

领导班子对照检查材料中 列举的六大方面问题合集



云公文商城



公文选



办公室工作

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁 抄袭，严禁上传网络 或者用于商业用途，违者必究）

一、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致

1. 贯彻中央决策部署还不够坚决有力。在贯彻落实党的路线方针政策，特别是党的十八大以来党中央重大决策部署上，存在措施不够精准、成效不够显著等问题，缺少体现地方特色的创新性招法和举措，特别是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想与×××发展结合得不够紧密。比如×××。在扶贫工作上个别领导干部还存在急于求成心理，有的县（区）扶贫措施还不够精准到位，对扶贫领域资金使用的监管还不到位，还需进一步加大督查力度，严肃查处其中的腐败问题。

2. 在思想深处对共产主义理想信念还不够坚定。班子个别成员对共产主义理想信念的自我学习教育还需要进一步加强，在践行理想信念的自觉性上还有一定差距。主要表现为：对坚定理想信念的重大意义的认识还不够到位；对共产主义理想信念内涵的理解还不够深刻；对理想信念缺失的危害认识还不足。

3. 政治嗅觉不够敏感，大局意识不够强。主要表现为：我们个别班子成员对当前互联网中出现的一些错误思潮和言论置若罔闻，一看而过、一听了之，没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。比如，对“不能妄议中央”的要求，虽然每位班

子成员都能严格执行，但对身边出现的这种问题，很少去批评和制止。再比如，在谋划工作时，有时局限于xxx这个小圈子和自己分管工作，在落实上级决策部署时，有为地方利益和分管战线“打擦边球”的现象，大局意识和全局观念还有待于提高。

4. 对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党组集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习的计划性不强，有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，一些政府部门以业务学习代替思想交流，以工作研究代替理论研讨的倾向比较明显。另一方面，在学以致用上还存在差距。工作中更多注重领导讲话、政策文件和业务知识的学习，多是用于传达贯彻，结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

5. 意识形态工作敏锐性不强。部分领导干部对在QQ、微信等网络媒体上出现的一些苗头性、倾向性问题虽有一定敏感性，但对一些损害党的形象和威信的言行警觉性不够，监控、制止舆情信息传播的方法措施较少，比如看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要内容不牵涉到本地，就觉得无所谓；对一些传播的错误思想和言论抵制不力，不能积极地开展批评，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

二、认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，临机处置突发情况事后及时报告，个人有关事项按规定按程序向党组织请示报告

1. 严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有××人次填报出现问题，其中××同志因未如实填报情形比较严重。

2. 在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新形势下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。

3. 在服从组织决定上做得还不够坚决。一方面，个别班子成员在执行中央和省、×××市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于×××本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。

4. 贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效

率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。

5. 执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成员以党员身份参加支部生活有时做得不够。班子成员之间、班子与普通党员干部定期开展谈心谈话活动还不够多，特别是思想感情方面的沟通偏少，对干部职工的工作生活困难了解和关心还不够。

三、对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过，甚至弄虚作假、欺瞒党组织

1. 政治生态还需进一步净化。虽然全市政治生态总体看是清明的、良好的，但还存在一些需要提高和进一步净化的问题。比如，个别领导干部奉行好人主义，搞不讲政治原则的一团和气。有的干部在民主生活会上批评与自我批评深度不够、缺少辣味。有的干部缺乏担当精神，懒政、怠政、不作为，不求有功但求无过。一些干部热衷于搞小圈子，圈子文化在一定范围内盛行，还没有彻底根除。

2. 党内政治生活的质量和水平不够高。能够严格按照要求开展党内政治生活，但班子成员之间工作碰头、谈具体事务的多，敞开心扉

谈思想、讲问题的少，特别是在开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主，相互批评大多是“蜻蜓点水”、浅尝即止，“红红脸、出出汗”还不够。

3. 经济指标统计没有完全做到实事求是。一直以来，×××班子注重求真务实地完成经济发展指标，坚持发现问题及时纠正，率先夯实指标质量。但面对艰巨的“稳增长”任务以及各地区指标排名上的竞争，为保证×××在全市的地位，从严格来讲，一些指标没有完全做到实事求是，正确的政绩观树得不牢。

4. 抓“守纪律讲规矩”工作的力度需加大。通过深入开展“守纪律讲规矩”专题研讨、加强对党章党规党纪学习等，班子成员纪律规矩意识明显增强，思想和行动更加自觉。但也存在对纪律规矩掌握不全面、执行不到位的问题，特别是对分管联系领域的党员干部还抓得不够紧，要求还不严格，比如：少数干部民主决策发扬不充分，请示报告制度坚持不够好，一些该请示的事项没有及时请示、该报告的没有及时报告，处理矛盾问题存在好人主义现象，等等。抓“守纪律讲规矩”专题研讨的措施方法不多，存在上热下冷、效果递减现象，少数党组织和党员干部违反纪律规矩的现象时有发生。比如，县商务局党组违规发放津补贴的问题，查处党员干部违规操办酒席 42 起的问题，等等。

5. 政绩观有偏差。县委班子在作决策部署、实施目标管理考核时，偏重于招商引资、财政收入、固定资产投资等经济指标，由于年度目标任务与乡镇实际完成能力脱节，招商、财税、招工压力太大，导致出现迫于考核压力，在数字上做文章的现象。为了更好地服务企业发展，全县各乡（镇、场）和县直各单位都有招工任务，去年到了年底，

××个乡（镇、场）任务全部完成，××个县直单位绝大多数没有完成任务，有×个县直单位在招工工作中还存在弄虚作假行为，工作任务的分配还不是很科学，脱离了单位实际。

四、担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明地批评和纠正所分管部门、领域或所在地区的违规违纪言行，严格执行党的干部政策，不打招呼、递条子，不封官许愿、跑风漏气，正确对待个人进退留转

1. 做老好人，管理失之于软、失之于宽。一些同志不敢负责、缺少担当，同志间谈心交心少、互相批评就更少，下去指导工作不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾问题。对干部队伍管理不严，发现了问题没有及时处理。比如，有的地方选举中早有拉票贿选现象，发现晚了，处理慢了，手段软了，以致造成不良影响。再比如，有的地方年轻干部选拔任用程序不规范等问题，没有及时发现、有效制止、严肃查处。还比如，巡视、审计等部门对财政资金使用、干部离任审计等提出了不少问题，有的问题甚至反复发生，虽然也进行了一些整改，处理了一些人，但重视程度不够、处理不及时、整治不到位，更没有从资金审核、拨付、使用、整合、监管等方面去研究办法、制定制度。

2. 党建主体责任落实还不够到位。虽然始终高度重视党建工作，但在抓常抓细上下功夫还有不足，专题议党和定期议党制度执行还不够好，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。有的基层党委抓党建的首贵、主业意识不强，工作沉闷被动。有的基层党委落实议党制

度不严格，没有按要求及时召开定期议党会议和专题议党会议。个别党组织没有及时换届、“三会一课”制度落实不到位等机关党建“灯下黑”的问题还不同程度存在。

3. 及时发现违反政治纪律和政治规矩问题还需加强。市委领导班子始终坚决同党中央保持高度一致，维护党中央权威，但对党员干部遵守政治纪律和政治规矩情况，指导监督检查手段单一，标准不够具体，操作性不够强，不能及时有效地发现问题，管理监督还不到位，抓早抓小做得不够好。一些地方和单位在落实上级党委、政府决策部署时，有打折扣的现象，遇到工作落实中的困难，既不报告，也不主动解决，影响了工作推进。对此问题，市委领导班子及成员解决的办法不多、措施不力。一些党组织和党员干部队伍没有做到令行禁止，甚至出现拉帮结派、搞“小圈子”“一言堂”的现象，直到相关领导干部因违纪违法被举报后，市委领导班子才知情。市、县巡察工作在发现违反政治纪律和政治规矩问题方面，基本还没有发挥作用。

4. 党建工作责任和压力存在层层递减现象。市委领导班子坚决贯彻执行中央和自治区党委的决策部署，先后召开 19 次市委常委会研究党建工作，并出台了有关文件，但其中的一些办法和规定可操作性不够强，党建责任和压力层层递减的现象还没有完全解决。一些班子成员对分管领域、联系部门落实责任的指导和监督还不够到位，以责任追究倒逼责任落实的力度不够。在 2016 年度设区市党委书记落实主体责任述职评议会上，×××书记指出，我市仍存在一些地方和部门重业务、轻党建的状况，党建工作对桂中治旱和脱贫攻坚的引领保障作用没有充分发挥，农村基层干部管理失之于宽、失之于软；社区活动场所建

设进展滞后，“两新”组织中联合党支部比例偏大，作用发挥不够等问题。这些确实是当前我市党建工作中存在的主要问题，值得我们反思并加以整改。

5. 监督责任不到位。党委班子履行党风廉政建设的主体责任不到位。在安排业务工作时，对党风廉政部署不具体，对发现苗头性的事情处理不够及时，监督检查不够实，浮在面上，不能及时发现问题，不能充分发挥纪检工作的监督作用。如：×××年我领导发生的财务人员严重犯罪案件，就是缺乏严格的监督机制、财务制度不健全、班子领导失察造成的。

五、纠正“四风”不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现、找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，身体力行、以上率下，带头转变作风，形成“头雁效应”

1. 决策不科学、简单粗暴的问题。主要表现为部分工作决策前缺乏调查研究，不切合地方实际和群众意愿，存在搞形象工程、政绩工程的问题。如乡镇考核目标任务较重，一级压一级，存在层层加码现象，有时下指标急于求成，不是很实事求是；对一些数据统计存在一定的水分，有报喜不报忧现象；评比考核不规范，条条线线的考核比较多，缺少长效、全面、统筹的安排。在工作上照搬照抄的较多，创新的较少，拘泥于以前的条条框框，不敢放开手脚。乡镇（街道）、部门的年度目标责任考核，习惯于模板化，缺少地方特色，针对性不强。

2. 工作不扎实、落实不力。工作部署多、检查落实少、检查督导流于形式、不重实效。如：每年的各项检查，每到一個基层部门，事先电话通知，要求基层部门提前做好各方面的准备，检查的形式仅是机械简单的“听汇报—看台账—作点评”，往往以部门汇报工作的好坏作为评判工作的标准，未从根本上深入实际、深入群众、深入工作一线调查研究、检查指导。对基层反映的突出问题思考不深，指导基层解决问题的思路和办法不多。如：对于被管理人员激增、基层干部严重不足的现状，缺乏切合实际的思路和行之有效的办法，致使全系统的管理工作成效不明显，容易对×××社会治安造成隐患。

3. 搞形象工程，喜欢干“面子活”。总想着在任期间干点“大事”、多出政绩，推进工作中盲目贪功、急于求成，采取的措施办法与实际情况不符，安排工作压指标、讲增速、分增量，结果事与愿违，老百姓说我们身段变形、步子跑偏。一些工作摆花架子、喊空口号。比如搞“六城联创”，我们热热闹闹开了会、发了文、成立了指挥部，但是领导不到位、措施不到位，工作流于形式。老百姓一看打扫卫生，就说肯定有领导要来了，又在摆花架子。有时还搞了一些形象工程。投资1个多亿精心打造外来客人进出较多的县城西出口，而对县城通往农村的主干道兰曹路，却迟迟没有维修改造；县城建设注重干道修建，忽视背街小巷整治，忽视功能配套。

4. 存在“官本位”思想。全县80多万人，常委就我们十来个，听的都是恭维话，自觉不自觉就把自己当个“官”，好多事都是交人办、找人办，自己不去办。坐机关听汇报、打电话下指示、发号施令已经成了工作常态，住农村、入农户越来越少了，和群众的距离越来越远了，

老百姓对我们意见越来越大了。从征求到的群众意见看，对损害群众利益、伤害群众感情的官僚主义顽疾反映最多。一些党员干部服务意识不强、水平不高，对群众办事冷硬横推、敷衍搪塞，甚至设置障碍、吃拿卡要。有的窗口单位办事程序多、手续繁琐，群众不方便。而我们对一些慵懒散拖、群众反映较差甚至不称职的干部处置不力，对一些拉关系、跑路子的干部缺乏有效监管，对一些有苗头性倾向性问题的干部及时提醒不够，对一些部门和窗口单位的领导班子督促整改不力。我们认为，主要责任在县委。

5. 作风建设抓常抓细抓长不够。对干部日常监督管理不到位，对于作风方面存在的问题往往是强调多、提醒多，检查少、问责少，缺乏常抓的韧劲、严抓的决心。班子成员对分管部门的作风建设管理不到位、要求不严格，致使有的权力部门对群众、企业办理事项拖延、推诿、搪塞，少数干部不作为、慢作为、乱作为的现象仍然存在。2016年全省机关干部作风评议，××排在22个县区末位，也反映出县委抓干部作风失之于宽、失之于松、失之于软的问题依然严重。

六、严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行办公用房、住房、用车、交通、工作人员配备、休假休息等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神

1. 自我要求标准不高。少数党员干部对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的全面性、长期性认识不足，贯彻落实中存在消极执行

问题，有的思想还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。主动查、全面查的力度还不够大、频率还不够高；在公款吃喝上，隐形吃喝现象仍然没有杜绝，个别单位个别领导，存在“过关”思想，认为收尾就是结束，可以“歇歇脚、松口气”。

2. 对亲属和身边工作人员的管理和约束还不够严格。一方面，对家属和亲友经常性的提醒做得还不够。主要表现为：由于部分班子成员和爱人、孩子都不在一起工作和生活，所以对家人的思想动态了解、平时工作生活监督等方面，做的还有许多不到位的地方，经常性的教育、提醒做得还不够好。另一方面，对身边工作人员教育、引导和监督做得还不够到位。主要表现为：虽然，班子各位同志平时对自己要求很严格，但在对身边人咬咬耳朵、扯扯袖子等方面做得还不够；平时满足于对身边工作人员一般性的教育监督，在从思想深处进行根本性的教育引导上做得还有欠缺。

3. 带头作用发挥不到位。政府党组领导班子能带头执行中央“八项规定”和实施细则精神，但仍有一些党员干部思想观念转变不到位，在落细落小上还存在不足之处，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，如对外公务接待中有时还存在超标、浪费现象，落实“三短一简”不力，专项工作例会、督办会开的过于频繁，下基层调研没有完全做到轻车简从。

4. 推动家风涵养的力度有待加大。多数常委班子成员认为平时能严格要求配偶、子女和身边工作人员，对家风建设自我感觉良好，但对照谷文昌同志“清白持家、简朴本分、为民奉献”、×××同志“工作上向先进看齐、生活条件跟差的比”的家风家训，在带头制定、践

行良好家规方面的标准还不够高、要求还不够严。尽管家风建设是一项原则性的制度要求，但在实操层面如何促“落地”、让家风建设从“要求”迈向“硬指标”进而形成规模效应，还存在统筹力度不够的问题。

5. 自警、自省、自律不到位。班子成员有时未能恰当处理好“情理法”之间的关系，面对亲戚、朋友就学、办事等的请托，有时为了图方便也打招呼。对社会上的庸俗风气、不正之风，有的同志从众随流，对于这些现象，存在当老好人现象，区委没有及时坚决予以提醒和纠正。