

市住建局 2024 年度工作要点

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，也是实施“十四五”规划目标任务的关键一年。全市住房和城乡建设工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会及中央经济工作会议精神，认真落实省委、市委全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，紧扣开创高质量发展新局面主题，聚焦铸牢中华民族共同体意识主线，统筹新型城镇化和乡村全面振兴，统筹高质量发展和高水平安全，统筹高质量发展和高颜值生态，统筹高质量发展和高品质生活，着力推进城乡建设、住房保障、生态环保、行业发展，着力推进经济发展、增进民生福祉、保持安全稳定，全力推进住房和城乡建设事业高质量发展，为全面建设社会主义现代化美丽新 X 作出住建贡献。

主要预期目标是：实施城乡建设项目 1 个，完成投资 1 亿元。完成上争资金 1 亿元。全市城镇化率达到 1%。实施房地产项目 1 个，完成投资 1 亿元，同比增长 1%，商品房销售面积达 X 万平方米，同比增长 1%。建筑业产值同比增长 1%。重点做好 5 类 17 个方面工作。

一、建强“红色住建”，引领铁军淬炼成钢

持之以恒推进党的建设，赓续红色血脉、坚定发展信心、凝聚奋进力量，锤炼打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、

能力过硬、作风过硬的住建铁军，以新的姿态、新的干劲、新的作为，为推动全市住建事业高质量发展积蓄强劲动力。

（一）坚持以学铸魂，坚定理想信念。坚持党委带头，上下一致，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“终身课题”，把习近平总书记重要讲话精神、重要指示批示作为“第一议题”，综合采取中心组领学、培训深学、支部研学、基地践学等方式，年内组织中心组学习不少于10%、专题研讨不少于10%，班子成员深入基层讲党课不少于10%，开展干部职工理论学习培训不少于X期，持续深化党的二十大精神“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动，持续在学懂弄通做实上下功夫，切实从思想上正本清源、固本培元，凝心铸魂筑牢根本，引导全局党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）加强政治建设，筑牢政治忠诚。深入开展“政治监督深化年”活动，聚焦党中央决策部署及省、市党委、政府部署要求，加大监督检查力度，切实以具体化精准化常态化政治监督推动“两个维护”成为高度自觉。党委班子成员以身作则，积极入位，主动作为，以高度的政治责任感和精细的事业心，引领带动全局干部职工扑下身子、真抓实干，切实把工作往实做，把进度往前赶。全局上下紧盯全市创新亮点工作、重点工作、重点项目以及局X清单，严格落实每月一督查、每季一排名、半年一考核，盯住人、盯住事、盯住责落实，切实以一级抓一级、层层抓落实强大推力，推动

市委巡察、人大评议以及历年审计反馈问题全面销号，以实际行动践行对党的绝对忠诚。

（三）强化基层建设，激发工作活力。健全完善“住建讲坛”“专家讲业务、骨干上讲堂”机制，高标准开展干部职工专业化能力培训不少于10%，健全完善中层干部考核激励机制，持续抓好年轻干部培养选拔，持续激发党员干部担当作为精气神。持续强化基层党组织政治功能和组织功能建设，开展党组织书记和党务干部培训不少于X期、互查互检不少于10%，营造比学赶超、争先进位良好氛围，推动二星级以上党组织覆盖率达1%以上。坚持从固本强基、增强活力、体现特色、注重实效入手，探索开展“红色站所”“红色工地”“红色物业”示范项目创建活动，高标准建设机关、非公党建阵地X-1个，打造“立得住、过得硬、叫得响”的支部品牌X-1个，切实把党支部打造成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，全面引领重点工作、重点项目扎实有效推进，汇聚“红色力量”赋能住建事业高质量发展。

（四）涵养清风正气，打造“清廉住建”。自上而下制定党组织书记抓基层党建“四个清单”和党风廉政建设责任落实“三个清单”，通过制度化谈心谈话、提醒约谈督促履职尽责尽责，通过定期述职和述责述廉做实考责问责，构建上下一盘棋、统一协调的管党治党责任格局。聚焦住建改革发展重大事项，紧盯项目建设、征地拆迁、公租房配租、行业监管等重点领域，找深找准廉政风险点，定细定实防范措施，

跟进监督、精准监督、做实监督，扎密笼子。紧扣项目立项、招投标、建设、竣工验收等重点环节，实施全生命周期管控，筑牢工程建设领域廉洁防线，打造“清廉项目”示范工程不少于1个。常态化开展“三个以案”警示教育，多元推进警示教育落细落实，使党员干部受警醒、明底线、知敬畏。扎实开展住建系统干部作风提升行动，持之以恒推进中央八项规定精神落实情况自查以及整治形式主义为基层减负工作，持续转作风、强效能、提实效。

二、锚定“奋进争先”，推动经济稳进提质

坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，全力以赴抓项目、强投资、增动能，着力稳经济、稳预期、稳增长，为全市乃至全区住建领域经济发展做出更大贡献。

（一）坚持项目为王，扩大城乡建设有效投资。牢牢抓住项目建设“牛鼻子”，紧盯万亿国债、地方债券等投资方向，持续在项目“谋划、申报、实施”上聚焦发力，力争完成上争资金1亿元。持续发起项目建设春夏秋冬“四季攻势”，倒排工期，压实责任，统一编订项目手册，完善项目建设月报制度，确保全市1个城乡建设项目应开则开、能快则快，全年完成投资1亿元。建立健全项目前期盯着报、建设手续盯着办、施工进度盯着促和项目清单化、任务化、责任化的“三盯三化”机制，不断加强用地、用水、用能等要素保障，加快实施X等1个基础设施项目、X等1个民生和社会事业项目以及X等1个房地产开发项目，力争全年市本级城乡建设项目完成投资达到1亿元以上。

（二）坚持因城施策，保持房地产市场平稳健康。紧盯房地产市场调控目标，进一步修订完善《X市房地产市场调控“一城一策”方案》，实时监测新建商品住宅销售价格、住宅用地价格等指标，多渠道挖掘商品住宅刚需和改善性需求，精准引导调控市场发展。全面实行企业动态信用等级评定及商品房预售资金分级监管，试点推行二手房交易资金监管，积极探索推进现房销售、交房交证，切实强化风险源头管控。锚定“保交楼、保民生、保稳定”工作要求，持续推进房地产项目风险动态排查，提前预防、提早介入，分类监管、分级督办，支持房企纾困解难、项目平稳交付。严格落实月度跟踪、季度调度机制，实时跟进项目建设进度，确保X月底前1个续建项目、1个新建房地产项目应开尽开，开（复）工率达1%，确保年度完成房地产投资1亿元，同比增长1%，商品房销售面积达X万平方米，同比增长1%。

（三）坚持做优做强，推动建筑行业转型升级。深入开展建筑业发展状况调研，找准找实制约建筑业高质量发展的瓶颈枷锁，研究制定支持建筑业高质量发展政策，推动建筑业做大做强。紧盯本地企业竞争力不足的问题，建立“重点帮扶企业名单”，指导帮助企业强业绩促提升，力争年内晋升一级建筑企业资质10家、二级10家以上。高标准组织建筑行业人才培养不少于100人（次），高质量办好建筑技能大赛，力争在全省大赛中再创佳绩，持续推进标化工地建设，年内争创自治区规模以上标化工地达到1%、“X杯”优质工程奖10项以上，切实以高质量建筑品质赢得区内外认可，

推动本地企业走出去，开拓更大更多市场。强化建筑业纳统，积极挖掘入库纳统企业不少于 10 家，开展统计业务培训 X 期，严格落实项目月度跟踪、季度调度机制，力争建筑业产值同比增长 1%。

三、聚焦“品质提升”，促进城乡融合发展

牢固树立以人民为中心的理念，切实把增进民生福祉、推进共同富裕作为出发点和落脚点，打造宜居韧性智慧城市，建设宜居宜业和美乡村。

（一）系统化推进海绵城市建设。牢固树立“+海绵”理念，聚焦全域推广，持续优化海绵城市建设实施方案，全面完成海绵城市三年行动计划和项目库编制，制定出台海绵城市竣工验收、设施维护管理办法，着力健全立项审批、施工监管、验收运维等阶段全流程管控机制，引领指导全市海绵城市建设。创新工作模式，科学确定示范区域、示范项目，不断强化指导监督，组织开展专业技术培训不少于 10%、宣传引导不少于 10%，着力打造清宁河排水防涝提升及生态修复工程等典型案例不少于 1 个。统筹海绵城市建设、国家排水防涝专项资金，加快推进 X 等项目建设，力争年内全面消除易涝点，城镇污水收集率达到 1%、处理率达到 1%，再生水利用率达到 1%以上，海绵城市建设达标率达到 1%以上，力争在国家中期绩效考评中取得优异成绩。

（二）优质化推进城市更新行动。牢牢抓住让人民群众“安居”这个基点，科学制定《关于稳妥有序推进城市更新的意见》，从好房子到好小区、到好社区、到好城区，着力

打造宜居韧性智慧的城市。紧紧围绕建造好房子，坚持从建筑层高、电梯、隔音、绿色、智能、无障碍等方面入手，打造市级“好房子”10家，创成自治区级“好房子”10家，争创国家“广厦奖”1个；深入开展住宅质量多发问题整治行动，深入推进实体交底、样板交付、质量公示等制度落实，积极推进质量检测综合报告率均达到1%以上，力争房屋质量问题投诉同比下降1%。扎实开展“共建美好家园”活动，打造1个国家级美好家园示范点。持续推进完整社区建设，打造完整社区示范点1个，积极争创国家级完整社区建设试点。加快实施城市排水防涝能力提升工程，深入推进城市生命线安全工程，不断增强X吸引力、集聚力，力争市区城镇化率达到1%。

（三）集约化推进区域协调发展。抢抓住建部开展县城城市体检有利契机，因地制宜指导各县（市、区）开展城市体检，补齐短板弱项，促进县城市政公用设施提档升级、公共服务设施提标扩面、环境基础设施提级扩能，加快推进以县城为载体的城镇化建设，推动全市城镇化率达到1%。接续推进重点镇、美丽宜居村庄建设项目申报，力争重点镇项目1个、美丽村庄项目1个，实现“四连冠”。加快建设续建的1个重点小城镇，全力支持X等小城镇错位互补发展。对标对表宜居宜业和美目标要求，精准指导1个国家级传统村落以及美丽宜居村庄建设，着力打造“一村一幅画、一镇一风景”的农村新景象。持续做好危房和抗震宜居农房改造工作，年内举办农村建筑工匠培训班X期，持续提升乡村建

设工匠从业技能和建造水平，全力保障农村住房安全，巩固脱贫攻坚成果。

（四）常态化推进城乡建设绿色发展。紧紧围绕建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区以及绿色发展先行市、能源综合示范市，多措并举、多管齐下，厚植城乡生态底色。加大督导检查力度，全速加快县城改造建设，全面深入开展绩效评价，确保清洁取暖项目质量可控、效果达标，凝心聚力迎国测，全力以赴创佳绩。持续巩固黑臭水体整治成果，加大 X 巡检力度，定期监测、提前预防，坚决避免“返黑返臭”。压实建设单位首要责任，健全建筑垃圾源头管控机制，规范分类、清运管理流程，确保工地内垃圾得到妥善处置。常态化推进扬尘治理，建筑面积超 X 平米或占地面积超 X 平米的在建工地实现 1%视频监控，巩固建筑扬尘“六个百分百”管控成效。大力发展新型建造方式和装配式建筑，全面应用钢板防护立网和承插型盘扣式钢管脚手架等新材料、新工艺，年内绿色建筑占比达到 1%，装配式占新建建筑比例达 1%以上，打造全区绿色施工示范工地 10 项。

四、深化“改革创新”，积蓄发展动能活力

坚持以深化改革增动力，主动承接住建系统改革任务，制定方案，建立清单，跟踪问效，全力推进住建领域改革工作进程，为经济社会发展积蓄新动能。

（一）全速提升行政审批效率。自上而下健全工改组织架构，建立工改联席会议制度，完善全流程审批事项清单并公开发布，以“一张蓝图”统筹项目规划，以“一个系统”

开展统一审批，以“一个窗口”提供综合服务，以“一张表单”精简申报材料，以“一套机制”规范审批运行，持续推动多规合一、多测合一、多图联审、联合踏勘、联合验收、公用联办、区域性联合评价“三多四联”改革，全流程推行电子证照、电子档案，全面取消纸质档案、线下签章，全力以赴推动各类审批事项入系统、互联互通、全网办，坚决杜绝体外循环、线下审批。全面推行“差异化+双随机”监管模式，实现在建项目分类监督、动态管理。持续深化“审管联动”，全面落实工程建设项目联合验收，力争联合验收达到1%，提高审管效能。

（二）全面提升住房保障水平。深度聚焦“三大工程”，稳步推进棚改安置房移交分配、保障性租赁住房建设、老旧小区改造和公租房分配保障等工作，加快解决新市民、青年人和城市中低收入群众住房问题，力争实现住房保障绩效考核“四连冠”。加快推进保障性安置房项目基础配套设施和绿化工程建设，依法依规做好移交分配入住工作。加强保障性租赁住房三期项目X套建设监督，确保X年底交付使用。压实属地责任，强化统筹督导，高标准推进老旧小区改造1个，惠及群众1000户。进一步提升公租房审核效率，简化审批流程，将公共租赁住房审核审批时限压缩到1个工作日内。继续扩大低收入人群的租赁补贴发放范围，发放租赁补贴1000户，分配公共租赁住房X套，确保入住率1%以上，切实增强群众幸福指数。

（三）全力提升物业管理水平。开展住宅小区物业管理

服务提质行动，制定《关于进一步加强物业管理服务工作的实施意见》《物业服务标准化三年行动实施方案》，推进住宅小区物业服务标准化管理、星级评定，完善物业服务管理项目考核标准，将业主满意度评价、街道社区党组织评价纳入考核依据，健全物业企业准入退出、信用评级等制度机制，倒逼物业服务企业不断提高物业服务质量和水平，年内打造1个物业管理标准化、规范化小区，全市物业服务实现1%覆盖。纵深推进“红色物业”提质扩面，指导各镇（街道）打造辖区“红色物业”样板，严格落实《X市规范业主委员会建设管理办法（试行）》《X市环境和物业管理委员会管理办法（试行）》，力争业委会或物管会成立率达1%，物业企业党的建设覆盖率达到1%，打造“红色物业”示范小区1个。

五、着眼“民生福祉”，推动实事升温增效

坚持在发展中保障和改善民生，切实当好群众“身边人”，紧盯群众“身边事”，办好民生“微实事”，让群众在看得见摸得着的变化中不断增强获得感、幸福感、安全感。

（一）切实办好民生实事，提升群众获得感。坚持把10项民生实事作为“首要任务”来推进、作为“第一责任”来落实，严格按照《市住建局2024年为民办实事台账》，进一步细化推进措施、倒排任务工期，严格时限节点、强化调度督办，全心全意把民生实事办到老百姓的心坎上。X月X日前全面完成1个小区X套公租房燃气壁挂炉改造。X月底前全面完成X套公租房下水井、给排水等设施维修改造，清淤疏通1个住宅小区排污管道、清理化粪池1个，不断提升群

众生活品质。X月底前高标准完成市区1个污水检查井窨井盖和防坠网提升改造工程，全力推进为民办实事保畅通项目，改造X街两侧人行道，增设非机动车道，改造X街与X路交叉口，新增新能源汽车公用充电桩100台、充电枪头1个，提升群众出行体验。

（二）加大信访化解力度，提升群众幸福感。加强人大提案、政协议案办理，建立台账，限时督办，确保年内人大提案、政协议案1%高质量办结。严格实行“清单交办+办结备案+月底通报”工作模式，确保各类信访事项受理率、办结率、回复率、化解率达到1%以上。针对群众反映强烈的重点信访矛盾，强化系统措施，确保年底前实现应化尽化。严格执行热源和供热质量考核奖补机制，持续做好X-X年供热保障。督促热源企业加快实施100台180t/h循环硫化床锅炉扩容项目建设，督促供热公司高标准推进金星花园等1个供热设施老化小区1000户供热改造，不断提升市供热质量。严格落实城市供水、污水处理每月检测公示制度，确保水质稳定达标。加快推进《市城镇居民二次供水管理办法》出台，细化完善城市居民二次供水设施改造移交工作计划，高标准实施第一批1个小区试点改造，确保公共供水管网漏损率控制在1%以内，创成国家级节水型城市。

（三）提升本质安全水平，提升群众安全感。全面启动住建领域本质安全提升行动，制定住建领域本质安全提升行动以及建筑领域、燃气领域、城市内涝防治本质安全提升行动X方案，着力从每个行业、每个项目、每个工种安全培训

入手，着力从每条法规、每类规范、每项标准落实落地严起，压实安全主体责任，严格安全举措落实，补齐安全设施短板，严查违法违规行爲，切实提升住建领域本质安全水平。常态开展建筑施工危大工程及预防高处坠落事故专项整治，扎实开展“危大工程”、起重机械、消防审验违法违规专项治理，严厉打击违法违规行爲，切实消除安全隐患。紧盯燃气领域，细化措施、压实责任、限时推进，X月底前全面完成餐饮经营场所“瓶改管、气改电”、老旧燃气管道更新改造任务，基本构建燃气风险管控和隐患排查治理双重预防机制，全面应用全区瓶装液化石油气全链条安全监管信息系统，启动燃气安全预警检测平台建设。高标准推进海绵城市、排水防涝等项目建设，加大排水机泵设施的维修养护，确保城市安全稳定运行。持续加强危旧房、自建房安全排查整治，建立城乡既有建筑数据库，加强城乡房屋使用安全管理，强化新增危房排查整治，实现“动态清零”。

2024年组织工作要点

2024年全县组织工作总体要求是：全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，坚决落实中央和省市县委重大决策部署，以迎接党的十九大和省第十一次党代会召开和学习贯彻会议精神为主线，以着力“四个强化”打造“四好新村”、推进农村基层党的建设“全面进步、全面过硬”、争创全省农村党建先进县为目标，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点，坚持稳中求进、服务中心大局，聚焦主业主责、强化担当作为，推动全面从严治党向纵深发展，为深入实施“X”发展战略、奋力开创丘区经济文化生态强县和幸福美丽X提供坚强组织保障。

1.深化拓展领导班子思想政治建设。一是抓好习近平总书记系列重要讲话和党的二十大精神、省委十届九次全会、市委七届二次全会、县委十三届三次全会精神学习培训，开展换届后新任领导班子成员培训，举办科级领导干部读书班。二是落实县乡党委工作运行规则，以及党政机关、国有企业党组（党委）工作运行规则，完善各级党委（党组）讨论决定干部任免事项议事规则和决策程序，推进领导班子运行规范化。三是加强党内政治文化建设，持续推进思想理论、法纪、警示和先进典型“四项教育”，倡导和弘扬共产党人价值观，提高党员干部坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守

规矩的政治觉悟，自觉与习近平同志为核心的党中央保持高度一致。四是加强和规范党内政治生活，出台加强和规范党内政治生活的配套制度和具体办法，严格规范执行民主生活会等组织生活制度，开展落实镇乡党委运行规则、党组工作条例等专项督查检查。

2.推进学习教育常态化制度化。一是注重原汁原味、深学细悟、常学常新、规范到位，认真落实“三会一课”制度、民主生活会和组织生活会制度、谈心谈话制度、党员民主评议制度等党的组织生活制度，党组织每月开展一次集中学习，每季度开展一次党课辅导、一次专题研讨。二是组织动员引导广大党员践行“四讲四有”要求，立足岗位做到“四个合格”。三是在农村基层党组织和党员中开展“五查五比”活动，查思想比忠诚、查工作比担当、查作风比清廉、查业绩比能力、查记录比规范。四是持续巩固县情大调研、思想大解放、作风大转变、发展大提速“主题活动”成果，深入开展固本强基、能力提升、效能风暴、清风X“四大行动”。

3.加强换届后领导班子和干部队伍专业化建设。一是构建“政治理论武装+专业能力培训+体验式教学”培训新模式，大规模培训干部，分批次举办全县副科级以上干部、县级部门中层以上干部、村（社区）主要干部培训班，加强与清华大学等著名高校联合办班，提升领导干部适应岗位和引领经济发展新常态的能力。二是加强干部多岗位实践锻炼，推进年轻干部双向交流挂职“百人计划”，开展“经历补缺+能力提升”行动，组织优秀年轻干部到镇（乡）、工业园区、驻

外招商机构、艰苦边远地区、“三大会战”主战场、信访维稳一线和贫困村挂职锻炼、实践历练。三是改进优秀年轻干部人才递进培养方式方法，结合“比学赶超”活动组织干部到省内外经济发达地区、工作有特色有亮点的地方考察学习。四是制定加强领导班子专业化建设意见，加大从“985”“211”高校精准选拔急需紧缺专业优秀人才并加大培养力度，强化后续跟踪管理。

4.规范干部选拔任用工作。一是做好对新一届领导班子履职情况跟踪问效工作，制定领导班子和领导干部日常综合分析研判工作实施方案，上下半年各开展一次分析研判，合理运用好研判结果，推进领导干部能上能下，调整不适宜担任现职领导干部。二是继续完善班子功能结构模型管理，形成领导班子专业化配备的重要制度性安排。三是规范干部选拔任用规程，将干部工作的各项规程进行梳理，形成标准化的工作流程和模版，并印制成书下发各单位。推进县级部门中层干部交流工作。四是组建干部考察员队伍，采取单位推荐、统一考核的方式，组建一支素质高、业务专、动态化管理的干部考察员队伍，提高干部考察工作质量。五是探索建立干部信息大数据平台，规范使用绵阳市领导干部信息系统及干部任免审批表编辑器 3.0 版，常态化开展干部基础信息“零差错”评比活动，推进干部工作信息化建设。六是发现和培养一批优秀干部人才，采取单位推荐、公开遴选等多种形式，建立后备人才库，涵养后备干部的“一池活水”。

5.从严抓好干部日常管理监督。一是开展领导干部全覆

盖谈心谈话。二是实行“三色”预警，纵深推进干部日常监督“3D”网络全覆盖、工作常态化。三是全面推进经常性管理监督，加大提醒、函询和诫勉力度，运用好来信来访、12380举报电话、干部日常管理监督网“三位一体”举报受理平台。四是健全干部选任全程纪实制度，抓好干部选拔任用任前考试、公示，加强对县级部门和镇乡中层干部的选任监督。五是完善科级领导干部个人有关事项报告制度，做好领导干部经济责任审计和规范领导干部因私出国（境）管理工作。六是严格执行干部监督工作联席会议制度、科级领导干部为官不为教育帮助和惩戒办法（试行）、科级领导干部负面信息研判制度，建立领导干部负面信息库。

6.建立健全干部正向激励机制。一是抓好职务与职级并行制度试点，将职务与职级并行工作作为一项日常性的工作制度贯彻落实，稳妥做好职级套改晋升工作。二是探索推行科级领导班子和领导干部差异化考核机制，注重提拔重用落实“X”发展战略中的优秀干部。三是规范全县非领导职务设置和管理，重点对新成立机构和镇乡的非领导职务进行规范设置。四是用好困难党员关爱基金，帮助困难党员解决实际问题。五是培树一批先进典型，加大表扬宣传力度。六是做好离退休干部工作，全面落实老干部政策。七是落实“容错、纠错、澄清”组织担当机制，营造干事创业良好环境。

7.持续完善以党组织为核心的新型基层治理体系。一是实施规范化强基工程，分类建立基层党建七大领域规范化建设指标，促进基层党建上档升级。二是实施示范性带动工程，

分领域分层次培树一批先进标杆集群，分门别类建立典型案例库，通过2年努力，使农村基层党建工作达标的村、镇乡达到100%，示范村和示范镇乡分别达到300个和20个。三是实施智慧型扬帆工程，推广“互联网+党建”、“智慧党建”等做法，推动基层党建传统优势与信息技术高度融合。四是强化村（居）民自治组织、农村集体经济合作组织以及社会组织等各类群体性组织建设，提高群众组织化程度。五是探索在联系服务群众中教育引导群众的措施办法，充分利用农民夜校、“第一书记工作室”等阵地，推动群众教育工作规范化、常态化。六是抓好党建促脱贫攻坚工作，全面落实第一书记五项“110”制度，重点围绕拆除危旧土坯房、重点产业发展、基础设施建设，切实加强管理服务和考核轮换。按照“1年内帮助贫困党员脱贫、2年内形成示范带动能力、3年内建成骨干增收项目”的要求，深入推进党员精准扶贫示范工程，并坚持规划先行、捆绑投入、目标导向，发展壮大集体经济。

8.加强基层党组织和党员队伍建设。一是突出抓好带头人队伍建设，大力实施“好书记提能”、“好书记回引”、“好书记选优”三项计划。二是突出抓好软弱涣散党组织整顿，深入开展新一轮“三分类三升级”活动，按5%至10%的比例倒排整顿对象，结合村党组织届中调整，教育提升一批思路不清、工作不力的村干部，依法罢免一批群众意见大、工作能力差的村干部，坚决处理一批“村霸”“蝇贪”。三是突出抓好党员发展和教育管理。注重在农民工、高级知识份子

和少数民族中发展党员，实施中青年骨干教师党员发展计划，建立党员电子身份信息，坚持实行党员教育管理工作联席会议制度，出台《县党员教育培训工作制度》、《县党员教育工作考核办法》，举办全县党员教育工作骨干示范培训班，全面推行“乡镇青年党支部工作法”，注重从青年党员中发现培育村后备干部，逐步提高35岁以下党员和女党员发展比例，不断优化党员队伍结构。四是突出抓好基层党建11项重点任务成果巩固，有针对性地建立健全党员发展、防止党员失联、党代表违纪违法处理、党组织按期换届等制度机制。系统推进非公经济和社会组织党建、城市社区党建工作。五是突出抓好村（社区）活动阵地规范化建设，以强化政治功能和提升服务能力为重点，坚持因地制宜，充分融入本地元素，做好室外“三务”公开，室内制度上墙，不断拓展活动阵地功能。

9. 从严从实强化党建工作责任制。一是按照“大党建”要求构建承诺、述职、评议、激励、问责“五位一体”党建工作责任体系，从严从实强化各级党组织书记履行第一责任人职责，督促班子成员履行“一岗双责”，落实党建领导小组成员职责。二是健全各级党组织向上级党组织报告党建工作、班子成员向本级党组织报告履行党建工作责任制度，抓好2016年党建工作述职评议考核问题的整改落实，适时开展“回头看”。三是完善各级党组织和党组织书记抓党建工作责任清单，把党建责任制落实情况纳入各级领导班子考核和干部选拔任用民主测评的重要内容。四是严格落实党建工

作全程纪实办法，认真做好党建工作规范化纪实管理，切实抓好党建重大事项全程纪实，强化过程管理，适时进行抽查调阅，提高党建工作科学化、规范化水平。

10.推动人才队伍建设迈上新台阶。一是完善党管人才工作运行机制，构建以县人才工作领导小组为核心，县级部门、镇乡、协会组织等为支撑的“1+N”工作体系。二是建立健全硕博士、中高级职称人才和X籍在外高层次人才信息数据库，摸清全县人才结构、分布、数量和需求情况，加强对人才队伍的动态服务和管理。三是进一步加强人才资金保障，出台《县人才发展专项基金管理办法（试行）》，探索建立招商引资与招才引智联动专项资助政策，加大财政资金对人才队伍建设的投入力度。四是探索建立青年人才党支部和县级人才优先发展试验区，推行人才网格化服务工作，点对点做好人才政策宣传、人才需求收集及服务。五是开展县内重点企业 and 教育、卫生、科技、文化、农业、旅游、环保等系统的人才队伍建设专题调研。六是加强乡镇专业技术人才队伍建设，鼓励引导优秀人才向基层流动、向“三大会战”主战场流动。七是突出产业发展人才支撑和社会发展人才保障，加大科技创新创业人才、企业家、农业职业经理人、青年教师、医生、社会工作人才的技能培训。八是全面对接省、市级人才项目，鼓励企事业单位设立院士（专家）工作站，引导企事业与高校科研院所的产学研对接，深入挖掘与本县企业对接的带成果、带项目创新创业人才。

11. 建设模范部门过硬队伍。一是加强政治文化建设，

加强“四个意识”教育，规范党内政治生活，健全中心组和支部学习制度，传承好讲政治、重公道、业务精、作风好的组工文化。二是加强执行能力建设，开展“讲政治、懂规矩、守纪律、抓落实，增强复命意识、提高划句号能力”专题学习探讨活动。三是加强专业能力建设，严把新进人员入口关，完善县乡组工干部双向交流挂职制度，选调部门政工干部和乡镇组织员到部机关跟班学习，分层分类开展组工干部培训提能，开展组工沙龙、“工作零差错精细大比武”等活动，培养“文经我手无差错，事交我办请放心”责任意识，形成细心办文、精心办会、用心办事的工作氛围。四是加强党建研究和智库建设，选育一支优秀写作团队，提升党建和组工文稿质量。五是狠抓脱贫攻坚任务落实，实施“党建+脱贫攻坚”模式，当好精准扶贫模范部门。六是加大组织工作宣传力度，多发X声音、多出X创造，办好《组工动态》、《组工要情》、“梓州先锋”，加强网络涉组涉干舆情监控处置，提高机关运行管理规范化水平。七是关心关注组工干部成长，注重帮助职工解决实际困难，做到生病有人慰问、生日有句祝福、生活困难有组织关心，营造“干部干工作、组织促成长”的良好环境。

2024 年司法行政工作要点

根据县委、县政府和上级业务主管部门的统一部署，结合我县司法行政工作实际，提出 2024 年司法行政工作要点。

一、工作目标

2024 年，全县司法行政系统要认真贯彻党的 XX 大精神，中央、省、市、县政法工作会议和司法行政工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话，认真践行“三严三实”，按照中央“四个全面”的战略布局，坚持以法治 X 建设，推进依法治县进程为引领，以维护全县社会稳定为要务，主动适应新常态，充分发挥职能特点和资源优势，主动作为，全面做好司法行政各项工作，为建设 X 丘区经济文化生态强县作出积极贡献。

二、工作措施

(一) 积极开展“八五”普法，扎实推进法治 X 建设。

要紧紧围绕依法治国基本方略，以制定、启动、实施好“八五”普法规划为契机，积极探索创新普法有效机制与实施载体，努力打造 X 普法工作特点、亮点。

1. 深入开展“法律七进”活动，着力夯实依法治县基础。要扎实开展“法律七进”活动。要按照简便、易行、实用的原则，细化活动方案，分月确定主题、明确重点、分类实施，务求实现全覆盖、不留空白，不断提升全民法治观念、法律意识。

2.开展多种形式的法律宣传活动，引导干部群众学法遵法守法。要遵照“谁执法谁普法”的普法教育工作责任制要求，积极推动各行政执法部门、专业法主管部门适时抓好法律宣传普及工作。进一步加强法治文化建设，以形成强大法治宣传教育氛围。要在充分发挥传统法治宣传阵地作用的同时，及时更新法治宣传平台内容，方便公民学习掌握法律知识。要充分运用“3.15”、“12.4”等重大节点，抓好相关法律法规大型宣传活动，扩大公民知晓率。

3.丰富法治 X 建设内容，扎实推进依法治县。为使县委《全面深入推进法治 X 建设的意见》在全县落地生根，一要积极推动县级部门，各镇乡、企事业单位、村（社区）法律顾问制度落到实处，充分发挥法律顾问的专业性作用。将法律顾问工作纳入普法、法治建设考核内容，要健全法律顾问服务标准，明确法律顾问工作职责，全面规范法律顾问职业行为；二要通过认真开展学法用法示范单位（机关）创建评选活动，促使党政主要负责人落实法治建设第一责任人职责；三要认真指导各级各部门、各行业开展依法治理，指导各类社会主体健全完善自我约束，自我管理机制，注意发挥市民公约、乡规民约、行业规章、团体章程等社会规范在社会治理中的积极作用；四要围绕覆盖城乡公共法律服务体系建设目标，加强法律援助、人民调解、法律服务、法治教育“四位一体”体系建设。

（二）全面加强人民调解工作，切实维护全县社会稳定和谐。

要运用法治思维和法治方式做好人民调解工作，把矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态，充分发挥人民调解“化纠纷、保稳定、促和谐”的第一道防线作用。要充分运用换届选举的有利契机，在加强村（社区）人民调解委员会组织建设的同时，不断巩固和拓展道路交通、医疗卫生、消费纠纷、劳动仲裁、麦冬协会等行业性、专业性人民调解组织建设，实现人民调解组织横向到边、纵向到底、全覆盖。要分层次培训人民调解员，不断提高人民调解员的政治业务水平和调解技能。要切实加强人民调解规范化建设，不断完善矛盾预警、化解机制，坚持矛盾纠纷排查常态化机制，积极推行“三三制”和“随手调”人民调解工作方法，对重大矛盾纠纷实行领导包干依法化解，共同做好专业性突出矛盾纠纷解处工作。力促第一时间发现纠纷，及时就地化解，严防酿成治安、刑事案件。要继续认真开展人民调解“五进”和“星级调委会”、“星级人民调解员”评选活动，切实调动广大人民调解员化解矛盾纠纷的热情。

（三）加强特殊人群管理服务，积极防范其重新犯罪。

1.扎实抓好社区矫正工作。一要依法加强监督管理。进一步丰富矫正工作内容，创新做实分类分阶段矫正工作。有效加强教育矫治，切实做好社会适应性帮扶工作，不断提高教育矫正质量，促进社区服刑人员更好地融入社会；二要进一步完善社区矫正工作制度，加强专群结合的社区矫正队伍建设，鼓励和引导社会力量参与社区矫正工作；三要切实规范社区矫正工作程序，积极有效预防社区矫正工作风险。加

强手机定位等信息技术运用、社区服刑人员外出请销假及居住地变更、“两个八小时”落实情况、典型案例四项专项治理活动，提高社区矫正工作安全运行度和质量；四要严格社区矫正执法，及时依法依规查处违法违规社区服刑人员，有效维护国家刑罚的严肃性。五要扎实做好审（裁）前社会调查评估工作，确保调查材料真实合法，评估意见精准，回到社会不脱管。

2.做好刑释人员管理服务工作。一要以提高服刑人员信息核查率、刑满释放人员衔接率和重点帮教对象接送率为重点，健全完善刑满释放人员衔接制度。二要以提高刑满释放人员就业安置率和落实社会保障措施为重点，加强刑满释放人员就业安置和社会救助工作。三要以教育培训救助帮扶“三无”人员为重点，继续推进过渡性安置基地和信息管理系统建设，不断提高安置帮教工作信息化水平。

（四）强化法律援助工作，注意发挥法律援助社会功能。

要保质保量完成全年民生工程目标任务，做实民生工程。要进一步完善法律援助站、点建设，切实方便经济困难群众就近申请法律援助。要按照上级规定要求，适当放宽法律援助条件，努力实现应援尽援，更大程度满足人民群众对法律援助的需求。要全面贯彻落实中央、省《关于完善法律援助制度的意见》，加强法律援助案件质量检查，不断提升案件质量。要积极完善法律援助城际协作，借力做好省外X籍农民工法律援助工作，探索建立省、市、县联办和异地协作办案机制，加大对跨地区的复杂案件，特别是群体性农民工讨

薪案件的协同办案力度。要切实履行法律援助维护社会职责，积极承办县领导、部门、镇乡交办的信访维稳案件，主动参与重大事件查处，全力维护社会稳定。

（五）加强法律服务管理，促进法律服务事业健康发展。

1. 律师工作。一要按照律师管理原则，强化律师执业监管，严格执行重大案件和重大社情报告制，健全完善违规惩戒机制，在全面建立诚信执业档案的基础上，认真做好信用评价体系的完善公示，促进律师依法阳光诚信执业。二要鼓励和指导各律师事务所依法、依照章程，全面开展律师各项业务，全面提升律师服务质量与效率，努力打造品牌律师事务所。三要引导律师切实履行社会责任，优质高效承办法律援助案件，参加社会公益活动，积极参与涉法涉诉信访接待，主动为县领导、部门和镇乡处理信访和重大事件提供法律决策参考意见。

2. 公证工作。要依法依规拓展公证服务领域，全力服务X经济社会事业发展。要全面加强公证质量监控体系建设，强化公证质量监督检查，全面提高办证质量，防止假证、错证发生。要认真履行社会责任，努力提升X公证社会影响力。

3. 司法鉴定工作。要认真落实司法部“健全司法行政机关统一管理的司法鉴定管理体制”的部署，完善司法鉴定机构和人员管理制度；要认真执行《司法鉴定程序通则》，规范执业行为，切实解决重复鉴定、鉴定结论不同等问题，不断提高司法鉴定公信力。要坚决查处司法鉴定活动中的违规违纪行为，促进X司法鉴定事业良性发展。

4.基层法律服务工作。要深化和巩固“合伙制”基层法律服务所改制成果，推行收入分配制度改革，认真落实《绵阳市基层法律服务业管理信用综合评价试行办法》，强化行业监管。要全面规范各所内部管理各项制度机制，不断增强内部凝聚力。要注意发挥基层法律服务优势，依法依规全面开展各项业务，主动为当地党政排忧、为群众解难，积极服务民生，服务全县改革发展稳定，为县域经济发展提供优质高效法律服务。

三、工作要求

（一）切实加强班子建设，提高领导执政能力。局班子成员要按照“政治坚定、求真务实，开拓创新、勤政廉政、团结和谐”的要求，加强政治理论与业务学习，积极践行“三严三实”，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，严格自律，认真贯彻民主集中制原则，加强团结协作，努力把领导班子建设成为坚强有力的领导集体，不断完善、充实、提高领导能力和工作水平，切实发挥班子成员的表率示范作用，以一流的班子带出一流的队伍。

（二）切实加强队伍建设，提高队伍整体素质。一要强化理论武装。深入学习贯彻落实党的 XX 大精神，积极践行政法干警核心价值观，认真开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育活动，进一步坚定理想信念，自觉把思想行动统一到县委、县政府和上级主管部门的决策部署上来，爱岗敬业、创新实干，切实转变工作作风。切实加强学习型、健康型、奉献型队伍建设，不断增强为民服务本领与

实效；二要加强精神文明建设。主动参与“三优一学”、“文明股所”、“文明职工”等活动，提高文明意识，保持本局“优秀文明单位”荣誉；三要着力提升队伍整体素质。要牢固树立终身学习理念，鼓励干部职工学业务、钻技能、学历升位、考取法律职业资格。适时组织开展全员业务培训和技能练兵活动，不断提升做好岗位工作的实战能力。积极开展传帮带、引导新进人员尽快进入工作角色，全面准确履行工作职责；四要加强对法律服务从业人员的职业道德和执业纪律教育。要在法律服务队伍中大力培育热情服务、诚实守信、扬善惩恶、秉承公平与正义的行业风尚。建立完善诚信机制、监督机制、奖惩机制等长效机制，加强行业自律，努力实现全县法律服务队伍整体素质的提高和纪律作风的根本好转，为法律服务业的健康发展提供有力保证。要进一步完善管理制度，搞好所务公开，规范财务管理。要认真落实法律服务从业人员养老保险规定，切实解除从业人员后顾之忧。

（三）切实加强机关党建，充分发挥党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。要切实履行党建工作主体责任，加强党的执政能力和党组织先进性建设，为司法行政事业不断向前发展提供坚强有力的政治保证。要坚持和完善民主集中制，扩大党内民主，推进党务公开，严格党内生活，严肃党的纪律，增进党的团结统一，以党内和谐促进社会和谐。班子成员要认真开展“学习创新、民主团结、勤政为民、清正廉洁”为主要内容的“四好”班子建设，在工作和社会生活中起好带头示范作用。在全局党员干部中继续开展“党员

示范岗”、创建“五好先进党总支”等争先创优活动，进一步提高党员干部职工思想政治素质和模范带头作用，确保年度各项工作任务圆满完成。

（四）切实加强党风廉政建设与反腐败工作，提高防腐拒变能力。局班子成员要认真履行“一岗双责”，增强廉洁从政意识，起好表率作用。要认真贯彻执行中央八项规定，持之以恒反对“四风”。要认真开展《纪律处分条例》《廉洁自律准则》的学习教育，坚持把党的纪律和规矩挺在前面，健全权力运行制约和监督机制，及时查办违纪违法案件。要认真学习贯彻中央、省、市、县纪委会议精神和县委关于党风廉政建设和反腐败工作的有关规定与要求，紧紧围绕责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节，落实党风廉政建设责任制。严格执行“公职人员禁止从事有偿服务”规定。要适时开展纪律作风巡查，进一步规范全系统干部职工和法律服务从业人员工作和执业行为，争做忠诚、干净、担当的司法行政人，树立司法行政良好形象。

（五）加强基层基础建设。要加快司法行政业务用房建设进度。要以开展规范司法所创建活动为抓手，以提升管理水平和履职能力为重点，全面加强司法所组织、队伍、基础设施和作风能力建设，切实解决司法所人员不足、“阵地”被挤占等问题，全面活跃司法所业务工作，切实把司法所建成良好的“窗口”和人民满意的司法行政“前沿阵地”。

2024 年纪检监察工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。全县纪检监察工作的总体要求是：坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十 XX 大，省委十一届五次、六次全会和市委七届八次全会精神，按照二十届中央纪委三次全会、省纪委十一届四次全会、市纪委七届五次全会和县委十三届十次全会部署安排，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，协助县委持续深化全面从严治党，健全完善监督体系，彻底肃清 X 流毒影响，深入开展 X 严重违纪违法案“以案促改”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动纪检监察工作高质量发展，在推动治理体系和治理能力现代化中充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为深入实施发展战略，大力开展“产业项目攻坚年”“基层治理创新年”行动提供坚强保障。

一、牢记初心使命，把“两个维护”贯穿纪检监察工作始终

（一）强化思想政治引领。把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期政治任务，健全常态化理论学习制度，提高运用马克思主义思想方法、工作方法解决实际问题的能力。把不忘初心、牢记使命作为永恒课题、终身课题常抓不懈，经常进行思想政治体检。提高政治站位、政治

觉悟，主动及时向市纪委和县委请示报告，自觉接受市纪委和县委的领导。

（二）突出抓好政治监督。加强对落实习近平总书记重要指示精神情况，执行党章党规和宪法法律情况，加强贯彻新发展理念、决战脱贫攻坚、做好乡镇行政区划调整改革“后半篇文章”、推进村级建制调整改革、融入经济圈、落实发展战略等中央和省委、市委、县委重大决策部署的监督检查，坚决纠正一切阻碍国家制度贯彻执行、影响治理体系和治理能力现代化的错误行为。坚持审查调查首先从政治纪律查起，严肃查处违反政治纪律、政治规矩的人和事，决不让违背党中央精神、损害党中央权威的问题在 X 有任何市场。

（三）深化拓展“以案促改”。结合彻底肃清 X 流毒影响和蒲波案“三项教育”“三项整治”回头看工作，坚决执行、督促落实 X 严重违纪违法案“以案促改”《工作方案》和县委常委班子专题民主生活会检视问题《整改方案》，深入整治领导干部违规组织参与用公款支付的宴请活动、违规收受礼品礼金等行为，推动相关部门落实党政机关招商引资接待等制度，确保问题逐一整改到位。

二、坚守人民立场，集中整治群众反映强烈的突出问题

（四）全力保障脱贫攻坚决战决胜。坚持问题导向，盘点梳理扶贫领域腐败和作风问题，加强对脱贫工作绩效、脱贫政策连续性稳定性以及脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”情况的监督检查，严肃问责数字脱贫、虚假脱贫等形式主义、官僚主义问题，坚决纠正撒摊子、甩

包袱、歇歇脚等“疲劳综合症”。开展新一轮脱贫攻坚专项巡察，紧盯工程项目建设、资金拨付使用、帮扶责任落实等重点领域，从严查处贪污侵占、吃拿卡要、虚报冒领、优亲厚友等行为。

（五）集中治理民生领域损害群众利益突出问题。开展漠视侵害群众利益问题专项整治“回头看”，聚焦食品安全、教育医疗、生态环保、行政审批等领域，加强对全县各乡镇和部门作风建设的监督检查，督促主责部门开展专项治理。拓展“一卡通”管理问题和涉农保险保费补贴问题专项治理成果，加快推进惠民惠农财政补贴资金“阳光审批”平台建设。发挥基层党组织监督作用，用好村务监督委员会等力量，引导群众有序参与监督，加强对“一肩挑”后村党支部书记的监督，推动基层干部廉洁公平为群众办实事、办好事。

（六）精准查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”。逐案筛查黑恶势力犯罪案件，紧盯关键环节，深入研判，循线深挖，确保“保护伞”不漏网。严格落实“双专班”“两必问”等制度机制，综合运用领导包案、挂牌督办等措施，严打“保护伞”“关系网”。聚焦交通运输、矿产资源、服务娱乐、金融借贷等行业领域，督促行业主管部门厘清责任边界、出台行业政策、做实监管职责，建立健全遏制黑恶势力滋生蔓延的长效机制。

三、深化体制改革，将改革成果更好转化为治理效能

（七）落实全面从严治党责任制度。协助党委完善全面从严治党制度，定期分析研判政治生态，提出工作建议，促

进“两个责任”贯通联动。推动县级部门机关纪检组织建设，推动部门党组织履好主体责任。推进纪检监察工作双重领导体制具体化、程序化、制度化，强化县纪委监委对派驻纪检监察组、乡镇纪委（监察室）的领导，完善乡镇纪委（监察室）“两为主一报告”、派驻机构“三为主一报告”工作机制，推行县纪委监委分管领导、联系纪检监察室对派驻纪检监察组、乡镇纪委（监察室）现场调研、精准指导工作机制。坚持严字当头、权责统一，实施规范问责、精准问责，界定不同问责情形的问责主体，督促各类问责主体齐抓共管；及时纠正问责泛化、问责不当，对造成不良影响的要严肃追责。

（八）进一步完善监督体系。巩固拓展派驻纪检监察组“一查二述三谈四会”工作法，运用调研督导、联系指导、研判分析、组织调整等方式，促进派驻监督提质增效。推进县管国有企业纪检监察体制改革，探索对县属学校、县属医院等单位有效监督的具体措施。推动审批管理、执法司法、工程建设、资源开发、金融信贷等领域的监督机制改革和制度建设。针对乡镇行政区划调整改革实际，健全完善乡镇纪委工作规程、履职监督、业务考核等制度，推动基层纪检监察组织发挥监督作用。

（九）促进纪法贯通、衔接司法。进一步理顺内部体制机制，健全统一决策、一体运行的执纪执法工作机制。填补制度空白、管理漏洞，健全与司法机关、行政执法部门协作配合机制，强化与公安、检察、审判等机关在案件管辖、移送起诉、证据审查、党纪政务处分等方面的协调衔接。对接

落实涉嫌职务犯罪案件庭审旁听制度。

四、聚焦监督职责，加强对权力运行的常态监督

（十）推动日常监督提质增效。以聚焦“关键少数”带动监督全覆盖，探索对“一把手”监督和同级监督有效举措。深化运用“四种形态”，在第一种形态上持续用力，加大谈话函询中谈话比重。对以谈话函询方式处置的“两委委员”“一把手”以及在重要岗位上还可能被提拔重用干部的问题线索一律抽查核实。对接建好检举举报平台。推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督统筹衔接，强化纪委监委监督的协助引导推动功能，推动党内监督与人大监督、民主监督、行政监督、司法监督、审计监督、财会监督、统计监督、群众监督、舆论监督贯通融合、协调协同。

（十一）强化对权力运行的制约监督。加强上级纪委对下级党组织的监督，紧盯权力运行各个环节，完善发现问题、纠正偏差、精准问责有效机制，压减权力设租寻租空间，推动形成决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制。加强对各级党员领导干部坚持民主集中制原则、执行“三重一大”决策制度的监督检查，严肃查处破坏制度的行为，坚决防止滥用权力、违规决策等问题。督促深化党务、政务、司法公开和其他领域办事公开制度建设，让权力在阳光下运行。

（十二）严把选人用人政治关、作风关、廉洁关。规范廉政档案日常管理。提高党风廉政意见回复质效，完善问题线索了结集体会商机制，对拟提任领导干部的人选，其问题线索有可查性的一律核查，已了结但重新研判还具有可查性

的再次核查，坚决防止“带病提拔”。

五、坚持破立并举，推动新风正气化风成俗、成为习惯

（十三）持续落实中央八项规定精神。坚持抓细节、抓具体，紧盯享乐奢靡老问题，关注隐形变异新动向，坚决防范和严肃查处“不吃公款吃老板”、收送电子红包、私车公养等规避监督的行为，从严处理顶风违纪问题，对在党的XX 大后违反中央八项规定精神、受到党纪政务处分的党员干部，一律点名道姓通报曝光，对连续两年有班子成员违反中央八项规定精神的，问责追责党委（党组）主要负责同志。坚持整治突出问题和堵塞漏洞并重，督促各乡镇各部门对相关制度的制定和执行情况开展“回头看”，列出日常管理的正面、负面清单，不断健全作风建设制度体系和长效机制。

（十四）坚决整治形式主义、官僚主义。从领导机关和领导干部抓起、改起，严肃查处对党中央重大决策部署不敬畏、不在乎，表态多调门高、行动少落实差，拍脑袋决策、搞“一言堂”，脱离实际、好大喜功，弄虚作假、敷衍塞责等问题，严肃问责乡镇行政区划调整和村级建制调整后“新官不理旧事”等不作为问题。严格落实为基层减负《整治措施》，坚决纠正层层加码式落实上级决策部署的行为，坚决整治困扰基层的文山会海、过度留痕、滥用属地管理等问题，推动改进考核评价指标和检查督查方式。

（十五）弘扬求真务实优良作风。着眼优化 X 发展环境，把“抓落实作表率”行动作为践行“两个维护”的重要举措，定期梳理监督事项，精准开展监督检查，坚决纠正议而不决、

决而不行、行而不实等问题，严肃查处不担当、不负责、不作为的干部，推动干部作风真正实现好转。全面贯彻“三个区分开来”要求，在实践运用“四种形态”中加大容错纠错力度。严查恶意举报、诬告陷害等行为，完善函询回复采信告知、反映不实直接了结、诬告陷害澄清正名等工作机制，最大限度排除干扰，保护和激发干部干事创业积极性。

六、擦亮巡察利剑，实现巡察监督有形覆盖和有效覆盖相统一

（十六）深化政治巡察。抓好中央、省委巡视反馈意见的整改和监督。紧扣“三个聚焦”“六围绕一加强”，统筹推进县委巡察工作任务。开展2轮常规巡察，巡察25个单位，力争今年内巡察覆盖率达到90%，确保十三届县委任期内巡察全覆盖。落实县委县政府分管领导督促被巡视巡察部门（单位）落实整改的工作机制，提升巡察效果。

（十七）完善巡察监督格局。认真落实巡察机构与纪委监委机关、组织部、审计等部门协作配合机制，整合同级监督资源力量。推动巡察监督与派驻监督、乡镇纪委工作协同并进，探索破解基层熟人社会监督问题。把延伸巡察村（社区）纳入整体规划，拓展深化“巡乡带村”的巡察方式，统筹推进巡察监督“全覆盖”。

（十八）加强巡察规范化建设。推进县委巡察办职责具体化、工作标准化，分层分类规范巡察工作流程。强化巡察干部队伍培训，建立内控机制、巡察后作风纪律评估等制度，把依纪依规依法要求贯穿落实到巡察全过程。

七、一体推进“三不”，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利

（十九）稳住惩治高压态势。紧盯“关键少数”、重要岗位，对党的十八大以来不收敛不收手，严重阻碍党的理论和路线方针政策贯彻执行、严重损害党的执政根基，成为全面从严治党障碍的腐败问题从严查处，对主动投案者依规依纪依法从宽处理。对接落实受贿行贿一起查相关制度规定，对巨额行贿、多次行贿的严肃处置，坚决斩断“围猎”和甘于“被围猎”的利益链。坚决查处各种风险背后的腐败行为，聚焦砂石等资源、土地、规划、建设、国企、工程等领域，严惩设租寻租、关联交易、利益输送、内外勾结侵吞国有资产等问题，严查金融领域腐败问题。严肃查处乡镇行政区划和村级建制调整改革的违纪违法行为。坚决查处在落实查处地方债务风险中隐藏的腐败问题，坚决查处医疗机构内外勾结欺诈骗保行为。

（二十）强化震慑警醒效应。做好查办案件“后半篇文章”，完善以案促改工作办法，督促案发单位建章立制、堵塞漏洞、系统治理。同步开展案件处分决定宣布和警示教育，督促指导案发单位开好专题民主生活会。用活身边违反中央八项规定精神、扶贫领域、“微腐败”、职务违法犯罪等方面典型案例，分类制作警示教育教材，增强教育针对性。常态开展党纪国法知识测试。深入开展“好风传家”系列活动，探索运用互联网手段宣传推广廉洁文化。

（二十一）提高审查调查质效。对接完善监督执纪执法

工作文书式样，促进依规依纪依法履职。坚决摒弃单纯办案思想，开展“同志式”“帮助式”审查调查，把深入细致的思想政治工作贯穿执纪执法全过程。常态化开展安全工作自查自纠和监督检查，突出抓好“走读式”谈话安全，确保审查调查对象和涉案人员“双安全”。落实案件质量责任制，开展案件质量评查，全力打造“铁案工程”。落实申诉案件办理办法，保障被调查人合法权益。

八、回应时代要求，锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士

（二十二）强化政治建设。加强县纪委会政治建设，坚持把学习习近平总书记重要讲话重要批示精神作为县纪委会第一议题，不断提升用新思想新理论指导实践的能力。抓实“不忘初心、牢记使命”主题教育检视剖析问题整改，开展自查评估和整改落实情况“回头看”。加强机关党的建设，建强党支部和审查调查组、巡察组临时党支部。学习张晋铭、魏坤等纪检监察战线先进典型的事迹，引导干部汲取榜样力量。

（二十三）提升工作质量效果。把2024年作为“县纪检监察治理能力提升年”，以建设高素质专业化队伍为抓手，奋力迈向纪检监察工作高质量发展。落实全省统一部署，推进乡镇纪委标准化规范化建设。持续开展全员培训，继续办好“学思践悟”大讲堂，探索行政综合、监督检查、审查调查三类岗位交叉实战练兵。加强内部轮岗交流，注重引进优秀人才，着重培养专业干部，不断优化队伍结构。关心关爱

纪检监察干部身心健康，为敢于担当作为的纪检监察干部撑腰鼓劲。

（二十四）严格自身监督制约。完善自身权力运行机制和管理监督制约体系，完善集体决策、请示报告、涉案款物管理等制度，纪检监察室分片联系乡镇和部门进行调整轮换，严格执行打听案情、过问案件、说情干预登记备案制度，把权力关进制度的笼子。深入整治系统内形式主义、官僚主义问题，培养谦抑品格，塑造严实深细良好作风。严肃查处执纪违纪、执法违法行为，坚决清除以权谋私、蜕化变质的害群之马。

工信局 2024 年工作计划打算

工信局将锚定“突破 X”目标任务不放松，苦干实干拼命干，大事、要事、难事齐头并进，加力提速传统产业转型升级，突破发展数字经济，加快推进新型工业化，力争规上工业增加值增速实现 X%，数字经济核心产业增加值占 GDP 比重达到 X%。

聚焦制造业不强的问题，我们要以滴水穿石的信心抓好动能转换。纵深推进智能化改造提级。加快推进 X 项目、X 等制造业项目建设，全年计划实施 X 等技改项目 X 个，确保投产项目早达产。提速突破关键核心技术。瞄准建强创新平台载体、提升企业技术创新能力，争取年内新认定制造业创新中心、“一企一技术”研发中心等创新载体 X 个，列入国家级、省级首台套重大技术装备推广应用目录 X 项，培育“单项冠军”企业 X 家。培育壮大产业集群。围绕 X 等优势产业链条，吸引专精特新企业卡位入链发展，做强以 X 为龙头的特色产业集群，建设以 X 为龙头的创新发展基地。用好亩产效益评价“指挥棒”。以亩产论“英雄”，落实资源要素差别化配置，正向激励、反向倒逼，推动企业加快转型升级，提升土地利用效益，实现亩均产值、税收增长 X%以上。

聚焦数字经济总量不大的问题，我们要以坚如磐石的决心补齐产业短板。发力数字化新基建。攻克 5G 疑难站点，实现 5G 基站数量累计达 X 个；支持省级工业互联网平台应用

和输出，争创国家级平台，新增省级以上工业互联网平台 X 个。加速数字经济载体建设。推进 X 产业园在省级数字经济园区的基础上，提质升级打造元宇宙产业园。推动两化深度融合。支持 X 延伸智慧农业业态，X 打造行业领先的智慧港口；推动 X 等骨干企业数字化转型，实现柔性制造、精益化管理、智能化车间，争取通过两化融合贯标、DCMM 贯标企业 X 家。

聚焦新经济业态动力不足的问题，我们要以点石成金的恒心深挖发展潜能。前瞻发展低碳经济。发展绿色节能环保产业，拓展绿色低碳应用场景，培育绿色工厂、示范企业 X 家以上，助力企业实现倍增；以低碳能源产业示范园区建设为引领，推动数字储能、能源智慧管理等领域发展，抢占绿色低碳发展制高点。创新发展服务型制造。推动优势产业向“制造+服务”“产品+服务”“设计+服务”提升，培育发展智能电力方案等一批服务型制造解决方案供应商，争取国家级工业设计中心、服务型制造示范企业达到 X 家。文化赋能产业发展。聚焦百年工业遗产建设，打造集工业、研学、旅游为一体的制造业双创平台，力争国家级工业文化遗产达到 X 处。梯次培育专精特新。依托智能制造产业园，打造都市工业聚集地，鼓励高新技术企业集群发展，争取年内培育创新型中小企业、专精特新、瞪羚等高成长型企业 X 家。

聚焦服务不够专业的问题，我们要以金石为开的诚心提升满意度。纾困解难稳运行促发展。加强对重点行业、重点企业的调度分析、监测预警及跟踪服务，及时研判工业运行

态势和行业发展趋势，协调解决企业复工复产、原料供给困难问题，保障工业经济平稳运行。细化服务制度。专业化赋能企业发展，围绕金融、数字化改造、工业设计、人才、法律等专业领域探索设立专家服务团，满足企业对关键领域的发展需求；开展常态化走访服务，加大问题解决力度，努力实现企业诉求清零。健全中小企业服务体系。强化党建引领，横纵链接多方服务资源同时，依托国家级中小企业公共服务平台等为中小企业进行政策、技术、管理、数字、资本赋能，培优中小企业发展沃土。

县人大常委会 2024 年工作要点

2024 年县人大常委会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大、中央人大工作会议精神，深学笃行习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，认真履行宪法和法律赋予的职权，大胆探索全过程人民民主实践，着力发挥人大代表作用，为稳步构建 X 产业发展新格局贡献人大智慧和力量。

一、坚持党的全面领导，贯彻落实县委决策部署

坚持正确政治方向。深入贯彻党的二十大精神 and 中央、省、市、县委人大工作会议精神，认真开展学习讨论，扎实抓好宣讲落实，聚焦党和国家工作大局，自觉把人大工作放在党和国家事业全局来谋划和推进，切实做到党和国家中心工作在哪里，人大工作就推进到哪里，力量就汇聚到哪里，作用就发挥到哪里。自觉维护县委领导。坚持重要事项、重大问题主动及时向县委请示报告，全面落实县委工作部署，紧跟县委工作节奏，始终做到与县委同心同力。坚持党管干部原则，确保党组织推荐的人选通过法定程序成为地方国家机关工作人员。依法决定重大事项。围绕县委重大决策、事关全县改革发展大局和人民群众切身利益的重大问题，针对“一府一委两院”提请审议的重大事项，依法适时作出决议、决定，把县委主张转变为人民群众的自觉行动，保证县委意

图在人大工作中全面贯彻落实。

二、依法正确有效监督，助推县域经济社会发展

聚焦中心助力发展。持续关注政府债务风险防控，促进债务化解；依法加强和改进财政预算审查监督，强化预算决算联网监督；听取预算绩效评价报告，加强专项资金绩效评价，继续开展“同级审”整改满意度测评，不断提高财政资金的使用效益；听取和审议行政事业单位国有资产管理情况专项报告，监督国有资产保值增值；听取和审议“十四五”规划中期执行情况、国土空间总体规划（20XX-2035）情况、《关于全县招商引资第一个三年行动方案》落实情况，视察乡村振兴工作情况，助推中长期发展；听取《关于水环境治理 PPP 项目建设情况的审议意见》落实情况的报告，助推项目尽快完成。督促民生实事落地。听取和审议环境状况和环境保护目标任务完成情况报告，对全县生物多样性保护情况开展调研，促进生态环保建设；对全县乡镇管道天然气项目建设开展调研，促进群众生活环境改善；听取惠农补贴落实情况、《关于残疾人生活保障工作情况的审议意见》落实情况的报告，促进利民惠民；听取安全生产工作情况、对 X 区域水利配套设施建设情况开展调研，保障群众生产安全；对交通秩序整治工作开展专项评议，保障群众便利出行；对全县科技工作情况开展调研，促进全县教育科技发展。厉行民主法治建设。听取和审议县监察委员会《关于“廉政教育”专项工作的审议意见》落实情况的报告，持续开展监察工作监督；对政府及其工作部门主要负责人、员额法官、员额检

察官开展履职监督评议，依法监督权力运行；听取《工会法》贯彻实施情况的报告，加强规范性文件备案审查，管好政府“文件袋子”，维护法治统一；积极参与立法调研，充分发挥立法联系点作用，在普法立法中发出“X声音”。

三、发挥代表主体作用，努力践行全过程人民民主

强化代表履职保障。发展全过程人民民主，拓宽代表联系人民群众渠道，打造 X 个以上县级人大代表联系群众工作示范站（室），推动代表接待选民常态化。拓宽代表知情知政渠道，及时向代表通报重点工作，有计划、分批次邀请代表参加活动。持续深入开展“双联”活动，重视群众意见的办理和反馈，努力做到“民有所呼，我有所应”。全面推进乡镇民生实事项目人大代表票决制工作，指导乡镇人大开展民生实事票决和满意度测评。提升代表服务管理。着力提升代表工作能力，加强代表履职培训，促进代表敢讲真话、善听意见、勇于监督。推行代表履职登记，开展代表向选民述职活动，让代表依法接受选民监督。组织代表走进“一府一委两院”开展互动交流，进一步优化代表依法履职环境。深化代表履职管理，执行不称职代表退出机制，大力宣传代表履职事迹，激发代表履职活力。狠抓议案建议办理。支持代表深入开展调查研究，提高代表建议采纳率与解决率。强化代表议案建议办理实时跟踪，推动建议办理由“重答复”向“重落实”转变。改变办理结果满意度评价机制，破解“被满意”问题。对 2023 年办理结果为 B 类的代表建议进行再督办，对 A 类建议进行再抽查，切实推动解决人民群众急难

愁盼的问题。

四、强化自身队伍建设，全面提升履职能力水平

强化业务管队伍。注重发挥人大专门委员会和常委会工作机构、办事机构职能作用，提高常委会工作水平。持续加大业务学习培训力度，打造政治坚定、服务人民、尊崇法治、勤勉尽责的新时代人大干部队伍。规范标准增效能。按照“四个机关”建设要求，加强人大自身建设，推动新时代人大工作高质量发展。强化内部制度的执行，全面提升人大工作往标准化、规范化、信息化发展，形成严谨有序、高效务实的工作要求；强化责任担当，深入一线调查研究，敢于监督、善于监督；坚持提升工作标准、效能和水平，营造团结和谐、健康向上的良好氛围。严肃纪律转作风。全面落实从严治党主体责任，严格执行中央八项规定精神，坚决打好反“四风”持久战，全力打造“清廉机关”形象；进一步优化工作作风，切实做到听真话、讲实话、办实事。全面加强党风廉政建设责任，加强制度建设和执行，持续建设风清气正的政治生态。

2024年精神文明建设工作要点

2024年全县精神文明建设工作，要深入贯彻党的二十大精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，继续加强公民思想道德建设，不断深化群众性精神文明创建活动，着力提高市民素质和城乡文明程度，为全县人民推进建设丘区经济文化生态强县提供强大的思想保证、精神力量、道德滋养、文化条件和发展环境。

一、深化公民道德建设系列活动，突出培育和践行社会主义核心价值观

1.深入开展道德模范宣传学习活动。通过召开座谈会、基层巡讲、事迹展览等，对我县各类“最美人物”、道德模范进行大力宣扬，完善各级道德模范及典型人物的褒奖激励机制与管理机制，加大对先进典型人物节日慰问、生活困难等方面的关爱帮扶，使评选表彰道德模范、身边榜样的过程成为学习弘扬的过程，树立好人好报鲜明导向，营造崇德向善、见贤思齐的良好社会氛围。

2.深化“我推荐我评议身边好人”活动。广泛发掘身边好人，加大各级各类先进典型宣传力度，力争更多“X好人”进入“中国好人榜”“X好人榜”。实施好“层层选树，行行推荐，月月推报，年年推广”的典型人物选树运行机制，各系统、行业、镇乡、社区、村社要积极推报各类先进典型，

设立善行义举道德榜。评选表扬文明市民 100 名。

3.加快推进社会信用体系建设。推进企业信用信息公示、信用记录和信用档案建设，工商、商务部门在市场流通领域，卫生部门在医疗机构，食品药品监管部门在食品生产经营领域、药品流通领域，交警部门在交通出行领域，质监部门在治理伪劣产品方面，旅游、公安、文化、交通等部门在旅游出行方面，税务部门在治理偷税漏税方面，法检两院在治理“老赖”方面，安监部门在安全生产领域，要把恪守诚信者列入“红榜”，把失信违法者列入“黑榜”，并通过多种形式向社会定期公开发布；党政机关要开展“做人民满意公务员”活动，窗口行业要开展“礼貌待人、诚信服务”活动，大力发掘并广泛宣传诚信人物、诚信企业、诚信群体，推介诚信建设先进典型。

4.加大公益广告宣传力度。坚持报刊、广播电视、网络和电子显示屏、建筑围墙等立体联动，广播电视黄金时段要提高公益广告播出率，报纸重要版面要加大公益广告稿件刊发的数量和质量，网络、微信公众号等新兴媒体要增加公益广告宣传比重，车站、影剧院、商场、宾馆、商业街区、社区、广场、公园等公共场所，公交车、出租车等公共交通工具要进一步增加公益广告数量，让正能量充盈全社会。

5.深化“我们的节日”主题活动。大力弘扬中华优秀传统文化，以中华民族传统节日为时间节点，打造活动示范点，引导人们在认知传统文化的过程中增进爱党、爱国、爱社会主义情感。充分挖掘优秀传统文化思想内涵，把经典文化、

红色文化、民俗文化融入节日活动，组织开展形式多样的文化活 动，开展好中华经典诵读、爱国歌曲传唱、“网上过节”等主题活动，倡导文明新风。媒体要大力宣扬优秀文化，营造欢乐喜庆、文明祥和、温馨和谐的节日氛围。

6.推进文明旅游工作。深入贯彻中央文明委《关于进一步加强文明旅游工作的意见》，积极组织协调，严格检查督导，将日常文明出行宣传和节假日、重要时间节点文明旅游专题宣传教育相结合，开展“为 X、为 X、为中国加分”文明旅游主题行动和“文明旅游背包行”“文明旅游提个醒”“文明旅游随手拍”等公益宣传活动，制作发放一批文明出游宣传资料，促进市民不断强化文明出游意识，引导文明旅游工作法治化、规范化、常态化。

7.开展好家风好家训评选展示活动。以家庭、家教、家风为重点，在“孝”字上下功夫，弘扬孝老爱亲典型，让核心价值观在家庭生根。推进文明家庭创建活动，做好文明家庭推荐、评选工作。**八是开展法治意识、国家意识、社会责任感教育。**宣传党风政风新气象，带动社会民风持续好转。**九是继续开展文明交通行动。**深化文明交通“进企业、进社区、进家庭、进学校、进单位”活动，以“文明过马路”、“自觉遵守交通信号”、“礼让斑马线”、“出行不作低头族”等为主题，开展“文明交通我承诺”志愿实践活动，整治行人闯红灯、横穿马路、翻越护栏等不文明现象，倡导文明交通新风尚。**十是继续抓好文明餐桌行动。**普及餐桌文明知识，推广餐桌文明礼仪，广泛倡导节约用餐、健康饮食，提升餐饮

行业服务品位。

二、深化文明城市建设，突出抓好今年对我县“省文明城市示范城市”、“全国文明县城”的复查考核

今年要把迎接中央和省文明办组织的文明城市测评作为工作重点，紧紧围绕《文明城市测评体系》，细化工作任务，及时梳理排查问题，明确责任。抓好市容市貌、交通秩序、市场秩序、市民文明行为整治，职能部门要重点针对行人、非机动车交通违法行为，公共场所环境卫生脏乱差，商业街和集贸市场占道经营、无证经营，以及“网吧”等文化市场经营不规范、公共场所吸烟、食品经营单位和集贸市场不亮证经营、餐饮单位食品安全、建设拆迁工地等，加大管理力度，加强精细化管理，治理脏乱差，完善公共服务，增加便民设施，推进绿化美化亮化，提升群众幸福指数；要坚持专项整治巡检、部门协同协作、奖惩问责等工作机制，把创建工作抓小抓实，实现常态化。年内，适时召开文明城市建设工作推进会、文明城市建设工作培训会。

三、深化农村精神文明建设，突出培育文明乡风民风

建设美丽乡村，是落实“四个全面”战略布局，全面建成小康社会的重要抓手

1.突出重点，示范引领。要把美丽新村建设示范点、旅游景区景点、精准扶贫村和市县领导联系的村镇作为重点区域，以文明村和星级文明户创建、文化广场建设、道德评议堂建设、家风家训以及好婆媳、农村致富能手、道德模范、诚信农户等评选表彰作为重点内容，培养一批农村精神文明

建设示范村；

2.加强环境整治。组织实施乡村清洁工程，建立健全村庄清扫保洁队伍，推广农村垃圾“户分类、村收集、乡（镇）运输、县处理”模式，妥善处理生产生活垃圾；要继续做好公路沿线、江河湖渠沿边沿线、房前屋后、厅堂院落环境卫生整治，努力推进农村人居环境改善；

3.深入开展“新家园、新生活、新风尚”活动。开展“文明家庭”、好婆婆、好媳妇、好邻里等评选活动，推进农村“五个一”（一个道德评议堂、一面道德文化墙、一个精神文明建设专栏、一个志愿服务站点、一个文化广场）建设；丰富文化生活，利用农村文化广场开展群众喜闻乐见的文化活动，培育文艺骨干，切实实现乡风民风、人居环境、文化生活“三个美起来”。评选农村精神文明建设工作先进，适时召开全县农村精神文明建设推进会，积极向上推报省、市级文明村镇。

四、深化未成年人思想道德建设，突出教育实践活动。把培育和践行社会主义核心价值观融入国民教育全过程，贯穿未成年人思想道德建设各方面

1.深入开展“我的中国梦”主题教育实践活动。利用重要时间节点，继续开展清明祭英烈、学习和争做美德少年、童心向党、向国旗敬礼四项集中活动。开展优秀童谣征集推荐活动。深化中华优秀传统文化教育、诚信教育、孝敬教育、勤劳节俭教育等方面的典型经验和创新做法，常态化开展经典诵读活动。运用重大历史事件纪念活动开展爱国主义教育，

引导广大未成年人从小立志向、有梦想、爱学习、爱劳动、爱祖国，增强社会责任感、创新精神、实践能力。鼓励文艺工作者创作弘扬社会主义核心价值观和有益于未成年人身心健康的文化产品。

2.扎实推进乡村学校少年宫建设。乡村少年宫要在全覆盖的基础上突出公益性，广泛开展未成年人喜闻乐见、乐于参与的艺术、体育、乡土文化特色活动；加强对15所获中央彩票公益金支持的乡村学校少年宫项目监督管理，争取新的中央建设项目；以画册、网展、电视节目等形式展示十二五期间乡村学校少年宫建设成果。

3.推进未成年人心理健康教育。年内建成全县未成年人心理健康辅导分中心，推进学校、社区辅导站点建设，各中小学设立心理健康辅导室。加强心理健康教育骨干人员培训，完善未成年人心理健康三级辅导网络。组织开展心理健康专题教育活动，对未成年人进行心理解压疏导和心理卫生知识教育，帮助养成健康的心理品质。

4.深化文明校园创建。按照新颁《市中小学文明校园考核测评细则》，各级各类学校要加强校园文化建设，弘扬优良校风校训，积极申报市级文明学校，形成文明校园创建活动热潮。

5.全力整治校外文化环境。围绕网络、网吧、荧屏声频、校园周边、出版物市场等重点部位进行专项整治行动，营造有利于未成年人健康成长的良好社会环境。

五、深化志愿服务体系建设，突出常态开展志愿服务活动

动

1.促进志愿服务机制建设。围绕制度建设、项目建设、站点建设、激励嘉许、保障措施等方面，突出“参与的社会化、平台的社区化、活动的项目化、工作的规范化”，扎实推进志愿服务工作，促进活动保持经常、队伍相对固定。

2.推进志愿服务规范管理。加强志愿服务信息平台建设，逐步实现志愿服务记录的规范化。立足城乡社区（村），普遍开展志愿服务站点和活动平台建设，建设2—5个标准化社区志愿服务示范站，推出一批主题志愿服务项目。开展志愿服务骨干培训、社区志愿服务培训、专业志愿者培训。

3.常态开展志愿服务活动。广泛开展党员志愿服务、离退休人员志愿服务、巾帼志愿服务、社区志愿服务、平安志愿服务、红十字志愿服务、青年文明号、邻里守望、关爱山川河流、百姓健康行动、文化志愿服务行动、科技志愿服务行动、志愿助残阳光行动等各类主题志愿服务活动和扶贫帮困、慈善助公益活动。向上推报和评选表扬一批优秀志愿者、优秀志愿服务组织、优秀志愿服务社区、优秀志愿服务项目。

4.壮大网络文明传播志愿者队伍。各级文明单位和党政机关要带头组织网络文明传播志愿者队伍，积极参与网络文明传播活动，利用各种形式开展网络文明传播教育培训，充分、有效发挥网络文明传播志愿者队伍作用，占领网上精神文明建设宣传主阵地。

六、深化文明细胞建设管理，突出文明创建的基层活力。各级文明单位要组织开展“践行价值观、当好排头兵”主题

创建活动，通过培育和践行社会主义核心价值观、《县市民守则》宣传践行、志愿服务活动项目管理、公益广告进单位、网络文明传播等活动，使文明单位整体质量、社会形象和全体干部职工文明素养得到提升。文明单位要以文化惠民扶贫为着力点，开展结对共建贫困村、社区、乡村少年宫活动，充分履行社会责任。政务服务、交通、金融、保险、税务、食药工商质检、电力、通信、商务、文化、卫生等窗口服务文明单位，要完善服务守则、行为准则、规章制度、行业规范中，坚守职业道德，提升服务水平，树立行业新风。文明单位创建要向新经济组织、新社会组织和科技创新单位延伸，使“三新”的企业文化、单位文化与社会主义核心价值观同向同行。要积极申报创建省、市级文明单位、文明行业、最佳文明单位等。

七、切实加强精神文明建设工作领导，推动工作任务落实

1.加强组织领导。县级各部门、各镇乡要切实履行精神文明建设的政治责任、领导责任、主体责任，定期召开会议研究精神文明建设的重大任务、重点工作，明确制定年度工作目标、工作项目，切实加强政策支持和财力保障。进一步完善“党委统一领导、党政群齐抓共管、文明委统筹协调、有关部门各负其责、全社会积极参与”的精神文明建设领导体制和工作机制，推动文明委各成员单位恪尽职守、分工负责、形成合力。

2.做好总体布局。要围绕全面建成小康社会决胜阶段工

作目标，围绕全县经济社会发展的新形势，认真研究、精心谋划，对本单位精神文明建设的发展思路、主要目标、主攻方向、重点任务、重大举措进行精心谋划；要坚持抓重点工程、项目化推进，集中力量办好影响大、作用大、群众满意的实事好事。

3.注重工作创新。要积极适应经济新常态、思想多元化、城乡一体化等对精神文明建设的新要求，积极探索推进工作的新办法、新举措，大力推进理念思路、载体渠道、方法手段创新。要深入基层调查研究，拓展工作思路，注重落细落小落实，突出精细精确精准，推动精神文明建设工作更加贴近群众需求、更加富有成效。

4.强化队伍建设。文明委成员单位要结合各自职能，细化实化具体化在精神文明建设领域的责任，抓住突出问题，在部门内部纵向垂直推进和部门之间横向联合协作上加大工作力度。文明办要当好参谋抓好落实，搞好顶层设计整体把握，突出重点有序推进，同时充分调动成员单位积极性，形成统分结合的工作机制。全体精神文明建设工作要自觉践行“三严三实”，严格遵守党的纪律和规矩，切实做到忠诚、干净、担当。要切实改进学风、作风、文风，注重宏观思考，善于把握规律，不断提高业务能力和综合素质，推动精神文明建设各项工作任务落地落实。

2024 年离退休干部工作要点

2024 年全省民政系统离退休干部工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习习近平总书记关于老龄工作和老干部工作的重要指示精神，按照全国民政工作会议、全国老干部局长会议、全省民政工作会议部署要求，认真落实总局党委《关于加强新时代民政系统离退休干部党的建设工作的若干措施》（以下简称《若干措施》），坚持用心用情、服管并重，守正创新、向上向善，一体推进民政系统离退休干部党的建设、服务管理、作用发挥和自身建设，持续深化信息化精准化规范化建设，以离退休干部工作高质量发展助推民政现代化更好服务中国式现代化。

一、学思践悟党的二十大精神，全面加强民政系统离退休干部思想政治建设

1. 深入学习党的二十大精神。结合离退休干部自身特点，通过采取集中宣讲、专题辅导、座谈讨论、网络微课、送学上门等形式，依托“X 桑榆”老干部信息化平台等载体，推动党的二十大精神入脑入心。按照总局和省局党委关于开展主题教育的部署要求，认真做好组织实施，引导离退休干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 进一步用党的创新理论凝心铸魂。把学习贯彻习近平

新时代中国特色社会主义思想作为老干部学习教育的中心内容。组织学习《习近平谈治国理政》等原著原文，重点学习习近平总书记关于老干部工作的重要论述，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神。把理论武装同党史学习教育常态化长效化制度机制结合起来，引导老干部在学、忆、讲、用党史的过程中不断明理、增信、崇德、力行。创新学习方式方法，用好线上线下学习阵地。

3.高度关注离退休干部思想动态。持续加强政治机关意识教育，严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制。深入开展离退休干部思想状况调研分析。经常性与离退休干部谈心谈话，了解掌握个人思想和家庭状况，关心关注离退休干部诉求，及时回应解决。

二、扎实推进《若干措施》落实，持续提升民政系统离退休干部党建工作质量

4.牢固树立“服管并重”理念。坚持把“服管并重”贯穿离退休干部工作全过程，推动服务与管理融合互促，在服务中规范管理，在管理中优化服务。落实全面从严治党要求，不断加强日常教育和管理监督，运用好《离退休干部遵规守纪》读本等，开展党性党风党纪教育，确保离退休干部始终听党话、跟党走。引导老同志模范遵守有关讲座、论坛、刊物出版、企业社团兼职任职、继续从业、出国（境）等方面的纪律规定。

5.认真抓好离退休干部党组织建设。加强党支部班子建设，规范换届工作，选配党性强、威信高、经验丰富、乐于

奉献、身体较好、相对年轻的离退休干部党员担任党组织书记和委员。抓好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度落实，不断提高组织生活质量；坚持和完善重温入党誓词等仪式，开展主题党日、过“政治生日”、“七一”前夕走访慰问老党员等活动，增强基层党组织的凝聚力向心力战斗力。

6.积极开展党支部创建。按照“组织设置好、班子建设好、党员队伍好、学习活动好、作用发挥好、制度坚持好”标准，组织开展创建示范党支部活动。各地要结合党支部创建，围绕打基础、抓规范、创品牌，形成具有本单位特色、可复制可借鉴的党建创新案例，持续打造体现本单位离退休干部党建工作特色品牌。区局将在各单位推荐报送基础上，择优推出一批民政系统示范党支部、一批党建创新案例并报送总局，进一步推动民政系统离退休干部党建工作高质量发展。

三、夯实用心用情服务根基，不断拓宽民政系统离退休干部工作新路径

8.精细精准做好离休干部服务保障。离休干部多处于“双高”期，要切实落实好离休干部“三个机制”和各项待遇等政策措施，健全完善“一人一策”制度机制，想方设法解决紧急救助等问题。结合重大节日送温暖等活动，定期上门走访看望离休干部，做到思想上关心、生活上照顾、精神上关怀。

9.持续提升离退休干部服务保障水平。针对离退休干部

基数大、增长快、服务管理难度大，要带着敬重、带着感情、带着责任，不断提升离退休干部服务保障水平。认真落实元旦春节、重阳节等重大节日走访慰问，在老同志生病住院、家庭出现重大变故时及时关心看望，对高龄、空巢、独居、失能和重病等有特殊困难的老同志给予更多关心照顾。持续做好离退休干部年度体检工作。

10.巩固拓展“我为老同志办实事”活动成果。常态化开展为老同志“送温暖、办实事”活动。继续持续开展“节日送温暖”“情暖桑榆贺寿耄耋”“敬老月”等活动，为离退休干部党支部和老干部订阅或赠阅党报党刊、X报刊图书等。积极发挥离退休干部党组织的引领作用，发展爱心团队，不断增强老同志的获得感幸福感安全感。

11.加强离退休干部活动阵地建设。持续建好用好老年大学、老干部活动中心（室）等活动阵地，为老干部开展支部活动、政治学习、文娱活动提供场所。探索健全单位、社会、家庭相结合的服务管理工作机制，积极探索搭建“网上老年大学”“共享式活动阵地”等平台，更好满足老同志日益增长的精神文化、健康养生需求。

12.探索推进分级分类服务管理。稳步推进民政系统离退休干部分级分类服务管理及与信息化平台的精准衔接，瞄准不同类型离退休干部的个性需求，探索离退休干部多元化服务体系，实现全流程服务和全过程管理。

四、擦亮“红霞”品牌，积极引导离退休干部发挥优势和作用

13.开展“红霞”系列活动。紧紧围绕党和国家中心工作，持续深化“增添正能量·共筑中国梦”活动，鼓励老同志继续发光发热。结合老同志关切，组织开展“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研活动，引导更多老同志传播好声音、发挥正能量、作出新贡献。注重发挥年纪较轻、身体状况较好的老同志作用，探索组建“红霞志愿者”服务队，在加强党的领导、弘扬伟大建党精神、推动高质量发展、加强基层治理、关心下一代、助力工作等方面发挥积极作用。

14.持续开展先进典型选树宣传。巩固拓展“讲政治、守规矩、有作为，争当最美老干部”以及“老有所守传家风红霞助成长”活动已取得的成果，加大先进典型宣传力度，切实发挥示范带动作用。各地要把先进典型事迹作为经常性学习教育内容，深入持续开展学习宣传，征集老同志感想感言，推动活动效应长期发挥。积极组织离退休干部参与全国道德模范、“中国好人”，以及全国离退休干部先进集体和先进个人的评选，形成崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。

15.注重丰富离退休干部精神文化生活。继续唱响《老干部之歌》，开展“口述X史”等活动，以丰富多样的活动引导离退休干部持续释放正能量，着力深化民政系统离退休干部精神文化阵地建设。

18.着重提升工作水平。抓实“第一议题”学习制度，深化对党忠诚教育和党性教育，引导广大老干部工作者坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，不断增强做好离退休干部工作的本领。持续加大调研力度，各地要围绕党的二

十大精神关于推进健康中国建设、做好老龄工作方面的部署及总局和省局党委有关要求，立足民政系统实际，深入开展调查研究，不断提升我区老干部管理工作水平。

2024 年森林防灭火工作要点

2024 年，全镇森林防灭火工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实习近平总书记关于森林草原防灭火工作的重要指示精神，牢固树立“人民至上、生命至上”理念，按照国家、省、市、区森林草原防灭火指挥部决策部署，坚持“预防为主、防灭结合、统一指挥、安全扑救”的方针，精准落实常态化防控措施，全面提升森林火灾综合防控能力和扑救水平，坚决杜绝重特大森林火灾事故和群死群伤事件，确保不发生较大及以上人为森林火灾、确保不发生人员伤亡，为全镇经济社会发展创造良好的安全环境。

一、深化思想认识，强化责任落实

（一）深化思想认识。坚持把学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神贯穿森林防灭火工作全过程，组织开展森林防灭火专题业务培训，深化领导干部思想认识，强化底线思维和红线意识，准确把握常态化治理新形势新任务新要求，坚决扛起防范化解森林火灾重大风险的政治责任。

（二）完善工作机制。坚持镇森防指办公室和各村（社区）森林防灭火工作领导小组在防火期内实战化运行，进一步完善制度规则、信息共享、协调联动等工作机制，拧紧“防、治、救、查”责任链条，形成防灭火工作合力。

（三）落实工作责任。按照“党政同责、一岗双责、齐

抓共管、失职追责”的要求，严格落实地方党委政府责任，重点压实单位、村（社区）属地管理责任；认真履行行业管理职责，层层落实部门监管责任；进一步强化经营企事业单位的主体责任、护林员的一线管护责任。按照“群防群治末端发力终端见效”要求，建立“三单一书”制度，压紧压实领导干部“一对一”包保责任，织密扎牢森林防灭火工作责任网。

（四）严格督导考核。组织开展镇级督导检查，运用“四不两直”和集中蹲点等形式，加强对任务部署、隐患整改、火案查处等工作跟踪督促，推动责任单位、责任人员及时整改销号。对森林防灭火工作落实不力的单位和个人，上报镇党委进行严肃处理。

二、细化防控措施，强化事故防范

（五）严格火源管控。切实把管住火源作为森林防灭火工作第一要务，在林区要道、重点林区等入口设立检查站，凡进入森林防火区的人员和车辆必须进行出入山登记并接受防火检查。充分发挥村社干部、护林员等一线巡护作用，加大对农事用火、祭祀用火、生活用火、施工用火等管控巡查力度。加强对老人、儿童、智障人员等特殊人群的监管，完善监管台账，签订监管责任书，落实监管责任。加大对火情火灾案件的查处力度，严格执行“四个一律”，对违规用火等违法行为从严、从重、从快查处，严肃追责问责。

（六）抓实隐患治理。开展森林火灾风险普查，对村有林场、坟园、庙宇等重点区域，以及林区内的居民区、危化

品仓库、油库及等重点目标、重要设施开展拉网式隐患排查，科学有序实施林缘林下可燃物计划烧（清）除。加强林区输配电设施隐患排查整治，解决好林区输配电设施造成的“树线矛盾”，通过巡线剪枝、线下可燃物清理等针对性措施，消除火灾隐患。对排查发现的问题隐患实行“清单制+责任制+销号制”动态管理。

（七）加强监测预警。综合利用视频监控、瞭望塔、巡护终端等手段，实施全天候、全域化监测。发挥村社干部和护林员等一线人员优势，做到火情早发现、早处理，打早打小，严防“小火酿成大灾”。

（八）强化宣传教育。扎实开展“森林防火宣传月”、“森林防灭火警示日”和森林防灭火教育“开学第一课”等活动，充分利用标语、横幅、坝坝会等载体，采取多种形式推动防灭火宣传进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭、进寺庙，形成浓厚宣传氛围。及时曝光违法违规典型案例，发挥好教育、警示、震慑作用，增强社会各界防范意识、法治意识。

三、提升综合能力，强化应急准备

（九）提高基础能力。加大基础设施建设管理养护力度，做好运营管理、调整优化、统筹新建等工作，确保规划的防火道路、隔离带、消防水池、取水点等基础设施建设项目应建尽建，不断夯实森林防灭火的基层基础能力。做好森林防灭火物资储备，及时采购补充库存，加强应急运力协调，确保一旦发生大的火情能够及时将应急物资运抵一线。

（十）加强队伍建设。推进森林专业扑火队伍提档进位、半专业队伍能力提升，通过集训、轮训等方式，将扑救安全内容列入各级扑火队伍训练和演练大纲，组织开展安全规范训练和实战演练，全面提升扑火人员自救互救能力。

（十一）完善预案体系。按照分级负责的原则，镇和村（社区）全面完成森林火灾应急预案或处置方案的修订，进一步完善极端天气及局部微气象条件下林区输配电线路避灾应急预案。强化预案学习、宣传和培训，分级组织预案演练，镇、村（社区）全年至少组织一次森林火灾综合应急演练，确保各级预案有效衔接、实用管用。

（十二）科学高效处置。严格执行 24 小时值班值守和火情核查制度，实行防火期火情零报告制度。严格执行《省森林草原灭火组织指挥工作规范》，规范前线指挥部组织指挥流程和现场指挥员灭火指挥流程。按照“四个统一”的要求，落实指挥、队伍和装备“三靠前”，严格执行“三先四不打”要求，力争安全科学高效将火情处置在成灾之前。

县委办机关 2024 年党建工作要点

2024 年，县委办机关党建工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会和习近平总书记来四川视察重要讲话精神，坚决落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕县委“11331”发展战略，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以实施基层党建“3+2”书记项目为抓手，以持续巩固主题教育成果为重点，以提升机关党员干部综合素质和整体工作水平为落脚点，开展“机关基层党组织建设质量提升年”活动，推动机关党员干部在贯彻落实中央大政方针、省委和市委决策部署以及县委中心工作中干在实处、走在前列，为加快建设 X 丘区经济文化生态强县和美丽繁荣和谐 X 提供更加坚强有力的政治保证。

一、牢固理想信念，狠抓思想建设

（一）加强党内政治文化建设。全面准确学习领会党的二十大精神，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。始终坚持以党的创新理论武装头脑，引导全体党员干部牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到思想上高度认同、政治上坚决拥护、组织上自觉服从、行动上坚定跟随。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，提高民主生活会、组织生

活会质量。

（二）推进学习型机关建设。营造学习氛围，教育引导党员干部牢固树立学以立德、学以增智、学以创业的观念。认真落实各项教育制度，抓好党员干部的形势政策宣传教育、爱国主义教育、理想信念教育、党史教育、普法教育和社会社会主义核心价值观教育。认真落实“三会一课”制度、民主生活会、谈心谈话制度、党员民主评议制度等党内组织生活制度，以机关支部为基本单位，每月开展一次集中学习，每季度开展一次党课辅导、一次专题研讨。进一步拓宽学习途经，积极推进机关党建传统优势与信息技术的融合，开办“梓州委办”微信公众号，开设机关党建专栏，构建纵横交错、全方位多层次的宣传报道工作格局，展示委办党建工作成果和党员干部良好形象。

（三）扎持续巩固主题教育成果。继续常态化制度化推进“两学一做”学习教育，精心制定实施方案，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心，突出用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，突出坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，着力解决信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、使命感不强、担当不力等突出问题。

（四）开展“遵党章、学党章、讲党章”活动。以学党章为基础，把党章作为党员干部经常性的学习内容，作为教育培训的必备课程，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，全面学习掌握党章的基本内容，重点把握党的二十

大党章修改和增写内容。以遵党章为红线，把党章作为日常管理监督的根本标尺，依据党章判断各级党组织和党员、干部的表现，认真履行党员义务，合理行使党员权利。以讲党章为重点，把党章作为民主生活会、组织生活会、主题党日活动的重要内容，作为党员干部谈心谈话的重要内容。

二、夯实党建基础，狠抓制度建设

（一）落实党建工作责任制。完善党建工作保障机制，努力形成党建工作齐抓共管的良好局面。进一步明确机关党建三级责任制，即县委办负主体责任、机关总支负直接责任、党支部负具体责任，形成一级抓一级、层层抓落实的机关党建格局，明确责任清单，细化到人，量化到岗。进一步落实党支部每季度向党总支汇报工作制度。完善党建各项工作制度，推进党建规范化，提高执行力。严格对照县直机关工委对领导班子党建年度绩效考核内容的要求，加大对党员干部管理、指导和督促力度，促进各项党建工作的落实。

（二）有序推进党内民主建设。始终把保障党员的民主权利、发挥党员的主体作用贯穿于各项工作和活动之中，全面推进机关党务公开规范化建设，进一步落实党员的知情权和参与权。

（三）落实党员关爱制度。坚持以人为本，注重人文关怀，进一步落实党内激励、关怀、帮扶机制，注重党员干部身心健康，切实从政治、思想、心理上关心党员干部，增强党员干部对党组织的归属感。完善谈心谈话和定期思想分析制度，紧密联系实际，根据党员心理的多样化，做好支部谈

心谈话记录。

三、提高综合能力，狠抓组织建设

（一）规范党内政治生活。严格规范执行民主生活会等组织生活制度，增强机关党组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性和实践性。注重机关退休党支部组织生活的开展质量，充分发挥退休党员在净化社会风气、引导群众正确理解中央精神等方面的示范和带动作用，推动机关党组织生活质量的全面提高。

（二）抓好党建助推脱贫攻坚。认真贯彻习近平总书记关于打好精准脱贫攻坚战的重要要求，聚焦“两不愁、三保障”和“四个好”目标，深入开展“走基层”和“万名干部进农家”活动，进一步落实帮扶工作职责，制定具体脱贫措施，确保干部驻村帮扶工作有序有力推进，巩固脱贫成果。进一步深化县委办机关党组织与帮扶贫困村党组织共驻共建活动，强化基层党组织服务脱贫攻坚的政治引领和战斗堡垒作用。

（三）加强支部工作指导。加大对县委办五个支部党建工作的指导力度，畅通工作渠道，加强点对点指导，围绕支部班子建设、党员队伍建设、落实制度机制、组织开展活动等重点进行全面规范，切实解决好各党支部基础建设薄弱的问题。

（四）积极参加党员志愿者活动。不断充实县委办党员志愿者队伍，组织党员志愿者开展无偿献血、绿色环保、文明出行、扶贫助困等系列志愿服务，积极为县委县政府重大

活动服务，为基层、为群众服务。

四、打造高效队伍，狠抓作风建设

（一）强化党员队伍建设。实施“能力提升行动”，分批组织党员干部参加省、市、县组织的专题培训，提升综合素质和业务能力。定期开展专题学习培训，坚持中心组学习、间周学习等制度，继续开办好“委办大讲堂”，通过听党课、谈体会、专题辅导等形式丰富学习内容。推行集中学习与个人自学、政治学习与业务学习相结合的学习模式，开阔干部视野，提升干部综合能力。

（二）持之以恒正风肃纪。持之以恒纠正“四风”特别是形式主义、官僚主义，严肃查处对中央大政方针只当口号不抓落实、贯彻上级决策部署只见表态不见行动的问题，纠正“门好进、脸好看、事难办”问题，找出可能反弹的风险点，列出问题清单、任务清单，持续整治，抓节点重日常，坚决防止“四风”反弹回潮，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，涵养党内政治文化，巩固发展风清气正的良好政治生态。

（三）深化机关纪律建设。重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律严起来。运用“四种形态”强化日常监督，对苗头性、倾向性问题做到早发现、早提醒、早处置。加强党章党规党纪经常性学习教育，开展党纪国法知识测试。提高警示教育的政治性，凡被查结的党员干部违纪违法案件，要在本部门本单位开展警示教育，用身边事教育身边人，促使党员干部知敬畏、存戒

惧、守底线。加强机关廉政文化、纪检组织和能力建设，教育引导党员干部弘扬党的优良传统和作风。

五、构建和谐机关，狠抓文化建设

（一）深化党建品牌建设。进一步深化和推动机关党建品牌创建工作，巩固“努力学深做好走在前，争做严谨细致委办人”党建品牌。加强把品牌建设与立足本职岗位创先争优活动紧密结合，丰富活动载体，努力提高品牌知名度。

（二）开展主题党日活动。结合委办实际、注重选好主题，做到主题党日活动年度有规划，季度有计划，每月有主题，坚持每月开展好主题党日活动，并做好活动纪实管理，进一步激发党员工作凝聚力。

（三）开展弘扬健康向上的机关文体活动。以增强干部职工身心健康，激发工作热情为目的，在春节、七一等重要时间节点，积极组织各项文体活动，促进文化的提升和体育运动的推广。丰富活跃干部职工业余文化生活，培育广泛的兴趣爱好，加强与工会组织的配合，开展丰富多彩的文体活动，使干部职工能以更加饱满的精神和充沛的活力投身于各项工作之中。

集团 2024 年纪检监察工作要点

2024 年，集团纪检监察工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真领会党的自我革命战略思想和全面从严治党战略方针，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，贯彻落实二十届中央纪委三次全会和十一届省纪委四次全会精神，坚定不移协助集团党委深入推进党风廉政建设工作，纵深推进纪检监察工作高质量发展，为推进集团高质量发展提供坚强政治保障。

1. 聚焦重大决策部署深化政治监督。准确把握政治监督根本任务，紧紧围绕党中央和省委重大决策部署加强监督检查，把贯彻落实习近平总书记关于“一带一路”建设的重要指示批示精神作为集团政治监督的头等大事来抓，推动集团各级党组织和党员领导干部认真担当领导责任，忠实履职尽责，充分保证习近平总书记重要讲话精神、党中央和省委重大决策部署在集团不偏向、不走样、不变通，条条落实、件件落地、事事见效。

2. 压紧压实党风廉政建设责任。协助集团党委定期召开党风廉政建设专题工作会，听取各基层党组织党风廉政建设情况报告，研究存在的问题和短板，同时强化工作部署；组织党员领导干部“三书同签”，即签订“一岗双责”承诺书、目标责任书、廉洁承诺书，压实责任体系。加强对下级党组织每季度党风廉政建设情况检查考核力度，进一步压紧压实

党风廉政建设责任制。

3.保持高压态势严肃执纪问责。以严的标准、实的措施、高的要求，持续发力、纵深推进监督执纪问责工作。加强对集团关键岗位、重要环节和重点领域的监督，加大对工程建设、项目招投标和物资采购的监督检查，严查围标串标损害集团利益、靠企吃企、侵吞国有资产，造成国有资产损失的违纪违法行为，持续保持强高压、长震慑的工作态势。

4.常态长效落实中央八项规定精神。坚持常抓不懈、久久为功，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神。坚决防止享乐主义、奢靡主义反弹回潮，紧盯重要时间节点，聚焦违规吃喝、违规收送礼品礼金消费卡等问题，对公务接待中“吃公函”、“快递送礼”等问题严肃查处；着重纠治形式主义、官僚主义，紧盯加重基层负担、大搞文山会海、监督检查调研扎堆、工作过度留痕、任务层层加码等问题，坚决纠治表态多调门高、行动少落实差，不作为乱作为等问题。

5.紧盯“关键少数”加强日常监督。贯彻落实《关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》要求，协助集团党委加强对各基层党组织“一把手”和班子成员的日常监督，督促各基层党组织既带头接受监督，又自觉履行全面监督职责，通过抓好“关键少数”带动管好“绝大多数”，整体提升党员干部廉洁自律意识。

6.突出严的基调强化纪律教育。坚持经常抓、抓经常，以严的标准开展纪律教育，督促党员干部切实养成纪律自觉、守住行为底线。深入开展专题纪律教育，把学习贯彻新修订

的《中国共产党纪律处分条例》作为纪律教育重点内容，督促党员干部深学细悟，推动遵规守纪内化于心、外化于行；持续推动反面典型案例警示教育，每月编印一期《典型案例通报》，教育引导党员干部警钟长鸣，时刻绷紧纪律弦。

7.做好选人用人监督把关工作。进一步完善党员领导干部廉洁档案，依托廉洁档案把好党员干部选拔任用廉洁意见回复关。深化党员干部选拔任用廉政知识测试“凡提必考”，对拟提拔使用人员进行党风廉政知识测试。

8.持续推进廉洁文化建设。积极发挥公司宣教平台作用，深入开展理想信念教育、宗旨意识教育和党规党纪教育，持续开展“明方向、立规矩、正风气、强免疫”纪律教育，推动清廉企业创建行动，强化新任职党员领导干部任前教育，开展新入职员工廉洁教育，加大对重点领域、关键岗位人员财经纪律教育，引导党员干部注重良好家风培育，不断涵养风气清正廉洁文化。

9.深化纪检监察干部队伍建设。巩固拓展主题教育和教育整顿成果，持续发扬彻底的自我革命精神。一是旗帜鲜明讲政治，强化纪检监察队伍的绝对忠诚意识，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于纪检监察事业；二是持续抓好全员培训和实战实训，不断练就纪检监察干部敢于善于斗争的专业化知识水平；三是强化纪检监察干部担当意识，履职以敢、担责以身，坚持实事求是、客观公正的执纪用权，以严格依规依纪赢得干部信服、群众认可；事实坚决防治“灯下黑”，引导纪检监察干部以案为鉴、守牢底线，树牢自身正、自身

硬、自身廉的良好形象。