

2022年11月各级组织部长言论 合集



办公室工作材料库



领导讲话提纲



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1...组织部长言论：把牢政治素质考评关	2
2...组织部长言论：以党建服务保障高质量发展	5
3...组织部长言论：奋力谱写新时代党的建设新篇章	8
4...组织部长言论：让更多优秀年轻干部脱颖而出	11
5...组织部长言论：奋力书写组织工作新时代答卷	14
6...组织部长言论：以高质量党建引领城市基层治理 .	17
7...组织部长言论：建设堪当重任的高素质干部队伍 .	20
8...组织部长言论：挑起现代化建设新征程组工大梁 .	23
9...组织部长言论：书写新时代组织工作新考卷	26
10.组织部长言论：聚高水平人才建国家级新区	29
11.组织部长言论：团结奋斗谋复兴	32
12.组织部长言论：在新时代新征程彰显组工担当	35
13.组织部长言论：勇当现代化建设时代尖兵	38

组织部长言论：把牢政治素质考评关

2022-11-29

党的二十大报告指出，“坚持把政治标准放在首位，做深做实干部政治素质考察，突出把好政治关、廉洁关。”组织部门应把强化政治素质评价把关作为选人用人的首要任务，着力在考准、察实、研透等方面加强探索实践，努力使选出的干部政治上信得过、靠得住、能放心，着力建设一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

加强“实”的操作，增强评价把关针对性。围绕“考什么”，优化标准内容。落细差异化考察要素，突出考察执行疫情防控动态清零政策、统筹发展和安全、各项考核指标完成等正面表现，重点了解是否存在意识形态安全风险、发生重大环境污染事件等负面表现。围绕“考评谁”，突出重点群体。抓住重点岗位“一把手”、拟提拔使用干部、优秀年轻干部等群体，整合组织部门内部信息评价和巡视巡察、审计信访等结果，建立覆盖干部“全生命周期”政治素质档案，做到平时有数、用时有据。围绕“谁来考”，建强考察队伍。突出政治训练，坚持每周“晨读+夜学”、每月“微讲堂+专题训”，推动党的二十大精神、习近平总书记重要讲话精神以及全国、全省

组织部长会议精神等学深学精，不断夯实把握大局、知事识人能力基础；突出实战历练，健全跟岗学习、业务务虚等制度，加强在复盘分析、关键信息提取、考察材料撰写等方面的反复碰撞，在融通致用中提升甄别识人的能力水平。

改进“察”的方法，增强评价把关精准性。“定时”无任用考察。开展无任用考察，利用一个月时间，把政治体检要求具体融入民主测评内容，设计契合党群、经济等部门职能和阶段重要任务特点的谈话提纲等方式，全方位动态掌握干部“活情况”。“战时”搭专班考察。坚持越是重要关头、越是辨别干部政治素质的绝佳机会，推行“一线考察法”，安排组织部门负责同志带队开展嵌入式、蹲点式、追溯式考察，走出去、沉下去，掌握一手资料和鲜活事例。“平时”多维度考察。综合运用日常调研、专项考察等方法，运用工作推进督导、列席民主生活会等成果，多渠道、多层次、多侧面了解干部对事物认知与日常言行体现的政治观点和立场，了解干部履职作为和干事创业的政治担当，了解干部为民情怀和群众工作能力，尽可能全面了解干部台上台下、人前人后等真实情况。

坚持“判”的担当，增强评价把关导向性。坚持由表及里深入看。注重既听其怎么说、说过什么，更观其怎么干、干成了什么，针对个别干部说得比做得好、做得比说得好等情形，加强与纪检、巡察、审计等部门的信息沟通和联合“会诊”，

运用多方印证、交叉比对等方法，抽丝剥茧、深入分析，对干部政治表现进行综合研判、作出准确评价。坚持一时一贯历史看。注重既看一时一事、更看一贯表现，突出平时考核，推行“周纪实、月对账、季评鉴”，重点收集干部遵纪守法、个人信用等个体化信息数据；严格年度考核，系统集成党建考核、高质量发展考核、群众满意度测评等综合类信息数据，并通过信息整合、风险预警，切实把政治素质看准确、辨清楚。坚持主客两面辩证看。注重从主观努力与客观条件、前任基础与现任成绩、个人贡献与集体作用，进行辩证分析，用事实说话、用事例支撑，慎重客观作出组织评价结论，通过适当渠道方式反馈。

组织部长言论：以党建服务保障高质量发展

2022-11-28

党的二十大报告强调，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。党委组织部门须立足组织职能、发挥组织优势，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，推动组织链、产业链、创新链、服务链融合，以务实举措凝聚起广大党员干部“挑重担、扛重责”的斗志激情，切实以高质量党建服务保障高质量发展。

把握基本点，以组织力汇聚发展优势。严密的组织体系是党的优势所在、力量所在，只有组织体系上下贯通、执行有力，党的领导才能“如身使臂，如臂使指”，党的各项事业才能更好发展。坚持把“支部建在连上”的优良传统，实现重点产业党组织全覆盖，构建“集群党委—企业党组织—生产链党小组”三级组织体系，将党的领导嵌入企业管理结构、融入生产经营发展全过程各方面，通过开展“党员集结号”、“双找双亮”等活动，扎实推动党的组织和党的工作有形有效覆盖。持续深化“三个一线”行动，瞄准解决核心技术“卡脖子”问题，在产业链上打造“红色车间”、“党员示范班组”，在创新链上

组建“攻坚先锋队”、“创先争优行动支部”，实现组织建设与产业发展同频共振。

找准着力点，以创新力激活发展势能。创新是引领发展的第一动力，推动“党建红”与“产业蓝”深度融合、创新赋能，是释放党建“乘数效应”的关键举措。坚持产业链思维，结合产业结构特点和发展规律，引导企业党组织成为创新资源集聚的“红色粘合剂”，推进资源由“粗放供给”向“集约配置”转变。聚焦高端装备、先进材料、现代物贸等主导产业和航空航天、生物医药、文化旅游等特色产业，逐一成立产业集群党委，组建“集群企业+机关单位”大党委，由党建共同体催生发展共同体，以纵向串链和横向抱团结合的形式，推动产学研、上下游、大中小企业联建共建，打造“党建+产业”创新共享空间，搭建创新资源要素交流平台，实现企业间信息互联、资源共享、发展共推。

抓好关键点，以服务力提升发展速度。党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是战斗力。在党建服务保障和高质量发展间寻找“破题点”，以党建工作硬举措提升一流营商软实力，进而吸引一流人才集聚，由点及面涵养良性循环“生态圈”。树立有“真金”更有“真心”、比“硬件”也比“软件”的理念，开展“暖商护商、党建惠企”专项服务，“全天候”提供精准服务、“全链条”定制职业人才、“全覆盖”打造服务阵地、“全周期”推行红色信贷，让惠企温度更加可感可

知、惠企力度见行见效。建立产业发展人才有效供给机制，采取“职业教育+企业实践”、“实地培训+导师帮带”、“分类施教+岗位磨练”等举措，为企业量身定制专业技能人才，解决企业用才用工等难题。

组织部长言论：奋力谱写新时代党的建设新 篇章

2022-11-25

习近平总书记在党的二十大报告中强调，“必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命。”广大组工干部应带头学习宣传贯彻党的二十大精神，主动担当作为、积极开拓进取，奋力谱写新时代党的建设新的伟大工程新篇章。

坚定不移听党话、跟党走，毫不动摇地坚持中国特色社会主义道路。一百多年来，从开天辟地、改天换地、翻天覆地到惊天动地，中国共产党团结带领中国人民创造了举世瞩目的成就。特别是新时代十年，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，全党全军全国各族人民齐心协力、攻坚克难，为实现中华民族伟大复兴提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。历史和现实证明，中国共产党所具有的无比坚强的领导力，是风雨来袭时中国人民最可靠的主心骨。组织部门是党的政治机关，必须坚定政治路线，履行政治责任，将党的领导落实到组织工作全过程各方面，选人用人注重政治标准、干部管理注重政治

规矩、基层党建注重政治功能、人才工作注重政治引领，教育引导党员干部人才更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

弄清楚“我是谁、为了谁、依靠谁”，保持解决大党独有难题的清醒。江山就是人民，人民就是江山。党的百年历史就是一部践行党的初心使命的历史，就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。一百多年来，无论世界风云变幻，中国共产党人为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命不变。广大党员特别是领导干部应牢记自己是人民群众的一分子，根植人民群众，在人民群众赋予的舞台上干事创业，站稳人民立场，自觉做群众的贴心人、人民的好公仆。相信群众、依靠群众、发动群众，尊重人民群众的主体地位和首创精神，集中民智、汇聚民力，团结带领群众成就一番事业。要把造福人民作为核心价值追求，教育引导党员干部当好事业发展的“开路者”、基层党组织当好强村富民的“主心骨”、广大人才当好转型跨越的“生力军”，以实干实绩实效，不断提升人民群众的幸福感和满意度。

在“照镜子、正衣冠”中不断自省，切实增强自我革命的自觉性坚定性。“百年恰是风华正茂。”中国共产党走过百年风雨，从小到大、由弱到强，历经苦难辉煌，依然保持旺盛的生命力和强大的战斗力，与坚持不懈地加强党的先进性和纯洁性建设是息息相关的。打铁必须自身硬。要敢于进行自

我革命，敢于刀刃向内，敢于刮骨疗伤，敢于壮士断腕，以自我革命的政治勇气着力解决自身存在的突出问题。每一名党员干部，包括组工干部，都要以强烈的自我革命精神，坚持不懈同自身存在的问题和错误作斗争，不怕揭短亮丑，敢于“革自己的命”，在不断解决问题中实现自我超越、自我净化、自我提升。在具体实践中，就是要对照《党章》，自觉做到“三省吾身”；对照历史经验，不断汲取前进力量；对照先进模范，见贤思齐增作为；对照群众需求，明确工作努力方向，以钉钉子精神抓工作落实、促问题解决。

组织部长言论：让更多优秀年轻干部脱颖而出

2022-11-23

党的二十大报告强调，“要抓好后继有人这个根本大计，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。”党委组织部门作为选人用人的职能部门，必须扛起责任担当，紧紧围绕建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，不断健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，着力锻造一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的年轻干部队伍。

坚持规划引领，以战略化思维高位推动。千秋基业、人才为本。培养选拔年轻干部既要立足经济社会发展需要，又要满足干部队伍建设长远要求。增强战略思维，强化顶层设计，科学统筹年轻干部当前与长远、结构与功能、数量与质量等关系。围绕经济社会发展及领导班子配备需求，着眼未来5年、10年乃至更长时间，常态化开展调研走访、现状分析、综合研判、发展预测，精心谋篇布局，聚焦目标发力。在制定干部队伍发展规划、领导班子换届政策时，明确年轻干部配备目标要求，通过制度性引领、项目化推进、清单式管理，实现年轻干部常态化配备、科学化培养。

坚持系统谋划，以整体化格局一体推进。十年树木、百年树人。年轻干部队伍急抓不顶事、不抓必误事，须铆紧育选管用“全链条”，将发现储备、教育培养、使用管理各环节紧密衔接。牢固树立“一盘棋”思想，综合考虑干部队伍结构状况，加强年轻干部配备，避免“青黄不接”或“扎堆”等问题。完善发现识别机制，敢于打破部门、上下、条块界限，把选人视野拓展到各行业、各领域、各类别人群，建立机关、企事业单位、村（社区）等年轻干部数据库和优秀年轻干部储备库。实行长线培养、跟踪管理、差额比选、动态调整，做到提人知情、提情知人，为干部选拔任用提供“多选项”、“更优解”。

坚持岗位历练，以多元化渠道跟踪培养。“成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。”对年轻干部来说，脚踏实地、求真务实是进步的阶梯，心浮气躁、急功近利是成长的大敌。须遵循年轻干部成长规律，给他们健康成长搭建舞台，为他们担当作为撑起腰杆，促他们创业创造勇挑重担。对素质全面、敢闯敢试的，及时放到重要岗位进行递进式历练；对发展有潜力、但经历单一的，进行轮岗式交流，选派到先进地区开阔眼界，以“小步快跑”达到“变道超车”；对表现不佳的及时调整，让表现好的“出众”、熬不住的“出局”，推动年轻干部真正成为能够担当重任、经得起风浪考验的栋梁之材。

坚持实干实绩，以鲜明化导向选拔使用。年轻干部选拔使用各方面关注，特别是关注他们“优在何处”。须树牢“优中选优”的用人导向，在标准、程序、纪律等方面严之又严，坚持公信、公道、公认的评判标准，避免不当提拔少数年轻干部、挫伤多数干部积极性的情况。强化“嵌入式”考察、“跟踪式”比选，建立综合研判、及时使用的选配机制，早期深度“挖”，让更多年轻干部在实践中脱颖而出；中期常态“考”，分析研判年轻干部在本职岗位上的表现；后期大胆“用”，对于经过历练、表现突出的及时选拔到关键岗位，做到用当其时、用当其位，让他们在大有可为时代真正大有作为。

组织部长言论：奋力书写组织工作新时代答卷

2022-11-21

党的二十大吹响了向实现第二个百年奋斗目标进军、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的嘹亮号角。学习宣传贯彻党的二十大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。组织部门应坚定扛起管党治党的政治责任，踔厉奋发、勇毅前行，奋力在新征程上书写组织工作新答卷。

学出坚定信仰，永葆对党忠诚的政治品格。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实用党的二十大精神统一思想、统一意志、统一行动。全面系统学，对照“五个牢牢把握”重大要求，深入领会党的二十大报告中蕴含的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措，原原本本学习、带着问题思考、联系实际落实，确保各项工作始终沿着正确方向前进。广泛发动学，开展一支宣讲团队、一次主题宣讲、一次专题研讨等“九个一”系列活动，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮，把智慧和力量凝聚到党的二十大作出的各项决策部署上来。融会贯通学，把学习党的二十大报告同学习党的二十大系列文件结合起来，同学习习近平总书记在全国组织

工作会议上的重要讲话精神结合起来，与当前组织工作的具体实际结合起来，进一步提高站位、找准方位，推动学习贯彻党的二十大精神走深走实、见行见效。

学出使命担当，永葆奋发有为的前行动力。坚定组织路线服务政治路线根本定位，切实把党的二十大关于党的建设和组织工作的各项部署落到实处。扛牢“凝心铸魂”政治责任，认真执行“第一议题”制度，依托“高新区讲堂”等载体，引导党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。锻造“堪当重任”干部队伍，构建“1+4”干部培养体系，把经济发展、项目建设主阵地作为检验干部“试金石”，不断强化干部斗争精神和斗争本领养成，激励干部在新征程上担当作为。树立“大抓基层”鲜明导向，深化“五聚焦五落实”深化提升行动，拓展“红新北耀”全域党建品牌体系，做好抓党建促乡村振兴、党建引领城市基层治理、两新组织“双有双强”等工作，推动基层党建全领域建强、全区域提升。强化“人才引领”重要支撑，健全“三招三引”工作机制，最大程度发挥龙头企业、链主企业引才用才主体作用，打造近悦远来的一流人才生态。

学出深厚情怀，永葆实干为民的公仆本色。保持“赶考”的清醒和坚定，把人民至上的理念贯穿组织工作始终。诚心诚意拜人民为师，主动深入一线、深入群众，认真听取党员干部意见建议，及时将基层的新鲜经验和意见建议，转化为

推动组织工作高质量发展的实招硬招。深入了解干部的群众工作能力，注重从群众口碑中考察识别干部，建设一支高素质专业化干部队伍。深化党的工作有形有效覆盖，抓好基层党组织带头人队伍建设，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。拓宽人才“三优”服务内涵，主动把服务做到人才的心坎上，努力满足各领域各层次人才需求。积极推动资源向基层配置、力量向一线集聚，定期开展“问题面对面”活动，带着感情、带着责任扎实推进民生实事项目，以“时时放心不下”换取广大群众“放得下心”，让广大群众在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”。

组织部长言论：以高质量党建引领城市基层治理

2022-11-18

习近平总书记在党的二十大报告中强调，“加强城市社区党建工作，推进以党建引领基层治理”。组织部门应坚持以人民为中心，坚持党建引领、统筹联动、开放融合，将组织优势转化为治理优势，不断提升城市治理体系和治理能力现代化水平。

建强执行有力的基层组织体系。城市治理“最后一公里”在社区，应把组织体系建设嵌入社区治理结构，以党建引领推动党的组织和党的工作有形有效覆盖。强化组织建设，完善街道党工委—社区大党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户五级架构，将组织网络嵌入社区治理一线、群众生活一线。建强骨干队伍，加强社区干部岗位管理专职化、能力素养专业化建设，提升治理能力；建立选派县直单位党员干部担任小区党组织第一书记，机关党员担任楼栋指导员的“双员指导”制度。发挥引领作用，建立党员中心户联系楼道党员、家庭代表制度，选派党员社工担任小区支部委员，

动员小区有威望的退休干部担任支部书记，推动组建业主委员会，着力构建执行有力的组织体系和精准匹配的服务体系。

提供贴心暖心的民生实事服务。人民满意是检验工作的最高标准，须充分发挥社区党员先锋模范作用，打造有求必应、有诉必回、有疑必解、有难必帮的服务新模式。完善服务机制，建设“全科社工”队伍，推广梳理群众诉求、代理群众事务、处理群众难题“三理”工作法，配置网格员、辅警、法律顾问、红色代办员、多名志愿者“4+N”网格力量。提升服务功能，构建“15 分钟便利生活圈”，优化“红色服务点”设置，为群众提供议事恳谈、图书阅览、文体活动等服务；实施“连心 1+N•我做你来评”活动，定期发布活动清单，精准提供服务。破解民生难题，健全“小区吹哨、社区报告、街道统筹、部门报到”服务群众责任制，聚焦群众急难愁盼，争取部门单位资源，对群众反映强烈的停车难、环境卫生等问题主动作为。

凝聚协商民主的群众自治力量。基层协商民主是党联系服务群众的制度创新实践载体，须构建“有事大家议、有话大家说、有忙大家帮”的大家庭协商机制，激发社区自治活力。广泛汇聚力量，设置协商议事功能室，汇聚“两代表一委员”力量，拓展建言献策、参与治理渠道；组建机关党员“双报到”志愿者服务队，公共事务请志愿者参与、工程质量请志愿者监督、邻里矛盾请志愿者化解。完善监督管理，建立社区党

建联席会议和小区运行监督机制，定期召开小区治理通报会，由物业公司向业委会、业主代表汇报阶段性工作；坚持重点决策必询、重大事项必议、重要项目必评，会商会办小区管理问题，保障居民权利。规范议事程序，实施“五步议事法”，对重要事项，通过主动收集议题、事前项目评审、各方代表议事、议定落实办理、事后积分公示，不断提升议事质效。

健全运行顺畅的基层治理机制。管理机制顺畅运行是确保长久有效的重要因素，须积极探索治理新模式，强化小区物业建设水平。下放治理权责。明确小区党组织属于社区党组织，推动城市社区建立党组织领导下的居委会、物业企业、业委会多方参与议事决策机制，合力解决群众问题。深化履职评价，建立党员中心户亮身份、亮职责、亮承诺“三亮”制度，完善小区党支部书记和党员中心户的履职评价体系，为小区治理增添“红色动能”。压实治理责任，建立“社区党组织对街道党工委负责、网格党组织和小区党支部对社区党组织负责、党员楼栋长对小区党支部负责”工作格局，动员新业态新就业群体广泛参与，填补网格监管漏洞，构建“横向到边、纵向到底”的责任体系。

组织部长言论：建设堪当重任的高素质干部队伍

2022-11-14

党的二十大科学擘画了中华民族伟大复兴新蓝图，全面开启了中国式现代化新篇章。新征程的号角催人奋进，伟大光荣的使命呼唤干部新担当新作为。组织部门应争当学习贯彻二十大精神“排头兵”，不断优化干部“选育管用”链条，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。

久久为功“育”，涵养干部培养“蓄水池”。十年树木，百年树人，干部素质培养需要精耕细作、深蓄厚养、久久为功。实施新时代干部现代化建设能力提升工程，打造信念、政治、责任、能力、作风等“五个过硬”的干部队伍。把培养年轻干部作为事关事业薪火相传的大事抓紧抓好，放眼各条线各领域发现选拔“好苗子”，建立优秀年轻干部数据库，让“好苗子”到疫情防控、项目建设、信访化解等重大任务第一线，在“真刀真枪”墩苗历练中增长才干、积累经验、锤炼能力。

精益求精“选”，树好干部考察“风向标”。经世之道，识人为先，精确识别干部方能精准使用干部。完善考察标准，根据不同层级、领域、岗位，突出差异要素，强化分类考察，

杜绝“大而全”、做到“精而细”。突出考察重点，注重以事察人，考察干部推进“常事”的成效、解决“要事”的能力、遭遇“难事”的担当、面对“小事”的表现。健全考察方式，结合高质量发展考核、重点工作推进、巡视巡察督查联动开展嵌入式考察，探索不以提拔使用为直接目的的无任用考察等。

严格标准“管”，把稳干部成长“方向舵”。坚持严管和厚爱相结合，加强对干部的全方位管理和经常性监督，从严管思想、管工作、管作风、管纪律，引导干部时刻保持清醒和坚定。在“能上不能下”的问题上下真功、求突破，规范和优化“下”的制度机制，坚决果断地把不敢扛事、不愿做事、不能干事的干部调“下”去。坚持以“下”促进、以“下”促干，强化跟踪管理、做好组织关怀、敞开启用通道，引导“下”的干部积极作为，形成干不好必须“下”、干得好还能“上”的良性循环。

人尽其才“用”，点燃干部干事“主引擎”。坚持“使用是对干部最大的激励”，做到用当其时、用其所长。鲜明树立重实干重实绩的用人导向，把担当者用起来、让干事者有舞台，坚持事业为上，立足岗位需要精准选人用人，使干部成长与事业发展相互促进、相得益彰。落实“三个区分开来”要求，推动形成有为者有位、优秀者优先的氛围，把岗位资源、职务资源向能挑担、干成事的干部倾斜，旗帜鲜明地为敢担当、

勇作为的干部撑腰鼓劲，激励更多干部真干事、能干事、干成事。

组织部长言论：挑起现代化建设新征程组工 大梁

2022-11-11

党的二十大对党的建设和组织工作提出新部署新要求。组织部门肩负着抓基层打基础、选干部配班子、建队伍聚人才等职责，必须持续深入学、联系实际悟，自觉用党的二十大精神指导组织工作新实践，在现代化建设新征程上勇挑大梁，努力为中国式现代化建设提供坚强组织保证。

在政治方向上坚定坚决，做到心中有数。旗帜引领方向，旗帜凝聚力量。把旗帜鲜明讲政治作为安身立命的主心骨、修身立业的压舱石，始终站稳政治立场，强化政治定力，提升政治站位，履行政治责任，不断增强组织路线服务政治路线的自觉性和坚定性。坚守政治原则，严明政治纪律和政治规矩，选人用人突出政治标准，基层党建突出政治功能，人才工作突出政治引领，确保组织工作呈现新气象、展现新作为。落实政治任务，始终胸怀“国之大者”，从讲政治高度思考推进工作，将组织工作放到全党全国大局中去思考把握，做到工作目标围绕大局制定、工作思路围绕大局谋划、工作举措围绕大局落实，推动各级党组织在疫情防控、安全生产、

项目建设等任务中不打折扣、一贯到底。筑牢政治底线，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，树牢底线思维、危机意识，在谣言面前不听信、是非面前不误判、危机面前不慌乱、诱惑面前不迷失，及时防范化解重大风险，以政治规矩构建组织工作“钢筋铁骨”。

在职责主业上尽心尽责，做到手里有策。新时代党的组织路线是加强党的组织建设的生命线、基准线，需要知责于心谋思路、担责于身负重任、履责于行抓落实。牢固树立大抓基层的鲜明导向，落实“五聚焦五落实”深化提升行动，持续推进抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理、党建赋能产业链发展，重点开展村集体经济对标竞赛、升级版红磁场打造等小切口攻坚，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。突出锻造具备领导现代化建设能力的新时代干部队伍，始终把政治能力建设放在首位，注重优秀年轻干部培养，树牢事业为上、因事择人的鲜明导向，精准识别干部特质，科学研判干部表现，努力造就一批政治优良、作风过硬、能担重担、堪当重任的栋梁之才。聚焦现代化建设人才支撑，落实“五联五强”深化推进年行动，深入推进“四联四促”人才引育机制，抓实人才工作书记项目，像抓招商引资一样招才引智，有效集聚高质量发展紧缺急需人才，不断塑造发展新动能、新优势。

在规范规矩上严守严明，做到行不逾矩。不以规矩，不成方圆。组织工作政治性、政策性强，必须把讲原则、守规矩、重公道作为基本遵循，切实提高组织工作质效。把坚持原则抓在经常，坚决按政策办事、按标准办事、按程序办事，不以感情代替原则。特别是在选人用人问题上，坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通，认真把好落实政策规定和组织原则的每一道关口，做到以事择人、人岗相适，人尽其才、才尽其用。把遵规守矩融入日常，对组工干部提出更高标准、更严要求，自觉将纪律规矩挺在前面，做到心中有党、时刻为民，心中有戒、时时自律，在任何时候、任何情况下都能不越界、不逾矩。把公道正派落在平常，堂堂正正做人，清清白白做事，弘扬共产党人的浩然正气，敢于同各种错误言行、不正之风和腐败现象作斗争，坚决维护党和人民的利益，为广大干部群众做好表率。

组织部长言论：书写新时代组织工作新考卷

2022-11-09

党的二十大对党的建设和组织工作作出重要部署。学习宣传贯彻党的二十大精神，是组织部门当前和今后一个时期的首要政治任务。组织部门必须学在深处、谋在远处、干在实处，以党的二十大精神为引领，奋力谱写新时代组织工作新篇章。

系统深入学，在拥护党的核心中增强政治自觉。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面加强党的思想建设。组织部门必须持之以恒推进新时代党的创新理论武装，自觉跟随核心、维护核心、捍卫核心。带头学习宣传贯彻党的二十大精神，建立多层次、宽领域、立体化的学习教育格局，采取集中轮训、精准调训等多种方式，教育引导广大党员干部自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量集聚到党的二十大确定的各项任务上来。把学习宣传贯彻党的二十大精神融入一言一行，落实到每一项党建工作、每一个干部选用、每一次人才引育上，确保组织工作在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

长远细致谋，在服务中心大局中把准战略定位。党的二十大报告明确提出，从现在起，全党的中心任务就是全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。组织部门必须树立与党的中心任务相适应的目标定位，在新时代新征程中充分发挥政治引领和组织保障作用。坚持组织路线服务政治路线，加强前瞻性思考、系统性谋划、整体性推进，找准组织工作推动高质量发展的具体路径，推动领导干部当好事业发展的开路人、勇于担当的实干者，基层党组织当好乡村振兴的领头雁、基层治理的压舱石，党员当好冲在一线的先鋒队、服务百姓的贴心人，人才当好科技创新的主力军、强国复兴的硬支撑，努力成为伟大事业伟大征程的组织者、推动者和实践者。

勤勉务实干，在紧扣主责主业中展现组工担当。党的二十大向全党发出了“三个务必”的时代号令。组织部门必须听党号令、模范践行，弘扬伟大建党精神，以初心不改的使命感、知重负重的时代感、迎难而上的责任感，书写新时代组织工作新考卷。多渠道完善知事识人的体系，全方位建立实践锻炼的考场，深层次严密好中选优的程序，强化鼓励激励机制，着力发现培养建设一支富有斗争精神、具备斗争本领的高素质干部队伍。持续提升党组织政治功能和组织功能，深化网格化、“双报到”机制，强化党组织在基层治理中的引

领力和号召力，凸显广大党员在重大任务中的带头性和模范性。搭建兼容并蓄、系统完备的人才引进培育体系，营造近悦远来的人才生态，为现代化建设提供坚强的人才支撑。

组织部长言论：聚高水平人才建国家级新区

2022-11-07

党的二十大报告强调，“实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑。”组织部门应扛起为党育人、为国育才责任，全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措，加快集聚各类高水平人才，为高质量发展提供人才支撑。

以更加精准的人才政策广纳英才。聚焦“着力形成人才国际竞争的比较优势”，深化人才发展体制机制改革，推进人才政策集成创新，让海内外人才愿意来新区。以人才政策带动全面引才，坚持面上整体设计，升级新区人才十策，完善梯次招引和服务体系，形成从塔尖到塔基人才全覆盖，为各类人才来新区创新创业提供制度保障。以产业新政虹吸产业人才，突出产业化高端化，围绕集成电路、生命健康等重点产业，深化“九成奖补”“双聘制”等特色政策，并探索“一链一策”政策支持，在发挥企业引才主体作用、重点人才计划申报等方面加大扶持力度。以特殊政策保障特殊人才，突出顶尖人才“头雁效应”，提供“量身定制、一人一策”特殊支持；实施人才注册制，深化“高层次人才举荐直通车”，在重点用人主体设置特聘岗位；突出国际化青年化，出台支持青年人才、

留学人员发展等专项政策，努力打造青年人才和留学归国人才的“首选地”。

以更具活力的引才磁场聚智纳贤。围绕“加快建设世界重要人才中心和创新高地”，紧抓南京争创国家高水平人才平台契机，发挥重大项目和载体平台的聚合作用，提升人才引进培养质量，让人才来了新区能发展好。重大项目“集成牵引”，聚焦各类重点人才计划，提升“面对面”、“一对一”政策解读和项目辅导质效，助推人才进阶成长；深挖人力资源服务机构、海外人才合伙人、海外校友会等社会力量潜能，引进用好高水平人才。创新载体“双向拓展”，加大对光电技术创新中心、脑科学与类脑智能创新中心等新型研发机构的支持力度，探索赋予重大创新平台人才计划自主评审权，加速新型研发机构以人才为媒、向技术源头和产业应用“双向拓展”。产学研用“多端发力”，探索赋予企业更多人才举荐和项目推荐权，支持重点企业与高校院所合作，鼓励各类用人主体柔性引才用才，实现“多端发力”、“全域打通”，助力人才产业化发展。

以更有吸引力的人才生态拴心留人。紧扣“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”，优化党管人才领导体制和运行机制，推动软硬环境品质提升，努力让各方面人才都说新区好。完善联系机制，加强党组织关心关爱，落实领导干部直接联系服务人才工作，及时听取建议、给予关心；推进科

技人才企业党建，加强对人才的政治引领和政治吸纳。强化双创服务，推进人才市场化评价，完善职称评价与国际职业资格认定，吸引更多海内外人才到新区逐梦；发挥国际人才街区作用，依托生物医药公共服务平台、集成电路人才培训基地，做精全流程、专业化扶持培养，深化人才服务联盟活动，推动人才全面链接国际、链通产业。解决后顾之忧，做好优质教育资源导入、人才安居房源供应，制定人才服务事项清单，自动匹配服务并形成“一码通享”机制，建立人才发展环境满意度调查反馈机制，精准回应各方面人才的产城人协调发展愿景。

组织部长言论：团结奋斗谋复兴

2022-11-04

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路”，号召全党全军全国各族人民为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。团结统一思想、凝聚人心，奋斗激发力量、创造未来。新时代十年的伟大变革，我们靠团结奋斗赢得了历史性胜利。新征程上，我们还要靠团结奋斗创造新的辉煌。

党的领袖领航复兴之路，带领我们团结奋斗。坚决维护党的核心和党中央权威，是百年党史的重要历史经验，是中国共产党能够成功和继续成功的根本政治优势。新时代党和国家事业之所以能够取得历史性成就、发生历史性变革，根本在于习近平总书记掌舵领航。复兴之路上，应更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上高度信赖核心、政治上坚决维护核心、感情上衷心爱戴核心、组织上自觉服从核心、行动上始终紧跟核心。要坚持和加强党对学校工作的全面领导，加强党的政治建设，严明政治纪律和政治规矩，落实院系级党组织主

体责任，提高各级党组织和党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定不移在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

创新理论照亮复兴之路，指导我们团结奋斗。习近平总书记党的二十大报告中强调：“中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。”习近平新时代中国特色社会主义思想具有丰富理论内涵、强大实践伟力和高度文化自信，是马克思主义中国化时代化的最新理论成果，是马克思主义中国化新的飞跃。应自觉用马克思主义立场观点方法认识问题、分析问题、解决问题，自觉把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，把学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员教育、干部教育的重要内容，用好专题研讨、集中培训、组织宣讲、“三会一课”等形式，推动全校党员干部在学深悟透上下功夫、在落地见效上下功夫、在率先示范上下功夫，切实把理论学习成果转化为创建世界一流大学的成效。

伟大事业铸就复兴之路，激励我们团结奋斗。党的二十大明确了从现在起中国共产党的中心任务，深刻阐明了新时代新征程的前进目标、前进思路、前进战略。宏伟蓝图已绘就，团结奋斗正当时。作为高校党委组织部门，我们要深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，弘

扬伟大建党精神，坚持组织路线服务政治路线，把学习宣传贯彻党的二十大精神与各项业务工作结合起来，凝聚起团结奋斗的强大力量。坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，完善干部队伍建设工作体系，通过调整配备、优化结构、完善制度、严格监督等，努力建设一支善于团结、勇于奋斗的高素质专业化干部队伍。坚持抓党建促改革发展稳定，增强党组织政治功能和组织功能，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，加强对人才的政治引领和政治吸纳，推动学校党建工作与办学事业深度融合、同步提升，为深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略提供坚强组织保证。

组织部长言论：在新时代新征程彰显组工担当

2022-11-03

伟大时代产生伟大思想，伟大思想指导伟大实践。党的二十大报告对党的建设和组织工作作出重要部署，为做好新时代组织工作指明了前进方向。组织部门应带头学习宣传贯彻党的二十大精神，用党的二十大精神指引组织工作发展，在服务党的中心任务中恪尽职守、勇挑重担。

以历史主动精神扛起组织工作新使命。党的二十大把高质量发展明确为全面建设社会主义现代化国家的首要任务。组织部门应带头坚决拥护“两个确立”、牢记“三个务必”、践行“五个必由之路”，以对党的绝对忠诚，树牢落实靠基层、服务到基层的工作理念，高标准严要求谋划和推进组织工作。深入实施抓党建促乡村振兴“淳乡聚力”工程，建强抓党建促乡村振兴的“领头雁”队伍。持续开展部门和街镇中层干部跨岗锻炼，在疫情防控、乡村振兴、服务群众等基层一线历练干部，帮助干部在实干中学习斗争方法、在实践中增强斗争本领。组织企业与高校开展“订单式”、“委托式”培养，实现人才培养与事业需求无缝对接，以党的二十大精神凝聚人心，

激励党员干部人才进一步扛起全面建设社会主义现代化国家的历史使命。

以党的创新理论引领组织工作新发展。党的二十大报告“两个结合”深化了我们党对坚持和发展马克思主义的规律性认识，“六个必须坚持”阐述了习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论。组织部门既要带头学习运用党的理论创新成果，更要把学习贯彻党的二十大精神与干部教育培训、领导班子建设、基层党组织建设和人才工作结合起来。通过组工干部领学讲学、论学述学等多种形式，确保组织系统和组工干部学在前、谋在实、干在先。坚持理论学习中心组示范带动，结合统一活动日、“三会一课”等制度，推动党支部、党小组学深学透、学以致用。组织党员领导干部积极参加支部双重组织生活，深入人才企业、乡土人才基地，深入浅出把党的二十大精神讲实讲活，将学习宣讲覆盖到每个支部、每名党员，让党的二十大精神入心入脑，更好地指导实践。

以全面贯彻落实展现组织工作新作为。党的二十大报告通篇贯穿着坚持加强党的全面领导和党中央集中统一领导的政治原则，通篇贯穿着全面从严治党的政治自觉，通篇贯穿着以党的自我革命引领社会革命的政治要求。组织部门应进一步提高政治站位，持续加强工作规范性建设、提升政策应用水平，把加强党的政治建设贯穿于组织工作各个环节，

把突出政治标准作为选人用人的首要标准，把强化政治功能作为基层党建的核心要义，把加强人才政治吸纳作为党管人才的关键环节，稳中求进、融会贯通抓好落实。严谨规范执行中央和上级各项政策，对党员发展、干部提拔晋升等工作，注重具体化指导、精准化督导，确保每项工作做有标准、推有抓手、评有依据，以高质量组织工作助推高质量发展。

组织部长言论：勇当现代化建设时代尖兵

2022-11-01

习近平总书记在党的二十大报告中强调，“广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。”年轻干部生逢伟大时代、承担组织重托，应当注重立身立行立德，努力成为政治过硬、本领过人、作风过关的栋梁之才。

筑牢立身之本，锻造政治过硬的忠诚品格。坚定不移听党话、跟党走，才能经得住考验。以真学促明理，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把理想信念建立在对创新理论的理性认同上，建立在对历史规律的正确认识上，夯实信仰之基、筑牢思想之魂，以高度的理论清醒保证绝对的政治坚定。以真信促入心，把坚定理想信念作为终身课题，常修常炼、常悟常进，在持续考验中深化理解、炼成真金；坚定“信一辈子、守一辈子”，保持矢志不渝的执着、毫不懈怠的追寻，一以贯之加强思想淬炼和政治历练，用一生践行“永远跟党走”的理想追求。以真用促笃行，始终心怀“国之大者”，学会从政治上观察处理问题，分析形势把握政

治因素、推动工作落实政治要求，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定不移做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者。

淬炼立行之能，蓄积本领过人的强健内力。为了成就事业，必须“敢想敢为又善作善成”，在真干中见境界、实干中展作为。锻炼“敢为”的胆识，敢接“烫手山芋”，越是逆境越向前，在经风雨中学真本领；敢做“热锅上的蚂蚁”，把吃苦受累当作习惯，关键时期冲锋在前、危急时刻豁得出去；敢于“提出问题”，见人所未见、思人所未思，用创新思路去解决难点问题。提高“善为”的本领，将思维活跃优势化为实践作为，谋划思考既上接“天线”，创出变革的“新”，又下通“地气”、沾些一线的“土”；推进落实既抓好执行之“点”，事事掷地有声，又立足全局之“面”，通盘统筹推进。强化“勤为”的意识，对基层情况真知深知，问政于民、问需于民、问计于民，掌握“第一手资料”；对广大群众真心相待，多说家乡话、知心话，成为群众的贴心人、自己人；对基层工作真情投入，珍惜基层“熔炉”敲打淬炼，在一线锻炼中“脱胎换骨”。

夯实立德之基，涵养作风过关的德行操守。致力建功立业，必须“怀抱梦想又脚踏实地”，以埋头苦干的作风奋勇前进。有干事踏实的定力，坚决摒弃“镀金”思想，安心扎根基层、服务一线，在困境中磨砺心境、沉淀成长；保持“功成不必在我”的胸怀，不图一时之名、不贪一时之功，多做打基础

利长远的实事、泽被子孙后代的潜绩，交出经得住历史和实践检验的高分答卷。有干练处事的韧劲，既“行得正”也“走得快”，坚决拒绝“躺平”，务实高效抓落实，做到“案无积卷、事不过夜”；展现年轻人的朝气锐气，对确定的任务马上办、主动办、靠前办，以最快速度落深落细落实。有干净作为的心性，始终保持敬畏之心，坚持“检身若不及”的自省，强化“修身贵有常”的自律，时刻保持青春本色“不褪色”；坚持自我革命精神，敢于正视短板不足，在自查自省中主动改进，始终做到稳重自持、坚定自励、正气充盈。