

全市组织部长会议交流 发言材料合集



云公文商城



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.当好基层治理“六大员”	2
2.精准完善考核评价机制激发干部干事创业动力	6
3.“一线四化”构建小区治理新格局	10
4.聚焦全链条精准发力全面激发干部担当作为新动能	14
5.“四轮驱动”激发人才创新创造活力	18
6.推行“四个一线”工作法打好年轻干部选育管用“组 合拳”	22
7.“引育用留”全链条发力构筑产业发展转型升级人才 新高地	26
8.用好“三个抓手”深入开展模范机关创建	30

当好基层治理“六大员”

xx 区委组织部

“乡村振兴万人计划”是省委、市委推进抓党建促基层治理能力提升的重要举措，xx 区委高度重视，招聘 xxx 名大学生到村工作，聚焦精细化管理，强化制度引领，夯实履职根基，激发整体活力，造就一支基层治理骨干力量，为推动乡村振兴战略实施奠定了人才基础。

一、定期培训引领当好政策宣讲员

依托区乡村三级培训体系，按照“区级每年 x 次、乡级每季 x 次、村级每月 x 次”的要求，围绕党性教育、乡村振兴、基层治理等方面进行经常性集中培训，通过推行“现场测+写心得+到村讲”培训模式，确保到村任职大学生认真对待、掌握本领、提升素质，直接化身为基层群众身边“小喇叭”，为基层群众传达党的方针政策和上级决策部署精神。xxxx 年以来，到村任职大学生组织开展各类宣讲 xxx 余场，受教育群众达 x.x 万多人，特别是今年 x 月份以来，其中的党员牵头组成 xx 支宣讲小分队，深入基层开展“二十大精神”宣讲活动 xx 余场，有效推动党的政策精神在基层群众心中扎根。

二、跟班轮岗带动当好村级报账员

按照“乡镇锻炼学本领、到村任职促规范、推动工作提

质效”思路，推行跟班学习和轮岗交流制，安排新招录到村任职大学生先在乡镇“x办x站x中心”轮岗学习培养锻炼半年，由乡镇分管领导带领参与组织建设、禁燃禁放、矛盾调解、疫情防控等工作，重点参与农村集体“三资”管理和“清化收”专项工作，帮助到村任职大学生多领域、系统性掌握基层工作业务技能和规范要求，快速成长为基层工作“多面手”。xxxx年招聘的xx名大学生已全部进驻各乡镇重点任务村、软弱涣散村和信访矛盾村，帮助规范健全村务、财务台账，督促村“两委”严格落实“四议两公开”制度，协助村“两委”规范召开相关会议xxx余场，有效加强了村级资产管理和监督。

三、结对帮带促进当好村干助理员

为确保到村任职大学生能够尽快适应环境、融入工作，创新实施“x名班子成员+x名包村干部+x名两委主干”结对帮扶x名到村任职大学生的“x+x”导师帮带制。乡镇班子成员担任思想导师，负责掌握思想动态，做好心理疏导，解决实际困难；包村干部担任业务导师，负责帮助熟悉工作，理清思路，传授技能；两委主干担任实践导师，负责带领参与日常工作，帮助积累经验，提升能力。同时，结合乡村振兴、基层治理、信访维稳、党建实务等基层工作实际需要，组织农业农村局、司法局、信访局等xx多个相关业务部门组建“答疑解惑团队”，到村任职大学生可随时咨询求助。xxxx年以来，到村任职大学生协助村“两委”完善村规民约xx多个，协助组织群众开展环境卫生整治xx余场次，协助

化解矛盾纠纷 xx 余起，乡村干部纷纷反映有了好帮手。

四、例会研判引导当好信息维护员

结合智慧农村管理平台建设重点任务，安排到村任职大学生开展一线调查、提交调研报告、制定年度计划、每月总结复盘，并推行工作情况三级例会研判制，按照“区级每半年、乡级每季度、村级每月”至少 x 次要求召开例会，听取工作进展，分析研判情况，解决实际问题，切实帮助到村任职大学生理清工作思路，制定发展规划。同时要求到村任职大学生把村级基本情况、人口结构、产业分布、创新典型、经验做法等各类信息进行梳理汇总，及时录入智慧农村信息管理平台，提高乡村治理信息化、数字化利用率，助力提升基层管理服务能力。

五、包联服务推动当好兼职网格员

安排到村任职大学生担任村级基层治理兼职网格员，通过开展“进家门、听诉求、解难事”活动，深入群众和田间地头准确掌握网格内村民的困难问题、矛盾隐患、合理诉求等，及时梳理形成“网格民情台账”，并实行“五个一”包联服务工作机制，即由到村任职大学生包联一户群众、亮出一份承诺、制定一个计划、办好一件实事、记录一本台账，切实提升管理服务水平。截至目前，到村任职大学生排查走访群众 x.x 万户、x.x 万多人，帮助解决实际困难 xxx 多件，赢得了群众高度认可。

六、考核评价激励当好先进示范员

制定《xx 区到村任职大学生管理实施细则（试行）》，配

套建立考勤考核、谈心谈话、一人一档等管理制度，采取“村民代表直评、村级组织考评、乡镇党委比评”方式进行考核评定，对表现优秀、业绩突出的通报表扬，对工作一般的及时批评提醒。同时，工作情况实行“村月查、乡季查、区抽查”，结果作为年度考核和评先选优重要依据，进一步激发到村任职大学生干事创业热情。比如，xx乡和xx镇到村任职大学生，结合富硒小米、高原夏菜等当地特色产业，探索电商销售特色农产品模式，有效帮助村企和群众拓宽收入渠道，成为基层工作示范标兵。

精准完善考核评价机制激发干部干事创业动力

XX 区委组织部

XX 区委持续完善考核评价机制，注重“考人”与“考事”相结合，统筹指标设置，创新考核方式，强化结果运用，有效激励干部担当作为、干事创业。

一、科学设置考核内容，提升指标执行的操作性

立足“三个坚持”，为各单位“量身定制”考核指标，切实提高考核工作科学性、针对性、精准性。一是坚持重点与亮点相结合。紧扣中央省市区年度重点工作，始终做到重点工作指到哪里，目标考核就跟进到哪里。每年我们对市委市政府下达的高质量发展综合绩效考核指标分解给相关牵头部门，明确责任主体，加大分值权重，倒逼相关部门自加压力，拿出硬招实招推动落实。同时结合工作实际，我们将部分职能部门的重点任务设为单项考核，作为年度目标责任考核的“附加题”“加分项”，引导各部门树立全局观念，齐心协力推动工作。二是坚持精准与差异相结合。综合考虑各乡镇基础条件和资源禀赋以及部门差异，坚持因地制宜、错位发展，差异化设置考核指标。比如，XX 将打造 XX 古城边戍文化风景区，同时结合各单位主责主业、任务主次、承担工作量大小差异化设置分值权重，增强考核目标任务的针对

性。三是坚持定量与定性相结合。目标设置过程中民主测评、工作实绩等内容坚持定量分析为主，对政治素质、能力素质等难以量化的内容定性分析，力求定量直观、定性准确。通过个别谈话、民主评议和实绩分析等环节，既看统计数据又看群众评价，既看增长速度又看发展质量，既看当前成果又看主观努力和客观条件，全面科学分析评价，切实增强考核工作的合理性。

二、创新考核方式方法，强化考核测评的实效性

坚持考实评准的原则，全方位多角度考核领导干部实绩。完善以日常考核为基础、年度考核为重点、专项考核为补充的考评机制，全面了解领导班子和领导干部的履职成效，避免目标考核“平时松弛，年底突击”现象发生。一是日常考核注重跟踪问效。聚焦中心工作和重点任务通过指标分解、建立清单、动态管理，始终把追踪重点指标进展作为日常考核重中之重，根据指标落实情况，确定日常考核分值，做到监督在平时，考核在日常。如高质量发展综合绩效指标，实行“月调度、季通报”，采取“红黄绿”动态管理，对未达阶段性标准、全市排名靠后的予以“黄色”预警或“红色”警告，区长每月召开调度会，重点针对“红黄”指标研究督导，未按要求推进工作的予以通报、下发提醒函并对相关单位主要负责人约谈。xxxx 年对推进任务缓慢的 x 个区直单位下发提醒函 xx 次，约谈 x 名单位主要负责人，切实增强了干部的责任感和紧迫感。二是年终考核注重实绩实效。为挤掉考核中的“泡沫”，促进考核工作考出真效果。我们在一

听二看三测评掌握工作全貌基础上，加大群众“评绩”的力度，年终考核时通过邀请村民代表参加考核大会、走访服务对象、发放调查问卷等手段，全面掌握涉及群众切身利益的民生工程、重大事项工作实效，让群众真正成为监督领导干部的“电子眼”。三是专项考核注重考精考专。充分发挥专项考核精准性、灵活性的特点，xxxx年我们在市级考核事项基础上，结合实际“量体裁衣”，新增“党建带团建”“文明城市创建”等x项考核内容，进一步满足推动全区工作需求。充分发挥专项考核专业性、科学性的特点，借助区直部门职能业务优势，按照“谁主管、谁负责、谁评价”原则，由xx个区直牵头部门积极向市直部门沟通请示，抓住任务分解、办法制定等关键环节，设置了宗教考核、粮食安全责任制考核等xx项专项内容，进一步提升专项工作考核精准化、专业化水平。

三、强化考核结果运用，奖优惩劣推动干部能上能下

区委把考核结果作为干部选拔任用的重要依据，树牢工作在一线彰显、干部在一线成长、评优树模向一线倾斜导向。一是制定科学精准“标尺”，让干部上下有据。领导班子连续x年被评为“优秀”等次的，在干部使用方面给予一定倾斜。明确了“下”的情形，比如，全区营商环境考核排名在全省xxx名之后，且对我区营商环境考核落后起决定因素的部门（单位）对主要负责人和相关责任人予以组织调整或问责。二是高擎无为无位“利剑”，让无为者下得去。xxxx年根据日常考核因落实区委、区政府工作不力受到免职x人、

党内警告处分 x 人，停职处理 x 人，持续释放了“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的强烈信号。三是破除选人用人“壁垒”，让有为者上得来。树立鲜明用人导向，破除论资排辈、隐形台阶等弊病，及时把基层一线经受历练的优秀干部使用起来，让有为者有位。xxxx 年以来被评为考核“优秀”等次干部中，x 名担任党政正职，x 名受到提拔重用，xx 名表现突出的干部被评为“担当作为”干部。在崇尚实干、奋勇争先的鲜明导向指引下，一大批党员干部在疫情防控、防汛救灾、文明城市创建等重大任务中忠诚履职、担当尽责。xxxx 年在全区高质量发展大会上区委对 xx 个考核优秀集体、xxx 个专项工作先进集体和 xxx 个先进个人隆重表彰。

“一线四化”构建小区治理新格局

XX 市委组织部

XX 市针对城市小区治理中存在的问题，主动聚焦党建引领这一条主线，积极推动“四化”建设，为构建多方融合的城市基层治理新格局注入强劲动力。

一、组织体系聚合化，治理力量从“分散”到“凝聚”

一是树起群众“主心骨”。根据小区党员数量和分布情况，建立居民小区党支部 xxx 个，吸收业委会成员、物业人员等进入支部班子。依托楼栋下设 xxx 个党小组，将小区在职、退休、流动党员全部编进党小组，在底层楼栋、高层单元确定党员中心户，构建起“社区大党委—小区党支部—楼栋（单元）党小组—党员中心户”的组织架构。积极整合物业用房，建设 xx 等 xx 个小区党群服务站（点），有效延伸了社区服务触角。二是居民自治“深融合”。指导成立小区业委会，倡导小区党支部与业委会成员“双向进入、交叉任职”，优先推选小区党支部书记担任业委会主任。明确小区业委会 x 项工作职责，做好居民诉求反映和物业服务监督等工作。对暂不具备成立业委会的小区成立物管会，推动成立小区业委会（物管会）xxx 个。三是红色物业“强引领”。依托住建部门成立物业行业党委，指导汇永青峰等 xx 家物业公司成立党组织。健全物业党组织参与物业企业决策和监督

工作机制，对于涉及物业收费、项目开发等重大事项，事先征求党组织同意后实施。组织物业党员职工深入开展“三亮三比”活动，充分发挥物业党员先锋模范作用。

二、工作运行机制化，管理方式从“无章”到“有序”

一是建立共驻共建机制。推荐有代表性的物业党组织负责人担任社区党委兼职委员，社区与物业企业开展双向认领，相互提供资源、需求、服务项目“三个清单”，签订共驻共建协议书，实行组织共建、资源共享、服务共搞、治理共抓。二是建立信息反馈机制。发挥物业企业人熟地熟情况清的优势，配合社区网格员做好居民走访、管理、服务等工作，业委会（物管会）通过召开居民议事会等，广泛收集业主诉求。去年以来，物业和业委会共向小区党支部反映各类信息 xxx 条。三是建立协商议事机制。小区党支部每月组织业委会（物管会）、物业负责人、社区网格员、业主代表等召开 x 次小区治理联席会议，共议共商小区管理事宜，使业主和物业从原来的“对立面”变成“一家人”。四是建立分流落实机制。以新世纪花园小区为试点，成立小区治理委员会，下设治安管理、环境卫生、公物维护等 x 个治理小组，按照“居民点单、支部派单、治理委员会接单、治理小组落实”的流程，先后办理小区日常事务 xxx 件，切实增强小区治理效率和准度。

三、物业监管规范化，服务水平从“粗放”到“精细”

一是同向发力“通经脉”。在县级层面，召集街道、住建、城管、市场等部门，每季度召开 x 次小区物业管理专题

会议；在街道层面，召集社区、物业等相关单位，每两月召开 x 次小区物业管理联席会议；在社区层面，召集小区党支部、业委会（物管会）、物业公司，每月召开 x 次小区物业管理工作会议。自上而下协调推动物业管理服务能力提升。

二是考核评价“激活力”。制定物业企业考核评价办法，每半年组织开展 x 次考核评选活动，重点从组织建设、物业管理、参与治理、服务标准、社会形象 x 个方面进行考评。通过业主测评、业委会评议、小区党支部点评、街道社区考评的方式，对辖区 xxx 家物业企业进行考核评价，将物业企业评定为“好、较好、一般、差”四个等次。三是结果运用“树导向”将综合评价结果作为物业企业准入退出的重要依据。对评定等次为“差”且拒绝整改提升的物业企业，社区及时进行淘汰替换。对评定等次为“好”的“红色物业”，优先推荐承接更多小区的业务。xx 物业公司先后承接 xx 等小区物业服务。

四、居民服务贴心化，小区居民从“陌生”到“热络”

一是文化服务“润人心”。小区党支部把居民思想教育放在首位，制定居民公约，利用微信群等跟进宣传党的政策，定期举办“邻里茶话会”，表扬小区好人好事，反对“黄赌毒”歪风邪气，引导广大居民遵纪守法、遵守公德。培育云竹之声合唱团等 xx 个公益性团体，开展“共筑中国梦·咱们工人有力量”等 xx 多项活动。二是志愿服务“暖人心”。将在职党员进社区报到延伸至小区，动员小区党员、居民、外卖送餐员、快递小哥等参与小区志愿服务，分类组建 xxx

支小区志愿服务队，先后开展核酸检测秩序维护、清洁卫生等组团服务 xxx 多次，为居民办实事 xxxx 多件，推动形成人人参与、人人奉献、人人共享的良好局面。三是智能服务“安人心”。以 xx 家园等社区为试点，为 xxx 户孤寡老人等特殊家庭免费发放了“红绿键”智护手环，提供“一键呼叫”服务。社区根据“红键”紧急、“绿键”常规的不同情况来电，第一时间派党员楼长、物业、网格员等上门提供援助服务，受到了居民家属的普遍好评。

聚焦全链条精准发力全面激发干部担当作为新动能

XX 县委组织部

自 XX 县持续净化政治生态工作推进以来特别是党的二十大以来，围绕服务全县高质量发展大局，我们坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，着力在教育培育、选拔任用、日常监管全链条上精准发力，激发广大干部想担当、敢担当，勇作为、善作为。

一、坚持梯次培育，强化干事创业内动力

把教育培育放在先导位置，深入开展“xxx+N”分级分类分专题培训，即坚持“县级重点培训+乡镇普遍培训+村社集中培训”三级联动，采取“需求教学、示范教学、案例教学、同步教学、实操教学、多元教学”六种方式；着眼“严格考学+常态督学+撬动比学+公正评学”“四学”互促，精准化实施 N 类专题培训，全方位锤炼真抓实干“基本功”。先后组织开展 xx 类专题培训班，受训 xxxx 余人次，干部专业化履职能力持续提升。教育培训中，一方面突出凝心铸魂。严格“第一议题”，创新党课形式，深入组织广大干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，及时跟进学习习近平总书记最新讲话指示精神和省市县有关会议精神，从中央决策部署和省市县委会议精神中找寻干事

创业的努力方向。推行新选任干部党的基本理论知识应知应会测试制度，去年调整的 xx 名干部全部进行闭卷考试，以考促学、以考促行、以考促廉。另一方面突出实践锻炼。把基层一线作为培养锻炼干部的重要平台，组织 xxxx 名机关在职党员进社区开展常态化志愿服务，疫情防控吃紧期间，调配 xxxx 余名机关事业单位年轻在职干部昼夜下沉小区、重点场所协助抗疫，调整选派 xx 名机关优秀年轻干部驻村开展帮扶工作，选派 x 名机关优秀党员到村担任支部书记，抽调 xx 名专业能力较强的干部开展督查、巡察、审计、招商引资等重大任务。特别是推行导师“传帮带”制度，择优选聘 xxx 名导师结对 xxx 名大学生村官和其他乡村年轻干部，推动年轻干部多经历“风吹浪打”、多捧“烫手山芋”，在打硬仗、扛重活、攻难关中练出真功夫。

二、坚持择优选任，强化真抓实干推动力

落实新时代好干部标准，紧紧围绕重点工作选贤任能，有效破除干部思维定势和行为惯性，彰显重实干重实绩的鲜明导向。一是面向大战大考选干部。大力提拔重用从应对重大事件、完成重大任务中脱颖而出的优秀干部。去年以来，在项目建设、疫情防控、乡村振兴、乡村治理等重大斗争一线表现优秀的 x 名干部得到提拔。二是着眼事业需要选干部。紧扣县委提出的“x×x”产业发展矩阵和全县民生福祉事业，及时选任凝心聚力抓发展、履职尽责在状态、实绩突出能服众的干部。去年以来，将熟悉宏观经济、城市建设、社会管理等领域的 xx 名专业性干部充实到县级部门领导班子，优

化调整 x 名学校校长、副校长，为城发集团选调 x 名专业干部。三是突出后继有人选干部。抓好后继有人这个根本大计，深入实施年轻干部“薪火工程”，结合部务会成员牵头包乡包口指导党建工作，综合运用谈话调研、实地走访、随机访谈、跟组督查等有效形式，定期蹲点式深入乡镇、机关事业单位，重点关注 xx 岁以下年轻干部现实表现。去年以来，对表现优秀的 xxx 名年轻干部，建立“一人一档”“一人一事”成长档案，重点跟踪培养，在全县提拔的 xx 人中，有 x 人为库内掌握的实绩突出的年轻干部。

三、坚持从严监管，强化担当作为驱动力

以严管厚爱激励广大干部干在实处、走在前列、争创一流。一是完善管理机制。针对群众普遍反映的乡镇干部“走读”问题，积极推行“xxx”工作法，并以 x 个整治方案止浮风、x 项管理制度强约束、x 项效能制度促落实、xx 条激励措施鼓士气，使干部作风明显转变，责任意识全面提升。去年以来，全县 xx 个乡镇共开展夜学、夜议、夜访 xxx 次，为民办实事 xxx 件，乡镇干部“来得晚、走得早，心想家、两头跑，要办事、见人难”问题得到有效解决，赢得群众满意一致好评；针对机关干部存在的“推诿拖拉”问题，制定《强化党建引领提升机关事业单位服务效能专项行的实施方案》，完善 xx 项工作制度，着力整治“推脱绕躲”等 xx 个方面问题，全县机关事业单位党组织查找、整改问题 xxx 项，推动广大干部勇于担当、善于作为。二是落实日常监督。综合运用“xxxxx”信访举报平台、巡察检查等监督措施，

及时发现干部苗头性倾向性问题。xxxx 年共开展各类预警式、关爱式、鼓励式谈话 xx 人次。持续做好县乡换届和机构改革“后半篇”文章，安排部务会成员牵头包联指导乡镇、x 大口部门单位党建工作的同时，深入开展乡镇、单位领导班子运行调研，定期谈心谈话，定期分析研判，全员掌握领导干部履职情况，xxxx 年对履职不到位、工作打不开局面的 xx 名干部进行职务调整，形成震慑作用，倒逼干部主动作为。三是注重正向激励。突出发展、待遇、荣誉、典型、关爱“五个激励”，号召全县广大干部在重大斗争一线带头发挥先锋模范作用。去年以来，评选担当作为干部 xx 名，重要岗位交流干部 x 名，职级晋升 xx 人次，特别是对净化政治生态专项行动中从领导岗位退职的 x 名干部，安排到疫情防控指挥部开展督导工作，反响积极。

“四轮驱动” 激发人才创新创造活力

XX 县委组织部

XX 县委聚焦高质量发展，大力实施人才强县战略，强化“党管人才、多元引才、导向育才、省校合作”四轮驱动，构建人才发展“引育留用”全链条机制。

一、种好“梧桐树”，把人才政策落下来

健全完善党管人才工作格局，人才发展环境持续优化。一是坚持党管人才强引领。建立县委人才工作领导小组“定期议才”制度，专题研究人才工作。全面压实党委（党组）书记抓人才工作第一责任人责任，把人才工作纳入各级党组织书记年度考核范畴，形成了县委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门协同配合的人才工作格局。二是完善政策体系强支撑。围绕我县中心工作和人才需求，制定出台《XX 关于加快建设人才强县创新高地人才新政十五条》等一系列人才政策，为引进各类急需紧缺人才开辟“绿色通道”，构建精准化、差异化的人才政策体系。三是提升服务水平强保障。加大对人才工作的资金投入，设立人才发展专项资金 xxx 万元，用于人才资源开发和兑现政策奖励。在政务大厅设立人才服务专窗，为人才提供政策、工作、生活等点对点精准服务。探索人才驿站和人才公寓建设模式，与 XX 职业技术学校协商合作，设立“XX 人才公寓”，进一步提升服务人才质

量水平。

二、广发“英雄帖”，把优秀人才引进来

立足发展实际需求，激活人才招引“源头活水”，人才队伍总量和质量全面提升。一是大规模招聘医疗卫生事业技术人员。分别制定 xx 公立医院、妇幼保健计划生育服务中心、疾病预防控制中心《xxxx 年公开招聘专业技术人员工作方案》，为全县医疗系统招录 xx 名专业技术人员，其中，公立医院和妇幼保健中心 xx 名，疾控中心 xx 名，乡镇卫生院 xx 名。全职引进 xx 省人民医院 xxx 名专家到 xx 人民医院任职，有效缓解了医疗卫生系统专业技术人员不足情况。二是大力引进急需紧缺专业人才。制定《xx 公开引进急需紧缺专业人才实施方案》，为县直事业单位引进 xx 名硕士研究生，提升了我县人才队伍质量。三是全覆盖招聘到村（社区）工作大学生。深入推进“乡村振兴万人计划”，研究制定《xxxxxxx 年招聘大学毕业生到村（社区）工作方案》，运用乡镇事业编招聘 xxx 名到村（社区）工作大学生，并大力推行“五制五有”加强到村工作大学生管理。四是广开渠道柔性引进人才。采取顾问指导、短期兼职、候鸟服务等形式，建立名师名医名家工作室、教授工作站等，实施“人才飞地”计划，多渠道柔性引进高层次人才。柔性引进 xx 到 xx 医疗集团挂职，柔性引进专家 xx 定期到 xx 中医院坐诊。举办“塔乡英才”座谈会、“应商应才支持家乡发展”等活动，积极引导和鼓励 xx 籍优秀人才回流，带着项目、资金、技术反哺家乡。

三、搭好“大舞台”，让人才培育强起来

搭建培育平台，建好“三支队伍”，让优秀人才在实践中磨炼成长。一是组建党校“兼职讲师”队伍。拓宽师资渠道，将各领域优秀人才纳入县乡党校兼职队伍，在党校专职讲师的基础上，通过“x名到村工作大学生+x名选调生+x名乡土讲师”方式联合组队，目前共聘用兼职讲师xx名，培训党员干部xxxx名。二是组建阵地“讲解员”队伍。为推动年轻干部实现联享联育，建立红色阵地、调研基地“讲解员”队伍，共xx名。组织讲解员于x月xx日赴xx参加为期一周的师资内训培训班，举办讲解员人才大赛，提素质、展风采。三是组建政策“宣传员”队伍。从各领域选拔优秀年轻干部，组建“党的二十大精神”宣讲团，通过入户走访、广场宣传、线上互动学等形式开展宣传，目前已开展xx期，培养广大年轻干部练就本领。

四、深耕“合作田”，让项目效能提起来

以建设“xx大基地”为抓手，持续拓展深化省校合作，实现产业链、人才链、创新链融合发展。一是聚焦干部培训。与清华大学继续教育学院共建“转型发展大讲堂”，邀请清华大学教授重点围绕xx文旅、陶瓷、农业等产业发展方面开展咨询服务、课题研讨以及专题讲座，通过线上线下已培训x期，不断提升全县干部能力和水平。二是深化合作项目。共签约省校合作项目xx个，建设大学生实习实训基地x个、高校科研平台延伸基地x个、高校科技成果转化基地x个、智库合作基地x个、技能服务人才基地x个、高校优质生源

基地 xx 个。与清华大学建筑学院签订释迦塔研学实践基地合作项目已落地实施；与清华大学土木系地下工程研究所达成合作意向，在木塔纠偏、维护等方面展开合作；与清华大学基础工业训练中心筹划开办陶瓷文创设计大赛；与中国农业大学签订技术合作协议，实现盐碱地水稻产业化、规模化种植；与华北理工大学合作的一项科研专利技术成果已在 xx 有限公司落地转化，打破了日本三菱公司对同类产品的垄断市场，为推动新材料产业发展提供了技术支撑。三是建设博士工作站。与 xx 建设教授工作站；与 xx 大学合作筹备成立博士工作站。加强高层次人才和高技术科研项目引进力度，大力推动 xx 全方位高质量发展。

推行“四个一线”工作法打好年轻干部选育管用“组合拳”

XX 县委组织部

近年来,XX 县大力推进年轻干部队伍建设,探索推行“四个一线”工作法,切实强化年轻干部的选育管用,着力建设一支数量充足、结构合理、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍,为推动高质量发展提供坚强的干部储备和人才保证。

一、精心为“一线”选配干部,干部队伍活起来

打造一支适应基层工作需要的年轻干部队伍,推动基层治理有力有效有温度。一是坚持向乡镇干部队伍选配。从“五方面人员”中择优选拔 XX 名年轻干部、从县直机关择优选拔 X 名年轻公务员、选调生充实进入乡镇领导班子。换届后,乡镇领导班子成员平均年龄比换届前降低 X.X 岁。同时,立足基层治理实际,充分挖掘编制潜力,采取“县编乡用”的方式,及时为乡镇干部队伍补充新鲜血液。二是坚持向农村工作一线选配。县委出台《关于支持返乡青年投身乡村振兴的实施意见》,进一步拓宽选人用人渠道。在 XXXX 年村“两委”换届中,从机关事业单位选派的 XX 名年轻优秀干部顺利当选村支部书记。其中,XX 周岁以下、全日制本科以上的有 XX 名。选派 XX 名机关党员担任村(社区)第一书记。三是坚持向重点任务一线选配。县直部门和单位符合提拔条件

的优秀年轻干部，原则上先到基层一线历练，先后选配 xx 名机关事业单位年轻干部到乡村振兴、疫情防控、项目等一线帮助工作；选配 xx 名机关事业单位年轻干部到社区任职，进一步强化社区工作力量。

二、加强到“一线”历练干部，工作能力强起来

让年轻干部多接几次“烫手山芋”，将其锻造成有担当善作为的新时代有为有才有用的干部。一是在理论学习中强本领。把持续抓好党的创新理论武装作为强化年轻党员干部教育的首要任务，按照“缺什么、补什么”的原则，围绕乡村振兴、履职能力等对新任职年轻干部、选调生、大学生村干部开设主题培训班，提升干部理论水平和工作能力。县委每年依托 xx 干部学院至少举办一期各类年轻干部集中培训。二是到基层挂职锻炼长才干。经过乡镇、县直部门层层推荐和严格选拔，将 xx 名符合条件的优秀年轻干部选派到乡镇、杀虎口风景名胜区、社区服务中心挂职。根据挂职干部的专业特长和工作经历，出台《xx 县选派优秀年轻干部和后备干部到基层挂职任职锻炼管理办法》，规范挂职干部日常管理。三是去急难险重任务中练本事。分批选派 xxx 名大学生村干部到疫情防控交通检查口跟班锻炼；选派 xx 名年轻干部下沉到 xx 个社区，协助开展核酸检测、重点人员摸排和隔离点管控等工作；选派 x 名县直机关年轻干部到隔离酒店负责日常管理、调度等工作，切实提高年轻干部应对和处理复杂、紧急情况及解决日常问题的能力。

三、注重在“一线”管好干部，执行制度严起来

坚持厚爱与严管相结合，加强对年轻干部的监督与管理，激励干部担当作为、履职尽责。一是强化干部帮带。对在乡村工作的年轻干部，都要确定一名有丰富经验的领导干部作为年轻干部的帮带联系人，定期开展谈心谈话，了解干部的工作情况、思想动态，引导干部正视工作中遇到的困难和问题，增强做好工作的信心。在农村工作的干部，要通过村干部手把手教、零距离带，帮助掌握工作技巧，积累工作经验，提高组织管理能力和解决实际问题的本领。二是健全制度管理。县委出台《xx县干部记实考绩促担当作为实施办法（试行）》，特别注重对年轻干部的实绩考核，通过日记录、月考核、季公示、半年初评、年终评定的方式，对干部的实绩进行全程记实考评，考评结果作为干部提拔使用、晋职晋级、评先评优的重要依据。三是从严追责问责。在疫情防控期间，出台《xx县跟班年轻干部日常管理办法》，对年轻干部请销假、值班值守等作出明确规定，对x名不遵守值班、执勤制度的干部给予了警告或严重警告处分。同时，认真落实《xx市村干部借调管理办法（试行）》的通知，清退违规借调选调生x名。

四、大力从“一线”识别干部，干部导向树起来

树立在一线识别干部的导向，以正确用人导向营造干事创业氛围，激励干部在新时代有新担当新作为。一是在关键任务中识别干部。积极拓宽干部选拔任用渠道，打破论资排辈，采取“亮绩比选”，大胆使用政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀年轻干部。近年来，先后有xx

名在脱贫攻坚等一线优秀年轻干部进入组织视野，得到提拔重用。二是在大战大考中识别干部。县委组织部出台《关于在疫情防控一线考察识别干部实施方案》，成立考察调研组，深入乡镇（社区）和 x 个承担疫情防控重点任务单位开展考察调研。经考察调研，工作表现突出的 xx 名年轻干部将在下一步的人事调整中优先考虑。在疫情隔离点承担重要任务的 x 名年轻干部，已有 x 名进一步使用，其余 x 名已经形成初步的提拔或进一步使用方案。三是在识别中储备一线干部。根据识别考察干部情况，建立一线优秀年轻干部信息库，并实行动态管理，打造优秀年轻干部“蓄水池”。坚持干部使用提拔时，优先从一线干部信息库产生，评先表优时，优先推荐一线干部信息库人员，同等条件下的考察对象，对有一线工作经历的年轻干部优先提拔重用、晋升职级，让一线干部“有为”更“有位”。

“引育用留”全链条发力构筑产业发展转型 升级人才新高地

xx 经济开发区党工委

xx 经济开发区认真贯彻落实党管人才政策，始终把人才作为支撑发展的第一资源，聚焦“引才”“育才”“用才”“留才”四个环节，着力构建“全链条”人才服务体系，全区人才队伍逐步壮大，智力支撑不断强化，队伍素质持续提升，为全区经济高质量发展提供坚强的人才支撑和智力保障。

一、突出需求导向，实施“靶向”引才策略

坚持把实际需求作为人才引进的首要原则，变“大而全”为“精而细”，切实做到精准施策、靶向发力。摸清企业需求。开展“百人入企”“金牌专员”等活动，全面收集企业在转型升级和科技创新中遇到的人才瓶颈，分类汇总，列出清单，为企业寻求解决途径。搭建企校桥梁。针对 xx 等 xx 家园区企业的需求，积极对接 xx 大学等知名高校，定期与高校科研处互通企业需求清单，高校“订单式”反馈企业所需科技成果和科研团队等信息，帮助企业引进人才、革新技术。精准为企业引才。先后为园区企业引进各类对口科研人才 xx 余人，进一步壮大了企业科研实力，同时通过举办专场招聘会、联系职业院校、对接人力资源、劳务派遣机构等方式，成功为 xx 等园区企业输送一线员工 xxx 余人，极大地舒缓

了企业的用工难题。

二、着眼提质增能，打造“闭环”育才平台

作为经济转型发展和青年人才创新创业的主阵地，近年来，开发区从整合资源、打造亮点、提升服务入手，着力构建全周期的创新人才培育体系。打造“xx人才湾”工程。依托现有两个省级双创基地，整合集聚高校、企业、培训机构、创新载体等资源，打造全市综合的人才服务平台，逐步实现产学研“一体化”、校企对接“订单化”和人才平台“多样化”，为各类人才创新引路、创业赋能。近年来，累计孵化本土企业 xxx 余家，带动就业 xxxx 余人，提供就业岗位 xxxx 多个。推进“五创一体”建设。深拓大学生实习实训基地、大学生就业创业基地、高校科研平台延伸基地、高校科技成果转化基地和校友招商引才基地，进一步增强基地承载能力，激发青年创新创业社会活力。截至目前，全区共建成各类省校平台 xx 个，省级创新创业平台 x 个，培育高新技术企业 xx 家，接纳实习实训大学生 xxx 余人。实施“工匠培育”计划。制定《xx经济开发区 xxxx 年职业技能培训工作方案》，根据企业类型和员工专业特长，订单式为 xxxx 余名企业职工提供电子商务、网络安全等各类免费培训，不断提高企业职工技能水平，增强企业市场竞争力。

三、瞄准引凤入巢，探索“飞地”用才模式

按照“不求所有、但求所用”的理念，加快吸引、引进产业发展专精高层次人才，进一步为企业转型发展提档升质。加强产学研平台建设。鼓励支持企业建设研发平台，推进更

多大院大所在开发区设立分支机构、研究中心、产业基地，建立更多的“引才聚智、聚才引智”用才载体。加快科研团队引入步伐。瞄准突破核心关键技术科研团队这一“智囊团”，成功促成 xx 在藜麦健康食品研究方面共建“健康联合研发中心”，通过远程教学和现场培训的方式积极帮助中藜食品组建和培养自己的研发团队，助推企业实现藜麦健康行业的领先地位。灵活高级人才引入方式。抓好柔性引才人这一“源头活水”，积极推进国润储能与 xx 大学深度合作，为企业成功柔性引进 x 名博士教授，分别挂职技术总监、生产总监等职务，申请科研专利 xx 余项，建成国际领先的全氟离子膜自动化生产线两条，填补了我省在液流电池规模储能领域产业化空白，打造出全区“飞地用才”的典型。

四、立足用心服务，营造“宜居”留才生态

从被动吸引，到主动留下，开发区多措并举，着力营造爱才惜才重才的人才“宜居”生态。政治上重视。每年召开一次优秀企业及企业家表彰大会，评选 xx 余个企业和个人，切实营造尊重人才、尊重知识、尊重创造的浓厚氛围。经济上保障。区财政每年专项保障 xxxx 万元用于人才工作，先后出台《xx 经济开发区人才及团队引进培育扶持办法(试行)》《关于 xx 经济开发区引进高层次人才和团队认定及相关补贴实施细则(试行)》《xx 经济开发区优化营商环境新十条》《xx 经济开发区人才新政 xx 条》等系列奖励政策，xxxx 年兑现资金 xxx 余万元，用真金白银、真心实意“拴心留人”。生活上关心。在科创商务园区提供人才公寓 xxx 余套，满足

就餐住宿、商务洽谈、会议培训等配套服务，让园区人才倍感“家”的温馨。探索推出“经开绿卡”，吸纳优质商家组建人才服务联盟，持卡人才可在联盟商家享受各类优惠服务，真正让各类人才在经开区住得舒心、干得安心。

用好“三个抓手”深入开展模范机关创建

市直机关工委

近年来，市直机关工委紧贴市委决策部署和全市中心任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，聚焦创建模范机关，全面夯实工作基础，努力提升工作质效，不断增强机关党建服务保障中心大局的能力和水平。

一、以夯实思想根基为抓手，推动创建政治强的模范机关

聚焦忠诚的政治品格，坚持把牢政治“方向盘”，拧紧思想“总开关”，守牢网络“主阵地”。突出机关政治属性。坚持旗帜鲜明讲政治，督促市直机关把政治标准、政治要求贯穿机关工作全过程和事业发展各方面。在习近平总书记“x·x”重要讲话发表三周年之际，及时举办习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神市直机关专题培训，推动政治机关意识教育，引导机关党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，切实增强做到“两个维护”的自觉性和坚定性。强化创新理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，在学懂弄通做实上下功夫。通过第一议题、中心组理论学习、“三会一课”、

主题党日、线上培训、线下宣讲等形式，持续开展党的二十大精神 and “新思想在 xx” 学习宣传，不断推动学习教育常态化制度化。守牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制，召开市直机关工作领导小组会议，定期分析研判意识形态形势，推动机关意识形态分析研判工作规范化、常态化。开展“网评建在支部上”工作，建立机关网评员队伍 xx 支 xxx 人，累计完成网评 x 万多条，严防网上意识形态渗透，牢牢掌握舆论引导主动权。

二、以强化组织建设为抓手，推动创建功能好的模范机关

突出组织力提升，坚持夯基础、抓规范、强队伍，推动基层党组织全面进步、全面过硬。实施星级化管理。按照示范引领、辐射带动、全面推进的要求，开展基层党组织星级化管理，建立台账，动态推动。目前，评定机关星级党组织 xx 家。建立党费返还机制，打造实操实训基地，引导并支持机关党组织提星创建、规范创建。选优建强党务干部队伍。选优配强党组织班子，xxxx 年下发换届提醒函 xx 份，调整党组织书记、副书记、专职副书记 xx 名，新成立党组织 x 个，党组织班子做到素质优良、结构合理、责任分明。配备专（兼）职党务工作者 xxx 名，动态备案管理，分批次举办各级各类培训班 x 期 xxx 人次，党务干部的能力素养得到进一步提升。配齐配强机关纪委书记，通过任前考察、履职培训等，进一步压紧压实机关纪委书记职责，提升履职能力。全方位加强党员教育管理。突出政治标准、规范程序，严格

执行发展党员 x 环节 xx 步骤，发展党员 xx 名，严把入口关。落实党内激励关怀机制，在关键节点，慰问生活困难党员、因公牺牲党员家属等 xx 余名，发放慰问金 xx.x 万元，让党员感受到组织的关怀和温暖。制作抗疫题材党员教育片《闪光的名字》，组织拍摄“迎国庆·颂党恩·喜迎二十大”主题快闪，为全市基层党组织和广大党员提供生动鲜活的学习素材。

三、以促进融合发展为抓手，推动创建服务优的模范机关

坚持强品牌、优服务、促融合，不断激发组织活力，凝聚发展合力，提升服务能力。资源共享促发展。落实市委七届二次全会基层党建融合发展要求，围绕共建目标召开各领域党建工作座谈会，构建党建资源共享机制，促进党建均衡发展。与市移动公司联合开展“党建和创”、在图书馆挂牌设立“市直机关党员教育基地”、建立市直机关“党员之家”和视频会议系统，以信息化手段推动资源共享，实现互动提升。党建业务双促进。指导机关基层党组织结合行业、部门职责，打造“一支部一品牌”党建工作格局。通过包联督导、示范引领、资金支持等举措，已创建“党建引领·卫士护航”、“阳光审批·暖心服务”、“朔·惠·登”等 xx 个主题鲜明、富有行业特色的党建品牌。通过“三亮五比”“十星级窗口”评比等主题活动的开展，促进党建与业务有机融合、优势互补，推动形成以高质量党建引领高质量发展的良好局面。活动融合提实效。通过讲党课、重温入党誓词、选树先进典型

和身边榜样、开展革命传统教育、举办党务实操知识竞赛、颁发纪念章、“爱心传城·机关在行动”党员志愿服务等活动，进一步激发党员干部群众活力，提升基层凝聚力，汇聚干事创业强大合力。疫情期间，工委积极响应市委号召组织推动机关基层党组织发挥战斗堡垒作用，积极落实市委疫情防控要求，动员市直机关 xxxx 名党员干部在 xx 区注册备案，xxxx 多名党员干部下沉社区参与疫情防控工作，用实际行动体现党员先锋模范作用，彰显机关党建成效。