

2023年主题教育民主生活会 对照检查材料合集



云公文商城



热词金句



老同志说



官场文学

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

按照 x 关于开好 2023 年主题教育专题民主生活会的有关要求，我聚焦学思想、强党性、重实践、建新功总要求，通过参加集体学习和个人自学相结合等方式深入学习领会，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，深入开展谈心谈话，对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等 x 个方面突出问题，特别是对照习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的 xx 条具体要求全面梳理问题，结合典型案例举一反三进行剖析，深刻查摆存在的差距不足，深挖问题产生的根源，明确努力方向和整改措施，现将有关情况汇报如下：

一、存在的问题

按照要求，对照规定的 x 个方面，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，既进行深刻的自我检查和党性分析，全面梳理查找自身存在的问题，具体情况如下：

（一）理论学习方面。党员干部作为党的骨干力量，理论学习是提高自身素质和履行职责的重要途径。我能够自觉将理论学习摆在重要位置，坚持自觉学习、主动学习、深入学习，不断厚实理论功底。牢固树立终身学习理念，把理论学习作为一种向上、向善、向前的生活方式，做到学习深一层、认识高一筹、实践先一步。对照该方面，存在的主要问题

题主要是，有时过多时间用于完成业务工作，理论学习满足于规定动作，存在着个人自学少、思考讨论少、剖析问题少的情况，学习的针对性、时效性、系统性需要加强。认为处在普通岗位上可以少学理论、做更多的实际工作，平常工作中只注重注重业务学习，政治理论学习相对投入的时间和精力不多，对于学什么、怎么学缺乏明确的认识，没有完全做到融会贯通、举一反三导致对新思想以及其他一些重大理论问题，在某些方面吃得不透、研究不深、把握不准，对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结。学习与工作实际结合不紧，从理论到理论的多，在深学笃用上用功较少，推动学习往实里走不够，运用创新理论指导工作实践上还有差距。

（二）政治素质方面。作为党员干部，政治过硬是第一位的，只有具备过硬的政治素质，才能担当起时代和历史赋予的责任和使命。工作中，我能自觉做到深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；忠诚于党的事业、忠诚于党的路线方针政策、忠诚于新时代党的组织路线，始终做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。对照该方面存在的主要问题是，政治标准要求不高，工作缺乏前瞻性，斗争意识不强，在落实上级政策方面存在一定偏差。谋划全局不够，就工作抓工作多，就业务抓业务多，缺乏政治敏锐性和洞察力，不善于在大局中找准自身定位，不能从全局角度综合考虑问题。没有持之

以恒的将坚持问题导向贯穿于工作始终，认为只要在思想上、行动上与党中央保持一致就可以了，没有用党的创新理论改造主观世界和分析解决自身工作中碰到的新问题、新情景。不能善于运用创新理论指导实践，不习惯用正治眼光观察分析问题，正治判断力、领悟力、执行力不够强。

（三）能力本领方面。学习的根本目的，是把所掌握的理论用到实践中去，指导工作、推动发展。日常工作中，我坚持深入研学、调查研究、反复思考，全面把握习近平新时代中国特色社会主义思想新理念新思想新战略的实践要求，不断增强推动高质量发展、联系服务群众、防范化解风险的本领。对照该方面存在的主要问题是，思想不够解放，新发展理念树得不牢，工作按部就班，缺乏创新解决问题的动力和激情。具体表现在，新发展理念树得不牢，创新意识不足，发展路径不多，满足于已有的成绩和过往的经验，缺乏对现代新理念、新思路、新知识、新方法的学习，落实工作多是凭经验办事，积极进取的精神状态有所减弱。自觉提升能力本领的责任感和紧迫感不强，认为自己在岗位工作多年，经验丰富，能够游刃有余解决遇到的问题，但面对一些新情况时也会存在本领恐慌，存在临时抱佛脚的情况，缺乏忧患意识学习动力不足，结合实际不够，指导实践不力。

（四）担当作为方面。干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。作为领导干部，要持续深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，牢记职责使命，胸怀“国之大者”，主动融入工作大局，从“要我做”转变到“我要做”“做

得更好”，以“时时放心不下”的责任感、积极担当作为的精气神和求极致、止于至善的高标准做好本职工作。对照该方面，自身存在的问题主要是，敢闯敢试的劲头不足，完成工作主动性不够，工作落实标准不高、不严。自居用党的创新理论锤炼党性、激扬斗志还有差距，对习近平新时代中国特色社会主义思想重要论述缺乏系统研究，涵养斗争精神做得不到位。虽然对上级的决策部署能够以高度的政治责任感抓好落实，但面对工作中的一些矛盾困难，存在畏难情绪，缺乏敢闯敢试、争先进位的拼劲和闯劲，工作只求完成了，没有自觉以高质量、高标准去衡量要求。主动谋划具体工作上用心不够、用力不到、用劲不足，缺乏运用创新理论分析问题、解决问题的意识，存在要用才学、少用少学、不用不学的实用主义倾向，习惯于按条条主义和经验主义办事，致使思维水平和工作能力提升不快。

（五）工作作风方面。新时代，需要党员干部以更加务实的态度投入工作，增强使命感与责任感，遇事不逃避，敢于担当、勇于创新，在工作中要认真履职尽责，做好本职工作，把敢于担当落到实处，做到脚踏实地工作，把事情办到群众的心坎上，做到勤政务实，努力提升自我，力争工作更上一个新台阶。对照该方面存在的主要问题主要是，宗旨意识树得不牢，深入基层调查不多，全心全意为群众解决实际问题意识不够。按照岗位安排，工作重心大多放在综合协调、完成业务工作上，对于正确政绩观认识不够深入，唯上不为下的风气没有根本扭转，深入实地指导也都大多到达实地现

场，但是深入基层、面对面与百姓交流次数较少，对基层群众所思所盼了解不够深入。仅仅按照上级要求调研次数完成“规定动作”，由于调研时间较短，调研方向不准，导致调研质量并不高，通过调研深入发现群众急难愁盼问题，做得还不够到位。

（六）廉洁自律方面。作为党员干部，必须清楚牢记，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上，决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪，必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命。对照该方面存在的主要问题是，法治意识树得不牢，没有时时刻刻从维护制度规定的严肃性方面严格约束自身行为，有时因忙于工作，存在放松自我管理的情况。主要表现在，在运用法治思维和法治方式开展工作的意识不强，政治规矩意识还有待进一步增强，没有时时刻刻做到对纪律规定心存敬畏，有时会为不违反大局的违规行为找借口，认为只要坚持大的原则就可以了，因为工作原因灵活变通并没什么大的关系。严格按章办事、严格遵规守纪的意识树得不牢，在制度执行上存在侥幸心理，作为党员带头遵规守纪方面做得还不够。

二、存在问题的原因分析

针对存在的问题，认真分析问题根源，深入剖析原因，为提出切实可行的整改措施打牢基础，主要有以下几个方面做得还不够。

（一）理论学习有所放松。认为处在普通岗位上可以少

学理论、做更多的实际工作，平常工作中只注重注重业务学习，轻政治理论学习，导致对新思想以及其他一些重大理论问题，在某些方面吃得不透、研究不深、把握不准，对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结。

（二）理想信念有所淡化。作为一名老党员，在工作中，我虽然能够做到在思想和行动上同某某某保持高度一致，但缺少更加坚定的理论自信，特别是放松了理论学习，没有把理论学习当成一种需要，同时也放松了对自身建设的要求，有时在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。

（三）宗旨意识有所减弱。虽然积极参加了主题教育学习，但在考虑问题时仍然习惯于本位主义、实用主义，站在全局、大局的角度上想问题不够。对于关系群众切身利益的事情，没有从小事做起，没有从具体事情抓起，没有主动解决好涉及群众利益的突出问题。

（四）党性修养有所懈怠。在工作中存在求稳怕出错思想，不敢放心放胆放手地开展工作。该决定的事情不敢大胆作出决定，在请示、汇报中浪费时间，认为慢一点、迟一点，总比不出问题好，导致工作过于求稳，主动服务不够，超前服务不够，创新服务不够。

三、整改措施

针对存在的问题，从具体事项入手、从具体环节抓起，反思问题根源，制定具体有效措施。具体措施如下：

（一）强化理论武装，提升政治素养。要始终旗帜鲜明

讲政治。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，扎实做好理论学习，着力在学深学透、把握精髓上下功夫，在落实落地、学以致用上下功夫，真正做到知行合一、言行一致。要始终做到对党绝对忠诚。忠诚于党的事业、忠诚于党的路线方针政策、忠诚于新时代党的组织路线，永葆赤子之心，一心一意跟党走，始终做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。要始终坚定人民立场。行程万里，人民至上；民心所望，执政所向。要自觉践行以人民为中心的发展思想，用心用力解决老百姓最关心的问题，千方百计加快富民步伐，引导各族群众用自己的辛勤劳动创造美好生活，让人民群众有更强的获得感幸福感。

（二）与时俱进提升，强化素质能力。要加强党性锻炼。始终燃旺党内政治生活这个“大熔炉”，在熔炉中锤炼党性，在熔炉中提升政治能力。依托“三会一课”等基本制度强化政治教育和党性锻炼，从严落实党的组织生活制度，严肃开展批评和自我批评，带头对照党员标准和好干部标准，做到积极践行、即知即改，在自我革命中坚定政治信仰、提高政治觉悟。要注重政治历练。主动投身经济建设主战场、沉到脱贫攻坚第一线、站在服务群众最前沿，经过多岗位锻炼和基层摔打，在破解一个又一个难事、急事、大事上，丰富自己的政治阅历。实践是把理论知识转化为领导能力的大课堂、大舞台，也是锤炼党性、检验政治能力的考场，要敢于直面

改革发展出现的各种矛盾问题，主动出击、迎难而上，锐意进取、永不懈怠，积极研究对策措施，全面提高把关定向、攻坚克难、创新发展的实际能力。

（三）优化转变作风，树立实干导向。要深入学习掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，切实提高战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、历史思维等思维能力，灵活运用各种思维方法看清本质，善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，以“解剖麻雀”的方式搞清症结、对症下药，不断增强工作的科学性、预见性、主动性和创造性。要注重搞好“结合”和“转化”文章，立足本区域本单位实际，认清自身发展的差距，找准学习赶超的标杆，查漏补缺、增添措施，高站位谋划、高标准推进各项工作，加快实现换道超车、晋位升级，在新一轮发展中赢得主动、抢得先机。

（四）全面从严治党，持续正风反腐。要自觉筑牢思想防线，时刻保持清醒的头脑，严格要求自己，以廉洁的工作作风和坦荡的胸怀主动接受党和人民的监督；必须牢固树立正确的人生观、世界观和价值观，在诱惑面前保持清醒、警钟长鸣。要严格执行廉政规定，大力弘扬艰苦奋斗精神。打铁还需自身硬，党员干部要增强大局意识和责任意识，在内心深处树立党纪党规意识，切实转变工作作风，自觉抵制各种歪风邪气，严格遵守党内制定的各项廉政规定，做到令行禁止。必须坚持党性原则，过好人情关、金钱观、权力观；必须提高对廉洁自律的认识，用国家法律法规和党纪党规严

格要求自己，以身作则、率先垂范。

以上就是我个人对照检查发言提纲，如有不当之处，请各位同志批评指正。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（中心书记）

根据局党委关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会的通知要求，我已认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想等相关文件和辅导材料，严格按照此次民主生活会主题要求，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，聚焦 6 个方面进行了深刻剖析。现将个人对照检查情况报告如下：

一、检视问题情况

（一）理论学习方面。

一是在学深悟透、融会贯通上还有差距。虽然能够按照局党委的政治理论学习要求坚持个人自学和集中学习研讨，但经常以工作忙、没时间为理由，便采取快餐式的方法开展学习，对于一些新观点新论断，理解得不深不透，在学懂弄通上还有差距；二是在学以致用、学用结合上做得还不够。理论与实践结合不紧，没有做到融会贯通，在实践中做深做细做实还有欠缺。在把新的理论转化为指导就业中心工作方面还存在一定差距。

（二）政治素质方面。政治敏锐性不够。不善于运用党的新理论、新方法、新思路来武装自己的头脑，发现问题，分析问题，解决问题的能力有待提高。

（三）能力本领方面

一是创新发展的思路不够灵活。存在“按部就班、四平八稳”思想，拘泥于已有的制度和规则，对于上级安排部署的各项就业创业工作，基本上按部就班，没有新意，探索、求新精神欠缺。二是把握自身工作的细节有待深入。由于工作经历等原因，对失业保险基金、财务管理等一些具体工作掌握还有不足，在处理解决一些问题上还不够细致。

（四）担当作为方面。

一是敢于斗争的精神不够强。工作满足于部署了、要求了、完成了，干事创业的激情和一马当先的劲头不如从前。作为就业中心支部书记，示范带动作用发挥不明显；二是对意识形态领域的斗争敏锐性不强。对周边一些不良信息、不良风气、不当言行，没有第一时间站出来批评指正。有时怕得罪人，便睁一只眼闭一只眼，存在得过且过思想。

（五）工作作风方面。

对一些浪费现象抵制还不够自觉。有时为了维护同事间感情，碍于面子，对个别干部在工作中存在办公用品的浪费现象没有及时制止，对干部身上的缺点和错误思想批评教育不够。

（六）廉洁自律方面。

落实党风廉政建设责任教育方式单一。平时召开就业中心会议时，只注重文件传达，具体事务安排，谈思想、讲问题少，存在狠抓落实还不到位现象；

三、原因剖析

一是理论学习深度不够。平时没有养成良好的学习习惯，在求知上缺乏紧迫感，更缺乏自觉性，对于新时代中国特色社会主义思想研究与学习还不系统、不深入，在读原著基础上悟原理不足。同时没有处理好工学矛盾带来学习上时间投入的不足。以及在学用结合上，学习成果转化指导实践效果不明显。

二是“严实深细”工作作风有待增强。有时对工作就事论事，在工作中不同程度存在惯性思维，政治站位不高，没有更深层次感受压力。特别是对就业中心的业务工作重安排部署、轻跟踪落实的倾向还没有彻底扭转过来，缺乏一抓到底的韧劲。

三是担当精神有所下滑。随着从事就业工作时间的增长，历经太多业务审计过程，不知不觉滋生了不敢想、不敢闯的惰性心态，工作激情减退，拼搏劲头消失，对于新发展阶段下如何进一步担当尽责，更好地服务全县高质量就业工作，自我加压还不够。在“担使命”上还存在因循守旧、求稳怕乱的思想，有时存在畏难情绪，主动担当作为的劲头不够足。

四是自我要求有所放松。平时工作中，满足于不违规、不触线、不出事，在各项就业政策执行上，做到不越红线、不踩高压线，但对社会上一些不良现象，缺乏应有的抵制，有随大流的思想，导致服务意识有所松懈、自我要求和标准有所降低。

四、整改措施

（一）加强理论学习，提高政治站位。把学习作为自己

终生的必修课。通过持之以恒学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持读原著学原文，深学细悟，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。不断加强学习成果的运用，坚持用新思想开阔眼界、提升境界，努力提高解决复杂问题的能力和水平。

（二）转变工作作风，密切联系群众。持续开展好“我为群众办实事”实践活动，结合“春风行动”、“百场校招”等就业创业各项工作，多深入社区、企业，全面摸排了解各自需求、发挥好桥梁纽带作用，坚持实事求是，力戒形式主义、官僚主义，想群众之所想，急企业之所急，坚持眼睛向下看，脚步朝下走，办实事、办好事。

（三）增强责任意识，勇于担责克难。围绕就业中心工作，继续发挥党建引领，支部先行，书记带头起表率作用。目前就业工作量还在不断加大，人员方面已面临严重不足，本人将积极主动参与各项业务工作，保持不回避、不后退的态度。团结带领队伍以饱满的热情、扎实的作风、崭新的风貌、认真的态度，坚持问题导向、结果导向，持之以恒，抓责任落实、抓工作推进，推动各项就业目标任务高质量完成。

（四）加强自我约束，增强拒腐能力。作为党组书记，一是严格落实全面从严治党领导责任及党风廉政建设“一岗双责”，强化对全体党员的党规党纪的学习教育，自觉遵守和落实中央八项规定精神，坚决反对和及时纠正形式主义、官僚主义，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗的作风。牢固树立“全心全意为人民服务”的宗旨，自觉增强拒腐防变和抵御

风险能力。二是在生活上严格要求自己，坚持勤俭节约，反对铺张浪费，管好亲属和身边的工作人员，主动接受各级部门监督，树立党员领导干部良好形象。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（党组书记）

按照《关于开好 2023 年主题教育专题民主生活会的通知》要求，我通过个人自学、集中研讨，认真学习了党的二十大精神，深入领会必读内容，认真与党员领导干部开展谈心谈话，广泛征求意见建议。紧密联系个人思想和工作实际，严格对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁等六个方面及意识形态履责情况进行了深刻党性分析，查找差距不足，剖析根源症结，制订整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

一、对照检查存在的突出问题

（一）在理论学习方面。

能够认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻党中央和省委、市委、区委的各项决策部署，不打折扣，不搞变通，基本做到落实到位，但仍存在以下不足：一是学深悟透仍有差距。对习近平新时代中国特色社会主义思想以及“两个确立”重大理论，能够及时跟进学习，自觉学原文、读原著、悟原理，全面掌握精髓要义，但有时还存在急用现学的实用主义、重干轻学的事务主义倾向，缺乏“精读细研”的钉子精神，背记理论观点多、完成学习任务多，真正进入思想、进入工作还不够。二是学习氛围不够浓。对

机关理论学习重视不够，总认为安排其他领导干部领学效果一样好，对全局党员干部的理论学习存在安排部署较多、检查落实较少，侧重于考虑大家忙于事务性工作，侧重于减轻大家的工作负荷，进而削弱了对理论学习的硬性要求。

（二）在政治素质方面。

政治斗争精神不够足。在学习总书记关于增强斗争精神的要求时自己是热血沸腾的，思想上情感上都是高度认同的，能够认识到党内不良风气和现象、损害党的利益，以及动摇党的执政根基的行为都是斗争对象，只有通过斗争才能实现我们党的自我革命。但现实中，对中央、省市通报的、已经定性的问题开展斗争能够态度坚决、行动自觉，但在面对身边干部的不当言行时甚至工作中的官僚主义、形式主义行为时，很多时候也仅是作善意提醒，没有真刀真枪开展斗争，咬耳扯袖都没做到。

（三）在能力本领方面。

通过深入理解党是什么、要干什么，更加激发了我心怀“国之大者”、贯彻新发展理念、担当履职尽责、全力做好各项工作、服务中华民族伟大复兴的情感自觉、思想自觉、政治自觉、行动自觉。但是，深刻对照来看，依然存在一些问题。一是抓工作执行上还不够有力。工作中一张蓝图绘到底的韧性不够，有时认为工作安排了，由具体职能部门去抓工作落实就可以了，跟进指导不够及时，导致工作进展与预期目标出现差距。比如，在高质量考核工作中，虽能够对考核细则做出总体部署安排，但监督指导还不够到位。二是矢

志锐意进取的劲头还不够强。随着任职年限的增长，虽然时时警醒自己不能懈怠、不能放任、不能随性，守好底线，忠于职责，但工作主动性、艰苦性不够，面对矛盾的勇气和担当精神不强，抓工作的狠劲有时也有所下降。有时抓工作按部就班，求稳求成，对个别干部出现的工作失误，没有严格提出批评，特别是在反复强调为基层减负的情况下，抓工作缺乏锐气，缺少创新，缺失激情。

（四）在担当作为方面。

斗争本领有待增强。在人社工作时间短，人社工作业务政策性强，对业务了解不全面不深刻，对政策的把握认识还不够，导致工作中出现缺乏创新、攻坚克难的意识，比如对劳动监察、仲裁等业务工作等方面存在的困难问题解决不够有力。

（五）在工作作风方面。

落实“一岗双责”不够有力。“两个责任”履行不到位，对班子成员的政治谈话落实不到位，在谈话中内容不够具体充实，没有按照文件要求进行深入谈话。在抓细抓实机关纪律建设方面还需要加强，如参加了警示教育大会后，向干部传达的仅限于大会上的会议精神，自己本身的思考传达较少、不到位。

（六）在廉洁自律方面。

在工作中，自己能够始终把坚持和加强党的领导贯彻到工作的全过程，严守党的政治纪律和政治规矩，党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央反对的坚决不

做，严格省、市委决策部署，自觉接受市委的领导，切实推动各项工作落实。但是深刻反思，依然存在一些突出问题。一是监督职责履行的还不够充分。虽然自己在强化监督职责方面作了一些工作，但是总体感觉到在监督上方式比较单一，廉政警示教育开展的不够经常，监督检查成效还不明显，有重业务、轻监督的倾向。

二、原因剖析

（一）理论学习有所懈怠。随着工作阅历的增长，潜意识里就有了“吃老本”的思想，不由自主地放松了理论知识的积累，学习的劲头没有以前足了，精学细研变得少了，常常是急学现用、浅尝辄止、零敲碎打，导致对自身存在的问题看得不清，严重危害性认识得不深，政治敏锐性不够强。

（二）党性锻炼有所放松。随着时间的推移，加之党内一些消极腐败现象的影响，自己有时对社会上存在的一些坏风气缺乏足够警醒，没有用好批评和自我批评这一锐利武器，不知不觉淡化了理想信念，弱化了作为一名党员领导干部为党的事业奋斗终身的政治责任。

（三）监督常态化有所下降。常态长效从严管理还有差距。根据新形势新要求新任务，动态化梳理和优化各项业务工作流程、长效管理制度，还需不断努力，对各单位督促指导还需不断加强。严管厚爱措施还需持续完善，有时认为工作标准比较高、任务比较重，一些工作即使完成情况不够理想，也不忍心求全责备，管理上从严从紧、工作上落细落地还需加大力度。

三、整改措施

（一）切实加强学习，提高理论素养。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的路线、方针、政策，学习党的二十大、十九大和十九届中央历史全会精神，学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党的法规政策，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。同时，系统地学习人社相关业务知识，尽快进入到新的角色中，不断提高政策理论水平 and 领导水平。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

（二）强化责任意识，提升敬业精神。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，坚持把群众反映的问题当家事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，把推动问题解决作为全局工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。

（三）坚持与时俱进，提升业务能力。面对新时代各项工作的新要求，坚持改革创新、敢于担当、务求实效，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取改进工作、完善机制等措施，不断提升业务本领。坚持新发展理念，坚持高质量发展，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效

的不断提高。始终围绕人社发展和年度重点任务，对人事人才、社会保障等工作不断创新发展工作思路和管理能力。坚持实事求是，以务实的态度大力抓好工作的落实。

（四）坚持风清气正，树立良好形象。坚持做到“讲看齐、见行动”，不断巩固党史学习教育的成果。严格落实中央八项规定，养成习惯、形成制度，并定期开展对照检查、开展落实情况分析，对实施效果不好或不完善的内容要组织制定措施、及时改进，确保各项机制健全到位。深入推进基层正风反腐，营造风清气正的良好政治生态。抓好党建工作，发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，提高基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

按照关于开展主题教育的要求部署，我紧紧围绕此次主题教育专题民主生活会的会议主题，在深化理论学习、广泛征求意见的基础上，对照实施方案明确的六个方面重点查摆内容，着力查找存在的突出问题，深挖问题产生的根源，明确努力方向和整改措施。下面，按照要求作对照检查。

一、个人有关事项说明

经过梳理检查，今年以来我个人、家庭、亲属没有被组织约谈、函询、诫勉谈话和问责等情况，本人重大事项能按规定如实向组织汇报，到目前为止所涉及个人重大事项与向上级组织部门报告事项一致，不存在少报、瞒报、漏报等问题。配偶、子女及其配偶无经商办企业情况，配偶子女无房产投资及违反公务用车等情况。

二、存在的问题

（一）在理论学习方面。一是学习举措强度不够。在工作中经常满足于完成公司组织的理论中心组学习等“规定动作”，存在着集中学习少、专题讨论少、剖析问题少的情况，学习的针对性、时效性、系统性需要加强，对于学什么、怎么学缺乏明确的认识。二是系统研究深度不够。在领会习近平新时代中国特色社会主义思想精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在一定程度上忽视了理论联系实际、理论指导实

践的重要原则和根本作用，实际上所学的理论在具体工作脱节，没有起到理论指导实践的应有效果，存在运用其包含的马克思主义立场、观点、方法破解公司经营发展难题不到位的问题。三是融会贯通力度不够。把习近平新时代中国特色社会主义思想中的工作规律与分管工作有效融合还不够到位，用政治眼光观察和分析问题的水平还有待提高，主动服务和融入公司工作大局，围绕中心工作、重点工作履职尽责的政治自觉还不够。

（二）在政治素质方面。一是对“两个确立”认识不足。虽然已经入党多年，但是政治素养方面还不够高，政治判断力、政治领悟力、政治执行力不够强。对意识形态领域工作重视不够，对“两个确立”中的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，未能完全做到知行合一，忽视了意识形态领域的教育和管理。二是对政治纪律认识不够深。有时认为自己在行动上与党的要求保持一致就行了，思想认识不重要，对社会上一些错误的政治言论没有主动抵制，存在麻痹思想，对“四个意识”理解认识还需要进一步加强，在践行“四个自信”的自觉性上还有一定差距，政治敏锐性和政治洞察力还有待加强。三是党建工作抓得还不够紧。党建意识树得还不够牢，还存在思想认识误区，对于分管部门的党建工作责任链条拧得不紧、业务和党建融合还不够深。

（三）在能力本领方面。一是工作思维还不够开阔。在工作当中新发展理念树立不够牢靠，工作中系统思维运用不够充分，没有以更加开阔的眼界、思路和胸襟，从推动公司

发展大局的高度看待工作，对新形势新要求适应还不够快，在日常工作过程中，凭经验靠制度循规蹈矩多，敢创新善创新锐意进取少，突出表现在 xxx 创新、xxx 反馈机制执行方面还没有真正地建立长效机制。二是业务提升还不够明显。在落实上级重要部署要求的方法还不够务实管用，把握上级会议精神不够准确，推动落实上级议定事项不够及时、不够有力，业务能力没有做到与时俱进，把上级要求部署融入实践工作当中还有欠缺。三是斗争本领还有待提升。面对新形势新任务，缺乏政治敏锐性和政治洞察力，斗争本领还不够强，应对风险挑战的本领还有待进一步提升。在配合班子完成 xxx 工作，推进 xxx 工作，xxxx 等方面下的功夫还不够大，硬的措施和实的招数不够多，特别在控本增盈上措施还不够多。

（四）在担当作为方面。一是引领作用发挥还不够充分。作为公司班子成员，统筹作用发挥不够充分，系统性体系化抓大事谋大事还不够，对如何牢牢把握习近平总书记点的问题、教的方法、指出的路径，更好地融入工作服务大局，思考得还不够深，将习近平总书记重要讲话重要指示精神转化为干事不竭动力的具体措施、具体实践做得还不够到位。二是创新意识还有待提升。有时仅停留在确保完成各项重点工作任务和推进日常工作上。存在工作按部就班，想问题、做决策顾虑较多，开拓创新少，就工作干工作多，主动落实少，研究情况多，解决问题少，工作上缺乏新意，缺少亮点，习惯于用老方法解决新问题，对如何创新工作思路等方面缺乏

系统深入的研究，对当前集团高质量发展的要求、公司可持续发展的需求缺乏探索创新的及时性、主动性。三是动真碰硬劲头还不够足。随着年龄的增长，干事创业的劲头有所减弱，在实际工作中，缺乏“螺丝钉”精神，距领导干部要事事带头、以上率下还稍有差距，容易造成深入一线少、深入岗点少，对各部门的 xxx 需求做到了及时协调、及时解决，但在后续使用效果上、供应时效上缺乏深入，个别时候容易造成事与愿违的情形存在。

（五）在工作作风方面。一是工作调研还不够深入。因为工作性质的原因，仅仅按照上级要求调研次数完成“规定动作”，由于调研时间较短，调研方向不准，导致调研质量并不高，通过深入调研发现职工群众急难愁盼问题，做得还不够到位。二是工作落实还没有形成闭环。对于公司一些日常工作，有时只注重结果，没有太多地关注过程和细节，缺乏落实情况的监督指导和跟踪问效，致使一些工作落实还不够理想。三是齐抓共管局面还没有形成。在工作过程中，作为班子成员、分管领导，统筹协调作战能力有待进一步提升，激励分管部门干事创业的招法不多，与分管部门员工谈心谈话次数还不够密、不够频，心往一处想，劲往一处使的氛围还没有完全形成。

（六）在廉洁自律方面。一是廉政教育抓得还不够经常。作为班子成员，能够经常参加主题教育、理论中心组集中学习，但日常教育还不够经常，自身对党风廉政建设教育的重视程度不够，存在“说得多、做得少”现象，内化于心、外

化于行工作还需要持之以恒。二是廉政建设宣传力度还不够强。虽然思想上高度重视，但宣传教育抓的不够。用会议贯彻会议，用讲话落实讲话，用文件落实文件。只是单纯地通过观看警示教育片、学习警示案例，宣教形式缺乏创新、措施单一、氛围不浓。指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。三是业务工作与党风廉政建设结合还不够紧密。在深入领会习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的系列重要讲话精神，用科学理论武装头脑，用党规党纪规范言行、指导工作做得不够到位。与其他班子成员一起研究、布置、检查党风廉政建设情况，把党风廉政建设融入业务工作的能力还需要进一步提升。

三、产生问题的主要原因

（一）理论学习有所放松。虽能认识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得不够到位，存在头痛医头、脚痛医脚现象，客观上以工作忙，事务性工作多为借口，没有处理好工学矛盾。对各级重要会议、重要文件的学习存在实用主义倾向，与分管工作紧密联系的内容学的相对多一些，暂时用不上的则不愿意主动去学，自身的知识结构缺乏系统性和全面性，立足实际学习运用政策的能力需要着力提升。

（二）党性锻炼仍需加强。认为自己是一名具有多年党龄的党员，受党教育十几年，党性修养已经达到了一定的层次，因而对加强党性锻炼重视不够。存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，但身体力行的少，在虚心听取和接受批评建议方面流于

形式，没有很好地处理好抓分管工作与加强自身党性锻炼的关系。

（三）进取精神有所淡化。对照岗位职责要求，能够当好参谋助手，积极协调好本部门的工作，扎实有力地推进分管联系工作。但随着参加工作时间的增加，习惯于工作环境，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，工作中松劲松套，导致一些工作没有真正落到位；敢于担当、善于担当的本领还不够过硬，不会与时俱进、因地制宜创新工作方式方法。

（四）自身要求不够严格。在工作中坚决反对特权思想和特权现象，严格执行各项廉洁自律准则和中央八项规定，但随着工作年龄的增加，日常工作和生活中艰苦奋斗的思想有所淡化，有时候在工作处于满负荷、快节奏的状态下，自己会有“歇一歇，缓一缓”的放松心态。面对正本清源新常态，对加强党性修养坚定理想信念、提升道德境界追求高尚情操、远离低级趣味坚决抵制歪风邪气的要求还有差距。

四、努力方向和整改措施

针对上述查摆出来的问题，我将坚持对准问题、强化整改、务求实效的原则，进一步坚定理想信念、宗旨意识，转变工作作风、强化廉洁自律意识，进一步结合实际，认真制定和落实整改措施。

（一）强化理论学习。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学懂弄通、学用结合上下功夫；把理论学习放在重要位置来抓，无论工

作再忙，事务再多，按时参加公司组织的片区党建联组学习与主题教育学习；强化学习感悟，结合自身实际，制定好个人学习计划，突出学习重点，提高学习的针对性，努力做到学习经常化，全面提高思想政治素质和业务水平。

（二）发扬“挤”“钻”精神。践行服务宗旨，坚持干实事、有作为，坚持解放思想、实事求是，进一步务实创新。在科学理论的指导下，不断总结和完善工作经验，坚持把分管各项工作做深做细，努力提高自己的服务能力和服务水平；提出营销新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实做好分管工作，不断提高工作成效。

（三）践行服务宗旨。牢固树立正确的权力观、政绩观和利益观，增强群众观念，多深入一线，了解掌握员工的思想动态，解决员工急难愁盼问题，提升员工幸福感、获得感、满足感；敢于开展批评与自我批评，发扬勇于开拓创新的作风；解放思想，与时俱进，进一步提高认识，努力提高自己的服务能力和服务水平，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

（四）坚持严于律己。从严落实中央八项规定，校准价值坐标，不断增强党员意识，强化党性修养，做到忠诚老实、品行端正、心胸宽广；加强职责范围内的党风廉政建设的督促指导，对分管领域、分管部门上的违纪问题和不正之风，真抓真管、敢抓敢管，不断提高党风廉政建设水平；坚守理想信念，从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴、管好腿、

管好手，作为公司班子一员要以实际行动为全体职工做出表率。

以上是我的对照检查，不妥之处敬请批评指正，我一定虚心接受并改正，谢谢！

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

按照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育要求，我准确把握这次专题民主生活会主题，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、《习近平著作选读》等规定篇目，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，对标要求深刻查摆，对照问题刨根究底，研究制定整改措施。现对照检查如下：

一、存在的主要问题

（一）理论学习方面。一是在学“深”上有差距。日常学习主要是参加理论中心组学习、室务会学习和个人自学，多是看报纸、读文件、划重点、列条目，满足于一般性、概念化学习过程，真正对习近平新时代中国特色社会主义思想理解领悟得还不够深刻，对党的创新理论缺乏深钻细研的精神，离学而用、学而行还有很大差距。二是在站“高”上有差距。不善于从更高的政治要求、政治影响、政治后果上分析思考问题，对一些苗头性、倾向性问题不够敏感，没有做到时时处处从政治上想问题、做决策、办事情，对新时代机关工作遇到的困境和难题，向党的创新理论问计问策不够主动，以理论的主动把握历史的主动还有不足。三是在做“实”上有差距。不能透过现象看本质，对标往深里走、往心里走、往实里走，运用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的

创新理论指导、推进全局各项工作不到位。对主管和分管工作的要求和精神关注多、学的多，对分管以外的如生态文明、经济社会等方面知识学得不深、研究不多，系统性把握新理论、新观点、新战略不够，在知行合一、贯彻执行上还有差距。

（二）政治素质方面。一是政治判断力不够精准。尽管努力做到时刻关注党中央在关心什么、强调什么，持续跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示精神，但有时对中央及省委重大决策部署理解的不够透彻，对“两个确定”的科学内涵以及理论逻辑、实践逻辑把握的还不够全面深入。比如，在学习贯彻党的二十大精神时，缺乏对报告思想的系统把握，没有深刻领会报告精神的丰富内涵。再比如，在深入推进x河流域生态保护和高质量发展国家战略中，没有深刻悟透党中央通过所关心事项所传递出来的重大政治信号及深远政治考量，在指导实践、推动工作时难免流于被动应付而不能创造性地贯彻执行。二是政治领悟力不够透彻。对“两个维护”政治责任感不强，没有很好地肩负起宣传引导、教育动员党员干部和群众的责任，经常性到党员干部和群众中间去宣传党的创新理论成果和国家的方针政策不够。比如，在党委理论中心组学习新思想、新政策时，主要以集体学习为主，对个人自学重视不够，学习效果不明显。再比如，由于平时忙于具体工作，带领机关党员干部学习的机会较少，安排其他委员调度的多，“头雁效应”发挥的不够明显。三是政治执行力不够坚决。对各部门如何抓好贯彻落实

督促指导不够，对一些重点工作和任务，因为工作繁忙忽视了个别分管部门的工作进度和工作内容，导致工作没有在规定时间内完成或取得好成绩。比如在机关党建上，只是督促各党组织完成规定的“三会一课”等规定动作，对完成的质量、效果怎么样，缺乏有效的检测手段，存在重数量、轻质量的问题。

（三）能力本领方面。一是工作思路不够宽。由于自己的工作能力有限，加上工作时间长了，对待工作渐渐缺乏了新鲜感。工作思路不够宽阔，常常习惯于按老方法、老经验办事，认为这样，可以不费太多的精力就可以完成任务。因此，工作中存在只求完成任务，不求任务质量的思想。碰到工作中的难题或者无关紧要的事情，常常采取拖延政策，不主动寻求解决方案。二是工作能力不够强。推进工作还习惯抓面带点，关注主要矛盾、关键环节，在一些工作细节上存在着抓而效果不明显的现象。比如：当前党员干部队伍中出现了一些工作畏难、求稳怕乱、活力减退的现象，“干多就会错多”“怕追责”的思想在广大干部心中“悄然成风”，在如何激发党员干部活力上探索不够、手段不多。再比如，党员干部教育培训还是习惯“以会代训”、集中培训，单一说教、单向灌输的教育方式仍普遍存在，教育培训的精准性、实效性需提升。三是工作标准不够高。满足于工作一般化，只求过得去、不求过得硬，有时存在小富即安、小成即满的问题，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题。比如，在推进 xx

重大项目建设上，感觉项目推进速度还可以，没有时常加以督促，没有尽早尽快完成的紧迫感，突然出现信访矛盾爆发等问题，应对不足，导致项目未按期完成。

（四）担当作为方面。一是发扬斗争精神有待加强。对“三个务必”之一敢于斗争、善于斗争的重大原则缺乏深入细致的思考，对其时代内涵认识不深。有时面对棘手的事情，直面矛盾和困难的担当不够，对社会上不良风气抵制意识有所减弱，存在老好人思想。比如，开展谈心谈话，对一些同志的缺点和错误提醒警示不够，对一些苗头性、倾向性问题未能及时“咬耳朵、扯袖子”。二是攻坚克难劲头有待加强。当前社会经济发展处于改革的深水区，各项工作遇到的矛盾和问题逐渐显现，有些问题涉及上层建筑和体制机制，个人在遇到深层次问题时，有时存在退缩心理，认为这些问题需要上面出台正常予以解决，个人职小位卑，只能等待。实际上是攻坚克难的劲头不足，自己想办法、寻求解决渠道不够积极主动。比如在干部队伍建设方面，调动干部积极性的办法比较少，工作效率提不上去。三是防范风险意识有待加强。自己的风险预警、风险研判、风险防范意识和能力不足，对工作中的风险点经常性开展反思、查摆和梳理不到位，补短板、堵漏洞、防范化解风险挑战的本领有待加强。比如，对照常态化抓安全的要求反思自身，“万无一失、一失万无”的底线思维、“风险就在身边”的忧患意识、“时时放心不下”的责任意识还没有完全形成，总认为岁月静好，总认为天下太平，一定程度上还存在侥幸心理、麻痹思想。

（五）工作作风方面。一是服务群众不够主动。为人民服务的宗旨观念树立不够牢固，践行人民至上的理念还有差距。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。二是工作作风不够务实。快干即办的工作观点树立不够强，总是觉得要以稳妥为主，转变工作作风带头作用发挥不充分。表现在：对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必须完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。三是调查研究不够经常。客观上存在工作繁忙现象，平时待在办公室、围着会议桌的时间较多，深入基层、深入一线、深入群众调查研究较少，导致对基层的实际情况和群众的实际困难，了解得不够真实充分、掌握得不够细致全面。虽然这次主题教育进行了调研，形成了调研报告，但感觉用调研报告解决相关存在的问题还有欠缺。

（六）廉洁自律方面。一是严于律己“缺铁”。对于勤政、廉政，自己一直是坚持原则、恪守本分。但在党内政治生活中，有时还缺乏一定的原则性和战斗性，批评和自我批评辣味还不够浓，工作交流多于思想交锋，对党组其他成员同志批评帮助拉不下脸面。在工作方面，认为自己工作也已

经是很努力了，年纪也大了，可以松口气了，加之机关财务、基层党建等工作多、情况复杂，工作劲头有所下降。二是严负其责“缺电”。作为党组成员，虽然自己始终严守纪律和规矩，但“一岗双责”履行还有差距，有时认为加强新时代廉洁文化建设、全面从严治党工作都是纪检部门的事儿，是分管成员的事情，没有站位局党组全面从严治党的高度来抓好分管领域的党风廉政建设。三是严管其辖“缺钙”。日常工作中，还存在“宽仁之心”，总觉得分管的党员干部政治觉悟都比较高，日常工作中也都淳朴老实、比较辛苦，主观上寄希望于靠教育启发自觉，关注业务工作多一些，但关注思想少一些，重使用轻管教的问题仍然存在，而有了倾向、苗头问题，用批评教育鞭策激励、依靠督导行政手段的多，用规章制度强制约束、依靠党组织政治功能的情况少。

二、问题产生原因

分析以上问题产生的原因，有客观方面的症结，最主要的还是个人主观方面的原因造成的。具体表现在：

（一）理想信念有所弱化。自认为受党教育多年，积累了一定的政治经验，思想政治方面不会出现问题。但面对新形势、新任务、新要求，对科学理论武装头脑的紧迫性和长期性认识不足，有时主观世界的改造滞后于客观世界的发展变化，对党的最新理论学习认识运用不够，这是产生问题的根本原因。

（二）党性修养有待提高。我出身农村，一直珍惜各种机会，生活中常怀感恩之心、知足惜福，工作积极向上、努

力拼搏。但随着年龄的增长、阅历的丰富，个人工作中争强当先意识，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想有所弱化，加强思想建设的主动性和自觉性放松了，经常性的自我净化、自我革新、自我提高做得不够，没有完全将党性锤炼融入日常工作和生活之中。

（三）履职能力有待提升。新形势新任务对领导干部的领导水平和领导方式提出了更高要求。我从事了多年机关工作，自以为积累了不少经验，摸索出了一些规律，但实事求是讲，面对新问题、新挑战，如何进一步履行好职责，一定程度上还存在“本领恐慌”，改革的举措、发展的良策、稳定的方法还不够多。

（四）宗旨意识有待增强。虽然主观上能够坚持人民立场、树立群众观念，但在实际行动中，践行习近平总书记以人民为中心的发展思想还不到位，站在群众的角度想问题、作决策、办事情还有欠缺，问政于民、问需于民、问计于民做得还不够好，对群众最急最忧最盼的紧迫问题解决不够及时。

三、下一步整改措施

（一）持之以恒强化理论武装，不断提高政治站位。一要加强思想认识。充分认识理论武装对完善个人价值观改造、提升工作成效的重大意义，始终把理论学习作为坚定理想信念、增强政治能力的基本路径，主观上加强对理论学习的渴望，在理论学习上投入更多时间。二要加强理论学习。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，原原本本、

逐字逐句学习党的二十大报告、党章、大会系列讲话和相关文件，学习习近平总书记关于 xx 工作的重要论述，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。三要加强学用结合。坚持立足实际县情，把指导实践、解决问题、推动工作作为学习的出发点和落脚点，坚持用理论指导实践，用实践完善认知，真正把学习成效转化为开拓创新、攻坚克难的能力和本领，转化为履职尽责、担当作为的实际行动和具体成效。

（二）一以贯之强化履职尽责，持续深化为民服务。一要始终坚持党的领导。全面贯彻落实《中国共产党 xx 工作条例》，把党的绝对领导贯穿政法工作各方面、全过程，严格落实重大事项请示报告、年度述职等制度，推进政治轮训常态化，加大落实情况督导检查力度，不断提升党领导政法工作的制度化、规范化水平。二要全面落实主业主责。始终坚持以人民为中心，紧紧围绕“努力让人民群众过上美好生活”目标，认真履行维护社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业职责，深入贯彻落实总体国家安全观、不断加强基层社会治理、全面深化业务改革，不断推进我局工作现代化。三要统筹兼顾服务大局。主动把业务工作与全省重点工作相结合，统筹谋划、一体推进，为全方位高质量发展创造安全稳定的政治社会环境。自觉把机关业务工作放在中央、省发展大局中来谋划，用新发展理念指导实践、推进工作，守正创新，打造工作亮点。

（三）驰而不息强化作风建设，努力做到清正廉洁。一

要严格要求自己。始终牢记“三个务必”，认真落实中央八项规定，坚决执行《准则》《条例》，带头反“四风”，凡是要求别人做到的，自己首先做到，凡是要求别人不能做的，自己坚决不做，始终做到慎微、慎独、慎行。二要认真履行职责。严格履行“一岗双责”，贯彻落实政法领域全面从严治党主体责任清单，坚持把党风廉政建设与业务工作同安排、同部署、同考核，加强党纪党规和反腐倡廉教育，从严抓好纪律约束和思想防范，严肃处理违法违纪行为，坚决纠正政法领域的不正之风，切实做到防微杜渐。三要主动接受监督。始终牢记法纪红线不可逾越、法纪底线不可触碰，树立“有权必有责、有责要担当，用权受监督、失责必追究”的观念，主动接受党内党外监督、人民群众监督、社会媒体监督，坚持在“聚光灯”下行使权力，在“放大镜”下开展工作，真正做到情为民所系、权为民所用。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

根据《关于召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会的通知》精神，我坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，深入领悟以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的丰富内涵和实践要求，统一思想、深化认识，积极参加会前集中学习。认真对照主题教育专题民主生活 x 个方面的问题进行自查，深入查找自身存在的问题，深刻剖析问题根源，有针对性地提出整改措施。现作对照检查如下：

一、六个方面存在的问题

（一）理论学习方面突出问题

一是理论上缺少巧劲。缺少管用有效的办法举措，导致学习按部就班，对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不深，浮于表面。二是理论上缺少韧劲。日常学习内容拘泥于规定内容，没有从解决工作实际问题、开拓工作思路的角度主动拓展学习内容，加深对学习内容的理解和把握。比如，在班子分工上，我长期负责主业相关工作，对于工作内容、业务非常熟悉，无形中限制了创新开展工作的思路，自认为有丰富的工作经验，能够轻松应对各类问题。但是面对当前改革逐步深化、各项矛盾突出复杂，真正遇到新情况

新问题时存在临时抱佛脚的情况，只求能够暂时应对，解决问题，很少能把遇到的新问题和新理论结合起来思考探索，没有有没有更好的、长久管用的办法。

（二）政治素质方面突出问题

一是锤炼党性修养的自觉性不够，存在盲目自信倾向，不自觉放松党性锻炼。比如，在落实日常谈心谈话制度方面，与分管科室、党员干部谈心谈话，多是针对具体事务，谈话内容也多是停留在业务层面，真正敞开心扉谈思想、讲问题较少。在虚心接受别人批评意见方面欠缺，没有主动利用谈心谈话的机会向分管科室负责人、党员干部征询自身在分管业务、处理事务方面存在的问题，谈心谈话泛泛而谈，不深刻不深入。二是政治敏感度还不够，站在更高角度观察问题、分析问题的敏锐性仍需加强。对习近平新时代中国特色社会主义思想，往往只是从党的创新理论层面去理解，没有结合其治国理政的鲜明特征，将其放到时代大背景下，学习揣摩蕴含其中的治国理政的方法论，处理问题存在思维定势，习惯于凭经验做决定，不能做到推陈出新、游刃有余。比如，在安排布置分管领域工作时，更多的时候是从自身完成任务角度去分析问题，布置工作，没有时时站在更高的角度去考虑，导致工作完成与实际要求有差距。

（三）能力本领方面突出问题

一是应对风险挑战的本领不够强，主动斗争的精气神不足，担当意识不够，应对风险挑战的能力还有差距。比如，有些分管工作满足于安排了、布置了，对于工作完成的进度、

质量过问不多，把关不严，导致工作推动缓慢、成效不明显。对于一些新问题存在本领恐慌，有等靠思想，更多是希望主要领导给予指导，自身在应对新问题时还没有必胜的信心，在应对急难险重任务时没有十足的底气。二是工作思路不够宽。由于自己的工作能力有限，加上下作时间长了，对待工作渐渐缺乏了新鲜感。工作思路不够宽阔，常常习惯于按老方法、老经验办事，认为这样，可以不费太多的精力就可以完成任务。因此，碰到工作中的难题或者无关紧要的事情，常常采取拖延政策，不主动寻求解决方案。

（四）担当作为方面突出问题

一是全心全意为民服务的政绩观树得不牢，有时完成工作瞻前顾后，没有真正站在为群众解决实际问题的角度去落实。比如，在到基层调查研究时接到了群众反映的问题，但因为解决问题牵涉部门较多，情况复杂，在职责范围内无法完全解决，没有积极协调解决，也没有向群众做好解释工作，导致问题悬而未决，迟迟没有落实。二是工作统筹能力不够，各项分管工作没能做到均衡用力，在遇到紧急重要任务时，有些工作不自觉会降低工作标准。比如，分管领域绩效考核时，在考核节点，为了完成任务指标，会对相关工作抓得紧一点，而其他工作没有更多关注，有时满足于不出错、过得去，跟踪督办、持久落实的韧劲还不够，导致工作落实进度迟缓。

（五）工作作风方面突出问题

一是宗旨意识有所淡化，到基层调研不够深入，服务基

层举措还待加强。对迅速变化的客观实际和群众冷暖了解不深、感知不真，落实党中央决策部署简单化、“一刀切”，照抄照搬、上下一般粗，报喜不报忧，搞花架子，搞形式主义。二是作为领导干部，带头作用没有充分发挥，表率作用发挥还不够。有时还存在特权主义思想，认为领导干部就是安排布置任务，督促抓好落实，没有以身作则，在急难险重任务上主动作为，充分陷阵，给分管干部作出榜样，带头作用发挥不明显。

（六）廉洁自律方面突出问题

一是纪法意识有所淡化，主动接受监督的意识不强，认为自己只要不违规违纪就可以了，没有时时用党章、党纪国法对照自身行为，坚守廉洁自律的弦没有时时绷紧。在分管领域，落实一岗双责存在不严不实的情况，对党风廉政建设重视程度不够，抓得不够紧，认为主要领导安排布置了、强调了就可以了。自身对遵规守纪要求不严，对于分管处室干部一些轻微违反规定现象没有及时纠正，没有对保持党的纪律的严肃性保持高度警惕，没有从更高的高度，考虑轻微违规违纪后果的严重性和风险性。二是压力传导上还有所欠缺。统筹谋划纪检监察和主业风险点融合还不够深入，有时忙于业务工作，对相关党纪党规学习研究得不够系统深入，对业务布置强调多，在风险点摸排指导、层层传导压力方面不够。比如，如何加强对党员干部“八小时”以外的监督管理还缺乏思考，对常态化长效化的监督制约机制研究还不足。

二、原因分析

（一）持续理论武装不够，政治能力有所弱化

没有持续以党的理论宗旨武装自己，对党的基本理论、基本纲领、基本经验、基本要求粗浅掌握，没有深入研究其内在的关系，存在很多知识的空白和盲点，导致在工作中就事论事，缺少雄厚的理论功底作支撑，缺乏深入细致的研究分析。运用党的科学理论解决具体问题的水平还有待进一步提高，学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还存在一定的差距，对党的创新理论中蕴含的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑还没有融会贯通。面对新形势、新问题，不善于从政治上去分析和思考，还没有自觉运用唯物史观和正确党史观认识历史、观照现实、思考未来。

（二）敢闯敢试劲头不足，担当精神有所减弱

面对新形势下提质增效、改革发展各项任务，没有很好地从党的红色精神谱系中汲取力量，开天辟地、敢为人先的红船精神欠缺，不畏艰险、不怕牺牲的长征精神不足，牢记使命、勇于担当的赶考精神强化不够。在应对各类风险和挑战的进程中，改革创新、锐意进取的意识还不够强烈，百折不挠、勇渡难关的精气神还不够足，攻坚克难、勇争一流的办法还不够多，抓住新机遇、打开新局面的举措还不够有力。

（三）人民立场站得不稳，宗旨意识有所淡化

工作中习惯从管理者的角度思考问题，对关系部门发展的问题考虑得多一些，对党员干部的思想动态、心理诉求和关注的焦点问题关心少一些。全心全意为人民服务的宗旨意识树的不牢，以人民为中心的理念还没有完全落实到具体工

作中，宗旨意识和群众观点落实不够，在研究解决问题的时候，开拓进取的意识不强，真正从老百姓的所想、所需、所求出发落实工作还有差距，说明“为了谁、依靠谁”的问题没有很好地解决。实施管理有时凭热情和经验，听取基层职工意见较少，与工作实际贴合不够紧密。

（四）从严治党力度不够，自觉坚守廉洁自律有所减弱

过多考虑分管干部工作任务较为辛苦，在落实全面从严治党主体责任，抓纪律作风等方面有些松懈，部分党员干部思想弱化，标准降低，正视问题的自觉有所松懈，刀刃向内的勇气不够充沛，党性修养和党性锤炼的标准不够高。对于解决不平衡不充分的矛盾，未能做到“国之大者”，也未能站得高、看得远、谋得深、想得实，说到底，这些问题都是自己斗争精神不足导致的。还需要时刻绷紧全面从严治党这根弦，以抓铁有痕、踏石留印的坚韧和执着，高标准、严要求，管好人、干好事，履职尽责用好手中的权力，始终保持先进性和纯洁性。

三、整改措施

（一）深化理论学习，提高政治判断力

坚持把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记的重要讲话和重要指示精神作为重大政治任务、重大政治责任，作为重要的政治纪律、政治规矩，坚持系统学、跟进学、联系实际学。牢固树立“四个意识”、不断增强“四个自信”、切实做到“两个维护”，坚决贯彻新时代党的 xxxxxx 和上级党委的一系列安排部署，切

实把思想和行动统一到中央、xxxx 党委的决策部署上来，做到立场坚定，旗帜鲜明，争做一名政治上靠得住、业务上有本事、自觉维护党纪的忠诚卫士。真正把学习成果转化为不可撼动的理想信念，转化为正确的世界观、人生观、价值观，不断运用科学理论指导实践、推动工作，增强推进新时代中国特色社会主义伟大事业的实践力量和奋斗勇气，强化敢于担当、善于作为、把党中央决策部署贯彻好落实好的能力水平。

（二）锤炼政治品质，筑牢信仰之基

工作、生活中全面、系统、深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。牢固树立纪律意识和规矩意识，特别是要严守政治纪律和政治规矩，做政治上的明白人、老实人；要经常对照党章党规党纪，检视自己的理想信念和思想言行，不断掸去思想上的灰尘；坚持廉洁自律，守住做人、处事、用权、交友底线，正心明道、怀德自重，始终把党和人民放在心中最高位置，做一心为公、一身正气、一尘不染的人。

（三）理论指导实践，提升能力本领

作为领导干部，加强对历史的学习，深刻把握历史规律、认清历史趋势、总结历史经验、牢记历史教训。善于通过历史看现实、透过现象看本质，把握好全局与局部、当前和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾、特殊和一般的关系。

创新理念，冲破因循守旧的条条、破除惯性思维的框框、摆脱墨守成规的约束，勇于开辟“新赛道”。增强法治观念，尊崇和遵守宪法法律，自觉在法治轨道上运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定。居安思危、未雨绸缪，凡事从最坏处着眼、向最好处努力，做到有备无患、遇事不慌。

（四）坚持刀刃向内，强化廉洁自律

切实锤炼党性修养。以普通党员身份积极参加党支部“三会一课”等党内政治生活，始终把遵守党的政治纪律作为自己的行为规范和人生准则，增强政治敏锐性和政治鉴别力，保持清醒的政治头脑和坚定的理想信念。严守政治纪律和政治规矩。严格落实个人有关事项报告制度，在涉及重大问题、重要事项时按规定向组织请示报告。严格执行“六大纪律”，防止个人主义、自由主义问题滋生，坚决抵制“两面人”，不搞任何形式的小圈子，坚决防范团团伙伙、拉帮结派。对破坏政治纪律和政治规矩的、不按照规矩程序办事的行为坚决抵制、勇于斗争。

（五）改进工作作风，增强宗旨意识

严格落实全面从严治党责任，严守党的政治纪律和政治规矩。始终清楚什么该做、什么不该做，什么能做、什么不能做，坚守共产党员为人做事的基准和底线。做到不忘初心、牢记使命，牢固树立全心全意服务职工、服务基层、服务大局的意识，坚持开展基层调研活动，做到“沉”下心来，与职工群众说掏心话，交朋友，关注职工所关注的，倾听群众

的批评和意见，切实提高服务职工的能力和水平。

以上是我个人对照检查材料，如有不足之处，请批评指正。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

按照中央和省委、市委关于召开主题教育专题民主生活会的通知要求，本人紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，在学习讲话、研讨交流、调查研究的基础上，采取征询意见、谈心交心、自我反思等方式，对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律六个方面深入剖析自身不足和工作短板，进一步认清了问题差距、理清了整改方向。现将对照检查情况报告如下。

一、存在的问题

（一）在理论学习方面。

一是对新思想领悟不够深入。习近平新时代中国特色社会主义思想博大精深、内涵丰富，平时对如何运用新时代中国特色社会主义思想来指导实践、推动工作，如何将新思想转化为高质量发展的生动实践，思考得不深，研究得不透，特别是活学活用、转化运用显得尤为不足。比如，在分管工作方面，虽然做了一些工作，但对标上级要求，工作成效上仍有差距。

二是学习安排不够经常。繁重的事务性工作牵扯了较多精力，个人自学抓得还不够经常，特别是对一些不常用的理论知识没有进行深入领会、理解和把握。比如对理论学习除参加理论中心组学习、机关干部学习等集中学习外，个人利

用业余时间学理论、啃书本的时间还不够。

三是运用转化还有待加强。对区委、区政府和镇党委决策部署的任务，能够坚持马上就办、狠抓落实，但是遇到一些矛盾问题多、处置难度大的工作时，协调推动的力度还不够，解决问题办法也不多，缺乏“一抓到底”的韧劲。比如在莲池塘群体上访问题处置上面始终没有找到彻底化解的办法。

（二）在政治素质方面。

一是对“两个确立”的理解还不够深。能够充分认识到“两个确立”是时代的呼唤、是历史的选择、是人民的期盼，但是对“两个确立”蕴含的科学内涵，阐释得深刻道理，学习思考的还不够全面透彻，对其中的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，还没有做到心神合一、融会贯通，把理论成果转化为推动工作发展动力的政治自觉也还不够。

二是贯彻落实“两个确立”还有不足。虽然自己深知贯彻落实“两个确立”的重要意义，但存在首先急于用党的创新理论武装自身头脑，之后再指导分管科室干部用新理论指导实践的错误认识，在宣传“两个确立”的过程中，领导职责发挥不够到位，未能讲好“同心圆”，找到“最大公约数”，使个别分管的干部在增进政治认同、思想认同和情感认同方面不够及时深刻，特别是对所包村社干部宣传贯彻还远远不够。

（三）在能力本领方面。

一是抓党建工作的融合还不够。平时工作中对党建工

作的重要性和紧迫性的认识和理解还不够，存在重经济轻党建的倾向，受业务工作和事务工作的影响，被动抓的时候多，没有将分管工作、阶段性重点工作同党建工作齐抓共管，造成党建与分管业务分离脱节。比如在抓分管的工作中，更多地是从业务上进行安排布置，没有做到与抓党建的有机融合。

二是抓基层党组织作用发挥还不够。存在落实组织生活制度不够经常、形式大于内容的现象，业务工作繁重后，该坚持的学习没有坚持，该参加的活动没有参加，党内政治生活质量有差距。对所包村党组织的干部教育管理还不够，对业务素质、完成工作任务关注比较多，对党性修养、道德品质强调不较少，基层党组织的战斗力、凝聚力、向心力还没有完全展现。

（四）在担当作为方面。

一是保持斗争状态还不够好。平时工作中基本能做到勤奋好学、踏实肯干、认真负责，但是工作状态和工作热情还经常受情绪影响，一些工作在推进顺利时就热情高涨，一些工作矛盾较大时热情就下降；心情舒畅时热情比较高，遇到不顺心时工作热情容易受到影响。

二是破解难题的劲头还不够足。对难点问题还缺乏攻坚克难、敢于碰硬的精神，破解瓶颈制约的劲头还不足，对一些工作要求不严格，对一些问题不愿较真，存在好人主义思想。比如：在推进 xx 直线高速 xx 村征地拆迁工作中，对老百姓因为人员安置问题抵触施工用地的问题，始终缺乏解决问题的具体办法。

（五）在工作作风方面。

一是服务群众不够主动。对自己分管领域、所包村社干部群众反映事项关注解决比较多，对分管领域之外或所包村之外关注较少。对到办公室咨询政策、寻求帮助的群众能够尽己所能解决群众问题，但是深入村社主动联系群众、主动发现问题、主动解决问题的时候不多。

二是宗旨意识有所淡化。随着基层工作时间增加，工作环境的变化，岗位的变化等等原因，与群众的密切联系有所弱化，尤其是对为消除风险监测对象、低保户、特困户、残疾户等困难群众了解帮助不多，为民服务的宗旨有所淡化。

（六）在廉洁自律方面。

一是抓纪律落实还不够严。分管工作中，有时认为只要把握住大的方向不偏离就可以，平时在科室内部会、包村干部会上学习部署教育多，真正红脸出汗、咬耳扯袖、真抓实查抓得还不够。

二是树表率作用还不够好。有时潜意识认为自己纪律观念较强，有一定的觉悟，只要工作生活中自己做好就行，缺乏作为领导干部站在表率 and 模范的高度去进一步提升自我。

二、原因分析

针对查摆出来的问题，从六个方面深挖根源，逐一深刻剖析原因。

（一）理论学习有所松懈。把工作重心放在了抓发展、抓经济上，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”问题，缺乏“活到老、学到老、改造到老”的精神和劲头，对政治理

论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，集体学习有时通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少；个人自学缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，放松了对党性修养的再锤炼。

（二）宗旨意识有所淡化。把握人民日益增长地美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾还不到位，由于日常工作繁忙，与群众接触的机会和时间越来越少，无形中就慢慢地淡化了宗旨意识。对群众反映的困难和问题只是转交给班子成员办理，在工作中就造成了与群众的感情越来越淡化，与群众的距离越来越远。习惯于坐在办公室里想办法、出主意，在吃透上级政策精神上不到位，制定政策不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作落地生根有困难。

（三）开拓精神有所欠缺。工作标准不高，满足于一般化，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。缺少持之以恒、一抓到底的韧劲，创新突破的锐气有所弱化，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。没能把“四种意识”“四个自信”融入骨子里，没有自觉把对党忠诚内化为对基层工作的信任和依托，滋生了随大流、不违规、不触线思想，导致工作节奏紧不起来、快不起来。

三、下步打算

（一）持之以恒加强理论学习，强化党性修养。在做好各项工作的同时，努力改造自己的主观世界，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制各种错误思想的侵蚀，提高政治鉴别力，增强政治敏锐性。自觉把学习作为一种生活态度、工作责任、精神追求和终生不渝的工作任务，抓住“学通、弄懂、做实”三个关键词，将个人自学、集体学习、专题研讨有机结合起来，真正使 xx 入脑入心、见言见行，坚持用全新的知识充实自己，做到在学深悟透、融会贯通中掌握核心要义，在学思践悟、真信笃行中把握实践要求，成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基，思想上绝对信赖、政治上坚决拥护、组织上自觉服从、感情上深刻认同、行动上坚定紧跟。

（二）持之以恒转变宗旨意识，转变工作作风。牢固树立抓好为人民服务的根本宗旨，不断创新完善工作体制机制，坚持“从群众中来，到群众中去”，坚持放下架子，扑下身子，扎扎实实把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，坚持深入到群众生活最困难、意见最集中、工作难开展的一线调查研究，着力解决好破解难题不足的问题。同时，紧紧围绕中心工作，抓好上级部署工作落地见效，从巩固党的执政地位的高度出发，真正把全心全意为人民服务的宗旨意识转化为实际行动，切实转变思维方式、改进工作作风。此外，创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于

开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

（三）持之以恒严肃执纪监督，营造清风正气。坚持顾大局重小节，正确对待权力、金钱和名利，管好亲属和身边的工作人员，坚决同腐败现象做斗争，努力做一名无愧于党、无愧于人民的人。严格落实全面从严治党“一岗双责”职责，把监督执纪问责贯穿全面从严治党工作始终，真管真严、敢管敢严、长管长严，切实把管党治党责任落到实处。深化监督机制。强化权力运行监督，加大重点环节、重点领域、重点部门、重点岗位的权力监督，以完善的制度管权管事管人。加强对作风纪律执行情况的监督，持之以恒纠正“四风”特别是形式主义、官僚主义，加大明察暗访力度，发现问题及时督查整改，及时堵塞制度漏洞、规范党员干部行为。

以上是我的对照检查，请同志们批评指正。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

按照中央和省委、市委关于开好专题民主生活会的部署，我紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题，对照文件明确的理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等六个方面和以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面提出的“十二个方面”的具体要求，我结合思想和工作实际，认真进行党性分析，深入开展批评和自我批评，对照谈心谈话以及开展意见征集到的意见 xx 条，归纳意见 xx 条，通过深挖问题根源，认真制定整改措施，现将对照检查情况报告如下。

一、存在的问题

（一）在理论学习方面。

一是理论学习系统性不强。学习习近平新时代中国特色社会主义思想不深不透，泛泛而学的时候多，深学细照的时候少，特别是对党的二十大精神学习还没有做到学通、吃透、真懂、笃行，对“两个确立”在实现中华民族伟大复兴的现实意义和深远的历史意义认知还不够深刻、理解还不够透彻。例如，平时工作中虽然制定了个人自学计划和具体学习内容，但落实不好，有时被事务性工作缠身，学习不及时，导致学习紧一阵松一阵，缺少持久力，这说明我思想上对政治理论学习的极端重要性还不到位。

二是学用结合不紧密。在平时工作中，满足于用已有的经验知识来应对工作中出现的各种情况、问题和变化，利用习近平新时代中国特色社会主义思想解决问题，还没形成工作自觉和工作常态。比如，把主要精力放在了落实任务、完成年度目标、推进重点工作中，但在具体工作中，运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作高质量开展的思路不活，学习成果转化为工作实效的能力还不足。

三是指导机关政治学习不到位。作为 xxxx，用在研究和抓好政治思想学习的时间和精力不足，大部分是简单地按照上级部署走，按照文件和会议要求做，自己很少结合实际提出创新性的学习意见。比如，机关例会学习存在简单地按照上级的部署要求学习，没有有效地结合工作需要及时地学习最新的关于工作的理论性文章，对市局党支部的政治学习，没有及时跟进督导。

（二）在政治素质方面。

一是对“两个确立”认识不足。对于“两个确立”的科学内涵、形成过程以及理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑把握的不够全面深入。往往注重“两个确立”的字面的本身，忽略了当前我国发展进入战略机遇与风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期的形势，需要“两个确立”掌舵领航，需要科学理论指引方向。

二是政治建设还需加力。科学把握形势变化、精准识别现象本质、有效抵御风险挑战的能力还需要再提升，从一般事务中发现政治问题、从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻

辑的能力还需要再加强。没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对改革发展进程中遇到矛盾和困难产生了模糊认识，忧患意识不足。

三是研究思考不够深入。对前瞻性、战略性、长期性工作的研究思考不够深入，特别是对事关长远的战略规划重视不够、谋划不深。比如，对 xxxx 事业“十四五”规划的思考还不够深、不够系统。有时担心发展减速、位次下滑，在定思路、作决策、上项目时，没有真正把调结构、促转型的导向落到实处。

（三）在能力本领方面。

一是宗旨意识还不够牢。能够树立正确的政绩观，主动践行群众路线，但以人民为中心的发展思想树得还不够牢，例如，日常工作中深入村和社区一线听取群众意见、困难的频次还不够，制定的帮扶措施实施还不够快，现场办公协调解决群众的期盼问题还不够多。

二是调查研究还不够务实深入。虽然能够认真开展调研活动，自己也经常深入一线，但往往是面上检查多，系统深入调查少，具体帮带指导不够及时有力；对工作中存在的问题，批评指责多，指导交流少。虽然在大方向上没有问题，但联系群众的形象没有真正树立起来，对基层建设的情况了解不细致，对基层群众的意愿掌握不够具体，眼睛向上看得多，向下看得少，关心基层群众的疾苦，解决基层群众的实际困难不够。

（四）在担当作为方面。

一是攻坚克难的勇气不足。对 xxxx 事业发展的新情况、新问题研究不透，有求稳怕乱的顾虑，通常上级安排什么就做什么，怎么安排就怎么做，个别比较困难的工作存在“等、靠”思想，等着上级出政策、领导定调子，缺少披荆斩棘、砥砺奋进的勇气。比如，在重点工作推进过程中，面对经济形势变化等情况下，指导推进的措施不多，压力传导的力度不大，造成部分干部群众对重点工作的重要性、长期性、复杂性认识不足，推进较慢，影响了整体工作进度。这说明，我对新常态下如何更好地开展工作，主动研究的不多，方式方法存在欠缺，影响了工作开展的效果，没有形成“一级做给一级看、一级带着一级干”的生动局面。

二是抓工作浮在面上，担当意识不强。在推进工作中，有时存在不求有功、但求无过、回避矛盾的现象，很多情况下，任务要求时间紧、工作量大，有时感觉疲于应付，放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去，对工作靠得不紧、盯得不死，大而化之。特别是随着年龄的增长，往往偏重于解决当前迫在眉睫的具体问题，对上级有关改革的工作调查研究不透彻，工作重部署轻指导，认为各科室、各项目部都有负责同志，对重点工作任务在指导引导、督促落实方面还有待加大力度。

三是干工作安于现状，激情不高。随着年龄的增长，积极向上、锐意拼搏的工作热情有所减退，工作主动性和创造性随之淡化，有时习惯于用老办法解决新问题，用老经验解

决新矛盾，大胆探索的方式方法比较少，xxxx 方面的理论知识还有所欠缺。有时习惯于“等”，等工作部署，等上级推动，紧迫感、压力感和忧患意识不强，超前意识不够强。

（五）在工作作风方面。

一是底线思维能力还有所欠缺。党的二十大报告明确我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，自己对当前社会主要矛盾特别是老百姓在医疗保障中的急难愁盼，未能准确站在领导干部的职能定位上，始终坚守底线思维，做足长期准备，时刻做到立足最低点、争取最大期望值，自己预判形势风险、驾驭工作风险的执政本领不够强，有时遇到突发紧急事件，在心理和本领上都面临底线思维的“恐慌”。

二是发扬斗争精神还不够。缺乏重大事件历练、重大风险考验、重大危险淬炼。比如，工作中因为和部门沟通不畅、对接困难、人手不足等原因，对工作中遇到的一些棘手矛盾和疑难问题，在一定程度上存在安于现状，少了一些敢于担当、敢于奋斗、敢于斗争的精神，瞻前顾后、犹豫彷徨，结果束缚了手脚，造成了被动。

三是创新突破意识欠缺。没有充分发挥主观能动性，守业意识强，但创新发展意识不够，局限于上级布置什么做什么，对分管工作中出现的一些新情况和新问题，缺少全面系统的研究，不敢打破原有框框，求稳怕难，比如在医保经办服务全方位提档升级工作中缺乏新举措，步伐不快，实力不强，与群众的期望还有较大差距。

（六）在廉洁自律方面。

一是全面从严治党的责任链条拧得还不紧。主要是对党组织的政治功能发挥思考不够，投入精力不够，在分管工作中层层传导全面从严治党的责任和压力不够，对分管部门和人员的党建要求时紧时松，在进一步推动党建工作与重点任务、分管工作有机统一、深度融合还有差距。

二是政治鉴别力有待增强。对意识形态领域出现的新情况、新问题研究不深，作坚决斗争不够，主观上认为只要管好自己的事就行了，对一些抹黑党、攻击党的言论，没有旗帜鲜明地予以抵制和斗争。

三是从严管理干部不够到位。对分管领域从严较真管理的力度还有差距，分管系统干部工作状态和敬业精神不够，这里面既有干部自身思想认识的因素，也与自己教育管理监督不够到位、跟进培养锻炼不够有力有很大关系。例如，在解决类似分管干部迟到早退等屡查屡犯问题中，一直没能拿出实在管用和切实有效的措施办法，导致分管系统干部作风提高不够有力。

二、原因分析

针对查摆出来的问题，从六个方面深挖根源，逐一深刻剖析原因。

一是在自我要求约束上有差距。有时面对千头万绪的工作和越来越高的工作标准、越来越重的医保改革发展任务，会不由自主地有一种疲惫感，还安慰自己说，自己是老党员，为党工作了这么多年，停一停、歇一歇也无伤大雅，无形之

中就降低了对自己的要求，特别是艰苦奋斗的精神淡化了，研究解决一些矛盾和问题时，实事求是、群众路线坚持得不好，工作作风不深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。有时，考虑个人利益多了一些，考虑人民群众利益少了一些；学习政治理论劲头小了些，深入基层解决实际问题时间少了些，精神状态和进取心也差了些。

二是纪律观念不够严明。有做老实人的本分，也有当老好人的情况。政治纪律上还抓得不紧，全力维护党的权威，积极引导偏颇的、激进的观点做得还不够。对于一些个人不服从集体、下级不服从上级的现象批评不够。对于有些干部开会迟到、玩手机甚至缺席会议不请假等组织观念淡薄、纪律松弛的现象，批评不够严厉，要求不够严格。

三是党性锻炼有所放松。习近平总书记强调，“党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石”，“作风问题说到底是党性问题”。多年的经历也让我认识到，加强党性锻炼是党员领导干部一辈子的必修课，只有进行时，没有完成时。但客观地讲，自己平时忙于工作，对加强党性锻炼说得多做得少，学习抓得不紧，落实“三会一课”和双重组织生活制度不够经常，批评别人多、反省自己少，对同志提出不同意见时自己重视不够。说到底，还是因为放松了世界观、人生观、价值观的改造，放松了党性的日常锤炼和提高。

四是理论学习不够系统。觉得以现有知识储备和以往工作经验做好本职工作应该没有问题，加上事多、任务多、工

作繁杂，有时对理论学习抓得不够紧，对习近平新时代中国特色社会主义思想的全面性、系统性研究学习不够，造成工作中运用党的最新理论成果分析和解决实际问题的能力尚有欠缺，韧性奋斗的劲头有所不足。

三、下步打算

（一）加强党性锻炼，提升党性修养。以榜样为镜，培养自己的奉献意识和艰苦奋斗、廉洁奉公精神，深入系统地加强党的理论学习，切实增强政治敏锐性和鉴别力。虚心接受领导和同志们的批评和建议，积极开展工作调研，征求意见，认真思考和总结，找出差距提高自己、完善自己。同时把学习理论同国企转型发展结合起来，在实践中充实自己，不断提高解决实际问题、做好本职工作的能力，提高履行岗位职责所需要的技能和知识水平，做本职岗位的行家里手。

（二）树牢宗旨意识，增强履职实效。坚持以革命理想激发内生动力，进一步转变思想观念，从政治、全局的高度认识事物，强化担当意识，克服急躁情绪，不断完善和提高自己。在科学理论的指导下，实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新。同时，以推动发展为己任，经常进行自我反省，勇于开展自我批评，虚心接受群众意见，在组织和群众的监督中寻找差距，发现问题，改正错误，弥补差距。通过开展党建、教育培训等多种形式的活动，增进团结交流，协同发展，下大力气解决群众实际困难，以扎实的工作成效取信于民，促进医疗保障事业发展。

（三）增强自律意识，严守纪律规矩。严格遵守《关于

新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，认真执行中央八项规定精神，对照初心和使命，自觉按照组织原则和规章制度办事，积极主动接受来自组织、群众的监督，慎初慎微、慎独慎欲，清清白白做人，干干净净做事。同时，不断加强道德修养，树立正确的世界观、人生观和道德观，追求积极向上的生活情趣，不忘初心、牢记使命，以铁的纪律和优良的作风做到政令畅通，令行禁止，保证各项工作不折不扣落实。

（四）改进工作作风，树立良好形象。坚决破除“守成”思想，彻底摒弃“喘口气、歇一歇”的想法和行为，始终保持一股子冲劲、闯劲，强化担当、振奋精神、激发锐气、开拓进取、认真履职尽责，干好工作、干出实效。始终保持工作热情、激情，不自满、不懈怠、不停顿，对自己负责的工作要狠抓落实、一抓到底，抓不出成效决不撒手，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路，创造性地推进工作，以实际行动促进医保事业发展，树立勤政廉政的党员领导干部形象。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

这次民主生活会，是贯彻落实党的二十大精神开局之年、聚焦“两个大局”，加快推进中国式现代化提速之年召开的一次重要会议，主题重大，意蕴深刻，承载厚重。这段时间，按照部署要求，我认真学习领会习近平总书记有关重要讲话和上级规定的文件材料，审视检验自己对“两个确立”决定性意义的深刻领悟、修炼磨砺“两个维护”的政治忠诚、纯净强化“三个务必”的党性意志，特别是围绕“讲政治、善创新、重实干、严自律”四个方面要求和“三个讲清”剖析党性、透视灵魂，更加深刻认识到：这是信仰信念的政治提领。通过紧跟思想步伐、坚定维护核心的政治对表，更加坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴的信心，更加坚定自觉地捍卫“两个确立”。这是团结奋进的政治要求。党的二十大擘画的强国建设、民族复兴宏伟蓝图，要求我们凝聚“想在一起”的团结之心，激发“干在一起”的奋斗之力，向着实现中国式现代化的蓝图愿景拼搏奋进。这是自我革命的政治体检。始终保持“两个永远在路上”的清醒和坚定，督促我们修身正心强底色、守纪正风强角色、律己正行强本色，切实把队伍带得清清爽爽，让风清气正成为主旋律、“蓝天白云”成为风景线。

一、个人对照检查情况

（一）落实讲政治要求方面。我有幸亲历见证新时代十年伟大变革历史辉煌，对习近平总书记掌舵领航的核心地位有着更加发自肺腑的拥戴、对“两个确立”的决定性意义有着更加刻骨铭心的感悟、对时时事事处处讲政治的根本要求有着更加深刻具体的理解。我始终把学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本政治责任，想问题首先站上政治高位，干事情首先考虑政治影响，抓落实首先对表政治要求，把政治忠诚落实到具体行动上。检视这方面的差距不足，主要有x个方面：一是学深悟透融会贯通仍有差距。自己虽有主动学、深入学的紧迫感，在学习上下了不少功夫，但学思用贯通、知信行合一上做得还不够好，“思想武器”没有很好地转化为“实践利器”，需要持续将学习成效由零散向系统、感性向理性、理论向实践转化。二是更高站位谋篇运用仍有差距。站在全局谋局观势不够，视野和思路还没有完全打开，深刻体悟习近平总书记决策指示的战略考量和上级党委部署要求的政治意蕴还不够透彻，落实到行动上有时感觉还没有踩实。比如，面对如何统筹大项工作与基础设施建设、发展与安全等方面，感觉还不是很从容、不是那么有底。三是执行落实有力有效仍有差距。有执行落实的坚决态度和坚定行动，但从实际情况看，所谋之事、所尽之责、所求之效是不是能够“打包票”不是很有把握，有的工作预先期望与最后结果有距离，执行落实上级党委的要求还存在时差、温差、偏差和落差。

（二）落实善创新要求方面。实践中我深刻体会到，提高单位全面建设水平，根本途径在于守正创新。面对严峻复杂的博弈态势，面对你追我赶的建设发展形势，唯有创新一途，才能战胜自己、超越对手。检视这方面的差距不足，主要有3个方面：一是创新思维还不够敏锐。头脑风暴还不够猛，“脖子以上”自我革命不彻底，思维僵化、理念固化、手段老化等依然存在，特别是对科技领域新概念、新技术、新动向等跟踪学习研究需要加强，旧观念内存减量不够，新思维内存增量不够。二是创新行动还不够有力。着眼高质量发展，自觉运用新理念、激发新动能、开辟新赛道、打开新天地成效还不够明显，破解向心凝聚的重大问题、向上发力的关键问题、向难攻坚的突出问题的新思路新招法新举措还需要持续加力，在探索新路子、提炼为经验、上升为制度、打造为文化，点上开花全面香，创新实践力度还不够大。三是创新活力还不够激昂。当前，我们正处在与对手博弈抢占新科技变革高点、实现经济格局重塑突破的“前夜”，但各级的理念认知力、实践运用力相对滞后，充分发挥各级党员创造力提升执行力下的功夫不够，工作还任重道远，都需要我不断加强思想引领、认识提领、示范带领的工作。

（三）落实重实干要求方面。我深知，空谈误事、实干兴邦。这些年，我始终把事业看得很重，长年累月处于工作模式，干任何工作都自觉从政治上看、从大局上看、从效果上看，勇于负责、敢于担当，坚持急用急需的抓紧建、偏离发展的抓紧改、真能干事的抓紧用、聚焦不力的抓紧统，一

心一意干经济发展的事，全心全意做服务人民的事，想方设法履好应尽之责，竭尽全力跑好手中一棒，努力做到无愧于组织、无愧于同志、无愧于历史。我是从一线单位成长起来的，对基层和群众有比较深厚的感情，注重倾听人民群众最盼、最忧、最怨、最急的心声，注重考虑基层感受、基层压力、基层发展，注重解决各级党员干部忧心挠心烦心操心的事。检视这方面的差距不足，主要有x个方面：一是调查研究功夫下得还不够。没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权。前期中办印发了《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，要求全党大兴调查研究之风。虽然下基层一线调研调研的次数和天数不少，但多数还是跑面跑线，沉到一线解剖麻雀、与大家坐在一条板凳上交流少了一些，对情况了解掌握不够全面深入具体，有的工作在“中间一公里”“最后一公里”打了折扣，“堵”的地方、“漏”的地方、“浅”的地方还有不少，调查研究的脑力、眼力、脚力、笔力仍需加强。二是强基固本工作做得还不够。依法抓建存在短板和弱项，基层思想、组织、人才、作风、安全“五大基础”有不足，少数基层党组织不够坚强，群团组织作用发挥不够有力，平庸卷虚的问题还不同程度存在，经常性工作还有不走心、不及时、不到位的问题，需要拿出更多精力、更大力度、更实举措稳定队伍、稳固基层、稳控风险、稳续发展。

（四）落实严自律要求方面。我深知，作为书记，自身不过硬，就没有抓班子带队伍资格。严肃认真地贯彻执行上级关于廉洁从政和加强改进作风等方面规定要求，清正为

官、清廉做事、清白做人，力戒形式主义、官僚主义、功利主义，不求虚名、不务虚功、只求实效，注重加强家庭家教家风建设，崇尚践行简约简单简朴，有一个比较好的生活习惯、心态体魄和交往环境，业余时间都用在学习充电和强健身心上，通过自强奋斗过平凡幸福的日子。检视这方面的差距不足，主要有 3 个方面：一是从自身抓得不够。学习领会习近平总书记关于全面从严治党重要论述还不够深刻，斗争精神、革命精神特别是自我革命精神还不够主动不够彻底，平时主动听取批评意见、接受监督不够，特别是参加党小组会时把行政身份带入组织生活，影响了接受教育和监督的效果。二是从源头抓得不够。严的基调、严的措施、严的氛围还没有完全形成文化。从思想上看，抓警示震慑力度还不够，正风肃纪的压力传导还没有贯到底抓到位；从组织上看，抓基层党组织政治功能和组织功能作用发挥还不够，党组织的领导力、组织力、执行力还需加强；从制度上看，抓重点行业领域监督监管力度还不够；从责任上看，党委主体责任、纪委监督责任、行业部门廉政主管责任还没有完全压紧压实。三是从现实情况看还存在不少问题。去年，上级监督检查指出 xxxx 个问题，发生 xx 起违反廉洁纪律、接受有业务往来的公司邀请吃饭的违纪问题，xx 人受到党纪处分、xx 人受到诫勉谈话，减存量、遏增量、防变量还需持续加大用力。以上问题，我作为书记负有不可推卸的责任。

关于“三个讲清”。①关于讲清信访举报反映、巡视审计反馈、组织约谈函询等涉及个人的问题整改及需要说明的

情况：没有涉及个人的问题整改及需要说明的情况.②关于讲清落实领导干部有关待遇规定情况：始终严格执行住房、用车等待遇保障规定，没有违规情况。③关于讲清个人有关重大事项发生变化需要向组织说明的情况：每年都如实填报《领导干部个人有关事项报告表》，没有重大事项发生变化需要向组织说明的情况。

二、整改措施打算

我将以这次民主生活会为新的起点，倍加珍视上级的信任重托，倍加珍视各位同志的批评帮助，倍加珍视广大党员的热情期盼，针对这次民主生活会自己查找的不足和同志们指出的问题坚决抓好整改，把管住自己当作最大的本事，把管好自己当作最大的智慧，真正把“四个方面要求”内化到心里头正确想、落实到行动上竭力干，着力提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。一是始终把忠诚核心放到最高的位置。始终胸怀“两个大局”、心系“国之大者”，经常、主动、真挚地向党中央看齐，持续打造忠诚教育品牌，满怀深情地讲述习近平总书记改革、脱贫、爱民的强国故事，切实把“两个确立”“两个维护”在思想上固牢扎深、在行动上笃定落实。二是始终把政治淬炼放到最先的位置。坚持活到老、学到老、改造到老，认真学习贯彻党的二十大精神，深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，悉心领悟蕴含其中的世界观方法论，大兴调查研究，聚力团结奋斗，人人争当共产党的学员、时时涵养共产党的学风、处处彰显共产党的学府，推进政治整训常态化制度化，始终做政治上的明

白人、老实人。三是始终把人民群众放到最重的位置。坚持“从群众中来、到群众中去”，深化“群众有所盼、我们立即办”机制，带着感情倾听大家最盼最忧最急的心声，带着责任开展各项活动，带着真心倡导终身学习、运动健身、服务在线、幸福列车、环境美化等行动，让美的环境塑造“更有竞争力的人”。四是始终把自我革命放到最严的位置。坚持正心策行、以身作则，标好“红线”、守好“底线”、不碰“高压线”，廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家，把自己交给党组织、晒在阳光下，多想组织的事和群众的事，多想任期内必须干成多少事，用自己的辛勤指数、清廉指数换来大家的幸福指数，立起忠诚干净的真样子，打造团结担当的强班子，带出昂扬奋进的好队伍。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（党委书记）

根据中心党委《关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会的通知》要求，本人采取集体学习和自学相结合的形式，认真学习了习近平总书记关于党的建设的重要思想、《新形势下党内政治生活若干准则》等内容，通过学习思考，切实深化了思想认识，进一步深悟了“两个确立”的重大意义，树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”。现围绕“六个方面”内容，将个人存在问题、原因剖析、整改措施汇报如下：

一、上年度民主生活会整改情况

2022 年度民主生活会共梳理 xxxx 个方面 xxxx 个问题，目前已全部整改完毕。具体整改措施如下：

一是强化科学理论武装，坚定捍卫“两个确立”。坚持培根铸魂，以学通弄懂做实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，严格落实“第一议题”和党委理论学习中心组制度，带头学习党的二十大精神 and 习近平总书记系列重要讲话，深刻领会新时代交通事业发展的定位以及面临的机遇和挑战，深刻领会新时代交通强国工作的各项部署，坚持学以致用、知行合一，不折不扣贯彻落实党中央各项决策部署。带头抓好党建标准体系建设，严格落实民主生活会、双重组

织生活、民主评议党员、“三会一课”、谈心谈话等党内生活制度，带头开展批评与自我批评，注重加强党员干部队伍党性锤炼和实践锻炼，基层党组织政治功能和组织力不断增强。

二是提升基层服务水平，不断厚植为民情怀。根据大兴调查研究之风相关安排部署，带头开展“深调研”，谋划出队伍建设措施 xxxx 条，撰写调研文章 xxxx 篇，解决问题 xxxx 个。制定全年会议、培训、政治教育等计划，增强工作前瞻性、统筹性。坚持“基层至上”，践行一线工作法，建立四级挂点机制，带头开展逐级家访，深入基层指导 xxxx 次，全面完成为基层办实事和为群众办实事清单。

三是坚决扛起主体责任，全面从严管党治队。狠抓“四责”协同，带头落实第一责任，推动出台《重大工作责任追究办法》，扎实开展风险防范教育，制定 xxxx 安全生产隐患排查机制和 xxxx 类自查清单，深入推进安全生产排查，保持全局安全稳定。狠抓精细化管理，队伍建设持续规范。扎实开展巡察整改“回头看”和日常审计监督，自主开展工会经费审计，精准运用“第一种形态”处理 xxxx 人次，在中心信访满意度考评中满意率 xx%。

二、对照查摆出的问题

（一）在理论学习方面

一是学懂弄通还不到位。在理论学习方面还存在着不够系统、不够深入问题，有时候就理论学理论，往往是参加集中学习多、个人自主学习少，没有很好地学原文、读原著、悟原理，距离学懂、弄通、做实的要求仍有一定差距。

二是内化转化还不到位。对于习近平总书记提出的一系列新思想、新理论、新战略，尤其对全面推进中国式现代化的中国特色、本质要求、重大原则和社会主义现代化建设战略部署等重大理论与实践问题还存在学用脱节的现象，眼界不够宽广、思维不够开拓，缺少管用有效的办法举措。

三是指导实践还不到位。能够在具体实践中，从习近平新时代中国特色社会主义思想中找观点、找立场、找方法，解决发展实际问题还存在薄弱环节，比如，全局的“畅安舒美智慧+”基础设施建设仍需加强、队伍管理建设水平仍需提升等问题，这些长期积累的深层次矛盾必须用发展的视角逐一破解，不断推动全局 xxxxxx 工作健康向好发展。

（二）在政治素质方面

一是政治上的成熟度还有差距。思想上的“防火墙”筑的还不够牢固，有时受多元思潮、多样环境、多重考验的影响，对一些发展中的问题、改革中的矛盾也存在雾里看花、似是而非的问题，认为只要在大是大非的原则性问题上站稳脚跟、不迷失方向就行，在始终保持忧患意识，增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力上还要下更大的功夫。

二是视野上的开阔度还有差距。虽然能够统筹站在全局高度思考问题，但在吃透中央精神、准确把握中央和自治区工作的重心和节奏上，自己的思考深度、站位高度、工作力度还不够，缺乏更近一步、更深一层，比如围绕 xxxxxxxxxxxx 建设发展大局去统筹摆布力度还不够，在推动 xxxxxxxxxxxx、基础建设、人才队伍建设的视野还需开阔。

三是党性上的自省度还有差距。作为党员领导干部，在实际工作中，实事求是地建言献策，讲实话真话仍存在一些不足。比如，虽然与班子成员间能够开展经常性谈心谈话，但工作碰头、谈具体事务多，敞开心扉谈思想、讲问题少，在这方面仍需改进加强。

（三）在能力本领方面

一是应对风险挑战本领不强。风险意识不够强，有时候觉得风险隐患距离自己很远，不同程度存在“太平无事，马放南山”的麻痹思想。遇到风险来临，存有侥幸和逃避心理，不敢攻坚克难、不敢动真碰硬，只想“击鼓传花”。此外，处置应对风险能力不足，对已经识别出的风险，虽然采取有效措施解决了表面上的“易爆点”，但形成风险的深层次矛盾未能彻底解决，导致“一波未平，一波又起”“按下葫芦浮起瓢”。

二是履行抓党建职责能力不够。作为党委书记在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，但是并没有像抓业务工作那样进行认真思考，对党建工作投入精力还不够、抓党建的能力本领还不强，在推动基层党建“三大工程”建设上，真正能推动解决实际问题的招法少。

三是思维站位还不够高。党委是我们党执政兴国的“指挥部”，单位书记就是“一线总指挥”。党委书记的站位高度决定了思维层次和思维模式，只有站位高，才能看得远、看得系统、看得全面，想问题、作决策、干工作，才不会局限于一时、一域。但对标对表，自己的思维站位还不够高，没

有经常性把一局工作放到自治区发展大局中考量和谋划，做好“显绩”与做好“潜绩”的关系把握不好，未能正确处理好全局和局部、当前和长远、宏观和微观的关系。

（四）在担当作为方面

一是学用结合运用还不够。对党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，能够做到经常深入学习领会，对其中伟大精神、宝贵经验实践运用还不到位，仍需要进一步传承和弘扬。

二是工作开拓创新还不够。尽管在工作上努力的想了一些办法，出了一些实招，但创新措施还不够多，缺乏深入思考和有效创新，变中求新、变中求进、变中突破的要求还没有落实到位。比如，对标中心其它地直单位，近年我们工作出彩不够、亮点不多，缺少在全中心叫得响的标兵、过得硬的典型，在中心组织的各类竞赛活动中较少展露头角。

（五）在工作作风方面

一是为民务实意识有待提升。虽然能坚持定期深入基层一线走访调研，但工作调研、督查落实的多，现场办公协调解决具体问题的少，而且走的线路、看的点，多数是根据工作需要事先进行对接安排，存在一定形式主义，多是指导督促工作落实，真正沉下身子体察民情、解决基层短板问题的还不够。

二是制度规范水平有待提升。平时针对各项制度落实不到位，存在重布置轻督查。虽然在开会部署工作上提出了强化落实，但在后续督查上还不能及时跟进，一些职能科室在

落实会议上还留在书面上、报告上、形式上，制度落实还需要拿出更加得力的办法和举措。

三是排忧解难能力有待提升。全心全意为人民服务的宗旨意识还没有真正树立起来，今年结合主题教育活动，组织相关科室坚持以群众满意为标准，制定了为基层和为群众办实事清单，聚力解决群众关心的急难愁盼问题，但个别工作受当前工作任务繁重等影响进度受限，有的虽然已经开展，但覆盖面不大、群众知晓率不高、针对性不强。

（六）在廉洁自律方面

一是自我要求还不够严格。在落实规章制度方面，自律意识和“警戒”观念还需要加强，有时也存在不严或者打折扣的情况。在遵章守纪方面存在自满情绪，对自己的要求仅限于“做到”，觉得自己能自觉遵守单位的各项规章制度，就可以了。没有在“做得更好”这一层面上，对自己提出更高的要求，在执行政策措施上还需要进一步务实。

二是艰苦朴素的意识还不强。能够严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和党风廉政建设的若干规定，但仔细对照深刻反思，艰苦奋斗、勤俭节约的意识还不强，下基层检查、督导考核过程中，对基层提高伙食标准没有及时制止，造成了不必要的浪费。

三是在落实“一岗双责”方面仍有差距。作为抓党风廉政建设工作第一责任人，对于基层联系点、分管科室的党风廉政建设抓得不够，要求不高，平时讲业务工作多，讲队伍安全稳定工作少，导致酒驾、醉驾、“黄赌毒”案事件发

生，给队伍抹了黑。

三、产生问题的原因分析

（一）宗旨意识还不够强。放松了对自己主观世界的改造，对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，受社会潜规则的影响，宗旨意识有所淡薄，正能量传递不足，在用“初心使命”来引领 xxxx 工作发展上下功夫不足，再加之忙于日常工作任务，以事务性工作代替党性修养，放松了党性锻炼，对一些消极现象由原来的看不惯到慢慢放松警惕，时时处处保持共产党员先进性这根“弦”绷得不够紧。

（二）理想信念还不够坚定。自认为入党多年的老党员，主观上认为长期接受党的教育，党性修养比较过硬，而且这几年通过系列主题教育，自认为在理想信念上没什么大问题，导致对党性锻炼产生了懈怠心理。同时，在具体事务上投入精力较多，主观上把理论学习当成了软指标，满足于完成上级“规定动作”，放松了对主观世界的改造，没有真正把理想信念作为立身之本，内化为政治灵魂和精神支柱，自觉全面拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”。

（三）担当精神还不够强。担当精神和进取意识出现了淡化，“争”和“创”的意识不够强烈，“干”和“闯”的冲劲不足，对难点、堵点问题，敢担责、敢破解的勇气不够。思想认识和工作方法存在一定的片面性，从全局的角度分析问题做得不周全，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，敢于

斗争、敢于奋斗的精神不够强大。没有传承好革命先辈和先进的担当、奋斗精神品质，表率作风不突出，干事创业的激情不强烈。

（四）执行纪律还不够严。思想上能把纪律规矩挺在最前面，但行动上以上率下、执行落实不够到位，“头雁”效应发挥得不够好，没有以高标准、严要求规范党员干部言行，导致一些党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的意识不够牢靠，在贯彻执行一些制度上还存在一定的变通思想。对党员干部的日常教育监督不够深入细致，措施办法不够管用有效，震慑效应没有充分发挥，造成局党委一些决策部署、制度机制执行效果不够好。

四、今后努力方向和改进措施

针对自身的问题和不足，在以后的学习和工作中，我将在中心党委的领导下，按照主题教育的要求，加强理论学习，提升能力素质，强化责任担当，抓实作风建设，切实推动工作科学、扎实、创新开展，加快交通强国现代化建设进程。

（一）加强党性修养，完善自我。一是进一步端正学习的态度，增强学习的自觉性、主动性，把学习当成个人爱好来培养，当成生活乐趣来享受，当成工作成就来追求，毫不懈怠地实践，与时俱进地提高。二是加强政治学习，全面、系统、深入地学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，不断提高自己的理论素养，强化理论指导实践的能力；三是刻苦钻研业务知识，拓宽知识领域，并把理论与实践有机结合起来，进一步强化理论实践。这次会前征

求意见和建议时，有同志提出让我创新管理工作方法及措施，带头学好、执行好党的法规、党的政治规矩和纪律。对此，我会牢记在心，不断学习并强化实践，带头创新工作，更好地为人民出行服务。

（二）加强自我约束，自警自律。一是力求清简、清廉、清政，以身作则，始终保持政治上的坚定、经济上的清白、作风上的务实。二是坚持“认认真真做事，堂堂正正做人”的原则，时时处处自警自省、自励自重，奉公洁身，坚持诱惑面前不动摇，耐得住清贫，抗得住诱惑，管得住小节，顶得住歪风，走稳每一步，把住每道关。三是时时秉承“坦诚”、“公道”的气质和“容人”、“容事”的气度，自觉接受监督，虚心听取建议和意见。

（三）加强倡导力度，凝心聚气。一是正确处理好民主与集中、分工负责与集体领导的关系，与班子成员搞好配合，在工作中分工不分家，遇事勤商量、互支持，既讲原则，又讲灵活。二是积极主动与班子成员谈心交心，讲理解、讲支持、讲风格、讲肚量，做到政治上爱护，互相信任。工作上放权，互相支持，生活上关心，互相帮助，力促班子内部团结、和谐、务实、善谋、实干。三是把握好团结协作这个关键，做到思想上同心、目标上同样、行动上同步，实现职责上分，思想上合，工作上分，目标上合，执行上分，行动上合。

（四）加强风气建设，求真务实。一是保持如临深渊、如履薄冰、如芒刺在背的工作状态，敢于较“真”，勇于求

“真”，做到思想真解放、思路真创新、工作真出力、干活真流汗、绩效真爬坡。二是不搞形式主义，认认真真、实实在在地思考一些具体工作、具体办法，做到讲真话，办实事，出实招，见实效。三是常调研、常总结，经常性地关心基层、关心群众，在调研的过程中勤于总结，力求从中发现制约工作发展的深层次矛盾及解决的办法。

以上是我的对照检查材料，如有不当之处，请同志们批评指正。