

领导班子2022年度民主生活会 对照检查材料合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.领导班子 2022 年民主生活会对照检查材料	2
2.党支部班子 2022 年民主生活会对照检查材料	17
3.党支部班子 2022 年民主生活会对照检查材料	25
4.领导班子 2022 年民主生活会对照检查材料	33
5.领导班子 2022 年民主生活会对照检查材料	42
6.常委班子 2022 年民主生活会对照检查材料	51
7.党组班子 2022 年民主生活会对照检查材料	70
8.领导班子 2022 年民主生活会对照检查材料	83
9.党组班子 2022 年民主生活会对照检查材料	93
10.党委班子 2022 年民主生活会对照检查材料(集团公司)	106

领导班子 2022 年民主生活会对照检查材料

根据上级要求和统一部署，今天我们召开县委常委班子民主生活会，会前，我们聚焦会议主题，认真组织中心组集中学习和研讨活动，紧密结合班子成员思想和工作实际，广泛征求意见、谈心交流和开展个人自查，深入查摆存在的差距和不足，深刻剖析根源，认真制定整改措施，进一步统一了思想认识，明确了下步努力方向。下面，根据民主生活会要求，我代表班子对照“六个带头”进行检视汇报。

一、存在的问题

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。县委常委班子坚持把政治建设摆在首位，带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”、始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但深查细照，还处在一些问题和不足。

一是忠诚拥护“两个确立”的政治素养还不高。从理论维度、历史维度和现实维度准确把握和深刻领会“两个确立”的决定性意义还不到位，政治判断力、政治领悟力、政治执行力不强，有时还缺乏政治视野和全局眼光，思想观念、思维层次、战略素养的高度还不够。比如，贯彻落实党中央决

策部署不及时。对中央和省委新制定出台的一些政策，在前期宣传贯彻时不够积极主动，大多是等到上级安排部署了，才按照要求逐级传达、宣传贯彻。再如，有时对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂斗争，缺乏警惕性和鉴别力，对一些苗头性倾向性问题把握不准，对社会上一些损害党的形象和威信的言行展开斗争不够。比如，少数班子成员在网络、微博等媒体上看到一些负面报道，在社会上听到一些不良消息，收到一些手机“段子”，认为只要不牵涉本地，就觉得无所谓，没有足够的政治警觉性，没有旗帜鲜明地进行反驳批判和忠诚捍卫。

二是深入贯彻“两个维护”的践行力度还不大。尽管县委班子在政治上始终保持清醒头脑，在大是大非面前始终做到立场坚定，但有时还存在政治敏锐性不强的问题。具体表现在：贯彻落实新部署新精神不到位。没有很好把握丰富内涵和要求，统筹经济社会协调、高质量发展的效果不好，贯彻执行上级党委决策部署时，有时考虑本地实际和利益较多，对完成难度较大的任务存在畏难情绪。比如，在推进全面改革问题上，考虑县级经济社会管理职权有限，认为主要靠上级顶层设计，部署后再抓也不迟，虽然思想上重视，但具体有效的突破口、切入点不多。贯彻转变经济发展方式要求做得不到位，转型升级步伐不快，总认为xx目前最大的问题仍然是发展不快、质量不高的问题，对经济工作摆的位置偏重，关注社会建设较少。乡镇经济“短板”问题仍然存在，城镇基础设施不完善；高度重视“大招商、大建设”，把更

多的时间和精力投注于工业经济发展，第三产业发展滞后，经济发展质量不高。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。主要表现在以下三方面问题：

一是学风文风会风不实。理论学习的系统性、实效性不强。班子成员有时以工作忙为借口疏于学习，学习不深入、不系统，对新知识、新理论掌握的不及时。比如，去年县委中心组学习 xx 次，大多是为了完成上级规定的学习任务，有时甚至以常委会、四大班子会代替中心组学习。

二是会议文件仍然较多。以县委名义召开的会议多，有时候双休日还安排会议。要求一把手参加的会议多，使乡镇和县直部门的主要领导疲于应付。有时还习惯于发文件、下通知、出简报。比如，去年以来，以县委名义召开的各类会议有 xx 次，其中安排一把手参加的会议 xx 次，下发文件 xx 件，虽然比上年同期少，但总量仍然较大，牵扯了基层同志抓具体工作的时间和精力。

三是抓工作落实不力。认为县委是管宏观、管方向的，具体落实是政府和部门的事，工作存在重部署、轻落实现象。一些工作停留在开了会、发了文，但盯的不紧、抓的不牢，缺乏强有力的过程监控和督查问效，一抓到底的“钉子”精气神不足，缺乏不见成效不撒手的那种韧劲。比如，去年 6 月份全县项目集中开工仪式后，由于对项目推进盯得不紧，抓得不实，对困难问题估计不足，协调解决不及时、不到位，至今还有 xx、xx 等项目没有取得实质性进展。再如，县委

常委分包乡镇、联系重点企业、重点项目机制不健全，落实不够好，没有真正起到帮助研究解决问题、指导推动工作的作用。

（三）对照坚持和加强党的全面领导方面。县委能够坚持和加强党的全面领导，始终把严守党的政治纪律、政治规矩和组织原则放在首位，任何时候、任何情况下都自觉在思想和行动上同党中央保持高度一致。但通过深入学习和认真查摆，发现还存在不少问题。

一是坚持党的领导民主性发挥不够。县委班子党内生活制度坚持得不好，开展批评与自我批评不够，坚持民主集中制不够好，自身存在的一些问题不能得到及时有效解决，在执行民主集中制方面民主决策机制有待加强。比如，县委常委会议集体研究事项时，常委们发言不够充分、不够活跃，集体智慧凝聚不够；领导班子民主生活会制度落实上，常委之间批评和自我批评缺乏深度，触及思想、触及灵魂不够，查找问题不深、不透、不具体，缺乏“辣味”，没有完全做到“红红脸、出出汗”。

二是遵守纪律规矩制度不严格。在县委执行财经纪律方面，无论是大额资金使用集体研究决定，还是专项资金管理和使用等，都能够按照中央和省市有关规定认真执行，但也存在对财政工作指导不具体、要求不严格问题。比如，对基层单位“三公四费”公示情况监督不严，使个别纳入部门预算管理的单位支付情况公开不及时、不主动，公开账目不够细化，对县直单位和乡镇遵守财经纪律监督和管理力度还有

待加强。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。主要存在以下三方面问题：

一是以民为本的政绩观树的不牢。有偏离以人为本、执政为民理念的倾向，在安排部署工作上，围绕上级指挥棒转的多，对容易出政绩、出形象和领导关注的事抓得紧，对打基础、管长远的事重视不够，对事关群众切身利益的具体问题关注较少，有时还存在大而化之、搞“形象工程”的现象，没有像焦裕禄同志那样把一切为了人民作为工作的出发点和落脚点。比如，在城市建设上，对绿化、亮化等抓得紧，对城市管网配套完善投入不够；重视主干道建设，忽视背街小巷治理，县城南大街、菜市场、集贸市场等，群众多次反映要求整修，虽然制定了整修方案，但至今仍没有较好解决。在招商引资上，注重项目数量，忽视项目质量，一些项目把关不严，有的单位存在以小报大、以旧充新现象。有时为了营造招商引资项目建设声势氛围，每年都举行项目集中开工仪式，场面有了，但过后跟进督促不及时，造成个别项目没有实质性进展。

二是谋划推动改革发展浮在面上。对一些事关 xx 发展的重大问题研究得不透，深入基层调研走马观花，听干部汇报多，与群众交流少，集思广益研究不够。在工作中提原则性要求多、具体推进措施少，有针对性解决问题的办法少，缺乏那种“凡事探求就里”“一杆子插到底”的精神。比如，去年，县委、县政府研究出台了推进“xxxx”、开展“xxxx”

的实施意见，但保障措施还没有跟上，工作推进机制还不健全。再如，对于 xx 第二支柱产业发展问题，虽然提出来要培育发展除 xx 外的第二支柱产业，但对究竟发展什么产业，怎么发展壮大特色支柱产业，仍然缺乏系统深入研究和具体的工作方案。目前，xx 第二支柱产业依然相对薄弱。

三是为民服务的群众路线践行不好。县委班子考虑工作总是从推动全县发展大局出发，没有换位个人层面，很少从群众角度思考问题，缺乏“心里装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆情怀，在密切联系群众、全心全意服务群众方面还存在不小的差距。大部分班子成员在工作和生活中，听惯了恭维话、好听话，“官气”滋长，“官本位”思想增加，领导的架子放不下来，党的宗旨意识没有根植于群众之中，坐机关听汇报、打电话下指示多，进乡村搞调研、入农户问疾苦少，有高高在上、脱离群众的倾向。比如，逢年过节走访慰问困难群众，大多是当作任务来完成，不能经常性地联系群众、持续地为困难群众办实事解难题。再如，近年来，因疫情原因，工程建设领域拖欠农民工工资问题引发的上访事件时有发生，就是由于平时考虑经济发展大局多，真正从维护群众利益角度考虑问题不够，对投资客商监督不严，农民工工资保证金制度落实不到位。对与群众直接打交道的职能部门教育管理不到位，个别部门服务群众的态度不积极、效率不高，有的仍存在门难进、脸难看、事难办现象。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。主要表现在以下三方面不足：

一是责任担当意识不强。就县委班子而言，存在求稳怕乱思想，对一些急难险重问题和容易引发矛盾的事件，有时不敢触及矛盾，有怕担风险、怕出事、怕影响社会稳定的思想。习惯于客观上找原因，没有从根本上寻找解决问题的办法，思想上顾虑多，缺乏焦裕禄那种敢于碰硬、敢于啃硬骨头的精神，说到底是不敢直面矛盾，缺乏应有的责任担当，在推动经济社会发展中主动作为不够。比如，在推进项目建设中，对遇到的土地、资金等困难问题研究不深入，只是督促政府有关领导和部门去解决，没有深入到一线现场了解实际困难，共同研究解决。再如，在 xx 征地拆迁和 xx 违章建筑治理上，怕引发群众 xx，造成不稳定，工作推进效果不理想。

二是干事创业劲头不足。与前些年困难时期相比，特别是与 xxx 同志“敢叫日月换新天”的奋斗精神相比，现在一些干部的精神状态松懈了，缺少那种干大事创大业的干劲、拼劲和激情，工作按部就班，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，缺少不达目的誓不罢休的雄心；

三是攻坚克难的勇气不足，开拓进取的意识不强，缺乏高树目标、勇争一流、赶超发展的责任感和紧迫感。比如，考虑到 xx 基础差、底子薄，为了替县里发展争取更多利益，存在“等靠要”思想，缺乏加快推进高质量发展的长远规划，在设置发展目标上不高，工作推进力度不大。再如，在拉长延伸 xxx 产业链条上，个别同志对产品生产工艺流程图谱没有完全搞清楚，针对产业链招商研究不够，务实创新的举措

不多。在土地综合整治上，虽然学习借鉴了外地先进经验，但由于缺乏深入研究，创新办法不多，推进效果不明显，城乡建设用地紧张局面没有得到缓解。xx 遗址保护开发还没有做到高起点规划，实质性、突破性步伐迈的还不够大。xxx 产业专业化、市场化、规模化发展没有真正形成。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。主要存在在以下 x 方面问题：

一是党要管党、从严治党意识不强。主要表现在：重经济轻党建，对“党要管党、从严治党”的重大政治意义认识不足，总认为县级主要任务是抓发展抓稳定，党建工作是务虚的工作，导致抓经济建设投入精力多，抓党的建设投入精力少，日常工作中依靠党委部门多。比如，县委系统研究党建工作较少，大多是传达贯彻上级的工作部署，结合 xx 实际的创新性、突破性招数不多，工作标准不高。再如，对党员干部的教育管理不够，在激发干部队伍活力、调动积极性方面研究措施不多。特别是对农村基层组织建设重视不够、抓的不实，专题研究较少，对软弱涣散基层党组织整顿不及时，一些基层党组织和党员干部服务群众能力差。目前全县仍有 xx 个软弱涣散基层党组织，党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不够。

二是党风廉政建设、纪律作风建设还有薄弱环节。县委在狠抓党风廉政建设和反腐败工作上，大多交纪检监察部门具体抓，存在原则性制度多、具体性规定少，安排部署多、责任追究少，对一些苗头性、倾向性问题研究不够；廉政教

育和干部监督针对性、实效性不强，执行纪律存在失之于宽、失之于软的现象，一些领域和少数党员干部违纪违法案件还时有发生。2022年以来，全县共立案 xx 件，党政纪处分 xx 人；其中，涉及科级干部立案 xx 起，党政纪处分 xx 人。其中，有 xx 名副科级干部因违纪违规被县纪委监委立案调查。虽然问题出在他们自身，但也说明县委在干部教育监督管理方面抓的还不够。

二、产生问题的原因分析

对照“七个聚焦”、“六个带头”要求，县委常委班子进行了认真反思，深刻剖析，认为根本原因是在理想信念、宗旨观念、精神状态、自律意识上出了问题。

（一）放松了党性锻炼。对照“六个带头”要求，剖析县委班子存在的各类问题，根本原因是党性锻炼不够、世界观改造有所放松，理想信念有所淡化，没有像焦裕禄同志那样牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。平时忙于具体事务多，静下心来认真学习、提升思想的少，在理论学习、提高认识、强化理想信念方面不够重视，抓得不紧。县委中心组学习也按要求进行了，但学习不深入、不系统，学习实效性不强，没有真正通过学习思考，解决好理想信念、精神状态、群众观念、执政能力等问题。党性修养不够，主观世界改造松懈，正确的世界观、人生观、价值观偏移，导致对一些错误观念和不良现象抵制不力。随着经济条件的改善，理想信念支撑的内在精神动力减弱了，大公无私的牺牲奉献精神少了，个人利益考虑得多了，在集体利益和个人利益发

生冲突时，克己奉公的态度不够坚定。有时错位的政绩观占据了头脑，在作风上表现为心浮气躁，存在做表面文章现象。反思起来，主要还是放松了理论武装，理想信念不坚定，“总开关”问题没有解决好，精神上缺了“钙”。

（二）淡漠了宗旨意识。深刻反思，我们在思想深处没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，没有自觉自愿地问政于民、问计于民、问需于民，没有做到“谋事要实、创业要实、做人要实”。县委班子成员大多出身农村，是从基层一步步成长起来的，同群众有着深厚的感情，但随着职务的升迁，思想观念发生了细微变化，“官本位”思想暗自滋生了、民本意识淡化了，对上级负责多、对群众负责少，考虑领导满意度多、考虑群众切身利益少，考虑经济发展多、关注民生少，对群众反映的一些热点难点问题回应不及时，在一些决策上没有充分征求群众意见建议，与群众的感情疏远了，产生了脱离群众的倾向。特别是，在改革开放和市场经济形势下，受社会上一些个人主义、利益至上、享乐主义思想影响，奋斗精神、革命意志削弱了，忧患意识、责任意识不强了，精诚团结、攻坚克难的精气神下滑了，没有把理想追求转化为加快xx高质量发展的斗志，没有以共产党人的标准严格要求自己，缺少一种生命不息、奋斗不止的执着。究其原因是“一切为了群众、一切依靠群众”的信念不坚定，群众观出了偏差，没有真正从群众利益出发谋划推进工作，在内心深处淡化了以人为本、执政为民的理念。

（三）松懈了纪律坚守。尽管县委班子在政治纪律、组

织纪律、财经纪律等方面执行是坚决坚定的，但没有把“严以修身、严以用权、严以律己”的要求落到实处，班子成员平时听到的好话多，受到的批评监督少，“特权”思想抬头，讲到纪律问题，往往想到的是管下级、管别人，容易忽视自身存在的问题，不自觉地放松了自律坚守，没有真正做到任何时候都不搞特殊化。在运用批评与自我批评有力武器上，不敢触及矛盾，不能拉开脸面，“你好我好大家好”。在修身律己上，认为受党教育多年，放松了对增强自我净化、自我完善能力的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能做到“吃苦在前、享乐在后”。一些同志面对享乐主义、奢靡之风，思想上不警醒，有从众心理和攀比心理，一开始比较反感，但时间一长，就慢慢不以为然、见怪不怪。之所以出现这些问题，实质上还是党性修养不够，自律意识不强，坚守纪律不牢。

三、努力方向和整改措施

针对查摆出的突出问题，县委班子将对照“六个带头”要求，从自身抓起，从思想根源抓起，即知即改、立行立改，真正让广大干部群众感受到，新的一年，xx县委领导班子的新气象、新变化。

（一）加强自身建设，锤炼党性修养增强政治坚定。坚持高标准严要求，以身作则，以上率下，认真践行“两个确立”和“两个维护”，树立自身良好形象。一是加强理论学习，坚定理想信念。认真研究列出学习计划，规范县委班子学习制度，重点坚持好中心组学习制度，深入学习习近平新

时代中国特色社会主义思想和 xxx 精神，以及新修订的《中国共产党 x 章程》、党规党纪、准则条例，不断增强政治敏锐性和鉴别力，始终在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，坚决同损害党的形象的言行作斗争。二是严守组织纪律，落实好民主集中制。严格按照《中国共产党 x 章程》、《关于党内政治生活的若干准则》要求，落实好党的组织纪律。坚持和完善集体领导制度，认真落实《县委常委议事决策规则》、常委分工负责制和“三重一大”事项集体决策制度；健全完善决策前酝酿沟通和征求意见制度，重大问题、重大事项广泛听取人大、政府、政协及党外人士和社会各界的意见建议，做到集体讨论、科学民主决策。三是开展好批评与自我批评，增强班子合力。严格党内组织生活，定期召开高质量的民主生活会，开展经常性的批评和自我批评，及时解决县委常委班子在思想、工作、作风方面存在的不良倾向和问题，不断提高县委班子自我发现问题、解决问题的能力，增强班子凝聚力和战斗力。四是严守财经纪律，落实好各项廉洁制度。县委常委将严守党的财经纪律，认真落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”，不断完善权力运行监督机制；严格遵守廉洁自律各项规定，认真执行领导干部重大事项报告制度，严格教育约束亲属和身边工作人员，自觉接受群众监督，树立为民务实清廉形象。

（二）坚持以人为本，扎实履职担当引领全县发展。坚持以人民为中心的发展思想，树牢群众观点，践行群众路线，进一步强化宗旨观念和民本意识，抓住重点、突破难点，着

力解决好关系群众切身利益和联系服务群众“最后一公里”问题。一是高度关注民生民情。坚持深入基层、深入群众，倾听群众呼声，了解群众疾苦。围绕重点工作推进、惠民政策落实等开展经常性的调研活动，坚持县级领导干部联系点制度，定期深入联系点蹲点调研，每位班子成员每月不少于xx次。高度关注弱势群体，加强对受疫情影响困难群众和城乡低收入家庭的帮扶救助，加大巩固脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接工作力度，努力让xx的发展底色更足、人民群众的生活质量更高。二是着力维护群众切身利益。完善决策评估机制，重大事项广泛征求民意，切实抓好群众反映强烈的突出问题，使群众的合法权益得到维护。认真落实矛盾纠纷预防和调处机制，保障群众合法权益。随着财力的增长，在不违背政策的前提下，进一步提高干部教师的工资待遇。进一步完善城市基础设施建设，加大道路新建整修改造力度。进一步健全完善项目引进和退出机制，严格落实节能减排各项措施，加大生态环境防范和整治力度，强化重点企业的监管，狠抓城乡环境综合整治，持续深化“蓝天”“碧水”“净土”三大工程，着力改善城乡居民生产生活环境。三是扎实推进民生问题落实。深入开展“我为群众办实事”和“关爱你我他（她）·温暖千万家”等惠民利民活动，抓好省市县承诺民生实事的办理落实；深入开展“五大整治、六项服务”优化企业发展环境专项行动，重点解决职能部门服务效率低下、干扰项目施工环境等问题，力争2023年x月底前解决到位；坚持领导干部接访、约访、包案制度，集中化解一批信访积

案，力争 2023 年 x 月底前完成，以实实在在的成效赢得群众满意。

（三）压实党建责任，打造过硬领导班子干部队伍。一是加强干部选拔任用和管理工作。认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持正确用人导向，打破论资排辈，突出工作实绩，注重在招商引资、项目建设、乡村振兴等基层一线培养锻炼、提拔使用干部；建立完善科级后备干部库，适时对干部进行调整，大力培养选拔使用年轻干部，激发干部队伍活力。扎实开展党员干部经常性教育培训，切实加强干部监督管理，不断提高党员干部队伍素质能力。二是强化基层组织建设。突出抓好以基层服务型党组织建设和基层群众性自治组织建设为重点的“双基”建设，持续抓好组建乡村振兴工作队进村整顿、选派驻村第一书记等措施，对目前确定的 xx 个软弱涣散“后进村”分类施治，对 xx 个村级组织活动场所和党建阵地标准不高的行政村，筹措资金加快建设；进一步规范村级组织行为，实现村级组织民主决策、科学管理全覆盖，切实增强基层党组织的生机和活力。三是加强制度建设。注重发挥制度建设在改进作风中的根本作用，持续巩固和扩大整改成果。完善领导班子和领导干部科学民主决策制度、党员承诺践诺服务群众制度，健全科级领导班子实绩考核办法，严格落实县委常委会议、四大班子联席会议、县级领导分包责任制、重点工作专项述职制等制度，研究出台厉行节约反对浪费实施办法，制定公务接待、公务用车等方面的配套制度，强化对制度执行的监督检查和

责任追究，切实做到用好的制度管人、管事、管权。持续深化廉政风险内控机制建设，健全各项反腐倡廉配套制度，完善廉政承诺、民主评议等监督方式，确保权力始终在阳光下运行，公平公正维护群众的切身利益。四是全面从严治党。每位班子成员要带头严格落实中央和省市县委各项廉政制度，切实履行“一岗双责”，严格遵守廉洁自律准则、纪律处分条例、问责条例、党务公开条例，自觉把高标准、严要求贯穿到平时工作生活的每个细节，在日常工作和生活中自觉养成修身律己、慎终如始的习惯，时刻自重自省自警自励，以实际行动树立党员领导干部廉洁从政良好形象。

党支部班子 2022 年民主生活会

对照检查材料

按照纪委、组织部《关于认真开好 2022 年度专题民主生活会的通知》精神，党支部紧扣会议主题，会前，组织党员干部对二十大精神进行了个人自学，并结合谈心谈话和征求到的意见建议，深入查摆存在的突出问题，认真剖析产生问题的思想根源，提出了务实管用的整改措施。现对照检查如下：

一、存在的问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是对“两个确立”认识不够深刻。部分班子成员未能充分认清“两个确立”内在的逻辑统一性，在学习、宣传、引导的过程中，用力不够均衡，无论是自己，还是分管干部，原汁原味地学习中国特色社会主义理论多，学习马克思主义少，导致在理解和掌握“两个确立”是理论发展的必然逻辑、实践发展的必然结论、历史发展的必然选择上不够全面、系统和深刻。二是在“两个确立”落实上不够到位。在全心全意拥护“两个确立”上，政治态度与实际行动的统一性和一致性有欠缺，平时心中想得多，讲得多，但在实际行动上，还缺少全面深入的思考，在融入工作部署上，方法还不够多，

措施还不够实，结合得还不够好。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想精神铸魂方面。

一是对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解还不够全面深刻。部分班子成员对习近平新时代中国特色社会主义思想理解掌握的深度和广度还不够，系统钻研蕴含其中的深刻内涵和精神实质做得还不够，距离学深悟透、学懂弄通还有差距，导致未能及时运用马克思主义的立场观点方法，找准工作坐标、选准奋斗方位、瞄准责任靶心，没有将自己负责的工作有效凝聚成促进大局全局发展的“活力细胞”，对照国之大者的高标准要求，自己没有时时事事做到心中有数、行之有方。二是运用习近平新时代中国特色社会主义思想不够科学有效。大部分班子成员都能够认真参加集体学习，不断加强对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大报告及习近平总书记最新重要讲话精神的学习，但却忽略了科学运用运用习近平新时代中国特色社会主义思想不仅是政治上的要求，也是提升能力本领的方式方法。在用习近平新时代中国特色社会主义思想提高科学决策能力上还存在薄弱环节，在立足当前、着眼长远，顺势而为，主动求变的能力上还有短板，未能做到借力打力，相互提升。

（三）带头坚持和加强党的全面领导方面。

一是党建标准化规范化建设有待提高。党支部标准化规范化建设研究不够深入，指导和参与党支部创新建设投入不够，在党建规范化建设中没有从基础工作、基本制度、基本

能力入手打造亮点，把关注点过多放在了如何完善指标体系和创新活动形式上，未能始终坚持实际出发，分类指导、精准施策、统筹推进，使党支部建设后续动能不够强劲。二是党建融合发展有待提升。统筹协调党建融合发展用力不足，虽然按照县直机关工委安排，牵头成立的政务服务党建联盟，但在打破各领域党支部的体制、隶属、级别束缚和壁垒方面，一些瓶颈问题亟待突破；没有建立起经常性的联动协同机制，各党支部之间互联共享、互通共融、齐抓共管的工作合力尚未完全形成，互动交流不够紧密和频繁，虽然建立了党建联席会议制度，但轮值制度并不十分完善，在职党员到社区报到后作用也未充分彰显，党建融合发展还存在一些“空白点”。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。

一是听取干部群众意见建议上不够充分。部分班子成员在听取干部群众的意见建议不够充分。在摆正位置，放下架子，扑下身子，拜干部群众为师方面，还存在一定差距，在问计于民、问政于民方面责任压得不实，忽视了人民群众的主体地位和首创精神，特别是在制定一些单位内部的政策方案时，听取干部群众的意见不够多，导致干部群众参与单位发展的积极性不够高，导致一些出台的工作措施未能完全契合单位发展的需要，也没有贴近日常实际需求，一些干部群众对此有意见。二是统筹谋划推进服务保障存在短板。对于服务对象“急难愁盼”问题，往往只注重解决群众眼前的现实需求，没有统筹把握好立足当前与着眼长远之间的关系，

追求人民群众的“好口碑”和历史沉淀之后真正的评价不够统一。有时虽然做了让服务对象看得见、摸得着、得实惠的实事，但在为后人作铺垫、打基础、利长远的好事方面，还有一些瓶颈亟待突破。

（五）带头发扬斗争精神、防范化解风险隐患挑战方面。

一是主动斗争精神不够坚强。对党员干部的教育引导不够，推动干部加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练等方面，仍有短板弱项，致使一些干部斗争精神的偏弱，或多或少存在不愿斗争的“软骨病”、不敢斗争的“恐惧症”、不会斗争的“无能症”。如在驻村帮扶中一些干部不愿意主动投身到农村中去，不愿意在严峻复杂的环境中经风雨、见世面，面对组织安排的多经历“风吹浪打”，多捧“烫手山芋”，多当几回“热锅上的蚂蚁”的斗争实践考验，瞻前顾后，贻误了个人快速成长成熟的良机。二是识变求变的思想还不够解放。不善于跳出“危机”看“危机”，打开视野，捕捉“新机”，未能借助经济社会格局的变革和重塑，及时激发新活力、挖掘新潜能、扩大新空间、再造新优势。对妨碍高质量发展的思想观念和体制机制弊端，缺少“打破砂锅问到底”的精神和“不破楼兰终不还”的气势，思维定势表现突出，核心竞争力偏弱，错失了发展良机。比如在购置公务用车时片面的认为 xx 县山大沟深，交通不便，心态上不愿意购置新能源车辆。

（六）带头落实全面从严治党政治责任方面。

一是在真抓真管上有差距。虽然今年开展了优化营商环境

境和五无机关创建活动，我局也基本上达到了上级求并取得了明显的成效，但部分班子成员在领导、检查、督促分管部门落实主体责任方面还存在不足，对干部教育管理监督虽然严格，但不够全面细致，在推动分管部门和干部明责、履责、监责等方面，还存在着责任不够清晰，措施不够具体，制度不够健全等问题，存在压力衰减、责任“空转”的情况，对一些干部苗头性、倾向性问题，未能及时地进行“咬耳朵、扯袖子、敲警钟”，导致个别干部在思想和行为上出了问题，甚至被党纪政纪处分。二是“一岗双责”落实得不够具体。党支部平时对班子成员、关键岗位和风险岗位提要求、抓监督较多，对其他人员的督促落实较少，抓廉政建设的触角没有延伸到第一线、最基层，部分班子成员对关键领域监督检查坚持不够，廉政风险防范措施没有做到与政策调整、改革推进同步跟进完善。还有部分班子成员在加强对党员干部的教育引导上，存在上热中温下冷、压力层层递减现象，在推动全面从严治党向基层延伸上，还有一定提升空间。

二、问题剖析

深入剖析存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下几点：

（一）党性修养还要常抓不懈。深刻领会“两个确立”决定性意义，做到“两个维护”，与上级保持高度一致，不仅应表现在思想上、政治上，坚定政治立场、严把政治方向，更应该表现在具体行动上。深刻反思班子实际，存在的对“两个确立”的理解不够深刻、落实不够到位等问题，就是因为

对理论武装的强化不够，没有时时刻刻用党的最新创新理论指导实践、推动管理、服务、保障工作。

（二）责任意识需要还要持续强化。党支部对上级组织研究的工作都能认真执行，但在担当作为方面怕有风险，不敢创新突破，一直存在凡事不出头、不冒尖、随大流，羊随大流不挨打，人随大流不挨罚的想法，心理上由坐在前排会成为“众眼之的”，坐在后排不会被人注意的思想作祟，导致在工作中有时有等靠思想，责任意识不够，克难攻坚的勇气不够，很少用心去主动谋划工作，习惯于按惯例去办事。

（三）纪律规矩意识还要绷得更紧。对党章党规党纪学习掌握运用不到位，纪律规矩没有内化于心、外化于行，对廉洁文化建设不够重视，敬畏戒惧之心、红线底线意识还要强化，抓廉政建设和反腐败工作的态度还要更加坚定，抓作风建设还缺少久久为功的韧劲，抓制度纪律规矩落实还没有拿出最严厉的手段，必然导致“四个意识”弱化、“四个自信”动摇、“四个服从”不坚决，容易造成政令不畅、定力不强、行为示范、禁区失守、从政环境和政治生态恶化，极易影响政治生态和工作落实。

三、努力方向和整改措施

针对查摆出来的问题，党支部将立说立行、边查边改，务求实效。

（一）带头加强理论武装。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。持续兴起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想热潮，完善集体

学习、个人自学、干部培训、专题研讨等制度，着力在学懂弄通做实上下功夫，真正做到融入日常、学深悟透、以知促行。坚决把“两个确立”体现到实际行动中，努力在实际行动上见真章、求实效。把“两个确立”体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，以只争朝夕的豪迈抓好各项重点工作，以实干实绩彰显捍卫“两个确立”的效果。

（二）切实扛起政治责任。充分发挥党支部职能作用，严格落实党支部书记的第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，坚持把党建工作与日常工作和队伍建设同谋划、同部署、同考核。建立完善党建工作责任体系和责任清单，认真落实党建述职评议制度、“三会一课”等党内生活制度，持续强化正风肃纪和考核问责，切实把党要管党的要求落到实处。加强对纪律作风建设的统筹规划、组织协调、督导检查，定期召开专题工作会议，及时研究解决作风建设重大问题。班子成员要定期到一线、下社区，倾听基层声音，解决突出问题，提高决策的科学性、精准性、指导性和操作性。强化纪律作风巡查。定期组织纪律作风巡查活动，开展经常性明察暗访，对基层党员干部遵守党纪党规、服务群众和工作绩效等情况，加强监督检查，有针对性地跟踪问效。

（三）强化落实责任担当。坚持以上率下，班子成员带头落实重大决策部署，做到一抓到底、抓出成效。敢于承担责任，坚持不懈地抓重点、抓难点、抓工作的薄弱点，特别是对上级部署的重要任务，亲自督办，跟踪落实，确保有布置、有检查、有落实、有结果。加强干部培养，健全完善干

部轮岗工作制度，灵活采用外派交流、挂职锻炼、内部轮换等不同方式，有针对性地推行干部交流工作。完善责任追究制度。加大问责力度，对干部有错要问责，无为也要问责。要把问责制贯穿到履责的全过程，事前问责进行提醒，事中问责进行督促，事后问责进行诫勉。

（四）持续深化作风建设。要严明政治纪律，着力营造风清气正的良好氛围。把忠诚作为领导班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终以政治纪律为准绳，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。严肃组织纪律，坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实上级决策部署时议而不决、决而不行、行而不实，做到贯彻执行和落实上级党委决策部署不打折扣、不搞变通，坚决杜绝执行上级决策部署等待观望、敷衍塞责、推诿扯皮等恶习。加强组织建设，切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气。为担当者担当、为干事者撑腰，最大限度调动干部的积极性、主动性、创造性。

党支部班子 2022 年民主生活会

对照检查材料

按照纪委、组织部《关于认真开好 2022 年度专题民主生活会的通知》精神，xxxx 党支部围绕主题，始终坚持问题导向，深入检视剖析，反思问题根源，明确整改举措。现对照检查如下：

一、存在的问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是在精准把握“两个确立”上有差距。个别班子成员学得不深不透，在深入系统学、联系实际学、延伸拓展学上做得不够，导致未能科学认知和宏观把握“两个确立”的决定性意义，在全面地将“两个确立”放到统筹“两个大局”的时代背景与根本要求的大形势下进行把握和考量还不够，对于风险挑战越严峻，使命任务越艰巨，就越需要领导核心掌舵领航，越需要科学理论指引方向的重要意义体悟不够深刻，在把“两个确立”内化为政治信仰、自觉追求、行动纲领时，没有实现“快人一拍”和“事半功倍”。二是在强力宣传“两个确立”上有差距。部分班子成员理论宣传不够系统、全面、深刻，有时盲目为了求全求大，开展灌输式理论宣讲，主观上认为这样接受效果会更好，没有将“两个确立”

及其决定性意义根植于建党、兴党、强党的光辉历史和壮阔征程中去准备、去宣讲，导致部分党员干部知其然而不是其所以然，不能正确理解和对待党的领导核心与科学理论指导之间关系，使“两个确立”成为 xxxx 工作的根本政治保证作用没有得到最大限度的发挥。三是贯彻落实“两个确立”上有差距。部分班子成员认为“两个确立”是根本性、指导性的思想要求，作为老同志能够保证思想过硬、政治过硬、行动过硬，实际上对“两个确立”的理解浮于表面，理解得不深不透，导致结合各自工作实际抓好贯彻落实研究不深、思考不够，仅满足于对 xxxx 工作浅层面的布置上，在将“两个确立”结合工作实践、融入工作实践上上仍存在差距。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想精神铸魂方面。

一是指导督促不够有力。在支委会集体学习过程中，支委会对班子成员的学习成效缺少有效的考核约束，导致学习成效不高；班子成员对分管领域的党员干部开展学习情况指导督促不够，个别同志因为工作缘由没有按时参与集体学习，但对所学内容没有特地拿出时间“补课”，也没有对学习成效进行监督，导致学习的全面性、系统性打了折扣。二是知行合一不够紧密。各班子成员理论与实践结合不紧，没有做到融会贯通，在将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推动工作的强 xx 论力量上存在合力不够、效能不高等问题，没有达到知其言更知其义、知其然更知其所以然的实践要求。

（1）带头坚持和加强党的全面领导方面。

一是党建标准化规范化建设有待提高。党支部标准化规范化建设研究不够深入，各班子成员指导和参与党支部创新建设投入不够，在分管工作的党建中没有从基础工作、基本制度、基本能力入手打造亮点，未能始终坚持实际出发，分类指导、精准施策、统筹推进，使党支部建设后续动能不够强劲。二是党建融合发展有待提升。统筹协调党建融合发展用力不足，虽然按照县直机关工委安排，牵头成立的 xxxxxx 联盟，但在打破各领域党支部的体制、领域的束缚和壁垒方面，一些瓶颈问题亟待突破，例如没有建立起经常性的联动协同机制，各党支部之间互联共享、互通共融、齐抓共管的工作合力尚未完全形成，导致在职党员到社区报到后作用也未充分彰显，党建融合发展还存在一些“空白点”。

（2）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。

一是倾听群众意见不够到位。各班子成员平时忙于应付业务工作，真正深入基层深入一线了解工作情况少，与干部职工、服务对象、联系企业、帮扶群众沟通交流较少，与群众面对面直接交流的少，蜻蜓点水式检查多、鞭辟入里式调研少，导致对干部职工的思想动态了解不深，对帮扶群众的实际需求了解不透。例如在每年的节前慰问上，都是给群众简单的送米送面送油，在为群众送去精神慰问和技能慰问上做得不够，导致群众对慰问的满意度不高，有部分群众认为是作秀。二是一些关键小事的落实力度有待加强。作为 xxxx

部门，我们的职责就是服务领导、服务部门、服务干部、服务群众，但近几年来，支委会把大部分的精力放在了亮化楼宇、开展文明宣传等业务性工作上，对事关干部职工利益的事情关注得较少，例如在食堂管理上，有些干部职工认为虽然近几年饭菜质量有所提升，但希望在午餐时提供自助餐，在饭菜品种上有选择的空间。三是服务大局意识有待加强。今年疫情发生之后，县上将应急转运组的组长单位由 xxxx 局调整到我们单位，经过一个月的密切配合我们圆满得完成了转运任务。但在开始有部分同志对此有所怨言，认为我们并非职能单位，担任此项工作的牵头单位，担子重、责任大，出力不讨好，虽然只是背后的牢骚意见，但也反映出我们在服务大局的意识上有所欠缺。

（3）带头发扬斗争精神、防范化解风险隐患挑战方面。

一是斗争精神发扬不够。部分党员干部斗争精神的偏弱，或多或少存在不愿斗争的“软骨病”、不敢斗争的“恐惧症”。例如选择驻村帮扶工作对队员人选时，很多同志不愿意主动投身到农村中去，不愿意在严峻复杂的环境中经风雨、见世面，面对组织安排的多经历“风吹浪打”，多捧“烫手山芋”，多当几回“热锅上的蚂蚁”的斗争实践考验，瞻前顾后，贻误了个人快速成长成熟的良机。二是能力本领提升不够。一些同志本领恐慌的危机感和补课充电的紧迫感不够，引领适应新时代发展要求的各项本领不足，存在知识弱项、能力短板、经验盲区，在遇到具体工作中用“我干不了、我干不好、某某同志做得好”来搪塞，这些同志需要全面系统加强学习，

持续提升专业能力、提升综合素质。三是调动激发干部热情不够。部分党员干部能力作风与实现 xxxx 工作跨越式发展仍不相适应，干部队伍中不同程度存在着“松、散、慢”的现象，部分党员干部抱着“多一事不如少一事”的态度，遇有矛盾和困难绕道走，能拖则拖、能推则推、能躲则躲，说明我在激励干部担当作为、狠抓落实上做的还不够，干部队伍活力激发不够充分，在调动干部工作积极性和创造性还需创新思路、完善举措。

（4）带头落实全面从严治党政治责任方面。

一是转变作风建设得不够深入。虽然今年开展了优化营商环境和五无机关创建活动，我局也基本上达到了上级求并取得了明显的成效，但部分干部仍存在作风散漫的问题，尤其是其他地区有关部门公开曝光了多起我们这个系统不担当不作为的问题，这说明我们的工作还需继续抓常、抓细、抓长。二是“一岗双责”落实得不够具体，平时对班子成员、关键岗位和风险岗位提要求、抓监督较多，对其他人员的督促落实较少，抓廉政建设的触角没有延伸到第一线、最基层，部分班子成员对关键领域监督检查坚持不够，廉政风险防范措施没有做到与政策调整、改革推进同步跟进完善。

二、问题剖析

深入剖析存在的上述问题，原因是多方面的，究其根源，主要集中在以下几点：

（一）党性修养还要常抓不懈。根本原因是支部和班子成员没有把党员的日常工作、学习和生活纳入《党章》规范，

没有将党员干部的人生观、世界观、价值观的总开关拧好，理想信念退化，斗争意识大打折扣，面对繁重的工作任务，没有很好地处理好抓工作与抓党性锻炼的关系，往往忙于事务性工作，而对少数干部精神上缺钙的问题重视不够、解决得不够好，选人用人的眼光不宽，不能从新时代新要求看人用人。

（二）责任意识需要还要持续强化。党支部对上级组织研究的工作都能认真执行，但在担当作为方面怕有风险，不敢创新突破，一直存在凡事不出头、不冒尖、随大流，羊随大流不挨打，人随大流不挨罚的想法，心理上由坐在前排会成为“众眼之的”，坐在后排不会被人注意的思想作祟，导致在工作中有时有等靠思想，责任意识不够，克难攻坚的勇气不够，很少用心去主动谋划工作，习惯于按惯例去办事。

（三）纪律规矩意识还要绷得更紧。对党章党规党纪学习掌握运用不到位，纪律规矩没有内化于心、外化于行，对廉洁文化建设不够重视，敬畏戒惧之心、红线底线意识还要强化，抓廉政建设和反腐败工作的态度还要更加坚定，抓作风建设还缺少久久为功的韧劲，抓制度纪律规矩落实还没有拿出最严厉的手段，必然导致“四个意识”弱化、“四个自信”动摇、“四个服从”不坚决，容易造成政令不畅、定力不强、行为示范、禁区失守、从政环境和政治生态恶化，极易影响政治生态和工作落实。

三、努力方向和整改措施

针对查摆出来的问题，党支部将立说立行、边查边改，

务求实效。

（一）带头加强理论武装。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。持续兴起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想热潮，完善集体学习、个人自学、干部培训、专题研讨等制度，着力在学懂弄通做实上下功夫，真正做到融入日常、学深悟透、以知促行。坚决把“两个确立”体现到实际行动中，努力在实际行动上见真章、求实效。把“两个确立”体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，以只争朝夕的豪迈抓好各项重点工作，以实干实绩彰显捍卫“两个确立”的效果。

（二）切实扛起政治责任。充分发挥党支部职能作用，严格落实党支部书记的第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，坚持把党建工作与日常工作和队伍建设同谋划、同部署、同考核。建立完善党建工作责任体系和责任清单，认真落实党建述职评议制度、“三会一课”等党内生活制度，持续强化正风肃纪和考核问责，切实把党要管党的要求落到实处。加强对纪律作风建设的统筹规划、组织协调、督导检查，定期召开专题工作会议，及时研究解决作风建设重大问题。班子成员要定期到一线、下社区，倾听基层声音，解决突出问题，提高决策的科学性、精准性、指导性和操作性。强化纪律作风巡查。定期组织纪律作风巡查活动，开展经常性明察暗访，对基层党员干部遵守党纪党规、服务群众和工作绩效等情况，加强监督检查，有针对性地跟踪问效。

（三）强化落实责任担当。坚持以上率下，班子成员带

头落实重大决策部署，做到一抓到底、抓出成效。敢于承担责任，坚持不懈地抓重点、抓难点、抓工作的薄弱点，特别是对上级部署的重要任务，亲自督办，跟踪落实，确保有布置、有检查、有落实、有结果。加强干部培养，健全完善干部轮岗工作制度，灵活采用外派交流、挂职锻炼、内部轮换等不同方式，有针对性地推行干部交流工作。完善责任追究制度。加大问责力度，对干部有错要问责，无为也要问责。要把问责制贯穿到履责的全过程，事前问责进行提醒，事中问责进行督促，事后问责进行诫勉。

（四）持续深化作风建设。要严明政治纪律，着力营造风清气正的良好氛围。把忠诚作为领导班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终以政治纪律为准绳，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。严肃组织纪律，坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实上级决策部署时议而不决、决而不行、行而不实，做到贯彻执行和落实上级党委决策部署不打折扣、不搞变通，坚决杜绝执行上级决策部署等待观望、敷衍塞责、推诿扯皮等恶习。加强组织建设，切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气。为担当者担当、为干事者撑腰，最大限度调动干部的积极性、主动性、创造性。

领导班子 2022 年民主生活会对照检查材料

根据区党群部、纪监委办《关于开好 2022 年度区直单位和街道（发展区）党员领导班子民主生活会的通知》（xx 发〔2022〕xx 号）有关要求，xx 领导班子认真开展学习研讨、谈心谈话，广泛征求意见建议，紧密结合实际，全面对照检视，深刻剖析问题根源，认真落实整改措施。现将班子对照检查情况汇报如下。

一、党史学习教育专题民主生活会整改措施落实情况以及本次民主生活会征求意见情况

对党史学习教育专题民主生活会中班子查摆出的 x 个方面 xx 个突出问题整改落实总体情况，x 个有整改时限要求的已整改完成，xx 个需要长期坚持整改的均取得阶段性成效。

（一）针对带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义方面查摆出的问题。坚决克服工学矛盾，领导班子成员带头采取集中学习和个人自学相结合的方式，组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神学习 xx 次。对照党史学习教育的目标要求，不定期开展学习效果检验和学习笔记抽查工作，及时督促缺学党员进行补学和个人自学。（二）针对带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题方面查摆出的问题。创新推出“xx”服务模式，先后被 xx 网等省级以上主流媒体宣传报道。明确全年“xx”工作思路，在党

建统领下，扎实推进“帮办代办贴心化、基层服务便捷化、政邮合作便民化”三大改革。（三）针对带头践行以人民为中心的发展思想方面查摆出的问题。严格落实科级干部每日带队巡查和区域包靠责任制度，认真听取意见建议，自觉践行党的群众路线。扎实开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，深入 xx 家包靠服务企业，协调解决问题 xx 件，组织开展党员“双报到”活动 xx 次，认领 xx 个为民服务项目、xx 个微心愿。（四）针对带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验方面查摆出的问题。将全区 xx 个依申请服务事项全部纳入省一体化政务服务平台办理，实现“网上可办率”xx%、“全程网办率”xx%。扎实开展“无证明城市”建设百日攻坚行动，公布展示 xx 批 xx 项电子证照证明“用证”事项清单、xx 项政务服务事项“免提交”事项清单、xx 项 xx 区依申请政务服务事项证照证明需求清单和 xx 项 xx 区电子证照证明“免提交”事项清单。（五）针对带头深刻汲取党史中正反两方面经验方面查摆出的问题。高度重视窗口人员服务态度提升工作，严肃处理服务态度方面 xx 投诉 xx 件。牢固树立过紧日子的思想意识，严格控制办公用品采购周期和采购数量，规范加强内部管理。（六）针对其他方面查摆出的问题。组织开展 xx 次基层政务服务“xx”创建活动调研活动，全面摸清基层政务服务站点现实情况并提出针对性提升建议。参与全区舆情处置应急值守 xx 次，协助处理负面舆情近 xx 条。组织开展“作风建设提升年”活动，自查自纠和靶向纠治 x 类“四风”突出问题，坚

决防止和克服形式主义、官僚主义。

本次民主生活会征求意见总体情况。（一）征求区直单位、街道（发展区）意见建议方面。围绕中央提出的“x个带头”、中央及省委列出的x个方面，书面征求xx个进驻职能部门意见建议。（二）谈心谈话方面。主动与市场监管局党委委员、审批中心领导班子、科室负责同志和干部职工xx人进行谈心谈话，认真听取对班子和个人的意见建议，收集班子意见建议xx条、个人意见建议xx条。（三）书面征求意见方面。通过书面形式征求审批中心机关党支部党员、窗口工作人员对领导班子和班子个人意见建议，收集领导班子意见建议xx条、班子个人意见建议xx条。

二、重点查找的突出问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致方面。一是对“两个确立”决定性意义的精神实质和实践要求领悟的还不深不透。比如，对“两个确立”决定性意义的学习还不够深入全面，缺乏系统性和计划性，在政策理论学习安排和业务处理的时间摆布上还不够周全，有时还会出现工学矛盾等问题。二是践行严明政治纪律和政治规矩的意识还不够强。比如，对经常性以“赶工作、忙业务”为由缺席集体理论学习的个别党员干部，站在政治高度加以批评纠正做的还不够

好，督促其严格遵守政治纪律和政治规矩还不够到位。三是运用“两个确立”决定性意义指导推进行政审批和政务服务工作的效果还不够显著。比如，在“xx”党建品牌引领下，全市率先推出“xx”政邮合作服务模式，但服务范围还不够广、事项还不够多，企业群众知晓度和应用度还不够高。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通、知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量方面。一是运用习近平新时代中国特色社会主义思想凝聚共识、形成合力做得还不够好。比如，在组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神学习贯彻活动中，围绕全区工作中心，结合工作实际，统筹协调各职能部门力量，统一思想抓工作的意识还不够高。二是运用习近平新时代中国特色社会主义思想学用贯通、知行合一做的还不够好。比如，在推进各项工作落实过程中，对中央和省市区关于“放管服”改革的决策部署和落实举措认识的还不够充分，抓落实的力度还不够大。三是运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作做的还不够好。比如，在统筹党建业务工作融合发展、协同落实的水平还不够高，在党建引领下，节假日双休日“不打烊”服务开展的还不够深入。

（三）带头坚持和加强党的全面领导。认真贯彻民主集

中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好，夯实党执政的根基方面。一是抓全面领导的力度还不够大，党内政治生活的严肃性还不够高。比如，在组织生活会和民主生活会过程中，批评和自我批评开展的还不够深入、严肃，红脸出汗效果还不够显著。二是抓工作落实的力度还不够大，贯彻执行的标准要求还不够高。比如，主动谋划开展双报到、星河志愿服务活动的力度还不够大，开展形式还不够丰富，党员参加度还没有实现全覆盖。三是抓凝聚共识，创新性开展工作的力度还不够大。比如，在创造性开展工作、创新性推进工作过程中，发动党员干部群众围绕政务服务新形势、新情况开展头脑风暴的积极性、主动性还不够充分，“无证明城市”工作典型亮点涌现的还不够多。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定。完整、准确、全面贯彻新发展理念、统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会持续健康发展。在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效方面。一是群众路线落实的还不够扎实，宗旨意识贯彻力度还有待进一步提升。比如，受限于数据共享等系统壁垒制约，群众满意度回访中心传递企声、畅通民意功能发挥的还不够充分，意见建议反

馈的还不够全面。二是发展思想落实的还不够扎实，创新意识贯彻力度还有待进一步提升。比如，在动员多方、协同各方面推进政务服务新业态建立方面下的力度还不够大，“xx”服务模式等创新性举措推出的还不够多。三是为民解忧落实的还不够扎实，提升能力和本领意识贯彻力度还有待进一步提升。比如，在聚焦企业群众“急难愁盼”办事需求解忧化难过程中，深入一线窗口和基层站点还不够经常，总结提炼企业群众和从业人员意见建议，加快推进“材料压减、环节精简、流程优化”等举措的能力还不够高。

（五）带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战。增强忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地方面。一是斗争精神发挥的还不够充分，化风险、破挑战的能力还不够强。比如，面对政务服务工作中出现的新课题、新趋势，敢于斗争、善于斗争的意识还不够足，结合xx区实际，推出的便民利企的实招硬招还不够多。二是忧患意识不足，守底线、筑防线的能力还不够强。比如，面对全区营商环境优化和政务服务工作中出现的新问题、新情况，在坚守底线、筑牢防线基础上，主动应变求变的能力还不够强。三是担当意识发挥的还不够充分，敢担当、善作为的能力还不够强，比如，在政务服务“xx”工作中，主动担当作为、积极创新实干做的还不够好，入选省市“xx”试点的项目还不够多。

（六）带头落实全面从严治党政治责任。始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠正“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调方面。一是全面从严治党政治责任落实还有差距，严肃认真正风肃纪基调强化的还不够。比如，与党员干部开展谈心谈话和教育引导的还不够经常，从落实全面从严治党政治责任高度，认真听取意见建议、及时抓整改提升方面做的还不够好。二是深化纠正“四风”责任落实还有差距，零容忍纠治形式主义官僚主义基调强化的还不够。比如，3类“四风”突出问题自查自纠和靶向纠治工作开展成效还不够显著，“作风建设提升年”活动还需持续性、常态化深入开展。三是权力监督制约机制完善责任落实还有差距，贯通协调各方加强监督基调强化的还不够。比如，在推进基层政务服务“三型达标”创建活动中，评议卡、评议箱等监督制约功能发挥还不够充分，基层政务服务能力提升的还不够明显。

（七）其他方面。一是调查研究开展的深度和广度还不够，实际效果还不够显著。比如，在落实区域包靠责任和每日带队巡查工作中，同窗口负责同志进行沟通交流的少，围绕政务服务水平提升这一根本课题开展调查研究的还不够深入。二是意识形态落实统筹协调还不够。比如，在抓好行

政审批和政务服务提升这个根本职责落实基础上，统筹兼顾意识形态主体责任落实的还不够到位，对意识形态领域发现的新问题、新状况研究的还不够深入。三是作风建设强化方面下的功夫还不够深入。比如，在“作风建设提升年”活动开展过程中，还没有建立比较完善的长效工作机制，作风建设和业务水平融合发展“双提升”做的还不够好。经过认真查摆，在厉行节约反对浪费工作、理论学习中心组学习、履行保密工作责任制、领导干部经济责任审计和自然资源资产离任审计结果及整改情况、深刻剖析好人主义圈子文化码头文化、容错纠错澄清正名和激励担当作为等方面未发现存在问题。

深刻剖析问题产生的根源，主要有以下几个方面：

（一）政策理论学习不够深。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神学习贯彻的还不够深入，理论学习的主动性、自觉性还不够强，学习存在“实用主义”思想，全面性、系统性抓好政治理论学习做的还不够好。

（二）工作境界标准不够高。工作作风的严实性上还需下更大功夫，对于上级安排的任务和布置的工作，有时存在“过得去”思想，主动高标准推动工作落实的力度还有待进一步加大，“争一等、创一流”的主动意识和争先意识还有待进一步增强。

（三）创新服务意识不够强。新时期新形势下，围绕贯彻新发展理念，就如何更好提升政务服务质效，大胆闯、大胆试的工作干劲还不够足，提升政务服务质效、优化营商环境

境的新办法、新措施不够多。

三、努力方向和整改措施

（一）加强政策理论武装，提升政治业务素质。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真学习研究中央、省市委关于深化“放管服”改革、优化营商环境等方面政策理论知识，科学合理、周密制定支部集体学习和个人学习计划，切实做到入脑入心、学深悟透，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）加强思想作风建设，提升政务服务水平。坚持把意识形态工作摆在整体工作的突出位置，持续加强党员干部意识形态教育，筑牢宗旨理念根基，以人民为中心，进一步夯实工作作风，全力解决好群众的“急、难、盼、愁”等问题。积极引导党员干部不断提升工作标准和服务意识，为 xx 区政务服务水平进一步提升打牢思想作风基础。

（三）加强创新争先意识，打造 xx 政务品牌。坚持把增强创新意识作为提升工作落实的重要推动力，强化大胆闯、大胆试、求真务实的干事劲头，紧紧围绕全区中心工作，不断深化“放管服”改革，切实提升行政审批质效，推进党建工作与业务工作深度融合，全力打造“政务至简、服务至诚、业务至精、环境至优”的一流营商环境，持续擦亮 xx 政务“浞好办”品牌，不断提升企业群众的获得感和满意度。

领导班子 2022 年民主生活会对照检查材料

根据区党群部、纪监委办《关于开好 2022 年度区直单位和街道（发展区）党员领导干部民主生活会的通知》（xx 发〔2022〕12 号）有关要求，xx 领导班子认真开展学习研讨、谈心谈话，广泛征求意见建议，紧密结合实际，全面对照检视，深刻剖析问题根源，认真落实整改措施。现将班子对照检查情况汇报如下。

一、党史学习教育专题民主生活会整改措施落实情况以及本次民主生活会征求意见情况

对党史学习教育专题民主生活会中班子查摆出的 6 个方面 xx 个突出问题整改落实总体情况。（一）针对带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义方面查摆出的问题。坚决克服工学矛盾，领导班子成员带头采取集中学习和个人自学相结合的方式，组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神学习 xx 次。对照党史学习教育的目标要求，不定期开展学习效果检验和学习笔记抽查工作，及时督促缺学党员进行补学和个人自学。（二）针对带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题方面查摆出的问题。创新推出“xx”服务模式，先后被 xx 网等省级以上主流媒体宣传报道。明确全年“xx”工作思路，在党建统领下，扎实推进“帮办代办贴心化、基层服务便捷化、政邮合作便民化”三大改

革。（三）针对带头践行以人民为中心的发展思想方面查摆出的问题。严格落实科级干部每日带队巡查和区域包靠责任制度，认真听取意见建议，自觉践行党的群众路线。扎实开展党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，深入 xx 家包靠服务企业，协调解决问题 xx 件，组织开展党员“双报到”活动 xx 次，认领 xx 个为民服务项目、xx 个微心愿。（四）针对带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验方面查摆出的问题。将全区 xx 个依申请服务事项全部纳入省一体化政务服务平台办理，实现“网上可办率”xx%、“全程网办率”xx%。扎实开展“无证明城市”建设百日攻坚行动，公布展示 xx 批 xx 项电子证照证明“用证”事项清单、xx 项政务服务事项“免提交”事项清单、xx 项 xx 区依申请政务服务事项证照证明需求清单和 xx 项 xx 区电子证照证明“免提交”事项清单。（五）针对带头深刻汲取党史中正反两方面经验方面查摆出的问题。高度重视窗口人员服务态度提升工作，严肃处理服务态度方面 xx 投诉 xx 件。牢固树立过紧日子的思想意识，严格控制办公用品采购周期和采购数量，规范加强内部管理。（六）针对其他方面查摆出的问题。组织开展 xx 次基层政务服务“xx”创建活动调研活动，全面摸清基层政务服务站点现实情况并提出针对性提升建议。参与全区舆情处置应急值守 xx 次，协助处理负面舆情近 xx 条。组织开展“作风建设提升年”活动，自查自纠和靶向纠治 x 类“四风”突出问题，坚决防止和克服形式主义、官僚主义。

本次民主生活会征求意见总体情况。（一）征求区直单位、街道（发展区）意见建议方面。围绕中央提出的“x个带头”、中央及省委列出的x个方面，书面征求xx个进驻职能单位意见建议。（二）谈心谈话方面。主动与市场监管局党委委员、审批中心领导班子、科室负责同志和干部职工xx人进行谈心谈话，认真听取对班子和个人的意见建议，收集班子意见建议xx条、个人意见建议xx条。（三）书面征求意见方面。通过书面形式征求审批中心机关党支部党员、窗口工作人员对领导班子和班子个人意见建议，收集领导班子意见建议xx条、班子个人意见建议xx条。

二、重点查找的突出问题

（一）带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致方面。一是对“两个确立”决定性意义的精神实质和实践要求领悟的还不深不透。比如，对“两个确立”决定性意义的学习还不够深入全面，缺乏系统性和计划性，在政策理论学习安排和业务处理的时间摆布上还不够周全，有时还会出现工学矛盾等问题。二是践行严明政治纪律和政治规矩的意识还不够强。比如，对经常性以“赶工作、忙业务”为由缺席集体理论学习的个别党员干部，站在政治高度加以批评纠正做的还不够好，督促其严格遵守政治纪律和政治规矩还不够到位。三是

运用“两个确立”决定性意义指导推进行政审批和政务服务工作的效果还不够显著。比如，在“xx”党建品牌引领下，全市率先推出“xx”政邮合作服务模式，但服务范围还不够广、事项还不够多，企业群众知晓度和应用度还不够高。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通、知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量方面。一是运用习近平新时代中国特色社会主义思想凝聚共识、形成合力做得还不够好。比如，在组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神学习贯彻活动中，围绕全区工作中心，结合工作实际，统筹协调各职能部门力量，统一思想抓工作的意识还不够高。二是运用习近平新时代中国特色社会主义思想学用贯通、知行合一做的还不够好。比如，在推进各项工作落实过程中，对中央和省市区关于“放管服”改革的决策部署和落实举措认识的还不够充分，抓落实的力度还不够大。三是运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作做的还不够好。比如，在统筹党建业务工作融合发展、协同落实的水平还不够高，在党建引领下，节假日双休日“不打烊”服务开展的还不够深入。

（三）带头坚持和加强党的全面领导。认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功

能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好，夯实党执政的根基方面。一是抓全面领导的力度还不够大，党内政治生活的严肃性还不够高。比如，在组织生活会和民主生活会过程中，批评和自我批评开展的还不够深入、严肃，红脸出汗效果还不够显著。二是抓工作落实的力度还不够大，贯彻执行的标准要求还不够高。比如，主动谋划开展双报到、星河志愿服务活动的力度还不够大，开展形式还不够丰富，党员参加度还没有实现全覆盖。三是抓凝聚共识，创新性开展工作的力度还不够大。比如，在创造性开展工作、创新性推进工作过程中，发动党员干部群众围绕政务服务新形势、新情况开展头脑风暴的积极性、主动性还不够充分，“无证明城市”工作典型亮点涌现的还不够多。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定。完整、准确、全面贯彻新发展理念、统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会持续健康发展。在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效方面。一是群众路线落实的还不够扎实，宗旨意识贯彻力度还有待进一步提升。比如，受限于数据共享等系统壁垒制约，群众满意度回访中心传递企声、畅通民意功能发挥的还不够充分，意见建议反馈的还不够全面。二是发展思想落实的还不够扎实，创新意

识贯彻力度还有待进一步提升。比如，在动员多方、协同各方面推进政务服务新业态建立方面下的力度还不够大，“xx”服务模式等创新性举措推出的还不够多。三是为民解忧落实的还不够扎实，提升能力和本领意识贯彻力度还有待进一步提升。比如，在聚焦企业群众“急难愁盼”办事需求解忧化难过程中，深入一线窗口和基层站点还不够经常，总结提炼企业群众和从业人员意见建议，加快推进“材料压减、环节精简、流程优化”等举措的能力还不够高。

（五）带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战。增强忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地方面。一是斗争精神发挥的还不够充分，化风险、破挑战的能力还不够强。比如，面对政务服务工作出现的新课题、新趋势，敢于斗争、善于斗争的意识还不够足，结合 xx 区实际，推出的便民利企的实招硬招还不够多。二是忧患意识不足，守底线、筑防线的能力还不够强。比如，面对全区营商环境优化和政务服务工作中出现的新问题、新情况，在坚守底线、筑牢防线基础上，主动应变求变的能力还不够强。三是担当意识发挥的还不够充分，敢担当、善作为的能力还不够强，比如，在政务服务“xx”工作中，主动担当作为、积极创新实干做的还不够好，入选省市“xx”试点的项目还不够多。

（六）带头落实全面从严治政政治责任。始终绷紧从严

从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠正“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调方面。一是全面从严治党政治责任落实还有差距，严肃认真正风肃纪基调强化的还不够。比如，与党员干部开展谈心谈话和教育引导的还不够经常，从落实全面从严治党政治责任高度，认真听取意见建议、及时抓整改提升方面做的还不够好。二是深化纠正“四风”责任落实还有差距，零容忍纠治形式主义官僚主义基调强化的还不够。比如，x类“四风”突出问题自查自纠和靶向纠治工作开展成效还不够显著，“作风建设提升年”活动还需持续性、常态化深入开展。三是权力监督制约机制完善责任落实还有差距，贯通协调各方加强监督基调强化的还不够。比如，在推进基层政务服务“三型达标”创建活动中，评议卡、评议箱等监督制约功能发挥还不够充分，基层政务服务能力提升的还不够明显。

（七）其他方面。一是调查研究开展的深度和广度还不够，实际效果还不够显著。比如，在落实区域包靠责任和每日带队巡查工作中，同窗口负责同志进行沟通交流的少，围绕政务服务水平提升这一根本课题开展调查研究的还不够深入。二是意识形态落实统筹协调还不够。比如，在抓好行政审批和政务服务提升这个根本职责落实基础上，统筹兼顾

意识形态主体责任落实的还不够到位，对意识形态领域发现的新问题、新状况研究的还不够深入。三是作风建设强化方面下的功夫还不够深入。比如，在“作风建设提升年”活动开展过程中，还没有建立比较完善的长效工作机制，作风建设和业务水平融合发展“双提升”做的还不够好。经过认真查摆，在厉行节约反对浪费工作、理论学习中心组学习、履行保密工作责任制、领导干部经济责任审计和自然资源资产离任审计结果及整改情况、深刻剖析好人主义圈子文化码头文化、容错纠错澄清正名和激励担当作为等方面未发现存在问题。

三、深刻剖析问题产生的根源，主要有以下几个方面：

（一）政策理论学习不够深。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神学习贯彻的还不够深入，理论学习的主动性、自觉性还不够强，学习存在“实用主义”思想，全面性、系统性抓好政治理论学习做的还不够好。

（二）工作境界标准不够高。工作作风的严实性上还需下更大功夫，对于上级安排的任务和布置的工作，有时存在“过得去”思想，主动高标准推动工作落实的力度还有待进一步加大，“争一等、创一流”的主动意识和争先意识还有待进一步增强。

（三）创新服务意识不够强。新时期新形势下，围绕贯彻新发展理念，就如何更好提升政务服务质效，大胆闯、大胆试的工作干劲还不够足，提升政务服务质效、优化营商环境的新办法、新措施不够多。

四、努力方向和整改措施

（一）加强政策理论武装，提升政治业务素质。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真学习研究中央、省市委关于深化“放管服”改革、优化营商环境等方面政策理论知识，科学合理、周密制定支部集体学习和个人学习计划，切实做到入脑入心、学深悟透，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）加强思想作风建设，提升政务服务水平。坚持把意识形态工作摆在整体工作的突出位置，持续加强党员干部意识形态教育，筑牢宗旨理念根基，以人民为中心，进一步夯实工作作风，全力解决好群众的“急、难、盼、愁”等问题。积极引导党员干部不断提升工作标准和服务意识，为 xx 区政务服务水平进一步提升打牢思想作风基础。

（三）加强创新争先意识，打造 xx 政务品牌。坚持把增强创新意识作为提升工作落实的重要推动力，强化大胆闯、大胆试、求真务实的干事劲头，紧紧围绕全区中心工作，不断深化“放管服”改革，切实提升行政审批质效，推进党建工作与业务工作深度融合，全力打造“政务至简、服务至诚、业务至精、环境至优”的一流营商环境，持续擦亮 xx 政务“浞好办”品牌，不断提升企业群众的获得感和满意度。

常委班子 2022 年民主生活会对照检查材料

市委常委会对开好这次民主生活会十分重视，严格按照“全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领党员干部群众以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署”这一主题，紧密联系思想和工作实际，严格对照民主生活会各项工作要求，进行自我检查、党性分析，开展批评和自我批评。市委常委会班子通过召开座谈会、参加所在支部组织生活会、谈心谈话等形式，广泛征求意见建议，大家一致认为，全市同全省一样，圆满完成了 2022 年度目标任务，2022 年全市生产总值由第 x 名升至全省第 x 名，财政收入位列全省第 x 名。市委常委会也清醒认识到，对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，对照习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，对照党章党规，市委常委会班子在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的二十大精神、落实全面从严治党责任等方面还存在一些问题和不足，需要高度重视，切实加以解决。

市委常委会班子在认真学习中央政治局民主生活会精神和省委常委班子民主生活会精神的基础上，坚持把民主生活

会当成一项重要政治任务，精心组织、认真准备。

一是深入学习领会研讨。市委常委会采取多种方式，读原著、学原文、悟原理，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，原原本本、逐字逐句学习党的二十大报告和党章，学习习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，认真领悟党的二十大提出的新思想新论断、作出的新部署新要求，学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，在学懂弄通做实上下功夫，进一步深化了认识、统一了思想。

二是广泛征求意见建议。聚焦x个方面，广泛征求党组织、党员群众、党代会代表等有关方面对常委班子和班子成员的意见建议。市委常委班子成员之间、班子成员与各县（市、区）和分管单位负责同志之间，深入沟通思想、听取意见建议。

三是认真查摆突出问题。紧扣民主生活会主题，对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，聚焦“六个带头”，逐个对照、逐条查找，找准查实存在的突出问题。

四是撰写对照检查材料。在深入学习、征求意见、谈心谈话、查摆问题的基础上，xx同志主持研究起草了市委常委班子和个人的对照检查材料。市委常委在充分准备的基础上，撰写了个人发言提纲，xx同志对各位常委的发言提纲也进行了审核把关，确保大家查摆问题深入彻底，整改措施务实有效。现将对照检查情况报告如下：

一、存在的问题和不足

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致方面。

一是在政治判断力、政治领悟力、政治执行力上还有较大差距。市委常委班子始终坚持正确政治方向，始终沿着中国特色社会主义道路前进，时刻从政治上观察和处理问题，坚持政治立场不移、政治方向不偏，但还存在一定差距。比如，我们认真贯彻落实习近平总书记关于“推动宗教治理由治标向治本深化”的重要指示精神，通过集中治理和督查整改，切实解决了一批重点难点问题，不断提升我市宗教工作规范化、法治化、常态化水平。目前，我市没有较大的佛道教寺庙宫观、佛道教商业化倾向不明显等方面问题，但个别地方仍然存在以宗教为噱头，发展经济、发展旅游的想法和做法，某个县区汇报重点项目时仍用“禅修小镇”作为项目名称等。

二是贯彻落实中央决策部署和省委工作安排还有一定差距。在实际工作中，我们真正做到，凡是习近平总书记重要指示批示和中央、省委的部署要求，我们都坚定不移马上就办、一抓到底。但从落实情况来看，还存在一定差距。比如，总书记强调“人才是第一资源，创新是第一动力”，我们坚持把人才工作摆在全局工作的突出位置，在全省率先成

立了新型体制的 xxx 科学院，但是我市人才总量不够、结构不优的问题依然存在，全市各类人才总量占总人口的比例低于全省及 xx 的平均水平，人口资源优势转化为人才资源的速度还不够快；高层次人才和重点产业、重点领域人才紧缺，尤其如院士、长江学者、中原学者、千人计划等高端人才匮乏的情况依旧存在；鼓励人才流入的政策实施范围不广、面也不宽，特别是与发达地区相比，支持人才流入的住房、津贴、科研基金等保障措施还有不小差距。

三是以政治建设统领党的建设还有一定差距。市委常委班子能够牢牢树立抓好党建是最大政绩的理念，坚持以政治建设统领加强新时代党的建设，但是在层层传导压力方面还不够。比如，推动基层党组织落实管党治党政治责任工作还不够有力，一些基层党组织功能发挥还不够充分，还存在组织不健全、不规范，“三会一课”、主题党日落实不好等问题。今年全市共排查出 x 个软弱涣散基层党组织尚需整顿，目前已整顿完成 x 个，但是也说明抓基层打基础必须持之以恒、一以贯之。还有，个别基层党组织书记对政治建设这一党的根本性建设，理解不深、把握不准、抓得不实，不善于用政治的眼光、从政治的角度看问题，有时甚至把政治纪律政治规矩与一般纪律规矩混为一谈，分不清讲不明。个别领导同志落实意识形态责任制还不同程度存在弱化的问题，工作头绪一多，就有放一放的现象，对社会上流传的一些不良思潮、错误言论，旗帜鲜明予以抵制和斗争还不够。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝

心铸魂。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，做到学思用贯通、知信行统一，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量方面。

一是学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想还有一些差距。能够深刻认识到习近平新时代中国特色社会主义思想具有实践性、时代性、创造性的鲜明品格，是从新时代中国特色社会主义全部实践中产生的理论结晶，是推动新时代党和国家事业不断向前发展的科学指南，坚定做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。但是学习不够全面、不够细致，领会不够深刻、不够透彻的情况还依然存在。有时认为学了讲话、看了文件、听了报告就是学习了，研讨式、调研式学习还不够，平时忙于事务性工作多，自学的习惯还没有普遍养成，推动理论学习更加入心入脑的办法还不够多。

二是坚持学以致用还有一些差距。能够坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想校准发展方向、完善发展思路，但用贯穿其中的马克思主义立场观点方法分析解决新矛盾新问题还有一些差距。比如，以习近平同志为核心的党中央提出，践行新发展理念，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。为更好服务融入新发展格局，结合 xxx 实际，就挖掘 xxxx 多万人口的消费需求和发挥连接南北、贯通东西的交通枢纽通道作用等方面，谋

划了一系列的措施和项目。已经谋划的“十四五”项目和投资比“十三五”增加了一倍。但是，在站位 xx、全省上思考和谋划做得还不够，对如何提高产业发展与国内市场需求匹配度上，还需要深入研究、制定对策。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导。认真贯彻民主集中制，创新和改进领导方式，增强党组织政治功能和组织功能，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记关于本地区本部门本单位的重要指示批示精神贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好，夯实党执政的根基方面。

一是加强基层党的建设还有一定差距。市委常委班子在坚持大抓基层的鲜明导向，不断夯实党长期执政的坚实根基，但还存在一定差距。比如，干部队伍还没有形成梯次合理的结构配备，尤其是年轻干部缺乏；对干部的考核机制还不完善，想干事、能干事、干成事的制度机制尚有不小差距。比如，基层党建存在薄弱环节，农村“两委”班子结构还有待持续优化，从目前已经选举出来的村“两委”干部和选举工作还正在进行的候选人情况来看，还有部分村（社区）党组织书记年龄在 xx 岁以上，xx 岁以下的优秀年轻干部、妇女干部还达不到每村（社区）x 名，还需加大年轻后备力量的储备培养力度。

二是严肃党内政治生活还有一定差距。市委常委班子从严落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，但分类指导、精准督导、动真碰硬抓得不够，以致个别地方和单位党内政治生活经常化规范化不够，作用发挥不充分；有的领

导干部讲党课还没有结合基层和联系单位的实际讲深讲透。

三是团结带领群众不够广泛。党员干部以普通党员身份参加分管领域、联系点和所在支部的组织生活未能经常化、常态化，与群众联系不够密切，“关键少数”带头作用不够强劲，在引领带动人民群众团结干事、合力成事方面行之有效的方式方法不多，在贯彻落实中央部署和省委、市委工作安排方面，各层各级齐抓共管尤其是基层一线真抓实干的作用没有充分发挥。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定。完整准确全面贯彻新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，紧紧抓住解决不平衡不充分的发展问题，补短板、强弱项、固底板、扬优势，推动经济社会持续健康发展。在发展中保障和改善民生，聚焦解决人民群众急难愁盼问题，让人民群众看到学习贯彻党的二十大精神的实际成效方面。

一是主动融入、服务 xx、全省发展大局的主动性还需要进一步增强。省委、省政府对 xxx 发展寄予厚望，省委“十四五”规划《建议》更是提出，xxx 要建设 xx 性交通枢纽；提升 xxx 区域中心城市规模能级；支持 xxx 建设新兴工业城市和区域商贸物流中心，对接长三角一体化发展，加快建设东部承接产业转移示范区。近年来，我们始终站位全省发展大局来谋划和推动 xxx 发展，努力为谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章贡献更多 xxx 力量。但如何把省委、省政府对 xxx 的期望和要求变成施工图，转化为生动实践，还需要进

一步开阔视野，强化工作谋划，加大落实力度。

二是城乡融合发展有待持续深化。近年来，我们贯彻落实总书记提出的“一尊重五统筹”和“宜业、宜居、宜乐、宜游”要求，坚持以人的城镇化为核心，加快构建“一中心二组团五卫星城百镇千村”城乡融合发展体系。但从城乡结构看，我市常住人口城镇化率为 $x\%$ ，在全省排名第 x 位，比全省平均水平低 x 个百分点，比 xx 平均水平低 x 个百分点，城镇化率偏低的问题依然突出，城镇承载能力不足，中心城区的城市控制力和领带辐射效应还不够强，以城带乡能力还不够，统筹城乡发展任务依然艰巨。

三是保障和改善民生还需要进一步增强。市委常委班子始终重视民生事业发展，全年民生支出占地方财政支出的比例保持在近八成左右，但工作的力度和效果与群众的新期待还有差距。随着全市人口持续增加，经济社会结构、各种利益格局的深度调整，教育、医疗、文化等社会事业发展相对滞后，公共服务体系不健全，就业和社会保障压力加大等一批事关群众切身利益的问题和矛盾还没有得到很好解决，与群众期盼仍有一定差距。

四是以钉钉子精神抓落实的劲头还需要进一步加强。有的党员缺少“马上就办、一抓到底”的韧劲，不善于一张蓝图绘到底，以钉钉子精神，一锤接一锤敲，一个钉子接着一个钉子钉，把工作抓出实实在在的成效。有的领导干部以口号代替行动，以思路代替成绩，导致一些工作推进不力，影响了政策和措施落地。这些问题虽然是个别现象，出在个别

党员干部身上，但是也反映了市委常委班子在压紧压实工作责任上还需要加强，还需要持续践行“马上办抓落实”推进工作机制，巩固“讲政治、勇担当、马上就办、一抓到底”作风建设提升年活动成果。

五是攻坚克难、开拓进取的勇气还需要进一步加强。市委常委班子能够发挥攻坚克难、开拓进取的表率作用，但是对提振干部精气神的思考不深入、措施不具体，推动干事创业的管用机制不健全。由于近年来基层工作事务繁重、压力较大，导致部分基层干部一定程度存在畏难、怕担当的情绪。比如，在我们加快建设区域中心城市过程中，有的干部认为，xxx 是传统农区，与先进地区相比经济体量小，认识不到 xxx 人口多潜力大，增长速度快，是高铁、普铁“双十字”交叉综合枢纽的巨大优势，推进工作主动性还需要进一步提升。比如，在部署大气污染治理攻坚工作时，有的干部认为任务重、难度大，讲客观条件限制，不讲主观能动性，存在不讲科学治污的现象。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战。增强忧患意识，坚持底线思维，主动识变应变求变，敢于担当、积极作为，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地方面。

一是抢抓国家重大战略机遇还需要进一步增强。近年来，长江经济带、长三角一体化、中部地区崛起、黄河流域生态保护和高质量发展、淮河生态经济带等国家重大战略陆续推

出，为 xxx 发展带来一系列的政策机遇。我们抢抓产业转移、棚户区改造等历史机遇，经济社会发展取得了长足进步，但是周边的 xx、xx、xx、xx、xx 等兄弟市也同样发展迅速，区域竞争日趋激烈，同时 xxx 基础差、底子薄、人均水平低、传统产业占比较高等情况依然存在。如何持续抢抓国家重大战略机遇，持续保持高质量高速度的发展，加快建成富有活力、极具魅力的现代化区域中心城市，需要我们保持清醒、加强研究，探索更加高效、更加符合 xxx 的发展路径。同时，在县域经济发展上如何继续保持好的态势还要持续发力。

二是勇于担责担难担险还需要进一步强化。市委常委班子始终以身作则，勇于担责担难担险，但层层传导带动不够，一些干部还没有把敢于担当责任、勇于直面困难贯彻到工作的细枝末梢。比如，个别基层组织意识形态主体责任意识还不强，熟练运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导解决意识形态领域问题的能力还有待加强，意识形态工作专项巡察督查的机制方法还有待持续探索，对热点舆情的分析研判和引导处置的预见性、针对性还有待提升。

三是督促党员发挥党员先锋模范作用还需进一步加强。研究落实党员干部履行八项义务的具体举措还不够完善，有的党员与“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”的要求差距大。比如，在基层调研中，就有群众反映，有个别党员不讲身份讲价钱，不讲奉献讲条件，不能在基层治理等工作中发挥示范领头作用。这些问题都说明，全面从严治党只能越抓越紧、越抓越细，才能更加有效保持

党的先进性。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任。始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责、严管所辖，坚持以严的基调强化正风肃纪，加强新时代廉洁文化建设，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，坚决破除特权思想和特权行为。以零容忍态度反腐惩恶，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，完善权力监督制约机制，以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调方面。

一是“四风”问题病根未除、土壤还在。市委常委班子大力倡导“马上办抓落实”工作作风，持续健全完善“马上办抓落实”x+x工作机制，全市上下干事创业的氛围愈发浓厚。但“四风”问题病根未除、土壤还在，这在我市也一定程度存在。一方面，当前，我市还有个别党员干部对中央八项规定及其实施细则精神的实质，认识还不到位，严格执行上还有差距；文风、会风、工作作风上仍需强力改进和提升，绕着走、拖着走等隐形变异问题需更加高度警惕。另一方面，工作方法还有待创新，对一些“四风”新问题、新表现、新形态还缺乏科学管用的监督手段。

二是违反中央八项规定精神和关键岗位违纪违法问题还时有发生。从查办的xxxx等案件看，特别是近期查办的xxx案件，截至被查处时xxx担任市中小企业担保服务中心主任达xx年。这说明，我们对“一把手”以及关键岗位的监督还不够有力有效，制约机制还有欠缺。婚丧嫁娶违规操

办现象仍时有发生，比如，xx县教体局原副局长xxxx大操大办其子婚事，违规收受礼金，x人受到党纪政务处分，xx人受到组织处理。同时，对照xx案件和xx重大舆情事件以及我市xxx案件进行深刻反思、汲取教训，对总书记指出的“腐败这个党执政的最大风险仍然存在，存量还未清底，增量仍有发生”，有了更加清醒的认识；对总书记强调的“全面从严治党首先要从政治上看，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力”，有了更加深刻的体会。

对照xxx案件，必须深刻反思，汲取教训，查初心使命、查党性原则、查思想改造、查交友处事、查政商关系、查教育管理、查廉洁自律、查退休生活，深挖问题根源，找准监督漏洞等方面存在的问题，要始终做到警钟长鸣、防微杜渐，进一步增强扛牢管党治党责任的政治自觉和行动自觉；必须旗帜鲜明讲政治，时刻用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，及时校准偏差，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵；扎实推进全面从严治党，切实扎紧制度的笼子，把党的纪律和规矩立起来、严起来、执行起来；始终做到警钟长鸣、防微杜渐，严于律己，当好表率，严格要求家人和身边工作人员，不越红线，不踩底线，不碰高压线，坚决做到“两个维护”。

对xx重大舆情事件，必须从讲政治的高度去看待、去考虑、去反思，坚决杜绝“七个有之”，切实加强理想信念修养，严守政治纪律和政治规矩，始终对党忠诚老实，守牢纪律底线、道德底线，始终做到讲政治、顾大局、守纪律；

坚持“五比五不比”要求，不信传言，不传传言，相信组织，依靠组织，坚决与组织保持高度一致，坚持民主集中制，时刻加强作风建设，牢记忠诚干净担当的要求，如珍惜眼睛一样珍视班子团结，时刻注意维护班子的权威和形象，不信谣、不传谣，相信组织、依靠组织，凝心聚力干好 xxx 高质量发展的大事实事。

我们要深入贯彻全面从严治党方针，充分发挥全面从严治党引领保障作用，坚定政治方向，保持政治定力，做到态度不能变、决心不能减、尺度不能松，确保“十四五”时期我市发展目标任务落到实处。要切实担负起管党治党政治责任，始终保持“赶考”的清醒，保持对“腐蚀”、“围猎”的警觉，把严的主基调长期坚持下去，以系统施治、标本兼治的理念正风肃纪反腐，深化以案促改，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。要切实做好市县乡党委换届工作，认真对照检查干部队伍存在的问题，深入剖析原因，完善整改措施，进一步突出政治标准，强化政治监督，把严的纪律、严的要求贯穿换届工作全过程，圆满完成换届任务，营造正气更加充盈的政治生态。

二、问题产生的原因分析

（一）强化理论武装还不够。理论上清醒，政治上才能坚定。只有不断从习近平新时代中国特色社会主义思想中寻找方向、坚定立场、领会方法，才能真正实现高质量党建、推动高质量发展。针对查摆出的一些问题，究其根源还是主

观世界改造不够彻底，没有真正把理论学习作为党员干部终身追求，被动学习居多，主动学习较少，主观能动性发挥不够，马克思主义立场观点方法掌握不够系统全面，学思用贯通、知信行统一落实不够到位，推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走的韧劲狠劲不足。建设学习型领导班子、弘扬马克思主义学风研究不深、抓得不实，有些学习研讨还停留在工作层面，少有触及理论根源，还没有完全把理想信念转化为指导推动 xxx 高质量发展的实际行动和内在动力。

（二）提升能力本领还不够。习近平总书记一再强调，“领导干部加强学习，根本目的是增强工作本领、提高解决实际问题的水平”。从全市存在的问题来看，市委常委班子还需要进一步提升把握全局的能力、应对挑战的能力、统筹兼顾的能力。面对推动“两个高质量”、加快建设区域中心城市等新任务新课题，有的党员干部对世情、国情、党情的变化缺乏足够的敏锐性，对新形势适应不及时，对新问题研究不充分，有的问题抓不住症结、找不到关键，尤其是对新发展阶段推动经济平稳健康发展、新时代提升管党治党水平研究探索还需要加强。

（三）发扬斗争精神还不够。当前，我们正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，既有政治领域的也有经济领域的，既有国内的也有国际的，没有一点斗争精神、四平八稳地想把工作搞上去是不可能的。面对新形势新任务新挑战，思想准备和工作准备还不足，对继续进行伟大斗争的紧迫性

认识还不够到位，对如何增强斗争本领、提高斗争艺术的规律性把握还不够好，打好“主动仗”、下好“先手棋”、从根本上防范风险还需要加强。目前，很多干部没有经历过什么重大斗争考验，又缺乏经风雨、见世面、长才干、壮筋骨的真刀真枪历练，应对顺境下的工作还行，遇到重大矛盾就可能暴露出不敢斗争、不善斗争的问题，我们对加强干部教育锤炼、强化斗争精神的研究还不够深入，存在形式比较单一、常态化机制不健全、针对性实效性不够的问题，与新形势的要求还存在差距。

（四）从严管党治党还不够。市委常委班子能够深刻认识到全面从严治党永远在路上重要性，但是党建压力传递还不够到位，督促检查还不够经常，追责问责还不够严厉，导致个别基层党员干部单方面把精力放在经济社会发展上，没有完全做到党的建设与经济社会发展两手抓、两手硬、两促进。大抓基层的鲜明导向还需要进一步树牢，有的基层党组织乐于“选典型”“造盆景”，还没有完全把新时代党的组织路线落实落细。市委对干部管理监督的力度还需要强化，干部日常监督还需要进一步加强，警示教育方式方法和手段还不够多，部分党员干部没有真正从内心深处警醒，以至于违法违纪案件时有发生。

三、努力方向和整改措施

（一）坚定不移加强政治建设，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。旗帜鲜明讲政治，既是马克思主义政党的鲜明特征，也是我们党一以贯之的政治

优势。坚决贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，坚持把党的政治建设摆在首位，始终对党绝对忠诚，找准坐标、选准方位、瞄准靶心，善于从政治上观察和处理问题，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，使讲政治的要求从外部要求转化为内在主动。严守政治纪律和政治规矩，经常同党中央精神对表对标，对“国之大者”了然于胸，切实做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做，坚决维护党中央权威和集中统一领导，做到不掉队、不走偏，带领全市各级党组织紧跟总书记步伐，坚定不移听党话、跟党走，不折不扣抓好党中央精神贯彻落实。带头严肃党内政治生活，从严执行党章党规，全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实民主生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度，使党内政治生活进一步认真起来、严肃起来、规范起来。督促各级党组织和党员干部严格落实“三会一课”等制度，增强组织生活的政治性时代性原则性战斗性。

（二）持续强化思想建设，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。坚持把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为最大政治任务，不断学习，不断实践，不断领悟，不断提高理论素养、政治素养，使党的创新理论成为认识世界、改造世界的强大精神武器。深化运用“五种学习方式”，结合巩固深化主题教育成果，更加注重上下结合，更加注重融会贯通，更加注重转

化运用，把《习近平谈治国理政》、党的二十大全会精神、总书记最新重要讲话精神，与总书记视察河南重要讲话精神联系起来理解把握，做到学思用贯通、知信行统一。持续在学懂弄通做实上下功夫，每当总书记发表重要讲话、作出重要指示都及时跟进学，每当实践中遇到困难、工作打不开局面都从习近平新时代中国特色社会主义思想中找方向、找思路、找措施，把学习成果转化为推动工作的实际能力，转化为改革发展的实际成效。

（三）锲而不舍改进作风，奋力推动经济社会高质量发展。市委常委会要带头学习贯彻党的二十大精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，紧扣高质量发展这个主题，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，加强科学谋划，深化改革创新，奋力谱写新时代中原更加出彩xxx绚丽篇章。带头加强学习和实践，不断提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题。坚持系统观念，完整准确全面贯彻新发展理念，巩固拓展疫情防控和经济社会发展成果，更好统筹发展和安全，持续以党建高质量推动发展高质量。

（四）始终坚持人民至上，不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。坚持以人民为中心，坚持向人民负责和向党的领导机关负责的一致性，始终坚持把人民群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量为民服务的重要标准，

一心为了群众，时刻团结群众，工作依靠群众，自觉接受人民群众的监督。要带头落实好“三·五”基层工作日制度，经常到群众中去，听真话、找标杆、添动力，把习近平总书记对群众的感情和党的好政策传递下去，把群众对党的感情和奋斗激情激发出来。要加大民生投入，办好十件民生实事，着力解决好就业、就医、就学、住房等人民群众切身利益问题，加强和创新社会治理，让群众感受到发展的温度、幸福的质感。要适应新形势下群众工作对象、内涵、方式的变化，多用群众听得懂的话与群众对话，多用群众乐于接受的方式做工作，多做既解决实际问题又解决思想问题的实事，做好组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的工作，让人民群众共享改革发展成果。

（五）全面推进从严治党，持续巩固发展风清气正的政治生态。带头严守党纪国法，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，时刻自重自省自警自励，慎独慎初慎微慎友，始终保持为民务实清廉的政治本色，做政治信念坚定、遵规守纪的明白人。牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是不称职”的理念，抓好工作落实，深化正风肃纪，自觉履行好全面从严治党主体责任，当好全面从严治党的领导者、执行者、推动者，担起政治引领之责、选人用人之责、从严监督之责、正风肃纪之责、惩贪治腐之责，不断推动全面从严治党走向深入。以马不离鞍、缰不松手的定力，以反复抓、抓反复的韧劲，以钉钉子精神贯彻中央八项规定及其实施细则、整治

“四风”、落实为基层减负的各项规定，建立健全长效机制，让干部把更多时间精力用到抓工作落实上。以永远在路上的坚定和执着推进正风反腐，让严的味道随时从空气里能“闻到”，让铁的纪律随时从耳边能“听到”，让违纪违法者受处理随时能“看到”，持续巩固发展风清气正的政治生态，持续营造学的氛围、严的氛围、干的氛围，为谱写新时代中原更加出彩的xxx绚丽篇章、开启全面建设社会主义现代化xxx新征程提供坚强有力的保障。

党组班子 2022 年民主生活会对照检查材料

按照《xx 纪委监委机关 xx 党委组织部关于开好 2022 年度县级以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，xx 党组紧扣民主生活会主题，组织班子成员认真学习党的二十大精神、xx 第 x 次党代会和 x 届 x 次、x 次全会精神等，通过集中学习研讨、个人自学、征求意见建议、谈心谈话等方式开展积极健康思想斗争，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、践行“两个确立”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

一、对照检查重点问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是在体悟和践行“两个确立”上还有差距。对“两个确立”的决定性意义、科学内涵及实践要求领会不深不透。有的班子成员片面理解“两个确立”，对于“两个确立”的来龙去脉和认识仅停留在字面意思，学习广度和深度不够。如：有时只是为了学习而学习，形式主义占了上风，没有深刻领会党的创新理论的重大意义。有的班子成员对“两个确立”的核心要义把握不准，对蕴含其中的立场、观点、道理领悟不透彻，距离准确把握党的创新理论的内在逻辑还有差距。如：有时学习浅尝辄止，总以平时工作忙、事务多为借

口，不愿花过多精力，忽略了主动学习、深度学习的重要性。有的班子成员对“两个确立”的实践要求意会不深，没有做到时学时新、常学常新，没有将其融会贯通到实际工作中来，导致理论学习和日常工作“两张皮”。如：将学习成果转化为推动 xxxx 事业高质量发展的主动性还不够，破解难题、推动发展的办法还不多。

二是在严明政治纪律和政治规矩上还有差距。党组班子政治引领主体责任落实还不到位，个别班子成员政治敏锐性和政治鉴别力有待提高。如：有时对一些负面政治言论和小道消息听之任之，敢于发声亮剑不够，旗帜鲜明抵制不当言论不坚决、不彻底，特别是在增进政治认同、思想认同、情感认同方面还不够充分和深刻。如：对疫情防控就是“国之大者”的理解和感悟不深，导致抓防控工作有时会出现偏差；对 xx 工作统筹谋划站位不高，没有从党组中心工作角度出发想问题、办事情，导致顶层设计不全面、不科学、不精准。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面

一是在融会贯通上不够。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入和系统，践行“三个表率”下功夫不足，对习近平总书记指出的党和国家机关本质上是政治机关的认识存在偏差。党组班子理论学习中心组学习计划性、时效性不强，缺乏全面、系统学习，个别班子成员自学抓得不紧，导致对习近平新时代中国特色社会主义思想新理论、新观点、新战略研究不够精深，特别是对习近平新时代中国

特色社会主义思想所蕴含的马克思主义立场观点方法还存在知其然却不知其所以然，进而影响到政治能力的提升。如：有时在学习上走马观花，只学到浅表、未深入研究，致使用习近平总书记关于 xxxx 重要论述指导 xxx 工作的能力水平还需进一步提升。

二是在学以致用上不足。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和新时代党的治疆方略仅凭读原著、学原文是远远不够的，只有在思想上真正将其参透、悟透，才能习得精华、受益终身。班子成员在平时工作和学习中还缺乏触类旁通、举一反三，抓铁有痕、踏石留印的韧劲和狠劲还不够，特别是将习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神融入 xxx 工作的主动性、创造性还需增强。如：从整体上、战略上、长远上运用习近平新时代中国特色社会主义思想创造性解决实际问题还有差距，特别是对把 xxx 工作放入国家 xxx 工作大盘子中的深度思考谋划还不到位，有时更多是照搬照套、现学现用。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面

一是贯彻落实新时代党的组织路线还不够严实。党组班子从严治党主体责任发挥不够，严守政治纪律和政治规矩意识还需进一步增强，贯彻落实民主集中制、“三重一大”等事项决策质量还不够高，对基层党建指导不够，全面从严治党政治责任还未真正压实落细。班子在选人用人导向上还有偏差，制度执行上还不够严格，干部培养、考核、选拔任用体系建设方面还存在短板，干部思想教育未能及时跟进，日

常监督管理还不够严实，党组班子战斗堡垒作用没有得到充分发挥。如：对 xx 原主要领导监督管理不到位，致使一度出现管理困难、人心涣散等问题，导致最终对其进行了组织调整。

二是带队伍抓党建还不够严不够细。对 xxxx 工作的政治属性认识还不到位，总认为有别于党口工作，有时存在重业务、轻党建现象，坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查还不够，特别是在严格纪律、落实规定、执行制度方面还存在短板。对委机关和直属单位个别问题发现不及时，监督整改不到位，致使个别干部在疫情防控期间因未严格落实防疫规定而发生感染，给正常工作秩序造成一定影响。党组班子平时对党建工作部署要求多、落实检查少，特别是在推动基层党组班子建设上力度不够，个别党支部服务群众和发挥战斗堡垒作用还有待提升，组织发动群众办法不多、方式不新。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面

一是践行以人民为中心的理念不够严实。党组班子在谋划发展、统筹工作的过程中，深入开展调查研究、听取群众意见建议不够，举措办法不多，持续用力不强，成效不够明显，与满足群众新期待还有差距。在 xxxx 事业发展和疫情防控方面只注重问需于民、问情于民，但在问计于民、问政于民方面责任压得不实，忽视了群众的主体地位和首创精神。在深入实施重点民生工程、有效保障改善民生上与 xxxxxx

工作实际结合不够紧密。如：在制定 xx 改革政策、方案时，听取群众意见不够多，导致群众参与改革发展的积极性、主动性不够高，出台的改革政策和工作举措也未能完全契合事业发展需要；在涉及群众历史遗留难点问题上用力不足、效能不高、推进缓慢，解决问题不够彻底。

二是全面贯彻新发展理念不够科学、精准。党组班子对贯彻新发展理念的认识不够精准，在贯彻落实党中央和自治区党组、xx 党组决策部署方面还不够均衡和科学。习惯用传统理念和惯性思维推动工作，在新的历史方位中找准坐标定位、谋划新发展目标方面思考、研究不够深入，在把新发展理念转化为党组班子引领发展的思维方式上、谋划工作的科学方法上还有不足，缺乏“历史主动”的政治担当和“锐意创新”的行动自觉。如：疫情防控进入新阶段后如何高质量推动 xxxxxx 事业发展的办法还不够多。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面

一是应对风险挑战、保持战略定力还有所欠缺。面对当前复杂多变的国际形势和疫情防控严峻形势，党组班子带头深入学习党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验不够，对当前风险挑战缺少全面认知和科学掌控能力，忧患意识、风险意识、不够强，对 xxxxxx 工作如何适应当前经济社会发展，特别是把改革发展红利转化为群众健康获得感用力不足。如：在 2022 年疫情初期，xxxx 系统应对突发公共卫生事件能力还尚显不足，在重大疫情防控、卫生应急处置、疾病预防控制体系建设等方面机制不够活、动力不足、

储备不够，与新时代 xx 职责使命还有差距。

二是在提高能力本领上还有不足。党组班子面对当前工作中出现的一些新情况和新问题，缺乏全面系统研究，听取意见建议不够广泛，综合分析，权衡利弊、科学研判不够及时深入，未能做到全面掌控，作出决策距离科学化、高质量要求还有差距。抓工作务求实效的韧劲不足，存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效，重宏观、轻微观”现象。班子成员对新发展理念学习不够，思想观念跟不上新时代发展要求，新形势下准确识变、科学应变、主动求变、解决问题能力不够。如：面对疫情防控与 xxxx 事业改革发展矛盾，不敢“揭短亮丑”，着力破解突出问题的勇气不足，不敢动真碰硬，从“层层抓开会”向“层层抓落实”转变不明显。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面

一是在落实全面从严治党要求上还有差距。党组班子全面从严治党主体责任压的不实，班子成员“一岗双责”履责不到位，结合 xxxx 领域有针对性拿出全面从严治党举措不够具体，对直属单位履行监管责任还不够到位。执行制度的刚性不足，抓作风建设不紧不实，对党员干部遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律的日常监督还没做到全覆盖，对一些党员干部苗头性、倾向性问题未能及时进行“咬耳朵、扯袖子、敲警钟”，未能综合运用好党员监督、群众监督、网络媒体监督等多样化监督形式，“第一种形态”运用不够经常。如：对 xxxx 系统党风廉政建设重视不够，对近年来 xxxx 系统发生的多起违纪违法案件反思不深，利用身边人身边事开展以

案释纪、以案释法警示教育不够，逐级传导责任存在温差落差。

二是对形式主义、官僚主义新问题解决不彻底。党组班子“关键少数”作用发挥不够到位，对形式主义、官僚主义顽固性、反复性和隐蔽性认识和研判不够到位。有的基层单位为迎接检查，加班搞突击、补会议记录、抄计划总结、临时准备工作台账。有的基层单位利用微信工作群推动工作落实，一些干部群众对这些形式主义、官僚主义新问题意见很大。在推动工作落实上，向基层单位安排部署工作急、要材料急的现象依然存在，“文山”顽瘴痼疾依然突出，给基层造成诸多不便。如：面对紧迫工作任务时，以会议落实会议、以文件落实文件问题依然存在，为基层减负没有得到根本扭转。班子成员与基层干部群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求少，对群众反映问题转办、交办多，直接调查处理少，“四风”整治工作还需持续深化、久久为功。

二、产生问题的原因剖析

对照检查存在的突出问题，主要原因有：

（一）理论学习不够全面。党组班子对加强理论学习，提高政治理论素养，时刻拧紧“总开关”的政治意识不够强，政治判断力、政治领悟力和政治执行力有待提升。班子成员在增强政治意识、保持政治定力、把握政治方向、承担政治责任、提高政治能力等方面有懈怠心理，没有经常性对照党章党规党纪和新时代政治建设要求来检视发现自身不足，在苗头隐患中察觉重大风险、在复杂表象中预判风险的能力不

足。由于对习近平新时代中国特色社会主义思想的系统性、科学性认识还有差距，对总书记关于 xx 重要论述把握不透彻，对 xx 的定位要求的理解还不够全面完整准确，从而影响到用科学理论指导实践、推动工作的能动性，影响到对总书记重要讲话和重要指示批示精神的融会贯通。

（二）党性锻炼不够严格。面对疫情防控和 xxxx 事业改革发展新要求，班子成员精力大多靠在了业务工作上，政治理论学习满足于一般性认知，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，导致政治理想不够清醒和坚定。没能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想理论成果加强思想改造，世界观、人生观、价值观有所松动。学用脱节，运用科学理论解决实际问题的能力不强，运用科学理论指导 xxxx 工作实践不够，紧密结合中央、xx 省、xx 决策部署和 xxxxxx 工作谋大事、议大事不够。与此同时，班子成员没有时刻对照党章党规党纪高标准衡量自己，没有时刻对标对表中央部署要求严格审视自己，没有真正做到在传承和弘扬 xx 精神上率先垂范、发挥出“头雁”作用。究其原因，主要是在增强党性意识、宗旨意识、大局意识上还有待提高，对党性锤炼的长期性、重要性认识还有欠缺，党性锤炼的主动性、自觉性、持续性不够。

（三）宗旨意识树得不够牢。党组班子在谋划发展思路、研究部署工作和抓具体落实上，往往从是否符合上级要求、如何完成上级交给工作任务和发展指标出发，考虑上级党组、政府满意不满意的时候多，设身处地、实事求是地想问题的

时候少，全心全意为人民服务的宗旨意识不牢固，没有根本解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，群众观念有所淡薄，没有完全从群众角度和利益出发，致使工作与基层有空隙、与群众有隔膜。党的优良传统和作风继承发扬不够，个别班子成员深入基层调查研究工作做得还不够扎实，在内心深处没能完全做到怀着对人民群众的深厚感情和历史责任为民解忧、为民办事、为民谋福祉。

（四）斗争精神不够持续。班子思想深处还是存在求稳怕乱、不敢担当的畏难情绪，敢于“啃硬骨头”“向困难叫板”的勇气有所消退，与永不懈怠、一往无前的进取精神还有一定差距。有时对下属单位贯彻落实党中央决策不认真、不细致等提出的严肃批评不够、督促整改不到位；对个别党员干部的一些消极言论抵制和纠正不够严肃彻底；驾驭各种风险挑战的能力还需进一步提高；缺乏与时俱进精神，总担心出问题，有时会出现适可而止的想法等，这些问题都需要在强化斗争精神中一个一个加以解决。

（五）求真务实作风有欠缺。党组班子在谋划 xxxxxx 事业发展中，保持求真务实的作风定力不够，征求意见存在走过场现象，有的决策因与各方面充分沟通协调调研不够，导致实施过程与实际结合得不紧密。深化 xxx 改革措施力度不够大，对发展中的深层次问题缺乏透彻研究和有效解决办法。在工作思路存在唯条件论，有时从客观条件上找原因多，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面找原因少。责任担当不够强烈，进取意识有所弱化，求实作风欠缺，制

度建设和监督力度不大。

三、下一步整改方向

通过对问题的逐一排查，委党组班子更加清醒地认识到还有很多不足需要加以改进，按照民主生活会工作要求，我们将切实把存在的问题作为政治任务一项一项研究透彻、整改到位，结合党的二十大精神、xx第x次代会和x届x次、x次全会精神等，举一反三、主动对号，真正把职责摆进去、把工作摆进去，以“时时放心不下”的责任感和紧迫感“重振xx新优势、重塑xx服务新形象、重树惠及各族群众新旗帜”，持续推动xxxx工作再上新台阶、再创新辉煌。

（一）站稳政治立场，坚决做到“两个维护”。党组班子带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，强化政治认同、思想认同、情感认同，提升班子整体政治领悟力，强化政治意识。切实把“两个确立”内化于心、外化于行，不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，在理论与实践检验中不断提升看得清辨得明大势、大局和大事的能力，在事关道路、制度、旗帜、方向等根本问题上始终站稳政治立场，确保在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把学习党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的重大政治任务，经常对标对表党中央决策部署。严守政治纪律和政治规矩，始终保持共产党人敢于斗争的风骨、气节、操守、胆魄，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前坚如磐石，坚决与反分裂作斗争，坚决与“两面人”作斗争，定期做政

治体检，始终做政治上的“明白人”。

（二）强化理论武装，坚决做到学懂弄通做实。党组班子坚定不移把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务和政治责任，带头学深悟透、贯通融合、学以致用。坚持系统学，全面掌握党的创新理论的基本观点、理论体系；坚持跟进学，及时掌握领会习近平总书记最新重要讲话，坚持联系实际学，紧密结合新发展阶段、新发展理念新，发展格局，努力掌握马克思主义立场观点方法；积极探索新形势下如何将党中央决策部署和对 xx 的要求、xxx 事业发展紧密结合，努力消除 xxx 事业发展中弱项和短板，有效发挥科学理论指导工作实践的重要作用。

（三）强化实干担当，坚决做到求真务实。牢固树立 xx 一盘棋思想，自觉把 xxx 事业融入党和国家事业发展，科学运用习近平新时代中国特色社会主义思想新理论、新观点、新战略研究 xxx 工作在新时代、新方位中的职责定位，从战略全局谋划推动 xxx 工作，要从群众最关心的急难愁盼问题出发，切实把研究成果转化为深化 xx 体制改革、推动 xxx 事业发展动力的政治自觉，真正做到知大局、懂大局、为大局，实现党中央精神到地方实际工作的有效转化。始终保持锐意进取、永不懈怠的精神状态和敢闯敢干、一往无前的奋斗姿态，勇于担当重任、敢于攻坚克难，坚持以人民健康为中心、以改革创新为动力、以增强群众获得感为根本，扎实做好全年各项工作。

（三）带头从严治党，坚决做到“一岗双责”。强化 xxx

机关首先是政治机关意识，全面加强机关党的建设，压实党组班子全面从严治党主体责任和各级党组班子织政治责任，把严的要求贯穿管党治党全过程，推动全面从严治党在 xxxx 各领域、各方面、各环节全覆盖。强化党组班子对一切工作的全面领导，严格落实党组班子书记第一责任人、班子成员“一岗双责”责任，强化党政同责、一岗双责意识，全力构建分工负责齐抓共管的工作格局。党组班子将结合 xxxx 领域实际有针对性的拿出全面从严治党的具体举措，加强对直属单位的监管责任，建立规范的责任清单体系，将全面从严治党主体责任的具体行动要求和实践衡量指标确定化、公开化、精细化，不断把全面从严治党引向深入。综合运用好党员监督、群众监督、网络媒体监督等多样化的监督形式，对党员干部遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律情况进行全覆盖，经常性运用监督执纪“第一种形态”，用好批评和自我批评这个武器，让“红红脸、出出汗、排排毒、治治病”成为常态。扎实做好形式主义、官僚主义现象整改，对发文不规范、开会随意等突出性问题持续加强整改，切实为基层减负减压。

（四）强化担当意识，不断提升工作本领。聚焦 xxxx，带头攻坚克难、真抓实干，切实把各项工作想在前头、做在前头，做到矛盾困难不推不拖、风险挑战不躲不绕、繁重任务不挑不拣，善于在风险中学习总结经验，不断提升应对突发公共卫生事件能力。自觉对标习近平总书记强调的“八种本领”“七种能力”，及时转变思想观念，紧跟新发展要求，

善于学习新知识、发现新事物、掌握新情况，紧盯 xxxxxx 事业紧盯重点环节和难点问题，大胆推进 xxxx 改革创新，下大力气解决 xxxx 人才紧缺和引人难、留人难的问题，建立符合 xxxx 行业特点，调动人员积极性的薪酬分配制度，加大对基层 xx 人员职称评定倾斜力度，实现基层人才“引得进”“留得住”“用得好”。以时不我待的精神，切实提高调查研究能力、科学决策能力和改革创新能力，努力成为推动 xxxxxx 事业发展的行家里手。

领导班子 2022 年民主生活会对照检查材料

按照市纪委会机关、市委组织部关于开好 2022 年度民主生活会的通知要求，我局党委高度重视，召开民主生活会专题交流会，班子成员交流学习体会，研究讨论召开民主生活会方案，细化措施、精心组织，确保民主生活会走深、走实。开门纳谏，广泛征求意见，共收集意见和建议 xx 条，开展谈心谈话。在此基础上，聚焦“六个带头”，紧紧围绕民主生活会的主题，认真查摆领导班子在思想和作风方面存在的问题，深刻反思，深入剖析原因，研究整改对策措施。现将领导班子对照检查情况报告如下：

一、存在问题及具体表现

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是政治意识欠强化。坚持党对公安工作的绝对领导，是公安工作的根本政治原则，是公安机关安身立命的根本所在，必须深刻领会“两个确立”的决定性意义。有的同志对此认识“浅一点”、“慢一拍”，没有自觉将各项公安工作置于全市经济社会发展大局中来谋划和推进，把“从政治上看”落实到公安履职全过程、各环节，认识较为模糊，政治自觉、思想自觉、行动自觉有待提升。二是政治敏感欠精准。有的同志注重具体业务工作，对党和国家政策、政治大局关注不

够，政治敏锐性和政治鉴别力不强，对公安系统内一些违背党和国家政策的言论没有及时批评和纠正，甚至放任自流。

“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”在工作实践中没有得到很好的体现，政治判断力、政治领悟力、政治执行力有待提高。三是政治建设欠力度。公安机关作为国家维护公共安全的重要执法机关，要坚持以加强政治建设为引领，永葆忠诚干净担当的政治本色。有的同志对抓政治建设有所松懈，工作力度有所削弱，对思想政治建设是公安队伍建设的生命线的认识不深，理解不透。工作方法简单，疲于应付、流于形式，不主动、不积极，创新办法不多，思想教育的实际效果不明显。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。一是理论学习肤浅化。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的学习停留在表面理解层次，没有往深里走、心里走。对习近平法治思想和习近平总书记对政法工作的重要指示精神的学习没有内化于心、外化于行。对政治理论的学习重视程度不够，有强迫学、被动学的现象，学习的自觉性、主动性不强。对中央、省市最新政策和部署要求的学习不够，“补氧”“充电”没有做到持之以恒，没有真正把学习作为一种觉悟、一种修养、一种责任。二是学习教育形式化。党委中心组学习、“三会一课”、支部主题党日等理论学习存在形式化，有“三多三少”现象：虚功较多，实功较少；读的多，谈的少；听的多，记的少。对公安干警的思想教育不经常、不持久，对思想政治教育重视

程度较低，上级有要求就抓严一点，上级有检查就抓紧一点，存在做表面工作、疲于应付的现象，没有做到常抓不懈、持之以恒、常学常新。三是理想信念软弱化。对习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平法治思想没有学深悟透，领悟其精髓，没有把坚定的马克思主义信仰自始至终贯彻到公安工作中，党性修养还需加强，原则性还需提高，是非观念还需增强，坚守法治的职业信仰还需坚定，政治理论素养还需提升，理想信念还需升华。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面。一是落实上级决策部署质量不高。对省、市重大决策执行力度不够、落实不能完全到位，存在打折扣、搞变通的情形，圆满完成市委、市政府和省公安厅下达的各项工作任务的标准和质量不高。距离实现反诈“减员退位”、禁毒“如期摘帽”、五小车辆整治“扭转乱象”、公共安全“稳如磐石”、公安队伍“忠诚过硬”的工作目标还有差距，有的工作推进缓慢，力度不大，措施不多，效果不佳。二是党组织建设力度不大。党组织抓党建力度层层递减，表面上党建工作“严格规范”，实际工作中机关党委作用没有凸显、党建“一岗双责”落实不严、部分基层单位党建工作边缘化等现象较为严重。在深入贯彻《中国共产党政法工作条例》，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明讲政治方面还存在不足。在严格执行政法工作条例和重大事项请示报告制度方面要求不严谨，有在职党员不参加组织生活、不履行党员义务。三是职业认同感有所降低。不能正确看待当前公安工作面临的实际困难，对职业的

热情和兴趣度下降。工作主动性不强，遇到难点工作，有被动应付、疲沓拖拉的现象，有时干脆把矛盾上交或转办，有当甩手掌柜的思想存在。敬业精神缺乏，不敢担当作为，遇到问题绕道走，不敢动真碰硬，回避群众关心的热点、焦点、难点，工作效率质量不高。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。一是宗旨意识淡化。执法为民是公安工作的根本宗旨，公安机关必须牢固树立执法为民宗旨，把为人民执法作为自己的职责使命。有的同志作为领导干部，坚守执政为民的理念还不牢固，正确的价值观、权力观、地位观、利益观不够端正。在开展的党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动中，有的同志深入基层解决群众身边的“急难愁盼”问题不扎实，认领的责任清单、任务清单没有不折不扣的完成。二是初心坚守退化。没有真正把以人民为中心的思想刻进骨子里、融入血液中、落到行动上，全力保障群众合法权益。对待群众“冷硬横推”，“门难进、脸难看、话难听、事难办”的“四难”现象时有发生。对习近平总书记的为民情怀和“我将无我，不负人民”的赤子情怀感悟不深，坚守初心不够，群众立场站得不稳。在落实平安建设，因地制宜加强和创新基层社会治理方面，群众的满意度不高，人民群众的安全感、幸福感和获得感提升不大。三是服务发展弱化。聚焦“打造一流营商环境”的工作目标靶向发力不够，打好优化法治化营商环境整体仗的“战术”还需更加强硬。推行“千警联千企”，排查化解涉企矛盾纠纷的力度还

需加大；深入企业开展守法经营、诚信经营和反诈宣传培训，方式方法还需创新；严格规范执法办案，整治一批影响营商环境的执法顽疾还不够彻底；坚持在法治轨道上常态化开展扫黑除恶专项斗争，严打涉企黑恶势力犯罪，破获一批企业、社会关注的重点案件不多，震慑力不够。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。一是法治理念教育有待加强。开展社会主义法治理念教育没有做到持之以恒，在公安干警牢固树立社会主义法治理念，进一步增强严格依法履行职责的观念、法律面前人人平等的观念、尊重和保障人权的观念上，教育引导不够。关系案、人情案偶有发生。证据意识、程序意识、权限意识和自觉接受监督意识，有待进一步强化。这些问题都与严格、公正、文明执法的要求存在很大差距。二是执法程序有待规范。在执法中，有时没有严格按照法定程序，对法律赋予当事人、行政处罚相对人以及犯罪嫌疑人的合法权益重视不够，保障不力。执法流程还完全达到标准化、流程化、精细化要求，在行政许可、行政处罚、行政强制、行政征收、行政收费、行政检查等执法行为方面，容易发生问题。虽然对执法具体环节和有关程序作出了具体规定，但在执行上不严谨，执法指引不够，执法漏洞堵塞不严。三是履行执法职责有待加强。在履行执法职责上，存在重实体、轻程序、重打击、轻保护的现象。这些问题影响到执法质量，造成执法不规范，执法工作不透明。“找堵防”“雷火 2022”专项行动，严厉打击各类违法犯罪，推进还不够深入。“情报引导平安建设”置于

党委政府整体工作中统筹推进工作缓慢，“党委领导、政府主责、平安办统筹、公安主推、部门主管”的治理模式还不健全。食品药品、安全生产、环境保护、劳动保障、医疗卫生等关系群众切身利益、群众反映强烈的重点领域违法犯罪问题，坚持出重拳、下重手不够。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。一是从从严治党责任传导有不足。党委主体责任意识不强、措施不硬，班子成员履行“一岗双责”主动性不够，基层单位落实主体责任自觉性不强。党史学习教育、队伍教育整顿成果转化不明显，加强对民警的日常教育和监管力度不大，对苗头性、隐患性问题，没有及时敲打提醒，批评指正。干部监督责任履行不力，对干部监督未能形成“从严管理”导向。追责问责机制落实不严，对干部违纪违法的责任追究不痛不痒。二是执行制度有不足。在执行中央八项规定和省市配套制度上，态度不坚定，认识有差距，执行有疏漏。在具体执行中，存在侥幸心理，执行标准不高，没有从思想深处触及灵魂。存在内部打招呼、靠说情、托关系办“人情案”、“关系案”，存在“面子观”、“朋友观”，影响了公正公平执法。办案中有拖沓、拖延情况，执行中有消极、延缓等问题。三是纪律作风有不足。“四风”问题还没有完全肃清，形式主义、官僚主义倾向在思想中还占有一席之地，正确的政绩观、权力观不够端正，享乐主义、个人主义思想没有消除。意志不够坚定，有违反组织纪律和生活纪律的行为，接受吃请、娱乐的现象。有的同志虽然没有贪污受贿、以权谋私，执法犯法、

徇私枉法等违法乱纪行为，但一些廉政“小问题”还隐藏在自己的思想和工作当中，对隐形“四风”认识不深，警醒不够，自律意识不强。

二、原因剖析

一是学习教育抓得不紧。学习还存在认识偏、钻得浅、学得单、转化慢的问题。学习不够全面系统，缺乏系统性、连贯性、全面性的理解认知。在党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想，以及意识形态安全、党建及党风廉政建设、公安思想政治工作、扣好执法“第一粒扣子”等有关理论业务知识的学习上，下的苦功不够，深化学思践悟做得不到位。深化社会主义法治理念和政法干警核心价值观教育活动没有作为一项重要的政治任务常抓不懈，致使广大干警牢固树立“忠诚、为民、公正、廉洁”的价值观，充分认识实施依法治国战略、构建社会主义和谐社会的重要意义不到位。

二是宗旨意识树得不牢。为民服务、为民执法的宗旨观念较淡薄，以人民为中心的发展理念树得不牢，还没有真正把群众放在最高位置，不善于依靠群众来齐心协力抓法治、维稳定、保安全。“我为群众办实事”活动践行不扎实，走进基层，了解民情民意不深入，没有真正做到在服务群众中长才干、壮筋骨。让群众反映访求、解决矛盾“只进一扇门，最多跑一次”落实不够；矛盾纠纷多元化调解，建立多元解纷体系还没有健全；开展安全稳定风险“大排查、大走访、大化解”专项行动不够深入。

三是作风纪律管得不严。有的班子成员还缺少敢于负责、为党委分忧的担当意识，没有把抓作风建设摆在重要位置，执行制度和规定不严，导致在依法行政、公正执法、廉洁自律方面出现偏差，尤其是在落实八项规定、反对“四风”等方面，离上级的要求还有差距。在履行全面从严治党责任方面，没有旗帜鲜明地批评和纠正所分管单位的违规违纪言行。对执法纪律监管不严，导致分管的单位出现违规违纪行为。有的班子成员在身体力行、以上率下，带头转变作风上，“头雁效应”不高，示范作用不够。在行动上，没有始终坚持一级带着一级干、一级做给一级看，自觉为全体干警立标杆、做示范。四是调查研究做得不细。下基层调研时间和频率偏短、偏少，调研内容不够具体明确，业务研究不深，主观判断较多，业务指导不够，没有把深入基层、及时与干部职工和服务对象沟通交流、了解群众诉求作为重要工作职责之一，不愿做艰苦细致的调查研究。在建立小案快侦速破一体化合成作战新机制、城乡联动整治“五小车辆”、涉毒人员管控集中攻坚、缉毒执法“大会战”“两大行动”等工作中，深入基层调研不够，探索新方法、谋划新举措不多，工作抓落实有差距，对工作检查、督促、指导不经常、不及时，没有把各类矛盾纠纷发现在初始、控制在当地、解决在基层。

三、今后努力方向和整改措施

一是强化政治建设，铸牢建警之魂。加强政治建设是全面从严治警的必然要求。深入学习贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，始终坚持党对公安工作的绝对领导。深

入贯彻中央政法工作会议精神和《中国共产党政法工作条例》，严守政治纪律和政治规矩，严格执行重大事项请示报告制度。举办全体干警政治轮训班和专题党课辅导会，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全局政治教导员要切实担负好思想政治工作主责，主动作为勇担当，积极研究和探索思想政治工作的科学规律和科学方法，破解制约队伍建设的难题，广泛开展多种形式的学习宣讲活动。增强基层党组织的政治功能，抓党建队建，结合实际做好正风肃纪、执法监督、精细化管，带领基层组织全体人员团结奋斗。

二是强化宗旨教育，植牢立警之本。坚持以人民为中心的发展思想，树立“立警为公、执法为民”的执法理念，扎实开展宗旨教育，认真学习法律知识与本职业务，自强素质，提高执法能力、服务群众能力、实际工作能力，自觉有效地规范执法行为。坚持群众观念、问题导向，本着“什么犯罪突出就打击什么犯罪”的原则，打好“破小案、保民安”合成仗，探索建立小案快侦速破一体化合成作战新机制，将群众反映强烈的“盗抢骗扒”作为主攻方向，多破案起诉、多追赃挽损。严格规范执法办案，整治一批影响营商环境的执法顽疾。严打涉企黑恶势力犯罪，破获一批企业、社会关注的重点案件。

三是强化担当履职，筑牢从警之基。不折不扣落实市委市政府和省公安厅的决策部署，圆满完成各项工作任务，做到守土有责、守土尽责。聚焦以打开路、以打促防、以打促

治，持续开展“秋季断链”“冬季破冰”系列专项行动，积极探索新时代群防群治工作新思路、新方法，提升治安复杂区域封控维度、管控强度和快处力度；持续开展涉毒人员管控集中攻坚、缉毒执法“大会战”“两大行动”，建成管理服务、教育转化、社会预防、信息支撑、责任落实“五个体系”，实现吸毒、贩毒违法犯罪活动“两个明显好转”；加强重点车辆、重点人员、重点路段隐患排查整改，切实压事故、保安全、保畅通，确保春运安全；打好优化法治化营商环境整体仗，持续开展“千警联千企”活动，排查化解涉企矛盾纠纷，整治一批影响营商环境的执法顽疾，严打涉企黑恶势力犯罪。

四是强化作风建设，把牢治警之要。坚定不移巩固党史学习教育和政法队伍教育整顿成果，推进全面从严管党治警，将严管厚爱贯穿到队伍建设始终。扣好执法“第一粒扣子”，依法公正保护各类市场主体合法权益，推进执法行为标准化、规范化。加强对民警的日常教育和监管力度，对苗头性、隐患性问题，敢于批评指正，坚持问责必严，以问责常态化促进公安干警履职到位。构建全方位、立体化监督体系，把纪律规矩教育抓在日常、严在经常，坚决杜绝违法违纪行为发生。完善民警日常监督考核办法和职级晋升积分制管理机制，深入推进全面从严管党治警，持续加强和改进干部作风。

党组班子 2022 年民主生活会对照检查材料

按照《xx 纪委监委机关 xx 党委组织部关于开好 2022 年度县级以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，xx 党组紧扣民主生活会主题，组织班子成员认真学习党的二十大精神、xx 第 x 次党代会和 x 届 x 次、x 次全会精神等，通过集中学习研讨、个人自学、征求意见建议、谈心谈话等方式开展积极健康思想斗争，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、践行“两个确立”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

一、对照检查重点问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是在体悟和践行“两个确立”上还有差距。对“两个确立”的决定性意义、科学内涵及实践要求领会不深不透。有的班子成员片面理解“两个确立”，对于“两个确立”的来龙去脉和认识仅停留在字面意思，学习广度和深度不够。如：有时只是为了学习而学习，形式主义占了上风，没有深刻领会党的创新理论的重大意义。有的班子成员对“两个确立”的核心要义把握不准，对蕴含其中的立场、观点、道理领悟不透彻，距离准确把握党的创新理论的内在逻辑还有差距。如：有时学习浅尝辄止，总以平时工作忙、事务多为借

口，不愿花过多精力，忽略了主动学习、深度学习的重要性。有的班子成员对“两个确立”的实践要求意会不深，没有做到时学时新、常学常新，没有将其融会贯通到实际工作中来，导致理论学习和日常工作“两张皮”。如：将学习成果转化为推动 xxxx 事业高质量发展的主动性还不够，破解难题、推动发展的办法还不多。

二是在严明政治纪律和政治规矩上还有差距。党组班子政治引领主体责任落实还不到位，个别班子成员政治敏锐性和政治鉴别力有待提高。如：有时对一些负面政治言论和小道消息听之任之，敢于发声亮剑不够，旗帜鲜明抵制不当言论不坚决、不彻底，特别是在增进政治认同、思想认同、情感认同方面还不够充分和深刻。如：对疫情防控就是“国之大者”的理解和感悟不深，导致抓防控工作有时会出现偏差；对 xx 工作统筹谋划站位不高，没有从党组中心工作角度出发想问题、办事情，导致顶层设计不全面、不科学、不精准。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面

一是在融会贯通上不够。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入和系统，践行“三个表率”下功夫不足，对习近平总书记指出的党和国家机关本质上是政治机关的认识存在偏差。党组班子理论学习中心组学习计划性、时效性不强，缺乏全面、系统学习，个别班子成员自学抓得不紧，导致对习近平新时代中国特色社会主义思想新理论、新观点、新战略研究不够精深，特别是对习近平新时代中国

特色社会主义思想所蕴含的马克思主义立场观点方法还存在知其然却不知其所以然，进而影响到政治能力的提升。如：有时在学习上走马观花，只学到浅表、未深入研究，致使用习近平总书记关于 xxxx 重要论述指导 xxx 工作的能力水平还需进一步提升。

二是在学以致用上不足。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和新时代党的治疆方略仅凭读原著、学原文是远远不够的，只有在思想上真正将其参透、悟透，才能习得精华、受益终身。班子成员在平时工作和学习中还缺乏触类旁通、举一反三，抓铁有痕、踏石留印的韧劲和狠劲还不够，特别是将习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神融入 xxx 工作的主动性、创造性还需增强。如：从整体上、战略上、长远上运用习近平新时代中国特色社会主义思想创造性解决实际问题还有差距，特别是对把 xxx 工作放入国家 xxx 工作大盘子中的深度思考谋划还不到位，有时更多是照搬照套、现学现用。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面

一是贯彻落实新时代党的组织路线还不够严实。党组班子从严治党主体责任发挥不够，严守政治纪律和政治规矩意识还需进一步增强，贯彻落实民主集中制、“三重一大”等事项决策质量还不够高，对基层党建指导不够，全面从严治党政治责任还未真正压实落细。班子在选人用人导向上还有偏差，制度执行上还不够严格，干部培养、考核、选拔任用体系建设方面还存在短板，干部思想教育未能及时跟进，日

常监督管理还不够严实，党组班子战斗堡垒作用没有得到充分发挥。如：对 xx 原主要领导监督管理不到位，致使一度出现管理困难、人心涣散等问题，导致最终对其进行了组织调整。

二是带队伍抓党建还不够严不够细。对 xxxx 工作的政治属性认识还不到位，总认为有别于党口工作，有时存在重业务、轻党建现象，坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查还不够，特别是在严格纪律、落实规定、执行制度方面还存在短板。对委机关和直属单位个别问题发现不及时，监督整改不到位，致使个别干部在疫情防控期间因未严格落实防疫规定而发生感染，给正常工作秩序造成一定影响。党组班子平时对党建工作部署要求多、落实检查少，特别是在推动基层党组班子建设上力度不够，个别党支部服务群众和发挥战斗堡垒作用还有待提升，组织发动群众办法不多、方式不新。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面

一是践行以人民为中心的理念不够严实。党组班子在谋划发展、统筹工作的过程中，深入开展调查研究、听取群众意见建议不够，举措办法不多，持续用力不强，成效不够明显，与满足群众新期待还有差距。在 xxxx 事业发展和疫情防控方面只注重问需于民、问情于民，但在问计于民、问政于民方面责任压得不实，忽视了群众的主体地位和首创精神。在深入实施重点民生工程、有效保障改善民生上与 xxxxxx

工作实际结合不够紧密。如：在制定 xx 改革政策、方案时，听取群众意见不够多，导致群众参与改革发展的积极性、主动性不够高，出台的改革政策和工作举措也未能完全契合事业发展需要；在涉及群众历史遗留难点问题上用力不足、效能不高、推进缓慢，解决问题不够彻底。

二是全面贯彻新发展理念不够科学、精准。党组班子对贯彻新发展理念的认识不够精准，在贯彻落实党中央和自治区党组、xx 党组决策部署方面还不够均衡和科学。习惯用传统理念和惯性思维推动工作，在新的历史方位中找准坐标定位、谋划新发展目标方面思考、研究不够深入，在把新发展理念转化为党组班子引领发展的思维方式上、谋划工作的科学方法上还有不足，缺乏“历史主动”的政治担当和“锐意创新”的行动自觉。如：疫情防控进入新阶段后如何高质量推动 xxxxxx 事业发展的办法还不够多。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面

一是应对风险挑战、保持战略定力还有所欠缺。面对当前复杂多变的国际形势和疫情防控严峻形势，党组班子带头深入学习党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验不够，对当前风险挑战缺少全面认知和科学掌控能力，忧患意识、风险意识、不够强，对 xxxxxx 工作如何适应当前经济社会发展，特别是把改革发展红利转化为群众健康获得感用力不足。如：在 2022 年疫情初期，xxxx 系统应对突发公共卫生事件能力还尚显不足，在重大疫情防控、卫生应急处置、疾病预防控制体系建设等方面机制不够活、动力不足、

储备不够，与新时代 xx 职责使命还有差距。

二是在提高能力本领上还有不足。党组班子面对当前工作中出现的一些新情况和新问题，缺乏全面系统研究，听取意见建议不够广泛，综合分析，权衡利弊、科学研判不够及时深入，未能做到全面掌控，作出决策距离科学化、高质量要求还有差距。抓工作务求实效的韧劲不足，存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效，重宏观、轻微观”现象。班子成员对新发展理念学习不够，思想观念跟不上新时代发展要求，新形势下准确识变、科学应变、主动求变、解决问题能力不够。如：面对疫情防控与 xxxx 事业改革发展矛盾，不敢“揭短亮丑”，着力破解突出问题的勇气不足，不敢动真碰硬，从“层层抓开会”向“层层抓落实”转变不明显。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面

一是在落实全面从严治党要求上还有差距。党组班子全面从严治党主体责任压的不实，班子成员“一岗双责”履责不到位，结合 xxxx 领域有针对性拿出全面从严治党举措不够具体，对直属单位履行监管责任还不够到位。执行制度的刚性不足，抓作风建设不紧不实，对党员干部遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律的日常监督还没做到全覆盖，对一些党员干部苗头性、倾向性问题未能及时进行“咬耳朵、扯袖子、敲警钟”，未能综合运用好党员监督、群众监督、网络媒体监督等多样化监督形式，“第一种形态”运用不够经常。如：对 xxxx 系统党风廉政建设重视不够，对近年来 xxxx 系统发生的多起违纪违法案件反思不深，利用身边人身边事开展以

案释纪、以案释法警示教育不够，逐级传导责任存在温差落差。

二是对形式主义、官僚主义新问题解决不彻底。党组班子“关键少数”作用发挥不够到位，对形式主义、官僚主义顽固性、反复性和隐蔽性认识和研判不够到位。有的基层单位为迎接检查，加班搞突击、补会议记录、抄计划总结、临时准备工作台账。有的基层单位利用微信工作群推动工作落实，一些干部群众对这些形式主义、官僚主义新问题意见很大。在推动工作落实上，向基层单位安排部署工作急、要材料急的现象依然存在，“文山”顽瘴痼疾依然突出，给基层造成诸多不便。如：面对紧迫工作任务时，以会议落实会议、以文件落实文件问题依然存在，为基层减负没有得到根本扭转。班子成员与基层干部群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求少，对群众反映问题转办、交办多，直接调查处理少，“四风”整治工作还需持续深化、久久为功。

二、产生问题的原因剖析

对照检查存在的突出问题，主要原因有：

（一）理论学习不够全面。党组班子对加强理论学习，提高政治理论素养，时刻拧紧“总开关”的政治意识不够强，政治判断力、政治领悟力和政治执行力有待提升。班子成员在增强政治意识、保持政治定力、把握政治方向、承担政治责任、提高政治能力等方面有懈怠心理，没有经常性对照党章党规党纪和新时代政治建设要求来检视发现自身不足，在苗头隐患中察觉重大风险、在复杂表象中预判风险的能力不

足。由于对习近平新时代中国特色社会主义思想的系统性、科学性认识还有差距，对总书记关于 xx 重要论述把握不透彻，对 xx 的定位要求的理解还不够全面完整准确，从而影响到用科学理论指导实践、推动工作的能动性，影响到对总书记重要讲话和重要指示批示精神的融会贯通。

（二）党性锻炼不够严格。面对疫情防控和 xxxx 事业改革发展新要求，班子成员精力大多靠在了业务工作上，政治理论学习满足于一般性认知，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，导致政治理想不够清醒和坚定。没能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想理论成果加强思想改造，世界观、人生观、价值观有所松动。学用脱节，运用科学理论解决实际问题的能力不强，运用科学理论指导 xxxx 工作实践不够，紧密结合中央、xx 省、xx 决策部署和 xxxxxx 工作谋大事、议大事不够。与此同时，班子成员没有时刻对照党章党规党纪高标准衡量自己，没有时刻对标对表中央部署要求严格审视自己，没有真正做到在传承和弘扬 xx 精神上率先垂范、发挥出“头雁”作用。究其原因，主要是在增强党性意识、宗旨意识、大局意识上还有待提高，对党性锤炼的长期性、重要性认识还有欠缺，党性锤炼的主动性、自觉性、持续性不够。

（三）宗旨意识树得不够牢。党组班子在谋划发展思路、研究部署工作和抓具体落实上，往往从是否符合上级要求、如何完成上级交给工作任务和发展指标出发，考虑上级党组、政府满意不满意的时候多，设身处地、实事求是地想问题的

时候少，全心全意为人民服务的宗旨意识不牢固，没有根本解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，群众观念有所淡薄，没有完全从群众角度和利益出发，致使工作与基层有空隙、与群众有隔膜。党的优良传统和作风继承发扬不够，个别班子成员深入基层调查研究工作做得还不够扎实，在内心深处没能完全做到怀着对人民群众的深厚感情和历史责任为民解忧、为民办事、为民谋福祉。

（四）斗争精神不够持续。班子思想深处还是存在求稳怕乱、不敢担当的畏难情绪，敢于“啃硬骨头”“向困难叫板”的勇气有所消退，与永不懈怠、一往无前的进取精神还有一定差距。有时对下属单位贯彻落实党中央决策不认真、不细致等提出的严肃批评不够、督促整改不到位；对个别党员干部的一些消极言论抵制和纠正不够严肃彻底；驾驭各种风险挑战的能力还需进一步提高；缺乏与时俱进精神，总担心出问题，有时会出现适可而止的想法等，这些问题都需要在强化斗争精神中一个一个加以解决。

（五）求真务实作风有欠缺。党组班子在谋划 xxxxxx 事业发展中，保持求真务实的作风定力不够，征求意见存在走过场现象，有的决策因与各方面充分沟通协调调研不够，导致实施过程与实际结合得不紧密。深化 xxx 改革措施力度不够大，对发展中的深层次问题缺乏透彻研究和有效解决办法。在工作思路上存在唯条件论，有时从客观条件上找原因多，从自身工作思路、工作作风、精神状态等方面找原因少。责任担当不够强烈，进取意识有所弱化，求实作风欠缺，制

度建设和监督力度不大。

三、下一步整改方向

通过对问题的逐一排查，委党组班子更加清醒地认识到还有很多不足需要加以改进，按照民主生活会工作要求，我们将切实把存在的问题作为政治任务一项一项研究透彻、整改到位，结合党的二十大精神、xx第x次党代会和x届x次、x次全会精神等，举一反三、主动对号，真正把职责摆进去、把工作摆进去，以“时时放心不下”的责任感和紧迫感“重振xx新优势、重塑xx服务新形象、重树惠及各族群众新旗帜”，持续推动xxxx工作再上新台阶、再创新辉煌。

（一）站稳政治立场，坚决做到“两个维护”。党组班子带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，强化政治认同、思想认同、情感认同，提升班子整体政治领悟力，强化政治意识。切实把“两个确立”内化于心、外化于行，不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，在理论与实践检验中不断提升看得清辨得明大势、大局和大事的能力，在事关道路、制度、旗帜、方向等根本问题上始终站稳政治立场，确保在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把学习党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的重大政治任务，经常对标对表党中央决策部署。严守政治纪律和政治规矩，始终保持共产党人敢于斗争的风骨、气节、操守、胆魄，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前坚如磐石，坚决与反分裂作斗争，坚决与“两面人”作斗争，定期做政

治体检，始终做政治上的“明白人”。

（二）强化理论武装，坚决做到学懂弄通做实。党组班子坚定不移把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务和政治责任，带头学深悟透、贯通融合、学以致用。坚持系统学，全面掌握党的创新理论的基本观点、理论体系；坚持跟进学，及时掌握领会习近平总书记最新重要讲话，坚持联系实际学，紧密结合新发展阶段、新发展理念新，发展格局，努力掌握马克思主义立场观点方法；积极探索新形势下如何将党中央决策部署和对 xx 的要求、xxx 事业发展紧密结合，努力消除 xxx 事业发展中弱项和短板，有效发挥科学理论指导工作实践的重要作用。

（三）强化实干担当，坚决做到求真务实。牢固树立 xx 一盘棋思想，自觉把 xxx 事业融入党和国家事业发展，科学运用习近平新时代中国特色社会主义思想新理论、新观点、新战略研究 xxx 工作在新时代、新方位中的职责定位，从战略全局谋划推动 xxx 工作，要从群众最关心的急难愁盼问题出发，切实把研究成果转化为深化 xx 体制改革、推动 xxx 事业发展动力的政治自觉，真正做到知大局、懂大局、为大局，实现党中央精神到地方实际工作的有效转化。始终保持锐意进取、永不懈怠的精神状态和敢闯敢干、一往无前的奋斗姿态，勇于担当重任、敢于攻坚克难，坚持以人民健康为中心、以改革创新为动力、以增强群众获得感为根本，扎实做好全年各项工作。

（四）带头从严治党，坚决做到“一岗双责”。强化 xxx

机关首先是政治机关意识，全面加强机关党的建设，压实党组班子全面从严治党主体责任和各级党组班子织政治责任，把严的要求贯穿管党治党全过程，推动全面从严治党在 xxxx 各领域、各方面、各环节全覆盖。强化党组班子对一切工作的全面领导，严格落实党组班子书记第一责任人、班子成员“一岗双责”责任，强化党政同责、一岗双责意识，全力构建分工负责齐抓共管的工作格局。党组班子将结合 xxxx 领域实际有针对性的拿出全面从严治党的具体举措，加强对直属单位的监管责任，建立规范的责任清单体系，将全面从严治党主体责任的具体行动要求和实践衡量指标确定化、公开化、精细化，不断把全面从严治党引向深入。综合运用好党员监督、群众监督、网络媒体监督等多样化的监督形式，对党员干部遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律情况进行全覆盖，经常性运用监督执纪“第一种形态”，用好批评和自我批评这个武器，让“红红脸、出出汗、排排毒、治治病”成为常态。扎实做好形式主义、官僚主义现象整改，对发文不规范、开会随意等突出性问题持续加强整改，切实为基层减负减压。

（五）强化担当意识，不断提升工作本领。聚焦 xxxx，带头攻坚克难、真抓实干，切实把各项工作想在前头、做在前头，做到矛盾困难不推不拖、风险挑战不躲不绕、繁重任务不挑不拣，善于在风险中学习总结经验，不断提升应对突发公共卫生事件能力。自觉对标习近平总书记强调的“八种本领”“七种能力”，及时转变思想观念，紧跟新发展要求，

善于学习新知识、发现新事物、掌握新情况，紧盯 xxxxxx 事业紧盯重点环节和难点问题，大胆推进 xxxx 改革创新，下大力气解决 xxxx 人才紧缺和引人难、留人难的问题，建立符合 xxxx 行业特点，调动人员积极性的薪酬分配制度，加大对基层 xx 人员职称评定倾斜力度，实现基层人才“引得进”“留得住”“用得好”。以时不我待的精神，切实提高调查研究能力、科学决策能力和改革创新能力，努力成为推动 xxxxxx 事业发展的行家里手。

党委班子 2022 年民主生活会对照检查材料

（集团公司）

按照公司关于认真开好 2022 年度党员领导干部民主生活会的相关要求，xx 公司党委高度重视，会前，围绕这次民主生活会的主题，结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，对照《通知》要求深入查摆问题，深刻剖析产生问题根源，进一步明确了下步整改措施和今后努力方向。现将有关情况报告如下：

一、上年度民主生活会整改措施落实情况

上年度班子查摆和收集到的问题意见 x 条，整改 x 条，全部完成整改。

（一）关于在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义方面的问题。整改落实情况：班子成员始终把加强党的建设摆在首要位置，全年通过“第一议题”学习制度和党委理论中心组学习两个载体，共开展学习 x 次，通过原原本本学习马克思主义经典著作，学习党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，不断巩固深化了党史学习教育成果，全体班子成员进一步增强了“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，践行“两个确立”。

（二）关于在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题方面的问题。整改落实情况：公司党委始终坚持以“xx”

为遵循，通过运用先进的农业生产技术、坚持标准化管理以及四方监督监管到位，大豆平均亩产 xx 斤，预计亩效益 xx 元；玉米平均亩产 xx 斤，实现亩效益 xx 元，产量效益均创历史新高。通过耕地面积增加、土地托管、粮食经营、盘活资产、产品加工等取得市场化收益 xxxx 万元，打破土地外收入渠道单一瓶颈，在改革发展中开新局。

（三）关于在带头践行以人民为中心的发展思想方面的问题。整改落实情况：公司党委始终坚持人民立场和主体地位，把群众需要作为第一选择，召开了第 x 次党委书记对话会，为职工群众解决难题 xxx 余件。通过开展“走流程”，班子成员带头深入基层一线开展调研走访 xx 次，为职工群众办好事办实事 xx 件。

（四）关于在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验方面的问题。整改落实情况：严肃党内政治生活，班子成员指导基层党建联系点开展“主题党日”“三会一课”等活动 xx 次。全年调整干部 x 次 xx 人，进一步扩大干部交流空间，激发干部干事创业活力。开展专题培训学习 x 次，强化了班子成员的忧患意识和风险意识，助推公司高质量发展。

（五）关于在带头深刻汲取党史中正反两方面经验方面的问题。整改落实情况：坚持从公司党委做起，进一步发挥好党委牵头抓总作用，统揽全局，以上率下。严格落实党建主体责任、主要领导第一责任人责任，定期召开会议 x 次专题研究部署全面从严治党、党风廉政建设等工作，把主体责

任分解压实、落细落小。班子成员带头履行“一岗双责”职责，严格落实中央八项规定精神，真正把纪律和规矩挺在前面。

（六）关于在意识形态工作方面的问题。整改落实情况：高度重视意识形态工作，通过公司微信公众号、各大网络报刊等平台 and 媒介发稿 xxxx 篇，在中央、省台共播发新闻 xx 条。层层传导压力，强化对理论宣传、舆情管控等方面的关注和监督。

二、2022 年度查摆出的主要问题

在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是在践行“两个确立”的实践要求上存在差距。班子成员深知贯彻落实“两个确立”的重要意义，但存在急于先用党的理论创新来武装头脑，之后再指导分管干部运用新理论的误区，比如：在宣传“两个确立”过程中，领导职责发挥不够到位，未能讲好“同心圆”，找到最大“公约数”，使个别分管干部在增进政治认同、思想认同、情感认同方面，不够及时、不够充分。二是学用结合不紧密。比如：对“两个确立”的学习，规定动作多，自选动作少。特别是在用理论指导实践中，有时引用的原理比较片面，没有很好地将思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起，对如何把“上情”与“下情”紧密结合方面思考不深、研究不透，存在学用脱节的现象。

在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸

魂方面。一是在常学常新、真学真懂上还有差距。对习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是党的二十大提出的一系列新理论、新观念、新战略理解得还不够透彻，系统把握、学思践悟方面还存在短板和不足，未能做到融会贯通，在完整、准确、全面贯彻新发展理念上还存在差距。二是在学习的系统性和全面性上还有差距。普遍存在对自己分管工作中的热点、难点问题关注的多，对分管以外的政策、精神关注的少。学习的主动性不够强，特色、亮点工作少。

在带头坚持和加强党的全面领导方面。一是高质量党建引领企业高质量发展作用发挥不明显。比如：基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不突出，党建与生产经营融合度不高，“xx”工作开展还需打造示范点。二是党建理论研究不深入。虽然在公司级以上网络平台、报纸等宣传媒介上发表了党建工作经验做法，但未形成可推广、可复制的理论成果。

在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。一是宗旨意识还需强化。虽然已连续多年召开党委书记对话会，但面对面为群众解决急难愁盼问题的次数少。存在坐等上门多、主动问需少的现象。二是调研走访不深入。虽然班子成员都能够做到经常深入基层开展调研走访，但由于时间紧，大多数停留在听汇报、看典型较多，对群众中存在的深层次问题挖掘不够，分析不透，没有切实把调研成效转为工作实效。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。

一是防范化解风险挑战能力不足。比如：一定程度上缺乏应对企业未来风险挑战的思路和具体措施，没有形成科学、系统的防范化解风险的长效机制。二是斗争意识有所弱化。缺少时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任、敢啃硬骨头的进取心，没有开展经常性的反思、查摆和梳理工作中的风险点，斗争意识和主动性有所衰减。

（六）在带头落实全面从严治政政治责任方面。一是党员教育管理抓的还不够紧。比如：对党员干部的教育管理偏松，重业务、轻党建的问题依然存在，对新的党规党纪学习不够，理解不深、认识不透。二是全面从严治党的责任链条拧的还不紧。主要是对党组织的政治功能发挥思考不够，投入精力不多，层层传导全面从严治党的责任和压力不够，对下级党组织的党建要求时紧时松，在进一步推动党建工作与中心工作有机统一、深度融合方面还有差距。

（七）在带头落实意识形态方面。一是意识形态队伍建设还需加强。有的党员干部对意识形态工作的重要性和新时代新形势下意识形态领域斗争的尖锐性、复杂性认识不足，把意识形态工作看作是看不见摸不着的软任务，在认识上存在狭隘和局限。二是阵地建设不平衡。意识形态阵地管理有待进一步提级。比如：对新闻宣传阵地、文化教育场馆阵地、宣讲报告会阵地等管理，需进一步提升质量。

三、产生问题的原因

（一）政治理论学习不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想缺乏系统深入学习，学习质量不够高，学习不系

统、不深入、不全面，常常是以用代学、现学现用，用新思想新理论新观点分析解决问题的本领还不够，对深刻把握“两个确立”，坚决做到“两个维护”，心怀“国之大者”、牢固“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等方面深刻内涵理解不深，特别是学习习近平总书记对两次垦区“特指性”重点指示批示精神学得不够深不够透，还没有做到内化于心外化于行，导致用科学理论指导工作实践能力还需进一步加强提高。

（二）深入调查研究不够。面对繁多的日常工作和发展难题，深入党员干部和基层职工群众中开展调查研究不够，对党员干部在改革发展中的需要和职工群众关心的民生问题了解不够深。因调查研究不充分，就不能真正了解实情，不能把存在的问题搞清楚，不能从根本上解决困难，导致对层出不穷的新情况新态势反映不够敏锐，对形势发展变化提出的新要求新挑战应对不够得力，对企业面临市场考验的新难题新课题解决不够充分。

（三）解放思想创新不够。面对企业化改革的新形势，能不断更新知识，学习理论，但在公司企业化改革、高质量发展中，还存在面对纷繁复杂的形势变化解放思想不够、创新意识不足等问题，不能完全从旧有的、习惯性的思维模式中走出来，以主动适应企业化、市场化需要，导致在企业管理、市场营销等方面创新力度不够。

（四）全面从严治党治党不够。坚持带头把纪律挺在前面的自觉性、主动性还不够坚决，对党员干部执行廉洁自律

准则等方面提的要求多，但在如何增强他们的纪律规矩意识、增强防腐拒变思考的不多、拿出的办法还不够创新，没有把制度治本、思想治根与治标结合起来，没有把从严管党治党与经济发展结合起来，对一些党员干部从轻从宽对待，导致出现监管不到位、管党治党不够严问题。

四、下步整改措施和努力方向

（一）持之以恒加强理论学习，强化党性修养。带头拥护“两个确立”，始终把政治建设摆在首位，全面提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把“两个确立”的政治成果转化为坚决做到“两个维护”的政治自觉，把“两个维护”体现在贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员干部的日常言行上。落实“第一议题”制度，带头自觉把学习作为一种生活态度、工作责任、精神追求和终身不渝的工作任务，为高质量发展提供强大思想动力。

（二）持之以恒树立宗旨意识，转变工作作风。始终把人民利益放在最高位置，牢固树立为人民服务根本宗旨，坚持“从群众中来，到群众中去”，扑下身子“接地气”，深入基层“访民情”，到群众生活最困难、意见最集中、工作难开展的一线调查研究，把党的宗旨深深的根植于思想，落实于行动，解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题，坚持把责任扛在肩上，把使命放在心上，以钉钉子精神做实做细做好各项工作，平时工作要勇于担“责”，关键时刻要善于解“难”，重要节点要敢于碰“硬”，时刻负重前行，深入

贯彻习近平总书记重要讲话重要指示要求，全面加强党的领导，为公司高质量发展贡献力量。

（三）持之以恒严肃执纪监督，营造清风正气。压紧压实全面从严治党责任，落实意识形态工作责任制，推进政治生态建设。严肃党内政治生活，严格执行民主集中制各项制度。坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，完善“双向进入、交叉任职”领导体制，把党的领导融入公司治理各环节。持续整治群众身边腐败和不正之风，促进社会公平正义、保障群众合法权益，实施人才强企战略，加强团队建设，抓好优秀人才储备库动态管理，落实人才培养和素质提升工程，健全人才培养、引进、使用机制。充分发挥全面从严治党引领保障作用，严格落实“一岗双责”，把公司班子锻造得更加坚强有力。

（四）持之以恒强化创新意识，提升企业思维。牢记责任担当，带头解放思想，坚决破除与新思想不相符的思维定势，推动视野格局、理念思维、工作方法全面适应新时代，更好地解决矛盾、克服困难、展开新局，带领公司党员干部干在实处，走在前列。持续推进党建品牌建设，充分发挥党建引领作用，全方位融入企业发展各领域，把党建成果体现在“经营成绩和报表数据”上，用党建引领公司改革发展，努力让党建工作更加鲜活，更有力量。

以上发言，如不当之处，请领导和同志们批评指正。