

机关单位2022年党建工作要点合集



办公室课堂



办公室课堂



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

2022 年党建工作要点

2022 年党建工作的总体思路和要求是：以新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实十九届六中全会精神，着眼“强核心意识、树清风正气、建机关铁军”目标，抓牢理论武装这个关键，突出基层党组织建设这个根本，扭住作风整饬这个抓手，扎实推进全面从严治党向纵深发展、在基层生根，为实现 xx 奋斗目标，提供有力的思想、组织和作风保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、强化理论武装，不断引导党员干部坚定“四个自信”

1、深入学习领会新时代中国特色社会主义思想。持续抓好新时代中国特色社会主义思想学习，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。认真抓好十九届六中全会精神、党的二十大精神学习宣传，组织领导干部集中轮训。按照统一部署，落实“常态化制度化”要求，持续推进“第一议题”学习制度，做到“延伸到基层、规范到支部、落实到党员”。深化理想信念教育，组织开展“百名书记上党课”“青年党员上讲台”活动，引导党员干部坚守共产党人精神追求。

2、扎实推进机关政治文化建设。深入开展“读原著、学原文、悟原理”读书系列活动，努力打造“书香机关”。继续开展“先进文化进机关”活动，优化机关人文环境，以良好的政治文化涵养风清气正的政治生态。举办处级干部培训班和“网上学院”进修班，组织开展新党员、入党积极分子培训，强化党员干部的培养教育。充分发挥党员教育服务公众微信号等新媒介的作用，为基层党组织和党员提供全

时空的学习教育服务。

3、切实加强机关思想政治工作。丰富和拓展思想政治工作载体手段，健全完善思想政治工作机制。发挥正面典型激励作用，以开展“身边的精彩”挖掘宣传为重点，深化“身边的感动”系列活动，多角度全方位展示机关良好形象。创新网络思想政治工作，善于通过网络掌握了解党员干部的思想动向，强化网络舆情正面引导。组织召开思想政治工作研讨会，开展思想政治工作案例交流，持续推动机关党组织经常性思想政治工作深入开展。

4、着力抓好重点课题调查研究。按照“问题导向、落细落小”，“方便成果转化、力求解决问题”的要求，确定年度重点调研课题。改进交流研讨方式方法，分课题进行集中攻关，着力破解机关党建工作中的重点和难点问题，确保高质量完成课题调研任务。坚持理论与成果运用相结合，开展优秀调研成果评比，组织召开机关党建理论研讨会，抓好理论成果向实践转化运用，切实增强党建研究指导实践、推动工作的时代性、创新性和实效性。

二、强化制度执行，不断提高机关党内政治生活质量

5、严肃机关党内组织生活。以贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》为主线，进一步规范和完善党的组织生活，认真抓好“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话和民主评议党员等制度的落实，切实把批评和自我批评这个武器用好用活。加强对固定组织生活日落实情况的督查和指导，组织开展支部组织生活案例、支部书记讲党课教案的评选和交流。开展党建阵地示范点创建活动，不断加强党内政治文化建设。认真落实《中国共产党发展党员工作细

则》，合理编制发展党员工作计划，指导基层把好党员“入口关”。加强离退休党支部建设，探索建立离退休党组织经常受教育、永葆先进性长效机制，发挥老干部党员政治优势、经验优势、威望优势。

6、强化机关党内民主监督。贯彻落实《中国共产党党内监督条例》有关要求，着眼发挥机关基层党组织监督职能，探索建立党内监督机制。深化党务公开，健全和落实党内情况通报、情况反映和机关党组织向党员大会报告工作等制度，为落实党员民主权利提供保障。认真执行党内重要事项票决制，完善机关党内民主决策机制，拓宽党内事务科学决策、民主决策的渠道。完善机关党建工作述职评议考核制度，全面推行机关党组织负责人逐级述职评议工作，探索以向本组织党员述职为主、由本组织党员评议为主的述职评议方式，切实增强述职评议的民主性。

7、推进党务干部队伍能力建设。强化专职副书记队伍建设带动机关党务干部能力提升，严格把好专职副书记选拔任用、任职管理关，组织新任专职副书记进行一次集体谈话。举办机关党组织负责人专题研修班、新任党务（纪检）、干部适岗培训班，重点组织“党支部书记业务轮训”，开展“面对面、手把手”具体帮带活动，提升党务干部综合素质和实务技能。抓好机关党建工作信息员培养，举办信息员培训班，建立信息员联络机制，完善信息报送机制和渠道网络。

三、强化作风整饬，不断提升机关党员干部良好形象

8、深入推进服务型党组织建设。落实机关党员干部直接联系群众制度，广泛开展“最多跑一次”岗位服务活动、“双带双走”走亲连心活动，以及系列志愿服务活动。进一步做好与基层党组织共驻共建、

结对共建和与困难群众结对帮扶工作。坚持以现有机关党建服务品牌为基础，持续推动品牌培育打造，努力提盘品牌内在价值。

9、持续整治机关干部“不作为”问题。深化“不作为”问题整治，治理“庸懒散”、打通“中梗阻”：提高执行力，努力打造“讲担当有作为”的机关党员干部队伍。开展机关干部风采大展示活动，激发广大机关党员干部履职尽责、干事创业的热情。继续加大机关作风效能督查力度，通过明查暗访、定期督查等方式，始终保持正风肃纪的高压态势。

10、切实抓好文明机关创建和民主评议机关问题整改。扎实开展文明机关创建活动，大力实施党员文明素质提升工程，广泛开展文明交通活动、窗口行业文明创建活动等，持续巩固近年来文明机关创建成果。扎实推进民主评议机关意见建议整改工作，督促各部门和单位认真对照分析，制定整改方案，分门别类抓好落实。

四、强化纪检监察，不断形成风清气正机关政治生态

11、强化对机关纪检工作的领导。加强机关党组织实践“四种形态”的指导，制定出台党组织把握和运用监督执纪“四种形态”的工作规范。加强对机关党组织落实党风廉政建设责任清单的督促指导，把落实责任清单情况纳入机关党风廉政考核的重要内容，召开机关纪检工作座谈会，推动工作落实。加强对机关党组织自办案件的指导、审核，保证自办案件质量。举办一期纪检业务培训班，协同有关部门加强对企事业单位党风廉政建设工作督促指导。

12、强化教育监督惩处工作。开展党内法规测试活动，“七一”前后开展一轮普及性的书面测试。继续组织机关处级以上干部旁听法院职

务犯罪庭审，全年计划组织4批次。广泛开展“育家风、立家规、严家教”活动，深化家庭助廉保廉。依纪依规查处机关党员违纪问题，理清机关处级以上党员违纪案件的协审职责。做好对党纪处分决定执行的跟踪指导和监督工作。

13、深化纪检工作品牌打造。通过总结交流、一对一指导等形式，推广一批具有实践效用的纪检工作品牌。加大品牌宣传力度，依托媒介宣传推广以落实“两个责任清单”为主线、以践行“四种形态”为主题的机关纪检工作典型经验。

五、强化责任传导，不断压实全面从严治党主体责任

14、切实履行领导职能。以落实巡视整改意见为契机，突出抓好党建宏观规划、检查指导、经验总结、组织协调等环节工作，注重加强政策方向的指导，发挥好机关党建研究会的作用，扎实推进智慧党建平台建设，整体推动机关党建工作各项任务落到实处。围绕“创一流业绩，建过硬队伍”的目标，开展“讲大局、讲担当、讲正气、办实事”活动，不断提高领导干部的学习能力、调研能力、创新能力、执行能力和服务能力，强化表率作用发挥，提升抓党建的工作水平。

15、深化机关党建三级联动。坚持活动联抓、实事联办、难事联解、队伍联建，健全完善走访联系制度，对机关党建工作重点、难点、热点问题进行调查研究的，搞好工作指导，帮助解决实际困难。继续开展党建创新性工作评选和机关党建调研成果评比活动。

16、强化对党建责任落实的督查考核。抓好“七一”机关党建工作座谈会和年度党建工作述职评议会等重点工作，强化党组织负责人“第一责任人”意识。加强交流沟通，着重对各级党组织每年度至少

两次听取机关党建工作汇报，以及落实“一岗双责”、解决机关基层党组织工作机构、人员配备和经费保障等情况进行督促检查，不断凝聚抓党建工作合力。完善机关党建工作考核评价体系，优化指标设置，改进和完善考核评价方法，进一步做好目标管理综合考评工作。

六、强化群团建设，不断营造和谐文化活力机关氛围

17、加强机关工会建设。深入贯彻党的群团工作会议精神，团结和带领广大干部职工听党话、跟党走。围绕“立足岗位建功、争当业务标兵”主题，组织基层工会开展各类业务技能竞赛，弘扬劳模精神，打造机关“工匠”。做好职工医疗互助保障工作，开展“互爱帮困行动”，管好用好帮扶金，组织做好疗休养工作，不断强化服务职能。积极开展各类文体活动，分类培育职工文化自组织团队。深化基层工会星级创建，抓好工会骨干培养，建好“职工之家”。

18、加强机关妇女工作。继续实施机关干部幸福家庭促进计划，举办幸福家庭建设交流培训会，开展机关干部亮家训、廉洁家庭大家谈等助廉行动，引导干部带头弘扬清正家风、筑牢反腐防线。紧扣巾帼建功主题，举办“巾帼文明岗”创建工作现场交流会，宣传机关妇女先进典型。深化帮困扶贫送温暖活动，组织做好为困难家庭献爱心和巾帼志愿者进社区服务工作。重视机关妇女干部身心健康，组织开展“智慧女性”读书活动。

19、加强服务能力建设。全面提升服务基层党组织和党员的能力，建立机关和企事业党组织党课教育资源库，持续抓好微信号、电子杂志等新媒介教育服务载体建设，继续组织“专场讲座进机关”文化服务活动，做好生活特别困难党员的帮扶救助工作，深化机关大龄单身

青年交流联谊平台建设。

2022 年党建工作计划

2022 年，党的建设指导思想是：坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九届五中、六中全会和省委十三届 X 次全会精神、市委十八届 X 次全会精神，持续巩固提升 DS 学习教育成果，强化理论武装，夯实基层基础，推进正风肃纪，以“抓党建”为引领，紧紧围绕稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定等各项工作，以高质量机关党建引领高质量发展，奋力谱写新时代追赶超越新篇章提供坚强保证，以优异成绩喜迎党的“二十大”胜利召开。

一、“以学促行”铸魂行动，提升党的思想引领力

1. 深化新时代中国特色社会主义思想学习教育。各党（总）支部立足实际，制定详实、精准的学习计划。充分发挥“周五学习日”、“学习强国”、“互联网+党建”、“干部网络学院”等平台作用，按照政治理论每周一学、党纪法规每月一讲、专题党课每季一课的“三个一”常态化学习教育制度，自觉用好“____、____”主题教育的成功做法和经验，坚持理论联系实际的马克思主义学风，坚持学习宣传研究相结合，按照学懂弄通做实的要求，学思用贯通、知信行统一，让

新时代中国特色社会主义思想成为推动发改工作的强大引擎。

2. 巩固深化主题教育成果。以“三会一课”为基本制度、以党支部为基本单位、以普通党员为主体、以解决问题发挥作用为基本目标，在机关党员中开展“亮身份、当先锋”活动，推动“____、____”融入日常、抓在经常，形成常态、发挥长效。深入推进党章党规学习，认真学习《准则》《条例》等法规文件，引导党员牢记党规党纪，养成纪律自觉。深入推进学习贯彻_____系列重要讲话精神，坚持系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，引导党员、干部践行“四讲四有”、做到“四个合格”。

3. 深入开展____学习教育。要把持续开展____学习教育作为一项重大政治任务，高度重视、精心组织。注重融入日常、抓在经常。要发扬马克思主义优良学风，把握正确导向，加强督促指导，营造浓厚舆论氛围，确保____学习教育取得扎实成效。要创新____学习教育的“五学方式方法”，实行领导带学、个人自学、集体研学、机关评学、实践检学，增强____学习教育的针对性和实效性，努力取得党和人民满意的政治效果。

4. 抓牢抓实意识形态工作。坚持党对意识形态工作的领导，认真贯彻市委《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》，推动党委成员、各党(总)支部书记切实扛起政治责任，定期分析研判意识形态领域情况，主动掌握干部职工思想动态，积极防范化解重大风险，及时报告意识形态工作情况。有效发挥新兴网络宣传载体的作用，规范干部职工网络言论，积极掌握舆论主动权。各党(总)支部要做好各自管辖管控领域内社会思潮的分析研判，重点做好重要时段、重点工

作的舆论引导和管控，加强新闻稿件审核把关，持续完善和实施审读、审看、审听机制。

二、“强基固本”夯基行动，增强党组织的凝聚力

5. 层层压实党建工作责任。强化主抓意识，党组书记严格落实“第一责任人”职责，分管领导具体抓好党建工作。党组每半年专题研究党建工作，分析研判形势，研究解决瓶颈和短板，提出加强和改进的措施。严格按照《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》要求，选好配强各党支部班子。

6. 提高党组织生活质量。严格执行“三会一课”、主题党日活动、民主评议党员、党性体检、党员领导干部双重组织生活会等组织生活制度，扎实开展机关“灯下黑”问题专项整治，深化“四单六制”，推动机关党员进社区“三亮三比三服务”，推进党员“承诺、践诺、积分、评议”一体化管理办法。坚持需求导向，从基层党员的特点和内在需求出发，大力推进组织生活内容和形式的创新。

7. 严格党员日常管理。坚持教育、管理、监督、服务相结合，采取集中培训与日常教育、个人自学等方式，开展形式多样的学习教育活动。完善党员佩戴徽章、重温入党誓词等政治仪式，组织党员过好“政治生日”，强化党的意识和组织观念。严把发展党员入口关，加强党员干部的管理、监督，规范党费收缴使用管理。

8. 持续推进党支部标准化规范化建设。紧紧围绕“星级党支部”创建工作，打造几个特色鲜明、示范带动能力强的党支部，充分发挥典型榜样的示范引领作用和辐射带动作用，注重“抓两头、带中间”，把选树典型与开展软弱涣散党组织整顿相结合，在选树典型的过程中

推进基层党建工作整体提升。

三、“聚焦中心”扬帆行动，打造发改高效执行力

9. 做好常态化疫情防控。坚决落实中央和省委省政府、市委市政府疫情防控工作部署，动员广大党员干部担当作为、英勇奋斗、经受考验。发挥党员干部在疫情防控中的战斗堡垒和党员先锋模范作用，让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

10. 党建与中心工作融合。按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的要求，立足部门职能，将党建工作与重点工作深度融合，明确责任抓好贯彻落实，推动中心工作又好又快发展。表彰先进，宣传典型，激励党员干部在重点工作上打头阵、当先锋。

11. 深入基层服务群众。健全部门与社区的帮扶、共建机制，发动党员干部深入基层一线访民情、访企情、访政情，对群众关注的问题、发展遇到的难题、社会出现的热点问题深入调研，形成新思路，提出新举措，解决新问题。

四、“正风肃纪”亮剑行动，提高干部队伍战斗力

12. 严格落实党内监督。认真执行《中国共产党党内监督条例》，突出“关键少数”，落实党内监督全覆盖，使党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。进一步增加党务公开透明度，促进党组织的决策公开、公平、公正，鼓励党员干部积极建言献策，实现党内民主管理。

13. 加强党风廉政教育。深化党章党规党纪和法律法规宣传教育，创新线上线下相结合方式，扎实开展好纪律教育学习宣传月活动。加强警示教育学习，推进党风廉政教育常态化，营造良好的廉政氛围。

全面推行“四提醒四必谈”制度，加强对机关党员干部特别是各党（总）支部主要负责人、重要岗位人员监督，着力解决“三重一大”制度执行不严格、不规范等问题。充分利用廉政文化“一轴四点”工程教育示范点的建设成果，积极组织党员干部赴廉政文化主题展馆和各廉政教育基地、家风教育基地参观学习，大力弘扬廉洁自律新风正气。

14. 推进干部作风建设。结合“晒比拼超”活动，组织开展“真抓实干强作风、锐意进取促发展”思想纪律作风整顿活动，动员全体干部职工保持优良作风，切实增强等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，凝心聚力真抓实干、只争朝夕奋战牛年，引导全体党员干部重拾发展自信，迸发工作激情，当好为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛。全面推动我委干部作风进一步转变，服务意识进一步提高，工作效能进一步提升，确保各项决策部署落到实处。

市直机关 2022 年基层党建工作方案

2022 年是实现“十四五”规划宏伟目标的关键之年，将召开中国共产党第二十次全国代表大会，抓好本市机关基层党建工作任务紧迫、责任重大、意义深远。为深入贯彻党中央、省委、市委关于基层党建工作的新部署新要求，推动市直机关基层党建高质量发展，制定如下方案。

一、总体要求

（一）指导思想

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的

十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局，以推动高质量发展为主题，强化“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，突出抓基层、强基础、固基本，着力补短板、强弱项、扬优势，不断完善组织体系，推动市直机关基层党建全面进步、全面过硬，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（二）基本原则

——坚持系统观念、整体推进。始终以党的政治建设为统领，着眼保证党的集中统一、步调一致，着眼增强政治功能和组织功能，坚持纵向和横向一起抓，一体推进党的组织体系建设，推动基层党建全面进步、全面过硬。

——坚持围绕中心、服务大局。始终把组织路线服务作为保证政治路线的基本定位，围绕实现“十四五”规划目标，推动市直机关基层党建引领和服务乡村振兴、疫情防控、民生保障等重大任务，切实把党的组织优势、组织功能、组织力量转化为推动地方经济社会高质量发展的强大合力。

——坚持有的要强、强的要优。始终坚持问题导向、目标导向和结果导向相统一，聚焦重点工作、重大任务、重要举措，在加快发展中破解难题、在补齐短板中提升质量、在服务大局中发挥作用，不断提高市直机关基层党建工作质量。

——坚持改革创新、分类指导。始终把党中央、省委、市委部署要求同本部门本单位本行业实际结合起来，大胆探索创新，精准组织实施，一体推进市直机关党的建设，力戒形式主义、官僚主义。

二、主要任务

（一）突出政治建设，持续深化新时代中国特色社会主义思想学习教育。始终把捍卫“两个确立”、带头做到“两个维护”作为党的建设的首要政治任务。

1. 坚持把党的政治建设摆在首位。以党的政治建设为统领，牢固树立政治机关意识，着力增强基层党组织政治功能，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，广泛开展党员政治生日，探索创新型组织生活，让广大党员干部经常接受政治体检。突出加强政治忠诚教育，推动全体党员干部思想统一、意志统一、行动统一，用实际行动践行“两个确立”。

2. 坚持用党的科学理论武装党员干部。围绕“为什么学”“学什么”“怎么学”，全面落实“第一议题”制度，坚持个人自学和组织培训、线下学习和线上教育、系统学习和专题研讨相结合，教育引导广大党员干部深刻认识和全面把握新时代中国特色社会主义思想的深邃理论源泉、丰富实践基础、强大真理力量，切实增强学习贯彻的自觉性、主动性和理论武装的针对性、实效性，切实把学习成效转化为奋力推动地区发展的实际成果。巩固深化“DS 学习教育”成果。深化政治机关意识教育，成立青年理论学习小组，大力选树青年学习标兵。

3. 落实意识形态工作责任制。强化意识形态领域风险防范意识，加强会议、课堂、党报党刊、网络平台等阵地的建设和管理。围绕党的二十大召开等重要时间节点，开展党员干部职工思想状况调研，做好舆论引导工作。及时发现社会、网络舆情热点，增强风险预警和舆

情传播分析研判的全局性、预见性。大胆同不良舆论亮剑，牢牢把握意识形态工作主动权。

（二）突出有形有效，健全完善上下贯通、执行有力的基层组织体系。

着力健全加强党的领导组织体系、制度体系、工作机制，把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好，确保党的决策部署一贯到底、落到实处。

4. 织密建强党的基层组织体系。建立健全党建工作制度落实常态化督查检查机制，确保党的领导落实到各部门各单位各行业、各方面各环节各层级。坚持常态化抓摸排、抓覆盖、抓巩固，常态化整顿软弱涣散基层党组织，不断健全基层组织，理顺隶属关系，优化组织设置，健全工作机制，深化党群共建，推进党的组织和工作有效覆盖。推动把党支部和党小组建在重点工程、工作项目上，把党组织的组织力转化为发展推动力。推动建立青年人才党支部，锻造一批讲政治、能力强、作风好的后备力量。

5. 深化党支部标准化规范化建设。牢固树立一切工作到支部的鲜明导向，深入贯彻落实党支部工作条例，围绕“五个基本”，健全完善党支部标准化规范化建设长效机制，巩固提升示范党支部质量，探索推行党支部积分管理制度，年内对所属党支部“过筛子”，推动晋位升级，把党支部建设成为直接教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的坚强战斗堡垒。年内市直各部门和单位至少打造提升1个精品示范党支部。落实党员领导干部党支部工作联系点制度，年内至少深入联系点2次，帮助解决1至2个突出问题，努力把联系

点建成示范点。大力推进基层团组织规范化建设，全面夯实基层团建基础。

（三）突出作用发挥，高标准高质量抓好党员队伍建设。

坚持把党员队伍建设作为党的建设基础工作和长期任务，严格党员发展教育管理监督，不断提升党员队伍先进性和纯洁性。

6. 扎实做好发展党员工作。严把党员发展入口关，坚持把政治标准放在首位，严格执行政治审查制度，强化各级党组织的教育考察、预审把关、讨论决定、审批备案作用，高标准、高质量做好发展党员工作。持续加大在重点群体和薄弱领域发展党员工作力度，把各方面先进分子和优秀人才吸收进来、组织起来。落实群团组织推优制度，使机关工会、共青团、妇联等群团组织推优工作真正成为发展党员的重要渠道。

7. 严实党员日常管理监督。严格执行党员教育工作条例、党员权利保障条例，有序推进党员队伍分类管理，健全完善党员积分制管理，开展无职党员设岗定责、在职党员报到服务，稳妥有序开展不合格党员组织处置和党员身份认定及入党材料补办工作，严格落实共产党员不准信仰宗教和参加宗教活动要求，加大对生活困难党员的关怀帮扶力度，激励广大党员充分发挥先锋模范作用。

8. 增强党员教育培训实效。全面落实党员教育培训五年规划，把建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的高质量专业化的党员干部和人才队伍作为教育培训的基本要求，开展多形式、分层次、全覆盖的系统培训。创新方法手段，深化“万名党员进党校”“领导干部上讲堂”“党课开讲啦”，讲好“故事党课”。实现新一轮“万名党员

进党校”普通党员不少于 24 学时培训全覆盖，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，使讲政治的要求从外部要求转化为做好工作、推动发展的内在动力。

（四）突出强化功能，持续深化抓党建促乡村振兴、促城乡治理。

聚焦巩固脱贫攻坚成果、接续推进乡村振兴和引领城市基层社会治理等，全面融入农村、城市党建工作。

9. 巩固抓党建促脱贫攻坚成果，接续推进抓党建促乡村振兴。坚持“四个不摘”不断巩固拓展脱贫攻坚成果。健全常态化驻村工作机制，派强用好第一书记和驻村工作队员，确保工作不断线、队伍不散乱、干劲不减退。坚持频道不换、重心不变、力度不减，以解难题、办实事、抓发展、促振兴为主要任务，扎实开展抓党建促乡村振兴“四个先锋行动”，积极探索“党组织+”“主题党日+”模式，不断提升产业发展组织化、劳务输出组织化、后续帮扶组织化、思想引领组织化、文明生活组织化水平，推动脱贫攻坚与乡村振兴互促互进、接续发展。

10. 全面融入城市党建全域提升行动，深化抓党建促城市基层社会治理。持续开展“共驻共建共商共治共享”活动，深化“街乡吹哨、部门报到”实践，落实驻地单位党组织、在职党员“双报到、双报告”制度，健全办实“三个清单”，抓实“主题党日+”活动载体，推动基层党建全面融入。扎实抓好“党旗引领党员示范”行动，常态化、规范化、精细化开展爱国卫生专项行动。深入开展精神文明创建活动，以“主人翁”的姿态抓好文明城市建设。充分发挥群团组织的独特优势和积极作用，组织党团员、干部群众积极开展志愿服务。

（五）突出分类指导，全面提升领域基层党建工作质量。

坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，持续加强各层级、各领域党组织建设，以党建引领推动基层各项事业发展。

11. 推动机关党建创先争优。围绕绝对忠诚、争先进位、人民满意的定位要求，在围绕中心、建设队伍、服务群众上创先争优。扎实开展作风大提升行动，持续抓好队伍建设、抓好政治机关意识教育、年轻干部理想信念宗旨教育，开展专业能力提升培训，全面落实政务服务“好差评”、营商环境“红黑榜”等制度，持续加大“灯下黑”“两张皮”“虚空飘”整治力度，组织开展评比活动，建立激励约束机制，健全完善督查调研、考核评价办法，着力建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范政治机关、执行机关、服务机关。

12. 从严从实加强国有企业党建。认真贯彻国有企业基层组织工作条例，开展全国国企党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”，深化拓展党建入章、“双向进入、交叉任职”等成果，完善党组织前置研究事项清单，制定落实“双培养”措施，建立企业风险内控和合规管理机制，推进企业在完善公司治理中加强党的领导，推动党建工作与生产经营深度融合，营造企业发展良好环境，引领企业做强做优做大。大力弘扬工匠精神、劳动精神。全面推进以国有企业帮带民营企业的结对帮带模式，构建互促共进党建工作格局。

13. 全面加强事业单位党建。围绕落实党中央决策部署和重要指示批示精神，紧扣单位职责任务，找准党建服务保障中心工作的切入点和着力点，推动政治和业务深度融合、党建和业务同频共振。实行党组织领导下的行政领导人负责制事业单位，党组织发挥把方向、管

大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，把抓班子带队伍、抓党建强基础摆在突出位置。实行行政领导人负责制事业单位，党组织按照参与决策、服务人才、推动发展、监督保障要求，充分发挥战斗堡垒作用，会同行政领导班子共同做好本单位工作。

14. 扎实抓好离退休人员党支部。全面落实《离退休人员党支部规范化建设标准》，教育引导党员宣传执行党的路线方针政策，组织参加学习，开展党的组织生活，听取意见建议，引导他们结合自身实际发挥作用。市直部门和单位至少安排1名联络员或工作人员联系、指导离退休人员党支部工作。机关党组织书记年内参加离退休人员党支部活动不少于2次。继续做好国企退休党员党组织关系移交地方后续管理服务工作。

（六）突出创新发展，持续推进“智慧党建”。

扎实推进“智慧党建”行动计划，充分融入中心工作，不断提升基层党建科学化、智慧化水平。

15. 管好用好相关平台模块。明确“智慧党建”信息员。高质量管好用好全国党员信息管理系统、换届选举系统、发展党员系统和网上党支部平台等。党总支及以上党组织USB-Key绑定率达到100%，市直部门和单位以及具备条件的基层党组织全覆盖安装使用党建TV盒子。根据上级部署要求，全面抓好新开发的软弱涣散党组织信息库、支部规范化信息采集系统、“流动党员电子活动证”等系统、模块的推广使用工作。

16. 不断提升电子档案管理水平。做好“智慧党建”系统与有关平台系统的集成管理，加强对大数据的分析研判，切实发挥其辅助决策

作用。

三、组织保障

（一）压实工作责任。

持续实施项目化、标准化、常规化、刚性化管理，制定各级党组织书记抓基层党建工作责任清单，健全述责、考责、督责、问责机制，推动各级党组织书记和领导干部发挥示范表率作用，带头履职尽责。抓好基层党建综合督查调研，推动巡视巡察问题和述职评议考核反馈问题的整改，积极帮助基层解决实际困难，以责任落实推动工作落实。全面落实“重点工作联推、重大活动联抓、重要载体联建”的“三重三联”工作机制，坚持班子带头、以上率下、以机关带系统，推动全市各级机关党的建设形成强大合力。

（二）强化示范引领。

高标准培育选树一批高质量的模范机关、示范企业及基层党建示范点，推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进。认真总结宣传具有机关特色的经验做法和先进典型，营造大抓基层党建的浓厚氛围。

（三）改进考核方式。

把抓落实作为开展工作的主要方式，研究制定本部门本单位本行业基层党建工作实施方案、考核清单和重点任务项目清单。探索党建、业务一体化督查考核的机制办法，强化对责任清单、项目清单、考核清单落实情况的过程管控和督促检查。实行党务干部“双评”制度。

2022 年基层单位党建工作体系建设方案

按照 xx（上级）单位 2022 年工作会议精神，结合党的十九大以来 xx（本单位）党的建设工作实际，为进一步提升党建工作质量，有效提升基层组织力、强化政治功能，现就建立党建工作体系提出如下方案。

一、总体思路

以提升基层组织力为重点，突出政治功能，从强化党建工作顶层设计出发，建立 4×4×4×4 党建工作体系，即统筹抓好“四个维度”，全面实施“四级联动”，着力构建“四位一体”，助推实现“四化目标”。具体为：从组织设置、载体创建、人员配备、经费使用确立“四个维度”的工作模块；从 xx 本单位、二级单位、基层支部、工程项目确立“四级联动”的工作界面；从建制度、推机制、编流程、制表单确立“四位一体”的工作内容，从组织设置规范化、载体创建标准化、人员管理制度化、经费使用程序化确立“四化目标”的总体设计。着眼于党建工作的系统流程和整体保障，通过体系研究、考核评价、实践总结等方式，全面保障党建工作务实开展、高效推进、长足发展。

二、主要内容

概括为：组织设置“123 原则”、载体创建“5 个一工程”、人员管理“抓 5 类人才”、使用经费“用实 2 费”，共计 18 条。

（一）组织设置规范化，夯实党建根基

概括为 123，即“一级管理”、“两项设置”、“三种模式”。

1. 实施党支部达标晋级管理。以“党的一切工作到支部”为导向，按照“未达标党支部、达标党支部、优秀党支部、示范党支部”四个级别，制定达标晋级管理机制，发挥党支部的政治功能和服务功能。

2. 健全优化党组织设置。积极探索党组织设置方式，常态化开展基层党组织设置情况调研摸底，梳理汇总存在的问题，提出党组织设置规范化的思路和方法；坚持“四同步、四对接”原则，在新设机构、新成立工作项目及时建立健全基层党组织，确保基层党组织覆盖率达到100%。

3. 规范党群机构编制设置。增强党群部门职能和力量，各级党务部门编制不低于同级部门平均编制，构建大党建工作格局，注重责任有效传递，推进党组织资源一体化配置，实现党建资源互补共享、有机融合、统筹利用，发挥党群机构工作合力。

4. 创新境外党组织工作模式。致力于国际化战略方向，探索和创新加强境外党组织建设的新体系、新机制、新方法，总结成熟的经验和做法，以制度形式固化下来，加大试点推广及应用，推动境外党建工作发展。

5. 探索基层党支部联建模式。组织联建，重点选派优秀党支部书记、有联建经验的党务工作者担任联建党支部书记；工作联推，发挥支委效能，建立联建工作运行机制，确保工作合得拢、合得好、合得强。队伍联合，建立党员“一对一”互助机制，先进带后进，提升队伍整体合力。

6. 创建党工委新模式。建立“一个整体（党工委）、两项原则（完备性、务实性）、三级组织（党总支、党支部、党小组）、四个同时（组织、干部、制度、工作）”为主要内容的“1234”新时期项目党工委工作模式。

（二）载体创建标准化，激发党建活力

概括为“5个1”工程，即打通1个渠道、建设1个工程、拓宽一个平台、整合1项资源、创新1项机制。

7. 打通融入中心双向渠道。把基层治理方式引入基层党建，内嵌到生产经营的全过程，进一步提升融入中心能力，实现党建由“虚”到“实”的根本性转变。同时，把党建重点工作运用项目管理方式推进，强调立题准、破题实、应用强，提升党建工作的目的性、创新性、系统性，实现党建与中心工作双向驱动、相互促进，有机融合。

8. 建设党建阵地展示工程。实施建设“七有”阵地展示工程，有党员活动室、有党支部挂牌、有党务活动设备、有党建工作园地、有党务报刊书籍、有党务公开专栏、有党建成果展示平台，实现党建阵地的目视化管理、标准化配备。具备条件的单独设立，不具备条件的联合共建。

9. 拓宽网络党建共享平台。深化“互联网+党建”内涵，推进党务办公网络化、党员教育信息化、党建资源共享化，在公司网站开辟党建专栏，建立党建微信公众号、开设手机党校，完善党员信息管理系统，推进党建优势与信息技术有机结合，实现线上线下相互融合、相互促进的工作格局。

10. 整合党建研究资源智库。优化党建研究会职能，明确工作机构和人员定位，充实党建研究力量，加大基层参与度，围绕本地发展战略、重点任务和热点难点问题，提出研究的重点课题、一般性课题，建立立项申报机制、评审机制、成果推介机制。

11. 创新主题党日推广机制。在明确“党员活动日”+组织生活、党务培训、志愿者服务、党费日、政治生日、DS观影等6种方式的基

础上，进一步创新开展形式，丰富特色内容，进一步拓展“主题党日+”的政治功能。

（三）人员管理制度化，强化党建支撑

概括为“5个抓”，即抓党委书记、抓党支部书记、抓党务工作者、抓党务培训师、抓先进典型示范。

12. 抓党委书记述职评议。落实党建工作责任制实施办法，积极构建“大党建”工作格局，持续开展党委书记书记抓党建述职评议，抓实所属单位党委书记现场述职，推进年度现场述职制度化、常态化、全覆盖。

13. 抓党支部书记队伍建设。严把政治关、品行关、廉洁关，选优配强支部书记，探索试行党支部书记持证上岗制度，发挥支部书记“头雁”作用，带头落实双重组织生活制度，提高“三会一课”、民主生活会、组织生活会和民主评议党员质量。

14. 抓党务工作者管理提升。抓好党务人员队伍建设，强配配强党务工作人员，专职党务干部总数不低于在岗职工人数 1%

，开展党支部书记常态化轮训，定期开展党务人员专项培训，持续提升党务人员素质。

15. 抓党务培训师素质提升。进一步优化党务培训师选拔管理机制，强化培训开发力度，完善党课讲授体系，提升党课讲授能力，形成一批党建经典课程，打造一支本地特色品牌讲师队伍。

16. 抓先进典型的示范引领。以党员先锋岗、党员责任区、评优选先等活动为载体，选拔一批党性观念强、政治素质高、岗位业绩好、群众评价高的先进典型，掀起树立一个典型、示范引领一片的良好氛围。

围，有效传递党建好声音。

（四）经费使用程序化，建强党建保障

概括为“2 费”即党建工作经费、党费管理。

17. 建立党建工作经费使用机制。建立党组织工作经费管理制度，按照上年度职工工资总额的 1%的比例安排，纳入管理费用税前列支，用于开展党内学习教育、党内宣传等与党的建设直接相关的工作。

18. 强化党费收缴管理使用流程。做好党费的收缴、使用和管理工
作，完善党费制度和管理机制，明确列支渠道、使用去向，严格审批
和使用流程，加强监管，统筹发挥好党费的教育功能和政治功能，确
保党费用到实处。

三、工作安排

根据本单位党建工作实际，紧贴中心工作，建设党建工作体系，
主要从以下三个阶段开展：

（一）前期准备（4 月底前）

1. 制定方案。由党委组织部牵头，围绕组织、载体、人员、经费
四个方面，结合党建重点任务，开展体系探索研究，制定《xx 单位党
建工作体系建设方案》，明确工作思路、步骤和时间节点。（已完成，
即本方案）

2. 工作分工。根据《方案》的 18 条保障机制，有针对性的选择所
属单位安排人员、统一分工，具体研究推进举措和落地制度，最终形
成一整套的党建保障体系。

3. 制定办法。依据《党建工作体系工作方案》及推进情况，着手
起草《党建工作体系指导意见》（征求意见稿），明确每项任务的工

作目标、任务分解表单、工作流程图，以便于制度有效落地。

（二）试点运行（7月底前）

1. 确定试点单位。选取党建工作基础较好的单位为试点单位，召开碰头会，明确联系人，启动试点工作。试点单位根据《xx单位党建工作体系建设方案》（征求意见稿），结合单位实际，编制完成适合本单位实际的党建保障体系任务清单。

2. 完成体系建立。根据清单内容，试点单位完成体系建设工作，在此期间，由党委组织部指定联系人每周与试点单位对接一次，发现问题及时纠偏。

3. 试运行阶段。运用建立的党建保障体系成果，试点单位分别在本单位试运行，并在运行过程中对指导意见进行修订完善。

4.

完成试点工作。根据试运行情况，形成试点单位党建工作体系报告等总结材料。

5. 工作交流。根据试点成果情况，组织有关单位对党建工作体系工作研讨交流。

（三）正式启用（10月底前）

1. 修订办法。根据试点单位提交运行成果，结合研讨情况，对《xx单位党建工作体系指导意见》（征求意见稿）进行修订完善。

2. 全面推行党建保障体系。提交党委会讨论通过后，正式下发《xx单位建立党建工作体系相关工作的通知》，组织各单位结合本单位实际开展党建工作体系建设工作，全面推进党建工作体系建设。

3. 提交体系报告。各单位在12月底前，报送本单位党建工作体系

实施情况报告，党委组织部进行统一梳理总结，对好的经验和做法进行宣贯展示。