

2022年工作总结暨 表彰大会讲话合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.党组书记、局长在年终总结表彰大会上的讲话（局机关）	2
2.在 2022 年工作总结暨表彰大会上的讲话（集团公司）	16
3.在 2022 年总结表彰大会上的讲话（集团公司）	26
4.董事长在 2022 年工作总结暨表彰先进大会上的讲话（集团公司）	35
5.董事长在 2022 年工作总结暨表彰大会上的讲话（集团公司）	45

党组书记、局长在年终总结表彰

大会上的讲话（局机关）

xxxx 年，党的二十大胜利召开，以习近平同志为核心的党中央擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。省第十三次党代会，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记视察重要讲话精神，精心谋划了 xx 未来五年的发展蓝图。一年来，全局上下深入贯彻落实党的二十大、省第十三次党代会精神，对标对表市第六次党代会提出的目标要求和政府工作报告明确的工作任务，不畏艰辛、勇毅坚守，切实以艰苦卓绝的奋斗努力，战胜了前所未有的困难和挑战，有力推进了住房和城乡建设事业高质量发展。全局共实施城乡建设项目 xx 个，完成投资 xx.xx 亿元，成功入围省海绵城市建设试点城市，累计完成上争资金 x.xx 亿元，超额完成年度计划任务。房地产业、建筑业发展稳中有进，为全市经济社会发展作出了突出贡献。住房保障更加有力，获得省年度绩效评价一等奖，xxxx 年度效能目标管理满分通过。乡村建设引领全区，重点小城镇、美丽宜居村庄争创数量连续 x 年拔得全区头筹，成功入围国家级传统村落 x 个，位列全区第二。营商环境持续优化，全省首张建筑工程施工许可证电子证照在 xx

诞生，“审管联动”经验做法在全省推广。安全生产基石更加稳固，三个“百日攻坚”圆满收官，自建房专项整治位列全省第一。这一切成绩的取得，全部都凝结着我们广大干部职工的辛勤付出和汗水。

回望去年，我们始终坚持把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为第一位政治任务，坚持把贯彻学习习近平总书记视察重要讲话精神和重要指示批示精神作为“第一议题”，扎实开展习近平总书记视察重要讲话和重要指示批示精神“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动，切实以“大学习”把稳思想之舵，以“大讨论”厚植信心之基，以“大宣传”凝聚团结之力，以“大实践”彰显实干之效。最令人鼓舞我们xxx单位所被评为全国住建系统先进单位，局机关被评为全国节约型机关。最令人欢心的是，我们抢时间、赶工期，圆满完成了老旧路面改造、老旧小区改造、清洁取暖等民生实事，群众幸福指数节节攀升。最令人振奋的是，我们敢作敢为、攻坚克难，干成了一些以前想干没干成的事，xx房地产开发项目逾期交房x年后复工开盘，基本达到了交房条件，xxxx户不动产登记遗留问题全面展开。当然，最令人感动、最令人难忘的还是在面对疫情防控、隔离点建设、排水防涝等急难险重任务时，我们的干部职工特别是年轻干部职工的大局意识、担当精神，在xxx改造的时候，同志们一个单元、一个房间送物资、查隐患，在孙家滩时，面对今冬最强寒流，同志们依然坚守岗位，没有一个人退缩。通过这一件件事情，充分说明，我们的这支队伍是一支敢于和善于战斗的队伍，

是一支想干事、能干事、干得成事的队伍。在此，我代表局党委，向奋战在各岗位一线的全体干部职工表示衷心感谢，对获得先进的集体和个人表示祝贺。

刚才，xx同志已经对xxxx年工作进行了安排部署，我完全同意，请各单位认真对照要点和清单，逐项抓好贯彻落实。xx同志宣读了表彰决定，我们共同为获得先进的单位和个人代表颁了奖，xx科、xx单位分别代表各科（室）、各单位围绕如何抓好xxxx年工作作了发言，讲得很好，我们全局广大干部职工一定要向先进对标，着力扬长补短，力争上游。在看到成绩的同时，也要清醒认识到，我们住建工作距离市委、政府的要求和人民群众的需求还有较大差距：党建整体质量还不高，全系统没有能拿得出、叫得响的党建品牌；全面从严治党仍需发力，一体推进“三不”还有差距，减少腐败存量、遏制腐败增量任务依然任重道远；城乡基础设施还有短板，市政路网还有断点、堵点，城市易涝点还没有完全清除，水暖气保障的基础还不牢固，依然是群众信访投诉的主要领域；行业监管还有差距，房地产市场风险依然存在，建筑市场管理方面工作亮点不多、标准不高，工程质量投诉仍然居高不下，还存在“推推动动、拨拨转转”的问题；民生实事办理进度还比较滞后，一些历史遗留问题还没有完全化解等等。我们要辩证地看待取得的成绩，正视不足、直面问题，不回避、不遮掩，采取有效措施，认真加以解决。

xxxx年是全面学习贯彻落实党的二十大精神开局之年，是落实省第十三次党代会、市第六次党代会部署和实施

“十四五”规划承上启下的重要一年 xxxx 年住房和城乡建设工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神以及省第十三次党代会、xx 市第六次党代会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，更好统筹发展和安全，全面贯彻落实党中央各项决策部署和省、市党委、政府各项工作要求，紧紧围绕“三区建设”，严格落实“五大战略”，踔厉奋发，笃行不怠，赓续前行，奋楫争先，着力推进项目建设、绿色发展、城市更新、乡村建设、行业发展、民生改善，持续推动住房和城乡建设事业高质量发展，为奋力建设现代化美丽新 xx 作出新的更大贡献。为抓好 xxxx 年度工作落地，实现年度发展目标，我再强调以下四个方面。

一、深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。“两个确立”是历史和时代的选择，是深刻总结党的百年奋斗、党的十八大以来伟大实践得出的重大历史结论，是体现全党共同意志、反映人民共同心声的重大政治判断。要深刻学习领会其理论逻辑、历史逻辑和现实逻辑，坚决维护习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保全党在新征程中统一意志、统一行动，步调一致向前进。一是要始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂。“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”概括了习近

平新时代中国特色社会主义思想的主要内容，党的二十大提出的“六个坚持”高度凝练概括，进一步丰富发展了这一科学理论体系。要始终坚持把学习习近平总书记重要指示批示精神列为“第一议题”，制度化推进每两周 x 次党委中心组学习，常态化开展党员干部理论读书班，着力解决学习形式欠缺、学习考评偏软、学习恒心不足等问题，切实在学原文、读原著、悟原理上下力气，在经常学、反复学、持久学上下功夫，引导党员干部深刻感悟蕴含其中的强大真理力量、实践力量、发展力量，始终保持思想上清醒坚定，真正把“两个确立”变成思想自觉，变成党性观念和纪律要求。二是切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。“六个坚持”每一条都有其特定的内涵和功能，是从实践中提炼出来的逻辑，更是深刻诠释了贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法。要抓紧抓实党的二十大精神 and 习近平总书记视察 xx 重要讲话和重要指示批示精神“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动，积极引导党员干部结合工作实际谈思想认识、谈领悟感想，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到城乡建设、住房保障、行业发展等各方面全过程，切实提高用党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题的能力水平，确保各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性。三是要以实际行动推进“总书记怎么说，我们就怎么做”落实落地落到位。坚定不移把“两个确立”落到实处，必须要有扎实行动。“两个确立”不是抽象的而是具体的，需

要每一个党员干部用心铭记、深切体会、身体力行，自觉把“两个确立”体现在坚决贯彻落实党中央决策部署的行动上，体现在日常工作上。在局党委层面，就是要对中央、区和市各项部署要求做到及时学习、及时研究、及时部署，定单明责、限时督办；在各基层党组织层面，就是要对局党委决策事项、工作安排做到盯住人、盯住事、盯住责落实，对交办的任务、谋定的工作，一锤接着一锤敲，一步紧跟一步干；在干部职工层面，就是要做到“说了算、定了干、按期完”，扑下身子、真抓实干、狠抓落实，切实以一级抓一级、层层抓落实强大推力确保市委、政府部署要求在建领域落地生根、开花结果。

二、始终坚持问题导向、效果导向，不断强化党组织建设，着力夯实党执政的根基。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础。党的二十大报告指出“严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。”各级党组织要履行党章赋予的各项职责，把党的路线方针政策和党中央决策部署贯彻落实好，把广大群众组织凝聚好。深入反思 xxxx 年，我们一些党支部软弱涣散，该坚持的制度没有坚持好，也没有特色亮点，特别是发挥政治功能和组织功能，凝聚力量、推动工作上还有很大差距。这也是我为什么要在第二方面就讲党的建设的主要原因之一。xxxx 年，我们最重要的工作就是实施基层党组织建设提质增效工程，大抓先进、带动中间、整顿后进，着力转局面、转印象，请班子成员、各级党组织要紧紧围绕“标准怎么高、规矩怎么严、成效如何突出”这一课题，切实在全

面学习、全面把握、全面落实上下功夫，不断夯实党的执政根基。一是要着力解决“标准不高”的问题。当前，我们一些支部还存在不想抓、不愿抓、不会抓的问题，“三会一课”、主题党日等制度落实不严，上级明确的一些规定动作还做不到，这些问题解决不好就不可能建强支部。要紧紧围绕责任、制度、任务落实三个重点，坚持以市委巡察反馈问题整改为契机，举一反三，牢牢抓住党组织书记“第一责任”和班子成员“一岗双责”，定岗位、定职责、定任务、定目标，根据党支部特点，探索建立可执行、可量化、可评价的动态评估体系，分类定标、严格验标、全面达标，每月一督导、每季度一考核、每半年一评比，让先进讲做法谈经验、让后进讲问题谈措施，推动机关党支部标准化规范化建设由粗变细、由软变硬、由虚变实。要加强机关党务干部专业化培养，通过任前培训、专题轮训和问题研训等形式，分层分批组织机关党组织书记（副书记）和党务干部培训，全面实行专职党务干部备案管理，促进机关党务干部队伍稳定、素质提升。

二是要着力解决“规矩不严”的问题。xxxx年以来，局系统有xx名干部职工受到处理，给我们局造成了严重负面印象，影响了局年终效能目标考核成绩，也充分暴露出局系统党风廉政建设还有很大差距，预防的制度机制还有很大漏洞，干部职工遵规守纪的意识还没有完全铸牢。我想，我们今年的首要任务就是进一步完善局纪委工作机制，建立措施有力、要求明确、分工具体、落实到位、追责严厉的制度体系，不断增强精准监督、严肃执纪的能力，着力减少腐败存量、遏

制腐败增量。再者就是建立和完善领导干部述职述廉、个人重大事项报告、组织生活会以及主体责任约谈、问责制度，并结合各类专项整治，紧盯重点岗位和关键环节，深入开展廉政风险排查，切实找准找实廉政风险点，完善防控措施，真正实现党内监督全面、全时、全员。最后就是保证各项制度规定落实落地，制度之威，在于行必果、违必究。要认真研究制定党风廉政建设检查考核、考评奖惩办法，对好的进行表彰奖励，对考核不合格的进行通报批评，保证整改到位，真正筑牢底线。三是要着力解决“亮点不多”的问题。xxxx年，我们动员全局力量，面对急难险重任务，出了很多的力、受了很大的苦、也得到了市委政府和群众的肯定，这就是我们基层党组织战斗力最根本的表现。但反思一年，我们却没有一个能拿出手、叫得响的党建工作亮点。我认为最根本的原因就我们各级党组织不善于挖掘、不善于融合、不善于总结。今年，我们要着力在强化服务功能、做好结合融合上聚焦用力，牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作理念，每个支部都要立足职能、分类推进、体现特色，开展“党建+”项目化品牌创建、制定星级党组织晋星目标，局机关要成功创建“让党中央放心、让人民群众满意”模范机关，全系统要充分做到“党建+城建”深度融合，不断增强党组织的政治功能和组织功能，凝聚正能量、提拔精气神，在应对急难险重任务、克难攻坚推动发展，切实把“敢打硬仗、能打胜仗”的住建铁军形象在全市打响、打亮、打出品牌。

三、始终坚持知重负重、善谋实干，全力推动各项工作

开展。xxxx 年的目标任务已经安排部署，下一步就是要加快推进落实。全局上下要紧紧围绕目标倒排进度、调配资源，盯着目标组织实施、督导要账，定期反馈工作进展，以周保月、以月保季、以季保年，确保各项工作都能取得圆满结果。重点要盯紧三个方面工作。一是抓亮年度创新工作。创新亮点工作是“奋进新时代、启航新征程”的重要体现，是“立标杆、树旗帜、争一流”的有力抓手，相关牵头责任部门一定要提高政治站位，坚持创新亮点工作挂图上墙、定期督查、压茬推进，局党委将定期听取任务落实情况、进展成效情况、争先进位情况、个性工作的亮点情况。要坚持把全国、全省、全市“两会”精神，以及中央经济工作、农村工作等会议精神作为重要学习内容，紧盯政策走向，深研细备，积极谋划争项目、争资金，力争落地全国城市更新示范市、海绵城市建设试点市等，极力争取更多的重点镇、美丽宜居村庄建设指标，聚力推动 xxxx 年“四类管网”更新改造项目落实落地，推动“三争”工作再创佳绩。要更大力度推动营商环境优化，切实把电子证照、审管联动应用以及水暖气报装“一件事一次办”办实办好，形成更多的亮点经验。要全力推进完整社区建设试点，x 月底前印发实施方案，聚焦群众关切的‘一老一幼’设施建设”“打造一批安全健康、设施完善、整理有序的完整社区样板，为全区全市推进完整社区建设提供可复制、可推广的经验做法。二是抓实年度重点工作。xxxx 年，全局共谋划了 xx 项重点工作，这些工作既是我们对中央和区、市党委、政府各项部署的全面贯彻，也是我们对全市人民的庄严

承诺，是刚性任务和硬性要求，大家要主动认领、明确责任，把工作任务由谁来完成、什么时间完成、完成到什么程度逐项细化，正排时序、倒排工期，建立环环相扣的执行链条，以实实在在成效兑现承诺。特别是针对区、市明确要考核各项指标，要逐项盘点、逐个分析，靠前的要快马加鞭、扩大优势，欠账的要认真研判、补齐短板。要重点突出项目建设，严格按照“五个一批”梯度结构（谋划入库一批、前期推进一批、开工建设一批、竣工投产一批、储备展望一批），扎实开展项目春比开工、夏比建设、秋比成果、冬比储备、全年比质效活动，紧盯项目台账，逐项目查找矛盾问题，加快突击、逐个击破，x月底前要全部开工。要紧盯建筑业、房地产业经济运行，分月、分季度确定发展目标，认真研究推进举措，一步一步推动实现年度既定目标。要纵深推进深化改革，加快启动《xx市物业管理办法》立法工作，尽快制定出台《xx市保障性租赁住房管理办法》《xx市保障性租赁住房项目认定办法》等规章制度，不断提升治理效能。要全力推进民生实事，充分发挥主观能动性，穷尽措施、全力推进，x月底前xx房地产开发项目必须交付，x月底前必须完成老旧路面修复，xx月底前不动产登记遗留问题实现应化尽化。要全力以赴确保安全稳定，xxxx年，我们投入那么大的人力物力财力，搞了x个百日攻坚，但安全隐患仍然屡禁不止，我们要深入反思，是思想的问题我们就抓思想、是制度的问题我们就抓制度、是个人的问题我们就抓典型，切切实实提升安全生产制度化规范水平，确保住建领域安全生产形势稳

定可控。三是抓紧年度常规工作。从今年局系统年度工作考核来看，部分单位的分数就是丢在信息报送、政务公开、信访办理以及一些日常业务工作。各单位要认真反思，加以改进，不管是《要点》里明确的工作，还是今后安排的工作，各单位都要建立起“明细账”，认真研究推进举措，早谋划、早安排、早推进，主动汇报进展情况，及时破解推进中的难题，确保不折不扣落实到位。

四、始终保持奋斗精神，改进作风，不负韶华苦干实干。各项工作的顺利推进，离不开广大干部的共同努力。目前，我们住建队伍总体状态不错，但仍有一些同志，特别是个别科室、单位的中层领导，安于现状，遇事“难”字当头，遇难“退”字当先，极大影响了各项工作进度。主要表现在四个方面：一是心存懈怠“不想干”。个别同志思想上打着自己的“小九九”，总是站在本人或本单位的角度思考问题，大局意识缺失，受领任务时“躲躲闪闪、推推搡搡”，争当先进时“跑跑颠颠、哭哭啼啼”，特别是对局党委安排部署的一些涉及面比较广的工作，找客观理由拖着不办、找客观原因顶着不干。二是缺乏担当“不愿干”。一些同志贪图安逸生活，不想如何抓工作，只想自己过得稳，缺乏锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，遇事不研究，拍脑门决策，工作提不起来、落不下去，自己份内的工作被别人干了，还沾沾自喜、乐不思蜀。三是办法不多“不会干”。有些同志平时不学习政策、不研究业务，习惯于沿袭老思路、老办法解决新问题，做工作要么一味地找政策、找依据、找文件，要么坐着等纪要、

等批示、等领导出面，该抓的事不抓，该管的事不管，习惯当甩手掌柜，擅长当“二传手”。更有甚者，对群众的上访不管不问不解决，直言群众找领导、找局长。四是各自为战“不团结”。主要表现在：各单位、各科（室）对涉及全局的一些工作，如深化改革、城镇化建设、安全生产、创城等工作，认为是牵头单位的事，不重视、不配合，甚至于职责范围内的一些工作也推给其他单位，导致有些小问题无人处置协调、逐渐发展恶化，对住建事业高质量发展产生了负面的影响。

我点的这些问题，不是针对某个人或某个单位，但大家也能感受到，有不少同志都或多或少存在这些问题。xxxx年工作，任务重、压力大，这要求我们大家，必须打破按部就班、稳扎稳打常规套路，铆足劲头、奋勇争先，以超常的状态和措施推进落实，只有这样我们才能完成任务，实现高质量发展。一要坚定信心，振奋精神抓落实。今年，局党委计划组织一批干部开展轮岗转岗，并着重在项目建设、重点任务落实、急难险重任务推进等一线推荐选拔一批干部，把担当作为的干部“选出来”，把善作善成的干部“用起来”，让想干事能干事的干部“跑起来”，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。要全面开展作风纪律建设，坚决向看见问题视而不见、麻木不仁的“鸵鸟”心态开战，向受领任务拈轻怕重、精于算计的“狐狸”行径开战，向面对困难滑不溜丢、上推下卸的“泥鳅”作风开战，从各级党组织做起，从领导干部做起，牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，凡是定下来的事情，绝不能层层打折、自降标准，

争分夺秒抓落实，跑出实绩、跑出机遇。二要明确责任，加强领导抓落实。坚持责任管理常态化，紧紧围绕局年度“创新、重点、常规”“项目”“x+x”清单，结合本单位本科（室）实际情况，进一步细化责任分工，做到人人肩上有担子，个个心里有压力。要进一步健全完善全目标考核奖惩体系，严格责任问效，对工作不力、进度缓慢的单位和人员严格责任追究，切实把责任落到实处。各级领导要积极入位，主动作为，充分发挥把关定向、组织协调的作用，切实把心思用在抓重点、攻难点上，把精力集中到抓落实、求突破上，把工作往实做，把进度往前赶，推动住房和城乡建设事业高质量发展。三是强化统筹协调，齐心协力抓落实。市住建局作为重要的政府组成部门，一方面承担着全市重大基础设施建设、重要工程项目实施的重任；另一方面又要履行重要的行业监管职责、重要的民生保障职责，工作任务繁重，这就要求我们广大干部职工不断提升“十个指头弹钢琴”能力，高效统筹好“点”与“面”、“远”与“近”、“内”与“外”、“软”与“硬”、“无”与“有”的关系，把握正确策略方法，上下同心对标干，突出重点精准干，集中攻坚加油干，有力有序有效推进各项工作落实落地落到位。最后，我再强调一下信息宣传工作，各单位、各科（室）一定要学会即能“埋头干活”，还会“抬头看路”，充分挖掘住建工作的特色亮点，及时向社会各界展示住建工作动态、阶段成果和实际成效，不断提升我们住房和城乡建设局良好形象，推动住房和城乡建设事业全面高质量发展。

同志们，工作目标任务已经确定，让我们更加紧密地团

结在以习近平同志为核心的党中央周围，在区、市党委、政府的坚强领导下，大力弘扬“不到长城非好汉”的革命精神、“走好新朝代长征路”的奋斗精神和“社会主义是干出来的”实干精神，坚定不移立发展之志、谋发展之策、鼓发展之劲、求发展之效，撸起袖子加油干、风雨无阻向前行，为共同打好奋力建设现代化美丽新 xx 的“时代考题”交出优异的“住建答卷”。

在 2022 年工作总结暨表彰 大会上的讲话（集团公司）

同志们：

在春节假期后上班第一天，我们在这里召开 xxxx 年度工作总结表彰大会，这个会议既是上年工作的总结会，又是鼓励先进的表彰会，同时也是对当年工作安排的部署会。刚才，xx 同志宣读了对 xxxx 年先进工作者的表彰决定，在此，我代表公司对受表彰的先进个人表示祝贺！希望受到表彰的同志珍惜荣誉，再接再厉，继续发挥先进模范的表率作用，再创佳绩；也希望公司全体干部职工要向先进学习，立足本职，奋发有为。省局对省 xx 工作高度重视，xx 局长亲自与会，等下还要作重要讲话，我们要认真贯彻认真落实。

下面，我对去年主要工作情况作一个总结，就做好今年的重点工作讲几点意见：

一、xxxx 年主要工作完成情况

xxxx 年，省 xx 公司在省局党组的正确领导下，在公司全体职工的共同努力下，聚焦省级 xx 管理核心职责，全面落实新发展理念，以加强省级 xx 合规管理为抓手，抓实抓细抓好各项主要工作。

（一）立足主责主业，多维度提升合规管理工作能力

一是加强省级 xx 常态化监管。公司努力克服疫情影响，

自 x 月 xx 日开始，历时 xx 余天，严格按照省级 xx 仓储管理规范要求，及时对全省 xx 个省级 xx 承储企业（不含 xx 个全轮换单位）库存的省级 xx（油）、政策性粮食开展了春季普查。x 月，采取“四不两直”的方式，对 xx 个省级 xx 承储企业进行巡查。xx 月中旬，又与省局相关处室组成联合检查组，赴全省各库点开展了省级 xx 秋季普。普查过程中，我们以合规管理为抓手，进一步规范操作流程，采取分样器进行扦样，扦样过程全程录像留痕等措施，使普查更加科学、精准。从普查结果来看，省级 xx（油）数量真实，账实相符率 xxx%；库存省级 xx 粮情稳定，质量良好；储存安全，“四无”xx 率达 xx%。

二是加强省级 xx 轮换管理。xxxx 年下达省级 xx 轮换计划 xx 万吨（早稻 xx 万吨，晚稻 x 万吨），省级储备油 x 万吨，涉及 xx 个承储企业。公司联合交易中心实时跟踪粮食市场行情，及时调整省级 xx 轮出拍卖最低限价，并根据省局相关要求，增加省级 xx 出入库环节的粮食质量安全卫生检测项目，全年省级 xx 轮出任务完成 xxx%，轮入任务完成 xx%（xx、xx 未轮入已报告省局拟调整计划）；省级储备油轮换任务 xxx% 完成，是近年来轮换任务和时效完成最好的一年。

三是加快推进相对集中管理。为贯彻落实中央 xx 号文件、省委 xx 号文件精神，有效推进省级 xx 相对集中管理，在省局的支持下，公司经过充分调研，与地方仓储企业、主管部门多次沟通，加快推进了 xx 国家粮食储备库的上收工

作。详细制定调研方案，并成立 xx 库划转工作领导小组，开展实地走访调研，妥善落实交管工作和遗留问题处理，实现了平稳过渡。在省局指导下，重新科学谋划，以充分利用地方资源，对承储库点进行择优、集约管理为主要思路，协助省局初步制定了相对集中管理实施方案，现正逐步推进落实。

四是加快推进穿透式管理。督导全省 xx 家承储企业加快信息化建设，截至目前，已完成信息化建设全覆盖，出入库系统、粮情检测、智能安防、统计报表等功能模块基本应用普及。为进一步提高信息化系统的应用水平，围绕省级 xx 管理平台功能与操作等内容，组织开展省级 xx 管理平台线上培训，参与人数达 xxx 人。同时，全面梳理“智慧赣粮”视频会议系统，连通、调试全省各设区市、县（市、区）粮食行政管理部门视频会议系统，实现了 xxx 个会场对接。

五是加强“两个安全”管理。公司结合春、秋季普查同步开展安全生产检查，指导承储企业做好 xxxx 年全省政策性粮油库存检查迎检工作。各承储库点均做到全面落实安全生产相关制度，做到消防器材定期检查，熏蒸化学药剂残渣规范处理，库区电线铺（架）设规范。结合天气、粮情和仓储工作实际，指导各承储企业落实责任，做好防汛和 xx 安全度夏工作，安排好值班值守与防灾警示工作。重要节假日及二十大会议期间，督导各承储企业进一步做好“两个安全”工作，确保无事故发生。

六是加强省级 xx 资金管理。公司严格执行省级 xx 油财

政财务管理的有关规定，规范财务资金审批程序，全年向省财政申请拨付省级 xx 财政补贴资金累计 xxxx 万元。于 x 月及时清算 xxxx 年度涉粮财政补贴资金，并将结余的 x 万元保管费用补贴上缴省财政。为进一步提高财政资金使用效率，今年将省级 xx 财产保险采购方式由邀标改为公开招标，财产综合险年费率由上年的 x%降低至 x%，xxxx 年实际投入 xx 万元为全省库存的省级 xx 办理财产保险。

（二）强化政治责任，多层面夯实合规管理工作基础

一是加强党的领导。积极发挥思想引领作用。采取专题研讨、座谈交流等形式，组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，引导干部群众旗帜鲜明讲政治。全年，党委书记讲专题党课 x 次、理论中心组和党委扩大学习会 xx 次、青年干部理论学习座谈 x 次、举办二十大专题读书班 x 期。有效推动组织生活制度落实，组织召开民主生活会 x 次、组织生活会 x 次，开展了“一先两优”评选，不断增强党组织活力和战斗力。对标打造模范机关的总体要求和目标任务，制定实施方案，提出 x 项任务、xx 条具体举措，各项任务已基本完成。认真落实全面从严治党责任，x 月召开公司全面从严治党工作会议，要求全体员工要汲取 xx 案的深刻教训；x 月组织召开全面从严治党形势分析会暨 xx 案以案促改专项治理工作会；公司党委还多次召开常委会，传达中纪委、省纪委印发的违反中央八项规定精神问题相关通报，警示广大党员引以为戒。xx 月组织党员开展廉政主题实践教育，参观 xx 市廉文化馆，进一步强化“合

规尽责，坚守底线”的理念，树牢规矩意识，筑牢公司拒腐防变思想防线。

二是完善管理制度。公司以持续推进制度建设为重点，进一步强基础，树规范，先后建立了《省级 xx 财政补贴资金操作规程》《中层干部及重点岗位人员报告个人有关事项暂行办法》《xx 省 xx 管理年度轮换业务会计处理规定》，进一步规范了省级 xx 管理及公司人员管理。提高工作效率，改进工作作风，制定了《落实上级重大决策部署和重大事项督办制度》，确保各项重大决策部署和重大事项能够及时全面贯彻落实。修订了《业务接待管理办法》《差旅费管理办法》，进一步规范和强化了内部管理。提升省级 xx 监管力度，修订了《xx 省省级 xx 承储企业监管考核办法》，，确保省级 xx 数量真实、质量良好、储存安全。制定了《公司下属各单位党组织理论学习列席旁听制度》，进一步推进下属单位理论学习规范化。

三是抓好整改落实。x 月至 x 月，持续做好涉粮问题专项巡视监督检查反馈问题整改工作，通过有效落实 xx 条整改措施，x 个具体问题全部整改到位，并形成长效机制。此外，全年迎接多次审计及专项监督检查，并认真组织开展自查自纠，对下属企业专项检查，针对发现的问题，及时整改并完善相关管理制度。

四是维持和谐稳定。公司以做好综治维稳工作为立足点，认真抓好了矛盾纠纷和不稳定因素排查化解，内部治安隐患、安全隐患排查整治等重点工作的落实，持续做好新冠肺炎疫

情防控，有力保障了公司内部安全、和谐、稳定。

（三）推进内部改革，多途径加强合规管理队伍建设

一是调整内部设置。x月，公司对内部部门设置及运行情况进行了深入调研；在疫情影响下，致函和电话调研了xx省xx管理有限公司、xx省xx油管理有限公司、中xx分公司的内部组织架构情况，对照分析公司内部机构运行存在的问题，提出了调整公司部门设置，优化队伍结构，提高管理运行效率的改革思路。经省局同意，将公司原有内设机构进行调整为四部两室，并明确了各部门具体工作职责，员工进行了双向选择上岗。

二是优化人才队伍。为解决人才队伍断层问题，公司配合内部机构改革调整，进一步推进中层副职选聘工作。根据不同职位的实际要求，分别采取民主推荐、内部竞聘、社会招聘三种方式。在省局相关处室及公司纪委的全程监督下，通过严格落实选聘实施方案，于x月完成x名中层副职的选聘工作。同时，为进一步充实专业队伍，于x月校招一名农业昆虫与害虫防治专业硕士研究生；x月，指导下属单位通过定向委培引进专业人才，已初步确定xxxx年定向委培学生x名。通过上述举措有效地搅动了广大员工的思想，形成了良好学习和工作氛围。

三是加强教育培训。公司结合改革发展和业务调整工作要求，及时组织开展了仓储保管、绿色xx、省xx管理平台使用，省xx财务软件等内容的培训工作。此外，为突出专业人才培养，公司以xx省第六届粮食行业职业技能竞赛为

契机，以赛促教、以赛促学，鼓励员工积极参与并安排集训，公司共 x 名员工参赛，最终获得了一等奖 x 人、二等奖 x 人的好成绩。

（四）突出两手抓，全力推进下属企业规范管理

一是抓经营增效益。指导 xx 公司克服食用油“过山车式”行情带来的挑战，全年 x 万吨省级 xx 轮换任务、xxxx 吨省级储备油轮换任务，及 xxxx 年 xx 月新增 x 万吨轮入任务全部完成。xx 国储库全年 x 万吨轮换任务，以及 xxxx 年 xx 月新增 x 万吨中晚稻轮入任务全部完成。此外，xx 国储库积极开展市场调查，将闲置的烘干厂外租，实现年增收 xx 万元；中转部持续提升服务质量，拓展新的客源，全年实现中转量 xx 万吨；米厂克服疫情困难，全年代加工稻谷 x 万吨。xx 公司全年轮换任务 x 万吨全部完成；xxxx 年完成竞价采购成交 x 万吨。

二是抓项目促发展。xx 公司粮库建设项目持续规范推进，配送中心项目（库第五期）、新建油罐项目（库第六期）、绿色 xx 改造提升项目、“四化”粮库仓储设施改造提升项目（二期）全部完成。xx 国储库目前已完成了仓顶隔热改造试点、内墙地面密闭隔热改造试验等 xx 个项目。xx 公司 x 万吨仓容粮食现代物流项目全面竣工。此外，公司按照国企改革三年功坚要求，成立专班，在确保稳定的前提下，认真做好 xx 公司，xx、xx 公司向国资委大成公司的移交工作，目前移交已基本完成。

回顾 xxxx 年工作，我们面临诸多困难，度过诸多难关，

迎接诸多挑战，顺利实现了省局及公司年初设定的工作目标。展望 xxxx 年工作，有省局的大力支持和公司全体员工一心共同攻坚克难的勇气和决心，我们一定要扛稳保障省级 xx 安全的重任，进一步推进省 xx 事业的健康、稳定发展。

二、xxxx 年主要工作思路

党的二十大的胜利召开，标志着我国新时代新征程的开启，也对粮食储备事业的发展提出了新的更高要求。当前，公司步入改革发展转型期，为全面提升全省粮食安全保障水平，我们要围绕“省级 xx 相对集中管理，全省地方 xx 穿透式监管，全省粮食承储企业规范化达标管理”三项重点工作，紧盯新变化、新要求、新任务，尽快转变职能，全力落实省局赋予的各项工作职责。

一是加强协调，推进集中管理。要成立工作专班，坚持“积极推进、稳妥操作、确保安全、确保效益”的原则，主动对接省局和各有关市县粮食行政管理部门，择优选定省级 xx 承储库点，统筹考虑、稳妥提出各承储企业 xxxx 年度轮换计划，对其中需要集中管理调整的计划，要认真制定操作方案，加强与省财政及其他相关部门的协调沟通，争取各方支持，确保省级 xx 相对集中管理各项工作顺利推进。

二是规范管理，建立统一标准。要成立工作专班，主动配合省局相关处室，立足省级 xx 各承储单位的实际情况，持续强化承储企业规范管理，不断建立完善管理制度、工作标准、操作流程，形成一套可操作、可复制、可推广的地方 xx 承储企业规范化达标管理标准。

三是创新方式，实现穿透监管。要成立工作专班，协助省局推进粮食购销领域监管信息化项目建设，通过粮库系统升级、联通现有平台、建设智能分析系统等，实现仓内、财务、人事、出入库等各类数据的全面穿透式管理，为加强地方 xx 全覆盖、全链条、全留痕监管奠定坚实基础。

四是政治引领，提升党建实效。坚持党建引领，继续深化支部三化建设，建立更加合理规范的党建工作考核机制，以理论学习、培训教育、实践活动、建章立制等方式多措并举，筑牢思想阵地，站稳政治立场，推动党建与业务工作深度融合。按照省局党组的安排部署，扎实细致做好各项工作，确保上级各项决定有效落实。

五是争创一流，提升管理能力。聚焦“改革管理机制，提升管理水平”要求，进一步理顺公司综合制度及业务工作流程，实现用制度管人、管事、管财、管物。加强企业精神文明建设，切实提升员工福利待遇，强化全体干部职工企业归属感，为构建省级 xx 管理新架构、新格局提供更坚强的文化凝聚力和精神推动力。

六是稳步推进，建设人才队伍。把好选人用人关口，大力培养选拔使用想干事、肯干事、能干成事的优秀干部职工，建设高素质人才队伍。突出员工专业素质提升，落实落细“三提高”教育培训工作；制定完善职工量化绩效考核办法，设定职级并行制度，为“有为就有位”者提供广敞平台；建立员工绩效量化考核机制，激发员工工作热情和积极性，营造比先赶超、争先创优的干事氛围。

同志们，xxxx 年已经过去，xxxx 年新年即将迎面而来，在新的一年里，我们要继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以省委、省政府关于确保国家粮食安全的决策部署为重要遵循，切实肩负起保障省级 xx 安全的重大政治责任，切实承接好新形势下地方 xx 的监管工作，落实好省局赋予的各项重要任务，踔厉奋发、勇毅前行，为全面完成 xxxx 年各项任务目标而努力奋斗，为加快省级 xx 事业高质量发展而努力奋斗！

在 2022 年总结表彰大会上的讲话（集团公司）

风雨兼程，共铸高光！今天，我们重又欢聚一堂，隆重举行公司 xxxx 年度总结表彰大会，细数峥嵘奋斗路，表彰最美劳动者，擘画公司美好前景。

转瞬又走过了一年。这一年，有惊心动魄的风云突变，有勇往直前的砥砺前行，更有荣誉登顶的高光时刻！在党的“二十大”精神指引下，我们在曲折中奋进、在挑战中坚守、在困境中突围，克服内外部各种矛盾、问题交织，开创了安全环保可控在控，生产经营屡攀高峰，职工队伍和谐稳定的良好局面，在高质量发展征途中大步向前。

曾记否，去年此时此景，我与诸位共立热血重誓，要共建“崇高的、受人尊敬的 xx 矿业”。当时间的脚步匆匆迈过 xxxx，想起我们共克时艰的日子，看着手上的靓丽答卷，再回忆起那一句“不飞则已，一飞冲天”的豪情满怀，我要坚定地告诉大家，我们已经争回了属于渣矿的高光时刻！

高光 xxxx，安全保发展，绿色展风姿。我们坚持“以人为本、生命至上”，从来没有像今天这样抓安全，最严标准、最严要求、发动全员、紧守严防。“最严标准抓安全、现场管理 x+x、三抓三防回头看、特护期间守安全”，安全行动贯穿全年不停歇；“技术先行，管理随行”、“双重预防机制建

设”“班组停产八大铁律”、“三讲一落实”，致力从管理、机制、技术多个维度提升本质安全，让员工学会“躲子弹”。我们用如履薄冰的姿态守护每一天，为职工生命健康撑起一把坚强的保护伞！我们坚持绿色发展不动摇，环境治理力度空前，鲜花绿草替换了老旧厂房，老矿焕新颜，朝气蓬勃，绿意盎然，描绘了一幅幅美丽渣矿的生态画卷！

高光 xxxx，疾风知劲草，烈火淬真金。面对沉重的安全难题与生产经营压力，我们渣矿人用一句“开局即决战、全年皆冲刺”的铮铮誓言吹响竞赛号角，风雷动，旌旗奋，是人寰。减少休假、加速检修、均衡生产、日清日结、日评价日考核，不达任务，决不收工，“主动主动再主动”已成为本能习惯；我们坚定推进成本管控我来做，三控一调，四个一批，从一张锚网的搭建，到炉台指标的攻关，人人有指标，人人都算账，降本增效从“要我转型”到“我要转型”转变；千米深井龙头引领，浮槽炉台合力建功，机关部室帮督学干，破困局、擒合力，战鼓声声，竞赛潮潮，公司生产经营创下历史最佳，渣矿大地上一派欲与天公试比高的豪迈景象！

高光 xxxx，舞动乾坤，创新发展，破坚冰、涉深水，自我革新，我们大胆地试，勇敢的改。乘国企改革东风之势，唱响变革创新之乐章，从采矿方法到生产组织，从计件薪资到部室精简，从残采退出到华能注销，从设备维保到职业通道，我们根治“慵懒散”，打破“大锅饭”，敢砸“铁饭碗”，从“摸着石头过河”到“走出条条新路子”，乘长风破浪谋创新，携百折不挠求发展，“路漫漫其修远兮，吾将上下而

求索”。渣矿改革生力军已不可阻挡，改革能量正充分释放，高质量发展驱动力再次换档升级。

高光 xxxx，山雄有脊，房固有梁，红色根魂在矿山的每个角落厚植深耕。“二十大”精神指引方向，上级党委精准领航，我们“抓实了两条线，带动了一群人”，把方向、促落实、建堡垒、强作用。班子带头下一线，干部作风大整顿，支部聚力降成本，党员身边无事故，干部四联到班组，纸短情长话清廉，目之所及,心之所向,身之所往，筑基铸魂，践诺笃行，为公司发展注入了取之不尽、用之不竭的源头活水。

高光 xxxx，人心齐，泰山移，无坚不摧，一路披靡。防疫情、战风雪、斗严寒、治山洪、抗大旱、灭山火，千米深井来掘宝，守护蓝天碧水绕。我时常在思考，为什么我们渣矿人屡屡能在爬坡过坎、战天斗地后始终风华正茂、斗志昂扬？在与诸位共同前行一年的足迹中，我找到了答案：是初心如磐的信念闪耀，是扎根矿山的激情燃烧，是革故鼎新的活力永葆，是突破困境的不屈不挠，是荣辱与共的肝胆相照。“暮色苍茫看劲松，乱云飞渡仍从容”，我们满怀信心唱响凯旋的欢歌，纵情庆祝今天的收获与美好。

“历尽天华成此景，人间万事出艰辛”。璀璨成绩背后，是无数新时代、新征程上奋斗者的无声行动，回望这场波澜壮阔的战斗，不能忘记的是，上级领导对渣矿工作念兹在兹、牵挂于心，精准把脉、问诊开方，给我们以巨大鼓舞和鞭策；不能忘记的是，公司党委一声号令，各级组织尽锐出战、迎难而上，紧紧依靠群众、发动群众、组织群众，“唤起工农

千百万、同心干”，劲往一处使、汗往一处流，汇聚成排山倒海的磅礴力量；不能忘记的是，公司广大党员干部职工以行动践诺言，不等不靠，真抓实干，夜以继日奋战在最需要的地方，用勤劳双手创造美好画卷，施展着无穷智慧和力量。

“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”！新时代、新征程的战场，虽然没有战火硝烟，却同样历经艰苦卓绝；虽然没有枪林弹雨，却同样需要挺身而出，许许多多渣矿人舍小家、顾大家，无私奉献在平凡的岗位上。冶炼炉台“老黄牛”xx，淳朴善良，作风硬朗，将鼓风炉操作台当做自己第二个家守护；选矿机修“工匠”xx，不仅扛起设备维护的大梁，更为师桃李，带出一片技艺精湛的机修人才；采矿“运输”队长xx，一心扑在工作上，一年熬瘦xx多斤，为井下运输线的畅通付出了辛勤和汗水；采矿“突击能手”xx，带队连续xx班次中晚班轮转突击井下重点工程，“把事干成，干就干好”是他经常挂在嘴边的话；冶炼反射炉班长xx，勤于思考，精细操作，指标提升是他工作奋进的源泉；宣传“笔杆子”xx，一年xx%的节假日都奉献在孤灯下熬稿，将手中的笔化为心中的枪，为公司在思想意识阵地上攻城略地；生产保障中心谌建清，一如既往地优秀典范，推辞与拒绝他不会使用，严寒酷暑他苦中作乐……在深井辛勤耕耘的你，在车间挥汗如雨的你，在难处冲锋在前的你，在灯下夜以继日的你。这里，不能细数你们每一个人的名字和故事，但每一个这样的你，都是渣矿的最可爱的人，我们不会忘记！

xxxx年我们所取得的高光成绩，是全公司干部职工同心

同德、努力奋斗的成果。在此，我向莅临会议的领导，向即将受到表彰的先进党支部、先进单位、先进区段、先进党小组、五好班组、优秀党员、优秀员工、生产（工作）标兵、劳动模范、模范党员表示崇高的敬意和热烈的祝贺！向辛勤工作在各个岗位的广大职工，向支持公司发展的离退休职工及广大家属表示衷心的感谢！

同志们，工友们！

“凡是过往，皆为序章”，xxxx 已经向我们走来，“十四五”的关键之战已经打响。今年要实现产品产量 xxxx 吨，利润 x.x 亿元，锑品完全成本控制在 x.x 万元/吨以内。我们开启的征途辽阔而美好，我们肩负的使命任重而道远，没有等出来的成功，只有干出来的精彩，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，认真落实 xx 务虚会 xx 董事长讲话精神，坚决围绕“突破、实干”工作主线，以“十个再突破”谋划好 xxxx 年的工作，再接再厉、接续奋斗，奋力谱写新时代高质量发展新篇章。

——我们要坚定不移强化党建引领，着力提升政治判断力、领悟力、执行力。党的领导是我们国有企业的独特优势，要把这个独特优势发挥好，需要我们持续巩固党委在企业治理中的核心地位，落实好“三重一大”集体决策和前置审查程序，切实发挥党委把方向、管大局、促落实的作用；要进一步学通悟透党的二十大精神，为企业发展找到路径、方法和遵循；要进一步推进“五化”支部建设，建强支部，做好党建与生产经营的深度融合，切实发挥出攻坚克难的战斗堡

垒作用；要进一步强化党员身份意识，发挥出每名党员的旗帜作用，在各个区段、班组和岗位发光发热，带动群众，凝聚合力，夯实发展根基；还要进一步强化组织建设，选好党的事业接班人，特别注重从一线优秀职工中发展党员，填补空白班组，让党的旗帜遍布生产经营的各个环节、各个角落。

——我们要坚持不懈夯实安全基础，着力走安全、绿色、可持续的发展之路。安全是矿山企业的底线、生命线，必须保持“时时放心不下”的责任感，要“把眼睛瞪得大大的”。夯实安全生产基础，需要我们层层压实责任，打通隔热层，切实落实好各项安全生产要求和标准；要持续“打通安全生产最后 xxx 米”，重心下移，抓实一线作业面安全；要以班前会、班后会和“严管重罚”，不断提升职工安全意识，营造“不能违、不敢违、不想违”的安全生产氛围；要不断创新培训形式，提高培训实效，切实提升员工风险隐患辨识能力和治理能力；要贯彻“人人都是安全员、人人都当安全官”的理念，人人都做有心人，人人都来管安全；我们还要不断从技术创新、工艺改进和机制改革上着手，不断提升本质安全水平。坚持开发金山银山的同时，也保护好绿水青山。我们要为矿山多添绿，多种树，让鸟儿时鸣，花儿常伴；要推进矿区老旧房屋和违章建筑整治，打造更加安全、清洁、宜居的住宿环境；要保障公司环保设备设施的正常运转，加强设备管理，确保达标排放；要坚定不移的推进工艺改进和技术创新，节能降耗减排；要坚定不移的推进绿色工艺、绿色产品建设，确保优秀的产品市场形象。

——我们要不断提升强化人才队伍建设，锻造一支高素质团队。“用一贤人，则群贤毕至；用一庸人，则庸人齐趋”。我们要形成“以德为先、重实干、重实绩”的鲜明用人导向，始终坚持“业绩为上”“有为才能有位”，让敢担当善作为、想干事、能干事、干成事的人才有舞台。要加强思想政治教育，以爱国、爱矿教育为主题，凝聚全体职工队伍，在推进企业发展中贡献力量；要提高培训实效，做到创新形式、分门别类、因材施教，提升职工专业技能，鼓励员工多学技能；要推进职业通道建设，解决三大类职工的晋升难题，实现更加科学公平的薪酬分配；要鼓励青年职工到一线去，到艰苦的环境中去历练、成长、成材；要加大专业技术人才引进，不断提升企业专业化管理水平和技术创新能力；要用好“三个导向”，在人才的选拔任用上涵养清风正气，为有理想、有能力、有抱负的人才提供一个公平公正的竞争环境，让爱国、爱矿的优秀人才拥有尽情施展才华的广阔舞台。

——我们要乘势而上提高发展质量，不断提升企业应对风险挑战的韧性和能力。要提高发展质量，我们需要在资源的高效利用上取得突破，不断提升机械化、自动化开采能力和水平，控减采出贫化率，提高出矿质量和效率；需要我们将技术创新与精细化管理统筹推进，不断突破现有技术瓶颈，提升选、冶直回收率指标，持续提升技术经济指标；需要我们不断夯实“粮仓”，既做好边深部的探矿增储，也要做好老采区的探边扫盲，保障三级矿量平衡，提高探矿质量；需要我们加强均衡生产，有效应对市场风险，以内部生产经营

的确定性，来应对外部形势的不确定性；需要我们把“成本革命”持续推向深入，控投资、降单耗、压两金、强管理，在人工成本上控总量提均量，强力遏制成本上涨势头；需要我们不断提升管理效率，特别是经营管理质效，以职业化精神和专业化素养的提升来推进公司高效运转。

——我们要久久为功转机制、促改革，永葆企业生机活力。要坚持机制和技术双轮驱动，抓牢三项制度改革，用好“三个导向”，注重提高效率、提升指标、降低成本和精简人员；要着力“规模、集约生产”为目标的生产组织创新，合理布置采场，打破传统的生产组织模式；要持续完善三大职业通道建设，加强班组建设，积极推进机台、炉台承包制；要加大总部机关化治理，开展岗位精减融合，做到“一专多能”；要灵活计时计件转变，计时工作细化、量化、具体化。

——我们要用心用情培育企业文化，发挥矿山文化铸魂、育人、兴企的作用。企业文化是所有职工共享的一套价值观、共同愿景、使命及思维方式，是一个团队的集体人格，是企业核心竞争力的组成部分。在文化培育中，首先要弘扬社会主义核心价值观，广泛深入开展宣传教育，提高全员文明程度；其次要传承好xx矿业百年发展中的优良传统，在新时代的发展中，继承和发扬好不怕困难、不怕吃苦、艰苦奋斗的矿山文化基因；三是要深耕厚植以“突破”为定位的有色集团文化理念，与xx矿业多年来形成的良好文化传承相融合，不断突破产能、规模、资源、人才瓶颈；四是不断创新企业文化培育的机制和载体，搭建好平台，讲好渣矿故事，

传播好渣矿声音。

同志们，“装点此关山，今朝更好看。”我相信在党的“二十大”精神指引下，在集团公司和 x 矿业党委的正确领导下，在公司全员上下戮力同心中，我们一定会打赢发展攻坚战，高质量全面完成 xxxx 年各项任务目标，在共建“崇高的，受人尊敬的 xx 矿业”新征程上书写更大的业绩！

值此新春佳节之际，我谨代表公司党委、行政、工会，向各位领导、各位先进，公司全体干部职工及职工家属，致以新春的祝福，祝大家身体安康，工作顺利，阖家欢乐，万事如意！

谢谢大家！

董事长在 2022 年工作总结暨表彰先进大会上的讲话（集团公司）

各位同事，大家好：

今天，我们又一次聚集在这里，举行一年一度的年终总结暨表彰先进大会，回顾与总结过去一年里 xx 公司各条战线的工作成绩以及存在的问题，表彰过去的一年里，公司各大系统在工作中涌现出来的先进集体、先进个人。首先，我代表 xx 公司董事会，代表公司领导班子，对过去一年里为 xx 公司的发展，辛勤工作、默默奉献的全体干部职工表示衷心的感谢，对受到表彰的先进集体、先进个人表示热烈的祝贺。希望你们发扬成绩，戒骄戒躁，为企业的发展贡献更大的力量。

回顾刚刚过去的 xxxx 年，是非常动荡、极其不平凡的一年。年初，俄乌战争的爆发并愈演愈烈，给世界经济、政治带来了巨大的冲击，这种冲击仍然没有结束的迹象。已经持续三年的新冠疫情给本来已经十分困难的经济造成巨大的伤害，给实体经济特别是中小企业带来了致命的打击，而且这种打击造成的影响仍然会持续。中美两个大国的激烈竞争，给中国的出口带来巨大的压力，美国的连续加息，欧美国家的通货膨胀，能源危机等因素都直接或间接地冲击着中国经济的发展。在这些因素的共同作用下，中国经济增速出

现了改革开放 xx 多年来最低的数字，并且第一次在经济增速上低于美国，中国的汽车工业也同比出现了负增长。

在这样一种非常恶劣的宏观环境及外部经济条件下，xx 公司全体员工团结一心，顽强拼搏，较好地把握住了中国新能源汽车快速发展的历史机遇，在比亚迪、小鹏等新能源汽车企业快速发展的带动下，xx 公司的冲压业务继续高速增长，取得了同比超过 xx% 的骄人业绩。我们的出口业务在疫情肆虐，市场下滑，供应链困难的情况下，完成资金回笼超三亿元。xx 公司的两大业务双双超额完成年度争取目标。xx 公司全年完成各项资金回笼超十五亿元。在中国经济最低迷的一年，xx 公司创造出了属于自己的历史新高，实属不易。这是公司全体干部职工团结拼搏、辛勤劳动创造的成果，可喜可贺。

伴随着公司经营业绩的增长，我们生产系统的各项数据也创造了新的记录，冲压全年总的吨冲次、总冲次，焊装全年完成的焊点数，单月最高纪录都创出了新高。包括我们今年刚刚成立的热成型车间，也创造了单月超 xx 万冲次的历史好成绩，达到了行业的先进水平。我们的配送中心、模具中心、整车车间等生产部门都创造出了良好的业绩，大家用辛勤的汗水浇灌出了丰收的硕果，全体 xx 人，用实际行动，践行了“幸福是奋斗出来的”这一真理。

xxxx 年是 xx 公司快速发展的一年，也是单一年度固定资产投资强度最大的一年。这一年我们完成了两条热成型生产线，以及与之配套的十台激光切割机，一条激光落料线等

辅助设施的建设投产，投入并完成了两条 xxx 吨多工位冲压线，增加了三条连续模冲压线，进行了 Exx 焊接产能提升技改，Exx 项目焊接线建设，全面启动了 xx 工厂的建设，再加上 xx 等项目的工装投入、器具投入等，全年共完成固定资产投资超四亿元，正是这种长年的持续投入，使得公司的综合实力不断增强，为企业的后续发展增添了强大的动力。

xxxx 年 xx 公司启动了 ERP+MES 项目，正式开启了企业管理向信息化、数字化转型升级的征程。随后又联合中国移动 xx 分公司等单位启动打造 5G+数字化智能化示范工厂的项目，为 xx 公司的各项基础管理迈向更高的台阶，做出积极的探索及大量的投入，必将为公司后续发展注入强大的动力及活力。

xxxx 年 xx 公司与 xx 综合能源合作进行了 xx 公司 xxMW 分布式光伏建设项目。项目已全面完成投产，预计每年可以用太阳能发电 xxxxx 万度。按照目前的 xx%左右的消纳率，预计每年为企业节约电费超 xxx 万元。同时，每年减少二氧化碳排放 xxxxx 多吨，既降低了企业的用电成本，保证了用电安全，又减少碳排放，实现了经济效益、社会效益的双丰收。

xxxx 年 xx 公司在产品质量管理及不良品流出的管理上做出了积极的努力，取得了一定的成效。我们坚持了每月的月度考核会，重点对生产过程中的质量问题，及不良流出进行正负激励。对于 A 类质量问题流出的部门，一把手在公司周例会上做汇报，认真开展了质量月活动、班组建设活动等

工作。这些工作的开展对整个基层质量管理体系的建设起到了积极的作用，全年各项质量指标比去年同期有明显的进步，广大干部职工的质量意识得到了较大的提高。在制造成本控制方面主要得益于产量的提升，自动化程度的提高，以及各车间管理人员及全体员工的共同努力，我们在全体员工平均收入明显上升的前提下实现了单位制造成本、能耗等成本的明显下降，各生产单位劳动生产率都有不同程度的提升。xxxx 年，我们实现了全年重大安全事故为零的目标，各项安全指标全面达成，实现了平安的一年。

总结刚刚过去的 xxxx 年，是世界局势风云变幻的一年，是宏观经济跌宕起伏的一年，是新冠疫情疯狂肆虐的一年，是中美关系持续恶化的一年。这一年，也是全体 xx 人艰苦奋斗、团结协作、开拓进取、创造佳绩的一年，是 xx 公司各项经济指标高速增长的一年。是 xx 公司面向未来发展战略，积极布局，突飞猛进的一年，全体 xx 人用勤劳、智慧和汗水收获了属于自己的丰硕成果。

尽管取得了较大的增长，取得了较好的成绩，但是，我们一定要保持清醒的头脑，不能有丝毫骄傲自满的想法，更不能有懈怠情绪。面对激烈竞争的市场环境，风云变幻的宏观经济，岌岌可危的金融体系，以及我们并不理想的客户结构，我们未来的前进道路上仍然充满着艰难险阻，充满危机与变数，当然也充满希望与光明。我们必须保持清醒头脑，保持高度的责任心，强化开拓进取意识，强化风险与危机管理的制度措施，努力保持 xx 这艘巨轮行稳致远，顺利到达

成功的彼岸。

展望 XXXX 年，我们要努力做好以下几方面的工作：

一、集中 XX 集团优势资源，确保 XX 基地顺利建成投产并进入良性发展轨道

XXXX 年 X 月 XX 日，XX 公司 XX 基地在 XX 经济经济技术开发区胜利奠基，目前各项建设工作、设备安装工作正进入紧张关键阶段，一座现代化的冲压焊接工厂已经初现雏形，预计到 XXXX 年年中，XX 工厂一期工程将全面建成投产。

从珠江之滨到长江之畔，XX 公司立足华南，挺进华中，同时辐射华东、华北，是一步具有战略意义的大棋，也是 XX 公司面向未来五至十年持续发展的一个重大战略举措。尽管困难很大，风险也不小，但是机遇更大。俗话说，“开弓没有回头箭”，既然我们选择了出击，那就要勇敢地向前，去克服前进道路上的一切困难，夺取最后的胜利。

XXXX 年，我们要继续集中整个集团的力量，全力保证 XX 基地建设所需，从资金上、人力资源上、组织保障上，全力支持 XX 工厂，确保项目保质保量建成投产。借助 XX 等项目，XXXX 年 XX 工厂要确保实现产值 X 个亿，争取实现产值 X.X 个亿，各项工作走上健康的轨道，力争 XXXX 年下半年将剩下的 XX 亩地拿下，启动二期工程，启动两条热成型冲压线，同时将现有冲压能力再提升一倍，为 XXXX 年产值 X 个亿，XXXX 年 X 个亿的目标打基础、做准备。

二、继续加强市场开拓，优化客户结构，增加销量，降低经营风险

xxxx 年，xx 公司的冲压业务、出口业务双双创出历史新高。公司的营业收入也创造了历史纪录，这些成绩来之不易，可喜可贺。但是我们一定要保持清醒，不要被胜利冲昏了头脑。其实无论是冲压业务还是出口业务都充满困难、变数、风险点，需要我们认真去应对、去解决，才能不断战胜困难，从胜利走向胜利。

我们的冲压业务在 xxxx 年上半年，曾经出现了一个突飞猛进的局面，后来受到上海疫情、芯片短缺等因素干扰，七月、八月份冲压的产量创出了新高，到了九月份以后，突然出现了新的变化，我们目前最大的客户的产量突然大幅下滑，给我们的生产系统特别是焊装生产带来较大冲击。紧接着 xx 业务宣布要从 xx 撤回 xx，对我们的冲，焊、配送均造成很大的影响。这种影响一直会持续到 xxxx 年。幸好，得益于比亚迪业务的突飞猛进，热成型业务的异军突起，xxxx 年冲压业务整体仍然实现了大幅增长。xxxx 年随着 xx 基地的建成投产，这种增长势头应该可以保持下去，但是我们一定不能停止开拓进取的步伐，要继续开拓新客户，特别是优质客户。中国新能源汽车的头部企业，要努力去开发，力争 xxxx 年至少再开发出一家年配套额超亿元的客户。优化我们的客户结构，降低由于客户的经营波动给我们带来的冲击和风险。

我们的出口业务也是一样，首先是要维护好现有的几个重点客户，争取 xxxx 年销量不下滑，另外就是要联合我们的合作伙伴，努力维护供应链的安全与稳定，保证零部件质

量，降低采购成本，确保售后服务。借助 xxxx 年疫情结束的契机，借助我们 xxxx 年为出口项目而研发的新车型，加大市场开发开拓的力度，群策群力，努力确保完成 xxxx 年度计划的争取目标，困难很大，机会也很大。还是那句话，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”，公司其他部门，特别是生产部门、技术部门要全力支持保障出口业务部门的工作，保证质量，保证交期，特别是在生产繁忙的时候，也要确保出口订单的按时生产与交付。

三、认真建设与实施好 ERP+MES 系统，把 xx 公司各项管理提上一个新的台阶

xxxx 年 x 月，xx 公司携手用友软件、瑞杰科技，共同开启了 xx 公司 ERP+MES 系统项目建设的序幕，经过近半年的努力，目前已经完成前期调研、蓝图设计，已经进入程序设计阶段，预计 xxxx 年 x 月新系统正式上线运行。这对 xx 公司从订单、到采购、到生产、到销售、财务、设备管理等部门的管理都是一次巨大的改变与提升。运用目前世界上最成熟、最先进的管理软件及方法，来对我们的传统管理方法进行改造和提升，必将对我们过去的很多习惯与方法带来冲击。但是最终一定会极大地提高我们计划的科学性、准确性，提高物料周转效率，减少生产环节辅助人员，减少在制品、呆滞品。将过去的粗放式管理变成科学精细的管理，我们一定要克服困难，认真的去实施，去使用这套系统，在实施使用过程中不断的完善它、优化它，更好地发挥出它应有的作用，为降低企业的管理成本，提高生产效率，作出更大的贡献。

献。

四、加强人力人力资源管理，加强队伍建设

随着这两年公司业务的快速发展，人力资源的短板日益显现，从车间到科室，甚至到公司中高层都出现了人力资源的断层，从技术部门到营销，到采购，到生产，所有的部门都在说人手不够，其实不是人手不够，是人才不够，是有用的人不够，还有就是我们的各级领导能力不够，水平不够，格局不够，不能够将有限的人力资源，团结好，充分发挥出团队的合力。

伟大领袖毛主席说，“政治路线确定后，干部就是决定因素”。这句话告诉我们，要确保企业的长远可持续发展，必须下决心、下大力气打造一支忠诚企业、敬业爱岗、勤奋务实、业务精湛、廉洁自律的干部队伍。这是关系到企业生死存亡的大事，是一切工作的重中之重。

对于生产系统，重点是抓好班组建设，抓好班组长的选拔、培训、考评工作。建立激励机制、考评机制、淘汰机制，以班组长队伍建设为抓手，带动生产系统各项工作的全面进步。同时也通过班组建设，发现一批优秀的班组长，进行培养锻炼，将来放到更重要的岗位上去。

对于科室部门，首先要加强科长以上干部的思想素质、业务素质、管理素质的培训，带动他们承担起管理者的责任，承担起带队伍的能力。同时，加强年轻干部，特别是九零后、零零后的年轻干部的引进培养。

对于技术部门，要加强技术能力、专业技术水平的评价

与考核。作为技术部门的领导，首先必须是技术骨干，然后要懂得管理。

对于采购部门，包括所有有对外采购职能的部门，要加强廉洁教育，严格规范采购流程、招标流程，防止制度上的漏洞，坚持阳光采购、公开招标、公平竞争，严禁各种损害企业利益的行为，对于利用职权谋取私利，或者损害企业利益，向第三方输送利益的行为，绝不容忍，发现一起处理一起。我们要想让 xx 公司的事业长远发展下去，必须永远保持干部队伍廉洁自律，永远坚持让有能力的人，承担更大的责任，享受更高的待遇，要努力地培养更多的优秀年轻人才，走到各级管理岗位，让他们为企业贡献力量的同时实现自己的人生价值。

五、苦练管理内功，努力提高质量管理水平与成本控制能力

随着市场竞争的日夜激烈，客户对成本控制及质量交付水平的要求越来越高，我们必须苦练内功，提高质量管理能力与成本控制能力，只有在这方面超越竞争对手，超越客户对我们的要求，才能长远生存与发展。xxxx 年，我们在质量管理上下了很多功夫，也取得了一些进步，但是客观上讲，这些进步是远远不够的，还有很大的提升空间。xxxx 年我们在成本降低上也取得了一些进步，但这些进步主要是依靠自动化以及大批量来达成的，并不是因为我们管理水平有多高。在成本降低的方面同样有很大的提升空间，我这里说的提升空间，主要是指减少浪费，减少重复劳动，比如说重复检查、

重复倒框、减少返修、优化物流方式等。工艺进步、管理提升带来综合劳动生产率的提高，从而降低人工成本，通过减少废品率、提高材料利用率，优化采购渠道，降低库存，加快周转，减少呆滞来降低物料成本。通过各部门加强沟通协同，加强队伍的协作与互动，充分提高人力资源的使用效率，降低管理成本，我们的各级领导、全体员工一定要树立高度的客户意识，树立高度的质量意识，树立高度的成本意识，敢于超越貌似强大的竞争对手，在客户中树立起 xx 产品的品牌，让企业在恶劣的经济环境中，在激烈的市场竞争中，立于不败之地。

各位同事，紧张忙碌的 xxxx 年已经成为过去，新的一年已经开始了。过去的一年，全体 xx 人团结一心，战胜了一个又一个的困难，创造了属于自己的光辉业绩。新的一年，我们要加倍努力，不管国际风云如何变幻，不管宏观经济如何调整，我们都要坚定不移地沿着自己的战略方向，坚持把自己的事情做好，不断地提高客户的满意度，不断地提高员工的满意度，不断地提高合作伙伴的满意度，在造福社会、启迪未来的伟大征程中再立新功，再创佳绩。

值此新春佳节即将来临之际，我代表公司领导班子提前给大家拜年，祝大家新春快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意，谢谢。

董事长在 2022 年工作总结暨表彰大会上的讲话（集团公司）

同志们：

时间过得真快，转眼又到了开年度总结大会的时候了。今天我们利用半天时间把在座各位请回来，尤其是在 xx 以外的其他市县的同事，共同探讨 xxxx 年怎么看，研究部署 xxxx 年怎么干，为 xxxx 年工作做好准备、打好基础。我认为这次会议是十分必要的也是很有意义的，既达到了预期目的，也取得了很好的效果。会议认真总结了 xxxx 年的工作成绩和经验教训，找到了过去一年的得与失，为重新出发干好下一年的工作起到了很好的凝心聚力作用。古人说，“行之力则知愈进，知之深则行愈达”，就是这个道理。

刚才，公司总经理刘小雍同志与各部门、各子公司的负责人签订了 xxxx 年目标责任状，听了各部门、各子公司的发言，大家对 xxxx 年的总结和对 xxxx 年工作的计划和安排都讲得非常好，我都同意，也很有感触、深受启发。下面，我讲两个方面的意见。

第一个方面，去年工作怎么看

过去的一年到底怎么看？

（一）两点估价：首先是“稳”，其次是“进”

讲“稳”：主要体现在风险防控上。近三年来，疫情对

我们的工作造成了很大的影响，让我们感到很被动。过去的一年，可以说是如履薄冰，兢兢业业、谨慎前行。记得去年开总结会的时候，当时因为疫情影响，我们就非常忧虑公司的发展，深感公司的生存与发展面临着巨大的压力。但经过全年的艰苦努力，全体干部职工的不懈奋斗，通过开展“抓重点、解难点、出亮点”和“商改住”两大专项行动，我们可以自豪地说全面完成了年度工作目标任务，切实守住了风险底线，保持了良好向上的发展态势，所以说公司的发展是稳的，是稳健的。

讲“进”：主要体现在主营业务的发展上。发展是第一要务，项目是第一支撑。这两年来，我看有两个非常明显的进步：一是进一步创新构建了“两中心一基地”项目发展模式。xx全民健身中心开业运营、会同全民健身中心顺利开工，特别是创造了“会同模式”，场馆建成后可实现零成本持有场馆，极大的优化提升了体育场馆投资建设的模式。同时，我们的中小型体育场馆产业化基地，xx学院体艺馆项目获得了学校高度评价，得到了相关部门与业界的青睐，具有广阔的市场前景。此外，我们还依托体育场馆打造了xx体育特色幼儿园品牌，目前已呈现出规模化的发展态势，效应也日益显现。二是推动绿色体育场馆建设。这个“进”对于我们来讲是空前的，也是具有标志性和决定性的意义。我们与xx核电达成合作，将利用体育场馆进行光伏发电，从我们自己的场馆出发，立足xx，走向全国，为解决大型体育场馆运营这一世界级难题提供“xx方案”。这是一个大“进”，是xx

集团立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局的“xx 实践”。

（二）三点感受：非常的真实，非常的深刻

第一个感受是非常高兴。做好自己的事，有付出就会有回报。一年过来，我们确实非常辛苦，但也收获了很多。一是圆满完成了年度工作目标任务；二是扎实开展了知识竞赛和“制度落实月”两大活动；三是认真开展了“学习年”、“产业内容年”和“运营提升年”三大活动；四是获得了两项国家新型专利技术授权；五是基本完成《xx 省县级全民健身中心建设标准》编制工作，并挂网公示；六是完成了一个省级课题《xx 省全民体育健身中心建设专项规划研究》的结题；七是有四名同志取得了副高级职称，等等。xx 集团党委书记、董事长 xx 同志率队对 xx 集团 xxxx 年度党风廉政建设责任制进行考核时，对我们的工作给予了充分的肯定！所以说第一个感受是高兴！

第二个感受是非常感动。说句心里话，我们的干部职工是敢于拼、能吃苦、肯奋斗的，很多上级领导看了、听了都倍受感动。比如，邵阳疫情期间，xx 集团驻邵全体干部职工克服疫情带来的巨大压力，圆满完成了全年目标任务；幼儿园实施了经营改革，各园圆满完成了各项任务，取得了良好社会效益和经济效益；还有开展效能监察工作，加快对老大难问题的解决，等等。我都看在眼里，记在心里，为大家点赞！

第三个感受是有点郁闷。为什么讲郁闷了呢？xx 集团一

直致力于企业文化建设，但在去年的工作中，但少数员工还是不同程度存在着一些不良心态，这与公司作风建设是完全相悖的，与公司高质量发展的要求是格格不入的。一是有存在愤青心态现象；二是存在浮躁心态现象；三是存在懒惰心态现象；四是存在应付心态现象；五是存在拖延心态现象；六是存在“佛系”心态现象。

总的来说，今年累不累？确实累。今年苦不苦？确实苦。今年难不难？确实难。压力大不大？确实很大。人虽然累，但是心情很舒畅，累并高兴着，累并快乐着。借此机会，要感谢今年以来为各项工作付出辛勤劳动的同志们，感谢各位对我们工作的支持、理解和关心。

第二个方面，今年怎么干

俗话说，马行千里，不洗尘沙。新的一年“一团春意正萌新”。对于今年的工作，我提以下四点要求：

第一，一心一意谋发展。xxxx 年是 xx 集团创新高质量发展转型发展十分重要的一年，任务艰巨、目标宏大，要全力营造 xx 集团浓厚的发展氛围，量化指标、务实创新、狠抓落实，做好分解、压实责任、强化考核，确保各项工作高效推进。

第二，要做好两个结合。要做好产业平台建设与体育内容产业发展的结合，加快中小型体育场馆产业化发展，做大做强“两中心一基地”主营业务；要做好债务化解与转型发展的有机结合，有力有效统筹好发展与安全。

第三，要做好三个保障。要进一步做好回款工作，深入

挖潜闲置土地，强化资金统筹、土地利用两个要素保障；要开展作风建设，强化组织保障，营造干事创业氛围；要聚焦目标任务，加快完善推动高质量发展的机制保障。

第四，要做好五个坚持。坚持党对国有企业的全面领导，坚持“以人民为中心，为人民办体育”的价值导向，坚持“中小型体育场馆产业化”的发展方向，坚持“行稳致远，务实创新”的工作基调，坚持“一切围绕项目干，围绕项目要效益”的工作方法，以更有力的举措、更饱满的干劲、更高昂的斗志，全力构建 xx 集团高质量发展新格局。

谢谢大家！