，督促落实不够，导致一些突出矛盾和问题长期得不到解决。

107. 调查研究流于形式。习惯于“被调研”，走的路线、看的点、见的人、听的话多为下边事先安排，尚未摆脱泛泛地听听、转转、看看的老套路；搞验证式调研，只听自己想听的，只看自己想看的，只写对自己有利的；看好的“门面”和“窗口”多、看“后院”和“角落”少，走马观花多、蹲点调研少，接触干部多、面对面倾听群众意见少。

108. 脱离群众、不接地气。有的不深入基层，坐在机关写文件、发指令，下乡不进村、进村不入户。看材料、听汇报、上网络多，真正深入实际少，凭经验作决策、办事情。

109. 政绩观存在偏差。对转型发展谈起来非常拥护，做起来不坚定；对发展速度看得比较重，对过于追求速度和规模的做法纠正不够

及时有力；注重表面形象，追求短期效应，重速度、轻质量，急功近利，追求数字的光鲜，搞“政绩工程”、“面子工程”；脱离实际，贪大求洋，寅吃卯粮，通过过度负债来加快发展；热衷于建新区，搞大工程、大广场，表面光鲜的背后还有破烂不堪的棚户区、老居民区。

110. 搞“形象工程”、“政绩工程”。有的政绩观存在偏差，只顾眼前、不顾长远，只干领导看得见的事、不干群众最期盼的事。有的唯GDP，圈地造城，盲目建新区、搞广场、树地标，负债累累、寅吃卯粮。有的重复建设，引进项目不管生态环保、不顾群众意愿。有的新“官”不理旧事，换一任领导变一套思路，不能“一张蓝图绘到底”。有的摆花架子、喊空口号，热衷于造“典型”、搞“盆景”、出“经验”。

111. 搞“路边工程”、面子工程。有的干工作只为做给领导看，热衷造声势，在公路沿线搞示范、刷墙面，一俊遮百丑，对群众实际生产生活需求不上心、不愿管。有的急功近利，前任“政绩”后任债、一任“政绩”几任还。

112. 文来文往、文山会海。有的以会议落实会议，以文件落实文件，照本宣科、层层开会。有的习惯发文件，不管有用没用都发，上下一般粗、交叉重复、照猫画虎。有的作报告写文章八股习气浓重，说大话、套话、空话。有的今天会、明天会、会连会，层层开会、重复开会、层层陪会，“大会中会小会，会会有我，你说我说他说，重复也要说”。

113. 口头传达、不求实效。有的“调研一溜烟、矛盾不沾边”。有的以会议落实会议、以文件落实文件，开会了就是贯彻了、发文了就是落实了。有的陪会现象严重，凡是开会都要请一把手讲话、要求各



单位一把手参加。有的只重文件形式和数量，不管执行和效果。

114. 工作不实、落实不力。有的作风漂浮，习惯“遥控指挥”，唱功好、做功差。有的工作底数不清、基层情况不明，不抓落实、不想落实。

115. 热衷检查、忙于评比。有的争着在基层挂牌、给下面派活，搞花样繁多的“创建达标”。有的为了显示部门权威，安排没有实质意义的工作和活动，给基层增加额外负担。有的一味要求基层建台账、报数字、写汇报、做展板，压得基层疲于应付、造假对付。

116. 评比表彰过多过滥。推进工作倚重考核评比，名目繁多，基层疲于应付；考核方式方法本身存在形式主义、文牍主义，过于注重看材料、看数据、看台账，导致指标攀比、数字游戏；对硬件建设考核多、对“软实力”考核少，对显绩考核多、对潜绩考核少；“一票否决”项目偏多，导致基层在压力之下弄虚作假；检查评比和表彰活动过多的现象没能得到有效控制。

117. 口号响当当、服务冷冰冰、办事慢腾腾。有的服务承诺、工作流程、行为规范写在纸上、贴在墙上、显示在电子屏幕上，装点门面、不真办事。落实惠民政策缩水走样。有的机械执行、死板操作，好事办不好，甚至好心办坏事。

118. 搪塞群众，让群众“跑断了腿、说破了嘴、伤透了心”。有的凡事都要过一道道门槛、走一个个程序，常以材料不全、没有政策依据、没有领导指示、没有惯例为由，推三阻四、百般拖延、漠视群众。

119. 上有政策、下有对策。有的有令不行、有禁不止，对上级决策部署合意的就执行，不合意的就打折扣、搞变通，甚至出台“土政

策”，“踩边线”。有的把思路当成绩、虚报浮夸，不讲真话、不说实情，报喜不报忧，玩“政治统计学”。

120. 弄虚作假、欺上瞒下。有的报假数字、假情况、假典型，哄骗上级、糊弄群众。有的热衷搞达标、争荣誉，奖牌得了一大摞、问题留下一大堆。有的开展活动只图形式，表面热热闹闹、实际没有效果。有的听汇报听喜则笑、听忧则跳，搞得下面报喜不报忧，不敢讲真话、不敢说实话。有的认为“不说假话不成事，不吹不夸是傻瓜”，回避矛盾和问题。有的下任务不切实际，不顾基层，考核评比过多过滥、过于繁琐。有的底数不清、情况不明，不顾客观条件提过高目标，层层加码，逼着下面造假应付。

121. 与民争利、办事不公。有的干部利用手中的审批权、资金安排权，不给好处不给办，没有回扣不给批，明里暗里吃拿卡要，利用职权走后门、谋私利，甚至搞“你敬我一尺，我敬你一丈”的利益交换、利益均沾。有的执法人员办人情案、关系案、金钱案，侵犯群众合法权益，造成冤假错案，以至于社会上出现不托人情心里不踏实、礼不送到办不了事的怪现象。

122. 不敢担当、不思进取。有的干部不敢坚持原则，奉行“好人主义”，热衷于庸俗关系学，不讲原则，不讲党性，做不得罪人的“好好先生”。有的干部不愿到矛盾多、问题大、条件差的地方工作，碰到拆违、环保、安全生产等难抓难管的工作能推则推，不求有功但求无过。有的干部不敢碰硬，怕担责任，推进重点工作拖沓，不敢迎难而上，反而花钱买“平安”，搞无原则的退让，四平八稳当“太平官”。有的干部到了年龄，一看提拔无望，滋生“二线”心态，工作激情衰

退，浑浑噩噩混日子，“做一天和尚撞一天钟”。

123. 揽权诿责、揽功诿过。有的把重视基层、倾斜基层，变成层层往下压担子、交任务、推责任，在基层滥设站点，要求基层配专人、挂牌子、给场地，有了功劳尽往身上揽，有了过失尽往基层推。现在许多地方都反映基层牌子多、检查多、考核多、台账多，据我了解，有的乡村“服务中心”挂了十几块牌子，牌子多到没地方挂。

124. 急功近利、不计长远。表现为：有的干部对“绿水青山就是金山银山”认识不足、定力不够，脑子转不过弯来，发展理念不更新，说话办事还是老一套。有的急于在自己的任期内出成绩，仍把高污染、高能耗企业当个宝，只要金山银山，不要绿水青山，甚至只讲规模，不保护环境，仍然走“先污染后治理”的老路子！个别干部唱功很好、做功较差，好大喜功，弄虚作假，热衷于统计报表做文章，欺上瞒下，骗取政绩。

125. 作风漂浮、务实不够。表现为：一些地方和干部抓工作不讲实效，仍然以会议落实会议、以文件落实文件，“文山会海”现象还比较严重！有的干部热衷于搞花架子、做表面文章，喜欢造声势、出风头，不比干劲比场面，不比实绩比风头。不少干部工作不专心，在位不在岗，身在基层下不了基层，天天走读，有事找不着人。有的干部下基层调查研究重形式、不重内容，蜻蜓点水，不到一线，听不到真话，摸不到实情。

126. 高高在上，脱离群众。有的公仆意识淡薄、群众感情淡漠，在机关颐指气使，下基层架子很大，不关心群众，对群众的疾苦和诉求麻木不仁，对实际情况不了解不关注，不愿深入困难艰苦地区，不

愿帮助基层和群众解决实际问题，甚至不愿同基层和普通群众打交道，怕给自己添麻烦。有的对上吹吹拍拍、曲意逢迎，对下吆五喝六、横眉竖目。有的官气十足、独断专行，老子天下第一，一切都要自己说了算，拒绝批评帮助，容不下他人，听不得不同意见。有的不相信群众，不依靠群众，不做群众的思想政治工作，甚至把群众看成“刁民”，把党的惠民利民政策当作“恩赐”，把同群众关系由“鱼水关系”搞成“蛙水关系”、“油水关系”，甚至搞成“水火关系”。

127. 跑官要官，任人唯亲。有的“走上不走下、跑富不跑穷”，亲领导、疏群众，傍大款、找靠山。有的敢找、敢送、敢拍，拉关系、走门路、建小圈子，个别人甚至到了寡廉鲜耻的地步。有的以官谋私，看圈子、看票子、看门子。有的任人唯亲，大搞裙带之风，“一人得道，鸡犬升天”，而那些有本事真干事没“关系”的干部却得不到提拔重用。

128. 急功近利，好大喜功。有的不讲大局、不顾长远，不重视基础性工作，而是急于出政绩，热衷于搞劳民伤财的“形象工程”和脱离实际的“政绩工程”。有的不顾地方实际和群众意愿，喜欢拍脑袋决策、拍胸脯表态，盲目铺摊子、上项目，最后拍屁股走人，留下一堆后遗症。有的围着领导转，定政策、抓工作不怕群众不满意，就怕领导不注意。有的干一点事就希望得到“回报”，刚刚提拔就琢磨“再上一个新台阶”。

129. 不负责任，不敢担当。有的对待上级部署囫圇吞枣、断章取义，执行上级决定照本宣科、等因奉此，或者照猫画虎、生搬硬套，以前怎么做就怎么做，别人怎么做就怎么做，完全不顾本地本部门实际情况。有的工作上敷衍塞责、推诿扯皮、得过且过。有的饱食终日、

无所用心，在位不在岗、在岗不尽责，见到荣誉抢着要，碰到难题往外推，遇到矛盾绕着走。有的奉行“好人主义”，回避矛盾、是非不分，只栽花不栽刺，把批评和自我批评变成了表扬和自我表扬，貌似批评、实则表扬。有的不敢抓、不敢管，碍于情面、怕丢选票，上捧下拉、左右逢源，甚至对出了问题的干部包庇纵容、姑息迁就。

130. 吃拿卡要，与民争利。有的把公共利益部门化，把部门权力个人化。有的搞权力寻租，把“有权不用、过期作废”当座右铭，“靠山吃山、靠水吃水”。有的窗口单位工作人员“门难进、脸难看、事难办”，“吃拿卡要”、“收查扣罚”，甚至不给钱不办事，收了钱乱办事。有的在行政审批上只做“加法”，在社会管理上只做“减法”，把正当程序复杂化，把应有服务简单化，名为行政规范化，实为部门利益化。有的“门难进、脸难看、事难办”，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事。

131. 表里不一，纪律松懈。有的有令不行、有禁不止，视规定为无物，使制度形同虚设。有的“上有政策、下有对策”，实用主义，合意的就执行，不合意的就不执行。有的言行不一，台上台下两个形象，人前人后两种表现。有的不遵守党的政治纪律，热衷于传播小道消息，想说什么就说什么，口无遮拦、毫无顾忌。

132. 拍脑袋、拍胸脯、拍屁股。有的拍脑袋搞决策，为了一己之好或个人政绩，想一出是一出，不怕群众不满意，就怕领导不知道。有的拍胸脯盲目干，不调研、不分析，留下一堆“烂摊子”。有的拍屁股甩包袱，看见功劳抢着要，看见问题就上交，看见责任跑得快，自己走得一身轻松，留得后任一声叹息。

133. 急功近利、脱离实际。有的只要金山银山，不要绿水青山，导致环境受到破坏，经济不可持续。有的目光短浅、只顾眼前，片面追求短期效益，搞“形象工程”、“政绩工程”，好大喜功、劳民伤财。有的不在一线火线干实事，反在宾馆酒馆泡饭局。不务正业务歪业，吃吃喝喝找捷径，空谈空放做虚功。

134. 照本宣科、生搬硬套。有的对待上级精神唯上是从，不肯琢磨、不求甚解，照搬照抄图省事，依样画瓢，应付了事。有的做工作完全不顾本地本部门实际情况，以前怎么做就怎么做，别人怎么做就怎么做。

135. 独断专行、唯我独尊。有的言谈话语带着骄气，举手投足露出霸气，想怎么干就怎么干，一切都要自己说了算，拒绝批评帮助，容不下他人，听不得不同意见。有的喜欢投其所好的人、曲意迎合的人、溜须拍马的人，以自我为中心，嘴上一套、行动一套，大搞特殊和例外。

136. 不敢担当、不敢碰硬。有的一味求稳怕乱，多一事不如少一事，怕干错事不如不干事，不敢坚持原则、不敢负责、不敢碰硬，缺乏冲劲、闯劲、韧劲。有的善于搞“你好我好大家好”，只讲恭维话、场面话、违心话，在是非曲直面前不敢亮思想、亮观点，看到问题不愿指出，发现过失视而不见，遇事“和稀泥”。有的把民主生活会开成“相互表彰会”，只谈工作不谈思想，只讲成绩不讲缺点，只提希望不提问题。有的对本地本单位作风上存在的问题麻木不仁、熟视无睹，不敢管、不愿管，不敢得罪人，不敢批评人。

137. 推诿扯皮、效率低下。有的以油滑取巧为荣，以老实本分为

耻，工作中挑肥拣瘦、拈轻怕重。有的办事拖拉，一天能干完的事，五天才交工，半年能搞定的事，一年才收工。有的衙门作风严重，时间不到不开门，期限不到不盖章，规定三天到十天内办的，硬是拖到十天才办，还说都是按规定办。

138. 拍脑袋决策、搞“一言堂”。有的决策不民主，拍胸脯蛮干，几个人一碰大项目就上了，留下一堆烂尾工程。有的作风霸道、独断专行，总觉得“自己高明、别人不行”，容不下他人，听不得不同意见。

139. 不敢担当、不愿负责。有的不敢抓、不敢管，回避矛盾和问题，致使小事拖大、大事拖炸。有的求稳怕乱，当“太平官”、“逍遥官”。有的怕得罪人、怕丢选票，只栽花不栽刺，上捧下拉、左右逢源，搞无原则的一团和气。有的管理干部失之于宽、失之于软，小毛病不闻不问、有问题能捂则捂，甚至对出了事情的干部包庇纵容、姑息迁就。

140. 疏远群众、脱离基层。有的变着法子亲领导，低声下气傍大款，指手画脚对群众，甚至把群众当“刁民”。有的对群众反映的问题，被动解决多、主动化解少，要求部门解决多、直面群众解决少，说话不算数、承诺不兑现。有的不重视基层、不关心基层，不为基层排忧解难，动不动就搞“一票否决”。

141. 心浮气躁、跑官要官。有的抓工作静不下心、沉不住气，不怕群众不满意、就怕领导不注意。有的“两年不提拨、心中有想法，三年不挪动、就要去活动”，甚至“手上拿简历、怀里揣红包”，到处拉关系、找门路、搭天线。有的称兄道弟、拉小圈子，搞团团伙伙、搞裙带之风。

142. 衙门作风严重。有的“官”不大“谱”不小，对群众爱理不理。有的办事拖拉、推诿扯皮，浑浑噩噩混日子，上班时间斗地主、嗑瓜子、玩手机、逛淘宝，有的甚至随意离开工作岗位外出溜达消遣。有的服务不主动，遇事“踢皮球”，不作为、慢作为，项目审批要盖几十个、上百个公章，少则十天半月、多则一年半载。

143. 部门利益至上。有的考虑问题不从大局出发，只强调部门利益，各打各的“小九九”，有利的事情争着干，没利的事情相互推。有的审批事项该放不放，放小不放大、明放暗不放，甚至以备案之名行审批之实。

144. 工作“中梗阻”。有的对上级交办的任务找客观原因顶住不办，对群众要办的事情找各种理由拖着不办，逼着群众到处找门路、托人情。

145. 门难进、脸难看、事难办，尤其是普通群众办事难上加难。有的对群众不热情、不耐烦，甚至口大气粗、吆五喝六。有的办事流程不公开，告知事项说半句留半句，让群众来回折腾、处处受难。

146. 吃拿卡要、雁过拔毛。有的信奉“我的地盘我做主”，不给钱不办事、收了钱乱办事。有的乱收费、乱罚款、乱摊派，甚至收回扣、拿红包。有的滥用职权，搞权力寻租、利益输送。有的指定中介垄断经营、高额收费，搞借权营生。

147. 执法不公、侵害群众利益。有的搞选择性执法、随意性执法，办“关系案”、“人情案”、“金钱案”。有的自恃特殊、目无法纪，徇私舞弊、为所欲为。

148. 身在群众之中却不了解群众。有的不到群众中去做工作，用



上网代替上门、用通话代替见面。有的进村“猫”在村部，当“观光”干部。有的不知农时，不懂农事，不会群众语言，“进不了门、说不上话、交不了心”。

149. “机关化”现象严重。有的不关心群众冷暖，责任心不强，坐等上门多、主动问需少，甚至关起门来办公，忙于做台账、报材料。有的坐在办公室看文件、听汇报，遇到矛盾绕道走。

150. 方法简单粗暴。有的做事不听群众意见，拍自己脑袋、凭个人好恶做群众的主，“干部拼命干、群众冷眼看”。有的对待群众态度恶劣、随意训斥，出了问题一味责怪群众觉悟不高。有的做群众工作只会“通不通三分钟、再不通龙卷风”，用压服代替说服。

151. 对干部队伍缺乏严格管理。用人导向不鲜明，考核、推荐、测评等程序没有很好体现鼓励干事创业；日常下功夫深入了解干部不够，特别是对干部德的评价仍停留在表面，了解干部廉洁从政和八小时以外的情况缺乏有效手段；干部考察容易失真的问题还没有得到很好解决，在酝酿产生人选过程中民主协商、听取各方面意见不够；对干部队伍的长远建设统筹谋划不够，培养选拔干部的视野与途径不够宽；与干部日常交心了解不够，重提拔轻管理的情况依然存在；对干部的思想教育和严格管理做得还有不到位、不得法、不深入的地方，存在好人主义倾向；“衙门”作风依然存在，“勤勤恳恳的官僚主义”、

“客客气气的官僚主义”较为普遍，服务意识不强，工作效能低下，办事情推诿扯皮，审批旷日持久，事情久拖不决，门难进、事难办；对廉政建设“一岗双责”虽然重视，但具体举措有限、办法不多，反思发生的一系列违纪违法案件，存在失之于宽、失之于晚的问题。

152. 联系群众不够深入。群众观念有些淡薄，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时；平时接触基层干部、专家、企业家多，接触普遍群众、尤其是困难群众偏少，在察实情、听实话上有不足；有效联系群众的渠道和方式比较单一，面对面与群众交流的平台和途径不多、渠道不宽，对群众的所思所想所盼了解得不够及时全面；对做好新形势下群众工作的规律性认识有待于深化，做群众工作的能力和水平有待于提高。

153. 解决群众实际困难不够。对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少，要求下属部门去解决的较多、直面群众去解决的较少；发展中注重抓大项目、大工程，忽视与民生相关的小项目、小工程；在处理群众信访问题上招法不多，往往只停留在作批示、要求下面处理上，督促落实不够，导致一些信访案件迟迟得不到解决、甚至越拖越大，引发群体性事件；对群众反映的一些突出问题，及时研究、严肃查处或组织专项整治做得不够。

154. 主动服务帮助基层不够。作决策、定政策脱离实际，超越基层承受能力；为基层减负成效不明显，基层的实际问题长期不能解决；平时交任务、提要求多，教方法、帮助解决困难不够；下基层到好的地方多，到困难和问题多的地方少；出了问题对下埋怨多、批评多，主动承担责任少、查找自身原因少，使下面感到缺乏理解和关心；工作上有急躁情绪，批评同志不注意方式方法，伤了同志们的感情。

155. 科学民主决策不够。决策结合本地实际、维护群众利益不够；过于关注自己分管的领域、部门及干部，对涉及全局的重大问题、重要人事安排，积极主动参与不够；决策程序不周延，对科学论证重视

不够，凭经验定事情、拍脑袋谈意见；征求群众意见不够，充分倾听民意、广泛集中民智、反映各方诉求的科学民主决策体系不够健全；想问题、作决策有时还存在片面性，导致摊子铺得大、战线拉得长，看起来很宏大，落实却有困难；决策前调查研究、决策中民主讨论、决策后考核和责任追究的配套衔接不够紧密；对一些地方忽视集体领导，不按议事决策规则办事的问题，制度安排没及时跟上，监督查处不力。

156. 调研不深入。调研不是为了解决问题，走一步、看一看的想法多，着眼于解决实际问题的具体步骤少；走马观花，满足于到了多少地方、看了多少点，缺少有价值的调研成果；调研时了解面上工作、一般性情况较多，沉下心来与基层干部群众一起研究问题和措施少；围绕解决经济社会发展中的热点焦点难点问题深入调研不够；有调查少研究，提出意见的针对性、指导性不够强；到基层调研时厂矿企业、生产车间和项目工地去的多，偏远山区、基层村镇、群众家中去的少，调研的覆盖面不够宽，对基层实际了解得不够全面；习惯于当场解决看得见摸得着的具体问题和实际困难，对一些影响和制约长远发展的深层次问题研究得不够，理不出更多推动全面工作、有利于科学发展的对策措施。

157. 少数党员干部做官当老爷，主观瞎指挥。一是调研不够深入。调研中不同程度地存在盆景式调研，只看典型，不看全局；选择式调研，只看先进，不看落后；参观式调研，走马观花，蜻蜓点水等等；二是决策不够科学。事先调研不充分，拍脑袋做决策的情况时有发生；有的决策脱离实际，好心办坏事，盲目铺摊子、上项目，留下一堆后

遗症；三是行政审批不够完善。审批项目多、审批设定不规范、审批程序运行不合理、不透明的现象不同程度地存在。四是职权运行协作不足。基层不少部门之间协作、部门内合作的事项比较多，但是耗时长、效率低，存在“合作项目，表态积极；遇到问题，你推我避”的情况。五是开拓创新思维僵化。工作中比较普遍地存在“不求有功，但求无过”的观念，工作因循守旧、墨守成规，机械执行上级决定，生搬硬套，拘泥于已有的制度和原则，不考虑实际情况的变化。

158. 群众办事难，解决问题不够及时，办事需要“走后门”、用关系、托熟人等，基层群众需要“求人”才能“办事”，甚至个别单位仍存在“吃拿卡要”现象；干部不深入基层，工作脱离群众、脱离实际，制定措施不深入基层搞调查研究，闭门造车，凭主观臆想；特权思想严重，尤其是基层村干部霸权思想严重，宗派意识浓厚，私欲膨胀。部分干部个人主义思想严重，好大喜功，图虚名、争彩头，追求报上见名，电视上留影，在汇报上做文章，在接待上下功夫。

159. “山间竹笋”型干部。“山间竹笋”是形式主义的代名词，其特征为“嘴尖皮厚腹中空”。“嘴尖皮厚”表现在把作风建设挂在嘴边，抄在纸上，虽是记了多少字的学习笔记，写了多少篇的学习心得，但却不能深入透彻地学习，不联系工作实际，对宣传鼓动工作很负责，对贯彻落实却全然不负责。甚至有些干部把工作拘于形式，浮于表面，对上级领导负责，对基层群众敷衍。“腹中空”则为满足现有成就，不思进取，不愿接受新事物和新思想，肚子里没有墨水。当问题和困难出现时，他们自然心中无数、束手无策。

160. “墙头芦苇”型干部。“墙头芦苇”是官僚主义的代名词，其

特征为“头重脚轻根底浅”。表现为部分干部俯不下身子，不能深入到人民群众当中去。他们不贴近群众，不重视群众，不尊重群众，对群众缺乏感情，官僚思想、官僚习气严重，宗旨意识、服务意识淡漠。

161. 思想空虚，精神颓废。有的革命意志消沉、理想信念动摇，奉行及时行乐的人生哲学，“今朝有酒今朝醉”，“人生得意须尽欢”，认为艰苦奋斗已经“过时”，享乐安逸才是“现实”。有的不信马列信鬼神，缺乏高尚情操和健康精神生活，迷恋于求神拜佛。有的追求物质享受，情趣低俗，玩物丧志，身心颓废。有的对金钱顶礼膜拜，谁有钱为谁服务，谁给钱给谁服务，成了大款老板的“办事员”。

162. 庸懒松散，不思进取。有的开口谈享受，闭口要回报，拈轻怕重，安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有学识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力，“清茶报纸二郎腿，闲聊旁观混光阴”。有的心思不在工作上，“当一天和尚撞一天钟”，得过且过，浑浑噩噩混日子。

163. 迷恋特权，弄权贪腐。有的把“岗位”等同于“地位”，小到吃喝招待、大到用车住房，以及配备秘书，都搞特殊化。有的官商相互勾结，以权易钱，收受贿赂，甚至形成“腐败利益共同体”。有的以权易权，利用手中权力为子女上学、就业、升迁打招呼、递条子，谋取私利。

164. 计较待遇，追名逐利。有的斤斤计较个人待遇，整日围着票子、车子、房子、位子转，工作多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点就觉得委屈。有的对超出规定的生活待遇安之若素，还总嫌不够。有的热衷自我形象包装，不去真读书而是混文凭，动不动搞个硕士博士、

客座教授。有的追求“出镜率”，迷恋闪光灯，钟情大会场。

165. 玩心太重、生活腐化。有的上班时间打游戏、看电影、炒股票。有的晚上加点班就喊累，但玩牌、打麻将却通宵达旦。有的兜里揣着价值不菲的会员卡、消费卡，在高档会馆里乐不思蜀，在高级运动场所流连忘返，在名山秀水间朝歌夜弦，在异国风情中醉生梦死，甚至到境外赌博场所挥金如土。有的借接待之名、行玩乐之实，沉湎花天酒地，热衷灯红酒绿，纵情声色犬马，常常醉醺醺、昏沉沉、轻飘飘。有的把奢华当风光，穿几万元的衣服，系几万元的皮带，戴几十万元的手表，抽上千元一包的烟，喝上万元一瓶的酒，上百万元一筒的茶。有的作风不检点，甚至道德败坏、生活放荡，不以为耻、反以为荣。

166. 思想保守、不思进取。有的干部认为，丽水“山高皇帝远”，在浙江我们是“富人堆里的穷人”，在全国我们是“穷人堆里的富人”，比上不足、比下有余，“小乐惠”日子过过，安于现状，不思进取，不求作为。还有的干部习惯于落后，认为自己是山区、是欠发达地区，再怎么努力也是落后，干脆就自认落后，不仅经济上欠发达，精神上、理念上、心态上也都欠发达。

167. 精神懒散、纪律松弛。少数干部工作吊儿郎当，上班迟到、早退，出工不出力，工作时间玩游戏、炒股票、看电视，玩风盛行，甚至溜出去赌博。一些干部政治敏锐性不强、组织观念淡薄，在党不言党、在党不忧党，热衷于传播小道消息，发牢骚、讲怪话，信口开河、口无遮拦。个别干部意志消沉、玩心很重，热衷于“酒局、牌局”，吃吃喝喝玩玩，“今朝有酒今朝醉”，花天酒地，乐此不疲。

168. 不敢担当、不敢碰硬。少数干部求稳怕乱，奉行“好人主义”，多一事不如少一事，不敢得罪人、不敢批评人。有的干部觉得，自己是革命老区，以前作过很多贡献，“等靠要”的功夫很深，苦干实干的劲头不足，抓工作缺乏热情、缺乏创新，得过且过混日子，乐于当太平官。少数干部缺乏学习和思考，存在严重的“本领恐慌”，不善于用改革的思路破解难题，遇事不敢担当、不敢碰硬、不敢负责，甚至“碰到利益争着抢、遇到矛盾往上交、见到困难绕道走”。

169. 精神懈怠、慵懒疲沓。有的革命意志消沉，信仰动摇，不信马列信鬼神，热衷求神拜佛。有的上班时间过了才姗姗来迟，午休时间没到就走人吃饭，下班时间没到就人走茶凉。有的上班时玩游戏、看电影、炒股票。

170. 安于现状、不思进取。有的墨守成规、因循守旧、固步自封，自我满足自我陶醉，“暖风吹得游人醉、革命意志全消退”。有的对工作不关心、不“感冒”，只想混日子、拿票子，“做一天和尚撞一天钟”，得过且过，还美其名曰要“平常心”。

171. 计较待遇、攀比成风。有的斤斤计较个人名利得失，事情多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点就满腹牢骚。有的整日围着票子、车子、房子、位子转，看到别人换了新车、盖了新楼、住了新房、提了新岗位，心态失衡，马上比着要。有的只拿最好的来比，拿升迁最快的来比，比了这个比那个。有的对超规格、超标准的待遇安之若素，副县级甚至科级就配秘书、配专车。

172. 贪图享受、追名逐利。有的整天出入高档酒楼、茶座、KTV、桑拿洗浴中心，沉湎花天酒地，热衷灯红酒绿。有的搞自我包装和职

务自我设计，上个台阶没两三年，又在处心积虑“更上一层楼”。

173. 讲究排场、玩风盛行。有的在公务活动中，比迎送场面，比接待规格，比招待档次，点高价菜，抽名贵烟，喝极品酒，开一个小型会议，动辄好几万或者百十万元。有的一到节假日呼朋唤友，变着花样玩，赶着潮流玩，到处炫耀，玩心太重、玩风太盛。

174. 思想空虚、精神颓废。有的心中没有敬畏、行为没有底线，不信马列信鬼神，热衷于算命看相、烧香拜佛。有的把配偶子女移民到国外、把钱存在国外，给自己“留后路”，随时准备“跳船”。

175. 组织涣散、纪律松弛。有的组织观念淡薄，信口开河、口无遮拦。有的不讲规矩，不守纪律，擅离职守，个人重大事项不向组织报告，甚至持有多个身份证和私人护照。

176. 贪图享受、吃喝玩乐。有的玩心很重，玩风很浓，文恬武嬉，花天酒地，乐此不疲。有的斤斤计较个人待遇，热衷比房、比车、比吃穿，样样追求高档奢华。有的流连饭桌酒局，常常醉醺醺、昏沉沉、轻飘飘。有的沉湎打牌赌博，甚至借赌敛财。

177. 迷恋特权、弄权贪腐。有的小到吃喝招待、大到用车住房，时时处处搞特殊。有的把各种花销打包到职务消费“筐”中，“特权开支”没有底线。有的“一人当官、全家享受”，七大姑八大姨“背靠大树好乘凉”。有的变相配备秘书，事事让人伺候。有的欺压群众、漠视民生，甚至以权谋私，巧立名目敛财牟利。有的结成官商“利益同盟”，在土地供给、税费减免等方面滥用职权，给国家造成损失。

178. 因循守旧、按部就班。满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足。有的庸懒散拖，心思不



在工作上，浑浑噩噩混日子，“清茶报纸二郎腿，闲聊旁观混光阴”。有的满足于不找事、不惹事，只求过得去、不求过得硬。有的自由散漫，热衷传播小道消息。有的在编不在岗，常年吃空饷。有的上班玩游戏、看视频、炒股票。

179. 有的特权思想严重，动不动拉腔摆谱。有的谁有钱为谁服务、谁给钱给谁服务，成了大款老板的“保护伞”、“办事员”。有的搞权权交易，相互关照。有的“懒政”现象突出，出工不出力，懒懒散散，不下基层，不联系群众，迟到早退现象严重。有的工作时间呼朋唤友，邀约聚会，吃喝玩乐。有的无视财经纪律，变相搞创收、私设“小金库”，什么都来报、多少都敢发。

180. 有的不安心基层工作，不愿意吃苦受累，“一年看、二年干、三年等着换”。有的“打肿脸充胖子”，甚至拿财政资金买税收。有的上班到岗“点卯”、下班回城“走读”，热衷“进城办事”，流连“上面协调”。有的牢骚满腹、怨天尤人，对上埋怨领导、对下抱怨群众。有的缺乏干事创业激情，甘当“守摊干部”、“维持会长”。有的工作不专心，在位不在岗，有事找不着人，领导职责空置。有的工作敷衍应付了事，经常喝点小酒、打点小牌、钓点小鱼、贪点小利。有的软弱涣散，服务群众意识和能力不强，说话没人听、干事没人跟。

181. 公私不分、铺张浪费。有的把“公家钱”当“自家钱”，规避财务监督，想着各种法子“变钱”，用公款购买各类消费品、支付各种生活开支。有的公务接待严重超标，住五星酒店，睡豪华套间，吃山珍海味，进娱乐场所，送名优特产，玩名胜风景。有的借公务接待为名，相互宴请，大吃大喝。有的以“沟通感情”、联络工作为名，逢年

过节用公款送物、送卡、送钱。有的个人办公室动辄上百平米，设施一应俱全，装修极尽奢华。有的把公务车当成私家车、保姆车，公车私用。

182. 大兴土木、节庆泛滥。有的地方不顾实际需要，占用大量土地，投入巨额资金，建豪华气派的办公大楼，造富丽堂皇的“招待所”和“小食堂”。有的地方挖空心思造节办节，巧立名目、花样繁多，市县搞，镇村也争着搞。有的地方不顾群众反对，搞明星云集的大型文艺晚会，追求大场面、大规模，花费多少万都不心痛。有的地方热衷举办各种各样的论坛，大多没有实质性内容。

183. 挥霍无度、生活奢华。有的追求“高品位”，穿戴都是高档名牌的，吃喝都是酒窖会所的，只求奢华，挥金如土。有的热衷于出国境考察和培训，美其名曰“开阔视野”，整天盘算还有哪个国没到，还有哪个洲没去，不管工作是否需要，只管把钱花销掉。

184. 骄奢淫逸、道德败坏。有的好赌成性，热衷于打麻将、玩纸牌，甚至挪用公款参与赌博。有的道德败坏，生活腐化。有的追求物质享受，花起公家的钱来不心疼，讲排场、比阔气，玩物丧志，情趣低俗。

185. 以权谋私、腐化堕落。有的世界观、人生观、价值观扭曲，心中想的不是为人民服务，而是为自己谋私利、找后路。有的认为权力来源于个人努力和个人奋斗，信奉“有权不用、过期作废”，哪怕单位再冷门、职务再低，也要利用公权力谋一己之私。有的婚丧嫁娶大操大办，利用添丁祝寿、搬家贺屋、荣调升迁、子女升学参军出国等借机敛财，大发横财。有的“人在曹营心在汉”，当“裸官”。有的乐

于与老板为伍交朋友，甘为老板跑腿干事收小费。

186. 接受吃请。由于享受主义、好人主义作祟，对人情世故、哥们义气处理得不够好，放松了原则性要求，碍于面子和人情吃了一些“人情饭”，喝了一些“人情酒”，触及了作为党员领导干部为人处世的底线；平时或碍于人情关系，挨不过面子，或为了疏通交流工作，自觉不自觉地接受和参与了一些高档消费；时不时搞各种互相宴请，包括逢年过节一些同学、老乡聚会，地市和省直部门之间相互走访、宴请；对一些单位超标准接待有时制止不够有力，“打擦边球”现象时有发生。

187. 讲究排场，铺张浪费。有的讲排场比阔气，喜欢比迎送的场面、比接待的规格、比招待的档次，上级来人搞层层陪同，出行前呼后拥、警车开道，人成群、车成队，迎到高速口、送到地界外。有的公务接待严重超标，住高档酒店，吃山珍海味，喝美酒佳酿，甚至还搞洗浴、桑拿、唱歌、打牌一条龙活动，临走还要“意思意思”，送土特产、给纪念品、赠购物卡。有的借工作关系增进“友谊”，经常相互宴请、互通有无，今天我请你，明天你请我，以各种名义拉拉扯扯。

188. 大兴土木，违规建设。有的修建豪华气派的办公大楼，甚至占地上百亩、耗资几个亿，搞得富丽堂皇，吃喝玩乐一应俱全。有的办公用房越建越大，办公楼建筑面积严重超标，办公室大量闲置。有的豪华装修办公用房，配置高档办公用品。

189. 以权谋私、不讲党性。有的干部把“岗位”当“地位”，利用手中权力为自己编织各种“关系网”、“人情网”，甚至以权谋私、违法犯罪！有的还插手项目建设，为亲戚朋友谋取不正当利益，甚至滥用

职权，巧立名目，索贿受贿。

190. 挥霍公款、铺张浪费。有的变着法子公款吃喝，从宾馆酒店转向私人会所、内部食堂或“农家乐”。有的以改善接待条件之名，大建楼堂馆所，总统套房金碧辉煌，烟柳画桥，风帘翠幕，最后是自己受用。有的修建豪华的领导干部住房，高档装修干部保健病房。有的把出国出境学习考察当作福利待遇，轮流安排、搞变相旅游。

191. 违规配车、多头占房。有的违规配备、更新小轿车，公车私用现象普遍。有的多处占有办公室。有的占有多套福利性住房，分了新房、不退旧房。有的调离或退下来后不按规定腾退办公室和住房。

192. 以权谋私、生活腐化。有的插手干预工程项目，在招投标和物资采购中“打招呼”、搞暗箱操作。有的利用职权低买高卖，以委托理财、入干股等方式谋取私利。有的借机敛财，婚丧嫁娶、小孩入学、家人和自己生病，连到党校学习几天，都要看望送礼。有的逢年过节收送红包成了“规定动作”，“谁送了不知道、谁没送都知道”。有的生活作风不检点，包二奶、养情人，道德败坏、腐化堕落。

193. 有的变相敛财，以各种名义收取不合理费用。有的搞搭车行为和服务捆绑，借机向服务对象推销产品。有的以罚代管，甚至搞罚款“月票”、“年票”，用罚没收入发福利。有的滥发财物，隐性福利名目繁多。有的办公楼一建再建，一次比一次宽敞、一次比一次豪华。有的以集资为名建设职工高档住宅小区，违反政策变相福利分房。有的以教育培训名义建设豪华培训中心，配备享乐设施，为领导和关系人提供各种服务。

194. 有的讲吃讲喝，有请就到、有酒就醉。有的侵犯群众利益，

克扣群众财物，个别地方的党政单位、干部拖欠群众钱款，打白条，耍赖账。有的挤占、挪用项目资金购买小轿车，把公车当专车，甚至成了私家车。有的假公济私、化公为私，把村、社区活动场所设备放在家中、据为己有。有的虚报冒领、截留侵吞支农惠农资金和征地补偿款。有的在集体资源、资产、资金管理和处置中营私舞弊，获取私利。有的办事不公，在征地拆迁、廉租房分配、低保办理、救灾物资发放、扶贫慰问等方面优亲厚友、厚己薄人，不能一碗水端平。

195. 少数党员干部贪图安逸讲享受。在精神状态上，思想空虚，精神萎靡，贪图安逸，不思进取；在价值取向上，把个人利益放在高于一切的位置，事情多做一点觉得吃亏，待遇稍差一点满腹牢骚；在工作态度上，怕苦怕累，逃避责任，得过且过，对落后的现状视而不见，对面临的危机无动于衷，不愿意到艰苦的地方工作，更不想创造性地开展工作；在公务活动中，讲排场、比阔气，铺张浪费，不重实效；在生活方式上，追求“贵族化”，吃喝玩乐。

196. 少数党员干部骄横奢侈情趣低。随着经济的发展和物质的充裕，一些干部在得到比较优越的生活条件之后，放松对自己的约束，一味追求更豪华、更高档的享受，是为享乐主义。少数领导干部错误地认为地方经济发展了要极尽享受，乐于接受高规格接待，觉得这样才有面子，像领导。殊不知基层却是苦不堪言，甚至有些接待已成腐败。

197. “吃货喝货”型干部。“吃货喝货”是享乐主义和奢靡之风的代名词，其特征为大吃大喝，铺张浪费。改革开放三十多年来，部分基层干部优越感滋生，以大吃大喝、奢侈浪费为特征的畸形公务接待

现象愈演愈烈。大吃大喝的享乐主义和奢靡之风不仅在于铺张浪费，更严重的是在酒桌饭桌上谈工作谈感情，只能让工作效率低下，离群众越来越远。部分干部甚至打着公务接待的幌子为自己的升迁铺路，严重危害党风政风，滋生腐败。一是形式主义方面。仍有个别部门习惯于以会议贯彻会议，不去推动具体工作。仍有少数干部，不管参加什么会，都是只带屁股、不带脑袋，中途开小差，不做记录、不受教育、不推进工作，会前会后一个样，甚至随便派人顶会。

198. 巧立名目，挥霍公款。有的什么钱都敢花，多少钱都敢用，扶贫款项也敢拿来挥霍，大到奢侈品、小到卫生纸都用公款报销。有的借开会、调研、考察、检查、培训甚至接受教育之名，游山玩水，搞变相旅游。有的把出国出境学习考察当作福利待遇，不管是否工作需要，都安排轮流外出考察。有的违反规定用公款购买商业保险，缴纳住房公积金。有的滥发津贴、补贴、奖金等，隐性福利甚至比工资高出好几倍。

199. 信念动摇、思想颓废。有些党员干部之所以蜕化变质、违法犯罪，往往是从讲排场、比阔气、丢掉艰苦奋斗精神开始的；一些人信念动摇、思想颓废，也往往是从搞腐化、不愿过艰苦生活发端的。目前，人民群众对干部最不满意的问题之一就是公款吃喝、公费旅游、公车私用的“三公问题”。奢靡之风盛行必然在社会上形成追求奢侈生活、沉湎于花天酒地、声色犬马的不正之风。

200. 私德败坏、攀比奢华。条件好了，许多方面做过头，大手大脚、铺张浪费，不讲勤俭和效益。不把心思放在工作上，而是一门心思搞攀比，比阔气，追求奢华，铺张浪费。私德领域作风堕落，贪恋

金钱美色，彻底腐化变质。