

研读《全国党政领导班子建设规划纲要》

学习心得汇编（25 篇）

目录

1... 临摹《规划纲要》中党政领导班子“素描画像”	3
2... 以《规划纲要》锻造“硬核”党政领导班子	6
3... 强“四力”淬“四心”锻造“四型”领导班子	9
4... 谱好“四部曲”奏响党政领导班子建设最强音	13
5... 让年轻干部成为党政领导班子新锐力量	17
6... 以心提笔 画好党政领导班子“自画像”	20
7... 领导班子建设当有“高站位、致良知、严要求”	23
8... 打好“团结牌” 做好班子建设“更”字文章	26
9... 五年规划：为“关键少数”精准画像	30
10. 落实《规划纲要》 建强“过硬班子”	33
11. 下足“三功”着力锻造堪当时代重任的领导班子	36
12. 绘好新时代党政领导班子“自画像”	40
13. 以“纲”为笔 画好新时代领导干部“标准像”	44
14. 作答何以政绩	47

15.用好“三色板”让党政领导班子建设添亮增彩	50
16.锻造“结构优”“功能强”的党政领导班子	54
17.研学《规划纲要》用“铁肩膀”担起“好生活”	57
18.锻造新时代领导“梦之队”	60
19.筑牢领导班子建设“支撑梁、基础梁、保障梁”	63
20.点燃党政领导班子担当作为“强引擎”	66
21.让“苗”蹲得更“实”些	69
22.执“三心”绘“三色”强国画卷	72
23.以“纲”为笔绘就党政领导班子“雁阵图”	75
24.以规划纲要“揽镜自照”走好“第一方阵”	77
25.以“三法”铸就“素质过硬”的领导班子	81
26.“稳舵、定锚、划桨、扬帆”稳驭班子建设之舟	85

临摹《规划纲要》中党政领导班子“素描画像”

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要(2024-2028年)》(以下简称《规划纲要》)，对全国党政领导班子建设作出系统规划，勾勒了新时代领导干部的应有之姿。各级领导班子要积极对照《规划纲要》，通过学习落实不同角度、不同层次的要求和任务找差距、明不足、寻方向，临摹《规划纲要》中党政领导班子的“素描画像”。

学习画中的“整体构图”，组成担当作为、配置过硬的领导班子。一幅画协调与否取决于画中各个元素的位置和比例。要激发领导班子整体干事能力，达到“1+1>2”的效果，同样要以选优配强领导干部队伍为基础。《规划纲要》指出“要选优配强领导班子，重点选好正职，优化年龄结构，改善专业结构，完善来源、经历结构，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制”，各地区、各部门在选拔任用干部时，不能再仅仅对学历、职称、资历等信息简单地罗列堆砌，更要以发展眼光从工作实绩、基层评价、群众口碑等方面，以岗择人、用人所长、用当其时，把合适的人放到合适的岗位

上。把德才兼备、政绩突出、高业务素质的优秀干部选拔到领导队伍中来，真正为群众干实事、干好事。

学习画中的“明暗关系”，组成廉洁为民、作风过硬的领导班子。素描的明暗关系，如同领导干部工作与生活的两面，构成了他们全面而复杂的形象。广大领导干部们既要在工作中发光发热，为人民群众谋福祉，让工作实绩熠熠生辉；也要在不为众人所见的生活中保持低调朴素的生活作风，守好“后院”，绝不给潜藏在暗处的“围猎者”可乘之机。借助党纪学习教育的契机，领导干部们需要再次自我审视，以《规划纲要》揽镜自照，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，持续净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈，划清工作与生活的“明暗交界线”，一旦发现“光影交错”的苗头性问题便要及时向党组织汇报，共同营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。

学习画中的“细节刻画”，组成各具本领、能力过硬的领导班子。优秀的党政领导班子绝不会是千人一面的。俗话说“千工易寻，一技难求”，领导干部不应只注重共性要求，更要关注个性发展与能力提升的“细节刻画”。少数领导干部只顾考核单上的“条条框框”、只看任务结算的“固定节点”，而不花心思研究如何做出成绩、做出特色，时间一久便会出现“本领恐慌”的危机，最终只会生产出一批以完成

工作为目标的“流水线式”干部。只有时时刻刻冲在工作一线，在复杂问题面前勤于思考、勇于创新，不断加强履职能力，促进战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维的提升，才能培养出各有所长、不断进步的领导干部队伍。

以《规划纲要》锻造“硬核”党政领导班子

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》）。《规划纲要》是新时代新征程高质量推进党政领导班子建设的指导性文件。各地区各部门要结合实际认真贯彻落实，把吃透《规划纲要》精神作为“第一导向”，把履行《规划纲要》要求作为“第一遵循”，努力锻造忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想的“硬核”领导集体，为大力推进中国式现代化建设提供坚强有力的人才支撑和组织保障。

把稳“方向盘”，锻造“政治过硬”的党政领导班子。

这次《规划纲要》突出领导班子的政治属性、政治功能，旗帜鲜明提出聚焦“两个维护”加强党的政治建设，并有针对性提出具体措施。党的政治建设是领导班子建设的灵魂，各地区各部门要把党的政治建设摆在首位，深入开展理想信念教育和政治忠诚教育，完善领导班子贯彻落实党中央重大决策部署和总书记重要指示批示机制，坚持政治立场和政治原则，严肃政治纪律和政治规矩，做深做实干部政治素质考察，发展积极健康的党内政治文化，要加强政治训练、政治历练，

提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要健全领导班子议事规则和决策程序，严肃认真开展党内政治生活，不断提升领导班子解决自身问题的政治自觉和实际效果。

激发“源动力”，锻造“思想过硬”的党政领导班子。

这次《规划纲要》提出要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。总书记指出，理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会缺“钙”，就会得“软骨病”。打造信仰坚定的领导班子，各地区各部门就需要将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委（党组）理论学习中心组学习的首要内容、领导干部教育培训的主题主线，全面把握这一重要思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法。要对标对表总书记有关重要讲话和重要指示批示精神，养成完整准确全面领会精神实质、紧密结合实际抓好贯彻落实的习惯，做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

重视“学本领”，锻造“能力过硬”的党政领导班子。

这次《规划纲要》围绕提升领导现代化建设能力，提出3个方面措施。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，对各级党政领导班子能力水平提出了更高要求。各地区各部门要实施领导班子成员履职能力提升计划，抓好任职培训和专业化能力培训，分层级分领域开展专题培训，注重新

知识新技能学习培训，开展实战化培训等。要聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务，围绕服务保障党和国家重大战略以及重大工程、重大项目、重点任务，在实践实干中增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。要增强忧患意识，坚持底线思维，统筹发展和安全，健全风险研判、评估、防控协同以及重大突发事件应急指挥与处置机制，不断增强防风险、迎挑战、抗打压能力。

系紧“安全带”，锻造“作风过硬”的党政领导班子。

这次《规划纲要》坚持问题导向，总结运用新时代全面从严治党成功经验，对领导班子作风和纪律建设提出明确要求。新时期新征程，各地区各部门要始终把讲规矩、守纪律贯穿各级领导班子干部建设始终。要以党纪学习教育为契机，将“一把手”作为开展日常监督、巡视巡察、专项督查等的重点，严格执行领导干部报告个人有关事项、兼职、出国（境）、离职后从业管理、“裸官”治理等规定，常态化做好规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为工作，扎实开展“逃逸式辞职”问题专项整治。要织密监督网络、延伸监督触角，加强与纪检监察、巡察、审计等部门的互联互通，精准实施提醒、函询、诫勉，让干部习惯在监督中工作、在约束中生活。

强“四力”淬“四心”锻造“四型”领导班子

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”，在新时代的征程上，通过增强“四力”不断淬炼领导班子成员“赤诚心、奋进心、服务心、敬畏心”，增强各级领导班子执政能力和水平，着力打造“忠诚型、业务型、为民型、清廉型”党政领导班子，切实锻造堪当时代重任的坚强领导集体。

以“百年党史”强“信仰之力”，淬炼“愿得此身长报国”的“赤诚心”，着力打造“忠诚型”党政领导班子。党带领我们从受压迫走向自由，从贫穷走向温饱走向小康，创造一个又一个奇迹，关键在于一代代共产党员坚定的理想信念和对党的绝对忠诚，革命战争年代，在重庆渣滓洞集中营中，江竹筠付出生命也不泄露任何秘密，用生命诠释了对党的绝对忠诚。新时代新征程，各级党政领导班子要坚定理想信念，不断做到政治过硬，带头执行学习制度，如“第一议

题”、专题党课、专题研讨等方式，全面学习党的路线、方针、政策，从“百年党史”中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，用好网络学习平台，依托“中国干部网络学院”“共产党员网”等学习平台深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，牢记党章党规，在潜移默化中树牢政治忠诚之魂，锤炼钢铁信仰，始终做到对党忠诚、不负人民，做平常时候看得出来、关键时刻站得出来、生死关头豁得出去的领导干部。

以“榜样力量”强“实干动力”，淬炼“长风破浪会有时”的“奋进心”，着力打造“业务型”党政领导班子。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。如今的幸福生活是无数中国人民奋斗出来的，其中有深藏功名三十载，潜心技术攻关，研制出了我国第一代核潜艇的黄旭华院士；有一生只做一件事，为国铸就“地下钢铁长城”的钱七虎院士……无数人用过硬本领担当起时代重任。新时代工作政策性和专业性越来越强，要以“榜样力量”激励领导班子成员练就过硬本领，推动领导干部班子成员加强实践锻炼，选派领导干部班子成员参与乡村振兴、重点项目、信访维稳等斗争一线，经风雨、见世面、长才干，不断磨炼干事创业的“铁肩膀”。科学制定干部教育培训计划，推动教育培训“精准滴灌”，定期开展“领导班子成员上讲台”活动，鼓励各单位班子成员、业

务骨干走上讲台讲业务、谈体会，传经验，着力提升党政领导班子专业化水平。

以“四下基层”强“初心伟力”，淬炼“一枝一叶总关情”的“服务心”，着力打造“为民型”党政领导班子。“四下基层”是习近平同志在福建宁德工作时大力倡导并身体力行形成的工作方法，是各级党组织做好群众工作的“金钥匙”，是坚持人民至上的生动写照。《规划纲要》提出，要激励担当造福人民，树立和践行正确政绩观，各级领导班子须秉承为人民服务的理念，始终“把屁股端端地坐在老百姓的这一面”，牢记权力是人民赋予的，努力为人民群众谋福祉，各级领导班子成员要自觉运用“四下基层”的工作方法，以“我为群众办实事”实践活动为抓手，班子成员带头深入基层开展调研，从群众最关心、最迫切的事情入手，把解决急难愁盼的“办公桌”搬到群众的田间地头、家门口，引导领导干部班子成员在一线指挥协调、在一线解决问题、在一线推动工作成为常态，用实际行动把群众的“心头事”“期盼事”办好办实，不断练好为民办实事的“铁脚板”。

以“学习党纪”强“清廉之力”，淬炼“要留清白在人间”的“敬畏心”，着力打造“清廉型”党政领导班子。公生明，廉生威。清正廉洁是对一个领导干部最起码的要求。《规划纲要》明确，“要以严的基调强化正风肃纪，大力弘

扬求真务实作风，深入推进党风廉政建设”。各级党政领导班子成员始终坚持民主集中制，狠抓制度落实，强化监督管理，使民主集中氛围、民主决策水平、班子整体功能进一步增强。要把《规划纲要》作为“工具书”“案头书”“枕边书”，经常翻阅，强读强记，常学常新，自觉净化“朋友圈”“社交圈”，不断校准前行的“坐标”，带头构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。要以党纪学习教育为契机，牢固树立纪律意识，通过讲廉政党课、观看廉政教育片等方式，以案明纪，对身上出现的苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐，常念“紧箍咒”，常思“贪欲害”，常破“心中贼”，要及时跟党组织汇报，防止小隐患变成大问题，持续营造风清气正的良好政治生态。

谱好“四部曲”奏响党政领导班子建设最强音

近日，中共中央办公厅印发《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》）。“火车跑得快，全靠车头带。”在新形势新任务下，对2024—2028年全国各级党政领导班子建设作出全面规划，对于谱好政治铸魂、梯次配备、提质素能、激励担当“四部曲”，奏响党政领导班子建设最强音，从组织上保障和推动强国建设、民族复兴伟业，具有重大意义。

以政治铸魂为“主基调”，守牢守住“主阵地”，拧紧党政领导班子思想之弦。习近平总书记强调，“加强党的建设，首要任务是加强思想政治建设，关键是教育管理好党员干部。”各地各部门要坚持以党的政治建设为统领，突出领导班子的政治属性、政治功能，把“两个维护”贯穿领导班子建设全过程、各方面。要以政治忠诚为本，深入开展政治忠诚教育和理想信念教育，完善学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署机制，加强政治训练、加强政治原则、严肃政治纪律，不断提高政治判断力、政治领悟力、

政治执行力。要以政治能力为纲，推动树立和践行正确政绩观，把政绩观教育与党性教育、理论教育紧密结合，考准考实干部政治素质。要以政治规矩为要，健全领导班子议事规则和决策程序，严肃认真开展党内政治生活，不断提升领导班子解决自身问题的政治自觉和实际效果。

以梯次配备为“主旋律”，选优配强“指挥部”，夯实党政领导班子发展之基。党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”。此次《规划纲要》坚持个体强整体优、结构服从功能，统筹考虑年龄、专业和来源、经历等结构，对选优配强领导班子提出明确要求。各地各部门要选优配强党政正职，把政治标准放在首位，坚持好中选优、优中选强，注重选拔政治素质过硬、经得住重大斗争考验、善于解决复杂问题、驾驭局面能力强、工作实绩突出的优秀干部担任班子正职，把“好钢用在刀刃上”。要不断优化班子结构，坚持老中青相结合的梯次配备，改善专业、来源、经历结构，大力发现培养选拔优秀年轻干部，合理配备女干部、少数民族干部和党外干部，使领导班子形成梯次配备、搭配合理、上下贯通、优势互补的结构，增强整体功能。

以提质素能为“主舞台”，内外兼修“练本领”，锻造党政领导班子实干之器。好班子是“配”出来的，更是“练”出来的。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，

对各级党政领导班子能力水平提出了更高要求。各地各部门要强化专业训练，实施领导班子成员履职能力提升计划，抓好任职培训和专业化能力培训，分层级分领域开展专题培训，注重新知识新技能学习培训，开展实战化培训等。要注重实践锻炼，聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务，围绕服务保障党和国家重大战略、重大工程、重大项目、重点任务，在实践实干中淬炼过硬本领。要增强忧患意识，坚持底线思维，统筹发展和安全，健全风险研判、评估、防控协同以及重大突发事件应急指挥与处置机制，不断增强防风险、迎挑战、抗打压能力。

以激励担当为“主节拍”，双向监督“明规矩”，奏响党政领导班子奋斗之歌。干事担事，是各级领导班子和领导干部的职责所在，也是价值所在。当前，世界百年未有之大变局加速演进，只有鲜明“干”的导向，激励干部担当作为，才能为领导干部营造出干事创业的良好生态。各地各部门要构建正向激励、反向约束机制，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。要严格日常管理，将“一把手”作为开展日常监督、巡视巡察、专项督查等的重点，强化对权力集中、资金密集、资源富集领域的监督，着力铲除腐败问题产生的土壤和条件，营造风清气正的良好政治生态。要强化正向激励，把从严管理监督和鼓励担当作为高度统一起

来，完善担当作为激励和保护机制，落实“三个区分开来”，推进领导干部能上能下，提振各级领导班子和领导干部干事创业的精气神，不断开创新时代党政领导班子建设新局面。

让年轻干部成为党政领导班子新锐力量

近日，中共中央办公厅印发《全国党政领导班子建设规划纲要（2024-2028年）》，明确提出要健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，水到渠成地把党和人民需要的优秀年轻干部选拔进各级党政领导班子。年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。抓好后继有人这个根本大计，既是政治责任，也是发展所需，要做到识准、育强、用好，把高素质专业化优秀年轻干部打造成为堪当强国建设、民族复兴重任的可靠接班人，让优秀年轻干部成为党政领导班子新锐力量。

辩才识玉，健全动态发现体系。《论语》有云，珍贵的美玉若深藏柜中，其光华便难以展现，唯有慧眼识珠的“贾者”方能使其绽放光彩。同样，精准识别干部是选好用好干部的前提。要健全持续发现机制，畅通单位推荐、个人举荐、组织发现三个渠道，运用分析研判、实践检验、部门考察、专题调研四种途径，建立初筛核查、部门联审两项机制，走进年轻干部的工作圈、生活圈、社交圈，看理想是否坚定、是否将守纪律、讲规矩内化为思想自觉。通过多角度评价、

多层次分析、多维度考核，全面、辩证、系统地将政治过硬、能力突出、作风优良、群众公认的年轻干部识别出来。

精心雕琢，优化成长成才路径。《三字经》有言：“玉不琢，不成器”，年轻干部如同待琢的璞玉，需历经磨砺与雕琢，方能绽放其内在的光华。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，通过领学、研学、促学、自学、深学“五学”联动的教育方式，深化政治轮训，强化党性教育，确保年轻干部拥护“两个确立”“两个维护”的政治自觉、行动自觉更加坚定。要聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务，通过年轻干部双向挂职、新提任年轻干部岗前锻炼等形式，让年轻干部在重大工程、重大项目、重点任务中增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

琢璞成玉，完善适时使用机制。《韩非子·和氏》曾述，和氏璧的价值，在于卞和的坚持与楚王的识货。对于经过精心雕琢、成长成才的年轻干部，更应及时给予他们发挥才能的舞台。要完善年轻干部适时使用机制，破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，有计划地腾出一定数量的领导职数，坚持人岗相适、扬人所长，敢于打破干部成长隐形台阶，综合考虑年轻干部性格、能力、专业、经历等特点，充分听取各方面意见建议，对历练扎实、实绩突出的优秀年轻干部，

不拘一格大胆使用，对特别优秀的敢于破格提拔，水到渠成地把党和人民需要的优秀年轻干部选拔进各级党政领导班子。

以心提笔 画好党政领导班子“自画像”

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。各级党政领导班子作为“指挥部”，要对标对表《规划纲要》要求，以虔诚之心、敬畏之心、奋斗之心提笔，画出“忠诚之像、干净之像、担当之像”，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强有力的组织保证。

以“心有所信、方能行远”的虔诚之心起笔，勾勒“臣心一片磁针石”的“政治轮廓”，画出“忠诚之像”。习近平总书记强调，对党忠诚，不是抽象的而是具体的，不是有条件的而是无条件的，必须体现到对党的信仰的忠诚上，必须体现到对党组织的忠诚上，必须体现到对党的理论和路线方针政策的忠诚上。党政领导班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、凝心聚魂，着力在理想信念内化、深化、固化上下功夫，在政治立场、政治方向、政治道路、政治原则上同党中央保持高度一致。要将坚定理想信念作为安身立命的“主心骨”、修身立业的“压舱石”，把旗帜

鲜明讲政治自觉融入各项工作全过程各方面，确保在大是大非面前保持清醒头脑、面对大风大浪保持正确立场，坚决贯彻执行党的路线方针政策，不折不扣抓好落实，争当建功新时代奋进新征程的“排头兵”。

以“严于律己、严以修身”的敬畏之心运笔，晕染“只留清气满乾坤”的“廉洁底色”，画出“干净之像”。“欲明人者先自明，欲正人者先正己”。党政领导班子是一个地方、一个单位落实党中央决策部署、推动各项工作的“战斗部”，不仅要争做干事创业的勇猛先锋，更应树立廉洁从政的新典范。要以党纪学习教育为契机，校准思想之标、调正行为之舵、绷紧作风之弦，做到自重、自省、自警、自励，从而不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，始终保持共产党人和人民公仆应有的气节和本色。要践行正确的政绩观，树立艰苦奋斗的作风，以身作则、率先垂范，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，切实破除“官本位”等特权思想，把造福人民的实事办实，把造福人民的大事小事办好，把造福人民的难事办妥，做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

以“为者常成、行者常至”的奋斗之心落笔，精描“人生万事须自为”的“实干线条”，画出“担当之像”。“征程万里风正劲，重任千钧再出发。”习近平总书记强调，要践

行新时代好干部标准，不做政治麻木、办事糊涂的昏官，不做饱食终日、无所用心的懒官，不做推诿扯皮、不思进取的庸官，不做以权谋私、蜕化变质的贪官。党政领导班子要不忘初心、牢记使命，把人民群众的向往作为矢志不渝的奋斗目标，要深入基层、深入一线，不怕吃苦、自找苦吃，聚焦人民群众“急难愁盼”问题，把情况摸清、把问题找准、把对策提实，真正扑下身子干实事、谋实招、求实效。要争做艰苦奋斗、无私奉献的模范，脚踏实地、求真务实，不断加强履职能力，促进战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维的提升，推动新时代新征程开创事业发展新局面。

领导班子建设当有“高站位、致良知、严要求”

中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。求木之长者，必固其根本。党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”，直接关系到区域发展动能和成效。各级党委及其组织部门要落实好《规划纲要》提出的目标要求，推进领导班子筑牢政治忠诚、站稳人民立场、打造硬核队伍，建设堪当时代重任的坚强领导集体。

注重“高站位”，学思践悟筑牢政治忠诚。政治上的坚定源于理论上的清醒。坚持以科学理论引领、用科学理论武装，是我们党永葆先进性、纯洁性的根本保证。行源于心，力源于志。各级党委及其组织部门要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委（党组）理论学习中心组学习的首要内容，教育引导党政领导班子成员“吃小米饭，攻理论山”，将学习原著、体悟精髓、与具体实际相结合，真正掌握蕴含其中的立场观点方法，从思想上正本清源，固本培元。要以

学铸魂强党性，采用专题研讨、辅导讲座、党员干部教育培训、“三会一课”、主题党日等多种方式，围绕党史学习教育、党纪学习教育、党风廉政教育、党的宗旨和革命传统教育等主题举办“小班化、拉练式”培训，推动党政领导班子补齐“精神之钙”，锻造“金刚之身”，在党的旗帜下团结一致向前进。

体悟“致良知”，知行合一站稳人民立场。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，是衡量一名共产党员是否合格的根本标尺。党的二十大报告指出，“江山就是人民，人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心。”圣人不利己，忧济在元元。党政领导班子成员要树牢正确政绩观，将“为民造福是最大政绩”作为干事创业的根本原则和底线，既干好让老百姓看得见、摸得着、得实惠的事，也应打基础、利长远，多谋泽被后人的事。要聚焦主责主业，抓住保障和改善民生、推动共同富裕的纲和目，谋好教育、就业、医疗、住房等关系群众切身利益的事和计，持续改进作风，激励担当作为，切实把群众拥不拥护、赞不赞成作为衡量工作得失、事业成效的根本标尺，努力锻造忠实践行全心全意为人民服务为根本宗旨的坚强领导集体，创造经得起历史和人民检验的政绩。

把握“严要求”，选优配强打造硬核队伍。党的二十大报告指出：“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”党和国家事业发展任务艰巨繁重，着眼发展需要选人用人，配齐配强党政领导班子队伍。为政之要，惟在得人。各级党委及其组织部门要严格落实新时代好干部标准，坚持以事察人、以事识人，多渠道、近距离、经常性了解班子和干部情况，全面、历史、辩证、客观地考察甄别干部，把勇于担当、善于作为、业绩突出的干部选出来、用起来。要注重优化班子结构，根据部门工作性质、目标任务、发展方向，统筹考虑年龄、专业、来源、经历、性别等结构要素，不断融合、重塑个体优势，充分释放“领导干部个体点、班子整体工作线、履职成效影响面”的新动能，为实现党的伟大事业贡献力量。

打好“团结牌” 做好班子建设“更”字文章

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。党政领导班子战斗力如何，关键看结构优不优、功能强不强、能否团结起来步调一致“向前进”，奔着一个目标“向前冲”。

正如习近平同志曾在《之江新语》“打好团结牌”一文中写道：“懂团结是真聪明，会团结是真本领。”各地区各部门要放眼全局、着眼个体，选优配齐党政领导“强班底”，在党政领导班子建设上久久为功，打好“团结牌”，做好“更”字文章，建设出“功能结构更强、年龄结构更优、专业优势更大”的党政领导班子，让讲团结、善团结、会团结“落到实处”，充分激发、释放“关键少数”的凝聚力和战斗力。

以“点”带“面”讲团结，让领导班子功能结构“作用更强”。《规划纲要》中指出“重点选好正职”“合理配备女干部、少数民族干部和党外干部”。“火车跑得快，全靠车头带”，党政领导班子是地区、部门的“火车头”，正职干部是

“火车头”中的“蒸汽机”“主引擎”，女干部、少数民族干部、党外干部等如同列车的“零部件”“副引擎”，只有“主引擎”把稳航向，“主副引擎”相互协调、共同发力，才能让“奋进号列车”行稳致远。一方面，“一把手”以“点”连“线”抓好班子团结。领导班子正职要增强集体领导观念，充分发挥个人身份优势，带头执行民主集中制，不搞“一言堂”，提高决策水平和组织权威，协调处理好班子间关系，营造团结互助的工作氛围，处理问题公道正派，团结共事胸怀坦荡，以自身行动影响和带动班子成员。另一方面，“班子成员”以“线”成“面”抓好干群团结。党政班子成员各司其职、相互配合，在工作中做好信息互通、成果互享、业务联动，补位而不越位，参与而不干预，发挥自身优势，最大化带动自己代表的领域、部门、群体。比如，女领导干部要巾帼不让须眉，发挥“半边天”作用；少数民族领导干部要积极动员少数民族群众、组织少数民族群众工作；党外领导干部要发挥好参政作用，带动和团结好本部门或本领域服务对象履职尽责。

以“老”带“青”重团结，让领导班子年龄结构“梯次更优”。“选士用能，不拘长幼，明矣。”《规划纲要》中指出要优化党政领导班子年龄结构，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。各级各部门要通过设置“老中青”梯次结

构的“领导班子”，将老中青干部拧成“一股绳”，同向发力、齐心协力，打造出干事担当创业的“最强组合”。注重优化年龄结构，不代表简单以年龄划线取人“唯龄是举”，甚至为了追求“平均年龄”的数字降低“降格以求”，终将“拔苗助长”“才不堪任”。一方面，要“实打实”选配出“优秀干部”。强化选人用人的前瞻性、系统性、全面性，开阔选人用人视野、畅通选人用人渠道，严格选人用人标准，按照党员干部年龄进行分层，对照《规划纲要》中比例要求，坚持好中选优、优中选强，将不同年龄段符合条件的优秀党员干部充实到党政领导班子中。另一方面，要让领导班子成员“优中优”。重视党政领导班子能力培育，组织开展常态化培养，注重发挥班子里中老年干部“传帮带”和“顶梁柱”作用，推动其担起责任，通过言传身教和提携点拨，帮助年轻班子成员尽快成长成熟；年轻班子成员要勇当“排头兵”“服务生”，发挥思路活泼、精力旺盛、学习能力突出等优势，急事难事冲在前，琐事小事干在先，练好内功、提升修养、增强本领，增强领导班子的整体合力。

以“专”带“博”善团结，让领导班子专业结构“优势更大”。“有所专而又多能，精于一而又博学。”当今社会知识更新迭代迅速、业务日趋复杂精细，对领导班子和领导干部素质能力提出了新的更高要求。各级党政领导班子要努力

克服“本领恐慌”，填补“知识空白”，真正成为“懂行式”“内行式”领导队伍。一方面以“博”助“专”，做到全面过硬。党政领导班子成员不能以领导干部身份“自得意满”，要永葆“不知止”心态，不断拓宽“知识面”、完善知识体系、努力让自己成为本职业务的“老把势”，各项政策的“明白人”。各级党组织要强化履职能力培训，坚持在“干中学”，通过邀请领导干部、专家教授、先进典型等授课，让专业人士讲专业、经验人士谈经验、业务人员教业务，围绕经济社会发展的重点难点问题，做到中心工作在哪里，领导班子教育培训就跟进到哪里，确保每名班子成员在工作中都“靠得住”“顶得上”。另一方面，以“专”带“博”，做到术有专攻。选配党政领导班子，要有“十个指头弹钢琴”思想，不求“人人都会”，但求“有人精通”，通过对准岗位空缺、专业需求，选配不同学术领域、知识背景党员干部，推动班子成员发挥特长专长、各显身手，既唱好“独角戏”，更打好“组合拳”，切实提升班子集体处理问题、化解矛盾、防范风险的能力。

五年规划：为“关键少数”精准画像

头雁领航，群雁高飞。党政领导班子作为真正意义上的“关键少数”，应当充分发挥“头雁效应”，形成示范引领，带动“绝大多数”，从而开创生动鲜活、奋勇争先的工作局面。

近日，中央办公厅印发《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），明确了今后五年全国各级党政领导班子建设的总体要求、目标任务、具体措施，对从组织上保障和推进强国建设、民族复兴伟业具有重要意义。各地区各单位要结合实际认真贯彻落实，为“关键少数”精准描摹“政治画像”“能力画像”“纪律画像”，着力锻造领导现代化建设的坚强领导集体。

“政治画像”画“忠诚”，铸牢“关键少数”领导现代化建设的思想根基。必须把讲政治贯穿强化党政领导班子建设始终，做到凝心聚魂、强筋壮骨。《规划纲要》明确，党政领导班子建设，要坚持以党的政治建设为统领，坚持加强党的全面领导和党中央集中统一领导。各级党组织要提高政治站位、把准政治方向、注重政治效果、考虑政治影响，在

本地区本部门本单位发挥好把方向、谋大局、定政策、保落实的重要作用，把坚持正确政治方向贯彻到谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作的实践当中。要考准考实领导干部政治素质，确保现代化建设领导权牢牢掌握在对党绝对忠诚的人手中。要深入开展理想信念教育和政治忠诚教育，做深做实干部政治素质考察，发展积极健康的党内政治文化。要健全领导班子议事规则和决策程序，严肃认真开展党内政治生活，不断提升领导班子解决自身问题的政治自觉和实际效果。

“能力画像”画“实绩”，激发“关键少数”领导现代化建设的气象作为。必须把政治担当作为最大的担当，做到踏石留印、抓铁有痕。《规划纲要》以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，对各级党政领导班子的素质能力提出了更高要求，激励领导干部在新征程上，勇担新使命，对标新要求，焕发新气象，展现新作为。当前正经历百年未有之大变局，如何在危机中育新机、于变局中开新局，对各级领导干部都是重大考验。要坚持实干导向、实践历练，切实把优秀领导干部选上来、用起来，注重在急难险重任务中发现识别选拔干部，建设高素质专业化党政领导班子。要提振领导班子和领导干部攻坚克难、干事创业的精气神，分层级分领域加强履职能力培训，探索履职能力提升。要围绕服

务保障重大项目、重点任务，强化实践锻炼，不断增强推动高质量发展的本领、服务群众的本领、防范化解风险的本领。

“纪律画像”画“廉洁”，营造“关键少数”领导现代化建设的清风生态。必须巩固发展山清水秀的政治生态，做到激浊扬清、久久为功。《规划纲要》坚持问题导向，总结运用新时代全面从严治党成功经验，对领导班子作风和纪律建设提出了明确要求，要求各级领导干部在推进现代化建设中忠诚履职、干净干事。要严格自律自省，驰而不息纠治“四风”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。党政领导班子要带头在弘扬务实清廉作风上作表率，推动同志关系清清爽爽、上下级关系规规矩矩、政商关系干干净净。重点群体监督要加强，突出对岗位重要、责任重大的“一把手”等“关键少数”，以及权力集中、资金密集、资源富集领域的管理监督。日常管理监督要严格，坚持抓早抓小抓预防，积极探索把工作圈和社交圈、网上和网下、八小时内和八小时外等贯通起来，对标负面清单，引导领导干部在工作生活中保持慎独。监督工作机制要完善，探索构建贯通融合、高效联动的干部监督工作格局，加强和改进选人用人专项检查及整改监督工作，真正实现以选人用人风清气正促进政治生态朗朗乾坤。

落实《规划纲要》 建强“过硬班子”

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《规划纲要》是高质量推进各级党政领导班子建设的指导性文件，对今后五年全国各级党政领导班子如何加强自身建设，具有重要意义。党员干部特别是身为各级党政领导班子成员的“关键少数”，要立即学起来、用起来，凝聚忠诚力量，扛起使命担当，确保各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强有力的组织保证。

火车跑得快，全靠车头带。《规划纲要》强调，“要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，强化党的创新理论武装，坚持学思用贯通、知信行统一”。各级党政领导干部要把讲政治放在首位，既要大胆讲政治，又要善于讲政治。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，铸牢政治忠诚，提高政治能力，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要赓续红色血脉、传承红色基因，以对党的忠诚之心，进一步筑牢信仰之基、补足精神之

钙、把稳思想之舵，始终坚定不移地听党话、跟党走。要时刻牢记手中的权力是党和人民赋予的，只能用来全心全意为人民服务，从而始终做到对党忠诚、不负人民、不辱使命，在新时代新征程上踔厉奋发、笃行不怠。

其身正，不令而行。《规划纲要》明确，“要以严的基调强化正风肃纪，大力弘扬求真务实作风，深入推进党风廉政建设”。各级党政领导班子成员要深刻认识全面从严治党的重大意义和时代要求，坚持从我做起、从现在做起、从小事做起，保证权力在正确轨道上运行。要自觉明大德、守公德、严私德，防止在“温水煮青蛙”中蜕化变质，在“糖衣炮弹”的袭击下败下阵来，永葆清正廉洁的政治本色。要始终坚持自我革命、敢于刀刃向内，以敢于壮士断腕的勇气，时刻做到自重自省自警自励。要始终不改其心、不移其志、不毁其节，常思律己之益、常想放纵之害，以“金刚不坏之身”，清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官，在一言一行中处处体现出一身正气、两袖清风的过硬形象。

为官一任，造福一方。“要大力提升领导现代化建设能力，加强履职能力培训，强化实践锻炼，加强斗争精神和斗争本领养成”，是《规划纲要》的要求。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。各级党政领导班子成员要铭记“老百姓的幸福生活是奋斗出来的”，自觉肩负起造福人民

的时代重任，以强大的凝聚力向心力战斗力，团结带领人民群众心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，做到无坚不摧、无往不胜。要时刻牢记“江山就是人民，人民就是江山”，牢记时代是出卷人、我们是答卷人、人民是阅卷人，时刻与人民群众站在一起、想在一起、干在一起，以敢打必胜的胆魄斗志，以敢于斗争、善于斗争的高强本领，闯过新的“娄山关、腊子口”，翻过新的“雪山草地”，凝聚起实现中华民族伟大复兴的澎湃动力。

下足“三功”着力锻造堪当时代重任的领导 班子

领导班子是各级党政机关贯彻总书记号召、落实党中央决策部署、推动各项工作落地的“决策中枢”“指挥大脑”，建设好领导班子是夯实党执政组织基础的关键一招，也是抓好改革发展稳定各项工作的根本举措。近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。各级党政领导班子要下足“三功”贯彻实施《规划纲要》，着力锻造堪当时代重任的领导班子，为全面推进中国式现代化强国建设、实现中华民族伟大复兴提供坚强有力的组织保证。

下足“试玉要烧三日满”的“优育”之功，加强能力建设，为领导班子担当作为“提效能”。“宰相必起于州部，猛将必发于卒伍”，锻造堪当时代重任的领导班子，首先当立足于对每一个干部个体的针对性培养，把“培优个体”作为“配强班子”的先决条件，切实抓好教育培训这一干部队伍建设的基础性、战略性、先导性工程。“时人莫小池中水，

浅处无妨有卧龙”，要立足宽广视野、宽阔胸怀、宽容心态深入发现人才，到干部身边听取具体、直观的干部评价，发现干部的特长、潜力和需求，制定完善领导干部教育培训计划，助力领导班子队伍的发现培养。“千锤百炼始成钢”，在开展理想信念教育和政治忠诚教育的基础上，开展领导干部专业化能力提升，通过“专而精”的小班教学，综合运用理论教学、现场观摩、案例学习、讨论交流、情景模拟、走访调研等方式“靶向提升”履职能力，坚持构建更多实战实训平台，创造更多实践锻炼机会，让各级领导干部在干事创业“战场”上开展实战式“红蓝对抗”，舍得把有发展潜力的年轻干部选派到发达地区、开放前沿、攻坚一线和艰苦、吃劲岗位摔打磨炼、踏泥踩雪，不断增强领导干部防风险隐患、迎突发挑战、抗打压挫折的能力。

下足“同舟共济扬帆起”的“配强”之功，优化干部结构，为领导班子干事创业“牢基石”。“大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也”，领导班子作用的发挥，不能仅仅依靠个别个体的带动，而是通过梳理个体特点，整体优化排列，才能够真正使整体功能得到最大发挥，实现“1+1>2”的效果。“骏马能历险，力田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟”，要注重长远规划和平时选任相结合，综合考虑专业型干部、年轻干部、女干部等结构性干部的使用，

确保党政领导班子和领导干部队伍结构不断调优、整体功能不断调强。将专业型干部作为领导班子建设的核心。突出专业思维、专业导向，把专业能力作为领导干部选拔任用的重要标准，把专业匹配度作为领导班子配备的重要考量，坚持按需配备。针对班子功能定位和运行短板，既注重复合型干部使用，又注重专业型干部选拔，推动领导班子专业素养“人岗相适、人尽其才”，既契合地方事业发展需要，又促进单位核心职能发挥。“人才自古要养成，放使干宵战风雨”，将年轻干部作为领导班子建设的基础。坚持抓好后继有人这个根本大计，健全完善优秀年轻干部选育用管“全链条、全周期、全维度”机制，进一步强化基层领导班子中年轻干部的配备，打造年龄梯次合理、专业结构优化的坚强“战斗队伍”。

下足“为有源头活水来”的“调活”之功，突出实干导向，为领导班子争先创优“调状态”。“芳林新叶催陈叶，流水前波让后波”，要鲜明树立重基层、重实干、重实绩的用人导向，打破干部机构编制、人员身份、部门地域壁垒，拓宽干部交流调配视野和渠道，激活创先争优的“一池春水”。

“心如止水鉴常明”，要建立健全干部信息预警机制，依托大数据技术，通过数字化干部信息系统对党政领导班子搭配情况进行实时分析，对于年龄搭配不合理、任职年限过长、男女比例失衡等情况及时预警，有计划地对长期在同一系统、

同一部门、同一岗位的领导干部进行分批调整。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”。强化基层部门与职能部门的干部交流。在部委办局与基层间形成良性的干部交流机制，适时将部委办局干部派驻到基层增加群众工作经验和综合素养能力，将基层干部交流至部委办局提升干部条线工作专业度，培养一批既熟悉基层情况又掌握机关业务的专业化高素质干部队伍。结合领导班子和领导干部调研结果和考核评价运用，通过干部调配持续彰显“严管和厚爱结合、激励和约束并轨”的选人用人导向，有效激发各级领导班子和领导干部担当作为、干事创业的积极性，全力发挥关键少数带动多数的“火车头”效应。

绘好新时代党政领导班子“自画像”

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”，在推进改革发展稳定各项工作中起着关键作用。在新形势新任务下，对2024-2028年全国各级党政领导班子建设作出全面规划，为领导班子精绘“自画像”，让政治过硬、思想坚定、实干担当、纪律严明的领导班子执掌地方权柄，努力锻造高质量的新一代党政领导班子，保障和推动强国建设，促进中华民族伟大复兴。

勾勒“千磨万击还坚劲”的“政治轮廓”，做坚定敏锐的“政治明白人”，绘好政治自觉的“自画像”。“心有光芒，必有远方。”党的政治建设是领导班子建设的灵魂。要坚持以党的政治建设为统领，把政治标准和政治要求贯穿领导班子建设全过程、各方面。新一代党政领导班子要聚焦“两个维护”加强党的政治建设，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，

在日常的工作生活中，以政治忠诚为本，以政治能力为纲，加强政治训练、坚持政治原则、严肃政治纪律，不断增强自身的政治敏锐性，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，说老实话、办老实事、做老实人，旗帜鲜明反对搞“两面派”，坚决抵制任何形式的“低级红”“高级黑”，以实际行动严格执行民主集中制。

晕染“革命理想高于天”的“信仰之墨”，做忠诚可靠的“红色接班人”，绘好思想坚定的“自画像”。“坚定理想信念，必先知之而后信之，信之而后行之。”从石库门到天安门，从小小红船到巍巍巨轮，从星星之火到燎原之势，中国共产党之所以能够历经百年而风华正茂、饱经磨砺而生生不息，靠的就是一代代中国共产党人高举理想信念伟大旗帜，为党为国矢志奋斗的忠诚初心。党政领导班子要以“革命理想高于天”的思想自觉，切实在“以学铸魂”上下功夫，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想扎根心田、融入血脉，真正把马克思主义看家本领学到手，把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，进一步在内心深处锻造坚定理想信念的“主心骨”，筑牢绝对忠诚的“压舱石”。

精描“绝知此事要躬行”的“实干线条”，做锐意进取的“实践带头人”，绘好拼搏奋斗的“自画像”。干事担事，

是各级领导班子和领导干部的职责所在，也是价值所在。当前，世界百年未有之大变局加速演进，实现中华民族伟大复兴正处于关键时期，各级领导班子和领导干部只有驰而不息抓落实、砥砺奋进促发展、立足岗位做贡献，才能够创造经得起历史和人民检验的实绩。正所谓“古今事业，必成于实”，新一代党政领导班子要牢牢把握实事求是的务实作风，把基层一线当做“练兵场”，积极主动到改革发展一线、农村基层一线、服务群众一线等“事上练”，练就敢于碰硬、能打硬仗的真功夫。要强化锐意进取的拼搏意识，面对大是大非敢于亮剑，面对风险挑战敢于迎难而上，面对危机困难敢于挺身而出，带头发扬担当精神。

修正“一身正气知敬畏”的“清廉底色”，做干净纯粹的“纪律清醒人”，绘好廉洁自律的“自画像”。习近平总书记强调：“一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。”《规划纲要》坚持问题导向，总结运用新时代全面从严治党成功经验，对领导班子作风和纪律建设提出明确要求。强调要深入推进党风廉政建设，落实党风廉政建设主体责任。正所谓“居官当廉正自守”，党政领导班子要常常开展廉政“体检”，经常对照党章党规党纪，铲除“病灶”，时刻保持“如履薄冰”“如临深渊”的行动自觉，切实勒紧道德“缰绳”，绷紧纪律“铁弦”，扣住欲望“枷锁”，

切实做到稳得住心神、管得住身手、抵得住诱惑、经得起考验，以“检身若不及”的态度和慎独慎微的自我警醒，真正做到“心正”“身正”“行正”。

以“纲”为笔 画好新时代领导干部“标准像”

近日，中共中央办公厅印发的《全国党政领导班子建设规划纲要（2024-2028年）》（以下简称《规划纲要》），为新时代背景下党政领导班子的建设指明了方向，提供了系统的规划指导。各级党政领导班子作为“指挥部”，要对标对表《规划纲要》要求，求准求实自身建设，以“纲”为笔，画好新时代领导干部“标准像”，以“功夫”高强的领导集体，不断凝聚起奋发进取的磅礴伟力。

以“忠诚”着色，定准“最怜一点丹忱在，不为斜阳影便移”的政治底色。天下至德，莫大于忠。习近平总书记曾用“对党忠诚、个人干净、敢于担当”对好干部标准作出高度概括和朴素表达。各级党政领导干部要把对党的绝对忠诚作为“为政之魂”，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，始终心系“国之大者”，在学思践悟中牢记初心，在细照笃行中修行自我，把“以身许党许国，全心为党为国”贯穿工作始终，把朴素深厚的感情认同转化为清醒明白的行动自觉，以“乱云飞渡仍从容”的定力，在

谋事多想政治要求，干事时多想政治影响，成事时多想政治效果，以鲜明的政治底色推动党政领导班子在中国式现代化建设中展现新气象、新担当、新作为。

以“担当”线条，勾勒“踏平坎坷成大道，斗罢艰险再出发”的干部轮廓。责重山岳，能者方可当之。能力过硬、本领高强是党政领导班子担当作为的底气所在。新时代新征程上，对干部的能力素质提出了新的更高的要求，各级党政领导干部要积极回应时代呼唤、紧扣发展需求，以积跬步以至千里的韧劲，不断强化理论素养、提高斗争本领，以高素质、高水平的党政领导班子队伍推动决策看得远、想得深、谋得实。要对“国之大者”心中有数，聚焦转型最突出的“难题”、发展最薄弱的“短板”、群众最期盼的“红利”，在关键时刻、危急关头、重大任务前站得出来、豁得出去、顶得上去、沉得下去，以实际行动勾勒好“想干事、能干事、敢干事”的新时代党政领导干部“硬朗”形象。

以“实干”构图，展现“天下顺治在民富，天下和静在民乐”的为民情怀。大道至简，实干为要。习近平总书记强调“中国共产党把为民办事、为民造福作为最重要的政绩，把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准”。各级党政领导干部要对表《规划纲要》中树立和践行正确政绩观的政策举措，始终保持“我本百姓、根在百姓”的清醒，

把工作重点聚焦到解决群众急难愁盼问题中，把工作成绩落实到群众顺心满意的认同上。要自觉涵养“同心同向、共情共鸣”的情怀，带头走好新时代党的群众路线，真正地放下架子、扑下身子地落实“四下基层”制度，在基层的广阔天地中持续锤炼解决实际问题的“七种能力”，以群众工作能力“细”，促进科学决策措施“准”，实现改革攻坚成果“优”，确保更好担负起推动发展、造福人民的职责使命。

作答何以政绩

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》，提出要激励担当造福人民，树立和践行正确政绩观，完善担当作为激励和保护机制。各级领导干部是各项政策的制定者，也是作风建设的组织者、管理者、推动者，必须树立正确的政绩观，以身作则、立身为旗，以优良作风作答何以政绩。

“政”从“正”来，就是要怀正心。“夫政者，正也。”领导干部在思想上持“正”以恒，保持思想纯正，才能以正率众，这有利于保持党的先进性和纯洁性、巩固党的执政基础和执政地位。倘若思想上存了妄思、滋生邪念，就如人的脊梁歪垮，站不直、行不直，就会迷失方向、动摇意志。“政”从“正”来，“正心”必须“正向”，朝着同一个方向凝心聚力，不为浮华动其心，不因名利障其目，始终把党和国家事业全局放在心中，涵养“虚怀若谷，兼济天下”的气魄，提高政治站位、坚守职责定位、保持赶考定力。心有所向，行有所动。领导干部要加强自觉的、严格的自我修炼，把“正心”作为终身任务，对照党章党规党纪检视思想言行，刀刃

向内、反躬自省，发扬自我革命精神。要立志做大事，牢记权力本质，正确运用权力，为民用权、公正无私，任何时候都能稳得住心神、管得住行为、守得住清白，带动干部同频共振，形成“磁场效应”。

“绩”从“责”来，就是要勇扛责。一切宏伟蓝图，只有在担当作为中才能落地。领导干部肩负着为党分忧、为民造福的政治使命，肩负着统筹发展、改革攻坚的历史使命，肩负着守土有责、守土尽责的履职使命，勇扛责就是要把握新时代提出的新要求，以“时时放心不下”的责任感为全局添彩、为人民谋利。当前，风险挑战愈加严峻、环境形势愈显复杂，领导干部要心怀“国之大者”，洞悉形势、认识规律，找准工作的切入点和突破口，整体把握发展目标，系统谋划发展思路，科学制定发展举措，增强风险意识、斗争意识，保持滚石上山、爬坡过坎的韧劲，锲而不舍、久久为功，把党中央各项决策部署抓实抓细抓落地。要坚持把为民造福作为最大政绩，迈开步子、深入一线，多做“针头线脑”的小事，多做“雪中送炭”的暖事，多做“锦上添花”的好事，既顾当前亦思长远，一件接着一件办、一年接着一年干，持续保障和改善民生，实实在在为人民群众干实事谋幸福。

为政之绩，必须深入到心中、落实到行动中。领导干部要树立和践行正确的政绩观，怀正心、勇扛责，始终秉持对

历史负责、对人民负责、对党的事业负责的态度，干出稳扎稳打的实绩，干出人民满意的成绩，在新时代新征程上开创新局面、展现新气象、实现新作为。

用好“三色板”让党政领导班子建设添亮增彩

求木之长者，必固其根本。党政领导班子是一个地方、单位的“指挥部”，对一个地方发展起着举足轻重的作用。近日，中办印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。这是党中央着眼新时代新征程党和国家事业发展作出的重要部署，是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的具体举措，对从组织上保障和推进强国建设、民族复兴伟业具有重要意义。新征程上，推动党政领导班子强起来，就必须把吃透纲要精神作为“第一导向”，把履行纲要要求作为“第一遵循”，在深学笃行中擦亮领导干部忠诚本色、能力成色、廉洁底色。

一心向党、以“心向往之、行必随之”的政治自觉，永葆忠诚“本色”。这次《规划纲要》突出领导班子的政治属性、政治功能，旗帜鲜明提出聚焦“两个维护”加强党的政治建设，并有针对性提出“筑牢政治忠诚、提高政治能力、

严格执行民主集中制”等具体措施。这些工作要求，鲜明传递了党中央强化政治建设的坚定决心。抓实党政领导班子建设，必须要把强化对党忠诚摆在首位。实践中，我们要突出抓好政治忠诚教育，深入推进理想信念提升计划，定期组织开展重温入党誓词，参观红色爱国主义教育基地等“沉浸式”教育活动，推动各级领导干部不断提升忠诚意识、看齐意识。要突出抓好政治理论学习。坚持把政治训练贯穿干部成长全周期，结合主题教育成果巩固等重点任务，系统化抓好组织调训、集中轮训，进一步完善落实领导班子读书班制度，推动各级领导干部在汲取理论力量中，深切认同自己党员的第一身份，时刻铭记自己的第一使命。要突出抓好干部政治素质考察，坚持把政治要素作为各级领导班子考察的第一标准，考准考实干部在重大任务、重要关头、关键时刻的政治表现，引导党员领导干部把对党忠诚刻在事业里、写在岗位中。

一心担当，以“力源于心、行源于志”的思想自觉，擦亮能力“成色”。领导班子是事业发展的核心，抓好领导班子能力建设，就是抓住了事业发展的“牛鼻子”。这次《规划纲要》围绕提升领导现代化建设能力，提出“加强履职能力培训、强化实践锻炼、加强斗争精神和斗争本领养成”三方面具体举措，这是我们党根据事业发展、国内外形势任务变化，审时度势提出的鲜明要求，是提升领导班子能力建设

的主题主线。实践中，我们要对标对表，抓好贯彻执行，推动干部能力结构不断优化。要强化统筹管理，实施分类定标，科学制定年度干部教育培训计划，扩大覆盖范围、提升培训质量，让党员领导干部学思悟透、入脑入心。要持续优化干部队伍知识结构，扩大专业型干部源头，注重从熟悉金融、规划、经济等专业的人员中培养选拔专业型干部。要加强干部实践锻炼，持续深化干部挂职锻炼、第一书记选派、“万名干部下基层”等工作，有组织有计划地把干部放到重大专班、项目建设等斗争一线、火线，实打实、硬碰硬培养，真正经风雨、见世面、长才干。

一心自律，以“发乎于心、现乎于行”的行动自觉，彰显初心“底色”。加强纪律性、革命无不胜。当前，世界百年未有之大变局加速演进，实现中华民族伟大复兴正处于关键时期，迫切需要各级领导班子和领导干部树立廉洁自律、坚守初心的精气神。这次《规划纲要》坚持问题导向，总结运用新时代全面从严治党成功经验，对领导班子作风和纪律建设提出明确要求。新时期新征程，我们要始终把讲规矩、守纪律贯穿各级领导班子干部建设始终。要以党纪学习教育为契机，将“一把手”作为开展日常监督、巡视巡察、专项督查等的重点，严格执行领导干部报告个人有关事项、兼职、出国（境）、离职后从业管理、“裸官”治理等规定，常态化

做好规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为工作，扎实开展“逃逸式辞职”问题专项整治。要织密监督网络、延伸监督触角，加强与纪检监察、巡察、审计等部门的互联互通，精准实施提醒、函询、诫勉，让干部习惯在监督中工作、在约束中生活。

锻造“结构优”“功能强”的党政领导班子

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。党政领导班子是一个地方推动各项工作的“指挥部”，一个单位贯彻决策部署的“火车头”。要着力优化年龄结构、专业结构、来源结构，锻造“结构优”“功能强”的党政领导班子。

优化年龄结构，壮大领导班子“后备力量”。总书记强调，抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。2021年是市县乡领导班子集中换届之年，一批有潜力、有能力的优秀年轻干部进入党政领导班子，党政领导班子平均年龄较换届前显著降低。要坚持“以实绩论英雄，凭实绩用干部”，深入基层一线开展具象化考察识别，建立“近期可用、中期培养、长期储备”的优秀年轻干部“蓄水池”，储备一批“80后”处级干部、“90后”科级干部，做到“有备无患”。要贯彻落实《规划纲要》，认真开展届中分析，哪个年龄段干部缺就重点补充，逐步形成老中

青相结合的梯次配备，切实把党政领导班子选优建强，工作中注重发挥老干部经验丰富、中年干部年富力强、年轻干部敢为善为的优势，着力推动高质量发展。

改善专业结构，增强领导班子“内生动力”。总书记强调，要注重从各个方面选拔专业化人才，优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。随着经济社会的快速发展和产业结构的不断调整，全面深化改革进入攻坚期和深水区，对党政领导班子建设提出更高要求。“闻道有先后，术业有专攻。”当前，党政领导班子中具有经济金融、城乡规划、项目建设等专业背景的干部较少。要坚持把专业素养作为评价和使用干部的重要依据，破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念，哪里有专业干部就从哪里选、哪里需要专业干部就往哪里配，做到能力素质与岗位要求相适应、专业特点与班子功能相协调。要坚持源头培养、跟踪培养、全程培养，加强精准化、专业化、实战化培训，引导干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神，着力提升党政领导班子专业化水平。

完善来源结构，激活领导班子“一池春水”。总书记强调，要从党和国家事业发展需要出发，以更高的站位、更宽的视野发现人才、使用人才、配置人才。党政领导班子的战斗力，直接关系到党的执政水平、治理能力，关键是看结构优

不优、功能强不强。仅仅依靠公务员招录、选调生招考、事业单位招聘等方式，很难满足高素质专业化干部队伍建设要求。要牢牢把握高质量发展这个首要任务，拓宽选人用人视野，放眼各条战线、各个领域、各个行业，从高校引进党政储备人才，持续推进“五类人员”进班子，切实为基层党政领导班子补充新鲜血液。要探索开展干部成熟度、岗位适应度、班子匹配度、地方需求契合度的多维分析，建立干部成长档案，持续开展干部“三跨”交流，对于工作经历单一、岗位历练偏少的年轻干部，选派其挂职或任县（区）、镇（街道）党政领导班子成员，不断增强班子整体功能。

研学《规划纲要》用“铁肩膀”担起“好生活”

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要(2024-2028年)》(以下简称《规划纲要》)，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。各级领导班子和领导干部要对照《规划纲要》找差距、明不足、寻方向，立足岗位履职尽责，弘扬干部队伍优良作风，真正用“铁肩膀”担起人民群众“好生活”，从而为中国式现代化贡献力量。

思辨“实干与虚浮”，用“担当作为”的铁肩膀担起“芝麻开花节节高”的好生活。“为官者必先为德，从政者必定从民。”自古以来，担当作为、清廉正直、实干奋斗都是群众喜爱的、赞誉的“为官标签”，若一心想着如何“糊弄过关”，将“大饼”画得溜圆、把“口号”喊得震天响、让“承诺”变为镜中花，久而久之，自然被群众看破“假面”、收获“嘘声一片”，影响的不仅是自己的从政之路，更关系着鱼水情深的同频共振、动摇着党在基层的执政根基。因此，各级领导班子和领导干部当用心思辨“实干与虚浮”，将心

思和精力都花在为民办实事、办好事上，切莫心里打着“小算盘”、玩起了“太极拳”，变成了“为官不为”的虚浮派，只有真真正正扎根向下、奋斗向上，用“担当作为”的铁肩膀担起“芝麻开花节节高”的好生活，方能得到群众的认可和信任，凝聚同心逐梦的澎湃力量。

兼顾“速度与质量”，用“稳中求进”的铁肩膀担起“满眼生机转化钧”的好生活。“九尺之台起于累土，千里之行始于足下。”要想成就一番非凡之功，既得有脚踏实地的付出、躬身耕耘的勤勉，更得有爬坡上坎的坚持、翱翔天际的魄力，然而在现实生活和工作中，个别干部围绕着“指标”转的现象屡见不鲜，只顾考核单上的“条条框框”、只看任务结算的“固定节点”，而不花心思研究如何“做好、做优、做细”上来，自然是稀里糊涂“交卷”、匆匆忙忙“过关”，无论是任务还是工程，都经不起时间的检验。各级领导班子和领导干部当兼顾“速度与质量”，既要学会“挂图作战”让心里有目标感、有使命感、有紧迫感，更要时常“自我检验”，在步步踏实中走稳攀峰之路，真正用“稳中求进”的铁肩膀担起“满眼生机转化钧”的好生活，让奋斗的每一程都伴随着风景无限。

统筹“当前与长远”，用“久久为功”的铁肩膀担起“幸福美好入画来”的好生活。习近平总书记曾说，“我们对于

时间的理解，不是以十年、百年为计，而是以百年、千年而计。”一语中的，给人以醍醐灌顶之感，深刻论述了“政绩观”的时代意义，更为干部奋斗指明了鲜明方向、校准了导航仪。“计熟事定，举必有功。”摆在我们面前的问题，有些是“一锤定音”的简单课题，而有些是“虽有近路，但却未至”的迂回流转，需得拨开迷雾找到最行之有效的方法和策略，既能解决眼下之难、更能奠定未来之基。所以，各级领导班子和领导干部当用心统筹“当前与长远”，无论是看待问题、还是聚焦发展，都得学会以更高格局、更大视野去规划和谋略，坚决不走“竭泽而渔、焚薮而田”的道路，而是在“一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干”中成就梦想，真正用“久久为功”的铁肩膀担起“幸福美好入画来”的好生活

锻造新时代领导“梦之队”

近日，中共中央办公厅印发的《全国党政领导班子建设规划纲要（2024-2028年）》（以下简称《规划纲要》），为新时代背景下党政领导班子的建设指明了方向，提供了系统的规划指导。党政领导班子作为“指挥部”，其建设质量直接关系到国家治理效能和民族复兴伟业的实现，要以《规划纲要》为指引，选好用好领导班子，不断坚定“两个维护”，树立为民造福的政绩观。

以《规划纲要》为矩，塑造结构优化之形。正如林木需疏密有致、高低错落以展现自然之美，领导班子亦需结构优化、功能协调以应对时代挑战。在这一背景下，《规划纲要》为我们提供了宝贵的指导，提出选优配强领导班子的六项要求。《规划纲要》强调，在选拔和配置领导干部时，应始终将政治标准放在首位，确保领导班子的政治方向正确、政治立场坚定。同时，要兼顾年龄、专业、来源、经历等结构因素，确保领导班子在年龄上梯次配备、在专业上优势互补、在来源上广泛多样、在经历上丰富多元。这种配置既重视个体之强，如园中的奇花异木，又追求整体之优，如园林的整

体和谐。通过这样的优化与协调，领导班子将如同一片生机勃勃的园林，既有各展风采的个体，又有和谐共生的整体，共同推动中国式现代化进程，实现整体效能的最大化。

以《规划纲要》为训，坚定“两个维护”之根。“根深叶茂，本固枝荣。”“两个维护”不仅是党的政治纪律和政治规矩的“定海神针”，更是我们党的优良传统和政治优势的“压舱石”。《规划纲要》以党的政治建设为统领，强调“两个维护”的重要性，正如树木之根，根深蒂固则枝繁叶茂，各级领导班子必须铸牢政治忠诚，确保“两个维护”之根在理想信念教育和政治忠诚教育的滋养下，深深扎入泥土之中，必须以坚定的政治立场和毫不动摇的信仰，确保在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，让忠诚之根在每位干部心中深深扎下，犹如参天大树，历经风雨，仍屹立不倒。同时，要建立健全监督考核机制，让“两个维护”的落实如“明镜”高悬，照见每个角落，确保每一项工作都不打折扣、不走形式。只有这样，我们才能确保党的事业始终沿着正确方向前进，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚不可摧的政治保证。

以《规划纲要》为灯，照亮正确政绩观之路。政绩观，宛如晨曦中的林间光斑，既指引着领导集体的前行方向，又映射着为民造福的初心。正如俗语所言：“民为贵，社稷次

之，君为轻。”《规划纲要》明确提出要践行为民造福的政绩观，这不仅是我们工作的出发点和落脚点，更是衡量一切工作成效的标尺。各级领导班子要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持以人民为中心的发展思想，将人民群众的利益放在首位，确保每一项决策、每一项行动都符合人民的利益和需求，要时刻牢记，政绩不是空中楼阁，而是要在实践中落地生根、开花结果。只有真正为人民谋利益、为人民解忧愁，才能赢得人民群众的信任和支持。同时，在实践过程中要注重发挥领导干部的示范引领作用，带头践行正确政绩观，做到以身作则、率先垂范、言行一致、表里如一，用自己的实际行动影响和带动广大党员干部和人民群众共同为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

筑牢领导班子建设“支撑梁、基础梁、保障梁”

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”，在推进改革发展稳定各项工作中起着关键作用。在新形势新任务下，我们必须进一步加强领导班子建设，筑牢领导班子建设的“支撑梁”“基础梁”“保障梁”，以打造一支忠诚、干净、担当、实干的领导队伍。

筑牢政治建设“支撑梁”，提升领导班子政治能力。种树者必培其根，种德者必养其心。党的政治建设，作为党的根本性建设，为领导班子提供了灵魂和方向。要坚持不懈地深化和拓展党的理论武装，通过严格执行学习制度，如“第一议题”、专题党课、专题研讨等，确保理论学习中心组的学习质量。要引导领导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。同时，要注重政治训练的重要性，特别

是“一把手”的政治能力提升，通过深入实施政治能力提升计划，持续加强理想信念教育、党的宗旨教育、革命传统教育和党史学习，确保各级领导班子能够自觉贯彻执行民主集中制，严格遵循议事规则和决策程序。要严肃认真地开展党内政治生活，加强领导班子内部的团结和协作，形成心往一处想、劲往一处使的生动局面，共同推动党的事业不断向前发展。

筑牢专业素养“基础梁”，提升领导班子履职能力。盖有非常之功，必待非常之人。优秀的领导班子不仅需要精心“配”备，更需通过不断“练”就而成。在推进中国式现代化这一前所未有的伟大事业中，各级领导干部的能力水平和综合素养显得尤为重要。因此，要强化专业训练，坚持“学以致用、知行合一”的原则，既注重共性要求，又兼顾个性发展。针对新质生产力、数字经济、基层治理、应急处突等关键领域，我们应分级分类、分岗位组织专题培训，确保领导干部能够克服“本领恐慌”，不断充实知识、增长智慧、提升能力。同时，也要注重实践锻炼的重要性，根据事业发展的实际需求，我们有计划地选派优秀干部到重要岗位、关键岗位、一线岗位接受考验，让他们在实践中历练成长。这样，领导干部们不仅能够深入了解“上情”，还能切实摸清

“下情”，在解决复杂问题和应对风险挑战中不断提升助推发展、服务群众的能力。

筑牢严管厚爱“保障梁”，提升领导班子内在活力。欲立大厦，先筑基石；欲稳航行，必守规矩。优秀的领导班子既需精心选拔，也需严格管理。在领导干部岗位愈发重要、责任愈发重大的今天，加强监督管理和关爱支持显得尤为关键。组织部门应坚持严管与厚爱相结合、激励与约束并重的管理原则，通过加强全方位管理和经常性监督，紧盯权力运行的关键领域和重点环节，坚决铲除腐败滋生的土壤。一旦发现苗头性、倾向性问题，及时予以提醒和纠正，防止“小疾”成“大患”。同时，要树立鲜明的用人导向，重实干、重实绩、重担当。严格落实领导干部能上能下的相关规定，做到奖惩分明，为那些敢于担当、勇于作为的干部提供坚强后盾，为他们的工作提供有力支持，在待遇上给予充分保障，在心理上给予更多关怀。如此，方能引导各级领导干部忠诚履职、清正廉洁，共同营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。

点燃党政领导班子担当作为“强引擎”

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》，提出要激励担当造福人民，树立和践行正确政绩观，完善担当作为激励和保护机制。党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”，要树立实绩导向、抓实能力建设、坚持严管厚爱，最大限度调动各级领导班子的积极性、主动性、创造性，促真抓实干、担当作为，着力锻造堪当新时代重任的坚强领导集体。

树立实绩导向，解“多干多错”思想扣子。“洗碗越多，摔碗越多”的后顾之忧是领导班子放开手脚干事的“绊绳”，只有导向立对了、风气树正了，才能形成人心齐、干劲足的良好局面。要以实干实绩为“尺”作丈量、论英雄，搭建近距离观察、全方位评价的考察指标“框架”，把政治标准抽象概念转化为具体可行的精细操作，着力解决考核“虚化”“泛化”“固化”等问题。对领导班子政治素质进行全面扫描、精准体检，坚持“多点位”“广角镜”，通过谈心谈话、实地调研、一线发现等动态方式提高“分辨率”，把谈话对象“怎么说”和领导班子“怎么样”相印证，把领导班子“做

了多少事”和“做得怎么样”相结合，把敢啃“硬骨头”、能挑“千钧担”的领导班子识别出来，优化考核激励制度，对于得好的高看一眼、厚爱一层，让奔忙在一线的更吃香、劲更足，体现出有干没干、真干假干、多干少干、干好干坏不一样的正确导向。

抓实能力建设，卸“本领不足”压力包袱。深入推进党的各项事业向前发展，迫切需要具有领导现代化建设能力的领导班子。要把能力建设摆在更加突出的位置来抓，实施领导班子成员履职能力提升计划，将习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿培训始终，用好理论中心组学习、“三会一课”、领导干部大讲堂等载体，强化理论武装、铸牢思想根基，提升领导班子成员观察新形势、研究新情况的能力。要加强实战化培训，持续抓紧抓实“促一方发展、富一方百姓、保一方平安”的坚实底盘，把乡村振兴、项目建设、民生服务等一线作为班子能力建设的“练兵场”，在实践中探索优化、找准定位，在实践中历练积累、提升能级，摆脱路径依赖、杜绝经验主义，强化开拓创新、攻坚克难的能力本领。要分层级分领域开展专题培训，结合发展阶段的新要求、新态势，科学设置具体课程，提高领导班子奋力争创一流的工作水平和质量。

坚持严管厚爱，提“争先奋进”精神士气。严管和厚爱相融互促、辩证统一，既传递组织力度，亦体现组织温度。真管真严、敢管敢严、长管长严才能持续深入推进作风建设，最大限度净化班子政治生态，在“清政”中实现“有为”。要从严管理监督，与巡视巡察、审计、信访举报等部门定期沟通，完善监督联席会议制度，提升管理科学化、制度化、专业化水平。对于苗头性问题，要打好“预防针”，做好“提领子、扯袖子”的工作；对于“混日子”“熬年头”的懒政行为，要打准治懒治庸的“板子”，该批评教育的严肃批评教育，该函询诫勉的及时函询诫勉，该组织处理的认真作出处理，形成从严治、自觉管的氛围。严管之下，亦须厚爱。要建立健全基层减负长效机制，坚持不懈纠治形式主义、官僚主义，防止“来回折腾”，为治理赋能。干事创业，失误、差错在所难免。要正确把握在工作中出现失误错误的性质和影响，大胆容错、善于纠错，旗帜鲜明为能担当、敢负责、干实事的党政领导班子撑腰鼓劲。

让“苗”蹲得更“实”些

近日，中央办公厅印发《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》，对选优配强领导班子提出6点要求，其中，要求健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，从严从实加强教育管理监督，水到渠成地把党和人民需要的优秀年轻干部选拔进各级党政领导班子。

下基层“蹲苗”历练，是培养优秀年轻干部的重要举措。让年轻干部夯实基础、增长本领、脱颖而出，组织部门应当在其“蹲苗”期间，帮助他们把为民服务之根扎得坚实一些，把担事成事的腰身练得壮实一些，把驱虫防病的免疫力补得足实一些，确保年轻干部蹲得实、能成才。

助力向下扎根，让为民服务的根基更坚实。总书记指出，党的各级领导干部都是人民的勤务员。年轻干部要当好勤务员，就必须扎根人民，涵养为民服务的真挚情怀。初到基层“蹲苗”，一些年轻干部会因放不下架子、耐不住性子、找不到路子而不能快速融入群众，和百姓打成一片。这就需要组织部门适时搭台架梯、指导扶持。一是发挥当地党组织熟悉情况的优势，为年轻干部穿针引线、铺路搭桥，帮助他们

多渠道融入百姓生活，摸清工作环境与风土人情以利工作开展；二是探索实施年轻干部帮带机制，指派富有工作经验的干部与之结对，在组织、宣传、凝聚、服务群众方面，多传授经验方法，让年轻干部少走弯路；三是交流互鉴，组织年轻干部学习榜样事迹、交流个人心得，涵养为民情怀，增强行动自觉。源浚者流长，根深者叶茂。年轻干部只有深深扎根人民，才能茁壮成长、开花结果。

助力向上生长，让担事成事的腰身更壮实。总书记强调，“越是有培养前途的年轻干部，越是要放到艰苦环境中去，越要派到改革和发展的第一线去。”年轻干部蹲苗的地方往往是重要的、吃劲儿的岗位，矛盾多、困难大。强壮铁腰身，扛起千钧担，组织部门应当助其一臂之力。一方面，应开展针对性工作实训，结合年轻干部承担的重点工作、面对的难题困惑，开展任务驱动式培训，将推进工作、破解难题所需的理论学习、方法论指导、方案制定、举措落实等一体化设计，让年轻干部边学边做，在学、思、践、悟中长本事、壮腰身。另一方面，应组建巡回指导组，下到田间地头、机关厂矿、科研院所，针对年轻干部遇到的困难问题，开展实地指导帮扶，让他们在感受组织深切关怀的同时，突破难点障碍，增强信心勇气，在敢担事、能成事中砺炼成长。

助力驱虫防病，让政治免疫的屏障更结实。蹲苗莫忘驱虫打药，苗株才能免受病害。年轻干部虽是精挑严选，但他们面临的现实环境更趋复杂，各种诱惑挑战更趋严峻。蹲苗期间增强政治免疫力，需要组织部门依据党章党纪党规，通过“望闻问切”开展政治体检，教育引导年轻干部干净做事、干净做人。常走进年轻干部的工作现场，看干部的精神风貌，看工作举措及工作成效；常走到年轻干部的同事、工作对象及百姓的身边，在倾听与聊家常中，对其综合素质、态度作风、廉洁自律进行摸底；常与年轻干部促膝谈心，全面了解他们的政治思想历练、工作生活需求，把握他们遵规守纪、担当作为的状态。进而综合诊断、把脉开方，治疗调理、固本培元，帮助年轻干部加固免疫屏障，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，成长为忠诚干净担当的优秀人才。

执“三心”绘“三色”强国画卷

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。党政领导作为一个地方、一个单位的“指挥部”，要以《规划纲要》为指引，以“红心”“匠心”“律心”为笔，精心绘制出“忠诚”“为民”“廉洁”的“三色”画卷，为全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力组织保证。

以一颗“红心”永向党，绘一幅“天下至德，莫大于忠”的“政治画卷”，永葆“忠诚本色”。习近平总书记强调，“我们挑选优秀年轻干部，千条万条，第一条就是看是否对党忠诚；我们培养优秀年轻干部，千条万条，第一条就是教育他们对党忠诚，坚决防止政治上的两面人。”党员干部要从思想上认识到“两面人”对工作、对事业、对社会的危害，要从根本上督促自己老实做人、老实做事，做政治上的“明白人”。本次《规划纲要》突出领导班子的政治属性、政治功能，旗帜鲜明提出聚焦“两个维护”加强党的政治建设。加强党的政治建设，既需要全方位用劲，也需要重点发力。要

铸牢政治忠诚，深入开展理想信念教育和政治忠诚教育，做深做实干部政治素质考察，发展积极健康的党内政治文化。要提高政治能力，旗帜鲜明讲政治，增强政治敏锐性，加强政治训练、政治历练，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要严格执行民主集中制，健全领导班子议事规则和决策程序，严肃认真开展党内政治生活，不断提升领导班子解决自身问题的政治自觉和实际效果。

以一颗“匠心”干实业，绘一幅“行远自迩，踔厉奋发”的“拼搏画卷”，践行“为民角色”。习近平总书记强调，“各级领导干部要加快知识更新、加强实践锻炼，使专业素养和工作能力跟上时代节拍，避免少知而迷、无知而乱，努力成为做好工作的行家里手。”当前，世界百年未有之大变局加速演进，实现中华民族伟大复兴正处于关键时期，迫切需要各级领导班子和领导干部提振攻坚克难、干事创业的精气神。对此，本次《规划纲要》有针对性提出政策举措，强调要树立和践行正确政绩观，坚持以人民为中心的发展思想，完整准确全面贯彻新发展理念，把为民造福作为最重要的政绩，把坚持高质量发展作为新时代的硬道理，完善考核评价办法，形成正确工作导向。面对新时代新要求，各级领导干部要有做好工作的强烈愿望和十足干劲，成为“行家里手”，不做“二传手”。始终把工作当学问做，在实践中培养专业精神、

丰富专业知识、提高专业能力，坚持干什么学什么、缺什么补什么、做什么钻什么，有针对性弥补精神软肋、知识弱项、能力短板、经验盲区，使自己真正成为做好工作的行家里手。

以一颗“律心”系紧扣，绘一幅“言有所戒，行有所止”的“敬畏画卷”，筑牢“廉洁底色”。习近平总书记强调，“全党同志都要明大德、守公德、严私德，清清白白做人、干干净净做事，做到克己奉公、以俭修身，永葆清正廉洁的政治本色。”本次《规划纲要》坚持问题导向，总结运用新时代全面从严治党成功经验，对领导班子作风和纪律建设提出明确要求。新时代党员干部，要继承和发扬优秀共产党员的清廉作风，更好地“修身齐家”，不谋私利、不徇私情、公正用权、廉洁用权。要以深化党纪学习教育为抓手，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，教育引导广大党员干部筑牢防线、守住底线、担当作为。要将“一把手”“关键少数”作为开展日常监督、巡视巡察、专项督查等的重点，强化对权力集中、资金密集、资源富集领域的监督，着力铲除腐败问题产生的土壤和条件，严格家教家风，管好亲属和身边工作人员。要把处分决定“一张纸”变成警示

以“纲”为笔绘就党政领导班子“雁阵图”

近日，中共中央办公厅印发《全国党政领导班子建设规划纲要（2024-2028年）》（以下简称《规划纲要》），这是党中央着眼更好实现新时代新征程党的使命任务，对各级党政领导班子建设作出的重要部署。新征程意味着新使命新要求，需要有新气象新作为。各地区各部门要读懂弄通《规划纲要》，切实扛起政治责任，聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务，绘就党政领导班子“雁阵图”，以实干担当交出“不负时代、不负人民”的优异答卷。

锻造堪当时代重任的“头雁队伍”，以“运筹于帷幄之中，决胜于千里之外”的谋略“领航”。“火车跑得快，全靠车头带。”党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”，在推进改革发展稳定各项工作中起着关键作用。一个领导班子、一名领导干部政治上是否过硬，最根本就是看能不能始终如一地做到“两个维护”。各级领导班子特别是“一把手”要发挥示范引领作用，在思想上政治上行动上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，研究重要问题和重点工作首先对标对表习近平总书记有关重要讲话和重要指示批示精神，养成完整准确全面领会精神实质、紧密结合实际

抓好贯彻落实的习惯。要在“识大势”中立大志、于“谋大势”中做大事，心中常思百姓疾苦、胸中常谋富民之策，善于定好盘子、理清路子、开对方子，以身作则，率先垂范，带领广大党员干部以高度的政治自觉和行动自觉，将干事担事作为自己的价值追求，内化为自身的价值品格，在全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业。

打造敢担当善作为的“群雁阵容”，以“当官避事平生耻，视死如归社稷心”的魄力“助航”。职责承载使命，担当彰显价值。当前，世界百年未有之大变局加速演进，实现中华民族伟大复兴正处于关键时期，迫切需要各级领导班子和领导干部提振攻坚克难、干事创业的精气神。干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。要树立和践行正确政绩观，坚持以人民为中心的发展思想，完整准确全面贯彻新发展理念，把为民造福作为最重要的政绩，把坚持高质量发展作为新时代的硬道理。要敢于奔着矛盾问题、风险挑战去干事担事，勇于啃“硬骨头”，有苦不怕苦，知难不畏难，在干事担事中做到守土有责、守土尽责，召之即来、来之能战、战之必胜。提振“逢山开路、遇水架桥”的攻坚精神，砥砺“明知山有虎、偏向虎山行”的斗争胆魄，凡是有利于党和人民的事，就要事不避难、义不逃责，大胆地干、坚决地干，做起而行之的行动者、当攻坚克难的实干家。

营造推进事业发展的“雁阵效应”，以“人生万事须自为，跬步江山即寥廓”的务实“护航”。习近平总书记强调：“党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事，而不是做官享福。”对于各级党员干部而言，干事是天职，不干事是失职，多经事方能成大事。行胜于言，行动是最好的宣言书，勤政务实是最质朴的方法论。干部是抓落实的关键。高质量落实，靠的是千千万万勇于担当、本领高强的好干部。千条万条，不落实都是白条；千难万难，干起来就不难。撸起袖子加油干、扑下身子抓落实，把“总蓝图”变成“施工图”，才能推动高质量发展不断取得新成效。抓落实绝非一时一日之功，也不是一朝一夕能至。要强化紧张快干的作风，拿出只争朝夕的干劲，以“马上就办、真抓实干”的态度、“踏石留印、抓铁有痕”的劲头、“锲而不舍、驰而不息”的精神，始终保持一抓到底、一刻不松的韧劲与斗志，才能真正见到成效、收到长效。

以规划纲要“揽镜自照”走好“第一方阵”

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要(2024-2028 年)》(以下简称《规划纲要》)，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”，担负着统筹全域发展、推动整体建设的重任。各级领导班子和领导干部要对照《规划纲要》找差距、明不足、寻方向，立足岗位履职尽责，弘扬干部队伍优良作风，走好让党放心、让人民满意的“第一方阵”，以更大担当为强国建设、民族复兴贡献奋斗力量。

走好“请党放心，强国有我”的忠诚方阵，以许党报国之志书写“无悔人生”。从兴业路到复兴路，从石库门到天安门，从亡国的边缘到踏上民族复兴的康庄大道，一代代中国共产党人赴汤蹈火，矢志不渝，用鲜血和生命书写了气壮山河的英雄史诗，实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。历史和现实充分证明，中国共产党是中国人民最可靠的主心骨。一代人有一代人的际遇，一代人有一代人的担当。踏上以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程，各级领导班子和领导干部要坚定不移听党话、跟党走，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，从内心深处厚植对党的忠诚、对中国特色社会主义的信心、对马克思主义的信仰，不断增强做中国人的志气、骨气、底气。要

勇担时代重任，锐意开拓进取，主动投身到祖国建设一线，将个人发展与祖国前途紧密结合，在强国建设民族复兴新征程上奋力夺取新的更大胜利。

走好“我将无我，不负人民”的奉献方阵，以躬身实干之姿沁润“百姓心田”。江山就是人民，人民就是江山。中国共产党一经诞生，就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴确立为自己的初心使命。无论时代如何发展变化，让人民生活幸福是我们永恒的“国之大者”。人民立场是我们党的根本政治立场，各级领导班子和领导干部要树牢“全心全意为人民服务”的宗旨意识，始终把“让人民满意”作为自己的毕生追求，真正把人民群众放在心中最高位置，做到一切为了人民、一切依靠人民，始终同人民同呼吸、共命运、心连心。要树立和践行正确政绩观，把为民办事、为民造福作为最重要的政绩，坚决摒弃为了个人功名搞华而不实、劳民伤财的“面子工程”“形象工程”，坚决防止因政绩冲动而虚报浮夸搞“数字政绩”“虚假政绩”。要扎扎实实开展好各项惠民生、暖民心、顺民意的群众工作，努力把群众的“急难愁盼”变成我们工作的“满意答卷”，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

走好“不畏艰险，迎难而上”的斗争方阵，以攻坚克难之势勇攀“时代高峰”。遇事无难易，而勇于敢为。敢于斗

争、善于斗争是中国共产党一路走来克敌制胜的重要法宝。现在的领导干部绝大多数没有经历过枪林弹雨的革命岁月和一穷二白的建设时期，一出生就过上了和平、幸福、安宁的生活。正所谓“庭院里跑不出千里马，花盆里长不出万年松”，躺在先辈们的“功劳簿”上过日子绝不可行，极易滋生“思想不正、能力不足、作风不实、纪律不严”之风，在面对急难险重的任务时往往会有较强的畏难情绪。平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来，这既是一把检验担当作为的标尺，也是党员干部必须具备的精神气质。各级领导班子和领导干部要坚决克服养尊处优、拈轻怕重的“躺平思想”，不能老想待在“舒适区”，要主动到“吃劲儿”的岗位上去担苦、担难、担重、担险，在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干，自觉摒弃“骄娇”二气，努力练就过硬本领，敢于斗争、善于斗争，争做实现中华民族伟大复兴的先锋力量。

以“三法”铸就“素质过硬”的领导班子

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。领导班子“政治上是否靠得住、工作上是否有本领、作风上是否过得硬”，是领导班子建设面临的重要问题。各级党委（党组）要切中领导班子建设的关键，以“持续理论教育、强化实践锻炼、完善考评体系”“三法”抓好“政治建设、能力建设、作风建设”，铸就“对党忠诚、担当作为、廉洁为民”的领导班子。

以“持续理论教育”推进“政治建设”，铸就“对党忠诚”的领导班子。政治建设是领导班子建设的灵魂，决定着领导班子建设的根本方向。习近平总书记强调：“任何时候任何情况下，党的领导干部在政治上都要站得稳、靠得住，对党忠诚老实、与党中央同心同德，听党指挥、为党尽责”。“理论上清醒，政治上才能坚定”，各级党委要突出抓好“政治建设”，做好“持续理论教育”，教育引导班子成员坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。既要督促班子成员进行长期“个人自学”，鼓励其不仅在“八小时”之

内学习理论，还应利用好“八小时”之外，去“读原著、学原文、悟原理”，领会其中蕴含的核心要义、精神实质、丰富内涵；又要采取理论学习中心组学习、举办读书班等多种形式开展“集中学习”，让班子成员可以通过“相互探讨、交流心得”加深对理论的理解把握；还要运用好党性教育基地和红色文化广场等红色资源，让班子成员可以“联系情景学”，通过身临其境，从“活教材”中感悟理论的实践力量，坚定理想信念、提升思想境界。

以“强化实践锻炼”推进“能力建设”，铸就“担当作为”的领导班子。“能力建设”是领导班子建设的核心，关系到领导班子是否“有能力”带领全体干部有所作为、干事创业。习近平总书记强调：“艰难困苦、玉汝于成，刀要在石上磨、人要在事上练，不经风雨、不见世面是难以成大器的”。各级党委要以“强化实践锻炼”推进“能力建设”，要聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务，对领导班子设定“跳一跳、够得着”的长远总体目标，激发班子成员的干事创业热情，实现领导班子总体上的能力提升；也要根据班子成员的不同分工，通过“落实到人头”的方式，让班子成员领办“经济发展”“招商引资”“服务群众”“风险防范化解”等方面的重大工程、重大项目、重点任务，推动其在各自领域得到进一步锻炼；还要特别关注“年轻的”

“刚进班子”的“新”班子成员，通过“老青结对”等形式，让“新”班子成员能够在“政治过硬、经验丰富”的“老”班子成员帮助下，迅速调整状态、学习本领，更好地融入到工作中，成长为“独当一面”的领导干部。

以“完善考评体系”推进“作风建设”，铸就“廉洁为民”的领导班子。“作风建设”是领导班子建设的重点，是领导班子“廉洁为民”的重要保障。习近平总书记强调“作风建设关系人心向背，关系党的生死存亡，关系党和国家事业的兴衰成败”。各级党委要认识到“作风建设”的重要性，要通过“完善考核评价办法”，实现对领导班子的全方位、多角度、立体化评价，引导领导班子树立和践行为民造福的正确政绩观、保持清正廉洁的政治本色。一方面，要把班子成员“八小时”以外的思想动态和生活作风纳入到领导班子考核体系中，引导班子成员时刻保持自警自省；另一方面，还要扩大考核工作的民主参与度，发挥人民群众主体作用，让“班子干得好不好”由“老百姓说了算”。通过考核，对班子成员出现的“形式主义、官僚主义”等苗头性、矛头性、倾向性问题，要及时约谈提醒，并在事后观察是否再次出现；对班子成员出现“不作为、乱作为、慢作为”等严重问题，要对其进行组织调整、免职问责，这既对领导班子形成有力

震慑，又通过管住“关键少数”，确保整体干部队伍纯洁性和先进性。

“稳舵、定锚、划桨、扬帆”稳驭班子建设之舟

近日，中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028 年）》（以下简称《纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。《纲要》着眼今后 5 年党和国家事业发展需要，对加强党政领导班子建设作出了全面规划，是落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线、加强新时代党政领导班子建设的重要举措，具有鲜明的战略性、指导性、针对性和前瞻性。

党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”。建设好党政领导班子是推动事业发展的关键所在，是进一步夯实执政基础的关键所在，也是切实转变作风、更好服务群众的关键所在。各级党委（党组）及其组织（人事）部门要切实扛起政治责任，落实好《纲要》提出的目标要求、部署的重点任务，把稳政治素质考察之“舵”，定牢党政正职人选之“锚”，划好领导班子结构之“桨”，扬起优秀干部储备之“帆”，稳驭班子建设之舟，努力建设忠实践行习近平新

时代中国特色社会主义思想、坚定贯彻落实党中央决策部署、堪当时代重任的坚强领导集体。

把稳政治素质考察之“舵”，为班子建设之舟“定向”。

习近平总书记强调，要突出政治标准，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，选优配强各级领导班子。评价一个领导班子的整体功能，首先要看政治功能强不强。选优配强领导班子，必须严把政治标准这个硬杠杠，做深做实政治素质考察，深入了解干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的表现。要综合运用日常了解、调研谈话、核实甄别、分析研判、“凡提四必”、以事察人等有效办法和手段，注重把一贯表现和关键时刻表现结合起来，把年度考核、蹲点调研、谈心谈话、巡视巡察、个人有关事项报告等情况结合起来，把“八小时内”与“八小时外”的政治表现结合起来，全程建立政治素质纪实档案，深入考察识别干部的政治素质，做到见人见事见思想，对政治上不过关的“一票否决”，确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心。

定牢党政正职人选之“锚”，为班子建设之舟“掌舵”。

党政正职是“关键少数”中的关键，是一个地方、一个部门落实党中央各项决策部署、推动经济社会高质量发展的“掌

舵人”，肩负着畅一方政令、领一方风气、兴一方经济、富一方百姓、保一方平安、聚一方人心的重大使命和责任，其政治能力、领导艺术、工作方法等直接影响和制约着班子整体功能的发挥。对党政正职的选配，必须从政治上、本领上、实绩上有更高标准、更严要求，确保德配其位、才配其位。要坚持研究人和研究事相结合，根据当地发展定位、发展目标、优势不足等，系统分析党政正职岗位的职能职责、专业性、工作内容等不同要求，搞清楚事业发展需要分别配备什么样的党政正职、人选从哪里选、通过什么渠道选，做到有的放矢。要注重优势互补选配党政正职，党委书记要注重选配综合决策和驾驭能力强、严格落实全面从严治党主体责任、善于抓班子带队伍的干部；政府正职要注重选配熟悉经济和社会治理工作，善于依法行政、改革创新、抓落实能力强的干部，从而促进党政正职之间知识能力相长、经历经验互补、性格气质相容，实现“1+1>2”的效应。

划好领导班子结构之“桨”，为班子建设之舟“护航”。

领导班子战斗力怎么样，关键看结构优不优、功能强不强，能否适应党和国家事业发展需要。选优配强领导班子，必须紧紧围绕发展大局和事业需要，把研究人与研究事结合起来，不简单看干部学过什么、干过什么、分管过什么，更要看干部干成了哪些事、干得怎么样、管得好不好，精准选配既有

领导才干又有专业本领的干部，以班子成员优化配置提升班子整体功能。要强化领导班子配备比选择优，在酝酿干部时，每个岗位拿出多名人选，开展岗位匹配度分析，充分考虑地方发展需要，做到依事择人、人岗相适。要健全领导班子培养储备机制，优化年龄、专业、来源和经历结构，打破地域观念、部门界限，打通机关、高校、国有企业、科研院所等单位领导干部的交流渠道，注重从各个领域选拔优秀人才，使领导班子形成梯次配备、搭配合理、上下贯通、优势互补的结构。要加强日常培养、战略培养，推动领导班子建设与中心工作深度融合，引导领导干部全面加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，在严峻复杂的斗争一线、急难险重任务中真刀真枪磨砺，积累斗争经验，提高斗争本领，全面提高领导水平、治理能力和专业素养。

扬起优秀干部储备之“帆”，为班子建设之舟“赋能”。

培养选拔政治过硬、能力突出、干部服气、群众满意的年轻干部和女性干部、少数民族干部、党外干部，有利于树立正确选人用人导向，有利于优化领导班子结构、增强整体功能。然而，在现实工作中，经常出现领导班子难选，进而急拿现用、“矮子里面拔将军”的情况，根子就在于对后备干部平时培养、有针对性地培养上下的功夫不够。要站在事关党和国家事业薪火相传、后继有人的高度，着眼未来党和国家事

业发展需要，做好系统谋划。要深入开展年轻干部理想信念宗旨教育，拓宽选人用人视野，有计划地把干部放到改革发展稳定第一线，放到重大任务、重大斗争最前沿，放到艰苦复杂地区和关键吃劲岗位去磨练，注重递进式培养。要深化优秀年轻干部“789”工程，逐级建立年轻干部配备情况监测预警机制，健全日常发现、动态管理、持续培养、适时使用的常态化工作机制，以《纲要》规定的结构比例为基准，始终保持各层级年轻干部相对充足。要定期对地方党政领导班子空缺情况进行深入分析，充分考虑人选成熟度和岗位匹配度，在女干部、少数民族干部和党外干部等结构性人选出缺时及时补充调整，激活党政领导班子队伍“一池春水”。