

区供销合作总社 2024 年度上半年工作总结 和下半年工作计划

今年以来，区供销合作总社深入贯彻党的二十大、二十届二中全会精神和习近平总书记对供销合作社的重要指示批示精神，扎实践行省总社“一体两业三网”新思路，实施“12310”工程，即紧扣“勇当乡村振兴生力军”这根主线，突出“富民、强社”两项重点，聚力“为农服务新突破、社务管理上台阶、作风能力再提升”三大目标，做实供销“暖心助农”十项服务清单，持续深化改革，服务中心大局，在提升为农服务能力、发展新质生产力、增强市场竞争力等方面竞相作为，竞出乡村全面振兴和农业强区建设的供销加速度。

一、上半年主要工作

1. 聚势而谋推进“三化建设”，竞出为农服务力多点触发

一是提升科学化水平。开展社有资产、社有企业大走访活动，了解企业的服务需求，帮助协调解决面临的困难。动态编制供销系统资产分布图，标记每宗社有资产的位置定位、土地性质、用地规划、现状图片、权证信息、责任人员等，实现系统“11+2+3”基层单位“一张图”管理，形成社有资产地图化全覆盖，为社有资产科学化管理、靶向性盘活打好基础。二是加大精细化管理。坚持抓安全、安全抓，再次对

系统 102 处既有房屋开展隐患排查检测，对存在较大隐患的房屋进行改造，确保常态化安全管理。开展安全生产治本攻坚行动等专项整治，共排查整治隐患 133 处。组织开展消防演练 2 次，安全宣传“进企业、进社区” 37 次，受教人员 611 人次。在润合农贸市场等人员密集场所推行“一场所一消防疏散图”上墙。三是放大品牌化效应。举办“供销大集”“供销年货节”等活动，积极组织系统特色专业合作社和龙头企业参加各类农产品展销会，发展直供直销、电商直播等新业态模式，放大“鲜活海门”区域公用品牌。主动对接太仓、上海嘉定、上海宝山供销社等，初步确定洽谈方向，在资产管理运营、农贸市场建设管理、农产品产销对接等方面学习交流及深度合作。

2. 蓄力而为建优“三个平台”，竞出新质生产力争先出彩

一是开展绿色助农行动。利用省级农资保供重点单位嘉原农资公司，依托其 48 家农药零差率配供点，经营品种达 33 种，已完成各类肥料储备 2500 吨，零差率农药 96 吨，切实服务农耕需要。截止目前已实现农药零差率配供销售 453.11 万元，力促农资减量增效、农民增产增收。高质量推进农药包装废弃物的回收、转运和无害化处置，截止 5 月份回收废旧地膜 445.69 吨（毛重），折后净重 331.88 吨，回收棚膜 1628.52 吨，资源化利用率 100%；回收处置农药包装废弃物 254.76 万件计 51.52 吨，无害化处置率 100%。二是优化农业社会化服务平台。利用供销集团大楼打造集农村金

融、农产品展示展销、农产品直播带货、供销超市、农技和农民培训、农资配送、供销精神传承于一体的区级农业社会化服务综合体；利用社有资产分布城乡的优势，每个区镇打造一个集供销超市、农资供应、废旧农膜回收、农村金融于一体的镇级生产生活生态综合为农服务中心，优化农业社会化服务平台。三是推行数字赋能工程。深度探索农产品电商直播模式，积极推进“一十百千”行动，即“鲜丰汇”电商平台、10个供销好主播、供销网络直播100场、年直播网销额1000万，组织开展电商直播专题培训，围绕直播设备、账号注册、软件操作等专业知识进行辅导，重点结合供销实际，对农产品直播的言语技巧、账号运营、产品售后等内容进行详细讲解。

3. 注能而上激活“三大动能”，竞出综合竞争力奋力攻坚

一是激发农业项目带动力。对已实施项目加大招引力度和功能优化组合，充分释放服务农民生产生活生态的强磁场，在实现资产收益增加的同时，不断放大供销为农服务社会效应。利用“村社共建”机制，培育拓展水果、蔬菜、四青作物、海鲜产品等4条农产品配送物流骨干链，助力农民多元增收。二是激发商贸综合体内生力。投入540多万推进包场农贸市场改造项目，改造面积6700平方米，涉改摊位及门店250个，全方位进行硬件升级与布局优化，提升市场交易服务功能，提高智能化和信息化水平，3500平方米的南市场已经改造完成。对悦来镇三阳农贸市场解剖调研，为与斜桥

市场整合重组作准备，努力实现市场交易与村营收入双增长。三是激发社有企业新活力。参股企业中合嘉融小贷公司坚持稳中求进，已为近 82 家小微企业、种养殖户和农民经纪人发放贷款 1887.5 万元，为缓解农村地区小微企业和“三农”融资难问题发挥了积极作用。加大对苏洪鲜食、富民农副产品加工专业合作社等社有企业的指导力度，做好供销合作专项资金对为农服务的扶持工作，促进社有企业发展质量和效益双提升，为“一体两业三网”建设提供有力支撑。

二、下半年重点工作

1. 挑起“金扁担”，放大为农项目效应。聚焦为农、务农、姓农，通过新建、改造、合作等方式，努力打造特色鲜明的农民专业合作社，积极培育“新农驿站”，用“金扁担”激活“富”能。积极谋划常乐八烈村、包场池鹏花部和林英村等资产盘活项目，同时寻找新的经济增长点，促进供销社主营业务增收。整合参办企业临江富民专业合作社 5 个总容量近 2 万立方米的低温冷冻库，融入“农产品冷链物流骨干网”大体系，打通农产品上行“最初一公里”，实现企业增效、品牌增值、农民增收的叠加效应。

2. 搭建“畅通路”，优化县域流通体系。依托区级农业社会化服务中心、镇级为农服务中心、村级为农服务综合服务社等，形成“1+10+N”三级农业社会化服务圈，优化服务功能、提升服务供给，打通服务农民生产生活“最后一公里”。持续推进包场农贸市场等供销商贸综合体的提档升级，打造海门东北片区农产品专业合作社及生产基地的综合性批发

交易平台，助力形成现代化市场流通体系，实现资源集聚、服务集成、发展集约的海门供销为农服务新模式。

3. 延伸“覆盖面”，提升绿色助农水平。按照“户拾拣、村收集、镇回收、区处置”模式，依托全区设立农业废弃物（地膜）回收处置运营中心1个，区镇回收站（点）24个，农药零差率配供网点49个，高质量推进农药包装废弃物的回收、转运和无害化处置，开展业务专题培训，确保实现三个100%。以正余镇正基村创建国家级智慧农业示范园为契机，村社共建，联合供销社有企业嘉原农资，在正基村农业种植基地试点绿色农药农资“点对点”精准快速直达，逐步打造1小时农资供应服务圈。

4. 争当“多面手”，积极拓建产销平台。持续推进“一十百千”行动，依托省总社“鲜丰汇”平台，积极组建供销系统电商直播团队，系统电商平台上线试运营，做好产品供应、直播带货、售后服务等各项工作。继续组织特色专业合作社、农民经纪人等经营主体参展各级展示展销活动，做好“农超对接”“农企对接”。进一步与太仓、嘉定、宝山等地区供销社对接，主动学习其在资产管理、商业运营、产销对接方面的先进做法，推广宣传海门“土特产”，帮助农业经营主体、专业合作社等拓展销路。

5. 打造“强硬核”，强化资产保值增值。着重实施重点工作专班推进、月度工作绩效点评、业务工作月训月考等工作机制，努力培养资产经营和企业运营的行家里手。特别对系统社有资产开展地毯式巡查，摸清资产状况、经营业态、

历史问题等，坚持市场化的理念开发、经营、管理，多渠道招商引资，充分挖掘资产潜力，积极盘活闲置资产，提升资产为农服务质效，提升基层社发展后劲。

2024 年上半年全面从严治党情况报告

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！今天，我们在这里召开 2024 年上半年全面从严治党情况报告会。首先，我代表 X，对各位领导和同事们的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署，是“四个全面”战略布局的重要组成部分。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以坚定决心、顽强意志、空前力度推进全面从严治党，取得了重大进展和显著成效。党的十九大把全面从严治党纳入新时代党的建设总体布局，提出了新时代党的建设总要求，对推动全面从严治党向纵深发展作出了新部署。今年上半年，X 认真贯彻落实党中央关于全面从严治党的决策部署，按照 X 的工作要求，坚持以党的政治建设为统领，全面推进党的建设，取得了一定的成绩。下面，我将向大家汇报 2024 年上半年 X 全面从严治党的情况。

一、加强党纪学习教育，严明党的纪律

在上半年，我们始终把党纪学习教育作为全面从严治党的基础工作来抓。通过定期组织集中学习、线上学习平台推送学习资料等方式，开展多样化的专题讲座、培训研讨等活动。比如邀请党建专家深入解读党的纪律和规矩的内涵与重要性，让党员干部深刻领会其精髓；举办党纪知识竞赛，以赛促学，激发学习热情。同时，建立严格的学习考核机制，

对党员干部的学习情况进行跟踪和评估，确保学习效果。在加强纪律教育的过程中，注重结合实际案例进行剖析，让党员干部清晰认识到违反纪律的严重后果，从而增强纪律意识和规矩意识。此外，还强化了对党的纪律执行情况的监督检查，成立专门的监督小组，通过定期巡查、随机抽查等方式，严肃查处违反党的纪律的行为，确保党的纪律得到严格遵守，真正做到令行禁止。

二、强化责任担当，推动全面从严治党责任落实

我们坚持把全面从严治党责任层层压实，明确各级党组织的主体责任和纪检监察部门的监督责任。建立健全责任清单制度，详细列出各级党组织和领导干部在全面全面从严治党方面的具体职责和任务，使责任更加清晰明确。实施约谈提醒制度，对在工作中发现的责任落实不到位、工作推进不力的情况，及时进行约谈提醒，督促其改进工作。完善述职述廉制度，定期组织党员领导干部进行述职述廉，汇报全面从严治党责任落实情况和自身廉洁自律情况，接受群众监督。同时，加强对党员领导干部的日常管理和监督，通过建立干部廉政档案、开展廉政谈话等方式，及时掌握干部的思想动态和工作表现，确保全面从严治党责任落到实处。上半年，我们对落实全面从严治党责任不力的党组织和党员领导干部进行了严肃问责，不仅对相关责任人进行了党纪政纪处分，还在一定范围内进行了通报批评，以起到警示作用，推动了责任的有效落实。

三、加强作风建设，持之以恒纠正“四风”

我们始终把作风建设作为全面从严治党的主要内容，持之以恒纠正“四风”。加强对中央八项规定精神执行情况的监督检查，通过明察暗访、专项检查等方式，对公款吃喝、公款旅游、公车私用等问题进行重点检查。同时，利用大数据技术，对公款消费、公务接待等数据进行分析，及时发现问题线索。严肃查处违反中央八项规定精神的行为，对发现的问题，不论涉及到谁，一律严肃处理，绝不姑息。此外，我们还注重加强对党员干部的教育引导，通过开展主题教育活动、举办道德讲堂等方式，培养良好的作风和职业道德。树立正确的政绩观和价值观，强调真抓实干、为民服务的工作理念，摒弃形式主义、官僚主义等不良作风。通过开展作风整顿活动，对党员干部的工作作风进行全面排查和整改，切实解决工作中存在的推诿扯皮、敷衍塞责等问题。

四、加强监督执纪问责，保持惩治腐败高压态势

我们始终保持惩治腐败高压态势，加强对权力运行的监督制约，严肃查处各类违纪违法问题。进一步完善监督体系，充分发挥党内监督、群众监督、舆论监督等多种监督方式的作用，形成监督合力。加强对重点领域、关键岗位的监督，特别是对工程项目建设、物资采购、人事任免等容易滋生腐败的环节进行重点监控。提高监督执纪问责的精准性和有效性，对发现的问题线索进行深入调查和分析，准确把握违纪违法的性质和程度，做到不枉不纵。上半年，我们共立案查处违纪违法案件〔X〕件，给予党纪政纪处分〔X〕人，移送司法机关处理〔X〕人。同时，我们还注重发挥典型案例的

警示教育作用，通过定期召开警示教育大会、发布典型案例通报等方式，增强党员干部的廉洁自律意识。组织党员干部参观廉政教育基地，观看警示教育片，让他们亲身感受腐败带来的严重后果，从而引以为戒。

五、加强制度建设，构建全面从严治党长效机制

我们始终把制度建设作为全面从严治党的重要保障，不断完善党内监督制度体系。上半年，我们修订完善了一系列党内法规制度，如《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等，为全面从严治党提供了制度保障。在制度修订过程中，充分结合本部门实际情况，对相关条款进行细化和具体化，使其更具操作性和针对性。同时，加强对制度执行情况的监督检查，成立专门的制度执行监督小组，定期对制度执行情况进行检查和评估。建立制度执行反馈机制，及时收集党员干部对制度执行的意见和建议，对存在的问题及时整改。此外，还通过开展制度宣传教育活动，让党员干部充分了解制度的内容和要求，提高制度执行的自觉性。

六、存在的问题和下半年工作打算

在上半年的工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足。主要表现在：一是个别党员干部对全面从严治党的认识还不够深刻，存在重业务轻党建的现象。一些党员干部片面认为业务工作是硬指标，党建工作是软任务，对党建工作重视不够，投入精力不足。二是一些制度执行还不够到位，存在制度落实“最后一公里”问题。虽然我

们制定了一系列制度，但在实际执行过程中，还存在打折扣、搞变通的情况。三是监督执纪问责的力度还需要进一步加大。在监督工作中，还存在一些漏洞和盲区，对一些隐性问题发现不够及时；在执纪问责方面，还存在宽松软的现象。

针对这些问题，我们将在下半年采取有力措施加以解决。进一步加强党纪学习教育，通过开展专题培训、案例剖析等方式，让党员干部深刻认识到全面从严治党的重要性和紧迫性，增强其政治意识和责任意识。我们将继续深入贯彻落实党的二十大精神，按照中央和省委的部署要求，坚定不移推进全面从严治党，为经济社会发展提供坚强保障。一是进一步加强党纪学习教育，增强党员干部的纪律意识和规矩意识。通过创新学习方式、丰富学习内容，不断提高学习教育的效果。二是进一步强化责任担当，推动全面从严治党责任落实。建立健全责任追究机制，对责任落实不到位的单位和个人进行严肃问责。三是进一步加强作风建设，持之以恒纠正“四风”。加大对作风问题的查处力度，坚决防止作风问题反弹回潮。四是进一步加强监督执纪问责，保持惩治腐败高压态势。加强与司法机关的协作配合，形成反腐合力。五是进一步加强制度建设，构建全面从严治党长效机制。不断完善制度体系，提高制度的执行力和约束力。

以上是 2024 年上半年全面从严治党情况报告的全部内容，请领导和同志们审议。

2024 年上半年党建工作总结

2024 年上半年，在 XX 的正确领导下，XXX 党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以推动全面从严治党为核心，夯实党建工作基础为关键，认真落实好新时代党的建设总要求，扎实开展好党纪学习教育，党组织的组织力、战斗力、凝聚力不断提升，为各项工作的高水平开展提供了坚强的政治保证。现将一年来的工作情况汇报如下。

一、党建主要工作开展情况

（一）强化班子建设

xxx 及时根据班子成员情况，重新明确了班子成员分工，使班子成员按照各自职责，做好分管工作。对中心“三重一大”问题，始终坚持在充分酝酿讨论的基础上集体决策，通过认真贯彻民主集中制原则，XX 党委班子的凝聚力、战斗力持续增强。累计召开党委会 17 次，研究部署重要工作和解决重要问题 23 项。为确保年度各项重点工作有效推进，xxx 根据年度重点工作要求，与各党支部签订《党建、党风廉政建设目标责任书》，将党建目标责任进行分解落实，制定下发了 xxx 年度党建、党风廉政建设重点工作推进表，有计划、有重点地推进党建思想政治工作。

（二）加大政治理论学习

xxx 始终把学习作为党委和支部班子建设的首要重要任务抓紧抓实，积极利用党委会、中心组以及“三会一课”等

方式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神、XX会议精神及XX、XX党委各类重要会议精神等，通过常规集中学习和新媒体自学方式相结合，不断拓宽学习途径，扩大学习教育覆盖面，上半年，共计开展中心组学习27次，开展线上学习19次。通过采取上述举措，进一步提高了党员干部政治理论学习的针对性和实效性，增强党员干部的政治意识和大局意识，切实将思想行动统一到中央和XX的决策部署上来。

（三）夯实基层组织建设

一是配齐配强党务工作人员。成立党群办公室并配备专职党建组织员和纪检监察员各一名，结合工作实际，调整支部书记一名，实现基层党组织机构的规范建设。二是强化对基层党务工作者的培训，积极组织党群工作部部长、党建组织员、纪检监察员参加XX基层党务干部培训班和纪检监察员轮岗学习；通过参加专业系统的培训，确保党务工作人员在思想上、能力上都走在前列。三是扎实推进支部标准化建设提档升级。xxx以季度为单位对所属X个支部标准化建设提档升级自评分成绩的合理性进行评估，并对相关支持台账记录的完成性和真实性进行核查，针对存在的问题现场提出整改建议，并限定整改完成时间。经过前两个季度持续开展支部提档升级核查工作，截至目前，所属三个支部的平均成绩达到了XXX分。四是持续开展“5+X”和“一支部一品牌”创建活动，通过党员责任区、党员示范岗等有效载体，将基层党组织生活与提升XX业务工作紧密结合起来，增强基层

党组织的活力。五是加强党员队伍管理，专人负责做好党员信息系统的动态维护工作，累计转出党员 X 名，转入党员 X 名。组织 XX 名入党积极分子和发展对象参加培训班，本年度新发展党员 2 名。五是持续做好党员责任区谈话，以月为单位，党员对各自责任区内群众展开谈心谈话，及时做好群众思想疏导和人文关怀，发挥党员作用。

（四）扎实开展好 XX 学习教育

xxx 严格按照 XX 党纪学习教育推进落实工作方案的部署要求，紧紧围绕这条主线，以中层副职以上管理人员为重点，面向全体党员，深入推进学习教育往深里走，往实里走，往心里走。组织党委班子成员以《xx》《xx》等指定学习教材组织集中学习累计 xx 次，针对庆 xx 重要讲话精神等重要学习内容开展专题研讨 3 次，党委班子成员讲党纪专题党课 xx 次，利用 xx 等学习平台累计开展全员性的 xx 知识学习 17 次，开展 xx 专题学习教育线上测试 5 次。为丰富党史学习教育形式，组织前往等红军十一师等红色教育基地参观学习 2 次，观看《xx》《xxx》等爱国主义电影 4 场，有效的提升了全员党史学习的积极性。

（五）持续抓好意识形态领域工作。

一是持续开展意识形态领域教育。通过中心组、“三会一课”等形式组织全员学习 xx 精神、《xx》、xx 会议精神等内容，使干部员工充分认识到意识形态领域的长期性、复杂性、艰巨性，充分认识到 XX 重要性。二是继续做好“xx 活动。Xx.。三是持续强化开展去 XX 宣传教育力度。各科室、

各支部以月为单位积极利用主题党日活动常态开展开展 XX 活动，坚定坚决为维护 XX 贡献自己的一份力量。

二、2024 年下半年工作计划

下半年，XX 将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，开展好党纪学习教育，持续做好党支部标准化建设提档升级工作，严格落实各项制度，创新组织生活方式，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

一是持续抓好学习教育。始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展党纪学习教育，强化基层支部书记的学习意识，用好 xx 等新媒体学习方式，不断提高思想觉悟、理论政策水平及业务知识能力，更好的武装头脑、指导实践、推动工作；坚持抓党建促业务，抓业务促党建的工作理念，实现业务和党建工作双丰收。

二是扎实推进党建标准化建设提档升级工作，对照提档升级考核验收情况，积极做好对标整改工作。同时，以《中国共产党支部工作条例》为根本遵循，组织全体党员认真学习领会、弄懂内容、把握要求；不断健全完善支部工作制度，全面推进所属三个支部的提档升级工作，推动基层党支部工作提质增效，达到“先锋党支部”标准。

三是深刻认识基层党建服务中心工作的重要作用，围绕生产抓党建，抓好党建促生产，把党建工作做到员工关心的热点上、放到作风的改进上、体现在 xx 各项重点工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、相互促进的局面，充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。

四是狠抓干部职工队伍建设，坚持从思想引领上入手，以机制建设为保障，做到用人选人和严格管理齐抓共管，教育引导党员干部牢固为人民服务的宗旨，主动投身到“急难险重”工作中，着力打造一支勇于担当、善于干事、作风过硬的基层干部队伍。

党支部 2024 年上半年工作总结及下半年工作计划

2024 年上半年，党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平总书记关于机关党的建设重要论述精神为根本指引，巩固拓展主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，按照“以高质量党建促进高质量发展”的工作目标，持续推进“党建融入业务引领发展”工程，全面加强党的政治、思想、组织建设，提高党建质量，强化正风肃纪，为***事业的高质量发展提供坚强保障。

一、上半年工作开展情况

（一）抓实政治理论学习，筑牢政治基石把稳思想之舵。结合工作实际制定了理论中心组学习计划和全体党员干部学习计划，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记考察我省时重要讲话精神等纳入学习培训计划，教育引导党员干部努力做到学思用贯通、知信行合一，真正做到用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。上半年开展集体学习 12 次，交流研讨 3 次，党员人均撰写学习心得体会 2 篇。

（二）抓实党纪学习教育，全力推动学习教育走深走实。党纪学习教育开展以来，党支部把开展党纪学习教育作为重要政治任务，科学制定工作安排、迅速有力部署启动、周密

细致组织学习、配优配强工作力量、着力加强政策指导。以“集中+个人”“线上+线下”“学习+研讨”相结合的方式，组织引导支部党员对《中国共产党纪律处分条例》突出重点学、丰富形式学、深入领会学，采取“读享会”方式开展《条例》学习研讨，每周开展集中学习，进一步推动党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

（三）抓实党内政治生活，全面推进筑基工程落实落细。认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，对照《党支部建设标准化手册》要求，严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、党员领导干部过双重组织生活等制度，坚持党员领导干部带头讲党课制度，不断丰富党内政治生活方式，切实提高党员参与党内政治生活的积极性。上半年召开党员大会 2 次，召开支委会 6 次，支部书记讲党课 2 次，开展各类主题党日活动 8 次，

（四）抓实队伍建设日常管理，严把党员入口关。严把发展党员政治标准，坚持瞄准最优秀的群体、突破最薄弱的领域、筑牢最关键的环节，确保将高质量的“新鲜血液”注入党员队伍。今年以来，共储备入党积极分子 6 人，发展对象 3 人。组织入党积极分子、发展对象参加培训班 2 期，9 名培训对象全部顺利结业。严格落实上级党组织部署要求，扎实开展一次谈心谈话、重温一次入党誓词、进行一次走访慰问等活动进一步教育引导广大党员干部始终牢记党员身份、强化党性意识、砥砺理想信念、践行初心使命，激发广大党员干部踔厉奋发、勇毅前行。（五）抓实党员先锋岗，

发挥党员带头先锋模范作用。健全完善党员先锋岗、责任区、志愿服务、承诺践诺等机制，结合“双报到”活动，有效开展共驻共建活动，着力解决社区在急难险重任务中力量不足、物资紧缺等困难；组建党员应急突击队，带头在攻坚克难、应急抢险中冲在前、做表率。落实党建带群建、群建促党建、党群共建促发展机制，把工会、妇女组织作为党组织建设的主要内容，纳入党组织建设的内容。做到党建工作与群团工作同安排、同部署、同检查、同考核，使党建带群团建设工作在内容、目标上相互衔接、协调统一，推进党建与群团工作互融互促。

二、存在的主要问题及原因

一是对抓好党建工作创新意识不够强。表现为不能够适应新形势新任务要求，对有的基层党组织党建工作政治引领作用发挥不明显等问题缺乏有效的破解之道。二是抓党建落地见效不够强，党建工作一定程度上存在着重业务轻党建的现象，党支部工作手册要素记录不细、党员学习笔记内容不全。三是抓党内监督落实还有差距，表现为党员民主监督作用发挥不够，咬耳扯袖、红脸出汗的机会不多，鼓励多于批评，解决问题没有“一竿子插到底”。

产生以上问题的主要原因：一是强学习是党员干部提高自身修养、增强工作本领的重要途径。只有不断学习，才能与时俱进，紧跟时代步伐。一些党员干部没有真正从新时代大背景下来认识理论学习的重要性，只注重了工作有关政策的学习，以事务性工作代替了理论学习，而忽视了对新思想、

新理论的摄取，导致运用新思想、新发展理念指导工作的能力与新时代发展的要求尚有差距。二是党员干部虽然都能做到廉洁自律，守牢底线，但离高标准、严要求还有一定的差距。锤炼务实作风、加强廉洁自律的责任心不强，在为民、务实、廉洁、高效四个方面做得不到位。三是个别党员领导干部有时候会有畏难情绪，主动想事谋事少，出谋划策少，工作方法老化，新方法、新思路不多，在工作指导上有偏差，抓落实不足，工作缺乏力度，对业务工作比较重视，对党建工作部署思考研究不多，不主动出击，怕得罪人，怕影响同志们关系，这些都导致责任意识和担当精神不够、干事创业的精气神不足。

三、下半年工作思路和主要措施

（一）在思想认识上下功夫，加强政治建设。牢固树立政治机关意识，把坚定拥护“两个确立”作为最高政治原则，教育引导党员干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。强化政治纪律和政治规矩教育，引导党员干部把对党忠诚体现在贯彻党中央决策部署的行动上、体现在履职尽责上、体现在日常言行上。持续加强纪法教育、廉政教育和警示教育，强化正面激励和反面警示作用，引导党员干部切实做到学纪、知纪、明纪、守纪，自觉加强作风建设。

（二）在责任落实上下功夫，提高工作合力。要对照责任清单，落实党支部教育党员、管理党员、监督党员和组织

群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的第一责任，层层传导压力，切实形成齐抓共管机关党建工作的整体合力。要对标责任清单，将平时考核、年度考核、述职评议结合起来，促进机关党建各项任务落实落细。做好党建工作弱项短板问题整改落实工作，提升党建工作质量水平，以整改成效促进各项工作高质量发展。

（三）在作风建设上下功夫，强化工作落实。创新工作思路，丰富工作载体，搭建党组织和党员个人为企业、群众服务桥梁，认真落实全面从严治党主体责任，深化反腐倡廉宣传教育，大力推进清廉规划资源建设，引导各支部党员干部坚定理想信念，强化党性修养，构建作风建设长效机制，坚持硬起手腕、严格标准，加强监督、加大检查，确保各项制度落实到位。

（四）在品牌创建上下功夫，拓宽工作思路。继续发挥示范带动作用，大视野、全方位、新角度谋划机关党建工作。以推进党支部标准化规范化建设为抓手，继续探索创新主题党日、党员教育培训、党员志愿服务等有效形式，积极整合行业优势资源，实现业务资源向党建资源汇集，业务动态向党建动态聚焦，潜移默化推动党建与业务从形式上向内容上融合的转变。

县退役军人事务局上半年党建工作总结

2024 年上半年，县退役军人事务局党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平总书记关于机关党的建设重要论述精神为根本指引，巩固拓展主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，持续推进党建与业务融合发展，全面加强党的政治、思想、组织建设，提高党建工作质量，强化正风肃纪，为退役军人事务工作高质量发展提供坚强保障。

一、上半年工作开展情况

（一）抓实政治理论学习，筑牢政治基石。严格落实党组中心组理论学习、“第一议题”等制度，强化理论武装；不折不扣贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神以及上级部门作出的重大决策部署，教育引导党员干部努力做到学思用贯通、知信行合一，真正做到用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。上半年开展集体学习 6 次，交流研讨 3 次。

（二）抓实党纪学习教育，推动走深走实。党纪学习教育开展以来，党支部把开展党纪学习教育作为重要政治任务，科学制定工作安排、周密细致组织学习、配优配强工作力量。以“集中十个人”“学习十研讨”相结合的方式，组织引导支部党员对《中国共产党纪律处分条例》突出重点学、丰富形式学、深入领会学，截止目前召开党员大会开展集中学习

3 次，观看警示教育片 1 片，解读县纪委监委下发的典型通报 2 次，组织老兵宣讲团到村社区、**等地以三句半形式开展党纪宣传*次，受众*00 余人，进一步推动党员干部及退役军人学纪、知纪、明纪、守纪。

（三）抓实党内政治生活，推进制度落实落细。认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，对照《党支部建设标准化手册》要求，严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、党员领导干部过双重组织生活等制度，认真抓好十五届第七轮县委巡察整改工作，目前*个问题均已整改完成并将长期坚持。坚持党员领导干部带头讲党课制度，不断丰富党内政治生活方式，切实提高党员参与党内政治生活的积极性。上半年召开党员大会*次，召开支委会*次，支部书记讲党课*次，开展主题党日*次。

（四）抓实队伍日常管理，严把党员入口关。积极做好调训任务，组织*名干部参加市县直机关组织委员示范培训班。扎实做好党费收缴工作，为 5 月份退休干部**重新核定缴费基数标准和比例，今年上半年，党支部已完成交纳党费**元。严格发展党员程序，把好党员入口关，严格按照党章和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》等党内有关的条例，做好发展党员工作，上半年完成*名预备党员转正工作。

（五）抓实党员先锋岗，持续发挥党员模范作用。健全完善党员先锋岗、责任区、办事流程大体验等机制，持续优

化退役军人办事流程，全面落实退役军人“一件事一次办”，不断提升广大退役军人归属感、荣誉感和满意度。积极发挥党员社区报到作用，着力解决社区在基层社会治理、帮助困难群众、环境卫生整治等难题，上半年已完成党员社区报到36次，认领微心愿9人次。

二、存在的主要问题及原因

一是抓党建落地见效不够强，有的党员对待理论学习重形式轻效果，在习近平新时代中国特色社会主义思想的学习上，用功用力不足，满足于一知半解、囫圇吞枣。二是抓好党建工作创新意识不够强。表现为不能够适应新形势新任务要求，党建工作政治引领作用发挥不明显，党员对参加主题党日兴趣不高。三是抓党内监督落实还有差距，表现为党员民主监督作用发挥不够，咬耳扯袖、红脸出汗的机会不多，鼓励多于批评，缺乏“一竿子插到底”。

产生以上问题的主要原因：一是有的党员对学习不够重视，只注重了工作有关政策的学习，以事务性工作代替了理论学习，而忽视了对新思想、新理论的摄取，导致运用新思想、新发展理念指导工作的能力尚有差距。二是抓党建工作方法老化，没有推陈出新，缺乏新方法、新思路，导致在工作缺乏创新。三是党员干部虽然都能做到廉洁自律，守牢底线，但离高标准、严要求还有一定的差距。

三、下半年工作思路和主要措施

（一）加强政治理论学习，牢固树立政治机关意识。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首

要政治任务，不断推进学习教育的常态化、制度化，培养党员“终身学习”的观念，不断补足党员的思想之基和精神之钙。继续加强支部建设，贯彻党要管党，从严治党方针，发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部模范引领作用，严格落实组织生活各项制度，抓好“三会一课”、主题党日活动、党员政治生日、民主生活会、组织生活会和党员民主评议等制度落地落实。

（二）加强党建品牌创建，持续推动党建工作与业务工作融合发展。拓宽工作思路，以大视野、全方位、新角度谋划退役军人党建工作。紧扣退役军人党建工作的特点和党员工作思想实际，创新工作方式方法，不断增强退役军人机关党组织创造力、凝聚力、战斗力。持续探索创新主题党日、党员教育培训、党员志愿服务等有效形式，积极整合退役军人工作优势资源，实现业务资源向党建资源汇集，业务动态向党建动态聚焦，潜移默化推动党建与业务从形式上向内容上融合的转变。

（三）加强作风建设。打造一支过硬党员队伍。强化政治纪律和政治规矩教育，引导党员干部把对党忠诚体现在贯彻党中央决策部署的行动上、体现在履职尽责上、体现在日常言行上。持续加强纪法教育、廉政教育和警示教育，强化正面激励和反面警示作用，引导党员干部切实做到学纪、知纪、明纪、守纪。自觉加强作风建设，锤炼务实作风，打造一支过硬党员队伍。

局党组 2024 年上半年意识形态工作总结和 下半年工作计划

2024 年上半年，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，认真落实意识形态工作责任制，深入开展党纪学习教育，紧紧围绕中心工作任务，不断增强责任意识、阵地意识，充分发挥意识形态工作在思想引领、舆论推动、精神激励等方面的重要作用，以高度的政治责任感和使命感切实抓好意识形态工作。现将上半年意识形态工作总结报告如下：

一、工作开展情况

（一）加强组织领导，把牢政治方向。严格落实意识形态工作主体责任，把意识形态工作作为党的建设重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，与各项工作同部署、同落实、同检查，出现问题严格追责问责。定期召开意识形态专题会议，定期分析研判意识形态领域情况，不断加强和改进对新形势下意识形态工作的系统谋划和有效管理，狠抓意识形态领域各项工作任务落实，牢牢把握正确的政治方向，真正让意识形态工作起到了统一思想、凝聚人心、汇集力量的作用。截至目前，召开意识形态领域分析研判会 6 次，专题部署会 2 次，在单位内部通报、传达意识形态领域工作情况 4 次。截至目前，系统内未发生过意识形态领域违

规违纪问题。

（二）加强理论武装，提升政策水平。将意识形态学习纳入党支部和干部集中学习内容，严格落实学习制度，制定《2024 年度政治理论学习计划》，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党史学习教育、习近平总书记关于意识形态工作的重要论述作为首要政治任务，进一步夯实党员干部的理论功底，树牢政治意识，推动意识形态工作主体责任落实落细、落地生根。在系统内全面开展党纪学习教育，把开展党纪学习教育作为重要政治任务，认真学习《中国共产党纪律处分条例》《党章》等，坚持原原本本学、逐章逐条学、联系实际学，准确把握《条例》的要义和要求，严守党的“六大纪律”，使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程，切实提升学习教育的有效性。深入开展党员课堂、中层干部讲党课、支部微党课大赛等活动，并通过“三会一课”、组织党员重温入党誓词、参观廉政警示教育基地、组织党纪学习教育研讨等，推动学习教育向实处做、向深处走。截至目前，开展集体政治学习共 12 次，开展主题宣讲 6 次，党课辅导 1 次，撰写心得 123 篇。在微信群、公众号、抖音等新媒体平台推送意识形态相关内容 38 条。

（三）坚持正确导向，加强阵地管理。坚持正确的舆论导向，加强信息发布、政策解读、网络跟评，及时回应社会关切，提高舆论引导水平。健全志愿服务制度化建设工作，强化志愿服务站点建设，开展敬老助残、环境美化、纠纷调

解、医疗卫生等志愿服务活动，今年上半年，共开展党纪学习教育主题宣传3次，意识形态专题宣讲2次，社区志愿服务次，服务困难群众次，帮助老党员义务劳动次，开展爱心帮扶次，慰问金额元。进一步加大正面舆论引导和宣传力度，强化“道德模范”和“身边榜样”的带动作用，及时回应群众诉求，持续关注重要节点和重点人群，做好矛盾纠纷排查化解工作，抓好群众教育引导和阵地建设管理，营造健康、和谐的舆论氛围。

二、存在的问题

一是应对处置网络舆情能力不足，引导舆论的本领需要进一步增强。新形势下网络信息的迅猛发展，需要做出快速反应，而实际工作中，对于互联网、手机微信等新兴媒体的管理制度还未建立健全，利用现有的网络资源与意识形态工作的结合度有待提升，对网络舆情的应对能力不足，对舆情研判的本领需要进一步增强。

二是意识形态宣传载体不够丰富。对意识形态的宣传引导力度不够，宣传形式简单，宣传载体匮乏，没有形成浓厚的宣传氛围。干部专业性不强。高素质专业人才缺乏，从事意识形态工作的同志大部分都是“半路出家”，大部分都是兼职人员，对于意识形态工作的把握不够准，理论功底有限，专业水准较低。

三、下步举措

一要提高政治站位，充分认识做好意识形态工作的重要性。要充分认识意识形态工作的重要性，深入学习贯彻习近

平总书记重要讲话精神，坚决贯彻中央、省市和县委决策部署，及时跟进学习贯彻习近平总书记对宣传思想文化工作作出的重要指示和习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，把学习成果不断转化为解决实际问题、推动实际工作的硬本领、真功夫。

二要强化责任担当，提高政治站位，深化思想认识。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权，做到真抓实干，抓实抓细工作，推进政务服务工作不断向前向好发展，切实加强意识形态工作的组织领导。严格履行好“一岗双责”，牢固树立意识形态工作理念，把意识形态工作与党建、党风廉政、工作同研究、同部署、同落实、同考核。

三要积极主动作为，坚决抓好意识形态各项工作任务，强化思想引领，牢牢把握新时代思想宣传工作的正确方向，聚焦思想建设这个基础，加强理论武装工作，教育引导党员干部提高政治站位，坚定理想信念。要分析研判意识形态形势，认真执行省、市和县委意识形态工作的具体要求，定期对意识形态工作进行分析研判，密切关注本单位重要情况倾向性、苗头性问题，做到底数清、情况明。要加强网络信息的管理，必须管好单位的网络群组，做好微信公众号等网络信息发布的把关和审核。要及时化解信访舆情矛盾，积极做好工作，充分发挥宣传思想举旗帜、聚民心、兴文化、展形象的作用，充分利用政务服务新媒体，不断扩大社会宣传、网络宣传的覆盖面和影响力。

2024 年某街道上半年工作总结

今年以来，在区委区政府、街道党工委的正确领导下，街道上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记考察*时的重要讲话精神，持续推进打造深度融合样板区，各项事业均取得长足进步，找准方位、坚定信心、扛起责任，进一步攻坚克难、创先争优，推动街道经济社会发展各项事业平稳发展。

一、全力以赴稳增长，按下经济“加速器”

深入实施“百千万工程”，激发经济发展新活力。推进征地拆迁，腾出发展“新空间”。做强做优服务业，稳进增效夯实发展本底，共减免租金*余万元。聚焦要素保障，主动参与服务全区招商，及时跟进招商信息，扎实破题要素保障。持续加*、*等重点项目落地，累计完成固定资产投资*.*亿元，为目标任务的*%。提前完成目标任务；规上工业总产值*.*亿元，增加值*.*亿元；规上服务业营业收入*.*亿元，增加值*.*亿元；限上社会消费品零售额*.*亿元，同比增长*.*%；数字经济增加值*万元。实现财政总收入*.*亿元，地方财政收入*.*亿元，社区集体经济总收入*.*亿元。

深入实施高新技术企业培育发展攻坚行动，聚焦“流程、政策、对象、服务”等四方面，持续发力攻坚，着力完善高新技术企业培育服务体系，共引进企业*家，其中亿元企业*

家；新认定国家知识产权示范企业*家，国家高新技术企业*家，省科技型中小企业*家，引进各类人才*人。

二、全力以赴惠民生，提升城市“新面貌”

加快建设高品质公共服务体系，用情用力办好民生实事，打造全区领先、全民幸福的现代社区样板。全面落实养老保险、居民保障等惠民政策，街道超额完成各项任务，其中城乡居民基本养老保险参保完成率*%，城镇职工基本养老保险待遇领取资格认证率 100%。加大社会救助力度，辖区*名困境儿童均获得相应的救助。月发放高龄津贴*万元、残疾人补贴*万元、低保金*万元，特困户基本生活保障金*万元，高龄老人、残疾人、低保户等困难群体生活得到保障。深化“一社一品”创建，*社区、*社区、*社区入选区级优秀治理品牌。加快社会组织发展，延伸了社区服务的触角，推进社区服务项目化管理，让服务项目源自于居民、受益于居民，让更多的社区社会组织、社区居民吸引到社区各项事务中来，累计开展各类活动*余次。2024 年 1 月-6 月，做成社会组织服务项目*个，涉及为老、助残、困难帮扶、志愿服务、居民自治等各类民生领域，直接服务人数近*人，间接服务约*人。新建*康养综合体和*卫生服务站，基层服务网络不断健全。完善慈善救助体系，累计发放民政补助、慈善救助、退休慰问等资金*余万元，惠及群众*.*万人。全力建设育儿友好型社会，新建社区成长驿站*家，新增托位*个，创建*家示范型儿童之家。圆满完成 2024 年上半年*件民生实事项目。持续提升卫生健康服务水平，动员育龄妇女进行生育登记，

通过 630 捐献、无偿献血、“两癌”筛查活动、健康讲座、义诊等多形式的活动提升居民健康素养。

三、全力以赴夯基础，提升群众“幸福感”

全覆盖推进创文巩卫工作。*个老旧小区纳入改造，*个老旧小区改造项目已经完工，*小区、*宿舍被纳入区级示范小区。进一步完善背街小巷硬底化、生活污水处理、生活垃圾处理、充电桩等基础设施，推进三线整治与入户宣传。全面落实“门前三包”责任制，开展卫生大检查行动*次，对市场周边及街巷两旁市容卫生环境整治开展执法行动*次，着力提升辖区经营秩序。严控“两违建设”，开展拆违专项执法行动约*次，立案处罚*宗，罚款金额*万元，依法查处拆除违法建筑面积约*平方米。加强新时代文明实践站（所）、槎城书吧等公共文化阵地建设，开展新时代文明实践*场，参与志愿者约*人，受益群众*人。全方位推进生态环境整治。压实河长制工作责任，街居两级河长巡河*次，发现并整改问题*起。坚决打赢污染防治攻坚战，*宗中央环保督察案件均已按期办结，“散乱污”企业已全部清理，处理露天焚烧案件*宗，以扎实行动保卫碧水蓝天净土。

四、全力以赴抓治理，提升群众“安全感”。

抓实应急处置，实行两级应急网格体系，加强应急物资储备与应急值班，有效应对突发事件。尤其在汛期和龙舟水降雨期间，街道排查隐患点位，组织网格员、民兵等力量，及时做好“四个一”转移安置、商户商铺财产物资转移及店铺防洪准备，累计转移受灾群众*人，无人员伤亡情况。以

排查治理为主线，扎实推进上半年安全生产专项整治、事故隐患专项排查整治 2024 行动等专项工作，压紧压实安全生产责任，防范化解各类重大安全风险。截止目前，排查企业*家次，“九小”场所*家次，发出整改通知*份。聚焦燃气安全隐患开展起底整治。狠抓消防薄弱环节，加强经营性自建房的排查整治，配套完善消防设施，*路风险隐患地区如期摘牌。从严从实做好道路交通安全隐患源头管控及强化各类风险隐患排查工作，力争重点路段安全隐患及时“清零”。今年来，辖区安全生产形势整体稳定。

在总结回顾成绩的同时，我们也清醒地认识到，制约留下发展的瓶颈和问题依然存在：

如文明城市工作任务重，财政没有经费预算，街道社区无资金来源，建议纳入财政预算给予支持；街道地处老城区，规划滞后，一定程度制约区块建设发展步伐；配套设施滞后影响环境提升，造成周边楼宇招商难度较大；辖区工业企业、社零企业、外贸行业以及众多小微企业面临艰难困境等等。因此，我们要切实聚焦难点痛点，认真做好补短板、堵漏洞、强弱项等工作，努力在今年下半场赛程中取得好成绩。

五、2024 年下半年工作安排

今年下半年，我们将坚决贯彻落实区委区政府决策部署，抢抓百千万工程历史性机遇，将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，在区委、区政府的领导下，勇当经济发展“加速器”，争做社会治理“排头兵”，以过硬的作风、过硬的举措，全力推动街道各项事业

实现全面发展。

一是聚焦产业升级，构建发展新格局。走出资源型地区转型发展原平路径。要做强优势主导产业、推进新兴产业成链集群、加快服务业提档升级、做大文旅康养产业。培育壮大新动能。放大*旅游项目优势，加快推进*产业投产运行，着力完善日化美妆上下游产业链布局。优化*、*等传统支柱产业的发展规划，加大扶持力度，推进产业转型升级，提高经济质量效益和核心竞争力。

二是聚焦项目建设，打造发展新引擎。推动各类项目快落地、快投产、快达效。要发力主战场建设、发力重大产业项目、发力基础设施项目、发力社会民生项目。致力打造产业有特色、企业有活力、企业家有尊严的良好环境，推动各类项目快落地、快投产、快达效。确保*、*一批成熟项目开工建设，*、*等在建项目竣工达产。

三是聚焦人居环境，拓展发展新空间。围绕街道下半年目标，创新推进“*”产业提升战略，保持经济运行在合理区间，加快旅游服务中心、文化体验中心、道路修缮改造等项目建设。不断开拓片区开发建设思路，大力推进土地出让工作。启动征拆工作和土地征收。

四是聚焦生态建设，厚植发展新底色。强化系统治理，加快建设美丽宜居新*。紧盯重点时段，加强禁煤禁燃管控，抓好重污染天气应对，开展*行动、深入推进污染防治。

五是聚焦民生福祉，共享发展新成果。探索创新党群服务中心服务模式，积极开展新时代文明实践时间活动，实施好*

行动，提高特殊困难群体救助帮扶标准，兜实兜牢基本民生底线。继续做好*个老旧小区改造项目，加快推进*“三旧”改造工程，持续推动社区公园建设。深入开展法治政府建设示范创建，持续开展“八五”普法，努力使尊法学法守法用法在*蔚然成风。

六是聚焦平安建设，筑牢发展强保障。深入开展专项整治三年行动，强化危险化学品、城镇燃气、道路运输、老旧建筑、自建房、消防等重点领域排查整治，建立联管联处机制。开展食品安全专项整治，守护人民群众舌尖上的安全。汲取“7·20”特大暴雨灾害教训，查漏补缺、综合治理，健全完善应急预案和响应机制，提高应对自然灾害能力。开展矛盾纠纷“大排查、大化解”行动，全力推进信访积案化解攻坚。开展“扫黑恶、治电诈、打盗窃、禁毒品、护民生”专项行动，确保社会大局和谐稳定。

国有企业 2024 年上半年意识形态工作总结

2024 年上半年，XX 公司在上级党组织的指导下，紧密围绕企业中心工作，深入贯彻新时代意识形态工作要求，扎实开展意识形态领域各项活动，不断巩固全体员工的思想基础，强化责任意识与阵地意识，有效发挥了意识形态工作在企业文化建设、价值引领和精神激励上的关键作用。现将上半年意识形态工作总结如下。

一、工作开展情况

（一）强化领导责任，确保正确导向。公司党委深刻认识到意识形态工作的极端重要性，将其作为企业发展的“灵魂工程”，纳入公司总体战略规划和年度工作计划，明确党委书记为第一责任人，其他班子成员按照“一岗双责”要求，形成齐抓共管的良好局面。上半年，公司党委召开意识形态专题会议 4 次，对内外部环境进行深入分析，制定并实施《XX 公司 2024 年意识形态工作实施方案》，确保意识形态工作有部署、有检查、有考核，形成闭环管理。创新性地引入了意识形态风险预警机制，通过构建系统化的风险监测网络，对可能影响企业意识形态安全的苗头性、倾向性问题进行早识别、早预警、早处置，上半年成功识别并妥善处理了包括网络信息安全、员工价值观偏差、外部舆论误导在内的 3 项潜在风险点，有效避免了不良影响的扩散，有效维护了公司的正面形象和稳定发展。

（二）深化理论学习，提升队伍素养。公司党委将习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的主线，结合当前党纪学习教育和党史学习教育常态长效化要求，通过“三会一课”、主题党日活动、线上学习平台等多种形式，组织党员干部深入学习党的最新理论成果，累计开展集中学习 16 次，邀请专家学者开展专题讲座 2 次，撰写心得体会 156 篇，为党员干部提供了更为专业的理论指导和思想引领。同时，公司创新学习方式，举办“意识形态与企业文化融合创新”研讨会，将理论学习与企业实际相结合，通过探讨意识形态与企业文化的关系，推动理论学习与实践探索的深度融合，提升员工的思想理论水平和实践应用能力。

（三）强化阵地建设，优化舆论环境。公司注重网络意识形态安全，构建以官网、微信公众号、企业内刊为核心的宣传矩阵，发布正面信息 210 余篇，其中原创内容占比提升至 60%，有效增强了企业文化的传播力和影响力。同时，建立健全网络评论员队伍，实时监测网络舆情，及时引导和回应社会关切，通过建立快速反应机制，上半年成功处理网络负面信息 2 起，确保对网络上的任何风吹草动都能做到“早发现、早报告、早处置”，切实维护了企业清朗的网络空间。此外，公司积极举办“企业文化月”“员工风采展示”等活动，通过创意工作坊、文化沙龙、征文比赛等形式，让企业文化从纸面走向实践，从理念转化为行动，切实增强员工归属感和凝聚力。

（四）加强思想教育，提升精神风貌。公司特别注重员

工思想政治教育，上半年共举办专题报告会和主题演讲共计 8 次，参与员工超过 800 人次，全面引导员工深入学习党的理论和路线方针政策，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。同时，着力加强与员工日常沟通交流，通过举办员工座谈会 2 次，开展员工问卷调查 3 次，收集员工意见和建议 100 余条，为员工的成长和发展提供了有力支持。此外，公司积极组织和鼓励员工参与志愿服务、社区活动等社会公益活动，上半年共组织志愿服务活动 4 次，参与员工超过 200 人次，切实增强了员工团队协作能力和社会交往能力，提升了公司的社会形象和品牌价值。

二、存在问题

（一）理论学习深度不够。部分部门和员工对意识形态工作的重要性认识不足，理论学习停留于表面，缺乏深度思考和实践转化，导致学习效果不明显，未能充分激发全员的积极性和创造性。

（二）网络意识形态管理需加强。随着社交媒体的快速发展，公司网络意识形态管理面临新挑战，尤其是对新兴社交平台的监管存在盲区，对网络舆情的预判和应对能力有待提升。

（三）创新意识不足。在意识形态工作的开展方式上，仍然较为依赖传统手段，缺乏与时代发展相适应的创新思维和手段，导致部分宣传活动吸引力和感染力不强。

三、下一步举措

下一步，XX 公司将继续坚定不移地推进意识形态工作，

将其融入企业发展的各个方面，为公司的持续健康发展提供坚强的思想保证和强大的精神动力。

（一）深化理论武装，提升政治站位。持续强化习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，通过建立“读书分享会”“青年理论学习小组”等平台，鼓励员工主动学习、深入交流，提升理论学习的系统性和实效性。同时，加强对中层干部的意识形态工作培训，提升其政治敏锐性和鉴别力。

（二）强化风险防控，提升应急能力。建立健全网络意识形态风险防控体系，加强对社交媒体、论坛等网络平台的监控，及时发现并有效应对潜在风险。同时，定期组织网络意识形态安全演练，提升快速反应和妥善处理突发事件的能力。

（三）创新宣传方式，拓宽传播渠道。积极探索新媒体环境下意识形态工作的有效路径，利用短视频、直播等新兴媒体工具，创作更多符合年轻人喜好的文化产品，拓宽意识形态工作的传播渠道和受众范围，提升宣传效果和影响力。

（四）完善评价机制，压实工作责任。建立意识形态工作绩效评价体系，将意识形态工作成效纳入部门和个人绩效考核，确保责任层层压实，形成上下联动、全员参与的良好氛围。

2024 年上半年党建工作总结及下半年工作计划

2024 年上半年，X 党建工作在市委、市政府的正确领导下，在市直机关工委的精心指导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以党纪学习教育为主线，全面增强基层党组织政治功能和组织功能，充分发挥党建在引领业务、推动改革发展中的强大作用，为事业的高质量发展提供坚强后盾。现将今年上半年党建工作总结和下半年工作计划总结如下：

一、工作开展情况

局党组坚决落实党建工作主体责任，坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署，督促指导各党支部强化抓党建的责任意识、担当意识和自觉意识，把党建各项工作任务落实落细落到位，确保党建各项工作任务圆满完成，推动党建工作与业务工作深度融合，以高质量党建引领保障高质量发展。

（一）突出政治统领，强化政治机关建设。以党的政治建设为统领，围绕增强政治属性和政治功能，深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，引导党员干部不断增强政治素养，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，把坚持讲政治、顾大局落实到工作全过程各环节。一是履行主体责任。党组书记履行第一责任人责任，带头管

阵地、把导向，班子成员按照“一岗双责”要求，扎扎实实党建工作主体责任，形成齐抓共管、各负其责、协同推进的工作格局。今年上半年，党组研究部署党建工作X次。

二是突出政治过硬。始终把党的政治建设摆在首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，及时传达学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神，引导党员干部衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则和政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

三是关注思想动态。严格落实意识形态工作责任制，党组书记认真履行第一责任人责任，每半年召开一次党组会专题研究意识形态工作，定期听取各班子成员落实意识形态工作情况的汇报，对本单位意识形态领域的风险隐患和倾向性苗头性问题进行分析研判，总结经验、查找不足、提出对策。今年上半年，研究意识形态工作X次，开展谈心谈话X次。

（二）坚持凝心铸魂，持续加强理论武装。坚持和加强党的全面领导，不断巩固拓展主题教育成果，迅速掀起学纪、知纪、明纪、守纪热潮，以严实作风高效履职尽责，切实将学习成效转化为推动工作高质量发展的强大动力。

一是坚持系统规划“学”。坚持把开展党纪学习教育作为当前一项重要政治任务来抓，第一时间召开会议认真学习上级党纪学习教育部署会精神，研究学习方案，制定任务清单，坚持问题导向，细化具体任务，明确责任分工和完成时限，组建工作专班，协同推进整体工作，迅速形成党纪学习教育“施工表”

“路线图”，确保上下联动、同频共振、一体推进。同时，将党纪学习教育融入日常工作、党员生活，引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，把纪律要求内化为自觉行动。二是坚持多维触角“学”。大力发扬“深学”精神，按照“党组领学、支部研学、党员自学”模式，举办集中读书班，采取领学领读、原文阐释、案例教学等方式原原本本、逐章逐条学习《条例》，并开展交流研讨；组织观看警示教育片、前往警示教育基地参观、讲授六大纪律微党课、举办青年干部说清廉演讲、开展条例知识知识问答等活动，真正让党员干部受警醒、明底线、知敬畏，让学习更加贴近实际、贴近党员，增强学习的吸引力和实效性，确保学习教育跟踪问效、落实走深。三是坚持融入实践“学”。持续转化学习成果，组织开展以案促改和自检自查，党员干部带头反躬自省，围绕办好民生实事、攻坚重点项目、化解群众矛盾等多个方面认真检视剖析自身存在的隐患，切实在自我检验中促进成果转化。同时，坚持两手抓两促进，将开展党纪学习教育与各项重点工作任务深度融合，引导广大党员干部围绕大局攻坚克难，立足本职创先争优，在推进县城建设和城市管理等工作中发挥示范引领作用，切实将学习党纪的过程转化为强化担当、提升本领的过程，让党的纪律真正在党员干部心中扎根。

（三）注重强基固本，夯实基层基础工作。着力建强基层党组织，持续加强党支部标准化规范化建设，积极推动模范机关建设，打造“四强”党支部，着力在创新形式、丰富

内涵、确保实效上下功夫，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。一是强化组织建设，夯实战斗堡垒基础。根据党员人数和分布情况，及时调整各党支部的党员分布，确保党的组织和工作全覆盖。建立健全党员信息库，完善党员管理制度，加强党员教育培训，提高党员素质。严格执行“三会一课”制度，定期召开党支部支委会和党员大会，加强党员思想政治教育。二是强化队伍建设，提升战斗堡垒战斗力。通过定期组织学习、开展主题党日活动等方式，提高党员的政治觉悟和组织纪律性。同时，加强对流动党员的管理和服务，确保他们能够正常参加组织生活。鼓励党员发挥先锋模范作用，通过设立党员先锋岗的方式，引导党员在服务群众、维护稳定等方面积极作为。通过吸纳优秀积极分子入党、加强党员后备队伍建设等方式，为党组织的发展注入新的活力。设置党员先锋示范岗3个，预备党员转正2人，入党积极分子5人。三是强化服务群众，彰显战斗堡垒作用。落实双报到双服务，广泛收集群众意见，办好居民的“关键小事”，为民排忧解难，真正让“接诉即办”转化为基层治理“硬支撑”。组织党员志愿者开展环境卫生整治、文明劝导等志愿服务活动，提升社区文明程度，为居民提供更多的帮助和支持。开展结对帮扶活动，帮助困难党员、群众解决实际问题。

（四）推进正风肃纪，营造良好政治生态。把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置，严肃执纪问责，坚持党性党风党纪一起抓，持续在主动发现问题、及早处置问题、

严格防范问题上下功夫，推动防范风险和治理腐败问题常态化长效化。一是强化思想认识，抓好廉政教育。不断提高加强党风廉政建设工作思想认识和政治站位，把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实党的二十大精神与业务工作紧密结合起来、与支部党风廉政建设工作有机统一起来，注重学思用贯通、知信行统一。执行好支部理论学习常态化机制，采用支部研学、书记讲学、党员自学等多种方式，深化对新时代党的建设新的伟大工程的认识和领会，明确工作努力的着力重点和方向，持之以恒用党的创新理论凝心铸魂、筑根培基。二是强化警示教育，敲响长鸣警钟。开展多样化廉洁文化教育，通过常态化提醒、签订廉政承诺、观看警示教育片、实行廉政谈话等方式，丰富党风廉政教育内容；在支部党员大会及组织生活会上引导广大党员干部深刻剖析、自我检视，切实加强拒腐防变能力。组织党委理论中心组和各党支部开展警示教育，观看警示教育片，通报典型案例。组织开展警示教育活动，参观红色教育基地，传承红色清廉基因。三是强化从严管理，推动工作有效落实。对标对表全面从严治党新形势、新任务、新要求，以深刻领悟习近平总书记关于党的建设的重要思想、党的自我革命的重要思想、全面从严治党重要论述为纲，纲举目张持续增强基层党组织政治功能和组织功能。压实支部书记抓党建工作责任，切实加强党员干部日常管理，认真落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话等组织生活制度，充分运用党内激励关怀帮扶机制，着力推动党建与业务深度融合、提质增效。

（五）抓好责任落实，提升机关党建质量。层层压实抓基层党建责任，严格落实党组、机关党委、党支部及党务干部抓机关党建工作责任清单，把全的要求、严的基调、治的理念体现到机关党建主体责任落实全过程各环节。一是聚焦主责履职担当，持续提升“执行力”。严格履行党组书记“第一责任人”职责，依托党委会、党建工作领导小组会议，坚持定期召开会议专题研究部署党建工作，通过听取汇报、把关指导、集中研究，层层传导压力，压紧压实责任。二是聚焦筑牢基层堡垒，持续提升“战斗力”。严格落实好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度，促进各项党内政治生活扎实开展。统筹开展民主议事、志愿服务、为民办实事等活动。全面提升党支部组织力，大力开展“支部标准化规范化建设”行动，形成学习标杆、追赶标杆的浓厚氛围。三是聚焦服务发展功能，持续提升“驱动力”。充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，推进党建与中心工作有效融合。组织制订党组、党建工作部、党支部党建与业务融合“三级责任”清单，形成工作清单任务 107 项。在各党支部深入开展党建课题攻关活动，以“定向式”模式攻克发展中遇到的难题。

二、存在问题

今年上半年，我局各项党建工作取得了一定的成效，但也存在一些急需解决的问题，比如，创新意识不足，对新形势下的党建要求认知不够，导致政治引领作用不明显；存在着重业务轻党建的现象，部分党员不能很好地协调工作与学

习之间的关系；监督落实还有差距，存在“老好人”现象，不敢红脸出汗，不敢当面批评。

三、下半年工作思路

针对存在的问题，今年下半年将重点抓好以下几个方面的工作：

（一）持续强化理论武装头脑。抓实党组理论学习中心组学习，扎实开展好党员干部教育，持续巩固主题教育学习成果，总结运用主题教育中形成的坚持个人自学、集中研学、专家授课学等行之有效的经验做法，对照习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的具体要求，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，用创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，及时学习中央、省市区委有关会议及文件精神，把思想和行动统一到党中央决策部署上来，坚决做到“两个维护”。

（二）加大党员教育创新力度。结合“三会一课”要求，联系“一月一课一片一实践”主题党日活动，将党员教育做实做深做出特色，在已有的党建“五大课堂”的基础上，继续挖掘本土红色文化课堂、产业发展示范课堂、流动党员教育课堂等，改变以往单一的理论教育方式。突出党性锻炼，结合党员思想工作实际，党组织书记、党员领导干部带头讲党课。推动党员领导干部带头过好双重组织生活，继续深入做好重温入党誓词、入党志愿书、党员“政治生日”等政治仪式，增强党员荣誉感责任感。

（三）全面压实从严治党主体责任。党组书记为党建工

作第一责任人，分管领导直接责任人，严格落实班子成员“一岗双责”制度，同时，由党建办牵头，对全年党建工作议定事项及各支部党建工作开展情况进行督查，形成督查通报，每月定期开展各支部的工作指导，落实党建全年工作责任清单调度。进一步抓党员发展严格按组织程序发展党员，以加强基层党组织建设为切入点，抓好入党积极分子选拔，加强入党积极分子培育，切实增强党组织生机活力，把好质量关，合格一个，发展一个，确保党员质量和水平。

（四）注重典型引领示范创建。统筹谋划党建工作，坚持以党建为引领，及时总结经验，加大典型培育，注重宣传推广，强化示范带动，培育多个叫得响、立得住、可推广、能持久的先进典型，加快营造我镇党员积极参加，带头创建的良好氛围。大力开展警示教育、纪律教育、政德教育、家风教育，用好正反面典型，及时通报违纪违法典型案例。深入开展清廉机关创建活动，加强机关廉政文化建设，营造廉洁从政浓厚文化氛围。

2024 年市局上半年党建工作总结报告

在*党委和*机关工委的正确领导下，我局坚持以“五基三化”深化年行动为总抓手，聚焦增强基层党组织政治功能和组织功能，统筹推进模范机关示范单位和“四强党支部”创建，有力推动了年度党建重点任务落实，现将 2024 年上半年党建工作总结如下。

一、主要工作措施及成效

（一）突出“两个维护”，建设“政治型”机关。严格落实党组中心组理论学习、“第一议题”等制度，强化了理论武装；深化政治忠诚教育，对机关党支部进行政治体检，严肃党内政治生活，严明了政治纪律、规矩；不折不扣贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神以及上级部门作出的重大决策部署，坚决扛起党建工作责任。2024 年以来开展集中学习研讨*次，各支部结合“三会一课”、主题党日先后开展了*次集中学习。

（二）突出“从严治党”，建设“廉洁型”机关。开展“扬清风正气、创建清廉机关”活动，层层签订党风廉政建设责任书，压紧压实工作责任；通过专题会议、司法教育课、廉政党课等，把党风廉政建设和反腐败工作贯彻于*系统各领域，强化了敬法畏纪意识；紧盯*领域权力运行的关键点、薄弱点、风险点，逐人逐岗开展廉政风险排查整治突出问题。五月中旬，结合以案促改警示教育，组织全体党员干部到*

教育基地开展廉政警示教育，用违纪违法典型案例教育广大干部。

（三）突出“全面过硬”，建设“堡垒型”机关。选优配强党务干部队伍，落实组织生活制度，丰富活动形式，推进红色文化阵地建设，党支部标准化规范化建设水平不断提高；深化党总支“*”党建品牌创建，推进创建“一支部一品牌”，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用；分层分类抓好党员教育培训，各支部党员培训全部清零；“党旗领航书记领跑”，到联系点参加党日活动*次，上党课*次，帮助联系解决一批问题。

（四）突出“推动发展”，建设“效能型”机关。充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用助力高质量发展。深入单位、企业社区调研服务，及时帮助解决问题。坚持服务围着项目转，积极推进政务服务标准化、规范化、便利化，加大主动服务力度。坚持以人民为中心的发展思想，聚焦群众信访投诉，解决了一批群众反映的急难愁盼问题，获得群众的普遍好评。

二、存在问题

一是党建工作创新力缺乏。党务工作全部都是兼职，导致党组织开展的活动形式单一、缺乏活力。

二是缺乏有效的激励机制。有的支部制度落实的力度不够，致使制定的制度只停留在文件上，部分党员思想比较落后，工作责任心不强，工作效能、办事效率不够高。

三是凝聚力战斗力不够强。有的支部凝聚力和战斗力不

够强。支部成员之间沟通不够，配合有时不够紧密，对一些重大工作缺乏深入地交流探讨，导致有时在对问题的看法上出现分歧，基层党组织战斗堡垒作用弱化。

三、下一步工作计划

（一）加强理论学习，抓实理论武装。将习近平总书记系列重要讲话精神列入年度理论学习计划，列入党组中心组专题学习，通过召开中心组学习会、组织第一议题学习、专题研讨、支部集中学习、红色基地现场学等方式强化理论武装，通过深入开展党史教育、党的二十大宣讲、主题教育、党纪学习教育等“凝心铸魂”，持续推动党员干部坚决做到“两个维护”。

（二）加强作风建设，筑牢思想防线。扎实开展“五基三化”提升年、深化年行动，聚焦执法、审批等重点领域，推动廉政风险防控“全覆盖”。每年开展集体廉政谈话提醒、履职谈话、谈心谈话、警示教育。深入开展“以案促改”工作，锲而不舍落实中央八项规定精神，持续纠“四风”树新风。加强廉洁文化建设，营造风清气正的政治生态。

（三）加强组织领导，落实主体责任。细化责任分工，强化责任落实。压实各级领导班子主体责任和书记第一责任人职责、领导班子成员“一岗双责”，推动各级党组织和党员干部层层落实责任。大力开展“四强”党支部、模范机关、清廉机关创建，大力培塑“*”党建品牌，完善党建阵地，建设党员活动室、党建文化墙，进一步发挥好党建示范引领作用。

2024 年上半年全面从严治党述责述廉报告

2024 年以来，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，不断推进全面从严治党向纵深发展。在上半年的工作中，深入贯彻党中央决策部署，认真履行全面从严治党主体责任，坚决落实党风廉政建设各项任务，取得了积极成效。

一、履行情况

（一）加强政治建设，强化理论武装。一是深入学习贯彻党的二十大精神。通过举办专题学习班、开展党课教育等形式，组织全局党员干部全面学习、深入领会党的二十大精神，确保党的二十大精神在全局上下落地生根。二是加强政治引领，提高政治站位。坚决拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，确保全局上下在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。三是加强意识形态工作，强化思想引领。切实履行意识形态工作责任制，加强对网络舆情的监测和分析，及时回应社会关切，营造风清气正的政治生态。

（二）严明党的纪律，加强作风建设。一是严格执行党的纪律。加强对党员干部的日常监督管理，对违反党纪党规的行为坚决查处，严肃处理。二是深化作风建设。持续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部树立正确

的权力观、地位观、利益观，推动形成清正廉洁、务实高效的工作作风。三是加强廉政教育。通过开展廉政讲座、观看警示教育片等形式，增强党员干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

（三）深化监督执纪，强化权力运行制约。一是加强党内监督。完善党内监督体系，推动监督执纪问责向基层延伸，确保权力运行在阳光下。二是强化审计监督。加大对重点领域、关键环节的审计力度，严肃查处违纪违法行为，维护财经纪律和财政安全。三是深化政务公开。推动政务信息公开化、透明化，让权力在阳光下运行，接受社会监督。

（四）加强队伍建设，提升能力素质。一是加强干部选拔任用。坚持党管干部原则，严格按照干部选拔任用程序 and 标准，选拔忠诚干净担当的干部，为全面从严治党提供坚实的人才保障。二是加强干部教育培训。通过开展专题培训、业务学习等方式，提高党员干部的政治素质、业务能力和廉洁自律意识，确保党员干部能够胜任新时代全面从严治党的要求。三是加强干部考核评价。建立健全干部考核评价体系，将全面从严治党工作纳入干部考核的重要内容，激励党员干部在全面从严治党工作中发挥积极作用。

（五）推进改革创新，提升工作效能。一是深化体制机制改革。根据全面从严治党新形势新任务新要求，不断优化工作机制，完善制度体系，提高工作效能。二是加强信息化建设。运用现代信息技术手段，推动全面从严治党工作信息化、智能化，提高工作质量和效率。三是加强创新实践。鼓

励和支持党员干部在全面从严治党工作中勇于探索、敢于创新，推动全面从严治党工作不断取得新成效。

二、存在问题及原因分析

在上半年全面从严治党工作中，虽然取得了一定成绩，但还存在一些问题和不足。

一是部分党员干部对全面从严治党的认识还不够深刻，对全面从严治党的长期性、复杂性和艰巨性认识不足，存在松懈思想和侥幸心理。

二是党内监督仍需进一步加强。在部分单位和部门，监督执纪问责工作力度不够，对党员干部的日常监督管理不够严格，导致一些违纪违规行为得不到及时纠正和处理。

三是作风建设仍需深化。在一些地方，形式主义、官僚主义等不正之风依然存在，影响了党员干部的工作作风和群众关系。

四是廉政教育仍需加强。部分党员干部对廉政教育的重视程度不够，缺乏自我约束和自我净化的能力，容易受到不良风气的侵蚀。

三、下步措施

（一）持续深化从严治党各项要求。针对当前全面从严治党工作中存在的问题和不足，我们将进一步加强组织领导，明确责任分工，确保全面从严治党各项要求落到实处。

一是加强思想引领，提高政治站位。我们将继续深入学习贯彻党的二十大精神，引导党员干部深刻认识全面从严治党的重大意义，增强政治自觉和行动自觉，确保全局上下在

政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

二是强化责任担当，压实主体责任。我们将进一步落实全面从严治党主体责任，明确各级领导干部在全面从严治党工作中的职责和任务，确保责任到人、任务到岗，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

三是加强监督检查，确保工作实效。我们将加大对全面从严治党工作的监督检查力度，对党员干部的日常行为、工作作风、廉洁自律等方面进行全方位、多角度的监督检查，发现问题及时纠正和处理，确保全面从严治党工作取得实效。

（二）加强干部队伍建设，提升能力素质。

一是加强干部选拔任用。我们将严格按照干部选拔任用标准和程序，选拔忠诚干净担当的干部，注重从基层一线和艰苦环境中选拔优秀干部，为全面从严治党提供坚实的人才保障。

二是加强干部教育培训。我们将定期举办专题培训班、业务学习班等，加强对党员干部的政治理论、业务知识、廉洁自律等方面的教育培训，提高党员干部的综合素质和履职能力。

三是加强干部考核评价。我们将建立健全干部考核评价体系，将全面从严治党工作纳入干部考核的重要内容，通过考核激励干部在全面从严治党工作中发挥积极作用。

（三）推进改革创新，提高工作效能。

一是深化体制机制改革。我们将根据全面从严治党的新

形势、新任务和新要求，不断优化工作机制，完善制度体系，推动全面从严治党工作更加科学、规范、高效。

二是加强信息化建设。我们将运用现代信息技术手段，推动全面从严治党工作信息化、智能化，提高工作质量和效率。通过建设电子监察系统、在线学习平台等，实现对全面从严治党的全面监控和实时管理。

三是加强创新实践。我们将鼓励和支持党员干部在全面从严治党的工作中勇于探索、敢于创新，结合工作实际，探索符合本部门、本单位特点的全面从严治党新路径、新方法，推动全面从严治党工作不断取得新成效。

派驻纪检监察组 2024 年上半年工作总结

2024 年上半年以来，驻××××纪检组在市纪委监委的正确领导下，深入学习贯彻党的 XX 大精神和二十届中央纪委三次全会精神，认真履行监督执纪问责职责，全力促进驻在单位党组抓好党风廉政建设工作，为驻在部门各项工作顺利开展提供了有力保障。

一、强化学习，提高政治站位，提升履职能力

（一）加强政治理论学习，筑牢思想根基。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的 XX 大精神和二十届中央纪委二次全会精神，全面贯彻习近平总书记视察××重要讲话和指示精神，认真落实省第十一次党代会和市第七次党代会、市纪委七届三次全会部署。及时向××××党组、市××局党组、市科协党组专题传达了七届市纪委三次全会精神，并督促驻在部门积极组织学习贯彻落实。围绕当前核心政治任务，督促驻在单位高标准高质量推进各项工作，把学习教育的成效体现到促进经济发展、推动××高质量建设副中心城市上来。

（二）强化纪检监察业务知识学习，提升履职本领。打铁还须自身硬。利用自主学习和参加培训等方式，不断提高组内人员业务能力。纪检组坚持每周组织学习《监察机关监督执法工作规定》、《中华人民共和国监察法》等法律法规和业务知识，积极组织人员参加委机关组织的纪检监察业务培训

训，撰写学习笔记，充实更新业务知识，注重理论联系实际，结合案件办理、监督检查等实际工作，坚持做到学、思、践、悟，推动理论与实际相结合，不断增强纪检组成员纪检监察工作能力。

（三）深学驻在部门业务知识，提升精准监督能力。纪检组详细梳理了各派驻单位职能职责，组织全组人员认真学习，纪检组人员深入驻在单位开展走访调研，逐科室听取工作开展情况以及党风廉政建设情况，帮助查找廉政风险点，提出防控建议，通过理论学习和走访调研，对驻在部门业务知识有了更深层次的了解，结合各单位梳理的廉政风险点，围绕重点岗位、重要环节，有重点、有针对性的开展监督，有力的提升了监督的精准性。

二、聚焦中心工作，发挥派驻监督作用

（一）紧盯重大决策落实，强化政治监督。一是紧盯驻在单位对习近平总书记视察××重要讲话重要指示贯彻落实情况，通过跟进式全程监督、“沉浸式”具体督导，采取协商研究、约谈提醒等方式推动党中央、省、市委重大决策部署落实落地。对驻在单位承担的习总书记视察××重要讲话精神贯彻落实的4个事项，逐个检查进度和完成质量，高质高效落实。二是对驻在单位学习贯彻党的XX大精神情况进行监督。通过走访调研、谈心谈话、查看学习笔记等方式，先后5次深入驻在部门，对党的XX大精神学习、第一议题制度落实情况等进行监督检查，推动驻在部门学深学透党的XX大精神，确保XX大作出的各项决策部署落实落地。

三是加强对“一把手”监督。通过廉政谈话、党组重大事项决议报备、纪检组长与驻在单位“一把手”及时沟通等方式，对驻在部门选人用人、“三重一大”事项等开展监督检查，督促“一把手”依规依纪履职用权，切实将权力置于有效监督之中。上半年，与驻在部门“一把手”交流沟通 20 余次，深入驻在部门走访调研近 10 次，参加驻在部门班子会议 10 余次，并从纪检监察角度提出意见、把握方向。四是围绕市委市政府部署的重点工作加强监督。围绕优化营商环境、政务服务、一季度“开门红”等市委市政府部署的重点工作，聚焦经济增速“保 6 争 7”目标，聚焦“拼发展、拼经济”要求，先后 3 次深入驻在部门督导了解“开门红”督导、经济指标完成情况，通过督导检查，跟踪问效，推动驻在部门相关工作高质高效推进。五是紧盯干部任用环节的监督，动态更新廉政档案。对各单位副科级以上干部廉政档案进行更新完善，让监督更精准有效；对各单位 10 余名拟调整干部出具党风廉政意见。六是开展政治生态评价。结合政治监督、日常监督、专项监督等情况，对各驻在单位政治生态情况开展分析评价，梳理出问题近 5 条，并向驻在部门进行反馈，推动问题整改，进一步巩固涵养清风正气，促进驻在单位党风廉政建设。

（二）加强教育引导，日常监督常态长效。一是压实党组党风廉政建设主体责任。参加××××、市××局、市科协 2024 年度党风廉政建设推进会，督促党组书记与基层党支部书记、科室负责人签订 2024 年党风廉政建设和反腐败

工作目标责任书，传导全面从严治党压力，纯正驻在部门政治生态。二是加强会风会纪监督。在市政协七届一次会议期间，纪检组人员对相关会议的会风会纪情况开展监督，对会议纪律进行了明确，不定时对代表参会纪律进行检查，发现违纪问题及时通报，有力地保障了会议的圆满成功。三是加强项目评审监督。对驻在单位开展的××项目加强监督，适时约谈相关责任人，进一步强调项目进展与廉政风险问题，积极开展廉政风险排查，派员参加重大××项目评审，确保评审工作公平公正。四是持续推动中央八项规定精神落实。在春节、清明、五一等重要节日关键节点，及时下发下发廉政提醒，开展廉政恳谈，先后 5 次深入驻在部门对节日值班、公车使用、公务接待等情况进行监督检查，确保节日期间不发生任何违反纪律违反规定的问题。五是加强委派监督。认真完成市纪委监委交办的各项工作任务，认真履行监督执纪问责职责，认真学习贯彻曲孝丽书记、陈英杰书记关于高质量监督工作的指示精神。六是灵活运用“第一种形态”开展日常监督。紧盯重点岗位、重点环节，经常性约谈相关单位与科室负责人，突出“治未病”的理念。

（三）靶向发力，精准开展专项监督。一是围绕“转作风、提效能、促发展”开展专项监督。先后 3 次深入各驻在部门对“观念能力作风提升年”活动落实情况开展监督检查，对解放思想大讨论、问题查摆等落实情况进行深入检查，确保驻在部门“观念能力作风提升年”活动扎实开展。二是开展助企惠企政策落实专项监督。根据市纪委相关要求，纪检

组深入市××局开展助企惠企政策落实情况专项监督，，组织领导班子和科长召开助企惠企政策落实会议，全方位了解政策落实情况，对落实不到位的，及时跟进督导，确保惠企政策尽快落实。三是对乡村振兴领域不正之风和腐败问题开展专项监督检查。深入驻在部门包联村，对驻村工作队工作开展、取得成效等进行了监督检查，并对驻村工作队员开展了廉政恳谈，敲响廉政警钟，推动乡村振兴工作规范高效开展。四是对各单位清廉机关”建设情况进行看监督检查，制定了《清廉机关建设重点任务台账》，梳理汇总了各驻在单位清廉机关建设存在的问题，督促整改落实，推动清廉机关建设。（四）严格执纪问责，强化纪律约束。上半年以来，纪检组充分运用第一种形态，采取谈话函询方式处置线索××件，×件已经办结，另外一件正在核实中；对×名涉嫌违规获得政协委员身份问题进行了初核。较好的发挥了执纪监督的震慑作用。进一步净化了驻在单位的风气建设。

三、筑牢思想防线，营造风清气正政治生态

（一）加强警示教育，开展以案促改。利用各驻在单位廉政恳谈会、机关大讲堂等时机，及时传达学习今年我省、市发生的典型案例，加强反面典型的警示教育作用，筑牢思想防线。督促各单位结合典型案例及时开展以案促改，推动以案促改常态化制度化落实，筑牢党员干部思想防线，督促各单位召开以案促改会议4次。

（二）推动做实巡察整改“后半篇”文章。根据巡察组反馈的问题建议，结合日常监督、专项督查，围绕整改责任

落实是否到位、措施制定是否具体、整改成效是否明显等，对照整改措施逐条督促落实，压紧压实被巡察单位党委（党组）主体责任，确保问题全面得到整改；针对移交的问题线索，第一时间建立问题线索台账，按照相关程序，精准处置巡察移交问题线索，做实巡察整改“后半篇”文章。

（三）从严从实党纪学习教育。开展党纪学习教育以来，驻××××纪检组及时传达学习中央、省、市关于党纪学习教育的安排部署，成立了工作专班，明确了任务分工及工作职责，建立了学习台账和问题，按照市纪委监委领导“入耳入脑、直达心灵、指导灵魂”的要求，围绕思想政治、纪律警示教育等，扎实开展学习，主动查摆思想、工作等方面的问题，组织人员原原本本学、全面系统学、结合实际学，推动党纪学习教育走深走实。

四、存在的问题

（一）派驻监督方式方法还不丰富，监督深度不够。对党风廉政、重要节点、敏感环节的监督有比较成熟的监督方式，效果也比较明显，但是对业务工作的监督的方式还不够多，不够灵活，导致监督深度还不够。

（二）对“一把手”监督的方式方法还不多，还需要加强探索、实践、创新。

党委办公室 2024 年上半年工作总结及下半年计划

上半年，集团办公室（党委办公室）在公司党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕中心，服务大局，圆满完成了承担的各项工作任务。

一、上半年工作开展情况

2023 年上半年，通过持续夯实工作基础，提升工作效能，强化“三办”“三服务”水平，推动集团办公室（党委办公室）各项工作迈上了新台阶。

（一）以政治建设为先导，压紧压实主体责任

一是抓好理论武装建设。协助公司党委顺利开展主题教育动员会及读书班集中学习等工作；严格落实“第一议题”制度，抓好支部“三会一课”，扎实开展“第一议题”学习；开展党规党纪知识答题比拼，合格率超 91%，以“学习强国”等平台为政治理论学习重要载体，坚持每日必学、定期通报，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是抓好主体责任落实。聚焦公司发展战略和年度工作方针，统筹研究修订党委会议事规则、“三重一大”决策制度实施办法、中央八项规定精神实施方案、“第一议题”制度，定期督促检查集团各单位、各子公司党组织贯彻落实情况，引导公司基层将党建重点任务与主责主业深度融合，切

实助推党建工作融入企业治理各环节。

三是抓好全面从严治党。统筹召开党委会议，研究制定公司党委全面从严治党年度工作计划，组织签订责任清单 1668 份、述责述廉报告 315 份，夯实从严治党主体责任；根据中央、省委巡视工作规划，制定并发布公司党委《2023—2027 年巡察工作规划》和《2023 年内部巡察工作计划》。围绕“四落实一加强”主线，坚持“严细实高”要求，完成 7 家党组织内部巡察，年底前完成 2 家党组织巡察“回头看”工作，发挥政治巡察利剑作用。

（二）以效能建设为核心，提高重点工作质量

一是精确办文。高质量完成主要领导职代会报告、述职报告等重要文稿 100 余份，充分体现了公司发展改革的思路；全年发文 340 余份，收文 3000 余份，公文传阅、办理、归档实现零失误；严把公文审核关，借助公司门户线上办文平台，不断提升公文办理效率，让公文运转真正“跑起来”。

二是精细办会。严格落实中央八项规定，严控会议规模，公司各类会议频次同比下降 15.8%。做到会前、会中、会后无缝衔接，人员、责任、服务“三到位”，推进党委会、总经理办公会、干部大会、劳模表彰大会、创新大会等近百场次会议及活动圆满举行。持续完善会议议定事项及领导指示立项督办、专人盯办、定期反馈、核查总结的工作闭环运行机制和督办平台，打通落实的“最后一公里”。三是精准办事。以完善实施《办公室行政 SOP 手册》为抓手，对内推进公车申请线上审批，细化公车配备管理台账，促进公司公车

资源调配更科学、使用管理更规范。

（三）以强基固本为目标，谱写精彩发展篇章

一是着力提升综合服务水平。面对出国任务大幅增加趋势，统筹各类出国任务类型，简化备案及任务审批流程，全年高效办理因公出访任务 120 批 170 人次。通过实地调研，定制储物架、扩建试验中心部分区域，解决了汽车工程研究院多年办公面积不足问题。科学调配 260 余件办公家具，选用最优电话套餐，节省开支 25 万余元。坚持文明驾驶、安全出行，全年安全出车 8000 余趟、行驶超 17 万公里，做到了零投诉、零违章、零事故。

二是着力提升预算管控能力。坚持战略导向、动态调整和“业务与费用融合”原则，针对各部门差旅、邮寄费用管理“各自为政”现状，充分发挥归口统筹管理职能，创新性建立费用调剂池，平衡各部门差旅、邮寄费用，弹性调整各单位费用，提高资金使用率，推进归口预算费用管控更有效、更精细、更精准，为各单位业务更好开展、为企业决策提供有力支撑。

三是着力深化制度体系保障。对照公司制度管理“职责匹配”“僵尸制度 / 条款”“有效版本管理”等三大方面标准要求，研究修订公司《办公家具管理办法》《会议室及接待室使用管理规定》《公务号码管理办法》《公司印章、领导身份证明资料使用管理规定》等 11 项制度，废除公司《业务招待费预算管理办法》，切实做到“在实践中总结，在总结中提升”，为进一步加强制度体系保障奠定坚实基础。

二、工作中的亮点及创新

一是统筹推进党委议事规则和“三重一大”决策事项清单优化及落地实施，进一步健全“三重一大”事项决策机制，同步推进“三重一大”议题线上线下定期提报，切实将中国特色现代企业制度优势转化为实现企业高质量发展的治理效能。

二是围绕公司战略和年度工作方针，以线上督办信息平台为抓手，持续提升各系统、各环节的工作执行力，为企业决策效率提升提供有力支撑。

三、存在的问题及不足

一是责任意识不强，基础工作精细化不够。

二是先进管理理念、制度文件等研学水平需再提高。

四、下半年年工作计划

下半年，集团办公室（党委办公室）将聚焦公司党委部署，按照公司“市场驱动、创新求变、求真务实、提升双效”的工作方针，做到围绕中心，服务大局。主要工作计划如下：

（一）立足“强基”，夯实党建工作基础

一要强化理论之基。以政治建设为统领，以提升组织力为重点，不断创新党建工作方法，聚焦习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神、党的 XX 大精神和“四新”重要指示，深化“五个融合”，扎实开展“三会一课”，认真开展第二批主题教育，引导党员干部把理论学习成效切实转化为助推企业高质量落实落地的强大动力。

二要巩固成果之基。坚持问题导向，目标导向，聚焦党

委会议事规则、“三重一大”决策制度实施办法、“第一议题”制度、全面从严治党工作、中央八项规定精神实施方案等，日常督办与专项督导相结合，及时掌握集团各单位、各子公司贯彻落实情况，强化工作执行力，推动公司战略和重大决策落地见效。

三要夯实责任之基。按照“四落实一加强”要求，根据规划分解 2024 年度内部巡察工作计划与任务，针对重点人、重点事、重点问题，扎实开展巡察和巡察“回头看”工作。探索“未巡先改”与“边巡边改”“巡后整改”相结合的全过程整改机制，做实巡察“后半篇文章”，推动集团党委巡察工作向纵深拓展。

（二）立足“规范”，强化核心业务水平

一是会务工作规范化。健全会务精细化的分工协作机制，将每一项任务分解到岗、分解到人。高标准、高水平、高质量做好党委会、总经理办公会等统筹组织，在有效保障党委“把方向、管大局、保落实”领导作用发挥的同时，做到与公司其他治理主体的内在贯通和有效衔接，促进企业各决策机构协调运转。

二是接待工作规范化。聚焦企业发展形势，结合行政系统运行实际，开展公文、接待、外事等综合业务交流培训，推进讲解专业化、业务招待标准化、接待管理精细化；持续优化、完善外事平台各项流程和管理机制，以严谨细致的工作作风和实实在在的工作成效，强化办公室核心职能、发挥办公室核心作用。

三是日常工作规范化。立足职能职责，着眼基础效能提升，每篇文稿力求精益求精；细化用印管理流程，打造行政业务流程标杆；加强会议室设施管理，优选公务号码套餐，规范相关单位业务招待流程，深化公司控烟管理；严把公车管理、监督、使用关口，提升公司公车管理规范化水平。

（三）立足“深化”，提升综合服务效能

一是服务工作再深化。以实施推广《集团办公室行政SOP手册》为契机，加强讲解员队伍建设，促进各单位提升接待管理能力；提高外事接待审批效率，对特殊需求单位积极主动策划服务方案；为公司各部门在京业务开展提供快捷高效的服务；聚焦文秘、接待等工作，持续提升西厂区综合办公能力；科学调度公车资源，确保重大活动有序开展。

二是督办工作再深化。围绕年度重点工作计划，持续优化会议议定事项、领导指示督办制度和流程，建立监督信息整合平台，提高各单位之间的联动性，确保各项重点工作高效落地。着眼基层，加强沟通，及时准确掌握问题和诉求，针对性开展调查研究，为公司领导掌握基层情况、科学决策发挥参谋辅政作用。三是文字工作再深化。围绕公司和办公室的重点工作，严格落实公文收、办、发、阅、传、存责任制，做到无延误、无滞留，零失密、零遗失。聚焦行业发展趋势、先进理念政策等方面，在部门内开展多频次、针对性自主培训，引导秘书队伍以更具前瞻性、科学性、统筹性的综合能力助力各项重点目标举措落地见效。

下一步，党委办公室将围绕公司发展大局和中心工作，

充分发挥承上启下、联系左右、协调内外、沟通各方的作用，不断提升工作质量和水平，争当推动企业实现高质量发展的第一践行者。