

2022年各级各领域领导干部 述职述廉述学报告合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

2022 年党支部组织委员述职报告

党支部成立于 2008 年 6 月，下设党小组*个，现有正式党员人，预备党员*人。根据党支部选举及第一次支委会讨论，由我担任组织委员，至今已经 4 年的时间了。在这 4 年时间里，我对支部工作的认识不断深化，在支部书记的带领下，组织开展了各项支部活动，取得了一定成绩。特别是 2022 年，面对新冠疫情点散发导致的业务量缩减，如何好地组织党员练好内功、蓄势待发，成为了我们支委班子的头等大事。我和其它几名支委一起，做了很尝试，较好地完成了各项工作任务。现将个人履职情况报告如下。

一、2022 年履职情况

（一）强理论学习，切实提高政治敏锐性

2022 年，我把持续强政治理论学习作为首要任务，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持问题导向，在“读原著、学原、悟原理”上下功夫，做到深学深悟、常学常新，不断深化对党的理论创新成果的理解和把握。我系统学习了党的十九届六中全会精神和《习近平谈治国理政》第四卷、习近平总书记的系列讲话精神，重点学习了党的二十大精神，被支部推选参了***党委举办的专题研讨班。我手写了近*万字学习体会，经支部书记同意为支部全体党员讲了专题党课，组织全体党员参观了法治宣教中心，强化员工

廉洁意识、法律意识、红线意识。通过上述一系列举措，支部全体党员参与理论学习的热情普遍提高，学习成果显著，进一步提高了政治敏锐性。

（二）强化岗位履职，认真抓好分管各项工作

按照党支部的工作分工，我今年的主要任务就是将政治理论学习与单位发展实际结合起来，引导党员在学习中强化岗位履职，围绕****的目标任务，以高度的政治自觉和行动自觉，牢固树立****理念，积极参与***三大战略的落地中去。为此，我在与业务骨干赴***、***、***的调研中开展了与他们的谈心谈话，摸清了他们对于党员身份的实际认识和参与支部活动的困惑，相应策划了党员安全先锋岗、党员创新小组的创建，经其他几名支委的共同协助和支部书记的指导，最终成功落地，获得了上级党委的充分认可。

（三）重视基础工作，做好与上级党委的沟通请示

面对人员出差频次较大、任务繁重、分管业务繁杂的情况，我创新提出了支部委员“+N”的工作模式，每一名支委与若干名业务骨干结成对子，在思想上关注、工作上关心、生活上关怀，使他们扫清思想障碍、一心投入工作。按照支委会的决议，我牵头开展了支部手册的规范性整改、工作流程的编制与宣传，按照上级党委对支部考核的细则逐项完善了支部的各项日常工作。强对入党积极分子的教育培养，充分调动全体党员干事创业的积极性和主动性，本年度新增名预备党员，“七一”期间支部被评为优秀党支部，支部手册也被个兄弟单位支部借阅，作为标准模板。

（四）坚持严于律己，认真落实廉洁自律各项规定

我虽然只是一名支部委员，但仍然按照党员领导干部的要求和合格党员的要求同时对自己提出要求。在工作中，我认真落实中央八项规定精神，自觉遵守***党风廉政建设和反腐败工作的相关要求，切实做到严格要求、廉洁自律、克己奉公。生活上严格要求自己，自觉接受监督，不滥用权力，不谋私利。在推进党史学习教育常态化长效化的过程中，我为自己制定了5项为群众办实事的职责清单，努力在实事中锻炼党性、提高修养。

二、存在的主要问题及原因分析

（一）政治理论学习不够深入

能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及历次全会精神、二十大精神，但存在学习自觉性不高、学习制度坚持不连贯的问题。究其原因在于当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是软指标，客观上强调工作忙，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，满足于片面地引用个别政治理论原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

（二）主动创新意识不强

能够努力改革创新、攻坚克难，但与新时代干部担当作为要求相比，仍有差距。面对繁重的****工作，在个别工作上要求标准有所降低，干工作还存在按照“惯例是什么、以前怎么干、别人怎么办”的思路，以老观念看待新问题、以老套路应对新情况，工作创新意识不够强，缺少创新性招法和举

措。

（三）组织生活要求不够严格

作为组织委员，虽然对强和规范党内生活有正确认识，但组织生活抓得还不够严格，对督促落实“三会一课”制度方面还存在不足；工作繁忙时会放松对理论的再学习、对理想的再坚定，没有严格对照党章党纪的具体规定进行认真梳理思考。

（四）个人发展愿望不够强烈

我今年已经**岁了，在单位工作**年的时间。对于个人职业的发展，随着年龄的增长逐渐淡化，有时候会有为年轻人让路的想法，也和支部书记谈过辞去组织委员的想法。在学习了党的二十大精神后，我深深地感觉到了自己的奋斗精神需要再提升，在岗位上不断精进的想法始终不能丢。

三、下一步工作思路、举措和建议

一是强理论武装，坚定理想信念。持之以恒学习党的理论和路线方针政策，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把党的二十大报告及习总书记的重要讲话和论述作为基础本和专题教，深入学、系统学、反复学、实践学，真正做到学懂、弄通、做实，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

二是强化责任落实，恪守纪律规矩。严守党的政治纪律和政治规矩，认真落实习近平新时代中国特色社会主义思想和二十大精神，率先垂范严格自律。深化作风整治，强化担当精神，强对党的政治纪律和政治规矩进行再学习。

三是进一步强自身业务修养。进一步树立终身学习的理念，强对***、***、***等新业务的学习，深入对国家、省、市相关的***规划和布局，以及相关产业政策进行研究，提高综合质和个人修养，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性，务实创新，不断提高应对困难、解决问题的能力，以新思路谋划新举措，以新办法解决新问题，化解新矛盾。

四是增强走群路线的主动性。牢固树立为人民服务的宗旨意识，自觉地增强群观念、执行好群路线，深入实际，倾听员工意见，做到心里装着员工、感情贴近员工、行动走进员工，把维护和实践员工的利益放在首位，用自己的辛苦指数提升群的幸福指数。

2023年，是我们党第二个百年奋斗目标的起步之年，***的发展也将迈上新的台阶。党的二十大已经为我们绘就了新的蓝图，角已经吹响，我将以实干来提升新境界，把期待变成行动，把希望变成现实，为实现****目标作出扎实的努力。

2022 年副局长述职报告

2022 年，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届历次全会、以及党的二十大精神 and 习近平总书记视察 XXXX 重要讲话指示精神，深化理论学习，不断提升自身能力，认真履行工作职能，强廉政建设和作风建设，较好的完成了各项工作任务。现将 2022 年工作报告如下。

一、强政治理论学习，不断提升自身能力。

一是认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、切实做到“两个维护”，始终坚定中国特色社会主义的道路念，强化宗旨意识，树立群观念，树立正确的世界观、人生观、价值观，坚守共产党人的精神家园。二是在政治上坚定理想信念，坚持正确政治方向，坚决拥护以习近平同志为核心的党中央，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在大是大非面前始终旗帜鲜明、立场坚定、令行禁止；在行动上带头贯彻执行中央和省市市委的决定部署，保持政令畅通、执行有力。严格遵守党的纪律，在日常生活中坚持把党的政治纪律与国家法律法规联系起来，并且按照党的纪律高的要求自己。三是履行法治建设职责。按照党内监督各项制度，坚决贯彻民主集中制，按照集体领导与个人分工负责

相结合的制度。对分管工作的重大问题实行集体决策，集体讨论研究，广泛听取意见和建议后再行决定，从源头上堵塞各种漏洞。四是认真贯彻中央关于意识形态工作的决策部署，不断增强抓意识形态工作的积极性和主动性，始终保持政治上的清醒坚定，牢牢把握正确的政治方向，按照“一岗双责”的要求，把意识形态工作融入到分管工作中，齐抓共管，共同推进。

二、不断强作风建设，认真履行工作职责。

一是持续深化“放管服”改革工作，推行“不见面”审批事项，进一步提高了办事效率。二是三季度全市完成产值2.3亿元，同比增长—5.4%，实现增值.7亿元，同比增长—7.4%。预计全年实现增值7.58亿元，同比增长.5%。三是全面推行农民工工资银行卡支付制度。大力开展《农民工工资支付条例》宣贯工作。全市XXX系统49名干部职工通过了《条例》的网络培训考核。有效的维护了农民工的合法权益，化解了社会潜在的矛盾。四是开展了市级层面质量安全大检查4次，检查工程项目5项，下发整改通知书45份、安全质量隐患和问题清单23份；检测机构8家，预拌混凝土生产企业9家，查出安全隐患7条，下发整改通知38份，隐患整改率达到%。对7名建造师和6名总监未到岗履职行为，移交县区实施处罚。各县区累计检查在建项目234项，下发整改通知86份，停工通知4份。五是建立了XXXX系统隐患排查治理预防机制，制定了重大安全风险管理制度，印发了安全生产风险分级管控与隐患排查治理工作手册。六是继

续强化信息化监管工作。全市工程造价3万元以上或面积2平方米以上的28项在建项目的全面实施了现场远程视频监控。七是积极推进疫情防控各项措施有效落实。制定了疫情防控工作要点和复工复产工作实施方案。研发了XXXX省建筑施工企业复工登记备案系统，实现建筑工人扫码登记，创新了复工人员疫情防控新措施。排查疫情隔离观察场所25个，开复工项目个，工地内集中居住板房59座，工地外集中租居地2处。八是认真开展了“安全生产月”活动。开展了“安全生产宣传咨询日”活动，制作展板8幅，悬挂安全生产宣传标语27余幅，发放安全生产相关法律法规宣传资料5余份。九是持续开展未竣工验收擅自投入使用项目乱象整治工作。截止月底，各县区督促整改3项，未完成整改9项，整改率77.5%。十是召开质量安全工作会议。3月6日召开了全市建筑工程开工复工暨安全生产工作会议，安排部署XXXX领域疫情防控工作。4月9日召开了全市建设工程质量安全监管工作视频会议，分析面临的形势，安排部署了XXXX年质量安全重点工作。与各县区签订了安全生产目标管理责任书，通报表彰了“XXXX”和“XXXX”获奖工程项目。十一是持续开展安全生产专项整治三年行动，全面开展建筑安全风险隐患排查整治工作，重点整治XXXX领域违法违规建设审批和人员聚集场所建筑安全风险隐患。十二是全面推进施工企业本质安全体系建设。截止目前，我市确定了2家本质安全体系示范性施工企业。十三是全面推行工程项目和企业安全生产标准化工作，工程项目基本实现了安全

标准化自评全覆盖，竣工项目安全标准化考评率达到了%，建筑施工企业安全标准化考评率达到了%。

三、履行管党治党责任，廉政从政作风建设

一是狠抓思想教育，强化党纪意识。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、切实做到“两个维护”，学习《条例》和《准则》，全面落实从严治党主体责任，扎实推进党风廉政建设和反腐败各项工作，不断强化党员干部法纪廉洁意识。二是严抓管党治党，强化主体责任。认真落实党风廉政建设责任主体，积极参党支部各种会议、民主生活会、讲党课，严格遵守廉洁自律各项规定，认真落实民主集中制，强化党员思想教育，带头树牢良好的作风。三是落实“一岗双责”，强化源头预防。认真落实“一岗双责”，始终将党风廉政建设与业务工作同部署，同落实，与分管的科室签订廉政风险承诺书，梳理风险清单、责任清单，按照清单明确责任，提前防范，做到防范与未然。四是严格遵守中央关于改进工作作风，密切联系群的“八项规定”和反对“四风”的规定，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，以身作则带领群把各项工作落到实处”的要求。五是严格执行党员领导干部报告个人有关事项，述职述廉制度，自觉接受制度约束，努力维护党员干部良好形象。

四、存在的问题及改进措施

1、存在的问题：一是缺乏刻苦钻研精神，没有真正的学以致用。对党的理论的学习仅仅停留在表面，没有深入的

挖掘理论的内涵，没有把握理论的精髓，思想上缺乏紧迫感，政治上缺乏责任感。其次，理论联系实际不够，缺乏理论和实际工作的有机结合，工作中偶尔还存在着脱离群的现象，工作创新力度不大。二是在工作上群观念淡薄，看不到群的首创精神，指导工作主观意志成份，为群想的少、做的少，服务群，缺乏真功夫。三是创新意识不够。致使自己的工作的积极性下降、主动性不够、创造性不强，不能够提出新的工作思路和办法，所以工作中创新意识不够。

2、改进的措施：一是牢固树立全心全意为人民服务宗旨。要自觉增强群观念、自觉落实为民务实清廉要求，牢固树立群观点，做到心里装着群、感情贴近群、行动走进群；努力想问题、做决策、抓工作、不断满足人民群日益增长的物质化需求作为根本出发点和落脚点。始终把群的满意和利益作为第一追求，以优质的服务，良好的形象，一流的业绩做好各项工作。二是切实转变工作作风。作为党员干部，一定要按照“XXXXXX”和“做合格党员”的标准，时刻牢记肩负的职责，辛勤工作，乐于奉献，做好本职工作，尽自己最大的努力履行好自己的职责；树立为基层服务、为建设事业献身的理想志向，忠于党的事业，兢兢业业，踏实工作。三是遵守纪律廉洁奉。认真学习《中国共产党员领导干部廉洁从政准则》，自觉对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》标准严格要求自己，要认真贯彻落实中央“八项规定”精神和省市“十项、十二项”规定要求，自觉强党性锻炼和思想修养，增强党员意识、

廉洁意识、自律意识、仆意识、先锋意识，做到从小事做起，从小节着眼，以反面典型警告自己，深刻吸取教训，时刻自警自醒，紧把“关口”，坚守“底线”，不断强化底线思维和红线意识，自觉接受各方面监督，努力做一名合格的党员干部。

2022 年个人述学报告

一、学习理论，注重实践，着力提升自身养和决策水平

读原著、学原、悟原理，是党的理论武装工作的优良传统，是深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的重要保证。秉持读原著、学原、悟原理的总体要求，努力学习党的方针、政策，法律、法规，业务知识和党中央、省市关于廉政建设件精神；认真撰写学习笔记，坚持理论联系实际，做到融会贯通，着力提升自身的理论水平，对“四个自”“四个意识”“两个维护”的认识和领悟进一步强。

（一）强化理论学习。坚持自学，认真学习了马列主义、毛泽东思想等理论章，认真领会党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，把《习近平谈治国理政》第四卷作为枕边书，常读、常学、常领会，结合学习教育活动，着力提升自己的政治定力，进一步坚定自己的理想念，牢固树立正确的价值观，自觉增强“四个自”，践行“两个维护”，用政治理论武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）强化业务知识学习。认真学习有关法律法规和业务知识，用理论指导工作实际，深入基层，察民情、摸底子，做到问计于基层、问计于群，科学有效地促进各项工作顺利开展。学习《人民政府工作规则》，进一步提高业务水平，做到按照法定权限办事，按照规则办事，为全面正确履行职

能职责，建设人民满意的法治政府、创新政府、廉洁政府和服务型政府贡献自己的力量。

二、学习法律，注重运用，着力提升依法行政能力水平

思想是行为的先导，没有深厚的法律知识就不可能有行动上的自觉。我始终把学习法律法规、树立法治观念作为增强工作本领、提高依法行政水平的第一能力来锻炼，快知识新、优化知识结构、拓宽眼界和视野。

（一）强法治理论和法律法规的学习。在认真学习以《中华人民共和国宪法》为核心的中国特色基本法律知识，结合本职工作，认真学习了《中华人民共和国水法》《全面推进依法治国实施纲要》《关于法治政府建设的意见》等，不断丰富自己的法律知识、强化法治观念、提升法治素养，着力运用法治思维、法治方法指导实践，推动工作，不断提升依法履职、依法尽职的能力和水平。

（二）践行以干立身。始终把提高依法执政能力作为自身建设的首要任务，自觉运用法治理念和思维指导工作、推动工作、落实工作。带头依法决策，始终把合法性作为第一道标尺，运用法治思维、方式解决问题，凡属重大问题，严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则做出决策。不断提升做好本职工作的本领，力争在工作创新上取得新突破，在岗位业绩上取得新成效，切实履行好职责，好地完成本职工作。

三、学习党章党规，注重自查，着力强化个人党风廉政建设

廉字当头，守法纪，守底线，严格执行中、省、市有关廉洁自律的规定，认真落实中央、管委、市委、县委关于改进作风的有关规定，严格守纪，以身作则，以上率下，营造风清气正、道正派、平正的环境。

（一）学党章党规，做合格党员。积极参党组、支部党员大会、党小组会，做到心怀共产主义伟大理想，坚定中国特色社会主义道路自信，任何时候任何情况下都不偏离、不含糊、不动摇，对党忠诚，紧跟党走。

（二）联系实际学党章，彰显模范作用。认真履行党章规定的八项义务，吃苦在前、享受在后，争创一流，站在时代前列，认真学习、借鉴和吸收优秀成果，以服务群为核心，以集体主义为原则，以诚实守为重点，展现良好的精神风貌。立足岗位，不断学习和掌握理论知识、法律法规知识等，努力提高执行现行政策的能力。

四、存在问题及下步打算

（一）存在问题

回顾一年来的学习工作情况，还存在一些问题：一是工学矛盾处理不好；二是工作能力有待强；三是统筹水平有待提高。

（二）下步打算

一是强化学用结合。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式，提高工作水平和工作效率为落脚点，在理论联系实际、指导实践上下真功，不断提高理论学习的效果，努力实现理论与实践的有

机统一。

二是强化严谨治学。以踏踏实实的工作作风不断改进工作，自觉把积极奋进的要求贯穿在想问题、干工作的全过程，以实绩求发展，既高标准高质量完成各项工作任务，又着力提高服务中心、服务群的能力，把维护人民群的利益放在首位，践行全心全意为人民服务的宗旨，把个人的追求融入到党和人民的事业中。

三是创新学习方法，提升学习能力。不断总结和提升工作经验，提出新思路、新方案，开创工作新局面。在调查研究、综合分析上狠下功夫，不断提升服务能力。

学习实践永无止境，理论创新也永无止境。学习业务知识、党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，是一个持续推进、不断跟进、逐步深化的过程，在今后的学习工作中，我会牢牢把握住读原著、学原、悟原理这个重要方法，经常学、反复学、持续学，真正学懂、学透、学通，增强对习近平新时代中国特色社会主义思想的思想认同、理论认同、情感认同，切实把学到的知识和理论武装头脑、指导实践、推动工作，为实现第二个百年奋斗目标贡献力量。

2022 年个人述责述廉报告

2022 年以来，在市委、市政府的坚强领导和市纪委的关心指导下，本人带头履行主体责任，自觉担负第一责任，督促落实“一岗双责”，狠抓各级直接责任，促使全面从严治党责任落地生根。根据党中央和省委、市委有关要求，现将本人履行全面从严治党主体责任和廉洁自律等方面的情况报告如下：

一、突出政治引领，把牢正确政治方向

坚持把党的建设放在首要位置，做到旗帜鲜明讲政治，带头捍卫“两个确立”、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保中央、省、市各项决策部署在 XX 落地生根。

一是着力提升政治“三力”。第一时间学习、第一时间传达、第一时间落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，在思想上、政治上、行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。时刻对标党中央指示要求，严守政治纪律和政治规矩，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

二是切实强化理论武装。认真组织开展党史学习教育，并以普通党员身份参党史学习教育，认真执行“三会一课”、双重组织生活会等制度，带头讲好党课和思政课，深学细悟

习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持“3+X”学习模式和“每月学习日”制度，主持召开县委常委会会议XX次、理论中心组学习会XX次，认真学习贯彻党的XX大精神，以及省、市党代会精神，推动理论学习走深走实。

三是坚决贯彻上级决策部署。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，认真落实中央经济工作会议精神和省、市党代会精神，坚持稳中求进工作总基调，统筹疫情防控和经济社会发展，持续推动上级决策部署落地落实。

二、提高政治站位，扛牢管党治党责任

切实把全面从严治党作为份内之事、应尽之责，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，认真履行党风廉政建设第一责任人职责，牵头抓总，系统推进，真正做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

一是坚决扛牢党建主体责任。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，把党风廉政建设作为“一把手”工程，切实做到重要工作、重点环节、重要案件认真部署、协调、督办。主持召开XX次县委常委会会议、XX次党建工作领导小组会议和县委务虚会，认真学习和研究部署全面从严治党工作，开展党建调研XX次，研究谋划党建工作，推动联系支部解决XX个难点问题。聚焦疫情防控、项目建设、乡村振兴等重点工作监督执纪，组织开展层次督查、督办、检查，扎实推动责任落实。

二是坚持鲜明实干实绩导向。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，大力推动作风建设，坚决整治形式主义、官

僚主义和“怕慢假庸散”问题。召开干部工作会议，注重从方面了解干部，常态化在全县范围内开展谈心谈话，广泛听取各方面意见，开阔选人视野，一批业务过硬、成绩突出的干部脱颖而出，一批优秀年轻干部选派到乡村振兴、项目建设、招商引资等一线锻炼。高度重视年轻干部的教育、培养和使用，精心筹备并主持召开全县年轻干部座谈会，以“哲学三问”为题畅谈交流，在年轻干部群体中引发热烈反响。坚持以实干实绩论英雄，换届以来就有 22 名“老黄牛”式干部实现职级晋升。全面推行差异化绩效考核，减少奖项设置，增奖项含金量，设置奖金差距不低于 5%。认真落实“三个区分开来”，对 XX 起 XX 人失实检举控告予以澄清，对 XX 名干部实行容错纠错，有效激励干部担当作为。

三是着力提升基层治理能力。树立大抓基层导向，深入推进基层党建“三化”建设提质增效和质量过硬行动，率先完成基层党建信息化县级指挥中心建设，基层党建亮点纷呈。打造 XX 等 8 个市级以上红色名村，开展乡村振兴模范党组织创建活动。推动个经济强村帮带 2 个经济弱村，拓宽村集体增收渠道，集体经济经营性收入增长 45%。认真开展“党旗在基层一线高高飘扬”等系列活动，分网格开展“乡间夜话”“城市夜话”活动，建立“十+X”民生实事办理机制，经验做法在《人民日报》头版头条报道。“党建+农村养老服务”体系进一步完善，实施“邻里党建”引领社区治理，制定城市社区工作者职业体系建设办法，建立报酬阶梯式增长机制，有效破解“合力难聚”问题。

三、从严正风肃纪，巩固良好政治生态

把作风建设作为新一届县委谋全局、抓发展的大事来抓，坚持正风肃纪不停步、反腐惩恶不手软，持续巩固发展风清气正政治生态，为全县经济社会发展营造了良好环境。

坚持从严执纪问责。全面强对查办违纪违法案件的领导，坚决支持县纪检监察机关依规依纪依法办案。综合运用监督执纪“四种形态”处理 XX 人次，第一、二种形态占比达 XXX%，让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态。坚持“零容忍”惩治腐败，全年立案 XXX 件，党纪政纪处分 XX 人，涉嫌犯罪移送司法机关 XX 人。认真谋划开展了新一届县委第一轮巡察，对 XX 系统 XX 个科级单位、XX 个股级单位全覆盖巡察，同步开展涉粮领域专项巡察，发现干部问题线索 XX 件，普遍性、倾向性问题 XX 个，对重点人、重点事、重点问题均提出明确处理意见，推动开展 XX 项专题调研和 XX 项专项整治，真正强化了巡察“利剑”震慑作用。

大力整治作风顽疾。从县委班子做起，从县级领导干部抓起，带头旗帜鲜明讲政治、以上率下转作风，以实际行动引领和推动全县作风建设。持续深化整治形式主义、官僚主义作风顽疾，全年共查处违反中央八项规定精神问题 XX 起 XX 人，党纪政务处分 XX 人。开展公职人员酒驾醉驾专项治理、违规吃喝送礼专项治理，查处干部酒驾问题 XX 起，党纪政务处分 XX 人，集中约谈前三季度接待用超过预算额度 8% 以上的家单位。

切实维护群利益。坚持把整治群身边腐败和作风问题作

为重中之重，做到发现一起、查处一起、通报一起，受理访举报 XX 件，处置问题线索 XX 件，共查处群身边腐败和作风问题 XX 起 XX 人，给予党纪政务处分 XX 人。大力开展“我为群办实事”实践活动，收集就学就医、就业养老等意见建议 XX 条，统筹确定 XXX 项重点民生项目，梳理出 XX 项项目清单，办结率达%，经验做法在《人民日报》头版头条报道。

四、做好示范表率，严格执行廉洁纪律

明大德、守德、严私德，贯彻落实好中央八项规定精神，带头遵守廉洁从政各项规定，努力为班子成员带好头、为党员干部做好表率。

一是带头讲团结。严格落实《县委常委会工作规则》，认真贯彻执行民主集中制、县委常委会议事规则和决策规则等制度，从严落实“三重一大”备案、主要领导“六个不直接分管”、末位表态等制度。支持常委班子成员按照分工开展工作，支持人大、政协和法检两院依法履职尽责。充分调动各方力量，聚力项目建设、乡村振兴、产业发展等重点工作，形成了县四套班子精诚团结、干部担当作为、党群心齐气顺的良好局面。

二是带头讲勤政。始终保持强烈的事业心和责任感，用心想事、用心谋事、用心干事。大力发扬新时代苏区干部好作风，雷厉风行、紧抓快办，带头开展结对帮扶、深入一线调研，带头赴格力、华为等重点企业开展招商洽谈，带头赴教育部、全国工商联等国家部委汇报沟通工作，以上率下，

带动形成只争朝夕、压奋进的良好工作氛围。

三是带头讲廉洁。坚决贯彻落实好中央八项规定精神，严格遵守廉洁从政各项规定，做到坚守底线、不踩“红线”、不碰“高压线”。自觉规范社会交往，坚决不参任何非务宴请，严格要求亲属和身边工作人员洁身自好，本人的亲属和身边工作人员没有出现任何违纪违法行为。

尽管本人尽心尽责做了一些工作，但与上级党组织和全县人民期盼还有一定的差距，比如，一定程度上存在求稳怕乱的思想，改革创新的精神有待进一步强；干部队伍管理上，对县委班子和各级班子严格要求较，对基层党员干部教育管理偏少；少数党委（组）全面从严治党主体责任落实不力。下一步，本人将强政理论学习，严格执行党的各项规定，自觉尊崇章、遵规守纪，永葆共产党员的政治本色。认真履行全面从严治党第一责任人职责，强化政治监督，完善监督体系，健全权力运行机制，深化干部作风建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续传导压力，营造风清气正的政治生态，为建设革命老区高质量发展示范区展现 XX 担当、贡献 XX 力量。

2022 年司领导述职报告

2022 年，本人紧紧围绕集团、司的决策部署，坚持以强化思想建设引领中心各项工作，解放思想谋思路，立足实际打基础，创新载体抓落实，勤勉干事，严格自律，扎实履行岗位职责，实现了化建设和司业务发展两不误、双促进的工作目标。现将一年以来的各项情况报告如下：

一、以责任之心抓履职，着力推动化建设高质量发展

本人始终把抓好化建设作为最大成绩和根本保障，认真学习贯彻集团、司各级会议精神，以提升凝聚力为重点，突出组织功能，扎实推进化建设。

（一）强主体、作表率，压实压紧责任。一是认真落实化建设第一责任人的职责。作为司班子的带头人，把落实好主体责任和抓好化建设作为最主要的职责，亲自把关，制定了《司化建设 2022 年工作要点》，明确了 4 个重点工作，做到了工作有计划、推进有部署。全年组织召开司会议 6 次，研究审议议题 7 个。对 7 个子司和 9 个部门的负责同志进行了约谈。牢牢把握化建设的主动权，专门召开会议研究了化建设，强宣传工作，全年共在媒体发表各类稿件 247 篇，有 3 件好人好事在各级媒体进行了转载报道。二是严格履行化建设第一责任的职责。切实当好落实化建设主体责任的领导者、执行者、推动者，注重压力传导，年初与各部门、各单

位负责人签订目标责任书，明确工作责任，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作机制。在全司范围内全面推行“三三四五”思想工程，不断丰富化建设内涵。三是认真落实选人用人工作第一责任人责任。坚持从严管理原则，建设高质专业化人才队伍，严格按照干部选拔流程，完成了*名正职、*名副职的试用期转正及*名副职管理人员选拔工作。对*名正职和*名副职管理人员的职务进行了调整，为司妥善安置分流管理人员到合适岗位，对外输出*名优秀人才到子司任副职管理岗位。四是督促司领导成员履行好“一岗双责”。切实履行好抓领头、带队伍的职责，督促和引导司领导对职责范围内的工作责任主动认领、主动担责、亲自安排、亲自落实。司召开分管领域部门、单位负责人会议3余次，听取分管部门和单位落实化建设主体责任情况汇报2次，对分管范围内化建设工作开展督促检查4次。

（二）严规范、重帮扶，推进管理上台阶。一是规范司化教育机制。高质量落实理论学习、谈心谈话等基本制度，全年共计组织召开集中理论学习2次，司领导班子畅谈会2次，.....，谈心谈话3余人次，开展各类化活动4余场次。二是规范员工教育管理。通过实地教育、集体观影、发放学习读本、集中轮训等形式，使员工思想始终与司保持高度一致。全年共组织员工教育2余次，发放学习读本7本。严格规范员工管理，注重在一线员工中发展骨干，全年共新增骨干申请人*名，发展管理骨干*名，审批通过思想骨干*名，.....。三是推行领导带员工活动。落实班子成员联系制度，将司所

属各单位非一线的 74 名领导全部挂点到班组，设立了领导示范岗，在进行实践锻炼的同时实行对口帮扶。

二、以进取之心抓创新，推动企业化工作常抓常新

（一）调思路、转方式、谋创新。进一步理清了工作思路，全力推动“思想十”在各个层级各项任务中做活做强，找准服务生产经营、凝聚职工群的着力点，推进基层思想理念创新、机制创新、手段创新，促进思想工作与主业工作深度融合、互动双赢，以高质量思想工作推动司各项生产经营任务落实。创新开展“三三四五”思想工程，深化“思想十收”“思想十养护”“思想十应急”“思想十示范”的跨界融合，切实把思想优势转化为发展优势，充分发挥好领导先锋模范作用，引导激励广大员工骨干当好中心事业攻坚克难、转型发展的排头兵。2022 年，司领导骨干团结带领一线职工超常规作战、超常态攻坚，圆满完成了各项年初制定的重要任务，超额完成了年度目标任务。

（二）补短板、强弱项、传好声。高度重视人员思想工作，认真履行思想工作第一责任人的职责，全年 2 次召开专题工作部署会，通过开展各项系列体娱乐活动，营造了和谐健康向上的企业化氛围，积极开展企业形象宣传活动，全年在内外媒体刊发稿件 27 余篇，指导制作了《**》、《**》形象宣传片和“**”服务品牌宣传片。

（三）亮特色、兴化、壮品牌。培育“58”特色思想品牌。推进五教育，创造性搭建了“课堂、评论、感言、交流、谈心”为主要内容的“五”教育平台，让司员工思想教育充满活力，

凝聚起强大的精神动力。推行骨干“+8”帮带活动，独树一帜的打造了代表先锋队作用的“+8”护路突击队，以一个骨干一个标杆，一个部门一个堡垒的标准，让公司发展在高速路上风驰电掣。大力开展学习身边典型活动，通过推动“十星照九景，争做最美人”先进典型选树活动，为公司广大干部职工立榜样、做表率，让领导的形象立起了标杆，做出了示范，增强了引领力。实施“*****”教育常态化，巩固和拓展**单位“*****”实践示范基地，为员工开辟了户外学习课堂。以丰富的实践课堂组织化活动，在劳动学习中锤炼艰苦奋斗的意志，培育无私奉献的精神。重视思想化的宣贯。在**部门建立思想示范点，打造思想化“传帮带”制度，有力传承了司化，让大家感受到司特色思想化的影响力。同时，还组织打造了“**”思想品牌。把思想化与“**”服务品牌融为一体。以新颖的思想品牌服务活动助推公司发展。先后通过开展“菁英大讲坛基层管理人员法律知识培训”，“聚能量改革发展，转作风合力担当”才艺展示大赛等活动，以思想“**”化引领和推动“满意高速”。

三、以修炼之心抓学习，不断提升理论水平和道德修养

始终坚持把学习作为提高理论修养和经营管理能力的重要途径，积极在实践中强自身修养和思想磨练，力求自身思想上过硬、业务上过硬、能力上过硬。

（一）坚定奋斗方向，积极强化理论修养。我始终坚持把强化理论铸魂，作为筑牢仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的基础工程，我踊跃参集团、司组织的各类学习，积极组织本级的理论学习活动，带头学习领会集团司各种会议

精神，带头学习哲学、经济、法律、经营、管理等各类理论知识，带头宣讲集团战略决策。全年撰写了个人学习笔记 24 篇，通过扎实的理论学习，进一步提升了个人新时代的理论修养和德行养。

（二）坚守道德高线，“吾日三省”修身养德。本人把强道德修养作为十分重要的人生必修课，自觉锤炼思想品德，遵守传统美德、社会德和职业道德，崇尚简朴、正派、健康的生活方式，不追求奢华，不攀比、不浪、不斤斤计较，远离低级趣味，自觉遵守家庭美德，注重良好家风的养成，以自己的一言一行为家属亲友做好榜样，始终保持振奋的精神和良好的作风。

（三）围绕主题教育，悟使命践初心。围绕“**”主题教育学习，本人积极参集团、司举办的各类集中学习，参“**”主题实践活动 3 次，全程组织并参与了司组织的读书班、研讨班、轮训班，组织了领导干部“讲初心故事、答员工之问”宣讲会、“学习身边星、奋进践初心”典型事迹报告会两场特色活动，根据司的安排，主动认领调研任务，确定了领导带员工的调研课题，沉下心走访基层单位，发放调查问卷，召开意见征求会，与一线人员谈心谈话，取得了实实在在的调研成果。

四、以敬畏之心抓自律，切实严守规矩做好表率

（一）严守规矩底线，“戴上紧箍”坚决防变。在工作和生活中，严格要求自己牢牢守住底线，依法依规用权。严格执行集团关于领导干部严守纪律规矩要求，自觉抵制“四风”，

严格遵守用车、接待规定，不存在插手工程建设等问题，坚持把自己置于司和员工的监督之中，时刻保持干净本色。在管好自己的同时，认真履行作风建设责任，带领司全体员工共同筑牢作风防线，并对配偶、孩子和亲属时常进行教育，自觉同特权思想和特权现象作斗争，坚决预防和反对作风败坏，清清白白履职、干干净净做事、老老实实做人。

（二）恪守人性本色，清正干净做表率。严格遵守集团司各项规定要求，正确使用手中权力，从严要求亲属和身边工作人员，注重培养良好家风，在生活待遇上不搞特殊，在人情交往上把好尺度，坚决做到立身不忘做人之本、用权不谋一己之私，守住底线、不越红线、不碰高压线，保持领导干部应有的本色，树立高尚的道德品格，以实际行动维护了集团司和个人的良好形象。

（三）坚守精神高地，做到慎独慎。面对“利益”绝不掉以轻心，遇到“潜规则”绝不随波逐流，碰上“人情礼”绝不欣然笑纳。处理好私、义利、是非、情法、俭奢、苦乐、得失的关系，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，敬畏员工、敬畏人性、敬畏纪律，稳得住心神、管得住行为、守得住清白。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，也还存在一些差距和不足。比如，抓司化建设方面存在薄弱环节，班组思想工作水平参差不齐，在人才培养上措施不，经营性人才还很缺乏，推动中心转型发展成效还不明显，创新能力有待强。下一步的工作中，我将继续以集团、司战略谋划为指

导，进一步加强自身学习，不断改进工作方法，以建设一支好的领导班子、建强一支勤政高效的基层干部队伍为根本，营造干事氛围，用实际行动向集团司和全体员工交一份满意答卷，为奋力谱写新时代***司高质量发展做出新的大贡献。

服务期满选调生述职报告

2020年10月我到XXXX担任村党支部书记助理，不知不觉已2年有余。两年来在领导同事的指导和帮助下，积极参与党建、乡村振兴、疫情防控、人居环境等工作，边干边学，边学边思，在忙碌工作中增知识涨才干，在挥洒汗水中更加坚定了在基层服务的信念。两年的光景，我见证了xx村更好的发展，也使我对基层工作有了更深入的了解。回望种种，有过抬头无路的迷茫，更多的是爬坡过坎后的喜悦，可谓感受颇深、收获颇多。根据会议安排，现将这2年来的思想工作情况汇报如下：

思想上“常补钙”，勤学善思谋进步。俗话说：“欲知千古事，需读五车书。”羽翼未丰、缺乏社会经验的我在面对纷繁复杂的基层工作时，还有很多新鲜的、系统的、具体的知识需要学习掌握。2年来，我时刻怀着“空杯心态”，保持学习的激情与定力，积极参加支部主题党日、党史学习教育等活动，利用学习强国、青年大学习等平台不断加强对政治理论和业务知识的学习，重点学习了党的XX大精神以及省市级党代会精神、政府工作报告等，推动学习往深里走、往心里走、往实里走。另外，由于自己工作时间短、经验不足，我虚心向领导和经验丰富的同事请教工作中遇到的疑问和困难，经过同事们的热心帮助，我个人处理日常事务的能力

也大大增强。

行动上“常蓄能”，崇尚实干解民忧。在这2年的时间里，我参与了党史学习教育、疫情防控、文明创建、乡村振兴、人居环境整治等工作，做好村书记的参谋助手。在村干部的指导下，在村级事务处理上我也从懵懂“小白”成为了熟练“老手”。抓防疫、护民安。在全市实行静态管理期间，连续20多天奋战在宣传、排查、疏导、消毒等各工作战线。协助村干部做好全员核酸监测，确保现场秩序有条不紊；在卡点值守时，对来往车辆进行登记并对行人进行体温测量，耐心讲解防疫政策，守好疫情防控“一线大门”……并根据上级部门的安排，完成资料入户发放以及横幅张贴、档案资料分类与整理以及宣传等工作。抓村务、促落实。积极参加村“两委”会议，做好村里党支部会议、村委会等会议记录。协助村“两委”做好党务、政务、财务公开，“三务公开”及时透明，让村民对村部工作了然于胸。协助做好党建工作，整理党员、入党积极分子材料，并协助村两委做好发展党员、收缴党费等工作。春节、中秋等重要时间节点走访、慰问贫困户，为贫困户解决生活物资供给、就业等问题。协助开展爱国卫生运动、文明创建、党史学习教育活动等工作。抓日常，保民生。走访慰问困难群众，冬送棉袄夏送粮油，关心关爱入户到家。同时配合做好人大代表选举、巩固脱贫攻坚成果后评估迎检工作、文稿撰写等日常工作，在乡村琐碎的工作中奉献初心，在一点一滴中为民服务。另外，调研是掌握基层真实情况、发现具体问题、为领导提供决策辅助的重

要途径。入职以来，在村“两委”的帮助和指导下，我积极走访入户收集村情要素，开展村情国情调研，掌握所在村的实际情况，深入了解群众的所盼所求，并围绕乡村振兴主题扎实地完成了调研报告。这样的调研让我对村情村貌有了最直接具象的了解，让我对基层工作有了更加立体和系统的认知。

作风上“常自省”，廉洁自律守初心。这二年时间里，我在具体工作中把作风建设当作一种自觉行为，扑下身子，自觉沉到基层和群众中去。听从领导、服从分配，对于领导安排的每一份工作，无论大小，都高度重视，无论轻重，都保质保量，无论缓急，都尽职尽责，经常自省自励，严格约束自己的一言一行，积极培养和形成办事认真、严守机密、尊重领导、团结群众、脚踏实地的良好工作作风；摒弃和杜绝得过且过、浅尝辄止、固步自封等处事态度与行为方式。

习近平总书记指出，现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。基层这条路有万里平川也有险峻高山，有缓缓清流也有湍急险滩。两年来，我慢慢的扎根基层，了解农村，了解最广大的基层社会现状。我十分感谢每一位领导、同志和群众对我的帮助和指导，在今后的工作中，我将牢记习近平总书记对年轻干部提出的要求，不忘初心、牢记使命，锤炼自我、担当作为，更好地为群众办好事、办实事，希望因我的存在能让群众的充满汗水的脸上绽放更多笑容。

关于年度党委（党组）书记抓基层党建工作 述职评议考核总结报告

在过去一年里，为进一步加快推进市域社会治理现代化，打造共建共治共享的社会治理新格局，xx区致力于“平安xx”建设，大力开展“党建+N全科网格”管理工作，工作机制基本健全、工作权责更加清晰、协调联动更加完善、科技支撑更加有力，基本建立了“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障”的社会治理体制。

一、工作成效

一是高位谋划、建章立制。成立由区委书记为总召集人的管理联席会议，搭建“一个联席会议、两级指挥、三级治理”的社会治理架构和责任体系，形成区、镇（街）、村（社区）三级密切联动的工作机制，出台工作方案等文件26份，扎实推进“中心+网格化+信息化”建设。

二是分清权责、密切合作。将全区133个村（社区）细化为397个网格，由相应村（社区）工作人员担任“专职网格员”，确保“一格一员”；由区直部门牵头成立21个专责工作组，以“专业网格员”身份推进专业业务下沉网格；通过“专专结合”的模式，整合网格内党员、义工、企业职工、热心群众等力量组建“兼职网格员”，通过“以专带兼”，密

切联动，推动群防群治、联防联控。

三是信息互通、资源共享。打造我区“党建+N全科网格”管理平台，在全区推广使用，平台拥有“基础数据、矛盾化解、网格事件、指挥协调、寻访排查”五大功能板块，全部工作闭环化管理，夯实“全区一盘棋”的根基，当前已整合楼栋 65749 栋、房屋 198942 间、人口 558060 人、企业 33785 家的基础数据，同时整合公安等部门公共视频资源，可使用 12268 路视频资源。

四是科技支撑、智能服务。为扩大群众参与度、提高事件从发现到处置的快捷度，紧密结合“智慧 xx”建设，开发“xx 百姓随手拍”小程序、“全科网格”APP 等移动端的科技工具，采用“您拍我办”的工作思路，事件随手拍、系统自动转、部门立即办，全过程可视化，为各项社会治理工作插上了“科技”的翅膀。目前为止，系统平台共有入格事件 34522 件，办结 32357 件，办结率 93.73%；“涉稳重点人、社区矫正对象、刑满释放人员、严重精神障碍患者”等重点人员全部按工作要求“寻访排查”到位。

五是科学防控、精准防疫。在疫情防控期间，重点落实网格化疫情防控，出台相关工作方案 4 份，下发疫情网格化防控工作指引 13 份，组织召开社区“三人小组”工作会议 8 次，以扎实的网格化防疫，确保“外防输入、内防反弹”各项工作落到实处。

二、存在问题

一是广度和深度仍不足，工作成效未完全体现。经前期

试点推行，于今年6月15日才开始全区推进，但横到边（各区直部门）、纵到底（直达各村居社区），不仅牵涉面大，而且社会治理的具体事务又是涉及方方面面，部分单位还未有效将工作理念消化到位，导致部分工作的广度和深度还未达到理想状态，工作成效也未体现到位。

二是“专专结合”不够细、“以专带兼”不够实。目前，区管理中心、镇街管理分中心、村居社区工作站没有固定编制，导致相关人员均为兼职工作，特别是“专职网格员”均由村（社区）工作人员兼任，具体工作中有分身乏术的现象，未能有效落实上级赋予“专职网格”的五大职责；以至于“专职网格员”组织协调“专业网格员”开展“专专结合”工作不够细致，也未形成带动“兼职网格员”的强大凝聚力，基层社会治理的最末梢还不够实。

三、下一步工作计划

一是在工作机制健全上见成效。结合工作实际，已制定《xx区工作方案》（第二版），进一步统一思想，明确并压实各单位职责和工作任务，进一步在做大做实上下功夫。

二是在系统功能对接上下功夫。已充分调研相关系统平台，下一步将与省社区矫正管理信息系统、市社会治理综合指挥中心系统、市12345系统、区政务大数据平台、区智慧城管系统对接，逐步深层次打破数据壁垒，进一步强化信息互通、资源共享。

三是在“雪亮工程”项目上聚合力。在当前公共安全视频资源的基础上，按市“雪亮工程”项目建设方案要求，搭

建我区公共安全视频监控系统汇聚共享平台，按需分配各部门、各镇（街）、各村（社区）使用，进一步加强智能分析预警，及时地做出科学决策，推进管理规范、实时管控、安全高效的社会治安防控体系建设。

四是在社会面推广上求突破。当前“xx 百姓随手拍”小程序已在区各单位推广试用，并充分发挥领导干部的带头示范作用。下一步将在固化事件类型、提升处置能力上下功夫，将“小程序”推广到老百姓手中，推动广大人民群众积极主动地参与到社会治理中去。

五是在机构编制、队伍建设上谋良策。继续深化我区顶层设计，在当前已落实的镇街综治中心的基础上，积极探索，推进区管理中心的机构编制和“专职网格员”的岗位编制，以实现“专专结合、以专带兼”的规范化工作模式，使“开放多元、人人尽责”的机制持续深化、落到实处

2022 年党建部主任述职汇报

各位领导、同仁们：

大家好！按照会议要求，现将本人 2022 年度党建工作情况述职如下：

一、2022 年度工作情况

作为党建部主任，本人认真落实 XXX 公司党委各项工作部署，以持续提升基层基础为工作主思路，深入落实“党委抓主体责任、支部抓达标创优、党员抓三亮三比”，推动党建工作提质登高，较好地完成全年各项目标任务。

（一）持续加强党的政治建设，强化引领作用。一是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，认真组织落实“第一议题”制度，规范党委理论学习中心组学习，组织中心组、读书班学习 XX 次，组织公司班子成员、党（总）支部书记下基层讲党课 XX 次，持续巩固拓展党史学习教育成果，推动公司各项工作部署在基层贯彻落实。二是分层分级编制年度党员教育计划，有针对性地开展轮训，覆盖党务工作者、优秀党员代表、预备党员、新党员、发展对象、入党积极分子等 248 人，有力提升党员政治素养。三是组织开展“喜迎二十大永远跟党走”等宣讲活动 XX 场次，引导党员群众把学习热情转化为助推工程建设、运维保电的攻坚动力。

（二）持续加强基层组织建设，提升基层组织力。一是召开党建工作领导小组会议、党建工作领导小组办公室例会、党建工作例会等 XX 次，总结部署阶段性党建工作，同时以月通报“晒”支部成绩，推进上下联动、巡视巡查共性问题整改，促进党建工作稳步提升。二是成立班组党支部 XX 个，班组联合党支部消除率达 XX%。严把程序关，有序推进 XX 个党支部换届选举工作。三是开展班组党支部书记培训、班组党支部差异化管理培训 XX 期，通过下沉指导、工作交流、项目实景培训提升基层党务工作能力。四是认真分析党员队伍现状、通过“抓领导明确责任，抓培育壮大后备队伍，抓教育提升思想觉悟”解决一线党员队伍老龄化问题。2022 年度发展党员 XX 名，党员占比达职工总数 XX%。

（三）是持续深化党建与业务融入融合，提升价值创造力。一是围绕基建“六精四化”三年行动计划及智能化运维体系建设要求，制定“党建+”专业工程实施方案及评价细则，结合“作业层”班组、“数字化”班组、“全业务核心”班组建设，开展党员责任区、党员示范岗创建，强化示范引领，推动党建工作与生产经营同频共振、相融并进。本年度召开专题会议 XX 次，形成“党建+”项目成果 XX 个。二是举办道德讲堂、文化讲坛等活动 XX 场次；制定《工程项目人员思想政治教育管理手册》，助推一线项目人员思想政治教育稳步提升。三是持续指导支持群团工作，从“政治引领、服务大局、凝聚青年”三个维度推进“青马培养工程”，引领青年员工建功立业；组织 XX 余次“请党放心、强国有我”

等岗位实践活动；举办“线上+线下”文化成果展示活动XX次，开展访惠聚驻村人员关心关爱、困难职工爱心帮扶、抗击疫情志愿者逆行等系列活动，使广大员工增强了文化认同感。四是坚持用网站、宣传栏、微信公众号等载体，弘扬正能量、讲好企业故事，塑造企业形象。

二、存在的问题和不足

一是党建工作仍存在“上热下冷”。具体表现在我们围绕重要时间节点、公司中心工作策划了形式多样的主题活动，但是部分党支部在开展工作时党建融合不够强、活动形式不够吸引人、学习成效的转化不够明显，个别党员干部对党建工作的重要性认识还不充足，党务工作者的责任意识、能力水平还需进一步加强提高。

二是党组织建设水平参差不齐。具体表现在新成立的班组党总支部职责定位还不够清晰，对差异化管理要求的认识和掌握还需进一步提高；部分班组党支部标准化建设基础标准不高，支部书记的能力水平有待提高，党支部达标创优不够积极，党组织形成合力、发挥整体作用还需要进一步提高。

三是工作总结提炼典型经验不足。具体表现在我们各级党组织和广大党员群众围绕安全生产开展了一系列“党建+”“共青团+”等载体活动，涉及到的专属特色亮点是比较多的，但是在总结提炼经验亮点方面存在短板，缺少形成可推广交流、有体系的典型经验。

三、下一步工作计划和措施

下一步，我将在XX公司党建部和公司党委的领导下，

要认真学习党的二十大精神，切实把党的二十大精神学习好、宣传好、贯彻好、落实好，要和部门人员紧紧围绕中心工作，为安全生产、经营发展各项工作保驾护航，推动公司顺利完成各项目标任务。

一是组织好二十大精神的学习宣贯以及“奋进新征程、建功新时代”“强国复兴有我”等主题宣传教育活动，加强党员教育培训。二是持续深化“三基”建设，夯实基层党建基础，着重推进标准化党支部、示范党支部、“六好”党支部建设，进一步提升班组党支部覆盖面，进一步加大一线班组党员发展力度。三是认真解决党支部遇到的难点，通过持续强化党员、青年突击队、党员三亮三比、责任区示范岗建设，抓好“党建+”项目，加强党建宣传创新等一系列措施，推动公司党建工作提质登高，切实把党的二十大精神转化为高标准、高质量完成各项工作任务生动实践。

我的述职完毕，谢谢大家。

2022 年度抓机关党建工作述职报告

按照会议安排，现将 2022 年抓机关党建工作情况报告如下：

一、履职工作主要情况

（一）强化政治建设，落实党建工作主体责任。市****党总支及所属 4 个党支部认真贯彻落实中央、省市全面从严治党决策部署，严格执行管党治党各项责任，努力做到党建工作与业务工作统筹安排，全面开展“四抓两整治”工作，细化党组织的集体领导责任，明确党组织书记的第一责任和班子成员具体责任，建立了统一领导、分工负责、相互协调、齐抓共管的机关党建工作机制。制定了《中共****市****局党总支 2022 年党建工作要点》，指导各支部以扎实开展“能力作风建设年”活动为主线，把学习党的二十大精神、党章、“四准则两条例”、习近平新时代中国特色社会主义思想、《习近平谈治国理政》（第四卷）作为集体学习会的重点内容。教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定党的政治路线，严守政治规矩和政治纪律。

（二）从严执行标准，严肃开展党内组织生活。把高标准、严要求作为严肃党内政治生活的基本准则，规范执行“三会一课”制度，依托“**党建”APP 平台认真开展“三会一课”、

主题党日活动。督促各支部按照相关操作流程，会前发布活动通知，如实反馈参会情况，严格按照会议议程，2022年共组织开展各类集中学习***次，召开党员大会**次，召开支委会议**次，开展“主题党日”**次，党员领导干部讲党课**次。指导各支部在党员信教和涉黑涉恶专项整治工作基础上，以“坚定理想信念、严守党纪党规”为主题召开了专题组织生活会，组织党员逐一进行对照检查，表明立场态度。组织党员认真开展“深入学习习近平总书记视察陕西延安和河南安阳重要讲话精神大力弘扬红旗渠精神”主题党日活动，学习讨论习近平总书记视察陕西延安和河南安阳重要讲话精神，集中观看爱国教育片等，党员的党性修养、规矩意识进一步提升。

（三）强化党建引领，发挥战斗堡垒作用。以加强机关基层党组织基本保障建设为重点，从健全组织领导体系、服务群众体系、推动发展体系等精准发力，引导基层支部加强自身建设，持续加强党组织活动阵地。以每月党日活动为载体，推动作风转变，促进重点工作任务落实，紧紧围绕全局农村危房改造、全域无垃圾治理、棚户区改造、精准帮扶等中心工作任务，动员全体党员干部深入基层扎实开展开展“3+1”冲刺清零、环境卫生综合整治、项目建设督导、政务窗口服务、防汛值班、驻村帮扶等工作。同时各党支部深入帮扶村贫困户家中，帮助群众解决各类难事**件，慰问困难老党员**人，发放慰问金****元，让困难党员真正感到了党组织的关怀和温暖。组织全体党员干部积极参与“消费扶贫月”

活动，累计消费*****元的扶贫产品，动员党员干部积极购买帮扶村老乡家自产的蜂蜜、面粉、清油、核桃等农产品，全力帮助帮扶村群众增收致富。

（四）加强队伍建设，发挥先锋模范作用。规范开展党员教育、监督、管理工作，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，制定和落实发展党员年度计划，严格执行党员发展工作程序，*个基层支部接收*名同志加入党组织，*名同志按期转为正式党员，*名同志被列为入党积极分子。加强党费收缴使用管理，以支部为单位，按照《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》，严格标准核算，按月足额收缴，认真履行党员义务。作用发挥方面，疫情期间，党员干部踊跃带头到*个住宅小区值班值守。

二、存在的主要问题及原因

一是政治理论学习深度不够。党总支和所属支部都建立了学习制度，制定了学习计划，也能经常开展集中理论学习，但因部分党员经常下乡出差、开会培训和业务繁忙、对政治理论学习缺乏自觉性和主动性，日常学习存在集中被动学习多、个人主动学习少，完成规定动作多、创新自选动作少，部分党员干部对一些党建基本知识掌握不够全面准确，运用理论指导工作，解决实际问题的能力还不够。

二是责任压力传导不够深入。在抓党建促落实的内容和载体选择上方法不多，以党建引领*****工作的作用发挥还不够充分，开展组织生活的形式和方法单一，个别党支部对抓党建的探索创新和总结提炼不够，特色鲜明的党建工作载体

不多，突出的亮点工作还不够明显。

三是党内政治生活不够规范。支部在党组织核心作用发挥上还不够充分，个别党组织开展党的活动仅仅满足于简单的方式，在解决突出难点问题上党员的先锋模范作用发挥还不够。在落实机关党建工作责任强调要求的多，督促检查的少，部署工作的针对性和实效性还不够强，致使党支部标准化建设进展不平衡。

四是为民服务意识不够强。个别干部为民服务意识不够强、服务水平不高、自我要求不严格，工作效率不高，有惰性思想，抓落实力度不够、执行力不够强，工作积极性不高，缺乏上进心和责任感。

存在以上问题原因：一是理论学习不够深入。时间分配上存在重业务现象，用理论学习服务重点工作任务、指导实践的水平还不高。二是压力传导不够到位。个别支部书记对党员的教育管理还不够严格，没有做到及时传导压力。三是抓党建的思路还不够宽。平时由于业务工作任务中，对党建工作钻研不够深，开展主题党日活动不够灵活，形式较单一。四是党员教育还不够。在党员教育方面虽很好的落实了“规定动作”，而在创新“自选动作”方面缺乏足够的研究和思考。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）强化理论学习，增强党建工作本领。坚持把学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想作为基本功和必修课，以深入学习贯彻党的二十大精神为契机，巩固提升“能力作风建设年”活动成果，教育引导广大党员干部坚持读原著、

学原文、悟原理，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、增强理论功底。坚持以党组织书记抓党建述职评议为抓手，进一步提升****系统党员领导干部抓党建的本领，坚持问题导向，强化党建督导检查 and 跟踪落实力度，积极探索创新，总结经验做法，不断提高机关党建工作整体水平。

（二）强化党建引领，促进重点工作提升。坚持把新时代党的建设总要求贯穿到**系统机关党建工作全过程，严格落实管党治党主体责任和组织责任，促进党建工作与**业务工作两不误、双促进。同时，要加大督查指导力度，坚持对全**系统所属支部机关党建工作全面研判、定期督促检查，督促支部认真查缺补漏，建立问题台账，全面整改提升。

（三）强化制度建设，完善党建工作机制。坚持以党支部标准化建设为抓手，以落实“三会一课”，发展党员，党费收缴，主题党日等日常工作为重点，切实将党建各项工作落实落细。坚持以信息化手段为载体，引导党员熟练运用**党建 APP 平台开展学习，加强党员干部日常教育管理，着力提升机关党建工作标准化水平，切实增强基层党组织凝聚力、战斗力。

（四）加强作风建设，发挥党员先锋模范作用。带头严格遵守党章党规党纪，全面加强党性修养和作风建设，严格落实《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》要求，紧盯作风不严不实的问题，以更大的决心、更大的气力、采取强有力的措施，加快推动形成“严、真、细、实、快”的

工作作风，锻造一支政治强、本领高、作风硬、敢担当的**队伍，为推进全市**事业高质量发展提供组织保障。

2022 年市委书记述职述廉报告

2022 年，在市委、市政府和县委的坚强领导下，我紧密团结县政府班子成员，深入学习贯彻习近平总书记系列重要指示要求，开拓进取，担当实干，较好地完成了全年目标任务，现将 2022 年述职述廉报告如下。

一、坚持勤学立德，提升政治素养和驾驭全局能力

我始终牢记从政德为先的要求，坚持把学习放在首位，加强党性修养和道德修养。坚定理想信念。在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致。先后参加了 XX 干部学院县委书记党性教育专题培训班、XXX 党校第 32 期中青年干部培训班的学习。强化理论学习。带头参加中心组集体学习和个人自学，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神，党的 XX 大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，先后撰写了《下足“五个功夫”深入推进党风廉政建设》等一批理论文章。强化政治素养。认真践行“三严三实”要求，示范带头开展主题教育活动，始终做到对党忠诚、为民服务。提升驾驭全局能力。坚持总揽全局、把握方向，工作中充分发挥牵头抓总作用，充分调动四家班子积极性，带动各级各部门团结协作，确保市委的决策部署贯彻落实到位，

不断提升驾驭全局的能力和水平。

二、坚持发展为要，推动福绵科学跨越发展

在 XX 工作期间，我根据区情实际，以发展低碳工业、生态休闲、特色城镇作为工作重点，积极打造绿色生态现代田园新区。通过狠抓产业结构调整、统筹城乡发展、项目投资拉动、保障民生改善、社会稳定等重点工作，推动了全区经济持续健康发展。在 2022 年 1—9 月，17 项主要经济指标中，地区生产总值、第一产业、工业投资、制造业投资、城镇居民人均可支配收入等 5 项指标增速排全市第一；第二产业、农林牧渔业总产值、规上工业增加值、全社会固定资产投资等 4 项指标增速排全市第二。实践证明，发展思路是完全正确的、发展举措是有力的，有力推动了福绵加快发展。

三、坚持总揽全局，开创 XX 改革发展新局面

到 XX 任市委书记后，我深刻认识到，虽然 XX 的基础底子扎实，但是产业结构不合理，陶瓷、水泥等能耗型产业仍然是支柱产业，缺乏支撑力强的大项目大企业，要适应经济发展新常态，必须在转型升级上加大力度。因此，一方面，我及时走访了所有乡镇、街道和部分市直部门、企业，通过深入基层一线，熟悉各项工作，尽快进入了角色。另一方面，我率先垂范，开拓创新、务实进取，攻坚克难，提出以推进“项目建设”为主抓手，按照“强弱项、补短板、调结构”的发展思路，提优一产，做强二产，做大三产，推进产业转型升级。同时，充分调动常委班子的积极性，凝聚工作合力，不断开创各项工作新局面。2022 年全市完成生产总值 284

亿元，增长 9%；财政收入 20.42 亿元，增长 10.1%；其他各项主要经济指标均达到预期目标。突出完善发展思路，提升科学发展决策能力。我与班子成员一起共同研究，提出了突出交通设施、城市品质、产业转型、商贸物流、生态环境、民生事业“六大提升”的发展思路，在“十四五”发展关键之年走好关键步伐。突出优化经济结构，推动产业转型升级。我坚持把产业转型升级作为调结构的重要抓手，推进经济发展方式的转变。加快推进重大项目，XX 景区和 XXX 景区等重点项目进展顺利。“一桥五路”等交通基础设施项目扎实推进，XXX 路口到二环路等路面“白改黑”工程等已竣工使用。现代农业提质增效，XX 市级以上重点龙头企业达 24 家，农民专业合作社达 347 家，家庭农场达 89 家。新型工业转型发展加速，全市入园企业 356 家，XX 日用陶瓷工业园区被批准筹建全国日用陶瓷知名品牌创建示范区。现代服务业蓬勃发展，龙翔农贸物流市场、沃尔玛购物广场等一批物流项目加快推进。成功举办了“首届广西（XX）岭南荔枝电商峰会”。目前，三次产业结构调整优化为 15：51：34。突出同城发展，新型城镇化步伐加快。我坚持以 XX 同城为契机，积极做好国家新型城镇化综合试点工作。深入开展市容环境综合整治活动，成功创建“国家无障碍建设示范市”。XX 市层面统筹推进的 10 个同城化项目加快推进。目前，全市城镇化率 54%。突出统筹城乡改革，发展动力持续增强。我突出抓好具有标志性、关联性作用的重大改革。全国农村集体经营性建设用地入市试点工作取突破性进展，已有 8 宗农村

集体建设用地使用权入市交易。率先在 XX 推行“三证合一”企业登记改革工作。成功举办第五届陶博会。成功入选广西特色旅游名县（备选县）。突出保障改善民生，全市大局和谐稳定。我坚持把保障和改善民生作为一切工作落脚点和出发点，亲自督促抓好民生工程落实，全市共投入民生资金 37.22 亿元，切实解决群众反映强烈的民生突出问题。城区 5 所学校建设加快推进。创建义务教育发展基本均衡县（市）工作率先通过自治区评估组评估认定。城乡社会保障体系进一步健全。社会公众安全感和满意度大幅度提升。

四、坚持夯实基础，全面提升党建科学化水平

始终坚持党要管党、从严治党的要求，大力增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。抓基层强基础。进一步推行驻村干部“三一”工作法，有效夯实了基层基础。重点开展“城乡社区规范化建设集中攻坚年”活动。建成 XX 第一个“小个专”党委党群活动中心。抓队伍提素质。严格执行《领导干部选拔任用工作条例》，进一步配强配优各级领导班子，严格治理“三超两乱”，积极消化党政分设干部。抓作风树形象。亲自带头上党课，筑牢干部队伍的思想根基，推动作风建设常态化开展。抓纪律筑防线。深入开展查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项工作，严肃查处了一批腐败案件。2022 年 1—11 月立案 96 件，结案 94 件，给予党纪政纪处分 96 人，移送司法机关 10 人。

五、坚持清廉守正，永葆党员先进性和纯洁性

我经常提醒自己，要始终做到严格自律、清正廉洁。带

头讲纪律。严格贯彻落实中央“八项规定”以及党风廉政建设各项规定、纪律。带头依法办事，遵守纪律，依法决策、依法办事。带头讲团结。全面贯彻落实民主集中制原则，加强常委会班子建设，充分发挥市委总揽全局、协调各方的作用，切实加强对人大、政府、政协工作的领导与协调，充分调动四家班子成员干事创业的积极性。带头讲正气。带头廉洁自律，用党章和党纪、政纪严格要求自己，不做违法违纪之事。自觉接受同志和干部群众的监督，严格教育亲属和身边工作人员。做到自重、自省、自警、自励，永葆党员先进性和纯洁性。

2022 年县委宣传部部长个人述责述廉报告

各位同志：

按照县党风廉政建设责任制检查考核要求，我将个人履行管党治党责任和遵守廉洁纪律等方面的情况报告如下，请予评议。

一、执行政治纪律和政治规矩的情况

一是强化理论学习，增强政治意识。认真学习党的十九届六中、七中全会精神，深入学习党的 XX 大精神，全面学习省州县党委全会精神，深刻领悟省州重大工作部署，准确把握全县“十四五”工作目标。通过学习不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央和省州县决策部署上来。二是推进作风革命，服务经济发展。对标对表上级下达的目标任务，全面抓好县委宣传部作风革命、效能建设，持之以恒纠治“四风”。认真贯彻落实党中央关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求，抓好乡村振兴、优化营商环境、疫情防控、扫黑除恶等重点工作开展，在奋进新征程、建功新时代的伟大实践中担当作为，为全县经济社会发展营造良好的宣传舆论氛围。三是严格制度执行，严守纪律规矩。坚决肃清白恩培、秦光荣、仇和等余毒流毒，全面彻底消除侯新华等严重腐败

案件造成的严重危害和恶劣影响，全面修复和净化政治生态。严格执行党费日、“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，严肃党内政治生活。认真贯彻执行民主集中制原则，积极参与集体决策，落实好集体决定和分工负责制，团结协作搞好工作，自觉维护班子团结。认真落实重大事项请示报告和外出报备制度。认真履行意识形态工作“第一责任人”的责任，把意识形态工作贯穿于全部工作的始终。

二、落实党风廉政建设责任制情况

一是认真落实第一责任人责任。全面贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，从严抓好工作落实，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调，做好表率、带好队伍、抓好落实。定期对党风廉政建设工作进行分析研究和安排部署工作；年内，组织开展廉政警示教育1次，组织讲授党课4次。与班子成员、股室负责人签订了党风廉政建设责任书，层层压紧压实管党治党政治责任。监督班子成员认真履行“一岗双责”及廉洁从政，发现问题及时指出和纠正，做到既坚持原则，又维护班子的团结。二是认真学习严格遵守关于新形势下党内政治生活的若干准则、党内监督条例、纪律处分条例、问责条例等党内法规制度，深入学习党的基本理论、基本路线、基本方略，不断深化思想认识、改进工作方法，从严教育、从严要求、从严管理干部职工，自觉维护党的纪律。

三、推进党风廉政建设和反腐败工作的情况

一是认真贯彻执行《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等党内法规制度，坚持将党风廉政建设与业务工作同安排、同部署、同检查，真正把全面从严治党主体责任落到实处。认真组织党员干部查找廉政风险点，切实加强廉政风险防控。制定“清廉机关”建设方案，认真抓好清廉单元建设和清廉 X7 个专项行动。二是定期组织集中学习党风廉政建设有关文件和会议精神，定期与开展党性党风党纪和廉洁从政教育，不断筑牢自身和党员、干部的拒腐防变思想防线，及时发现和纠正干部在思想政治、廉洁自律及生活作风等方面的苗头性、倾向性问题，充分运用“四种形态”，扎实开展“四项谈话”，强化日常监督管理。三是自觉接受县纪委监委驻县委宣传部纪检监察组的监督，并全力支持配合开展工作。认真抓好党风廉政建设责任制检查考核反馈意见的整改，全面加强疫情防控双报备制度落实，对外出返回后未填写报备表的干部职工及时提醒，切实增强干部职工纪律意识。抽派人员对部分乡镇和县级部门开展意识形态巡查，党的 XX 大前夕，组建 3 个督查组，对 X 乡镇 20 多个县级重点部门意识形态工作进行督查，有效促进各级党组织认真履行意识形态工作责任。

四、监督下级党组织“一把手”或分管联系部门“一把手”情况以及执行廉洁纪律情况

一是认真贯彻执行党中央、省州县党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见、办法，在加强对部内干部职工管理的同时，切实加强对县委网信办、县社科联、县广电

局、县文联、县融媒体中心主要领导的监督管理，定期组织集中学习，听取工作情况汇报，督促他们认真履职。认真落实县委关于对村（社区）干部特别是“一肩挑”人员监督管理试点工作，会同县委党校制定了村（社区）干部特别是“一肩挑”人员学习培训计划，深入 X、X、X、X4 个乡镇，对村（社区）干部特别是“一肩挑”人员进行专题培训，不断提高村（社区）干部特别是“一肩挑”人员理论素养。二是没有干预和插手资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目等市场行为，没有谋取私利或进行关联交易、利益输送，没有搞权钱交易、权权交易、权色交易。没有从事营利性活动，没有以个人或他人名义经商、办企业或者违规兼职取酬、从事有偿中介活动。没有借婚丧嫁娶等事宜赠送或收受礼品礼金，没有接受可能影响公正执行公务的宴请及旅游健身娱乐等活动安排。三是严格要求和管好亲属和身边工作人员，没有利用职权和职务上的影响为亲友、身边工作人员和其他人谋取不正当利益。严格执行办公用房、公务接待、公务用车规定，从未谋求特殊工作、生活待遇。没有违规办会、公款旅游、挥霍浪费公共财产等方面的情况。

五、个人有关事项报告

（一）本人 1 至 11 月工资收入 X 元（含津贴、补贴等），无讲学、写作、咨询、审稿、书画等劳务所得。

（二）办公室面积为 X 平方米，不存在超标情况。无专用公务用车，年内未出过国（境），不存在职务消费以及在社会组织、企业兼职等情况。

（三）家庭成员没有投资非上市公司的情况，也没有经商办企业、移居国（境）外等的情况，家庭没有证券、股票、期货、基金、投资型保险及其他金融理财产品。不存在以婚丧嫁娶、乔迁新居等形式借机敛财的行为。未收到过任何信访举报或群众反映。

2022 年抓基层党建工作述职报告

根据会议安排，现将 2022 年度履行抓基层党建工作职责情况报告如下。

一、履职工作特色和亮点

（一）抓整改促提升，补齐短板弱项。对 2021 年基层党建工作述职大会上领导指出的、自身查找的和群众提出的问题，逐条建立整改措施，抓好整改落实。针对“民主管理机制执行不严格”的问题，严格落实“四议两公开”制度，开展督导检查 x 余次，纳入年终工作考核范围，确保制度化、民主化、科学化、规范化运行。针对“三会一课制度落实不到位”的问题，结合党支部标准化建设，严格工作要求，紧盯清单抓整改，强化督导促落实，推进党内组织生活制度落实落地。针对“党组织“火车头”作用发挥不明显”的问题，结合精准帮扶工作，组织外出观摩学习 x 次，借鉴经验，拓宽思路，大力推行“党支部+合作社+农户”发展模式，切实提升党组织领富带富能力。

（二）抓主业担主责，夯实党建根基。坚持把党建工作摆在首要位置，严格履行第一责任人职责，种好党建“责任田”，梳理党建重点任务 x 项，制定措施 x 条，召开专题会议 x 场次。注重发挥党建指导员作用，开展督查指导 x 次，反馈整改各类问题 x 项，确保了党建工作各项重点任务有序

推进、有效落实。深化党史学习教育，推行“四个一”学习法，开展集中学习研讨 x 场次，调研交流和主题党课 x 次，组织党员参加志愿服务 x 余人次，为民办实事好事 x 件；扎实开展专项整治，从严开好专题民主生活会，梳理查摆问题 x 个，制定整改措施 x 条；督促指导 x 个党支部开好专题组织生活会和民主评议党员工作，主题教育取得良好成效。

（三）抓监管严教育，激发队伍活力。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的 XX 大精神，严格落实“三会一课”、“x+x”组织生活、主题党日等制度，开展集中学习、党课辅导、专题研讨 x 场次，教育引导全体党员树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。从严落实党员积分管理制度，发展党员 x 名，从严推进党员不信教、不涉黑涉恶和发展党员违规违纪问题排查整治，整顿提升软弱涣散党组织 x 个，处理违纪党员 x 名，整改问题 x 项，党员队伍的先进性、纯洁性进一步提升。

（四）抓载体促创新，凝聚发展合力。完成 x 个党群服务中心、x 个党建室、x 个新时代文明实践站（所）的建设和取暖改造任务，党建阵地提档升级，服务基础更加完善。深化党建引领，聚焦产业培育、乡村旅游发展、人居环境整治等工作，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，储备村级发展项目 x 个，举办旅游节会 x 场次，开展环境卫生整治活动 x 余次、发放奖补资金 x 万元，完成农特产品认购 x 余万元，农村风貌、垃圾治理、厕所革命等 x 项重点任务全面推进，实现社会总产值 x 亿元，农民人均可支

配收入达到 x 元，农民群众的获得感和满意度显著提升。

二、存在的主要问题及原因

一是抓党建工作责任落实不够到位。作为党建工作第一责任人，对基层党建工作的统筹谋划不够，在探索党组织如何带领农民增收致富、发挥先锋引领和示范带头作用方面，缺乏深层次的思考和研究，措施不够有力。

二是对党建工作督促指导不够有力。在制度严格执行上督导不勤、督查不严，一些重点工作和关键环节没有盯紧抓实，存在个别工作安排部署后忽视了跟踪指导、跟踪落实和跟踪问效，致使工作成效打了折扣。

三是对党员干部教育管理不够严格。在抓班子带队伍方面，存在心软手软办法软的问题，对个别干部身上存在工作作风不实、能力素质不高的问题，没能严加管理、及时教育。对村组干部的教育监管方面措施不严、力度不够，对涉农领域突出问题整治力度有待进一步加大。

产生问题的主要原因：一是调查研究不深。对各 x 党总支工作开展情况调查研究不充分，没有经常性深入村组对党建工作动态进行全面掌握，不能对症下药提出明确的工作思路和强有力的指导措施。二是落实要求不严。对基层党组织从严督促不够，致使部分基层党组织放松了组织生活等制度的落实，影响了党建工作整体水平提升。三是监督管理不实。能够始终坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人，但有时还存在干部管理不严格、制度落实不到位的现象，存在重形式、轻实效的问题，致使对党员干部的要求有所降低，纪

律有所放松。

三、下一步工作思路和主要措施

一是强化从严管党治党责任。牢固树立党建第一责任人意识，严格落实党委会定期研究党建工作制度，每月专题研究不少于 x 次、开展党建调研不少于 x 次、与每名基层党组织书记谈心谈话不少于 x 次、x 党总支书记每季度向 x 党委专题汇报党建工作不少于 x 次，切实推动全镇基层党建工作取得新进步、再上新台阶。

二是深化党建引领作用。牢固树立抓基层强基础的鲜明导向，巩固好主题教育成果，持续抓好党支部标准化建设工作，按照“一总支一品牌、一支部一特色”强化党建品牌培树。大力推行“三链”富民模式，实现基层党建工作与产业发展、人居环境整治等工作同向发力、深度融合，进一步提升基层党组织带领群众增收致富的能力和水平。

三是加强党员干部队伍建设。开展“xxx”“xx”和党员“xxx”行动，全面提升党员干部党性修养和服务能力。加强镇村干部的监督管理，引导选派干部、大学生村官在推进精准帮扶和加强基层党建工作中发挥骨干带头作用。严把党员队伍入口，妥善处置不合格党员，推动党员立足本职岗位，发挥先锋模范作用，着力打造一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的乡镇干部队伍。

国企党支部书记抓党建述职报告

尊敬的各位领导，同志们：

作为**支部党建工作的主要责任人，我倍感责任重大，使命光荣。在不断创新、不断学习的同时，我主动扛起责任，认真学习贯彻上级指示精神和二十大报告精神，严格履行工作职责，以服务企业发展中心，以宣传思想政治工作为重点，深入开展“*”主题活动，充分发挥了党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用。根据公司党委的部署和要求，我就 2022 年抓基层党建工作情况汇报如下：

一、2022 年度履职情况

（一）严格落实党建工作责任制。作为支部书记，本人始终牢记职务即是责任，强化支部党建责任履行。一是签订《党建工作责任书》，严格落实党建工作主体责任。二是认真贯彻执行上级关于基层党建工作的决议、决定和部署，严格进行贯彻实施。三是制定支部年度党建工作计划，切实落实基层党建工作任务。四是强化政治责任，坚决贯彻民主集中制，需要支部讨论决策事项均通过党员大会研究决定，确保将党建工作和业务工作一起商讨决策。

（二）主抓党建工作落实。一是严格把好发展党员质量关，按照《发展党员工作规定》，抓好支部党员培养，为党输入新鲜血液和生机活力，2022 年共有*人递交入党申请书，

培养入党积极分子*名。二是严格按照《党费收缴、使用和管理规定》要求，按时足额缴纳党费，确保了党费收缴的及时规范和党费支出的合理合法。

（三）认真开好组织生活会，做好民主评议党员工作。
*月*日支部按照规定要求，组织召开了党支部组织生活会，通过对照检查，查摆了支部*个方面的问题，并制定了整改措施；*月*日，按照**教育安排，召开**教育专题组织生活会，严格按照集中学习教育、广泛征求意见、开展谈心谈话、撰写发言材料等程序做好会议准备，会上对上年度查摆问题的整改落实情况进行了说明，并认真开展批评与自我批评，达到了“红红脸、出出汗”的效果。

（四）狠抓“三基建设”，提升党建水平。党支部以“基层党组织建设提升年”为抓手，深入推进“三基建设”，加强党支部标准化、规范化、常态化建设。一是认真执行“三会一课”制度、组织建设制度、党务工作制度、党员学习制度、党员发展制度等党内基本制度。二是规范支部管理。建立了“四个名册”，包括支部职工名册、党员名册、入党积极分子名册、发展党员计划名册；建立了“四套资料”，包括党员学习资料、党建活动资料、先进事迹资料、表彰奖励资料；建立了“四类档案”，包括党费收缴档案、选举档案、上级发文档案、党员信息档案。三是认真填写《党支部工作手册》，确保“三会一课”记录、组织生活会记录、学习记录、活动记录、访谈记录等及时、完整、真实，有效促使支部管理工作更加规范化、科学化，全面提升支部党建工作科学水平。

（五）落实主题教育，践行初心使命。支部积极落实上级党委部署要求，积极推进**教育取得扎实成效。一是制定详细的推进计划表，落实每项具体工作，按周分解学习任务，坚持每周至少学习两个章节《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等理论文章，聆听**视频及党内法规微视频，按月阅读《梁家河》《美国陷阱》等书目，让广大党员在学习教育中悟初心、担使命。二是支部书记带头开展学习，通过集中学习、观看历史专题片、报告个人学习体会等形式读原著、学原文、悟原理，深刻理解核心要义和实践要求。三是围绕主题教育创新主题党日的开展形式，组织党员到**纪念馆等红色教育基地现场接受教育，提升广大党员干部的学习积极性和主动性。四是坚持问题导向，支部全体党员围绕“三个对照”一条一条检视问题，列出问题清单，落实整改措施，努力把学习成果转化为攻坚克难干事创业实际成效。通过开展**教育，重拾入党初心使命，永葆党员本色。

（六）创新学习教育方式，持续推进党史学习教育常态化制度化。一是科学设置活动时间。在组织生活时间安排上，按照民主集中原则，充分征求支部党员意见，统筹考虑大多数党员时间状况，最大限度保证组织生活会参会率。二是活动内容紧扣主题主线。紧扣**主题，结合庆祝祖国**周年，组织开展系列主题党日活动，确保广大党员群众真正做到学有所获，更好的作用于生产经营工作中。三是拓展党员参与渠道。建立支部党建工作“交流群”，及时将学习资料、学习视频、学习照片等同步上传至“交流群”，形成“线上”通知、

讨论、交流，“线下”撰写学习心得体会良好学习氛围。同时，活动内容紧扣公司工作重心、社会舆论热点、群众关注焦点等问题，确保支部活动内容既有高度、有深度，更有“温度”。

（七）强化学习教育，凝聚思想共识。支部认真落实上级党组织“*”学习教育常态化制度化 20**年推进方案暨党员教育培训工作方案，坚持集中学习研讨和个人自学相结合，坚持警示教育同观看专题片相结合，主题突出，内容丰富，组织严密，形式多样，取得了良好效果。一是发放了四类学习书籍，即人物自传类《梁家河》《习近平在正定》，警示教育类《形式主义官僚主义典型案例分析》《反对形式主义官僚主义资料汇编》，主题教育类《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，法律法规类《中国共产党重要党内法规学习汇编》等，共计*余本，为党员送上“精神食粮”。二是依托“学习强国”学习平台，每月开展一次党支部学习会，对学习方法、学习效果、学习收获等展开讨论交流，相互学习，互助提高，营造了浓厚的比学赶超学习氛围。三是发挥红色资源作用，开展革命传统教育主题党日活动，加强党员思想建设，如观看《周恩来回延安》《我和我的祖国》专题影片。四是严格落实“三会一课”制度，每季度上一次党课，每季度开一党员大会，每人做好一本笔记，以此增强党支部的凝聚力和战斗力，在职工群众中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

（八）加强党风廉政建设，提高支部廉洁自律风气。一是作为党员、中层干部，个人能够严格按照领导干部 20 字

标准做到廉洁自律。二是作为支部书记、部门负责人经常性在各种场合对支部、部门做廉洁教育，组织观看了《公务接待》、《蜕变的初心》、《一抓到底正风纪——秦岭违建整治始末》《迷失的初心》等警示教育片，并以此为主题进行专题讨论，时刻提醒全体同事树立红线意识。三是所负责的支部/部门本年度无违法违纪事件，干部员工能够做到廉洁自律。

二、存在的问题和不足

1.责任贯彻缺乏力度，党建重要性认识不深刻

作为支部抓党建工作的“第一责任人”，从严治党各项要求没有完全落实到位，对抓基层党建工作重视程度还不够，没有做到常抓不懈、一抓到底，在一定程度上影响了党建责任制的全面落地落实。

2.统筹兼顾不足，党建引领性体现不充分

基层党建工作的引领性作用发挥与集团党委和公司党工委要求仍有一定差距，处理抓支部党建工作与抓部门工作的关系仍有不足，没有完全做到两结合、两不误，存在精力较多集中在抓部门工作上的现象，导致党支部部署的个别党建任务在落实见效、一抓到底上仍有差距。

3.系统筹划不够，党建工作特色没有完全彰显。

习惯于按上级指令通知推进工作，对党建工作的主动思考筹划不够，对工作中遇到的矛盾难题研究解决不够。党建活动手段单一、形式不多，限于就活动抓活动，缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥；党建载体创新

不够，党建工作特色、创新不足。

三、改进措施和下年度工作计划

2023 年，紧紧围绕集团公司**战略及公司中长期发展子战略，聚焦生产经营中心工作，夯实党建引领作用，以抓党建促生产，从组织程序上进行创新，从工作机制上进行改进，围绕新的工作目标和任务，以不断创新的思维、举措和模式促进党建和经营的两不误。

1.加强理论武装，筑牢思想政治基础。

支部书记带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名领导干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

2.强化党性锻炼，夯实战斗堡垒作用。

坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。支部书记作为党支部第一责任人，充当着舵手的角色，必须政治过硬、本领高强，团结和引领全体党员和群众，激励大家立足本职，争创一流工作业绩，担当好战斗堡垒的角色。

3.落实基层减负，整治形式主义。

以集团公司**行动为着力点，结合公司**工作要求的节点，持续解决支部突出的形式主义，在保质保量地完成问题

清单梳理和整改措施落实的基础上，彻底根除横亘在组织建设、队伍建设和党群关系之间的一切障碍，肃清工作风气，改善工作作风，提高工作质量。

4.树牢群众观点，增强服务意识。

牢固树立为人民服务的宗旨意识，把职工群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。坚持从群众中来、到群众中去，致力于解决职工群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升综合管理服务水平。

5.围绕工作中心，强化党建工作。

树立党建工作同经营生产相协调共促进的原则，秉承“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”理念，充分利用集中学习、党员大会、部门例会等，激发广大党员干部、职工群众积极推动中心工作，杜绝“弱化、淡化、虚化、边缘化”等问题的出现，实现党建工作与中心工作互促共赢。

6.强化纪律意识，转变工作作风。

加强支部纪检工作建设和队伍的廉洁从业教育工作的开展，时刻提醒各党员群众树立红线意识，增强纪律观念，增强守法意识，严格自律，厉行节约，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气，打造干净清白的战斗队伍。

发言完毕，以上不足之处，请各位领导批评指正。

国企党组织负责人抓党建工作述职报告

现将一年来个人履职情况向集团公司党委进行汇报：

一、开展主要工作及成效

（一）强化政治建设，坚决做到“两个维护”

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实两个“一以贯之”，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，将党建工作总体要求纳入公司章程，明确了党组织在公司法人治理结构中的法定地位。坚决贯彻落实中央、国资委党委、集团公司党委和建投公司党委的各项决策部署，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，健全党委会、总经理办公会议事规则，严格落实“三重一大”事项前置研究程序，确保了各项决策依法、科学、合规，全年召开党委会 X 次，总办会 X 次，研究审议“三重一大”议题 X 项。认真落实集团公司党委《关于加强党的政治建设提升基层党建质量有关事项的通知》要求，科学谋划了公司发展规划，明确了 XX 战略，深化三项制度改革，扎实开展“对标一流管理提升行动”和“提质增效专项行动”，着力打造国内一流工程公司。坚决把统筹推进疫情防控和生产经营作为最大的政治任务，经受了严峻考验，全年新签合同额突破 X 亿元、产值超 X 亿元、营业收入 X 亿元，主要指标全部超额完成目标任务。

（二）深化理论武装，切实学懂弄通做实

坚持把学习贯彻新思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，及时学习领会习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到了“两个维护”。扎实开展理论学习中心组学习，坚持原原本本学、联系实际学，集中学习了习总书记系列讲话精神、《习近平谈治国理政》第四卷、集团公司主要领导讲话精神等，全年组织中心组学习 X 次，学习各类文章资料 X 余篇，以新思想武装头脑，指导和推动工作。把学习新思想、新理论、新政策作为党员经常性教育的基本内容，制订了《党员教育管理工作办法》，通过党员集中政治学习、领导班子成员带头讲党课、邀请专家教授专题辅导、召开党建工作研讨会等多种方式，推动了“两学一做”学习教育常态化制度化。充分依托红色教育基地、党性教育基地，组织全体党员分批次到 XX 干部学院开展集中学习培训，筑牢理想信念，补足精神之钙，切实把学习新思想落实到行动上，贯彻到工作中。

（三）强化责任担当，推动人才强企工程

严格落实国有企业领导干部“二十字”标准要求，加强干部队伍建设，规范选拔任用程序，完善考核制度，突出讲担当重担当、重实干重实绩的鲜明导向，全年 X 名干部得到提拔，X 名干部进行轮岗，X 名员工到项目一线锻炼。坚持“五湖四海、任人唯贤”，建立健全人才引进、培养、使用、评价、激励、流动体制机制，组织了 X 次社会招聘和校园招聘，录用了 X 名优秀人才。加强人才培养，完善人才培养体系，全

年 X 名同志参加集团公司举办的领导力提升高级研修班，X 名同志参加青年干部培训班，X 名同志参与商儒管理学院综合能力提升培训，公司内部组织各专业学习培训 X 余次，有力提升了干部人才队伍能力素质。

（四）加强“三基”建设，提升党建工作水平

扎实开展党建精细年活动，严格落实党建工作责任制，制订并执行《全面从严治党主体责任清单》，构建了党委履行主体责任、书记承担第一责任、专职副书记承担直接责任、班子成员“一岗双责”、职能部门牵头抓总、相关部门齐抓共管，层层抓落实的“大党建”工作格局。持续抓“三基”建设，落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，组织召开公司第一次党代会，选举第一届党委领导班子，健全了组织机构；落实“四同步、四对接”要求，按照两个 1% 规定，配齐党务人员，按比例提取党组织工作经费，实施兼职党务人员奖补贴，为基层党建工作提供了保障；落实《关于新形势下党内政治生活若干准则》，严肃党内组织生活，创新活动形式，坚定了信念，锤炼了党性；健全党群工作制度体系，新制定党群工作制度 X 项，确保了基层党组织工作规范化、标准化。

（五）深度融入中心，促进生产经营工作

坚持党建工作服务生产经营不偏离，把提高效益、增强竞争实力，实现国有企业资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点，以改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。在全公司范围开展 XX 主题实践活动，强化了责任意识，改

进了干部作风，保障了工作落实。公司领导分头带队深入项目一线进行专题调研，与基层干部职工谈心谈话 XX 人次，着力解决制约公司改革发展的瓶颈问题，解决职工群众关心的热点难点问题，解决一线生产经营工作中的“中梗阻”问题，共查找解决问题 XX 项。各党支部、各部门、各单位全面推行首办负责制、服务承诺制、限时办结制、考核评议制，提高了工作效率；各级党员干部持续改进作风、率先垂范，执行 24 小时轮流值班、领导干部带班制，发挥“党员先锋队”作用，提高了工作效能。

（六）重视宣传引领，营造良好文化氛围

以围绕中心、服务大局为根本，广泛传播公司声音，讲好公司故事。加强内部宣传报道，对公司改革发展、经营管理、党建群团等各方面亮点工作及时宣传报道，统一了职工思想，坚定了发展信心，全年在公司门户网站、微信公众号发稿 XX 余篇，在集团公司发稿 XX 篇。加强外部宣传报道，在中央媒体/学习强国等省部级媒体上刊稿 X 余篇，宣传数量和质量创下历史新高，企业外部形象大幅提升。公司工会依托重大节日广泛开展职工喜闻乐见的文娱活动，团委策划开展导师带徒和团建活动等，为公司发展凝聚了强大合力。

二、存在的主要问题

（一）政治站位需要不断提高。政治理论学习不够系统、深入，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践能力有待加强，公司距“国内一流建设公司”目标仍有较大差距。

（二）党的建设需要不断加强。“三基”建设仍然存在短

板，党建工作责任制落实还存在层层递减现象，党建与中心工作的融合仍需持续深化落实。

（三）从严治党需要持续发力。“大监督”格局还需持续巩固，“四风”问题仍需常抓不懈，制度建设仍需持续健全，巡察问题整改力度还有待加强。

三、今后的努力方向

2023 年，我将在集团公司党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，严格落实新时代党的建设总要求，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，不断提升党的建设质量，为公司实现高质量发展提供坚强保障。

（一）提升政治建设质量

提高政治站位。始终绷紧政治纪律和政治规矩这根弦，在思想上、行动上始终和中央、国资委、集团公司党委保持高度一致，落实好上级各项部署要求，坚持“第一议题”制度，巩固深化教育成果，进一步推动形成长效机制。严肃政治生活。落实好《中国共产党国有企业基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例》等党章党规，加强基层党组织建设，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，营造良好的政治生态。

（二）提升思想建设质量

强化理论武装。持续推进“两学一做”教育常态化制度化，落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，制定党员教育培训计划，开展经常性、专题性的党员教育培训，提高理论

素养，提高思想意识，提高解决问题能力。强化舆论引导。要以正面宣传为主，突出改革发展主旋律，大力宣传公司提质增效的典型事迹，策划宣传报道，营造积极氛围。

（三）提升基层党建质量

严格落实党建工作责任制。进一步细化、分解和落实各级党组织、班子成员和全体党员的党建具体责任，落实好三个任务清单，通过完善党建考核制度、抓实党组织书记述职评议等措施，促进各级党建工作责任落实落地。持续夯实党建工作基础。落实好《中国共产党支部工作条例》，根据需要，做到各基层党组织“应建尽建”、“应换必换”。持续提升基层党支部建设质量，组织党建标准化竞赛，开展党务人员技能比武，推动基层党建工作上水平。

（四）提升干部队伍质量

健全市场化选人用人机制。实施“职场赛马”，通过公开遴选、竞聘上岗等市场化方式选优配强干部人才，实现干部能上能下，待遇能增能减，员工能进能出。持续提升干部素质能力。要建立源头培养、跟踪培养、全程培养的干部培养体系，加强专业知识、专业能力培训，依托焦裕禄干部学院基地，促进干部本领全面提升。坚持优秀年轻干部培养。敢于压担子、交任务，注重在实践实战中选拔培养干部，切实把敢于负责、勇于担当、善于作为、成绩突出的优秀干部选出来、用起来。

（五）提升监督执纪质量

严明政治纪律。要坚定政治方向，把党的政治建设放在

首位，加大廉洁警示教育力度，组织广大党员干部认真学习党章党规党纪，严明政治纪律和规矩。要对公司制度进行全面梳理，查缺补漏，及时更新、完善和修订，堵塞管理漏洞，规范经营管理。开展全面监督。强化政治监督，对整治形式主义、官僚主义实行重点监督，对落实中央八项规定精神实行专项监督，紧扣生产经营主线，对重点领域、关键环节进行日常监督，推动各类监督有机贯通、相互协调。握紧巡察利剑。坚持问题导向，持续加大巡察工作力度，以巡察问题整改作为切入点，举一反三进行整改，促进管党治党标本兼治，切实促进中心工作。

以上就是我的党建工作述职报告。

不足之处，请批评指正。谢谢大家！

镇班子成员 2022 年度个人述职报告

2022 年，我深入学习贯彻党的二十大精神，深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实区委区政府的决策部署，团结带领班子，勤奋工作、攻坚克难，切实在工作部署上“扣扣子”，在责任履行上“担担子”，在工作纪律上“钉钉子”，较好完成了各项目标任务。

一、坚持政治为先，在工作部署上“扣扣子”

切实增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力，带头认真开展党的二十大精神“大学习、大宣传、大落实”活动，自觉将贯彻落实党的二十大精神作为全镇工作的重中之重，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。全力推进党史学习教育常态化长效化，紧跟区委区政府节奏制定实施《xx 镇推进党史学习教育常态化长效化实施方案》，有序开展四史教育、参观 xx 红色教育基地等学习，进一步筑牢党员干部思想根基。注重把学习理论与学习贯彻中央和市委、市政府重大决策部署和区委、区政府工作要求结合起来，与 xx 镇工作实际结合起来，把理论学习成果转化成理清工作思路、推动工作开展的本领。如，结合我镇实际研究制定《xx 镇落实党的二十大精神实施方案》，聚焦落实全区 xx 目标任务和“5+3”行动计划制定

工作措施 xx 条，切实运用党的最新理论成果指导实践、推动工作。

二、坚持履职为实，在责任履行上“担担子”

经济发展方面，推动全年完成财政收入 xx 元，同比增长 xx%，固定资产投资 xx 元，规模以上企业工业总产值 xx 元，社会消费品零售总额 xx 元，城乡居民人均可支配收入达到 xx 元，同比增长 xx%。大力推动经济结构转型，第三产业比重同比提高 xx 个百分点；乡村振兴方面，全镇水稻总产量 xx 万吨，小麦总产量达到 xx 万吨，新建农民专业合作社 xx 家，“xx 苹果”等特色农产品出口 xx 个国家和地区。扎实推进“厕所革命”，投入 xx 万元改造农户厕所 xx 户，完成省级健康村、卫生村的目标。大力发展休闲农业、乡村旅游、农产品电子商务等新兴业态，全力打造“xx 小镇”名片；社会保障方面，推动社会保障、城乡低保、社会救助覆盖面不断扩大，新增低保 xx 户 xx 人，停止 xx 户 xx 人，截至 12 月底，全镇享受低保 xx 户 xx 人，享受特困供养 xx 人。新建儿童之家 xx 间、养老院 xx 间。大力发展教育事业，投入 xx 万元对 xx 名贫困学生进行特惠性教育扶持。建立镇、村两级退役军人服务站 xx 个，打通服务退役军人的“最后一公里”。加快农村基础设施建设，多渠道吸纳社会资金 xx 万元投入道路硬化、乡村照明和安全饮水保障工程，全力补齐“五网”短板。

三、坚持廉洁从政，在工作纪律上“钉钉子”

严守政治纪律和政治规矩，严格按照党内政治生活准则

办事，贯彻“党员个人服从党的组织，少数服从多数”原则，坚决拥护和执行党中央决策部署，坚决拥护和执行区委区政府的决定。带头履行“一岗双责”，当好廉洁从政的表率，督促落实反腐倡廉各项工作任务。认真履行全面从严治党责任，严格落实民主集中制要求，严肃党内政治生活，持续净化党内政治生态。牢固树立纪律意识，切实用党的纪律规范自己的言行，加强对分管领域的党风廉政建设指导和监督，定期检查分管部门党建和业务工作，全年围绕落实中央八项规定精神讲专题廉政党课 xx 次。持续深入纠“四风”、树新风，带头做好廉洁自律、秉公用权，管好身边人、身边事情，如实报告个人有关事项，加强对配偶子女等亲属的教育管理，不利用自己的职务影响谋取利益。对下属和身边工作人员严格要求，严格管理，定期开展教育、警示、约谈，及时发现纠正苗头性倾向性问题，切实做到秉公用权，坚决防止以权谋私。努力提高自身的法理水平和法制思维能力，认真学习国务院全面推进依法行政实施纲要和《xx 法制建设十四五规划》，增强依法行政观念，严格依法办事，做到依法决策、依法行政、依法管理，不断提高依法办事的能力和水平。

2022 年工作虽然取得了一些成绩，但也存在以下不足：一是学习运用党的最新理论还有差距，结合全镇工作实际活学活用方面做得不够；二是斗争精神还有差距，管理干部以教育提醒为主，对工作不实、推进不力的追责问责不够。下一步，我将进一步一提升理论水平和实践能力，深入推进党风廉政建设工作与分管业务工作同谋划、同部署，推动实现 xx

镇社会经济发展再上新台阶。