

在全区经济社会高质量发展

座谈会上的汇报发言

党的十八大以来，我区各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，认真落实中央决策部署和省委、市委相关要求，持续压实党建“第一责任”，强化干部“第一要素”，激活人才“第一资源”，以高质量组织工作服务和保障全区高质量跨越式发展。现将有关工作进展情况汇报如下：

第一，常态长效深化理论武装，广大党员干部知之愈深、知之愈笃、知之愈实。扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等党内集中教育，创新开展“作风转变年”活动、“勇于担当、奋发有为、追求卓越”主题实践活动，围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的 xx 及历次全会和党的二十大精神精神，常态化开展系列主题培训。xxxx 年以来，举办习近平新时代中国特色社会主义思想和党的 xx 及十九届历次全会、党的二十大精神等重点班次 xx 个，开展“万名党员进党校”培训 xxx 期，培训党员 x.x 万余人次。先后组织全区 xxx 名副科级以上领导干部分 xx 批次到贵州遵义、茅台、六盘水等

地考察，学习借鉴他们在城市建设管理、农旅文融合发展、新农村建设和产业扶贫等方面的做法和经验。分 x 期组织全区党政“一把手”赴 xx 开展学习培训，全面提升干部的综合素质和服务发展能力。

第二，亮明导向锻造 x 铁军，干部“选育管用”聚焦中心、聚焦一线、聚焦实干。一是严格选任标准，精准“识人”。全覆盖开展干部综合调研及分析研判，动态掌握“七个一批”优秀干部和“四个一批”问题干部，为选准用好干部提供科学决策依据。二是着眼长远发展，系统“育人”。创新“优秀年轻干部成长论坛”、新任职年轻科级干部跟踪评估问效等工作机制；选派 xxxx 余人次干部到脱贫攻坚、乡村振兴、xx 防控、重点项目建设等一线锻炼；举办区级干部教育培训主体班 xx 期、培训各级干部 x.x 万人次，选派干部参加上级各类专题培训班 xxx 人次。三是突出实干实绩，科学“用人”。打破地区、部门、条块界限，破除身份障碍。xxxx 年以来，从脱贫攻坚、乡村振兴、文明城市创建、重点项目建设、xx 防控等一线，考察识别、选拔任用干部 xxx 名，占同期提拔干部总数的 xx.x%。四是严格管理监督，有效“管人”。深入推进职务与职级并行工作，健全完善干部“能上能下”和容错纠错机制；严格执行“凡提四必”等制度规定，开展“干事创业精气神不够、患得患失、不担当不作为问题”专项整治工作，率先开展公务员平时考核，把考核与评先评优、绩效奖励结合，让干部习惯在监督管理中生活和工作。

第三，持之以恒夯实基层基础，推动组织建设全面进步、

全面提升、全面过硬。一是接续实施基层党建推进年、提升年、巩固年、创新提质年和智慧党建三年行动计划。对 xxxx 个党支部开展规范化达标创建，常态化整顿软弱涣散党组织，全面规范党组织设立，理顺党组织关系，新设立党组 xx 个，明确党组性质的党委 x 个，确保党委（党组）管理规范、运转有序。二是坚持发展党员标准和程序，加大在重点群体、薄弱领域发展党员力度。xxxx 年以来，累计发展党员 xxx 名。三是切实发挥好党组织和党员示范引领作用。区委累计表彰党员 xxx 名、党组织 xxx 个，颁发“光荣在党 xx 年”纪念章 xxx 余枚，荣获“全国先进基层党组织”称号 x 个、“全省先进基层党组织”称号 x 个、“全市先进基层党组织”称号 x 个。

第四，用心用力做强人才支撑，人才工作体系更加健全、更加科学、更加有效。一是坚持党管人才，深入实施人才强区战略。压紧压实各部门“一把手”抓人才工作责任，不断优化引才、育才、留才、用才的工作机制，切实激发各类人才的创新活力。二是聚焦产业发展、教育、医疗等紧缺急需人才，实施“区域英才”系列人才培养工程。每年从全区产业领军人才、教学名师、名医、文化名人、技能大师 x 个专项选出 xx 名优秀人才作为培养对象，助力全区经济社会发展。三是以承接“xx 百人计划”为契机，加大教育、医疗等领域人才引进力度。xxxx 年以来，引进教育类高层次人才 xx 人、医疗类高层次人才 xx 人。四是实施“情归 x”行动。吸引在外 x 籍优秀人才以信息回馈、人才回归、资金回流、

创业回乡等方式支持服务家乡建设。五是深入开展“万名人才兴万村”行动。鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动、扎根基层。六是深化产教融合。在职教集团实施“前校后厂、产教融合”办学模式，累计培育各类专业技术人才x万余名。七是高标准建设人力资源服务产业园。建立“一站式”服务窗口，构建以人力资源服务产业园为核心，以现代农业、新型工业、现代服务业创新发展为驱动，以创新创业平台为支撑的“一核三极多点”创新创业新高地。

第五，锲而不舍加强示范引领，实现组织工作争先排头、争当示范、争立标杆。一是坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展。把“推动经济社会高质量发展、更好服务人民群众、促进社会治理和谐有序”作为检验组织工作成效的重要标准。着力攻难点、创亮点、树品牌，部分重点工作全市有口碑、全省有影响、全国有声音。二是建成集党务、政务、居务、商务等于一体的“x+x+xx+N”的党群服务阵地集群，集双向视频调度、特色党建、人气指数等于一体的“x+x+xxx”智慧党建调度指挥中心。打造了党群服务、红色系列、“三联三争”、智慧网格、乡贤治理、区域化党建等x个叫得响、推得开的基层党建品牌。“人气指数”考核、抓党建促基层治理等工作多次被《人民日报》、共产党员网等媒体点赞。城市党建、智慧党建、公务员职级晋升、银发先锋服务队等多项工作经验在全国、全省交流。三是探索形成了“两委三站四服务五品牌”。社区党建经验在中组部《党建研究》刊载，“党建引领微服务微治理”“五三工作法”“做实做优城

乡网格化服务与治理”入选“全国基层党建创新典型案例”，
“三争”做法经验入选《中国城市基层党建报告》。

汇报完毕，谢谢大家！

在全区经济社会高质量发展

座谈会上的汇报发言

习近平总书记关于党的建设的重要思想以一系列原创性成果极大丰富和发展了马克思主义建党学说，为深入推进新时代党的建设新的伟大工程、做好新时代组织工作提供了根本遵循。我市将深刻领会、准确把握这一重要思想的重大意义、丰富内涵和实践要求，按照全国、全省组织工作会议部署要求，充分发挥组织工作职能作用，在凝心铸魂、选贤任能、育才聚才、强基固本上下功夫，切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、治理优势，为我市加快推进“两先区”、“三个中心”高质量发展，实现全面振兴新突破提供坚强组织保障。

突出理论武装，在真学真信真懂真用上下功夫，着力筑牢信仰之基。组织是“形”，思想是“魂”，加强党的组织建设，既要“造形”更要“铸魂”。组织部门要把思想建党、理论强党作为重要政治责任，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。要完善理论学习长效机制，落实各级党委（党组）会议“第一议题”、理论学习中心组学习等制度，持之以恒推动领导干部读原著学原文悟原理，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，一体学习贯彻总书记关于东北、xx 振兴发展的重要讲话和指示批示精神，

特别是抓好习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上重要讲话精神的学习贯彻，着力在深化内化转化上求实效。要扎实推动主题教育走深走实，坚持把“学思想”作为首要任务贯穿始终，推动广大党员干部在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念。认真贯彻落实第二批主题教育“五个更加注重”要求，学习推广“四下基层”优良传统，力戒形式主义官僚主义。要深入实施党的创新理论教育培训计划，突出党的创新理论在党员干部教育培训中的首课、主课地位，用好“总论+分论+实践”课程体系和“理论辅导、政策解读、实例分析”三位一体的教学模式，不断增强理论教育培训的时代性、针对性、实效性。要持续深入开展忠诚教育和党性教育，加强领导干部政治能力训练和政治实践历练，用x年左右时间将各级“一把手”轮训一遍，教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

突出用人导向，在推动干部敢为善为上下功夫，着力建设过硬队伍。实现全面振兴新突破，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。组织部门要切实担负起选贤任能重任，着力打造堪当高质量发展重任、谱写新时代全面振兴新篇章的高素质专业化干部队伍。要严格把好选人用人关口，细化落实“四个注重选拔、四个坚决不用”要求，切实把重实干、重实绩、重担当的导向鲜明树立起来，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。拓宽选人用人视野，统筹各方面干部资源，

不拘一格选贤任能，加大专业化干部培养选拔，加强同发达地区干部任职挂职和双向交流，不断优化干部队伍结构。要多措并举激励干部担当作为，加强正确政绩观教育，完善工作实绩考核评价体系，推动领导干部能上能下常态化，细化落实“三个区分开来”要求，着力解决“乱作为、不作为、不敢为、不善为”问题，不断激发广大干部敢闯敢干加实干的创业热情。要持续强化优秀年轻干部培养选拔，健全完善选拔使用年轻干部统筹协调和监测预警机制，突出上下联动，抓好梯次配备，开展优秀年轻干部专题调研，进一步扩大选调生规模，抓好跟踪培养，涵养源头活水。要加强干部全方位管理和经常性监督，着力推进政治监督具体化精准化常态化，不断改进对“一把手”等关键岗位干部的监督，强化选人用人监督，防止“带病推荐”、“带病提拔”、“带病上岗”。改进干部日常管理监督，积极探索解决“八小时外”管理难题，推动广大干部既干净又干事。

突出统筹协调，在一体推进引育用留上下功夫，着力打造人才高地。推动高质量发展、实现全面振兴新突破，人才资源至关重要。要坚持人才引领发展的战略地位，用好用足中央支持东北人才振兴政策，落实“兴x英才计划”，打造“大才兴x”品牌，全方位培养引进用好各方面人才。实施“诚心引才”专项行动，完善青年人才集聚政策措施，广泛开展高校引才宣讲，积极搭建校企供需对接平台，组织“百企千岗”进校园，吸引更多高校毕业生来x留x创新创业。充分发挥“海创周”引才平台作用，大力开展“手拉手”以

才引才活动。深入推动柔性引才用才，在人才培养、智力支持等方面深化与清华、北大等重点高校的交流合作。实施“悉心育才”专项行动，研究制定科技、金融、航运物流等重点领域专项人才支持计划，不断增强人才培养精准性。深化市校协同，推动在 x 高校与重点企业联合培养工程硕博士。强化产教融合，支持重点企业与职业院校“订单式”培育急需紧缺技能人才。实施“精心用才”专项行动，积极创建国家级吸引集聚人才平台，谋划布局“一城两区一带”核心区，加快建设 xx 科学城，助力科技人才创业兴业。落实“双百链接”活动，建设全市产才对接平台，促进科技成果本地转化应用。纵深推进人才发展体制机制改革，持续向用人单位和人才放权、赋权，让有真才实学的人有用武之地。实施“暖心留才”专项行动，落实党委联系服务专家制度，开展专家人才国情研修，加强政治引领和政治吸纳。拓展智慧人才服务场景，优化人才特惠服务，高标准打造人才港和国际人才街区，让人才在我市受尊重、有尊严、得实惠。

突出作用发挥，在增强政治功能组织功能上下功夫，着力推进强基固本。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，要把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，充分激发组织活力、党员动力，使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒。要深入推进抓党建促乡村振兴，学习借鉴浙江“千万工程”经验做法，不断健全党组织领导的村级组织体系，常态化开展软弱涣散村党组织排查整顿，大力实施乡村干部素质提升工程，深入开展“党群共同致富”活动，持续选派干部

到乡村工作，推动村集体经济不断发展壮大。要抓实党建引领城市基层治理，健全完善街道“大工委”、社区“大党委”工作机制，用好新时代“枫桥经验”，推动建立群防群治和矛盾纠纷多元化解机制，不断提升精细化治理、精准化服务能力。持续推进“红色物业”建设，大力推广四类建设模式。积极推进市、区、街三级智慧化党群服务平台建设，进一步完善街道、社区党群服务中心功能体系，推动“老年食堂”、“儿童托管”等特色服务场所建设，逐步实现网格服务站点全覆盖。要创新推动新兴领域党建工作，探索构建条块结合、上下联动的党建工作体系，持续加大“两个覆盖”攻坚力度，深化“驿路先锋、党旗领航”主题活动，不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。要从严抓好党员队伍建设，健全严把入口、疏通出口、提高质量、发挥作用的党员管理体系，完善党员先锋岗、责任区、志愿服务、承诺践诺等机制，充分发挥党员先锋模范作用。

在全区经济社会高质量发展

座谈会上的汇报发言

为深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神，全面落实省市县“三抓三促”行动有关决策部署要求，推动全镇经济社会高质量发展，现结合自己一段时间以来的所思所悟，现就围绕“经济要发展，我该谋什么”为主题，谈一谈自己看法。

一、聚焦“抓学习促提升”，精准定位“学懂弄通”。“三抓三促”行动是在尊重客观规律基础上，以求实干兴陇的行动。作为一名刚上班的“小白”，且所从事的工作直接与群众接触，中央、省市县的政策、法规等掌握程度直接影响群众工作的成效，因此开展理论学习壮筋骨迫在眉睫，本人将始终把理论学习作为提升工作能力、保持思想活力、增强自身实力的重要举措和途径，积极参加每周党员干部集中学习，同时结合自己岗位实际积极开展自学，努力提高思想政治修养和政策理论水平。在加强理论学习的同时，不断通过多种途径加强自己业务知识学习，坚持学用结合、学以致用，切实把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效和提高自身素质的必要途径。

二、聚焦“抓执行促落实”，奋力发扬“实干精神”。开展“三抓三促”行动，是狠抓贯彻落实的务实举措，是增强能

力素质的重要途径，是解决突出问题、提升自我能力素质的有力举措，更是我们推动基层工作高质量发展的必然要求。接下来我将从事一些业务工作和包村工作，本人将牢固树立“主人翁”意识，把事关发展的小事认真做、大事细心做，拿出“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风，全力以赴干事业，真情实意做奉献，切实把自己的汗水挥洒在这片沃土上。

三、聚焦“抓效能促发展”，努力提升“工作效能”。作为一名新考录的基层干部，本人将在持续深化思想认识中增强开展“三抓三促”行动的政治自觉，不断发扬“跳起来摘桃子”的拼劲，努力在学习上下苦工、在执行上铆足劲，在效能上见真章。始终坚持把勤政务实，廉洁奉公，开拓进取，造福群众作为工作的出发点和落脚点，时刻检查自己在学习工作，服务群众，廉洁从政等方面的一言一行，一举一动，模范执行党风廉政建设和领导干部廉洁从政的各项规定，要求别人做到的，自己首先做到。遵守单位的各项规章制度，能时刻提醒自己常怀律己之心，谨言慎行，始终保持清醒的政治头脑，自觉做到自重、自省、自警、自励，始终保持良好的工作作风和生活作风，勇于担当，恪尽职守，不断提高拒腐防变的意识和能力，自觉做到警钟长鸣、防微杜渐，用自己的实际行动维护了自身和单位的良好形象。

在全区经济社会高质量发展

座谈会上的汇报发言

今年以来，面对复杂多变的宏观环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务，xx区坚决落实中央和省、市委决策部署，践行“敢为、敢闯、敢干、敢首创”实践要求，全力稳住经济大盘，保持稳中有进的发展态势。下一步，将认真落实本次全会部署要求，聚焦“五区同创”，进一步提振精神、担当实干，为全面推进中国式现代化不断贡献力量。

一、聚焦补链强链，持续做强实体经济

坚守实体经济，全面提升产业基础高级化和产业链现代化水平，充分发挥主城得天独厚的区位优势，不断集聚发展要素，加快构建现代化产业体系。一是立足园区“主战场”。推动“x+x”园区抱团发展，加快经开区中欧智能制造产业园建设；促进李典新材料产业园利用码头岸线资源，发展临港经济；强化国际性、领军型、高附加值企业招引，推动食品产业园、沙头智慧电气产业园、头桥健康医疗产业园转型升级。二是紧盯项目“主抓手”。打响招商“百日会战”，积极承接xx等地优质产业转移，加快实施恒润冷轧、扬力铸锻等在建重特大项目，强化项目全生命周期服务管理，形成更多投资量、实物量、工作量。三是培育企业“主力军”。持续建强企业梯队，落实促进民营经济发展系列政策，护航

民营企业行稳致远。着力优化营商环境，持续擦亮“好地方、事好办”的金字招牌，引导各级干部深入企业排忧解难，坚持抓大不放小，规上规下并重，特别是针对重点工业企业，强化走访服务，全力扭转下滑态势。四是打造科创“主引擎”。立足 xx 新城主阵地，大力招引……等科创综合体运营质态，坚持人才引领驱动，持续完善人才招引、研发奖补、创新奖励等专项政策，为产业发展赋能。

二、聚焦品质品位，持续加快城市建设

始终坚持“人民城市人民建，人民城市为人民”，实施城市更新行动，在提升功能配套、彰显特色魅力、深化板块协同上下功夫，加快打造宜居宜业宜游的现代化城市。一是全力复兴古城。充分借鉴 xx 等先进地区成功经验，紧扣市“x+x”方案，高效实施古城保护更新工程和省级城市更新试点项目，持续盘活公房资源，吸引优质税源企业入驻，留住烟火气，打造新亮点。二是全力点亮新城。积极融入市大运河两岸规划建设，串联 xx 等节点，推动新城、湾头、经开区北片区融合发展，全域提升绿网水网景观，打造 xxIP 旅游动线，构建高水平产城融合示范区。三是全力更新老城。紧盯序时节点，加快推进城建“双十”工程，大力实施“五百攻坚”行动，高效完成环境提升任务，做深做实垃圾分类工作，推进江都路改造、二里桥路跨京杭大运河节点工程等重点项目，提速路网、管网、城中村改造，建设幸福河湖，加快东南片区形象蝶变。四是全力振兴乡村。以创建国家农业科技园区为契机，以 xx 为纽带，全面串联……等节点，

构建都市休闲农业示范带，加快开启水美北洲建设新篇章，打造城市后花园和乡村旅游休闲度假目的地。

三、聚焦底线底板，持续增进民生福祉

紧紧抓住人民群众急难愁盼问题，采取更多惠民生、暖民心举措，健全基本公共服务体系，推进民生“x号文件”各项任务，全力解民忧、行民盼。一是在“促就业”上出实招。全面落实稳岗返还、就业补贴等扶持政策，持续开展线上线下公共就业服务，深入挖掘新业态、新模式带来的就业新潜力，稳定扩大优质就业岗位供给。二是在“优服务”上花心思。全面提质集团化办学，促进教育优质均衡发展，探索解决热点学校“大班额”“大校额”问题，不断疏解古城教育压力。加速推进颐养社区、区公共卫生服务中心、福利院建设，让“一老一小”更幸福。三是在“强治理”上下功夫。优化“大数据+网格化+铁脚板”治理机制，高质量打造“精网微格”，加强社会治理智能化建设，实现风险隐患实时感知、突发事件快速响应、工作指令精准落地，准确把握群众诉求新变化、新特点，切实打通服务群众“最后一公里”。四是在“防风险”上鼓实劲。深化国资国企改革，严控债务风险。聚焦城镇燃气、危化品等重点部位，坚决遏制重特大事故发生。紧盯保交楼、征迁、落私等重点领域，完善包案、接访机制，全力化解矛盾。

四、聚焦效能效果，持续提升能力作风

坚决贯彻新时代党的建设总要求，坚持和加强党的全面领导，以能力作风提升行动为抓手，不断激扬“四敢”精神，

为 xx 现代化建设提供坚实支撑。一是全面激发“想担当”。坚持用新思想引领新发展，严格落实意识形态工作责任制，在全区大兴调查研究，开展解放思想大讨论，找准制约发展的堵点问题，谋细谋实发展思路、攻坚路径。二是持续促进“会担当”。牢固树立“以实绩论英雄”的鲜明导向，着力在改革发展稳定一线考察识别干部。围绕高质量发展新形势、新要求、新赛道，强化专精人才培养储备，优化差异化考核和干部“胜任力”评价，让肯干事、干成事的脱颖而出。三是切实鼓励“敢担当”。进一步健全制度体系，靠实责任举措，案例化推进“三项机制”，激励干部敢为，着力为担当者保驾护航、为实干家护航，形成干部放手干、上下放开干的生动局面。四是坚决惩治“不担当”。以省委巡视整改为契机，贯彻中央八项规定及其实施细则精神，落实区作风建设 xx 条意见，构建“大督查”工作体系，坚持“三不腐”一体推进，让风清气正的政治生态更为巩固。