

2020年度民主生活会 领导班子对照检查材料合集



云公文商城



公文选



办公室工作

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁 抄袭，严禁上传网络 或者用于商业用途，违者必究）

领导班子民主生活会对照检查

按照县纪委、县委组织部《关于开好 2020 年度民主生活会的通知》精神，县委办公室领导班子组织班子成员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《党章》《习近平谈治国理政》第三卷、党的十九届五中全会精神，在切实提高政治站位的基础上，坚持问题导向，认真对照“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”等五个方面，深入查摆突出问题，深刻剖析产生问题根源，进一步明确了下步整改措施和今后努力方向。

现将对照检查情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是理论学习不全面。作为党委核心部门，平时接触党的理论知识比较多，班子成员不自觉地把理论学习当成了“软任务”，抓得时紧时松，理论学习不深入不系统。比如，对“新发展理念”“三大攻坚战”“新旧动能转换”“供给侧结构性改革”等方面的文件，往往是简单了解、缺乏深入研究，距离“学懂弄通做实”的要求还有差距。十九届五中全会召开后，班子成员只进行了集中学习，主动开展自学的时间较少，在结合工作实际思考推进工作方面还不深入。这些问题反映出领导班子没有把理论学习放到“提升政治素质、把握政治方向、增强

政治定力”的高度来看待，未能做到与时俱进、常学常新。二是政治敏锐性不强。班子成员对个别工作和消极现象政治敏锐性不足，没能始终站在“两个维护”的高度来认识和把握。比如，对部分党员干部中存在的传播小道消息、损害党的形象等不正之风和错误言行，只是在有关会议上进行一般性强调，没有及时严厉地批评教育和制止纠正，说明班子成员对意识形态领域斗争的尖锐性和复杂性缺少足够的警惕，政治敏锐性和鉴别力需要进一步提高。三是参谋助手作用发挥不充分。班子成员对事关全县发展的一些问题，特别是对全县经济社会发展中的个别瓶颈制约和薄弱环节，研究得不深不透，离领导要求还有一定差距。比如，城乡环卫一体化市场化运作后，暴露出督导不到位、垃圾清运不及时、群众满意度降低等一系列问题，但是平时在基层走访调研和干部联户中，并没察觉，直到领导提出来后才引起足够的重视，这说明班子成员在工作研究上用力不足，参谋服务作用发挥不到位。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

一是抓党建工作力度不够大。领导班子抓事务性工作和抓党建工作的关系处理得还不好，对党建工作投入的精力不多，大多是按照上级要求开展工作，主动研究谋划次数少。比如，落实“三会一课”制度不够细致严谨，对会议记录和学习笔记检查较少，个别党员同志存在书写潦草、应付了事的情况。又比如，开展党建活动形式单一，仅仅满足于完成上级规定动作，以学习讲座、观看视频形式进行的多，外出参观活动少，没有充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性。这说明班子成员在推动党建工作走深走实方面用力不足，距离机

关党建更高标准还有差距。二是从严抓作风建设的持续性不强。班子成员有时片面地认为，市委办同志们的思想觉悟和能力素质都比较高，不需要反复叮嘱、从严教导，导致在抓作风建设方面用力不足。比如，有时碍于情面，对个别同志工作中的小瑕疵、小问题，没有及时进行批评教育，从长远来看不利于干部的素质提升和健康成长。这说明办公室领导班子在积极推进作风转变、打造过硬干部队伍方面需要持续用力。三是勤俭节约意识有所淡化。工作中没有牢固树立过“紧日子”的思想，平时厉行节约、反对浪费工作抓得不紧，对办公用品使用监管不到位，浪费现象仍然存在。比如，文稿双面打印执行不坚决，造成纸张浪费；电脑、打印机等设备关闭不及时，存在用电浪费。这些看似细微的浪费行为，反映出领导班子思想上对“成由勤俭败由奢”认识不到位，没有牢固树立“勤俭办一切事业”的意识。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

一是抓工作落实的力度不大。班子成员对部分工作满足于开会强调了、要求部署了，亲自靠上去抓落实的力度不大。比如，对于督查工作，班子成员深入一线实地了解项目进展、找准问题症结的情况较少，提出的意见建议针对性不强，制约了督查的权威性和实效性。今年以来，对项目建设、环保、矿产资源整治、人居环境卫生等方面的督查投入了大量精力，然而从实际情况来看，部分工作仍存在抓一抓、好一好的情况，一松劲就出现反弹。这说明领导班子一抓到底、锲而不舍的“钉钉子”精神发挥不充分。二是联系服务群众不够经常主动。

班子成员在机关工作久了，工作重心逐渐转移到项目建设、经济发展等领域，对群众的生产生活、冷暖疾苦关注程度有所降低，逐渐拉开了与群众的距离，干群之间的鱼水深情逐渐弱化。比如，在今年的干部联户活动中，班子成员大多只是按照县委的要求与村两委成员、党员和群众代表进行了座谈，并没有与群众进行深入交流，帮助群众解决实际困难做得不到位。这些问题反映出班子成员宗旨意识树得不牢，践行群众路线不彻底。三是调查研究不深入。班子成员平时在办公室的时间多，主动下基层调查研究的时间少，尤其是带着问题到基层蹲点调研、解剖麻雀更少。同时，因工作性质原因，陪领导进行调研或者为落实领导指示而调研的情况比较多，主动调研较少，导致调研成效难以保证。对领导关注和群众关心的热点难点问题，安排办公室的同志们进行走访调研多，没有深入一线、亲力亲为，局限于看二手材料、读调研报告来掌握情况。这些问题说明班子成员在坚持求真务实的调研作风方面做得还不够好，调研的广度和深度也需要进一步提升。四是为民用权的意识不强。工作中往往是领导关注什么就思考什么、领导重视什么就研究什么，在谋划经济社会发展方面用心用力多，对关系群众切身利益的工作投入精力不足。比如，在解决教育教学、医疗养老、房产证办理、小区物业管理等群众反映强烈的现实问题上，未能及时准确地向县委反映情况、提出建议、谋划对策。暴露出班子成员对群众的所思所盼了解不深、研究不多，为民用权的使命感和责任感需要进一步加强。

（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标，加强科学谋划，

推动高质量发展方面

一是争创一流的境界还不高。办公室工作千头万绪，任务重、压力大，工作中有时存在顾此失彼、疲于应付的问题。比如，会议组织“百密一疏”，配合衔接“丢三落四”；履行参谋职能不到位，助手作用发挥不明显；党委信息真正展现本县特色和工作亮点的不多；后勤管理没有完全实现制度化规范化，等等。这些问题说明班子成员还需要进一步提升工作标准。二是拼搏奉献的劲头不足。班子成员基本都是从事行政接待或文字材料多年的“老同志”，有时认为能力素质和业务水平已经很高了，不自觉地产生“松口气”“歇歇脚”的想法，拼搏进取、甘于奉献的精神保持得不好。比如，今年以来，因为工作繁忙等客观原因，班子成员牵头起草的调研报告数量相比往年有所下降，归根到底还是积极作为、开拓进取的劲头有所减弱。又比如，班子成员对工作任务安排部署得多，真正带着同志们一起干的情况少，与同志们一起加班加点、挑灯夜战的次数更少。这些问题说明班子成员干事创业的激情干劲有所下降，拼搏奉献的精神有所减退。三是创新开展工作的办法不多。班子成员工作中存在创新意识不强、创新动力不足的问题，有时习惯凭经验处理问题、开展工作，造成工作推进缓慢、效果打了折扣。比如，在文字材料上，习惯于按部就班，缺乏推陈出新的精品力作；在督查工作上，手段不活、方式不新，除了督查通报外，没有探索出其他以督促改的实招硬招；在行政接待上，仅满足于面上不出问题，没有在融入地域特色、推广本县形象上取得突破等等。这些问题都说明班子成员在工作创新方面用力不足。

（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗

帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面

一是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。比如，观看影视教育片，只是走马观花的看了看短片，没有起到很好的教育效果，没有真正起到振聋发聩的作用。二是党风廉政建设责任“一岗双责”履行不到位。在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。三是落实党风廉政与干部谈心谈话不够。谈心谈话沟通交流做的不够，平时主动与党员干部谈心谈话较少，方式方法简单，接触时谈工作的多，对涉及党员干部思想、生活的问题谈得较少。开展提醒谈话的效果不明显，对干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题重视还不够，谈心谈话的效应发挥得不好。

二、产生问题的原因分析

一是理论武装抓得不紧。有的领导班子成员认为受党培养多年，思想成熟、经验丰富，主观世界和政治立场不会出现较大的问题。因而，工作中过多地把精力投入到日常事务中，学习的主动性、紧迫性减弱，对中央的新思想、新观点、新论断，难以沉下心来系统全面地学习研究，导致在运用政策理论把握形势、分析问题、谋划对策等方面的水平不高。通过主题教育学习反思，班子成员切实感受到，理论武装的松懈，必然导致理想信念和能力素质的弱化，必须持之以恒加强学习，筑牢思想根基。

二是宗旨意识树得不牢。班子成员之所以出现联系服务群众不够经常、调查研究不深不透、为民用权意识不强等问题，根源在于全心全意为人民服务的宗旨树得不牢，没有从根本上解决“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。对标焦裕禄、孔繁森、黄文秀等党的先进模范，班子成员的为民情怀、奉献精神还有差距，没有真正把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为衡量工作的最高标准。

三是履职担当做得不够。班子成员对于新常态下如何进一步担当尽责，更好地服务全县发展，自我加压还不够。面对千头万绪的工作、越来越重的经济社会发展任务和越来越高的工作标准、纪律约束，不由地产生歇一歇、缓一缓的念头，缺乏越是艰难越向前、“敢叫日月换新天”的精气神。对照习近平总书记“面对困难不退缩、面对矛盾不回避”的要求进行反思，班子成员在“担使命”上还存在因循守旧、求稳怕乱的思想，缺少拉得出、冲得上、打得赢的大无畏勇气和决战决胜的斗争精神。

四是从严治党守得不好。班子成员之所以存在抓党建和党风廉政工作力度不大、抓作风建设的持续性不强等问题，根源上是对从严治党认识还不深刻，持之以恒改进作风的劲头不足，对一些苗头性倾向性问题存在教育、监管、惩处不到位的问题。通过主题教育学习反思，班子成员深刻体会到之前在履行全面从严治党责任方面存在失之于宽、失之于软的问题，对照全面从严的标准还有差距。

三、今后的努力方向和改进措施

一是强化理论武装，坚定理想信念。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大以及十九届二

中、三中、四中、五中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，不折不扣贯彻落实中央和省市县委各项决策部署，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。在抓好集中学习、个人自学基础上，定期组织交流研讨，不断提升学习的针对性和实效性。同时，带头严肃党内政治生活，每年至少召开1次高质量的民主生活会，主动以普通党员身份参加组织生活会，充分运用批评和自我批评的武器，不断提升党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

二是树牢宗旨意识，站稳人民立场。严格落实党员干部直接联系服务群众有关制度，定期到包帮的贫困户家中走访，班子成员对联系群众每月至少电话联系2次，每年至少到家中走访2次，真正做到与群众面对面沟通、心贴心交流，帮助解决实际困难和问题，进一步密切干群联系、增进干群感情。深入调查研究，聚焦教育医疗等群众关心关注的热点问题深入开展调研，广泛搜集群众诉求，为县委决策提供更加充分的社情民意资料和科学依据。同时，从群众关心的交通治堵、物业管理、环境卫生等热点难点抓起，加大督导检查力度，定期通报工作进度，确保各项决策落地落实。

三是着力强化担当意识，提升服务水平。积极适应新形势新任务新要求，坚持把参谋服务作为重要职责，不断提高工作本领，充分发挥县委“核心智库”作用。高水平抓好综合文稿起草，紧跟市委部署和主要领导思路，做好上情与下情、理论与实践的有机结合，力求对全市工作起到指导和推动作用。深入开展调查研究，着眼全局思考问题，立足实际研究工作，切实增强参谋服务的前瞻性、针对性和实效

性。精心组织各类重要会议、重大活动和重要接待，高质高效批办各类文件，保证各项工作顺利进行、无缝衔接。不断强化督查权威、提升督查实效，对市委作出的重要决策部署，密切跟踪、加强督查，确保各项工作落到实处。进一步畅通信息渠道，积极反映全市改革发展稳定中出现的各种新情况、新经验、新问题，确保重要情况和紧急事件在第一时间掌握、第一时间报告。全力以赴做好机要保密工作，按照“慎之又慎”的要求，确保“收、发、办、传、接”等各环节高效有序运转，全力打造让市委放心的“坚强前哨”和“巩固后院”。四是全面加强党风廉政建设，打造过硬干部队伍。坚决扛起管党治党主体责任，认真履行党风廉政建设“一岗双责”，既带头执行各项纪律规定，又抓好办公室的党风廉政建设，对有苗头性、倾向性的干部及时“咬耳扯袖”，从源头上杜绝违法违纪问题的发生。严格执行厉行节约反对浪费条例等相关规定，在全办形成艰苦奋斗、勤俭节约的浓厚氛围。把日常教育与有效监督结合起来，定期进行谈心谈话、交心交流，班子成员与科室负责人每季度至少进行2次谈心交心、与其他同志至少进行1次谈心交心，及时帮助同志们解决思想、工作、生活上的实际困难和具体问题，努力营造团结紧张、严肃活泼的工作环境。

领导班子民主生活会对照检查

按照x纪委、党委工作部《关于认真开好2020年度党员领导干部民主生活会的通知》要求，xx党委就此次民主生活会精心制定民主生活会实施方案、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话活动、认真撰

写对照检查材料，从严从实做好各项准备工作，深刻剖析主观原因，实事求是制定整改措施。现将有关情况汇报如下：

一、2019 年度民主生活会查找问题整改落实情况

2019 年度，xx 党委班子民主生活会共查找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”方面、在做到“两个维护”、做到“不忘初心、牢记使命”方面、在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面、在知敬畏、存戒惧、守底线方面、在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象等 5 个方面 x 条问题。针对查找出的问题，xx 党委召开专题会议，逐条剖析原因，深挖症结根源，研究制定了整改落实情况，建立了整改台账，明确了整改责任人和整改时限，逐项整改销号，截至目前，5 个方面 x 条问题已全部整改到位并长期坚持。对标问题整改，持续强化党员干部教育管理，驰而不息改进作风，纵深推进全面从严治党责任落细落小落实，进一步深化巩固整改成果。

二、存在的主要问题

（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习不够深入。党委集中学习安排比较紧密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，组织学习的计划性不强，有的同志满足于已有的理论知识和工作水平，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入。二是学用结合不够紧密。理论学习与工作实践联系不够紧密，运用理论指导实践、破解难题、推动改革发展、促进高质量发展还不够到位。党委理论学习中

心组没有撰写调研报告，引领干部队伍真学、真信、真懂、真用党的理论，效果还不太显著。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥公司党委的政治功能，团结带领职工群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署、省委、集团党委和分公司党委工作要求方面。一是抓党建工作存在薄弱环节。虽然能够将党建与业务工作双融合，双促进，但也存在重业务工作轻党建工作的现象，面对日常繁杂事务，对党建工作的新形势、新问题、新要求研究得还不够透彻，导致不能很好地促进业务工作的开展。二是严格遵循组织程序上存在时紧时松。虽然班子成员都能够认真贯彻落实民主集中制、严格执行请示报告制度、双重组织生活制度，积极参加党委中心组学习等活动，但党委班子对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺，一些必要的制度建设还不够完善。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。一是抓工作落实的力度还不够大。虽然班子成员对分管工作都开会强调、要求部署、亲自落实了，但对于督查工作，深入一线实地了解工作进展、找准问题症结的情况还不够多，提出的意见建议针对性还不够强，制约了督查的权威性和实效性。二是统筹全局的意识还不够强。围绕统筹推进疫情防控和经济发展这个大政方针，虽然能够结合实际完成工作任务，但对系统性思维、战略性思维和底线思维等学习研究得还不够深，筹划部署工作与基层实际结合还不够紧密。

（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神和省委十二届八次全

会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标、省委提出的加强科学谋划，查找短板弱项方面。一是深谋远虑的思维还不够强。针对公司“十四五”经济社会发展的思考还不足，谋划还不够多，针对助力xx公司“十四五”高质量发展、xx集团建设“xx”的发展目标上还缺乏大的动作。二是创新开展工作的办法还不够多。班子成员虽然都能够响应上级精神，解放思想促进改革发展，但也存在创新意识不强、创新动力不足的问题。比如：在督查工作上，手段不够活、方式不够新，除了督查通报外，没有探索出其他以督促改的实招硬招。

（五）在落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是落实党风廉政与干部谈心谈话还不够多。虽然都能主动与党员干部谈心谈话、沟通交流，但是谈心谈话的方式方法简单，沟通时谈工作多，对涉及党员干部思想、生活上的问题谈得较少，谈心谈话效果不明显，效应发挥得还不够。二是党建主体责任落实还不够到位。虽然始终高度重视党建工作，但在抓常抓细上下功夫还有不足，专题议党和定期议党制度执行还不够好，全面从严治党压力还有待进一步增强。

（六）在按照《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》《关于在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育总结报告》有关要求，认真查找意识形态工作和主题教育整改整治工作存在问题，深刻检视反思方面。一是意识形态工作敏锐性不够强。日常工作中习惯用传统

思维和方法解决新问题，对意识形态思考力不够强，不善于从政治角度去观察和认识问题。二是政治敏锐性还不够强。虽然对巡视巡察反馈的问题，班子成员都能够及时认领并及时抓短板、补漏洞，对一些苗头性、倾向性问题虽有一定敏感性，但解决表面问题多，发现深层问题少，抓整改问题精准发力还不够，整改后督查和“回头看”工作做得还不够及时。

（七）在按照巡视巡察指出的问题和提出的意见建议，结合自身思想、工作实际，深挖细抠，举一反三方面。对于巡视巡查指出的问题，虽然意识有所提高，加强了政治思想和工作作风等方面的建设，但还存在不足之处。一是整改力度还不够大。根据巡视巡查指出的新问题新要求，能够认真研究部署并进行整改，但还没有把全部精力、全部心思聚焦到发现问题上，还没有做到立行立改，在跟踪问效、问责上还需进一步加强。二是整改措施还不够多。对巡视巡察提出的问题，整改措施比较单一，取得的成效不够明显。

三、问题的主要原因

一是理论武装抓得还不够紧。班子成员在日常事务中投入精力多，学习的主动性、紧迫性有所减弱，在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上研究得还不够全面和透彻，通过学习反思，班子成员切实感受到，理论武装的松懈，必然导致理想信念和能力素质的弱化，必须持之以恒加强学习，筑牢思想根基。

二是党性修养炼得还不够强。对主观世界的改造抓得还不够紧，放松了党性锤炼，对加强班子党性锻炼重视还不够，开展经常性地批评与自我批评较少，提出的批评意见不够深入，组织生活触及思想、

触及灵魂不够深刻。

三是履职担当做得还不够好。班子成员对于新常态下如何进一步担当尽责，更好地服务改革发展，自我加压还不够。缺乏越是艰难越向前，“敢叫日月换新天”的精气神。对照习近平总书记“面对困难不退缩、面对矛盾不回避”的要求进行反思，班子成员在“担使命”上还有差距。

四是创新理念用得还不够新。班子成员虽然始终保持着强烈的事业心和责任感，但随着工作时间、经验的积累，自己守成的思想多了一些，闯劲儿就少了一些，有时还存在求稳的心态，对待工作，大胆创新、开拓进取的劲头距离组织和群众期盼要求还有差距。

五是从严治党守得还不够严。班子成员在根源上对从严治党认识还不够深刻，持之以恒改进作风的劲头还不够足，抓党建和党风廉政建设工作力度还不够大。通过学习反思，班子成员深刻体会到之前在履行全面从严治党责任方面还存在一定的问题，对照全面从严的标准还有差距。

六是政治意识树得还不够牢。班子成员始终把讲政治作为最根本的要求，但在实际工作中，还没有做到时时处处提高政治站位，从政治上想问题、做决策、办事情的高度还有差距，政治敏锐性和鉴别力还需进一步增强。

七是从严管理力度还不够大。根据巡视巡察指出的新问题新要求，动态化树立和优化各项业务工作流程还需不断完善，在开展工作时，认识问题、解决问题的思维还不够敏捷，整改落实推进力度还不够大。

四、下一步整改方向

一是强化理论武装，坚定理想信念。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九届五中全会精神，认真研读《习近平谈治国理政》第三卷等理论专著，不折不扣贯彻落实 xx 党委和 xx 公司党委的决策部署，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。在抓好集中学习、个人自学的基础上，定期组织交流研讨，不断提升理论学习的针对性和实效性。

二是强化党性修养，凝聚发展合力。班子成员按照新时期党建工作的要求，进一步加强公司党的建设，提升党员干部的政治素养和业务水平，始终把抓基层党建作为首责和主业，持续在党建引领、党建均衡发展 and 党建品牌建设上用力，积极构建上下联动、齐抓共管的“大党建”工作格局，坚持党对一切工作的领导。

三是强化履职担当，提升服务水平。积极适应改革发展新形势新任务新要求，不断谋划务实举措、提高工作本领，充分发挥党委的核心作用，紧跟 xx 公司党委部署和主要领导思路，做好上情与下达、理论与实践的有机结合，力求对农场有限公司整体工作起到指导和推动作用。

四是强化创新发展，勇于攻坚克难。积极践行以人民为中心的发展理念，围绕收官“十三五”谋划“十四五”、推动常态化疫情防控、“六稳”“六保”等工作，深入研究、创新举措、狠抓落实，尤其是职工群众关心的热点难点问题，一定要主动作为，真抓实干，为职工群众办实事解难事。

五是强化遵规守纪，树好班子形象。班子成员严格遵守廉洁自律各项规定，带头严格落实廉洁自律各项规定，始终严守思想“防线”、道德“底线”和法纪“红线”，切实抵制诱惑，守住小节，以身作则，严于律己，做好表率。自觉接受监督，广泛听取意见，积极开展批评和自我批评，树立为民务实清廉、忠诚干净担当的良好形象。

六是强化政治标准，加强政治引领。按照 xx 公司党委的部署，从政治和全局的高度，深刻认识做好主题教育和意识形态工作的极端重要性，坚持正确舆论导向，用社会主义核心价值观占领意识形态的主阵地，唱响“主旋律”、传播正能量。全面落实意识形态工作责任制，切实形成党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的工作格局。

七是强化管理制度，统筹全面发展。按照巡视巡察提出的意见建议，班子成员积极主动作为，沉下心来找办法，制定问题清单和工作台账，跟踪问题整改。做到一抓到底，抓出成效，提升公司运行效率、服务功能，有效推进公司各项工作顺利开展。

以上对照检查材料，不足之处，恳请大家批评指正。

领导班子民主生活会对照检查

根据《中共 xxx 省纪律检查委员会、中共 xx 省委组织部关于开好 2020 年度党员领导干部专题民主生活会的通知》文件精神，会前，市委常委班子对照此次民主生活会主题，扎实开展学习研讨 xx 天，通过书面征集、谈心谈话等方式广泛征求意见建议 xx 余条，在此基础上，形成了班子对照检查材料。

一、上年度民主生活会整改措施落实情况

在 2019 年“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会中，市委常委班子从做到“不忘初心、牢记使命”等 x 个方面，查摆出问题 xx 余项，并把查摆检视的全部问题纳入专项整治工作方案，提出了 x 条整改措施，分别是：提升理论修养，增强履职尽责能力；增强宗旨意识，落实“三个服务”；发扬创新精神，努力开拓奋进；提高党性修养，加强廉政建设；强化责任担当，发挥示范作用。一年来，领导班子强化责任担当，狠抓整改落实。

（一）在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

针对该方面存在的政治理论学习不够深入、党性修养不够经常等问题，一年来，坚持不懈抓好党的科学理论武装，坚持和完善学习制度。特别是全国“两会”、党的十九届五中全会召开以来，组织党员干部认真学习“两会”、全会报告，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，引导机关党员干部自觉把学习作为一种政治责任、精神追求、生活态度。此外，加强学用结合，结合疫情防控实际，把学习理论、运用理论指导实践贯穿于工作、生活的各方面、全过程。牢固树立“四个意识”，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央的决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）在做到“不忘初心、牢记使命”方面

坚持强化对初心使命的学习和认识，通过中心组学习、专题辅导学习、个人自学等方式，引领班子成员站在党和国家事业发展大局来

思考，确保学习走深走实。坚持加强对“初心使命”和全市建设发展的联系思考，不断深化对“初心使命”在全市经济建设中具体表现的理解认知。坚持加强以“初心使命”为具体工作提供不竭动力的方法措施，不断强化对党员干部“初心使命”的教育引导，把“初心使命”融入到工作实际工作的方方面面，确保干事创业方向不偏、精神饱满、动力十足。

（三）在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面

持续整治形式主义、官僚主义突出表现，改进领导机关工作指导方式，规范会议、文电、记录，统筹下基层工作组数量和频次，进一步正规基层秩序，下大力气解决“五多”问题，切实为基层减负。常态化深入基层，倾听人民群众呼声，了解诉求，朝着人民群众反映强烈、制约全市经济社会建设发展的问题上使劲，尽心竭力地帮助解决实际困难，进一步提高了服务能力与水平。

（四）在知敬畏、存戒惧、守底线方面

针对认识不够高、从严要求不够等问题，要求班子成员和全体党员干部认真锤炼党性，严守政治纪律和政治规矩。加强对干部职工的教育引导和日常管理力度，严格遵守工作纪律和各项法律法规，坚持依法行政、按章办事，以《中国共产党章程》和《中国共产党廉洁自律准则》为镜，自觉遵守廉洁自律各项规定；坚持和完善各类法规和制度，坚决抵制违纪违规行为，切实做到按制度、按程序、按规矩用权办事；自觉接受各方面监督，养成阳光下履职尽责的良好习惯，不断增强政治免疫力和抵抗力。

（五）在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象

方面

坚定不移地转变能力作风。始终注重加强领导班子自身能力建设，对标新形势、新定位，主动深入学习上级的各项政策和指示要求、学习省内兄弟单位的优势长处、学习基层单位的创新思路 and 做法，不断提升工作的档次和水平。针对担当意识不够强烈、忧患意识淡化、责任意识不强等问题，要求班子成员及党员干部要认真贯彻落实市 xx 会议确立的 xxx 重大战略部署，敢于担当，靠前站位，在改革发展中积极探索符合实际、解决问题的举措。

（六）在落实党的建设主体责任方面

注重监督执纪。坚决贯彻落实《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》等法律法规，深入开展 xx 领域专项整治，持续开展对 xxx 单位的巡察、审计工作，紧盯监督 xx、xx 等重点，推动监督执纪常态化，建立“批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分”等追责问责机制，用铁的纪律打造铁的队伍，增强严守纪律的自觉。

目前，领导班子和班子成员个人的问题整改工作已按照规定的时间节点完成。

二、对照查摆，存在的主要差距和问题

（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是政治理论学习流于形式。深入系统学、联系实际学、延伸拓展学还不够到位，坚持自主学习做的还不好，往往是被动的跟着任务

学、根据安排学，有以干代学的现象；对《习近平谈治国理政》（第三卷）、党的十九届五中全会、《中国共产党党内重要法规汇编》等重要思想、重要会议、重要论述、重要法规蕴含的丰富内涵掌握不够精深，研究不深入、不全面，学习效果有待提高；有的虽然形成了一定的理论思维，但在融会贯通、熟练运用上下的功夫还不够，尤其是在上情与下情结合上思考的不深不透，存在知行不一、学用脱节的现象。二是教育阐释需不断深化。教育往深里走、往心里走、往实里走还有差距，运用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题还有欠缺，领会精神实质、掌握内涵要义、完善修养境界、提升综合能力的功夫下得不够。我们在 xxx、xxx、xxx 等方面的工作缺乏全面系统的研究谋划，提前预判、长远谋划的意识还不强；一些硬性的规章制度落实不够严格、执行不够有力，在久久为功、长期整改上还需持续用力。三是指导实践需不断提升。以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要论述精神指导实际工作还有一定的脱节，文化熏陶的作用还不突出；有时指导实践转化“慢”，思想认识是一套，对接实践又一套，无缝衔接上做得不够；有时指导实践方向“偏”，面对当前全市 xx 发展实际，在做好对接服务上还有一定差距；有时指导实践还“浮”于表面，在 xxx 等方面，推进的速度缓慢，雷厉风行、马上就办的服务意识急需加强。

（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委工作要求方面

虽然，领导班子、全市各基层单位领导干部坚持夙夜在公开展工

作，但对照初心状态，感觉吃苦精神弱化了，工作责任心不强了，完成任务标准降低了。具体讲，一是担当进取的精神提升不够。对影响发展的一些深层次问题研究思考不够深入，拿出的措施不够得力，有的单位和领导干部对破解工作中的难题还不够大胆，只求正常推进，不求超常突破。二是执行决策的“最后一公里”尚未完全打通。在落实中央的方针政策和重大决策部署上，基层的执行力和落实力不足，有时存在上热下冷、上紧下松、上实下虚的现象；由于对困难的预估不足，准备不足，有时会因客观存在的困难羁绊而行动迟缓；有时因原则性和灵活性把握不好而影响政策落实的进度、力度和深度。三是改革创新还需强化。面对新时代新情况新问题，解放思想、不断创新的本领还不够强，在运用“互联网+”思维解决问题、推进工作上还存在差距，在一些重要政策的落实、重大工作的推进、前瞻性地运用科学手段服务经济社会发展上缺乏创造性。

（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

一是脱贫攻坚学习不透彻。领导班子在学习领会习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署方面，学习形式单一，习惯于学讲话、读文件、做笔记、谈体会，很少进行思想互动和观点碰撞，对“六个精准”基本方略实质内涵理解还不深入不透彻，缺乏对习近平总书记关于扶贫工作的重要论述中“扶贫开发贵在精准、重在精准，成败之举在于精准”更大范围、更宽领域、更深层次的讨

论研究，在学懂弄通上还有差距。二是防范化解风险不到位。虽然领导班子认真学习了习近平总书记关于新闻舆论工作的系列重要论述，对新闻舆论有一定理解，但对新闻舆论风险认识仍不深不透，学习往往也是浅尝辄止、点到为止，没有全面系统学习，特别是对微博、微信公众号、抖音等新媒体的学习研究甚少。比如，今年 x 月，xx 在微博上发布了涉及 xx 的新闻舆情，因处置及时，没有造成严重影响，但在一定程度上影响了 xx 工作。这反映出领导班子在守好防范化解舆论风险底线上做得不够到位。三是统筹全局意识有差距。狠抓疫情防控和社会经济发展的魄力不够，存在着按部就班、等活儿的现象。虽然领导班子拿出了计划、明确了思路、清晰了举措，但由于工作头绪多，一以贯之地跟踪、督导、问效、问责还不到位，亲历亲为持续推进的力度不够，使得一些工作停留在表面，也有一些工作打折扣，质量明显不高，与经济社会高质量发展的要求有一定差距。

（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标，以及省委、市委全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

一是思想引领亟需加力。领导班子虽然在教育引导、激发活力、长效激励等方面采取了一些措施，但对党的十九届五中全会精神理解还不够深入，抓正面宣传教育没有形成“反馈效应回路”，导致部分同志对“十四五”规划内容了解掌握不够全面。部分同志学用结合不够紧密，在贯彻落实中央的决策部署和省委省政府的具体要求上，虽然能够深入学习有关文件及会议精神，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在着用老经验、老方法推进工作的情况。二是工作谋划亟

需加强。一部分问题整改还只停留在口头上、纸面上，没有具体落实到行动上。在 xxx、xxx 等方面的工作缺乏全面系统的检视，提前预判、长远谋划的意识不强，一些硬性的规章制度落实还不够严格、执行还不够严格，基层自我审视 xxx、xxx 不经常。查找短板弱项不深刻、具体，工作上结合“十四五”思考不足、谋划不多。三是攻坚精神亟需强化。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在 xx 上，由于我市经济基础薄弱区位优势不明显，xx 项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，领导班子未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

一是推动建立党风廉政建设长效机制还不够有力。在构建“不敢腐”的惩戒机制方面，创新提出的 xx 等工作措施有时存在落不到地、悬浮半空的问题。在构建“不能腐”的约束机制方面，规范权力运行、强化监督和制约的手段不够丰富，审计“戒尺”的运用还不够充分。在构建“不想腐”的自律机制方面，开展警示教育、典型案例教育的形式和手段还不够丰富，廉政文化建设上还有短板。二是在落实党建责任上有明确责任分工，有工作计划，但在具体落实上欠深入，少检查，还存在主动深入学习还不够，认识不高，责任制本身不严密、宽泛化，导致工作不规范。三是工作指导方式仍需改进。领导班子指导

工作、推动落实、落实责任往往依靠签订“责任状”的方式，影响了落实效果。尤其是，有的工作部署后，对贯彻落实情况督促检查不到位，影响了决策的落地，没有达到发文或开会想要的效果。既耗费了领导班子成员的时间精力，又在无形中助长了形式主义、官僚主义。班子成员普遍存在深入基层、深入一线、深入群众调研不够的现象，都没有达到全年调研不少于 x 天的要求。

三、产生问题的原因分析

之所以出现这方方面面的问题，究其原因，主要是思想上，没有将世界观、人生观、价值观问题这个总开关拧好，以至于问题不能及时发现、有效克服。

（一）从思想方面看，初心使命坚守不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，没有做到全面理解、深入检视、广泛应用，在自我反思、自我除垢上做得不彻底，不自觉地降低了标准、放松了要求；在实践中运用马克思主义观点、立场研究分析问题不够，工作站位不高，缺乏历史眼光、长远眼光，谋求长远发展的信念需不断加强。

（二）从政治方面看，政治能力锻造不够。纵观全市，现存的一些问题积弊没能从根子上彻底根除，一些重大风险没能从机制上得到防范，一些发展难题没能从实质上有所突破，关键还在于领导班子没能从政治上分析问题、解决问题，导致看问题没看清实质，解决问题没能抓住根本，把握方向、把握大势、把握全局的政治能力还需要锻炼提升。

（三）从作风方面看，宗旨意识仍需加强。在站稳人民立场方面

的坚定性和主动性有待增强，把人民需要、人民满意作为所有工作出发点和落脚点的意识不够强烈；对于基层和人民群众的所需所盼了解不够深入，形式主义、官僚主义思想尚未根除，与基层指战员的联系不够紧密，缺乏为基层谋利益、解难题的真招实招。

（四）从廉政方面看，底线意识构筑不牢。领导班子认为自己受党教育多年，做人做事能够秉持公心，致使脑中的廉政弦没有时时绷紧，织密廉政“防护网”的意识没有跟上当前全面从严治党的高压态势，紧抓党风廉政建设的意识和水平还需进一步转型升级。

四、今后努力方向和改进措施

坚持对准问题、强化整改、务求实效的原则，进一步坚定理想信念、宗旨意识，转变工作作风、强化廉洁自律意识，力争把领导班子打造成为优秀党员领导班子。

（一）在政治站位上对标看齐、作出表率。以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神武装头脑，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的各项决策部署。切实增强“四个意识”，自觉在政治定力、担当精神、工作方法、敬业精神、清正廉洁上向党中央看齐，坚决服从于中央重大决策、省委、市委重要部署。强化自我修炼、自我约束、自我塑造，在忠诚敬业、廉洁自律上作出表率，坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范言行，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，确保在大是大非和利益诱惑面前立场坚定，永葆政治本色。

（二）在理论武装上对标看齐、作出表率。在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，自觉做习近平新时代中国

特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。带头深学细研，把学习党的创新理论与学习习近平总书记对 xx 工作系列重要指示精神结合起来，与学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史结合起来，学出坚定信念、学出绝对忠诚、学出使命担当。带头做到学以致用、知行合一，自觉运用党的创新理论中蕴含的马克思主义立场观点方法解决工作中遇到的矛盾问题，确保党中央决策部署在 xx 落地生根、开花结果。

（三）在担当作为上对标看齐、作出表率。坚持学做结合、知行合一，把纠正“四风”真正落实到具体行动上。在谋事创业上要遵照实际情况、符合客观规律，不唱高调，不搞花架子，不当老好人，真正做到脚踏实地、真抓实干。全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，聚焦党的十九届五中全会和省委 x 届 x 次全会明确的重大战略、重要任务、重点举措，立足实际创造性开展工作，努力把各方面工作抓紧抓实抓出成效。在统筹疫情防控和经济社会发展上持续用力，坚定推动全市经济社会高质量发展。在促进区域发展上乘势而进，确保取得实实在在成效。蹄疾步稳全面深化改革，聚焦重点领域和关键环节再推出一批针对性创新性强的改革举措，为 xx 发展增添强劲动能。在维护安全稳定上担当担责、积极作为，做到见微知著、防患未然，坚决守住社会稳定、安全生产、食品药品安全底线，切实把发展与安全两件大事统筹好、落实好。

领导班子民主生活会对照检查

根据 XX 市纪委、市委组织部《关于开好 2020 年度全市县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》精神，xxx 领导班子对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，对照党章党规党纪，对照初心使命，坚持高标准、严要求，在认真学习研讨、广泛征求意见、深入谈心谈话的基础上，坚持问题导向，深刻剖析思想、政治、组织、作风、纪律上存在的问题，仔细查找原因、明确整改方向、制定整改措施。现将班子对照检查情况报告如下。

一、存在的突出问题

（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

1. 学习安排不科学。学习偏重于形式和数量，比如，党委中心组学习时，在一次学习会上安排学习的文章多达十余篇，会上时间有限，内容偏多，导致学习不精、效果不佳。又如，在学习内容上，除了及时跟进学习上级政策、文件、讲话等，对其他内容的学习没有很系统、科学的安排，往往是有用到时才学。

2. 理论学习不深入。党委中心组学习多以领读方式学习，对学习研讨交流不够充分，对习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九届五中全会等学习不够深入，理解把握其丰富内涵和实践要求不够全面，与学深悟透、学懂弄通的要求还有差距。在深刻领会以习近平总书记为核心的党中央统揽中华民族伟大复兴战略全局和世界百

年未有之大变局上还有待提升。

3. 学用结合不紧密。学习时结合个人思想实际、工作实际不够紧密。面对新机遇、新挑战，运用新思想指导实践、推动工作不够，特别是在指导推动改革发展，提升人才培养质量，服务地方经济社会发展等问题上还有差距。

（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，突出实干担当，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委、市委工作要求方面

1. 党建引领发展不够突出。党委对基层党组织争先创优抓得不紧、不全面，缺乏一套抓基层党组织规范化建设的有效经验，没有发挥“抓典型、树标杆”的示范作用。党务干部队伍水平参差不齐，部分干部实际能力水平与工作要求有差距。以高质量党建引领高质量发展还有差距。

2. 开拓创新意识不够强烈。一方面，在干事创业上存在动力不足的现象，缺乏新的工作思路和好的经验点子，面对新时代新要求，思想却还未转变，还是习惯用老经验、老办法考虑、解决问题。另一方面，产业转型升级正逐步加快，对专业人才培养提出了新的要求，但我们在人才培养等方面还不能完全适应地方产业发展需求，存在科研能力不足、技能培训面窄等问题。

3. 落实上级政策不够有力。对上级政策研究不够，班子成员对《国家职业教育改革实施方案》《产教融合实施意见》等现代职业教育相关政策学习研究不够，有时过分注重工作计划、工作方案的谋划安排，在制定具体落实意见、落实措施时，征求部门意见不充分，抓落实与

出实效间存在差距。

（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

1. 破解难题站位不高。做工作有急于求成的心态，接到工作任务，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，影响工作效果。班子成员沉下心来研究对接地方产业经济发展等方面还做得不深，面对各类风险挑战，应对措施、办法不多，思路受限，推进的力度不够。

2. 深入基层调研不够。调查研究不深入，特别是带着问题调研、带着思考调研、带着案例调研不够，在调研中有些问题发现不及时。比如，虽然经常性深入基层调研疫情防控落实情况，但在实际落实常态化疫情防控措施时，未考虑到地方实际，没有实施分类管理，引起部分群众不满。

3. 脱贫攻坚理论不实。虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对习近平总书记关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题。

（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央、省委省政府提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，加强科学规划，查找短板弱项方面

1. 存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的十九届五中全会精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，

以及省委 XX 全会、市委 XX 全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合地方实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。

2. 深谋远虑不足。针对 xx 工作“十四五”思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。

3. 矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在 xx 上，由于 xx 经济基础薄弱区位优势不明显，xx 项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

（五）落实全面从严治党责任，贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，严格落实意识形态工作责任制，锲而不舍落实中央八项规定精神及其实施细则精神和省、市实施办法，坚决反对形式主义官僚主义方面

1. 落实党风廉政建设责任力度不强。对开展党风廉政建设的重要性和紧迫性认识不足，或多或少存在重业务、轻党风廉政建设的思想，对干部廉洁从政的日常行为规范情况监管还不够到位。比如，在对 xxx 巡察过程中，发现 XXX 等有关人员，采取收取供应商赞助费等方法违规私设“小金库”等问题。

2. 意识形态齐抓共管的合力不够。特别是在新媒体应用管理上仍

存在风险，舆情研判引导后续跟进不紧密，网络舆情等意识形态主阵地管控不够到位，网评员、信息员、新闻发言人队伍和制度有待完善等。

3. 抓作风建设下功夫不足。落实中央八项规定精神，在“常和长、严和实、深和细”上下功夫不够，文件会议不够精简，发文偏多、会议偏多，仍然存在以文件落实文件、以会议落实会议的现象，落实为基层减负还有待进一步加强。

二、问题产生的原因

通过认真的反思和深刻的剖析，存在上述问题和不足的主要原因有以下几个方面：

（一）从思想方面看，初心使命坚守不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，没有做到全面理解、深入检视、广泛应用。近年来，我们比较专注于抓好 XX 建设和改革发展，对自觉改造主观世界有所放松，对抓党的理论武装系统化、常态化不够，不自觉地降低了标准、放松了要求，没有真正做到学懂弄通做实。工作站位不高，没有将理想信念转化为行动自觉，与初心使命还有差距。

（二）从政治方面看，政治能力锻造不够。能够旗帜鲜明讲政治，始终坚持党的领导。但面对一些难点问题，缺少从政治上分析问题、解决问题的能力，如，内涵建设品质不高、科学发展步伐不快；基层党组织存在党的建设不平衡、部分党支部发挥作用不明显等问题没有得到根本整治。班子成员缺少提升政治本领的锻炼途径，防范和化解政治风险的意识不足，对意识形态领域，敏锐性和鉴别力不足。

（三）从作风方面看，担当意识树立不够。班子的担当意识、斗争精神和艰苦奋斗的劲头有所减退，开始有歇一歇、缓一缓念头，缺乏奋发有为、赶超发展的紧迫感、危机感，没有自觉对标宗旨意识，将新时代的要求内化为自觉行动、干事创业热情。领导班子想问题、作决策时，与基层联系不够紧密，有时会忽略基层承受能力、忽略干部呼声。

（四）从廉政方面看，压力层层传导不够。领导班子自身能够严格遵守政治纪律和政治规矩，但对政治纪律、组织纪律的带动作用重视不够，在推进全面从严治党的过程中，对辖属单位落实全面从严治党主体责任，压力传导、督促落实不够到位。开展廉政风险点排查不彻底，涉及重点领域和关键环节的廉政风险点排查存在盲区。监督的方式方法不够灵活，监督责任的落实方式比较单一，日常监督方法不多，监督检查效果不明显。

四、努力方向及改进措施

针对检视剖析的问题及成因，下一步，领导班子将认真地分类梳理，认真地进行反思，逐条逐项推进整改。

一是加强理论学习，提高政治能力。在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，把党的政治建设摆在更加突出位置，牢牢把握正确政治方向，全面贯彻落实党的各项决策部署，推动各级党组织和广大党员干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。提高政治能力，坚持用党中央精神分析形势、推动工作，把政治理论学习与工作实践结合起来，拓展理论学习方式，通过党委中心组学习、举办领导干部读书班等，深入交流学习体会和学

习成果，进一步促进学懂弄通做实，不断提高政治理论水平和领导能力。

二是强化责任担当，提升办学水平。坚持学做结合、知行合一，聚焦党的十九届五中全会精神和省委 XX 届 XX 次全会、市委 XX 届 XX 全会明确的重大战略、重要任务、重点，立足实际，科学编制“十四五”发展规划，全力推进党建的建设。在统筹疫情防控和经济社会发展上持续用力，坚持服务地方发展，深化改革发展，不断提升人才培养质量，以高质量 XX 服务 XX 高质量发展。

三是全面从严治党，确保清正廉洁。全面梳理健全制度规范，持续整治“四风”问题，进一步推进全面从严治党向纵深发展。注重主体责任落实落细，推动基层党组织认真履行好主体责任，领导班子成员要把任务分解到职能部门和分管单位党组织负责人，督促各单位狠抓作风建设，督促各级领导干部从小处细处着手，定期对照检查，形成层层抓落实的工作局面。同时，进一步强化纪检监察的监督责任，加强重点监督，紧盯重点领域和关键岗位，做到管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，全力营造风清气正的良好环境。

领导班子民主生活会对照检查

近期，围绕“认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社

会、实现第一个百年奋斗目标的伟大胜利，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。”这一主题，我多次认真研学党的十九大报告，对照党章党规，对照总书记系列重要讲话，在征求意见、谈心谈话的基础上，坚持边学边查边改，认真查摆了自身存在问题，深刻剖析了问题根源，明确了整改措施和努力方向。现对照检查如下：

一、存在的问题

（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面：

一是在学习上有差距。习近平总书记的系列重要讲话博大精深，每次学习都深感震撼，虽多次学习，但还是感觉学习理解的深度不够。比如，在学懂上，一方面自己在学习的时候，能够做到认真学习，但是还有很多地方学得不够深、不够透；另一方面在督促班子成员和基层干部学习上，虽然都进行了部署并带头参加，但是在引导大家学懂、学深上还存在不足，对学习的深度剖析讲解不够。在做实上，按照习近平新时代中国特色社会主义思想就 XX 实际的贯彻落实进行了安排部署，但也深深感到在做实落实上做的还不够，与上级要求有差距。二是在践行“四个意识”有差距。能够坚决维护习近平总书记的核心地位，自觉站在党和国家大局上看问题，把总书记治国理政新理念新思想新战略落实到 XX 的科学发展、科学治理中，但是在贯彻执行过程中站位还不够高、执行还不够到位，与 XX 书记提出的 XX 各项工作要在全市当标杆、作示范的要求还存在一定差距。

（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功

能，团结带领全县党员干部不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委、市委工作要求方面：

我在执行中央、省委和县委决策部署的态度是坚决的，行动是自觉的，但在实际执行过程中，还存在一些问题：一是执政为民的理念需要提升。在工作中，重点关注了上级交办和领导批示的，就事论事多，很少主动深入基层，到群众身边发现问题、解决问题，一些发生在群众身边的不正之风和腐败问题还未得到根本解决。二是对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上真正“融入”；落实双重组织生活不严格，参加党组织生活不规范。具体表现在参加组织生活的自觉性弱化了，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动。三是“两个责任”压的不实。日常教育、提醒、督促力度不够，对“关键少数”抓的不死，对“两个责任”履行情况的监督检查少，个别领导干部履行两个责任的意识不强，全面从严治党压力传导不够，存在层层递减的情况。

（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等方面：

一是开拓创新意识不强。工作上还存在惯性思维，攻坚克难的锐气和韧劲不足，总想等着上级的具体意见按部就班抓好落实，缺乏敢为人先的勇气。工作标准要求还不够高，出精品、创特色意识不强。比如，在全面深化改革方面，上级的规定动作我们做得比较扎实，我

们自定的围绕“服务发展、服务基层、服务群众”的改革，也进行了一些探索，取得了一定的成效，但是涉及个别部门深层次利益时，不敢大胆去闯去试，与发展的要求、与群众的期盼还有一定差距。二是存在老好人思想。日常教育监督监督的体制机制还不够完善，管控约束的力度还不够大，认为在一起工作是缘分，对待工作有过失的同志，往往只是轻描淡写地说说，点到为止，担心严厉批评影响团结、影响工作，没有拉下脸来进行批评，批评没有真正触及灵魂。

（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，以及省委全会、市委全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面：

一是存在学用结合不够紧现象。虽然也经常学习党的十九届五中全会精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，以及省委全会、市委全会精神等，但往往学习不够深入、理解不够透彻，对如何结合“十四五”规划和省委、市委全会精神，与我县工作结合不够紧密。二是政策制定的前瞻性、科学性不够高。“十四五”规划是未来五年的一个行动纲领，必须有前瞻性、科学性。而这一方面缺失我们的短板，有时候还是不能跳一跳、看得远一点。比如，在制定我县“十四五”规划时，对未来经济发展的趋势不是太清楚，制定政策时比较宏观，没有尽可能做到具体、细化。这也与我的专业知识、专业能力不强有一定关系。

（五）落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决

反对形式主义官僚主义方面

县级工作既宏观又微观，肩负着落实各项政策的职责，需要我们在工作中，围绕“落实落地”的目标，实事求是地转变领导方式和工作方法。在工作中，有的干部还存在一些作风不实的问题，作为班长，整治形式主义官僚主义抓得还不够严和常。一是落实主体责任还不够到位。特别对身边工作人员的管理和约束还不够严格。对身边工作人员，满足于平时一般性的教育监督，在从思想深处进行根本性的教育引导上做得有所欠缺。二是还存在调研不够深入的问题。个别县级干部住村时没有真正扑下身、沉下心，住村流于形式，有的只是在微信工作群里发发照片，而没有真正把村里的情况摸清摸透，没有真正了解群众的所需所盼，没有把问题整改落实到位。三是还存在文风会风不够实的问题。还存在以会议落实会议，以文件落实文件的现象，有的部门起草贯彻落实上级意见的文件，结合本地实际不够，机械照抄照搬，文件实际指导意义不大；有的部门开办公室调度会多，深入基层、到现场开“马扎会”“大衣会”少；还有的单位会前没有充分研究、提供多种方案让领导做“选择题”，而是让领导做“填空题”，导致会议时间过长，甚至议而不决、多次开会。四是还存在铺张浪费现象。在公务接待中，个别干部还有好面子、讲排场的心理，为了显示待客热情，饭菜点的多、吃的少，造成了浪费，光盘行动和打包习惯还没有养成，没有完全把总书记关于严禁铺张浪费的指示精神落实到位。

二、原因分析

（一）学习还不够全面系统深入。习总书记强调，要增强学习本领，党的领导干部，要练就过硬本领。反思自己，参加县委理论中心

组学习还没有做到系统深入、及时总结，学习效果还需进一步提高；个人自学坚持不够，学习时间不足，研读马克思主义理论著作、习近平总书记系列重要讲话精神深度还不够，知识掌握不全面，系统思考、联系研讨不够，常常是懂才翻书、用时找答案。工作中存在的很多问题，都与自己学习还不够全面系统深入有直接关系，根源还是放松了主观世界的改造，没有拧紧思想“总开关”，没有做到一刻也不放松地加强党性锻炼。

（二）思想还不够解放。思想解放的程度，决定着一个地区开放的程度和发展的速度，没有思想的大解放，就没有经济的大发展。多年来，XX发展得到了社会各界的关心支持，交通区位等自身发展优势也不算差，但为什么干部创新不够、亮剑不够，经济发展还上不去？究其根源，问题还是出在主观上，出在思想观念上。XX近几年取得了一些改变和成绩，就是得益于思想的解放、观念的更新。但目前，影响和制约我县快速发展的还是相对滞后的思想观念，这与我这个班长带头解放思想不够有直接关系。

（三）工作标准还有待提高。总书记指出，标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量。当前，一些部门工作没有标准，或者有标准但是标准不高、执行落实不到位，或者错误的理解高标准。到XX任职后，对各方面的工作，我一直要求全县干部要树立“高标准是最大的节约，低标准是最大的浪费”的理念，但两年多来，县域标准化体系还没有建立起来，这些问题也直接导致了部分部门制度机制缺失，制约了XX高效率高质量发展。

三、整改措施

（一）加强学习。坚持把党的理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，不断强化理论武装和实践锻炼，牢固树立“四个意识”，持续增强“四个自信”。大力学习弘扬焦裕禄精神，整合焦裕禄干部学院、县委党校、焦裕禄纪念园资源，加强对焦裕禄精神的理论研究，在新时代赋予焦裕禄精神新的时代内涵，用焦裕禄精神时刻要求自己，带出一支作风优良、能打胜仗的干部队伍。

（二）强化担当。时刻不忘总书记联系点的光荣使命，自觉担当起把联系点建成示范点的政治责任。牢固树立抓好党建是最大政绩的意识，认真落实十九大对新时代党的建设的总要求，进一步提升全县党建工作水平，在“以党建促发展，以发展强党建”工作方面当标杆、作示范。以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，把总书记调研 XX 时提出的“把强县和富民统一起来，把改革和发展结合起来，把城镇和乡村贯通起来”要求向纵深推进，用新理念、新办法推动经济社会新发展；以供给侧结构性改革为主线，加快培育壮大完善特色产业体系，加快推进新型城镇化，进一步改变 XX 城乡面貌；坚持以人民为中心的发展思想，健全完善民生保障体系，不断提高群众满意度和幸福感。

（三）修身律己。严格遵守党内各项规章制度和党的纪律，时刻紧绷廉政这根弦，追求积极向上的生活方式，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁。对照“四风”问题新的表现形式，时常检视自我，从严要求干部，保持党员领导干部的良好形象。自觉接受群众监督，主动问政于民、问计于民、问需于民。

以上对照检查，请同志们提出批评意见。

领导班子民主生活会对照检查

按照《关于召开 2020 年度民主生活会和开展民主评议党员的通知》要求，近期，集团党委班子在认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党章等规定篇目的基础上，按照“三个对照”“三个摆进去”要求，紧密联系思想工作生活实际，重点从“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、严守政治纪律和政治规矩”等五个方面，深入查摆问题，深刻剖析原因，进一步明确了今后努力方向。现将对照检查情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是学习缺乏主动性、系统性。平时只注重学习内容、学习任务的完成，满足于“量”上达标，忽视了学习方法、学习效果，存在“泛泛而学”的“应景化”倾向和急用先学、就事论事，为了学习而学习现象，还没有完全做到真正意义上的学懂弄通做实。二是理论指导实践不够。存在为学习而学习的倾向，结合工作实际不深，活学活用、学以致用不够，没充分从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法，用新思想解决问题、指导工作还有差距，一定程度存在着学用脱节的现象。三是学以致用效果不明显。对习近平新

时代中国特色社会主义思想蕴含的巨大实践价值、科学思想方法领会还不到位，没有真正做到学思用的贯通、知信行的统一，导致自己运用新思想指导实践和推动工作的能力不足、办法不多、效果不佳。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领职工群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

一是贯彻落实上级决策部署差距较大。集团党委缺乏市场竞争意识、危机意识，在增强企业活力、抗风险能力等方面开拓创新精神不足，做强做优企业主责主业措施不够有力。2020年未按要求完成省、市政府下达的经济考核指标及降本增效任务。二是推进建立现代化企业制度迟缓。集团党委对习近平总书记关于深化国有企业改革指示精神学习领会不深刻。企业法人治理结构不完善，监事会没有按照要求xx，未能正常履行监督职责；部分子公司“三会一层”形同虚设，党委会、董事会、监事会议事决策事项没有按要求落实。三项制度改革任务要求未能在企业全面推行。三是主动改革创新还有差距。思想观念与新时代要求、高质量发展不相适应，思想不够解放，存在一定的思维定势，谋划集团公司发展思路不够清晰。领导干部因循守旧，凭借以往的经验自己的想法。对新形势新挑战研究不够，对集团公司发展中面临的苗头性、倾向性和潜在性问题，缺乏提前预判和超前谋划，对集团发展困难缺乏有效办法。对如何提高公司员工能力素质，探索研究得还不够，缺乏前瞻性的思考和深层次的研究。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作

方面

一是解决历史遗留问题力度不够。集团历史遗留问题较多，但集团原 xx、xx 等多名人员被纪委监委查处，相关知情人员对有些情况不想说、不愿说、不敢说。集团领导对有些情况不掌握，一些问题了解不深入，历史遗留问题推进难度较大。二是化解风险挑战不够到位。对结合实际贯彻中央关于国有企业国有资产保值增值要求，推进企业高质量发展缺乏长远规划，就如何化解企业高额债务、市场竞争力减弱、盈利能力不足等问题办法不多，“把方向、管大局、保落实”作用没有发挥。截至 2020 年底，集团资产负债率高达 xx%。下属 xx 家子公司中有 xx 家处于亏损状态。三是贯彻落实“六稳”“六保”任务要求不够到位。集团领导对市委办公室印发的《xx 扎实做好“六稳”工作落实“六保”任务的工作方案》进行了传阅，但党委没有组织专题学习，集团没有研究贯彻落实措施，没有部署“六稳”“六保”工作，做的不到位。集团党委没有结合实际研究具体措施，积极推进复产复工，xx 的 xx 项目、xx 工程等项目均未按照合同约定竣工日期完成施工工程。

（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面

一是筹划企业发展规划工作缺位。集团党委对未来发展缺乏深入研究和思考，未及时制定集团长远发展计划。虽然组织各子公司编制了“十四五”规划，但编制比较粗糙，操作性不强。利用习近平新时代中国特色社会主义思想指导企业发展不够，对集团和子公司存在的

困难、问题，缺乏有效的解决办法和思路。二是谋划改革发展思路欠缺。班子成员从全局角度观察问题，想大事、议大事的能力不够强。思想和工作中还存在回避矛盾问题的现象。集团公司生产经营过于依赖“一把手”，班子成员主动闯市场、找项目、解难题的意识不够强烈。对工作中出现问题、造成严重影响的具体问题，党委主动自我解剖、自我改进做得不够好，有时候没有联系思想实际深入剖析，没有从精神状态上找原因，过多地强调一些客观因素。三是人才队伍建设存在短板。企业人才总量不足，专业技术人才匮乏。学历普遍偏低，财务、审计、xx类专业人才不足，专业资质人员存在较大缺口，面临等级缺失风险。集团人员没有完整的人力资源规划，在相关人才的获取及保留方面缺乏竞争力。

（五）在落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

一是党委落实党建工作责任不到位。集团党委对习近平总书记关于国有企业党的建设和深化国有企业改革重要讲话精神理解不深刻、研究不到位、引领作用不强没有将党建工作列入重要议事日程，存在“重经营，轻党建”现象，抓基层党组织日常教育管理重部署、轻落实，对基层党组织查摆问题整改情况没有进行监督指导。二是批驳错误思想言论不够有力。对新时代意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，政治敏锐性不够强，抵制错误思想不够坚决，对员工思想动态和心理特点缺乏深入研究。对思想政治建设重视不够，

开展形势教育不够经常，对社会上一些损害党的形象和威信言行，对与党中央、省委和市委部署要求不一致的言论，批驳教育不够到位。三是党内政治生活不够严肃。党内政治生活存在形式主义。班子成员间的沟通交流不够充分，开会时大多谈工作，交流思想少，有的问题没有在大家的思想深处构成共识。开展党内批评与自我批评不够深刻，班子成员相互之间讲优点多、提期望多，相互批评讲工作问题多，讲思想问题少。碍于面子没有真刀真枪开展批评，没有触及灵魂深处，没有达到“红红脸、出出汗”的程度。

二、产生问题原因的剖析

深入剖析上述问题产生的原因，总体上有以下几个方面：

一是思想认识存在偏差。党委班子成员对政治理论学习思想上不重视，认识不深刻，没有坚持把思想理论建设放在首位，存在重经营发展，轻政治理论学习的思想误区。学习制度坚持不好。客观上强调工作忙、压力大和事务多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论精神。理论指导实践的实效不强，运用党的理论和政策解决工作中的具体问题的水平不够高，理论学习停留表面，没有真正学好、用好，创新思维仍有局限性，按部就班的情况多，方法比较简单，部分工作推进滞后。

二是党性锻炼不够自觉。党委班子中存在的一些问题，与党性修养锻炼不够有着直接的关系。班子成员都是多年党龄的老党员，随着年龄增加，感到党性修养锻炼这么多年，已经成熟了、坚定了，再怎么加强也不会有大的提高和进步。班子的进取意识、奋斗精神有些减退，存在过得去、差不多就行的思想，放松对党性修养的要求，放松对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视。

三是担当精神有所弱化。党委班子思想不够解放，工作按部就班、因循守旧、求稳怕变。对解决制约集团改革发展的瓶颈问题办法不多，思维方式上还习惯于凭经验考虑问题，对集团公司改革思考不深，主动思考、主动改革、主动改进的意识还不够强烈。敢冲敢闯的胆量不足，顾虑太多、裹足不前。在沉重的债务负担面前，需要集团党委不怕困难、不怕挫折，敢闯敢干，引导干部职工共克改革难关。但在实践中，开拓意识和改革精神不足，思路不够开阔、措施不够有力。

四是大局意识树得不牢。党委班子对大局的高度、宽度、深度把握不足，把工作放到大局中去思考、定位、摆布不够，对整体局面和全局形势把握不准。从大局上观察分析问题、谋全局抓大事、处理复杂问题的能力还有待提高。参加集体决策的意识不够强。对于不属于自己分管的工作，认为分管领导思考研究较多，主动思考研究不够。

三、今后努力方向和整改措施

（一）深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合实际抓好贯彻落实。把习近平新时代中国特色社会主义思想学习贯彻作为首要政治任务，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑，引领职工群众听党话、跟党走。进一步完善党委中心组学习制度，认真抓好党委班子集体学习，认真组织讨论交流。注重理论联系实际，搞好调查研究，推动成果转化。

（二）加强党对企业的领导，坚决贯彻落实上级党委决策部署。认真落实《市属国有企业“三会一层”议事规则》，全面落实党组织在

公司治理结构中的法定地位，将党建工作要求写入集团和各子公司章程，明确党组织和其他治理主体权责，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，确保党中央和省委、市委决策部署在集团公司贯彻落实。坚持党管干部原则，认真落实《关于规范市属企业中层管理人员选拔作用的指导意见》，严格执行动议提名、组织考察、讨论决定等程序。严格落实党建工作责任制，扎实开展党组织书记抓党建工作述职评议考核，推动全面从严治党向基层延伸，在基层落实。

（三）勇于担当作为，努力推动集团公司良性发展。严格落实市国资国企改革工作会议部署和《xx进一步深化国资国企改革的实施意见》要求，积极深化集团改革，推动集团高质量发展。深入搞好调查研究，科学制定集团公司“十四五”发展规划，明确集团发展方向。紧盯市委市政府政策，做好政府工程项目。更新思想观念，克服“等靠要”思想，提高市场竞争能力。深化“三项制度”改革，形成人员能进能出、职务能升能降、待遇能增能减的工作机制。（四）全面落实管党治党责任，持之以恒抓好作风建设。严格落实党风廉政建设责任制，落实好党委主体责任和纪委监督责任。认真梳理企业管理各项制度，制定和修订各项规章制度，理顺集团部门职责、管理制度、工作流程，完善管理体制、运行机制。严格落实中央八项规定，持续抓好“四风”纠治。切实加强领导干部监督管理，持续深化xx违纪违法案件警示教育，进一步完善监管措施。切实加大监督力度，发挥纪委、监事会、工会和班子成员的监督作用，形成监督合力。严格落实《中国共产党纪律处分条例》，强化执纪问责，对违反党的六大纪律的行为

进行严肃处理，努力营造风清气正的干事创业环境。

领导班子民主生活会对照检查

按照《2020年度市国资委系统党员领导干部民主生活会实施方案》部署安排，xx集团党委深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，学习贯彻习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设的重要论述，学习习近平总书记最新讲话精神等内容，统一党委班子思想。在深入学习基础上，党委班子深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，结合市委巡察反馈意见整改，从5个方面找准查实存在的突出问题，深入进行党性分析，深刻剖析问题根源，有针对性地制定整改措施。下面，汇报一下党委班子对照检查情况。

一、去年及今年巡察专题民主生活会整改落实情况

（一）2019年度民主生活会整改落实情况。集团党委于2019年xx月xx日召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。党委班子共梳理检视问题xx个，其中当时已经解决的问题有xx个，剩余xx个问题在2020年已经解决。针对存在问题，党委班子深入剖析原因，明确努力方向，组织整改落实，主要做了如下工作：一是坚持理论指导实践，旗帜鲜明讲政治，全年组织党委中心组集中学习xx次。二是坚持加强党的建设，激发活力强引领，制定集团党委前置研究讨论事项清单，严格落实党委会前置研究要求和民主集中制，组织召开基层党组织书记述职评议会，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。三是坚持主动适应形势，干事创业谋发展，严密抓好疫情防控工作，

积极推进企业改革工作，努力做好资产处置工作，深入抓好巡察整改工作，全力做好信访维稳工作，努力完成生产施工任务。四是坚持狠抓作风建设，清正廉洁作表率，严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，制定全面从严治党主体责任清单，召开 2020 年党的建设暨党风廉政建设工作会议，集团党委与各部门负责人、子公司班子成员签订了党风廉政责任书。

（二）2020 年巡察等专题民主生活会整改落实情况。集团党委于 2020 年 xx 月 xx 日召开了市委第 xx 巡察组巡察反馈意见整改专题民主生活会。党委班子对市委巡察组反馈意见指出的 xx 个问题全部认领，照单全收，并结合实际细化为 xx 个具体问题。针对存在的问题，党委班子深入剖析原因，主要是因为政治站位高度不够、大局意识不够强烈、党性锻炼不够深刻、担当精神有所弱化。结合巡察整改实际，明确了努力方向：一是加强理论武装，提高政治站位。二是强化党性观念，加强集体领导。四是强化责任担当，推进改革发展。三是健全内控制度，加强监督检查。目前，党委班子正在按照整改方案安排，推进整改工作。

二、归纳梳理存在的主要问题

对照民主生活会要求查摆的突出问题，综合意见建议征求情况，查摆的问题和不足有：

（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是理论学习抓得不紧。落实党委理论学习中心组制度不规范，

对学习党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想抓的不紧。2020年12个专题学习内容，有的专题未及时组织学习，存在突击集中学习的现象。班子主动学习抓得不够，满足于完成上级要求的基本政治理论学习，上级要求学什么就学什么，要求怎么学就怎么学，主动结合单位和班子实际有针对性地学习不够。二是理论学习不够深入。学习方法比较单调，主要是领读学习材料，缺乏深挖细究精神，专题学习讨论不够深入，讨论发言质量不够高。对习近平总书记关于国有企业建设的重要讲话精神学习不深入，没有坚持经常学习，对有些重大理论观点、重大决策部署理解不深，落实不到位。三是学用结合不够紧密。理论联系实际不够紧密，运用理论指导实践、破解难题、推动改革、加快发展不够到位。理论学习与工作实践相脱节，与省、市布置工作联系不够紧，转化成果不明显，党委理论学习中心组没有撰写调研报告，引领干部队伍真学、真信、真懂、真用党的理论，效果不太显著。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领职工群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

一是贯彻落实上级决策部署差距较大。集团党委缺乏市场竞争意识、危机意识，在增强企业活力、抗风险能力等方面开拓创新精神不足，做强做优企业主责主业措施不够有力。2020年未按要求完成省、市政府下达的经济考核指标及降本增效任务。二是推进建立现代化企业制度迟缓。集团党委对习近平总书记关于深化国有企业改革指示精神学习领会不深刻。企业法人治理结构不完善，监事会没有按照要求xx，未能正常履行监督职责；部分子公司“三会一层”形同虚设，党

委会、董事会、监事会议事决策事项没有按要求落实。三项制度改革任务要求未能在企业全面推行。三是主动改革创新还有差距。思想观念与新时代要求、高质量发展不相适应，思想不够解放，存在一定的思维定势，谋划集团公司发展思路不够清晰。领导干部因循守旧，凭借以往的经验自己的想法。对新形势新挑战研究不够，对集团公司发展中面临的苗头性、倾向性和潜在性问题，缺乏提前预判和超前谋划，对集团发展困难缺乏有效办法。对如何提高公司员工能力素质，探索研究得还不够，缺乏前瞻性的思考和深层次的研究。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

一是解决历史遗留问题力度不够。集团历史遗留问题较多，但集团原 xx、xx 等多名人员被纪委监委查处，相关知情人员对有些情况不想说、不愿说、不敢说。集团领导对有些情况不掌握，一些问题了解不深入，历史遗留问题推进难度较大。二是化解风险挑战不够到位。对结合实际贯彻中央关于国有企业国有资产保值增值要求，推进企业高质量发展缺乏长远规划，就如何化解企业高额债务、市场竞争力减弱、盈利能力不足等问题办法不多，“把方向、管大局、保落实”作用没有发挥。截至 2020 年底，集团资产负债率高达 xx%。下属 xx 家子公司中有 xx 家处于亏损状态。三是贯彻落实“六稳”“六保”任务要求不够到位。集团领导对市委办公室印发的《xx 扎实做好“六稳”工作落实“六保”任务的工作方案》进行了传阅，但党委没有组织专题

学习，集团没有研究贯彻落实措施，没有部署“六稳”“六保”工作，做的不到位。集团党委没有结合实际研究具体措施，积极推进复产复工，xx的xx项目、xx工程等项目均未按照合同约定竣工日期完成施工工程。

（四）在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面

一是筹划企业发展规划工作缺位。集团党委对未来发展缺乏深入研究和思考，未及时制定集团长远发展计划。虽然组织各子公司编制了“十四五”规划，但编制比较粗糙，操作性不强。利用习近平新时代中国特色社会主义思想指导企业发展不够，对集团和子公司存在的困难、问题，缺乏有效的解决办法和思路。二是谋划改革发展思路欠缺。班子成员从全局角度观察问题，想大事、议大事的能力不够强。思想和工作中还存在回避矛盾问题的现象。集团公司生产经营过于依赖“一把手”，班子成员主动闯市场、找项目、解难题的意识不够强烈。对工作中出现问题、造成严重影响的具体问题，党委主动自我解剖、自我改进做得不够好，有时候没有联系思想实际深入剖析，没有从精神状态上找原因，过多地强调一些客观因素。三是人才队伍建设存在短板。企业人才总量不足，专业技术人才匮乏。学历普遍偏低，财务、审计、xx类专业人才不足，专业资质人员存在较大缺口，面临等级缺失风险。集团人员没有完整的人力资源规划，在相关人才的获取及保留方面缺乏竞争力。

（五）在落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实

全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

一是党委落实党建工作责任不到位。集团党委对习近平总书记关于国有企业党的建设和深化国有企业改革重要讲话精神理解不深刻、研究不到位、引领作用不强没有将党建工作列入重要议事日程，存在“重经营，轻党建”现象，抓基层党组织日常教育管理重部署、轻落实，对基层党组织查摆问题整改情况没有进行监督指导。二是批驳错误思想言论不够有力。对新时代意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，政治敏锐性不够强，抵制错误思想不够坚决，对员工思想动态和心理特点缺乏深入研究。对思想政治建设重视不够，开展形势教育不够经常，对社会上一些损害党的形象和威信言行，对与党中央、省委和市委部署要求不一致的言论，批驳教育不够到位。三是党内政治生活不够严肃。党内政治生活存在形式主义。班子成员间的沟通交流不够充分，开会时大多谈工作，交流思想少，有的问题没有在大家的思想深处构成共识。开展党内批评与自我批评不够深刻，班子成员相互之间讲优点多、提期望多，相互批评讲工作问题多，讲思想问题少。碍于面子没有真刀真枪开展批评，没有触及灵魂深处，没有达到“红红脸、出出汗”的程度。

三、产生问题原因的剖析

深入剖析上述问题产生的原因，总体上有以下几个方面：

一是思想认识存在偏差。党委班子成员对政治理论学习思想上不重视，认识不深刻，没有坚持把思想理论建设放在首位，存在重经营

发展，轻政治理论学习的思想误区。学习制度坚持不好。客观上强调工作忙、压力大和事务多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论精神。理论指导实践的实效不强，运用党的理论和政策解决工作中的具体问题的水平不够高，理论学习停留表面，没有真正学好、用好，创新思维仍有局限性，按部就班的情况多，方法比较简单，部分工作推进滞后。

二是党性锻炼不够自觉。党委班子中存在的一些问题，与党性修养锻炼不够有着直接的关系。班子成员都是多年党龄的老党员，随着年龄增加，感到党性修养锻炼这么多年，已经成熟了、坚定了，再怎么加强也不会有大的提高和进步。班子的进取意识、奋斗精神有些减退，存在过得去、差不多就行的思想，放松对党性修养的要求，放松对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视。

三是担当精神有所弱化。党委班子思想不够解放，工作按部就班、因循守旧、求稳怕变。对解决制约集团改革发展的瓶颈问题办法不多，思维方式上还习惯于凭经验考虑问题，对集团公司改革思考不深，主动思考、主动改革、主动改进的意识还不够强烈。敢冲敢闯的胆量不足，顾虑太多、裹足不前。在沉重的债务负担面前，需要集团党委不怕困难、不怕挫折，敢闯敢干，引导干部职工共克改革难关。但在实践中，开拓意识和改革精神不足，思路不够开阔、措施不够有力。

四是大局意识树得不牢。党委班子对大局的高度、宽度、深度把握不足，把工作放到大局中去思考、定位、摆布不够，对整体局面和全局形势把握不准。从大局上观察分析问题、谋全局抓大事、处理复杂问题的能力还有待提高。参加集体决策的意识不够强。对于不属于自己分管的工作，认为分管领导思考研究较多，主动思考研究不够。

四、今后努力方向和整改措施

（一）深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合实际抓好贯彻落实。把习近平新时代中国特色社会主义思想学习贯彻作为首要政治任务，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑，引领职工群众听党话、跟党走。进一步完善党委中心组学习制度，认真抓好党委班子集体学习，认真组织讨论交流。注重理论联系实际，搞好调查研究，推动成果转化。

（二）加强党对企业的领导，坚决贯彻落实上级党委决策部署。认真落实《市属国有企业“三会一层”议事规则》，全面落实党组织在公司治理结构中的法定地位，将党建工作要求写入集团和各子公司章程，明确党组织和其他治理主体权责，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，确保党中央和省委、市委决策部署在集团公司贯彻落实。坚持党管干部原则，认真落实《关于规范市属企业中层管理人员选拔作用的指导意见》，严格执行动议提名、组织考察、讨论决定等程序。严格落实党建工作责任制，扎实开展党组织书记抓党建工作述职评议考核，推动全面从严治党向基层延伸，在基层落实。

（三）勇于担当作为，努力推动集团公司良性发展。严格落实市国资国企改革工作会议部署和《xx进一步深化国资国企改革的实施意见》要求，积极深化集团改革，推动集团高质量发展。深入搞好调查研究，科学制定集团公司“十四五”发展规划，明确集团发展方向。

紧盯市委市政府政策，做好政府工程项目。更新思想观念，克服“等靠要”思想，提高市场竞争能力。深化“三项制度”改革，形成人员能进能出、职务能升能降、待遇能增能减的工作机制。

（四）全面落实管党治党责任，持之以恒抓好作风建设。严格落实党风廉政建设责任制，落实好党委主体责任和纪委监督责任。认真梳理企业管理各项制度，制定和修订各项规章制度，理顺集团部门职责、管理制度、工作流程，完善管理体制、运行机制。严格落实中央八项规定，持续抓好“四风”纠治。切实加强领导干部监督管理，持续深化 xx 违纪违法案件警示教育，进一步完善监管措施。切实加大监督力度，发挥纪委、监事会、工会和班子成员的监督作用，形成监督合力。严格落实《中国共产党纪律处分条例》，强化执纪问责，对违反党的六大纪律的行为进行严肃处理，努力营造风清气正的干事创业环境。

领导班子民主生活会对照检查

按照市委《关于认真开好县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央和省委市委决策部署落到实处”主题，县委领导班子在认真对照检查、广泛征求意见、深入交心谈心的基础上，深刻查摆领导班子在“思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀”等 4 个方面存在问题及表现，认真剖析问题原因，明确下一步整改措施和

努力方向，做到结合实际、检视反思，举一反三、自警自省，压紧压实、整改到位，真正把思想和行动统一到党中央决策部署上来。现将县委班子对照检查情况报告如下：

一、查摆出的主要问题及表现

一年来，县委领导班子深入学习贯彻党的十九大、十九届系列全会报告、省市党代会精神，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，充分运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践，不断增强党员干部政治自觉、政治定力、政治历练、政治担当和政治自律，汇聚起夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的 XX 力量。通过查摆存在以下四个方面问题，主要表现在：

（一）在思想政治方面。县委班子能够牢固树立共产主义理想和中国特色社会主义信念，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚持和加强党的全面领导，不折不扣贯彻执行党中央、省市委决策部署，坚持民主集中制原则、坚决做到“四个服从”，对党忠诚老实，自觉做维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导的表率。存在的问题主要有：一是理论学习持续更新不够。政治理论学习方面，满足于完成上级要求的基本政治理论学习，缺乏深挖细究精神，专题学习讨论不深入，运用理论指导实践、破解难题、推动改革还有待提升。业务学习方面，主要还局限于班子成员自学为主，主要集中在政治理论、改革思想、招商引资、项目建设等方面，对政治理论持续学习更新不足，在实际工作中存在“以干代学”现象。二是宗旨意识有待巩固提高。班子成员坚持问政于民、问需于民、问计于民做得还不够，还没

有完全结合 XX 县地域特点细化出更多、更具体、更符合基层实际的对策。如：班子成员普遍下基层调研时间少，针对性、主动性不强，特别是对偏远农村工作指导不足。深入重大项目调查了解少，特别是非联系点项目去得更少。对各乡镇具体情况了解不够细致深入，对基层干部思想动态把握不到位。调研时只注重了解自己想了解的问题，对基层干部和广大群众的工作、生活状态及需求了解不够深入和全面。

（二）在精神状态方面。县委班子能始终坚定地执行党的路线、方针、政策，自觉与党中央和省市委保持高度一致，严格执行民主集中制，能够将坚持和加强党的领导深入体现在 XX 工作的各个领域、环节和层级，做到大力推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。存在的问题主要有：一是思想境界层次不高。全年班子通过 XX 次常委会学习、党委中心组等理论学习，虽然对新时代的深刻内涵、新思想的精神实质、新论断的核心要义等有了新的认识和体会，但是还缺乏深层次的理解和把握，距离学懂、弄通、做实的要求还有差距。二是改革自觉精准不够。面对十九大、十九届系列全会以来各项艰巨而繁重的改革任务，贯彻落实中央、省、市的决策部署与 XX 县实际创新结合不够。面对中美贸易摩擦具有的长期性和日益严峻性，如何主动作为融入“一带一路”发展战略，如何笃定“产业富县、科技优县、人才兴县、文化强县”的发展理念落地，如何高质量建成区域协同发展“高地”，如何借势借力加快改革开放步伐等方面研究不够深入、不够透彻，措施不够得力、不够接地，成效不够精准、不够巩固。三是政治敏感把握不准。在日常工作中更注重重大项目建设和招商引资等重点工作，对全面加强党的建设的深层次思

考和研究还不够，对党建工作的新理论、新思想、新知识系统把握不够，指导实践存在理论差距。

(三)在工作作风方面。县委班子能坚持把纪律和规矩挺在前面，深入落实中央“八项规定”及实施细则精神，紧盯“四风”问题尤其是形式主义和官僚主义的新动向、新表现，大力加强作风、家风建设，着力培育和践行社会主义核心价值观，作风建设成果不断巩固、扩大。存在的问题主要有：一是主动作为不够。工作推进过程中有时候会有畏难情绪，主动担当意愿不足，有时还存在缺乏“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”坚强斗志，干事创业、攻坚克难的锐气不足。二是责任担当不够。有时为了搞好班子团结，还存在不讲批评，只讲团结、当老好人、讲一团和气的现象，对基层层层传导压力不够。三是工作统筹不够。对新时代下如何创新开展工作，被动性、单方面接受多，主动思考研究不够，工作还在碎片化，把改革融入各项工作综合统筹不够，还存在被动应付的“潜意识”。

(四)在为民情怀方面。县委班子始终把为民服务、为民解忧作为干事创业的力量之源，不断强化与群众心连心、与人民保持血肉联系的宗旨意识，不断增强共产党员一腔热血、全心为民的为民情怀，着力解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，始终保持对人民群众的感情不变，对人民群众的责任心更强。一是排忧解难贴近不够。倾心为基层干部、人民群众服务的意识还有待高，对待群众不能始终保持热情服务的态度，个别领导、部门对基层干部群众反映的情况有的未能及时做出反应，切实为群众排忧解难做的还不够好。二是联系群众深入不够。走访基层不深入，仍习惯于听汇报、听结果，没有真正

深入农村、深入群众，掌握第一手材料、了解真实的情况。听取基层意见不全面，安排部署多、督导检查多，帮助指导少、解决问题少，了解群众的所思、所想、所愿少。三是精神标杆对照不够。深刻对照焦裕禄、王进喜等精神标杆不足，对新时代继续保持艰苦奋斗的意志有所减退，不怕苦、不怕累的干劲有所松懈，干工作的拼命劲头有所减弱，解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题还没有做到群众心坎上，以为民工作的实效推动 XX 追赶跨越动力不强。

二、产生问题的原因分析

通过对以上问题的查摆剖析，说明深层次原因出在思想认识上，党性修养够不够、宗旨意识牢不牢、创新精神强不强，都还需要再对照、再检视，深入分析问题形成的思想根源，主要体现在以下四个方面：

（一）理想信念不够坚定。日常工作中虽然也按要求开展党委中心组学习、举办各类专题培训等，但对政治理论学习的重要性认识不够，没有把理论学习作为提升执政能力、坚定理想信念的必要手段，没有把理论学习当作一种需要，一种对领导干部政治素质的根本要求，导致理想信念有所松懈的问题。同时理论学习还不够系统，学习内容和学习方法还相对比较单一，有时还停留在上级要求学习什么就学习什么，还停留在知道、了解层面，系统学习、深层次学习还不够。究其根本，主要还是理想信念不够牢固，放松了对政治建设的根本要求。

（二）大局意识不够牢固。对大局的高度、宽度、深度把握不足，坚持把工作放到大局中去思考、定位、摆布不够，对宏观的、战略的整体局面和全局形势把握不准。从大局上观察分析问题、谋全局抓大

事以及处理复杂问题的能力还有待提高，不能始终做到不因局势纷繁复杂而迷向，谋划不远、眼界不宽、站位不高，为改革而改革、为发展而发展，忽略了调控经济、调节分配、抓班子带队伍、服务经济社会发展出谋划策的根本职责。

(三)党性锻炼不够深刻。全心全意为人民服务的宗旨意识还不够牢固，“执政为民”的思想认识与实际行动还没完全统一，面对群众反映的问题和诉求，有时缺乏换位思考。密切联系群众的作风不够深入，与基层群众打交道少，对基层的实际情况、基层群众的实际困难掌握不够，开展群众工作的方法不多，没有真正去了解群众的所思所盼。坚持问计于民、问需于民做的还不够好，在乡村振兴战略中，还没有完全结合当前新时代新常态工作特点、经济发展趋势细化出更多符合农村发展现状、基层实际需求和人民群众迫切需求的举措，造成服务人民群众的能力还有待提高。

(四)创新观念不够强烈。对解决制约 XX 改革发展的瓶颈问题办法不多，思维方式上还习惯于凭经验考虑问题，对实施现代化改革战略体会不深，导致在改革重大格局面前披荆斩棘的勇气还要加强，主动思考、主动融入的担当还要增强。开拓意识和改革精神不够强，在工作的思路、形式、方法、内容探索创新不深入，工作作风有时有所懈怠，在勇于破解当前改革发展的重点、难点问题上还需要进一步努力。

三、下步改进措施和努力方向

针对会前查摆出来的问题和会上收集的意见，我将带领县委一班人切实对照习总书记在中央政治局民主生活会上的讲话要求，深化对习新时代中国特色社会主义思想的学习实践，进一步强化党内政治生

活、坚定理想信念、规范自身言行，以求真务实的作风建设新成效不断推动各项工作再上新台阶。主要从以下四个方面着手：

（一）笃定理想信念，提升政治理论素养。理想信念是前进的灯塔，是保证我们党永不变色的有力武器，理想信念也是一切思想和行动的“总开关”，加强党性修养是坚定理想信念的主要基础。一是提升理论素养。坚持学习党章党规，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做到用共产党员的标准严格要求，用马克思主义最新理论成果科学武装，通过定期开展领导班子集中学习，将党性党风、党纪教育、理论教育、道德教育、纪律教育等内容充分融合，引导全体班子成员正确对待权力、责任和利益，正确对待个人得失，率先示范，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。二是提升作风素养。作风建设永远在路上，巩固和拓展“两学一做”“不忘初心 牢记使命”教育成果，做到无论是工作中还是生活里，都严格贯彻落实中央八项规定，内化于心，外践于行，在基层干部中树立良好的表率作用，增强公仆意识，密切党同人民群众的血肉联系，始终做到自重、自省、自警、自勉，守得住清贫，耐得住寂寞，经得住考验。三是提升思想素养。高度重视思想政治建设，把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务，把全面从严治党、严格党内生活锻炼作为县委班子建设的重要内容，持之以恒的坚持开展下去。树立“全局一盘棋”理念，站在全局的高度看问题、想问题、解决问题，认真贯彻执行民主集中制组织原则，大事讲原则，小事讲风格，形成领导班子工作合力。

（二）升华学习本领，提高班子综合素质。学习是增长才干、提高

素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。把学习作为一种政治责任，丰富学习内容、创新学习形式，进一步坚定理想信念和道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。一是加强政治理论学习。全面增强学习的自觉性、系统性和紧迫性，深入学习党的十九大、十九届系列全会精神、省委 XX 届 XX 次全会、市委 XX 届 XX 次全会精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。认真落实党委中心组年度学习计划，做到集中学习与个人自学相结合、带头领学与交流讨论相结合、理论学习与实践调研相结合；深入开展调查研究，将所学的知识积极运用到解决实际问题中去，并在解决问题的过程中反哺于知识学习，做到学以致用、知行合一。二是加强改革专题学习。完善个人自学和集体学习相结合制度，学习综合管理、领导艺术、行政业务、经济规律等知识，不断拓宽视野，提高业务素养和战略思维能力。不断创新学习形式，充分利用网络、论坛等方式开展学习，加强对新常态下现代化改革的科学研判，掌握改革发展的新情况、新问题、新要求，不断提高领导水平和发展潜能。三是完善相关学习制度。紧紧围绕推进全县学习型党组织和学习型机关建设工作，健全完善党委中心组学习制度，做到有计划有措施，有落实有检查。完善领导干部课题调研制度，坚持党组织“三会一课”制度，班子成员定期参加组织生活；完善学习考核考勤制度，充分保证学习时间，提升学习质量，促进在分析思维、工作创新、调查研究能力上实现全面提升。

（三）严守政治纪律，树立正确政绩观念。“预知平直，则比准绳；预知方圆，则必规矩”。党的纪律和党内规矩是全体党员的行为规范和可靠保证，遵守政治纪律和政治规矩，必须维护党中央权威，态度要

始终如一地鲜明、立场要始终如一地坚定，始终与中央、省委、市委的决策部署保持高度一致，坚定不移地贯彻执行。一是坚守正确政治方向。牢固树立“四个意识”，争做严守政治纪律的表率，做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，与党中央同心同德，不折不扣地落实执行党的路线方针政策和省委、市委的重大决策部署，以科学态度、科学精神对待工作，努力创造经得起实践、人民、历史检验的工作实绩。二是严格执行集体领导制度。严格执行民主集中制，凡属重大问题，坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体谈论、按少数服从多数做出决定。三是坚持密切联系群众。牢固树立全心全意服务群众、服务基层、服务大局的意识，坚持开展“走基层”活动，做到走近基层、走近群众，“沉”下心来，了解群众的所思、所想、所愿，真正听到群众的诉求、基层干部的想法，做到重大决策问计于群众、难题攻关借力于群众、检验成果求证于群众、廉字当头取信于群众，切实提高服务群众的能力和水平。

（四）增强创新意识，提升改革发展能力。唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜。针对薄弱环节和突出问题，强化开拓进取意识，抢抓发展机遇，有针对性地推动工作改革发展。一是全力推进现代化改革进程。把思想和认识统一到全面推进国家治理体系和治理能力现代化的重大战略上来，深刻把握全市深化改革的总基调，结合我县发展实际，全面深化机构改革，重构符合经济社会发展现代化治理体系，为再创XX发展新辉煌做好准备。二是加强干部队伍综合治理。围绕全县干部素质提升“X”工程，坚持“倾情带队、严管厚爱”，探索建立干部队伍现代综合治理体系。加强科学选人用人，坚持正确的用人导

向。优化科级结构，加强后备干部选拔培养，形成合理的年龄梯次配备。分层次加强人才储备工作，培养一批掌握最新理论知识同时又具备实用技能的高层次复合型人才；加强综合性人才特别是高端专业人才培养，以选拔和培养新时代青年人才为契机，加强全县人才队伍建设，大力推进人才培育工程，为现代化建设提供坚强组织保障和人才保障。

最后，借此专题民主生活会契机，我代表县委班子表个态，从今日做起，从我做起，将学习贯彻党章党规、习新时代中国特色社会主义思想的实实在在成效，主动融入到全市、全省、全国改革开放事业中去，充分发挥县委班子攻坚堡垒和党员干部表率模范作用。我的汇报完毕，请各位领导批评，我们一定虚心接受，认真改进，抓好落实！

领导班子民主生活会对照检查

根据市纪委会、市委组织部关于开好 2020 年度党员领导干部民主生活会的通知要求，县委认真组织学习新时代中国特色社会主义思想、党的精神，研读《谈》第三卷，学习总书记在党的、在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会、纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战 70 周年大会上的重要讲话精神，为开好民主生活会奠定了坚实的思想基础。紧密班子自身实际，着重从“带头学习贯彻新时代中国特色社会主义思想、带头坚持和加强党的全面领导、带头履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的精神、带头落实全面从严治党责任”五个方面进行对照剖析，查找存在问题，深刻剖析原因，明确改进方向。现将有关情况汇报如下

一、存在的突出问题及表现

（一）学习贯彻新时代中国特色社会主义思想方面。县委常委班子坚持把加强思想政治建设作为一项重要政治任务，采取集体学习、个人自学、专题辅导、集中研讨等方式，全面系统地学习了新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“四个服从”，坚决维护总书记在党中央和全党的核心地位，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，始终做到政治信仰不动摇、政治立场不含糊、政治方向不偏移。

存在的不足之处主要表现在一是学习不全面不深入。学习存在实用主义倾向，在读原著、学原文、悟原理方面做的不够好，用什么学什么，与工作联系密切就学得多、钻得透，联系不够紧密的就学得少、理解不够深，导致在全面系统掌握方面有差距。比如，在“坚持总体国家安全观”“坚持构建人类命运共同体”等涉及军事、外交方面的学习还不够全面，理解的还不够透彻。大力推行“县级领导包抓、责任部门帮扶、节点督查通报、定期观摩评比”的项目建设机制，加大招商引资力度，深化改革开放，营造良好营商环境，强力推进XX等重大建设项目，确保新建项目完成年度投资计划、续建项目尽早建成投产投用，为县域经济发展奠定坚实基础。

二是理论指导实践不够精准。在运用新时代中国特色社会主义思想指导工作、推动实践方面，与县情实际结合不够紧密，想问题、做决策、定目标时站位还不够高，思想还不够解放。

（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。

一是对社会稳定事件敏锐不够，处理不及时。对中央、省、市、县

出台的部分政策存在漠视现象,班子成员有人总认为自己在基层,只要做好政策的执行就够了,深入思考不够,对部分政策规定出台的背景缺乏深入研究,对政策规定的细节把握不严,对政策规定的实施结合自身实际做得不够。比如在解决今年5月份的农村电网改造民工工资纠纷事件中,由于班子政治警惕性不高,缺乏大局意识和政治敏锐性,班子对事件处理的反应不迅速,工作跟进欠力度,制止不得力,导致纠纷事件没能及时平息和处理,引起群众集访,在社会上造成了不良影响,损害了镇党委政府形象。二是是非面前不够清醒,在党护党的责任意识不强。镇领导班子针对存在的有损党的形象和威信的言行等方面的缺乏整治力度,缺乏维护自己政党的政治责任和历史担当,没有深刻领会只有要求的,只有从严管党才能管好党,只有从严治党,才能治好党的政治担当。比如在朋友聚会、同事或家人的交流过程中,对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行时不敢直面斗争,有时还随声附和;对一些传播错误思想和言论的“段子”警觉不够,有时还在小范围传播,没有坚决制止。镇领导班子的在党护党表率带头作用发挥不明显,对损害党的形象的言论制止上缺乏措施力度。

(三)在积极履职尽责,服务疫情防控和经济社会发展方面。

工作中,党委班子能够认真履行职责,认真落实上级关于疫情防控和做好“六稳”“六保”工作的指示要求,积极服务脱贫攻坚工作。存在主要问题:一是工作站位还不够高。有的

1. 存在老好人倾向。比如,在参加民主生活会时,自我批评能够按照组织要求进行深刻剖析,但在相互批评时顾虑较多,批评同级担心伤了感情,批评下级怕打击工作积极性,批评资历老的同志怕伤了

面子，还是以工作建议居多，没有真正做到开门见山、直截了当，辣味不浓，红脸出汗不够。

2. 落实请示报告制度不严格。在工作中的重大问题、个人有关事项都能按规定按程序请示报告，但在落实请销假制度上还存在折中变通的现象，认为自己工作任务繁重，经常熬夜加班，平时有事晚到或早走一会可以理解，只是口头报告一下，打声招呼，没有严格履行请销假手续。

（四）在贯彻执行中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权、克服形式主义和官僚主义，转变作风，真抓实干方面

1. 深入基层一线调研不够。跟随领导到基层调研的时候多，主动深入一线、深入群众中开展调研相对较少；在开展调研过程中，与领导干部交流座谈较多，入户走访群众相对较少，听汇报、看材料的时候多，深入调查、仔细研究的较少，有时只关注自己想要了解的情况，忽略了群众的所想所盼。

2. 文风还需进一步改进。在文稿起草时，有时追求面面俱到、篇幅过长，有时追求华丽、刻意雕琢，存在重技巧、轻内容、抠字眼现象，形式主义问题仍然存在。

3. 廉洁自律意识还需加强。能够严守中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制各种不正之风，但总认为宣传部是没权没钱的“清水衙门”，不存在滋生不廉洁的土壤，从而放松了警惕。随着生活条件好转，有时认为花自己的钱吃点好的，穿点好的没有什么，保持艰苦朴素优良传统的意识有所弱化，没能时时刻刻以共产党员的标准来严格要求自己。

二、产生问题的原因剖析

认真反思自身存在的差距和问题，其根源主要有以下方面：

一是思想理论武装还需进一步深化。对照问题进行深入剖析，虽然表现不同，但都能从思想认识上找到根源，从理论武装上找到答案。新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神博大精深、思想深邃，学懂弄通做实绝非一日之功，但在学习中贪多求快、急于求成，每个领域、每个篇目都想马上学，每一点都想领会深、领会透，导致学习缺乏系统性，缺少深层次思考，对贯穿其中的马克思主义立场观点方法掌握不够全面、把握不够准确、运用不够自如。

二是党性锻炼还需进一步加强。对照总书记对党员领导干部提出的“五个过硬”要求，还存在很大差距，产生这些差距的根源还是党性锻炼得不够。觉得受党培养教育多年，又在党委部门工作，认为自己的党性修养是扎实的，没有深刻认识到党性修养不会随着年龄阅历的增长而自然增强，有时工作忙起来，放松了对政治理论的学习，有以业务工作代替政治学习和党性锻炼的现象，没有把批评与自我批评的武器使用好，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高不够经常，没能把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课。

三是宗旨意识还需进一步提升。密切联系群众是我党的优良传统和政治优势，作为党员特别是领导干部应当始终坚持和继承发扬。但本人一直在党委部门，主要工作是为县委服务、为领导服务，认为把这些工作做好就是间接为基层、为群众服务，坐在办公室“闷头搞材料”、当“二传手”的时候多，深入基层、深入群众了解情况少，特别是在尊重群众主体地位、向群众学习、拜群众为师做的不够，由于只

注重“接天线”，不注重“接地气”，导致工作中提出的问题、措施和建议不能很好的反映群众需求和实际情况，缺少针对性和可操作性，这说明全心全意为人民服务的宗旨意识树得还不够牢。

四是管党治党力度还需进一步加大。在日常工作中，与同志们交流工作的时间较多，认为工作交流也是在教育管理，监督执纪第一种形态运用得不够，经常咬耳扯袖、预防提醒较少，对以党建促业务认识不足、思考不多、抓得不细、落得不实。

三、努力方向和整改措施

一是提高政治站位。作为党委部门的党员领导干部，提高政治站位显得尤为重要。在今后的工作中，要更加坚定自觉地维护以同志为核心的党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上坚定同党中央保持高度一致，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党中央决策部署看齐，切实做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

二是强化理论武装。把学习领会新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务，深刻把握“八个明确”和“十四个坚持”的科学体系和丰富内涵，深刻把握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，发扬学到位、悟到底的精神，既知其然又知其所以然，不断提高运用科学思想方法研究问题、分析问题、解决问题的能力，真正用以武装头脑、推动工作、指导实践。在加强政治理论学习的同时，不断学习新知识、掌握新本领、熟悉新领域、开拓新视野，努力提高专业化能力，为提高工作应对能力、高效高质开展工作奠定扎实

的理论基础。

三是要主动担当作为。要大力弘扬担当实干精神，认真贯彻落实上级决策部署，认真履行好工作职责，改进工作作风和方式方法，坚持党的群众路线，多深入基层、深入群众开展调查研究，与基层干部和群众交流谈心，充分了解基层情况和群众所思、所盼、所忧、所急。

四是认真履行从严治党责任。牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是渎职”的理念，切实担负起责任。结合工作实际，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展好“、牢记使命”主题教育。进一步严肃党内政治生活，严格执行“三会一课”制度，带头讲党课，带头参加中心组学习和支部集体学习，带头开展批评和自我批评。

五是不断加强自身建设。自觉按照“五个过硬”标准严格要求自己，把牢政治方向、增强政治定力，对党忠诚老实；严格执行个人事项报告制度，坚决反对特权思想和特权现象，抵制不良风气腐蚀，自觉净化“生活圈”、“朋友圈”；带头践行社会主义核心价值观，管好家属子女，树立良好家风，始终保持清正廉洁的政治本色。同时，认真抓好问题整改，坚持立行立改，主动接受组织和群众监督，通过问题整改，提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。以上是我的对照检查，有不妥之处请同志们批评指正。

领导班子民主生活会对照检查

按照 xx 市纪委、市委组织部关于召开以巡视整改为主题的民主生活会统一部署和要求，xx 镇召开 2020 年度民主生活会，会前重温了习

近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大报告，认真学习了习近平总书记视察 xx、视察 xx 重要讲话精神及对 xx 工作的一系列重要指示批示精神，进一步深入学习了省、xx 市委、xx 市委关于中央巡视反馈意见整改落实工作的部署要求。按照本次民主生活会的主题，对照上级巡视反馈意见及整改落实工作要求，严肃开展谈心谈话 xx 余次，广泛征求意见建议 xx 条，认真查摆问题，深刻查找班子存在的问题及不足，深刻剖析问题产生原因，深挖症结根源，明确了今后努力方向，逐项提出整改落实的思路和措施，现对照检查如下，不妥之处，请领导、同志们批评指正。、

一、存在的突出问题及表现

（一）在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神方面。班子认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但通过认真查摆，仍存在一些问题。学习贯彻不到位，政治站位不高。存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。尤其是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神等重要讲话精神中，存在不够深入、系统、全面等问题，学习存在“应付式”“作业式”的学习心态，研究不深，理解不透，导致了政治上站位不高，没有真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日

常工作学习的政治标杆。

（二）在坚决贯彻落实新发展理念方面。联系实际推动工作结合上不紧不实。班子虽然做到了“四个服从”，工作中能够坚持正确的政治方向，但还存在用党的理论创新成果武装头脑、指导工作不到位的问题，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与我镇实际结合不够紧密，在实施乡村振兴大潮中创造性不足。决策不够科学民主和不切实际。虽然全镇各项工作都取得了很好成效，但是有的工作决策前缺乏科学调查研究，不切合地方实际和群众意愿。

（三）在压紧压实管党治党重大政治责任方面。政治敏锐性不强。对社会上一些有损党的形象的错误言论、不良思潮，如果是当面说的能够及时制止，而对于微信、微博等新兴媒体上传播的，片面地认为自己不转发、不传播就是保持了高度的政治敏锐性，没有做到坚决制止。执行民主集中制不到位。落实民主集中制不严格、作风强硬，班子集体研究重大事项时，有时先入为主，提前定下方向，把现成的意见建议拿到镇党委会议上讨论；在召开民主生活会时，自我批评不彻底，存在以工作成绩代替自我批评现象，班子成员之间相互批评不严厉，隔靴搔痒；不能主动以普通党员身份参加基层组织生活会，只是硬性完成规定动作。

（四）在净化政治生态、营造风清气正良好氛围方面。通过不断学习，班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同上级保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。但通过认真查摆，仍存在一些问题：遵守政治纪律还需加强。班子在政治立场上是坚定的，始终做到大是大非面前旗帜鲜明，大风大浪面

前立场坚定，但也存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。报喜不报忧的问题依然存在。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

（五）在落实意识形态责任制方面。班子整体对意识形态工作有了新的认识和提高，主体责任得到落实，党委书记作为第一责任人，带头管阵地、把导向、强队伍，把责任扛在肩上、落实在行动中。将意识形态工作放在重要位置，与经济工作、党建工作同谋划、同部署，召开专题部署会议2次，同时最大限度利用好“xx在线”公众号，促使意识形态工作更加深入人心。但也存在不足，比如，宣传队伍建设力度不够，信息通讯员、网宣员队伍力量薄弱，人员变动比较频繁，导致工作青黄不接、业务不熟，许多同志缺少培训，把握新闻题材敏锐度低，新闻稿件质量和上稿率较低。

（六）在执行中央八项规定精神、反对“四风”方面。班子经过党的群众路线教育实践活动、三严三实专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育等洗礼，很多“四风”问题已经整改到位了，但是反“四风”整改落实的深度和强度有待进一步加强。服务群众意识还需不断强化。党委积极开展了结对扶贫、党建指导等活动，但还存在着深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动的问题，还没有真正和群众打成一片，平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入基层、深入群众，蹲点调研几乎没有。艰苦奋斗意识有所减弱。班子成员时常感觉时代不同了，条件变化了，艰苦奋斗、奋发有为的锐气减退了，不求有功，但求无过，缺少冲劲

和强劲。有的同志满足现状，缺乏奋斗精神、既不深入研究问题，又不在工作上求进求为。

（七）在真正用好改革开放这个“关键一招”方面。缺乏工作主动性、创造性。抓工作务求实效的韧劲不足，有时存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效，重宏观、轻微观”的现象，缺乏改革创新一是，难以突破旧的思维定势，存在风险顾虑，不敢创新、有畏难、顾虑情绪。不敢大胆地提出改革创新措施和办法，对问题不能够作深层次的分析、思考不深刻。深入基层调查研究不够。班子整体虽能够做到下基层调研，但是主观上认为对基层情况相当了解，造成深入基层调查研究略显不足，没有完全按照从群众中来到群众中去的工作方法。

（八）在严肃监督执纪问责方面。政治纪律规矩淡薄。班子成员平时对分管领域工作抓得多，对党风廉政建设抓得少，班子成员对分管部门的同志和相关村两委成员的督导不到位，不能主动去发现问题，政治纪律规矩单薄，对于能看到眼中的问题，有时候碍于情面，批评指正偏软，甚至得过且过。组织纪律执行不严。领导班子对基层组织建设认识不深刻，对基层基础工作只是口头重视、表面重视。对农村存在的不稳定因素排查不到位，侧重于事后扑火，出现上访问题才重视，不惜代价去处理，对预防问题不重视，不能将潜在不稳定因素消除在萌芽中，导致小事拖成信访事件，牵扯精力大，工作处于被动。党风廉政建设不深入。在党风廉政上，具体案件更多依靠纪委同志，没有做到对重要的工作党委部署、重大问题党委过问、重点环节党委协调、重要问题线索党委督办，没有带头研究镇党风廉政建设和作风

建设工作计划，党风廉政建设长效机制还未形成。

二、产生问题的原因分析

深刻剖析上述问题产生的根源，是镇领导班子及成员主观方面的原因造成的，概括起来主要有以下三个方面的原因：

一是理想信念不够坚定。世界观、人生观、价值观这个“总开关”拧得不紧，对强化理论学习的重要性认识不到位导致理想信念弱化、党性修养不足，思想理论武装和主观世界改造有所放松，在世界观、人生观、价值观上出现了偏差，导致问题滋生。领导班子对理论武装头脑重视不足，大多数的班子同志，认为自己身处在乡镇基层，官职不算太大，只要不违纪、不违规，按照上级要求做好各项工作，就是对共产主义理想信念的坚守；还有的认为服务对象主要是农村群众，上纲上线地去讲一些的政治理论不太现实，因此在思想上放松了对政治理论的学习，只满足于记住几条重要论断和几句讲话，满足于了解一些基本概念观点，对党章党规和习总书记系列重要讲话精神，缺乏深入研读和理解把握，使理论学习处于片段化、表面化、肤浅化，对政治理论的精髓和实质掌握的不全不透，没有形成有力的思想武器。其次，班子成员没有与时俱进地加强理论修养，对经济快速发展、社会深刻转型带来的各种思想观念和生活方式的冲击认识不到位，没有主动及时地加强针对性学习，及时弥补自己思想和认识的不足，运用科学理论指导实践、解决实际问题的能力不强。缺乏自我批判和思想反思，政治修养不够，不能站在政治的高度来考虑问题，对不正之风和腐朽思想的侵袭缺乏高度警觉和坚决抵制，导致出现政治敏锐性和政治鉴别力不强、参加党内生活不严肃、执行上级决策有偏差等一系

列问题。

二是纪律意识有所淡薄。习近平总书记反复告诫全党：要严守政治纪律政治规矩，自觉做政治上的“明白人”。严守政治纪律政治规矩既是政治上的要求，也是政治上的关心关爱，不仅要认真地去了解、去掌握，关键是用自觉的态度去执行、去遵守，从而做政治上的“明白人”。在我镇，领导班子成员多为80后，在生活上没有经历艰苦磨练，对艰苦朴素的认识更多时候是停留在口头上，尤其是随着经济社会的发展，生活条件越来越好，逐渐将“两个务必”淡忘了，甚至有时会片面地认为，只要干好工作、吃点喝点没啥。究其根本还是纪律意识不够，党性锻炼的主动性和自觉性慢慢放松了，没有时刻把艰苦朴素放在心上。同时，党风廉政建设不到位，以为当了领导就有特权，对自己放松要求，不带头遵守规章制度，要求别人做到的自己却做不到，要求别人不能做的自己却做了，办事不讲原则，把不拘小节当成坦荡实在，把说话随意当成性格豪爽，把拼酒劝酒作为表达感情、争取支持、推动工作的手段。纪律管束执行不到位，根源在于领导班子对执行政治纪律的重要性认识不够，对权力来自人民、权力服务人民认识不清，对人民赋予的权力缺乏敬畏之心，对党的铁的纪律缺乏戒惧之心，对剥削阶级思想和腐朽没落的生活方式缺乏应有的警醒，对此我们必须高度重视并认真予以整改。

三是担当务实精神不够。镇党委开展基层工作，更多地考虑上级考核指标，考虑观摩排名成绩，没有站在群众的立场、角度，真正发挥基层政府的服务作用，导致很多工作唯上不唯实；班子成员的权力观、地位观和利益观有所偏离，岗位定位过多停留在“领导班子”的

感受上，个人的理想追求、政治追求与履职尽责脱节，导致出现有好处、有政绩抢着干，有困难、有责任就互相推诿的问题。干事创业的劲头变小，奋发有为的锐气变弱，考虑想工作少了，担心自己多了，以民为本、执政为民的理念和全心全意为人民服务的宗旨意识有所松懈，缺乏换位思考的感情认同，密切联系群众的作风不够深入，习惯坐在办公室想办法、出主意，对群众需求的了解掌握地不深、不透、不全，缺乏“严细深实”的精神。对“一切依靠群众”的认识还不深刻，没有清醒认识党全部力量的源泉在于密切依靠最广大的人民群众，随着个人职务的升迁，滋生了骄傲情绪和优越感，自以为能力比他人强、对社会贡献大，碰到困难没有向基层干部和群众请教学习，不注意吸取群众首创的新鲜经验，导致解决难题的办法不多。“从群众中来、到群众中去”的实践还不到位，调查研究隔层纸，问需于民流于形式，真正接触群众和深入实践不够，对群众诉求反应不敏感、反馈不及时，敞开大门让群众参与少，导致一些工作与群众期盼存在差距。

三、今后努力方向和整改措施

针对存在的突出问题，xx镇领导班子将以“钉钉子”的精神，一项一项地持续加强整改，使表层问题解决成果不断巩固，使深层问题解决不断推进，激发党员干部建功立业的动力和热情，撸起袖子加油干，推动我镇党建、经济、社会、文化等各项事业取得长足发展。

一是要持之以恒树立四个意识，维护中央权威。xx镇领导班子将带头学习贯彻党的十九大系列精神，深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个

自信”要坚定理想信念，始终把理想信念作为安身立命的主心骨，作为修身立业的压舱石，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，激浊扬清，固本培元，切实从思想深处解决好“总开关”的问题。坚定不移地在思想上和行动上与党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级决策部署，确保政令畅通；强化政治意识，增强政治敏锐性，坚决抵制和反对错误言论和腐朽思想，坚决打击和遏制邪教等违法行为，做好“法轮功”人员的教育转化工作。

二是要持之以恒严肃组织纪律，落实上级决定。带头遵守组织制度和组织纪律，严格党内生活，坚持民主集中制，重大决策集思广益、群策群力，以这次民主生活会为标准，每年至少召开一次民主生活会，严格开展批评和自我批评，营造健康、民主、和谐的党内生活氛围，积极参加机关支部组织开展的活动。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、另行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

三是要持之以恒严肃政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为党委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的

批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

四是要持之以恒加强组织建设，锤炼干部队伍。着力带头整治“慵懒散浮拖”等问题，解决脱离群众、工作方法简单、“官本位”思想突出等官僚主义问题，切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把办实事作为造福于广大群众的追求、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的党委班子良好形象。同时，深入农村，深入群众，俯下身子，放下架子，直接听取群众意见，认真解决群众需求，进一步畅通群众诉求表达渠道，坚持“领导干部接访日”制度，对通过网上民声、市长公开信等渠道反映出的每一个民生问题都要建立台账，责任到人，限期整改；认真落实干部驻村制度，每周对驻村情况进行调度；不打折扣地落实好上级各项惠民政策，最大限度地维护群众利益，扎实做好为民办实事工作，切实提高群众满意度；严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作为、锐意进取的干部、为敢担当的干部担当，最大限度调动干部积极性、主动性、创造性。

五是要持之以恒加强作风建设，保证清正廉洁。班子成员带头严格遵守党员领导干部廉洁从政有关规定。认真执行党风廉政建设责任制，按照年初制定的班子分工，加强职责范围内的党风廉政建设的督促指导，对分管领域、所包片上的违纪问题和不正之风，真抓真管、敢抓敢管，不断提高党风廉政建设水平；严格遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则》的要求，筑牢思想道德防线，守住廉洁从政底线，

摒弃特权思想，发扬艰苦奋斗的优良传统，领导班子至少每季度组织廉政警示教育学习；另外，严格落实好“三公”经费审核，细化机关管理制度，进一步完善公务接待、公车管理、党委政务公开等制度，提高领导班子勤政廉政意识，不接受超标准接待，不接受土特产，不搞特权，杜绝公车私用、公款吃请等行为，厉行节约、反对浪费，建立健全机关节约用水、用电等制度，进一步带头正好风、肃好纪。