

2022年全市组织部长会议上 经验交流发言材料合集



办公室课堂



办公室课堂



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

系统谋划精准施策 推动优秀年轻干部脱颖而出

一、在科学识别中提升选人精准性

一是抓活源头识别。畅通年轻干部入口，严把入围人员考察识别关，去年以来公开招考公务员 xxx 名，接收省委组织部选调生 xx 名，公开招聘事业单位工作人员 xxx 名，始终保持充足的“源头活水”。近期，“快来 xx 县，这里有你要的‘星辰大海’”单条微信阅读量突破 x 万，报考 xx 县成为更多年轻人的选择。

二是抓实调研识别。综合运用日常了解、调研谈话、以事察人、单位推荐等方法，结合培训、考核、测评等方面表现，坚持以“学习态度也是工作态度，学习能力就是工作能力”为考量，调阅一批年轻干部学习和工作笔记，识别储备了 xx 名表现优异的优秀年轻干部，保证使用上有梯队、选择上有空间。

三是抓准面谈识别。组织开展年轻干部面谈，由县委主要领导一对一轮流发问，直观了解年轻干部政治素养、工作实绩、心理素质、沟通能力，确保选出的年轻干部综合素质高、实战能力强。目前已择优使用 xx 名，占集中面谈年轻干部的 xx%。

二、在系统培养中提优担当履职力

一是加强思想淬炼。举办中青年干部培训班、公务员初

任培训班、选调生政治能力提升研修班等主体班次，培训干部 xxx 余人次，教育引导年轻干部深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会“两个确立”的决定性意义。

二是加强政治历练。举办深入学习党的十九届六中全会专题培训班、习近平总书记“七一”重要讲话精神专题研讨会，组织 xxx 多名年轻干部，到 xx 学红色文化培训基地、xxx 革命教育基地等地开展体验式教学、红色教育，引导年轻干部系好人生第一粒扣子。

三是加强实践锻炼。注重在实践中历练年轻干部，先后组织年轻干部到 xx 县 xx 村、xx 镇 xx 村、xx 镇 xx 村等地参观学习，选派多批优秀年轻干部到相关市直部门挂职，在扛重活、攻难关中见世面、壮筋骨、长才干。

四是加强专业训练。启动新时代基层干部提能增智行动计划，分类举办财政系统、卫健系统中青年干部培训班，培训年轻干部 xxx 余人次。首次开办年轻干部综合写作能力提升班，xx 名年轻干部走进课堂争当“笔杆子”。

三、在正向激励中提高用人满意度

一是让有为者有位。坚持以实绩论英雄，去年以来选用在乡村振兴、招商引资、疫情防控、平安稳定等发展“主战场”上实绩突出、群众公认的“三为”型优秀年轻干部 xx 人。

二是让能干者能上。破除事业、行政机制障碍，精心组织笔试、调研、面谈，选拔 xx 名政治素质过硬、愿意扎根基层的“五方面人员”，到乡镇任领导班子成员，树立了不

拘一格用人才的鲜明导向。

三是让优秀者优先。坚决破除平衡照顾、论资排辈，乡镇领导班子换届后，xx岁以下年轻干部占班子成员总数的三分之一。突破常规直接将特别优秀的一般干部提拔为县直部门班子成员、副职，一般副科级干部重用到重要部门主持工作。

四是让一岗者轮岗。有意识地将一些长期在一个乡镇、一个科室、一个岗位工作的年轻干部，轮岗交流到工作任务重、难度大、要求高的乡镇、单位任职。去年以来，在乡镇与县直单位、部门之间交流轮岗xx人，有效激活了年轻干部队伍“一池春水”。

四、在过程中管理中提振干事精气神

一是全程跟踪教育。压实所在单位党组织日常管理责任，建立县级领导与选调生结对帮扶机制，定期召开年轻干部座谈会，开展年轻干部任前谈心谈话和廉政谈话达xxx人次。持续开展“四个一”活动，让年轻干部在每日一思、每周一记、每月一讲、每季一评的学习考核中，接受经常性教育管理。

二是全程考核管理。探索建立县纪委等x个平时考核县级联系点，在全市率先推广运用公务员平时在线考核系统。研究制定《xx县优秀年轻干部管理办法(试行)》，建立优秀年轻干部信息库，实行“优进劣出”动态调整机制。

三是全程纪实监督。研究制定《xx县领导干部“能下”工作意见(试行)》，对年轻干部执行考勤、工作纪律以及“八

小时外”“社交生活圈”开展监督，坚持抓早抓小、及时咬耳扯袖，以有力监督保忠诚干净。

党建引领促振兴人民公司显成效

一、抓牢思想引领，把准村集体经济发展大方向

一是坚持强化理论武装。始终将习近平新时代中国特色社会主义思想作为人民公司探索运行的指导思想，将习近平总书记关于乡村振兴相关论述作为镇村两级干部培训的必修课程。举办人民公司专题培训班，市委书记亲自审定培训方案，并主持召开座谈会统一共识。2021年，各级轮训镇干部近xxx人次，村干部xxxx多人次。

二是坚持突出党的领导。建立健全市委统一领导，政府负责，相关职能部门统筹协调的工作领导机制，市级抓统筹设计、总揽全局，镇村组织实施。明确村党组织在发展村级集体经济工作中的领导核心地位，探索镇村两级党组织领导下的人民公司运营模式，建立村级集体经济、人民公司、村民(股东)的利益联结机制。

三是坚持引领思想破冰。把成立人民公司作为深化农村集体产权制度改革的重要方式，进一步完善农村基本经营制度，不断引导村级集体经济组织参与市场经济活动。积极探索党组织领导下的人民公司运营模式，用好改革这一法宝，摒弃“等靠要”思想和畏难情绪，以破旧立新、革故鼎新的魄力推动人民公司这一新生事物行稳致远。

二、抓实组织引领，夯实村集体经济发展硬底盘

一是选优配强干部队伍。2021年村“两委”换届，调整村党组织书记xxx名，新进“两委”班子xxx余人，一批有眼光、有能力、有担当、有情怀的经营管理人员和发展带头人进入村“两委”班子。向xxx个村选派驻村第一书记和工作队员xxx人，组建专家服务团，定期深入到村调研指导，为村级集体经济发展打下了坚实的人才基础。

二是整顿软弱涣散党组织。对全市xxx个村(社区)开展任期考核和分析研判，确定xx个软弱涣散村(社区)。落实软弱涣散村(社区)整治“四个一”措施，明确市镇两级联系包保领导，制定“一村一策”整治方案，定期开展调研督导，去年x月底前全部按要求整治转化到位，基层党组织战斗堡垒作用进一步增强。

三是提档升级村级阵地。创新村级阵地建设思路，利用城投项目资金投入近xxxx万元，高标准新建xx个村级综合服务平台，无偿提供给村级使用，市级财政继续列支xxx万元以奖代补资金，新建改扩建一批党群服务中心，村(社区)党群服务中心达标率xx%以上。出台村级党群服务中心管理办法，明确规定人民公司可从党群服务中心中分配x-x间办公用房。

三、抓稳路径引领，探索村集体经济发展新机制

一是明晰产权关系。由属地镇办党(工)委牵头，村“两委”主导，组建由镇财政所、村干部、村务监督委员会成员、村民代表参加的农村集体资产清产核资工作组，对村集体资产、资源进行全面排查清点。统筹考虑户籍关系、土地承包

关系、对集体积累的贡献等因素，召开村民代表大会商讨制定股权配置方案，确认村级集体经济合作组织成员登记人数，通过折股量化形式完成股权配备，实现村民变股东。

二是明确组建流程。村“两委”通过召开党员大会、村民代表大会以及座谈会的形式向村民宣传人民公司，商讨起草公司章程。在出资方面，可由村集体经济合作组织单独出资，也可联合社会资本方共同出资。明确资方后推选管理人员，明确财务人员，审议通过公司章程，在 xx 政务服务网登记并向公司登记机关申请设立登记，在完成核发执照、刻制印章、开设账户、申请纳税登记后，正式挂牌成立公司。

三是明了收益分配。制定收益分配方案前听取党员群众意见，必要时提交党员大会讨论。原则上，村集体经济合作组织独资的人民公司利润 xx% 支付给村民分红，xx% 设立村级人民公司发展公积金，xx% 用于公司日常开支及职工工资，xx% 支付给村集体经济合作组织。混合所有制公司利润分配根据注资比例进行划分。人民公司当年经营亏损的，村民不分红，混合所有制由社会资本方按承诺兑现保底收益。

四、抓准模式引领，凝聚村集体经济发展强磁场

一是种植养殖为主体。以传统特色种养殖优势产业为基础，扩大种养规模，打造产业集群，形成统一品牌。xx 街道驼子村人民公司以温室大棚蔬菜产业为基础，初步形成大棚蔬菜、xx 香稻、莲藕种植、王鸽养殖、农机服务、劳务服务等六大产业，带动农户扩建蔬菜大棚 xxx 余个，带动 xxx 余人实现“家门口”就业，人民公司实现收益 xx 余万元，同

时累计发放土地流转费、村民劳务费 xx 余万元。

二是文旅结合创新路。依托自然景观及区位优势，大力发展乡村观光、亲子娱乐等项目。城郊街道油榨桥村以万亩荷花基地夏日风光为基础，开发观光小火车、充气蹦床等亲子娱乐项目，引进越野赛车俱乐部，由人民公司为俱乐部提供土地，水电路配套建设，占股 xx%，统一管理村内 x 家农家乐，探索全村一体、文旅融合发展新模式，人民公司已实现收益 xx 万元。

三是连片发展提质效。以镇办为单位，统筹考虑各村现有自然资源、区位优势，实现各类资源要素的优化配置。李店镇飞跃村、新峰村成立联村党委，创新“联村党委+人民公司”发展模式，实现信息融合、资源融合、产业融合。两村联合将山场、水面、田地、林木流转打包，获取服务收益。利用连片香稻、香薯、香油产业，带动周边村产业发展。2021年，两村人民公司实现收益近 xxx 万元。

激励出实招干事有劲头

一、树立鲜明导向，激励干部愿担当想作为

一是明确任用原则，让干部想干事。坚持事业为上，突出实干实效，大力选拔使用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、群众公认、自身过硬的优秀干部。换届以来，共提拔使用疫情防控、乡村振兴、项目建设、信访维稳等急难险重岗位中实干担当的优秀干部 xxx 名，做到了让有为者有位。

二是提升能力素质，让干部会干事。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，用好各类资源，精心打造 xx 教育点。组织多批领导干部到著名高校、先进地区学习，提高干部奋进新时代、实现新目标、落实新部署的能力。实施年轻干部成长工程，精心设置党校课程，择优培训优秀年轻干部 xxx 名，补齐能力建设短板和经验盲区。

三是搭建成长平台，让干部干成事。坚持把事业发展需要和干部成长进步有机统一，围绕对标“百强”、加快“四区”总目标，比学 xx，担肱骨重任，聚焦何店高质量发展示范区建设、乡村振兴和全域旅游、生态环境整治、全国文明城市创建、产业转型升级、老旧小区改造和“红色驿站”创建等七个方面重点工作，采取攻坚专班、一线指挥部形式推进，优先选派政治素质高、工作激情高、能力素质过硬的干

部到专班一线培养锻炼，不断催生 xx 各项事业创新发展的活力。

二、完善考核机制，激励干部敢担当真作为

一是健全制度体系，让慢为者挪位。探索实行干部考核立体模式，加强日常考核、分类考核、近距离考核，发挥好考核指挥棒作用。改进年度考核，完善“三项机制”，科学设置考核指标，客观评价干部的实绩和表现，完善政绩考核，引导干部牢固树立正确的政绩观，切实解决表态多、调门高，行动少、质量差突出问题，建立管理全面、责任分明、标准严格、衔接有序、措施配套的干部管理机制，及时调整“磨洋工”的干部 x 名，让慢为者知耻后勇、奋发作为。

二是注重精准考核，让假为者让位。坚持定量与定性、共性与个性、平时与年终相结合，突出考核重点，在强化省定目标、党的建设、意识形态、党风廉政、生态环境、乡村振兴、效能提升、安全生产、项目建设等指标考核的基础上，针对不同地区的功能定位、资源禀赋、基础条件及机关事业单位、群团组织、国有企业的职能特点，班子成员、中层干部、一般干部的职责定位，分类设置各有侧重、各有重点、各有特点的考核目标，不断增强考核的科学性、针对性和可操作性，通过考核，及时调整无实绩干部 x 名，让假为者浮出水面，无处遁形。

三是强化结果运用，让无为者无位。坚持考用结合，把干部考核结果作为干部选拔任用、职级晋升、评优评先、追责问责的重要依据，加强考核结果反馈，推行考核结果通报

制度，采取在一定范围内召开会议集中反馈、印发通报、个别谈话提醒等方式，及时反馈结果，引导干部发扬成绩，改进不足，让奋发有为的干部得到褒奖重用，让不作为的干部受到惩戒警示。

三、加强关心关爱，激励干部勇担当善作为

一是真心关爱，推动干有保障。坚持工作上指导，生活上关爱，心理上关怀，区镇共配套资金 xxx 万元，高标准推动乡镇机关“五小”建设，打造拴心留人的环境；认真落实定期体检、带薪休假、谈心谈话制度，足额兑现乡镇干部的工作补贴，不断加大乡镇干部关心关爱力度；提拔重用一线干部 xx 名；晋升职级 xxx 人次，推动干部在一线干事创业。

二是典型引领，推动干有榜样。积极完善荣誉表彰制度，表彰区域治理现代化先进集体 xx 个、个人 xx 名，优先将乡村振兴表现突出的干部评定为优秀等次，xxxx 年公务员记三等功 xx 人。利用《xx 发布》微信公众号，定期推送受到上级表彰先进集体和个人的优秀事迹，用身边人讲好身边的事，以正能量引导身边人。

三是容错纠错，推动干有底气。深入贯彻落实习近平总书记关于“三个区分开来”的要求，支持保护作风正派、敢作敢为的好干部，2021 年以来，共查否不担当不作为信访举报 x 起，为 x 名敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部澄清正名、撑腰鼓劲，让他们挺直腰杆、甩开膀子、迈开步子。认真区分情况，让干部受处分不受冷落、降级别不降信任、调岗位不调责任，对 x 名处分影响期满后变化大、表现好的

干部重新启用，让犯错误干部放下包袱、轻装上阵。

坚持党建引领 推进“红色物业”拓面提质

一、打造责任落实全链条，奏响红色物业“交响乐”

党建引领物业管理全覆盖是市委、市政府承诺的 2021 年度“十件实事”之一。坚持领导带动、专班推动、示范驱动，建立左右协调、上下联动的责任体系，举全市之力兑现承诺。

一是领导带动。市委书记钱远坤将“党建引领物业管理全覆盖”作为“我为群众办实事”领办项目，市委、市政府分别明确 x 名市级领导直接抓创建。xx 名市级领导结合“双报到、双报告”，联系包保主城区 xx 个社区的“红色物业”创建工作，把联系点打造成示范点。xx 名市、县领导联系包保一批遗留问题多、创建难度大的小区，带动创建工作有力有序开展。

二是专班推动。市、县两级成立由组织、政法、住建、民政等 xx 个部门组成的工作专班，纳入新时代党建引领基层治理协调推进专项工作机制下设专班之一。街道由一名领导挂帅，以社会事务办为依托组建工作专班。社区组建配强环境和物业管理委员会，具体抓“红色物业”创建工作。工作专班先后制定《物业服务企业进驻及退出住宅小区指导意见》等 xx 个指导性文件，举办“红色物业”讲堂，加强物业企业考核，全面提升市场物业专业化服务水平。全市 xxx

家物业企业实现了党组织应建尽建，物业企业党组织每年底向物业行业党委述职，让物业管理真正“红”起来。

三是示范驱动。制定“红色物业”考评标准 xx 条，20xx 年评出 xx 市首批“红色物业”示范小区 xx 个；2021 年创建省级“美好家园”小区 x 个，命名表彰 xx 个市级“美好家园”小区，评选“红色物业”示范小区 xx 个。2022 年再创建 xxx 个，全市“红色物业”示范小区将达到 xxx 个。

二、聚焦物业管理全覆盖，打赢清零攻坚“大决战”

咬定小区物业管理全覆盖目标，逐个社区调查摸底、逐个小区“建档立卡”，明确覆盖时间、覆盖模式和实施路径，完成一个、销号一个。2021 年底，全市 xxxxx 个城市住宅小区实现“红色物业”全覆盖。

一是推行“市场物业型”模式。推动老旧小区和商住小区同步推行“市场物业型”模式，主城区 xxx 个老旧小区旧貌换新颜后，通过公开招标方式选聘党组织健全、管理规范、信用评级高的物业公司进驻管理，“市场物业型”小区由 xxx 个提升到 xxx 个。

二是推行“公益物业型”模式。以社区为主导，设置物业服务公益性岗位，组建公益性物业服务公司或服务队，适当收取物业费，对市场管理失灵、政府管理失序、自治管理失效的小区进行兜底管理，覆盖小区 xxx 个。

三是推行“自管物业型”模式。对户数少、规模小、硬件差的老旧小区(单位小区)，在社区(小区)或单位党组织的领导下，依托业委会或“物业自管小组”自我管理、自我服务，

覆盖小区 xxx 个。开展“物业牵手”行动，择优选择 xx 家党建引领强、专业水平高、社会信誉好的物业企业，对 xx 个自管小区提供帮扶服务，逐步引导自管小区向市场化、专业化物业管理过渡。

三、推进联动服务全方位，画好幸福生活“同心圆”

服务小区居民、造福小区居民是“红色物业”创建的出发点和落脚点，通过党建引领来撬动各类组织和广大群众的智慧和力量提升管理服务水平。

一是健全组织体系。市、县两级住建部门成立了物业行业党委，全市 xxxxx 个城市住宅小区小区党支部实现全覆盖，成立楼栋党小组 xxxxx 个，设立党员中心户 xxxxx 户，全面构建了五级组织架构，把党的组织和工作无空白、无遗漏地推进到各类组织和各类人群中。

二是完善服务机制。逐步建立推广红色物业“x保”服务制、天天敲门 xx 工作法、“xxxx”工作机制和“xxxxx”快速响应机制，共化解小区矛盾 xxxxx 余起。20xx 年，全市物业群体集中上访量同比下降 xx%，2021 年首次实现群体集中上访为“零”。坚持“六公开一监督”“三联单”等制度，开展环境卫生、乱搭乱建、毁绿种菜等专项整治行动 xx 次。坚持把服务送到居民家门口，组建理论宣讲、便民服务、健康义诊、卫生扫除、文明劝导、治安巡逻、文体活动等 xxx 多支“x+N”志愿服务队，开展妇女儿童维权、防电信诈骗、禁黄禁赌禁毒及家电维修等 xx 个“贴心牌”服务项目，打通服务群众的“最后一米”。

三是推行联建联动。在全省率先制定《社区党组织领导下的小区党组织和业委会、物业服务企业“三方联席会议”指导书》，让基层可操作、能实施，形成了“民事民议、群策群力、共商共治”的基层治理生动局面。2021年以来，xxx多个小区已召开“三方联席会议”xxxx多次，解决居民“急难愁盼”问题xxxx余个。

四是汇聚治理力量。坚持“共建共治共享”理念，全面规范xx个社区“大党委”兼职委员设置，推动驻区单位实打实支持“红色物业”创建。扎实推动执法部门进小区，查处和整治小区内的各种违法违规行为xxx起。通过“设岗编队”，统筹物业管理人员xxxx余名、“激活”下沉党员干部x万余名、志愿者xxxx余名参与小区治理，一批“红管家”活跃在网格、小区、楼栋，形成了人人参与、人人奉献、人人共享的基层治理共同体。

深耕厚植培沃土 近悦远来“好生态”

一、强化“三个坚持”凝心聚才

一是坚持党管人才。认真履行党管人才的政治责任，牢固树立“一把手”抓“第一资源”理念，建立完善党组成员联系高层次人才制度，定期组织走访慰问、体检疗养。将人才工作纳入直属单位党建述职和年度目标考核的重要内容，明确责任清单，力促人才总量不断壮大，全市医疗卫生人才达到 xx 万余人。

二是坚持政治引领。深入开展“爱国奋斗教育”“不忘初心、牢记使命”教育和“党史学习教育”，通过组织人才代表到红旗渠、延安等地接受红色教育、举办先进典型报告会等形式，进一步激发爱国之情、报国之志、兴国之责。特别是新冠疫情发生以来，广大医务人员不畏生死、白衣执甲，xxx 人分别荣获国家、省、市抗疫先进个人。

三是坚持项目推动。会同组织、人社、财政等部门将“神农名医造就工程”项目做为建好队伍的重要抓手，连续开展 x 届神农名医和高层次医疗卫生人才评选，使广大医务工作者学有榜样、赶有目标，形成人人渴望成才、竞相成才的良好风尚。

二、紧扣“三个围绕”提质强才

一是围绕服务大局借势用力。先后争取炎帝人才支持计

划资金 xxx 万元，用于重点专科建设和人才培养。深化市校合作，市中心医院作为 xx 医药学院第五临床学院，吸引大批毕业生来 xx 实习就业。市中医院挂牌成为 xx 中医药大学非直属附属医院，“xx 学者” xx 教授工作室、“xx 学者” xx 教授专家团队工作站相继在市中医院成立，实现人走“方”不走，人走“技”不走。

二是围绕补齐短板精准发力。用好刚性引才政策，大力引进高层次人才、急需紧缺专业人才近百名，现共有博士 xx 名，硕士研究生 xxx 余名。连续 x 年面向基层专项招聘专业技术人员 xxx 人，农村免费订单定向培养本科医学生 xx 名，全科医师转岗培训 xxx 名。全面启动“一村一名大学生村医”培养，首批招录医学大专生 xxx 名。建立健全医疗卫生人员继续教育培训制度，近年来选送技术骨干到上级医院深造 xx 人，参加各种学术活动 xxx 人次，邀请知名专家来 xx 讲学、示教 xx 人次，举办高层次学术讨论、交流活动 xx 次，每年开展学术培训 xxxxx 人次以上，人才队伍整体素质显著提升。

三是围绕平台搭建持续加力。发挥“高精尖”人才优势，成立国家级胸痛中心、心衰中心、卒中中心等专业救治机构，创建国家级重点专科 x 个、省级临床重点专科 xx 个、市级临床重点专科 xxx 个，建设医学转化研究中心 x 个，承担各级各类科研课题 xxx 项，其中国家自然科学基金面上项目 x 项，省级立项课题 xx 项，为人才施展才华提供广阔舞台。

三、着力“三个突出”真情留才

一是突出正确用人导向。以推行聘用制和岗位管理制度

为重点，对引进的优秀高端人才和博士，在职称方面优先晋升聘用。建立以业绩为依据，由品德、知识、能力等要素构成的评价指标体系，破除唯论文、唯学历、唯奖项、唯帽子“四唯”倾向。鼓励人才成长进步，先后提拔具有高级专业技术职称的副处级干部 x 人，科级干部 x 人。

二是突出待遇激励保障。在落实市人才引进政策基础上，对引进人才给予安家费和人才补贴，落实好人员编制、工资福利待遇，为引进的 x 名博士解决了家属调动、子女就学等后顾之忧。合理确定公立医院薪酬结构，不断提高人员经费支出占业务支出比例，落实医疗卫生单位收入分配自主权，并向关键岗位、高层次人才、业务骨干和作出突出成绩的医务人员倾斜，做到“一流人才、一流业绩、一流报酬”。

三是突出机制改革创新。全面贯彻落实医改政策，探索实施以医疗联诊、学科联建、人才联育、技术联推、科研联合的医院发展模式，在市中心医院、市中医院开展高级职称自主评审，在市疾控中心试点“公益一类保障、公益二类管理”，充分调动人才投身医疗卫生事业的主动性和积极性。

全面实施“五化”建设 促进企业党建与发展同进共赢

XXXX 集团是一家集科工贸一体化多元发展的国家重点高新技术企业。集团占地 XXXX 亩，总资产 XX 亿元，下设 XX 家子公司，现有员工 XXXX 余人。集团党委于 XXXX 年成立，下设 X 个党支部，XX 个党员班组，党员 XXX 名。近年来，集团党委全力推行以“党建专员职业化、党员阵地标准化、党内活动经常化、党员班组规范化、各类保障制度化”为主要内容的“五化”建设，不断为企业发展注入红色基因、激发红色动能，实现党建与企业发展同进双赢。

一、注入“红色基因”，以党建凝聚合力

一是强化思想铸魂。集团党委建立“网上党支部”教育体系，将每月 XX 日定为各支部主题党日活动日，每月开展线上交流活动 X 次，线下集中学习 X 次，并将其纳入绩效考核范围，监督到支部、到党员、到积极分子，奏响抓党建“最强音”。

二是强化党的领导。建立党委班子与企业决策层“双向进入、交叉任职”的领导体制，集团党委委员全部兼任集团高管，负责 X 至 X 个子公司的党建和生产经营；党委书记主持集团党建、经营、工会联席会议，形成董监高决策会议纪要，由集团党政办监督执行，打造党建与经营共同体。按照“六有”标准建成 X 个党员活动室，形成党建引领、各方联动、

共谋发展的管理格局。

三是强化党务力量。集团党委和每个支部各配备 1 名党建专员，专职负责党建工作，依据 xx 高新区出台的《关于在全区非公企业党组织中全面推行“五化”建设的实施意见》，党建专员享受集团中层副职待遇，并落实每月 xxx 元的工作补贴，采取“发津贴、拨经费、兑薪酬、促提升、给位子、压担子、奖股权”等硬措施提高其政治待遇和经济待遇，确保党建有人抓、有人会抓党建工作。

二、培养“红色细胞”，以先锋催生动力

一是实施“双培”计划。着力把党员培养成班组长、把优秀班组长发展为党员，常态化开展“亮身份、践承诺、树形象、当先锋、百名党员百面旗”活动，以行动促“双培”。2021 年先后从优秀班组长中确定 xx 名入党积极分子，发展党员 x 名，考核任命 xx 名党员为班组长。

二是开展“比拼”活动。以支部为单位，开展比武练兵，每月开展支部之星、党员班组长之星、党员之星等评选活动，每年评选 x 个先进支部、x 名优秀支部书记、若干名优秀党员班组长和优秀党员，通过定期开展评比交流活动，广泛吸纳党员职工的智慧 and 力量，有效提高主人翁意识，积极为集团发展建言献策。

三是发挥“先锋”作用。着力发挥党员在产品宣传、生产、销售等各环节的先锋模范作用，党员项目专班负责的“鸿星”钢构新项目，在 x 年内就完成了从筹办、建设、安装到规模化生产并发挥效益；党员科研专班编制的《电子工业用二

氯硅烷》《电子工业用四氯化硅》两项标准于 2021 年获国家批准实施，填补国家行业标准空白。2021 年集团实现销售收入 xxxx 亿元，利税 xx 亿元。

三、形成“红色中枢”，以人文激发活力

一是用“红色文化”催生“企业文化”。每季度开展“红色基因寻访”等系列红色教育实践活动，引导各级党员高管带头树旗立标。以支部联合共建为载体，先后与市市场监管局、市税务稽查局等联合开展活动，实现信息互通、资源共享；与武汉理工大学新材料研究所深入开展“校企共建”，加强产学研合作，扩大党建朋友圈，融入“团结协作、拼搏奉献、勇攀高峰”的企业文化，更好地服务集团转型升级。

二是用“个人梦”催生“集团梦”。以党建活动搭建员工“梦想平台”，设置多功能学习区，增设各类娱乐硬件设施，定期举办党建带工青妇活动、民族团结一家亲活动，帮助员工找到个人与集团梦想的结合点，使每名员工都自觉将自我价值体现与集团经济效益紧密联系在一起，推进企业和谐发展。

三是用“有收益”催生“有回馈”。xx、xx 县 xx 突遇特大暴雨，集团党委捐款捐物 xx 余万元；去年疫情严重期间，再次将 xx 湖宾馆交由政府统一调度，向社会持续传递积极向上的正能量，彰显企业的社会责任。