

关于加强对手一把手和领导班子 监督的意见学习心得体会合集



云公文商城



领导决策



办公室工作

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

紧盯“关键少数” 推动“一把手”监督做实做细

“一把手”违纪违法，最容易产生连锁反应，造成区域性、系统性、塌方式腐败，影响一个地方、部门和单位的政治生态，而如何强化对“一把手”的权力监督，制约“一把手”违纪违法的问题也是社会舆论关注的重点。下面我结合工作实际，就如何深入落实“一把手”和领导班子监督同大家交流一些自己的体会。

一、加强宣传教育，筑牢思想防线

《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》、《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》下发后，我及时进行了系统学习，并组织召开党政联席会议、副股级以上干部大会专题学习。同时，与党史学习教育有机结合起来，树立情为民所系，权为民所用，利为民所谋的权力观。扎实开展以案促改工作，以警示教育为重点，教育引导广大党员干部特别是各级“一把手”主动接受组织和社会的监督，切实增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

二、强化制度建设，全面提升执行力

为营造风清气正、廉洁高效的服务型机关，街道办事处严格制定完善《首问负责制度》《限时办结制度》《责任追究制度》等一系列规章制度，通过各项规章制度的建立，进一步规范大家的工作行为。一是严格执行考察制度。结合班子年度考核和平时考察，加强对各社区支部书记和部门“一把手”的经常性考察。既考察“一把手”的任期目标、工作任务完成情况，又注重其对用人原则、思想作风、廉洁自

律等方面的监督。二是完善落实考核制度。每半年对各社区支部书记、部门“一把手”工作和思想作风等情况进行较全面的检查考核，考核中不但听取“一把手”本人汇报，也多方面听取“两委”班子、其他副职同志和职工群众的意见，使下级“一把手”经常处于上级组织监督之中。三是有效落实谈话制度。我本人定期对班子成员、社区支部书记、部门“一把手”谈心谈话，对工作中、生活上的不足及时给予提示提醒，提升廉洁从政自律意识。四是坚持学习机制。坚持每周例会学习党纪党规，以会代训，培训提升；坚持每季度专题测试，提升廉政意识；积极营造风清气正的政治生态和廉洁高效的干事创业氛围。

三、坚持廉洁从政，发挥监督作用

作为党工委“一把手”、落实全面从严治党的第一责任人，我始终坚持同班子成员一起，把履行主体责任作为加强党的建设、推进工作落实、改进自身建设的重要内容，不断强化班子建设、作风建设、能力建设，有力提升了班子的凝聚力、战斗力和向心力。一是带头履职尽责。我始终高度重视全面从严治党工作，带头履行第一责任人职责，按照职责分工，层层落实，将全面从严治党责任的落实和主要工作同研究、同落实。召开专题会议研究部署党风廉政建设，制定党风廉政建设工作计划，将压力传导至岗位、个人，形成了齐抓共管、人人担责的工作格局。二是强化责任担当。明确领导班子集体责任、党工委书记的第一责任和班子成员的“一岗双责”，真正把责任担起来，把从严治党第一责任人责任履行好，以上率下，用自身的实际行动影响和带动领导班子在履行责任上做到真正尽心、尽情、尽力。从自身做起，要求领导班子以身作则，严格遵守党纪国法，带头坚持和发扬

批评和自我批评的优良作风，敢于批评同志，虚心接受同志们的批评意见，建立清单，及时整改。三是强化制约监督。推进党务政务公开，完善民主集中制、集体领导与个人分工负责制、党政议事规则、定期谈心谈话、民主生活会制度等各项规章制度，扎紧扎牢规范权力运行的笼子，加大对违反制度规定查处力度，着力消除制度执行的“弹性空间”和“死角地带”，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。

深入学习领会扎实推进“一把手”监督工作

中共中央出台的《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》是新时代坚持和加强党的全面领导，提高党的建设质量，推动全面从严治党向纵深发展的必然要求，是“一把手”生活和工作的行为准则和根本遵循。作为乡党委书记，要从讲政治的高度，严格履行第一责任人职责，自觉接受各方面监督，并主动监督基层同志履职尽责。

一、加强对“一把手”的监督是时代要求

习近平总书记指出，“一把手”是党的事业发展的领头雁，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上必须作表率、打头阵。近年来，应该说我们绝大多数“一把手”本着对党忠诚、对事业忠心、对人民忠恳的态度，在各自的岗位上做出了突出的贡献，赢得了群众的赞誉。但也有少数“一把手”在取得成绩的同时，放纵了自己的行为。表现在有的宗旨意识淡漠，“两个维护”不够坚决，贯彻新发展理念不够科学，全面从严治党的主体责任和监督责任落实不力，贯彻民主集中制、依法履职用权、担当作为、廉洁自律不够等。

有的要求别人的多，自己却置身监督之外，“上梁不正下梁歪”。作为“一把手”必须以身作则，以上率下，清正廉洁，自觉接受监督和监督他人，营造风清气正的生活和工作环境。

二、加强对“一把手”的监督要落实各项举措

一是“一把手”必须主动接受上级监督。“一把手”是“关键少数”，在某种程度上左右着本地区、本单位的发展方向，影响着党的事业和民生福祉。管好用好“一把手”才能充分发挥党员干部先锋模范和表率作用，才能团结带领广大干部群众战胜前进道路上的各种艰难险阻。二是“一把手”必须虚心接受群众监督。要深入群众，听取各方面意见和批评。群众利益无小事，群众是我们的衣食父母，也是我们最好的老师；群众是我们服务的对象，也是监督我们的评委。我们要做到“以人民为中心”，把“好事做好”，“实事做实”。三是“一把手”要主动接受同级的监督。通过召开民主生活会和个别谈话等方式，开展批评与自我批评。班子成员朝夕相处、知情多，要时常“照照镜子，红红脸，出出汗”，要有闻“过”则“喜”的胸襟和“刮骨疗毒”的勇气。

三、对“一把手”的监督要体现在具体工作的落实上

“一把手”要把推动工作，作为讲政治的体现。正如省委书记楼阳生提出的“凡事讲政治，谋事预则立，处事有方略，遇事迎难上，做事要结果”要求，“一把手”首先要讲政治，要履行管党治党政治责任，既要履行全面从严治党第一责任人的责任，也要落实“五级书记抓乡村振兴”的主体责任。近年来，我带领党政一班人，圆满完成了脱贫攻坚任务，取得了骄人成绩，特别是在易地扶贫搬迁中，我乡

获得了国家发改委授予的“担当作为先进集体”称号；在美丽乡村建设中，我们先行先试，用足用好政策，有效地改善了人居环境。2020年，全省抗震房加固现场会在我乡召开，为全省抗震房加固工作的推进提供了“xx经验”；xx、xx、xx、xx等村人居环境改善，成为市、区学习的样板；在产业发展方面，因地制宜，突出特点，所打造的曹店生态园、“艾护全生”艾蒿生产加工基地、勤丰收养殖场等成为全区产业发展的亮点；在民族团结创建方面，20xx年我乡荣获省“先进集体”。

下一步工作中，我将认真履行“一把手”第一责任人职责，抓好班子，带好队伍，以身作则，自觉接受监督，推动全面从严治党向纵深发展，确保党中央的政策在xx落地生根，确保乡村振兴工作卓有成效地推进。

坚持四个“常态化” 落实落细“一把手”监督

“一把手”和领导班子对一个地方、一个单位的工作起着统领全局作用，是当地政治生态的“风向标”。加强对“一把手”和领导班子的监督，是坚持和加强党的领导、深化全面从严治党的必然要求，对抓好班子、带好队伍、推动发展具有十分重要的意义。在工作中，我坚持“常态化”紧抓以下四个方面内容，推动“一把手”和领导班子监督落实落细。

一是“常态化”紧抓党性教育。加强思想政治教育，不断提高

“一把手”和领导班子履行监督职责和自觉接受监督的责任感和自觉性。我们结合党史学习教育，加强政治理论学习，用好理论中心组学习、领导干部理论学习研讨会、民主生活会等形式，从思想深处真正解决好为谁掌权、怎样掌权的问题，对照检查自己的思想、工作、生活、作风等方面存在的问题，并认真进行整改。

二是“常态化”紧抓制度建设。落实重大事项决策备案制度，凡是重大事项必须由领导班子按决策程序、议事规则集体研究决定并做好会议记录，实行票决制，不搞“一言堂”，确保决定真正代表大多数人的意见和意愿。建立“一把手”汇报党风廉政建设工作制度。每年根据实际情况，安排村（居）和镇直部门“一把手”向镇纪委汇报本单位党风廉政建设情况和个人廉洁自律情况，并接受评议。

三是“常态化”紧抓监督检查。强化监督的广泛性和坚持多渠道监督。除加强纪检机关的监督外，充分发挥广大人民群众的监督作用，把党内监督同舆论监督、群众监督结合起来，把自上而下的监督和自下而上的监督结合起来，拓展畅通更多的监督渠道。要重视发挥群众监督，高度重视群众信访和群众举报，凡反映“一把手”及领导班子成员问题的信访件，“一把手”均亲自批示相关单位认真核查澄清，发现问题，及时处理。

四是“常态化”紧抓责任落实。在每年的全镇党风廉政建设工作会议上，要求各部门“一把手”签订党风廉政建设责任书，部署、落实年度党风廉政建设工作任务，并对部门“一把手”及领导班子的廉洁自律提出明确要求。严格按照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》的要求落实上级党委（党组）书记对下一级党委（党组）

书记的监督责任，发现苗头性、倾向性问题的，及时进行提醒谈话；发现落实全面从严治党责任不到位、管党治党问题较多、党员群众来访反映问题较多的，及时进行约谈，严肃批评教育，督促落实责任。要求他们始终做到自重、自省、自警、自励，增强接受监督的自觉性。

在下一步的工作中，我将从强化对“一把手”和领导班子的监督入手纵深推进全面从严治党。一是以身作则发挥“头雁”作用。自觉接受同级纪委监委监督，严格按章办事，从思想观念、工作作风、领导方法、能力素质等方面带好头、做出表率。二是抓好日常监督管理。把村（居）和镇直部门“一把手”等“关键少数”作为日常监督重点，经常性开展提醒谈话、走访督导，及时发现问题、纠正偏差，抓早抓小、防微杜渐。三是严格执纪执法问责。充分运用阳光村务平台对党务政务进行公开，让权力运行接受广大群众监督。加大对严重违纪和腐败案件的查处力度和“一把手”及班子成员落实管党治党责任不力的问责力度，确保全面从严治党在 xx 纵向推进。

把握“四个关键” 加强对“一把手”监督

中共中央出台的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》和《加强对“一把手”和领导班子监督的意见》两个文件是完善党内法规体系的重要成果，是我们党推进自我革命的锐利武器，是破解党内监督难题的关键举措，是抓住“关键少数”的有力抓手和有效手段，必须认真抓好贯彻落实。如何加强对“一把手”监督，我认为要切实增强政治自觉、思想自觉、行动自觉、制度自觉，管好关键人、管到

关键处、管住关键事、管在关键时。要做好以下四个方面工作。

一、增强政治自觉，管好关键人

以学习贯彻《意见》为契机，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把加强对“一把手”和领导班子监督作为政治建设的大事要事来抓，管住“关键少数”中的“关键”。在每周一召开的局党组例会，我都会组织全体科级干部和局属 x 个党支部书记参加，逐一听取他们对分管领域的党风廉政建设、党建工作、分管业务等工作开展情况汇报，着重查看他们是否坚持参加“三会一课”，是否坚持党组中心组学习，是否坚持党史学习教育活动等。只要他们实实在在参加了，这些工作部署才能实打实地开展，否则就可能是流于形式。

二、增强思想自觉，管到关键处

局党组认真落实全面从严治党主体责任，我切实履行“一把手”第一责任人职责，自觉接受监督，带领班子成员开展同级相互监督，加强对股室各支部主要负责同志的监督。领导班子成员通过积极有效开展批评与自我批评，及时进行健康的思想斗争，加强对“一把手”的监督和同级班子监督；同时，开展“一把手”与班子成员、班子成员与股室各支部主要负责同志经常性谈心谈话，坦诚相见、交流思想、交换意见，多做“红脸出汗、咬耳扯袖”工作。大家都能正确对待监督、自觉配合监督，视监督为爱护，习惯在监督的“聚光灯”下开展工作，自觉置身党组织和群众监督之下，进而强化理想信念，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，做政治上的明白人。

三、增强行动自觉，管住关键事

行是知之成。学习《意见》就是要在行上体现，增强行动自觉，我们党员干部要身体力行，带头敢于加强监督，自觉乐于接受监督，以实际行动引领和推动《意见》落地落实。近年来，局党组每季度开展一次社保基金内部自查，每月组织各党支部认真学习《xx省社会保险基金财务管理工作暂行规定》、《社保基金风险防控督查工作》等关于社保基金风险防控的规章制度。成立创业担保贷款评审会，进一步规范创业担保贷款放贷流程，评审会对每一笔创业担保贷款进行集体研究，对贷款的合法性、合规性、风险性进行综合评审，提出意见。通过学习、自查、稽核等方式，进一步提升业务经办工作人员的风险意识、纪法意识、责任意识，及时发现和纠正问题，努力防控岗位廉政风险。

四、增强制度自觉，管在关键时

我们按照《意见》规定要求，紧密结合实际，积极探索强化监督的有效举措和办法，及时把实践探索的有效监督举措上升为制度规范，扎紧织密制度篱笆，强化制度执行刚性。坚持集体领导与分工负责相结合，不断完善党组会议工作规则，严格按规则和程序办事。进一步完善“三重一大”事项报告制度和民主决策制度，严格实行“一把手”不直接分管干部人事、财务、工程项目等规定，从制度上为“一言堂”套上“紧箍咒”。管在关键时，紧盯重要时间节点加强日常监督，严格执行中央八项规定精神，探索以党支部为主体，强化对领导干部的日常监督管理机制，经常检视岗位廉政风险，注重规范领导干部工作时间之外的言行，使“一把手”和全体党员干部全天候感受到组织就

在身边、监督管理就在眼前。

守牢“四不”底线 接受全面监督

作为推动全区农业农村经济发展主要部门的“一把手”，担负着全区粮食生产安全、蔬果肉蛋奶稳定供给、农村人居环境整治、农业农村深化改革、推动乡村振兴等工作，“线多、面广、跨度大”，我深感责任重大，唯恐行将踏错，辜负党和人民的期望。《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》的贯彻实施，对我本人、局领导班子监督做到“位高不擅权、权重不谋私”，达到“真管真严、敢管敢严、长管长严”，指明了方向、提供了方法。对于落实“一把手”和领导班子监督，我带领全局 x 余名干部职工、x 位局班子成员主要从以下几个方面开展工作。

一是以身作则，自觉接受全局干部职工监督。在工作、生活中，我为自己设定了“四个不”底线，一不收钱，二不收物，三不吃请，四不渎职，从未越线，做到风清气正，坚决抵制“围猎”。

二是贯彻民主集中制。细化“三重一大”事项清单，凡重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等事关全局的重大工作决策，都坚持党组集体研究决定，并邀请派驻纪检监察组监督。

三是带头开展批评和自我批评。坚持开好民主生活会，严格执行双重组织生活制度，带头以普通党员身份参加支部组织生活会，自觉接受党组织和党员群众的监督，带头开展批评和自我批评，坚持管好班子、带好队伍，每月对全局党员干部开展谈心谈话 x 人次以上。

四是坚持用制度管权管事管人，扎牢制度的笼子。每年 x 月份，对全局规章制度进行完善。自 20xx 年以来，已完善全局公务接待、财务支出、车辆使用、项目建设等各项规章制度 x 项，印发 x 余份，做到全局干部职工人手一册。

五是强化“一岗双责”。督促推动领导班子成员抓好分管部门单位党风廉政建设，领导班子成员定期参加分管单位部门民主生活会，全局 x 个党支部建设质量明显提高。

在下一步工作中，我们将进一步发挥局党组领导作用，认真落实“三会一课”制度，落实全面从严治党主体责任和监督责任，强化党风廉政建设和反腐败工作，贯彻落实《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》和《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，在农业农村发展和乡村振兴上有新作为、新突破，以优异的成绩庆祝中国共产党百年华诞，为实现第二个一百年奋斗目标作出新的贡献。

加强对“一把手”监督 落实全面从严治党主体责任

习近平总书记多次强调，要加强对一把手的监督，认真执行民主集中制，健全施政行为公开制度，保证领导干部做到位高不擅权、权重不谋私。中共中央先后印发《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，就如何加强对主要领导干部和领导班子的监督，推动全面从严治党向纵深发

展提供了理论依据和制度遵循。下面，我结合学习《规定》、《意见》及工作实际，谈一下加强对“一把手”和领导班子监督的粗浅认识。

一是“一把手”要以身作则做标杆。教育系统各单位“一把手”要旗帜鲜明讲政治，带头做到“两个维护”，带头落实党内监督各项制度，在履行管党治党责任、严格自律上当标杆、作表率。

二是加强党组织自上而下的监督。上级“一把手”必须抓好下级“一把手”，教体局党组通过每年初与下属x个党支部（党总支）签订《全面从严治党目标责任书》，暑期集中听取一次基层党组织书记抓党建工作述职评议会，对基层党组织书记开展谈心谈话活动，年末对目标责任单位进行综合考核评价等方式，加强对下级党组织的监督。

三是加强领导班子成员相互监督。“一把手”要管好班子、带好队伍，经常开展谈心谈话，切实履行好教育、管理、监督责任；要坚持民主生活会和组织生活会制度，带头开展批评和自我批评；领导班子成员之间要经常交换意见，对发现的问题，及时坦诚的向对方提出，在相互提醒和督促中改正错误、共同进步。

四是督促领导班子成员履行“一岗双责”。出台了《xx区教体局党组履行全面从严治党主体责任清单》，明确党组集体、党组主要负责人、党组成员x项具体责任清单，不定期听取班子成员履职情况汇报，推动领导班子其他成员抓好分管部门和单位的党风廉政建设工作。

五是主动接受纪委监委监督。通过全面支持派驻纪检监察组的工作，严格落实“四单一报告”制度，制定完善“一把手”权力清单、负面清单并及时公开公示，定期汇报全面从严治党主体责任落实情况等，主动接受区纪委监委的监督。发挥二级机构纪检监察员的“探头”作

用，把监督的触角延伸到各中心校，加强对下级党组织尤其是“一把手”的监督，让党员干部习惯在监督下工作和生活，着力营造风清气正、干事创业的良好教育生态。