

公文写作中关于 作风建设的金句合集



云公文商城



领导决策



办公室工作

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

1. “温水煮青蛙”：社会上各种各样的诱惑缠绕着党员、干部，“温水煮青蛙”现象就会产生，一些人不知不觉就被人家请君入瓮了。

2. “割韭菜”：作风建设是攻坚战，也是持久战。这么多年，作风问题我们一直在抓，但很多问题不仅没有解决、反而愈演愈烈，一些不良作风像割韭菜一样，割了一茬长一茬。症结就在于对作风问题的顽固性和反复性估计不足，缺乏常抓的韧劲、严抓的耐心，缺乏管长远、固根本的制度。反“四风”的实践说明，抓和不抓大不一样，真抓和假抓大不一样，严抓和松抓也大不一样。

3. “走神”“散光”：解决“四风”问题，要对准焦距、找准穴位、抓住要害，不能“走神”，不能“散光”。

4. “烂尾”工程：逆水行舟，一篙不可放缓；滴水穿石，一滴不可弃滞。各级党委要把作风建设紧紧抓在手上，持续抓好各项整改任务的落实，绝不允许出现“烂尾”工程，决不能让“四风”问题反弹回潮。

5. “照镜子”：照镜子，主要是以党章为镜，对照党的纪律、群众期盼、先进典型，对照改进作风要求，在宗旨意识、工作作风、廉洁自律上摆问题、找差距、明方向。镜子可以照自己，也可以照他人，这次主要是照自己。

6. “正衣冠”：正衣冠，主要是在照镜子的基础上，按照为民务实清廉的要求，勇于正视缺点和不足，严明党的纪律特别是政治纪律，敢于触及思想、正视矛盾和问题，从自己

做起，从现在改起，端正行为，自觉把党性修养正一正、把党员义务理一理、把党纪国法紧一紧，保持共产党人良好形象。

7.“洗洗澡”：洗洗澡，主要是以整风的精神开展批评和自我批评，深入分析发生问题的原因，清洗思想和行为上的灰尘，既要解决实际问题，更要解决思想问题，保持共产党人政治本色。

8.“治治病”：治治病，主要是坚持惩前毖后、治病救人方针，区别情况、对症下药，对作风方面存在问题的党员、干部进行教育提醒，对问题严重的进行查处，对不正之风和突出问题进行专项治理。

9.“狼来了”：我们抓整治“四风”就是起徙木立信的作用，抓就真抓，一抓到底。不要老是喊狼来了，最后大家疲沓了，觉得不就是那么回事嘛，混一阵子、挺一阵子就过去了。

10.“涛声依旧”：现在，改进作风到了节骨眼上，社会上有种种议论和思想情绪。很多人担心活动一结束就曲终人散，“四风”问题又“涛声依旧”了。还有一些人盼着紧绷的弦松一松，好让自己舒服舒服。一些人等着看中央还要出什么招，看左邻右舍有什么动静。对此，我们的态度是，作风建设永远在路上，永远没有休止符，必须抓常、抓细、抓长，持续努力、久久为功。

11.在贯彻落实方面，有的领导干部对贯彻落实中央重大决策部署表态多调门高，但行动少落实差，虚多实少，仅仅

满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，个别领导干部说一套做一套，我行我素。

12.在调查研究方面，有的单位搞形式、走过场，像打造旅游线路一样打造“经典调研线路”，无论什么调研主题，去的是同一条路线、访的是同一批对象、听的是同一套说辞，搞“大伙演、领导看”的走秀式调研。

13.在服务群众方面，有的单位表面上推进服务型政府建设，“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，将过去的“管卡压”变成了现在的“推绕拖”；有的政务服务热线电话长期无人接听；有的政府网站更新的内容主要是领导活动，政务公开、便民服务等栏目几乎成为僵尸栏目。

14.在项目建设方面，一些地方热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，而不考虑客观实际，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“奖状一屋子，工作还是老样子”。

15.在召开会议方面，一些地方无论什么会议都要层层重复开，一个接一个，检查评比走马灯，导致干部疲于应付，没有时间抓落实。

16.在改进文风方面，有的地方写文件、制文件机械照搬照抄，出台制度规定“依葫芦画瓢”，内容不是来自调查研究，而是源自抄袭拼凑。

17.在责任担当方面，有的领导干部“只求不出事，宁愿不做事”，凡事都要上级拍板，避免自己担责，甚至层层往上报、层层不表态。

18.在工作实效方面，有的地方对工作不重实效重包装，

把精力都放在“材料美化”上，一项工作刚开始就急于总结成绩、宣传典型，搞“材料出政绩”。

19.在履行职责方面，有的部门热衷于与下属单位签订“责任状”，将责任下移，试图让下级的“责任状”成为自己的“免责单”。

20.在对待问题方面，有的党员干部对身边不良风气和违规问题态度漠然，事不关己、高高挂起，知情不报、听之任之，甚至在组织向其了解情况时仍不说真话。这些问题，正如习近平总书记所指出的，“看似新表现，实则老问题”，必须要下大力气加以整治。

21.“四风”问题违背我们党的性质和宗旨，是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题，也是损害党群干群关系的重要根源，必须进行大排查、大检修、大扫除。

22.刹住了一些过去被认为不可能刹住的歪风邪气，攻克了一些过去司空见惯的顽瘴痼疾，党风、政风和社会风气为之一新。

23.“四风”问题由来已久、成因复杂，不是一朝一夕就能彻底解决，也不可能一劳永逸。

24.作风问题具有顽固性反复性，必须抓常、抓细、抓长，持续努力、久久为功。

25.“门好进、脸好看、事难办”“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“用会议落实会议”“材料出政绩”“说一套做一套、台上台下两个样”等等现象，究其思想根源，还是是一些干部政绩观错位、责任心缺失，官本位思想严重、权力

观扭曲。

26.看似新表现，实则老问题，再次表明“四风”问题具有顽固性反复性。

27.整治“四风”问题必须有永远在路上的恒心和韧劲，只有不断把螺丝拧得更紧，工作做得更实，才能打赢作风建设的攻坚战、持久战。

28.党的十九大强调，打铁必须自身硬。我们党面临的执政环境是复杂的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的，党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决，必须坚持问题导向，保持战略定力，推动全面从严治党向纵深发展。

29.形式主义、官僚主义问题虽然涉及面广，也有很多表现形式，但“虚多实少”是一个明显的共性问题，是主要矛盾。不能搞花拳绣腿，不能搞繁文缛节，不能做表面文章。

30.习近平总书记的重要指示精神，是在新起点上的再部署、再出发，是深化作风建设的动员令，是我们今后一段时期驰而不息纠正“四风”的重要遵循。

31.作风建设永远在路上，只有发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一个节点一个节点坚守，一个问题一个问题解决，不松劲、不停步、再出发，一刻不停歇地推动作风建设向纵深发展，才能将这张亮丽名片越擦越亮。

33.摆摆表现，找找差距，抓住主要矛盾，特别要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，拿出过硬措施，扎扎实实地改。

34.善禁者，先禁其身而后人。坚持不懈推进作风建设，坚定不移全面从严治党，以良好作风凝心聚力，以奋斗姿态干事创业，不断在新征程上夺取新胜利、续写新篇章。

35.保持强大政治定力和战略定力，纠正“四风”、改进作风没有间歇期、没有休止符。

36.提高政治站位和政治觉悟，坚决捍卫来之不易的作风建设成果，一刻不能松、半步不能退，绝不让享乐主义和奢靡之风卷土重来，绝不让特权思想和特权现象盛行。

37.“四风”问题由来已久、成因复杂，而且受到历史文化、传统观念、社会习俗等因素影响，不是一朝一夕就能彻底解决，也不可能一劳永逸，必须警钟长鸣，久久为功。

38.以永远在路上的恒心和韧劲，不断把螺丝拧得更紧，工作做得更实，才能打赢作风建设的攻坚战、持久战。

39.作风问题本质上是党性问题。要采取多种方式，教育引导广大党员加强党性修养，进一步坚定理想信念，提高落实中央八项规定精神的思想自觉和行动自觉。进一步树立“四个意识”，增强“四个自信”，筑牢抵制歪风邪气的思想根基。

40.拿出见人见事的过硬措施，一步一步地扎实整改。

41.找准突破口和切入点，紧抓不放、一抓到底，以点带面，用小切口推动大变局。

42.坚持把纪律和规矩挺在前面，综合运用监督执纪“四种形态”，特别是要充分用好用足“第一种形态”，对热衷于搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳

扯袖”，该提醒的提醒，该批评的批评，该诫勉的诫勉，防止小问题造成大影响。

43.“机械式”落实、“走秀式”调研、“软钉子”接待、“选择性”检查。

44.纠正“四风”切不可有喘口气、歇歇脚的想法，必须锲而不舍抓下去、抓到底。

45.时常照一照党章党规的镜子，紧一紧党纪国法的绳子，正一正党员义务的衣冠。

46.党员干部在“四风”方面存在哪些突出问题，群众看得最明白、心中最清楚、最有发言权。

47.保持反腐的高压态势不会变，落实监督的手段不会软，制度探索的脚步不会停。螺丝只会越拧越紧，工作只会越做越实，累积作风精进的点滴成效，营造风清气正的政治生态。

48.坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑。

49.一些人之所以把工作重心放在“领导注意”上，表面看是对上级负责，实则是为了自己的“注意力政绩”。

50.对上级决策部署虚与委蛇、大打折扣的少了，但急于求成、层层加码的现象却有所增加。

51.我们讲对党忠诚，关键在一个“实”字。毛泽东同志强调“靠实事求是吃饭”，邓小平同志提倡做“实事求是派”，习近平总书记提出“三严三实”，一个“实”字，道出了共产党人最基本的政治品格和做人准则，道出了党员、干部的修身之本、为政之道、成事之要。

52.树立考核“指挥棒”，目的在于树立“风向标”。

53.不能只是“遥控指挥”，更不能搞形式主义、做表面文章。

54.以“全面从严治党永远在路上”的警醒、“打铁必须自身硬”的自觉，进一步压实党要管党、全面从严治党的政治责任。

55.从一件一件小事抓起、在一个一个节点坚守，以钉钉子精神推动中央八项规定精神落实落细、成风化俗。

56.对微腐败不能微处理。

57.对于用来意思意思的“小礼物”、通融通融的“小错误”、帮衬帮衬的“小事情”浑然不觉。

58.“微腐败”并非微问题。“巨贪”和“微腐”只是程度不同，但性质是一样的。“苍蝇”和“老虎”虽然在违纪违法的道路上走得远近不同，但都是踩踏红线之人。

59.“蠹众而木折，隙大而墙坏。”治理关口前移、处理利剑高举，压力传导不断层、排查数据不停转，推动“微腐败”治理向制度化、常态化方向发展。

60.培养抓落实的过硬作风，敢于吃苦、善于吃苦、乐于吃苦，永葆一颗为党为人民矢志奋斗的初心，把工作当作事业来干，立足本职岗位建功立业。

61.在正风反腐滚石上山、爬坡过坎的关键时期，如果稍微松一松、退一退，就会出现大的“回头浪”，甚至前功尽弃。必须坚决克服差不多、松口气、歇歇脚的想法，克服打好一仗就一劳永逸的想法，克服初见成效就见好就收的想法，

一刻不松、半步不退，以更高的标准和更严的要求，在党的十九大后把全面从严治党和依法治军的螺丝拧得紧而又紧。

62.空泛表态，只讲紧跟不讲扎根，只武装嘴巴不武装头脑；做表面文章，轰轰烈烈搞形式，扎扎实实走过场；学用脱节，学归学、做归做，对问题装作看不见，对工作满足差不多；领导干部缺位，一抓学习就抓下面，一讲问题就讲下面。

63.不要把心思花在写空头文章、搞空泛表态上，不要搞渲染性动作、门面工程，坚决克服发言离不开机关干部代笔、讲话离不开大话套话等现象。

63.交往没有“防线”，办事没有“底线”。这就难免要像螃蟹——“一红就死”。

64.心术不正，腰杆不硬，每个环节都可能发生不正之风，让你“走麦城”。

65.在生活作风上严人严己不做“局外人”，在官兵关系上一视同仁不搞“亲友团”。

66.让钻空子、混日子的干部“白忙活”，让经过实践考验、得到群众认可的干部尝到“甜头”。

67.时刻以“疾在腠理，不治将恐深”的危机感和“近在眉睫之内”的紧迫感，将作风建设抓在日常、严在经常，防早防小、防微杜渐，把歪风邪风扼杀于萌芽之中。

68.既在纠正改造上下真功夫，又在预防纠偏上下苦功夫。

69.针大的窟窿斗大的风。作风顽疾不会自愈，必须重预防、善发现、精救治。

70.巴豆虽小坏肠胃，酒杯不深淹死人。

71.思想上松一寸，行动上就会散一尺。

72.“小智治事，中智治人，大智立法。”制度问题往往更带有根本性、全局性、稳定性、长期性。精细化管理固然重要，但更重要的是扎牢制度的笼子。

73.“天下事，以实则治，以文则不治。”口号喊得响亮不如把事办得敞亮。不解决问题就是最大的形式主义；群众满不满意，是检验作风建设的唯一标准。

74.华而不实，怨之所聚也。表态表得漂亮，实则轮子空转、另搞一套，形式主义让工作在无形中变味走样、扭曲变形。可以说，形式主义是许多不正之风的“门神”，是我们一切工作的大敌。

75.“君子周而不比。”官员特别是位高权重的官员，在与人交往中，应秉持原则、公道正派，不可徇私舞弊、相互勾结。“和而不同”“群而不党”等，才是为政之道。

76.“善禁者，先禁其身而后人。”过去五年多来，作风建设能够取得显著成效，一条重要经验就是坚持以上率下，一级带着一级干、一级做给一级看。

77.“太高调”固然不好，“太低调”也须警惕。有些人看似不慕名利、实则为官不为，是“连形式主义都懒得搞”；有些人装模作样，是为了给人留下“低调”的印象，并藉此达到个人目的。

78.坚持从小事严起、从日常管起，抓住苗头、找准病灶、及时处理，“当头棒喝”“一掌打醒”，防止“炎症”演变成

“癌症”。

79.自架“高压线”，自设“防火墙”，自念“紧箍咒”，耐得住寂寞、顶得住歪风、经得住寂寞、管得住自己。

80.只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，喜欢“大树底下好乘凉”“左右推手打太极”，怕冒风险丢“位子”，怕担责任出“乱子”。

81.参加集中学习培训“搞应付”，自我日常学习“穷对付”，从原则到原则、就理论谈理论，知行脱节“两张皮”，达不到“内化于心、外化于行”的效果。

82.提及“文山会海”，一股老黄历特有味道扑面而来。如今，随着时间沉淀，这股味道越发“醇厚”。一些地方执行上级部署，不分难度大小、不分工作类别，千篇一律开会“说道”，领导干部整天疲于赴会、开会，一般干部疲于应付会议，虚耗精力。

83.不看实效看材料似乎已成为政绩考核的“业内”潜规则。有的地方为了考核，对材料那是使出了浑身解数，尽善尽美，即便“五加二”“白加黑”也任劳任怨。有的地方甚至一项工作刚开始所有精力就在美化“材料”上下功夫，材料不完美不罢休。“材料出政绩”，根源在于对地方、部门、干部业绩考核上出现脱实向虚。虚的可以奏效，实的当然靠边站。政绩“材料化”，恶性循环，祸害必定深远。

84.层层传达压力，这一词组党员干部一定不陌生。一些部门和干部正是借着这一“精神”转移压力，推卸责任。签订各种“责任状”就是转压推责的形式之一。签订“责任状”，

分解任务，表面看，责任好像分配到位，实质上，不分责任难易轻重，不分责任实施可行性，不分责任个性，责任落实只会沦为“海市蜃楼”“镜中水月”。

85.形式主义式调研，没有解决问题的态度，没有求知的热情，玩的是调研和被调研的双簧大戏，走的是上下配合的一场秀，实现你好我好大家好。

86.只满足于频繁推出新想法，不肯在付诸实际上下绣花功夫，就会沦为夸夸其谈的“客里空”。至于一些人为捞取一时“政绩”，把预期当现期、拿估计当统计，终究是纸包不住火，到头来误人误己。

87.在“公与私”问题上，有些人假公济私游山玩水，损公肥私奢靡享乐，公私不分请客送礼，化公为私报销家用……想来想去，绕来绕去，就是离不开一个“私”字。私心过重又没有节制，一旦掌握大权必助燃私欲“爆棚”，这断无例外。

88.在“是与非”问题上，有些人党员意识淡薄，人格操守丧失，站不稳脚跟，挺不直腰杆。没有对错，没有黑白，没有原则，没有准绳，甚至视投机取巧为本事，用实用主义当指导。抱着这种心态干下去，迟早走上庸懒散奢乃至贪腐之路。

89.在“义与利”问题上，有些人对孰先孰后、孰大孰小、孰重孰轻等的认识，已经彻底颠覆。不讲信义，要谋利益；不讲情义，要争高低；不讲正义，要抢权力；不讲道义，要讲势力……见利忘义必然唯利是图，以邻为壑。

90.在“家与国”问题上，有些人公开欣赏“一人得道鸡犬升天”“有权不用过期作废”等歪理邪说，不仅以自身不正带了坏头，更纵容亲属子女，搞什么“贪腐父子兵”“受贿夫妻档”。一人当官、全家涉腐的现象，并不鲜见。

91.有的美其名曰“调研”，实为“露脸”，官僚主义在心，形式主义自然就溢于言表，呼隆隆地一阵风来，咋呼呼地一溜烟去；有的在调研中明明知道背地里有“窟窿”，可还是照着“脚本”看“盆景”，走马观花，一唱一和，皆大欢喜；有的调研心态就像“大王派我来巡山”，到基层转一转的目的是“签到”“刷存在感”，留影不留痕。

92.如果在原则上开了“口子”，事后就会被别人当“靶子”，监督执纪就会被别人钻“空子”。

93.不少干部只管“做了”，却不管“做好”，或者只求“过得去”不求“过得硬”，只管“差不多”不管“差多少”，只为向上“好交差”，却不怕对下“难交待”，甚至不怕因此“交学费”。

94.一些干部要的是那些看得见、摸得着，立竿见影、急功近利的所谓政绩，只顾往自己脸上贴金，而不顾群众和集体利益，不愿做打基础、利长远的事。政绩观歪了，“炮弹”打出去也就偏了。

95.缺乏求真务实、履职尽责的作风，没有分析问题、解决问题的能力，只会拾人牙慧、邯郸学步，可谓“上抄下抄样样不少，左抄右抄坚决跟跑，一点不抄工作难搞”。

96.工作作风的好坏不是小事，事关党的形象，事关党群

干群关系，事关人心向背。党员干部的一言一行代表着组织的形象，一举一动牵动着民心走向，唯有常怀认真负责之心、行求真务实之举，把民之所望作为政之所向，带着感情和责任投身工作，方能以点滴小事、轻微小节的务实之举、作风之变，不断密切党同群众的血肉联系，厚植党执政的群众基础。

97.“照猫画虎”绝非捷径，敷衍应付没有出路。

98.形式主义是口井，限制了部队创新转型的视野；形式主义是堵墙，阻断了理论通向战场的联系；形式主义是条绳，捆住了真打实备的手脚；形式主义是块布，掩盖了训练演习中的矛盾问题。

99.“巧官”习气如同臭豆腐一般，闻起来臭、吃起来香。一些领导干部一面对“巧官”嗤之以鼻、口诛笔伐，一面又因赢得上级好感而洋洋自得、自认高明，甚至还把“逢人只说三分话，未可全抛一片心”作为处世法则。

100.自觉树立正确的权力观，时刻牢记肩上责任，正确处理好公与私、义与利的关系，不能以权谋私；树立正确的事业观，“不采华名，不兴伪事”，不为博取名利而颠倒黑白、混淆是非，不因争取个人升迁而搞形象工程、面子工程，自觉做到凭实绩进步、靠素质立身；树立正确的是非观，大是大非面前敢于坚持原则，把说真话、讲实话作为一种政治担当，善于接受别人的批评建议，彻底与“巧官”习气划清界限。

101.规矩不仅是紧箍咒，更是一种护身符；不仅体现严

格约束，更体现关心关爱。

102.应该把洁身自好作为第一关，从小事小节上加强约束、规范自己，坚决反对特权思想、特权现象，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，练就过硬的作风。

103.重“清单”，轻“买单”，是新的形式主义，表明并没有真正把工作抓紧抓实、抓出成效。“清单”贵在“落实”，来不得半点“花拳绣腿”。

104.“九龙治水天下旱”、“三个和尚没水吃”的问题层出不穷，根源就在责任不明，导致推诿扯皮。

105.对于“真糊涂”者要大喝一声促其警醒，对于“装糊涂”者则要猛击一掌促其转变。

106.“门难进、脸难看、话难听、事难办”的“老衙门作风”现象少了，但是在一些地方，“门好进、脸好看、话好听，事照旧不办”的“新衙门作风”开始滋生。脸热心冷、只微笑不办事的“新衙门作风”，其本质上就是庸政懒政怠政，是一种新的腐败，具有隐蔽性、欺骗性和腐蚀性，其危害不容小觑。

107.要么像端坐在庙堂之上的“弥勒佛木偶”，嘴上只说“好好好”，多方搪塞，只微笑不干事；要么就东拉西扯地“打太极”，互相推诿，以各种借口“玩推手”，能推就推，能拖则拖，能躲就躲，把办事的人“踢来踢去”；要么就说得玄玄乎乎、天花乱坠，答应得干脆利落，想方设法先把办事人打发走，过后承诺了的事既不去落实也不去干。

108.任何事情都留一手，不一次性告知，变着法儿名正

言顺地给办事的老百姓设置一颗又一颗的“软钉子”，很有“技巧”地造成办事过程的“中梗阻”。

109.过分看重自己的舒适度，紧一点就觉得不舒服、不自在，怪话连篇、说三道四，搞变通、打折扣、开口子。这是特权思想在作怪，本质上是忘了党性宗旨，丢掉了艰苦奋斗的政治本色。

110.一些干部醉心于“套路”，奉“上有政策、下有对策”为“政治智慧”，以有办法“搞变通”“玩花样”为能事。殊不知，再狡猾的狐狸，也斗不过好的猎手。

111.玩“套路”者有小聪明无大智慧，自然不可能有好结果，因为“套路”再深，最终套住的还是自己。真正的有大智慧者，是老老实实对党忠诚，清清白白干事创业，用担当的宽肩膀和成事的真本领来为新时代添砖加瓦的人。

112.如果把学习搞得“轰轰烈烈”，干起事来却背道而驰，反映的绝不是学习能力，而恰恰是“学习不力”。这样的学习，姿态摆得再高，也毫无意义。

113.伪学习固然不好，“不学习”也要警惕。现实中，有的人忙于事务和应酬“顾不上”学习；有的人浅尝辄止搞“差不多”学习；有的人总把“学习不够”当作托词，心里却并不认为是多大的毛病。种种“不愿学、不勤学、不真学、不深学、不善学”的现象，阻碍了学习型党组织建设的步伐。

114.上下一条心、拧成一股绳，每一个人都要当战斗员、运动员，不当说三道四的评论员、裁判员，当主人翁、建设者，不当不负责任的旁观者、局外人，多为今天尽责，多为

明天尽力。

115.“蓬生麻中，不扶而直；白沙在涅，与之俱黑”。政治生态对党员干部的为政行为和价值取向的影响可见一斑。政治生态好，人心就顺、正气就足；政治生态不好，人心涣散、弊病丛生。

116.克服本领恐慌，要真学真思下功夫，绝不可“本来只有半桶水，却偏要‘淌得很’”，忘乎所以，自鸣得意。

117.注重培厚“营养土”，推动党内政治文化正气充盈。坚决破除信仰迷茫、牢固树立忠诚文化，坚决破除官场术、牢固树立清正文化，坚决破除“潜规则”、牢固树立法纪文化，坚决破除权钱交易，牢固树立亲清政商文化，坚决破除亦官亦商、牢固树立公仆文化，坚决破除奢靡享乐之风、牢固树立艰苦奋斗文化。

118.如果只当个“过路神仙”，歇歇脚就到下一站；或者搞“木人探海”那一套，只看“门面”不看“后院”；抑或是“带着鞋子去找脚”，搞点例子就打道回府，就会导致“调查研究隔层纸，决策执行隔座山”。

119.有的“这山望着那山高”，念念不忘过去的福利待遇，合计着利多利少，算计着锱铢差别；有的觉得自己劳苦功高，随着年龄的增长，福利待遇不增反降，觉得不舒服、不自在。诸如此类问题，只能说明其价值观利益观出现偏差，党性觉悟还不够高不够纯。

120.“君子不可以不知恒”。现实生活中就有急功近利的反面案例。这种人热衷于另起“炉灶”、绘新图，在“新官

不理旧账”的利益驱使下，把前任的规划、思路、工作晾到一边，使前任领导原本规划好的建设搞成了“半拉子工程”。

121.写材料“稿来稿去”，去调研“争相参演”、来检查“照本宣科”，形式主义一不小心就很可能卷土重来，如果不及时拔除，会成为全面从严治党道路上的绊脚石和疏远干群关系的消极因素。

122.一旦学习“欠账”，终会导致精神“缺钙”，即便嘴上喊着“学习重要”，也不过是自欺欺人的“假把式”“空响炮”而已，终会误人误己。

123.唱高调既显示了“高姿态”，也貌似有“高水平”，但暴露出的却是人格的平庸和作风的虚浮，可谓是一种“语言腐败”。

124.漂亮话说得再响，决心表得再坚决，如果没有行动的支撑，一切就都变成了空谈。口号喊得震天响，行动起来却是轻飘飘，工作岂能不“打滑”“空转”？

125.“实干不行，材料来补”“‘兵马’未动，‘材料’先行”，用总结材料包装工作实绩，是很多干部雷打不动的观念、很多部门屡试不爽的招数。

126.用材料“说话”、拿材料“邀功”的问题，照见弄虚作假的错误政绩观，滋生形式主义、官僚主义的歪风邪气，这也充分说明，改作风一刻都不能懈怠，好文风永远在路上。

127.是“虚”字当头还是“实”字挂帅，最终将关系我们这代人的历史作为。摆脱“文牍主义”的窠臼，跳脱“材料政绩”的束缚，坚持以实绩为导向抓工作、促落实，才能

用实实在在的成效，换来老百姓实实在在幸福感。

128.用材料“说话”、拿材料“邀功”的问题，照见弄虚作假的错误政绩观，滋生形式主义、官僚主义的歪风邪气，这也充分说明，改作风一刻都不能懈怠，好文风永远在路上。

129.工作落实中，“实干不行，材料来补”“‘兵马’未动，‘材料’先行”，用总结材料包装工作实绩，是很多干部雷打不动的观念、很多部门屡试不爽的招数。

130.打造“经典调研线路”，培养“被调研专业户”，搞“走秀式调研”“排演式调研”，使本该沉下身子摸实情的调查研究，变成了让群众摇头不已的“调研秀”。

131.“秀”虽好看，却并不实用。杜绝“调研秀”，只有本着一切从实际出发的原则，狠下真功夫，不搞花架子，真正培养“眼睛向下”的科学态度，“解剖麻雀”的求真精神，“脱鞋下田”的务实作风，才能破除形式主义和官僚主义歪风，真正加强和改进调查研究工作，为科学决策奠定坚实基础。

132.无论哪一类的调研，都应到一线去、到基层去、到现场去，力争当好“照相机”“显微镜”“放大镜”，把真实情况带回来。对于调研者来说，“宅”在机关接不到地气，“猫”在车内看不到实情，“浮”在面上听不到真话，只有亲力亲为，调查研究才有了取得成功的前提。

133.在外要拒腐防变，在家也要警钟长鸣，平时相处耳提面命、约法三章，发现问题大喝一声、猛击一掌。惟有不把自己当“特殊人”，不让身边人“特殊化”，方能管好自己

不出事、管好家人不添乱、管好下属不掉队。

134.“四风”问题不会自动消亡，有的由公开转为隐蔽，有的从地上转入地下，有的躲进“青纱帐”、穿上“隐身衣”、玩起了“捉迷藏”，有的稍一松懈就会卷土重来。彻底纠治“四风”顽症，需要各级在坚持中深化，在深化中坚持，持续发力，久久为功。

135.权力只有在阳光下运行，才不会发霉变质。要以眼里不揉沙子的认真和一寸不让的韧劲，坚决查处失职渎职、懒政怠政行为。坚持全面问责，坚决防止严下不严上、“选择性”问责等问题，该问到哪一级就问到哪一级，不搞下不为例、网开一面。

136.一些领导干部“情况不明决心大，心中无数办法多”，只考虑局部利益而忽略整体利益，片面强调短期目标而忽视长远目标，只注重单一决策合理性而忽视相关配套必要性。

137.作风问题的突出表现是形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风这“四风”和“官油子”之气、不作为之气、漂浮之气、“两面人”之气这“四气”。若任由“四风”“四气”蔓延，就会像一把无情的刀，割断党同各族群众的血肉联系。

138.官僚主义和形式主义是一对孪生兄弟，二者有着相同的思想根源，说到底都是脱离实际的主观主义，贪图名利的功利主义。官僚主义存在一日，形式主义就会猖獗一时。

139.要锲而不舍落实中央八项规定精神，保持党同人民群众的血肉联系。要继续在常和长、严和实、深和细上下功

夫，密切关注享乐主义、奢靡之风新动向新表现，坚决防止回潮复燃。

140.加强作风建设必须紧扣保持党同人民群众血肉联系这个关键。领导干部要坚决反对特权思想、特权现象，保持对人民的赤子之心，坚持工作重心下移，扑下身子深入群众，面对面、心贴心、实打实做好群众工作，着力解决群众反映强烈的突出问题。

141.享乐主义是“看不见的敌人”“温柔的陷阱”，对军队的根本危害是消解斗志、松弛备战。

142.“打天下”时励精图治，能征善战、所向披靡；“坐江山”时贪图享乐，刀枪入库、马放南山，最终自己打败自己。这样的例子，历史上并不鲜见。

143.享乐主义的种种表现，看似是思想觉悟不高、自我要求不严的问题，实则是危害极大的慢性病，对战斗力的锈蚀犹如“温水煮青蛙”，在不知不觉中进行、在悄无声息中完成，也许比明火执仗的对手更具杀伤力。

144.目空一切、趾高气扬，表现成为表演、表态成为表功、宣传成为宣扬，结果把自己推上了“火焰山”，成了“众矢的”“出头鸟”。

145.自我意识膨胀，整天琢磨着自己的“升降去留”，只顾自家一亩三分地，只扫自家门前雪，打着自己的如意小算盘，有时甚至到了斤斤计较、锱铢必较的地步。

146.优秀不优秀不是自己说出来的，也不是宣传报道写出来的，更不是靠他人吹出来的，而是撸起袖子加油干“干”

出来的。出成绩才能出形象，创一流方是真优秀。

147.“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”任何成功都是从千辛万苦中走出来的。俗话说：“只要能吃苦，黄土变成金。”天上不会掉馅饼，从来没有也不会有一点苦都不吃，便可以轻轻松松、敲锣打鼓获得成功的。

148.要从细枝末节处一点一滴做实做稳做好，不轻于易、不疏于细，有“工匠精神”“绣花功夫”，唯此才能成为可以放心托付的人。

149.最好的办法就是到实际中去“摸活鱼”，到群众中去“拜老师”，到清新的生活中去“深呼吸”，到广阔天地中去“找答案”。正如毛主席所说：“凡是忧愁没有办法的时候，就去调查研究。”

150.摸清群众所盼所忧和工作现状矛盾，找到破解难题的办法和路径，以调查研究的“十月怀胎”之势，促成解决问题的“一朝分娩”。

151.鱼不忍饥钩上死，鸟因贪食网中亡。”如果领导干部面对诱惑，沉迷于物质利益、舒适生活，就会打自己的“小算盘”，就会为“小团体”和“小帮派”谋私利，就会把职权当特权，将私利、私欲凌驾于公利之上，犯以权谋私、贪赃枉法的错误。

152.把指挥岗位搬到工作一线、搬到工作难以打开局面的地方，抓住推动发展的“短板”问题、制约发展的“瓶颈”问题、服务发展的“软肋”问题。

153.每名党员都是党的肌体的有机组成部分，都有拿起

批评与自我批评这把“手术刀”剔除“腐肉”“毒瘤”的义务。把批评与自我批评当作“空气和水”，当作一种常态和“内需”，作为解决党内矛盾的“金钥匙”、锤炼党性的“大熔炉”、纯洁党风的“净化器”，党内政治生活的战斗性就会越来越强。

154.要坚持干事导向，不能怕出错就不干事、怕麻烦就不抓事、怕吃亏就不揽事，不能遇到好事就“抢篮球”，遇到难事就“踢皮球”，遇到琐事就打“擦边球”。

155.只有想干事、勤干事，才能干成事、干好事。困难面前，最能考验领导干部的担当精神。千难万难，畏难才真难；这难那难，克难就不难。

156.有的党员干部只重显绩不重隐绩，只练唱功不练做功，只作秀不做事，抓工作只要“短平快”不要“长远实”，更有甚者还弄虚作假，搞“数字政绩”“虚假政绩”，蒙蔽群众、欺骗上级。

157.表态本身没问题，该表态必须表态。问题出在下一半，有表态没有下文，调子飙得高不见落地，形成强烈反差。

158.有的领导干部时时把上级精神挂嘴上，表态比谁都早，会议传达不过夜、一开到半夜，但抓落实干劲韧劲不足；有的把喊口号、表表态、开开会当作“忠诚”，但行动起来轻飘飘，不爱找差距、不愿触矛盾、不敢碰具体问题；有的追求轰动效应，哗众取宠，说起来头头是道，做起来“一掂二看三摇”。

159.在工作中，有一类领导干部美其名曰“分级负责，

责任到人”，实则形式主义、官僚主义做派，出工不出力、做事不担责，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，被群众讥讽地唤作“二传手”干部。

160.责任意识不强，抱着“击鼓传花”的心理，患得患失、怕担风险，试图当甩手掌柜、跷脚老板，出了问题，也由下级替自己背书

161.领导干部自身的作风不过关、不过硬，就会脱离群众，也难徙木立信，推动党风社风进一步向好。

162.搞“花架子”、做“表面文章”，就会陷入形式主义的窠臼。只有察实情、出实招、办实事、求实效，解决问题才能势如破竹。

163.领导干部要练就过硬作风，就要在全心全意为人民服务中提升政治站位、提高工作能力，在真心实意向人民学习中拓展工作视野、丰富工作经验、提高理论联生活经验实际的水平，在倾听人民呼声、虚心接受人民监督中自觉进行自我反省、自我批评、自我教育。

164.要力戒“拿来主义”，东拼西凑，随意 Ctrl+C,下级单位抄上级单位，改头换面“套”发文件。

165.不讲实话，再漂亮的言辞也是哗众取宠；不干实事，再美好的蓝图也是画饼充饥。

166.作风好不好，关键看领导。领导干部是作风建设的组织者、管理者、推动者，是作风建设的风向标和指示灯。

167.各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。

168.补足短板、完善不足，避免制度成为“稻草人”“泥菩萨”。

169.“蝼蚁之穴，溃堤千里”。抓作风建设必须从细处着手，从小事抓起，始终不分神、不松劲。

170.不走新路，难有“活路”；复制“昨天的我”，塑造不出“明天的他”。

171.如果一心想着出政绩，这边“一把火”，那边“一把火”，项目上得很多，摊子铺得很大，只顾烧火不去添柴，“火”点得很多但烧得不旺，有的甚至半道熄火，留下半截子工程，就会与初衷相违背，甚至会“烧”出问题。

172.摒弃“花架子”、告别“练为看”、多些“实打实”，才能无往而不胜。

173.防止调研“被安排”就应“临时点菜”，见招拆招，随机抽取调研督查地点。

174.“身边案”变“一本书”。“微短信”变“一剂药”。“一张纸”变“一堂课”。

175.无论是“调研成作秀”，还是“材料出政绩”，无论是“依葫芦画瓢”，还是搞“可视工程”，都是未被斩断的“四风”思想根子上开出的新的虚花。

176.多一些大局意识、少一些个人计较，多一些奋力开拓、少一些自我满足，感恩组织培养，珍惜工作岗位，牢记嘱托期待。

177.沉不下心态、蹲不下屁股、守不住岗位，就不可能让群众有心理上的亲近感，自然也得不到群众的衷心拥护。

178.部分官员言行不一，台上台下、人前人后，存在“两面人”的现象，只能被理解是“为什么人”的宗旨和目标发生了偏转，“利益”之天平倒向了自身，动机之“矢”方向迷失。

179.“踢皮球、打太极、拖字诀还是不少。”“小鬼难缠，办事难只是换了个马甲。”“脸不失微笑，门始终敞开，可事就是不办。”翻看我们刊发过的干部群众反映“四风”问题的投稿，“新衙门作风”占了不少篇幅。

180.好比如芒在背的硬钉子，是如鲠在喉的软钉子。

181.脸好看容易，是面子工程；事好办相对比较难，也是里子工程。

182.服务作风不严不实，实际难题不管不问，政策执行就会出现“两种温度”：上级温度高、决心大、力度大，到了基层温度层层递减、力度绵软无力；政策效果便会产生“两种感受”：政府部门自我感觉良好，老百姓的实际获得感却寥寥可数。

183.“天下事，以实则治，以文则不治。”口号喊得响亮不如把事办得敞亮。

184.反“四风”既要改面子，更需换里子，作风改到深处是在思想和灵魂上动手术。

185.凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待，凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正。

186.往思想教育的熔炉中持续添火，拧紧刚性约束的螺丝扣，清除思想中的微生物，才能实现从“不敢”“不能”

到“不想”的深层次转变。

187.脚入三尺泥土，方知民心温度。

188.把规定当“摆设”，视标准为“橡皮”。

189.在正风肃纪滚石上山、爬坡过坎的关键时期，如果稍微松一松、退一退，就会出现大的“回头浪”。

190.就该有绣花一样的精神，只有一针一针走线，针脚才能更密，里子才能更实。

191.缺乏责任担当，拈轻怕重，就如同人没有了脊梁，建筑没有了骨架，不仅会贻误党和国家的事业，而且个人事业也出不了高度、形不成“高峰”，甚至出现“坍塌”也是迟早的事。

192.一要防止有“时差”，即不及时、“慢一拍”的问题；二要防止有“温差”，即热一阵、冷一阵的问题；三要防止有“误差”，即失真不纯、跑偏走样的问题；四要防止有“压差”，即压力大则干劲足、压力小则落空的问题，从而推动学习宣传贯彻不断“往实里走、往深里走、往心里走”。

193.为捞取一时“政绩”，把预期当现期、拿估计当统计，终究是纸包不住火，到头来误人误己。

194.热衷于全程陪同“防岔子”、欺心诳上“造盆景”。

195.“干打雷不下雨”，不足以撼动有些人心里根深蒂固的官本位意识；“高高举起，轻轻放下”