

2023年主题教育 检视存在问题合集



云公文商城



热词金句



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

一是大局观念有欠缺。虽然能在班子内部积极协助 xx 搞好分管工作，全力配合其他领导做好相关工作，但还存在对分管外工作关注少、参与少的问题。同时，在分管工作内对任务量大、工作责任重的环保工作关注的多，对其他工作任务相对较轻的分管部门也关注的少。

二是监督管理不够严。很多时候更愿意一团和气，息事宁人，回避和掩盖矛盾，缺少了对分管部门的监督和帮助；即使出现问题，也是想着遮丑急于捂盖子。由于监督失之于软，使一些本来可以规避的问题得不到有效制止，在分管工作中对重点企业的监管有缺失。

三是调查研究不够勤。忙于日常事务性工作多，到基层一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对减少，没有时刻以高标准严格要求自己的现象，在一些具体问题、具体事情上多是听经办人的汇报，实入一线的情况较少，根据汇报情况做出决策，对实际工作把握不足。

四是联系群众不够多。工作部署多，检查落实少，对群众所思所想所盼推动落实不够充分的情况。一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。

五是实干精神不够强。部分工作上依然存在一些把开会当作贯彻、发文当作落实、检查当作督查的现象，忽视实际效果的运用，有时工作头绪多，没能做到统筹兼顾。

六是改革创新有欠缺。主要是在推进行政审批制度改革便民化工作中体制机制创新不够。我所承担推进的政务服务中心工作方面，仍存在有窗口单位事项办理授权不到位、流程再造不实不细，“互联网+政务服务”运用不成熟等问题，没有在体制层面形成“一个流程管理、一个窗口受理、一个平台审理、一个领导审批、一个公章办结”的高效服务格局。

七是奋发拼搏有懈怠。针对当前新形势，偶尔会有不会为、不善为的问题，遇到困难、矛盾、危机时，有一些想回避的思想倾向。深有感触的是自己在处理一些推进难度大、影响范围广的工作上，面对一些情况复杂、难以处理的问题时，少了过去敢说敢作敢为的性情，多了“前怕狼后怕虎”求稳怕乱的想法，甚至有了消极应对念头。

八是理论学习不到位。把理论学习当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，总认为自己在基层工作的时间长，经验比较丰富，缺乏对理论学习重要性和紧迫性的认识，没有把理论学习转化为政治意识的提高，自我素养的完善，致使思维层次和工作能力上不能进一步向高水平迈进。

九是理论学习不够深。平时忙于抓日常工作，用于理论学习的时间较少，学习中有实用主义倾向，工作用得上的能积极地去学，暂时用不上的则学习兴趣不够高，使得自身的知识结构缺乏系统性和全面性。放松了对分管业务知识的学习，没有做到兼收并蓄，优化自己的知识结构。与发展形势相对照，与担负职责相对比，理论与实践没有很好地结合，没能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想等党

的最新理论成果指导实践工作。

十是党性修养不坚定。工作中认为自己是一名具有多年党龄的老党员，受党教育几十年，党性修养已经达到了一定的层次和程度，也得到了党员群众的认可和组织的信任，工作中也没有出大的偏差和失误，因而对加强党性修养和党性锻炼重视不够全面，在考虑问题中仍然存在本位主义和实用主义，站在全局的角度上想问题不够，在坚持与时俱进，解放思想上做的还不够，思维方式与新形势新任务的需要有较大差距。

十一是理论联系实际不到位。能够坚持学以致用，运用习近平新时代中国特色社会主义思想推动分管领域各项工作顺利进行，但学用关系处理得还不够到位，理论学习和具体实践一定程度上存在脱节。有时只满足片面引用个别原理，而不能有效地和实际工作紧密结合起来，学习的实效性有待加强。特别是，将学习研讨成果转化为决策，推动解决突出问题、加快发展还不够到位，引领干部队伍真学、真信、真懂、真用党的理论，效果不太显著。

十二是执行上级部署不坚决。在工作中，对党中央战略决策部署，我能够带头执行，认真贯彻，对决定的事项认真负责、统筹谋划，想方设法在工作落实上下功夫，但对上级一些政策的贯彻，一些重大项目的落地，一些年度目标的完成，抓落实的力度还不够大。有的工作存在重布置、轻落实的问题，出现前紧后松的现象；有的工作对推进过程中可能遇到的问题，估计不足；对基层干部执行力不强、工作落实

不力的问题，还没有找到很好的解决办法。

十三是自身党性修养不坚定。自己受党教育多年，始终怀揣共产主义思想，能够做到对党忠诚老实，坚持实事求是，但在平时工作中存在批评与自我批评运用还不够不主动、氛围不浓厚。比如，与班子同事平时工作交流多、谈心谈话少，批评和自我批评这一思想武器运用不经常，没有将其作为一种自觉行动，真正达到“红红脸、出出汗”的效果，与习近平总书记提出的“多用、常用、用够用好”的要求相比有差距。在自我批评方面，往往体现在上级有明确要求和组织生活时，平时自我“照镜子”、主动“揭短亮丑”不多。

十四是履职担当作为不彻底。一直以来，都将工作精力倾注在经济发展领域，能够严格执行分管工作责任，自觉服从组织分工和组织安排，虽然尽职尽责完成了自己所分管的各项工作任务，但也还存在责任意识弱化，有等和靠的思想，有时也有应付交差思想；进取精神和担当意识还不强，对于经济社会转型时期出现的一些新问题、新领域，多循规蹈矩，少尝试突破。

十五是工作作风建设不够严。自己能认真贯彻执行中央八项规定，努力克服和自觉抵制“四风”，没有违反八项规定的行为。存在的问题主要有：一是工作中深入基层调查研究还需加强，了解面上情况不够深入，发现深层次问题少。二是在联系群众方面，与群众见面，针对性、目的性的多，真正与群众沟通思想还不够。

十六是清正廉洁自律不严格。能够自觉抵制“围猎”腐

蚀，坚决反对特权思想，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神。但也存在一些问题，主要表现为：思想认识还不够到位，有老好人思想，怕得罪人；比如，对家属和亲友经常性的提醒做得还不够，经常性的教育做得还不够好，在树立优良家风，并以优良家风促党风、政风，带动社风、民风持续好转方面还需努力，争取在社会风气的转变和进步上发挥出更大的积极作用。

十七是学习运用结合不够紧。对党的二十大精神和习近平总书记重要讲话精神的理解还不够透彻，在理论学习的成果转化为工作思路、办法和措施等方面，做得还不够好，一定程度上还有学用结合不够紧密的问题。

十八是意识形态斗争不够强。对照政治合格的要求，牢固树立“四个意识”，坚定维护以习近平同志为核心的党中央的权威，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但在爱党护党方面做的还不够好。比如，对网上出现的一些有损党的形象的论调，虽然自己做到不信、不议、不传，但主动制止、有效斗争方面做得还不够到位。政治警觉性、自觉性还有待进一步加强，需要加深对新形势下意识形态领域复杂性的认识，并进一步提升应对能力。

十九是理论学习力度不强。自己能够深刻地认识到学习的重要性，但由于平时业务工作较忙，加之自我学习力度不强，导致对政策理论的理解不够深入。比如，在面对财政金融、项目审批和城市规划等专业性较强的工作时，由于自我学习力度不够强，缺乏足够的政策理论支撑，难以高质量地

推动工作。

二十是没有树立正确观念。为了推广“一网通办”平台，完成上级考核任务，一些民警对当面可办理的业务也机械地让群众在网上办理，由于网络运行前期存在不畅问题，导致许多群众能够当面办、马上办的事项不能办理，暴露出还存在迎合上级考核、不顾本地实际政绩观偏差问题。

二十一一是组织集中学习较少。个人主观上认为基层民警事务杂、任务重、案件多，脱产学习影响工作，甚至认为抓破案就是讲政治，抓防范就是以人民为中心，仅仅是安排各党支部和科所队自行组织学习领会，没有真正地把学习习近平总书记重要讲话作为首要政治任务来落实，存在思想重视不够、安排部署上有偏差问题。

二十二二是学习方法方式单一。对政治理论方面仅仅进行原文照读辅导，很少开展扎实有效、形式多样的交流研讨活动，使每个民警深入地谈感想、谈认识，没有完全做到用政治思想理论和理想信念武装头脑、指导实践、推动工作。特别是在分管的司法、信访等部门的政治学习上，只是习惯于提要求，没有参加参与过集体学习，也没有认真查看过学习情况和效果，存在谈工作业务多、谈学习认识少的问题。

二十三三是以上率下作用不够。在 xx 被组织调查后，认为他分管的技侦、网安等工作，是侦破案件需要的高科技手段，直接影响一些案件侦破成功与否，思想上认为只要不是个人原因破破例也没啥，便随了礼金，通过市局纪委谈话后，深刻认识到问题的严重性，纪律面前没有任何借口。

二十四是执法执纪不够严格。xx 在 xx 任职期间腐化堕落、作风飘浮，甚至同黑恶势力沆瀣一气，败坏了公安队伍政治生态，扭曲了部分干警执法理念，对过去这些问题没有认真反思剖析，思想上认为是过去的事，没有站在“第一责任人”的角度去教育引导民警，以致于仍有此类问题发生。

二十五是选人用人上有偏差。在对部分股级干部调整时，虽然也找多名民警谈话了解情况，也进行了组织考察程序，但被 xx 加班加点多、工作中处处表现的假忠诚、假积极“两面人”的性格所欺骗，暴露出提拔时注重业务工作多，注重政治思想少的问题，教训极为深刻。

二十六是民警管理还不严格。对民警八小时之外监管不力，特别是 xx 严重违纪行为，对其个人素质差，工作纪律漂浮，生活作风腐化等问题，仅仅是给 xx 所长和驻局纪检监察组长提醒要严加管理，并没有亲自谈话督导，没有进一步再做挽救，以致于 xxx 再次被追究刑事责任。

二十七是不能对人对事剖析。对公安局查处的众多案件中，仅对 x 名干警进行了认真剖析和警示大会通报，其他人员只是按规定在支部会、科所队长会议宣读处分决定，或者在全体会议上进行点名通报，没有深入地剖析，没有归类召开专门的会议以案为戒、以案明纪，没有起到“处理一个、教育一片”的作用，形不成震慑。

二十八是执法监督机制不力。虽然在执法环节上要求所有案件必须向局督察进行报备，但一些科所队没有落实，自己做为督察长，也没有对此项工作做过专门的检查，只是在

会上说的多，组织人员督促落实少，以致于出现了仪天明和秦鹏图在查办文物案件中私放罪犯、滥用职权、徇私舞弊被查处。

二十九是制度执行还有差距。本人在制度落实上检点不到位，认为只要制度挂在墙上，干警就会自觉遵守，没有把习近平总书记“干部是选出来的，更是管出来的”的要求落到实处。

三十是政治站位方面不高。在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还有差距，贯彻落实新思想新理论时不能做到从讲政治的高度去思考去谋划，思路还不够活，措施还不够实。

三十一是从严管党治警不牢。对党员干部管理失之于宽，失之于软，表率作用发挥不到位，抓党风廉政建设还不够严格，对违法违纪问题的剖析还不够深刻，压力传导还不到位。

三十二是平时工作作风不实。对公安机关出现的宗旨意识不牢、执法观念不强、工作作风漂浮等方面的问题没有及时纠正，没有发挥好以上率下示范引领作用。

三十三是理论指导实践不足。没有把习近平新时代中国特色社会主义思想与具体实践紧密结合起来，没有形成理论联系实际、指导实践、推动工作的良性互动。比如，在持续推进优化营商环境工作上，没有充分把深化“放管服”改革释放出来的利好政策与xx具体实际紧密结合，在推动新思想落地见效上有不足。

三十四是改革创新意识不足。在贯彻落实公安工作新要

求上还有差距，破除制约公安发展的问题方面，思路还不够宽，思维还不够活跃，缺乏主动发展问题、解决问题的锐气和勇气。

三十五是贯彻落实执行不力。我能够坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记视察 xx 重要讲话重要指示和公安训词精神，但是没有把“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的工作要求落实到公安工作全过程，筑牢管党治警的思想观念，全面提升公安机关建设工作水平。

三十六是思想政治建设不足。能够坚持政治建警为统领，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全警，把坚定理想信念作为育警铸魂、固本培元的战略工程常抓不懈，不断拧紧思想行动的“总开关”，稳固安身立命的“压舱石”，但是没有做到立党为公，执法为民，廉洁自律，公私分明，把为人民服务这堂“必修课、终身课”修好，带头做好“一句誓言、终生作答”。

三十七是主体责任落实不强。没有进一步压实全面从严治警主体责任，严格落实公安机关各项禁令规定，靠制度管人、管权、管事，增强制度约束力和执行力，也没用使全警真正养成知敬畏、存戒惧、守底线的高度自觉。同时，对违纪违法问题，始终保持“零容忍”，不管是“老虎”还是“苍蝇”，无论是黑恶势力等违法犯罪的“保护伞”还是群众身边的“微腐败”，没有做到依纪依法严肃查处。

三十八是清正廉洁作风不优。深入推进主题教育工作，

以自我革命的勇气，坚持刀刃向内、刮骨疗毒，打一场铁腕治警、正风肃纪的攻坚战、持久战，没有使公安队伍纪律作风形象发生根本性变化，实现忠诚警魂更加牢固，也没用使得党的领导更加坚强，政治生态更加清明，纪律作风更加过硬，担当作为更加到位，人民群众更加满意，保障转型更加有力。

三十九是忠诚履职担当不足。公安姓党是公安机关基本的政治属性，从政治上建设和掌握公安机关，没有引导全警增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决做到对党绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠，强化责任担当，切实履行好贯彻落实之责、转型发展之责、改善民生之责、维护稳定之责、管党治党之责，真正以自身正、自身净、自身硬，抓好班子，带好队伍，推进工作，全力完成好党和人民赋予的使命任务。

四十是学习方式方法不优。习惯于以干代学、以会代学、以记代学，深度交流研讨少，不能做到带着任务学、带着思考学、带着问题学，缺乏多层次、多角度的学习。比如，在工作中还是侧重于运用文件、会议和报纸等传统学习方式学习，而不是充分利用互联网、新媒体等新方式新手段学习。

四十一是改革创新能力不强。在实际工作中，主动作为较少，被动接受较多，局限于上级布置什么做什么，领导安排什么落实什么，在工作上有“求稳守成”心理，改革创新能力不强，“向困难叫板、向问题开刀、向矛盾挑战”的勇气不足。比如，有时在处理繁重任务和驾驭复杂局面时，更

多的是追求尽快完成任务、达成目标就好，而没有把它看成一个是增强自身改革创新能力的良好契机。

四十二是工作能力不够过硬。有时总想着借鉴别人成熟的工作经验，或者习惯于按传统办法推动工作，没有自觉增强过硬工作本领，导致在工作中出现“本领恐慌”和“能力危机”使得一些工作的成效没有达到预期。比如，在同时面对多件急难险重的任务时，由于工作能力还不足够过硬，在统筹协调、狠抓落实上还有不足。

四十三是调研走访不够深入。平时忙于日常事务性工作多，坐在办公室里听汇报、作决策多，深入基层一线调研走访了解情况、征求意见、解决问题的时间较少，与干部群众面对面座谈交流也较少，导致对实际工作把握不足，在工作落实上有落差。比如，对分管领域 xxx、xxx 等与人民群众切身利益紧密相关的部门一线调研较少，在竭诚为民服务，解民忧、纾民困上做得还不够好。

四十四是思想观念解放不够。在实际工作中，主观能动性发挥还不够，存在求稳的想法，满足于用循规蹈矩的方法把各项工作做好，尤其是在面对一些情况复杂、难以处理的问题时，思想上不够解放，没有立足实际寻找解决问题的好方法、好途径。比如，围绕新产业项目超前谋划不足，思维模式受到传统观念束缚，没有更多的引进与 xx 现有产业基础匹配的好项目、新项目。

四十五是推进工作效率不高。对一些时间紧、任务重、要求高的工作往往追求尽快完成目标任务，注重工作完成速

度和数量，忽视了工作质量和效率，更没有实现工作质量和效率相辅相成。比如，在推进 xx 工作上，更多的是注重在上级给定的时限内尽快完成任务，没有把重心放在工作质量上。

四十六是工作状态振奋不够。在实际工作中，容易满足于现状，陶醉于已取得的成绩，习惯用传统的定向思维办事，对标一流的意识不强。比如，在 xx 工作中，只是在前期的一些基础性工作上做的比较多，对在推进工作中遇到的困难和问题，解决的时间长、效率慢，导致工程整体向前推进不快。

四十七是党建责任落实有差距。在实际工作中，分管部门的个别单位存在“重业务轻党建”的情况，没有很好地做到把业务工作与党建工作紧密结合起来。比如，由于自己在推动分管部门履行党建责任方面还有不足，导致个别单位把较多地精力放在了谋划推动业务工作上，相对的在党建方面投入的精力不够多，使得党建责任落实不到位。

四十八是监督责任落实有欠缺。对分管部门履行“一岗双责”，推进党风廉政建设工作抓得还不够实，在工作上提的要求较多、纪律上提醒的较少。比如，自己能够严格按照要求定期与分管部门负责同志开展谈心谈话活动，但是谈思想政治较少，谈业务工作较多，落实监督责任有不足。

四十九是作风建设方面有短板。虽然自己能够牢固树立过紧日子的思想，但主观地认为现在各方面条件都比以前好了，收入也高了，勤俭节约、艰苦朴素的良好作风有所淡化。

在实际工作和生活中，存在抓大放小、不拘小节的情况。比如，对一些属于工作小节、生活小事的苗头性、倾向性问题还不够重视，崇尚节俭、艰苦奋斗的作风还需进一步强化。

五是宗旨意识不够牢固。全心全意为群众服务的意识有所淡化，在实践中贯彻执行群众路线还不够彻底，履职为民的思想树立得还不够牢固，在工作时站在群众的角度考虑问题还不够贴切，对群众反映不是特别强烈的问题还不够重视，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，没有完全和群众打成一片。开展工作“重形式、轻实效”，推进工作“重调度、轻督查”的作风依然存在，“四风”顽疾仍未根除，求真务实的政绩观在思想深处仍不牢靠。