

迎接巡察工作专题汇报 合集



办公室工作



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.XX 局长在巡察工作上的汇报	3
2.镇关于迎接省安委会对安全生产巡查工作进展情况的汇报	16
3.市宣传部迎接巡察专题工作汇报	18
4.迎接省巡视组视察工作汇报材料	29
5.迎接县委巡察组巡察工作汇报	39
6.迎接巡察表态发言(XX 县审计局)	54
7.迎接巡察工作专题汇报材料（二）	56
8.迎接巡察工作专题汇报材料（三）	67
9.迎接巡察工作专题汇报材料（四）	73
10.迎接巡察工作专题汇报材料（五）	84
11.迎接巡察工作专题汇报材料（一）	90
12.迎接巡察专题工作情况汇报	100
13.在市委第一巡察组巡察城区工作进驻动员会上的工作汇报及表态发言	115
14.在巡察工作上的汇报	131

XX 局长在巡察工作会议上的汇报

按照巡察工作要求，现将我局党组 20XX 年以来有关工作情况汇报如下。

一、基本情况

.....

二、主要工作情况

20XX 年以来，我局党组始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，全面贯彻落实习近平总书记视察甘肃重要讲话和“八个着力”重要指示和参加甘肃代表团审议时的重要讲话精神，在县委县政府的坚强领导下，团结带领全局广大干部群众，扎实推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及夺取反腐败斗争胜利取得了明显成效。

（一）严肃党内政治生活。

我局党组始终以“抓党建促工作”为统领，深入推进全面从严治党，贯彻落实习近平总书记关于城市管理工作的重要讲话和指示精神，确保各项工作的有序推进。一是完善党组议事规则。结合城市管理工作，修改完善了党组议事规则，先后制定了《党组工作规则》《党组会会议制度》等制度，坚持每月至少一次党组会议。坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。二

是严格按照政治规矩办事。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党组会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党组会研究决定；对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党组中心组学习 X 次，召开党组会议 X 次。三是提高党内组织生活质量。我局党组各支部分别开展了“重温入党誓词”、“腊子口战役红色教育”、“警示教育”等主题党日各项活动各 1 次，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。

（二）突出思想政治建设。

各党支部确定每月 5 日为政治理论和业务学习日即“主题党日”活动，始终把学习宣传和贯彻落实习近平总书记重要讲话精神摆在学习任务首要位置。始终站在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的高度，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，着力增强贯彻落实的思想自觉、政治自觉和行动自觉。坚持会前学习制度、每次党组会前第一项议程就集体学习，学习中央和省、市、县各级主要会议和文件的学习。做到了有制度、

有主持、有主题、有主讲、有记录。4月份邀请县委党校专职讲师为我局全体党员、干部职工作了《学习宣传贯彻习近平总书记在参加十三届全国人大二次会议甘肃代表团审议时的重要讲话精神》专题讲座。与会同志反响强烈。

（三）强化基层组织建设。

始终以“书记抓、抓书记”和“把抓好党建作为最大的政绩”的理念，真正把党建工作放在心上、抓在手上，要严格落实责任，逐级传导压力，一级抓一级，一级带一级，一级促一级，层层抓落实，持续投入时间和精力抓推动、促落实。一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议3次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作；层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善了理论学习制度。坚持理论学习全要盖，强化“学习强国”“甘肃党建”学习近平台的学习。3月份我局派分管领导，各支部书记及党建业务干部共20名同志参加了县委组织部在党校召开的全县党支部建设标准化工作业务业务培训会。党组理论学习中心组和支部“三会课”每月集中学习一次，班子成员轮流做中心发言并撰写心得笔记。三是通过讲主题党课、开度，规范开展“三会一课”、组织生活会、党费收缴管理等工作，不断提升党支部的组织力。四是要牢固树立“书记抓、抓书记”和“把抓好党建作为最大的政绩”的理念，真正把党建工作放在心

上、抓在手上，要严格落实责任，逐级传导压力，一级抓一级，一级带一级，一级促一级，层层抓落实，持续投入时间和精力抓推动、促落实。同时，对思想不重视、工作开展不力的，该约谈的约谈，该批评的批评，该问责的问责。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党组书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

（四）重抓作风，纪律建设。

坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，一以贯之强化落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过。在执纪问责方面，紧扣“抓党建就是抓关键，抓作风就是抓落实”这条主线，始终把纪律和规矩挺在前面。一是严格落实廉洁自律准则、党内监督条例、纪律处分条例、问责条例，深化运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。先后开展了2次“以案说法、以案明纪”的警示教育活动，分别传达了近期违反八项规定，履行党风廉政建设主体责任不力受到责任追究、违规收受“红包”、群众身边腐败问题等案例通报。要求广大干部职工要警钟长鸣，严格自律。二是加强纪律教育，强化纪律执行，以政治纪律和组织纪律为重点，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。以学习《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党问责条例》为契机，集中

整治“怕慢假庸散”和“冷硬横推”作风顽疾，确保高质量推动发展。三是局党组专门成立了人事监察内审股专人负责全局干部的工作纪律作风的监察和监督工作。截至目前，给予党内警告处分2人；问责2人（停职检童1人，降职处理1人），关键岗位提醒约谈2人；清理“吃空饷”公益性岗位人员1人。主要领导约谈分管领导7人次；分管领导约谈队站负责人24人次；支部书记约谈党员干部72人次。

（五）常抓党风廉政建设

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风，廉政建设专题会议3次，进一步明确了党建责任和党风，廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是严格落实“一岗双责”，领导干部率先垂范、身体力行，带头遵守廉洁从政各项规定，实行“一岗双责”，局党委与各支部签订了《党风廉政建设责任书》，层层分解责任，层层传导压力，真正做到层层有人抓、环环有人管、事事有人做、责责有人担。三是把党风廉政建设与全局各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、确保党风廉政建设各项重点工作的全面落实，确保党风廉政建设取得实效。三是重点防控，源头防腐。紧盯重要节假日等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严密监控干部职工的婚丧嫁娶，坚决制止特办打办。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

三、当前主要存在问题

我们深刻认识到，对照中央、首委、市委和县委的要求，面对全县干部群众的期待，仍存在着较大差距和不足，需要在今后工作中下大力予以研究解决。主要存在的问题是：

（一）政治意识还不够强。主要表现在对党员干部的教育不足、管理不严格，出于保护干部的心态，对于一些党员干部在防范化解重大风险、脱贫攻坚、信访稳定、城市治理中不作为、慢作为的行为，大都按照“低标”进行了处理，没有给予严厉的惩处，导致处罚的行为有“不疼不痒”的感觉；个别基层党组织大局意识不够强，对自己有利的坚决执行，对自己不利的口头上要求的多，落实上打折扣。政治理论学习不够，对党的最新理论成果和上级文件精神，研究得不够透彻、不够系统，与实际结合的不够紧密；学习方式方法有待进一步改进，学习针对性不够强，课堂学习、理论学习多，案例学习、对标学习、靶向学习较少，学习效果不明显，没有更好的指导工作实践。

（二）理想信念还不够坚定。局党组班子成员大体上能够做到理想信念坚定，但对全市党员干部教育管理没有做到持之以恒，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中。有的党员对共产主义信仰和中国特色社会主义信念不够坚定，对当前社会问题的解决和党的最终奋斗目标的实现信心不足。有的党员存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。有的党员宗旨意识淡化，关注个人得失多，考虑全局和关心群众少，追求享受多，艰苦奋斗少。有的党员思想消极，不思

进取，对理论学习不感兴趣，生活和工作中回避矛盾，奉行实用主义，安于现状，无所作为。

（三）重业务轻党建，党建工作不够到位。局党组思考政务工作时间多，思考将党建与行政工作有机结合时间少，党建工作特色不明显。对基层党组织抓党建硬性约束不多，有的党支部书记的意识仍然不强，没有真正将党建工作摆在重要位置，而把党建工作当作“软任务”，甚至当“甩手掌柜”。有的党支部对落实组织生活认识不足、重视不够，“三会一课”“支部主题党日”等活动落实不到位。一些党组织对自身定位不清，要盖不稳定、质量不高，作用发挥不明显，对党建抓什么、怎么抓、达到什么目的心中没数，在职工群众中影响力较弱。

（四）重形式轻实效，基层党建不够牢固。

党员领导联系基层党组织制度不够，深入学校基层党组织了解不多，研究推动解决实际问题不多。不能结合中心任务和发展大局开展党建工作，在带动发展和服务发展方面，思路不宽，办法不多，效果不明显，自身的“造血能力”不足。比如，在脱贫攻坚中，个别党员干部“帮扶责任”作用发挥不明显，对群众增收的意义不大。有的党支部开展组织生活内容单调、形式单一，缺乏时代特点，不考虑党员需求，吸引力不大；一些党员参加党组织生活的意识淡化，没有把自己摆进去，有的甚至根本不把党组织生活当回事。

（五）纠正“四风”还需进一步加强。对形式主义、官僚主义监督检查还不够，对光说不干等形式主义，以及不切

实际、不担责任等官僚主义，监督检查的力度还不够大，具体案例也不多。个别班子成员习惯坐在机关办公室看材料、听汇报、批文件，对基层一线执法人员、协管员、环卫工人等的现实困难问题关心不够，有时甚至进行推诿。“门好进、脸好看、事不办”“推绕拖”等现象偶有存在。（六）时有“老好人”思想，局党组对某些重点领域和关键环节存在监督不到位的问题。对干部监督手段不多，来自职能部门的监督多，其他监督形式少，信息来源窄、途径少，监督滞后，特别是对八小时以外的生活圈、朋友圈和社交圈的监督还是薄弱环节。依然存在着部分中层干部“不想管、不敢管”，部分分管领导对干部存在的小毛病、小问题“视而不见，听而不闻”“睁一只眼闭一只眼”。对干部管理失之于宽、失之于松、失之于软。究其根源，主要是严管就是厚爱的思想认识不到位，“老好人”思想在一定程度上还存在。

（六）“两个责任”落实还不够到位。尽管局党组每年都召开多次会议，对主体责任、监督责任反复强调部署，明确措施，强力推进，逐级传导压力，有效促进了“两个责任”的落实，但客观上仍然存在压力传导层层递减现象，呈现出“上热中温下冷”的特点。个别分管领导履行“一岗双责”不到位，对分管领域的工作抓得紧，对党风廉政建设用心不足、过问少，抓党风廉政建设不深入、不扎实，缺乏行之有效的盯办落实和监督检查。对履行“两个责任”不到位的领导干部问责追究的力度还不够大，问责手段大多以通报批评、责令检查、谈话提醒等组织处理方式为主，给予纪律处分的占

比不高。

以上几方面问题，通过深刻剖析，主要是我们在政治站位上与中央、首市县还存在一定差距，在思想认识上还不够精准，在行动上缺少“抓铁有痕，踏石留印”的担当精神。

四、下阶段工作打算

（一）认清形势，切实增强全面从严治党的责任感。要深入贯彻落实党的十九大会议精神、落实全面从严治党的要求。治国必先治党、治党务必从严，以习近平同志为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党，提出了一系列新的重要思想和重要举措。习近平总书记反复强调，历史是最好的教科书，只有回看走过的路、比较别人的路、远眺前行的路，弄清楚我们从哪儿来、往哪儿去，很多问题才能看的深，把的准。党的十九大以来，明确了“把党的政治建设摆在首位，用新时代中国特色社会主义思想武装全党，建设高素质专业化干部队伍，加强基层党组织建设，持之以恒正风肃纪，夺取反腐败斗争压倒性胜利，健全党和国家监督体系，全面增强执政本领”等八个方面新时代党的建设的重要内容。希望各位党组织负责人深刻理解新时期中央对党的建设提出的新要求、新任务，从而推进全面从严治党各项举措向基层延伸、在各党支部落地生根。

（二）明确责任，着力提升党建工作质量。首先，党支部书记要带头履责。基层党组织的工作能否规范开展，作用发挥得好不好，很大程度上取决于党支部书记这个“领头雁”作用发挥情况。书记作为基层党建工作的第一责任人，要牢

固树立“书记抓、抓书记”和“把抓好党建作为最大的政绩”的理念，真正把党建工作放在心上、抓在手上，要严格落实责任，逐级传导压力，一级抓一级，一级带一级，一级促一级，层层抓落实，持续投入时间和精力抓推动、促落实。同时，对思想不重视、工作开展不力的，该约谈的约谈，该批评的批评，该问责的问责。其次，班子成员要落实“一岗双责”。落实好班子成员的责任，关键是强化党建责任意识，把抓基层党建工作的责任和推动分管工作的责任有机融合。重点要在三个方面下功夫：一要明责。领导班子成员分管哪个领域的工作，就要抓好哪个领域的党建，分管工作有目标要求，党建工作也要有责任指标。二要尽责。坚持业务工作与党建工作一体部署、一体推动。部署业务工作，要同时对党建工作作出安排；到基层调研指导，要同时了解基层党建工作开展情况。三是认责。领导班子民主生活会上，班子成员要就履行“一岗双责”情况，进行对照检查。年度总结、述职、考核、评议，都要把抓基层党建工作情况作为重要内容，班子成员真正把抓基层党建工作的责任扛在肩上。再次，党务干部要恪尽职守。党务工作者是党的活动和各项工作的组织者，直接关系到党的路线、方针、政策在基层的贯彻落实，关系到局党委决策、部署的组织实施。我们的党务干部，要熟练掌握党务工作理论、工作方法、工作技能，对上要及时请示汇报、对下要认真抓好落实，为做好基层党建工作打牢基础。

（三）精准发力，真正把规范化建设要求落到实处。推

进基层党组织规范化建设，是提高党的建设质量的重要举措，是基层党组织的意见及考评标准，对推进基层党组织规范化建设的目标任务、方法步骤、组织保障等方面提出了明确要求。一要突出政治建设，进一步树牢四个意识。政治建设是党的根本性建设。要在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，在行动实践上维护党中央权威、执行党的政治路线、遵守党的政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”；二要深化理论武装，进一步规范学习教育。思想建设是党的基础性建设。要认真抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。通过采取理论中心组学习，干部教育培训、支部学习等方式，持续抓好学习，扎实推进政治理论武装工作。要把严肃党内政治生活作为重要抓手，认真落实组织生活等制度，从严加强党员教育，锤炼政治品格，培养战斗精神，提高战斗本领。要加强个人自学和集体学习研讨，提高理论联系实际、解决实际问题的能力，同时，要用运好“学习强国”“甘肃党建”学习近平台，开展好在线学习。要开展理想信念教育、党风，廉政教育，同时还要抓好意识形态领域工作。要开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部悟初心、守初心、践初心，提高政治觉悟和政治能力。要重视法治教育，深入开展尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法的宣传教育活动，提高领导干部法治素养和依法办事能力。各党支部要按照考评标准对学习教育的内容、时间、次数、人员等逐一落实，逐项销号。三要强化提升组织力，进一步

规范组织生活。党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础，加强基层党组织建设，要以提升组织力为重点，突出政治功能，把各领域基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，要按照党支部生活记录明细，坚持做在平常，按时记录，并将纸质材料分类归档；要完善组织生活纪实制度，增强党员参加组织生活、交纳党费、民主评议、党性分析的自觉性和严肃性；四要注重班子队伍建设，进一步规范作用发挥。要强化支部政治功能，发挥组织功能，突出战斗功能，落实服务功能，使每个党支部都成为落实党委决策和各项工作任务坚强战斗堡垒。党支部要分工明确，各负其责，遇事多商量、思想多交流，相互信任、相互理解、相互支持，切实增强凝聚力、创造力、战斗力，充分发挥战斗堡垒作用。同时，要关注党员干部的个人发展，尊重党员主体地位，做好党员服务工作，健全党内激励、关怀、帮扶机制，鼓励党员干部立足岗位创先争优，充分发挥先锋模范作用，推进局党委决策部署落地生根。五要强化督导指导，进一步规范组织保障。扎实推进党支部规范化建设，是今年全局基层党建工作的重要任务。我们要坚持高标杆定位、高起点谋划、高标准开展、高质量推进，确保干出亮点、取得成效。党建工作分管领导要加强统筹谋划，细化工作措施，精心组织实施，其他班子成员要认真落实“一岗双责”，发挥党建指导员作用，努力形成齐抓共管的良好格局。对不同队站、不同层级的基层党组织做到区分情况、分类施策、

精准指导，做到有的放矢、对症下药。要坚持日常工作、中心任务和“两学一做”学习教育制度化常态化，对基层党组织存在的差距和原因进行认真分析，抓住症结直指要害，有针对性地制定改进措施。党建办要积极运用党报党刊、网站、局微信公众平台等媒体，大力推介我局在基层党建和全面落实从严治党工作中涌现出来的成功做法、经验成果和先进典型，进一步树立工作标杆，发挥示范效应，营造良好氛围。

以上汇报不妥之处，请各位领导批评指正。

关于迎接省安委会对安全生产巡查工作 进展情况的汇报

根据《XX省2021年安全生产巡查方案》和县《关于做好省安委会对大悟县安全生产工作巡查准备工作责任分工的通知》要求，为切实做好巡查迎检各项准备工作，现就刘集镇进展情况汇报如下：

一、迅速组建工作专班，明确迎检工作责任分工。成立由分管领导任组长，镇应急办、派出所、城建办、市场监督管理等相关部门负责人为成员的工作专班，扎实开展巡查迎检各项准备工作。

二、及时传达学习文件精神，做好有针对性迎检准备工作。计划周四组织全镇干部学习安全生产文件精神，结合刘集镇实际情况，加强组织领导，明确迎检重点和工作任务。迅速安排部署，加强各部门联动，确保各项准备工作落到实处，高标准做好巡查迎检工作。

三、对照安全生产巡查重点内容，梳理列举迎检清单。对刘集镇消防、道路交通、烟花爆竹经营门店、企业生产、旅游景点、液化气站、成品油市场等领域安全生产工作逐一明确重点，建立全区域的问题隐患清单，明确整改责任单位、整改要求、整改时限，并形成工作台账。

四、及时开展自查，消除安全生产隐患。9月份由党政主职带队组织开展了两次安全生产检查，计划11月上旬再次开展全方位、全覆盖自查，确保消除安全生产隐患。结合本镇实际制定具体实施方案，制定检查表，详细列明检查事项、具体内容和检查标准，采取“四不两直”、明查暗访、突击检查等方式，组织对辖区内安全生产领域开展拉网式、地毯式安全隐患大检查，确保无漏洞、无盲区、无死角。

市宣传部迎接巡察专题工作汇报

根据巡察工作要求，现将 20XX 年以来市委宣传部全面工作、党风廉政建设工作、党建和组织人事工作情况汇报如下。

一、单位基本情况

（单位三定情况，干部、人员、科室、职能等基情况介绍，内容略）

二、20XX 年以来工作开展情况

（一）落实党委抓党建工作主体责任，工作水平实现新提升。

1、拧紧理想信念“总开关”。一是强化政治担当。坚持贯彻落实 XXX 视察 XX 重要讲话精神和全国、全省、x 市宣传思想工作会议精神，在《全市宣传思想文化工作要点》中，结合我市实际明确各项具体措施，确保中央、省市部署的各项工作在 x 落地落实。二是夯实政治责任。严格落实基层党建目标管理责任制，每年年初制定书记抓基层党建工作责任清单，把党建工作任务向下延伸，层层传导压力，层层压实责任。三是坚持政治引领。始终坚持把学习贯彻 XXX 新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，专题学习脱贫攻坚、党的十九届历次全会精神等。20XX 年来，部领导班子充分发挥示范引领作用，组织理论学习中心组（扩大）学

习会 X 次。同时，充分利用好“学习强国”平台，实现部机关党员干部理论 | 学习“全天候、全时段”。

2、细耕机关党建“责任田”。一是夯实基层党建基础。20XX 年，组建了市委宣传部党建群，便于对所辖党支部工作交流、规范管理。20XX 年机构改革后，我部及时对下属党支部进行重新调整设置，理顺了党组织关系，选优配强各党支部委员，通过全国党员管理信息系统、XX 党建管理平台，同步办理党员的党组织关系转接工作。二是严肃党内政治生活。推进“XXX”学习教育制度化常态化，以“支部主题党日”活动为载体，坚持落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、交纳党费等制度，党内政治生活严起来实起来。20X 年以来，开展支部主题党日 x 次，领导干部讲党课 x 次，民主生活会和组织生活会 X 次。三是督办检查促提升。每年对属党支部党建工作进行督查，及时发现各党支部党建工作存在的不足，并提出整改意见，限期整改。四是发挥先锋模范作用。坚持带领党员干部践行为民宗旨，20XX 年以来，赴 x 村开展对接扶贫活动 x 余次，常态化赴高新区 x 社区开展“创卫”“微心愿”等各类志愿服务活动，进一步密切了党群关系。

3、树好干事创业“风向标”。一是树立正确选人用人导向。组织机关干部专题学习新修订《党政领导干部选拔任用工作条例》和 XXX 关于年轻干部成长的重要论述，认真落实干部选人用人的鲜明导向，积极配合市委组织部做好干部的管理、调动和考核工作。20XX 年以来，我部共调入干部

X人，调出X人（含文联独立调出的x人），辞职x人，公开招录x人，人才引进x人，推荐提拔干部x人；20XX年职级套转x名四级调研员，转正定级x名一级科员；20XX年职级晋升x名一级主任科员。二是完善激励干部干事创业机制。坚持从选拔使用、考核评价、表彰奖励、人文关怀等方面正向激励干部，为敢想敢干、善作善成的干部撑腰鼓劲。主题教育期间，我部向市委主题教育办推荐x同志和x同志为“最美奋斗者”，为部机关党员干部树立了学习、看齐的标杆。三是着力在中心工作主战场锻炼干部。坚持以事业为上，把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方积极性结合起来，20XX年以来，先后安排x等多名同志分别参与市委巡查、精准扶贫等重点工作，让机关干部在一线经风雨、壮筋骨、强本领。

（二）坚持“守正创新”，宣传思想文化工作亮点纷呈。

1、“两个中心”建设成效凸显。新时代文明实践中心建设全国树典型，完成“市、镇、村”三级新时代文明实践中心组织架构，全市注册志愿者达x万人，打造新时代文明实践示范点x个，推出35条市级文明实践项目清单和x条乡镇实践所项目清单。融媒体中心建设全省领跑，全面整合“云上x”客户端、x电视合、“XX发布”微信公众号、等市直十大媒体平台，打造全媒联动、一体管控的“一中心、十平台”主流舆论阵地，实现“大策划、大采访、大编辑”工作机制。截至目前，“x发布”公众号粉丝量涨至x万；“x市融媒体中心”官方抖音号粉丝量涨至x万，最高单条播放量

高达 x 万，媒体影响力较过去大幅提高。20XX 年 X 月，我市入选全国新时代文明实践中心建设第二批试点名单，并作为唯一县市级代表在全国会议上作交流发言；市融媒体中心建设工作顺利通过省检查。国务院新闻办公室副主任、中宣部部务会议成员 XXX，省委常委、宣传部长 XXX 等同志先后就“两个中心”工作到 x 调研，对相关工作表示高度肯定。

2、意识形态领域稳中向好。以 XXX 新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为重点，组织开展中心组学习、书记讲党课、“一团十二队”宣讲等活动，市委宣传部被评为“全省基层理论宣讲先进集体”，x 被评为“全省优秀基层理论宣讲员”。20XX 年以来，全市共开展理论宣讲 x 场（次），参学人数达 x 万余人次。深入推进“学习强国”学习平台在我市的普及推广应用，我市“学习强国”学习平台注册使用总人数达 x 人。落实意识形态工作“五纳入”管理，每季度召开联席会议，建立“四张清单”制度，层层压实意识形态工作责任，意识形态工作责任制体系进一步健全。20XX 年以来，共监测、有效处置涉冶苗头性舆情 x 余起，最大限度地实现舆情发现得了、研判得准、处置得当，不造成重大影响。

3、舆论宣传唱响发展好声音。进一步完善新闻宣传月度工作例会制度、重大新闻稿件审定制度和新闻报道审看制度，推动全市新闻宣传工作高质量发展。始终坚持聚焦市委市政府中心工作组织开展主题宣传。20XXX 年以来，在国家级主流媒体发稿 x 篇；省级媒体发稿 x 篇（条），x 市级媒体

发稿 x 篇，x 发展“主旋律”更加响亮。20XX 年我市入围中宣部纪念改革开放 XX 周年“三百调研行”百家县市，我市转型发展的典型经验得到重点推介和持续聚焦，人民日报、新华社、央视《新闻联播》等在重要版面、时段纷纷刊播相关报道，我市知名度、美誉度实现了突破性提升。

4、文明创建深入推进。广泛开展创建宣传活动，新增“社会主义核心价值观”“中国梦”等各类公益广告约 x 余处，设置更换疫情防治卫生健康知识专栏 x 批 x 处；发动群众围绕“五一”“清明”“端午”等重要时间节点积极转发推送各类创建宣传视频及文章 x 万余条（次），参与市民群众 x 万余人次。坚持问题导向，对照测评标准，落实“三定四有五到位”城市管理，持续开展农贸市场、背街小巷等专项整治，加大市容秩序、“牛皮癣”、交通不文明行为等重点突出问题整治力度，对环境卫生、市容秩序等问题现场交办 x 余次，先后督促问题整改 x 余处，进一步改善人居环境，巩固创建成果。20XX 年以来，x 等 x 人入选“中国好人”，x 等 x 人入选“x 楷模”，x 等 x 人入选“x 楷模（好人）”。

5、文化建设成果丰硕。建立“文化工作领导小组+联席会议”机制，制定出台《x 市文艺精品奖励办法》《x 市重点文艺创作项目扶持办法》等系列激励政策，助力文艺精品创作。持续做好我市特色文化产业发展扶持工作，安排扶持奖励资金支持保安石雕、刘小红刺绣等特色文化企业发展。“我和我的祖国”唱响 x 主题多部快闪活动视频，分别登上“学习强国”、腾讯视频等网络平台。依托红色文化资源，

成功组织“x兵暴”x周年系列纪念活动。我市参与制作的红色传奇革命史诗大剧《掩不住的阳光》在央视8套播出，并获赠电视剧的永久播映权；重点文艺项目《能干书记》荣获亚洲微电影艺术节作品类奖项。新闻出版市场平稳有序，高新区x社区成功入选第三批全国“扫黄打非”先进基层示范点。

（三）突出“两个责任”，廉政建设展现新形象。

1、以上率下夯实主体责任。一是层层压实责任。严格落实党风廉政建设主体责任，班子成员认真落实“一岗双贵”，要求在抓好分管业务的同时，按照工作分工，负责抓好分管范围内的党风廉政建设工作。二是强化监督制约。坚决贯彻落实“三重一大”决策程序，执行民主决策机制，确保议事决策有章可循，切实把权力关进制度的笼子。坚持重大事项、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用等，均由部务会集体研究决策。三是健全长效机制。每月坚持向纪检部门报备《班子成员落实主体责任情况月报表》及《日常报备事项月报表》。着力用制度管权管人管事，制订了《x市委宣传部财务支出管理制度》、因事因病请假程序、公务用车等规章制度，规范经费审批职权和流程，对工作开、财务报销、三公经费等进行严格管理，切实把好关口。

2、营造风清气正政治生态。一是廉政教育活动不断丰富。专题学习各级纪委全会精神，以“支部主题党日”活动为载体，通过认真学习党章、扶贫领域腐败和作风问题、违反中央八项规定精神问题等典型案例通报，深入剖析身边通

报问责典型案例。以党风廉政建设宣教月和“十进十建”活动为契机，组织机关干部学习悔过材料选编，观看警示教育片，通过大讨论、撰写心得，开展“大体检”，筑牢干部拒腐防变思想防线。二是执纪监督不断加强。集中开展整治形式主义、官僚主义专项行动，配合市纪委开展公务加油卡清查、多占政策性住房清查整改、公职人员经商办企业情况调查等各类检查工作，坚决查处纠正群众身边的作风和腐败问题，持续巩固反腐败斗争压倒性态势。三是廉洁文化氛围更加浓厚。积极配合市委、市纪委深入开展各类廉洁宣教活动，多形式多角度多层次宣传，让党规党纪国法宣传教育深入人心。在部机关坚持执行法定节假日廉政信息提醒，做到早打招呼、提前预防，使党员干部严格自律、坚守底线。

3、持之以恒加强作风建设。一是坚持锤炼求真务实作风。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育和每年度的民主生活会、组织生活会，领导班子成员带头，党员干部真诚开展批评与自我批评，做到敢于剖析自己，认真查突出问题，深刻剖析思想根源，将问题整改落到实处，有效改进了部机关的党风政风。二是坚持锤炼真抓实干作风。坚持问题导向，领导班子成员分别带领分管股室深入乡镇、部门单位，进行专项调研，把发现问题、分析问题、解决问题作为出发点和落脚点，推动工作效能大提升。三是坚持锤炼敢于担当作风。鼓励机关干部认真钻研工作业务，提升工作质效，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力。在创卫、筹备“三百调研”、疫情防控等重要任务中，全体机关干部充分发扬

团结协作、攻坚克难精神，齐心协力完成各项重难点工作任务，机关干部队伍凝聚力、向心力、战斗力得到大力提升。

三、存在的主要问题

（一）思想政治方面。一是理论学习形式不够丰富。我部对理论学习总体抓得多、抓得紧，但在充分调动党员干部学习的积极性、主动性上措施不够多，学习形式还不够丰富。二是学习热情有所减退。能自觉将学习作为提升自身能力建设的重要途径，按时完成各项学习任务。但在工作中不能做到学习与工作的有效平衡，达到较好的学习状态，导致心有余而力不足。三是理论联系实际不够充分。在理论把握和学懂弄通做实方面做得还不够到位，对 XXX 新时代中国特色社会主义思想指导宣传思想文化工作实践还不能完全活学活用，存在用常规的方法和手段推进宣传思想工作。

（二）精神状态方面。一是工作激情有所消退。我部在文明城市创建、防疫新闻宣传、文艺精品打造、三百主题调研等全市重点工作上取得了一定的成绩，得到了市委主要领导的肯定与表扬。但近年来随着宣传思想文化各项工作量的增加和工作标准的提高，以及在同一岗位时间较长，干事创业的激情有所退化。二是工作标准满足于刚好。对工作满足于已有成绩，有时习惯用老经验、老办法来解决问题、开展工作，以至于一些工作虽然没有出什么问题，但工作成效不够出彩。三是创新进位动力不足。对于常规工作有思路、有办法、有成效，但对一些开创性的工作，存在工作思路不够宽，工作创新意识不够强，往往先看上级怎么要求，再看

周边县市区或其他部门单位怎么做，先行先试、攻坚克难的劲头还不够。

（三）组织建设方面。一是管党治党意识还不够深入。部领导班子每年年初研究基层党建工作，制定党建工作计划，但定期研究部署基层党建工作还不够多。抓基层党建工作还存在一些老观念老思想，普通党员对各项制度及意见的落实还不够彻底。二是党内政治生活不够规范。民主生活会中，部领导班子成员虽然能够深刻检视自身存在的问题，但互相批评时存在以具体工作代替思想交锋的现象，排毒治病效果不够明显。组织生活会中，民主评议党员“四评一定”工作基本能够按照规定程序开展民主评议，但党员互评中党员之间打分严肃不够，分数差距不大，三是党员干部教育管理不够严格。对党员干部的培养重在学习培训方面，与日常跟踪管理考核还不够紧密。没有全面了解机关党员干部的思想动态，掌握思想脉搏，在做好新形势下党员干部的思想政治工作方面还需继续加强和改进。

（四）作风建设方面。一是紧密联系基层不够。忙于事务性工作和办公室埋头苦干较多，深入基层不够。对基层宣传工作实际情况掌握不够充分，深入基层与宣传战线的同志沟通交流不密切，潜下身去基层解决宣传思想文化工作实际问题做得还不够。二是深入调查研究不够。到基层调研大多是带着领导要求或是按文件安排，调研方式较为单一，调研面不够广泛，深入村组、走进群众还不够。对面上工作和一般性情况了解较多，沉下心来与基层干部群众一起研究问

题较少，解决问题的方式方法还不够多。三是全面推进落实不够。我部在解决集中整治形式主义，为基层减负方面做了一些工作，对督查检查、开会事项进行了整合，发文进行了精减，但仍存在报表格、交材料，检查看台账的情况；有的工作依然通过拍照、截图、做记录来预防各类检查。

（五）廉洁自律方面。一是“一岗双责”落实还有所差距。平时对机关党员干部教育提醒多，督促落实少，层层传导压力还不够，没有形成上下联动、齐抓共管的责任落实体系，党风廉政建设主体责任措施还没有完全落实到每名党员身上。二是自我要求标准不高。对贯彻落实中央八项规定和相关实施细则。精神的全面性认识还有待提升，虽然能严格遵守各项纪律，但在日常工作中做到厉行勤俭节约、反对铺张浪费方面，还需要进一步加强。三是工作纪律执行不够严格。虽然我部机关干部队伍整体素质相对较高，能够很好地约束自己，遵守工作纪律，但对于干部工作、组织纪律的常提醒常要求做得还不够，离“咬耳扯袖、红脸出汗”还有距离。

四、下步工作打算

我部将以本次巡察为契机，以问题为导向，进一步加强和改进各项工作，做好自查及接下来的巡察反馈问题的整改工作，努力推动宣传文化工作再上新台阶。

（一）进一步加强理论学习，提升思想政治建设。一是紧扣主题主线抓学习。深入学习党的十九大精神，认真领会XXX新时代中国特色社会主义思想，抓住学习重点，拓宽学习载体，营造重视学习、崇尚学习、自主学习的浓厚氛围。

二是提升学习效果。以领导带头学，促党员干部广泛学，重点抓好各类专题研学，不断提高机关干部队伍理论素养和党性修养，提升适应新形势、解决新问题的能力。三是加强理论指导实践。坚持学用结合、学以致用，做到学习有记录、有讨论、有体会，把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动工作上台阶。

（二）进一步强化使命担当，坚持守正创新。一是践行使命任务。自觉承担起“举旗帜、聚民心，育新人、兴文化、展形象”的使命任务，带头转变观念，带头开拓创新，克服保守思想，工作上争创一流。二是强化责任担当。鼓励年轻干部大胆探索、积极工作，在工作中加强锻炼，在解决矛盾提升能力。三是立足长远。紧密联系我市实际，积极参与和谋划改革，创新新媒体建设与发展、网络安全管理、两个中心建设、理论学习新方式、文化艺术新形式，推动各项工作再上新台阶。

（三）进一步转变作风，打造廉洁务实机关。一是做到廉洁自律。不断强化自律意识，严格遵守党章、党内政治生活准则和《准则》《条例》，严格执行党风廉政建设的各项规定，严于律己，洁身自好。二是做到秉公处事。心存敬畏，手握戒尺。坚持勤俭节约，公务活动中严格执行标准，不铺张浪费。三是做到以上率下。落实“一岗双责”，管好干部，带好队伍。以提高政治能力为根本，以提高业务本领为关键，培养优良作风为基础，把解决思想上、能力上、作风上的问题与解决实际问题紧密结合起来。坚持身体力行、以上率下，

立标杆、作表率，努力树立宣传部门的良好形象。

迎接省巡视组视察工作汇报材料

尊敬的巡视组各位领导：

巡视组根据日程安排，来到我院后勤服务中心延伸巡视。你们的到来，不仅是对我们工作的促进和指导，更是对我们后勤服务中心的鞭策和鼓舞。首先，我代表中心干部职工对巡视组成员一行的莅临表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

巡视工作是中央、省委部署的一项政治任务，既是从从严治党、维护党纪的重要手段，也是加强党内监督的重要形式。我们高度重视巡视工作，从政治上、思想上、行动上全力支持和配合巡视组做好工作，把配合好巡视工作作为一项义不容辞的政治责任，坚决服从省委巡视组的安排，把这次巡视工作作为一次必不可少的“政治体检”和“廉政体检”，真心实意、自觉主动地欢迎监督、支持监督、接受监督。后勤服务中心将严格按照有关巡视工作纪律的要求，本着实事求是的态度，如实主动地向巡视组提供情况、反映问题，客观公正地提出意见和看法，确保巡视组了解真情况、发现真问题。下面按照巡视组的要求把后勤服务中心有关情况作以简要汇报。

一、基本情况

我院后勤服务中心成立于 20XX 年 8 月，在学院各后勤实体合并的基础上组建而成，对内主要服务学院教学、科研和生活。后勤中心领导班子由 5 人组成，主任一名、党总支书记一名、副主任三名。中心经营服务范围主要有餐饮、住宿、绿化保洁、物业管理、水电管网安装维修等业务。现有正式职工 55 人，临时员工 260 余人。

中心坚持每年自筹资金为食堂购置各类餐饮设施，不断改善就餐环境。通过不断地改进、融合、吸收，形成具有“河南工院”特色的餐饮管理模式。公寓服务方面按照“管理制度化，服务规范化，条件标准化，安全设施人性化”的工作要求，建设了高标准的学生公寓和较完备的学生后勤保障体系。在校园环境方面，后勤中心把校园的绿化、美化、净化工作真正落到实处，根据绿化养护工作的实际情况，精心组织、合理调配、分工到人、责任到人，确保了工作的顺利开展。在水电供应、物业管理及维修方面，后勤中心制定了详细的维修工作标准化流程，通过培训等方式不断提高人员的职业技能，强化员工的责任意识，组建起了一支技术力量过硬、实践管理经验丰富的团队，在保障能力、管理服务、节能降耗等诸多方面措施得力、成效显著，保障了学院多年来水电设施安全、经济运行。

中心坚持以制度为纲，以队伍为本，狠抓业务建设。近年来中心根据学院党委要求和后勤工作性质、特点，制定并逐步完善了各类工作制度，并强化制度执行力，保证了各项工作任务顺利完成。

后勤服务中心的发展得益于学院党委的正确领导，全院师生的理解支持和学院各部门的大力配合。后勤服务中心将持续牢固树立“服务至上”的理念，严格遵守有关纪律，提高各项工作实效，紧密围绕学院中心工作做好各项后勤保障。

二、专项巡视谈话

下面按照巡视组的要求，对我院领导班子及成员近年来在执行党的方针政策和发挥党组织作用，党风廉政建设等情况，谈一点自己的认识和体会，并简要介绍一下自身遵章守纪情况及对本单位工作的意见建议。

（一）本单位党的领导是否坚强有力？在发挥党组织作用、尊崇党规党章、强化“四个意识”等方面存在哪些问题？本单位党的领导坚强有力，在发挥党组织作用、尊崇党规党章、强化“四个意识”等方面，后勤服务中心党总支态度积极主动，学习贯彻深入扎实。

这方面存在问题有：

1.在发挥党组织作用方面，发挥服务功能作用，建设基层服务型党组织成效不明显。中心党总支的工作重点集中于发挥政治功能，而且党总支成员平均年龄44岁，年轻人较少，缺少创新多样化工作载体的空间，给党组织正常开展活动带来了很大的压力。导致志愿服务活动不多，更缺少党员群众喜闻乐见的活动，缺乏整合服务资源、构建服务网络、创新服务基层、服务发展的方式的能力，不能通过服务更好地贴近群众、团结群众、吸引群众、赢得群众，更好地发挥基层党组织的政治功能。

2.政治理论学习不系统、不深入等现象。由于后勤中心业务繁重，学院承办重大活动时，重点部门重点岗位不能离人，导致中心党总支学习制度执行不严，学习时间被服务业务挤占等情况时有发生。

3.存在一定程度上党章党规意识薄弱现象。国际共产主义运动的曲折发展和我国革命、建设、改革发展面临的新任务、新问题，使一些人对马克思主义基本原理和共产主义伟大学说产生了疑虑，在我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段、资本主义制度将在很长时期内还有生命力的情况下，对何时能够实现共产主义感到迷惘。一些党员党的理想信念淡漠了，导致党员意识、党的观念淡漠了，认真学习、严格遵守党章党规的自觉性就减少了。

（二）党的建设是否存在缺失？在思想、组织、作风、反腐倡廉、制度建设等方面存在哪些问题？

中心党总支不断推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，全面提高中心党建工作的科学化水平，为全面提升服务质量提供了坚强有力的思想和组织保障。中心党总支深入学习贯彻《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，筑牢广大党员干部党规党纪意识，加强廉政宣传教育，这方面存在问题有：

少数同志思想上对党建工作重要性认识不足的问题，影响了党建工作的正常开展。当前有少部分同志认为党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高因此对党建工作热情不高、工作不实；个别领导由于政务、教学或

科研工作繁忙，有重业务轻党建的思想。

（三）党委、纪委履行全面从严治党主体责任和监督责任是否到位？

是否存在管党治党不严，不力问题？中心党总支认真贯彻落实学院关于学习贯彻学院党风廉政建设暨纪检监察工作会议精神，聚焦全面从严治党，加强领导干部作风的监督检查，做好干部廉洁自律工作，强化责任落实和责任追究，营造出风清气正的工作环境，为各项事业科学发展提供了坚强保障。一是强化学习，坚持把相关文件、会议精神作为中心政治理论学习的重要内容，抓好重要文献和党的规章制度的学习。二是强化执行，增强制度约束力。对中心 73 项制度进行了认真梳理，努力形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效约束机制。三是落实各部门主任的党风廉政建设责任书制度，强化问责，深入推进作风建设。

这方面存在的问题有：党总支专题研究党风廉政建设工作少，长远谋划少；廉政教育多采用观看警示教育影片、剖析反面案例、组织学习文件等形式，针对性和时效性不够强、新媒体运用不够、方式方法有待进一步改进和完善；中心各部门工作性质、方法不同，导致对各部门干部的日常监管缺乏统一的有效手段，监督管理的办法少、措施不多。

（四）党员干部在执行“六项纪律”、尤其是在遵守政治纪律和政治规矩、坚持民主集中制、选人用人以及执行“八项规定”和纠正“四风”等方面存在哪些问题？

中心党员干部高度重视执行六项纪律，结合学习习近平

总书记系列重要讲话精神，学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，全院党员干部按照“三严三实”的要求，模范遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，努力争当遵章守纪的好党员和好干部。

通过强化政治理论和党的意识教育学习，真正做到了在党言党，在党优党，不妄议大政，不信谣传谣，不违反政治纪律和政治规矩。始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，凡是重要问题、重大情况，都在党政联席会议上进行决策、通报，让每个领导干部充分发表个人意见，使工作尽量做到透明、民主、规范。严格按照规定的用人原则、标准、条件、资格、程序和纪律办事，做到有规必依、执规必严、违规必究，党员干部不断增强党性，坚持原则、公道正派、敢于担当，严格执行组织人事纪律，坚决抵制和纠正用人上的不正之风。中心严格执行中央中央八项规定，力戒形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风，严肃整改落实“四风”问题。

这方面存在问题有：1.政治敏锐性不够强。

对当前高校意识形态领域斗争的尖锐复杂性认识不够。认为学院是高职院校，又处于非中心城市，学生对一些敏感性问题关注度不高；另外，中心部门员工学历水平低、文化程度不高、政治意识不强。这些因素导致公寓管理方面对抵御和防范校园传教活动抓的不深、不细，未能有效防范到一些不法传教活动在公寓的宣传工作，致使过去有个别学生受

到邪教组织误导。

2.组织纪律法规观念有所淡漠。

在贯彻落实民主集中制方面：一是没有把民主集中制原则落实在工作中。对非“三重一大”，但最好以集体研究决定为宜的事项没有完全正式上会研究，有时以个别征求意见的形式代替集体决策。对正式提交会议研究的事项，会签分管领导与主要领导沟通较好，但与其他班子成员沟通不充分、不深入，造成有的同志情况了解不全面，会上发表意见不充分。二是部分领导更多关心自己分管工作，对一些不是自己分管领域内的议题，关心重视不够，从整体和全局高度思考问题不够。三是会上批评和自我批评不够，讲情面、照顾情绪现象比较突出，从思想根源上说，是好人主义思想在作祟，原则立场不够坚定。

3.纠正四风问题不彻底。

中心在服务师生方面，深入群众、深入实际不够，工作思路缺少调研意识，有时把服务当做调研，对一些师生生活中存在的实际问题解决不到位；有时工作中有畏难情绪，缺少信心和闯劲；有时分不清轻重缓急，业务繁重时不能理清次序。如图书馆中庭内顶灯长期不亮，由于架空层过高，动力中心一直找不到合适的办法去维修；教职工餐厅引进深圳某餐饮公司，只考虑到其资质、餐饮卫生和经费方面的因素，没有考虑到南北方餐饮的口味差异，致使部门教职工对就餐质量不满意。

五) 本单位的廉政风险点在哪里？请谈谈干部群众讨论

较多的重点人、重点事、重点问题。本单位的廉政风险点：

1.不执行“三重一大”议事规则，存在决策失误、独断专行的风险。

2.不履行“一岗双责”职责，违反廉洁自律规定，存在滥用职权、以权谋私的风险。

3.违反公务接待规定和有关制度。防控措施：

1.完善工作制度，规范工作规则，推行政务公开，如实行公示制、集体审批制，强化民主监督，保证决策的科学性和实效性。严格按审批程序办事，按规章制度办事。

2.执行党风廉政建设责任制，把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，采取有效措施，落实“一岗双责”。

3.中心领导遵守廉洁自律各项规定，执行个人重大事项报告制度，增强责任意识，提高反腐倡廉的自觉性。自觉接受党组书记、同事及下属和群众的监督，坚持个人重大事项及时报告。

4.加强对履职尽责情况的监督检查，及时发现问题，不断改进工作；自觉接受纪检监察部门的监督。

本单位干部群众讨论较多的问题有：

1.后勤服务中心人才队伍建设需加强。随着学院办学水平大幅提高，后勤中心的人员素质整体偏低，队伍老龄化、低学历现象比较严重，非编人员时常流动，无法满足高水平后勤服务发展的要求。

2.学院新校区距市中心较远，周边配套生活设施稀缺，

市区职工上下班费时长、中午无法保证休息以及职工子女入托难一直得不到有效解决。

3.在业务培训方面力度不够、管理规矩不严。一是干部培训方面，近年来对干部和部门骨干的培训力度不强，存在重工作、轻培训，重实践、轻理论的现象。另外，学院干部参加培训的情况与对干部的考核和选拔任用工作联系不紧密，以致对干部的培训约束激励乏力。二是职工培训方面，由于资金和时间问题，对于一线员工的从业培训工作重视度不够。

（六）自己遵章守纪情况及对本单位工作的建议。本人坚定不移认真学习贯彻党的路线、方针、政策，以党员干部的标准严格要求自己，确保自己严格按照党的原则、党性原则办事。全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本任务，提高各项工作实效，紧密围绕学院中心工作做好各项后勤保障。在执行公务过程中，无任何利用职权进行不正当利益的谋取等行为；无任何弄虚作假，虚报浮夸，骗取名誉和奖励，假公济私，侵占国有财产及他人资产等行为；凡重大经营决策必须充分发扬民主，有整体研究决定后方可实施。执行政务、财务公开，接受部门全体职工的检查与监督。

总体上自己是恪尽职守的。存在的主要问题有：一是仍然满足于上传下达的陈旧工作方法和思路，二是组织能力和管理能力欠缺，组织开展各项活动时缺乏与人沟通，使下属参与的积极性不够主动，导致工作往往达不到预期的效果。三是工作的艺术性不够，做下属思想工作时的切入点有时把

握不准，有时批评人时的方法过于简单，效果不明显，有时处理事情不够冷静，偶尔会情绪化，有急于求成的现象。

对本单位工作的建议：1.引进适应后勤发展的专业性高素质人才，优化人才队伍结构；提高非编一线人员收入水平，解决后勤非编骨干人员的身份问题，稳定非编工作人员队伍；加强各类技能培训和员工素质教育。

2.希望学院考虑解决教职工的托儿问题，建立学院职工托儿所。

以上报告，请各位巡视组领导批评指正。

迎接县委巡察组巡察工作汇报

各位巡察组领导：

大家好！根据县委关于在全县开展巡察工作的具体要求，结合粮食局实际，我代表粮食局党委将 20XX 年以来局党委、领导班子在执行党风廉政建设责任制和廉洁自律规定、落实中央八项规定精神、省市县相关规定情况、执行政治纪律、执行民主集中制和干部选拔任用等几个方面重点工作做以简要汇报，有不当之处，敬请批评和指正。

一、三年来的工作成效

县粮食局为县政府组成单位，内设股室 4 个，局属事业单位 2 个，局属企业 10 个。全系统共有在职干部职工 86 人，其中副科级以上领导干部 6 人，股级干部 14 人；离退休干部职工 236 人。局党总支下设 6 个党支部，共有党员 100 人。

20XX 年以来，在县委县政府的正确领导下，粮食局党委、领导班子带领全体干部职工，凝心聚力，务实拼搏，克难攻坚，勇保稳定，各项工作取得了一定的成绩，较好地完成了县委政府分配的工作任务。

（一）粮食业务工作开展情况

一是粮食收储工作稳中求进。经过不懈努力，我县黄金收购库点由 2 个增加为 5 个。目前储备中央托市粮 3 万吨，地方储备完成 7000 吨，为历史较高年份。加强粮情监测，

及时通风透气，合理做好用药灭虫，确保储粮安全。

二是仓容仓貌焕然一新。20XX年以来，共争取省财政仓库维修资金279万元，先后对我县丹水、田关、回车、五里桥、丁河、西坪、一库、二库八个库点进行全面维修改造和功能提升，为今后的储粮安全打下坚实的基础。

三是信访稳定工作取得较好成效。稳定是干好一切工作的关键和前提。针对粮食系统人员多、粮改遗留问题多、天丰公司处于停产改制时期的实际情况，在具体工作中，分清轻重缓急，采取疏导加引导的方法，调动一切积极因素，采取一系列行之有效的措施，来解决各种矛盾和问题，确保粮食系统大局稳定。

（二）基层党组织建设工作开展情况

粮食局新的领导班子建立后，面对粮食系统纷繁复杂的现状，提出了“保稳定、求安全、谋发展”的工作思路，班子成员面对现实，扑下身子，真抓实干，不回避矛盾，不绕圈子，直面困难，努力解决问题。一是切实加强领导班子自身建设。粮食系统改革还处于攻坚时期，现实困难多，遗留问题大，领导班子的担当显得尤为重要。在具体工作中，充分发挥局党委的核心领导作用、支部的战斗堡垒作用和党员干部的模范带头作用，为粮食系统的改革发展和稳定提供坚强的组织保障。面对重大困难问题，坚持班子成员上一线，力促各种矛盾和问题的解决。二是加强党员干部队伍建设。组织干部职工认真学习党的路线方针政策和国家的重大决策，引导广大干部职工树立勤学善思的思想，面对工作想咋

干、面对困难想咋办，不断解放思想，转变观念，积极作为，用新的思想和方法来推进粮食产业的发展。坚持正确的用人导向，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，肯干事、能干事的优秀干部及时选拔上来，增强了干部队伍活力。三是加强思想政治建设。结合“群众路线教育”、“三严三实教育”和“两学一做教育”，组织班子成员认真学习习总书记系列讲话精神和省、市、县委的相关要求，坚持以问题为导向，认真查摆问题，查找原因，制订整改措施，并结合工作实际，对上下班纪律、依法用权、工作落实等方面的制度进行修订完善，进一步改进工作作风，把权力装进制度的笼子，杜绝不作为、乱作为和懒政、怠政、为官不为现象，使班子成员的思想进一步得到升华，为艰苦创业、攻坚克难奠定思想政治基础。

（三）党风廉政建设工作开展情况

1、“两个责任”落实到位。局党委坚持不折不扣地落实党风廉政建设责任制，建立健全“两个责任”落实工作机制，形成责任分解、任务明确、检查监督、履职尽责的工作格局。实行廉政约谈制度，分别进行专项约谈 5 人次、例行约谈 12 人次。坚持党的政治纪律，结合全省开展的严守政治纪律严明政治规矩专项治理活动，把政治纪律教育作为首要任务，局机关 26 名党员对照重点治理十方面内容，逐人逐项进行自查，局党委统一审查，对个人承诺进行公示，增强党员干部的政治纪律观念。

2、廉洁自律严守准则。严格遵守《廉洁自律准则》，领

导班子自觉接受组织和群众监督，自觉践行“三严三实”精神认真开展“两学一做”。根据县纪委《党员领导干部报告个人有关事项》安排，全局6名副科级以上领导干部对个人财产、配偶子女从业情况、个人有无经商办企业等个人事项进行如实报告。

3、作风建设重在督查。认真执行中央“八项规定”、省委省政府二十条意见和市县十项规定，制定下发了《工作纪律考勤制度》、《治理“不作为乱作为”实施方案》，进行日常督查和定期抽查，今年以来开展纪律督查20余次，对查出的违纪问题不通融、不包庇、不手软。规范上下班签到管理，每天公示签到情况，每周一汇总，年底兑现奖惩。

4、实行民主集体决策。在“三重一大”事项上，事事做到集体讨论、民主决策。实行一把手末位发言制度和“五不直接分管”制度，事关财务、行政审批、人事、工程建设、物资采购等工作都由班子成员分管。

二、工作中存在的问题

虽然我们取得了一些成绩，但这与县委、政府的期望相比还有一定的差距，与群众的期盼相比还有待完善，在具体工作中，主要还存在以下问题：

1、落实党风廉政建设责任制方面：

一是班子担当意识不够强。班子整体包括主要领导在内，对党风廉政建设工作缺乏担当意识，责任心不强，只一味地求平稳，产生过“干累了”“想歇歇”的消极思想。加上当前工作难度加大、任务加重，班子成员过少，满足于工作过

得去就行，缺少应有的锐气和斗志，对工作中出现的问题和困难退缩畏难，避重就轻，内心存在懈怠情绪。有时个人主义思想严重，怕得罪人，怕影响团结，碍于面子不愿对党风廉政建设和工作中的失职人员进行责任追究，存在不想揭短亮丑、包庇掩护的倾向。

二是狠抓工作落实不得力。少数党员领导干部对落实党风廉政建设责任制的重要性、必要性缺乏正确的认识，对党风廉政建设投入的精力有限。有的不想抓，认为业务工作是务实，党风廉政建设是务虚，是纪检监察部门的事；有的不真抓，觉得出力不讨好，对党风廉政建设工作只喊口号，被动应付了事；有的不会抓，对党风廉政建设责任制不学习、不了解，对如何抓、怎么抓不思考，将落实责任制与业务工作割裂开来。

三是廉政教育效果不明显。廉政教育年年抓，经常搞，但在实际效果上没有明显起色。主要表现在学习时间仓促，虽然也有学习计划，但学习计划赶不上工作变化，学习内容安排比较随意，没有及时对缺课内容进行补课。学习形式单一，拘泥于集中授课、听讲座和观看警示教育片等，缺乏生动性、新颖性，不利于学习吸收。教育内容空洞，脱离实际，大多数学习资料和粮食工作联系不紧密，针对性不强，不能切中要害，而且很多学习内容为理论知识，缺乏现实对照，内容空洞，不利于党员干部立足岗位，深刻反思。

四是考核评价标准不具体。在党风廉政建设责任制的考核上，欠缺能定性定量又方便操作的指标体系，对考核对象

执行党风廉政建设责任制的情况，难以作出精确的评判，在责任考核实际操作中缺乏规范的程序和有效的依据，导致党风廉政建设工作“讲起来重要，做起来次要，忙起来不要”。

2、执行廉洁自律方面：

一是廉洁自律意识不高、认识上存在偏差。少数党员干部认为基层党员干部都是做些具体的小事，没多大的权力，也没有多少钱，缺乏滋生腐败的土壤，强调廉洁自律是小题大做。由于认识上的偏差，致使部分人员将廉洁自律工作放任自流，放松了对个人世界观、人生观、价值观的改造和提升。致使系统党员干部违规用车、吃吃喝喝现象时有发生。

二是班子深入实际少、情况了解不全面。领导班子整体深入基层的主动性不强，深入基层时间较少，与群众、粮油加工企业交流少，工作不实在、不具体。对于群众反映的问题也只是简单的走走、看看、听听，没有真正带着问题进行实质性的调查摸底，影响了干群党群关系。对粮食系统的长远发展，缺乏深入细致的调查研究和必要的支撑，对基层工作情况掌握不够透彻，工作指导不及时、不到位。

三是工作目标不明确、干劲动力不足。工作中存在“浮、满”情绪，工作态度简单浮躁，取得少许成绩便骄傲自满，不思进取。如个别同志认为自己在粮食工作岗位上工作时间长，懂技术、有经验，有时候听不进去不同意见，满足于现状，不求在工作上进一步提高。在粮食企业改革、执法监管等工作中，遇到困难或者阻力，不是想办法怎么去应对，而是拖一天是一天，能过的去就应付了事，总想着把问题交给

上面协调解决，随意降低工作标准。

四是厉行节约标准放宽、执行制度不严。艰苦奋斗的意识不强，机关厉行节约的制度建设不够完善，在办文、办会、办事等一些具体细节上，还存在着放宽标准、铺张浪费的问题。办公耗材疏于管理，纸张、墨粉浪费较多。公务接待不能严格按照标准执行，偶尔出现超标准接待。单位管理精细化程度不高，经常有“长流水、长明灯”，下班时不及时关灯、关电脑、关空调、关电源，造成不必要的浪费。

3、落实中央“八项规定”及省市县相关规定方面：

一是思想认识不够深刻。一些干部职工已经形成了习惯思维方式，认为“八项规定”等改进作风的相关规定只是一阵风，只是走走过程，因而在工作落实中抱着侥幸心理，等待观望。“八项规定”实施以来，局党委对个别违纪人员也进行了处理，对全体人员也起到了一定的警示和震慑，但是远没有达到预期的效果，还有少数人违反“八项规定”，使“八项规定”的实际效果打了折扣。今年，逢会必强调工作纪律，仍有个别同志顶风违纪，上班迟到、离岗、从事与工作无关事宜，在单位造成不良影响。局党委对违纪1人进行了通报批评，本人在全局会上做出深刻检查。

二是享乐之风时有抬头。个别党员干部依然贪图享乐，没有真正把心思放在工作上，不是比如何把工作干得更好、如何才能更好的出成绩、出成效，有利的事情大家争着做，没有好处的事情你推我推，导致单位整体的“精、气、神”没有真正提起来，工作主动性积极性不够，办事效率不高，

工作绩效不明显。如个别同志外出办事，不愿乘坐公共交通工具；出差工作，不愿住小旅馆、不愿去小饭店，认为办公事要吃好点、住好点；也存在个别同志比车子、比穿戴、比排场的现象。

三是形式主义没有根治。工作安排较多，轻跟进、少检查。抓落实不够到位，有时只求表面安排，抓工作督查相对较少。只是习惯于传达精神、安排工作，亲力亲为、狠抓落实的少，跟踪服务、监督检查方面做的不够。个别干部工作不专心，不催不办、工作消极应付，主动性服务意识不强，存在着为了工作而工作，有只要满足上面要求、不出问题就行的被动思想。

四是官僚主义仍然存在。存在有一定的官本位思想，宗旨意识不强，疏远脱离群众，习惯于坐办公室当“指挥官”，为人民服务的宗旨意识没有落实到位。不能经常深入基层，了解群众想什么、盼什么、要什么，具体工作中存在多一事不如少一事思想，求稳怕乱，工作中患得患失，不想触及矛盾，遇到问题绕着走。班子成员主动与干部职工沟通交流少，对职工的困难和问题关心不够。

4、执行政治纪律方面：

一是政治纪律观念淡薄。个别同志对党和国家的一些政策领会不透彻，没有真正做到入脑入心；对一些苗头性社会问题有时当作平常现象去看，没有从政治高度看到其潜在风险，缺乏应有的鉴别力、警惕性；在朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信

誉的言行不敢直面斗争；有的对与反腐败斗争的长期性、复杂性和艰巨性认识不足，存有麻痹松劲思想。

二是执行政策不彻底。虽然经常讲坚决贯彻执行中央、省、市、县委、政府的决策部署，但行动上落实得不够彻底，不够坚决。在对县委、县政府安排的重点工作中，局里往往是安排布置多、督促检查少，考核表扬多、责任追究少，上下联动、齐抓共管的合力尚未形成。

三是主体责任落实不到位。由于粮食系统稳定工作量大、任务重，平时忙业务时间多、精力投入多，对纪检工作从思想上也能认识到重要性和紧迫性，可在业务工作时间紧、要求标准高、事关群众利益、难点焦点问题多的情况下，出现了顾头不顾脚、哪儿急先补哪儿的现象，对纪检监察工作考虑少、安排少，有时因应付上级部署而过问也仅是流于形式，没有及时跟踪工作进度和工作质量，影响到党风廉政建设工作开展。

四是主动接受监督意识不强。个别党员干部对来自局纪委的内部监督存在消极应付心理的，认为开展内部监督是对自己的不信任，是在“添乱”，会挫伤工作积极性，主动接受监督的意识不强。没有充分认识到纪检监察内部监督不是对党员干部的不信任，而是对个人政治上的关心、爱护，“信任不能代替监督”的理念还没有真正树立。

五是纪检部门监督能力较弱。局纪委落实监督责任的能力还不适应形势的需要。客观上，纪检人员配备少，力量薄弱；主观上，纪检人员知识结构单一，仅对纪检业务熟练，

对粮食系统的专业知识掌握不全面，开展监督工作底气不足。另外，纪检干部对反腐倡廉新形势、新任务、新要求领会不够深，理解不够透，影响监督责任落实效果。敢于监督的政治勇气不够，在全局开展内部监督怕妨碍团结、怕伤了和气，发现问题不监督、出现问题不追究。

5、执行民主集中制方面：

一是会前酝酿准备不充分。有些需民主决策的事项为突发事件或临时动议，召开民主会、班子会提前通知时间短或者随时通知临时召开，造成仓促议事，难以形成比较成熟的意见。

二是党内民主流于形式。个别班子成员不善于提出自己的见解，不敢发表倾向性意见。少数班子成员在集体决策会议上不讲意见，只讲服从，不提出自己的见解和建议。还有部分人员对正确的东西不坚持，对错误的东西不批评、不反对，特别是在关系到利益调整和领导切身问题时，不闻不问，只等领导最后做决定。

三是集体凝聚力不足。班子成员忙于各自分管业务开展，互相沟通、谈心交流比较少，有时还有不和谐的声音，不能正确处理个人与党组织的关系，只管各自分工，沟通协作不够，整体作用发挥欠缺。

6、干部选拔任用工作方面：

一是缺少综合评判标准。在提拔任用干部时，往往凭印象、经验提拔人，总以“该同志是否听话”、“该同志是否勤快”的标准选择人，没能从该同志的德、勤、能、绩、廉等

综合因素进行考虑，没能把有闯劲、有干劲、敢于坚持真理的干部选拔到领导岗位上来，造成整个干部队伍开拓精神、创新精神比较缺乏。

二是队伍素质急需提高。党员干部队伍综合素质、业务能力与发展的形势任务不相适应。在政治理论水平、岗位职业素质和专业管理能力等方面还存在差距，知识结构有待优化，专业粮油技术人员较少，工作效能有待进一步提高。没能建立起有效的人才引进培养机制，受人员编制、财政供给等因素影响，我局专业人才供给充实不足，虽已多次向县政府打报告招录实用人才，但尚未得到有效解决。

三是企业法人交流周期长。粮食系统改制工作完成后，基层粮食购销企业变成了国有控股的法人企业，独立经营，自负盈亏，客观上造成企业负责人难以变动，主观上怕影响单位正常工作开展，图省事、求平稳，没有把轮岗交流作为培养锻炼干部的一项重要措施去落实，致使企业负责人在一个岗位上干了多年。在一个岗位工作时间太久，视野受到局限，惰性思想严重，习惯于凭老经验、老办法观察和处理新情况、新问题，企业法人缺乏应有的生机和活力，工作效率比较低下。

三、整改措施

针对上述的这些问题，我们将做到正视不回避，解决不退缩，整改不放任，通过查找原因，分析根源，制定切实可行的整改计划和措施，促使党风廉政建设和反腐倡廉工作扎实开展。

（一）加强领导，明确责任，确保党风廉政建设落到实

处。进一步增强党风廉政建设的紧迫感，一是明确责任主体。将党风廉政建设任务层层分解，落实到班子，细化到股室，量化到个人。对党风廉政建设目标制定、任务部署、组织实施、监督检查、问责处理等，要有明确具体的要求，以便考核和追究。二是一把手亲自抓。一把手要做到“四个亲自”，亲自研究部署党风廉政建设工作，亲自解决本单位党风廉政建设重大问题及群众反映强烈的热点问题，亲自听取班子成员执行党风廉政建设责任制的情况报告，亲自过问并抓好对违反责任制行为的责任追究。三是深化廉政教育。不断创新教育培训形式，丰富内容载体。要善于利用现场开展教育，将廉政党课地点设置在不同现场中，如红色教育基地和警示教育基地，通过真人真事，学习先进人物和先进事迹，引导职工学先进、做先进；通过警示教育，引导职工深刻反思，引以为戒。

（二）督查问责，厉行节约，严格执行廉洁自律各项规定。一是增强廉政意识。加强对党员干部世界观、人生观、价值观教育，牢固树立为人民服务的宗旨意识，筑牢思想道德防线。结合“两学一做”教育，认真开展“传树争做”活动，提高职工文化道德水平，按照建设廉洁、勤政、务实、高效机关的要求，在全局组织开展整治“不作为、乱作为”活动，通过查摆问题不足、汇报心得体会、提出整改措施，解决党员干部中在作风建设方面存在的突出问题。二是加大基层调研力度。班子成员和机关股室要切实转变工作作风，改变过去坐在办公室听汇报的工作习惯，经常深入一线，了

解实际情况，倾听群众意见建议，调研影响和制约粮食发展的瓶颈问题，提出切实可行的解决办法。三是实行问责机制。完善领导干部分工负责制、目标督察督办机制、工作任务落实台账、工作问责制等，切实解决好推进工作中执纪不严、落实不力、慢半拍的问题，确保上下步调一致，政令统一，执行有力。四是坚持厉行节约。做好厉行节约工作督察，从节约一滴水、一度电、一张纸做起，做到人离灯熄，人走水关，冬夏季使用空调严格按规定设置温度，对违反厉行节约规定的行为坚决严厉查处。

（三）强化认识，健全制度，建立改进作风建设的长效机制。

一是提高思想认识。加强干部职工的理想信念教育，把中央“八项规定”和省市县作风改进有关规定牢记在心，倡导无私奉献和敬业精神，凝聚起推动粮食发展的强大动力。二是开展作风整治。在全局开展作风纪律大整治，对上下班签到中存在的漏洞如值班人员不负责、代签、补签、请销假不严格等现象，一经发现，责任实行双追究，不仅追究违纪人员，还要追究当天值班人员，股室负责人也要因监管督查失职做出深刻检查。三是完善内部管理。健全经费预算管理审核制度，严格公务接待规定及标准，严控办公经费支出，推动“节约型”机关建设，养成文明节约好习惯。对公务消费进行公示，接受群众监督，要继续落实公务用车规定，节假日和下班时间公车一律封存，纠正防止“四风”问题反弹。

（四）严守纪律，责任传导，增强干部职工党性原则和

政治观念。

要按照省委、市委、县委要求，继续开展严明政治纪律严守政治规矩专项治理活动，对新修订的《党章》、《廉政准则》、《纪律处分条例》、《党内问责条例》、《党内监督条例》、《党内政治生活若干准则》、习近平总书记系列讲话精神进行系统学习掌握，对严守政治纪律严明政治规矩进行反复强调，不断巩固整改效果，通过建章立制，查漏补缺，奠定坚实的制度基础，为全县粮食事业的发展营造良好政治环境。要继续强化“两个责任”的落实。班子成员要自觉把反腐倡廉作为份内之事、摆上重要位置，根据组织分工，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作，做到勤告诫提醒、勤听取意见、勤督促检查、勤沟通情况，形成责任层层分解和传导，促使党员干部对党风廉政建设内化于心、外化于行。

（五）民主商议，科学选用，规范“三重一大”决策程序。

进一步健全民主决策程序，明确“三重一大”事项范围、决策的基本原则和要求，完善调查研究制度、征询意见制度、科学评估制度、集体讨论决定制度，真正保证重大事项决策的针对性和科学性。建立对干部选用任用的综合评价机制，健全完善人才引进培养机制，增强选人用人的规范性、实用性，不断增强干部队伍的生机和活力。

各位巡察组领导、同志们，我局各项工作所取得的成绩得益于县委县政府的正确领导，得益于一支干事创业、团结

奋进的粮食队伍，得益于各兄弟单位和社会各界的大力支持。虽然近年来全县粮食事业取得了一定的进步，但是我们在工作中，还存在着这样和那样的问题，我们有决心和信心在这次县委第二巡察组领导的关心和支持下克服各种不足，把粮食工作做得更好。

谢谢大家！

迎接巡察表态发言(XX 县审计局)

尊敬的县委巡察工作领导小组及第四巡察组各位领导，同志们：

首先，我代表县审计局党组以及全局干部职工对县委巡察工作领导小组和县委巡察组莅临我局开展巡察工作表示热烈欢迎！

这次县委巡察组来我局进行巡察，既是县委交办给我们的一项政治任务，也是县委对我局领导班子和干部队伍的一次政治体检。我们一定按照巡察组的要求，积极配合做好有关工作，确保巡察工作顺利开展。下面作如下表态发言：

一、统一思想，端正态度

实行巡察制度，开展巡察监督，是党中央在新的形势下，加强党的执政能力，强化党内监督特别是对领导干部监督的一项重大举措。县委确定审计局为第十轮巡察单位，这是对我单位的关心，也是对我单位党员干部的爱护。我们一定要从讲政治、负责任的高度，从加强党的建设、改进工作作风、推进反腐倡廉建设的高度，充分认识开展巡察工作的重大意义，把这次巡察作为接受党性教育、加强党性锻炼、经受组织考验的难得机会，切实增强接受巡察监督的自觉性和责任感，自觉接受、积极配合巡察组的监督检查。

二、精心组织，全力配合

这次巡察的主要对象是局领导班子及其成员，我本人作为领导班子主要负责人，对党的建设、全面从严治党、中央八项规定精神落实情况负总责，对我局全面工作负总责。我一定以积极主动的态度，带领班子及其成员认真学习领会中央、省委、市委和县委关于巡察工作的重要精神，严格落实巡察组的各项工作安排和工作要求，带头查找自身和班子存在的问题，全力支持和配合巡察组工作。班子成员要切实提高认识，认真查找自身存在的问题，主动配合巡察组开展工作。机关各股室（中心）和全局干部职工要以对组织、对事业高度负责的态度，积极向巡察组如实反映情况、举报问题，让巡察组充分了解和全面掌握我局党建工作、廉政工作和全面从严治党工作开展的真实情况。

三、接受监督，认真整改

接受监督是党员干部的“护身符”。因此，我们要旗帜鲜明地接受巡察监督，做到不隐瞒、不拒绝、不设阻，真心实意地把这次巡察看成一次转变思想作风、加强党性锻炼、提高自我修养的良好机遇。凡是巡察组发现的问题，做到告知即改，认真整改。凡是巡察组提出的建议，要认真研究，及时落实。对巡察组交办的事项，要保证质量，按时办好。要通过巡察，更好地推动领导班子和领导干部思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，把思想统一到县委、县政府的重大决策部署上来，把精力集中到干事创业、加快发展上来，确保巡察工作达到预期效果。

我们要以这次巡察为契机，真正把巡察组对我局各项工

作的要求转化为我们事业发展的动力，进一步转变作风、形成合力、推动工作、促进发展，为“三年再造一个新XX”做出我们应有的贡献，向县委交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

迎接巡察工作专题汇报材料（二）

省公司党委巡察组组长、各位巡察专员，同志们：

大家上午好！

根据巡察工作安排，现将我公司20XX年以来纪检监察工作情况汇报如下：

一、公司纪检监察机构设置及队伍情况

XX分公司纪委设有纪委书记1名（兼任副总经理），纪委委员2人（中层部门负责人兼任），纪检监察管理员1人（党务管理员兼任）。

公司党委设6个在职党员党支部，每个支部设1名兼职的组织兼纪检委员。

二、20XX年以来纪检监察工作情况 20XX年以来，XX分公司纪委在上级党委、纪委和公司党委的领导下，认真履行《党章》赋予的权力和责任，强化党风廉政教育，加大监督执纪问责，完善各类规章制度，不断推进作风建设，各项工作取得了一定的成效。

（一）完善责任体系，落实“两个责任”推出新举措

一是强化两个责任。几年来，XX分公司坚持实施党风廉政建设责任书签订制度。党委、行政坚持每年年初将党风廉政建设工作与经营发展工作一同部署，同步进行《党风廉政建设责任书》的层层签订工作。《责任书》的签订，强化了各级领导人员履行责任的严肃性，企业经营发展工作和党风廉政建设工作形成了同部署、同落实、同检查、同考核的“四同”机制。每年初通过党委会、联席会等形式，细化分解党风廉政建设任务，下发《党风廉政建设和反腐败重点工作任务分工》方案，明确主协办部门，明晰具体目标、工作要求和推进措施。

二是落实工作制度。落实纪委协助党委加强党风廉政建设的工作制度，落实纪委书记牵头召开联席会议制度；及时传达上级反腐倡廉暨纪检监察工作会议精神；组织对公司领导班子及成员履行党风廉政建设责任制和反腐倡廉情况进行民主测评。每年组织开展落实党风廉政建设责任制情况检查，约谈部室、中心、支局负责人以及关键岗位人员。近几年来，公司党委书记、纪委书记坚持对部室、中心、支局负责人以及关键岗位人员适时开展廉洁提醒谈话。加强纪委对领导人员重大事项报告的监督，在办公室对部室、中心、支局负责人竞聘任免征求纪检监察意见这个环节，针对一些关键、敏感信息进行调查核实和监督。

三是加强监督职能。XX分公司坚持把党风廉政建设责任制考核与干部年度工作目标、绩效考核相结合，将考核结

果作为业绩评定、奖励惩处、提拔任用的重要依据。及时在公司内部网站对企业经营状况、重大决策、人事任免等公司重大事项进行公示，接受员工监督。强化责任追究，严格落实监督执纪问责，对于查实的问题，进行严肃处理，认真问责追究。

（二）开展党风廉政教育，员工廉洁从业意识得到新提升

一是抓好重点教育。每年年初，公司党委、纪委及时召开专题会议，认真研究年度反腐倡廉暨纪检监察工作，传达学习中央、省、市纪委全会和省、市公司纪检监察工作会议精神。每年初制订公司反腐倡廉暨纪检监察工作意见，总结上一年度纪检监察工作，部署当年纪检监察工作任务。党委坚持中心组学习制度，把党风廉政建设责任制规定纳入中心组学习的重要内容。坚持领导班子成员讲党课或作反腐倡廉专题报告每年 1-2 人次。认真组织公司新上任中层管理人员、重点部门（关键岗位）员工进行反腐倡廉专题培训教育。自去年开始，公司制定了廉洁宣讲、廉洁约谈清单级管控表，进行年度管控。

二是落实工作制度。落实纪委协助党委加强党风廉政建设的工作制度，落实纪委书记牵头召开联席会议制度；及时传达上级反腐倡廉暨纪检监察工作会议精神；组织对公司领导班子及成员履行党风廉政建设责任制和反腐倡廉情况进行民主测评。每年组织开展落实党风廉政建设责任制情况检查，约谈部室、中心、支局负责人以及关键岗位人员。近几

年来，公司党委书记、纪委书记坚持对部室、中心、支局负责人以及关键岗位人员适时开展廉洁提醒谈话。加强纪委对领导人员重大事项报告的监督，在办公室对部室、中心、支局负责人竞聘任免征求纪检监察意见这个环节，针对一些关键、敏感信息进行调查核实和监督。

三是加强监督职能。XX分公司坚持把党风廉政建设责任制考核与干部年度工作目标、绩效考核相结合，将考核结果作为业绩评定、奖励惩处、提拔任用的重要依据。及时在公司内部网站对企业经营状况、重大决策、人事任免等公司重大事项进行公示，接受员工监督。强化责任追究，严格落实监督执纪问责，对于查实的问题，进行严肃处理，认真问责追究。

（二）开展党风廉政教育，员工廉洁从业意识得到新提升

一是抓好重点教育。每年年初，公司党委、纪委及时召开专题会议，认真研究年度反腐倡廉暨纪检监察工作，传达学习中央、省、市纪委全会和省、市公司纪检监察工作会议精神。每年初制订公司反腐倡廉暨纪检监察工作意见，总结上一年度纪检监察工作，部署当年纪检监察工作任务。党委坚持中心组学习制度，把党风廉政建设责任制规定纳入中心组学习的重要内容。坚持领导班子成员讲党课或作反腐倡廉专题报告每年1-2人次。认真组织公司新上任中层管理人员、重点部门（关键岗位）员工进行反腐倡廉专题培训教育。自去年开始，公司制定了廉洁宣讲、廉洁约谈清单级管控表，

进行年度管控。

二是开展主题教育。每年开展反腐倡廉主题教育，先后开展了“同心、同行”、“两学一做”、反腐倡廉教育“五个一”等主题教育，使广大党员、关键岗位员工，特别是各级管理人员进一步增强廉洁从业的自觉性，规范各级人员的从业行为。组织各级管理人员、关键岗位人员学习党和国家以及上级有关文件规定；学习集团、省、市公司关于廉洁从业有关制度规定等，帮助其筑牢思想防线。

三是开展警示教育。采用集中观看警示教育片、案例通报等教育方式，从反面典型汲取教训，有针对性地进行警示教育，增强教育的效果。近年来，组织各级管理人员、关键岗位员工参观扬州市预防腐败警示教育基地，组织领导干部集中收看《打铁还需自身硬》、《巡视利剑》、《永远在路上》等多部专题警示教育片等；组织各级管理人员通过多种形式集中学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》；按照“两学一做”的要求，党委班子成员上党风廉政建设和反腐败为主题的专题党课。

（三）正风肃纪，推动作风建设形成新常态

一是完善监督机制。公司下发了《关于中国电信XX分公司党委会议研究决策“三重一大”有关事项的通知》、《关于强化执行中央八项规定要求的通知》、《XX电信分公司机动车辆管理、考核办法》，转发执行《中国电信扬州分公司业务招待活动实施规范》、《关于加强招待费等重点费用管理及报账的通知》、《首签责任制管理办法》等项制度，开展规

范公务接待、差旅费、公车配备使用以及出国（境）外考察、培训等职务消费的专项检查，进一步明确差旅费管理、领导人员履职待遇等标准和要求。对领导干部办公用房按规定标准进行了实地检查和纠正。及时配合处理上级纪委、群众信访举报反映的问题线索，督促各部门加强对职责范围内作风问题的排查和监管，形成齐抓共管的良好局面。

二是加强作风建设。引导广大党员干部增强遵纪守法观念和自觉接受监督意识，把党性修养和作风养成的原则和要求落到实处。完善作风管理制度，强化对领导班子和领导人员作风建设的民主监督。开展“四风”问题整治情况“回头看”专项工作；在元旦、春节、端午、中秋、国庆等重大节日之前，及时进行会议强调、传达下发文件通知、发送廉洁提醒短信，并针对重点环节进行现场检查，不断重申相关纪律和要求。

三是开展学习讲座。公司党委及时组织中心组集体学习会，及时学习历次新修订的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》。认真组织学习《中国共产党问责条例》，学习并落实上级纪委廉洁约谈制度。

（四）坚持标本兼治，源头治理工作取得新成效

一是开展“4+N”专项治理工作。从20XX年开始，在全公司范围持续组织开展四个专项治理工作，涉及小金库、选人用人、领导及亲属围绕企业经商、采购及业务合作四个领域，通过自查自纠发现问题并及时进行整改。20XX至20XX年，持续深化四个专项治理，20XX年增加了网络资产

迁移赔补和渠道佣金调账领域的专项治理，组织了整改落实情况“回头看”，把专项治理工作融入日常管理中，聚焦薄弱环节，梳理风险点，形成管理闭环和长效机制，切实解决存在问题。

二是认真完成巡视巡察整改任务。以落实巡视反映问题为契机，做好巡视巡察后整改工作，针对集团第二巡视组对江苏公司巡视反馈的加强和改进党的建设、深化落实四个专项治理、防控企业管理风险等方面的问题和整改意见，以及市公司梳理出的五个方面、19个问题、37项整改任务、101条整改措施，全面对照梳理本公司存在的问题、整改任务及具体措施，成立了巡视巡察问题整改专项工作组，党委书记负总责，分管领导履行“一岗双责”，承担分管领域第一责任，集中人员力量，用最短的时间，深挖问题根源，有针对性地研究解决问题，整个巡视问题整改扎实开展，纪委对整改工作持续跟踪督办。

三是加强廉洁风险排查防控。对公司重点部门和关键岗位员工信息重新梳理，完善公司关键岗位人员信息库。根据上级公司要求，组织全公司排查廉洁风险点，确定责任部门和责任人，有计划地落实整改，切实完善体制机制和规章制度。20XX年2月，开始着手按照集团公司《关于进一步加强廉洁风险防控工作的通知》要求，全方位组织进行企业廉洁风险点排查和开展廉洁风险防控。

四是加强重大事项监督。公司纪委认真履行监督职责，积极组织协调源头防腐工作落实，主动参与人、财、物等重

点环节的监督管控，积极参与有关制度的研究制订，参与干部考察、人员竞聘、资格审查等项监督和测评工作；加强对工程、采购、业务合作、资产处置等交易活动的监督，重点强化对成本类采购项目招标过程的监督。

（五）加强队伍建设，适应全面履行职责的新要求

按照纪检监察体制机制改革的要求，进一步加强纪检监察队伍建设，调整充实纪检监察人员。建立了全公司纪检监察联络员网络，在公司纪委的统一组织下开展工作。加强纪检监察教育培训，坚持内强素质、外树形象，切实推进纪检监察人员政治、思想、组织、作风和纪律建设，提升纪检监察人员监督执纪问责的能力和水平。建立公司纪检监察微信群，下发了《XX分公司兼职纪检监察人员管理办法(试行)》，及时传达纪检监察文件和要求以及一些典型案例，便于纪检监察工作人员学习，提升纪检监察队伍素质和能力。

三、存在的主要问题与不足之处

1、“一岗双责”落实不力。仍有少数同志认为在当前经营发展任务较重的情况下，要把主要精力放在业务发展上，重业务、轻党建的思想不同程度地存在。20XX年初，扬州分公司在对XX公司全面从严治党责任制落实情况检查通报中指出，党委领导参加基层调研有调研，但偏重经营发展，对党建工作指导、督导少；支部书记轮训和党员培训工作缺乏主动意识。主题实践、党员示范区（岗）、主题党日、“一部一品”等活动缺乏创新；未对意识形态工作进行检查和总结。中层管理人员出国（境）管理、信息备案，定期核持有

出国（境）证件情况、出国（境）电子申请审批流程执行欠完善。中层管理人员及部分关键岗位员工交流轮岗计划、新履职纪检监察人员变动未及时上报。反腐倡廉宣讲集中在年末开展，纪委书记缺少反腐倡廉专题巡讲。

2、执纪监督力度不够。面对全面从严治党的新形势、新要求，对纪检监察工作的新任务认识不足、研究不深，工作仍停留在执行上级指令性工作较多，满足于完成上级布置的规定动作，工作的主动性、系统性不够，从严治党的责任意识有待加强。在爱岗敬业、责任担当、遵章守纪、执行规范等方面，纪委监督责任和作用未得到充分发挥，造成实际工作中失之于宽、失之于软的现象时有发生。

3.党风廉政教效果不佳。几年来，公司纪检监察逢年过节通过 OA 邮件、强基网短信等方式向公司党员干部和关键岗位人员发送廉洁短信 300 多条次；也通过会议进行了传达文件、讲党课、到反腐教育基地参观展览、集中收看反腐警示片等一系列活动。但总体看，形式单一，提醒警示教育的效果不佳。廉政教育流于说教形式，缺乏创新，难以深入人心，针对性和有效性弱化。有少部分党员干部将参加党风廉政教育当成形式，应付的心态较强，学习心得的内容结合自身实际、剖析自我的情况少，达不到通过学习提高认识的目的，导致学习教育的效果不理想。公司有些党员干部觉得贪污腐败与自己根本没有关系，对党风廉政建设工作持漠然的态度，没有形成全员监督的良好氛围。

4、日常管理监督还不够深入。对党员领导干部的日常

监察工作也只进行一些一般性的工作要求，对党员干部廉洁自律监督不够，在专项审计中发现经营发展工作上存在违反公司规范的问题，特别是对重要部门、关键岗位和重点环节的监督还不够，具体体现在以下几个方面：

(1) 20XX 年及之前选人用人的严格程序和规范性存在瑕疵；

(2) 成本方面未按权责发生制原则确认成本，形成跨期确认及滞后确认成本情况；

(3) 收入确认方面存在不规范现象；

(4) 福利费使用存在不规范现象；自查自纠发现，20XX 年后，发生 59 万元福利费用于客户关系费、招待费等现象；

(5) 20XX 年后，有一名党员违纪，受到警告处分。党纪处分执行不到位。20XX 年 2 月，根据市公司监察室的通知，我们按照《关于坚决纠正和防止纪律处分决定执行不到位问题的通知》要求，对我公司 20XX 年 6 月对 XXX 同志党内警告处分决定的执行情况进行了检查，发现《关于给予 XXX 同志党内警告处分的决定》（中 YYXX 党委〔20XX〕4 号）文件中“停发 3 个月绩效工资”实际没有执行到位，当初只停发了 20XX 年 8 月绩效工资、20XX 年 9 月绩效工资的 50%，随即按通知要求进行了整改，将 20XX 年 7 月绩效工资（4842 元）、20XX 年 9 月绩效工资的 50%（2071 元），合计 6913 元进行了补考核操作，并将情况与当事人见了面。

这些问题目前已经自查整改。这些现象的存在，说明平时提醒教育“扯袖”不够，未达到“红脸出汗”的效果。

5、一线承包岗位教育、监督需要进一步强化。XX 分公司有 18 个一线承包单元，各类资源穿透后的使用、员工的绩效分配等热点问题，个别单元仍存在问题，在精三扫二次分配上，个别支局存在发放不规范、不透明现象，支局民主理财不健全等问题，这些问题的存在，要求我们要进一步强化对一线管理者的纪律意识教育，强化监督，提升管理水平。

6、“四风”整治工作还需不断深入。各级管理人员在与一线员工的沟通交流中，业务层面的交流多，对员工关注的热点难点问题了解不深入；有时未能严格执行相关管理制度；形式主义、官僚主义作风仍在各级管理层面不同程度的存在，抓工作点到为止，缺少钉钉子的精神；深入一线、调查研究之风还未真正形成。对一些根本性的影响员工干事创业的积极因素尚未完全调动起来，消极的、负面因素还没有得到充分消除。

7、纪检监察工作的体系化不够。缺乏系统的思考和系统的安排，导致公司个别部门在抓廉政建设工作时未抓到点上，面对企业经营的内外部环境的变化，面对各项新业务层出不穷，内控制度有了新的要求，廉洁制度却没有能够及时更新升级、适应新的要求。纪检监察工作的手段和方法还比较单一，对各部门党风廉政建设工作考核还难以量化评估，可操作性不强，考核实效性不够。月度、年度对基层部门考核上，没有廉政建设基础工作完成情况的考核，仅有发生问题后的考核。

8、纪检监察人员的力量和专业技能亟需提升。目前，

纪检监察工作人员的力量还不足，纪检监察管理员还兼任党务管理员。虽在各党支部增设了兼职纪检监察员，但在专业技能上与当前纪检监察工作的要求和任务相比存在一定的差距，工作方法和落实举措等缺乏创意，削弱了工作的有效性。

以上是 XX 分公司 20XX 年以来纪检监察工作的主要情况，可能还有一定的疏漏，请巡察组在巡察过程中进一步指出，并对 XX 分公司自查分析的存在问题，作深入剖析和指导，XX 分公司纪委将以此次巡察为契机，在上级公司党委、纪委和公司党委的领导下，强化对存在问题的整改，不忘初心、牢记使命、扎实工作，积极营造风清气正的企业政治生态，推动 XX 分公司党风廉政建设取得新成效、再上新台阶，为企业持续健康发展提供坚强保障，为干部员工廉洁成长提供坚强保障！

特此汇报，请巡察组批评指正。

迎接巡察工作专题汇报材料（三）

根据县委巡察工作要求，下面，我就 20XX 年以来 XX 镇党委各项工作情况汇报如下：

一、20XX 年以来工作开展情况

（一）坚持党的全面领导。*镇党委把对党忠诚作为各项工作的生命线，作为必须牢牢掌握的政治要求，始终忠诚

于党、忠诚于以 xxx 为核心的党中央，坚决做到令行禁止、政令畅通。自觉把工作放到坚持和加强党的全面领导的政治高度来审视、谋划和推进，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强业务知识和政治理论学习，推动广大干部职工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）认真履行主体责任。坚持民主集中制原则及“三重一大”制度，*镇干部的选拔任用、年终考核、奖惩及各项活动经费的来源、支出和使用管理情况都坚持“三重一大”制度，重大事项决策都由党政联席会会议研究决定，重要制度的制定都在充分征求每位干部职工意见的基础上再由全体干部集体讨论决定，充分发挥干部职工的主体作用。认真履行党风廉政建设“一岗双责”，带头执行领导干部廉洁自律各项规定，坚持抓早抓小，积极践行监督执纪“四种形态”，20__年以来，通报批评 203 人次，谈话提醒 36 人，诫勉谈话 8 人，立案 16 件，党纪处分 15 人。认真执行中央八项规定及其实施细则精神，严格执行公务经费管理有关规定和标准要求，加强财务计划审批管理，严控公务接待，严禁公车私用，严管公务开支，20 年以来，未发生公款送礼、公款吃喝、乱发津补贴等违法违规行为。落实意识形态工作责任制，把意识形态工作列为党委重要议事议程，抓好干部理论学习，建立“学习强国”学习评比长效机制；加强活动场所建设，充分发挥新时代文明实践所（站）、综合文化服务中心等阵

地作用；通过“醉美天九”公众号，及时发布重要信息，做大做强网上正面宣传，牢牢掌握意识形态工作领导权。

（三）扎实开展各项工作。脱贫攻坚成效显著，全镇总人口 2.74 万人，共有建档立卡贫困户 665 户 2558 人，截至目前，已脱贫 609 户 2428 人，贫困发生率 0.47%，全镇 4 个省级贫困村已全部脱贫摘帽，预计在 7 月，我镇剩余 56 户 130 个未脱贫人口均能达到 20XX 年脱贫标准。扫黑除恶纵深推进，通过强化舆论宣传、加大线索摸排、加强人员配备等方式，精心部署、统筹安排，持续保持高压严打态势，坚决做到对黑恶势力“零容忍”，全力维护社会治安大局稳定。选人用人导向更加鲜明，坚持党管干部原则，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和个人有关事项报告等制度，严把选人用人政治关、廉洁关、形象关，强化监督问责，敢抓敢管，不回避矛盾和问题。20XX 年以来，以党委名义推荐一般干部 XX 名，副科级干部 XX 名。工作作风显著改善，出台《天九镇干部职工绩效考核工作方案》，将工作履职、日常考勤等工作进行量化，纳入年终绩效考核，作为评优评先的重要依据，通过制度建设大力整治形式主义官僚主义问题，努力营造纪律严明、作风优良的工作氛围。

二、存在的主要问题

1.理论学习不够深入。虽然能按时开展党委中心组学习，但会上安排政策文件学习和传达上级会议精神较多，在平时事务性工作较多，特别是有时工作多、时间紧、任务重的情况下，存在“任务式”学习，对党的最新理论成果、上级政

策和会议精神，研究得不够透彻、不够系统，存在学用脱节的现象。

2.党内政治生活不够严肃。党内政治生活存在简单化、形式化现象，个别同志将参与党内政治生活当作例行公事，比如，执行“三会一课”等工作制度，满足于时间、次数要求，停留在学习传达、照本宣科的层面，深入学习研讨不多。又如，在召开民主生活会前，有时候征求意见覆盖面不大，谈心谈话不够深入，导致批评与自我批评“辣味”不浓。

3.干部管理不够严格。部分班子成员存在老好人心理，对少数干部“不作为、慢作为”表现“睁一只眼闭一只眼”，甚至听之任之不管，批评教育不够严厉，未能起到警示教育他人的作用。面对干部队伍特别是村（社区）干部队伍存在纪律松弛、人心涣散的现象，领导班子没有尽到加强干部作风建设的责任义务。基层党组织的战斗力和战斗力不强，党委对于基层党组织建设中出现的新情况、新问题调研不够深入，了解不够透彻，导致部分村党组织凝聚力战斗力不强，影响了各项中心工作的开展。

4.担当精神有所退化。有的班子成员对分管工作抓得紧，对全局性工作关注不够，例如，个别领导对自己分管的工作掌握比较实，业务比较精，但不是自己分管的工作则较少过问。少数镇村干部工作作风不够扎实，干事创业精气神不足，缺乏敢于担当的勇气和一抓到底的韧劲，干部队伍战斗力有待提升。例如，20年空心房拆除工作中，因为部分镇村干部存在畏难情绪，工作不够积极主动，我镇的工作进度一度落

后，被县里通报。

5.班子整体作用发挥不够。领导班子坚持团结协作、增强整体合力是衡量一个领导班子整体素质的重要标志。但个别班子成员存在“等领导批示”“等上级指示”的心理，文件没有批给自己就不做，批给了自己还要看一看工作界限。如工作中遇到的棘手问题，个别班子成员考虑更多的是自己能力不足，能拖则拖，没有形成班子之间共同研究解决问题的措施和办法，导致部分中心工作推进较慢。

6.遵规守纪有待加强。部分干部职工在严格执行纪律方面，自觉性和主动性还不够。有的班子成员责任意识不强，对下级的压力传导不够到位，责任意识层层递减，呈现“上热中温下冷”的现象，具体行动和措施还不多。对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准，导致有些干部自我约束不力，不能自觉遵守各项规章制度。在严格遵守中央八项规定及其实施细则精神方面，还存在紧一阵、松一阵的现象，没有始终做到高标准、严要求。

三、原因分析

真对照上述问题，产生问题的原因主要有以下几点：

一是思想建设抓得不牢。面对社会复杂环境和形形色色思潮的影响，放松了世界观的改造，忽视了理想信念的日常锤炼，部分干部职工的思想也发生了波动，在工作学习中，存在重业务知识学习、轻政治理论学习的思想，加之学习政治理论的主动性、自觉性不够，理解不深，把握不准，理论指导实际运用不足，导致世界观、人生观、价值观存在偏差，

理想信念弱化。

二是党性修养锤炼不够。党性意识培育不足，宗旨观念不强，以人为本、人民至上的价值观和权为民所用，利为民所谋的权力观树立的不牢固，放松了对增强自我净化、自我革新、自我完善、自我提高的重视，以至于对共产党员谦虚谨慎、戒骄戒躁的优良传统传承和发扬不够，艰苦奋斗精神有所退化，吃苦精神有所减弱。

三是服务意识有所淡化。在思想上依靠群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众的思想不牢，没有真正坚持把“以人民为中心”的思想贯穿工作始终，在想问题、办事情上关注上级多，关心群众少，有时还是以推进工作为主，忽视群众的现实困难，对一些关系群众切身利益的问题，督促落实和跟踪反馈不够。班子成员对于群众的工作方法理解和实践还不够深入，工作中凭经验的多，深入了解群众的所思、所想、所盼、所需少，在热情周到、精细服务中增进群众认同、履行岗位职责的意识还不够，全心全意为人民服务的宗旨意识还需进一步加强。

四是纪律观念有所松懈。规矩意识、纪律观念有所放松，对党风廉政建设责任制等执行不够到位。在严格执行纪律方面，实际工作中说与做、立言与立行方面做得还有差距，对一些不良倾向和不正之风坚决抵制和纠正的态度不够强硬。对干部职工强调的多，但从严要求、从严执行不够。

下一步，我们将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精

神，以这次县委派驻巡察组巡察为契机，坚持问题导向，全面认领巡察组反馈的各项问题意见，切实抓好整改落实，推动 XX 各项工作再上新台阶。

迎接巡察工作专题汇报材料（四）

区委第 X 巡察组：

区委巡察组开展巡察工作意义重大，对 XXXX 局党组班子建设和开展好各项工作将会起到极大的推动作用。按照区委巡察工作要求，现将局党组近年来有关工作情况汇报如下：

一、基本情况和主要工作

（一）基本情况 XXXX 局组建于 20XX 年 1 月，局党组班子现有 X 人，党组书记 XXX 局长兼任；党组成员分别为：副局长 XXXX、副局长 XXX、X 大队长 XX。领导班子除上述党组成员之外，XXX 副局长为民主党派。

（二）主要工作

20XX 年以来，XXX 局党组坚持以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在区委区政府的坚强领导下，团结带领全局干部群众，扎实推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及党风廉政建设和反腐败斗争胜利取得了明显成效。

1. 牢牢把握政治方向，加强党的领导。严守党的政治纪律和政治规矩，在思想上、行动上坚决同以习近平同志为核

心的党中央保持高度一致，在思想上深刻认同、组织上绝对服从、行动上始终紧跟。深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、凝聚力量、指导实践，狠抓综合行政执法工作。认真贯彻落实中央和省委、市委、区委决策部署和工作要求，并根据上级指示精神及时调整中心工作方向，研讨新的工作方法，在对违建治理；大型户外广告、立柱广告的拆除；“僵尸车”清理；夜间噪声扰民治理；包村联户等工作方面，都创造性的提出新的整治措施，提高了工作效率。

2.牢固树立正确的政绩观，显著增强了党的建设。从健全组织入手，推进组织形式的创新，充分发挥党建工作在机关建设、队伍建设、作风建设上的引领作用，将机关党支部党建工作的触角延伸到派驻中队，延伸到包扶村和帮扶户，延伸到离退休党员之中。建立健全机关党建工作考核评价机制，结合领导班子年度目标考核，采取定性与定量、目标管理与过程控制相结合的方式，逐步探索建立自主考评、抽查考评、综合考评相结合的考核机制。以打造“红色铸魂执法先锋”支部品牌为基础，综合行政执法局机关党支部开展了“支部亮牌”“两服务一满意”“四比一做”“党员对党员、支部对支部”等一系列活动。机关很多党员干部不怕艰苦，不怕困难，自觉要求到执法一线工作，整个单位形成了争先创优的良好工作局面。

3.持续优化政治生态，全面从严治党。严格执行党内法

规，研究痕迹管理办法；设立党风廉政建设举报箱，自觉接受各方面的监督；实行政务公开，确保干部职工依法享有知情权、参与权和监督权。认真贯彻民主集中制，凡属“三重一大”问题，必须经集体讨论作出决定。坚持把纪律挺在前面，狠抓从严治党主体责任落实，严肃查处违纪违法案件，把实践运用“四种形态”做为落实主体责任的主要抓手，努力推动形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好局面。认真落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，深入开展机关作风整顿、优化发展环境等专项行动，促进了党风政风和社会风气的持续好转。

二、存在突出问题及原因

XXXX局党组深刻认识到，自己对照中央、省委、市委和区委的要求和全区人民群众的期待，仍存在着较大差距和不足，需要在今后的工作中不断下大力气研究解决。主要存在的问题是：

（一）区综合行政执法局党组班子建设存在的问题

1.政治意识不够强，对党员干部的教育不足、管理不严格。对一些党员干部在防范化解重大风险、脱贫攻坚、信访稳定，及其他综合行政执法工作中不作为、慢作为的行为，大都按照“低标”“内部消化”进行冷处理，没有给予严厉的惩处。政治理论学习不够，与综合行政执法中心工作结合的不够紧密；学习方式方法老套，缺乏创新意识，针对性不强，学习效果不明显。龙山中队，XXX下班后需要临时加班，使用了公车进行接送，局党组决定对其予以诫勉谈话。

2.班子执行力不够，党组领导核心作用发挥不够充分。个别局班子成员大局意识不强，存在本位主义，想问题、办事情，有时从局部利益出发，从个人观点认识出发。例如对于突发性问题，热点难点问题，苗头性、倾向性和潜在性问题，提前预判、超前谋划做的不够，有的等到上级开了会、发了文件，才深入研究落实。对不属于职责分工范围内的事项关心程度不够；对于职责范围内的工作，尤其是情况复杂、时间紧急的工作，重速度、轻质量，被动完成任务，逆势赶超致胜的招数不多。

3.意识形态工作抓得不够扎实。对意识形态领域斗争的严峻性、复杂性与总书记的要求还存在一定距离，对意识形态领域出现的新情况、新问题前瞻性不够，对互联网等新媒体认识应用不充分，不善于运用网络了解民意、开展工作；“党建书吧”利用率较低，还没有形成良好的学习风气；微信公众号制作的精品较少；基层思想宣传意识不强，宣传队伍力量薄弱。20XX年，XXX因为在网络上发布不当言论，被区纪委给予党内警告处分事件说明，意识形态建设是思想建设的重中之重，不仅要按时开展学习教育，更要让学习教育效果入心入脑。

4.重业务轻党建，党建工作不够到位。XXX局是在XX局下属二级局，原XXX局的基础上组建的，对党建工作重要性缺乏足够的重视，致使2013年以来部分党建材料遗失。在执法管理工作中付出的精力多，考虑党建工作少，研究党建与业务工作有机结合的时间更少，党建工作明显缺乏综合

行政执法特色。对基层派驻中队抓党建的硬性约束不多，片面的认为派驻中队党支部党建工作应由当地镇街党（工）委负责。

5.重形式轻实效，基层党建不稳固。不能结合中心任务和发展大局开展党建工作，在打造“精致城市”和服务群众方面，思路不宽，办法不多，效果不明显。部分派驻中队党支部开展组织生活内容单调、形式单一，缺乏时代特点，考虑党员需求少，吸引力不大；一些党员参加党组织生活的意识淡化，没有把自己摆进去，有的甚至根本不把党组织生活当回事。

6.重感情、轻原则，人事管理不够规范。选人用人视野不够宽，培养力度不够强，干部年龄结构严重老化，年轻后备力量储备不足。干部“下”的渠道不宽，虽然在调整不胜任现职干部上进行了一定的尝试，但由于思路缺乏，导致干部“下”的有效办法缺乏，对于工作平庸、无功无过和求稳守摊的，还缺乏具体、明确、可操作的“下”的标准和依据。

7.落实中央八项规定精神还需进一步加强。调查研究不细不实，“经典调研路线”用的多，问题多、困难大的地方去的少。会议多、文件多的现象依然没有彻底解决，存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。在贯彻中央八项规定方面做得还不是很到位，对一些苗头性、倾向性问题，没有做到及时提醒，管理上失之于宽、失之于软。

8.纠正“四风”还需进一步加强。个别班子成员政治站位不高，不能把综合行政执法工作指导思想真正统一到市委

市政府、区委区政府的决策意图上来，习惯于沿袭原有的工作思路解决执法过程中遇到的新问题。其次，工作作风不实。对派驻中队的督导检查浮光掠影，走马观花。好大喜功，追求表面上的“轰轰烈烈”，把准备做的说成已经做了，把个别的说成普遍的，把布置的说成落实的。产生这些问题的主要原因是宗旨意识不强，服务群众意识不高，“谋事要实、创业要实、做人要实”意识不强。

9.有“老好人”思想，局党组对某些重点领域和关键环节存在监督不到位的问题。对干部监督手段不多，信息来源窄、途径少，特别是对八小时以外的生活圈、朋友圈和社交圈的监管还是薄弱环节。有的中队、科室负责人对干部存在的小毛病、小问题不能及时咬耳扯袖。今年上半年，XX中队XXX酒后驾驶就是一个非常危险的信号，这说明部分单位对部分人员缺乏实质性管理，特别是在对非正式人员的管理上，存在很大真空。

10.“微腐败”治理还需弛而不息地加强。经过多年的学习教育，“吃拿卡要”等执法过程中极易触犯的红线已经基本绝迹，但个别队员借助法律上许可的自由裁量空间，在处置综合行政执法案件中依然存在用权不公，随意性较大等问题。如，在对店外经营，污染路面等违规行为进行处罚时就比较容易产生“用权不公”。

11.精准践行监督执纪“四种形态”还有欠缺。约谈提醒缺乏针对性，对存在的苗头性、倾向性问题了解不够深入，有时流于形式，结合实际开展的违纪违法案件警示教育次数

不够多，教育程度不够深入。在已经查处的违规违纪案件中，还存在着“两多两少”现象，即：通报批评、提醒谈话用的多，纪律处分和组织处理相对较少，一般干部处理的多，领导干部处理的少。

12.全面夺取反腐败斗争方面存在的问题。个别领导班子成员履行“一岗双责”不到位，对业务工作抓得紧，对党风廉政建设用心不足，不深入、不扎实，缺乏行之有效的盯办措施和监督检查。问责手段也通常以通报批评、责令检查、谈话提醒等组织处理方式为主，对个别基层党组织日常监督流于形式，导致个别执法人员偶尔有“微腐败”现象发生。

(二)开展巡视巡察整改及自查自纠情况

1.对巡视巡察整改的认识停留在纸面上。往往“头疼医头脚疼医脚”，缺少一查到底的信心和能力，不能对产生问题的真实原因展开分析和判断，不能有针对性的调研出现的问题原因是否存在共性；不能认真分析研究这些问题出现的根源，追究是制度制定的缺陷还是制度落实的疏忽。这些问题的存在，将极大限制综合行政执法水平和服务质量的提升。

2.政治敏锐性不够强，对巡视巡察整改发现的问题重视程度不够。对部分巡视发现的问题，存在认识不深，整改不到位现象，还不能从政治上、思想上、组织上、作风上认清肃清孙政才、令计划流毒的严肃性，缺乏一次结合身边贪腐案件进行举一反三，“有则改之，无则加勉”的全面“体检”。

3.对打造精致城市的办法不多。201X年，XX撤市划区，工作思路却没有随着城市的发展变化而提高，对总书记“城

市管理应该像绣花一样精细”指示精神认识不清，抓手不细。对新时期综合行政执法工作包括城市管理工作深入研究思考不够、办法不多，在面对大面积违规、历史遗留问题和深层次矛盾时，存在一定思想顾虑，缺少较真碰硬、攻坚克难的精神。

（三）贯彻落实中央、省委、市委和区委重要会议精神以及贯彻执行区委区政府重大决策部署情况

1.看齐意识不强。对上级指示精神理解不够深刻，贯彻落实不够坚决有力，甚至是有选择的贯彻落实；党组织领导核心作用发挥不够，集中精力打好“三大攻坚战”力度不够，“三重一大”决策制度执行不严格。

2.党性观念不强，党的建设存在薄弱环节。民主集中制流于形式，民主氛围不浓；组织建设软弱松散，派驻中队党支部组织建设虚化，干部不担当不作为现象突出。

3.全面从严治党不力，“两个责任”落实不到位。履行主体责任乏力，对管党治党思想上重视不够，履行监督责任“宽、松、软”，“四风”问题依然存在，懒政怠政现象时有发生。

4.重视党风廉政建设不够。巡视反馈问题边改边犯，“查小不查大、查下不查上”问题突出，监管质量不高。干部制度执行不严，选人用人不规范，监督执纪流于形式。

（四）推进经济发展、新旧动能转换、扶贫攻坚、作风建设等工作开展情况

1.助力经济发展方面。干事创业的劲头不高，习惯于跟着区委区政府的工作思路走，主动出击干事创业的激情还不

够高。“宁肯不干事，也要确保不出事”思想在一定程度上依然存在，等待观望思想严重，抓工作，重安排，轻检查。面对全国行政执法改革大潮，谋划工作的格局不够大，往往停留在老经验、老办法上，与南方先进地区南京、徐州、重庆、杭州等地相比，我们的视野不够开阔，格局不够大，各方面都存在不小的差距。

2.新旧动能转换方面。面对新形势新问题，个别班子成员害怕担责任，遇到困难有畏难情绪，缩手缩脚，魄力不够；遇到问题习惯于请示汇报，缺乏开拓创新意识。在违法建设治理工作中，对于一些历史遗留问题和执法过程中遇到的不配合的“钉子户”，缺乏有针对性、行之有效的措施和办法。在服务新旧动能转换上，联系企业不多，方法措施缺少创新，跟踪不到位。

3.扶贫攻坚方面。缺乏精准扶贫的基本方向、工作思路和务实的工作方法。主要表现为：一是资金投入力度不够大，资金量小，很难形成有效帮扶；面上扶持的多，集体扶持的多，对贫困户扶持的少。二是产业扶贫力度弱，农民增收缺乏项目支撑，就目前看，主要集中在道路修补、自来水改造、基础设施建设等方面。三是部分党员干部在帮扶工作中拘泥于走访查看或节日慰问，对群众直接给予物质帮助多，解决实际问题少。往往是人到了、钱到了，物到了，但是心没到。

以上几方面问题，通过深刻剖析，主要是我们在政治站位上与中央、省、市、区还存在一定差距，在思想认识上还不够精准，在行动上缺少“抓铁有痕，踏石留印”的担当精

神。

三、下步改进措施及思路

针对自查自纠特别是巡察中发现的问题、存在的不足和薄弱环节，我们一定主动认领，坚持问题导向，深刻剖析原因，细化整改方案，以最坚决的态度、最严格的要求最严厉的纪律，坚持立改立行，抓好整改落实，坚决把问题整改到位，并延伸到追究产生问题的根源。

（一）加强党的全面领导，充分发挥党的核心作用

结合正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，补足精神之“钙”，坚决服从上级党组织的决策部署，抓好组织落实。深入学习宣传贯彻党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。将中央和省委、市委、区委重要决策部署与综合行政执法工作相结合，逐条逐项细化分解，创造性的抓好工作落实。持续加强党对意识形态领域的领导，增强对新媒体的认知程度和运用能力，提高网络舆情的敏锐性和应急处理能力。

（二）加强党的建设，构筑行政执法工作发展的坚强堡垒

1.扎实推进基层党组织建设。扎实推进组织生活标准化、正常化，落实“三会一课”制度，召开好组织生活会，开展好民主评议党员和“亮身份、树形象、作表率”主题活动，开展好主题党日教育。扎实推进管理服务精细化，抓好党员教育培训、组织关系管理、党费收缴等工作，开展好创先争优活动，擦亮“红色铸魂执法先锋”支部党建品牌特色。在

现有的党员活动室、阅览室、健身室、廉政走廊的基础上，扎实推进阵地建设规范化。

2.不断加强领导班子和干部队伍建设。今年，我们就从年轻人中，提选了一大批德才兼备的干部充实到中层领导岗位上来，他们中不乏刚毕业几年的大学生，有思想、有活力。推动干部轮岗交流、能上能下探索建立干部合理流动、调整退出的常态化机制。建立健全容错纠错机制，鼓励广大干部干事创业。加强干部教育培训，加强能力建设，打造学习型发展型干部队伍。

3.着力解决基层党组织软弱涣散问题。对班子不团结、内耗严重、整体战斗力不强的，采取思想教育、谈心谈话、组织整顿等措施，不断提高班子的凝聚力和战斗力。配优配强班子，切实把政治素质好、工作思路清、业务能力强、群众威信高的党员推选进入班子。积极创新基层党建模式，探索基层党建与综合行政执法工作和为民服务融合的新办法、新途径。

（三）全面从严治党，持之以恒正风肃纪

1.坚持“两个责任”不放松。层层压实全面从严治党主体责任和监督责任，落实领导干部“一岗双责”。认真贯彻“三重一大”事项集体决策，加强重点领域、重点事项和重点对象的监督。紧盯“一把手”这个“关键少数”，加强对党员领导干部的监督。严明“六项纪律”，坚决落实好中央八项规定，坚决落实好“三严三实”的要求。深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化。

2.坚持“惩防并举”不松懈。严格贯彻落实《准则》和《条例》，实践监督执纪“四种形态”，持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，加大对执法过程中“吃拿卡要”等比较容易触碰问题的专项治理活动。持续开展党风党纪教育、警示教育 and 岗位廉政教育，筑牢拒腐防变思想防线，加快形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，推动党风政风持续好转。

（四）不断总结，改革创新，建立长效机制。

紧跟中央和省委、市委、区委全面深化综合行政执法体制改革的战略部署，围绕人才选拔和使用、城乡环境综合整治、信访维稳、精准扶贫等重点领域，以改革的手段和勇气，探索建立一批有效管用、可操作性强的长效管理机制，推动综合行政执法工作平稳有序发展。

以上汇报不妥之处，请各位领导批评指正。

迎接巡察工作专题汇报材料（五）

X委第一巡察组各位领导，同志们：

按照X委统一安排部署，X委第X巡察组到我局开展巡察工作。下面，根据这次巡察工作的要求，我从以下四个方面汇报近几年来XX局党组工作开展情况、存在问题和整改措施：

一、基本情况及党组工作的主要成绩

XX局党组成立于X年X月，现有党组成员X人。XX

局是正科级单位，行政编制 X 个，事业编制 X 个，目前在编在岗 X 人，其中正科级 X 人，副科级 X 人；机关内设 X 个科室，即 XX 科、XX 室，经费实行财政全额预算管理。下设派出机构 X 个。

近年来，我局党组在 X 委、X 政府的正确领导下，严守“六项纪律”、深入贯彻落实中央八项规定精神、不断纠正“四风”问题，自觉道守中央、省、市委有关规定，党组制度机制进一步建立健全，党组的核心作用得到进一步发挥，着实贯彻执行了党的路线、方针、政策，按组织程序讨论和决定本单位的重大问题，做好了干部的管理工作，团结了党外干部和群众，较好完成了 X 委、X 政府交给的各项任务，加强指导了机关和直属单位的工作，全体党组成员认真履职、团结共事、政令畅通，成绩有目共睹。

二、党组工作存在的问题和不足

近年来，XX 工作虽然取得了一定成绩，但与新常态下党中央对党的建设和党风廉政建设提出的更高要求，与省、市、的要求和全市人民的期望还有很大的差距，对照《党章》、党规和《中国共产党廉洁自律准则》，我局党组在党的建设、贯彻落实中央八项规定精神、执行“六项纪律”、纠正“四风”和担当有为等方面还存在着不少问题。主要表现在：

（一）履行党建工作责任制方面做的不够，重业务工作、轻党建工作。如：近三年来，班子会和党组会研究和安排部署业务工作多，专题研究党建工作少，特别是工作与学习发生矛盾时，常把学习当做软指标，业务工作和目标管理当作

硬尺子，对新知识、新政策、新规章等学习不够，制定好的学习计划没有很好的落实，在机关思想建设、组织建设、学习型党组织建设方面抓得不紧不力，对党员的思想教育工作抓的不实不严，没能很好引导党员干部队伍从政治上观察思想问题，透过现象看本质，党组织的先锋模范和战斗堡垒作用没能得到充分发挥。同时对机关党务工作者开展工作、生活关心不够、支持不够也一定程度影响了机关党建工作能力的发挥，使机关党建工作水平与上级党组织的要求还有一定差距。

（二）廉政意识不强，道守中央八项规定不彻底。一是虽然也经常下基层调研，但主动性不强，不够深入，只主动了解自己需要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、急什么、要什么，对基层的了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，全心全意为人民服务的宗旨意识不够。二是会风有待转变，传送学习上级会议精神往往是会连会、场赶场，没有很好的统筹安排会议内容，导致有时候会议过多。

（三）“六项纪律”需要进一步严明。在政治纪律方面，学习还不够系统和全面，对政治纪律和政治规矩还没有真正做到“内化于心，外化于行”；理论剖析不够深刻，有时对政治缺乏全面认识，对党的路线方针政策理解不够深入。在组织纪律方面，组织生活的要求没有完全落实，以普通党员身份参加所在党支部组织生活会频率不够，没有很好地运用批评和自我批评的武器纠正缺点、修正错误；在民主生活会

或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。面对别人的缺点和问题，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。在廉洁纪律方面，存在履行第一责任不严实行为和独善其身的思想，对党员干部的教育管理局限于廉政党课、警示教育、专题研讨等形式，一级抓一级、一级带一级的责任担当还不到位。在群众纪律方面，践行党的群众路线不够彻底，忙于具体政务事务较多，深入基层群众掌握实际情况少，向基层征求意见不够全面。在工作纪律方面，全面从严治党责任落实不够到位，对落实党风廉政建设中可能出现的新情况、新问题系统研判不足，对党员干部遵守党的政治纪律情况督促检查不够有力，拉不下脸、狠不下心。在生活纪律方面，生活纪律缺乏主动，勤俭节约意识不够强，随着办公条件和生活水平的提高，对于机关内的水、电、办公用品的管理要求不严，造成了不必要的浪费。

（四）纠正“四风”不够彻底。一是学风不够端正，学用时有脱节，时有“学而不习”现象，文件资料看一遍了事，没有深入的学习理解，流于形式，思想上对形式主义的抵制不够坚决。二是深入基层调查研究不够，主动性不强，在工作上对基层情况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，对群众关心的热点和难点问题了解不深入，官僚主义作风时有抬头，全心全意为人民服务宗旨意识还不够强。三是有时安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神。特别是近年来，思想上存在“求稳多、

求进少”倾向，缺乏“踏石留印、抓铁有痕”的工作劲头。四是艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不够强烈，主要表现在工作中考虑效果多，考虑成本少，在办公用品耗费方面有时产生不必要的浪费，在接人待物方面大手大脚；缺乏“两个务必”思想的牢固树立，缺乏艰苦奋斗、勤俭节约的思想作风，虽然构不成奢靡之风，但也要从小事做起，防微杜渐。

（五）勇于担当、敢于担当的勇气和魄力不够。比如：

班子成员和部分同志在工作中遇到突出矛盾和困难时存在互相推诿现象，把分管线上的工作分得很清，与己线上的工作有联系但联系不大的，就不想去管、去问、去干，只有领导安排干了才去干，推推动动，不推不动，主动担当的意识不够强，怕担风，险，不敢直面矛盾和困难，绕着矛盾和困难走，缺乏敢于担当和迎难而上的精神。

三、努力方向和整改措施

针对存在的问题，XX局党组和领导班子按照要求，紧密结合实际，认真梳理汇总，集体研究“会诊”，明确了整改措施和努力方向。主要有以下四个方面：

（一）进一步加强理论武装

切实加强学习型党组织建设，以十九大和“两学一做”常态化学习教育为契机，以马列主义最新成果武装头脑、统一思想、推进工作，把投身改革、服务发展变为全局上下的自觉行动。把习近平总书记新时代中国特色社会主义思想纳入学习中心内容，不断加强党章党规党纪教育，重点学习习

近平谈治国理政、党的十九大党章修改和增写的内容、宪法修正案以及党委党组工作条例的学习。坚持以局党组中心组学习为龙头，以支部集中学习和个人自学为主体，严格执行“党员学习活动日制度”，领导带头坚持学习、带头上党课，推动形成一级做给一级看，一级带着一级干的工作机制，为学习型党组织建设作出表率。坚持原原本本组织学习和精读原文，深刻领会精髓，努力把粗浅的认识变为精深的认识、把感性的认识变为理性的认识。做到真学真用，活学活用。

（二）进一步改进工作作风

一要注重从制度和机制上解决问题，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系，深化“治庸问责”行动，定期督办一些进度滞后的工作，限时办结，确保各项工作全面推进。二要严格执行六项纪律，以身作则。要求机关同志做到的班子成员首先自己要做到；要求机关同志不做的，领导班子坚决不做。三要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系。四要增强实干精神，坚决杜绝因循守旧、不思进取、高枕无忧、自我感觉良好的不良现象，形成奋发进取的机关作风。整顿效果好不好，关键看服务XX是否到位，XX任务是否顺利完成，)（X是否得到规范。当前，要强化对XX的指导服务，引导XX，依法加强对XX

监督管理，用实实在在的工作业绩，为促进全市经济社会又好又快发展做贡献。

（三）进一步保持清正廉洁

党组书记要履行好全面从严治党第一责任人的责任，敢抓敢管、真抓真管，做管党治党的书记。班子成员要切实履行一岗双责，认真做好分管范围内的党风廉政建设。严格执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定，坚持勤俭节约、艰苦奋斗，坚决反对讲排场、比阔气、奢侈浪费等歪风邪气。严格机关财务管理，最大限度地压缩不必要支出；对上不搞超标准接待，对下不接受超标准安排。严格遵守廉洁自律和办公用房、公务用车管理规定。追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制物欲横流的诱惑，筑牢拒腐防变的思想防线。带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

（四）进一步深化大局观念

自觉维护领导班子的团结，正确处理个人分工与集体领导的关系，正确看待个人在班子中的作用。坚持民主集中制原则，做到正职不主观、不专权，副职不越位、不缺位。讲究团结干事的方法，积极在批评与自我批评中取长补短，在相互沟通中化解分歧，在坦诚交流中凝聚共识，在相互支持中推动全市 XX 事业发展，切实保障 XXX。

迎接巡察工作专题汇报材料（一）

XX 社区党委下设宝新、宝丰、新湖、御淮华庭小区 4 个党支部，党员 170 名。近年来，社区党委在区委、街道党工委的领导下，积极秉持“城市让生活更美好”工作理念，一手抓建设一手抓服务，着力推进“六个家园”工程建设，切实服务好居民群众。社区先后获得区文明单位、区先进基层党组织等荣誉。按照巡察工作要求，现将我社区党委 20XX 年以来有关工作情况汇报如下。

一、基本情况和主要工作

社区党委将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务。坚决维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。

在社区发展上，社区党委始终坚持“党建引领社区治理”的发展理念，将“党建”与社区事业有机结合，切实做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。积极探索以社区党组织为领导核心，以社区居委会、社区工作站、业主委员会、物业服务企业为一体的社区管理新模式，创新打造“红色业委会”，建设基层服务型党组织，全力打造美丽、爱心、康乐、学习、和谐、红色家园。

具体做法有：把社区党组织办公地点设在选房指挥部一线，实施阳光征迁安置，实现了安置回迁“零上访”；成立原村集体资产管理委员会，由社区党委书记兼资产管委会主任，实施阳光资产管理，20XX 年居财收入达 495.1056 万元；

加大集体资产回馈力度，每年投入 30 多万元完善社区基础设施，解决各类生态环保问题，三年来累计 6 次在市级卫生考评中获第一名；设立原村民子女“阳光助学”专项资金，开展金秋助学，营造尚学好氛围；积极推进医养结合试点社区建设，搭建“一站式”医疗便民服务网络，大力建设老年学校、青少年文化活动中心，打造五分钟“便民活动圈”；针对群众反映的治理难题，推行“综治中心+网格管理平台化+N”运行机制，将辖区划分为 10 个网格，创设“党员值日”岗，引导网格党员当“矛盾纠纷调解员”又当“楼宇文明促进员”，打造服务社区稳定的和谐家园，让居民群众住的安心舒心。20XX 年综治“三率”2 次测评满意率达 100%。

二、存在突出问题及原因

我们深刻认识到，对照中央、省委、市委和区委的要求，仍存在着较大差距和不足，需要在今后工作中下大力予以研究解决。主要存在的问题是：

（一）落实党的路线方针政策和上级决策部署不到位方面

1、学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入。对党在新时代的理论学习不够深入、流于形式，学习质量不高，与社区实际工作结合的不够紧密，没有更好地指导工作实践。社区党委对“大学习”活动的部署发动不够，抓学习的意识薄弱，社区党委虽然在党群服务中心设立了学习园地，并按季度制定学习计划，按月发放学习材料，但集中学习频率不高，党委班子带头学、以上率下

学思践悟不够。学习针对性不够强，课堂学习、理论学习多，案例学习、对标学习、靶向学习较少，学习效果不明显，社区整体学习氛围不够浓厚。在“四个意识”方面也存在政治意识、大局意识不够强的现象，部分社区“两委”虽然常年奋战在一线基层，但没有足够的“担当”意识，在项目攻坚、信访稳定等突出问题上仍有不作为、慢作为的行为。有时把大部分精力都放在眼前的重点工作上，想问题、办事情，从局部利益出发，没有站在大局的角度思考全局工作，逆势赶超的致胜招数不多，给社区整体工作的推进造成了一定影响。例如对于热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，提前预判、超前谋划做的不够，有的等到上级开了会、发了文件，才深入研究落实。

2、对社区集体经济发展贡献不足。在社区集体经济发展方面，社区“两委”班子缺少“争先”的热情、创新的意识和钻研的狠劲，对社区壮大集体经济贡献较小。例如在盘活集体资产方面、招商引资方面、带动发展和服务发展方面，思路不宽，办法不多，效果不明显，自身的“造血能力”不足，作用发挥不明显。

3、贯彻执行上级决策部署方面。20XX年，XX社区被定为区“移风易俗”试点社区，虽然整体工作推进得较为顺利，但在具体落实上，社区党委班子成员不够“接地气”，深入自然村、小区动员群众的频率不高，发动党员带头改进不够彻底，部分老党员仍保留一部分旧规陋习，这在一定程度上影响了“移风易俗”开展进度。2019年，XX社区被确

立为福建省禁毒品牌社区，对此项工作，社区党委虽然积极督促社区建设戒毒康复管理工作站及禁毒小公园等配套设施，但宣传教育工作开展不够全面，多数是广场公益宣传活动，结合综治平安入户宣传不够。导致社区居民、党员积极提供线索的意识淡薄。同时，在介入有吸毒史的居民康复戒毒上，社区“两委”班子不够积极，对吸毒人员的帮教不够深入。

4、意识形态方面。意识形态工作抓得不够扎实。随着网络化、信息化的不断发展，党委领导意识形态工作要求更加严格、难度也不断提高。虽然我们始终注重加强意识形态领域的领导，牢记“党管意识形态”的政治责任，但有时还存在着对意识形态领域出现的新情况、新问题前瞻性不够，对互联网等新媒体应用还处于初步阶段，不善于运用网络数据分析问题、开展工作；社区“两委”学习创新意识不强，宣传思想文化队伍力量薄弱，缺乏文化人才。

5、“一核五化”社区党组织工作格局不够开阔。“一核五化”基层党建新格局初步形成，但也存在不少问题，例如下属党支部建设标准化仍未全覆盖，宝新、宝丰、新湖党支部标准化建设仍需加强；学习近平台智能化打造不够深入，目前对学习强国、红色丰泽、党员E家系统的使用还处于初步阶段，未深度结合“三会一课”；在参与多元化上，社区党委发动联建单位共同参与社区治理不足，“大党委”协调沟通作用不明显，资源共享、优势互补不到位。

(二)社区党组织软弱涣散方面

1、落实全面从严治党“两个责任”不够到位。尽管社区党委每年都召开多次专题会议，组织多次廉政教育活动，对主体责任、监督责任反复强调部署，但客观上仍然存在压力传导层层递减现象，呈现出“上热中温下冷”的特点。社区党委书记抓班子带队伍要求不够严格，过问较少，廉政谈话不够经常，对党员管理偏宽松软。个别“党委”班子成员履行“一岗双责”不到位，对分管领域的工作抓得紧，对党风廉政建设工作用心不足。社区党委抓党风廉政建设不深入、不扎实，缺乏行之有效的盯办落实和监督检查。在落实党内监督责任上，党委和纪检工作室发力不够均衡，对照《党内监督条例》衡量，党的工作部门职能监督还偏软，社区党委日常监督流于形式。

2、党的组织生活开展情况。“三会一课”、“支部主题党日”等活动落实不到位。XX社区党委坚决贯彻落实“三会一课”制度，每月召开1次党（支）委会、1次党小组会，最少举办一次1次主题党日活动，每个季度最少上1次党课，但由于在册党员有一大部分因拆迁常年在外生活，不常回来，而居住在此的党员也有一大部分年老体弱，行动不便，且社区组织的集体活动，形式单一，缺乏吸引力，导致“三会一课”、“支部主题党日”等活动到会率较低。社区党委抓党员学习后“回头看”不够到位，虽然社区组织过4次“三严三实”、3次“两学一做”、1次“不忘初心·牢记使命”专题研讨会，但在党员会后自觉深入学习和对标找差等督促较少，学习常态化制度落实不够深入。社区党委组织生活会开展批

评与自我批评“辣味”不足，班子成员缺乏拳拳到肉、动真碰硬的觉悟，不利于班子成员及时发现问题并借此改进。

（三）群众身边的不正之风和腐败问题方面

一是纠正“四风”还需进一步加强。会议多仍然没有彻底解决，虽然我们坚持能合并召开的会议合并召开，但又担心上级督导检查，在一定程度上存在重复开会，以会议落实会议的现象，过度留痕、应付检查等形式主义的整改还不够彻底。二是在20XX年之前，社区集体“三资”监管不够到位，“三重一大”决策制度落实不到位。财务管理不够规范。创卫创城期间违规发放津补贴，街道人员在社区违规报支费用、信访劝访费用支出管理存在漏洞，会计基础工作不规范，公务接待、加班餐费控制不严，会议费报销不规范。

（四）五届区委上一轮巡察街道党工委反馈的问题涉及社区问题的整改情况

1、党内政治生活方面。如党内政治生活不够严肃、专题教育实践落实不到位，开展不深入、“三会一课”制度执行不到位、换届工作不够扎实、党员教育管理不到位。

2、社区财务管理方面。创卫创城期间违规发放津补贴，街道人员在社区违规报支费用、信访劝访费用支出管理存在漏洞，会计基础工作不规范，公务接待、加班餐费控制不严，会议费报销不规范，“三重一大”决策制度落实不到位。

针对党内政治生活、“三资”管理这些问题和薄弱环节，XX社区党委认真研究梳理，即知即改，均已切实整改到位并向街道党工委汇报。

以上几方面问题，通过深刻剖析，主要是我们在政治站位上与中央、省、市、区还存在一定差距，在思想认识上还不够精准，在行动上缺少“抓铁有痕，踏石留印”的担当精神。

三、改进工作的措施及思路

针对自查自纠特别是巡察中发现的问题、存在的不足和薄弱环节，我们一定主动认领，坚持问题导向，深刻剖析原因，细化整改方案，以最坚决的态度、最严格的要求、最严厉的纪律，坚持立改立行，抓好整改落实，坚决把问题解决到位。

（一）加强党的全面领导，充分发挥党的核心作用

要强化“四个意识”，坚决贯彻执行党的“六大纪律”，切实增强执行力，坚决服从于各级党委的决策部署，抓好组织落实，做到令行禁止。严格落实“三重一大”规定，严格按制度规矩办事，严格执行集体决策制度，坚决杜绝一言堂。

深入学习宣传贯彻党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实做到真学、真信、真懂、真用。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。不断增强抓落实的水平，将中央和省委、市委和区委重要决策部署与社区发展实际相结合，逐条逐项细化分解，抓好工作落实。持续加强党对意识形态领域的领导，切

实增强社区“两委”班子对新媒体的认知程度和运用能力，提高网络舆情的敏锐性和应急处理能力。

(二)加强党的建设，构筑社区发展坚强堡垒

1、扎实推进社区党组织“一核五化”党建格局建设。扎实推进支部建设标准化，按要求设立支部，积极推动小区党支部建设，进一步提升党在基层的政治引领作用。扎实推进组织生活正常化，抓实“三会一课”纪实管理，召开好组织生活会，开展好民主评议党员和“亮身份、树形象、作表率”主题活动，开展好主题党日教育。扎实推进管理服务精细化，抓好党员教育培训、组织关系管理、党费收缴管理，开展好创先争优活动，继续打造好“六个家园”党建品牌特色。扎实推进工作制度体系化，抓好党建工作责任制度和述职评议考核制度。扎实推进阵地建设规范化，抓好基本设施、统一标识、党务公开栏等建设。

2、不断加强社区“两委”班子建设。坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，把公道正派作为核心理念贯穿选人用人全过程，切实发挥班子整体效能。建立健全容错纠错机制，鼓励社区干部干事创业。加强思想作风建设、综合能力建设，努力建设“学习型、服务型、效能型、发展型”社区干部队伍。

3、着力解决社区党组织软弱涣散问题，坚持“两个责任”不放松。层层压实全面从严治党主体责任和监督责任，落实领导干部“一岗双责”。认真贯彻“三重一大”事项集体决策，加强重点领域、重点事项和重点对象的监督。严明

“六项纪律”，坚决落实好中央八项规定，坚决落实好“三严三实”的要求，切实营造风清气正的教育生态。深入推进“两学一做”学习教育制度化、常态化，认真落实党员“三诺”工作。积极开展“不忘初心·牢记使命”主题教育，激发党员干部热情。积极创新基层党建模式，探索基层党建与社区发展和为民服务融合的新办法、新途径。

（三）全面从严治党，持之以恒正风肃纪

坚持“惩防并举”不松懈。严格落实党风廉政建设社区党委主体责任和纪检工作室的监督责任，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。严格贯彻落实《准则》和《条例》，把纪律和规矩挺在前面。严格贯彻落实中央八项规定，坚决防止“四风”反弹回潮。继续深入开展移风易俗、扫黑除恶专项斗争等重点工作，严厉查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题，持续开展党风党纪教育、警示教育和岗位廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线。

（四）不断总结，改革创新，建立长效机制

紧跟中央和省委、市委和区委全面深化改革的战略部署，坚持问题导向，认真谋划实施一批符合实际、切实管用的改革举措。围绕生态环保、项目攻坚、扫黑除恶、综治平安等重点领域，以改革的手段和勇气，探索建立一批有效管用、可操作性强的长效机制，推动社区平稳有序发展。

以上汇报不妥之处，请各位领导批评指正。

迎接巡察专题工作情况汇报

市委第 X 巡察组各位领导：

按照巡察工作要求，我代表市场监督管理局党组作工作汇报，敬请批评指正！

一、基本情况

根据机构改革要求，市场监督管理局全面整合了原市工商局、食药监局、质监局，市发改委的价格监督检查与反垄断执法，市商务和粮食局的经营者集中反垄断执法，市科技局的知识产权管理等职能职责，于 XXXX 年 XX 月 XX 日正式挂牌成立。

按照市委“三定”方案和市委编委有关通知要求，我局内设机构设置为 XX，机关行政编制 XX 名，机关后勤服务全额拨款事业编制 XX 名；设局长 XX 名，副局长 XX 名，暂保留总工程师 XX 名，正科级领导职数 XX 名，副科级领导职数 XX 名。现有编制 XX 名，在编在岗 XX 人。其中：市局机关核定编制 XX 名，在编在岗 XX 人，现有党组成员 XX 人，副处级非领导职务 XX 人，科长 XX 人，副科长 XX 人。经开区分局和高新区分局核定编制 XX 名，在编在岗 XX 人。市场监管综合行政执法支队报送锁定编制 XX 人，在编在岗 XX 人。事业单位编制 XX 名，在编在岗 XX 人。退休人员 XX 人(含提前退休人员 XX 人)。机关党委共有 XX 个党支部，党员 XX 名，退休党员 XX 名。

20xx年，我局坚决落实“四个最严”要求，全力保障人民群众生命财产安全，全市食品、药品、特种设备、工业产品质量安全零事故。全省食品安全满意度排名位居第四，XX商标受理中心获全国商标受理工作先进单位，XX广告创意产业园成功获批国家级广告产业园区，市消委荣获20xx-20xx年度全国消协组织消费维权先进集体。社会治安综合治理工作、安全生产、党风廉政建设、驻村帮扶工作和文明单位创建获省、市先进单位。XXX、XXX、XXX及XXX、XXX分别获评国家总局、市级先进个人。

二、主要工作及成效

（一）筑牢对党忠诚的思想根基，坚定理想信念不动摇，落实路线方针不跑偏，把政治建设的统领作用落到实处。一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动常态长效，形成了“班子团结、队伍稳定、风清气正、干事创业”的良好氛围。主题教育期间共收集各类检视问题140条，整改完成率为100%。三是严格落实意识形态工作责任制，把意识形态和网络意识形态工作纳入重要议事日程、纳入党建工作重点内容、纳入领导班子民主生活会、纳入目标考核管理，与市场监管业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，实现意识形态领域零事故。四是积极稳妥推进各项改革。按照“放管服”改革要求，全

力推进商事制度改革，降低准入门槛，优化营商环境，带动创业就业。截止5月6日，全市场主体已突破26万户，其中企业4.9万户；机构改革稳中求进，职能职责有效整合，“事合、人合、心合、力合”局面初步形成。五是全力打好三大攻坚战。始终把帮扶工作作为一项重要的政治任务来抓，我局帮扶的3个贫困村均脱贫出列。积极配合相关部门开展防范化解重大风险和污染防治工作。六是扎实开展扫黑除恶专项斗争。组织开展欺行霸市、套路贷等13大专项整治，收集问题线索227条，移送涉黑涉恶线索及重大刑事犯罪线索19条，我局具体做法获省、市扫黑办通报推介。

（二）保持永远在路上的清醒和执着，坚持从严治党不懈怠，为民服务不打折，把党风廉政建设和作风建设的保障作用落到实处。一是旗帜鲜明讲政治守规矩。把政治纪律和政治规矩摆在首位，自觉做到依法用权、秉公用权、廉洁用权。二是坚决落实“两个责任”。把党风廉政建设同市场监管工作同安排同部署，坚持党风廉政谈话和约谈制度，运用“四种形态”对苗头性问题及时提醒、警示。三是坚持把纪律挺在前面，持之以恒正风肃纪。深入开展“慵懒散”和“雁过拔毛”式腐败整治及“人情案、关系案、金钱案”和侵害群众利益问题专项整治。四是全力推动中央八项规定落实落地。局班子成员带头执行相关规定，整治形式主义官僚主义。20xx年发文数量较前一年同比减少50%，“三公经费”开支较前一年同比下降83.7%。五是坚持驰而不息转作风。在主题教育中突出专项整治，梳理查找出的7类9个主要问题都

已整改到位。突出“四办”服务，实现企业开办时间压缩到3个工作日以内。

（三）把握增强政治功能这个根本，坚守战斗堡垒不含糊，规范建设不放松，把组织建设的基础作用落到实处。一是按《党组工作条例》和《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，将讲政治贯穿到党组各项工作的全过程，认真落实各项民主决策制度。认真落实党建责任制，将党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核、一起检查。二是坚持党管干部原则和好干部标准，按照《条例》要求选人用人。2017年以来提拔任用24人，无“带病提拔”情况。三是积极推进党支部“五化”建设，严格“三会一课”党内组织生活制度，建立领导班子成员基层党建联系点制度，创建先锋支部8个，优良率超过80%。选举成立了市场监管局第一届机关党委、机关纪委。新冠肺炎疫情防控期间，我局大力开展“党旗在飘扬、党员在冲锋”行动，组建5支党员“突击队”，设立10个党员责任区，统一佩戴党徽、亮明身份、作出承诺，在疫情一线践行党员的初心和使命，省、市各级媒体宣传推介我局疫情防控一线各类先进典型21人次，XX被市委批准火线入党。我局作为市委疫情防控指挥部一级成员单位和市场监管组牵头单位，圆满完成各项防控任务，实现监管领域和防控人员“零”感染。

三、当前存在的突出问题及原因分析

（一）在聚焦贯彻党的路线方针政策和党中央决策部署方面存在的问题。

1.理论学习需进一步加强。深度不够，少数同志认为理论功底、理论素养是对高级领导干部的要求，基层主要是抓落实、具体干，对理论学习的重要性认识不足。有时学习停留在一般化，对一些理论文章和政策文件常局限于通读，浅尝辄止，缺乏纵深思考，缺乏深层次互动和思想交流；系统性不够，由于工作繁忙，部分同志理论学习见缝插针，没有静下心来读原著、学原文、悟原理，存在学习碎片化现象，缺乏系统性。有时存在“现用现学、急用急学、不用缓学”的实用主义思想，缺乏计划性；实践性不够，有时对新战略、新使命、新要求学习领会不深，市场监管工作实际与理论结合不够，没有很好发挥理论的指导作用，缺乏实践性。

2.进取精神需进一步强化。工作积极主动性有所减弱，我局党组领导班子年龄最大 58 岁，最小 46 岁，平均年龄 55 岁，年龄结构偏大，市场监管工作点多、线长、面广、量大，上级工作要求严，群众对服务要求高，工作压力大，偶尔会产生倦怠松劲情绪。机构改革过程中，有 3 位长期在一线工作的科长，考虑到自身年龄和健康问题，提出退出一线岗位。因我局人员多、职数偏少，有些年轻干部觉得晋升机会有限，成立一年多来已调出和有调出意向的达 21 人。干事创业激情有所减弱，部分同志随着工作时间的增长，有时产生麻痹、放松思想，觉得自己工作经验丰富了，已经轻车熟路了，考虑问题缺乏对全局和整体的考虑，只考虑满足当前需要，工作缺乏进取心。比如，我局党组成员现有 16 人，机构改革后仅设置 1 正 3 副 1 总工，上级对超出职数党组成员分流方

案不明确，导致部分同志思想上有顾虑，工作中不同程度存在观望情绪。还有部分同志因为年龄偏大，希望解决二级调研员从一线退下来。争先创优的意识有所减弱，少数同志在工作中满足于完成上级交办的任务，满足面上不出问题，只求过得去、不求过得硬。XXXX年X月，我局扫黑除恶专项斗争被中央16督导组指出存在“日常工作和扫黑除恶整合不够，存在两张皮现象”，局党组被市纪委约谈。

3.意识形态工作需进一步提高。工作能力需提升，在方法、手段、措施、机制建设、应对突发事件的能力水平方面有所欠缺，还存在用老办法解决新问题。比如对网络意识形态没有开展专题教育培训，致使部分干部职工对网络意识形态工作缺乏了解，对网上低俗、有害信息识别能力较差。阵地建设需完善，三局合一后我局分为3个办公区域，XXX办公区意识形态宣传阵地建设较好，但是XXX和XXX办公区意识形态宣传阵地建设不到位，没有完全发挥宣传教育和示范引领作用。网络阵地建设存在短板，表现在我局QQ和微信工作群多，管理难度大，责任落实不到位，制度不健全，容易引发网络舆情事故。宣传形式需丰富，宣传思想工作的方式方法、传播途径比较单一，还需进一步创新，宣传工作的影响力、感染力、战斗力有待提高；队伍建设需加强，意识形态工作队伍结构不合理，专业素质人才缺乏，业务培训经常化、制度化机制未完全形成。比如，我局机关组建了40人的网评员队伍，但是没有开展学习培训，舆情网络舆情信息收集和网络舆情引导能力相对缺乏。

4.改革工作需进一步加力。“证照分离”改革需提速，国务院确定的第一批106项涉企行政审批事项，分别按照直接取消审批、审批改为备案、实行双告知承诺、优化准入服务四种方式已在全市范围内实施，但是改革的宣传工作存在短板，群众对改革的知晓率不高，导致推进速度相对较慢。“四办”改革和“一件事一次办”改革需提质。我局牵头落实全市压缩企业开办时间改革，在落实“一窗受理、一次提交、并行办理、信息共享、限时办结”方面存在短板，需进一步向政府汇报，落实窗口整合工作。市场监管体制改革需提效。受客观条件制约，市局机构改革相对滞后，机关“三定”、市场监管综合行政执法支队、事业单位改革要进一步加力，职能整合、队伍融合还有较长的路要走。市局与鹤城区局事权划分，市局与县局职能对接还要进一步理顺。监管执法工作水平需提升。由于原食药监、工商、质监垂管时间长，人员老化较严重，面对新形势，部分干部监管能力有所缺乏，面对监管执法工作任务繁重、涉及领域广、监管线条长的复杂局面，少数同志还沿袭以前的老思路老办法，执法手段单一，运用新技术手段创新监管方法较少，不适应对食品药品、一般商品、工业产品等实施全链条监管要求。原三个局干部职工比较熟悉原来业务，能力比较单一，相互间的业务学习交流少，监管水平与大市场监管的要求有较大差距。

（二）在聚焦群众身边腐败和不正之风方面存在的问题。

1.落实“两个责任”离党风，廉政建设要求尚有差距。压力传导要加强。客观上仍然存在压力传导层层递减现象，

基层少数同志履行“一岗双责”抓得不是很紧，不够深入。比如，有时在上廉政党课时存在流于形式的现象，理论讲得不深不细，问题谈得不痛不痒，警示教育效果未达到预期。监督执纪要加强。有时开展廉政谈话不够及时到位，针对性不强，对一些存在的苗头性、倾向性问题没有在第一时间起到防范和警示作用。比如，对XX、XX等人违法违纪行为的处理从侧面反映了干部监督管理上存在漏洞，警示教育不及时。在廉政谈话中谈工作问题多、谈思想问题少，提工作要求多、开展思想教育少，这些问题都反映出我局落实两个责任工作还存在短板。廉洁教育要加强。有时教育形式比较单一，存在培训学习、观看教育片等常规形式多，以案说法、以案示法、现场教学、举一反三等新方式、新手段运用较少的现象。

2.整治“四风”离作风建设要求尚有差距。精简文山会海还要持续发力。今年以来，因机构改革和疫情防控工作需要，局党组会议集中研究重大问题较多，有时会议时间过长，相关文件下发次数较多，文山会海还需要进一步精简。调研成果运用还要持续发力。针对市场监管领域群众关心的难点、痛点、焦点、堵点问题，寻找解决问题的方式方法探索不够，尤其是对部分症结复杂的问题，因工作力度不能及时有效到位，导致问题解决不及时。加强基层指导还要持续发力。市场监管体制改革后，基层有些同志对改革后的新要求、新形势认识不够，在工作开展中大局观不强，导致问题解决滞后。有些同志觉得不能给基层资金、项目支持，怕增加基层负担，

下基层次数较少。

3.为民服务能力水平离群众需要尚有差距，服务措施与改革要求有差距，还存在政策落实有待进一步细化的问题，流程进一步优化的问题，如何在监管中服务、在服务中监管的有效结合上有待探索。比如，有的同志轻服务重监管，在工作中存在以罚代管、一罚了之的现象。服务硬件设施与群众需要有差距。在市民服务中心注册窗口帮办服务区，还存在相应便民硬件设施配置不够完善的情况，办事指南、材料清单还需进一步完善。服务水平与推进高质量发展有差距。注册登记和行政许可工作人员在完成繁重的工作任务之余学习时间少，参加上级部门组织的培训教育机会少，缺乏工作创新，导致服务水平与群众日益迸发的创新创业活力，与推动高质量发展的要求存在差距。

（三）在聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面存在的问题。

1.党内政治生活标准不高。主要表现在民主生活会上班子成员之间自我批评深刻全面、相互批评不够尖锐到位，虽然做到了红脸出汗，但是火力不足、辣味不够，排毒、治病的效果需进一步提升。导致这种情况的出现，从深层次角度看主要是怕影响班子团结，怕影响同志间的感情。

2.管党治党压力传导不够。客观存在末端弱化现象，有的同志因长期在业务岗位工作，有时存在重业务轻党建，管党建现象，抓党建的主动意识有待加强，以党建带队伍促业务，激发党建工作活力的方法路子不多。个别支部组织力较

弱，比如我局离退休支部在落实“三会一课”制度方面存在差距，学习教育流于形式，不能做到时间、内容、人员、效果统一。局党组没有及时督促8个任期届满的党支部做好换届工作，原XX局稽查支队党支部等8个支部没有开展为党员过“政治生日”活动，原XX局工业园分局党支部没有开展党员积分制管理。

3.党员队伍和机制建设科学化水平不强。因历史原因，我局党员年龄结构不合理，目前党员中50岁以上的人数超过50%，需进一步优化。少数基层党支部管理还处于粗放状态，对队伍管理制度落实缺乏一抓到底、持之以恒的决心，还没有完成建立起常态化的党建创新机制，对于已获得较好效果，取得一定成效的党建创新成果再提高、再发散做得不够，没有真正发挥经验推广的积极作用，在宣传总结推广力度上需进一步加强。

4.对基层党建指导力度不精准。主要表现在“共性化”的组织开展基层党建工作较多，“个性化”的分析解决基层党组织问题较少。机关党支部党建活动阵地建设较好，基层党支部阵地建设存在短板。

以上存在的问题及具体表现，主要是理论学习不深、责任压实不紧、压力传导不够、自我要求不高、“四风”整改不彻底。这些问题的存在，不同程度上反映了从严治党的长期性、艰巨性和复杂性。从原因上讲：

一是理论学习有待提高。少数党员干部理论学习不系统、不全面、不深刻，致使自身思想政治素质难以提升，有时面

对复杂情况时缺乏应有的政治敏锐性和鉴别力。在政治意识上，个别同志对理想和信仰理解还有偏差，对管党治党停留在面上的一般性号召，落实在文件上，个别同志认为从严治党标准太高、要求太严、管得太死。在大局意识上，没有很好地处理业务工作与从严治党要求的关系，特别是在改革关键时期，对业务工作看得重一些、管得多一些，还没充分认识到从严治党的根本性、基础性和长远性。在核心意识上，以人民为中心的发展理念还不深入，为人民服务的宗旨意识还稍显薄弱。在看齐意识上，习总书记的系列讲话精神还未真正学深学透，对中央、省委、市委加强市场监管的决策部署还没全面深入领会。

二是党性观念有待加强。受一些落后的、消极的世界观、人生观、价值观的影响，放松了对崇高理想信念和高尚人生品格的追求，工作中有畏难情绪，奋斗意识减弱。认为只要尽力做好日常工作，平平稳稳过去就行了。平时忙于应付多、主动落实少，研究情况较多、解决问题不够。还缺乏坐不住、等不得的紧迫感、吃不香睡不着的责任感、如临深渊如履薄冰的危机感。对于工作，思想上比较重视，行动上落实还不够。对主流价值观信心不足，存在一切从实用主义出发现象，不善于自觉、自如地运用马克思主义及群众路线的立场和观点来树立正确的政绩观、权力观。

三是主题教育常态化有待巩固。主题教育制度化、常态化上还有欠缺，在引导党员干部学与思、知与行有机结合，把学习成果真正转化为行为动能还有较大差距。领导干部能

较好的以合格党员的高标准要求自己，但对普通党员的教育引导有欠缺。个别同志奉行“好人主义”的处世哲学，在价值观中讲中庸，不扎实开展积极、健康的思想斗争，批评与互相批评还不够经常，对于发现的问题不能一针见血指出，敢于斗争、善于斗争的意识不强。

四是党风，廉政建设责任落实有待筑牢。主体责任和监督责任存在落实不平衡现象，压力传导时有不畅，存在“上热下冷”现象。在主体责任落实方面，制度建设相对滞后，制度体系不统一、执行不够严格，有的基层党组织领导对主体责任认识不清，对落实主体责任的具体职责事项不明，相关工作不知从何抓起。有的较少研究党风廉政建设工作，没有充分运用廉政教育、警示宣传、正面引导、提示防范等手段，形成反腐倡廉制度化、常态化。在落实监督责任方面，有的党员领导干部满足于做好自身，不敢监督他人，也不愿接受他人监督；有的党员干部满足于不越底线、不闯红灯，只求过得去、不求过得硬。加之机构改革后人员调整，在落实党风廉政建设“一岗双责”的协调机制衔接上不够紧密，未形成齐抓共管、整体推进的格局。

五是知行合一水平有待提升。少数同志在深入学习党的十九大精神，特别是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够系统，领会不够深刻，没有经常学原文、读原著、悟原理，存在浅尝辄止情况，与市场监管实际工作有所脱节。理想信念教育坚持不经常，没有把自己真正摆进去，没有把学习、思想、实践紧密结合起来，运用党的创新理论去观察

问题、分析问题、解决问题、指导实践、推动发展的能力不强。少数干部随着年龄的增长和阅历的丰富，认为自己在政治、工作方面已比较成熟，也取得了一定成绩，过去那种干事创业的锐气和奋力开拓的闯劲有所弱化，安于现状，创新意识不强，面对市场监管工作新形势、呈现的新问题，处理复杂棘手问题的能力有待提升。

六是工作作风有待进一步转化。有的同志思想不够解放，有时习惯用老思维、老办法、老套路解决问题、推进工作，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲，下基层调研不够深入，有时对某些工作也有所思考，但思想上总有各种顾虑，责任意识和担当精神不够，导致好的思路和想法没有充分实践。

四、下一步工作打算

（一）加强党的全面领导，始终把牢方向盘。强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实增强执行力，坚决服从于中央、省委、市委的决策部署，抓好组织落实，做到令行禁止。严格落实“三重一大”规定，严格按制度规矩办事，严格执行集体决策制度，坚决杜绝一言堂。深入学习宣传贯彻党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观。不断增强抓落实的水平，将中央和省委、市委重要决策部署与市场监管工作发展实际相结合，逐条逐项细化分解，创造性的抓好工作落实。持续加强党对意识形态领域的领导，切实增强各级

领导干部对新媒体的认知程度和运用能力，提高网络舆情的敏锐性和应急处理能力。

（二）加强党风廉政建设和作风建设，切实筑牢防火墙。层层压实全面从严治党主体责任和监督责任，落实领导干部“一岗双责”。认真贯彻“三重一大”事项集体决策，加强重点领域、重点事项和重点对象的监督。紧盯“一把手”这个“关键少数”，加强对党员领导干部的监督。严明“六项纪律”，坚决落实好中央八项规定，切实营造风清气正的政治生态。严格落实党风廉政建设局党组主体责任和纪检组的监督责任，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。严格贯彻落实《准则》和《条例》，实践监督执纪“四种形态”特别是充分运用谈话、函询等第一种形态，加强对权力运行的制约和监督。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，做到抓常、抓细、抓长，坚决防止“四风”反弹回潮。继续关注群众关心的焦点、热点问题，开展专项治理活动，严厉查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题。

（三）加强基层组织建设，不断注入原动力。扎实推进支部建设标准化和组织生活正常化，抓实“三会一课”制度落实，召开好组织生活会，开展好主题党日活动。不断加强领导班子和干部队伍建设，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，选拔任用综合素质高、基层经历深、担当意识强的干部。加强干部教育培训，加强能力建设，打造发展型干部队伍。着力解决基层党组织软弱涣散问题，采取思想教育、谈心谈话、组织整顿等措施，不断提高班子的

凝聚力和战斗力。积极创新基层党建模式，探索基层党建与市场监管发展、为民服务融合的新办法、新途径。

（四）加强队伍建设，打造市场监管近卫军。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持人民为中心的发展理念，按照市委经济工作会议和全省市场监管工作会议部署，紧扣全面建成小康社会目标任务，坚持以人民为中心，把握政治方向；坚持以法治为根本，贯彻依法行政；坚持以创新为引领，提升监管效能；坚持以廉政为准则，树立良好形象。要突出党建引领主题，突出商事制度“放管服”改革主线，突出优化营商环境主业，突出强基础、严执法、保安全、促稳定主调，打造一支忠诚可靠，能打胜仗的市场监管队伍，为把XX这座“五省通街”城市建设成“西南明珠”，谱写建设富饶美丽幸福新XX的XX篇章做出新的更大贡献！

在市委第一巡察组巡察城区工作进驻动员 会上的工作汇报及表态发言

根据市委安排，市委第一巡察组从即日起进驻我区，对我区进行为期两个月的全面巡察。按照市委巡察工作的要求，我们在这里召开巡察工作进驻动员会。

下面，我首先代表区委就我区基本情况及经济社会发展情况、党风廉政建设主体责任落实情况、党建工作情况向巡察组进行汇报。

一、基本情况及经济社会发展情况

城区是我市唯一的市辖行政区，现辖 1 个镇 7 个办事处，有 75 个社区 62 个行政村，538 个基层党组织，8434 名党员，全区总面积 133.7 平方公里，建成区面积 51.74 平方公里，常住人口 49.1 万人，流动人口 10 万多人，是我市的政治、经济、文化、科技、金融中心。

“十二五”时期，全区综合实力大幅提升，连续五年位居全省市辖区综合考评前五名，连续五年被表彰为晋城市优秀县（市、区）。“十三五”时期，我们响亮提出了“实现率先发展，打造首善城区”的宏伟目标。经济社会发展方面，就是要打好“三大战役”、建设“五个城区”，即：打好产业升级的主动战、城市建设的攻坚战、民生福祉的提升战，加

快建设活力城区、宜居城区、生态城区、开放城区、幸福城区；党的建设方面，就是要按照“一带五强三创”的总要求，充分发挥各级领导班子、领导干部带头作用，坚持以强班子、强队伍、强制度、强保障、强服务为抓手，以创建“五个好”基层党组织、“五个好”党（工）委以及党建工作先进区为目标，确保全面从严治党各项要求落到实处；主要指标方面，最突出的就是要力争提前两年实现国内生产总值和城镇居民人均可支配收入两项指标比 20XX 年翻一番，确保在全市率先全面建成小康社会。

今年以来，我们认真贯彻落实中央、省、市关于稳定经济增长的战略部署，坚持“稳中求新、稳中求变、稳中求升”总基调，积极主动适应经济新常态，千方百计稳增长、调结构、促改革、惠民生，全区经济持续保持了稳中有进、小幅增长态势。前三季度，全区生产总值完成 176.6 亿元，同比增长 5.0%，总量全市第一、增速全市第二；社会消费品零售总额完成 144.1 亿元，同比增长 7.5%，总量和增速均为全市第一；固定资产投资完成 193.2 亿元，同比增长 11.4%，总量全市第一、增速全市第五；规模以上工业增加值完成 6.3 亿元，同比下降 12.2%，增速全市第六；公共财政预算收入完成 7 亿元，同比增长 0.9%，增速全市第三；服务业增加值完成 122.9 亿元，同比增长 6.2%，占 GDP 比重达到 69.6%，拉动经济增长 4.1 个百分点，对经济增长的贡献率达到 82.7%，在全区经济发展中的主导地位更加凸显。

二、党风廉政建设主体责任落实情况

今年以来，我们认真贯彻落实省委“一个指引、两手硬”的重大思路和要求，按照市委、市纪委的工作部署，紧紧抓住党风廉政建设主体责任这个“牛鼻子”，进一步贯彻新精神、落实新任务、强化新措施，推动全区党风廉政建设和反腐败工作取得了新的成效。

一是压紧压实主体责任。结合年度工作重点，制定了区委 20XX 年度落实党风廉政建设主体责任清单，明确了区委常委会 9 方面 49 项责任，区委书记 4 方面 16 项责任以及区委常委会班子成员 6 方面 12 项责任，并对区级领导党风廉政建设责任进行了分解。同时，健全完善了推动镇（街道）、区直单位以及村（社区）落实“两个责任”的实施办法，着力推动“两个责任”层层落实到位。按照党风廉政建设工作安排部署，对照主体责任清单，区委常委主动带头、以上率下，推动落实。持续加大对镇（街道）、区直单位以及村（社区）落实“两个责任”的监督检查力度，不断推动各级党组织把主体责任不折不扣落到实处。区八次党代会对全区今后五年的党风廉政建设工作作出了安排部署，并对今年的工作任务进行了具体安排，明确指出“要把抓好党建作为最大的政绩，认真落实全面从严治党各项要求”，特别强调要充分发挥区委“一线指挥部”和镇（街道）党（工）委“突击队”的作用，从上做起、从根管起、一抓到底、一严到底，真正把责任扛起来、担起来。新一届区委班子产生后，区委第一时间召开区委常委会议，带头作出讲政治、讲团结、讲担当、讲纪律、讲廉洁的“五讲”承诺。此外，为进一步压

实管党治党的责任，区委认真贯彻《中国共产党党组工作条例（试行）》，在原设立的26家党组的基础上，又在符合条件的3个区政府工作部门、7个群团组织、15个事业单位设立了党组，做到了应设尽设。

二是不断强化学习教育。坚持把加强学习作为落实主体责任的重要举措，利用多种形式，集中学习习近平总书记系列重要讲话精神以及省、市党代会等精神，进一步增强了各级党员领导干部落实“两个责任”的思想自觉和行动自觉。结合贯彻《中国共产党问责条例》，在全区范围内集中开展“六个一”活动，即组织一次专题学习、开辟一组学习专栏、开展一次廉政谈话、问责一批党员干部、通报一批典型案件、组织一次专题测试，促进各级党员干部进一步唤醒责任意识，激发担当精神，推动全面从严治党要求落到实处。中央《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》颁布后，区委及时召开常委会进行认真学习传达，要求全区党员干部特别是处级领导干部要带头贯彻好《准则》和《条例》，严明政治纪律和政治规矩，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，确保中央全面从严治党各项要求在我区落地生根。

三是持续引深作风建设。紧盯违反中央八项规定精神、市委“十严禁”要求以及“四风”隐形变异问题，深入开展纪律作风大检查，持续加大整治力度，始终保持狠刹“四风”的高压态势。今年以来，对全区8个镇（街道）、121家区直单位、137个村（社区）开展监督检查8次，发现各类问题

线索 38 条，下发 34 份限期整改通知书，查处违反中央八项规定精神 3 案 4 人，给予当事人党政纪处分，诫勉谈话 13 人，明确释放出了“越往后执纪越严、处理越重”的强烈信号。特别是针对我区作风建设领域存在的突出问题，部署开展了为期 3 个月的“公款旅游、公款吃喝、公款报销”专项治理，共清理公务用车 26 辆，纠正违反规定发放的津贴补贴 52.8 万元，34 个村（社区）存在的办公用房超标问题全部整治到位。结合市委“讲担当、转作风、抓落实”的要求，对市二院、区公共资源交易中心、区机关事务管理局三家单位存在的担当不足、工作不实、落实不力等问题从严从快查办，在全区范围内公开通报，责令主要负责人分别作出深刻检查，真正以问责倒逼责任落实。

四是保持反腐高压态势。积极运用“四种形态”，加大谈话函询工作力度，通过谈话函询处置领导干部轻微问题，使他们放下包袱，轻装上阵，做到了纪严于法、挺纪在前。今年以来，全区共谈话函询党员干部 133 名，其中，区委书记谈话函询党（工）委（党组）书记 9 名，区长谈话函询行政部门的局长 11 名，纪委书记谈话函询纪（工）委书记（纪检组长）6 名，其他区委常委及副区长谈话函询 97 名。谈话函询对象中 2015 年以来有信访举报的党员干部 37 名，20XX 年以来受过党政纪处分的党员干部 86 名，主动说明情况 94 人，主动上交违纪所得 265295 元；对 8 名干部进行诫勉谈话；对受理的 10 件信访举报采取谈话函询方式进行处置。同时，始终保持惩治腐败的高压态势，紧盯“三资”管理、

城中村改造、工程招投标、政府采购等重点领域，以及部分基层干部履职不尽责、处事不公平、作风不民主等问题，切实加大案件查办力度。今年以来，共立查案件 34 件，结案 34 件，给予党纪政纪处分 33 人（双重处分 1 人，重处分 14 人）。被查处的党员干部中，乡科级干部 9 人、一般干部 2 人、其他人员 22 人，形成了有力震慑。

五是认真开展巡视整改“回头看”。今年以来，区委严格按照中央和省委、市委关于巡视工作的要求，坚持标准不降、力度不减，像重视巡视整改一样高度重视“回头看”工作，坚决扛起管党治党的政治责任，带领全区积极主动开展“回头看”工作，确保反馈意见和整改事项事事有回音、件件有着落。在巡视整改期间共整改问题 23 项，占比 100%。从提交巡视整改报告之后至巡视整改“回头看”期间，我们重点对省委巡视组反馈的 14 项问题和 5 条整改建议进行了整改提升，已整改问题占比 100%。

六是扎实推进巡察工作。深入贯彻习近平总书记“探索市县巡察”重要指示和中央、省、市巡察工作会议精神，认真落实相关要求，聚焦“两四一聚三紧”的政治定位，全面启动了巡察工作。从 5 月 6 日开始，分三个巡察组，分别进驻西上庄、东街、西街 3 个街道办事处，并下沉至所辖的 62 个村（社区），开展首轮巡察工作。期间，区委多次召开常委会、五人小组会、专题会和推进会，研究部署破解巡察工作难题。针对首轮巡察工作中存在的“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力以及党员干部违纪违规”等 65

个问题线索，持续加大整改力度，已督促整改到位 60 个，需长期整改 5 个，移交问题线索 8 个（已办结 3 个），给予党纪政纪处分和组织处理 3 人，首轮巡察整改率达到 92%，有效发挥了巡察监督的“尖兵”和“利剑”作用。

三、党建工作情况

今年以来，我们以开展区镇换届和“两学一做”学习教育为契机，认真落实党要管党、从严治党的各项要求，为推动全区经济社会发展提供了坚强的政治和组织保障。

一是圆满完成换届任务。今年以来，区委坚持把区镇两级领导班子换届作为重大政治任务，加强领导，精心组织，统筹安排，自今年 3 月份启动换届工作以来，先后 28 次召开常委会议、6 次召开区镇换届领导小组会议研究解决换届工作中的重大问题，特别是坚持把严肃换届纪律作为换届工作的重中之重，从严落实中央“九个严禁”、市委“十严禁”纪律要求，建立了谈心谈话、区委常委联系下级党委、换届风气监督联席会议、换届风气民主测评等工作机制，在全区形成了严明换届纪律“八个不”、“六个坚决反对”和“五个始终做到”的制度要求。截至 8 月底，已按照先镇后区、自下而上、同级党委在前的顺序圆满完成了换届任务。换届期间，全区未发生一起违反换届纪律的问题，做到了风清气正，实现了“四个好”的目标。

二是扎实开展“两学一做”。坚持把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神以及中央、省、市、区重大决策部署作

为首要政治任务，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展并高质量完成了“四讲四有”等专题研讨，形成了以上率下的学习氛围；结合市委部署开展的“讲担当、转作风、抓落实”活动和“我是党员我带头”主题实践活动，区委统筹谋划，在全区举办了16场专题报告会，开办了3个区级学习教育平台集中进行宣传宣讲，并在区级层面集中开展了“四心城区”研讨等10项主题活动。同时，积极鼓励基层党组织贴近实际、创新载体，以党员喜闻乐见的形式开展学习教育，基本做到了无盲区、全覆盖，确保了“两学一做”学习教育不走过场、取得实效。

三是加强干部队伍建设。完善干部选拔任用制度。围绕干部动议、酝酿提名、考察推荐等关键环节，构建形成干部选用“5+5”制度体系，进一步规范了选人用人行为。加强年轻干部培养使用。研究制定了《关于选拔培养优秀年轻干部的实施意见》，健全了联系帮带、双重管理等多项制度，建立了后备干部信息库，全面加大选拔培养力度。探索采取“政府+银行”模式，从各镇（街道）和主要经济职能部门选派17名干部到农商行挂任部门副职或支行副行长，14名农商行高管人员到镇（街道）和相关区直单位挂任金融副职或正职助理，收到良好效果。新一届区委班子上任以来，始终严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和“好干部标准”，认真开展干部选任工作，将一批年富力强、个人素质高、群众基础好、踏实敢干、勇于担当的干部选拔到了重

要岗位。截止目前，区委共调整干部四批次。涉及 183 人，其中：提拔正科 23 人；提拔副科 15 人；正科平调 35 人；副科平调 62 人；调任公务员 18 人；平级转任非领导职务正科 9 人、副科 2 人；免职 19 人。

四是着力夯实基层基础。部署开展了“大抓基层”工作，着力以党的基层组织建设为引领，全面加强基层党风廉政建设、基层民主管理、基层法治建设、基层文化建设、基层经济建设以及民生改善，推动全区基层建设全面进步、全面过硬。持续加大对基层人财物的支持力度，树立了人往基层走、钱往基层投、政策向基层倾斜的鲜明导向，对基层的综合保障水平居全市首位、全省前列。目前，我区村（社区）党建工作和日常运转经费达到平均每村（社区）每年 11.5 万元；农村“两委”主干岗位报酬提升到 22056 元/年；社区主干工资达到 1838 元/月、副职 1685 元/月、社区工作者 1532 元/月、“五险一金”全部纳入保障范围；社区办公场所实现 200 平方米达标全覆盖，农村办公场所今年正在进行重点改善。

四、管党治党方面存在的问题

一是对全面从严治党主体责任的认识和落实还有差距。王岐山同志指出，“党风廉政建设和反腐败斗争是全面从严治党的重要方面，但绝不是全部，不能把全面从严治党等同于反腐败。”全面从严治党主体责任不仅将党风廉政建设主体责任涵盖在内，还包括加强党的思想建设、组织建设、制度建设等方面的主体责任。近年来，我区在党风廉政建设方面用心用力，取得了比较明显的成效。但在思想政治建设上，

与新形势新任务新要求相比，还存在主动性不够强，工作质量和效果不够好等问题，离“全面”和“从严”还有一定的差距。比如，今年开展的“两学一做”学习教育，受换届工作的影响，客观上有所冲淡，普遍存在抓得不紧、亮点不多、氛围不浓、督导不严等问题。同时，在主体责任的落细落小落实上还不够到位。比如，在运用“四种形态”上，谈话函询占比低，咬耳扯袖、红脸出汗还未成为常态。1-11月份受理的信访举报户头64件中，已办结51件，谈话函询处置17件(占比33.3%)，一谈了之、谈而无果、为谈而谈的情况尚未完全避免，“微手术”开展的频率不高，注重预防效果不明显。在从严管党治党上，抓领导干部这个“关键少数”投入的精力较大，抓一般党员的这个“普通多数”上还有差距。对党员的教育不够规范严格，致使少数党员只要权利不要义务，没有纪律意识和规矩意识，把自己混同于一般群众，党性意识弱化。对党员的管理不够“严紧硬”，对不合格党员缺少硬性处置办法，对流动党员缺乏有效的监管手段，民主评议党员工作基本流于形式。发展党员工作出现瓶颈现象，特别是农村（社区）入党积极分子源头不足，部分支部发展党员无计划、无目标，有的甚至长年不发展党员。全区五年以上没有发展过党员的村（社区）达到26个，占到村（社区）总数近18.98%，农村党员队伍平均年龄为52岁，35岁以下的年轻党员仅占17%。党费工作管理不规范，少数基层党组织和党员上缴党费不及时。

二是基层党风廉政建设形势依然严峻复杂，发生在群众

身边的不正之风和腐败问题仍未得到彻底有效解决。主要表现在农村（社区）干部损公肥私、违规处置集体资产和不正确履职尽责等问题比较突出，涉及集体“三资”管理、“城中村”改造、征地拆迁补偿和惠农等领域中强占掠夺、贪污挪用、违规处置集体资产等问题。基层干部履职不尽责、处事不公平、作风不民主等侵害群众利益现象仍然高发多发。比如，20XX年，纪检部门先后查处的西上庄办事处张岭村原党支部书记黄铁冲违反廉洁纪律和中央“八项规定”精神，用集体款项报销私家车汽油费，弄虚作假，违规套取资金发放村民福利、违反规定程序发包工程案；北石店镇河东村党支部书记刘书虎违反组织纪律，私自代表村委与有关单位及公司签订协议，侵害群众权益案；钟家庄办事处上辇社区党支部书记陈和乐、主任贺林生违反财经纪律，将收取的居民暖气管网费和热力表款存入贺林生私人名下，原党支部书记贺三坤不负责任，不按时向有关部门提交相关证件，致使居民住宅楼无法分配等一批涉及群众切身利益，发生在群众身边的违纪案件。

三是“四风”问题树倒根存，反弹压力依然较大。违规办理婚丧事宜等问题在一定范围内仍然存在，基层党员干部转变作风的自觉性还没有形成。比如，北街办事处党工委委员、政法书记沈红义在其母亲去世治丧期间，未按规定向北街办事处党工委作出书面报告，且主动通知并收受45名管理服务对象和与自己行使职权有关人员礼金9200元。

四是纪检监察机关落实“三转”还不够到位，部分纪检

监察干部还存在能力不足、担当不够、律己不严等问题。在案件查办上，信访举报户头办理速度慢，初核转立案的占比偏低，成案率不高，有的案件办理时间一拖再拖，长达7个多月（有的涉案人员常年在外地，有的案情较为复杂，有的查案人员手头累积案件多，有的办案人员水平低、手段不够等等）。在已查结的案件中，大部分办案人员只注重调查报告的撰写，却忽视结案后的深层剖析，震慑作用小，没有起到处理一个、教育一片的警示作用，查办案件治本功能有待加强。在纪检队伍建设上，部分纪检干部还不能够完全适应“三转”要求。一些派驻纪检监察干部定位不准、担当不够，还没有真正转到监督与被监督的正确位置上来，存在“不愿监督、不敢监督、不会监督”的问题。还有少数新任纪检干部，对不分管本单位的业务工作不理解，存在担心失去党委、政府的信任和支持，被党委、政府边缘化，影响个人成长、政治进步的思想顾虑。

五是从严管党治党的压力传导不够到位，基层党建基础相对薄弱。在农村（社区）党建工作上，党支部主体作用和基本功能发挥不到位，部分党支部在“三会一课”、组织生活会、党性分析、民主评议党员等党内政治生活制度中执行走样、流于形式；个别党支部不能按期换届；一些村级党组织“四议两公开”、“三务”公开等基层民主议事规则执行不规范，监督约束机制不健全，引发群众上访。2015年以来共查处农村（社区）党员干部99人（两主干62人）。其中，今年，查处农村（社区）党员干部13人（两主干5人）。这

暴露了我们村级党建工作薄弱，村（社区）党员班子，特别是两主干不作为、乱作为、违法违纪情况比较突出。在机关党建工作上，党的活动内容单一、形式少、方法陈旧，在职党员参与社区服务工作还没有实现经常化，监督激励机制尚未完善，活动效果还不明显。在“两新”组织党建工作上，非公企业党组织管理缺位，党组织在非公企业的“两个作用”得不到有效发挥，存在重组建轻管理，重形式轻实效，党的力量薄弱，党组织关系不顺等问题。半数以上非公企业党组织组织生活不规范，在规范党组织设置上力度不大，在推进党组织发挥作用上缺乏动力和手段。

六是“为官不为”现象仍然存在，对干部的监督管理不够到位。对干部队伍中存在的一些庸政懒政、效率低下、纪律松弛等现象缺乏量化界定，在推进“三个一批”、治理“为官不为”等方面还缺乏有效措施，在干部能下方面还缺乏硬性的考核指标，干部队伍中还不同程度存在“不求有功、但求无过”的思想，干部队伍整体干事创业的积极性未得到进一步激发。同时，对干部评价和考察缺乏有效手段和办法。目前对干部的工作表现、思想动态、个人诉求等情况的了解掌握，主要还是通过年底的年度目标责任考核、调整干部前的任前考察等方式进行，手段单一。干部考察体系还不够完全适应考察对象的多面性、复杂性，干部综合考评制度与完整准确、客观公正地评价了解干部之间还有差距，科学管用的干部考核评价体系需进一步加强。

对以上问题，我们将高度重视，坚决把主体责任抓在手

上、扛在肩上，坚持问题导向、目标导向、效果导向，始终以严的精神、实的举措，全面加强党的建设，确保“两个责任”在城区落到实处、取得实效。

为做好这次巡察工作，下面，我代表城区区委郑重表态：

一、统一思想认识，切实增强接受巡察监督的自觉性和主动性

开展市县巡察工作，是强化党内监督的制度性安排，是推进全面从严治党向基层延伸的“尖兵”和“利剑”。这次市委第一巡察组来我区开展巡察，既是对我区各项工作的一次“全面检查”，也是对我区各级党组织和广大党员干部的一次“政治体检”，更是对我区党风廉政建设工作的一次“综合会诊”，充分体现了市委对城区工作的高度重视，对我区各级领导班子和领导干部的关心与爱护。这次巡察工作，必将有助于我们牢固树立“四个意识”，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；必将有助于我们切实扛好全面从严治党的主体责任，加强和规范党内政治生活，不断强化党内监督，进一步构建良好的政治生态；必将有助于我们坚持问题导向，更好地找差距、补短板，切实解决好我区党的建设面临的紧迫问题、改革发展稳定的重大问题、人民群众反映集中的突出问题。全区各级党员干部一定要站在讲政治、顾大局、守规矩的高度，深刻认识开展这次巡察工作的重要意义，切实增强接受巡察监督、支持巡察工作的自觉性和主动性，真正把思想和行动统一到市委巡察组的工作要求上来，确保这次巡察工作取得明显成

效。

二、积极支持配合，全力保障巡察工作顺利有效开展

支持配合市委巡察组做好巡察工作，不仅是我们的政治责任和应尽义务，更是对我们党性观念、大局意识、责任意识的一次重要检验。全区各级党组织和党员领导干部要把这次巡察工作摆在近期工作的头等位置，增强政治意识，强化责任担当，坚决服从巡察组的安排要求，全力以赴地配合做好巡察工作。区四大班子领导尤其是区委常委要以身作则、率先垂范，坚决做到不利于巡察的话不说，不利于巡察的事不做，切实当好反映情况、自查自纠、改进提高的表率。每一名党员、干部都要本着对组织负责、对事业负责、对城区负责、对同志负责、对自己负责的态度，主动查找工作差距，实事求是反映问题，客观公正提出意见，让巡察组真正了解、全面掌握我区的真实情况。巡察工作联络组要加强与市委巡察组的沟通联络，认真做好服务保障和组织协调工作，高质高效地为巡察组开展工作创造良好环境。

三、坚决整改落实，切实把巡察成果转化为推动工作的强大动力

巡察工作是监督与指导，更是教育与促进。巡察工作的最终成效，必须体现在整改落实上。全区各级党组织和广大党员干部都要旗帜鲜明地接受巡察监督，不折不扣地抓好整改落实。凡是巡察组查找出的问题，都要即知即改，立说立行，做到件件有答复；凡是巡察组提出的建议，都要认真研究，及时落实，做到事事有回音；凡是巡察组交办的案件，

都要认真调查，严肃处理，决不纵容姑息；凡是巡察中发现的问题，都要深刻剖析、举一反三，力求标本兼治。当前，正值全面贯彻落实党的十八届六中全会以及省、市、区党代会精神的重要时期，我们一定要借这次巡察的东风，把抓好巡察整改同从严落实党风廉政建设“两个责任”结合起来，同开展“两学一做”学习教育结合起来，同加强“基层组织、基础工作、基本能力”建设结合起来，同做好当前各项工作结合起来，真正将巡察工作的成效转化为“实现率先发展、打造首善城区”的强大动力，努力为全市深入推进“一争三快两率先”战略部署作出城区更大的贡献！

在巡察工作会议上的汇报

按照巡察工作要求，现将我局党委 201X 年以来有关工作情况汇报如下。

一、基本情况和主要工作

（一）基本情况

XX

（二）201X 年以来主要工作

201X 年以来，局 X 党委坚持以党的十八大、十九大精神为指引，在县委的坚强领导下，团结带领全系统广大干部群众，扎实推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及夺取反腐败斗争胜利取得了明显成效。

（一）党建工作领导情况。加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十八大、十九大精神，结合 XX 体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记 XX 始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

（二）落实党建工作责任制情况。一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议 X 次，学习上级党建工作文件

精神，讨论研究党建工作；层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合 XX 工作和 XX 体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

（三）组织管理建设情况。以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

（四）党风廉政建设情况。一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议 X 次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任

落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假日等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访 X 次，窗口服务态度、服务质量明察暗访 X 次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假日等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

（五）作风建设情况。坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“XXX 满意度提升工程”为牵动，集中开展 XXX、规范 XXX 执法、XX 数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是是坚决贯彻党中央和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织

干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价；设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽；公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”；公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决XX人的维权事宜，提高XX人的满意度。

（六）思想政治工作情况。牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。X月X日，召开了XXX干部座谈会。全局干部职工XX人集中学习了XXXXX相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现

不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。XXX 党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强 XX 系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检监察部门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

（七）党委工作条例落实情况。严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定；对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习 X 次，

召开党委会议 X 次。

二、存在突出问题及原因

我们深刻认识到，对照中央、省委、市委和县委的要求，面对全县干部群众的期待，仍存在着较大差距和不足，需要在今后工作中下大力予以研究解决。主要存在的问题是：

（一）在党的政治建设方面存在的问题。

一是政治意识不够强。主要表现在对党员干部的教育不足、管理不严格，出于保护干部的心态，对于一些党员干部在防范化解重大风险、脱贫攻坚、信访稳定、XX 发展中不作为、慢作为的行为，大都按照“低标”进行了处理，没有给予严厉的惩处，导致处罚的行为有“不疼不痒”的感觉；个别基层党组织大局意识不够强，对自己有利的坚决执行，对自己不利的口头上要求的多，落实上打折扣。政治理论学习不够，对党的最新理论成果和上级文件精神，研究得不够透彻、不够系统，与 XX 实际结合的不够紧密；学习方式方法有待进一步改进，学习针对性不够强，课堂学习、理论学习多，案例学习、对标学习、靶向学习较少，学习效果不明显，没有更好的指导工作实践。

二是班子凝聚力和执行力不够，党委领导核心作用发挥不够充分。个别局班子成员大局意识不强，存在本位主义，想问题、办事情，有时从局部利益出发，给全局整体工作的推进造成了一定影响。例如对于热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，提前预判、超前谋划做的不够，有的等到上级开了会、发了文件，才深入研究落实。局党委班子成

员常年在一線工作，把大部分精力都放在眼前的重点工作上，没有拿出足够的时间和精力，站在大局的角度思考全局工作，逆势赶超的致胜招数不多。

（二）在党的思想建设方面存在的问题

一是理想信念还不够坚定。局党委班子成员大体上能够做到理想信念坚定，但对全市党员干部教育管理没有做到持之以恒，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中。有的党员对共产主义信仰和中国特色社会主义信念不够坚定，对当前社会问题的解决和党的最终奋斗目标的实现信心不足。有的党员存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。有的党员宗旨意识淡化，关注个人得失多，考虑全局和关心群众少，追求享受多，艰苦奋斗少。有的党员思想消极，不思进取，对理论学习不感兴趣，生活和工作中回避矛盾，奉行实用主义，安于现状，无所作为。

二是意识形态工作抓得不够扎实。随着网络化、信息化的不断发展，党委领导意识形态工作要求更加严格、难度也不断提高。虽然我们始终注重加强意识形态领域的领导，牢记“党管意识形态”的政治责任，但有时还存在着对意识形态领域出现的新情况、新问题前瞻性不够，对互联网等新媒体应用不充分，不善于运用网络了解民意、开展工作；部分基层领导思想认识上有偏差，基层责任制落实还不到位；基层宣传思想文化队伍力量薄弱，缺乏文化人才。

（三）在党的组织建设方面存在的问题

一是严格党内政治生活有欠缺，执行民主集中制不到位。对党内政治生活抓得不够严，党内政治生活还存在力度偏软、偏弱的问题，没有形成全局上下“一盘棋”的格局。局党委有时在决策和工作安排前，缺乏充分沟通，为追求时间和效率，存在小范围议事决定的现象。例如对基层党内生活指导性不够，有的基层党组织在执行“民主集中制”过程中，存在“集中”有余，而“民主”不足，或者过度民主，议而不决、决而不行等现象，影响了整体战斗力。

二是重业务轻党建，党建工作不够到位。局党委思考政务工作时间多，思考将党建与行政工作有机结合时间少，党建工作特色不明显。对基层党组织抓党建硬性约束不多，有的党组织书记、一把手抓主业的意识仍然不强，没有真正将党建工作摆在重要位置，而把党建工作当作“软任务”，甚至当“甩手掌柜”。有的党支部对落实组织生活认识不足、重视不够，“三会一课”“支部主题党日”等活动落实不到位。一些党组织对自身定位不清，覆盖不稳定、质量不高，作用发挥不明显，对党建抓什么、怎么抓、达到什么目的心中没数，在职工群众中影响力较弱。

三是重形式轻实效，基层党建不够牢固。有的班子成员执行局班子党员领导联系基层党组织制度不够，深入学校基层党组织了解不多，研究推动解决实际问题不多。例如一些基层党组织缺乏“融合”意识，不能结合中心任务和发展大局开展党建工作，在带动发展和服务发展方面，思路不宽，办法不多，效果不明显，自身的“造血能力”不足。比如，在脱

脱贫攻坚中，个别党组织作用发挥不明显，对群众增收的意义不大。有的党支部开展组织生活内容单调、形式单一，缺乏时代特点，不考虑党员需求，吸引力不大；一些党员参加党组织生活的意识淡化，没有把自己摆进去，有的甚至根本不把党组织生活当回事。一些基层党组织服务群众的形式和内容比较单一，拘泥于走访查看或节日慰问，对群众直接给予物质帮助的较多，解决实际问题、谋划长远发展和人文关怀方面较少，服务群众作用发挥不明显。党支部能力不足，为民办事谋利思路不活、办法不多，引领示范作用不强，与群众的期盼还有一定的差距，战斗堡垒作用发挥还不充分。

四是重感情、轻原则，人事管理不够规范。选人用人存在随意性，视野不够宽，培养力度不够，考察评价不够，程序操作不够规范。日常了解干部的手段单一，在接触干部的广度、深度和频次上还不够，还存在对干部日常表现掌握不及时的问题。干部“下”的渠道不宽，虽然在调整不胜任现职干部上进行了一定的尝试，但干部“下”的有效办法缺乏，对于工作平庸、无功无过和求稳守摊的，还缺乏具体、明确、可操作的“下”的标准和依据。这些问题的存在，主要是考虑自身的实际困难多些，而忽视了党管干部、党管人才的相关政策要求，也是自身统筹工作时不周全，求真务实作风不扎实造成的。

（四）在党的作风建设方面存在的问题。

一是落实中央八项规定精神还需进一步加强。调查研究不细不实，个别党员干部“经典调研路线”去的多，问题多、

困难大的地方去的少。会议多、文件多仍然没有彻底解决，虽然我们坚持能合并召开的会议合并召开，能精简的文件不重复发文，但又担心上级督导检查，在一定程度上存在重复开会、重复发文现象。存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

二是纠正“四风”还需进一步加强。对形式主义、官僚主义监督检查还不够，对光说不干等形式主义，以及不切实际、不担责任等官僚主义，监督检查的力度还不够大，具体案例也不多。个别班子成员习惯坐在机关办公室看材料、听汇报、批文件，对基层教师、群众的现实困难问题关心不够，有时甚至进行推诿。公车私用、公款吃喝、公款旅游、大操大办、办公用房超标、违规发放津贴补贴等享乐主义和奢靡之风没有杜绝。在公务接待中，碍于情面、表热情，讲排场、超标准接待现象偶有发生。个别部门衙门作风仍然严重，对群众和市场主体的诉求漠不关心，“门好进、脸好看、事不办”“推绕拖”等现象依然存在。精准发现问题的手段不够多，查处的方式方法还不够灵活，“走地下”“搞变通”等隐性变异“四风”问题还不同程度地存在，例如其原因是局班子成员宗旨意识不强，服务群众意识不高，机关化作风严重，是“谋事要实、创业要实、做人要实”意识不够。

（五）在党的纪律建设方面存在的问题。

一是有“老好人”思想，局党委对某些重点领域和关键环节存在监督不到位的问题。对干部监督手段不多，来自职能部门的监督多，其他监督形式少，信息来源窄、途径少，监

督滞后，特别是对八小时以外的生活圈、朋友圈和社交圈的监督还是薄弱环节。干部管理责任落实不到位，部分基层党委在干部管理上还存在重备轻管的现象。有的单位主要领导不想管、不敢管，对干部存在的小毛病、小问题没有及时咬耳扯袖，对干部管理失之于宽、失之于松、失之于软。究其根源，主要是严管就是厚爱的思想认识不到位，“老好人”思想在一定程度上还存在。

二是“微腐败”治理还需弛而不息地加强。近几年，我们持续加大典型案件的查处力度，通过从一般干部到处级干部的查处，警示作用明显，震慑作用较大。但一些“微腐败”问题还时有发生，如，个别干部利用职权损公肥私，在处理问题上随意性较大，处事不公、优亲厚友，等等。此外，还有。

三是精准践行监督执纪“四种形态”还有欠缺。虽然出台了《“四种谈话”实施办法》，明确了谈话范围和责任主体，但是在实际操作中，约谈提醒缺乏针对性，对存在的苗头性、倾向性问题了解不够深入，致使谈话有时流于形式，没有起到应有的防范和遏制作用。党纪和政务处分没有在大会上公开通报，结合实际开展违纪违法案件警示教育不够。在已经查处的案件中，还存在着“两多两少”现象，即：通报批评、提醒谈话用的多，纪律处分和组织处理相对较少；一般干部处理的多，XX级干部处理的较少。

（六）在全面夺取反腐败斗争方面存在的问题。

一是“两个责任”落实还不够到位。尽管局党委每年都召开多次会议，对主体责任、监督责任反复强调部署，也出台

了《关于落实“两个责任”的实施意见》，明确措施，强力推进，逐级传导压力，有效促进了“两个责任”的落实，但客观上仍然存在压力传导层层递减现象，呈现出“上热中温下冷”的特点。基层个别领导班子成员履行“一岗双责”不到位，对分管领域的工作抓得紧，对党风廉政建设用心不足、过问少，抓党风廉政建设不深入、不扎实，缺乏行之有效的盯办落实和监督检查。对履行“两个责任”不到位的领导干部问责追究的力度还不够大，问责手段大多以通报批评、责令检查、谈话提醒等组织处理方式为主，给予纪律处分的占比不高。在基层一些单位“微腐败”现象还时有发生，这从侧面反映出有关党组织没有把主体责任有效传达到基层。在落实党内监督责任上，党委和纪检组发力不够均衡，对照《党内监督条例》衡量，党的工作部门职能监督还偏软，个别基层党组织日常监督流于形式。

以上几方面问题，通过深刻剖析，主要是我们在政治站位上与中央、省市还存在一定差距，在思想认识上还不够精准，在行动上缺少“抓铁有痕，踏石留印”的担当精神。

三、改进工作的措施及思路

针对自查自纠特别是巡察中发现的问题、存在的不足和薄弱环节，我们一定主动认领，坚持问题导向，深刻剖析原因，细化整改方案，以最坚决的态度、最严格的要求、最严厉的纪律，坚持立改立行，抓好整改落实，坚决把问题解决到位。

（一）加强党的全面领导，充分发挥党的核心作用

要强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决贯彻执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，切实增强执行力，坚决服从于各级党委的决策部署，抓好组织落实，做到令行禁止。严格落实“三重一大”规定，严格按制度规矩办事，严格执行集体决策制度，坚决杜绝一言堂。

深入学习宣传贯彻党的十九大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实做到真学、真信、真懂、真用。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。不断增强抓落实的水平，将中央和省委、市委和县委重要决策部署与XX发展实际相结合，逐条逐项细化分解，创造性的抓好工作落实。着力增强党委中心组理论学习的针对性、实效性，充分把学习的成效转化为能力的提升，切实提升党委领导能力和水平。持续加强党对意识形态领域的领导，切实增强各级领导干部对新媒体的认知程度和运用能力，提高网络舆情的敏锐性和应急处理能力。

（二）加强党的建设，构筑教育发展坚强堡垒

1.扎实推进基层党组织“五化”建设。扎实推进支部建设标准化，按要求设立支部，配备班子，发展党员，落实经费保障，确保工作需要。扎实推进组织生活正常化，抓实“三会一课”纪实管理，召开好组织生活会，开展好民主评议党员和

“亮身份、树形象、作表率”主题活动，开展好主题党日教育。扎实推进管理服务精细化，抓好党员积分管理、党员教育培训、组织关系管理、党费收缴管理，开展好创先争优活动，打造党建品牌特色。扎实推进工作制度体系化，抓好党建工作责任制度和述职评议考核制度。扎实推进阵地建设规范化，抓好基本设施、统一标识、党务公开栏等建设。

2.不断加强领导班子和干部队伍建设。坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，把公道正派作为核心理念贯穿选人用人全过程，把综合素质高、基层经历深、担当意识强的干部选拔到领导岗位上来，选优配强各级领导班子，切实发挥班子整体效能。推动干部轮岗交流、能上能下，探索建立干部合理流动、调整退出的常态化机制。建立健全容错纠错机制，鼓励广大干部干事创业。加强干部教育培训，加强能力建设，打造发展型干部队伍。

3.着力解决基层党组织软弱涣散问题。对班子不团结、内耗严重、整体战斗力不强的，采取思想教育、谈心谈话、组织整顿等措施，不断提高班子的凝聚力和战斗力。选配强班子，切实把政治素质好、工作思路清、致富本领强、具体情况熟、群众威信高的党员推选进入班子。积极创新基层党建模式，探索基层党建与 XX 发展和为民服务融合的新办法、新途径。

4.全面加强对基层党组织的指导考核。健全 XX 班子党员领导联系基层党组织制度，强化班子成员党建责任。健全党建督查制度，定期开展专项督查，执行督查通报、问责制

度，指出存在问题，落实整改要求。完善述职考核制度，每年底对 XX 党委管辖的支部书记进行述职考评，考核结果实行得分排名，作为班子年度考核的重要依据，切实督促基层党组织负责人提升履职能力。

（三）全面从严治党，持之以恒正风肃纪

1.坚持“两个责任”不放松。层层压实全面从严治党主体责任和监督责任，落实领导干部“一岗双责”。认真贯彻“三重一大”事项集体决策，加强重点领域、重点事项和重点对象的监督。紧盯“一把手”这个“关键少数”，加强对党员领导干部的监督。严明“六项纪律”，坚决落实好中央八项规定、省委市委九项规定及区委十项规定，坚决落实好“三严三实”的要求，切实营造风清气正的教育生态。深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化。

2.坚持“惩防并举”不松懈。严格落实党风廉政建设局党委主体责任和纪检组的监督责任，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。严格贯彻落实《准则》和《条例》，实践监督执纪“四种形态”特别是充分运用谈话、函询等第一种形态，加强对权力运行的制约和监督。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，做到抓常、抓细、抓长，坚决防止“四风”反弹回潮。继续深入加大对等群众关注的焦点、热点问题，开展专项治理活动，严厉查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题，持续开展党风党纪教育、警示教育和岗位廉政教育，筑牢拒腐防变思想防线，加快形成不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，推动党风政风持续好转。

（四）不断总结，改革创新，建立长效机制。紧跟中央和省委、市委和县委全面深化改革的战略部署，坚持问题导向，认真谋划实施一批符合实际、切实管用的改革举措。围绕人才选拔和使用、XX、信访稳定等重点领域，以改革的手段和勇气，探索建立一批有效管用、可操作性强的长效果机制，推动全局平稳有序发展。

以上汇报不妥之处，请各位领导批评指正。