

在大兴调研之风研讨交流 及动员部署会上的讲话合集



云公文商城



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

在专题研讨大兴调研之风交流会上的讲话

同志们：

习近平总书记在党的二十大报告中指出，要弘扬党的光荣传统和优良作风，促进党员干部特别是领导干部带头深入调查研究，扑下身子干实事、谋实招、求实效。党的二十大后，在新一届中共中央政治局首次召开的民主生活会上，习近平总书记再次强调，要大兴调查研究之风，多到分管领域的基层一线去，多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去，体察实情、解剖麻雀，全面掌握情况，做到心中有数。x月xx日，十四届全国人大一次会议闭幕后，国务院总理李强回答中外记者提问时表示，我长期在地方工作，有一个很深的感受，坐在办公室碰到的都是问题，下去调研看到的全是办法，高手在民间。特别是在前天，中共中央办公厅专门印发了《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。党的二十大从战略全局深刻阐述了新时代坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题，作出了一系列重大工作部署，提出了一系列重大举措，关键是抓好贯彻落实。正确的决策离不开调查研究，正确的贯彻落实同样也离不开调查研究。唯有扎扎实实深入调查研究，紧扣贯彻落实党的二

十大精神，把需要解决的问题找准、把解决问题的办法想透，才能推动党中央的重大决策部署落到实处、见之于成效。下面，我结合近期学习，谈几点体会。

大兴调查研究之风必须做到旗帜鲜明讲政治。调查研究是我们党在各个历史时期做好工作的重要传家宝，是关系党和人民事业得失成败的大问题。毛泽东同志在《反对本本主义》开篇就强调：“没有调查，没有发言权。”他始终坚持把调查研究作为了解社会、制定政策的前提和基础，对我们党克服教条主义错误、探索中国革命正确道路、推进马克思主义中国化起到了重要作用。习近平总书记高度重视调查研究，强调“调查研究是谋事之基、成事之道，没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权”。在正定工作时，他经常骑自行车下乡，每次骑到滹沱河沙滩就得扛着自行车走，他说，虽然辛苦一点，但确实摸清了情况，同基层干部和老百姓拉近了距离、增进了感情。党的十八大以来，习近平总书记以调研开局开路，不断深入实际、发现问题、认识国情、寻求规律，为全党树立了标杆、作出了表率。

大兴调查研究之风必须发挥问题导向的作用。要聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼的普遍问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题，不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法。党的二十大报告指出，“我们的工作还存在一些不足，面临不少困难和问题”。比如，发展不平衡不充分问题仍然突出，破解之道是什么？又如，意识形态领域存在不少挑战，

该如何有效应对？这些问题都需要在调查研究中得到解答。

大兴调查研究之风重在发扬求真务实的作风。党员干部要扑下身子、沉到一线，亲自察看、亲身体会，既要深入机关，也要深入基层；既要调研干部，也要调研群众；既要解剖麻雀，也要把握全局；既要到工作局面好和先进的地方去总结经验，又要到困难较多、情况复杂的地方去研究问题，这样才能真正听到实话、察到实情、获得真知、收到实效。要杜绝走过场、把现场当“秀场”的形式主义调研，也要避免报喜不报忧的错误思想和只揣摩领导心思、不关注群众意愿的官僚主义做派，更不能搞简单粗暴的“拿来主义”和有意而为的弄虚作假。

中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，需要破解的难题、迎接的挑战还很多。全党同志特别是领导干部要在贯彻落实党的二十大精神上真正行动起来、深入下去，切实把存在的矛盾和问题搞清搞透，把各项工作做实做好，团结带领广大干部群众不断朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。

发言完毕，不当之处，请同志们批评指正。

在专大兴调研之风研讨交流会上的讲话

同志们：

刚才，xx同志领学了《习近平关于“调查研究”的重要论述（摘编）》，xx同志传达了《中办印发〈关于在全党大兴调查研究的工作方案〉》，xx、xx、xx、xx等x位同志围绕学习内容进行了发言。下面，就下一步全市贯彻落实部署安排，我讲几点意见。

调查研究是我党的优良传统，也是我党的一项基本工作方法和领导制度。历史的经验和实践表明，什么时候重视调查研究，工作方针和决策符合客观实际，党的事业就顺利发展；什么时候忽视调查研究，就会导致主观与客观相脱离，造成工作失误，使党和人民的事业遭受损失甚至挫折。

为全面贯彻落实党的二十大精神，今年年初，市委在全市上下开展了为期两个月的“新阶段、新发展”大讨论活动，提出了以大开放带动大工业、大物流、大旅游和推进城市大建设的发展和战略（即“x+x发展战略”），伴随着“两新”大讨论的深入，建设“美而富、和而强”的社会主义现代化新xx的号角已经吹响，以大开放带动大工业、大物流、大旅游和推进城市大建设的大发展序幕已经拉开。大发展呼唤大调研，大发展需要大调研。面对如火如荼大发展的新形势，我认为，大兴调查研究之风十分必要，具有重要的现实意义。

一、提高政治站位，深刻领会党中央开展大兴调查研究之风决策部署的重要意义

第一，大兴调查研究之风是大发展中科学决策的迫切需要。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视调查研究工作，习近平总书记强调指出，调查研究是谋事之基、成事之道，没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权；正确的决策离不开调查研究，正确的贯彻落实同样也离不开调查研究；调查研究是获得真知灼见的源头活水，是做好工作的基本功；要在全党大兴调查研究之风。习近平总书记这些重要指示，深刻阐明了调查研究的极端重要性，为全党大兴调查研究、做好各项工作提供了根本遵循。我们要深刻领会习近平总书记关于“调查研究”的重要论述、重要指示批示精神和党中央决策部署，从战略层面把握、从政治高度考量，全力以赴做好调查研究工作。

第二，大兴调查研究之风是大发展中分析新情况、解决新问题的有效途径。当前，我国发展面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境。世界百年未有之大变局加速演进，不确定、难预料因素增多，国内改革发展稳定面临不少深层次矛盾躲不开、绕不过，各种风险挑战、困难问题比以往更加严峻复杂，迫切需要通过调查研究把握事物的本质和规律，找到破解难题的办法和路径。同样，在全市大发展中，由于各种情况的不同，各种条件环境的变化，各种利益的碰撞，将不可避免地会出现许多复杂的新情况、新问题，需要不断探索和解决。比如，在大

工业中，就会遇到资金、技术、销路等方面的新问题。还有大旅游、大物流，虽然我们有一些资源，但真正要把旅游搞起来，让物流动起来，问题和困难也会很多。要探索和解决这些困难和问题，就必须大兴调查研究之风，对每一个项目、每一件事情进行认真细致的调查研究，然后结合实际，找到解决问题的办法。

第三，大兴调查研究之风是大发展对领导干部的基本要求。领导干部是党的路线、方针、政策的落实者和执行者，是所辖地区、部门单位各项工作的决策者。可以说，大发展的关键在领导干部，希望也在领导干部。大发展是一项富有挑战性的工作，对领导干部是一次重大的考验。特别是决策工作和对新情况、新问题的分析解决，难度大，要求高，这就要求领导干部必须实事求是，主动开展调查研究，充分掌握第一手情况，“不唯上、不唯书、只唯实，交换、比较、反复”（xx同志的“xx”字思想方法和工作方法），提出切实可行的办法和措施。

二、明确重点工作，扎实推进党中央开展大兴调查研究之风决策部署的落实落细

在全党大兴调查研究，要紧紧围绕全面贯彻落实党的二十大精神、推动高质量发展，直奔问题去，实行问题大梳理、难题大排查，着力打通贯彻执行中的堵点淤点难点，必须重点做好以下几项工作。

第一，抓领导，形成领导干部率先垂范搞调研的风气。大兴调研之风，领导干部是关键。各级领导干部都要增强调

查研究的紧迫感和责任感。虽然工作忙，但再忙也不能作为不调查研究的借口。要学会“弹钢琴”，从纷繁复杂的事务中解脱出来，减少陪会，减少应酬，带头走下去，到基层去，到群众中去，察民情，访民意，解民难。各级领导干部，一定要按照市委的要求，以身作则，带头下工厂，到农村，进民户，了解大发展中各种新情况新问题，找到解决问题的办法和措施。领导示范就是无声的号召力，只要领导干部走在前、干在前，广大干部群众一定会紧紧跟上，调查研究一定会在全市蔚然成风。

第二，抓制度，形成常抓不懈搞调研的长效机制。调查研究是一项经常性的工作，也是一项长期任务。大兴调查研究之风，就要常抓不懈，就要建立健全干部调查研究的制度，使调研工作制度化、规范化。各级机关和领导干部要制订调查研究制度和落实措施，要硬性规定各级干部每年每月开展调查研究的时间、任务、要求以及奖惩措施。同时，还要建立督促检查制度，定期对各地各单位及领导干部开展调研的情况进行检查，发现问题，督促整改补课，确保调研制度落实到位，确保调研工作生机勃勃地开展起来。

第三，抓学习，不断提高理论素质和业务能力。调查研究是由感性认识上升到理性认识，实现新的飞跃的过程。也就是说调查研究最终要用理论作指导，进行理性思考，找出规律性的东西，作出正确的判断，提出正确的决策。因此，加强理论知识和业务知识的学习非常必要。既要学习习近平新时代中国特色社会主义思想等理论，又要学习党和国家方

针政策、社会主义市场经济知识、法律知识、科技知识和其他专业知识，不断提高思想理论水平、思维能力、分析能力和解决问题的能力。我们一定要加强学习，拓宽知识面，为大兴调查研究之风奠定坚实基础。

第四，抓作风，不断提高调查研究的水平。要真正搞好调查研究不是容易之事，除了要有较高的理论素养和业务能力外，还要有扎实的调研作风。调查研究最重要的就是实，就是要查实情，听真话，在“实事”的基础上“求是”。要做到查“实”求“是”，就要按照 xx 同志的“xx 字”思想方法和工作方法去做，就要转变作风，克服“空中作业”、“走马观花”等主观主义、形式主义的做法，大力弘扬求真务实、真抓实干的精神，走出机关，深入乡间地头，走进厂矿企业，了解基层实际，体察群众疾苦，研究解决问题。一是经常性下到最基层调查研究。要想知道梨子的味道，就要亲口尝一尝。要想知道基层最真实的情况，就要亲自到农村、到工厂、到学校去，到群众中去，尽可能多地了解、调查各种情况和问题，把握事物的全貌，弄清事物本质，进行深入思考和研究，找出科学决策的依据。二是蹲点调查。对重大问题的决策，领导干部要亲率工作组下去蹲点调查。在基层蹲上三五天至一周时间，直接接触实际，接触群众，“解剖麻雀”，寻找科学决策的依据和目标，猎取实施科学决策的锦囊妙计。三是派工作组调查。由领导干部亲自指派工作组下去，工作组人员要精干，素质要高，既要有理论水平，又要有实践经验。要布置任务，提出要求。调查组要按照要求认真扎实开

展调研，调研结束后要写出高质量的调研报告，为领导掌握实情、科学决策当好参谋。四是喜听真话，有一批敢讲真话的知心朋友和身边工作人员。每个问题都要领导事必躬亲去调查是不现实的，因此要想了解实情、看准问题，就要喜听真话，有一批敢讲真话的朋友和身边工作人员。陈云同志说这是一种好的调查研究办法，有“真、快、广”的特点。我们要向陈云同志学习，听真话，纳真言。要联系和结交一批敢讲真话的朋友和身边工作人员，要创造条件让他们主动讲真话、道实情，也可以定期和不定期找他们来谈话。这样，调查研究的渠道更广、更通畅，掌握的情况会更全面、更真实。五是坚持实事求是。实事求是是我们党的思想路线，也是调查研究应该一贯遵循的原则。我们一定要树立辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论，在调查研究中，对于各种情况和反映，要静心倾听，善于分析，善于鉴别，客观地反映事物的本来面貌，确保调查得来的材料真实可靠，调查的结论科学合理。只有这样，各级干部调查研究的水平才会有一个新的提高，才会成为调查研究的行家里手。

三、严格工作要求，确保党中央开展大兴调查研究之风决策部署取得实效

一要加强组织领导。各级党委（党组）要高度重视调查研究工作，作出专门部署，科学精准做好方案设计、过程实施、监督问效等各个环节工作。党委（党组）主要负责同志负总责，抓好本地区本部门本单位调查研究的推进落实；班子其他成员各负其责，抓好分管领域和分管单位的调查研究

工作。领导干部要带头开展调查研究，改进调研方法，以上率下、作出示范。

二要严明工作纪律。调查研究要严格执行中央八项规定及其实施细则精神，轻车简从，厉行节约，不搞层层陪同。要采取“四不两直”方式，多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方和单位开展调研，防止嫌贫爱富式调研。要加强调研统筹，避免扎堆调研、多头调研、重复调研，不增加基层负担。要力戒形式主义、官僚主义，不搞作秀式、盆景式和蜻蜓点水式调研，防止走过场、不深入。要在调查的基础上深化研究，防止调查多研究少、情况多分析少，提出的对策建议不解决实际问题。对违反作风建设要求和廉洁自律规定的，要依规依纪严肃问责。

三要坚持统筹推进。对表现在基层、根子上面的问题，对涉及多个地区或部门单位的问题，上下协同、整体推动解决。统筹当前和长远，发现总结调查研究的有效做法和成功经验，完善调查研究的长效机制，使调查研究成为党员、干部的经常性工作，在全党蔚然成风、产生实效。

四要加大宣传力度。充分利用党报、党刊、电视台、广播电台、网络传播平台等，采取多种多样的宣传形式和手段，大力宣传大兴调查研究的重要意义和各地区各部门各单位大兴调查研究的具体举措、实际成效，凝聚起大兴调查研究的共识和力量，营造浓厚氛围。

同志们，调查研究是我们党在各个历史时期做好工作的重要传家宝，是关系党和人民事业得失成败的大问题。我们

要始终坚持“团结奋进、克难攻坚、精益求精、善作善成、勇创一流、勇攀高峰”，进一步增强责任感、使命感，扑下身子干实事、谋实招、求实效，使调查研究工作同中心工作和决策需要紧密结合起来，更好为科学决策服务，为提高党的执政能力和领导水平服务，为完成新时代新征程的使命任务服务。

谢谢！

在大兴调研之风动员部署会上的讲话

同志们：

今天我们在这里召开大学习大调研大培训大练兵活动动员部署会，参会人员除了两级法院的院领导、部门负责人、员额法官还有调研案例人才库成员。人才培育工程是“一把手”工程，两级法院院领导要亲自安排部署、带头参与调研。调研案例工程和审判一样，是法官基本能力的体现，全体员额法官都要积极参与。还有我们的调研案例人才库成员，是从全市干警中选出来的，说明大家平时工作表现，在学习能力、思考能力和调研能力上是非常优秀的，是洛阳法院未来大学习大调研活动的先锋队、主力军。希望通过大家的努力，未来几年，我们在最高法院组织的“双百”优秀裁判文书、优秀庭审以及全国法院优秀案例分析以及全国法院学术讨论会评选中有奖项、有位次，从你们中间涌现出一批审判业务专家、优秀法官、先进个人。

下面我讲两个方面的问题：第一，为什么要开展这项活动？第二，怎样组织好这项活动？

一、为什么要开展这项活动？

调查研究是我们党的传家宝，是更高层次的审判，是做好各项工作的基本功。今天在座的都是我们学习调研的骨干、主力，你们对这个问题的认识一定要比普通同志的认识更高、

站位更远。

一是为了贯彻落实中央、省委、市委和最高法院、省高院关于进一步加强学习调研活动的要求。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视调查研究，习近平总书记就调查研究工作作出一系列重要论述，为人民法院做好调查研究工作指明了方向。两级法院党组要全面贯彻党中央、省委、市委和上级法院的要求，把这项工作牢牢抓在手里。

二是坚持问题导向解决法院队伍中存在的突出问题的需要。调研是更高层次的审判，是提高审判质效、解决工作难题、推动创新发展的重要抓手。当前我们工作中存在方方面面的问题，都需要深入研究加以解决。比如我们的审判执行质效问题，目前在全省仍然排名仍不是很理想，具体我在质效讲评会中进行详细讲解，这里就不展开说了。还有我们的队伍管理，我们的法官助理和书记员队伍该怎么管理、怎么培养、怎么考核？这些都是需要我们去研究破解的。还有四级法院职能定位改革，目前还没有一例依职权提级管辖案件，中院业务庭室能不能在条线指导或请示案件中发现典型案例，依职权进行提级审理，开创全省的先河？我们现在信访压力这么大，基层法院准确查明事实，实质性化解纠纷的作用该怎么发挥好？二审有效终审，精准定分止争的作用怎么展现？这都是需要我们思考的，我们在质效共进工程也进行了规定。大家从全省可以看到，调研案例工作比较好的法院，审判执行质效也不会差。从第 xx 届、xx 届全国法院学术讨论会获奖数据看，中基层法院一、二等奖获奖数量分别

为 xxx 篇、xxx 篇，分别占比 xx.x%、xx.xx%。为什么呢？因为中基层法院干警离群众最近、离现实最近、离问题最近，最了解群众司法需求、最贴近现实、最能发现问题、最能解决问题，就看我们在座的各位有没有一双发现问题的慧眼。

三是培育人才、促进法院人才队伍建设的一个很重要的基础性工作。党的二十大报告提出，要深入实施人才强国战略，培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计，功以才成、业由才广，对我们法院系统来说也是如此。通过学习调研活动的开展，会在法院内部培养一批热爱研究、热爱学习、热爱探讨的法官人才。这些人才就是我们未来的宝贵财富。从个人来看，参与学习调研的过程是自我提升的需要，调研的过程不仅仅能收获认知领域外的知识，更重要的是能够养成阅读和思考的习惯，能让你快速提升。是自我发展的需要。坚持写文章的人，往往很快能成为工作岗位上的业务骨干。我们从上级法院、党委系统了解到，为什么在办公室、研究室的同志成长得比较快？因为他们在这个位置上思考的问题比其他同志思考得更宽、更深，是站在领导的角度来思考问题，是领导的脑子。还有在业务部门经常思考、爱思考、爱写东西的同志，有的成了审判业务专家，有的很快就走到了领导岗位上。大家可以看全国、全省审判业务专家的评选标准，除了要有一定的办案年限、办案数量以外，最重要的标准就是要有学术成果，如果没有学术成果，办再多的案件也不会被评为审判业务专家。是自我肯定的需要。现在全国、全省范围内学术研究的氛围非常好，

如果能够参与到这些学术研究，很快就会结交一些和你有共同理想、共同研究方向的朋友，对你个人素质提高有非常大的帮助，而且你也有机会参加更多的不同层级、不同领域的学术交流，你会有更多的获得感。还可以提升法院整体荣誉，一个法院如果不断地有法官获得学术论文奖项，上级法院很快就会看到、会关注到，从全省法院工作会上看，被省法院记功表彰的基本全是有突出调研案例成果的法官、法院。尤其是近年来省法院对调研案例工作的考核占比越来越高，今年还在审判质效考核指标中也增加了调研的考核项目，这就是一个导向，是一个法院的核心竞争力。所以说，在座的各位不仅肩负着你个人的成长，也肩负着洛阳法院的荣誉，无论对法院发展还是从个人发展来讲，开展这项工作非常必要，也非常重要。

二、怎样开展好这项工作？

最高法院周强院长在全国法院调研工作会议强调，要不断健全完善人民法院大调研工作格局，推动调研成果深度转化应用，奋力开创人民法院调研工作新局面，以高质量调研服务保障新时代人民法院工作高质量发展。全市法院要从打基础、利长远着手，坚持不懈、久久为功，持续抓好大学习大调研大培训大练兵工作。

一是院领导要高度重视。要把学习调研工作作为“一把手”工程，一把手要重视，党组要重视，院长、分管院领导、部门负责人要层层压实责任、层层狠抓落实。领导要安排部署，压实责任，调研案例工作是全院的工作，不能靠负责研

究室工作的同志单打独斗，我们每个法官都要有案例意识、调研精神。院领导要分工安排，让每个法官参与进来，工作才能搞好。领导要率先垂范，带头搞调研，人才培养工程规定院庭长每人每年完成 x 篇优秀论文、x 份精品裁判文书、x 篇优秀案例分析，目前院领导和各部门负责人的调研题目都已经确定，x 月份交成果，那么你现在就要着手开始了，x 月份要确定课题组成员、课题思路、调研计划、调研提纲和成果拟转化形式，x、x 月份着手调研形成初稿，x、x 月份要在初稿基础上再进行调研，包括带队出去调研学习等形式，对初稿进行反复修改，形成定稿；x、x 月份就要提交课题成果，进行发表或者形成指导两级法院工作的制度文件，形成成果转化。在这个过程中，不是说下面的同志写好了、你署个名就完了，而是要真正地扑下身子，带头开展调研，亲自督促调研、亲自审核把关、亲自修改提高、亲自解决困难，这才是真正地带头调研，你们要充分发挥好带头示范作用。

二是调研案例人才库要用好。调研案例人才库是强化法院调研工作的重要抓手，是推进研究型法院建设的中流砥柱，要从中重点培养出几个在全国、全省都叫得响的写手、专家型法官。各基层法院要建立本院调研案例人才库，各基层法院都要从各部门择优选取政治素质高、业务能力强的骨干成员，建立 xx-xx 人的调研人才库，每个部门都要确定 x-x 名调研骨干，每次征文活动都要确定重点题目、重点作者。只有这样，我们才能有针对性地抓好抓实，抓出成果。要组织全方位、多形式的学习交流，今天是第一次组织大家开会，

以后要多组织学术交流，研究室、法官学院也要适时组织调研骨干到外地先进法院进行学习交流，比如平顶山中院等，等我们拿出来像样的学术论文后，要在一起对这些论文进行学术研讨、观点争鸣，大家在学习中进行思想碰撞。要为大家提供时间和物质保障，单位要为大家开通知网账号，定期征集购买书籍外，在每年集中撰写论文的时间，部门领导也要合理安排时间，为撰写论文的同志提供充分的时间保障和物质保障，确保撰写出高质量的论文。

三是组织水平要提高。要有针对性的抓好高质量调研成果。研究室作为专职调研部门，要发挥主力军作用，带头产出优秀成果的同时，要主建网络、主搭平台，要发挥好对调研工作尤其是人才库的组织、管理、协调作用，每项重大课题都要成立专门的课题组，每次征文活动都要确定重点题目、重点作者，比如这次省法学会审判理论研究会确定的 xx 篇重点题目和重点作者要跟踪好，x 月底之前都要成稿，研究室要指导修改完善，确保质量。对于院领导和各部门负责人的课题要跟踪督促，每月统计进展。对全市法院调研案例工作开展情况进行月通报、季小结、半年总结、年终表彰。积极参加学术征文活动。今年，两级法院要积极参加全国法院“百篇优秀裁判文书”“百场优秀庭审”以及优秀案例分析评选活动、学术讨论会活动，这是最能展现一个法院核心竞争力的平台。也要积极参加全省法院学术讨论会、省法学会审判理论研究会、省法学会民诉法研究会年会征文等平台，每个法院都要确定重点论文和重点作者，集中精力取得突破。

四是培训、评查要两手抓。要全方位、多形式的开展学习培训，目前我们确定的周五下午固定学习制度，原本定的今天下午第 x 期条线培训和第 x 期“双百”庭审文书培训下周要如期组织，我们的固定学习制度反响还是很不错的，也很受律师欢迎。而且审判指导也是审判质效考核的一项重要指标，占比 x 分，这项制度我们要坚持下去，我们就能得分。除了周五的学习培训外，我们也要定期组织到外地法院、高校学习培训，全方位提升。要常态化、多角度的开展案件评查。优秀庭审和优秀文书数量在省法院审判质效考核中占 x 分。通过省法院组织的二审、再审裁判文书以及行政裁判文书质量评查的通报，和中院 x 月份裁判文书评查情况看，我们的文书质量急需提升。以省法院组织的行政裁判文书质量评查为例，总共抽取洛阳 xx 篇，其中瑕疵文书 xx 篇，占比 xx.x%，占比如此之高，令人震惊，说明行政条线的学习急需加强，下周五由行政庭 xxx 同志主讲的行政条线“双百”庭审、文书培训，全市法院的行政庭庭长你要亲自组织，带领全庭的法官、法官助理和书记员全部参加培训。不管是法官、法官助理还是书记员，你只要在文书上落名字了，你就要对文书的质量把好关、负好责，法官学院对每次参加培训的人员要做好登记。另外，我们的庭审、文书以后会每月组织评查，这个评查就是要挑毛病的，其中庭审的评查要由调研案例人才库的法官参与，进行交叉评查，文书的评查由第三方的律师、高校教师来评查，每月发布通报。等评查找不出来毛病了，就说明我们的文书质量上去了。另外还有发改

案件的评查，这个我会单独找时间进行讲评，这里就不多讲了。

五是物质和精神激励要重视到位。在选人用人方面给予政治激励。把调研成果作为评价干警能力水平的重要依据，作为法官入额、择优选升、干部选拔任用和评选审判业务专家、优秀工作者的必备条件。比如年终获得全省法院年度优秀裁判文书、优秀庭审、精品案例、优秀论文的，记个人三等功或嘉奖表扬；年终获得全国法院年度优秀裁判文书、优秀庭审、优秀案例、优秀论文的，报请省高院记个人二等功，并作为全国、全省法院优秀法官或先进个人的推荐对象，同时我们要考虑对这些人才可以优先提拔。在考核方面给予绩效激励。要落实调研案例成果折算工作量的规定，并将调研成果作为每月评选办案标兵的重要指标，作为考核各基层法院、各部门和各类人员业绩的重要内容，今年还要定期评选优秀庭审、优秀案例、优秀裁判文书，并将其作为绩效考核的加分项目。在经费保障上给予物质激励。中院的调研案例激励考核办法已经印发，建议每个基层法院也参照制定本院的激励考核办法，将调研经费保障列为专项经费，并且一定要详细，不要只是说一说，落实在口头上，要落实在具体行动上。

同志们，今天我就讲这么多，以后这样的会议我们还会经常开，以后我还会和大家特别是高质量的论文作者进行深入探讨交流。人和动物最大的区别就是人善于思考，在座的法官手里应该拿着两支笔，第一支笔要能写出来高质量的裁

判文书，周强院长说过“我们每个法官要有写出来伟大判决的理想”；第二支笔要能写出来高质量的调研成果，通过你的工作来指导其他法官，指导审判实践。我觉得这样的法官才是符合我们建设“现代化法院、研究型法院”需要的优秀法官。