

人才工作座谈会经验材料 合集



云公文商城



热词金句



老同志说



官场文学

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.增强农村实用人才支撑力跑出乡村全面振兴加速度.	2
2.聚力建设人才创新引领示范区	5
3.加快建成区域人才中心和创新高地	8
4.为全域高质量发展持续注入人才活力	11
5. “三突出三强化” 全力抓好青年人才工作	13
6.建设国际科创人才港	16
7.聚力打造高品质青年人才社区	19
8.用 “心” 做好人才文章	21

增强农村实用人才支撑力

跑出乡村全面振兴加速度

近年来，x 县委深入贯彻落实习近平总书记关于“推动乡村人才振兴，把人力资本开发放在首要位置”的重要论述，加快构建“分类评价识才、内外协同引才、精准扶持用才”的农村实用人才培育体系，为脱贫攻坚和乡村振兴提供了坚实人才支撑。目前，全县农村实用人才达 x 万余人，成功获评“全国结合新型城镇化开展支持农民工等人员返乡创业试点县”“全省返乡下乡创业示范县”。

一、分类评价识才，让在乡人才“有名有实”。率先在全市探索实施农村实用人才分类评价认定，从标准、程序到管理、激励构建起完整识别的全链条评价体系，x 名“土专家、田秀才”有名在册、持证在岗。一是分类定级明标。突出品德、能力和业绩评价导向，划分生产型、经营型、技能服务型、技能带动型、社会服务型 x 类人才，设置初、中、高 x 级指标。其中，生产型、经营型人才，只要家庭人均纯收入为本县人均水平 x 倍以上即可评为高级人才。二是严密程序定级。设定个人申报、村级推荐、乡镇初评、部门评审、公示建库、备案颁证 x 个步骤，环环相扣、层层把关，认定 x 名高级人才、x 名中级人才、x 名初级人才，全过程公开公平公正。三是动态管理提质。突出政治标准管人才，主管部

门每年复核一次人才成长情况，据实动态调整人才级别；对未再从事农村工作或出现违法、不诚信、发生产品质量安全事件的，及时注销出库。

二、内外协同引才，让在外人才“返乡兴乡”。坚持本土人才与在外人才并重，依托“三大平台”回引人才，扩大农村实用人才增量，近五年全县回引优秀农民工及在外人才x.x万余名，人才返乡创业x余家，直接投资或引进投资项目x个、总投资x余亿元。一是在外人才联谊平台高端引领。从20xx年起建立完善“在外人才工作办公室+在外人才联谊会+x个在外人才联络处”工作体系，累计收录在外人才信息x余人，组织召开招商引资推介会x次，接待人才回乡咨询考察x批次。二是农民工服务平台系统回引。构建“县农民工服务中心+xx个乡镇农民工服务中心+xx个驻外农民工服务站”工作体系，建立“四级微信矩阵群”，收录农民工信息x万人，开展就业创业活动x余场次。三是乡村人才促进平台内引外联。引导x家“两新”组织在全市率先成立xx县乡村人才振兴促进会，建立“顾问团+理事会+专项组”组织架构，开展政策咨询宣传、创业培训、创新创业大赛等活动xx余场，成为联通内外、招才引智的重要平台。

三、精准扶持用才，让优秀人才“有为有位”。坚持定向精准培养理念，以“三大行动”推动农村实用人才培养由“粗放式扶持”向“系统性育人”转变。一是实施致富能手促进行动。针对不同年龄、不同层次人才定制“致富促进套餐”，近五年累计整合项目资金x余万元，发放贷款x亿元，

支持 x 余名农村实用人才成长为致富带头人，领办创办省级以上示范合作社、家庭农场 xxx 家，入驻园区创业项目 xxx 余个。x 名人才获“全省首批农村致富带头人”称号，家庭农场主林红梅成为全市唯一的“全国粮食生产先进个人”。二是推进治理骨干培育行动。着眼村级组织后继有人，深入实施“红领工程”，连续 xx 年开展“一村一名大学生计划”学历提升工作、累计毕业学员 x 人；从优秀农民工中发展党员 x 人、培养村级后备干部 xxxx 人，其中 xxxx 人当选村常职干部，x 名优秀人才获省委“七一”表彰。三是深化人才互助合作行动。推行“党带群、师带徒、大带小”人才结对帮带模式，建立 xx 个乡村人才实训基地。主动向毗邻三地发出“人才协同之约”，成功打造“全省首个流域人才合作范例”。

下一步，我们将认真贯彻落实此次会议精神特别是书记讲话精神，以深入实施“xx 州英才计划”为统揽，加快建设人才强县，助推县域经济突破发展，为全面建设社会主义现代化 xx 贡献更多 xx 力量。

聚力建设人才创新引领示范区

人才是推动高质量发展的第一资源、核心要素。x 高新区作为全市聚集高端研发人才、推动科技创新和成果转化的主阵地，将坚决扛起“走在前、开新局”光荣使命，更加自觉地做好新时代人才工作，更深层次推进产才融合发展，更高水平放大“智汇高新”品牌效应，奋力推进人才创新引领示范区建设，为决胜“万亿城市”贡献高新力量。

抢抓战略机遇，聚焦主责主业，打好招才引智主动仗。“办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。”x 高新区将始终坚持党管人才不动摇，面向经济发展主战场，深度聚焦医药健康、航空航天、工业设计、海洋经济等特色主导产业，加快汇聚科技领军人才和创新团队，切实将 x 高新区建设成为全省、全市人才集聚高地建设的重要支点。牢固树立“大人才观”和“抓人才工作就是抓经济工作”理念，将人才作为赋能产业提质增效、推动经济稳定增长的首要抓手，年内投入政府资金 x 亿元以上支持各类人才（团队）创新创业，带动企业投资不少于 x 亿元，实现规模以上工业增加值增长 x%以上、固定资产投资增长 x%以上、社会消费品零售总额增长 x%以上，新增市级以上专精特新、“瞪羚企业”、制造业单项冠军、“小巨人”等企业不少于 x 家，高新技术企业总数突破 x 家以上。

突出原始创新，放大品牌效应，构筑引才聚才强磁场。

x 高新区将始终坚定不移推动科技强区建设，持续放大长效和靶向制剂国家重点实验室、x 省微纳卫星技术创新中心、x 省海洋工程装备及材料创新创业共同体等高能级人才平台创新优势，为各类人才创造更加丰富的项目合作资源和创新创业机会。一方面，深入推进人才链、创新链、产业链、教育链“四链”融合发展，深度对接大院大所，全面深化校地合作，精心打造“魅力 x·智汇高新”高层次人才对接会等系列引才活动，聚力引进各类高层次人才，不断开创人才工作新局面。另一方面，倾力打造全球人才蓄水池，加快引进海外高层次人才，充分发挥 x 高新技术产业化合作示范基地、x 产业园、x 产业技术研究院、x 工业设计中心等平台国际合作优势，进一步强化“xx 中关村·x 协同创新中心”“首尔 x 高新区—x 孵化器”建设，聚焦 xx、xx、xx，积极探索“全球招引+海外孵化+x 产业化”合作模式，加快推进“国际技术转移中心+海外引才工作站+国际高端猎头”总体布局，为推动产业蝶变升级提供高品质人才供给。

优化发展生态，提升服务保障，壮大留才惠才梧桐树。

人才竞争背后是人才发展环境的竞争。x 高新区将始终保持开明开放的引才育才策略，积极营造“拴心留人”良好环境，全力打造人才生态最优区。既给予人才更好礼遇，努力解决落户、医疗、子女教育等后顾之忧，定期开展人才评优表彰、联谊交流等活动；也给予人才更优待遇，拿出更多“真金白银”，落实落细各项人才政策，在薪酬、购房、生活服务等

方面提升人才获得感；更给予人才更多机遇，支持投资机构赋能科技人才企业发展，为科技创新、人才发展、产业创新注入金融活水，包容“十年不鸣”，静待“一鸣惊人”，让更多创新创业人才在 x 高新区奋斗出彩。

加快建成区域人才中心和创新高地

x 新区将深入落实中央和省、市关于人才工作的部署要求，围绕产业发展引进、培养、集聚人才，紧盯人才需求服务、支持、成就人才，大力推进 x 产教融合示范区建设，加快建成区域人才中心和创新高地，为建设 x 市现代化滨海新区提供人才支撑。

打造人才集聚最强磁场，以“人才活水”激荡“城市活力”。一是放眼全球招引高端人才。推广万华、荣昌等企业“以才引才、事业聚才”模式，大力支持企业招引海内外高端人才，引进集聚一批战略科学家、企业紧缺人才。支持本地企业依托 x、x、x 等离岸创新孵化基地，与各级驻外招商引资机构、留学人员联谊会等密切沟通，搭建与海外人才的信息交流平台。年内引进战略领军人才和团队 x 人（个）、硕士以上高端人才 x 人。二是着眼长远自主培养人才。提速 x 科教创新区建设，依托 x 哈工程研究院、x 科教园区、x 大产学研基地、x-x 联合研究中心等高校院所，推行“双元制”“工读交替式”等育才模式，年内新开“xx 班”“xx 班”“xx 班”“xx 班”等 x 个校企联合培养专班，引进培育高技能人才 x 人。三是面向未来储备各类人才。进一步叫响“企业家第一、科学家至上”，深入实施“x 优才计划”，既注重制造业人才，也注重服务业人才；既注重经济管理人才，也注重

社会事业人才，力争全年新增各类人才 x.x 万人以上。

打造人才发展最佳平台，以“人才出彩”成就“城市精彩”。一是抓产业园区，打造人才集聚“主阵地”。加快建设光电传感、高特纤维等两批 x 个专精特新产业园，接续谋划第三批、第四批专精特新产业园，挖掘放大龙头骨干企业资源优势，孵化更多科创企业，集聚更多创新人才。二是抓科创平台，激活创新孵化“主引擎”。持续抓好“两区两廊”建设，不断完善大实验平台、关键共性技术和转化平台等科创平台“六大体系”，力争全年新增市级以上科创平台 x 家以上。三是抓双创载体，构筑就业创业“梦工场”。高标准建设运营 xx 国际科研走廊创新园圃、国际科创中心等公共孵化平台，启用 xx 双向孵化基地，完成 xx 科技大厦更新改造，全区新增孵化载体面积 x 万平方米，总面积突破 x 万平方米。

打造人才服务最亮品牌，以“人才温度”换来“发展热度”。一是构建多元化政策体系。坚持普惠性与个性化相结合，对战略性、引领性、稀缺性顶尖人才一事一议，对科技领军人才探索实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套等特殊政策，对新引进的创新创业领军团队给予 x 万元至 x 万元不等的经费支持。二是拓展精准化服务机制。以国际人才集团荣获第 x 届 x 人力资源服务创新发展奖为契机，进一步创新优化人才服务，完善“政策找人”“免申即享”服务细则，持续扩展业达人才码、青才卡权益，打造集靶向引育、精准施策、智慧服务为一体的“人才业达”云服务品

牌。三是打造国际化城市品质。聚焦提升国际人才生活便利度、工作舒适度，加快国际人才社区试点建设，推动 x 国际医院、北大附中 x 学校、x 耀华学校等高端教育医疗项目尽快建成，更好地满足高层次人才需求。放大迷笛音乐节、国际葡萄酒节、央视影响力，布局更多咖啡、演艺、酒吧等与国际接轨、年轻人喜欢的场所和业态，不断提升城市美誉度、显示度、影响力，增强国际人才吸引力、承载力，打造全国示范、国际知名的一流人才社区，崛起 x 产教融合示范区。

为全域高质量发展持续注入人才活力

党的二十大报告指出，实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑。2023年，x市将全面贯彻落实党的二十大及各级组织部长会议精神，聚焦人才引进持续用力，围绕产才融合精准发力，不断打造人才集聚新高地，为x迈入万亿级城市贡献x力量。

完善党管人才工作体系，把好人才工作“风向标”。加强顶层设计，研究出台《x市苹果产业人才集聚小高地规划建设实施方案》，明确时间点、路线图，构建以x经济开发区xx产业园、国家现代农业产业园、国家农业科技园区、省级农业高新技术产业开发区“两园两区”为引领的苹果产业人才集聚高地。压实“一把手”抓“第一资源”责任，持续实施镇街、部门人才品牌创建工程，不断浓厚人才工作“一盘棋”氛围。深化党委（党组）联系服务专家制度，立足实际，分层分类与专家人才联系对接，推进联系服务专家工作制度化、常态化，激发专家创新创业热情。结合调查研究，摸清乡村人才振兴的痛点、难点，出台系列措施鼓励引导广大人才向基层一线流动。

推动产业人才同频共振，激活人才引擎“新活力”。抓住与x新区合作共建机遇，围绕高端装备制造、新材料、食品加工等重点产业，有的放矢、按需下单引进相关领域的“专

才”，加速集聚一批能够推动重点产业提升、催动骨干企业膨胀、带动新兴产业发展的专业人才、创新团队。实施苹果产业人才振兴工程，围绕苹果产业高质量发展，实体化运行中国农科院果树研究所 x 苹果产业研究院，高标准打造苹果种植示范基地、农产品实验室，在国内外建立引才工作站 x 处以上，持续开展“百名博士进 x”活动，邀请国内外果业专家来栖进行交流研讨、开展合作。实施乡村人才培养工程，依托乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目和高素质农民培育实施县项目，培育科技示范人才 x 人以上、新型职业农民人才 x 人以上。

优化人才服务生态环境，提升人才引育“软实力”。全面优化营商环境，坚持无事不扰、有求必应，全面兑现减税降费、纾困解难等政策，严格规范涉企检查行为，打造“办事不求人、审批不见面、最多跑一次”的市场化、法治化营商环境。完成红色文化人才培训基地建设，高标准打造 x 套人才公寓，年内发布招租公告。在 x 市新增“人才会客厅”“人才主题公园”“青年人才集聚区”等人才娱乐 x 场所 x 处以上，组建“人才 x 生活服务联盟”，遴选优秀商家和社会机构加入高层次人才服务金牌合伙人，推出涉及人才“吃住游购娱”专享服务 x 项以上，全力打造高品质人才发展良好生态。

“三突出三强化”全力抓好青年人才工作

今年以来，团 xx 县委以团中央 2023 年工作要点中关于“深入推进新时代青年人才行动计划”为工作重点，将学习宣传贯彻党的二十大精神贯穿于青年人才工作全程，以“三突出三强化”为主要抓手，持续发挥团组织联系服务青年群体主要功能，不断提高基层团组织在青年人才培养、优化营商环境、助力乡村振兴、推进基层治理等方面的组织力、服务力和大局贡献度。

突出宣传教育，强化青年人才思想政治建设。注重宣传发动。深入落实团中央 2023 年共青团促进大学生就业行动部署要求，在团 xx 县委公众号开辟专栏，定期转发党中央重大决策部署和团中央发布的《大学生志愿服务西部计划工作指引》《大学生实习“扬帆”计划工作指引》《2023 年新兴领域团建工作指引》，不断发动基层团组织广泛参与人才工作，大力宣传大学生就业创业政策。强化政治引领。坚持开展“一周一专题”学习教育活动，将新时代党的青年工作、人才工作和作风建设作为专题学习的重要组成部分。持续深化全面从严治团，按月开展纪检监察知识专题学习，定期转发中央纪委国家监委有关文章，督促青年干部增强纪律意识，牢固树立正确权力观，保持清正廉洁的良好形象。深化教育实践。与县法院、县检察院常态化结对共建，定期联合相关

单位党员、团员青年深入县法院、县检察院、廉政文化园等场所开展廉政教育、警示教育、普法教育，结合拓展党史学习教育成果，引导广大党团员青年以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，不断从伟大建党精神中读懂青年人的使命担当。

突出先锋引领，强化青年人才组织体系建设。推动队伍建设。以全县基层团组织书记述职评议会议为契机，进一步加强新阶段基层团组织自身建设，增强基层团组织书记履职能力；不断完善“团县委+团工委+团支部”的建团模式，拓宽青年思想引领途径。着力加强青年讲师团、青年突击队和青年志愿者三支队伍建设，持续发挥青年群体在宣传教育、岗位建功、志愿服务等方面的先锋引领作用。推动能力建设。举办青年马克思主义者培养工程集中理论学习班和全县直属基层团组织书记专题培训班，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和习近平总书记关于青年人才工作重要论述精神，聚焦团干部政策理论水平提升，开阔视野、拓宽思路，确保团干部更好地适应新时代共青团各项工作，不断提高工作能力和服务水平。推动阵地建设。进一步整合团委机关党员活动室、团代表联络站、青年之家等已有阵地资源，持续加强与县域各科教文融阵地之间的对接联系，积极组织相关单位申报省级大学生返乡创业示范基地（园）和少先队校外实践基地，为下一步人才培养、人才引进、人才振兴等工作的活动开展打好坚实基础。上半年在x店x部落挂牌成立了全县第一个乡村文旅企业青年之家。

突出联系服务，强化青年人才活动品牌建设。系紧“青”团纽带。围绕青年就业、青年婚恋、青年担当等社会关注热点，以解决青年生活工作中存在的问题为目的，汇聚青年力量，有的放矢，不断拉近青年与团组织的距离。开展了“春风送岗团团来帮”就业援助招聘、青年医务工作者红色观影、曲阳青年助振兴、“不负春光遇见美好”青年踏春等一系列参与广、效果佳的青年人才活动。推动“青”春建功。加强乡村青年人才队伍培养，积极引导青年返乡入乡留乡投身乡村振兴实践，组织开展第 x 届“x 省乡村振兴青年先锋”和 x 市 2022 年度“乡村振兴青年先锋”推报工作。县青联组织赴 x 省考察调研，学习借鉴 x 省农业产业发展先进经验，加快推动全县农业产业发展和乡村振兴战略实施。擦亮“青”字招牌。发动各级团组织围绕中心大局，广泛开展志愿服务活动，不断总结工作方法，优化活动形式，逐步打造出“x 对话 x”“x 青年”“x”“x 青春”等一系列“青”字号人才服务活动品牌。今年以来，累计开展各类青年人才服务活动 x 余场，覆盖青年群体 x 万余人次。

建设国际科创人才港

2023 年，x 市深入贯彻落实党的二十大及中央、省委、x 市委人才工作会议精神，持续深化人才发展体制机制改革，全力推进 x 及毗邻区人才集聚区建设，创新开展“人才 x 嘉年华”系列活动，自主培育国家级专家数量创历史新高，国内首创“人才 x”数字一体化平台，首推“人才服务联盟”，人才生态显著优化，成功入选 xx 省“青年人才首选城市”“就业环境友好型城市”。

当前，x 市正处在打造县域高质量发展“全国先锋、北方样板、xx 龙头”的关键时期，将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以 x 国际科创人才港为载体，整合各类要素资源，打造具有浓郁 x 特色的区域性人才集聚先行区，助力 x 市“两区两岛”集聚节点建设，吹响人才集聚引领高质量发展新号角。

以国际一流为目标，优化全方位人才发展格局。做深南北中轴核心。以科学技术研究院为核心、驻龙高校为阵地，高标准打造人才科创赋能区、人才成长培育区，形成一院一校南北走廊，努力培养造就更多创新团队、青年科技人才、高技能人才等，全面提高人才自主培养质量。做实东西两翼载体。在中轴线东西两翼，充分发挥新材料科技产业园、航空材料产业园、生命科学产业园等园区平台作用，突出产业

虹吸优势，打造人才成果转化区，提高科技成果转化和产业化水平。做优区域服务矩阵。整合优化区域资源，坚持以“类海外”人才生态为目标，沿海岸线打造人才生活休闲区，建成集“衣食住行游购娱医教养”于一身的人才“城市后花园”。

以产才融合为抓手，拓展多元化人才引育路径。做好线下引才。靶向人才港重点产业人才需求，办好“产才融合对接会”“创新创业大赛”等特色引才活动，深化“揭榜挂帅”引才模式，鼓励人才领题攻关，推动产才深度融合。创新云端集聚。升级“xx”“三位一体”招聘系统，常态化开展“直播带岗”“云招聘”等线上引才活动，助力人才港集聚各类优秀人才。加速平台培育。加快推进科学技术研究院、科技创新促进中心等平台载体建设，在海内外人才集聚区筹建一批人才飞地、引才工作站，与知名高校共建一批研究院、产业学院，壮大人才引育平台。

以暖心服务为支撑，营造高品质人才发展生态。强化政策牵引。高标升级更新政策体系，着重加大对领军人才、科技人才、技能人才支持力度，对人才工作、生活提供全过程多方位支持，以优质的人才政策营造“拴心留人”的留才氛围。优化数字服务。丰富数字一体化平台功能，开发婚恋服务“龙凤计划”等特色小程序，引入VR等元宇宙技术及AI人工智能技术，构建“移动互联、多媒融合”的“全数字”智能服务体系，打造人才港全数字人才服务生态。深化定制服务。拓宽“人才x服务联盟”服务领域，推广政企联合开发来龙免费体验券，提升市场化人才服务质量。完善“专员

式”服务模式，动态更新人才服务专员，实现人才来龙到港创新创业零障碍、零阻力。

聚力打造高品质青年人才社区

青年人才是最具创新创业活力的优势群体。芝罘区作为x的核心城区，率先入选“全省青年发展友好型县域试点城市”。2023年，我们将依托国家级人力资源产业园、x创意产业园等载体，打造集创业孵化、产业加速、商住社交等功能于一体的高品质青年人才社区，推动产业园区转变为“人才聚集区”，让更多资金、项目、人才等资源充分涌动，为“突破芝罘”提供智力支撑。

坚持高点定位抓人才，构建高效协同的育才机制。今年，区委、区政府把青年人才社区建设作为“重中之重”来抓，成立由区领导挂帅的青年人才社区工作专班，整合组织、人社、文旅、团委等单位力量，统筹解决各类问题，以资源叠加带动功能聚合。坚持“规建运管服”全链条推进，采用“国企主导+市场运营”模式，充分发挥区属国有企业作用，用好用活市场化力量，建立专业运营机制，优化项目规划设计方案，引入各类市场机构带资本、带项目、带管理进场，释放专业机构动能，推动青年人才社区从“试点”变“示范”。

聚焦中心工作抓人才，打造活力迸发的聚才高地。围绕“城市更新、产业升级”主线，全力引才育才聚才。依托人力资源服务产业园，举办2023人力资源产业高峰论坛，不断提升园区影响力和吸引力。结合xx片区综合开发，新建x

人才科技创新园区，招引人力资源头部企业，打造集“创新创业、人才公寓、文化科技”等于一体的青年人才集聚社区。依托x文化创意产业园，科学导入网红电商、电竞元宇宙创业综合体等新兴业态，打造以文化创意、电子商务为主题的青年创新创业街区。高效利用xx家园x万平方米商业楼宇，串联x金湾、供应链中心、新旧动能转换研究院、深蓝国际人才交流中心等项目，打造以创新创业为主题的青年活力街区和城市发展会客厅。

聚焦优质服务抓人才，强化难以离开的留才保障。依托x文化创意产业园等载体，配套完善人才生产和生活空间，实现生产、生活、生态的有机融合。制定新一轮人才公寓管理办法，完善共享会议室、餐厅、便利店、洗衣店、健身房、咖啡书吧等全业态工作生活休闲服务配套，布局人才主题公园、人才商业街区，让青年人才切实感受到“入住即回家”的体验。建立一站式创新服务中心、线上采购平台及菜鸟驿站，选派一批优秀年轻干部担任“人才服务专员”，搭建人才联谊会、青春交友会、创客沙龙等交流联谊平台，打造全周期创新生态闭环，推动实现从单一居住功能的人才公寓向塑造人才服务生态圈的人才社区转变。

用“心”做好人才文章

近年来，x市深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚持党管人才原则，大力实施人才强市战略，全力打造人才集聚高地。截至目前，x各类人才资源总量达到x万人、各类省级以上科研机构x家，先后荣获省“人才强市”荣誉称号，成功入选国家级创新型县市、国家知识产权强县建设试点县建设名单，并连续x年入围全国科技创新百强县。

一是倾心引才。牢固树立“一把手抓第一资源”理念，把人才工作与经济工作、人才项目与产业项目、招才引智与招商引资统筹起来，系统谋划、协同推进，先后制定了《x市关于推深做实“凤还巢”工程的实施意见》《x市“十四五”人才发展规划》和《关于实施“智汇x人才计划”引领新阶段高质量发展的意见》等一系列文件，形成了人才引进、培养、激励和服务的一揽子政策。通过开展高端人才集聚、青年英才倍增等“五大行动”，去年全年共引进高层次人才团队x支、领军人才x人、高端人才x人、大学生x人。充分发挥x籍在外成功人士数量多、分布广这一独特优势，以亲情、乡情为纽带，推深做实“凤还巢”工程，开展“在外成功人士看家乡”等“八个一”特色活动，成功招引x总裁xx新材董事长x等一批x籍优秀企业家返乡投资兴业。据统计，

去年我市成功引进了“凤还巢”项目 x 个，吸引了 xx 名 x 籍人才返乡创业就业，初步形成了人才回家、项目回归、资本回流的良好局面。

二是悉心育才。x 市大力实施“xx 英才”培育、产业工匠培强等“五大工程”，去年新培育“xx 英才”xx 人，新增正高级专业技术人才 xx 人、高级技能人才 xxx 人。为了更好地加强对本土人才培养，x 在全省率先成立人才发展学院，遴选 xxx 多名省内外知名教授学者、企业高管、创业导师等优质师资力量，开展各类培训、讲座 xx 期，参训人员近 x 万人次。同时，创新校企合作培养模式，针对企业人才需求，与 xx 学院、xx 学院等合作，采取定向委培的方式，开设“xx 订单班”“xx 订单班”等，有效缓解了企业专业人才短缺的难题。

三是精心用才。人才引进要“求贤若渴”，更要“人尽其才”。一方面，x 市深化产才融合，做到以产聚才、以才兴产。聚焦电线电缆、羽毛羽绒、新能源和智能网联汽车、绿色食品等主导产业，新招引 x 支市级以上高层次科技人才团队来无创新创业，新培育 x 家高新技术企业和 x 家科技型中小企业，为主导产业发展注入了强大动力；另一方面，搭建用才平台，实现才尽其用、用有所成。举办“电缆产业科技创新协同发展高峰论坛”“绿色食品产业发展高峰论坛”等活动，为产业发展、人才交流提供舞台。充分发挥企业科技创新主体作用，引导行业龙头企业与高校院所开展产学研合作，组建产业研究院、院士工作站、企业技术中心等。截至

目前，x市已拥有各类产业研究院x家、院士工作站x家、国家级学会工作站x家、博士后科研工作站x家、省级以上技术中心x家。当前，x正在推进与xx大学共同筹建“大健康与绿色食品产业研究院”，总投资x.x亿元的x开发区科技孵化器也即将投入使用，力争各类人才在x创新有舞台、创业有机会、发展有空间。

四是真心爱才。环境好，则人才聚、事业兴。为了营造良好的人才环境，出台了《x市高层次人才“一站式”服务实施办法》，实施人才绿卡制度，对引进的高层次人才给予住房、医疗、子女入学、配偶就业等x个方面政策支持，并组建了人才“一站式”数字服务平台，整合政策发布、奖补申报、奖补审核等功能，实行人才补贴资金即申即享。去年x市共发放人才绿卡x张，兑现人才政策资金x万元。为更好地了解人才的所需所盼，建立了市领导联系服务专家制度，与人才专家“结对子”“交朋友”，全年共收集办理各类人才诉求x条，做到条条有跟进、件件有回应。在搞好人才服务的同时，大力推进人民城市建设，持续完善教育、就业、医疗、养老、住房等公共服务体系，提升城市功能和品质，确保人才引得进、留得住、用得好。