

机关党总支书记

2023 年抓基层党建述职报告

根据会议安排，现就机关党总支 2023 年抓基层党建有关情况汇报如下：

一、落实意识形态工作责任制情况

一是统一思想，凝聚力量。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神列为支委会“第一议题”，以中心组学习为引领，将党的二十大精神持续深入传达到机关每个支部、每名党员，创新开展党员冬训，提升学习质效，推动党的二十大精神在机关落地生根。二是解放思想，凝心铸魂。始终坚持正确导向，加强对主流媒体的管理和舆论引导，加强信息内容审核和发布机制，确保网络空间的安全和稳定。此外，加强网络文化建设，持续用好“学习强国”平台等载体，鼓励创作和传播推动改革发展稳定的正能量声音，培育健康向上的网络文化氛围，激发党员的创造力和精气神。三是严格管理，筑牢阵地。严格落实意识形态工作责任制《实施办法》，坚持定期分析研判和通报报告等制度。对机关部门所属微信公众号、网站以及海报、宣传栏、讲座论坛等意识形态阵地进行定期检查和风险防控，确保意识形态安全和政治安全。强化通讯员、网评员队伍建设，组织召开培训、座谈会 3 场，增强网络舆情应对能力，筑牢意识形态主阵地。

二、抓基层党建工作情况

一是聚焦标准化建设，切实履行党建工作责任。按照机关党建《工作要点》，推进党支部标准化建设，规范党建各项制度落实，突出问题导向，及时开展自查自纠和检视整改。坚持带头履行党建工作责任，年内组织召开支委会 12 次，围绕机关支部建设、党员管理、机关活动、换届选举等研究决策事项 39 项。扎实落实“三会一课”制度，“七一”组织机关党员赴雨花台开展“寻访红色记忆弘扬英烈精神”主题党日活动，身临其境接受党性教育。二是聚力“书记项目”，力争优化营商环境。着眼服务高质量发展大局，强化“发展难题就是党建难题”意识，围绕打造街道“三真三服务”品牌，充分发挥机关党组织总揽全局、协调各方的作用，推动各支部整合部门资源，积极为企业搭桥、破题，引导党员干部主动靠前，把支部建在“窗口”上，为企业送政策、送服务、送温暖。三是聚能以学促干，扎实抓好主题教育。紧跟上级要求，及时部署各项工作，动员开展各类宣讲 19 次，开展“大讨论” 10 次，党支部书记讲党课 21 次。注重丰富教育形式，统筹观看红色电影等活动，增强主题教育感召力。突出以学促干，持续开展“立足岗位作贡献”活动，机关党员“双服务、双报到” 400 余人次，为民办实事 70 余件，督促完成检视整改问题 8 条。四是聚合使命担当，充分发挥应有作用。在机关设置党员服务岗、先锋号，定期发动党员下沉社区开展慰问，积极开展慈善捐款，引导机关党员干部在经济发展、项目建设、招商引资、改革创新等重点任务中走

在前、挑大梁、作贡献，以党员队伍带动全街上下提升整体工作效能，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

三、落实党风廉政建设责任制情况

一是强化党的政治建设，压实从严治党责任。认真履行“一岗双责”，定期与各党支部负责人、部门工作人员开展工作约谈，指导和督促履职尽责。二是严明党的纪律规矩，巩固拒腐防变防线。严格执行“三重一大”报告、述责述廉、个人重大事项报告等制度。日常开展党员干部“以案促改”廉政教育，提高政治觉悟和纪律意识。三是抓住关键重点，强化监督保障效能。紧盯节假日、重大会议等重要时间节点，加强在岗在位、中央八项规定和其他作风方面的督查检查，确保党员干部贯彻廉洁纪律要求。四是推进机关作风建设，激发干事创业活力。组织开展向人民汇报活动，拓宽政府与群众、企业的良性互动。针对街道部署的各项重点任务，结合工作实际开展专项督查，及时了解掌握贯彻落实过程中的进展情况和存在的问题，力戒形式主义，抓好督办情况的反馈，确保街道各项决策贯彻落实，推进各项工作的顺利开展。

四、存在问题及下一步工作打算

回顾一年来的党建工作，虽然取得了一定成绩，但仍存在一些不足。一是抓党支部自身建设存在短板，年轻同志从事党务工作经验不足，工作方法还不成熟；二是抓党建统筹推进的举措不够强，存在部分党支部对标对表落实工作任务上有差距，兼顾党建工作和业务工作“同发展，同提升”方面还有差距；三是推动党建引领动力不足，处理基础工作事

务较多，用在创新谋划上的时间相对较少等。在接下来的工作中：

一是强化党建队伍建设以谋进取。立足新时代机关党建的新形势、新要求，通过搭建平台、交流互动，进一步充实和培育党建人才后备力量。落实党建带团建工作制度，提升机关退休干部支部“传帮带”作用发挥，为青年党员干部提供更多实践机会，促进机关党支部的活力和创造力释放，激发广大党员干部的工作热情 and 责任感、使命感，不断提高党组织的适应性和竞争力，推动机关党建迈上新台阶。

二是强化党建制度落实以谋稳固。牢固树立大抓基层党建思想，扎实推动机关党建规范化建设工作，进一步严格督促落实“三会一课”、主题党日制度，对标对表规范党内组织生活，切实解决“形式上到位、质量上不高”的问题，增强党内组织生活严肃性、战斗性。着力增强支部书记主责主业意识，建立督导和激励机制，促进各支部之间互查互纠和良性竞争，夯实党员先锋岗，做亮机关党建品牌，引领机关党建质量全面提升。

三是强化党建引领作用以谋突破。聚焦中心工作，按照抓党建、强队伍、促发展的思路，积极探索各类“党建+”模式，充分发挥机关全局协调作用，把重点放在创新谋划党建新思路、新举措上，以“X”志愿服务和党员“三走三沉”行动为抓手，积极推进党建共建、联盟发挥作用，共同谋划丰富多样的主题活动，适应时代发展和党员实际需求，进一步增强党组织凝聚力和向心力，为助力街道跨越式发展贡献

力量。

支行党支部书记

2023 年度基层党建工作述职

现将 2023 年度基层党建工作情况述职如下：

一、履职主要情况

（一）提高政治站位、谋划部署开局。一是加强组织领导，坚持把开展好主题教育作为当前首要政治任务，精心组织，统筹谋划，第一时间发文成立主题教育领导小组及领导小组办公室，党委书记任组长，进一步强化组织保障。二是抓实动员部署。我行主要通过召开党委会的形式，及时传达学习中央主题教育第一批总结暨第二批部署会议精神和中央金融工作会议精神，并安排贯彻落实。会后各支部及时召开党支部委员会、党员大会，对会议精神和要求进行再学习、再部署，有效增强了全体党员参加学习的积极性和主动性。

（二）旗帜鲜明开展理论学习。一是党委理论学习中心组每月开展 1 次专题学习研讨，学习党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》、《论党的自我革命》必读书目，认真开展“每周一学”活动，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，班子成员联系工作实际，讲认识感悟、讲收获体会、讲思路举措，切实把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去。二是辖内*个党支部依托“三会一课”、主题党日等活动，组织党员每月开展理论学习和专题研讨，认真开展“每周一学”

活动，组织党员抓好个人自学，通读指定学习书目。三是 11 月份各党支部书记召开专题党课，班子成员到党建联系点召开专题党课，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，重点讲好党的创新理论、党的优良传统、党的纪律规矩。

（三）夯实基础，强化组织建设。一是进一步严格“三会一课”等党建制度的执行和“一岗双职”等党建责任制的落实，强化党员队伍的教育和管理，加强党务干部培训，积极开展对基层党支部的调研指导，完善领导干部包党建工作联系点制度，组织党员志愿者队伍开展活动，发挥党建引领作用，推进党建与业务工作的深度融合，充分发挥党支部战斗堡垒作用。二是强化干部人才队伍建设。坚持党管干部原则，突出政治标准，落实好干部标准，树立正确选人用人导向；坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重，坚持优者上、庸者下、劣者汰；对表现出色、业绩突出的员工进行表彰和奖励，营造干事创业、担当作为的浓厚氛围。

（四）抓党建、强管理、促发展。坚持“以党建带队伍、以党建促发展”的思路，坚持党建与经营管理同谋划、同部署、同推进、同考核，实现党风廉政建设与经营发展“两手抓、两手硬”。全年经营效益稳健向好，截至 12 月末，*业绩情况。

二、存在问题及原因分析

（一）主题教育理论研讨深度不够。部分党员学习研讨被动应付，联系思想和工作实际不够，没有学以致用，不能

活学活用，没有真正用最新理论指导实践、创新思路、解决难题、推动工作。比如：存在“为学而学”的倾向，没有主动通过学习解决思想上的困惑、破解工作中的难题，致使学习效果还不够明显。

（二）抓党建主业倾注的精力不够。虽然能牢记党建“第一责任人”的职责，但面对时间紧、任务繁重的业务发展工作，自己还是不自觉地把大部分精力放到了业务指标完成、安全稳定等重点业务工作上；党建工作还满足于做好上级要求的“规定动作”，开展活动的形式也不够多，没有花更多的精力对党建工作中遇到的新情况、新问题进行深层次的探索，在创新党建工作、对党建工作投入的精力依然不够。

（三）对基层党支部日常工作指导的不够。在抓基层党支部党建的重点难点工作、上级任务方面倾注的精力多，落实推进指导的好；但在基层党支部的日常常规工作上，基本上是按照上级的要求，将相关工作进行传达和安排部署，在基层党支部落实相关工作的跟进指导上做的不够。像基层党支部的组织生活会、党员活动等日常工作，自己仅参加过所在党支部的，其他基层党支部的都没有参加过。

产生上述问题的主要原因有：一是党业融合还不够，部分员工存在重视业务经营，轻党建的思想；二是组织生活形式单调，缺乏创造性，不能很好地激发党员干部的先锋模范作用；三是对基层党务工作掌握不牢、缺乏规范。

三、下步工作打算

（一）压实党建工作责任。持续严格落实“一岗双责”

责任制，逐级传导好主体责任和工作压力，进一步压实书记抓党建“第一责任人”的职责，牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建就是不称职、党建出问题是渎职”的责任意识，进一步推动党建工作主体责任落实见效。

（二）以强化思想武装先导，在学思悟透上下功夫。牢固树立深学细照笃行的学习理念，把理论武装作为重中之重，以基层党支部等阵地为依托，在灵活学习时间，丰富学习内容，创新学习方式上再下功夫，引导各级党组织、党员干部持续系统学习理论知识，推动主题教育往深里走、往心里走、往实里走。

（三）加强党务干部队伍建设。加强对党务干部的教育培训，提升履职能力；完善对党务干部的考核激励机制，努力形成你追我赶、竞争向上的工作局面。

政府办公室党支部书记

2023 年抓党建述职报告

2023 年以来，县政府办公室党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，持续实施党建统领“一强三创”行动，严格落实“三会一课”、党员学习教育、党费收缴等重点工作任务，在服务大局中提高政治站位，在聚焦主业中把握职责定位，全面完成了党建工作各项目标任务。现就具体情况报告如下：

一、职责履行情况

作为基层党建“第一责任人”，始终把抓党建工作作为主业主责，牢记宗旨，强化服务，认真履职，明责任、定措施，抓调度、促落实，办公室党建工作水平不断提升。

一是强化措施，靠实党建责任。建立了党建统领“一强三创”行动“五个一”责任目标和任务、问题、责任“三项”清单，明确了党建工作重点，靠实了工作责任。坚持民主集中制，实行分工负责制，对办公室工作人员分工进行了优化调整，明确岗位职责，加快工作节奏，支持干部开拓创新、大胆工作，每名党员年初均签订了公开承诺书，层层传导压力，激发了全体职工干事创业的积极性，最大限度提升了工作效率。

二是加强学习，提升服务能力。对照党员队伍“四个合格”标准，不断加强党员教育管理，坚持周一例会和周五学

习会制度，系统学习了习近平总书记系列讲话等理论成果，同步建立了办公室党建工作微信交流群，通过集体学、研讨学、交流学等方式，相互促进提高，实现了干部学习的制度化、规范化。X名干部参加了全县机关事业单位一般工作人员集中轮训、公务员远程网络培训、继续教育学习和应急、金融、法制等专题培训，干部队伍整体素质和服务能力明显提升。

三是健全制度，规范工作运行。坚持把党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推动、同落实，健全了“三会一课”制度，按要求严肃、认真、规范召开支委会和党员大会，定期开展讲党课活动，推进“三会一课”全过程纪实、痕迹化管理，认真规范填写党支部工作手册。修订并完善办公室考勤值班、财务管理、信访接待、信息调研等规章制度X项，严格落实X小时领导带班和专人值班工作制度，及时处理各类突发事件X起。

四是综合协调，服务经济发展。围绕全县中心工作，认真履行政务服务、以文辅政、督查落实等工作职能，筹备迎接上级督查检查X余次，牵头组织常务会议、专题会、调度会等会议X余次；受理上下级来文X件，印发县政府及办公室文件X件，编印《政务信息》X期，向市政府报送政务信息X条；高质量起草领导讲话、工作汇报等综合性材料X余篇X余万字，开展集中调研X次、专题调研X次，形成有分析、有见解、有价值的调研报告和理论文章X多篇；编发《督查件》、《督查通报》等X期，督办领导批示件X件、

常务会议定事项 X 项，答复人大代表建议和政协委员提案 77 件。

五是统筹推进，兼顾各项任务。开展银企对接活动 X 次，协调落实 X 户小微企业贷款 X 亿元，衔接落实特色产业发展工程贷款 X 户 X 万元，组织开展金融宣传、小贷公司检查、非法集资专项整治等活动 X 次，有效保障了县域经济社会发展和金融秩序稳定；审查规范性文件 X 件，开展行政执法检查 X 次，受理行政复议案件 X 起，应诉案件 X 起；接待群体访 X 起、个人访 X 起，受理县长热线 X 件，答复率达到 X%；完成了办公室档案的系统录入；新签约招商引资项目 X 个，签约资金 X 万元，到位资金 X 万元，保障了各项工作责任及时高效落实。

二、存在问题及下一步打算

一年来，县政府办公室党支部党建工作在取得了一些成绩，但与上级的要求相比仍有一定的差距，主要表现在：组织党员干部开展活动不够经常，结对帮扶工作开展不够深入；抓党建工作投入的精力不足，重办公室综合协调服务、轻党建工作的思想仍有所存在；服务水平还需进一步提高，协调运转不够高效流畅，工作机制还需进一步完善。

下一步，我们将围绕“抓好党建促发展”这一目标，重点抓好以下三个方面：**一是抓班子、聚合力、履职责。**强化党建主体责任，严格落实“一岗双责”工作责任制，通过量化考核、述职评议、责任倒逼等方式，进一步靠实党建工作责任，推动办公室党组织建设和经济工作同步发展。**二是强**

队伍、夯基础、激活力。根据工作需要，适时调整办公室人员工作分工，调动工作人员积极性；及时考察补充相关人员到办公室工作，持续抓好干部培养、人员推荐等工作；积极开展各类党内活动，激发干部干事创业热情。**三是抓学习、建制度、促落实。**加强思想政治、干部作风建设，严格落实党组织和办公室各项规章制度，不断创新党员教育管理服务模式，建机制强服务，转作风树形象，持之以恒抓好党员队伍建设，着力提升服务质量和水平。

党委书记 2023 年度 抓基层党建工作述职报告

按照会议要求，现将 2023 年以来抓基层党建工作情况述职如下：

一、2023 年主要工作

（一）强化理论武装明方向，让基层党建更有高度。深入开展主题教育，通过党委牵头引领学、支部统筹集中学、强化阵地保障学、围绕中心跟进学等方式，共组织学习 43 场次，参与党员近万人次。镇党委检视问题 7 条，各村检视问题 52 条，已全部整改到位。期间，镇党委及 x 村、x 村接受了中央巡视组及省、市多次检查，得到了高度认可。

（二）巩固制度建设强班子，让基层党建更有力度。一是加强干部管理，强化与村两委干部谈心谈话。对不作为或履职不力的村干部，停职处理 3 人，免职 1 人，树立正确用人导向。二是用好考核结果，彰先策后，激励党员干部事争一流。三是进一步规范党内组织生活，做好为民实事，解决群众诉求 602 件，圆梦微心愿 515 个。

（三）结合镇域实际抓发展，让基层党建更有深度。构建“三区两河一线”发展格局，着力打造农文旅融合发展示范区。依托党支部领办合作社，谋划集体产业项目 4 个，深入挖潜盘活集体资源，持续壮大村集体经济。其中 X 产业被中央、省级媒体推送刊发，X 村的特色农产品发展迅速。各

村集体年收入均达到 10 万元以上。

（四）牢记宗旨抓重建，让基层党建更有温度。一是坚持人民至上开展抢险救援。抢通道路约 90 公里，运送物资 5 万件次，恢复饮水点位 60 个、管道近 10000 米，组织消杀 2000 人次、清淤清障 20 万方，群众生活得到基本保障。二是站稳人民立场推进灾后恢复重建。大力开展人居环境整治，解决用工 3000 人次。全面落实受损农房及家庭财产保险赔付、应急资金、冬春救助，共计 915.33 万元，受益 7500 余人。以 X 等村为重点，复土造地 100 余亩，先进做法被学习强国等媒体推送刊发。打造野趣旅游小环境，迅速提振灾区群众的精气神。扎实开展基层民生走访、民生服务日工作，把党的关怀与温暖送到群众中去。

二、存在的问题

（一）党委统筹能力还需进一步提升。我作为党委主要责任同志，需要综合统筹协调各方面力量和优势，在坚固基层堡垒、推动谋划发展、服务群众、产业带富方面还存在短板弱项。对党委班子成员的带动能力也不够，面对年轻化的党委班子，作为班长，没有起到很好的带动作用，致使党委在把握方向、谋划全局方面，能力也有所欠缺。

（二）抓党建促发展思考还不够深远。当前工作与县委提出的经济社会高质量发展还有不少差距，谋划全镇党建统领经济社会发展工作还不够精准深远，存在就工作论工作现象，深入一线剖析原因、与镇情村情相结合方面仍有差距。疲于应对上级部署任务，以上率下带班子谋划中心工作还不

够，还缺乏一杆子插到底的劲头。

（三）基层治理的凝聚力、科学性还有差距。对外，在激发广大党员推动发展、参与治理积极性方面做的还不够好，与本地乡贤、社会知名人士的沟通还不够，基层网格化作用发挥仍有较大空间。于内，一定程度上还存在机构设置不优、职能分散交叉现象，基层“事多人少”“看得见管不着”等基层治理的痛点、堵点仍然存在，一定程度上影响了工作质效。

三、下一步工作方向

（一）以身作则，从严落实党建主体责任。认真履行好“第一责任人”责任，严格落实党委主体责任，促进党委班子成员、党组织负责人齐抓共管，形成人人担责的党建工作新局面。坚持考核指挥棒作用，把党建考核结果与村干部绩效管理挂钩，表彰先进，鞭策后进，确保村村有压力、人人有动力。

（二）以上率下，不断夯实基层组织基础。牢固树立“抓好党建是本职，抓不好是失职”的意识，做到党建工作与经济民生工作同安排、同部署。一是管好镇村干部队伍，强化作用发挥。二是理论学习常抓不懈，坚定政治方向。三是综合统筹协调，充分发挥镇村各级力量，增强党委凝聚力、号召力。四是优化职能设置，配齐配好科室人员，明确责任分工，提升工作质效。五是加强阵地建设，加快推进水毁村两室建设和修缮。

（三）以点带面，统筹推进灾后恢复重建和和美乡村建

设。灾后恢复重建是今后一个时期的中心任务，我将紧跟县委脚步高站位谋划和规划，充分发挥属地责任，加快推进各村污水处理站建设，水毁耕地复土还耕，道路、桥梁修复等工作。持续拓宽党建工作格局，积极谋划好党建+乡村振兴特色品牌战略，打造和美乡村示范区、乡村振兴示范区和灾后恢复重建示范区，推动乡村振兴各项部署在镇村落实落地。

党组书记 2023 年度 抓基层党建工作述职报告

2023 年，在区直机关工委和我会党组的坚强领导下，我深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实全国、全省、全市、全区组织工作会议精神，紧扣市委、区委各项工作安排，始终将抓好党建作为第一职责和最大政绩，全面落实基层党建三年行动计划，从严抓好机关“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育，把党建工作与事务工作同谋划、共部署、齐推进，不断增强基层党组织凝聚力、战斗力和向心力，不断提高机关党建质量，取得显著成效。现将 2023 年抓党建工作情况述职如下：

一、2023 年党建工作完成情况

（一）深入学习宣传贯彻党的二十大精神，有力汇聚了听党话跟党走强大正能量

通过组织集中收看、党组扩大会议传达学习等形式组织区总工会机关干部职工全面学、深入学。主要领导深入街道、社区（园区）、企业工会宣讲，迅速掀起学习宣传热潮，确保将党的二十大精神传达到每位工会会员。谋划具有工会特色、职工喜闻乐见的学习宣传活动。举办“学习二十大·奋进新征程”系列活动，推出“中国梦 劳动美——喜迎二十大 建功新时代”职工之声系列专栏，推动党的二十大精神

真正走进基层一线、走进职工心里。

（二）扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，夯实思想建设根基

坚持在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上持续发力，在学习宣传党的二十大精神上走深走实。一是加强组织领导。按照区委统一部署，迅速召开动员部署会，制定并印发主题教育“1+3”工作方案，成立区总工会主题教育领导小组，配套建立区总工会“5+5”工作体系。二是强化理论学习。围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，组织我会领导班子开展为期七天的主题教育读书班，重点学习党的二十大精神 and 党章，《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等“4+4”书目，累计开展专题集中研讨7次。围绕“学习领会习近平文化思想 深入学习习近平总书记关于‘两个结合’的重要论述精神，在文化传承发展座谈会上的重要讲话精神以及《习近平著作选读》第一卷、第二卷精神”“学习运用浙江‘千万工程’经验案例”等主题组织开展集中研讨6次。各党支部通过第一议题学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神15次，并发放4+4学习书目230份，积极发动退休党员通过学习强国等学习平台，加强习近平新时代中国特色社会主义思想理论学习。本人以《锤炼过硬本领 实干担当作为》为题向各党员讲授党课。三是深化调查研究。印发《关于在全区工会系统深入开展调查研究的工作方案》，调研社区工联合会3个，园区工联合会4个，产业工联合会1个，

企业工会 19 家，职工服务中心 3 家，工会大食堂 1 家，快递集中收发站 1 个，组织行业工联会座谈 1 次，收集各类意见建议 23 条，确定各层级调研课题达 129 个，其中本人领衔 1 个，收集调研报告 129 份，初评出优秀报告近 20 篇。四是深度剖析典型案例。从近年来发生的有代表性、有较大影响的事件中，分别确定 1 个正面和 1 个反面典型案例进行复盘剖析，解剖麻雀、举一反三，把问题研究透彻，把对策提准提实，推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题。五是深入检视整改。采取自己找、群众提、集体议、上级点等方式，抓早抓小抓细，重点梳理推进工会工作发展遇到的瓶颈问题和职工群众反映强烈的问题 3 个，每位会领导牵头 1 项，有针对性地制定了整改目标和 13 项整改措施，目前 3 项问题均已完成销号。六是建章立制促发展。制定出台了相关规章制度。

（三）推进机关党组织标准化规范化建设，建强基层战斗堡垒

坚持把抓班子、带队伍作为事关长远发展的根本性、战略性工程，一如既往加强基层党组织和干部队伍建设，营造良好生态，激发动力活力。一是夯实基层党建基础。制定并印发《区总工会党总支部 2023 年党建工作计划》，把党支部标准化规范化建设、党员教育管理列入党建工作重要内容，推动基层党支部标准化规范化建设，确保支部工作全面过硬、全面从严。二是规范党员教育管理工作。认真落实“三会一课”制度，加强机关党员的教育培训，采取在岗自学、集体

研讨等形式，细化各支部学习目标和任务，延伸“三会一课”平台，截至目前，召开党员大会 20 次、支委会（包含总支委会）36 次，党课 11 次，创新开展主题党日活动 32 次。全年常态化开展党员谈心谈话活动，及时了解党员思想、生活、工作情况，帮助同志发现问题、解决难题，全年共开展各类谈话 26 次。遵循党员发展程序，严肃工作纪律，将党员发展的工作重心向一线和青年职工倾斜，2022 年确定入党积极分子 4 名，确定党员发展对象 3 名，预备党员转正 1 名。严格落实党费收缴相关制度规定，党费年度缴纳金额 20400 元。三是深入推进落实“三定三联”。全体党员完成了居住社区报到、单位所在社区报到、工作单位联系社区报到，积极参加报到社区发布的各项志愿任务。积极对接社区，明确每名党员挂点网格，及时收集整理并解决社区群众普遍关心的最急、最盼而自身又无法解决的热点、难点问题，开展交通劝导，环境品质提升，送清凉等志愿服务活动 11 场，促进常态化联系服务群众。

（四）坚持党建与业务融合，引领保障工会工作高质量发展

一是聚焦服务中心大局，组织动员广大职工建功立业。围绕区委区政府中心工作，深入开展素质提升行动，开展职工素质提升培训项目 42 个，惠及职工 3 万人次，让更多新就业群体实现学历能力“双提升”，激发新就业群体主动融入党组织、积极参与共建共治的群体共鸣。广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，持续深化产业工人队伍建设改革，充分

激发广大职工的积极性主动性创造性。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。完成各级五一劳动奖和工人先锋号评选工作，2023年我区全国、省、市五一劳动奖和工人先锋号获表彰先进个人和集体共*个。建成劳模和工匠人才创新工作室140个，开展劳模宣讲活动53场次，宣传受众6644人次。

二是聚焦履行基本职责，做好工会维权服务工作。推动维权服务关口前移。累计排查全区重点企业3500余家，切实维护劳动领域政治安全。接报处理职工诉求894宗，帮助职工争取经济利益3851万元。开展集体协商工作，签订集体合同2230份，覆盖企业18603家、职工50万余名。建成“1+11+59”工会法律服务站（点），为街道总工会、27个一二级社区工联会、11家重点企业工会配备法律顾问，开展法治宣教活动521场，免费提供法律援助18宗。开展“工会+法院”诉调对接工作，受理人民法院分派诉前调解案件1495件，为职工争取经济利益461.99万元；探索“工会+检察”职工维权新路径，推动社区美团外卖员猝死事件妥善处理；推动“人大+工会”工作机制。邀请人大代表或政协委员参加议事，推动议题形成建议书或提案，促进落地。

三是聚焦夯实基层基础，持续深化工会改革和建设。推动工联会工作纳入社区党建工作同部署同考核。制定工联会规范化建设工作指引和工会社区网格化服务管理、职工社团运行，选取22家工联会综合改革试点单位，打造一批精品项目。新建基层工会组织250家，百人以上企业建会率达

100%，新就业形态企业单独建会 167 家，发展会员 54281 人。全区已建成“暖蜂驿站”13 个，“劳动者爱心角”51 个。强化企业民主管理，参与全省厂务公开民主管理理论与实践征文交流活动，2 篇获评一等奖。

四是聚焦“我为群众办实事”，有力激发了广大职工的劳动热情和创造活力。加快建设职工服务阵地网络。开展 310 场关爱系列活动，惠及职工 3.4 万名。探视因工受伤住院职工 955 人，发放慰问金 32 万元，开展工伤法律咨询 667 人次，帮助职工争取经济利益 2116.67 万元。

五是聚焦意识形态工作，切实抓好干部和职工群众思想关。抓实抓牢意识形态工作，明确班子成员意识形态工作责任，切实将意识形态工作抓实、抓细。坚持正面宣传为主，唱响主旋律，充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，不断强化职工思想政治引领，引导职工群众听党话、跟党走。成立工作专班，定期研判劳动领域形势，部署防范抵御工作。打造“211”劳动关系预警处置工作体系，推动完善协调劳动关系三方机制。

六是聚焦从严治党，促进党风更清更廉更正。坚持正风肃纪，加强党风廉政建设，以风清气正的政治生态涵养党员干部们干事创业的精气神。印发了《2023 年从严治党和党风廉政建设工作方案》及主体责任清单，明确责任、齐抓共管，组织签订《同级监督承诺书》4 份，并进一步梳理廉政风险点、领导班子成员权力清单、完善内控制度，压紧压实党风廉政建设“一岗双责”。制定《区总工会廉政风险点清单》，

梳理出我会廉政风险点 6 个，找源头，抓关键，强机制，切实将权力放于监督之中，把腐败杜绝在监督之中。严格队伍管理。对新任职的公务员进行任前廉政提醒谈话，组织编外聘用人员参加廉洁从业教育活动，并全部测试合格。每逢重要节日，及时传达中央、区纪委监委关于遵守中央八项规定和加强廉洁纪律的有关要求，教育干部职工时刻绷紧廉洁纪律的弦。对我会辅助人员逐一进行背调，全面梳理聘用过程，进一步加强了基层辅助人员资格审查、聘用流程和日常监督管理。

二、上一年度述职报告所提问题整改情况

一是党建资料记录内容简单，党员活动不积极。整改情况：加强支部记录人员学习和培训，明确党建资料记录规范。定期开展主题党日活动，通过参观成就展、讲党课等活动充分调动党员参加活动的积极性。

二是党建思路不够广。整改情况：与区委组织部合作共建新就业群体培训集体，让更多新就业群体实现学历能力“双提升”，激发新就业群体主动融入党组织、积极参与共建共治的群体共鸣。与区委组织部联合发文，推动工联会工作纳入社区党建工作同部署同考核。

三是规定动作完成较好而自选动作不够丰富。整改情况：结合工会实际，通过送清凉、送课程、送培训等方式加强与职工群众的沟通联系，不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感，引导职工群众听党话、跟党走。

三、存在问题和不足

本人作为党总支书记，虽然带领党总支上下在党建工作方面取得了一些进步，切实提升了党总支廉政建设和作风建设，为各项业务工作的顺利开展提供了有力保障，但还存在着一些不足：一是理论学习结合工作实际还不够紧密。对上级部门的重要部署、会议精神只满足于一般性学习，结合实际提出的落实措施不够具体，在学懂、弄通、做实上还有一定差距。二是党建工作创新还有差距。我会党建工作以规范务实为目标，创新能力不足，在找准载体、创新思路、提升实效上还存在一些差距。三是党工共建融合度不够。今年虽然在基层治理、职工教育方面探索党建带工建举措，但仍然没有彻底摆脱就党建抓党建的惯性思维，党建工作与业务融合发展不够紧密，没有做到齐抓共管、同频共振、同向发展。

四、下一步工作及打算

（一）聚焦理论学习，大力加强机关党的思想建设

坚持“思想引领、学习在先”机制，采取党组中心组引领学、支部集中深入学、“学习强国”自主学等方式，引导党员干部始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。全面加强政治建设，始终把政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚定捍卫“两个确立”。做实做细思想政治工作。加强理想信念教育，坚持严管与厚爱相结合、激励与约束并重，认真落实谈心谈话制度，关心关爱干部职工，及时发现问题苗头，让红红脸、出出汗成为常态。

（二）聚焦中心工作，大力提升机关党建工作水平

推动党建业务深度融合，聚焦围绕中心、建设队伍、服务群众的核心任务，强化全局思维和系统观念，组织党员干部立足岗位职责，真抓实干、攻坚克难。完善工会挂点联系制度机制，使工会工作扎根于基层、扎根于职工群众之中。构建工会干部能力图谱，形成分层分类、全员覆盖、精准适需的“三横两纵”工会干部培训体系。持续深化社会化工会工作者队伍建设改革，确保一级、二级社会化工会工作者职级“可上可下”，富有竞争性。

（三）聚焦主业意识，在党建责任落实上再下功夫

坚持全面从严治党牛鼻子，完善工作考核、督促检查、激励约束、追究问责机制，全面实行党建工作目标管理、项目推动，强力压实机关党建工作责任。加强对党支部书记落实“一岗双责”情况考核，强化述职评议考核结果的分析运用，促进支部书记履行好党建责任，确保长管长严、敢管敢严、真管真严的要求落实到每个支部、每名党员。认真贯彻落实《党内政治生活若干准则》《中国共产党党内监督条例》等规定，坚持抓在日常，严在经常，不断增强党的政治生活的战斗性，更好地发挥“熔炉”作用。坚持和完善“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，加强日常监督检查，确保组织生活经常、认真、严肃。

机关党支部抓党建述职报告

根据会议安排，现就本人履行基层党建职责情况述职报告如下：

一、履职工作特色和亮点

1.强化最新理论学习研究，党的政治建设全面加强。组织机关党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等党的最新理论，全年开展集中学习33次，举办读书班3次，专题辅导4次、研讨交流3次，每人撰写心得体会4篇，“四个意识”不断增强，“四个自信”更加坚定，坚决做到“两个维护”。强化职工思想引领，组织开展全区职工演讲比赛、知识竞赛和书法绘画摄影展234场次，切实承担起了引导职工听党话、跟党走的政治责任。

2.认真履行党建工作职责，党建工作机制更加完善。主持召开党组会21次、支委会议23次，研究部署机关党建、党风廉政建设、意识形态、主题教育等工作。班子成员认真履行工作职责，坚持做好分管领域党建和党风廉政建设工作，健全完善了支部书记亲自抓、分管领导具体抓、支部委员协同抓、全体党员共同参与抓落实的工作机制。把握总体要求，坚持将“四个”到位贯穿主题教育始终，推动主题教育取得了实效。2023年述职评议问题全部整改落实到位。

3.深化党支部建设标准化，机关党建质量明显提升。贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，深化支部建设

标准化，机关党建质量全面提升。严肃党内政治生活，全年召开党员大会 11 次、民主生活会 3 次、组织生活会 2 次，上专题党课 5 次，开展主题党日活动 12 次、民主评议党员 4 次。机关党员参加社区志愿活动 34 次。评选表彰机关支部优秀党员 2 名。扎实开展“四察四治”专项行动和深化作风建设年活动切实解决“中梗阻”问题，机关作风明显好转。

4.突出发挥战斗堡垒作用，重点工作任务全面落实。扎实开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，领导班子、党员干部的思想自觉和行动自觉进一步增强。落实意识形态工作责任制，在微信公众号刊发、转载信息 342 篇。深化“四送”服务，帮扶慰问职工 4432 人次，帮助 112 名在档困难职工解困脱困。为 312 名患病职工申领互助保障金 256.3 万元。免费为 514 名企业女职工开展健康检查。为 23 个乡镇、36 个社区工会和 85 个基层工会下拨各类经费 80.5 万元。

二、存在的主要问题及原因

反思自己的工作，主要存在以下三个方面的问题：一是**党员学习教育效果与既定目标还有差距**。虽然结合主题教育，坚持读原著、学原文，通过集中学习、研讨交流、党课教育、个人自学等方式，全面加强党员干部政治理论学习，但在学习过程中贪多求快，急于求成，在悟原理方面做的还不够，特别是在习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大等党的最新理论学习方面，只停留在“读”的层面，“思”“悟”“践”方面还有欠缺。二是**党建质量提升成效与区委要求还**

有差距。认真贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，深化机关党支部建设标准化，机关支部组织力和党建质量明显提升，但在支部日常工作中，习惯于老经验、老作法，机械套用格式标准，党建工作与业务工作结合不够紧密，以党建质量提升促进业务工作提质的成效不够明显。**三是重点工作推进落实与工作要求还有差距。**虽然建立了年度重点工作推进制度，按部室研究制定了年度重点工作推进计划表，明确了责任部室、责任人、责任领导和计划完成时限，但部分年度重点工作推进落实上与年初计划还有一定差距，特别是会员实名制管理、职工普惠性服务和基层工会组织管理等工作还存在没有落实或部分落实的问题。

认真分析产生问题的原因，主要有三个方面：**一是党员干部学习教育重视不够。**客观上是由于业务工作繁忙，事务性工作较多，没有足够的时间和精力谋划和组织党员干部政治理论学习。主观上还是由于自己党建第一责任人责任履行不够到位，对党员干部学习教育不够重视所致。**二是党建质量提升成果转化不够。**日常工作中就党建抓党建，注重深化党支部建设标准化工作，注重提升机关支部党建质量，但对提升党建质量与促进工会工作创新发展的辩证关系模糊不清，导致党建质量提升与业务工作提质不成正比。**三是统筹全局督促落实能力不足。**面对繁杂琐碎的大量事务性工作，疲于应付、分身乏术，对工作全局、主次把控不够，对谋划确定的年度重点工作任务，缺乏统筹规划和科学推进，导致部分重点工作推进落实不力。

三、下一步的工作思路和措施

1.加强党员学习教育，着力在学思践悟知行合一上下功夫。坚持读原著、学原文、悟原理，组织机关党员干部把政治理论学习作为首要政治任务，在学懂弄通做实上下功夫。要逐字逐句、原原本本学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届二中全会精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述、习近平总书记视察我省时的重要讲话精神等党的最新理论。坚持学以致用、笃行实干，把思想和工作、职责和使命、纪律和作风摆进去，把学习成果转化为精神动力和实际行动，自觉武装头脑、净化心灵、指导实践、推动工作，学思用贯通、知信行合一。

2.深化党建质量提升，着力在成果转化促进工作上下功夫。坚持把领导班子政治建设放在首位，深化主题教育成果，引导党员领导干部坚定理想信念，坚决做到“两个维护”。深化党支部建设标准化，严格坚持“三会一课”制度、民主生活会和组织生活会制度、谈心谈话制度、民主评议党员制度、请示报告制度等组织生活制度。针对工会工作中的堵点、难点问题，充分发挥领导班子领导核心作用，支部战斗堡垒作用，支部书记、支部委员示范率带作用和党员先锋模范作用，着力解决城镇职工解困脱困、工会组织覆盖不广等工会工作突出问题。

3.强化重点工作落实，着力在把控全局科学统筹上下功夫。深入学习贯彻上级工会代表大会特别是**市工会四大精神，明确工作重点、理清工作思路，确定工作目标。健全完

善重点工作推进机制，坚持制定年度重点工作推进计划表，明确工作项目、工作内容、落实措施、责任部室和工作时限；坚持每季度召开重点工作推进会议，由责任部室报告相关工作推进情况，对工作推进滞后的部室进行通报批评。建立主要领导负总责、分管领导具体抓、责任部室负全责、全体干部职工共同参与抓落实的工作机制，强化统筹协调，分清工作主次，形成整体合力，推动工作落实。

党组书记 2023 年

抓基层党建工作述职报告

今年以来，在党组的坚强领导下，我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记考察调研山西时重要讲话重要指示精神，深入贯彻党的二十大精神，坚定拥护“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实推进机关党建工作和主题教育，认真落实全面从严治党第一责任人职责，带领班子成员全面履行“一岗双责”，以高质量的党建工作推动主责主业高质量开展。现将一年来的工作情况报告如下：

一、履职工作情况

（一）提高政治站位，强化理论武装

一是坚持“第一议题”制度，加强党的知识和业务理论知识储备，每周组织机关党员干部集中学习。先后围绕习近平总书记考察运城期间发表的重要讲话作出的重要指示、优化营商环境等内容进行交流研讨。二是为机关党员干部做了两次廉政主题党课和一次七一主题党课。坚持牢牢把握工作意识形态主动权。三是旗帜鲜明讲政治，切实发挥自身党组书记“一把手”领头雁效应，带头落实党内监督各项制度，带头遵守政治纪律和政治规矩。

（二）加强机关党建，夯实组织基础

一是加强制度建设，制定《2023 年落实全面从严治党主

体责任清单》，明确党组成员各自职责。认真落实民主集中制及党组织“三重一大”制度。成功创建“四强党支部”。二是认真做好发展党员工作，机关支部今年培养发展对象 X 名，预备党员按期转正 X 名，及时办理 X 名退休党员党组织关系转接手续。规范党费收缴工作，四个季度共收缴党费 X 元，党费收缴情况坚持党务公开栏内公示。三是严格落实“三会一课”制度，坚持每月进行主题党日活动。我带头以普通党员身份参加组织活动，在党组民主生活会和专题组织生活会中，认真开展批评与自我批评，与党组成员经常交换意见，发现问题坦诚向对方提出。四是加强支部党员教育管理，组织党员干部集中学习《中国共产党廉洁自律准则》并严格遵守。经常开展谈心谈话，定期分析机关政治生态。五是发挥党员先锋模范作用，组织机关全体党员干部签订了“移风易俗好家庭承诺书”。积极开展“在职党员进社区”活动，组织支部党员干部参加居园池社区“学雷锋志愿”服务和“医保政策”宣传等活动。主题教育开展以来，还坚持组织支部党员干部深入包联街道、包联村开展人居环境整治或积雪清扫等活动。

（三）强化廉政建设，保持廉洁自律

一是印发《2023 年落实全面从严治党主体责任清单》《关于落实党风廉政建设主体责任的实施方案的通知》等文件并认真落实。坚持按照党委清廉机关建设工作内容提醒和机关自主动作安排，召开机关党风廉政建设专题会议，扎实推进清廉机关建设。二是坚持对违纪党员当面宣读处分决定和加

强谈话教育，召开党员大会及时通报违纪党员受处分情况。三是及时传达省市县纪委监委通报的有关干部违纪违规违法问题。集中观看 X 等警示教育片，并撰写心得体会，教育引导机关党员干部引以为戒。四是高质量接受关于清廉机关建设工作的督导检查，不断完善和改进机关清廉建设工作。五是每月坚持开展与 X、X 的结对学廉促廉活动。六是组织机关党员干部前往警示教育基地参观，加强自身廉政教育。

（四）重视主题教育，坚持以学铸魂。

在主题教育中，持续抓好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等重点任务，认真查摆问题，使主题教育学习真正取得实效。一是根据主题教育开展实际，按月制定主题教育学习计划，并扎实开展每周集中学习。为进一步强化主题教育学习质量，还安排机关党员干部进行了两天的集中专题学习。二是围绕“习近平总书记考察调研山西时的重要讲话”“习近平总书记关于全面从严治党工作的重要论述”等多个主题开展交流研讨。三是带头及组织班子其他成员轮流为机关党员干部作主题教育党课。四是坚持检视整改，根据全县主题教育统一安排，制定了机关“不担当不作为”问题检视整改“三清单”，并认真整改落实。五是组织机关党员干部前往 XX 革命遗址接受党性教育，丰富和拓宽主题教育开展形式。六是坚持大兴调查研究，结合党组和调研工作，制定了党组成员领题调研计划并扎实开展调研，强化调研成果转化运用。

二、2022 年度问题整改情况

2022 年度存在的问题：一是党建和业务工作融合不够充分。支部党组织活动仅限于组织理论学习、党课学习、主题党日活动等“规定动作”，党建引领推动工作高质量发展还需进一步提升。二是对新形势下党建工作的前瞻性不足，创新手段不多，在对党员教育管理、组织理论学习上，内容方法单一，缺乏鲜活的教育载体和多样的活动形式。

2023 年度整改情况：一是充分发挥党支部在业务工作中的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚持把党建工作与业务同谋划、同部署、同开展，做到了在开展业务工作中识别干部、锤炼党性，在党组织生活中凝心聚力、增强本领。二是组织部分党员干部前往 X 大学等地学习培训，不断拓展学习渠道、丰富学习形式。三是通过为党员发放“政治生日贺卡”以及结合学习贯彻习近平总书记发表的重要讲话精神加开主题党日活动等形式，不断创新“主题党日”活动。

三、存在的问题不足

一是党风廉政建设方面，集中学习党章党规党纪、廉政警示教育片等内容不够扎实，党风廉政案例的警示实践和指导工作效果的不够明显，结合业务创造性地开展机关党内监督的方式方法和载体不够多元。二是理论学习方面学用结合不够。在日常集中学习中尤其是主题教育学习以来，发现部分党员干部存在理论知识学习了、领会了，但在业务实践中依然不懂不清现象，将所学知识运用到实际工作中的效果不明显。三是在服务群众上还有差距。对开展“在职党员进社区”活动重视不够，方式比较单一，组织临时性的活动多、

长期性的活动较少，为社区服务的效果和加强党员干部党性锻炼的效果不够明显。

四、下一步思路和改进措施

2024 年，我将更加履行好抓机关党建第一责任人职责，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，推动主题教育成果转化运用，以深化党建工作效能为抓手，不断巩固强化“四强党支部”牌子，为高质量开展工作提供坚强组织保障。

（一）高效落实党建责任。定期召开党建工作会议，专题研究党建工作，分解工作任务，靠实工作责任。总结巩固主题教育成果，高质量组织开展支部组织生活、民主生活会。对照“四强党支部”建设标准，及时校准偏差，持续强化支部建设。

（二）坚持强化理论武装。在学思悟透上下功夫，牢固树立深学细照笃行的学习理念，把理论武装作为重中之重，在灵活学习时间，丰富学习内容，创新学习方式上再下功夫，加强所学知识的实践锻炼，坚持知行合一，学以致用，夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

（三）切实加强队伍建设。抓好入党积极分子、党员发展对象和预备党员的培养考察，加强党员的日常教育管理。从严落实党的组织生活制度，持续开展警示教育、谈话提醒等活动。结合县支部工作实际，适时组织机关党员干部前往红色革命教育基地接受党性教育。坚持抓好中央八项规定精神贯彻落实，建立健全内控管理制度。

党组织书记 2023 年度 抓基层党建工作述职报告

按照会议安排，现就履行基层党建工作责任述职如下：

一、2023 年履职情况

（一）“三个坚持”强化担当履职尽责。抓好基层党建，履行第一责任人职责。一是坚持开展理论学习，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，全面落实理论学习、干事创业、检视整改等重要措施，以实际行动在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上见真章、出实效。开展党委书记讲党课 X 次，支部书记讲党课 X 次，在 X 个村开展习近平新时代中国特色社会主义思想“进农村”宣讲活动。二是坚持落实目标任务，建立《村“两委”工作交接清单》《近期重点任务清单》《镇村两级书记抓党建责任清单》“三个清单”，明确干部责任；开展能力提升、向上问计、头雁领航“三大行动”，提升干部素质；健全小微权力清单、工作督导、量化考核“三项机制”，督导责任落实。三是坚持农村重点工作月度考核，亮成果、晒业绩，培育 X 个镇域优秀村，其中 X 和 X 村在 X 市党组织分档管理中被评为 X 档。考核制度的实施，促使“实干兴 X 组工争先”活动取得明显效果，受到 X 大督查第 X 督察组的肯定与表扬。

（二）“四个全面”狠抓落实注重实效。一是全面发挥“两个作用”。X 个党组织、X 个志愿服务队、X 余名志愿者

开展人居环境整治、安全生产等志愿活动，践行使命担当。二是全面推行“两会一团”。制定实施方案，利用大喇叭、公众号等载体提高知晓度，提升治理效能。在“村情恳谈会”议事作用的发挥下，X出村道路两侧X户村民主动腾出田地支持道路拓宽规划，将道路由原来的X米拓宽到了X米。三是全面推进村级事务公开平台规范化建设，着力打造“指尖上的公开”。规范公开内容，严把质量关，X余条事项“码”上公开，接受群众监督。四是全面提升党组织书记“头雁领航”能力。率先完成X个村党组织书记大专以上学历X%提升；召开党建擂台赛X次，促使村干部有学习、有晾晒、有收获，于“边讲边干”中实现“学做结合”。

（三）“三个创新”激发活力凸显成效。找准创新路径，激发党建活力。一是创新载体为民办实事，以“两会一团”、干群夜谈会为载体，推动X个村“开门一件事”全部落地见效，X村“X树下话发展集体增收有盼头”典型案例入库省委组织部。二是创新思路促集体增收，制定“一村一策”，指导各村因地制宜发展特色种植业、生态养殖业、乡村旅游业，集体收入X万元村全部清零。三是创新方法提升干部素质，加强干部队伍日常教育管理和综合能力培育，在全市召开的“实干兴X、村社争先”擂台赛中，X村在“基层治理”主题擂台赛中荣获X等奖。

二、存在问题及原因分析

一是部分村“两委”班子能力素质、理论水平不高，X村、X村“两委”干部文化素质整体偏低，平均年龄偏高，

接受新事物能力较弱，缺乏创新精神，综合素质待提升，抓班子带队伍建设方面需加强。二是阵地规范化建设水平有待提高，一方面像 X、X 村党员人数多，但阵地狭小、配套设施陈旧、不能满足党组织正常开展活动，需加快阵地改造提升。另一方面党支部缺乏凝聚力，出现热情不够、活动开展不够的现象，党建活动难见成效。三是村集体发展经济缺乏大胆的创新思维，求稳心理重；收入来源简单，经营性收入较低，在原有产业基础上，以党建促进产业升级、优化产业结构的能力仍需进一步努力。

三、2024 年工作打算

（一）强化业务培训，提升农村干部综合素质能力。着眼于加强村干部队伍建设，采取定期组织学习、实地调研、观摩拉练、述职演讲、党建“大比武”等方式，促使村干部每月有学习、有晾晒、有收获，综合素质能力最终实现大提升。

（二）加强阵地建设，提升村级规范化建设水平。一是抓点带面，示范带动。X 新阵地建设已完工，下步将加强办公场所和基本制度设施配套；建成示范点，发挥典型带动和引导作用，促进镇域各村阵地建设大提升。二是强化功能，凸显作用。将阵地建设和日常工作相结合，充分发挥阵地政治功能，使之成为党员议事参政的大平台。三是营造氛围，加强学习。定期召开“三会一课”，利用好远程教育平台，提高群众受教育比重，扩大党建工作影响力和渗透力。

（三）发挥党建引领，提升集体经济收入助力产业振兴。

一是转变村干部发展思路，向上问计，多为村里谋出路想办法，提供政策引导和支持。二是组织外出学习，积累致富经验。带领村支部书记、致富带头人走出去学习经验，打造“一村一品”，发展高效农业。三是促进党支部领办合作社示范点落地见效。**2024**年实现党支部领办合作社全覆盖，围绕适宜发展模式，吸纳更多党员群众入社，实现收益分红，促进村集体和农户双增收、共致富。

公司党支部书记

2023 年抓基层党建工作述职报告

2023 年，在国投党委的正确领导下，自己坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，坚持党建工作和公司经营同谋划、同部署、同推进，在服务大局中提高政治站位，在聚焦主业中把握职责定位，全面完成了党建工作各项目标任务。现就具体情况报告如下：

一、职责履职情况

一是强化措施，扎实履行政治责任。认真落实抓党建工作第一责任人职责，先后主持召开支部理论集中学习共 X 次、集中研讨 X 次，开展党性教育 X 次，公司上下忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉更加深入。主题教育期间，累计开展调研次，解决突出问题个，形成调研成果 X 个，领导班子检视梳理问题 X 个，完成整改 X 个。严格执行《意识形态工作责任落实制度》，着力担负起意识形态工作主体责任。工作中主要做到了“三个带头、三个亲自”，即“带头抓意识形态工作、带头管阵地把导向强队伍、带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置”，班子其他成员按照“一岗双责”要求，抓好分管工作，负起职责范围内的意识形态工作领导责任，形成统一负责、责任分工明确的齐抓共管工作格局。

二是加强学习，全面提升服务能力。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以开展主题教育为主线，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的最新理论成果，重点学习了党章、《党的二十大报告》《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》、习近平总书记考察山西重要讲话精神、习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编、省 X 调研晋城讲话精神内容，持续推动理论武装持续走深走实。认真落实“三会一课”制度，将学习党的二十大精神纳入每月理论学习计划，班子成员授专题党课讲 X 次，党员集中学习共 X 次，先后组织观看《全市十佳身边榜样颁授仪式》《榜样 7》《榜样 8》等专题片，撰写学习心得 X 篇，进一步强化了党性修养，提升了服务发展的能力本领。

三是聚焦发展，高效完成各项任务。在经营指标方面，全年实现经营收入 X 万，利润总额 X 万，经济增加值 X 万，完成了同国投公司的各项经济指标。在工程项目监理方面，完成凤城康养中心、国投王莽岭卧龙山庄、陵川锡崖沟景区双创工程（俱乐部、驿站）等重点工程的监理工作。同时还完成了凤城 Yeah 项目、环境提升温馨湖项目、国投丈河康养项目、国投办公楼装修项目等监理业务。公园里二期项监理项目、国投王莽岭索道监理项目正在建设中。在为职工谋福利方面，5 月份公司给员工统一定制发放了工作服；7 至 9 月份考虑到高温天气作业施工的艰苦，依照国家政策给大家发放了高温津贴；11 月份为公司全体职工办理了体检卡。在

规范公司良性运营方面，撤销原有的业务科、技术部、总工办3个部门，新成立了党办、市场部、项目管理中心三个科室，对科室成员进行了优化配置。

四是夯基固本，筑强基层战斗堡垒。严格落实“一岗双责”，与班子成员、部门负责人、项目总监签订《党建工作目标责任书》，自觉执行“三重一大”、招投标等管理制度，主动接受审计部门指导监督，确保了党对国有企业的全面领导。坚持重大事项组织班子成员进行讨论决策，完善“三重一大”事项决策内容、规则和程序，修改完善了公司《员工考勤管理制度》，制定出台了《鼓励员工考证奖励制度》《监理项目管理考核办法》《年休假制度》《业务承揽和经营管理办法》，员工自我发展的内生动力和企业市场竞争力达到了进一步增强。严格落实中央八项规定及其实施细则，定期开展作风督查，引导党员干部从自身做起、从小事做起，严格要求自己，时刻警醒自己的初心和责任，公司党支部的战斗堡垒作用得到全面巩固和强化。

二、2022 年度问题整改情况

针对上年度述责述廉报告里指出的一是教育引导不够，二是创新载体不够问题，进行认真整改落实：一是强化理论武装，引导党员干部坚定“四个自信”；二是建立创新意识，加强创新意识的培养，让员工明白创新是企业持续发展的核心动力。

三、存在的问题不足

一是系统研究不够深入。面对新形势对党建工作的新要

求，真正静下心来分析党员队伍现状投入的精力不足，导致对党建工作研究不深入、不系统，工作成效不够明显。对加强基层党建工作重要性认识不深刻，没有把抓基层党建工作作为最大政绩，作为硬任务、硬指标抓落实，忽视“以党建促业务”的重要性，还处在重“显绩”轻“潜绩”现象。

二是制度落实不够严格。虽然制定了规范的工作制度，建立了完善的运行机制，但制度的执行不够严格。比如，公司建立了谈心谈话制度，但平日忙于事务，有针对性地与党员干部谈心谈话并不经常；再如，对个别党员工作中出现的失误，总认为不影响大局，只做口头上说教，未做严厉的批评和处理。

三是创新亮点不够突出。工作方法创新不够，支部党建工作点创新不够，亮点不多。对党的建设特点规律认识不深、把握不够，对出现的新情况新问题研究不透，对解决矛盾问题的措施方法创新不多，对用灵活多样的形式启发人、引导人、鼓舞人和鞭策人方面探讨研究不够，对队伍中的先进事迹和典型人物宣传不足，教育效果不佳，习惯于用传统的经验做法指导工作。

四、下一步思路和改进措施

一是在压紧压实党建责任上下功夫。把推动企业发展作为党建工作的出发点和落脚点，以党建品牌创建全方位推进党的政治优势、组织优势转化为发展优势，推动习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，把学、干、改取得的成效和好的做法作为制度长期坚持。领导班子坚持示

范引领学，制定“每月一学习、每季度一研讨、每半年一调研、每年一总结”的“四个一”理论学习中心组学习机制，不断完善“第一议题”制度，通过看责任落实、看学习差距、看工作成效，深入实际、深入基层、深入群众推动学习宣贯全覆盖，切实将学习成果转化为推进企业发展的思路举措。全员突出融会贯通学，坚持问题导向分层分类开出“学习菜单”，补齐党员干部能力短板、知识空白，广大党员干部先锋模范作用在营销创效、市场拓展中有力彰显。

二是在提升基层党建整体水平上求实效。严格执行“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话，主题党日、党课教育和组织生活会等制度并对年内完成情况进行检查评比通报。不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，做到在“四个意识”上更加牢固，在“四个自信”上更有底气，在领悟“两个确立”上笃信笃行，在做到“两个维护”上更加坚定自觉。持续加大党务工作者培训力度，采取支部书记轮流讲课、现场模拟、交流讨论等形式，对标提升，推动实现全面过硬。深入开展“创党员先锋岗”活动，充分发挥党员的先锋模范作用。

三是在推进党建与业务融合互促上出实招。坚持把党建工作融入中心工作，在“危难险重新”中开展党员先锋示范岗、党员责任区、入党积极分子争先岗活动；把“学习强国”APP 日常学习积分情况列入年度责任状考核范围内，做到年终考核兑现有奖惩。严格对照目标责任状内容，层层签订党建责任状，将规定动作通过开展学习和活动的形式落实，保

证党支部有生机、有活力，营造良好氛围，促进公司健康有序和谐发展。持续细化内容、多措并举，积极探索完善党建工作机制，将党建工作成效贯穿到公司发展中，以公司工作体现党建工作的成效。

国企党委书记 2023 年度 抓基层党建工作述职报告

2023 年，在公司党委的坚强领导下，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，紧紧围绕中心任务，聚焦当前分公司发展面临的新问题，解放思想，开拓创新，不断推动党建工作再上新台阶。现述职述廉报告如下，敬请评议：

一、2023 年履职情况

（一）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况

一是突出思想引领，强化政治保障。严格落实“第一议题”制度，充分运用“共学共享”资料库，深入开展“逢会必学”活动，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全年组织党委理论学习中心组学习 X 次，专题读书班 X 次，组织调研成果交流会 X 次，共同研讨重大理论和实际问题，营造崇尚学习研究的浓厚氛围。

二是抓住“关键少数”，发挥头雁效应。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和全国组织工作会议部署，组织领导班子开展为期 7 天的专题读书班，讲授专题党课 X 次，下基层调研 X 次，围绕两金压降、收款困难、业务布局调整等重点工作，梳理问题清单 X 项，已全部完成整改。

三是狠抓工作落实，统筹把握时度效。督促督导所属党支部围绕主题教育开展集中学习 X 次、开展建言献策活动 X 次，收集或提出意见建议 X 条，开展“立足岗位做贡献”活动 X 次，开展“学习身边榜样”活动 X 次。确定为群众办实事 X 项，针对员工就餐困难，业余生活单一等问题，设立了项目部食堂，配置微波炉，改善就餐条件，购置体育器材，丰富员工业余生活，提升员工幸福感。

（二）深化落实全国国有企业党的建设工作会议精神情况

一是加强领导班子建设。围绕 X、X 管理中出现的质量、安全、节点保障等问题，成立工作专班，统筹组织班子成员分工协作，驻场指导，不断增强领导班子破解难题，防范风险能力。

二是调整业务布局。根据公司战略发展要求及分公司业务调整升级，完成了分公司组织机构调整和优化，成立了市场开发部，撤销 X 部，成立 X 部，推动形成以新能源业务、高端机电设备安装和传统机电安装为主的新业务布局。

三是加强人才队伍建设。以竞争性晋升为抓手，激发人才队伍活力，完成 X 名中层干部公开竞聘工作。成立 BIM 小组，通过以赛促练，BIM 技术水平不断提升，多次获得“秦汉杯”“唐都杯”“上海建筑业协会一等奖”等奖项，目前已为安装多个项目进行建模，并取得了良好实效。搭建素质提升平台，承办公司 X 技能竞赛，选拔出 3 名优秀选手代表公司参加省 X 比赛。

四是实施人才梯队培养。深入分析人力资源现状，针对仪控仪表、光伏等专业紧缺人才，加大引才力度，全年共引进各类人才 X 人。选派 X 人参加公司第二期青年干部培训，X 人参加项目管理能力提升，X 人前往 X 专业化公司学习 X 项目全周期管理经验，为全面进军 X 域储备专业技术力量。

（三）积极服务“国之大者”，有效发挥基层党组织和党员作用情况

一是落实使命任务。贯彻落实公司重要决策部署，积极组织调配人员，成立专项组织机构，从技术、人员、后勤保障等方面全力配合公司开展 X 取证工作。

二是围绕中心，服务大局。以“揭榜挂帅”、“一区域一特色”党建品牌提升、“书记直通车”为抓手，围绕自主任务开发、重点项目节点进度、完工项目久拖未结等制约发展的重点工作，结合考核反馈、查摆评议等问题整改，制定重点行动项 X 项，通过定期跟踪问效，亲自深入一线驻场指导，X 项行动项已全部完成。

三是自主市场开发再创新高。积极推进自主任务开发，全年自主市场开发累计完成项目跟踪立项 X 次、投标 X 项，中标 X 项，（其中 X 工程中标金额 X 万元），完成新签合同 X 万元，完成年度目标值的 X%，自主开发新签合同额较上一年增幅 X%。

四是新能源业务发展稳步提升。详细分析公司“十四五”发展规划中关于新能源行业政策解读，与 X、X 签订了河 X 项目合作协议，实现了公司合同额亿元以上 X 项目市场拓展

首个突破。

五是质量安全工作常抓不懈。持续开展质量精细化提升行动、X融合工作及落实样板引路制度，深入开展QC活动、推广先进经验和方法，全年获得国家级QC三等奖X项，省优秀QC小组一等奖X项，二等奖X项，三等奖X项。设立“党员监督岗”“党员安全人”，提升全员安全意识，通过织网检查、四不两直检查等形式开展了受限空间作业、高处作业、临时用电等专项检查X场次，安全环保主体责任得到有效落实。

六是科技创新释放活力。年度科研攻关取得实效，省部级工法上报X项；发明专利受理X项；产学研合作X项；行业标准参编X项；内部科技成果转化X项，外部成果转化X项。参与X研发课题X的编制和审核工作。

七是做好文化引领成果转化。开展“沟通零距离”员工代表恳谈会，解决员工关切问题60项；通过企业文化考试、讲授企业文化课、开展实践试点等活动，促进企业文化入脑入心，将企业文化转化为推动实践工作的强大动力。

（四）推进基层党建重点任务落实落地情况

一是压实党建责任。与4个党支部签订《党建工作目标责任书》和《党风廉政建设目标责任书》，明确基层党组织党建工作责任清单和工作清单，精准发挥党建考核“指挥棒”作业，锚定年度考核目标统筹抓好支部的基础性、特色性建设。

二是夯实组织建设。开展党支部考核评价和评星定级，

全面总结分析各党支部党建工作开展情况。开展 2022 年度党支部组织生活会及开展民主评议党员，定期听取整改工作情况。规范执行“三会一课”制度、“主题党日”活动，制定《党员教育培训计划》，加强党员教育培训，完成 5 名发展对象党员发展工作。

三是激发示范引领作用。为进一步激励党员发挥模范带头作用，结合年度综合考核、往年度民主评议党员、党员积分制等工作结果，组织评选出了 28 名党员先锋示范岗，进一步强化党员“四个合格”意识，带动形成创先争优的良好氛围；指导录制短视频 X，获评公司优胜作品，通过榜样力量，凝聚奋进力量。

四是提升党务技能。常态化主持召开党建工作会，针对党支部党建工作基础薄弱问题，搭建党建工作交流平台，开展党支部书记轮流领学党务知识活动，选送 7 人次专兼职党务干部参加党务技能和新闻宣传培训，不断提升业务能力。

五是成立青年突击队。发挥青年生力军作用，在重点工程项目举办“青年突击队”授旗仪式，组织青年员工开展抢进度、保节点攻坚行动，全力以赴在工程建设战线上筑牢“青春堤坝”。

（五）履行党建工作责任制情况

一是狠抓责任落实。组织班子成员签订《一岗双责责任书》，定期召开专题会议，听取班子成员“一岗双责”履职情况报告和认领行动项工作推进情况。跟踪落实班子成员联系点、党建责任区工区调研、座谈、讲党课和指导工作进展

情况，形成了层层抓落实的工作格局。

二是配合公司党委巡察。组织召开专题会议，认真学习习近平总书记关于巡视巡察工作的重要讲话精神，周密部署党委巡察迎检工作，积极主动接受巡察监督。

三是狠抓意识形态工作。强化意识形态引领，严格落实意识形态工作责任制和专题研究制度，集中分析研判重要时间节点、重点群体意识形态领域相关问题，扎扎实实做好意识形态工作。

（六）履行党风廉政建设责任制情况

一是抓实“两个一以贯之”。深入贯彻落实上级党委各项决策部署，严格落实党委主体责任，围绕分公司年度重点工作开展集体研究、科学决策，全年主持召开党委会 X 次，研究决策重要议题 X 项。

二是层层压实责任。组织签订《《党风廉政建设责任书》《廉洁从业责任书》《家属助廉承诺书》等共计 200 份，坚持任务明确，责任到人，层层传导压力，强化领导干部、关键岗位人员和员工家属廉洁自律意识。

三是加强监督执纪。开展 X 专项整治工作，通过集中检查、重点抽查、信访受理等方式，对重要决策、重点环节进行了监督检查，筑牢纪律作风保障。

二、存在问题及改进措施

1.党建引领项目成本精细化管理有待加强。改进措施：一是针对成本管理存在的问题，按照程序要求及时编制施工图预算及成本规划，并建立跟踪清单，定期发布进展情况。

通过组织季度项目盘点，深入分析项目亏损原因及亏损点，协同各部门、管理部共同制定可实施的减亏措施。二是针对因管理原因造成的项目亏损，根据损失情况逐级进行追责。重点落实毛利提升专项行动计划、项目成本控制，定期通报行动项和控制目标的完成情况，对连续未能完成计划或目标的单位给予通报批评。

2.人才队伍能力素质提升缓慢。改进措施：采用精准化、“滴灌式”人才培养模式，加强对关键岗位和重点人员的能力提升培训，加大外部培训人员选送力度，积极主动创造人才交流平台和机会，不断拓展市场化经济人才培养视野，提高员工的学习热情和积极性，不断激发人才发展活力。

三、2024 年重点工作计划

（一）聚焦强基固本，用新思想定向导航。坚持“第一议题”制度和“逢会必学”，进一步推动学习教育走深走实走心。扎实抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“后半篇”文章，固化主题教育其中的好做法好经验，确保学习贯彻党的创新理论常态长效。加强基层党组织建设，规范开展党支部换届选举，开展“小远散新”党组织专项整改提升工作，着力增强基层党组织政治功能和组织功能。持续抓好意识形态管控。加强意识形态工作责任落实和日常研判，确保意识形态领域安全。重大节点、重要节日提前做好风险研判，严格执行重大舆情报告制度，及时了解掌控舆情。

（二）围绕主责主业，增强自我革命能力。突出党建品

牌引领效应，围绕年度重点工作，以“揭榜挂帅”“书记直通车”“特色党建品牌建设”等抓手，在新能源业务发展、精细化标杆项目建设方面紧盯短板弱项，精准发力，提升工作质效。调整领导班子成员基层联系点和党建责任区，充分发挥监督指导作用，以提升基层党组织“组织力、引领力、凝聚力”为重点，进一步夯实基层党建工作基础，发挥党支部战斗堡垒作用。强化典型引领，积极挖掘安装战线上涌现出的先进人物和感人事迹，为广大干部员工树立一批爱岗敬业、真抓实干、争先创优的先进典型和学习榜样。加强通讯员队伍建设，加大新闻宣传培训力度，充分调动通讯员工作积极性。

（三）突出选育管用，锻造高水平人才队伍。根据组织机构调整，进一步选优配强各工管部领导班子，突出选人用人标准，将具备创新思维，拥有较高项目管理和风险防范能力水平的优秀人才选拔、吸收到领导干部队伍中。盘点各专业、各职系员工队伍持证情况，梳理各岗位职责，严格按照制度要求，坚持人岗匹配原则，通过换岗、调岗等方式完成质量、安全人员配备。坚持“因材施教”、分类培养的原则，开展以“新思维、新举措、新拓展、新提高”为主线的“四新”岗位技能提升活动，提升基层员工能力素质。

（四）强化责任监督，推进全面从严治党。抓好巡察整改工作，建立台账、细化措施、明确时限、挂图作战，加快推进问题整改，不断巩固扩大整改成果。将“一岗双责”纳入重要工作议程，定期听取领导班子成员“一岗双责”履职

情况汇报，持续加强对领导班子成员履行党风廉政建设职责情况的监督。聚焦“四风”新动向、新表现，严格落实中央八项规定精神，推进作风建设常态长效化，促进党员干部扑下身子干实事、谋实招、求实效，持续提振干事创业精气神。

（五）搭建平台载体，凝聚和谐发展合力。加强党建带工建、团建，对基层党组织的考核增加群团工作的考核比例，充分调动基层群团组织的积极性。搭建学习、交流、锻炼、提升、展示的平台，在一线职工队伍中继续开展岗位技能竞赛，以赛促训，锤炼技能水平。创新工作方式方法，通过举办青年创新论坛、青年技术讲座等趣味性强的教育活动，引导青年员工积极参与技术革新、工艺改进、降本增收、管理提升、服务优化、市场开发等工作，为公司高质量发展汇聚青年才智。