

2023年主题教育民主生活会 发言提纲合集



云公文商城



热词金句



老同志说



官场文学

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

2023 年度主题教育民主生活会

个人对照检查发言提纲

按照上级关于开展主题教育的要求部署，我紧紧围绕此次主题教育专题民主生活会的会议主题，在深化理论学习、广泛征求意见的基础上，认真学习领会习近平总书记四次地方调研考察和最近在四川考察讲话精神，学习了中央纪委国家监委公开通报十起加重基层负担的形式主义、官僚主义典型问题通报，对照实施方案明确的六个方面重点查摆内容，着力查找存在的突出问题，深挖问题产生的根源，明确努力方向和整改措施。下面，对照检查汇报如下：

一、参加主题教育主要收获

主题教育开展以来，积极响应党中央号召，学思想、见行动，树立正确的权力观、政绩观、事业观，增强责任感和使命感，不断提高推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，提振锐意进取、担当有为的精气神，真正以实际行动做好主题教育工作。对思想政治、理想信念、工作作风、干事担当、廉政勤政等方面进行了全方位的政治洗礼。

一是理论学习大有收获。通过系统学、原本学、透彻学，进一步加深了对党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想的认同与认知，在大是大非面前立场更加坚定，对理想信念的理解更加透彻，认识更加深刻。

二是思想政治大受洗礼。通过集中学、分组学、自己学，加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识，加深了对党章党规党纪的学习理解，提高了自己崇规、守规、执规意识，增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，筑牢坚决拥护“两个确立”，坚定践行“两个维护”的政治共识，在思想上政治上行动上更加自觉地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

三是干事创业更敢担当。通过集体学习、集体调研、集体研讨，对习近平总书记所讲的“百年未有之大变局”有了更加清醒的认识，对我们党面临“四大风险”“四大考验”的严峻复杂形势有了更为精准的理解，在工作中更加敢于担当、敢于冒险、敢于直面问题和解决难题。

四是为民服务更加积极。通过走一线、跑基层、查民生，对“为人民服务”的宗旨体会更加深刻，对“以人民为中心、矢志不渝艰苦奋斗”的方向更加明确，对“党领导干部表率带头作用的政治责任担当”更加积极承担。

五是清正廉洁常态长效。通过学理论、学典型、学经验，对廉洁自律、廉洁从政准则了解更加明朗，对守好底线、筑好防线方面更加常态，在自重、自省、自警、自励方面更加积极。

二、检视存在的问题

（一）在理论学习方面。一是学习举措强度不够。在工

作中经常满足于完成“规定动作”，存在着集中学习少、专题讨论少、剖析问题少的情况，学习的针对性、时效性、系统性需要加强。对于学什么、怎么学缺乏明确的认识，没有完全做到融会贯通、举一反三。二是系统研究深度不够。在领会习近平新时代中国特色社会主义思想精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在一定程度上忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，实际上所学的理论与实际主要工作脱节，没有起到理论指导实践的应有效果，存在运用其包含的马克思主义立场、观点、方法破解省政府办公厅综合运转协调的难题不到位的问题。三是融会贯通力度不够。把习近平新时代中国特色社会主义思想中的世界观和方法论与分管工作深度融合还不够到位，用政治眼光观察和分析问题的水平还有待提高，主动服务和融入全省工作大局，围绕省政府中心工作履职尽责的政治自觉还不够。

（二）在政治素质方面。一是对“两个确立”认识不足。虽然已经入党多年，但是政治素养方面还不够高，政治判断力、政治领悟力、政治执行力不够强，对“两个确立”中的理论逻辑、历史逻辑和实践逻辑，未能完全做到知行合一。二是政治定位把握不准。尽管努力做到时刻关注上级在关心什么、强调什么，但是对于抓好本系统工作的重大意义等理解领悟不够深入深刻，对于其所肩负的责任感使命感认识不到位，站在“国之大者”的政治高度和工作力度去抓工作做得不到位。三是党建工作抓的不够紧。政治机关意识树得还不够牢，还存在思想认识误区，对于分管处室的党建工作责任链

条拧得不紧、业务和党建融合不够，对于支部组织生活会质效提升没有明确严的标准，存在“两层皮”的情况。

（三）在能力本领方面。一是思维能力不够活。在工作当中新发展理念树立不够牢靠，工作中系统思维运用不够充分，没有以更加开阔的眼界、思路和胸襟，从推动全省发展大局的高度看待工作，对国家宏观经济形势、党中央和省委、省政府的决策部署没有做到心中有数，脑中有方，对于工作的重心找得不准，对于一些职能交叉、信息交融、问题交织的牵头协调组织领域没有统筹考虑，没有彻底打破信息壁垒，导致工作成效体现不充分。二是业务水平不够高。在落实对高质量开展工作的重要部署要求的方法还不够务实管用，把握上级会议精神不够准确，推动落实上级议定事项不够及时、不够有力，业务能力没有做到与时俱进，把上级要求部署融入实践工作当中还有欠缺。三是斗争本领不够硬。面对新形势新任务，缺乏政治敏锐性和政治洞察力，斗争本领不够强，做好群众工作、应对风险挑战的本领还有待进一步提升，缺乏及时发现和解决自身存在问题的意识和能力。

（四）在担当作为方面。一是引领作用发挥不力。作为省政府办公厅班子成员，统筹作用发挥不够充分，系统性体系化抓大事谋大事还不够，对如何牢牢把握习近平总书记点的问题、教的方法、指出的路径，更好地融入中心服务大局，切实发挥服务保障作用思考得还不够深，将习近平总书记重要讲话重要指示精神转化为干事不竭动力的具体措施、具体实践做得还不够到位。二是改革创新魄力不够。有时仅停留

在确保完成各项重点工作任务和推进日常工作上。存在工作按部就班，想问题、做决策顾虑较多，开拓创新少，就工作干工作多，主动落实少，研究情况多，解决问题少，工作上缺乏新意，缺少亮点，习惯于用老方法解决新问题，对如何创新工作思路、如何做好服务大局工作等方面缺乏系统深入地研究，缺乏探索创新的及时性、主动性。三是动真碰硬劲头不足。随着年龄的增长，干事创业的劲头不足，有着瞻前顾后，求稳怕乱、思前想后的顾虑，认为工作永远也干不完，有了“歇一歇、等一等”的想法，有了“少干事、不出事”的倾向，导致领导交办事项的督办落实未完全形成多跨协同、闭环落实的工作机制。四是勇于担责意识不强。不敢担责、不想担责、不愿担责的意识还时不时存在，针对厅里同志提出的一些合理诉求不敢允诺。

（五）在工作作风方面。一是为民服务宗旨树立不牢。因为工作性质的原因，工作重心大多放在服务领导、综合协调、组织接待等工作上，对于正确政绩观认识不够深入，唯上不为下的风气没有根本扭转，深入实地指导也都大多到达实地现场，但是深入基层，面对面与百姓交流次数较少，对基层群众所思所盼了解不够深入。仅仅按照上级要求调研次数完成“规定动作”，由于调研时间较短，调研方向不准，导致调研质量并不高，通过调研深入发现群众急难愁盼问题，做得还不够到位。二是工作落实没有形成闭环。在接到上级文件后，仔细研究不够，没有创造性开展工作，而是机械教条式的执行，导致很多政策落地不够精准。很多时候工作停

留在开会、部署、交办下级落实，靠前指挥、督导跟踪做得不好，亲临现场检查复核较少，对具体业务工作、关键环节疏于把关，存在走过场、形式主义问题。三是齐抓共管局面没有形成。在工作过程中，作为班子成员、分管领导，统筹协调作战能力有待进一步提升，激励分管处室干事创业的招法不多，与分管处室干部谈心谈话次数不够密、不够频，相互沟通的时候少了、团结融洽的氛围淡了，心往一处想，劲往一处使的氛围还没有完全形成。

（六）在廉洁自律方面。一是责任落实存在薄弱环节。在落实“一岗双责”上还没有真正把全面从严治党作为自己的“责任田”和“份内事”，对分管领域的党员干部监管、制约、监督力度不够，没有坚持高标准严要求予以问责。二是日常监管举措不够务实。对干部日常管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。廉政文化建设制度机制尚未完善，日常廉政宣传教育不够系统、常态，整治“庸懒散慢浮”等不良作风还不够彻底。三是廉政风险防控存在漏洞。在运用法治思维和法治方式开展工作的意识不强，政治规矩意识还有待进一步增强，对于“法无授权不可为”的认识还不够深刻，廉政风险点查找和防控措施还不够全不够规范，尚未系统开展廉政风险排查防控工作，有的权力运行环节、政府事务管理方面存在廉政隐患。虽然持续强化制度建设，业务和党建基础制度体系基本形成，但有的管理制度还不健全。

三、问题原因剖析

（一）理论武装泛化，“顶梁柱”夯得不稳。面对新形

势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，没有能够像重视本职工作那样，时刻注重抓理论学习，只是泛泛而学，缺乏进一步强化学习理论的自觉性和主动性，缺乏一种挤的精神、钻的精神。

（二）党性锤炼淡化，“总开关”拧得不紧。没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进，究其根本就是放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

（三）宗旨观念弱化，“鱼水情”感触不深。对在履行工作职责中怎样落实好全心全意为人民服务的宗旨思考得不够深入系统，有时还不能完全从群众利益出发，不能很好地处理对上负责与对下负责的关系，这其实是没有摆正“主仆”位置，“唯上”的思想占了主导，功利主义占了上风。

（四）进取精神退化，“领头雁”意识不强。在工作中存在“老好人”主义，不敢斗争碰硬、不愿意得罪人，对综合运转、沟通协调、办文办会发生的新形势新变化新要求把握不够，对面临的危机和差距认识不足，缺乏敢于担当、锐意进取的劲头。

（五）实干作风虚化，“钉钉子”力度不够。在工作推进和能力作风建设上，没有真正做到“不忘初心，牢记使命”，很多事情只满足于开座谈会、听汇报、看材料，没有深入实际察实情，没有面对面心贴心了解需求，缺乏迎难而上、逆

风扛旗的劲头和魄力。

（六）防腐要求软化，“铁笼子”扎得不牢。对一些具体的人、具体的事没有严格要求，对履行“一岗双责”、落实全面从严治党“两个责任”极端重要性的认识不够到位，压力传导不够，责任意识逐层递减，红红脸、出出汗还没有成为常态；廉政教育和防范的效果不够到位。

四、下步整改措施

（一）强化理论武装，提升政治素养。作为班子成员，要在认真完成好各项规定动作的基础上，结合工作实际，创造性的开展亮点特色工作，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治“三力”，通过策划主题宣传、加强宣讲等方式，努力把习近平新时代中国特色社会主义思想中的新理念新思想新战略，蕴含的马克思主义立场观点方法，学思践悟、融会贯通。

（二）坚持党的领导，永葆对党忠诚。要坚持以政治建设为统领，深入理解和准确把握习近平总书记关于我省的重要指示批示精神，坚决把拥护“两个确立”和做到“两个维护”贯穿于新时代综合办公工作的始终。要全面加强党建统领问题管控能力，坚决用好问题复盘检视机制，对突出问题线索，要专题研究、高位推动，加强建立问题清单、逐项落实责任人、明确整改计划、每月跟踪进度“回头看”的闭环管理。

（三）与时俱进提升，强化素质能力。作为班子成员要始终保持本领“恐慌”，积极解放思想，牢固树立新发展理念，适应新发展形势，系统全面掌握对国家、省委、省政府战略

重点和政策取向，切实提升知识储备以及应对风险挑战的本领，立足于全省乃至全国经济发展大局，把情况摸清摸透、研深研透，做到干什么、学什么、研究什么、缺什么、补什么、思考什么，争取早日成为能说能写能干的“复合型”人才。

（四）敢于担当奋进，争先创优进取。要牢固树立正确政绩观，自我加压，自我奋进，立足岗位职责实际，敢于开拓创新，聚焦我省实现高质量发展的重心，从服务发展大局的角度，厘清办文办会、督办跟踪、上下协调的工作思路，找准工作方位，在决策谋划上要胜人一筹，任务落实上要先人一步，方法举措上要高人一招。要带头增强斗争精神，敢于较真碰硬，对于领导交办的事项要亲自过问、亲自督促，重要问题要及时请示报告，积极营造不断进取、敢为人先的干事创业氛围。

（五）优化转变作风，树立实干导向。要驰而不息转变作风，牢固树立真抓实干的鲜明导向，把转变干部作风持之以恒推进下去，持续治理“低粗差”问题，以反面典型通报倒逼干部转变作风。要充分发挥“头雁”效应，带领分管干部坚持一线工作法，做到领导指挥在一线，措施落实在一线，问题解决在一线，以钉钉子的精神，一件一件抓到底，一以贯之地坚持下去，善始善终、善做善成，着力形成高效有序、闭环运行的工作链条，切实为我省发展大局贡献力量。

（六）全面从严治党，持续正风反腐。要把党风廉政建设的责任牢牢抓在手上，认真落实“一岗双责”，把监督措施落实落地，聚焦“关键少数”和下级“一把手”，用好监督谈话、

监督抽查检查和第一种形态。要自觉强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩，坚决防止“灯下黑”，坚持抓节点和抓日常相结合，做到重要节点通报曝光、重点岗位约谈提醒，坚决斩断由风及腐、由风变腐链条。

2023 年度主题教育专题民主生活会

会前学习研讨发言提纲

这段时间以来，根据主题教育相关要求，本人通过个人自学、集体学习等方式，反复学习了党的二十大报告、党章、《著作选读》等内容，深受启发，为开好本次专题民主生活会打牢了思想基础。现结合工作实际，跟大家做个交流。

一要坚定“一心向党”的理想信念。近日在广东考察时围绕“以学铸魂”提出明确要求：“开展主题教育是今年党的建设的重大任务。各级党组织要坚决贯彻落实党中央的工作部署，教育引导党员、干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效。”新时代这十年，有涉滩之险，有爬坡之艰，有闯关之难，正是因为有记掌舵领航，有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引，亿万人民才有了团结奋斗的“主心骨”，有了思想上的“定盘星”、行动上的“指南针”。实践充分证明，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。作为党员干部要必须把深入学习贯彻思想作为首要政治任务，（转载自：甄公子的自学笔记）在学思践悟上下功夫，做到至信而深厚、融通而致用、执着而笃行，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想

之舵。必须深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强思想自觉、政治自觉、行动自觉，坚决做到“两个维护”。

二要践行“一心为民”的公仆情怀。“我将无我，不负人民”是19年3月份在意大利进行国事访问时说的。当时，意大利众议长菲科问，当选中国国家主席时是什么心情。回答，这么大一个国家，责任非常重、工作非常艰巨。我将无我，不负人民。我愿意做到一个“无我”的状态，（转载自：甄公子的自学笔记）为中国的发展奉献自己。短短八个字，提纲挈领地诠释了我党全心全意为人民服务的根本宗旨，成为新时代中国共产党人一心为民精神世界的最新表达。实践证明，只有坚持以人民为中心，真心倾听群众的心声和呼声，真切了解群众的疾苦和需求，深刻把握社情民意，知民之所思、察民之所虑、帮民之所需，才能把为人民造福的事情真正办好办实，把各项工作做到群众心坎上，赢得人民群众的衷心拥护和支持。作为党员干部，我们必须把人民群众的安危冷暖放在心上，把对群众的关心关怀体现在实际行动中，把群众的利益放在首位，实实在在为群众着想，实实在在为群众办事，做好一心为民的表率，像那样努力做到“我将无我，不负人民”。

三要砥砺“一往无前”的奋斗姿态。奋斗精神是一个人、一个政党、一个民族保持进步、实现目标、获得尊严、孕育希望的力量所在。党的二十大报告中，27次提到“奋斗”。新时代新征程，广大党员、干部唯有始终弘扬奋斗精神，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，才能走好实现

第二个百年奋斗目标新的赶考之路。近代以来，中华民族之所以能够从站起来到富起来再到强起来，从积贫积弱一步步迈向繁荣富强，离不开一代代奋斗者的顽强拼搏，离不开一代代中国共产党人自强不息的奋斗精神。党员、干部发扬奋斗精神是党自我发展、自我完善的实际需要，也是践行初心和使命的必然要。作为 xxx，下一步要对标“争当表率、争做示范、走在前列”重大使命，紧扣“xxx 产业增长极”目标定位，在产业创新、推动项目突破上持续发力，在改革创新、优化营商环境上持续攻坚，在科技创新、提升发展能级上持续深耕，努力跑赢高质量发展的“接力赛”。

四要锤炼“一尘不染”的职业操守。立德做人，抓思想道德教育和修养，是我们党建设全面过硬党员干部队伍的一条成功经验。百年奋斗历程中，我们党涌现出了一大批像方志敏、焦裕禄、谷文昌这样的英雄模范，他们一心为公、一身正气、一尘不染的思想道德风范，堪称立德树人的楷模。正是因为有千千万万共产党人在思想道德上率先垂范，为我们党始终保持先进性和纯洁性、赢得广大人民群众的信任拥护奠定了坚实根基。也只有如此，才能充分展现共产党人应有的人格魅力，才能担起党和人民赋予的时代重任。党员干部做到一尘不染，（转载自：甄公子的自学笔记）就要增强自制力，任何时候任何情况下不放纵、不越轨、不逾矩，具有“君子检身，常若有过”的自觉；涵养敬畏之心，敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪，时时以“如临深渊，如履薄冰”的谨慎，以“堤溃蚁孔，气泄针芒”的警醒对待自己的一思一念、

一言一行，不忘小事小节中有原则、有人格、有形象，做到心有所畏、言有所戒、行有所止；增强抵腐定力，牢记清廉是福、贪欲是害，任何时候都稳得住心神、管得住行为、守得住清白，廉洁用权、廉洁齐家，永葆共产党人拒腐蚀、永不沾的政治本色。

2023 年度主题教育专题民主生活会

会前学习研讨交流发言提纲

根据专题民主生活会方案有关要求，本人通过个人自学和集体学习相结合，认真学习了党的二十大、党章等内容，越是深入学习越是潜心思考，越是对“两个确立”有发自内心的认同，为开好本次专题民主生活会打牢了坚实的思想理论基础。（转载自：甄公子的自学笔记）下面结合工作实际，跟大家做个交流。

一、把学习成效转化为坚定理想信念的强大力量

理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。党的十八大以来，习近平总书记多次对理想信念作出重要论述，对党员干部坚定理想信念提出明确要求。在 2022 年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话中又强调，理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。年轻干部必须筑牢理想信念根基，守住拒腐防变防线，接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。作为党员干部，必须始终注重用理想信念强基固本、凝心铸魂，把理想信念作为终身课题常修常炼、常悟常进。要把坚定的理想信念植入灵魂、嵌入岗位、融入实践，以勇于担苦担难担重

担险的实际行动诠释对崇高理想的坚守、对如磐信念的践行。

二、把学习成效转化为锤炼党性的强大力量

党性是党员干部立身立业立言立德的基石。习近平总书记多次强调：“党性教育是共产党人的‘心学’，是党员正心修身的必修课。”“作风问题本质上是党性问题。”党性强则时时生敬畏，处处有觉悟。作为党员干部，要切实做好习近平总书记关于党性修养重要论述“转化”工作，重点以这次主题教育为契机，深入开展党性分析，真正将对党忠诚、为民造福、实事求是、廉洁修身的党性真理伟力见行见效，处理好上下、内外、远近关系，砥砺实干，潜心笃行，将理论学习成果转化为推进*工作高质量发展的实践力量。

三、把学习成效转化为指导实践的强大力量

二十大报告指出，“继续推进实践基础上的理论创新，首先要把握好XX的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。”理论的威力，只有付诸实践才能发挥出来；学习的成果，要靠实际成效来检验。作为党员干部要把习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观方法论和贯穿其中的立场观点方法内化于心、外化于行，着眼强国建设、民族复兴进程中遇到的新问题新挑战，主动做起而行之的行动者、当攻坚克难的奋斗者。下一步我们要坚持“现场办公下基层”，深入基层查找加快工业主导产业发展等各项工作短板弱项，拿出解决措施，一体推动党的二十大精神和各级重大决策部署落地见效。大力推行“一线工作法”，经常深入项目建设、服务企业服务群众等一线破解难题，坚

持在重点项目、重点工作一线考核评价干部，推动落实关心关爱、容错纠错等举措，激励引导广大干部以推动高质量发展新成效、新功绩检验主题教育成果。

四、把学习成效转化为推动工作的强大力量

今年是党的二十大开局之年，也是我们全面推进“xxx”建设的关键之年。当前最重要的任务，就是撸起袖子加油干，一步一个脚印把党的二十大作出的重大决策部署付诸行动、见之于成效。“高质量发展”的部署要坚决贯彻，“绿水青山就是金山银山”的理念要坚决执行，“深化改革开放”的决心要坚决推进。我们必须坚持系统观念，把握好全局和局部、当前和长远、宏观和微观、主要矛盾和次要矛盾的关系，工作上既要统揽全局，也要避免“眉毛胡子一把抓”“捡了芝麻丢西瓜”，既要尽力而为，也要量力而行，实现整体推进和重点突破相统一。对自身而言，就是要在分管领域内形成更加清晰的工作打法，找准工作重点，在全面推进乡村振兴上下功夫，在食用菌、果蔬等特色产业发展上下功夫，在招商引资上下功夫，在便民服务质量上下功夫，把战略的坚定性和策略的灵活性结合起来，一个项目接着一个项目干，一件实事接着一件实事办，为xx全局向好添砖加瓦。

2023 年在主题教育调研成果 交流会上的发言提纲

调查研究是谋事之基、成事之道，是我们党的优良传统，是开展主题教育的重要内容。主题教育开展以来，在主题教育第 X 指导组的精心指导下，X 党组深学笃行习近平总书记关于加强调查研究的重要论述精神，牢牢把握“深、实、细、准、效”五字诀，不断夯实调查研究这项“基本功”，全力用好党的这个“传家宝”。坚持将调查研究贯穿主题教育始终，严把调研“领题关”“破题关”“解题关”，紧盯改革发展重点难点问题，大兴调查研究，初步形成了一系列高质量调研成果，为事业高质量发展提供了有力支撑。班子成员每人领衔一个课题开展调研，以身作则、以上率下，深入基层、深入群众，听真话、察实情，精准掌握新情况、及时发现新问题、切实回答好新课题，以深入调研推动各项工作再上新台阶。主题教育已进入纵深推进、彰显成效的关键时期，要扎实做好调查研究“后半篇”文章，力争把“难点”变成“亮点”，把解决困难作为推动发展的突破口，持续推动调查研究走深走实。

第一，要在深化研究上再下功夫，把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点，进一步提高调查研究质量。我们要

通过调查研究和成果交流，更加深刻领悟到习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力，不断增强忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉，进一步准确把握经济社会发展面临的现实基础、宝贵机遇、比较优势、短板不足，明晰推动实现高质量发展的有效途径，不断为我们加强和改进工作、推动高质量发展提供新思路、新举措。要用足用好“深、实、细、准、效”五字诀，切实把调查研究作为弘扬党的光荣传统和优良作风的实践要求、想问题做决策的基本前提、破解高质量发展难题的关键之举、密切党群干群关系的有效途径和提升干事创业本领的重要手段，不断提高调查研究的质量和实效。把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点，做到“忙在点子上、谋在关键处”，研究提出“对症管用”的对策建议。要善于发现问题，深入贯彻以人民为中心的发展思想，以“火眼金睛”挖掘普遍问题和本质问题，找准靶子、有的放矢。要善于解决问题，特别是针对人民群众反映强烈、亟待解决的突出问题，抓紧落实、避免耽误。要及时总结开展调查研究的好做法好经验，推动调查研究常态化长效化，使调查研究成为党员干部的经常性工作，在单位上下蔚然成风，注重建立调研成果转化运用清单，激励引导广大党员干部通过调查研究把情况摸清、把问题找准、把对策提实。

第二，要在务实求效上再下功夫，把调查研究作为一项经常性、基础性工作，持续推动调研成果转化运用。开展调查研究，就要直奔问题去，实行问题大梳理、难题大排查。

只有做好事关全局的战略性调研、破解复杂难题的对策性调研、新时代新情况的前瞻性调研、重大工作项目的跟踪性调研、典型案例的解剖式调研、推动落实的督查式调研，突出重点、直击要害，才能做到调查研究事半功倍、助推发展取得实效。高质量调查研究必须能够有效转化为科学决策，切实解决实践问题，紧密地把调查研究成果与主题教育结合起来，推动主题教育扎实开展。调研成果是否有效转化、实践问题是否切实解决，都应当由人民来判断。这要求在成果转化、科学决策的过程中，党员干部必须坚定地站稳人民立场，促进工作开展的具体举措应有效地解决群众关切的问题，坚持一切为了人民、一切依靠人民。调查研究成果的转化运用是一个长期、持续、动态的过程。这意味着调研成果的有效转化需要恒心，形成“实践、调查、认识、再实践、再调查、再认识”的良性循环，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，提升主题教育的实效性。同时，也需要增强工作本领，建立体系化落实机制和回访督导机制，对一时难以解决、需要持续推进的，应明确目标、紧盯不放，查不足、补短板，一抓到底。要把调查研究作为党组决策的重要依据，一以贯之的把调查研究作为一项经常性、基础性工作，一体推进调研成果转化和发现问题整改。

第三，要在建章立制上再下功夫，把“当下改”和“长久立”结合起来，注重完善机制推动常治长效。在全党大兴调查研究一个重要目的，就是发现总结调查研究的有效做法和成功经验，完善调查研究的长效机制，使调查研究成为党

员干部的经常性工作，在全党蔚然成风、产生实效。要在“常”和“长”上集中发力，将主题教育中的好做法好经验以制度形式固化下来，推动学习贯彻党的创新理论制度化、常态化、长效化。要坚持问题导向，增强问题意识，敢于正视问题，善于发现问题，以解决问题为根本目的，真正把情况摸清、问题找准、对策提实，做到“带着问题下去、揣着答案回来”，不断提出真正解决问题的新思路新办法。要坚持调查和研究并重，通过对调查情况的深入分析、研究、论证，去粗取精、去伪存真，由此及彼、由表及里，形成针对性、指导性、操作性强的意见和建议，以调研成果推动问题解决。对调查研究的结果要进行深入剖析并总结提炼出一套行之有效的解决措施。对一时难以解决、需要持续推进的，要明确目标，紧盯不放，一抓到底，以群众满不满意作为评判标准，高效解决问题。坚持立行立改，建立长效机制，坚持边学习边思考、边探索边推进，坚持问题导向，推动创新突破，着力健全完善体制机制，把主题教育成果转化为工作成效。

X 党组高度重视调查研究工作，深入基层、深入群众开展解剖式调研，取得了阶段性调研成果，这次调研成果交流会，达到了预期效果。我们要把调查研究融入日常、抓在经常，持续优化调研形式、改进调研作风、提高调研质量，推动调查研究工作制度化和规范化，切实提升政府决策科学化、民主化水平。建立调研成果运用转化清单，发挥调查研究优化决策、改进政策、促进工作的作用，以更好的工作成绩走进新时代。

2023 年主题教育民主生活会

个人对照检查发言提纲

按照主题教育专题民主生活会的有关要求，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，认真研读了习近平总书记关于党的建设的重要思想，学习习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要讲话精神和重要指示批示精神，学习习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干等重要论述，重点围绕《意见》明确的 6 个方面突出问题，特别是对照习近平总书记关于以学以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的 12 条具体要求，结合自身思想、工作和生活实际，按照将自己摆进去、将职责摆进去、将工作摆进去的要求，对照自身存在的不足之处，深刻剖析问题产生根源，进一步明确下一步整改措施与努力方向。现将个人对照检查情况报告如下。

一、查摆存在的主要问题

（一）在理论学习方面

一是理论学习缺深度。对照对习近平总书记关于以学以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的要求，在全面学习中深化对高质量发展的理解和认识还不够到位，督促指导各党组织利用“三会一课”、主题党日、专题培训等方式

深化理论学习不够，对党的最新政策理论的整体性把握还有不足，存在急用急学、现用现学、畸轻畸重的问题。如：对《学习纲要（2023年版）》《论党的自我革命》等必学科目以及全面从严治党、政治监督、党风廉政建设和反腐败斗争学习多，对经济建设、改革创新、营商环境、生态环保、人才等内容学习相对较少，对习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义、丰富内涵、实践要求理解的不够深入全面。

二是学用结合不紧密。在坚持学思用贯通、知信行统一上还没有达到最佳效果，对习近平重要论述和重要指示批示精神领会不够深刻，运用贯穿其中的立场观点方法破解具体工作中的难题矛盾不够精细到位，在谋划开展具体工作时从中找方向、找答案、找方法的本领还不强。如：面对当前全面从严治党和反腐败斗争的严峻形势，自己统筹和推进分管工作时，常常是需要什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，学用结合、理论指导实践还有一定差距，未能达到体现时代性、把握规律性、富于创造性的高标准要求。

三是宣传阐释有欠缺。身为班子成员，在宣传阐释、深入贯彻、走心入脑的示范作用还需发挥，对拥护“两个确立”最深厚的理论基础是建立在对习近平新时代中国特色社会主义思想的深入学习、不断领悟上还缺乏认识，在打通理论普及“最后一公里”，引导基层干部群众把对伟大思想的认识信仰转化为理性认同还有欠缺。如：对基层和分管部门、所在支部、党员干部的理论宣传不够系统、全面、深刻，往往将工作重心放到了灌输式地理论宣讲上，没有真正形成广

泛共识与共同行动。

（二）在政治素质方面

一是捍卫“两个确立”不够自觉。针对“两个确立”的决定性意义能够做到认真领悟毫不含糊，坚定捍卫绝不动摇，但对“两个确立”的认识还不够深刻，没有全面地将“两个确立”放到统筹“两个大局”的时代背景与根本要求的大形势下进行把握和考量，没有科学认知和把握“两个确立”重要意义。如：没有系统思考如何把“两个确立”充分体现在谋划分管工作之中，未找准找实结合从严治党、业务开展、队伍管理、惩治腐败等实际工作的切入点和着力点，没有真正把其融入到强监督、严执纪、抓落实的各个环节。

二是提高“政治三力”不够深入。对“政治三力”的重大意义、核心内涵、逻辑关系缺乏精准把握，辨别政治是非、把握政治主动、谋划分管工作的能力还需增强，通过有力严格的监督管理解决分管领域干部精神缺钙、信仰不良、思想懈怠等问题教育引导不够有力。如：立足分管工作实际，在提升政治判断力、为政治品德“提纯”上缺乏思考，在提升政治领悟力、为思想灵魂“补钙”上没有行动，在提升政治执行力、为担当实干“蓄能”上未能先行，谋划推动分管工作中缺乏敢为人先、开拓进取的劲头。

三是领悟“国之大者”不够深刻。没有时刻把分管工作放在中央、全省的高度，谋划考虑事业发展，对“大”与“新”、“大”与“高”、“大”与“全”、“大”与“小”的关系缺乏深刻理解与统筹把握，算大账、总账、长远账不够，如：推

动落实中央、省委决策部署上存在一定的落差、偏差问题，对大事作于细、大功成于小的辩证意义理解不深刻，对细事、实事抓的不够，对安全小患、行为小节抓的不够严实。

（三）在能力本领方面

一是**带头发扬斗争精神需加强**。在“两个大局”背景下，对于社会上、工作中、网络里的一些杂音，斗争经验、斗争本领还存在不足，斗争的角度、尺度、力度把握得不够精准，如：对分管干部缺少行之有效的教育引导方式，在思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练等方面仍需持续发力，发扬斗争精神的带头作用不够，攻克业务发展、基层党建、个人进步难关的劲头还需加强。

二是**思维能力与高质量发展尚未实现同频共振**。在推进中国式现代化进程中，面对高质量发展中出现的各类新情况、新问题、新挑战，自己战略思维、辩证思维、系统思维、历史思维等能力不足，在突破思想藩篱，打破打破思维定势和路径依赖方面，能力还不够强，举措办法还不多，成效还不够明显。对于我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的问题挑战，自己缺乏提高思维能力的主动意识和科学方法，对事物演变规律、底层逻辑、内在机理的认识和理解不够系统全面，不善于运用历史思维能力总结历史经验、认识发展规律、把握前进方向，在回应时代之问的过程中，有时踩不到高质量发展的节奏上，无法高效解决问题，甚至错失了发展的最佳时机。

三是**识变应变求变能力需提升**。面对新发展阶段、贯彻

新发展理念、构建新发展格局，有时存在惯性思维，在增强本领、提升能力方面急需“充电”“加油”，如：思想解放程度不够，识变应变求变韧劲不足，创新新模式新办法的思路还需再打开。

（四）在担当作为方面

一是**隐患排查化解工作仍需加强**。还未真正把增强忧患意识贯穿分管工作全过程、各方面，对推进 XXX、XXX、XXX 过程中存在的困难和风险估计得不够充分，对应对各种复杂局面、意外情况的预案做得还不够周密，现在看还是有所疏漏。如：对防范化解风险工作的艰巨性、复杂性认识不够充分，研判估计并采取举措不够到位。

二是**破解矛盾问题创造性思路不多不实**。在防范化解风险隐患和矛盾问题上，一定程度上还存在“求稳怕乱”心态，研究处理历史遗留问题时，主要还倾向于稳，有时虽然形成了一些创新的思路打法，但考虑到条件还不够成熟，没能及时付诸实践。在防范化解重大风险上，还没有完全跳出路径依赖，虽然形成了初步想法，但还需要进一步论证推动。

三是**政绩观树立和践行得不够牢固**。在思想深处上，还没有完全解决好树什么样的政绩、政绩为谁而树、怎样树政绩的问题，有时统筹谋划工作，安排部署任务，还是存在干快活、好落实、造亮点、出政绩的思维偏差，一些工作并没有达到打基础、利长远、惠民生、得民心的目的和要求。

（五）在工作作风方面

一是**满足干部群众各方面诉求和多层次需要不够有效**。

在推进中国式现代化建设的进程中，自己未能完全适应和掌握当前的新形势、新任务、新要求，对于时代潮流下干部群众的思想观念、行为方式、价值取向，缺少准确的认知、把握和判断，做群众工作的能力和方法已经不能满足新时代的要求，导致自己未能全面把握干部群众的新期盼、新需求、新诉求，所制定的政策、策略和措施，有时没有完全解决好干部群众最关心、最直接、最现实的现实问题和利益问题，在让现代化建设成果更多更公平惠及干部群众方面，落实落细还不够到位。

二是整治形式主义顽疾不够彻底。尽管能够把贯彻落实中央八项规定精神作为一项刚性约束，但严格对照标准要求还有欠缺，如：工作中把握形式与内容的关系不够准确，无效报告的现象依然存在；向上级汇报工作，说成绩亮点多，讲工作弱点多，敢于自我揭短的勇气不足。

三是作风建设抓的不够严实。对下属职工八小时以外行为情况还缺乏全面了解，在严明纪律、狠抓执行上还缺乏硬举措、硬抓手，没有真正做到常抓长管、真管真严，如：对下属干部职工约束性不足，有时出现安排任务多、问效落实少的问题。

（六）在廉洁自律方面

一是在严于律己、严负其责、严管所辖上还有差距。对党员干部教育、监督、管理还需进一步严明，通过召开会议、谈心谈话部署教育得多，深入开展廉政谈话、廉政提醒不够经常。如：以违纪违法案件为镜鉴，推进以案示警、以案促

改还需持续深化，在警钟长鸣、举一反三、建章立制上还不够到位。

二是严明纪律规矩的压力传导没有触底。对各项纪律规定及工作要求，在带头严格遵守、带头执行落实上还需加力，在加强刚性约束让铁规发力、让禁令生威方面没有制度性支撑，加强内部监督、层层传导压力、倒逼责任落实上做得还不够深入扎实。如：在落实中央八项规定精神、执行各项制度方面，在重要会议、重要节日抓得比较紧，在加强基层党员教育警示、向基层传导严守八项规定压力上有欠缺，对业务工作督导多、检查严，对干部落实管党治党责任的督查不够有力，推动风腐一体防范有差距。

三是对廉洁文化建设定位不够明确。对廉洁文化建设在机关建设中应该具有的地位、发挥的作用和应达到的效果认识还不够到位，对廉洁文化建设在培育、涵养和锻造高素质干部队伍等方面现实意义还不够清晰、明确，对如何提炼出具有特色的廉洁文化核心要素缺少统筹谋划，没能形成符合本单位特色的廉洁文化建设长效机制，导致一些工作失去了方向性和针对性，流于形式、不能深入的问题瓶颈亟待突破。

二、剖析问题产生原因

（一）强化理论武装、坚定理想信念不够。工作中过多地把精力投入到分管的日常事务中，学习的主动性、紧迫性减弱，对新思想、新观点、新论断，难以沉下心来系统全面地学习研究，导致在运用政策理论把握形势、分析问题、谋划对策等方面的水平不高。自己存在以上问题，有思想的问题

题、作风的问题，但从根上讲就是政治建设不够的问题，就是对理论武装的强化不够到位，对习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵理解不够全面、不够透彻。

（二）树牢宗旨意识、联系服务群众不够。认为在从严治党的大环境下，觉得自己入党时间久了，认为自身的党性修养没有问题了，久而久之便导致在行动上跟进得不及时，在要求上落实得不严格，缺乏吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神，对抓工作落实中遇到的困难、难题破解办法不多。严格对照党章党规要求，自己在锤炼党性修养上还不够积极主动，还存在以推动工作替代政治历练和党性锻炼的问题，就是对党性修养的锤炼有所放松，对自我要求不够严格。

（三）认真履职尽责、勇于担当作为不够。身为班子成员，抓好分管工作的同时，履行监督责任是全责、首责、主责，具有不可替代性。我虽始终强化领导，健全机制，狠抓关键，以有力有效的监督推动全面从严治党向纵深发展，但是通过政治监督、日常监督、专项检查等仍然发现一些履职尽责、廉洁自律等方面的问题，这说明我紧抓警示教育、严厉追责问效、层层压力传导不够到位，还存在高高举起、轻轻放下的问题。

（四）砥砺工作作风、严明纪律规矩不够。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治？极其重要的一条，就是要靠严明纪律、严格监督。在实际工作中，我能够把严守政治纪律和政治规矩摆在第一位，自觉落实政治监督有关要求，并将其作为营造良好政治生态的头等大事，但作为班子成员，

用当标杆、作表率的要求来衡量，还有一定差距，没有做到时时处处发挥模范带头作用，还一定程度存在“对自己满足于差不多、对别人满足于过得去”的思想，在转变干部作风上还不够扎实，创新招法力度不大、风险预判能力有所不足。

三、下一步努力方向和整改措施

（一）强化理论武装不停歇。始终把政治建设摆在首位，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首要政治任务，坚持不懈武装头脑、指导实践、推动工作，在学懂弄通做实上下苦功夫、实功夫，在谋划推进分管工作中，把“两个确立”作为政治信念、政治立场、政治态度，内化于心、外化于行，善于从政治上观察问题、处理矛盾，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终确保分管工作的正确方向。

（二）加强党性锤炼不止步。践行以人民为中心的发展思想，深入企业、深入群众，全力办实事、办好事，把每一件涉干部职工、基层群众切身利益的问题解决到位。以强有力的“补课充电”，克服“本领恐慌”，化解“能力危机”，自觉对标习近平总书记强调的“八种本领”“七种能力”，以时不我待的精神，切实提高调查研究能力、科学决策能力、改革创新能力，提升服务中心大局的本领。聚焦群众反映的基层微腐败、“四风”顽疾等，高度重视，亲自督办，一查到底，经常扑下身子、沉到一线、深入群众，常态化问需于民、问计于民，不断改进工作质量和水平，把服务做到人民

群众的心坎上。

（三）**扎实履职尽责不松劲。**勇于担当作为，履行“一岗双责”，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，找准服务中心大局的结合点，加强对中央重大决策部署落实情况、党章和其他党内法规执行、各部门履行职责使命等情况的监督检查，着力解决落实中的责任、作风问题，强化对贯彻执行民主集中制、依规依法履职用权、担当作为、廉洁自律等情况的监督，促进以身作则、担好责任。坚决扛起管党治党政治责任，持续加固中央八项规定堤坝，坚持不懈整治群众身边腐败和不正之风，以身作则发挥党员先锋模范作用，以更加奋发有为精神阔步新征程。

（四）**严明纪律规矩不懈怠。**坚持把纪律和规矩挺在前面，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持之以恒推进党风廉政建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续深化纠“四风”，营造风清气正的良好环境。带头遵守廉洁自律从政各项规定，坚持严以用权、依法用权、秉公用权，严肃党内政治生活，积极参加党员活动，把对党忠诚体现在履职尽责做好本职工作的实效上，体现在日常言行上，从我做起，从我严起，心有所畏、言有所戒、行有所止，自觉做到知敬畏、存戒惧，严格约束自己的操守和行为，自觉遵守廉政准则，讲政德修政德，明辨是非善恶，追求健康情趣，并注重管好亲属和家人，树立良好家风，为广大党员干部树立好榜样。

2023 年主题教育专题民主生活会

个人对照检查发言提纲

按照本次主题教育专题民主生活会的要求，我在深入学习研讨、广泛征求意见、深入开展谈心谈话的基础上，紧扣会议主题，对照“六个方面”，深入查摆自身存在的问题，深刻剖析思想根源，明确了整改措施。现作对照检查如下：

一、存在问题

（一）理论学习方面。

一是理论学习缺深度。对照关于以学以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的要求，在全面学习中深化对高质量发展的理解和认识还不够到位，督促指导各党组织利用“三会一课”、主题党日、专题培训等方式深化理论学习不够，对最新党的政策理论的整体性把握还有不足，存在急用急学、现用现学、畸轻畸重的问题。

二是学用结合不紧密。在坚持学思用贯通、知信行统一上还没有达到最佳效果，对重要论述和重要指示批示精神领会不够深刻，运用贯穿其中的立场观点方法破解具体工作中的难题矛盾不够精细到位，在谋划开展具体工作时从中找方向、找答案、找方法的本领还不强。如：面对当前全面从严治党和反腐败斗争的严峻形势，自己统筹和推进分管工作时，

常常是需要什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，学用结合、理论指导实践还有一定差距，未能达到体现时代性、把握规律性、富于创造性的高标准要求。

三是学习的高度还不够。在领会新思想实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在一定程度上忽视了理论联系实际、理论指导实践的重要原则和根本作用，实际上所学的理论与实际主要工作脱节，没有起到理论指导实践的应有效果，存在运用其包含的马克思主义立场、观点、方法破解 XX 工作的运转协调的难题不到位的问题。

（二）政治素养方面。

一是提高“政治三力”不够深入。对“政治三力”的重大意义、核心内涵、逻辑关系缺乏精准把握，辨别政治是非、把握政治主动、谋划分管工作的能力还需增强，通过有力严格的监督管理解决分管领域干部精神缺钙、信仰不良、思想懈怠等问题教育引导不够有力。如：立足分管工作实际，在提升政治判断力、为政治品德“提纯”上缺乏思考，在提升政治领悟力、为思想灵魂“补钙”上没有行动，在提升政治执行力、为担当实干“蓄能”上未能先行，谋划推动分管工作中缺乏敢为人先、开拓进取的劲头。

二是对党建引领落实还不够细致。政治机关意识树得还不够牢，还存在思想认识误区，对于分管处室的党建工作责任链条拧得不紧、业务和党建融合不够，对于支部组织生活会质效提升没有明确严的标准，存在“两层皮”的情况。

三是领悟“国之大者”不够深刻。没有时刻把分管工作

放在高度，谋划考虑事业发展，对“大”与“新”、“大”与“高”、“大”与“全”、“大”与“小”的关系缺乏深刻理解和统筹把握，算大账、总账、长远账不够，如：推动落实决策部署上存在一定的落差、偏差问题，对大事作于细、大功成于小的辩证意义理解不深刻，对细事、实事抓的不够，对安全小患、行为小节抓的不够严实。

（三）能力本领方面。

一是带头发扬斗争精神需加强。在“两个大局”背景下，对于社会上、工作中、网络里的一些杂音，斗争经验、斗争本领还存在不足，斗争的角度、尺度、力度把握得不够精准，如：对分管干部缺少行之有效的教育引导方式，在思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练等方面仍需持续发力，发扬斗争精神的带头作用不够，攻克业务发展、基层党建、个人进步难关的劲头还需加强。

二是思维能力不够全面。在工作当中新发展理念树立不够牢靠，工作中系统思维运用不够充分，没有以更加开阔的眼界、思路和胸襟，从推动全省发展大局的高度看待工作，对国家宏观经济形势、决策部署没有做到心中有数，脑中有方，对于工作的重心找得不准，对于一些职能交叉、信息交融、问题交织的牵头协调组织领域没有统筹考虑，没有彻底打破信息壁垒，导致工作成效体现不充分。

三是驾驭风险的本领不高。战略思维能力不足，有时辨不清大局、判不明大势，因势而谋、应势而动、顺势而为方面存在差距，导致当前看似没有风险的工作，却潜藏着一定

的风险。谋划和推动工作，防范风险意识不足，没有坚持从坏处准备，做好防范预案，未能做到下好先手棋、打好主动仗。对于工作中的风险点排查不够及时和全面，一些工作和流程存在

（四）担当作为方面。

一是服务群众的意识不足。群众学习不够全面，践行眼睛向下、脚步向下的要求不到到位，没有及时从群众中获取知识、智慧和力量，自身的能力短板、知识弱项、经验盲区等问题，没有在向群众学习中得到有效解决。对群众工作缺少前瞻性的思考，如，如何做好数字化时代的群众工作等，没有主动进行过深入研究。

二是改革创新的魄力不够。有时仅停留在确保完成各项重点工作任务和推进日常工作上。存在工作按部就班，想问题、做决策顾虑较多，开拓创新少，就工作干工作多，主动落实少，研究情况多，解决问题少，工作上缺乏新意，缺少亮点，习惯于用老方法解决新问题，对如何创新工作思路、如何做好服务大局工作等方面缺乏系统深入地研究，缺乏探索创新的及时性、主动性。

三是勇于担责的意识不强。不敢担责、不想担责、不愿担责的意识还时不时存在，针对同事们提出的一些合理诉求不敢允诺。比如厅里不少同志要求办理的年度会员，以便在撰写材料时有借鉴、可参考、快成稿，虽然该网站文章质量不错，但鉴于怕上级追责的原因，未敢答应。

（五）工作作风方面。

一是为民服务宗旨树立不牢。工作重心大多放在综合协调、业务指导上，对于正确政绩观认识不够深入，唯上不为下的风气没有根本扭转，深入实地指导也都大多到达实地现场，但是深入基层、面对面与百姓交流次数较少，对基层群众所思所盼了解不够深入。仅仅按照上级要求调研次数完成“规定动作”，由于调研时间较短，调研方向不准，导致调研质量并不高，通过调研深入发现群众急难愁盼问题，做得还不够到位。

二是工作落实没有形成闭环。在接到文件后，仔细研究不够，没有创造性开展工作，而是机械教条式的执行，导致很多政策落地不够精准。很多时候工作停留在开会、部署、交办下级落实，靠前指挥、督导跟踪做得不好，亲临现场检查复核较少，对具体业务工作、关键环节疏于把关，存在走过场、形式主义问题。

三是对形式主义、官僚主义新问题应对不足。对形式主义、官僚主义的顽固性、反复性和隐蔽性认识和研判得不够到位，未能时刻以高度警惕的状态，驰而不息、锲而不舍的全面检视和靶向纠治，导致分管单位和领域出现了一些花样翻新的形式主义、官僚主义。

（六）廉洁自律方面。

一是严明纪律规矩的压力传导没有触底。对各项纪律规定及工作要求，在带头严格遵守、带头执行落实上还需加力，在加强刚性约束让铁规发力、让禁令生威方面没有制度性支撑，加强内部监督、层层传导压力、倒逼责任落实上做得还

不够深入扎实。如：在落实精神、执行各项制度方面，在重要会议、重要节日抓得比较紧，在加强基层党员教育警示、向基层传导严守八项规定压力上有欠缺，对业务工作督导多、检查严，对干部落实管党治党责任的督查不够有力，推动风腐一体防范有差距。

二是日常监管举措不够务实。对干部日常管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。廉政文化建设制度机制尚未完善，日常廉政宣传教育不够系统、常态，整治“庸懒散慢浮”等不良作风还不够彻底。

三是廉政风险防控存在漏洞。在运用法治思维和法治方式开展工作的意识不强，政治规矩意识还有待进一步增强，对于“法无授权不可为”的认识还不够深刻，廉政风险点查找和防控措施还不够全不够规范，尚未系统开展廉政风险排查防控工作，有的权力运行环节、政府事务管理方面存在廉政隐患。虽然持续强化制度建设，业务和党建基础制度体系基本形成，但有的管理制度还不健全。

二、原因剖析

一是强化理论武装、坚定理想信念不够。工作中过多地把精力投入到分管的日常事务中，学习的主动性、紧迫性减弱，对新思想、新观点、新论断，难以沉下心来系统全面地学习研究，导致在运用政策理论把握形势、分析问题、谋划对策等方面的水平不高。自己存在以上问题，有思想的问题、作风的问题，但从根上讲就是政治建设不够的问题，就是对理论武装的强化不够到位，对新思想的丰富内涵理解不够全

面、不够透彻。

二是砥砺工作作风、严明纪律规矩不够。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治？极其重要的一条，就是要靠严明纪律、严格监督。在实际工作中，我能够把严守政治纪律和政治规矩摆在第一位，自觉落实政治监督有关要求，并将其作为营造良好政治生态的头等大事，但作为班子成员，用当标杆、作表率的要求来衡量，还有一定差距，没有做到时时处处发挥模范带头作用，还一定程度存在“对自己满足于差不多、对别人满足于过得去”的思想，在转变干部作风上还不够扎实，创新招法力度不大、风险预判能力有所不足。

三是自律表率发挥不够。对一些具体的人、具体的事没有严格要求，对履行“一岗双责”、落实全面从严治党“两个责任”极端重要性的认识不够到位，压力传导不够，责任意识逐层递减，红红脸、出出汗还没有成为常态；廉政教育和防范的效果不够到位。

三、整改措施

一是强化理论武装，提升政治素养。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把握好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，提高政治站位，增强政治自觉，自觉同党中央决策部署对标对表，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，深刻认识“两个

确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，在新征程上勇毅前行。

二是与时俱进提升，强化素质能力。始终保持本领“恐慌”，积极解放思想，牢固树立新发展理念，适应新发展形势，系统全面掌握对国家、省委、省政府战略重点和政策取向，切实提升知识储备以及应对风险挑战的本领，立足于全省乃至全国经济发展大局，把情况摸清摸透、研深研透，做到干什么、学什么、研究什么、缺什么、补什么、思考什么，争取早日成为党和国家需要的“复合型”人才。

三是敢于担当奋进，争先创优进取。牢固树立正确政绩观，自我加压，自我奋进，立足岗位职责实际，敢于开拓创新，聚焦我省实现高质量发展的重心，从服务发展大局的角度，厘清办文办会、督办跟踪、上下协调的工作思路，找准工作方位，在决策谋划上要胜人一筹，任务落实上要先人一步，方法举措上要高人一招。带头增强斗争精神，敢于较真碰硬，对于领导交办的事项要亲自过问、亲自督促，重要问题要及时请示报告，积极营造不断进取、敢为人先的干事创业氛围。

四是优化转变作风，树立实干导向。驰而不息转变作风，牢固树立真抓实干的鲜明导向，把转变干部作风持之以恒推进下去，持续治理“低粗差”问题，以反面典型通报倒逼干部转变作风。充分发挥“头雁”效应，带领分管干部坚持一

线工作法，做到领导指挥在一线，措施落实在一线，问题解决在一线，以钉钉子的精神，一件一件抓到底，一以贯之地坚持下去，善始善终、善做善成，着力形成高效有序、闭环运行的工作链条，切实为 **XX** 发展大局贡献力量。

2023 年主题教育专题民主生活会

个人发言提纲

根据《*局学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会工作方案》的要求,本人对照六个方面,深刻剖析。现做个人对照检查如下:

一、存在问题

(一) 理论学习方面。

一是对党的创新理论的理解不够深入。对于习近平新时代中国特色社会主义思想,往往感悟、理解和消化多一些,更注重其政治性,但没有结合其治国理政的鲜明特质,将其放到世界之变、时代之变、历史之变这个时代大背景下,学习揣摩蕴含其中的治国理政的方法论。如:现在面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境,适用于以往的一些执政理论和领导观点,已经不能满足新时代发展的需要,在面对如何转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力等治国理政考验和重大执政命题时,时常感觉力不从心,就是因为自己对习近平新时代中国特色社会主义思想理解得不够深入。

二是理论学习的深度、理解的高度、落实的力度还不够。存在浅层学习多、深度研讨少的情况,读原著、学原文、悟

原理还需要投入更多的时间和精力，将制度优势转化为治理效能方面，研究得还不够系统、不够深入。学习方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流。

三是在学习成果转化上还有差距。在学习贯彻习近平总书记关于加强和改进XX工作的重要思想，推进学习成果转化上效果不明显。面对工作实际，习惯于按上级要求开展工作，运用最新科学理论指导推动政协工作创新发展结合得不够。

（二）政治素养方面。

一是对坚定政治素养存在模糊认识。未能时刻站在新时代党和国家事业发展的战略和政治高度，积极向优秀共产党员对标对表，抓好自身的政治信仰建设，导致自己政治信仰的“总开关”“定盘星”作用发挥不够好，对于完成党的历史使命、实现党的奋斗目标，自己在思想和行动上，有时感到定力和动力不足。

二是政治素养研究的深度不够。对政治素养还停留在表面，缺乏深入理解和研究，只知道表面含义，缺乏个性化、通俗化和情理化的自我教育，对马克思主义理论学习研究的热情度不高，对马克思主义的信仰与践行有所淡化。

三是对政治素养掌握不够透彻。主观认为政治素养的重点内容不够具体，缺少理解和践行的抓手和载体，忽略了马克思主义信仰就是中国共产党人的鲜明标识，就是新时代中

国共产党人全部理论和实践活动的根本坐标，使自己未能时刻将马克思主义的立场观点方法，内化于心、外化于行，运用到工作中、落实在行动上也不够灵活有效。

（三）能力本领方面。

一是自身能力不高。工作热情度不够高，方法不够多，有时只注重提高其中的一种能力或一项本领，未能将其融会贯通，找出共同提高的规律和方法，全方位锤炼自身各方面能力不够科学有效，自己的工作本领与岗位职责没有达到完全匹配，实事求是地讲，自身的能力本领没有很好地适应中国式现代化建设的需要。

二是攻坚克难的本领不强。面对工作中的重重困难、种种挑战，准确识变、科学应变、主动求变的意识不足，缺少敢于啃“硬骨头”的勇气和攻坚克难的能力。新发展理念这个思想利器运用不到位，对于怎么在约束条件下推动日常工作创新开展，怎么推动业务工作质量变革、效率变革、动力变革，缺少系统性的思考和研究，改革关键一招作用发挥不够明显。

三是科学发展的本领有待提升。工作中，干事的热情和务实的态度结合得不够好，谋划工作有时单凭一腔热血，没有从实际出发，工作成效不够理想。推动工作缺少科学意识，没有养成常总结、勤反思、多体悟的好习惯，不善于分析利弊得失和把握工作规律，工作未能做到举一反三、“打一仗进一步”。

（四）担当作为方面。

一是对以人民为中心发展思想存在模糊认识。有时认为自己分管的部门与人民没有直接的关系，但理解和把握以人民为中心的发展思想时，有着模糊的认识，认为这对于自己来说是一个抽象的、玄奥的概念，在学习和践行时，往往只停留在口头上、止步于思想环节，没有将其体现在日常工作的各个方面和全过程。

二是缺乏向先进先辈对标对表的政治自觉。没有时刻以先进模范、先进党员为标准，检视自己，对于先进先辈主动放弃部分公民权利和自由，自觉接受严格的纪律约束的先进事迹和崇高精神，对标对表不够全面，学习体会不够深入，未能将先进先辈的伟大精神融入日常工作和生活，与这些先进先辈相比，自己对于共产党员的使命和荣誉还不够强，为共产主义奋斗终身的情怀还不够足，党员先锋模范的带头作用发挥得也不够好。

三是底线思维存在风险隐患。对一些工作中的风险问题考虑得不够深，难点和复杂性估计得不够充分。如，在推进一些工作时，并没有把战略的基点放在最坏的基础上来设想，从最坏的可能性来考虑，没有把可能导致失败的各种因素尽可能想到，存在一定的侥幸心理，个别工作因估计不足而在危机发生时陷于了被动。

（五）工作作风方面。

一是对干部作风整顿不彻底。整顿浮于表面、不抓落实问题，牢固树立深钻细研、敢下深水的担当精神比较缺乏。导致一些干部看问题、做决策不调查研究，或者只调查不研

究，更不解决问题；有的决策部署缺乏针对性、可操作性，没有真正吃透政策、摸清事物本质情况；有的交而不办、办而不实，“最后一公里”出现断档缺位。

二是狠抓落实的力度和方法还有欠缺。在谋划工作中，一直力求把工作抓实、抓紧、抓出成效，但狠抓落实、监督问效还不够深入到位，推动工作的力度也需进一步加大。比如，今年以来，省委、市委都对全年的XX工作进行了详细的安排部署，提出了主要任务、工作抓手、具体要求和完成时限，但目前看，有的工作进展还不理想，工作效果还不明显。

三是服务群众不够主动。主要表现在解决群众的“急难愁盼”具体问题上，有时积极性不高、主动性不强。如，在解决XX时，多是把压力传导给承办单位，对诉求没有亲自研究、跟踪督办，影响了问题解决率和满意度。

（六）廉洁自律方面。

一是廉洁文化建设品牌挖掘和建设不够有力。廉洁文化理论还不够丰富统一，如，有的廉洁文化建设理念、建设路径还比较单调，更多是宣教式、灌输式、命令式活动，难以适应纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争的需要，难以从灵魂深处触动干部队伍在道德情操、思想观念、价值取向和行为方式等方面的需求追求，廉洁文化的吸引力和感召力不足。

二是党员民主监督的内生动力不足。从整体看，党内监督主体的发展不够均衡，自上而下的监督相对较为强力，自下而上的监督还比较乏力，特别是部分党员监督意识淡化，

民主监督作用发挥不够，党员民主监督弱的短板日渐显现。一些领导同志，对党员民主监督的宣传教育工作抓得不紧不实，一些党员没有真正从战略的高度来认识党内监督的重要性，不能深刻理解党内监督的意义、内容和方法。

三是基层减负成效有待提升。有的基层干部由于时间紧迫、能力不强，易采取数据造假、经验造假的方法，把没做的事情假装成做了的，把刚刚开展的工作假装成已经完成了的工作，把初步取得的经验假装成经过多次实践取得的经验。甚至还有一些基层领导不计代价搞假经验、树假典型、造假“参观路线”；有些干部在下级和群众面前搞“虚假激励”，漂亮的话说了一大堆，兑现的时候无下文，也许短期能赢得下级和群众的赞同，但长期则是挥霍了群众对他们的信任，污染了地方的政治生态，损害了党和政府的威信。

二、原因剖析

一是理论武装还不够全面。面对不断发展的形势任务，坚持把 XX 工作实现新突破取得新成效作为重点，把时间和精力更多地投入到具体事务性工作中，导致理论学习的积极性、主动性不够，对最新理论成果学习的不够系统、不够深入，特别是对新思想、精神还没有完全理解领会，指导实践谋划 XX 工作的视野不够开阔。

二是党性锻炼还不够经常。始终把“自重、自省、自警、自励”“慎独、慎初、慎微”作为“座右铭”和“护身符”，牢固树立法律权限不能突破、法律底线不能逾越的观念，但受一些社会环境影响，自我约束抓得不够严格，党性锻炼的

主动性、自觉性有所放松，对一些社会不良现象缺乏坚决的斗争精神，没有以更严、更高的标准要求自己。

三是以人民为中心的发展理念没有筑牢。运用群众工作方法、密切联系服务群众的作风欠缺。平时经常忙于具体事务，真正扑下身子深入基层群众一线的时间不多，掌握实情、了解民情不够，一定程度上影响了决策部署效果。对照先进典型、身边榜样，自身带头表率作用发挥不足，工作中存在求稳怕变思想，担当作为和“钉钉子”精神不足，对新形势新挑战，工作热情、进取意识仍显不足，主动担当意愿不足，缺乏艰苦奋斗老黄牛的精神，伟大建党精神和中国共产党人的精神谱写等优良传统还需进一步传承弘扬。

三、整改措施

（一）持之以恒强化理论武装。坚持不懈地用新思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实解决学习流于形式、学用“两张皮”问题。加强党委（党组）理论学习中心组学习规范化建设，持续推进学习贯彻常态化、制度化，让创新理论在心中扎根铸魂。牢牢把握形态工作领导权、管理权和话语权，全面提升舆情发现力、研判力和处置力，坚决维护形态安全，凝聚团结奋进的强大思想共识。

（二）从严落实管党治党责任。切实担负起管党治党的政治责任和领导责任，压实主体责任和“一岗双责”。坚持把抓基层党建作为首责和主业，认真履行主体责任，层层压紧压实责任，推动全面从严治党向纵深发展。坚持抓基层、打基础，选优配齐基层党组织书记和党务工作者，全面开展

标准化、规范化党支部创建，着力提升基层党支部组织力和政治功能，切实解决好管党治党“最后一公里”问题。在深化支部标准化规范化建设的基础上，提炼、总结党建工作经验，打造富有特色的党建工作品牌，推动党建工作与生产经营深度融合。

（三）驰而不息转作风抓落实。带头把遵守纪律和规矩作为生命线，坚决反对四风，坚决铲除码头文化、圈子文化、好人主义，坚决守住廉洁自律的底线，真正把纪律和规矩挺在前面。坚持问题导向，着力解决好“上热、中温、下冷”问题，努力打通“最后一公里”，着力解决工作不落实落地问题，通过学习讨论、集中研讨等，在形成广泛共识基础上，绘出“施工图”，列出“任务书”，变理念更新为实践推动，确保形成高质量发展的宏大场景和生动画面。在理论学习、党性修养、斗争实践、遵规守纪等方面锤炼干部，不断增强“脚力、眼力、脑力、笔力，打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的工作队伍。

2023 年主题教育专题民主生活会

会前学习研讨发言提纲

开展主题教育是统一全党思想意志行动、始终保持党的强大凝聚力战斗力的必然要求，是推动全党积极担当作为、不断开创事业发展新局面的必然要求，是深入推进全面从严治党、以党的自我革命引领社会革命的必然要求。主题教育开展以来，我自觉接受思想洗礼，坚持学在前、思在先、干在后，努力在主题教育中学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强履职能力，真心实意为群众解决实际问题，用知重负重、攻坚克难的实际行动，诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。第一批主题教育已经接近尾声，习近平总书记对收尾阶段的工作作出具体部署，强调各级党组织要落实党中央部署，善始善终、慎终如始，务求实效，对开展好主题教育成效评估、开好主题教育专题民主生活会提出明确要求、指明方向路径。我们必须保持学习永远在路上的精神状态，深刻认识落实“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，只有“进行时”没有“完成时”，以“永远在路上”的执着，持续深化理论学习、常态开展调查研究、全力推动发展、用力抓好检视整改，推动主题教育成效有力转化。

第一，要把学习党的创新理论摆在首位，贯穿始终，持续推动理论学习深化内化转化。习近平总书记指出：“学习的最大敌人是自我满足，要学有所成，就必须永不自满。”不学习，思想就会僵化，抓落实就会少思路、缺创新。作为党员干部要始终把理论学习摆在首位，以中心组、党员活动日为载体，充分利用一切可以学习的机会，扎实学习中国特色社会理论体系，深入学习党章党规，认真参与学习教育制度化常态化。要始终把政治理论建设摆在党员干部建设的首位，要真正把学习当成一种自觉习惯，深化学习认识，努力克服“没空学”“不用学”等错误思想，不断增强学习的自觉性和主动性。坚持不懈地用党的创新理论学习武装头脑，学习党的理论、路线、方针、政策和实用技术、专业技能，不断提高精神境界素质能力。要静下心来，读原著学原文悟原理，全面系统地掌握党的二十大报告，画好“思维导图”，不断充实各分支学习内容，建立强大的理论系统网，将各领域工作中的具体要求和实际困难都放到整个网里来系统认识和把握，增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，真正铭刻心底、融入血脉、化为力量。要主动把责任担当融入进去，在学中干、在干中学，环环相扣、步步扎实。要学好群众编写的“无字之书”，用好调查研究方法，多听群众批评、多想群众意见，着力解决一批群众急难愁盼的问题。要以问题为导向，把党的创新理论运用到解决经济社会发展矛盾、防范化解重大风险等重点工作中，在实战中增强本领能力，真正实现知行合一。

第二，要以科学客观作为主题教育成效评估标尺，推动主题教育成果“颗粒归仓”。做好成效评估对于全面、系统、持续开展主题教育具有承上启下的重要衔接作用。我们要紧紧锚定主题教育的目标任务，以干部“学没学深”、群众“满不满意”、整改“到不到位”为标尺，科学、客观地评估检验主题教育成效，通过发现不足、补齐短板，推动主题教育成果“颗粒归仓”，做到善始善终、慎终如始。要过好理论学习成效评估关，站在新起点续写学习习近平新时代中国特色社会主义思想“终身课题”新答卷，静住气真真切切把原文原著学深学透，全面掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的要点和精髓，做到时时学处处悟，越学越深入、越学越进步，在学习上有所得。要本着科学、简便、易操作的原则，合理设置群众评估标准和方法，敞开大门问效于民，真诚倾听群众声音、真实反映群众近况、真情关心群众疾苦，乐于从群众脸色看成效成色，站稳“人民至上”的根本立场评准主题教育“成绩”，对于群众不满意的事项要紧盯不放，及时“补课”，常抓不懈，不断提高群众的“满意度”，推动调查研究交上一份满意答卷，评估之余收获人民群众发自内心的赞美与认可。要学深悟透习近平总书记关于主题教育的一系列重要论述重要要求，以眼里不容沙子的态度将问题“过筛子”，发扬彻底的自我革命精神，牢固树立“因病下药”的解题思维，对避实就虚、避重就轻等现象及时纠偏，以“爬坡”姿态走好检视整改“上坡路”，确保问题检视整改取得实实在在的成效。

第三，要以刀刃向内彻底革命的精神进行深刻检视，通过检视整改的成效彰显主题教育的成效。民主生活会是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。召开高质量的专题民主生活会和组织生活会，是主题教育检视整改的重要载体，也是对主题教育成果的盘点检视。抓好自我检视，不能走过场、避实就虚，要认真对照党章党规党纪和新时代党员干部新要求等，“找差距”“剖根源”“戳顽疾”，把问题找准，把自画像画真，发现差距立说立行，剖析根源立行立改，针对顽疾连根拔除。要坚持刀刃向内，把问题整改贯穿始终，不仅要主动“认账”，还要深入剖析、列出清单、明确方向，坚持把立行立改与久久为功抓整改结合起来，不因问题小而忽略不改，不因整改难而“大而化之”，敢于向问题“较真”，敢于向自己“叫板”。要以强烈的自我革命精神，以对党、对事业、对同志、对自己高度负责的态度，对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等方面的突出问题，特别是对照习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的具体要求，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深挖问题症结，深刻进行党性分析，找准思想根源，有针对性地提出改进措施。要坚持刀刃向内、自我革命，充分运用批评与自我批评武器，自我批评要勇于解剖自己、揭短亮丑，见人见事见思想，相互批评要真点问题、点真问题，达到红脸出汗、排毒治病的效果，真正从灵魂深处正本清源、固本培元。要以既“治已病”又“防未病”的导向，做到“当

下改”与“长久立”相结合，既立足当前，对症下药治顽疾，又着眼长远，抓长效机制建设，总结提炼主题教育中创造的好经验好做法，补齐短板弱项，形成整改合力，提高工作成效，让人民群众切实感受到主题教育的实际成效。

主题教育没有“完成时”只有“进行时”。尾声不代表结束，启动不能坐等，我们要以主题教育为契机，紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总体要求，紧盯开展主题教育的重要内容，始终在理论学习上持之以恒，熟练掌握其中的领导方法、思想方法、工作方法，提升履职尽责的能力和水平，在调查研究上一以贯之，在推动发展上务求实效，在检视整改上久久为功，发扬钉钉子精神，把党和国家的事业做实、做细、做强，努力创造出经得起历史和人民检验的实绩伟业。

2023 年主题教育专题组织生活会(民主生活会) 六个方面剖析发言提纲

按照主题教育专题民主生活会的有关要求，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，认真研读了习近平总书记关于党的建设的重要思想，学习习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要讲话精神和重要指示批示精神，学习习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干等重要论述，重点围绕《意见》明确的 6 个方面突出问题，特别是对照习近平总书记关于以学以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的 12 条具体要求，结合自身思想、工作和生活实际，按照将自己摆进去、将职责摆进去、将工作摆进去的要求，对照自身存在的不足之处，深刻剖析问题产生根源，进一步明确下一步整改措施与努力方向。现将个人对照检查情况报告如下。

一、查摆存在的主要问题

(一) 在理论学习方面

一是理论学习缺深度。对照对照习近平总书记关于以学以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的要求，在全面学习中深化对高质量发展的理解和认识还不够到位，督促指导各党组织利用“三会一课”、主题党日、专题培训等方式

深化理论学习不够，对党的最新政策理论的整体性把握还有不足，存在急用急学、现用现学、畸轻畸重的问题。如：对《学习纲要（2023年版）》《论党的自我革命》等必学科目以及全面从严治党、政治监督、党风廉政建设和反腐败斗争学习多，对经济建设、改革创新、营商环境、生态环保、人才等内容学习相对较少，对习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义、丰富内涵、实践要求理解的不够深入全面。

二是学用结合不紧密。在坚持学思用贯通、知信行统一上还没有达到最佳效果，对习近平重要论述和重要指示批示精神领会不够深刻，运用贯穿其中的立场观点方法破解具体工作中的难题矛盾不够精细到位，在谋划开展具体工作时从中找方向、找答案、找方法的本领还不强。如：面对当前全面从严治党和反腐败斗争的严峻形势，自己统筹和推进分管工作时，常常是需要什么学什么，遇到问题才翻理论、找政策，学用结合、理论指导实践还有一定差距，未能达到体现时代性、把握规律性、富于创造性的高标准要求。

三是宣传阐释有欠缺。身为班子成员，在宣传阐释、深入贯彻、走心入脑的示范作用还需发挥，对拥护“两个确立”最深厚的理论基础是建立在对习近平新时代中国特色社会主义思想的深入学习、不断领悟上还缺乏认识，在打通理论普及“最后一公里”，引导基层干部群众把对伟大思想的认识信仰转化为理性认同还有欠缺。如：对基层和分管部门、所在支部、党员干部的理论宣传不够系统、全面、深刻，往往将工作重心放到了灌输式地理论宣讲上，没有真正形成广

泛共识与共同行动。

（二）在政治素质方面

一是捍卫“两个确立”不够自觉。针对“两个确立”的决定性意义能够做到认真领悟毫不含糊，坚定捍卫绝不动摇，但对“两个确立”的认识还不够深刻，没有全面地将“两个确立”放到统筹“两个大局”的时代背景与根本要求的大形势下进行把握和考量，没有科学认知和把握“两个确立”重要意义。如：没有系统思考如何把“两个确立”充分体现在谋划分管工作之中，未找准找实结合从严治党、业务开展、队伍管理、惩治腐败等实际工作的切入点和着力点，没有真正把其融入到强监督、严执纪、抓落实的各个环节。

二是提高“政治三力”不够深入。对“政治三力”的重大意义、核心内涵、逻辑关系缺乏精准把握，辨别政治是非、把握政治主动、谋划分管工作的能力还需增强，通过有力严格的监督管理解决分管领域干部精神缺钙、信仰不良、思想懈怠等问题教育引导不够有力。如：立足分管工作实际，在提升政治判断力、为政治品德“提纯”上缺乏思考，在提升政治领悟力、为思想灵魂“补钙”上没有行动，在提升政治执行力、为担当实干“蓄能”上未能先行，谋划推动分管工作中缺乏敢为人先、开拓进取的劲头。

三是领悟“国之大者”不够深刻。没有时刻把分管工作放在中央、全省的高度，谋划考虑事业发展，对“大”与“新”、“大”与“高”、“大”与“全”、“大”与“小”的关系缺乏深刻理解与统筹把握，算大账、总账、长远账不够，如：推

动落实中央、省委决策部署上存在一定的落差、偏差问题，对大事作于细、大功成于小的辩证意义理解不深刻，对细事、实事抓的不够，对安全小患、行为小节抓的不够严实。

（三）在能力本领方面

一是带头发扬斗争精神需加强。在“两个大局”背景下，对于社会上、工作中、网络里的一些杂音，斗争经验、斗争本领还存在不足，斗争的角度、尺度、力度把握得不够精准，如：对分管干部缺少行之有效的教育引导方式，在思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练等方面仍需持续发力，发扬斗争精神的带头作用不够，攻克业务发展、基层党建、个人进步难关的劲头还需加强。

二是思维能力与高质量发展尚未实现同频共振。在推进中国式现代化进程中，面对高质量发展中出现的各类新情况、新问题、新挑战，自己战略思维、辩证思维、系统思维、历史思维等能力不足，在突破思想藩篱，打破打破思维定势和路径依赖方面，能力还不够强，举措办法还不多，成效还不够明显。对于我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的问题挑战，自己缺乏提高思维能力的主动意识和科学方法，对事物演变规律、底层逻辑、内在机理的认识和理解不够系统全面，不善于运用历史思维能力总结历史经验、认识发展规律、把握前进方向，在回应时代之问的过程中，有时踩不到高质量发展的节奏上，无法高效解决问题，甚至错失了发展的最佳时机。

三是识变应变求变能力需提升。面对新发展阶段、贯彻

新发展理念、构建新发展格局，有时存在惯性思维，在增强本领、提升能力方面急需“充电”“加油”，如：思想解放程度不够，识变应变求变韧劲不足，创新新模式新办法的思路还需再打开。

（四）在担当作为方面

一是**隐患排查化解工作仍需加强**。还未真正把增强忧患意识贯穿分管工作全过程、各方面，对推进 XXX、XXX、XXX 过程中存在的困难和风险估计得不够充分，对应对各种复杂局面、意外情况的预案做得还不够周密，现在看还是有所疏漏。如：对防范化解风险工作的艰巨性、复杂性认识不够充分，研判估计并采取举措不够到位。

二是**破解矛盾问题创造性思路不多不实**。在防范化解风险隐患和矛盾问题上，一定程度上还存在“求稳怕乱”心态，研究处理历史遗留问题时，主要还倾向于稳，有时虽然形成了一些创新的思路打法，但考虑到条件还不够成熟，没能及时付诸实践。在防范化解重大风险上，还没有完全跳出路径依赖，虽然形成了初步想法，但还需要进一步论证推动。

三是**政绩观树立和践行得不够牢固**。在思想深处上，还没有完全解决好树什么样的政绩、政绩为谁而树、怎样树政绩的问题，有时统筹谋划工作，安排部署任务，还是存在干快活、好落实、造亮点、出政绩的思维偏差，一些工作并没有达到打基础、利长远、惠民生、得民心的目的和要求。

（五）在工作作风方面

一是**满足干部群众各方面诉求和多层次需要不够有效**。

在推进中国式现代化建设的进程中，自己未能完全适应和掌握当前的新形势、新任务、新要求，对于时代潮流下干部群众的思想观念、行为方式、价值取向，缺少准确的认知、把握和判断，做群众工作的能力和方法已经不能满足新时代的要求，导致自己未能全面把握干部群众的新期盼、新需求、新诉求，所制定的政策、策略和措施，有时没有完全解决好干部群众最关心、最直接、最现实的现实问题和利益问题，在让现代化建设成果更多更公平惠及干部群众方面，落实落细还不够到位。

二是整治形式主义顽疾不够彻底。尽管能够把贯彻落实中央八项规定精神作为一项刚性约束，但严格对照标准要求还有欠缺，如：工作中把握形式与内容的关系不够准确，无效报告的现象依然存在；向上级汇报工作，说成绩亮点多，讲工作弱点多，敢于自我揭短的勇气不足。

三是作风建设抓的不够严实。对下属职工八小时以外行为情况还缺乏全面了解，在严明纪律、狠抓执行上还缺乏硬举措、硬抓手，没有真正做到常抓长管、真管真严，如：对下属干部职工约束性不足，有时出现安排任务多、问效落实少的问题。

（六）在廉洁自律方面

一是在严于律己、严负其责、严管所辖上还有差距。对党员干部教育、监督、管理还需进一步严明，通过召开会议、谈心谈话部署教育得多，深入开展廉政谈话、廉政提醒不够经常。如：以违纪违法案件为镜鉴，推进以案示警、以案促

改还需持续深化，在警钟长鸣、举一反三、建章立制上还不够到位。

二是严明纪律规矩的压力传导没有触底。对各项纪律规定及工作要求，在带头严格遵守、带头执行落实上还需加力，在加强刚性约束让铁规发力、让禁令生威方面没有制度性支撑，加强内部监督、层层传导压力、倒逼责任落实上做得还不够深入扎实。如：在落实中央八项规定精神、执行各项制度方面，在重要会议、重要节日抓得比较紧，在加强基层党员教育警示、向基层传导严守八项规定压力上有欠缺，对业务工作督导多、检查严，对干部落实管党治党责任的督查不够有力，推动风腐一体防范有差距。

三是对廉洁文化建设定位不够明确。对廉洁文化建设在机关建设中应该具有的地位、发挥的作用和应达到的效果认识还不够到位，对廉洁文化建设在培育、涵养和锻造高素质干部队伍等方面现实意义还不够清晰、明确，对如何提炼出具有特色的廉洁文化核心要素缺少统筹谋划，没能形成符合本单位特色的廉洁文化建设长效机制，导致一些工作失去了方向性和针对性，流于形式、不能深入的问题瓶颈亟待突破。

二、剖析问题产生原因

（一）强化理论武装、坚定理想信念不够。工作中过多地把精力投入到分管的日常事务中，学习的主动性、紧迫性减弱，对新思想、新观点、新论断，难以沉下心来系统全面地学习研究，导致在运用政策理论把握形势、分析问题、谋划对策等方面的水平不高。自己存在以上问题，有思想的问题

题、作风的问题，但从根上讲就是政治建设不够的问题，就是对理论武装的强化不够到位，对习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵理解不够全面、不够透彻。

（二）树牢宗旨意识、联系服务群众不够。认为在从严治党的大环境下，觉得自己入党时间久了，认为自身的党性修养没有问题了，久而久之便导致在行动上跟进得不及时，在要求上落实得不严格，缺乏吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神，对抓工作落实中遇到的困难、难题破解办法不多。严格对照党章党规要求，自己在锤炼党性修养上还不够积极主动，还存在以推动工作替代政治历练和党性锻炼的问题，就是对党性修养的锤炼有所放松，对自我要求不够严格。

（三）认真履职尽责、勇于担当作为不够。身为班子成员，抓好分管工作的同时，履行监督责任是全责、首责、主责，具有不可替代性。我虽始终强化领导，健全机制，狠抓关键，以有力有效的监督推动全面从严治党向纵深发展，但是通过政治监督、日常监督、专项检查等仍然发现一些履职尽责、廉洁自律等方面的问题，这说明我紧抓警示教育、严厉追责问效、层层压力传导不够到位，还存在高高举起、轻轻放下的问题。

（四）砥砺工作作风、严明纪律规矩不够。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治？极其重要的一条，就是要靠严明纪律、严格监督。在实际工作中，我能够把严守政治纪律和政治规矩摆在第一位，自觉落实政治监督有关要求，并将其作为营造良好政治生态的头等大事，但作为班子成员，

用当标杆、作表率的要求来衡量，还有一定差距，没有做到时时处处发挥模范带头作用，还一定程度存在“对自己满足于差不多、对别人满足于过得去”的思想，在转变干部作风上还不够扎实，创新招法力度不大、风险预判能力有所不足。

三、下一步努力方向和整改措施

（一）强化理论武装不停歇。始终把政治建设摆在首位，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首要政治任务，坚持不懈武装头脑、指导实践、推动工作，在学懂弄通做实上下苦功夫、实功夫，在谋划推进分管工作中，把“两个确立”作为政治信念、政治立场、政治态度，内化于心、外化于行，善于从政治上观察问题、处理矛盾，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终确保分管工作的正确方向。

（二）加强党性锤炼不止步。践行以人民为中心的发展思想，深入企业、深入群众，全力办实事、办好事，把每一件涉干部职工、基层群众切身利益的问题解决到位。以强有力的“补课充电”，克服“本领恐慌”，化解“能力危机”，自觉对标习近平总书记强调的“八种本领”“七种能力”，以时不我待的精神，切实提高调查研究能力、科学决策能力、改革创新能力，提升服务中心大局的本领。聚焦群众反映的基层微腐败、“四风”顽疾等，高度重视，亲自督办，一查到底，经常扑下身子、沉到一线、深入群众，常态化问需于民、问计于民，不断改进工作质量和水平，把服务做到人民

群众的心坎上。

（三）**扎实履职尽责不松劲。**勇于担当作为，履行“一岗双责”，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，找准服务中心大局的结合点，加强对中央重大决策部署落实情况、党章和其他党内法规执行、各部门履行职责使命等情况的监督检查，着力解决落实中的责任、作风问题，强化对贯彻执行民主集中制、依规依法履职用权、担当作为、廉洁自律等情况的监督，促进以身作则、担好责任。坚决扛起管党治党政治责任，持续加固中央八项规定堤坝，坚持不懈整治群众身边腐败和不正之风，以身作则发挥党员先锋模范作用，以更加奋发有为精神阔步新征程。

（四）**严明纪律规矩不懈怠。**坚持把纪律和规矩挺在前面，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持之以恒推进党风廉政建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续深化纠“四风”，营造风清气正的良好环境。带头遵守廉洁自律从政各项规定，坚持严以用权、依法用权、秉公用权，严肃党内政治生活，积极参加党员活动，把对党忠诚体现在履职尽责做好本职工作的实效上，体现在日常言行上，从我做起，从我严起，心有所畏、言有所戒、行有所止，自觉做到知敬畏、存戒惧，严格约束自己的操守和行为，自觉遵守廉政准则，讲政德修政德，明辨是非善恶，追求健康情趣，并注重管好亲属和家人，树立良好家风，为广大党员干部树立好榜样。

2023 年主题教育专题组织生活会

个人对照剖析发言提纲

自主题教育开展以来，我坚持读原著学原文悟原理，认真研读党的二十大报告、《党章》《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等内容，积极参加支部组织的各类学习研讨活动，按照专题组织生活会方案要求，在广泛征求意见、深入开展谈心谈话和会前集中学习研讨的基础上，结合个人思想和工作实际，紧扣会议主题，对照理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等 6 个方面突出问题和反面典型案例，认真检视自身存在的问题和不足，深刻剖析问题根源，研究制定整改措施。现将对照检查情况报告如下：

一、上年度组织生活会存在问题的整改情况

对于 2022 年度组织生活会查摆出来的问题，本人认真制定了整改措施，明确了时限及时整改，认真仔细对照逐一销号清零，确保整改见真见效。目前，对 2022 年度六个方面 17 个问题已完成整改并长期坚持。

二、查摆存在的主要问题

（一）理论学习方面。

存在的问题：一是学习的自觉性不高。存在以干代学的

现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。二是学习制度坚持不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和融会贯通地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能能效地与实际工作紧密结合起来。

（二）政治素质方面。

存在的问题：一是政治理论学习不够深入。学习形式多限于集中学习，很少静下心抽时间自学。对习近平新时代中国特色社会主义思想、二十大精神和新修订的党章的学习还不够系统。二是提升政治自觉的主动性不够强。没能够把全面从严治党上升到关乎党的事业的兴衰成败的高度来看待，对结合发展实际的工作特点、规律把握不够。三是理想信念有所弱化。没有真正把群众利益作为工作的出发点和落脚点，宗旨意识不强，有时关注个人得失较多，考虑事业、全局和关心群众疾苦不够。

（三）能力本领方面。

存在的问题：一是理论文化功底不实。对学习重要性的认识不清醒，对自己在知识和理论上的欠缺和差距认识不清，轻视新形势下新知识的学习的理论水平的提升，满足于一般

的陈旧的知识，自认为自己什么都懂。二是工作方式方法不优。习惯于上下一般粗，以会议贯彻会议，以文件落实文件，存在以点代面做假文章的情况；工作中事前调查研究不够，深思熟虑不够，不能够细致“解剖麻雀”，存在主观臆断的情况。三是敬业创业精神不强。立足XX职能定位，统筹谋划、顶层设计、政策制定能力水平不高；深入研究支部建设、队伍管理、后勤保障等面临的新形势新情况新问题不够；把握教育培训事业高质量发展规律性不够，提出前瞻性针对性创造性的思路办法不多。

（四）担当作为方面。

存在的问题：一是干事创业精气神不足。工作中积极更新思想观念不够，建立与形势任务要求相适应的工作思路不多，存在观望情绪。二是直面困难和问题勇气不够。工作中还存在遇到问题绕着走，不愿唱黑脸，啃硬骨头的勇气还不够。三是还存在本位思想功利思想。大局观念、合作意识不强，对职责边界上的事，能推则推，能躲则躲；有时太在意个人待遇，觉得现在晋升空间小了、福利少了，觉得没有盼头、没有干头，工作热情不高。

（五）工作作风方面。

存在的问题：一是调查研究不经常、不深入。对工作中所需的政策法规研究不够，没有经常性地开展调查研究，深入问题、深入群众还不够。二是落实上级工作决策部署有时简单化。在工作落实上，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促

落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。三是为人民服务的宗旨观念不够牢固。对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。

（六）廉洁自律方面。

存在的问题：工作中虽然能够严格执行中央八项规定精神，但还不同程度存在“官僚主义和形式主义”的问题，工作发号施令的多，深入群众、深入问题实际不够。对小事小节问题认识还有偏差，还存在觉得太过认真，会影响团结的问题。

三、问题原因剖析

（一）理论学习不够扎实。学习的目标还不够明确，学习时缺乏思考，仅从字面上去理解，没有真正掌握其精髓，对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解认识还不深不透，还没有完全做到真懂，没有很好地用它来指实践，指导具体的工作。

（二）担当作为还应加强。作为办公室负责人，在工作中，有时还存在只扫自己门前雪，不管他人瓦上霜，会局限于办公室表面的具体工作，立足高质量发展全局深入思考比较少。工作的积极性和创造性还不足，工作中遇到难题时，思路不广，方法不多。存在好人主义，不愿意得罪人，心存顾虑，畏首畏尾，没有先例的事不敢干，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神，导致打不开工作局面。

（三）宗旨意识不够牢固。学习劲头不强，不能与时俱

进地提高业务水平与工作能力，与高质量发展要求还不能完全相符。主动服务意识还不强，服务质量与群众的期待相比不有较大差距。对上级决策部署有时认识不够深刻到位，执行的时效性、实效性还有一定差距。

（四）规矩自律意识不强。思想上对纪律和规矩认识还不够到位，对作风建设的严峻性长期性认识不清，总感觉在一些小事上没有必要太过认真。对党员干部先锋模范作用的重要性认识不到位，身先士卒、模范带头意识有所弱化。工作中还“差不多、过得去”的思想，苦干的思想准备不足。

四、整改措施及下一步打算

（一）强化政治理论学习。进一步加强政治理论学习，尤其是加强对习近平新时代中国特色社会主义思想等马克思主义时代化中国化的最新理念成果的学习，做到尽可能系统学、学深悟透，以增强自己的理论功底，提高自己的政治洞察力和政治敏锐性，用新理念、新知识武装自己的头脑，增长才干，持续提高工作能力水平。

（二）强化能力本领提高。责任感是做好所有工作的先决条件，责任感创造奇迹。只有具备强烈的责任感、使命感，以队为家，才能干好工作，我将努力增强岗位责任意识，遇事不推诿、办事不拖拉，迎难而上、知难而进，开拓进取；不报怨、不消极、不懈怠，珍惜时光，珍惜组织的信任，倍加勤奋的干好自己的本职工作。

（三）强化工作作风转变。不断改进工作方法，提高工作质量。方法得当，事半功倍。切合实际，灵活多样的工作

方法，是提高工作效率、保证工作质量的重要途径。我将通过不断向先进典型学习，向身边的同事、领导学习，向书本向实践学习，丰富自己的工作经验，努力提高解决问题的能力。深入群众，深入实际，大兴调查研究之风，与群众打成一片，想群众所想，急群众所急，当群众的贴心人。

（四）强化廉洁自律意识。严格遵守、严格执行党的政治纪律和政治规矩，牢记初心使命，牢固树立革命理想高于天的理想信念，始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚定不移走中国特色社会主义道路，增强“四个意识”、坚定四个自信、做到两个维护，带头执行中央八项规定和各项制度规定，不断增强党员意识，认真学习党章、严格遵守党章，不断加强党性修养和党性锻炼，牢固树立艰苦奋斗的优良作风，自觉抵制四风，凡事要求别人做到的，自己首先做到，凡事禁止别人不做的，自己首先不做。清清白白做人，干干净净做事，拒腐蚀永不沾，做为民务实清廉的表率。

总之，在今后的工作中，我将持续学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，把组织生活会期间高度重视、认真整改的精神彻底贯彻和长期坚持，以更佳的精神、更好的状态，在高质量发展的新跨越中积极作为。

2023 年主题教育专题组织生活会

六个方面剖析发言提纲

按照主题教育工作部署安排，我作为主要负责同志和主题教育领导小组组长，始终担负起第一责任人责任，坚持将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程，以严肃认真负责的态度，扎实组织、落实、监督和参与主题教育的各项学习和工作。根据关于召开主题教育专题组织生活会的相关通知精神，通过集体学习和个人自学，重新认真学习了习近平总书记关于开展主题教育的系列重要讲话和重要指示批示精神、习近平总书记在中国共产党成立 102 周年之际对党的建设和组织工作作出的重要指示精神以及习近平总书记重要文章《健全全面从严治党体系推动新时代党的建设新的伟大工程向纵深发展》等内容，聚焦学思想、强党性、重实践、建新功总要求，进一步把握以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的丰富内涵和实践要求，打牢开好专题组织生活会的思想基础。围绕本次专题组织生活会主题，认真对照“六个”重点方面，全面深入进行自我检讨、剖析，结合具体事例分析问题产生的原因，并提出了今后努力方向和整改措施。现我带头做对照检查发言。

一、查摆存在的突出问题

按照本次专题组织生活会要求，聚焦主题，认真对照党章、对照先进典型、对照规定的六个方面，全面检视自身在发挥领导干部带头作用、推动高质量发展、坚守廉洁自律等方面的问题，具体情况如下：

（一）在理论学习方面。在主题教育中，认真落实第一议题制度，及时组织集中理论学习并带头抓好自学，通过扎实的理论学习，深刻领悟新思想的科学内涵、精神实质和核心要义，深刻认识“两个确立”的决定性意义和历史地位，深刻理解了新时代党的历史使命和奋斗目标，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终保持对党忠诚、对人民负责、对事业有为的赤诚心。经认真检视，该方面存在的问题主要有，一是理论武装的主动性不够，存在上热下冷的现象，没能真正做到全面动员、步调一致。抓实理论学习缺乏有效的手段，虽然制定了相关制度、计划，但在实际落实上习时间上难以保证，有时因急于完成业务工作，存在被动应付的情况。班子成员带头学习，也只是满足于上级安排什么就学什么，强调什么就突出什么，存在实用主义，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，学习不深入、不系统。在引领党员干部加强学习方面成效不明显，学习的紧迫意识不强，缺乏“本领恐慌”的危机感，没有养成良好学习习惯，深思细悟、身体力行的坚持精神有待提升，对如何用党的创新理论提升工作效能，思考不深，学、思、用没有贯通，知、信、行不够统一。二是在学以致用的务实性上还存在不足，创新解决问题的思路不多。自觉把新

思想理论学习成果，转化为人才培养模式的实践和理论探索，放在建设大背景下来思考的力度还不够。对主管领域工作的新形势、新问题所形成的判断形势、研究谋划发展、有效推进工作的科学方法论学习掌握不够精准，从“政治三力”的角度强化和树立战略思维、辩证思维、历史思维方面仍有不足。运用新思想指导工作、推动实践上，与本区域实际结合不够紧密。存在惯性思维，面对实际工作，没有养成从理论中找答案的思维习惯，对发展进程中出现的新情况、新问题、新矛盾，解决的思路不宽、办法不多。

（二）在政治素质方面。坚持把增强政治素质作为终身必修课，自觉加强政治能力训练和政治实践历练，不断增强把握方向、把握大势、把握全局的能力和辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力，切实担负起党和人民赋予的重大政治责任。对照该方面存在的主要问题有，一是政治执行力有待提升，在深入践行两个“维护”的要求上还有差距。在落实方针政策和上级重大决策部署上，还未真正将“两个维护”重要要求贯穿于班子建设、深化改革、民生改善、加快发展的过程之中，还存在思路不广、措施不多、结合得不紧密等问题，有时存在上紧下松、上实下虚的现象，导致一些工作落实落细还不够到位，特别是在一些工作推进落实上还没有真正做到抓底扣细。比如，面对新定位新使命新形势，如何主动识变、主动应变，更好保障发展上创新举措不多，对本地体制机制改革、基层治理改革的情况调研和分析还不够，还停留在规划阶段，对如何服务中

心大局、贯彻新发展理念、破解深层次问题缺乏研究。二是涵养政治素养的能力有待提高，增强斗争本领，防范政治风险意识不够。汲取新思想的“政治营养”不够到位，导致对政治素养的认知存在偏差，有时仅仅将其停留在政治忠诚、政治定力、政治担当的主观意识范畴。对于当前我国在前进道路上面临风险考验的复杂性认识不足，没有主动增强斗争本领的养成，敢于在实践锻炼中磨砺敢于斗争、善于斗争的意志品质不强，导致在面对一些不良言论时，主动斗争的态度不坚决，在巩固壮大正面舆论压倒性优势意识和能力本领方面还需强化。

（三）在能力本领方面。在主题教育中，我注重把理论学习与工作实践相结合，运用党的创新理论研究新情况、分析新问题、解决新难题。深入学习习近平总书记关于经济社会发展、改革创新、生态文明建设、民生保障等方面的重要论述，结合本领域的工作特点和发展趋势，提出了一些具有针对性和可操作性的建议和措施。对照该方面，存在的主要问题有，一是落实工作闭环制度还有差距，统筹能力还需加强，对有些安排布置的工作跟踪督促力度不够，导致工作落实不力。对于单位日常工作，有时之中结果不重过程，尤其是关于纪律作风、岗位职责等制度执行方面，缺乏行之有效的跟踪问效，一定程度上存在执行制度不严的情况，导致一些制度落实虎头蛇尾、不够理想。在班子成员管理上，过多考虑工作辛苦，往往止步于安排布置任务，对于任务的完成过程、完成情况过问较少，对于有些工作落实得不实、不细

也没有深入追究，个别工作滞后、拖延逐渐成为常态。二是敢于担当、勇于担当的意识有所弱化，攻坚克难的本领有待提升。自认为工作多年，经验丰富，工作按部就班，勇于破除自我设限，破除惯性思维，勇于斗争改变做得还不够到位。面对新问题、新情况，自己战略思维、辩证思维、系统思维、历史思维等能力不足，在突破思想藩篱，打破打破思维定势和路径依赖方面，能力还不够强，举措办法还不多，成效还不够明显。比如，对于一些历史遗留问题的解决，由于情况复杂，虽然进行了深入调研，但没能提出创新性的彻底解决措施，还是以求稳为主，缺乏彻底解决智慧和办法。

（四）在担当作为方面。主题教育中，切实落实以学促干要求，积极主动抓落实，以钉钉子精神抓落实，聚焦实际问题抓落实，立足本职，紧紧围绕重点工作任务，切实在以学促干上取得实实在在的成效。对照该方面，存在的主要问题有，一是创新工作的动力不足，不敢闯，不敢干，缺乏干事创业的使命意识和责任意识。在转变工作作风方面，开拓创新意识不够，敢为人先、敢闯敢试精神不足，面对身边个别党员干部“庸懒散”现象、工作“粗浅慢”、利益斤斤计较、纪律“宽松软”隐患等现象，未能很好落实政治思想教育工作职责，导致工作时有拖延滞后的情况。存在惯性思维，对新时代新形势新要求不清楚，不知规律、不懂门道，看不到全局，找不到途径，打不开局面。二是政绩观树立和践行得不够牢固，思想不够解放。在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面有所欠缺。忙于应付多、主动落实

少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，改革意识有待继续增强。在工作中，还不能完全党的创新理论分析问题，认识问题、解决问题的能力，理论指导实际工作还有差距，工作按部就班。

（五）在工作作风方面。工作中能够当好真抓实干的“领头羊”，自觉做到在其位、谋其政、思其职、尽其责、干其事、建其功，坚持亲力亲为。对所做决定，抓紧落实、全力以赴，对于所定之事，认真执行、求真务实。对照该方面存在的问题有，一是运用创新理论开展调查研究存在薄弱环节，在解决群众实际问题上还有差距。在促进理论创新与实践创新不断相结合、相统一方面，未能充分发挥出调查研究的纽带与桥梁作用，自己在开展调查研究时，对标对表新思想和重大决策部署不够及时和全面，一些调研方向准度不够、调研内容新度不够、调研成果转化不够，导致自身对迅速变化的客观实际了解不深、感知不真，在通过调研实践深化理论学习成果、摸清社情民意，回答人民之问、时代之问，助推中国式现代化建设方面，还存在一定的差距。二是求真务实的作风有所减弱，善作善成的魄力不足。在吃透精神前提下开展具体工作方面有欠缺，有时不能自觉主动从全市、全省甚至全国的发展大局的高度想办法、作决策，落实工作的高度不够。比如，在推动经济发展核心任务上，有时还是拘泥于本单位牵头负责的指标，能够提升指标的工作就盯得紧、抓得牢，没有站在全市的高度考虑，各项经济指标之间的关联度，没能将政治使命、扩大内需这个战略基点和供给侧结

结构性改革这条主线有机结合起来，思考得还不够深，成势见效不够明显。

（六）在廉洁自律方面。作为领导干部，我能够时刻保持清正廉洁的政治品质，自觉抵制各种形式的违法违纪行为，严守党纪国法，加强自我审查，自觉接受党组织和人民群众的监督，落实党风廉政建设主体责任，推动党风廉政建设往实处走，做到清正廉洁、严于律己。对照该方面，存在的主要问题：一是法治思维树得不牢，运用法治思维和法治方式推动工作高质量发展存在短板。面对新时代对领导干部纪法意识提出的新标准和高要求，自己主动学法、懂法、守法、用法的意识、压力和效率均有所不足，常常遵循以前的方式方法和习惯行为谋划和推进工作，用新时代的法治思维和法治方式看问题、做决策不够标准和规范，没有真正把学法嵌入岗位所需，把尊法渗入点点滴滴，把用法融入一言一行，把守法注入一事一理，把纪律规矩扎根于头脑之中的自律意识还有所不足，未能完全将践行法规至上、法治为本的思想，贯穿于工作的各个方面和全过程，推动工作高质量发展的法治基础还不够稳固。二是廉洁文化氛围不浓，推进新时代廉洁文化建设的责任扛得不牢。政治自觉存在差距，未能站在强化全面从严治党的政治高度，认识和把握新时代廉洁文化建设的重要性，对廉洁文化建设的统筹谋划不足，推进落实的举措办法不多，未能在本单位全面营造起传承廉洁基因、积极廉洁修身的价值理念和自律氛围，廉洁文化的导向、激励、约束、凝聚人心的聚合作用发挥不够充分，导致自己以

及个别分管干部没有真正将廉洁自律作为一种思想境界来提升，作为一种职业操守来秉持，作为一种工作能力来培养，自己政治责任落实落细不够到位。

二、问题原因剖析

针对以上自我检视问题，认真剖析问题原因，主要有以下几个方面：

（一）理想信念有所淡化，“总开关”拧得不紧。面对新形势新变化、新任务新要求，缺少理论自信、缺乏党性锻炼，放松了对先进性、纯洁性的追求，导致理想信念出现松懈，自身建设有所滞后。究其根本，还是把某治理论学习当成了“软指标”和“口头禅”，说起来重要，做起来不要，抓得不紧、学得不深，存在为学而学、以干代学现象，忽视了理论再学习、理想再坚定、意志再锤炼对新思想领悟还不通透，集中学习的多、个人自学的少，被动学习的多、主动学习的少，专题讨论的多、系统学习的少，务虚学习的多、联系实际的少，没有做到“往深里走、往心里走、往实里走”。

（二）宗旨观念有所弱化，“鱼水情”感触不深。随着能力的提升、职务的升迁，慢慢滋生了自满情绪，自以为能力比别人强、办法比别人多，不注重向一线学习、向职工学习、向实践学习，在吸取群从职工首创的新鲜经验方面做得不够。有时干工作掺杂着对个人形象、局部利益的“小算盘”，导致到基层一线调研少了、与职工交流少了、亲自沉下去解决具体问题少了，究其根本是没有摆正“主仆”位置，功利主义占了上风。

（三）进取精神有所退化，“领头雁”意识不强。觉得自己担任领导职务时间较长，存在“功到业熟、舍我其谁”的骄傲情绪，躺在“功劳大、苦劳多”的成绩单上自我满足、自我陶醉，对新形势新任务新要求把握不准，对严峻形势、发展差距认识不足，在产业发展、职工福利等工作中步子迈不开、思路打不开、效果不明显。有时片面认为工作永远也干不完，有了得过且过、明哲保身、少干事不出事“的错误思想倾向，与“领头雁”的作风和作为有一定差距。

（四）实干作风有所虚化，“钉钉子”力度不够。在工作推进上，没有真正做到实干实效、善作善成，很多事情只满足于开开会议、听听汇报、看看材料，没有深入实际察实情、亲临一线情出实招，没有面对面心贴心了解职工需求，还习惯凭经验决策、按惯例拍板，抓落实善始善终、善作善成不够，对一些久拖未决的遗留问题，怕惹麻烦、怕出乱子、不敢担当、不敢拍板、不敢攻坚，在追查不落实的事、追究不落实的人上犹豫不决、致使工作成效明显。

三、下步努力方向和整改措施

针对以上存在的问题，在认真剖析产生问题原因的基础上，提出整改措施。

（一）加强理论学习，坚定理想信念。持之以恒学习贯彻新思想，立足工作实际，在准确把握党的创新理论成果的深刻内涵和精神实质上下功夫，不断增强破解难题、化解风险、应对挑战的能力，真正把理论学习成效转化为谋划和推动发展的工作思路和创新举措，转化为立足新发展阶段、贯

彻新发展理念、服务新发展格局的生动实践，着力推动高质量发展。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以思想力量激扬奋进力量，以理论主动把握历史主动，强化责任意识，知责于心、担责于身、履责于行，敢于直面问题，不回避矛盾，不掩盖问题，以果敢坚定的行动确保党中央决策部署落实到位，不断把中国特色社会主义事业推向前进。

（二）强化斗争意识，增强斗争本领。要把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，学深悟透这一重要思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，全面把握这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，熟练掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法，不断夯实敢于斗争、善于斗争的思想根基，切实把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。要牢牢把握正确斗争方向，及时根据形势变化调整斗争策略，做到在各种重大斗争考验面前“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。着力增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，切实克服“软骨病”“恐惧症”，提振锐意进取、担当有为的精气神，从而有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾。

（三）树牢宗旨意识，提升服务本领。坚持站稳人民至上理念，牢固树立以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心的发展思想，将推进业务工作与增强某某的获得感、满意度结合起来，带头走出单位，心系基层、深入一线，融入

某某，以察某情、听某诉、解某难为重点，始终与某某同呼吸、共命运、心连心，大力推动为某某办实事动真招、见实效，真心实意办好每一件小事，全力以赴解决好每一个问题，以扎实的工作成效切实提升群众的获得感和满意度。要深刻认识“人民是历史的创造者，是决定党和国家前途命运的根本力量”，强化宗旨意识，坚守初心使命，践行党的群众路线，“身入心至”基层了解群众的“急难愁盼”“安危冷暖”，解决好人民群众最关心最直接最现实的利益问题。

（四）筑牢底线思维，坚守廉洁自律。认真落实有关规定，严格遵守各项规矩，常扫思想“灰尘”，常照言行“镜子”，守牢坚固防线，把永葆清白本色要求贯彻到工作的方方面面，切实做到干净做人、踏实做事。始终坚持重、自律、自醒、自警，注重管好自己和身边人，树立良好家风，净化朋友圈、纯洁社交圈、规矩工作圈、管住活动圈。要时刻牢记自身的光荣职责，加强党性修养，提高政治觉悟和廉洁自律的意识，严守党的纪律和国家法律，自觉接受党组织和人民群众的监督，做到清正廉洁、严于律己。只有这样，党员干部才能真正做到“四个为人民”，为党和人民的事业作出更大的贡献。