

2020年党委书记抓基层党建 工作述职报告参考范文合集



云公文商城



公文选



办公室工作

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁 抄袭，严禁上传网络 或者用于商业用途，违者必究）

2020 年住建局党组书记

抓基层党建工作述职报告

2020 年，区住建局党组在区委的正确领导下，在区委组织部的具体指导下，在做好各项业务工作的同时，结合巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面抓好基层党建工作，在全局人员的共同努力下，圆满完成年度各项目标任务，现将具体情况报告如下：

一、主要工作

（一）助力疫情防控。疫情防控期间，广大党员充分发挥先锋模范作用，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，深刻认识疫情防控工作的重要性、紧迫性，X 名在职党员全部到居住地社区报到，由于道路管控，两名滞留外地的党员按照就近就便原则，分别到现居住地社区报到并参与疫情防控工作，以实际行动践行共产党员的初心使命，为党旗增光添彩。在党支部的统一领导下，党员干部率先垂范，做出表率，积极参与疫情防控自愿爱心捐款活动，共筹集爱心捐款 X 元，以实际行动支援疫情防控工作，切实发挥了党员先锋模范作用，为携手打赢疫情防控阻击战奉献爱心，凝聚防控疫情强大合力。

（二）着力夯实责任。严格履行第一责任人职责，强化“一岗双责”。年初，建设局召开党组会议，明确局党组成员分工，明确党组成员在职责岗位上实行“一岗双责”，在全局形成“一把手负总责、分管领导各负其责、谁主管谁负责”，的工作格局。同时建立了书记抓党建工作台账，按时向区委组织部、区机关工委报告工作开展情况。认真落实“三会一课”制度，加强对全体党员的教育培训，认真讲好党课，抓好队伍建设；同时组织在职党员参观区爱国主义教育基地、参观区党史馆，重温入党誓词。组织观看反腐倡廉影片，引导全体党员干部自觉抵制各种诱惑，铭记为民的初心。

（三）深化学习实效。组织全局人员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九届系列全会精神、省委 X 次党代会、市委 X 次党代会、区委 X 次党代会精神，引导全局党员干部做政治合格、纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员先锋，用实际行动赢得群众信任。同时利用手机网络，及时了解时事政治，国家要闻等重要内容，在学深学透上下功夫，从思想深处树立起立党为公、执政为民的追求。利用周一例会进行集中学习，会后以科室为单位进行自学、讨论。结合工作职能，重点解决好群众最关心、最直接、最现实的利益问题，提升辖区群众的幸福感和获得感。

（四）强化问题整改。严格落实省委巡视组、市委巡察组、市委巡察组反馈意见和 2020 年度述职评议整改台账涉

及问题。为了做好问题的整改工作，全局人员进一步学习相关制度、规定，提高思想认识。制定了抓纪律、抓作风、抓整改、抓监督的长效机制，使落实制度、严守纪律成为每个同志的自觉行为，切实转变了全局工作作风，省委巡视组、市委巡察组反馈意见均全面整改到位。

（五）积极探索实践。同X社区党总支签订“X社区大党总支在职党员共管协议”和“X社区大党总支共驻共建协议”，引导全局党员主动参与社区公益事务，积极投身社区和谐文明建设；加大局党员活动中心硬件投入，购置投影仪、配置电脑，同时订购党报党刊，将党员活动经费列入预算，保障了各项活动的顺利开展。

二、存在的主要问题及原因

2020年，建设局基层党建工作在区委组织部的正确领导和具体指导下，取得了一定成绩，但离党和人民的要求还有一定的差距，还存在一些问题。

（一）存在重业务、轻党建现象。因建设局工作任务繁重，为了完成好业务工作目标，把精力用在党建方面的相对较少，往往把行政业务工作开展情况，作为评价全年工作成绩的主要依据，对党员综合素质的考核管理缺乏力度。

（二）党建学习氛围不够浓。全局党员干部综合素质参差不齐，原因在于理论学习抓得不紧不实，坚持不够。一是有的同志理论学习自觉性不高，认为自己年纪大了，学不学

无所谓。二是组织学习的内容不够丰富，干部职工学习兴趣不高。

（三）党建工作亮点不够突出。对开展党建工作要求不够高，没有结合单位工作实际找准党务工作与业务工作的结合点，没有进行深层次的探索和创新，党组织活动形式较单一，特点不突出，亮点不明显，缺乏活力。

（四）责任落实不够到位。主要是对党建工作宣传力度不够，认识上存在欠缺，两个主体责任不明确，工作虽然有部署、有总结，但平时抓落实、抓监督检查还不够细致，跟踪抓落实的力度还不够，没有形成长效监督机制。

（五）党员管理有松懈。党组织制度不够完善，管理上存在松懈现象，对党员的教育监督管理不够到位，思考研究不深，解决办法不多，整治措施不硬。

（六）服务意识不够强。受传统思维方式影响，片面认为基层党组织就是发展党员、搞好活动、组织学习，对基层党组织服务党员、服务群众、服务发展的认识不够高，主动服务意识不够强。

（七）大局意识有待加强。在业务工作方面，仅满足于完成年度目标任务及上级的工作部署，没有切实站在全区、全市的高度上看待问题。同时与上级部门的沟通还不够，业务科室之间沟通不够，与整体联动、团结协作的要求相比还有差距。

究其主要原因，一是对党建工作的重要性认识不足。对加强基层党组织自身建设的重要性和必要性缺乏认识，对基层党组织建设在一定程度上还缺乏强有力的指导，对新形势下加强基层党建工作重视不够，抓得不够细致；同时对全局党员干部的教育不够深入，党建工作未能与业务工作相融合、相促进。二是对党建工作缺乏督查、激励机制。只满足于布置党建任务，提出工作要求，跟踪督查不够，对新形势下党建工作面临的问题创新意识不够，缺少特色，没有深入调研，认真研究解决，存在观望思想。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路，有效的措施抓实基层党建工作。四是对党建工作调研、研究不够。没有把党建创新工作摆上应有的位置，对基层党建研究不够，对工作对象、工作重点、工作方式有哪些变化等问题缺乏深入思考，习惯用旧思维对待新事物，适应不了党员和群众日益增长的多方面需求。五是思想认识不够深刻，对工作标准不够高，对新形势的认真分析研究不够深入，没有认识到局部与全盘之间的协作关系，工作中，虽然是经常加班加点、尽心尽力，也只是做好眼前的事，大局意识还需加强。

三、下步工作思路和主要措施

（一）强化主责意识。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实党建工作机制。进一步健

全党建工作责任制，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。同时对照年度党建工作目标和上级下达的任务要求，明确职责，层层落实，细化党建工作任务，详细制定党建工作计划，组织各科室结合实际，认真抓好落实，建好工作台账。

（二）深化学习培训。认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，按照建设高素质党员干部队伍的要求，进一步在创新理念、健全机制、优化环境、完善制度和提升学习力度上下功夫，全面营造解放思想、学以致用、大胆创新的思想文化氛围。同时继续健全学习制度，创新学习载体，活化学习形式，进一步提高学习的自觉性，引导和鼓励党员干部在学好业务知识的同时提高工作技能。

（三）完善工作机制。把党建工作摆在重要议事日程，用足够的时间、足够的精力抓党建工作，切实加强基层党务干部队伍建设。通过各类党建活动把每个党员的教育、管理、监督工作抓起来，把党员的力量凝聚起来，切实把党要管党的责任落到实处，使党组的战斗堡垒作用得到充分发挥。进一步强化监督，规范管理，完善纪检监察工作各项制度，建立长效机制。继续实行党务、政务公开，公布监督电话，设置举报箱，接受社会监督。

（四）常态长效提升。结合建设局党建工作特点，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，强化对全体党员的教育培训力度，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，加强党性修养，牢固树立“四个意识”。持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，引导全局党员干部全面掌握党章的基本内容。严格落实“三会一课”制度、党内生活制度，强化服务意识，牢固树立群众观念，多与群众接触，增强工作主动性，用心、用情、尽力帮助群众解决实际困难和问题。

（五）加强作风建设。巩固作风建设成果，坚持求真务实，坚持实事求是，一切从实际出发，不搞形式；持之以恒地抓好中央八项规定的贯彻落实，弘扬正气，抵制歪风邪气，坚决杜绝违规违纪现象发生，带头扬正气、树新风，努力做到“慎始、慎微、慎独、慎欲、慎行”，防微杜渐。适时开展作风建设专项治理，抓好服务型党组织建设，进一步密切联系群众，改进机关作风。

（六）增强大局意识。深入分析当前形势，结合工作实际，加强调研，完善计划。同时加强与市级专业部门及相关沟通，在实际工作中不断总结好的经验，不断创新工作方法，强化科室间的协调配合，全局上下一盘棋，切实把工作做好、做扎实，以新作风、新面貌开启新一年的工作。

2020 年政务局党组书记

抓基层党建工作述职报告

今年以来，在区委的正确领导下，我认真履行党建第一责任人职责，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，始终坚持抓班子、带队伍，抓基层、打基础，抓重点、求突破，扎实开展政务局各项党建工作，着力为提升全区政务服务管理水平提供坚强的组织和作风纪律保障。现将一年来履职情况报告如下：

一、主要工作

（一）积极投身疫情防控工作。局机关党支部成立了一支由党员带头的健康检查志愿服务队，主动与 X 街道沟通对接有关工作，并由领导带队到 X 街道揭东开发区中心市场协助开展疫情防控工作，分发相关宣传资料，充分发挥党员的先锋模范作用。组织党员自愿捐款 X 人，累计捐款数额 X 元。政务热线平台开通夜间人工接听服务，对疫情防控相关的业务，当晚受理、登记，当晚转派，实行全天候人工接听服务工作制度。党员干部带头干，与热线“形影不离”，做到“5+2”“黑+白”，主动、及时做好热线业务的转派、协调和相关数据的汇总、分析、报送等工作。共受理话务 X 件，其中，

属新冠肺炎疫情防控类 X 件，热线平台即时答复 X 件，转派业务办理 X 件（已办理 X 件，办结率 X%）。

（二）认真履行党建工作职责。按照从严治党要求，我始终牢记和履行党组书记职责，把抓好党建工作作为最大责任。落实党建关键，全面推进从严治党主体责任落实，及时分析研究部署当前重点工作；明确领导班子成员分工，严格落实“一岗双责”，重大问题集体研究，充分发挥民主集中制。突出党建要点，按照区委工作部署，结合实际，把“两学一做”教育常态化制度化等作为今年党建工作重点，围绕重点研究制定工作计划、工作目标和工作措施，有针对性地开展各项党建工作。完善党建制度，坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度，严格督促落实民主生活会制度、党费收缴制度和发展党员预审制、公示制、票决制等各项党建工作制度。

（三）突出抓好党建工作重点。巩固深化主题教育成果，认真学习党章、党规、党纪和十九届系列全会精神，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主生活会、主题党日活动和支部书记上党课制度，认真做好党课学习笔记，撰写心得体会 18 篇。创建服务型党组织，以“党员亮身份”活动为载体，推进工作服务质量提升，结合自身特点，要求所有党员戴党徽，公开服务承诺，从形象到服务到综合素质，让党员在工作中成为一面旗帜。学习贯彻落实十九届系列全会精

神，X 区政务服务管理局采取多种形式在单位内部掀起学习贯彻党的十九届系列全会精神热潮，组织全体干部深入学习领会，多次开展集体学习讨论，交流学习体会和感想，在局内微信群上传学习内容，利用门户网站宣传我单位学习情况等。

（四）不断完善各项保障措施。加强组织保障，政务服务管理局党组印发了《政务局局关于工作职责分工的通知》，明确了各支部委员的工作职责。强化督促检查，制定了考核办法，认真开展了“五查五促五改”、“四个合格”等自查整改活动，每位职工均按照的要求并向党支部递交了纪律作风整顿自查自纠报告。规范党费收缴，严格按照中央关于党费收缴的规定，按时足额收缴支部党员党费，对存在的不能按时或足额上缴党费的，及时予以谈话提醒。

（五）夯实党风廉政建设责任。成立了党风廉政建设工作领导小组，按“一岗双责”要求，签订廉政责任承诺书和责任书，部署安排全年工作时，把党风廉政建设工作摆在重要位置。坚持党风廉政教育，继续把领导干部的党风廉政建设作为党风廉政教育工作的关键来抓，定期安排专题学习。认真落实民主集中制，加强对权力运行的制约和监督，确保权力正确行使，凡属重大决策均召开支部会议讨论作出决定。

二、存在的主要问题及原因

（一）党建工作重视程度不够。存在落实党建工作的自觉性、主动性不强的现象，认为业务工作是硬任务，基层党建是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。还存在重硬件、轻软件及重业务、轻学习等现象，主要体现在有的干部政治理论和业务学习还不够深入、宣传载体不够丰富、宣传方式比较单一等。

（二）落实制度和履行职责不严。党内监督机制缺乏规范，不够健全，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥，落实制度和履行职责难以到位。

（三）党建创新意识不够突出。党建工作内容不丰富，基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；没能静下心来思考党建工作，缺乏必要的新思路、新方法，基层党建工作无特色。

（四）党建工作压力传导不到位。由于部门小、业务多、工作人员少，党务工作开展受到一定的影响和制约，压力传导不够到位，责任意识层层递减，具体行动和措施还不多，

还停留在学习、领会和表态阶段，落实主体责任主动性和自觉性还不强。

（五）党员队伍发挥作用不够明显。主要表现在党员的爱党、忧党、兴党、护党的意识正在退化。有的党员满足于“平平淡淡”，在遵守党的纪律、维护党的形象方面信奉“既不出事、也不多事”，没有发挥党员的先锋模范作用；有的党员在参加党员活动、履行党员义务时积极性、主动性不够，只关注与自己切身利益有关的事情；有的党员不仅不履行党员职责，而且带头违反纪律，严重损坏党员队伍形象。

究其主要原因，一是对党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡，部分党员干部认为党建工作务虚较多，不如抓业务工作来的实在；部分党员干部认为抓党建工作不容易出政绩，即使抓出了成效也很难被上级领导和普通群众发现，而抓业务工作则很容易出变化、出面貌；部分党员干部抓工作存在好人主义、功利主义、实用主义倾向，见效快的就抓，有利益的就抓，没有履行好党员干部的党建职责。二是虽然建立了党建工作责任制，也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅，监督和考评作用发挥不够充分。在对党支部和党员个人考核中，考核体系不够完备，具体的考核指标比较笼统，没有充分发挥考核工作的激励作用，对党员的考核与个人的待遇结

合不紧密，在一定程度上使考核工作流于形式，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。四是落实主体责任的“双重责任”不够细致深入，虽然在思想上高度重视，但侧重于管好自己和安排部署，在严抓细管上还不到位，压力传导存在逐级减弱的现象。在工作谋划上，由于调研不够细致、思考不够充分、措施不够细化等原因造成许多党建工作停留在口号上、表面上，缺乏针对性、吸引力、硬措施和强手段。五是开展基层党建工作创造性不够，热衷于按照上级政策“依葫芦画瓢”，造成政策规定与基层实际脱节，不注重深入基层调研，全凭主观臆断，造成许多工作设想因阻力过大而中途流产。

三、下步工作思路和主要措施

（一）加强学习，落实党建工作责任。在以后的工作于生活中，我要通过不断的理论学习与业务知识储备，转变思想观念，不断提高自身的政治素养和认知水平，树立起公仆意识，克服懒惰思想，增加工作的积极性和主动性。牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，自觉把党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期学习制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。完善问

责任追究机制，加大党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促党支部书记履职尽责。

（二）抓住个体，落实组织生活制度。落实“X党建计划”全面进步年文件精神，将基层党建工作从“虚”做到“实”，从“软”做到“硬”，全面进步，全面夯实，进一步完善《党员领导干部联系点制度》《党员承诺践诺制度》等，强化制度保障。通过签订责任状，抓好群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

（三）严格要求，提升党员综合素质。加强全体党员理想信念教育，巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题思想成果，切实抓好党的十九届系列全会精神学习宣传，强化社会主义核心价值观教育。同时，针对我局特点，加强对党员的廉政宣传和业务培训，组织学习党章，召开生活会，增强党员的党性意识。在两个中心继续开展党员“亮身份”活动，让在职党员到社区服务群众，使党员在工作中形成“比、学、赶、超”的良好气氛。

（四）转变作风，着力提升服务水平。我要牢固树立正确的政绩观，以抓党建服务、保障和促进政务服务工作为重点，坚持带头深入基层，倾听百姓和一线工作人员的意见，

想群众之所想，急群众之所急，解群众之所困。能够为群众解决的问题一定要解决，解决不了的，认真听取，及时向上级党组织反馈，切实帮助基层解决实际问题。

（五）加大投入，抓好党建阵地建设。完善办公环境，在行政服务大厅和公共资源交易中心增设雷锋岗，便捷群众办事，杜绝了群众办事难、找部门难的问题；在全局范围内开展阵地规范化建设，全面落实党建工作基础，宣传公示栏、组织架构图、工作人员信息、办事流程等内容在便民大厅醒目位置予以了上墙，实行了干部集中办公，为群众提供了“一站式”服务。

（六）守正不移，大力创新党建品牌。要在做好业务工作的同时，进一步增强对党建工作的重视程度，推进各项党建工作的贯彻落实，进一步强化党员队伍建设和发展党员等党建基础性工作，确保基层党建工作规范化、制度化。积极引导党务干部牢固树立在工作岗位上的创新意识，增加工作的主动性和创造性，在党支部开展活动中方法上求活，内容上求新，提高全体党员参与的积极性。结合实际，从服务外部和服务内部共同努力，大力开展好服务基层的各项活动，打造服务亮点，切实做好政务服务工作，不断提高群众的满意度，共同构建幸福和谐社会。

2020 年公安局党委书记

抓基层党建工作述职报告

今年以来，在市局党委的坚强领导下，我认真履行抓基层党建第一责任人责任，坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，把党的绝对领导、全面领导贯穿到工作各方面、全过程，着力提升了党建引领推动发展能力。

一、聚焦做到“两个维护”，持续推进政治建设

始终把政治建设作为首要任务，通过“三个表率”，进一步增强践行“两维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。一是在强化政治意识上作表率。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，深入学习贯彻十九届四中、五中全会精神，认真落实“第一议题”学习制度，部署开展“党委成员接力讲党课”活动，带头讲授党课、带头交流研讨、带头推动落实，引导党员民警树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是在落实民主集中制上作表率。以开展民主集中制专题教育为契机，制定学习计划、编印《资料汇编》、邀请专家授课、带头抓好学习，营造了良好的学习氛围。全面提升民主集中制落实质量，坚持先民主后集中、先酝酿后决定，广泛听取意见，全年召集党委会 X 次，高质量完成了疫情防控、扫黑除恶、教育整顿

等X项重点任务，实现了典型培树及新闻宣传工作历史性突破，彰显了民主集中制质效。三是在提升政治能力上作表率。以提升政治功能为重点，落实市局党委部署，强力推进政治能力建设长效机制课题研究，抽调骨干组建专班，带头研究推进方案，聘请市委党校教授为指导专家，着力提升研究质量。制定《党委理论学习中心组学习实施细则》，每月编印《领导干部学习参阅》，坚持集体讨论和重点发言相结合，不断提升学习效果。突出党建工作引领实战能力，疫情防控期间，组建X个党员突击队，设立X个党员先锋岗，成立了青年团员战疫突击队，妥善处置X起突发事件，圆满完成疫情防控工作。针对重大任务集中实际，坚持公安工作与党建工作同研究同部署，开展战时党建调研X次，下发战时党建工作指引X期，推动机关党员支援基层X批次X人次，党建引领实战能力大幅提升。

二、聚焦强化理论武装，不断加强思想建设

坚持把思想建设摆在重要位置，通过“三个持续”强化党的创新理论武装，夯实党员民警理想信念根基。一是推动“不忘初心、牢记使命”学习教育常态化。坚持革命传统教育与警示教育、集中学习研讨与个人自学、现场教学与课堂教学相结合，配发《习近平谈治国理政》第三卷X册，开展“学训词精神、担职责使命”教育实践，组织了“学训词、宣誓言、致警旗”、手抄训词、训词体会大家谈等系列活动，

进一步筑牢忠诚警魂。利用“学习强国”“网上党校”等平台，探索建立“警营学习日”制度，组织授课X场次，撰写心得体会X篇，党员民警理论素养不断提升。二是持续做好经常性思想工作。深入分析民警思想特点规律，建立“一人一事一思想一档案”制度，坚持经常性思想工作“月调研、季分析、半年讲评”，开展全员谈心谈话活动，逐人建立思想档案。抓住小远散单位、敏感岗位和非工作时间等薄弱环节，召开专题座谈会X次，发放调查问卷X余份，组织谈心交流X余人，对长期出差的X名同志，以电话联系和思想汇报等形式了解思想动态，确保民警思想稳定。三是持续做好文化育警工作。把提升文化软实力作为铸魂育人的重要抓手，与驻地音乐协会、书画协会、摄影协会、诗词协会、曲艺协会等组织联系，为民警搭建了展示自身特长的舞台。联合区文联开展“文化进警营”活动，先后举办了警民文艺联欢会、主题摄影展、“本土艺术家进警营”系列活动。积极丰富党员民警文化生活，挖掘文艺骨干X名，自主编排文艺节目X个，制作“罩顾好自己”情人节专题和战“疫”宣言H5、雷锋日微信长图等作品，广受民警好评。

三、聚焦打造战斗堡垒，着力夯实组织建设

今年是市局确定的党组织建设“提质增效年”，我们通过“三化”举措，全面提升基层党组织建设水平。一是推进组织设置规范化。把“四强”党支部创建作为党建工作重点，

制定《党支部议事规则》《党支部标准化规范化建设细则》。突出政治标准选人用人，完成了X名科级领导干部调整，加强了基层领导班子。结合人员补入，完成了X个党支部委员的补选调整，按照“三组合一”模式重新编配了党小组，进一步织密了基层组织体系。举办了党支部书记暨党务工作者培训班，召开了支部书记座谈会，开展了X次支部书记课堂，全面提升了履职能力。积极创新党建工作机制，全面实施党务工作督查、党建工作“周晾晒、季调阅、年考核”机制，发布党建工作晾晒X期，开展支部会议记录调阅X次，组织设置更加规范。二是推进组织生活制度化。进一步严肃党内政治生活，开设“党内法规”专栏，定期发布党内规章制度，引导党员民警学党章党规、促工作规范。推动“三会一课”实起来，编印了《党务工作规范化指导手册》，落实“三个半小时”，全面加强政治学习和党性锻炼。不断提高党员教育管理规范化水平，完善党费每月定期收缴制度，建立党员过“政治生日”制度，对机关党员档案进行统一规范，组织生活更加规范。三是推进党性教育多样化。举办“专家大讲堂”，组织党员民警走进驻地规划展示馆、优秀企业工作室参观见学，拍摄了“党员民警接力讲党史”系列视频党课，有效提升了党课教育质量。推出重读入党申请书、“悦享书香”读书分享会主题活动，举办“众志成城抗疫情，同舟共济献爱心”、“不忘初心、弘扬优良家风”等X余次特色鲜

明的主题党日，有效提升党日活动吸引力。与驻地党组织联合开展“携手并肩、共筑平安”党建共建系列活动，签订联创共建协议、开展学习交流，有效拓宽了党性教育外延。开展战“疫”先锋评选和“五星一岗”党员评选活动，强化党员先锋模范作用，有X名同志获省市区三级表彰，X名同志获省厅表彰，X名同志被市局评为“最美人民警察”，实现了典型培树重大突破。

四、聚焦锤炼过硬作风，切实抓好纪律建设

以建设“四铁”队伍为目标，通过“三个强化”狠抓党风廉政建设，划清“红线”、标明“底线”、架起“高压线”，为队伍持续健康发展保驾护航。一是不断强化廉政教育。注重抓好警示教育，认真开展警示教育月活动，组织观看《警钟》系列警示教育片，切实筑牢拒腐防变的思想底线。注重抓好谈话教育，紧紧抓住干部晋升培训等时机，定期开展谈话提醒，切实做到常敲警钟、抓早抓小。注重抓好廉政文化建设，以教育整顿试点工作为契机，打造了“五个三”系列工程，扎实推进教育整顿走深走细走实，营造了风清气正的警营氛围。二是不断强化队伍管理。严格执行中央八项规定精神，认真抓好元旦、春节、中秋国庆等节假日期间队伍纪律作风建设，定期发布廉政提示，从开会、发文、用车、用餐等细节方面严起来，坚持勤俭节约、反对铺张浪费，带头过紧日子。根据市局政治巡察指出的问题，召开会议研究推

动整改，主动认领问题，明确责任分工，做到立行立改。压实队伍管理教育责任，每月分析研判队伍形势，运用“钉钉”软件，加强考勤管理，严格落实市局《民警职工非工作时间教育管理规定》，强化民警职工八小时以外“三圈”管理，确保做到情况清、底数明。三是不断深化教育整顿。作为市局“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿试点单位，紧紧抓住契机，聚焦基层党建虚化、组织生活淡化、党员教育弱化等顽瘴痼疾，举办X期政治轮训班，配齐了X个基层政治主官，研究出台了《基层党建工作指引》《基层支部标准化建设指导手册》。针对党员民警违规违纪行为，坚持零容忍快处理，举办“违规通报送达个人”活动X次，拍摄警示教育片X个，组织开展明察暗访X次，纠治各类问题X个，真正让“高压线”带电，进一步筑牢廉洁从警思想根基。

审视一年的工作，也存在一些不足，距上级党委和党员民警期盼还有一定差距。今后，我将以此次会议为契机，认真学习兄弟单位的好做法、好经验，不断健全完善“一岗双责”机制，以更加奋发有为的精神状态，团结带领班子成员共同抓好全面从严管党治警责任落实。

以上述职述，不足之处，恳请批评指正。

2020 年乡镇党委书记

抓基层党建工作述职报告

根据安排，现将我 2020 年抓基层党建工作述职如下：

一、主要做法及成效

（一）“三个坚决”，强化第一责任抓联动。一是坚决把政治建设摆在首位。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，切实落实党委主要责任和履行第一责任人职责，组织开展中心组学习 X 次，专题研讨 X 次，始终在思想上和政治上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是坚决把职责使命扛在肩上。严格民主集中制，全年主持召开常委会 X 次，专题研究党建工作 X 次、巡察整改 X 次、党风廉政建设工作 X 次，意识形态工作 X 次，听取基层党组织书记抓党建汇报 X 次，深入基层调研党建工作 X 次，带头落实“三会一课”等制度、带头参加双重组织生活、带头深入基层讲党课，严格落实联系点制度。三是坚决把问题整改落在实处。对上年度述职中查摆的 X 个问题以及在民主生活会中查摆的 X 个关于党建工作的问題，已完成整改 X 个，X 个需长期坚持。指导 X 个被巡察事业单位党组织制定整改“四个清单”，明确工作任务。对软弱涣散党组织和机关党建“灯下黑”重点整顿，亲自督办提升。

（二）“三个推进”，强化基础保障抓提升。一是扎实推进基层党组织标准化建设。认真制定工作方案和计划，统一编制规范指导手册，组织 X 次示范培训，推动基层党组织阵地共建、事务共商、资源共享，达到办公场所最小化、服务功能最大化，常态化开展“五个基本”落实情况的检查指导，基层组织标准化建设验收达标 X%。二是扎实推进“两新”党建覆盖。对“两新”组织全面进行信息摸排，查漏补缺，实现党组织覆盖或党的工作覆盖 X%；大力在非公企业中层以上或技术骨干中发展党员，近 X%的新发展党员集中在非公企业，目前 30 名年轻企业骨干向党组织递交入党申请。三是扎实推进“两委”能力提升。大力选派党组织书记外出培训，支持开展多种形式的考察学习，村、社区党支部书记每年参加集中培训 X 天以上。落实党组织书记履职备案，及时完成出缺“两委”补选，每个村（社区）储备 X 名以上后备力量，全日制大专以上学历占 X%。

（三）“两个找准”，强化方法创新抓载体。一是找准党建引领基层社会治理的载体。在疫情防控中组建党员先锋队 4 个、党员志愿服务队 X 个、成立临时党组织 X 个，加强一线防控人员的关爱表彰，自主开发党建+居民管理系统；深化党组织和党员到社区“双报到”，建立党员“责任区”“示范岗”；推进社区党建联席会议机制，协商解决问题 X 个，提高党建引领基层治理能力和水平。二是找准党建引领

乡村振兴的载体。村党组织书记、党员、基干民兵带头领办合作社X家。不断加强“四议两公开”和“一事一议”民主议事程序的规范监督指导，建立人居环境整治“红黑榜”、评选“十三师好人”，建立健全村（社区）“一约四会”，提高基层自治管理水平。

二、存在的问题及原因

（一）督促落实党建责任不够。深入研究基层党建工作的时间偏少，仍存在重经济轻党建现象，对党建促发展的认识不够深入。虽明确了班子成员抓党建和党风廉政建设责任，但仍存在“点到为止”现象，责任制落实不好。

（二）思想政治工作不实。对政治建设的重要性认识不足，缺乏从严从实抓好思想政治建设的自觉，导致个别支部学习流于形式。在疫情防控、退地减水等工作中对职工群众教育引导做的不够深入，政策宣传不到位，导致一些职工群众认识有偏差，对党的政策不理解。

（三）作风顽疾尚未完全根除。虽然认真开展了一系列转变党员干部作风的活动及措施，但“四风”问题仍然不同程度存在。工作标准不高，少数党员干部解决群众工作缺乏耐心等不良作风还偶有出现。部分党员同志谨小慎微、害怕担责，出现“为官不为”“廉而不勤”的现象，“不会干”和“不想干”问题并存。

（四）基层基础工作不够理想。“两新”党组织建设工作中，经济、民政部门和组织部门没有形成合力，企业缺乏专职党务工作人员，党组织活动开展不经常。运用网络媒体等信息化手段开展党员教育管理不够，活力不足。党群服务中心建设跟踪落实不够，各项功能还停留在初步阶段。

究其主要原因：

一是思想认识还不够到位。在实际工作中，注重抓经济工作、重点工作，党建各项责任没有传导和压实到位，导致党建与改革发展稳定各自融合不够，影响党建高质量发展。对加强党的政治建设认识不够，在提高自身的政治能力和政治本领上有所欠缺。

二是统筹推进还不够有力。投入精力不够均衡，对社区、机关、“两新”等领域党建谋划指导不够，一些重点任务、重点问题盯得还不紧，没有像抓村党建那样经常抓、抓经常。

三是调查研究还不够深入。与其他工作捆绑起来、结合起来调研得多，专项专题调研搞得少，这在一定程度上造成对基层党建工作了解不深透不细致，对问题整治不精准不彻底。

四是制度执行还不够严格。虽然将主体责任落实情况纳入了各单位年度考核，但仍是定性考量，量化考核缺乏，导致有的单位工作标准不高、仅仅满足于不出事。

三、下一步思路和措施

（一）坚持思想建党，加强党的政治建设。坚持党对一切工作的领导，始终把党的政治建设摆在首位。紧紧围绕习近平系列重要讲话精神学习和培训，创新学习形式，以远教平台、电视、报纸等为主要宣传载体，占领思想阵地。以丰富的活动形式，庆祝中国共产党成立 100 周年。

（二）坚持问题导向，落实党建工作责任。坚持将党建和党风廉政建设全面融入改革发展稳定大局，建立健全基层党建工作定期通报制度，按照“4+1”模式定期听取基层党组织书记和分管领导抓党建工作汇报，加强党群服务中心功能建设，提升基层党组织服务效能。

（三）坚持重心下移，提升基层党建水平。统筹做好基层党组织按期换届，严格落实提醒督促把关，选优配强基层党组织班子，不断提高组织建设能力。践行“枫桥经验”，积极构建“党建+”新型基层社会治理模式。

（四）坚持分类施策，提升组织组织力。切实用好与商丘市基层党建共建平台，细化结对共建措施。坚持分类指导，持续推进支部标准化建设。加大“两新”组织党的组织建设，促进党组织作用发挥。

（五）坚持常态监督，深入推进作风建设。严格落实从严治党责任，坚持“一岗双责”制度。继续实施好党风廉政建设“责任清单”，推动反腐倡廉工作加力增效。有效运用

监督执纪“四种形态”，抓早抓小，营造风清气正的良好生态。

以上述职，如有不妥，请批评指正！