

2022年度领导干部民主生活会 个人对照检查材料合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

2022 年民主生活会对照检查材料（个人）

按照区纪委、区组织部《关于开好 xxxx 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》文件建设，我认真研读上级文件要求，主动与班子成员进行了谈心谈话，并紧密结合个人思想、学习和工作实际，采取他人提、自己找、集体议等方式，逐个对照、逐条查找、逐项梳理，找准查实存在的突出问题，深入进行党性分析，深挖问题根源，有针对性地制定整改措施。现将个人检视剖析材料汇报如下，敬请领导和同志们批评指正。

一、存在的问题

（一）在带头做到“两个维护”方面。一是对“两个确立”感悟深度不够。虽然党组采取多种形式对 xxx 精神进行了学习贯彻，但对“两个确立”的时代背景、重大意义、深刻内涵还缺乏深层次的理解，对“两个确立”在新时代党和国家事业发展、推进中华民族伟大复兴历史进程上具有决定性意义领会还不深，在理解把握上存在一定的片面性、局限性。二是知行合一仍有差距。拥护“两个确立”、做到“两个维护”，既要在思想上坚定追随，更需要在行动上自觉践行，但发现在理论与实际融合贯通上存在脱节现象，在如何运用党的最新理论成就解决实际问题、破解工作难题、有效推动工作方面还不够到位，思之不深、研之不透，没有真正

做到学以致用、融会贯通。三是政治敏锐性不足。在深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定信仰信念信心存在较大差距，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面有待进一步提高。

（二）带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。一是进取精神不够强。对工作、对自己要求不高，追求安逸，安于现状，认为先进难当、比下有余、过得去就好。比如，对落实市上关于促进消费方面的文件时，满足于开会布置了、要求提了就行了，缺少步步为营、环环相扣的抓落实招数；又如，在招商引资方面，满足于完成招商任务数，是否招好商、招大商却不管。二是攻坚韧劲不够足。愿意干相对容易、短期能取得效果的事，对一些难事、苦事、见效慢的事，开动脑筋不够、思路办法不多，主动担当的勇气和志气不够。比如，商务委牵头负责的对外开放方面，一直认为目前xx的开放水平低、短板多，需要下大力气来推进，才会有更大的成效，但是却一直没有静下心来研究。又如，一些干部职工克难攻坚的思路不宽、办法不多，对调动干部队伍积极性方面还研究不够、措施也不多。三是落实部署不够好。落实中央、市委和区委决策部署存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。比如，在落实政府工作报告提出的培育重点商贸企业时，虽然起草了培育发展方案，但碍于与规范性文件要求不符，导致至今未出台，虽然有客观原因存在，

但也反映出当碰到困难或政策障碍时，执行上级决策不够坚决。

（三）带头坚持和加强党的全面领导方面。一是对党忠诚不够实。偶尔存在报喜不报忧的情况，向上级领导汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲不足少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。比如，在一些公众场合向上级汇报工作时，对存在的一些问题和不足，作了一定程度的回避。二是党建工作精力投入不够多。虽然本人每年都认真部署机关党建工作，但按照“主责”“主业”的要求，投入党建工作的时间相比业务工作还不够；对做好新时期党建工作的新思路新做法研之不深、思之不透。

（四）带头坚持以人民为中心的发展思想方面。一是为民服务意识淡薄。坚持以人民为中心的发展思想不牢，心中没有时刻想着群众，装着群众。二是下基层调研少，为民排忧解难少。整天忙于日常事务，老想着怎么把工作完成了事，很少想怎么通过工作来真正为老百姓办一些实事、好事，导致呆在机关时间多、下到基层时间少，想着工作时间多，真正为群众办事少，无形之中拉大了同人民群众之间的距离。

（五）带头发扬斗争精神方面。一是忧患意识不强。特别是在面对复杂国际背景以及国内发展不平衡不充分等矛盾问题，缺乏忧患意识，缺乏立足本职为党分忧、为民解难的责任感和紧迫感。二是能力本领不足。突出表现在专研分管业务水平不高不精，不能很好适应现代发展的需求，本领

恐慌的危机感不足。面对复杂多变的国际国内形势及各类风险挑战缺乏战略定力和斗争本领，在敢于斗争、善于斗争，提升防范化解重大风险能力等方面还需进一步努力。

（六）在带头落实全面从严治党责任方面。一是日常教育不够经常。作为单位一把手，对单位干部职工廉洁教育不经常，对一般干部教育管理不够，导致个别职工对全面从严治党认识不到位，认为都是领导的事，与自己无关。二是追责问效不够严格。激励鼓励的多、追责问效的少，没有“一竿子插到底”，导致责任追究失之于宽、失之于软。比如，有个别干部有迟到早退的现象，虽然发现了，但是由于好人主义心理作祟，一直没有严格追究。三是吃苦意识不够强烈。有时认为生活条件好了，用自己的钱吃点好的、穿点好的、住点好的才对得起自己，吃苦耐劳、艰苦朴素思想淡化，放松了自我要求。

（七）其他需要对照检查的事项。关于意识形态工作责任制落实情况。虽然本人能够认识到意识形态领域斗争的复杂性和严峻性，但面对社会上的政治流言蜚语、错误言论，没有积极斗争、积极反抗，甚至有时以自己不了解或者不愿得罪人的心态，面对谣言的传播视而不见、装聋作哑。

关于抓安全生产工作情况。本人坚持每季度研究安全生产工作，但是满足于开开会、发发文件，对安全生产工作的具体开展、指导和督促不够。

关于本人重大事项报告、巡察反馈、组织约谈函询等方面的情况。本人每年都如实向组织填写报告了个人重大事项。

对 xxxx 年巡察反馈的问题都照单全收，紧密联系实际，认真分析问题根源，对标对表制定整改措施，除长期坚持外，全部立行立改。组织约谈函询方面无。

二、原因剖析

（一）思想觉悟不够高。对理论武装的重要性、紧迫性认识不足，自我感觉“大道理都懂”，政治是坚定的，经得起检验，不会出什么问题。由于经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，用党的创新理论武装头脑不够，对 xxx 精神，尤其是对习近平新时代中国特色社会主义思想缺乏系统学习，缺乏对理论的深入研究和思考理解，在思想上失去深刻认知力，进而在行动上缺乏坚定执行力。

（二）政治修养不够深。作为一名党员领导干部，在政治修养提升上所下的力气还不够多，总感到自己受党教育培养多年，为党工作的思想基础比较好，政治立场坚定，思想道德纯洁，自身要求严格，不会出什么大问题，存在自我满足情绪，没有把锤炼党性作为使命去履行，作为责任去担当，从而淡化了加强政治修养的紧迫感和自觉性。

（三）作风建设不够牢。深入基层不够，到区级部门工作后，与群众直接接触少了，全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化。对“为了谁”、“依靠谁”、“我是谁”和“时代是出卷人、我们是答卷人、人民是阅卷人”的群众观念理解不够深入透彻，对“从群众中来、到群众中去”的群众路线践行得不够好。

（四）担当精神不够足。随着参加工作时间的增加，工

作环境的变化，勇于干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，工作中没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，降低了工作标杆，有些工作浮于表面，处理问题有时瞻前顾后、患得患失，静下心来结合工作实际，主动解决热点难点问题不够。

（五）自律标准不够严。深入学习理解习近平总书记关于纪律规矩的重要论述和系列重要讲话精神不够，在工作和生活中有时把“小节”看成是小事，认为只要不违反原则、不上岗上线就没得大碍，满足于不违规、不触线、不出事就行，忽视了自己作为一名领导干部更应该高标准、严要求，作好表率。

三、整改措施

（一）进一步加强理论学习。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神贯穿全部工作始终，坚持读原著、学原文、悟原理。在“学懂”中筑牢信仰之基、在“弄通”中补足精神之钙、在“做实”中把稳思想之舵，进一步夯实理论基础，切实做到学以致用、以用促学，持续提高履职能力，增强履职实效。

（二）进一步坚定政治信仰。增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决拥护中央各项决策部署，不断提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，不忘初心，牢记使命，严格要求，恪守职责。

（三）进一步强化担当意识。坚持把担当作为一种责任

和使命，不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创干事创业新局面。勇于开拓创新，不回避矛盾困难，对于发展中遇到的难题，积极应对，迎难而上，集中力量攻坚。紧紧围绕区委十四五规划建议，在打造区域消费目的地、补齐物流发展短板、推动更高水平开放方面狠下功夫。

（四）进一步践行群众路线。坚持以人民为中心的发展理念，站在人民立场上贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。牢固树立为民服务思想，腾出更多时间和精力，沉下身子，深入基层，与群众面对面，虚心听取意见，真正交心谈心，了解群众需求。坚持发展至上，集中精力抓重点难点和薄弱环节的突破，对群众关注的热点、难点问题投入更多精力，让群众有更多的获得感。

（五）进一步筑牢廉政防线。严守政治纪律和政治规矩，带头做到自律、自省、自警，时刻严格要求自己，要求别人做到的，自己首先要做到，禁止别人做的，自己要坚决不做。坚决反对特权思想和特权现象，根除“官本位”思想，正确行使权力，依法用权、秉公用权、廉洁用权，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，处理好公和私、情和法、利和法的关系。

2022 年民主生活会对照检查材料（个人）

按照省委统一部署和省纪委、省委组织部《通知》的安排和部署，围绕全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领党员干部以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大作出的重大决策部署的主题，本人深入学习贯彻党的二十大精神，与党员之间进行了深入的谈心谈话，交流思想、交换意见，进行了自我检视，对照《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》，深入查找理论短板、工作弱项、思想差距和作风不足，进一步明确了今后努力的方向和整改措施，使我思想经历了一次洗礼、党性得到了一次锤炼、精神状态受到了一次促动。下面，个人对照检查剖析如下。

一、存在问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是“两个确立”理解的不深。大会召开后，能够第一时间组织召开党组会、专题会进行传达贯彻，但在学深悟透上仍有欠缺。比如，对大会的最为重要的政治成果就是进一步强调深刻领悟“两个确立”决定性意义，还缺乏清醒认识，

对“两个确立”蕴含的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑等方面理解不够通透，特别是在谋划推动工作中，如何把“两个确立”充分体现贯彻出来，思考和站位还不够，没有真正找准贯彻落实的切入点和落脚点。

二是政治能力不够强。缺少认清和把握世界、国家以及地方发展形势的自觉性和积极性，主观上认为只要干好自己的本职工作就可以了，就是讲政治了。因此，在如何增强自身政治能力方面谋划不够多，也不够积极主动，透过现象看本质的方法和本领提升不快，在“把握大势”“防范政治风险”的政治大背景下，缺少“草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来、一叶易色而知天下秋”见微知著的政治能力，对于一些业务工作问题，也是由于缺少政治能力，而抓不住问题的本质和要害，弄不清蕴藏其中的机遇与挑战、有利与不利因素，未能准确预判到政治风险所在和走势，不善于根据客观形势的变化制定和调整工作策略，以及整合各方力量化解政治风险，使一些工作没有服务好安定团结、生动活泼的政治局面。

三是学用结合不够好。对国内外的政治形势分析研判不够及时和全面，不善于用政治眼光科学观察、正确分析经济社会问题，未能全面把握当前形势对工作的前瞻性和战略性要求，找准结合点，融入业务工作等方面存在一定不足，践行“政治三力”的成效没有完全转化成为推进工作的思想动力和高效方法。特别是在政治执行力上，未能把共同的战略目标有效地转化为思想自觉和行动自觉，党员干部政治上的

积极认识、主体自觉和责任担当的“势能”，没有完全转化成推进工作高质量开展的“动能”。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面

一是对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不够深入。对于习近平新时代中国特色社会主义思想，往往从党的创新理论这个层面去感悟、理解和消化多一些，更注重其政治性；没有结合其治国理政的鲜明特质，将其放到世界之变、时代之变、历史之变这个时代大背景下，学习揣摩蕴含其中的治国理政的方法论。如：现在面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境，适用于以往的一些执政理论和领导观点，已经不能满足新时代发展的需要，在面对如何转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力等治国理政考验和重大执政命题时，时常感觉力不从心，就是因为自己对习近平新时代中国特色社会主义思想理解得不够深入，仅仅将其作为思想政治上的纲领性和方向性的“明灯”，而没有从中积极领悟和践行新时代治国理政的战略部署和策略方法，在用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作时，没有把科学理论转化为认识世界和改造世界的强大物质力量，在用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面，不够科学有效，作用也未能充分彰显。

二是强化思想武装不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的整体性把握存在差距，存在急用急学、现用现学、

畸轻畸重的问题。比如，学习内容主要集中在习近平总书记重要讲话、党中央重大会议、党内政策法规等方面，对与工作相关的内容学习多，高质量发展、经济运行、改革创新、乡村振兴等内容学习相对较少，反映出学习还不够全面系统。对二十大提出“坚持问题导向”“坚持系统观念”理论不深、融入不够，在谋划开展具体工作时从中找方向、找答案、找方法的本领还不强，没有真正做到水乳交融、融会贯通。

三是对党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题的能力水平还有不足。党的二十大报告中的“六个坚持”，深刻体现了习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，但在实际工作中，学习贯彻习不深入，深入领会党的创新理论的道理学理哲理不够深刻，存在知其言不知其义、知其然不知其所以然的倾向，没有真正自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到工作的各方面全过程，使工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面

一是民主集中制原则树得还不够牢。对一些基层党组织把方向、管大局、促落实的教育引导不够到位，一些基层单位议事决策程序红线意识不够强，在干部调整使用、大项工程建设、物资器材采购等敏感事务上，有时为了方便，会根据情况合并或简化程序，没有严格按照程序进行操作。界定和落实各方职权不够科学合理，决策形式有时具有随意性，导致职能交叉，决策效能不高。

二是基层党组织队伍建设跟不上新形势新要求。在抓基

层党建不得要领、不得其法，党建工作中存在“空转”现象，在政治领导力、组织覆盖力、群众凝聚力、发展推动力、自我革新力等方面发力不够均衡，导致党组织政治功能不强，组织力凝聚力弱化。对新时期基层党建的内涵和外延、方向和重点，理解和把握得不够精准，导致指导基层抓党建认识不清、能力不足、措施不实，指挥棒务虚走空。

三是意识形态工作的新思维形成不够快。有时不能适应意识形态工作的新形势和新要求，对新时代下，意识形态工作的地位作用、使命任务、根本原则、基本要求一知半解，存在模糊认识。还是用老眼光、用老方法去看待和处理意识形态问题，不去主动触网、自觉学网、熟练用网、经常上网，导致不能认清和把握住网络信息技术传播共识、凝聚人心的特点规律，没有信心和能力深度谋划有温度、有品质、有思想的优秀作品，在走网上群众路线、做网络统战工作时，不能有效地利用新媒体新语境，通过话语方式革新扩大主流价值版图，在画好网上网下同心圆方面，势头不够强劲，成效不够明显。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面

一是统筹谋划推进民生服务建设存在短板。对于人民群众“急难愁盼”问题，往往只注重解决群众眼前的现实需求，没有统筹把握好立足当前与着眼长远之前的关系，追求人民群众的好口碑和历史沉淀之后真正的评价不够统一。如，有时帮群众做好事实事，只想从快从优把老百姓的烦心事、揪

心事解决好，因此，有时就事论事，没有充分衡量和妥善处理显绩与潜绩的关系，较少考虑是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”，是否能更好地满足人民在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要，等等。有时虽然做了让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，但在为后人作铺垫、打基础、利长远的好事方面，在补短板、强弱项、固底板、扬优势方面，还有一些瓶颈亟待突破。

二是主动到基层调研的质量需要提升。调查研究缺乏主动性、机制化。调研不深入，流于形式，有应付现象，很少带着课题到基层，有针对性剖析麻雀。即使到了镇村、单位，也是走马观花，问问情况，缺乏真知灼见和指导性。为民情怀不深厚，分配的精力少；对上级部署的任务，有搞突击、急就章现象。联系服务基层不深入，不主动为开展工作创造条件、出点子，往往只关注工作的结果，但对从事具体工作的同志和细节过程关注的少。

三是担当意识弱化，不愿啃“硬骨头”。对于制约经济社会发展的一些“硬骨头”和长期积压的历史遗留问题，创新思路办法不多，存在等靠思想和观望情绪，在攻坚克难上没有带好头。在思想上缺乏主动担当的意识，没有动真格、下大气力去解决，导致相关问题一拖再拖，长时间没有得到有效破解。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面

一是底线思维能力还有所欠缺。自己作为“关键少数”，

对当前战略机遇期与矛盾高发期相互交织形成的复杂多样的风险，缺少全面认知和科学掌控的能力，忧患意识、风险意识不足，防范知识和工作方法存在短板，未能准确站在领导干部的职能定位上，始终坚守底线思维，做足长期准备，时刻做到立足最低点、争取最大期望值，自己预判形势风险、驾驭工作风险的执政本领不够强，导致对一些风险掌控的主动权把握得不够紧、不够牢，有时遇到突发紧急事件，在心理和本领上都面临底线思维的“恐慌”，出于求稳考虑，在化解风险的行动上也慢了半拍，一些可以初期化解在基层，消除在萌芽状态的风险，却由小变大，由局部变成系统，虽然仍在可控范围，但却对工作造成了一定的影响，不得不走“回头路”，甚至要以多于之前数倍的精力去解决，这都是自己底线思维能力不足而造成的。

二是未能从根本上保持战略定力。对保持战略定力的认知不够深刻，主观认为始终保持对马克思主义的坚定信仰、对共产主义和中国特色社会主义的坚定信念就可以了，思维定式存在偏差，战略规律把握不牢，对于当前“两个大局”、党的创新理论、高质量发展等新时代下的重大命题，自己还没有完全从之前的中央的战略部署中走出来，对于战略发展中形势和事物的变化反应不够灵敏，改变不够高效，自己的战略定力未能及时把握住新时代脉搏，持久生根。

三是在应急处突能力上有差距。对新发展阶段不够适应，思想观念跟不上时代发展要求，接受互联网时代的多元化、讲跨界的新形势较慢，导致自己的视野不够开阔、实践不够

丰富，能力不够综合，没有形成新时代下领导干部履职尽责必备的知识体系，在遇到基于新形势诱发的突发事件时，自身的能力本领不足以科学有效应对，未能完全做到准确识变、科学应变、主动求变，解决问题有时事倍功半。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面

一是对形式主义新问题应对不足。有时对形式主义的顽固性、反复性和隐蔽性认识和研判得不够到位，未能时刻以高度警惕的状态，驰而不息、锲而不舍的全面检视和靶向纠治，导致分管单位和领域出现了一些花样翻新的形式主义。工作中，存在以智能化为特点的数字形式主义，利用各类软件、网络平台和工作群推动工作落实，只在乎形式、过程和数据，不重视内容、结果和质量，导致一些工作无实效，重唱功轻做功、重面子轻里子、重帽子轻实效的工作氛围在一些单位和部门还有生存的土壤，一些干部群众对这些形式主义、的新问题意见很大。

二是落实中央八项规定精神还需要常抓不懈。“四风”问题禁而未绝，仍有滋生土壤和空间，在形式主义方面，虽然大力倡导“兴三风、转三风”，文山会海有所改善，但还没从根本上改变，“文来文去”的现象还是很多，以会议落实会议、以文件落实文件的问题还没有根本解决。有些会议质量不高，参会人员过多，汇报材料过长；有的文件内容空泛、照抄照转，实际指导作用不大。在官僚主义方面，还存在与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，深

入一线少。对“四风”问题隐蔽性、变异性认识还需要再深刻，整治形式主义、官僚主义还需持续深化、久久为功。

三是主体责任落实有待加强。自己虽能做到始终清正廉洁、筑牢思想防线，但在全面从严治党主体责任落实方面还不到位，对党建、党风廉政建设、意识形态等工作重安排部署、轻督促落实，一些工作成效没有常态化保持。此外，对巡视巡察发现的各类问题，虽然当时作出了整改，但在长效机制建立方面成效不够显著，征地拆迁、工程项目等方面依然存在不少风险隐患。

二、剖析思想根源

一是主观世界改造不彻底。我受党培养和教育二十多年，坚持不懈用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，自认为对党史和伟大的建党精神已经学深悟透，因此，主观上对于党史学习教育不够专心、用心和走心，没有将学党史，悟思想，办实事，开新局，放到胸怀两个大局的高度和中国特色社会主义已经进入新时代这个大背景下去看待，现在回头看看，对照自己原有的政治理论基础，自己并没有从学习教育中进一步增强对党的百年发展历程的认识和把握对党的百年奋斗历史规律，也没有进一步坚定理想信念和历史自信，并从中获得察大势、应变局、观未来的指路明灯，获得奋斗不止、精进不怠的动力源泉，获得辨别是非、廓清迷雾的政治慧眼，获得抵御侵蚀、防止蜕变的强大抗体，虽然心中还始终坚持党的最高纲领，但实事求是的讲，主观世界改造得不彻底，使我对党面临形势环境的复杂性和

严峻性、肩负任务的繁重性和艰巨性缺少高度的政治自觉，导致自己在把握“两个确立”、信仰信念信心、“国之大者”等深刻内涵上，在践行党史观、贯彻新发展理念等方面，不同程度地出现了一些问题。

二是宗旨意识不够牢固。随着职务的升迁、地位的提高，职权范围内的行政资源、社会资源越来越多，逐渐产生了优越感和自满情绪，逐步淡忘了我们党致力于为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命，淡忘了自己人民公仆的身份，摆不正自己与群众的位置，未能时时事事都以人民为中心、同人民群众心心相印、生死相依、命运与共。在群众利益和个人政绩出现矛盾的时候，在个人主观思想上，没有树立好为人民服务的人生观，也没有完全做到大公无私，坚持走群众路线，在用实际行动回答好“从哪里来、往哪里去”这个基本命题上，自身利益考虑多了、群众利益考虑少了，导致一些本可以为群众办好的实事，却没有办好、办到位。

三是党性锻炼不够严格。今年召开了党的二十大，这是我们党的一件大事，这给了我这位老党员极大的满足感和荣誉感，主观认为我们党现在强大了，自己也不用像以前一样始终绷紧党性锻炼这根弦了，也不用总是严肃认真地开展批评与自我批评了，对党的组织性、纪律性和维护党的团结和统一等一系列政治要求也抓得不够紧不够实了，这是非常错误的思想和认识，忽略了这些成绩都是我们党经历了一系列重大风险挑战，每一位党员都毫不畏惧、奋勇向前，以坚忍

不拔的斗争才赢得的胜利，而这一切的基础就是每一位党员干部都必须时刻加强党性锻炼，才能形成无坚不摧的力量。现在想想，自己之所以在应对风险挑战、增强忧患意识、保持战略定力等方面出了一些问题，究其根源就是党性锻炼不足。

三、努力方向和整改措施

一是加强政治建设、对党忠诚。加强自身建设，首先要加强政治建设，最根本的是要坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。深刻认识、深刻理解“两个确立”的决定性意义，恪守“两个维护”这一最高政治原则和根本政治规矩，坚守政治立场和政治定力，更加坚定自觉地忠诚核心、拥护核心、跟随核心、捍卫核心，确保在任何时候任何情况下都坚决听从习近平总书记命令、服从党中央指挥，提升政治觉悟和政治能力，不断提高“政治三力”

二是发扬斗争精神、主动担当履职。立足两个大局、心怀“国之大者”，增强忧患意识、强化底线思维，勇于担当作为、忠实履行职责，切实把防风险、保安全、护稳定的各项措施抓细抓实。敢于斗争、善于斗争，加强风险预见预判，做实做细方案预案，切实下好先手棋、打好主动仗。勇于担当、主动作为，知责于心、担责于身、履责于行，各司其职、各负其责，率先垂范、靠前指挥，切实把分管领域工作抓好。求真务实、真抓实干，围绕部党委确定的重点工作，指导督促分管单位以清单化、项目化、专班化等方式，挂图作战、重点攻坚。

三是强化理论武装、增强历史自信。进一步强化理论学习，紧密结合建立常态化、长效化学习教育制度机制，坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。始终树立正确历史观，从党的百年奋斗历程，特别是党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革中，从我们党应对百年变局和世纪疫情的斗争实践中，深刻领悟中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的强大真理力量和实践伟力，进一步坚定听党话、跟党走的意志。始终坚守党的初心使命，牢记江山就是人民、人民就是江山，牢记人民公安为人民的性质宗旨，扎实做好保民安、护民利、惠民生各项工作，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

四是突出问题导向、勇于自我革命。全面从严管党治警永远在路上，从严重违纪违法问题中汲取深刻教训，始终保持严的主基调，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气推进自我革命，坚决打好铁腕治警、正风肃纪持久战。严格履行主体责任，坚持管党治警和业务工作同谋划、同部署、同落实，严格落实“一岗双责”，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严。持续整治突出问题，坚持领导干部带头，从小事小节抓起，以“小切口”推动队伍纪律作风“大转变”。

2022 年民主生活会对照检查材料（个人）

按照此次组织生活会的要求，本人深刻把握会议主题，以践行习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，对照六个方面，深入开展学习讨论、广泛征求意见建议、认真查摆突出问题，深刻剖析产生问题的思想根源，提出了务实管用的整改措施，形成了如下对照检查材料。

一、查摆的问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是自身政治建设还需加强。本人能够牢牢把准政治方向，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决执行中央各项决策部署和路线方针政策，做到令行禁止、高度一致，坚定自觉做到“两个维护”。但对照“政治三力”要求反思自身，在时刻对标对表党中央精神把准工作方向、调整工作节奏上做的还不够好，工作中对监督执纪发现的一般性问题背后的政治根源剖析不够，对苗头性倾向性问题背后的政治端倪判断力还需提升。

二是政治嗅觉不够敏感。对个别工作和消极现象政治敏锐性不足，没能始终站在“两个维护”的高度来认识和把握。比如，对当前互联网中出现的一些错误思潮和言论置若罔闻，一看而过、一听了之，没能很好地从党和国家工作全局的高

度去认识和思考这些思想倾向的危害。再比如，对“不能妄议中央”的要求，虽然能严格执行，但对身边出现的这种问题，很少去批评和制止。

三是“一抓到底”的韧劲、“一磕到底”的担当还有所欠缺。在破解一些突出矛盾和历史遗留问题时，有些同志向问题和阻碍叫板的精神和劲头还不够，总体上还缺少迎难而上、敢啃硬骨头的冲劲、闯劲、干劲。比如，在推进整合工作上，因历史遗留问题多，原因复杂，牵扯面广，破解难度特别大，有些部门出现“推一推、停一停”的现象，直至年底才完成实质性整合，目前有些问题还没有完全解决。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面，

一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习的深度、理解的高度、落实的力度还不够。存在浅层学习多、深度研讨少的情况，读原著、学原文、悟原理还需要投入更多的时间和精力，将制度优势转化为*的治理效能方面，研究得还不够系统、不够深入。学习方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流。

二是理论联系实际还不紧密。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入系统，领悟还不到位，理解还不透彻，在学用结合、学以致用方面做得不够，以理论指导实践的能力依然有些欠缺。比如，对习近平总书记来我省考察

时发表的重要论述把握不够精准，“放管服”改革力度不够，营商环境优化不彻底，部门之间还存在数据壁垒，材料反复提交、企业多次跑、多头跑情况依然存在。

三是面对新形势新使命，尚未建立起与之完全相适应的新思维新路径。通过集中宣讲、座谈研讨、专题学习等方式，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持对标对表，科学谋划远景目标，但是对于党中央、省委的重大战略、重要任务、重点举措理解还不够深刻，更多的还是停留在思想理论层面，对于立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，如何结合实际推动工作，还没有形成具有较高战略性、指导性、操作性的清晰思路 and 系统方案。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面

一是抓民主集中制不够紧实。未能根据新时代、新形势和新要求，对各项民主集中制的相关制度进行修订完善，领导与个人分工相结合的制度、党组织参与重大问题决策的议事制度、请示报告制度、征求意见制度、分工报备制度、党员权利保障制度等，在一定程度上，影响了把民主集中制的要求具体、细致地落实到工作制度和 Work 规范之中，导致一些决策在贯彻执行中变了形走了样。

二是意识形态工作还存在薄弱环节。认真贯彻习近平总书记关于意识形态工作重要指示批示精神，举旗亮剑、守正创新，不断加大正面引导和阵地管理力度，牢牢把握意识形态工作领导权，全县意识形态领域总体平稳向好、可管可控。但对意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识还不

深刻，组织协调分析研判等不够常态化，工作实践中“一手硬一手软”现象在一定程度上依然存在，应用网络新媒体积极引导和复杂问题研判处置能力和本领有待进一步提升。

三是发挥基层党组织的政治功能不够到位。按要求贯彻落实党中央决策部署和省市区工作安排，有时局限于传达学习有关精神和会议提出要求，在结合工作实际切实抓细、抓实上做得还不够，结合政协实际贯彻落实成效还不够好。抓基层党建和业务工作结合上方法还不够多、效果还不够好。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面

一是思想解放还不够彻底。坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和党的路线方针政策，始终坚持民主集中制的组织原则和活动准则，始终坚持将群众路线作为根本工作路线，但在落实新要求、借鉴新经验上还存在不同程度“慢半拍”，结合实际破解循环堵点、改革难点、发展短板、民生难点的新招硬招实招还不多。联系群众还不够紧密，能够真心倾听群众呼声，真切回应群众诉求，真情关心群众疾苦，但在推动解决群众“急难愁盼”问题的过程中，研究布置后很多是安排相关部门去办理，专门到基层蹲点调研、“解剖麻雀”的次数不够多。政治敏锐性还不够强，在关系政治方向、政治原则的大是大非问题面前能够坚定信仰、站稳立场，但对一些似是而非的错误言论警觉还不够，对新形势下如何更好地宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还有待

加强。

二是在加强同群众联系上还不够经常。具体表现在推动民生事业上，关注基层群众冷暖还不够积极主动，对群众关心的热点难点问题，大多研究布置后安排相关部门去办理，没有自己带头一抓到底。对外联系较多，一些日常工作多是听取分管同志或部门、基层的汇报，到基层搞蹲点解剖麻雀式调研次数不够多，对职工群众的真实想法把握的还不准确。

三是还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。没有充分树立群众观点，没有完全站在群众的角度上处理和解决问题，在涉及重点项目，与群众诉求发生冲突时，以及在移民致富增收方面，没有充分地体验群众的感受和意愿，缺乏耐心细致的说服教育和解释，导致看不到群众的首创精神，不能完全地获得群众的理解和支持。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面

一是一往无前的斗争精神有所淡化。在当前矛盾复杂的工作条件下，稳字和退字逐渐替代了斗争精神，自己在处理一些长期性、艰巨性、棘手性的工作时，往往畏难厌战，有时会疲于应付，满足于不超时、不出错，过去那种敢于较真、敢于碰硬、敢于斗争的精神有所淡化。在践行容错纠错上还有畏手畏脚的心理，缺乏勇气和动力，有问题还是以请示上级意见为主，不敢拍板定论。

二是有效防范化解风险挑战的能力不足。对外部环境的深刻变化和我国改革发展稳定面临的新情况新问题新挑战

认识不够深刻，把握不够精准，虽然有意识地通过学习、实践等多种方式增强自己工作的前瞻性和预见性，但在见微知著、未雨绸缪方面还有不小的差距，未能科学把握风险传染、转化、联动规律，在风险治理前置防线、前瞻治理、前端控制存在短板和不足。

三是政治历练不够全面。政治训练和实践锻炼力度不够，掌控大局、协调各方、应对风险和发动群众的能力依然欠缺。特别是在疫情防控期间，面对复杂严峻的局面，不会与群众打交道的问题依然存在，一定程度上影响了疫情防控工作质量和效率。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面

一是落实全面从严治党责任有待进一步压实。比如，高度重视党组建设，不断完善党组会议制度，努力提升党组会议质量，但是仍然存在重政府党组轻部门基层的倾向，对政府系统基层部门的党建工作，指导的较多、过问的偏少，部署的较多、督导的偏少。因工作繁忙，参加双重组织生活还不够积极主动，还存在参加次数偏少、表现不活跃、发挥作用不到位等问题。

二是严守政治纪律和政治规矩的坚定性还需进一步增强。为更好构建规规矩矩的上下级关系，建立了反馈单制度，要求政府领导班子成员及部门参加上级会议或活动，要及时填写制式“反馈单”，报告会议情况，确保精神落实。但是有时执行制度不严格，偶有应付式填写甚至不填写的问题，导致有些工作没有及时有效落实。

三是对形式主义、官僚主义的斗争性还需进一步强化。推进工作时，听汇报、看材料仍是主要手段，深入基层、现场办公的频次和力度还不够，“坐镇指挥”多、“冲锋陷阵”少，这也从侧面反映出形式主义官僚主义纠治的还不够彻底。一直强调精文减会，但对于进一步把握好精文减会的“度”，切实提高工作落实的“质”，处理好两方面关系，还需要再思考、再研究、再实践。

二、问题产生的原因

一是缺少党员干部应有的责任担当。面对国内疫情防控和经济社会发展各项繁重的任务，自己看到有的领导干部也没有像我这么忙，有时也会产生多我一个不多，少我一个不少的念头，不自觉地产生将个人利益放到集体利益、人民利益之上的错误价值观，并逐渐腐蚀了作为党员干部应有的责任担当意识，淡忘了马克思主义产生和发展、社会主义国家诞生和发展的历程充满着斗争的艰辛，现在这一切来之不易的事实，从内心地重温入党誓词，特别是“愿意为共产主义事业奋斗终身”的时候少了，之前始终树立的“使自己的工作能够造福人民、造福子孙后代，才是最有意义、最值得人们追求的人生”的人生观也不再强烈了，因此，从思想根源上缺少了提高自身能力的积极性和主动性，对一些问题和现象也缺少了敢于斗争的精神和善于斗争本领，在一些工作上，未能做到大格局、大情怀，也未能站得高、看得远、谋得深、想得实，这些问题说到底都是自己责任担当意识不足导致的。

二是表率作用发挥不到位。近年来，我们党经过坚持不

懈努力，党风政风焕然一新，社风民风持续向好，有时认为现在新时代全面从严治党已经取得历史性开创性成就，因此，在思想上和行为上就逐渐放松了对自己的约束和要求，面对世界百年未有之大变局和新冠肺炎疫情全球大流行交织影响的严峻形势，对履行全面从严治党责任的必要性、紧迫性认识不够，对反对“四风”顽疾的重要性、艰巨性和长期性认识不足，忽略了从党史中汲取正反两方面历史经验，导致对自身建设、自身要求、自身行为标准不高、定位不准、有所放松，没有从思想深处认识到小事小节的重要影响，导致自身出现了一系列问题，未能在“五个带头”方面充分发挥出领导干部的带头作用。

三是落实全面从严治党责任不够到位。主要还在我平时工作中对党风廉政建设重视力度还不够，没有做到经常性与各级干部谈心交心，尤其对一些苗头性问题必要的提醒和诫勉做的不够到位，创设廉洁教育载体还不够多，引导全县党员干部汲取反面典型案例教训，培养造就作风过硬、干事创业、群众认可的领导班子和干部队伍上，尚存有薄弱环节。

四是在强化宗旨意识上有差距。一直认为，在很多方面都走在全市甚至全省的前列，个人感觉与群众有深厚感情，党的宗旨意识是比较强的。但是认真反思发现，自己在宗旨意识上还需要进一步强化。总认为“为民发展”就要抓大放小，把工作重点放在大项目、大建设上，只要把经济指标搞上去了，群众生活就上去了，一切困难和问题就迎刃而解。于是无论是做决策还是办事情，考虑全局利益、长远利益的

多，对关系群众切身利益的事情考虑的少，特别是深入到社区贫困家庭访贫问苦更少了。

三、今后整改方向及主要措施

一要加强政治建设，提高政治站位。坚持读原著、学原文、悟原理，注重持续学、跟进学、反复学，及时掌握最新精神，切实强化理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，与学习贯彻党的二十大精神紧密结合起来，不断淬炼思想、深化认识、提升境界。牢记习近平总书记的殷切嘱托，坚决守好守牢“红色根脉”，善于把学习成果转化为勇当 xx 发展的探路者、不断开辟新时代 xx 高质量赶超发展新境界的有力举措。

二要抓实理论武装，提升政治素养。持续强化领导班子成员整体素质提升，不断拓宽理论学习的深度和广度。有效运用好领导班子中心组学习、专题研讨、现场调研等载体，形成党政正职积极带头、班子全员踊跃参与的学习研讨氛围。以新党章、大会精神、新思想学习为中心，通过集中讨论、头脑风暴、视频直观教学、现场观摩感受、网络在线互动等方式，全面提升理论学习的效果，不断增强理论指导实践的能力和水平。

三要勇于担当承责，带头真抓实干。持续加强顶层设计和统筹兼顾，带头贯彻落实上级制度、要求。重点针对领导班子“三重一大”集体决策质量不高、效果不突出、研究事项界定模糊等问题，严格执行《三重一大》集体决策制度，深入学习研究“三重一大”集体决策的范围，扎扎实实将调

研论证、模拟操作、风险评估三个环节开展好，严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪，坚持落实好集体研究、集体决策制度。带头克服畏难情绪，主动提升攻坚克难的勇气和担当作为的豪气，把“钉钉子”精神落到实处，把直面挑战的毅力体现在实际行动中，在领导班子中牢固树立直面问题的勇气和直击矛盾的决心，续强化超前谋划、主动上手的担当意识，不断提升化解矛盾的能力和水平，主动克服纠查违纪违规问题“喘口气”、“歇歇脚”的惰性心理，坚持眼睛向内看问题、自警自励求发展。

四要严守纪律规矩，树立廉洁形象。在领导班子中间牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，组织大家仔细算好“利益账”、“法纪账”、“良心账”，不断强化廉洁自律和拒腐防变的能力，自觉接受群众的监督，防微杜渐，管住自己，保持清廉，真正做到把权力关进制度的笼子，以实际行动树立党员干部的清廉形象。重点对办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面规定的落实情况持续开展专项检查和督查，严防公车私用、办公用房面积超标、人员配备超标等问题。狠抓领导班子八项规定和实施细则的落实，不断落实好对主管、分管部门及所属党员干部的他控和互控。紧盯违规收送现金购物卡、操办婚丧喜庆事宜、升学宴、驾用公车和以各种名目变相公款旅游、休闲娱乐等违反八项规定的问题线索，严肃核查，从严追究。

2022 年民主生活会对照检查材料（个人）

根据省委会议安排，现将个人对照检查情况汇报如下：

一、上年度民主生活会整改情况

上年度领导班子共对照检查出问题 xx 条，结合各方面征求到的意见建议梳理汇总 xx 条。市委领导班子坚持照单全收，对问题应改必改、能快则快，见实见效。主要采取了四项措施：一是制定方案，建立整改台账，实行月督查、季通报、年总评，完成一项，销号一项；二是分解责任，明确时间节点和目标要求，整改责任分解到班子成员，班子主要负责人负第一责任，班子成员负直接责任，齐抓共管，分工合作，推动整改落实；三是建立机制，注重总结反思，将一些务实管用的整改措施确立为制度，形成长效化的机制和办法，防止问题死灰复燃；四是通报进度，及时接受监督，在政府官方网站通报整改情况，及时公布整改进度和落实情况，接受干部群众的监督。截至目前，xx 条意见已全部整改完成，x 条意见需要一个较长的过程，仍处于整改之中。

二、对照六个方面查摆的问题

在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是在深刻认识体会“两个确立”上还有不足。我能够充分认识到“两个确立”是时代的呼唤、是历史的选择、是人民的期

盼，但对照高层的标准和要求，自己对“两个确立”中蕴含的科学内涵，阐释的深刻道理，学习思考得还不够全面透彻，对“两个确立”中的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，未能做到完全做到心神合一，融会贯通，在把研究成果转化为推动工作发展动力的政治自觉方面还存在一定差距。二是在贯彻落实“两个确立”上还有差距。对贯彻落实“两个确立”的重要意义理解不透，在宣传“两个确立”的过程中，领导职责发挥不够到位，未能讲好“同心圆”，找到最大“公约数”，使个别分管干部在增进政治认同、思想认同、情感认同方面，不够及时、充分和深刻。三是政治判断力、政治领悟力、政治执行力还有待提高。从政治上分析问题、看清本质、抓住根本的政治判断力不够高，在观大势、谋大事时，缺乏顺势而为的政治魄力，看问题、察形势、想事情的高度、深度和广度不够，缺乏对时代和形势变化提出的新要求的跟进，缺乏从实践中获得新认识、把握新规律，结合自身职责定位进行思考、领会和体悟的能力。在立足当前、着眼长远，顺势而为，主动求变的能力上还有短板，未能做到借力打力，相互提升。

在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面，一是对习近平新时代中国特色社会主义思想的理论内涵把握不够精准，对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心内容“十个明确”把握不深，在学习、宣传、引导的过程中，用力不够均衡，原汁原味地学习中国特色社会主义理论多了一些，学习马克思主义少了一些，导致在理解和掌

握中国特色社会主义是历史发展的必然结果、发展中国的必由之路、经过实践检验的科学真理方面，不够全面、系统和深刻。二是对习近平新时代中国特色社会主义思想意义认识不够深刻。对习近平新时代中国特色社会主义思想形成的时代背景和实践基础、产生的社会历史特征等认识不清，在思考如何用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚力上，统筹谋划得不够全面细致，理论修炼与精神淬炼结合得不够严实。

在带头坚持和加强党的全面领导方面，一是党建的政治统领作用发挥不充分。存在重形式、轻实效的倾向，党建工作与业务工作的融合不够，缺乏从党的建设方面查找根源、解决问题。存在以行政办公会代替支部会现象，“三会一课”质量不高，“三会一课”活动形式多是照本宣科读文件，以文件传达代替组织活动。二是党组织领导核心作用发挥不充分。查摆问题不深刻、不具体，深挖思想根源不够，没有真正把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，谈工作多，谈思想少，以谈工作代替谈思想；相互批评不较真，“辣味”不足，没有达到红脸出汗的效果；对会后整改重视不够。对党建建设工作投入精力不足、研究不够。

在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面。一是在满足人民群众的新期待上有差距，对新时代下人民群众的新期待研判得不够及时，掌握得不够全面，未能全面认清和系统把握人民群众对物质文化生活的多样化、个性化的新需求，特别是面对当前人民群众复杂而又具体的

利益新要求，以及多元而又具有个性化差异的新目标时，自己在谋划发展、统筹工作的过程中，未能做到科学合理地关照各方、兼顾各类群体。二是推动改革发展稳定成效不显著。面对中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局“两个大局”，未能及时运用马克思主义的立场观点方法，找准工作坐标、选准奋斗方位、瞄准责任靶心，没有将自己负责的工作有效凝聚成促进大局全局发展的“活力细胞”，想事情、做作缺少战略性、系统性、前瞻性的研究和谋划。

在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面，底线思维能力还有所欠缺。一是斗争策略不够科学。对斗争所需的法律规范、决策部署、群众诉求和专业知识的深入了解和精准掌握，对社会上、工作中、网络里的杂音，实事求是地讲，有时只有能力制止，而没有能力批驳，斗争的知识体系还不够牢固。斗争的艺术有所欠缺，不善于在复杂多变的斗争中找准规律，把握时机；斗争的角度、尺度、力度把握得不够精准，有时面对不同的群体未能快速地选择出最合理的斗争方式，常常采用正面驳斥的方法，让人产生居高临下的训斥之感，反而产生了厌烦之意，斗争的效果不够好。二是底线思维有所欠缺，缺少全面认知和科学掌控的能力，忧患意识、风险意识不足，防范知识和工作方法存在短板，未能准确站在领导干部的职能定位上，始终坚守底线思维，做足长期准备，时刻做到立足最低点、争取最大期望值，自己预判形势风险、驾驭工作风险的执政本领不够强，导致对一些风险掌控的主动权把握得不够紧、不够牢，有时遇到突

发紧急事件，在心理和本领上都面临底线思维的“恐慌”。

在带头落实全面从严治党政治责任方面，在落实责任上有差距。一是全面从严治党主体责任的清单体系不够健全，在一些领域内，未能有效地将责任的具体行动要求和实践衡量指标确定化、公开化、精细化，也缺少清晰化、可视化的责任清单，不能准确定位自己应该承担和履行什么样的主体责任，落实主体责任窄化、泛化，没有将管党治党的责任由“软任务”变成“硬指标”，在用主体责任破解党建问题方面还存在虚化弱化的问题，导致干部能力作风还不能很好地适应新时代、新使命和新要求。二是全面从严治党主体责任监督考核上有差距。对主体责任监督的范围有限、力度不够，方法不多，有些基层党组织未能将责任制度的刚性约束效力覆盖到党内权力运行的各个方面和各个环节，没能综合运用好党员监督、群众监督、网络媒体监督等多样化的监督形式，导致权责监控的权威性和实效性打了折扣。在将主体责任考核结果与评先评优、职务晋升直接挂钩上顾虑较多，有时存在“平衡”的想法和做法，执行制度的刚性不足，使全面从严治党责任制度效力出现弱化的问题。三、针对问题的改进措施

一是深化理论学习，提高政治三力。要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和重要意义作为理论必修课，学原文、读原著、悟原理，在学深悟透中加强理论修养，在融会贯通中强化系统把握，在知行合一中强化工作水平，推动学习贯彻新思想新理念新论断走深、走心、走

实，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保党的创新理论在全市检察机关落地生根、结出丰硕果实。

二是紧盯发展目标，奋力谱写新篇。对照“十四五”经济社会发展目标和xxxx年远景目标，紧扣高质量发展主题，加强科学谋划，深化改革创新，切实把党中央、省决策部署贯彻落实到各方面工作中。要不断锤炼勇于斗争的品格，锻造善于斗争的本领，进一步转变观念、厘清思路，全面提高经济发展工作水平，奋力谱写发展新篇。

三是深化党建统领，落实主体责任。将党建工作与业务工作的紧密结合，充分发挥党建的政治统领作用，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的观念；严肃党内政治生活，认真执行“三会一课”制度，提高组织生活会和民主生活会质量；认真落实全面从严治党“两个责任”，扎实推动全面从严治党向纵深发展。

四是增强底线思维，强化风险防范。不断提高运用马克思主义世界观方法论分析和解决实际问题的能力，不断提高运用科学理论指导我们应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、化解重大矛盾、解决重大问题的能力，以更宽广的视野、更长远的眼光、更辩证的思维，冷静清醒地研判形势，高瞻远瞩地战略谋划，居安思危地谋定而后动，才能够面向未来牢牢把握战略主动权，肩负起实现中华民族伟大复兴的历史使命。

五是全面从严治党，筑牢政治根基。健全抓落实的工作责任机制。严格履行第一责任人责任,坚决做到真管真严、敢

管敢严、常管常严;班子成员认真落实“一岗双责”,抓紧抓实分管领域的,做到了纪律严明、政令畅通。数据略。驰而不息正风肃纪。重点检查自建房、生态环保进度等工作落实情况,筑牢底线,保障发展。优化工作机制,精准目标定位。加强对小微权力监督,持续营造风清气正的良好政治生态。

2022 年民主生活会对照检查材料（个人）

按照开好 xxxx 年度专题民主生活会工作要求，近期，我在前期学习基础上，再次原原本本、逐字逐句深入学习了党的二十大报告、党章以及习近平总书记系列重要讲话精神等规定学习篇目，进一步打牢了开好本次专题民主生活会的思想根基，坚定了当好落实党的二十大精神的践行者、推动者、保障者的思想自觉、行动自觉。同时，综合采取下沉调研、座谈交流、谈心交心等方式，广泛征求意见建议，围绕规定的六个方面，逐项深入查摆、检视问题，深入分析产生问题的根源，逐一明确了整改措施与努力方向。现将有关情况对照检查如下：

一、存在的主要问题

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，严明政治纪律、政治规矩方面。一是政治理论学习上存在抓而不紧问题。“现用现学、急用急学、不用不学”的思想没有完全消除，学习形式单一、学习质效不强、联系工作实际开展深层次研讨交流不够等问题不同程度存在，导致对“两个确立”的决定性意义学习的广度不够、深度不足、领悟不透彻，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上存在差距。二是从“两个维护”的高度来审视和推进纪检监察工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉有待进一步增强。

受限于政治理论素养先天不足，导致自身在政治判断力、政治领悟力、政治执行力上存在差距，在面临新要求新挑战时，对新形势的研判不足，推动工作思路不开阔，方向不精准，明显缺乏系统思维、全周期管理理念。三是在严明政治纪律政治规矩上还有不足。履行监督执纪问责、监督调查处置职能时从政治的高度思考、处理问题不够。比如：在审查调查工作中，更多精力用在了查处违反纪律和职务违法、职务犯罪上，案件查办上没有先从政治上来审视问题，xxxx年，全市仅查处xx起违反政治纪律政治规矩案件，且主要集中在党员信教、对抗组织审查等问题，反映出在查处违反政治纪律政治规矩问题上用力不足、指导不够、效果不彰。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想“常学常新”“真信真用”不深不透。多是满足于完成“规定动作”，结合新时期纪检监察工作实际创新学习方式少，对新的历史条件下管党治党、改革发展的重要理论、重大部署被动传达学习多，主动研究思考少，在学思践悟、融会贯通上存在差距。二是学思用、知信行还未真正统一。主动运用习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的立场观点方法指导纪检监察工作不够到位，学习成效没能及时转化为解决实际问题的有效办法和务实举措，开展工作时有时仍存在依赖老经验、老办法问题，以创新思维推进工作、解决问题方法不多，用新思想新理念推动纪检监察工作高质量发展的本领不足。比如，在市委开展的xxxx年度改革创新优秀

课题评选中，纪检监察系统课题没有一例入选，说明以新理念创新推动工作的意识和能力还需增强，改革创新的前导、突破、创立作用发挥仍需强化。

（三）带头坚持和加强党的全面领导方面。一是贯彻民主集中制还不够坚决到位。对一些“三重一大”事项特别是小额政府采购事项，有时觉得额度较少，待上常委会研究后再实施影响工作进度，存在补签会议纪要的情况。同时，以普通党员身份参加党内组织生活不够及时经常，批评与自我批评武器运用不到位，在民主生活会或组织生活会上，有时顾面子、讲人情，侧重于自我批评，对他人批评力度不足，在“红红脸、出出汗”方面还需要加强。二是推动机关党建工作落实不够细致精准。对做好新形势下机关党建工作，结合纪检监察工作实际，深入系统研究不够，探索新方法、新举措不多，在开展工作时思路不新、方法不优，工作成效不够明显，基层党组织的战斗堡垒作用尚未有效发挥，在夯实党执政根基上用力不足。同时，临时党支部工作开展制度不够健全完善，个别临时党支部组织生活不够规范，党支部的战斗堡垒作用发挥的还不够充分。三是机关内部管党治党主体责任夯实还不够有力。对系统内党员干部的思想政治教育抓得还不够紧不够实，谈心谈话质量不高，咬耳扯袖不够及时经常，日常监督管理质量还需提高，特别是对一些抽调外出的专案组、巡察组干部，有效的监督手段不多，还没有真正做到抓早抓小、动辄则咎，导致一些突出问题发现不及时，督促整改不到位。

（四）带头践行以人民为中心的发展思想方面。一是还没有真正将人民至上的工作理念贯穿纪检监察工作始终。xxxx年以来，虽然通过“小切口”推动“大治理”的方式持续整治群众身边腐败和作风问题，严肃查处并通报曝光了一批典型案例，形成强大震慑，但是专项治理的深度、力度还不够，主动发现啃食群众获得感和满意度的方式方法不够丰富、精准度不高，长效化、常态化、制度化的制度机制没有真正建立，导致在乡村振兴、农村“三资”管理等一些重点领域、关键环节，群众身边腐败和作风问题仍易发多发，一定程度上影响了群众对全面从严治党成效的感知度和认可度。二是自身为民情怀还不够深厚，分类施策解民忧做的还不准。比如：在跑好监督执纪“第一棒”，畅通群众信访举报主渠道方面，虽然建立了“网电信访”四位一体工作模式，也牵头制定了班子成员轮流接访工作制度，但多是采取机关候访方式，督促班子成员主动约访、带案下访不够，群众反映问题的体制机制依旧不够健全完善，还没有真正架起干群关系“连心桥”。再如：在xxxx年度的信访积案化解工作中，由于没有做到常抓常严，导致工作推进效果不够理想，一些群众关心关注的长期访、重复访没有化解到位，导致出现了越级访的发生，影响了纪检监察机关在基层群众中的公信力，也说明自身践行“以人民为中心”工作理念还不到位。三是深入群众中去开展调查研究不勤。虽然根据工作安排坚持定期到县乡一线开展调研，但是存有完成任务心态，“四不两直”方式采用不多，导致调研的深度、广度还不够，真正倾

听群众呼声不够及时，察民情、听民声、知民意做的还不够好，还没有完全做到从群众中来、到群众中去。

（五）带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面。一是忧患意识还不够足，防范化解风险挑战能力不足。面对“四大考验”“四种风险”，面对依然严峻复杂的反腐败斗争形势，“腐如虎不治则成其食”的危机意识还需强化，面对近几年党风廉政建设和反腐败斗争取得的成绩，“船到中流浪更急、人到半山路更陡”的清醒认识还不够深刻。二是防范化解政治和意识形态领域重大风险意识还需提升。对新形势下意识形态工作的严峻性、复杂性、隐蔽性认识能够有深刻认识，但对个别党员干部身上以及网络上存在的历史虚无主义等不良倾向斗争主动性不足，对意识形态领域的苗头性、倾向性问题抓早抓小不够，对意识形态领域的案件通报警示不够经常，问责追责不够有力，从政治安全高度防范和化解相关舆情风险的能力还需进一步提高。三是面对急难险重任务迎难而上、主动担当作为不够。面对新征程新挑战，有时存在畏难心理，坐等待上级安排部署多、主动谋划少，工作前瞻性不强，围绕大局、主动融入乡村振兴、绿色发展、全面深化改革等重点工作做的不好，“监督保障执行、促进完善发展”职能发挥不到位。

（六）带头落实全面从严治党责任方面。一是履行从严治党政治责任的主动意识还需继续提升。作为主要领导，一定程度上仍存在重业务轻党建问题，对党建工作投入精力相对较少，平时具体指导调度的少，安排部署多、亲力亲为少，

没有做到层层压实责任、步步跟踪问效，对于如何把压力传导到个人、把措施上升为制度、把结果统一于过程，思之不深，抓之不细。二是对形式主义官僚主义整治力度有待进一步加强。虽然坚持把纠治“四风”工作放到重要位置，旗帜鲜明转作风树新风，取得一定成效，但是形式主义官僚主义问题在一些重点领域和重点人群身上仍然禁而不止，究其原因在于自身对于形式主义官僚主义既有显性问题又有隐性问题、既有表层次问题又有深层次问题的多样性和变异性认识不足，采取的“抓具体、补短板、防反弹”措施效果不明显，对各级各部门整治工作监督检查的力度不够大，未在全市层面有效集中资源，形成上下联动、部门联动齐抓共管的局面。三是一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制还不够健全。“四项监督”贯通协同成效还未充分显现，统筹监督资源、监督力量有欠缺，监督合力作用发挥不到位。“三不”一体推进机制还不完善，日常监督不具体、不深入，群众身边腐败和作风问题，特别是项目招投标、财务资金管理、农村“三资”管理等一些重点领域、关键环节腐败仍易发多发。以案促改成果运用不充分，做好查办案件“后半篇文章”，发挥治本作用有欠缺。

二、产生问题的原因剖析

（一）理论武装还需进一步坚实。没有把研究和解决重大问题作为理论学习的出发点和落脚点，对理论武装头脑的紧迫性认识不足，学习浅尝辄止、蜻蜓点水问题没有很好解决，导致运用党的创新理论加强思想改造力度不够，特别是

在纪检监察体制改革的大背景下，面对推动纪检监察工作高质量发展遇到的新挑战、新课题，理论储备不够，创新办法不多。

（二）攻坚克难、担当作为的精气神不足。对新形势下纪检监察工作出现的新情况、新问题研究的不深，缺乏有针对性的分类指导和打破常规、破解难题的突破性举措，一些领域破解难题力度还不够大、招数还不够多，导致在推进各项改革任务中，敢于先行先试、争先创优的意识不强，准确识变、科学应变、主动求变，在变中寻机的原动力不够。

（三）履职尽责标准还需提高。日常工作中，没有把“严真细实快”的工作作风渗透到细枝末梢，开展工作有时满足于按部就班地落实上级要求，缺乏抓细、抓实、抓具体的干劲和“咬定青山不放松”的韧劲，“功成不必在我、功成必须有我”的境界还需提升。

（四）“把群众的事当成天大的事”的工作理念践行不到位。还没有完全把纪检监察工作聚焦到实现好、维护好、发展好人民群众利益上，没有完美解决好“干好工作”与“执纪为民”关系，没有自觉地把群众的满意程度作为检验工作成效的最高标准。

三、下步努力方向和整改措施

（一）加强理论学习，筑牢干事创业的思想根基。要在提高政治“三力”上下更大功夫，继续把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全面系统学、及时跟进学、联系实际学，带头做到对“国之大者”心中有数、

了然于胸，找准找实履职尽责的切入点、着力点，切实增强做到“两个维护”的思想自觉政治自觉行动自觉。

（二）强化宗旨意识，坚定践行以人民为中心的工作理念。进一步践行好以“把群众的事当成天大的事”的工作理念，将推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作与增强人民群众的获得感、满意度深度结合起来，带头走出机关，深入基层，融入群众，以察民情、听民诉、解民难为重点，深入落实班子成员公开接访、包案化解信访积案等制度，持续推进重点民生领域专项整治深度、广度，持续整治群众身边腐败和作风突出问题，大力推动为群众办实事动真招、见实效，以扎实工作成效不断提升群众获得感和满意度。

（三）弘扬实干精神，把高质量发展要求刻印于心贯穿于行。持续培树直面问题矛盾的勇气、啃硬骨头挑重担的担当、逢山开路遇水架桥的干劲，大力弘扬“逢山开路、遇水搭桥”的奋斗精神，做到矛盾困难不推不拖、风险挑战不躲不绕、繁重任务不挑不拣，自觉将艰苦奋斗的优良传统、敢于担当的优秀品质体现到推动纪检监察工作高质量发展具体行动中。

（四）压实管党治党责任，切实做到严于律己、严负其责、严管所辖。进一步强化纪律意识，严守政治纪律和政治规矩，始终做到自重、自律、自醒、自警，做到警钟长鸣，不碰红线，不触底线。认真落实中央八项规定精神及其实施细则，严格遵守各项廉政规定和财经纪律，切实做到“十个严禁”，干净做人、踏实做事。持续夯实内部管党治党政治

责任，坚决查处执纪违纪、执法违法、失职失责行为，常态化打扫“庭院”，以铁的纪律纯洁纪检监察队伍。

2022 年民主生活会对照检查材料（个人）

一年来，我紧跟县党委的步伐，把学习贯彻落实党的二十大和二十届一中全会精神以及习近平总书记视察青海重要讲话精神作为最重要的政治任务，树牢“四个意识”坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。但距上级要求、同志们的期待，仍有较大差距和不足。下面，对照这次民主生活会的主题，结合自身实际，现将对照检查情况报告如下：

一、存在的问题

作为一名党员领导干部，始终坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，坚决拥护党中央关于全面从严治党的新部署，在全面从严治党的中找准职责定位，旗帜鲜明讲政治，立场坚定做表率；坚决执行《准则》和《条例》，严格按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》要求，坚持挺纪在前，把党内监督责任扛在肩上、放在心上、落到实处。但作为一名县级领导干部，通过对照《准则》、《条例》，对照“打铁还需自身硬”的更高标准、更严要求，深刻反省自己，仍存在一些不足，主要表现在：

（一）理想信念方面。一是理论学习的积极性有所减弱。自参加工作以来，随着时间的流逝，为党的事业奋斗，为梦想拼搏的革命意志有所减弱，警惕性也有所放松。一个重要

表现就是疏于对理论的学习，改造主观世界的自觉性不强，淡化了马克思主义信仰，没有很好地以中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作。二是抓党性修养锻炼不够经常。在日常工作生活中，没有坚持做到“吾日三省吾身”，自我要求有所松懈。有时自认为受党教育多年，先后经历过多个部门岗位的历练，组织纪律性是很强的，自认为在政治上不会出问题，不自觉地降低了标准和要求，党性修养锻炼有所减弱，对自身约束不求过得硬，而求过得去，缺乏站在表率 and 模范的高度，去自觉提高标准和认识。

（二）政治纪律和政治规矩方面。一是对政治纪律重视不够。主要表现为对党员干部强调工作纪律多，执行政治纪律讲得多、抓得少。比如，在平时谈心谈话中，与班子成员和各部门负责人一对一谈心谈话多，跟一般干部交流少，主观上认为只要抓好班子就可以了，所以只是利用日常工作接触和集体学习时和年轻干部开展一些交流，交流中也是谈具体工作多，谈思想少。二是对社会不良思潮作斗争不够坚决。对意识形态和思想文化领域的复杂斗争认识不足，对一些传播的小道消息、网上谣言或者有损党的形象的不当言论等存在“麻痹大意思想，潜意识里没有绷起坚决抵制这根弦。遇到少数干部“乱议论、胡猜测”等苗头性、倾向性问题，只是以开玩笑的形式提醒注意，态度不够坚决、不够严肃较真。

（三）作风方面。一是抓落实力度不够。工作中存在重形式、轻内容，重名堂、轻实效的问题，打造的亮点工作和现场会，只是为了现场会而准备现场，注重在考核中是否加

分、领导是否重视，轻工作实效性、可操作性和推广性，“锦上添花”的工作干得多，“雪中送炭”的工作干得少。比如，在分管工作中，谋划部署工作时，往往首先想到的是怎么打造亮点、创出经验，但在具体的使用上仅仅停留在如何让社会各界尤其是上级领导看得到、听得到，而在提升工作实效性、可操作性等方面缺乏深入研究做得不好。二是联系群众不够真诚。虽然能够认识到加强和改进群众工作，对于巩固党的执政基础具有决定性的意义，但在具体工作中，往往由于偏重日常事务，深入群众、深入基层做得不够。在平时工作中，坐办公室时间长了，下基层时间少了，对群众的想法看法知道的少了；到基层群众家里去，到条件好的、政治觉悟高的去得多，条件差的、问题多的去得少。没有从思想深处树立公仆意识，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。

（四）担当作为方面。一是进取精神有所减弱。对一些重大决策，上边怎么部署就怎么执行，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神，破解难题的对策和办法不多。面对不断发展变化的新形势，缺乏锐意创新的精神和争创一流的勇气，习惯于按照老思想、老办法解决问题；工作中境界不高，创新精神不强，啃硬骨头、打硬仗的劲头有所减弱。是吃苦奉献精神有所减退。随着工作时间的延长，甘于吃苦、甘于奉献的精神远不如从前，有一些工作，应该让比自己资历浅、年龄小的同志多干点，思想上有所松懈，工作热情有所下降。有时来了工作任务，经常是满足于开个调度会，统一统一思想，强调强调重要性，具体工作让

同志们去加班加点，自己基本不大靠上，在带头奉献上没有发挥好示范作用。

（五）组织生活方面。一是党内组织生活原则执行不够严。有时只参加了班子民主生活会，参加所在支部组织生活会不多，批评与自我批评时自我揭短亮丑多，批评其他同志少，有好人主义的倾向。这反映出，有时还没有从讲政治、顾大局的高度分析思考问题，没有真正做到时时处处把纪律和规矩挺在最前面。二是抓组织生活不主动，不到位。平时党支部活动和党课常常是坐在一起听报告、学文件、读报纸，没有带头做好以案促改、以案促建，大多数的组织生活内容都是学习党的理论知识或上级文件精神，没能与党员的日常生活和工作相联系，创新组织生活思路不宽、办法不多，导致部分党员参加组织生活热情不高。

（六）落实全面从严治党责任方面。一是落实管党治党责任投入精力不足。表现为对党建工作指导和重视程度不够均衡。有时由于业务工作多，当了“甩手掌柜”，多数交给了分管的同志去抓落实、抓督查，自己仅仅是年末进行一下督导，平时进行专门研究部署不够经常。二是监督执纪问责还没有全面从严。今年以来，通过加强党员干部党性党纪教育，完善督查督办、谈心谈话、述廉述责等措施，全面深化党风廉政建设，党风政风不断好转。但是还存在对一些小事、小节问题有时发现和纠正不够及时的情况，x小时之外监督不够有力，致使一些干部纪律规矩意识不够强，为政不廉、违法违纪问题还没有杜绝。

二、产生问题的原因剖析

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格四个层面上分析起来，主要有以下几点：

（一）理想信念有所放松。受到实用主义影响，对政治理论学习重视不够，学了也是浅尝辄止，存在片面性。平时与同志们讨论工作多、共同学习理论少，有时只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，致使自己的主观世界得不到及时、持续地改造，理论上的不成熟导致理想信念不够清醒和坚定。

（二）党性修养有待提高。党性修养锻炼是一个长期的过程。参加工作多年，不论岗位如何变化，清清白白做人，老老实实做事，是我坚持不变的操守。但从内心反思自己，认为自己是一名老党员，受党的锻炼多年，已经足够成熟、足够坚定，逐渐放松了对保持党员先进性和纯洁性的自觉追求，对党性修养锻炼重视不够，致使思想松懈、安于现状，精神状态不佳，工作积极性、主动性和创造性有所欠缺等问题相继显现。

（三）群众观点树得不牢。在基层工作多年，与基层群众的感情较为深厚，随着环境的变化、职务的升迁，坐办公室、开会的时间越来越多，与群众坐一条板凳、面对面交流的机会越来越少，有时去了基层也是人到心未到，相信群众、依靠群众的观念越来越淡薄，与群众同甘共苦、密切联系的

意识越来越淡薄，对群众的疾苦感受也不再像原来那样深切。

（四）干事创业的动力弱化。随着阅历和年龄增长，革命意志有所衰退，求稳的思想趋重，认为干的不错了，成绩不少了，不愿意再去冲到前边，不自觉地降低了一些工作的标准，拼搏的劲头也就下滑了。有时觉得自己不擅自用权、不贪图私利，工作也努力去做了，即使有个别工作不突出，也不觉得是什么问题，表面上看是标准不高，而根本原因在于担当意识淡化了。

三、努力方向和整改措施

经过对照检查，我内心很受触动，我将以这次民主生活会为起点，从自身做起、从点滴抓起，聚焦突出问题即知即改、立行立改，努力作为、有所突破，以“钉钉子”精神持之以恒，推进整改落实。

（一）自觉加强学习，夯实理论基础。坚持和改进理论中心组集体学习制度，定期组织参加集中学习研讨；自觉带头学习、带动学习，认真学习党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，准确把握中央纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的新部署新要求，增强政治定力。

（二）筑牢思想根基，加强党性锻炼。认真履行职责，围绕落实党建基础性规范、基础性制度和基础性工作，加大支部标准化建设力度。带头落实民主生活会制度，规范和严肃党内政治生活，认真开展批评与自我批评，每次都达到“红红脸、出出汗”的效果。时刻绷紧政治纪律这根弦，强化党性锤炼，加强主观世界改造，不断增强政治信念的坚定性、

政治立场的原则性、政治忠诚的可靠性，提高政治敏锐性和鉴别力。

（三）加强作风建设，提升宗旨意识。作为一名党员领导干部，任其职，就要尽其责，坚持立党为公，执政为民。我将自觉坚持把群众满意作为第一标准，把群众意愿作为第一信号，把解决群众难题作为第一要务，牢固树立宗旨意识，端正为民服务的态度，始终把群众观点、群众路线牢记在心。牢固树立群众观念和公仆意识，把维护群众利益、实现群众愿望作为自己的最大责任，把群众满意作为衡量工作的最高标准。

（四）强化担当意识，推动工作落实。一是增强科学发展的执行力。带头执行上级决策部署，维护上级党委政府的权威，牢固树立“功成不必在我”的理念，在研究政务工作、统筹农村牧区工作、推进公共服务时，着眼长远，重打基础，不图一时之利，把上级政策不折不扣地落到实处，把群众切身利益实实在在地维护好。二是建立务实高效的工作推进机制。进一步强化责任意识和进取意识，建立完善分工负责、重点帮扶、督导检查、集中调度等制度，用制度管人管事，把办事处繁杂的工作头绪理清理顺，确保工作高效运转。

以上对照检查，可能查得不全面、不准确，原因剖析和整改措施不一定到位，请大家给予批评指正。

2022 年民主生活会对照检查材料（个人）

根据《关于认真开展好 xxxx 年度县级以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我对照 x 个方面，结合学习成果及工作实际，深入查摆问题，查摆剖析思想根源，制定整改措施。现将个人对照检查情况汇报如下。

一、查摆的问题

（一）在带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

一是在全面系统认识和把握“两个确立”内涵上有不足。没有从总体上、整体上、制度上深刻认识和具体把握“两个确立”之间相互促进、相得益彰、内在一致的紧密联系，往往习惯先重点对其中的一个方面进行学习研究、领悟践行，主观上认为这样可以更容易学深悟透，但却忽略了“两个确立”内涵的丰富性和逻辑的严密性。由于缺乏学习贯彻的科学性，自己对“两个确立”蕴含的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑理解和把握得不够充分、全面和深刻，在学习成效和实践效果上，未能达到高水准和高质量。

二是政治“三力”有待提升。有时不善于从政治和大局上观察分析问题，政治意识淡漠，政治敏锐性不强，对“两个大局”是我们谋划工作基本出发点的认识和把握不到位，缺乏战略眼光和辩证思维；对新发展阶段的定位、内涵和要

求认识不足，对“四大考验”的长期性复杂性、“四种危险”的尖锐性严峻性认识不足；从政治上判断和把握新形势下推动全面从严治党向纵深发展不到位。

三是政治自觉尚未形成。政治能力不足，“学得不够深”，学习习近平新时代中国特色社会主义思想存在“偏差”，贯彻党的路线方针政策存在“温差”，完成党中央和上级党组织作出的决策部署存在“落差”。“悟得不够透”，不能自觉从新思想中找思路、找方法、找答案，不具备把党的创新理论转化为指导实践、推动工作的基本功。“跟得不够紧”，学习明显滞后，做“应景文章”，搞形式主义，学用脱节。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面

一是领会习近平新时代中国特色社会主义思想原创性的理论贡献不够深。学习习近平新时代中国特色社会主义思想存在薄弱环节，针对性不够，往往注重读原著、学原文、悟原理，但对其中多个层次多个方面形成的原创性的理论贡献，没有进行专题性的学习研究，对于这些首创性的世界观和方法论，对于符合当前中国国情的创新性治国理政的理论学说，思考、认识得不够深刻，没有及时把握历史方位和实践基础发生的深刻变化，思想和行为有时跟不上新形势新要求，导致自己对社会主义发展规律的认识相对滞后。

二是学习理解不够深入。党的二十大胜利召开后，坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后后一段时期的重大政治任务，深入学习、深入思考、深入贯彻，

制定了系列制度，班子成员在学习的自觉性上也有所提高，但通过研讨、对照，深感在政治理论的学习上还需要进一步加强，重干事、轻学习，对党的理论著作及领导讲话等，概括学习的多，深入系统学习的少，闲时学一阵子，忙时学的少，对于某些专业层面的知识存在浅尝辄止、不求甚解的现象，有时候看报纸也是看看大标题，对一些新问题，新理论研究不够透彻。

三是理论联系实际不强。对如何运用习近平新时代中国特色社会主义思想，开创宣传思想工作新局面研究的不深不透，存在学用“两张皮”现象，没有真正做到知行合一，理论和实际有脱节，理论指导实践效果不好，没有真正做到运用习近平新时代中国特色社会主义思想去指导实践、解决宣传思想文化工作中出现的问题、难题，一定程度上存在着学用脱节的现象。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面

一是对民主集中制抓的得不够紧实。对党委议事内容和权责范围量化细化的还不够到位，虽然制定了表彰奖励、选拔任用、议财理财等规范，但没有及时将“重”细化分解，将“大”量化分档，在如何减少弹性空间，增加刚性要求等方面，仍有不少短板弱项，议事决策针对性、操作性、规范性还存在虚化弱化现象。

二是上级决策部署执行落实不彻底。反思工作中存在的问题，发现上级一再要求基层干部要抓好决策部署和上级要求的贯彻落实，然而扪心自问，自己做的也很不到位。对于

在实际工作中如何执行好、落实好没有深入思考、也没有结合实际积极主动贯彻下去。

三是带头执行请示报告制度的要求坚持不好。没有能够做到带头严格执行请示报告制度，对于哪些问题应该请示、哪些事项需要报告还存在模糊认识，正因为认识不清、界定不准，导致执行落实起来出现漏项、漏报问题。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定方面

一是聚焦职能职责引领改革发展作用不强。以新发展理念指导履行核心职能不够到位，推动“放管服”改革的力度不够大，如，虽然强力推动简政放权、放管结合、优化服务，全面推进“一网通办”“一窗受理”，并没有实现“最大化”和“最优化”，办事群众和企业享受到的改革红利与人民群众对美好生活的向往还有差距。在落实“放管服”改革工作中，往往注重完成工作任务的“硬指标”，忽略完成质量的“软实力”，人民群众急难愁盼问题没有从根本得到有效解决。在推进改革中，没有综合考虑改革的平衡性、协调性、包容性，如，发挥区位优势落实发展战略有短板，在经济结构优化、转型提质增效上用力不足，持续推进乡村振兴站位不够高，推动特色产业发展招法不多。

二是临机处置突发情况事后及时报告制度落实不彻底。面对一些突发事件，有时对于一些自认为无关紧要的问题，只是进行了内部处置、处理和问责，觉得没有必要，就没有或者迟一步上报，细想起来，这与一些突发事件不上报、后

上报，最终导致信息倒流是一个性质。

三是深层次钻研不足，内涵领悟不透彻。在学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神上，与本职工作联系紧密的、自己感兴趣的，特别是脱贫攻坚方面的就多学习一些，钻的深一些；对不涉及分管领域的，就仅仅局限于简单的通读，了解概念性东西，没有精学细研，由于缺乏深层次互动和思想碰撞，导致对系统理论的丰富内涵和精神实质理解还不够透彻，不能全面准确掌握其理论体系。在当前全市上下狠抓经济、大抓工业的整体形势下，有时存在“本领恐慌”，对推动经济发展高质量发展想的不够、办法不多，对新理念新观点存在不敢试、不会用的现象。

（五）在带头发扬斗争精神，防范化解风险挑战方面

一是对斗争艺术研究不够到位。对我们党百年奋斗积累的一系列关于斗争规律、本领和艺术的经验做法，学习得不够全面系统，也不够细致精深，缺少专题性的理论研究和充分地实践验证，使自己没能及时有效地从党史中汲取关于斗争艺术的智慧和力量，学习实践的成果转化效率不够高，如，不善于严峻从复杂的斗争环境中分辨斗争性质和斗争对象。在谋划、运用斗争战略与斗争策略的过程中，未能做到完全的统筹兼顾、辩证统一，对斗争的分寸和火候拿捏不够精准，战略坚定性和策略灵活性结合得也不够好。对纷繁复杂的国内外形势，有时理解和接受得不够快，对形势研判得不够准，时度效匹配度不高，调动积极因素的渠道不宽，使斗争艺术得不到全面充分的体现，有时在斗争中未能拔得头筹，赢得

先机。

二是底线思维存在风险隐患。对一些工作中的风险问题考虑得不够深，难点和复杂性估计得不够充分。如，在推进一些工作时，并没有把战略的基点放在最坏的基础上来设想，从最坏的可能性来考虑，没有把可能导致失败的各种因素尽可能想到，存在一定的侥幸心理，个别工作因估计不足而在危机发生时陷于了被动。

三是识变应变求变的思想还不够解放。一些领导同志思想不够解放，识变应变求变韧劲不够，持续用力不足，不善于跳出“危机”看“危机”，打开视野，捕捉“新机”，未能借助经济社会格局的变革和重塑，及时激发新活力、挖掘新潜能、扩大新空间、再造新优势。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面

一是没能够旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域的违规违纪言行。上级要求要持续加大对违纪违规问题的纠查力度，但这一力度明显不够，也正是因为力度不够，才会出现“违规虚报差旅费变通使用”等问题。对于个别党员干部“打擦边球”的现象发现不及时，管理不严格，没有及时劝阻和发表意见。

二是从严管党治党责任落实不到位。没能够严格执行党的干部政策，跑风漏气的问题没能全面查处。总觉得干部选拔任用已经很严谨了，管理岗位人员的竞聘更是让广大干部群众坚信公开公平公正，不知不觉就忽略了对一些细节问题的要求。尤其在干部岗位调整、人员变动信息，存在着跑风

漏气的问题，组织上还没有正式公示，下面已经有人传了出来，对于这类问题我们还没有严格的追究和杜绝。

三是自律意识还需加强。班子成员能够树立廉洁自律意识，坚持自重、自省、自警、自励，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀为民之心，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求。但在工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方，比如有时下基层检查指导工作赶到饭口时偶尔安排吃点小吃，也没有抵制，这些现象是对自己要求不严的表现。

二、问题产生的原因

一是党性修养有所放松。自我认为基层工作任务重、压力大，花时间和精力解决实际问题更为重要，便较少花时间去学习理论知识，以致政治理论素养提高不快。特别是思想上认为自己较长时间在省、市重要部门工作，受党教育多年，也从事过特殊的港澳专项工作，经受过一定的考验，党性是没有问题的，对党性修养和党性锻炼没有以前重视了，从而产生了不严不实方面的一些问题。

二是理想信念不够坚定。“理想信念是共产党人精神上的‘钙’”。缺乏理想就会不思进取，没有信念就会茫无头绪。近年来社会上的不正之风，自己常在在河边走，耳濡目染也携带了一些不良习气，受到了信仰危机、信仰缺失的影响，为理想而奋斗的锐气削弱了，工作上标准降低了，生活上要求放松了，作风上小节不太注意了，执行机关制度纪律上散漫了，批评与自我批评的武器用的少了，宁栽花少栽刺明哲保身的想法多了。自己虽然没有奢靡的条件，但思想上的警

惕性差了，警钟长鸣、防微杜渐的弦绷的不够紧了，有了图安逸过舒服日子的奢望，勤俭节约、艰苦奋斗的传统坚持不够。

三是宗旨意识有所减弱。随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，与基层群众的联系沟通有所弱化，对群众的呼声困难了解不够，有时满足于完成服务发展、服务决策、服务落实，对如何更好地服务群众、更多地为群众解决实际困难考虑得不够多、做得不够好。特别是在处理加快发展与维护群众利益的关系上，在维护群众利益方面有所欠缺。对于群众关心的教育医疗、便利出行、住房保障等民生问题上重视不够，没能时刻做到把群众满意作为衡量和检验工作的最高标准。

三、今后整改方向及主要措施

一要旗帜鲜明讲政治。深刻理解“两个确立”的决定性意义，当“两个确立”忠诚拥护者，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不折不扣贯彻习近平总书记重要指示和党中央决策部署，深化拓展党史学习教育和“四史”宣传教育，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二要聚精会神促发展。紧紧扭住发展第一要务，坚持稳字当头、稳中求进，完整准确全面贯彻新发展理念，服务融入新发展格局，围绕高质量发展，扎扎实实推进科技创新、转型升级、改革开放等重点任务，集中精力抓投资、上项目，

加快推动高质量发展。

三要用心用情惠民生。坚持人民政府为人民，积极践行以人民为中心发展思想，始终站稳人民立场，扎实推进民生工程，持续解决群众关心的就业、教育、社保、医疗、住房、养老等实际问题，巩固脱贫成果，加快乡村全面振兴，推动共同富裕取得更为明显的实质性进展。

四要精准施策防风险。牢固树立总体国家安全观，坚持底线思维，增强忧患意识，勇于担当作为，完善风险排查、预警、化解机制，科学精准依法防范金融、房地产等领域风险，毫不放松抓好常态化疫情防控。

五要固本强基抓党建。坚持全面从严治党，贯彻落实新时代党的建设总要求，深入推进政府系统党风廉政建设和反腐败斗争，认真履行“一岗双责”，严格执行中央八项规定，持续深化作风建设专项行动，带头深入基层调查研究，求真务实、真抓实干，坚决防止官僚主义、形式主义，永葆忠诚干净担当的政治本色，持续营造风清气正的政治生态。

2022 年民主生活会对照检查材料（个人）

按照开好民主生活会的通知要求，本人围绕主题，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，并在深入开展征求意见和谈心交流的基础上，结合个人思想工作实际，对照“带头做到‘两个维护’、带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、带头坚持和加强党的全面领导、带头坚持以人民为中心的发展思想、带头发扬斗争精神、带头落实全面从严治党政治责任”等六方面内容，认真查摆存在问题，深入剖析问题根源，明确了努力方向和改进措施。现将对照检查情况报告如下：

一、存在问题及具体表现

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。能够深入学习“两个确立”重要论断，带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，对“两个确立”的丰富内涵和重大意义有了一定的认识和把握，但对照更高标准要求，还存在一些差距和不足：一是学懂弄通做实还有差距。对“两个确立”理解掌握的深度和广度还不够，系统钻研蕴含其中的深刻内涵和精神实质做得还不够，距离学深悟透、学懂弄通还有差距，还存在“知其然不知其所以然”、浅尝辄止等现象。比

如，虽然能够通过个人自学及常委会会议、理论中心组学习等方式，对“两个确立”重要思想的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑进行系统学习，但在领会感悟精神内核，汲取智慧经验方面还有差距。比如，有时学习上还存在“实用主义”，在学习上浅尝辄止，自己分管什么、需要什么就重点学习什么，系统性、整体性学习做得还不够。二是学用结合知行合一还需加强。坚持用党的科学理论指导实践推动工作还不够，没有完全做到学思用贯通、知信行统一，理论成果的实践指导作用还没有充分发挥出来。

（二）在带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂方面。深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照更高标准，还存在有差距和不足。一是深入学习还不够。虽然坚持学原著读原文，但由于平时事务性工作较多，有时只是泛读，学习时间、内容呈现碎片化，静下心来把蕴含其中的立场观点方法领悟透彻做得还不够。二是创新学习还不够。认真开展自学，积极拓宽学习领域，提升专业素养，不断加深对新思想新理念新战略的理解把握，但在学习上存在惯性思维，应用新思想引领新实践做得还不够。比如，对新时代加快构建高质量发展体系的理解还不够系统全面，在结合 xx 实际细化落实方案、创新性开展工作上针对性还不强，指导推动工作还不够到位。

（三）在带头坚持和加强党的全面领导方面。能够带头

坚持和加强党的全面领导，注重发挥基层党组织的政治统领力、思想引领力和社会组织力，推动党的全面领导落实到基层；贯彻党中央决策部署和省委市委工作安排态度坚决，行动主动，落实区委各项决议决定严肃自觉。但通过细查严找，还存在一些差距和不足。一是深入基层调查研究不够。作决策时，征求乡镇、部门意见较多，向群众广泛征求意见做得还不够，虽然事后也注重收集群众的反馈意见建议及实施效果，但在决策程序上可以更加严谨充分一些。二是抓党建工作有时不够有力。抓事务性工作和抓党建工作的关系处理得不够均衡协调，对党建工作投入的精力不够，主动研究谋划次数还较少，没有充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性，距离抓好党建更高标准还有一定差距。

（四）在带头坚持以人民为中心的发展思想方面。始终以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民的工作理念，紧贴区委区政府中心工作，坚持目标导向问题导向，狠抓各项任务推进落实，不断提升人民群众的幸福感和满意度。但仍有一些工作做得不够到位。一是工作方式还需与时俱进。工作中遇到新情况新问题，破解难题的力度还不够大，办法还不够多，在运用理论科学分析、准确决断、合理解决方面还存在一些差距。比如在解决历史遗留问题或棘手难题时，有时思路还不够开阔，针对性、实效性还不够强。二是督查监管还需要加强。虽然在工作中树立了重落实、抓落实的鲜明导向，但有时在工作推动过程中监管力度还不够有力，对一些单位出现的执行不到位、推推

动动等现象，虽然也及时提出批评，并安排督促指导，但督查的力度还需加强，手段还需创新。

（五）在带头发扬斗争精神方面。能够带头发扬斗争精神，不断提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，切实增强忧患意识，保持战略定力。但还存在一些不足：一是对一些灰色言论还没有做到坚决制止。在对身边出现的一些小道消息，警惕还不够，虽然做到不信谣、不传播，但有时顾忌情面，没有及时旗帜鲜明地进行反驳和纠正。二是开展相互批评还不够严格。能够始终做到旗帜鲜明讲政治，在大是大非问题面前，立场坚定，态度坚决，敢于同错误思想和“黑色”“灰色”言论作斗争，自我批评时比较深入，但相互批评时存在顾面子、讲人情思想，对别人的缺点和问题以提醒代替批评，辣味不足。

（六）在带头落实全面从严治党政治责任方面。能够严格履行管党治党政治责任，认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，带头纠“四风”、持续转作风，带头认真参加“能力作风建设”年活动，推动全面从严治党政治责任真正落到实处，推动政治纪律和政治规矩真正立起来、严起来、执行到位。但对照更高要求和标准，党性修养锻炼还不够，自我要求还不够严格。一是对纪律执行纠治力度还不够大。工作中，有时认为只要把握住大的方向不偏离就可以，对分管部门和联系乡镇的党员干部强调工作纪律、工作要求多，在纪律执行和专题性学习上约束不够严格。二是表率作用发挥的还不够。有时潜意识认为自己受党教育多年，组织纪律

观念较强，有一定的政治觉悟，只要工作生活中坚守党纪国法和道德底线就合格了，缺乏站在表率 and 模范的高度去自觉进一步提升自我。

（七）个人有关事项说明：能够严格按照领导干部报告个人事项的有关规定，如实填报个人重大事项，没有瞒报、漏报现象。没有接受到群众反映、巡察反馈、组织约谈函询等情况。

二、原因剖析

对照反思，深入分析问题产生的原因，主要有以下四个方面：

（一）理想信念有所弱化。理想信念是共产党人的精神之“钙”，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”。平时虽然重视理论学习，能够严格按照中心组理论学习计划，认真参加集中学习和分散自学，不断强化党性修养，但由于事务性工作较多，在一定程度上导致理论学习时松时紧现象，对党的新思想新理论新论断缺乏深入系统的研究把握，学习的针对性和实效性还不强，存在实用主义思想，要用什么才去学什么，对理论的钻研不深入，没有在把握理论的科学体系上下功夫，从而没有达到将理论学习与指导实践、推动工作有机结合起来的水平。

（二）宗旨意识不够牢固。参加工作以来，无论身处哪个岗位，始终坚持执政为民的理念和密切联系群众的优良传统，实实在在地为群众办实事、办好事。但随着工作任务的加重，整日忙于日常事务，虽然也坚持经常性常态化入村调

研，但察看具体工作时间多，与群众面对面交流较少，对群众的愿望、呼声、疾苦关注不够、了解不深，服务群众的观念意识逐渐有所淡化。

（三）责任担当意识不强。责任是信念之基，担当是力量之源。只有肩扛责任、敢于担当，才能在落实上踏石留印、抓铁有痕，才能在求效上驰而不息、久久为功。工作中始终秉承敢于负责、勇于担当的工作作风，紧贴中心任务，坚持问题导向，狠抓各项工作推进落实，较好完成了各项工作任务。但在指导分管部门开展工作上，压任务、提要求多，缺乏系统的规划指导。

（四）对经济工作熟悉不够。这几个月来参与政府工作，切身感受到政府工作千头万绪、涉及面广、政策性强，面对具体繁杂的工作特别是经济发展任务，有时会感觉到本领恐慌，亟需加强学习，提升专业素养，弥补短板弱项和经验盲区，全面提高工作能力和水平。

三、下步努力方向整改措施

针对存在的问题，结合自身思想和工作实际，对照工作要求，下一步，着重从以下几个方面进行整改。

（一）强化思想引领，振奋进取精神。始终把心思和精力凝聚到工作上，在发展上聚神，在攻坚上聚焦，在落实上聚力。坚持把加强学习贯穿工作和生活全过程，深入、系统、全面学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and xxx 新部署新精神，不断提升理论素养、思想境界和工作水平，坚定不移用党的创新理论思想武装头脑、指导实践。深入研究、准

确把握上级方针政策和重大决策部署，与分管工作紧密结合，主动站位全局思考问题、推动工作，确保中央和省市委区委决策部署落地生根、见到实效。

（二）勇于履职担当，提升工作水平。围绕全区中心任务和区委、区政府重大决策部署，加强对分管工作、分管领域以及区域整体情况的了解，不断提升对分管工作的认知和思维的深度。强化责任意识，加强对分管部门、分管领域的联系服务指导，多到工作一线调研，不发空命令，做到有安排、有部署、有督查，工作安排系统而不零碎、决策全面而不片面、工作部署融会贯通而不相互割裂，积极担当作为。

（三）落实从严治党，持续转变作风。加强自我约束，提升道德境界，追求高尚情操，远离低级趣味。严格落实中央八项规定及实施细则精神，牢固树立为民务实清廉的意识，把加强和改进作风作为实干的着眼点，处理好个人与集体、局部与整体、小家与大家的关系，从个人利益中跳脱出来，顾全大局，心系群众，勇于担当负责。积极落实“一岗双责”，扎实履行党风廉政建设主体责任，做好分管部门的反腐倡廉工作。

（四）增强宗旨意识，树立群众观念。始终把对党忠诚摆在首位，生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；工作上牢固树立群众观点，坚持求真务实，真抓实干，把“实”字贯穿到工作的方方面面。深入一线调查实情，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，坚持问题导向，解决实际问题，真心实意为群众办好事办实

事，让群众看到实实在在的成效。