

目录

1. 2023 年法治建设工作总结和 2024 年工作思路	2
2. XX 街道 2023 年工作总结和 2024 年工作思路	5
3. XX 区工业和信息化局 2023 年工作总 结暨 2024 年工作 思路	13
4. XX 市 XX 区审计局 2023 年工作总 结及 2024 年工作 思路	17
5. XX 镇 2023 年工作总 结及 2024 年工作 思路	27
6. 区国资中心 2023 年工作总 结及 2024 年工作 思路	38
7. 区统计局 2023 年工作总 结及 2024 年工作 思路	44
8. 市经济和信 息化局 2023 年工作总 结和 2024 年工作 思路	47
9. 市园林中心 2023 年工作总 结暨 2024 年工作 思路	55
10. 县城管执 法局 2023 年工作总 结及 2024 年工作 思路	60
11. 县审计局 2023 年工作总 结和 2024 年工作 思路	68

2023 年法治工作总结和 2024 年工作思路

2023 年以来，我局深入学习宣传贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，扎实部署、细化责任、强化督导，开展法制宣传教育，切实加强依法行政，推动法治上城建设工作稳步推进，为全区营造良好的法治环境贡献了力量。现将我局 2023 年法治建设年度工作报告如下。

一、依法执政和法治政府建设情况

上城审计高度重视法治建设，强力推动全局法治思想建设，充分发挥核心作用。在日常会议、学习、培训等活动中，对法律法规以及各项政策文件精神及时进行传达学习，同时审计作为一项业务性专业性较强的工作，尤为重视业务技能的提升，在每个月的月度工作会上，安排骨干进行法规政策领学，强调要把审计政策宣传教育融入审计监督与服务的全过程。针对新修订的各类相关政策法条，积极召开全局会议，对其修订的必要性、修订的总体思路、修订的主要内容等进行重点学习，进一步深化依法审计工作理念。研究通过年度计划，开展局预算执行内部审计项目，开展全区各单位内审人员专项培训。同时主要负责人通过走访调研部门、街道和国企等重点单位，进一步加强依法行政宣传和解读。

二、普法教育开展情况

围绕“八五”普法规划的相关要求，我局广泛开展审计相关法律的宣传教育活动，不断深化社会主义核心价值观建设，

大力开展法治宣传活动，努力营造尊法、学法、守法、用法的良好氛围，促进干部职工法治意识稳步提升。

局主要领导在区政府常务会议上对新修订的《XX省审计条例》进行领学。区审计局多次召开理论中心组学习会，把习近平法治思想作为党组理论学习中心的重点内容，并多次组织以《中华人民共和国审计法》等法律为专题的集体学习会，并将学习情况在公众号进行宣传。除此之外，还在每月中层以上月度工作例会、每月的党员固定党日中将懂法学法列入重点课程，通过干部领学及观看普法视频等方式，积极推动领导干部和党员干部带头学习、集体学法、模范践行。

上城区审计局严格落实“谁执法谁普法”普法责任制、“八五”普法规划，以提高审计人员依法审计能力为普法重点，以局微信公众号、宣传栏等为平台，深入开展法治宣传教育和依法治理工作。组织本单位行政执法骨干登陆“法治教育网”通过回看培训视频进行自学。争取围绕培训主题，以优良学风抓好学习领会，努力把学习培训成果转化为实际工作成效，为提高行政执法质量、推进法治政府建设、促进经济社会高质量发展提供有力保障。

三、2024年推进法治建设的主要安排

法治建设是一项常抓不懈的工作，2024年上城审计将继续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续贯彻落实全局审计干部学法用法制度，组织干部职工开展法律培训，切实提高依法行政的水平。组织在编新进人员参加行政执法培训及考试。认真履行审计监督职责，强化法治思维，

做到依法审计，全面推进审计规范性，进一步提升审计质量。

在对法治工作重要性和意义充分认识的基础上，加强统筹协调，强化宣传培训，积极采取有效措施抓好工作落实。并明确任务分工，切实履行主体责任，加强沟通联系，完成法治建设各项工作任务，并在工作推进与落实中遇到的重要事项及时向区司法局反馈。进一步加强局工作人员普法学习，真正在学法、知法、懂法、用法上下功夫。

XX 街道 2023 年工作总结和 2024 年工作思路

今年以来，XX 街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移深入实施“八八战略”，强力推进三个“一号工程”，对照区委“三比三拼三焕新”活动目标，扎实开展街道“优商招商、招才引智”“征迁清零、净地保供”“社区治理、服务创新”三大专项行动，各项工作稳步推进。现将 2023 年工作总结和 2024 年工作思路报告如下：

一、2023 年工作总结

（一）聚焦聚力“稳进提质”，综合实力再上新台阶

一是经济指标稳步增长。前三季度完成地区生产总值 XX 亿元，同比增长 3.8%。1-11 月实现限上批发业销售额 XX 亿元，同比增长 98.1%；限上零售业销售额 XX 亿元，同比增长 7.0%；1-10 月实现规上其他营利性服务业营业收入 XX 亿元，同比增长 7.7%。二是招商引资持续强化。截至目前新引进企业 534 家，其中引进注册资本 XX 万元以上企业 61 家。实现大市外实到资金 XX 亿元，浙商回归实到资金 XX 亿元，实际利用外资 XX 万美元。三是科技创新集中发力。提升创新主体培育力度，入库国科小 17 家、省科小 10 家，完成高企首次申报 6 家。1-8 月实现规上企业研发经费投入 XX 亿元，同比增长 110.3%，研发费用增速和完成进度均位居全区首位；限上服务业研发覆盖率 40%，位列海曙城

区街道首位。提升人才项目申报热度，申报国家级引才项目 25 个，成功入选 1 个；申报省级引才项目 8 个、市“甬江引才工程”项目 5 个。提升创新平台能级强度，宁波口腔医院新建宁波市院士科技创新中心，成立宁波市存济口腔耳鼻喉医学研究所。宁波夏里特医院和宁波市鄞州第二医院合作成立宁波现代泌尿医学研究院。宁波市建筑设计研究院有限公司入驻银润豪景大厦，创新资源进一步集聚。四是经普工作扎实推进。街道清查对象共计 12143 家，在清查过程中建强“街、社、企”三级普查网络，完善动态核查反馈机制，严守数据安全，实现现场清查与为企业服务双线并进，目前已完成所有单位和个体户的清查登记工作。

（二）聚焦聚力“品质升级”，有机更新更进一步

一是城市环境精细管理。深入开展文明城市环境创建工作，对辖区两路两侧、闲置地块、铁路沿线等重点区域进行集中整治，累计清运垃圾 270 余车。在五江口社区打造户外招牌设置规范化品质化街区，拆除违规广告、横幅 20 余块。推进垃圾分类宣传培训工作，累计举办培训 17 场，培训人数约 600 人次；开展宣传活动 90 场，参加人数约 2000 人次。全力做好登革热防控，全域监测 BI 指数，拉网式开展翻盆倒罐、积水清理等工作，有效阻断病媒防治风险。二是拆迁工作高效推进。攻坚清零 8 个拆迁项目，拆迁总面积 8.51 万平方米。三是未来社区加速建设。深入推进西成、春城 2 个未来社区创建工作，聚焦“一老一小”居民需求，全面打造服务现代化生活的硬件设备，完善居民配套设施，打造便民生

活圈。目前，西成未来社区已通过验收。

（三）聚焦聚力“幸福民生”，公共事业全面加强

一是基础设施补齐补强。街道区域公共服务中心（徐家漕）高效运行，五江口社区、广华社区小区自治站完成新建，广华社区居民会客厅、春城社区服务综合体建设有序推进。二是社会保障扩面扩容。1-11月开展民政临时救助132户，救助资金XX万元；慈善助困、助医、助学38户，救助资金XX万元。募集“慈善一日捐”资金XX万元，同比增加30.6%。率先完成2户低保困难家庭“善居工程”的住房改善工作。举办暑期线下专场招聘会1场，推出工作岗位百余个，徐家漕社区、广安社区被评为区级高质量就业社区。三是公共服务提质提效。深入推进“乐龄帮办”服务项目，为老年群体提供定制服务1756次。联合宁波市第二医院、宁波口腔医院等医疗单位开展系列健康科普巡讲活动17场，累计参与人数410余人。

（四）聚焦聚力“改革创新”，基层治理有声有色

一是大力推动“大综合一体化”行政执法改革。1-11月开展联合执法43次，发现并整改问题49个。推行“简案快办”案件办理模式，高效办理相关案件869件，处罚金XX元。二是稳进提质现代社区建设。五江口社区入选首批省现代社区、省“红色根脉”强基示范社区；推动天一家园“蝶变”行动，擦亮红色物居业品牌，打造“天一时光里 幸福属于你”和谐社区。开展零星物业优化工程，围绕中山西路1162弄、1182弄探索符合辖区实际的“党建引领+物业兼管+居民自治”的

多元解决路径。三是积极助推物居业融合。加强对物业项目的监督指导，营造良好的物居业生态环境，率先在全区对辖区 15 个社区 45 个物业项目、35 个业委会开展集中“体检”，举办物居业政策法规培训 15 场，有效提升物业服务水平和业委会履职能力。四是着力攻坚除险保安。高标准开展平安护航亚运“百日攻坚”行动，全力维护社会和谐稳定。持续深化重点领域隐患整治，推进小区居民燃气金属软管更换，协助有关部门对房龄超 20 年的关爱小区启动燃气改造工程，惠及 2784 户居民。在徐家漕社区试点推进 63 户 80 周岁及以上高龄独居老人用电情况排查和安全辅导，构建老年人安全用电“防火墙”。五是持续深化股份经济合作社改革。村集体资产运行及相关处置工作有序推进，姚丰股份经济合作社退出终止。

（五）聚焦聚力“红色引领”，党建品牌持续擦亮

一是主题教育走深走实。制定街道主题教育实施方案，严格落实学习计划，截至目前开展中心组学习 11 次，开展“学习习近平考察浙江重要讲话精神”等各类宣讲活动 70 余场，组织 122 个党支部开展集体学习 257 次。确定党员责任区 167 个、“五最”破难项目 2 个，梳理民生实事项目 4 项，开展调研课题 16 个。二是党建品牌做优做亮。街道获评省“红色根脉”强基示范街道。擦亮“春锋里”党建特色名片，建设“共创吾家”“阳光抚育”“共富茗添”3 个共富工坊，新建寿全斋“甬爱 e 家”，提升五江口、清风、恒茂等 8 个“甬爱 e 家”。街道侨联获评市“精品侨联组织”，清风社区“侨胞之家”入选省侨联

现场推进会分会场站点，并获评市“精品侨胞之家”。三是党风廉政从严从紧。开展街道社区两级廉政谈话，组织班子成员、社区及股份经济合作社党组织书记签订《党风廉政建设责任书》，通过“第一议题”“会前讲廉十分钟”等载体强化正风肃纪鲜明导向，推动主体责任落实。

二、2024年工作思路

紧紧围绕“宜居宜业美丽示范街道”的总体定位，着力推动高质量发展，努力打造更高显示度、更高颜值、更高成色的共同富裕特色街域，为海曙全面建设现代化滨海大都市卓越城区作出XX贡献。重点抓好以下几方面工作：

（一）聚焦平稳增长，鼓足干劲谋发展。一是打造更高能级的优势产业。按照区“优商招商亲商”要求，结合第五次经济普查情况，推动辖区企业健康发展，跟进新上规企业产出，逐步放大科技信息服务企业影响力，进一步将核心优势产业从建筑、商贸领域向数字经济、科技服务、医疗康养等行业延伸。二是打造全链贯通的活力区块。夯实街道沿江沿河沿路经济产业发展基础，大力推动北部沿姚江、新星路一线商务楼宇开发和重点项目建设，加强南部沿塘河、中山路一线征收拆迁工作，打造全链贯通的活力区块。三是打造优势突出的特色楼宇。按照“一楼一品、一楼一策”的思路，打造集产业发展与综合配套设施于一体的特色楼宇平台，引导产业集聚发展，实现楼宇效益最大化。制定商务楼宇重点企业清单，完善楼宇经济服务站、楼宇专管员等服务机制，及时掌握楼宇企业情况，精准实施跟踪服务。

（二）聚焦精细管理，细照笃行抓落实。一是深入推进城市更新。做好老旧小区改造收尾工作，形成长效管理机制。全面推进未来社区建设，创建一批标杆引领社区。进一步做好雨污分流改造工作，全面提升辖区排水功能，有效解决雨污混合水溢流污染、汛期内涝等问题。二是靶向提升环境风貌。强化问题导向、目标导向、效果导向，做好最干净城市（街道）环境卫生工作，围绕新星商业中心综合执法示范区“一队一品”创建，辐射带动辖区其他区域市容环境管理提升。持续抓好黄家河、五江河、西塘河等水质提升，打造360度“处处是景”的城乡环境。三是加速优化物居业生态。深化物居业体检、红色业委会等做法，试行住宅小区物业服务项目“红黑榜”评选，开展特色物业项目部创建，出台物业经理人年度考核办法，不断提升物居业整体服务能力，加强对辖区物业项目的监督指导工作。

（三）聚焦共建共享，春风化雨聚民心。一是以现代社区建为突破口，推动西成、春城和天一家园社区党建引领社区治理提质增效，探索四圈共融分域治理模式。立足地域特色和人群特点，重点聚焦“一老一小”服务场景打造，解决居民“急难愁盼”问题。二是以服务创新为着力点，持续提升政务服务能力，与区政务办对接水电燃气综合窗口进驻事项，推进乐龄帮办服务项目，落实远程视频帮办。推进社会组织建设，加大社区社会组织培优和草根领袖培育力度，培育凝聚各类治理资源。三是民生实事为头等事，加强社会救助政策宣传，开展民政困难群众救助专项治理行动；实施困境

儿童关爱保护服务项目，切实保障困难群众基本生活；加强辖区养老服务机与居家站点监管考核，确保规范化、专业化运营。

（四）聚焦和谐稳定，坚定不移守底线。一是强化平安建设。强化属地责任，认真做好基础防范工作，深化辖区内治安防范体系建设，坚持“法、理、情”并用，深入推进矛盾排查化解，大力推动信访积案动态清零，切实营造安全稳定和谐的社会环境。二是抓牢安全生产。深入开展安全生产大排查大整治，促进企业安全生产主体责任落实。加大安全生产宣传教育培训力度，不断提高从业人员安全技能和水平，全力保障辖区安全生产形势持续稳定。深入开展食品安全“守底线、查隐患、保安全”专项行动，做到生产加工、市场流通、餐饮服务风险隐患闭环处置，守牢食品安全底线。三是提升网格力量。用好基层网格化管理等机制，持续开展街道级“网格之星”和“优秀案例”评比活动，进一步激发专职网格员平安建设积极性，不断提升基层有效治理能力和水平。

（五）聚焦党建统领，学思践悟守初心。一是夯实基层党建基础。不断增强党组织政治功能和组织功能，健全社区党组织领导下小区党组织、业委会、物业公司协调运行机制，推动党的领导和党的建设有效嵌入社区治理末梢。做强商圈党建、楼宇党建，升级新星商圈党群服务中心，打造“多中心多模块”融合型阵地；发挥“春锋里”系列阵地以及恒茂广场、寿全斋“甬爱e家”等项目优势，有效构建党建品牌矩阵。二是锻造过硬干部队伍。不断优化干部队伍结构，深化实施“春

苗工程”“社工成长 2.0 工程”，开展岗位大练兵、业务大比武。制定出台《社工工作手册》，系统组织开展社工培训课程，增强社工队伍综合素养，推动实现精准赋能、长效培养。三是加强党风廉政建设。坚持严的主基调不动摇，纵深推进正风肃纪反腐，加强重点领域监督，深化以案为鉴、以案促改综合成效。完善监督协作机制，利用“纪检+审计”等手段，压实审计问题整改主体责任，强化成果综合运用，推进问题全面整治。加强社区监察工作联络站建设，推动社区监督提质增效。深挖本土廉洁元素，营造知廉倡廉的良好社会风尚。

XX 区工业和信息化局 2023 年工作总结暨

2024 年工作思路

一、主要工作开展情况

(一) 加大龙头培育。继续加大对星网集团、海欣食品等省级龙头企业 17 家培育力度。锐捷网络、利莱森玛等 10 家重点支柱龙头企业“稳中求进”，锐捷网络产值超过百亿并成功上市。推动企业技改提升。鼓励企业扩大产能，稳步实施 2023 年重大项目技改扩产攻坚行动。目前推荐上报福州市 2023 年工业重点项目共计 32 项，超去年同期 8 个项目。

(二) 推动产业链发展。围绕生物医药、光电信息、集成电路、电机工业装备、电气工业装备等 5 条产业链，以“园中园”为抓手，推动建设“万福智能制造产业园”“中能新能源产业园”“福顺半导体产业园”“福州国际医疗综合试验区万福创新园”等新一批“园中园”项目，推动产业链上下游企业集聚发展。

(三) 加速推进高质量发展。

XX 区今年新认定“专精特新”中小企业 28 家，总量达 58 家，位居全市前列，其中富兰光学、森源电力、森达电气等专精特新“小巨人”企业 8 家。全区累计国家级企业技术中心 2 家，省级企业技术中心 19 家，市级企业技术中心 21 家；省级单项冠军企业（产品）7 项。

(四) 推动生物医药产业集聚发展。目前，我区已形成

“一核双区、三园两中心”的生物医药高质量产业集群。全区共有 86 家规上（限上）生物医药企业，产业规模和企业数量均位居全市前列。XX 区立足生物医药产业发展现状，出台产业扶持政策，深入实施产业链“链长制”，拓展增量优质企业，引进落地佰孟医学、奋安生物医药产业园等生物医药产业项目 100 项。目前，全区医药企业共获批仿制药一致性评价批文 11 项，一、二、三类医疗器械备案或注册 260 余个；辰星药业、大道医药等企业立项（或在研）药品 50 余种。

（五）推进信息化建设。鼓励企业建设工业互联网平台，推动“5G+工业互联网”融合发展，加快推进产业数字化转型。今年来积极组织 33 家次企业开展软件信息项目申报，推荐星网锐捷、锐捷网络、升腾资讯、宝宝巴士申报市级软件业龙头企业；推荐富兰光学、春伦集团等 5 家企业申报新一代信息技术与制造业融合发展项目；推荐星网锐捷、锐捷网络等 4 家企业申报市级新一代信息技术与制造业融合发展项目库；推荐星网元智、天联信息等 5 家企业申报省级产业数字化服务商（第一批）项目。

（六）推动工业园区标准化建设。目前已有 23 家企业申报自主提升，其中中能电气已竣工，开展招商入驻工作。福顺半导体、奋安实业等 10 家自主提升企业已进场施工，利莱森玛等自主提升已获市政府同意，正在加快报批。橘园洲片区 ACDE 等地块开展收储提升。其中橘园片区 A、D 地块 28 万平方米高标准厂房已建成投用，C、E 地块 17 万平

方米高标准厂房主体建设已完成。

（七）落实安全生产工作。开展小微工业企业安全专项检查行动，共对我区五个重点镇约 30 家企业进行小微工业企业安全专项检查。开展 1 次全区重点工业企业法人代表、安全员安全培训、消防演练活动。

二、下一步工作思路

（一）推动工业高质量发展。一方面提高战新产业和高技术产业在工业增加值的比重，持续推动工业高质量发展。另一方面加大对龙头企业扶持力度，以提升进档为抓手，全面推动我区较有潜力的重点工业企业增产增效。

（二）强化重点企业服务。扶持优质中小企业。大力扶持腾博新材料、科泰德、捷宇电脑等科技含量高、前景看好、有潜能中小企业迅速壮大。培育规下企业。实施“榕升计划”，提前谋划新增提升工作。针对梳理出有发展潜力的有望提升企业清单，逐家培育指导，推动小升规、新投产企业尽早纳统。

（三）推进生物医药工作。加大招商力度，深入落实产业链“链长制”，开展精准招商、主动走出去招商等，完善 XX 区生物医药产业链条，争取再打造一个生物医药产业园，形成“四园两中心”格局，强化产业集聚效应。

（四）推动工业园区标准化建设。鼓励符合条件的企业开展自主提升，落实福州市中心城区“四个一批”工作。力争打造福建省人工智能产业园 XX 橘园洲片区，推动人工智能基础设施建设、关键技术研发、应用场景创新、人才资源

集聚，构建良好产业发展环境。

（五）发展绿色经济。继续做好能源“双控”工作，严格项目准入，促进传统产业转型升级，推动绿色园区、绿色工厂、绿色商场创建，推广节能技术使用；继续促进传统产业转型升级，加强工业企业的日常监管，做好落后产能淘汰工作，加强对较高能耗企业的监管力度，积极向企业宣传节约理念，引导企业使用低耗能环保设备，降低能耗。

XX 区工业和信息化局

2023 年 12 月 21 日

XX市XX区审计局2023年工作总结及2024 年工作思路

2023年，XX区审计局在区委区政府和上级审计机关的正确领导下，认真学习贯彻习近平总书记对审计工作的重要指示批示精神，围绕全区中心工作，认真履行审计监督职责。

一、聚焦集中统一，始终坚持政治统领，强化审计政治属性

我局深化审计机关首先是政治机关的认识，坚决贯彻落实党对审计工作的集中统一领导，增强审计的政治属性和政治功能，履行好党委审计办职责，切实发挥党委审计委员会牵头抓总作用，把党的领导落实落深落细到审计工作全过程各环节。

（一）扎实推进主题教育。以“勇当先行者，谱写新篇章”的政治自觉，结合审计工作，因地制宜制订工作方案和计划，通过遵循原本学、追寻足迹学、专题研讨学、联系实际学等方式，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，并把学习贯彻中央审计委员会精神、习近平总书记考察浙江重要讲话精神等相结合，不断提高学习成效，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，截至目前，已组织党组中心组理论学习12次，开展专题研讨3次。深化走访调研，深入审计现场和村社、企业，蹲点调研，现场办公，完成调研课题5个及正反面典型案例各1个，领办民

生实项目 5 个，帮助结对村争取到 XX 万元的堰坝修复资金，以知促行、以学促干，切实提高了服务基层、推动发展的能力。

（二）认真履行党委审计办工作职责。召开区委审计委员会第五次会议，听取了全年工作安排，审议并同意全年审计项目计划。强化学习贯彻落实，通过审计委员会会议、区委常委会、区政府常务会议等专题学习上级审计委员会会议精神、新修订《浙江省审计条例》等内容，并研究提出我区贯彻落实意见。严格执行重大事项请示报告制度，通过审计专报、重大事项报告、审计要情等形式向审计委员会及时全面准确报告审计情况、请示重大问题，确保事事有回音、件件有落实，今年来，已向区委审计委员会报送资料 31 份，获区委区政府领导批示 21 人次（其中主任批示 10 次），推动一些重大审计问题整改和制度的修订出台，同时，向上级审计委员会和审计办上报重大事项 4 项。积极参加当地党委、政府主要领导主持的会议，今年来已参加区委常委会、区委财经委员会会议、区政府常务会议、区政府专题会议等会议 65 次，并积极发言，建言献策，为领导决策做好参谋服务作用。

（三）积极配合上级审计工作。坚持审计上下“一盘棋”，配合做好市局项目，根据项目特点，抽调优秀骨干、借调专业干部、购买专业力量来组成审计组，深化项目监督，其中安置房建设项目撰写 3 个专报，推动区政府出台《安置房建设管理办法》。另外，根据上级审计机关相关项目建设要

求，积极做好服务保障工作，全年共被抽调干部 8 批 27 人次，如 1 名同志被抽调参加省厅组织实施的江北区领导干部经济责任审计，承担第一小组代理组长职责，出色完成审计组交办的各项任务，受到省厅来信表扬；2 名同志被抽调参加市局组织实施的宁海县 2022 年度财政决算审计；1 名同志参与市局实施的省政府十方面民生实事 XX 推进情况专项审计调查项目 3 个月，出具审计移送书 1 个；1 名同志参加市局的领导干部“经济体检”子应用二期建设“揭榜挂帅”项目，并完成项目初步建设。

二、聚焦全面覆盖，始终坚持履职担当，强化审计看家本领

坚持审计无盲区，监督有重点，加强对公共资金、国有资产、国有资源的审计全覆盖。今年安排审计项目 30 个，截至 11 月底，已完成审计项目 12 个，审计查出管理不规范金额 XX 亿元，违规金额 XX 亿元，损失浪费 X 万元；撰写审计专报 17 期，审计报告和专报获区领导批示 21 人次。

（一）坚持以项目为王，深化问题查核。建立审计项目后评估工作机制，深入开展“质量体检”；做实做精研究型审计，对审计立项、问题揭示、审计建议等审计过程开展研究；对标审计全覆盖要求，开展穿透式监督，审深审透项目，并积极推动审计成果转化，促进形成实质性震慑。全年发出移送处理书 4 个，6 人受到刑事处罚，18 人受到党纪政务处理，内容涉及套取补贴资金、账外小金库、违规转让经营权等，促进审计发现问题的有效落实。如财政同级审中的消费

券专项审计中将涉嫌虚假交易套取消费券补贴资金的线索移送给主管部门，依法刑事拘留 2 人。

（二）注重资金绩效，强化财政资金保障职能。切实发挥好审计作为公共资金守护人的作用，密切关注财政收支真实合法效益情况，如同级审项目中，促使财政部门边审边改，非税专户利息、土地出让金专户利息收入余额 XX 亿元上缴国库，收回预算指标 XX 亿元，收回违规套取的消费券补贴资金 X 万多元；溪口镇领导干部经济责任审计收回欠缴租赁款、土地补缴款等 XX 多万元。

（三）围绕成果转化，推动制度机制完善。注重发挥审计的建设性作用，通过工作交流、审计报告、审计专报等多种途径提出有关体制机制创新优化的可行性建议，全年推动区级层面和行业主管部门出台制度 37 个，如在财政同级审中，将公务用车加油卡存量资金管理作为专题深化审计，对公务用车加油卡管理不规范的问题撰写专报，得到区委书记的批示：“对可能存在的公卡私加油的‘油老鼠’问题得抓一二个典型”，区纪委落实批示精神，开展“夏日清风”正风肃纪专项整治行动，区财政局出台《加强公务用车加油卡管理的制度》。

三、聚焦权威高效，始终坚持改革创新，强化审计监督质效

坚持依法审计，根据新形势新任务要求，优化审计组织方式，做好与其他监督的贯通协同，强化审计整改等，全面提升审计监督整体效能。今年 2 个项目获全市优秀审计项目。

（一）优化联动，提升监督协同度。通过整合审计资源，借助审计力量，来拓展审计监督的广度和深度。一是开展巡审联动，打好监督“组合拳”。如市区两级审计和 XX 市巡察组联合进驻溪口镇经济责任审计项目，推动审计“经济体检”和巡察“政治体检”的深度融合，实现“1+1>2”的良好监督效果。审计期间，收缴管理不规范资金 XX 万元、追回违规资金 XX 万元。二是开展审检联动，注入整改“强心针”。如联合区检察院督促问题整改，推动“竞争性存放账户未执行中标利率而导致少收利息”的问题予以妥善解决，促使全区国有企业完成补息 XX 万元，确保存款利息应收尽收。三是开展内审联动，推动审计“全覆盖”。在多个经责审项目中调用内审力量，通过“教审结合”的模式，延伸经责审触角，扩大对下属单位的审计覆盖面，并促进被审计单位边审边改。四是开展科室联动，合力下好“一盘棋”。实行“重点项目多兵种作战”的人员配备模式，如在镇（街道）经责审项目中均配备二个以上科室的审计力量，并配备计算机人员全程提供数字运算保障，确保审计项目高效高质完成。

（二）数字赋能，提升监督深度。通过管硬件两手抓来不断推动审计信息化水平。升级硬件装置，今年我局数据分析室实现与 XX 数据分中心的连接，完成数据报送终端安装，并通过数据分析网报送财政数据 3 次。坚持技术服务审计工作的理念，今年在财政、社保等 6 个项目中开展大数据审计，通过数据分析共发现 21 个问题纳入审计报告，如消费券资金管理专题审计中，发现部分民宿、餐饮等商家涉嫌虚假交

易套取补贴资金问题，针对该问题撰写的大数据案例获市优秀案例；自然资源资产审计中，通过图像比对发现非法占用耕地约 2516 m²、非法占用林地约 797 m²、非法搭建建筑物等 3 个问题。

（三）抓实整改，提升监督力度。扎实做好“七张问题清单”工作，积极履行清单主管部门职责，压实责任，对照新的指数评价细则，深谋细抓，并多次向区领导作专题汇报，召开工作推进会，努力实现清单指数争先进位，今年第二季度排名全市第 1，第三季度全市第 3。目前有 56 个问题纳入重大审计问题清单，其中 4 个主动推送纳入市级重大审计问题清单，开展全区范围自查自纠 6 次，完成市级示范案例 1 个。常态化开展审计整改工作，坚持问题销号制，从严审核各单位整改报送情况，维护审计监督严肃性；注重专题汇报，全年向区委书记专题汇报整改情况 2 次，有力推动问题整改尤其是老大难问题的解决，如将 XX 污水处理厂股权划拨给区投集团，解决了维修资金长期被挪用的问题，理顺了污水处理厂的管理体系，今年重新将整改情况列入全区综合考核内容；开展审计整改联合督查行动，有效推进 16 个以前年度未整改到位的问题完成整改，推进 15 间商铺完成公开招租、30 套闲置安置房统筹使用等。

（四）强化内审，提升监督广度。学习宣传新修订的《XX 市内部审计工作规定》，结合主题教育学、结合审计职责学、结合指导服务学，并利用掌上 XX、融媒体公众号等媒体力量，加强对《内审规定》的宣传，营造各方面了解内审、重

视内审、支持内审的生动局面。深化内审联络指导员制度，明确各科室的内审指导职责，下沉一线开展指导服务，尤其是结合国企新一轮改革，配足配强内审指导力量，共走访指导 40 余家内审单位，包括今年新吸收的 4 家会员单位。加强内审宣传培训，组织内审人员参加全市各类培训和比赛，制作的内审短视频获全市二等奖，并在审计署公众号转载播出。强化服务交流，今年来已组织 5 次镇街片组、行政事业片组、企业片组开展内审交流，并与宁海县开展协会联合交流活动，邀请福建省内审专家来交流授课，提高内审业务能力，增强内审凝聚力。全年上报参评 XX 市内审优秀项目 3 个，内审案例 4 个。

四、聚焦“特种部队”，始终坚持从严治党，强化审计队伍建设

坚持队伍建设为本，秉持“有作为才有地位”的理念，积极塑造职业精神，提高专业能力，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部素质队伍，今年来，新提拔至副处级干部 1 名，提任一级调 1 名，三级调 1 名，新提任中层干部 2 名，同职级交流轮岗 7 人，获专技岗位等级晋升事业干部 7 名。

（一）严格履行主体责任。做到党风廉政建设和审计业务工作同部署、同检查、同落实，不断健全完善全面从严治党主体责任的工作机制。不断推进党风廉政建设，巩固清廉机关创建成果，继续实行审计组和被审计单位双向廉洁承诺制，持续加强对审计一线的监督检查力度，做到每个项目审

计廉政必回访；强化廉政教育，突出教育重点，尤其是开展好审计系统的警示案例教育。认真学习贯彻习近平法治思想，并将其运用到审计工作中，做到依法文明开展审计。深入开展新修订《审计法》《浙江省审计条例》的学习宣传，条例列入区政府常务会议学法内容。

（二）加强干部队伍建设。强化作风建设，着重围绕“干部效能专项比晒行动”，聚焦“铸魂、提能、创优、智治、正风”五方面要求，从严要求干部，着力打造忠诚干净担当的审计铁军，如每位干部都签订“破难创新”履职承诺书，年底对履职情况进行督查，并作为干部年度考核重要内容。压担锻炼干部业务能力，实行常态化赛马比拼，对年度10个重点审计项目，挂图作战督进度，开展标兵评选督成效，强化干部的争优意识；积极选派干部参与上级项目和参加上级培训，在实战学习中强化专业素养；注重让年轻干部担任主审和组长，在压力中促成长。注重干部梯队培养，优化干部队伍结构，提高干部工作积极性，严格按照要求开展新一轮科级干部选聘工作。

明年工作思路

2024年审计工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实二十届中央审计委员会第一次会议精神，紧扣审计署、省厅和XX市局审计工作要求，全面依法履行审计监督职责。

（一）以如臂使指的政治自觉，把准定位服务大局。增强审计政治属性和政治功能，坚决贯彻落实好党中央及省市

区决策部署，围绕习近平总书记在考察浙江提出的五方面新要求（科技创新、共同富裕、深化改革、建设现代文明、加强党的领导），从政治层面来谋划开展好审计项目。完善审计委领导下的审计工作机制，强化统筹联动，推动审计工作与人大、纪检、巡察、组织等监督形式的有机结合，避免重复审、反复审；进一步压实被审计单位和主管部门的主体责任，加强与各部门的协作联动，确保审计发现问题及时销号清零。发挥好服务参谋作用，围绕区委区政府的中心工作，以项目为载体，坚持审深审透，积极揭露问题并深层次分析原因，提出解决问题的可操作性办法，发挥好审计的建设性作用。

（二）以如影随形的履职担当，统筹项目抓实监督。进一步推进全面覆盖形神兼备，即把握好全面覆盖与突出重点的关系，努力做好“三个统筹”：坚持资金投向和资金投效一起监督，根据资金使用方向，尤其是重大建设资金、民生项目资金、政府债务等进行动态跟踪和全过程全周期审计，树立“花钱必问效”的理念。坚持发展问题与民生问题一起监督，树立“执审为民”的理念，确保民生投入不“跑冒滴漏”，民生政策不“打折偏离”。坚持权力运行和责任落实一起监督，持续深化领导干部经济责任审计和自然资源资产责任审计，做到既重结果，也重过程，全面立体精准检视领导干部经济责任履行落实情况，更好为组织部门管理评价干部服务。

（三）以如雷贯耳的审计震慑，强化协同提升质效。扎

实做好审计整改，发挥好“七张问题清单”及“重大问题问题清单”推动问题整改的引领作用，尤其是着力推进“老大难”问题的整改落实。深化开展审计发现问题专项整治活动、联合督查行动以及整改督查“回头看”活动，实现整改督查全覆盖。不断深化审计监督与各类监督的贯通协同，形成同频共振、相互支撑、配合有效的大监督工作格局，也推动提高审计发现违纪违法问题的能力和水平，发挥审计在反腐治乱方面的重要作用。努力提升审计信息化，运用好数据分析室，大力探索推进“总体分析、发现疑点、分散核查、系统研究”的数字化审计方式，提高审计发现问题的分析研判能力，进而提高审计覆盖面和审计成效。积极淬炼干部队伍，强化政治建设，巩固主题教育成果，落实廉政风险防控责任；强化实干担当，通过压力传到、导师帮带、力量充实等多方式，抓好业务能力这个内核；强化干部培育，打通拓宽公务员职级、事业职称聘用渠道，提高干部干事创业的积极性，同时为每个干部定制职业发展规划，在培育和引导干部路上做到一个都不落下。

XX 镇 2023 年工作总结及 2024 年工作思路

今年以来，XX 镇深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大精神和习近平总书记考察浙江重要讲话精神，坚决贯彻落实市委市政府各项决策部署，以三个“一号工程”为总牵引，按照“五拼五比”“三个年”活动的要求，抓住“民情日记”传承发展和“西白忘忧”美丽乡村共富示范带创建两条主线，聚焦重点、多点发力，推进各项工作落实落地，向高质量打造“红色文化+绿色生态”产学研游融合发展的共同富裕示范区镇域样板迈出更坚实的一步。

一、2023 年工作回顾

（一）围绕稳进提质，经济运行趋稳回暖

1. 主要指标达成预期。1-10 月，上报规上工业企业研发经费 XX 万元，同比增长 XX%；规上工业增加值 XX 万元，同比增长 XX%。1-11 月，实现规上工业产值 XX 亿元，同比增长 13.98%；限上批发业营业额 XX 万元，同比增长 XX%；限上零售业营业额 XX 万元，同比增长 7.89%；限上住宿业营业额 XX 万元，同比增长 20.27%；固定资产投资 XX 万元，建安投资 XX 万元。完成工业企业小升规 1 家，零售业企业下升上 1 家。1-11 月新增纳统投资项目 18 个，在入库数量上居同层面首位，在申报质量上居同层面前列。

2. 工业发展提质增效。上半年启动利用闲置地块 2 处，

总面积达 16 亩。推动浙江和宇纺织 15 亩土地厂房竣工投产、鑫吉尔纺织 XX 平米厂房实施扩建。激活闲置厂房 4 处，面积共计 XX 平方米。加大项目招引力度，引进彭汉五金年产 6 万只厨房不锈钢水槽项目、凯凯纺织年产 XX 万米高档棉布项目。高效推进人才引进，已完成启明计划人才申报 3 人，火炬计划人才申报 1 人，省级引才申报 4 人，绍兴名士之乡申报 5 人，已入选 1 名，引进青年博士 1 名，青年大学生 69 名。今年以来，服务企业、员工申报各类补贴及奖励资金共计 XX 万元。

3. 项目攻坚蹄疾步稳。组建重点项目专班，全力保障项目推进。高标打造雅璜全域提升项目，完成“民情日记”古道项目、雅璜江亮化提升工程。有序推进寺新村、西白山村、白雁坑村未来乡村（和美乡村）建设。加快推进省“千项万亿”工程三溪水库建设，完成市指挥部交办任务 49 个，开展先行工程上竹线楼家-三溪段道路改移工程政策处理，完成堆场临时用地一期 113 亩土地征收、围栏、清表工作。加大项目谋划和招引力度，成功签约油罗山“一庭园三基地”项目，完成新区规划设计、土地农转用和地上作物政策处理以及基础配套设施工程。

（二）突出均衡协调，人居环境提档升级

1. 全域整治外延内展。大力推进耕地功能恢复和农田提升，全面完成第一轮粮食生产功能区“非粮化”清理腾退工作，1083 亩土地全部完成集体流转和公开发包种植水稻，其中夏相村粮功区承包价最高达到 XX 元每亩每年。完成永农

变更调查“承诺举证”图斑整改。推进全域土地综合整治，完成夏相村“百亩方”永久基本农田集中连片整治项目规划设计、500亩粮功能区整治提升项目计划编制。扎实推进农田水利建设，完成1775亩高标准农田建设项目立项和损毁修复工程设计踏勘。深入推进五水共治，推进雅璜江省级美丽河湖创建，完成巡河系统升级，新系统巡河率达100%，河道水质不断改善。开展生活污水治理，完成白雁坑污水项目初设立项、招投标。

2. 镇村建设外美内秀。争取上级资金XX万元，推进城镇风貌建设项目，涉及集镇景观绿化提升XX平方米、道路建设XX平方米、污水主管改造XX余米和建筑风貌提升10处，目前已经进入施工关键期。其中会稽路集镇污水主管建设，结合自来水主管铺设同步实施，已经完工，集镇路面修复正在实施。集镇建筑、景观绿化项目均已完成60%以上。谋实谋细“大综合一体化”执法力量摆布，全面提升执法效能。深入推进“喜迎十运会、环境大提升、全域共美丽”专项行动，集中开展集镇、农村、企业、路域、河道五大领域集中攻坚，累计整改问题点位XX余个，镇域环境品质不断提升。雅璜村被评为绍兴市级红旗村。

3. 交通提升外联内畅。推进527国道二期XX连接线、527国道二期XX段小三改工程、三山线-里大坑共富路等重点道路建设，扎实推进道路交通安全综合整治。高标推进“西白云路”建设，已经完成白雁坑-董家坑、三王堂-白雁坑段政策处理工作，王院-雅璜段7月已经完工通车。规范16个

行政村农村公路养护队伍建设，实行市场化管理，提高公路管养水平。今年6月，我镇被评为绍兴市“四好农村路”示范乡镇，系嵊州唯一。

（三）聚力乡村振兴，共富基座夯实做强

1. 农业产业量质齐升。做好粮油和生猪保供，保障粮食安全。积极推进小麦、早稻、晚稻等主粮品种种植，镇级财政出台奖补政策，鼓励土地集体流转和粮食生产，上半年完成粮食播种面积XX亩。摸底调查老油茶面积XX亩，规划新增油茶面积99亩，实现生猪出栏XX头。打造“忘忧西白”区域农产品品牌，积极与禾下土等龙头企业合作，加强茶榧等农产品包装及品牌设计，提升农产品附加值。

2. 全域旅游亮点纷呈。全域景区战略持续推进，积极争创浙江省4A级旅游景区镇。培育发展农家乐和民宿经济，今年全市5家民宿被选为省“浙韵千宿”培育对象，我镇占据3家。持续推进微改造、精提升工作，积极进行项目申报，在文旅融合赛马机制中，我镇名列前茅。加强与周边长乐镇、谷来镇的交流联系，组团发展，通过资源、服务、政策、规划、基础设施等优势逐步吸引意向性商业资本乡旅项目落地。上半年在人民日报、浙江日报、绍兴新闻联播以及其他平台刊播报道30余篇，展现XX好形象。

3. 共同富裕提质增效。加快推进消薄增收，做好每月村集体经济收入监测，截至9月，16个村经营性收入均已达50万元。打响乡村共富品牌，出台政策支持“共富工坊”建设，“星空露营”获评嵊州市三星级共富工坊。运用“浙农

帮促”系统，做好低收入农户基本信息、就业信息等维护。开展农村集体“三资”管理领域专项整治，摸排各村资产、资源情况，建立完善资产、资源台账，加强 45 份问题合同的整改，已有 41 份合同完成整改，筑牢“三资”管理屏障。

（四）坚持人民至上，幸福指数不断提升

1. 民生保障不断提升。用心办好民生实事，完成富西水厂配套管线工程 XX 镇段 9 公里政策处理，涉及 XX 村、楼家村、三溪村，已完成 XX 村段、三溪村段铺设，楼家村金盘及沈村方向段已完成铺设。配合完成全市“供水一张图”区域供水管网连通工程，将有效改善平原村供水质量。召开向阳、上三溪、东湾等 5 个单村供水站技术交底会，准备进场。保障重点水利工程建设，XX 江综合治理 4 标工程、坂头水库、剡源水库、南山水库灌区渠道改造工程顺利推进。石柱坪山塘整治工程完工，夹弄口水库、里磨湾山塘已完成招标，计划下个月进场，保障度汛安全，完成长乐江左岸寺新-赵宅段应急加固工程。积极对接有关部门，加快启动长乐江 XX 镇段堤防改造工程，先行启动坟墓迁移政策处理工作。做好“空气自动监测站房”提升改造工作，进度居全市前列。完成 1 个无废乡村，5 户无废家庭的预申报工作，完成高位监控接入绍兴蓝天应用模块，闭环处理秸秆焚烧告警 323 起。

2. 社会事业加快发展。助力“嵊有优学”品牌建设，镇中心小学柔力球比赛荣获绍兴市低段年级团体一等奖，高段年级团体二等奖。镇中心小学剪纸被评为第三批绍兴市非物质文化遗产教学性传承基地。完成省民生实事项目，对西白

山村卫生室提升改造并投入使用，完成两个“行走的医院”村级卫生医疗巡回服务点位设置。今年新增申报录入农村计划生育家庭奖励扶助 538 人，其中特别奖励扶助 16 人，做好双农独女养老保险补助。完成溪西村和雅宅村健康村社创建迎检工作，完善镇、村两级心理咨询室建设。建立便民服务中心 24 小时不打烊工作机制，提高智能化服务水平。全面完成兵役登记、新兵应征入伍、基干民兵整合点验工作。持续做好拥军优抚工作，镇退役军人服务站获评省级枫桥式退役军人服务站。聚焦“一老一小”事业，摸排上报达 80 周岁以上老人 1141 人，长者码申领 5725 人，爱心助餐共计 11419 次，摸排上报符合条件的困境儿童 2 名。加快省级文明村创建工作，新增申报省级文明村 1 个，复评省级文明村 2 个。丰富基层文化活动，组织开展喜迎亚运·武术进农村、文化乡贤王秉初反哺家乡·助力乡村文化振兴、“友”你“友”我·童心童行青少年成长、“我们的节日”系列活动 30 余场次，引导乡村文明风尚，传承传统文化。

3. 生活环境安定和谐。坚持“民情日记”创新发展，“民情日记”实践中心作为嵊州市传承发展新时代“民情日记”的重要阵地，先后被评为浙江省直机关主题党日教育基地、浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心第二批调研基地、绍兴市党史学习教育基地。至目前已接待各类学习考察团队 400 余批次，10000 余人次，已成为绍兴市内机关单位主题党日的必打卡地。以民情日记统领全镇群众工作，出台非常“6+1”工作制度，完成网格优化设置，重组

全镇 50 个网格、333 个微网格，基层单元治理效能不断释放。“民情日记”的经验做法获得浙江省委书记易炼红同志的重要批示。开展敲门行动和社会风险隐患摸排工作，走访农户 2160 户，入户宣传发放资料 5200 余份，摸排重点人员 4 人，重视事件 7 起。继续做好初信初访化解工作，在 1-8 月全市政务热线服务指数排名中，取得 3 次第一、3 次第二的佳绩。持续开展安全生产隐患大排查大整治专项行动，聚焦“1+3+8”攻坚重点，由班子成员带队下村进企开展“园中园”“厂中厂”、危化品企业、密闭空间、规上重点企业安全生产隐患大排查大整治，组织开展各类应急演练 49 次，演练参与人数达 635 人次，分发宣传资料 2892 份，重点场所挂安全生产宣传标语横幅 50 多条，进企业宣传 237 次，进学校宣传 7 次，118 家重点场所自查自纠覆盖率达 100%。组织森林消防演练 1 次、森防队员培训 1 次、节假日巡查 21 次。按照“分层分级、层级对应、形式多样、组团包保”原则，全面压实食品安全包保责任。多形式开展反诈、反邪、禁毒、扫黑除恶、平安建设宣传，上半年联合派出所进学校、进企业、进家庭、进文化礼堂开展平安宣传 10 场，共计发放宣传资料 5000 余份。

二、2024 年工作思路

（一）秉持“稳中求进”主基调，坚定不移增强发展动能

1. 加快转型升级。通过龙头培养、新兴产业培育、项目跟踪服务等方法，引导企业有节奏地开展小升规、下升上工

作。鼓励技改革新和自主创新，结合“亩均论英雄”工作，推进浙江安加、鑫吉尔纺织、茜贝纺织、睿丰纺织、京扬纺织、欣茂茶业等企业的技改提升工作，结合园区工业全域治理工作，进一步提高亩均绩效，有序淘汰辖区落后产能，提高企业的生产效率。

2. 加强平台建设。按照规划引领、市场运作、高标准建设的原则，进一步加大投入力度，加强工业园区建设，扩大工业园区规模，完善基础设施配套，不断提升园区档次。树立服务企业就是发展经济的理念，积极与上级对接，认真执行减负降本政策，想方设法降低企业用地、用能、物流成本，全力打造更加优越的投资营商环境。积极发挥商会“领头羊”作用，助推经济稳进提质发展。

3. 强化招商引才。一方面坚持招商选资“一号工程”不动摇，对每个招商项目跟踪服务，放下架子、俯下身子、挑起担子，不断落实“奔跑招商”“真情招商”“服务招商”。开展闲置厂房地毯式排查，归整和开发土地资源。另一方面加强与乡贤的交流沟通，运用乡贤的人脉和资源优势，积极招引优质项目，并做好现有乡贤资源、现有乡贤项目的服务工作，形成良性互动。

（二）锚定“共同富裕”主赛道，坚定不移加速强农兴旅

1. 培育主导产业。构建现代农业体系、稳步推进农业产业化。保障粮食安全，促进水稻、小麦等主粮品种和油菜、豆类等旱杂粮种植。按照“扩规模、上档次、增效益”的思

路，做精做强茶叶、香榧、姜葱、儿菜等传统产业，扶持发展好毛竹、水果等特色产业，着力提升农业产业标准化、规范化、规模化水平，不断增加农业生产效益。邀请第三方专业机构，开展农民技能和公益性岗位培训，切实做好各项惠农补贴政策的兑现，提供更加优质的技术服务和资金支持。

2. 打造民情地标。推动“民情日记”实践中心发挥示范引领作用。重点做好酒店、古道、亮化工程、农产品产销中心等建设，推进雅璜整村运维，积极对接运营团队、党校智库、研学团队，举办“民情日记”理论实践研讨会和雅璜村乡村振兴等系列活动，打造“民情”地标，发展“民情”经济。

3. 激活美丽经济。通过商业资本和政府支撑引领，发挥油罗山“一庭园三基地”、“西白茶集”综合体、未来乡村（和美乡村）创建等项目带动作用，将民情日记区块与西白忘忧区块串珠成链，举办有影响力的大型品质休闲节等外宣推动，不断做多游客流量，同时积极对接央媒、省媒、市媒等平台发出 XX 声音。

（三）夯实“全域美丽”主阵地，坚定不移统筹镇村建设

1. 加快基础设施建设。全力配合做好 527 国道 XX 段建设，布设国道连接线，打造美丽公路，加快铺设连接雅璜、西白山、白雁坑等核心景区村之间的农村道路，实现景点之间的交通闭环。继续做好三溪水库各项政策处理工作，平稳做好移民安置、征地拆迁等前期工作，保障上竹线改移工程

顺利推进。各方面汇聚力，继续争取加快实施长乐江 XX 段整治提升工程，彻底消除防汛安全隐患。

2. 持续建设美丽镇村。继续高标准推进城镇风貌建设项目，打造“江水荡月影，花木戏明清”的集镇形象。立足一村一品，因地制宜、梯次培育推进未来乡村（和美乡村）建设扩面。严格规范农民建房管理，从源头遏制新增违建，确保存量违建销号完成上级下达任务。采取“长牙齿”的硬措施，从严打击盗卖资源、偷倒垃圾等违法行为。做好国卫暗访评估迎检准备工作，继续落实垃圾减量化处理，积极探索垃圾分类常态化管理制度，持续开展人居环境提升，不断加强对农村“四乱”问题的整治。

3. 加深社会环境管理。推进“大综合一体化”执法改革，加强对集镇绿化养护、交通秩序、市场商户等规范化管理，着力打造环境优雅、治理有序、方便舒适的宜业集镇。提升网格数字化水平，充分运用好“民情日记”应用场景、掌上基层、视联网等数字化系统，迭代升级基层智治“141”体系，打造一支数字化网格队伍。

（四）把握“优质共享”主动脉，坚定不移增进民生福祉

1. 优化公共服务品质。传承发展新时代“民情日记”，不断发挥转变工作作风、密切联系群众、为民排忧解难、维护社会和谐、提高干部能力的重要作用。进一步完善便民服务大厅 24 小时不打烊工作机制，深入推进改革领跑计划，使之不断提高干部服务效能和群众办事效率，真正成为一项

智能精准的民生工程。高质高效推进“大综合一体化”行政执法改革，加强智能化管理，提高服务质量和水平。

2. 全力维护安全稳定。持续开展安全生产及防汛隐患大排查大整治行动，对辖区内的山塘水库，河流、道路、危旧房等落实专人负责，增加巡逻次数，签订责任书，加快XX、西白山等4个村的避灾安置点规范化建设。推进平安护航亚运百日攻坚行动，加大对矛盾纠纷和社会不稳定因素的排查力度，充分运用社会治安防控“一张网”，结合“一人一档”，加大社会面巡防，落实群防群治，将各类问题矛盾解决在前、解决在基层一线。依托综合信息指挥室、四个平台、网格管理做好信息流转，提升矛盾纠纷化解效率。

3. 协调社会事业发展。进一步完善教育设施，完成XX镇中学宿舍楼及食堂，XX镇中心小学大礼堂及食堂，XX镇幼托中心提升改造，完成卫生院基础设施提升改造。发展养老事业，积极申报村级居家养老照料中心星级评定，推进镇级居养中心选址建设，完善公建民营管理机制。健壮文明肌体，丰富群众文化活动，积极争创全国文明村。推进惠农项目，高质量完成“移民工程”和“一事一议”项目。输送新鲜血液，完成年度征兵任务。积极开展“最美”系列选树活动，倡导文明和谐新风尚，创建省级民生实事项目15分钟文化圈。支持工会、共青团、妇联、商会、科协、文联等群众团体开展工作，汇聚各方力量共同推动全镇经济社会持续健康发展。

区国资中心 2023 年工作总结及 2024 年工作 思路

2023 年，区国资中心认真落实区委、区政府决策部署，聚焦党建引领、改革攻坚、稳进提质、履职担当等关键环节，持续深化国资国企改革，在服务区域经济社会发展、发挥国资支撑保障作用等方面取得了明显成效。

一、聚焦改革攻坚，变革重塑激发国企内生动力

一是国企改革深化提升再出发。2023 年以来，区国资中心积极谋划新一轮国企改革深化提升行动，按照“条块结合、统筹并行”的总体思路，进一步完善股权划转落地方案，确保改革过程总体平稳有序。10 月 31 日，镇海区国有企业改革深化提升行动动员部署会暨区属国有企业优化重组授牌仪式召开。

二是系统推进存量资产盘活。抓住资产盘活相关政策密集出台的有利机遇，全面梳理摸清存量资产底数，指导国企谋划推动一批重大存量资产盘活项目，部署行政事业资产注入国企、闲置资产盘活等一批企业自行落实盘活任务，本年度盘活存量资产价值 XX 亿元。

三是有序推进混合所有制改革。出台国企混合所有制改革实施意见及操作指引、重点支持对象等配套文件，充分考虑区属企业发展实际，在机制体制层面回答好“为什么混、怎么混、跟谁混”的必要性和可能性问题，小切口突破改革，构

建差异化管控，加强全过程监督，是宁波区、县（市）层面第一个完善制度保障的监管机构。

二、聚焦稳进提质，为全区重大战略发展贡献国资力量

一是抓项目投资放量。按照项目“开工一批、投产一批、储备一批、谋划一批”总体思路，明确年度项目清单和投资任务，并通过在国企“晾晒比拼”、GDP 关联指标每月跟踪监测等手段，引导企业精准提升重大项目服务保障能力。

二是抓基金集聚产业。今年以来，全面推进集成电路产业头部制造、新材料、终端应用三大片区项目攻坚，1-10月，累计完成股权投资项目 56 个，实际出资 XX 亿元，主要投向智能制造、集成电路、新材料等战略性新兴产业，助力引进爱芯元智、智驾科技等项目落地镇海。

三是抓园区招商引资。通过专业化运作，不断提升园区对项目与企业吸引力。截至 10 月底，招宝智造谷产业园已签订正式厂房租赁合同企业 11 家，租赁厂房面积达 7.55 万平方米。

三、聚焦履职担当，监管赋能完善机制体制

一是监管职能进一步优化。出台《国资监管提示函工作规则》《国资监管通报工作规则》和《国资监管责任约谈工作规则》，完善业务监督、综合监督、责任追究“三位一体”监督机制。

二是防范国企债务风险。以提高国有企业主体信用评级为重要抓手，拓宽融资途径，提高融资能力，不断提升国企承载力。2023 年全区新增 AA 企业 2 家。

三是引导国企加速奔跑。按照全区综合考核工作总体部署，制定区属企业综合考核实施办法、指标体系及计分规则，考核指标设置以强化项目支撑保障和提升市场化盈利能力为重点目标，针对各企业功能定位、经营性质以及业务特点方面的差异性，合理匹配企业特性，提升考核指标的精准度，鼓励企业强化自身功能定位和作用发挥。

四、聚焦党建引领，从严从实夯实党的建设

一是充分发挥战斗堡垒作用。高质量开展深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面实施“镇红强企”工程，依托“一企一品一阵地”国企党建品牌创建，组织参加省第五届“国企党建创新样本”征集和展播活动，共推选各区属国企各类优秀作品 7 项。依托镇海国资系统“国资大讲堂”宣教主阵地，开展各类主题培训 6 期，举办国企中高级管理人员以及中青年骨干主题班次 2 期，开展“二十大”集中轮训 2 次，累计参训人数 1000 余人次。成立国资系统团工委、妇联等群团组织，推进党建带群团组织建设工作。

二是规范干部人事管理。紧盯选人用人关键环节，严肃组织人事纪律，进一步规范领导干部个人有关事项报告、国企领导干部直系亲属选任、国企中层以上干部兼职等审批报备流程。加大人才服务力度，强化区域人才生态优势，1 名个人获 2023 年区优秀人才称号，1 个集体和 1 名个人分获区人才服务先进集体和个人称号。

三是压实从严治党主体责任。深化完善党委主体责任，落实主体责任报告、民主评议等，建立健全权责对等、责任

清晰、细化量化的责任落实机制。围绕国企主责主业，打造一批具有国企辨识度的廉洁品牌，其中“清廉明洲”品牌被选为市级优秀廉洁文化品牌。

2024 工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻区委、区政府关于新一轮国有企业改革的决策部署，围绕“抓改革促发展、扩投资优结构、建机制优体制、强党建聚合力”全方面破难攻坚，进一步做强做优做大区属国有企业，更好地发挥国有经济在全区经济社会发展中的引领带动和支撑保障作用。

一、推动经济发展突破，发挥国企战略支撑作用

一是加快新一轮国企优化重组。持续推进新一轮国企战略性优化重组，打造 5 家定位明确、主业突出、治理规范、具备较强市场竞争能力和服务保障能力的集团公司。

二是扩投资稳定经济大盘。落实项目要素平衡机制，针对国企承接的政府主导类项目，充分做好各方对接，优化国资抓投资工作机制，紧盯重大项目、重点领域和关键环节，实行“专班运作、专线协调、专报晾晒、专项督考”，做到项目“开工提速、投资提量、管理提效”。

三是盘增量优化资产结构。进一步加大全区国企资产清点和盘活力度，通过规模化、产业化整体经营运作，打造自主商业（工业）地块及品牌，推动资产规模做大、资产质量做优，分类注入盘活的有效资产，使企业净资产规模做大、负债率降低、经营性现金流做强。

二、推动经营模式重建，激发国企市场竞争活力

一是稳步推进基金运行机制改革。增强国有基金群协同效应，利用资金规模和成本优势，积极布局战略性新兴产业、高端制造业和现代服务业，打造具有镇海特色的“科创+人才+资本”的投资体系，招引更多“大优强、绿新高”项目落户镇海。

二是持续深化三项制度改革。进一步深化国企劳动、人事、分配三项制度改革，建立健全市场化用工、薪酬等体制机制，强化对企业关键岗位核心人才的吸引力度，激发干部职工活力。按照“市场化选聘、差异化管理”原则，探索职业经理人管理办法和外部董事选拔任用规则。灵活开展多种方式的中长期激励。

三、推动监管机制重塑，保障国企运行规范高效

一是实施国资监管数治化改革。迭代升级“国资慧聚”2.0版本，聚焦资产（资源）交易、资金管理、人事管理等关键领域，全过程掌握企业动态，构建纪检、审计、巡查等数据共享机制，进一步提升监管系统的分析预警、风险识别能力。

二是健全国资监管“大格局”体系。依托“国资前哨”常态化监督机制，形成出资人监督和企业内审联动“双覆盖”；立足业务监督、综合监督、责任追究“三位一体”的出资人监督全链条，完善国资监管“提示函、通报和约谈”工作机制，加强和规范企业违规经营投资责任追究工作体系，构建债务规模和成本“双管控”。

四、深化党建引领凝聚合力，护航国企高质量发展

一是党建全域提质。深入实施镇红强企工程，积极培育富有镇海辨识度的国企党建特色品牌。深化“一企一品一阵地”建设，进一步丰富国企党建教育资源。深入推进党的领导全面融入公司治理，党建工作与生产经营深度融合，深化国企“双强六好”创建工作。

二是队伍建设提优。注重国企干部人才队伍规划，建立国企优秀年轻干部人才储备库，加强干部人才梯队培育。计划组织 2024 年国有企业高层管理者及中青年骨干培训班 2 批次，培训人数 100 人以上。

三是廉政建设提效。深入推进清廉国企建设，常态化开展国企领域突出问题专项治理，规范国企领导人员廉洁从业行为，构建亲清新型政商关系。建立完善党风廉政量化评价指标体系，将党风廉政量化评价结果与年度业绩考核挂钩。

区统计局 2023 年工作总结及 2024 年工作思 路

一、2023 年工作总结

（一）以主题教育为主线，全力铸牢政治建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实主题教育工作要求。累计开展 5 次集中学习，2 次下企下村结对帮扶，上报 3 个检视问题清单。全面实施“统说经济”“统必查实”“统出有据”“统亦有术”四个专项行动，局领导班子开展《关于科技创新行动的路径探析》等 5 个调研课题，推动主题教育成果加快转化为统计辅政助企惠民成效。

（二）以统全统准为核心，全力扛牢职责使命。坚持“精准施训”理念，努力促进统计业务指导与基层实际的紧密对接，开展投资项目一对一交流研判、服务业企业点对点指导、农业上门辅导、全区住户“大走访”等，全方位促进各项统计工作上下同步、应统尽统，累计开展业务培训 138 次。认真落实领导干部联系基层制度，成立由班子成员为组长、中层干部和业务骨干为成员的企服小组 5 个，常态化开展上门进企送服务活动。切实开展防治统计造假屡禁难绝专项行动，截至 2023 年 11 月，我区自查企业为 1721 家，核查企业为 117 家，发现问题企业 34 家；统计执法检查企业 63 家，其中立案 3 家。

（三）以经济普查为抓手，全力摸清发展“底数”。压

实责任体系，6月完成XX区第五次经济普查领导小组和办公室组建，落实区级普查办人员14名、区级经费90万，同步协调组织完成全区12个镇街的普查机构组建，共选调普查指导员和普查员752名。夯实业务基础，通过案例讲解、现场实操、全天候答疑等形式开展培训20次。严抓单位清查，建立健全周例会、周调度、日通报等工作机制，强化面上统筹、问题指导和跟踪问效，区经普办工作人员分4组下沉对接指导镇街共50余次。

（四）以服务决策为重点，全力加强监测参谋。结合党委政府关心热点，积极撰写分析、信息。完成《XX统计》分析30期，《统计专报》8期；区“两办”录用专报、信息11篇，其中《2022年XX地区生产总值突破XX亿》、《我区与余姚经济社会发展情况对比情况》、《关于XX区城镇化情况的说明》、《二手房监测报告》等多篇分析文章等获区主要领导批示和好评。

二、2024年工作思路

（一）优化统计监测服务。常观大事，提高统计站位，根据经济发展新形势新变化，及时关注、收集宁波各区（县）市主要经济指标、GDP支撑性指标等各类指标，完善月季度统计数据监测预警制度，及时编印《统计公报》、《领导干部手册》、《XX统计年鉴》等，为全区重要会议和重大决策工作提供数据支撑。

（二）提升统计数据质量。创新业务培训、加强走访调研、开展统计诚信工作，切实提升统计数据的准确性和台账

报表的规范性。完成全年执法检查及双随机检查任务，积极探索联合执法、交叉执法等模式。

（三）加强统计研究调查。全力以赴开展“五经普”普查组织实施工作，确保普查登记、数据质量抽查、发布数据等各项工作有条不紊加速开展。有序推进常规工作，围绕工业品价格调查、采购经理指数调查、劳动力抽样调查等日常调查做好样本户更换、数据采集审核与走访。

市经济和信息化局 2023 年工作总结和 2024 年工作思路

一、2023 年工作总结

（一）加快数字经济创新提质。深入实施数字经济“一号发展工程”，1-10 月全市数字经济核心产业制造业增加值同比增长 13.1%，列全省第 5；半年度“一号发展工程”星级评定中获评“五星”。聚焦数字经济集聚区“一核心多区块”格局，加快建设中国（XX）数安港、国际云软件谷、中国（XX）智能谷等“一港五谷”产业平台，新招引亿元以上数字经济项目 56 个，首个晶圆厂项目落地，成功举办全省产业数据价值化大会、2023 数据安全发展大会。乐清、瑞安、永嘉获中小企业数字化改造省级试点财政激励；新增培育省级产业数字化服务商 16 家；全省中小企业数字化改造试点现场会在我市召开。圆满完成杭州亚运会 XX 分指挥部信息技术保障工作，完善应急预案，确保女足、龙舟赛事信息技术保障全程零事件，亚运分村信息技术保障零投诉。

（二）推动产业链链长制领跑全省。对标省“415X”先进制造业集群赛道，深入实施产业链链长制“十个一”机制，加快培育两大万亿级产业集群，全省传统制造业改造提升现场会在 XX 召开。高质量举办中国鞋都首届鞋文化周、中国（XX）男装节 XX 国际服装节、第四届中国新材料产业发展大会、第二届国际泵阀展览会等活动，推动产业链强链补

链、向“微笑曲线”两端延伸。乐清电气、永嘉泵阀分别入选国家先进制造业集群、中小企业特色产业集群，蝉联“中国鞋都”“中国锁都”称号。

（三）充分发挥增资扩产作用。加强市县两级“增资扩产”项目储备，完善项目过堂会、双周调度、挂钩联系等机制。1-10月完成年度投资XX亿元，完成率111.3%，占全市制造业投资总量的80%，推动我市制造业投资“攻坚战”取得初步成效。1-10月，全市完成制造业投资XX亿元，同比增长15%；完成技改投资XX亿元，同比增长15.1%。

（四）构建“六位一体”助企服务体系。系统构建“两万”行动+“帮企云”平台+96666热线助企+政企直通车+企业服务中心+企检服务中心“六位一体”服务体系和涉企问题“一表通管”机制。市级层面召开11次政企直通车，解决企业问题67个；县级层面召开164次政企直通车，解决企业问题534个。企业服务中心指在工业重镇（街道）打造的一站式服务中心，打通企业服务最后一公里，构建“赋能发展找中心、破解难题在中心”的基层涉企服务新模式。目前已在76个工业重镇（街道）挂牌成立企业服务中心。企检服务中心主要聚焦企业生产经营中面临的违法犯罪风险，开展事前合规法治指引，推动事中合规高效整改，进行事后行业合规预防，为企业提供全生命周期法治服务，目前已实现五大传统支柱产业覆盖。同时，在全国率先启动“中小微企业友好城市”建设，举办全省2023联合国“中小微企业日”主题活动，发布《XX市中小微企业友好城市创建行动

方案》（“满天星”计划）。全面承接“民营经济中央31条”“浙江32条”和省“8+4”经济政策落地实施，制定实施XX促进民营经济高质量发展195条、XX版“8+4”等政策措施，推进政策“直达快享”。

（五）创新开展“专精特新之城”建设。出台打造“专精特新之城”20条措施，全球“隐形冠军之父”德国西蒙教授来温专题讲座，召开2023中国（XX）创投大会专精特新专场。今年新增国家专精特新“小巨人”34家，累计达到140家。新增省级专精特新中小企业122家，累计达824家；新增创新型中小企业XX家，累计达XX家。XX理工学院（智能装备方向）、XX商学院（工业大数据方向）入选全国首批“专精特新产业学院”启动建设名单。

（六）加快推进制造业高端化、智能化发展。全力推进服务型制造，新增省级服务型制造示范企业（平台）16个；新增省级工业设计中心7家。高质量举办全省“设计+营销”赋能高质量发展XX行暨“市长杯”工业设计大赛总决赛，“设计+营销”走进7个县（市、区），开展“设计师进企业”和设计开放日系列活动，历届大赛获奖作品中已有119件成果转化，实现产品产值XX亿元，其中本届大赛入围作品已有15件成果转化，实现产值XX亿元。全力打造智能制造示范群体，举办工信部“智能制造进园区·浙江站和专家行”活动，6家企业入选国家智能制造示范工厂和优秀应用场景公示名单，数量居全省第2位；长江汽车电子和金田塑业列入2023浙江未来工厂试点企业，62家企业项目列入浙江省

智能工厂（数字化车间）培育企业。

（七）力推绿色制造走在全省前列。今年，全市新增浙江乐清湾临港经济开发区、浙江瑞安经济开发区 2 家绿色低碳工业园区和浙江金石包装有限公司、德赛集团有限公司等 17 家绿色低碳工厂，分别占全省总数的 1/5 和 1/6，再创历史新高，数量分列全省第 1 和第 2。同时，共有 15 家国家级绿色工厂、2 家国家级绿色供应链和 1 家国家级绿色园区列入公示名单。

（八）创新实施“数据得地”365 预评审机制。在市委市政府的高度重视下，主动承接“数据得地”改革，形成“365 预评审”机制，目前已在全市推行。通过对企业数据精准评估，推动有限土地资源向“发展前景好、产值增长快、亩均效益高”的无地制造业企业倾斜集聚，目前已完成 76 家企业供地、供地面积 XX 亩。

（九）力推老旧工业区改造走在全省前列。全力推进老旧工业区改造，联合市资规局制定《老旧工业区改造相关政策操作指南（试行）1.0 版》，进一步优化细化拆改流程。坚持“每月督导、每季现场会、半年度晾晒”，先后在永嘉、平阳、苍南、瑞安召开 4 次现场推进会，并将重点项目纳入全市“六比擂台”。进一步拓展拆后供地口径，鼓励企业零地技改、自主改造，拓展发展空间。加快小微企业园建设，1-10 月新开工 13 个、新竣工 18 个。积极开展村集体建设小微企业园模式探索，入选省高质量发展建设共同富裕示范区第三批试点。

二、2024 年工作思路

(一) 推进数字赋能，在融合创新提质上取得新突破。

一是聚焦“新”字优载体。深入推进数字经济创新提质“一号发展工程”，制定数字经济产业链协同发展行动方案、产业数字化工作要点，完善数字经济发展生态。提质建设浙大XX研究院、温大元宇宙与人工智能研究院等一批数字经济高能级科创平台，推动平台与数字经济企业供需对接，加快成果转化，助力数字经济高质量发展。二是聚焦“高”字育产业。加快推动数字经济集聚区“一核心多区块”建设，依托“一港五谷”加速形成新质生产力，中国（XX）数安港加快打造世界一流数据强港、全国一流数据交易中心和中国数字经济新高地，国际云软件谷打造全国有影响力的云软件高地，中国眼谷打造全球眼健康“硅谷”，基因药谷建设全国单体规模最大生物药谷，新光谷做强国家级激光与光电产业集群，智能谷加快打造人工智能产业新高地。深化信息消费示范城市建设，深入推进中国数安港综合试点、企业数据管理国家标准贯标试点、产品主数据标准试点建设，争创第一批国家级数据安全产业园。三是聚焦“融”字抓转型。持续深化数实融合，大力发展“产业大脑+未来工厂”新范式，加快推进汽车标准件与电机部件、塑包产业大脑建设。加快“5+5+N”产业集群工业互联网平台体系建设，培育一批省级产业数字化服务商。深化国家千兆城市建设，加快5G精品网络建设和5G网络重点场所深度覆盖，加快光纤网络宽带化发展。

（二）加快集群培育，在产业优化升级上取得新突破。

一是加快培育两大万亿级产业集群。迭代产业链链长制，围绕“链长+链主”高效协同推进机制、“数字技术+实体经济”深度融合的产业形态、“企业主体+平台赋能”一体贯通的创新网络等“6个+”，形成2.0版。二是积极融入省特色产业集群体系。持续推进“415X”先进制造业集群建设六大行动，加快2个省级核心区、5个省级协同区建设，参与省级特色产业集群竞赛，全力争取鞋业、泵阀纳入省级“千亿级后备产业集群”和“地方特色优势产业集群”培育范畴。三是持续推动制造业高端化绿色化发展。大力发展绿色制造，迭代修订千企节能改造行动方案2.0版，探索研究零碳（近零碳）工厂标准。大力发展服务型制造，制定落实工业设计提升发展三年行动计划，优化提升“一中心两基地一研究院”工业设计平台。

（三）持续扩大投资，在增强发展后劲上取得新突破。

一是抓好重点项目开工。指导各县（市、区）加强重大制造业项目谋划招引力度，突出抓好戈尔德汽车车身智能稳定系统产线建设项目等一批计划开工重大项目。二是狠抓重大项目竣工投产。持续抓好麦田能源光伏逆变器及储能系统项目、弗迪新能源动力电池项目等一批项目建设，确保项目严格按照年度投资计划有序推进。三是强化项目全周期管理。完善制造业投资双周协调和市县乡三级挂钩联系机制，依托工业用地项目全生命周期管理平台，及时做好项目跟踪监测，推动投资数据入统。实行省级重大制造业项目动态管理、重点

督查、滞后通报，及时帮助解决项目困难问题，加快项目建设进度。紧盯工业项目“双合同”履约管理，指导各地对已到达产验收阶段的项目按时开展履约绩效评估工作，确保项目达产达效。

（四）深化“腾笼换鸟”，在新旧动能转换上取得新突破。一是推进老旧工业区改造。结合低效土地再开发政策全国性试点契机，迭代形成老旧工业区改造提升政策 2.0 版，再次梳理一批老旧工业区连片区块重点改造项目。二是迭代“数据得地”机制。迭代形成“数据得地”政策 2.0 体系，将政策覆盖范围拓展到所有“增资扩产”项目，优化“365 预评审”评分机制，并鼓励各地大胆尝试多元空间供给。三是建设高质量小微企业园。加快小微企业园建设，加大数字化园区改造力度。持续深化探索村集体建设小微企业园模式，提供就业保障，夯实共富基础。创新开展绿色小微企业园建设，实施电能替代工程，优化园区用能结构。

（五）突出精准高效，在护航企业发展上取得新突破。一是推进千家优质企业梯度培育。全力助推头部企业跨越发展，持续推进头部企业“揭榜挂帅”行动，落实领军型和高成长型工业企业培优三年计划，推动更多企业成长为“雄鹰”“链主”企业。深化“专精特新之城”建设，探索新的专精特新政策储备。加大“小升规”培育力度，跟踪升规入统最新政策变化，加大升规培育服务力度。二是完善迭代助企服务载体。以中小微企业友好城市创建为抓手，继续深化“六位一体”服务体系，办好“627 联合国中小微企业日”系列

活动，进一步打响助企服务品牌。深入推进镇街企业服务中心建设，制定相应考核办法和规范化操作手册。进一步迭代“帮企云”，推动企业办事应用、网站、移动端向“帮企云”整合。三是推动助企纾困直达快享。深入落实营商环境优化提升“一号改革工程”，继续抓好“民营经济中央31条”和“浙江32条”落地实施，并借助惠企政策“直通车”，进一步在“政策找企业”精准推送上下功夫，确保符合条件企业第一时间知悉、最快速度享受。

市园林中心 2023 年工作总结暨 2024 年工作 思路

一、2023 年工作总结

(一) 推进项目建设，凸显绿满榕城的宜居环境

1. **扩大城市绿量。**串联城市山水，打造郊野公园 3.5 平方公里，建设 65 处口袋公园；在“两江四岸”种植市花市果共 XX 万平方米，茉莉花 XX 万株、福桔 XX 株；完成立体绿化 57 处，公园绿地提升 XX 公顷；加快推进 XX 三江口植物园一期项目建设。持续推进千园之城建设，助力 XX 市争创“全球可持续发展城市”。

2. **提升绿地活力。**全市新增开放共享草坪空间、林下空间、空闲地 XX 公顷。市区 118 座约 176 公里的互通高架桥上三角梅绚烂盛放，“空中城市花园”的动人风光获央视报道。顺利通过国家园林城市省级复查。

3. **实施项目改造。**构建“山、水、城、园”交融的休憩漫步长廊，改造提升闽江北岸全线贯通工程、金鸡山公园等福道共 130 公里。扎实推进全域治水，细化落实 10 个项目，提升沿河园林景观；体系化打造 XX 市公园游乐及研学配套设施适儿化改造项目 4 个，相关案例入选国家发改委《中国儿童友好城市发展（2023）》。

(二) 突出服务功能，强化智慧便民的公园建设

1. **加快建设智慧公园。**打造“公园+数字+运动+消费”新

样板，建设“1+N”机制，探索出一条可复制、可推广的城市智慧公园发展路径。

2. 优化公园服务功能。市管公园新增7处大众消费设施，常态化运行“市民园长”管理模式，表彰全市优秀市民园长。

3. 梳理丰富公园文化。推进闽都文化进公园，深化摩崖题刻保护工作，全年开展200余场文化体验活动。

（三）全面深化管理，提升园林工作的质量效益

1. 强化行业规范管理。组织编制完成《XX市绿地系统规划》（2021-2035年）、《XX市道路绿化建设导则》，做好《2022年XX市建成区园林绿化动态数据库修测》工作；印发《XX市城市绿地认建工作机制》（试行）；开展“静夜守护”专项行动、在建园林工地扬尘点题整治工作。

2. 强化业务技能培训。开展盆景、植物养护、病虫害养护等专项业务培训；承办省住建系统花卉工职工岗位技能竞赛，举办园林职工兰花组合盆栽技能竞赛。

3. 强化古树名木保护。修订《XX市城市古树名木保护管理办法》；与公安、住建等部门联合起草《打击破坏古树名木违法犯罪活动专项整治行动方案》。

4. 强化园林科研力度。发表2个世界兰花新种，完成并发布3个兰花的福建省地方标准；培育16个菊花品系，在第14届全国菊花展中获得标准展台金奖等8个奖项；通过栽培技术实现荷花半年花开不断。

（四）积极广泛宣传，营造大美XX的绿色风尚

一方面开展“市树市花市果在公园”系列活动，在市管公

园举办“榕树精神代代传”“茉莉花盆栽捐赠”“福桔采摘节”等活动。另一方面通过“绿色银行”引导和推广绿色生活方式，累计开展园艺课堂、亲子活动、爱绿护绿等各类园林活动 146 场，直接服务群众 12 万余人次。

二、2024 年工作思路

2024 年，市园林中心将按照市委、市政府的部署，坚持为民服务，对标“全球可持续发展城市”建设要求，擦亮“千园之城”名片，启动新一轮城市园林绿化工作，做到“三抓三融入”，以优异的成绩向建国 75 周年献礼。

（一）抓重点项目，将绿色融入城市生态

1. **强化城市绿化品质提升。**牵头各县（市）区实施福道、口袋公园等建设，在重要路段实施 1-2 个花化、彩化、亮化的主题式口袋公园；持续推进适儿化公园改造，打造全民友好城市公园；持续增绿行动，启动福泉连接线两侧绿地建设；持续扩大市花市果的种植；大力推进省、市为民办实事项目的建设；进一步完善认建机制，梳理一批街头绿地，向社会公开发布征集认建项目；继续开展全域治水工作，从多方面打造通透、靓丽的绿化景观。

2. **实施重点项目建设。**牵头建设三江口植物园一期，预计 2024 年底建成开园，推进三江口植物园二期建设；建设福山郊野公园（三期）4 处出入口和 5 公里福道；适时推动南湖公园等重大项目建设。

3. **做好重要节点氛围布置。**做好建国 75 周年、传统节日、重要会议和重大活动的道路绿化、公园景区的保障工作

及氛围布置，营造浓厚的庆祝氛围。

（二）抓公园服务，将享园融入百姓生活

1. **丰富完善城市公园业态。**进一步开放公园共享空间，因地制宜织补服务设施，提升公园服务；在城市公园休闲的基本功能和公益性的前提下，充分挖掘其经济、文化和社会效益，建设复合功能的城市公园；盘活现有园林资产，建设公园内循环发展模式。

2. **积极促进“公园+文化”融合。**继续开展“市树市花市果在公园”系列活动，打造公园特色文化活动品牌；深入部门合作，挖掘摩崖石刻等文化“碎片”，丰富文化进公园形式和内容；多模式推进公园廉政文化品牌建设；常态化举办花事活动，讲好园林故事。

3. **切实加强“智慧公园”建设。**不断完善“智慧公园”管理系统，拓展更多数字应用场景；多元化引进资金，共同推动XX市“智慧公园”建设、运行与发展。

（三）抓治理提升，将匠心融入养护管理

1. **提升道路绿化养管水平。**总结完善社会化养护管理的经验做法，依法依规做好新一轮道路绿化社会化养护招标工作，强化养护质量监督及考核。加强对12345案件办理的督促力度，及时发现苗头性问题，切实提高办理质量和群众满意度。

2. **积极推进园林法规修订。**对接市人大常委会，推动《XX市城市古树名木保护管理办法》的落地实施，加强《XX市城市公园管理办法》立法调研，依法推动古树名木和园区

养管工作的科学性和规范性。

3. 回应群众关切解难释疑。依托“绿色银行”，收集群众关切，及时转化为工作任务；扩大“市民园长”试点范围，增强市民对公园监督管理的参与度；持续加强部分植物栽培科研力度，回应解决群众关注的木棉飘絮、盆架木特殊气味等问题。

县城管执法局 2023 年工作总结及 2024 年工作思路

2023 年，县城管执法局按照县委县政府决战决胜“六个年”建设总体部署，聚焦占道经营、乱停乱放、乱搭乱建、户外广告、建筑渣土、餐饮油烟、不文明养犬等重点整治事项，持续强化市容环境综合治理。积极推进城镇生活垃圾无害化处理工作，以“绣花”功夫不断提升城市精细化管理水平，城市人居环境持续改善，各项工作取得明显成效。现将 2023 年工作报告如下：

一、坚持党建引领，持续推进全面从严治党

一是抓牢政治建设，压实全面从严治党主体责任。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定政治信仰，坚定不移同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。压紧压实全面从严治党主体责任，要求班子成员每半年对履行“一岗双责”和廉洁自律情况进行汇报。严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，坚持“三重一大”事项集体决策，今年以来召开党组（扩大）会议 15 次，局长办公会 12 次，对重大问题决策、干部任免、重大项目安排和大额资金使用等事项，坚持集体研究决定，确保决策科学化、民主化。

二是抓实组织建设，充分发挥党建引领作用。严格落实“三会一课”制度，加强党员思想政治教育，大力加强基层党组织标准化规范化建设，严格落实民主生活会、组织生活

会、党员民主评议等制度。结合工作实际，深入推进“城管卫士”党建品牌创建活动，大力推行“一线”工作法，坚持问题在一线发现、困难在一线破解、措施在一线落实，着力推进党建和业务融合，持续开展市容环境卫生整治，充分发挥党员先锋模范带头作用，用党员干部的“辛苦指数”换来城市管理水平的“上升指数”和群众的“幸福指数”。

三是抓紧作风建设，深入推进作风大转变。紧紧围绕县委聚焦“六破六立”开展“大反思大讨论大落实”行动要求，进一步加强干部队伍作风建设，深化城管系统“强基础、转作风、树形象”专项行动，组织开展“岗位标兵”、“城管之星”每月评选活动，建立健全各项规章制度，做到制度之内严格要求，制度之外循规蹈矩。进一步加强队伍执法能力建设，严格落实行政执法“三项制度”，做到严格规范公正文明执法。进一步强化服务意识，将群众的“需求清单”转化为城市管理的“责任清单”，持续推动城管便民服务工作，在城区设置茶叶笋干、瓜果蔬菜等16处自产自销临时销售点，建成灵山公园扬之夜市，多年来群众反映强烈的问题得到有效根治。

四是坚持举一反三，全力推进省委巡视反馈问题整改。扎实推进省委巡视反馈问题——徽山首府小区违建整改工作，确保按时全面完成整治任务。坚持举一反三，进一步明确各职能部门工作职责，会同相关部门加强小区物业监督管理，充分发挥小区物业第一哨岗作用，从源头上控制小区违法建设问题发生。

二、聚焦主责主业，持续推进城市精细化管理

一是积极推进城镇生活垃圾无害化处理工作（市对县目标管理绩效考核任务）

1. 推深做实“生态美超市”，巩固提升生活垃圾分类试点成果（县政府工作报告任务）。2023年，在组织开展吴家山扩区、十亩园小区、绩溪县政务中心、扬之小学生活垃圾分类试点基础上，新增建设洪川廉租房小区、金边小区、财富广场垃圾分类试点。完成建设垃圾分类服务中心暨青少年垃圾分类实践教育基地1座、智能分类投放站和智能积分兑换机2套，配备电动分类收集车、称重计量设备、分类垃圾桶等。持续加强“生态美超市”日常运营监管，目前我县11个乡镇81个村（社区）已实现“生态美超市”全覆盖，村民们逐步形成了将日常生活中的生活垃圾进行分类、到“生态美超市”兑换生活日用品的新风尚，社会效益明显。

2. 实现生活垃圾“零填埋、全焚烧”。持续加强生活垃圾转运焚烧项目日常运营管理，自2022年6月开始，绩溪县域内所有原生生活垃圾转运至宣城瀚蓝固废处理有限公司进行无害化焚烧处理，实现了生活垃圾“零填埋”“全焚烧”目标，确保城镇生活垃圾无害化处理率保持100%。

3. 积极推进生活垃圾转运配套设施——生活垃圾中转站及南郊生活垃圾场封场项目建设。生活垃圾转运配套设施项目分两期进行，首期建设一座日处理200吨大型垃圾中转压缩站（垂直压缩式）、合建分拣中心等设施，并购置20吨以上的大吨位垃圾转运车辆。二期完成南郊生活垃圾填埋场

封场建设。截止目前，已完成一期中转站项目设计、中转站设备等招投标，正在进行一期中转站项目施工图深化设计、施工招标文件编制等工作。二期南郊生活垃圾填埋场封场工程已完成项目招投标工作，目前正组织进行施工建设，按照省市相关要求于今年 11 月底前完工。

4.持续加强建筑垃圾（渣土）管理。加强建筑垃圾运输处置日常管控，全面落实渣土运输扬尘防控措施，严格落实建筑工地“六个 100%”要求。持续开展“三车”运输秩序集中整治，强化部门联动，与交管、住建等部门联合执法，形成齐抓共管、严管重罚的整治态势。严格落实建筑垃圾运输核准制度，“全过程”规范建筑装潢垃圾管理，按照《绩溪县城区建筑装潢垃圾管理工作方案》要求，扎实推进我县建筑装潢垃圾减量化、资源化、无害化的工作，加强煤炭山砂石加工场建筑垃圾临时消纳场日常管理，同时，会同龙川控股集团积极推进我县建筑装潢垃圾综合利用项目建设。

二是强化市容环境综合治理，持续提升城市管理效能（市对县目标管理绩效考核任务、县政府工作报告任务）

1. 持续开展市容环境卫生整治，城区环境明显改善。

（1）加强城区环境卫生清扫保洁。持续加强城区道路、公园广场、公厕、河道等清扫保洁和垃圾清运工作，开展城区环境卫生大整治行动，集中清理小广告 1200 余处、环境卫生问题排查整改 500 余处，清运卫生死角各类垃圾 2000 余吨。推进实施“人员+机械”作业模式，机械化清扫率达 86%以上。

(2) 开展占道经营和非机动车乱停放整治。落实“门前三包”责任制，组织开展步行街、适之街、会山路等主次街道市容环境专项整治行动，推进城区市容环境标准提升。今年以来，整治占道堆放 800 余处，劝离流动摊点 900 余处（次），规范非机动车停放 3500 余辆。

(3) 全面加强户外广告和招牌设施长效监管。加强城区户外广告审批监管，组织开展户外广告安全隐患排查和整治行动，拆除不符合规划要求的各类户外广告牌 120 余块。把握徽文化核心区特点，促进户外广告提档升级，不断提升城市品质。

(4) 进一步规范流动摊点治理。按照“便民、有序”的原则，合理划定流动摊点疏导区域，并强化日常监管。持续推动城管便民服务工作，设置茶叶笋干、瓜果秧苗等 16 处自产自销临时销售点，并规范经营管理，努力营造整洁、干净、有序的市容环境。

(5) 持续开展流浪犬、不文明养犬集中整治。加强宣传和巡查力度，推进联合执法进小区宣传文明养犬十余次，发放宣传单页 2000 余份。常态化开展流浪犬只捕捉收容工作，2023 年 1--11 月，共组织开展抓捕 159 次，共抓获（收容）流浪犬 628 只。处罚不文明养犬行 63 起，罚款 XX 元。

(6) 组织开展废弃汽车专项整治工作。根据省市关于开展废弃汽车专项整治工作要求，制定《绩溪县废弃汽车专项整治工作实施方案》，明确目标任务和工作要求。共排查废弃汽车 14 辆（其中城区 7 辆、均为物管小区内停车位），

截至目前已全部处置到位。专项整治工作取得阶段性成效。

2. 积极推进城市管理智能化建设。推进数字城管平台运营管理，引导市民积极参与城市管理，不断提升城市管理能力和服务水平。2023年1-11月份，数字城管平台共立案派遣城市管理类案件47650件，其中：立案44907件，结案44650件，按期处置数43425件，结案率99.43%，按期处置率96.7%。同时，积极推进我县智慧城管平台子项目建设，在我县原有数字城管平台基础上，加强应用体系、数据体系、管理体系建设，升级优化城管平台九大标准子系统，打造智慧环卫、违法建设、占道经营、建筑渣土等智慧化监管应用场景。该项目作为我县数字绩溪建设项目的子项目，目前由我县数据资源局在统一组织实施。

3. 积极推进综合执法进小区活动。开展综合执法进小区活动，按照《绩溪县综合执法进小区工作方案》，会同相关部门开展乱搭建、乱堆放、乱停放、乱批挂、乱张贴、乱涂画、毁绿种菜、飞线充电、占道经营、散养宠物等不文明行为整治，切实解决小区管理存在的突出问题。今年以来共组织开展进小区“联点共建”活动40余次，提前介入新建住宅小区开展违建宣传和巡查管控工作，拆除有碍市容市貌和存在安全隐患的各类设施。会同相关部门扎实推进省委巡视反馈问题——徽山首府小区违建整改工作，确保按时全面完成整治任务。进一步加强与住建、规划、公安、消防等职能部门联合执法，不断提升小区治理水平。

三、存在问题

1.城市精细化管理水平与市民美好期盼还有差距，城市管理品质品位还需进一步提高，部门之间协作有待进一步加强。

2.涉噪音污染、油烟扰民、违章搭建等信访问题较为集中，需进一步加强部门协作和治理力度，常态长效管理机制需进一步完善。

3.生活垃圾分类工作标准不高，成效不明显。

四、2024年工作思路、预期目标及重点工作安排

（一）持续推进城镇生活垃圾无害化处理工作

一是进一步提高城区清扫保洁质量，推进生活垃圾无害化处理工作。加强城乡生活垃圾综合处理PPP项目、生活垃圾转运焚烧项目日常运行管理，确保城镇生活垃圾无害化处理率保持100%，不断提升环境卫生管理效能。

二是继续推进生活垃圾分类工作，加强宣传引导，进一步加强“生态美超市”日常运行管理。

三是进一步加强环卫基础设施建设，积极推进并完成生活垃圾转运配套设施项目建设。

（二）进一步提升城市管理效能，不断提升城市管理品质

一是有序推进市容环境治理。继续推进城区主次街道管理标准提升和“门前三包”工作，聚焦占道经营、流动摊点、广告招牌、乱贴乱画、乱搭乱建、乱停乱放、不文明养犬等重点整治事项，有序开展市容环境卫生专项治理，不断促进城区市容环境整体提质增效。

二是持续巩固餐饮油烟污染专项整治和露天烧烤治理成果，联合相关部门继续开展餐饮油烟净化装置检查工作，进一步落实餐饮油烟管控长效机制。

三是加强违法建设治理，进一步明确各职能部门职责，完善违建治理长效机制，强化对违建行为的日常巡查管控，做到及时发现、及时处置，杜绝新增违法建设。

四是推进建筑（装潢）垃圾规范管理。持续开展“三车”运输秩序集中整治，严格落实建筑工地“六个100%”要求。在加强我县孔灵处置场（煤炭山砂石加工场）建筑垃圾临时消纳场所日常管理基础上，会同龙川控股集团积极推进我县建筑装潢垃圾综合利用项目建设。

县审计局 2023 年工作总结和 2024 年工作思路

今年以来，县审计局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和中央、省市县委审计委员会精神，紧紧围绕县委县政府工作中心和上级审计部门工作要求，自觉主动融入县域高质量发展大局中来，切实发挥审计部门国家财产“看门人”、经济安全“守护者”、人民利益“忠诚卫士”作用，全力推进新时代审计工作高质量发展。

一、2023 年工作情况

这一年审计影响力再提升，7月推动建立全国首个审计整改联动协同工作规范，为做实审计“下半篇文章”、打通常态化“经济体检”最后一公里打下坚实基础；在全省审计整改和内部审计指导监督培训班上以唯一一个县区代表就审计整改工作作经验介绍。接待山东邹城、苏州吴江、丽水莲都等省内外审计局来局交流 5 次。局党支部入选全县首批“六强先锋”示范支部，“五审先锋”党建品牌获机关党工委表扬肯定。以“五廉”建设为抓手，清廉机关建设作为县级优秀单位推选至市里参评。荣获全省优秀审计项目 1 个，全市优秀审计项目 2 个，实现全局业务科室省优、市优项目全覆盖。

这一年审计好声音再唱响，受邀在省厅举办的大数据培

训班上交流发言，受邀在县政府学习培训会上 2 次进行审计业务案例的培训和讲解；局经责审计专家在县中青干班上就经济责任履行的风险和防范进行培训；2 名年轻干部在全市审计系统微党课比赛、“八八战略在身边”主题宣讲会上展露风采。审计信息专报获县领导批示 42 篇次（其中撰写的东西部协作分报告部分内容被省厅综合报告采纳并被省委书记批示），在省级及以上媒体刊物宣传 XX 审计 94 篇次。

这一年审计机制再深化，探索开展会商研判工作，会同组织部对去年 6 名被审计领导进行会商研判，达到通过审事评人目的；创新建立“纪委书记 审计局长”面对面沟通机制；制定推行《党政部门主要领导干部经济责任审计操作指南》，从标准化制度建立、标准化实施程序、标准化审计底稿全流程规范经济责任审计。

这一年审计服务再优化，进一步完善国有企业审计监督风险提示清单，为国企内审工作提供基础支撑；以党建联建为契机，建立“局党组+党支部+党小组”党建模式，以 3 个党小组载体更好服务于 XX 高质量发展；建立内审结对帮扶机制，更好为重点乡镇部门规范内部管理提供支持；保障服务好上级审计机关来长开展的项目实施、业务培训等工作；承接全省大数据审计、全市内审、全市资环培训等 3 次。

这一年审计干部队伍建设再强化，开展新一轮中层竞聘，新提拔 5 名年轻干部，中层干部队伍中 35 岁以下干部比例达到 70%；开展“导师帮带制”活动，6 名导师与 7 名学员点对点结对，助力审计青年干部茁壮成长；选派 2 人参与省

厅经责项目大数据分析工作和省税务局税务审计现场实施工作，选派5名干部参与市县巡察工作；1名班子成员荣获“XX县担当作为好干部”称号；1名中层骨干参加全县中青年培训班。

2023年1—11月，共实施完成审计项目14个（不含上年结转5个），正在实施5个，查出主要问题金额XX万元，审计处理处罚金额XX万元；政府投资项目备案审查209个，为国家节省财政资金XX万元；提出审计建议被采纳62条，审计线索移送17个，局上报的审计报告、信息专报获县领导批示42篇次（其中撰写的东西部协作分报告部分内容被省厅综合报告采纳并被省委书记批示），在省级及以上媒体刊物宣传XX审计94篇次。荣获全省优秀审计项目1个，全市优秀审计项目2个。

（一）擦亮政治底色，提高工作站位

牢固树立“审计机关首先是政治机关”定位要求，将旗帜鲜明讲政治贯穿审计全过程、各环节，从讲政治的高度认识和把握审计工作，着力推动审计工作始终保持正确政治方向，做到在党领导一切上如臂使指。

1. 加强党的领导。坚持党对审计工作的集中统一领导，做到党的工作推进到哪里，审计工作就跟进到哪里，准备把握好、领会好、落实好县委县政府的决策部署，增强审计的政治属性和政治功能。严格落实“第一议题”学习制度，主动跟进学习习近平总书记在二十届中央审计委员会第一次会议、调研浙江工作中的讲话精神，今年以来共开展“第一议题”

学习 18 次。严格落实重大事项请示报告制度，确保下情上达通畅顺利，今年以来以审计委员会、审计办、审计局名义向上级报送重大事项请示报告 12 次。3 月召开县委审计委员会第七次会议，审议通过年度审计项目、审计发现问题整改落实有关情况等，预计 12 月召开县委审计委员会第八次会议。

2. 抓好主题教育。自第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动以来，第一时间制定实施方案、召开动员部署大会，传达上级有关主题教育会议精神、部署主题教育工作进展要求，确保主题教育工作和审计业务工作齐头并进、贯通融合。创新开展“学‘习’永不晚”活动，每天在微信工作群推送《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》有声书节选内容，督促党员干部做到“主题教育天天学”，目前已组织开展天天学活动 32 次。在检视整改上深查细照，始终以问题导向，支部各党员共查摆问题 22 个，制定措施 22 条，坚持把检视整改工作做深做透做实。

3. 提升党建水平。结合年初学习考察山东章丘审计局党建经验基础上，探索实行“局党组-机关党支部-党小组”三级组织体系，在机关支部下成立 4 个党小组，推动党建与审计业务同频共振、同向发力。迭代升级“五审先锋”审计党建品牌 2.0 版，推动 5 个强审干在先、走在前。今年一季度机关支部荣获“六强先锋”支部称号；在全市审计机关党建工作会议上作先进经验交流发言。

（二）聚焦主责主业，强化担当有为

牢固树立“审计监督首先是经济监督”定位要求，紧扣年度6大审计板块中的19个审计项目，促进审计工作抓紧、抓好、抓出成效，充分发挥审计“利剑”作用，做到在审计监督如影随形。

1. 紧扣政策跟踪审计强担当。把推动政策落实落地作为审计工作的重大政治责任，聚焦县委县政府重大决策部署，对共同富裕、绿色低碳等重点领域开展审计跟踪监督，及时找出阻碍政策落实的堵点、难点、痛点，着力打通政策贯彻落实“最后一公里”。配合市局实施开展好扩内需促消费审计调查。

2. 紧扣财政审计强担当。以“1+5”财政审计工作体系为载体，加强预算执行和决算草案审计，拓展部门预算执行审计，强化重点专项资金审计。今年实施完成财政同级审和县综合执法局、医保局、农业农村局、发改局4家单位预算执行审计，在财政同级审中，结合上级审计部门要求和县委县政府工作实际，同步开展集中财力保障重大政府投资项目建设情况、地方专项债券管理使用等4个专题进行重点审计，做到既深入揭示共性问题，又突出反映个性问题，做到常审常新。年度审计工作报告在7月代表政府向人大报告后，获与会人员高度肯定。

3. 紧扣民生审计强担当。坚持执审为民理念，持续加大对医疗、环保、教育等重点民生资金和项目的审计力度，开展了三医联动、生活垃圾分类、医疗药械采购等项目审计，重点揭示药品价格虚高、药械采购不规范等突出问题，紧紧

抓住了群众最关心最直接最现实的利益问题，推动补齐民生短板、兜牢民生底线，凸显 XX 民生审计品牌。

4. 紧扣国企审计强担当。贯彻落实《关于进一步加强内部审计业务指导和监督的意见》要求，以边审边训、座谈会、培训等模式，对四大国有企业加大内部审计业务的指导和监督，不断增强国企内审人员的整体能力，积极推进国有企业内部审计发展。实施完成县城投集团领导干部审计和金控集团改革发展增动能情况审计调查。出台《XX 县国有企业总审计师制度（试行）》，进一步提高国有企业内部审计监督质效。

5. 紧扣政府投资审计强担当。持续深化“4+N”体系建设，加强政府投资项目全流程、全周期监督，推动完善政府投资项目闭环控制体系。实施完成全域土地综合整治审计项目。局投资审计专家在纪检监察系统“业务课堂”专题学习会、县委巡察工作培训班等培训会上就工程领域常见问题进行授课。

6. 紧扣领导干部权利规范运行强担当。充分发挥审计在反腐治乱中的重要作用，综合运用各种审计监督方式，突出领导干部经济责任和自然资源资产审计，实施完成 4 家单位 6 名县管领导经济责任和自然资源资产审计，重点揭示在谋划推动高质量发展、重大经济决策管理等 5 大板块内容，促进领导干部依法用权、秉公用权、廉洁用权。结合工作实际，制定出台《XX 县党政部门主要领导干部经济责任审计操作指南（试行）》，助力经责审计规范高效。

（三）坚持穿凿做实，提升监督效能

强化改革攻坚，舍得在审计质量、整改落实、研究型审计、协同合作、内审督导、大数据审计等方面花力气、下功夫，切实增强审计监督的权威性和震慑力，做到在释放监督效能上如雷贯耳。

1. 推动做严审计质量管理。着力健全完善审计质量控制体系，注重加强审计质量过程管控，通过“每日一学”“每周一讲”“以案释法”等方式，引导全局干部职工学习法律法规、业务知识，掌握行政执法要求，提升审计技能。修订《审计现场实施质量控制 30 问》2.0 版和《审计执法风险提示清单》，层层压紧压实全员质量控制责任。在市对县审计质量执法检查中未出现重大质量问题；审计质量相关做法被《审计观察》等省级以上期刊采用 5 篇次。

2. 推动做好审计整改“下半篇文章”。对审计发现的问题严格按照“三个坚决不放过”要求，对重大问题的整改，主要领导亲自督办、从严把关、从实推进。7 月联合县委办、县政府办、县人大财经委召开审计工作报告反映问题整改推进会，对以前年度审计工作报告反映问题未整改到位的 5 家单位共 7 个问题进行了专题督查；同时严格执行《审计查出问题整改标准认定办法》召开审计整改评估会 3 次，对未整改到位单位发放《审计整改督促告知函》5 份。在审计整改“5+1”和“三函一书”制度体系基础上，推动建立全国首个审计整改联动协同工作规范，为县级审计整改联动协同提供了强有力的标准指引。在全省审计整改和内部审计指导监督培训

班上就审计整改亮点工作作经验介绍。截至目前，2022年度审计工作报告中问题整改率98.31%；三季度审计问题清单全省排名19，全市排名第1。

3. 推动做实研究型审计。坚持把研究作为审计重要的工作方法，在审前做好调查研究，确保审到点子上、紧要处；在审中紧紧围绕高质量审计成果下功夫；在审后加强总结提炼，找准差距和不足，不断改进审计工作质效。坚持高质量的科研成果服务审计工作，今年省厅一般立项课题4项，市局立项课题5项；《深化投资审计转型研究》论文入选《浙江审计重大科研成果（2020-2022）》科研书籍汇编；《关于构建“三函一书”新机制提升监督合力的实践与思考》荣获省厅优秀审计论文。

4. 推动做优审计监督与其他监督贯通协同。年初提前与人大财经委、组织部、纪检监察机关等部门沟通交换意见，将关注的重点单位、重点领域、重点事项等列入审计项目计划；纪检监察机关根据年度审计项目计划制定“十项监督”实施方案，确保同频共振、同向发力。在原有“巡审联动”“纪审联动”工作机制的基础上，创新开展“纪委书记·审计局长”面对面工作机制，进一步加强双方协作配合，做到信息互通、工作互助、成果互用，形成“1+1>2”监督效果。在垃圾分类、医药器械审计项目中与纪检机关充分开展互动，重点现场同步踏勘、重要线索同步推进，今年以来向县纪委和有关部门单位移送问题线索17件。

5. 推动做精内审督导。聚焦“清单督导”，提升监督实

效，编发《领导干部履行经济职责重点风险防范清单和微案例》《农村集体经济风险防范清单》《XX县国有企业审计监督风险提示清单》等手册清单，发挥内部审计预警机制，推动各单位提升自我监管水平。开展以审代训、专项检查、业务培训、交流论坛等，加强对内部审计工作的指导和监督，助力内部审计工作规范化，推动内部审计转型升级、提高服务质量。今年2名内审人员被评为全市单位内部经济体检先进工作者，3家单位被评为市内部审计优胜单位，2家单位被评为市内部审计工作表彰单位。

6. 推动做强科技强审。准确、全面把握新修订的《浙江审计条例》关于审计数字化建设要求，进一步拓宽审计视角、深化数据分析运用。充分发挥“数审先锋”载体作用，梳理编制金三系统各模块操作手册供全局干部职工使用；以建成的“数据分析室”为抓手，在多个审计项目中开展大数据分析，审计项目中来自大数据审计发现的问题占比53%，实现让大数据多“跑路”，让审计人员少“跑腿”的目的。

（四）强化严管厚爱，打造“特种部队”

按照审计“三立”总要求，坚定不移把审计队伍建设作为根本性、战略性任务抓好抓实，从严治理审计队伍，守护好国家审计“金子招牌”。

1. 科学选人。牢固树立“以实绩论英雄”风向标，注重在工作一线考察识别审计干部，将品格优秀、业务过硬的审计干部选拔处来，变“要我干”为“我要干”，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向。年初通过全员竞聘工作，新提

拔 5 名中层干部，调整以后中层干部中 35 岁以下比例达到 70%；同步开展一般干部双向选择工作，推动人岗匹配，优化人力配置，充分激发队伍活力。

2. 精心育人。针对近两年新进年轻同志较多的情况下，推行“审计组+理论学习+实务训练”模式，坚持理论学习教育与审计工作同步开展。开展一对一“导师传帮带”工作，由青年干部自己挑选业务骨干担任导师，共 6 名导师与 7 名学员结对签订结对帮带聘任书，通过以讲促学、以训促学，对审计项目中涉及的政策法规进行学习、交流讨论，助力年轻干部“加速跑”，实现“弯道超车”。

3. 严格管人。建立健全审计干部考核机制，制定出台科室及个人年度考核办法，充分发挥好考核“指挥棒”作用；每季度在工作群对审计成效、项目进展等进行亮晒，在全局形成比学赶超的工作氛围。认真落实谈心谈话制度，班子成员分别与分管科室成员谈心谈话，今年以来开展谈心谈话 90 余人次，促使全局干部牢固树立勤政廉政意识，时刻紧绷廉洁自律之弦。

二、存在的问题

回顾今年以来的工作，虽然取得了一定成绩，但在对照县委县政府和上级审计部门要求中发现仍有许多不足之处，一是学习还不够全面深入，还没有从更高的站位和更宽视野做好审计服务县域高质量发展；二是审计提出的建议还不够精准，为全县层面出谋划策方面还需下功夫；三是审计整改和内部审计工作中部门协同力度还不够；四是干部队伍建设

设还有待加强，年轻干部的培养和梯队建设还需要进一步重视。

三、2024 年工作思路

2024 年，XX 县审计局将以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，紧紧围绕县委县政府工作中心，贯彻落实好中央、省市县有关审计工作会议精神，深刻把握“三个立”“三个如”总要求，进一步树立“项目为王、质量为王”理念，立足经济监督主责主业，依法履行审计监督职责，加大审计整改督促力度，以“四个坚持”为抓手，用高质量审计推进 XX 高质量发展。

（一）坚持党的领导是政治统领。始终树牢“审计机关首先是政治机关”思想意识，做到在党的领导上“如臂使指”，确保县委县政府重大决策部署到哪里，审计监督就跟进到哪里，切实把党的领导贯彻落实到审计工作全过程、各环节。紧紧在围绕上级审计部门工作要求和县委县政府中心工作中彰显审计服务大局的担当力和贡献度，在防范重大资金、重点领域风险中持续发力，如债务检查、专项债推进、国企监督等方面。持续抓好主题教育，把“学思想”作为首位任务贯穿始终，进一步凝心铸魂，推动主题教育在全局范围内走深走实。

（二）坚持经济监督定位聚焦主责主业是看家本领。把“项目为王”理念作为推动审计发展的重要抓手，把审计项目摆在核心位置，落实“全员审计”目标，推动所有资源跟着项目走、所有要素围着项目转、所有干部聚焦项目干，形成以

项目为中心的“6+1”运作格局，确保审计监督“如影随形”。狠抓审计项目，在推进政策措施落实情况上下实功，在推进财政财政资金提质增效上献实策，在推进经济责任审计科学发展上拓实效，在民生共富审计上动脑筋，在推进国有企业审计上抓长效，在推进政府投资项目监督上提建议。巧抓审计整改，以“5+1”制度体系和整改县域地方标准为基础，抓实审计整改“下半篇文章”，一是横向协同借力，充分发挥审计办统筹协调作用，做到信息共享、工作联动、成果互用；二是纵向汇聚力，一方面强化对上争取沟通，得到省厅、市局支持关心肯定，另一方面注重交流互补，学习借鉴其他兄弟单位优秀经验；三是多向统筹用力，注重与内部审计、社会审计形成互补合力，在监督指导上进一步体现审计“温度”。

（三）坚持研究为先是拓展经济监督的重要渠道。坚持以“如雷贯耳”的强大声势提升审计监督质效，拓宽“权威高效”新通道，努力提升“两力两性”。一是提升审计项目的谋划力，结合县域经济发展实际，征求有关部门意见建议，科学谋划好2024年度审计项目计划；二是提升问题揭示的担当力，对重大问题、重大线索移送，坚持原则、一查到底，做到敢审敢严、常审常严；三是提高审计建议的操作性，提出的审计建议更具体、到位、有预见性，让被审计单位执行起来有理可依、有据可循；四是提高审计专报信息的精准性，专报信息选题能够紧贴县委县政府中心工作，针对不同时期不同中心工作、同时期不同重点工作，不断调整、筛选报送具有针对性的专报信息，同时专报信息内容进一步精益求精，做

到问题表述准确、观点表达精炼、逻辑顺序清晰。

（四）坚持队伍建设为本是推进审计职业精神和专业能力提升的重要方式。始终把敢于担当的职业精神和扎实过硬的专业能力作为强化队伍建设的关键，努力锻造一只信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的经济监督“特种部队”。一是强化专业知识学习，激励全局干部职工把专业技术资格作为擂台比拼的“第一考场”，以学为乐、以考促学、以学促干，补齐专业短板；二是强化项目实践锻炼，把审计一线实践锻炼作为提升全局干部职工“提笔能写、开口能说、遇事能办”工作能力的工作途径；三是强化导师帮带，大力培养既熟悉财务知识和财经法规政策，又熟练掌握信息技术的复合型人才，促进年轻干部加快成长。