

如何做好基层党支部书记 的经验文章合集 30 篇



帮你写公文倾情整理

（说明：本合集内容均整理自各党建工作杂志，具有绝对的权威性，请大家在参考过程中严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目 录

当好基层党支部书记的几点思考	3
试论企业基层党支部书记的政治素养	8
如何做好一名基层党支部书记	14
基层党支部书记党建工作内容总结概述	19
如何当一名合格的党支部书记	23
浅谈基层党支部书记思想政治工作的创新	28
浅谈怎样当好小学学校党支部书记	32
浅议新形势下当好项目党支部书记需具备哪些素质	36
浅谈如何当好基层党支部书记	41
全面从严治党新常态下如何当好企业基层党支部书记	45
在新形势下如何提高党支部书记做好群众工作的能力	51
浅谈提高基层党支部书记综合素质对加强“三基建设”的重要性	57
基层兼职党支部书记存在的差距及调适	64
在施工企业中如何做有为的项目党支部书记	68
浅议企业基层党支部书记如何抓好党建工作	75
如何做一名合格的党支部书记	79
国有企业基层党支部书记如何更好发挥作用	84
浅谈如何做好企业基层党支部书记工作	89
论党支部书记在基层管理中的作用	94
当好基层党支部书记的几点思考	99
基层党支部书记关键点作用的发挥	103
如何做好煤矿企业党支部书记工作	107
浅谈如何加强基层党支部书记“三会”能力建设	113
浅谈新时期基层党支部书记需要念好“四字经”克服“四种危险”	118
如何做一名石油行业的基层党支部书记	123
论如何做一名合格的基层党支部书记	129
浅析新形势下国有企业基层党支部书记如何发挥作用	137
新形势下如何当好企业基层党支部书记探究	142
浅谈如何做好基层党支部书记工作	147
国企基层党支部书记的任务与素质	151

当好基层党支部书记的几点思考

作者：李阳

摘要：“员工看党员，党员看支书”，基层党支部书记是基层班子的主心骨，是党员队伍的排头兵，是员工的当家人，它直接关系到党组织的形象好不好，党的基层组织强不强，关系到企业发展是否持续稳定。本文就如何当好基层党支部书记谈谈自己的实践体会。

一、认清地位，明确作用是当好党支部书记的前提

（一）基层党支部是党组织体系的重要基础，也是提高党的执政能力、巩固党的执政党地位的基础，是党率领职工群众进行现代化建设的政治核心和战斗堡垒，是推动经济社会发展的动力源泉，党的基层组织状况如何，决定着党的执政能力强弱，决定着执政的成效。我们的党通过基层党支部的工作把党的路线、方针、政策贯彻到广大职工群众中去，通过基层党支部对全体党员和职工进行思想教育，使得党员和职工能够正确理解党的路线、方针、政策，进而在工作中贯彻执行，确保党的路线、方针、政策落到实处，如果没有党支部这样的基层组织，党和广大职工群众就割断了联系，党的路线、方针、政策就得不到落实，同时也失去了维系党的工人阶级先锋队性质的阶级基础，全党就会没有稳固的根基。

（二）基层党支部书记是党的路线、方针、政策的忠诚

执行者，是完成党的各项任务、实现党的最终目标的带头人。在日常工作中，党支部书记是支部委员会的班长，既是决策者，又是监督者；既是教育者，又是实干者；是党风廉政建设的第一责任者，也为企业生产经营的顺利进行，提供组织保证，肩负着一岗双责。党支部书记在企业发展中的作用显而易见。

二、加强自身理论修养，做党的路线方针政策的宣讲人

基层党支部书记要有较高的政治素质、理论修养，要懂得马克思主义的基本观点、党的基础知识，特别是要时刻学习党的路线、方针、政策，做党的路线、方针、政策的宣讲人。要具备较强的政治立场、政治观点、政治态度、政治品格，在贯彻执行党的路线、方针、政策上，同党中央保持一致，并及时把党的路线、方针、政策传达到群众中去。

三、加强自身工作约束，做群众工作的有心人

群众工作是党的各项工作的落脚点，作为基层党支部书记，要把群众工作当做首要任务，时刻牢记为人民服务的宗旨，对待职工群众时时事事做一个“有心人”。一是要从严要求自己，做各个方面的表率，要求大家做到的自己首先做到，不让大家做的，自己首先不做，以自身的人格力量赢得职工群众的尊重与认可，取得职工群众的信任和支持，使职工群众对你有倾述的欲望；二是深入了解职工的生活实际和思想实际情况，对职工的思想工作就更有针对性，把准脉动之以情，真走心晓之以理；三是办实事解真忧，真心实意的

为职工群众解决实际问题。只有心里装着职工、时刻想着集体了，党支部书记的威信就会树立起来，自然而然的就会在支部周围形成一个气场，也就是我们平常所说的团队精神。

四、顾全大局，做各种矛盾的调解人

日常工作中党支部书记会面临很多矛盾和问题，有群众之间的，有干部之间的，有组织之间的等等，党支部书记就要充当调解员的角色，做好各方面的协调，为矛盾双方铺路搭桥，建立沟通渠道，在这个过程中既要遵循规章制度，遵守规矩规则，坚持原则，又要讲究方法，把握工作重心、弄清矛盾主体，把理论和实际结合起来，化解各方矛盾，理顺关系促成合力，增进队伍的团结，提高队伍的战斗力。主要协调好以下三种关系：

一是协调好班子成员之间的关系。党支部书记要站在一切有利于企业发展的高度上，紧密围绕企业生产经营这个中心，顾全大局，心胸开阔，包容理解，在集体研究决策中要主动做到“五通气”：“重大问题必须通气、重要决定事先通气、改变决定重新通气、拿不准的及时通气、有分歧的反复通气”，既要讲党性、讲民主，又要讲感情、讲心情，成员之间还要讲补台，坚决不拆台，维护班子的形象，对出现的问题不盲目的批评、指责、埋怨、抱怨，要推功揽过，勇于为班子成员承担工作中的失误的责任，和班子成员一起查找原因，及时纠正，弥补损失，维护班子的团结，真正做到在思想上同心、目标上同向，行动上同步，努力营造团结和

协、共事共心的工作氛围。

二是协调好各科室之间的关系，使各科室齐心协力，形成合力，从而发挥出整体效能。部室工作各自独立，又相互交集，独立部分遵从于自身制度，交集部分往往会产生分歧，都站在各自的立场上讲问题，容易产生矛盾，这就要求支部书记站在有利于企业发展的高度，想方设法进行调节，努力调动各方面的积极因素，最大限度地减少“内耗”，以达成各项工作配合上的高度默契，为发挥整体功能提供良好的氛围和保障。

三是协调好单位内部职工之间的关系。职工之间的矛盾大多和各自切身利益有关，劳动量的多少，薪酬分配的多少，出现各种小磨擦，支部书记要及时发现调查，全面了解，该纠正的要及时纠正，该协调的要进行协调，春风化雨，使职工队伍在整体上保持高昂的斗志，具有团结协作的精神。

五、增强支部自转能力，做基层党务工作的引路人

基层党支部书记的工作的着力点要在认真抓好基层党支部自身建设的基础上，增强党支部的自转能力，保证基层党支部的各项工作规范、有序、顺畅、有力。当好基层党务工作的引路人，要有“恒心”。要把党组织的工作制度、工作规范学习深，研究透，用的准，党支部工作的“规定动作”不掉步，坚持一贯不松懈，比如“三会一课”制度，要始终坚持。当好基层党务工作的引路人，还要有“实心”。就是不能搞形式主义，扎扎实实做好每一项工作，要抓铁有印，

踏石留痕，一步一个脚印。当好基层党务工作的引路人，更要有“事业心”。作为基层党支部书记直接面临不同的职工群众，带领他们为企业的发展努力工作，这是一项伟大的事业，需要有强烈的事业心和责任感才能完成。工作中通过开展经常性的以争创“共产党员标准化作业示范岗”为抓手的创先争优活动，让党员承诺践诺，在本职岗位上模范发挥共产党员的先锋作用，树立一面旗帜，带动一个团队，激发全员的工作热情，实现整体工作上水平。党支部书记有了“恒心”、“实心”、“事业心”，党的基层组织的党内生活就活跃了，就能更好地把党员和群众团结在党支部周围，增强党支部的凝聚力和向心力，从而带动基层党建工作的有效开展。

六、了解掌握一般专业技术常识，做生产经营工作的明白人

俗话说：打铁还需自身硬。基层党支部书记只有全面掌握本单位的生产经营工作，方能胜任本岗工作，推动党支部工作持续向前发展。如果对本单位生产不掌握，对技术知识不了解，就很难参与到实际工作之中，无法掌握真实情况，不能体验生产过程中的真实感受，就容易脱离实际，脱离群众。所以基层党支部书记有必要掌握一些与本单位生产经营有关的专业技术知识和技能，形成自己工作的一项特长，使自己成为生产经营工作的明白人。这样就使党支部的工作更贴近生产，融入到生产经营之中。

要突出会干。“火车跑得快，全凭车头带”。新时期当好党支部书记不仅要能说会写，更要会干，变“给我干”为“跟我干”。以“向我看齐”为标准，率先垂范，以身作则，学习带头，工作带头，生活带头，困难面前自己先上，荣誉面前主动让，冲在前干在先，工作是标兵，岗位是能手，党务是专家，专业是内行，方法讲科学，措施有新招，工作有实绩，只要做到这些，就能带出一支心齐气顺、敢打硬仗的精良队伍。

在当前新形势下，如何做好基层党支部书记的工作，如何更快更好的提升基层党支部书记的业务素质，还需要在实际工作中不断地去探索、去创新、去总结。总之，认识到了党支部的地位和作用，找准自己的位置，踏准生产经营的节拍，使党支部工作与生产经营工作同频共振，就能更好地发挥基层党支部的战斗堡垒作用，有力地促进和保障生产经营工作的顺利进行。

试论企业基层党支部书记的政治素养

作者：谭艳

【摘 要】 文章论述了企业基层党支部书记的政治素养：政治觉悟高是党支部书记首要的政治品质；较高的政策水平是党支部书记最根本的政治素养；政策宣贯好是党支部书记第一的政治要务。

随着党的十九大胜利召开，深入学习、贯彻十九大精神成为当前基层党支部工作的重中之重；基层党支部书记作为党支部建设的第一责任人，应该加强政治学习，提高政治觉悟，增强政策水平，在党的路线方针政策和企业改革转型精神宣贯中起到关键作用。本文试结合地球物理公司近年来转型发展、扭亏脱困的实际，对新时代党支部书记如何进一步发挥作用的发挥予以论述。

一、政治觉悟高是党支部书记首要的政治品质

政治觉悟，顾名思义就是对政治的感觉和悟性，也就是对政治的敏感度。也有人说，“政治觉悟，就是知道用正义、文明去追求公平、公正的觉悟。”实际上，共产党员的政治觉悟就是无产阶级觉悟。首先要谈政治，然后再谈觉悟。我们党的政治就是代表无产阶级专政的最广大人民群众的根本利益的特定关系。觉悟就是对事物的认识和理解程度。因此，共产党员的政治觉悟就马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、践行科学发展观的集中体现，就是全心全意为人民服务的集中体现。个人觉悟的高低集中反映在对党、对国家、对人民的忠诚程度。

加强党的建设，增强政治觉悟，提高队伍素质，事关改革发展大局和事业成败。共产党员政治觉悟的高低直接关系到工作水平和工作效果，决定着党的施政方针落实力度，决定着无产阶级专政政体稳定，决定着党的事业成败、兴衰。

党支部书记作为基层党支部建设第一责任人，增强政治

觉悟是首要政治任务。一是要坚定理想信念。共产主义信念是崇高无私的，作为一名企业基层党支部书记，任何时候都要对党的领导坚定信心，对中石化党组、上级党委的决策部署坚决支持。二是要坚守党的原则。原则问题是方向问题，它决定我们举什么旗、走什么路，怎么走；关系到党的存亡、名族的心衰、改革的成败。作为一名企业基层党支部书记坚守党的基本原则，就是要坚守党的路线、方针、政策，就是要认真贯彻落实十九大精神，就是要贯彻落实中石化地球物理公司改革转型方针政策。三是坚持廉洁从政。基层党支部书记坚持廉洁从政是政治合格的根本，是一切工作的底线，要做到不为名所累，不为利所诱、不为欲所惑，始终把提高政治觉悟、全心全意为人民服务贯穿在实际思想上和工作中。

二、较高的政策水平是党支部书记最根本的政治素养

提高党的领导水平和执政水平重点是提高党的领导水平和执政水平，而政策水平是衡量领导干部的领导水平和执政水平的关键因素和核心指标。当前，在全党深入学习贯彻党的十九大精神，地球物理公司上下改革转型、扭亏脱困的关键时期，提高基层党支部书记的政策水平具有重大的现实意义。

提高企业基层党支部书记政策水平，要抓住学习、执行和制定三个关键环节，在“提高”上下功夫。

1、只有强化学习意识，才能准确把握政策

基层党支部书记要把学习理论作为一项严肃的政治任务和历史使命，认真学习党的十九大精神、学习新党章，要学习得更多一些、领会得更深一些，毫不动摇以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，凝心聚魂，用理想信念固本培元、补钙壮骨，从根本上提高思想政治觉悟，提高政策理论水平。既要准确把握党的文件的纲领性、指导性和实施性，又要明确文件的主题主线，如这次十九大报告主题就是开头部分 68 个字；既要把握文件的布局 and 结构，又要深入领会筋骨和血肉；同时要把十九大报告的新提法、新表述等亮点和新意充分展示出来；要把十九大报告的精彩话语的传播力、穿透力表现出来，来更好地鼓舞人、凝聚人。

2、只有强化纪律意识，才能坚决执行政策

基层党支部书记是党的路线方针政策在基层贯彻落实的第一责任人，要自觉增强执行政策的坚定性，把落实十九大精神和组织学习新党章作为当前重要职责，我们将时刻牢记第一身份是共产党员，第一职责是为党工作。要坚定不移地把企业改革转型和扭亏脱困形势任务宣贯落到实处，见到实效。

3、只有强化服务意识，才能科学制定政策

我们党的宗旨是全心全意为人民服务。作为企业党支部书记，就是要将十九大精神深入贯彻到基层，结合实际开展好基层党支部建设，服务好基层发展，服务好转型发展，促进扭亏脱困，同时及时反映政策落实过程中的新情况，推动

公司改革转型创新发展。

三、政策宣贯好是党支部书记第一的政治要务

习近平在十九大报告中指出，“党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础，要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的加强战斗堡垒。”

基层党支部书记作为党支部班子的班长，自觉提高政治觉悟和不断增强政策水平，其出发点和落脚点都是要宣贯好党的路线方针政策。基层党支部书记通过提高组织力，让企业基层党支部成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的加强战斗堡垒”。习近平总书记所作的十九大报告是一个高瞻远瞩、内涵丰富、思想深刻、大气磅礴的精彩报告，是我们党在新时代开启新征程、谱写新篇章的政治宣言和行动纲领，我们要认真学习领会，学通弄懂，切实用以武装大脑，推动工作。

1、通过各种平台进行政策宣贯

不仅要通过党支部“三会一课”、党员活动日和党风廉政建设教育月等党员学习活动开展党的政策、十九大精神和新党章学习落实，而且要结合单位实际，走进现场、走进员工，让党的政策深入人心，让每个员工都积极投入到公司改革转型、扭亏脱困工作中。

2、积极运用新媒体进行政策宣贯

要通过党支部微信群、QQ 群和共产党员、物言探语、幸福石化微信平台等新媒体进行政策宣贯。基层党支部书记要紧跟新时代步伐，积极运用新媒体开展基层党务工作，要在党支部建立微信群和 QQ 群，动员和引导每名党员积极入群，把微信群、QQ 群作为党支部日常学习管理工作的有效补充；要帮助和引导每名党员关注共产党员、物言探语和幸福石化微信平台，将其作为党支部提高学习手段、丰富活动内容和宣贯政策精神的有效载体。

3、将十九大精神宣贯融入本职工作

新时代、新目标、新气象、新作为。唯有实干，才能梦想成真。学习贯彻十九大精神，就是要大力发扬理论联系实际的学风，真正把十九大精神落到实处。作为党的基层组织负责人，要在学习领会的基础上，发挥好模范带头作用，加强党员队伍和职工队伍建设，团结带领一线职工立足岗位，创先争优。树好党员形象，宣传党的思想，带给基层员工更多正能量，共同实现我们伟大的中国梦！

如何做好一名基层党支部书记

作者：张琳

摘要：基层党支部是党组织中的最基本的单元，基层党支部书记是基层党组织建设的组织者和带头人，是这一单元的“灵魂”，支部的战斗力和凝聚力、号召力的大小，与“灵魂”息息相关。基层党支部书记每天接触最多的是工作在生产一线的职工，所涉及到的具体、细节的工作很多，也很复杂。因此基层党支部书记不仅仅要具备较高的政治理论修养和文化知识素质，更需要的是贴近生产经营实际、贴近职工思想生活实际的生动、灵活的工作方法。

1. 基层党支部书记需要加强的“四种”意识

基层党支部书记在全心全意投入工作的同时，要不断学习、不断进取、不断提高，强化以下四种意识：

1.1 强化服务意识。作为基层党支部书记，不要把自己摆在“领导”的位置上，而要把自己摆在为单位出成绩、出效益的“服务”位置上。要围绕单位的中心工作和重点工作，想方设法充分发挥支部各成员的积极带头作用，为单位整体工作任务的完成做好思想上的服务，平时要常关注党员干部的个人实际，特别是年轻党员的思想波动，在他们成长、进步的道路上排忧解难，充当铺路石，让他们安心工作，不断进步。

1.2 强化监督意识。铁的纪律和有效的监督机制是赢得

各项工作胜利的先决条件。支部书记要经常和党员干部重温《党章》内容，学习党的相关知识。而作为支部书记本人，则要利用上级党组织赋予的职责，通过严格而经常性的组织生活、民主生活会等各种各样的方式，对支部每个成员的工作、思想、作风实行有效监督，以保持支部成员的净化和纯洁。

1.3 强化协调意识。一个单位好比一盘棋，每个成员、每项工作，每个环节都好比棋子，要使整盘棋活起来，协调走好每一步至关重要。当好支部书记，首先要协调好与单位行政领导的关系，平时要同行政领导多联系、多请示、多汇报、多交流工作，要协调好同志们之间的关系，一个单位的同志工作在一起难免在工作、学习、生活各方面出现小磨擦，支部书记应及时调查，全面了解，有效协调，使单位在整体上保持高昂的斗志，具有团结协作的精神。

1.4 强化预见意识。基层工作多、事情杂、时效性强，作为支部书记，在工作中要掌握好提前量，避免临时“抱佛脚”，比如：安排支部活动或者过组织生活时，要考虑充分，在活动安排之前和班子成员共同商讨，求得共识，使安排的时间尽量符合工作实际，与生产工作的安排互相融洽，相得益彰。这样才能够使支部组织生活有效地促进工作，具体工作反过来又能充实组织生活的内容。

2. 基层党支部书记注重发挥的“四种”作用

2.1 发挥好骨干力量的作用

党支部书记要善于去发现和培养思想政治工作的骨干，充分发挥他们积极因素和主导作用。首先是要定期对骨干队伍进行培训，先调动骨干队伍的积极性，再发挥骨干员工在队伍的带头作用。实际工作中，我们要从思想上为骨干出点子、压担子，定期培训教育，不但可以提高骨干的思想和工作能力，也可以最大限度地调动他们的工作热情。其次是要对骨干队伍及时讲评，目的在于让他们明确自己的工作是否卓有成效，找出自己的不足，也就是让他们善于发现问题的苗头，积极主动地做工作。

2.2 发挥党员干部的先锋模范作用

思想政治工作不仅是支部班子的日常工作，还要深入到职工中，使每个党员干部都能在自己的岗位发热、发光，形成一种浓厚的健康向上的氛围。一是要经常组织支部委员及全体党员干部学习党章和党的历史，让党员明白党的目标和宗旨，明确党员的权利和义务，始终保持党员的先进性，时时处处做好群众的表率。其次，支部书记要倾听普通党员干部的心声，尊重他们的意见和建议，让他们能在工作中体现自己的价值。这样既能拉近和他们之间的距离，又能调动他们的积极性，同时对他们工作提出新的目标。让他们人人有责任，层层围绕着党支部中心工作转，最终体现了他们最有执行力特点，并且发挥了他们的聪明才智。

2.3 发挥好发展党员的示范作用

要认真制定支部发展党员工作计划，严格检查执行情

况。坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展。符合党员条件的结合本支部的实际，认真落实党的发展党员工作方针。加强对要求入党的积极分子的培养、教育和考察工作。对每一个人申请入党的动机、政治觉悟、思想品德、工作和社会关系等方面，进行认真负责的了解和考察，针对他们的情况，采取多种形式的培养教育。通过教育，使要求入党的积极分子懂得党的知识，提高自身的政治思想觉悟，树立全心全意为人民服务的思想。在工作上，争取做到一丝不苟，精益求精，保证生产安全任务的顺利完成，实现他们的入党理想。

2.4 发挥支部的战斗堡垒作用

采取多种形式，开展党支部活动，是加强党支部建设的重要手段。支部书记要经常性的组织开展以创先争优为主要内容的主题实践活动、党员承诺践诺、生产突击或抢险等，开展先进典型的选树与培养，发挥传、帮、带作用带动身边的党员干部共同进步。在基层单位开展的“明星员工”、“红旗岗位”、“会战劳动”等特色活动，由党员与群众结对子打擂台，以点带面，共同激发全员的工作热情，实现整体工作上水平。通过各项支部活动的开展，不仅可以活跃党内生活，而且可以更好地把党员和群众团结在党支部周围，增强党支部的凝聚力和向心力，从而带动基层党建工作的有效开展。

3. 在新形势下党支部书记如何开展工作

基层党支部书记怎样才能发挥应有的作用，进一步搞好党支部的建设，带领本支部的党员和职工在生产经营工作中创造出良好的工作业绩，我认为要从以下三点出发。

3.1 在服务生产中搞好支部建设。一是党支部书记要有正确的认识，党支部的工作不能脱离生产实际开展工作。党支部书记要充分认识到这一点，要经常深入到生产现场，主动了解生产的实际情况，做到心中有数。二是发挥支部的促进作用。党支部书记要根据不同时期的生产情况组织党员和职工开展各种活动，激励斗志、克服困难。三是工作要务求实效。党支部书记要努力使党支部的工作在生产经营中见到效果。对得不到大多数群众认可的事，做了不会有好的效果或无实际意义的工作坚决不做，处理不好会影响党支部在职工群众中的形象，也会影响党支部书记的威信。

3.2 加强思想政治工作营造良好的环境。基层党支部书记接触基层的问题最直接、最真实，经常遇到矛盾集中的问题。做好职工的思想政治工作，调动职工的工作积极性，保持队伍的稳定是对生产经营工作的有力保证，是提高职工队伍素质的又一个有效途径，是基层工作的重要组成部分。一是尽量达到准确、生动活泼、形象直观，求得最佳的教育效果。二是基层政治工作的对象是知识水平不同、兴趣各异的职工，有的甚至还存在着生活习惯的差异。三是要动员各方面力量，共同做好思想政治工作。一个单位的思想政治工作不单单是党组织的工作，需要各方面的密切配合。

3.3 加强责任意识，带头垂范维护大局。一是党支部书记要带头遵守有关的规章制度，不搞特殊化，不搞“下不为例”，为其他班子成员做出表率。二是要顾全大局，维护行政领导对生产经营工作领导的中心地位。党支部书记要从大局出发，主动与其在思想上保持一致、在感情上经常交流、在工作上合拍。三是要维护班子的团结。由于工作性质的不同、对问题的理解不同在工作中难免会出现领导班子之间观念意见不统一的情况。当造成工作失误时，绝不能停留在批评、指责和埋怨上，要善于推功揽过，勇于为班子成员承担工作失误的责任，共同查找原因，弥补损失，增进班子的团结。

基层党支部书记党建工作内容总结概述

作者：甄杰

摘 要：自中国共产党于 1921 年 7 月 23 日建党以来，不仅带领全民族走向了祖国的统一，并走上民族复兴的伟大道路。党支部书记作为基层党组织的负责人之一，担负着重大的任务。切实掌握党和国家的最新动向，紧跟党组织的发展动态，牢牢铭记党的各项规章制度，努力带领基层党组织落实党建工作，是每一位党支部书记义不容辞的责任和义务。

党支部书记作为基层党组织的传播者和践行者，在党建

工作中发挥着重要的作用。支部书记要认真落实党组织的各项指示，切实加强对党建工作的组织确立，不断加大对基层党员的党风建设，因此，接下来本文将对基层党支部的党建工作进行详细的内容总结汇报。

一、自身严格要求，强化基础认知

作为人民大众所信任的公仆，作为党组织信赖的基层党支部负责人，作为一名基层党支部书记，我深知肩膀上的重任。支部书记想要带领基层组织不断贯彻党和人民要求的各项政策，落实各项指标，最为重要的就是不断加强自身的党风建设。严格要求自我，勤于自省，不断克服自身缺陷。在基层党支部书记的任职期间，一直没有放弃对于我党的最新理念的学习，在工作期间，一直严于律己，通过不断学习习近平总书记的各项讲话精神，每周定期完成学习总结心得的汇报，并按时组织基层党支部成员，召开党支部会议，在会上与党员共同分享自己的心得体会；除此之外，如果在工作过程中遇到了问题或造成了错误，就不断剖析自身潜在的错误思想，在会议上进行自我批评总结，严格要求自己。作为一名光荣的共产党员，深知光荣背后背负的理想和目标，那同时也是每一名共产党员的最终目标。党组织的信任，决定了党支部书记首先要不断严格要求自己，首先完成自身对党的各项指标的熟悉认知，才能为带领基层党组织开展党建工作奠定牢固的基础。

二、强化支部内党员学习总书记重要讲话精神

我党能够坚定不移地带领全民族历经革命战争、改革开放逐渐走上繁荣富强的道路，离不开党组织的优良建设、党员的先进代表以及全民族的艰苦奋斗。基层党组织要全面贯彻党的各项任务，坚定不移地坚持党员先进性，落实党员的优良作风，这就要求党支部书记带领党员落实党建工作的安排。为加强党建工作的深入渗透，开展了一系列的以学习习近平总书记重要讲话精神为主题的党建活动。例如，围绕“反腐倡廉”，开展了视频——讲座相结合的党建工作。党支部书记带领组织内党员一同观看学习习近平总书记关于“反腐倡廉”重要讲话，深入贯彻其内涵，同时开展讲座活动，结合一些党内不好的现象，围绕党内清廉的优良作风，进行对比讲话，增强了党员对于反腐倡廉的认知与重视，表明我党杜绝这一现象的决心。待学习完毕后，要求每个支部内党员书写学习心得体会，并认真检查其学习后的领悟，对于一些学习效果不太明显或学习态度不好的支部内党员，进行谈话交谈，从根本上保证支部内党员落实学习习近平总书记的重要讲话精神。通过带领基层支部成员学习重要的党内思想，一定程度上杜绝了基层组织内不好现象的产生调动了党员的积极性，促进了党内各项工作的开展与落实。

三、 带动基层党员回归基层工作

我党是从根本上为人民服务的一个组织，党能够一直得到人民大众的支持也全因如此。在进行党建工作时，作为基层党支部书记，不断动员支部内成员回归到人民大众中去，

要求党员在进行工作时，加大与人民接触的力度，从根本上了解人民群众的意愿。作为一名光荣的共产党员，就意味着要以全体大众的幸福生活为意愿，在支部内成员回归基层工作后，工作的进展也有了很大的提升。通过支部内成员加强与人民的接触，了解人民的想法，在得到广大人民群众的支持后，各项工作都有了很大的提升。同时，为了检验支部内党员的基层工作情况，党支部定时开展了组织生活会，成员在会上对自身近期的工作进行总结发言，自我批评。通过每个党员的发言情况，切实了解党员回归基层工作的现状，党员相互间的讲话交流，也为每个党员的工作提供了一定的借鉴作用。不断带动支部内成员回归到基层工作中，严格要求每一位党员加强与人民的接触，努力为人民服务，同时从根本上提升党员的思想觉悟，增进党员间的思想交流，直接防止了支部内腐败现象的发生，促进了各项党建工作的有序进行。

党员是落实党内各项工作的执行者，而党支部书记则是执行党内各项工作的监督者和带领者。不断完善基层党组织的党建工作的落实机构，严格要求支部内每一位党员，进而最大力度的达到党建工作的最终目标，是每一名党支部书记必须思考和落实的职责。通过详细总结近期党支部内的各项党建工作的进展情况，对近期的工作产生了明确的认知和评估，对之后的各项工作也有了基本的思路，保持了基层党支部与党中央的高度一致。

如何当一名合格的党支部书记

作者：陈晓爱 江莉萍 李建华

摘要：做一名合格的党支部书记，不是一件容易的事，但也绝不是一件难事。强烈的党性意识、责任与担当是党支部书记的基本素质，而如何成为一名合格党支部书记，江铃集团党委认为，打造学习型、和谐型、文化型、创新型、管理型、效益型“六型”党支部是现阶段对国有企业党支部书记新的要求。

《党章》指出，党支部是党的最基层组织，是党的全部工作和战斗力的基础，是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位。党支部的特点和性质，决定了党支部工作的重要性和党支部书记的责任和使命。党支部能否发挥战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，贯彻好党和国家的大政方针、企业党政决策，针对所在单位不同时期的情况和特点圆满完成党支部的各项工作任务，在很大程度上取决于党支部书记的工作能力和工作水平。本文从以下三点探讨如何当一名合格的党支部书记。

一、充分认识支部工作重要性，明确自身定位，建设“六型”党支部

谈到党支部，不得不提“三湾改编”。1927年9月29日，毛泽东率领秋收起义失败余部到达江西永新三湾村，部队减员较大，人员不足1000人，组织很不健全，人心涣散。

当时，虽然“八一”起义后建立了军队，但部队团以下是没有建立基层党组织的，党不能切实掌握部队；加之作战失利，连续行军，斗争艰苦，一些意志不坚定的人开始动摇。针对这种情况，毛泽东决定对部队进行整编，其中最重要的一条就是提出在连队中建立党的组织，做到连有支部，营团有党委，从政治上组织上保证了党对军队的绝对领导，这是我党建设新型人民军队最早的一次成功探索和实践。作为一名党支部书记要从这段历史中充分认识到基层党组织建设对坚持和维护党的领导的重要性，从政治的高度深刻认识党在国有企业中加强党支部建设的重要性。习近平指出，当前国有企业改革发展正处在一个新的阶段，越是这样的时候越要毫不动摇地坚持党对国有企业的领导，越要以改革创新精神加强和改进国有企业党的建设，越要充分发挥国有企业党组织的政治核心作用。

党支部书记不能小看了支部书记的职务，国有企业中的党支部书记不是“打酱油”的闲职，不是光收收党费，组织组织学习就做好了支部工作，要充分认识到党支部书记是执政党在企业中的化身，是执政党路线、方针和政策在企业中贯彻、执行和落实的监督者和体现者。他的一言一行、一举一动都关乎着党在群众心目中的形象，是执政党执政使命的延伸和执政党的经济基础，责任重大、使命光荣。

结合江铃集团党建工作体系、支部活力年活动的开展，党支部书记要努力把党支部建设成“学习型、和谐型、文化

型、创新型、管理型、效益型”六型党支部，使党支部永葆生机活力和先进性。

二、提高自身素质，努力当好表率，建设“学习型、和谐型、文化型”党支部

打铁还需自身硬，作为支部书记，提高自身素质，努力当好表率，带领党支部成为“学习型、和谐型、文化型”党组织。

一是支部书记要具备四种意识，即：政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，带领党支部成为“学习型”党组织，党支部书记作为带头人的政治素养摆在重中之重。党支部书记要作政治理论学习的表率，带头学习。

二是支部书记要树正气、聚合力、“种大树”，打造“和谐型、文化型”党组织。支部书记通常是一班之长，他的模范带头、表率作用就显得尤为重要。要做到心胸宽广、廉洁自律、正直无私、诚恳待人、言必行行必果，让党员和群众拥戴和信任你，才能带出一支素质高、能力强、作风硬、团结协作、开拓进取的职工队伍。支部书记还要会“种大树”，企业就像一棵大树，员工就像树上的枝、叶，要想基业常青、枝叶繁茂，支部书记就必须把树种好，使树成材，让树开花结果。所以，支部书记要培养一种有利于企业健康发展的文化，培养一支知识型、技术型、创新型职工队伍。江铃集团始终坚持“造车育人”的文化，培养了全国劳模、全国技术能手袁政海及一批袁政海式的高素质职工队伍。如今，袁政

海也兼任了基层支部书记，他继承了“造车育人”的企业文化，为企业不断培养出高技能人才。

三是支部书记要熟悉党建工作业务，清楚有哪些职责，并具有较强的组织能力、沟通协调能力、表达能力等，这样开展工作才能游刃有余，以能服人。

三、融入中心做工作，进入管理促发展，建设“创新型、管理型、效益型”党支部

基层党支部在开展工作时，一定要融入中心做工作，进入管理发挥作用，做到两心合一，切不可与生产经营背靠背，形成“两张皮”。要擅长将无形变有形，将软指标变硬效果，建设“创新型、管理型、效益型”党支部。

一是围绕生产经营的重点、难点开展主题年活动，调动党员和群众的生产积极性，为生产经营保驾护航、加油助力，促进了生产经营的发展就是支部工作的成效。

支部书记要将生产经营中的重点、难点，纳入支部工作的重点，开展主题年活动。如质量管理年、成本控制年、现场管理年等，确保活动落到实处。支部工作能够做好这项工作就是很大的成绩，就极大地支持促进了中心工作。

二是不断创新党建工作形式和内容，增强党组织的吸引力、凝聚力。工学矛盾、学习形式单一是党支部开展“三会一课”通常遇到的难题。面对这种情况，支部书记要善于创新形式，不拘泥、不僵化、有创新。如借助新媒体开展支部学习，将一人讲大家听的宣讲式学习改成互动式学习，将支

部书记上党课改成党员人人上讲台讲党课的形式等，激发党员活力，使党员通过学习真正有收获有提高。

如何对党员进行评价和考核是党支部工作的难点，尽管每年都有党员民主评议，但始终不能准确反映每位党员考核结果。江铃集团将党员 KPI 与党组织对党员的要求相结合开展党员先锋岗创建活动，每季一评，年度总评，以激发党员立足岗位创一流业绩；开展党员责任区活动，促进生产现场管理；开展党员结对帮扶活动，帮助党员、群众缓解情绪压力，解决生产生活难题，提升技能水平，以带动党员整体素质和职工素质的提升。根据党员群众需求，开展喜闻乐见的文体活动，使党员群众感受到大家庭的活力。

创新的党支部活动形式，使支部活动具有吸引力、感召力，从而增强支部的凝聚力、战斗力。

综上所述，做一名合格的党支部书记，不是一件容易的事，但也绝不是一件难事，只要党支部书记有强烈的党性意识，有责任和担当，有工作能力和工作水平，按照学习型、和谐型、文化型、创新型、管理型、效益型“六型”党支部要求努力，就能符合上级党委的要求和期待，符合群众的愿望。

浅谈基层党支部书记思想政治工作的创新

作者：王延国

摘要：本文主要就基层党支部书记履行思想政治工作任务中存在的问题进行分析，并提出了加强思想政治工作的创新性意见，需从提高集成党支部书记的理念入手，不断创新工作技巧，形成大局意识，抱着开放、创新、务实的态度切实做好基层职工的工作。

习近平总书记说：“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是中华民族最深沉的民族禀赋”，创新的观念在基层党组织建设中逐渐被重视起来。因此，必须加强基层党支部书记思想政治工作的创新，把过程和工作全部创新放在企业全面发展的核心地位，突破企业难题，将思想创新作为切入点，实现全面创新。

一、基层党支部书记思想政治工作过程中存在的问题

（一）政治素养有待加强

伴随着社会经济的不断发展，市场竞争愈加激烈，给我国企业的发展也带来了巨大影响，基层党支部干部政治素养还有待加强，无法与新形势、新时期发展的要求相适应，无法满足思想政治建设的须要。一方面，党支部书记，作为煤矿企业基层党支部的组织者和践行者，缺乏一定的渠道丰富和更新理论政治理论知识，导致在应用政治理论的过程中出现了严重的问题。另一方面，基层党支部书记政治素养不高，

缺乏运用政治理论知识解决实际问题的能力，党组织对思想政治工作的理论知识了解不够，对党的理论也没有深入的理解。

（二）对党务工作缺乏认识，能力不足

由于基层党支部书记在工作认识和能力上存在不足，使得思想政治活动开展出现很多问题。一方面，工作开展模式过于单调。很多企业在尊重党组织决定和知识的前提下，具有一套思想政治工作开展的具体程序和方法，然而基层单位无法与时俱进积极开展党务活动，党政不分，无法全面落实组织生活制度，导致党支部书记工作能力弱。另一方面，党务和思想教育活动有限。对思想政治工作进行定期教育是很困难的，这就导致了对党务工作的认识和掌握不足，不能按程序及时更新观念，对其他集成成员的工作热情造成很大程度上的影响。

（三）组织协调能力有待提高

基层党支部组织建设不够，导致党支部书记的组织、沟通和协调能力非常薄弱。首先，在思想政治工作过程中缺乏凝聚力，不能从整体意识出发，就无法建立起高素质、高水平的支部班子，形成思想政治工作思路混淆不清的现象，不能将政治理论知识和党务工作要求运筹帷幄，严重制约了党支部书记的威望和号召力，从而造成党支部队伍的沟通障碍和交流矛盾。其次，党支部无法紧密联系群众，无法充分发挥其优势作用，不能深入开展思想政治工作，形式化严重。

（四）创新观念不强

基层党支部书记缺乏思想创新意识，在基层工作中缺乏前瞻性和预见性，严重影响了后期的战略任务。其一，基层支部书记工作，大都沿用传统的思想政治工作方式，仅仅停留在大会活动中，没有深入了解和研究基层党支部队伍的思想问题。其二，思想政治工作缺乏对基层党支部工作的重视，只负责做好本职工作，没有树立起从全局出发的创新观，不仅削弱了党支部的地位，对党务工作的顺利开展也造成一定影响。

二、创新基层党支部书记思想政治工作的对策

（一）创新思想政治工作理念

创新基层党支部思想政治工作应遵循以人为本的发展方针，不断创新思想政治工作理念，提高党支部队伍的感召力。首先，应建立基层党支部干部思想政治工作，树立尊重、理解、关心基层党支部工作的新局面。其次，党支部书记要以群众为中心，开展交流会议，倾听基层群众的心声和群众的心声。再次，立足人民疾苦，全心全意为人民的生活和建设服务。最后，引导群众充分发挥党的主体地位，为群众思想政治问题建立双向互动的桥梁，使思想政治工作事半功倍。

（二）以时代意识为基础创新思想政治工作内容

首先，应立足于党的支部班子和人民群众的思想，以时代精神为指导，开展思想政治工作，更加深刻地引导人们树

立科学的态度、科学的思想。其次，高举马克思主义旗帜，以现代化建设为基础，及时发现思想政治工作的热点、难点和疑点，加强社区改革与发展。最后，对动态的思想政治工作机制的建立，探索对基层党务工作者和广大人民群众的一个新思路，引导其树立大局意识和组织观念，从群众最关心的问题入手，对症下药。

（三）以基层党支部工作为核心创新思想政治工作方法

要创新基层党支部书记的思想政治工作方法，必须与实际工作紧密结合，采取各种措施，提高工作的实效性。首先，在社会转型的背景下，加强基层党支部的体制转型，解决社会阶层与基层党支部之间的各种矛盾，全面覆盖思想政治工作的全过程。其次，加强对党支部书记的学习，提高党的工作意识和执政能力，以事物发展规律为核心作出正确决策。再次，响应习近平总书记的号召，基层党支部书记要养成良好作风，将讲解和教学结合起来，发挥表率作用。并且，要加强基层党支部书记的沟通和协调能力，改进和创新政治工作，积极动员社会各界和广大人民群众的力量，整合各种资源，统筹规划，建立一个新的党的思想政治工作模式。最后，我们应该加强思想政治工作的趣味建设，寓教于乐，营造和谐的政治工作环境。

结语

综上所述，面对当前层党支部书记思想政治工作过程中存在的问题，我们必须积极寻找应对策略，从思想上提高认

识，逐渐实现思想政治工作的创新。

浅谈怎样当好小学学校党支部书记

作者：泽仁巴丁

摘 要：学校党组织是保证党的各项方针政策在学校全面贯彻落实的组织者、实施者；是加快应试教育向素质教育转轨的推动者；是宣传、组织、带动和影响广大党员教师发挥先锋模范作用、提升学校党建教学工作整体水平的有利保障。因此在新形势下，更需要不断地求索党建工作的新方法、新思路，去开创党建工作的新局面。在新时期，如何加强学校党建工作，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，提出几点各个看法与大家交流。

学校党组织是保证党的各项方针政策在学校全面贯彻落实的组织者、实施者；是加快应试教育向素质教育转轨的推动者；是宣传、组织、带动和影响广大党员教师发挥先锋模范作用、提升学校党建教学工作整体水平的有利保障。因此在新形势下，更需要不断地求索党建工作的新方法、新思路，去开创党建工作的新局面。在学校党支部书记是负责执行国家教育方针、政策的人，在学校中书记、校长都直接实施国家对师生员工的教育和管理，是教育事业的监督者和领导者。因此，书记的工作优劣，直接关系到一所学校建设的好坏。学校工作纷繁复杂，作为党支部书记要做的工作很多，

在新时期，如何加强学校党建工作，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，我认为，最关键是要抓好以下方面的工作：

1. 抓班子作风建设，树立良好的领导集体形象

俗话说：“火车跑得快、全靠车头带”。学校领导者的言行，一旦使教职工受到感化时，他们就会自觉地抛弃一切私心杂念，把学校管理者的意图化为自己的自觉行为。树榜样，用人格形象感召人。一所学校办得好坏，领导的言行有很大关系，就个人品质来说，以身作则是最好的榜样。因此，学校党支部书记应当成为师生的表率，当好“教师的教师”。在学校的一切活动中，以自己的高尚品德、情操和作风来影响师生。处理学校的一切事务，都应秉公而断，光明磊落。要严于律己、宽以待人、办事公道，这样处处以模范行为来带动师生，才会在工作中收到良好的效果。懂管理，练好几项基本功。一个好的党支部书记，必须掌握几项基本功，才能使自己较好地完成任务。

一是讲话要有号召性。要做到这一点，重要的是实事求是，同时还要充分掌握教师的心理特点，与教职工谈话，必须考虑到怎样才能点燃他们的心灵之火；怎样才能激发他们上进的情绪；怎样才能促使他们与领导的意图发生共鸣受到鼓舞。

二是观察的敏锐性。敏锐的观察能力，是党支部书记做好思想政治工作，了解情况，掌握师生心理去向的必备条件。

只有善于从教师的语言，情绪，装束，仪表等方面洞察他们的内心世界才能及时发现问题，准确判断问题，正确地解决问题。

三是工作方法的艺术性。要善于组织各方面力量，调动各方面的积极性，让教职工的长处尽可能地发挥出来，人人心情舒畅地投入到工作学习之中。

2. 抓教师师德建设，树立良好的师德风范

作为学校党支部书记，工作的对象是教师，学校的培养目标，教学计划等都是通过教师的工作实践去实现的，教师师德风范的好坏，直接关系到学校教书育人工作的优劣。

一要抓好教师学习教育，坚持用科学理论武装人。加强理论学习，提高广大教职员的政治理论水平是思想建设的一个重要环节，利用每周的政治学习组织教师进行师德教育，增强贯彻党的路线、方针、政策和践行“三个代表”的坚定性，提高党性修养，自觉掏各种消极思想，保持共产党的政治本色和崇高气节。要采取集中教育与自我教育、经常性教育和阶段性教育、理论教育与主题教育相结合。

二要抓好班子带动和示范典型。党员干部要争做师德师风建设的带头人，以自己的行动带动广大党员和教职工，以党风带教风，以党性铸师魂，同时注意归纳、挖掘和提炼师德师风建设中的先进典型，以鼓励先进、努力营造尊重先进、学习先进，争当先进的校园氛围，进而带动校风学风全面建设。

三要重实效，坚持用健康活动引导人。通过开展各种有意义的活动，激发教师心理的推动力。一是有计划的开展各种竞赛活动，培养教职工的参与意识和竞争意识，引发教职工的学习兴趣。如组织教师开展功比武，知识竞赛，球类，棋类，自行车慢骑，交谊舞等活动，不仅交流了思想，融洽了感情，而且提高了教师的自身素质，促进了教育教学工作。二是利用节日组织纪念活动。如3月5日开展“学雷锋树新风”活动；6月1日开展“儿童节我快乐”活动；7月1日在党员中开展“我为党旗增辉”活动等。能激发教师的内在需要，收到良好的教育效果。

3. 注重多方协调合作，全面发展

学校内有领导班子队伍、党团员的队伍、骨干教师的队伍、教职工的队伍。而队伍的建设是学校党组织的重要工作，在这些队伍中，党支部尤其要重点抓党员和青年团员这两支队伍，以提高学校党的工作的战斗力。学校党组织必须在学校工作中贯彻党的教育方针，发挥党的核心作用。尽管学校行政、党组织的工作职责有所不同，但两者合二为一，都是为了学校的发展，为了学生的发展，因此，学校党支部要找准工作的切入点，积极主动的渗透到中心工作中去，完善学校规章制度。作为党组织在工作中要凝聚人心，就必须服务教师的发展、服务教师的情感、服务教师的生活。在工作中党支部、党员活动要正常，带头作用要明显。

综上所述，学校的工作是一个动态的管理过程，学校党

支部应在学校各项工作中起到保证监督作用。作为党支部应在学校各项工作中起到保证监督作用。作为党支部书记，只有努力加强自身的修养，团结全体教职员工，充分调动各方面工作积极性，不断改进工作方法，学校党支部的工作才会坚强有力。

浅议新形势下当好项目党支部书记 需具备哪些素质

作者：吴启明

引言：随着市场经济的深入发展，建筑市场的竞争日趋激烈，形势十分严峻，特别是在党的十八届六中全会坚定不移推进全面从严治党的新形势下，大型国有建筑施工企业的党建和思想政治工作面临着新形势新任务。尤其是像北方公司新重组的建筑施工企业，要想在市场经济的大潮中，实现企业的可持续发展，立于不败之地，就必须大力加强和改进工程项目党建思想政治工作。发挥宣传优势、强化政治引领、促进文化融合、提升发展质量，在竞争中求生存，在竞争中求发展。工程项目党支部书记面临着新课题新挑战，对项目党支部书记队伍建设提出了更新更高的要求。那么，在新的市场经济条件下，如何当好项目党支部书记，使党支部真正成为团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，结合多年的工作实践及实地考察的相关资料，笔者谈几点粗

浅的看法。

一、在市场经济新形势下项目党支部面临的新任务

（一）新形势对项目党支部工作提出了更新更高的要求。作为工程项目的党支部书记，要有清醒的思想认识，敏锐的政治头脑和洞察能力。首先要充分认识到在全面从严治党的新形势下，项目党支部在党的组织体系中的地位。习近平总书记指出，国有企业要坚持党的领导，加强党的建设，发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用。所以，无论在政治上、思想上还是在工作之中，基层党组织都是团结带领广大职工群众的核心，是党与人民群众紧密联系的纽带与桥梁，是党对职工群众的重要“影响源”和信息“反馈站”，同时也是维护党的纯洁性、先进性的关键所在，党支部的凝聚力、向心力、号召力和战斗力，皆与“核心”息息相关。这一特殊地位和使命明确地要求新时期项目党支部书记，必须紧密围绕党的基本路线、方针和政策，抓好新时期项目党建思想政治工作，把党支部建设成支部班子坚强、党员队伍过硬，保证作用突出、思想工作有力、基础工作扎实、员工队伍整体素质高，群体意识强，能打硬仗的和谐团队，在施工生产的主战场上充分发挥好党组织的领导核心和政治核心作用，不断加强党的执政能力建设和先进性建设，以“两学一做”为抓手，全面开创党建工作新局面。

（二）新形势下党支部工作面临着新的外部环境。在新的市场经济条件下，企业的发展思路有了新的要求，像北方

公司这样的国有建筑施工企业，也和其它的工程建筑施工企业一样，总的原则就是提质增效升级，要提高发展质量和生产效率，以承揽更多的工程任务，占领更多的国内外建筑市场，开发更多的经营领域，实现企业的规模经营，不断地拓展企业生存发展空间，实现“创誉创效创规模，提质增效促发展”的战略目的，更好的满足市场和广大人民群众需求，这也是基层党组织的工作中心，发挥服务保障作用，促进项目经营目标的实现，这也是新时期项目党组织的新任务。

（三）新形势下党支部工作面对着新的工作对象。随着市场经济的深入发展，形势任务的变化和面对新工作对象，为适应市场经济发展的需要，公司深化改革，重组对接和精细化管理推进的力度不断加大，职工思想多元化为项目党支部工作带来了新课题。随着项目扁平化管理和工程队体制建设的推进，企业体制机制的转换，加上铁路总公司的重组，基本建设项目的调整和保在建、抓配套上必须政策的调整，铁路建筑市场形势严峻，职工思想观念发生较大的变化。主要表现：一是职工竞争意识不强，在个别人的意识里靠铁路生存的思想还很严重，担心铁路调整基建投资，造成承揽任务困难，施工任务不足，待岗时间过长，经济承受能力差，无法维系正常的家庭生活；在干部中存在着国内建筑施工企业过剩，个别施工招投标项目压价太大，报价太低，再加上施工任务不足，管理粗放，加之能源、交通运输、原材料、生产条件和人力资源等方面的成本增加，导致亏损严重，平

均利润低于其它行业，职工直接感受到企业生存发展处于举步维艰的地步；二是市场经济的发展使职工增强了物质需求的欲望，同时使职工的思想越来越活跃，对外企、合资、私营企业内部关注程度明显增强，相互与同学、企业进行比较，不看企业的具体情况，眼睛直接盯著待遇，心里想着利益，在部分职工中存在着攀比思想严重，要求越来越高；三是公司改革不断深入，使职工具有一定的思想承受力，但由于公司部分职工受过去传统铁路计划经济的影响，思想僵化、观念滞后、“等靠要”及“大锅饭”思想依然存在、效益意识和增收创效能力不强。职工对企业深化改革的承受能力相对脆弱，在公司深化改革和精细化管理推进过程中，容易造成职工思想波动，存在较大不稳定因素和隐患，这些都需要做大量耐心细致的思想政治工作。

（四）新形势使党支部工作的延伸面临新的领域。市场经济的深入发展，党组织对决策程序的前置，都对项目党支部工作领域拓展提出新的要求。项目党支部工作领域正在由单纯的党内管理走向全方位的生产经营管理，工作对象的延伸，从党员、干部、员工到外协队伍，工作职责由抓好项目党建工作逐渐扩大到项目生产经营的各个环节，各个领域，项目党支部书记不仅要种好自己的责任田，还要拓展到新的工作领域和空间，在新的领域发挥着重要的作用，证明自身价值和能力。

二、在市场经济新形势下党支部书记需具备的能力

在市场经济特别是全面加强国有企业党的建设新形势下，项目党支部在项目生产经营管理过程中发挥的作用越来越大，作为项目党支部书记面对着新的形势和任务，就是要不断的提高自身的综合素质和能力，才能满足工作的需要和时代的要求，才能更好地做好本职工作，才能发挥好示范带头作用，在职工群众中树立良好的领导干部形象，影响和带动整个队伍，促进公司的健康发展。面对新形势，项目党建工作的新任务和新要求，新时期的项目党支部书记应该具备以下五种能力。

（一）项目党支部书记的执政能力。执政能力是项目党支部书记应该具备的基本能力。项目党支部书记是项目部贯彻落实党的路线、方针、政策，公司重大决策的带头人和践行者，全面从严治党形式下要求项目党支部书记不仅要有较高的政治素质，具备一定的管理水平和坚定的政治立场，更要具备敏锐的政治观察力和别力，明辨是非，头脑清醒、原则性强、作风过硬、清廉朴实、作用突出。项目党支部书记在任何时候、任何条件下，都要时刻牢记党的宗旨、自觉履行党的义务，坚持用党的路线、方针、政策指导工作，规范工作。

浅谈如何当好基层党支部书记

作者：赵建祖

摘要：党支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒，党支部书记是党支部的主心骨，是党员队伍的带头人。真正当好一名合格的党支部书记，是夯实党的执政地位的一项基础性工作。作为基层队伍的火车头，党支部书记作用的发挥直接关系到队伍凝聚力和战斗力的强弱。只有更好地改进工作方法，提高工作效率，不断开展好支部工作，增强党的凝聚力和战斗力，适应企业改革发展的新形势，才能发挥党支部的战斗堡垒作用。

支部书记作为基层党支部的“班长”，在加强党支部建设，推动单位全面发展起到关键作用。党支部书记的素质能力、领导水平、工作方法、工作作风，很大程度上决定着我們基层党组织建设的状况，影响着党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥。党支部书记不但要台上能说、还要台下能写、更要忙时能干，要时刻有针对性地培养自身各方面能力，提升个人综合素质以更好地适应工作要求。作为一名基层党支部书记，笔者就如何提高支部书记的党务工作能力，谈几点认识与体会。

一、明确思想，摆正位置

思想是行动的基础。作为一名党支部书记，面对新形势和新任务，如何开展好基层党支部各项工作，我觉得关键在

于明确思想认识。一是要理清思路。工作思路决定了如何开展工作。党支部书记首先要把党支部工作的千条线理顺，设定好目标、规范好流程、明确好任务，进而形成明晰的工作思路，用以指导下步各项工作的开展。有效避免出现看似各项工作都在抓，实际各项工作都没抓好的混乱现象，促进支部各项工作有条不紊、循序渐进地开展。二是要分清主次。党支部书记时常要面临生产管理和支部工作间关系的处理。我党的这两方面同等重要，主和次只是相对的而非绝对的，它只表现在一个阶段或时间，其中一方面更加紧迫，不能只一味的重视一方面而忽视另一方面，盲目的抓主放次，要做好主次的转换，实现两方面工作相辅相成、相互促进。三是认清位置。在其位、谋其政。要认清自身岗位所处的位置，以及这个位置又需要担负起什么样的责任。党支部书记的位置决定了对生产管理不能一点不管，但管又不能影响到队长的正常工作，要清醒地认识自己的位置、摆正自己的位置，从做好党支部工作出发更好地影响和带动生产管理，为生产提供服务和保障。

二、加强学习，做好表率

基层单位党支部书记作为党支部负责人，其能力、素质的高低将直接影响着党支部的凝聚力、战斗力。常言道“打铁还需自身硬”，因此，新时期新形势下，作为企业党支部书记，必须加强自身的学习，提高自身能力素质，在单位内部做好表率的作用。要想做好表率，首先必须提高个人素养。

作为党支部书记要通过自身良好的形象来带动旁人，用自己的人格魅力来感召他人。对于基层党支部书记来说，执政能力是必须面对的重要问题，也就是必须具备为人民服务的基本能力。要想真正的为人民服务，必须光明磊落、堂堂正正，用品行服人，用真诚聚人、用作风带人，成为团结共事的一块“磁铁”，将人民群众聚集一起，为企业的经营发展而努力。要想成为这块“磁铁”，支部书记必须树立正确的政治立场，同时将现身共产主义事业的伟大理想作为自己终身努力奋斗的理念，思想行动上保持一致，全面贯彻落实党的基本路线。作为基层党支部书记必须带头学好理论知识，通过自身的不断学习，来提高政治素养，从而有效提高企业内部整个党支部的政治敏锐性。要求大家做到的，首先自己应带头做到，规定大家不做的，首先自己应严格不去触碰，用正气，用行动来带动引导大家，成为群众行动一致的主要标杆。但不能用衡量自己的标准来衡量其他干部，因为也即是，自己做到的其他干部不一定全部能够做到。自身要求应高于其他领导和普通干部。

三、树立理念，创新工作

要做好新形势下的党支部工作，支部书记需要树立新理念，创新方式方法，努力发挥表率作用。正视党员个人价值的理念。每位党员都希望个人价值能够得到单位的肯定，追求个人价值的实现是一种积极向上的表现。我们要求党员要向雷锋那样做“革命的螺丝钉”，往往忽视了如何把“革命

的螺丝钉”拧在最适当的位置，发挥最大的功效，甚至把个人价值的追求与个人主义、自私自利划了等号。而正视新的个人价值理念，就要认识到党员追求个人价值的实现，不仅是党员个人发展的问题，同时也是为了最大限度地个人的知识、能力、操守和品行应用于工作。坚持这一理念，在实际工作中坚持“不唯亲、只唯实、重业绩、看品行”的个人价值观，必须重视后备干部的培养工作，让有抱负、能做事的同志有施展才华、实现个人价值的平台，也使他们把追求个人价值的实现变成提高自身素质、增强本领的过程。正视党员先进性的评判理念。过去评判党员的先进性习惯以“思想好、干劲足、肯吃苦”为标准。新形势下，先进性被赋予新的含意，强调党员信念坚定、学习勤奋、牢记宗旨、遵章守纪、爱岗敬业、诚信互助的统一，党员的先进性不仅要重态度、重精神，更要注重实际能力和工作绩效。

四、加强建设，发挥作用

一个好的机关单位，必须要有一个好的领导班子。只有好的领导班子，才能发挥党支部的战斗堡垒作用，才能带领干部职工干事创业，取得优异成绩。为此，要注重抓领导班子建设：首先，要加强班子的政治理论知识学习。班子成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，要积极参与学习中心组学习，重点领会解放思想、实事求是的精髓，“三个代表”重要思想和科学发展观，从而树立正确的世界观、人生观和价值观，树立正确的权力观、政绩观和科学发展观，增

强领导业务工作的主动性。其次，要加强团结。团结是党的生命，团结是干部创业的最重要环境，团结也是我们做好各项工作的根本保证。只有紧密团结，才能步调一致，协调配合，形成合力。珍惜团结，加强团结是每一个党员干部必须具备和遵守的政治品格和政治纪律，维护团结就是讲大局、讲政治、讲党性。坚持做到多补台，不拆台，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，不利于团结的谣言不传。大家团结共事，团结干事，合力共进，互相补台，好戏连台。要立足于从严要求。要带好头，要树立正气、树立好形象；要从严要求自己的下属遵守好各项规章制度，遵守好上班纪律，树立良好形象。

五、结语

做好党支部书记工作，是实现人生价值的美好愿望，同时也是回报群众给予信任的主要载体。面对全新的工作形势，作为基层党支部书记必须言传身教，做好，提升自身素养和各项能力，绝不辜负党、组织及群众对自己的信任。

全面从严治党新常态下如何当好企业基层 党支部书记

作者：刘东生

摘 要：当前，我国已进入全面从严治党的新常态，开始全面加强各级党组织建设。党支部书记是党支部的核心人物，是党支部领导班子的班长，党支部书记的素质、能力、

领导方法、工作作风在一定程度上决定着基层党组织建设的成效。在全面从严治党的新常态下，从各个方面加强党支部书记工作，使其在企业转型升级、创新驱动中发挥作用，已成为完善企业基层党组织建设的一道重要课题。

党支部书记是党支部的核心人物，是党支部领导班子的班长，因此可以说，党支部书记的素质、能力、领导方法、工作作风在一定程度上决定着基层党组织建设的状况。本文就主要探讨在全面从严治党的新常态下如何做好企业的基层党支部书记。

一、企业基层党支部建设的新形势

首先，基层党支部面临新的外部环境。在市场经济条件下，企业的定位发生了变化，生产经营的目标是实现效益的最大化，这也是企业各项工作的中心。企业的党组织要围绕这一中心求实创新，发挥服务保障作用，促进企业工作目标的实现，这是新时期赋予企业党组织的新任务。当前，随着改革改制的不断深入，企业经营面临严峻的挑战，不仅要面对竞争日益激烈的市场，还要面对实现长期稳步发展所遇到的诸多困难。作为企业内党的基层组织，基层党支部是落实党组织各项工作的基本单元，基层党支部发挥作用如何，直接关系到党组织的整体工作水平。

其次，基层党支部面临新的工作对象。随着企业体制机制的改革、转变，职工的思想不同程度地发生波动，加上市场经济对职工思想的影响，使职工的思想观念发生了较大变

化。具体表现在：一是职工对企业今后的发展比较担忧，特别是市场竞争的激烈和微利，广大职工直接或间接地感受到企业的生存与发展始终处在危机与艰难之中；二是市场经济的发展促使职工增强了物质需求欲望，同时也使职工的思想越来越活跃，对个人利益的关注程度明显增强；三是改革的逐渐深入虽然使职工具有了一定的思想承受能力，但由于企业内部体制的影响和职工思想的固有观念，这种承受能力仍很脆弱。

第三，党支部工作面临新的工作领域。企业党支部的工作领域正在由单纯的党内管理走向全方位的管理；工作对象也由党员拓展到全体职工；工作职责由党支部建设逐渐扩大到生产经营的各个环节。基层党支部书记不仅要守土有责，还要拓展新的工作空间，在新的工作领域发挥重要作用，证明自身的价值。

二、企业基层党支部书记的工作标准及定位

（一）加强理论学习，做政治上的“明白人”

企业基层党支部书记的能力和水平，直接决定着党在企业基层的执政水平。要想适应新形势、新任务的要求，党支部书记必须切实加强政治理论学习，树立终身学习的理念，始终把学习摆在突出位置，坚持理论学习和工作实践相结合，与时俱进，学以致用，不断提升对党的群众路线的理解力、执行力、操作力，切实提高科学判断形势、驾驭市场经济、破解难题和应对复杂局面的能力和水平。

（二）提高工作能力，做事业上的“有心人”

坚持群众路线，做好群众工作，是党的工作的重要组成部分。党支部书记肩负着统揽全局工作、维护基层稳定的重任，党支部书记必须在实际工作中努力提升自己带领员工构建基层和谐氛围的领导能力和组织水平，善于抓住关键问题，发扬党内民主，走群众路线，提高运用民主方法开展工作的本领，注意倾听不同意见，善于集中大家的智慧。党支部书记要脚踏实地，多与员工打成一片，到基层察实情、出实招、办实事。始终坚持尊重客观规律、尊重事实，做决策、指导工作前，要深入基层，深入实际，坚持问政于民、问需于民，切实增强决策的可行性、操作性，充分调动各方面的积极性、主动性和创造性。只有这样，才能把基层的各项工作开展得井然有序。

（三）加强廉政建设，做员工放心的“清白人”

当前，员工的民主意识、法制观念普遍得到加强，这就对基层党支部书记提出了更新、更高的要求。正所谓“公生明，廉生威”，员工最佩服的是公道正派、真抓实干、敢于负责、清正廉洁、情趣健康的干部。作为党支部书记，必须坚持“吾日三省吾身”，强化公仆意识、敬畏意识和法制意识，自重、自省、自警、自励，不断增强是非面前的辨别能力。带头执行廉洁自律有关规定，自觉接受群众监督，从各方面严格要求自己，切实做到自身“正”，让员工放心、干部省心，员工明白、干部清白，永葆人民公仆本色。

三、如何做一名合格的基层党支部书记

党支部书记作为党支部的负责人，其能力的高低、素质的优劣往往对支部的战斗力和凝聚力、号召力有着关键性的作用。首先要教育自己。作为支部书记，要用自己的良好形象带动人、感召人。要心胸宽广、谦虚谨慎、大度待人。“喊破嗓子不如做出样子”，一举一动，往往胜过千言万语。其次，提高综合素质，以能服人。要通过不断学习，掌握各方面的知识，提高自己的综合素质，才能在错综复杂的工作中迅速找到着力点与突破口。要当好这个班长，党支部书记必须具有大局意识，先确定中心工作，随后“统筹兼顾，全面安排”，围绕中心积极开展工作。

第一，要高瞻远瞩，总揽大局而不包揽一切。党支部书记要站得高，望得远，全面掌握情况，总揽工作全局，抓大事、抓重点、抓难点，抓工作上的薄弱环节，而不是包揽一切事务。只有这样，才能把握重点，掌握主动权，打好主动仗。尤其要注意把握以下三点：一要吃透上情，即对中央的路线、方针、政策、党组的指示精神要有全面正确的理解；二要吃透下情，即深入一线调查研究，全面掌握基层的实际工作情况以及基层员工所需、所想、所望，为总揽全局打好基础；三要有前瞻性，即对全局性工作要有超前思考，明确副职所担负的具体职责，让他们各司其职，避免实际工作中“齐抓共管、等于没人管”的现象出现。

第二，要根据具体情况扮演好角色。在现实生活中，有

的党支部书记不分场合、不分情况，什么时候都要以主角的身份出现。结果劲没少出，活没少干，还是许多事情没有处理好，究其原因，就是党支部书记没有在具体情况下分清主次，该唱配角的时候唱了主角，该唱主角的时候没有唱主角。其结果，轻则可能影响个人之间的关系，重则会影响班子的团结和事业的发展。如果要求副职的角色定位是“工作到位不要越位”，那么，对党支部书记的定位，则应当是“工作到位不要错位”。

第三，要放手但不要甩手不管。党支部书记对班子中每个成员要充分信任，放手、放权、放心，疑人不用，用人不疑，创造性地开展工作。处理好“管”与“放”的关系，应注意把握以下三点：一是不干涉副职分管的工作；二是大力支持副职的工作；三是善于发挥协调作用，凝聚班子整体效能。这样就容易形成一致的意见，真正体现班子集体决策，形成班子整体合力。

四、结语

当好基层企业的党支部书记，不仅要政治过硬，更要能力过硬，还要作风过硬。“新常态”需要新思维、新作为，需要基层党支部书记切实从企业发展、员工利益出发，团结带领广大职工努力进取，奋发有为，为企业的发展贡献才智。

在新形势下如何提高党支部书记 做好群众工作的能力

作者：曹学静

摘要基层党支部的工作是党的建设基础，是各项工作上水平、出成果的具体体现。而作为基层单位的党支部书记，对上要贯彻好上级指示、精神，维护本单位稳定、健康的发展，对下要统一职工思想，调动职工工作积极性，保证企业安全生产经营任务的完成。本文将如何提高党支部书记做好群众工作的能力谈一点自己的看法。

关键词新形势 群众工作 能力

一、在新形势下党支部书记如何做好职工群众思想政治工作

胡锦涛总书记强调：“各级党委要自觉承担起维护社会稳定的第一责任。我们必须牢记，发展是硬道理，是第一要务；稳定是硬任务，是第一责任。发展是政绩，稳定也是政绩。没有稳定这个前提条件，什么事情也干不成，已经取得的成果也会失去，更不可能实现又好又快发展。”基层党支部书记是稳定工作的第一责任人，如何抓好党建，如何做好稳定工作，要认真研究，工作要有新思路、新举措、新亮点。要紧紧围绕集团公司中心工作稳定，坚持抓早、抓小、抓苗头、抓源头。

（一）通过发扬民主的方法做好群众工作

基层党组织要以“满意不满意评选”、“政务公开”、“决策公示”、“监督热线”等形式接受群众监督，决策时诚恳咨询请教，部署任务时热心解疑释惑，落实工作时认真倾听意见。要全面推进基层民主建设，尊重和维护人民群众的民主权利，依靠群众自身的力量做好群众工作，组织群众积极参与民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，不断扩大群众对政务、财务和其他重大事务的知情权、参与权、监督权。

（二）通过办实事好事的办法做好群众工作

在为群众排忧解难的过程中揭开群众的思想疙瘩，这是我们党做好群众工作的一条基本经验，也是一种最实际、最普通、最有效的群众工作方法。党员、尤其是党员干部要自觉地把党的群众工作体现在为群众办好事实事的的具体行动中，经常深入基层，深入群众，到群众需要的地方去问寒问暖，到群众困难的地方去排忧解难，到群众意见多的地方去理顺情绪，到出现新情况新变化的地方去总结经验，到工作推不开的地方去打开局面，让群众感受到实实在在、看得见得利益。党组织要坚持从具体事情抓起，每年办几件作用大、影响大、群众欢迎的实事，增强人民群众对党的信任。

（三）通过思想政治工作的方法做好群众工作

党的思想政治工作本质上是群众工作，是宣传群众、教

育群众、提高群众的工作。在处理人民内部矛盾时，必须从实际出发，针对不同情况，耐心细致地做好工作，沟通情况，增进理解，取得人民群众的理解和支持。要学会用说服教育、耐心疏导的办法来解决人民内部矛盾，力戒简单粗暴、增加于人，

（四）通过组织活动的方法做好群众工作

开展丰富多彩的群众性活动，组织和动员群众投入到社会主义物质文明、政治文明、精神文明与和谐社会建设中去，是做好群众工作的重要方法和载体。要把着眼点放在提高群众的思想道德和科学文化素质上，使群众在参与中受到教育、得到提高。

（五）在融入和参与生产经营中，体现党支部的自身价值

党支部是基层单位的政治核心。在新的形势下，党支部在单位中的核心作用更加广泛，党支部的工作与生产经营结合的更加紧密。可以说，在一个生产单位没有脱离生产实际的党的工作。因此，要把党支部的工作渗透到生产经营工作的各个环境，在具体的工作中体现党组织的工作成果和存在的价值，是新形势下加强党的建设，充分发挥“两个作用”的关键。

（六）党支部书记要有正确的认识，要知实情

基层党支部存在于各个单位之中，党支部的工作如果脱

离生产实际，独成一家的开展工作是不现实的。党支部书记要充分认识到这一点，转变思想观念，摆正自身位置，深入到生产现场，主动了解生产的实际情况，做到心中有数。

二、工作方法

作为支部书记，虽然不是处于行政“领导”的地位上，但个人的思想水平、业务素质、个人品德等时构成支部书记由组织领导才能的重要因素，因此，支部书记应该经常和党员进行谈心，为他们办实事，帮助其提高认识，这样才会赢得同志们的信赖和拥护。

（一）提高说服教育能力

支部书记要做好每个党员和要求进步同志的思想工作，在实际共工作中为党员解决思想问题，必须要有过硬的说服教育能力，靠传统的“灌输式”教育、“硬式输入”和“行政命令”是不适应新时期政治思想工作要求的，随着时代的发展及改革开放的进一步深入，人们的思想观念和认识都发生了深刻的变化，作为支部书记，在这方面要善于抓党员思想方面的难点、焦点，积极探索工作方法的新途径、新方法，寓说服于严肃性、艺术性和趣味性一体，起到“事半功倍”的效果。

（二）提高正确决策的能力

决策能力是多种能力的综合表现，古人云：“凡事预则立，不预则废。”也就是说决策要讲科学性。我们党历来强

调民主集中制原则，也就是为了实现民主决策，避免或减少决策的失误，作为支部书记，要全面掌握支部内所有党员同志的基本情况，熟悉单位的情况，了解群众的思想状况，更好地为行政领导提供决策依据，在一定程度上将有助于行政领导决策的科学化、民主化、正确化。

（三）提高社会交往能力

党的支部书记如果不注重社交能力的培养，必然会导致信息不畅，耳目不聪，工作路子不宽，思想工作做不到点子上，因为思想政治工作不是一项单一的工作，它涉及面广，需要社会各界发生交往，所以作为党支部书记应该适当参加社会交往，这样才能有利于开展工作，开拓视野，提高自己提纲挈领的水平，才会有“人缘”，党员干部才会和你同甘共苦，打成一片，才愿和你做知心朋友。

（四）提高本部门业务能力

支部书记除了以上所讲的政治素质、工作能力、领导水平等以外，还要是本部门、本行业是行家里手，才不至于出现“外行领导内行”的笑话，假如如此，同志们会把你当业务上的“门外汉”，你就会失去很多和党员同志交心通气的机会和深深的“触点”，做好职工政治思想工作将会成为一句空话。所以，党支部书记要在进行思想政治工作的同时，努力钻研业务知识，不断提高专业水平，在思想觉悟方面当好支部的“头”，在业务能力方面更要当他们的“头”，只

有这样才能相得益彰，无出其右，这才称得上是一个合格的、优秀的基层党支部书记。

三、增强基层党支部工作亲和力的三个要点

（一）培养干群鱼水情

各党支部以“四力”、“五心”、“十感”为标准，不断提升支部工作亲和力。“四力”即：超前的思想牵动力，工于谋略的运筹决胜力，统领全局的驾驭力和自强不息的影响号召力。“五心”即：为员工服务的真心，换位思考的同情心，高度负责的责任心，解决问题的决心，坚持工作标准的恒心。“十感”即：坚持原则给人以正义感；作风正派给人以公道感；克己奉公给人以廉洁感；坦诚交心给人以安全感；多谋善断给人以敬服感；奋发向上给人以振奋感；推功揽过给人以信赖感；豁达大度给人以宽厚感；充满激情给人以精神感；以身作则给人以模范感。要以科学发展观为指导，不断创新选人用人和激励约束机制，提高“四好”领导班子创建水平，切实解决中层管理人员总量相对过剩与个别中层管理人员能力弱、创新意识不够的矛盾。同时，要加大中层及一般管理人员职务评价考核创新力度，控制一般管理人员岗位指数，逐步形成“退出”机制，培养一支作风过硬，素质优良的管理队伍。同时，激发员工的“三创”情，即创业豪情、创新热情、创造激情。尤其是那些摊子大了，人员多的单位，管理难度和安全压力，一定有针对性做好支部工作

的方法和内容刷新。

（二）建好**愛**心保障线

一是要想办法，动脑子，让所有员工感受到党支部的亲合力，各党支部建起“四条保障线”、“五条爱心规”。也就是为困难员工搭接低保线、补助线、互助线、温暖基金线，使温暖工程长效化、制度化。同时建立困难员工动态管理台帐，每半年更新摸底排查一次，保证不遗漏一名困难员工。并要求副科级以上干部开展“一助一”、“二助一”帮扶活动，并制订个人帮扶措施，帮扶目标，通过物质和精神上的同步帮扶，增强困难员工自强不息的信心和决心，最终使他们自主脱贫。

（三）让员工大声说“我幸福，我感恩”

党支部通过多层面的形势任务宣讲，大力培养员工对祖国、社会、企业和亲人的“感恩情结”，一是通过军事化元素提升员工队伍的执行力和行为约束力，在支部间开展准军事化管理评比，让员工唱军歌，站军姿，守军纪、讲军容活动，用浓厚的军旅文化气息，培养具有军人气质的现代企业员工。二是以支部为单位开展“传统文化”教育培养员工优秀品德。开展“勿忘过去，艰苦创业，勤奋学习，科学发展”为主题的优良传统教育，教育员工保持优良传统，弘扬企业精神，提高执行力。

浅谈提高基层党支部书记综合素质对加强 “三基建设”的重要性

作者：周亮

摘要：抓基层打基础一直是我们党的光荣传统，早在 1964 年，大庆石油会战工委就曾提出“基层建设、基础工作和基本功训练”的基层工作方针，成为当时抓好基层工作的基本经验之一，是石油石化行业长期以来一直坚持、并从中受益的传统工作方法。经过进一步的继承发扬、提炼总结和发展完善，结合当前全面从严治党新常态和深化国有企业改革的新形势，2016 年 10 月 31 日，在中国共产党山西省第十一次代表大会上，为夯实党的事业发展的坚实根基，山西省委书记骆惠宁在报告中首次提出事关治晋理政能力水平的“基层组织、基础工作、基本能力”建设，并将加强“三基建设”提高到战略高度要求抓紧抓实抓好。

基层党支部书记工作在基层党务第一线，肩负着党组织赋予的责任，是党连结广大党员的桥梁和纽带，是贯彻落实党的方针政策和上级党委指示决议的穿针引线人。基层党务工作实践证明，基层党支部书记不仅要有良好的政治思想素质和政治理论水平，而且还要有较强的组织协调能力。基层党支部书记也是贯彻落实党的路线、方针，推进民主决策，密切党群关系，抓好党建基础最直接的组织者、管理者。全

面提升基层党支部书记的综合素质，是企业充分体现民主管理、助推科学持续和良性发展的根本所在。要做好这项工作，笔者认为在工作中应该牢牢掌握三个“必须”。——加强基层党组织建设，必须增强基层党支部书记的党性修养。作为党组织领导活动的发起者、组织者，基层党支部书记的综合素质如何，对于领导活动的效能将产生重要影响。因此，基层党支部书记必须全面地、不断地发展自己，适应社会主义现代化事业的新发展、新要求，不断提高自身的素质水平。

笔者工作的阳煤集团是国有特大型企业集团，有七十多年的建企历史，是全国最大的无烟煤生产基地，现有总资产2150亿元，二级分子公司70个，17万职工，退休职工6.3万人，位列中国煤炭企业50强第8位、中国企业500强第99位和世界企业500强第445位。作为山西省属五大煤炭集团之一，阳煤集团为加强“三基建设”，把“两学一做”学习教育常态化制度化引向深入，出台了“三基建设”实施方案，提出了“把学习作为生存发展之道来追求，作为履职尽责第一需要来践行，作为生活常态来坚持”的学习理念，将2017年定为“大学习、大培训、大提升”年，开展了“军训+培训”的“百期万人”素质提升活动，笔者作为亲历“百期万人”基层党支部书记培训班的学员之一，作为在阳煤集团多家分子公司任职的党员领导干部，现结合工作实际和培训心得，谈谈提高基层党支部书记整体素质对加强“三基建

设”的重要性。

一、当前基层党支部存在的问题

党支部是我党最基层的一级组织，是党的自身建设和管理党员最基本的单位，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党在社会基层单位的政治核心……党支部的这些特性决定了党支部是党联系群众的桥梁和纽带，党支部扎根于群众之中，是人民群众认识党、了解党的窗口，人民群众往往通过党支部和党员的表现来评价我们的党。从这个意义上讲，党支部状况如何，直接关系到党在人民心目中的形象、威信，关系着党能否赢得人民群众的依赖与支持。

笔者曾在阳煤集团下属的多家承担阳煤集团后勤服务的单位中任基层和主要领导，深知做好窗口工作、基层工作、群众工作的极端重要性。相比高级领导干部，老百姓更关注身边的党员和基层党支部的工作情况。但阳煤集团作为引导国家产业发展方向、调节社会经济秩序、夯实社会经济基础的国有特大型企业集团，多年来特别是“黄金十年”期间，和安全稳定、保值增值、提质增效、转型升级、完成经营业绩的各类硬指标相比，对党建工作的重视程度尚未实现压力层层传导，呈现出越往下要求越松的问题，而且受定员定编影响，到科级建制或队级建制的机构中，基本不配备专职支部书记，兼职的支部书记或政治指导员开展工作时也一定程度地存在“重行政、轻党建”的思想，而且针对党建工作的

专业素质和工作能力不足，党建经费也没有纳入预算，支部组织生活开展质量不高，导致基层党支部在宣传和执行党的路线方针政策，宣传和执行党中央、上级组织和本组织的决议，维护和执行党的纪律，教育、管理和监督党员，团结、组织党内的干部和群众等方面的政治核心作用不能充分发挥。

随着十八大以来反腐压倒性态势的逐步形成，各级党员领导干部政治敏锐性进一步提高，牢固树立起“守纪律讲规矩”的政治理念，“制度管人，流程管事”的文化理念深入人心，风清气正的工作环境基本形成。但由于党支部存在的上述问题，在基层组织中仍然存在对规章制度置若罔闻甚至个别普通党员目无法纪的问题，从被举报人更多的从集中于科处级向集中在队干和普通管理人员的转变中可见一斑。

二、找准抓手，加强“三基建设”

阳煤集团是山西省国有企业的典型代表，正是因为基层党支部战斗堡垒作用的缺失，山西省在深化国有企业改革、分离企业办社会职能、供给侧结构性改革等问题上显得基层积极性不高、内生动力不足。

习近平总书记强调，基层是党的执政之基、力量之源。只有基层党组织坚强有力，党员发挥应有作用，党的根基才能牢固，党才能有战斗力。“基础不牢，地动山摇”。我党在建党九十多年的进程中，各项机制体制逐步建立健全，山

西省党委正是意识到了在基层党组织中存在的这些问题，才从问题导向出发，提出了“三基建设”。

由于前述党支部的特性，因此不论是加强基层组织、夯实基础工作还是提升基本能力，核心都是加强党支部建设，而抓好党支部建设，关键在人。在各级党组织中，书记始终扮演者“领头羊”、“掌舵者”的角色，在党支部中，支部书记是中心人物，在支部这个组织和范围内，支部书记担负着贯彻执行党的路线方针政策和国家的法律法规；按照上级组织的要求，结合本单位的实际，从事党务、政务、经济、群团等领导工作，享有企业赋予的权利和义务，处于政治上的导向地位、决策中的主导地位、执行中的指挥地位、落实中的督导地位和全局中的统揽地位，肩负领导、带领、指导、引导一定范围的重任，在支部中发挥着政治上的核心作用、决策中的主导作用、班子建设中的协调凝聚作用、修养和作风方面的表率作用。因此抓好党支部建设，加强“三基建设”，关键在党支部书记。党支部书记的素质直接决定“三基建设”的工作成效。

三、加强培训，提高党支部书记整体素质

习近平指出，组织开展“两学一做”学习教育，是各级党组织及其负责人的主体责任，各级党组织书记要坚持区分层次，及时指导，一把钥匙开一把锁，掌握抓党员队伍建设的方法要求。阳煤集团针对党支部书记存在的能力不足、政

治占位不高、敏锐性不强的问题，以“百期萬人”党组织书记培训班为开端，以二级党委和直属党总支为单位，开展了全体党员集中轮训、党支部书记每月专题培训的“自学+集中学习”的培训工作机制，培训内容立足世情、党情、国情和企业实际，涉及自媒体时代牢牢掌握意识形态的领导权和话语权、十八大以来修订的条例准则等党规党纪、企业各项规章制度、基层党建工作手册等等方面，进一步提高了党支部书记的政治敏锐性、党性修养、思想政治工作水平、专业技能以及工作中处理各种问题的能力。

在当前政治、经济、改革新形势下，每一名党支部书记必须增强角色、责任、作为意识，明确自己的位置和肩负重任，敢于亮剑，勇于担当，以积极有为的姿态和精神，加强学习、集中精力、凝聚人心、凝聚力量、成为一名想作为、敢作为、会作为、有作为的基层党支部书记，抓好党支部建设，加强“三基建设”，把“两学一做”学习教育常态化制度化引向深入。

4、加强基层党支部的思想政治工作

党支部思想政治工作的目标，是通过思想意识层面的教育，引导员工树立正确的人生观、价值观，提高思想政治素质，保证企业经营的正确方向，为企业发展建设提供强有力的思想保证。企业文化建设的目标，是通过企业共同价值观的铸造，形成良好的职业道德、行为规范和行为方式，树立良好的企业形象，为企业发展建设提供强有力的文化支撑。

二者都是以人为本，重视培养人的共同意识和提高人的思想道德素质，把调动员工积极性和主动性作为自己的重要任务，以保证企业的健康发展。

基层党支部要发挥政治核心作用，加强对思想政治工作的领导。思想政治工作要做到党委统一领导，党政共同负责。国有企业负责人应提升对于企业文化和思想政治工作的重视程度，以身作则，严于律己。要树立“大政工”的理念，抓企业的思想政治工作不只是企业政工部门的事，而是企业的党组织、行政以及全体员工大家共同的事。企业思想政治工作是企业管理的重要组成部分，要把思想政治工作纳入企业管理，这样才有利于把思想政治工作与企业中心工作融为一体，增强思想政治工作的针对性、实效性。思想政治工作与企业文化建设结合，可以达成思想政治工作与经营管理一体化、工作范围全面化，使思想政治工作跳出“纯政工”的模式，把思想政治工作落实到车间班组，深入到生产经营等各个环节，从而形成全方位、全过程的“大政工”格局。

此外，互联网对员工的思想、工作、生活影响很大，基层党支部应第一时间为员工想到，做到，引导。企业网站可设立专门栏目，利用网络交流的平等性和即时性，通过与员工对话交流，答疑解惑，沟通情况，解决问题，焕发员工的主体意识，激励员工爱岗敬业、积极进取，实现思想政治工作形式与文化载体的有机融合，促进企业持续健康有序发展。

基层兼职党支部书记存在的差距及调适

作者：尤永波

党支部是党的最基层组织，作为党支部的主心骨和带头人，支部书记的能力素质和工作作风往往是衡量党支部战斗力水平的关键所在。如何在既管业务又管党务的前提下，充分发挥兼职党支部书记的作用，提高党务工作效率和质量，是各级党组织面临的重要课题。

基层兼职党支部书记工作中存在的问题

目前，大庆油田有限责任公司第八采油厂规划设计研究所共有员工 81 人，其中党员 52 人，设 5 个基层党支部，其中 4 个党支部设兼职党支部书记，平均年龄 42 岁。从目前的情况来看，兼职党支部书记队伍总体上素质良好、敬业履职，但也客观存在党务工作能力不强、缺乏积极性和实效性差等亟待解决的问题。

从事党务工作的积极性难以调动。作为基层科研室的负责人，兼职党支部书记能够积极投身于科研技术管理工作，但在党务工作方面，仍然缺乏主动作为的意识。主要表现为：一是工作热情不高，认为在科研单位，技术水平和科研成果始终是衡量工作绩效的主要标准，也是影响个人发展和提升空间的重要因素，把抓党支部工作当成“负担”、看成“包袱”，缺乏抓好党支部工作的主动性。二是责任心淡化。对

待党务工作存在“干好干坏一个样”“差不多就行”的心态，有的党支部书记开展工作流于形式，满足于现状，以至于工作标准不高，出现党务工作和业务工作失衡的情况。

在党务工作方面投入时间精力有限。对于科研单位来说，兼职党支部书记既要负责日常科研管理工作，又要承担基层党建工作，用于党务工作的精力和时间非常有限。主要表现为：一是开展理论学习不及时、不系统。由于日常业务工作比较繁忙，集中组织党员开展理论学习的时间较少，缺乏计划性和系统性，学习效果不突出。二是工作落实进度和质量难以保证。对于上级安排部署的相关工作，难以做到及时、有效落实。当科研工作和党建工作发生“撞车”现象时，往往会优先完成科研工作，一定程度上影响了党务工作的正常推进。

党务工作能力存在差距。由于多数兼职基层党支部书记均为专业技术人员出身，在党务工作方面，往往存在着经验欠缺、能力不足等问题。主要表现为：一是基本功不扎实。对党的理论知识和党建工作流程不够熟悉，存在资料记录不全面、发展党员程序不规范等问题。二是抓思想、带队伍的意识欠缺。特别是在做好一人一事思想政治工作方面，精力投入和探索有效工作方法方面还存在不足。三是文字功底较弱。材料写作一直是困扰兼职党支部书记的难题，尤其在典型人物事迹、经验交流材料等方面，存在着思路不清晰、内容空洞、用词不严谨等诸多问题。

发挥兼职党支部书记作用的措施

要加强思想教育，提升对党务工作的认同感。一是要通过抓好政治学习、理念传导等方式，强化兼职党支部书记的责任意识和宗旨意识，不断提升思想觉悟和认识水平。例如，规划设计研究所党总支在工作中对党支部书记提出了“三认清”要求，首先是认清身份，虽然是兼职，但应当明确自身党支部书记的角色，肩负起应有的岗位职责；其次是认清形势，当前企业对党建工作的重视程度不断提高，加强党建工作是推进科研工作的坚强保障；最后是认清目标，要秉承“业务工作同党群工作并重”的原则，明确党群工作也是“硬指标”的思想，扎实推进基层党建工作。二是要积极引导，正确认识加强党建工作的重要性和必要性，确保科研工作和党务工作互促互进。例如，规划设计研究所党总支以“五进五促”活动为契机，通过定期开展支部书记交流和谈话，使其充分认识到，党务工作不能因兼职就不重要，不能因为兼职就成了软指标，做好党务工作是党员必须履行的义务，要从科研工作实际出发，更好地谋划和推进党支部工作，进而做到把管人、管事、管思想有机地统一起来，把技术工作与党务工作融为一体，确保同步推进。

改进工作方式方法，提高工作效率。一是要善于在工作中不断总结经验，探寻“捷径”，以达到事半功倍的效果。例如，编制兼职党支部书记简易工作手册，确保重要工作首先干，常规工作抓紧干，一般工作正常干，以减轻基层负担；

充分发挥党支部委员的作用，处理好与党支部委员的关系，为自己兼顾的行政工作腾出时间精力。二是要注重优化兼职党支部书记队伍建设，科学选拔人才，充实党群干部队伍力量。以规划所总体规划室为例，早期该支部书记由室主任兼任，其负责全厂的地面工程规划编制等工作，任务十分繁重，党务工作收效甚微。鉴于该室业务压力较大的实际，通过公开竞聘的方式，选拔出该室副主任担任支部书记，大大减轻了室主任工作负担，且科研工作和党务工作均收到了良好效果。

按需施教，健全完善培养机制。一是要坚持“缺什么，补什么”，有针对性地制定培训内容，强化培训效果。根据兼职党支部书记队伍状况，从工作实际出发，本着按需施教的原则，采取集中辅导和自学锻炼相结合、工作互检和经验交流相结合等灵活多样的形式，对兼职党支部书记进行党务工作基本业务培训，重点针对“三会一课”、资料建立等薄弱环节开展宣贯和培训，使其在短时期内掌握基本知识和要领。二是要坚持培训工作的常态化和规范化，增加工作实务和案例教学，提升兼职党支部书记党务工作能力。例如，充分利用纪念日、特殊节日等节点，定期开展教育活动，做到以干代训、以赛代练，形成常态化，切实解决业务不熟、能力欠缺的问题。

在施工企业中如何做有为的项目

党支部书记

作者：陈中玉

摘要：党支部书记是企业项目党建工作的带头人，其作用的发挥对党支部能否形成坚强的领导核心，能否发挥战斗堡垒作用有着直接的影响；同时党支部书记又是项目领导班子成员之一，必须站在思想和政治的高度做好服务中心任务的工作，起好协调、配合和监督的作用。思想政治工作必须与施工生产有机融合，才能充分发挥管理效能。这就要求党支部书记必须真正做到明责、履责，准确定位，并创新工作，才能克服思想政治工作与生产管理脱节或者结合不紧的问题。

要把认真贯彻执行党的路线、方针、政策和企业党委的决议，当作支部书记的第一职责，认真落实“三会一课”制度，严格学习制度，活化学习形式，提高学习效果，切实抓好班子和党员干部的政治理论学习，以党的理论武装党员干部的头脑，提高党员干部的政治理论水平，积极创建“学习型组织”；引领党员干部和职工群众，立足岗位成才，苦练岗位技能，刷新岗位业绩，争当技术骨干，保质保量完成上级党组织交给的各项目标任务。

1.2 抓好日常教育，当好职工思想疏导员

把做好人的教育，抓好人的思想，作为党支部书记的一

项重要工作。落实“一岗双责”，建好党员示范区，创建党员模范岗，持续深化形势任务教育，带领党员干部把抓生产和抓员工思想有机统一起来，认真做实一人一事的思想工作，把职工的精力集中到坚决完成各项工作指标上，自觉维护改革发展稳定大局。

1.3 抓好典型选树，当好单位形象设计员

党支部书记善于运用政治宣传优势，用身边事教育身边人。要及时发现员工的优点，挖掘员工的长处，抓住一人一事的闪光点，加大宣传和表扬激励，使员工学有榜样，干有标杆；同时还要不断总结项目党建和生产管理的先进经验，抓好本项目的形象和窗口建设，努力打造项目的特色和亮点，使员工干有动力、创有激情。

2 新形势下项目党支部书记应具备的能力

项目党支部作为施工企业中最基层的组织，其在施工企业中日益发挥着重要的作用。作为一名优秀的项目党支部书记，需要不断提高自身的综合素质，才能將本职工作做到位，起到模范和引领作用，在广大群众中发挥出巨大的组织力、影响力以及感召力，更好地推动施工企业进一步发展。在如今新的形势要求下，施工企业中的基层党支部书记需要具有以下这些能力：

2.1 执行政策能力

这一项是项目党支部书记需要具备的最关键的能力。党

支部书记是整个项目部落落实和执行党的原则、纲领、方针的执行人员和组织引导者，即要具备较高的思想道德和政治品质，持以正确的价值观、思想观、政治立场、态度和品德，还要能快速地从政治方面观察和解决问题，辨别出是非曲直，做到防患于未然。无论在什么时候、何种情形下，项目党支部书记都需谨记在党的路线和方针政策下进行工作的指导和规范。

2.2 组织协调能力

项目党支部书记要能与上级、同级以及下级间的关系协调处理好，要善于借助组织的力量，把项目部中的每一个岗位和各项专业的人员规范组合优化配置，形成一个高度配合默契、节奏相同的团队。（1）要重视团结的力量。在项目部内部，党支部书记还要树立民主作风，拥有一个博大的胸襟，能接受来自不同声音的批评，通过自己正确的言行，积极促进项目部人员互帮互助、互相体谅，努力创造出一个团结一心、奋发上进的项目团队。（2）要注重协调性。项目党支部书记要能把员工之间产生的矛盾巧妙调和，善于鼓励核心员工，激发出职工群众的主观能动性，通过党支部书记的各方协调，围绕党支部汇集一支德才兼备，工作热情满满的集体。

2.3 文化修养能力

项目党支部书记的文化修养指的是形成期智力和才干

的根基，这也是党对领导干部知识化的要求。项目党支部书记想要提高文化修养，就要对以下这几个方面的知识深入学习：习近平新时代中国特色社会主义思想、党的各项知识、党务工作以及思想政治工作，有关方针政策、施工技术和管理等知识，还要不断提升自己的语言表达能力和文字写作能力等。虽然要学习和掌握大量的知识，但可以针对自己工作的具体需求，先学习重点的方面。

2.4 专业技术能力

作为一个项目的党支部书记，工作的内容离不开生产技术。如果没有全面了解项目部的施工情况，而且对工程技术知识完全不懂，就无法真正参与到施工实践中来，掌握不了项目的真实状况。所以，项目党支部书记一定要掌握与生产、经营、管理相关的专业技术知识以及技能，进而转化为自己的工作优势，工作起来将更加游刃有余，让职工佩服，也能使得党支部的工作不再停留于形式而能更加深入到生产和经营中，将获得不错的效果。

2.5 包容兼容能力

项目党支部书记是一个较为特殊的岗位，既要將党支部的组织建设做好，发挥出党支部的带头作用，还要能凝聚人心，针对项目内外协调、施工生产进行工作，所涉及的工作内容繁琐多样，这期间也难免会和其他领导、员工产生一些不同意见和误解。因此，作为党支部的负责人要具备能容人、

容事的气度，站在更高的视角去看待和解决问题，凡事从大局出发，积极主动地去调解各种矛盾。此外，要有不畏困难、积极进取的精神。把工作中遇到的难题当作日常，不要因一时的工作困难感到恐慌，在每天的工作中不断磨炼工作意志，锻炼出较高的心理素质。

3 党支部书记队伍建设中出现的新问题

企业项目党支部书记队伍建设的总体状况良好，各党支部书记的配备较之过去有了明显的改善和加强，绝大多数党支部书记都能够围绕企业的中心任务、党建目标等主要活动内容，积极开展工作。但在新形势、新体制之下，党支部书记队伍建设在探索和前行中也出现了一些较为突出的问题。当前企业存在的主要问题是：有的项目党支部书记在稳定和谐、薪酬、考核等方面思想政治工作做得少，经济杠杆用得较多，很少从思想上解决问题；有的项目党支部书记工作方法简单，把思想政治工作等同于行政工作，传统的谈心、谈话工作方法少；有的项目党支部书记只强调生产任务的完成情况，职工的思想状况怎样，薪酬体系是否合理、职业生涯设计是否科学，却很少过问；有的项目党支部书记监督保证作用发挥不够，位置摆不正，致使思想政治工作薄弱；个别支部书记理论水平相对较低，没有经过一定的业务知识培训，对党建工作知之甚少，组织召开“三会一课”时，一说就谈

到生产管理考核中去，难以种好“责任田”。这些问题的存在，给党支部书记的实际工作带来了困惑。

4 施工企业项目党支部书记开展工作的思路和对策

4.1 加强学习 提高综合素质

学习是提高个人素质以及团队素质、提升专业才能的重要方式，也是将每一项工作执行好的基础。项目党支部书记不但要进行党务方面的工作，还要积极参与到施工生产、管理和内外联系、协调沟通等工作。这就要求党支部书记要不断学习各方面的知识，成为一个知识结构丰富的人。只有将党务工作做得完美周到，又了解管理和专业方面的内容并善于沟通协调工作，使得党支部书记能在工作中举重若轻。想要真正到达这个程度，学习就是其中最重要的方式。不仅要加强各方面的学习，还要善于进行总结。经常分析和总结那些学习的知识，以及知识运用到实际产生的具体效果，非常有利于工作的开展。只有这样才能真正提升自身的综合素质，使党建工作与项目的生产经营和提高经济效益紧密结合起来。

4.2 融入参与，体现自身作为

项目党支部要紧密围绕生产经营、安全质量等中心工作，把党支部的工作有效地渗透到中心工作的各个环节，才能在保产值、保安全、提效益中体现党支部的工作成果和存在的价值。党支部书记要积极转变思想观念，摆正自身位置，

深入到施工现场，主动了解生产情况，在遇到困难和问题时，及时发挥指导与激励的作用。要树立一切工作为生产经营服务的思想，把党支部的工作内容与生产实际紧密结合起来，充分发挥党组织的服务保证作用。

4.3 健全体系，坚持工作重心在现场

施工现场是生产经营的前沿，经营效益的源头，施工企业形象的窗口，又是思想政治工作的重要阵地。加强施工企业思想政治工作，做到有阵地、有人管、有效果。一是贯彻上级精神到现场。上级精神是确定工作思路的方向，是工作决定的标尺。吃透精神，才能明确上级的意图，把握时局，科学决策。深入现场认真传达贯彻上级工作会议精神和上级领导工作部署，把全体干部员工思想统一到精神上来，统一到工程的整体上，按照工作部署做好各项工作；二是形势任务教育到现场。形势任务教育是思想政治工作的基础保障。根据不同时期变化的新形势、新目标、新任务，要及时深入到现场，对干部员工进行形势任务教育，为大家讲清当前面临的形势，教育引导管理人员在新形势下进一步增强提高工程进度、质量，确保安全生产的责任感和使命感；三是员工思想动员到现场。思想政治动员是进一步激发员工工作热情，拉动施工现场进度的首要工作。

总之，党支部书记只要真正地做到了思想上到位而不越位、工作上分工而不分家、行动上补台而不拆台，就一定能与领导班子其他成员一起和谐协作，共同把施工生产、安全

质量、综合管理抓好抓实，充分发挥党支部书记的职能作用，成为组织放得心、行政离不开、群众信得过的贴心人，在公司发展进程中成为不可或缺的角色。

浅议企业基层党支部书记 如何抓好党建工作

作者：王群国

【摘要】国有企业基层党支部是贯彻落实党的路线方针的基础“细胞”，是党的领导力渗透到企业单位的“前哨站”。作为基层党支部书记，如何提高自身素质，如何将党建优势转化为推动企业改革发展的优质生产力，是国有企业基层党支部书记抓党建的“必修课”。

党的十八大报告指出：要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。这对新形势下基层党支部工作提出了新的要求。当前开展的“两学一做”常态化制度化活动，既是加强基层党建工作的重要举措，也是加强基层党支部建设的有效途径。支部书记作为基层党支部的“班长”，在加强党支部建设，推动单位全面发展起到关键作用。国有企业基层党支部是贯彻落实党的路线方针的基础“细胞”，是党的领导力渗透到企业单位的“前哨站”。如何将党建优势转化为推动企业改革发展的优质生产力，是国有企业基层党支部书记抓党建的“必修课”。就如何提高基层企业党支部书记抓好党

建工作，谈几点粗浅的认识与体会。

（1）围绕企业生产经营发挥作用。把保证企业生产经营和各项任务的完成作为党建工作的重要内容，教育、引导和组织党员在生产经营中发挥先锋模范作用。一是帮助企业生产中攻坚克难。在日常工作中，积极主动解决问题，遇到问题不回避，正面面对问题，千方百计解决问题；二是主动协调员工与企业的关系。党支部要加强组织与员工的沟通，干部要经常深入生产一线，倾听群众呼声，了解和帮助职工在工作和生活中遇到的实际问题，与人民群众同呼吸、共命运。基层党员干部要发扬主人翁意识，发挥表率作用，在日常工作中，要以人为本，从尊重人、关心人、理解人出发，在企业内部简历新型人际关系，建立起互帮互助，争做先进，争做表率的良好氛围，从而维护企业的稳定，保证企业生产经营的正常运转。

（2）大力加强支部的自身建设。要加强党支部的领导班子建设和新形势下的党员教育管理工作，坚决执行和完善党支部的组织制度、生活制度、监督制度和日常工作制度。认真组织开展“三会一课”，特别是开好组织生活会，支委成员、中层及以上管理人员在会上要认真开展批评和自我批评，取长补短形成合力；要通过加强自身建设，充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，努力探索新形势下在新的社会阶层中发展党员的方法和途径。

（3）树立典型，扩大示范带动作用。一个党员就是一

面旗帜，一个支部就是一个堡垒，在平时工作过程中，大家要以一个党员的身份来要求自己，困难面前上前一步，利益面前后退一步。在平凡的岗位上，争做一个凸显时代特色的先进个人。以自身为榜样，激励广大职工为企业做贡献。

（4）作为支部书记，努力提升自身素质。要提升总揽全局的能力。作为基层党支部书记处于领导班子的核心和主导地位的“班长”，要敢于总揽全局，善于总揽全局，要有一种高瞻远瞩的战略眼光，站在全局的高度观察和处理问题，既立足当前又放眼未来，做到对每个成员的特长和优点了如指掌，扬长避短，充分调动其它委员的积极性。工作中要有“大将风度”，放权、放手、放心，使每名党员各展所长，从而形成人人心情舒畅、个个奋勇争先的良好局面。

要增强维护团结的意识。支部书记作为基层党支部的“班长”，必须具有宽阔的胸襟，包容的肚量，谦和的态度。工作中，取得成绩和出现失误都是常有的事，但如何对待成绩和失误也是一门学问。作为“班长”，首先要心胸宽阔，不揽功诿过，“一班人”工作有成绩时，要勇于把功劳归为大家，当“一班人”工作出现问题时，要主动承担责任，但是这并不意味着对班子其它成员放任不管，该批评的要批评，该较真的要较真。同时，“班长”要时刻严格要求自己，处事要公正、公平，端平“一碗水”，把好“一杆秤”，注意用自身的人格魅力去影响同志，凝聚人心。只有这样，才能在班子中树立起自己的良好形象，工作起来才得心应手。

要练就知人善用的本领。党支部书记要有识才的慧眼，爱才的明智，容才的雅量，用才的魄力。坚持五湖四海，任人唯贤，不搞小圈子，善于知人善任，用当其才，特别是心怀至公，敢于使用持不同意见、甚至反对过自己的干部，从而能够吸引和聚集一批优秀人才。此外，要牢记“德才兼备”的用人原则，实现人与事的科学结合。

要修炼清正廉明的正气。古人云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”“班长”的影响力靠的是廉洁奉公和勤政为民。公生明，廉生威，要做到廉洁奉公，首先要求从情感上，从内心深处确立“全心全意为人民”的意识。同时，要从人民的意愿和利益出发，在工作中为职工办实事、办好事，不断加强党性修养，始终保持高尚的情操和良好的工作作风，反对和防止腐化堕落行为。作为基层党组织负责人、战斗堡垒的核心，党支部书记务必保持为人正派、廉洁自律、勤政为民的本色，以自身的良好形象去教育和影响下属，用自己的模范行动带领职工为单位发展做出应有的贡献。

总之，作为基层党支部书记，要始终把党建工作作为推动企业各项工作健康发展的基础性工作来抓，不断研究新情况，解决新问题，提高党员干部的理论素养和业务能力，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，同时以党建带队伍，以队伍促行政，实现党建、队伍、行政和企业整体工作的全面协调发展。

如何做一名合格的党支部书记

作者：马兰萍

摘要：党支部书记作为党支部全面工作的负责人，要摆正自己的位置，提高自身素质，发挥好作用，干好支部工作，做一名合格的支部书记。

党支部书记是党支部全面工作的负责人，党支部是否具有坚强的战斗力和凝聚力，这是评判一名党支部书记是否合格的标准。

一、党支部书记的地位

党支部书记要明确自己在党支部工作中所处的位置。首先，党支部书记是一名普通党员，必须以普通党员的身份参加所在党小组的组织生活，自觉地向组织汇报思想、接受监督。在支部委员会中，党支部书记只能以普通党员的身份出现，享有“一票”表决权。其次，党支部书记是支部委员会一班人的“班长”，负责主持党支部的日常工作，一个党支部是否具有坚强的战斗力和凝聚力，与党支部书记作用的发挥有着直接关系。

二、党支部书记的作用

党支部书记除了要认真履行党员应尽的义务和正确行使党员权利外，还要发挥好作用：一是落实基本要求，加强党员管理。二是创新工作方法，促进党建与业务工作的有机

融合。三是强化领导地位，履行主体责任。四是协调各方关系，形成工作合力。明确权责边界，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。作为中国特色现代国有企业制度的关键，党支部书记要能够善于处理各种矛盾，发挥机制协调作用。

三、如何做一名合格的党支部书记

①提升素质，树立党支部书记的良好形象

打铁还需自身硬。党支部书记作为职工群众的核心，各项工作任务领头人和职工群众的主心骨，责任很重，只有先做到“自身硬”才能把支部工作搞好，因此提高自身素质是非常重要的。一名合格的支部书记要掌握马克思主义理论知识、党务工作知识、社会主义市场经济知识、本单位专业知识、现代管理知识、现代科技知识、法律法规知识、以及文体写作知识等等，要具备良好的政治素质、理论素质、心理素质等。如何提高自身素质？首先，要好好学习，向书本学，向别人学习，向社会学习；其次，用心去修养，我们日常所说的自我批评、自我反省、自我解剖、自我教育、自我改造、自我提高、自我磨练，都属于自我修养的范畴；实践中锻炼，“不受磨难不成佛”，要树立在实践中的提高素质的自觉意识，积极投身实践，在实践中学习、摸索、总结、提高。达到“工作在手中干，经验从实践中来，教训在眼前过，办法从心中出”的目的。

②加强教育，提升支部党员队伍整体素质

党员中普遍存在学习能动性不高的现状，党支部书记必须从严加强党员教育管理，进而全面提升党员素质。第一，要制定学习计划，确保学习安排得当，要根据重要节点的会议内容，及时召开党员学习大会传达会议精神，确保党员思想常新。第二，要严格考勤制度，认真撰写学习记录。第三，要完善测评机制，通过党员个人自评、党员之间互评开展民主评议党员工作。从严加强党员教育管理，武装党员政治头脑，提高党员学习意识，只有对党员的管理严格有序了，党员的学习意识才会加强，党员队伍整体素质才能提升。

③以人为本，充分调动支委工作的积极性

“感人心者，莫过于情”，党支部书记要以人为本，发挥好支委会的作用，充分调动支委的积极性。首先，**黨**支部书记要摆正自己的位置，书记主持支部工作，但是和各支部委员之间是平等的关系，在表决时，支部书记和其他支部委员一样，也只是一票的权利，在讨论重要问题时，要按照少数服从多数的原则办事，只有这样，支部一班人才能平等相处，共同担负党支部的领导责任。其次，支部书记要支持支部委员的工作，对支部的日常工作，支部委员各司其职，遇有困难或工作集中时，书记要主动协调、帮助支部委员做好工作。“独木难成林，单兵不成军”，支部书记要注意多同支委沟通，多关心他们的思想和生活，团结合作，集思广益，让支部工作更上一个新的台阶。

④上传下达，上情下情两头都要吃透

贯彻执行党的路线、方针和政策，是党的事业取得胜利的根本保证。作为基层党支部，首先党的路线方针政策，你得应知应会，对于一些需要记忆的党的理论知识和概念，你要做到首先记住；贯彻执行上级党组织的决议、指示，首先自己要理解透彻，否则你自己都不太清楚，怎么要求大家去学、去做？对开展的活动要做到心中有数，了如指掌，这样才能组织开展好活动。党支部书记要经常深入职工群众，了解下情，党员、党小组存在的一些问题要及时向上反映。我们企业里面，常常会碰到一些现象、一些基层班组的优秀事迹、存在的问题，要经常通过党支部向企业党委等组织来反映，把基层情况一层一层往上传递。所以要做好上传下达，就要吃透两头，了解上情和下情。

⑤密切联系群众，坚持走好群众路线

毛泽东曾说过“真正的铜墙铁壁是什么？是群众，是千百万真心实意地拥护革命的群众。这是真正的铜墙铁壁，什么力量也打不破的，完全打不破的。”我们当也正是依靠群众一步步走到今天。作为党支部书记，要能够认识到脱离群众的危险。党支部作用发挥不明显，党员联系群众的作用发挥不明显，职工群众就不会相信你，不会跟你走，就会造成一些基层党组织软弱、瘫痪、涣散。所以，党支部书记要防患于未然，要坚持走群众路线，要把自己当做一粒种子深植沃土，经常深入群众，与群众密切接触，在与员工面对面交流中倾听群众的心声，了解下情、摸透民意。同时，与时俱

进，走网络群众路线，经常上网看看，了解群众所思所愿，切身关心支部内每一个人的切身利益，特别是职工家庭成员当中有生老病死的这种现象，更应该主动靠拢，积极关心。

⑥全面安排，抓准党支部的重点工作

“上面千条线，下面一根针”，党支部工作千头万绪。党支部书记在开展工作的時候，要全面分析，主次分明，否则就会胡子眉毛一把抓，无重点无主次，犯均衡论的错误。习近平总书记在中央政治局集体学习的时候强调学习辩证唯物主义，唯物辩证法的“重点论”就是在处理矛盾时，要重点抓住主要矛盾，解决主要矛盾，在处理某一矛盾时，要重点把握矛盾的主要方面。支部书记在开展工作时围绕一个中心工作，没有其他所谓的两个或三个中心工作，工作任务再忙，一段时期内也只有一个中心工作，比如说我们现在的“三基”工作，我们党的活动聚焦的重点、中心工作就是“三基”。

党支部工作有很多艰辛和琐碎之处，党支部书记要不断地在工作中学习，在实践中积累，才能成为一名合格的党支部书记。

国有企业基层党支部书记 如何更好发挥作用

作者：童金莲

【摘要】国有企业党建工作的核心和灵魂在于基层书记，基层书记的作用发挥对于国企党建而言意义重大。

国有企业在长期发展的过程中，形成了一系列党建工作的做法和惯例，可以说党建工作在不同的企业当中已经形成了惯性的思维以及固有的工作模式。对于当前党建工作任务难度逐渐加大，工作人员已经出现短缺的现在，如何在国有企业当中切实发挥出基层支部书记的作用，确保党建工作任务能够不折不扣地落到实处，是当前亟待解决的问题。

一、当前基层支部书记在开展工作时面临的问题及分析

（一）现代化企业的发展模式在一定程度上削弱了党支部建设的权重。在当前国有企业中，支部建设作为党建工作的基础遇到了前所未有的难题：对于现代化企业精简高效发展的要求，企业往往压缩党务工作的职务和编制来满足企业生产经营上的要求，没有按照客观工作标准和要求来设计岗位和工作，对于基层党建工作日渐严格的客观事实重视不够，大量的人员外流到企业的生产经营岗位上，基层书记面临“巧妇难为无米之炊”的尴尬境地，工作的开展不得不以打折扣，应付且过的状态进行。并且由于缺乏编制，大量书记都是行政领导所兼任，无法全心全意投入党建工作。

（二）当前支部书记的业务能力和精力要求达不到开展党建工作的基本要求。在国有企业当中，由于党建工作不能产生直接的经济效益，在一定程度上受到了来自于企业管理层的轻视对待，支部书记的职务在一定程度上成了低学历、

低能力以及年老人员的安置所。在这样的状况下，对于新的党建工作要求和任务，大部分基层支部书记缺乏应对的办法和方式，同时缺乏主动学习的能力和方向，在一定程度上其实并不适合党建工作的书记岗位，长期工作之后造成自身能力止步不前，带头引领的威信也逐步丧失。

（三）在国有企业当中缺乏对支部书记的监督和监管手段。企业的生产经营过程中，由于对当前的工作有着明显的量化考核标准，时间标准，对于整体工作的推进才有章可循有法可依。但是这样的工作模式却在大部分的党建工作中没有体现。在国有企业中，党建工作的考核监督一直是真空地带，这样的情况直接造成了从事党建工作的支部书记缺乏相应的激励和监管，做好工作没有奖赏条例，不做工作也没有相应的经济以及职务上的处罚。这样双重的放任直接造成了支部书记形成干事做事形成消极怠工的状态，不作为成为了大部分书记的选择，在一定程度上形成了一些不良的负面文化，对于企业党建工作的整体向好有着非常消极的作用。

二、如何在当前的形势下发挥出支部书记的作用

支部书记的作用在于带头引领，在于率先垂范，切实发挥出书记的作用，主要要围绕以下几个方面开展。

（一）党支部书记要正确认识当前自身岗位，将书记职务真正拿起来。支部书记不是一个名头，作为国有企业各级支部的书记，要明确当前自身的身份地位，明确自己应当向上级党组织负责，应当对下属支部以及党员负责，真正担负

起应当具备的党建工作任务。对于当前属于兼职支部书记的行政干部，要把自己的兼职作为正式职业来对待，合理分配工作精力，把党建工作的任务不折不扣地完成。

（二）党支部书记的垂范作用应当体现在工作能力上。国有企业的支部书记首先是企业的员工，其次才是所属支部的书记。在这样的前提下，党支部书记也应当在开展党建工作的同时，要把当前所属支部的行政业务拿在手上。对于不明确、不熟悉的工作任务要尽快熟悉理解，在行政工作上做到业务精熟，才能在党建工作开展前树立个人威信，对于引领工作有着非常积极的意义。

（三）党支部书记要在个人作风和修养上增加锻炼。支部书记的率先垂范作用，不应当仅仅存在于工作之中，在生活作风和个人修养上也应当出类拔萃。古人云“厚德方能载物”，也就是说一个人的德行高低直接决定了他能承载的重量多少，支部书记作为一个党支部的负责人，应当努力锤炼自己的身心，树立起良好的道德修养和形象，之后在工作生活中用自己的言行来影响周围的党员和员工，上行下效之下能够对于目前的工作产生正面影响，对于企业的党建工作步调统一非常有利。

（四）在国有企业层面，要将党建工作的考核评价体系纳入到企业整体的考核体系当中。党建工作的开展需要一个良性的考核评价体系来支撑，这样才能有动力促进工作的整体提高。在企业层面，要充分听取当前党建工作部门的意见

和建议，将党建工作任务按年度进行合理划分，明确时间节点和工作任务目标，将其中工作的任务进行科学的量化，对于完成程度也应当给予充分的明确，形成属于党建工作体系的考核细则，纳入到企业整体的考核当中。在这样的细则之下，一方面，党支部书记能够明确自己全年的工作任务，阶段性的工作要求，能够对标细则具体开展工作，在一定程度上缓解了支部书记在破解工作任务和排布整体工作的难度，也更能够促进工作的有序完成；另一方面，企业出台了相应的考核细则之后，党建工作不再是“无奖无罚”的附庸工作，在完成了党建工作之后有经济奖励、业绩肯定的同时，对于没有完成任务的书记也要提出相应的处罚整改措施，在一定程度上形成了双向的工作模式，能够非常好地促进当前支部书记的工作积极性，也能够促使党建工作队伍业务能力素质，工作执行力的良性发展，长期开展考核评价之后，党建工作队伍能够更为完善，更为提高。

（五）国有企业要探索党建工作容错机制，促进党支部书记的创新工作意识。党建工作和企业其他行政工作有著一定的区别，首先行政工作能够在硬件条件相仿的情况下，大胆使用外部已经成熟的工作经验和模式，甚至在照搬照抄下都能够获得非常不错效果，行政工作的创新也就显得非常频繁。但是党建工作由于行业不同，工作对象不同等诸多因素，无法对其他企业的优秀党建方式进行完全的照搬照抄，同时由于工作的不确定性，造成部分支部书记在工作开展上

畏首畏尾。在这样的情况下，企业要积极探索党建工作的创新容错机制，对于创新的范围和要求给予充分界定，提出原则性意见和容错的基本条框，让支部书记能够明确的知悉开展创新的范围和要求，做到心中有数，在一定程度上能够促进支部书记的创新意识，能够更多地集思广益，并进一步将工作做法反映在企业的大党建工作任务上，真正形成小党建促进大党建，大党建引领小党建的互动工作模式，不断促进企业的党建工作健康有序发展，让目前的工作更上一层楼。

总而言之，企业的党建工作最为重要的是各级支部书记作用的发挥，在书记们认清形势，明确任务的同时，加强个人自我修养和能力素质，同时企业配合出台相应的工作任务和激励政策，充分调动各级书记干事做事的积极性，党建工作自然能得到新的发展和提高。

浅谈如何做好企业基层党支部书记工作

作者：黄永良

企业党支部是党在粮食系统最基层组织，是党在企业中战斗力的基础。作为一名基层党支部书记，是贯彻党的路线、方针、政策的组织者、推动者和实践者。而在新形势下如何当好一名合格的基层党支部书记，是党支部工作乃至党建

工作面临的新课题。充分认识和解决这一问题，对我们在新时期以经济建设为中心、充分发挥党支部的战斗堡垒作用具有重大的现实意义。作为新时期的企业党支部书记，要充分做到如下几点：

1 要强化班子建设

主要是增强支部书记能力。党支部的核心是支部书记，必须配强配齐，提高素质，增强本领。按照“精干、高效、协调”的要求，坚持德才兼备的原则，选择那些热爱事业，具有做好党务工作和生产管理工作双重素质的党员作为基层党组织领导班子成员人选。

党支部要加强对党员干部的日常教育，使党员干部队伍带好头、不出事、干好事，要充分发挥好上岗党员和各级监督委员会的作用，我们真正把这项工作打造成为企业党建工作的亮点。

2 努力提升党支部书记素质

素质是指一个人的思想品质、知识水平等多方面的综合素养。可见素质问题是当好基层党支部书记的基础。基层党支部书记是一个比较特殊的岗位，既要搞好党支部的建设，发挥党支部的作用，又要凝聚人心，围绕生产开展工作。基层党支部书记所接触的人和事都是最真实、最客观、最实际的，要解决好、处理好这些基础性的问题，必须要通过不断的学习来加强自身的能力素质，这样才能把人心凝聚起来，把党员和职工群众积极性调动起来，在复杂的实际工作中学

习好的经验，善于总结好的做法和工作思想，形成适合本基层党工作状况和便于开展工作的风格和思想。

1、提升自身的政治素质。首先具有坚定的政治立场。坚决维护党的利益，群众的利益，贯彻执行党的方针政策，有坚定的党性。其次必须具有正确的思想观点。要用马克思主义哲学思想辩证地、历史地、发展地看待一切事物，要用邓小平同志“解放思想，实事求是”的思想路线改造主观和客观世界。最后必须在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致，不能阳奉阴违，决不能上有政策，下有对策。

2、提升自身的品德素质。良好的品德是一个人世界观、人生观、价值观的具体体现。要教育别人，首先要教育自己，“己不正而欲正人，己不洁而欲洁人”是行不通的。要用自己良好的形象带动人。在日常工作中，你只要有了一身正气的良好形象，群众就会跟你走，听你的话，照你说的做。

3、提升自身的知识素质。思想政治工作本身是一门科学，它有独立的理论体系，它又涉及各种综合性科学，因此，作为党支部书记必须具备广博的理论知识、专业知识、辅助知识，做到以才服人。未来是知识经济时代，这一时代的核心是以人为本，因而人才素质的提高便成为激发教育活力的源泉。因此，只有及时地补充、不断地学习，才可能在这个日新月异的信息时代站稳脚跟。

3 改进工作方法、拓宽工作思路

1、全面安排、抓住重点。支部书记负责党支部的全面

工作，党支部工作千头万绪，错综复杂，方方面面都得抓好。因此，支部书记必须要正确处理中心工作与其他工作的关系，要坚持以主带次，以次促主，主次配合，统筹兼顾。抓中心工作时不能忘记其他工作，抓其他工作时要以中心工作为轴心，做到全面考虑，相得益彰。抓支部工作，可分为三个阶段：第一阶段是制定计划。计划要突出中心，确立目标，通盘筹划，分工到人。第二阶段是组织实施。实施时，要把握中心，照顾其他，保证计划全面执行。第三阶段是总结提高。总结时，要抓住中心，全面回顾，找出成绩和问题，以利于下一阶段工作的改进。

2、树立大局意识。党支部书记要当好带头人，必须学会树立大局意识，要从大局上观察和处理问题，对工作进行全局谋划，在围绕中心，服务大局的基础上做好各项工作。首先，要坚持把增强大局意识作为工作先导，真正把党建工作的实际成效体现在为中心工作服务的实践和工作中。其次，要在健全规章制度、创新工作方式上下功夫，党支部书记要切实抓好政治理论学习，进一步完善规章制度，并根据新形势新任务提出的新要求，积极探索符合实际的组织制度体系和组织生活方式，不断扩大党员参与面、提高各项工作的实效性。

4 要不断改进工作的方法和途径

（一）摆正自己的位置。行政、党务正职均是单位部门的一把手，只是分工有所不同，工作各有侧重。作为党支部

书记应对自己准确定位，努力改变“生产型”的形象。现在基层“生产型”的支部书记越来越多，一些支部书记平时在工作中，过多的涉及行政工作，在某些程度上导致了行政领导认为是在与其争权，从而产生不必要的纠纷。一些支部书记在谈工作时，不断的谈及到生产，除了生产工作，别的基本无话可说，这是不对的。诚然，支部工作应围绕单位的经营中心来开展，但发挥思想政治工作的优势，保证中心任务的完成才是党支部书记工作的重点。党支部书记应把思想政治工作作为自己工作的主线，只有思想政治工作做实了、稳定工作搞好了、职工情绪理顺了、职工素质提高了、职工干劲鼓足了，经营管理工作自然就搞上去了。

（二）找准工作的切入点。党支部书记应注重研究行政领导的“弱项”，善于补位。行政领导有生产、安全、经营管理方面的长处，而有相当一部分的党务工作者也是生产、安全、经营管理方面的行家里手，但我们党务工作者应在参与企业生产经营管理的同时，应把更多的精力放在研究行政领导的薄弱环节上，找准行政领导的“短处”，主动去研究行政领导做不到、考虑不到的问题，用自己的长处去弥补行政领导的缺失，彰显自己的优势，发挥自己的长处，从而促进各项工作的顺利开展。同时作为党支部书记应注重提高组

（三）要认真沟通和协调好各方关系。在企业，支部书记除了要完成党务工作外，还要通过开展深入细致的思想政治工作，调动广大党员和职工的积极性，并使之形成一股合

力，以保证党的路线、方针、政策，以及上级布置的各项工作任务和本企业各项工作目标得以贯彻落实。一方面，要树立全局观念，要以对工作负责任的态度，积极沟通协调好上下级关系和同级行政领导的关系，在互相尊重理解，互相信任支持，相互紧密配合，在达成共识的基础上开展工作，尽最大的努力确保上级精神的上传下达和有效贯彻，以及确保各项工作任务落实和完成。另一方面，在市场竞争的大环境下，企业要适应市场，融入市场，参与市场竞争，企业因应形势和环境不断深化改革是必不可少的。支部书记在企业参与市场竞争，深化企业内部改革过程中，自身要对市场竞争、企业改革要有正确认识和理解，要有责任感和紧迫感，才能更好地支持、配合和参与企业市场开拓，推动企业内部改革的深化。

（四）全程参与生产实践。基层党支部书记处在政治工作的第一线，是基层单位政治工作的领导者，也是主要组织者和实施者，岗位在一线，工作在一线，心思和精力更应该放在一线，放在职工群众身上。要放下“官”架子，融入职工中，少说多做，用行动感化职工。在工作当中坚持做到：一是必须全心全意为人民服务，一切向人民群众负责，虚心向群众学习；二是必须充分相信群众，坚定依靠群众，保证决策符合群众的利益；三是必须组织和引导群众，把党的路线方针政策贯彻到为人民服务的自觉行动中；四是必须树立正确的权力观，正确运用手中的权力，强化领导就是服务的

观念、强化权力就是责任的观念、强化公仆就是奉献的观念，真正做到掌权为民、用权为民。五是必须关心和爱护群众，与群众同甘共苦。作为基层党支部书记，要积极参与到职工关心的热点问题中去，做到参与不干预。只有这样，职工群众才能激发出更高的工作热情，更好地完成生产任务。

论党支部书记在基层管理中的作用

作者：乔纳

摘要：党支部是一个单位和组织的中坚力量，在其中发挥着重要的作用，在现代企业发展的过程中，也需要依靠党支部进行领导和指挥。本文主要分析基层党支部在企业管理工作中的作用，并提出一些提升党支部作用的意见和建议，希望能够为我国的党支部建设和企业管理工作带来帮助。

一、党支部在企业中的作用

党支部是一个单位和组织的中坚力量，在其中发挥着重要的作用，在现代企业发展的过程中，也需要依靠党支部进行领导和指挥。本文主要分析基层党支部在企业管理工作中的作用，并提出一些提升党支部作用的意见和建议，希望能够为我国的党支部建设和企业管理工作带来帮助。

在我国的企业中，党支部发挥着重要的作用，有党支部的领导，企业的发展会更加顺畅，会少走很多弯路，而且能够获得政府和社会的支持，因此，在许多企业中，都非常重

视党支部的建设工作。现如今，党支部的作用更多的集中在企业管理方面，其直接影响企业的经济利益和社会效益，为此，企业的管理者要充分认识到党支部的作用，积极开展基层党支部的建设工作，不断提升企业的管理效率。

二、党支部在企业中的作用

基层党支部是党的工作基础，在企业中的作用主要是指指挥企业的全部工作，并提升企业的战斗力，是企业领导组织中非常重要的力量，它的职责和任务主要包括：一是贯彻执行党的路线方针政策，围绕企业的生产经营活动进行相应的改革，对企业的生产活动进行监督。二是参与企业重大问题的决策，为企业的未来发展指明方向，保障企业顺利发展。三是本企业中开展思想政治工作，提升企业的凝聚力和战斗力，建设一支高素质的企业队伍。四是通过加强党支部自身的建设，从而发挥出党员干部的模范带头作用，为企业树立良好的榜样。党支部在企业中的主要作用是形成战斗堡垒，加强企业的管理效率，使得企业能够朝着正确的方向前进，企业中的党支部在发展的过程中，要听从上级党组织的安排和领导，要通过创新的精神促进企业成长，让企业形成非常强的凝聚力，激发员工的奉献精神，建设独特的企业文化，通过文化改造企业的员工，让党的政治优势融入到企业管理的脉络中，提高管理的效率，通过党支部的领导，企业的员工会形成团结、奉献、和谐、进步的意识，在工作中认真负责，努力奋斗，为企业的发展不遗余力，当企业面临困

难的问题时，党支部会激发企业的全体员工坚决克服困难，勇于挑战，积极发挥出自身的奉献精神和创造性，为企业效益的提高打下坚实的发展基础。此外，党支部会给员工更多的信任感，当存在党支部时，企业的管理会更有说服力和凝聚力，党员的模范带头作用能够得到发挥，党支部的成员要通过自身的技能、管理、奉献精神、先进理念等帮助企业进步，党员员工也会在企业中积极贡献自己的力量，以更高的要求来要求自己，为普通员工做出表率。

三、提升党支部在企业管理中作用的措施

企业党组织是否有力的影响企业出资人，是衡量实质作用发挥情况的一个标尺。因此，影响企业业主，引领企业科学发展是非公企业党组织的重要使命。一是要经常组织他们学习。学习党的方针政策、法律法规、党的创新理论和上级一些重要会议精神等，不断提高企业出资人的政治素质、对党的认识和贯彻党的方针、政策的自觉性和坚定性，引导股东树立正确的人生观、价值观和财富观。二是要经常跟业主沟通交流。党组织要围绕企业在贯彻党和国家一些方针政策、法律法规、经营发展、员工权益等一些重要问题，经常主动地与业主沟通、交流看法，宣传党的主张和国家的方针政策，表达党组织的意见和态度，形成共识，引导业主科学决策。三是要经常邀请业主参与一些重要的党务活动。请他们表态发言，谈认识、提希望。一些党建重要活动的开展，党组织可以与董事会共同组织。这样做能使他们知晓在企业

中开展党建工作可以有力助推企业的发展。四是要积极参与企业一些重大工作的决策、部署。每逢企业要做出一些重大决策时，党组织要主动发表意见和建议，积极建言献策。这样有利于把党的政治优势渗透到企业生产经营管理中，有利于党委当好企业生产经营的参谋，给企业指明向“何处去”的方向。第三加强政策引导，建立健全激励机制，充分调动企业组建党组织的积极性和主动性。围绕经济抓党建，抓好党建促发展，这是企业党建必须遵循的一条重要方针。企业党组织发挥作用的出发点和落脚点在企业的发展上，没有企业的发展，党组织将失去生命力。因此，党组织要为非公企业发展服务，要为企业成长出力。要把党建工作渗透到企业转型发展的各项工作中去，使党组织成为引导企业发展的主心骨、协调利益冲突润滑剂、解决困难问题的突击手、促进企业发展的动力源。第四应积极开展创先争优活动，发挥党员先锋模范作用，带动员工立足岗位争一流业绩，使企业面貌焕然一新。

四、激励党员发挥模范带头作用

和谐是社会主义建设的基本要求，党员队伍保持团结和谐是企业保持战斗力最根本的基础。努力将支部建设成为党员之家、和谐之家、温暖之家、团结之家，让党员在紧张的工作中感受“家”的温暖，在严肃的环境氛围里保持昂扬奋进的精神状态，是当今企业发展的需要。基层支部在日常工作和生活中，要注意关心干部身体健康，关心生活困难的干

部，帮助组工干部解决困难；在政治上，尊重干部的政治要求，注重对党员的培养、锻炼，始终以为企业培养“成熟、能够独挡一面”的党员为最终目标。开展支部的和谐建设，不仅是团结的需要，提高党组织战斗力、凝聚力的需要，更是发展的需要、时代的需要。

五、结语

总之，在现如今的企业中，党支部是不可获取的一份力量，大型的企业需要建设自身的党支部，加强规范化建设，并不断进行完善，小型的企业需要成立自身的党组织，也要充分重视党支部的作用，个体企业在发展的过程中，也要认识到党支部在企业管理工作中的重要性，加强这方面的研究，努力培养党员并建立党支部，让党支部带领企业前进，促进企业健康发展。

当好基层党支部书记的几点思考

作者：金明超

摘要：党在社会结构中最为基础的组织就是党支部，同时，党支部也是领导和执政的基础和关键。党支部书记作为党支部领导班子的领头羊在整个党支部中起着至关重要的作用。因此，作为党支部书记要在工作中不断努力提高自身

素质，充分发挥模范带头作用，为党的领导和执政奠定良好的基础。

一、党支部书记要不断提高自身素质和感召力

做好本支部党员群众的政治思想工作和组织协调工作是基层党支部书记最为主要的任务。行动受思想的指挥，管理好人就要首先管理好思想。作为党支部书记要教育党员干部明辨是非、坚定政治信念、爱岗敬业，强化党员对于马克思主义世界观、人生观、价值观的理解和学习，努力成为“三个代表”重要思想和科学发展观的践行者。具体而言，作为基层党支部书记要与行政一把手配合好，将上级的指示和精神彻底的贯彻落实好，组织协调好部门自身的建设与发展等各项任务。无论是年轻的书记还是资历较高的书记，要想完成好上级指示的各项任务就必须不断加强学习，不断充实自己，全面掌握好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观的理论，只有这样才能在是非面前保持清醒的头脑。

另外一点就是要充分了解各项业务。只有在业务上成为内行才能更好的指挥和领导工作，才能将政治思想和业务工作结合起来得到良好的效果。因此，基层党支部书记要积极学习与工作有关的法律、财务、税收、安全常识、信息技术等等内容，熟悉计算机的使用和操作，使得自己能够及时获取到有效的信息，进一步提高工作效率。

二、党支部书记要充分发挥模范作用

作为党支部书记要起到良好的带头作用，在工作中要以身作则，引导其他党员做好自己的本职工作。同时，党支部的委员应由支部范围中优秀的党员构成，应当选择工作积极认真并且是施工管理的核心人员作为党支部委员。而党支部书记作为这个领导集体的带头人要严格按照“抓学习明确方向、抓团结凝聚力量、抓落实提高工作质量”的思路落实好各项工作。

首先，党支部书记要做好政治理论学习的辅导员，全面学习马克思主义的基本原理，学习和掌握邓小平建设有中国特色的社会主义理论、党建理论和基本知识等内容，及时了解和学习国家大事以及时事政治，按照上级的指示进行工作部署，有计划的组织党员对政治理论进行学习，提高理论学习的质量和水平。

其次，党支部书记要彻底贯彻和落实党的方针政策，严格遵守党的工作规范。作为党支部书记要以身作则，严格要求自己，在要求其他同志做到前自己要先做到。

最后，支部书记要抓好日常的各项工作，同时，还要关心党员和入党积极分子的业余日常生活，积极开展健康向上的文化活动，使得党员干部在工作之余也能够受到思想道德的良好熏陶，营造活跃向上的文化氛围。

三、党支部书记要积极协调好各个方面的工作

（一）出现问题共同研究解决

党政责任人在政治上一定要做到相互的信任，这也是党

政班子保持民主、和谐的前提和基础。作为党支部书记要全面了解各个职工队伍的具体情况、目前的情况、业务等等，制定短期目标把握好项目的管理。在讨论重要问题的时候，由于各自的分工各不相同，其对问题考虑的角度、方式等都存在差异，在意见出现分歧的时候，党支部书记要积极引导大家寻找相同的地方，鼓励大家多进行沟通和交流，做到求同存异。

（二）做好监督工作

根据党章中《准则》的要求和规定，要强化对党员尤其是党员干部的监督工作，彻底落实好监督工作。通过开展领导班子民主生活会、民主评议党员等等的活动，开展党内的自我批评和检讨，确保党支部书记能够正确合理的使用职权，更好的为人民群众服务。

（三）重视选拔，稳固党支部的组织基础

组建优秀的支部班子对于党支部的稳定发展有着至关重要的作用，因此，要严格按照“胜任党务，熟悉业务”的标准对党支部进行组织建设。另外，还要加强内部培训，提高支部人员的整体素质和水平。同时，还需要对方法不断进行改进，努力提升党支部的工作水平。随着我国经济水平的不断提高以及股份制公司运行的不停改进，党支部书记的工作也不能再照搬照抄过去的管理方法，必须要根据当今的实际情况实施有针对性的政策，有效提高工作质量。

四、党支部书记积极提升工作效率，提高党支部整体的

工作质量

党支部建设工作涉及的内容十分广泛，具有很强的可塑性。如何提高工作效率、抓好工作重点是党支部书记工作的核心和关键。常规工作制度化是提高工作效率的重要方式，这一制度也是强化党在本级单位的监督管理工作。俗话说“没有规矩，不成方圆”，对于一个部门的工作而言也是如此。常规工作制度化的前提是制度本身要科学合理，尽可能要求完善，在执行制度的时候要做到严肃认真。有了科学的制度，党政负责人就可以统一处理问题的角度，各个分管部门各司其职，可以有效提高工作效率，同时，也提高了工作的透明度，防止独断专行情况的发生，更便于党政干部和职工接受人民群众的监督。

五、结束语

支部书记是党支部的领头羊，其领导作用对党支部的工作有着重要的影响，因此，作为党支部书记要严格要求自己，充分发挥自己的作用，为基层党支部的工作奠定良好的基础。

基层党支部书记关键点作用的发挥

作者：陈学芳

摘要：本文将根据我国基层党组织发展现状，分析出基层党支部书记在其中所发挥的重要引导作用，并详细规划出

基层党支部书记的工作要点与难点，为支部工作提供相应的参考资料。

伴随着经济建设的不断发展，根据党组织的任务、作用和地位，党支部书记需要构建网络化管理体系，充分发挥其领导带头作用与管理策划作用，通过左右协调、上下贯通，提升基层党组织人员的行为素养，加强党组织人员对科学发展观的认知与理解，营造一个具有多样性与复杂性的管理体系，并在其中扮演着多种角色，为实现“中国梦”而努力奋斗。

一、在政治上的主导作用

基层党支部书记在政治上充分发挥引导作用，因此基层党支部书记需要提升政治修养。我国经济建设的发展，需要党组织不断对职工进行激励，使职工之间能够形成团结友善的人际氛围，树立职工正确的价值观、人生观与世界观，提升职工工作的主动性、积极性与创造性。为加快我国经济建设的发展，需要基层党支部书记根据实际情况，把握组织正确的发展方向，合理规划出新时期领导方针、路线和政策，在基层组织中有效落实党中央内部策略，深入贯彻党中央的各项领导方针、战略。党组织需要正确引导职工，合理调整经济结构，使职工能够明确个人利益与集体利益，时刻保持清晰的头脑，把握正确的政治方向，不被外界思潮所迷惑，杜绝邪风歪气的产生。由此可见，基层党支部书记在政治上发挥着重要的带头作用，需要深化毛泽东思想、邓小平理论、

三个代表思想、科学发展观，始终保持正确的思想理念，从大局出发，把握整个工作任务的发展方向。为了保证基层文化的整体发展，需要支部书记设计文学、历史、哲学、科学、经济等多项领域，丰富组织内部职工的思想文化内涵，提升职工的政治素养、文化素养。与此同时，基层党组织支部书记需要极强决策水平和研究能力，保证决策内容的客观性、真实性、科学性与有效性。基层党支部书记需要多方位、多层次、多角度，地了解基层职工的意见与想法，针对职工所提出的问题进行客观、深入的分析与研究，并作出科学的判断与总结。在实际的工作实践中，需要基层党支部书记合理利用科学理论知识，针对各种新问题、新情况进行分析与探讨，才能够保证职工的思想认知能力与实际行为能力保持一致，全面、合理的认识问题的存在意义与价值，推动基层工作的开展。

二、在党组织上的引导作用

在整个党组织建设中，基层党支部书记需要提升自我素质，严格按照党内工作条例，将政治管理策略熟记在心，合理运用组织方法和程序，对基层进行管理。对基层内部各项事务进行处理时，需要保持坚定的政治立场，针对一些重大问题进行着重分析与处理，将各项事务进行分类规整，保证事务的情形性与统一性。有效落实单位建设的各项环节，全面处理党政建设的薄弱环节，抓大事、干实事、议大事，从基层出发，协调党内任务的协调发展。因此，基层党组织支

部需要从以下几个方面的内容入手：其一，化解内部矛盾。不同领导班子具有不同的工作经历与知识结构，其人员配置也有所不同，例如个人素质、个人能力等。在组织任务处理上，班子组成员之间难免发生一定的矛盾与摩擦，针对一些问题的处理方法、处理态度均有所不同，造成矛盾与分歧的产生。因此，基层党支部书记需要从基层人际关系入手，保证组织成员之间能够理性面对问题与矛盾，从科学、科学的角度对问题进行分析与理解，处理好党政人员之间的人际关系，营造和谐、温馨、团结的工作环境。其二，加强合作与交流。为了保证党内工作的有序进行，需要加强党组织成员之间的相互合作与交流，保证党内工作能够环环相扣，针对工作中所存在的问题进行系统分析与整合，充分意识到集体决策和智慧的作用。其三，稳定成员思想。基层党支部书记需要及时了解组织内部成员的思想与意识，定期开会，与基层成员进行谈话，及时了解班子成员的思想，并对班子成员所存在的问题进行及时的解决与处理。除此之外，班子组成员还需要积极主动的与党支部书记进行沟通与交流，及时上报个人的思想工作，例如个人的工作行为、生活作风、学习态度、党内意识。与此同时，提升党员的行为素养、知识与能力也是集成党支部书记的任务。

三、在行为上的带头作用

基层党支部书记是基层组织的引路人，需要充分发挥其模范带头作用，树立良好的行为形象，树立正确的政治立场，

严格要求自己，成为基层职工的表率。人的一切行为举止，均需要标杆的指引。在基层工作中，党支部书记就是整个基层工作的“标杆”，其行为举止均是基层人员学习的榜样。基层党支部书记需要积极发挥其领导带头作用，用自身行动引导基层人员的工作与行为。因此，基层党支部书记在日常行为上需要从以下几个方面着手：其一，敬业精神，只有基层党支部书记带头树立敬业精神，认真工作，才能够让基层人员进行效仿；其二，创新意识，在科学技术高速发展的背景下，需要提升基层人员的创新意识与创新能力，才能够加快基层工作的发展；其三，勤政廉洁，对待工作一定要落实勤政、廉洁，保证工作合理、合法，全心全意为人民服务，营造良好的文化发展氛围。

四、总结

综上所述，基层党支部书记在政治工作、党组织工作和行为上具有良好的带头作用，提升“四风”建设，使党组织成员树立正确的价值观、人生观与世界观，时刻保持一个清醒的政治头脑，保持正确的政治立场，积极发挥领导带头作用，加快我国基层党支部的建设与发展，营造出一个富强、民主、和谐、文明的社会环境。

如何做好煤矿企业党支部书记工作

作者：刘旭光

摘要：随着经济体制的改革，现阶段煤矿行业的发展呈现滞后状态，其中企业职工的思想政治水平和经济价值观发生了很大的变化，因此作为在煤矿行业中的基层党支部书记，是宣传和落实执行国家领导方针和政策的引领者，要切实履行宣传煤矿行业中的文化底蕴和统一政治思想的职能。文章针对新形势下，煤矿行业的发展状况分析党支部书记的重要性，以及面对新形势如何创新做好本职工作。

党支部是党建工作的基层组织，主要承担宣传和落实执行国家党政方针和政策的职能，从而引领企业的健康发展，党支部书记作为企业基层党组织的一把手，更应该履行好自己的职责。煤矿企业是我国经济结构的重要组成部分并且占据着重要地位，但是随着经济的发展，社会对煤炭能源的需求增加，煤矿企业的发展也面临着巨大的挑战，因此企业基层党支部书记要认清目前的社会发展形势，充分发挥自己的优势和作用，引领企业走出困境，稳定企业内部环境，进而促进企业健康稳定的发展。

一、煤矿企业所面临的新形势和问题

（一）煤矿企业沿袭传统的经营模式，经营理念落后。首先，企业生产的投入仅限于日常的经济运营，不曾对后期的品牌和营销工作进行过多的投入，以此来减少生产成本。其次，煤矿企业只关注产品的实际产量，忽视了产品本身的质量，与现代企业对煤品的质量要求越来越高的原则背离，再次，传统的被动的销售方式已经无法适应瞬息万变的市场

行情，从而造成了部分产品的滞销。

（二）煤矿企业缺乏完善的工作体制和相关的制度，不利于企业的生产管理，不利于经济体制的改革和推进，影响了煤炭企业的股权分配，使出资者和管理者之间的权益无法得到正常的行使。同时面对激烈地竞争，企业的经营者脱离了企业的实际情况，只是盲目地扩大经营范围和增加产量，忽视了市场对产品的质量要求，从而使企业在市场竞争中失去了先机和优势。

（三）企业内部的思想政治教育未普及。随着改革的推进，人们的思想层次呈现出多元化的形态，企业内部又未及时进行疏导，导致员工与企业之间的矛盾激化。另外作为企业宣传者的党政组织，也未正确履行自己的义务，做好自己的本职工作，加之党政部门工作性质稳定，不管是在工作方式上还是在工作内容上，以及对工作的态度上，都缺乏一定的积极性和创新性，究其原因大多在于党政人员的整体素质不高，凡事得过且过，敷衍了事，從而间接的影响了企业内部的稳定。

（四）新型能源的广泛使用，促使煤矿企业的竞争力度增大。随着经济的快速发展，人们对能源的需求和要求也在逐步加大和提高，而天然气、太阳能、风能等各类新型能源被人们熟知并广泛使用，从而降低了煤炭使用率，导致了处于劣势地位。

二、新形势下，煤矿企业党支部书记工作的重要性

（一）党支部书记在煤矿企业中是国家政策和方针的宣传者、落实者和执行者，是企业党建工作的领头人，并传达企业党组织的新指示，召开党组织的各项重大会议，以便为企业的发展提供方向。

（二）党支部书记对企业文化和生产安全的思想政治工作起着基础作用。煤矿工作是一项安全系数低的工种，尤其是井下作业，因此党支部书记承担着提高员工思想政治水平，普及安全知识的责任，员工只有在思想上认识了安全，才能在行动中落实安全意识，同时，也通过政治教育的进行，是员工认识和了解了国家的相关政策和企业的发展方向，从而创造了良好、安全、稳定的工作环境，促进了企业的稳定发展。

（三）党支部书记在维系党组织和群众之间的关系中占据重要地位，不但要把党建工作融入到企业职工中去，改善其生活环境和状态，促进企业和职工之间的和谐，同时也要在工作中积累经验，将基层的工作意见和方法作用到企业的决策中去，促进企业全面发展。

三、新形势下，做好煤矿企业党支部书记工作的建议和方法

（一）积极深入基层，开展各类生活活动，落实维权帮扶政策，增加员工的凝聚力和向心力。建立健全党内生活制度，积极主动地深入基层，了解员工的生活和工作环境、状态，站在员工的角度，以通俗易懂的方式，设身处地的开展

党政教育工作，使员工树立正确的价值观，同时要鼓励员工通过邮件和微信等各种平台积极反映企业在发展中出现的问题以及员工自身在生活和工作中的困境，针对这些问题，党政干部应当及时给予合理的解释并进行解决，做到有问必有答，让员工切实感受到企业的关怀；其次，要落实好企业员工之间的维权帮扶政策，重视员工的主体地位，细化企业经营外支出并做到公示，以便接受员工的监督。因此党支部书记通过遵循牢固的责任意识，用高尚的情操和品格，使员工增加对企业的信任，提高企业的凝聚力，从而有效的推动企业的发展。

（二）坚持党的正确领导，贯彻党的精神和方针，认真落实党的“两学一做”活动。作为基层党建组织，一定要坚持党的正确领导，深入贯彻和落实党的十八大精神，约束自己的行为准则，切实做到为人民服务，首先作为党支部书记，应该严格律己，加强对党政方针和社会发展形式的学习，努力提高自己的专业水平和知识结构，并根据企业的发展形势，思考和研究，以便寻找新颖的思路，从而提升了自己的政治修养和个人的整体素质，也间接的推进了企业的发展；其次，坚守岗位，不越权越位，做好自己的本职工作，在此过程中，要充分发挥自己的领头人的作用，将时代新知识和新政策落实到职工群众中去，同时结合企业自身的特点，深化党支部工作的目标管理和考核标准，将党建和生产经营有机结合起来；第三，党支部书记要在基层党组织内部开展党

员“赛马”活动，组织党员队伍学习党的规章制度，定期召开会议进行探讨和自我评价以及对工作的总结，以便找出工作中存在的不足之处并加以改进，进一步提升党政队伍的素质、业务能力和工作效率，打造高素质的企业基层党组织队伍；最后，党支部书记要带领全体党政人员脚踏实地的做好本职工作，意识到工作的重要性，不摆花架子，不走形式做表面文章，切实履行好自己的职能，以便在进行教育工作时具备相应的感召力和说服力，取得企业全员的支持，有利于党政教育的顺利开展。

（三）加大企业全员思想政治教育工作开展的力度，提高企业人员的整体素质。随着经济体制的改革和现阶段煤炭市场的不景气，企业员工的思想呈现不稳定状态，与企业之间的矛盾日益显现并逐渐激化，因此稳定员工思想，对企业的稳定至关重要。首先，定期对企业全员进行系统全面的政治教育，深化国家和企业的方针政策，宣传企业的文化精神，让员工参与企业组织的各项活动中，使其充分了解企业的发展方向和态势，确保员工的生存得到保证；其次，针对员工最关心的薪酬和待遇问题，党支部书记要严格执行公开制度并及时进行公示，以便是这项内容呈现透明化，以此增加员工之间的信任，通过以上，不仅提升了员工的思想素质，确保员工思想平稳发展，也提高了员工的工作积极性和对企业的信心，从而有利于企业的稳定和发展。

（四）加强企业的安全管理，落实职工的安全意识，确

保职工安全生产。党支部书记要明确自己的职责所在，强化内部管理，并且将企业安全制度落实到位同时规范企业的生产模式；通过建立相应的安全制度，进行安全隐患的排查和控制，增强安全防控能力；坚持从严管理，约束职工的工作行为；大力开展岗位培训，增强职工的操作技能，提升职工的安全意识，杜绝违章现象的发生，同时也从中警醒企业管理层要加强对工作环境和设备的管理，从源头杜绝安全隐患的发生，保证企业和职工的安全稳定。

四、结语

煤矿企业党支部书记的作用不容忽视，其要根据自己的实际情况，结合工作中的实际问题，加大全员的责任意识，充分发挥自己的战斗堡垒作用，开创煤矿行业的新局面。

浅谈如何加强基层党支部书记 “三会”能力建设

作者：刘月琴 赵宗武

摘要：基层党组织是基层组织建设的基础，而基层党支部书记又是企业基层党组织的骨干力量，作为基层党组织的

领头羊，如何在推进科学发展、促进队伍和谐、服务职工群众的实践中建功立业，努力实现组织创先进、党员争优秀、群众得实惠是每一个基层党务工作者的工作方针和奋斗目标，这也就要求党支部书记在各项党建活动中时刻要起着表率作用。

一、目前党支部书记队伍情况

我公司现有基层党委 1 个，党总支部 5 个，党支部 22 个。其中机关后勤党支部 6 个，服务一线党支部 16 个。党支部书记 35 岁以下无，35 至 40 岁 1 人；40 至 45 岁 4 人；45 至 50 岁 12 人；50 岁以上 5 人。专职党支部书记 6 人，兼职 16 人。大专学历 10 人，大学本科 12 人。从以上数据可以看出，我单位党支部书记呈现一高两低现象，即年龄偏大，文化程度偏低、专职党支部书记比重偏低。

二、当前党支部书记“三会”能力存在的问题及分析

从队伍整体情况分析来看，有部分党支部书记对“三会”能力的培养、训练的认识还不够到位，思想还没有做到与时俱进。归纳起来，主要表现在以下四个方面：

（一）是热情不高

所谓热情不高，就是对政治理论知识学习的积极性不够，工作的主动性不强。个别人认为自己年龄大了，“船到码头车到站”，对自己要求就“松”了，认为工作就走走形式、应付过场，平稳退休就行了。还有些基层党支部负责人

对加强党建工作存在错误认识，认为单位只要把好生产关、安全关，党建方面的工作做做样子就可以了。

（二）是形式不新

党建工作创新无力度，存在党组织活动单调，形式不新，花样不多，年年基本上都是“穿新鞋，走老路”。认为党务工作是“软”功，其效果不象生产、经营来得那么快，属于是既看不见，也摸不着，应付应付差事。

（三）是重点不明

所谓重点不明，就是不分人群、不分对象、不分层次，眉毛胡子一把抓。党务工作一定要根据不同的对象，确定不同的工作重点。然而，在实际工作中，我们很多党支部书记常常采取的办法不是“大合唱”、就是“齐步走”，没有实行“量体裁衣”，划分重点人群、重点岗位，开展不同的党务工作内容和方式方法。

（四）是能力不足

个别单位支部书记的文化知识和政治素质不足。对本单位基础工作不掌握，对单位情况、人员结构不了解，就很难参与到实际工作之中，无法掌握真实情况，了解到第一手材料，就容易脱离实际，脱离群众。

三、对提高党支部书记“三会”能力的建议与对策

针对党支部书记三个方面的能力不足，白碱滩物业管理公司党委从强化落实“书记抓、抓书记”责任制，通过“学、说、读、写”等全面提升党支部书记能力素质。

（一）“学”理论，是提升基本素质的基础

一是专业培训，提升自身素质。通过对党支部书记进行业务培训、指导，帮助其快速提升思想政治素质和业务能力。确定每 2-3 年为一个轮次，组织党支部书记参加业务脱产培训班，实现党支部书记 100% “培训上岗、持证上岗”。

二是学以致用，增强学习动力。公司党委结合学习型党组织建设，精心为各党（总）支部选购了各类书籍，提供精神食粮，每年公司都投入 4 万多元，购买各类图书近 2 万余册，倡导党员干部拓宽知识面，丰富学习内容，结合岗位实际增强学习动力。重点是围绕解决自身发展问题的实际，开设了“读书讲堂”活动。

（二）“说”感受，是明确工作职责的手段

为了鼓励党支部书记能说、会说的基本功，公司党委通过“微型党课”为载体，要求党支部书记带头示范，不断增强党课教育的生命力和支部活动吸引力，进行了“微型党课”集中展示活动。

如何使一堂党课从枯燥乏味，变得生动有趣，从形式单一，变得载体多样，2 年来，公司各基层单位党支部通过 PPT 课件演示与现场讲解的形式，为党员教育推开了一扇新窗口。为了增强党课教育的实际效果，公司党委改变由以往党总支书记上党课的惯例，发动基层党支部书记走上讲台，以身边人、身边事为切入点，用自己的语言畅谈党性观点，把党课教育延伸到党员的心灵深处。

（三）“读”懂人，是抓好员工思想的关键

党支部书记作为一个单位的“领头雁”，在工作中要做党员的主心骨，生活中要做党员的贴心人。还要“知员工情，解员工难，暖员工心”，尽心、尽力为员工办实事，做好事，解难事。

一是知员工情，用真情聚拢人心。作为一名党支部书记，就必须要知道员工在想什么，需要什么，才能有针对性地做好员工思想工作。特别强调要做好一人一事的思想政治工作，做到员工的事无小事，方法上做到融物细无声。

二是解员工难，用真情送去温暖。要把送温暖作为一项工作职责去认真履行。公司党委提出了“三必清”（员工信息掌握清、员工思想动态清、员工是否在岗清）、三必谈（员工思想有波动必谈、员工与员工闹矛盾必谈、员工受批评闹情绪必谈）、三必探（员工生病住院必探、员工受挫折家庭困难必探、员工或员工亲人去世必探）的党支部工作制度，坚持不懈的抓出成效。

（四）“写”工作，是增强软实力的目标

党支部书记会总结工作，会选树典型，才能把特色工作总结提炼出来，把工作转化为内生动力、品牌文化。该公司注重帮扶与自我学习相结合，以研究、述职、评议等形式，锻炼提升能力，交流写作经验，理清工作思路。

“三会”基本功是党支部书记最基本的素质要求。如何在提升党支部书记“三会”能力提升方面，不但要找准载体，

还要注重结合实际，才能切实提升党支部书记能力素质和工作水平。党支部书记“三会”基本功提升是一项长期的系统工程，如何针对我公司的实际情况，进一步做好“三会”基本功训练工作，是历史赋予我们的重要职责，时代在飞速变化，我们的思路、视角、方式方法也要与时俱进，只有这样，才能够把“提素工程”做实、做细、做出成效。

浅谈新时期基层党支部书记需要 念好“四字经”克服“四种危险”

作者：祝敏皎

摘要：习近平总书记指出：“全党要以自我革命的政治勇气，着力解决党自身存在的突出问题，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，经受“四大考验”、克服“四种危险”，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。”这些新观点、新要求是新时期深入推进党的建设的动员令和行动指南，将加强基层党支部建设上升到当前一项重要战略任务而亟待解决。

作为党的最基层组织的领导者——党支部书记，需要念好“融会贯通”四字经，以经受“四大考验”、克服“四种危险”，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

一、“融”：即融洽团结，善于整合支部力量，营造群

策群力、良好和谐的共事环境

党支部书记作为基层支部的“班长”，要坚持从群众中来，到群众中去，积极做好方方面面的协调沟通工作，使融洽团结的“旗帜”高高飘扬，形成合力、产生高效，为企业生产经营中心工作服好务、护好航。

一是抓好职工队伍的团结协作，增强党支部的凝聚力。理解是团结的基础，关心是团结的切入点，要在政治上引导、业务上指导、生活上体贴，将“群众利益无小事”的要求落到实处。在解决基层问题时，要立足一个“早”字，在具体工作上立足一个“快”字，只有这样，我们的支部工作才能得到广大职工的真心支持和广泛拥护。

二是抓好班子内部的紧密配合，增强党支部的向心力。作为“班长”的支部书记必须一切以大局为重，做好以下三个方面：一是民主决策。二是加强交流。三是讲求风格。

三是抓好日常思想政治工作的细支末结，增强党支部的战斗力和战斗力。一方面要持续加强形势任务教育，另一方面要推行“家文化”建设。第三是开展形式多样的劳动竞赛和文体活动。

二、“会”：即与时俱进，不断加快知识更新，具备运筹帷幄、得心应手的工作能力

我们正处于一个经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化的时代。这些都要求我们的支部书记不断加强学习，丰富自己的业务知识和

工作才能，更好地适应日益变化的工作要求，带领班子成员完成上级部署的工作。

一是提高领导能力。支部书记的思想水平、业务素质、个人品德等是构成领导才能的重要因素。为此，支部书记要讲党性、讲原则，有坚定的政治立场；要讲学习、思进取，争做“学习型”干部，争创“学习型”支部；要讲思路、讲实效，准确把握事物和问题的本质，正确分析和决策，不断探索做好工作的新方法、新路子。

二是提高履职能力。对于从技术和生产经营岗位转岗或兼职的支部书记，要通过参加送外培训、以会代训、经验交流等方式加强党务知识学习，熟练掌握思想政治工作技能，尽快进入角色。对于政工出身的基层支部书记，在提高“基本功”的前提下，要努力钻研与生产经营有关的专业知识和技能，不仅要在思想觉悟方面当好支部的“头”，还要在业务能力方面当“行家”，这样才不致于出现“外行领导内行”的笑话，不会被当成业务上的“门外汉”。

三是提高综合能力。基层党支部书记要广泛涉猎，博采众长，全面学习思想政治工作学、企业管理学、心理学、经济学等专业知识，掌握计算机、网络等科技手段，锻炼自身的全面协调能力、说服教育能力和文字表达能力等，做到党务、政工等知识精，企业管理知识会，其它相关知识懂，练就工作中的“多面手”，既会说，又会写，还能干，为开展工作补充“活水”和“血源”，使思想政治工作永葆生机和

活力。

三、“贯”：即宣传贯彻，充分领悟上级精神，坚持上下一致、实事求是的办事原则

“上边千条线，最终一针穿”。党支部书记就是这根针的针眼，对于党和国家的路线方针政策、决策决议，必须义不容辞地肩负起贯彻执行的责任。

一是通过宣贯，充分认识反腐倡廉的重要性。作为肩负着各项方针政策宣传贯彻、承上启下重担的支部书记，必须充分认识反腐倡廉建设的重要性和紧迫性，把反腐倡廉建设作为一项重大政治任务，贯穿于生产建设各个领域。同时，在宣贯过程中，切勿断章取义，似是而非。

二是通过宣贯，充分激发党员干部的先进性。党支部书记要通过扎实落实上级党组织要求，加强党员干部理论学习，进一步坚定对马克思主义的信仰，增强在思想政治上与党中央保持一致的自觉性；利用《党章》、企业文化等的宣贯，引导党员干部自觉加强道德修养，严守组织纪律，时刻用文明的言行举止体现党员干部的先进性。

三是通过宣贯，充分把握支部建设的方向性。党的建设必须围绕党的政治路线，为党的中心任务服务，这是我们党加强自身建设的成功经验。因此，支部书记宣传贯彻上级的决策时，应该紧紧围绕党的基本路线，深入联系实际，牢牢把握新形势下加强党支部建设的指导方针。

四、“通”：即灵活变通，创造性地开展工作，形成新

独特、持续有力的创新局面

党支部书记要想带好队伍，需要创造性的开展工作，敢于尝试新方法，善于寻找新载体，注意积累新经验，努力开拓新局面，赋予基层党支部工作以时代特色和企业特色。

一是求“特色”，形成独特的工作思路。这种“特色”既紧扣上级指示精神的实质，保证正确的方向，又符合本单位的情况，脚踏实地走自己的路；既用足用活政策规定，把政策规定变成本单位发展的机遇，又充分发挥本单位的优势，把优势转化成发展的动力；既打破唯上的窠臼，解决好创造中的重点问题，又找准工作着力点，掌握解决问题的关键突破口。唯有这样，才能突出工作的创造性。

二是求“创新”，探索新颖的工作方法。创新是基层党支部工作发展的不竭动力，也是基层党支部工作不断挑战自我的有力举措。一是在思维模式上要有创意；二是在组织形式上要有新意；三是在建立机制上要有创新，从而对基层党支部实施有效的管理和指导，以解决基层党支部工作一般化和工作目标被软化等问题。

三是求“有为”，谋求持续的工作力量。一要勇于实践。过去先进，不等于现在先进，现在先进不等于将来先进，如果“躺在过去的成绩上睡觉”，工作就只能在“老底”上徘徊，建设更谈不上发展。二要乐于研究。大到国际国内形势和社会各种因素的变化，小到单位人员的思想变化等情况，都要去认真研究，以便于解决新问题。三要善于总结。实际

工作中，成功的经验固然要总结，但更要通过研究“败招”，找到治败之法才能成功。只有这样，创造性开展工作才会有后劲。

如何做一名石油行业的基层党支部书记

作者：郭伟

学习“两学一做”的目的和意义在于做一名合格党员，结合工作实际探讨如何做一名合格的采气行业基层党支部书记的认识，为企业管理发挥更为积极的作用。

“支部强不强，关键看班长。”党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，党员的先锋模范作用能否得到充分发挥，党支部书记的表率作用至关重要。

基层党支部书记能力培养，要从理解国有企业党组织履行职责、党支部书记品德素质培养、明确基层党支部书记职责、掌握基层党支部书记工作方法入手，不断提高基层党支部书记政治理论水平和业务素质，从而成为一名基层党的领军人物。

作为石油行业的基层党支部书记，只有落实好、履行好上述三项职责，才能成为促进企业改革和发展的政治核心，才能保证监督党和国家方针政策在企业中的贯彻执行，成为团结和带领广大干部员工前进的排头兵。

一、明确党支部书记的目标和任务

1.认真组织好国家及党的方针政策学习，贯彻执行上级党组织的决议、指示。支部书记通过召开各种会议、“三会一课”、树立典型等方法，结合本单位的生产经营实际，就党的各项路线、方针和政策及时宣传、并就怎样贯彻执行上级党组织的决议、指示提出自己的意见，同时组织支部委员贯彻、落实到每个岗位及员工，使党员干部及群众都知晓国家及党的方针政策。

2.密切联系群众，做好党员教育工作，认真做好员工思想政治工作。组织制订党员年度教育计划，并组织实施并总结。要扑下身子和党员、群众打成一片，及时了解和掌握他们的思想、工作和生活情况，有针对性做好一人一事的思想政治工作，保持员工队伍的稳定，确保综合治理，使全体党员员工紧紧团结在党支部周围，形成一个拉得出、能战斗、过得硬的队伍。通过家访、谈心、交流、沟通、参加生日宴会等等，与员工取得以心交心，以情动情的效果，通过与职工打成一片，同事情、同志情、战友情、朋友情、兄弟情自然而然地升华。

3.与主管领导、支部委员保持密切联系，抓好本单位党风廉政。企业基层党支部书记同时是单位中的行政领导或工会领导，形成党、政、工领导体系，企业的管理工作主要通过行政组织，党建知道工团，为安全生产保驾护航。

支部书记要“看好自己的门，管好自己的人”。把强化党支部的监督与加强党员的民主监督、舆论监督以及党外监

督结合起来，加强对党员干部及重点岗位人员的教育，及时了解和掌握本单位生产经营情况。监察监督物资领用、核销、合同签订、工程结算等经济运行情况。将“一把手”的公共权力置于法律和群众的有效制约和监督之下。对干部员工进行案例警示教育，检查党风廉政责任区活动情况和党风廉政报告情况。

4.做好发展党员、党员管理、评议党员、树立典型等管理职责。支部书记要认真把好新党员质量“入口关”，建立健全对党员教育管理的各项规章制度，了解和掌握党员的基本情况，包括政治思想、工作学习、家庭生活等方面；关心党员的成长和进步，帮助他们解决工作、学习和生活中遇到的实际困难，充分调动党员的积极性。

二、加强党支部书记建设的方法

1.实现基层党支部书记专职化。党支部书记专职化，有更多精力抓党建，更多时间深入研究党建工作方向、方法，有更多时间做员工思想政治工作，因此专职率为发挥基层党组织作用提供了组织保证。

2.规范稳定党支部书记队伍。对党支部书记实行任期制，可以约定三到五年，期满重新调整上岗，对民主评议考核不合格的经厂党委人事组织科同意进行降级使用、调整或更换，有效规范党支部书记队伍，增强党支部书记的工作动力。

3.建立支部书记专业培训机制。凡新任支部书记都要进行岗前培训，可以采取内培外培相结合方式。培训内容可以

扩大范围，导入国学、心理学知识等，为其有针对性地开展思想政治工作提供理论依据，有效解决想干不会干的问题。

4.开展党建示范工程建设。按照标准党支部建设示范点的模式考核完善支部建设，建立支部活动室，创建“六个一”标准化，使党支部活动室成为党员的制度化管理平台、互动化思想政治工作平台和形象化业绩展示平台。

5.创新党建工作责任落实长效机制。在厂党群各部门与基层党组织之间，基层干部与班站之间建立承包责任区，建立党建工作责任制，明确工作重点，形成了一级抓一级、层层抓落实的党建工作新格局。

6.探索新的党支部书记选优配强方法。在全厂实行党支部书记“公推直选”。公推直选采取宣传发动、公开报名、资格审查、组织考察、大会选举、张榜公示、上报批复、任前培训和正式任命等步骤进行选举群众认可的支部书记。

三、加强党支部书记队伍建设的策略思考

建设一支高素质的党支部书记队伍，就要通过全方位的教育、培养、锻炼，长期策略应从以下几个方面入手：

1.把好党员入口关。党员是党组织的细胞，促进新陈代谢，才能保证我党长盛不衰。首先，各基层党支部都要认真制订和落实发展党员工作计划，加大对入党积极分子的培养教育力度，每个支部应严格坚持党员标准，做好双培养工作，加强对新党员的教育培训，确保新党员的高素质。同时通过严把支部大会讨论关、党委审批关、群众监督关、预备党员

转正关“四个关口”，落实发展党员“公示制”，从源头上确保党员队伍的纯洁性和先进性，保证党支部书记队伍有可选人才。

2.坚持选拔标准。必须坚持以发展为核心的用人导向，努力把政治上靠得住、工作上有本事、员工群众信得过的优秀人才充实到党支部书记队伍中来。选拔党性强，人品好，观念新，素质高，有创新意识，工作上有新思路、新举措；的来做领头羊，有坚强的党性原则，在大是大非面前态度鲜明，始终站在企业和员工群众的立场上，为人厚道，与人为善，处事公道，做到坚持原则又灵活处事，能够深刻理解和全面把握上级党组织的各项方针政策，具有突出的“双带”能力，具有驾驭全局工作的能力，善于团结群众，办事民主，决策科学。

3.拓宽选拔渠道。在选任途径上，重点坚持“三个面向”：面向知识型人才，面向生产一线和科研单位（部门），面向基层干部和班站长，挑选管理型人才，大力实施“双培两带”工程，把更多的技术能手、技术骨干、岗位明星培养成党员，改善党员队伍结构，提高党员的整体素质。

4.加强教育培训。把教育培训作为提高党支部书记素质的重要途径，有针对性地制定教育培训规划，精心选择教育培训的内容，既要突出岗位要求，强化其政治素质、理论素养、党性观念方面的培训，又要突出岗位工作特点，强化其心理学知识、经济知识、法律法规、信息技术方面的培训，

使其全方面的培训。坚持集中培训、分散自学、学历教育、素质教育等培训方式的同时，充分利用互联网络等现代教育手段，提高培训效率。也可积极组织到先进单位学习考察，从而丰富经验，开阔视野，提高工作能力。

5.健全激励约束机制。要对成绩突出、员工群众拥护的基层党支部书记，要大力宣传、表彰，给予鼓励和奖励；对特别优秀的进行重点培养；建立谈心谈话、诫勉、述职评议等制度，对在年度考核、干部考察和党员民主评议中不称职或不合格的党支部书记按照规定程序进行组织调整。

时间中要紧密结合工厂实际，持续开展“建区创岗”、“两学一做”、“双工程”、“四好班子”创建、党支部“六个一”标准化创建等活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在推动科学发展、促进气区和谐、服务员工群众、加强基层党支部建设实践中建功立业。

论如何做一名合格的基层党支部书记

作者：宋祉莹

摘 要：基层党支部书记是党的路线方针政策贯彻执行者，是群众的主心骨、领头羊。支部书记的党性修养、素质

能力直接决定了基层党组织的凝聚力和战斗力，直接影响到社会的改革、发展和稳定。如何做一名合格的基层党支部书记，这是党支部工作的核心问题，也是党的建设面临的课题。充分认识和解决这一问题，对我们充分发挥党组织的核心作用、全面建成小康社会具有重要的现实意义。

党的十八大报告提出：“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”、“加强基层党组织带头人队伍建设”，这是一项战略任务，指明了加强和改进基层党组织建设的方向。加强基层党组织工作科学化水平，基层党支部书记队伍是关键。拿破仑有句名言：一头狮子带着一群羊，胜过一只羊带着一群狮子。这说明领头人至关重要。具体来说，基层党支部书记是基层群众的主心骨，关系到基层组织强不强；是党员队伍的排头兵，关系到党的形象好不好；是发展经济的领头雁，关系到群众富不富；是群众的领路人，关系到社会稳不稳。所以，基层党支部书记是一个十分光荣、责任很大的岗位，是一个大有作为的岗位，要有光荣感、责任感，认真履行职责，充分发挥作用。

1 基层党支部书记的基本特点

基层党支部书记是党支部工作的主持者、基层政治工作的领导者和基层全面建设的实施者，岗位重要，责任重大。

1.1 基层工作任务多，责任重

上面千条线，下面一根针。基层工作涉及面广量大，包

括经济发展、社会建设、和谐稳定和民生改善。具体到农村，有产业发展、基础设施建设、乡村文明建设、城乡环卫一体化、脱贫攻坚、发展壮大集体经济等等，还面临着社会稳定、信访等一堆难事急事，这些都对基层党支部书记提出了更新、更多、更高的要求。大家都感到任务重，压力大，部分同志有畏难的思想。这很正常，但是既然在其位，就要谋其政，这也应该是当一名基层支部书记的价值所在。

1.2 基层干部做了大量工作，体现了基层干部较强的工作能力

国家的大政方针确定后，要层层来落实。基层工作是最底层，面对纷繁杂的诸多任务，基层党支部书记能够迎难而上，并且把工作做得有声有色，围绕经济发展、脱贫攻坚、城乡环卫一体化、乡村文明建设、农民居民收入的增加进行了很多有益的思考和探索，也获得了成功。在农业生产方面，发展一村一品，调整产业结构，涌现了一批加工专业村、种植、养殖专业村等等，促进了生产，增加了农民收入；在农村基础设施建设方面，很多村子都建了高标准的村级活动场所，建了文化广场、修了水泥路、通了自来水、安装了路灯。在精准扶贫方面，依托地方优势，利用整合资源，积极发展三产服务业，不仅创造了多个就业岗位，还促进了农村经济增长。这些都说明基层干部素质比较高，能力比较强，工作很有方法，才能取得这样好的成效，与我们基层支部书记的

努力密不可分。

2 基层党支部书记存在的问题

基层干部的整体素质是高的，党员队伍的先锋模范作用发挥得也较好，党支部更是一个个具有凝聚力和战斗力的坚强集体。特别是在脱贫攻坚等工作中，基层干部出了大力，流了大汗，表现出了坚强的党性和优良的品格，这是做好各项工作的基础和保证。但是还存在一些不容忽视的问题，迫切需要及时纠正和转变。主要表现在：一些党支部书记党性意识淡薄，淡化了群众观念。想问题办事情，没有完全从群众的实际需求出发，考虑较多的是能不能完成上级任务、能不能受到上级领导的关注和肯定，没能最大限度的满足和服务群众；有的重事务、重利益，实用主义的耳濡目染逐渐侵蚀了对正确的世界观、人生观、价值观的追求。考虑个人的荣辱进退、利益得失多，考虑群众利益、全局利益少，降低了对自己的标准要求，从而影响了工作理念和工作质量上的提升。一些党支部书记思想保守，工作上习惯于“老路子”、“老经验”，对现行党和政府的政策把握不准，存在知识盲点、能力受限，凭经验办事，有观望、等待和畏难情绪，缺乏争创一流业绩的魄力和勇气，缺乏干事创业的责任感、使命感和紧迫感。

党的十八大提出两个一百年的奋斗目标后，尤其是习近平总书记指出的，中国经济社会发展步入“新常态”，要認

识和适应这种“新常态”，以及达到这种“新常态”，这个新常态为基层干部提出了新的、更高、具体的要求，基层支部书记身上还有很多与新常态不相适应的东西。村看村，户看户，群众看干部，干部就看党支部。基层支部书记必须要把转作风、提素质、适应新常态作为当前和今后的工作指针，破除惯性思维，从僵化、教条、懈怠的茫然中解放出来，着力解决不想干、不敢干、不会干等问题，提振精气神，带领群众破解好发展难题。特别是当前的扶贫攻坚任务相当艰巨，我国要在2020年全面建成小康社会，实现小康目标这说明新的任务要求更高了，任务更重了。如果村社区支部书记没有更强的工作能力和服务水平，肯定不适应现在的发展需要，跟不上时代发展的步伐，甚至会阻碍基层的发展。因此，基层党支部书记要认清形势，明确任务，认清自我价值、认清职责要求、认清提高的方式方法，努力做一名合格的基层党支部书记。

3 做一名合格的基层党支部书记的对策建议

火车跑得快，全靠车头带。基层党支部书记是基层党组织的第一责任人，肩负着重要的历史使命，是党支部的“核心”和“灵魂”。在新的形势下，基层党支部书记要明确职责，找准定位，摆正位置，带领群众致富奔小康。

3.1 加强学习，不断提高自身素质

基层工作综合性强，涉及基层党务、民政、劳动保障和

就业、计生、维稳综治、民兵训练、征兵、城市建设、老年工作等方方面面，而且任务量大，有时要交叉进行，或者一个人要顶几个人的工作。这就要求党支部书记要精通各行各业的业务知识，在处理基层各项工作中，能够协调各方，得心应手；要掌握经营管理、就业创业技能，指导帮助群众创业就业；要创新社会管理，积极听取民意诉求，化解各方矛盾，维护社会和谐稳定。这是业务知识方面的，是工作必不可少的本事。

3.2 坚持公道正派的作风

做一名合格的党支部书记，千条万条，公道正派，廉洁奉公最重要。要自觉遵守廉洁自律的有关规定，正确利用自己手中的权力，时刻提醒自己，提高拒腐防变能力。特别要坚持财务公开，自觉接受群众监督，杜绝吃拿卡要、铺张浪费等不正之风。基层工作可能涉及许多人的利益，甚至涉及自己及亲属，要树立正确的群众观、利益观，严以律己，以身作则，真正做到率先垂范，一方面要明辨是非，公就是公，私就是私，绝不能含含糊糊，更不能搞颠倒。另一方面要出以公心，在拍板决定村里各种事情的时候，不能有远有近，要一碗水端平，要一视同仁。

3.3 强化责任意识、担当意识

随着形势的发展和改革的深入，基层干部面临着新的要求、新的考验和新的挑战。这就要求基层干部增强进取心和

敢于担当意识，牢固树立干事创业的责任感、使命感和紧迫感。树立兢兢业业、勤勤恳恳的工作态度，培养扎扎实实、认认真真的工作作风，密切联系群众，经常深入实际调查研究，掌握第一手材料，加强与群众的交流，多倾听群众的呼声，广泛听取群众的意见和建议，把群众的心声和合理的要求分析研究，制定解决方案，及时汇报上级领导。克服等待观望和畏难发愁情绪，不彷徨退缩，把百姓的安危冷暖装在心里，及时了解群众所思、所盼、所忧、所急，把群众工作做实、做深、做细、做透，让群众真切感受到党的温暖，努力为人民群众谋福祉。

3.4 增强组织观念，提高贯彻执行能力

作为连接党和群众的桥梁和纽带，基层党支部书记一方面要做好本单位的各项工作，另一方面又要接受上级下达的各项任务。一年中有除了常规工作，还有临时性安排的应急工作，如何在任务繁重而又忙乱的情况下，科学合理地做好工作，笔者认为最主要的一点就是严格按政策办事，任务再多，时间再紧、再忙，也要做到点子上，坚持一把尺子量到底，不搞特殊化。在传达党和国家的方针政策的同时，还必须负责贯彻和落实这些方针政策，成为强有力的执行者。在工作中，要学会研究利用好政策，尤其是有关民生方面的政策，要熟记于心，真正做到用政策指导办事，在政策范围内办事，不干越权行为，不做违规和违反政策的事，不打任何折扣地将党的各项惠民政策落实到位，以落实政策的实际成

果和显著的工作政绩取信于民。任何一名基层干部都要有强烈的组织观念，要把思想统一到党委、政府的决策部署上来，统一到中央精神上来，坚决服从领导，对上认真负责，对下搞好服务，严格落实基层党委的决策部署。

3.5 加强基层服务型党组织建设，发展经济，带领群众致富

有一些村经济发展平平，还保留在原先的传统产业上，没有新的发展思路。实践证明，凡是产业发展好的乡村，服务型党组织建设的越好，为群众搞服务办实事就多，村里发展就快。基层党支部书记一定要按照推进农业产业化建设、促进农民增收的要求，抓好引导。贯彻好党的党和国家关于农业发展的指导精神，积极引导农民群众转变观念，充分发掘地域潜能，提高农民的积极性、参与性，实施一村一品；抓好基地。基层党支部书记要抓住责任田确权、家庭农场建设、土地流转的政策机遇，积极探索农业产业化发展的模式，发挥当地传统产业优势，围绕龙头企业需求，建立示范基地，通过龙头企业带动，促进产业化区域化规模化发展，为农民带来增收效应；抓好协会。“支部+协会”采取的是推动农业产业化经营，增加农民收入的发展模式。基层党支部书记要注重加强对协会的领导和指导，将分散的农民组织起来，个体党员群众无力解决的问题，能够依靠集体力量得到有效解决，让党员积极参与产业协会党组织建设，领办、创办各类农村专业协会，促进专业特色产业发展壮大；抓好信息。

市场经济就是信息经济。目前，基层的硬件设施相对落后，获得有效信息的途径受限，信息更新不及时。这就要求基层党支部书记要更新观念，特别要利用“互联网+”这个优势，利用淘宝进村的优势，大搞农业电商，借助党建的力量，推动党员参与规划、生产和销售，更好地服务于经济发展，千方百计增加农民收入。

3.6 加强监督意识。监督好比是面镜子，可以时时照着自己，防止自己犯错误

作为党支部书记要正确理解监督的意义，要抱着好的出发点，是出于对同志的帮助和爱护，而不是刁难。敢于批评和纠正党员特别是干部存在的问题和不当行为，把支部书记作用发挥得淋漓尽致，把苗头性的错误消灭在萌芽中，起到保护、爱护党员和干部的作用。也要自觉接受群众的批评和监督，把各项监督措施落到实处，做到财务公开、内容公开、程序公开，切实保障群众的知情权、决策权、参与权和监督权，实现基层民主制度化、规范化、程序化。让党性在岗位上闪光，做一名合格的党支部书记，打造出一支作风过硬、战斗堡垒坚强的先进基层党支部。

浅析新形势下国有企业基层党支部书记

如何发挥作用

作者：刘勤静

摘要：基层党支部的工作在我国的国有企业中非常的重要，能够推进国有企业不断根据实际情况的变化进行工作的调整，在这工作中基层党支部书记作用的发挥有着非常重要的作用。通过对党支部书记在生产经营和政治引领作用的发挥，能够促进国有企业走向更好的发展道路，并对推动着党政融合的深化有着非常重要的借鉴意义。

党支部是党的基层组织，它的存在为党的工作的进行提供了源源不断的力量，所以作为党支部应该充分做好自己的工作，对群众起到榜样作用。随着改革开放的不断深入，国有企业对于国家经济来说，具有着重要的支柱作用，所以作为党支部书记应该充分的展示自己的能力和能力，使国有企业的工作更加具有效果的开展，使国有企业能够根据党的路线和方针发展和进步。今天，党的建设面临新的任务。能否发挥好基层党支部的战斗堡垒作用，关键因素之一是要有一个得力的支部书记。作为企业基层单位的党支部书记，在日常工作中既要贯彻好上级指示和精神，又要维护好本单位的稳定健康的发展。本文探讨了新形势下基层党支部工作面临的挑战及如何做好基层党支部书记这两方面的问题。

一、国有企业党支部工作中存在的挑战

（一）党支部的凝聚力和号召力不强

在我国的国有企业中，很多的企业的基层党支部在工作方法方面非常的单一，而且还缺少具有新意的工作思路，在这种简单粗暴的工作作风下，不能够对工作业绩进行很大的突破。这是因为国有企业中基层党支部的凝聚力和号召力不强造成的，并且在我国目前的国有企业中党支部书记在其他职工中的形象也比较低。国有企业的党支部的工作是做群众的工作，但是很多国有企业的基层党支部书记很少能够对群众所反映的问题进行解决，这就造成了国有企业党支部书记在进行工作的时候缺少足够的说服力。

（二）组织活动形式单一，缺少足够的吸引力

很多国有企业的党支部书记在进行活动的时候常常是局限在收党费和党员培训这两个方面，除此之外很难开展其他的活动。很多国有企业由于受到经费的限制，导致他们在开展活动的时候不是召开党员大会就是进行相关的义务互动，导致很多国有企业的员工在工作的时候缺少足够的动力。

（三）党员先锋模范作用发挥的不够

党员在国有企业中应该是对群众的工作业绩、业务能力和工作作风起着带头作用的，但是由于党员的工作的开展具很多的限制，导致党员的管理非常的不到位，这就造成了国有企业的党员学习意识不够和素质不高的情况。这样的党员情况对国有企业中其他群众的工作不能够起到应有的带头效果。

二、如何发挥好国有企业党支部书记的作用

（一）加强对基层党支部的综合培训，提搞党支部在国有企业中的地位

要想让国有企业的基层党支部发挥其应有的作用，首先就是要提高基层党支部在国有企业员工心中的地位。对基层党支部进行综合素质和专业知识的培训是提高国有企业中基层党支部地位的有效措施。首先在进行基层党支部人员的选拔过程中需要加强控制，以保證选拔上来的基层党支部工作人员具有较强的业务水平和创新能力。其次，要定期的对基层党支部工作人员进行相关的培训，这样能够提高他们的综合素质和责任意识，从而提高基层党支部在国有企业员工心中的地位。

（二）加强党员的素质教育，发挥党员的先锋模范作用

党员的形象是党支部形象的代表，所以在提高基层党支部的素质要从党员身上抓起。要积极的对党员的思想观念急性培训，让党员感受到党组织的模范作用在国有企业中的重要性，这样能够帮助党员认清自身的责任意识，促使党员主动的对自身进行完善，对国有企业不断的发挥先锋模范作用。

（三）创新党支部的工作方法和方式

国有企业的基层党支部除了要有积极解决群众问题的热情，同时还要能够掌握一个科学、合理和有效的工作方法。只有方法正确，才能把工作做到实处，为群众提出的问题进

行解决。基层党支部在工作的时候要能够实现部门工作人员团结一致，不仅仅能够做到对上级部门进行负责，同时还要能够对群众进行服务。国有企业党支部在进行工作的时候要除了要能够做到实事求是，还要能够根据实际情况进行工作方式的创新，不断的为国有企业的员工提供更好的服务。

三、在新形势下党支部书记如何开展工作

（一）在继承与创新中搞好基层党支部的建设。搞好党支部的建设是基层党支部书记的重要职责。在多年的党支部工作实践中，我们积累了许多好的经验和做法，无论是现在还是将来，这都将对我们的工作起着重要的指导作用。但面对新形势、新情况、新问题和新要求，我们必须要用新的思路和方法去解决，才能取得较好的效果。基层党支部书记要按照《党章》规定，认真搞好党员的教育与管理、开展正常的组织生活、组织党员和职工的思想学习、党员发展和其他一些基础工作。而搞好这些工作都会遇到一些新情况。

（二）在融入和参与生产经营中，体现党支部的自身价值。

1.党支部书记要有正确的认识，要知实情。基层党支部存在于各个单位之中，党支部的工作如果脱离生产实际，独成一家地开展工作是不现实的。党支部书记要充分认识到这一点，转变思想观念，摆正自身位置，深入到生产现场，主动了解生产的实际情况，做到心中有数。

2.要主动参与生产经营的各项工作，干实事。市场经济

条件下，企业面临着激烈得市场竞争，经受着生存和发展的考验。党支部书记要树立一切工作为生产经营服务的思想，把党支部的工作内容与生产实际紧密地结合起来，发挥党组织的服务保证作用。一是发挥指导作用。在生产工作中会遇到各种困难和问题，党支部书记作为一个单位党组织的领导，要为行政工作当好参谋。要从全局出发为行政的决策和措施的制定与实施提出正确的可行的意见。二是发挥促进作用。党支部书记要根据不同时期的生产情况组织党员和职工开展各种活动，激励斗志、克服困难。

（三）在改进和加强思想政治工作中为生产经营创造良好的环境。

1.要把握工作的重点。思想政治工作要服从和服务于生产经营工作，这是新形势下思想政治工作的出发点和落脚点。党支部书记要在日常的工作中注意一些矛盾集中的问题，认识到这些问题将给生产经营造成的消极影响，认真分析问题产生的原因，寻求解决问题的办法，及时做好化解和疏导工作。

2.要动员各方面力量，共同做好思想政治工作。一个单位的思想政治工作不单单是党组织的工作，需要各方面的密切配合。尤其在新形势下，矛盾产生的原因很多，涉及的面很广，有时只靠党组织做工作很难解决问题。党支部书记要动员各方面的力量，形成党、政、工、团齐抓共管的工作机制，发挥各自的优势，针对不同的情况，多沟通情况，共同

研究解决问题的途径和措施，认真实施往往会收到令人满意的效果。

（四）在规范行为和提高素质中带出过硬班子。基层党支部书记是基层领导班子的“班长”，对于调动班子成员的积极性、促进班子团结、发挥整体合力起着重要的作用。在实际工作中，党支部书记要把握好以下几个环节：1.要把自己置身于班子成员之中，率先垂范，平等相待。一般来说，基层班子成员的人数不多，各自有明确的职责和工作分工。2.要顾全大局，维护行政领导对生产经营工作领导的中心地位。行政领导是本单位生产管理、行政管理的第一责任人。3.要及时补位，维护班子的团结。由于外部环境的影响以及领导干部个人素质的差异，在工作中难免会出现这样和那样的问题。出现这种情况时，党支部书记要及时补位，维护班子的整体形象。

新形势下如何当好企业基层 党支部书记探究

作者：于国信

摘要：基层党支部是我们党组织中的最原始的单元，支部书记是基层党组织的负责人，在很大程度上是这个单元的“灵魂”，如何发挥党支部的战斗力和凝聚力、号召力、发挥党支部书记的作用是一个十分重要的课题。本文主要对企

业基层党支部工作存在的问题进行了分析，并探讨了新形势下当好企业基层党支部书记的措施

党支部书记是党支部的核心人物，是党支部领导班子的班长，因此，党支部书记的素质、能力、领导方法、工作作风在一定程度上决定着基层党组织建设的状况。在当今的形势下，要想当好基层党支部书记就必须从各个方面加以锻炼，提升自己的能力，创新党支部工作的方法，做一名合格的企业基层党支部书记，为企业的快速的发展贡献自己的一份力量。

一、充分认识做好企业党建工作的重要性和必要性

（一）基层党支部面临新的外部环境

在市场经济条件下，企业的定位发生了变化，生产经营的目标是实现效益的最大化，这也是企业各项工作的中心。企业的党组织要围绕这一中心求实创新，发挥服务保障作用，促进企业工作目标的实现，这是新时期赋予企业党组织的新任务。当前，随着改革改制的不断深入，企业经营面临严峻的挑**战**，不仅要面对竞争日益激烈的市场，还要面对实现长期稳步发展所遇到的诸多困难。作为企业内党的基层组织，基层党支部是落实党组织各项工作的基本单元。基层党支部发挥作用如何，直接关系到党组织的整体工作水平。

（二）基层党支部面临新的工作对象

随着企业体制机制的改革、转变，职工的思想不同程度地产生波动，加上市场经济对职工思想的影响，使职工的思想

想观念发生了较大变化。具体表现在：一是职工对企业今后的发展信心比较担忧，特别是市场竞争的激烈和微利，广大职工直接或间接地感受到企业的生存与发展始终处在危机与艰难之中；二是市场经济的发展促使职工增强了物质需求欲望，同时也使职工的思想越来越活跃，对个人利益的关注程度明显增强；三是改革的逐渐深入虽然使职工具有了一定的思想承受能力，但由于企业内部长期体制的影响和职工思想中的固有观念，这种承受能力仍很脆弱。

（三）党支部面临新的工作领域

企业党支部的工作领域正在由单纯的党内管理走向全方位的管理工作。工作对象也正由党员拓展到全体职工。工作的职责由党支部建设逐渐扩大到生产经营的各个环节之中。基层党支部书记不仅要守土有责，还要拓展新的工作空间，在新的工作领域发挥重要作用，证明自身的价值。

二、做好基层党支部书记应具备的素质

提升自身的素质要求所谓素质也就是指在工作过程中起作用的经过后天学习、实践、教育和修养形成的内在因素。在新形势下，基层党支部书记在各单位的整体工作中是一个特殊的角色，既肩负重任，又掌握一定的权力；既是带头人，又是决策者；既是教育者，又是实干者；既是协调者，又是监督者。这样的多重角色，要求基层党支部书记要具备良好的素质。

（一）要有较高的政治素质

党支部书记要具备较高的政治素质，这也是其它各种素质的核心，是首要的素质。首先，党支部书记要有较高的政治思想品质。一名合格的党支部书记要具备正确的政治立场、政治观点、政治态度和政治品德。要全心全意为人民服务，坚决贯彻党的路线、方针和政策，坚持四项基本原则，在政治上同上级党组织保持一致。其次，要有较高的思想境界和道德情操。这也是党支部书记觉悟水平的重要标志。在一个单位，党支部书记的思想觉悟要高于其他人。这样，说话、办事才能有说服力，才能逐渐树立威信。

（二）较高的文化知识素质

党支部书记的文化知识素质是其智力、才能形成的基础，所以作为一名基层的党支部书记必须具备一定的文化知识，这也是我们党对领导干部知识化的基本要求。文化知识素质主要包括马克思主义的基本观点、党的知识、党务工作和思想政治工作知识，有关的政策、法律、法规、生产技术、管理、经济知识等。要掌握的知识虽然很广，但要根据自己的工作实际需要，详略得当地选择掌握。

（三）要有较强的能力素质

基层党支部书记所接触的人和事都是最真实、最客观、最实际的，要解决好、处理好这些基础性的问题，必须要有一定的能力素质。要具备把人心凝聚起来，把党员和职工群众积极性调动起来的组织能力和管理能力；准确把握事物和问题本质的综合分析、判断能力；善于把“上情”和“下情”

结合起来，把理论和实际结合起来，打开工作局面的创新能力；善于化解各方矛盾，理顺关系促成合力，发挥整体优势的协调能力和一定的文字、口头表达能力等等。这些能力不是天生就有的，需要在实际工作中锻炼提高。要在复杂的实际工作中学习好的经验，善于总结好的做法和工作思想，形成适合本单位工作状况和便于开展工作的风格和思想。

（四）要懂一些专业技术知识，有一定的工作特长

企业的性质决定了我们的工作对象，为党支部书记更好地开展工作提出了新的素质要求。基层党支部书记工作的环境大都是有一定技术工作和经营工作内容的生产单位，如果对本单位生产不掌握，对技术知识不了解，就很难参与到实际工作之中，无法掌握真实情况，体验生产过程中的真实感受，就容易脱离实际，脱离群众。所以基层党支部书记有必要掌握一些与本单位生产经营有关的专业技术知识和技能，形成自己工作的一项特长，工作起来就会得心应手，令职工信服，也使党支部的工作更易贴近生产，融入到生产经营之中，取得较好的效果。

（五）要有较好的心理素质

基层党支部书记是一个比较特殊的岗位，既要搞好党支部的建设，发挥党支部的作用，又要凝聚人心，围绕生产开展工作，事务繁杂，难免会与其他领导和职工产生矛盾和误解。作为一个单位的领导干部要有能容人、能容事的宽阔胸怀，要站在更高的角度看待遇到的问题，顾全大局，积极主

动地去解决。另外，要有不怕困难，不断进取的精神。在工作中遇到困难，是在所难免的，关键在于如何对待困难、克服困难、解决困难。

三、结语

在当今的经济制度的新形势下，企业的经济效益与党的建设关系是密不可分的。在企业的发展中发挥着重要的作用。作为企业基层党支部书记，做好自己的本职工作，当好基层党支部书记是至关重要的，可以促进企业的良好发展。

浅谈如何做好基层党支部书记工作

作者：赵革

【摘要】巩固党的执政地位、提高党的执政能力的根本就在于做好基层党支部的工作，因为党的宗旨是为人民服务，而基层党支部作为党的基层组织是最贴近人民群众的。党的执政能力强弱和执政成效如何很大程度上取决于基层党支部工作，由此不难看出加强基层党支部建设的重要性。本文就充分发挥基层党支部书记的作用，提出几点如何做好基层党支部书记工作的途径。

基层党支部书记肩负党的光荣的使命，党的发展路线、指导方针和相关政策都由基层党支部书记负责严格执行，有效落实。作为中国梦建设中国特色社会主义的基层领导者，党支部书记的工作质量直接影响着基层党组织工作的顺利

开展，因此关于如何做好基层党支部书记工作的问题是值得探讨的。

一、做好基层党支部书记工作的途径

1.发挥好骨干力量的作用

一个优秀的党支部书记需要有发现并培养思想政治工作骨干的能力和意识，通过建设基层党组织骨干队伍，透过骨干党员能最快速的了解人民群众的思想动态。建设基层党组织骨干队伍后如何发挥骨干力量的作用呢？第一，对骨干队伍进行定期培训，从建设思想的角度出发在实际工作中给骨干分任务，压担子，提点子，深入提高骨干的政治思想意识和工作能力，从骨干开始重抓思想，就能在整个党组织思想建设和工作开展中起到一定的积极作用。第二，要重视对骨干队伍进行科学有效的评价，这样做一方面能让他们高效的工作得到上级领导的充分肯定，以此信心大增从而提高工作热情更加积极主动的工作，另一方面在得到肯定评价的同时还能有利于他们及时发现工作中的不足，通过及时准确的向上汇报让党支部书记对整个基层党组织工作有更全面的了解[1]。

2.改进工作方法全面安排抓重点

党支部书记在开展工作中要不断改进工作方法，因为党支部书记要负责整个党支部的工作，而党支部工作又是错综复杂、千条万绪的，所以党支部书记在整个工作安排上要有全面安排抓重点的指导思想，正确安排关键性任务和其他附

属任务，做到任务的主次配合，实现统筹兼顾。党组织的工作都是具有连贯性和系统性，在安排关键任务的时候不能忽略其他附属任务的重要作用，保证所有工作都有条不紊地开展，相互之间取得相得益彰的效果。

3.拓宽工作思路樹立大局意识

党支部书记作为中国梦建设中国特色社会主义的基层领导者，在实际工作中一定要拓宽工作思路，树立大局意识。思想要站在一定高度上来观察和分析整个党组织工作，才能在工作计划中实现全局谋划。第一，党支部书记要在工作思想上增强大局意识，在中心服务的工作实践中体现党建工作的实际成效。第二，要创新工作方式，完善党支部规章制度，在落实思想政治理论学习的基础上加强党支部规章制度的建设，随着新任务提出更高要求，再积极探索符合实际情况的组织制度体系，不断扩大党员参与面以便提高各项工作的实效性。

4.创新活动载体丰富活动内容

为了让党支部枯燥无聊的工作变得活跃，激发党支部党员的积极性和对工作的热情，基层党支部就要紧跟时代发展的步伐，积极探索新方法，丰富党支部活动的形式和内容，将创新载体作为加强党支部建设的重要途径之一。通过多种形式开展党支部活动，一方面可以活跃党员工作和生活，另一方面有利于加强党支部党员的团结力和凝聚力，还能拉近党员和广大群众的距离[2]。党的活动形式是多种多样的，开

展党课教育，加强思想建设是最传统的活动形式，在此基础上还可以组织座谈会，开展文化活动，让广大党员在接受教育的同时也丰富了生活。

5.发挥支部委员的协调联动作用

党支部书记虽为整个党支部的领导者，负责党支部全面工作，但是仅凭一人之力难以做到面面俱到。俗话说得好，一人拾柴火不旺，众人拾柴火焰高；一人难挑千斤担，众人能移万座山，因此党支部书记在工作安排中要充分发挥支部委员的协调联动作用。首先要以帮助支部委员拓宽工作思路，调动工作积极性为目的定期的组织他们学习党的基础理论并交流工作方法。其次要分析并抓住每一个支部委员的工作特长，发挥他们各自独有的优势，做到分工明确同时实现通力协作。在每个支部委员都清楚自身的职责的基础上才能保证他们贡献自己的聪明才智，更好地完成党支部各项工作任务。

6.重视党员职工的利益需求

随着社会经济的飞速发展，人们的思想观念也有一定程度的改变。如果个人的劳动付出与所得的利益回报不能等价时，人们在心理上就会出现失衡的问题，这就直接影响了人们对工作的忠诚度和积极性。党支部中基层党员也一样，只要保证党员利益与群众利益和集体利益没有冲突和矛盾，就能进一步拉近党组织和党员之间的距离从而激发党员的工作热情。所以，做好党支部书记工作正视并重视党员职工的

利益需求也是保证党支部工作顺利开展的一个关键环节。

二、结语

综上所述，做好党支部书记工作需要从方方面面入手，这是一个漫长的过程，需要支部书记和所有党员同志的共同努力与坚持。在做好党支部书记工作中，必须加强支部书记自身的素质和能力，只有这样才能在实际工作中更好地开展党支部工作，为巩固党的执政地位，增强党的执政能力打下坚实的基础。

国企基层党支部书记的任务与素质

作者：郭文杰

在现代企业竞争十分激烈、甚至有些残酷的环境下，我们炼化企业也面临同样的困难和问题，企业发展步履艰难，如履薄冰，经济效益压力十分巨大，企业生存面临严峻的挑战。如何在企业竞争中发挥基层党组织的作用，为企业竞争和发展加油助力，笔者认为，要做到以下几点：

国有企业基层党支部书记的基本任务

①宣传和执行党的路线、方针、政策，宣传和执行党中央、上级组织和本组织的**决议**，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内的干部和群众，努力完成本单位所担负的任务。

②组织党员认真学习党的路线、方针、政策和决议，学

习党的基本知识，学习科学、文化、法律和业务知识。

③对党员进行教育、管理、监督和服务，提高党员素质，增强党性，严格党的组织生活，开展批评和自我批评，维护和执行党的纪律，监督党员切实履行义务，保障党员的权利不受侵犯。加强和改进流动党员管理。

④密切联系群众，维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想政治工作。

⑤充分发挥党员和群众的积极性、创造性，发现、培养和推荐他们中间的优秀人才，鼓励和支持他们在改革开放和社会主义现代化建设中贡献自己的聪明才智。

做好基层党支部书记具备主要素质

作为一名基层党支部书记，要有较高的思想政治觉悟。

要时刻与党中央、上级党组织保持高度一致。就是做到“四讲四有”，即：讲政治有信念；讲规矩有纪律；讲道德有品行，讲奉献有作为。必须按党章规定来说事、来办事。自觉担负起执行和维护政治纪律的责任，对大是大非问题要有坚定立场，对背离党性的言行要有鲜明态度，不能听之任之、置身事外。要教育和引导广大员工，处理好“大家”和“小家”的关系、整体和局部的关系、企业和个人的关系、要有爱企之心、感恩之心，保证生产平稳运行就是政治，就是觉悟；要教育和引导广大党员干部，强化政治意识，保持政治本色，把理想信念时时处处体现为行动的力量；坚定自觉地在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央

中央保持高度一致，积极主动向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，做政治上的明白人；践行党的宗旨，保持公仆情怀，牢记共产党员永远是劳动人民的普通一员，密切联系群众，全心全意为人民服务；加强党性锻炼和道德修养，心存敬畏、手握戒尺，廉洁从政、从严治家，筑牢拒腐防变的防线；始终保持干事创业、开拓进取的精气神，平常时候看得出来，关键时刻冲得上去。

作为一名基层党支部书记，要有良好的品格。

用良好的品格影响班子成员。要以诚待人，严格要求自己。这样别人与你共事就会感到放心，感到可靠，有信任感和安全感。有意见摆在桌面上，切忌当面一套，背后一套。要懂得推功揽过，干什么都应成为别人学习的榜样，一旦出现问题，支部书记要主动承担领导责任，要勇于做自我批评，要善于分析问题，并找出解决问题的办法。同时要对人宽，在工作中尊重、理解班子成员。要正确看待班子成员的长处和不足，了解他们的个性，理解他们的难处。要胸襟开阔，善于听取不同意见。工作上要尽力支持，生活上要热情关心，要多为班子其他成员承担责任。特别是副职，让他们放开手脚，这样整体工作才能更好开展。经常开展批评和自我批评，要深挖思想根源，查摆不足，改正缺点。

作为一名基层党支部书记，要有较强的组织协调能力。

基层工作面对的是大量的生产工作任务和广大员工，既繁重复杂又直接具体。因此，要把握工作重心，搞好工作协

调，学会“五个手指弹钢琴”，要处理好各种工作关系；要学会相辅相成，相互补台，密切配合，把团队拧成一股绳，形成合力；要有解决各种问题和协调各种关系的能力，遇事要冷静，要学会科学分析，科学管理，要敢于负责，敢于担当，敢于应对各种挑战；要带领团队学习先进管理经验，取长补短，改进工作，克服不足，提升团队的知名度和美誉度；要调动各方面的积极因素，要通过文体活动、专业竞赛、交流讨论等，激发广大员工的工作热情，形成团队的正能量，不断把团队打造成勇于吃苦、乐于奉献、能打硬仗的优秀团队。

作为一名基层党支部书记，要有较宽厚的仁爱 and 胸襟。

企业员工既是同事，也是兄弟姊妹，好似一个大家庭。因此，作为基层党支部书记，既要讲原则，认真落实企业各项规章制度，又要有较宽厚的仁爱 and 胸襟，帮助和爱护企业员工。员工生病住院，我们要像关心亲人一样对待，员工工作不顺心，我们要像对待兄弟姊妹一样，捋顺开导，化解矛盾。对特殊员工，我们要拿出十分的热情，帮助他们解决困难。

作为一名合格的基层党支部书记，除了要培养上述在领导、业务、政治思想方面的能力外，也必须注重业务水准的提升，作部门业务工作中的佼佼者，只有这样才能让其他党员信服，才能避免“门外汉”的尴尬，才能真正深入工作，和同事处好关系。在改革发展的新形势下，如何做好基层党

支部书记的工作，发挥党组织的政治核心作用，有力地促进和保障生产经营工作的顺利进行，还需要我们在实际工作中不断地探索和总结。