

被巡察单位党组工作汇报合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.被巡察单位党组工作汇报	2
2.被巡察单位党组工作汇报	7
3.被巡察单位党组工作汇报	14
4.被巡察单位党组工作汇报	35
5.被巡察单位党组工作汇报	41
6.被巡察单位党组工作汇报	48
7.被巡察单位党组工作汇报	62
8.被巡察单位党组工作汇报	76
9.被巡察单位党组工作汇报	97
10.被巡察单位纪检工作汇报	103
11.被巡察单位纪检工作汇报	113
12.被巡察单位纪检工作汇报	118

被巡察单位党组工作汇报

自巡察组进驻我局以来，局党组把自觉接受巡察作为当前重要的政治任务。一是高度重视。按照巡察组安排，组织召开了巡察工作动员会议，进一步统一工作人员思想，切实提升对此次巡察重要意义的清醒认识。二是认真准备。根据巡察组的要求，认真准备相关材料，为巡察组调阅文件、档案、会议记录等材料提供方便。三是全力保障。优先保障巡察组日常办公需求，为巡察组开展巡察工作提供有力的服务保障。

按照巡察工作总体要求，经局党组讨论研究，现将行政审批局党组基本情况、存在问题和下步打算汇报如下：

一、基本情况

xx局下设x个支部，共有党员xx名。近年来，局党支部先后被区委授予x-x年度先进基层党组织，x年度红旗党支部称号。xx局党组按照全面从严治党要求，狠抓学习教育，严抓责任落实，突出“四风”整治，全局上下纪律规矩意识逐步增强，班子团结务实，战斗力、凝聚力较强，模范带头作用发挥较好，干部群众满意度较高，在加强党的建设、深化行政审批制度改革、优化营商环境等方面取得了一定的成绩。

二、主要问题

(一)党的政治建设方面

一是维护政治核心力度不够。作为行使审批职能的部门，对党员干部“四个意识”教育不够深入，“以民为本、为民解困、为民服务”的工作宗旨意识不够强，对群众和企业关心的提高办事效率、提升服务质量、优化营商环境、减少办事环节等惠民、利企政策深入研究不够透。

二是强化政治生活执行不够。班子民主生活会上自我剖析、自我批评较多，红脸出汗做得不够，民主生活会辣味不足。

(二)党的思想建设方面

一是 xx 精神学习教育不深入。学习贯彻党的 xx 精神结合审批工作实际研究不够案，学习心得内容不全面，部分人员对党的 xx 基础知识掌握不够。

二是主题党日专项活动开展不扎实。主题党日专题教育活动组织开展不够深入，活动开展效果不佳。

三是意识形态工作责任制落实不到位。贯彻落实上级关于意识形态工作决策部署及指示精神不深入，落实意识形态工作领导责任有欠缺。对意识形态工作缺少专题研究，责任压力传导层层递减。对意识形态领域出现的新情况、新问题前瞻性不够，不善于运用网络了解民意、开展工作。抓干部教育、管理不够。

(三)党的组织建设方面

一是没有专门的党支部活动室。缺乏相对固定的活动场所，缺少相应的配套设施，受条件限制、经费限制，达不到

“有一间活动室、有一套电教设备、有一批学习资料、有一个宣传栏”的“四有”工作要求。

二是组织制度落实不够严格。领导带头讲党课次数较少，组织活动次数较少，支部会议记录不够完善，工作人员轮岗交流没有形成常态化机制。组织生活会制度落实得不够严、坚持不经常，“三会一课”、思想汇报等制度不能完全有效落实，推进“两学一做”等学习教育常态化制度化不够扎实。党员学习笔记质量不高。

(四)党的作风建设方面

一是政治思想意识不够。班子成员对新形势下如何更好地发挥 xx 局优化营商环境、服务市场主体、落实便民政策的综合职能作用主动研究不够，对自己分管的科室教育管理不够、督促指导不严。

二是工作作风强化不够。有些同志消极怠工，不求上进，仅仅满足于“做”而不求“好”；个别同志以年龄大为由，自降工作标准，对工作敷衍。

三是业务知识钻研不够。个别工作经验不足的同志对群众提出的专业业务问题调查了解不够深入，基础工作做得不够扎实，问题处置不够到位，导致行政审批局服务群众的作用发挥不够充分。

四是工作方法创新不够好。有的班子成员工作中习惯于靠老经验、老办法，按惯例办事，到窗口科室调研、检查指导少，习惯以签文件、打电话、发通知代替部署工作，以听汇报代替检查落实。

三、下步打算

我们将严格按照巡察组提出的要求和整改意见，深刻剖析原因，认真制定整改措施，积极主动落实整改。我们将建立问题清单、明确责任主体，逐项对照检查、限期整改落实，确保件件有着落、事事有回音。结合自身存在的问题，我们将从以下六个方面加大工作力度。

一是加强党的政治建设，不断强化政治引领。要把服务企业、服务群众当做一项首要政治任务，把“放管服”改革、优化营商环境，社会信用体系建设工作与具体业务工作紧密对接，全面提高为民服务的能力和水平，将各项审批工作做细做实，稳步提高审批工作水准，不断增强领导审批事业科学发展的能力。

二是加强党的思想建设，履行管党治党职责。严格落实党内政治生活，认真贯彻落实民主集中制原则，进一步完善党员教育机制，进一步夯实发展党员、党员教育管理、民主评议党员、民主生活会、组织生活会、“三会一课”、书记讲党课等制度，推动基层组织规范化管理。认真落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”要求，把党风廉政建设与事业发展同研究、同部署、同检查、同考核，强化执纪监督问责，继续保持惩治腐败的高压态势。管好下属、管好家属、管好亲属，认真汲取警示教育反面典型案例的深刻教训，警钟长鸣，筑牢干部的思想道德防线。带头执行廉洁自律各项规定，做到自重、自警、自省、自律。

三是加强党的组织建设，打造良好工作作风。牢固树立

全心全意为人民服务的宗旨意识。带头落实联系服务群众制度，组织党员干部深入群众、深入企业，切实解决实际问题。整顿机关作风，推动服务型机关建设，进一步细化机关岗位服务职责、优化业务流程，规范办公礼仪与言行，创新工作机制、提高工作效率，着力解决部分党员干部标准不高、能力不足、担当不够、精神懈怠等问题。通过在学习方式、工作理念、工作手段和工作机制上的创新，不断提高工作成效，用实实在在的变化取信于群众。

四是加强党的作风建设，大力创新工作理念。面对新时代、新形势，局党组要拿出敢打硬仗、敢啃硬骨头的过硬作风和奋发作为的精神状态，按照市委全会提出的“办事效率越来越高、服务水平越来越好、特色亮点越来越多”要求，进一步拓宽新思路，研究新方法，增进新感情，全面提升我局工作的整体水平。

五是加强党的纪律建设，努力实现从严治党。要充分发挥局党组的领导核心作用，深化权力规范运行和风险防控机制建设，加强对重要岗位和工作环节的监督，把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小。

六是加强党风廉政建设，切实夯实“两个责任”。党组书记要切实履行“第一责任人”的责任，班子成员要认真履行“一岗双责”，要定期研究部署党建、党风廉政建设工作。

被巡察单位党组工作汇报

各位领导，同志们：

按照 x 委统一部署，x 委第 x 巡察组到我局开展巡察工作。下面，根据这次巡察工作的要求，我从以下四个方面汇报近几年来 xx 局党组工作开展情况、存在问题和整改措施：

一、基本情况及党组工作的主要成绩

中共 x 局党组成立于 x 年 x 月，现有党组成员 x 人。xx 局是正科级单位，行政编制 x 个，事业编制 x 个，目前在编在岗 x 人，其中正科级 x 人，副科级 x 人；机关内设 x 个科室，即 xx 科、xx 室，经费实行财政全额预算管理。下设派出机构 x 个。

近年来，我局党组在 x 委、x 政府的正确领导下，严守“六项纪律”、深入贯彻落实中央八项规定精神、不断纠正“四风”问题，自觉遵守中央、省、市委有关规定，党组制度机制进一步建立健全，党组的核心作用得到进一步发挥，着实贯彻执行了党的路线、方针、政策，按组织程序讨论和决定本单位的重大问题，做好了干部的管理工作，团结了党外干部和群众，较好完成了 x 委、x 政府交给的各项任务，加强指导了机关和直属单位的工作，全体党组成员认真履职、团结共事、政令畅通，成绩有目共睹。

二、党组工作存在的问题和不足

近年来，xx 工作虽然取得了一定成绩，但与新常态下党中央对党的建设和党风廉政建设提出的更高要求，与省、市、的要求和全市人民的期望还有很大的差距，对照《党章》、党规和《中国共产党廉洁自律准则》，我局党组在党的建设、贯彻落实中央八项规定精神、执行“六项纪律”、纠正“四风”和担当有为等方面还存在着不少问题。主要表现在：

（一）履行党建工作责任制方面做的不够，重业务工作轻党建工作。如：近三年来，班子会和党组会研究和安排部署业务工作多，专题研究党建工作少，特别是工作与学习发生矛盾时，常把学习当做软指标，业务工作和目标管理当作硬尺子，对新知识、新政策、新规章等学习不够，制定好的学习计划没有很好的落实，在机关思想建设、组织建设、学习型党组织建设方面抓得不紧不力，对党员的思想教育工作抓的不实不严，没能很好引导党员干部队伍从政治上观察思想问题，透过现象看本质，党组织的先锋模范和战斗堡垒作用没能得到充分发挥。同时对机关党务工作者开展工作、生活关心不够、支持不够也一定程度影响了机关党务工作者能力的发挥，使机关党建工作水平与上级党组织的要求还有一定差距。

（二）廉政意识不强，遵守中央八项规定不彻底。一是虽然也经常下基层调研，但主动性不强，不够深入，只主动了解自己需要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、急什么、要什么，对基层的了

解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，全心全意为人民服务的宗旨意识不够。二是会风有待转变，传达学习上级会议精神往往是会连会、场赶场，没有很好的统筹安排会议内容，导致有时候会议过多。

（三）“六项纪律”需要进一步严明。在政治纪律方面，学习还不够系统和全面，对政治纪律和政治规矩还没有真正做到“内化于心，外化于行”；理论剖析不够深刻，有时对政治缺乏全面认识，对党的路线方针政策理解不够深入。在组织纪律方面，组织生活的要求没有完全落实，以普通党员身份参加所在党支部组织生活会频率不够，没有很好地运用批评和自我批评的武器纠正缺点、修正错误；在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。面对别人的缺点和问题，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。在廉洁纪律方面，存在履行第一责任不严实行为和独善其身的思想，对党员干部的教育管理局限于廉政党课、警示教育、专题研讨等形式，一级抓一级、一级带一级的责任担当还不到位。在群众纪律方面，践行党的群众路线不够彻底，忙于具体政务事务较多，深入基层群众掌握实际情况少，向基层征求意见不够全面。在工作纪律方面，全面从严治党责任落实不够到位，对落实党风廉政建设中可能出现的新情况、新问题系统研判不足，对党员干部遵守党的政治纪律情况督促检查不够有力，拉不下脸、狠不下心。在生活纪律方面，生活纪律缺乏主动，勤俭节约意识不够强，随着办公

条件和生活水平的提高，对于机关内的水、电、办公用品的管理要求不严，造成了不必要的浪费。

（四）纠正“四风”不够彻底。一是学风不够端正，学用时有脱节，时有“学而不习”现象，文件资料看一遍了事，没有深入的学习理解，流于形式，思想上对形式主义的抵制不够坚决。二是深入基层调查研究不够，主动性不强，在工作上对基层情况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，对群众关心的热点和难点问题了解不深入，官僚主义作风时有抬头，全心全意为人民服务宗旨意识还不够强。三是有时安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神。特别是近年来，思想上存在“求稳多、求进少”倾向，缺乏“踏石留印、抓铁有痕”的工作劲头。四是艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈，主要表现在工作中考虑效果多，考虑成本少，在办公用品耗费方面有时产生不必要的浪费，在接人待物方面大手大脚；缺乏“两个务必”思想的牢固树立，缺乏艰苦奋斗、勤俭节约的思想作风，虽然构不成奢靡之风，但也要从小事做起，防微杜渐。

（五）勇于担当、敢于担当的勇气和魄力不够。比如：班子成员和部分同志在工作中遇到突出矛盾和困难时存在互相推诿现象，把分管线上的工作分得很清，与己线上的工作有联系但联系不大的，就不想去管、去问、去干，只有领导安排干了才去干，推推动动，不推不动，主动担当的意识不够强，怕担风险，不敢直面矛盾和困难，绕着矛盾和困难

走，缺乏敢于担当和迎难而上的精神。

三、努力方向和整改措施

针对存在的问题，xx局党组和领导班子按照要求，紧密结合实际，认真梳理汇总，集体研究“会诊”，明确了整改措施和努力方向。主要有以下四个方面：

(一)进一步加强理论武装

切实加强学习型党组织建设，以xx和“两学一做”常态化学习教育为契机，以马列主义最新成果武装头脑、统一思想、推进工作，把投身改革、服务发展变为全局上下的自觉行动。把xx总书记新时代中国特色社会主义思想纳入学习中心内容，不断加强党章党规党纪教育，重点学习xx谈治国理政、党的xx党章修改和增写的内容、宪法修正案以及党委党组工作条例的学习。坚持以局党组中心组学习为龙头，以支部集中学习和个人自学为主体，严格执行“党员学习日活动日制度”，领导带头坚持学习、带头上党课，推动形成一级做给一级看，一级带着一级干的工作机制，为学习型党组织建设作出表率。坚持原原本本组织学习和精读原文，深刻领会精髓，努力把粗浅的认识变为精深的认识、把感性的认识变为理性的认识。做到真学真用，活学活用。

(二)进一步改进工作作风

一要注重从制度和机制上解决问题，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，深化“治庸问责”行动，定期督办一些进度滞后的工作，限时办结，确保各项工作全面推进。二要严格执行六项纪律，以身作则。要求机关同志做

到的班子成员首先自己要做到；要求机关同志不做的，领导班子坚决不做。三要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。四要增强实干精神，坚决杜绝因循守旧、不思进取、高枕无忧、自我感觉良好的不良现象，形成奋发进取的机关作风。整顿效果好不好，关键看服务 xx 是否到位，xx 任务是否顺利完成，) (x 是否得到规范。当前，要强化对 xx 的指导服务，引导 xx，依法加强对 xx 监督管理，用实实在在的工作业绩，为促进全市经济社会又好又快发展做贡献。

(三) 进一步保持清正廉洁

党组书记要履行好全面从严治党第一责任人的责任，敢抓敢管、真抓真管，做管党治党的书记。班子成员要切实履行一岗双责，认真做好分管范围内的党风廉政建设。严格执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定，坚持勤俭节约、艰苦奋斗，坚决反对讲排场、比阔气、奢侈浪费等歪风邪气。严格机关财务管理，最大限度地压缩不必要支出；对上不搞超标准接待，对下不接受超标准安排。严格遵守廉洁自律和办公用房、公务用车管理规定。追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制物欲横流的诱惑，筑牢拒腐防变的思想防线。带头树立高度的责任

感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

(四) 进一步深化大局观念

自觉维护领导班子的团结，正确处理个人分工与集体领导的关系，正确看待个人在班子中的作用。坚持民主集中制原则，做到正职不主观、不专权，副职不越位、不缺位。讲究团结干事的方法，积极在批评与自我批评中取长补短，在相互沟通中化解分歧，在坦诚交流中凝聚共识，在相互支持中推动全市 xx 事业发展，切实保障 xx。

被巡察单位党组工作汇报

按照集团公司党组 x 年第一批巡视工作安排和相关要求，现将中国邮政 xx 分公司党委近 x 年来的主要工作情况，汇报如下：

一、工作基本情况

x 年以来，市分公司党委坚持以 xx 新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实集团公司年度党建工作会议精神，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，深化落实全面从严治党“两个责任”，基层党组织政治功能和组织力不断增强，党员干部干事创业、担当作为的精气神得到提振，风清气正的政治生态持续巩固，为中国邮政打造行业“国家队”，实现“二次崛起”贡献重庆力量提供了坚强保障。

（一）坚决做到“两个维护”，全面贯彻中央重大决策部署

一是严格落实“三个第一时间”学习机制。深入学习 xx 新时代中国特色社会主义思想和党的 xx 精神，党委班子成员带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是努力营造“风清气正”良好政治生态。全市邮政各级党组织召开专题民主生活会（组织生活会），坚决肃清 xx 恶劣影响和 xx 流毒瘤。三是高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。根据主题教育调研成果明确了重庆邮

政经营理念（固优势、补短板、抓重点、强弱项），解决员工群众最急最忧最盼的问题 xx 个，活动成效得到集团公司党组第五巡回指导组肯定。四是全力以赴打好“三大攻坚战”。扎实推进风险防控体系建设，x 年来未发生各类重大案件、风险事件和负面舆情；高质量完成了城 xx 定点扶贫各年度任务；深入贯彻总书记河南光山考察重要指示精神，党委书记 x 次召开农村电商座谈会，聚焦打造农村电商生态链，积极推动奉节脐橙、万州青柠等一批千万级项目运营；扎实推进绿色邮政建设，在集团公司 x 年度考评工作中全面达标。五是全面落实疫情防控和复工复产达产要求，抗疫工作得到市政府唐良智市长批示给予的充分肯定。为全市大中小学生配送教材 xx 余万份、xx 余万册。推出了春耕农资配送、“农副果蔬网销+寄递配送”等特色邮政服务。充分利用中欧班列（渝新欧）运邮通道，成功开通“中国邮政号”运邮专列，截至 x 月 x 日已发出 xx 列，累计疏运外省出口欧向积压邮件 xx 箱，总重量约 xx 吨，占全网疏运欧向邮件的 xx%以上，为维护全球供应链稳定发挥了重要作用；同时，将品牌优势转化为发展优势，今年 x-x 月收寄中欧班列铁路小包 xx 万件，出口本地邮包集装箱 xx 箱，总重量约 xx 吨，完成业务收入 xx 亿元，较去年同期增长 xx 倍，实现超常规发展。

（二）认真履行主体责任，全面落实从严治党重大战略部署

一是认真履行管党治党责任。逐级签订年度全面从严治党治党“两个责任书”，强化考核检查，层层压实责任。二

是以活动为载体强化思想武装。认真开展“大学习、大讨论、大落实”活动、理论武装提升行动；改进中心组学习方式，累计组织中心组学 xx 次，编发学习资料 xx 期。三是严格执行党员领导干部双重组织生活制度。实现了城片区、区县分公司党组织民主生活会督导全覆盖。四是驰而不息推动作风建设。班子成员带头严格落实中央八项规定及其实施细则精神；开展了“兴调研、转作风、强能力”作风建设专题活动和“形式主义、官僚主义”专项整治活动；认真落实“一月一事、消灭最差”要求，班子成员深入基层开展调查研究，推动旺季期间基层员工吃饭难、标快业务发展滞后等热点、难点问题得到有效解决。五是扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。深化运用监督执纪“四种形态”，x 年来对党委管理的领导人员给予党纪政务处分 xx 人次，监督执纪宽松软局面得到有效改观；组织开展了 xx 个批次的内部巡察工作，为 x 年实现巡察全覆盖打下坚实基础。

（三）坚持“xx 字”标准，全面贯彻新时代党的组织路线

一是认真落实总书记关于国企领导“xx 字”要求。按照集团公司党组干部调整“十条原则”，x 年来提任领导人员（三级及以上）xx 人；x 年以来对 xx 名担当作为不力的领导人员作了调整，加快了集团公司党组对重庆邮政年轻领导人员调研成果的运用。二是开展全市优秀年轻领导人员调研工作。根据集团公司党组最新精神，形成了三、四级领导人员储备人选 xx 名。三是认真开展领导干部培训工作。先后选派 xx

名领导干部参加中央党校分校班培训、xx 名领导干部参加中国邮政党校班培训。四是深入推进领导干部监督管理和选人用人工作检查。x 年对 xx 个基层单位开展了选人用人专项检查，并实现市分公司党委、城片区分公司党委“一报告两评议”工作全覆盖。五是充分发挥基层党组织和党员作用。扎实推进基层党组织建设达标工程和创先争优活动，开展“强堡垒、争先锋”、“抗击疫情”党员突击队等专项活动，有力推动党建工作与生产经营深度融合。

（四）坚持以问题导向，全面加强上级巡视和审计问题整改

一是持续推动巡视问题整改。x 年中央巡视整改 xx 项措施，已完成 xx 项，阶段性完成需持续推进 xx 项，全部达到预定目标；对照集团公司党组 x 年第一、二批巡视，分别制定未巡先改整改措施 xx 项、xx 项，全部按时间节点有序推进。二是坚持规章制度制定与执行并重。认真落实中央巡视整改和集团公司党组未巡先改，先后完善制度、印发文件共计 xx 余项，形成了巡视整改常态化、长效化机制。三是认真做好审计问题整改。集团公司近 x 年 xx 项审计发现的 xx 个问题，已完成整改 xx 个，未整改到位 xx 个，需持续加强 xx 个。

（五）主动担当作为，全面落实集团公司党组重要工作安排

一是认真学习贯彻集团公司党组提出的一系列新理念、新方法、新要求，新一届党委对各级干部提出“讲政治、重

担当、抓落实、作表率”工作要求，大力营造求是求实谋发展、对标对表抓落实的工作氛围。二是为认真落实集团公司重要工作安排，建立了“日管控、周分析、月考核”工作考评机制。每日对重点管控指标进行通报，每周对重点工作进行总结安排；按照“一月一事、消灭最差”要求，党委每月对市级部门（单位）、市寄递事业部和各城片区分公司月度绩效进行考核，考核值相差最大达到 xx 倍，充分体现“奖优罚差”导向，激发干部担当作为。三是全面落实集团公司“四梁八柱”等战略决策部署，加快推动企业高质量发展。收入规模从 x 年全国第 xx 位上升至 x 年第 xx 位，利润规模连续 x 年位居前 xx 位，劳动生产率 x 年列第 xx 位。今年 x-x 月，完成收入 xx 亿元，收入规模列第 xx 位，收入增幅列第 xx 位，实现利润列第 xx 位，收入利润率、劳动生产率等指标均排名全国前列。四是深入践行“五大体系”，重构“五大体系”落实机制，全面加强党委对寄递业务的组织领导和实施督导。开展了旨在解决寄递业务改革发展突出问题的“百日会战”活动，并取得阶段性成效。五是坚持“两大原则”，运用“三个导向”，持续强化经营过程管控，健全完善了“双创+跨赛”的常态化竞赛机制；进一步规范全市邮政评优评先表彰体系，设置了“x+x”评选项目，有力促进了后进赶先进、中间争先进、先进更先进。六是全面推行项目管理，出台《市级经营发展项目管理办法》，今年上半年已申报项目 xx 个，预计新增收入 xx 亿元，占全年新增收入的 xx%。七是全面履行普遍服务职责。全市 xx 个建制村提前 x

年完成直接通邮率 xx% 的目标，全市县及县以上城市党政机关《人民日报》当日见报率继续保持 xx%，机要通信连续 xx 年保持质量全红。八是扎实推进集团公司各项改革任务。x 年顺利完成经营组织架构改革，x 年全面开展寄递翼改革，x 年持续深化寄递业务改革发展，x 年积极推进公司制改制工作。

二、存在的突出问题及原因剖析

围绕 xx 党组书记、董事长在集团公司党组 x 年第一批巡视工作动员部署会上提出的“五个坚决落实”、“xx 个看”内容，市分公司党委主动对标对表，深入查摆问题，深刻剖析原因，力求找准自身差距。

（一）坚决落实“两个维护”暨党的路线方针政策和党中央重大决策部署方面

1. 深入贯彻 xx 新时代中国特色社会主义思想和党的 xx 精神有差距。

理论学习深入性、实效性不够。一是班子成员在中心组学习的领学当中，大多为通读原文原著，结合分管工作深入解读不够，集中讨论和互动交流不多。二是联系实际指导工作有差距。理论学习与工作实际结合不紧密，特别是运用集团公司党组提出的新理念、新方法、新要求，指导实践、破解难题、推动改革不够。三是督导“三个第一时间”学习机制落实不到位。x 年党建考评检查发现，长寿、城口分公司党组织未及时传达学习 xx 总书记视察重庆重要讲话精神、十九届 xx 中全会精神。

巩固深化主题教育成效不到位。党委班子查摆的问题没有完全整改落实到位，未有效形成闭环管理。主题教育中，党委班子检视问题的 xx 项整改措施中，虽已完成 xx 项，但仍有 xx 项整改措施属于阶段性完成需持续推进工作；专项整治的 xx 项工作措施中，虽已完成 xx 项，但仍有 xx 项整改措施属于阶段性完成需持续推进工作。

意识形态工作制度建设滞后。一是党委未严格按频次专题研究意识形态工作；制度建设相对滞后，x 年才制定出台了《党委意识形态工作责任制实施办法》。二是“两微一端”意识形态阵地建设和管理制度不健全。x 年推出了《重庆邮政》新媒体矩阵，但未出台相应的管理制度。

2.全面贯彻落实全国国企党建会会议精神不深入。

一是全面践行国企三大责任不到位，落实“普服为根、客户为本”有差距。x 年，被集团公司通报批评并扣减普服补贴资金 xx 万元；被监管部门实施行政处罚 xx 起，处罚金额 xx 万元；其中，针对普遍服务的行政处罚 xx 起。二是全面加强国企党的建设认识不深刻。x 年第二、三批巡察期间，对 xx 个单位党组织负责人和部分党员干部组织了理论知识测试，测试成绩平均分最高的单位为 xx 分，最低的单位仅为 xx 分。三是落实“四同步、四对接”工作有差距。《关于调整邮政企业纪检监察机构设置有关事项的通知》（集团编〔x〕x 号）文件中“核增人员编制”要求落实不及时，党委虽研究核增了市分公司党建部、纪委办人员编制，但目前还未选配人员到岗。

3.全面落实“三大攻坚战”部署有差距。

一是风险防控工作有隐患。代理金融风险高压态势还未全面形成，仍存在少数员工持有多张高额信用卡、网络借贷等高危行为。经排查发现全市 xx 个区县 xx 名员工持有信用卡超过 xx 张，其中持卡最多的达到 xx 张。二是电商扶贫成效不够明显。全市虽已建成邮乐购店 xx 个，但对专职地推人员队伍建设

重视不够，地推人员配置存在较大缺口，按集团公司标准全市应配备 xx 名，但实际到位仅 xx 名，地推工作指导支撑能力不足，加之部分已终止合作邮乐购店未及时更替，导致整体活跃度仅为 xx%，未能有效发挥电商渠道对地方扶贫工作的支撑、带动作用。

（二）落实全面从严治党战略部署方面

1.落实全面从严治党“两个责任”不到位。

管党治党主体责任压力传导不够。一是党委落实主体责任多靠开会、发文和签责任状，尤其与下级党组织签订《全面从严治党主体责任书》后，督导检查工作不到位。如：渝北片区分公司、机要通信局 x 年未召开党组织会议专题研究年度党建纪检工作。二是党风廉政建设联席会议制度执行不到位。党委于 x、x 年以党委会形式代替联席会议，传达学习上级会议精神，研究部署党风廉政建设和反腐败工作。三是党建考评方式、方法单一，大多采取收集、调阅资料和征求相关部门意见等方式，缺乏实地调研检查，不能全面深入地掌握、评价基层情况。如：x 年度全市基层党组织考评等

级均为优秀，考评结果未能拉开差距，没有充分体现考评激励作用。

纪委履行监督专责存在差距。一是执纪问责不够“严、紧、硬”，存在以政务处分代替党纪处分、未严格执行处理决定的情况。如：对x年xx分公司违规处置资产问题进行问责时，仅给予时任领导政务处分；xx分公司于x年x月决定对xx名员工给予诫勉谈话，但实际并未执行。二是把握运用监督执纪“四种形态”特别是第一种形态抓早抓小不够，个别纪委书记（纪检委员）对本单位出现的回避制度执行不严、“一把手”率先表态发言等苗头性、倾向性问题未能及时给予提醒纠正。如：xx分公司于x年x月召开党委会讨论推荐年轻领导人员时，涉及相关人员本人未回避，全程参与推荐讨论。三是用“身边事”、“身边案”教育“身边人”工作做得不到位，个别党员干部纪法意识不强。如：x、x年连续两年出现员工因吸毒而触犯法律的案件；x年，xx分公司x名员工违反生活纪律受到了党内严重警告处分。

内部巡察的震慑作用发挥不够。一是内部巡察工作组织不到位，截至今年x月党委巡察覆盖面为xx%，低于全国邮政巡察工作平均进度。二是对被巡察单位整改落实情况监督检查不够，仅对已巡察单位开展了约谈督导，并未组织开展专项“回头看”工作。三是巡察压力传导不够，存在个别党组织配合不到位的问题。如：xx分公司党委对巡察工作重视不够、资料准备不充分、汇报材料质量不高，党委已对该分公司党委及班子成员进行了问责。

形式主义、官僚主义突出问题尚未根除。一是为基层减负松绑工作成效不明显。以文件落实文件、以会议贯彻会议、答复基层请求事项不及时等问题一定程度仍然存在。xx 分公司会议数量、发文数量仍然较大，x 年会议数量、发文数量与 x 年基本持平，与集团公司党组“发文、会议数量较 x 年降幅 xx%”目标要求差距大。二是抓工作落实力度不够。如：x-x 年集团公司累计下达的 x 个中央预算内资金重大项目，但截至目前仍有 x 个处于在建状态，建设进度滞后；全市“x+x”业务发展能手队伍建设，重规模数量（近 xx 人）、轻管理培养，未能有效发挥专业队伍应有作用。三是违反中央八项规定精神问题禁而未绝。x 年，xx 分公司违规购买购物卡被市纪委组织核查，班子成员均被市分公司党委给予诫勉谈话。x 年，开展的异地交流任职领导人员“两费”及相关费用清理中，有 xx 名异地交流任职领导人员补缴了违规报销周转房租赁费、探亲交通费及其他费用。x 年，重庆邮政医院 xx 名党员在操办父亲丧事时，违规收受同事礼金已被立案查处。

员工身边的腐败和不正之风问题仍有发生。一是 x 年，收到反映四级及以下人员的信访举报 xx 件，较 x 年增长了 xx 倍，核实问题明显增加。二是个别单位漠视员工利益和诉求、缺乏对员工思想疏导，存在缠访、重复信访的现象。如：近年来先后收到反映南岸区分公司的信访 xx 件，重复信访就达 xx 件。三是违规招标采购、违规发放薪酬等侵害员工利益问题仍然存在。如：xx 分公司原人力资源管理人员利用

职务之便，采用多发员工薪酬再收回的方式非法侵占企业资金，因严重违纪并涉嫌违法被移送地方纪委监委。

（三）落实新时代党的组织路线方面

1.全面落实国企干部“xx字”要求存在差距。

干部队伍建设与满足企业高质量发展需要差距明显。一是领导干部缺员问题较为突出。目前，全市三级正缺员 x 人，三级副缺员 xx 人，四级正缺员 xx 人，且领导人员储备人选不足问题日渐突显。二是领导干部年轻化、高素质化推进工作有差距。全市领导人员平均年龄较大（三级正 xx 岁、三级副 xx 岁、四级正 xx 岁、四级副 xx 岁）；干部队伍整体学历层次不高，全日制本科及以上学历的三级正仅有 xx 人。三是领导干部梯队培养缺乏相应的成长平台。如：公司本部综合职能类优秀年轻专业序列人员培养晋升机制不完善。

2.创新推动选人用人工作力度不够。

一是选人用人存在“重使用、轻培养”倾向，有的干部缺乏基层经历，导致岗位适应期较长、与工作要求有差距。二是选人用人工作未能与各类人才队伍、高技能人才成长有效结合，干部队伍整体专业素质不够高。三是指导督促基层单位执行制度不到位。个别基层单位选人用人程序倒置，有的在讨论决定或在公示结束之后才征求纪检部门意见；有的履行程序不规范、不严谨，存在将考察组成员作为民主推荐、民主测评和考察谈话对象等问题。

领导人员考评机制不健全。虽然对 xx 公司党委管理的领导人员个人履职情况开展了年度测评工作，但对于城片 xx

分公司领导班子只组织实施了年度战略绩效考核和党建工作测评考评，未建立对各单位（部门）领导班子和领导人员的综合考评机制，对各级领导班子担当作为激励鞭策导向性不够强。

3.调研指导基层党建工作不到位。

一是基层党组织按期换届不规范，未严格执行换届请示流程。如：xx 分公司党总支未严格执行“谁管党政正职、以谁为主推动”的换届请示流程；因受疫情影响，后勤服务中心、机要通信局党组织未按期换届。二是对基层党组织落实“三会一课”等制度，严督实导力度不够。如：xx 分公司党支部组织生活会和民主评议党员无过程记录，xx 分公司党支部到今年一季度仍未有效运用“中邮先锋”平台开展组织生活。三是基层党员组织关系管理不到位。xx 分公司外，其余 xx 分公司普遍存在组织关系在地方的 AB 类合同工党员或流动党员（劳务工党员）未全部转入（编入）本单位党组织的问题。截至今年 x 月，组织关系在地方的合同用工党员和劳务用工党员还有 xx 名。

（四）落实巡视和审计问题整改方面

1.持续推动巡视整改有差距。一是对于落实中央巡视整改的 x 项阶段性完成需持续推进任务（全面防范重大风险、绿色邮政建设、“瘦身健体”提质增效、寄递翼改革、基层党组织建设达标工程和创先争优活动），党委结合新形势深入研究不够、办法措施不多，持续推进效果不理想。二是虽然对市级各部门（单位）落实中央巡视整改作了专项检查，

但未进一步有效延伸到基层党组织，基层整改不到位现象依然存在。如：xx 分公司党委 x 年持续推进中央巡视整改工作未进行每月专题汇报 xx 分公司党总支无巡视整改相关会议记录。三是对集团公司党组 x 年巡视整改重视程度存在“温差”。党委在集中整改、持续整改的基础上，虽于 x 年制定出台《中邮重庆分公司党委加强和深化巡视整改工作方案》，但后续跟踪落实不够。四是针对集团公司未巡先改存在“就问题谈问题”，没有做到举一反三，防范和避免同类问题再次发生不彻底。如：截至 x 年底，全市仍有 xx 个代理金融网点配员未达到最低 xx 人的监管要求，代理金融网点合规配员问题未得到彻底解决。

2. 审计整改工作落实不到位。一是抓好审计整改工作力度还不够，集团公司审计发现的问题未实现全部整改到位。目前，寄递翼专项审计自查问题仍有 xx 个未整改到位（原因为部分单位平台罚款无法收回、对账工作开展不力、涉及诉讼审批周期长等）、xx 个问题需持续整改（代理金融转型、深化寄递改革）。二是部分审计问题整改不彻底，存在屡查屡犯或甲改乙犯等问题。如：x 年对 xx 基层单位组织开展了审计项目，其中有 xx 个基层单位仍然存在采购流程不规范的问题。

（五）落实集团公司党组重要工作安排方面

1. 寄递改革发展成效与打造行业“国家队”目标有差距。党委班子研究“五大体系”建设管控措施不细，体系建设推进力度不够。一是时限体系方面，研究推动“两集中”管控

力度不够；能力建设规划缺乏前瞻性，成为影响发展的最大瓶颈。疫情期间，重庆处理、投递环节邮件积压严重，多次被集团公司通报督导；对标行业先进改善效果不明显，全市xx条线路总时长对标分析（按半天统计时限），仅有xx条快于对标的竞争对手（顺丰）。二是成本体系方面，环节成本管控不到位，内部处理、运输和揽投环节成本均高于全国平均水平；用工岗位结构亟待优化，人工成本及劳务承揽费相关指标均处于全国较低水平。三是服务体系方面，个别重点管控指标不稳定。如：疫情期间，问题邮件一次及时解决率仅为xx%，全国排名倒数第一。四是市场体系方面，重点市场挖掘成效不理想。今年x-x月，全市电商市场增幅xx%，与全国平均增幅（xx%）差距大；全市xx个重点商圈，入驻率仅xx%，无法达到“xx”服务标准；高校教育市场未全面设点入驻，全市xx所高校（校区）入住率仅xx%，且未实现业务全覆盖。五是IT体系方面，科技赋能不够，新设备投入不足，目前全市区县处理中心生产作业仍以手工操作为主。

2.推动代理金融转型发展有差距。一是系统化转型推进不力。党委指导基层系统化转型力度不够，全市学习推广“巴南样板”因受疫情影响，工作进度滞后。截至今年x月，全市网点系统化转型整体导入覆盖率仅为xx%，欠目标进度差距较大；全市配置转型内训师xx人，与目标相差xx人；配置专职理财经理xx人，与目标相差xx人；配置专职大堂经理xx人，与目标相差x人。二是业务结构调整成效不明显。x年，全市新增活期余额占新增余额比重、期末活期余额占

比两项指标，与排名全国第 xx 位的省分公司差距均超过 xx 个百分点；三年存款余额压降未达预期效果，x 年新增三年期存款余额占比高于全国平均水平 xx 个百分点；理财业务发展缓慢，截至今年 x 月大理财业务收入全国排名第 xx 位，理财保有量增量全国排名 xx 位、非货币基金销量全国排名 xx 位，与代理金融收入规模排名全国第 xx 位不相匹配。

3.全面落实高质量发展要求有差距。一是区域发展不充分、不平衡问题仍然存在。如：xx 分公司 x 年、x 连续 x 年未完成收入目标；綦江区、大足区分公司 x 年未完成收入目标。二是业务发展不均衡。快包业务发展与重庆经济发展、市场行业规模等极不匹配，成为“老大难”问题，连续 x 个月同比负增长，边际贡献率为-xx%，排名全国倒数第 xx 位。三是欠费问题突出，资金压力较大。截至今年 x 月，市分公司（含寄递事业部）欠费高达 xx 亿元；其中：寄递事业部欠费额 xx 亿元，年化欠费率 xx%，排名全国倒数第 xx 位。

（六）存在问题的原因剖析

1.对照“真学、真懂、真信、真用”要求，深学笃用有差距。一是班子成员在深入学习贯彻 xx 新时代中国特色社会主义思想虽能做到先学、先懂、先信、先用，但与“真学、真懂、真信、真用”的要求还有差距，理论学习的系统性、深入性、实效性不够，学以致用推动工作不力。二是班子成员对提高中心组学习质量指导不够，作示范、当表率不够，没有紧紧围绕集团公司党组提出的一系列新理念、新方法、新要求，加强集中学习研讨，深入思考学不够，联系实

际做不够。三是党委班子对巩固深化主题教育成果研究部署不够，持续开展主题教育未达到 xx 总书记提出的把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设永恒课题、全体党员干部终身课题的工作要求。

2.落实全面从严治党战略部署，真管真严不到位。一是党委班子对全面从严治党的长期性、艰巨性和复杂性认识不足、重视不够，落实“两个责任”会上要求强调多，会后抓落地执行不够；党委书记作为第一责任，对基层党建调研指导力度不够、办法不多。二是久久为功推动作风建设力度不够。严格执行集团公司党组落实中央八项规定及实施细则精神要求，在持续深入纠治形式主义、官僚主义突出问题上下的功夫不够。三是对党员领导干部教育管理和监督不够严，正确把握运用“四种形态”，常态化运用第一种形态不到位，抓早抓小的意识还不强，工作做得还不细；对一些有苗头性、有倾向性问题的干部及时提醒不够，没有达到“红脸出汗”、“咬耳扯袖”的效果。

3.对照总书记国企干部“xx 字”要求，担当作为有差距。一是贯彻落实新时代党的组织路线，党委书记和党委班子未能紧密结合企业实际学习领会，对加快解决干部队伍结构不合理的主要矛盾站位不高、勇气不足、方法不多。二是选人用人制度不健全，机械地理解干部管理相关制度，对选人用人程序内容、范围探索不够，制度修订多采用“打补丁”方式；严格执行制度把控不严谨，有时为尽快完成组织选拔工作，在选人用人过程中注重了效率、忽略了质量。三是落实

国企干部“xx字”要求，抓好各级领导班子和领导人员年度政治考核和业绩考评的综合评价工作与企业经营管理发展、基层党组织建设实际结合不够，对领导人员担当作为精准考评方法缺失，考核结果运用激励作用不够，没有建立末位淘汰相关制度办法。

4.坚持问题导向，精准聚焦问题、深入解决问题不到位。一是党委班子对问题的认识不够深刻。无论是巡视整改问题，还是审计整改问题，大多是就事论事，满足于完成任务，没有把问题作为研判工作、制定政策的起点，从而加强企业管理，推动改革发展。二是坚持问题导向，过多强调了解决某些具体问题，没有上升到方法论的高度来认识，进而影响了聚焦问题的定力和效果。三是“发现问题、解决问题”的能力不足。对于“发现问题、解决问题”是管理者基本职责的理念认识不深刻，党委班子成员在率先垂范上做得不够，在引导干部坚决做到“敏于发现问题、敢于触碰问题、善于解决问题”与集团公司党组要求有差距。

5.落实集团公司党组重要工作安排，狠抓落实有差距。一是党委班子对集团公司党组提出的一系列新理念、新方法、新要求，认识和落实不够深入，没有很好体现在知行合一、更新理念、求是求实、履职尽责上，对集团公司的一些决策部署没有完全做到抓实抓细抓落地。二是对于全面贯彻落实集团战略部署，在加强宣贯、建章立制方面做得不够深、不够实，还没有完全形成求是求实谋发展、对标对表抓落实的工作氛围。三是班子成员深入学用“两大原则”、“五大体系”

等方法论指导工作的本领不强，没有完全做到以“三个视角”找差距，以“三大规律”求创新，影响了工作质效；在抓实抓细抓落实上，缺少了“钉钉子”精神和抓铁有痕、踏石留印的工作劲头。

三、下一步改进措施

1.强化理论学习，坚持用 xx 新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。一是严格落实“三个第一时间”学习机制，认真学习贯彻 xx 总书记最新重要讲话精神，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断提升理论水平和工作能力，真正做到“学思用贯通、知信行统一”。二是牢记“不忘初心、牢记使命”主题教育活动总要求，把“找差距、抓落实”作为推动企业发展的永恒课题、加强企业党建的核心课题、全体党员领导干部的终身课题，不断巩固拓展深化主题教育工作成果。三是进一步改进学习的方式方法，将集团公司党组中心组学习会议精神和刘爱力党组书记、董事长讲话精神作为重要内容，及时学习领会，全面贯彻落实。四是深刻理解、准确把握党中央重大决策部署的战略意义，进一步提高政治站位，强化责任担当，持续用力打好“三大攻坚战”。

2.加强党的建设，持续推动全面从严治党向纵深发展。一是坚决贯彻落实中共中央办公厅印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，建立“两个责任”督导落实机制，压实管党治党责政治责任，确保全面从严治党各项工作落实落细落到实处。二是严格遵守和执行《中国共产党

支部工作条例（试行）》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，全面贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，牢牢把握意识形态工作主动权，及时完善新媒体制度建设；进一步加强基层党建工作，严格落实“三会一课”制度，建强支部战斗堡垒，打造优秀“头雁”队伍，发挥好党支部战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。三是严格贯彻落实中央八项规定精神，紧盯重点问题和隐形变异问题，坚决纠治形式主义、官僚主义突出问题；认真落实“一月一事，消灭最差”要求，深入开展领导干部跟班作业等基层调研工作，及时发现并解决问题，进一步改进工作作风。

3.坚持党的领导，全面贯彻落实新时代党的组织路线。一是按照集团公司党组最新要求，研究修订市分公司《领导人员管理规定》、《领导人员任免工作程序》等办法，不断完善选人用人和干部监督相关规章制度，进一步规范领导干部的培育、选拔、管理、使用工作，并积极做好宣贯和制度执行。二是不断完善“日管控、周分析、月考核”工作考评机制，建立末位淘汰办法，修订工作督导办法，健全领导人员综合考评体系，强化领导人员激励考核力度，进一步促进各级领导干部担当作为。三是创新年轻干部、专业人才脱颖而出的机制，持续开展调研工作，建立年轻领导人员储备库动态调整机制；加强高技能专业队伍打造，充分发挥其带动影响作用，不断扩大专业队伍规模和质量。

4.提高政治站位，坚决落实集团党组巡视工作各项任务。一是深刻认识巡视对推动企业改革发展的重要意义，全面完

成巡视工作各项任务。二是认真做好集团公司党组巡视反馈问题整改。党委书记作为第一责任人，对巡视全面整改负总责，党委班子成员坚决把自己摆进去，带头落实整改；第一时间成立巡视整改工作领导小组，统筹抓好上次整改不到位问题和本次巡视指出问题的整改，明确整改目标责任，逐条“对账”整改，不留死角、不留盲区，确保巡视整改事事有回音、件件有着落。三是对集团公司党组巡视组移交的信访问题，严格按照程序逐一核查落实；坚持零容忍，严肃查处发现的各类违规违纪行为。四是以党内监督为主导，推动与工会监督、审计监督、财会监督、群众监督和舆论监督相互协同，有效扩展覆盖面，进一步增强监督质效。

5.强化担当作为，全面贯彻落实集团公司重要工作安排。一是研究制定实施细则，强化“清单化、事项化”落实机制，全面贯彻集团公司“四梁八柱”战略部署；坚持“两大原则”，用好“三个导向”，做好融合创新，加快推进各项既定工作安排，坚定不移打造行业“国家队”。二是牢记“人民邮政为人民”服务宗旨，认真履行普遍服务职责，持续提升服务质效，以“三个一策”为抓手，巩固建制村通邮成果，加快推进“快递进村”，有效满足人民群众日益增长的美好用邮需求。三是全面深化寄递翼改革发展，制定出台《操控手册》，全力推动“五大体系”建设，打造全市最快实物寄递网，持续加快寄递业务改革发展步伐。四是以全市学习推广“巴南样板”为契机，切实加快代理金融系统化转型，积极开启代理金融增长“第二曲线”。五是发挥协同优势，加快推动惠

农合作等集团公司重大项目落地生根、开花结果；以打造农村邮政生态链为重点，加快构建全市农村邮政生态圈。六是切实做好疫情防控常态化工作，积极服务国家“六稳”、“六保”工作，奋力夺取疫情防控和实现经营服务目标双胜利。

特此报告。

被巡察单位党组工作汇报

今年以来，我县统计工作紧紧围绕县委、政府的总体部署和工作目标，认真贯彻落实国家、省、市统计工作会议精神，深入学习实践 xx，以提升统计服务为目标，以提高统计数据质量为中心，以强化能力建设为保障，全面推进统计工作的科学发展。按照《中共县委组织部关于开展县直单位科级领导班子思想政治建设巡查工作的通知》(寻组发[]xx 号)要求,我局对照《县统计局主要工作目标》认真对涉及的目标任务逐项进行了梳理检查。现将我局上半年各项工作开展情况汇报如下：

一、精心组织，扎实工作，高质量完成各项统计工作任务。

第一、圆满完成各项统计报表上报工作。我局努力克服人手少、时间紧、任务重等困难，高标准、高质量完成了各专业年报、月报和季报任务，努力做到所收集、汇总、审核、上报的各种统计数据准确无误。

第二、全面完成各项抽样调查工作，用全面真实的统计数据准确反映全县经济社会发展水平和城乡居民生活状况。建立了全县规模以上工业企业能源统计制度，完成全县 xx 家规模以上工业企业的能源统计监测和节能降耗统计工作。圆满完成了地区生产总值、城镇居民人均可支配收入、农民

人均纯收入、社会消费品零售总额等以县为推算总体的抽样调查工作。

第三、精心组织，周密部署，高质量完成第二次经济普查工作。今年上半年，是我市第二次经济普查的关键阶段，我局精心组织，周密部署，全局上下科学分工、统筹安排，狠抓各项工作任务落实，取得了较好的成效。

一是精心组织普查培训。为切实提高培训效果，确保填表登记质量，我县通过召开全县第二次经济普查登记动员培训会议，安排部署登记阶段各项普查任务，通过开展普查培训，使全县每一个普查人员都能熟悉掌握普查业务知识和技能，胜任普查工作，从而确保经济普查数据真实可靠。

二是严格控制普查数据质量。一是建立了纵横交叉、上下互动的普查数据审核责任制。县经普办人员对包干负责县直单位和乡镇报表的数据质量，对基层上报的数据严格进行层层审核、层层把关。二是严格按照“三个一致”，即综合表与基层表一致、计算机录入表与原始表一致、原始表与企业台帐一致的要求，对各乡镇上报的普查表进行逐张、逐项审核。三是严格逻辑审核。在审核中特别是对普查表中的数据逻辑性、生产指标与财务指标的匹配性以及生产指标、财务指标与企业相关指标的匹配关系进行严格审核，对审核中发现的不符合匹配关系的数据反复进行求证，经审核后确保每一个数据都有出处、有根据、符合普查对象实际、符合逻辑审核要求。

三是科学安排数据录入。在经普数据录入过程中，我县

采取了网络在线的方式，这一方面节约了经费开支，另一方面，乡镇在录入过程中遇到问题，县经普办数据处理员可以在网上直接帮助解决，方便、快捷。这一录入方式受到了省市统计局领导以及市经普办的一致好评。

二、坚持依法统计，加大统计执法检查力度，不断强化统计法制建设。

一是认真学习贯彻《统计违法违纪行为处分规定》。xx月国家监察部、人力资源和社会保障部、国家统计局联合制定出台了我国第一部关于统计违法违纪行为处分方面的部门规章《统计违法违纪行为处分规定》，按照省、市统计局的安排部署我局积极对《规定》进行了学习贯彻。一方面在第一时间将从网上下载的《统计违法违纪行为处分规定》全文发布在内部办公平台上供全局职工学习;另一方面以文件形式将《规定》转发至乡镇统计站，要求乡镇统计员认真学习，同时将《规定》报乡镇主要领导阅切实引起领导的高度重视，确保依法统计。

二是进一步加大统计执法检查力度。根据市统计局和市调查队的安排部署，上半年我局对全县各乡镇及xx家规模以上企业开展了一次大范围的统计执法检查，首先由乡镇及企业自查，然后市县两级进行抽查，此项工作目前正在开展之中。下一步针对部分乡镇台帐不健全，企业上报统计报表不及时、上报统计数据不全面等问题，我局限定时间进行整改并要求上报整改情况材料。通过不断加强对统计数据质量的检查，从而确保源头数据质量，不仅有效保证了统计数据

的准确性，而且也使统计信誉度大为提高。

三、不断提升统计服务水平和服务质量

在平时的工作中，我们除按月给县委、政府领导以及相关部门提供《统计信息》以外我们还在政务信息网上，适时对我县主要经济指标进行公布，及时提供各专业统计数据，向社会公众释疑解惑，提供统计咨询服务。每年都圆满完成资料、年度统计公报、季度经济运行分析、统计年鉴的编印工作。上半年完成经济运行分析 xx 篇，另外，外单位及社会公众到我局进行咨询和借阅资料只要持有单位介绍信或说明数据用途，我局在保证数据安全的前提下，一定尽力提供。

四、以乡镇统计体制改革为契机，加强基层统计站建设。

我县乡镇统计体制改革自 xx 月启动，xx 月全面完成。此次改革的内容是乡镇设统计站作为县统计局的派驻机构与农林水综合服务中心合署办公，乡镇统计站实行双重管理。机构性质为事业单位，人员编制按镇 xx 名，乡 xx 名核定。根据省市要求县统计局成立了地方调查队，机构为事业单位，人员编制 xx 名。通过改革我县基层统计力量得到明显加强，统计队伍进一步年轻化、专业化。通过农业普查和第二次经济普查配备了相关设备及开展了大规模培训，局机关以及乡镇统计站的软硬件设施也大为改善。

五、扎实有效开展深入学习实践 xx 活动

按照县委统一部署，在科发办及指导组成员的指导下，统计局在开展学习实践 xx 活动学习调研与分析检查阶段过

程中，加强领导、精心组织、营造氛围、统筹兼顾，创新工作思路，创新工作举措，在完成规定动作的同时力图常新，圆满完成了学习实践活动、学习调研阶段和分析检查阶段的各项工作，取得了显著成效。现已圆满完成第一、第二阶段学习任务，顺利转入整改落实阶段。

六、完成县委、政府下达的其他目标任务

一是招商引资。县委政府下达我分局的招商引资任务为xx万元人民币(其中市外资金xx万元，县外资金xx万元)。截止目前,我分局共完成招商引资任务xx.xx万元,还欠xx.xx万元。目前正在上报投资xx万元的塘子散堆货场项目。下一步工作中，我们将积极参与并服务于全县的招商引资工作，真正把招商引资作为加快经济发展的重中之重，创新招商思路，抢抓机遇，开拓进取，努力完成全年招商引资任务。

二是加强党建及党风廉政建设。局党组高度重视党组织建设和领导班子建设，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，按时、按质、按量召开党员会和党员民主生活会。会上针对存在问题广泛开展批评与自我批评，并提出具体整改措施，力争在机关内部充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。同时在县纪委和第八纪工委统一领导下，严格按照党风廉政建设责任制的要求开展工作。

三是切实加强软环境建设。我局深入全面开展了优化经济社会发展软环境建设活动，严格执行四项制度，大力精简审批项目、大力压缩审批时限，局长在电视台进行了优化经济社会发展软环境服务承诺。通过软环境建设，我局所有收

费项目全部取消，原有的 xx 项行政审批项目全部转为社会服务项目。

四是做好部门挂钩点的扶贫济困工作。我局的扶贫挂钩点是河口乡化桃箐村，为搞好全局的扶贫工作，我们采取了结队帮扶的形式，每个党员群众联系挂钩 xx 户贫困户，上半年到挂钩点慰问 xx 次，投入资金折合人民币万余元。

七、下步工作打算：

一是继续开展好学习实践 xx 活动。目前我局学习实践活动即已转入整改落实阶段，将重点抓好两项工作，一是制定整改落实方案；二是集中解决所反应出的问题，做好整改落实，确保学习实践活动工作取得圆满成功。

二是圆满完成经济普查后续工作。继续抓好经济普查后续工作，组织好普查资料的开发和应用。做好第二次经济普查的总结表彰工作。

三是做好 xx 全国人口普查前期准备工作。国务院决定，将开展 xx 全国人口普查，我局将按照《政府关于做好 xx 人口普查工作的通知》要求，认真做好人口普查前期相关准备。

四是努力提高统计服务水平。紧紧围绕县委、政府的中心工作，把握经济脉络，提高统计信息的时效性和准确性，向全社会开展统计咨询、分析服务工作，努力当好县委、政府领导决策的参谋和助手。

五是加强机关效能建设。进一步落实局机关各项管理制度，加强检查督促，抓好各项工作落实，加强工作作风建设，不断提高工作效率。

被巡察单位党组工作汇报

各位领导，同志们：

按照 x 委统一安排部署，x 委第 x 巡察组到我局开展巡察工作。下面，根据这次巡察工作的要求，我从以下四个方面汇报近几年来 xx 局党组工作开展情况、存在问题和整改措施：

一、基本情况及党组工作的主要成绩

中共 x 局党组成立于 x 年 x 月，现有党组成员 x 人。xx 局是正科级单位，行政编制 x 个，事业编制 x 个，目前在编在岗 x 人，其中正科级 x 人，副科级 x 人；机关内设 x 个科室，即 xx 科、xx 室，经费实行财政全额预算管理。下设派出机构 x 个。

近年来，我局党组在 x 委、x 政府的正确领导下，严守“六项纪律”、深入贯彻落实中央八项规定精神、不断纠正“四风”问题，自觉遵守中央、省、市委有关规定，党组制度机制进一步建立健全，党组的核心作用得到进一步发挥，着实贯彻执行了党的路线、方针、政策，按组织程序讨论和决定本单位的重大问题，做好了干部的管理工作，团结了党外干部和群众，较好完成了 x 委、x 政府交给的各项任务，加强指导了机关和直属单位的工作，全体党组成员认真履职、团结共事、政令畅通，成绩有目共睹。

二、党组工作存在的问题和不足

近年来，xx 工作虽然取得了一定成绩，但与新常态下党中央对党的建设和党风廉政建设提出的更高要求，与省、市、的要求和全市人民的期望还有很大的差距，对照《党章》、党规和《中国共产党廉洁自律准则》，我局党组在党的建设、贯彻落实中央八项规定精神、执行“六项纪律”、纠正“四风”和担当有为等方面还存在着不少问题。主要表现在：

（一）履行党建工作责任制方面做的不够，重业务工作、轻党建工作。

如：近三年来，班子会和党组会研究和安排部署业务工作多，专题研究党建工作少，特别是工作与学习发生矛盾时，常把学习当做软指标，业务工作和目标管理当作硬尺子，对新知识、新政策、新规章等学习不够，制定好的学习计划没有很好的落实，在机关思想建设、组织建设、学习型党组织建设方面抓得不紧不力，对党员的思想教育工作抓的不实不严，没能很好引导党员干部队伍从政治上观察思想问题，透过现象看本质，党组织的先锋模范和战斗堡垒作用没能得到充分发挥。同时对机关党务工作者开展工作、生活关心不够、支持不够也一定程度影响了机关党务工作者能力的发挥，使机关党建工作水平与上级党组织的要求还有一定差距。

（二）廉政意识不强，遵守中央八项规定不彻底。

一是虽然也经常下基层调研，但主动性不强，不够深入，只主动了解自己需要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、急什么、要什么，对

基层的了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，全心全意为人民服务的宗旨意识不够。二是会风有待转变，传达学习上级会议精神往往是会连会、场赶场，没有很好的统筹安排会议内容，导致有时候会议过多。

(三)“六项纪律”需要进一步严明。

在政治纪律方面，学习还不够系统和全面，对政治纪律和政治规矩还没有真正做到“内化于心，外化于行”；理论剖析不够深刻，有时对政治缺乏全面认识，对党的路线方针政策理解不够深入。在组织纪律方面，组织生活的要求没有完全落实，以普通党员身份参加所在党支部组织生活会频率不够，没有很好地运用批评和自我批评的武器纠正缺点、修正错误；在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。面对别人的缺点和问题，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。在廉洁纪律方面，存在履行第一责任不严实行为和独善其身的思想，对党员干部的教育管理局限于廉政党课、警示教育、专题研讨等形式，一级抓一级、一级带一级的责任担当还不到位。在群众纪律方面，践行党的群众路线不够彻底，忙于具体政务事务较多，深入基层群众掌握实际情况少，向基层征求意见不够全面。在工作纪律方面，全面从严治党责任落实不够到位，对落实党风廉政建设中可能出现的新情况、新问题系统研判不足，对党员干部遵守党的政治纪律情况督促检查不够有力，拉不下脸、

狠不下心。在生活纪律方面，生活纪律缺乏主动，勤俭节约意识不够强，随着办公条件和生活水平的提高，对于机关内的水、电、办公用品的管理要求不严，造成了不必要的浪费。

(四) 纠正“四风”不够彻底。

一是学风不够端正，学用时有脱节，时有“学而不习”现象，文件资料看一遍了事，没有深入的学习理解，流于形式，思想上对形式主义的抵制不够坚决。二是深入基层调查研究不够，主动性不强，在工作上对基层情况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，对群众关心的热点和难点问题了解不深入，官僚主义作风时有抬头，全心全意为人民服务宗旨意识还不够强。三是有时安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神。特别是近年来，思想上存在“求稳多、求进少”倾向，缺乏“踏石留印、抓铁有痕”的工作劲头。四是艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈，主要表现在工作中考虑效果多，考虑成本少，在办公用品耗费方面有时产生不必要的浪费，在待人待物方面大手大脚；缺乏“两个务必”思想的牢固树立，缺乏艰苦奋斗、勤俭节约的思想作风，虽然构不成奢靡之风，但也要从小事做起，防微杜渐○

(五) 勇于担当、敢于担当的勇气和魄力不够。

比如：班子成员和部分同志在工作中遇到突出矛盾和困难时存在互相推诿现象，把分管线上的工作分得很清，与己线上的工作有联系但联系不大的，就不想去管、去问、去干，只有领导安排干了才去干，推推动动，不推不动，主动

担当的意识不够强，怕担风险，不敢直面矛盾和困难，绕着矛盾和困难走，缺乏敢于担当和迎难而上的精神。

三、努力方向和整改措施

针对存在的问题，xx局党组和领导班子按照要求，紧密结合实际，认真梳理汇总，集体研究“会诊”，明确了整改措施和努力方向。主要有以下四个方面：

(一)进一步加强理论武装

切实加强学习型党组织建设，以xx和“两学一做”常态化学习教育为契机，以马列主义最新成果武装头脑、统一思想、推进工作，把投身改革、服务发展变为全局上下的自觉行动。把习近平总书记新时代中国特色社会主义思想纳入学习中心内容，不断加强党章党规党纪教育，重点学习习近平总书记谈治国理政、党的xx党章修改和增写的内容、宪法修正案以及党委党组工作条例的学习。坚持以局党组中心组学习为龙头，以支部集中学习和个人自学为主体，严格执行“党员学习活动日制度”，领导带头坚持学习、带头上党课，推动形成一级做给一级看，一级带着一级干的工作机制，为学习型党组织建设作出表率。坚持原原本本组织学习和精读原文，深刻领会精髓，努力把粗浅的认识变为精深的认识、把感性的认识变为理性的认识。做到真学真用，活学活用。

(二)进一步改进工作作风

一要注重从制度和机制上解决问题，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，深化“治庸问责”行动，定期督办一些进度滞后的工作，限时办结，确保各项工作全面

推进。二要严格执行六项纪律，以身作则。要求机关同志做到的班子成员首先自己要做到；要求机关同志不做的，领导班子坚决不做。三要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。四要增强实干精神，坚决杜绝因循守旧、不思进取、高枕无忧、自我感觉良好的不良现象，形成奋发进取的机关作风。整顿效果好不好，关键看服务 xx 是否到位，xx 任务是否顺利完成，) (x 是否得到规范。当前，要强化对 xx 的指导服务，引导 xx，依法加强对 xx 监督管理，用实实在在的工作业绩，为促进全市经济社会又好又快发展做贡献。

(三) 进一步保持清正廉洁

党组书记要履行好全面从严治党第一责任人的责任，敢抓敢管、真抓真管，做管党治党的书记。班子成员要切实履行一岗双责，认真做好分管范围内的党风廉政建设。严格执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定，坚持勤俭节约、艰苦奋斗，坚决反对讲排场、比阔气、奢侈浪费等歪风邪气。严格机关财务管理，最大限度地压缩不必要支出；对上不搞超标准接待，对下不接受超标准安排。严格遵守廉洁自律和办公用房、公务用车管理规定。追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制物欲横流的

诱惑，筑牢拒腐防变的思想防线。带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

(四) 进一步深化大局观念

自觉维护领导班子的团结，正确处理个人分工与集体领导的关系，正确看待个人在班子中的作用。坚持民主集中制原则，做到正职不主观、不专权，副职不越位、不缺位。讲究团结干事的方法，积极在批评与自我批评中取长补短，在相互沟通中化解分歧，在坦诚交流中凝聚共识，在相互支持中推动全市 xx 事业发展，切实保障 xx。

被巡察单位党组工作汇报

按照巡察工作要求，现将我局党委 xx 年以来有关工作情况汇报如下。

一、基本情况和主要工作

xx 年以来，局 x 党委坚持以党的 xx 精神为指引，在县委的坚强领导下，团结带领全系统广大干部群众，扎实推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及夺取反腐败斗争胜利取得了明显成效。

(一)党建工作领导情况。加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的 xx 精神，结合 xx 体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记 xx 始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况。一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议 x 次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下

层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合 xx 工作和 xx 体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况。以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况。一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议 x 次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假日等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关

键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访 x 次，窗口服务态度、服务质量明察暗访 x 次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况。xx、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“xx 满意度提升工程”为牵动，集中开展 xx、规范 xx 执法、xx 数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题

台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价；设立党员先锋岗标识牌、佩戴某某；公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决 xx 人的维权事宜，提高 xx 人的满意度。

(六)思想政治工作情况。牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。x 月 x 日，召开了 xx 干部座谈会。全局干部职工 xx 人集中学习了 xx 相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。xx 党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强 xx 系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建

设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

(七)党委工作条例落实情况。严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定；对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习 x 次，召开党委会议 x 次。

二、存在突出问题及原因

我们深刻认识到，对照中央、省委的要求，面对全县干部群众的期待，仍存在着较大差距和不足，需要在今后工作

中下大力予以研究解决。主要存在的问题是：

(一)在党的政治建设方面存在的问题。

一是政治意识不够强。主要表现在对党员干部的教育不足、管理不严格，出于保护干部的心态，对于一些党员干部在防范化解重大风险、脱贫攻坚、信访稳定、xx发展中不作为、慢作为的行为，大都按照“低标”进行了处理，没有给予严厉的惩处，导致处罚的行为有“不疼不痒”的感觉；个别基层党组织大局意识不够强，对自己有利的坚决执行，对自己不利的口头上要求的多，落实上打折扣。政治理论学习不够，对党的最新理论成果和上级文件精神，研究得不够透彻、不够系统，与xx实际结合的不够紧密；学习方式方法有待进一步改进，学习针对性不够强，课堂学习、理论学习多，案例学习、对标学习、靶向学习较少，学习效果不明显，没有更好的指导工作实践。

二是班子凝聚力和执行力不够，党委领导核心作用发挥不够充分。个别局班子成员大局意识不强，存在本位主义，想问题、办事情，有时从局部利益出发，给全局整体工作的推进造成了一定影响。例如对于热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，提前预判、超前谋划做的不够，有的等到上级开了会、发了文件，才深入研究落实。局党委班子成员常年在一线工作，把大部分精力都放在眼前的重点工作上，没有拿出足够的时间和精力，站在大局的角度思考全局工作，逆势赶超的致胜招数不多。

(二)在党的思想建设方面存在的问题

一是理想信念还不够坚定。局党委班子成员大体上能够做到理想信念坚定，但对全市党员干部教育管理没有做到持之以恒，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中。有的党员对共产主义信仰和中国特色社会主义信念不够坚定，对当前社会问题的解决和党的最终奋斗目标的实现信心不足。有的党员存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。有的党员宗旨意识淡化，关注个人得失多，考虑全局和关心群众少，追求享受多，艰苦奋斗少。有的党员思想消极，不思进取，对理论学习不感兴趣，生活和工作中回避矛盾，奉行实用主义，安于现状，无所作为。二是意识形态工作抓得不够扎实。随着网络化、信息化的不断发展，党委领导意识形态工作要求更加严格、难度也不断提高。虽然我们始终注重加强意识形态领域的领导，牢记“党管意识形态”的政治责任，但有时还存在着对意识形态领域出现的新情况、新问题前瞻性不够，对互联网等新媒体应用不充分，不善于运用网络了解民意、开展工作；部分基层领导思想认识上有偏差，基层责任制落实还不到位；基层宣传思想文化队伍力量薄弱，缺乏文化人才。

(三)在党的组织建设方面存在的问题

一是严格党内政治生活有欠缺，执行民主集中制不到位。对党内政治生活抓得不够严，党内政治生活还存在力度偏软、偏弱的问题，没有形成全局上下“一盘棋”的格局。局党委有时在决策和工作安排前，缺乏充分沟通，为追求时间和效

率，存在小范围议事决定的现象。例如对基层党内生活指导性不够，有的基层党组织在执行“民主集中制”过程中，存在“集中”有余，而“民主”不足，或者过度民主，议而不决、决而不行等现象，影响了整体战斗力。二是重业务轻党建，党建工作不够到位。局党委思考政务工作时间多，思考将党建与行政工作有机结合时间少，党建工作特色不明显。对基层党组织抓党建硬性约束不多，有的党组织书记、一把手抓主业的意识仍然不强，没有真正将党建工作摆在重要位置，而把党建工作当作“软任务”，甚至当“甩手掌柜”。有的党支部对落实组织生活认识不足、重视不够，“三会一课”“支部主题党日”等活动落实不到位。一些党组织对自身定位不清，覆盖不稳定、质量不高，作用发挥不明显，对党建抓什么、怎么抓、达到什么目的心中没数，在职工群众中影响力较弱。三是重形式轻实效，基层党建不够牢固。有的班子成员执行局班子党员领导联系基层党组织制度不够，深入学校基层党组织了解不多，研究推动解决实际问题不多。例如一些基层党组织缺乏“融合”意识，不能结合中心任务和发展大局开展党建工作，在带动发展和服务发展方面，思路不宽，办法不多，效果不明显，自身的“造血能力”不足。比如，在脱贫攻坚中，个别党组织作用发挥不明显，对群众增收的意义不大。有的党支部开展组织生活内容单调、形式单一，缺乏时代特点，不考虑党员需求，吸引力不大；一些党员参加党组织生活的意识淡化，没有把自己摆进去，有的甚至根本不把党组织生活当回事。一些基层党组织服务群众的

形式和内容比较单一，拘泥于走访查看或节日慰问，对群众直接给予物质帮助的较多，解决实际问题、谋划长远发展和人文关怀方面较少，服务群众作用发挥不明显。党支部能力不足，为民办事谋利思路不活、办法不多，引领示范作用不强，与群众的期盼还有一定的差距，战斗堡垒作用发挥还不充分。四是重感情、轻原则，人事管理不够规范。选人用人存在随意性，视野不够宽，培养力度不够，考察评价不够，程序操作不够规范。日常了解干部的手段单一，在接触干部的广度、深度和频次上还不够，还存在对干部日常表现掌握不及时的问题。干部“下”的渠道不宽，虽然在调整不胜任现职干部上进行了一定的尝试，但干部“下”的有效办法缺乏，对于工作平庸、无功无过和求稳守摊的，还缺乏具体、明确、可操作的“下”的标准和依据。这些问题的存在，主要是考虑自身的实际困难多些，而忽视了党管干部、党管人才的相关政策要求，也是自身统筹工作时不周全，求真务实作风不扎实造成的。

(四)在党的作风建设方面存在的问题。

一是落实中央八项规定精神还需进一步加强。调查研究不细不实，个别党员干部“经典调研路线”去的多，问题多、困难大的地方去的少。会议多、文件多仍然没有彻底解决，虽然我们坚持能合并召开的会议合并召开，能精简的文件不重复发文，但又担心上级督导检查，在一定程度上存在重复开会、重复发文现象。存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。二是纠正“四风”还需进一步加强。对形式主义、

官僚主义监督检查还不够，对光说不干等形式主义，以及不切实际、不担责任等官僚主义，监督检查的力度还不够大，具体案例也不多。个别班子成员习惯坐在机关办公室看材料、听汇报、批文件，对基层教师、群众的现实困难问题关心不够，有时甚至进行推诿。公车私用、公款吃喝、公款旅游、大操大办、办公用房超标、违规发放津贴补贴等享乐主义和奢靡之风没有杜绝。在公务接待中，碍于情面、表热情，讲排场、超标准接待现象偶有发生。个别部门衙门作风仍然严重，对群众和市场主体的诉求漠不关心，“门好进、脸好看、事不办”“推绕拖”等现象依然存在。精准发现问题的手段不够多，查处的方式方法还不够灵活，“走地下”“搞变通”等隐性变异“四风”问题还不同程度地存在，例如其原因是局班子成员宗旨意识不强，服务群众意识不高，机关化作风严重，是“谋事要实、创业要实、做人要实”意识不够。

(五)在党的纪律建设方面存在的问题。

一是有“老好人”思想，局党委对某些重点领域和关键环节存在监督不到位的问题。对干部监督手段不多，来自职能部门的监督多，其他监督形式少，信息来源窄、途径少，监督滞后，特别是对八小时以外的生活圈、朋友圈和社交圈的监督还是薄弱环节。干部管理责任落实不到位，部分基层党委在干部管理上还存在重备轻管的现象。有的单位主要领导不想管、不敢管，对干部存在的小毛病、小问题没有及时咬耳扯袖，对干部管理失之于宽、失之于某某、失之于软。究其根源，主要是严管就是厚爱的思想认识不到位，“老好

人”思想在一定程度上还存在。二是“微腐败”治理还需弛而不息地加强。近几年，我们持续加大典型案件的查处力度，通过从一般干部到处级干部的查处，警示作用明显，震慑作用较大。但一些“微腐败”问题还时有发生，如，个别干部利用职权损公肥私，在处理问题上随意性较大，处事不公、优亲厚友，等等。此外，还有。三是精准践行监督执纪“四种形态”还有欠缺。虽然出台了《“四种谈话”实施办法》，明确了谈话范围和责任主体，但是在实际操作中，约谈提醒缺乏针对性，对存在的苗头性、倾向性问题了解不够深入，致使谈话有时流于形式，没有起到应有的防范和遏制作用。党纪政.和务处分没有在大会上公开通报，结合实际开展违纪违法案件警示教育不够。在已经查处的案件中，还存在着“两多两少”现象，即：通报批评、提醒谈话用的多，纪律处分和组织处理相对较少；一般干部处理的多，xx级干部处理的较少。

(六)在全面夺取反腐败斗争方面存在的问题。

一是“两个责任”落实还不够到位。尽管局党委每年都召开多次会议，对主体责任、监督责任反复强调部署，也出台了《关于落实“两个责任”的实施意见》，明确措施，强力推进，逐级传导压力，有效促进了“两个责任”的落实，但客观上仍然存在压力传导层层递减现象，呈现出“上热中温某某”的特点。基层个别领导班子成员履行“一岗双责”不到位,对分管领域的工作抓得紧，对党风廉政建设用心不足、过问少，抓党风廉政建设不深入、不扎实，缺乏行之有效的

盯办落实和监督检查。对履行“两个责任”不到位的领导干部问责追究的力度还不够大，问责手段大多以通报批评、责令检查、谈话提醒等组织处理方式为主，给予纪律处分的占比不高。在基层一些单位“微腐败”现象还时有发生，这从侧面反映出有关党组织没有把主体责任有效传达到基层。在落实党内监督责任上，党委和纪检组发力不够均衡，对照《党内监督条例》衡量，党的工作部门职能监督还偏软，个别基层党组织日常监督流于形式。

以上几方面问题，通过深刻剖析，主要是我们在政治站位上与中央、省市还存在一定差距，在思想认识上还不够精准，在行动上缺少“抓铁有痕，踏石留印”的担当精神。

三、改进工作的措施及思路

针对自查自纠特别是巡察中发现的问题、存在的不足和薄弱环节，我们一定主动认领，坚持问题导向，深刻剖析原因，细化整改方案，以最坚决的态度、最严格的要求、最严厉的纪律，坚持立改立行，抓好整改落实，坚决把问题解决到位。

(一)加强党的全面领导，充分发挥党的核心作用

要强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决贯彻执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，切实增强执行力，坚决服从于各级党委的决策部署，抓好组织落实，做到令行禁止。严格落实“三重一大”规定，严格按制度规矩办事，严格执行集体决策制度，坚决杜绝一言堂。深入学习宣传贯彻党的 xx 精神，坚

持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实做到真学、真信、真懂、真用。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。不断增强抓落实的水平，将中央和省委重要决策部署与xx发展实际相结合，逐条逐项细化分解，创造性的抓好工作落实。着力增强党委中心组理论学习的针对性、实效性，充分把学习的成效转化为能力的提升，切实提升党委领导能力和水平。持续加强党对意识形态领域的领导，切实增强各级领导干部对新媒体的认知程度和运用能力，提高网络舆情的敏锐性和应急处理能力。

(二)加强党的建设，构筑教育发展坚强堡垒

一是扎实推进基层党组织“五化”建设。扎实推进支部建设标准化，按要求设立支部，配备班子，发展党员，落实经费保障气正的教育生态。深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化。

二是坚持“惩防并举”不松懈。严格落实党风廉政建设局党委主体责任和纪检组的监督责任，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。严格贯彻落实《准则》和《条例》，实践监督执纪“四种形态”特别是充分运用谈话、函询等第一种形态，加强对权力运行的制约和监督。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，做到抓常、抓细、抓长，坚决防止“四风”反弹回潮。继续深入加大对等群众关注的焦点、热点问题，

开展专项治理活动，严厉查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题，持续开展党风党纪教育、警示教育和岗位廉政教育，筑牢拒腐防变思想防线，加快形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，推动党风政风持续好转。

(三)不断总结，改革创新，建立长效机制。

紧跟中央和省委全面深化改革的战略部署，坚持问题导向，认真谋划实施一批符合实际、切实管用的改革举措。围绕人才选拔和使用、xx、信访稳定等重点领域，以改革的手段和勇气，探索建立一批有效管用、可操作性强的长效果机制，推动全局平稳有序发展。

以上汇报不妥之处，请各位领导批评指正。

被巡察单位党组工作汇报

尊敬的市委第 x 巡察组各位领导：

按照巡察工作要求，我代表市场监督管理局党组作工作汇报，敬请批评指正！

一、基本情况

根据机构改革要求，市场监督管理局全面整合了原市工商局、食药监局、质监局，市发改局的价格监督检查与反垄断执法，市商务局的经营者集中反垄断执法，市科技局的知识产权管理等职能职责，于 xx 年 xx 月 xx 日正式挂牌成立。按照市委“三定”方案和市委编办有关通知要求，我局内设机构设置为 xx 个股室，目前保留局属事业单位 xx 个、乡镇市场监督管理所 xx 个。全局核定行政编制 xx 名，其中局机关 xx 名，乡镇市场监督管理所 xx 名。全局现有在编在职干部职工 xx 人，其中：行政编 xx 人，参公编 xx 人，工勤编 xx 人，事业编 xx 人。局领导班子成员 xx 名（xx 正 xx 副 xx 总工）。

xx 年以来，我局坚决落实“四个最严”要求，全力保障人民群众生命财产安全，全市食品、药品、特种设备、工业产品质量安全零事故。xx 镇国家建制镇标准化示范点项目于 xx 年 xx 月成功验收，市主要领导将经验做法在全国作了交流发言，我局还荣获“xx 抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号，

xx 年度 xx “五一奖状”，xx 省 xx 年度打击知识产权违法百日执法行动业绩突出单位。社会治安综合治理工作、安全生产、污染防治、党风廉政建设、驻村帮扶工作和文明单位创建获省、市先进（优秀）单位。xx 同志荣获“全国市场监管系统优秀基层工作者”称号，xx 同志获得 xx “五四青年奖章（防疫）”和上半年“xx 楷模（好人）”等荣誉。

二、主要工作及成效

（一）筑牢对党忠诚的思想根基，坚定理想信念不动摇，落实路线方针不跑偏，把政治建设的统领作用落到实处。

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动常态长效，形成了“班子团结、队伍稳定、风清气正、干事创业”的良好氛围。主题教育期间，聚焦市场监管痛点和难点问题，开展转供电收费、医疗服务专项整治，全市电梯安全质量检查。“五线合一”，整合原工商、质监、食品药品、物价、知识产权等投诉举报热线，解决了一批市场监管方面的民生热点问题。三是严格落实意识形态工作责任制，把意识形态和网络意识形态工作纳入重要议事日程、纳入党建工作重点内容、纳入领导班子民主生活会、纳入目标考核管理，与市场监管业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，实现意识形态领域零事故。四是积极稳妥推进各项改革。按照“放管服”改革要求，全

力推进商事制度改革，降低准入门槛，优化营商环境，带动创业就业。截止今年 xx 月 xx 日，全市市场主体已突破 xx 万户，其中企业 xx 万户；机构改革稳中求进，职能职责有效整合，“事合、人合、心合、力合”局面初步形成。五是全力打好三大攻坚战。始终把帮扶工作作为一项重要的政治任务来抓，我局帮扶的 xx 个贫困村均脱贫出列。积极配合相关部门开展防范化解重大风险和污染防治工作。六是扎实开展扫黑除恶专项斗争。xx 年以来，组织开展欺行霸市、套路贷等 xx 大专项整治，收集问题线索 xx 条，移送涉黑涉恶线索及重大刑事犯罪线索 xx 条，我局具体做法获省、市扫黑办通报推介。

(二)保持永远在路上的清醒和执着，坚持从严治党不懈怠，为民服务不打折，把党风廉政和作风建设的保障作用落到实处。

一是旗帜鲜明讲政治守规矩。把政治纪律和政治规矩摆在首位，自觉做到依法用权、秉公用权、廉洁用权。二是坚决落实“两个责任”。把党风廉政建设同市场监管工作同安排同部署，坚持党风廉政谈话和约谈制度，运用“四种形态”对苗头性问题及时提醒、警示。三是坚持把纪律挺在前面，持之以恒正风肃纪。深入开展“慵懒散”和“雁过拔毛”式腐败整治及“人情案、关系案、金钱案”和侵害群众利益问题专项整治。四是全力推动中央八项规定落实落地。局班子成员带头执行相关规定，整治形式主义官僚主义。xx 年“三公经费”开支较前一年同比略有下降。五是坚持驰而不息转

作风。突出“一窗通办”服务，实行企业开办“xx”标准，实现企业开办时间压缩到xx个工作日内。

(三)把握增强政治功能这个根本，坚守战斗堡垒不含糊，规范建设不放松，把组织建设的基础作用落到实处。

一是按《党组工作条例》和《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，将讲政治贯穿到党组各项工作的全过程，认真落实各项民主决策制度。认真落实党建责任制，将党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核、一起检查。二是坚持党管干部原则和好干部标准，按照《条例》要求选人用人。xx年以来选拔任用中层干部xx名进入局领导班子，副科级干部试用期满转正xx名，市管干部晋升正科职级xx名，无“带病提拔”情况。三是积极推进党支部“五化”建设，严格“三会一课”党内组织生活制度，建立领导班子成员基层党建联系点制度，创建先锋支部xx个，选举成立了市市场监管局第一届机关党委、机关纪委。新冠肺炎疫情防控期间，我局大力开展“党旗在飘扬、党员在冲锋”行动，组建多支党员“突击队”，在全市xx大超市、xx家马路市场、蓝天物流园及重点区域广泛实行“一场一专班”，即“一块常见蔬菜价格公示牌、xx名工作人员定位长驻、一支快速反应执法队伍查处物价违规”的稳物价保民生长效监管机制，人员统一佩戴党徽、亮明身份、作出承诺，在疫情一线践行党员的初心和使命。此外，市场监管服务xx“地摊经济”获王刚书记批示“点赞”；在xx市级媒体、学习强国APP、“长江云”APP、《今日xx》、“xx发布”等各级各类媒

体上刊稿 xx 多篇次，宣传先进典型 xx 人次，xx 市融媒体中心对我局疫情防控期间“四保”等做法进行了局长专题访谈和现场报道，对我局开辟绿色通道、商超、农贸市场防控和筹够防控物资等做法进行了专题报道；通过动产抵押、股权出质等职能手段，助力各类企业融资超 xx 亿元，转供电专项行动为全市经营户挽回损失超 xx 万元。我局作为市委疫情防控指挥部一级成员单位和市场监管组牵头单位，圆满完成各项防控任务，实现监管领域和防控人员“零”感染。

三、当前存在的突出问题及原因分析

(一)在政治思想建设方面。

一是理论学习需进一步加强。深度不够，少数同志认为理论功底、理论素养是对高级领导干部的要求，基层主要是抓落实、具体干，对理论学习的重要性认识不足。有时学习停留在一般化，对一些理论文章和政策文件常局限于通读，浅尝辄止，缺乏纵深思考，缺乏深层次互动和思想交流；系统性不够，由于工作繁忙，部分同志理论学习见缝插针，没有静下心来读原著、学原文、悟原理，存在学习碎片化现象，缺乏系统性。有时存在“现用现学、急用急学、不用缓学”的实用主义思想，缺乏计划性；实践性不够，有时对新战略、新使命、新要求学习领会不深，市场监管工作实际与理论结合不够，没有很好发挥理论的指导作用，缺乏实践性。

二是进取精神需进一步强化。工作积极主动性有所减弱，我局干部职工年龄结构偏大，市场监管工作点多、线长、面广、量大，上级工作要求严，群众对服务要求高，工作压力

大，偶尔会产生倦怠松劲情绪。机构改革过程中，有 xx 位长期在一线工作的副科级干部，考虑到自身年龄和健康问题，提出退出一线岗位。因我局人员多、职数偏少，有些年轻干部觉得晋升机会有限，成立一年多来已调岗和有调岗意向的达 xx 人。干事创业激情有所减弱，部分同志随着工作时间的增长，有时产生麻痹、放松思想，觉得自己工作经验丰富了，已经轻车熟路了，考虑问题缺乏对全局和整体的考虑，只考虑满足当前需要，工作缺乏进取心。比如，我局党组成员现有 xx 人，机构改革后仅设置 xx 正 xx 副 xx 总工，上级对超出职数党组成员分流方案不明确，导致部分同志思想上有顾虑，工作中不同程度存在观望情绪。争先创优的意识有所减弱，少数同志在工作中满足于完成上级交办的任务，满足面上不出问题，只求过得去、不求过得硬。

三是意识形态工作需进一步提高。工作能力需提升，在方法、手段、措施、机制建设、应对突发事件的能力水平方面有所欠缺，还存在用老办法解决新问题。比如对网络意识形态没有开展专题教育培训，致使部分干部职工对网络意识形态工作缺乏了解，对网上低俗、有害信息识别能力较差。网络阵地建设存在短板，表现在我局 QQ 和微信工作群多，管理难度大，责任落实不到位，制度不健全，容易引发网络舆情事故。宣传形式需丰富，宣传思想工作的方式方法、传播途径比较单一，还需进一步创新，宣传工作的影响力、感染力、战斗力有待提高；队伍建设需加强，意识形态工作队伍结构不合理，专业素质人才缺乏，业务培训经常化、制度化

机制未完全形成。比如，我局机关组建了 xx 人的网评员队伍，但是没有开展学习培训，舆情网络舆情信息收集和网络舆情引导能力相对缺乏。

(二)在党风廉政建设和作风建设方面。

一是落实“两个责任”离党风廉政建设要求尚有差距。压力传导要加强。客观上仍然存在压力传导层层递减现象，基层少数同志履行“一岗双责”抓得不是很紧，不够深入。比如，有时在上廉政党课时存在流于形式的现象，理论讲得不深不细，问题谈得不痛不痒，警示教育效果未达到预期。监督执纪要加强。有时开展廉政谈话不够及时到位，针对性不强，对一些存在的苗头性、倾向性问题没有在第一时间起到防范和警示作用。比如，对兰礼明等人违法违纪行为的处理从侧面反映了干部监督管理上存在漏洞，警示教育不及时。在廉政谈话中谈工作问题多、谈思想问题少，提工作要求多、开展思想教育少，这些问题都反映出我局落实两个责任工作还存在短板。廉洁教育要加强。有时教育形式比较单一，存在培训学习、观看教育片等常规形式多，以案说法、以案示法、现场教学、举一反三等新方式、新手段运用较少的现象。

二是整治“四风”离作风建设要求尚有差距。精简文山会海还要持续发力。今年以来，因机构改革和疫情防控工作需要，局党组会议集中研究重大问题较多，有时会议时间过长，相关文件下发次数较多，文山会海还需要进一步精简。调研成果运用还要持续发力。针对市场监管领域群众关心的难点、痛点、焦点、堵点问题，寻找解决问题的方式方法探

索不够，尤其是对部分症结复杂的问题，因工作力度不能及时有效到位，导致问题解决不及时。加强基层指导还要持续发力。市场监管体制改革后，基层有些同志对改革后的新要求、新形势认识不够，在工作开展中大局观不强，导致问题解决滞后。有些同志觉得不能给基层资金、项目支持，怕增加基层负担，下基层次数较少。

三是为民服务能力水平离群众需要尚有差距。服务措施与改革要求有差距。还存在政策落实有待进一步细化的问题，流程进一步优化的问题，如何在监管中服务、在服务中监管的有效结合上有待探索。如“互联网+政务”与群众需要有差距。压缩企业开办时间最重要的是实现企业开办事项的“一网通办”。目前，企业开办“一网通办”均能实现，但是存在数据推送延时、各系统间数据不匹配等问题，影响了企业开办效率。“双随机一公开”的全覆盖离不开协同监管平台的有效运用。省级虽已建立部门协同监管平台，但该系统存在部门联合双随机抽查各项功能还不能满足目前双随机抽查的需要。服务水平与推进高质量发展有差距。注册登记和行政许可工作人员在完成繁重的工作任务之余学习时间少，参加上级部门组织的培训教育机会少，导致服务水平与群众日益迸发的创新创业活力，与推动高质量发展的要求存在差距。

四是改革工作需进一步加力。“证照分离”改革需提速，国务院确定的第一批 xx 项涉企行政审批事项，分别按照直接取消审批、审批改为备案、实行双告知承诺、优化准入服

务四种方式已在全市范围内实施，但是改革的宣传工作存在短板，群众对改革的知晓率不高，导致推进速度相对较慢。

“一窗通办”改革和“一件事一次办”改革需提质。我局牵头落实全市压缩企业开办时间改革，在落实“一窗受理、一次提交、并行办理、信息共享、限时办结”方面存在短板，需进一步向政府汇报，落实窗口整合工作。市场监管体制改革需提效。受客观条件制约，市局机构改革相对滞后，机关“三定”、市场监管综合行政执法大队、事业单位改革要进一步加力，职能整合、队伍融合还有较长的路要走。由于原工商、质监垂管时间长，人员老化较严重，面对新形势，部分干部监管能力有所缺乏，面对监管执法工作任务繁重、涉及领域广、监管线条长的复杂局面，少数同志还沿袭以前的老思路老办法，执法手段单一，运用新技术手段创新监管方法较少，不适应对食品药品、一般商品、工业产品等实施全链条监管要求。原三个局干部职工比较熟悉原来业务，能力比较单一，相互间的业务学习交流少，监管水平与大市场监管的要求有较大差距。

(三)在组织建设方面。

一是党内政治生活标准不高。主要表现在民主生活会上班子成员之间自我批评深刻全面、相互批评不够尖锐到位，虽然做到了红脸出汗，但是火力不足、辣味不够，排毒、治病的效果需进一步提升。导致这种情况的出现，从深层次角度看主要是怕影响班子团结，怕影响同志间的感情。

二是管党治党压力传导不够。客观存在末端弱化现象，

有的同志因长期在业务岗位工作，有时存在重业务轻党建，管党建现象，抓党建的主动意识有待加强，以党建带队伍促业务，激发党建工作活力的方法路子不多。个别支部组织力较弱，比如我局离退休支部在落实“三会一课”制度方面存在差距，学习教育流于形式，不能做到时间、内容、人员、效果统一。

三是党员队伍和机制建设科学化水平不强。因历史原因，我局党员年龄结构不合理，目前党员中 xx 岁以上的人数超过 xx%，需进一步优化。少数基层党支部管理还处于粗放状态，对队伍管理制度落实缺乏一抓到底、持之以恒的决心，还没有完成建立起常态化的党建创新机制，对于已获得较好效果，取得一定成效的党建创新成果再提高、再发散做得不够，没有真正发挥经验推广的积极作用，在宣传总结推广力度上需进一步加强。

以上存在的问题及具体表现，主要是理论学习不深、责任压实不紧、压力传导不够、自我要求不高、“四风”整改不彻底。这些问题的存在，不同程度上反映了从严治党的长期性、艰巨性和复杂性。从原因上讲：

一是理论学习不够深入。少数党员干部理论学习不系统、不全面、不深刻，致使自身思想政治素质难以提升，有时面对复杂情况时缺乏应有的政治敏锐性和鉴别力。在政治意识上，个别同志对理想和信仰理解还有偏差，对管党治党停留在面上的一般性号召，落实在文件上，个别同志认为从严治党标准太高、要求太严、管得太死，敢于斗争、善于斗争的意

识不强。在大局意识上，没有很好地处理业务工作与从严治党要求的关系，特别是在改革关键时期，对业务工作看得重一些、管得多一些，还没充分认识到从严治党的根本性、基础性和长远性。在核心意识上，以人民为中心的发展理念还不深入，为人民服务的宗旨意识还稍显薄弱。在看齐意识上，习总书记的系列讲话精神还未真正学深学透，对中央、省委、xx市委和xx市委加强市场监管的决策部署还没全面深入领会。

二是党风廉政建设责任落实不够平衡。相关制度建设相对滞后，制度体系不统一、执行不够严格，有的基层党组织领导对主体责任认识不清，对落实主体责任的具体职责事项不明，相关工作不知从何抓起；有的较少研究党风廉政建设工作，没有充分运用廉政教育、警示宣传、正面引导、提示防范等手段，形成反腐倡廉制度化、常态化；有的党员领导干部满足于做好自身，做“老好人”，不愿不敢监督他人，也不愿接受他人监督，有的党员干部满足于不踩底线、不越红线，只求过得去、不求过得硬；加之机构改革后人员调整，在落实党风廉政建设“一岗双责”的协调机制衔接上不够紧密，未对系统各单位进行定期检查考核，局党组班子成员也未对党风廉政建设进行专题调研，未形成齐抓共管、整体推进的格局。

三是理论与实践相结合不够紧密。少数同志在深入学习党的xx精神，特别是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够系统，领会不够深刻，没有经常学原文、读原

著、悟原理，存在浅尝辄止情况，与市场监管实际工作有所脱节。理想信念教育坚持不经常，没有把自己真正摆进去，没有把学习、思想、实践紧密结合起来，运用党的创新理论去观察问题、分析问题、解决问题、指导实践、推动发展的能力不强。少数干部随着年龄的增长和阅历的丰富，认为自己在政治、工作方面已比较成熟，也取得了一定成绩，过去那种干事创业的锐气和奋力开拓的闯劲有所弱化，安于现状，创新意识不强，面对市场监管工作新形势、呈现的新问题，处理复杂棘手问题的能力有待提升。

四是工作作风不够扎实。有的同志思想不够解放，有时习惯用老思维、老办法、老套路解决问题、推进工作，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲，下基层调研不够深入，有时对某些工作也有所思考，但思想上总有各种顾虑，责任意识和担当精神不够，导致好的思路和想法没有充分实践。

四、下一步工作打算

（一）加强党的全面领导，始终把牢方向盘。强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实增强执行力，坚决服从于中央、省委、市委的决策部署，抓好组织落实，做到令行禁止。严格落实“三重一大”规定，严格按制度规矩办事，严格执行集体决策制度，坚决杜绝一言堂。深入学习宣传贯彻党的 xx 精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观。不断增强抓落

实的水平，将中央和省委、xx市委和xx市委重要决策部署与市场监管工作发展实际相结合，逐条逐项细化分解，创造性的抓好工作落实。持续加强党对意识形态领域的领导，切实增强党员干部对新媒体的认知程度和运用能力，提高网络舆情的敏锐性和应急处理能力。

（二）加强党风廉政建设，切实筑牢防火墙。层层压实全面从严治党主体责任和监督责任，落实领导干部“一岗双责”。认真贯彻“三重一大”事项集体决策，加强重点领域、重点事项和重点对象的监督。紧盯“一把手”这个“关键少数”，加强对党员领导干部的监督。严明“六项纪律”，坚决落实好中央八项规定，切实营造风清气正的政治生态。严格落实党风廉政建设局党组主体责任和纪检组的监督责任，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。严格贯彻落实《准则》和《条例》，实践监督执纪“四种形态”特别是充分运用谈话、函询等第一种形态，加强对权力运行的制约和监督。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，做到抓常、抓细、抓长，坚决防止“四风”反弹回潮。继续关注群众关心的焦点、热点问题，开展专项治理活动，严厉查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题。

（三）加强基层组织建设，不断注入原动力。扎实推进支部建设规范化，抓实“三会一课”制度、组织生活会的落实。不断加强领导班子和干部队伍建设，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，选拔任用综合素质高、基层经历深、担当意识强的干部。加强干部教育培训，加强

能力建设，打造发展型干部队伍。着力解决基层党组织软弱涣散问题，采取思想教育、谈心谈话、组织整顿等措施，不断提高班子的凝聚力和战斗力。积极创新基层党建模式，探索基层党建与市场监管发展、为民服务融合的新办法、新途径。

(四)加强队伍建设，打造市场监管铁军。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的 xx 和十九届二中、三中、xx、五中全会精神，坚持人民为中心的发展理念，按照市委经济工作会议和全省市场监管工作会议部署，紧扣全面建成小康社会目标任务，坚持以人民为中心，把握政治方向；坚持以法治为根本，贯彻依法行政；坚持以创新为引领，提升监管效能；坚持以廉政为准则，树立良好形象。要发挥党建引领的示范作用，突出商事制度“放管服”改革主线，突出优化营商环境主业，突出强基础、严执法、保安全、促稳定主调，打造一支忠诚可靠，能打胜仗的市场监管队伍，为谱写建设实力美丽幸福 xx 的高质量发展篇章做出新的更大贡献！

被巡察单位党组工作汇报

集团公司巡视组：

按照集团公司党组 xx 年第一批巡视工作安排和相关要求，现将中国邮政 xx 分公司党委近 xx 年来的主要工作情况，汇报如下：

一、工作基本情况

xx 年以来，市分公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实集团公司年度党建工作会议精神，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，深化落实全面从严治党“两个责任”，基层党组织政治功能和组织力不断增强，党员干部干事创业、担当作为的精气神得到提振，风清气正的政治生态持续巩固，为中国邮政打造行业“国家队”，实现“二次崛起”贡献重庆力量提供了坚强保障。

(一)坚决做到“两个维护”，全面贯彻中央重大决策部署

一是严格落实“三个第一时间”学习机制。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的 xx 精神，党委班子成员带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是努力营造“风清气正”良好政治生态。全市邮政各级党组织召开专题民主生活会(组织生活会)，坚决肃清孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒。三是高质量

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。根据主题教育调研成果明确了重庆邮政经营理念(固优势、补短板、抓重点、强弱项),解决员工群众最急最忧最盼的问题 xx 个,活动成效得到集团公司党组第五巡回指导组肯定。四是全力以赴打好“三大攻坚战”。扎实推进风险防控体系建设,xx 年来未发生各类重大案件、风险事件和负面舆情;高质量完成了城 xx 定点扶贫各年度任务;深入贯彻总书记河南光山考察重要指示精神,党委书记 xx 次召开农村电商座谈会,聚焦打造农村电商生态链,积极推动奉节脐橙、万州青柠等一批千万级项目运营;扎实推进绿色邮政建设,在集团公司 xx 年度考评工作中全面达标。五是全面落实疫情防控和复工复产达产要求,抗疫工作得到市政府唐良智市长批示给予的充分肯定。为全市大中小学生配送教材 xx 余万份、xx 余万册。推出了春耕农资配送、“农副果蔬网销+寄递配送”等特色邮政服务。充分利用中欧班列(渝新欧)运邮通道,成功开通“中国邮政号”运邮专列,截至 xx 月 xx 日已发出 xx 列,累计疏运外省出口欧向积压邮件 xx 箱,总重量约 xx 吨,占全网疏运欧向邮件的 xx%以上,为维护全球供应链稳定发挥了重要作用;同时,将品牌优势转化为发展优势,今年 xx-xx 月收寄中欧班列铁路小包 xx 万件,出口本地邮包集装箱 xx 箱,总重量约 xx 吨,完成业务收入 xx 亿元,较去年同期增长 xx 倍,实现超常规发展。

(二)认真履行主体责任,全面落实从严治党重大战略部署

一是认真履行管党治党责任。逐级签订年度全面从严治党治党“两个责任书”，强化考核检查，层层压实责任。二是以活动为载体强化思想武装。认真开展“大学习、大讨论、大落实”活动、理论武装提升行动；改进中心组学习方式，累计组织中心组学习 xx 次，编发学习资料 xx 期。三是严格执行党员领导干部双重组织生活制度。实现了城片区、区县分公司党组织民主生活会督导全覆盖。四是驰而不息推动作风建设。班子成员带头严格落实中央八项规定及其实施细则精神；开展了“兴调研、转作风、强能力”作风建设专题活动和“形式主义、官僚主义”专项整治活动；认真落实“一月一事、消灭最差”要求，班子成员深入基层开展调查研究，推动旺季期间基层员工吃饭难、标快业务发展滞后等热点、难点问题得到有效解决。五是扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。深化运用监督执纪“四种形态”，xx 年来对党委管理的领导人员给予党纪政务处分 xx 人次，监督执纪宽松软局面得到有效改观；组织开展了 xx 个批次的内部巡察工作，为 xx 年实现巡察全覆盖打下坚实基础。

(三)坚持“xx 字”标准，全面贯彻新时代党的组织路线

一是认真落实总书记关于国企领导“xx 字”要求。按照集团公司党组干部调整“十条原则”，xx 年来提任领导人员(三级及以上)xx 人；xx 年以来对 xx 名担当作为不力的领导人员作了调整，加快了集团公司党组对重庆邮政年轻领导人员调研成果的运用。二是开展全市优秀年轻领导人员调研工作。根据集团公司党组最新精神，形成了三、四级领导人员储备

人选 xx 名。三是认真开展领导干部培训工作。先后选派 xx 名领导干部参加中央党校分校班培训、xx 名领导干部参加中国邮政党校班培训。四是深入推进领导干部监督管理和选人用人工作检查。xx 年对 xx 个基层单位开展了选人用人专项检查，并实现市分公司党委、城片区分公司党委“一报告两评议”工作全覆盖。五是充分发挥基层党组织和党员作用。扎实推进基层党组织建设达标工程和创先争优活动，开展“强堡垒、争先锋”、“抗击疫情”党员突击队等专项活动，有力推动党建工作与生产经营深度融合。

(四)坚持以问题导向，全面加强上级巡视和审计问题整改

一是持续推动巡视问题整改。xx 年中央巡视整改 xx 项措施，已完成 xx 项，阶段性完成需持续推进 xx 项，全部达到预定目标；对照集团公司党组 xx 年第一、二批巡视，分别制定未巡先改整改措施 xx 项、xx 项，全部按时间节点有序推进。二是坚持规章制度制定与执行并重。认真落实中央巡视整改和集团公司党组未巡先改，先后完善制度、印发文件共计 xx 余项，形成了巡视整改常态化、长效化机制。三是认真做好审计问题整改。集团公司近 xx 年 xx 项审计发现的 xx 个问题，已完成整改 xx 个，未整改到位 xx 个，需持续加强 xx 个。

(五)主动担当作为，全面落实集团公司党组重要工作安排

一是认真学习贯彻集团公司党组提出的一系列新理念、

新方法、新要求，新一届党委对各级干部提出“讲政治、重担当、抓落实、作表率”工作要求，大力营造求是求实谋发展、对标对表抓落实的工作氛围。二是为认真落实集团公司重要工作安排，建立了“日管控、周分析、月考核”工作考评机制。每日对重点管控指标进行通报，每周对重点工作进行总结安排;按照“一月一事、消灭最差”要求，党委每月对市级部门(单位)、市寄递事业部和各城片区分公司月度绩效进行考核，考核值相差最大达到 xx 倍，充分体现“奖优罚差”导向，激发干部担当作为。三是全面落实集团公司“四梁八柱”等战略决策部署，加快推动企业高质量发展。收入规模从 xx 年全国第 xx 位上升至 xx 年第 xx 位，利润规模连续 xx 年位居前 xx 位，劳动生产率 xx 年列第 xx 位。今年 xx-xx 月，完成收入 xx 亿元，收入规模列第 xx 位，收入增幅列第 xx 位，实现利润列第 xx 位，收入利润率、劳动生产率等指标均排名全国前列。四是深入践行“五大体系”，重构“五大体系”落实机制，全面加强党委对寄递业务的组织领导和实施督导。开展了旨在解决寄递业务改革发展突出问题的“百日会战”活动，并取得阶段性成效。五是坚持“两大原则”，运用“三个导向”，持续强化经营过程管控，健全完善了“双创+跨赛”的常态化竞赛机制;进一步规范全市邮政评优评先表彰体系，设置了“xx+xx”评选项目，有力促进了后进赶先进、中间争先进、先进更先进。六是全面推行项目管理，出台《市级经营发展项目管理办法》，今年上半年已申报项目 xx 个，预计新增收入 xx 亿元，占全年新增收入的

xx%。七是全面履行普遍服务职责。全市 xx 个建制村提前 xx 年完成直接通邮率 xx%的目标，全市县及县级以上城市党政机关《人民日报》当日见报率继续保持 xx%，机要通信连续 xx 年保持质量全红。八是扎实推进集团公司各项改革任务。xx 年顺利完成经营组织架构改革，xx 年全面开展寄递翼改革，xx 年持续深化寄递业务改革发展，xx 年积极推进公司制改制工作。

二、存在的突出问题及原因剖析

围绕 xx 党组书记、董事长在集团公司党组 xx 年第一批巡视工作动员部署会上提出的“五个坚决落实”、“xx 个看”内容，市分公司党委主动对标对表，深入查摆问题，深刻剖析原因，力求找准自身差距。

（一）坚决落实“两个维护”暨党的路线方针政策和党中央重大决策部署方面

1.深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的 xx 精神有差距。理论学习深入性、实效性不够。一是班子成员在中心组学习的领学当中，大多为通读原文原著，结合分管工作深入解读不够，集中讨论和互动交流不多。二是联系实际指导工作有差距。理论学习与工作实际结合不紧密，特别是运用集团公司党组提出的新理念、新方法、新要求，指导实践、破解难题、推动改革不够。三是督导“三个第一时间”学习机制落实不到位。xx 年党建考评检查发现，长寿、城口分公司党组织未及时传达学习习近平总书记视察重庆重要讲话精神、十九届 xx 全会精神。

巩固深化主题教育成效不到位。党委班子查摆的问题没有完全整改落实到位，未有效形成闭环管理。主题教育中，党委班子检视问题的 xx 项整改措施中，虽已完成 xx 项，但仍有 xx 项整改措施属于阶段性完成需持续推进工作；专项整治的 xx 项工作措施中，虽已完成 xx 项，但仍有 xx 项整改措施属于阶段性完成需持续推进工作。

意识形态工作制度建设滞后。一是党委未严格按频次专题研究意识形态工作；制度建设相对滞后，xx 年才制定出台了《党委意识形态工作责任制实施办法》。二是“两微一端”意识形态阵地建设和管理制度不健全。xx 年推出了《重庆邮政》新媒体矩阵，但未出台相应的管理制度。

2.全面贯彻落实全国国企党建会会议精神不深入。一是全面践行国企三大责任不到位，落实“普服为根、客户为本”有差距。xx 年，被集团公司通报批评并扣减普服补贴资金 xx 万元；被监管部门实施行政处罚 xx 起，处罚金额 xx 万元；其中，针对普遍服务的行政处罚 xx 起。二是全面加强国企党的建设认识不深刻。xx 年第二、三批巡察期间，对 xx 个单位党组织负责人和部分党员干部组织了理论知识测试，测试成绩平均分最高的单位为 xx 分，最低的单位仅为 xx 分。三是落实“四同步、四对接”工作有差距。《关于调整邮政企业纪检监察机构设置有关事项的通知》（集团编〔xx〕xx 号）文件中“核增人员编制”要求落实不及时，党委虽研究核增了市分公司党建部、纪委办人员编制，但目前还未选配人员到岗。

3.全面落实“三大攻坚战”部署有差距。一是风险防控工作有隐患。代理金融风险高压态势还未全面形成，仍存在少数员工持有多张高额度信用卡、网络借贷等高危行为。经排查发现全市 xx 个区县 xx 名员工持有信用卡超过 xx 张，其中持卡最多的达到 xx 张。二是电商扶贫成效不够明显。全市虽已建成邮乐购店 xx 个，但对专职地推人员队伍建设重视不够，地推人员配置存在较大缺口，按集团公司标准全市应配备 xx 名，但实际到位仅 xx 名，地推工作指导支撑能力不足，加之部分已终止合作邮乐购店未及时更替，导致整体活跃度仅为 xx%，未能有效发挥电商渠道对地方扶贫工作的支撑、带动作用。

(二)落实全面从严治党战略部署方面

1.落实全面从严治党“两个责任”不到位。

管党治党主体责任压力传导不够。一是党委落实主体责任多靠开会、发文和签责任状，尤其与下级党组织签订《全面从严治党主体责任书》后，督导检查工作不到位。如：渝北片区分公司、机要通信局 xx 年未召开党组织会议专题研究年度党建纪检工作。二是党风廉政建设联席会议制度执行不到位。党委于 xx、xx 年以党委会形式代替联席会议，传达学习上级会议精神，研究部署党风廉政建设和反腐败工作。三是党建考评方式、方法单一，大多采取收集、调阅资料和征求相关部门意见等方式，缺乏实地调研检查，不能全面深入地掌握、评价基层情况。如：xx 年度全市基层党组织考评等级均为优秀，考评结果未能拉开差距，没有充分体现考评

激励作用。

纪委履行监督专责存在差距。一是执纪问责不够“严、紧、硬”，存在以政务处分代替党纪处分、未严格执行处理决定的情况。如：对 xx 年 xx 分公司违规处置资产问题进行问责时，仅给予时任领导政务处分；xx 分公司于 xx 年 xx 月决定对 xx 名员工给予诫勉谈话，但实际并未执行。二是把握运用监督执纪“四种形态”特别是第一种形态抓早抓小不够，个别纪委书记(纪检委员)对本单位出现的回避制度执行不严、“一把手”率先表态发言等苗头性、倾向性问题未能及时给予提醒纠正。如：xx 分公司于 xx 年 xx 月召开党委会讨论推荐年轻领导人员时，涉及相关人员本人未回避，全程参与推荐讨论。三是用“身边事”、“身边案”教育“身边人”工作做得不到位，个别党员干部纪法意识不强。如：xx、xx 年连续两年出现员工因吸毒而触犯法律的案件；xx 年，xx 分公司 xx 名员工违反生活纪律受到了党内严重警告处分。

内部巡察的震慑作用发挥不够。一是内部巡察工作组织不到位，截至今年 xx 月党委巡察覆盖面为 xx%，低于全国邮政巡察工作平均进度。二是对被巡察单位整改落实情况监督检查不够，仅对已巡察单位开展了约谈督导，并未组织开展专项“回头看”工作。三是巡察压力传导不够，存在个别党组织配合不到位的问题。如：xx 分公司党委对巡察工作重视不够、资料准备不充分、汇报材料质量不高，党委已对该分公司党委及班子成员进行了问责。

2.持续纠治“四风”问题不深入。

形式主义、官僚主义突出问题尚未根除。一是为基层减负松绑工作成效不明显。以文件落实文件、以会议贯彻会议、答复基层请求事项不及时等问题一定程度仍然存在。xx 分公司会议数量、发文数量仍然较大，xx 年会议数量、发文数量与 xx 年基本持平，与集团公司党组“发文、会议数量较 xx 年降幅 xx%”目标要求差距大。二是抓工作落实力度不够。如：xx-xx 年集团公司累计下达的 xx 个中央预算内资金重大项目，但截至目前仍有 xx 个处于在建状态，建设进度滞后；全市“xx+xx”业务发展能手队伍建设，重规模数量(近 xx 人)、轻管理培养，未能有效发挥专业队伍应有作用。三是违反中央八项规定精神问题禁而未绝。xx 年，xx 分公司违规购买购物卡被市纪委组织核查，班子成员均被市分公司党委给予诫勉谈话。xx 年，开展的异地交流任职领导人员“两费”及相关费用清理中，有 xx 名异地交流任职领导人员补缴了违规报销周转房租赁费、探亲交通费及其他费用。xx 年，重庆邮政医院 xx 名党员在操办父亲丧事时，违规收受同事礼金已被立案查处。

员工身边的腐败和不正之风问题仍有发生。一是 xx 年，收到反映四级及以下人员的信访举报 xx 件，较 xx 年增长了 xx 倍，核实问题明显增加。二是个别单位漠视员工利益和诉求、缺乏对员工思想疏导，存在缠访、重复信访的现象。如：近年来先后收到反映南岸区分公司的信访 xx 件，重复信访就达 xx 件。三是违规招标采购、违规发放薪酬等侵害员工利益问题仍然存在。如：xx 分公司原人力资源管理人员利用

职务之便，采用多发员工薪酬再收回的方式非法侵占企业资金，因严重违纪并涉嫌违法被移送地方纪委监委。

(三)落实新时代党的组织路线方面

1.全面落实国企干部“xx字”要求存在差距。干部队伍建设与满足企业高质量发展需要差距明显。一是领导干部缺员问题较为突出。目前，全市三级正缺员xx人，三级副缺员xx人，四级正缺员xx人，且领导人员储备人选不足问题日渐突显。二是领导干部年轻化、高素质化推进工作有差距。全市领导人员平均年龄较大(三级正xx岁、三级副xx岁、四级正xx岁、四级副xx岁);干部队伍整体学历层次不高，全日制本科及以上学历的三级正仅有xx人。三是领导干部梯队培养缺乏相应的成长平台。如：公司本部综合职能类优秀年轻专业序列人员培养晋升机制不完善。

创新推动选人用人工作力度不够。一是选人用人存在“重使用、轻培养”倾向，有的干部缺乏基层经历，导致岗位适应期较长、与工作要求有差距。二是选人用人工作未能与各类人才队伍、高技能人才成长有效结合，干部队伍整体专业素质不够高。三是指导督促基层单位执行制度不到位。个别基层单位选人用人程序倒置，有的在讨论决定或在公示结束之后才征求纪检部门意见;有的履行程序不规范、不严谨，存在将考察组成员作为民主推荐、民主测评和考察谈话对象等问题。

领导人员考评机制不健全。虽然对xx公司党委管理的领导人员个人履职情况开展了年度测评工作，但对于城片xx

分公司领导班子只组织实施了年度战略绩效考核和党建工作测评考评，未建立对各单位(部门)领导班子和领导人员的综合考评机制，对各级领导班子担当作为激励鞭策导向性不够强。

2.调研指导基层党建工作不到位。一是基层党组织按期换届不规范，未严格执行换届请示流程。如：xx 分公司党总支未严格执行“谁管党政正职、以谁为主推动”的换届请示流程；因受疫情影响，后勤服务中心、机要通信局党组织未按期换届。二是对基层党组织落实“三会一课”等制度，严督实导力度不够。如：xx 分公司党支部组织生活会和民主评议党员无过程记录，xx 分公司党支部到今年一季度仍未有效运用“中邮先锋”平台开展组织生活。三是基层党员组织关系管理不到位。xx 分公司外，其余 xx 分公司普遍存在组织关系在地方的 AB 类合同工党员或流动党员(劳务工党员)未全部转入(编入)本单位党组织的问题。截至今年 xx 月，组织关系在地方的合同用工党员和劳务用工党员还有 xx 名。

(四)落实巡视和审计问题整改方面

1.持续推动巡视整改有差距。一是对于落实中央巡视整改的 xx 项阶段性完成需持续推进任务(全面防范重大风险、绿色邮政建设、“瘦身健体”提质增效、寄递翼改革、基层党组织建设达标工程和创先争优活动)，党委结合新形势深入研究不够、办法措施不多，持续推进效果不理想。二是虽然对市级各部门(单位)落实中央巡视整改作了专项检查，但未进一步有效延伸到基层党组织，基层整改不到位现象依然存

在。如：xx 分公司党委 xx 年持续推进中央巡视整改工作未进行每月专题汇报 xx 分公司党总支无巡视整改相关会议记录。三是对集团公司党组 xx 年巡视整改重视程度存在“温差”。党委在集中整改、持续整改的基础上，虽于 xx 年制定出台《中邮重庆分公司党委加强和深化巡视整改工作方案》，但后续跟踪落实不够。四是针对集团公司未巡先改存在“就问题谈问题”，没有做到举一反三，防范和避免同类问题再次发生不彻底。如：截至 xx 年底，全市仍有 xx 个代理金融网点配员未达到最低 xx 人的监管要求，代理金融网点合规配员问题未得到彻底解决。

2. 审计整改工作落实不到位。一是抓好审计整改工作力度还不够，集团公司审计发现的问题未实现全部整改到位。目前，寄递翼专项审计自查问题仍有 xx 个未整改到位(因为部分单位平台罚款无法收回、对账工作开展不力、涉及诉讼审批周期长等)、xx 个问题需持续整改(代理金融转型、深化寄递改革)。二是部分审计问题整改不彻底，存在屡查屡犯或甲改乙犯等问题。如：xx 年对 xx 基层单位组织开展了审计项目，其中有 xx 个基层单位仍然存在采购流程不规范的问题。

(五)落实集团公司党组重要工作安排方面

1. 寄递改革发展成效与打造行业“国家队”目标有差距。党委班子研究“五大体系”建设管控措施不细，体系建设推进力度不够。一是时限体系方面，研究推动“两集中”管控力度不够;能力建设规划缺乏前瞻性，成为影响发展的最大瓶

颈。疫情期间，重庆处理、投递环节邮件积压严重，多次被集团公司通报督导；对标行业先进改善效果不明显，全市 xx 条线路总时长对标分析(按半天统计时限)，仅有 xx 条快于对标的竞争对手(顺丰)。二是成本体系方面，环节成本管控不到位，内部处理、运输和揽投环节成本均高于全国平均水平；用工岗位结构亟待优化，人工成本及劳务承揽费相关指标均处于全国较低水平。三是服务体系方面，个别重点管控指标不稳定。如：疫情期间，问题邮件一次及时解决率仅为 xx%，全国排名倒数第一。四是市场体系方面，重点市场挖掘成效不理想。今年 xx-xx 月，全市电商市场增幅 xx%，与全国平均增幅(xx%)差距大；全市 xx 个重点商圈，入驻率仅 xx%，无法达到“xx”服务标准；高校教育市场未全面设点入驻，全市 xx 所高校(校区)入住率仅 xx%，且未实现业务全覆盖。五是 IT 体系方面，科技赋能不够，新设备投入不足，目前全市区县处理中心生产作业仍以手工操作为主。

2.推动代理金融转型发展有差距。一是系统化转型推进不力。党委指导基层系统化转型力度不够，全市学习推广“巴南样板”因受疫情影响，工作进度滞后。截至今年 xx 月，全市网点系统化转型整体导入覆盖率仅为 xx%，欠目标进度差距较大；全市配置转型内训师 xx 人，与目标相差 xx 人；配置专职理财经理 xx 人，与目标相差 xx 人；配置专职大堂经理 xx 人，与目标相差 xx 人。二是业务结构调整成效不明显。xx 年，全市新增活期余额占新增余额比重、期末活期余额占比两项指标，与排名全国第 xx 位的省分公司差距均超过 xx

个百分点;三年存款余额压降未达预期效果，xx 年新增三年期存款余额占比高于全国平均水平 xx 个百分点;理财业务发展缓慢，截至今年 xx 月大理财业务收入全国排名第 xx 位，理财保有量增量全国排名 xx 位、非货币基金销量全国排名 xx 位，与代理金融收入规模排名全国第 xx 位不相匹配。

3.全面落实高质量发展要求有差距。一是区域发展不充分、不平衡问题仍然存在。如：xx 分公司 xx 年、xx 连续 xx 年未完成收入目标;綦江区、大足区分公司 xx 年未完成收入目标。二是业务发展不均衡。快包业务发展与重庆经济发展、市场行业规模等极不匹配，成为“老大难”问题，连续 xx 个月同比负增长，边际贡献率为-xx%，排名全国倒数第 xx 位。三是欠费问题突出，资金压力较大。截至今年 xx 月，市分公司(含寄递事业部)欠费高达 xx 亿元;其中：寄递事业部欠费额 xx 亿元，年化欠费率 xx%，排名全国倒数第 xx 位。

(六)存在问题的原因剖析

1.对照“真学、真懂、真信、真用”要求，深学笃用有差距。一是班子成员在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上虽能做到先学、先懂、先信、先用，但与“真学、真懂、真信、真用”的要求还有差距，理论学习的系统性、深入性、实效性不够，学以致用推动工作不力。二是班子成员对提高中心组学习质量指导不够，作示范、当表率不够，没有紧紧围绕集团公司党组提出的一系列新理念、新方法、新要求，加强集中学习研讨，深入思考学不够，联系实际做不够。三是党委班子对巩固深化主题教育成果研究部署

不够，持续开展主题教育未达到习近平总书记提出的把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设永恒课题、全体党员终身课题的工作要求。

2.落实全面从严治党战略部署，真管真严不到位。一是党委班子对全面从严治党的长期性、艰巨性和复杂性认识不足、重视不够，落实“两个责任”会上要求强调多，会后抓落地执行不够；党委书记作为第一责任，对基层党建调研指导力度不够、办法不多。二是久久为功推动作风建设力度不够。严格执行集团公司党组落实中央八项规定及实施细则精神要求，在持续深入纠治形式主义、官僚主义突出问题上下的功夫不够。三是对党员领导干部教育管理和监督不够严，正确把握运用“四种形态”，常态化运用第一种形态不到位，抓早抓小的意识还不强，工作做得还不细；对一些有苗头性、有倾向性问题的干部及时提醒不够，没有达到“红脸出汗”、“咬耳扯袖”的效果。

3.对照总书记国企干部“xx字”要求，担当作为有差距。一是贯彻落实新时代党的组织路线，党委书记和党委班子未能紧密结合企业实际学习领会，对加快解决干部队伍结构不合理的主要矛盾站位不高、勇气不足、方法不多。二是选人用人制度不健全，机械地理解干部管理相关制度，对选人用人程序内容、范围探索不够，制度修订多采用“打补丁”方式；严格执行制度把控不严谨，有时为尽快完成组织选拔工作，在选人用人过程中注重了效率、忽略了质量。三是落实国企干部“xx字”要求，抓好各级领导班子和领导人员年度政治

考核和业绩考评的综合评价工作与企业经营管理发展、基层党组织建设实际结合不够，对领导人员担当作为精准考评方法缺失，考核结果运用激励作用不够，没有建立末位淘汰相关制度办法。

4.坚持问题导向，精准聚焦问题、深入解决问题不到位。一是党委班子对问题的认识不够深刻。无论是巡视整改问题，还是审计整改问题，大多是就事论事，满足于完成任务，没有把问题作为研判工作、制定政策的起点，从而加强企业管理，推动改革发展。二是坚持问题导向，过多强调了解决某些具体问题，没有上升到方法论的高度来认识，进而影响了聚焦问题的定力和效果。三是“发现问题、解决问题”的能力不足。对于“发现问题、解决问题”是管理者基本职责的理念认识不深刻，党委班子成员在率先垂范上做得不够，在引导干部坚决做到“敏于发现问题、敢于触碰问题、善于解决问题”与集团公司党组要求有差距。

5.落实集团公司党组重要工作安排，狠抓落实有差距。一是党委班子对集团公司党组提出的一系列新理念、新方法、新要求，认识和落实不够深入，没有很好体现在知行合一、更新理念、求是求实、履职尽责上，对集团公司的一些决策部署没有完全做到抓实抓细抓落地。二是对于全面贯彻落实集团战略部署，在加强宣贯、建章立制方面做得不够深、不够实，还没有完全形成求是求实谋发展、对标对表抓落实的工作氛围。三是班子成员深入学用“两大原则”、“五大体系”等方法论指导工作的本领不强，没有完全做到以“三个视角”

找差距，以“三大规律”求创新，影响了工作质效;在抓实抓细抓落实上，缺少了“钉钉子”精神和抓铁有痕、踏石留印的工作劲头。

三、下一步改进措施

1.强化理论学习，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。一是严格落实“三个第一时间”学习机制，认真学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断提升理论水平和工作能力，真正做到“学思用贯通、知信行统一”。二是牢记“不忘初心、牢记使命”主题教育活动总要求，把“找差距、抓落实”作为推动企业发展的永恒课题、加强企业党建的核心课题、全体党员领导干部的终身课题，不断巩固拓展深化主题教育工作成果。三是进一步改进学习的方式方法，将集团公司党组中心组学习会议精神和刘爱力党组书记、董事长讲话精神作为重要内容，及时学习领会，全面贯彻落实。四是深刻理解、准确把握党中央重大决策部署的战略意义，进一步提高政治站位，强化责任担当，持续用力打好“三大攻坚战”。

2.加强党的建设，持续推动全面从严治党向纵深发展。一是坚决贯彻落实中共中央办公厅印发的《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，建立“两个责任”督导落实机制，压实管党治党责政治责任，确保全面从严治党各项工作落实落细落到实处。二是严格遵守和执行《中国共产党支部工作条例(试行)》、《中国共产党国有企业基层组织工作条

例(试行)》，全面贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，牢牢把握意识形态工作主动权，及时完善新媒体制度建设;进一步加强基层党建工作，严格落实“三会一课”制度，建强支部战斗堡垒，打造优秀“头雁”队伍，发挥好党支部战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。三是严格贯彻落实中央八项规定精神，紧盯重点问题和隐形变异问题，坚决纠治形式主义、官僚主义突出问题;认真落实“一月一事，消灭最差”要求，深入开展领导干部跟班作业等基层调研工作，及时发现并解决问题，进一步改进工作作风。

3.坚持党的领导，全面贯彻落实新时代党的组织路线。一是按照集团公司党组最新要求，研究修订市分公司《领导人员管理规定》、《领导人员任免工作程序》等办法，不断完善选人用人和干部监督相关规章制度，进一步规范领导干部的培育、选拔、管理、使用工作，并积极做好宣贯和制度执行。二是不断完善“日管控、周分析、月考核”工作考评机制，建立末位淘汰办法，修订工作督导办法，健全领导人员综合考评体系，强化领导人员激励考核力度，进一步促进各级领导干部担当作为。三是创新年轻干部、专业人才脱颖而出的机制，持续开展调研工作，建立年轻领导人员储备库动态调整机制;加强高技能专业队伍打造，充分发挥其带动作用，不断扩大专业队伍规模和质量。

4.提高政治站位，坚决落实集团党组巡视工作各项任务。一是深刻认识巡视对推动企业改革发展的重要意义，全面完成巡视工作各项任务。二是认真做好集团公司党组巡视反馈

问题整改。党委书记作为第一责任人，对巡视全面整改负总责，党委班子成员坚决把自己摆进去，带头落实整改;第一时间成立巡视整改工作领导小组，统筹抓好上次整改不到位问题和本次巡视指出问题的整改，明确整改目标责任，逐条“对账”整改，不留死角、不留盲区，确保巡视整改事事有回音、件件有着落。三是对集团公司党组巡视组移交的信访问题，严格按照程序逐一核查落实;坚持零容忍，严肃查处发现的各类违规违纪行为。四是以党内监督为主导，推动与工会监督、审计监督、财会监督、群众监督和舆论监督相互协同，有效扩展覆盖面，进一步增强监督质效。

5.强化担当作为，全面贯彻落实集团公司重要工作安排。一是研究制定实施细则，强化“清单化、事项化”落实机制，全面贯彻集团公司“四梁八柱”战略部署;坚持“两大原则”，用好“三个导向”，做好融合创新，加快推进各项既定工作安排，坚定不移打造行业“国家队”。二是牢记“人民邮政为人民”服务宗旨，认真履行普遍服务职责，持续提升服务质效，以“三个一策”为抓手，巩固建制村通邮成果，加快推进“快递进村”，有效满足人民群众日益增长的美好用邮需求。三是全面深化寄递翼改革发展，制定出台《操控手册》，全力推动“五大体系”建设，打造全市最快实物寄递网，持续加快寄递业务改革发展步伐。四是以全市学习推广“巴南样板”为契机，切实加快代理金融系统化转型，积极开启代理金融增长“第二曲线”。五是发挥协同优势，加快推动惠农合作等集团公司重大项目落地生根、开花结果;以打造农村

邮政生态链为重点，加快构建全市农村邮政生态圈。六是切实做好疫情防控常态化工作，积极服务国家“六稳”、“六保”工作，奋力夺取疫情防控和实现经营服务目标双胜利。

特此报告。

被巡察单位党组工作汇报

今年以来，我县统计工作紧紧围绕县委、政府的总体部署和工作目标，认真贯彻落实国家、省、市统计工作会议精神，深入学习实践 xx，以提升统计服务为目标，以提高统计数据质量为中心，以强化能力建设为保障，全面推进统计工作的科学发展。按照《中共县委组织部关于开展县直单位科级领导班子思想政治建设巡查工作的通知》(寻组发[]xx 号)要求,我局对照《县统计局主要工作目标》认真对涉及的目标任务逐项进行了梳理检查。现将我局上半年各项工作开展情况汇报如下：

一、精心组织，扎实工作，高质量完成各项统计工作任务。

第一、圆满完成各项统计报表上报工作。我局努力克服人手少、时间紧、任务重等困难，高标准、高质量完成了各专业年报、月报和季报任务，努力做到所收集、汇总、审核、上报的各种统计数据准确无误。

第二、全面完成各项抽样调查工作，用全面真实的统计数据准确反映全县经济社会发展水平和城乡居民生活状况。建立了全县规模以上工业企业能源统计制度，完成全县 xx 家规模以上工业企业的能源统计监测和节能降耗统计工作。圆满完成了地区生产总值、城镇居民人均可支配收入、农民

人均纯收入、社会消费品零售总额等以县为推算总体的抽样调查工作。

第三、精心组织，周密部署，高质量完成第二次经济普查工作。今年上半年，是我市第二次经济普查的关键阶段，我局精心组织，周密部署，全局上下科学分工、统筹安排，狠抓各项工作任务落实，取得了较好的成效。

精心组织普查培训。为切实提高培训效果，确保填表登记质量，我县通过召开全县第二次经济普查登记动员培训会议，安排部署登记阶段各项普查任务，通过开展普查培训，使全县每一个普查人员都能熟悉掌握普查业务知识和技能，胜任普查工作，从而确保经济普查数据真实可靠。

严格控制普查数据质量。一是建立了纵横交叉、上下互动的普查数据审核责任制。县经普办人员对包干负责县直单位和乡镇报表的数据质量，对基层上报的数据严格进行层层审核、层层把关。二是严格按照“三个一致”，即综合表与基层表一致、计算机录入表与原始表一致、原始表与企业台帐一致的要求，对各乡镇上报的普查表进行逐张、逐项审核。三是严格逻辑审核。在审核中特别是对普查表中的数据逻辑性、生产指标与财务指标的匹配性以及生产指标、财务指标与企业相关指标的匹配关系进行严格审核，对审核中发现的不符合匹配关系的数据反复进行求证，经审核后确保每一个数据都有出处、有根据、符合普查对象实际、符合逻辑审核要求。

科学安排数据录入。在经普数据录入过程中，我县采取

了网络在线的方式，这一方面节约了经费开支，另一方面，乡镇在录入过程中遇到问题，县经普办数据处理员可以在网上直接帮助解决，方便、快捷。这一录入方式受到了省市统计局领导以及市经普办的一致好评。

二、坚持依法统计，加大统计执法检查力度，不断强化统计法制建设。

一是认真学习贯彻《统计违法违纪行为处分规定》。xx月国家监察部、人力资源和社会保障部、国家统计局联合制定出台了我国第一部关于统计违法违纪行为处分方面的部门规章《统计违法违纪行为处分规定》，按照省、市统计局的安排部署我局积极对《规定》进行了学习贯彻。一方面在第一时间将从网上下载的《统计违法违纪行为处分规定》全文发布在内部办公平台上供全局职工学习;另一方面以文件形式将《规定》转发至乡镇统计站，要求乡镇统计员认真学习，同时将《规定》报乡镇主要领导阅切实引起领导的高度重视，确保依法统计。

二是进一步加大统计执法检查力度。根据市统计局和市调查队的安排部署，上半年我局对全县各乡镇及xx家规模以上企业开展了一次大范围的统计执法检查，首先由乡镇及企业自查，然后市县两级进行抽查，此项工作目前正在开展之中。下一步针对部分乡镇台帐不健全，企业上报统计报表不及时、上报统计数据不全面等问题，我局限定时间进行整改并要求上报整改情况材料。通过不断加强对统计数据质量的检查，从而确保源头数据质量，不仅有效保证了统计数据

的准确性，而且也使统计信誉度大为提高。

三、不断提升统计服务水平和服务质量

在平时的工作中，我们除按月给县委、政府领导以及相关部门提供《统计信息》以外我们还在政务信息网上，适时对我县主要经济指标进行公布，及时提供各专业统计数据，向社会公众释疑解惑，提供统计咨询服务。每年都圆满完成资料、年度统计公报、季度经济运行分析、统计年鉴的编印工作。上半年完成经济运行分析 xx 篇，另外，外单位及社会公众到我局进行咨询和借阅资料只要持有单位介绍信或说明数据用途，我局在保证数据安全的前提下，一定尽力提供。

四、以乡镇统计体制改革为契机，加强基层统计站建设。

我县乡镇统计体制改革自 xx 月启动，xx 月全面完成。此次改革的内容是乡镇设统计站作为县统计局的派驻机构与农林水综合服务中心合署办公，乡镇统计站实行双重管理。机构性质为事业单位，人员编制按镇 xx 名，乡 xx 名核定。根据省市要求县统计局成立了地方调查队，机构为事业单位，人员编制 xx 名。通过改革我县基层统计力量得到明显加强，统计队伍进一步年轻化、专业化。通过农业普查和第二次经济普查配备了相关设备及开展了大规模培训，局机关以及乡镇统计站的软硬件设施也大为改善。

五、扎实开展深入学习实践 xx 活动

按照县委统一部署，在科发办及指导组成员的指导下，统计局在开展学习实践 xx 活动学习调研与分析检查阶段过

程中，加强领导、精心组织、营造氛围、统筹兼顾，创新工作思路，创新工作举措，在完成规定动作的同时力图常新，圆满完成了学习实践活动、学习调研阶段和分析检查阶段的各项工作，取得了显著成效。现已圆满完成第一、第二阶段学习任务，顺利转入整改落实阶段。

六、完成县委、政府下达的其他目标任务

招商引资。县委政府下达我分局的招商引资任务为 xx 万元人民币(其中市外资金 xx 万元，县外资金 xx 万元)。截止目前，我分局共完成招商引资任务 xx 万元，还欠 xx 万元。目前正在上报投资 xx 万元的塘子散堆货场项目。下步工作中，我们将积极参与并服务于全县的招商引资工作，真正把招商引资作为加快经济发展的重中之重，创新招商思路，抢抓机遇，开拓进取，努力完成全年招商引资任务。

加强党建及党风廉政建设。局党组高度重视党组织建设和领导班子建设，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，按时、按质、按量召开党员会和党员民主生活会。会上针对存在问题广泛开展批评与自我批评，并提出具体整改措施，力争在机关内部充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。同时在县纪委和第八纪工委统一领导下，严格按照党风廉政建设责任制的要求开展工作。

切实加强软环境建设。我局深入全面开展了优化经济社会发展软环境建设活动，严格执行四项制度，大力精简审批项目、大力压缩审批时限，局长在电视台进行了优化经济社会发展软环境服务承诺。通过软环境建设，我局所有收费项

目全部取消，原有的 xx 项行政审批项目全部转为社会服务项目。

做好部门挂钩点的扶贫济困工作。我局的扶贫挂钩点是河口乡化桃箐村，为搞好全局的扶贫工作，我们采取了结队帮扶的形式，每个党员群众联系挂钩 xx 户贫困户，上半年到挂钩点慰问 xx 次，投入资金折合人民币万余元。

七、下步工作打算：

一是继续开展好学习实践 xx 活动。目前我局学习实践活动即已转入整改落实阶段，将重点抓好两项工作，一是制定整改落实方案；二是集中解决所反应出的问题，做好整改落实，确保学习实践活动工作取得圆满成功。

二是圆满完成经济普查后续工作。继续抓好经济普查后续工作，组织好普查资料的开发和应用。做好第二次经济普查的总结表彰工作。

三是做好 xx 全国人口普查前期准备工作。国务院决定，将开展 xx 全国人口普查，我局将按照《政府关于做好 xx 人口普查工作的通知》要求，认真做好人口普查前期相关准备。

四是努力提高统计服务水平。紧紧围绕县委、政府的中心工作，把握经济脉络，提高统计信息的时效性和准确性，向全社会开展统计咨询、分析服务工作，努力当好县委、政府领导决策的参谋和助手。

五是加强机关效能建设。进一步落实局机关各项管理制度，加强检查督促，抓好各项工作落实，加强工作作风建设，不断提高工作效率。

被巡察单位纪检工作汇报

根据巡察工作安排，现将我公司 xx-年以来纪检监察工作情况汇报如下：

一、公司纪检监察机构设置及队伍情况

xx 分公司纪委设有纪委书记 xx 名（兼任副总经理），纪委委员 xx 人（中层部门负责人兼任），纪检监察管理员 xx 人（党务管理员兼任）。

公司党委设 xx 个在职党员党支部，每个支部设 xx 名兼职的组织兼纪检委员。

二、xx-年以来纪检监察工作情况

xx-年以来，xx 分公司纪委在上级党委、纪委和公司党委的领导下，认真履行《党章》赋予的权力和责任，强化党风廉政教育，加大监督执纪问责，完善各类规章制度，不断推进作风建设，各项工作取得了一定的成效。

（一）完善责任体系，落实“两个责任”推出新举措

一是强化两个责任。几年来，xx 分公司坚持实施党风廉政建设责任书签订制度。党委、行政坚持每年年初将党风廉政建设工作与经营发展工作一同部署，同步进行《党风廉政建设责任书》的层层签订工作。《责任书》的签订，强化了各级领导人员履行责任的严肃性，企业经营发展工作和党风廉政建设工作形成了同部署、同落实、同检查、同考核的“四

同”机制。每年初通过党委会、联席会等形式，细化分解党风廉政建设任务，下发《党风廉政建设和反腐败重点工作任务分工》方案，明确主协办部门，明晰具体目标、工作要求和推进措施。

二是落实工作制度。落实纪委协助党委加强党风廉政建设的工作制度，落实纪委书记牵头召开联席会议制度；及时传达上级反腐倡廉暨纪检监察工作会议精神；组织对公司领导班子及成员履行党风廉政建设责任制和反腐倡廉情况进行民主测评。每年组织开展落实党风廉政建设责任制情况检查，约谈部室、中心、支局负责人以及关键岗位人员。近几年来，公司党委书记、纪委书记坚持对部室、中心、支局负责人以及关键岗位人员适时开展廉洁提醒谈话。加强纪委对领导人员重大事项报告的监督，在办公室对部室、中心、支局负责人竞聘任免征求纪检监察意见这个环节，针对一些关键、敏感信息进行调查核实和监督。

三是加强监督职能。xx分公司坚持把党风廉政建设责任制考核与干部年度工作目标、绩效考核相结合，将考核结果作为业绩评定、奖励惩处、提拔任用的重要依据。及时在公司内部网站对企业经营状况、重大决策、人事任免等公司重大事项进行公示，接受员工监督。强化责任追究，严格落实监督执纪问责，对于查实的问题，进行严肃处理，认真问责追究。

（二）开展党风廉政教育，员工廉洁从业意识得到新提升

一是抓好重点教育。每年年初，公司党委、纪委及时召开专题会议，认真研究年度反腐倡廉暨纪检监察工作，传达学习中央、省、市纪委全会和省、市公司纪检监察工作会议精神。每年初制订公司反腐倡廉暨纪检监察工作意见，总结上一年度纪检监察工作，部署当年纪检监察工作任务。党委坚持中心组学习制度，把党风廉政建设责任制规定纳入中心组学习的重要内容。坚持领导班子成员讲党课或作反腐倡廉专题报告每年 xx-xx 人次。认真组织公司新上任中层管理人员、重点部门（关键岗位）员工进行反腐倡廉专题培训教育。自去年开始，公司制定了廉洁宣讲、廉洁约谈清单级管控表，进行年度管控。

二是开展主题教育。每年开展反腐倡廉主题教育，先后开展了“同心、同行”、“两学一做”、反腐倡廉教育“五个一”等主题教育，使广大党员、关键岗位员工，特别是各级管理人员进一步增强廉洁从业的自觉性，规范各级人员的从业行为。组织各级管理人员、关键岗位人员学习党和国家以及上级有关文件规定；学习集团、省、市公司关于廉洁从业有关制度规定等，帮助其筑牢思想防线。

三是开展警示教育。采用集中观看警示教育片、案例通报等教育方式，从反面典型汲取教训，有针对性地进行警示教育，增强教育的效果。近年来，组织各级管理人员、关键岗位员工参观扬州市预防腐败警示教育基地，组织领导干部集中收看《打铁还需自身硬》、《巡视利剑》、《永远在路上》等多部专题警示教育片等；组织各级管理人员通过多种形式

集中学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》；按照“两学一做”的要求，党委班子成员上党风廉政建设和反腐败为主题的专题党课。

（三）正风肃纪，推动作风建设形成新常态

一是完善监督机制。公司下发了《关于中国电信 xx 分公司党委会议研究决策“三重一大”有关事项的通知》、《关于强化执行中央八项规定要求的通知》、《xx 电信分公司机动车辆管理、考核办法》，转发执行《中国电信扬州分公司业务招待活动实施规范》、《关于加强招待费等重点费用管理及报账的通知》、《首签责任制管理办法》等项制度，开展规范公务接待、差旅费、公车配备使用以及出国(境)外考察、培训等职务消费的专项检查，进一步明确差旅费管理、领导人员履职待遇等标准和要求。对领导干部办公用房按规定标准进行了实地检查和纠正。及时配合处理上级纪委、群众信访举报反映的问题线索，督促各部门加强对职责范围内作风问题的排查和监管，形成齐抓共管的良好局面。

二是加强作风建设。引导广大党员干部增强遵纪守法观念和自觉接受监督意识，把党性修养和作风养成的原则和要求落到实处。完善作风管理制度，强化对领导班子和领导人员作风建设的民主监督。开展“四风”问题整治情况“回头看”专项工作；在元旦、春节、端午、中秋、国庆等重大节日之前，及时进行会议强调、传达下发文件通知、发送廉洁提醒短信，并针对重点环节进行现场检查，不断重申相关纪律和要求。

三是开展学习讲座。公司党委及时组织中心组集体学习会，及时学习历次新修订的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》。认真组织学习《中国共产党问责条例》，学习并落实上级纪委廉洁约谈制度。

（四）坚持标本兼治，源头治理工作取得新成效

一是开展“xx+N”专项治理工作。从xx年开始，在全公司范围持续组织开展四个专项治理工作，涉及小金库、选人用人、领导及亲属围绕企业经商、采购及业务合作四个领域，通过自查自纠发现问题并及时进行整改。xx-至xx-年，持续深化四个专项治理，xx-年增加了网络资产迁移赔补和渠道佣金调账领域的专项治理，组织了整改落实情况“回头看”，把专项治理工作融入日常管理中，聚焦薄弱环节，梳理风险点，形成管理闭环和长效机制，切实解决存在问题。

二是认真完成巡视巡察整改任务。以落实巡视反映问题为契机，做好巡视巡察后整改工作，针对集团第二巡视组对江苏公司巡视反馈的加强和改进党的建设、深化落实四个专项治理、防控企业管理风险等方面的问题和整改意见，以及市公司梳理出的五个方面、xx个问题、xx项整改任务、xx条整改措施，全面对照梳理本公司存在的问题、整改任务及具体措施，成立了巡视巡察问题整改专项工作组，党委书记负总责，分管领导履行“一岗双责”，承担分管领域第一责任，集中人员力量，用最短的时间，深挖问题根源，有针对性地研究解决问题，整个巡视问题整改扎实开展，纪委对整改工作持续跟踪督办。

三是加强廉洁风险排查防控。对公司重点部门和关键岗位员工信息重新梳理，完善公司关键岗位人员信息库。根据上级公司要求，组织全公司排查廉洁风险点，确定责任部门 and 责任人，有计划地落实整改，切实完善体制机制和规章制度。xx-年 xx 月，开始着手按照集团公司《关于进一步加强廉洁风险防控工作的通知》要求，全方位组织进行企业廉洁风险点排查和开展廉洁风险防控。

四是加强重大事项监督。公司纪委认真履行监督职责，积极组织协调源头防腐工作落实，主动参与人、财、物等重点环节的监督管控，积极参与有关制度的研究制订，参与干部考察、人员竞聘、资格审查等项监督和测评工作；加强对工程、采购、业务合作、资产处置等交易活动的监督，重点强化对成本类采购项目招标过程的监督。

(五)加强队伍建设，适应全面履行职责的新要求

按照纪检监察体制机制改革的要求，进一步加强纪检监察队伍建设，调整充实纪检监察人员。建立了全公司纪检监察联络员网络，在公司纪委的统一组织下开展工作。加强纪检监察教育培训，坚持内强素质、外树形象，切实推进纪检监察人员政治、思想、组织、作风和纪律建设，提升纪检监察人员监督执纪问责的能力和水平。建立公司纪检监察微信群，下发了《xx 分公司兼职纪检监察人员管理办法（试行）》，及时传达纪检监察文件和要求以及一些典型案例，便于纪检监察工作人员学习，提升纪检监察队伍素质和能力。

三、存在的主要问题与不足之处

一是“一岗双责”落实不力。仍有少数同志认为在当前经营发展任务较重的情况下，要把主要精力放在业务发展上，重业务、轻党建的思想不同程度地存在。xx-年初，扬州分公司在对xx公司全面从严治党责任制落实情况检查通报中指出，党委领导参加基层调研有调研，但偏重经营发展，对党建工作指导、督导少；支部书记轮训和党员培训工作缺乏主动意识。主题实践、党员示范区（岗）、主题党日、“一部一品”等活动缺乏创新；未对意识形态工作进行检查和总结。中层管理人员出国（境）管理、信息备案，定期核持有出国（境）证件情况、出国（境）电子申请审批流程执行欠完善。中层管理人员及部分关键岗位员工交流轮岗计划、新履职纪检监察人员变动未及时上报。反腐倡廉宣讲集中在年末开展，纪委书记缺少反腐倡廉专题巡讲。

二是执纪监督力度不够。面对全面从严治党的新形势、新要求，对纪检监察工作的新任务认识不足、研究不深，工作仍停留在执行上级指令性工作较多，满足于完成上级布置的规定动作，工作的主动性、系统性不够，从严治党的责任意识有待加强。在爱岗敬业、责任担当、遵章守纪、执行规范等方面，纪委监督责任和作用未得到充分发挥，造成实际工作中失之于宽、失之于软的现象时有发生。

三是党风廉政教效果不佳。几年来，公司纪检监察逢年过节通过OA邮件、强基网短信等方式向公司党员干部和关键岗位人员发送廉洁短信xx多条次；也通过会议进行了传达文件、讲党课、到反腐教育基地参观展览、集中收看反腐

警示片等一系列活动。但总体看，形式单一，提醒警示教育的效果不佳。廉政教育流于说教形式，缺乏创新，难以深入人心，针对性和有效性弱化。有少部分党员干部将参加党风廉政教育当成形式，应付的心态较强，学习心得的内容结合自身实际、剖析自我的情况少，达不到通过学习提高认识的目的，导致学习教育的效果不理想。公司有些党员干部觉得贪污腐败与自己根本没有关系，对党风廉政建设工作持漠然的态度，没有形成全员监督的良好氛围。

四是日常管理监督还不够深入。对党员领导干部的日常监察工作也只进行一些一般性的工作要求，对党员干部廉洁自律监督不够，在专项审计中发现经营发展工作上存在违反公司规范的问题，特别是对重要部门、关键岗位和重点环节的监督还不够，具体体现在以下几个方面：xx-年及之前选人用人的严格程序和规范性存在瑕疵；成本方面未按权责发生制原则确认成本，形成跨期确认及滞后确认成本情况；收入确认方面存在不规范现象；福利费使用存在不规范现象；自查自纠发现，xx年后，发生xx万元福利费用于客户关系费、招待费等现象；xx年后，有一名党员违纪，受到警告处分。党纪处分执行不到位。xx-年xx月，根据市公司监察室的通知，我们按照《关于坚决纠正和防止纪律处分决定执行不到位问题的通知》要求，对我公司xx-年xx月对xx同志党内警告处分决定的执行情况进行了检查，发现《关于给予xx同志党内警告处分的决定》（中YYxx党委（xx-）xx号）文件中“停发xx个月绩效工资”实际没有执行到位，当初只

停发了 xx-年 xx 月绩效工资、xx-年 xx 月绩效工资的 xx%，随即按通知要求进行了整改，将 xx-年 xx 月绩效工资（xx 元）、xx 年 xx 月绩效工资的 xx%（xx 元），合计 xx 元进行了补考核操作，并将情况与当事人见了面。

这些问题目前已经自查整改。这些现象的存在，说明平时提醒教育“扯袖”不够，未达到“红脸出汗”的效果。

一是一线承包岗位教育、监督需要进一步强化。xx 分公司有 xx 个一线承包单元，各类资源穿透后的使用、员工的绩效分配等热点问题，个别单元仍存在问题，在精三扫二次分配上，个别支局存在发放不规范、不透明现象，支局民主理财不健全等问题，这些问题的存在，要求我们要进一步强化对一线管理者的纪律意识教育，强化监督，提升管理水平。

二是“四风”整治工作还需不断深入。各级管理人员在与一线员工的沟通交流中，业务层面的交流多，对员工关注的热点难点问题了解不深入；有时未能严格执行相关管理制度；形式主义、官僚主义作风仍在各级管理层面不同程度的存在，抓工作点到为止，缺少钉钉子的精神；深入一线、调查研究之风还未真正形成。对一些根本性的影响员工干事创业的积极因素尚未完全调动起来，消极的、负面因素还没有得到充分消除。

三是纪检监察工作的体系化不够。缺乏系统的思考和系统的安排，导致公司个别部门在抓廉政建设工作时未抓到点上，面对企业经营的内外部环境的变化，面对各项新业务层出不穷，内控制度有了新的要求，廉洁制度却没有能够及时

更新升级、适应新的要求。纪检监察工作的手段和方法还比较单一，对各部门党风廉政建设工作考核还难以量化评估，可操作性不强，考核实效性不够。月度、年度对基层部门考核上，没有廉政建设基础工作完成情况的考核，仅有发生问题后的考核。

四是纪检监察人员的力量和专业技能亟需提升。目前，纪检监察工作人员的力量还不足，纪检监察管理员还兼任党务管理员。虽在各党支部增设了兼职纪检监察员，但在专业技能上与当前纪检监察工作的要求和任务相比存在一定的差距，工作方法和落实举措等缺乏创意，削弱了工作的有效性。

以上是 xx 分公司 xx-年以来纪检监察工作的主要情况，可能还有一定的疏漏，请巡察组在巡察过程中进一步指出，并对 xx 分公司自查分析的存在问题，作深入剖析和指导，xx 分公司纪委将以此次巡察为契机，在上级公司党委、纪委和公司党委的领导下，强化对存在问题的整改，不忘初心、牢记使命、扎实工作，积极营造风清气正的企业政治生态，推动 xx 分公司党风廉政建设取得新成效、再上新台阶，为企业持续健康发展提供坚强保障，为干部员工廉洁成长提供坚强保障！

特此汇报，请巡察组批评指正。

被巡察单位纪检工作汇报

根据市纪委《关于开展巡查工作的通知》和巡查组的要求，现将我委 xx 年反腐倡廉重点工作情况汇报如下，不足之处，请提出批评指导意见。

一、党务公开工作情况

（一）加强组织领导，靠实工作责任。为加强对党务公开工作的领导，我委领导班子调整后，及时明确了党务公开工作组织领导机构，由主持日常工作的副书记张大策任的党务公开工作领导小组组长，纪工委书记、机关党支部书记高加河为副组长，工委组织科、机关党支部具体负责党务公开工作的组织与实施。在工作运行中，形成了主要领导负总责，分管领导具体抓，组织科和党支部具体牵头，各科室和每个党员积极参与配合的领导体制和工作机制。日常工作中，各责任科室和责任人按照工作要求，积极整理提供需要公开的党务工作信息、资料，收集反馈意见和建议，保证了党务公开各项工作任务落实。

一是建立意见收集处理反馈制度。对党员、群众围绕党务公开内容提出的意见和建议派专人搜集整理，及时研究处理。二是建立党务公开工作责任制。实行主要领导对党务公开负总责，分管领导对公开内容的全面性、真实性具体负责，并对落实情况进行督促，承办科室及时提出公开方案，落实

工作任务。三是建立督查考核制度。在抓好工委机关党务公开工作的同时，不定期对机关党组织党务公开落实情况进行督促检查，把党务公开工作纳入机关党建工作目标管理责任制考核细则，加大考核力度，保证市直机关党务公开工作积极稳妥、健康有序进行。

（三）采取多种形式，积极稳妥公开。为进一步推进党务公开工作，使市直机关广大党员更深入地了解机关工委的工作和积极参与机关党建工作，我们提出了必须公开的项目，并采取多种形式有计划地实施公开。一是采取会议、文件等形式，对年度机关党建工作目标任务、机关党组织班子换届、改选、增补情况、发展党员、预备党员转正、党员培训、机关党建工作进展情况等内容及时进行公开；二是采取公示的办法，对评选表彰和推荐上级党组织表彰的先进基层党组织、优秀党员、优秀党务工作者以及出席上级党组织党的代表大会代表推荐人选在一定场所进行公示，接受广大党员干部群众和社会的监督；三是充分利用勤廉度评价系统对工委工作职责、领导班子成员分工、科室工作职责、办事流程、服务承诺、咨询监督电话等内容进行公开；四是制作党务公开栏对工委领导班子成员分工、党支部工作职责、工作人员行为规范、党员党费收缴情况等内容进行了公开；制作学习园地定期对党员学习情况和学习体会文章进行了公开。

（四）发挥职能作用，开展督查指导。我委在抓好工委机关党务公开工作的同时，充分发挥职能作用，建立市直机

关党务公开督查考核机制，定期对下属机关党组织推行党务公开工作情况进行督查，及时发现问题、解决问题，总结推广各党组织在党务公开工作方面的好经验、好做法。细化机关党组织党务公开项目，重点对发展党员公示制、“一先两优”评选表彰、党费收缴管理使用、组织生活、落实学习制度、民主评议党员等情况督促定期公开。把下属党组织推行党务公开工作的情况，纳入机关党建工作目标管理责任制考核内容，并作为评先树优的条件之一，同时设立举报电话，对群众投诉举报的有关问题，及时进行调查处理。

二、勤廉度评价工作情况

全市领导班子及领导干部勤廉度评价体系建成运行以来，我委高度重视，始终把其作为促进机关作风转变、加大党务政务公开、强化廉政风险防范、推动工作落实、提高公众满意度的重要内容，采取有力措施保证此项工作正常开展。

（一）及时动员部署，提高思想认识。全市动员会议以后，我委立即召开工委干部职工会议，认真传达学习全市会议精神和具体工作部署要求，引导全体党员干部深刻认识做好勤廉度评价工作的重要意义，对工委机关开展勤廉度评价工作做了全面的安排部署，并就如何保证参评率、及时公开信息等具体工作提出了明确要求。会后，对全体干部职工进行了专题培训，使广大干部职工了解了勤廉度评价系统的操作流程和方法，掌握了需要注意的事项等基本内容。同时，下发了《张掖市勤廉度评价系统简明操作手册》，使全体干部职工对勤廉度评价系统有了全面的认识。

（二）明确分工，落实责任。勤廉度评价工作涉及面广、系统性强、技术含量高，为加强对此项工作的领导，我委领导班子明确由市直机关纪工委书记、工委机关党支部书记高加河同志负责，宣传科具体承办，专人负责组织协调、检查指导、发布信息等勤廉度评价体系建设日常工作。工委机关党支部利用组织生活会时间定期对勤廉度评价系统的运行情况进行阶段分析、总结通报，保障了各项工作的正常运转。

（三）及时添加、更新相关信息。为保证公开信息的客观性和严肃性，我委高度重视公开信息的审核工作，单位的公开信息由分管领导亲自把关审核；领导班子个人信息有领导个人结合自身实际进行添加。在上半年勤廉度评价系统运行情况座谈会后，我委按照市纪委的要求，结合《张掖市勤廉度评价体系建设实施方案》，进一步梳理了系统需添加的公开内容，并重新进行了添加，确保了公开内容全面、客观、真实，接受干部群众监督和评价。

（四）认真开展评价。市直机关工委干部职工共 xx 人，注册 xx 人，都达到了每人每周至少评价一次，每月至少实名

评价一次，参评率 xx%。管理员做到了每天登陆，及时查看领导班子和领导干部“信息公开”、“公告评价”、“定向评价”、“组织评价”、“预警信息”、“投诉举报”、“留言信息”和其他信息，及时妥善处理由本单位办理的事项。对应该有领导个人处理的信息提醒相关领导及时处理。分管领导和责任人定期对公共参评率、参评次数进行检查统计，并在每月

的党支部组织生活会上进行通报，督促广大干部职工积极参与勤廉度评价工作，保证了此项工作的正常有序运转。

三、贯彻落实《廉政准则》的情况

《廉政准则》颁布以来，我委坚持把学习贯彻《廉政准则》作为加强党员干部职工党性修养的必修课，作为增强党性锻炼的重要任务来抓，采取多种形式开展学习教育。一是把《廉政准则》列入党员干部职工学习的重要内容，制定年度学习计划，并提出明确要求，统筹安排面上学习教育和个人自学。把学习《廉政准则》等党纪条规与十七届五中、六中全会、中央纪委五中、六中全会以及市委重大决策部署和市纪委工作要求相结合，通过采取集中学习、个人自学与座谈讨论相结合的方式，引导党员干部职工充分认识颁布实施《廉政准则》的重大意义，深刻理解《廉政准则》的基本精神、主要内容和具体要求，增强了廉洁从政意识。领导班子成员带头学习，带头发言，带头执行，为党员干部职工作出了表率。

被巡察单位纪检工作汇报

县委巡察组组长，同志们：

大家好！

首先我代表 xx 党工委，对县委巡察组来我园巡察工作表示热烈欢迎。县委巡察组的到来，是对 xx 党政领导班子和干部队伍的一次实地考察，是对 xx 各项工作的一次全面检查，必将促进 xx 各项制度建设不断完善，社会事务管理不断规范，也必将全面提升 xx 党风廉政建设和反腐倡廉工作水平。在此，我代表 xx 党工委、管委会再次表个态：xx 全体干部职工、各村(居)将全力配合县委巡察组的工作，对巡察组提出的工作要求保证不折不扣地完成。下面，我就 xx 党工委 xx 年以来的工作情况、存在问题及下一步工作打算等向县委巡察组作个汇报。

xx 规划面积 xx 平方公里，下辖靖城、湖林、院前、东坂、靖安 xx 个村和 xx 个兰陵居委会，常住人口 xx 万人。园党工委下辖 xx 个党委、xx 个党支部，党员 xx 人，科级以上干部 xx 人(含下派挂职 xx 人)，下派党风监督员 xx 人。

一、xx 年以来主要工作情况

(一)全面加强党的领导。一是把准前进方向。近年来，在县委的正确领导下，园党工委领导干部牢固树立“四个意识”，坚定理想信念宗旨，认真学习 xx、十九届历次全会、

xx 和习近平总书记系列重要讲话精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。特别是 xx 年换届以来，园党工委在项目建设、园区提升、基层党组织建设、乡村振兴、精准扶贫、污染防治、扫黑除恶、安全生产、等重点工作上，能够在思想和行动上始终和以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，为党尽责、为国奉献、为民解忧，履职尽责，攻坚克难，积极抢抓 xx 高质量发展实现赶超的重要机遇，创造出一系列经得起人民和历史检验的工作业绩。

二是提高履职能力。深入开展党委中心组学习、“两学一做”、“三会一课”等活动，精心梳理准备各种新知识、新理论、新方法，组织广大党员干部集体学习，专题研讨，集思广益，切实提高党员干部的执政能力、服务水平。坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，团结带领全园党员干部和群众，全力加强党的建设，着力整顿软弱涣散党组织，发展壮大村集体经济，夯实基层基础，不断提高村级党组织战斗力，为全园经济社会发展提供坚强的组织保障。

三是强化作风建设。一是深入开展“四风”专项整治，对 xx 人进行批评教育或诫勉谈话。二是持续落实中央八项规定精神，近年来开展各项专项督查 xx 次，整治整改有关工程项目报支、办公接待标准、办公经费报销等程序和规范 xx 条。三是推行干部“六包六到位”的一线工作法，园各项工作推进有力，确保今年来我园在多次中央、省市等各级环保、安全等督查顺利通过。四是加强纪律建设。把纪律和规矩挺在前面，注重常抓严抓，严格遵守民主集中制，

建立健全《xx 重大事项决策议事规则》，在重大决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等“三重一大”事项，均严格按照议事规则，凡是支出超过 xx 万元以上的项目必须通过班子集体研究通过才能支付，不搞“一言堂”，不拍脑袋决策；完善规范土地出让、财经纪律、工程监管、招投标等，推动廉洁自律工作的规范化和制度化；严抓日常上下班、驻园考勤制度，规范村级财务管理，xx 个村(居)全部实行村帐园管，健全村务公开民主决策制度。五是狠抓工作落实。深入学习研究中央、省、市、县委的重要文件和会议精神，对中央、省、市、县委的各项决策部署不折不扣地落到实处。对经济社会发展等中心工作，项目落地、污染防治、党的建设等重点工作，园党工委深入调研、结合本地实际，提出切实可行的工作方案，细化责任分工，定期听取工作汇报，研究工作难题，解决工作困难，同时园效能办等部门加大事中事后的监督检查，对工作态度不端正、工作措施不力、完成情况不佳的村居、部门视工作结果给予严肃问责，确保我国的各项工作有序推进。

(二)全面从严治党。一是提高思想认识。园党工委按照县委党风廉政建设工作总体要求，认真落实主体责任，坚持党要管党，从严治党；坚持“两手抓、两手都要硬”的工作方针。牢固树立抓党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职的意识，自觉把党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实在行动上。园党工委采取党委会、理论中心组学习、机关党员干部

每周一“夜读”和党员个人自学等方式，组织党员干部学习贯彻落实 xx 精神、中央和省、市、县委会议精神，引导广大党员干部理解从严治党、强化党风廉政建设、改进工作作风和反腐败工作的重要性、长期性和艰巨性，切实把思想统一到中央精神上来。二是落实主体责任。园党工委高度重视党风廉政建设主体责任落实，把这项工作纳入党政领导班子、领导干部目标管理，每年与各党支部、有关部门签订《党风廉政建设主体责任书》，形成了“一把手”负总责、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。对整顿软弱涣散党组织、作风建设、惠民政策落实情况督查、领导干部警示教育等工作亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办。园党工委每年对全体干部职工、村(居)主干开展集体廉政谈话，贯彻落实中央八项规定精神，坚守纪律规矩，清正、廉洁、道德品行的底线，做到有令必行、有禁必止，切实提高政治站位和政治觉悟，身体力行、以上率下。三是强化执纪能力。保持“正风肃纪”高压态势。园党工委积极为驻园纪检组履行职责提供有利条件，配备专职干部、专用谈话室，旗帜鲜明地支持纪检组查办案件，强化纪检组监督执纪问责能力。园党工委班子率先当好纪律建设的领导者、执行者、推动者，把纪律和规矩立起来、严起来，加强对分管所站、挂钩村党员的日常教育、管理和监督，促使全园干部队伍健康向上。同时坚持问题导向，紧盯精准扶贫、民生民利、工程建设等易发多发问题的重要领域和关键环节，强化监督执纪问责。四是加强干部管理。园党工委坚持正确的用人导向，严格执

行《干部选拔任用条例》，贯彻县委关于干部选拔任用工作的政策法规，落实选拔任用干部事前征求纪委等相关部门意见，加强对干部选拔任用全过程的监督检查，确保干部选拔使用公平、公正、透明，有效遏制干部任用中的不正之风。xx年以来，园党工委调整提拔正股级干部xx人，科级及以上干部xx人，干部调整严格按程序报县委组织部审核批准；全园xx个村(居)xx年村级组织换届选举全部一次性顺利完成。

(三)落实党的路线方针。xx年以来，园党工委认真贯彻党中央的路线、方针、政策，落实省市县委的决策部署，确保政令畅通，促进xx经济社会全面可持续发展。一是推进经济发展更有质量。经济实力快速提升，截至xx年园区开发面积达到xx万亩，较xx年增长xx倍；规模工业总产值达xx亿元，较xx年增长xx倍；园地方级税收xx万元，较xx年增长xx倍；经济结构持续优化，如今年我们围绕精密机械产业进行招商，引进xx个项目质量均比较高，其中属高精精密机械项目xx个，总投资xx亿元，总部经济xx个；精密机械占到全部招商项目的xx%。特别是诚毅学院、泰启力飞、罗普物等这些带动能力强的大好项目将为提升南靖工业发展注入新的活力。二是推进扫黑除恶更有力度。共化解群体上访xx起、信访积案xx起；破获治安案件xx件，查处酒驾醉驾xx起；拆除“两违”xx户、违建面积xx万平方米；打击非法生产地条钢xx家；打击非法采沙xx次，查扣挖掘机xx部，境内未发现电信诈骗犯罪。三是推进环境保护更有作为。

近年来，共投入 xx 多万元建设改造东城路、科技路等 xx 公里的污水管道，完成旧镇区污水收集工程设计，建立园村(居)联合排查制度，共关闭生猪养殖 xx 万平方;建成 xx 座垃圾中转站，三小流域水质均有较大的改善，其中靖安排水口水质已消除劣五类。四是推进社会治理更有办法。扎实推进文明 xx、平安 xx、绿色 xx 建设，全面提升全园城乡综合管理水平，使得全园区面貌焕然一新。五是推进民生事业更有成效。近年来，我园加大基础投入，加快产城融合，实施省道联十线项目、道路白改黑、绿化亮化、污水和自来水管网改造提升等 xx 个基础配套提升工程，总投资 xx 亿元，持续推进厦漳一体化发展蓝图;至 xx 年，我园贫困对象已全部脱贫，目前继续巩固成果。

二、存在问题和原因分析

(一)党的建设不够有力

虽然能够牢固树立“四个意识”，主动践行“两个维护”，加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。但是党的建设还存在不足：一是党委中心组学习成效不够明显。一是学习方法简单，以集中学习为主，灵活性不够;二是学习风气不好，营造的学习氛围不浓;三是学习效果不佳，与当前扫黑除恶、污染治理攻坚等重点工作实际联系不紧密等。比如，班子成员以各自工作繁重为借口，在学习上没有多花时间进行思考，只是为学习而学习，没有专门规划具体的工作进行深入讨论，较多的时候学习也限于利用布置工作会时进行，效果大打折扣。二是村集体经济发展

后劲不足。大部分村村级集体经济增收措施乏力，集体经济实力不强，有的村居如兰陵居委会村财零收入，未能为村级各项工作提供强有力的物质保障。截至 xx，我园 xx 个村居经营性收入低于 xx 万元的村有 xx 个(兰陵居委会、靖安村)，xx-xx 万元的村 xx 个，xx 万元以上的村只在靖城村 xx 个。靖安村思路不开阔，发展壮大村集体经济的措施单一，移民村的优惠政策没有利用好，政策优势没有转化为经济优势；兰陵居委会对发展壮大集体经济主观上缺少规划，主观发展经济的能动性不强，这些均与 xx 的地位优势极不相匹配。

三是个别基层党组织对党的建设意识存在偏差。平时抓业务多，抓党建工作少，党内组织生活制度、主题党日等落实不到位。如东坂村，靖安村主题党日开展次数较少。各村党组织以难以组织党员为由，没有深入认真学习 xx、十九届历次全会、xx 和习近平总书记系列重要讲话精神。部分党组织阵地建设薄弱，比如湖林村村部建成已久，至今没有装修导致村级组织活动场所未发挥阵地带动作用，影响党组织活动的开展，其它村或多或少存在设施投入不完善的问题。四是非公党建教育和管理力度不够。企业党员流动较为频繁，不稳定，导致党组织党员人员不足 xx 人，活动难于开展。例如园区庄怡实业党组织现有党员人数 xx 人，奥利高塔党支部、中达特陶党支部、福建峰慧食品党支部党员人数 xx 人，这些党支部党员人数严重不足，使得党内组织生活难于开展。企业党员职工忙于生产，难于参加党内活动。例如三炬生物党支部、万佳华集团党支部，有的党员因生产工作需要，经

常需要加班加点，导致不能准时或难于参加正常的“三会一课”，党建工作缺少活力、缺少动力、缺少凝聚力。三是重视力度不足，主观上也想在抓好经济的同时把党建工作做好，但由于过多地考虑生产经营、经济效益，加上缺乏做党建工作的经验和方法，因此没有时间、没有能力抓好党建工作。同时，由于管理教育不严，原万利达科技有限公司营销中心销售总监陈禄生利用职权为他人谋取利益，从中非法收受钱款 xx 元被开除党籍处分。xx 年来，我园共查处违纪案件 xx 件，党内警告 xx 人，党内严重警告 xx 人，留党察看一年 xx 人，留党察看二年 xx 人，开除党籍 xx 人。

(二)政治敏锐性不够高

一是个别领导干部政治敏锐性还不够强。对新形势下如何更好地维护党的权威、宣传落实党的政策方针、巩固党的执政基础等思考还不深，缺乏必要的警惕性和鉴别力，平时对违反党中央政策方针的言行有时觉得事不关己就会得过且过，未能及时主动旗帜鲜明地反驳。二是服务企业群众做的还不够细、不够好。未能严格执行办事公开制度，各办公室工作职能、办事流程、责任人员等未能及时张贴上墙，企业群众办事找人难仍然一定程度存在，影响干群关系。比如，由于办公场所、人员配备等问题，我园至今还没有建立集规划建设、企业办证、计生、民政服务等一站式的便民服务中心，给许多企业群众办事带来不便。三是村级干部严守政治纪律方面还存在短板。近几年，我园自查过程中发现个别村违规使用扶贫资金、违反群众纪律优亲厚友和工作失职的问

题，这些违纪造成不良社会影响，损害了党和政府的形象。比如，今年东坂村支部副书记杨东松、党员杨海根分别挪用征迁补偿款 xx 元、xx 元被党内严重警告处分；湖林村支部党员陈建忠涉嫌黄赌毒被行政处罚被立案调查。还比如，东坂村支部书记杨龙山在慰问安置点受灾群众中，让同胞哥哥杨龙辉违规领取慰问款 xx 元，存在优亲厚友的失职问题，被诫勉谈话。

(三)担当意识不够强

一是个别党员、干部在工作中有时候会有畏难情绪。面对重难点工作“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。工作上更多地找客观原因，较少分析主观问题。如征地拆迁、两违整治、环保等工作，我园投入大量人力物力，但是部分村干部不敢大胆工作，造成未彻底干净，遗留尾巴不少，影响了个别项目落地的推进。比如，东坂村党员干部在处理豪士食品项目征迁涉及坟墓、鱼塘等搬迁难题，没有及时处置，导致该项目建设过程中多次受阻影响进度。二是个别党员干部工作存在形式主义。有的干部对工作标准不高、积极性不足、把关不够，存在形式主义。比如，今年内园扶贫办刘武军为完成县下达培训任务 xx 名，而园贫困户只有 xx 名，便通知部分低保户、村民参加培训，被诫勉谈话处理。三是对照上级的决策部署要求还存在差距。比如，在推进省道联十四线工程项目、环保、项目征迁、解决问题项目等工作中虽能够认真贯彻落实上级工作部署，但是有时工作中缺少对实际的考量，创新意识不强，主动研究不够多，办法措

施不多，解决难度大;还有在督查联友金属公司整治大气污染过程中，由于我园没有环保执法权，措施不力，长期存在偷排现象，对整个园环保工作造成极大的影响。

(四)落实“一岗双责”不够到位

一是制度落实不严。个别党员干部纪律、规矩和制度意识不够强，没有严格落实八项规定等有关制度。比如，湖林村村委会副主任张两明在 xx 年至 xx 年期间，三次违规领取新农合误工补贴和春节慰问金共计 xx 元，被纪委谈话;园办公室副主任王碧珍于 xx 年 xx 月违规报销招待费 xx 元，被纪委谈话。xx 年以来，园共谈话函询 xx 人次，其中批评教育 xx 人，诫勉谈话 xx 人。二是思想认识不清。个别领导干部甚至不清自己承担的党风廉政建设和反腐败职责到底有哪些，致使对分管部门及其下属失管、失教、失察、失监，党风廉政建设和反腐倡廉重点工作在有些部门、村(居)落实不到位。如 xx 年至 xx 年期间园对湖林村支部书记陈开钟党风廉政教育不到位，致使他工作纪律不强、自由散漫、懒散拖拉，经常缺席全园工作会，破坏了党员干部形象。三是监督力度不强。个别领导干部工作上还不同程度地存在不负责任的“好人主义”，相互批评怕影响团结、自我批评怕失去权威，不愿深入群众做耐心细致的思想工作，对班子中成员不敢开展有针对性的批评与自我批评。

认真反思以上问题，主要有以下三个原因：一是思想认识还欠缺。对加强思想建设和理论学习的极端重要性认识不足。对政治理论学习重视不够，缺乏有力有效的举措，不能

很好地运用新思想观察事物、思考问题、研判形势、指导实践。二是宗旨意识还不牢。世界观、人生观、价值观改造得还不彻底，与群众的感情不够深厚，不能很好地做到“乡村屋舍看实情、田间地头找办法”。三是党性锤炼还不够。班子成员虽然党龄都不算短，但对加强党性修养的重要性认识还不够高，导致党性锤炼有所放松。党工委班子承担县委、县政府中心工作较多，任务较重，班子成员大多主观上认为为全县事业做了大量工作，工作的进取心、干事的热情有所减退。在实际工作中，坚持真理，修正错误的勇气不足，对全县党员干部思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视。工作上只求过得去，不求过得硬，缺少争先创优的劲头，缺少改革创新的精神，精神状态不够振奋，解决问题不够果断。

xx年以来，工作虽然取得了一定的成效，但是依然还存在一些薄弱环节，具体表现在：xx、招商引资力度不够，发展成效不明显，发展后劲不足。近年来，我县不断加大招商引资力度，总体上引办项目质量不断提升，但大项目、好项目少，特别是像万利达、万宝能源等这些科技含量高的企业较少，带动能力弱、发展后劲不足的问题在短时间内难以改变。xx、土地报批困难，严重制约园区今后的发展，目前我县报批土地不足xx亩，未完成报批土地约xx亩，而这些地块属水田地类，按水田报批占一补一的要求，若要报批购买指标每亩成本达到五、六十万元，财政压力巨大。xx、人才支撑不足，尤其是高管、精密机械、电子信息等方面专业技

术人员严重不足。xx、资金调度紧张，还款压力大。尽管园税收稳步增长，但近几年是园区偿还银行国债等融资贷款的集中期，仅今年园就要偿还银行本息 xx 亿多元，再加上园基础配套投入大，在当前融资成本较高的情况下，园区开发建设资金压力巨大。xx、项目建设推动较慢，xx 年以来我园共签约引进 xx 个项目，但项目落地率低于 xx%，至目前开工项目只有 xx 个。同时由于市场变化或自身资金实力不足等原因，签约后已交地超过两年未建设的违约项目 xx 家，还有鑫强机电等 xx 个项目、xx 亩的闲置土地解决的难度大。xx、环保配套设施还不尽完善。旧镇区及村庄生活污水管网建设进展缓慢，目前排水体制多为合流制，大多采用明、暗沟的形式进行合流排放。沟渠系统性较差，部分淤堵严重，排水不畅，给环境污染造成很大压力。同时，工业固体废弃物部分与生活垃圾未统一收集无害化处理。xx、征迁遗留问题不少。一是省道联十四线项目红线内涉及耕保地、林保地未报批，导致项目推进较慢；二是诚毅学院(南靖校区)项目因资金未下达，导致征地进展慢；三是园区个别项目用地内存在天宝镇祖墓等历史遗留问题还未解决。

三、下一步工作打算

(一)进一步强化理论学习。持续深入推进 xx 精神学习贯彻活动，突出“习近平新时代中国特色社会主义思想”这条主线，深入开展“大学习”活动，教育引导全县党员干部坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。充分抓

住每周“夜学”契机，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

(二)进一步强化主责主业。园党工委要切实履行好党建工作责任制，充分发挥好党组织统揽全局、协调各方的职责，要把党建与业务工作有机结合、相互融合，以党建促业务，做到两手抓、两手硬、两促进，持续推进全面从严治党。

(三)进一步强化党性锤炼。认真落实领导干部专题民主生活会和基层党组织生活会。坚持落实“三会一课”等制度。创新开展党员亮身份、亮职责、亮承诺活动。利用工作例会、工作推进会和轮岗锻炼、跟班学习不断给党员干部教方法、搭舞台、压担子。依据规范化、标准化大力加强基层党组织建设。切实从严治党向基层延伸，强化新一届村(居)“两委”干部廉洁履职。领导班子要做好表率，持续深入开展xx精神和新思想“大学习”学习贯彻活动，不断增强党性修养，坚定理想信念，锤炼过硬素质，把学习教育成果转化为推动xx高质量发展的实际行动上来。

(四)进一步强化纪律执行。班子要带头增强政治敏锐性，认真贯彻党的路线方针政策，增强“四个意识”，在思想和行动上与党中央保持一致，严格遵守政治纪律，在大是大非问题上保持政治定力，持续锻造优良品格，严守纪律。

(五)进一步强化服务宗旨。xx是全县招商引资的主战场，服务质量关系到全县经济建设和项目推进的快慢问题，所以要敢于担当，热情服务，主动作为，不断加强作风建设，加快发展和服务企业第一线，帮助基层企业办实事、解难事。

(六)进一步强化廉洁自律。坚持从严治党落到实处，落到“点子”上，落到具体的事情上，找准载体向实处使劲，找准切口向细处用力，找准问题从严较真。要坚持把党建工作和深化“三年三攻坚、三抓三重点”等中心工作一起谋划、一起部署、一起推进，特别是把基层党建工作抓具体、抓深入，切实做到真管严管、敢管敢严、长管长严。尤其是班子成员要主动把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实做到重要工作亲自部署、亲自过问、亲自协调，一步一个脚印地推动从严治党责任落地生根。

下阶段我们将严格按照此次县委巡察工作的要求，做好相关协调工作。针对巡察中发现的问题，提出具体整改举措，立行立改，及时全面地抓好整改工作。同时以此为契机，自我净化、自我完善、自我革新、自我提升，为建设富美 xx 而努力奋斗。