

## 6个方面 25条

### 一、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

**1.理论学习不够深。**虽然能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，对这一思想的深刻内涵有系统掌握，但学习的深度和广度还有待提升，一些学习满足于完成组织安排的集中学习，满足于读原著学原文悟原理，满足于理解字面含义，存在知其言不知其义、知其然不知其所以然的情形。

**2.学以致用不够紧密。**尽管努力做到用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，但也存在认真思考和融会贯通不够，系统吸收和整体把握不够，活学活用和落细落小不够。

**3.理论武装有所放松。**对习近平新时代中国特色社会主义思想的宏大理论体系把握不够，没有真正做到内化于心、外化于行，政治理论学习的全面性、系统性、主动性不够，不能充分掌握和运用蕴含其中世界观方法论和立场观点方法指导推动高质量完成改革发展稳定各项工作。

**4.党性锻炼有所放松。**随着年龄、党龄、资历增长，觉得受党教育多年，有较高的政治觉悟，党性修养也会自然提升，满足于以参加组织生活代替党性锻炼，自我革命、自我净化、自我完善、自我提高意识有所弱化，政治站位有待提高，政治自觉有待强化。

## 二、维护党中央权威和集中统一领导方面

1. “政治三力”仍需进一步加强。虽然能够牢正确认识“两个确立”的重大意义，固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，但更多是出于对领袖的爱戴和拥护、出于对规矩的执行和坚守，没有真正做到把践行“两个维护”转化为听党指挥、为党尽责的实际行动，没有真正上升为一种高度思想认同和政治自觉。

2. 理想信念不够坚定。虽然能够理解坚定理想信念是立党兴党之基，也是党员干部的安身立命之本，但在工作中还存在实用主义倾向，认为共产主义远大理想太遥远，工作中对个人得失的考虑过多，对“国之大者”把握不足，大局观念有所放松，对保持党员先进性和纯洁性的追求有所松懈，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，党性修养与党的事业要求、人民群众的期盼存在一定差距。

3. 贯彻新发展理念、融入新发展格局不够积极。对待工作有时只满足于完成上级和领导交办的任务，缺乏创新性的工作思路和创造性的工作举措，一定程度上满足于“过得去”、“差不多”，没有坚持“高标准”、“严要求”，尤其是构建现代产业体系还有较大差距，通过高质量发展满足人民群众对高品质生活的向往方面做得还不够。

4. 基层党建质量发展仍需进一步提高。对照市委关于推动基层党建高质量发展的相关标准，基层党建从规范化、制度化运行向高标准建设、高质量发展迈进。

## 三、践行宗旨、服务人民方面

**1.正确政绩观树得不够牢。**对于“为民造福是最重要的政绩”这一正确政绩观认识不够深入，工作中还存在唯上不唯下现象，深入群众的时间相对较少，对基层群众所思所盼了解不够深入，下基层察民情解民忧暖民心实践活动效果还不理想。

**2.为民办实事解难题成效不够好。**践行新时代党的群众路线有差距，深入基层、深入群众、倾听群众呼声、了解群众意愿、解决群众急难愁盼问题还做得不够，对于群众反映强烈的一些问题，在职权范围内难以解决，又没有积极向上反映，导致一些问题长期得不到解决。

**3.服务群众不够主动。**存在着落实基层联系点制度、践行党的群众路线是对领导的要求的错误观念，认为自己只是一名普通党员，只需要做好本职工作、落实好局党组的决策部署就行了，联系群众不主动，群众工作本领不高，不善于用群众语言与群众打交道，对群众关心的急难愁盼问题了解不够。

**4.“四下基层”不够深入。**宣传党的路线、方针、政策下基层做的不够，没有充分利用到企业、社区、农村调研走访的机会深入宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，以及党和政府的惠民惠企政策，导致部分惠民惠企政策覆盖面不广。

**5.践行一线工作法不够主动。**虽然能够牢记习近平总书记“脚下有泥土，心中有真情”的谆谆教诲，也能够落实基层联系点制度。但由于忙于日常工作，深入一线、深入群众

还不够多，尤其是深入一线调研精准度不够，在调研中与企业全面交流的少，覆盖企业范围还不够广，了解的鲜活情况不够多，提出的举措还不实。

#### **四、求真务实、狠抓落实方面**

**1.斗争精神还不强。**如在落实意识形态责任制方面，虽然自己能够严守纪律规矩，从严自我要求，严格落实意识形态责任制，但对个别干部职工八小时以外以及社会上、网络上的一些错误思想、不当言论，有时碍于情面，没有从讲政治和弘扬斗争精神的高度，旗帜鲜明的进行批驳。

**2.部分工作落实有差距。**狠抓落实的韧劲不够，推动工作的力度也需进一步加大，大兴调查研究落实得还不够到位，很多调查研究都只掌握了一些面上情况，直面问题、深挖根源做得还不够，通过调研破解群众关心的急难愁盼问题方面做得还不够。

**3.工作作风有所放松。**对一些不正之风、不良倾向没有完全做到亮明立场、坚决斗争，在执行党的纪律规矩和落实上级决策部署上积极主动、争做表率意识还不强，“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头还不够，个别工作未落细落小、成效不明显，满足于“守住底线”，“不碰高压线”，率先垂范、从严要求，“领头雁”作用发挥不够。

**4.斗争精神有所放松。**面对新形势新任务，存在一定的畏难守旧和经验主义倾向，在更好地贯彻落实党中央决策部署中存在本领恐慌，尤其是统筹全局、解决复杂问题的能力有待提升。开拓创新意识不强，过于强调规矩与程序，高站

位谋划、高质量推进、高标准落实的意识不强，缺乏啃硬骨头钉钉子精神，缺乏攻坚克难、不胜不休的劲头。

**5.开拓创新的精神有所淡化。**在工作中还存在按部就班现象，思路还不够活，站位还不够高，格局还不够大，工作上缺乏新意，缺少亮点。对新政策、新形势、新问题分析研究不够，对做好新时代改革发展稳定各项工作的新思路、新做法思考不够。

**6.推动发展的担当存在差距。**把主题教育激发出来的学习、工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力做得不够，一些工作在落实落细上做得不到位，工作完成情况同年初目标、同领导要求相比还有差距。

## **五、以身作则、廉洁自律方面**

**1.党员的监督管理力度不够。**尽管我能够始终绷紧从严从紧这根弦，严于律己、严负其责，但严紧实方面做得还不够。突出表现为党风廉政主体责任有落实没有落细。作为党组书记，履行党风廉政建设第一责任人的责任还有差距，对党员的监督管理力度偏软，日常警示教育做得不好，导致部分党员违反党的纪律，造成不良影响，受到处分。

**2.廉政意识有所放松。**虽然能带头严守各项廉政纪律规定，大力支持派驻纪检监察组工作，强化廉政教育、廉政谈话和风险排查，坚持抓早抓小抓苗头，深化监督执纪“四种形态”尤其是第一种形态运用，但对近年来各级陆续出台的党风廉政建设新政策、新规定、新要求深入学习不够、全面把握不够，在对干部管理监督方面，严管与厚爱结合不够，

一定程度存在不出事就好的思想。

**3. “一岗双责”落实还不够到位。**对党风廉政建设压力传导不到位，抓业务工作多，对分管科室“严管就是厚爱”的理念树的还不够牢。在廉政教育、谈心谈话方式比较单一、氛围不够浓，“八小时以外”的关注和监督较少，触及干部灵魂不够深，“第一种”形态运用不够，“咬耳扯袖、红脸出汗”还没有真正成为常态。

**4. 严于律己的标准还不够高。**能够带头落实党员领导干部党风廉政建设的各项规定，注重加强个人修养，不断严格要求自己。但是发挥示范带动作用不够明显，仍然需要进一步提升标准、不断净化自我。

## **六、履行全面从严治政政治任方面**

**1. 管党治党从严从实有待加强。**党组履行全面从严治政主体责任需要进一步加强，基层党建工作、干部队伍建设、财务管理等工作中依然存在一定的具体的、基础性问题，日常基础工作规范性有待进一步加强。

**2. 支部战斗堡垒锻造不够有力。**基层党建工作满足于按市直机关工委的统一部署完成规定工作，自选动作形式和内容不够丰富，在推动业务工作与党建工作紧密结合上还做得不够，党建、业务两张皮现象在一定程度上仍然存在，基层党组织的组织战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用彰显不充分。