

领导干部2022年度民主生活会 对照检查材料合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料（党组书记）	2
2.领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料（市委书记）	17
3.领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料（副市长）	25
4.领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料	42
5.领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料	50
6.党委书记 2022 年民主生活会对照检查材料	57
7.党组书记 2022 年民主生活会对照检查材料	65

领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料

（党组书记）

根据《市纪委监委、市委组织部转发<中共中央中央纪委机关中共中央组织部关于开好 2022 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知>的通知》要求，我能够紧密联系实际，全面领会把握党的二十大精神内涵，通过广泛征求意见，与班子成员、业务科室和党员干部谈心、谈话，对自己进行了深刻的对照检查，查摆了自身存在的问题，分析了存在问题的原因，制定了整改措施。现将有关情况向大家报告如下：

一、上年度民主生活会整改措施落实情况

针对党史学习教育专题民主生活会查摆出的问题，2022 年我紧密结合个人思想、学习和工作实际，认真抓好整改落实。

一是加强理论学习，拧紧“总开关”。结合中心组学习安排和个人实际，制定年度读书学习计划，努力把握习近平新时代中国特色社会主义思想博大精深的内涵，深入领会习近平总书记视察 xx、党的十九届历次全会精神，学习贯彻党的二十大精神，并以此经常对表对标，及时校准偏差，自觉把正确的政治方向贯彻到谋划工作、部署任务、推进落实的具体实践中去，始终在思想上政治上行动上与党中央保持高

度一致。把“两个维护”作为首要任务，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，做到政治认同、思想认同、情感认同，不断增强拥护核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉、政治自觉、行动自觉，始终保持清醒的政治认识、坚强的政治定力。

二是昂扬进取精神，展现新作为。牢记习近平总书记“幸福都是奋斗出来的”动员令，以全市 xx 事业发展为己任，转变工作作风，无私忘我工作，奋力创造优异成绩。高点定位目标，牢固树立争一流、扛红旗的争先意识，对市委市政府安排的任务、承担的重点工作，创新思路抓推进，全力以赴求突破，不达目标不松劲、不创一流不罢休，做到承担的发展任务见实效、出亮点，在 xx 市、全省有声音、有影响。积极服务中心大局，着力在双招双引、重点项目建设推进等中心工作上想尽一切办法、倾注最大精力，完成好市委市政府下达的各项工作任务，切实发挥好应有的表率作用。塑造过硬作风，坚持以问题为导向，敢于直面矛盾、躬身亲力亲为、积极破解发展难题，推动工作不折不扣落实；把实效作为检验工作的唯一标准，树立强烈的效率观念、质量观念，工作研究部署和深入基层跟踪问效“两手抓、两手硬”，重要工作坚持一线工作法，实行台账式管理，立说立行，善做善成，切实锻造“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，确保经手的工作件件有落实、事事有回应，达到预期目标，实现新的进步。

三是践行党的宗旨，提高满意度。及时跟进掌握上级大

政方针、决策部署，结合工作实际，加强调查研究，加强党建工作的改革和创新，进一步改进工作作风、创新工作平台，立足群众需求，发挥 xx 职能，开展更多群众喜闻乐见、贴近群众现实需求的活动，加强群众身边 xx 场地设施建设，切实为民服务。聚焦政府工作报告、民生实事等工作，科学制定年度计划，细分工作责任，卡实节点推进，确保年初有目标、岁末见实效。

四是严格遵规守纪，树立好形象。牢记习近平总书记“全面从严治党永远在路上”的教诲，把涵养政治修养、提高政治定力作为贯彻终生的必修课，自觉把“讲规矩”作为政治道路上的“安全带”“护身符”，把“守纪律”作为干事创业的“紧箍咒”“安全线”，常修从政之德，常怀律己之心，常思贪欲之害，常弃非分之想，清白做人、干净做事，成为遵规守纪、组织放心、群众放心的好党员。始终明大德、守公德、严私德，保持“俯首甘为孺子牛”的公仆情怀，为人民掌好权、用好权，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。事事处处保持一种如履薄冰、如临深渊的警醒意识，自觉地净化自己的朋友圈、生活圈、交友圈，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，做到慎独慎欲、慎初慎微、慎言慎行，严格在法律和纪律规矩的框架内做事，不跨权力边界，不越廉政红线。认真履行党风廉政建设一岗双责，加强联系乡镇和分管部门的调度，了解基层党员干部的思想动态，引导广大党员干部坚定理想信念，筑牢拒腐防线，做到政治上坚定，思想上清醒，行动上干净，树立党员干部为民务实清

廉的良好形象。

二、本次民主生活会准备情况

2022年,通过党组中心组集中研讨及个人自学等方式,我认真学习了党章、党的二十大报告以及习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神。

通过深入调研,广泛征求了党员干部对我的意见建议,同其他班子成员相互开展了谈心谈话。在此基础上,对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神,对照党章党规党纪,重点查摆了x方面的问题,深刻分析了产生问题的原因,明确了改进的方向。

三、查摆出的突出问题

(一)在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

1.政治站位不高。在政治建设上主要关注的是站好自己的位、扫好门前的雪,在联系直属单位工作中,还局限在疫情防控、安全生产、、党风廉政建设、备战参赛等方面,而对基层干部和群众的政治立场、思想状态等情况关注不够、了解不多,在引导基层增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上思考得少、行动得少。比如,对党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等,满足在党课上、开会时、工作中给各直属单位的干部讲到了、强调了,而对基层党员干部在坚定理想信念、站稳政治立场等方面做得好不好,认为那主要还是基层党支部的事情,需要基层党支部把工作做在平时,自己在走访调研各直属单位时,

还没有去深入地了解基层党员的思想状况，说明自己的政治意识不强，工作中抓政治建设的自觉性不够。

2.理论学习积极性不足。不能很好地处理工作和学习之间矛盾关系，局限于平时参加党组中心组学习、学习强国APP等学习活动“规定动作”，满足于闲暇时间看看刊物和报纸上的理论文章，在进一步精读细学、延伸学习上做得不够，对一些新理论、新战略研究的还不够深入，没能做到融会贯通、举一反三。比如，在走访联系企业方面，满足于每月定期进行走访、问题收集，围绕企业经营发展相关问题出谋划策、协调工作开展得相对较少、不够专业，多是联系企业所在地职能部门进行帮助指导。说明自己在学习实践习近平新时代中国特色社会主义思想方面，存在不全面不深入、有“偏科”的现象。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。

一是融会贯通的成效还不够显著。能够学习理解习近平新时代中国特色社会主义思想，但是对其精神要义的把握和学习思考还不够，对于思想所蕴含的新理念、新论述把握得还不够深刻准确，结合工作实际深层次的思考少。对于如何运用推动xx事业，用什么方法去实践，靠什么工作去落实，用什么标准去规范，还缺乏系统的思考和行动，在深刻领悟和用理论指导实践方面还需要加强。

二是理论与实践结合得还不够紧密。虽然一直很重视理论同实践工作相结合，努力做到学以致用、知行合一。但在

学习贯彻党的二十大精神方面还不够到位。学了原文，但对思想内涵把握不够深入，理解的不够全面，在指导 xx 事业时没有把新思想、新理论升华为方法论，辩证指导 xx 工作发展，推动解决实际问题，学习成果转化成为工作效能和抓落实方面还存在短板。比如 xx 省（xx）帆船帆板训练基地海边训练场地问题，因海域部分为非 xx 建设用地，海域部分规划设计方案未能审批通过，需要多部门协调联动解决。由于协调工作难度大，至今没有突破性进展，导致基地建设项目虽然已于 2022 年 xx 月底竣工投入使用，但由于海域部分缺失，海边缺少帆船帆板下水点，给未来的比赛训练造成了巨大困难，基地无法充分发挥应有效能。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面。

1.抓党建力度不够。在纵深推动党的建设方面抓得不紧，偏重自身建设，履行“一岗双责”方面成效不够，对分管领域、联系乡镇的党建工作，满足于日常定期调度、每年给基层党员讲党课等，在推动党建工作全方位、高质量落地落实方面有欠缺。比如，机关党建方面，“灯下黑”的问题没有完全解决，部分直属单位党建工作力量配得不强，党建工作不能高点定位，仅仅把实现规范化作为最高标准，组织生活特别是党员学习教育的方式方法不够丰富，质量和层次不高等问题，缺乏“一抓到底”的韧劲。

2.组织发动群众不够。工作缺乏“钉钉子”精神，由于工作头绪多、任务重，感觉自己分身乏术，工作存在“避轻就重”的问题，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定

差距。比如我市每年组织开展群众性赛事活动三、四百场次，参与人数达到几十万人，我仅仅满足于比赛活动开展，群众也参与了。但实际上每年参与运动人群仅占我市人口数的x%左右，群众参与健身的程度还远远不够，如何更好的引导群众健身广泛参与健身还缺少行之有效的方法。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。

1.学思践悟层次不深。没有全面深入的把习近平新时代中国特色社会主义思想落实落细到xx工作实践中，对如何把“上情”与“下情”紧密结合方面方法不多、研究不够，学习成果转化效率不高，想眼前的工作多，想xx本部门的工作多，把xx置于全市经济社会发展大局中考虑的少，抓工作的大思路少，对xx工作如何有效解决人民日益增长的美好生活需要和不平衡、不充分发展之间的矛盾研究不透，创新性工作措施不够。比如我市xx产业发展缺乏相关扶持政策，我省的xx、xx、xx、xx等地市早已出台扶持政策，而我市至今还没有制定出台，导致社会力量和社会资本参与xx产业的积极性不高，缺乏龙头企业和引领型产业集群，产业总量与经济发展水平不相适应。

2.迎难而上的勇气不足。存在遇到问题绕着走，遇到困难往上交，遇到矛盾往外推现象。尤其在碰到一些需要区市、部门协同解决的重大问题时，有时缺乏主动担当的精神，也缺乏持之以恒的韧劲。比如我市xx设施建设不足、不平衡的问题比较突出。区市“三个一”、镇街“二个一”

和农村（社区）健身场地设施还没有全覆盖，从农村健身设施普及程度来看，开发区、xx区等达到了xxx%，xx仅为xx%，xx只有xx%，不能充分满足群众对健身设施的需求。但是我往往认为市级没有足够的力量解决薄弱区市的问题，而是把问题推给有关区市去解决，缺少攻坚克难的办法和勇气。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。

1.斗争亮剑精神有待强化。作为局党组书记，我自身虽能时刻保持斗争劲头，全力以赴解决发展过程中遇到的困难问题，但在引领带动全市xx系统党员干部强化斗争意识、增强斗争本领上还做得不够。比如，面对“四大考验”“四种危险”，个别干部有软骨病，不愿斗争；有恐惧症，不敢斗争；有无能症，不会斗争，在对待这些干部时，我常常拉不下脸、狠不下心，批评教育不够严厉，追责问责力度较小。

2.维护稳定工作措施不强。稳定压倒一切，没有稳定的环境，一切改革发展都无从谈起，在工作中我始终把安全稳定作为发展底线、工作红线，但反思起来仍存在不少问题。比如，今年xx系统多次开展安全法规培训、教育学习xx余次，组织xx系统全体人员进行省安全生产条例测试，合格率xxx%；全年开展应急逃生演练、灭火应急处置等活动x次。但还是发生了xx市xx运动学校训练馆火灾事故，虽然未发生人员伤亡，只是烧毁了部分设施和物品，但充分暴露出xx系统还存在安全生产责任没有落实到位，安全生产隐患排查没有见底，存在纸上谈兵的现象。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。

1.落实党风廉政建设责任不到位。对党员干部的教育、引导和监督做得不到位，怕执行规定过于严格，会影响干部干事创业积极性和地方经济发展；为了强调团结，追求和谐稳定，对纪律作风要求讲得多、讲得严，在具体执行处理上偏松；特别是对八小时之外的“生活圈”、“朋友圈”缺乏有效监督，执行各项纪律还不够严格，对一些影响党员干部形象的人和事，没有及时进行批评教育。比如，在联系直属事业单位方面，觉得自己在到 xx 局担任局长后能够立即开展调研、进行从严治党提醒，就已经做得比较到位了，对各单位班子成员、基层干部的思想状态了解得不全面、不深入，开展廉政教育也很少采取现场教学、现身说法等警示性更强的方式，警示教育效果不够好，这说明自己对履行全面从严治党的责任心还不到位。

2.抓意识形态工作不全面。对新形势下的意识形态工作，一定程度上沿用了信访维稳工作思维，更多地局限在抓管控、确保不出问题上，主要是强调不信谣、不传谣，第一时间发现、第一时间处置舆情动态和不当言论，没有把应急处置和日常正面宣传引导有机结合起来。比如，在树立典型、宣传典型方面关注得不够、指导得不够、推动得不够，如果能够对各直属单位的先进典型选树活动给予更多的关注，帮助进行更加系统的谋划，相关主动活动的宣传效果和带动效应应该能够更好，氛围能够更加浓厚。说明自己推动意识形态领域工作还不够科学和精准。

四、产生问题的原因分析

之所以出现上述问题，追根溯源，主要还是思想上的总开关没有拧紧，艰苦创业的作风有所退化，以至于在认识上、工作上存在薄弱环节和短板。

理论武装不足，党性锤炼松懈。学习缺少系统性、针对性，对习近平新时代中国特色社会主义思想深研细钻不够，对党的创新理论学原著不够，许多时候浅尝辄止，没有真正的做到深思、勤奋、笃行，导致工作推动上创新还不多、学用结合还不强。理想信念教育坚持得不经常，没有真正系统掌握马克思主义基本原理特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，用马克思主义立场、观点、方法去观察问题、分析问题、解决问题，导致思想理论武装不到位，“总开关”拧得还不紧。认为自己受党教育多年，党性修养已经达到一定层次和高度，不自觉放松了对党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的要求。党性修养在很大程度上决定着工作作风，党性修养不强，思想就容易滑坡，精神就容易空虚，作风就容易松懈，问题就会随之而来。

宗旨意识不牢，群众观念淡化。面对任务和挑战，攻坚克难的决心和韧劲不足，工作力度有所松懈，随着职务逐渐升高，与群众直接接触的机会越来越少了，宗旨意识和群众观点慢慢弱化，不自觉地与百姓的距离越拉越大，没有从思想深处搞明白“为了谁、依靠谁、我是谁”。想问题、做决策，没有从党的宗旨高度去思考和谋划，没有站在群众立场“换位思考”，遇到涉及群众切身利益的具体问题时，更多

的是考虑如何让领导认可，没有做到对组织负责和对群众负责的高度一致，在如何解决人民群众关心关注、反映强烈的突出问题方面做的不够。最根本的原因就是公仆意识淡化了，没有时刻把人民群众装在心里，没有站在群众的角度思考问题。

规矩纪律不严，自我要求放松。一直以来，自己在涉及违法违纪、大是大非问题上绝不含糊，思想上不自觉有了“优越感”，执行廉政制度不如以往严格了，在落实“常”、“长”上力度不大，而且要求也不自觉地在放松。总认为自己能坚持党的领导，认真执行好中央八项规定，始终把纪律和规矩挺在前面，能做到自觉抵制“四风”，不利用职权谋取私利就行，就达到了转作风、促落实的效果，放松了对“形式主义、官僚主义”的警惕和抵制，没有充分认识到“温水煮青蛙”的严峻现实。

实干作风不硬，担当意识减弱。习近平总书记反复强调，要大力倡导求真务实之风，坚决克服“骄娇”二气，要求党员干部干在实处、走在前列。反思自己，有时自认为自己20多年党龄，受党培养教育多年，在工作上又经过乡镇、部门、县市区多个层次、不同岗位的锻炼，工作时间久了、经历多了，不自觉产生“惯性思维”和“惰性思想”，在工作上求真务实、敢于担当的思想意识弱化了。面对新情况、新问题，缺乏应有的危机感和紧迫感，觉得工作干个差不多就行了，闯劲、冲劲、韧劲减少了，工作中求稳心态明显，缺乏“逢山开路、遇河搭桥”的冲劲和闯劲。这也正是自己进取精神

有所减弱、艰苦奋斗精神不足的根本原因。

五、下一步努力方向和整改措施

针对存在问题和产生的根源，我将坚持问题导向，巩固理论基础、锤炼过硬党性，突出实干精神，以扎扎实实的作风，聚焦问题抓整改，从严落实促提升，努力加以整改和提高。

（一）强化学习，着力在提高自身素养上下功夫。始终坚持把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种日常习惯，力促以学拓宽视野、增长才学、提升素质，不断提升自身工作能力和水平。一是认真自学。平时除积极参加党组理论中心组学习外，每周坚持自学不少于 x 小时，系统深入学习党章、党的二十大、习近平新时代中国特色社会主义思想和省市委和市委全会精神，在思想上政治上行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，真正做到头脑上清醒、态度上坚决、行动上自觉。二是增强本领。结合工作实际，广泛学习经济、政治、文化、生态、法律等各方面知识，认真领会贯彻上级的要求部署，有效吸取先进地区 xx 部门的成功经验、创新举措，自觉把学习作为提高个人履职能力的有效载体，积累新知识、掌握新变化、开拓新思路、增长新才干、推动新发展，以学代干，以学促干，不断提升做好本职工作、履行岗位职责、服务人民群众的本领。三是知行合一。坚持学思结合、学用合一，立足我市 xx 工作实际，围绕发展思路和问题导向，自觉在学习中思考，在思考中提高，特别是用党的二十大和习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，把学习成果体现到谋划推动工作上。

（二）弘扬正气，着力在严守纪律规矩上下功夫。一是遵章守纪。认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《廉洁自律准则》等党纪党规，认真执行中央八项规定，始终敬畏权力、敬畏法纪，自觉抵制“四风”新表现，带头管好家属，做到廉洁自律。二是严格党性锻炼。自觉按照组织原则和党内政治生活准则办事，不断增强贯彻执行党的路线方针政策和中央、省市各项决策部署的自觉性与坚定性，保持清醒的头脑，练就过硬的政治定力，更加扎实地把党中央的各项决策部署落到实处。三是永葆本色。始终保持共产党人求真务实、艰苦奋斗、廉洁奉公的高尚情操，任何时候都自觉做到坦诚做人、坦荡做事，自觉接受群众监督，做到思想上有操守、政治上有定力、生活上有坚守。四是从严治政。坚决贯彻民主集中制，坚持集体决策和领导分工紧密配合，自觉维护好班子的团结，恪尽职守、廉洁从政、干净做事，以更加开放的思想、更加实干的作风奋力开创新局面。

（三）砥砺前行，着力在实现特色发展上下功夫。我将在市 xx 局党组的坚强领导下，全面落实省委“走在前、开新局”目标和 xx 市委“保三争二抢第一”工作标准，奋力推动全市 xx 工作高质量发展新篇章。一是瞄准目标促发展。提高政治站位，把思想行动统一到市委市政府的决策部署上来，统一到围绕中心、服务大局上来，推进《关于加快 xx 强市建设的意见》的落地实施，加快 xx 强市建设步伐。二

是担当作为求实效。大力弘扬攻坚克难、担当有为的精神，打破思想禁锢，摒弃墨守成规，坚决破解当前发展遇到的种种难题，特别是在竞技 xx 项目布局、xx 产业发展做到敢想、敢做、敢当，用活用足各项政策、资源，不断探索新路子、新方法、新举措。三是狠抓落实聚合力。充分发扬“认真”作风和“钉钉子”精神，积极践行一线工作法，带头落实现场办公、挂图作战、挂牌督办等机制，“一竿子插到底”，力求实效。大力倡导“功成不必在我”理念，一切从实际出发，多做打基础、利长远的基础性工作，为全市 xx 工作长远发展奠定坚实基础。

（四）一心为民，着力在增进民生福祉上下功夫。坚持勤政爱民、廉政为民，更主动更频繁地走进基层、走进乡村社区，贴近群众、贴近民生，进一步掌握民情、了解民意、知晓民心，全力解决基层和老百姓翘首以盼、亟待解决的问题。结合中心城区的老旧小区改造，市县两级共同筹集资金，推进 xx 设施提档升级，将健身设施打造成为城市 xx 分钟生活圈的标配。市县两级组织开展大中型群众性赛事活动 xxx 项次，精心组织举办 xx 国际马拉松邀请赛、xx 拉力赛、xx 青少年棒球比赛、全国青少年冰球邀请赛、xx 国际武术节等高层次大型赛事活动；鼓励 xx 社会组织或企业举办市级以上全民健身赛事活动，培育赛事品牌，构建青少年 xx 赛事体系。深化“体卫融合”，组织医疗、科学健身专家进机关、进企业、进社区、进广场、进乡村开展宣讲服务；持续做好“科学健身驿站”、“科学健身门诊”工作，选派高水平社会

xx 指导员驻点服务。大力实施乡村振兴 xx 行动，市县两级联动，通过对健身组织、健身设施、健身指导、健身活动等开展重点帮扶，在全市范围内打造 x 个示范村、xx 个冠军村、xxx 个特色村。

以上是我的剖析检查和整改措施，肯定还有不足之处，恳请同志们提出批评意见，我将虚心接受，我将在今后的工作与学习中认真落实、加以整改。

领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料

（市委书记）

习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化新的飞跃。党的二十大报告，是一盏指引中国人民踔厉奋发、勇毅前行的“领航灯”，是一曲激励全党全国各族人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴 xx 的“集结号”。我通过深入反复学习，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉持续增强，深入贯彻以习近平同志为核心的党中央决策部署，贯彻落实兵团党委部署要求，高质量推进 x 市现代化建设的信心决心更加坚定。

根据 2022 年度民主生活会的主题，我围绕“六个带头”，全面检视自身差距和不足，深刻剖析问题根源，明确今后努力方向和整改措施，现将对照检查情况报告如下。

一、存在的问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。“两个确立”是党在新时代取得的重大政治成果，是推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的决定性因素，已经成为全党全军全国各族人民的高度共识和共同意志，是

党应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证。虽然能够在思想上政治上行动上坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，但是对“两个确立”决定性意义的理解还不够深刻，准确性、完整性、全面性还不够，还没有完全做到结合国内国际的大局和形势进行深入研究和领会，还没有成体系地掌握。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。虽然能够经常性、常态化地深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但是对蕴含其中的马克思主义立场、观点和方法，分析研究不够、理解吸收不够、全面掌握不够，学习的深度广度、系统性连贯性还有待加强。用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作存在差距，用其科学方法解决实际问题的能力还有待提高。比如，x市面临着发展不够、工业化程度不高的问题，去年x市工业增加值只有xxx亿元，工业发展严重滞后，亟需强有力的项目支撑，在推进项目落地过程中，对如何处理好既贯彻绿色发展的理念，又能够保证能耗指标不受影响的问题，研究不够深入、把握不够精准，用习近平经济思想指导具体工作实践还不够。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面。一是抓基层基础还存在薄弱环节。少数基层党组织的战斗力和战斗力不强，做群众工作的水平不高，凝聚人心作用发挥得不够好，发展经济办法不多，为群众办实事的能力还不强。比如，部分xx“家底”不厚，党支部领办合作社经营服务水平不高，示范

效应发挥不明显。这与我平时到基层去得少，到乡镇去得更少，忽视了对基层工作的督促指导有一定的关系。二是抓作风建设缺乏韧劲。平时对作风建设提要求多，亲自督导检查少，导致一些党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的意识树得不牢，个别村“两委”损公肥私、与民争利等违规违纪现象仍有发生。比如，xxx部分地方村“两委”成员，在落实扶贫项目建设时，不能严格严格遵守“四议两公开”决策程序，优亲厚友的情况仍有发生。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。一是区域发展不协调的问题还比较突出。对统筹推动区域协调发展研究思考得还不够深入，xx市发展得快一些、好一些，xx特别是xxx区、xxx区的部分地方发展得比较慢，群众的生活水平还比较低，对如何促进不同群众共同发展、共同富裕，拿出的实招、硬招还不多，还需进行深入分析研究，制定完善相关政策措施进行统筹推进。二是公共服务设施还不均衡。为加快经济发展、顺应群众期盼，在开展调研、推进项目建设、招商引资和工业发展等重点工作方面投入精力多，到园区、企业和项目建设现场去得多，到困难较多、情况复杂的乡镇去得比较少，在推动公共服务均衡发展等事关民生的工作方面用力还不够。比如，有的地区环境比较好、连队条件比较差，有的县乡道路、供水、供热、供气等公共服务设施还不够完善，有的县乡存在供热锅炉老化问题，还没有及时进行改造升级，个别乡镇人饮水工程还没有完全改造到位。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。一是斗争精神有待增强。近年来，以美国为首的西方敌对势力疯狂歪曲抹黑和攻击诋毁我学 xx 政策，利用人权牌、经济牌、法律牌的图谋从来没有停止，自身统筹思考不够，斗争的系统性还不够强，应对措施还不足。比如，深入到存在风险较大的重点地区开展调研、解剖麻雀、推动问题解决还不够有力，平时利用走访慰问少数民族群众的机会，没有做到全覆盖。二是安全生产意识有待强化。平时工作中对安全生产工作部署多、提要求多，督促检查安全生产各项工作、压紧压实各方面责任的力度还不够，没有做到一竿子插到底，深入实际解决安全生产领域存在的风险隐患不够到位。比如，x 市安全生产的基础还比较薄弱，部分属地、行业主管部门和企业履行安全生产相关责任的能力不足，应急管理体系建设还不完善，安全生产标准化建设相对滞后，导致 x 市去年发生了 x 起安全生产事故。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。一是全面从严治党政治责任压力有效传导不足。平时对班子成员的经常性提醒谈话还不多，在与相关单位和部门主要负责同志谈心谈话时，对党风廉政建设相关规定叮嘱得不紧，认为自己只要强调了、提醒了，就算尽到责任了。在基层党组织建设、党员干部教育监督管理上，抓得还不够紧，使一些党组织和党员干部放松了要求，降低了工作标准。比如，个别单位抓党员日常教育监督管理政治责任落实不到位，未做到真管真严、敢管敢严、长管长严，还需要进一步聚焦发力，有

效加以解决；个别党员干部不知敬畏、违法违纪，还要在运用“四种形态”加强监督上持续用力。二是推进落实巡察“后半篇文章”还不够。对巡察整改工作深入分析研究不够，推动巡察反馈问题整改落实还缺乏“钉钉子”精神，对纪检监察体制改革研究得不够深入，对工作中存在的专业人员不足、工作任务重、办案能力较弱、反腐倡廉宣传教育形式单一等问题，逐项分析研究还不多，解决得也不彻底，主动过问案件办理情况还有欠缺、还有差距。三是作风建设有待进一步加强。平时能够带头反对形式主义、官僚主义，对整治形式主义、官僚主义问题多次作出强调和部署，但形式主义、官僚主义问题在x市各个层面还不同程度存在，还没有完全得到根治。比如，为基层减负工作虽然取得了一定的成效，整治“文山会海”也有一定的效果，但是还没有起到应有的作用，会议多、文件多、督导检查多、要求报送材料多的问题依然突出，基层对此反映较多，离预期目标还有差距。

二、产生问题的原因剖析

（一）理论武装还需加强。虽然能够通过集体学习和个人自学加强学习，但有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，忙于解决具体问题，导致领会工作要求多、领悟原理和精神实质少，学习的连续性、系统性、全面性还不够，真正地融会贯通、指导实践还不够。

（二）担当实干还需强化。自觉用政治眼光看待问题、研究问题，对改革发展稳定等各项工作进行审视判断做得还不够，得心应手的工作抓得多一些，难度大、难见效的工作

抓得少一些，紧贴民生推动经济高质量发展的思路还不够宽、办法还不够多、措施还不够细，昂扬向上的冲劲、持之以恒的韧劲、只争朝夕的干劲有所消退。

（三）为民服务还有欠缺。下基层开展调研的深度和广度不够，调研大多只关注想要了解的问题，与干部谈心交流不经常，与群众面对面、心贴心地交流还不多，没有很好地做到和群众打成一片，“从群众中来、到群众中去”的工作方法落实得不够好，对群众的所思所想所盼了解不深入，掌握实际情况不够全面具体。

（四）忧患意识还需提高。对可能存在的风险挑战研判不够，在实际工作中，认为自己受党的教育那么多年，已经足够成熟、足够坚定，一定程度上滋生了自满的倾向，危机感、压力感、紧迫感有待进一步增强。

（五）履行全面从严治党政治责任还不到位。有时存在“独善其身”思想，对形式主义、官僚主义的新表现警惕性不足，对一些党员干部中存在的不正之风、不良倾向和苗头性问题，抓早抓小的意识还不够强，导致群众身边的不正之风和腐败问题时有发生。

三、整改措施

（一）强化理论武装，在提升政治“三力”上作表率。带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定不移在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持把学习

习近平新时代中国特色社会主义思想与学习贯彻党的二十大精神紧密贯通起来，及时跟进学，深入思考学，联系实际学，真正做到学思用贯通、知信行合一。

（二）强化责任担当，在推动高质量发展上作表率。围绕“建设支点、走在前列”的发展思路，打造特色产业集聚区、文化旅游引领区、新型城镇化示范区。千方百计扩大有效投资，抓好项目谋划、把关，转变招商引资方式，提高招商引资质量，着力培育发展一批“小巨人”企业。大力推进特色发展，加快发展农副产品精深加工、文化旅游、新能源、精细化工、生物医药、装备制造等产业，努力形成比较优势。统筹推进区域发展，促进城市、开发区、县乡协调联动高质量发展。加快绿色发展步伐，推动绿色转型。

（三）强化宗旨意识，在增进民生福祉上作表率。牢固树立群众观念和公仆意识，始终坚持问需于民、问计于民，带头到基层了解情况，在深入群众中找到破解矛盾、推进工作的有效办法，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。对群众关注的道路、就业、住房、看病、上学、养老等问题，进一步创新思路、完善机制、加大投入，持之以恒、坚持不懈地抓下去，让群众有更多的获得感。带头弘扬求真务实、真抓实干的优良作风，出台进一步优化“精文减会”工作措施，让基层腾出更多时间抓落实、促发展、保民生。

（四）强化斗争精神，在防范化解风险上作表率。坚定不移贯彻总体国家安全观，突出抓好反恐斗争、安全生产等领域风险隐患的排查梳理和分析研判，确保不发生系统性风

险。在重大决策实施前，广泛征求 x 市各方面的意见建议，开展风险评估，推动各项决策有效有力落地落实。

（五）强化从严意识，在加强党的建设上作表率。带头履行全面从严治党主体责任，深入落实新时代党的建设总要求，把党的政治建设摆在首位，带头把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，永葆共产党人政治本色。始终严于律己，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做。加强对各级党组织和党员干部的管理监督，加强基层组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。加强党风廉政建设，积极引导党员干部正确处理自律和他律、信任和监督的关系，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料

（副市长）

按照市纪委、市委组织部《关于 2022 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我认真研读了党的二十大报告和党章、习近平总书记在党的二十届一中全会上重要讲话精神，重温了党的十八大、十九大报告精神和习近平总书记考察调研 xx 重要讲话重要指示精神，通过广泛征求意见建议，开展谈心谈话，围绕“六个带头”，检视个人存在不足，剖析问题根源，提出整改措施，现就个人对照检查情况报告如下：

一、对照六个方面存在的问题和不足

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

一是在全面系统认识和把握“两个确立”内涵上有不足。能够充分认识到“两个确立”是时代的召唤，是历史的选择，是人民的期盼，但对照中央的标准和要求，自己对“两个确立”中蕴含的科学内涵、阐释的深刻道理，学习思考的还是不够全面透彻，对“两个确立”中的理论逻辑、历史逻辑和

时间逻辑未能做到完全心神合一、融合贯通，运用我党的理论精髓和习近平新时代中国特色社会主义思想去观察、分析、解决工作中遇到的实际困难和突出问题的能力还需进一步提升。比如，xx是全国著名革命老区，自身作为分管乡村振兴工作的党员干部，在汲取党史力量，充分运用习近平总书记视察山西重要讲话精神推进红色资源引领乡村振兴建设上，措施不精、方法不多，与党中央对新时期党员干部的要求还有一定差距。

二是锤炼提升“政治三力”还有差距。1.政治站位不够高。虽然自身能够坚决贯彻落实党中央决策部署和上级党委的具体安排，保持坚定的政治执行力，但不善于从大局、长远、战略上抓形势、看问题，没能时时处处事事同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，政治自觉上还存在短板。比如在工作中有时存在对具体业务强调多，对思想建设关注不够，分析判断一些敏感问题时，缺乏从政治的高度看问题。2.政治能力不够强。缺少认清和把握地方发展形势的自觉性和积极性，主观上认为只要干好自己的本职工作就可以了，缺少“草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋”见微知著的政治能力。3.学用结合不够好。对国内外的政治形势分析研判不够及时和全面，不善于用政治眼光科学观察、正确分析经济社会问题，未能全面把握当前形势对工作的前瞻性和战略性要求，找准结合点，融入业务工作等方面存在一定不足。比如，对习近平总书记提出的“坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，举全党全

社会之力推动乡村振兴”等重要要求理解得还不够深入，领悟得不够透彻，运用习近平总书记提出的“理论与实践”辩证法，分析自身资源禀赋和发展潜力，认识短板和不足还存在差距，还没有做到举一反三、融会贯通。

带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通、知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

一是对贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想中的立场观点方法把握不够系统。学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想，往往将重点放在了“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”等具体内容上，主观上认为只要把这些关键性的内容学深悟透，就可以实现学思用贯通、知信行统一。因此，将主要精力放在了用心体悟其中的具体内容上，比如，“十个明确”的具体所指是什么？“十四个坚持”科学内涵是什么？“十三个方面成就”到底包含什么内容？但很少能够沉下心来，对三者之间的辩证统一关系，以及习近平新时代中国特色社会主义思想的形成、发展历程，进行系统性的思考研究，特别是面对二十大报告提出的“六个坚持”的重大理论创新时，由于之前对具有辩证统一关系的一系列科学理论没有研深悟透，缺少统筹兼顾、科学把握的理论底蕴和政治能力，不能及时有效地理解、把握和消化

贯穿其中的立场观点方法，实事求是地讲，自己在学用结合上存在虚化弱化现象，未能达到体现时代性、把握规律性、富于创造性的高标准要求。

二是践行习近平新时代中国特色社会主义思想的能力有待提高。全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想成果统筹谋划不够，转化效率不高，以党的创新理论指导履行核心职能不够到位。虽然在学习践行的过程中，始终提醒自己理论联系实际，坚持学以致用、学用相长，但在理论学习中仍然存在实用主义倾向，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，侧重于深入学习与分管工作联系紧密的部分，不能完全处理好局部利益和整体利益的关系。比如，自己分管着 xxxx 等方面的工作，在理论学习中往往更侧重于学习这些方面的知识，跟进这些方面的最新理论成果，对于 xxxxxx 等方面的理论知识，还停留在浅显的了解层面，主动协调推进工作方面做的还不到位。

三是把握习近平新时代中国特色社会主义思想中的精神力量不够紧实。在学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想中，往往注重用其统一思想、统一意志、统一行动，将其转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大理论力量，但在理解、把握和践行“两个结合”上，还存在合力不够、效能不高等问题。比如，虽然知道习近平新时代中国特色社会主义思想既是中华文化的时代精华，也是中国精神的时代精华，但如何将其转化为更为主动的精神力量，但很多群众关心的问题没得到及时反映和提出对策建

议。通过日常的宣传贯彻，自己分管的一些同志并没有完全领悟到这一思想独有的精神气质，在领会其中的道理学理哲理上内生动力不足，没有达到知其言更知其义、知其然更知其所以然的实践要求。

带头坚持和加强党的全面领导。认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好，夯实党的执政根基。

一是民主集中制落实不够广泛。民主决策不够科学和广泛，有时未能充分调动党员、吸引干部群众，全员参与、全程参与、全方位参与到征求意见的各个环节上，导致有一些反映人民愿望、维护人民权益、增进人民福祉的决策行动没有发挥出最大功效。比如，在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面，往往注重听取部门意见建议，对部门意见和建议能够深入研究并部署安排，对于社会、企业和群众的意见较少听取与采纳。

二是“领头雁”的领导核心作用发挥不充分。工作中，能够切实担起领导干部职责，坚决贯彻执行党中央、党委决策部署，但对分管部门认真贯彻民主集中制还存在薄弱环节。比如，在带动提升分管部门整体履职水平，推进省委、市委决策部署落地生根等方面做得还不够好，有时抱有怕影响班子团结、怕失去亲和力的思想，对分管部门产生的新情况和新问题没有及时加以批评指正、提醒警示。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想。完整准确全面贯彻新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会持续健康发展。在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效。

一是服务群众的本领还不够高。对于问政于民、问需于民、问计于民，从人民伟大实践中汲取智慧和力量的要求执行的还有欠缺。尽管知道调研是客观的收集信息，但平时忙于会议、忙于事务，调研时间不够，存在深入包联县区和分管部门多，其他县区和部门少，深入包联项目和重点项目一线多，企业和一般项目少的情况，特别是困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去得更少，听不到基层干部群众讲真话、讲实话、讲心里话，对基层的新情况、新问题、新矛盾了解和把握不够及时和精准，服务群众的本领跟不上新形势新要求。

二是统筹谋划推进民生服务建设存在短板。始终把为民服务作为开展工作的根本出发点和落脚点，能够聚焦解决人民群众急难愁盼问题，想办法打通我市特优农产品销售渠道，有机会就组织企业参加省内外重要展会，进一步宣传推广我市特色优质农产品，提升品牌知名度和影响力。但是，往往只注重解决群众眼前的现实需求，没有统筹把握好立足当前与着眼长远之前的关系，追求人民群众的好口碑和历史沉淀

之后真正的评价不够统一。比如，有时帮群众做好事实事，只想从快从优把老百姓的烦心事、揪心事解决好，因此，有时就事论事，没有充分衡量和妥善处理显绩与潜绩的关系，较少考虑是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”，是否能更好地满足人民在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要。

三是与人民群众的血肉联系还有差距。在工作与生活中，存在与基层群众的联系不够紧密、对群众的呼声困难了解不够的问题，有时满足于完成工作推进和落实，对在补短板、强弱项、固底板、扬优势方面，还有一些瓶颈亟待突破。比如与群众的直接联系仅仅是通过日常下乡调研，与群众相处的时间短，和群众打成一片做的还不到位。

（五）带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战。增强忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当作为、积极为做，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

一是对斗争的重要意义理解不够深刻。存在把握得不够精准，站位不高，视野不宽，斗争精神不足等问题。比如，党的二十大报告中“斗争”一词出现了 xx 次，而且在开篇就提出“三个务必”，“务必敢于斗争、善于斗争”是其中之一，“发扬斗争精神，增强斗争本领”的内容也写入党章修正案，但自己对为什么要强调斗争精神，进行全面深入的思考，没有站在“把握团结奋斗的时代要求”的政治高度，看

待这场伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性，从思想上行动上没有把敢于斗争、善于斗争融入团结奋斗全过程，面对新的战略环境和风险挑战，对世界百年未有之大变局带来的矛盾和问题，自己有时统筹谋划不够实不够细，对分管干部教育引导也不够及时有效，思想和行动跟不上新形势新要求，学习宣传贯彻党的二十大精神成果转化效率不够高。

二是防范化解风险挑战能力有待提高。面对“百年未有之大变局”，自己作为“关键少数”，对新征程中战略机遇期与矛盾高发期相互交织形成的复杂多样的风险，缺少全面认知和科学掌控的能力，防范知识和工作方法存有短板。同时，风险研判机制一定程度上还流于形式，预判形势风险、驾驭工作风险的督导不够、把控不够、问责不够，未能时刻做到立足“最低点”、争取最大“期望值”，导致对一些风险掌控的主动权把握得不够紧、不够牢，有时遇到突发紧急事件，在心理和本领上都面临底线思维的“恐慌”。

三是识变应变求变的瓶颈亟待突破。对分管工作中出现的一些新情况、新问题缺少全面、系统的研究，识变应变求变韧劲不够，持续用力不足，不善于跳出“危机”看“危机”，未能将“变”字作为推动改革、推动发展的有力武器，掌握变情、变状、变数、变意不够及时和精准，面对面对复杂的发展环境，没有时时刻刻做到眼中有物、心中有数、手中有招、脚下有路，战略境界和高位势能还需进一步提升，导致对一些工作的目标、问题、方案、举措、效果、过程未能做到全面掌控。在具体落实中，没有准确充分地把握规律、厘

清思路抓住关键，距离加快建设现代化太行山水名城的要求还存在一定差距。比如在全面放开疫情防控政策后，对下一步加快文旅产业恢复发展、做优文旅业深入研究还不够主动、不够积极，措施不够细化和具体。

（六）带头落实全面从严治党政治责任。始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管而辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权利监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调。

一是党风廉政建设还需继续加强。虽然自己能够在思想上充分认识到全面推进从严治党，加强党风廉政建设的重要性，行动上也能积极与分管部门负责同志谈心谈话、签字背书，但是自身抓廉政的教育方式方法较为单一，有时着重通过用会议上的案件通报、文件传达、观看教育片等形式开展警示教育，深入剖析触及思想灵魂还不够，对一些苗头性问题警钟敲得多，实际执行软，未真正起到震慑和警醒作用。

二是对落实中央八项规定和纠正“四风”问题还不够扎实彻底。在复杂的工作中，有时过于纠缠于具体事务，对现阶段工作主要矛盾的提炼总结还不够到位，对主要矛盾的把握还不够准确。比如，贯彻分管领域上级精神时，有时过于重视形式的存在和程序的履行，还存在以会议落实会议、以

文件落实文件的问题。对于分管同志出现的“四风”问题，能够做到及时提醒纠正，对问题整改的长期效果却没有持续关注 and 跟进，驰而不息纠正“四风”问题的力度还不够大、办法还不够多。

二、原因剖析

（一）从理想信念来说，理想信念有所松动，精神状态有所懈怠。虽然能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，按照上级的要求积极参加支部组织的集体学习和活动，但实际中做得却不到位，总觉得具体事务性工作多，占用了时间、分散了精力，有时就存在自我谅解、强调客观的现象，平时自觉抽时间、挤时间学习不够。没有把党的理论学深、学透，存在只顾埋头拉车，不会抬头看路的现象。常常忙于事务性工作，不能抽出时间静下心来学习，致使理论指导实践上办法不多，思维不广。学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则不愿主动去学，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。对思想建设和理论学习抓得不够，是自己不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等党的最新理论成果指导实践的首要原因。

（二）从思想政治来说，“总开关”把得不严，自我党性锤炼纯度有所降低。虽然自己能够坚守党的理想信念和宗旨，在大是大非面前能够坚决做到保持政治定力，自觉按照党性原则进行自我教育、自我完善，但有时认为党性“看不见、摸不到”，党性修养强不强和工作好不好没有太大关系，

党性觉悟和担当精神有所退化，导致工作中政治站位不高，没有做到时时处处从政治上想问题、做决策、办事情，不能时刻从全局和长远的角度来分析和处理问题，其实是自己在不知不觉中放松了对党性的锤炼。

（三）从个人作风上来说，对“奋斗者的人生最幸福”领悟得不够深刻，奋斗精神有所减退。工作中虽能兢兢业业、履职尽责，较好地完成各项工作任务，但因到岗时间短、经验少，有时候存在思想保守、观念落后、求稳怕乱的想法，勇于创新、开拓进取的劲头不足，推进工作中往往是按传统、找依据、用惯例办事的多，说到底还是解放思想做的不够、苦干实干精神有所减退，由此带来了研究新情况、解决新问题缺乏应有的深度和有力的办法。

（四）从宗旨意识来说，在践行为人民服务宗旨的努力上不够到位，同群众产生了距离感。“以人民为中心”的思想树的不牢，全心全意为人民服务的宗旨有所淡化，在思想深处没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。对“群众路线是党的生命线和根本工作路线”理解的不深，把握的不准，在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众上所下的功夫明显不足，不善于从群众中寻找解决问题的方案和办法，缺乏熟练运用新思想做好群众工作的能力和本领。

（五）从政治纪律来说，有时存在自我约束不够严不够细不够全的情况。总感到自己经过党组织多年的培养教育，对党有深厚的感情，组织观念、纪律观念比较强，在重大问题上自己能做到坚决与党中央保持一致，做到对党忠诚，但

在对遵守政治纪律和组织纪律的重要性上思考不深刻，对“千里之堤，溃于蚁穴”的认识还不够，内心存有“小节无碍大局”的心理，认为只要在大事大非问题上能坚守原则，不做违法违规的事，当好表率就行了，因而放松了要求、降低了标准，导致自己没有把“一岗双责”真正落到实处，对分管部门党建工作要求还不够严格。

三、整改措施

（一）强化理论学习，提高政治站位。要坚决捍卫“两个确立”，把讲政治、讲学习放在首位，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，努力在学懂弄通做实上下狠功夫。要认真贯彻落实党的二十大精神、新党章和习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神，跟踪学习习近平总书记最新讲话精神，深入学习贯彻中央省市经济工作会议精神，聚焦 xx 高质量发展的重点难点，深入思考推进“十四五”的具体思路和措施，做到关键时刻不动摇、大是大非面前不糊涂；同时，要把向身边的优秀干部群众学习取经，作为快速提升自身思想政治水平、提高履职能力的法宝，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

（二）坚持守正创新，增强理想信念。作为领导干部在工作中要方向明、思路清，必须以更高的标准、更严的要求，不断提高自身履职尽责的本领。要以党建引领分管部门高质量发展，推进联系点支部标准化规范化建设，提高广大业务人员抓工作、干事业的能力素质。不断增强自身对新形势的

判断识别能力和预见水平，加强业务能力建设，自觉适应三农工作、交通文旅工作发展的新形势需要，增强创新意识，探索服务新思路、新方法，推动经济发展、不折不扣贯彻落实好中央和省委、市委的各项决策部署，确保各项工作与时代发展合拍、与形势变化同步。

（三）根植为民情怀，坚定为民初心。赓续红色血脉，传承红色基因，牢固树立以人民为中心的发展理念，对标对表党的二十大决策部署、省委市委经济会议精神，紧扣高质量发展主题，科学制定发展目标，针对目标逐个梳理、逐项研究，细化实化举措，狠抓落地落实。虚心听取群众对巩固脱贫攻坚与有效衔接乡村振兴的意见和建议，倾听人民群众在“三农”工作方面的需求，深入了解加快农业产业现代化发展的制约瓶颈，推动农产品种植加工产业快速发展。全面了解群众所面临的热点、难点、痛点，积极协调有关部门予以解决。对群众所面临的利益矛盾，认真纠正损害群众切身利益的突出问题，依法维护群众正当权益。

（四）勇于担当作为，扎实干事创业。作为一名领导干部，要大力弘扬太行精神，紧紧围绕服务我市经济社会发展大局，发扬敢闯敢试、勇于探索的创新精神，努力在推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，加快建设现代化太行山水名城的生动实践中奋勇争先、建功立业。

一是做好“三农工作”，全面推进乡村振兴。围绕“五个振兴”，全力稳粮保供，确保全市粮食播种面积稳定在382万亩以上，新建高标准农田xx万亩；发展特优农业，发展

壮大五大特色产业集群，重点抓好 xx 个农产品加工项目建设，促进农村一二三产融合发展，挖掘特色农产品生态、健康和文化的价值，实施品牌质量提升行动；促进农民增收，保障农民转移性收入、扩大农民财产性收入、增加农民经营性收入、稳定农民工资性收入；切实抓好巩固拓展脱贫攻坚同乡村振兴有效衔接，做好脱贫人口就业增收，坚决守住不发生规模性返贫底线。

二是抢抓文旅业发展，加快服务业转型升级。抢抓后疫情时代消费需求释放和升级的机遇，持续扩大文旅业有效供给、优质供给、高端供给；要围绕建设国际知名生态文化旅游目的地，全面提高旅游产业的发展水平和综合效益，扎实推进景区品质提升，提升 A 级景区的品质内涵和品牌影响；积极推动“旅游+”“+旅游”，加快旅游康养融合发展；积极发展乡村游新业态，切实推进避暑游、田园游、研学游、民宿游等；围绕“吃住游行购”，完善基础设施，打造快进慢游体系；围绕“两个转型、文旅先行”，完善文旅智慧云平台，通过数实融合、数智赋能旅游基础再造、业态重塑、产品升级和场景革命；聚焦叫响品牌，创新宣传推介模式，推进我市文旅产业发展迈上新台阶，在高质量转型发展上奋力打造现代化太行山水名城。

三是抓好交通设施建设，打造便捷高效出行路网。按照市委“全方位推进长治高质量发展”要求，落实交通强国建设部署，围绕“交通强市”实施方案，加快构建立体联网、内外联通、多式联运、无缝衔接的现代交通运输体系；加快

xx 高速、xxx 改扩建工程建设，扎实推进 xx 高速、xx 高速、xxx 改造等项目前期工作；加快推进 xxx 项目前期工作，争取 xxx 审批立项并开工建设。积极推进 xxxxx 高铁、xxx 城际铁路、xxx 城际铁路的前期研究；谋划推进县区与主城区之间、县区之间的互联互通交通网络建设，促进县区联动发展。

四是开展招商引资，夯实发展基础。全面兑现落实《xx 市促进投资奖励办法》，争取撬动更多优质项目在我市落地实施；绘制精准招商图谱，打造市场化、专业化招商队伍，创新招商模式，积极开展委托招商、中介招商、顾问招商、“一把手”招商、产业链招商、平台招商、以商招商和产业链招商；围绕产业链深入研究链条可行性、延续性、持续性，分析研判产业细分产品、核心技术、分布情况等关键要素，切实提高招商针对性。

（五）强化自律意识，持续改进作风。要牢固树立“领导就是服务，权力就是责任”的意识，自觉践行正确的价值观、政绩观和权力观，时刻以党章党规约束自己，以身作则，严格落实“八项规定”，带头执行《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，做到知敬畏、守底线，做到慎独慎微、勤于自省，保持清正廉洁的政治本色。要牢固树立“一岗双责”的意识和担当，认真抓好分管单位的党风廉政建设工作，以从严治党推进治理体系和治理能力取得新成效。把清正廉明作为行动准则，自觉接受组织和群众监督。坚定树立规矩意识和法律法规意识，带头遵章守纪，按照上级要求，严格落实领导干部廉洁从业的各项规定，不参与任何有求于自己影

响公正履职的宴请，不涉足任何会所参与高档消费，自觉做到守住底线，远离红线。

四、其他需要说明的情况

（一）上年度民主生活会整改措施落实情况

（二）意识形态责任制落实情况

今年以来，我高度重视意识形态工作，严格按照省委、市委、关于意识形态工作的要求，坚持“三带头”“三亲自”，全力推动意识形态工作常态化、深入化。一是坚决落实党管意识形态原则，以高度的政治敏锐性和责任感，在加强自身素质提高的同时，督促分管单位成立以一把手为组长的意识形态工作领导小组，全面加强组织领导，并要求各单位要着力加强党性锤炼，定期开展理论学习，努力提升各自工作能力和政策水平；二是坚持将意识形态工作与业务工作同谋划、同部署、同考核，要求各分管单位严格按照意识形态工作的制度机制开展工作，大力弘扬社会主义核心价值观，不断增强分管领域工作人员对中国特色的社会主义的政治认同、情感认同、价值认同，厚植爱国主义情怀；三是坚持把意识形态工作情况作为民主生活会、述职述责等的重要内容，将落实意识形态工作责任制纳入考核，加强对分管领域意识形态工作的监督检查，有效保障意识形态工作责任制能够落实到位；四是充分发挥示范带头作用，全力履行好自身工作职责，树牢为人民服务的宗旨意识，时刻以党员的标准严格要求自己，通过落实领导责任，保证意识形态工作不断加强，确保不发生严重的意识形态问题。

（三）关于个人重大事项及家庭情况

本人在 xxxx 有一间办公用房约 xx 平米；在工作中能够严格执行公务用车规定，由公车平台派车；个人在 xxx 房一套；妻子、孩子，家人无经商情况。

（四）2022 年度群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询等情况说明

2022 年度没有任何群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询等情况。

以上发言不妥之处，请同志们给予批评指正。

领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料

根据本次民主生活会要求，会前我认真学习了有关规定学习篇目，并在广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，结合本人思想和工作实际，围绕六个“带头”方面存在的差距和不足，认真查摆自身问题，深刻剖析根源，及时制定整改措施，明确了努力和改进方向。现将对照检查情况报告如下：

一、上年度民主生活会整改措施落实情况

在 2021 年度民主生活会，通过个人自查、征求意见、谈心谈话、相互批评，共查摆 xx 个方面 xx 条问题。针对查摆出的问题，我严格按照即知即改，立行立改的要求，坚持不懈强化理论武装，转变工作作风，狠抓各项整改措施落实，整改工作取得较好成效，目前所有问题已全面整改落实到位，但仍需长期坚持，继续巩固提高。

二、查摆的主要问题

1.在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致方面。一是精髓要义把握还不够深透。能够旗帜鲜明讲政治，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一

致，但对“两个确立”蕴含的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑理解把握还不够全面深刻。二是成果转化效果还不够明显。平时重将“两个确立”体现在日常言行之中，但从党的创新理论中找立场、找观点、找方法上下得功夫还不够，还不能很好地将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为工作思路和指导实践的工作方法。

2.在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通、知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量方面。一是学习理解还不够深入。客观上忙于事务性工作多，牵扯了大量的精力，静下心来全面系统、原原本本学习的时间比较少，对一些新思想、新论断反复咀嚼、深入钻研得还不够。二是学用结合还不够紧密。用习近平新时代中国特色社会主义思想破解疑难复杂问题、激励攻坚克难士气的能力还需提升。比如，在xx等方面，虽然也做了深入的研究，形成了一些新思路、新想法，但落地的速度还不快，成效还不够明显。

3.在带头坚持和加强党的全面领导，认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好，夯实党执政的根基方面。一是创造性抓落实的思想还不够解放。有时

对中央和省、市决策部署学习研究不够透彻，理解把握不够充分，在吸收运用和创造性作为上存在一些差距。比如，对黄河流域生态保护和高质量发展、新一轮西部大开发等重大战略机遇深钻细研不够，创造性地破解矛盾难题的意识和能力仍需进一步提升。二是助手作用发挥还不够好。对自己分管的工作研究得多、抓得多，对分管工作以外的情况主动过问较少。比如，在集体研究工作时对分管联系工作能够积极主动发表意见，对没有分管联系的工作发表意见不够积极主动。

4.在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定，完整准确全面贯彻新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会持续健康发展。在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的 xx 大精神的实际成效方面。一是宗旨意识还需要进一步强化。真正沉下身子、深入基层与干部群众面对面、心交心听取诉求和探讨交流还不够。比如，对群众反映强烈的 xx、xx、xx 等事关群众切身利益的事项，多是直接交办给相关部门办理，亲自督办落实的力度还不大。二是服务群众方式方法还不到位。在谋划决策、推进工作中对部分群众利益诉求的解决措施还不够精确。比如，在化解 xx 问题上推进不够快，在维护群众切身利益上缺乏行之有效的办法和措施。

5.在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战，增强忧患

意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地方面。一是创新攻坚还不够超前。工作中求新求变还不够，有时会更多的考虑客观因素和发展基础制约，深入挖掘上级政策红利的力度不大。比如，虽然主动汇报衔接、争取项目、推动落实，但在创新投融资方式、加快项目建设方面突破还不够大。二是推动落实的魄力还不够大。放手大胆工作的魄力和预见性还不够，在久久为功、善作善成上还存在一些差距。比如，在推进棚户区改造、违法建设治理、矛盾纠纷化、聚才引智等方面，迎难而上的魄力还不够足，抓落实力度还不够大。

6.在带头落实全面从严治党政治责任，始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调方面。一是“两个责任”落实还有欠缺，在推动党风廉政建设和意识形态工作上还存在方式方法不够灵活多样，督促过问不够经常、管理不够严格等问题。二是表率作用发挥还不充分。有时潜意识认为自己受党教育多年，组织纪律观念较强，政治觉悟较高，只要在工作生活中坚守党纪国法

和道德底线就合格了，不善于站在表率 and 模范的高度去进一步提升自我。

7.其他方面。开展调查研究情况：能够始终践行群众路线，坚持问题导向，着力为群众办实事解难题，但在督查调研中，听乡镇、部门领导汇报的多，进村入户听群众意见的少，有效联系群众的渠道和方式比较单一，面对面与群众交流的平台和途径不多、渠道不宽，对群众的所思所想所盼了解的不及时、不全面。

落实意识形态工作责任制情况。能够坚决履行意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主导权。但对意识形态工作面临的新挑战、新问题认识还有差距，具体推进落实思路措施不够与时俱进。比如，看到一些网络谣言，只要内容不涉及本地，就一听了之、一看了之，没有及时坚决进行批驳和抵制。

三、需要报告和说明的有关事项

XX

XXX

四、产生问题的原因分析

一是理论学习抓得不紧。反思自我，之所以在思想政治方面还存在一些问题，根本原因还是自己主观上没有把强化理论武装、提升党性修养贯穿到工作、生活的全过程，虽然通过集中学习和个人自学，对党的新思想、新论断、新要求、新部署进行了全面学习研读，但还缺乏深入系统的研究把握，没有真正把学习、思考、实践紧密结合在一起，导致谋划工

作的视野还不够开阔。

二是党性锤炼不够经常。随着阅历的增加和经验的积累，总觉得自己在党性修养方面是过关的、合格的，但忽略了党性锻炼的长期性、艰巨性，放松了对自我净化、自我完善、自我提高的持久重视，偶尔存在工作热情减退的现象。有时觉得作为党员领导干部，为党尽忠尽责就好，只要为党踏实肯干就行，先进典型的标杆太高，自己无法企及，从根源上深挖，这都是由于自己意志薄弱、党性锤炼功底不深的具体表现。

三是为民宗旨坚持不够。工作中接触乡镇、部门负责人多，与群众直接打交道、面对面沟通交流少，对基层群众所思所盼关心关注不够。有时片面地认为只要把分管联系工作抓好就行了，对涉及 xxxx 等群众切身利益的具体工作重视还不够，在做决策和推动落实过程中，对完成上级安排的任务考虑得比较多，对群众利益考虑得比较少。

四是纪律约束有所松懈。虽然能够主动增强适应新时代、新要求、新目标、落实新部署的本领和担当，能够做到面对困难不后退，面对工作一本账，面对矛盾不上交，确保了中央和省市各项决策部署落实见效。但对持续不断地提高自我有所放松，致使责任意识、担当意识与工作要求相比还存在差距，谋划工作上创新意识不浓，推动落实上钉钉子精神发扬得还不够。

五、今后的努力方向和整改措施

一是强化理论武装，坚定理想信念。坚持不懈从党的百

年奋斗中汲取智慧力量，认真学习、深刻领会、准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义和“两个确立”的决定性内涵，进一步强化“三观”改造，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时，坚持做到知行合一、学用结合、以知促行，把理论学习的成果与工作实际和群众期盼愿望相结合，不断改进自己的思维和工作方式，推动办好群众关心的民生实事，切实把分管联系工作抓在手上、干出成效。

二是强化党性修养，始终对党忠诚。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，始终把坚定理想信念作为安身立命的主心骨、干事创业的压舱石，把旗帜鲜明讲政治作为第一遵循、第一标准，在重大原则问题上立场坚定，在大是大非面前旗帜鲜明，始终做到对党绝对忠诚。持续强化党性修养，切实提高政治敏锐性和鉴别力，自觉抵制错误思潮，听党话、跟党走，始终做到立场坚定、知行合一。始终保持逢山开路、遇河架桥的进取精神，对事关改革发展稳定的事攻坚克难、真抓实干，对矛盾纠纷和历史遗留问题积极化解，全力抓落实、干到位。

三是树牢宗旨意识，全面履职尽责。坚持以人民为中心的发展理念，牢固树立抓落实的效果意识，坚决贯彻市委、市政府各项决策部署，集中精力抓好中央和省市委关于统一战线、城市规划建设管理、生态环境保护、食品安全等方面的决策部署，对重大项目建设、xx等重点难点工作，实行清

单化管理、折子化推进，坚持盯住干、督着办，不折不扣抓好落实。认真研究分管联系领域工作，积极主动创新工作方法，加强衔接包抓乡镇、分管联系部门，及时协调解决工作中出现的困难和问题，坚定不移推进经济社会高质量发展。

四是严格遵规守纪，筑牢廉政底线。始终把政治纪律政治规矩挺在前面，严格落实中央八项规定，认真贯彻《党章》《准则》《条例》和党员干部廉洁自律各项规定，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，主动接受组织和群众监督，坚决守住做人、处事、用权和交友的底线。坚持按原则、按政策、按程序、按规矩办事，如实报告个人重大事项，认真过好双重组织生活，切实管住家里人、管好身边人，保持党员干部良好作风形象。

领导干部 2022 年民主生活会对照检查材料

按照《关于召开 2022 年度民主生活会的通知》要求，会前，我深入学习党的二十大精神、党章党规和相关要求文件，坚持读原文、学原著、悟原理，进一步提高政治站位，坚定理想信念。严格对照六个方面，结合自身思想、工作、学习等实际，深入开展面对面谈心谈话、广泛征求意见建议，深入查摆问题、深刻剖析原因、制定整改措施。现将对照检查情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是在学习深度上还有差距。虽然始终以高标准、严要求抓紧抓实自身理论学习，但对“两个确立”的决定性意义感悟还不够全面，对其中蕴含的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑等方面理解不够深入，忽略了“两个确立”内涵的丰富性和逻辑的严密性，结合学习不够紧密，在全面把握思想体系、准确领会精神实质上还需下更大的功夫。二是在统筹全局上还有差距。落实讲政治要求有差距，对照习近平总书记“领导干部必须提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力”新要求，把握方向、把握大势、把握全局的能力还需进一步提高；对错综复杂国际环境带来的新矛盾新挑战把握不够精准，

透过问题现象看本质、抓关键的能力有待进一步提升，创新思维不强，战略谋划不足。三是在贯彻落实上还有差距。在谋划落实推动工作中，如何提高政治站位将“两个确立”充分贯彻落实出来做的还不够好，方法还不够多，措施还不够实，结合得还不够好，没有真正找准贯彻落实的切入点和融合点，运用其指导实践、推动工作的能力水平不高，缺乏运用马克思主义立场、观点和方法认识问题、分析问题、解决问题的理论支撑。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。一是在系统学习上还不够。学习的计划性、系统性、持续性还有欠缺，没有整体学习计划，平时集中学习上抓得比较紧，但过于依赖集中学习，个人自学抓得不够、开展不经常，多数时候是上级要求学什么就学什么，那些方面与自身工作结合紧密就学习那些方面，对照“往深里走、往心里走、往实里走”还有差距。二是在学思融合上还不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有完全做到融会贯通、系统掌握，特别是有时候学习只停留在字面上的理解，缺乏深入思考、细致研究，在深刻认识和理解“八个明确”和“十四个坚持”的科学内涵及其相互关系上还有不小差距，尤其是在系统把握、扩展延伸上下功夫不够深入。三是在转化做实上还不够。缺少结合工作实际将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推动工作的能力，解决实际问题上缺少创新举措，真正实现党建工作和业务工作相融合共促进等问题上办法还不多，效果也不够明显，工作中钉钉子

精神不足，对艰巨复杂的任务缺少一个节点一个节点向前推进的劲头。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面。一是全局观念不够强。在研究部署、协调推进单位工作上，但仍缺乏一些系统性、实效性的举措，对于党委的决策部署创造性地贯彻落实抓的不细，成效有待提升。平时想问题、作决策、抓工作仍然存在一定的“本位主义”思想，站在宏观大局上考虑问题较少。二是理解决策不深刻。对党委重大决策研究不透彻、理解不系统，在结合分管工作特点，创造性开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，解决难题的方法手段不多，没有完全处理好局部利益和整体利益的关系。三是贯彻执行不全面。贯彻落实上级决策部署有时还存在一定的本位主义思想，对单位利益考虑多、对自身困难强调多、对全局利益考虑少，同时，工作中还满足于开展“规定动作”，“自选动作”偏少，导致执行效果不尽理想，落实成效不够显著。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想。一是为民服务的宗旨树得不牢。主观上有时会认为以人民为中心的发展理念比较抽象，自己又在业务部门，与以人民为中心的关系不是特别直接和紧密，因此，存在着做好本职工作就是践行了以人民为中心理念的片面认识，在思考谋划如何将本职工作更好地服务于以人民为中心理念方面，缺少积极性和主动性。二是听取群众意见建议不够充分。工作中忽视了人民群众的主体地位和首创精神，在制定政策方案时，听取群众

的意见不够多，未能调动群众参与积极性，导致一些出台的工作措施未能完全契合单位发展的需要，也没有贴近日常实际需求。三是深入基层调研指导不够经常。“接地气”不够，基于怕给基层添麻烦的心理，下到基层调研指导工作的时间不多，业务指导力度不够，存在听汇报多、深入实际少，一般性调研多、带着课题调研少的问题。

（五）在带头发扬斗争精神方面。一是进取精神需加强。随着年龄的增长，进取精神有所懈怠，事业心有所下降，有时满足于现状，工作上拼劲不足、韧劲不强，遇到复杂问题时则存在着求稳思想、畏难情绪，习惯于等一等、看一看。二是斗争精神需加强。在贯彻落实中央和 xx 的各项决策部署中，政治敏锐性、政治鉴别力上还不够，没有完全做到敢于斗争、善于斗争。首先对自我斗争不够，没有勇于走出“舒适区”，突破“惯性思维”和“经验主义”，“闯”的勇气和“试”的胆识不够。三是主动作为需加强。思想上还不同程度存在着僵化保守，适应新形势、解决新问题的主动性和前瞻性不足，破解工作难题的勇气和能力不够的问题，工作中，主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作少，缺乏钉钉子精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。一是政治责任扛得不稳。对开展党风廉政建设的重要性和紧迫性认识不足，或多或少存在重业务、轻党风廉政建设的思想，对干部廉洁从政日常管理监督还不够严格，特别是 x 小时以外

的管理还有缺失现象。二作风建设抓得不实。对作风问题的顽固性和反复性仍认识不足，对作风建设坚持抓常、抓细、抓长，锲而不舍，特别是克服形式主义、官僚主义缺乏韧劲、狠劲和毅力，文件会议不够精简，发文偏多、会议偏多，仍然存在以文件落实文件、以会议落实会议的现象，落实为基层减负还有待进一步加强。三是廉洁自律抓得不严。纪律规矩要求不够严，认为只要在大事大非问题上能坚守原则就行，因而对自己放松了要求、降低了标准，导致思想和行动上“四风”的病根和顽疾仍未彻底根除；落实中央八项规定和实施细则精神没有真正内化于心、外化于行，仍存在关注不够、把关不严、执行不到位等疏漏。

二、问题产生的原因

认真分析以上存在的问题，主要有以下几个方面的原因。

（一）政治站位高度不够。政治站位的高低，决定着认识问题、分析问题和解决问题的能力水平，以上问题的出现，原因在于政治意识不强，只从抓好自身工作的落实和任务的完成角度出发，不善于从政治上看待、分析和处理问题，遇到各种复杂局势时，不能完全从政治站位出发想问题、做事情，没有把政治意识的强化与政治能力的提升落实在行动上。

（二）理想信念根基不强。平时工作中对自己的要求标准不高，学习的自觉性、主动性、规划性不强。对提升自身素质的重要性没有引起足够重视，没有把学习作为增强本领、提升自身素质的主要途径，没有把学习摆在工作的首位，平

时学习浏览的多、思考的少，学习浮于表面，缺乏系统性、全面性。

（三）干事创业标准不高。在工作学习过程中，特别是单位制度需要进一步细化完善，在此过程中进取意识不强，目标定位不高，争先意识不够，放松了对单位和同志们的要求，在新时代新征程中干事创业工作热情不高，没有把自己的理想完全融入到党和人民事业中去。

（四）担当作为意识不强。面对新发展阶段，思考不够积极主动，思想层面上缺乏动力，实践层面上缺少方法，敢于先行先试、争先创优的意识不强，仍然还有避重就轻、怕担责、怕出错的思想倾向。主动谋事、干事、成事的责任担当不强，一定程度上存在不求过得硬、只求过得去的消极心态。

三、下一步工作措施

（一）强化理论武装，提升党性修养。坚持不懈抓好党的科学理论武装，加强对中国特色社会主义理论学习，重点学深悟透习近平总书记系列重要讲话精神，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，要在学思践悟上下功夫，在全面学、系统学、经常学上下功夫，做到带着感情学、带着问题学、带着思考学，真正入心入脑，切实提升党性修养。

（二）强化党性锤炼，永葆政治本色。不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，忠实践行“四句话、十六字”总要求，始终在思想上、政治上、行动上与

以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。不断提高政治能力，站稳政治立场，把牢政治方向，坚持政治原则，永葆绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的政治本色。

（三）践行严于律己，增强规矩意识。要时刻保持政治定力、守住法纪底线，做到慎独慎微、自警自省，模范遵守党的政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地坚持真理、反对错误，坚决维护党中央的权威。严守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，自觉践行党的优良作风，坚守精神高地，保持浩然正气，努力做一名优秀的党员干部。

（四）主动谋事创业，强化使命担当。进一步转变和改进工作作风，始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，主动谋事、干事、成事，坚决克服不求过得硬、只求过得去的消极心态，用足用活政策和机遇，结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、创一流、争上游，推动单位工作高质量发展。

党委书记 2022 年民主生活会对照检查材料

按照此次民主生活会要求，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神、党的二十大报告精神，深刻感悟“两个确立”的决定性意义。重点围绕“六个带头”，联系个人思想和工作实际，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，在深入学习，广泛征求意见，扎实开展谈心谈话的基础上，认真进行对照检查，深刻剖析存在问题，明确了整改方向，制定了整改措施。现作检视发言如下：

一、存在的问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是学习的系统性、连贯性还不强。虽然制定了学习计划，但没有注意区分教育对象层次和需要。学习方式方法还存在呆板的现象，导致学习多停留上纸面上的理解，在入脑入心、学懂弄通做实上还有一定差距。

二是请示报告有待规范。对工作中的重大问题、临机处置的突发情况、个人有关事项等，都能按有关规定和程序及时请示报告，但主观上还存在“多一事不如少一事”的错误思想，对一些日常工作或自认为不重要的工作，多数时候以口头、电话等方式请示报告，在贯彻制度规定上还不够到位。

有时向 xx 里报告有关工作，还存在讲成绩偏多、摆问题较少和要支持的多、提建议的少等问题。

三是“一抓到底”的韧劲、“一磕到底”的担当还有所欠缺。在破解一些突出矛盾和历史遗留问题时，有些同志向问题和阻碍叫板的精神和劲头还不够，总体上还缺少迎难而上、敢啃硬骨头的冲劲、闯劲、干劲。比如，在推进整合工作上，因历史遗留问题多，原因复杂，牵扯面广，破解难度特别大，有些部门出现“推一推、停一停”的现象，直至年底才完成实质性整合，目前有些问题还没有完全解决。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想精神铸魂方面。

一是学习的深刻性不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的马克思主义立场、观点、方法掌握得不够透彻；对其中对工作有用的方面内容学得多一些、深一些，而对其他方面的内容学得不够深入，缺少刨根问底、追根溯源的精神，存在浅尝辄止的倾向。

二是学习的贯通性不够。虽有原原本本、逐字逐句地学习党的二十大报告，但同党的十九大以来习近平总书记治国理政的新理念新思想新战略，同习近平总书记重要讲话重要指示批示精神贯通起来学习还不够，对这一伟大思想的时代背景、理论渊源、思想精髓和核心要义领会得不够系统、全面。

三是学习的实践性不够。在自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想来破解难题、推动工作方面存在一定差距，

密切联系实际来学习思考不够，一定程度上存在学习与实践相脱节的问题。比如，对如何立足高质量发展，按照 xx 的建设总要求来选干部、配班子思考得不够深入、衔接得不够紧密。

（三）带头坚持和加强党的全面领导方面。

一是抓民主集中制不够紧实。未能根据党中央和省、市新形势和新要求，对各项民主集中制的相关制度进行修订完善，领导与个人分工相结合的制度、组织参与重大问题决策的议事制度、请示报告制度、征求意见制度、分工报备制度等，在一定程度上，影响了把民主集中制的要求具体、细致地落实到工作制度和 Work 规范之中，导致一些决策在贯彻执行中变了形走了样。

二是意识形态工作还存在薄弱环节。认真贯彻上级党委关于意识形态工作重要指示批示精神，举旗亮剑、守正创新，不断加大正面引导和阵地管理力度，牢牢把握意识形态工作领导权，全局意识形态领域总体平稳向好、可管可控。但对意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识还不深刻，组织协调分析研判等不够常态化，工作实践中“一手硬一手软”现象在一定程度上依然存在，应用网络新媒体积极引导和复杂问题研判处置能力和本领有待进一步提升。

三是发挥基层党组织的功能不够到位。按要求贯彻落实党中央决策部署和省市区工作安排，有时局限于传达学上级党委有关精神和会议提出要求，在结合工作实际切实抓细、抓实上做得还不够，结合工作实际贯彻落实成效还不够好。

抓基层党建和业务工作结合上方法还不够多、效果还不够好。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。

一是思想解放还不够彻底。在落实新要求、借鉴新经验上还存在不同程度“慢半拍”，结合实际破解循环堵点、改革难点、发展短板、民生难点的新招硬招实招还不多。联系群众还不够紧密，在推动解决群众“急难愁盼”问题的过程中，研究布置后很多是安排相关部门去办理，专门到基层蹲点调研、“解剖麻雀”的次数不够多。政治敏锐性还不够强，对一些似是而非的错误言论警觉还不够，对新形势下如何更好地做好宣传、巩固文化建设成果等思考研究还有待加强。

二是在加强同群众联系上还不够经常。具体表现在推动民生事业上，关注基层群众冷暖还不够积极主动，对群众关心的热点难点问题，大多研究布置后安排相关部门去办理，没有自己带头一抓到底。对外联系较多，一些日常工作多是听取分管同志或部门、基层的汇报，到基层搞蹲点解剖麻雀式调研次数不够多，对职工群众的真实想法把握的还不准确。

三是还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。没有充分树立群众观点，没有完全站在群众的角度上处理和解决问题，在涉及重点项目，与群众诉求发生冲突时，以及在移民致富增收方面，没有充分地体验群众的感受和意愿，缺乏耐心细致的说服教育和解释，导致看不到群众的首创精神，不能完全地获得群众的理解和支持。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面

一是一往无前的斗争精神有所淡化。在当前矛盾复杂的工作条件下，稳字和退字逐渐替代了斗争精神，自己在处理一些长期性、艰巨性、棘手性的工作时，往往畏难厌战，有时会疲于应付，满足于不超时、不出错，过去那种敢于较真、敢于碰硬、敢于斗争的精神有所淡化。在践行容错纠错上还有畏手畏脚的心理，缺乏勇气和动力，有问题还是以请示上级意见为主，不敢拍板定论。

二是有效防范化解风险挑战的能力不足。对外部环境的深刻变化和我国改革发展稳定面临的新情况新问题新挑战认识不够深刻，把握不够精准，在见微知著、未雨绸缪方面还有不小的差距，未能科学把握风险传染、转化、联动规律，在风险治理前置防线、前瞻治理、前端控制存在短板和不足。

三是基层历练不够全面。基层工作实践锻炼力度不够，掌控大局、协调各方、应对风险和发动群众的能力依然欠缺。特别是在疫情防控期间，面对复杂严峻的局面，不会与群众打交道的问题依然存在，一定程度上影响了疫情防控工作质量和效率。

（六）带头落实全面从严治党政治责任方面。

一是落实全面从严治党责任有待进一步压实。比如，高度重视党组建设，不断完善党委（组）会议制度，努力提升党委会议质量，但是仍然存在重机关轻基层的倾向，对基层单位的党建工作，指导的较多、过问的偏少，部署的较多、督导的偏少。因工作繁忙，参加双重组织生活还不够积极主

动，还存在参加次数偏少、表现不活跃、发挥作用不到位等问题。

二是严守政治纪律和政治规矩的坚定性还需进一步增强。为更好构建规规矩矩的上下级关系，建立了反馈单制度，要求政府领导班子成员及部门参加上级会议或活动，要及时填写制式“反馈单”，报告会议情况，确保精神落实。但是有时执行制度不严格，偶有应付式填写甚至不填写的问题，导致有些工作没有及时有效落实。

三是对形式主义、官僚主义的斗争性还需进一步强化。推进工作时，听汇报、看材料仍是主要手段，深入基层、现场办公的频次和力度还不够，“坐镇指挥”多、“冲锋陷阵”少，这也从侧面反映出形式主义官僚主义纠治的还不够彻底。一直强调精文减会，但对于进一步把握好精文减会的“度”，切实提高工作落实的“质”，处理好两方面关系，还需要再思考、再研究、再实践。

二、产生问题的原因分析

一是政治学习不够深入。运用科学理论改造主观世界思考较少，从思想深处武装不够系统、不够彻底，没有真正打牢理想信念的根子；缺乏从党性观念和世界观改造的高度来端正“总开关”的紧迫感和责任感。联系实际不紧密，对政治理论的学习理解没有与实际紧密结合，没有发挥理论的指导作用，单纯为了学习而学习，指导实践不准。

二是担当意识有所减退。带头自我加压，持之以恒的抓工作、促落实的劲头少了、韧劲减了，尤其是面对改革发展、

疫情防控、“六稳六保”、从严管党治党等艰巨任务，缺乏攻坚克难的勇气，敢闯敢试的锐气。缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”韧劲。

三是管党治党压得还不够紧。通过党建品牌建设，党建与业务融合不断加强。但在严管、细抓、深究等落实主体责任和党建第一责任人职责上还需加强，传导基层党建工作的强度还不够。

四是落实全面从严治党责任不够到位。工作中对党风廉政建设重视力度还不够，没有做到经常性与各级干部谈心交心，尤其对一些苗头性问题必要的提醒和诫勉做的不够到位，创设廉洁教育载体还不够多，引导全局党员干部汲取反面典型案例教训，培养造就作风过硬、干事创业、群众认可的领导班子和干部队伍上，尚存有薄弱环节。

三、今后整改方向及主要措施

（一）加强思想建设，提高政治站位。坚持读原著、学原文、悟原理，注重持续学、跟进学、反复学，及时掌握最新精神，切实强化理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与学习贯彻党的二十大精神紧密结合起来，不断淬炼思想、深化认识、提升境界。牢记习近平总书记的殷切嘱托，坚决守好守牢“红色根脉”，善于把学习成果转化为勇当发展的探路者、不断开辟高质量赶超发展新境界的有力举措。

（二）站稳政治立场，坚定政治方向。带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个维护”，坚决落实党中

央和省委市委区委的各项决策部署，落实到具体行动上，坚决做到听令而行、闻令而动，不打折扣、不搞变通，把党员干部的先进性纯洁性体现在实际行动中，始终把自己处于党纪约束、群众监督和阳光照射下，以实际行动、具体成效检验政治成色、诠释忠诚担当。

（三）提升工作能力，推动工作全面发展。把职位当职责，视职业为事业，以强烈的责任感和使命感全力抓好全局各项工作。紧紧围绕中心工作，切实肩负担当，立足长远、贴合实际，谋划好各项工作。贯彻新发展理念，把贯彻市委市政府部署与党建设结合起来，牢固树立以人民为中心的发展思想，不断厚植人民情怀、筑牢群众观点、站稳群众立场，把群众观点、群众路线深深根植于思想中，勇于创新、敢于创新，从自身做起，改变传统工作思维，全面提升工作效能。

（四）强化纪律意识，做到清正廉洁。带头参加所在支部的组织生活，带头讲好廉政党课，推动“三会一课”、主题党日等制度落实到位，进一步提升党内生活质量。严格自律，带头讲操守、重品行，严格执行《党章》《准则》《条例》，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。提高组政治站位，把廉政建设和业务工作同部署同落实。加强廉洁从政的理论教育、纪律教育、警示教育，让全局干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

以上是我的对照检查，请同志们批评指正。

党组书记 2022 年民主生活会对照检查材料

按照民主生活会的通知要求，本人围绕主题，深入认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，在开展认真学习二十大报告和党章、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话的基础上，认真对照“六个带头”内容，深刻查摆检视，深挖问题根源，明确整改措施。现将本人对照检查情况汇报如下：

一、上年度民主生活会整改落实情况

在 2021 年度民主生活会上，我共查摆出 xx 个方面 xx 项问题，针对查摆出的问题，本人通过坚定理想信念，持续强化理论武装；树牢宗旨意识，努力践行为民服务；着力强化担当意识，注重增强工作实效；全面加强党风廉政建设，打造过硬干部队伍等途径，积极对标整改，问题已全部整改到位。

二、存在的问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是政策理解不深刻。自己的大局观、系统谋划的意识还不够到位，在贯彻落实中央、省市、上级党委决策部署上仍会出现文件精神领会不全面、不深刻、不透彻现象，与高

质量高标准完成的差距仍然存在。上级决策部署落实过程中细化的还不够及时，主动性和超前谋划还不够，结合单位实情还不充分，措施效果有时达不到预期的高质量。

二是干事新意不够足。随着工作内容的增加、工作方式的迭代、工作理念的更新，在贯彻新发展理念过程中解放思想、更新观念、创新工作方法和手段方面有所欠缺，有时还存在“按部就班”的惯性，执行文件多，创新解决少，与新时代新要求还有差距。同时随着年龄的增长，工作的冲劲、拼劲有所减弱，推动工作习惯按部就班，存在求稳怕乱心态，以至于有时只求工作完成，没有达到出彩的程度。缺少大刀阔斧、披荆斩棘式的新招、实招，一定程度上也制约了干事创业的发展。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想精神铸魂方面。

一是在学习常态上有“温差”。在学习上没有做到坚持不懈，一开始学习研讨“热”，或因时间，或因工作，学习逐渐松懈，存在“前热后冷”现象。也存在自己主动学习贯彻“热”，深入基层学习宣讲“冷”，只满足去过、讲过，分析研判上存在“上热下冷”现象。

二是在学懂弄通上有“落差”。参加县委安排的集中学习时，照本宣科地多，系统思考地少，存在一知半解、浅尝辄止的情况，不善于从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法，未能做到融会贯通、举一反三。

三是在贯彻落实上有“误差”。在贯彻中央、省、市各

项决策部署时，创新意识不强，理论联系实际结合不够。如何用其指导 xxx 工作考虑结合的不够紧密，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，对单位党员干部的理论学习存在安排部署较多、检查落实较少，侧重于考虑大家忙于事务性工作，从减轻大家工作负荷的角度出发，进而削弱了对理论学习的硬性要求，一定程度上影响了具体的效果。

（三）带头坚持和加强党的全面领导方面。

一是班长作用发挥还不够明显。带头落实集体决策制度还不够严格，在贯彻上级决策部署、对一些重要事项虽然征求了班子成员意见建议，但在跟踪督导落实上做得不够到位，比如在具体会议记录上，指导规范填写还不及及时。

二是抓基层党建工作还不扎实。没有将党建工作摆上重要议事日程，针对基层党组织的突出问题，比如基层党组织在落实“三会一课”制度上还不够有力、发展党员程序不规范、基层党务工作人员党务知识欠缺等问题，还缺乏有效招数，指导基层党组织发挥战斗堡垒作用还不够明显。

三是落实意识形态工作还有缺失。利用“学习强国”等平台学习不够，缺乏持之以恒学习习惯。对意识形态工作极端重要性认识不够深刻，致使重点领域和重要阵地监管存在薄弱环节。近三年度的工作报告及工作计划中均未提及意识形态工作情况，未将意识形态工作纳入近三年民主生活会的发言内容。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发

展稳定方面。

一是调查研究不够深入。自认为在 xxxx 工作多年，对各方面情况都比较熟悉，对调查研究重视不够、用得不好，深入基层一线开展实地调查研究少，进行“解剖麻雀”式的调研更少。在实际工作中，自己有时到基层就是为了促一促工作，以检查代替调研，与党员干部交流多，与普通群众沟通少，面对面心贴心的教育引导发动群众做得更少，向书本学得多、对上级精神学得多、但向群众学的少，在坚持问政于民、问需于民、问计于民方面做得还不够到位，没有真正接到“地气”。

二是为民解忧不够主动。仔细审视这两年深入基层调研走访情况，大多集中在 xxxx 工作领域和帮扶村，有时进村入户总是带着任务去，蜻蜓点水多，促膝长谈少，对这些群众心里想什么、盼什么、有哪些具体困难和问题心里不托底，这些都是自己宗旨意识有所弱化、以人民为中心的思想树立得还不牢固的深层次表现。

（五）带头发扬斗争精神、防范化解风险隐患挑战方面。

一是担当劲头还不够足。在大事急事难事面前，挑重担、肯硬骨头的担当精神不够，面对新形势新要求，攻坚克难的勇气、争创一流的志气、创新有为的锐气不足，按部就班多、创新发展少，平时忙于程序性、事务性工作，政策学习和业务研究不透彻，抓工作的手段不多、措施不新，不同程度存在以会议贯彻会议、以文字落实文件的问题，个别干部害怕被追责问责，瞻前顾后，谨慎有余，缺乏主动担当。

二是推进力度还不够大。因地制宜抓落实还需要持续加力，特别是在“千名干部帮千企”工作中存在手段不多、措施不新的问题，解难题、破瓶颈做得还很不够。在一些急事难事面前，挑重担、啃硬骨头的担当精神不够，遇事先顾虑困难，而不是积极想办法，存在畏难怕事的心理。对一些职责边界模糊、综合性强、涉及多个党岗位的工作，仍存在个别推诿扯皮的现象。

三是斗争精神还不够强。面对错综复杂的国际国内形势，面对当前疫情防控严峻形势，发现问题缺乏严肃问责、揭短亮丑的狠劲，动真碰硬不足。面对错误思想、错误言行，没能做到及时亮剑、坚决斗争。在面对网上一些诋毁我党的言论时，没有积极主动斗争，没有看到意识形态方面问题的严峻性。

（六）带头落实全面从严治党政治责任方面。

一是党风廉政建设不到位。一岗双责落实不够好，在把党风廉政建设作为“责任田”和“份内事”上距离上级的要求还有差距和不足。对于管党治党政治责任认识不够，工作中过于注重业务工作，没有把党的廉政建设摆到同等位置上，督促业务进度多，对党风廉政建设工作过问督导少，致使工作中出现主动担责、落实责任不够，影响了履职尽责能力，不利于工作平稳落实和健康推进。

二是抓常抓早上做得还不到位。对自身要求有松懈，对艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统有所淡化，如在督促办公室加强日常节约方面落实不够，全局下班后不关电脑、文印室

电灯不能做到人走灯灭、文印室打印复印资料、办公用品浪费现象还不同程度存在。

三是批评与自我批评的武器运用的不经常。有时考虑到基层干部工作任务重、压力大，把重心放在抓工作成效上，对干部一些作风问题没有做到严抓严管。如：对个别旷工、早退的干部只限于口头批评，而没有进行实质性处罚。

个人事项说明：本人个人有关事项已经在本年度如实进行了填报，年内无巡视反馈、接受组织约谈函询的情况。在xxxx小区有一套xxxx平方米住房，有私家车xx辆，用于上下班代步；妻子在xxxx，女儿尚在上学，配偶、子女无经商办企业的情况，也没有持有股票、基金、投资型保险等情况。本人从未利用职权和职务上的影响为家人、朋友谋取利益，也不存在利用名贵特产类特殊资源，搞违规公款购买、违规收送、违规插手干预或参与经营的情况。

三、产生问题的原因分析

（一）学用结合还需进一步深化。深刻认识到，作为党员领导干部必须旗帜鲜明讲政治。自己也始终把讲政治作为最根本和第一位的要求，但在实际工作中，从政治的高度和全局的视野把握形势、分析问题、谋划工作做得还不够到位，没有做到时时处处用政治眼光观察、思考和处理问题，导致在落实上级决策要求时，视野、思维不够开阔，有时候没能把上级精神完全吃透，存在用老办法解决新问题的现象，导致工作效果不够理想。

（二）理论学习还需进一步坚持。剖析自己所存在问题，

很大程度与自己学习不够刻苦，理论素养还有待提升有一定的关系。在学习方式上，以参加培训、集体学习为主，利用工作空闲和业余时间学习比较少，对机关事务管理高质量发展缺乏深层次的理性思考，对新发展阶段的新特点、新规律不能及时把握、合理利用，进而导致运用理论指导工作实践方面做得不到位。

（三）宗旨观念还需进一步提升。在日常工作中，也总觉得自己已经把工作放在人生的第一位，做到了全心全意为工作，尽心竭力履行职责，时刻把工作抓在手上、放在心上，所以，就认为自己的宗旨意识是比较强的。但在解决群众实际问题时，还存在被动解决多，积极主动解决少，发现问题、解决问题的预见性还不够，究其原因还是为人民服务的宗旨意识有所放松。

（四）纪律约束还需进一步加强。纪律是稳压器，是压舱石，是规范一切行为的底线。在重大问题上自己能做到坚决与党中央保持一致，做到对党忠诚，但对“千里之堤，溃于蚁穴”的认识还不够。对单位同志要求不够严格，有时工作方法欠妥，对个别工作不认真、纪律松弛的同志不能及时批评教育，助长了松散风气。

四、下步努力方向和整改措施

（一）切实加强学习，提升实践能力。牢固树立终身学习理念，坚持把日常学习作为自觉行动，无论工作再忙，都不忘学习充电，通过持之以恒的理论学习切实提高思想理论水平。特别要持续深入地学习习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想和党的二十大精神，准确把握中央和省委、市委、县委县政府各项决策部署，切实增强做好本职工作的坚定性。进一步扩大学习的范围，更多地涉足经济领域、社会领域等方面知识，既学理论又学经验，既向书本学又向群众学，深刻汲取党史中正反两方面经验，注重理论知识的转化，强化理论与实践的交融，切实把理论成果转化为推动工作的动力。

（二）注重务实创新，强化责任担当。进一步解放思想、转变观念，积极探索新形势下做好xxxx工作的新思路、解决群众问题的新方法和破解发展难题的新途径。强化责任意识，勇于担当作为，以改革的精神、务实的作风和创新的办法，全面促进重点工作落实，在具体实践中不断深化党史学习教育成果。在常态化疫情防控上，严把关口，创造安全工作环境；在公务用车管理上，优化用车流程，为全县重点工作提供优质公车服务；在公共机构节能上，积极开展节能宣传活动，扎实推动节约型机关创建行动，确保实现能耗总量和强度“双控”目标；在后勤服务保障上，创新服务方式，提升服务水平，为入驻单位和办事群众提供优质高效的服务保障。

（三）密切联系群众，强化宗旨意识。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，带头践行以人民为中心的发展思想，坚持一线调研、一线解决问题，经常深入基层联系群众，善于倾听意见建议，掌握基层实情民意，积极为群众办实事解难题，推动“我为群众办实事”实践活动走深走实、常态长效，实实在在地为群众办实事、解难题、谋福祉。

（四）严以修身律己，强化制度约束。严守党的政治纪律和政治规矩，带头贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神。带头严格落实中央和省市委各项廉政制度，严格履行全面从严治党责任，切实履行“一岗双责”。坚持严以律己，以身作则，切实带好班子管好队伍，深刻汲取党史中正反两方面经验，始终保持高度政治警觉，常思贪欲之害，常怀律己之心，恪守为政之要，树立忠诚干净担当、为民务实清廉合格党员干部良好形象。

以上对照检查，可能不够全面准确，原因剖析和整改措施也不一定到位，恳请大家批评帮助，我一定虚心接受。