关于巡察集中整改进展情况的通报合集

云公文商城

领导讲话提纲　　老同志说　　干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1.XX 区财政局党组关于巡察集中整改进展情况报告的通报.....4
2.XX 区公路事务中心关于落实巡察集中整改进展情况的通报.....16
3.XX 区政府办公室关于巡察整改进展情况的通报.....35
4.XX 市人民政府驻 XX（XX、XX）办事处党组关于巡察整改进展情况的通报.....46
5.XX 县发改委党组关于巡察整改进展情况的通报.....62
6.XX 乡党委关于巡察整改情况的通报.....71
7.XX 镇党委关于巡察集中整改进展情况的通报.....79
8.XX 镇党委关于巡察集中整改进展情况的通报.....90
9.XX 镇党委关于巡察整改进展情况的通报.....110
10.XX 镇党委关于巡察整改情况的通报.....118
11.XX 镇党委关于巡察整改情况的通报.....123
12.XX 州交通运输局党组关于巡察整改进展情况的通报.....137
13.关于巡察集中整改进展情况的通报.....142
14.关于巡察集中整改进展情况的通报.....149
15.关于巡察整改进展情况的通报.....159
16.关于巡察整改进展情况的通报.....171

17.关于巡察整改落实情况的通报.....196
18.三届区委第二轮巡察反馈情况通报.....202
19.十五届区委第二轮巡察反馈情况通报.....204
20.十一届 XX 党委第一轮巡察整改督查情况的通报.....207
21.中共 XXX 县委关于巡视整改进展情况的通报.....209
22.中共 XX 党委 关于巡察整改进展情况的通报.....229
23.中共 XX 区委组织部关于巡察整改进展情况的通报.....244
24.中共 XX 日报社党委关于巡察整改进展情况的通报.....257
25.中共 XX 市 XX 乡委员会关于巡察反馈意见集中整改进展情况的通报.....267
26.中共XX市发展和改革委员会党组关于巡察整改进展情况的通报.....274
27.中共XX市工业和信息化局党组关于巡察整改进展情况的通报.....293
28.中共XX市公安局党组关于巡察整改进展情况的通报.....324
29.中共XX市机关事务管理局党组关于巡察整改情况的通报.....351
30.中共XX市交通运输局党组关于巡察整改进展情况的通报.....372
31.中共XX市农业农村局党组关于巡察整改进展情况的

通报.....406
32.中共XX市商务局党组关于巡察集中整改情况的通报
.....416
33.中共XX市生态环境局党组关于巡察整改进展情况的
通报.....425
34.中共 XX 市司法局党组关于巡察整改情况的通报
.....445
35.中共 XX 市委关于巡察整改情况的通报.....470
36.中共XX市文化体育和旅游局党组关于巡察整改进展
情况的通报.....480
37.中共XX市信访局党组关于市委巡察反馈意见整改进
展情况的通报.....500
38.中共 XX 县第十四届委员会第四轮巡察情况通报
.....514
39.中共XX县审计局党组关于巡察整改进展情况的通报
.....518
40.中共 XX 县委关于巡视整改进展情况的通报..... 536
41.中共 XX 乡党委关于巡察整改情况的通报..... 565
42.中共 XX 镇委员会关于巡察整改进展情况的通报
.....582
43.中共 X 县委关于巡视整改进展情况的通报.....600

XX区财政局党组
关于巡察集中整改进展情况报告的通报

根据区委巡察工作的统一部署，2022年3月10日至2022年5月10日，区委第三巡察组对区财政局党组开展了巡察。2022年7月6日，区委第三巡察组向区财政局党组反馈了巡察工作情况。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、统一思想认识，全面压实整改责任

1.提高政治站位，强化组织领导。区财政局在收到巡察反馈意见后，先后召开党组会及专题民主生活会，深入学习领会巡察反馈意见，认真研究部署整改工作。成立了以党组书记、局长任组长的区委巡察反馈意见整改落实工作领导小组，统筹推进整改工作。

2.明确整改原则，压实具体责任。针对巡察反馈意见指出的四个方面问题，区财政局班子成员根据职责分工进行主动认领，逐条剖析问题原因、研究提出整改措施，制定《XX区财政局党组落实区委巡察反馈意见整改方案》和《巡察反馈问题整改情况台账》，逐项明确责任领导、承办股室及整改时限，推动措施到位、责任到位、整改到位。

3.及时跟踪落实，确保整改成效。区财政局党组坚持加

强对整改落实情况的跟踪督导，及时听取整改进展情况，共同研究解决整改中遇到的问题，确保整改工作扎实有序开展、整改措施得到全面落实。阶段来，区财政局共召开涉及整改会议5场次、制订具体措施66条、建立完善相关制度7项等。

二、严格对标对照，不折不扣落实整改

（一）聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况

1.针对“学习贯彻落实习近平总书记关于财政工作的重要讲话及指示精神不扎实”的问题。

一是根据实际情况，已制订完善《XX区财政局2022年党组中心组理论学习计划》和《XX区财政局2022年党支部理论学习计划》。二是进一步加强理论学习宣传，自2022年3月以来，组织学习习近平总书记有关讲话精神19次，学习内容包含习近平总书记在经济形势专家座谈会、中共中央政治局分析研究当前经济形势和经济工作会议、辽宁考察等讲话精神；同时，组织开展党风廉政建设、意识形态分析研判会3次，结合财政实际开展研讨交流，认真总结工作成效，指出存在问题和不足，提出下阶段工作思路，全力推进财政各项工作高质量发展。

2.政府性投资评审存在薄弱环节。

（1）针对“评审环节把关不严问题尚未解决”的问题。一是召开整改专题会议。局长亲自召集分管副局长、经建股和投资审核中心全体人员集中开会，研究具体整改措施，自

查存在问题，提高参会人员思想认识。二是健全内控制度。向局各股室（中心）以正式文件方式公开《XX区财政局财政投资项目评审内控制度》（XX财建〔2022〕11号），接受内部部门监督。三是加强经建、审核中心全体员工职业道德教育和廉政规定教育，组织评审人员进行专业技术交流，提高履职业务能力、道德修养和廉政风险意识。四是组织现场抽查。督促第三方审核单位于6月8日到工程现场进行勘察，检查工程实地情况是否与送审资料相符。在接下来的工作中，将继续对审核项目进行现场抽查，严格评审把关。

（2）针对“政府投资评审相关制度滞后，廉政风险防控不严密”的问题。一是已印发《XX区财政局关于政府投资项目工程造价评审阶段资料有关事项的通知》（XX财〔2022〕64号），向全区各镇（街道、开发区、金属城）人民政府（办事处、管委会）和区直有关单位发文公布，作为相关办事单位指南。二是已向局各股室（中心）以正式文件方式公开《XX区财政局财政投资项目评审内控制度》（XX财建〔2022〕11号），接受内部部门监督。

3.针对“国有资产管理存在不足”的问题。

一是巡察期间巡察组提出的原产业园揭阳市蓝城商业有限公司（并入XX区商业总公司）和揭阳产业园储备粮总公司等两家未纳入管理的国有企业已于今年1月纳入XX区管理，并在广东财政报表系统（企业类）每月上报财务报表。二是已完成全区国有土地和房产的登记及拍照存档，制成电子地图，完善资产登记管理，进一步提高信息化管理水平，

实现数据共享和互联互通。

4.针对“履行出资人监管责任不到位，区城市投资开发有限公司账务管理存在薄弱环节”的问题。

一是挂账“在建工程”中的“已竣工工程”21项已在5月份转入固定资产。二是往来款长期挂账已于8月份调整，其中预收账款挂列XX住建局的已转入资本公积（XX区财政局转入资本金），预收账款挂列XX区财政局（XX产业转移工业园基础设施建设资金）的已转入资本公积挂列（XX区财政局XX产业转移工业园基础设施建设资金龙山路、朝阳路）。

5.针对“新冠肺炎疫情防控工作存在薄弱环节”的问题。

一是自2022年3月以来共召开3次党组会、2次局务会、1次职工会学习传达部署疫情防控相关工作。二是已研究制订《XX区财政局新冠肺炎疫情防控应急预案》，进一步提高疫情防控能力，切实保障干部职工和相关人员身体健康和生命安全。三是加强疫情防控工作的组织领导，根据工作需要和人员变动情况，对XX区财政局新冠肺炎疫情防控工作领导小组及办公室部分成员予以调整。四是严格落实疫情防控工作措施，加强出入人员检查登记和体温测量，执行财政干部职工外出报备制度，切实强化人员管理。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风

6.局机关财经管理存在不足。

（1）针对“差旅费报销不规范”的问题。一是立行立改，对机关账不规范的内容进行补充说明。二是于8月17

日印发《关于印发XX区区直党政机关和事业单位差旅费管理办法（修订稿）的通知》（XX财〔2022〕59号），于9月6日印发《关于XX区区直党政机关和事业单位差旅费管理问题的补充通知》（XX财〔2022〕63号），进一步加强和改进区直党政机关和事业单位差旅费管理。三是落实财务人员加强政策学习，接下来将严格按照有关规定执行。

（2）针对“直接使用现金支付”的问题。区财政局进一步规范财务管理和公务用车管理，接下来将严格按规定落实差旅费通过银行转账或使用公务卡支付，落实公车加油使用加油卡支付。

（3）针对“2019年度公车运行费用超出预算执行数”的问题。区财政局进一步规范财务管理和公务用车管理，接下来将严格按规定落实控制公车费用，确保公车费用不超预算执行数。

7.针对“部分资金重拨轻管，闲置资金监管不到位，财政资金效益发挥不充分”的问题。

一是健全预算绩效管理制度。研究印发《XX区财政预算绩效评价结果应用管理暂行办法》，进一步规范区级资金有效申报、管理及应用。区财政部门、部门预算单位将根据绩效评价结果，对支出政策出台、项目立项审批、公共资源分配、预算调整调剂、支出结构优化等重大事项的决策提供参考依据、提出修正意见并督促整改落实。二是组织开展各镇（街）涉农资金专项检查。对各镇（街）美丽乡村农村人居环境整治专项资金、省定贫困村专项资金、基本农田经济

补偿专项资金、雨污分流专项资金等涉农资金进行专项检查，共检查13个镇（街）的26个村（居）。经查，全区13个镇（街）已将补贴资金直接发放到户到卡，并按规定将发放情况进行公示。三是组织开展财政存量资金检查和财政监督检查。通过对26个单位进行财政存量资金检查和对12个单位进行财政监督检查，发现部分单位存在闲置资金监管不到位，未能对资金使用进行管理；未执行公务卡强制结算目录结算规定；公务接待费列支不符合规定；会议费列支不符合规定；固定资产核算不符合规定；会计基础工作不规范等问题。至目前各被检查单位已将整改情况报送区财政局，基本能够对照检查发现的问题尽可能落实整改，部分暂时未能整改到位的问题，也作出了相应的说明。有关单位表示今后将严格遵守相关的法律、法规和财经制度，通过本次检查举一反三，杜绝发生类似问题。下一步区财政局将落实专人负责，对各单位的整改情况持续跟踪，要求有关单位全面落实整改。四是组织开展“小金库”专项检查。通过对7个单位的“小金库”进行专项检查，发现部分单位存在会计基础工作不规范、超限额使用现金、取得的原始凭证不符合规定等问题。根据检查结果，区财政局向被检查单位下发检查报告，要求各单位充分认识严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作特别是落实整改工作的重要性，对照检查发现存在的问题一一落实整改，并将整改资料报送区财政局。下一步区财政局将落实专人负责，对各单位的整改情况持续跟踪，要求有关单位全面落实整改。

8.针对“监管单位办理公务卡工作还存在不足”的问题。

一是于8月10日印发《关于推进执行公务卡结算制度的通知》（XX财〔2022〕51号），进一步落实公务卡结算制度，加强行政事业单位财务监督管理。二是已落实相关业务股室于7月下旬致电尚未办理公务卡业务的预算单位，要求7月底前办理公务卡开户工作。截至目前4个单位已完成办卡；2个单位已申办，代理银行正在按程序办理；1个单位尚未办理，相关业务股室专管员已多次电话通知该单位，但至今仍未完成办卡工作，接下来局有关领导将催促该单位尽快办理。

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题

9.“第一把手”存在的问题。

（1）针对“制度建设重视不够”的问题。一是已制订实施《XX区财政局内部审计制度》，进一步规范内部审计监督。二是以此次巡察整改为契机，认真梳理各项规章制度。截至目前已制订完善有关制度7项。

（2）针对“落实全面从严治党主体责任存在差距”的问题。一是已制订《XX区财政局党组落实全面从严治党主体责任2022年度计划》，明确六大任务17项具体工作内容，为党组落实全面从严治党主体责任提供指导。二是结合财政实际，制订《XX区财政局党员干部谈心谈话提醒活动工作计划》，明确谈心谈话重点对象和内容，接下来将按要求规范开展谈心谈话提醒活动。三是规范《党员领导干部操办婚丧喜庆事宜报告表》，接下来将严格按要求执行。

10.针对“局党组和局务职责不清晰，党组织核心作用不明显”的问题。

区财政局认真研究制订《中共XX区财政局党组会议制度》和《XX区财政局局务会议制度》，进一步明晰党组和局务会议研究事项范围。自2022年3月以来共召开局务会5次。

11.针对“党组织吸引力不强”的问题。

一是通过组织预备党员和部分正式党员开展“七一”宣誓仪式，组织全体党员干部参加“三会一课”、各类主题志愿服务活动等措施，进一步丰富党员活动，深化党建工作。接下来将重点针对优秀中层干部人群，加大对非党人员的教育宣传力度，不断提高他们对党的认识，引导他们积极向党组织靠拢。二是制订《XX区财政局领导干部讲党课制度》，让局领导干部轮流带头上党课，进一步丰富“三会一课”的形式和内容。

12.针对“队伍老化，创新意识不强”的问题。

区财政局2022年8月以来退休2名公务员，第一时间做好空编利用工作，调入2名35周岁内熟悉财政业务的年轻公务员，争取及时缓解队伍老化问题。

13.选人用人不规范。

（1）针对“干部考察文书档案收归不规范”的问题。一是进一步学习贯彻习近平总书记关于选人用人和干部管理的重要讲话精神，树牢正确用人导向，不断选优配强队伍，推动事业发展。二是落实人事有关工作人员人手一份《党委

（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《党政领导干部选拔任用工作条例》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》等政策规定文件，督促加强政策学习和理解，确保选人用人工作程序规范。三是组织开展档案清理，已补充有关谈话推荐记录材料、会议推荐汇总表和民主测评汇总表等，进一步查缺补漏，规范完善干部考察文书档案。

（2）针对“履行干部选拔任用程序不规范”的问题。一是进一步学习贯彻习近平总书记关于选人用人和干部管理的重要讲话精神，树牢正确用人导向，不断选优配强队伍，推动事业发展。二是加强人事工作人员教育。落实人事有关工作人员人手一份《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《党政领导干部选拔任用工作条例》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》等政策规定文件，督促加强政策学习和理解，确保选人用人工作程序规范。

（3）针对“讨论研究干部任免的会议记录不规范”的问题。一是进一步学习贯彻习近平总书记关于选人用人和干部管理的重要讲话精神，树牢正确用人导向，不断选优配强队伍，推动事业发展。二是加强人事会议记录人员教育。落实人事有关工作人员人手一份《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《党政领导干部选拔任用工作条例》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》等政策规定文件，督促加强政策学习和理解，确保选人用人工作程序规范，如实、全面、规范做好讨论研究干部任免的会议记录。

（4）针对“激励干部担当作为措施不多”的问题。一

是贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于印发<XX区激励干部担当作为工作方案>的通知》的文件精神，完善干部选拔任用机制，努力形成人尽其才，充满活力的用人机制，培养好、选配好、使用好干部。二是结合年度考核与平时考核制度，积极为表现出色的干部职工做好评优评先、申请嘉奖奖励的工作，提高干部职工的工作主动性、创造性和工作热情，积极主动作为，为财政事业发展贡献力量。

（四）“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题和检查被巡察党组织对巡察、审计等监督发现问题整改落实情况

14.针对“主题教育存在检视问题泛化”的问题。

一是已于7月26日召开区委巡察整改专题民主生活会。有关责任领导认真撰写对照检查材料，深入剖析问题原因，提出具体整改措施，为巡察整改工作扎实开展打下基础。二是积极动员财政人员自主学习、终身学习，利用工余时间登陆学习强国、干部网络学院和财学等平台进行学习，不断提升自身理论水平和写作水平。

15.针对“落实巡察整改工作有落差”的问题。

阶段来，区财政局严格压实整改责任，全面推进区委巡察整改工作。并以此次巡察整改为契机，认真梳理各项规章制度。截至目前已制订完善有关制度7项。

三、巩固整改成效，推动财政提质增效

当前，巡察整改工作已取得了较为显著的阶段性成效。下一步，区财政局将继续严格按照区委和区委巡察组要求，采取更加有力的措施，不断健全完善工作机制，推动整改工

作长效化、整改成效常态化，切实巩固巡察整改成果，为加快推动财政高质量发展提供保障，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

1.严格压实主体责任。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚持加强党对财政工作的全面领导，把财政工作放在党的工作全局中思考、大局下行动，确保财政各项工作始终沿着正确的政治方向推进。认真履行全面从严治党主体责任和意识形态工作责任，强化财政干部职工日常教育监督管理，确保各项工作抓在日常、严在经常，营造风清气正的政治生态。

2.持续强化整改落实。坚持高标准、严要求、强力度，对照区委巡察反馈意见要求，持续深入推进整改落实工作。对取得阶段性成效并继续推进的事项，继续稳步有序推进整改。对立行立改和已完成整改仍需长期坚持的事项，组织开展“回头看”，确保相关措施制度落实有效、问题彻底整改到位。同时，坚持举一反三、标本兼治，逐步完善财政管理制度，推动形成“大财政大预算大资产”格局，以制度建设的成效巩固巡察反馈问题整改成果。

3.统筹兼顾促进发展。把促进财政工作规范高效作为切入点和落脚点，自觉把巡察整改成效融入到上级对财政工作的决策部署上来，融入到全区财政改革发展上来，融入到全局党建工作和队伍建设上来，真正把巡察整改成果转化为加快财政事业发展的实际成效，为XX加快打造环境可载的现代产业区、宜居宜业的新型城镇、崇文尚信的和谐家园作出

新的更大贡献。

欢迎广大干部群众对我局党组巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

XX区公路事务中心
关于落实巡察集中整改进展情况的通报

根据区委巡察工作统一部署，2022年3月3日至6月17日，区委第一巡察组对区公路事务中心党组开展了九届区委第一轮巡察。2022年7月21日区委第一巡察组向区公路事务中心党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、强化政治担当，认真履行整改责任

区委第一巡察组在反馈意见中指出区公路事务中心党组在贯彻落实党的路线方针政策和上级决策部署、落实全面从严治党、贯彻落实新时代党的组织路线等三大方面51个具体问题，客观中肯、实事求是、切中要害，提出的要求很有针对性和指导性。我党组高度重视，召开三次党组会，专题研究制定整改方案，细化整改任务，落实整改责任。党组书记、主任刘建成亲自动员部署，亲自督促整改，以上率下，推动问题整改落实。

（一）加强领导，有序推进。

为加强对巡察反馈问题整改工作的领导，确保巡察整改有序推进，我党组成立了党组书记刘建成同志为组长，其他党组成员为副组长，各部门负责人为成员的巡察整改领导小

组。领导小组下设办公室，具体协调巡察整改工作的推进。

（二）强化担当，压实责任。

结合区委巡察组反馈意见和整改工作要求，认真梳理整改事项，研究制定了64条具体措施，形成《整改方案》。每一个问题都有具体整改措施，有具体责任领导和责任部门对应负责，有具体整改时限，层层压实责任，推动整改落实。9月30日，召开党组巡察整改民主生活会，对存在问题分析原因，推进整改落实，并开展严肃的批评和自我批评。

（三）分类整改，统筹推进。

把巡察整改贯穿“庸懒散拖”专项整治全过程，边学边改，立行立改，以巡察整改检验“庸懒散拖”专项整治成效。对能够立即整改的，立行立改；对需要一定时间整改的，明确具体目标和措施，限时整改；对需要长期整改的，建立长效整改机制，持之以恒抓整改。

（四）建章立制，确保长效。

一是建立整改责任制。把每一个巡察整改问题责任具体到班子成员、具体部门，明确整改时限，压实整改责任。二是建立定期汇报制度。把巡察整改落实工作汇报作为党组会的一项议程，专门听取整改汇报，研究解决遇到困难和问题。对一些重大问题，召开党组会专题研究。先后召开4次党组会议，专题研究和协调解决巡察整改遇到的各种困难和问题。三是建立整改督办制度。坚持问题导向，建立健全齐抓共管和常抓不懈的整改机制。每周对整改工作进行一次检查，跟踪掌握整改进展情况，及时反馈整改落实存在问题。四是建

立整改销号制度。对整改问题进行“挂号”，实时跟进，完成一件，“销号”一件。目前巡察反馈的51个具体问题，已完成整改50个。

二、整改落实情况

（一）关于“贯彻落实党的路线方针政策和上级决策部署不够到位，谱写公路养护管理高质量发展新篇章有差距”方面

1.学习不深、虚于应付，“学懂、弄通、做实”有差距。

存在问题：对“第一议题”制度落实不严。

整改情况：我党组把党的政治建设摆在首位，严格贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》；指定专人负责落实“第一议题”。

存在问题：部分中央方针政策学习部署不及时，党组（党总支）未专题组织学习《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，2020年1月至9月无针对疫情防控进行研究部署。

整改情况：提高政治站位，认真履行管党治党政治责任，定期召开党组会，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话、批示精神和中央、省市区各项决策部署，研究、部署疫情防控等重要工作，并做好跟踪落实。8月29日，组织领导班子学习《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》。

存在问题：政治要件落实未闭环”。

整改情况：9月，组织开展进行了政治要件闭环“回头看”，重新查摆梳理政治要件贯彻落实情况，指定专人负责，

做好跟踪落实，建立完善政治要件台账，达到闭环要求。

存在问题：组织指导意识形态工作抓手不够，没有做好相关指定工作，工作机构尚未完全理顺，队伍结构不合理、专业人才缺乏。

整改情况：8月3日，成立意识形态工作领导小组，加强对意识形态工作的领导；制定并落实《意识形态阵地管理办法》、《意识形态领域疫情分析研判制度》和《XX区公路事务中心落实意识形态工作责任制》，按照“谁主管、谁负责、谁发声”的原则，切实落实意识形态工作责任制；制定应急预案，坚持意识形态领域舆情分析研判和情况通报；建立舆情事项追踪清单，加强业务培训，指定机关纪委，负责意识形态建设具体工作；调整充实了人员结构，落实意识形态阵地管理办法，加强意识形态工作监管，牢牢掌握意识形态领导权。7月，党组书记开展了意识形态工作调研，并召开了意识形态领域舆情分析研判工作会。建立党组领导、机关党委推动、支部落实、党员干部自觉参与的领导机制，形成齐抓共管的强大合力。今年，中心组学习9次，意识形态风险排查、研判1次。加强对网络、宣传栏等新媒体的监管，及时发现问题及时处理，遏制不当言论的蔓延。充分利用学习强国、惠州党建、粤政易等多载体方式宣传正能量，严格审核信息发布等相关内容，扎实管好意识形态阵地，增强主流舆论的引导作用，大力弘扬中华优秀传统文化，弘扬社会主义核心价值观，营造积极向上的良好氛围。

2.推动公路养护高质量发展，积极投身“双区”建设认

识不足

存在问题:养护工程整体谋划不力，养护工作主要针对迫切需要解决的安全隐患问题开展，预防性养护工作未开展，国省道路面技术状况 PQI 指数比全市平均值低。

整改情况：年初，制定年度养护计划；按计划在 G324 线和 G205 线实施预防性养护 14.7 公里；落实《养护质量检查评比制度》，坚持每月一检，加强养护计划执行情况的监督检查，整治养护工作中的短板弱项；完成三环路沥青路面挖补工程 3450 平方米。

存在问题：养护作业机械化水平不高。

整改情况：①按实际需要，制定计划逐年购置养护机械设备（综合养护车、熔化炉等），淘汰老旧养护设备，逐步提高机械化养护水平。②加强职工技能培训，重点培训机械设备操作人员,9 月份组织养护所特种设备（扫路车、洒水车）驾驶人培训。③9 月份已购置各类机械 32 台。

存在问题：养护管理制度未修订，精细化养护达不到公路养护技术规范规定的养护项目需要，2021 年全市国省道养护管理评价比全市平均指数低。

整改情况：10 月，修订《XX 区公路事务中心养护工作制度》。落实预防性养护，加强技术培训，10 月组织队伍参加省养护技能比赛，提升养护生产精细化水平，合理推进路面挖补工程，养护好路率稳步提升。

存在问题：养护队伍结构失衡，老龄化严重，学历较低，技术人员紧缺，近三年未新招养护工人，无特种设备持证人

员，未组织路面养护实操培训。

整改情况：①加强与人社、财政等部门的协调与沟通，争取得到支持，今年已增加劳务派遣5人，其中：本科学历1人、大专1人，30岁以下3人。②加强管理，加强职工技能培训，充分提高养护工人养护技能。③5月份组织养护所及养护站统计人员进行统计业务培训。9月份组织特种设备（扫路车、洒水车）驾驶员培训。

存在问题：养护设备老旧，老旧养护车辆占比41.5%。

整改情况：①理顺管理职责，制定计划逐年购置养护机械设备，淘汰老旧养护设备，逐步提高机械化养护水平。②加大车辆维修保养力度，及时更换坏损件，保持车辆良好状态，1-9月维修车辆262台次，维修费用361239.5元。

存在问题：装备保养不规范，未落实定点维修。

整改情况：9月，制定《车辆使用管理规定》并落实了公务车辆定点维修。采取因地制宜政策，养护车辆计划定点三家维修车行，已完成车辆定点三家报价询价，落实车辆定点维修。

存在问题：工人对装备数量底数不清。

整改情况：9月，制定《XX区公路养护所养护机械管理使用规定》，规定了各养护站职责，加强养护车辆、机械设备的管理，明确了相关人员使用、保管、记录职责。

存在问题：重点项目建设推进缓慢，“十三五”路面改造及专项养护工作未进行交竣工验收和结算。

整改情况：在外业方面，6月至7月期间，我中心组织

了人力、物力对该项目局部坏烂处进行了维修，采取重新铺筑 34cm 厚素砼并采用 4cm 细粒式+6cm 中粒式厚改性沥青罩面，本次修复共涉及 G205 线 XX 区段 8 个红绿灯路口，约 4000m2。并于 9 月 22 日由我中心会同施工、监理单位对该项目进行了交工验收。

同时为加快内业资料推进工作，我中心技术人员放弃周末休息时间，与施工单位负责人、资料员等进行了两次商讨，敲定后续工作推进方案，先由施工单位资料员对现有变更、结算资料以及竣工图进行复核，再提交给业主复查后无意见报区财政审核。

①加强重点项目的指挥调度和资源整合。严格按照基建程序推进公路建设项目，落实“三合同”制度；执行《公路工程质量评定标准》和相关技术规范，严把工程质量关。②周密制定在建项目各阶段工作方案、任务清单；建立重点项目跟踪检查机制，指定专人跟踪，每周收集重点项目推进信息周五报主要领导；坚持目标导向和问题导向，健全“已签约未开工、已开工未施工、已开工进展缓慢”项目跟踪协调推进机制，建立问题台账，帮助协调解决实际困难；严格实行倒逼时限，倒排工期，按照时间节点挂图作战。③加强监督检查。定期召开工作汇报会，听取部门负责人和相关人员的汇报，及时提出指导性的意见；主管和分管领导亲临工地一线，加强检查督促。从成效来看，年度各项工程项目建设，均能如期推进。

3.建设“ 四好农村路”标准有差距

存在问题：硬底化未达标公路约37.8公里，通行政村公路994公里需单改双，937公里道路安防工程未完成。

整改情况：①我区农村公路硬底化建设任务已在2020年全省“四好农村路”建设决胜攻坚行动中完成，按照上级通知精神，余下村内道路硬底化建设由农水部门牵头负责。我们将根据区政府的工作部署，积极配合农水部门做好余下村内道路硬底化建设工作。②通行政村公路单改双建设任务需结合“十四五”规划，按年度任务逐年实施。今年计划完成19.9公里。③按照粤公函[2021]51号文件精神，乡村公路安防工 程分类分级分期制定“十四五”年度计划并组织实施。今年完成494.124km,2023年完成151.104km，2024年完成55.976km，2025年完成463.243km。

存在问题：农村公路养护公路长效机制未建立。

整改情况：①9月，制定《XX区农村“路长制”实施方案》。②正在推进农村公路养护体制改革，规范农村公路养护管理。建立健全农村公路数据库，解决基础信息管理问题；建立养护工程项目库，实现项目动态实时监控。③规范桥梁检查工作程序，建立工作清单，实现桥梁（涵洞）检查常态化。

存在问题：未配套完善农村公路资料，对农村公路涵洞数量、交通安全隐患点位、安防工程建设的具体路段底数不清。

整改情况：于2022年5至6月，专门安排人员进行了摸查，对农村公路涵洞数量、交通安全隐患点位、安防工程

等设施进行统计，并做好台账，完善了农村公路资料，做好日常管理维护。

4.底线思维树不牢，安全生产工作标准不高，安全防范意识不强

存在问题：没有结合新修订《安全生产法》制定贯彻落实的具体措施，安全风险评估机制缺失，权责清单缺失。

整改情况：9月，成立“XX区公路事务中心安全风险评估机制领导小组”、制定印发《XX公路事务中心施工安全风险评估制度》《XX区公路事务中心安全生产责任清单》。

存在问题：日常安全检查流于形式，检查表检查项目“状况”栏为空白，部分检查表无检查人员、被检查单位负责人签名。

整改情况：①落实主体责任，落实安全生产责任制，树立底线思维，压实“一岗双责”。②制定《XX区公路事务中心安全生产管理制度》经常性开展风险防控工作排查、总结，及时处理苗头风险，将风险消灭在萌芽状态。③规范安全管理文书。

存在问题：安全生产监督力度不够，G205线长坑桥加固工程项目安全检查发现的问题反复出现，但一直没有解决

整改情况：加强在建工程安全检查。落实在建工地安全巡查和督查工作，组织相关人员定期或随时对G205线长坑桥改造在建工地等7个作业现场开展安全检查，发现有安全隐患或事故苗头现象，向施工单位开出整改通知书，限期整改落实，及时解决问题，清除事故隐患。

存在问题：道路安全管理措施不多，长坑桥龙门架监管措施和惩罚机制缺失，安全警示效果不明显。

整改情况：①拟定各类安全管理措施方案。在7月以来，相继出台了《XX区公路事务中心安全管理工作职责》《XX公路管理局系统安全生产事故应急预案》《XX区公路事务中心安全生产工作制度》《XX公路事务中心安全风险评估制度》《XX区公路事务中心安全生产责任清单》和重新修改《安全生产检查表》，严格按流水编码打印表格，由综合部印制发文下发各部、养护所。 ②加强安全生产检查力度。严格落实安全生产“十五条硬措施”，组织安全生产检查小组，定期每月1次以上和不定期每月2次以上对安全生产工作进行检查，发现问题，发出整改通知书，限期整改，不合格不通过，建立规范巡查制度和巡查台账。③突出安全隐患排查整治。深刻吸取中山市“9·24”事故教训，坚持问题导向，持续加大隐患排查力度，通过明查暗访和定期不定期的检查，紧盯重要时间节点，紧盯关键环节领域，重点在建安保工程等过程中的风险，督促施工单位建立全员参与、全方位覆盖、全过程衔接的隐患排查机制，切实做好在建安保工程的安全防范、安全服务指导等工作。④加强与公安、交警等部门的沟通与协调，改进安全管理方式，增设安全设施，提升安全警示效果，确保在建工程安全生产。

（二）关于在落实全面从严治党有偏差，公路养护领域廉政风险高方面

1.落实党风廉政建设主体责任不严不实

存在问题：未及时调整廉政风险防控机制、排查部门和重点岗位廉政风险。

整改情况：8 月 11 日，组织开展廉政风险排查，对重点岗位、重点领域的风险点进行排查，领导及部门（所）负责人签订承诺书；调整廉政风险防控机制。

存在问题：班子成员“一岗双责”意识不强，抓业务工作多、抓党风廉政建设少，组织谈话少，涉及廉政提醒内容更少，谈话内容简单、流于形式，起不到廉政提醒效果

整改情况：①严格落实“主体责任清单”，按照《XX 区公路事务中心党风廉政建设和反腐败工作方案》，全面落实主体责任和“一岗双责”，各职能部门要各负其责,权责明确,把党风廉政建设融入业务工作各环节，与业务工作同部署、同检查、同落实。②强化廉政教育，规范“三会一课”，把学习遵守党章和党规作为基础性经常性工作来抓，深入开展党的政治纪律和政治规矩学习教育，大力开展“庸懒散拖”问题专项整治和“纪教月”活动。③强化党组织书记（党务干部）和新发展党员培训。落实谈话制度，正常开展日常谈话、提醒谈话、警诫谈话。今年谈心谈话达到全覆盖完成 65 人次，并做好台账。④贯彻执行中央八项规定,坚决整治“四风”问题。⑤加强检查督促，定期对支部落实“三会一课”制度和党风廉政建设工作等情况进行检查，充分运用好监督执纪“四种形态”，加强监督检查推动基层党组织薄弱环节的整改和重点任务的落实。

2.工作作风不实不细

存在问题：工作作风不实不细，中信桥路面坑洼问题近三年屡被投诉，2020 年“十三五”迎国检改造后，因建设质量不高导致损坏严重，该路段 2021 年投诉量飙升至 17 件，该局对此事不够重视，且日常养护巡查工作不严实。

整改情况：①9 月，整治中信桥段坑洼路面及“十三五”迎国检段路面；②关于作风整改问题，我们先后于 7 月起集中开展“庸懒散拖”问题专项教育整治，从思想上解决不作为不担当的问题；8 月组织开展“纪教月”活动，着力解决学习不深、作风不实的问题，着力解决领导干部责任心不强、“一岗双责”落实不到位的问题，着力解决干部职工精神不振、不愿担当、不求作为、脱离群众、服务意识淡薄等突出问题；8 月，组织开展“公路铁军大讲堂”活动，分管领导、各部门负责人轮流上台，就如何带好队伍、做好工作开展宣讲，促使公路人真正做到“把路放在心上，把心放在路上”。③安排专人负责处理投诉案件，投诉案件及时回复，及时处理，及时落实，力使群众满意，并完善好台账。④关于日常养护巡查工作不严实问题，我们按照《广东省普通干线公路日常养护巡查制度及小修保养管理办法（试行）》的要求对养护路段落实一日一巡，确保巡查到位，记录数据真实可靠，并做好台账资料。通过一系列教育整改活动，进一步锻炼公路人员队伍，增强凝聚力、号召力，提高服务意识，提升工作效率，有力推动公路管理各项工作顺利开展。

3.养护工程廉政风险高

存在问题：养护工程的材料采购监督管理措施不力，工

程质量监督检查以及工程实施中设计变更、资金拨付、合同签订等重点领域、关键环节的监督管理措施不力；内控不健全；合同签订不规范；许可与施工程序倒置。

整改情况：①8 月 11 日，在廉政风险排查中，对岗位职责风险、业务流程风险进行了排查，对重点岗位、重点领域的风险点进行排查，调整了廉政风险防控机制，领导及部门（所）负责人签订承诺书；②先后制定并完善《XX 区公路事务中心工程项目经费管理暂行规定》《XX 区公路养护所材料采购制度》《XX 区公路事务中心商品和服务采购内控管理办法》《XX 区公路事务中心中介服务资金使用民主决策制度》的制度。③成立工程建设预（结）算领导小组，加强对工程项目的监管。规范工程项目施工流程，严格按照基建程序实施公路工程；所有工程项目均签订“安全、廉政、施工”三合同，合同文本均经过法律顾问审核。

4.资金管理、采购存在短板(执行财经纪律、采购方面存在薄弱环节）

存在问题：未按规定发放伙食补助，部分差旅费伙食补助超标发放；报账程序不规范、手续不完善，个别报账凭证未附实报实销发票、未执行公务卡或银行转账结算，部分报账发票无经办人签名；采购不严格三方询价制度缺失，个别项目存在询价不正规。

整改情况：①4 月 1 日党组扩大会议，通过了《关于工作误餐报销补充通知》，通知规定发放伙食补助，差旅费伙食补助标准，明确规范误餐费用报销执行公务卡或银行转账

结算。②6 月 24 日党组扩大会议，讨论并通过了《XX 区公路事务中心费用报销审批有关规定》，进一步加强账务管理，完善中心收支管理制度，规范和明确经费报销程序，基本支出必须按照批准的预算执行，必须符合规定的开支范围及标准。③组织全体干部职工认真学习 1 月 19 日党组扩大会议审定通过的《XX 区公路事务中心商品和服务采购内控管理办法》，进一步规范询价，按采购目录采购相应服务。

存在问题：有 9 项应收款长期挂账，国有资产存在流失风险。

整改情况：部分完成，已部分收回，剩余部分继续追收。另外，正在邀请第三方进行资产审计，根据《XX 区公路事务中心商品和服务采购内控管理办法》，进行三方询价，然后选取第三方进行签订审计服务协议，待审计报告出来后，上报资产管理和财政部门，按批复后进行账务处理。

存在问题：公车管理制度执行不严，监管缺失，公务车管理制度执行不严、监管缺失，出车登记不完善，定点维修未落实，车辆先维修后请示问题等不同程度存在。

整改情况：①重新修订公务用车制度，8 月 19 日，审定通过《XX 区公路事务中心公务车辆管理办法》。②9 月 28 日党组扩大会议，根据三方询价，综合评议，落实机关车辆定点维修，并于 10 月起签订协议。③车辆先维修后请示问题已得到整改。

存在问题：土地闲置未利用。小金口乌石村江北 61 号小区 2017 年入账，占地 2624.83 平方米，一直闲置未利用，

且账实不符，部分土地已被当地村民占用。

整改情况：①制定《XX区公路事务中心固定资产管理制度》；②该地位于小金口乌石村江北61号小区，已完成固定资产入帐工作；10月初，委托惠州市建昌测绘有限公司对该地块进行放线确认权属，经定位图标，地块西侧边界为市政公园，东侧边界为规划路段；该地南北两侧未被侵占，证帐相符、证实相符，经核实不存在被占用问题。

（三）关于在贯彻落实新时代党的组织路线不到位，基层党建工作存在薄弱环节方面

1.党组核心作用发挥不充分

存在问题：党组会事前酝酿不充分，存在议而不决的问题，2019年以来有8次会议出现会中意见不统一。

整改情况：①严格落实《党组会议制度》和《党组议事规则》。②坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，决定重大事项。③上会前分管领导要对会议议题严格把关，认真审核，多次论证，多方求证，提高议事效率。

存在问题：部分“三重一大”事项决策不严谨，存在“先斩后奏”现象，陈江养护站在三栋租用办公房事项，先签合同，后审议。

整改情况：①加强事前监督、事中监督和事后监督。②严格“三重一大”事项把控，对决定的事项，明确落实部门和责任人，使“三重一大”制度真正执行落实到位。③严格执行请示报告制度，严格执行办事程序及流程。

存在问题：党组统筹研判能力不足，金龙大道长坑桥限高限行后，未做好受限行影响的其他路线研判，被投诉。

整改情况：坚持以事实为依据，深入调查研究，改进党组政治判断力和工作驾驭能力。

2.党建引领作用不明显，党内政治生活不严肃

存在问题：“三会一课”制度落实不到位，主题党日活动开展不经常、形式单一。

整改情况：①加强组织领导，强化责任落实。切实落实好“三会一课”制度，党支部书记作为落实“三会一课”制度的具体组织者、实施者，要认真履职，灵活安排，坚决防止“搞形式、走过场”的做法，保证“三会一课”制度落到实处。②完善相关会议记录、分类建立“三会一课”工作台账，对每名党员参加“三会一课”情况进行如实登记，同时每半年要将“三会一课”开展情况向机关党委报告一次。③按照计划开展了“政治生日”“主题党日”等组织生活。

存在问题：党内政治生活不严肃，部分民主生活会、组织生活会以工作建议代替相互批评。

整改情况：①严肃党内组织生活，认真召开民主生活会和组织生活会，增强党内组织生活的战斗性，坚持严肃开展批评和自我批评，提高党内组织生活质量。②落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，确保党内生活庄重、严肃、规范。③强化日常监督。

存在问题：开展谈心谈话未形成常态化。

整改情况：已落实谈心谈话制度，今年党内谈心谈话已达到全覆盖。

3.合编不合心不合力

存在问题：编外同工不同酬、伙食补助标准不一致。

整改情况：根据区有关会议精神（XX府纪[2022]17号），统筹考虑编制外人员薪酬待遇，坚持同岗同酬同待遇；加强与人社、财政的协调沟通，争取尽快完成同岗同酬同待遇的问题；有饭堂的班组、站编内编外已落实伙食补助一致。

4.对干部因私出国（境）审批管理不严

存在问题：本单位因私出国（境）证照管理相关制度，未安排专人管理工作人员因私出国（境）相关事宜，未形成因私出国（境）规范台账个别股级干部、计财部门工作人员超次数出国（境），个别双重管理人员疫情期间出境。

整改情况：严格执行《出入境管理办法》及相关管理规定，加强教育管理。9月，制定《XX区公路事务中心工作人员因私出国（境）管理实施细则》，指定专人负责管理，建立因私出国（境）台账。同时加强请示汇报制度的落实力度，加强对工作人员管理，特别是做好考勤工作，杜绝类似问题的发生。

（四）对审计等发现问题整改不力，敷衍塞责

存在问题：2021年审计指出“安全生产监督检查记录的文书印制或打印数量随意，领用随意，没有出入库登记在册记录。且部分文书没有印制编号，存在较大管理漏洞的问题，巡察发现文书印制无编号、未建立出入库登记、领用随意等

问题仍然存在。

整改情况：对安全生产管理文书印制问题，已按要求印制带编号的检查表和出入库登记表，并严格执行。

存在问题：2021 年 5 月单位内部通报“马安道班厨房围墙开裂、存在安全隐患”问题，至 2022 年 3 月仍未整改。

整改情况：制定整治方案，9 月份已拆除马安道班厨房，消除安全隐患。针对类似问题，将提高政治站位，坚持以人民为中心的发展思想，落实安全责任，强化工作措施，做到第一时间发现，第一时间整改。

三、下一步计划

我们坚持把巡察整改贯穿“庸懒散拖”专项整治全过程，边整治边整改，立行立改，常抓不懈，推动了问题整改落实，取得了很大成效。但仍有 1 个具体问题因为涉及面广，情况较复杂，整改难度比较大，还在努力整改中，没有全面整改落实到位。下一步，党组将继续认真贯彻党要管党、从严治党要求，坚持高标准、严要求推动整改问题的落实，确保整改成果运用到位，推动各项工作取得新成效。

（一）建章立制，巩固整改成果。

继续推进整改责任制落实，以制度巩固整改成果。对已完成整改的问题，进一步健全和完善各种规章制度，坚持以制度管人，以制度管事，推进制度化，规范化管理，不断巩固整改成果，推动我区实现高质量发展。

（二）持之以恒，继续抓好整改。

对未完成整改的问题，继续加大整改力度，压实整改责

任，落实整改措施，在规定时限内，坚决完成整改任务，以整改落实检验“庸懒散拖”专项整治成效，以整改成效取信于广大人民群众。

（三）凝心聚力，推动工作落实。

以巡察问题整改为契机，组织广大党员干部继续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的二十大精神，坚持把整改工作与公路工作结合起来，大力推进问题整改，以整改迸发出来的激情，主动担当，善作善为，促进我区公路事业高质量发展。

欢迎广大党员干部对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

XX区政府办公室
关于巡察整改进展情况的通报

根据区委统一部署，2022年2月28日至4月13日，区委第一巡察组对区政府办开展了巡察。2022年5月31日，巡察组正式反馈巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将整改进展情况予以公布。

一、聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署方面

（一）存在问题：理论武装不够扎实

1.政治理论学习不深不透。

整改情况：

（1）切实落实“第一议题”制度，6月以来，在支委会和党员大会上学习习近平总书记重要讲话精神、习近平总书记关于办公厅（室）工作重要论述等11次；2022年6月6日在支委会、7月1日和8月16日在党员大会上传达学习十九届二中、三中全会精神。

（2）2022年7月1日制定《XX区人民政府办公室党支部2022年度支部理论学习计划》，明确负责人员、学习内容、学习要点、重点篇目，提高学习的针对性、系统性，根据计划安排7月份以来开展理论学习9次。

2.党内集中教育“走过场”。

整改情况：

（1）推动党史学习教育常态化长效化，2022 年 7 月 1 日开展“学习新思想、奋进新征程、迎接二十大”党员干部教育活动，观看党史教育电影《红色芜湖》。

（2）2022 年 7 月 1 日在支部党员大会上开展党史学习教育专题研讨，交流心得体会。

（3）2022 年 8 月 28 日召开巡察整改专题组织生活会，逐一开展批评与自我批评，有针对性制定整改举措，抓好整改落实。

（4）2022 年 10 月 28 日召开“查问题、改作风、强担当、争先进”组织生活会，各位党员同志围绕自身工作，争先进位情况，开展批评与自我批评。

（二）存在问题：参谋助手作用发挥不充分

3.主观能动性不强。

对全区共性问题、突出矛盾主动深入基层调研少，为区领导建言献策，提供有价值、有深度的调研成果不多。

整改情况：

（1）2022 年 6 月 23 日、6 月 29 日区政府办领导班子带队赴方村开展乡村振兴专题调研；7 月 19 日赴保兴埠调研两埠水质提升工作；7 月 21 日调研古城征收工作；8 月 30 日调研征收工作进展；9 月 11 日调研五一小区改造进展；11 月 8 日调研皖江儿童口腔医院；11 月 9 日调研凤凰山社区、邢家山社区老年助餐点，调研成果及时汇总反馈区政府领导，

为政府决策提供依据。

（2）整理汇总2022年7月8日、7月22日芜湖日报改作风办实事优环境专栏反映问题26条，形成台账第一时间报区政府主要领导审阅并交办，已全部完成办理。

（3）聚焦物业整治、D级危房整治等全区高度关注问题建言献策，提请区政府负责同志专题调度，以上问题取得有效进展。

4.以文辅政水平有差距。

整改情况：

（1）坚持政务信息每日报送，2022年5月31日整改以来，已报送信息204条，录用81条，1-9月共得分835分，完成市政府办信息科下达的年度完成400分工作指标。

（2）强化问题导向，在起草区营商环境工作会议、季度点评会等讲话文稿前，积极对接业务部门了解情况，充分结合区情实际，摸清存在问题，提高材料针对性。起草区政府上半年工作总结前，广泛搜集各单位工作总结等资料，与各街道、各部门逐一沟通，为起草好报告奠定了基础素材支撑。

（三）存在问题：统筹协调能力不足

5.推进督导“四送一服”不够有力。

整改情况：

（1）2022年1-10月开展营商环境政策宣传1357次，常态化走访1700余次，同比增长13%。

（2）着力提升营商环境平台录入问题办理满意率，2022

年1-10月已开展区级全覆盖回访7次，发现问题351条，均已全部整改完毕；2022年省、市对区回访测评4次，反馈问题141个，同比下降15%，满意度全市排名前3。

（3）2022年7月1日在区政务服务中心建立营商环境问题收集窗口，安排街道全覆盖走访企业，线上通过为企服务平台收办问题，2022年1-10月收集问题总共2035条。

6.统筹督办议提案质效不高。

整改情况：

（1）建立并公开人大建议工作制度，下发催办通知并采取电话、QQ、微信等方式进行催办。2022年8月30日发布《XX区人民政府办公室关于市十七届人大一次会议、区十八届人大一次会议代表议案、建议和市政协十四届一次会议、区政协十届一次会议委员提案办理情况的通报》。

（2）依据人大政协建议提案办理指标评分细则，在2021年度区政府目标考核中，根据办理态度、效率、完成情况对承办单位进行评分。

（3）区政府办会同区政协办对132件提案进行逐一审阅并反复研究，将类似提案进行并案处理，在正式发布提案交办通知前征求承办部门意见，对一些职能交叉、容易发生推诿扯皮的提案，与相关单位逐一沟通，共调整更换了提案承办理单位10个，同比下降44.4%。

（四）存在问题：服务保障不够高效精准

7.行文把关不严谨。

整改情况：

（1）加强网站新闻审核把关力度，发布前使用人工检查和平台纠错相结合，提高信息发布准确率。

（2）2022 年 6 月以来，针对区政府网站所有信息纠错 378 条，查出错误链接 312 条，均已修改完毕。

（3）严格落实网站新闻“三审”制度，各部门报送信息必须经过撰稿人、分管负责同志、主要负责同志审核把关方能报送，2022 年 5 月份以来填报三审清单 1800 余条。

8.会务保障不细致。

整改情况：

（1）2022 年 6 月 28 日在办公例会上认真传达学习芜湖市机关事务管理局《芜湖市待客之道》，提高我办工作人员服务水平。

（2）制定完善《XX 区政府办会务保障流程规范》，进一步细化工作内容、规范会议流程，提高工作效率。

9.后勤保障满意度不高。

整改情况：

（1）2022 年 7 月 1 日通过公开招标引进新的食堂承包商。

（2）2022 年 5 月 5 日召开座谈会，扩大供应商覆盖面。

二、聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

（五）存在问题：全面从严治党主体责任扛得不牢

10.压实主体责任不到位。

整改情况：

（1）2022 年 6 月 10 日在支部委员会、8 月 16 日在党

员大会上由领导班子成员领学学习《习近平关于全面从严治党论述摘编（2021 年版）》。

（2）细化完善《XX 区人民政府办公室党支部 2022 年度全面从严治党责任年度计划》，全面梳理廉政风险点。

（3）领导班子成员定期开展与支部成员的谈心谈话，进行廉政提醒，促进工作作风进一步扎实，2022 年 6 月以来开展谈心谈话 6 次。

11.开展以案示警教育不够深入。

整改情况：

（1）2022 年 7 月 1 日在党员大会上学习习近平总书记在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表的重要讲话精神。

（2）2022 年 6 月 10 日在党员大会上组织全体党员学习相关文件，用身边事教育身边人。

（3）2022 年 6 月 10 日邀请派驻纪检监察组组长讲授“不忘初心、牢记使命，做一名勇于担当的好干部”党课，为支部全体党员讲解新中国反腐倡廉历程，并用身边案例开展以案示警教育。

（4）2022 年 10 月 28 日，邀请派驻纪检监察组组长召开党风廉政专题会议，围绕当前党风廉政重点部署支部工作。

（六）存在问题：服务基层不够务实

12.政务服务热线交办不精准。

整改情况：

（1）2022 年 8 月 25 日到上级单位学习其他县区的先进

做法，2022 年 8 月 26 日到区委编办深入学习三定方案，厘清各部门职责，尤其是对于工作内容相互有交叉的部门，针对事项明确责任部门，同时深入区直部门与经办人员进行直面沟通，并将以上具体内容在 2022 年 8 月 26 日办公室例会上传达学习。

（2）区热线办每周组织案件分析，形成月报，2022 年以来形成总结月报 10 篇。面对工单数量名列全市各县区中第 1 的情况，保持成绩名列前茅。

（七）存在问题：推动“双联双应”工作不实

13.联系基层不够到位。

整改情况：

（1）2022 年 8 月 11 日在支委会议、8 月 16 日在党员大会上传达学习《XX 区进一步改进作风的具体措施》，明确部门职责，加强作风建设。

（2）2022 年 6 月 1 日，支部书记带领部分党员赴周家山社区开展“双联系”慰问，并深入群众家中，了解群众困难。

（3）2022 年 8 月 3 日，支部书记带领支部党员参加社区文明创建“双联系”活动。

14.“有求必应”仍有差距。

整改情况：

（1）2022 年 6 月 9 日发送政务信息意见反馈表，征求区直部门及各街道意见和建议，共收到反馈意见 6 条。

（2）2022 年 7 月 14 日，针对街道和部门上报的信息，

召开部门及街道培训会。

（八）存在问题：执行财经制度不够严

15.经费报销审批不规范。

整改情况：

（1）经核查了解，区政府办相关工作人员无违规违纪情形。

（2）严格审核票据，规定办公室人员选择规范订餐单位，按用餐标准订餐，定期报销。

（3）5000 元以上办公经费的支出，非徽采云采购的物品或服务，必须上办公会议研定。2022 年 6 月以来，共有 13 笔超过 5000 元以上办公经费上会研究。

16.食堂采购审核把关不够严。

整改情况：

（1）2022 年 6 月由新招标的承包商进驻经营，食堂实行包干制、自负盈亏，所有用餐食材由食堂购买和保管。

（2）食堂每日供餐均有留样，区市场监管局定期检查并留存检查记录，2022 年 7 月 1 日和 10 月 11 日，区市场监管局对食堂进行现场检查。

17.固定资产管理不到位。

整改情况：

（1）2022 年 7 月 7 日和 2022 年 8 月 11 日开展两轮固定资产整理出已到报废期限并不能使用的固定资产共计 51 件，目前已向区政府提交报废请示，文件流转至区国资委，等待区国资委批复通知，办理报废流程。

（2）对流动人员的固定资产做到及时更新信息库，更换标签，现阶段共调整物品23件。

三、聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

（九）存在问题：队伍建设力量不足

18.队伍结构不够合理，力量相对薄弱，培养办文办会办事行家里手招数不多。

整改情况：

（1）2022年6月以来，在办公例会上传达学习《中共安徽省委 安徽省人民政府关于创建一流营商环境的意见》《国务院安委会安全生产“十五条”措施》习近平总书记在《求是》杂志上发表的重要文章《坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重举全党全社会之力推动乡村振兴》以及省委《关于进一步改进作风的若干举措》等文件精神5次，2022年8月27日开展平台经济招引、统计工作培训会、2022年10月20日开展第二轮统计工作培训会、2022年10月27日开展金融业务知识培训会。

（2）2022年7月18日，开展作风建设专题会议，对于机关存在问题进行重点剖析，见人见事，要求全体工作人员做好各项工作，不断提高驾驭工作的本领和能力。

（3）按照有关规定，区政府办每月做好领导督导安排，持续跟踪进展，认真梳理工作台账，确保督办实效。2022年6月以来，区政府负责同志共开展督导102次。

（十）存在问题：党建引领作用不强

19.谈话发现，部分党员干部对党建工作重要性认识不足，

认为党建是软任务，导致党建与中心工作同研究、同部署、同检查、同考核融合度不高，出现党建与业务“两张皮”现象。

整改情况：

（1）扎实做好党员思想教育工作，2022 年 5 月 14 日组织党员干部赴湾沚区新四军第三支队在西河纪念馆开展红色主题教育活动。2022 年 7 月 1 日开展“学习新思想、奋进新征程，迎接二十大”党员干部教育活动，为党员过政治生日，重温入党誓词。

（2）2022 年 8 月 16 日在党员大会上总结上半年党建工作开展情况、研究下半年工作计划。同时对 2020、2021 年度党建工作总结进行自查，确保内容符合当年工作实际，数据详实准确。

（3）2022 年 6 月 7 日，制定《XX 区人民政府办公室党支部重点工作计划表》，2022 年 6 月 10 日组织全体党员认真学习。2022 年 6 月以来，支部利用“美好家园清洁行动”及文明创建契机，下沉联系社区（村）5 次。

（4）2022 年 4 月 29 日开展区政府党支部换届工作，配优配强支部班子。

（十一）存在问题：组织生活不够规范

20.谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与党员之间谈心谈话不经常、不深入，谈工作多、谈思想少。

开展民主测评不够严肃，党员发展不够规范。

整改情况：

（1）据核查，2019 年与 2021 年两次民主评议党员中由于经办人员统计错误，导致票数不符，已根据测评表对党员评议统计表进行重新修正，但优秀党员结果无影响。政治审查情况报告中发展对象时间的年份应为 2019 年，由于经办人员笔误，填写成 2018 年。讨论其转正的支部党员大会由于个别参会人员未签到，导致实到人数与赞成票不符，已重新修改政治审查报告的时间、存档并让参会人员补签到，保证人数一致。

（2）扎实做好谈心谈话工作，2022 年以来班子成员与党员开展谈心谈话 12 次，引导党员干部多从思想上找问题、找差距。

（3）2022 年 7 月 1 日，在支委会上学习《基层党组织规范化指引》关于党员发展、民主测评相关内容。

（4）2022 年 7 月 1 日制定《XX 区人民政府办公室党支部民主评议党员制度》《XX 区人民政府办公室党支部“三会一课”制度》，明确流程及职责分工，涉及统计票数，由多人核对，确保组织生活规范开展。

（十二）存在问题：巡察整改问题未清零见底

整改情况：

已与区财政局对接，完成所有涉及款项清理工作。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

XX市人民政府驻XX（XX、XX）办事处党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2021年4月至2021年8月，市委第四巡察组对市政府驻XX（XX、XX）办事处（以下简称市驻外办）党组进行了巡察。2021年10月26日，巡察组向市驻外办党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述精神，切实提高政治站位，增强抓好巡察整改的使命感责任感

市驻外办党组坚决贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕中央、省、市委关于政治巡视巡察工作的要求，进一步强化全面从严治党，扎实推进巡察整改工作，促进驻外事业发展。

(一)思想高度重视，落实整改责任

在市委第四巡察组巡察市驻外办党组情况反馈会后，市驻外办党组立即召集中层以上干部召开了党组扩大会议，认真研究了市委第四巡察组对我办的反馈意见，主动认领问题，做到立行立改。党组诚恳接受巡察组反馈的每一条意见，组

织全体党员干部、职工开展集体学习，广泛开展专题谈心谈话，逐条逐项进行对照检查，2021 年 11 月 10 日召开巡察整改专题民主生活会，办党组认真梳理查摆问题、剖析原因并制定问题清单，坚决做到真认账、不推诿，真反思、不敷衍，真整改、真负责，确保问题整改到位、整改成果运用到位。

(二)强化组织领导，精心安排部署

为加强对市委第四巡察组反馈意见整改工作的领导，确保整改工作扎实推进，取得实效，市驻外办成立了落实巡察反馈意见整改工作领导小组，由党组书记任组长，党组成员、副主任任副组长，各部负责人为成员，在市纪委监委派驻市政府办纪检组的指导下开展整改工作。

(三)坚持问题导向，制定整改方案

市驻外办党组认真对照巡察要求，研究制定了《关于落实市委第四巡察组巡察反馈意见整改工作的方案》(以下简称《方案》)，从指导思想、整改原则、整改目标、整改步骤、整改要求等五个方面进行了具体安排，力求既结合工作实际，又具有针对性和可操作性。《方案》明确了工作职责，严把时间节点，强化督促检查，全办联动，确保整改实效。

(四)建立清单台账，层层压实责任

为扎实推进整改工作的落实，办巡察整改工作领导小组紧密结合市委第四巡察组反馈意见，逐一建立了整改清单台账，对每一个问题都制定详细的整改措施和推进情况，规定整改时限，明确责任领导、责任部门和责任人，层层传导压力，狠抓整改任务落实。办党组先后多次主持召开巡察整改

专题会议，明确要求各责任部门、责任人切实履行巡察整改主体责任，按照《方案》和责任分解表，逐条细化整改措施，并对照巡察反馈的意见要求，举一反三、对账销号，形成整改台账，层层压实责任，抓好贯彻落实，实现整改工作全覆盖。

(五)完善长效机制，扩大整改成果

市驻外办党组切实把问题整改作为建立健全长效机制的重要措施。对照巡察组反馈的问题，认真总结反思，深刻分析存在问题的根源，找准解决问题的办法。根据市委有关文件精神，结合新情况、新问题，对现行制度进行了修订，逐步完善了办各项工作制度汇编和党风廉政建设制度汇编，形成了用制度管理、按制度办事、靠制度管人的长效工作机制。

二、紧盯巡察反馈指出的问题和意见建议，逐条逐项真改实改，巡察整改工作取得阶段性成效

第一方面问题，针对贯彻落实市委决策部署不够到位，聚焦主责主业服务 XX 经济高质量发展仍有差距

（一）关于学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入扎实问题

1.政治学习理论学习常态化制度化落实不到位问题

一是修订完善市驻外办党组第一议题学习制度，将市驻外办党组第一议题制度纳入市驻外办工作制度汇编印发，在巡察反馈意见会后，每一次党组会议均严格贯彻落实第一议题学习，实现党组会议政治理论学习全覆盖，切实提升党组

政治意识和政治站位。二是严格执行党组理论学习中心组学习制度和“三会一课”制度，通过个人自学、集体学习、交流研讨、调查研究等方式，进一步加强和规范学习管理，结合党史学习教育，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神和批示精神以及党的十九届六中全会精神作为党组理论学习中心组会议、支部大会、支委会、党小组会的“第一议题”，把学习融入日常、抓在经常。2021 年度以来，共召开党组理论学习中心组会议 13 次、党支部大会 20 次，支部委员会 18 次，党小组 37 次，党课 12 次，邀请市委宣讲团成员组织 3 场专题学习讲座，跟进学习习近平总书记重要讲话精神以及党的十九届六中全会精神，带领全办干部职工真学真信真懂，砥砺信念坚定、对党忠诚的政治品质。

2.政治要件闭环落实机制执行不够到位问题

一是及时会议传达，认真学习研究，做好贯彻部署。规范党组议题设置的统筹安排，制定《中共 XX 市驻外办党组会议议程表》，办党组及时做好安排传达学习工作，严格落实第一议题制度，研究贯彻措施，落实工作责任。二是完善政治要件台账，落实专人盯办，确保政治要件台账及时更新。三是党组定期听取工作汇报，扎实推动政治要件贯彻件件落实。强化党建与业务深度融合，按时报告每年度政治要件落实情况，切实做到事事有着落、件件有回音，年初有安排、年度有报告。

（二）关于聚焦主责主业不够到位，高质量推进“双招

双引”工作有待加强问题

1.产业精准招商有差距问题

坚持“大好高”和“专精特新”方向，紧紧围绕“3+2”产业体系和“5+N”先进制造业筛选搜集项目线索。一是围绕产业图谱找项目。按照市投资促进局制订的产业图谱，发动市驻外办和XX、XX招商中心招商团队，搜集相关企业投资意向和线索精准招商。二是围绕龙头企业找项目。围绕已落地XX的产业龙头企业，寻找其上下游产业链项目。如围绕信利公司、康佳公司寻找电子信息产业项目，今年以来，XX、XX招商中心落地电子信息产业项目5个；围绕比亚迪公司寻找新能源汽车产业项目，银利公司已明确投资意向，在XX建设一个新能源汽车零部件专业生产基地。三是借助招商平台找项目。今年5月，联合海迪时尚美都美妆产业园在XX召开XX市美妆产业招商推介会，目前，该产业园已招商21家，另有23家企业正在洽谈中。

2.招商方式不够创新问题

一是依托异地商会、乡贤企业资源，做实“乡贤招商”。与XX异地商会建立常态化联络机制，广泛发动XX乡贤回乡发展和投资兴业，全力推动“XX人经济”转化为“XX经济”。二是依托XX产业基金资源，做实基金招商。2021年以来，牵线XX市产业发展基金集团公司旗下汇垠天粤公司与XX金控签订框架协议，建立产业发展基金一支；牵线广东湾区创业投资有限公司与XX金控签订框架协议，共同成立一支10亿元产业基金;牵线粤XX大湾区基金与XX合作，

已达成合作意向。三是依托XX（XX）创新岛，做实科技招商。巡察反馈以来，多次协调意向进驻企业配合市科技局进行项目对接，推荐XX市格尔通信共享无线充电器项目和中飞启航航空科普教育平台项目成功入驻创新岛。

3.招商机构未能形成合力问题

一是进一步强化招商任务分解和目标管理，层层压实责任，传导压力，形成招商引资工作闭环，确保招商引资重点、难点、堵点问题及时解决，推动项目落地XX。已制定项目推进情况表，通过分解任务，聚焦问题，细化工作措施，定期听取招商引资汇报工作，扎实抓好项目进度。2021年度，市驻外办顺利完成市委交办的3个产业项目荐引任务，XX招商中心、XX招商中心在2021年度全市招商引资工作中获得二等奖；2022年上半年，市驻外办累计荐引产业项目2个，项目总数完成全年目标的66.6%，投资额达5.6亿，完成全年目标的93%。二是进一步理顺XX、XX招商中心与市驻外办XX、XX驻地协同工作机制，逐步形成以XX、XX驻地党小组为支点，XX、XX招商中心临时党支部，异地商协会党支部“三向共建”的党建共建模式，并将党建共建与主题党日、招商引智活动深度融合，为驻外党建注入新的活力。2022年上半年，市驻外办联合XX、XX招商中心召开党建共建暨招商引智工作例会2次，深入异地商协会开展“心系乡贤足迹千企——宣讲解读投资政策志愿服务活动”，以党建促合作、促招商。

4.招才引智标准不高问题

一是2021年12月13日办党组召开党组扩大会议专题学习《XX市人才工作方案（2020-2022）》《关于实施2021年招才引智任务季度考核的通知》，全面反思2021年招才引智工作不到位问题，消除部分同志对招才引智不重视的麻痹思想，梳理消化招商引智工作相关文件要求。二是统一思想，全力推动招才引智与招商引资同部署、同推进、同落实，确保全年招才引智任务完成。2021年度，共引进方雅智能商用设备研发生产基地项目、XX市新南方农业产业项目、粤东区域现金处理中心项目等3个高层次人才产业项目，超额完成我办招才引智任务，并引进香港国际青年创客联盟青年创新电商平台。2022年上半年，先后到广东技术师范大学、广东省科学院调研交流，均有明确意向在XX开展技术支持项目。截至目前，已完成荐引高层次人才项目1个，完成全年目标的100%。

（三）关于党组会议不规范问题

1.党的全面领导不够到位问题

一是2021年11月30日办党组会议专题学习《中国共产党党组工作条例》，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实发挥党组领导核心作用，落实“两个责任”，担起全面从严治党主体责任。二是修订完善并严格落实“三重一大”决策管理制度。2021年度，办党组召开党组会议研究讨论重要人事任免决策事项5次，大额资金使用决策事项9次，重要工作决策事项14次，切实发挥市驻外办党组把方向、管大局、保落实的作用。

2.民主集中制执行不严问题

一是全面自查党组会议记录，确定巡察指出的一把手先表态的问题均发生在原党组会议中，自新一任办党组没有出现过类似问题。并于2021年11月10日召开了巡察整改专题民主生活会，党组书记、党组成员就末位表态制度执行不到位问题进行了深入剖析，查摆原因，明确规矩，确保不发生一把手先表态的问题。二是强化制度执行意识，严肃党内政治生活。2021年12月13日，召开党组会议专题学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，强化对民主集中制的学习，充分认识民主集中制的地位、作用、意义，增强贯彻执行民主集中制的自觉性和坚定性，坚持“三重一大”事项必须由领导班子集体研究决定，决不允许个人说了算现象的发生。

3.党组会议不严肃问题

一是规范党组会议流程，强化全过程监督。自巡察反馈后，在党组研究讨论“三重一大”事项前，均在会前报送议题至市纪委监委派驻市政府办纪检组，并邀请列席会议进行监督，会后报送会议纪要及相关会议材料，充分发挥制度监督的效用。二是修订完善并严格执行《市驻外办党组工作规则》（修订版）和《“三重一大”决策管理制度》，从制度上规范决策程序，从酝酿准备、议题提出、集体决策、形成记录到决策执行均作出明确规定，让三重一大决策更科学、更民主。

（四）关于意识形态工作责任制落实不到位问题

1.主体责任落实不到位问题

巡察反馈后，办党组立即召开会议专题学习意识形态工作相关文件，提高领导班子对意识形态工作的思想认识和重视，并严格按照相关规定要求研究部署本单位意识形态工作，明确党组意识形态工作主体责任，落实党管意识形态原则，将意识形态工作纳入了重要议事日程，纳入党组理论学习中心组学习内容，纳入党建工作责任制。针对存在的问题和不足，进一步梳理和修订《市驻外办党组意识形态工作责任制实施方案》，完善意识形态工作责任制，明确工作职责，按照“一岗双责”要求压实责任。

2.意识形态阵地管理和队伍管理不到位问题

一是提高了对网络意识形态工作的重视。将网络意识形态工作列为党组抓意识形态工作的一项重要工作，纳入每年专题研究意识形态工作的重要内容。抓好日常网络安全管理，定期排查办公网络、电脑等设备安全隐患，加强宣传教育工作，增强干部职工网络安全意识。二是健全意识形态领域风险排查和舆情分析研判工作机制。针对存在的问题和不足，进一步梳理和修订《关于进一步加强意识形态阵地管理的实施方案》《市驻外办网络安全事件应急预案》《市驻外办意识形态领域舆情分析研判处置制度》等工作制度机制，抓好日常舆情排查，构建工作平台，定期分析研判和报告本单位意识形态情况，切实加强意识形态阵地管理。三是加强工作队伍建设。完善意识形态工作队伍建设，结合工作实际调整和加强办意识形态工作领导小组、舆情分析研判工作领导小组、

网络安全工作小组等队伍工作力量，同时按照“一岗双责”要求落实各部各驻地（工作点）对驻外干部队伍的管理责任。四是推进意识形态教育培训工作常态化。明确意识形态专题教育培训工作要求，每年至少开展1次意识形态专题教育培训。同时，落实驻地（工作点）负责人定期组织驻地干部职工开展意识形态和网络安全等方面教育学习，通过落实整改，切实加强了本单位意识形态阵地管理和干部队伍管理。

第二方面问题，针对管党治党力度不够，“四风”问题和违反中央八项规定精神问题仍然存在

（五）党风廉政建设主体责任落实不到位问题

一是办党组每半年对党风廉政建设工作进行研究、部署、总结,不断提高机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力。二是每年度上半年召集全体驻外干部职工召开年度党风廉政建设和反腐败工作会议，传达学习中央和省委、市委有关部署精神，全面总结上年度党风廉政建设和反腐败工作情况，部署全年党风廉政建设和反腐败工作，推动全面从严治党向纵深推进。三是修订完善并严格执行市驻外办财务制度、党组工作规则、党风廉政建设制度汇编以及各项内控制度。

（六）关于违反中央八项规定精神及其实施细则问题仍有发生问题

1.违规发放津补贴清理不够彻底问题

一是立行立改，立即清退。巡察组反馈意见后，我办立即进行清查，并全部清退上缴。二是加强学习，举一反三。组织财务人员加强学习相关财务知识，完善财务制度，切实

加强制度建设，杜绝再发生违规发放津补贴行为，从根本上防范违规行为再次发生。

2.差旅费审批报销手续不够完备问题

一是为了规范财务报销管理，财务人员多次集中学习《关于市直党政机关和事业单位差旅费管理问题的补充通知》及《市驻外办财务管理制度》，对制度提出完善修改建议。二是对本单位差旅费审批报销手续流程进行规范，细化审批报销手续。加强对差旅费报销的审核，从原始凭证审核入手，严肃财经纪律，履行财务职责，财务人员严把票据审核关，审核各项费用明细是否合规，填报内容是否真实完整，票据签字手续是否完善，发票附件及相关文件通知是否齐备，对不合规的票据退回拒绝办理，对于超出差旅费支出范围和支出标准的费用，一律不予报销，超出部分由个人处理。会计人员再次复核报销原始凭证完整性,形成层层把关、相互制约的内控管理工作机制。

（七）关于落实上级政策制度打折扣问题

1.公务卡结算制度执行不严问题

一是规范和完善公务卡结算和报销程序，堵塞管理漏洞，引导本办及XX、XX招商中心人员正确使用公务卡支付结算。二是加强监督管理，及时办理公务卡结算报销手续，及时纠偏公务消费中的不当支付行为。三是将公务卡结算制度问题作为日常监督执纪重点内容，抓早抓小彻底遏制腐败问题。完善预算编制、审查与监督等制度，确保每一项支出都公开、透明，确保财政预算和支出全面监督。

2.考勤休假制度与上级有关规定不符问题

一是根据广东省现行婚假政策修改完善市驻外办休假制度并严格落实。二是全面自查婚假休假情况，未发现本办人员休晚婚假期情况。三是举一反三，全面修订完善市驻外办工作制度汇编和党风廉政建设制度汇编，避免再次出现与上级规定不符的规章制度。

第三方面问题，针对贯彻落实新时代党的组织路线不够到位

（八）关于党支部建设不规范问题

将该问题列为党建工作突出问题，结合党建突出问题专项整治工作，推进落实整改工作。在市直工委的指导下，进一步厘清与招商中心临时党支部的党员隶属关系，并规范党组织建设，严格按照“三会一课”制度分别开展办党支部、招商中心临时党支部的组织生活工作，规范会议记录和文件归类存档工作，严肃党内组织生活，杜绝套开会议共用会议记录情况。同时，加强党建工作学习和培训，切实提升党务工作能力，推进党建工作。目前，已落实整改工作，进一步加强了党建工作，推进“三会一课”组织生活规范化。

（九）关于存在超期借调事业单位人员情况问题

立行立改，2021 年 10 月 26 日在巡察反馈会后，马上召开办党组会议，决定停止借调事项。2021 年 11 月 8 日，该借调同志已返回其本单位工作。

（十）关于干部队伍专业化建设不够问题

1.队伍专业化水平有待提高问题

一是选拔任用一批会干事、能干事、干成事的干部。充分考虑专业能力、任职经历、个人特点、培养方向等因素，通过“压担子、给位子”，有针对性地提拔使用一批中层干部，通过壮大中层骨干力量，不断优化驻外队伍建设。二是利用空编招录、选调适应新时代驻外工作的干部，2021 年 11 月通过 XX 市 2022 年公务员考试申报录用 1 名新公务员。三是 2021 年 12 月启动转任调动程序，结合我办驻外招商引智、联络乡贤、宣传推介、政务服务及配合在穗信访维稳主责主业，调入一名政治过硬、适应性强、善于协调、工作细致且服从工作安排，能够长期驻外的工作人员到我办政务服务部工作。

2.对干部教育培训重视不够问题

根据驻外工作实际，2021 年 12 月 10 日印发《2022-2023 年度市驻外办党员干部教育培训计划》，以习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准为培养目标,从驻外干部素质要求、能力建设和驻外实践需要出发,重点抓好思想理论教育、理想信念教育、专业化培训。整改工作开展以来，积极组织干部参加各类研讨班、专题培训、业务培训和讲座，通过“三会一课”等积极开展理论知识学习，有力提升了干部职工综合履职履责能力。2022 年上半年，针对招商引资、接待服务、公文写作等方面，以驻地为单位，共组织干部职工培训 2 场次。

三、下一步工作计划

通过市委第四巡察组为期 4 个月的集中巡察和 3 个月的

集中整改，市驻外办党组和全体干部职工深刻强化了“四个意识”，切实增强了落实全面从严治党要求的政治自觉和行动自觉，在思想上受到深刻警醒，精神上集中补了“钙”，工作上得到鞭策激励。办党组及班子成员结合工作实际，把自己摆进去，把工作摆进去，聚焦全面从严治党找出症结，全面整改，各项工作任务有了新举措和新变化。下一步，办党组将继续认真贯彻党要管党、从严治党要求和市委巡察要求，保持力度不减、节奏不变，继续以高标准、严要求推动整改任务落实，确保整改成果运用到位，推动市驻外办改革发展和各项事业取得新成绩。

（一）强化党的领导，不断提高统领驻外事业发展的能力。

深入学习贯彻落实党的十九届六中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持把同党中央保持高度一致作为最重大的政治原则。进一步加强领导班子能力建设，增强对驻外各项工作统筹谋划，调动班子成员的向心力和积极性，增强班子凝聚力、战斗力和整体合力。夯实驻外党组织建设，进一步强化驻外党组织整体功能，严格党内生活，充分发挥驻外党组织的战斗堡垒作用。团结引领驻外党员干部职工进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不折不扣贯彻中央和省委、市委决策部署，把党的全面领导贯穿驻外工作全过程。

（二）贯彻全面从严治党要求，严明党的政治纪律和规矩。

坚持把履行管党治党责任作为最根本的政治责任，坚决落实全面从严治党各项制度和工作机制，严格执行民主集中制和重大事项集体讨论决定制度，抓好驻外体制机制建设，持续强化党性党规教育，引导驻外党员干部自觉牢记党规党纪，自觉按照党员标准规范言行，坚定理想信念，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住规矩底线。建立党史学习教育常态化、长效化制度机制，推动全体党员干部加强党性锻炼。加强党风廉政建设和反腐败斗争，做到警钟长鸣、常抓不懈。坚持将纪律和规矩挺在前面，学习党章、尊崇党章，自觉接受监督。进一步加强作风建设，落实“两个责任”，强化权力运行制约和监督，努力实现驻外干部清正、职工清廉、政治清明。

（三）全面聚焦驻外主责主业，充分发挥出驻外职能作用。

全力贯彻落实市委、市政府的各项工作部署，坚持新发展理念，以改革目标倒逼自己，以刀刃向内的决心，大胆改革创新，锚定工作目标定位，全力以赴在融入双区、招商引智、联络乡贤、宣传推介等驻外主责主业上发挥驻外作用，走好驻外事业高质量发展之路，服务XX新时期振兴发展。着力将市驻外办打造成为对接融入双区的桥头堡，广泛联系广、深、港、澳政府及其他地区政府相关部门，特别是经济部门和政务信息汇集部门，收集其他地区先进经验做法，为XX高质量发展提供参考。将市驻外办建设成为推动招商引智的主阵地。联合XX、XX招商中心，综合使用乡贤招商、

专题招商、基金招商、科技招商、委托招商等多种招商引智模式，汇集在外项目和人才，批量性引进XX。将市驻外办搭建成为广泛联络乡贤的大平台。以“一盏灯、一座桥、一个家”作为驻外办联络服务乡贤的理念定位，广泛联系XX在外乡贤，以引导乡贤回乡投资和公益为主要导向，充分发挥乡贤与家乡之间的桥梁作用，帮助乡贤解决在家乡的问题，打造一个XX乡贤在外的联络平台和精神家园。将市驻外办开拓成为对外宣传推介的新窗口。从自身队伍建设抓起，全面提升驻外形象，大力宣传海陆丰革命精神，树立XX新形象；积极联系市直宣传、投促部门，掌握最新的宣传资料走出去宣传XX丰富的旅游资源、优美的城市环境、良好的发展态势、巨大的发展潜力和优质开放的政策环境，宣传XX经济建设和社会发展新成就，扩大在外地影响，不断提高XX知名度，塑造XX新形象。

（四）着力构建长效机制，抓实抓细抓好驻外干部队伍建设。

严格执行民主集中制和“三重一大”制度，发挥办领导班子的集体领导力，提高民主决策、科学决策、依法决策水平。全面运用巡察结果，在完善驻外各项工作制度的基础上，不断加强驻外日常监督管理，及时了解驻外干部职工的思想、工作和生活状况，切实抓早抓小。教育引导广大干部按照整改方案持续发力，盯住问题不放，持之以恒抓巩固、抓提升，真正把巡察整改成果转化为推动驻外事业改革发展的强劲动力，助力XX加快建设成为沿海经济带的靓丽明珠。

XX县发改委党组
关于巡察整改进展情况的通报

根据县委统一安排，2022年6月6日至2022年7月6日，县委第一巡察组对XX县发改委（粮食和物资储备局）党组开展了为期一个月常规巡察。9月5日，县委第一巡察组对巡察情况进行了反馈，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、高度重视抓整改

XX县发改委党组对巡察反馈意见高度重视，成立了以党组书记李金翠同志、主任陈兆连同志为双组长，分管领导为副组长，各科（室）负责人为成员的整改落实工作领导小组。在10个工作日里共召开党组研究会议1次、专题会议1次，专题推进会1次，专题部署、研究和推进整改落实工作，要求发改委系统全体干部职工把做好巡察整改工作作为一项重要政治任务来抓，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、牵头部门和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

二、巡察反馈问题的整改情况

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深入，落实党中央关于经济高质量发展的决策部署有差距

1.学习贯彻习近平总书记关于经济高质量发展的指示批示精神还存在差距。

（1）学习流于形式。

整改情况：一是发改委党组研究完善了学习制度,明确学习目的、学习内容、学习形式和学习方法，确保学习内容、人员、时间、效果四落实；二是制定了《习近平总书记关于经济高质量发展的指示批示精神学习计划》，截至目前利用理论中心组学习了2次，班子成员围绕我县如何发展进口红花籽、油葵等优质农产品加工业交流研讨1场，党员干部学习贯彻习近平总书记关于经济高质量发展的指示批示精神四场次，并就我县如何发展进口红花籽、油葵等优质农产品加工业开展专题交流研讨一次。提高了大家对经济工作的认识，对我县进口红花籽、油葵等优质农产品加工业发展提出很多可行建议，班子成员提出13条建议，党员干部提出12条建议，助力XX县经济发展。

完成情况：已完成整改并长期坚持

（2）学用结合不紧密。

整改情况：一是通过制定《发改委党组<习近平经济思想学习纲要>学习计划》，重点《习近平经济思想学习纲要》进行了体系通学习，提高了干部职工的思想认识。二是干部职工利用“学习强国”、“干部网络学院”、“法宣在线”等平台的学习。提升干部职工的政策理论素养，切实做到学以致用、以用促学，推动了工作，提高为人民服务本领。三是利用乡村振兴及“三农”线上的视频培训，开展了以工代赈项

目申报培训1次，现代化基础设施项目申报培训2次，提升了干部职工的业务水平和理论素养。发改委上报中央预算内项目15个，被地区锁定项目8个，申报地方专项债券项目26个，被自治区锁库项目25个，申报以工代赈项目5个，通过项目5个，拟下达资金1299万元，项目获批投资额和资金申请额均明显提高。

完成情况：已完成整改并长期坚持

2.履职尽责担当意识有所不足。

（1）重大项目推进不力。

整改情况：XX县发改委积极与自治区发改委、四川云景通航工程设计有限公司进行对接，该公司已来裕与各部门进行了座谈并进行现场踏勘，根据XX县实际情况选定江格斯乡及新地乡等三个地址，拟定完成了《通用航空机场工程选址报告服务工作合同》、《通用航空机场工程选址阶段飞行程序设计合同》《通用航空机场工程选址阶段飞机性能分析合同》初稿，力争2023年初进行合同签订。

完成情况：已完成整改并长期坚持

（2）粮食安全责任制落实不到位。

整改情况：县粮油收储公司于2022年8月30日前完成3396吨小麦原粮储备任务，县发改委（粮食和物资储备局）联合县财政局、市监局、农发行XX县支行等单位已对3396吨小麦原粮储备完成情况进行了一次初步验收，并及时督促县粮油收储公司做好原粮储备贷款申请工作。截至目前，已完成原粮储备贷款申请手续，待贷款发放到位后，向县财经

领导小组申请原粮储备收购费用、保管费用。

完成情况：已完成整改并长期坚持

（3）粮食安全宣传教育力度不够。

整改情况：全面深入宣传爱粮节粮举措和价值观念，扎实开展世界粮食日和全国粮食安全宣传周活动，联合县粮油收储公司联合开展系列宣传活动，制作“保障粮食供给 端牢中国饭碗”宣传横幅一条，制定宣传单2种，发放宣传单200余份，2022年10月-11月共组织全体干部职工通过微信朋友圈转发“光盘打卡.公益我行--拒绝舌尖上的浪费”微视频宣传活动8次，积极倡导爱粮节粮的社会风尚，营造爱粮节粮的浓厚氛围。

完成情况：已完成整改并长期坚持

3.此处按要求略去

完成情况：已完成整改并长期坚持

4.此处按要求略去

完成情况：已完成整改并长期坚持

（二）推进全面从严治党战略部署不够深入，重点领域、关键环节存在廉政风险

1.党组运用“第一种形态”不精准。

整改情况：一是组织干部职工深入学习《党委（党组）运用“第一种形态”实施办法》（新党办发〔2021〕1号）、《关于转发<关于进一步推进党委（党组）运用“第一种形态”的通知>的通知》，截至目前已学习4次，确保干部职工学深悟透，精准规范运用“第一种形态”；二是XX县纪检委

对发改委党组书记李金翠进行了提醒谈话，本人做了深刻检讨，深刻剖析了存在问题的原因，提出了今后努力的方向。

完成情况：已完成整改并长期坚持

2.关键岗位廉政风险防范意识不强。

整改情况：一是结合工作实际，完善了粮食购销储、项目审批等工作制定权力运行流程图和廉政风险防控措施；二是开展对粮食购销储、固定资产投资项目、中央预算内资金项目、援疆项目实施过程中不定期的抽查，确保了早预防、早发现、早提醒、早纠正；三是开展警示教育1次，上廉政党课2次、依托第24个党风廉政建设教育月开展系列活动，以发生在身边的案例，以案说纪、以案释法，用身边事教育身边人，引导发改委全体干部职工树立正确的人生观和价值观；四是对粮食领域专项巡查反馈问题整改情况进行回头看，坚决消除廉政风险隐患。

完成情况：已完成整改并长期坚持

3.执行财经纪律不严格。

（1）此处按要求略去。

完成情况：已完成整改并长期坚持

（2）此处按要求略去。

完成情况：已完成整改并长期坚持

（3）差旅费报销不规范。

整改情况：一是党组已研究制定《XX县发改委差旅费报销管理制度》，坚决杜绝今后出现报销人和审批人为同一人的现象。规范了差旅费报销流程。二是财务人员按时参加

县财政局举办的业务培训，不断提升财务人员财务管理水平。

完成情况：已完成整改并长期坚持

（4）资金支付未履行审批手续。

整改情况：一是组织全体干部职工学习《行政事业单位财务管理制度》，进一步提高了干部职工风险防范能力。二是制定了发改委财务管理制度。财务人员严格按照财务管理制度规范管理，严把资金支付审核关，从制度和流程上杜绝领导未签批先支付现象再次发生。

完成情况：已完成整改并长期坚持

4.“五务”公开不规范。

整改情况：一是发改委党组严格公开内容，公开栏设置在一楼大厅，明确公开内容和公开时限，保证公开的内容符合发改委实际；二是对需要公示的事项、内容经分管领导同意后及时公开，规范有关事项公开，便于群众监督党组各项事务。

完成情况：已完成整改并长期坚持

5、“四风”问题依然存在。

整改情况：一是2022年9月23日公司组织干部职工开展学习中央八项规定精神及其实施细则的专题学习，通过读原文提高干部职工对文件精神的领悟并学深悟透；二是2022年7月地将公司所有固定电话套餐内捆绑的7名干部职工手机号码进行解绑拆机处理，离职职工的移动号码已销号处理；三是将公司超出套餐内的额外话费全部追回211.95元，并于2022年9月8日上缴公司财务科,今后杜绝此类事件的发生。

完成情况：已完成整改并长期坚持

6.履行巡察整改责任不够到位。

整改情况：一是按照“一岗双责”组织班子成员对各类反馈问题，于2022年11月22日再次召开XX县发改委党组落实县委第一巡察组巡察反馈意见整改推进会将整改任务落实到人，一项一项按要求要求进行整改，确保了整改的时效；二是完善发改委党组“三重一大”事项集体决策制度，明确“三重一大”事项决策内容、程序等，严格执行议事规则；三是再次要求执行“三重一大”制度，在党组会议研究“三重一大”事项时，提前向纪委监委派驻纪检监察组报备，邀请县纪委监委派驻纪检监察组派员参加；四是2022年7月底公司所有固定电话套餐内捆绑的7名干部职工手机号码进行解绑拆机处理，离职职工的移动号码做销号处理；五是将公司超出套餐内的额外211.95元话费全部追回，并上交公司财务科，杜绝了此类事件的再次发生。

完成情况：已完成整改并长期坚持

（三）履行管党治党政治责任意识不强，基层党组织建设存在薄弱环节

1.落实党的组织制度有差距。

（1）制度执行标准不一。

整改情况：发改委党组经研究已制定《XX县发改委机关党支部党内组织生活制度》，计划在党支部委员会会议上学习，提升党支部各支部委员工作水平，进一步规范发改委机关党支部组织生活的落实。本年暂未召开民主评议党员会

议。

完成情况：已完成整改并长期坚持

（2）党费收缴公布制度未落实。

整改情况：一是机关党支部已开展1次《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》的集中学习，使全体党员进一步了解党费用途，明确了党费交纳形式；二是每月主题党日活动当天都开展党员现场缴纳当月党费活动，制作党费告知单进行公示，向每名党员告知党费金额和党费核算标，使党员了解了党费核算标准及各自党费金额，进一步提高了党员按时交纳党费的自觉意识；三是严格按照公开程序对财务公开、党务公开，已对2022年前三季度的机关党支部党费收缴情况进行了公示。

完成情况：已完成整改并长期坚持

2.党组议事决策不规范。

整改情况：一是完善了党组织会议议事规则和程序，提高领导班子决策水平；二是规范了会议记录，真实反映会议情况，负责记录的人员把会议的基本情况、发言和决定等事项详细记录真实反映，特别是党组研究本单位财务支出时，详细介绍资金使用额度，真实体现党组议事决策过程和结果；三是对需召开会议讨论的事项提前向派驻纪检组告知，积极主动邀请派驻纪检组进行参会，确保会议实效。

完成情况：已完成整改并长期坚持

3.党内政治生活不严不实。

整改情况：机关党支部委员政治站位高，对工作认真负

责，严格按上级要求圆满完成支部各项工作。在今后的支部换届中，一定严明换届选举纪律，严格按照规定，扎实履行换届选举的各项程序，认真执行换届选举工作制度，做到了不落环节，不出差错。

完成情况：已完成整改并长期坚持

4.股级干部选拔任用不规范。

整改情况：对发改委2019年任命的军供站站长张霞同志的档案材料进行完善。近年来我委没有任命股级干部。今后在股级干部任用方面，将严格按照“三定方案”和编办批准设置的岗位配备，强化股级干部选拔任用工作前置审查，对岗位名称、职数设置等内容实行清单式管理，做到“人岗相适、人尽其才”。严格规范股级干部选任资格条件和酝酿提名、民主推荐、上报审批、讨论决定、任前公示、审核备案等程序，规范选任程序，做到动态管理、档案齐全。

完成情况：已完成整改并长期坚持

三、巡察反馈问题整改建章立制和成果运用情况

在整改过程中，坚持把问题整改与建立长效机制紧密结合，相继制定完善了《XX县发改委财务管理制度》 《XX县发改委收支业务管理制度》《XX县发改委差旅费报销管理制度》《XX县发改委机关党支部党内组织生活制度》等相关制度和办法，逐步形成了用制度管理、按制度办事、靠制度管人的长效工作机制。

XX乡党委关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，2022年6月23日至7月26日，县委第二巡察组对XX乡党委开展巡察。2022年9月5日，县委巡察组正式反馈巡察意见。根据巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况。

（一）关于“政治理论学习不够深入”问题

整改情况：一是已按照年初制定的党委理论学习中心组学习计划，开展集中学习12次，围绕党史学习教育、党风廉政、党的二十大精神等6个主题开展集中研讨6次；同时，结合我乡重点工作如信访维稳、项目建设、法治政府建设等方面开展专题业务学习。二是已通过乡村两级大会通报学习强国各支部的学习情况4次，并将各支部学习情况纳入村干部月积分制考核，有5个村被扣分，目前我乡学习覆盖率达到95%以上。三是已对乡政府大院及沿线政策宣传栏进行更新拆除，共拆除1处，更新6处；同时，结合新时代文明实践所（站）规范化建设，增设5处图书角，更新村级公开栏1处。

（二）关于“党的全面领导仍有不足”问题

整改情况：一是对两个项目工程量变更未及时经党委会

研究问题进行说明；据调查欣源公司生猪无害化处理资金及昌达公司扩面延伸工程款均由县级有关部门正式发文，由县级财政直接奖补具体企业，无需乡党委研究决定；取得齐云山管委会证明，证明岩坑水库及配套设施已划归齐云山管委会，不列入鹤坞村集体资产，据了解，齐云山管委会已通过签订合同的方式委托胡某某户对岩坑水库及配套设施进行管理。二是党委会上再次组织学习“三重一大”决策制度，自巡察反馈以来我乡均按照各办提交、分管初审、上会研究的模式执行“三重一大“制度，自巡察反馈以来已研究“三重一大”事项58个。三是召开座谈会，阡陌乡村旅游发展有限公司明确下一步发展方向，分管同志会上已明确提出租金及衔接资金支付期限；上前村计划在2023年2月初与阡陌乡村旅游发展有限公司签订补充协议，协议规定阡陌乡村旅游发展有限公司至2024年1月30日如若仍无法正常营业，无法按期支付租金，上前村将按约定对集体资产予以收回。四是召开乡村振兴工作例会，并对2018年以来乡村两级25处扶贫项目资产进行盘查,暂未发现闲置情况；建立2023-2025年乡村振兴项目库,共计入库12个项目,预计2023年可实施4个项目。五是乡村建设办和财政所组织人员对2019年以来的70个项目支付情况进行自查，发现入账通知书未及时归档等问题2个，均已整改完成。六是对分管领导及乡村建设办全体工作人员开展提醒谈话。

（三）关于“履职尽责担当作为有所欠缺”问题

整改情况：一是针对反馈存在问题的两份公文已整改到

位。二是全体乡干会上组织学习《XX乡机关公文处理办法》。三是印发《XX乡网格化信息宣传工作实施方案》，明确了五办两中心具体信息宣传员名单，再次组织学习《XX乡宣传报道考核奖励办法》，并对9月以来各部门信息发表情况进行了通报，自巡察反馈以来，省里采用信息18篇，市里采用66篇，休宁内刊采用3篇，2022年度政务信息采用得分位居乡镇前列。四是对阳春工作室的广告制作费用进行核查，报账金额与附件清单相符，未发现违规违纪现象；同时，党政办制定了《XX乡广告制作承接审批单》，已按要求进行广告制作审批5次。五是党政办对2022年以来的207份党政发文进了全面自查，发现文件抬头不规范问题1个，整改完成1个。六是对分管领导及党政办全体工作人员开展提醒谈话。

二、聚焦群众身边腐败问题和不正之风。

（一）关于“全面从严治党主体责任落实有欠缺”问题

整改情况：一是对我乡2022年度落实党风廉政建设主体责任主要任务进行再分解，明确责任领导、责任部门及责任人。二是乡党委切实履行党风廉政主体责任，带头履行“一岗双责”，对班子成员提出意见建议9条。三是通过党委会、理论学习中心组等学习研究党风廉政建设相关内容10余次，召开党风廉政建设专题会议4次。四是乡纪委将近两年全乡违纪违法案例编印成文，全乡各级党组织开展“以案为鉴 守好底线”警示教育学习。已开展学习10场次，学习人数达500余人。五是开展“树清廉家风 育文明村风”主题活动，

提高党员干部、家属的廉洁意识。六是乡党委主要领导在巡察整改专题民主生活会上就该问题进行自我批评。

（二）关于“履行监督责任有弱项”问题

整改情况：一是9月至12月，乡纪委书记参加党委扩大会议11次，进行“三重一大”事项监督58次，其中涉及项目建设议题1个，重大资金议题18个；同时对分管同志“一岗双责”履职情况开展督查2次，对班子成员的作风建设、分管工作等进行提醒20余次。二是2022年召开乡纪委班子工作例会4次，村级监察信息员培训会议6次，村级监察信息员开展监督124次，发现并督促整改问题6个。三是2022年乡纪委每季度联合党建办到村督查，发现问题27个，口头反馈问题14个，书面反馈问题13个，目前问题均已整改到位。四是结合巡察整改工作，督促分管同志开展集体提醒谈话5次34人次；按照作风整治工作要求，对发现的苗头性、倾向性问题开展提醒谈话3次8人次。五是2022年乡纪委上报问题线索29条，已办结29条；立案9件，已办结7件，给予开除党籍处分1人，党内严重警告处分3人，党内警告处分2人，取消预备党员资格1人。六是分管同志在巡察整改专题民主生活会上就该问题进行自我批评。

（三）关于“财政支出审核把关不严”问题

整改情况：一是已将超支付保费收回并上缴至县监委专户。二是对大额资金支出未打卡发放问题进行说明，自巡察反馈以来，我乡支付的大额人工工资均按要求打卡发放。三是对报销票据不合规问题进行说明，2022年12月和2023年

1月支付2022年度会议费和招待费,均由食堂开具应税发票。四是已将生猪扑杀具体明细情况资料予以补充。五是经济发展办全体成员集中学习会计规章制度。六是对2022年以来的支付的项目款进行自查，未发现违规超合同支付情况；对2021年以来食堂、项目支出进行自查，发现票据未盖章等问题3个，均已完成整改。七是完善《XX乡财务审批制度》，明确由财务人员审核，并由分管同志复核的工作机制。八是对分管领导及经济发展办全体工作人员开展提醒谈话。

（七）关于“违规发放值班费”问题

整改情况：一是已将超额发放的值班费全部收回上缴至县监委专户。二是在全体乡干大会上组织学习《关于落实中央八项规定及其实施细则精神100条红线清单》《关于进一步规范机关事业单位工作人员值班费发放的通知》。三是对2022年发放的津补贴进行自查，包括值班费和市内交通费，自查未发现问题。四是完善《XX乡财务审批制度》，明确由财务人员审核，并由分管同志复核的工作机制。五是对分管领导及经济发展办全体工作人员开展提醒谈话。

（八）关于“项目监管不力”问题

整改情况：一是对项目施工招标资质设置错误问题进行说明。二是专题组织学习《XX乡项目建设制度》、《休宁县政府投资项目建设工程变更管理办法（征求意见稿)》，自巡察反馈以来，乡村建设办及招标代理公司在招标前均严格按照要求对参加招标公司的资质进行审核把关。三是对2022年12个在建项目招投标环节进行自查，发现问题1个，已

整改完成。四是对分管领导及乡村建设办全体工作人员开展提醒谈话。五是对相关责任人进行批评教育。

（九）关于“合同管理不规范”问题

整改情况：一是就合同审核把关不严问题作出情况说明，同时，对合同错误地方另行说明修正，经双方签字认可并加盖公章。二是由于水毁护岸情况紧急，关乎民生，导致出现了先施工后补合同的情况。三是乡村建设办工作例会中分管同志提出项目办成员3人在实施工程项目报账程序之前主动与主管部门沟通。自巡察反馈以来，项目办工作人员均按要求主动对接。四是对2019年以来的70个工程项目合同进行大排查，发现问题1个，已整改完成。五是对分管领导及乡村建设办全体工作人员开展提醒谈话。六是对相关责任人进行批评教育。

（十）关于“工程量变更不规范”问题

整改情况：一是对工程量变更不规范问题进行情况说明。二是通过党委会组织学习《休宁县政府投资项目建设工程变更管理办法（征求意见稿)》，党委书记强调加强项目实施变更程序规范管理；明确由乡村建设办主任对项目建设全过程进行监管。三是对分管领导及乡村建设办全体工作人员开展提醒谈话。四是对相关责任人进行批评教育。

三、聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题。

（一）关于“党建基础工作不够扎实”问题

整改情况：一是对发展党员程序不规范问题进行说明。二是召开党建工作者业务培训，重点培训党员发展程序。三

是制定《XX 乡流动党员管理办法》，对各村流动党员进行动态更新，共登记流动党员 101 名。同时，指导各村利用微信等新媒体平台，组织宣传党的二十大精神。在流动党员中已摸排旅外人才 11 名，收集发展意见建议。四是组织排查 2019 年以来的党员档案 48 份，共排查出入党积极分子登记表填写不规范等问题 2 个，均已完成整改。五是对分管领导及党建办全体工作人员开展提醒谈话。

（二）关于“党内政治生活不够严肃”问题

整改情况：一是板桥村方塘支部已按照要求重新组织党支部选举。二是组织联系村负责人和各村书记学习党组织换届业务知识。三是组织各村书记围绕“三会一课”开展业务培训 1 次；召开党（总）支部会议，学习《关于严格规范和落实“三会一课”制度的通知》《关于提升党支部组织生活质效的实施方案》等文件，通过抽查，各村“三会一课”均已正常；2022 年实施党员“红黄榜”管理，全乡上榜党员 155 名，其中，红榜 142 名、黄榜 13 名。四是制定《XX 乡党建指导员工作制度》，明确由各联系村领导负责指导各村党组织的组织生活。自巡察反馈以来，各联系村领导指导村级党建工作 10 余次。五是召开 XX 乡巡察整改专题民主生活会，班子成员互相批评直截了当、点明问题，没有出现以工作建议代替批评意见的现象。六是对分管领导及党建办工作人员开展提醒谈话。

（三）关于“干部管理存在薄弱环节”问题

整改情况：一是调整“五办两中心”负责人，中层干部

平均年龄 36 岁，下降 17 岁；召开党委扩大会议，明确法治政府建设工作由胡以承同志分管。二是安排老干部从事环境整治、美丽乡村墙绘以及秸秆禁烧等工作 60 多人次。三是进一步严格机关干部日常考核，四季度，评定优秀公务员 3 名、优秀事业干部 2 名；加强后备干部培养，建立后备干部人才库，推荐庄雨惠同志参加青干班培训；召开青年干部交流会，进一步凝聚青年干部干事创业热情。四是召开机关干部大会，学习《关于开展违规办理和持有因私出国（境）证件专项治理工作的通知》，对全体干部职工进行出入境证件排查，3 名干部上交护照、港澳通行证 4 本、1 名干部护照丢失，已办理挂失手续。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

XX镇党委

关于巡察集中整改进展情况的通报

根据中共XX县委巡察工作部署，2022年3月20日至2022年4月20日，县委第二巡察组对XX镇进行了巡察。2022年7月22日，县委第二巡察组向XX镇反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、执行上级决策部署不到位，履职尽责有差距方面

（一）针对“政治理论学习教育没有学深悟透”的问题

一是结合“三会一课”，有效推进党史学习教育常态化。二是围绕已制定的2022年度党委理论学习中心组学习计划开展学习。三是每次班子会均按要求落实“第一议题”制度，坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记重要讲话精神和指示、批示精神，并指导下级党组织执行好“第一议题”制度。四是及时按要求展开《论“三农”工作》《习近平谈治国理政》第四卷等权威读本的集中学习研讨，增强党委班子成员以理论指导实践的能力，切实为群众办实事。

（二）针对“意识形态工作责任落实不到位”的问题

一是严格落实意识形态工作责任制。成立镇党委意识形

态工作领导小组，镇党委书记任组长，镇党委副书记、镇长任副组长，其他领导班子为成员。坚持“谁主管、谁负责”的原则，根据15名班子成员分工，按照“一岗双责”的要求，将意识形态工作细化分解到各分管领域，做到“人人肩上有担子，工作有压力”，有力推动了意识形态工作责任制的落实。已完成14个村（社区）及镇政府大院涉意识形态工作巡查，如对各类过时宣传海报、横幅进行清理等。二是按规定召开每季度意识形态专题会议，就当前各领域意识形态工作进行研讨。三是各责任班子按时按质完成分管领域半年度意识形态部署和调研并形成报告。

（三）针对“撂荒地整治敷衍应付”的问题

一是督促要求流转土地企业每年种植。2021年底，引进XX县帝农农业有限公司和肇庆佳城农业科技有限公司开荒整治撂荒地，并完成种植。至2022年9月底共完成撂荒地整治303亩，复耕复种率104%。二是加强对接农业产业企业，加快推动土地开荒、流转，增加粮食种植面积，新增种粮面积约540亩。三是加强巡查督导，对有抛荒苗头的地块及时介入，杜绝再次发生撂荒现象。

（四）针对“落实新农村建设措施不力，人居环境整治不彻底”的问题

一是落实XX镇生活垃圾清运工作监督管理制度，督促环卫公司及时对垃圾收集点进行清运，确保日产日清。二是创建办不定期开展垃圾池清运情况巡查行动，如清理不及时、垃圾散落情况属实，按合同约定条款执行处罚。三是已在兴

义黄屋增设三个垃圾收集点、关塘谭道增设一个垃圾收集点。四是庞庙村委陆屋公厕已通水通电，建有三级化粪池，开放使用。五是开展人居环境整治攻坚月，重点对危破房进行整治，全镇共清拆453间7676平方米，引导农户对禽畜圈养不散放，做到猪牛羊进圈，鸡鸭鹅进栏，并将家禽圈养纳入村规民约。

（五）针对“农村公路管理存在形式主义，效果不明显”的问题

一是清理完成了Y638乡道、C132村道路段沿线杂草、部分路边乱堆乱放等杂物。二是2022年8月18日，在XX镇政府四楼会议室召开XX镇落实县委巡察反馈意见工作会议（农村公路管理），组织村级路长进行业务培训，规范管理台账。9月8日对“路长制”管理台账巡查记录造假应付等问题的村进行约谈整改。三是明确了各村管护范围，已到各村督导检查农村公路管理工作，规范台账资料。四是制定《XX镇道路路域环境综合整治行动方案》，将农村公路管理工作纳入镇对村级考核内容，落实长效管理。

（六）针对“‘厕所革命’工作落实不到位”的问题

一是做好XX市场公厕清洁卫生，XX市场公厕已完成升级改造并投入使用，公厕日常管护保洁和公厕保洁制度、工作制度已上墙，已落实专人负责日常管护保洁。二是XX社区公厕因基础较差，已于2022年7月23日拆除XX社区公厕。三是文体广场人流量少，存在山泥倾泻风险，硬底化路面淤泥已清理，并改造作为群众休憩点使用。四是曾村、

维安公厕落实管护责任、日常管护，庞庙村委会对面公厕已安装门和冲水设施。下一步将开展公厕专项排查，督促各村按要求落实公厕长效管护制度，发现问题并及时落实整改。

（七）针对“村级公建民营卫生站管理不严，社会效益不明显”的问题

一是强化巡查制度，落实责任，镇政府、村委会、卫生院不定时到各村巡查，发现不在岗的卫生站，第一次警告处分，第二次被评为年度考核不合格卫生站，第三次上报县卫健局给予停发医疗机构卫生许可证。二是增强为人民服务意识，加强宣传指引，以良好的服务态度为群众解决看病就医问题。XX 镇现有 11 个村级卫生站已正常开放，存在 2 个以上村医情况的睦渊村和地灵村，安排村医进行轮流进驻，并定期督促检查。

二、为民服务意识不强，对涉及民生问题解决不力方面

（一）针对“土地流转跟踪不到位，群众租金收益受损害”的问题

一是于 2022 年 7 月 19 日组织双方协调，已终止租地协议，企业已缴交租金。二是加强走访全镇农业企业，了解各个基地运作以及租金缴交情况，杜绝类似情况再次发生。

（二）针对“群众饮用水安全问题迟迟未解决”的问题

一是定期投放沉淀剂，和清理蓄水池，净化水质。在南雄水库水源点设置水质检测室，新配备了检测器材，加强对水源地的安全巡查，定期对水厂的水池进行清理消毒，每天对水进行投放沉淀剂，确保了水质稳定，并在输水管道的合

理位置总共安装了6个供水闸阀及排污阀，以解决清洗储水池和维修管网时沉积物排放问题，确保水质达标。今年前3季度，县抽样送市检，水质均合格。8月16日，县纪委和县疾控中心人员到水源地和水厂出水点抽检，水质合格。二是镇成立了专责小组，每日安排2名人员在南雄水库值守，既负责对水源地的巡查，又负责对“村村通”工程建设的跟进。在巡查过程中确实发现净化池、储水池有漏水、渗水和池内的钢梁出现生锈，挡土墙出现泥土崩塌、流失等现象。发现问题后，镇政府启动工作预案，对危险的地方拉起警戒线，提醒路人勿近，并及时向县水利局汇报情况，召集相关专家、工程监理和施工方会商解决办法，督促施工方对两个池进行修补，对土坡进行治理，并建设专用管道进行排水。目前，蓄水池渗漏问题已得到有效解决。村村通”工程已进行调试并投入使用，每天制水量增加2500方，新旧系统同时使用每天制水量达到了4500方，可满足近5万群众的日常用水。同时，我们在地势偏高的村寨安装了增压泵，确保全镇水压稳定。

（三）针对“对农田灌溉水利建设不够重视”的问题

一是与村级沟通，通过清淤可以解决问题的，组织发动村民对坑渠进行清淤，确保晚造用水，如关塘平居陂灌渠。7月22日，分别到关塘村、地灵村进行座谈且到现场察看，了解水渠不畅通的情况。二是加强与农业农村局沟通，8月8日，向农业农村局发函，争取支持早日实施“十万亩书记田”项目(已列入该项目中)，以解决关塘、太原等村的水利

问题。11 月 4 日将村级对农田小型水利设施摸排情况上报县农业农村局，争取列入水利设施项目库，受益面积 1.2 万亩。至 11 月 17 日，完成了关塘平居的清淤，红星村的水利投入建设。

（四）针对“拆旧复垦指导、监管不到位，导致群众利益受损”的问题

一是加强业务学习，准确把握省、市有关政策要求，督促指导有关施工、监理、设计单位按质按量完成各自的职能，使得各项环节紧紧相扣，确保群众的利益得到保障。二是牵头联系村委会、经济社，全面开展完成交易的拆旧复垦项目地块的清杂工作、及时补种枯死树苗，设立地块信息公示牌，做好地块的长期后期管护工作。现已完成 7 个信息公示牌的设立，并对 7 个经济社的后期管护签订责任书。目前交易地块已全部完成清杂和补种树苗，仍有五个项目管护资金上级部门还未拨付，给后期管护造成影响，已积极联系县有关部门加快协调力度，尽早拨付资金，形成地块后期管护常态化。

三、资产资金管理较混乱，执行中央八项规定精神不严方面

（一）针对“资产监管漏洞较大，流失风险高”的问题

一是查清 35 宗不动产现状，登记造册，做到应登尽登。已邀请县国资委负责同志到 XX 镇进行不动产业务指导。根据县国资委指导意见已邀请第三方机构（会计事务所）介入指导。根据县国资委、第三方机构综合意见已邀请县自然资源局确权工作人员到 XX 镇进行了地籍调查，现阶段正在进

行分类处理。对产权明晰，实物存在，未入固定资产账部分，已请第三方评估机构进行评估后入账。对查证已灭失的部分不动产，正在走相关程序，报县国资委、县不动产登记中心注销。对已变卖（抵债）部分，依法依规，作进一步处理。二是加强资产管理，完善固定资产登记管理制度，全面梳理本单位不动产情况并登记造册，做到应登尽登，对未登、漏登部分不动产查清现状，依法依规进行处理。

（二）针对“物业承包款(租金)没有及时收缴”的问题

一是农贸市场2019-2021年的承包款已追缴收回。二是查清县工业园A区（原怀城镇石料一条街）的铺面租金收缴情况，按照当时双方签订的承租合同的有关条约，承租人已一次性缴清租金。

（三）针对“财经制度执行监管不严”的问题

一是进一步完善巡察反馈宣传广告制作手续、政府饭堂用餐明细手续，完善财务开支管理制度，明确财务报账审核资料清单，严格要求单位人员遵照执行。二是加强学习《中华人民共和国预算法实施条例》并严格执行，防止出现超出预算范围支持外单位工作经费等现象。三是将收缴的租金9.14万元已上缴县财政专户，加强学习“收支两条线”管理规定并严格执行。四是2020年7月购买沙发、文件柜等办公用品共15870元固定资产账已登记入账，太原村巡逻车资产移交手续已办理完毕。

（四）针对“公务用车管理不严”的问题

一是加强公车管理人员培训，已召开专项培训会，加强

办内负责人员知识学习。今后将定期开展学习相关公务用车知识。二是修订公务用车管理使用制度，明确借用车、维修维护、加油管理等手续。经翻查凭证材料已经找回公务用车维修保养其他维修清单，严格按照《广东省机关事务管理局广东省财政厅关于加强公务用车运行数据管理的通知》（粤管函〔2021〕52号）文件要求按月份将公务车辆运行费用、表显里程等数据上传至省系统。研究完善公车登记管理办法，组织纪检部门对公车使用管理加强监督，确保规范。

（五）针对“公务接待规定执行不严”的问题

一是细化饭堂管理制度，明确接待标准。二是完善申请审批等手续，规范公务接待，安排专人负责审批登记，严把审批关。现已开展自纠自查工作，完善申请审批手续、接待人数、陪同人数及接待函等资料。从2021年5月起，已全部落实有函接待，且凡公务用餐必须通过XX镇接待用餐记录簿进行登记，今后将组织纪检部门加强对公务接待的管理监督。

四、党组织建设存在弱化，管党治党责任落实不到位方面

（一）针对“民主集中制执行存在偏差”的问题

一是细化“三重一大”会议内容和程序，做到“会前告知”。加强上级有关制度学习，对照省、市、县“三重一大”事项有关制度，制订XX镇“三重一大”会议流程图，确保往后“三重一大”会议严格按照规定和流程实行，并做好监督工作。二是在“组织人事”议题中，严格执行非党委班子

成员不能参与表决相关事宜。三是切实做到在研究涉及“三重一大”事项时，做好相应的会议签到、会议纪要、会议照片等材料归档。

（二）针对“党内政治生活不够认真严肃”的问题

一是抓好领导班子成员个人对照检查材料的撰写，督促领导班子成员紧密联系思想、工作和生活实际，认真对照检查自身存在的问题。二是落实领导干部个人重要事项报告制度。增强领导干部自觉接受监督意识，教育引导领导班子成员如实向党组织报告个人有关事项。三是坚持落实谈心谈话制度。推动主要领导与领导班子成员、领导班子成员之间、领导班子与分管办所站负责人深入开展谈心谈话，为民主生活会做好思想准备。按照县级要求，组织党政领导班子成员对照县委巡察反馈意见，查摆自身存在问题，写好检查发言材料，于8月31日召开了落实县委巡察反馈问题整改工作专题民主生活会，开展批评与自我批评，严肃认真过好党内政治生活。

（三）针对“基层党建存在短板”的问题

一是结合党建业务培训班，加强各党支部负责党建工作人员的党务知识和业务能力，及时开好“三会一课”。二是督促要求各基层党组织定期召开“三会一课”，定期或不定期对各党支部《党支部工作记录手册》进行督导检查，不及时记录的，及时督促提醒。三是要求村（社区）每月至少更新一次党务村务公开栏，并要求每月报送更新照片。四是已组织村级财务人员开展业务培训班，督促提醒村（社区）规

范及时使用党组织服务群众专项经费。五是加强沟通协调，督促财政办公室及时将村（社区）财务情况反馈给党建办。

（四）针对“党组织换届不及时”的问题

一是建立健全党支部按期换届提醒督促机制。对任期届满的党支部，提前6个月以发函或者电话通知等形式，提醒做好换届准备。二是对需要延期或者提前换届的，认真审核、从严把关，延长或者提前期限一般不超过1年。已建立党支部换届清单，理清各党支部上次换届、下一次换届及换届前提醒督促等关键时间节点。未及时换届的党支部已按照相关流程完成换届。

（五）针对“党费收缴不规范严谨，党员身份意识不强”的问题

一是对不按时交纳党费的党员进行批评教育，不按时交纳党费的党员已足额补缴党费。二是每年年初对各党（总）支部党员交纳党费基数进行核算，按规定定期、足额收缴党费，如有少交漏交情况，及时催收。已对2022年党费基数进行核算，定期、足额收缴党费。三是落实各党组织党费专人负责，建立党费收缴台账。四是严格按照《关于进一步规范党费、党建工作经费财务管理的通知》(怀组通〔2019〕23号)工作要求，抓好使用管理，加强对党员的思想教育，教育引导党员及时足额交纳党费。

（六）针对“干部选拔任用不规范”的问题

股级干部选拔任用程序方面，一是已对当年业务经办人员开展谈心谈话，开展批评教育。二是已组织业务人员开展

业务培训，学习干部选拔任用有关规定程序。三是严格按照股级干部任免规程要求，开展事前沟通材料、酝酿动议、分析研判、廉政双签、任免审批表等工作，并及时做好资料归档。合同工招聘管理方面，已组织9名临聘人员进行续签合同。并且建立临聘人员合同管理清单，加强对临聘人员合同管理。把好入口关，不经县级批准不招聘临聘人员。

（七）针对“履行全面从严治党主体责任意识不强”的问题

一是依照“干部作风攻坚年”行动的推动落实，加强业务培训学习，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等有关规定，推动全面从严治党向基层纵深推进。二是抓好履行全面从严治党主体责任的监督，及时做好警示教育。三是结合“三张清单”的工作要求，按照《XX镇“干部作风攻坚年”实施方案》的具体部署，督促班子成员抓好办内人员的谈话提醒，在班子成员提交述廉述职报告时做好督促，避免出现没有结合当年落实“一岗双责”情况来撰写的现象。四是积极做好乡镇干部工作纪律监督事项，在请假审批和婚丧喜庆事宜上加强监督。召开纪检监察业务培训会议，加强镇纪委工作人员的学习培训，提高业务能力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

XX镇党委关于巡察集中整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年3月8日至6月8日，市委第四巡察组对XX镇党委开展了十三届市委第一轮巡察。2022年7月25日，市委第四巡察组向XX镇党委反馈了巡察意见，指出存在3个方面共49个问题。现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、党委组织整改落实总体情况

市委第四巡察组反馈巡察意见以来，XX镇党委切实扛起巡察整改主体责任，把巡察整改作为贯彻党中央重大决策部署和市委工作要求、推动中心工作的有力抓手。及时成立巡察整改工作领导小组，召开2次党委会会议，专题研究《巡察整改工作落实方案》，逐一分析症结原因，逐项明确牵头领导、责任单位、整改时限，并每2周在党委会会议上通报整改进展情况，确保巡察整改落实落细。

截至2022年10月25日，巡察反馈的49个具体问题，已全部完成整改。其中，列入长期整改事项14个，新制定、修改完善制度23项。

二、巡察反馈问题整改情况

（一）落实党中央各项决策部署存在差距

1.党的领导核心作用发挥不足

（1）制度建设不完善

完成状态：已完成整改

整改情况：制定并完善《XX镇“三重一大”集体决策制度》等10项制度，规范党委集体决策，提高决策效率。

（2）决策推进落实效能不足

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：积极与市财政局以及专项资金相关主管部门沟通，争取上级部门及时安排专项资金支付计划，同时指派专人对镇党委会议定的重点工作进行督办。截至11月7日，已对61项重点工作跟踪督办20次，其中12项重点工作已督办完成，其他重点工作正按计划开展。

（3）历史遗留问题不力问题

完成状态：东坑村委会金星村征地纠纷问题已完成整改；昆仑中学援建工程款结算纠纷问题已完成阶段性整改并持续推进；精丰欠薪问题已完成阶段性整改并持续推进

整改情况：制定《XX镇“一网式”闭环管理流程》，形成发现上报、及时处理、跟踪反馈的闭环管理模式，做深做实人大代表“三联双到通网格”跟踪问效模式，以“网格化”“禾堂文化”为抓手，践行新时代“枫桥经验”，推动“XX模式”迭代升级，基本实现“小事不出村，大事不出镇”。

2.贯彻落实上级决策部署力度不足

（1）落实市重点工作任务不力

完成状态：已完成阶段性整改并持续推进

整改情况：镇委主要负责同志常态化实地督导华鳌合金新材料项目工程进度，并约谈公司负责人，压实企业主体责任，推动项目落地落实。

（2）人才工作推动不到位

完成状态：已完成阶段性整改并持续推进

整改情况：全力配合推动腾泰皮革申报广东省博士工作站，并于2022年5月成功申报。镇分管班子约谈华鳌公司负责人，压实企业主体责任，并多次与华鳌公司研讨博士引进事宜，引导企业学好、用好《鹤山市“鹤才伯乐”社会化引才激励办法》等最新政策。目前，博士后创新实践基地已签约两名博士入驻，并加紧督促华鳌公司洽谈博士进驻博士站相关事宜。

（3）综治信访维稳工作不到位

完成状态：已完成整改

整改情况：重复投诉问题已完成整改并长期坚持，污水管网工程施工操作不当造成村民房屋损坏导致村民多次上访索偿问题已完成整改。制定《XX镇“一网式”闭环管理流程》，形成发现上报、及时处理、跟踪反馈的闭环管理模式，做深做实人大代表“三联双到通网格”跟踪问效模式，以“网格化”“禾堂文化”为抓手，践行新时代“枫桥经验”，推动“XX模式”迭代升级，基本实现“小事不出村，大事不出镇”。2022年1-10月，来访信访投诉同比下降61.76%，信访信息系统投诉同比下降23.08%。

（4）道路交通安全维护不力

完成状态：已完成阶段性整改并持续推进

整改情况：已将省道270路灯纳入镇政府管养范围，申请专项债资金支持，预计投入98万元，完成路灯改造管养。11月3日，镇党委会会议研究同意把Y877XX二小至小官田樟树下的路灯纳入镇政府管养范围。

（5）道路交通安全形势严峻

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：一是已通过江门市道安办验收，交通安全问题挂牌整治已核销摘牌，上半年，全镇道路交通事故死亡人数与去年同期相比降幅达42.85%，涉摩托车涉电动自行车的死亡事故人数与去年同期相比下降25%，一般交通事故下降30%；二是投入约160万元，开展麦坪线路灯安装工程、在交通安全隐患点增设警示牌、常态化开展劝导等工作；三是开展设摊宣传3场，共派发宣传单张1000余份；悬挂道路交通安全宣传横幅150多条，持续滚动播放道路安全警示教育片；以“小手拉大手”形式开展交通安全教育活动，为学生上交通安全第一课及暑假道路交通安全课；在全镇一、二季度安全生产工作会议上，对全镇企业主开展道交通安全培训，并要求企业落实对员工开展交通安全意识宣教和培训等；四是建立定期会商联动机制，每月召开一次道路安全联席会议，会商辖区道路交通安全开展整治情况，并通过直联制度，每月常态化开展上路劝导及隐患排查。

（6）乡村振兴战略落实不到位

完成状态：已完成阶段性整改并持续推进

整改情况：一是向上级部门重新申请下达2021年鹤山市生态宜居美丽乡村财政奖补资金，2021年11个生态宜居美丽乡村建设项目已重新下达项目资金146.12万元，11个项目已全部完成报账；二是加强与村委会沟通，督促项目落实及施工进度，2022年生态宜居美丽乡村建设项目共7个；三是积极争取上级资金，新增东南南门村村道扩宽工程和五星村村容村貌整治工程申报立项，市于9月21日下达项目同意批复，目前XX镇五星村村容村貌整治工程已于10月24日完工；四是在乡村振兴工作中持续发力，着力构建以文史为魂、非遗为线、产业为核的乡村振兴示范带，在鹤山市抓党建促乡村振兴擂台赛中获得佳绩，代表鹤山市参加江门市抓党建促乡村振兴擂台赛决赛。

（7）扶贫项目后续管理不严谨

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：制定《鹤山市XX镇扶贫项目资产后续管理办法（试行)》，做深做实精准化、差异化扶贫，及时公开分配方案和分配结果。目前，我镇13户42人纳入防贫监测对象，2021年我镇光伏扶贫和三个资产收益项目总收益16.8万元。

（8）人居环境长效保洁机制执行力度不足

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：一是投入3000万元，购买第三方保洁服务，实现全域“一把扫”；二是建立完善督导考核和巡查机制，执法办（城监队）每天安排人员到各村巡查路面保洁和公厕

维护情况，确保人居环境整治长效常态；三是以人大代表“三联双到通网格”模式为抓手，建立健全人居环境管护问题反映渠道，镇人大办针对群众反馈农村的绿化杂草修剪不及时等问题，约谈保洁公司，强化监督力度；四是制定农村人居环境长效管护工作方案及管护工作考核办法，落实由镇农办牵头，各村委会实行日常监督的机制，镇农办根据村委会反映问题督促第三方公司及时落实整改，并跟踪整改落实情况，对整改不到位不及时的作扣分处理。

（9）持续壮大村集体经济措施不足

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：南中、先锋、新联村已采取措施提高村集体经济收入，其中：南洞市场现由南中村委会代管，收益归南中村集体所有；先锋村委会由市工业园支持建扶贫楼，现已建成出租，原先锋学校重新挂网出租；新联村委会北芬小学的租赁问题已解决。

3.落实意识形态责任制不到位

（1）对村（社区）落实意识形态工作重视不不够

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：一是迅速开展排查，更换各村（社区）不符合要求的国旗、宣传标语等；二是制定《XX 镇村级信息发布、宣传制度》，规定村级所有对外发布的信息、宣传材料等都必须向镇有关部门报备；三是制定《XX 镇村级意识形态工作责任制考核细则》，明确把意识形态工作纳入年度考核内容；四是组织开展 2 期意识形态工作培训班，全覆盖镇、

村干部职工。

（2）舆情工作机制不够健全

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：印发《XX 镇舆情管理制度及舆情处置办法》；与第三方公司签订合同，由其提供舆情敏感信息，与市网络舆情中心加强动态联系，安排专人沟通；党委会定期研究意识形态工作，开展舆情研判；组织开展 2 期舆情管理工作培训班，全覆盖镇、村干部职工。

（3）基层干部应对舆情事件的正面引导能力不足

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：印发《XX 镇舆情管理制度及舆情处置办法》；与第三方公司签订合同，由其提供舆情敏感信息，与市网络舆情中心加强动态联系，安排专人沟通；党委会定期研究意识形态工作，开展舆情研判；组织开展 2 期舆情管理工作培训班，全覆盖镇、村干部职工。

（二）群众反映强烈的作风问题仍未解决

1.形式主义依然存在

（1）工作作风不扎实

完成状态：已完成阶段性整改并持续推进

整改情况：2022 年 7 月，我镇重新提交 3 个专项债项目，已全部进入国家项目库。我镇分别于 7 月 22 日、7 月 28 日主动与市发改局、广州银行等专业部门对接，提高项目实施可行性。目前已完成可研编制工作，并已录入发改项目库，待审核通过。

（2）工业区精细化管理不到位

完成状态：已完成阶段性整改并持续推进

整改情况：8月完成工业二区污水管网运行使用，位于工业二区的园区生活配套工程第一期已通过发债，12月完成前期工作。三区污水处理厂现已完成选址和征地，并完成8公里截污管网，正在办理用地手续。

（3）履职尽责不到位

完成状态：已完成整改

整改情况：坪山水心洞桥8月底完工，正在开展交工验收，试通行一年后竣工验收。完善出台《XX镇政府投资项目实施办法》，该办法对政府投资项目进行规范，强化标后管理。

2.为民服务有所缺失

（1）担当作为意识不足

完成状态：已完成阶段性整改并持续推进

整改情况：已认真梳理目前农污工程存在问题，有针对性地推进农污工程进展；已书面向市水利局反映农污工程存在的问题，提请水利局召集监理单位、施工单位、设计单位或村民代表进一步协商新方案，督促施工单位加紧施工。

（2）开展污染源日常监督工作还不够扎实

完成状态：已完成阶段性整改并长期坚持

整改情况：一是提升环保巡查工作专业性，目前我镇环保巡查队伍有3人为环保相关专业毕业或有多年从事环保方面工作经验，并通过公务员考试招录一名环保专业硕士毕业

生；二是完成全镇企业“一企一策”环保台账，已收集90多家企业信息并动态更新；三是成功申请国家专项债，开展XX工业三区综合污水处理厂及周边管网建设，用于收集工业三区的工业废水、商业以及周边居民生活污水，减少工业废水和生活污水排入河流。

（3）纳污管道覆盖面积不理想

完成状态：已完成阶段性整改并长期坚持

整改情况：XX综合市场的污水收纳管网已全部完成，XX综合市场及周边部分居民产生的污水已接入XX中心污水厂处理。福茂广场和美食广场的生产、生活污水管道接驳工程取得阶段性成效，已于10月底完成施工方案，并报规建办审批。结合农污工程，镇区周边XX虎尾坪村、先锋邹屋村、先锋麦屋村的农村生活污水已接入中心污水厂处理，收集XX河边居民住户的生活污水管道正在施工，预计12月份前可以完成。申请国家专项债争取资金对镇中心污水厂进行扩容提质，计划将日处理污水规模由原来的3000m³/d扩大至7000m³/d，目前该项目完成可研编制，已上报到国家专项债平台并完成可行性研究评估。目前正在进行环境影响评价工作、方案设计完善、专项发债申请，发改立项已完成，项目取得阶段性成效。

（4）民生实事推进慢

完成状态：已完成阶段性整改并长期坚持

整改情况：一是2022年村道会车点建设及部分乡村道修补工程经党委会议会议研究同意后实施，目前已完工；二

是我镇村内主干道硬底化已全面完成，同时今年投资约220万元，完成了XX镇新联北芬新村村道硬底化工程、XX镇禾谷村村道硬底化工程、XX镇坪山坎下村村道硬底化工程、XX镇南中新村村道硬底化工程、XX镇五星鹿子坑村村容整治工程5个村道硬底化建设项目，硬底化长度合计1.555公里；三是镇各村内支路、巷路已完成摸排，未硬底化长度长约30.49公里，建设预算约2049.8万元，已全部纳入专项债项目持续推进中，10月30日已取得发改立项批复。

（5）推进农村接入市管网集中供水工程宣传发动不足

完成状态：已完成阶段性整改并长期坚持

整改情况：城西拟铺设管网，解决城西由自然村口到户的管网铺设问题；三堡片区计划建设加压站，铺设管道等，连接位于禾谷的“村村通工程”的原有管道接口，覆盖至每户村民。

（6）民生设施建设较为落后

完成状态：已完成阶段性整改并长期坚持

整改情况：市人民医院已将我镇卫生院新建项目成功申请政府专项债。目前，市自然资源局已出具项目选址意见，现已完成征地，完成设计勘察等工作的招标手续，正在开展勘察设计工作。康园中心于2022年3月搬出敬老院，敬老院独立运营，2022年3月至今，康园处于闭园状态，老师每天对学员进行电话或微信随访以及上门了解学员动态，进行居家服务。目前，康园中心另行选址至镇农业综合服务中心三层楼房，设计规划正在进行，已纳入日常工作推进。

（7）服务群众意识不强

完成状态：已完成整改并长期推进

整改情况：出台《XX 镇农村宅基地用地建房巡查监管办法》，进一步完善“三到场”巡查制度。2021 年，农村宅基地和建房申请登记 315 家，已全部完成实地初审，其中符合建房资格已交资料并受理 86 家，已全部完成审批。2022 年至今，农村宅基地和建房申请登记 128 家，完成审批率 84%。

3.重点领域监管不到位

（1）财务管理不规范

完成状态：已完成整改

整改情况：已于 2019 年 6 月 11 日制定《鹤山市 XX 镇党政机关和事业单位差旅费管理办法》，严格执行报销制度，规范审批流程。

（2）财务管理不规范，现金超范围使用

完成状态：已完成整改

整改情况：报销及差旅费支出已实现全部直接支出到账户；已实现实物管理和账目登记分两个部门负责，实现账物分离；已实现采购走中介超市或云平台，通过划款转账方式完成支付。

（3）专项资金未及时安排使用

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：加强专项资金支出管理，督促专项资金支出进度。实时跟踪资金下达情况，定期梳理已下达资金指标。健全支出管理，每两周进行通报排查，督促相关业务部门做

好支出计划，避免影响专项资金使用效能。

（4）农村“三资”管理不到位

完成状态：已完成整改

整改情况：一是针对第三方记账分类不清、核实不准等问题，已解聘第三方记账公司，由镇政府直接聘请3名会计专业相关工作人员，落实工作职责，加强三资办内部管理。二是进一步加强监管力度，提高记账人员业务水平，强化与村委会的沟通联系，加强对专项资金使用范围与支出金额的审批，避免出现因误会错记科目造成村委会自有资金不足的情况。三是根据报账、记账等日常工作中发现的问题，8月19日集中村级相关人员开展业务培训，9月由三资办组织对村财务、村务监督委员会开展线上业务培训，各村已按要求开展相关业务视频教学培训。

（5）镇属资产管理不到位

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：已制定固定资产管理制度和合同管理制度。已完成固定资产的清查工作，按程序上报审批，并形成台账并加强后续管理。

（三）基层党组织建设存在短板

1.基层党的建设弱化

（1）农村基层党组织发展党员工作指导把关不到位

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：按照市委组织部反馈的意见，对存在问题的党员进行处理。为16个村（社区）、两新党组织和党建办全

体工作人员派发《发展党员工作手册（新编本）》《中国共产党支部工作条例（试行）》《基层党务实用手册》等一批业务工具书，9月15日组织了党建办全体工作人员学习《发展党员工作手册（新编本）》，对发展党员和农村基层党务举行了党务工作者业务培训班。

（2）向群众宣传“惠从党来”效果不佳

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：2022年8月10日，将《关于制订村（社区）党组织服务群众专项经费和村（社区）办公经费操作规程的通知》（鹤组通〔2018〕145号）传发到16个村（社区），规范经费的使用范围及金额标准。印发了《关于印发村党组织服务群众专项经费和村(社区)办公经费使用正负面清单的通知》，列明了详细的使用指引，进一步明晰会议补助、培训费用、劳务费用、奖励补助的资金和人数、使用人员类别等使用标准。9月21日-22日举行了党务工作者业务培训班，对村党组织服务群众专项经费和村（社区）办公经费的使用范围标准等内容进行了专项培训，提高党建经费使用的质量和效率。

（3）村“两委”干部素质不高

完成状态：已完成整改并长期坚持

整改情况：发动了2名学历不达标的村“两委”干部报读第十届江门市村（社区）基层干部学历提高班。组织了全体村（社区）“两委”干部参加了十一期的江门干部大讲堂。利用中国干部网络学院“基层干部培训优秀网络展播”平台，

结合每周四直联工作，组织村“两委”干部开展新时代基层干部主题系列培训，共开展了7期培训。举行村（社区）“两委”干部能力素质提升培训班，镇纪委、公服办、文体中心、规建办、组织办等多个部门开展了系列业务培训。注重从优秀大学毕业生、退役军人、致富能手中吸收人才，共发动15名后备干部充实村两委干部队伍。吸收了6名村民小组长为预备党员。

2.干部队伍建设不够有力

（1）班子建设存在短板

完成状态：已完成整改

整改情况：5月17日，XX镇召开党委会议，调整了党政领导班子成员的分工。7月29日，镇党委会会议传达学习了习近平总书记关于巡视工作的重要论述，鹤山市委书记刘志刚同志在全市巡察工作会议上提出的“三个不放过”的工作要求，对巡察整改工作进行动员部署。8月9日至8月18日期间，结合巡察整改专题民主生活会，领导班子之间开展了谈心谈话，促进了班子成员之间、上下级之间、干群之间的沟通与理解、团结与合作，达成统一思想、凝聚共识、促进团结的目的。

（2）选人用人资格把关、程序不严

完成状态：已完成整改

整改情况：对党建办相关同志进行谈话提醒，对近三年来人事任免资料进行自查自纠并理顺干部档案。组织党建办全体干部学习《干部选拔任用工作条例》《鹤山市股级公务

员职务任免工作实施意见》等政策法规。

（3）选拔程序留底资料时间逻辑混乱

完成状态：已完成整改

整改情况：对党建办相关同志进行谈话提醒，对近三年来人事任免资料进行自查自纠并理顺干部档案。组织党建办全体干部学习《干部选拔任用工作条例》《鹤山市股级公务员职务任免工作实施意见》等政策法规。

（4）事业单位人员工资发放不规范

完成状态：已完成整改

整改情况：经镇党委会议研究，理顺相关同志工资福利待遇，并按有关规定和要求处理。

3.因私出国（境）管理不严

（1）证照管理松懈

完成状态：已完成整改

整改情况：8 月 10 日，组织党建办全体干部学习《关于进一步规范国家工作人员因私出国（境）管理工作的通知》《关于进一步规范市管干部因私出国(境)管理工作的通知》和《关于规范我市村（社区）“两委”干部因私出国（境）管理工作的通知》等相关规定，提高业务水平。印发《关于进一步规范 XX 镇干部职工因私出国(境)管理工作的通知》，健全完善单位因私出国（境）管理制度，严格执行证照的审批流程和登记手续、回执报告等制度。9 月 21 日-22 日，分别组织全体村（社区）干部和镇干部传达学习《关于进一步规范 XX 镇干部职工因私出国（境）管理工作的通知》精神，

明确因私出国（境）管理工作要求。

4.履行管党治党“两个责任”不到位

（1）日常监督不够有力

完成状态：已完成整改

整改情况：7月至9月在我镇开展纪律教育学习月系列活动，让党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，学习领会习近平总书记关于党的自我革命战略思想以及廉洁文化论述精神，加强党章党规党纪和法律法规学习教育，强化警示教育。镇纪委合理运用监督执纪“四种形态”，聚焦“关键少数”，加强日常监督力度。

（2）对镇属资产商铺管理不到位

完成状态：已完成整改

整改情况：对镇财政所相关人员进行提醒谈话，要求做好镇财政资金管理，镇纪委将加强后续财政资金监督与发现问题跟踪，对违法违规行为坚决查处。

（3）监督执纪问责力度不够

完成状态：已完成整改

整改情况：8月9日以XX镇党委名义印发《XX镇推进行政执法与纪检监察监督贯通协同工作方案》，加强我镇行政执法部门与纪检监察部门在查办党员和国家工作人员违纪违法案件中的协作配合，实现纪法衔接，拓宽纪检案源，形成规范便捷有效的工作机制。7月份通过自行发现线索并政务立案一宗村小组干部违法案件，严肃查处群众身边的腐败问题，进一步加强问责力度，对党员干部起到有效警醒震

慑作用。8 月 12 日与镇公服办联合开展村务监督委员会学习培训班，切实提升村务监督委员会履职水平和业务能力，推进基层党风廉政建设工作深入开展。

（4）村（居）务监督委员会的作用发挥不明显

完成状态：已完成整改

整改情况：已完成各村（社区）监督委员会成员培训；已完善各村（社区）村务监督委员会各项工作制度和村务监督流程。

三、其他自查自纠问题整改情况

（一）镇应急办未能按照市规定配足人手

完成状态：已完成整改

整改情况：已配备一名公务员到应急办，并通过鹤山市 2022 年机关事业单位新招聘编外人员招聘一名雇员。已聘请第三方专家，协同开展安全生产监督检查工作，截至 8 月 10 日已进行 120 家次检查。邀请第三方专家在第一季度对镇应急办工作人员开展系统培训一次；在第二季度对镇应急办工作人员以及企业主要负责人、安全管理人员培训一次；对应急办及非公党员开展安全专业知识培训一次。

（二）对农业污染源日常监管不足

完成状态：已完成整改

整改情况：镇环保办牵头制定出台关于农业和养殖业方面的水污染防治工作机制。制定农业水污染防治联席会议工作制度，每月至少召开一次碰头会，研究农污治理问题措施。9 月会议上对水污防治，排污口管理等工作提出更清晰明确

的要求，该项工作已取得阶段性成效，相关工作已纳入日常工作持续推进。推进流域巡查，对镇内所有河流进行一月两次全覆盖巡查，对镇内所有涉水企业进行两月一次全覆盖巡查。8 月，XX 所有河流的污染指数较去年同期均有所下降，里村河、址山河、XX 河水质较六月提升一级，其中里村河水质更是达到了二类水质，工作已取得阶段性成效。

（三）非党员从事党务工作

完成状态：已完成整改

整改情况：6 月 21 日至 7 月 1 日，对相关村的党组织书记和党务工作者进行了提醒，对城西村、新联村的党务工作者进行了调整。

四、继续深化后续整改

下一步，XX 镇党委将严格按照巡察工作要求，大力发扬“钉钉子”精神，继续以严的标准、实的作风、铁的纪律抓紧抓实整改工作，持续发力，久久为功，切实把中央、省委、江门市委和鹤山市委决策部署落实到位，更好履行民生保障、基层治理、经济发展等职能，推进 XX 镇经济社会高质量发展。

（一）继续抓好整改工作，确保件件有着落。

坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放，对已基本完成的整改任务，如加强对基层党组织督促指导、规范系统内部管理等方面，继续巩固整改成果。对已取得阶段性成效的，持续跟踪推进，列明工作目标和步骤，确保按时完成整改，取得实效。

（二）注重建章立制，持续完善长效机制。

坚持举一反三、以小见大，从个别问题中发现共性问题，进一步补齐制度缺失，堵塞制度漏洞，扎紧制度笼子，努力形成管根本、管长远的制度体系。

（三）强化管党治党的政治担当，持之以恒推动全面从严治党向纵深发展。

旗帜鲜明讲政治，进一步提高政治站位，落实党委政治责任，严明党的纪律和政治规矩，站在落实中央、省委、江门市委和鹤山市委重大决策部署高度，充分认识深化巡察整改重要意义，把巡察整改融入日常工作、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。

（四）加强日常督促检查，不断巩固和扩大整改落实工作成果。

对照整改清单，以“全面、彻底、无一遗漏”为要求，深入分析是否存在新形势产生的新问题、已整改的问题是否出现新情况、已销号的问题是否存在部分内容整改不到位的现象。“时时放心不下”、事事保持警惕，从根本上解决病灶，把整改成效转化为推动XX镇各项事业发展的强大动力。

（五）深入贯彻落实新时代党的组织路线，进一步营造风清气正的选人用人环境。

切实改进工作作风，坚持“严格用人标准、严格履行程序、严格监督把关”，坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，坚决重用重实干、肯奉献、形象好、政绩突出的干部。做到精心谋划、多方考察、

科学用人，为XX镇经济社会高质量发展提供坚强的组织保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：XXXXXX；邮政地址：XX省XX市XX镇XX路XX号；邮政编码：XXXXX。

XX镇党委关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年3月29日至4月23日，三届市委第一轮巡察第四巡察组对石阡县XX镇党委及所辖凯镇村、北坪村党支部开展了提级巡察，石阡县委第一、第二巡察组对水尾村、万佛村等15个村（社区）党组织开展了巡察。2022年7月1日，三届市委第一轮巡察第四巡察组和十四届县委第一轮巡察第一、第二巡察组向XX镇党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、深入贯彻党的二十大精神，在主动扛起巡察整改责任中体现政治担当

自巡察组反馈巡察意见以来，镇党委高度重视巡察整改工作，认真谋划研究、积极安排部署、严格督查指导，扎实推动巡察工作。

（一）强化政治责任。

镇党委接到反馈意见后，第一时间成立了以镇党委书记为组长，镇党委副书记、镇长为副组长，各班子成员以及各村（社区）第一书记、驻村工作队长、党支部书记、村（居）委会主任为成员的镇级整改工作领导小组。同时，针对17个村（社区）和各部门具体问题，明确整改时限和责任人，制定具体整改措施和长期坚持目标，高位推进整改工作。

（二）强化统筹部署。

镇党委根据巡察反馈意见，成立整改工作专班，及时组织召开整改工作领导小组会议，研究制定整改方案，部署落实整改责任，不定期调度推进整改工作。

（三）强化跟踪督促。

整改期间镇党委书记分别到所辖村党支部开展巡察整改进展情况督导，实地查看饮水安全、民生保障、粮食安全、撂荒地整治等方面问题整改情况。整改工作领导小组成员单位对涉及行业领域问题及时到村指导，各分工分管以及联系村领导，具体抓整改落实，不定期对整改进度、整改成效进行调度，确保整改落地见效。

二、全面对照市委巡察反馈意见，在从严抓好巡察整改落实中体现政治自觉

（一）贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央、省委决策部署、市委工作要求方面。

第一，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记重要指示批示精神。一是将学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记视察贵州重要讲话及对贵州、对铜仁指示批示精神纳入党委中心组学习计划，并作为重点内容开展常态化学习贯彻。二是在学原文、悟原理和学以致用上下功夫，切实增强理论指导实践的能力，围绕XX实际，明确发展目标、制定发展规划，在围绕“四新”主攻“四化”上不断发力。三是严格按照有关要求认真抓好习近平法治思想宣传贯彻落实工作，组织队伍到辖区学校、企业和各村（社

区）开展宣讲工作，全面提升群众知晓率。

第二，以“长牙齿”的措施落实最严格的耕地保护制度，严守耕地红线。一是深入学习贯彻习近平总书记关于耕地保护、粮食安全的重要指示批示精神，深化思想认识。二是强化宣传，提升群众知晓率。以张贴海报、宣传标语、录制音频等方式大力宣传农村乱占耕地建房“八不准”“十个一律”等政策。三是以村（社区）为单位，全面排查撂荒土地，实行台账管理、逐步整治复耕，牢牢守住耕地红线，保障粮食安全。四是严格执行农村宅基地审批制度，做到及时上界勘察、及时反馈意见，切实维护群众利益，有效整治乱占耕地建房现象。

第三，严格落实“四个不摘”责任，深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。一是按月开展防贫预警动态监测核实分析研判工作，认真做好上级反馈的预警线索、重点人群以及自主申报农户的走访研判，并按照监测标准和程序对符合条件的农户纳入监测；二是对全镇义务教育阶段适龄儿童就学情况开展排查，建立健全控辍保学相关制度，常态化抓好控辍保学工作。指导各村（社区）通过村民代表大会方式明确专人管理饮水工程，切实解决农村饮水工程管理主体缺失问题；三是强化帮扶干部管理及帮扶工作开展情况督查调度，认真落实“四个不摘”，确保帮扶工作成效；四是加强对我镇资金使用监管力度，及时召开专题会进行调度，并研究巩固措施。

第四，认真落实乡村振兴决策部署，切实建设美丽乡村。

一是扎实推进农业现代化及产业振兴决策部署。结合实际研究部署落实工作，适时跟踪调度工作推进情况，制定相关方案措施，确保农业农村重点工作保质保量按时完成；二是加强对习近平生态文明思想的深入学习贯彻，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，制定巡河制度和巡林计划，按时开展巡河、巡林检查督查，及时制止违法捕捞、乱排乱放、违规搭建、乱砍滥伐等问题；三是充分发挥财政资金作用，扎实推进人居环境改造工程，深入推进“厕所革命”，实施新桥社区、XX 村广场公共卫生厕所工程；四是认真做好乡风文明及乡村治理工作。充分发挥新时代文明实践站作用和“一中心一张网十联户”制度优势，建立健全村规民约，推动移风易俗，做到讲文明、树新风。

第五，强化易地搬迁后续管理服务，改善搬迁群众居住环境。一是结合实际将易地扶贫搬迁安置点管理纳入村规民约中，对安置点房屋改扩建进行规范管理，全面保障人民群众生命财产安全；二是积极协调争取资金，强化安置点后续管理服务和基础设施管理维护，确保安置点设施齐全且能正常使用；三是实行分片管理和包保制度，不定期到安置点开展消防安全、卫生健康、感恩教育等宣传活动，强化宣传引导，不断提高人民群众的获得感和幸福感。

第六，严格落实机构改革工作任务，优化部门设置。党政内设机构和事业机构改革方面。严格按照机构和事业机构改革要求落实好改革工作，及时调整班子分工和部门人员划转，按时完成部门挂牌等工作。加快镇党务政务服务中心建

设进度，实行服务窗口集中统一办公，严格落实“统一受理和集中办理行政审批与公共服务”“一枚印章管理审批（服务）”等改革要求。

（二）严格执行中央八项规定精神和切实纠治“四风”，强化担当尽责为民服务意识方面。

第一，牢固树立为民服务的宗旨意识。一是强化理想信念教育，进一步夯实干部职工为民服务意识，加大同有关部门、企业对接力度，积极争取资金，同步做好数据审核工作，及时按照程序做好各类问题化解工作；二是切实做好民生政策宣传落实。充分利用驻村工作队力量，运用群众会、院坝会、入户走访等方式宣传各类惠民政策。围绕政策要求，按照农户申请、小组评议、村级研判、镇级审核等程序精准落实各类保障政策。

第二，切实加强作风建设。一是压实联系村监管责任。健全完善分级分类包保闭环管理责任机制，全面压紧压实责任，着力构建中心工作条块结合一体推进、重点工作齐抓共管合力推进、村级工作包保负责分头推进的工作格局，凝心聚力推动全镇工作有力有序有效落实；二是强化财务监管力度。加强对财务管理制度、财经纪律的学习，不断提升工作水平和业务能力。进一步建立健全财务管理制度，规范财务报账程序，进一步细化完善公务接待、公务用车维修等制度，做到闭环管理。

（三）加强基层党组织建设，全面推动从严治党向基层延伸方面。

第一，强化指导，加强村干部教育培训。实行班子成员联系村制度，统筹和指导村级工作。组织开展党建工作专题培训，提升基层党支部党建工作水平，进一步细化村（社区）干部季度绩效考核标准，实行负面清单管理。

第二，强化党的组织生活督导，加强党员党性教育。建立完善全镇农村基层党建工作督查指导机制，建立“两学一做”学习教育，“不忘初心、牢记使命”主题教育以及党史学习教育常态化机制，依托“铜仁智慧党建云平台”，采取“线上+线下”“周跟踪、月调度、季度考核”方式，对各村级党组织落实党的组织生活制度、党内政策法规、党员管理等农村基层党建任务督促指导。

第三，高度重视发展党员工作。一是加强对《贵州省发展党员工作规程（试行)》的学习，并建立完善全镇农村基层党建工作督查指导机制，将党支部落实党员发展任务纳入重要督查考核内容；二是建立发展党员“点醒制度”，按月对各党支部发展党员工作进行督促指导和蹲点督导，确保党员发展程序规范、档案资料规范齐全。

第四，积极落实全面从严治党主体责任。一是强化日常教育管理，扎实开展常态化约谈工作。完善了关于加强对镇党委及其班子成员监督工作的实施细则，实行分管负责制，扎实开展党风廉政建设分级约谈；二是增强主动接受监督意识，切实做好公开工作。制定党务公开计划和公开工作制度，及时更新公开栏公示内容。指导村（社区）制定“四议两公开”目录清单，并对“四议两公开”执行情况进行督查指导。

第五，全面落实从严治党监督责任。认真学习领会《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》精神，严格落实“三重一大”制度，加强党风廉政建设，净化党内政治生态，引导党政领导班子带头贯彻落实好中央八项规定精神，形成决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制。

三、深化运用巡察整改成果，在不断推进党的建设中体现政治定力

XX 镇党委认真对标对表巡察整改，工作虽然取得了阶段性成效，但镇党委清醒认识到，做好各项工作仍然任重而道远，各项工作距离习近平总书记和党中央要求、距离满足人民群众新期盼，还有存在一定差距。下一步，镇党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，对照巡察整改有关要求，举一反三，深入查找问题。将进一步强化政治自觉、思想自觉和行动自觉，以更大的决心、更强的力度、更足的干劲、更有力的举措，以敢闯、敢拼，勇于担当的胆识和勇气，以本次巡察为契机，深化运用巡察整改成果，推动 XX 各项事业高质量发展。

（一）坚定理想信念，践行初心使命。

始终践行以人民为中心的发展思想，始终把人民放在心中最高的位置，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。始终保持高标准、严要求，持之以恒、一以贯之，践行守初心使命。始终坚守党的政治纪律，牢固树立党章意识，真正把党章作为加强党性修养的根本标准，作为严守党的政治纪律的指南。

（二）强化理论武装，提升政治素养。

深入对《中国共产党章程》、党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想学习，全面提升理论学习效果，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作，以思想自觉引领行动自觉，确保始终保持正确政治方向、政治信仰、政治立场和政治原则，最终把学习教育成果体现在推动工作上来。

（三）筑牢宗旨意识，强化履职担当。

筑牢全心全意为人民服务的宗旨理念，着力打造一支敢闯、敢拼，勇于担当的干部铁军。牢固树立直面问题的勇气和直击矛盾的决心，强化超前谋划、主动作为的担当意识。把解决好群众的“急、难、盼、愁”问题，全力高质量解决好XX镇各项“疑难杂症”。

（四）加强党的建设，从严管党治党。

切实履行好全面从严治党第一责任人职责，强化党风廉政建设责任制落实，严明党的政治纪律和政治规矩，切实加强党的基层政权建设，落实好管党治党的政治责任。加强党的组织体系建设，健全常态化长效化工作机制，推动各领域基层党建工作健康发展。强化正风肃纪，严格落实中央八项规定及实施细则要求，持之以恒正风肃纪。

欢迎广大干部群众对巡察整改进展情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

XX 镇党委关于巡察整改情况的通报

根据区委统一部署，2022 年 4 月 18 日至 2022 年 6 月 17 日，二届区委第一轮巡察第三巡察组对 XX 镇党委开展了巡察。2022 年 7 月 27 日，区委第三巡察组向 XX 镇党委反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

问题 1：意识形态工作责任制落实不到位。

整改措施及成效：一是召开专题会议，对意识形态工作再安排再部署，层层压实责任。二是及时对涉及意识形态的资料进行清理，并重新调整意识形态工作领导小组成员。三是严格执行《XX 镇“三审三校”工作制度》，加强对意识形态工作阵地的管理，抓严抓实意识形态工作。

问题 2：规矩意识传导不力。

整改措施及成效：一是由分管领导对相关人员进行批评教育，责令其按程序开展好相关工作。二是组织党委班子成员认真学习《贵州省政府有关投资决策评议实施细则（暂行）》《遵义市市级财政投资项目预算项目管理办法（试行）》等纲领性文件。三是修订下发《XX 镇“三重一大”事项集体决策制度实施办法（试行）》，并要求各村（社）、各部门参照执行。四是强化对全镇干部职工的规矩意识的传导，将提升干部规矩意识作为全面从严治党的有力举措。

问题 3：议事决策制度执行不到位

整改措施及成效：一是党委班子成员集中学习《党政领导集体议事决策规则》，进一步明确了议事范围、议事程序、会议纪律、决策失误责任追究方式。二是严格执行会议安排工作任务分解制度，对安排部署的工作进行跟踪落实反馈，形成动态闭环管理。

问题 4：落实区委决策部署不到位。

整改措施及成效：一是对上级决策部署和工作安排及时召开专题会议进行安排部署，细化责任人及责任部门，并限期完成。二是镇纪委将落实区委决策部署情况纳入重点监督检查内容，对不按期完成的个人或部门纳入岗位目标责任制进行考核。

问题 5：工作重安排、轻落实

整改措施及成效：一是强化督促指导，由分管领导靠前指挥，靠前调度，针对安全生产、疫情防控等时间节点重点工作联合镇纪委对工作落实情况进行监督检查，对落实不力的个人或单位严肃问责。二是利用播州区委党校 XX 分校教育平台，组织干部职工集中学习和自学相结合的方式学习党规党纪，进一步提高干部职工的政治理论水平和政治“三力”，切实转变工作作风，推动工作落实。

问题 6：国有资产监管不力

整改措施及成效：一是规范登记固定资产，确保固定资产的保值增值。二是修订完善《XX 镇国有资产管理制度》，规范国有资产管理原则、采购、处置等工作要求。三是加大

国有资产监管力度，实行镇、村两级监管机制，对网格化实行责任人包保，对发现的问题及时上报相关部门研究处理。

问题 7：工程监管不到位，存在廉政风险

整改措施及成效：一是根据《中华人民共和国招标投标法》《贵州省招投标条例》等有关法律法规，修订完善《XX 镇建设工程项目管理制度》《XX 镇财政项目资金监管制度》。二是召开专题会议，明确大额工程款必须经项目主管部门审核并按“三重一大”议事决策规程通过后方可支付。三是开展廉政谈话制度化常态化，以季度为单位，分管领导对部门及时开展谈话，从源头上防控廉政风险。

问题 8：内控管理存在漏洞

整改措施及成效：一是强化内控管理与监管，按照谁签字谁负责的原则，严格做好资金进出项把控。二是修订《XX 镇 2022 年机关内部管理制度》，堵塞内控机制存在的漏洞。三是严格报账审批过程的审核把关，镇纪委对报账资料纳入重点监督检查内容。

问题 9：矛盾纠纷风险隐患突出

整改措施及成效：一是对矛盾纠纷全面摸排梳理，对梳理出的矛盾纠纷和风险隐患分解到人并限时化解。二是制定《XX 镇矛盾纠纷化解方案》，实行主要领导统筹调度和督促，分管领导主抓主管，切实解决群众矛盾纠纷。

问题 10：财务制度执行不严，存在廉政风险

整改措施及成效：一是修订完善《XX 镇财政收支管理制度》，并严格要求全镇干部职工按照制度执行。二是组织

镇（村）财务人员开展业务培训，全面细致掌握财务报销要求，提高财务资料审核把关质量。三是实行财政所专人审核，财务分管领导及主管部门分管领导双签字制度，确保资金去向明白。

问题 11：管理干部宽松软、爱惜羽毛

整改措施及成效：一是修订完善《XX 镇岗位目标责任制实施方案（试行）》，严格按照程序评定季度岗位标兵，树立正面榜样。二是修订完善《XX 镇改进作风狠抓落实实施方案》，综合运用“四种形态”强化对干部职工管理和监督。三是重申规矩意识、纪律意识，释放严紧硬的作风建设信号。

问题 12：发展党员工作不严肃

整改措施及成效：一是对负责党建工作履职不力的人员进行警示谈话，要求其进一步提高思想认识、端正工作态度、履职尽责。二是邀请上级领导对我镇发展党员工作进行培训，全面解读《贵州省发展党员工作规程》，进一步提高镇村两级党务工作者的业务水平。三是制定《XX 镇党员积分管理实施方案》《XX 镇基层党建工作问责办法（试行）》等制度，进一步将发展党员、党员教育管理工作规范化、制度化。

问题 13：集中学习教育活动流于形式

整改措施及成效：一是对相关人员进行约谈，并向镇党委作深刻检讨，使其充分认识党内政治生活的严肃性和严谨性。二是利用区委党校 XX 分校学习教育平台，在开展集中学习前认真准备学习资料，确保学习效果达到预期目标。三是持续规范党委理论学习中心组集中学习、党支部“三会一

课”,“主题党日”等学习制度，坚持“第一议题”学习制度，做到集中学习不走过场。

问题 14：干部任前教育不到位

整改措施及成效：一是严格落实任前廉政谈话制度，干部人事变动后第一时间进行廉政谈话。二是落实常态化谈话制度，针对岗位特点、廉政风险、倾向性、苗头性问题进行交心谈心，达到咬耳扯袖，红脸出汗的效果。

问题 15：整改工作不彻底

整改措施及成效：镇党委根据巡察整改反馈的问题细化分解，重点环节综合研判，指定责任人，限定整改时限，做到快速高质量全面整改，并将整改结果报区委巡察工作领导小组。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

XX镇党委关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，2022年4月18日至5月13日，县委第三巡察组对XX镇开展了巡察。2022年9月1日，县委巡察组向XX镇党委反馈了巡察意见。根据巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况

（一）针对理论学习不深入问题

整改情况：一是针对党委理论学习中心组研讨不足问题，2022年镇党委理论学习中心组学习12次、研讨7次，均达到规定次数要求；2022年10月30日，对党委理论学习中心组学习研讨情况开展了自查，检查发现问题4个，完成问题整改4个；2022年9月17日完善了《XX镇党委理论学习中心组2022年度学习计划》，9月30日完善了《XX镇党委中心组学习制度》，明确学习研讨次数等。二是针对学习流于形式问题，2022年9月，将《党委（党组）网络意识形态责任制实施细则》纳入党委理论学习中心组学习内容并组织了学习；9月30日，完善了《XX镇党委中心组学习制度》，明确专人负责内容把关。三是针对“学习强国”学习平台推广使用不够问题，就个别同志“学习强国"学习积分少活跃度不高问题，镇党委主要负责人对4名当事人进行提醒谈话，宣传委员对1名“学习强国"学习积分少的同志进行提醒谈话，

截止2022年12月底，5名在编在岗同志“学习强国”学习积分和活跃度有较大提升；根据县委宣传部文件通报，XX镇2022年9-10月“学习强国”活跃度为44.98%，较巡察前提高了4个百分点；2022年9月17日，制定了《XX镇“学习强国”通报制度》，明确定期对学习落后的同志点名通报。四是2022年9月28日，XX镇党委召开巡察整改专题民主生活会，镇党委主要负责同志、分管领导就理论学习不深入问题在会上进行自我批评。

（二）针对对党史学习教育重视不够问题

整改情况：一是针对党史学习教育实施方案和“我为群众办实事”实施方案未经党委会议研究问题，2022年9月17日召开镇党委会议，就党史学习教育实施方案和“我为群众办实事”实施方案未经党委会议研究的问题进行通报强调，以后杜绝类似问题再次发生；巡察反馈之后，制定的《XX镇“学习强国”平台通报制度》、《XX镇学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》均通过9月17日、11月23日镇党委会议研定后再组织实施。二是针对持续跟进学习不到位问题，2022年9月17日召开镇党委会议，就党史学习教育持续跟进学习不到位问题进行通报强调，以后杜绝类似问题再次发生；2022年11月10日、11月23日，邀请县文艺团队到XX村、黄三村开展党史学习教育艺术化宣讲2场次；12月9日组织镇干部在镇区开展党史以及党的二十大精神微宣讲，丰富党史学习教育形式。三是针对“我为群众办实事”标杆不高，对群众需求回应不及时问题，针对巡察指出的河边步道

垃圾、村庄内部垃圾问题，各联系村镇干下沉村组开展全域环境卫生整治；2022 年 6 月 17 日，制定印发《XX 镇重点区域常态化环境整治工作方案》，划定包保责任区 13 个，常态开展乱堆乱放等环境卫生整治 40 余次，XX 村等 3 个村全部通过县创城办文明创建检查验收；2022 年 4 月、8 月到村开展旱厕排查 2 次，排查发现问题厕所 18 个，完成问题厕所整改 18 个；针对 XX 镇卫生院蛇伤等急需药品配备不齐问题，已协调卫生院规范采购配备，并对速效救心丸等其他农村急救药品进行盘点；XX 镇卫生院新增指夹式测氧仪 20 台，氧气罐 3 个，新增床位 3 个，配备布洛芬等退烧药品 3000 余片，并为全镇 65 岁以上群众免费发放退烧药、健康服务包等。四是 2022 年 9 月 28 日，XX 镇党委召开巡察整改专题民主生活会，镇党委主要负责同志、分管领导就对党史学习教育重视不够问题在会上进行自我批评。

（三）针对深入贯彻落实习近平生态文明思想有差距问题

整改情况：一是针对禁渔工作落实不力问题，印制 XX 镇境内所有河段禁渔公告 21 份张贴各村组，提高群众知晓率，增强守法意识；成立综合巡逻队伍 1 支，开展常态禁渔巡逻宣传 90 余次，发现没收地笼、渔网等渔具 40 余副；联合县农水局农业综合执法大队开展境内沿河巡查，制止非法捕鱼行为 3 起，没收钓竿 3 副，处罚 3 人，并对 3 名垂钓人员进行批评教育，起到震慑作用。二针对松线虫病防治工作有短板问题，2022 年 11 月 11 日前完成 2022 年松材线虫病

秋普及台账建立；现场监督疫木焚烧处置到位，不留死角，2021—2022年度松材线虫病防治验收为良好等次。三是针对秸秆焚烧工作落实不到位问题，成立由生态环保等部门组成的镇综合巡逻队伍1支，开展常态化巡逻宣传，提高群众环保意识；3名村级护林员和7名生态护林员按村组分片开展日常巡逻，秸秆焚烧现象明显减少；2022年5月9日，完善了《XX镇秸秆禁烧工作考核奖惩办法》，明确联系村领导、村“两委”干部责任；按《XX镇秸秆禁烧工作考核奖惩办法》规定，依据被发现且被市县两级通报的火点情况，对2名镇党委政府主要负责人和3名联系村包保负责人扣发年终绩效奖金共计500元。四是针对乱砍滥伐现象仍然存在问题，开展《森林法》宣传5次，开展执法巡逻3次，查处疫木流失行为1起；加强护林员队伍管理，邀请XX森检站、镇林业站开展护林员业务培训7次，为10名村级护林员配备了手机终端，精准掌握护林员日常巡逻轨迹；根据就近便利原则，2022年11月优化调整了3名护林员的巡逻区域，提高巡逻频次。4.镇政府主要负责同志、分管领导在2022年9月28日巡察整改专题民主生活会上就深入贯彻落实习近平生态文明思想有差距问题进行自我批评。

（四）针对贯彻落实上级决策部署实效不足问题

整改情况：一是针对巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作有欠缺问题，全镇154户脱贫户和4户监测户的帮扶手册均按镇工作站要求规范填写至11月份；镇衔接资金项目3个，均按质按期完工，并完成资金拨付；巡察反

馈之后，开展帮扶手册填写等情况督查，督查发现的问题19个已责令整改到位；组织3个行政村开展互查互学，对互查发现的21个具体问题当场反馈，已全部整改到位。二是针对机关作风集中整治提升行动开展不扎实问题，全体镇干围绕“十个子”方面共查摆出问题114个，制定整改措施230余条，已完成问题整改114个；2022年机关作风集中整治提升行动中新一轮“体检”表班子成员的镇党委书记亲自督检，一般干部的分管领导督检，对3名同志查摆问题不深刻、结合自身工作不密切的重新“体检”，并对整改措施提出要求，新一轮“体检”表问题明确，整改措施具体并取得一定成效；2022年9月17日召开镇党委会议，研究简化了村级票据审批手续，村级财务审批由8人签字改为6人签字。三是针对信访化解不及时问题，2022年5月11日镇党委扩大会议、5月16日镇党委理论学习中心组学习会集中学习《信访工作条例》原文，提高班子成员思想认识；2022年以来，共召开信访工作联席会议13次，分析研判，提出解决问题办法措施；制定《XX镇2022年信访积案攻坚实施方案》，成立工作专班，自行排查的10件信访案件全部成功办结，成功办结率100%，其中1件全县“百日攻坚”信访积案首个成功化解并息诉罢访。四是针对资源转化利用不够，对优质资产资源的有效开发和利用思路不宽问题，2022年7月7日召开镇党委会议研定，将3处闲置资产有偿划拨给休宁县城投公司做统一规划使用；进行旅游资源摸底，将XX镇闲置资产纳入“大黄山”优质旅游资源报送县文旅体局。五是巡察反

馈之后，镇党委主要负责人对2名分管领导进行提醒谈话；分管领导在2022年9月28日巡察整改专题民主生活会上就贯彻落实上级决策部署实效不足问题进行自我批评。

二、群众身边腐败问题和不正之风

（一）针对党委落实主体责任意识不足问题

整改情况：一是针对党风廉政建设和反腐败工作研究部署不够问题，2022年6月24日、7月29日镇党委理论学习中心组学习会分别学习了《一体推进“三不腐”能力和水平，全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战》、《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》；2022年10月26日召开镇党委扩大会议，听取了镇党委2022年以来落实党风廉政建设主体责任的情况汇报，研究部署四季度党风廉政建设“两个责任”推进工作；巡察反馈之后，镇党委扩大会议对2022年党风廉政建设和反腐败工作研究部署3次。二是针对全面从严治党宣传教育成效不显问题,2022年10月26日召开镇党委扩大会议，学习《中国共产党组织工作条例》、《中国共产党支部工作条例(试行)》和党的二十大精神；2022年12月1日召开镇机关支部学习会，观看《贪欲之祸》警示教育片，学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员教育管理工作条例》、休宁县警示教育反面案例等，增强党员党性修养和身份意识；各联系村负责人在村党员大会上，带领学习休宁县警示教育反面案例，分析党员受处分对家庭子女带来的侧面影响，受教育党员300余人次；强化党员红黄榜管理，截止2022年12月底，纳入黄榜管理党员12名。三是针对“一岗双责”

意识不强问题，通过召开镇党委扩大会议，将反腐倡廉工作与班子成员分管工作同考虑、同研究，压紧压实党风廉政建设责任制； 2 名班子成员按要求重新撰写“一岗双责”情况汇报材料，分析自身岗应承担的党风廉政建设责任制；加强农村党员干部教育管理，将我县我镇的身边党员受处分情况作为反面典型在镇村干部会议、各级党员会议中进行通报，起到警示教育效果，2022 年度农村党员党内警告 1 人，党内严重警告 1 人。四是针对“三重一大”制度执行不严问题，巡察反馈以来至 2022 年 12 月底，共召开镇党委会议 6 次，集体研究重点项目安排等决策事项时，均由分管领导提出拟办意见，其他班子成员发表不同意见，党委政府主要负责同志最后发表意见；2022 年 7 月 7 日召开镇党委会议，对班子成员分工重新调整，由副镇长分管项目等工作；巡察反馈以来至 2022 年 12 月底，XX 镇共实施建设项目 6 个，其中公开招投标项目 1 个，邀标建设项目 3 个，均按县财政局休财库〔2022〕158 号文件严格执行。五是镇党委主要负责同志、分管领导在 2022 年 9 月 28 日巡察整改专题民主生活会上就党委落实主体责任意识不足问题进行自我批评。

（二）针对纪委日常监督不到位问题

整改情况：一是加强了镇干部上下班纪律和村两委干部坐班制的督查检查，通报迟到镇干 5 人次，村两委干部未坐班 1 人次。二是结合镇党委政府中心工作，对安全生产、防溺水、疫情防控等工作开展日常监督，推动各项工作有序开展。三是巡察反馈之后，开展镇财政“三公”经费使用情况

检查2次；对“三资”报账票据规范性进行检查，对村集体资金使用情况进行抽查。四是2022年9月28日，完善了《XX镇关于操办婚丧喜庆事宜报备制度》，镇干操办婚宴按《XX镇关于操办婚丧喜庆事宜报备制度》如实报备，严格执行，未出现因操办婚宴被群众举报问题。五是镇纪委书记就违规领取差旅费问题同当事人进行提醒谈话；分管领导在2022年9月28日巡察整改专题民主生活会上就纪委日常监督不到位问题进行自我批评。

（三）针对违规领取差旅费及下乡补贴问题

整改情况：一是针对违规领取差旅费及下乡补贴”问题，已将重复领取下乡补贴共计380元于2022年11月2日按程序清退至县监委专户。二是巡察反馈之后，制定《XX镇财务问题自查工作方案》，对2018年以来镇财务管理情况开展自查，未发现其他差旅费及下乡补贴违规领取问题。三是2022年9月17日，完善了《XX镇市内差旅费发放细则》，规范差旅费报销范围及标准，并在9月28日镇村干部大会上进行学习强调。四是分管领导对3名财务人员进行提醒谈话。

（四）针对财务制度执行不严问题

整改情况：一是针对财务处理不规范问题，2022年9月30日，对“2018年11月枯死松木押金8000元”等账目进行了调整；巡察反馈之后，制定自查方案，自查发现会计人员财务报表编制不精准、会计记账处理不规范2个方面问题，已完成整改；组织财政人员开展政府会计、预算会计等财政

业务知识培训，提高财务人员业务水平。二是针对报销手续不完善问题，2022 年 10 月 15 日，已对未按合同约定支付款项的票据作出书面情况说明；巡察反馈之后，针对报销手续不完善问题开展自查，检查发现报销手续不完善、财务制度执行不严 2 个方面问题，已完成整改，追回多支付资金 5488.40 元。三是针对资金支出不合规问题，追回 2019 年环境整治多支付的 420 元已于 2022 年 11 月 21 日按程序清退至县监委专户；巡察反馈之后，抽派财政所所长和会计 2 人到市县脱产业务培训，提高业务水平；开展资金支出不合规问题自查，检查发现往来款项未清理，长期挂账问题，已聘请安徽众逸税务事务所有限公司进行往来账的清理，目前正在整改中;2022 年 9 月 17 日,完善了《XX 镇财务管理制度》，规范财务收支管理。四是针对村级资金支付不规范问题，核实造林抚育费、环境整治建设费等 4 笔账目真实性，补齐账目相关票据、明细清单等资料；巡察反馈之后，组织“三资”会计及出纳、村级报账员专题学习村级财务管理知识，提高业务水平；开展村级资金支付不规范问题自查，检查未发现问题。五是分管领导对“三资”管理人员进行提醒谈话；镇政府主要负责同志、分管领导在 2022 年 9 月 28 日巡察整改专题民主生活会上就财务制度执行不严问题进行自我批评。

（五）针对项目招投标及实施不规范问题

整改情况：一是针对项目实施监管不到位问题，2020 年 XX 中心村水毁污水处理设施整治工程项目工程决算资料已整理归档。针对项目调整未见变更说明问题，经询问时任主

要领导、分管领导、设计、监理等人员，均表示项目调整内容经会议研究通过，会议记录遗失，有施工现场照片、会议照片、个人会议笔记佐证；巡察反馈之后，实施的茗洲生态步道项目等工程量有变更均通过会议研究，并填写项目工程签证单；设立专用档案室存放项目档案，实行专人管理，确保每个工程竣工验收后，工程项目档案资料交接存档不缺项、完整齐全；整理2017年至2021年项目档案资料96个，按年度分类存入项目专用档案室；2022年10月8日，完善了《XX镇项目建设监督管理制度》，规范工程项目建设管理，组织镇干部开展项目建设监督管理等业务学习，提高项目建设业务水平。二是针对无工程项目管理服务合同问题，经核实，项目招标代理、委托审计等于2021年签订总合同，个别项目未签订单独服务合同；2022年以来，项目管理服务合同严格执行一个项目一个服务合同，如茗洲茶园生态步道工程（一期）签订了招标代理合同、率水河源头（XX段）生态环境综合整治项目资金专项审计签订了审计合同。三是针对部分工程项目资料不完善问题，经核实，2020年XX镇黄三村上三峰茶旅融合发展工程二期等工程量清单等资料因经办人员疏忽以未盖章版本归档，目前将正式版本归档，该项目直接发包无招标文件等材料，2021年XX镇古树公园改造提升工程合同法人签字和签订时间已完善；2022年以来，茗洲茶园徽派廊亭工程等项目施工合同均要求签字、盖章、签订时间清晰完整。四是分管领导对项目经办人员进行提醒谈话；镇政府主要负责同志、分管领导在2022年9月28日

巡察整改专题民主生活会上就项目招投及实施不规范问题进行自我批评。

（六）针对商品采购执行制度不严问题

整改情况：一是详细了解广告制作价格偏高的原因是加急连夜制作，在全体镇干会上强调规范广告制作报备程序，对以后广告加急制作的予以备注详细。二是巡察反馈之后，对2022年以来广告制作费用开展自查，并进行市场询价对比后制作，2022年全年广告制作费用共计188056.5元，较2021年减少85714.7元，下降45.57%。三是2022年9月17日，完善了《XX镇商品采购制度》，规范商品采购审批程序。四是分管领导在2022年9月28日巡察整改专题民主生活会上就商品采购执行制度不严问题进行自我批评。

三、基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题

（一）针对党建主体责任落实不力问题

整改情况：一是针对党组织撤销程序不规范问题，2022年10月9日党支部组织例会、10月26日镇党委扩大会议组织学习了《中国共产党组织工作条例》、《中国共产党支部工作条例(试行)》等党内法规，调整配备非公党建指导员2名，指导非公党建工作正常开展；巡察反馈之后，对现有的茗洲葆和堂茶业有限公司党支部等2个非公党支部成立情况进行自查，无党支部成立程序不规范问题。二是针对基层组织建设指导不力问题，巡察反馈之后，组织各党支部书记、党务工作者开展业务培训2次，提高领导干部和党务工作者业务水平；2022年11月26日召开组织例会，检查所辖各党支部

“三会一课"等落实情况；重新调整班子成员党支部联系点6个，督促XX电站、卫生院等党支部已制定“主题党日”活动计划，各党支部规范开展“三会一课”、主题党日等党内组织生活4次。三是针对落实《中共休宁县委关于加强和改进党的群团工作的实施意见》不到位问题，2022年9月17日,召开镇党委会议研究通过XX镇残联换届工作实施方案，镇残联负责人列席会议；巡察反馈之后，镇党委会议研究群团工作3次。四是针对村级干部管理缺乏有效举措问题，严格按月对村两委干部坐班情况及重点工作落实完成情况进行考核评分，评分结果与村干部当月报酬直接挂钩，2022年有1名村干部扣发9月份部分基础工资，有3名村干部扣发2022年度部分绩效工资；推行村书记“月比”工作机制，开展村书记“月比”活动11次，不断提高村两委干部工作积极性、主动性；强化坐班制度、重要节假日、重点工作督查检查，开展督查检查3次，检查发现残疾人行走不便，未来及时做核酸检测等问题3个，立行立改到位。五是镇党委主要负责人对4名村两委干部进行提醒谈话；镇组织委员对5名党支部书记和组织委员进行提醒谈话；镇党委主要负责同志、分管领导在2022年9月28日巡察整改专题民主生活会上就党建主体责任落实不力问题进行自我批评。

（二）针对政治生活不严肃问题

整改情况：一是针对民主生活会“红脸出汗”不够问题，2022年9月28日召开巡察整改专题民主生活会，会上严格开展批评与自我批评，班子成员相互提出批评意见75条，

无批评以工作建议代替的现象，达到“红脸出汗”效果；2022年度民主生活会召开前进行谈心谈话，发放征求意见表，共征集意见26条。二是针对组织生活会批评与自我批评执行不到位问题，巡察反馈之后，对镇机关党支部2020年度、2021年度组织生活会召开和记录情况进行自查，指出不规范记录18处，对XX村、黄三村等党组织2021年度组织生活会进行自查，发现不规范记录6处；2022年10月9日、11月26日组织党组织书记和党务工作者开展业务培训，培训组织生活会流程、规范记录会议等。三是针对党课活动开展不正常问题，重新调整党委书记及班子成员党支部工作联系点6个；巡察反馈之后，在党支部联系领导的指导下，各党支部书记上党课1次，促使党支部书记提高上党课的质量和水平； 11月26日召开组织例会，检查各支部“三会一课”等落实情况。四是镇党委主要负责同志、分管领导在2022年9月28日巡察整改专题民主生活会上就政治生活不严肃问题进行自我批评。

（三）针对党员发展不规范问题

整改情况：一是针对发展党员程序不规范问题，巡察反馈之后，10月9日、11月26日对各党支部书记、党务工作者开展发展党员业务培训，明确发展党员流程及材料要求，规范发展党员程序；对2022年以来发展的党员开展自查梳理，未发现发展党员程序不规范等问题。二是针对党员档案资料不齐全问题，在自查核实的基础上，完善了12名同志党员档案，补齐缺失的个人档案材料；对2022年以来发展

的党员档案开展自查梳理，补齐2名党员缺失的入党积极分子推荐表。三是针对党员档案资料不规范问题，巡察反馈之后，审查2名同志的党员档案资料，遗漏未填写的部分已按照要求请当事人据实填写完整；查清2021年9月16日镇机关支部拟确定发展对象座谈会议上实到会人员，核对签字情况，向当事人了解未签到原因，确认签字；核查2022年镇机关党支部召开会议参会及签到情况和2022年发展党员的资料规范性，指导规范性填写3名党员档案资料。四是巡察反馈之后，镇组织委员对2名党支部书记进行提醒谈话；分管领导在2022年9月28日巡察整改专题民主生活会上就党员发展不规范问题进行自我批评。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

XX州交通运输局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据州统一部署，2022年6月27日至8月10日，州委第四巡察组对州交通运输局党组进行了巡察。2022年9月20日，州委巡察组向州交通运输局党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将整改进展情况予以公布。

一、关于贯彻党的理论和路线方针政策及党中央决策部署不到位，落实习近平总书记关于交通运输领域的重要指示批示有差距方面

（一）关于“政治站位不高”问题的整改进展情况。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦建设交通强州目标任务，狠抓项目建设。2022年实现昆楚复线、楚大复线、玉楚提前通车运营，永大高速基本建成，新开工建设高速公路项目4个200公里。全力加快综合交通枢纽建设。目前，全州公路通车里程2.41万公里，其中高速公路773公里。铁路运营里程603公里，其中动车里程266公里。XX民用机场相关工作正加快推进。水路通航航道202公里。严格落实生态保护和水土保持要求，全力督促楚大

项目公司开展中屯至王小冲至姚安县城段路面修复工作，完成楚姚高速公路项目新村小河公路姚安段、牟定段路

面还建修复，完成其他损毁项目修复66个。

（二）关于“职能职责发挥不充分”问题的整改进展情况。

严格按照程序推进项目报审报批。玉楚高速公路东华服务区合法用地手续已委托第三方开展报件编制报批。扎实推进“四好农村路”建设。2022年改建农村公路2200公里，危桥改造24座。深入开展安全生产专项整治三年行动。紧盯“两客一危”安全监管，建立部门联动机制，常态化开展道路运输打非治违和车辆超限超载治理工作，全力打好道路交通安全人民战争。加强网络预约出租汽车行业管理。截止2022年11月30日，全州14个平台43户运输企业获得网约车经营许可；办理《网络预约出租汽车运输证》1002本，持有《网约车驾驶员证》3367人。12月18日南华县正式出台网约车管理实施细则，并根据实施细则开展网约车经营许可。

（三）关于“落实稳增长政策措施不够精准，优化营商环境有差距”问题的整改进展情况。

严格落实好稳住经济大盘要求，统筹疫情防控和行业发展，切实发挥交通运输稳供应链产业链稳定和促进经济发展的支撑作用。2022年，全州综合交通投资完成260亿元，超额完成省下达任务75亿元，完成任务的140%；公路运输总周转量增长11.41%，高于全省（5.39%）6.02个百分点；多式联运和运输代理营业收入增速为26.9%，居民服务修理和其他服务业营业收入增速为29.2%，装卸搬运和仓储业营业收入增速为25.8%。认真贯彻落实国务院《扎实稳住经济的

一揽子政策措施》，编制《2022年道路运输行业助企纾困清单》，确保相关扶持政策落地见效。全力推进四类15项道路运输高频事项“一网通办”“跨省通办”“省内通办”和道路运输电子证照等网上事项办理居全省第一。依托“XX州道路运输安全监测信息化平台”加大对“两客一危一网一货”的动态监测管理。科学制定检查计划，统筹安排检查项目。

（四）关于“对意识形态工作重要性认识不足”问题的整改进展情况。

将履行意识形态工作责任制作为党政领导班子成员年度个人述责述廉报告和年度民主生活会个人对照检查材料的重要内容，深入查找问题，全力抓好整改。完善意识形态工作分析研判制度，每季度由领导班子成员对分管领域意识形态形势和干部职工思想状况进行分析报告。扎实开展保密知识培训。加强保密设施建设，明确专人负责管理。

二、关于整治群众身边不正之风不彻底，民生工程未落到实处方面

（一）关于“内控制度体系不健全，资金、资产、项目管理存在风险”问题的整改进展情况。

及时修订《中共XX州交通运输局党组工作规则》《XX州交通运输局贯彻落实中央八项规定精神实施细则具体措施》。印发《XX州交通运输局招标人代表和监督人员选派管理制度》《XX州交通运输工程项目建设监督管理细则》《XX州交通运输局财务内部控制管理制度（试行）》。

三、关于履行全面从严治党主体责任不到位，党组织领

导班子和干部队伍建设有差距方面

（一）关于“落实全面从严治党主体责任不实”问题的整改进展情况。

扛牢压实全面从严治党政治责任。印发《XX州交通运输局关于统筹开展落实全面从严治党“两个责任”专题约谈和“清廉交通”建设廉政提醒谈话的通知》，并认真组织实施。印发《XX州交通运输局关于加强2022年度廉政风险防控管理工作的通知》，针对重点领域、重要岗位开展廉政风险隐患排查。印发《XX州交通运输局财务内部控制管理制度（试行）》，进一步规范财务管理工作。

（二）关于“党组政治引领和党组织战斗堡垒作用发挥不充分”问题的整改进展情况。

组织理论、业务技能培训。2022年举办“万名党员进党校”培训2期，赴东南大学举办XX州高速公路建设干部能力素质提升研修班1次。局领导班子成员累计到基层一线开展工作115次，完成领导班子民生实事计划10件、领导班子成员为民办事清单12件、党支部民生实事计划5件。抓实党内基本制度，规范组织生活。每月编制印发“三会一课”、支部主题党日等计划，全面规范频次、内容、程序。全力做好“智慧党建”工作。深入学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》，及时修订完善《中共XX州交通运输局机关委员会工作规则（暂行）》等9个制度。

（三）关于“干部队伍教育管理有差距”问题的整改进

展情况。

制定《州交通运输局国家工作人员因私出国（境）、外出报备、护照管理工作制度》，严格管理全体干部职工出国（境）证照，坚决杜绝未经审批外出的情况发生。深化廉政教育，讲授廉政党课4次，开展警示教育6次，观看警示教育片8部，确立5月为州交通运输局“纪法教育月”，常态化通报严重违纪违法、违反中央八项规定精神等典型案例。整合科室职能职责，选拔科级干部2名，晋升职级干部2名，平职交流1名，明确了3个科室负责人。并制定《XX州交通运输局关于进一步激励干部担当作为的实施办法（试行）》。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

关于巡察集中整改进展情况的通报

根据XX市委统一部署2022年6月9日至7月8日，XX市委第六巡察组对XX镇党委进行了巡察。2022年8月18日，市委巡察组向XX镇党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，狠抓巡察整改工作

XX镇党委对巡察组反馈的意见建议高度重视，并保持正确认识，把巡察问题整改工作当作当前的一项最主要的政治任务来落实，认真履行巡察整改主体责任，认真梳理意见并形成可行性整改方案，共召开7次专题会议，1次专题民主生活会，坚决把讲政治贯穿整改全过程，坚决做到整改责任全承担，坚决推进整改要求全落实，确保巡察整改工作在我镇有序推进。

二、以问题为导向，抓好整改任务落实

（一）坚决贯彻落实党的路线方针政策和上级决策部署

1.着力解决学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深入的问题。

一是完善修订相关制度，将能力作风建设、“解放思想、振兴发展”等内容加入学习计划；二是按照“解放思想、振兴发展”研讨专项工作安排，开展各类学习研讨12次，宣

讲报告会3次；三是下发“学习强国”相关工作通知通报，要求各村党员注册推广使用“学习强国”APP,八是成立学习强国管理员队伍，引导各村党员利用“学习强国”APP开展学习，并将各村“学习强国”APP注册使用情况纳入年度宣传思想考核细则，营造比学赶超的氛围。

2.着力解决贯彻落实上级决策部署不坚决的问题。

一是召开专题会议切实压实防疫各专项工作组及各相关单位的职责任务。针对外地返回人员严格落实“第九版疫情防控”方案，加大排查力度、落实管控政策、加强监督检查，建立返乡人员返回台账，重新更新完善网格包保人员台账，压实各级包保责任人职责；二是积极沟通市虎豹公园管理局召开协调会，制定下发《XX镇野生动物伤人突发事件应急预案》，要求各村成立村应急组织机构，组建村级应急救援小组，提升应急处突的能力、防护村民的人身安全、降低野生动物伤人风险；三是在“中国XX秀美山水间”微信公众号开设“虎豹公园安全提示”专栏，发布《人虎冲突应对指南》短视频。将宣传标语口号、应对短视频转发至各村村民群中开展宣传。制作安全提示宣传条幅悬挂村内显著位置；四是已向东宁市虎豹公园管理局发函，申请专项技防设施资金支持，用以解决生态保护与群众人身安全之间矛盾的问题。

3.着力解决落实意识形态工作责任制不到位的问题。

一是对涉及到的责任村屯进行通报批评，对其他村进行警示教育，避免发生类似事件；二是建立网络舆情各项管理

制度，成立XX镇村级网络舆情监测队伍，及时监测本村舆情；三是对全镇村级微信群进行梳理，保留全镇16个村的24个村民群，建立《XX镇村级微信群管理制度及管理者职责》，明确群主、群管理员职责，共同管理本村微信群。

（二）彻底整治群众身边腐败问题和不正之风

1.着力解决机关工作作风不实的问题。

一是制定制发《公文处理制度》，规范收发文流程，明确公文制发审签程序。制定党委、政府发文稿纸，严格区分发、呈、函等不同公文文体的发文文号；二是对无人值班值守的村屯进行通报批评，并制定《XX镇村屯防汛期间值班人员工作职责》，与16个行政村签订防汛抗旱责任状，进一步压实责任；三是由镇纪委、镇主管领导采取“四不两直”的方式对各村汛期值班情况进行督查检查，并纳入年末考核管理。

2.着力解决违反中央八项规定精神问题依然存在的问题。

一是制定整治工作方案，成立违规发放津贴专项整治小组，做好违规发放津贴收缴工作；二是对涉及违规发放津贴干部的追缴工作全部收缴完成；三是加强财经纪律和津贴政策的宣传，对已有的政策规定进行重新梳理和汇总，杜绝违规发放津贴问题的再次发生。

3.着力解决全面从严治党存在薄弱环节的问题。

一是成立工作组，第一时间赴问题村开展调查核实，将该村三职干部违规领取的误工费进行退缴并入账，并对“三职干部”进行批评教育并通报全镇；二是召集16个行政村

的村支书和村会计，开展XX镇村级财务管理制度专题整改培训，进一步压实村级财务管理职责，规范各项财务管理制度的严格执行落实，坚决杜绝一切违规违纪行为的发生；三是对全镇16个行政村的村级财务管理进行全面审查，确保村级财务管理制度落实落靠；四是采取“四不两直”的方式，对各村开展巡查审计，发现问题立行立改，确保村级财务管理规范有效。

4.着力解决执行财务制度不严格的问题。

一是按照财务管理规定，完善固定资产入账制度，规范入账流程，已将未入账的固定资产入账，做好年度固定资产入账统计，形成年度固定资产台账；二是严格财经纪律，规范财务收支工作流程，安排财务人员参加业务能力提升培训班，提升财务人员工作能力和水平；三是工作组第一时间赴东宁市农业农村局、东宁市农村合作经济经营服务总站，专项对接全市农村产权交易平台建设，落实镇本级需承接的先期准备工作，确保市级平台建设完毕后，第一时间完成镇本级对接实施；四是按照上级通知要求，自2022年8月1日起，全市农村交易大厅开始运行，我镇已完成对接；五是由镇经管站牵头积极跑上对接、规范程序，适时组织各村进行专题培训，提升业务素质，强化对各村集体资产的监督审查，规范平台使用，实行台账化管理，确保产权交易应纳尽纳。

（三）充分发挥基层党组织战斗堡垒作用

1.着力解决基层党组织建设薄弱的问题。

一是组织各党支部负责人开展相关法律规定的学习和

“三会一课”等基层党建制度；二是对涉及到的问题支部进行通报批评，并召开专题会议，认领问题，加以改正；三是对全镇16个村党支部的党建内业进行全面检查，发现问题立行立改；四是研究制定《2023年度XX镇党员队伍发展规划》、少数民族村发展党员工作方案，科学规范党员队伍建设；五是成立先优评选工作小组，加强对先优评选工作的核实审查，对表彰候选人进行联审联查，保证候选人符合表彰条件。

2.着力解决巡察整改工作不到位的问题。

一是组织召开党委会议，回顾研究2019年XX市委第八巡察组整改工作，查摆不足，细化举措；二是沟通协调东宁市纪委、东宁市委巡察办工作人员，到XX镇就巡察整改工作进行检查指导，坚持问题导向，丰实整改内业，推动巡察整改工作落实落靠。三是涉及到的问题单位召开警示教育职工大会，以案为鉴，认真履行一岗双责，签订廉洁公开承诺书，落实党风廉政建设主体责任和监督责任，引领全体干部职工廉洁自律，杜绝此类现象的再次发生；四是召集全镇16个行政村、镇直党支部主要负责同志开展廉政教育专题会议，通过学习典型案例、观看廉洁教育片，切实增强自身思想认识和廉洁自律意识。

三、立足长远长效，巩固提高整改成果

（一）明确落实责任，强化思想。

落实“主体责任”和“一岗双责”要求，以完成整改为新起点，筑牢思想防线，广大党员干部做到自重、自省、自

警、自励。切实把党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设贯穿于XX镇的各项工作中去，强化风险防控，强化监督执纪问责。将问题导向贯穿整改工作的全过程，聚焦问题、对准问题，进行逐条梳理、逐项分析，弄清问题实质，找准症结所在、认真做好整改。

（二）持续保持整改，巩固成效。

继续严格对照巡察反馈意见，紧紧盯住整改重点，适时开展“回头看”，以“严”的精神、“实”的作风和久久为功、驰而不息的韧劲，确保问题不反弹，不重复出现，切实把我镇后续整改工作抓实，对已完成的整改任务要持续巩固。比如巡察组对我镇反馈的整改意见中提出“XX村基督教活动场所已取缔,但至今仍悬挂标识牌”这一问题，虽然现阶段已经完成拆除已取缔宗教场所的标识牌，但对于此类问题还要继续跟进，持续整改，对村镇管理工作做实做细。

（三）建立健全制度，深化整改。

坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人的理念，对于巡察反馈问题的整改落实，更加注重“制度学习”和“制度完善”。在落实整改措施的基础上，探索建立长期有效的机制体制，做到防微杜渐，进一步完善监督制约机制，把巡察整改工作与其他工作一起安排、一起部署，对出现的问题苗头早提醒、早纠正，确保把好的作风贯穿到各项工作中。要以巡察整改为契机，对长期整改任务，将立足当前，着眼长远深刻理解巡察反馈意见指出的大方向，统筹考虑、深入探索，长期持续深入整改。对整改中新发现的情况和问题，

立行立改，合并整改，坚决防止反弹反复和边改边犯，持续巩固和深化整改工作成果。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

关于巡察集中整改进展情况的通报

根据区委巡察工作统一安排，2022年4月上旬至2022年6月下旬，区委第四巡察组对区商务委党组开展了常规巡察，并于2022年8月9日向区商务委党组反馈了意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，强化责任担当，坚决落实巡察整改政治责任

一是统一思想认识，提高政治站位。收到巡察组反馈意见后，区商务委党组迅速召开巡察反馈意见整改工作大会，要求全体职工提高政治站位，将巡察反馈意见整改工作作为当前的重要政治任务抓好落实，同时对整改工作作了详细的安排部署，确保整改任务按时限、按要求落到实处。二是明确工作责任，推动整改落实。按照“谁主管、谁负责”的原则，成立了由委党组书记任组长，班子成员任副组长，各科室、下属事业单位负责人为成员的巡察整改工作领导小组，研究制定《中共重庆市梁平区商务委员会党组落实区委第四巡察组对区商务委党组巡察反馈意见整改工作方案》，明确整改任务、整改时限、责任领导、责任科室和责任人，确保整改事项件件有方案、项项有人抓。三是坚持问题导向，从严抓好整改。区商务委党组始终坚持以问题为导向，坚持举一反三，不折不扣落实整改工作，确保整改不走过场。在巡

察整改专题民主生活会上，委党组书记带领全体班子成员根据巡察反馈意见，主动认领问题，深入剖析产生问题的思想根源，从主观思想上找原因，从责任缺失上找不足，从思想深处找差距，明确努力方向，从严从实推进问题整改，做到严肃认真，实事求是，做到见人见事见物。四是强化督促检查，确保整改到位。为确保各项整改任务有序推进、落到实处，区商务委党组多次召开巡察整改专题会议，听取各责任科室和支部整改进展情况，分析研究整改工作中存在的重点难点问题，定期督查各责任科室和支部的整改落实情况，对于意识不到位、问题没找准的及时给予督导纠正。

二、突出问题导向，坚持标本兼治，逐条逐项抓好整改任务落实

（一）关于贯彻上级决策部署不深入，推动商务工作高质量发展有差距方面。

1.针对落实疫情防控工作不够到位问题。

采取的措施：一是深入学习贯彻上级疫情防控会议精神，多次通过党组会议、职工会议学习传达中央、市委、区委有关疫情防控的会议精神和文件精神，结合梁平商务工作实际提出贯彻落实措施。二是强化责任落实，坚持委主要负责人亲自抓，多次召开专题会议研究疫情防控重点、难点、堵点问题，成立4个疫情防控工作督导组，深入商超、市场、餐饮、酒店等重点场所开展疫情防控督导检查，约谈防控措施落实不力且整改不到位的企业2次。三是推进工作落实，自梁平区出现本土病例以来，区商务委多次召开疫情防控工作

会议，成立了重点商贸场所疫情防控、生活物资保供、隔离酒店征用协调、后勤保障服务等4个工作专班，为保供企业办理出入证明和交通通行证件2000余份，开展标准蔬菜包闭环配送1万余份，推出10个线上购买平台，全力保障疫情期间市民生活物资所需。四是及时调整措施，区商务委按照国家最新疫情防控工作要求，及时优化调整疫情防控措施，高效统筹疫情防控和商务经济发展。

2.针对突出行业特色不明显问题

采取的措施：一是积极推进明月山绿色发展示范带建设。加强与明月山各区县商务活动互动，参加明月山各区县组织开展的商贸展会、美食评比等活动，邀请明月山七区县参加“绿色中国行”美食推介、明月山·明月汇臻品博览会、梁平区第十五届啤酒节等展会活动，强化区域市场联动；开展电商人才培训，带动培训大竹等四川乡镇学员40余人，组织香椿、豆干、竹制品等周边区县农特产品参与“618”电商节系列活动，推动川渝两地名优特产线上销售。二是全力做好生活物资应急保供。不折不扣完成2022年猪肉储备计划；将全区具有一定规模、辐射能力强、社会责任感强的生活必需品经营企业纳入区级保供企业名录库，按照市、区重要生活物资保供要求，择优选定保供企业并签订保供协议；组织12家保供企业、20个应急销售网点在疫情防控社会面管控期间开展粮油、蔬菜等生活物资保供，全力保障市民生活物资所需。三是发展电子商务助力乡村振兴。对脱贫村电商站点走访调研，了解电商站点在经营过程中存在的问题和

困难，分析研判产生问题的原因，通过采取更换运营人员、调整经营地址等方式对功能不齐、运营效果不佳的站点进行整改；举办新媒体直播培训、技能提升培训、跟踪孵化培训，着力提高农村电商带头人、站点负责人从业技能，提升站点服务功能，助力农特产品线上销售。四是培育市场主体推动行业健康发展。出台2000万消费券发放政策，牵头举办年货节、爱尚重庆•梁平暑期消费季、第十五届啤酒节活动、梁平夏季汽车展等特色展会，引导商超、汽车、家电、家居等重点行业开展联动促销，有力释放消费活力，促进企业经营效益提升，壮大市场主体；制定限上企业培育工作方案，成立工作专班，加强跟踪服务指导及镇街、部门联动，完成2022年区政府安排的限上企业培育任务。

3.针对党组领导作用发挥不够充分问题

采取的措施：一是组织全体干部职工认真学习《重庆市梁平区商务委“三重一大”事项集体决策制度》、《重庆市梁平区商务委党组会议议事规则》、《重庆市梁平区商务委行政办公会议议事规则》，充分熟悉议事决策程序。二是严格按照会前深入调研、充分酝酿、沟通交流，会中充分讨论、发表意见、作出决策的程序召开会议，对讨论中意见分歧较大或发现有重大问题尚不清楚的议题，实行暂缓决策。三是严格规范议事决策程序，在召开党组会议或行政办公会议时，充分听取班子成员的意见，严格执行民主集中制和主要负责人末位表态制度。四是加强综合科工作人员业务能力提升，会议记录做到严谨细致，会议结束后委党组书记对属“三重

一大”的会议记录进行审核签字。五是责成分管负责人和原科室负责人分别在专题民主生活会和专题组织生活会上就“三重一大事”项未经党组会议研究的问题做出情况说明。

4.针对开展意识形态工作不深入问题

采取的措施：一是严格落实委党组及班子成员意识形态工作责任。结合商务工作实际制定网络安全事件应急预案；及时召开意识形态工作半年专题会议，对商务领域意识形态风险进行了分析研判，对下半年意识形态工作进行了安排部署；委党组领导班子和成员在巡察整改专题民主生活会上，严格按照相关要求对意识形态工作履职情况进行了对照检查。二是通过支部主题党日活动，组织全体干部职工学习《数据安全法》《网络安全法》《党委（党组）网络安全工作责任实施办法》等法律法规，强调网络意识形态工作重要性，传导网络意识形态工作压力。三是加强意识形态阵地管理，对全区具有承接论坛讲座能力的宾馆、酒店进行调查摸底，建立宾馆、酒店意识形态阵地管理台账，结合疫情防控督查、安全生产检查，对宾馆、酒店等意识形态场所论坛讲座审批备案情况开展巡查管理。

（二）关于作风建设不够扎实，服务群众和规范管理有差距方面。

5.针对工作作风不够严实问题

采取的措施：一是结合疫情防控、安全生产、消费促进等商务重点工作，组织全体干部职工深入批发零售、电商、外资外贸等商贸企业和基层进行实地走访调研，了解企业需

求，帮助企业解决困难。二是规范机关管理，修订完善《内部控制制度》，深入学习《党政机关公文处理条例》和《区商务委公文处理制度》，严格规范机关公文制发程序和上报材料把关审核。三是对综合科人员开展工作业务培训，全面提升公文处理、档案管理、机关运行等业务能力。

6.针对服务企业和群众不够用心问题

采取的措施：一是按照市、区有关专项资金管理办法，科学制定资金补贴方案，严格项目验收审核程序，做到评价指标合理，资金分配精细。二是会同区税务局对汽车消费促进活动惠民资金补贴情况进行全面调查，对通过虚开发票骗取补助资金的涉事企业进行约谈，责令企业及时退还补贴资金。三是对拟纳入项目申报库的农产品供应链、县域商业体系建设等项目进行事前走访调研，充分了解项目的市场前景和企业发展潜力，对申报项目精准把关，对发展前景不明或不好的项目不予以支持。对已实施项目加大工作指导，引导企业通过扩大（调整）经营范围、合作共享等方式，发挥项目效益。四是加强农贸市场规划选址市场调研，充分听取居民意见，及时向区政府反馈群众期望，为农贸市场规划和新建提供决策参考。会同相关部门、乡镇（街道）加大对已建农贸市场的对外宣传，引导入市经营，入市消费。

7.针对制度建设和执行不够到位问题

采取的措施：一是严格落实全面从严治党主体责任和党组书记第一责任人责任，其他班子成员认真履行“一岗双责”，及时修订完善区商务委内部控制制度，开展干部职工廉政提

醒谈心谈话，摸排岗位廉政风险点，建立商务领域廉政风险台账。二是认真学习贯彻《区商务委党组议事规则》，严格执行“党组会议须有三分之二以上的成员到会方能举行”的规定，严格会议记录审签制度，党组书记或主任对 “三重一大”事项会议记录进行审核签字。三是严格执行《区商务委干部职工请假出差报备登记制度》、严明干部职工请假、出差审批报备登记，把出差审批单作为差旅报销的必要附件。

8.针对财务管理不够规范问题

采取的措施：一是进一步完善财务规章管理，强化财务报销审签程序和票据规范，做到报销合规、票据规范、附件完整，通过督促相关企业重新出具正式发票的方式对白条入账的问题进行了整改。二是深入学习贯彻《重庆市基层工会经费收支管理实施细则》(渝工发〔2018〕1号)等文件精神，规范机关工会经费收支管理，严格对照范围、标准核实报销工会支出；强化工会活动监管，落实主要负责人、分管负责人、工会主席监督管理职责；完善工会活动资料整理，专卷专档规范管理工会活动资料。

（三）关于党的基层组织建设不够完善，选人用人工作有差距方面

9.针对机关党的建设不够有力问题

采取的措施：一是认真落实机关党委成员、机关支委成员党建工作主体责任，把思想和行动统一到党中央关于新时代党的建设和组织工作的重大部署上来，牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，及时掌握党员人数变化、党费收缴等基

本情况，做到对支部底数清、情况明。二是开展新时代基层干部主题培训，通过党组理论学习中心组（扩大）学习、支部主题党日活动、专题党课、学习强国、重庆干部网络学院等载体平台，组织全体干部职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，深刻领会精神实质、准确把握核心要义，做到学习教育入脑入心。三是结合商务重点工作，组织全体干部职工开展政府消费券发放、啤酒节、晒秋节等消费促进活动，做好重点生活物资保供、疫情防控、惠企政策宣传等为民实事，着力提升服务市场主体、服务经济发展能力水平。四是严肃党内政治生活，规范组织生活会，严肃认真地开展自我批评，客观诚恳地开展相互批评，委党组成员对现场进行督促指导，对批评“辣味”不足、点问题轻描淡写的，一律当场指出和纠正。五是认真学习《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党基层党组织选举工作条例》，严格按照支部工作条例和选举工作条例指导机关党委、各党支部严肃、规范开展换届选举工作。

10.针对选人用人工作不够严谨

采取的措施：一是委党组认真履行干部选拔任用主体责任，开展委党组理论学习中心组（扩大）学习，组织党组领导班子成员及干部职工深入学习领会《党政领导干部选拔任用工作条例》和干部选拔任用相关政策规定，明确干部选拔任用程序。二是加强人事干部业务培训，提高选人用人业务能力。三是对历年来干部选拔任用档案资料再进行全面清理，对漏缺、遗失资料重新进行补充完善，做好干部选拔任用文

书档案归档和保管工作。

11.针对审计整改不够到位问题

采取的措施：一是依法追缴项目资金，向失信企业下达资金返还告知书，督促限期将项目资金退回区财政局。二是加强与区发改委、区农业农村委等区级部门的信息沟通，同时要求属地政府严格把关，坚决杜绝企业多头申报、重复申报项目。三是加强与区市场监管局以及市商务委相关处室对接，对项目申报主体是否符合申报条件进行审核，提高项目申报质量，帮助企业解决发展中存在的困难问题。

三、持续推动发力，巩固整改成果，扎实做好巡察整改“后半篇文章”

下一步，区商务委将继续以巡察整改为契机，坚持目标不变、标准不降、力度不减，努力做好工作，为全区商务领域持续健康发展不懈努力。

（一）强化政治意识，持续推进整改。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。对巡察整改事项，适时开展“回头看”，坚决防止问题反弹，着力巩固和拓展巡察整改成效。

（二）立足长效常态，健全制度机制。

坚持“标本兼治”，抓源头、抓根本，建立健全各项规章制度和相关工作机制，抓好执行落实，切实用制度管人管事，固化整改成果，形成长效机制。

（三）加强举一反三，强化成果运用。

坚持把推进巡察整改落实同贯彻落实区委决策部署结合起来，切实转变工作作风，全力抓好商务领域高质量发展各项工作，从紧、从严、从实推进巡察整改取得更大实效，确保巡察整改成果运用到位。

（四）坚挺铁的纪律，确保全面从严。

精准把握和认真践行监督执纪“四种形态”，切实把纪律规矩挺在前面，从严落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。坚持以求真务实的作风和锲而不舍的精神，持续抓好巡察整改“后半篇文章”，推动全面从严治党向纵深发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

关于巡察整改进展情况的通报

根据区委巡察工作安排，区委第一巡察组于2022年3月31日至6月20日对合兴街道开展了常规巡察，并于8月16日向我街道反馈了意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、保持政治定力，把整改落实作为重大政治任务抓紧抓好

一是统一思想，端正态度抓整改。党工委照单全收巡察反馈意见，认真研究反馈问题整改工作，成立了以党工委书记为组长的落实区委第一巡察组反馈意见整改工作领导小组，集中人员、集中时间、集中精力对反馈问题进行整改。二是加强领导，压实责任抓整改。巡察整改工作在街道党工委领导下组织实施。党工委书记为整改工作第一责任人，对整改工作亲自抓，负总责；党工委班子成员发挥“关键少数”作用，认真落实“一岗双责”，带头落实整改，负责8个村（社区）的整改；各办、所、中心、基层党组织具体负责，主动认领巡察反馈问题，全力落实整改工作。通过层层压实责任，形成了各负其责、共同参与的整改氛围。三是紧盯目标，立足实效抓整改。遵循“问题导向、分类整改、突出重点、务求实效”的原则，制订了整改工作方案和责任清单，明确“时间表”、“路线图”，做到反馈问题整改件件有着落、

事事有回音。四是严肃纪律，强化监督抓整改。组建两个巡察整改督查组，严格落实监督责任，强化跟踪督办力度，对整改不力、敷衍塞责、消极懈怠的，从严追究相关人员的责任。

二、坚持问题导向，动真碰硬推动整改工作落到实处

（一）关于上轮巡察整改存在的问题方面

1.针对“将意识形态工作纳入述职述廉重要内容整改不到位”的问题。

一是党工委深入学习了习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，进一步提升了政治站位，增强了政治自觉。二是压实班子成员“一岗双责”责任，督促所有班子成员将意识形态工作纳入年度述职述廉报告，并将意识形态工作与分管工作紧密结合，确保分管领域意识形态工作安全。三是在巡察整改专题民主生活会中，班子成员将此问题纳入对照检查，深刻反思、吸取教训。四是对相关同志进行了提醒谈话。

2.针对“财务管理不规范问题边改边犯”的问题。

2.1 财务制度执行不严格的问题依然存在。一是党工委组织干部职工学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述，提升政治站位。二是修改完善《机关事业单位财务管理制度》，严格执行财务报销规范性审核。三是对相关问题据实作出情况说明，并对相关责任人警示约谈。

2.2 财务会计核算科目不准确的问题依然存在。一是邀请区财政局乡财科人员培训会计业务知识，提高业务能力。

二是按规定调整会计科目。三是对相关责任人警示约谈。

2.3 工程项目资金支付不规范的问题依然存在。一是邀请区财政局乡财科人员培训票据审核、支付程序知识。二是核实相关情况并出具情况说明。三是对相关人员进行警示约谈。

（二）关于贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央重大决策部署不到位方面

3.针对“学习习近平新时代中国特色社会主义思想不认真”的问题。

一是组织班子成员原文学习党的二十大报告、《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》、习近平总书记系列重要讲话，确保理论知识入脑入心。二是修订完善了《合兴街道党工委理论学习中心组学习制度》，规范学习流程，学好用好《习近平谈治国理政》第四卷等理论书籍，不断提升政治素养。三是组织街道各村（社区）用好“学习强国”平台，将“学习强国”平台作为学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要阵地。四是强化以考促学，组织街道、村（社区）干部集中学习并进行测试，合格率 100%，平均分 93.87 分。

4.针对“坚持和加强党的全面领导有差距”的问题。

4.1 班子领导作用发挥不到位。一是党工委针对担当作为、落实新时期好干部标准、做好新时期群众工作等方面开展集中培训，党工委书记为大家上了专题党课。二是党工委书记与每名班子成员开展交心谈心，指出了班子成员存在的

问题，并进行了提醒谈话。在巡察整改专题民主生活会中，班子成员认真查摆问题，深刻反思原因，并提出整改措施。三是党工委组织学习了习近平总书记关于防范化解重大风险的重要论述，就如何做好新时期群众工作，应对群体性事件和突发事件开展了培训。四是在推动城市公交开通方面。合兴曾多次提出关于开通公交车的建议，并邀请区交通局、公安局、交通运输中心等部门召开开通合兴街道城市公交协调会。近期区委、区政府已组建专班，就全区相关街道乡镇公交车开通进行了研讨，到有关区县进行参观学习，并由区交通局牵头完善实施方案。下一步合兴街道将向群众做好解释工作，并全力配合交通局、公安局等部门，争取早日开通城市公交。五是在加强市政管理等同城化发展方面，综合整治辖区 8 个居民小区和护城火车站片区环境，场镇功能进一步完善；落实 4 名公益性岗位人员进行场镇巡逻，开展文明劝导，通过努力基本实现行商归市、坐商归店、车辆归位。六是对相关责任人就“督促相关人员整改落实不到位”进行提醒谈话。

4.2“一把手”示范带头作用发挥有所欠缺。一是党工委书记注重团结同事，经常开展交心谈心。二是坚持深入基层，深入一线开展专题调研，解决群众困难。三是坚持民主集中制，议事决策充分采纳不同意见。四是党工委书记在抗旱救灾、耕地流出整改补足、疫情防控、征地拆迁等重点工作中直面急难险重，作出了表率，赢得了认可。

4.3 对村（社区）干部日常教育管理有短板。一是通过

督促村（社区）专职干部每天使用“学习强国”平台学习，组织村（社区）干部参与各项主体培训班等方式，加强对村（社区）干部的日常教育管理，进一步树立了村（社区）干部的政治意识和大局意识。二是党工委书记与各村（社区）书记开展交心谈心，针对暴露出来的思想认识问题，及时疏导，解开疙瘩。三是就“对合兴街道党工委安排的工作存在讨价还价、推脱叫苦”，对相关人员警示约谈。四是就“在龙象寺水库征地拆迁工作中存在畏难情绪”，对相关人员警示约谈。

4.4 为民服务宗旨意识不强。一是树牢为民情怀，牢记“国之大者”，整合资金用心用情解决了一批如雨污管网整治、老旧小区消防改造、道路扩宽、路灯安装、季节性缺水、铁路涵洞积水等影响群众生产生活的“急难愁盼”问题。二是党工委书记就如何讲政治守规矩、抓好党的建设、担责履职、树牢宗旨意识、做好勤政廉政表率等方面上了专题党课，并结合日常工作安排，注重提升干部的宗旨意识和服务群众能力。三是对相关村（社区）干部就“服务群众缺乏耐心，习惯将矛盾上交”进行提醒谈话。

5.针对“统筹推进‘三大攻坚战’有短板”的问题。

5.1 扶贫资金管理不到位。一是街道党工委坚决扛起巩固脱贫攻坚成果政治责任，持续动态解决辖区内 347 户脱贫户“两不愁三保障”问题。二是进一步学习掌握巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接资金政策，加强资金的监管。三是已督促相关人员将个性化帮扶资金退回到合兴街道。四是

落实专人加强对报账资料的审核，确保专款专用。五是对相关人员进行提醒谈话。

5.2 落实污染防治要求不坚决。一是街道党工委深入学习习近平生态文明思想，2022 年街道全域河流水质达标，查办野外用火 28 起，累计完成退耕还林 3864 亩，切实加强 11021 亩天保公益林的管护。二是针对银恒村砖厂灰尘问题，已督促金都节能建材检查检修、恢复使用抑尘设施，并不定期到企业督查。目前金都节能建材定期按要求清扫路段，维护抑尘设施，周边群众的生活环境逐步改善。三是将护城社区火车站片区原生活污水未接入管网的居民户，已纳入同城化项目建设整治，目前完善污水管网 300 米，清理整治河道 200 米，护城社区火车站片区生活污水排放问题已得到改善。

5.3 防范化解重大风险不到位。一是党工委组织学习习近平总书记关于防范化解重大风险重要论述，培训了平安建设暨防范化解重大风险隐患工作业务。二是高度重视信访维稳工作，对辖区内信访问题和重点人员重新一一梳理，建档立卡，落实包案责任，成功化解了一批信访积案。三是对辖区内拖欠土地流转费情况开展了全面摸排，主要涉及 3 个村（社区）14 宗土地。目前已督促兑现 10 宗土地流转费，1 宗土地流转费经法院判决正在执行中，其余 3 宗土地流转费均由业主与村民进一步协商解决。下一步街道办事处将继续跟进，督促落实到位。

6.针对“贯彻落实上级决策部署和要求不到位”。

6.1 制定文件与上级政策规定有出入。党工委、办事处

认真学习上级相关文件，并重新制定文件，明确地票资金使用程序，同时对相关责任人批评教育。

6.2 低保动态调整不到位。一是组织街道、村（社区）干部认真学习相关政策文件，提升了思想认识和业务水平。二是严格按照《重庆市最低生活保障动态管理规范》精准核查低保户收入情况。三是经调查核实，对不符合享受条件的人员按低保调整程序停发。四是相关人员作出书面检查。

6.3 推动产业发展效果不明显。一是对街道全体干部和村（社区）干部开展集体经济和产业发展培训。二是发挥龙滩村集体经济带动作用，督促其他村（社区）积极引导柚农加强柚树管护，提高品质和产量。三是针对“重庆柚之韵农业开发有限公司经营不善，未达到预期效益”的问题，2022年柚之韵公司加强企业管理，调整运营方向，逐步实现收益。四是加强对石桥社区集体经济产业发展指导，通过精细化管理、品种改良、拓宽产品销售渠道，2022 年实现新增集体经济收益 1 万元。五是针对“大梨村甜茶产业发展后劲不足”的问题，指导大梨村切实担起发展村级集体经济责任，分析甜茶产业在技术、管护、销售方面存在的问题和原因，并在区农业农村委的指导下组织村民进行施肥和管护，提高村民发展产业的积极性和主动性，预计 2023 年 3 月至 4 月可进行甜茶初次采收和销售。

7.针对“意识形态工作责任制落实不力”。

7.1 年度报告质量不高。街道党工委坚持专题研究意识形态工作。街道文服中心已作出检讨，提升年度报告质量。

7.2 宣传氛围营造有短板。一是及时更换表述不准确的宣传标语共 30 余条（幅）。二是加大巡查力度，全面清理、严格把关，更换表述不准、缺损的广告。三是对相关同志提醒谈话。

7.3 宣传文化阵地建设管理有短板。一是加强对村（社区）指导和督促，建立农家书屋信息台账等机制，规范农家书屋的使用管理。二是对相关同志提醒谈话。

（三）关于执行相关制度不到位，落实中央八项规定精神有差距方面

8.针对“财务管理比较混乱”。

对“财务审核把关不严”问题。一是强化财务人员管理意识和责任意识，落实专人管理财务审核章。二是组织干部职工学习财务报销相关制度，明确未规范填写报销单据、附件不齐的，不予进行报销。三是对工程预付、结算款加强工程项目资金管理和结算规范性审核，建立长效机制。四是对差旅费票据规范性、完善性明确要求，加强差旅费报销的规范管理。五是对相关责任人进行警示约谈。

9.针对“农村‘三资’监管有漏洞”。

对“农村‘三资’管理责任不清”问题。一是加强对“三资”管理相关文件和政策的学习。二是按照农村“三资”管理工作要求划分管理职责。三是制定《合兴街道农村集体经济组织管理制度（试行）》并按文件要求严格执行，逐步规范“三资”管理。

（四）关于基层党组织领导班子和干部队伍建设存在薄

弱环节方面

10.针对“基层党建主体责任落实不到位”的问题。

10.1 党建工作指导不力。一是压实党建责任，严格要求班子成员落实“一岗双责”，指导基层党组织开展组织生活，严格把关组织生活会材料。二是加强党建工作指导力度，班子成员全程指导参与并点评所联系村（社区）的专题组织生活会，党工委书记参加 4 个村（社区）的专题组织生活会。三是对相关责任人就“党建工作指导不力”进行提醒谈话。

10.2 党员教育管理不到位。一是专题培训基层党建实务，提高党建指导员、村（社区）书记党建业务水平。二是督促各村（社区）认真落实“三会一课”制度，做好流动党员联系管理工作。三是在街道范围内认真摸排并整改 3 起“党员有正式工作，但未转走党组织关系”的问题。四是对所涉村党总支书记批评教育。

10.3 党费收缴不规范。一是严格按照党章和党费收缴工作有关规定指导基层党支部准确核定党员交纳党费数额，并按标准每月按时足额交纳党费。二是督促相关村按规定交齐党费。三是对相关村（社区）书记进行批评教育。

11.针对“选人用人存在差距”的问题。

11.1 干部选拔任用标准有偏差。一是认真落实新时期好干部标准，学习相关政策。二是严格按照相关文件、政策规定的标准开展干部选拔任用工作。三是对相关责任人进行批评教育。

11.2 干部选拔任用程序不规范。一是从严从实开展干部

考察工作，规范开展选拔任用程序，注重对“廉政情况考察”等细节进行把关。二是对相关责任人批评教育。

11.3 干部选拔任用工作纪实材料不严谨。一是严格执行干部选拔纪实制度，对相关材料严格把关审核，认真落实考察组成员全体签名制度，对干部选拔任用材料进行全面及时的归档。二是规范任免行文，明确党工委会研究决定时间。三是对相关责任人批评教育。

12.针对“干部教育管理不严格”的问题。

对“职工激励机制有偏差”问题。一是组织职工学习相关法律、法规、文件，树立不论资排辈，以实干实绩论英雄的职工激励导向。二是取消在处分影响期内被民主评议为“优秀”的党员的“优秀”资格，并在党员大会上进行通报。三是对相关支部书记批评教育。

三、巩固整改成效，蓄力推动合兴各项工作再上新台阶

经过集中整改，合兴街道虽然取得了阶段性整改成效，但对照区委巡察组提出的整改要求，我们还需要持续用力，久久为功。

（一）聚焦主责主业，严格落实主体责任。

一是党工委充分发挥把方向、管大局、保落实的作用，认真贯彻党中央重大决策部署和市委、区委要求，切实使党的领导更加有力，党的建设更加过硬，全面从严治党更加有效。二是强化落实党建责任，牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，聚焦重点，盯住关键，精准施策，以上率下，时刻把抓基层党建的政治

责任记在心里、扛在肩上、抓在手中。三是以提升组织力为重点，扎实抓好村（社区）党组织书记工作本领提升，通过村（社区）领头人的带动，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，从而把党的领导和重大决策部署落到实处。

（二）注重久久为功，持续抓好问题整改落实。

一是聚焦难点加快整改，对目前还未整改完成的，坚持一事一议、一项一策，推动问题尽早整改完成。二是紧盯重点全面整改，坚持举一反三，对工作中出现的新情况、新问题，及时纳入巡察整改范围，逐一推进整改。三是着眼长效深化整改，对已经完成的整改任务，定期开展“回头看”，防止问题“反弹回潮”。四是着力进一步完善村级财务管理、内务管理等各项规章制度，推动党工委、办事处各项工作规范化、制度化、科学化。

（三）着力执纪监督，坚定不移推动正风肃纪。

坚决把纪律和规矩挺在前面，严格执行干部管理各项规定。充分运用监督执纪“四种形态”，对干部做到从严管理、抓早抓小。认真落实中央八项规定精神及其实施细则，充分发挥警示教育作用，让廉政教育入脑入心。建立健全廉政风险防控机制，切实做到用制度管人管事管权。认真履行监督、执纪、问责职责，紧盯“重点人员”、“重点领域”，坚决整治发生在群众身边的不正之风。

（四）注重统筹结合，全力推进巡察整改成果转化。

坚持围绕中心，服务大局，用好巡察整改成果，自觉把巡察整改工作与统筹推进合兴经济社会各项事业发展相结

合，进一步理清思路、完善措施、健全制度、狠抓落实，确保在坚决完成好中央、市委、区委决策部署的同时，切实把整改成果转化为合兴高质量发展的强大动能。

欢迎广大干部群众对合兴街道整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

关于巡察整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2020年9月27日至2021年1月8日，县委第三巡察组对县城南区工委（2021年年底已变更为县城南区事务中心党组）进行了巡察。2021年5月7日县委巡察组向县城南区工委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、组织整改落实情况

县城南区工委诚恳地接受巡察组反馈的意见，深刻认识到：这次整改是一次机会难得的政治“体检”，对县城南区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，更好地锤炼和检验党员领导干部的“四个意识”和“两个责任”，具有重大意义；对县城南区进一步深入贯彻落实党的十九大精神和习近平视察湖南省重要讲话精神，更好地贯彻落实中央、省市县委的决策部署，不断推进县城南区高质量发展，更好地实现南区人民对美好生活的向往，具有重要的促进作用；对县城南区深入推进全面从严治党，主动强化政治担当，切实担负起巡察整改主体责任，进一步正视工作中存在的问题和薄弱环节并不折不扣抓好巡察整改，具有指引前进方向和指导工作实践的重要作用。

（一）提高政治站位。

切实把巡察整改工作作为重要的政治工作，坚持把习近

平总书记关于巡视工作重要讲话精神贯穿巡察整改全过程，确保全面高质量完成整改任务。切实做到坚持问题导向，全面抓好后续整改工作；坚持当下改和长久立相结合，健全长效工作机制，以巡察整改的实效推动南区经济社会事业健康发展。

（二）加强组织领导。

成立了县城南区巡察整改工作领导小组，由主要负责人任组长，其他班子成员任副组长，办公室、党建站、纪检监察部门、财政所、规建部、社工部、征拆办、卫健办、自然资源所、派出所等相关部办室所负责同志为成员，并下设办公室，负责统筹协调和督促落实；制定了整改方案，细化了问题清单、责任清单和整改清单，进一步明确了牵头领导、责任单位、责任人及整改时限，使整改工作部署到位、责任到位、落实到位；并及时形成整改情况报告，确保件件有落实、事事有回音。

（三）延伸整改内容。

把巡察整改同开展党史学习教育，“我为群众办实事”、“三联三清”实践活动充分结合起来，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入学习《党章》《准则》《条例》、各项铁规禁令，以“学懂、弄通、做实”为标准，在“真信真学、理解深化、躬身实践”上下功夫，使大家进一步树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，营造了风清气正、干事创业的良好政治生态，从而延伸和拓展了整改内容，确保整改工作全面推进。

我们坚持把问题导向贯穿整改工作全过程，聚焦问题、对准问题、查摆问题，不抱“临时”观念，不存“过关”思想，不回避“具体”问题，进行逐条梳理、逐项分析、逐项研究，全面整改共性问题，深入整改重点问题，绝大多数问题已完成整改并长期坚持。截至目前，巡察反馈的43个具体问题均已开展整改，其中41个已完成整改销号，已全面进行回头看，防止反弹，确保工作实效。其余2个问题，1个正在整改中，1个需长期整改。巡察移交的4个立行立改问题，已完成整改4个，

二、巡察反馈问题整改进展情况

（一）反馈问题：聚焦贯彻落实党的路线方针政策和上级决策部署方面的问题

1.关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深入的问题。

（1）关于工委在理论学习上抓得不严，理论中心组学习未严格按照一月一学习和“六个一”要求落实到位的问题。

整改情况：区工委切实将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要任务来抓，严格规范中心组学习制度，对照“六个环节”开展学习研讨。问题反馈后至今，县城南区理论中心组已组织集中学习20次，专题研讨8次，相关记录均为班子成员自己手写；制定学习强国计划，每月1000分以下扣除党员积分2分，1200以上每月加积分2分，增强了党员学习氛围，2021年以来县城南区学习强国积分均达到县目标考核要求，在乡镇序列单位中一直排名靠前。

完成情况：已完成整改。

（2）关于党的基本理论和主要知识未入心入脑的问题。

整改情况：全面丰富学习载体，通过学习强国、红星云、主题党日等方式，知识竞赛、演讲比赛等活动，强化学习筑牢思想根基。2021 年 6 月 25 日，组织开展党史知识竞赛和演讲比赛活动，全区党员积极参与。各领导班子成员均坚持每季度到所联系的支部讲授党课，传达了习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大、十九届历次全会精神，突出“四个意识”、坚定“四个自信”。同时，结合党史学习教育，采取自学与集中讨论相结合的形式，机关党员做到学习读本人手一套，学习笔记人手一本，支部随机抽查学习笔记和心得体会，营造浓厚学习氛围。

完成情况：已完成整改。

（3）关于意识形态工作责任落实有差距的问题。

整改情况：一是区工委切实履行意识形态主体责任，班子成员担起“一岗双责”责任，抓牢抓实分管领域的意识形态工作，将意识形态工作纳入了民主生活会和班子成员述职报告的重要内容。二是加大日常宣传态势，2021 年至今在“魅力南区”微信公众号平台发布信息 587 篇，安化党建公众号、安化组织网发表 112 篇，益阳党建公众号发表 33 篇，在红网等平台妥善回复、处置舆情信息 26 起，回复处理市长热线 412 起，区级微信网小格工单 198 条。三是针对城南社区带头搞封建迷信活动，列支请师公、购买香烛、钱纸等开支的问题，已对社区当事人林可、蒋婧进行了批评教育；开支

2436元已退回收缴；由纪检工作分管领导和社区联点领导对社区“两委”成员进行集体谈话提醒。

完成情况：已完成整改。

2.关于贯彻落实上级重大决策不到位的问题。

（4）关于落实县委部署有差距的问题。

整改情况：切实增强政治判断力、领悟力、执行力，落实县委部署。坚持项目为王，出台《安化县城南区重点项目大攻坚、大推进、大服务行动实施方案》，成立工作专班，责任到人、任务到人，优化营商环境，加快推进玉溪片区、紫薇谷等重点项目建设进程。2021年至今，共计完成紫薇谷、玉溪新城等项目1909亩土地征收，迁移坟墓2300余冢，拆迁房屋65栋，拆除22栋违章建筑。安化二中扩增项目征地已完成。玉溪片区开发进入提速期，2021年5月8日，县城南区与梅山城投签订玉溪片区开发合作协议，《安化县凤凰新区、玉溪片区征地拆迁补偿安置方案》于7月底已出台，9月23日，玉溪新城建设项目正式开工建设。目前，各大项目均在稳步推进：玉溪隧道已完成80%工程量，将于2023年3月底贯通；爱国主义及职业教育基地建设项目前已完成县人武部部分的主体工程施工；东渠公路玉溪段拆迁房屋27栋，已于年底建成通车；飞龙汽贸品牌汽车4S综合服务项目已完成一期土地配置、场地平整，已开工建设；其他项目建设正在全力组织“双月攻坚”征地拆迁行动，力争尽快启动场地平整。2020和2021年，县城南区均获得“重点项目建设目标考核优胜奖”。

完成情况：已完成整改。

（5）关于三大攻坚战有短板的问题。

整改情况：一是坚决打好脱贫攻坚战。着力实现巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，不断提高特色现代农业发展水平。以湖南省褒家冲茶场有限公司、中砥社区农产品专业合作社等新型经营主体为龙头，促进贫困户参与产业发展，激发广大贫困户的积极性。中砥社区集中力量打造特色产业，通过引进在外成功人士，流转土地，大力发展水果采摘园、莲花池、鱼塘、紫薇花基地、农家山庄等特色产业，重点推进了启辰专业种植合作社水果采摘园项目建设和德源米粉厂建设，以特色产业和旅游产业带动周边贫困群众脱贫致富，实现规模化经营。二是坚决打好污染防治攻坚战。大力加强水厂上游人居环境整治，散养问题已全部整改到位，关于生活污水直排问题，已和水厂对接提请对二级保护区上游的农户进行污水集中处理，农村改厕 153 户，达到了全覆盖。永安采石场正在进行全面整改，申请绿色环保矿山，周边相关企业已做到污水内部循环利用，无污水外排。玉溪村经过持续常态化环境整治，2020 年年底已通过农村人居环境合格村验收。三是深入开展扫黑除恶专项斗争。紫薇谷项目铁炉 1、2 组 336 万余元征地款已打款至城南社区，保证专款专用，目前社区正在组织组上商议处理办法，目前群众情绪稳定，舆情隐患已消除。积极配合县政法机关处置“黄良”案，充分利用多种渠道加强舆论监测和舆情导控，强化日常巡查、线索摸排，多次组织干警力量开展打击聚众赌博行为，

维护社会和谐稳定。2020 年、2021 年县城南区继续保持全市“平安建设先进乡镇”称号。

完成情况：已完成整改。

（6）关于禁捕退捕推进不力的问题。

整改情况：强力推进禁捕退捕。针对问题交办函，迅速反应整改，2020 年 7 月以来，县城南区整合区村两级干部、派出所等人员力量，建立常态化联合巡逻队，进行网格化管理，对重点区域、重要地段开展地毯式、全天候巡察。采取各班子成员带队工作组白加黑工作模式，紧盯“清船、清网、清江”，守护好一江碧水目标，扎实开展禁捕退捕工作。累计共完成持证渔船拆解 35 艘，三无船舶拆解 117 艘，趸船 2 艘，三无船舶自行上岸 31 艘；归集非法渔网 3148 公斤。

（7）关于惠农资金管理不到位的问题。

整改情况：严格规范管理惠农资金。城南社区和黄沙坪社区的退耕还林资金已全部分配至农户个人。

完成情况：已完成整改。

3.关于工委统筹全局、协调各方作用发挥不够的问题。

（8）关于工委执行民主集中制、“三重一大”不到位的问题。

整改情况：一是对班子成员加大民主集中制原则的教育，增强自觉接受监督的意识，坚持和完善议事规则和程序，做到集体领导、民主集中、个别酝酿、会议集体讨论，正职末位表态。二是完善优化《机关管理制度》，班子成员严格按要求落实“三重一大”制度措施内容和程序，对重大决策坚

持民主集中制原则，重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用必须经集体讨论研究，并报相关部门备案审查，依法实施，做到会前充分交流，提前报告，不搞“临时”，会后加大监督检查力度，有责必担，有责必究。三是对班子成员分工进行适当调整，规建部对以往项目建设进行全面梳理，财政进行审计，上班子会研究审议，未发现违规行为，要求以后严格规范建设管理程序。

完成情况：已完成整改。

（9）关于区工委总揽全局不够的问题。

整改情况：一是区工委强化大局意识，坚决落实县委、县政府决策部署，充分发挥好管根本、管方向、管全局的领导核心作用，统揽全区全局。确定了“以全面加强党的建设为引领，以创先争优为主导，以项目建设为主线，以安全稳定为主责，以改进干部作风、提高干部素质为抓手，讲政治、守底线、强基础、谋发展，进一步解放思想，更新观念，凝心聚力，真抓实干，加快南区高质量发展，确保各项工作再上新台阶。”的年度工作总体思路。二是中心党组充分研究讨论，将多年来开发建设情况和存在的问题进行梳理，已形成专题报告向县委主要领导汇报。三是全力打破玉溪开发瓶颈，于2021年7月出台了玉溪片区征地拆迁补偿安置方案。

完成情况：已完成整改。

（10）关于班子成员主动作为不够的问题。

整改情况：一是加强学习教育，强化理论武装。坚持中心组学习制度落实，加强党史学习教育，班子成员带头加强

党性修养，强化“四个意识”，不断完善和提高自己，进一步增强领导能力和水平。二是明确责任分工，推动工作落实。年初，已明确班子成员各自分工，每月定期召开班子会议，汇报、梳理、调度各方面工作进展情况，强化责任落实，确保工作推进力度。三是意识形态工作分管领导及工作人员积极加强与上级部门沟通、交流、对接，提升业务能力水平。四是主动作为，深入一线，切实为民服务。各班子成员带队深入村社区、深入群众，与群众面对面交流沟通，了解其所思所想所盼，开展“我为群众办实事”实践活动，共累计投入近400万元资金解决各村社区群众出行难、学校基础设施、居住环境优化等16项“急难愁盼”问题。五是积极化解信访积案，控制社会舆情。针对巡察反馈的两个问题，相关责任领导带队工作人员经过多次协调、做工作，黄沙坪社区蒋某某已签订息访协议，林氏宗祠重建项目正在进行三通一平，进一步降低了信访隐患。

完成情况：已完成整改。

4.关于回应群众关切不够的问题。

（11）关于面对群众诉求轻易表态的问题。

整改情况：一是班子会上严肃明确纪律要求，班子成员应对群众诉求时不轻易表态，必须经集体商议决策，切实维护政府公信力。二是全力推进玉溪片区开发，积极解决遗留问题，保障民生。2022年已先后对乔口片2-5组，吉祥片1-4组的征地补差进行了调查、摸底，已完成以上范围965亩的征地补差和插花地征收。历时7年的历史遗留问题乔口片四

组砖厂征地补租问题也已形成专题调查报告，得到妥善解决。玉溪片区征地历史遗留问题的逐步解决，大大提高了玉溪群众支持玉溪片区开发的积极性，提升了群众对政府的信任度，负面影响基本消除。

完成情况：已完成整改。

（12）关于安置区配套建设落后的问题。

整改情况：一是完善安置区配套建设。开发建设以来，县城南区已完成安置区建设10个，建成安置房990余栋，已建成安置区的基础设施已全部建成并投入使用。目前，已完成茶都一安置区相关基础设施配套建设；船山路已拉通；茶都二安置区、林家七组安置区房屋主体建设已基本完成；林家六组安置区正在进行桩基工程；黄沙坪特色小镇安置区、黑茶学校安置区已完成三通一平，基地已分配到户。二是建成区配套建设现状。经过多年开发，南区建成区内已有罗马广场、陶澍广场、桥头广场、御水天赐温泉广场，梅山文化长廊、风雨廊桥，多处公共厕所，相关绿化、健身设施也已配套建设。关于停车位问题，目前正在联合梅山城投计划投资建设立体停车场。

完成情况：已完成整改，长期坚持。

（13）关于深入基层调研不多，听民声、察民情、解民忧，主动作为不够的问题。

整改情况：一是在思源学校大门坡道，设立警示牌，禁止车辆入内，加强交通劝导；二是积极推进玉溪片区开发建设，2021年7月份已出台玉溪片区征拆安置方案，目前正在

逐步推进征拆和安置工作。各大项目均稳步推进：玉溪隧道已进洞施工、人武部项目正在桩基础施工、东渠公路玉溪段（玉溪南路）拆迁房屋已拆除。经过项目推进和遗留问题处置，目前玉溪民怨纾缓，信访问题持续下降，整体形势稳定。三是黄沙坪老街文物保护修缮项目已完成3#栋建设、4#栋房屋下架、场地平整、木结构制作，待施工方案整改完善再行复工建设。同时争取将保皇里的民居列支入维修范围。四是联合县商务局、市监、城管等引导流动摊贩进入市场经营，大大降低了空置率，加强对农贸市场的管理。

完成情况：已完成整改。

（二）反馈问题：聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面的问题

5.关于担当意识不强，规矩意识不牢的问题。

（16）关于未经审批列支大额资金，大部分工程未对公结算的问题。

整改情况：一是已核实情况，完善补签程序。问题反馈后已补签，完善程序。以中心党组名义已对相关负责人进行通报批评。二是完善优化了《机关管理制度》，严格工程资金列支程序。建设公司实施的所有建设项目都需经班子会研究通过后，再严格按照工程建设的相关程序实施，款项支付需由各项目归属的部办室所负责人，分管负责人签字审查后再由分管财务领导签字方可支付。

完成情况：已完成整改。

6.关于守土失职，违建问题视而不见的问题。

（17）关于守土失职，违建问题视而不见的问题。

整改情况：一、此前因县城南区单位体制特殊性，部分机构设置不全，部分行政职能无法行使，没有综合行政执法队伍，无执法资格和执法主体，导致莲台片违建问题众多。82起中已有39起已立案调查处理，已结案。针对其余违建情况，目前，已联合相关部门形成工作合力，进行深入调查。同时形成巡查机制，控制新增违建（去年以来未发生一起新增违建，均及时组织联合执法处置到位），逐步消除存量。二、中砥社区五家企业中，鑫世纪石业、精琢股份公司已行政处罚到位，众磊公司正在补办手续程序，中砥农庄为原建设用地改造，属村级集体企业，已纳入村庄整体规划，安舜预制构件厂经卫片执法行动后正在进行复垦。

完成情况：长期整改。

7.关于违反中央八项规定精神的现象仍有发生的问题。

（18）关于违规中餐饮酒的问题。

整改情况：区纪工委对各部办室所负责人进行廉政谈话，对相关违规人员进行批评教育，区接待办加强对接待的管理，区纪工委加强监督力度，杜绝此类现象的发现。区纪工委已于2019年4月22日给予易安剑批评教育，2019年4月23日给予黄宁、龚海军、陈智勇、夏勇辉批评教育，共计收缴435元违纪资金。

完成情况：已完成整改。

（19）关于违规公款旅游、公款请吃的问题。

整改情况：区纪工委已于2020年12月18日给予李璇

批评教育，收缴1377元违规报销资金。

完成情况：已完成整改。

（20）关于违规乱收费情况的问题。

整改情况：针对城南社区违规收取居民落户费、黄沙坪社区违规收取摊位卫生费的问题，已由经开区纪工委完成调查，做出具体处理决定。

完成情况：已完成整改。

8.关于机关财务管理不规范的问题。

（21）关于差旅费审核把关不严，存在报销与出差无关费用的问题。

整改情况：已调整会审联签小组成员，制单人、年审会签组及主管财务的领导严格审核、规范差旅费报销手续。区纪工委于2021年8月2日给予夏勇辉批评教育，并收缴谭智勇违规报销资金49元。

完成情况：已完成整改。

（22）关于公务接待不规范，存在无接待函、无接待人数、无接待事由的问题。

整改情况：进一步完善了《机关管理制度》，按照公务接待制度严格执行，对有公函接待的按照标准接待，接待办要做好相关事项的登记，既要对接待对象、接待地点、接待标准进行登记，又要对被接待对象及人数、单位进行登记；对无公函的公务活动和来访人员一律不予以接待。做好公务接待费用预算，并严格控制公务接待费用，确保不超预算。

完成情况：已完成整改。

（23）关于国有资产管理缺位，存在重钱轻物、重购轻管的问题。

整改情况：一是加强资产管理，由财政所对现有国有资产进行全面清理、核算，做好台账资料，全面录入单位固定资产账册。目前，已完成固定资产全面清理，并已登记，正在造册中，对于此前以前的固定资产账目已进行调整。二是县茶叶示范场资产事宜正在由县纪委立案调查中。

完成情况：已完成整改。

（24）关于违规列支应由个人负担费用的问题。

整改情况：严格执行机关财务制度，健全报账制度，强化联审制度，严格把关报账手续，从严做好机关财务核算，坚决杜绝此类现象再次发生。2017 年所购水政服装，已由相关工作人员补交 30%个人自付部分费用共 10203 元。区纪工委于 2021 年 8 月 2 日给予贺蕾批评教育，并收缴违规报销资金 878 元。

完成情况：已完成整改。

9.关于村账代管履职不力，村级财务管理不严的问题。

（25）关于部分村(社区)在未经村民会议同意、未报南区管委审批的情况下发放村干部误工补贴和工资的问题。

整改情况：一是已明确由财政所全面接管村账代管业务，配备 2 名财务业务工作人员，确保业务工作力量。二是全面停发相关误工补贴，制定《城南区事务中心村帐管理制度》，要求各村社区严格按制度执行。三是制定《村级绩效考核办法》以提供政策和依据，严格按

照考核办法进行年度考核，发放绩效奖励资金。四是已由经开区纪工委完成调查，做出具体处理决定。

完成情况：已完成整改。

（26）关于个别村违反村级“零接待”等规定的问题。

整改情况：一是加强村级财务管理，把好审核关。组织各村社区负责人和财务人员会议，加强业务学习，加强村级议事会、监事会的监督权力，要使村议事会不能形同虚设，严格按照上级要求，坚决执行“零接待”政策。二是展开问题调查，已由党组成员金魁武、龚物丰、李鲲鹏对城南社区、玉溪村负责人进行谈话，已将违规资金314元收缴。

完成情况：已完成整改。

（27）关于工程项目结算审核把关不严的问题。

整改情况：一是针对巡察反馈的问题“玉溪村乔口一组30000元水毁公路维修款只有领条，无结算”，区纪工委和村账区代管中心再次核查资料：2018年县城南区下拨玉溪村扶贫资金30万元，经玉溪村村支两委商议提出，村民议事会讨论通过在全村范围内给片区进行基础设施建设，乔口一组（谭家冲）水毁公路资金维修资金为30000元。有《2018年扶贫项目实施竣工验收表》、《安化县统筹整合涉农资金扶贫项目验收表》、《玉溪村扶贫项目维修工程承包协议》、会议记录、施工图等附件。二是区财政所切实加强财务管理，加强票据管理，举一反三，对所有财务报账资料进行了“回头看”，清理完善凭证不完善的票据，及时加以规范完善，做

到每张票据有依据、有清单。

完成情况：已完成整改。

10. 关于落实从严治党有偏差的问题。

（28）关于党员干部管理不到位的问题。

整改情况：一是完善优化《机关管理制度》，就工作制度、学习制度、会议制度、考勤制度、值班制度、财务管理制度、食堂、卫生制度、文件管理制度、印章管理制度、档案管理制度、公车管理制度等11个方面进行了具体明确。二是利用干职工会议、党员大会、冬春训等组织干职工学习各项规章制度和党纪、政纪、法规知识。三是加强对干职工上下班纪律的检查，并每日进行签到登记，检查结果与干职工年终绩效考核挂钩。四是出台《干职工平时考核工作实施方案》，完善干职工考核评价机制，强化干职工日常管理和监督。出台《关于着力推进机关党建实效化全面提升全区党建工作水平的实施意见》，加强党员干部管理。

完成情况：已完成整改。

（29）关于区纪工委监督履职不到位的问题。

整改情况：一是年初研究制定了《2022年党风廉政建设和反腐败工作计划》和《2022年纪检监察工作计划》，将党风廉政建设工作纳入基层党组织考核的重要内容，将党风廉政建设工作与经济工作同部署、同考核。二是完善《机关管理制度》明确会审联签中有纪检监察人员，机关纪委切实做到严格监督履职，严把重大项目建设及各种

资金监督关。三是切实加强党员警示教育，利用南区管委微信工作群进行案例警示教育；组织党员观看不可触摸的底线、初心蜕变、益亲益清等警示教育片；组织党员干部前往参观益阳市廉政教育警示基地。四是每周不定期对上下班纪律、每季度对机关、村（社区）财务进行监督检查。

完成情况：已完成整改。

（三）反馈问题：聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面的问题

11.关于党建主体责任履行不到位的问题。

（30）关于工委对党建工作重视不够，没有坚持每季度专题研究的问题。

整改情况：区工委积极落实工委党建工作主体责任，每个季度专门研究部署一次党建工作，年底听取各党支部党建工作情况汇报。2021 年以来已专题研究部署党建工作 8 次。各党支部书记积极研究谋划本支部年度党建工作，做到年初有计划，年底有总结。强化工委核心作用，明确工委、党支部等各层级的责任和具体要求，层层落实，步步推进。组织开展业务专干培训会，对业务进行指导，更能熟能生巧办业务。

完成情况：已完成整改。

（31）关于部分班子成员联系指导基层支部不到位的问题。

整改情况：实行领导班子成员联点包干责任制，班子成员分别到各联系支部指导、参与党建工作开展，每季度讲授

专题党课，加强督导指导作用，结合工作实际，开展各村社区特色主题党日活动，激发基层党组织活力，发挥党员典型示范作用，增强党员身份自觉，从严规范党内组织生活。

完成情况：已完成整改。

（32）关于基层党建压力传导不到位，部分村(社区)未按要求落实三会一课、主题党日活动等规定动作的问题。

整改情况：各联点领导、区党建站加强对各基层党组织基层党建工作的督导、指导，每月至少到点督查一次，要求严格落实“三会一课”等基本制度，发现问题，及时指导、整改到位。组织党员集中开展理论学习、“三会一课”、民主评议等活动。运用红星云、学习强国、红色视频等，积极探索利用“互联网+”开展学习教育。把“三会一课”、民主评议党员、党员教育培训等工作常规化。

完成情况：已完成整改。

（33）关于负责党建工作的人员为非党干部，不符合组织要求的问题。

整改情况：已按照组织要求进行人事调整，安排党员同志担任党建工作人员。2021 年初，经区工委商议，区征拆办工作人员夏丽姣同志调至党建站工作，负责区党建工作，后 4 月份抽调至县委组织部，我单位又从马路镇党建站借调袁茜同志来负责党建工作。

完成情况：已完成整改。

12.关于党内政治生活不严肃的问题。

（34）关于民主生活会走过场的问题。

整改情况：区工委班子于2022年2月10日召开了2021年度党员领导干部民主生活会，严格按照会议程序要求落实，会前精心准备，严格把握民主生活会主题，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，把问题谈通谈透，深刻反思和剖析班子和领导干部的个人问题，找准问题，分析原因，明确整改方向，认真撰写好对照检查材料。会中严肃对待，党员领导干部认真开展批评与自我批评，把自己摆进去，见人见事，直面问题，力求开门见山，坦诚相见，实事求是，有的放矢，避免“放空炮”“讲套话”。开展批评时，敢于动真碰硬，真刀真枪，不模糊其词，停留表面，直指问题要害，达到了“红红脸、出出汗”的效果。会后抓实整改，客观理出问题清单，明确整改措施和整改方向，一件一件对照整改，一件一件整改到位。在以后的工作中，中心党组将长期坚持执行。

完成情况：已完成整改。

（35）关于组织生活会不严肃的问题。

整改情况：严肃党内组织生活会，严格按照六个环节要求进行。2021年9月和2022年3月，机关党支部均严格按要求召开组织生活会，分四个党小组开展，党员领导干部以普通党员身份参会，切实做到会前分组组织党员集中学习，开展谈心谈话，广泛征求党员意见，撰写好个人对照检查材料，问题清单。会中，支部书记李鲲鹏同志通报了会前筹备情况及征求意见、建议情况，并代表支委会向全体党员做了述职报告。同时，支部书记及委员带头做对照检查发言，在场党员逐一发言，之后，分四个党小组党员开展批评和自我

批评，接受批评的同志进行发言，会后，梳理意见清单，形成问题清单，做好整改清单。做到了精心组织、认真筹备，扎实开展党内政治生活，认真查摆个人在政治、纪律、作风、品德、作用等方面存在的问题，严肃认真、客观公正地开展批评与自我批评。同时，各村社区党组织在区党建站指导下也已按要求完成组织生活会。

完成情况：已完成整改。

（36）关于民主评议党员等制度落实不力的问题。

整改情况：一是加强党组织建设，今年以来县城南区工委根据实际情况进行了整改，对于个人年度总结以及党员公开承诺，都要求党员必须自己手写，同时区党建站对相关内容进行了严格审核把关，对于内容不达标的党员提出警告并要求重写。二是督促各村（社区）严格按照制度落实到位，尤其是优秀党员的评议，其优秀票不能少于参会党员总数的2/3以上,同时优秀等次党员总人数不能超过党员总数的1/3。

完成情况：已完成整改。

13.关于党员日常管理不到位的问题。

（37）关于党员发展程序把关不严的问题。

整改情况：认真核实党员发展程序以及台帐资料，对失误的相关资料进行全面整改；根据区工委统一安排，2021年3月15日，在南区管委五楼会议室召开了党建业务暨新任村支“两委”班子成员培训会，两委班子进一步熟悉、掌握党员发展程序业务知识。根据上级关于“全面排查整顿农村发展党员违规违纪问题”文件精神和工作要求，我区高度重视，

已对41名党的十八大以来发展入党的纳入排查范围的党员全面开展核实调查，并形成综合意见、自查总结上报至县委组织部。

完成情况：已完成整改。

（38）关于党员积分管理不严的问题。

整改情况：针对巡察反馈的立行立改问题，机关支部于2020年11月18日召开支委会讨论,严格执行党员积分管理，落实“十二分制”，每个月在支委会中讨论研究党员积分加减情况，并在大会中通报。2021年来，将党员参与“学校强国”APP情况纳入积分管理，凡月学分在1200分以上的每月加积分2分，月学分在1000分以下的每月扣积分2分，支委会将每月学习情况、累计情况定期在支部群众进行公布，及时提醒积分较落后的党员同志加强学习，提高单位日人均积分。

完成情况：已完成整改。

（39）关于个别党员公开承诺流于形式的问题。

整改情况：2021年上半年，区党建站已对各支部党员公开承诺、民主评议党员个人总结进行了集中核查，对公开承诺、民主评议党员个人总结流于形式的已要求各支部限时整改到位。

完成情况：已完成整改。

14.关于基层党组织战斗堡垒作用不强的问题。

（40）关于近年来绝大部分村(社区)被列入软弱涣散党组织进行全面整顿的问题。

整改情况：2021 年 1 月底顺利完成 4 个村（社区）党组织换届，选齐配强党组织成员 20 人，一批年轻学历高有能力的人员选进党组织，村（社区）两委班子战斗力、凝聚力明显增强。建立了“导师帮带”机制，明确区工委、管委领导班子成员、经验丰富的干部及优秀的在职村（社区）“两队伍建设弱化的委”成员对 17 名新任“两委”成员一对一开展帮教，定期进行谈心谈话，及时了解思想动态，帮助解决疑难问题，提高履职能力。

完成情况：已完成整改。

（41）关于基层问题。

整改情况：强化后备干部培养，积极将年纪轻、能力强的优秀人才纳入到村级后备干部队伍中来，目前我区共有村级后备干部 23 人，平均年龄 35 岁。通过换届选举，大专以上学历村干部占 44%以上。各支部通过红星云、学习强国等平台，结合主题党日活动，积极组织学习，农村党员整体素质有了较大提升。

完成情况：已完成整改。

（42）关于党建实效化作用发挥不明显的问题。

整改情况：突出党建工作实效化，积极引导、组织党员参与项目建设、疫情防控、人居环境整治、扫黑除恶等各项重点工作。2021 年来，各项目共计征收土地 1909 亩，迁移坟墓 2300 余冢，拆迁房屋 64 栋，拆除违章建筑 26 处，处理各类问题矛盾 40 余起，确保了紫薇谷、紫薇中学、安化西变电站、东渠公路、安化二中扩建等项目顺利推进。2021

年8月集合机关干部、村“两委”成员、党员、组长、志愿者队伍210人开展“千名干部进网格，防疫服务到万家”活动，确保了人民生命健康安全。2022年10月，组织区村两级干部全面“敲门行动”走访商户、住户24000多户，发放宣传资料40000余份，张贴宣传标识8000余张，充分调动全社会参与打击治理电信网络新型违法犯罪工作的积极性，切实增强了群众抵制电信诈骗犯罪活动的免疫力。机关党员干部深入开展“我为群众办实事”实践活动，协助解决各村（社区）16项“急难愁盼”的突出问题。

完成情况：已完成整改。

（43）关于村级集体经济基础薄弱的问题。

整改情况：紧盯集体经济年增10%的目标，根据各村社区的实际，逐一分析研判，制定“一村一策”方案。中砥社区以发展产业为主，城南和黄沙坪社区以盘活集体资产资源为主，玉溪村以开发建设为契机，利用集体发展用地做文章，四个村社区通过自主经营、入股、出租等方式，用好用活政策，壮大集体经济，实现增收增值，带领群众致富。

完成情况：已完成整改。

三、继续深化后续整改

下阶段，我们将继续把巡察整改工作作为重大政治任务，坚持政治态度不变，整改标准不降，措施力度不减，不断巩固和拓展整改成果，推动县城南区各项工作再上新台阶。

（一）切实落实好“两个责任”。

要深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，切

实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，进一步强化组织推动、宣传教育、监督检查，确保工委全面从严治党的主体责任落到实处。要严格督促检查，持续传导压力，紧抓“六项纪律”，强化风险防控，确保纪委监督责任落实到位、效果明显。

（二）持续抓好问题整改。

要进一步增强做好巡察整改的责任感和使命感，切实把巡察整改后续工作抓紧、抓实、抓好。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对还没有完全彻底解决的问题，严格按照整改方案，加强督促检查，确保按时整改到位；对需要较长时间整改的事项，坚持一抓到底，坚决完成整改，务求取得实效。

（三）建立制度常态化运行机制。

要把巡察整改中已建立和完善的制度落实到位，同时继续扎紧织密制度的笼子，构建堵塞漏洞、解决问题的长效机制，真正使制度收到管长远、治根本的明显效果。要通过坚持有案必查、有腐必惩，通过坚持抓早抓小、防微杜渐，以持续有力的督促检查，确保各项规章制度落地生根、见到实效，形成持久风清气正、鼓励干事创业的良好政治生态。

（四）以巡察整改为契机推进事业发展。

要把巡察整改工作与贯彻落实党的十九大、十九届历次全会精神、二十大精神结合起来，与贯彻落实上级党委各项决策部署结合起来，不断加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和党风廉政建设，进一步理清

思路、完善措施、狠抓落实，团结一心，众志成城，奋力推动县城南区经济社会高质量发展取得新进展新成绩。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

关于巡察整改落实情况的通报

根据新区党工委巡察工作统一部署，2022年6月22日至7月15日，区党工委第二巡察组对我局党组开展了巡察，并于2022年9月2日向我局集中反馈巡察意见，指出了存在的问题和不足，提出了整改意见和建议。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察整改落实情况予以公布。

区党工委第二届第一轮巡察第二巡察组反馈意见共3个方面9个问题21个具体问题，现已全部整改完成。

一、聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况方面存在的问题

（一）政治理论学习不到位。

一是学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神不深入、不系统。二是党组理论学习中心组学习不规范。

整改完成情况：一是修订完善了局党组理论学习中心组学习制度、“三会一课”和集中学习计划，细化学习内容，切实强化对习近平总书记系列重要讲话精神的学习和贯彻落实。二是严格按照各级要求，切实开展好党组理论中心组学习研讨，提前制定学习研讨方案，明确研讨主题，加强对研讨发言材料的审核把关，加大资料收集和归档。自9月2

日以来，全局共召开党组会、中心组学习研讨会、支委会、主题党日活动、干部职工集中学习会等共17次，均将习近平总书记重要讲话、指示批示精神等作为第一议题进行传达学习和贯彻落实。

（二）统筹推进招商引资工作有差距。

一是落实项目评估制度不到位。二是部分项目进展缓慢，资金到位率较低。三是督促指导不到位。

整改完成情况：一是印制了《新蒲新区进一步加强和规范招商引资工作管理办法（试行）》文件，对成立招商引资项目评审委员会、开展拟签约项目评审、事前评估等相关事宜进行了明确，进一步加强和规范招商引资工作。二是建立完善平台录入签约项目台账，对其中未投产项目开展了走访服务工作，对亿元以上重大项目严格按照“五个一”跟踪服务机制开展工作，并及时完善走访服务台账，归档走访资料。三是组织各镇（街）、产业招商部门开展了业务培训会，同时强化督促指导工作，会同相关部门到镇（街）走访服务项目，完善了走访服务台账。截至目前，已采取一对一方式与5个单位进行了座谈，会同行业部门实地走访企业13次，到镇（街）、区直相关部门指导招商引资工作14次。

（三）推动商务工作力度不够。

一是未及时拟定相关规划。二是电商产业谋划不够，发展滞后。

整改完成情况：一是在巡察反馈问题整改工作中，经查阅商务档案资料，以及向原商务工作人员全面了解商务规划

编制的相关事宜后，已查找到2018年委托第三方机制编制的2018年至2025年商贸服务业发展规划。二是加大招商力度，大力推动电商产业。2022年以来，以酱酒直播基地为引领，全力推动新区电商产业集聚。三是加大电商企业培育。全区共注册电子商务公司71家，实际开展电子商务业务的企业有112家。四是以贵州裕沛元公司为主，围绕乡村振兴加大电商人才培育，累计开展电子商务培训2次，培训人员240人。五是以新区农特产品为抓手，推动线上线下销售融合。截止目前，新区农特产品销售额已突破27.11亿元。

（四）落实意识形态工作责任制有差距。

一是落实党组全面领导责任有差距。二是制度制定不规范，执行不到位。

整改完成情况：一是强化党组对意识形态工作的领导，局党组会议专题研究意识形态工作3次，并结合招商引资和商务工作进行分析研判、安排部署。二是根据班子成员调整情况，及时修订完善了局党组意识形态工作实施方案。三是适时提醒局党组班子成员将意识形态工作履职情况写入个人述职述廉报告等材料中，督促办公室将意识形态工作开展情况写入全局工作总结、计划安排中。

二、聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面存在的问题

（一）财务管理不规范。

一是财务审核把关不严。二是报销商务接待费用不规范。

整改完成情况：一是在党组会、干部职工集中学习会上，传达学习了中央八项规定精神及其实施细则、违反八项规定

警示案例等，并加大对文件精神的贯彻执行。二是拟定了公务接待管理办法，细化报销流程，严格报销审核，切实做到厉行节约。三是组织财务人员对反馈的问题票据进行查找和分析，由原经办人对票据问题写出情况说明，党风廉政监督组对相关人员进行了提醒谈话。

（二）落实中央八项规定及其实施细则精神不到位。

一是违规报销棋牌费用。二是违规报销市内交通费。三是违规报销主题党日活动差旅费。

整改完成情况：一是对照中央、省委、市委和区党工委关于厉行节约的相关规定，修订、完善、印发了财务管理制度。二是由问题票据经办人对问题票据及具体情况写出情况说明。三是由财务人员负责，对违规报销的市内交通费和主题党日活动差旅费进行清退并缴入国库。四是由党风廉政监督组负责，对问题票据经办人、财务人员、支委的相关同志进行约谈、提醒谈话，坚决杜绝类似问题再次发生。

（三）厉行节约不够。

整改完成情况：一是自2022年9月起，严格落实中央、省、市关于厉行节约的相关规定，完善就餐制度，明确在区管委会范围内召开的各类会议一律在食堂就餐。二是财务人员再次对反馈的票据进行问题查找和原因分析，并交由原经办人员写出情况说明。三是在后期各类费用审核中，分管领导和财务人员严格审核会议、加班就餐费用，对于不符合报销规定的一律不予报销。四是由党风廉政监督组负责，对涉及反馈问题的报销人员和局办公室负责生活安排的人员进

行提醒谈话，督促改正，杜绝此类情况再次发生。

三、聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面存在的问题

（一）党内政治生活不严肃。

一是组织生活会查摆问题不实。二是未体现批评与自我批评内容。三是党课不规范。四是民主评议党员不规范。

整改完成情况：一是对照反馈问题及要求，在本年度和今后年度组织生活会中，结合工作开展情况，加大问题查摆。二是严格落实各级要求，按照批评-团结-批评的要求，严肃认真开好组织生活会，并做好资料收集、归档工作。三是严格党课要求，按照各级要求和支部工作计划，提前通知授课人员，支部书记提前对党课内容进行审核把关。四是规范组织生活会民主评议党员程序，支委及时召开会议，对民主评议党员进行评定，做好报备和资料收集归档工作。

（二）落实党风廉政建设责任制有差距。

党组会专题研究党风廉政建设工作措施不具体，未结合单位职能职责和工作实际进行研究部署和分析研判。常态化廉政教育力度不够，党风廉政建设监督管理组履职尽责有差距。

整改完成情况：一是已按要求于11月25日召开区投资促进局2022年第14次局党组（扩大）会，会上专题研究部署区投促局全面从严治党相关工作，传达学习习近平总书记重要讲话精神、中央八项规定及其实施细则等，审议第四季度工作计划，研究全局全面从严治党及党风廉政建设相关工

作。二是已按要求印发《新蒲新区投资促进局党风廉政监督管理组2022年第四季度工作计划》。三是按照各级要求，定期开展干部提醒谈话等相关工作。截至目前，开展提醒谈话6次，约谈班子成员和干部职工13人次。

（三）省委专项巡视反馈问题整改资料不齐全、不规范。

针对省委招商引资专项巡视反馈“要素保障不到位，部分项目无法落地”问题，整改佐证资料仅有整改方案和整改台账，佐证资料与整改措施未一一对应；《2020年央企大会签约项目调度表》作为省委专项巡视整改佐证资料，表中企业联系人栏出现“文总、王总”等不规范表述。

整改完成情况：一是已全面排查所有台账、报表，完善相关信息，确保所有资料信息完整、数据准确。二是省委巡视反馈问题整改资料及销号报告已经管委会审核同意，并上报市产业大招商工作领导小组。

三届区委第二轮巡察反馈情况通报

经区委批准，2022年7月下旬至2022年9月下旬，三届区委第二轮巡察组建6个巡察组对6个镇（街）开展了常规巡察，同步对124个村（社区）开展延伸巡察。近日，区委巡察组完成了对各被巡察单位巡察反馈工作，现将巡察发现的主要问题通报如下：

XX街道：立足新定位锚定新目标上蓄力发展不够充分，推动老城区改造、重点区域治理改造精准发力不足；强化创新驱动为乡村振兴赋能不够充分，提升农业产业质量效益和竞争力不够有力；落实为基层减负的要求不彻底，基层党建规范化建设还有差距。

XX街道：未结合自身实际明确发展定位，产城融合发展效果还不佳；统筹乡村振兴发展不够用力，集体经济发展谋划不足；解决群众急难愁盼问题的能力还不强，民生实事推动力度不大；工作作风不够扎实，干部担当作为还有差距；干部队伍建设还有差距，选人用人制度执行还不严格；基层党组织建设还有弱项，抓党建还缺力度。

XX镇：打造历史文化名镇求突破合力不够，推进历史文化名镇建设发展有差距；化解信访力度不够，集体经济管理廉政风险突出，项目管理不规范；干部作风建设不够扎实，执行民生政策不够精准；指导督促基层党组织建设不够，干

部队伍建设还存在薄弱环节。

XX镇：聚焦发展定位推动转型升级高质量发展有差距，全面推进乡村振兴、基层治理不够有力；落实全面从严治党“两个责任”不够到位，持续改作风转作风不够扎实，内部运行管理不够规范，项目建设管理存在廉政风险；党委班子自身建设不够有力，发挥基层党建引领作用仍有差距。

XX镇：落实发展定位措施不够力，红魂小镇配套设施建设滞后；巩固脱贫攻坚成果不够好，推动乡村振兴“向前走”缺后劲；防范化解风险方法不够多，处理难点工作主动作为不够；驰而不息纠“四风”不彻底，深化作风建设不够到位；推动基层党组织建设不扎实，党支部战斗堡垒作用不明显。

XX镇：围绕“十四五”发展定位凝心聚力不够，推动“绿色水乡·休闲篆塘”高质量发展有差距；防范化解风险隐患有短板，维护基层社会稳定仍有薄弱环节；作风建设不够持续深入，重点领域监管不够有力；落实全面从严治党“两个责任”不够到位，推进基层党建工作和党风廉政建设不够有力。

十五届区委第二轮巡察反馈情况通报

经区委批准，2022年9月至11月初，十五届区委第二轮巡察对区住房城乡建委、区财政局、区商务委、区城管局、区政务办、区城市发展（集团）公司、XX镇、XX镇8个区管党组织开展了常规巡察。近日，区委巡察组陆续对上述党组织反馈了巡察情况，对巡察整改提出了要求。现将巡察发现和群众反映的被巡察党组织存在的主要问题通报如下：

一、区住房城乡建委：

统筹城市品质提升、房地产问题楼盘监管、D级危房治理等重点工作管理推进有差距，建筑行业领域风险防控不足，民生工程整体推进有差距。落实中央八项规定精神有差距，行业监管指导不够，行业服务回应群众期盼不够。党建基础工作较为薄弱，党员干部教育管理不到位，在选人用人方面存在不足。上一轮巡察反馈个别问题整改不够到位。

二、区财政局：

稳经济大盘推动不够有力，国有资产监管、财政资金使用、财政管理指导、政府采购监督有缺失。落实意识形态工作责任制不够到位。党风廉政建设主体责任履行有差距，民主集中制执行不够到位，作风建设不够扎实，财务制度执行不够严格。抓党建工作不够有力，干部队伍建设有短板。

三、区商务委：

推进全区商务事业高质量发展不够有力，电商项目示范带动作用不够明显，助企纾困力度不够，落实行业监管职责不够到位。落实党风廉政建设和反腐败工作不够有力，民主集中制执行不够到位，工作作风不够扎实，财务制度执行不严格。基层党组织建设不够扎实，干部队伍建设不够有力。

四、区城管局：

项目建设管理较为混乱，生活垃圾分类、收运和处置责任未压实，城管执法工作有短板，民生实事推进不够有力，城市安全运行保障不足，创文巩卫工作有薄弱环节。党风廉政建设不够严实，“四风”问题仍然存在，执行中央八项规定精神不够严格。党建主体责任落实不够到位，干部队伍建设有差距。

五、区政务办：

招投标标前审查、标中监管、标后履约过程管理不到位，评标专家管理不严，执法不规范，政务服务“聚合效应”不强。落实全面从严治党不够有力，工作作风不扎实。履行党建主体责任不够到位，支部建设有所弱化，干部队伍建设存在薄弱环节。上一轮巡察反馈个别问题整改不够到位。

六、区城市发展（集团）公司：

党的领导融入公司治理不够到位，履行城乡基础设施“建管运”职责使命担当不足，推动国企改革促发展有差距，企业防范化解重大风险能力不强。落实“两个责任”不力，抓作风建设力度不够，违反中央八项规定精神问题仍有发生，工程项目建设管理混乱，项目发包、资金资产、机械租赁等

重点领域廉政风险突出。党的建设存在薄弱环节，领导班子作用发挥不充分，干部队伍建设有短板。

七、鸭江镇：

贯彻落实上级重大决策部署力度不够，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接存在短板。意识形态工作责任制落实不够到位。抓干部作风建设不够扎实，为民服务解难题有差距，财经制度执行不够严格。基层党组织建设乏力，干部教育管理有差距。上一轮巡察反馈个别问题整改不够到位。

八、火炉镇：

巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接有差距，深化农村改革效果不佳，防范化解重大风险不够有力。落实意识形态和保密工作责任制存在薄弱环节。落实全面从严治党主体责任有缺失，违反中央八项规定精神问题仍有发生，抓作风建设力度不够，村级财务管理存在廉政风险。落实党建工作不够到位，领导班子建设还有不足，干部队伍建设有差距，农村基层党组织建 设薄弱。

巡察期间，区委巡察组还收到反映被巡察单位党员干部的有关问题线索，已按规定移交相关单位调查处理。

巡察整改情况将在党内进行通报、向社会公开，接受党内监督和社会监督。区纪委监委机关、区委组织部、区委巡察办将对巡察整改情况适时组织开展监督检查。

十一届XX党委第一轮巡察整改督查情况的通报

根据旗委巡察工作统一部署，2021年11月25日至2022年1月17日，旗委派出3个巡察组对XX巴音宝力格镇、呼和温都尔镇、乌盖苏木、信访矛盾纠纷调解服务中心、妇女联合会、总工会6个单位党组织开展常规巡察，同时，按照市委巡察工作统一部署，市委派出2个巡察组对XX（清科乐）循环经济工业园区管委会党工委和XX涉粮领域问题开展提级交叉巡察，并向上述单位反馈了巡察意见。根据党务公开原则和巡察整改要求，现将巡察整改情况予以通报：

一、总体情况

从督查情况来看，各被巡察单位党组织高度重视巡察整改工作，将巡察整改与推进全面从严治党任务紧密结合，坚持与业务工作同谋划、同部署、同推进，较好的履行了巡察整改主体责任。一是各被巡察单位都召开了整改部署会议、协调推进会等相关会议，成立巡察整改工作领导小组，党组织主要负责人担任整改第一责任人。二是各被巡察党组织针对巡察组反馈的问题，制定了整改方案，明确了工作措施、整改时限及工作目标、具体承办部门及责任人。三是共向被巡察单位党组织反馈的85个问题，已完成问题79个，总体

整改率92.9%。四是通过整改，废止规章制度0项、修订完善21项、新建制度13项，形成了适用的制度体系和长效监管机制。

二、第一轮巡察整改督查情况

（一）XX常规巡察整改情况

1.XX乌盖苏木党委共涉及9项问题，已完成整改9项，整改完成率100%。

2.XX总工会党组共涉及7项问题，已完成整改7项，整改完成率100%。

3.XX妇联党组共涉及8项问题，已完成整改8项，整改完成率100%。

4.XX呼和温都尔镇党委共涉及14项问题，已完成整改13项，整改推进1项，整改完成率92.9%。

5.XX矛调中心党支部涉及8项问题，已完成整改7项，整改推进1项，整改完成率87.5%。

6.XX巴音宝力格镇党委共涉及11项问题，已整改8项问题，整改推进3项，整改完成率72.7%。

（二）市交叉巡察整改情况

1.XX涉粮问题专项交叉巡察(发改委)共涉及6项问题，已整改6项，整改完成率100%。

2.XX（清科乐）循环经济工业园区管委会党工委共涉及22项问题，已整改21项，整改推进1项，整改完成率95.5%。

中共XXX县委关于巡视整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2022年3月10日至5月20日，省委第八巡视组对XX县开展了巡视。2022年7月28日，省委第八巡视组向XX县委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布：

一、以绝对忠诚的政治站位，抓牢主体责任

（一）着力凝聚整改共识。

县委迅速召开县委常委会议，认真学习领会习近平总书记关于巡视工作重要论述，坚定不移将抓好巡视整改作为衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的重要检验。高质量召开省委巡视整改专题民主生活会，对照省委巡视反馈意见，班子成员全面查摆、深刻反思，切实提升巡视整改的政治自觉和行动自觉。

（二）着力夯实整改责任。

县委成立巡视整改领导小组，县委书记任组长，县委副书记、县长任第一副组长，整改办设在县委办，县委副书记任办公室主任。制定总体方案，明确措施206项，12名县领导领办55个问题，县委书记、县长领办18个。

（三）着力加强整改调度。

实行“四个一”调度推进机制，常委会每月调度一次，县领导每周调度一次，整改办每周会商一次、每周督查一次。县委书记、县长调度推进巡视工作45次。严把销号关，对疑难问题一线督导、一线审核，确保整改实效。

二、以坚定坚决的政治担当，推进真改实改

（一）贯彻落实党的路线方针政策和党中央及省委重大决策部署方面问题

1、关于学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想有差距，为经济社会发展提供思想动力不足问题

（1）针对理论武装摆位不够高问题

一是召开县委常委会、县委理论学习中心组会议传达学习党的二十大精神，制定《总体方案》和《宣讲方案》。二是深化理论武装。县委常委会、县委理论学习中心组学习习近平新时代中国特色社会主义思想22次。三是是丰富学习形式。安排学习专题17个，交流研讨7次，专家授课3次。四是是加强教育培训。组织各类培训20班次，培训干部1498人。

（2）针对深化主题教育有短板问题

一是推动常态长效。制定《XX县推动党史学习教育常态化长效化的实施方案》，梳理22条贯彻落实举措。二是砥砺担当作为。开展“一改两为”百日攻坚行动。三是开展十项“暖民心”行动，细化工作措施116项、重点任务分工125项。四是持续攻坚克难。多项历史遗留问题处置取得实质性进展，“小城邻里”难安置问题妥善解决，经验做法被中国

纪检监察报报道。

（3）针对宣传发动群众不到位问题

一是开展群众性主题教育、新时代文明实践活动130余次，受益群众19500余人。二是文明创建线上宣传阅读量近60万，线下入户覆盖率超70%。三是发动群众。22个村（社区）开展村民理事会和社区协商创新示范试点，多方征集议题数量120件，理事会协商数量98件，协商议事比例达82%。

2、关于争先进位意识不强，融入长三角一体化不够有力问题

（4）针对对争当皖东全面融入长三角“排头兵”的职责使命理解不到位问题

一是调整专班。调整长三角一体化发展工作领导小组。二是调优机制。制定《XX县加快融入长三角一体化发展实施方案》。三是调准重点。修订国土空间规划。XX至禄口高速公路列入南京市交通发展规划。与南京建立医联体3个，政务服务方面已实现“跨省通办”事项31项。

（5）针对顶层设计不系统问题

一是高位对标。制定《XX县关于对标学习沪苏浙经济社会发展和科技创新政策举措清单》。二是统筹谋划。严格执行《XX县实施长江三角洲一体化发展规划纲要行动方案》等规划，目前，滁河大桥、XX至星甸旅游公路项目纳入XX、浦口“十四五”交通规划及国土空间规划。三是项目带动。谋划推进长三角一体化发展项目84个，总投资1149亿元，均纳入省市重点项目库。全县新引进来自沪苏浙地区项目33

个。

（6）针对工作机制不健全问题

一是建强平台。建立与长三角区域常态化联系合作机制，XX 经济开发区与上海松江经济技术开发区签订园区合作协议。二是分类推进。制定《XX 县医疗机构外埠专家会诊费补助暂行办法》。办理医保跨省办事项 70 余件。三是开展调度督查。县委常委会、县政府常务会将对接长三角列入重要议题，听取汇报，分析研判，部署推动。

（7）针对开拓进取不主动问题

一是抓牢机遇。制定《关于浦口—XX 新型功能区建设实施方案》。二是对接合作。与南京江北新区研发创新产业园达成合作协议；南京儿童医院 XX 分院成功挂牌运行；34 名 XX 公办幼儿园教师赴南京浦口区开展交流培训。三是交通互联。滁河大桥、XX 到星甸旅游公路等项目纳入南京规划。

3、关于统筹抓好经济工作用力不足，三次产业高质量协同发展不充分问题

（8）针对农业产业化水平不够高问题

一是项目带动。制定《XX 县特色农产品产业链双招双引工作方案》《XX 县进一步加快推进农业产业化发展实施方案》。1-10 月份，新签约农业项目 10 个、总投资 28.76 亿元。二是培育主体。新增规上农产品加工企业 5 家、家庭农场 417 家、农民专业合作社 16 个。三是促进增收。上半年，全县农村人均可支配收入 11434 元，高于全省平均水平 864 元。

“XX 碧根果”获国家地理标志证明商标。荣获国家林业产业示范园。“XX 菜籽油”通过区域公共品牌“名特优新”认证。

（9）针对工业发展质量不够优问题

一是招大引强。1-10 月份，新签约亿元以上工业项目 47 个，30 亿元以上项目 2 个，高质量项目占 72.3%，八大产业链项目占 76.6%。二是全县规模企业发展到 271 家，亿元企业达 45 家，税收超千万元工业企业达 12 家。三是盘活低效闲置企业 22 家、低效用地 1613 亩。新增 10 家以上亩均税收达 10 万元企业。全县规上工业企业研发经费增长 15.6%，高新技术产业增加值增长 6.9%。县经开区获批国家火炬滁州 XX 节能环保内燃机特色产业基地。

（10）针对服务业发展明显滞后问题

一是调整促进服务业、文旅产业专项领导小组。成功招引一批文旅项目。上半年，服务业考核居滁州市首位。制定《XX 县加快发展现代服务业若干政策》，明确 30 项政策举措。二是加快项目建设。建设江淮分水岭风景道乡村振兴示范带项目，马厂镇游客接待中心主体封顶，吴敬梓纪念馆二期对外开放，全域旅游集散中心、美术馆主体工程已完成。三是打造文化品牌。完成广播电视基本公共服务标准化建设国家级试点工作。县文化馆被评为国家一级文化馆。马厂羊肉面被评为第六批省级非物质文化遗产代表性项目。椒岭风景线积极争创 2022 年长三角体育旅游精品线路。

4、关于落实省委“一改两为”要求不到位，为民为企

服务用心用情用力不够问题

（11）针对信访责任压得不实问题

一是形势平稳有序。赴省访同比批次、人次分别下降22.22%、19.44%。二是案件化解有效。省委巡视组移交信访部门230件信访件全部办结。三是基础逐步夯实。初信初访一次性化解率92.99%。荣获全省信访工作先进集体。

（12）针对营商环境不够优问题

一是兑现涉企奖励。2019年以来涉企奖励8540.7万元全部兑现。二是开展帮扶活动。29名县领导对226家重点企业实行全程帮扶，办理省市交办问题19件、县内企业诉求3019件。三是加强要素保障。为企业解决资金28.49亿元、帮招1.1万余人次、落实稳岗资金近2000万元。荣获“全国2022政务服务与优化营商环境示范单位”。

（13）针对社会民生短板较多问题

一是统筹部署“十项暖民心行动”“十大为民办实事”15项民生实事。民生支出增长10.3%。新增停车位6645个，建成运营老年助餐点39个，新增幼儿园学位630个、托位431个，建设健身圈项目23个，完成10个镇51个农村人居环境示范点整治工程，修建“四好农村路”50千米，铺设农村供水管网200千米，提升镇、村卫生机构8个，镇养老服务中心10个。荣获安徽省卫生县城。争创全国基层中医药工作示范县、全省优质医养结合示范县和省级健康县。二是将欠缴失地农民保险费3369.9064万元列入2023年财政预算。投资1.65亿元升级学校软硬件。高考一本达线34.38%，二

本达线63.82%。三是开展“党建+文明创建”活动，全力争创省级文明城市。创建美丽庭院233户、文明户535户，美丽乡村建设点3个。实施“一楼一策”规范房地产市场，一批“交房难”项目有序推进。

5、关于发挥领导核心作用不够有力，以改革完善治理体系、提升治理效能有短板问题

（14）针对县委深改委牵头抓总作用弱化问题

一是完善规章制度。完善县委深改委“两规则一细则”，14名县领导领衔重点改革任务16项。二是发挥牵头作用。召开深改委会议2次、改革调度推进会议3次，专题调度推进农村宅基地、链长制、城市生活垃圾分类试点等重点改革。现场调研督导县矛盾调解中心、县“智慧社区”建设、广播电视基本公共服务标准化等改革事项。三是推进重点改革。制定《XX县农村宅基地制度改革试点工作扩面提升实施方案》《聚焦先进制造业建立产业链“链长制”工作方案》《XX县县城生活垃圾分类工作实施方案》等一批试点方案。农村宅基地改革颁发使用权权属证书占比100%。城市生活垃圾分类试点稳步推进。成功获批广播电视基本公共服务标准化国家级试点、基层治理“一委两中心一改革”省级试点。

（15）针对改革事项不实问题

一是谋深改革事项。谋划2022年度76项改革任务，纳入目标绩效考核。二是完善改革方案。实施医疗、教育等方面一批群众有感的微改革。三是争取改革品牌。荣获全国科普示范县、全国深化乡村地名服务 点亮美好家园试点县、

国家薄壳山核桃产业示范园区、全省小型水库管理体制改革示范县、农村“三变”改革省级示范村、省级双拥模范县。争创全国义务教育优质均衡县、全省食品安全示范县、全省法治先进县。

（16）针对行政管理体制改革遗留问题较多问题

一是落实赋权。全面梳理开发区赋权事项，16 项未赋权到位事项已落实承接 10 项，5 项因政策调整无法继续赋权的事项由主管部门收回权限。1 项因法律废止取消权限。二是厘清责任。修订完善 XX 经开区“三定”方案，明确开发区职能和机构编制事项，对其职责进行规范明晰，进一步明确划分开发区社会事务管辖范围。

6、关于统筹发展和安全不够全面，防范化解各类风险有漏洞问题

（17）针对粮食安全底线意识不够强问题

一是树牢粮食安全意识。县委常委会、县政府党组会学习习近平总书记关于粮食安全的重要讲话指示精神 5 次。二是长效维护粮食安全。制定《XX 县耕地“非农化”“非粮化”问题整改“回头看”工作方案》，查处违法占用耕地案件 11 起，2022 年全县小麦播种面积达 30.7 万亩，较 2020 年增加 1.03 万亩；完成 10 万亩高标准农田建设。三是强化工作调度。召开卫片图斑反馈问题整改调度会 12 次，2021 年和 2022 年前三季度卫片图斑反馈问题全部整改完成。

（18）针对金融风险依然存在问题

一是全面排查整改。开展专项整治，排查“税融通”、

续贷过桥违规业务219笔，涉及资金全部收回。二是完善工作制度。制定《XX县进一步防范金融风险实施方案》，明确4项具体工作措施。三是加强日常监督，对县担保公司开展“双随机一公开”监督检查。

（19）针对意识形态工作责任制落实不到位问题

一是强化思想认识。县委常委会、县委理论中心组学习会开展学习6次。二是强化阵地管理。开展专项检查，在全县范围内开展“七个纳入”自查，50家单位已纳入，并长期坚持。三是强化风险意识。对照排查重点人、重点部位、重点事件，确保“三查三稳”工作任务，开展风险点排查。

（20）针对平安建设风险不容忽视问题

一是深化平安建设，荣获平安安徽建设示范县、平安安徽建设先进集体。二是开展打击治理电信诈骗百日攻坚，电信诈骗发案数同比下降45.3%，财产损失下降23.8%。三是加快滁河支流防汛建设，大孙、康合导流沟工程列入滁河近期防洪治理项目。荒草二圩、三圩进退洪闸获省“禹王杯”奖。成功创建襄河省级幸福河湖。荣获全省应急管理系统先进集体。获评“平安安徽建设示范县”。县委平安建设领导小组获评“全省平安安徽建设先进集体”。县公安局获评全国优秀公安局。

（21）针对突出环境问题用力不足问题

一是强化学习培训。举办学习贯彻习近平生态文明思想专题培训班。二是整改突出问题。中央及省环保督察交办问题全部整改完成。三是加快工程建设。实施小湖圩生态湿地、

污水处理厂三期扩建等工程。3个国控断面水质均达标。实现全年秸秆禁烧“零火点”。县经开区获批省级节水型工业园区。争创国家生态文明建设示范县、国家森林城市。

（二）贯彻落实全面从严治党战略部署情况方面问题

7、县委落实主体责任不够严实方面

（22）针对管党治党政治自觉不强问题

一是细学深研。县委常委会、县委理论学习中心组学习会学习全面从严治党内容5次。召开县委全面从严治党专题会议。二是加强培训。制定《XX县进一步加强优秀年轻干部培养选拔工作实施方案》《关于促进新时代全县年轻干部廉洁从政的若干举措》。101名年轻干部参加科级干部培训班和青干班培训。三是拓展范围。将县委巡察办等单位纳入县干部监督联席会议。

（23）针对压力传导不深入问题

一是聚焦“关键少数”，县委、县政府主要负责人分别同县委常委、县政府党组成员共15人，围绕思想政治建设、经济社会发展、履行全面从严治党主体责任、个人廉洁自律等四个方面，开展政治监督谈话。二是聚焦两个责任，制定主体责任和“一岗双责”责任清单。三是聚焦酒驾醉驾，开展“知敬畏、严自律、强作风”酒驾醉驾专题警示教育，共查处酒驾175起、醉驾33起，其中涉及党员6人。

（24）针对发挥巡察利剑作用不够问题

一是建立通报机制。制定巡前通报办法，建立县委巡察协调协作机制。二是坚持调研会商。开展巡中调研6次，组

办会商9次。三是加强队伍建设。设立县巡察工作数据中心，核定事业编制4名。

（25）针对以案示警、以案促改不够有力问题

一是开展警示教育。组织96名干部家属参加助廉活动，1400余名党员干部参观党风廉政教育基地。二是用好典型案例。编印2022年警示教育读本。

8.关于县纪委监委履行监督责任有短板问题

（26）针对政治监督有差距问题

一是加强学习。县委理论学习中纪委和省市纪委关于政治监督的相关内容3次，组织开展政治监督专题研讨。二是完善机制。建立“全链条”闭环监督机制，提升日常监督质效。三是规范开展党内政治监督谈话。

（27）针对权力运行监督制约不够有力问题

一是排查廉政风险。开展廉政风险点排查工作，对权力集中、资金密集、资源富集的部门重点开展排查，经排查发现的违规领取养老保险金问题完成整改，违规领取资金全部收回，并完善相关制度。二是开展常态化监督检查。制发工作通报2期，对重点领域和关键岗位落实全面从严治党主体责任、执行民主集中制、依规依法履职用权等开展月度监督检查。

（28）针对执纪存在“宽松软”现象问题

一是健全机制。创新“室组地”联动机制。二是强化定期督导调度，对超期未办结问题线索实行月通报、季督办。三是学用结合。举办“每月一讲”5期，不断提升干部履职

能力。

（29）针对派驻（出）纪检监察机构和镇纪委发挥作用不充分问题

一是规范设置运行纪检监察协作区。县纪检监察协作区开展监督检查26次。二是推广小微权力“监督一点通”平台。推广小微权力“监督一点通”平台，受理投诉36件。县纪委监委驻县委宣传部纪检监察组被评为全省纪检监察系统先进集体。

9、关于廉洁风险防控有薄弱环节，重点领域廉洁风险较突出问题

（30）针对十字镇征地拆迁乱象丛生问题

一是强力推进。成立专班，快速推进问题整改，进一步规范征地工作。二是完善征地工作流程，对征迁安置工作流程完成再造，严格规范征迁工作。三是开展违规征迁安置专项清理，清理完成460户，占比89.8%。

（31）针对政法系统廉政风险防控仍需加强问题

一是落实责任。将县委主要负责同志与政法机关主要负责同志谈心谈话列入政法系统廉政风险防控年度重点任务。二是加强管理。开展政法系统警示教育27次，与干警谈心谈话147人次。三是加强防控。严格排查政法系统廉政风险点。获评全省司法行政系统先进集体。争创全国优秀法院。

（32）针对村级“小微权力”腐败隐患大问题

一是规范管理。制定《关于进一步加强和规范村级财务管理工作意见》。实施集体产权管理系统改造升级、第三方

代理记账试点、村级财务公开等方式，进一步规范“村财镇管”。二是加强防控。制定《关于加强村（社区）廉政风险防控体系建设的意见》。

10、关于纠治“四风”动真碰硬不够，作风不严不实问题依然存在问题

（33）针对领导干部深入基层一线指导工作不够实问题

一是完善调研制度，明确担任党政领导干部的县委委员每年下基层原则上不少于60天，撰写1篇以上高质量调研报告。二是改进作风。对28位县领导每月调研走访情况建立台账，做到“六个一律”，杜绝形式主义。

（34）针对干部担当作为不够问题

一是开展专项行动。开展对2019年以来整治过的非法砂石加工经营点“回头看”。二是全面加强砂石市场日常管理，依法引导进场经营、强化规范管理。三是加强执法力度。对全县非法砂石点开展联合整治，目前，已对8名干部进行提醒谈话，对1人立案查处。

（35）针对落实为基层减负不到位问题

一是推进试点，完成基层负担突出问题集中整治省级试点工作。二是整合规范，摘掉村（社区）不规范挂牌1037个，整合便民窗口228个，取消简报18个，解散、规范网络群250个。三是精文减会。发文、会议分别同比下降22.8%、20.9%。

（36）针对违反中央八项规定精神问题禁而不止问题

一是开展专项清理。在全县范围内开展违规发放津补贴

专项整治。二是建立长效机制。按规定严格压减“三公”经费。严格公务用车购置审查。三是开展“两违规”专项整治，严肃查处违规吃喝、违规收受礼品礼金行为，2022 年以来共查处 47 人。

（三）贯彻落实新时代党的组织路线情况方面问题

11、关于领导班子示范引领不够问题

（37）针对发挥表率作用不够充分问题

一是全面学习。紧跟党的理论创新步伐，对习近平总书记的最新重要讲话批示指示精神，及时召开县委常委会、县委理论学习中心组会议学习。二是完善制度。制定《关于加强新一届县委班子政治建设的意见》。三是以上率下。县领导发挥表率作用，带头落实包保责任，2022 年 1-10 月，县委、县政府主要负责人分别深入一线 128 次、78 次。

（38）针对攻坚克难精神不强问题

一是强化学习。集中学习 2022 年 7 月 28 日中共中央政治局会议精神，深刻领会“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要部署，坚定不移加强政治建设。二是全力攻坚。成立工作专班，全面排查历史遗留问题，依法依规处置。投资 173 万余元完成邱塘工业园截污纳管工程。东方希望已签订征迁协议。

（39）针对民主集中制执行不到位问题

一是完善制度。制定《中共 XX 县委“三重一大”事项决策实施细则》，明确事项范围、决策程序、责任追究，做到“三重一大”事项应上尽上、应上必上。二是规范程序。

县委常委会严格落实《县委工作规则》。2022年以来，县委常委会会议均严格执行民主集中制。

（40）针对组织生活不够严肃问题

一是强化学习。深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》。二是严把程序。召开巡视整改专题民主生活会，提出批评意见91条。三是常态督查。将领导干部参加双重组织生活落实情况纳入党建工作考核内容，作为年度述职内容。

12、关于干部队伍建设有短板问题

（41）针对选人用人导向不够鲜明问题

一是强化一线选拔。对十个镇及其他一线单位进行了全面调研，坚持每季度开展平时考核。二是强化政治素质考察。将干部政治素质考察贯穿于干部任前考察、领导班子和领导干部年度考核、平时考核等各环节。2022年下半年以来，提拔使用乡镇等一线干部共36名，晋升职级69名，占总数64.4%。

（42）针对年轻干部培养乏力问题

一是加强工作规划。加强年轻干部培养选拔，选调200名年轻干部参加各类培训。二是推进交流轮岗。抽调100人次年轻干部参与巡察、选人用人专项检查等工作。三是实行双向挂职。选派11名年轻干部到外地跟班学习，选调5名年轻干部到乡镇挂职。

（43）针对对县管领导班子配备谋划不足问题

一是加大选拔任用力度。选拔17名年轻干部进县管领导班子。二是实施党政储备人才招引计划，招引紧缺专业干部10名。三是完善年轻干部库。分类型完善优秀年轻干部库，避免“急找急用”。

13、关于人才工作用力不足问题

（44）针对工作推进不够有力问题

一是强化组织领导。组建县委人才工作领导小组。二是建立工作机制。将人才工作纳入书记抓党建述职。召开县委人才工作领导小组会，研究谋划人才评估、人才保障、人才招引等重点事项。三是制定《XX县人才工作评估办法（试行）》《XX县椒陵英才奖评选办法（试行）》《关于实施“椒陵”人才团队建设工程意见》。

（45）针对工作效果不明显问题

一是优化人才服务。发放高层次人才卡290余个。二是培育专技人才。评选表彰市技术能手9名、县技术能手27名。三是加大人才引进。加大紧缺型卫生、教育领域人才引进力度，引进专业技术和急需紧缺、高学历人才45人。

14、关于基层党建抓而不实问题

（46）针对责任压得不实问题

一是定期召开县委党建工作领导小组会议。制定《县委党建工作领导小组议事规则》，统筹推进“党建+”，《充分发挥党建对基层社会治理的引领作用》《用“红色支点”撬动物业服务创新》等一批党建课题获上级表彰。二是修订完善党建工作考核办法，强化结果运用。三是调整充实县委党建

办人员力量。

（47）针对党建引领作用不强问题

一是增强引领力。开展加强党建专项行动，把党建工作贯穿到经济社会发展全过程、各方面。二是增强服务力。推进在职党员“双报到双服务”，收集建议106条、解决71个。三是增强带动力。持续扶持壮大村级集体经济，集体经济经营性收入占比达10.97%。

（48）针对分类推进不深入问题

一是推动融合发展。制定基层党组织“六亮”细则。完成26家机关事业单位党组织规范设置。二是全县22家民办幼儿园实现党建工作全覆盖。新增单独组建党组织57个，联合组建党组织2个，覆盖非公企业和社会组织63家，党组织组建率达63.7%。

15、关于激励干部担当作为有差距问题

（49）针对正向激励不够有力问题

一是突出严管厚爱，制定《XX县职级晋升总体工作安排》，截至2022年10月30日，已完成2批次公务员职级晋升工作，共晋升职级91名。二是谋划定向招录。精准掌握村（社区）干部队伍情况，提前谋划2023年度定向招录计划。

（50）针对推进干部能下不够坚决问题

一是县委理论学习中心组学习传达《推进领导干部能上能下规定》精神。二是印发《关于综合运用提醒、函询和诫勉　从严加强干部日常监督的实施办法（试行）》，明确提醒

谈话函询诫勉等适用情形，进一步强化干部日常监督。

（51）针对关心关爱不够主动问题

一是强化关心关爱。定期为干部开展体检，落实带薪年休假制度。二是常态化谈心谈话。督促各镇各单位负责人与干部普遍开展谈心谈话。三是充实业余生活。举办全县职工业余兴趣班。

（四）对巡视、审计等监督发现问题和主题教育整改落实情况方面问题

16、关于落实巡视巡察整改责任不够有力，整改长效机制还未形成问题

（52）针对县委落实主体责任有短板问题

一是全面排查。制定《XX县十届省委第二轮巡视整改情况“回头看”实施方案》，全面梳理上轮巡视反馈问题整改情况。二是认真贯彻《中国共产党巡视工作条例》，将本轮巡视反馈意见整改纳入本届县委全会报告和民主生活会内容，纳入县委巡察工作重点。

（53）针对县纪委监委落实监督责任有弱项问题

一是强化日常监督。制定《县委巡察整改日常监督工作暂行办法》，将巡视整改情况纳入县纪委监委、县委组织部日常监督重点。二是推进整改“回头看”。全面检查各被巡察党组织巡察整改完成情况。三是统筹衔接“四项监督”。完善沟通会商、政治生态综合研判、专项整治联动、监督制约等机制。

（54）针对推进“四个融入”有差距问题

一是落实“四个融入”，推进常态整改，持之以恒，常态化推进，确保改出成果、改出实效。二是健全征地补偿款分配制度。研究制定《XX县征地补偿费分配使用管理办法》。三是严格执行项目招标制度。严格落实《XX县进场限额标准以下工程建设项目交易方式选取暂行规定》《滁州市公共资源交易项目标后监督管理办法（试行）》，对全县政府投资项目开展“回头看”。

（55）针对巡察整改有不足问题

一是压实整改责任，县委书记专题会和县委巡察工作领导小组定期听取整改巡察情况。二是开展日常监督。将巡察整改反馈问题整改完成情况纳入县纪委监委、县委组织部日常监督工作重点，定期检查、适时督查，推动问题整改落到实处。三是巡察整改“回头看”确保问题整改到位。

三、以从严从实的政治标准，推动常态长效

（一）持续深化政治建设，坚决做到“两个维护”。

全面学习贯彻党的二十大精神，扎实开展宣传宣讲系列活动，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，跟进学习党中央和省委关于巡视新部署新要求。严格履行主体责任，目标不变、标准不降、力度不减，对需要长期坚持的整改事项，紧盯不放、一抓到底。

（二）持续抓好整改落实，坚决做到常态长效。

围绕巩固巡视整改成果，坚持抓制度制定和制度执行并重，举一反三、建章立制，力争解决一个问题、提升一项工作，不断健全机制、确保常态长效，以务实管用的制度建设，

巩固深化整改成效。

（三）持续突出成果转化，坚决做到“四个融入”。

坚持党的全面领导，把巡视整改与贯彻党的二十大精神相结合，与推进全面从严治党相结合，与落实“一改两为五做到”要求相结合，扎扎实实把巡视整改成果转化为推动经济社会高质量发展的强劲动力。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX党委 关于巡察整改进展情况的通报

按照市委统一部署，2022年4月5日至2022年4月20日，市委第六巡察组对中共XXXX经济开发区工作委员会开展了专项巡察。2022年7月4日，市委巡察组向XX县委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改阶段进展情况予以公布。

一、提高政治站位，强化政治担当，坚决扛起巡察整改重大政治责任

（一）提高政治站位，做好全面部署。

2022年7月4日，市委经济开发区问题专项巡察第六巡察组到我县召开了巡察中共XXXX经济开发区工作委员会问题反馈会议。会后，XX县委立即主持召开经济开发区专项巡察整改工作会议，通过认真学习领会，深刻认识到经济开发区专项巡察整改工作对推动县域经济发展的重大意义，将贯彻落实市委巡察组反馈意见作为一项重要的政治任务，牢牢抓在手上，切实履行县委对巡察整改工作的主体责任。成立了以县委书记、政府县长为双组长的XX县推进市委巡察经济开发区工作委员会反馈问题整改工作领导小组，靠实了县委的主体责任，统筹调度整改工作，通过研究部署，跟

踪问效，抓落实、抓整改、抓督办，推动了巡察反馈问题整改工作扎实有序开展，以整改成效促进工作质量提升。

（二）强化思想认识，压实整改责任。

对市委经济开发区专项巡察第六巡察组的巡察反馈意见，8月3日召开了XX县委常委班子专题民主生活会，县委班子逐项深入分析问题产生的原因，仔细查找症结，研究整改措施，制定了具体整改方案和整改工作台账，坚决做到责任清晰、任务明确、整改到位。针对第六巡察组反馈的6方面问题，按照责任分工，确定了牵头领导、责任部门，全力抓好整改工作，同步建章立制，强化制度约束，弥补管理漏洞，有效巩固和扩大经济开发区专项巡察的整改成果。

（三）直面存在问题，推动整改落实。

对市委第六巡察组指出的问题及建议，中共XX县委做到了不回避、不遮掩、不护短、敢亮丑。整改过程中，坚持问题导向和结果导向，本着标本兼治的原则，认真核实每一条问题线索，深挖细查问题成因，正在整改的事项绝不回避，已经整改完成的事项绝不重犯，并严格执行追责问责机制。同时，分阶段对市委巡察反馈问题整改工作进展情况进行报告，及时向市委巡察工作领导小组汇报，确保了市委全面了解我县整改情况，推进各项整改措施落地见效。

二、坚持问题整改，形成工作合力，逐项逐条不折不扣抓好整改落实

目前，对照市委第六巡察组反馈意见建议细化分解的27项整改任务已启动整改、按照时间节点推进落实。

（一）落实党的路线方针政策、中央重大决策部署和省市委要求

1. 着力解决开发区发展规划缺乏前瞻性问题。

一是2022年9月6日，经开区结合“XX县第十四次党代会工作报告”及“‘六个’XX发展蓝图”和“‘十四五’工作规划”对XX县经济开发区五年发展规划进行了重新修改完善。二是2022年9月中旬，经开区管委会先后通过召开座谈会和下发意见函的形式，广泛征求相关单位及企业对XX县经济开发区五年发展规划的意见，共召开座谈会一次，下发征求函一次。有效提高了“五年规划”的可行性及操作性。三是重新修订了XX县经济开发区五年发展规划，已报请市园区办帮助论证完善。

2. 着力解决工作作风不实的问题。

一是2022年9月28日，经开区召开党支部会，认真查找和反思开发区工作作风不实的问题，从班子和个人认真开展批评与自我批评，开发区专职副主任进行自我批评，相关工作人员一致表示在今后工作中，一定要熟练掌握业务知识，树立严谨的工作作风，避免类似现象发生。二是2022年9月29日经开区管委会围绕“能力作风建设年”活动要求，制定了XX经济开发区管理委员会提升办事服务效能制度。三是2022年10月，经开区专职副主任认真梳理了2022年全年的工作，形成了2022年XXXX经济开发区管理委员会工作总结。四是压实工作责任，明确了材料撰写审核把关程序，改进工作作风，为有效提高工作效率提供了遵循。

（二）开发区建设责任落实方面

3. 着力解决执行县政府决议不到位问题。

一是经合局于2022年7月25日召开问题整改情况专题民主生活会，党组书记李文军同志代表班子及个人作深刻剖析检讨，其他班子成员也认真开展批评与自我批评，剖析成因，明晰责任，落实整改，与会人员相互提出意见9条。列明了整改清单，撰写整改方案，确保整改成效，杜绝此类问题再次发生。二是经合局于9月20日召开专题整改会议，对反馈问题进行了逐条研究，落实整改措施，明确责任人，确保整改到位。三是进一步完善了财务管理制度，规范实施招标投标程序，按照《XX县政府采购项目管理办法》，严格执行“一项目、一专班”机制，副县级专班组长牵头研究项目，会商招标方式，公开挑选代理公司，净化招投标市场。

4. 着力解决项目超期验收问题。

一是2022年6月29日，县纪委第四监督检查室深入生态环境局和XX省鼎太制药有限公司开展调查，经查鼎太制药有限公司批复中玻璃酸钠滴眼液和中药提取项目一直未实施，2008年实施的睫毛滋养精华露在试运行后一直处于停产状态，无法完成分阶段竣工环境保护验收。2016年10月，鼎太制药有限公司睫毛滋养精华露项目复产，该企业于2016年10月委托XX省瑞科检测技术有限公司对该企业睫毛滋养精华露部分建设项目竣工保护进行了验收监测，2016年10月27日XX县生态环境局（原县环保局）根据检测报告表，对XX省鼎太制药有限公司睫毛滋养精华露部分出具了竣工

环境保护验收意见的函（XX 环验函〔2016〕5 号），2008 年—2016 年，县生态环境局（原县环保局）未监测到鼎太制药有限公司存在环境污染的问题。二是 2022 年 7 月 27 日和 28 日县生态环境局和县经开区分别召开了党支部会议，认真查找问题产生的原因，深入分析工作中存在的不足，杜绝此类事件再次发生。

5. 着力解决内控制度缺失的问题。

一是进一步完善财务管理制度，并组织开展专题学习，新配备专职会计 1 名。二是认真履行一把手“五个不直接分管”制度，调整班子分工，明确县经开区 1 名科级领导干部分管财务工作，明晰财务报销手续，加强财务审核，严把报销流程关。三是专题学习中共 XX 县纪委监委关于印发《县纪委监委关于加强各乡镇、各部门“三重一大”事项监督的暂行规定》，严格执行民主集中制，认真贯彻落实“三重一大”制度，促进权力规范运行。四是组织专题学习 XX 县人民政府关于印发《关于规范政府投资项目管理的意见》《XX 县政府投资建设项目工程结算审计监督管理办法》《XX 县政府采购项目管理办法》《XX 县财政投资项目评审管理办法》。严格落实政府相关采购制度，规范采购清单，列明采购预算，加强事前、事中、事后监督，强化公开透明。

6. 着力解决虚假巡察整改的问题。

一是经合局于 9 月 20 日召开专题整改会议，对反馈问题进行了逐条研究，落实整改措施，明确责任人，确保整改到位。二是专题学习《县纪委监委关于加强各乡镇、各部门

“三重一大”事项监督的暂行规定》，严格执行民主集中制，认真贯彻落实“三重一大”制度，促进权力规范运行。三是严格落实“三重一大”制度，2022 年 1 月-10 月，提交县政府常务会议研究重大事项 3 项，经开区召开党组会议研究重大事项 4 次。四是建立长效机制，制发了《XX 县经开区“三重一大”事项议事决策范围的方案》，确定县经开区“三重一大”事项议事决策范围，并严格按照文件执行。

（三）开发区土地利用方面

7. 着力解决对闲置土地监管不力问题。

一是县自然资源局对企业下达了《闲置土地调查通知书》，经调查认定，依据《闲置土地处置办法》，依法启动了闲置土地收回程序。二是 2022 年 5 月 26 日，县自然资源局对企业下达《收回国有建设用地使用权决定书》，对 3 宗土地依法无偿收回。三是县纪委监委对闲置土地问题开展了调查核实，查清了土地闲置原因及责任，给予自然资源局原局长、原副局长批评教育。四是对于上述依法收回的土地进行盘活利用，已供应 1.998165 公顷土地，用于豆制品加工项目。剩余土地已移交县经开区统一管理，进一步提升开发区承载能力。

8. 着力解决对欠缴土地租金监管不到位的问题。

一是自然资源局 2022 年 7 月 24 日召开党组会议，并向县政府进行汇报。二是组织地产所、确权登记股、执法监察股等股室对 XX 县人和春腐乳有限责任公司按照规定程序进行调查，并按照法定程序、时间，三次下达《XX 县土地年

租金催缴通知书》。三是考虑到企业生产受到疫情影响，自然资源局通过与人和春腐乳有限公司协商，企业同意分期缴纳，在2023年1月份前缴纳租金107万元，剩余部分在2023年12月份缴纳。

（四）开发区资金资产、项目管理及效益方面。

9. 着力解决无预算拨款的问题。

一是财政局根据巡察组反馈的问题，立即组织人员开展自查，2011年至2021年通过工信局、经合局、XX镇政府、农业农村局、粮食局5家单位，向开发区及园区企业无预算拨付资金2.22亿元，用于支持飞鹤乳业、郭氏家具企业发展。2022年8月17日召开开发区巡察发现问题整改专项会议，在会上对无预算拨款问题进行了总结和反思，认真分析该问题出现的原因，主要是原财政局局长陈某某财经纪律意识淡薄，陈某某已于2020年受到党纪政纪处分。财政局现任班子成员相互开展自我分析和自我批评，提出了自身存在的问题和下步改进措施。二是于2022年8月19日召开了专题学习会议，财政局全体干部共同学习了《中华人民共和国预算法》和《中华人民共和国预算法实施条例》，提高财政干部的业务水平。三是财政局制定出台了《XX县预算执行中追加支出和资金拨付管理办法》，为以后避免出现类似问题提供了依据。

10. 着力解决固定资产未入账的问题。

一是2022年9月10日经开区管委会与财政局、经合局召开了联席会议，确定了录入固定资产账目办法和流程，

2022 年 9 月 25 日，经开区管委会与财政局、经合局抽调财务专职人员对固定资产进行录入，于 2022 年 9 月 28 日完成了园区供水、电力、泵房、道路等基础设施建设资金 1533.59 万元固定资产账目录入工作。二是开发区领导干部认真学习了国有资产监督管理制度，加强政府性投资基础设施的监督管理，确保固定资产及时入账。

11. 着力解决违规使用现金的问题。

一是经合局于 2022 年 7 月 25 日召开问题整改情况专题民主生活会，党组书记李文军同志代表班子及个人作深刻剖析检讨，其他班子成员也认真开展批评与自我批评，剖析成因，明晰责任，落实整改，与会人员相互提出意见 9 条。列明了整改清单，撰写整改方案，确保整改成效，杜绝此类问题再次发生。二是经合局于 9 月 20 日召开专题整改会议，对反馈问题进行了逐条研究，落实整改措施，明确责任人，确保整改到位。三是进一步完善了财务管理制度，严格按照制度执行。

12. 着力解决未执行政府集中采购的问题。

一是经合局于 9 月 20 日召开专题整改会议，对反馈问题进行了逐条研究，落实整改措施，明确责任人，确保整改到位。二是组织专题学习《关于规范政府投资项目管理的意见》《XX 县政府投资建设项目工程结算审计监督管理办法》《XX 县政府采购项目管理办法》《XX 县财政投资项目评审管理办法》。严格落实政府相关采购制度，规范了采购清单，列明采购预算，加强事前、事中、事后监督，强化公开透明。

13. 着力解决违规借款的问题。

一是2022年9月28日，经开区召开整改问题剖析会，县经开区班子成员分别对违规借款问题进行剖析，提出了自己的看法，从思想上提升了认识。二是2022年9月29制定经开区财务管理制度，严格按照制度执行。

14. 着力解决坐收坐支的问题。

一是2022年9月28日，经开区召开整改问题剖析会，开发区专职副主任带领大家认真分析了存在坐收坐支问题的原因，自我加压，厘清责任，避免类似现象发生。二是组织干部职工认真学习经开区财务管理制度，严格按照制度执行。

15. 着力解决未按规定收取工程质保金的问题。

一是2022年9月28日，经开区召开整改问题剖析会，认真查找为什么存在未按规定收取工程质保金问题，深入分析问题存在的原因，认真学习相关业务知识，避免类似情况发生。二是组织干部职工认真学习经开区财务管理制度，严格按照制度执行。

16. 着力解决私设小金库的问题。

一是经合局于2022年7月25日召开问题整改情况专题民主生活会，党组书记李文军同志代表班子及个人作深刻剖析检讨，其他班子成员也认真开展批评与自我批评，剖析成因，明晰责任，落实整改，与会人员相互提出意见9条。列明了整改清单，撰写整改方案，确保整改成效，杜绝此类问题再次发生。二是经合局于9月20日召开专题整改会议，

对反馈问题进行了逐条研究，落实整改措施，明确责任人，确保整改到位。三是进一步完善了财务管理制度，严格按照制度执行。

17. 着力解决签订虚假合同套取现金的问题。

一是经合局于9月20日召开专题整改会议，对反馈问题进行了逐条研究，落实整改措施，明确责任人，确保整改到位。二是进一步完善了财务管理制度，严格按照制度执行。三是组织专题学习《关于印发进一步推进XX县全面实施公务卡制度改革的通知》《XX县关于机关企事业单位内部审计工作实施办法的通知》《关于进一步规范公务用车公务接待工作的通知》《关于印发XX县县直机关和事业单位差旅费管理办法的通知》，提高了干部职工严格执行制度的自觉性。

18. 着力解决国有资产监管缺失的问题。

一是及时将国有资产登记入账，聘请XX省乐达资产评估事务所对2014年10月29日拨付给海阳热力集团400万元的管道和沟槽项目进行了清算评估，经评估认定400万元折旧净值为220.8万元，现国有资产净值220.8万元的产权已向县财政局登记备案，完成了固定资产登记入账。二是加强了对固定资产的常态化监管，在借鉴上级部门相关管理规定基础上，制定了《XX县住建局国有资产管理制度》，规定从整改之日起，凡是发生的固定资产投资都将及时加强监管，并将及时入账，明确国有资产管理责任人，做好政府投资项目管理，防止国有投资流失。

19. 着力解决项目管理混乱问题。

一是经合局于2022年7月25日召开问题整改情况专题民主生活会，局长、党组书记李文军同志代表班子及个人作深刻剖析检讨，其他班子成员也认真开展批评与自我批评，剖析成因，明晰责任，落实整改，与会人员相互提出意见9条。列明整改清单，撰写整改方案，确保整改成效，杜绝此类问题再次发生。二是县经合局组织全局工作人员专题学习了《关于印发进一步推进XX县全面实施公务卡制度改革的通知》《XX县机关企事业单位内部审计工作实施办法的通知》《关于进一步规范公务用车公务接待工作的通知》《关于印发XX县县直机关和事业单位差旅费管理办法的通知》,提高了干部职工严格执行制度的自觉性。三是对原有项目资金往来重新进行梳理，单独建立了账目，对在建项目工程资金严格实行单独建账、单独核算。

20. 着力解决财务监管不规范的问题。

一是由财政部门和审计部门成立工作小组，对经济开发区的账务进行了清查，2016年以后未发现类似问题。二是针对该问题，由财政局、审计局、经合局、经济开发区成立工作小组，指导经济开发区重新建立明晰的固定资产账，做到账表相符、账实相符。三是举一反三，通过各预算单位开展自查和财政部门重点抽查的方式对全县各预算单位的财务管理进行了检查，通过整改检查做到了防微杜渐。

21. 着力解决未批先建问题。

一是2022年8月22日，由自然资源局、城管局组成联合调查组进一步调查核实情况。二是9月10日完成地形图

测绘工作，9 月 21 日完成勘测定界，9 月 27 日企业完成了建设工程方案图。 三是由城管局依法作出处罚决定，自然资源局规划窗口为企业核发了建设工程规划许可证。

22. 着力解决重复报销问题。

一是 2022 年 9 月 28 日，经开区召开整改问题剖析会，县经开区专职副主任主持会议，认真查找为什么存在重复报销问题，深入分析问题存在的原因，自我反省，厘清责任，相关工作人员对重复报销问题进行了发言，在以后工作中严格按照制度流程报销，避免类似现象发生。二是组织干部职工认真学习经开区财务管理制度，严格按照制度执行。

（五）开发区党组织建设和选人用人方面

23. 着力解决党内政治生活不严肃的问题。

一是 2022 年 7 月 29 日，经开区召开问题整改专题民主生活会，开发区专职副主任主动认领了责任，开发区党工委委员张帅、付兴辉、张雨欣分别进行检讨说明，在工作中学习深度不够，学习自觉性不强等原因，并表明在今后工作中，强化学习意识、学习党的方针政策，避免类似现象发生。二是县委常委、常务副县长于振伟第一时间对经开区专职副主任就党内政治生活不严肃问题进行批评教育。三是 2022 年 8 月 22 日制定了党工委、党支部政治生活会议制度，制度明确创新开展组织生活形式，丰富党内生活内容，全面提高党内生活的质量和效果。

24. 着力解决管委会力量薄弱的问题。

一是 XXXX 经济开发区管理委员会核定编制 4 人，2021

年配置2人，分别为专职副主任和一名一级主任科员，为了加强力量借调“名校优生”2人，2022年6月组织部选派“名校优生”1人；2022年8月新考录公务员1名；现县经开区在岗6人。二是县委组织部已经将县经开区空编纳入2023年3月份公务员招考计划，2023年6月份可以上岗。

（六）开发区落实中央八项规定精神方面

25. 着力解决违规报销公务招待费的问题。

一是经合局于9月20日召开专题整改会议，对反馈问题进行了逐条研究，落实整改措施，明确责任人，确保整改到位。二是组织专题学习《关于进一步规范公务用车公务接待工作的通知》，避免类似问题再次发生。

26. 着力解决违规报销差旅费的问题。

一是经合局于2022年7月25日召开问题整改情况专题民主生活会，党组书记李文军同志代表班子及个人作深刻剖析检讨，其他班子成员也认真开展批评与自我批评，剖析成因，明晰责任，落实整改，与会人员相互提出意见9条。列明了整改清单，撰写整改方案，确保整改成效，杜绝此类问题再次发生。二是经合局于9月20日召开专题整改会议，对反馈问题进行了逐条研究，落实整改措施，明确责任人，确保整改到位。三是组织专题学习《关于印发XX县县直机关和事业单位差旅费管理办法的通知》，并严格按照制度执行。

27. 着力解决违规列支旅游费的问题。

一是2022年9月28日，经开区召开整改问题剖析会，

认真查找了违规列支旅游费问题，深入分析问题存在的原因，在以后工作中严格按照制度流程办事，避免类似现象发生。二是2022年9月29日，制定了经开区旅差费报销制度，严格按照制度执行。

三、巩固巡察成果，坚持举一反三，推进各项工作实现新发展

（一）坚持问题导向，确保压茬整改。

坚持把督导检查作为推动整改、巩固成效的重点手段，继续对正在整改的问题强化监督检查，实行每周一调度，催办各责任单位严格按照整改要求和时限进行整改，并及时报送进展情况，按时完成整改任务；对整改工作不力，推诿扯皮、敷衍整改，甚至边改边犯的，一律严肃追责问责，坚决高质量如期完成市委经济开发区专项巡察反馈问题的整改任务。

（二）坚持举一反三，巩固整改成果。

认真查找类似问题是否存在，注重从个性问题中吸取教训，从共性问题中总结经验，做到纠正一个问题，整改一类错误，健全一套制度，最大限度地巩固巡察整改工作成果。并不定期开展“回头看”，及时准确掌握现状，防止问题反弹，真正把市委巡察整改过程，变成促进作风转变、提高工作质量、推动健康发展的过程。

（三）坚持结果导向，促进经济社会发展。

以“十四五”开好局起好步的实际成效巩固扩展整改成果。要统筹推进巡察整改和经济社会发展，持续帮助提升飞

鹤乳业、禹王大豆、牧原饲料等企业的品牌效应和影响力、扎实推进项目建设，完善壮大产业链，依托资源抓好新项目培植，促进开发区企业高质量发展。同时将整改成果与乡村振兴有效衔接、加强党的建设和深化党风廉政建设等工作，把XX打造成为“金韵乳城水乡、产城融合高地”，不断开创全县经济社会发展崭新局面。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：（0452）4323987；邮政信箱：XX县推进市委巡察经济开发区工作委员会反馈问题整改工作领导小组办公室（XX县人民政府XX室，邮政编码：XXXX）；电子邮箱：XXXXX。

中共XX区委组织部关于巡察整改进展情况的通报

按照市委统一部署，2022年4月19日至6月17日，市委第二巡察组对XX区委组织部进行了巡察。7月28日，市委第二巡察组向XX区委组织部反馈了巡察意见。按照巡察相关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、高度重视，坚决扛稳抓实整改政治责任

（一）提高认识、压实责任。

市委巡察反馈意见后，区委组织部第一时间召开专题会议，组织认真学习习近平总书记关于巡视工作重要论述，统一思想认识。成立以区委常委、组织部部长为组长，常务副部长、副部长为副组长，相关科室责任人为成员的巡察整改工作领导小组。组织部部长作为第一责任人，对整改落实工作负总责，部班子成员严格落实“一岗双责”，结合分管工作，担负相应问题整改落实直接责任，牵头负责整改工作组织实施。

（二）齐抓共治、健全机制。

制定《中共XX区委组织部关于认真做好市委第二巡察组巡察反馈意见整改的工作方案》，对反馈的9个类别22个具体问题，提出65条整改措施。并将发现的问题与省委巡

视九江市、省委巡视XX区以及市委提级巡察组织部门发现普遍性问题结合起来，同部署、同推动、同落实。强化科室协作、部门联动，组织召开部务会、整改调度会10次，推进巡察整改工作落实落细。建立整改工作周汇报、月调度机制，各牵头科室负责人及时报送整改信息，反馈工作情况，实现巡察整改各项任务稳步有序推进。

（三）从严从实、注重长效。

坚决扛起巡察整改主体责任，始终把巡察整改工作放在心上、抓在手上、落在行上。区委常委、组织部部长履行第一责任人职责，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要事项亲自协调、重点环节亲自把关。分管副部长紧盯巡察整改问题，一个问题一个问题改、一项措施一项措施过，真改实改，确保整改成效经得起检验。坚持“当下改”和“长远立”相统一，出台制度性文件17个，做到举一反三，既解决具体问题又解决普遍问题，既解决显性问题又解决隐性问题，以强有力的整改助力创造新时代组织部门“第一等的工作”。

二、对症施药，逐条逐项推动整改落实工作

区委组织部聚焦市委巡察反馈的问题，逐个建立台账、完善整改措施、推进整改落实。

（一）学思践悟笃行实干，坚持党建引领高质量发展

1．激发活力传导压力。

一是创新培训方式。采取“走出去”的方式开展干部培训，开阔干部视野，提升履职能力。举办全区青年干部培训

班，其间，赴景德镇市委党校开展为期一周的实地学习培训。定期组织县处级领导干部和科级正职领导干部参加九江市政府举办的“周末大讲堂”活动，认真学习借鉴先进理念、发展思路，在学习中解放思想、开阔视野、提升能力。二是抓实综合考核。进一步发挥干部考核指挥棒、评判器、测试仪的作用，奖优罚劣，激励担当作为。制定出台《XX区年度综合考核办法》及2022年度综合考核配套文件，高质量做好区本级以及九江市对我区的年度综合考核工作，实现争先进位。

2．压实责任助企纾困。

一是加强日常调度。制定下发《区委党建工作领导小组2022年工作要点》，明确2022年基层党建重点任务清单。召开全区党务工作会议，推动全区党务工作高标准开展、高质量推进。建立城市基层党建工作月调度机制，下发工作情况通报，推进工作落实。二是优化营商环境。开展党建引领优化营商环境“心连心”行动，推动营商环境提质增效。全年共收集企业问题1050件，帮助解决1045件。三是加强督导考核。对履责不到位的党组织负责同志进行约谈，强调党建工作重要性。细化2022年度综合考核实施办法，将党的建设纳入考核内容，进一步提升考核权重。

3．补齐短板强化融合。

一是建立专职队伍。完成打造5个“两新”组织党建工作站，正式聘用10名专职党建工作指导员，出台《XX区两新组织党务工作者专职化管理办法》，明确专职党建指导员

工作职责。每月上报一次指导工作情况，推进非公企业党建工作规范化开展。二是优化组织设置。批复设立城东工业基地综合党委，书记由城东工业基地党工委委员兼任，明确综合党委职责，统筹管理园区内的11个非公企业党组织。对12个未正常运转的“两新”党组织逐一分析原因，制定整改方案，由专职党建工作指导员进行指导。建立《XX区“两新”组织党组织和党员队伍建设台账》，进一步摸清全区“两新”党组织运行情况和党员管理情况。对不符合单独设置党组织的4家企业，成立1个非公联合支部进行联建覆盖。对大中路商圈6家已注销和空壳企业党支部，按程序予以撤销。三是壮大党员队伍。印发《关于2022年XX区发展党员指导计划数的通知》，党员发展向非公企业倾斜，2022年全年园区办发展非公企业党员5名。

（二）夯实基层战斗堡垒，推动城市基层党建提质增效

1．强化领导健全机制。

一是优化体制机制。印发《XX区关于开展“六优三聚”党建赋能行动的实施方案》《九江市XX区深化街道管理体制改革工作方案》《关于成立XX区城市基层党建引领基层治理工作领导小组的通知》《XX区城市基层党建引领基层治理工作领导小组关于成立五个专项工作组的通知》，召开城市基层党建引领基层治理工作领导小组会议，强化组织保障。二是明确专职人员。调整3个街道党工委委员担任组织委员，明确街道党工委副书记分管组织工作。三是定期督导通报。建立城市基层党建工作月调度机制，下发情况通报，督促各

项工作落实到位。

2．扎实推进“三化”建设。

一是抓住“关键少数”。开展社区（村）“两委”班子换届“回头看”，推动7个社区实现书记主任一肩挑。二是提高报酬待遇。制定《XX区关于加强社区工作者职业体系建设的实施意见（试行）》，建立“三岗十八级”社区工作者薪酬体系，全面提高社区工作者薪资水平。三是推动“扩面达标”。开展社区党群服务中心“扩面达标”专项行动，推动7个社区办公用房达到200㎡，5个社区办公用房从200㎡提高到400㎡以上，尚未达标的社区，正在逐步解决中。

3．凝聚基层多元合力。

一是建强基层轴心。推动5个街道全部成立联合工委，72个社区成立社区“大党委”，吸纳共建单位、辖区单位、“两新”组织等党组织负责同志担任兼职委员。二是广泛凝聚合力。开展“红色蒲公英”行动，打造80个“红色蒲公英”驿站，引导新业态新就业群体融入基层治理，相关做法被中国组织人事报整版报道。三是做实小区网格。探索党建引领下的“1335”邻里互助网格治理新模式，建立“三员三队”，激发群众参与网格管理的内生动力。

（三）坚持立足选育管用，锻造高素质专业化干部队伍

1．严格执行制度规定。

一是深入分析研判，严格把关。提拔、进一步使用干部，均严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》要求，提前核查人事档案、征求纪检监察部门意见，严格落实“凡提四

必”，对“三龄两历一身份”或有关信息存疑且尚未查清的，坚决不提交会议研究讨论。二是补全档案认定，严格专审。制定《XX区干部人事档案审核工作实施方案》，抽调8名同志，组建档案审核工作专班，4个小组集中办公3个月，对802份部管干部人事档案进行了再梳理、再核准。

2．强化干部监督管理。

一是持续加强对“一把手”的政治监督。结合开展落实中央八项规定精神十周年“回头看”活动，对“一把手”组织开展政治谈话。区四套班子领导对分管领域“一把手”开展谈话103人次。二是探索推进公务员平时考核。出台《XX区公务员平时考核工作实施方案（试行）》，在全区全面推进公务员平时考核工作，进一步深化对干部的日常监管和了解掌握，把功夫下在平时。三是从严抓好股级干部管理。制定出台《XX区行政事业单位股级干部管理办法》，下发《关于开展股级干部配备情况自查自纠工作的通知》，全面清理规范区直各单位股级干部配备，进一步推动股级干部管理科学化、规范化、制度化。

（四）注重营造良好生态，落实新时代“人才强区”战略

1．深化人才体制改革。

一是优化区级人才政策。贯彻人才新政，结合XX区实际，制定出台《贯彻九江市〈关于打造长江经济带重要人才集聚高地的若干举措〉（试行）的实施细则》以及《XX区深化人才发展体制机制改革攻坚实施方案（2022—2024年）》，

实现对现有政策优化升级。二是健全人才工作机制。出台《区委人才工作领导小组职责分工》等，完善人才工作领导小组会议制度、人才工作联席会议制度和人才工作调度会议制度，建立“纵向到底、横向到边”的工作网络，全年组织召开人才工作相关会议 8 场次，高质高效完成人才年度重点工作，人才服务效能进一步优化。

2．加大引才育才力度。

一是加大人才宣传力度。2022 年全年在中国组织人事报、人民日报江西客户端等国家、省级媒体刊发人才工作稿件 18 篇，在人才九江发布人才信息报道 37 篇。在中国 XX 网、“XX 融媒”上开辟人才政策宣传专栏，大力宣传“九江人才新政 20 条”及其配套政策。二是加大人才引育力度。通过指导培训，组织辖区内人才有效申报省级人才工程 5 人，成功入选市“双百双千”人才工程 5 人，5 人获评九江工匠。深入企业、院校，联合举办各类线上线下招聘活动 20 场，提供就业岗位 9119 个。建立高层次及优秀人才名录，收录辖区企业高层次人才 547 人、机关事业单位高级职称人才 227 人。三是打造人才平台载体。推动市规划设计院和江西财经大学联合建设博士后创新实验基地，并引进高层次人才开展科研工作。经市委人才办、市科协批准，九江市杰尼新材料有限公司专家工作站获批成立，柔性引进国家级人才 1 名，博士 3 名。四是畅通人才成长通道。经充分研究讨论，征求专业人才意见，制定了《XX 区财政公共资源服务中心专业技术岗位设置实施方案》，进一步规范了高职称专业人才聘用工

作。

3．优化人才服务环境。

一是提高人才服务水平。深入推进洋街数字文创人才街区建设，打造7700㎡人才项目孵化空间，孵化“担当者”“创造者”“传承者”30余位，帮助人才街区成功申报“九江市创业孵化基地”“九江市文化产业园区”荣誉。在区政务服务大厅开设“人才专窗”，在“赣服通”开通人才政策兑现网上通道，按照“市人才新政20条”，全面兑现人才生活补贴、落户补贴等人才奖补政策。二是推进人才公寓建设。初步建立符合申请人才公寓的企业人员台账，计划在莲花池安置小区再装修打造20套人才公寓，住建局列入配套资金计划，将按程序组织实施。三是加强人才沟通交流。建立区委领导“一对一”联系走访专家制度，进一步加强了对高层次人才的情感沟通和互动交流。四是足额保障人才发展资金。报经区政府同意，下达了浔府办抄〔2022〕100号文件，由区财政统筹安排人才发展区级专项资金，其中已按照政策要求，足额配备区人才工作年度工作经费。

（五）正面引导反面警示，从紧从严加强党员教育管理

1．加强党员教育管理。

一是加强党员日常教育。召开部机关理论中心组学习，专题学习《中国共产党党员教育管理工作条例》。开展社区（村）党组织书记培训班，将党员教育纳入培训课程。二是加强党员档案管理。下发工作提示，对十八大以来组织关系转入社区的党员进行集中排查，进一步规范党员档案管理。

三是加强流动党员管理。摸排全区流动党员，建立流动党员管理台账。积极联系失联党员，目前12名失联党员已取得联系6人，5人逝世，1人暂未取得联系，已停止党籍。

2．完善党员教育机制。

一是建章立制。制定《XX区党员分类量化管理办法（试行）》，配套完善积分管理办法。二是科学谋划。在召开社区（村）党组织书记、机关“两新”党组织书记、普通党员骨干等培训班前，组织开展问卷调查，征求参训人员意见建议，科学定制培训课程。三是警示教育。对2019年以来的18名党员酒驾、赌博等违纪违法行为进行组织处置，并在支部大会上进行通报。

3．严格规范党费收缴。

一是规范党费管理。严格按照《行政单位会计制度》，建立党费会计账簿及财务报表。严格规范党费支出审批手续，每一笔党费支出都经部务会研究通过。二是加强业务指导。开展党建巡察，将党费收缴情况纳入巡察内容。召开XX区党费工作专题培训会，对全区党费的收缴、使用和管理进一步规范。

（六）强化需求问题导向，加大力度推进机构改革

1．严格执行机构编制。

系统科学制定整改计划，采取改任、交流、免职、重新核定职数等方式，分批次平稳有序推进超配职数消化。截至2022年10月19日，因机构改革产生的超配领导职数已全部完成消化。

2．完善涉改单位职能。

一是加强调研评估。区委编办印发《关于开展深化机构改革及“三定”规定执行情况调研评估工作的通知》，从2022年8月上旬开始，在全区开展深化机构改革及“三定”规定执行情况调研评估工作。截至目前，统计各涉改部门、单位及街道的反馈意见，全区各项改革后职责划转及时、运转良好，未发现应转未转、交叉管理、明转暗留等情况。二是加快资产移交。区教体局已牵头完成对原教师进修学校电教站固定资产、财务账目和采购资料进行归档、清理、整理和移交。三是规范机构设置。甘棠街道已于2021年5月份将环卫所法人证和公章上交至区政府办公室，完成单位注销，机构改革完成。对于棠诚投资咨询有限公司，制定了《九江市棠诚投资咨询有限公司巡视巡察问题整改方案》，对公司进行审计，对审计存在的问题进行整改。

（七）担当实干率先垂范，打造模范机关和过硬队伍

1．健全制度机制。

一是完善内部机制。根据部机关实际，重新完善部机关部务会、部长办公会、请销假、外出报备等制度，形成《区委组织部机关工作制度汇编》，进一步规范部机关议事流程及日常管理，印发给部机关全体干部，加强学习，规范执行。二是完善学习制度。坚持部务会第一议题制度，科学制定部机关中心组学习计划，全年部务会学习习近平总书记系列讲话精神35次，召开中心组学习4次，部机关14名同志根据学习内容进行交流发言。三是完善财务制度。进一步规范相

关财务规定，严格执行“三重一大”决策部署。

2．提升综合素质。

一是提高业务能力。开展“浔组讲坛”活动，干部室、党建室有关同志就干部选拔任用流程、机关党建相关工作开展专题讲解，进一步提升部机关干部业务能力。二是加强日常培训。2022 年 7 月安排部机关 3 名同志参加全市新任组工干部培训班，9 月安排 1 名同志参加全区青年干部读书班，10 月安排 1 名同志参加全区青年干部培训班，不断提升机关干部理论素养和业务水平。三是强化日常监管。严格部机关干部日常管理，对领导干部违规违纪问题及时通报，开展警示教育。与纪委监委、信访、公安等部门加强沟通，及时全面掌握部机关干部有关情况，抓早抓小，防微杜渐。

3．筑牢意识形态阵地。

一是落实意识形态工作责任制。重新调整部机关意识形态工作领导小组成员，常委部长任组长，切实履行“第一责任人”责任，班子成员按照“一岗双责”要求，对分管科室内的意识形态工作负领导责任。2022 年 4 月召开部机关意识形态专题会议，安排部署部机关意识形态工作，制定部机关意识形态工作制度，定期分析研判意识形态领域情况。二是建强网络意识形态阵地。成立部机关信息员、宣传员、评论员队伍，充分发挥“组工微讯”主阵地作用，积极引导网络舆情，持续加大信息宣传力度。全年编发《XX 组工微讯》261 篇，市级以上组工微讯等平台上稿 21 篇。三持续强化意识形态教育。组织召开全区青年干部培训班、全区社区（村）

党组织书记培训班，将意识形态工作纳入培训课程，专题学习习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，强化思想引领，坚定理想信念。

（八）全面从严标本兼治，驰而不息深化作风建设

一是加强机关自身建设。组织召开“打造模范机关、狠抓工作落实”专题组织生活会，常委部长以普通党员身份参加，严肃开展批评与自我批评，进一步转变机关干部工作作风。二是做实 VR 党建文章。下发工作提示，要求配备有 VR 党建机的街道社区党组织，明确 1 名具体责任人对接企业。每月及时更新党建机内容，逐步提高党员群众的使用率。三是严把党日活动关口。严格落实《XX 区主题党日活动操作手册》规定，基层党组织外出开展主题党日活动提前报备，经上级工委审核通过后方可开展活动。四是完善基础信息台账。规范整理前期基层上报的工作台账，减少基层台账报送频次，为基层减负。结合党建信息化建设，加强对基层党建信息化平台管理维护，以信息化提高实际工作效率。

（九）常抓常严务求实效，坚决落实省委第八巡视组巡视反馈问题整改要求

一是加强流动党员管理。下发工作提示，建立流动党员台账，加强日常交流。二是积极寻找失联党员。每年定期排查党员组织关系，主动寻找失联党员。

三、紧抓不懈，扎扎实实做好整改后半篇文章

经过半年的整改攻坚，XX 区委组织部巡察整改工作取得了明显成效。但我们也清醒地认识到，整改工作尚未全面

完成，任务仍然艰巨。对照市委要求和群众期盼，整改工作还需进一步深化。下一步，XX区委组织部将继续严格按照市委巡察反馈意见要求，把工作标准放在第一位，做到举一反三，确保整改工作高质高效落实落细。

1．进一步深化巡察整改认识。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，始终把政治建设贯穿巡察整改全过程，突出思想政治引领，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实担负起党和人民赋予的政治责任。

2．进一步抓好后续整改工作。突出主体责任，咬住问题不放松，不达目的不罢休。对于暂未完成的整改任务，加强领导，持续攻坚，确保如期改到位、改彻底，全力做好巡察整改“后半篇文章”。对于已完成的整改任务，适时组织开展“回头看”，再督查、再巩固、再提升，坚决防止整改前紧后松、虎头蛇尾。

3．进一步巩固巡察整改成果。坚持举一反三、以小见大，结合此次巡察整改暴露出来的问题，深思细究，不断完善现有工作机制，补齐制度短板，堵塞制度漏洞，扎紧制度牢笼，形成管根本、利长远的制度体系。加大制度的执行力，防止同类问题再次发生、反弹回潮，营造干事创业的良好氛围。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX日报社党委关于巡察整改进展情况的通报

2022年3月18日至6月15日，市委第三巡察组对XX日报社党委开展了巡察。7月13日，市委巡察组向报社党委反馈了巡察意见，按照巡察整改工作有关要求，现将巡察整改进展予以公布。

一、提高政治站位，坚决把整改责任落细落实落到位

（一）提高政治站位，夯实整改责任。

巡察意见反馈后，报社党委迅速成立了“一组三班”，制定了“三方案三清单”，排出了巡察整改工作“行事历”，从衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”的高度，进一步增强责任感、使命感和紧迫感。拧紧责任链条，切实把巡察整改工作放在心上、抓在手上、扛在肩上、落在行动上。

（二）增强行动自觉，严实整改要求。

聚焦主业主责，增强报社党委“补课”“充电”的紧迫感，组织理论学习中心组集体学习10次，学习了37个方面的内容。8月15日，召开了巡察整改专题民主生活会，以“五学”为抓手，认真贯彻习近平总书记重要讲话指示精神，精准把握中央、省委重大决策部署和市委工作安排，认真学习

纪法等知识，在学习中对标、在工作中落实、在行动中探索，确保巡察整改工作认识到位、措施到位、落实到位。

（三）坚持问题导向，落实整改任务。

以赶考的清醒与坚定，把巡察整改作为一项重要政治任务来落实，常抓不懈。对标巡察反馈意见指出的问题，一项一项抓落实，一件一件出实效，一条一条过筛子，报社党委先后召开巡察整改会议26次，制定整改措施106条，明确“时间表”、“路线图”，切实做到立行立改、真改实改、全面整改。坚决做到问题不整改不放过，整改不到位不放过，群众不满意不放过，在整改工作中，坚决做到不遮掩、不手软、不护短。

（四）直面难点痛点，聚焦整改重点。

对普遍性、系统性、易反复的问题，领导班子成员包保负责，靶向施策、精准发力。认真剖析问题产生的深层次原因，找准问题存在的“症结”，以啃硬骨头，拔硬钉子的作风，先易后难，标本兼治，实行“台账式”管理、“销号式”整改、“闭环式”推进的工作机制，坚决做到不留死角、不走过场、不打折扣。

（五）加强成果转化，突出整改实效。

对已整改的问题，严防反弹回潮、隐形变异，先后修订、制定规章制度13个，完善工作方案、工作要点8个。坚持把推动问题整改与落实主业主责结合起来，与班子队伍建设结合起来，与党风廉政建设结合起来，与日常监督管理结合起来，将整改过程变为解决问题的过程，变为加强领导班子、

干部队伍建设和工作作风建设的过程，从思想上抓转变、从源头上抓防范、从落实上抓效能、从管理上抓提升，以求真务实的工作作风推动报社各项事业迈上新台阶。

二、增强政治自觉，坚决把整改任务改彻底、改到位

（一）落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署及省委、市委重要工作安排方面问题整改

1.强化立心立魂，不断把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入。

一是在“学”上深化拓展。在思想上抓牢、在载体上抓紧、在贯彻上抓实，充分发挥党委理论学习中心组集中学习研讨、“三会一课”、各类业务会议等载体，推动报社领导班子要“精学”、采编骨干队伍要“研学”、全体党员干部要“细学”、一般员工要“普学”、结合工作实际要“跟学”习近平总书记系列重要讲话精神和重要论述，中央、省委重大决策和市委工作部署，在学中思、在思中悟、在悟中行，深刻领会精神实质，准确把握精髓要义，切实做到紧跟紧随、对标对表、落细落实。二是在“做”上抓紧抓实。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，高标准谋划、高效率推进、高质量落实。制定了《关于提升重大主题理论评论工作水平的方案》，邀请市委党校、XX师范大学、市社科联等理论专家26人，组成理论专家库，围绕习近平总书记重要讲话精神和重要论述，结合XX实际，广泛开展宣传阐释，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。三是在“行”上出新出彩。持续开展践行“四力”活动，修订了《关于常态化开展“走

转改”活动的方案》，把笔端、镜头对准基层一线和广大群众，采写更多“沾泥土”“带露珠”“冒热气”的新闻作品，切实担负起为时代鼓与呼的使命任务。四是发挥媒体平台服务作用，以为民办实事办好事为目标，持续开展“暖冬行动”、“爱心送考”、“福彩助你上大学”等公益品牌志愿活动，认真运营走好网上群众路线“两有三解”平台，切实为民解忧解难解惑。

2.加强政治建设，以实际行动践行“两个维护”。

一是增强政治自觉。坚持党管媒体、党管意识形态原则，坚持把“党报姓党”落到实处，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，围绕中心，服务大局、唱响主旋律、打好主动仗、传播正能量。严格落实“三审三校”制度和第一读者工作机制，强化一线采编人员政治意识、责任意识、规矩意识。二是增强思想自觉。按照“四个第一时间”为重点的对标学习制度，采取“学习+研讨”的模式，坚持学原文、读原著、悟原理，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学、笃信笃行学，坚持用科学理论武装头脑，指导实践。三是增强行动自觉。锤炼党性修养，练就过硬本领，大力营造立足岗位讲奉献、担当作为勇争先的浓厚氛围。聚焦法治建设、意识形态风险防控等，切实做到有谋划、有部署、有督导、有考评；坚持带好党员干部、采编组校和通讯员三支队伍，牢固树立主旋律意识、纪律意识、责任意识，努力提高政治水平和业务水平，守好传统媒体、新媒体、自媒体三类阵地，坚决做到责任到位、措施到位、落实到位。

3.坚决履职尽责，以创新思维推动改革向纵深发展。

一是强化顶层设计。根据中央、省关于媒体深度融合的意见、方案和市委《关于加快推进媒体深度融合发展的实施意见》等文件精神，制定了报社《关于加快媒体深度融合发展的报告》，包括发展规划、机构设置、绩效分配等，以全媒体传播工程为导向，建立以内容建设为根本、先进技术为支撑、创新管理为保障的全媒体运营机制。全力打造一次采集、多次生成、多元发布、多级放大、多渠道融合、多平台互动的全媒体传播体系，进一步提高媒体的传播力、影响力、引导力和公信力。二是讲好XX故事。传播XX好声音，制定《关于做好外宣工作的若干规定》，做到有目标、有人抓、有考评，形成抓在日常、严在平常、做在经常的工作机制。紧扣现代化美好XX工作中的新亮点、新举措、新成就，认真谋划，主动出击，切实做到传统媒体宣传有深度、有温度，新媒体宣传有特色、有亮点，进一步提升XX美誉度。

（二）深化整治群众身边腐败和不正之风方面问题整改

4.夯实主体责任，从严从实抓好干党员干部教育管理。

一是严格落实从严治党主体责任，党书记第一责任人责任，领导班子其他成员“一岗双责”制度，在堵漏洞、强管理、严整治、树正气上下功夫。定期召开党风廉政教育专题会、研判会等，修订《关于开展经常性谈心谈话的实施办法》《“八小时以外”监督管理规定》等系列制度，切实做到制度管人、流程管事、文化管心。二是大力开展党风廉政教育。对内加强对党员干部廉洁教育，制定了《2022年党风廉政教

育工作计划》，认真学习纪法知识，围绕重要节点，开展警示教育，签订“拒绝酒驾承诺书”等，教育党员干部始终紧绷纪律这根弦，自愿接受约束和监督。对外加强廉洁文化教育，通过典型案例宣传等，大力营造从严管党治党高压态势，形成有效震慑作用。

5.聚焦重点关键，始终做到慎终如始抓实抓细抓防控。

一是抓住重点岗位。对合同管理、人事财务和资产管理等重点区域，开展廉政风险大起底，严堵风险漏洞，严把风险关口。加强制度建设，先后修订、制定《采购管理暂行办法》《仓库物品管理制度》《广告发布监审运营办法》等制度6个。二是抓牢关键人群。对采访中心、新闻中心、广告经营等关键人群，建立责权明确、流程清晰、监控有力、运行高效的工作机制。畅通内部监督、纪检监督、群众监督、客户监督“四方”监督渠道，形成全方位、无死角监督体系。

6.跟踪监督问效，充分发挥派驻纪检监察组的“探头”作用。

一是加强工作统筹，延伸监督触角。加大对下属单位的监督力度，用好监督执纪“四种形态”，以“眼里不容沙子”的认真劲，发现苗头、倾向性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，让制度“长牙”、纪律“带电”。二是完善监督制度，提高监督有效性。修订完善《驻市委宣传部纪检监察组组务会议制度》《驻市委宣传部纪检监察组“三重一大”事项监督管理办法》等规章制度，坚持“跟进一步、下沉一线”，健全事前沟通报备、事中跟进监督、事后问效问责的全链条

监督模式，强化日常监督检查。

7.狠抓作风建设，坚决落实中央八项规定精神。

深入学习贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”加强作风建设重要批示精神，深刻认识中央八项规定精神是一个切入口和动员令，既抓思想引领又抓行为规范、执纪问责。严格执行《公务接待暂行办法》，要求报社全体党员干部发挥带头模范作用，走好自重自省自警之路，做好慎独慎初慎微之事，常掸心灵灰尘，常清思想垃圾，筑牢廉洁自律的“防火墙”，增强拒腐防变的“免疫力”，锻造百毒不侵的“金刚身”。

（三）整治基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面问题整改

8.抓好“关键少数”，充分发挥领导班子示范引领作用。

一是加强集体决策领导，全面提高贯彻落实民主集中制的自觉性、主动性和坚定性。修订了《关于“三重一大”事项决策制度》，进一步规范范围、程序、监督等。二是召开专题民主生活会。班子成员围绕巡察反馈意见指出的问题，从思想上找根源、行动上找差距、作风上找不足，用好批评和自我批评的武器，达到了照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病，统一思想、凝聚共识的良好效果。

9.加强党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

一是规范党员学习教育。修订了《关于落实“三会一课”制度的考核管理办法》，制定了“‘三会一课’检查评分表”，以自查自纠和实地督导相结合，推动报社4个党支部认真查

找和抓紧补齐建设短板，严格落实“三会一课”、主题党日等各项组织制度，不断提升基层党组织上水平、创品牌。二是规范发展党员资料。坚持一个环节不落、一个程序不少，逐个环节明确时限和责任人，确保发展党员程序规范、责任清晰。对72名党员档案材料逐个整理，统一规范党员档案标准，提升党员档案质量。三是规范党费收缴。认真做好党费基数核算，按月逐人足额收缴党费，做好党费收缴资料存档工作，主动接受党员和社会监督。

10.加强人才队伍建设，夯实高质量发展的根基。

一是大力实施“人才兴社”战略，以内部挖潜、外部借力、人才引进等为抓手，推进全媒体人才工程建设。加快传统媒体人才转型步伐，加大对新媒体人才的培养力度。有目标、有步骤地推动中青年干部选拔培养，建立结构合理、梯次分明的干部队伍。二是加强干部交流管理。对报社现有人才分布、年龄结构、学历层次、技术水平等进行全面排查，建立人才信息库。修订报社《选人用人工作制度》《干部人事档案管理实施办法》等，优化干部选拔程序，规范干部文书管理，加强干部队伍建设。

11.坚决扛起整改政治责任，坚决做到“四个到位”。

一是高站位谋划。坚持党委领导，班子成员以上率下，把巡察整改作为必须考好的第一“政治考题”，作为当前和今后一段时期的重大政治任务，切实做到思想认识到位、整改措施到位、组织领导到位、整改效果到位。二是高质量推进。统筹上一轮巡察和审计需持续巩固问题的整改，进一步

解放思想，创新思路、举措、机制，以担当精神、斗争精神攻坚克难，通过改革和制度创新解决问题、找到办法。以整改促工作，举一反三、延伸拓展，切实解决工作中存在的共性问题和突出问题，以巡察整改新成效推动报社各项事业实现新发展。三是高效率落实。对巡察反馈的问题全面盘点、深入分析，确保每个问题都有实打实、可操作、有针对性的具体措施。对痛点堵点问题，要盯住不放、一抓到底，拿出破解难题的实招硬招，以履职担当的具体行动坚决完成整改任务。摒弃“过关”心态，不留隐患、不漏盲区，坚决防止回潮反弹，确保整改成效经得起历史检验。

三、强化成果运用，坚决把整改成效转化为发展的动力。

（一）责任上再强化。

按照巡察整改工作的要求，坚决落实党委主体责任，党委书记第一责任人责任，党委班子其他成员“一岗双责”，围绕巡察反馈指出的3个方面11大项33个问题，坚持目标不变、标准不降、力度不减、以“钉钉子”的精神坚决做到不留死角、不走过场、不打折扣，一项一项抓督导、一件一件抓考评，确保巡察整改工作改到位、改彻底、不反弹。

（二）工作上再发力。

对基本整改和正在整改的问题，党委书记、社长负总责，领导班子其他成员包保负责，相关中心部室和相关人员责任到人，明确时间表、路线图，以啃硬骨头，拔硬钉子的作风，先易后难，一件一件抓整改、一项一项抓落实，盘点销号。对涉及政策和上级支持的，报社党委将积极协调、汇报，以

高度的责任感、使命感，全面落实巡察整改工作要求，主动接受巡察整改工作监督。

（三）成果上再巩固。

对已经整改的问题，严防反弹回潮、隐形变异，切实做到精确防治。定期开展督查，在固底板、补短板、强弱项、扬优势上下功夫。严格执行报社新修订、制定的13个规章制度，高质量推动2022年度8个工作方案、工作要点取得成效。强化监督检查，真正把巡察整改成果转化为推进工作的强大动力，转化为服务市委市政府中心工作的生动实践，为现代化美好XX建设提供强大的舆论支持。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX市XX乡委员会关于巡察反馈意见集中整改进展情况的通报

根据市委统一安排，2022年6月8日至2022年7月12日，市委第二巡察组对XX乡卧龙谷村、古城村、宗舍村、马桑箐村、期不底村5个村党总支进行了巡察。8月24日，市委巡察组向XX乡党委及5个被巡察村党总支反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、关于“贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署不够有力，践行以人民为中心的发展思想有较大差距”方面

（一）关于“学习习近平新时代中国特色社会主义思想及上级有关农业农村工作重要文件精神不到位”的整改进展情况

一是卧龙谷、宗舍、马桑箐、期不底四个村党总支对中央一号文件、乡村振兴工作重要文件等文件精神及时进行补学，抓好贯彻落实。二是建立长效学习机制，由党建指导员深入各村党支部指导开展“三会一课”。三是规范会议台账，收集完善会议材料。

（二）关于“领导乡村治理核心作用发挥不明显”的整

改进展情况

一是注重村组干部培养，结合“万名党员进党校”，对党总支书记和支部书记开展全覆盖培训。二是加大对各村小组干部队伍建设分析研判，对于空缺的村干部，酝酿合适人选，根据村民委员会组织法及时开展补选工作。截至目前，卧龙谷红塘子村、马桑箐洒子白村已召开村民会议选举出组长、副组长。三是乡农服中心按程序开展卧龙谷小组3个社集体账务清产核资工作，完成后将及时纳入乡级统一管理。四是各村筑牢廉洁防线，做到主动公开、依法公开，严格按照要求对村务公开栏进行维护管理。五是积极协调解决集体资产资源利用不充分问题，卧龙谷村委会于2022年10月17日召开会议，对城红寨村24亩集体地、牛卧柏村集体坝塘进行张榜招租。

（三）关于“巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作基础不稳固”的整改进展情况

一是对红塘子村自来水管损坏部分进行检测维修，安排了专职管网监管员进行管理，目前供水正常。二是红塘子村、麻栗坡村已完成供水工程改造，已对村内管网进行维修；计划2023年更换红塘子村、麻栗坡村村内PE塑料管网为镀锌管。三是龙树坡村属于XX水厂统一供水，计划新建供水管网11余公里，2023年开始以8200m³/d供水规模开始供水。四是依托《红河州XX市农村供水保障专项行动项目》羊洞冲水厂及管网工程，以大庄水库为水源点，建设泵站提水为我乡山区村委会统一供水，工程正在建设中。五是针对政府

安居保障房漏雨情况及时入户核实，住房已进行修补，解决了漏雨问题；针对危房仍有居住痕迹问题，已及时做好农户工作，不再使用，并悬挂危房标识牌。

（四）关于“落实防返贫动态监测和帮扶机制不扎实，未做到应纳尽纳、应扶尽扶”的整改进展情况

一是加强政策培训，对脱贫人口及监测人口享受政策进行宣传，提高村组干部政策熟悉度。二是包村工作队、驻村队员、村组干部共同配合，压实监测排查责任，做到应纳尽纳，应扶尽扶。三是严格按照XX市“3363”工作机制，对三类监测对象做到精准监测、精准帮扶。

（五）关于“全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，协调解决群众急难愁盼问题不上心”的整改进展情况

一是针对古城村民反映3条道路排水不畅、通行不便问题已纳入2023年乡村振兴衔接项目申报；针对牲畜粪便污水随意排放问题，已建设化粪池进行收集。二是宗舍新布沼村路灯问题、马桑箐道路问题等已通过包装项目方式，积极向上争取项目资金解决。三是期不底村委会协商用客车接送，解决了八哥洞学生读书出行难问题。四是李子凹村组干部负责管理维护好坝塘周边环境卫生问题，方便群众生产生活。

（六）关于“推进‘厕所革命’不彻底、问题多”的整改进展情况

一是全乡范围内排查各村组公厕卫生情况，对环境卫生差、存在安全隐患的公厕及时整改，对已经无法使用的公厕进行拆除。二是引导农户对户厕进行管理维护，保持厕具完

整。

（七）关于“整治提升农村人居环境未持续发力”的整改进展情况

一是加强习近平总书记关于乡村振兴、农村人居环境重要论述的学习宣传，提升干部职工、群众对于人居环境重要性的认识，针对巡察组反馈相关村环境卫生问题已整改。二是统一制作环境卫生红黑榜，并将红黑榜作用是否发挥作为整治督查的重点。三是垃圾清运不及时问题已整改，无垃圾堆放池或焚烧炉的村组正在统计准备筹建。四是村组腾退空间已纳入城乡绿化美化三年行动计划中推进。

（八）关于“农村精神文明建设存在薄弱环节”的整改进展情况

一是开展卫生整治，修补完善卧龙谷村委会墙面社会主义核心价值观，更换村内老旧标语。二是重新修订村规民约，纳入疫情防控、殡葬改革等内容并上墙。三是对公示栏、宣传标语进行检查，清理老旧和不符合当前政策的宣传标语20余条。四是对红塘子篮球架和大小美伍篮球架破损面板进行了更换。

二、关于“整治群众身边腐败问题和不正之风不力，违反中央八项规定精神问题多发”方面

一是5个被巡察村已原渠道退回违规发放的电话费、加班费、交通费、烟酒等费用。二是全乡10个村委会（社区）均已设置固定资产账。三是形成《XX市XX乡人民政府村级差旅费、接待费、会议费、培训费报销管理制度》（拟稿）、

《XX 市 XX 乡人民政府村级工程项目实施流程》（拟稿）、《XX 市 XX 乡人民政府村级支出管理及报销附件有关规定》（拟稿）、《XX 市 XX 乡人民政府内部控制规范手册》（试行）4 个制度文件。四是聘请会计师事务所，对 XX 乡村级会计委托代理服务中心所有账套历年往来资金进行清理，切实提高村组资金管理的规范化水平。五是乡纪委抽查驻村工作队员在岗情况 2 次，对工作作风方面存在问题约谈 4 人。

三、关于“党组织核心作用发挥不充分，基层党建存在薄弱环节”方面

（一）关于“落实‘三会一课’制度不够到位”的整改进展情况

一是加强对党支部书记、党建指导员的业务培训力度，提高“三会一课”的质量和效果，规范做好会议记录。二是 2022 年 9 月 5 日至 10 月 20 日，在全乡范围内 10 个村（社区）20 个村党支部开展了一轮农村基层党建调研，现场观摩调研“三会一课”开展情况，对巡察反馈共性问题进行通报，针对问题提出整改意见，进一步理清工作思路。三是 5 个被巡察村党总支已就发现问题进行深刻反思，严格规范“三会一课”制度，并对下属各村党支部进行培训。

（二）关于“党内政治生活不严肃不认真”的整改进展情况

一是加强党员教育培训，XX 乡 2022 年内开展“万名党员进党校”培训 2 期，共培训 194 人次。二是各党总支深刻反思巡察组指出问题，加强党务知识学习，严肃开展党内政

治生活，就巡察组指出问题进行了整改。三是召开巡察整改专题组织生活会，进一步规范组织生活会流程，就发现问题制定细化整改措施，形成长效机制。

（三）关于“发展党员工作作风不实、把关不严、规范性差”的整改进展情况

一是开展农村发展党员违规违纪问题的排查与整改，并作出相应处理。二是严格把关党员材料，对于材料缺项漏项、程序不符合规范的党员，一律不上党委会研究，并按照时间节点，对支部、总支进行党员发展程序进度推进提醒。三是各支部组织学习《发展党员实用手册》，做到按规定发展党员。

（四）关于“党员活动室阵地作用发挥不够、管理不善”的整改进展情况

一是组织学习《中国共产党党徽党旗条例》，已完成破损国旗的更换。二是结合主题党日、党员志愿服务队活动，定期组织党员打扫活动室，做到保持卫生整洁。

（五）关于“开展党组织活动违规吃喝发补助的问题时有发生”的整改进展情况

一是XX乡村级会计委托代理服务中心已对不符合发放规定的补助款进行收缴，资金归还原渠道。二是已形成《XX市XX乡人民政府村级差旅费、接待费、会议费、培训费报销管理制度》（拟稿）、《XX市XX乡人民政府村级支出管理及报销附件有关规定》（拟稿）制度文件。

四、关于“‘一把手’遵守财经纪律不够严格，接受监

督意识不强”方面

（一）关于“‘一把手’听取意见不够，接受监督意识不强”的整改进展情况

一是古城村党总支书记已上交材料款。二是加大对各村“一把手”监督力度，用以案释法的方式开展警示教育，做到抓早抓小、防微杜渐。

（二）关于“部分村组干部遵守财经纪律不严格”的整改进展情况

一是XX乡村级会计委托代理服务中心针对本次巡察发现不符合发放要求的款项进行收缴，将资金归还原渠道。二是加强对村组干部廉洁警示教育，筑牢廉洁防线。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反馈。

中共XX市发展和改革委员会党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年3月10日至5月31日，市委第二巡察组对市发改委党组进行巡察，2022年7月18日，市委巡察组向市发改委党组反馈了巡察意见。根据巡视巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

巡察意见反馈后，市发改委党组立即召开专题会议，逐条讨论研究巡察反馈意见，一致认为巡察反馈的意见和建议客观准确，符合实际，对进一步改进工作、加强班子建设、推动全市发展改革工作具有重要意义。要求全体干部职工切实提高思想认识，牢固树立“四个意识”，提高政治站位，坚决以巡察整改为契机，严格落实“一岗双责”，强化守纪律，讲规矩意识，全面推进从严治党向纵深发展。成立了巡察整改领导小组，党组书记、主任担任组长，党组副书记、副主任和驻委纪检组组长为副组长，其他党组成员为组员，各负其责，分别推进，形成了以上率下、以下促上的良好态势。研究制定了《市发改委党组落实市委第二巡察组巡察反馈意见整改方案》，明确巡察整改的指导思想、组织保障、整改措施、保障措施。

截至10月14日，巡察反馈的35个具体问题，已完成整改34个，基本完成整改1个，长期整改0个，未完成整改0个；巡察移交的8个立行立改问题，已完成整改8个。巡察移交的2件信访件，已办结1件，正在办理1件。

二、巡察反馈问题整改进展情况

（一）反馈问题：

贯彻党中央、省委、市委决策部署有差距，发挥管宏观、谋全局职能作用不够

1．政策理论学习走深走实不够

（1）针对“学用结合不够紧密。政策理论学习时，照本宣科多，紧密结合XX实际少”的问题。

整改情况：①深入县市区及企业调查研究，并向省发改委进行政策咨询，草拟了《中共XX市委 XX市人民政府关于贯彻落实<中共湖南省委 湖南省人民政府关于新时代推进湘西地区开发形成新格局的意见>的实施方案》，并以草案为基础，在充分征求县市区、相关市直部门、部分人大代表和政协委员的意见的基础上，10月中旬研究出台我市正式实施方案。②一是健全集体学习制度，通过利用上党课、开展党日活动、党员大会等方式、丰富学习内容，激发学习的积极性和主动性；二是制定学习计划，强化集体学习观念；三是注重集中学习与个人自学相结合，加大学习强国、干部网络培训学院学习力度。

（2）针对“集中学习不够严谨。党组理论学习中心组学习前期准备不够充分，有时流于形式”的问题。

整改情况：①制订中心组学习制度，强化制度安排。②完善学习方案，强化学前准备。③严格落实中心组学习各项议程，坚持“3个发言”制度。

2．参谋职能作用发挥不够充分

（3）针对“市发改委党组在充分履行‘管宏观、谋全局’职能上，宏观思维、全局谋划不够，主动为市委、市政府提供有特色、有亮点的决策参考不多”的问题

整改情况：①高质量谋划XX国际陆港项目。今年5月，配合省政府办公厅出台《关于深度融入“一带一路”支持XX建设国际陆港实施方案》;起草《中共XX市委办公室 XX市人民政府办公室关于落实市委<关于加快建设XX国际陆港全力推动高水平开放高质量发展的决定>的实施方案》。②科学谋划物流产业布局。牵头联合市商务、经开区、怀物联、湖南大学等单位，开展学习调研，形成《XX市物流业发展情况专题调研分析报告》。③积极融入西部陆海新通道。2022年7月，西部陆海新通道省际联席会议第二次会议召开，我市作为沿线省区市代表参会，西部陆海新通道“朋友圈”由“13+1”变“13+2”。

3．能源领域改革创新力度不大

（4）针对“在深化能源管理体制改革方面，履行能源领域安全监管职能不够到位，对能源领域相关规划、能源开发管控等工作创新不够、突破不大”的问题。

整改情况：①强化安全监管。一是市能安委召开月度会议专题研究全市能源领域安全生产工作，成立工作专班，就

能源安全生产的突出问题开展排查整治隐患。二是严格执行《XX 市安全生产专项整治三年行动方案（2020—2022）》文件精神。三是根据《XX 市安全生产委员会办公室关于明确重点行业领域潜在风险隐患排查行动推进措施的通知》要求，对全市能源主管部门和能源企业开展潜在风险隐患排查及巡查督导检查工作，2022 年全市共组织开展督导检查 86 次，排查一般安全隐患 42 处，确保全市能源安全生产“零事故”。四是印发《XX 市油气长输管道事故应急预案》（试行）。②加强工作创新。一是编制《XX 市现代能源体系发展规划（2021-2035）》（征求意见稿）和《XX 市绿色能源基地发展规划》（征求意见稿），优化能源消费结构，强化能源保供能力。二是编制印发《XX 市电动汽车充（换）电基础设施建设三年行动计划（2021 年-2023 年）》等规划，明确工作目标，健全保障措施，完善责任体系。三是积极争取在怀开展新型电力系统试点，探索通过新增水电留存及用户侧抽水蓄能等方式有效降低企业用电成本。四是坚持发展与生态保护有机统一，健康有序开发全市风电、光伏、储能等项目，合理布局抽水蓄能发电项目。③依法依规监管用能。持续加强对违法违规用能情况的监督检查，对存在违法违规问题及时公开，严格按要求处理整改。

（5）针对“在如何有效解决我市能源领域存在的‘综合保障能力不足、能源供需结构不优、调节支撑能力不强’等问题，将能源优势转化为经济优势，办法不多、措施不力”的问题。

整改情况：①优先发展清洁能源。水电方面，支持五强溪、凤滩等大中型水电站提质扩能；风电光伏方面，加速推进已批复的57个风电、7个集中式光伏发电项目开发建设工作，已向省发改委申报具备核准条件的16个风电项目。②加快清洁能源消纳储存。加速推进辰溪（120万千瓦）、沅陵（120万千瓦）2个抽水蓄能电站前期工作，争取尽早核准开工。③增强调峰调频能力。推进XX天然气发电项目落地，维护地区电力系统稳定运行。④加快电网基础设施智能化改造。高位推进湘西州—娄底西500千伏线路工程。⑤加快建设油气管道。天然气方面，配合推进遵义-吉安国家干线、加快建设天然气支线，力争“十四五”末实现“县县通、全覆盖”。成品油方面，配合推进邵阳-XX-吉首成品油管道，增加成品油管道调入能力。

4.项目建设工作有短板

（6）针对“统筹项目申报力度不够大，项目申报缺乏全市统筹引导，致使申报项目各自为政、默契度不高、规模不大，竞争力不强”的问题。

整改情况：①加大项目申报谋划力度。统筹中央，省预算内资金，专项债，基础设施建设基金，银行贷款，国省企和民企等投资，确保项目资金多元化筹措保障。一是在政府专项债项目方面。2022年，我市政府专项债券项目62个，发行专项债券75.55亿元，同比增加2.2%。二是在中央预算内项目方面。2022年，我市中央预算内投资项目64个，争取中央预算内资金9.3096亿元，同比增加9.13%。三是在政

府专项债券项目谋划方面。储备谋划2023年政府专项债券项目195个，总投资575.61亿元，专项债需求329.34亿元。

②强化项目申报谋划引导。一是树立片区思维，根据党委政府关注的重点片区或是能够产生较大经济价值的片区按照建设时序，集中力量布局项目，争取短期内片区项目成效最大化。二是精准对接国家“十四五”规划102项重大工程、中央提出的5大基础设施领域、中央预算内资金和专项债券支持方向，对县市区项目申报工作开展业务指导，指导县市区根据本地特色开展项目谋划储备工作。三是9月9日召开全市重大项目谋划调度会，并以市政府主要领导名义向18个市直部门、15个县市区下发交办函，目前已收集到57个新谋划项目的论证意见，并补充了180余个项目。

③统筹能源项目布局安排。采取“产业投资+股份合作”的模式开发新能源项目，经多轮谈判，市人民政府与三一集团，市城投与湘投国际联合体（湖南湘投国际、中车株洲所、北控智能云）、大唐华银联合体（大唐华银、哈电风能）等企业共签订了400万千瓦风电、80万千瓦光伏的资源开发合作框架协议；三家企业将投资67亿元在XX建设环卫智能制造、风能整机生产建设、中车智能装备制造等项目。

（7）针对“重点项目审核把关不够严，将一些前期工作不到位、未成熟的项目纳入了市重点建设项目盘子”的问题。

整改情况：①按照“投资计划不减，项目个数不少”的原则，对确实无法开工项目报市政府领导审阅后进行了年中

调整，确保调整替换的重点项目年度投资能落地见效。②认真谋划2023年重点项目盘子，保证项目质量。一是严格对重点项目审核把关，建立重点项目前期申报标准；二是加强项目申报统筹力度，提升项目申报质量；三是对已申报作为2023年的重点项目落实到项目现场督察。③强化对项目储备和前期工作情况的考核、督导，压紧压实项目前期工作的责任，以市委、市政府关于“阔步新征程 奋力闯创干 喜迎二十大”行动为总抓手，严格考评激励，精准精细做好考评工作。

（8）针对“利用‘国字号’牌子和‘平台’政策不够，缺乏配套政策和项目支撑，推动我市经济发展的作用未得到很好发挥”的问题。

整改情况：①成功推动XX加入西部陆海新通道“13+2”省际协商合作机制。推动省里出台《关于深度融入“一带一路”支持XX国际陆港建设实施方案》，研究制定了《XX市融入“一带一路”建设主要发展指标（预期）任务分解表》、《关于深度融入“一带一路”支持XX国际陆港建设实施方案任务分解表》，获得资金、项目、平台、价费、金融等全方位的政策支持。联合市商务、财政等十部门制定出台《XX市加快现代物流业发展二十条措施》。②对照国家六个方面33条稳经济一揽子政策措施和湖南省“1+8”政策体系，结合XX实际制定了“1+8+N”政策体系，进一步稳定了预期、激发了活力。③今年5月份以来，省里出台了《湖南省高质量发展综合绩效评价指标体系（2022年修订）》，我委对41

项GDP核算指标进行了梳理，制订了《高质量发展指标任务责任分解表》，将责任传导至各相关单位。

（二）贯彻落实全面从严治党战略部署有差距，执行财经纪律不够严格

5．主体责任落实不够到位

（9）针对“压力传导不够，党组落实党风廉政建设责任制时紧时松，对党员干部开展经常性警示教育还不够”的问题。

整改情况：①严格落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政学习教育活动，下半年研究部署党风廉政工作2次；②及时通报典型案例，引导党员干部坚守道德高线、严守纪律底线；③认真制定党风廉政工作计划，并将党风廉政工作纳入年度工作总结、领导干部述职述廉报告、年度民主生活会等重要内容；④通过干部任前廉政谈话、廉政承诺、节前提醒教育、廉政党课、工作约谈、提醒约谈和告诫约谈等多种形式，切实增强廉政教育的针对性和实效性；⑤按照“有权必有责、用权需负责”的原则，围绕管财、管事、管人等权力运行过程，进一步排查岗位职责风险、工作流程风险、管理环节风险和表现形式，确定风险等级，制定防控措施；⑥结合正在进行的“三整顿两提升”干部作风建设专项活动，认真制定活动计划，开展好作风建设大讨论、批评与自我批评等活动。

（10）针对“风险防控有漏洞，对重点岗位、重点领域、重点环节的廉政风险防控措施不够到位，2018年以来，没有

对市二粮库开展过专门的财务检查和审计”的问题。

整改情况：①已聘用第三方会计师事务所对XX第二粮油直属仓库进行审计，重点针对企业内部制度和整改问题完成情况进行审计。②撰写了《关于XX市第二粮油直属仓库财务收支审计整改情况的汇报》，已将财务收支审计整改情况逐条进行核实，并对二库进行督促整改。③下发了《关于做好我委下属国有企业巡查整改工作的通知》，将依据相关法律法规和企业内部管理制度，定期对委属企业的资产和收支情况进行内部审计，加强对企业的廉政风险防控。

6．党内监督不够严格

（11）针对“市二粮库、湖南迎丰集团等所属企业监督力度不够，致使企业经营管理存在廉政风险，存在欠收租金、列支非本公司费用、没有文件依据发放年度各类奖金等”的问题。

整改情况：①下发关于做好我委下属国有企业巡查整改工作的通知，要求委属管理企业通过内部集体决议来建立和完善适宜企业自身特点的企业内部管理制度，做到企业的各项收支合法合规、有据可依，从制度上加强对下属企业的管理和监督。②迎丰集团欠收租金，租赁人已于2022年3月3日和4月25日进行补交，所欠租金已全部追回。③规定违规违纪的非企业费用，一律不予报销。

（12）针对“招投标领域监管深度不够，对业主、投标方、代理机构进行全方位监管特别是对代理机构监管的机制体制还不够完善”的问题。

整改情况：①组织开展全市工程建设项目招投标突出问题专项整治工作。制定《XX 市 2022 年工程建设项目招投标突出问题专项整治工作方案》。2022 年来，共立案 62 件、留置 7 人，采取刑事强制措施 5 人，处理 52 人（其中公职人员 21 人，非公职人员 31 人），处罚市场主体 24 家，罚款、收缴违纪违规资金 3273.30 万元。②组织开展 2021 年度工程建设项目标后稽查工作。下发《关于开展全市 2021 年度工程建设项目标后稽查的通知》,在全市范围内开展 2021 年度工程建设项目标后稽查。③组织开展“严格工业（含能源）项目招标投标监管六项行动”。下发《XX 市发展和改革委员会关于开展“严格工业（含能源）项目招标投标监管六项行动”实施方案》。对近年来全市工业（含能源）项目进行全面梳理排查。④开展全市工程建设项目招标代理机构选取“回头看”。印发《XX 市公共资源交易管理委员会关于进一步规范建设工程招标代理市场秩序的通知》和《关于进一步明确招标代理机构管理有关事项的通知》两个文件，并于 2022 年 1 月 1 日起实行。对全市准备录入我市信用平台（正在建设之中）的 83 家代理机构进行实地核对。

（13）针对“原市工程咨询中心监管缺失。2017 年 3 月，该单位被核准撤销后，没有及时办理注销手续、核销机构代码、上缴封存原公章，仍一直以‘市工程咨询中心’名义开展工程咨询业务”的问题。

整改情况：①已停止以“市工程咨询中心”名义开展工程咨询业务，原公章 6 枚、银行支付 U 盾、税控机等已上缴

封存至委办公室。②市工程咨询中心已在市编办完成注销。

7．清廉机关建设有待加强

（14）针对“权力运行清单公开欠规范，行政许可类关于固定资产投资项目节能审查办理流程与流程图不一致”的问题。

整改情况：①根据XX市发改委节能审查办理工作流程重新编制流程图。②加强政务中心窗口及相关业务科室对项目单位在申请节能审查工作的指导，在政务中心窗口张贴公示流程图，将相关要求向项目单位告知清楚，提高服务效能。

（15）针对“廉政风险防控不够到位，中介机构管理存在较大的权利漏洞和廉政风险”的问题。

整改情况：经向上对接汇报，中介机构管理工作在国家和省由投资司（处）牵头负责，审批科与委投资科对接沟通后，已形成统一意见，相关报告已向委务会提交申请，待会议召开并通过后即可开展交接工作，完成整改。

8．作风建设有缺失

（16）针对“工作作风不够扎实，对重点项目现场督导力度不够”的问题。

整改情况：①6月21日，下发了《2022年1-5月XX市未如期开工且进度滞后重点建设项目问题交办清单》，同市政府督查室一起分别于6月15日和7月15日下发了两期督查专报，对进度滞后的重点项目及存在问题的项目按月形成问题清单并进行督查交办。②实行“一周一调度、一月一通报、一季一公示”的工作机制，下发问题交办函，限期问题

销号，扎实推进项目建设。③针对下半年开工的项目，要求各项目责任单位强化要素保障，加快项目建设力度，确保全年开工率达到100%。

（17）针对“调查研究不够深入。班子成员有计划、有针对性地带着课题深入一线开展调研较少，为市委市政府提供有分量、有质量、务实管用的调研成果不多”的问题。

整改情况：①坚持月调度、季分析、年总结制度，持续强化经济形势分析研判，针对经济运行中的苗头性、倾向性和潜在性问题，及时提出工作重点和对策建议。②开展沅江流域水生态优先绿色发展、现代能源体系、遏制“两高”项目盲目发展、跨区域重大项目谋划等课题研究，已形成一批具有前瞻性和对策性的研究成果供市委市政府决策参考。③近期举办2022年度发改论坛，论坛以重大项目谋划为主题，所有科室均明确了项目选题，积极开展调研，形成了一批初期成果。④市委常委、副市长唐浩然同志带队于9月中旬，到上海和浙江吴江区深入调研鹤中一体化发展和绿色发展等相关工作。

（18）针对“对县（市）区发改部门的业务指导和培训不够多，基层对上级一些政策文件吃不透、悟不深、把不准”的问题。

整改情况：①召开XX市政府专项债、中央预算内投资项目培训暨重点项目调度视频会议。2022年5月9日，召开XX市政府专项债、中央预算内投资项目培训暨重点项目调度视频会议，对政府专项债权项目的谋划和包装进行指导，

进一步提升项目包装和管理的质量。②举办2022年中央预算内投资项目和政府专项债券项目进展情况进行专项指导暨业务培训会。2022年7月20日至7月23日，委领导带队赴各个县市区指导和培训，对全市2022年中央预算内投资项目和政府专项债券项目进展情况进行专项指导并就相关业务进行培训。③召开盘活存量资产资源工作专题培训会议。2022年8月25日，召开全市盘活存量资产资源工作专题培训会议，对盘活存量资产工作进行深度解读和培训，进一步指导各地做好盘活存量资产的工作。④召开部分领域设备购置与更新改造贷款财政贴息工作部署视频会议。9月28日，召开视频工作会议，宣传解读政策，指导各县市区梳理符合要求的备选项目。9月29日，我市报送省发改委第二批备选项目40个，贷款需求20.35亿元。

9．执行财经纪律不够严格

（19）针对“违规报销出差补助”的问题。

整改情况：对2021年违规报销出差补助的46人所发差旅补助进行统计并进行清退，于2022年5月20日将清退的20300元存入XX市国库集中核算支付中心账户。

（20）针对“迎丰集团车补发放不合规”的问题。

整改情况：①前期所发车补109800元已全额退还。②按照国家法律法规和国有企业相关规定，合规合法发放员工福利。

（21）针对“公务车辆账实不符”的问题。

整改情况：①市公车办调拨我委市易地扶贫搬迁联席办

的车辆湘NB1068和原市重点建设项目事务中心机构改革后并入我委的车辆湘N00175，已按要求入账补记资产。②2019年机构改革，原市价格监督检查局车辆湘NOWJ69移交至市市场监督管理局使用，市公车办于2022年6月28日同意市场监督管理局办理车辆过户，现由市市场监督管理局办理车辆转移手续，委办公室取得资产异动手续后按流程进行账务处理；③我委资产中2辆1994年购入和1辆1997年购入的公务车已无实物，因年代久远，已请第三方事务所对当年相关车辆的情况进行清查，并对车辆情况做出了鉴证。

（22）针对“违规向下属企业转嫁、摊派、报销费用”的问题。

整改情况：已按要求停止使用湖南迎丰集团任何资金。

（三）贯彻落实新时代党的基层组织建设有差距，干部队伍建设有待加强

10．党建工作有短板

（23）针对“党内政治生活标准不够高，领导班子民主生活会‘红红脸、出出汗’还不够”的问题。

整改情况：切实加强对民主生活会材料对照检查的审核把关。将班子成员民主生活会材料整改问题清单进行分类，已发放班子成员，在9月份党组会议上进行“红红脸、出出汗”，并立行立改，长期坚持。

（24）针对“支委换届程序不规范”的问题。

整改情况：规范换届程序，加强换届程序的审核把关。

（25）针对“委属企业党建弱化”的问题。

整改情况：一是专门成立工作组进驻二库，帮助和指导二库重新调整领导班子，指导二库党员规范党组织生活；二是根据市委组织部答复，市二粮库不单独设立党支部，将放在社区的6名在职党员的组织关系转入委机关三支部，陈荷花和向蔓星两名同志增补为三支部支委委员。

11．体制机制运行不通畅

（26）针对“议事制度执行不规范，存在以党组会议代替委务会议、主任办公会议”的问题。

整改情况：制定《XX市发展和改革委员会党组会议、委务会议、主任办公会议议事规则》（怀发改办〔2022〕9号），根据议事范围及内容对会议合理分类，并明确了议事流程、议事要求、会议纪律和会后的落实要求。

（27）针对“机构职责不匹配。在履行园区发展管理职能方面存在职责权限不明确和在履行粮油产品质量检测职能方面，市发改委粮油产品质量检测中心无单独编制、无专技人才、无机构检测检验资质”的问题。

整改情况：①园区发展管理职能已向市委市政府提出申请明晰管理职能。②粮油产品质量检测中心已进专技（中级）人员1名，已于8月1日正式开展检测工作。

12．选人用人不够规范

（28）针对“选人方面，2021年2月制定的《四级调研员职级晋升评分细则》不够科学合理，干部对评比结果认可度不高的问题。

整改情况：2021年4月2日召开第八次党组会议研究重

新制定四级调研员评分标准，①军转干部任正科级问题按部队计算，地方安排领导职数计算，再任实职的按实职计算；②国企任的按实职计算，离开后按非领导职务计算；③新提拔的正科级领导职务按完成考察后，党组研究决定后，走任命程序的党组会议定为准；④因机构改革等问题以视同正科级实职计算；⑤因个人单位调动的视同非领导职务；⑥免去正科级的视同非领导职务，重新任命的以党组会决定之日起计算；⑦同时兼任两个职务的按一个正科级职数计算。新标准制定较为科学合理，得到了广大干部职工的较好认可。

（29）针对“用人方面，四级调研员‘协管协管，样样不管’的现象较为严重，单位人员紧张和部分人员闲置的矛盾并存”的问题。

整改情况：2021 年 9 月 28 日第 18 次党组会议明确刘跃华协助赵芳管理粮食资产，彭艺槿继续抓乡村振兴工作；2022 年 1 月 25 日第三次党组会议明确向宏勇协助分管领导抓粮食工作，向彪协助分管领导抓“一港一园一中心”工作，杜军协助分管领导抓发展战略和规划工作，充分调动四级调研员的积极性，解决部分人员闲置的问题。

13．干部队伍建设有短板

（30）针对“干部队伍深入融合不够，仍然存在“三张皮”现象”的问题。

整改情况：通过采取发改、物价、粮食人员对换岗位办法，加强人员流动，加大人员融合力度。2021 年 12 月 30 日召开 2021 年第三十次党组会议，议定刘志标等 4 名同志平

级交流，2022 年 1 月 25 日召开 2022 年第三次党组会议，议定李志彪等 10 名同志职务职级任免；2022 年 3 月 24 日召开 2022 第八次党组会议，议定伍振亚等 2 名同志平级交流；2022 年 4 月 20 日召开第十一次党组会议，议定苏莉娟等 9 名同志职务任免，2022 年 5 月 30 日第十二次党组会议，议定李相如等 5 名同志职务任免。

（31）针对“混编混岗现象突出”的问题。

整改情况：2022 年 8 月 11 日召开第十六次党组会议，将重点项目事务中心人员回归本岗位，逐步解决混编混岗现象。

（32）针对“干部结构不够优，后备力量特别是专技人才不足”的问题。

整改情况：截止 8 月底，已公开招考方式引进专技人员 4 名，市直部门调入专技人员 2 名。

（四）落实巡察、审计发现的问题整改不到位

14.《对雷绍业同志任 XX 市人民政府市长期间的经济责任审计》中 1 个没有整改到位问题

（33）针对“市发展改革事务中心（市粮油检测中心）专技人员仍没有配备到位”的问题。

整改情况：目前已调入 1 名具有中级职称的专技人员，7 月份已经办理入编，8 月份已正式报到上班。

15. 五届 XX 市委涉粮问题专项巡察 2 个没有整改到位问题

（34）针对“‘成品粮轮换企业选定不公开’问题整改

不到位”的问题。

整改情况：①5月20日出台《XX市人民政府办公室关于规范成品粮储备管理有关事项的通知》，对成品粮储备粮权归属、承储企业、贷款服务、轮换方式和周期进行明确。②以粮食、财政、农发行三家名义联合行文《XX市1500吨市级成品粮落实工作方案》。③委托专业的采购代理机构拟定XX市1500吨市级成品粮储备服务项目竞争性磋商文件，近期将公开挂网，10月中旬选定中标代储企业，落实储备规模。

（35）针对“‘企业基层党组织机构不健全’问题整改不到位”的问题。

整改情况：请示市委组织部党管科，企业待岗党员组织关系由社区进行管理，在社区开展党组织生活。

三、深化巩固巡察整改成果

我委虽然在落实巡察整改方面做了一些工作，取得一定成效，但我们清醒地认识到整改工作非一日之功，有些问题需要我们持之以恒地关注，从长远考虑，想方设法整改，力求实效。

一是强化跟踪督查。坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果；对尚未整改到位的问题，切实加大跟踪督查力度，确保各项整改措施快速落地、目标尽早实现。

二是强化责任追究。进一步严明党的纪律，加强整改工作督促检查，对整改过程中出现的不作为、慢作为、乱作为

现象，坚决整改、严肃问责。

三是构建长效机制。坚持整改问题与建立长效机制相结合，将巡察整改工作贯穿于全年的党建工作始终，以整改工作实效推动发改工作上台阶、上水平。

中共XX市工业和信息化局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委巡察工作统一部署，2022年6月29日至8月3日，市委巡察四组对市工信局党组开展了巡察，并于9月26日反馈了巡察意见，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、加强对巡察整改的组织领导情况

市工信局党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度抓巡察整改工作，切实对照巡察反馈的问题和意见，以高站位、严要求、强措施狠抓各项工作落实，确保各项整改任务按时按质完成。

（一）以高站位深刻认识巡察整改工作。

接到巡察反馈意见后，领导班子一致认为，市委巡察指出的问题切中要害、精准到位，提出的整改要求对症下药、精准深刻。作为整改落实第一责任人，党组书记代表局党组在巡察反馈会上表态，要把切实整改作为重大的政治任务，不回避、不遮掩，带领全体干部职工以刀刃向内、自我革命的决心和勇气，坚决扛起巡察整改主体责任，把落实整改与党风廉政建设、与干部队伍建设、与工信工作高质量发展结

合起来，高质量做好做实巡察“后半篇文章”。随后，局党组召开专题会议学习贯彻习近平总书记关于推动巡视巡察工作的重要论述精神，传达市委主要领导在十三届市委第二轮第一批巡察情况综合汇报会上的讲话精神，并对个别单位履行巡察整改主体责任不到位的典型案例进行通报，及时以党内文件形式印发巡察反馈意见、在市委巡察四组巡察市工信局党组情况反馈会上市委巡察工作领导小组有关领导的讲话和党组书记的表态发言。全局上下深刻领会市委关于巡察工作的部署要求，深刻认识到抓好巡察整改工作的重大政治意义，从讲政治、讲党性的高度推动落实整改，化压力为动力，真查真改、立行立改。

（二）以严要求高效部署巡察整改工作。

局党组第一时间成立由党组书记任组长的巡察整改工作领导小组，并设立办公室，由局办公室、人教科、机关党委负责人等组成，负责巡察整改综合协调、组织落实、督促检查等工作。党组书记切实履行巡察整改“第一责任人”责任，4次主持召开巡察整改工作领导小组会议，认真研究部署整改工作，围绕反馈意见中提出的28个问题，逐一细化整改措施、建立整改台账，逐一明确责任领导、责任人、责任科室和整改时限，并对12个复杂问题，亲自挂帅担任整改责任领导。班子成员和处级干部分兵把口，自觉从本人改起，认真履行分管工作整改责任，确保穿透落实巡察整改各项任务。各科室（单位）负责人承担本科室本单位巡察整改第一责任人责任，全体党员干部人人有责、没有局外人，落

实落细整改任务，层层压实整改责任，形成单位内部横向统筹协调、纵向上下联动的领导机制和工作机制。

（三）以强措施深入推进巡察整改工作。

一方面，抓跟踪问效，自巡察整改工作开展以来，局党组持续对整改情况跟踪问效，对进展缓慢、整改不力的科室及时提醒督促，根据问题严重程度对相关责任人开展谈话提醒，并在全局范围内集中开展一次全覆盖的廉政谈心谈话，切实提高重点领域关键环节人员的风险防范和廉政意识，切实推进问题整改。另一方面，抓制度建设，坚持把具体问题整改与构建长效机制有机结合，把整改过程作为解决问题、建章立制、堵塞漏洞、治理源头、推动工作的有力抓手，建立健全机关各项工作制度，目前已经修订完善《中共XX市工业和信息化局党组工作规则》《XX市工业和信息化局财务管理制度（试行）》等制度19份。

二、巡察反馈问题的整改进展情况

（一）聚焦贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署以及省委、市委工作要求方面

1．关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深不实的问题。

（1）针对理论学习蜻蜓点水的问题。

整改落实情况：一是完善学习制度，修订完善《中共XX市工业和信息化局党组理论学习中心组学习制度》，对党组理论学习中心组的组织与职责、学习内容优化、学习方法改进、严格学习管理等方面作出了细化规定，全力推进党组

中心组学习制度化规范化常态化。二是提升学习质量，坚持“第一议题”制度，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为中心组学习首要任务，自巡察反馈以来，开展党组中心组学习11次、专题研讨7场，均由党组书记亲自审定学习研讨专题、认真把关学习材料，学习内容围绕专题开展，确保学精学透。三是加强示范引领，发挥中心组引领作用，落实每年一计划（中心组每年制定一份年度学习计划）、每季一读书（中心组成员每季度精读一本理论学习书目）、每月一主题（每月开展一次中心组专题研讨）、每日一学习（中心组成员应坚持每日利用“学习强国”APP、福建省干部网络学院等平台开展政治理论自学），形成常态、长期坚持，推动学习由“软任务”变成“硬约束”。四是突出学习重点，紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神这一重点任务，局党组印发《深入学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》，中心组作出专门学习计划，各支部跟进安排系列学习教育活动，全局上下围绕学习贯彻党的二十大精神开展了中心组学习研讨7次、支部学习5场、基层宣讲1场、党日活动3场、专题讲座1场，有效引领和带动基层党组织、党员干部跟进学习新思想。

（2）针对传承弘扬“晋江经验”有短板的问题。

整改落实情况：一是深入学习习近平经济思想，传承弘扬“晋江经验”，9月16日党组中心组围绕传承弘扬“晋江经验”开展学习并进行专题研讨；10月12日党组书记带队赴“晋江经验馆”开展主题党日活动，全体干部在学习中深

入领会“六个始终坚持”和“正确处理好五大关系”核心要义，进一步强化服务中小企业思想意识和能力水平。二是紧盯政务服务环境指数位、市场开拓环境指数等排名靠后的指标对标找差、分析原因，针对“参加‘创客中国大赛企业数量’、入围500强企业数量”指标，2022年共组织195个项目参加省级比赛（全省第二、历年最多），并有1个项目首次入围全国500强公示名单，我局获得优秀组织奖；针对“政企直通车办件数量、办件满意度”指标，通过加强宣传、畅通渠道、做好培训、及时督办的方式，提升工作效能，2022年共办件328件，较上年度增长200%，电话回访满意率100%。三是持续优化中小企业梯度发展环境，牵头出台《关于对专精特新中小企业研发支持的若干措施》，推动中小企业梯度培育，在2022年底公布的全省第一批、第二批创新型中小企业名单中，我市数量位居全省第一；持续推动“个转企”“小升规”“规改股”“股上市”，有效运用我市蝉联全省中小企业梯度培养正向奖励第一名并获奖金500万元的契机，对有关县市区分档下达奖金加强激励，市县合力共同提升中小企业梯度培养成效，持续激发市场主体活力，2022年全年，我市“小升规”企业1003家，数量位居全省首位。四是加大泉台产业融合工作推进力度。主动谋划，结合民企对接工作部署推动服务在泉台资工业企业工作，11月29日主要领导带队与台资企业开展招商洽谈，策划以园区为载体落实对台招商惠企政策，争取重点台资工业企业落户XX。同时，持续开展“送政策进企业”宣传活动，充分利用政府网站、

微信公众号、新闻媒体、政企直通车平台等渠道，不定期向在泉台企发布各级惠企政策措施，巡察以来，通过XX政企直通车平台发布政策信息820条，浏览量超17万人次，召开线上线下政策宣讲解读会12场，有效帮助在泉台企进一步用好用足政策，营造台资工业企业发展的良好氛围。

（3）针对落实意识形态部署不扎实的问题。

整改落实情况：一是健全意识形态工作机制。制定《中共XX市工业和信息化局党组意识形态工作责任制实施方案》，梳理细化意识形态工作责任制主要任务和工作分工，厘清责任科室、完善工作机制、落实责任追究，把意识形态“八个纳入”落细落实。二是全面剖析问题。领导班子和处级干部在落实市委巡察整改专题民主生活会上，均结合分管领域工作实际认真剖析班子和个人在意识形态方面存在问题，共剖析问题13个、提出整改措施13条。三是专题研究网络意识形态工作。11月25日召开党组会专题研究部署网络意识形态工作，总结主要做法，指出三个方面问题不足，并围绕积极宣传惠企政策、规范网络工作群管理、提升网络安全水平等三个方面工作做出下一步工作部署。四是加强党员领导干部意识形态能力建设。10月14日，邀请市委网信办有关同志作专题讲座《准确把握互联网发展规律维护意识形态安全和网络安全》，组织机关及局属单位干部职工参训，进一步提升全体干部对意识形态工作的认识和把握。五是加强企业家培训阵地管理。完善企业家培训相关意识形态审批制度，落实事前审查和事前承诺制，对主讲人、发言人背景

和课件提纲严格把关；强化事中监督，每场活动都设班主任或指派专人负责现场管理，一旦发现苗头现象及时提醒或阻止，严防事态进一步扩大。巡察反馈以来举办“企业管理创新”名家讲坛、XX 市职业经理人高级研修班等活动均严格落实审批手续。

2.关于贯彻落实工业高质量发展重大决策部署不够有力的问题。

（1）针对推进产业数字化和“智造 XX”建设力度不大的问题。

整改落实情况：加大力度贯彻落实《XX 市人民政府办公室关于印发 XX 晋江国际机场净空保护规定和加快 XX 市数字经济发展若干措施的通知》，从两化融合、泉企上云、工业互联网、公共服务平台发展等方面支持产业数字化发展。一是推进“泉企上云”数字化工程，推动企业基础设施、平台系统和业务应用上云，巡察以来新增上云企业近 600 家，累计上云企业超 4400 家。二是持续推进“5G+工业互联网”项目建设。推动制造业企业与三大电信运营商开展 5G 试点应用，打造 5G 应用场景，促进传统产业转型升级，已新增“5G+工业互联网”应用项目 8 个、累计“5G+工业互联网”应用项目 21 个。三是积极推进工业互联网平台项目建设。支持和引导我市互联网、软件和信息技术服务业企业与纺织鞋服、建材、机械装备等传统产业合作，实施工业互联网示范工程，积极推荐符合条件的企业申报省级工业互联网平台，巡察以来新增 2 个省级工业互联网示范平台，目前拥有省级

工业互联网平台共4个。

（2）针对产业转型升级和集群配套存在差距的问题。

整改落实情况：一是大力推进高端面料产业发展。印发《XX市印染和高端面料发展调研报告》和《XX市纺织鞋服产业发展六大专项提升行动方案》之“高端面料和印染专项提升行动”，分析印染及高端面料产业当前发展现状及不足，提出近期及中远期产业发展目标和实施路径，为晋江、石狮等县（市、区）推动印染和高端面料产业高质量发展提供参考建议。部署高端面料和印染专项提升行动，以泉港、泉惠石化工业园区为支撑，晋江市经济开发区染整集控区和石狮市新型染整产业循环发展园为依托，不断健全、完善、壮大印染和高端面料产业各个环节，增强产业基础和竞争优势，力争全市印染和高端面料产业技术储备、关键共性技术研发、新产品设计、品牌建设迈入国内先进水平。二是深入实施工业园区标准化建设专项行动。建立分级分类挂钩机制，印发《XX市工业和信息化局关于加强工业（产业）园区标准化建设专班队伍和分片挂钩工作的通知》，组建工作专班服务园区，及时滚动更新项目库，选派47名干部挂钩园区项目，让挂钩干部成为项目的“月嫂”，靠前服务、协调解决园区标准化建设中的困难和问题。开展“月例会、季拉练、年考核”，持续在9月27日、12月13日开展2022年第三、四季度全市工业园区标准化建设“拉练”活动，实地现场观摩7个试点项目建设情况，召开2场专题汇报会。2022年1-12月，全市47个园区重点项目完成投资145.8亿元，完成年度

计划投资额123.28亿元的118.27%，超额完成时序进度18个百分点。三是壮大龙头企业，大力引导龙头企业与中小微企业配套协作。建立龙头企业动态管理机制，定期给予增补或调整并予以发布，2022年共192家企业列入省级龙头企业名单，351家企业列入市级龙头企业名单，新增2个团队入围省级领军团队（排名全省第三），组织发动135家企业申报中小企业为龙头企业协作配套项目，有效鼓励促进中小企业主动融入龙头企业供应链，提高产品质量和经营管理水平，进一步引导推动中小企业与龙头企业间互用产品、互为市场、抱团发展。

（3）针对防范化解重大风险不够到位的问题。

整改落实情况：一是加强运行监测调度。强化对重点地区、行业、企业、项目及工业增加值、投资、用电、利润、税收等指标跟踪服务，针对行业热点、难点问题及时进行调研分析，开展重点企业、工业企业库存、行业共性问题等问卷调查，形成《重点企业有关情况》《工业企业库存情况调查报告》《行业共性问题调查报告》等供决策参考，并出台工业经济十条措施、纺织鞋服四条措施、建材家居九条措施、食品饮料四条措施等政策，着力推动全市工业稳定增长。2022年全市规模以上工业增加值增长3.9%，比上半年提高了0.9个百分点；其中，三季度规模以上工业增加值增速4.5%，下半年增速5.5%。二是深化用电监测机制。坚持用电“日监测、日分析、日通报、日报告”工作机制，重点抓“两头”，一手抓连续4个月日均用电1万千瓦时以上且用电增长趋势

向好企业，一手抓各县（市、区）用电大户特别是用电下降明显的企业。1-12 月工业用电负增长 3.23%，降幅比上半年收窄 1.02 个百分点。三是强化能耗管理工作落实落细。牵头制定《XX 市“十四五”节能减排综合工作方案》，细化能耗“双控”指标任务。加大力度引导企业加快节能技改和绿色化改造，建立节能项目重点项目库，滚动更新、精准服务，引导企业加快节能技改和绿色化改造，全年实施 95 个节能技改项目，投产后可节能 32 万吨标准煤。29 个项目列入福建省 2022 年工业重点节能改造项目库，占全省项目总数比重 25.7%，排名全省第一。1 个节能改造案例入选工信部工业节能典型案例。2022 年前三季度，全市单位 GDP 能耗同比下降 7.9%，居全省第二位；1-12 月，单位规上工业增加值能耗同比下降 9.02%。四是加强机关内部保密管理。组织全体干部职工参加保密教育线上培训，开展办公计算机、互联网、内网、电子邮箱使用自查自纠活动，排除了外网处理内部工作文件等安全隐患，并指定专人不定时巡查本局办公场所，发现无人值守、未关门等问题，立即提醒，及时消除隐患。

3.关于党组发挥全面领导作用有欠缺的问题。

（1）针对把方向控全局能力不强的问题。

整改落实情况：一是建立健全制度机制。修订印发《中共 XX 市工业和信息化局党组工作规则》《XX 市工业和信息化局局长办公会议制度》，厘清党组会、局长办公会和一般签批事项范围和功能，进一步区分“三重一大”事项和日常

事务性工作的不同决策程序，确保民主、高效、科学决策。二是“三重一大”事项清单化管理。认真梳理列举了需要提交党组会议研究的“三重一大”事项29类，进一步厘清各科室和局属事业单位应当请示报告、提交办公会或党组会研究的事项清单，明确机关及局属单位绩效奖金发放方案应提交党组会研究，督促落实重大事项请示报告。三是完善约束指导。印发《XX市工业和信息化局财务管理制度（试行）》，邀请第三方审计机构对局属事业单位加强指导，组织局属事业单位人员参加人事管理政策培训，进一步督促局属事业单位加强日常管理。四是持续开展教育引导。结合学习贯彻党的二十大精神举办系列学习教育活动，充分利用“三会一课”，采取集中辅导与个人自学相结合、主题讨论与撰写体会文章相结合的方法，开展各类敬业奉献主题实践活动，加强全体党员领导干部的思想政治教育。五是优化干部日常管理制度。进一步修订《中共XX市工业和信息化局党组落实全面从严治党主体责任清单》，把干部队伍建设和日常管理明确写入领导班子和领导干部责任清单，督促主体责任落实，并有针对性地制定完善干部请销假、外出审批、出国（境）审批等干部日常管理制度5项，确实落实干部思想政治工作。

（2）针对衔接和督办机制不健全的问题。

整改落实情况：一是切实举一反三抓好整改，今年9月1名处级干部退休后，及时召开党组会研究调整分工，同时在《中共XX市工业和信息化局党组工作规则》中明确将“领导班子和其他市管干部的分工及调整”列入需要提交党组会

议研究的“三重一大”事项，今后如有班子成员调整，第一时间调整分工，并按规定上报，确保工作有序衔接。二是全面梳理可委托执法事项，于10月26日已组织与市经信综合行政执法支队签订《民爆行业管理行政执法委托书》《工业和信息化领域投资项目管理行政执法委托书》《电力行业管理行政执法委托书》《陆上石油天然气长输管道设施保护监督管理行政执法委托书》，明确委托事项、委托权限和委托期限。目前，除省上委托事项不得再委托和由职能科室自行开展执法的22个执法事项以外，共计委托行政处罚和行政监督检查事项60项。三是强化跟踪、督办、问效。将市委、市政府领导批示以及局重点工作任务完成情况等事项纳入机关科室绩效考评“行政能力得分”范畴，对工作落实不到位的科室，在“行政能力得分”上酌情扣分，累计扣分不超过5分。四是加快清理历史遗留问题处置。与市商务局、财政局等部门密切合作，抽调专人配合、法律顾问参与介入，指导督促肉品厂协同律师事务所积极做好应诉工作，全力推动肉品厂建设遗留问题通过司法程序解决。根据《XX市市直行政事业单位国有资产管理规定》，按程序核销历史挂账，完成市工信中心相关债权债务的清理落实。

（3）针对履行管党治党政治责任不到位的问题。

整改落实情况：一是传导压实责任。结合工信实际制定《中共XX市工业和信息化局党组落实全面从严治党主体责任清单》，具体明确局党组领导班子、党组主要负责人、其他党组成员和市管干部的全面从严治党主体责任清单，确保

每半年至少召开1次党组会议专题研究全面从严治党工作，分析研判形势，研究解决瓶颈和短板，提出加强和改进的措施。12月12日召开党组（扩大）会，专题研究落实全面从严治党主体责任有关工作，结合落实巡察整改工作情况，分析研判全局全面从严治党形势，并审议了6个全面从严治党主体责任落实相关制度、事项议题。二是严肃纪律规范。认真组织学习《中国共产党纪律处分条例》以及《XX市关于党组讨论和决定党员处分事项操作指引（试行）》，熟悉处理流程，认真落实规定和要求，市节能中心党支部于11月召开党员大会，宣布个别党员处分决定；工信中心党支部12月16日召开专题组织生活会，组织两位同志在会上作检讨反思。对今后受处分的党员干部，将及时按规定在党组会、党委会、支部党员大会上宣布，并督促受处分党员在组织生活会作检讨反思，做到处理一人、警示一片，切实增强党员拒腐防变意识。三是认真开展资金审核拨付情况自查。印发《XX市工业和信息化局关于开展惠企政策资金自查工作的通知》，组织相关业务科室开展了惠企政策资金自查，于11月下旬组织开展了交叉抽查，具体提出了个别项目的惠企资金已拨付至县级但县级未拨付至企业问题（目前已督促县级整改到位）、补助方式需要优化、“惠企直兑平台”使用不够顺畅、政策宣传力度需加强等问题，并要求有关科室抓好整改落实。结合惠企资金拨付过程中的问题，联合市财政局研究修订了专项资金管理办法。四是落实党建与业务工作相融合，在党建工作载体上争先进。深入推广“三合一”党建工

作体系，着力提高党建工作质量。积极开展传承弘扬“晋江经验”“攻坚克难 揭榜挂帅”竞赛、“近邻党建我先行”专项行动、“勇当主力军 工信当先锋”主题实践等活动，大力营造机关党建争先创优、比学赶超良好氛围，指导各支部积极参加党建评先、党建论文、党建体制机制创新、特色党建等市直机关工委、市总工会等单位组织的创先争优活动，争取获得更多的荣誉。2022 年体制机制创新案例获评全省三等奖、党建论文获评全市一等奖、特色党建获评全市三等奖、诗歌创作大赛 1 篇获三等奖 1 篇获优秀奖、党建信息报道列全市直机关第一名，局机关志愿者服务队被市创城办评为“创建全国文明城市优秀志愿服务组织”。

4.关于落实巡察、审计反馈问题整改不够到位的问题。

（1）针对巡察反馈的部分问题重复出现的问题。

整改落实情况：一是进一步规范“三重一大”议事要求。修订印发《中共 XX 市工业和信息化局党组工作规则》《XX 市工业和信息化局局长办公会议制度》，以清单式列举了需要提交党组会议研究的 29 类“三重一大”事项，督促落实重大事项请示报告，对未经党组会研究的重大事项、重要文件，一律不予审签、印发。二是认真学习民主评议党员有关政策文件。10 月 25 日，机关支部召开支委会，专题对《党支部工作条例》和省委组织部《关于召开 2021 年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》关于民主评议党员的具体工作要求进行再学习再领会，进一步强调要吃透上级文件精神，严格落实相关规定，严肃认真开展组织生活

会民主评议党员工作，严格按比例开展党员评优，并举一反三，坚决杜绝以后工作中落实相关要求不严肃不认真的问题。12 月 26 日，由党组书记亲自听取整改情况并对有关同志进行谈话提醒，严肃提出意见建议，督促抓好整改落实。机关党委加强对直属支部民主评议党员工作的指导，严把党员优秀比例不超过 1/3 的具体要求。三是建立专项资金拨付跟踪督促机制。一方面，加强对 2021 年第二批省级节能循环经济专项资金拨付情况跟踪，经多次提醒督促，晋江市已于 7 月 21 日将专项资金拨付到企业，在巡察期间已整改到位，12 月 13 日，由驻市工信局纪检监察组对有关人员进行谈话提醒，并提出三个方面工作建议，督促责任科室抓好整改落实。另一方面，印发《XX 市工业和信息化局关于建立惠企政策资金兑现情况月通报制度的通知》，明确由局各业务科室对所负责的惠企政策资金建立拨付工作台账，每月 10 日前向局办公室反馈，局办公室每月中旬对各县（市、区）资金拨付情况进行通报。11 月 18 日印发《XX 市工业和信息化局关于通报市级及以上惠企政策资金执行情况的通知》，对各县（市、区）兑现市级及以上惠企政策资金的执行情况进行通报，推动惠企资金兑现提质增效。截至目前，2022 年度已拨付至县级的市级及以上惠企政策资金，拨付至项目单位的比例为 99.68%（剩余部分，县级均在办理过程中）。

（2）针对落实审计反馈问题整改迟滞的问题。

整改落实情况：一是立即核实申报指南修订完善情况。经核实，2021 年以来，已在技改资金申报指南中增设“设备

已投入生产”条款，明确要求申报项目应当“已建成投产”“企业所申报设备必须为生产设备…设备必须已正常投入使用”。二是全面复查2019-2020年度补助项目情况。经复查，2019-2020年度在实际操作中已将“设备已投入生产”作为申报技改资金的条件。①2019-2020年度技改项目现场核查环节，我局工作人员均对申报项目的生产设备发票及现场使用情况进行核查，并拍照留底；②在审计环节，均要求第三方审计机构对票据相对应的设备是否已到位作出审计结论。三是2022年市级技改专项在申报指南中明确申报项目应当“已建成投产”“企业所申报设备必须为生产设备…设备必须已正常投入使用”。在专项审计环节，要求第三方审计机构对票据相对应的设备是否已到位作出审计结论。同时在现场核查环节，我局工作人员对申报项目的生产设备发票及现场使用情况进行核查，并拍照留底。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

1.关于形式主义官僚主义问题时有发生的问题。

（1）针对文风不够严实的问题。

整改落实情况：一是完善内部公文管理机制。印发《XX市工业和信息化局关于印发市工信局公文处理工作规定的通知》，对公文种类与发文字号、公文拟制、收文处理、归档管理及公开等方面的内容进行明确、规范。二是明确公文审核责任。明确科室、事业单位负责人核稿及分管领导审稿主要把好行文关（即行文理由是否充分）、内容关（即是否完整准确体现发文机关意图）、政策法规关（即是否符合党

的方针政策和国家法律法规、规章）、文字关（即文稿结构是否条理清晰，遣词造句是否符合语法、准确精练）等四关。办公室指定专人对公文进行登记编号，并对公文的内容、格式、审签流程等进行全面把关，确保文件结构严谨、重点突出、简洁精炼，进一步改进文风。

（2）针对责任层层下转影响落实的问题。

整改落实情况：一是立即核实是否存在责任层层下转影响落实的情况。经核实，中小企业生产经营运行监测的具体事务性工作一贯由市中小企业服务中心承接，中小企业科负责业务指导，该做法与省上分工对应，经向省中小企业服务中心调取中小企业生产经营运行监测后台数据，该工作XX完成情况排名全省前列。二是进一步加强工作协作配合。结合局属单位机构改革，优化市中小企业服务中心职能设置，参照省上做法，明确“为中小企业运行监测提供技术性、辅助性工作”职能由市中小企业服务中心承担。三是积极向上争取工作支持。与省中心对接，寻求对全国中小企业运行监督平台样本企业发动和数据采集的系统性支持，并结合我市“专精特新”中小企业申报认定、企业家素质提升专项培训等政策落实和公益服务推动，通过增值服务来提升企业参与度。四是加大宣传发动力度。积极整合服务资源为样本企业提供增值服务，如免费学习课程提高人才技能等，增加样本企业数量，提高样本企业报送生产经营运行数据的积极性。五是拓宽渠道联系渠道，除下发文件外，采取电话联系、群发短信、微信/QQ等多种渠道，组织和提醒企业按时报送数

据，经过努力，现样本企业已达到757家，位居全省首位。

（3）针对行政执法工作不够严谨的问题。

整改落实情况：一是抓规范。制定印发《XX市工业和信息化局行政执法文书（2022年版）》，对案件处理、调查取证、送达文书等各个环节使用的执法文书文本内容进行规范，在《行政处罚立案审批表》《行政处罚决定审批表》等审批表中设有承办人意见、承办科室/单位法制员审核意见、局法制科室审核意见。新版执法文书已于9月28日启用执行，并严格落实执法文书审批表逐级审核机制，进一步规范行政执法行为，促进严格规范公正文明执法。二是严要求。由分管领导对相关人员进行批评教育，并督促市经信执法支队认真组织全体行政执法人员学习领会《XX市工业和信息化局行政执法文书（2022年版）》，熟悉执法文书种类，重新强调对行政执法案件的立案件处理、调查取证、事先告知、审核决定、送达执行及复印件注明出处等各个环节使用的执法文书文本格式进行统一规范管理，由内设法制审核员负责对行政执法案卷材料审核把关，坚决杜绝类似事件再次发生。

2.关于用心用情服务企业有欠缺的问题。

（1）针对“政企直通车”效用不显的问题。

整改落实情况：一是加强直通车平台宣传力度。制定宣传方案并着手印制5000个手提袋、2万份直通车平台宣传册、2万份优质中小企业梯度培育政策宣传册及“泉e企”电子名片分发给企业，综合运用公众号、网站、微信群、短信群发等渠道广泛宣传，让“需要服务找平台，提诉求、找政策

就上直通车”这句宣传语家喻户晓，提升企业知晓率。二是畅通服务渠道。下发《关于设立XX“党企新时空·政企直通车”平台服务站的通知》，组织在重点行业协会（商会）、产业园区探索建立直通车服务站（试点），为行业协会（商会）、产业园区管委会提供服务会员企业、反映会员企业诉求的快捷通道，提高直通车的使用率。三是提升服务水平。加强对直通车平台服务人员的业务培训，针对当前企业关注度高的优质中小企业梯度培育政策等进行重点学习，以提升业务素质，提高咨询服务的精准度。四是加强业务指导。对省交办件、市交办件的回复加强跟踪服务，对部门超时限办理及时予以督促落实。巡察反馈以来，平台共受理企业来信83件，均正常办结，即时完成率达100%；接听热线电话6933通，做好答复和引导；在线即时答复企业政策和服务咨询189个。通过多个服务渠道并行，服务能力和服务成效明显提升，如：通过省、市、县联动，解决XX某服装企业因疫情影响导致一批物资滞留郑州、面临违约索赔风险的难题，力促问题得到圆满解决，获得企业好评。

（2）针对审批服务质效不高的问题。

整改落实情况：因省发改委取消办理发电项目并网运行条件相关行政确认事项的文件依据《关于取消办理发电项目并网运行条件相关行政确认事项的通知》于2022年5月18日印发，我局在6月2日收到正式文件。收到文件后，相关工作人员立即商市行政服务中心、审改办办理事项取消和退出省网上办事大厅事宜，并于6月13日办理完毕。一是举

一反三全面摸排。立即对现有事项进行摸排梳理，对接上级业务主管部门，经过逐条对照梳理，目前已发现8月12日省工信厅发文取消“新型墙体材料产品认定”事项，我局主动对接省工信厅，通过传真的方式先行获得正式文件；第一时间向市审改办和市政务服务中心提交相关取消材料、依据，最终8月29日取消相关事项的办理，大大提高取消事项的办理时间。二是优化程序提升效率。目前，我局主动加强与上级单位沟通联系，与省工信厅、省发改委有关处室保持常态联系，掌握相关政策变动，做到政策及时衔接。同时加强与市行政服务中心、市审改办沟通衔接，加大统筹协调力度，缩短省网上办事大厅取消或变更办理事项时间，促进行政审批服务提速增效。

（3）针对政务信息发布不规范的问题。

整改落实情况：一是找问题。立即核查网站阅读量是否存在人为设置情况。经核实，此前局官方网站网页浏览量是调用市政府网站流量统计接口，由于市政府网站新实行三级等级保护且调用部门太多，调用市政府网站流量统计接口被阻止，所以网站网页浏览量显示为初始值88。已督促运维单位采取调用本单位网站流量统计接口的方法来统计网站浏览量，目前单位网站各网页浏览量显示正常。二是促规范。严格按照要求，在“XX市工业和信息化局”网站“政策解读”一栏，对我局制定的规范性文件进行发布并同步解读。三是优服务。网站内容保障人员定期访问工信部、省工信厅和市政府等网站，及时将相关规范性文件及解读在局网站宣

传。同时，在走访调研企业、电话微信回复企业咨询时，积极宣传局网站，引导企业关注局网站，不断提升网站知晓率。巡察反馈以来，局网站发布上级政策文件11篇、本单位规范性政策文件3篇、涉企通知公告25篇、工作动态45篇。网站访问量由2022年8月的9765上升到11月份的22947，11月份后均保持在2万以上。近三个月阅读量前20篇都达到200以上，其中《关于XX市创新型中小企业2022年11月批次的公示》阅读量达到860，《2021年度工程技术系列中级专业技术职务任职资格评审结果公示》阅读量达到1210。

3.关于廉洁用权监督制约机制不完善的问题。

（1）针对补助资金审核把关漏洞较大的问题。

整改落实情况：一是加强对第三方审计机构监管。印发《XX市工业和信息化局关于加强第三方专项审计有关工作的通知》，加大专项审计事项的事前、事中监管，同时要求各业务科室全面梳理并留存发票、合同、设备照片等关键要素资料，并将此项内容列入专项资金使用情况的自查和交叉检查内容。明确在开展专项审计服务采购期间，由各业务科室结合专项审计过程中可能遇到的问题，提出对第三方审计机构违约的惩罚建议，完善专项审计服务合同违约条款。二是明确失信查询把关程序。按照《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于加快推进失信被执行人信用监督、警示和惩戒机制建设的意见〉的通知》等文件要求，研究制定《关于加强失信被执行人信用监督、警示和惩戒管理的通知》，进一步明确实施联合惩戒对象、信用惩戒实施方式和工作机

制等事项，并建立动态核查管理机制，要求在事项申报环节和事项公示环节均进行信用核查，同时明确规定各科室核查信用时要明确责任到人，指定专人负责信用查询，并采取必要方式做好失信被执行人信息查询记录和证据长期留存工作。

（2）针对用印登记制度落实不严的问题。

整改落实情况：一是定制度。制定《XX 市工业和信息化局印章使用规定》，明确、规范了用印审批程序。二是明责任。修订印章使用登记表，增加了签发领导等栏目。三是强落实。办公室指定专人管理印章，严格按照用印审批规定把关审批程序，督促申请用印经办人规范、完整填写登记表，做好登记表的收集保存。

（三）聚焦基层党组织和干部队伍建设方面

1.关于党建主体责任落实不到位的问题。

（1）针对党建工作重视不够的问题。

整改落实情况：一是迅速建设党员活动室。选定单位会议室为局机关党员活动室，完善相关设施，并按照二十大党章修正案重新制作党员誓词、党员权利、党员义务挂图，已落实党内制度上墙要求。二是指导支部做好发展党员工作。督促指导市建材中心党支部和市中小企业服务中心党支部制定发展党员计划，积极培养入党积极分子，严格按工作程序，把政治品质纯洁的优秀干部职工吸收到党员队伍中。巡察反馈以来，两个党支部均已制定《2022-2024 年度党员发展计划》，建材中心党支部通过组织非党员学习《中国共产

党发展党员工作细则》《入党故事》，并开展谈心谈话，动员优秀干部积极向党组织靠拢，市中小企业中心党支部已研究确定1名同志为入党积极分子，并启动培养考察。

（2）针对廉政谈话质量不高的问题。

整改落实情况：一是注重日常监督。印发《关于开展廉政谈心谈话工作的通知》，明确谈话目的、谈话范围、谈话内容，提高廉政谈话规范性与针对性，紧扣岗位廉政风险点，针对市委对党组巡察反馈的相关问题，在全局范围内开展廉政谈心谈话共119人次。二是加强苗头处置。对已发现苗头性问题或受处分人员，第一时间开展廉政谈话，做到早发现、早提醒、早纠正。三是把握关键节点。在干部提拔晋升、公职人员退休等关键节点，重点采取谈心谈话或发放提醒函的方式，督促干部履行各项党纪法规。巡察以来，开展“关键节点”谈心谈话22人次。四是督促整改落实。督促市经信综合行政执法支队认真制定《XX市经信综合行政执法支队党支部党员谈心谈话制度》，按照廉政谈话制度规定，重新拟定谈话提纲、开展廉政谈话，谈话内容记录作为整改补正材料备案存档。

（3）针对廉政风险排查工作不扎实的问题。

整改落实情况：一是完善廉政风险点排查制度。印发《XX市工业和信息化局关于进一步健全廉政风险防控机制的通知》，紧盯“重点岗位、重点领域、重点环节”，围绕“查、防、控”三个环节，运用教育、制度、监督等有效措施，进一步构建廉政风险防控长效机制。二是实行廉政风险排查全

覆盖、常态化管理。在2022年11月集中开展了明确岗位安排、梳理岗位廉政风险点及防控措施、建立廉政档案、开展针对性廉政谈心谈话等环环相扣的干部监督约束举措，对全局16个科室、3个事业单位（另2个事业单位因正在进行机构改革、人员转隶，待转隶到位后启动廉政风险梳理）围绕相应职责分工梳理出293个廉政风险点,逐一制定防范措施，并明确今后原则上2年开展一次重新梳理，如遇岗位调整的3个月内梳理排查到位，确保风险排查到位、措施防范到位。三是全面落实预防、教育、监督等防控措施。对排查出的廉政风险点及防控措施落实情况，明确由上一级领导结合日常工作交心、廉政谈话提醒、严格把关审核等形式，督促干部预防廉政风险。对于日常工作制度、保密制度落实不到位等共性问题，在全局范围内开展了制度学习，让风险点成为教育点和警示点，做到防微杜渐、化解风险。

2.关于党员队伍建设存在薄弱环节的问题。

（1）针对党内政治生活不严肃的问题。

整改落实情况：一是督学习。组织学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，明确党员领导干部应当在民主生活会上把群众反映、巡视反馈、组织约谈函询的问题说清楚、谈透彻的具体规定。将有关要求列入民主生活会方案，主要领导亲自把关处级干部在巡察专题民主生活会上的发言提纲，确保逐人落实到位。二是严把关。加强对各支部召开组织生活会的事前提醒和检查指导，要求各支部提前对检视问题、批评意见进行审核把关，

对辣味不足、点问题不到位的责令重新准备，确保在今后的组织生活会中相互批评要求开门见山、直奔主题、具体深入。三是立规矩。督促指导各支部按《支部工作条例》要求每月相对固定1天开展主题党日活动，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等。主题党日开展前，党支部认真研究确定主题和内容；开展后，抓好议定事项的组织落实。四是重指导。机关党委加强对各支部开展主题党日活动情况进行检查指导，确保不出现类似的情况。

（2）针对对党员疏于监督管理的问题。

整改落实情况：一是深入做好思想动员工作。对前期党组织撤销后部分党员组织关系不能顺利转出的问题进行认真研究和分析，当即成立专班，分头耐心细致地做好老党员的思想工作，劝说老党员同志们服从党的决议、听从党组织安排。二是积极对接沟通。局领导和机关党委工作人员与丰泽区、鲤城区有关领导，区委组织部、区直党工委、街道、社区党组织负责人深入沟通协调组织关系接转事宜，已将18名党员组织关系转到户口所在地或居住地社区（小区）党支部，1名党员转到局老干支部，1名党员予以除名。三是及时协调办理。举一反三，及时做好退休党员的组织关系接转工作，杜绝类似事情发生。

3.关于选人用人机制不够健全的问题。

（1）针对贯彻群众公认原则有偏差的问题。

整改落实情况：一是党组作深刻反思。党组书记亲自召集有关人员剖析问题、查找原因，通过查阅资料、向有关人

员谈话了解的方式，分析出现民主推荐得票未达要求的主要原因，每位党组成员深刻吸取教训，结合巡察整改专题民主生活会剖析个人在干部队伍建设和管理方面存在的问题，扎扎实实整改落实，从严把好干部选拔任用程序关。二是配强组织人事工作力量。针对组织人事干部人手紧缺问题，于巡察反馈后，第一时间调整由1名党组成员分管人事工作，并在巡察期间配备人事教育科科长，已于2022年8月任命到位。三是强化业务政策学习。多维度开展干部任用条例学习，确保学懂弄通制度规范和条例精神要义。2022年11月，结合科级干部职级晋升推荐考察工作，组织党组成员学习《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》《党政领导干部选拔任用工作条例》；11月10日，党组中心组围绕“严管厚爱结合、激励约束并重，建设高素质工信干部队伍”开展专题研讨；12月13日，举办“提升组织人事工作规范化水平专题培训班”，机关及局属单位从事干部人事工作人员通过集中观看视频讲座的形式，学习“《党政领导干部选拔任用工作条例》（新修订）解读”课程。四是实行“制度上墙”。将《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》和选拔任用党组领导干部基本原则，列入党组会议室上墙制度，确保常学常新抓落实，切实提升干部选拔任用科学化水平。五是严格选任程序。对照选人用人专项检查中发现的问题，在2022年11月开展科级干部职级晋升推荐考察工作前，组织考察组成员学习《党政领导干部选拔任用工作条例》《中组部关于〈党政领导干部选拔任用工作条例〉若干问题的答复意见》

等文件，重点对程序标准、工作要求和注意事项等内容进行专题培训，确保工作到位、严守纪律。六是坚持群众公认原则。把民主评议、民主推荐等广泛听取群众意见的方法，作为考察干部的必经程序，对民主推荐得票情况未达要求的，坚决不予提拔，巡察反馈以来开展干部职级晋升8人次，民主推荐得票情况均符合规定。

（2）针对对下属事业单位干部队伍建设重视不够的问题。

整改落实情况：因多个局属事业单位涉及机构改革、人事冻结，无法立即全面配齐空缺岗位，已采取分期分批方式调整配备下属单位科级岗位。一是立行立改抓推进。在巡察期间，按急需先配原则积极向市委编办、人社局沟通争取，调整配备市中小企业服务中心副职岗位1名，2022年8月已任命到位。二是加快机构改革步伐。积极推进局属单位机构改革进度，优化机构、职能和职数设置方案，加快局属单位干部队伍建设。局党组多次研究梳理涉改事业单位机构、职能、编制、职数设置，立足更好发挥局属事业单位专业技术支撑和服务保障作用，审慎提出改革方案。经积极与市委编办沟通，方案已于10月底获批。因事业单位人事调配需经过新设立事业单位法人、涉改人员转隶、岗位设置和人员首次聘任等程序，方能启动选拔任用，我局已于12月7日完成涉改单位人员转隶，于12月20日已对市节能中心（市绿色制造技术服务中心）和市工业经济发展促进中心3名转隶的科级领导干部予以正式任职。三是逐步开展干部轮岗。认

真分析研判干部队伍现状，对科级干部超10年未轮岗进行全面自查，发现2名担任科级领导职务干部超过10年未轮岗（机关、事业各1名），已于2022年11月对局机关超过10年未轮岗的1名干部调整岗位；于2022年12月对局属事业单位超过10年未轮岗的1名干部调整任命为市节能中心（市绿色制造技术服务中心）主任。今后将综合考虑岗位需求、干部年龄结构、知识结构、工作经历、业务绩效和能力特长等因素，有序开展干部轮岗；对具备一定专业技术特长，且年龄在55周岁以上的事业科级干部，不适宜立即进行轮岗的，待事业单位改革完成后有序实施干部轮岗。

（3）针对对提任人选把关不够的问题。

整改落实情况：一是认真学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格落实“凡提四必”“三个不上会”等要求。二是及时按照有关政策和工作要求开展廉洁自律情况征求意见和人事档案审核工作，2022年6月以来开展干部提拔晋升3批14人次，均严格落实廉政“双签字”和干部档案审核规定，并将相关干部考察文书档案第一时间归档。

4.关于纪检监察组履行监督责任存在短板的问题。

整改落实情况：一是对廉政风险岗位进行嵌入式监督。督促市工信局重新修订完善《中共XX市工业和信息化局党组理论学习中心组学习制度》等13项制度、规定，要求各科室对廉政风险点进行重新梳理，共梳理廉政风险点278条。结合政治监督检查时机深入科室开展谈话并现地查看相关材料。二是持续跟进巡察、审计问题整改。利用政治监督检

查时机，针对巡察、审计反馈的问题进行检查，确保规定时限内完成问题整改。组织一次对历次已经完成整改问题的回头看，杜绝类似问题再发生。三是“举一反三”查缺漏。针对市工业和信息化服务中心一名干部的有关问题，已向市工信局发出纪律检查建议书，督促当事人及时清退，要求该单位厘清责任并全面展开自查。现已完成奖金追回1.4224万元，并由局分管领导对相关人员开展谈话提醒。四是改进工作作风。组织学习《纪检监察机关派驻机构工作规则》，进一步明晰工作职能。指定专人对纪检业务流程和文书加强研究，提高工作质效。对处分决定执行和案后教育整顿情况建立清单，明确完结时限，做好后半篇文章。

三、巡察反馈问题线索的处理情况

针对巡察反馈问题，共对5名相关责任人作出处理，其中，给予批评教育2人、给予谈话提醒3人。

四、下一步工作安排

经过巡察整改的集中攻坚和持续整改，局党组在狠抓整改落实、推进全面从严治党方面取得了阶段性成效。下阶段，局党组将持续以此次巡察整改工作为契机，举一反三、立足长远，标本兼治，把巡察整改成果转化为推动全市工业经济高质量发展的强大动力。

（一）紧盯不放落实整改，全面落实党组主体责任。

总结好、巩固好、拓展好巡察整改成果，充分利用巡察成果构建长效机制，对标党的二十大提出的新理论、新目标、新要求，坚持目标不变、力度不减，对已完成的整改任务，

适时开展回头看，继续加强对党风廉政建设、专项资金管理、干部选拔任用等重点领域和关键环节的风险防控。始终忠诚拥护“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，不断增强政治担当、扛起政治责任，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加扎实地把党中央的各项决策部署落到实处。

（二）持续抓好成果运用，纵深推进管党治党。

一要严把制度规范，持续规范重大行政决策程序，认真贯彻执行民主集中制，严格落实党组议事决策规则，严格执行重大事项请示报告制度，落实事前、事中、事后全过程请示沟通制度，确保集体决策贯穿“三重一大”事项酝酿、决策、执行全过程，不断提高决策质量和效率。二要落实“一岗双责”工作机制。班子成员、处级领导及各科室、局属单位负责人对分管范围内的党风廉政建设工作要做好布置、检查、指导督促，抓好分管领域的党风廉政建设，既抓业务又抓党务、抓纪律制度落实，一级抓一级、层层抓落实。三要推深做实政治监督制度。紧紧围绕习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央重大决策部署，紧紧围绕省委、市委“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，全面梳理局党组政治监督项目清单、要点，以项目化清单化责任化为抓手推进政治监督具体化常态化。

（三）强化担当全面履职，锻造过硬工信队伍。

一是抓好机关党的建设工作。运用党建创新工作机制推

动工作落实，积极发挥党员领导干部“头雁效应”，引导工信系统广大干部迎难而上、敢于担当，围绕市委市政府部署要求和系列专项行动方案，主动融入全市工作大局，扎实推进“工业园区标准化建设”专项行动、“重龙头、强品牌、铸链条”专项行动、数字化转型专项行动、“绿色数字技改”专项行动及国家级服务型制造示范城市建设，以更大力度落实稳增长任务目标。二是规范选拔任用。严格落实“凡提四必”、全程纪实等制度，有序开展干部轮岗，注重在重大任务、重点项目一线中培养干部、考察干部、识别干部，激励干部勇担当善作为。三是加强干部日常管理。结合学习贯彻党的二十大精神，全方位多层次对党员干部进行教育监督管理，常态化开展干部苗头性、倾向性问题跟踪预警，将全面从严治党的要求进一步传导到终端末梢，营造风清气正的政治生态，推动工信领域各项工作全面提升、全面过硬，为建设“海丝名城、智造强市、品质XX”贡献工信力量。

中共XX市公安局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，市委第一巡察组于2022年4月至6月对我局党组织进行了政治巡察。2022年9月6日，市委第一巡察组将巡察意见进行了反馈，指出我局在贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央重大决策部署、群众身边腐败和作风问题、基层党组织建设等方面存在的问题，我局党组高度重视，对问题照单全收，立行立改、全面整改，同时督促全局各党组织进行深刻反思自省，坚持举一反三、标本兼治，确保整改取得成效。截止目前，巡察反馈意见中指出的四个方面30个问题已全面整改完成。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布：

一、凝聚思想共识，制定整改措施

巡察组反馈意见后，我局党组高度重视、态度鲜明，完全赞同和诚恳接受巡察组的巡察反馈意见，把做好市委巡察整改工作作为当前及今后一项重要政治任务，组织召开专项工作会，专题研究整改工作，要求以上率下、全员参与，以从严治党治警的政治自觉和壮士断腕的责任担当打赢整改“攻坚战”，以巡察问题整改的实效推动建章立制、推动工作落实。

（一）强化组织领导。

成立局巡察整改工作领导小组，由副市长、市公安局党组书记、局长宋学军同志为组长，市局党组副书记、政委夏荣为第一副组长，市局党组成员郭家富，市局党组成员、政治处主任吴大海为副组长，其他局党组成员、各派出所，局直各单位主要负责人为成员。领导小组办公室设在市公安局政治处，具体负责巡察反馈问题的整改汇总、督察等工作。2022 年 9 月份以来召开领导班子巡察整改专题民主生活会、党组会议、局务会议，专题部署、研究和推进巡察反馈问题整改落实工作。

（二）抓实责任分解。

经多次完善，研究制订了《中共 XX 市公安党组关于贯彻落实市委第一巡察组反馈意见整改工作方案》，制定了反馈情况整改“三个清单”，将巡察组反馈的问题归纳为 11 类 30 项，细化了整改任务，明确了时间节点。根据“三个清单”，各单位主要负责人主动认领问题，全局上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措，把整改事项落实到责任领导、责任单位和具体责任人，明确了完成目标和时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

（三）严格责任追究。

对整改工作采取不定期督察的方式，全面掌握整改工作情况，对整改任务进行“挂号”，并实时跟进，完成一件，“销号”一件。同时，明确要求将整改情况纳入基层党建、领导

班子、民辅警年度绩效考核中，对简单应付、推诿扯皮、整改不力的取消年度评先评优资格，坚决追责问责；对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

二、对照反馈意见，逐项进行整改

集中整改期间，全市公安机关经认真对照梳理，共制定整改措施65条，制定相关制度、下发完善各项工作通知25个，开展专项督察10次，建章立制16项，先后追责问责5人，对10个单位通报批评，对54名违规违纪民辅警扣发当月津补贴，挽回经济损失3499元。

（一）聚焦贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央重大决策部署方面

1、党组领导核心作用发挥不够

（1）关于“领导班子议事氛围不浓”问题的整改。巡察反馈意见指出我局部分班子成员存在全局意识不强，只关注自己分管的工作，对其他工作提建议、谈协作的少，班子的整体合力有待进一步增强的问题。

针对此问题，一是召开了党组领导班子巡察整改专题民主生活会，组织班子成员学习讨论巡察反馈的意见，认真认领问题并对照检查；党组书记与党组成员之间、党组成员之间、党组成员与分管科所队负责人之间围绕巡察反馈的问题开展了谈心交心，交换意见，达成共识。二是组织学习《中国共产党党组工作条例(试行)》，进一步明确党组议事规则，对党组会议的原则、研究内容、会议组织和会议成果的落实作了进一步规定，调动班子成员的向心力和积极性，解决领

导班子凝聚力、战斗力不够，民主氛围不浓，整体合力不够、大局意识不强，存在本位思想的问题，不断提高局党组工作的制度化、规范化、程序化。三是对涉及重点项目、重要人事、重大资金方面的问题，注重听取党组成员及基层单位的意见建议，充分调动发挥干部的整体合力。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（2）关于“防范、打击、治理新型犯罪工作不力”问题的整改。巡察反馈意见指出，面对电信网络诈骗及涉众新型案件频发的形势，我局党组在知识储备、方法手段、技术设备、工作力量方面准备不足，工作比较被动。我市在缅北、阿联酋等境外从事电信诈骗活动人数较多，被全国通报（对前 50 名予以通报），市公安局主要领导被省公安厅约谈。

针对此问题，一是按照“全警参与、属地为主、机关定量”的原则，制定下发了《全警反诈暨开展国家反诈中心 APP 集中宣传推广安装工作方案》。二是国务院联席办下发 XX 籍滞留缅北涉诈人员 219 人，劝返 186 人，劝返率 84.9%；滞留阿联酋涉诈人员 20 人，劝返 19 人，劝返率 95%；滞留金三角涉诈人员 52 人，劝返 35 人，劝返率 67.3%。三是深入开展“无诈创建”活动，推动反诈宣传进校园、进社区、进村组、进企业、进单位“五进”活动，集中制作 150 个宣传展板和 20 万余份反诈宣传单摆放在全市各便民服务大厅和办事窗口，开展“大手牵小手”活动，通过学校向全市 4 万个学生家庭延伸，以点带面引导群众遵纪守法、勤劳致富。四是持续开展反诈断流断卡行动，在国家反诈大数据平台内

止付涉案账户共6826个，止付资金1.95亿元；冻结涉案账户670个，冻结资金1801.97万元。

整改进度：该项问题已完成整改。

2、履行公安职责使命不充分

（3）关于“涉民生案件打击有短板”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局2021年打击涉枪违法犯罪案件任务总数34件，完成8件，占23.5%；打击跨区域犯罪任务数25件，完成3件，占12%；命案积案破案、命案逃犯抓捕没有实现零突破;2022年一季度盗窃案破案率从2021年的64%下降至41.6%，侵财案件重刑判决数未破零。

针对此问题，一是聚力攻坚大案要案。2022年以来，我局现行命案和“两抢”等重特大案件破案率达100%，快侦快破了客店、郢中、长寿三起现发命案，抓获潜逃29年本地命案积案逃犯1人，破案本地命案积案1起；抓获1名潜逃27年巴东籍命案积案逃犯，协助巴东破获命案积案1起。二是聚焦严打民生小案。积极推进“快响应、快研判、快抓捕、快挽损、快总结”五快工作机制，2022年以来共抓获“五类”侵财违法犯罪嫌疑人135人，破案150余起，经过缜密侦查成功打掉一个流窜8个县市区作案300余起、盗窃通信光纤成端盘7000余个涉案价值200余万元的犯罪团伙，并追回全部被盗物品，确保年内能判处2个盗窃重刑。三是常态化推进扫黑除恶。充分发挥扫黑除恶主力军作用，不断巩固和拓展扫黑除恶专项斗争成果，持续保持对黑恶势力“零容忍”的严打高压态势，先后牵头办理了“1.19”“6.05”等

涉黑恶组织专案，抽调近100名精干警力牵头侦办了“1.19”专案，抓获涉黑恶犯罪嫌疑人16名，破获各类案事件60余起。四是聚合打治电信诈骗。严格落实反诈“十一”字工作法，围绕“以打开路、以防为基、以控为要、以治兜底”工作思路，扎实推进“云剑”“断流”“断卡”等专项行动，联合相关警种、派出所抓获涉诈犯罪嫌疑人786人，成立专班攻坚“7.29”“杀猪盘”专案，进一步扩线抓捕犯罪嫌疑人6人，串并案件3起。五是推进各类专项行动。以强烈的“为国家守文物，为民族守遗产”的政治责任感和历史使命感，破获一起盗掘古文化遗址隐案，采取刑事强制措施3人，追缴文物11件；深入推进“929”专项行动，严打涉枪犯罪，侦破2起涉枪刑事案件，采取刑事强制措施2人，侦办涉枪行政案件10起，缴获各类枪支16支。

整改进度：该项问题已完成整改。

（4）关于“执行长江大保护力度有欠缺”问题的整改。巡察反馈意见指出，2020至2021年，我局10个沿江派出所中，仅冷水派出所完成了打击汉江"四非"刑事案件任务，其他9个派出所均未实现零突破。

针对此问题，我局坚持“预防为主、防治结合、综合治理”的工作原则，紧扣“长江大保护”工作主线，积极发挥好“河道警长、矛盾调解员、环境治安员”工作职责，着力推动汉江流域打击“四非”工作，全力维护河道生态环境和治安秩序。一是强化组织部署。将严打整治“四非”犯罪纳入“雷火2022”“百日行动”专项行动，形成合力围剿、全

力攻坚态势；积极发挥碾盘山警务室前站效应，确保专项行动取得实效。二是强化打击整治。将防控的时间和空间有机结合起来，坚持日常管理不放松，节假日管理不间断，采取白天巡逻与夜间巡逻、水上巡逻与陆地巡逻、车巡与船巡、步行与蹲点守候的四结合的措施，对“四非”问题保持高压严打态势。2022 年，全市共侦办非法采矿刑事案件 6 起，打处 7 人；侦办非法捕捞案件 17 起，打处 21 人；侦办污染环境刑事案件 2 起、打处 3 人，完成荆门市局和本局下达任务数。三是强化部门联动。树立“全市一盘棋”思想，密切部门协作配合，打破部门界限，提升打击整治合力；加大打击“四非”政策和法律法规的宣传力度，引导公众知法守法护法，营造良好的整治氛围。

整改进度：该项问题已完成整改。

（5）关于“优化营商环境有弱项”问题的整改。巡察反馈意见指出,我局信用"红黑名单"制度执行不到位,对2021年向市信用办报送的守信失信案例，没有按照制度规定录入市社会信用综合应用管理平台，并对相关企业、个人实行奖励和惩戒。

针对此问题，一是深化“放管服”改革。由局优化办统筹，整合 69 项公安网上办理事项，全面推行政务服务“网上办、预约办、一次办、就近办”等服务举措，政务服务事项网办率达到 100%。二是推进“一事联办”。逐渐将一站式受理、领取服务延伸到社区或派出所警务室。制定编制公安政务服务事项 39 项录入 398 条，扎实推进“一事联办、一

站服务、一次办好”惠民措施，共办理“一事联办”新生儿入户268件，我的车辆要报废450件，我要买车2172件，新能源汽车上牌86件。重点打造“一门一窗”暖心服务品牌，扎实推进户政、出入境和车驾管政务服务改革工作，18个乡镇派出所入驻乡镇便民服务大厅，实现应驻尽驻。三是优化涉企行政审批流程。积极推行“互联网+政务”服务，持续简化办事流程，实行“一网办到底”，实现群众“零跑腿”。对易制毒化学品使用备案审批、公章刻制、公安交管事项办理、娱乐场所、大型群众性活动安全许可网上审批，先后受理办结特业许可审批事项469件。四是强化分级分类监管。依托社会信用体系建设，建立公安监管领域企业信用等级评价和分级分类监管制度，对全市重点企业开展定向抽查。对企业实行“红黑榜”管理。每年公布监管企业“红名单”，并对“红名单”企业提供来年至多一次行政检查、行政审批容缺办理、涉企案件绿色通道等最惠政务服务待遇。按照评价标准对严重失信企业纳入失信“黑名单”，并录入XX市社会信用综合应用管理平台，与全市各相关职能部门实现数据共享。目前2021年2例红名单录入XX市社会信用综合应用管理平台。“互联网+监管”做到应录尽录，共录入15538条，“双随机、一公开”监管工作抽查市场主体36户，所有抽查结果已100%在网上公示，接受社会监督。

整改进度：该项问题已完成整改。

（6）关于“破除官本位、发展大突围大讨论调研工作不够深入”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局个别党组

成员“破除‘官本位’、发展大突围”调研报告与其分管的单位调研报告雷同。

针对此问题，一是局党组成员按照分管包联分工，深入派出所及其辖区认真开展了大走访，广泛征求分管领域及本人在“官本位”方面存在的问题，明确改进举措，形成班子集体和个人调研报告。二是局党组成员对照大讨论主要内容，率先查摆“官本位”方面存在的问题，进行自查反省，认真梳理自身及所分管工作中存在的不足和问题，深入剖析原因，明确整改措施。三是制定市局学习提升计划，局党组成员制定个人学习提升计划，增强学习的针对性和目的性，不断提高自身素质，加强自身修养，提升工作能力。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（7）关于“破除官本位、发展大突围大讨论工作进度滞后”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局“破除‘官本位’、发展大突围”大讨论方案拟定2月上旬至3月上旬通过开展演讲比赛、征文比赛、座谈会、组织生活会等形式进行，实际演讲比赛和专题民主生活会延迟至4月下旬才组织开展。

针对此问题，一是重点对照1-4期工作提醒和《XX市大讨论工作第二阶段督查检查表》，建立、完善大讨论工作台账；二是对大走访及单位自查发现的问题梳理形成问题清单，并制定整改方案；三扎实开展“我为群众办实事”活动，各单位每名班子成员领办2件以上实事。6月28日，我局党组召开“破除‘官本位’、发展大突围”大讨论检视反思会，

围绕“增强责任心、强化执行力”要求，局党组成员和9个单位主要负责人分别进行了检视反思发言，认真查找问题，深刻剖析原因，明确整改措施，推动整改落实。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（8）关于“破除官本位、发展大突围大讨论工作督办不扎实”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局督察大队于3月3日对各科所队"破除'官本位'、发展大突围"工作开展督察，督察记录与事前印发的重点内容差异大，督察通报在巡察组提醒下于4月28日印发。

针对此问题，一是坚持问题导向，举一反三，严格按照督察工作职责，对全市公安机关开展综合督察，对督察中发现的问题，“零容忍”逐一督促整改。局党组成员郭家富带领督察民警实地督导检查，提出督察、整改意见14条。二是注重结果运用。对整改不到位、边整边犯的，予以通报曝光。情节严重的，该单位年终考核实行一票否决，对相关责任人进行约谈。督察大队全体民警高度负责，运用网上督察、实地督察等多种方式全方位、全时段开展督导检查，先后发出警容警纪、重点工作、规范执法等督察通报10期，对54名违纪违规民辅警扣发200-2000元绩效工资。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（二）聚焦群众身边腐败和作风问题方面

1.“班子履行‘一岗双责’不到位”。

（9）关于“班子成员履行党风廉政建设责任制流于形式”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局班子成员平时主

动与干警交流思想少，对干警党风廉政建设方面存在苗头性、倾向性问题，提醒、谈话不多。政法队伍教育整顿结束后不久，干警仍有违纪违法问题发生。

针对此问题，一是强化局党组抓党风廉政的主责意识，我局将党风廉政建设列入党组议事内容，定期研究履行党风廉政建设主体责任和全面从严治党责任，切实承担起党组的主体责任职责，明确班子成员履行党风廉政建设“一岗双责”的责任。二是明确局党组每年至少召开2次党风廉政建设专题会议，加强班子自身建设，落实民主生活会、述职述廉等党内监督制度。按照学习贯彻落实党的二十大精神和全面从严治党新要求，谋划2023年党风廉政建设和反腐败工作计划和目标责任书，明确党风廉政建设目标要求和具体措施，进行责任分解、考核和追究。三是明确党组书记和班子成员全面从严治党各项责任，年底召开党风廉政建设专题汇报会，听取班子成员履行全面从严治党和“一岗双责”情况汇报。要求各科所队负责人要认真履行《党风廉政建设目标责任书》，切实负起责任，根据各自分工抓好职责范围内的党风廉政建设工作。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

2.形式主义问题比较突出。

（10）关于“部分党组成员述职述廉述法报告雷同”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局部分党组成员2019、2020、2021年度述职述廉述法报告存在与本人上年度报告基本雷同问题。

针对巡察发现的述职述廉述法报告雷同问题，局党组进行逐人逐项自查互查，深刻反思，一是重新撰写2021年度述职述廉述法报告。二是在党组专题民主生活会议上进行自我剖析，开展批评和自我批评，摒弃形式主义；三是常态化组织开展党组中心组政治理论学习，并进行交流发言，切实增强在克服形式主义问题上的思想自觉和行动自觉。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（11）关于“14个党支部2021年度党建工作清单互相抄袭”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局国保大队、网安大队、督察大队、事故处理中队4个支部清单雷同；出入境管理大队、巡特警大队、森警大队3个支部清单雷同；拘留所、看守所2个支部清单雷同；刑侦大队、禁毒大队、经侦大队3个支部清单雷同；指挥中心、信访科2个支部清单雷同。

针对此问题，一是责令14个党支部召开支委会及党员大会，对照巡察整改工作要求，结合本支部实际，认真对照2021年党建工作清单，进行重新梳理，并及时更正到位；二是举一反三，对各党支部2022年度党建工作清单进行回头望，查漏补缺。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（12）关于“执法公开不全面”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局未按照《公安机关执法公开规定》，制定执法公开审核审批、保密审查、信息发布协调程序和机制，仅向湖北政务服务鄂汇办APP上传了行政处罚决定，但无法进行搜

索和查询，公开效果不好。

针对此问题，一是进一步明确了职责，由我局优化办具体负责公安机关的法律法规、政务服务公开（信用体系监管平台）方面的整改，法制大队对公开的内容是否正确、程序是否合法进行监督。二是行政复议由法制大队在平台公开，所有公开方式在湖北政务服务鄂汇办 APP。三是我局进一步深化了警务公开。各基层派出所聘请了执法监督员，设立了举报电话，开通了群众信箱，完善了服务平台，让权力在阳光下运行。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

3.执行中央八项规定及实施细则精神不严格。

（13）关于“超标准报销差旅费”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局 2019 年元月报销 3 名干警到荆门出差住宿每间房费 390 元，违反了不得超过 320 元的规定；2021 年“两会”维稳工作中，派驻襄阳的 2 名干警每人每天交通补贴均按 80 元领取，超过规定 50 元/人、天的标准，多领取 780 元。

针对此问题，一是对超标准报销的票据，责成相关人员进行情况说明，并进行清退、整改、规范。二是明确在以后工作中出现类似问题按照相关规定对当事人进行严肃追责。三是经过核查，2019 年元月,我局三名同志赴荆门出差，报销住宿费每间房费 390 元，三人只开了两间房，人均住宿费 260 元，未超过人均 320 元。2021 年“两会”维稳工作中，派驻襄阳维稳专班 2 名民警每人每天交通补贴均按 80 元领

取，超过规定50元/人、天的标准，多领取780元，系在填报差旅费过程中，未扣减已发放执勤津贴所致，现已通知本人清退多领补助780元。四是派驻襄阳维稳专班2名民警执行中央八项规定及实施细则精神不严格，依规给予谈话提醒；警务保障室负责同志未严格执行相关财务管理规定，审核和把关不严，依规给予批评教育和谈话提醒。

整改进度：该项问题已完成整改。

（14）关于“发放补贴不规范”问题的整改。巡察反馈意见指出，2017年以来，我局各科室、局属单位每人每月发放加班补贴统一按6天计算，加班补贴发放实行"普惠制"，且无考勤记录。

针对此问题，一是严格按照中央八项规定精神，严格审查津补贴和民警绩效管理积分制考评，按照规定做好处置。二是强化全局报账员财经纪律学习，严格规范考勤和津补贴核算。三是严格规范考勤和津补贴核算，体现差异化，杜绝普惠制。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

4.未严格执行相关财务管理规定。

（15）关于“大宗物资采购未经集体研究决策”问题的整改。巡察反馈意见指出，2019年元月，我局采购警用装备费用6.3万元，支付广告服务、禁鞭宣传牌费用3万元，2020年7月，采购计算机服务器费用3.4万元，均未见“三重一大”会议记录。

针对此问题，一是迅速查漏补缺，2019年元月，我局采

购警用装备费用6.3万元，支付广告服务、禁鞭宣传牌费用3万元。我局财务管理制度要求单笔支出达5万元需要提请党组会决议，我局由于经费紧张，采购警用装备为零星发货累计结账，且购买的都为消耗类装备，单笔未超过5万元。2020年7月，采购计算机服务器费用3.4万元，已补充报告领导审批。二是严格执行采购询价手续，合理合法进行支付手续，严肃纪律审查。三是严格执行“三重一大”决策制度，做到重大事项、重大支出集体决议，切实增强决策的民主性和科学性。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（16）关于“使用不合规票据入账”问题的整改。巡察反馈意见指出，2020年12月，洋梓派出所使用白条报销购买公文包支出109元；市拘留所使用购买“毛巾、香皂、牙膏”的发票报销食材采购费用2610元。

针对此问题，一是对使用不合规票据入账的单位，责成相关人员进行情况说明，并进行整改规范。经查，2020年12月1日，洋梓派出所购买民警出警用携带必要物品公文包1个，系在淘宝网购买，因商家无法出具发票，开具一张手写收据，附在公文包内寄到派出所，派出所使用白条报销购买公文包支出109元，现已清退。市拘留所使用购买“毛巾、香皂、牙膏”的发票报销食材采购费用2610元，系2020年10月拘留所在疫情防控期间，28名民辅警封闭执勤，吃住在所不能回家，为民辅警购买了2610元的日常生活用品，现已清退。二是严格执行各项财务制度，认真审核财务票据，

对记载不准确、不完整的原始凭证予以退回，并要求经办人按国家统一的会计制度的规定更正、补充。三是洋梓派出所、拘留所主要负责人未严格执行相关财务管理规定，进行审核和把关，依规分别给予批评教育。在以后工作中出现类似问题，按照相关规定对当事人进行严肃追责。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（17）关于“未履行固定资产配置管理规定”问题的整改。巡察反馈意见指出，2018 年以来，我局机关及部分所属单位购置电脑、录相机、审讯椅、家具等办公用品合计 14 万多元，未附新增资产配置计划表，也未记入固定资产账目。

针对此问题，我局对 2018 年以来的资产配置计划表进行了全面梳理，2018 年资产配置计划表已列当年资产配置，并已计入当年资产账。在今后的财务管理工作中，我局将严格建立完善固定资产明细账，严格固定资产管理和使用，切实消除固定资产流失隐患。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（18）关于“财务报销附件不齐全”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局在 2018 年元月，报销 3 人管理秸秆禁烧补助 5800 元，未附工作日志或考勤表复印件；2021 年 2 月，我局报销机关 20 辆车洗车费 7600 元，附件无洗车日期、经手人记录；2021 年 2 月，我局支付刑侦大队电网改造维修费 2.2 万元，未附施工合同。

针对此问题，一是对上述财务报销附件不齐全单据进行审查，按照规定做好处置。经查，2018 年 1 月，我局 3 名民

警参与管理秸秆禁烧工作补助5800元。三名同志系我局驻磷矿扶贫工作队队员，通知其将考勤记录复印后交局警务保障室；报销机关洗车费用附件已补齐；刑侦大队电网改造维修已复印施工合同作为附件。二是对全局财务报销票据进行了全面审查，逐一完善附件不齐全相关手续。三是在全市公安机关开展强化财经纪律学习，严格规范财务报销。时任警务保障室主要负责人未严格执行相关财务管理规定，审核和把关不严，依规给予批评教育和谈话提醒。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（三）聚焦基层党组织建设方面

1、基层党组织建设较为薄弱。

（19）关于“部分支部撤并整合工作滞后”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局党组对党建工作重视不够，基层党建工作弱化、虚化。

针对此问题，一是全市公安机关认真组织学习并落实《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》有关规定，全面排查全局支部按期换届选举情况，并上报局党组会议对部分支部进行整合，党支部书记及委员选举工作已经完成。二是对局直单位党组织进行了调整，撤销12个党组织，成立1个党总支、3个党支部委员会，除保留治安大队党支部外，内保科、警卫科、社区警务大队、城管执法保障大队、食药环大队等党支部均已撤销，所属党员并入中共XX市公安局治安管理大队支部委员会。三是我局对班子不齐问题立即进行整改后，着力配齐做强老干支部班子，现市

公安局老干部总支及第一至第六老干部党支部班子选举已经结束，并报市机关工委审批行文。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（20）关于“党组织活动记录不规范”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局治安大队、国保大队、法制大队、经侦大队党支部分别存在“三会一课”记录不详细、内容不一致、照片造假等问题。

针对此问题，一是要求全市公安机关各级基层党组织严格落实“三会一课”制度，各支部书记或组织委员每月组织开展1次“支部主题党员活动”，每月召开1次支委会，每季度召开1次党员大会，支部书记每季度上1次党课。二是对照巡察反馈的问题，对党组织政治学习计划、会议活动记录，从程序上逐项细化，再规定，再落实。三是对“三会一课”等工作记录逐一对照检查、查漏补缺、举一反三，整改落实，全面规范，完善各类档案材料。四是实行局党组领导挂点制度，每月到挂点支部参加党内活动，并进行全程指导。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（21）关于“党组成员党内政治生活不严格”问题的整改。巡察反馈意见指出，2021年我局除一名党组成员外，其他8名党组成员均未在所属党支部正常参加“三会一课”，没有填写党员手册，领导干部参加双重组织生活会也没有落实。

针对此问题，一是在党组专题民主生活会议上，各党组成员认真查找了自己在思想政治、精神状态、工作作风等方

面的突出问题，主动认领责任，端正整改态度，明确努力方向。二是认真学习《党章》和关于落实党内政治生活制度的相关规定，严格按照有关规定，严肃支部组织生活会的程序，各党支部主动向局党组包联领导报告，邀请包联领导到支部指导参加党内活动，确保党组织生活不流于形式走过场。三是对党组成员每月到包联支部参加党内活动进行提醒，督促规范填写2022年度党员手册。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（22）关于“直属机关党委班子长期配备不到位”问题的整改。巡察反馈意见指出，2016年至今，我局直属机关党委领导班子长期空缺，没有实际开展工作。

针对此问题，我局党组召开了专题党组会议，配齐直属机关党委班子成员，并制定主体责任清单，切实压实主体责任。同时，按照组织程序，向市委组织部汇报，对我局直属机关党委领导班子进行换届选举，已报市委组织部审批行文。

整改进度：该项问题已完成整改。

（23）关于“局属党支部未按时换届”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局局属各支部上一次换届时间为2019年2月，截至2022年4月仍未组织换届，也未就组织换届或推迟换届事宜与组织部门进行沟通。

针对此问题，一是对全局基层党总支、党支部按期换届选举情况进行全面排查。制定下发《2022年机关党组织换届选举工作实施方案》，对局属1个党总支、26个党支部委员会、1个党支部开展了换届选举工作，并按照程序向市委机

关工委书面报告。目前局属党组织已全部完成换届选举工作。二是建立基层党组织按期换届提醒督促机制。三是严格执行定期换届制度。基层党组织任期届满前，主动与上级党组织沟通换届情况，提前书面报送换届请示。

整改进度：该项问题已完成整改。

（24）关于“忽视党员辅警管理”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局共有党员辅警65人，党组织对其组织关系接转、参加组织生活没有予以重视，基本处于放任自流状态。

针对此问题，一是规范辅警中的中共党员、共青团员参加所在单位的党、团组织。二是通知全局辅警自愿向所在单位提出入党团申请，各用人单位参照民警党团组织管理要求，认真把关，将表现突出、积极要求加入党团组织的辅警纳入本单位党团员培养、考察计划。三是对已加入党组织的辅警同志，摸清理顺关系，敦促参加所在单位党组织学习活动。

整改进度：该项问题已完成整改。

2、选人用人工作不够规范。

（25）干部队伍建设统筹谋划不够。巡察反馈意见指出，我局领导班子年龄老化，平均年龄53.9岁，政法专项编制空缺44名，但青年干部队伍数量不足，35岁以下民警仅占12.9%。

针对此问题，一是贯彻落实《关于进一步加强基层公安机关警力建设的若干意见》，加大和组织、编制部门沟通汇报力度。二是进一步盘活现有警力编制、优化资源配置，坚

持内部挖潜和警力下沉，新接收军转干部、公开招录新警一律优先充实基层所队，推动警力向任务艰巨和基层岗位倾斜，确保派出所警力占总警力45%以上。三是2022年度提拔、交流113人，免职98名。对达到一定任职年限、热点岗位、高风险岗位的民警强制轮岗交流，先后轮岗交流民警90人次。其中“90后”13人。年轻民警提拔中层干部28人，占比24.8%；专业警种提拔中层干部20人，占比17.7%；基层一线提拔中层干部37人，占比32.7%。

整改进度：该项问题已完成整改。

（26）关于“干警职务与岗位不符的问题比较突出”问题的整改。巡察反馈意见指出，我局有35名干警所任职务与目前实际岗位不相符，占比14.7%，干部工作调整交流不够规范，导致工作有时不够协调顺畅。

针对此问题，一是坚持“做精机关、做优警种、做强基层、做实基础”，以警力配置科学、机构设置合理、职责管理明晰为标准，不断加强和推进全市公安机构编制和人事管理制度改革，全局警力配置基本规范，组织结构基本理顺，有力地促进了各项公安业务工作的圆满完成。二是为适应当前新型网络犯罪新形势，强化打击治理新型网络犯罪能力，加快建成以专业打职业、专职解专题的打防新格局，向市委市政府和市编办沟通汇报，将打击治理电信网络新型违法犯罪工作的职责从刑侦部门独立出来，成立了打击治理电信网络新型违法犯罪中心。三是结合机构改革工作，严格按照干部选拔程序和要求推荐选拔干部，并进行内部清理，解决混

编混岗问题。目前，在大力规范调整后，无混编混岗问题存在。

整改进度：该项问题已完成整改。

（27）关于“党组研究干部会议记录简略，没有体现民主集中”问题的整改。巡察反馈意见指出，2021 年 10 月 11 日，我局党组研究干部调整，仅记录“刘杰汇报免去 7 名同志股级职务，宋市长强调要规范、装订、归档”；2022 年 3 月 6 日研究 5 名同志任职期满转正，仅记录“同意”二字。

针对此问题，一是完善局党组工作规则，对党组工作原则、党组成员职责、学习制度、会议制度、文件制度、联系群众制度、督促检查制度等做出明确规定。二是建立健全会议制度，进一步修改完善党组议事规则，不断规范党组议事，规范会议记录，2022 年党组会议研究决定提拔、交流 113 人，实行局党组成员不记名评议，做到了记录规范。

整改进度：该项问题已完成整改。

3、履行管党治党政治责任不充分。

（28）关于“履行管党治党政治责任不充分”问题的整改。巡察反馈意见指出，XX 论坛近两年有群众反映一线民警执法不规范问题，我局党组责成督察大队调查后，调查结果当事人不认可。群众实名反映个别民警入股企业，督察大队调查结果为查否，后经市纪检监察部门调查核实，责成市公安局对该民警进行追责问责。

针对此问题，我局督察大队深入排查整治队伍中的“枪车酒黄赌毒密网”问题。充分运用监督执纪“四种形态”，

对民警违法违纪案件坚持零容忍，一律应查尽查、应处尽处。一是坚持问题导向。紧盯不放心的人和事，加强常规督察，对发现的问题“零容忍”、“零放过”，每日汇总、通报、整改，形成闭环效应。国庆前后，共开展常规督察22次，下发督察通报10期，通报批评及扣发津补贴9人。二是聚焦工作重点。聚焦最不放心的人、最不托底的事、最容易冒泡的地方，特别是对重点群体、重点人员的落地稳控情况开展高标准督察，杜绝重大群体性事件和影响恶劣的个人极端案事件发生。全面加强对重点人员管控、办案区使用、涉案财物管理、公务用枪管理、交警服务窗口、疫情防控等工作的全程督察，现场发现并督促整改各类问题53件，对未完成局长督办令的10个单位通报批评，对其他工作履职不力的13人通报批评，扣发当月津补贴。三是突出提质增效。紧紧围绕市局中心工作和队伍建设需要，全面改进督察工作的方式方法，重点针对在执法办案、行政管理、服务群众等方面因履职尽责不力而导致的各种侵害当事人合法权益案（事）件开展督察问责，以此不断规范执法行为，提高工作质效。先后对履职不力、工作效益不高的5名相关责任人进行追责。四是督察大队大队长工作不细致，履行管党治党政治责任不充分，依规给予谈话提醒。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（四）党组（党委）对巡视巡察监督发现问题和“不忘初心，牢记使命”主题教育检视问题整改落实情况

（29）关于“上一轮巡察反馈的重业务轻党建的情况依

然不同程度存在”问题的整改。巡察反馈意见指出，上一轮巡察反馈的重业务轻党建的情况，在我局依然不同程度存在。

针对此问题，一是严格执行党组定期研究党建工作制度，目前局党组已研究党员发展工作两次。二是严格落实“三会一课”制度。对所属支部落实“三会一课”制度情况逐个进行集中调阅，督促各支部，及时反馈发现问题，限期整改。三是进一步牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，强化党组党建主业意识，把握管党治党要求，落实从严治党责任，主动担责、认真履责、扎实尽责。主要负责人亲自抓、负总责，班子其他成员严格履行“一岗双责”，把党建工作与分管业务工作摆到同等重要位置，切实落实党建工作部署。

整改进度：该项问题已完成整改，并将长期坚持。

（30）关于“无依据收费问题没有整改彻底”问题的整改。巡察反馈意见指出，2021 年 6 月，我局柴湖派出所无收费依据收取大柴湖经济开发区财政分局转入款项 20 万元。

针对此问题，一是我局对无依据收费问题全面清理整改，列清账目，查漏补缺，应退尽退。2022 年 6 月 24 日，柴湖镇政府向我局柴湖派出所划拨相关工作经费 20 万元，由 XX 市财政局大柴湖经济开发区财政分局转入我局，该款项为单位往来款，尚未使用，目前，已返还大柴湖经济开发区财政分局。二是深化财务管理体制，严格按管理体制实行资金监督，规范往来账核算，三是时任柴湖派出所所长整改问题不彻底，依规给予谈话提醒，并在全市公安机关开展强化财经

纪律学习，严格规范财务管理制度。

整改进度：该项问题已完成整改。

三、下一步打算和措施

通过集中整改，我局党组和全体党员民辅警深刻认识到，市委巡察工作极大地触动了思想，强化了“四个意识”，切实增强了落实全面从严管党治警要求的政治自觉和行动自觉，在思想上受到深刻警醒，工作上得到鞭策激励。下一步，市公安局党组将继续认真贯彻党要管党、从严管党治警要求，保持力度不减、节奏不变，继续以高标准、严要求推动整改问题的落实。

（一）强化党的领导，不断提高统领公安事业发展的能力。

深入学习贯彻落实党的二十大和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持把同党中央保持高度一致作为最重大的政治原则，不断强化全面从严管党治警主体责任落实。进一步加强领导班子能力建设，增强对各项工作的前瞻性和预见性，调动班子成员的向心力和积极性，增强班子凝聚力、战斗力和整体合力。夯实基层党组织建设，进一步强化基层党组织整体功能，严格党内生活，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。团结引领全市公安机关民辅警切实增强“四个意识”，自觉向以习近平同志为核心的党央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向市委的重大决策部署看齐。

（二）贯彻全面从严管党治警要求，全面推进党风廉政建设。

坚持把履行管党治警责任作为最根本的政治责任，坚决落实全面从严管党治警各项制度和工作机制，下大力气推动解决党建队建、规范执法、服务群众、打击违法犯罪等重点领域和关键环节存在的突出问题。深入开展学习教育常态化制度化工作，推动全体党员干部加强党性锻炼。加强党风廉政建设和反腐败斗争，做到警钟长鸣、常抓不懈。坚持将纪律和规矩挺在前面，学习党章、尊崇党章，自觉接受监督。进一步加强纪律作风建设，落实“两个责任”，强化权力运行制约和监督，努力实现执法清正、为警清廉、政治清明。

（三）严明党的政治纪律和规矩，着力构建长效机制。

运用好市委巡察成果，深入开展纪律作风教育，教育引导全市公安民辅警牢固树立党章、党规、党纪意识。要用铁的纪律整治各种顶风违纪行为，做到执纪必严，违纪必纠，有责必问，问责必严。从严落实中央八项规定精神，强力正风肃纪，盯紧重要节点，抓牢具体问题，持续加大监督检查和执纪问责力度，坚决遏制“四风”反弹。严肃政治纪律和组织纪律，对违反政治纪律和政治规矩的，坚持“一案双查”，严肃问责。加强作风纪律监督检查，坚决维护纪律和规矩的严肃性。

（四）努力抓好班子带好队伍，为公安事业发展提供不竭动力。

强化落实“两个责任”，严格执行民主集中制和重大事项集体讨论决定制度，发挥班子的集体领导力，提高民主决策、科学决策、依法决策水平。持续强化党性党规教育，引

导广大民辅警自觉牢记党规党纪，自觉按照党员标准规范言行，坚定理想信念，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住规矩底线。教育引导广大民辅警正确处理好巡察反馈问题整改工作与推动当前工作的关系，着力围绕打击违法犯罪、热情服务群众推动当前工作，把巡察工作成效体现在整改落实的具体举措上，体现在实实在在为人民服务的工作成效上，把巡察整改成果转化为推动事公安业发展的强劲动力，为建设“四个XX”跻身“四个百强”提供坚强的组织和纪律保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX市机关事务管理局党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2022年6月23日至8月23日，第一巡察组对中共XX市机关事务管理局党组进行了巡察。9月16日，巡察组向市机关事务管理局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、强化整改主体责任，切实提高思想认识

局党组始终把抓好巡察整改落实作为工作任务的重中之重，切实落实党组整改主体责任、书记第一责任、分管领导“一岗双责”，以巡察整改工作的实效推动建章立制，提高全面从严治党的政治自觉性，推进全局各项工作扎实开展。一是加强组织领导。为确保巡察工作落到实处，我局党组第一时间成立巡察整改工作领导小组，由党组书记任组长，班子成员及派驻纪检组组长任副组长，科室负责人为成员，统筹推进巡察整改工作，并下设办公室负责协调推进工作进度。多次组织召开领导小组会议，组织学习《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党组工作条例》等内容，传达上级巡视会议精神，细化工作任务，确保整改到位。二是提高思想认识。局党组把此次巡察整改工作作为聚焦全面从严治党、

全面加强党的领导和政治建设的有效载体，坚持把提高思想认识放在首要位置，切实增强做好巡察整改工作的政治自觉和责任担当。9月29日召开局党组（扩大）会议，传达学习了市委第一巡察组反馈的立行立改问题意见。10月8日，专题研究巡察整改措施，制定《XX市机关事务管理局落实市委第一巡察组巡察反馈意见整改方案》，明确责任分工。10月27日，召开落实市委第一巡察组反馈问题整改工作推进会议，听取各科室（中心）整改情况汇报，进一步细化整改措施。12月2日，召开巡察整改专题民主生活会，围绕市委第一巡察组巡察反馈的问题，会前广泛征求意见、开展谈心谈话、召开专题学习会议、撰写对照检查材料，会上党组和党组成员深刻剖析根源，提出整改措施，依次开展批评和自我批评。三是坚持全面整改。针对反馈意见中指出的聚焦基层贯彻落实党的理论和路线方针政策及中央和区、市党委决策部署，聚焦群众身边腐败问题和不正之风，聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺三个方面存在的主要问题，充分结合“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动检视及整改落实工作，坚持以上率下，建章立制，完善机制，改变工作作风，扎实推进问题整改工作，并严格对照整改方案中的任务和要求，一级抓一级，层层抓落实，实行销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，确保件件有落实、事事有回音。对短期难以解决的问题，分期分批解决，对具备整改条件的问题，立即整改，确保效果。

二、坚持问题导向，扎实推进整改落实

市委第一巡察组巡察反馈三个方面12类28个问题，截至目前，已落实整改22个，正在积极争取项目资金加快推进整改的有6个。

（一）针对“学习贯彻习近平总书记有关重要讲话精神不到位。

对习近平总书记关于‘党和政府带头过紧日子’以及制止餐饮浪费等重要指示批示精神，仅在班子成员和党员干部中传达学习，没有结合机关实际制定具体贯彻意见；2021年7月1日，没有组织班子成员和党员干部集中收看习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话实况”问题的整改。一是将习近平新时代中国特色社会主义思想和重要指示批示精神及系列讲话精神，《中华人民共和国反食品浪费法》等列为干部职工政治理论学习的重要内容，并按照安排部署，制定《中共XX市机关事务管理局党组关于学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》，迅速掀起党的二十大学习高潮。二是关注政治理论学习重要事件节点和重大问题，组织收看了党的二十大开幕会、闭幕式、二十届中央政治局常委同中外记者见面会、江泽民同志追悼大会和第四届全国机关事务研究机构建设研讨会大会直播，将习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话列入党组中心组和干部职工政治理论学习内容，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。三是全面落实习近平总书记“党和政府带头过紧日子”以及制止餐饮浪费等重要指示批示精神，制定了《XX市机关事务服务中心持之以恒制止餐饮浪费暨

健康餐厅创建行动实施方案》，以打造“节约食堂”为目标，发挥机关食堂示范作用，多措并举推动制止餐饮浪费行动常态化、制度化，并跟踪抓好督促检查落实。5月6日，召开机关食堂持之以恒制止餐饮浪费暨健康餐厅创建推进会。8月12日，组织召开了持之以恒推进公务服务文明示范窗口创建行动暨健康创建成果展示会，会上局党组成员、各科室负责人对机关食堂工作进行了现场点评。四是完善政治理论学习制度，第一议题专题学习、党组理论中心组学习和干部职工政治理论学习制度，制定阶段性学习安排，将中央和区、市重要会议、时事重大事件、重要讲话精神纳入学习范围，切实提高理论学习的制度性、规范性。

（二）针对“学用结合不够。

学习方法单一，交流研讨不深入，个别干部交流研讨材料存在照抄照搬现象，结合机关事务管理服务工作不够紧密”问题的整改。一是制定了《中共XX市机关事务局党组＜关于“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动实施意见＞的通知》《中共XX市机关事务局党组＜关于深入学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案＞的通知》，认真组织学习了习近平总书记视察宁夏重要讲话精神、习近平总书记对全国机关事务工作批示精神，将中央和自治区机管局重要经验推广、理论研究、业务知识纳入学习范围，统一思想行动、凝聚智慧力量、增强信心担当，形成奋力推动机关事务高质量发展的合力。二是对2022年以来交流发言情况进行认真审查，对存在照抄照搬人员进行了批评教育，要求党员在2022年

度组织生活会上认真开展自我批评。三是结合研讨主题，每月组织一次党组理论中心组（扩大）学习会议，每季度开展一次专题研讨交流。四是严格审核交流研讨材料，干部职工每次交流发言由各科室负责人审核，科室负责人交流发言材料由分管领导和中心主任审核，由局党组书记或主持会议的党组成员对每次交流发言进行点评，并把专题研讨、交流发言等列入“双评双定”奖励积分内容，充分发挥“关键少数”带动作用，推动学习往深里走、往实里走、往心里走。

（三）针对“公务车辆使用管理有漏洞。

公务车信息化管理尚未实现全覆盖，目前只有机关事务管理局的28辆车和市公安局的46辆车通过公务车信息平台管理，190辆分散到市直13个部门（单位）的车辆，未纳入公务车信息平台管理，公务车使用管理存在漏洞”问题的整改。一是2022年11月25日印发了《关于开展公务用车平台运行及信息化管理专项清查整治的通知》，除涉及国家安全、侦查办案等有特殊要求车辆外，市直各单位保留的用于公务出行需要的车辆，都要求统一安装北斗定位终端，确保“全市一张网”数据真实有效。二是2022年10月28日前，对市直各单位公务用车的基本情况进行了系统梳理，已完成调查摸底统计，切实做到底子清、情况明。三是2022年11月10日前，协调平台承建公司对市直各单位平台使用情况进行跟踪指导，要求市直各单位明确专人负责，并限期安装调试到位，确保全市公务用车平台正常运行。

（四）针对“破解办公用房保障难题方法不多。

市卫生健康委、审计局等部门的下属事业单位办公用房保障不够；市党史研究室、住建局、住房公积金管理中心、不动产登记中心等单位专业档案无处存放”问题的整改。一是认真组织对市本级办公用房进行全面排查梳理和统计，彻底摸清办公用房及业务技术用房需求，累计对74间3098平方米办公用房进行了调剂。二是根据各相关单位用房申请，详细了解各相关单位业务技术档案无处存放的现有情况和相关需求。并在市本级现有办公用房内进行再整合统筹调剂，解决相关单位当前业务技术档案无处存放的问题。三是针对市行政中心、民生大厦及周边集中办公区内办公用房紧缺，且不具备业务档案存放条件，市本级现无专门专业技术档案存放场所。我局结合实际情况，通过走访调研，广泛听取各部门（单位）意见建议的基础上，对民生大厦部分楼层房间地面下陷问题，聘请宁夏XX建筑设计研究院进行了技术鉴定后，已向市政府，发展改革委多次进行了书面汇报，并规划设计在市行政中心区域内新建一处专业档案保管中心。

（五）针对“履行公共设施维护职责不到位。

行政中心供暖设施陈旧，管道锈蚀严重，不能正常供暖，部分楼层办公室地砖膨胀破损；文广大楼三楼以上用水得不到保障，尤其如厕冲水困难；文广大楼四周路面损坏严重；民生大厦楼梯照明灯具维修更换不及时，各楼层开水供应间不能正常使用”问题的整改。一是2022年4月制定了《XX市机关事务服务中心巡查督查工作制度》，按照岗位职责细化分解了工作任务。严格执行定时、定点、定人、定责巡检

制度，规范申报流程，发现问题隐患及时填报《巡查事故隐患处理审批单》。坚持问题导向，边查边改、立查立改，确保行政中心区域各类设施设备正常运行。二是修订完善了《XX市机关事务管理局采购管理制度》《机关事务服务中心工程（维修）和服务采购制度（试行）》，对于零星维修项目和紧急维修事项，立即拟定方案，安排人员组织实施。维修前严格按照审批流程，维修前拍照、事中拍照、事后拍照，并按照维修程序进行验收，经验收组签字确认，确保维修质量。三是全面对行政中心区域基础设施进行排查，并建立了问题台帐，逐项落实整改。对巡查督查的32项整改内容，分批制定整改方案，按时限要求及时整改落实。四是2022年7月，邀请宁夏六盘山水务公司对部分市政给水管网进行了连通改造。10月19日至24日，宁夏六盘山水务公司连续多次对文广大厦水压和水量进行专业检查，确认市政给水管网压力均在0.35－0.45MPa之间，超过市政管网压力0.14MPa的国家标准，水压和水量正常，文广大楼三楼以上用水问题已得到了解决。五是对大额维修事项，已向市政府书面报告，因市财政资金特别紧缺，将根据轻重缓急，逐步安排解决资金维修改造。

（六）针对“落实安全生产主体责任意识淡薄。

安保人员普遍年龄偏大，超过48周岁的占人员总数61%；行政中心监控系统自2019年瘫痪至今；会议中心消防设施安装在地下一层且为人工操作，不便应急处置”问题的整改。一是深化后勤保障标准化建设，制定了《安保服务标准》《疫

情防控应急预案》《后勤服务突发事故应急预案》，建立安全生产工作预案，明确安全责任分工，切实强化单位和个人落实安全生产责任意识和防范意识。二是在党的二十大召开前，组织开展了安全隐患大排查大整治活动。通过查阅台账、现场督导、对标找差等方式，对行政中心区域内的基础设施设备进行了一次拉网式排查，对存在问题和隐患立即进行了整改。三是结合“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动。9月16日，组织开展了“政府开放日”安保应急处置演练，着力提升安保人员的业务水平和应急处理能力。四是与XX市保安公司签订保安合同，明确新增保安年龄必须为55岁以下。五是2022年8月23日与中国农行XX分行签订了全面合作协议，将行政中心区域内的监控系统纳入“智慧机关事务”视频监控系统建设中。六是10月15日完成了会议服务中心应急自动化处理程序，彻底解决了人工操作不便问题。

（七）针对“便民服务意识不够强。

行政中心部分单位办公用房分布在各楼层，给单位办公和群众办事带来不便；职工饭卡充值需要联系财务人员线下办理，充值不方便；周末和节假日机关食堂停业，加班和值班职工无处就餐”问题的整改。一是在行政中心各楼层的楼梯口安装了温馨提示导向牌，方便干部职工办事。二是2022年8月23日与中国农业银行XX分行签订了全面合作框架协议，合作建设“智慧机关事务”智慧餐厅系统。该项目建成后，方便干部职工刷卡就餐，系统包括：人脸识别、刷脸支付、提前预订、饭卡充值、意见反馈等，进一步提升机关食

堂管理水平，彻底解决干部职工充值难问题。三是针对行政中心干部职工周末加班就餐需求，从11月18日起机关食堂开始执行周末电话预订就餐服务制度，精准保障周末加班干部职工供餐需求。

（八）针对“公共用房集约共享机制尚未建立。

各单位都配备会议室和储藏室，但一些单位会议室使用频次不高、储藏室闲置，公共用房使用没有实现集约共享”问题的整改。一是进一步开展《党政机关办公用房管理办法》《党政机关厉行节约反对浪费条例》的学习宣传，提高各部门（单位）政策知晓率，依办法依条例加强办公用房管理意识。二是定期开展市本级办公用房排查工作，全面梳理本级党政机关办公用房资源，摸清底数。截至目前，市本级党政机关办公用房总建筑面积250683.93㎡（其中办公用房建筑面积175191.16㎡，办公区内配置的技术业务用房建筑面积75492.8㎡），非办公区独立的纯属技术业务用房总建筑面积153927.14㎡。三是结合现有集中办公区房源紧张的现状，积极对接服务保障单位，协商统筹整合服务用房使用功能，将民生大厦一间82㎡的办公用房调剂给民盟、民进、九三学社三家单位作为共享会议室，切实解决了本级民主党派服务用房不足的难题。实现服务用房“一室多能、一室多用、资源共享、协同利用”机制，避免服务用房的重复配置和闲散浪费，全面提升办公用房管理服务保障效能。

（九）针对“公务接待制度执行不严格。

大部分公务接待文件都是部门（单位）出具的客情通报、

电话通知等，没有严格落实公务接待公函制度；公务接待手续不全，部分单位接待通知和客情通报上审批人、经办人仅有一人签字，或者审批人和经办人都未签字，只盖了单位公章；部分公务接待还存在先接待后补文件的现象”问题的整改。一是严格执行《党政机关国内公务接待管理规定》《宁夏回族自治区党政机关区内公务接待管理办法》《宁夏回族自治区党政机关国内公务接待管理规定》等相关规定，积极申请由市委办印发《关于进一步严明公务接待的有关规定》，完善规章制度，对公务接待进行清单化、透明化、标准化管理。二是严格公务接待程序，严把公务服务审批关口，不超范围接待；严控公务服务标准，所有公务接待严格执行自治区规定，不超标准接待；严格公务服务程序，所有公务接待事前有审批、事中有清单、事后有签字，不违规接待。坚决杜绝先接待后补文件的现象。三是对2020年以来所有公务接待资料开展自查，对接待通知和客情通报上一人签字的，由中心接待科电访核实来文接待情况，并让相关负责人补签。四是严格落实《宁夏回族自治区公务接待费管理制度》《自治区公务服务实施办法》，严格落实派出单位公函制度（或活动通知、邀请函、电话记录单、接待方案），2022年9月以后接待清单均落实接待单位负责人、接待人员2人签字，接待单位盖章后方可接待，接待科严格审核所有资料，并由2人对接待费用报销进行核对。

（十）针对“机关事务管理不细致。

行政中心和民生大厦地下车库管理制度执行不严，车辆

乱停乱放，日常监管不到位；行政中心收发室管理不规范，文件及报刊分发无序，常有缺失”问题的整改。一是修改完善《XX 市行政中心门卫管理制度》，细化人员出入管理、车辆停放管理、杂志收发管理等制度。二是制定了地下车辆管理办法，对当前地下车辆停放开展一次全面清查，共清退出车库车辆 120 辆，同时建立定期巡查督查制度，对民生大厦、行政中心地下车库安排专人指挥，做到有序停放，不断细化服务内容，提升服务质量。三是明确收发室工作范围和岗位责任，规范流程，建立接收报刊时收发室工作人员核对数量内容确认无误后签字制度，建立各单位指定专人统一领取、现场签字确认制度，建立重大公务接待集中抽取报刊时必须出具情况说明方可，不得从邮政派送源头直接抽取制度。

（十一）针对“节约型机关创建活动和垃圾分类工作进展缓慢，督促检查不够经常，工作措施不够有力，办公室长明灯、办公设备待机耗能现象普遍，干部职工还没有形成精准分类投放垃圾的良好习惯，节能示范引领作用发挥不够，公共机构节能降耗成效不明显”问题的整改。

一是认真贯彻落实习近平总书记对垃圾分类工作的重要指示批示精神。结合具体工作职能职责，制定了《XX 市本级公共机构生活垃圾分类管理制度》，进一步细化工作措施。对标对表总体要求和主要任务，以具体的措施扎实推进公共机构生活垃圾分类工作，明确工作改进和提质增效的具体内容、措施、时间表。二是 9 月 20 日，组织召开全市公共机构节约能源资源暨生活垃圾分类工作推进会，会议由市

政府副秘书长戴耀骞主持，市政府副厅级领导参加并发表重要讲话，会议邀请自治区机关事务管理局、自治区住房和城乡建设厅、自治区林业和草原局相关处室负责人莅临指导工作。三是积极组织全市公共机构申报节约型机关创建活动，进一步压实主体责任，强化责任担当，层层抓落实，确保工作有序推进、取得实效。11 月 21 日—24 日，市本级 24 家单位顺利通过自治区第三方验收评估，截至目前，全市创建节约型机关 313 家，创建比例达 95.13%。四是印发了《XX 市机关事务管理局关于公共机构垃圾分类示范点建设的通知》，在全市 2 个县（区）、5 个部门（单位）建设公共机构垃圾分类示范点。与市本级各部门（单位）及各物业服务单位签订生活垃圾分类责任书。五是强化监督检查。严格按照管理制度对本单位垃圾分类工作开展督察检查，并并及时进行通报。以节约型机关创建为抓手，要求各单位办公室尽量少开灯或者不开灯、及时关灯，加强电脑、打印机、复印机等办公设备用电管理，在满足基本使用要求的基础上，切实减少照明和办公设备用电量。

（十二）针对“党风廉政建设工作重部署轻落实。

2020—2022 年局党组党风廉政建设‘三个清单’”中，明确分管领导每季度至少听取 1 次分管科室（中心）负责人党风廉政建设工作情况汇报的要求，落实不到位；2021 年以来，市委先后两次对局党组班子进行调整，局党组均未对党风廉政建设工作领导小组做及时调整”问题的整改。一是从严落实党组主体责任，严格落实“一岗双责”和全面从严治

党“三个清单”制度，强化党组织书记党风廉政主体责任、派驻纪检监察组监督的责任、分管领导日常监督责任、普通党员民主监督责任。二是各科室（中心）负责人每季度向分管领导汇报党风廉政建设工作情况，分管领导做好“一岗双责”纪实台帐。三是召开党组会议，研究党风廉政建设工作调整党风廉政建设工作领导小组，每半年听取一次党风廉政建设工作汇报。四是制定了一把手“五个不直接分管”制度，建立处级干部廉政档案3份、科级干部廉政档案21份，严格执行领导干部个人事项报告制度。

（十三）针对“抓党风廉政建设工作不严肃。

2021年党风廉政建设工作要点、工作总结与上年度工作要点和工作总结内容雷同；在2019年廉政风险点排查中，将‘菜品制作不符合来宾口味’‘公车私用把关不严’等列为风险点”问题的整改。一是认真学习了《中国共产党巡视员工作条例》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等制度条例，强化管党治党第一责任人责任。二是开展廉政风险排查防控工作，由分管副局长和中心主任负责，分别对公务用车管理、公务接待、项目建设，从岗位职责、工作流程等方面进行梳理排查，认真分析，找出薄弱环节，重新梳理廉政风险防控点，制定切实可行的风险防范措施。三是召开党组（扩大）会议，审定了《XX市机关事务管理局2022年全面从严治党党风廉政建设和反腐败工作总结》《XX市机关事务管理局岗位职责廉政风险点》，广泛听取意见建议，总结内容不重复，做到廉政岗位风险点排查梳理准确。

（十四）针对“2021年1月21日局党组召开会议研究‘两节’慰问方案，列席人员参与表决；

2020年1月16日局党组召开会议研究《XX市机关事务管理局2020年工作要点》，‘一把手’未表决；2020年8月5日局党组召开会议研究干部职级晋升事宜，‘一把手’首先表态”问题的整改。一是召开党组会议，组织班子成员和各科室负责人深入学习《中国共产党党组工作条例》《中国共产党巡视工作条例》，进一步完善局党组议事规则，确保各项议事流程和要求规范严肃。二是严格按照民主集中制原则组织开展议事活动，特别是研究“三重一大”事项时，做到逐一听取党组成员的意见和建议，在综合分析的基础上，“一把手”严格按规定执行末尾表态制。

（十五）针对“重点领域关键岗位监督不够，询价定价机制执行不严格，存在管理漏洞。

如机关食堂饭菜价格偏高，食堂门市部商品价格明显高于市内其他超市，机关食堂、工程项目、财务管理等关键岗位人员长期没有轮岗，党组织主要负责人也未开展过岗位监督检查和提醒谈话，存在廉政风险”问题的整改。一是严格落实公开招标制度，对机关食堂和外卖部大宗原材料，统一开展公开招标，实行集中采购。二是做好零星采购询价记录、采购记录、出入库记录等，并做到2人以上签字确认。三是完善机关食堂及外卖部定价机制，严格执行每月询价制度，完善价格调整责任领导签字和中心主任办公会议研究制度，机关食堂门市部商品价格不高于本地新华百货销售商品价

格，确保中心后勤保障提质增效。四是定期开展机关食堂满意调查，分析就餐人数、规律，加强对食材采购、存储、加工、供应各环节监管。五是建立关键岗位人员定期调整机制。对中心工程维修（采购）工作领导小组、集中采购工作领导小组及机关食堂工作小组进行调整。

（十六）针对“固定资产管理不规范。

2016 年 12 月移交给市机关事务管理局的 1537.13 万元固定资产（包括供暖锅炉、锅炉房、职工食堂、广场喷泉草坪、排水管道等固定资产，现已全部拆除）因资产灭失至今未作下账处理；会议中心多媒体系统购置使用超过两年，没有计入固定资产账，造成固定资产账实不符；机关事务服务中心部分资产超过使用期限，未及时下账处理”问题的整改。一是召开党组会议，研究机关事务服务中心固定资产清理报废事项，决定由党组成员、副局长徐海军同志牵头负责，从机关事务服务中心综合科、财务资产科抽调相关工作人员成立固定资产领导小组，具体负责落实机关事务服务中心资产清理报废工作。二是认真排查梳理固定资产账户，做好固定资产报废年限审核核实，上报市财政局，按照固定资产报废处理的相关规定，做好申报处理工作。三是中心财务资产科负责对会议中心多媒体系统资料进行整理归档，备齐资料，根据固定资产相关规定立即入账。

（十七）针对“应付款项长期挂账。

应付宁夏王洼煤业有限公司 19.45 万元账款，及其他小额应付款总计 20.21 万元，长期挂账未作处理”问题的整改。

一是召开党组会议研究应付款项长期挂账问题，并提出解决办法。二是2022年11月16日深入王洼煤矿进一步核实了该笔账款。依据核实情况，2017年12月份，宁夏王洼煤业有限公司对该笔欠款已作核销处理，并给我局出具了情况说明，我局财务资产科按相关规定，对该笔挂账应付款进行了核销处理。

（十八）针对“竣工项目工程有欠款。

2018年5月至2021年11月实施的5个工程项目竣工决算总计1417.74万元，仍有182.05万元未支付”问题的整改。一是积极向市政府报告了《关于申请解决市行政中心办公楼楼道及卫生间维修改造剩余资金的请示》等6个竣工项目资金报告。二是财务资产科积极与市财政局协调对接，对已拨资金在15个工作日内给予支付，对182.05万元，因市财政资金特别紧张，正在积极争取落实。

（十九）针对“对机关党建工作重视程度不够，安排部署多，督促检查少。

如局党组班子成员联系党支部等工作制度落实不到位，局党组跟踪督导问效问责不够”问题的整改。一是召开党组会议，组织党组成员、各科室负责人认真学习《中国共产党党组工作条例》及有关规定，明确工作职责，明确任务分工，牢固树立“抓好党建就是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职，党建出问题是渎职”的理念。二是强化党组书记带头落实党建工作责任制，建立党组会议年初审议党建工作要点、年中检查专题会议推进、年底紧盯目标进行总结的

党建工作机制。进一步完善党支部工作制度，每半年开展一次督查检查，做到党建工作与业务工作同部署、同安排、同检查、同落实，形成一级抓一级，层层抓落实，切实把基层党建工作抓出实效。三是建立问责机制，对党建督查中或巡视中存在的问题，党组会议专题研究，对相关责任人进行问责，做到问题有跟踪督导，有问责落实。

（二十）针对“局机关党支部执行“三会一课”制度不扎实。

2021 年 10 月未召开支部委员会议，2020 年第三季度、2021 年第四季度未讲党课”问题的整改。一是认真学习《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》，严格按照基层党组织制度规定和纪律要求，规范党支部各项组织活动，严格按照党组织设定规定等制度规范落实党支部各项活动。二是严格落实“三会一课”制度，坚持每月召开一次支部委员会、每季度召开一次党员大会制度，严格落实党组书记、党组成员每年至少讲一次党课的规定。三是今年第四季度围绕学习宣传贯彻党的二十大精神，认真组织开展讲党课、专题讲座、“我来讲”等系列教育活动。

（二十一）针对开展“双评双定”不规范。

局机关党支部 2020 年第二季度、2021 年第二季度党员“评星定格”结果未经支部委员会研究，没有评定环节直接进行了公示”问题的整改。一是严格落实《关于深化“双评双定”活动推动机关作风建设实施方案》《关于在全市基层党组织中开展“双评双定”活动强化正向激励反向监督的实

施方案》要求，按程序开展“评星定格”。二是进一步规范“评星定格”程序，从2022年开始将评议结果提交支部委员会研究后，向全体党员进行通报。

（二十二）针对“局退休职工党支部工作滞后。

2020年有四个月未开展主题党日活动，2021年有六个月未召开支部委员会和党员大会，有七个月未开展主题党日活动，2020年—2022年党支部书记未给全体党员讲过党课”问题的整改。一是严格落实基层党建“九项制度”，局党组定期督查、指导退休干部职工党支部抓实党建工作。每月督促其通过各种形式开展主题党日活动，按规定讲党课。二是定期对退休干部职工党支部党务工作者进行业务培训，要求规范填写“三会一课”记录本。三是采取机关党支部与退休干部职工党支部召开联合主题党日活动的方式，同步推进工作落实。四是局党组对相关人员进行了批评教育，经局党组会议研究决定，调整一名在职党员作为联络员负责退休干部职工党支部日常工作。严格按照基层党建“九项制度”抓好今后的党建工作。

（二十三）针对“落实谈心谈话制度不扎实。

党史学习教育专题民主生活会前谈心谈话流于形式，谈话中指出缺点问题的很少；“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会，个别党组成员未与党员开展谈心谈话”问题的整改。一是认真学习《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，完善相关制度，建立党组书记亲自抓谈心谈话制度落实机制。二是配备谈心谈话专门

笔记本，将定期谈话与随机谈话相结合、谈话谈心与批评教育相结合，要求党组成员在党员干部取得成绩时必谈、思想困惑时必谈、工作困难时必谈、生活困境时必谈、发生矛盾时必谈、出现失误时必谈。并做好相关记录。三是扎实开展谈心谈话制度，党支部书记每年与本支部党员开展集体谈话或个别谈话，党组主要负责同志和班子成员之间必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员和分管科室（中心）主要负责同志之间必谈。

（二十四）针对“批评和自我批评不深入。

局机关党支部2020年度组织生活会，党员没有对班子提出意见，部分党员未开展相互批评；局退休职工党支部党史学习教育专题组织生活会，党员未开展批评和自我批评”问题的整改。一是严格按相关规定程序要求开好组织生活会、民主生活。局党组成员会前认真组织学习，广泛开展谈心谈话；会中扎实开展批评和自我批评，坚决杜绝以工作建议代替批评意见的情况发生。二是结合巡察反馈指出的问题，坚持问题导向，召开专题民主生活会，深刻剖析问题根源，举一反三，坚持批评和自我批评。三是局党组对退休干部职工党支部联络员进行了调整，指派了一名在职党员作为联络员负责退休干部职工党支部日常工作。

（二十五）针对“民主评议党员工作不严肃。

2020、2021年度局机关党支部党员民主测评后，优秀党员均未经支部委员会研究，直接根据测评结果确定上报”问题的整改。一是认真学习《中国共产党支部工作条例（试行）》，

牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实把抓好党支部作为党的组织体系建设的基本内容、管党治党的基本任务、检验党建工作成效的基本标准，采取有力措施，推动《条例》落到实处、见到实效。二是进一步压实党支部书记的主体责任，严格落实民主评议党员制度，党员自评和互评后，将统计结果提交支部委员会研究，进行民主集中后再上报结果。

（二十六）针对“选拔任用程序有瑕疵。

干部任前档案审核不够严格，对进入干部队伍方式、受处分情况等必核项没有认真核实填写；考察重点不突出，对考察对象优缺点挖掘不够”问题的整改。一是召开局党组（扩大）会议，组织班子成员和各科室负责人深入学习中央和区、市党委关于选人用人标准的有关规定及相关文件，熟悉工作程序，掌握审核标准，以问题为导向，对标对表，确保今后工作中干部选拔程序规范、任前档案审核严格、情况核实到位。二是由分管副局长牵头，局办公室负责，对近三年来所有选拔任用的干部档案全面进行核查，对填写不规范、不全面、不准确的档案资料进行了补充完善。并对责任人进行批评教育，责令作出书面检查。三是今后注重立足实际岗位，挖掘考察对象优缺点。

（二十七）针对“存在混编混岗现象。

部分干部所任职位与实际负责工作不相符，机关事务服务中心财务资产科科长实际负责局节能和房产管理科工作，节能和房产管理科科长负责局办公室工作，机关事务服务中

心综合科副科长负责局办公室工作”问题的整改。召开局党组会议，认真分析研究相关科室负责人职责分工，按照职务任免和分工文件做到人岗相适。

三、正在推进整改的问题

截至目前，关于“竣工项目工程有欠款”、“固定资产管理不规范”、“破解办公用房保障难题方法不多”、“文广大楼四周路面损坏严重””4个问题已向市政府、市财政申报立项，正在整改落实中。关于“职工饭卡充值需要联系财务人员线下办理，充值不方便”等2个问题已与中国农业银行XX分行签订了合作协议，筹建“智慧机关事务”系统，将彻底解决干部职工充值难问题。

下一步，我局以此次巡察整改为契机，扎实开展问题整改“回头看”，从思想政治、履职能力、责任落实、作风建设等深层次不断自查和审视问题是否落实到位。同时，建立“五抓五促”长效机制，推动政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设整体提升，以更优的履职服务好党政机关、助力全局经济社会发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX市交通运输局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年3月21日至6月21日，市委第三巡察组对市交通运输局党组进行了巡察。7月27日，市委巡察组向市交通运输局党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况公告如下。

一、组织整改落实情况

市交通运输局党组坚持把抓好市委巡察反馈意见整改作为近期重要政治任务，认真做好巡察整改“后半篇文章”，切实担负起主体责任，坚持问题导向，对存在4个方面41个具体问题，先后5次召开党组会议、7次专题会议研究巡察整改措施、部署调度整改工作。领导班子及成员主动认领问题、剖析根源、带头整改，以整改的实际成效践行“四个意识”、坚定“四个自信”，捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，确保对党绝对忠诚。

杨正才同志2022年初到市交通运输局履职，作为巡察整改第一责任人，政治立场坚定，整改责任明确，对巡察反馈意见照单全收，领班子、带队伍，主动对巡察全面整改负首责、担总责，先后5次主持党组会议部署、研究巡察整改工作，亲自召集专题会议研究整改网约车办证等重点难点问

题，委托分管巡察整改工作副局长先后6次专题调度整改工作，确保整改落实落地落细。

10月28日，市交通运输局党组召开巡察整改专题民主生活会。市纪委监委、市委组织部、市委巡察组等对会议提出明确要求，局党组和班子成员认真贯彻市委巡察整改工作要求，主动认领问题、剖析根源、认真撰写对照检查材料，做好会前各项准备。会议由局党组书记、局长杨正才主持，市委巡察组、市委基层办有关领导到会指导，局党组班子成员参加会议，局机关相关科室负责人列席会议。会上，先由杨正才同志报告巡察整改工作情况和民主生活会有关准备工作情况，并代表局党组作对照检查发言。然后由党组书记、局长带头，全体班子成员紧扣会议主题，逐一进行个人对照检查发言，以整风精神开展批评与自我批评。之后，到会指导的有关领导对会议进行点评，对下一步深化整改落实提出建议，党组书记、局长总结会议情况，并代表局党组进行表态，会议在“团结—批评—团结”的氛围中结束，达到预期效果。

二、基本情况

截至11月底，巡察反馈的39个具体问题，已完成整改25个，基本完成整改13个，长期整改1个；巡察移交的2个立行立改问题，已完成整改2 个；巡察移交10 件信访件，已办结10件。

三、巡察反馈问题整改进展情况

（一）反馈问题：

对习近平新时代中国特色社会主义思想不求甚解，贯彻执行上级重大决策部署存在落差

1.落实习近平总书记关于做好新时代交通运输工作重要论述有差距

整改情况：一是将习近平主席在第二届联合国可持续交通大会开幕式上的主旨讲话、习近平总书记关于交通运输重要论述、习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的重要讲话精神，纳入8月份中心组学习，8月30日已组织学习，开展研讨交流。二是及时跟进学习习近平总书记重要讲话论述精神，把学习习近平总书记近期重要讲话论述精神和党中央、省委、市委重大决策部署作为局党组会议第一议题，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导交通运输工作实践。

完成情况：完成。

2.落实习近平总书记关于“四好农村路”建设指示有欠缺

整改情况：一是印发《XX市2022年农村公路建设工作要点的通知》（益交发〔2022〕26号），并先后在4月份组织对区县（市）2021年完工项目进行抽查，7月份开展2022年农村公路建设半年度巡查，积极调度、推进全市农村公路建设。二是沅江市黄茅洲镇十字渠道路不在省交通运输厅年报统计范围内，该乡村道路由当地政府、乡（镇）村建设管养，已多次与沅江市交通、公路部门对接，并发出了交办函，沅江市交通运输局查看了现场，并回复将该项目纳入2023

年大中修计划并由沅江市公路建设养护中心实施。三是乡道349往黄泥湖村委会方向农村公路有Y350和Y003，已与赫山区交通、公路部门对接，并发出了交办函，该项目已录入养护工程项目库并上报，省厅已审核。

完成情况：基本完成。

3.“守护好一江碧水”责任扛得不牢,码头污染、水上运输污染整改不够有力，对如意环保船舶污染物接收公司监管不力

整改情况：一是加强码头污染防治，指导XX泥湾千吨级码头编制《环境隐患排查整治项目实施方案》，9月份组织实施方案开展评审，督促新港公司根据方案要求做好污染防治工作；抓实水上运输污染整治，由市水运事务中心督促船舶将生活污水和油污水舷外排放管路盲断或铅封，安装生活污水柜和污油水柜，并将相关照片打印存档，建立“零排放”船舶档案。二是8月26日，对如意环保船舶污染物接收公司主要负责人开展约谈，要求严格按照中标文书扎实开展相关工作，完成城区船舶污染物回收、处置工作。三是由市水运事务中心制定了《资江中心城区段船舶污染物收集上岸处置项目日常管理考核标准》，对如意公司实行目标考核制度，建立完善的考核、处罚和退出机制。四是今年来检查该公司船舶污染物转运处置率均在95%以上，符合省水运事务中心处置率必须达到90%以上的要求。五是两家船厂问题整改由市工信局牵头，我局积极参加XX市“洞庭清波”专项行动，多次参加市工信局组织的“造船行业污染环境问题整改工作

推进会”，并在船厂实施检验过程中督促其按要求进行整改。目前，两家船厂均已完成问题整改并经验收合格：1.沅江市港口船舶制造厂已经关停退出，完成了“两断三清”和复绿工作；2.桃花江游艇制造有限公司已将船舶制造生产线整体搬迁至沅江厂区。

完成情况：完成。

4.贯彻建设交通强国战略部署不到位，推动综合交通运输体系建设滞后

整改情况：一是加快推动交通运输体系建设，科学规划布局现代化立体交通网，协助市自规局编制完成《XX 市国土空间规划专项规划——XX 市综合交通网布局规划》，已征求各区县（市）意见。二是已向市委市政府汇报铁公水多式联运项目，并正式启动前期工作，力求破解涉及占地面积大、投资额大、前期工作费用多、涉及制约因素多等问题，加快方案研究，争取尽快推进实施。我市成立了市政府分管市长任组长的水运协调推进组，今年 1 月，分管市领导带队就该项目进行了调研，近期根据市分管领导指示，局总工程师带队到长安 XX 电厂、华菱涟钢调研，对铁公水多式联运项目深入进行论证。下一步待市委市政府正式批准同意该项目后全力推进相关前期工作。三是按照“轻重缓急”原则，结合区县政府债务风险及“三区三线”等实际情况，科学合理纳入规划，逐步实施，消除断头路，持续提升我市高等级公路里程占比，进一步完善公路网。对于“跨市洲交界路段”干线公路，如省道 313 漉湖段，我局已与沅江市委市政府对接，

并将项目纳入省厅交通运输发展规划，后续我局将继续加大向上级汇报力度和兄弟市州横向交流，积极主动服务协助沅江市尽早启动建设；对于“跨区县交界路段”干线公路，如省道221赫山段，我局将立足交通发展，进一步压实区县责任，加强服务和指导，如赫山区政府积极性高，争取在2023年省交通运输“十四五”中期调规时纳入规划，督促赫山区尽快启动建设。

完成情况：长期整改。

5.交通问题顽瘴痼疾整治不力，鸿胜物流公司运输危险品存在重大安全隐患

整改情况：一是根据年初制定的《2022年交通问题顽瘴痼疾集中整治行动方案》要求，强化顽瘴痼疾整治，今年交通问题顽瘴痼疾集中整治工作我市已跃居全省前列，1-10月排名全省第4。二是关于鸿胜物流公司。（1）关闭吊证：4月7日，我局就鸿胜物流公司所存在的重大安全隐患问题提请市人民政府对其依法作出关闭决定，6月2日已依法吊销了该公司《道路运输经营许可证》并注销了配发的车辆《道路运输证》。（2）成立联合专案工作组：由市政府牵头成立联合专案工作组。市交通运输综合行政执法支队分别向应急、市监、公安等职能部门，送达了《关于吊销XX市鸿胜物流有限公司危货运输经营许可及注销车辆道路运输证的抄告函》。（3）全力处置：①函告协查：6月2日起，省厅、我局及所属大队分别面向全国各省、市、县等交通运输局及相关执法机构发送抄告函及协查函，说明鸿胜物流公司的所属车

辆已不具备营运资质的情况并要求当地执法机构对可能出现的非法营运行为依法查处。②现场执法：6月2日，该公司名下86台危货车，市交通运输综合行政执法支队派专人对省内鸿胜物流公司危货车逐一现场核实并进行政策宣贯，目前已转户或报废危货车22台，现名下有危货车64台，其中对省内停运拟转户或报废的39台均已实地走访或通过电话宣贯政策和长期在省外营运或驻停的13台，继续严格监控，一经发现有运行轨迹就与当地执法机构联系严查严控；对现场核实无法找到当事人及车辆的12台，按程序抄送交警部门协查。③监管数据：6月2日后监管系统已不对该公司车辆进行监控并留存数据，但为了后续执法工作及车辆处置，市交通运输综合行政执法支队已向省厅申请将鸿胜物流公司的监管系统数据延长至今年12月底。三是积极配合市纪委监委对该问题线索开展调查处置。

完成情况：基本完成。

6.放管服改革不彻底，网约车办证难

整改情况：一是强化协调、联合推进。6月14日，分管副局长组织市交通运输综合行政执法支队、市道路运输服务中心、局机关道运、法制、行审相关科室负责人和部分平台负责人、线下公司负责人召开网约车道路运输证办理协调推进会，要求优化服务流程，创新监管方式，运用好信誉质量考核，加快网约车合规化进程。二是约谈企业、明晰责任。2月28日、3月3日、7月27日、8月8日，市交通运输综合行政执法支队和市道路运输服务中心分别组织约谈了中

心城区几家网约车平台公司，通报了各平台网约车合规化进程，要求各平台公司加大宣传力度，依法依规开展经营，每季度及时报送合规和非合规车辆明细，制定针对非合规车辆处置方案。三是10月25日，三名局领导召开会议专题调度，明确相关整改措施，再次重申放开个人办理网约车道路运输证等证件，只要个人、车辆符合资质要求，均可在政务中心交通运输窗口申请办理。四是加大网约车执法力度和频次。在上下班、上（放）学等高峰及晚间、节假日等重要时段，在火车站、万达商圈、城院、美院等人流车流聚集地开展日常执法行动，规范网约车经营行为。

完成情况：完成。

7.行政执法不严，办案不够严谨

整改情况：一是已对案件的办理情况进行了进一步的调查核实，并对执法人员作出提醒谈话的处理。二是对新修订的自由裁量权基准进行了进一步的细化和量化，市执法支队于9月1日出台了《交通运输常见违法行为处罚标准（过渡期）》，并严格落实。三是强化内审监督力度。严格落实《XX市交通运输行政处罚案件办理内部管理规定（试行）》要求，每月初对上月已结案归档的案件以抽查（各执法类别抽查比例为2%-5%）的形式进行检查，截至目前，2022年已抽查案卷70本，下发案卷抽查情况通报10次。四是加大执法力度。重点在火车站、万达商圈、城院、美院等人流车流聚集地加强执法，聚焦重点时段如学校开学阶段、节假日前后等加大执法频次，不定期开展弹性执法。五是7月15日，开

展了执法人员业务培训，学习相关法律法规并进行现场答疑。六是加强出租车、网约车从业人员管理。对滴滴等网约车企业进行了约谈，对出租车企业开展了质量信誉考核。

完成情况：完成。

8.落实市委重要决策部署、推动XX交通运输事业高质量发展不力，“十四五”项目有的规划不科学，实施难度大

整改情况：一是正在进行农村公路项目库微调，其余群众关注度高、对优化我市交通运输网有重大意义的国省干线、站场等项目将再次进行梳理，待2023年“十四五”中期调规时予以调整。 二是我市2021年完成农村公路建设305公里，2022年完成农村公路建设612公里，至今年底累计完成将接近省定我市“十四五”农村公路建设指标1898公里的一半，其余将按时序进度推进，确保完成省定任务。三是加快推进航道项目，主动做好已开展项目前期工作的服务，积极协助省厅尽快启动省管项目相关工作。我市规划建设航道项目10个，其中有8个属于省管航道，由省交通运输厅担任业主推动前期工作和建设，2个地方航道由区县担任业主推动前期工作和建设。目前，已开工建设1个(常鲇航道)，正在进行前期工作6个(大通湖五门闸至煤炭湾500吨级航道、资水益芦2000吨级航道、澧资白沙至甘溪港1000吨级航道、资水XX航电枢纽、资水五步滩至XX1000吨级航道、安化雪峰湖旅游航道)，剩余3个项目（资水五步滩至XX1000吨级航道建设工程、资水毛角口至明朗1000吨级航道建设工程、资水平口至五步滩500吨级航道建设工程），将适时启

动前期工作。

下一步，我局将积极协助省厅和督促区县（市）加快推进前期工作和建设。“十四五”规划原则是“抢抓机遇，适度超前，尽力而为，量力而行”，规划任务和建设期限是从2021年至2025年。

完成情况：基本完成，长期坚持。

9.事争一流意识不强，近三年未获得省真抓实干奖

整改情况：

局党组会深入分析近3年一直未获得省真抓实干奖的原因，通过职工会等形式将“破零”任务部署到位，统筹发展与安全，以交通建设“百亿行动”和行业治理“平安有我”系列活动为总抓手，先后印发了《XX市交通运输系统争取省定真抓实干督查激励事项工作方案》《XX市2022年交通运输真抓实干督查激励实施办法》，逐项工作抓落实，争高分，创先争优，全力以赴“保七争五拼前三”。一是领导牵头抓落实，对标真抓实干任务，局领导分工负责，加强对省厅的对接汇报，争取支持，逐项工作抓落实。1-11月，完成交通固投111.88亿元，为年度目标任务的111%，农村“三路”建设目前全省排名靠前。二是破解难题推工作，开展交通建设“百亿行动”，创新容缺办理等手段，破解G319资阳段等干线公路项目存在的要素制约，各项目推进情况受到省厅充分肯定。三是创新手段保安全，开展“平安有我”系列活动，全省交通运输安全生产“打非治违”行动在我市启动，交通报、湖南日报等深入报道，陈飞副省长作出肯定性批示，

9月我局就保安全工作在全省交通系统作典型发言。四是真抓实干出亮点，聚焦民生等工作真抓实干，我市用客车带货破解快递下乡“最后一公里”难题的做法受到国务院第十一次大督查第九督查组充分肯定，安全生产、党建引领文明创建等工作受到省市表扬。五是加快推进农村公路建设，每月对完成情况开展调度，开展农村公路监督巡查，及时下发情况通报，深入项目现场督促进度和质量。六是关于市绩效评估社会评价工作，2021年开始，市绩效评估社会评价企业负责人信息库不再由相关单位提供，改由国家统计局XX调查队确定。2021年企业代表评价中我局排名靠前。

完成情况：基本完成，长期坚持。

10.落实全面依法治市工作有欠缺，部分讲话、会议精神未及时传达学习，省督查反馈问题未整改

整改情况：一是局党组第12次会议上传达学习了中央全面依法治国、省委全面依法治省委员会第五次会议和市委全面依法治市委员会第四次会议精神和法治建设的“一规划两纲要”。二是于3月25日印发了《XX市交通运输系统法治宣传教育第八个五年规划（2021—2025年）的通知》（益交发〔2022〕33号），8月16日印发了《XX市交通运输系统法治政府建设实施方案（2021—2025年）的通知》（益交发〔2022〕159号）。三是针对省依法治省办督查反馈的4个方面问题，制定了《XX市交通运输综合行政执法支队法治政府建设督查整改实施方案》（益交执法发〔2022〕36号），严格整改销号。（1）已在我局网站公示2020、2021年度法

治政府建设情况。（2）已向依法治市办报告，4个案件均不适用交通运输部有关“免予处罚”“轻微不罚”“首违不罚”等条款，同时全面落实柔性执法、说理式执法，对司机进行了批评教育，并印发了《XX市交通运输领域涉企柔性执法“四张清单”》（益交发〔2022〕166号），坚持过罚相当和综合裁量的原则，鼓励和引导违法行为当事人改正轻微违法行为，促进企业守法诚信经营。（3）对每个案件的行政处罚决定书以全文公开的方式在我局官网进行了公示。（4）已重新制定《重大行政执法决定法制审核目录清单》并进行公示，我局将严格落实规定，履行程序。

完成情况：完成。

11.以人民为中心意识树得不牢，公交线网“最后一公里”未完全打通

整改情况：一是组织编制《XX市中心城区公共交通专项规划（2021-2035年）》（征求意见稿）（以下简称《公交规划》），《公交规划》将我市中心城区公交线网分两批进行优化调整，近期公交线网优化调整16条、延伸线路5条、合并线路5条，远期新增公交线路36条。二是我市成功申报为湖南省公交优先示范创建城市，《XX市创建省级公交优先示范城市重点任务清单及投资估算》经市政府第18次常务会议审议通过，并以市政府办名义印发。三是泥江口线与小河口线分别于2021年12月，2022年3月已批复开通。四是客运行业受到冲击发展困难，我局积极作为，鼓励与支持各区县（市）开展城乡客运一体化和客运转型升级。（1）我市

第一批桃江县已成功创建为“湖南省城乡客运一体化示范县”；第二批沅江市正在创建城乡客运一体化示范县，目前已完成进展92%；第三批资阳区、赫山区和南县成功申报为城乡客运一体化示范创建县，正在积极开展前期工作；桃江县农村客货邮融合发展试点工作已顺利完成省级验收，其工作做法获国务院第十一次大督查第九督查组推荐，并在新华社、人民网等主流媒体进行刊发与推广。（2）客运转型升级方面，我局积极鼓励和支持各区县（市）开展定制客运。目前，资阳区、赫山区、高新区、大通湖区、南县、沅江市、安化县均开展了定制客运。

完成情况：完成。

12.交通安全存在隐患，公路防护栅栏设施和安全宣传牌设置缺失，安全隐患突出，相继发生事故

整改情况：一是2022年省厅下达我市农村公路安防设施计划1026.7公里。我局成立主要负责人任组长的重点民生实事农村公路建设工作领导小组，根据年初制定的《高质量完成省市重点民生实事农村“三路”建设工作方案》，狠抓项目进度、质量、标准以及验收等关键环节，截至11月，全市完成农村公路安防设施建设1026.7公里，为目标任务的100%。下阶段加强项目调度，确保按时按质按量完成目标任务。乡道Y349安防设施已由赫山区公路建设养护中心设置完成。二是加强对渡口船舶管理，对渡口设施设备提升改造。拟定《XX市渡运安全管理办法》（草案）并已报市政府，拟在近期市政府常务会议研究通过后印发。市水运事务中心相

继印发《关于切实做好“七一”特护期水上交通安全工作的紧急通知》（益水安全〔2021〕21号）、《关于开展水路交通运输安全生产包保工作的通知》（益水安全〔2022〕55号）等文件，建立健全片区联系督导制度、视频巡查制度和“四不两直”督察制度；先后制定《2022年XX市水上交通巡航工作计划》（益水安全〔2022〕10号）、《2022年XX市水路运输安全生产监督检查计划》（益水安全〔2022〕40号）；先后下发《2022年水路春运安全检查通报》（益水安全〔2022〕4号）、《关于桃江县沙咀上汽渡安全隐患情况通报》（益水安全〔2022〕16号）、《关于南县沿河街等人行渡口安全隐患情况通报》（益水安全〔2022〕22号）、《关于资阳区新桥河镇虎形山渡口水域安全隐患问题的情况通报》（益水安全〔2022〕48号）等4期检查督查和隐患问题通报，坚持每月发布水运安全生产督查和视频监控情况通报。强化渡口渡船日常监管，推动涉水乡镇人民政府落实对渡口渡船的监管责任，加大属地管理责任与力度；加强对船舶公司的管理，严格水路运输、船舶管理业务经营者的经营资质核查，严格落实企业安全管理主体责任；加强农用船管理，强化日常巡查，督促乡镇加强属地管理，严禁农用船非法载客。

完成情况：完成，长期坚持。

13.有关交通运输政策宣传不到位，群众获得感不强，“社会满意度”随机调查满意率偏低

整改情况：一是为切实增强交通绿色出行的知晓率，今年以来，我局通过多种形式宣传，开展绿色出行城市创建、

2022年度绿色出行宣传月和公交出行宣传周等活动。组织编制了《XX市绿色出行创建行动考核评价申请报告》，经市人民政府同意申报。截至目前，共开展各类宣讲20多场次、参与人数2600多人次，编发手册4500多本，营造良好氛围，促进了行业健康发展，提升了知晓率。二是为整体提升公共交通从业人员文明素养，结合“文明交通 绿色出行”全民参与考评公共交通文明优质服务（劝导）考评活动，编制了《XX市道路运输服务中心关于印发<2022年绿色出行宣传月和公交出行宣传周活动方案>的通知》（益运服发〔2022〕60号），先后组织公交车、出租车驾驶员29批次2400人次利用线上线下开展文明素养、卫生防疫、绿色节能环保知识讲座、《XX市文明行为促进条例》、驾驶员行车安全等知识学习培训活动，着力提升我市从业人员文明服务质量和文明素养。

完成情况：完成。

（二）反馈问题：落实管党治党“两个责任”有欠缺，整治群众身边腐败和不正之风成效不明显

14.主体责任落实不力，酒驾、吸毒、违规经商办企业案件频出

整改情况：一是传达学习《关于对市直交通公路系统5起党员和公职人员酒驾醉驾案件的通报》，多次组织学习《关于严肃查处党员、公职人员饮酒后驾驶机动车交通违法行为的“五个一律”规定》和《关于对全市国家工作人员酒后驾车行为从严处理的暂行办法（试行）的通知》。二是给予酒

驾的4人、吸毒的2人、违规经商办企业中的2人相应党纪和政务处分，并在系统内通报了违纪违规问题和处理结果。三是配合市纪委驻局纪检组，同时定期组织作风纪律暗访督查。四是进行警示教育，召开全体干职工廉政教育大会，学习市纪委有关文件，通报有关形式主义官僚主义和损害营商环境典型问题的两起违纪案例，集中观看《不可触碰的底线4》警示教育片。五是加强公职人员涉毒毛发检测，所属单位纪检部门对检测现场全程监督。全系统在岗应检人数604人（含在编及临聘人员），实检600人，共4人未参加检测之外（2人因病、1人检测前已退休、1人离职），其余人员应检尽检，结果全部为阴性。六是开展“学一次党章党规党纪、讲一次纪律教育党课、开展一次警示教育活动、举办一次专题研讨会、开展一次纪律教育知识测试”等“五个一”活动，局党组书记、局长授专题廉政党课。七是开展了廉洁文化进车厢、进站场系列活动，营造交通运输清廉文化浓厚氛围。八是开展了系列符合交通实际、具有交通特点的清廉交通专题行动。今年来我局系统暂未发现酒驾、吸毒、违规经商办企业等案情。

完成情况：完成。

15.履行监督责任不到位，廉政警示教育成效不明显

整改情况：一是已对本系统2020年以来酒驾、吸毒、违规经商办企业等案件进行通报警示；在局机关微信群开展“每日一省”警示教育，今年已转发警示教育案例、故事270余个。二是通过微信工作群、局官网清廉专栏转发廉政学习、

廉政故事、警示通报等。三是加强日常监督检查，在紧盯中秋、国庆及二十大期间等重大节假日、重大活动基础上，坚持每月对全系统工作作风纪律情况进行抽查暗访督导。

完成情况：完成。

16.机关纪委职能虚化弱化，纪委书记脱产从事乡村振兴

整改情况：一是6月已完成机关纪委换届选举，选举产生新一届机关纪委，明确新的机关纪委委员和纪委书记。二是不定期开展作风纪律督查暗访，严格干部职工上下班考勤制度，强化作风纪律建设。

完成情况：完成。

17.对局属企业监督缺失，未及时对局属单位和企业进行财务审计

整改情况：一是局党组专题研究市直交通运输系统审计工作，明确定期由局财务审计科牵头对局属单位进行内部审计，由行业管理机构对道路及水路运输集体企业进行审计检查，目前我局已陆续开展对局属单位的内部审计。二是2018年开始，我局成立审计工作组对市汽车运输公司、市利达汽车运输公司、市运输服务总公司开展了财务收支审计，并就审计发现问题进行了逐一销号，各陆运企业分别就薪酬问题确定了发放标准，市道路运输服务中心完善了陆运企业相关管理制度，规范企业管理。三是市水运事务中心于2020年对市航运公司进行了审计，并督促其完成整改；2021年对市水运公司进行了审计，审计发现的问题正在整改，就巡察发现的运输企业薪酬发放不规范问题，已出台专门意见，按要

求实施。四是2022年4月来，我局成立工作组进驻利达公司,针对该公司历史性遗留问题，开展拉网式走访摸排，落实驻点现场办公，强化班子建设和行政、财务管理,推进棚改和社保、信访等积案矛盾化解,维护企业稳定。五是为帮助交通所属五家特困集体企业纾困解难，2017年来我局积极争取政策，提请市财政实际拨付474.4万元，解决五家企业196名特殊工种退休人员部分社保经费。六是市水运事务中心、市道路运输服务中心相继制定完善一系列制度措施，定期研究解决企业党建、疫情防控、社会保障等棘手问题，开展经常性检查督导，及时发现和反馈问题，切实加强对企业的监管，维护企业稳定。

完成情况：基本完成，长期坚持。

18.对市交通规划勘测设计院有限公司试验楼建设监管缺位，出现违建，存在安全隐患

整改情况：一是2020年11月，市交通规划勘测设计院机构改制成国有企业，划归市国资委管理。因当时未对其资产管理职责未进行明确，故对该公司提交的《关于配置检测公司实验楼的请示》予以退回。二是完成房屋安全检测。2022年7月，市交通规划勘测设计院有限公司已委托湖南城市学院检测中心有限公司对房屋结构进行了安全鉴定，并出具了安全鉴定书。三是明确土地权属。经多次与市城建投、市机关事务管理局、市国资委等部门沟通对接，2022年11月2日，市国资委出具《关于资产划转的通知》，将公司实验楼所在土地（543.38平方米）从市城投集团下属XX市行政事

业资产投资经营有限公司划转到设计院下属检测公司，解决了该试验楼土地权属不清的问题。四是推动完善规划报建手续。多次与市机关事务管理局、市财政局、市房管中心、市住建局和市自然资源规划局汇报沟通，加快推动手续完善，目前已接受市城管、住建等部门作出的行政处罚，并已委托市自然资源规划勘测设计院进行宗地图测量，正在向市自规局申办规划许可证。局党组对该问题已专题研究，并责成市交通规划勘测设计院有限公司在12月底前完成整改。五是积极配合市纪委监委对该问题线索开展调查处置。

完成情况：基本完成。

19.“过紧日子”要求落实不到位，公务接待超预算

整改情况：一是由局财务审计科对公务接待实行总量控制，定期通报公务用餐费用数据，确保不超年度预算，截至目前，局机关公务接待支出12684元，工作用餐支出9505元。二是严格公务活动用餐管理，依据《XX市交通运输局公务活动用餐管理制度》，严格区分接待用餐、会议用餐及加班用餐，通过事前审批、网络公示，杜绝隐匿接待费开支的情况。三是落实食堂承包经营管理，按实际用餐人数结算用餐支出。四是加强食堂日常管理及食料采买管理，向局机关职工下发《关于规范机关食堂管理的通知》，落实过“紧日子”的要求。

完成情况：完成。

20.形式主义官僚主义仍未破除，群众“急难愁盼”问题解决不力

整改情况：一是明确专人办理市长热线投诉问题，及时交办，跟踪督办，查实的严格处理到位，承诺解决的落实到位，暂不能解决的说清情况，加强与投诉人的沟通，做好回访工作，定期下发办理情况通报，不断提升市民满意度。二是对反映突出的公交车问题，督促公交企业认真调研，适时调整或新开线路，组织编制《XX 市中心城区公共交通专项规划（2021-2035 年）》，进一步优化公交线网布局，增加公交运力，优化站点设置，不断满足市民出行需求。三是针对公交、出租车服务质量方面的问题，先后印发《“平安有我 益路相随”志愿者宣传活动方案》《“平安有我”系列活动之“文明交通 绿色出行”全民参与考评公共交通文明优质服务（劝导）专项活动方案》，督促企业加强对从业人员培训和管理，开展交通系统全员参与乘坐公交出租活动，及时收集、交办和督办问题整改。先后制定《2022 年 XX 火车站周边交通秩序及公交、出租车行业专项整治行动方案》《公交车安全文明驾驶专项整治行动方案》，进一步提高公交、出租行业服务质量。四是及时回复办理市民公交车投诉；与公交企业以及驾驶员签订文明优质服务承诺书，严格落实企业主体责任，降低投诉率；督促公交企业加强对驾驶员的管理和培训教育，提升驾驶员的文明优质服务水平。五是我局积极督促出租车企业加强对驾驶员的日常管理与培训，严格落实出租车企业主体责任，提升驾驶员的服务质量，督促驾驶员与出租车企业签订《文明优质服务承诺书》。同时，及时受理并回复市民的出租车投诉。六是针对利达公司问题突出的实际，成立

了进驻利达公司工作组，制定了专题工作方案,对利达公司历史性遗留问题开展拉网式走访摸排，整治处理一系列问题，逐步化解矛盾,维护企业稳定。

完成情况：完成。

21.接待群众方式简单粗暴

整改情况：一是已对接访干部不文明行为进行批评教育、谈话提醒，杜绝类似情况发生。二是加强干职工学习教育，组织干职工学习《信访工作条例》等制度规定，提高广大干职工的综合素养和服务能力，要求全体干职工树牢宗旨意识，提升服务水平，尽职尽责做好群众来信来访接待工作。三是印发《XX 市 2022 年交通运输真抓实干督查激励实施办法》，将信访工作纳入对区县（市）真抓实干督查激励考核内容。四是强化宗旨意识教育。2022 年 8 月 16 日，局分管负责人到窗口，就该项问题组织开展谈话，阐述窗口工作的特殊性，要求窗口工作人员加强学习，提升工作能力。五是出台《XX 市交通运输局政务窗口印章管理制度》《XX 市交通运输局政务窗口工作人员学习考核制度》《XX 市交通运输局政务窗口 AB 岗工作制度》《XX 市交通运输局政务窗口工作人员请销假制度》。六是加强检查督导，不定期对窗口人员进行检查与督导。

完成情况：完成。

22.以文件落实文件

整改情况：不断改进工作作风，印制《XX 市交通运输局公文运转规则》，其中明确，凡国家法律、法规和规章已

有明确规定的，市委、市政府和省厅文件已印发至县级的，上级文件已经公开发布且没有明确要求提出贯彻意见的，以文件贯彻文件照搬照抄上级文件的，没有实质内容可发可不发的，一律不发文。除重要会议、重大活动外，市局常规性工作部署或一般公务活动安排，以市局或市局办公室名义发便函。

完成情况：完成。

23.基层调研不深不实，班子成员深入基层调研不够

整改情况：一是印发《XX 市交通运输局关于局领导分工的通知》《中共 XX 市交通运输局党组关于调整局党组班子成员党建工作联系点的通知》，明确局党组成员联系区县（市）交通运输和局属二级机构的任务。二是今年以来，局党组成员均已深入区县、局属单位调研不少于 1 次，督导安全问题不少于 4 批次，调研解决了 G319 资阳段等国省干线要素保障难题、《XX 港总体规划》存在的生态环保等问题。

完成情况：完成。

24.文风不实，工作不细致不严谨，公文多次出现错误

整改情况：一是已对公文错漏问题责任人进行口头批评。二是根据《党政机关公文处理工作条例》等有关规定，结合实际，制定了《XX 市交通运输局公文运转规则》，推动 XX 市交通运输局公文运转工作科学化、制度化、规范化，实现全程可控、全程可查、全程留痕和责任可究。三是积极参加省、市办公室工作业务培训，邀请市委办、市政府办信息科科长对信息工作作专题培训，不断提升全系统公文写作能力。

完成情况：完成。

25.预算编制不科学，2019 年行政运行公用经费挤占项目经费预算

整改情况：一是专款专用。按照财政下达指标性质进行支出，确保不出现指标混用的现象。二是合理编制预算，进一步压缩三公经费支出，2019 年市直交通系统公务接待费预算为 30.5 万元，2020 年为 28.9 万元，2021 年为 20.74 万元，2022 年为 15 万元，根据实际支出情况，2021 年、2022 年均较年初预算大幅减少，并做到了逐年递减。

完成情况：完成。

（三）落实新时代党的组织路线存在偏差，基层党建工作落实不力方面

26.执行民主集中制有欠缺，违反“三重一大”决策制度

整改情况：一是船舶污染物收集工作在省、市关于洞庭湖生态环境专项整治三年行动相关文件中均有明确要求，2018 年 11 月 23 日，市政府组织召开资江中心城区段船舶污染物收集上岸处置工作协调会，明确该项工作通过政府购买服务方式交船舶污染物服务企业负责处理，经费通过财评后纳入财政预算。根据资江中心城区段船舶污染物收集上岸实施政府采购专题会议纪要（益交阅〔2020〕7 号），明确政府采购规模定为三年 180 万元，通过采用政府采购竞争性磋商方式确定中标单位。后由于预算资金为一年一预算，政府采购改为一年一采购。二是进一步学习议事决策制度规定，严格落实民主集中制度，按照“三重一大”规定要求，召开党

组会研究重要事项。，2021 年 5 月 24 日、8 月 6 日局党组 2 次召开会议，对船舶污染物收集资金支付进行了研究。三是积极配合市纪委监委对该问题线索开展调查处置。

完成情况：基本完成。

27.干部“闯、创、干”精神不够，智慧交通推进缓慢

整改情况：一是已向省厅报告请求将我市“智慧交通”建设纳入省厅“十四五”信息化省市共建项目，并就该项目建设向市财政局、行政审批局申报明年信息化计划。二是逐步完善智慧交通建设方案，按照省厅的统一部署理清市级平台建设内容。因省厅平台建设指南正在修改完善中，待指南下发后在确定我市智慧交通建设内容，预计 2023 年正式启动该项目建设。

完成情况：基本完成。

28.办公楼久未搬迁

整改情况:已于 2022 年 9 月 26 日完成办公楼搬迁工作，旧办公楼宗地已移交市土地储备中心。

完成情况：完成。

29.履行选人用人主体责任不到位，回避制度执行不严

整改情况：一是 2022 年 8 月党组会议上认真学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》等人事政策法规文件，做到领导干部熟悉、组工干部精通、一般干部了解。二是严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》规定，按规定和程序开展干部选任工作，严格执行干部选拔任用回避等制度规定，杜绝类似问题发生。如 2022 年 3 月职级晋升涉及到了回避

事项，党组会议讨论和党组票决时，相关党组成员严格按照回避制度申请回避。2022 年 8 月职级晋升涉及到人事科 2 名工作人员，党组会议讨论和党组票决时，2 名同志严格按回避制度进行了回避。

完成情况：完成。

30.选拔任用条件把关不严

整改情况：一是 2021 年 9 月已向市委组织部报告，并经市委组织部同意，局党组研究进行改任，并通过备案。二是 2022 年 8 月党组会议上认真学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》《事业单位领导人员管理规定》等政策规定。三是干部选任工作对动议的人选充分酝酿、严格把关，2022 年 3 月局机关调任公务员 1 名，做到了深研政策、严格把关，严格按公示规定公示 5 个工作日并备案。

完成情况：完成。

31.干部队伍结构老化

整改情况：一是通过人才引进、公开招聘、公开遴选、公开招录等方式进一步改善队伍年龄结构，2022 年我局人才引进 2 人，公开招录参公人员 1 人，年龄均在 30 岁以下；10 月份我局已正式启动事业单位公开招聘工作，面向社会公开招聘 13 名 30 岁以下工作人员；2022 年 8 月份我局晋升 90 后三、四级主任科员 8 人，局属各单位正在逐步改善队伍年龄结构。二是加大对年轻干部的培训培养锻炼力度；在干部选任中，落实干部年轻化要求，注意年龄梯次、专业经验结构等科学调配使用年轻干部，逐步提高年轻干部比例。三

是市道路运输服务中心从今年10月开始工作人员退休逐步增多，到时将通过公开招聘等方式补充年轻工作人员，提高年轻干部比例。

完成情况：基本完成，长期坚持。

32.专业型干部配备不足

整改情况：一是通过公开招聘、考录等方式补充专业技术人才，2022年8月公开考录补充“港口航道与海岸工程”专业参公人员1人。2022年9月市船舶技术检验通过公开招聘的方式补充专技人员3人，下一步拟通过校招形式进一步补充船舶检验专业技术人才。除船舶检验专业外，我局拟在今年招聘中，补充其他急需的专业技术人员10名。二是通过个人自学和组织培训提升专业技能。按照“缺什么补什么、干什么学什么”的原则，干部个人有针对性地开展自学，同时组织参加务实管用的专题培训，不断提高业务能力水平。

完成情况：基本完成，长期坚持。

33.干部人事管理不规范，超编和空编问题并存

整改情况：一是严格落实编制管理规定，对因机构改革造成的超编逐步自然消编；市水上应急救援中心2022年退休3人，2023年拟退休5人，正在逐步消编。二是加大公开遴选的力度，2022年9月市交通运输综合行政执法支队已正式启动公开遴选工作，遴选14名执法支队工作人员，现已完成报名。

完成情况：基本完成，长期坚持。

34.混岗借调问题愈演愈烈

整改情况：一是通过开展公务员公开遴选，弥补执法支队执法力量不足的问题。二是按《关于进一步规范XX市机关事业单位抽调（借调）人员管理的有关规定》（益组联〔2020〕2号）《关于调整XX市机关事业单位抽调（借调）人员管理有关工作程序的通知》（益组联〔2022〕8号）文件规定，已向市委组织部、市人社局备案。

完成情况：完成。

35.干部人事档案专项审核不到位

整改情况：一是结合干部档案专项审核“回头看”工作，我局7月份至9月份开展了为期三个月档案审核工作，除审核“回头看”要求的个人“基本情况审核表”中10项内容外，还对档案中不规范材料进行纠正和完善，对考核表缺少考核等次、本人未签名、单位未盖章、考核时间未写等问题逐项查缺，对学历资料不齐全、在校期间成绩单、毕业生登记表和毕业证复印件进行核查鉴别，对干部履历表和自传年限超过10年及以上的要求重新撰写更新，对笔误、缺项、印章不全、签字不全等问题，与所在单位及原管档单位联系，逐项核实、纠正和补充，对《干部任免审批表（全国干部人事档案专项审核专用）》表述不规范、信息错误的问题，重新核对、认定，确保审核对象应审尽审，审核项目无一遗漏。二是关于学历存疑和参加工作时间笔误的问题，要求本人作出了说明，并到原单位进行核实盖章。三是对相关人员专项审核表重新进行了认定、签字和盖章，对工作经历问题要求本人提供了工作经历说明材料。四是对2017年、2019年、

2020年年度考核表主管领导评语和考核等次意见均为空白，缺入团材料的问题，要求本人和原单位相关领导进行了补签字。入团资料缺失要求本人作出了书面说明。五是关于考察材料未签名的问题，与原单位进行了联系，并找到相关领导进行了补签。

完成情况：完成。

36.干部因私出国（境）管理存在漏洞

整改情况：一是印发《XX市交通运输局关于进一步加强科级及以下人员因私出国（境）管理工作的通知》。二是已建立科级及以下人员因私出国（境）证件领取使用台账，科级及以下人员因私出国（境）证件已专柜保管。三是巡察中发现2017年、2019年3人次未经审批因私出国（境）问题，经再次核实，其中2人次出国（境）经过审批，1人2017年未经审批因私出国（境）在当年进行了批评教育处理。四是对新增人员进行登记备案及因私出国（境）证件集中保管。

完成情况：完成。

37.党建工作抓而不实，党组学习抓得不实，部分基层组织未将党章作为固定学习内容、组织生活不严格

整改情况：一是针对本次巡察发现的研讨材料抄袭的问题，在第18次党组会议上，党组对理论学习中心组学习的重要性、学习要求等进行再强调，要求党组中心组成员进一步端正学习态度，高度重视学习，落细落地学习各个环节，认真撰写好发言材料或研讨提纲。同时相关同志针对发言提纲存在的问题分别撰写了书面检查、书面说明材料。二是规

范支部党建工作，把党章党规党纪作为支部学习的重要内容，推动党章学习常态化，局系统各支部将党章学习作为“三会一课”和主题党日的重要内容。市交通执法支队印发《XX市交通运输综合行政执法支队教育整顿实施方案》（益交执法发〔2022〕12号），明确要求支队各支部定期组织开展党章党规党纪学习；2022年以来，支队党委中心组理论学习坚持将党章党规党纪作为重点学习内容。市交通质量安全监督站机关支部将党章作为支部党员大会的重要学习内容，做到深学细照笃行。三是严格规范和完善“三会一课”的程序内容和保障措施，推进组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等组织生活制度落实落细，局机关党委定期检查党员参加组织生活特别是党员领导干部参加双重组织生活情况。四是印发《中共XX市交通运输局党组关于调整局党组班子成员党建工作联系点的通知》，领导班子成员每人确定1个基层支部作为联系点，进一步明确党建工作联系领导职责任务和具体要求，不断加强对党建工作的领导和指导。五是航运公司机关支部召开了2021年度组织生活会，并认真开展了谈心谈话；9月份市水运事务中心分管负责人到航运公司机关支部上党课；今年以来航运公司机关支部坚持每月至少召开一次支委会。六是规范党费收缴，严格执行党费收缴规定，对党费收缴情况进行清查，要求水运公司机关支部及其他企业党支部开展在职党员摸底调查，重新核对缴纳基数和缴纳金额，按规定的基数和比例补交2019年至2022年党费，水运公司机关支部补交党费6452元。七是举办XX市交通运输局

系统党务干部培训班，聚焦党建业务知识开展专题授课，围绕组织生活会和民主评议党员、发展党员和党员教育管理、党费收缴使用和管理等方面进行辅导，推动党务干部业务素能提升。八是严格按照党章和发展党员的有关规定，坚持发展党员标准、履行发展党员程序，在培养、考察、政审、审批等各个环节上严格要求、规范发展，把好“入口关”“考察关”“公示关”，确保发展党员各项工作落到实处。

完成情况：完成，长期坚持。

（四）巡察、审计整改缺乏一抓到底的韧劲狠劲

38.巡察发现的问题未真改实改，世纪大厦办公用房办证难，团圆路土地闲置，特困企业管理不规范，市高指办、支高办财务不规范等问题仍然存在

整改情况：一是我局在世纪大厦公有办公用房5529.48平方米，目前市交通建设质量监督管理站和市中医研究院均在该场所办公，共占用面积约1700余平方米。目前闲置的3800余平方米办公用房，根据《XX市机关事务管理局关于全市行政事业性闲置国有资产处置实施方案（征求意见稿）》的处理意见，已由市国资委统一对外发布招租公告，同时我局将积极配合相关部门对该办公用房办理产权证。二是根据市人民政府关于净地攻坚行动的工作安排，我局会同市自规局土地储备中心、市征拆事务中心、赫山区征补办、赫山街道办事处和茂林社区等部门单位召开了团圆路闲置土地收储问题协调会议，拟按照“尊重历史、注重现实”的原则，协调解决征地款、耕地闲置和青苗补偿等困难问题，确保团

圆路14亩地（金泰路以西、廉租房以南）顺利纳入土地收储范围。三是特困企业管理不规范问题整改情况见第18项问题。四是关于“未落实回避制度”的问题，我局于2022年8月党组会议上再次认真学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》等人事政策法规文件，做到领导干部熟悉、组工干部精通、一般干部了解。五是严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》规定，按规定和程序开展干部选任工作，严格执行干部选拔任用回避等制度规定，杜绝了类似问题的发生。六是关于“混岗混编”的问题，我局严格按《关于进一步规范XX市机关事业单位抽调（借调）人员管理的有关规定》（益组联〔2020〕2号）《关于调整XX市机关事业单位抽调（借调）人员管理有关工作程序的通知》（益组联〔2022〕8号）文件规定，完成备案工作。七是通过开展公务员公开遴选，弥补执法支队执法力量不足的问题。八是严格按党组会议记录的要求记录每一次党组会议内容，详细记录了会议时间、会议地点、参加人员、列席人员、请假人员、主持人、记录人、会议议题、会议研究讨论内容，作到记录要素齐全，发言内容完整。九是严格按照《中国共产党党组工作条例》议事决策，发挥党组领导作用。十是已按照市财政局文件要求，使用统一的核算云系统。十一是规范高指办财务管理，市政府办公室于10月10日印发《XX市高速公路征地拆迁包干资金使用管理办法》（益政办函〔2022〕64号），要求相关单位及部门自发文之日起严格按制度执行。十二是市支高办已严格按照局机关财务管理制度报账。

完成情况：基本完成。

39.审计整改有差距，往来账未及时清理

整改情况：一是摸清底数，通过聘请第三方财务咨询机构，组织专门力量对所有往来进行了排查，截至2021年底，应收款余额为4578.36万元，应付款余额为3300.23万元。二是分类消化，对于查清情况可以进行调整的，立行立改；对于2022年已经支出未进行调整的及时清理；对于涉及金额较大的往来，拟提请党组研究决定，对于仍需保留的，说明理由。目前清理后，应收款余额为2429.59万元，应付款余额为3万元。三是抓好后续整改，根据第三方机构清理意见及鉴证报告，核销调整往来款，预计历年往来将得到基本清理，以后将坚持每年对往来款进行及时清理。

完成情况：基本完成，预计年底前完成。

（五）立行立改问题

40.违规报销贫困村驻村帮扶工作队交通费、超范围补缴住房公积金

整改情况：已于2022年6月20日全额退回2019年车辆使用费3.3万元；超范围补缴住房公积金35387.88元，已于6月7日以现金和工资扣除方式收回。

41.未使用财政统一的系统

整改情况：一是已使用统一的核算云系统。二是已重新打印2020年明细账，年末将收入结转后，年末资产负债表余额试算平衡。三是相关经办人员已全面清理凭证修改之处并签章说明。四是已补打2020年8月至2022年4月的ETC

通行费发票。五是已于5月25日将94152.4元租金收入上缴至市财政局非税收入汇缴结算户。六是聘请第三方会计机构对挂账3年以上往来账目进行核查清理，并提出相应核销意见，按程序报市财政、市人民政府核准。

四、继续深化后续整改

（一）聚焦问题线索，纵深推进巡察整改。

进一步端正态度，提高政治站位，从严落实巡察整改第一责任人责任。直面问题、以钉钉子的精神持续务实抓好整实，尤其对需长期整改和尚未整改完成的问题紧抓不放，在推动综合交通运输体系建设、加强水上交通污染防治、全力整治交通问题顽瘴痼疾、交通运输新旧业态融合发展等问题上，认真剖析问题深层次原因，找准体制机制上的“症结”，坚持举一反三、标本兼治，强力推进整改，确保“条条有整改，件件有回音”，坚决防止问题反弹回潮、重复出现。同时，注重建章立制，完善制度体系，形成用制度管权管事管人的长效机制。

（二）强化责任担当，坚持全面从严治党。

切实履行“一把手”第一责任人责任、其他领导“一岗双责”，不断强化责任担当，层层传导工作压力，形成齐抓共管的工作格局，进一步贯彻落实中央八项规定精神，严明党的政治纪律、政治规矩及工作纪律，加强作风纪律建设和党风廉政建设，严肃党内政治生活，确保党的路线方针政策、市委市政府决策部署在交通运输系统得到不折不扣贯彻执行。

（三）做好结合文章，确保巡察整改取得实效。

坚持把巡察问题整改落实与学习贯彻党的二十大精神、局党组主体责任落实、班子队伍建设、全面从严治党等结合起来，当前尤其要与真抓实干创先争优结合起来，紧盯真抓实干“破零”目标，统筹发展与安全，深入开展交通建设“百亿行动”和行业治理“平安有我”系列活动，推动各项目标任务落地落实，确保年底获得省真抓实干督查激励，真正把巡察整改工作的成果落实到推进我市交通运输高质量发展上来。

中共XX市农业农村局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年3月17日至5月18日，市委第一巡察组对市农业农村局党组进行了巡察。2022年7月11日市委巡察组向市农业农村局党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、组织整改落实情况

市委第一巡察组向我单位反馈巡察意见后，局党组高度重视，把巡察整改工作当做头等政治任务，以真认帐、真对照、真反思、真整改、真负责的态度，切实把巡察整改落到实处。

（一）行动迅速、态度坚决。

收到巡察组反馈意见后，局党组高度重视，7月14日召开党组会，专题研究市委第一巡察组巡察市农村农村局党组反馈意见整改工作，一是刘敏局长亲自领学相关文件。二是进行责任分工。严格对照4个方面17个问题逐条逐项认真分析，各班子成员签字认领问题。7月18日，我局召开落实市委第一巡察组反馈意见整改工作责任分解会议。7月21日研究出台了《中共XX市农业农村局党组关于落实市委第一巡察组反馈意见的整改方案》（津农党组〔2022〕1号），对

整改工作做出了细致的安排。明确了整改工作的目标、原则和主要任务、主要内容和时间节点安排，确保了整改工作的有序开展。8 月 25 日、10 月 13 日局党组先后 2 次对整改工作中出现的有关难点问题进行了专题研究解决。

（二）积极落实、压实责任。

成立了落实巡察整改工作领导小组，由党组书记、局长刘敏任组长，李永才、刘阳、戴红桃、卜明华为副组长，各股室站负责人为成员，领导小组下设办公室，地点设在组织人事股，组织人事股股长孔令霞同志具体负责整改工作对接，督促整改措施的落实，资料收集整理上报等。同时为抓好各领域的整改工作，根据班子成员的工作分工，细化整改内容、整改措施，各责任领导、责任股室站都对照问题把任务分解到人，真正做到责任人员、工作要求、保障措施更明确，确保人人肩上有担子，人人身上有任务。

（三）建章立制，注重长效。

针对巡察组反馈的存在问题，我们在抓好整改解决问题的同时，反思产生问题的根源，总结整改经验，及时修订完善了《“三重一大”事项党组集体决策制度》《局党组会议制度》《财务管理制度》《干部交流轮岗制度》等科学、管用、长效的工作机制，并将持之以恒长期抓下去，巩固好并坚持好整改成果，真正使整改成为促进工作完善的过程，促进干部作风转变的过程，切实把巡察成果转化为推动农业农村事业科学发展的强大动力。

截至 11 月 30 日，巡察反馈的 17 个具体问题，已经完

成整改15个，基本完成整改2个；巡察移交的1个立行立改问题，已完成整改1个。

二、巡察反馈问题整改进展情况

（一）贯彻落实上级决策和精神不到位，履行职能职责有欠缺

1.主题教育学习走形式。

整改情况：一是召开全局干部职工大会。8月30日全局干部职工大会上，分管组织人事工作副局长领学了局机关相关制度，严肃重申了学习纪律。二是进行集体谈话。由党组副书记、副局长对无故缺席的13人中除4人因病请假，2人驻村帮扶，1人借调到外单位以外，其余6人开展批评教育，重申学习纪律，并要求其6人对《中国共产党简史》《论中国共产党历史》再次自学并进行读书分享。三是组织“不忘初心牢记使命”主题教育回头看活动。由相关人员进行书面研讨交流。

2.意识形态工作不扎实。

整改情况：一是严格落实意识形态“四个责任”。今年4月26日、8月25日党组会议上对意识形态工作进行专题研究，制定了《XX市农业农村局重大意识形态舆情事件应急处置预案》《XX市农业农村局落实意识形态工作责任制工作方案》，党组全年分析研讨意识形态工作不少于2次，年底向市委报告党组执行意识形态工作情况。二是将意识形态纳入纪检监察工作计划，出台了《2022年度纪检监察工作计划》。三是完善年度考核方案。出台了《XX市农业农村局2022年

度绩效考核办法》，将意识形态工作纳入干部考核和民主生活会内容。四是制定了《XX 市农业农村局 2022 年党组理论学习中心组学习计划》。严格按照党组理论学习中心组学习计划推进，明确了研讨发言环节，并在中心组学习会议中详细记录研讨内容。五是组织全局干部对党史和十九届六中全会精神学习，并对本局 45 岁以下干部开展了学习成果检验的相关知识测试。

3.项目监管不力。

整改情况：一是通过与各标段公司法人进行沟通，按照实事求实的原则，双方多次到现场进行复核共同确认工程量，达成一致，现各标段均已按照沟通的结果提交了结算资料，待审计局出具审计报告后，立即向常德市农业农村局申请竣工验收。二是进行提醒谈话。由局分管领导对相关工作人员进行了工作提示，要求今后工作中要更加认真、细心、严谨。三是加强项目的监管。今后将严格按照《补助性项目实施管理办法》《工程建设项目管理办法》执行，加强项目实施过程、资金使用、拨付的监管，做到资金使用有党组研究记录、有合同、物资发放有台账、项目实施完成有验收；专项资金做到专款专用，不能随意改变项目资金用途，强化项目资金拨付审批，确保程序到位、监管到位。

4.粮食生产物资发放监管不到位。

整改情况：一是成立项目物资发放调查核实小组。8 月上旬成立了由农业农村局副局长、局纪检专干、财务股长以及 2 名种植业股工作人员组成的调查核实小组，采取下村到

组入户以及电话抽查的方式，开展了核实清理行动，并督导四个乡镇完善物资领用手续。二是规范物资发放。在今后的项目实施过程中，严格规范物资的发放及领用登记，做到有据可查，经得起时间检验。

5.农村户厕问题整改不彻底。

整改情况：一是召开技术培训会。4 月 20 日在大关山村召开了农村改厕“首厕过关”技术培训现场会，组织动员相关部门熟悉情况的业务骨干和技术专家，参与开展农村改厕施工、监理、检测等工作，确保高质量完成整改任务。二是召开工作交办会。7 月 1 日在农业农村局会议室召开了 2021 年农村户厕问题整改工作交办会，针对各镇（街）问题，明确整改重点、技术要求、时限要求等，各镇（街）村（社区）要建立问题整改台账，实行销号管理，完成一个，销号一个。目前，各镇（街）对排查出来的 187 户问题户厕，已经逐一完成整改。

6.“绿色存折”工作指导督促未落实到位。

整改情况：一是完善培训机制。针对巡察发现的问题提出相关要求，组织召开镇（街）分管负责人会议，要求各镇街组织全体垃圾分类工作人员、村（社区）环卫协会成员、网格员、保洁员等，参加各类垃圾分类培训学习，村（社区）每月开展至少 1 次垃圾分类培训，确保垃圾分类到位、兑换物品更新及时、回收台账登记准确。二是完善网格化管理机制。把垃圾分类“绿色存折”运行工作纳入镇（街）村（社区）人居环境整治考评范畴，每季度通报一次各镇（街）村

（社区）考核评比结果，要求对存在的问题进行立行立改。三是加大宣传力度。普及居民分类知识和方法，指导居民进行分类，全市共发放了宣传册6000份。四是完善硬件配置。继续加大投放点位科学整合，安排100万资金采购垃圾回收桶，勾臂箱等设施设备，对老旧硬件配置及时进行更换，目前正在走招标采购程序，预计12月底更换到位。

7.未按范围标准发放津补贴。

整改情况：一是召开了局党组会，认真学习了人社部、财政部联合发文〔2015〕99号文件精神，党组集体研究确定了享受保健津贴范围及标准。二是出台了《XX市农业农村局执行有毒有害保健津贴的办法》。三是积极争取资金，在市长来我局调研农业农村工作时，明确将农业有毒有害保健津贴纳入财政保障，现待财政资金到位后立即发放。

（二）执行中央八项规定精神有偏差，财务管理不严格

8.公务接待不规范。

整改情况：一是组织全局干部认真学习《党政机关国内公务接待管理制度》《财务管理制度》。二是由派驻纪检监察组组长对相关人员开展了提醒谈话。三是规范单位公务接待管理，坚决杜绝无函接待、超标准、超规格接待等问题出现。

9.未严格执行采购管理制度。

整改情况：一是成立了由农业农村局分管副局长、局纪检专干、财务股长以及2名种植业股工作人员组成的项目物资发放调查核实小组，于8月15日、8月25日分别到毛里湖镇同乐堡村和白衣镇红光村核实种子发放情况，并要求补

齐相关手续。二是制定了《XX 市农业农村局货物、服务采购管理办法》《XX 市农业农村局补助性项目实施管理办法》，今后将严格按照《XX 市农业农村局货物、服务采购管理办法》规范采购程序的管理。

10.资产管理有漏洞。

整改情况：一是组织全局干部认真学习《行政事业单位国有资产管理办法》《财务管理制度》，加强财务人员业务能力提升。二是严格单位资产管理，已将无形资产全部补记入单位固定资产。三是通知各相关镇、村再次核实设备是否记入固定资产，如没有记入则将设备记入固定资产。

11.资金管理不严。

整改情况：一是组织全局干部对 XX 市农业农村局农业项目管理制度、财务管理制度进行学习。二是提升财务人员会计业务能力，规范会计核算，严格执行财务管理制度。三是加强对资金的监管，做到大额资金使用有党组研究记录，专项资金要做到专款专用，不能改变项目资金用途。

12.挤占挪用专项资金。

整改情况：一是组织全局工作人员认真学习市农业农村局农业项目管理制度、财务管理制度。二是严格执行农业项目管理制度、财务管理制度，加强对项目资金的监管，做到资金使用有党组研究记录、有合同、物资发放有台账、项目实施完成有验收。三是严格执行中央对地方专项转移支付管理办法的有关规定，不挤占、挪用或擅自调整专项转移支付资金，做到专款专用。

（三）全面从严治党不够深入，干部选拔任用及管理工作不规范

13.执行“三重一大”集体议事决策不严谨。

整改情况：一是召开了局党组会议，专题研究出台了《“三重一大”事项党组集体决策制度》，明确决策范围、决策规则和决策程序、实施监督检查及责任追究等相关内容，并如实做好会议记录。二是修订了局党组会议制度，明确参会、列席、表决人员范围，并在党组扩大会议上进行了传达。明确在今后的党组会议议定相关事项时，详细记录讨论过程。

14.局机关党支部党内政治生活不严肃。

整改情况：一是局党组集中学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》。二是召开了市农业农村局党组巡察整改专题民主生活会，会中辣味十足的开展批评与自我批评，真正做到了见人见事见思想，把存在的突出问题讲透彻。三是加强党员党性教育，严格按要求、按程序召开机关支部组织生活会。四是派党建专干多次到相关部门进行跟班学习，提升业务能力，严格按时间节点组织支部相关学习活动。

15.干部选拔任用工作有欠缺。

整改情况：一是组织全局干部职工学习了《干部轮岗交流制度》。二是根据《干部选拔任用工作条例》，结合单位实际情况，召开了局党组会议，对全局干部进行了一次调整，局班子成员分工也进行适当调整。三是在干部岗位调整、临聘人员招聘等工作中，按照《“三重一大”事项党组集体决策制度》执行，详细记录讨论过程。

16.干部管理力度不够。

整改情况：一是严格按照人事档案管理要求通知相关人员补充完善档案资料，涉及人事档案资料缺失的人员均已积极查找补充完善缺失资料，不能补充完善的都已经作出了相关情况说明。二是因私出国（境）管理不规范问题已立行立改，于4月22日前整改到位。单位统一管理副科级以下干部（含临聘人员）的相关证件，且半年一收集。建立了因私出国（境）管理及护照使用台账。

（四）巡察审计整改责任履行不力、反馈问题整改不彻底

17.巡察审计反馈问题整改不彻底。

整改情况：一是加强财务管理。由计划规划股在8月31日之前完成对我局历史往来款的清理核实。咨询财政、审计、国资等相关部门意见后，召开了局党组会议，对局机关与局内部机构和个人的往来款做出相关处理。二是加强对资金的监管，做到专款专用。三是规范临聘人员管理。召开了局党组会议专题研究临聘人员实行劳务派遣的相关事宜，现已将临聘人员从2022年9月起全部转为劳务派遣。

三、继续深化后续整改

（一）持续狠抓问题整改，确保真正落到实处。

坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放，对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，对市委巡察组反馈的意见建议和需要长期坚持的问题，紧盯不放，一抓到底，确保巡察反馈问题整改真正落实到位。

（二）深化落实责任主体，营造风清气正氛围。

按照党风廉政建设“主体责任”和“一岗双责”要求，自觉履行党风廉政建设主体责任和监督责任。落实“三重一大”事项党组集体决策制度，加强重大事项决策监督；加强党务、政务公开，积极接受监督；定期开展自查自纠，及时发现解决存在问题。充分发挥派驻纪检监察组的监督作用，积极支持纪检监察组工作，虚心接受监督检查，对发现的问题不护短，严格执纪问责。大力营造崇廉尚廉的深厚氛围，持续涵养风清气正的政治生态，为农业农村工作健康发展提供坚实的廉政保障，推动全面从严治党迈上新台阶。

（三）建立健全长效机制，巩固提升整改成果。

针对巡察组反馈的问题，加强制度建设，对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用；对不科学不健全的制度，进一步规范完善，巩固已有成效，防止问题反弹。加大制度执行力度，加强对整改成果的总结和运用，助推我市农业农村工作高质量发展。

中共XX市商务局党组关于巡察集中整改情况的通报

根据市委统一部署，2022年4月22日至6月15日，市委第五巡察组对市商务局进行了巡察。2022年8月2日，市委巡察组向XX市商务局党组反馈了巡察意见。按照《中国共产党巡视工作条例》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、强化主体责任，抓好整改工作部署

2022年8月3日，商务局召开班子会传达了市委第五巡察组反馈意见，成立整改落实工作领导小组，局党组召集党政办公室、人事股、市场运行调节股、服务贸易和资金管理股、市场体系建设和流通业发展股、电子商务办公室、外资外经股、对外开放服务办公室、商务稽查大队等牵头股室对整改落实工作进行初步安排。2022年8月5日，召集党政办公室等10个相关股室进行反馈意见研究分析，对反馈意见进行任务分解。2022年8月8日，召集分管负责同志和各股室负责人对整改方案初稿进行共同研究。2022年8月10日将各部门整改落实工作方案进行初步汇总，集体讨论研究修订整改落实方案。召开整改落实工作动员会，印发《XX市委第五巡察组反馈意见整改落实方案》，局党组按照时间节

点，先后七次对整改工作进行研究部署，提高整改成效和质量。

二、坚持问题导向，稳步推进整改落实

（一）聚焦贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央决策部署方面

1.贯彻落实上级决策部署不够坚强有力

（1）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想不深不实。

整改情况：坚持落实第一议题制度，从8月份接到反馈问题之后坚持每次召开党组会议前首先进行第一议题学习，持续加强政治理论学习。

（2）落实涉企惠企政策有差距。

整改情况：落实涉企惠企政策。协调财政部门在2022年8月23日为河南神龙发艺有限公司、XX市渲和工艺品有限公司等8家企业拨付2019年支持加工贸易承接转移项目补贴资金。协调财政部门在2022年8月26日为河南绿之舟园艺品股份有限公司拨付2020年第二批省级外经贸发展专项补贴资金。帮助河南神龙发艺有限公司、河南绿之舟园艺品股份有限公司等4家外贸企业申报2022年上半年已经实施的中小企业开拓国际市场和出口信保项目专项补贴资金。帮助河南光大瓷业有限公司、河南绿之舟园艺品股份有限公司等6家优质企业申报参加10月份在广州举办的第132届广交会，帮助企业拓市场、拿订单。

（3）专项资金使用监管不到位。

整改情况：加强专项资金使用的监管。对发放救助资金的商户进行进一步排查核实，发现问题，立行整改。

2.履行商务职能职责不坚决

（1）职能职责作用发挥不够突出。

整改情况：认真梳理商务局职能职责，重新对班子成员分工情况进行细化，目前班子成员分工文件已经制定下发。

（2）招商引资工作成效不优。

整改情况：明确重点发展链条。目前招商图谱已绘制，着力高水平承接产业转移。

（3）落实市委“十三五”规划确定的主要商务指标有偏差。

整改情况：依托2022年我市被河南省商务厅、财政厅、乡村振兴局确定为河南省首批县域商业体系建设示范市县契机，把县域商业体建设纳入乡村振兴和城乡融合发展工作重要议事日程，完善农产品现代流通体系，畅通工业品下乡和农产品进城双向流通渠道，推动县域商业高质量发展，实现农民增收与消费提质良性循环的重要举措，加快推进我市县域商业体系建设。

3.落实商务领域重点工作不扎实

（1）部分重点项目推进不力。

整改情况：加强督促承办企业继续为本地农村电商带头人、园区入驻企业、乡镇企业等群体提供办公区、直播间、会议室等硬件设施，注重提高指导孵化功能，一楼农特产品展厅免费提供寄存展示服务，定期反馈出库销售情况；督促

承办企业要着实推进《利益联合机制》，积极支持电商企业帮助贫困户开办网店，销售自产农产品，对不具备开办网店条件的贫困户，采取“电商+贫困户”模式帮助代销农特产品；指导示范县项目承办企业加强电商培训、宣传、招商入驻等工作。XX 电子商务孵化园，XX 电子商务创业园，以上项目由产业集聚区管委会负责建设运营（XX 市电子孵化园，根据市政府分配用于示范县农村电子商务公共服务中心建设运营）；禹王广场电子商务园，由服务业发展局负责建设运营。“两众创”：XX 市大学生电子商务众创空间，由 XX 市人社局负责，XX 众创空间，由 XX 市科技中心负责。城乡高效配送产销对接项目、货运巴士项目：根据《关于印发许昌市城乡高效配送试点实施方案的通知》（许物流办（2020］5 号）、《许昌市商务局、许昌市财政局关于印发许昌市城乡高效配送试点资金和项目管理办法（试行）的通知》（许商务（2020］18 号）等文件精神，商务局、财政局联合推荐 XX 市众康商贸有限公司产销对接、许昌市蔚蓝汽车服务有限公司货运巴士出租为许昌市城乡高效配送试点项目均已顺利通过许昌市商务局委托的第三方机构评审验收和许昌市财政局委托的第三方机构专项审计，符合许昌市城乡高效配送试点项目补助资金条件，依据《许昌市财政局关于下达物流标准化示范及城乡高效配送试点城市建设补助资金的通知》（许财金[2021]34 号）文件精神，申请城乡高效配送试点项目补助资金。冷链物流项目和 XX 市公共配送中心项目：加快推进县域商业体系建设示范市县项目，与市交通

运输局、邮政公司结合积极推进县域三级物流体系建设，争取城区物流园区早日动工建设投入使用。

（2）行业监管责任意识不强。

整改情况：增强行业监管责任意识。根据《汽车销售管理办法》和《二手车管理办法》，制定出台专项整治工作方案，联合市场监督管理部门对全市汽车经销企业、二手车经销企业进行专项整治。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风发现的问题

4.违反中央八项规定及实施细则精神禁而不绝，形式主义官僚主义依然存在

（1）民生问题解决不力。

整改情况：采取班子成员分包企业机制，至少每月两次深入基层，掌握第一手资料，和企业负责人一道研究企业经营状况，分析市场形势，指导企业挖掘潜力，发挥优势，助推企业提高管理水平。利用召开支委会和党员大会，听取党员职工代表意见建议，增强企业职工奉献意识和参与感，及时发现和解决企业工作中存在的困难和问题，进一步完善管理体系，抓好企业的发展。

（三）聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设发现的问题

5.“两个责任”压得不紧落得不实。

（1）主体责任扛得不牢。

整改情况：按照《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见（试行）》的要求，召开了党组

会议，强化党组负责人“主体责任”意识，明确党组书记、班子成员、党支部书记责任，定期开展落实全面从严治党谈话活动，使党组织负责人自觉落实和承担起深化全面从严治党主体责任。

（2）局党组对党风廉政建设缺乏专题研究谋划。

整改情况：把全面从严治党作为商务整体工作的重要组成部分，落实谈心谈话制度，局领导班子带头开展谈心谈话，从严从实加强管理。每季度召开一次党建工作专题会议，听取各党支部书记专题汇报，党组书记每季度上一次党课，并以案警示，深化对党在新形势下面临的“四大考验”和“四种危险”的警醒认识，加强对各支部党内政治生活的监督检查，督促各支部书记强化主业主责意识，认真履行主体责任，强化对全面从严治党的主要内涵、重大意义的认识和理解。

（3）领导班子“一岗双责”意识不强，全面从严治党压力传导逐级衰减。

整改情况：通过落实第一议题制度和“能力作风建设年”活动，加强党风廉政建设，对全局党风廉政建设工作进行了再强调再部署，进一步改变局领导班子精神面貌，增强履职意识及能力。认真履行“一岗双责”，健全权力监督制约机制，在做好分管工作的同时，确保党风廉政建设工作同步开展；定期组织分管股（科）室的党员干部学习廉政制度规范，并听取廉政汇报，及时了解党员干部的思想动态，及时掌握分管领域党风廉政建设责任制的落实情况。

（4）警示教育、以案促改工作薄弱。

整改情况：严格督导检查。班子成员认真履行“一岗双责”，健全权力监督制约机制，在做好分管工作的同时，确保党风廉政建设工作同步开展；定期组织分管股室的党员干部学习廉政制度规范，并听取廉政汇报，及时了解党员干部的思想动态，及时掌握分管领域党风廉政建设责任制的落实情况。由党政办公室会同人事股、机关纪委每季度对学习、纪律执行情况进行督导检查，特别是“四风”问题和“六大纪律”执行情况等，及时对检查结果进行公示，结合全市“三浮”问题专项整治活动，让每位同志认真自查自身存在的问题，目前，每位同志都上交了自查报告，并作为一项重要内容将其纳入年底考核。

6.党建工作虚化弱化。

（1）落实意识形态工作责任制不到位。

整改情况：提高认识。局党组重点要求，加强下属企业党组织建设工作，把党建工作目标任务层层分解到基层党组织，明确抓党建的责任清单，细化到人、量化到岗，对基层党组织建设做到事无巨细，心中有数，确保工作俯下身、沉下去，牢固树立“抓好党建就是最大的政绩”理念，真正使基层党建工作扎实有效的开展。

（2）组织生活制度落实不到位。

整改情况：强化抓基层党建的导向。充分发挥党组领导核心作用，对基层党支部实行痕迹化管理，认真落实党组和各支部管党治党主体责任，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核，做到两手抓两手硬、两不误两促

进。结合上级下达的党建工作任务，每季度组织各党支部书记及党务工作者进行一次业务培训，提升其党务工作水平；建立“商务党建工作微信群”，及时发布党建工作动态、关注各支部党建工作进展、互动交流党建工作经验，促进全系统党建工作全面深入开展。

（3）党建工作不够有力有效。

整改情况：局属各支部每季度研究 1 次基层党建工作，并向局党组报告工作进展情况。局党组根据党支部工作进展情况，每半年研究 1 次基层组织建设工作，并对下一步的工作做出具体安排。今年上半年，机关党委派人参加了基层企业党支部的组织生活会，指导并提出要求。

7.选人用人和干部队伍建设有偏差

（1）选人用人不规范。

整改情况：严把进人关，积极和市人事、编制部门结合，严格招录工作人员的相关规定，报批、招录工作人员，合理补充工作人员。着力源头整治，按照编制、岗位设置、专业需求等严格控制，做到标本兼治，进一步规范用人标准和程序，大力推行“阳光操作”，不断提高干部任用的公开性和科学性。

（2）人才队伍建设滞后。

整改情况：严格按照上级组织部门规定，进一步优化岗位设置，合理配置人才结构。对重要岗位及时进行轮岗交流，积极引入竞争机制，实行竞争上岗，对不符合任职条件的人员予以免职处理并建立人员台账。

（3）队伍作风建设不严不实。

整改情况：逐步清理整合工作人员混编混岗现象，严格按照“三定方案”要求，取消不符合规定的内设岗位，在政策范围内，向上级部门尽量争取行政编制，坚持人员到龄即退原则，在行政编制有所空缺限额内，及时与市编制部门和人事部门沟通协调，招录新工作人员，补充局股室人员力量，逐渐将事业编制人员调整到事业单位任职，同时鼓励符合条件的同志积极报考招录公务员及市直事业单位选调人员的考试，逐步清理整合混编混岗现象。

（四）巡察整改落实和成果运用方面存在的问题

8.巡察整改不彻底。

整改情况：召开党组会议认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，确定整改措施、整改时限。

9.成果运用效果不佳。

整改情况：深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，从政治高度抓好巡察整改和成果运用，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作，融入全面从严治党，融入班子队伍建设，建立健全整改长效机制，推动商务各项工作高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。

中共XX市生态环境局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2022年5月16日至6月27日，市委第四巡察组对我局党组进行了巡察。2022年9月5日，市委第四巡察组向我局党组反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党组及主要负责人组织整改落实情况

市生态环境局党组把巡察整改作为重大政治任务来抓，始终站在讲政治、讲大局、讲党性的高度，深刻认识整改工作的重要性和紧迫性，切实将思想和行动统一到市委的部署要求上来，以高度的思想自觉正视问题，以强烈的紧迫意识改正问题，切实做好整改工作。巡察反馈会后，党组立即围绕巡察反馈意见和市委巡察有关要求进行了专题学习讨论，并就做好巡察整改工作进行了研究部署，对巡察组反馈意见指出的问题和提出的整改要求，党组深入反思检查，以坚决的态度、有效的办法、果断的措施，不折不扣地把巡察整改作为一项重大的政治任务抓紧抓好。

（一）高度重视，强力推进。

党组切实承担起巡察整改主体责任，成立由局党组书记、局长蒋卉任组长、局班子成员任副组长的整改工作领导小组，

和由驻工信局纪检组组长沈兰和任组长的督查工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在局机关党委（机关纪委），整改工作在局党组统一领导下有序推进。局党组审议制订了《市生态环境局关于落实市委第四巡察组巡察反馈意见的整改方案》。4次召开专题会议对整改工作进行调度，对整改不力、进展不快的、问题突出的，采取口头、会议、通报批评和约谈等推进。针对难点重点问题，局党组专门召开了巡察整改工作攻坚会，强调要对人员编制问题、党建意识形态问题等短期难以解决的问题，分期分批解决；对已经整改的问题要建立“回头看”机制，保证整改落到实处，杜绝问题反弹。

（二）细化任务，压实责任。

围绕市委第四巡察组反馈意见和整改工作要求，结合局党组实际，针对三大方面12个类别44个具体问题，逐一研究制定具体整改措施。一是制定整改方案，明确整改内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室（分局、支队）、完成情况，实行“销号制”，每完成一项整改任务及时销号，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好。巡察整改工作坚持党组统一领导，切实加强组织领导、强化责任担当，党组书记为局党组整改工作第一责任人，其他班子成员严格落实“一岗双责”要求，对自己职责范围内问题的整改落实工作承担主要领导责任，对照问题清单，细化整改内容、整改措施，把任务分解到人、把压力传导到岗，一级抓一级、层层抓落实。

（三）统筹兼顾，狠抓落实。

整改过程以问题和目标为导向，坚持整改工作与党风廉政建设相结合、与机关作风建设相结合、与干部队伍建设相结合、与机关制度建设相结合、与业务工作开展相结合。党组紧紧围绕巡察反馈意见和巡察整改工作要求，深刻剖析原因，坚持举一反三，逐条逐项研究整改措施，形成了问题清单、任务清单和责任清单，明确了责任领导、责任科室（单位）、具体责任人和完成时限，切实做到领导责任到位、任务分解到位、工作部署到位、制度机制到位。按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改；对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效；对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。坚持围绕中心落实整改，结合生态环境保护工作定任务、定措施、查缺补漏，确保全年各项任务完成。强化督促检查，坚持日常督导检查和集中督导检查相结合，定期对各科室（分局、支队）整改落实情况进行调度检查，对整改落实不力的科室、分局、支队，及时督导推进。

（四）建章立制，注重长效。

党组对巡察反馈的问题，坚持即知即改、立行立改、全面整改。坚持以整改促提升，在抓好整改、解决问题的同时，及时总结整改经验，研究制定科学、管用、长效的工作机制，巩固好、坚持好整改成果，通过整改促进工作，促进全局干部作风转变，切实把巡察成果转化为推动环保事业发展的动

力。建立协同推进机制，实行整改落实情况反馈制度，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题。及时制定和完善了《财务管理制度》《请假和外出报备制度》《会议议事制度》，下发了《XX 市生态环境局党员积分制管理办法》《市生态环境系统党支部“五化”建设实施方案》等各类规章制度，做到既治标又治本，从源头上封堵制度漏洞，确保整改取得实实在在的效果。

巡察反馈后，截至目前，巡察反馈 44 个问题，已完成整改 35 个，基本完成整改、需持续推进 9 个，整改完成率 100%。

二、巡察反馈问题整改进展情况

（一）反馈问题：聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况方面

1.针对政治学习不深入，学用结合不紧密的问题。

整改落实情况：一是按照《2022 年全省县处级以上党委（党组）理论学习中心组专题学习重点内容安排》（湘宣发〔2022〕4 号），制定了 2022 年度党组中心组学习计划。二是党组成员积极参加单位日常学习，坚持每月党组中心组集中学习 1 次，每次安排 2 名领导干部结合自身分管工作进行学习交流发言，其他党组成员进行讨论发言，并要求每个党组成员都要有学习笔记，每个季度对笔记进行一次交叉检查学习，今年已组织中心组学习 11 次。

2. 针对学习自觉性不强的问题。

整改落实情况：一是巡察后，将党组理论学习安排在中

心组成员相对集中的时间，中心组成员坚持至少每月进行一次中心组学习，每个中心组成员都认真做好学习笔记，个别因公未参加集中学习的领导，在会后及时进行自学、补齐学习笔记，避免出现记录内容不全现象。党组会严格执行“第一议题”，组织了党的二十大精神专题学习，党组成员均撰写了学习心得。

二是各县市区分局支部、局机关各支部、直属各单位支部制定学习计划，按计划落实理论学习。

3.针对学习效果欠佳，知识掌握不牢的问题

整改落实情况：一是组织各支部学习市直机关工委编印的《党史百年、名言百句、应知百题》等书籍，切实加强“四个意识”，坚定“四个自信”。二是每个支部制定了支部党员学习计划。各支部采取集中和个人自学的形式加强党的理论知识学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。各支部每季度向机关党委汇报学习情况并报送宣传报道1篇。目前已在新湖南发布稿件4篇，XX日报发布稿件8篇。三是严格学习考核，把学习教育纳入党建年度考核内容，重要学习内容要求有发言提纲，会上积极讨论，不定期举行理论知识水平测试，抽查学习笔记。目前已组织机关全体党员开展党的二十大应知应会测试2次。四是加强党员干部意识形态知识的学习，收集编制下发了意识形态工作知识手册，组织党员干部深入学习。

4.针对“学习强国”学习平台使用有差距的问题。

整改落实情况：一是加强学习强国平台的推广和使用，

要求二级机构、各科室和分局踊跃投稿，目前已完成1篇宣传报道上稿；二是加强学习强国平台积分台账管理，要求各支部每个季度通报一次个人积分情况，督促党员干部抓好学习。进一步落实“学习强国”平台学习制度。

5.针对山水林田湖草综合治理规划缺失的问题。

整改落实情况：一是该问题属于国土空间规划的一部分，由市资规局统一编制。二是分管副局长隋强已于10月中旬前往市委巡察办对接，并按照市委巡察办要求上报情况说明。

6.针对县市区医疗废物转运处置体系未建立和医疗废物转运数据不一致的问题。

整改落实情况：一是积极配合市卫健委督促、指导各县市区医疗废物收集转运处置体系有效建立、稳定运行。二是督促医疗机构增加专职人员和购买磅称，减少医疗废物交接时数据误差。市卫健委正在推行物联网系统，计划于2022年底可运行，彻底解决目前存在的困难。三是黄玉祥副局长已经和卫健委进行了沟通，并向市委巡察办做出了医疗废物收集点位布点的情况说明。

7. 针对医疗废物转运能力不足的问题。

整改落实情况：一是督促方向固废公司优化收集运输车辆力量，配备至少3台收集转运车辆，确保各医疗机构医疗废物及时转运。二是已进一步跟卫健委对接，严格按照市防指相关指令，摸排各县市区医疗废物收集、转运即时性，赴方向固废公司现场核查其实际转运能力，再次督促方向固废按要求落实相关规定，确保收集运输力量。

8.针对排污口管理不到位，排口水质较差的问题。

整改落实情况：一是加强排污单位的现场监管，发现异常排污行为及时按程序处理到位；二是及时清理责任牌周边垃圾；杜绝渔场投饵喂养等水质污染影响行为；三是严格按照《XX 市 XX 楼区 2022-2024 年长江入河排污口“一口一策”整治方案》认真执行，进一步加强排污口管理职责及措施；对楼区各污水排放口“一口一策”情况进行全面排查，目前已对辖区范围 95 个排污口中 74 个排口设置标牌（剩余未设置标牌的 21 个排污口为城市建设改造后已取消）。

9.针对落实环境污染防治督办有落差的问题。

整改落实情况：一是截至目前，中央和省共向我市交办的 190 个突出环境问题已完成整改销号 166 个，整改销号率达到 87.4%，位居全省前列；剩余 32 个问题计划分年度完成整改销号。二是为进一步加大突出环境问题督查督办力度，我局按照普华书记指示，在全市开展了“5+1”专项督查和生态环境警示片拍摄工作，截至目前，“5+1”专项督查发现的 109 个问题，按要求今年需完成整改 99 个，已在 12 月 30 日前全部完成整改销号；第一期市生态环境警示片曝光的 39 个问题，按要求今年需完成整改 33 个，现已完成整改销号 33 个，整改销号率为 100%。三是在问题整改的过程中，部分案例得到中央和省级层面的充分肯定，其中：长江岸线修复和码头整治案例入编长江生态环境警示片正面典型案例；湘阴下塞湖矮围整治案例入选“中央生态环境保护督察成效”正面典型案例；花果畈垃圾填埋场问题整改案例和临湘市黄

盖湖水污染治理入选为湖南省2022年度突出生态环境问题整改污染防治攻坚战“夏季攻势”的十佳典型案例。

10.针对机制调优有待深入的问题。

整改落实情况：一是已完善生态环境保护委员会机构，加强生态环境保护工作的组织领导和统筹协调。二是建立生态环境保护工作（污染防治攻坚战）月考核机制。三是每月对县市区进行考核。

11.针对部分县市区分局“三重一大”决策制度执行不力的问题。

整改落实情况：一是加强对二级机构单位的检查和指导，定期收集相关资料，报派驻纪检组备案，督促各单位按规定落实“三重一大”事项报告。二是要求临湘分局认真组织学习上级党组织关于重大项目、大额资金使用的要求，充分调动班子成员发言积极性，严格执行“三重一大”“一把手”末尾表态制度，进一步完善会议记录。三是要求湘阴分局认真执行严格落实驻市局纪检组《“三重一大”监督管理办法》，落实“三重一大”制度执行监督程序。凡涉“三重一大”事项超5万元资金使用，由提议股室提请党组研究讨论予以记录审批。四是重新梳理今年15笔资金使用审批和会议记录。五是下发通知明确“三重一大”报告要素和流程。

12.针对普通党员集中轮训工作未开展的问题。

整改落实情况：一是贯彻落实《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》，制定了XX市生态环境局《2022-2023年全体党员教育培训工作规划》，从2022年11月开始组织

全系统普通党员分批次开展教育培训。二是每年分批次集中组织全系统普通党员轮训。起草XX市生态环境局党员教育培训活动通知，每季度组织一次部分普通党员教育培训活动。

13.针对主体责任意识不强的问题。

整改落实情况：一是在全系统认真落实意识形态工作主体责任组织意识形态专题学习一次。9月份组织各支部开展意识形态领域风险隐患排查和分析研判一次，形成XX市生态环境局风险隐患排查分析研判报告并报市委宣传部。11月份局党组召开意识形态专题分析研判会。二是认真落实基层党组织每半年向市局党组汇报1次意识形态工作制度。三是年底前分批次对各单位意识形态工作进行至少1次指导督查。

14.针对没有做到意识形态工作与业务工作同部署、同执行、同考核的问题。

整改落实情况：一是完善了落实意识形态工作责任制的考核细则，将落实意识形态工作责任制情况纳入全年年终绩效考核。二是认真落实党组第一议题制度，每次召开党组会，均第一时间学习贯彻党中央和上级党委关于意识形态工作的精神和具体要求。三是积极开展正面宣传教育工作，加强局信息平台等舆论阵地管理，坚持正确的舆论导向。四是在局官网大力宣传关于党的路线方针政策、党的二十大报告等相关内容，并增加了宣传的频次。

15.针对阵地建设有差距，系统推进政治文化建设还有待加强的问题。

整改落实情况：一是9月份组织各支部更新宣传窗工作

动态以及宣传栏宣传内容，进一步规范党建工作阵地建设内容及范围，确保阵地建设发挥更加积极作用。二是加强日常管理，组织各单位更新办公区域宣传栏及电子屏宣传贯彻党的二十大等宣传内容，及时用党的路线方针政策及全国两会精神抢占主阵地。三是楼区分局规范阵地建设内容及范围，定期更新，确保阵地建设发挥更加积极作用。

16.针对谈心谈话覆盖不全面的问题。

整改落实情况：一是认真学习党员谈心谈话管理制度；二是认真落实“四必谈”制度，做到党员同志谈心谈话全面覆盖，今年采用支部党组织谈心谈话或日常监督谈话合计70次。三是重点对近三年受处分的同志开展谈心谈话；四是利用支部党员大会中典型案例警示教育或视频会等形式，进一步加强支部党风廉政建设教育落实。

（二）反馈问题：聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

17.针对上班纪律松散的问题。

整改落实情况:一是机关纪委协同人事科6次抽查市局、分局、二级机构工作人员到岗和工作情况，并将检查情况上报分管领导。随机抽查局属二级机构考勤记录和上班工作情况并反馈所在单位主要负责人，对违纪违规行为进行严肃处理。二是完善作风建设制度。加强对作风不严不实，违纪违法迟到早退、脱岗的惩戒力度。三是完善请假、考勤工作制度，健全考核机制，确保工作落到实处。

18.针对贯彻巡察规定动作不及时的问题。

整改落实情况：一是全系统进一步学习巡察规范动作，按要求贯彻巡察规范动作。二是云溪分局6月1日对责任领导和责任人（付颂传、任艺威）2名同志进行了批评教育。三是云溪分局6月14日召开了全局干部职工大会，会上要求提高对市委巡察整改工作重视程度，针对市委巡察整改工作安排的工作有回看，重点工作不过夜，会上还调整了人员分工，市委巡察整改工作交由周登同志负责。

19.针对往来款项核算科目不准确的问题。

整改落实情况：规范财务管理，一是将“应付账款”430万元、“长期应付款”100万元调账至“其他应付款”科目530万元。二是将“其他应付款”调账至“应付账款”科目。三是10月份对所有账目进行调整。

20.针对执行中央八项规定不严格，超标准接待偶有发生，单位转账无正规发票及行政事业单位往来收据和存在付款凭证无签字、附件要素不全等问题的问题。

整改落实情况：一是按要求补充行政事业单位往来结算收据、发票等，并补充进账本。二是进一步完善财务管理制度，严格规范财务报销管理程序，加强财务人员培训学习，提高审核把关力度。

21.针对内部审计形同虚设的问题。

整改落实情况：一是2022年2月对XX县分局长开展了离任审计工作。二是在11月前完成全系统2021年内部审计工作，并出具相关审计报告报党组会审议。三是形成长效机制，在以后年度每年开展一次全系统内部审计工作。四是在

2022 年 8 月底已开始对生态环境系统开展内部审计工作。五是机关纪委认真落实纪检要求按相关规定参加监管。

22.针对存在挪用专项经费和专项资金的嫌疑的问题。

整改落实情况：一是加强和财政的沟通衔接，进一步精准年初预算，严格按照预算一体化要求进行相关支出。二是加强会计监督，提高资金的使用效率；三是加强财务管理和内部控制制度建设，进一步规范资金的使用。

23.针对机关食堂资产管理问题不规范和违规从应注销的基建账户支付款项的问题。

整改落实情况：根据 XX 市人民政府办公室关于印发《XX 市市直党政机关事业单位和办公用房权属统一登记工作实施方案》（岳政办明电〔2021〕6 号）已移交机关食堂资产给 XX 市机关事务管理局。

24.针对黑臭水体整治监管不到位的问题。

整改落实情况：一是按照工作要求，已督促市住建局于 2022 年年底前完成理工学院泵站水塘、东风湖西瓜山黑臭水体整治工程，已制定下发《XX 市“十四五”城市黑臭水体整治环境保护行动方案》，督促住建局和各地加快补齐环境基础设施短板，加强各类污染源治理，建立健全长效管理机制，努力从根本上避免黑臭水体反黑返臭；湘阴东湖 2021 年和 2022 年 1-9 月水质均为Ⅲ类，持续开展水污染防治相关工作，确保水体稳定达标。二是持续开展黑臭水体水质监测，若存在返黑返臭现象，及时通知住建部门整改。

25.针对码头污染防治监管缺位的问题。

整改落实情况:一是2021年7月底已完善XX林纸煤码头生活污水回收系统、生活垃圾回收箱、防煤洒漏挡板、雨污水收集系统等项目提质改造。二是2022年9月30日前已完成水运煤卸运系统改造项目。三是已与华能湖南XX发电有限责任公司签订煤炭转供协议。四是煤运码头已停止使用，10月28日XX林纸煤码头相关设备设施已拆除。

26.针对园区污水处理设施建设监管不力的问题。

整改落实情况：一是督促全市工业园区建立监管机制，压实属地环保主体责任，同时加强属地环保部门监管责任。二是督促汨罗高新技术产业开发区（新市片区）按“雨污分流、污污分流”的原则进一步完善管网，确保园区企业管网覆盖率达到100%。三是涉重企业含重金属废水预处理达标后和其他工业废水和生活污水一起再进入汨罗市城市污水处理厂集中处理，达到一级A标准后再外排，确保园区工业污水处理率、生活污水处理率均达到100%。四是塑料加工企业清洗废水初步处理达到接纳标准后通过中水回用工程专用管网排入汨罗再生材料产业园污水处理厂，集中处理达标后中水回用，实现水资源的科学利用和环境风险的有效管控。

（三）反馈问题：聚焦党组织软弱涣散、组织力欠缺存在的问题

27.针对党员干部廉政教育管理不力的问题。

整改落实情况：一是制定清廉环保建设方案，按计划落实清廉环保教育。二是及时传达学习上级廉政教育文件精神，

组织党员干部采取自学、集中学习、专题讲座等形式系统地学习，定期组织党员干部到廉政教育基地参观学习。三是局党组召开廉政警示会议，学习省厅系统5起、XX市5起典型案例，以案促教、举一反三。四是有针对性地开展预防教育，对违反岗位廉政规范但没有涉及违法违纪的人员和出现苗头性、倾向性问题的岗位，通过找当事人廉政谈话，适时进行廉政提醒，筑牢反腐倡廉思想道德防线。

28.针对“一岗双责”落实有欠缺的问题。

整改落实情况：一是局党组专题研究党风廉政建设形势，进一步明确班子成员分工，明确责任，各负其责，狠抓落实。二是落实主体责任，强化日常教育和日常监管，把抓党风廉政工作落到实处。三是班子成员开展谈心谈话3次，班子成员与分管单位谈心谈话2次，召开民主生活会1次，认真落实检查督导班子成员和各单位“一岗双责”落实情况。

29.针对单位会议记录有待规范的问题。

整改落实情况：一是已规范党组会议记录；二是已按要求将会议记录整理成会议纪要印发；三是已下文督促各二级机构规范会议记录管理。

30.针对基层党建不健全的问题。

整改落实情况：一是健全完善了“三会一课”制度，督促各支部坚持落实好“三会一课”和党员学习教育计划。二是9月份机关党委开展业务指导与监督检查,杜绝党内活动、党员学习搞形式走过场现象。三是各支部已按要求召开支部党员大会、支部委员会，认真落实“三会一课”等党内组织

活动。四是建立了支部台账，如实、详细、规范做好会议记录并收集整理相关会议资料。五是各支部开展了党员活动日活动。活动有计划，有内容，有台账。六是进行了党表清查，规范组织生活计划

31.针对组织活动流于形式的问题。

整改落实情况：一是严格执行党员参加党组织生活的制度，党员必须按要求参加党组织生活、不得走过场。二是加强组织生活会会前、会中、会后的监督管理工作。会前精心准备，会中严肃对待，会后认真整改。对迟到、早退、无故不参加组织活动的党员通报批评。三是不定期对党员参加组织生活的会议记录情况进行检查。四是加强监督检查，目前已完成对楼区、南湖、君山分局党建工作检查。

32.针对干部队伍年龄结构不优的现象。

整改落实情况：经局党组研究，一是严格按照按照《2019-2023 年全国党政领导班子建设规划纲要》、湖南省委组织部《关于进一步加强年轻干部培养教育和管理监督工作的意见》、XX 市委组织部《关于实施年轻干部“三百工程”的工作方案》等文件要求，优先选拔 37 岁以下正科职和 32 岁以下副科职优秀年轻干部充实局机关科级干部队伍。逐步改善。二是今年局机关 2 名 58 岁、59 岁正科职干部提前退休，在空编、空职数的情况下，提拔 1 名 37 岁正科职干部、任命 2 名 42 岁、43 岁正科职干部，局机关年龄结构整体改善。

33.针对干部队伍专业结构不强的问题。

整改落实情况：经局党组研究，一是通过公务员招录、遴选、事业单位公开招聘、四海揽才、选调等形式，大力引进高学历年轻干部，2020年至2022年局系统共招录、招聘35岁以下高学历环保专业人才17人，其中硕士研究生9名，全日制本科8名。二是目前正在进行市直公务员遴选，计划招录5人，改善专业结构，储备后备干部力量。三是通过退休等方式减员空编后，采取招录、招聘、遴选、选调等方式持续改善干部专业结构。

34.针对干部能力建设不足的问题。

整改落实情况：一是制定干部培训相关制度和年度计划，采取短期培训、以会代训和跟班学习等形式，每年在局系统自主组织专业知识、环保业务、党务纪检工作等干部业务培训。积极与省厅、市委组织部对接，选派人员参加上级部门组织的培训。二是今年下半年已组织2名处级干部、1名副科级干部参加省、市委党校调训；组织系统内全体科级干部参加“学习贯彻《习近平谈治国理政》第四卷学习专栏”和“学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上重要讲话精神学习专栏”学习网络培训学习任务；组织全系统事业单位人员参加90学时网络培训学习任务。

35.针对执法力量严重不足的问题。

整改落实情况：经局党组研究，一是加强与市委编办、市委组织部汇报沟通，加大在空编范围内遴选、招录、招聘年轻干部充实基层执法一线。二是今年XX市直遴选考试我局已申报支队遴选2人、XX楼大队和云溪大队各遴选1人，

积极吸纳年轻干部充实执法队伍。三是今后将加快推进执法机构改革，规范执法人员编制和身份。

36.针对干部交流轮岗不够的问题。

整改落实情况：一是完善《XX 市生态环境局工作人员轮岗交流工作实施方案》，加强对局属各单位、市局机关各科室等关键岗位主要负责人和干部的轮岗交流，形成良好的干部轮岗交流制度。二是巡察结束后市局已经完成 7 名正科职、2 名副科职干部轮岗交流，其中宣传与监测科科长陈文雄已交流任固体废物与化学品科科长。目前，二级机构 7 名副科职干部正在进行轮岗交流任职。三是局党组将进一步积极探索干部轮岗交流制度，按照优势互补、梯次年龄和连续稳定的原则，对局属单位科级领导干部进行适当轮岗交流。

37.针对违规长期从基层单位借调工作人员的问题。

整改落实情况：一是制定了《建立年轻干部跟班学习制度的通知》，明确跟班学习时间等内容，防止长期借调情况。二是对目前借调人员按借调时间长短、科室工作需要等情况逐步清退返岗。三是在空编情况下采取调任、系统内部比选择优、公务员遴选等方式逐步消化部分优秀借调人员。四是制定了《XX 市生态环境局行政事业单位辅助性岗位用工管理的暂行规定》，进一步规范劳务派遣人员。

38.针对混编混岗现象仍然存在的问题。

整改落实情况：经局党组研究，一是规范人员岗位配备和管理，逐步消除混编混岗现象。目前借调市局机关党委的周琼返回编制所在单位 XX 县分局工作；借调市局环评和污

染排放科的毛健宇返回编制所在单位经开区分局工作；张杰返回编制所在单位湖南XX生态环境监测中心工作；借调市局老干科的何辉返回编制所在单位市综合执法支队工作；借调市综合执法支队的周维返回编制所在单位XX县综合行政执法大队工作；借调市综合执法支队的钟山返回编制所在单位湖南XX生态环境监测中心工作；借调经开区分局的乔煌返回编制所在单位湖南XX生态环境监测中心工作，邓博、易李楠、杨维已返回市生态环境事务中心工作。二是2023年前，局机关将有8名同志到龄办理退休手续，我局将进一步合理配备科室人员编制，每个科室至少安排2名在编在岗人员，避免出现1人科现象。

39.针对党员干部档案管理不规范的问题。

整改落实情况：一是根据《干部档案工作条例》要求，加强对干部档案日常管理，特别是对县市分局人事档案档案规范整理。二是目前李宇同志的人事档案已经按要求规范整理完成。

40.针对党员干部档案资料不全的问题。

整改落实情况：一是根据《干部档案工作条例》要求，整理干部档案，加强干部档案日常管理。二是10月份正在进行统一档案整理，目前市局、区分局人事档案已整理完成，相关资料及时归档，县市分局人事档案正在整理中。目前候平凡、陈伟2021年受处分材料已入档。三是今后将在档案和材料接收、查借阅、转递、保管等环节，全程把关、不留死角，做好缺件材料的正确补充。

41.针对干部“三龄两历”未认定的问题。

整改落实情况：一是根据《干部档案工作条例》要求，整理干部档案，加强干部档案日常管理。二是已经全面审核邹盛希、黎应清、喻军辉三人档案，正在对邹盛希、黎应清的“三龄两历”进行专项认定，对喻军辉干部履历表涂改情况进行登记说明。三是根据《干部档案工作条例》要求，加强干部档案日常管理，对纳入管理范围的干部档案进行严格审核，严禁涂改干部档案,严禁在干部年龄、工龄、党龄、学历、经历和身份等方面弄虚作假，实行干部档案任前审核制度，审核干部任前公示信息，严格查借阅纪律。

三、下一步整改工作安排

市生态环境局党组将深入学习二十大习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实党中央关于全面从严治党的新要求，进一步增强全面从严治党的政治自觉，持续深入地做好巡察反馈意见整改工作，放大巡察工作效应，切实将巡察成果转化为推动生态环境事业发展的强大动力。

一是持续抓好整改，确保落到实处。坚持目标不变、标准不降、措施不软、力度不减，不放过任何一个问题、不忽视任何一个环节、不留下任何一个尾巴，确保巡察反馈的问题，件件有落实、事事有回音。对正在推进解决的问题紧抓不放，加快工作进度，争取各方支持，持续抓好整改落实。

二是着力建章立制，构建长效机制。既要认真解决好市委第四巡察组反馈的具体问题，又要以此次整改为契机，深刻剖析问题根源，高度重视建章立制工作，着眼管全局、管

长远，着力解决同类型问题。对已经建立的各项制度，加强学习，抓好执行落实，确保发挥作用；对党风廉政建设、严明党的政治纪律、干部选拔任用等重点领域、重要环节，加大制度建设力度，完善制度体系，形成用制度管权管事管人的长效机制。

三是强化督促检查，推进事业发展。生态环境局党组坚持目标不变、力度不减，紧扣市委第四巡察组反馈意见，持续推进整改，确保高标准、高质量全部完成整改任务。对已完成的整改事项，认真开展“回头看”，巩固已有成效，防止问题反弹；对还未整改到位的问题，紧盯不放、一鼓作气；加大力度、加快进度，以钉钉子精神抓紧整改到位；对长期整改任务，强化措施、夯实责任，确保问题整改不留死角、全部到位。以最坚决的态度、最扎实的作风、最果断的措施，集中精力，一项不漏抓好整改落实，营造风清气正的政治生态，推动全面从严治党迈上新台阶。

欢迎广大干部群众对我局巡察集中整改情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX市司法局党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2022年5月12日至7月16日，市委第五巡察组对市司法局党组进行了巡察。8月11日，市委巡察组向市司法局党组反馈了巡察意见。按照《中国共产党巡视工作条例》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、整体工作开展情况

（一）统一思想认识，迅速部署落实。

市委巡察反馈会结束后，市司法局党组立即召开专题会议，成立了巡察整改工作领导小组，分工负责，抓好整改工作。及时研究整改落实中的重大事项，统筹推进，强力督导，明确了坚持“三个带头”（书记带头、班子成员带头、党员干部带头），确保了整改落实工作稳步有序推进，真正发挥整改工作正风肃纪、教育干部、凝心聚力、促进工作的作用。

（二）细化整改措施，明确整改任务。

针对巡察组反馈的4方面12类37项问题，逐项进行梳理，制订了《市委第五巡察组巡察市司法局党组反馈意见整改落实方案》，制订了工作台账，明确了责任领导、责任单位、责任人和整改时限，集中攻坚，整体联动整改，把任务逐级分解，定期召开整改工作推进会，实行“销号式”管理

制度，针对个性问题，落实到人，立行立改，对共性问题进行分类汇总，逐项梳理，明确整改目标，强化跟踪问效，做到整改一个销号一个，确保件件能落实，事事有回音。

（三）巩固整改成果，建立长效机制。

目前，巡察反馈的4方面12类37项问题，已整改完成32项，5项取得了阶段性成效，正在积极推进。通过市委巡察组对我局进行政治巡察，以及我局对反馈问题的集中整改，使广大司法行政干警的党规党纪意识得到明显增强，对司法行政工作进行了全面的审视，工作“死角”及时得到填补，建章立制进一步完善，存在问题得到了有效整治，全面从严治党得到了更加充分的贯彻落实，进一步营造了全系统风清气正的政治生态。

二、反馈意见整改落实情况

（一）贯彻落实党中央决策部署和省委、市委有关要求有差距

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、关于政法工作重要讲话、指示批示精神不扎实

（1）“第一议题”学习制度贯彻不彻底。2020年上半年召开23次党组会议3次执行“第一议题”制度；2021年党组理论中心组学习16次，6次没有进行研讨交流。

整改情况：整改已完成。

主要措施：修订完善了《中共XX市司法局党组“第一议题”学习制度》，结合市纪委每月下发的政治监督清单，列出“第一议题”必学内容，做好学习规划。巡察意见反馈

我局以来，共召开党组会议9次，均认真进行了“第一议题”内容的学习，并做好了学习记录。11月初，市局通过警务督察的形式，对市监狱、市强制隔离戒毒所“第一议题”开展情况进行了督导检查，并向市监狱、市强制隔离戒毒所提出了整改意见。12月初，我局对全年“第一议题”学习情况进行了认真总结并向市委和市委宣传部汇报落实情况。

（2）学习贯彻习近平总书记关于政法工作重要讲话、指示批示精神不深入。学习《中国共产党政法工作条例》和习近平总书记对政法工作重要指示批示精神学习浮于表面，未结合本单位工作实际进行研讨交流；2019年至2020年局属单位市监狱和市强戒所没有学习传达过习近平在中央全面依法治国工作会议上的重要讲话精神。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是组织开展了《中国共产党政法工作条例》专题培训，局党组成员、政治部主任王新伟主讲，对《条例》内容进行了深入的解读，有效提升了广大干警对《条例》的理解。二是各支部组织开展学习习近平总书记对政法工作重要指示批示精神研讨交流活动，党员干警依次结合本职工作谈体会、谈收获、谈如何运用理论指导工作实践，提升了全体干警职工政治思想水平，确保习近平总书记对政法工作的重要指示批示精神在司法行政系统落地生根。三是修订完善了党委（党组）理论中心组学习制度、单位全体集中政治理论学习制度、“三会一课”制度，有效推动学习贯彻习近平总书记关于政法工作重要讲话、指示批示精神和传达上级会

议精神制度化、常态化。四是市监狱、市强制隔离戒毒所分别组织开展了习近平在中央全面依法治国工作会议上的重要讲话精神专题学习会议，11 月初，市局通过警务督察的形式，对市监狱、市强制隔离戒毒所学习贯彻情况进行领导督导检查。

（3）保密意识不强。2017 年以来，局党组中心组在有关保密工作方面没有进行过学习，局党组未听取过保密工作的汇报；2020 年至今，未开展过全方位的保密自查自评工作。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是及时向党组汇报上级有关保密工作精神和决策部署要求，召开保密工作相关会议认真传达学习，并安排部署贯彻落实工作，及时调整保密领导小组成员。二是邀请市委机要保密局副局长王合明来我局进行保密专项培训，重点围绕党中央关于保密工作的决策部署和习近平总书记重要指示批示精神、保密工作形势与任务、保密政策法规制度等，并共同学习了保密警示教育片、失泄密案例。三是开展保密教育培训，局机关全体干警职工通过线上培训系统，学习指定课程，进行在线考试，线上颁发证书，达到培训全覆盖，测试全通过。四是开展保密督查，由分管领导带队对县区司法局、局属各单位开展保密工作专项督查，下发工作提醒函，要求其限期整改，不断提升加强保密工作整体水平；对局机关和局属单位办公电脑及邮箱进行不定期检查，明确使用人员、管理人员和使用要求，粘贴保密提醒标识。

2.意识形态工作责任制落实不严格

（4）意识形态工作重视不够。2019年班子成员6人，2020年班子成员2人、2021年班子成员5人在述职述廉述学报告中未体现落实意识形态责任制情况。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是修订完善了《XX市司法局意识形态工作责任制》，明确各级职责，压实各级责任，根据实施方案，全面推动意识形态工作深入开展。二是严格落实每半年进行一次意识形态工作研究部署要求，深入分析意识形态工作存在问题，总结经验查找不足，确保意识形态工作取得实效。三是每季度根据重要节点，重大节日，敏感时期和重要任务时刻，对干警思想动态进行摸底调研，针对苗头性、倾向性问题，及时采取有效措施，确保干警队伍思想稳定，政治立场坚定。

（5）宣传阵地作用发挥不充分。官方网站上“不忘初心、牢记使命”主题教育、“党史学习教育”没有设专题专栏。

整改情况：整改已完成。

主要措施：已在局官网上开设“不忘初心、牢记使命”和“党史学习教育”专题专栏，由政治部、普法科等相关科室定时更新动态信息。

（6）宗教工作主动性不强。2019年以来，局党组没有研究宗教工作，也没有按要求对该项工作进行安排部署。

整改情况：整改已完成。

主要措施：将宗教工作、统战工作作为每年党组会议必

研究的内容，11 月初，局党组对今年的统战和宗教工作进行了研究，听取了汇报，并对下一步工作进行了安排部署。将统一战线理论方针政策纳入中心组学习内容，11 月初，学习了中央、省委、市委统战工作会议和《中国共产党统一战线工作条例》。

3.履职尽责不到位

（7）公共法律服务工作不够全面。2019 年中央、省部署公共法律服务体系建设工作以来，未出台我市相应实施方案。

整改情况：取得阶段性成效。

主要措施：一是根据《中共河南省委办公厅、河南省人民政府办公厅关于印发〈河南省加快推进公共法律服务体系建设的实施方案〉的通知》（豫办〔2020〕9 号）文件，结合我市实际，拟定了《XX 市公共法律服务体系建设实施方案》初步文稿。二是市级公共法律服务中心实体平台正在施工建设中，过程中主动跟进施工进展情况，努力打造规范型、样板型、标准型公共法律服务中心，进而加快推进公证、司法鉴定、仲裁等司法行政业务进驻市级公共法律服务平台。三是健全了市级公共法律服务中心规章制度，制定《XX 市公共法律服务中心工作制度》《XX 市公共法律服务中心“12348”咨询热线工作制度》等规章制度，明确工作职责，规范服务标准，提升工作质量。

（8）在 2022 年 4 月省司法厅官方网站公布的公共法律服务热线数据分析报告中，我市第一季度 12348 法律咨询服

务工单填写率为88.5%，低于全省平均数4.1个百分点。

整改情况：取得阶段性成效。

主要措施：一是升级扩容“12348”座机数量3台，扩大值班律师队伍23名，全面推行坐席服务“一人一号”，提升公共法律服务热线平台的工作效能。二是建立了“12348”公共法律服务热线“四包制度”，督促值班律师保证服务质量，确保热线接听率不低于90%、服务满意率不低于98%、工单录入率不低于90%、留言回访率不低于95%。三是开展“12348”公共法律服务热线质检专项活动，完善以接听率、工单录入率、留言回访率和满意度为基础的热线服务评价机制。四是建立“12348热线工作管理”微信群，值班人员对当日热线情况进行汇报。五是对公共法律服务热线系统进行了整体升级，并开展了“12348”公共法律服务热线新系统业务培训，让工作人员与值班律师更好更快的操作系统，掌握功能，为后续与“12345”热线合并运行做准备。

（9）社区矫正效果和质量不高。2017年以来，30名基层社区矫正和16名安置帮教人员在矫正期、帮教期内重新犯罪。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是强化社区矫正监管举措，对矫正对象采取审前调查严格化、监督管理人性化、教育走访定期化的方式指定专人对其进行跟踪监控、手机回访、轨迹查询，每月不定期跟踪掌握矫正对象动态情况。二是严把审批关口，严格履行审批职责，重点抓好社区矫正报到、请销假、外出、

居住地变更等管控措施。三是开展分类矫正，对排查出的重点人员，针对犯罪原因和个性特点，开展有针对性的教育矫正工作，增强社区矫正对象的服刑意识。四是完善制度机制，制定了《XX 市未成年社区矫正对象教育矫治联动机制》，出台了《关于全面推进社区矫正工作的意见》，抽调 17 名干警参与到各县区社区矫正工作，有效加强了全市社区矫正刑罚执行一体化工作，保障了全市社区矫正安全稳定。五是强化安置帮教工作指导，对县区局、基层司法所进行了 2 轮工作督导，开展安置帮教工作情况评查活动，对存在问题提出整改建议。六是完善常态化服务管理，严格落实必接必送制度，防止发生人员脱管、漏管。组织刑满释放人员亲属、社区(村居)干部、司法所工作人员成立帮教小组,签订帮教协议,对满释放人员全部建立了个人档案。帮教小组通过开展法治教育，防止其被黑恶势力引诱、拉拢，避免重新违法犯罪现象发生。对刑满释放人员实行定期走访和敏感时间节点排查，及时掌握现状和思想状态，建立台账，为进一步做好针对性帮扶管理打牢基础。七是开展雨霁志愿帮扶活动，为多名困难刑满释放人员赠送生活物资，并为其未成年子女赠送书包、文具等学习用品，令其充分感受到政府的关怀和温暖。

（10）警务督察工作不扎实。2017 年至 2021 年，没有留存“警务督察建议书”、“警务督察问题回访登记表”等资料；局属单位市监狱警务督察工作走形式，省监狱管理局在 2021 年 3 月和 12 月对市监狱检查中发现的清监查号区域不明确、指挥中心无电网数据、电网无高压警示牌等 13 个问

题，市监狱在自查中均未发现。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是召开专题会议，深入贯彻学习司法部办公厅印发的《2022年司法行政机关警务督察工作要点》通知和XX市监狱《迎接司法部维稳安保专项警务督察工作方案》，对警务督察工作进行再安排再部署，扎实开展警务督察工作。二是加强XX市监狱警务督察队建设。挑选责任心强、能力素质高的干警到警务督察队任职，对警务督察队员进行培训，不断提升警务督察队检查监督的能力；细化警务督察台账，对警务督察检查出的问题、整改措施、整改情况、警务督察月报表、警务督察工作总结全面留痕迹，确保各项工作落实情况，有痕可查；提高认识，压实各级领导责任，对监狱各项工作开展全面督察，深入查找单位疫情防控、安全生产、消防安全、监管安全、队伍建设等方面存在的隐患，确保监狱安全稳定。三是加大开展警务督察检查监督力度，每周对警务督察工作情况定期检查，对警务督察工作落实情况、发现问题整改落实情况、警务督察人员履职尽责情况进行全面督导检查，确保警务督察工作扎实开展。对工作落实不力产生较大恶劣影响的单位要求立即整改，严肃问责。

（二）全面从严治党“两个责任”落实不够有力，廉政风险多发

4.主体责任落实不力

（11）领导班子表率作用不强。2017年以来，局党组3名班子成员、局属单位党委1名班子成员受到党纪政务处分，

3 名副处级干部受到组织处理，个别领导自 2019 年 5 月立案至 12 月下达处分期间，领取月度目标考核奖 1.02 万元。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是推进廉政教育常态化，将廉政教育内容纳入到日常集中政治学习当中，除专题学习外，每次集中政治学习必学廉政教育内容。二是组织党组深入学习《河南省公务员平时考核实施办法（试行）》《关于<河南省公务员平时考核暂行办法>若干问题的处理意见》，进一步要求领导干部加强廉洁自律，起到模范带头作用。三是涉及违规领取目标考核奖的局领导，已对多领金额进行了退还。

（12）压力传导层层递减。干部队伍规矩意识不强，纪律意识松懈，违规违纪问题频发。2017 年以来，局机关及局属单位科级及以下干部 4 人受到党纪政务处分、2 人受到组织处理，县区司法局（含基层司法所）16 人受到党纪政务处分和组织处理。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是推进廉政教育常态化，将廉政教育内容纳入到日常集中政治学习当中，除专题学习外，每次集中政治学习必学廉政教育内容。二是将清廉机关建设和精神文明建设、弘扬传统文化、以案促改工作、“能力作风建设年”活动、“传家训、立家规、扬家风”活动五个结合，大力推进清廉机关建设，营造良好的廉政氛围。三是组织县级干部专题学习《领导干部报告个人有关事项规定》和《领导干部个人有关事项报告查核结果处理办法》，切实增强了领导干

部自觉接受组织监督的意识。四是于11月4日，在局网站上公布了清廉机关建设承诺书，并且每名机关工作人员签订了承诺书。

（13）对局属单位监管责任缺失。局党组对市监狱党委监督不力，2020年12月，市监狱所属市隆新实业有限公司改制时，党委3名班子成员兼任执行董事、监事、经理等职务；2021年11月，监狱班子成员以法人代表名义新注册成立XX市隆新劳务服务有限公司，且3名班子成员兼任执行董事、监事、经理等职务。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是积极同市委组织部相关科室进行沟通对接，说明市监狱领导兼职具体情况。二是对于市监狱党委班子兼任市监狱所属企业领导职务的情况，按照有关政策规定向市委组织部干部一科进行了备案。

5. 监督执纪“探头”作用不明显

（14）驻市司法局纪检组所办案件主要来源于上级交办、巡察移交，2020年以来，在监督中没有主动发现过一起问题线索。对局属单位监督作用发挥不足，深入市监狱、市强戒所主动监督少，2021年对市监狱开展压实“两个责任”专项工作中，对罪犯管理中制度落实情况听取汇报多，未深入现场进行检查。局机关纪委未发挥作用，2018年以来，只参与一起问题线索的调查处理工作，未开展过其他工作。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是派驻纪检组围绕政治监督重点任务清单

开展监督检查，发现并督促整改问题10个，推进中央和省市委决策部署落地落实。二是派驻纪检组对市法律援助中心等开展窗口行业单位政风行风大走访、“大体检”专项监督检查，推动工作作风持续向好。三是中秋、国庆期间，派驻纪检组对局机关及局属单位值班履职、公车封存、疫情防控、维稳安保等开展监督检查3次，督促严格落实中央八项规定精神。四是派驻纪检组参加市监狱和市强戒所党委会、党风廉政建设专题会3次，组织基层纪委召开纪检工作会议，面对面监督并指出问题。五是派驻纪检组与市监狱、市强戒所班子成员及中层负责人开展廉政谈心谈话18人次，全面了解党风廉政建设工作情况。六是派驻纪检组对市监狱、市强戒所履职尽责、以案促改、疫情防控情况开展监督检查，推动监督下沉。七是由机关纪委牵头认真开展清廉机关建设，打造廉政文化墙，营造浓厚廉政文化氛围。八是全程参与市公共法律服务中心项目建设，截至目前已监督参与招投标、项目论证等重大工作10次。

6. 执行中央八项规定精神不严

（15）公务车辆和加油卡管理不规范。局机关借用局属单位市监狱公务车辆1辆,市监狱借用局机关公务车辆3辆，均无借用手续，借用时间超过3年，其中1辆借用时间超过10年。加油卡管理混乱，局机关及局属3家单位油卡22张，失管油卡8张，金额3.45万元，其中，鹤城公证处1张油卡余额达3.23万元。

整改情况：整改已完成。

主要措施：对局机关及局属各单位加油卡进行全面清理、注销，共注销加油卡21张，封存加油卡1张，新办理加油卡6张（1主5副），清理完成后，各部门均按要求保留1张主卡，副卡严格对应公务车辆保证1车1卡；同时修订完善《XX市司法局车辆加油卡管理规定》。进一步完善车辆借用手续，市监狱就借用局机关车辆事宜向局机关做出请示，待局长办公会研究后给予市监狱批复。

（16）“四风”问题仍然存在。在要求全市党政机关过紧日子的情况下，2020年至2022年5月，市监狱从所属两家企业列支51.1万元为值班干警配备水果、食品等；市监狱在2018年为干警职工提高体检费用至700元。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是市监狱组织全体干警职工认真学习市委市政府全市党政机关过紧日子的有关通知精神和要求，领会精神，严格贯彻落实。二是监狱党委立行立改，从9月份起，停止了购买封闭值班执勤人员配餐水果，停止夜间值班执勤加班餐（方便面、火腿肠）发放。同时严格执行人社、财政等部门有关规定，规范财务收支程序和制度。三是制定完善了《XX市监狱企业财务管理制度》，规范了监狱企业财务管理。严格按照监狱企业财务有关规定列支各项费用，修改完善财务审批程序和流程，严格财经纪律规定审批程序。四是严格区分监狱和监狱企业资金，监狱行政支出不列入监狱企业费用，规范监狱支出管理。

（17）巧立名目滥发实物。2020年5月至2022年3月

期间，市监狱以落实上级疫情防控、暖警惠警为由，从中央财政资金和所属企业列支11.34万元，发放行李箱128个、价值500元的警服洗衣卡117张。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是修订完善了《XX市监狱封闭值班执勤人员个人物品清单式管理办法》、《XX市监狱行李箱使用管理规定》，将行李箱集中规范管理，统一按要求使用；对于已经退休和调离岗位的同志按照规定要求及时上交行李箱装备，由监狱按执勤装备统一管理。二是市监狱按照工会有关规定追缴117人2020年工会会费1.82万元。三是市监狱组织认真深入学习了《基层工会经费收支管理办法》、《河南省基层工会收支管理实施办法》等文件，并严格按照文件规定列支工会经费，有效杜绝此类问题再次发生。四是市纪委监委驻司法局纪检监察组对监狱行李箱管理部门负责人进行了严厉的批评教育，就未按要求收缴工会会费问题，问题本应对时任工会负责人问责处理，但鉴于当事人已经退休，新一届监狱工会对存在的问题进行了认真整改，设立专用账户，加强工会业务和各项规定的学习，建章立制并严格执行，确保工会规范运行。五是市监狱认真学习上级过紧日子的有关通知和要求，特别是市委市政府督查局下发的《关于对全市‘大干六月份、实现双过半’经济工作动员会部署会议确定重点工作任务进行分解的通知》中第36项任务精神，严格执行人社、财政部门发放福利有关规定。

（18）违规参加非主管部门主办的培训。2017年至2019

年，市监狱4名班子成员带队分6批30人先后赴哈尔滨、成都、厦门等地参加社会化培训，培训费用16.8万元。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是积极开展培训项目自查，对于社会化培训严格把关，规范监狱业务培训。二是组织全体干警职工学习《公务员培训规定》，严格落实培训制度规定，规范监狱培训业务。

（19）文风不够精简高效。未按要求控制发文数量，2020年司法局党组发文48件，2021年党组发文84件，同比增长75%。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是对党组文件发文范围进行了明确。二是统筹安排全系统干警职务调整和职级晋升工作，除临近退休人员根据实际情况解决职级待遇外，11月在拟进行的狱所职级晋升工作中，均成批次开展。

7.财务管理混乱

（20）财务审批把关不严。2017年至2021年期间，局机关财务在法律援助专项资金中列支法律援助中心的办公用品、房租等费用24.3万元；2017年局机关购买传真机、电脑耗材，2018年机房值班室改造、购买办公用品等费用5.34万元，未附询价和采购手续。

整改情况：整改已完成。

主要措施：进一步规范资金列支渠道，积极与市财政局相关部门沟通，细化明确预算资金列支项目；对局机关及所

属二级机构财务工作开展内部审计，邀请省司法厅、市财政局专家到我局对全市司法行政系统财务管理人员开展专题培训。进一步严格票据审核，严格规范物品购置审批流程，支付审核双人把关，巡查中发现所缺少的未附询价采购手续已全部整理归档。

（21）局属单位违规从企业列支费用。2017 年 9 月 18 日，在市人社局未批警衔工资情况下，市监狱党委会议研究决定 5 名新队员从所属企业账户支付警衔工资，2017 年 9 月至 2019 年 5 月垫付发放警衔津贴 1.84 万元。2020 年至 2022 年 5 月，市监狱向所属企业列支封闭期间水果款、干警职工食堂伙食费等 194.5 万元。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是市监狱党委进行深刻检查，市纪委监委派驻市司法局纪检监察组对监狱党委班子开展了一次集体廉政谈话，对财务部门、财务部门负责人、财务工作人员进行了严厉的批评教育，教育他们不断强化纪律意识、责任意识、规章制度意识，杜绝此类问题再次发生。二是制定了监狱企业财务管理集中培训计划，组织财务工作人员认真学习财经纪律和相关规定，特别是针对企业财务管理进行集中专题学习 6 次，提高财务人员业务素质和单位财务管理水平。三是加强对单位财务监管和内部审计力度，利用社会优势资源，聘请河南中信达会计师事务所对市监狱会计帐簿、凭证进行审计，杜绝此类现象发生。四是进一步规范监企财务管理，对企业支出费用进行严格审核把关，严格按照监狱企业

财务有关规定列支各项费用、审批财务票据，杜绝监狱行政费用在企业账目列支，规范监狱企业支出管理。五是自9月份即停止了购买封闭值班执勤人员配餐水果，停止夜间值班执勤加班餐（方便面、火腿肠）发放。六是就194.5万费用进行监狱和企业明细划分，监企列支划分3项（干警职工食堂伙食费按照警察和职工人数比例分别从监狱行政和企业进行列支），完善企业财务列支手续2项、监狱行政偿还监狱企业费用12项，已整改企业列支监狱费用17项共计69.2万元。因监狱行政经费紧张，需逐步对没有完全整改的3项共计125.3万元费用进行整改。

（22）往来账款长期挂账。2017年，市司法局账户挂账应收账款94.9万元，应付账款86.5万元；市监狱账户个人应收账款15.3万元，单位应收账款232.4万元，应付账款202万元，影响国有资产正常核算。

整改情况：取得阶段性成效。

主要措施：对局机关及所属二级机构财务工作开展内部审计，对市监狱下发关于按期完成问题整改的通知，制定XX市司法局关于清理往来账款长期挂账实施方案，成立由局二级调研员王东学任组长，财务及相关涉及人员为组员的整改小组，对存在的问题逐条逐项进行梳理，共计翻阅并复印留底往来账页薄100余页，原始凭证300余页，在梳理同时及时沟通当时负责人、经手人、记账人及债权人，对往来账款进行明细分类，并按照分类情况制定整改台账，及时按财务规定进行清理。

（三）基层党组织建设重视不够，干部队伍建设有短板

8.党建主体责任履行不到位

（23）党建引领作用没有充分发挥。2017 年以来，仅研究 6 次党建工作，在推进党建与司法行政业务融合互促方面仍存在差距。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是严格按照相关制度要求开展“三会一课”，并增加司法行政业务学习与交流环节。二是明确专人负责，每季度检查各支部“三会一课”资料。三是 11 月初，局党组专题研究党建工作，并结合党建引领对司法行政下一步工作进行了安排部署。四是 11 月 3 日，全体人员学习了新党章，并组织了党章知识测试。五是 10 月 16 日，认真组织观看了党的二十大开幕式，并进行了学习贯彻。六是于 9 月 8 日，组织开展了党务工作培训。七是以党建促司法行政工作，邀请世纪唐人律师事务所支部书记闫炜到公共法律服务中心，开展 12348 名师在线活动。

（24）局党组自身建设严肃性不足。2017 年 9 月，在国家明文规定情况下，对局机关及局属单位应缴工会会员会费事宜仍研究决定暂不缴纳。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是组织局机关及局属单位深入学习《中国工会章程》《基层工会经费收支管理办法》《河南省基层工会经费收支管理实施办法》等文件，提高干警职工缴纳工会会费的自觉性。二是修订《XX 市司法局机关工会经费管理使

用制度》，严格按照制度规定组织工会会员缴纳会费，规范使用工会经费。三是严格按照规定收取了会员会费。

（25）2017 年以来召开的党组会议，包括干部任免事项在内，均未编发过会议纪要。2021 年 9 月，对党组已经形成决议的事项，重复进行研究。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是完善了 XX 市司法局党组会议制度，明确会议纪要有关要求。二是明确一名专人负责会议纪要的编发。三是对 2022 年党组会议研究事项进行了整理并编发了会议纪要。

（26）党内政治生活不够严肃。2022 年 4 月 22 日，在能力作风建设“五查”暨郑州“7.20”特大暴雨灾害追责问责案件以案促改专题民主生活会上，班子成员之间开展批评有的以工作建议代替批评意见，截至 7 月 5 日，民主生活会记录本仍未向组织部门上报。2018 年以来，有 2 次班子民主生活会在党组中心组学习记录本做记录。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是制定了《关于严肃党员领导干部党内政治生活的实施办法》，着力解决自由主义、分散主义、好人主义、个人主义等突出问题，营造团结和谐、纯洁健康、弘扬正气的党内政治生活氛围。二是制定了党组民主生活会制度，明确了民主生活会前要广泛征求意见和建议，并将征求意见情况向党组成员或在民主生活会上通报。三是规范民主生活会议记录，最近一次召开的以案促改民主生活会议记录

已于7月初上报给市委组织部。

9. 基层党组织建设弱化

（27）“三会一课”制度落实不力。机关第一党支部2017年以来支部书记没有讲过党课，党员谈心谈话、党日活动等工作资料缺失。

整改情况：整改已完成。

主要措施：一是8月18日，机关第一党支部支部书记以题为《认真履行各项职责、切实落实党建工作机制》为题，为全体党员上党课。二是根据谈心谈话制度要求，开展了层层全覆盖谈心谈话活动。三是9月28日、10月16日，开展了两次主题党日活动。四是“三会一课”，增加司法行政业务学习与交流环节。四是建立了谈心谈话制度。

（28）发展党员程序不规范。市监狱党委会于2021年5月31日研究表决通过3名入党积极分子列为发展对象，而其所在支部却于6月才讨论同意列为发展对象。

整改情况：整改已完成。

整改措施：一是监狱各支部于10月8日召开专题支委会、党员大会，深入分析发展党员程序不规范的问题，深入分析问题根源，组织支委和支部党务工作者学习党务知识，学习发展党员细则，明确发展党员的程序。二是组织开展党务知识培训，深入学习《中国共产党发展党员工作细则》，重点讲解和培训了党员发展的程序，有效提高了党务工作者业务能力。

（29）党费收缴不合规。2017年以来，机关党委对所属

党支部党费有的半年收缴一次，有的九个月收缴一次。其中，机关第三党支部党费至今仍为一年收缴一次，2022 年党费仍未收缴。

整改情况：整改已完成。

整改措施：一是 9 月 8 日，开展了党务工作培训，重点对党费收缴及管理有关规定进行了学习。二是严格按照党费管理规定，按月收缴党费。三是机关第三党支部 2022 年党费已收缴。

10.选人用人制度执行不严谨

（30）党管干部的原则性不强。2018 年 3 月研究机关年度优秀公务员、2021 年 11 月通报三个功能区机构编制撤销等问题以局长办公会形式进行。

整改情况：整改已完成。

整改措施：一是组织开展关于党管干部原则的专题学习，确保始终坚持局党组掌握全局干部工作的领导权。二是完善了党组会议制度和局长办公会议事规则，严格党组会与局长办公会的职责界限，进一步规范会议研究“三重一大”事项、范围界限、议事规则、决策程序和工作机制，确保“三重一大”事项由党组会议研究决定。

（31）执行干部任免回避制度不到位。2022 年 4 月，研究科级干部转正工作，存在被研究对象、汇报人、记录人为同一人的现象。2021 年 2 月，局属两家单位党委研究 8 名班子成员晋升职级工作，均未按照规定执行回避制度。

整改情况：整改已完成。

整改措施：一是开展了组工干部业务培训，进一步加强了组工干部业务能力。二是组织班子成员认真学习了《公务员回避规定》《党政领导干部选拔任用工作条例》《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》等选人用人政策，提升了领导干部的政策把握能力。

（32）贯彻党的机构编制工作规定不严肃。2022 年 5 月，通过谈话了解、实地查看，市监狱在 13 个机构编制（鹤编〔2021〕34 号）限额外还设有财务科、狱内侦查科，且两个科室均明确有负责人。

整改情况：整改已完成。

整改措施：一是市监狱组织党委班子对鹤编〔2021〕34 号文件精神进行了认真学习，对内设机构职能进行明确划分。二是严格按照鹤编〔2021〕34 号文件规定设置市监狱内部科室，规范科室职能，将市监狱财务科职能并入办公室，将狱侦科职能并入狱政科。

（33）长期空岗、职岗不符问题突出。局机关和直属行政机构存在 17 名科级领导干部工作岗位与实际任命职务不符情况。截至 2022 年 5 月，市法律援助中心、市鹤城公证处均未配备正职长达 10 年以上。

整改情况：取得阶段性成效。

整改措施：一是 17 名科级领导干部均已经按照实际任命职务回到本职岗位进行工作。二是积极同市编办沟通，抓住事业单位重塑性改革有力契机，对市法律援助中心的领导职数进行了调整，增设一名副主任职务，现已经在考虑下一

步领导岗位人选。

（34）借调人员管理不规范。2021 年 12 月以来，局机关从市强戒所借调行政人员 10 人，从市公共法律服务中心借调事业编制人员 1 人，均未按规定履行备案手续（鹤组文〔2019〕89 号）。

整改情况：整改完成。

整改措施：对于局机关借调的 11 名市强戒所干警和 1 名市公共法律服务中心事业编制人员，均已向市委组织部和市人社局有关科室进行了报备。

11.干部人事档案管理存在漏洞

（35）落实“凡进必审”不到位。市监狱一名同志档案存在两个年龄。市仲裁办一名同志档案中存在两个姓名，均未按干部人事档案政策规定进行认定。市鹤城公证处全体人员《事业单位人员聘用合同》于 2019 年 1 月到期，至今仍未续签。机关、直属行政和事业单位均存在干部年度考核表、工资晋档晋级表、职级任免审批表等资料归档不及时问题。

整改情况：整改完成。

整改措施：一是加强档案管理，对管理的所有干部档案进行了再审核，对档案中存在的不一致信息的进行了及时认定，共认定档案信息 3 个，对档案中存在的散材料进行了及时归档，共归档散材料 300 余份。二是按照实际聘用时间和公证处所有工作人员签订了新的《事业单位人员聘用合同》。三是加强档案管理人员业务培训，深入组织局机关和局属各单位档案管理人员学习《干部人事档案工作条例》《干部档

案审核标准和处理办法》，有效提高了档案管理人员的专业素质和能力水平。

12.推进巡察、审计整改问题效果不佳

（36）巡察反馈问题整改不彻底。2017 年巡察反馈的“长期占用公款”、“民主生活会质量不高”、“干部使用职岗不符”等问题仍然存在。

整改情况：整改完成。

整改措施：一是制定了《关于严肃党员领导干部党内政治生活的实施办法》，着力解决自由主义、分散主义、好人主义、个人主义等突出问题，营造团结和谐、纯洁健康、弘扬正气的党内政治生活氛围。二是制定了《党组民主生活会制度》，民主生活会前要广泛征求意见和建议，并将征求意见情况向党组成员或在民主生活会上通报。三是 17 名职岗不符的科级领导干部均已经按照实际任命职务回到本职岗位进行工作。

（37）审计反馈问题未整改到位。2020 年审计反馈的“市监狱 2017 年至 2019 年向下属企业列支费用 365.8 万元”问题边改边犯，2020 年至今仍在下属企业进行列支费用。

整改情况：整改完成。

整改措施：一是组织市监狱财务工作人员针对企业财务管理进行集中专题学习 6 次，提升单位财务管理水平。二是积极与财政部门沟通，争取按照监狱经费保障标准，将监狱履行职能所需经费纳入财政预算予以保障。进一步加强预算编制的规范性、科学性，切实提高预算编制的质量。三是对

企业支出费用进行严格审核把关，杜绝监狱行政费用在企业账目列支，规范监狱企业支出管理，严格按照监狱企业财务有关规定列支各项费用，严格财经纪律规定审批程序。四是制定完善了《XX 市监狱企业财务管理制度》。

三、下一步工作打算

我局巡察整改工作虽然取得了一定成效，但与市委的要求和群众的期盼相比，还存在一些不足，个别问题还没有完全整改到位。下一步，我局将以习近平总书记关于巡视巡察工作的重要论述为指导，坚持问题导向，继续严格贯彻落实市委关于加强全面从严治党工作的决策部署，以更加自觉的政治担当，更加强烈的责任意识，加强问题整改落实，巩固巡察工作整改成果，切实推进司法行政工作高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。

中共XX市委关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2022年6月6日至6月30日，XX市委第一巡察组对XX市“7·20”特大暴雨灾害问题整改情况进行了专项巡察。2022年7月25日，市委第一巡察组向XX市委反馈了巡察意见。经3个月集中整改和《XX市委巡察整改情况公开办法》有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、巡察整改工作总体情况

XX市委高度重视XX市委第一巡察组巡察反馈意见整改落实工作，切实增强巡察整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉，严肃对待反馈问题，全力抓好巡察反馈意见整改落实。

（一）强化政治意识，坚持高位推进。

XX市委把巡察反馈意见整改工作作为一项重要的政治任务，成立由市委书记任组长的巡察反馈意见整改工作领导小组，第一时间对巡察组反馈的问题进行梳理，建立工作台账，明确责任领导、责任单位和相关配合单位。同时，根据问题台账，结合XX工作实际制定《XX市委第一巡察组巡察反馈意见整改落实方案》，通过市委常委会审议后及时印发，要求全市各级各部门切实提高政治站位，坚持以最坚决的态度、最果断的举措、最有力的保障，全面推进反馈问题

整改工作。

（二）压实整改责任，确保整改成效。

巡察整改工作办公室根据整改任务清单和整改工作要求，向承担整改事项的责任领导、牵头单位下发工作提示函，进一步明确分析研判、指导督促和解决问题等方面责任和要求，确保各项整改任务有章可循、有序推进。压实牵头单位的工作职责，要求各牵头单位明确责任领导和工作专员，确保专人专责、专员推进，及时组织责任单位对问题认真研判，制定切实可行的解决方案和工作计划，督促指导责任单位按照时间节点推进问题整改，并及时向牵头领导报告整改工作进展情况，及时研究解决工作中存在的问题，确保各项整改任务按要求推进。

（三）坚持动态管理，强化督导检查。

为确保整改工作高效推进、全面完成，XX 市委坚持加强对问题整改工作的动态管理和全过程监督。建立日研判、周报告制度，各单位每天对整改问题进行研判并做好记录，每周向市委报告工作进度，对工作推进中发现的问题，及时报告并予以研究解决。各责任领导和牵头单位定期检查整改工作进展情况，对整改进度、质量、效果进行全过程监督，及时发现和处理工作中出现的问题。市纪检监察机关和巡察机构坚持对问题整改情况的全过程督查，以严督办促进严落实。市督查部门围绕各牵头单位工作计划和周报告进行督查，对不能按照时间节点完成原定计划的单位进行通报批评；对工作进度严重滞后不能如期完成的，严肃追究相关单位和责

任人的责任。

二、市委巡察反馈意见整改落实情况

（一）主体责任需要进一步压实扛牢，防范风险挑战意识有待强化方面

1.关于市委常委会落实“定期听取重点部门、重点乡镇整改情况汇报”的要求不够常态化制度化的问题

一是市委将定期听取重点部门、重点乡镇整改情况汇报和分管班子成员调查研究情况汇报列入常委会议题，及时对整改工作进度进行分析研判，对工作中发现的问题第一时间解决。二是针对巡察反馈问题指出的相关部门应急预案制定中存在的问题，督促各单位、各责任领导与相关专家进行科学论证，切实提升应急预案质量，确保符合单位实际且可操作可执行。三是立足今年夏季连续降雨实际，对跨行政区域联动协同体系进行实战演练，实现信息第一时间流转沟通、雨情险情第一时间发布，坚决守住不发生伤亡的“金标准”，守护好人民群众的生命财产安全。

2.关于市委在整改责任压力传导方面还不到位，有些地方和职能部门对整改工作重视不够的问题

一是按照《河南省总河长令》（第4号）要求，由市河长办牵头抓总，抽调专业骨干，逐河踏勘，对妨碍河道行洪突出问题进行全面摸排。二是针对全面摸排出的问题，制定整治工作台账，梳理任务清单和责任清单，对点位情况、整改措施、责任部门进行了明确，要求各相关单位、属地乡镇提高政治站位，强化责任担当，筑牢底线思维，全面开展妨

碍河道行洪突出问题整治工作。三是依托“河长+检察长”“河长+警长”工作机制，开展联合执法行动，成立工作专班，进驻整治任务较重的乡镇进行指导作战。四是在各级河长、职能部门、相关乡镇和涉事企业的共同努力下，逐项销号，让碍洪问题得到彻底整治。

3.关于应急管理体系建设还不够完善的问题

一是严格落实《关于进一步加强应急管理体系和能力建设的实施方案》中的要求，在今年的连续降雨过程中，通过实战全面检验完善组织、责任、防控、救援、保障五大应急体系，确保人民生命财产安全。二是截至目前，按照市县乡村应急管理体系建设标准，乡级应急委、应急办均已成立。三是结合今年“6·26”“7·5”“7·22”等强降雨应对过程，全面复盘总结，在实战中检验提升应急救援保障能力。

4.关于建立应急协同体系的主动性不够的问题

一是积极吸取“7·20”特大暴雨灾害中的教训，全面接受巡察反馈意见，积极建设适应科学应对防范突发事件的水文信息共享机制。二是用好用实河南省山洪灾害监测预警系统中雨量监测（水文站点）数据实时监测功能，进一步提高对风险的预判研判能力。三是积极主动作为，在强降雨应对过程中，坚持24小时值班值守，严格落实实时监控预警职责。

（二）突出问题整改工作还不够扎实，部分领域存在短板方面

5.关于推动防灾减灾救灾工作落实有欠缺的问题

一是构建统一协同高效应急管理运行模式，健全应急管理组织体系，优化应急协同联动机制，推动应急管理责任落实。二是有效防范化解安全生产风险，强化安全生产源头治理，深化双重预防体系建设，加强重点行业领域整治，推进本质安全能力建设，加快市场服务机制建设。三是夯实城乡灾害防御基础，开展灾害风险普查评估，加强灾害风险监测预警，深化城市内涝综合治理，完善灾后恢复重建机制，提升基层救灾能力建设。四是提高应急救援实战水平，强化应急预案体系建设，强化应急指挥能力，提升快速响应能力，壮大应急救援力量，加强应急物资保障和科技支撑，提高全民安全文化素养。

6.关于乡镇预案编制标准不高，市级审核把关不细的问题

一是针对巡察反馈问题，市防办第一时间组织专家对乡镇预案进行严格审核，确保预案符合村情民情，并结合今年的强降雨过程对各乡镇的防汛演练和防汛应对工作成效进行检验，切实保证方案可操作可执行。二是在全面复盘“7·20”特大暴雨灾害经验教训的基础之上，结合各乡镇（街道、管委）实际完善人员转移方案，采用集中安置、投亲靠友等多种方式转移安置人员，确保险情发生的第一时间快速转移群众至安全区域，守住守牢不发生伤亡的“金标准”。

7.关于应急管理能力仍需提升的问题

一是严格落实《全市干部应急能力提升大培训大练兵实施方案》要求，规范整理完善培训材料，通过定期抽查和不

定期检查等方式对建档情况进行督促检查，以检促改、以改促教。二是聚焦全市应急管理能力提升集中轮训、应急能力提升大培训大练兵活动两项主要工作，对全市各单位应急处突能力提升教育培训工作开展情况进行了集中检查，分别对各单位个性问题进行指导反馈，针对个性问题接收和整改情况进行跟进督导落实，确保问题应改尽改，有效提升教育培训工作实效，全市各单位已整改完成。

8.关于应急救援队伍建设滞后的问题

一是为进一步加快加强应急救援队伍建设，我市应急管理局在XX市人民政府网站公开发布应急救援队员面试公告，现已完成应急救援队员的招录工作，切实提升救援队伍技术水平。二是针对巡察反馈意见指出“村（社区）应急救援队伍组成不合理，无法保证在紧急状况下进行应急救援”的问题，我市应急管理局高度重视，第一时间向各乡镇（街道）印发《关于调整加强村（社区）应急抢险小分队力量的通知》，明确整改要求，安排相关工作人员进行实地核查，目前各村（社区）应急救援队伍人员已调整完毕。

9.关于整改标准还不够高的问题

针对部分道路无法达到防洪泄洪标准的问题，我市交通局多次进行排查并组织整改，已制定针对性的防汛预案，建立防汛人员、机械、物资台账，满足防汛抢险需要。建立日常动态巡查机制，及时处理路面病害，极端恶劣天气做到24小时值守，发现险情第一时间处理，确保人民生命财产安全。

10.关于项目建设统筹考虑不周、研判不足的问题

市重建办与市住建局、交通局、城管局、水利局等相关责任单位建立沟通协调机制，定期协调相关项目进展情况，对未开工、已开未完工项目逐个分析研究，确保灾后恢复重建提升类项目的严格按照政府投资项目审批程序办理，统筹土地、文物、交通、征迁等可能影响工程实施的因素，确保项目效益。

11.关于举一反三，推动整改工作高质量还有差距的问题

我市城管局成立工作专班，举一反三，对乡镇全域污水管网情况和污水设施及污水管网严重损毁的乡镇、村庄进行排查，建立台账。

（三）以案促改工作摆位不够高，在“后半篇文章”上着力不足方面

12.关于以案促改方案制定不够精细的问题

一是及时下发通知，要求全市各部门、各单位在广泛征求意见建议的基础上，严格按照要求重新制定专项以案促改工作方案，突出针对性、实效性和可操作性，坚决避免照抄照搬现象。二是各单位修改完善的以案促改方案报送监督巡察专班审核，监督巡察专班在严格审核基础上，提出意见建议，各部门、各单位根据监督巡察专班意见建议再次完善方案，由监督巡察专班以及本部门、本单位主要负责人“双签字”确认后，将最终方案及相关佐证材料报送至市以案促改办。

13.关于落实专题学习要求有差距的问题

一是针对巡察反馈指出学习习近平总书记关于防范风

险挑战、防灾减灾救灾重要论述不够深刻的问题，第一时间对《党委（党组）“第一议题”制度》进行完善，督促全市各级党委（党组）把习近平总书记关于防范风险挑战、防灾减灾救灾等重要论述和指示批示精神纳入“第一议题”进行认真学习。二是将习近平总书记关于防范风险挑战、防灾减灾救灾重要论述纳入理论中心组学习内容，加强学习研究，不断提升对理论的认识和理解，强化理论对实践的指导作用。三是严格落实习近平总书记关于防范风险挑战、防灾减灾救灾重要论述作为常委会“第一议题”制度，带头学、系统学、坚持学，确保相关理论入脑入心。

14.关于落实专题学习要求有差距的问题

一是针对巡察反馈指出落实专题学习要求有差距的问题，第一时间制定学习计划进行补学，市委理论学习中心组坚持将习近平总书记关于防灾减灾救灾工作的重要论述和指示批示精神作为重要学习内容深入学、系统学。二是积极筹备市委理论学习中心组继续学习《习近平总书记关于防范风险挑战、应对突发事件重要论述摘编》并围绕其进行研讨，继续落实好中心组学习制度。

15.关于民主生活会质量不高的问题

一是对全市各单位民主生活会相关材料进行全面审查。二是针对全市各单位党委（党组）专题民主生活会方案、谈心谈话记录、班子对照检查材料、个人发言提纲和会议记录等相关材料进行全面审核，已全部审查结束，审查结果已反馈至各单位。三是明确整改时限，确保全部整改到位，要求

审查出的存在一般问题和严重问题的单位限期整改到位，确保整改实效，截至目前已按照审查结果要求全部整改到位。

三、下一步工作打算

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实习近平总书记关于防范风险挑战、防灾减灾救灾工作重要论述和指示批示精神，不断增强巡察整改政治自觉、思想自觉和行动自觉，全力抓好巡察反馈意见整改落实工作，确保整改成效。

（一）健全工作机制，确保长效久治。

压实压紧责任领导、牵头单位和责任单位责任，坚持严字当头，着力解决整改工作中失之于宽、失之于软的问题。进一步强化各牵头单位的担当意识，坚持发扬钉钉子精神，对巡察整改工作涉及到的重大决策、重要工作、重点项目，做到事事有人抓、件件有落实，真正将全面从严治党的各项决策部署落到巡察整改工作中，力促整改成效常态化。

（二）坚持从严从实，抓好后续工作。

集中整改期结束后，继续紧盯未完成整改事项的工作时间节点，坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，进一步增强巡察整改的责任感和使命感，切实把巡察整改后续工作抓紧抓实抓好。对长期坚持和整改完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对还没有完全彻底解决的问题，严格按照整改方案，不松劲、不减压，坚持一抓到底，加强督促检查，坚决完成整改，务求取得实效。

（三）强化督查督导，确保全面达标。

经过集中整改，虽然取得了较为显著的阶段性整改成效，但对照XX市委专项巡察工作要求,仍需持续强化整改认识、持续压实整改责任、持续加大整改力度，切实运用和巩固好巡察成果，以问题整改为契机，推进各项工作再上新台阶。持续坚持对整改工作交办、督查、反馈的闭环管理，压实对整改进度、质量、效果全过程监督的责任，加强对问题整改后续工作进展情况的跟踪检查，以严督办促进严落实，确保问题整改“时、质、效”全面达标。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。

中共XX市文化体育和旅游局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据市委巡察工作统一部署，2020年9月21日至10月26日，市委巡察一组对中共XX市文化体育和旅游局党组开展了巡察“回头看”。2021年6月17日，市委巡察一组向中共XX市文化体育和旅游局党组反馈了巡察情况，指出了整改意见建议。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、部署整改工作情况

（一）提高认识抓整改。

这次巡察“回头看”反馈，指出了我局聚焦贯彻落实党的理论路线方针政策、党中央决策部署和省委、南平市委、XX市委工作要求方面，聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面，聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面等四个方面问题，我局从根本上找方向，清醒地认识到存在的问题和差距，做好整改工作的前提和基础，积极推动整改。

（二）强化措施抓整改。

坚持问题导向，不折不扣地把巡察整改各项要求落实到位。我局抓好领导班子、抓住党员这几个关键点，明确整改工作的责任主体，确保整改任务不折不扣落实到位。一是建

立台账。由各班子领导督促各股室、局属各单位建立工作台账，按照问题性质和整改要求分类处置，对不同性质的问题采取不同的措施和办法去解决，按照方案明确的整改要求，逐项列出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任，确保每件事情、每项任务都到人到岗到责。确保件件有着落、事事有回音。二是明确时限。对所有整改项目明确时限要求，能立行立改的立行立改；对于牵涉面比较广、情况比较复杂的问题，必须说明情况、列出计划；对于牵扯面特别广、任务特别艰巨、需要较长时间消化解决的问题，要坚持实事求是、分类施策，在可能解决的前提下尽早推动全面解决。

（三）立足长效抓整改。

局班子成员深刻反思问题产生的根源，全面排查类似问题，不断巩固和扩大整改成果，立足于建立健全长效监管机制，按照规范化、法治化的要求，铲除滋生问题的土壤，杜绝类似问题再次发生，真正使整改的过程成为提高领导班子凝聚力、战斗力、创造力的过程，推动我市文体旅行业发展。

二、 巡察反馈问题的整改情况

（一）聚焦贯彻落实党的理论路线方针政策、党中央决策部署和省委、南平市委、XX 市委工作要求方面

1. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够扎实。

（1）将“不忘初心、牢记使命”主题教育当作一场活动，对主题教育认识有偏差，并结合本职工作不够，且学习效果不明显。

整改情况：局党组以党史学习教育为契机，提高政治站位，高度认识党史学习教育的重要意义，严格按照市委的统一安排和市委党史学习教育办部署的各阶段学习计划、学习内容、学习要求，组织局党组、局机关各支部开展好党史学习教育，深入市党史学习教育点和挂点村开展讲座、听故事、学唱红歌，播放红色电影15场次，交流学习心得体会，传承红色基因，赓续红色血脉。注重与本职工作结合抓落实。2022年3月，我局结合党史学习教育和“再学习、再调研、再落实”活动，组织机关干部开展网络答题、知识竞赛，推动机关干部掌握应知应会知识。党组成员、各支部书记、支委带头写心得体会，围绕学习实践认真研究落实为民办实事项目。局党组、机关一、二支部按市委统一安排和市委党史学习教育办要求和巡察整改计划认真组织开展好民主生活会，主题教育始终贯彻在实际工作中并指导实际工作继续深化主题教育成果。2022年5月起，我局每周四晚组织局干部职工开展文旅课堂学习，目前已开班九期。2022年6月30日，我局党总支联合政府办党支部、闽越王城博物馆党支部、兴田镇城村村党支部开展“喜迎二十大，走进中国历史文化名村”党建联动共建，文化下乡、文艺汇演主题党日活动，进一步发挥党建引领作用，构建“支部共建、资源共享”的联动机制。

（2）党组对上级文物保护和利用方面的文件和政策未及时组织学习。整改情况：2021年8月，正式挂牌成立了XX市文物局，市文体旅局局长兼任市文物局局长。我局党

组认真查找文物保护管理的薄弱环节，及时研究安排部署有关工作，听取分管领导和文保中心负责人报告世界遗产文物保护、文物保护单位巡查管理展示利用及政策研究情况。2022 年 4 月 28 日，召开党组会议，专题研究部署文物消防安全百日大会战工作；6 月 22 日，党组会上，局党政班子成员和业务骨干集中学习了习近平总书记文化遗产保护利用重要论述和重要指示精神。局党组还适时组织班子成员、文保工作人员学习《中华人民共和国文物保护法》、《中华人民共和国文物保护法实施条例》、《关于新时代支持革命老区振兴发展的意见》、《中共中央办公厅国务院办公厅关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》，文旅部编制印发的《“十四五”文化和旅游发展规划》、国家文物局《关于文物领域贯彻落实新发展理念绿色低碳发展举措》，《福建省文物保护管理条例》、《福建省鼓励社会力量参与文物保护利用实施意见》，南平市人民政府《关于加强新时代文物保护利用工作的实施意见》、《南平市革命旧址保护利用条例》、《南平市朱子文化遗存保护条例》等，认真编制环 XX 国家公园发展保护带历史文物保护利用工作方案和发展项目，并报请市委、市政府下发了《2022 年 XX 市文物安全保护工作方案》（武委办〔2022〕3 号），做好文物保护管理各项工作。

2. 落实上级重要决策不够到位。

（3）在疫情期间，疫情防控抓得不够扎实。

整改情况：2020 年 12 月，局党组组织召开了专题会议，对相关责任人员进行批评教育，由分管领导做出书面检讨。

局党组适时研究部署防控常态化工作，严格按照国家、省和南平市要求，采取有利措施，做好酒店、民宿、景区、网吧、影剧院、卡拉 OK 厅等公共服务场所防控措施的检查监督工作。

2022 年 3 月，市文体旅局牵头全市 791 个网格（686 家酒店住宿业+105 家文体旅行业场所），302 名网格员。网格员由公安局、度假区管委会、旅游服务中心、文体旅局、市场监管局、崇安街道、新丰街道、武夷街道 9 家单位组成。其中：文体旅局具体负责 124 家酒店民宿，城区、度假区旅游企业 105 家（旅行社 67 家，KTV、网吧 23 家,景区 12 家，电影院 3 家）。2022 年 7 月 6 日，宁德霞浦发生疫情以来，按照南平市委市政府工作要求，XX 市全市备战疫情防控。XX 文体旅局负责全市 706 家酒店民宿、12 家 A 级景区、4 家网吧、3 家电影院，涉及 36 名网格长、236 名网格员的工作安排和数据报送工作，并每日派出人员巡查全市酒店民宿的防控工作情况。

（4）扫黑除恶线索排查不够深。

整改情况：局党组高度重视队伍建设，举一反三，分管领导在党组会上作深刻检查，进行深刻反省；党政班子成员通过对各自分管的股室部门多走访，开展谈心谈话，加强对各股室、局属各单位的了解与监督，对不适合现在工作岗位的人员坚决予以调离。加强岗位轮岗，及时调整充实股室、局属单位负责人 3 名，主动预防黑恶势力现象产生。同时，加强警示教育学习，定期集中学习和讨论典型案例。2022 年

5月12日，党组会传达学习了《2022年扫黑除恶工作要点》，并对今年的扫黑除恶工作进行部署。

3. 推进文体事业发展仍有不足。

（5）对全市文物资源保护规划不够全面。

整改情况：局党组结合第44届遗产大会的举办和城村汉城遗址申报国家考古遗址公园工作，对全市文物保护利用作出规划，聘请北京国文琰文化遗产保护中心有限公司编制《XX万里茶道保护规划》、《下梅茶市保护规划》、《张山头红军墓群保护利用规划》，聘请北京国文琰园林古建筑工程有限公司编制《张山头红军墓群修缮及环境整治工程实施方案》，积极谋划全市文物（含革命文物）保护修缮利用总体规划方案。对全市文物进行再梳理，弄清各级别文物、文物点的数量及保护现状，弄清革命文物、革命遗址（旧址）基本情况，弄清世界遗产文物底数。全市共有各级文物保护单位80处（其中全国重点文物保护单位6处，省级文物保护单位15处，市级文物保护单位59处），一般不可移动文物373处。同时，局党组积极筹措资金做好文物提档升级、周边环境整治、保护界碑设立等工作。

（6）对人大、政协关于历史文化、红色文化等保护开发利用的提案办理情况不够理想，实际举措较少，推动文化产业发展的措施不够有力。

整改情况：局党组及时调整工作思路，主动融入市委四大专班工作，把人大代表议案、政协委员提案办理融入大局工作，进行统筹谋划，认真解决。在办理过程中注意加强同

代表、委员的联络联系，主动邀约代表、委员见面，当面听取代表、委员想要反映和解决的问题，深入实地开展调研，共同探讨解决办法，争取代表、委员理解，提高提案办理满意度。

在推动文化产业发展方面：一是按照省、南平市文旅部门要求，制定了红色文旅主题行动方案，打造形成“一心四区”的XX红色旅游格局，“一心”为红色旅游发展中心，抓住列宁公园、赤石暴动纪念园两个极核；西部打造洋庄乡红色文化小镇——XX乡村振兴红色文旅核心产品，锻造“风展红旗，如画武夷”亮丽名片；北部以岚谷乡闽北红军诞生地、游击战争大本营为主线，打造红色武装景区；东部打造上梅暴动旧址经典景区为核心的东冀红色文旅景区；南部依托国家公园、生态茶园景区，打造红色小村亮点。二是联合团市委、教育局、民政局，社工组织开展小小红色讲解员培训及导游红色讲解员培训。三是夯实大安、坑口、张山头、列宁公园、黄墩村等红色景区基础建设，继续推进12个革命文物修缮。

（7）市体育馆未按规定向社会开放。市体育馆作为享受省级免费低收费开放补助的中型体育场馆，未按规定建立对外开放制度，未对外公布收费标准和开放时间。

整改情况：一是制定开放办法，红场体育场开放时间为：上午06:30-9:00、下午16:00-21:00；红场体育场同时容纳人数限制在400人以内，免费向社会开放。二是作为避灾点向受灾群众提供避难场所；并在每次防控核酸检测需要时，及

时开放做为全市免费核酸检测点。三是进一步盘活场馆使用率，满足群众文化生活和健身需求。

4. 整治旅游市场秩序不够有力。

（8）对执法队伍管理“宽松软”，部分执法人员执法水平低，长期未交流，执法队伍建设有待加强。

整改情况：一是文化市场综合执法大队已修订和完善案件审查委员会、文化市场综合执法监督制度，旅行社总经理约谈制度，旅游投诉管理制度，旅游质量监督情况通报制度等相关制度。二是制定岗位管理制度、考勤制度、绩效考核制度等内部管理制度全部上墙公示，接受监督。三是开展执法队伍学习培训和执法服务活动月。四是加强执法案件办理力度。严格落实标准化执法程序，规范执法行为，严控办案环节，力争做到每一个案件都证据充分、程序完善、处罚适当，进一步提升大队办理行政执法案件水平。五是加强旅游投诉受理处理。重点优化处置流程，完善《XX 市旅游投诉快处先赔工作方案》，建立 5 分钟受理、24 小时办结旅游投诉办理机制，对于一般投诉或矛盾纠纷，由执法大队快速到达现场进行处置；涉及游客消费者维权等投诉，联合市场监管局进行处置；对于涉及违法，急需解决的旅游纠纷，联合旅游警察、景区派出所、旅游法庭进行快速裁决。2022 年上半年，行政处罚案件立案 10 起，结案 9 起，1 起正在办理；受理投诉件 38 起，办结 38 起，共挽回经济损失 1240 元，投诉受理率 100%，办结率 100%。

（9）对旅游市场“强迫交易”投诉多发情况，局党组

对投诉处理重视不够，未及时组织专门培训，落实诉转案要求。

整改情况：一是文化市场综合执法大队已将投诉处理制度、流程上墙，设立法制投诉室，大队长负责分办转办诉转案件；二是执法大队加强组织旅游投诉处理业务培训，突出典型案例宣传；三是制定并完善依法公开程序，依法、及时对外公示案件办理情况。

（10）执法大队车辆无法办理景区通行证问题，执法人员需乘观光车到景区执法，执法保障不够有力。

整改情况：一是与景区协调解决好执法人员景区通行问题，凭工作证可进入景区执法；二是文化市场综合执法大队向景区报备两辆执法用车闽 H158KR、闽 H751KD，现执法车辆能顺利进入景区执法。

5. 解决复杂疑难问题的担当精神不足。

（11）解决下属企业问题的决心不够。对下属国有企业经营不善、政企不分等问题，天天游公司承担了部分应由导游服务中心承担的公共旅游服务职责，长期未采取有效措施解决，影响了行政管理执法职能行使。

整改情况：一是由分管领导牵头对下属企业进行全面梳理，并对天天游公司进行整改，撤销其承担的应由导游服务中心承担的公共旅游服务职责；二是举一反三，成立广播电影电视服务发展公司，撤销电影公司。

（12）解决历史遗留问题的主动性不强。原市旅游局购置的位于市五九路余庆园 2 套房屋，产权证一直未办，且单

位与职工对房屋权属有争议，局党组长期未研究解决，引起职工议论。

整改情况：由党政办牵头，请局法律顾问杨望兴介入调查，提出解决方案。

6. 落实意识形态工作责任制不够到位

（13）局党组学习意识形态工作过于简单，未建立舆情分析研判和会商应对处理机制，对意识形态工作重视不够；未开展意识形态领域情况综合分析，未对下级支部开展意识形态专项检查，工作要求落实不到位。2022 年 7 月 5 日，局党组集中学习了进一步加强意识形态阵地建设管理联审制度。

整改情况：一是按意识形态工作要求，半年召开一次工作部署会、一次分析会、一次总结会进行讨论研究；二是民主生活会上班子成员要结合自身工作和分管的实际情况作出工作安排、分析讨论舆情研判说明。

（14）学习强国参与度偏低。

整改情况：由各支部书记、支委加强学习，研究解决，并举一反三。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

1. 形式主义官僚主义仍然存在。

（15）局党组会议记录存在二次加工现象，会议记录无“原味”。

整改情况：由党政办专题讨论，制定方案，采取有效措施解决。已派人到市委办、政府办跟班学习，强化技能培训，

规范工作流程。

（16）出台制度照搬照抄，没有结合本单位实际情况，操作性不强。

整改情况：由党政办对局里建立的制度进行一次全面梳理，共梳理相应的制度5个，并提出清理和补充意见。

2. 为民服务意识有待加强。

（17）局党组传承廖俊波同志一心为民的情怀存在差距，对窗口服务重视不够。

整改情况：分管领导已提出意见，及时进行了调整。举一反三，提高全局人员为民服务意识。

（18）落实“最多跑一趟”改革有偏差，行政审批时间偏长。

整改情况：对4起民宿审批问题进行认真研究调查，提出处理意见。同时举一反三，提高服务办事质量，防止此类事件再次发生。

3. 公车管理比较混乱

（19）公务派车不规范；车辆维修有漏洞。

整改情况：由党政办开展自查自纠，对相关人员进行批评教育，规范派车制度、流程管理和租车管理，规范使用票据。同时，做好定点车辆维修管理。

4. 财务审批把控不严。

（20）违规使用现金，并同一事由重复拨付资金。

整改情况：由计划财务股查摆原因问题，对重复拨付资金情况作出说明，并理顺账务制度。

（21）挪用专项资金，违规转嫁费用。

整改情况：纠正挪用专项资金和违规转嫁费用行为，做好账务调整，查摆问题，追回损失。同时，加强财务审核把关与政策学习，杜绝此类事件再次发生。

5. 资产管理存在漏洞。

（22）部分固定资产购买未履行采购程序；固定资产未入账；固定资产监管不力。

整改情况：由党政办牵头，计划财务股配合，规范固定资产采购审批与入账管理，核销流程形成制度，对存在的现有问题要追查并及时补登台账。责令存在问题的下属单位和责任人要做出书面检查。

（三）聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设方面

1. 党建基础工作不规范。

（23）组织建设不扎实。未召开支委会研究党建工作，存在党总支“空转”现象；支委调离，支部未按规定增补支委。

整改情况：现已明确由党组成员、一级主任科员章辉负责分管局党建工作，确定党政办刘茜同志为党建工作者，各党支部已于2021年6月完成了换届选举，产生了新的支委，局专干，专门对接联络市直机关党工委。2022年，局党总支、机关党支部认真按照市直机关党工委的统一部署，开展党建工作和组织党员开展活动，按要求完成党史学习教育三个阶段学习任务，按要求组织召开党总支、机关支部委员会会议，按要求研究三会一课制度建设和党员发展工作。在局班子人

事调整期间，及时补选机关党支部支部委员、书记，配齐配好党组织骨干。

（24）阵地建设不规范。党员活动室布置不规范，入党誓词、党员权利义务、三会一课制度等内容未上墙。

整改情况：在局机关办公区（体育馆三楼）设立党员活动室，按照党员活动室的规范要求，做到入党誓词、党员权利义务、三会一课制度等内容上墙。

2. 党内政治生活不严肃。

（25）组织理论学习走过场，各支部党员学习重痕迹、轻实效；民主生活会不规范，2019 年度民主生活会未记录参会党员相互批评的内容。

整改情况：对照党章党规落实三会一课等制度，按规定完成党史学习教育规定动作。同时，举一反三，加强学习，严肃态度，加强对民主生活会的材料审核。2022 年 1 月 27 日，召开民主生活会，严肃了会议纪律。

3. 选人用人不规范。

（26）干部任用不规范。任免股级干部未见局党组研究决定的记录；文体旅局成立后选出的工会主席至今未换届。

整改情况：一是我局工会已于 2021 年 6 月完成换届工作，选举出了新的工会主席、副主席；二是规范股室和局属单位干部任用工作流程，由分管领导提出，局党组会议研究，任用干部实行一年试用期管理，到期考核、公示，再次上会研究正式确定任用。

（27）临聘人员管理不规范；回避制度执行不严格。

整改情况：已完善市文体旅局《规范临聘人员录用绩效考核管理办法》，严格落实临聘人员聘用回避制度。

（28）文化队伍专业性弱化。文化管理队伍青黄不接，非遗展演中心演员队伍老化，专业人员不足。

整改情况：一是认真梳理、优化结构、调整充实文化队伍；二是向市政府提出每年协调两位编制公开招聘专业艺术类人才的申请。2022 年 5 月 19 日，市政府批复同意 2022 年度招聘 3 名非遗展演中心演员。

4. 管党治党责任履行不力。

（29）述责述廉述法不认真，局党组仅对个别典型案例开展廉政教育，对其他案件通报力度不够，未充分利用身边的反面典型案例对干部职工开展警示教育。

整改情况：严肃认真查摆问题，加强执纪执法情况通报，及时加强警示教育，主动联系纪检监察组参与工作监督、纪律监督与指导，加强作风建设和制度建设。

（30）派驻监督“探头”作用发挥不够。纪检监察组对文体旅局及下属机构延伸监督不到位，派驻纪检组被动监督多，主动监督少，精准发现问题不够，监督效果不明显。

整改情况：一是摸清底子，掌握情况。针对市文体旅局下属机构多、业务量大、人员情况复杂等特点，纪检监察组结合日常工作，深入了解掌握文体旅局及其含下属机构的工作职责、基本情况、人员结构和廉政风险防控点等，摸清底子，掌握总体政治生态；二是熟悉业务，把握重点。督查落实文体旅局及其下属单位每周四晚的文旅课堂学习等，盯紧

重点人、重点事和关键环节，有效推动文体旅局党组落实好全面从严治党各项工作；三是靠前监督，抓早抓小。除了用好常规监督手段外，纪检监察组尽量靠前监督，采取“驻点”式面对面近距离地沟通交流、谈心谈话，擦亮监督“探头”，立足抓早抓小，精准发现问题，运用好监督执纪“四种形态”。

（四）落实整改责任方面

1.“执行民主集中制不严肃”问题仍有发生，整改流于形式。

（31）执行民主集中制不严肃问题时有发生，在研究帮扶贫困村文体设施资金时，未见党组书记、局长末位表态；局党组会议与局务会混开。

整改情况：已完成整改，局党组规范了党组会议、民主生活会、局务会议流程，严格实行党组书记、局长末位表态制度。

（32）“村级文化场所不够健全”的问题依旧存在。

整改情况：一是开展村级文化场所大检查，举一反三，对体育设施场所同步进行了检查；二是提高现有基层文化活动中心利用率，激发老百姓参与基层文化活动的热情，共享文化大发展大繁荣的成果。提高了农家书屋、村民活动室、阅览室、健身室等公共设施的使用率，调动了民众的积极性；三是加快推进村级场所规范化建设，乡村图书馆实行总分管制度。

（33）对“党费收缴不规范”问题整改措施错误。

整改情况：规范党费收缴与审定，及时建立完善《党员

收缴登记簿》台账，党费由党支部统一逐月规范收缴，及时按规范填写党费证。

（34）“调用下属事业单位车辆”问题未真正整改。

整改情况：一是严格执行公务用车制度，规范派车程序；二是将广播电影电视服务中心车辆闽H751KD划转为大队用车并报车改办审核备案，由于车辆老旧存在严重安全隐患，已完成拍卖和采购新的执法用车手续。

2. 问题整改“边改边犯”，未标本兼治。

（35）“全面从严治党主体责任落实不到位”反映的问题再次发生，未及时召开半年及年度党风廉政形式分析会，未开展党风廉政建设专项检查。

整改情况：结合党史学习教育，召开党风廉政教育工作大会，抓好文件、制度的传达与学习；开展对各股室和下属单位党风廉政建设检查活动。

（36）“三会一课”制度落实不到位、记录不规范、内容不全”的问题再次出现。支部会议记录仍存在会议要素缺失、记录混乱等现象。

整改情况：一是规范支部党内政治生活，严格落实“三会一课”制度，制定《党建工作计划》和《党员学习计划》，对照问题进行整理，不弄虚作假；二是对原记录人员进行批评教育。

（37）对“管党治党宽松软”问题中反映的余庆桥头乱摆摊、乱收费等信访问题，未深入调查、跟踪督查、及时制止。

整改情况：一是对责任人进行提醒谈话，并已作出政纪处分；二是“余庆桥头乱摆摊”问题，已与当地社区商量摆在街路；三是已辞退“乱收费”的原两名文管员。

3. 整改建立的制度“空转”，未常态长效。

（38）“抓队伍管理不力”问题依然存在。工作人员不同程度存在迟到、早退、溜岗等现象，对长期缺勤人员，局党组未按规定及时做出处理。

整改情况：局党组重申机关作风建设的重要性、严肃性，责成班子同志对各自分管的股室和局属单位开展谈话谈心、巡查检查，加强指导，严格要求。各股室和局属单位负责人为具体责任人，负责落实本部门、单位的日常考评工作，定期组织部门、单位工作人员开会学习，通报出勤考评情况。对博物馆伊启平同志的问题分别由分管领导和局党组书记进行诫勉谈话，并进行了岗位调整，停止发放2020年度奖金。同时举一反三，完善落实日常管理和年度考评制度，正风肃纪，常态监督。

（39）“组织生活会开展不严肃、不认真”问题仍有发生。

整改情况：局党组重申严格执行《关于进一步规范基层党组织组织生活会的通知》的精神，对相关的支部书记进行批评教育，今后各支部严格按要求开展组织生活。支部书记、组织委员要提前做好会前准备，向支部党员明确组织生活会召开时间、内容、程序和要求，会前认真学习，谈心谈话，听取意见；会上认真查摆问题，开展批评和自我批评，明确

整改方向，做好会议记录；会后进一步制定整改措施，逐一整改落实。

（40）“出差审批、差旅费报销不规范”问题整改后多次发生。

整改情况：已责令退回多报销的390元；举一反三，计划财务股严格审核、规范审批、报销制度。

4. 问题整改“就事论事”，未举一反三。

（41）对省委巡视指出某干部违规兼职问题的整改未举一反三，仍有干部担任市体育服务公司法人代表。

整改情况：局党组对责任人进行了提醒谈话，现已辞去市体育服务公司法人代表职务，辞去市老体协主席职务。与此同时，局党组要求全局上下“举一反三”，认真查摆，对干部违规兼职问题进行全面摸排，坚决予以清理。

（42）“违规公务接待”问题的整改浮于表面，未抓好同类问题的整改；执法大队工作午餐用餐名单与实际不符。

整改情况：一是对责任人进行提醒谈话，对其进行批评教育，并引以为戒；二是严格公务接待和用餐票据审核，对违规违法行为及时处理，并通报，对直接责任人进行批评教育。

三、 巡察反馈问题线索的处理情况

市委巡察一组巡察文体旅局党组期间,向我局党组移交问题线索1件。我局党组依规依纪依法组织调查核实,按照监督执纪“四种形态”对1名相关责任人作出处理。

诫勉情况：市文管所原文保员余某某、王某某以工资低

需弥补收入为由，向门口公共区域的摊贩收取摊位费，曾某某未当场予以制止。2020 年 10 月 10 日上午，机关第一支部决定给予曾某某同志党内警告处分。党组经研究，同意机关第一党支部的处理决定。

四、 需要进一步整改的事项及措施

1. 解决历史遗留问题的主动性不强。原市旅游局购置的位于市五九路余庆园 2 套房屋，产权证一直未办，且单位与职工对房屋权属有争议，局党组长期未研究解决，引起职工议论。

整改措施：已由党政办牵头，聘请局法律顾问杨望兴介入调查，提出解决历史遗留问题的方案。12 月底前，拿出处置方案。

2. 落实“最多跑一趟”改革有偏差，行政审批时间偏长。民宿审批问题涉及工作面广，审批盖章部门多，行业高跨度大，部门之间在落实“最多跑一趟”改革的认识上还不够统一。

整改措施：参照福建省人民政府办公厅下发的《关于促进民宿发展若干措施的通知》，我局拟定了《XX 市民宿管理办法》（征求意见稿），报市委市政府审批。待审批后，将严格按照《XX 市民宿管理办法》规范申办条件和审批程序，提高服务办事质量，防止此类事件再次发生。

五、突出成果巩固，抓紧抓牢抓严促长效

下一步，局党组将采取更加有力的措施，健全各项规章制度，坚持抓整改落实力度不减，确保问题整改彻底、到位、

不反弹，牢牢巩固整改成果。

（一）持续落实整改工作。

进一步抓好整改落实，确保高标准、高效率地完成整改任务，对已整改完成的任务，不定时开展“回头看”工作，巩固整改成果；对需要长期整改的项目，久久为功、紧盯不放，加强监督、确保实效。

（二）持续完善长效机制。

坚持标本兼治原则，抓好巡察反馈意见整改的同时，深入梳理工作上存在的不足，重点解决制度漏洞、制度失效等问题，持续提升各项制度的科学性、有效性，加快完善强党建、防风险的制度体系。

（三）持续推进全面从严治党。

以落实整改工作为契机，进一步筑牢反腐败的思想防线，持续改进工作作风，不断提升机关党员干部队伍的综合素质和履职能力，坚定不移推进全面从严治党。欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

中共XX市信访局党组关于市委巡察反馈意见整改进展情况的通报

根据市委统一部署，市委第二巡察组于2022年3月11日至5月13日对中共XX市信访局党组开展巡察，并于7月22日进行了反馈。现将巡察整改情况予以公布。

一、组织领导和工作推进情况

市委第二巡察组对市信访局党组进行了一次全面“政治体检”，反馈意见全面客观、实事求是，市信访局党组坚决把巡察整改作为重要的政治任务，认真对照反馈意见，深入分析原因症结，注重举一反三，推动标本兼治，确保巡察整改工作扎实有效，切实以巡察整改实际成效推动全局作风效能提升。

（一）提升站位抓整改。

市信访局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习习近平总书记关于巡视巡察工作系列重要讲话精神，传达学习市委书记专题会议精神和市委巡察反馈意见精神，切实把思想统一到市委的部署要求上来，充分履行全面从严治党和巡察整改的主体责任。8月3日、13日两次召开党组（扩大）会议，8月19日召开领导班子巡察整改专题民主生活会，聚焦反馈意见，广泛听取建议，深入

研究讨论，制定了35条整改举措，9月30日召开党组会专题听取巡察整改工作进展情况，部署推进整改任务，扎实做好巡察“后半篇文章”。成立局主要领导任组长，党组成员、副局长和信访督查专员为成员的巡察反馈意见整改工作领导小组，全面组织推进巡察整改工作。

（二）压实责任抓整改。

按照“全面彻底无死角”要求，明确每条整改措施整改时限、牵头领导、牵头部门、参与部门，持续加大巡察整改工作的督查指导，压实工作责任，系统推进整改落实。局主要领导坚决履行巡察整改第一责任人责任，带头认领问题，带头整改落实，多次召开领导班子、各处室（中心）主要负责人会议，分析重点问题整改情况，对存在问题和今后努力方向提出了具体的处理意见和工作措施，不断提高局领导班子落实巡察整改工作的思想自觉和行动自觉。其他班子成员认真履行“一岗双责”，紧密结合分管工作推进落实，各处室（中心）对照“任务清单”实行“销号管理”，真正做到各负其责、合力推进，以整改落实促进工作效能提升。

（三）聚焦工作抓整改。

坚持以巡察整改为契机，紧扣为党的二十大胜利召开营造和谐稳定社会环境主题主线，深入推进“信访突出问题攻坚化解年”行动、重复信访治理等重点工作，全力维护群众合法权益，切实将巡察成果转化为扎实有效的工作举措，我市信访事项及时受理率、按期答复率、信访业务规范化等指标在全省位居前列。

二、巡察反馈问题的整改进度及成效

（一）践行“为民解难、为党分忧”职责使命不够到位。

1.关于学习成果转化不够的问题。

认真学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，不断强化思想认识和工作实践，切实将学习成效转化为履行“为民解难 为党分忧”政治责任的政治自觉，转化为服务基层服务群众的思想自觉，转化为用新思想引领推动XX信访工作高质量发展的行动自觉。10月28日召开党组理论学习中心组（扩大）学习会议，专题学习贯彻党的二十大精神。11月3日召开全市信访系统干部学习贯彻党的二十大精神专题会议，局主要领导对党的二十大精神特别是习近平总书记重要讲话精神进行系统宣讲，对全系统学习宣传贯彻工作作出部署安排，引导信访干部自觉用党的二十大精神统一思想、统一意志、统一行动，加快推动信访工作再登新台阶、再上新水平、再创新局面。着力健全局“第一议题”学习制度，修订完善《局党组会议制度》《局党组理论学习中心组学习制度》《局办公会议制度》《局领导班子民主生活会制度》《处室（人民来访接待中心）例会制度》《机关党建常态化机制》，各级党组织负责人和各处室（中心）负责人对“第一议题”学习制度执行情况开展督导检查，推动学习贯彻不断深化、不断取得实效，提升运用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作的能力水平，进一步坚定拥护“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。组织汇编习近平总书记关于加强和改进

人民信访工作的重要论述，督促引导党员干部联系思想实际、工作实际深入学习研讨，切实把系统全面学习贯彻重要思想与业务工作相融合，做到在学习中找答案、释困惑、解难题，把重要思想和全国第九次信访工作会议精神落实到推动信访工作的全过程各方面。注重理论与实践相结合，立足平安XX大局，局领导班子成员带队赴各板块开展专项督导、专题调研，形成《XX市重复信访治理的实践和思考》等调研成果。

2.心系群众的为民情怀树得不牢。

认真落实习近平总书记关于“信访是送上门来的群众工作”指示要求，在实际工作中提高站位、增强主动性，突出信访工作“全过程”理念。一是建立健全联合研判会商机制。市信访联席办牵头责任部门和属地，会商会办重大疑难信访事项。建立健全联合研判会商、跟踪督导、质效通报机制，编制下发《疑难复杂信访事项联合化解机制》等文件，协调化解信访事项。二是建立健全跟踪督导机制。对信访件办理实行全流程跟踪管理，动态掌握进展情况，不断强化责任落实和压力传导。三是建立健全质效通报机制。按照“日总结、周分析、月回顾”的工作原则，认真分析梳理来访信访事项，压实属事属地责任，及时跟踪督办，推动事项有效解决，形成闭环。

3.市政府参谋助手作用发挥不足。

认真贯彻《信访工作条例》，围绕市委市政府中心工作，以及当前社会热点难点问题，加强信访信息研判报送工作，

推动优秀建议转化落地，充分发挥党委政府参谋助手作用。注重发挥特邀建议人队伍专业性强、涉及领域广的特点，坚持热点信息交流制度，通过线上交流、实地调研走访等形式，使特邀建议人更方便参与建议编写和完善工作，充分汇聚团队智慧，提高和完善建议质量。截至10月底，我局收到市级特邀建议人报送的建议共152件。从报送的意见和建议中挑选了30件优秀建议，通过多种方式向省级机关报送、推荐，收到省级单位采纳性答复13件，其中，《提高太湖流域桑树种植面积、保护和弘扬吴地蚕桑文化》《关于长江经济带生态文明的建议》等建议获得省委省政府主要领导吴政隆书记、许昆林省长的批示。向市领导报送建议14件，获得肯定批示10件，交办转送建议13件。《关于完善公交车盲人导乘设计的建议》、《利用课后“5+2”模式，加快“非物质文化遗产”进校园的建议》等一批建议及时转化落地，取得较好的社会效益。拟订《XX市优秀人民建议评选表彰暂行办法（征求意见稿)》，进一步完善奖励机制，规范人民建议征集评选和表彰工作，引导广大群众积极参与“人民城市”建设。围绕贯彻党的二十大精神、统筹经济社会发展和疫情防控等开展专题征集活动，发布“聚慧XX”人民建议征集公告，以鲜明的主题引导群众理性建议，让更多人民群众的“金点子”化作城市治理的“金钥匙”。

（二）尽责履职还存在薄弱环节。

4.统筹协调作用不够彰显。

优化运行机制，认真贯彻落实《信访工作条例》，坚持

把信访工作联席会议机制作为加强党对信访工作领导的重要抓手，确保信访工作联席会议机制运行顺畅，职能作用发挥充分。实现市、县级市（区）、镇（街道）三级信访联席会议制度全覆盖，加速推动“大信访”责任格局构建成型。突出作用发挥，强化信访联席办组织推动、统筹协调、督导会办等职能作用，加强工作会商和事项会办，推动属地和主管部门落实工作责任。

5.责任传导不够到位。

9月以来，先后召开3次全市信访局长和信访工作视频调度会，每周召开办公会，分析研究信访工作，进一步压实工作责任，推动重点信访事项化解工作的落实。落实“日调度、周分析、旬督导、月通报”工作机制，强化对“预防化解信访矛盾水平”高质量发展监测考核指标运用，系统评价XX市信访工作考核指标，做好信访风险研判工作，进一步加大重点约谈、挂牌督办、重点管理力度，带动信访重点工作、核心业务高标落实。

6.初信初访化解不够有力。

一是持续深化“人民满意窗口”提升工程。加快推进“人民满意窗口”建设，有效加强基层人民来访接待窗口规范化建设，切实提升基础信访部门为民服务的能力和水平。二是严格落实初信初访首办责任制。积极配合政法部门推进吴江区、张家港市、姑苏区一站式矛调中心建设，并增设初信初访转重信重访的再次信访率的数据分析模块，对初信初访办理程序不规范、实体办理不到位、办理结果不满意的信访事

项予以交办或督办，落实领导包案责任，不断压紧压实初信初访首接首办责任，及时就地解决群众信访问题，提升全国和全省信访工作示范县（市、区）争创水平。三是积极建设信访业务办理XX标准化体系。出台《群众来访接待服务规范》《群众来访接待工作流程》《进驻部门及第三方参与接待工作职责》等文件，强化来访接待工作的标准化、规范化管理，提高信访接待工作质量，积极稳妥化解各类矛盾。

（三）专业化法治化信息化水平不高。

7.信访干部专业化能力不强。

按照“知识多元化、技能专业化”培养方针，着手制订《XX市信访干部培训大纲》，完善各级信访干部培训课程体系，优化培训组织和培训方法，提升信访干部培训的针对性、实效性。组织举办4期信访业务培训班，进一步提高信访干部法律素养和专业化水平。

8.依法规范信访秩序缺乏有效方法。

认真学习贯彻习近平法治思想，以《信访工作条例》学习宣传贯彻为契机，普及信访法治理念，提升信访工作法治化水平，推动依法规范信访秩序取得更大成效。印发《关于学习宣传贯彻落实<信访工作条例>》的实施方案》《关于做好<信访工作条例>学习宣传教育工作的通知》，将《信访工作条例》纳入“八五”普法规划。按照《2022年市信访局普法工作计划》，分层分级组织学习研讨，赴基层社区、公园、企业等广泛宣传《信访工作条例》。制作《苏城迎“信”风》和《连心万家忧乐》微视频，用于各类线上平台宣传，《连

心万家忧乐》微视频被国家信访局微信公众号录用，并被推荐参加第七届平安江苏“三微”比赛。

9.数据赋能信访工作质效仍需提高。

认真贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强新时代网上信访工作的意见》精神和全面推进数字XX建设工作领导小组会议部署要求，高标准建成并上线“数字信访”系统，提升化解信访突出问题、维护群众合法权益、促进社会和谐稳定的工作质效。聚焦“让群众没有不满意”，推行适老化、无障碍服务，开通在线复查复核申请，创新开辟视频信访渠道，提供语音播报、语音投诉等功能，实现“声”临其境信访投诉。建立智能语音回访平台，实时改进办理质效，实现让“数据多跑路，群众少跑腿”，切实提高群众满意度。建立包括常见问答库、政策工具包、权责清单、全文检索等的丰富信访知识库，创设“秒懂信访”小视频功能，帮助快速熟悉信访业务规范、系统操作方法、考核指标体系等，提高办理质效。优化业务流程，全流程考核指引、全过程主动服务、关注事件跟踪，着力解决“信件催办、满意度评价、回访等工作的智能化跟踪”的问题，提高信访工作规范化水平。举办2期XX市“数字信访”系统应用培训。

（四）落实全面从严治党决策部署有差距

10.主体责任扛得不够牢。

坚持严的主基调不动摇，以廉政教育为先导，以健全机制为保障，以强化落实为关键，坚决落实新时代全面从严治党工作要求，为推动全市信访工作高质量发展提供坚强的组

织保障、思想保障、能力保障。修订机关党的建设“三级四岗”责任清单，细化明确党组班子成员“一岗双责”目标要求，完善形成党组书记“第一责任人”、班子成员“一岗双责”的全面从严治党主体责任体系。修订完善《XX 市信访局“三重一大”管理制度》,《XX 市信访局工作人员因私出国（境）管理规定》等制度规范，完善党组工作规则、议事制度和决策程序，强化“四种形态”特别是第一种形态运用，加大“八小时”以外的监督管理，经常性廉政谈心谈话，及时发现并解决苗头性倾向性问题。系统开展“清风润心 廉洁同行”党风廉政教育“七个一”活动，逐人排查岗位廉政风险，建立全员廉洁档案，加强对重点人员、重点岗位、关键环节廉政风险排查防控力度，动态捕捉干部实际表现，对发现的隐患苗头及时纠治。综合运用集体学习研讨、联学共建、实地调研等多种形式，学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，局主要领导带头讲廉政党课，并邀请派驻纪检组组长为全局作廉政教育专题辅导，要求全体干部职工严字当头、一严到底、严在常态。用好用足手边、身边、周边红色资源，组织“走基地、看变化、聚能量”实践活动，开展“我心向党 砥砺奋进”主题党日活动，参观廉政教育基地，观看警示教育片，组织党员干部积极参与“我心目中的廉洁 XX”微建言征集活动等活动，关注清廉 eXX 公众号等，以丰富廉洁文化载体，营造浓厚的廉洁文化氛围，不断增强党员干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想堤坝。

11.内部管理有欠缺。

将“三重一大”制度与班子建设、党风廉政建设和推进信访事业发展紧密结合，确保酝酿充分、集体决策、高效执行。修订完善财务制度，独立设置主管、记账、出纳，组织学习《XX市市级机关差旅费管理办法》《XX市职工子女医药费补助办法》等制度，修订《XX市信访局财务报销制度》，规范报销流程。持续完善党管保密体制机制，局党组会专题部署保密工作，党组理论学习中心组2次专题学习中央、省委、市委关于保密工作的重要决策部署和指示精神。举办保密工作专题培训，组织参观市保密教育实训基地，筑牢信访干部保密思想防线，提高保密防范能力。

12.作风建设需进一步加强。

深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，把作风建设、队伍建设与解决群众实际问题紧密结合起来。严格落实“三到基层服务一线”机制，聚焦“让群众没有不满意”，切实将党委政府的温暖送到百姓心头，开展“一室一品牌”创建活动，切实以品牌建设凝聚思想、建强队伍，提升信访干部争先创优的积极性、主动性和创造性，树立干净担当、勤勉务实、奋发有为的鲜明导向，持续激发干事创业活力。

（五）落实新时代党的建设总要求不够到位。

13.党建工作水平有待提升。

聚焦新时代党的建设总要求，充分发挥领导作用，持续深化“基层党建提质增效年”行动，着力创新“党建+业务”模式，为全市信访工作高质量发展提供坚实支撑和有力保障。

开展“我为党建献良策”大讨论活动，结合巡察整改梳理各项建议意见，召开会议逐项研究落实，开展标准化特色化党支部创建活动，完成发展党员工作专项检查问题整改，进一步加强和改进基层党建工作。深化打造“融•和”党建品牌，以“苏信访•舒心访”、“数字赋能信访建设，架起党群连心桥”等富有信访特色的基层党建书记项目为牵引，延展党建和信访业务品牌创建品质内涵，提升党务、业务、服务“三务”融合度。开展党员先锋岗、党员示范窗口、“人民满意窗口”等岗位建功活动，更好地激发党员干部的参与热情和工作活力，做到主动“亮身份、树形象、争先锋、作示范”，切实把基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用体现到推动发展的具体实践中、服务群众的实际成效上。全局党员干部参与疫情防控、“喜迎二十大 文明润万家”志愿服务，自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。围绕“庆祝党的二十大•踔厉奋发新征程”进行讨论交流，撰写心得体会。落实党员教育管理制度，每月处务会进行“政治理论+廉政教育”学习，营造学先进学优秀的风气，持续提高党员的综合素质和能力水平，切实树牢信访工作是政治工作、信访部门是政治机关、信访干部是政治干部的思想认识，增强捍卫“两个确立”，做到“两个维护”的政治自觉和行动自觉。

14.干部队伍建设存在短板。

强化对干部队伍建设的系统性、全盘性规划，健全完善干部日常考核评价机制，加大年轻干部培养选拔和交流使用

力度，不断优化干部队伍结构，激发干部队伍生机活力。制订《2022 年 XX 市信访局培养选拔年轻干部实施方案》，将选拔优秀年轻干部纳入干部队伍建设整体布局，以培养和用好各年龄段干部为导向，切实优化干部队伍结构。推动常态化开展信访干部到基层单位和优秀年轻干部到信访岗位双向挂职锻炼，进一步丰富信访干部岗位任职经历。严格执行干部任用请示报告制度和人事晋升、评优评先等相关人员回避制度规定，进一步规范任前公示和干部考察程序，提升人事工作标准化规范化水平。

15.意识形态工作存在不足。

局党组深刻把握意识形态工作的极端重要性，坚决落实主体责任，着力健全体制机制，提高做好意识形态工作的主动性和针对性。坚持不懈抓好思想教育，认真落实“第一议题”制度，健全“线上+线下”培训机制，组织局领导上党课、实地参观调研、党务工作培训、干部集中轮训等活动，教育引导全局党员干部深刻领悟意识形态工作的极端重要性，增强做好新时代意识形态工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。坚持将意识形态工作贯彻中心工作始终，建立健全意识形态工作与业务工作有机结合的长效机制，在各项业务工作中明确意识形态工作思路和举措，切实做到守土有责，守土尽责。

（六）对巡察、审计等监督发现的问题整改质量不高

16.重点问题整改质效有待提升。

进一步发挥信访汇集民情民意的渠道作用，围绕市委市

政府中心工作，关注社会热点难点问题，及时开展调查研究，调动市级特邀建议人积极性，变被动征集为主动征集，收集一批更优质量的建议，为全市高质量发展建言献策，推动合理化建议成果转化落地。在管理制度执行问题上，建立自测自评工作机制，定期查摆在各项制度落实方面存在的不足，及时查漏补缺、补足短板。

三、下一步推进整改工作的打算

市信访局党组将进一步增强管党治党意识与责任，坚持问题导向和效果意识，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，狠抓作风建设，推动全市信访系统各项工作再上新台阶。

（一）进一步强化全面从严治党。

严明党的纪律和政治规矩，强化全面从严治党的政治意识、大局意识和责任意识，树立党风廉政建设主体责任意识，切实履行“一岗双责”，用好监督执纪“四种形态”。建立健全各项规章制度，着眼于用制度管人管事，把解决具体问题与推进制度建设紧密结合，让每一名党员干部在党规党纪面前知敬畏、明底线、守规矩，扎实构建不敢腐、不能腐、不想腐的机制。坚持强化作风建设，严格贯彻执行中央八项规定精神和省委十项规定、市委十二项规定，严防“四风”问题反弹回潮，推动全体党员干部以身作则，扎实改进作风。

（二）进一步巩固整改成果。

坚持目标不变、力度不减，对整改工作成效紧抓不放，

对整改中遇到的突出问题，深挖思想根源，查找制度漏洞，切实加以解决，确保类似问题不再发生。对已经完成的整改任务，适时组织“回头看”，进一步巩固整改成果，坚决防止出现反复、问题反弹；对需要较长时间完成整改的问题，紧盯不放，边整边改，立行立改，确保整出成效；继续抓好专项整治，以专项整治为载体，确保各类问题条条有整改、件件有着落、事事有回音，深化整改工作效果。

（三）进一步提升工作质效。

坚持把整改落实与业务工作结合起来，紧紧围绕市委市政府的战略部署和总体工作布局，进一步理清工作思路，明确工作目标，完善工作措施，全面维护群众合法权益，全力促进社会和谐稳定，真正把巡察整改转化为推动信访工作高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对XX市信访局巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX县第十四届委员会第四轮巡察情况通报

根据县委的统一部署，2022年7月4日至9月2日，十四届县委第四轮巡察4个巡察组对前场镇党委、大河口乡党委、适中乡党委及所属19个村（社区）党组织开展常规巡察，并对县教育体育局党组（县教育工委）开展常规巡察，同步对被巡察党组织开展选人用人和意识形态工作责任制专项检查工作，巡察共发现问题432个，其中：村（社区）党组织309个。现将十四届县委第四轮巡察综合情况通报如下：

前场镇党委及所属9个村（社区）党组织：学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于农业农村工作重要讲话、指示批示精神不深不实；党委领导核心作用发挥不充分，思谋和统筹推进乡村振兴不到位，“餐饮特色小镇”建设措施乏力，村级公墓建设滞后；乡村环境综合整治工作措施不力，集镇和村、组垃圾设施设备配备不足，镇级垃圾场热解净化处理能力不足、垃圾灰和污水处理措施不完善；意识形态工作责任制落实不到位，村（社区）党组织意识形态工作基础薄弱；落实惠民政策不到位，扶贫资产投资效益不明显；法治政府、信用政府意识差，解决群

众合理诉求和民生问题能力不足；落实“村账镇管”“组账村管”制度不到位，村（社区）、组财务管理不规范；发包性资源管理不规范；执行“四议两公开”工作机制不到位，村务（社区）监督委员会作用发挥不充分；未按工资标准收取工会会员费；落实基层党建工作责任不到位，党建引领乡村振兴有差距；落实党风廉政建设工作责任制有差距；队伍教育管理不到位，部分干部担当作为不够，纪律意识规矩意识差；乡镇纪委履行监督责任不到位。

大河口乡党委及所属6个村党组织：理论武装不深入，学习贯彻习近平总书记关于 “三农”工作重要论述不深不透，用党的最新理论成果引领全乡党建和经济社会发展大局意识不强，学习宣传乡村振兴战略和惠民利民政策不及时；党委议事决策作用发挥不充分，引领农村改革发展的能力不强，履行职责不到位，重点工作推进不均衡；村集体经济发展自身“造血功能”不足，推动村集体经济发展壮大成效不明显；统筹发展和安全的意识不强，推动解决民生领域问题有弱项；乡村治理不够有力，抓党建促农村宗教治理工作有差距；防范化解意识形态领域风险意识不强，意识形态工作责任制落实不到位；作风革命和效能建设有差距，解决群众诉求不及时，“三公开”工作流于形式；农村“三资”管理力量薄弱，村集体资产管理不规范；财务管理和公务接待不规范，购置固定资产未执行采购审批，违规使用现金支付，未按规定足额缴纳工会会员费；管党治党政治责任扛得不牢，履行全面从严治党主体责任有差距；党内激励关怀帮扶机制

执行不到位，党内政治生活不严肃，党员教育管理监督“宽松软”；“三会一课”、主题党日制度执行不严格，发展党员不规范，交纳党费不及时且未足额上缴；抓村级党组织建设有差距，干部队伍管理不到位。

适中乡党委及所属4个村党组织：对习近平新时代中国特色社会主义思想及考察云南重要讲话精神和习近平总书记关于“三农”重要讲话、指示批示精神不深不透；落实意识形态工作责任制有差距，意识形态阵地管理有漏洞；党委总揽全局、协调各方的作用发挥不够充分，党建引领乡村振兴工作有差距，产业发展思路不宽，巩固拓展脱贫攻坚成果成效不明显，落实惠农政策有差距，防范风险意识不强，石者河水环境综合整治不力；解决群众诉求和热点难点问题有差距；财务制度不健全，乡级财务管理不规范，村级财务管理混乱、监管不力，财务人员配备不到位；扶贫项目资金和村集体经济管理不到位，土地流转承包合同管理不规范；村级议事决策不规范，村务监督委员会作用发挥不充分，对村务、党务、财务公开及农村“三资”监管不力；履行管党治党主体责任有差距，班子成员履行“一岗双责”不到位；履行党建工作主体责任不到位，对村级党建工作重视不够，村级党组织书记党建“第一责任人”的责任意识不强；党内政治生活不严肃，“三会一课”“主题党日”制度执行不到位；党员教育管理不严格，干部队伍建设有短板。

县教育体育局党组（县教育工委）：对习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记关于教育工作会议重

要讲话和指示批示精神的学习不及时、不系统、不深入；抓教育教学质量不够聚焦，教研成果推动教育教学提质增效的动力不足，对教育教学改革、加强教师队伍和师德师风建设、提升教研质效和教学管理、制度机制建设等基础性、全局性问题研究谋划不够；教研力量薄弱，教师队伍人才梯次培养滞后，对教师队伍的多维度考核评价激励机制不健全、不完善，落实教师全员聘任制、多维度抓教育教学管理等制度有差距；抓教师队伍思想政治教育和师德师风建设不到位，部分教职工教书育人的事业心淡化、教学理念和教学方法跟不上新时代发展步伐，全县中小学教育教学基础薄弱、质量不均衡；对意识形态工作极端重要性认识不足，落实意识形态工作责任制有差距；“三公经费”支出控制不严格，对学校项目资金监管不到位；各中小学落实特殊教育工作有差距，特殊教育公共经费效益发挥不明显；落实管党治党主体责任和班子成员“一岗双责”责任不到位，党风廉政建设责任制落实有差距；抓党员队伍建设不到位，党建工作基础薄弱，对下属学校党建工作指导督促不力，党建引领教育教学提质的氛围不浓，学校党建和党风廉政建设工作与教育教学工作出现“两张皮”现象。

中共XX县审计局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2021年9月17日至10月26日，县委第三巡察组对县审计局党组开展了巡察。11月17日，县委第三巡察组向县审计局党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、加强组织领导，把巡察整改作为首要任务抓紧抓好

（一）加强组织领导，强化组织保障

成立了以党组书记、局长为组长，局领班子成员为副组长，各股室及二级机构负责人为成员的巡察整改工作领导小组。具体负责巡察整改工作的协调、督促、检查。领导小组成员按照职责分工，形成层层抓落实，齐抓共管的良好局面，为整改工作的顺利开展提供组织保障。

（二）制订整改方案，压实整改责任

针对巡察反馈的问题，制定整改方案，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任人，要求全局全体党员干部把做好巡察整改工作作为当前和今后一个时期一项特别重要的政治任务来抓，认真落实整改巡察反馈的问题。

（三）突出成果运用，形成长效机制

根据巡察发现的问题进行归纳提炼，查找问题，深入剖

析存在原因、深入整改，建章立制、防止反弹。以巡察整改为契机，自觉把巡察整改落实作为坚定“四个意识”的试金石、作为践行“两个维护”的具体行动、作为推动全面从严治党向纵深发展的重要契机，确保巡察反馈问题件件有着落、事事有回音，整改见实效。

二、高标准严要求，认真抓好整改任务的落实

（一）聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署方面问题整改

1.关于贯彻落实党中央决策部署、习近平总书记重要指示批示精神不全面方面

（1）在党组未组织学习贯彻落实中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见及2018年5月23日习近平总书记对审计工作的重要指示、2021年1月8日全国审计工作会议批示精神的方面

一是局党组强化政治理论学习，及时跟进学习中央省市县最新文件、重要会议精神和党和国家领导人对审计工作的重要批示指示精神。二是修订《XX县审计局党组理论学习中心组学习制度》。三是坚持政治学习与工作实际相结合、努力做到学思践悟，学以致用。

2.关于党组抓党的政治建设、法治建设和意识形态工作乏力方面

（2）在政治、法治建设工作重视不够方面

一是局党组专门学习《总结党的历史经验，加强党的政治建设》《坚持以习近平法治思想为指引，在新起点上有奋

力谱写全面依法治国新篇章》等，找出思想上、学习上的不足和差距。二是局党组专门制定了《XX 县审计局关于加强政治建设的意见》《XX 县审计局关于抓好法治建设的规划》等两个文件，将政治建设、法治建设列为年度重要工作，年初有总安排，半年有工作总结，每季度局党组专题学习一次，每半年举行一次政治建设、法治建设知识测试，每年至少举办一次专题法治讲座。

（3）在意识形态工作意识不强方面

一是局党组利用党性教育十分钟集体学习了习近平总书记关于意识形态工作的重要论述。进一步提高思想认识。二是局党组制定了《XX 县审计局党组落实意识形态工作责任制实施意见》并长期坚持。

3.关于党组推动扫黑除恶常态化重视不够方面

（4）在党组对扫黑除恶专项斗争宣传贯彻不到位，未见宣传材料、扫黑除恶线索排查表及排查材料，未见扫黑除恶专项斗争年度工作总结、三年工作总结方面

一是利用局大厅电子屏幕滚动播放关于扫黑除恶专项斗争的应知应会和宣传标语片，印发了扫黑除恶专项斗争线索排查表和群众安全感满意度调查问卷，并形成了排查材料。二是补充撰写《XX 县审计局 2020 年扫黑除恶专项斗争工作总结》《XX 县审计局 2018-2020 年扫黑除恶专项斗争工作总结》《XX 县审计局 2021 年常态化开展扫黑除恶专项斗争工作实施方案》，坚持把扫黑除恶专项斗争作为常态化、制度化工作。

4.关于对待巡察工作态度不端正、责任意识淡薄方面

（5）在2021年9月18日，开展问卷调查、民主测评时，审计局15人参与测评，表1共13项内容有13人留白，表3共9个问题有13人未填写，表6对领导班子的评议意见有13人未填写方面

一是组织全局股级以上干部认真学习习近平总书记关于巡视巡察工作重要论述等，进一步提高全局审计人员对巡察工作的认识。二是党组书记、局长余新峰分别与参会人员一对一谈心谈话，提高了全局人员对巡察工作的认识。三是党组书记余新峰代表局党组写出书面检查，深刻反思，引以为戒，坚决杜绝此类问题发生，坚决扛起管党治党的政治责任。

5.关于审计工作履职不力、工作作风不实方面

（6）在擅自委托协审单位方面

一是局党组约谈有关人员，并提出批评。二是针对巡察反馈的问题进行认真核查，并形成详实的核查情况说明。三是针对巡察组反馈的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设，局党组根据新形势新变化，不断完善、修订各项制度，将新修订审计法精神贯彻到投资体制改革之中，修订完善并出台《XX县公共投资建设项目审计监督办法》（灵审委发[2022])4号）、《XX县关于加强对社会审计机构审计报告质量监督实施办法》（灵审委发[2022]5号）。进一步压实项目建设单位投资管理主体责任，规范社会中介机构执业行为，做到“放权不放手”，立足做好政府投资审计转型后半篇文章，

确保资金安全有效，确保依法依规委托协审单位。四是结合巡察反馈问题，投资审计中心组织中心全体人员多次开展业务知识专题学习，认真学习政府投资建设项目相关法律法规，提高自身业务素质和业务技能。

（7）在经济责任审计流于形式方面

一是加强学习培训。组织全局职工认真学习新修订的《审计法》《党政主要领导干部和国有企业主要领导人员经济责任审计规定》《中共安徽省委审计委员会关于加强新时代安徽审计工作的意见》《审计署办公厅关于印发修订后的全国审计机关优秀审计项目评选办法（试行）》《安徽省审计机关审计现场管理办法》《安徽省审计厅关于创新规范省管领导干部经济责任审计结果文书的意见（试行）》等相关法规、规范性文件。二是组织审计业务人员参加省审计厅举办的经济责任审计、大数据审计专题视频培训，不断提升审计人员审计实务操作水平。

（8）在审计工作不认真、审计质量不高方面

一是针对巡察反馈的问题进行认真核查，并形成详实的核查情况说明。二是党组研究转发《安徽省审计厅关于进一步完善审计项目质量管理工作责任机制的意见》《安徽省公共投资项目审计操作指南（试行）》《安徽省审计厅关于印发审计机关审计现场管理办法的通知》《安徽省投资审计廉政风险防控办法》文件，并认真抓好贯彻落实。三是组织人员认真学习并贯彻落实上级政府投资审计相关法律法规，举一反三，确保常态化、制度化。

（9）在项目审计时限超期严重方面

一是局党组约谈导致项目审计时限超期的相关责任人，并提出严肃批评。二是针对巡察反馈的问题进行认真核查，并形成详实的核查情况说明。三是党组研究转发《安徽省审计厅关于进一步完善审计项目质量管理工作责任机制的意见》《安徽省公共投资项目审计操作指南（试行）》《安徽省审计厅关于印发审计机关审计现场管理办法的通知》《安徽省投资审计廉政风险防控办法》等文件，并认真抓好贯彻落实。四是组织人员认真学习并贯彻落实上级政府投资审计相关法律法规，举一反三，确保常态化、制度化。五是建立“谈、讲、评、述”四项工作机制，强化干部责任意识，提升审计效能。

（10）在审计项目档案整理不规范、归档材料缺失方面

一是组织全体审计业务人员认真学习了《国家审计准则》《安徽省审计机关审计业务管理办法》《宿州市审计机关审计业务管理实施办法》《审计署审计文件材料立卷归档操作规程》等审计业务规范。二是责成涉及4个项目的主审对档案整理不规范、归档材料缺失问题进行了整改，同时组织人员对2021年已到归档期项目档案进行全面检查，共发现6个项目存在问题（含上述4个）。三是修订了《XX县审计局审计质量责任追究办法》。

（11）在委托协审机构次数不平衡、违规委托协审机构方面

一是局党组约谈有关人员，并提出批评。二是针对巡察

反馈的问题进行认真核查，并形成详实的核查情况说明。三是针对巡察组反馈的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设，近年来局党组根据新形势新变化，不断完善、修订各项制度，将新修订审计法精神贯彻到投资体制改革之中，修订完善并出台《XX县公共投资建设项目审计监督办法》（灵审委发[2022])4号）、《XX县关于加强对社会审计机构审计报告质量监督实施办法》（灵审委发[2022]5号）。起草并推动政府召开XX县公共投资项目审计工作第一次联席会议，下发《关于建立XX县公共投资项目审计工作联席会议制度的通知》。进一步压实项目建设单位投资管理主体责任，规范社会中介机构执业行为，做到“放权不放手”，立足做好政府投资审计转型后半篇文章，确保资金安全有效。局党组研究转发《安徽省审计厅关于健全协审人员参加审计项目工作机制的意见》《安徽省投资审计廉政风险防控办法》文件，并认真抓好贯彻落实，确保依法依规公平公正公开委托协审单位。四是结合巡察反馈问题，投资审计中心组织中心全体人员多次开展业务知识专题学习，认真学习政府投资建设项目相关法律法规，提高自身业务素质和业务技能，举一反三，着力构建有效管用制度体系和长效机制。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面问题整改

1.关于党风廉政建设工作重视不够方面

（12）在党风廉政建设工作重视不够方面

一是局党组专门于2021年12月21日专题学习习近平总书记关于加强党风廉政建设和反腐败斗争的系列重要讲

话精神，通过学习，党组一班人进一步提高了加强局党风廉政建设和反腐败斗争的极端重要性的认识，增强了切实做好本局廉政工作的自觉性、重要性的认识。二是在2021年12月21日党组会上，局党组专门对2021年局党风廉政建设工作进行了全面总结，对2022年党风廉政建设工作进行了认真的谋划。三是局党组分管负责同志根据局党组会议研究的意见，撰写了2021年局廉政工作总结报告和2022年局廉政工作计划。局党组根据计划制定详细工作方案，推实推进2022年局党风廉政建设工作。

2.关于监督机制未形成合力方面

（13）在2019年以来，审计局党组共14次研究“三重一大”事项，未见驻人大机关纪检监察组(派驻第二纪检组)参会记录，监督作用发挥不到位方面

一是局党组制定了《中共XX县审计局党组“三重一大”事项决策制度实施办法》，进一步明确了“三重一大”集体决策事项主要内容、原则、程序及监督检查方法，对“三重一大”事项决策的情况都要主动接受驻局纪检组的监督以及巡视、巡察机构的监督做了具体规定，同时对会议纪律提出了要求。二是严格规范会议记录，记录工作由办公室安排专人负责记录，对涉及“三重一大”事项，参会人员、决策过程、结果等均予以详细记录，可采取现场录音、会后整理方式记录，并由局领导不定期抽查会议记录本。会议记录人员徐进同志已作出深刻检讨。

3.关于审计未按实际扣减，造成国有资产损失方面

（14）在审计未按实际扣减，造成国有资产损失方面

一是党组研究转发《安徽省审计厅关于进一步完善审计项目质量管理工作责任机制的意见》《安徽省公共投资项目审计操作指南（试行）》《安徽省审计厅关于印发审计机关审计现场管理办法的通知》《安徽省投资审计廉政风险防控办法》文件，并认真抓好贯彻落实。二是针对巡察反馈的问题进行认真核查，并形成详实的核查情况说明。三是依据新修订审计法，制定了《XX 县公共投资建设项目审计监督办法（试行）》《XX 县关于加强对社会中介机构审计报告质量监督实施办法（试行）》，规范投资审计行为、提升审计质量。四是修订了《XX 县审计局审计质量责任追究办法》。五是组织人员认真学习并贯彻落实上级政府投资审计相关法律法规，举一反三，确保常态化、制度化。六是开展半年工作自查复查，未发现存在以上问题。

4.关于违反中央八项规定精神，违规报销费用方面

（15）在违规报销差旅费方面

一是及时安排张连才同志退回多报销的城市交通费 190 元。二是修订完善了《XX 县审计局财务公开会审会签制度》，明确规定每一位会审会签小组成员要逐一对票据审核把关，同时要求，每张票据在送达会审会签小组审核前，首先由财务人员、财务分管人员先审核后，再报小组审核，严格按照《XX 县差旅费管理办法》等规定执行，杜绝此类问题再次发生。三是重新修订了局会审会签工作制度，进一步完善了费用支出签批程序。杜绝上述问题再次发生。

（16）在违规报销餐饮费方面

一是会审会签领导小组，重温会审会签工作制度。有关人员认真学习XX县公务接待制度，明确公务接待标准。二是责成经办人作出深刻检讨，同时退回酒水费用8元。

5.关于违反财经纪律、财务审核把关不严方面

（17）在财务报账混乱方面

对有关此笔协审费分2次支付的具体情况写出详实说明。举一反三，严格执行财务制度，进一步规范财务支出行为，同时由财务负责人安排具体财务人员向巡察组详实说明该笔费用支出的合理性。

（18）在公务用车不规范方面

制定出台了《XX县审计局规范公务用车管理办法（试行)》，今后将严格按照该办法履行租车审批程序，规范租车行为，完善租车手续。

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面问题整改

1.关于党组抓党建意识不强方面

（19）在2020年党建工作计划、意识形态工作责任制实施方案、开展党史教育的实施意见未经党组会议研究方面

局党组重新修订《XX县审计局党组会议议事规则》，并按《规则》要求做好今后重大事项研究和重要学习内容等方面记录。严格落实会议签到制度。

（20）在党史教育开展不扎实方面

一是局“三会一课”记录人当时外出巡察，局党支部对

此要做出说明。二是局支部没有对记录人外出巡察后记录工作作出合理安排，局党支部书记做出书面检讨。三是对个别同志学习体会抄袭现象，局党支部责成相关责任人重新写出心得体会，并做深刻检讨。四是严格规范“三会一课”记录，定期检查“三会一课”记录情况。局党组新修订了《党组理论学习中心组制度》。局党支部修订了关于进一步规范落实“三会一课”制度、制定了2022年党建工作计划。相关责任人补记了党史学习教育动员会记录。

（21）在开展“不忘初心 牢记使命”主题教育有差距方面

一是局党组认真学习并严格落实《中国共产党党委（党组）理论中心组学习规则》，提高局党组理论学习的主动性和系统性，务求学习取得实效，杜绝形式主义。二是制定XX县审计局党组《关于进一步规范落实“三会一课”制度的通知》，指定专人做好会议记录，记录人员在无法参会记录的时候要做好交接工作，支部书记要对每一次会议记录签字确认，确保“三会一课”记录真实、规范、完整的要求，用以规范今后的“三会一课”记录。三是对党支部缺失的“学习优秀党员李夏先进事迹”进行补课。召开党员大会，组织观看了中宣部摄制的专题片《生如夏花》，对时代楷模、优秀共产党员李夏同志的先进事迹进行重温学习，支部组织党员认真收看，并写下深刻的心得体会。

2.关于党内政治生活不严肃、不规范方面

（22）在党内政治生活不严肃、不规范方面

一是组织局党组领导班子成员认真学习习近平总书记关于开好专题民主生活会的相关文件要求，深化认识，提高政治站位。二是召开巡察整改民主生活会，班子成员围绕巡察反馈问题，结合自身实际认真批评和自我批评，触动思想，触及灵魂，会议开得非常成功，得到巡察组领导的充分肯定。三是责成会议记录人员认真学习《XX县审计局党组议事规则》，明确规定要求，做好会议记录，确保会议全面如实反映会议全过程。

（23）在党组指导党内政治活动不力，组织生活会质量不高方面

一是加强学习和培训。局党组集中学习《关于新形势下党内政治生活若干准则》，局支部已将《党章》党务相关知识编成培训资料《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《三会一课制度》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党发展党员工作细则》等作为局党务工作者学习资料。二是紧扣巡察整改主题召开好党员组织生活会。经请示县直工委后，12月29日局支部召开支部委员会议，专题开展以巡察整改为主题的组织生活会。会上支部委员认真对照检查、查摆问题并开展自我批评。三是认真完成2021年民主评议党员工作。12月29日，局党支部召开党员大会，按照个人自评、党员互评、民主测评的程序，组织党员认真进行评议。经评议，王双丽等5名党员获得“优秀”等次，其余党员均为“合格”。

（24）在党建工作不扎实、“三会一课”制度执行不严格方面

一是局党组制定了《关于进一步规范落实“三会一课”制度的通知》，对如何落实“三会一课”制度，怎样规范“三会一课”提出要求，并明确组织领导、责任落实和监督问责，进一步巩固和加强党的基层组织，增强落实“三会一课”制度的自觉性、主动性和责任感，形成党员教育、管理和监督的长效机制。二是12月16日，局党组会同党支部对党员干部2021年党员学习笔记进行了抽查，随机抽查5人，经抽查，学习笔记记录较完整。今后，局党组将不定期检查党员学习记录是否完整、规范，是否有成效，确保党员学习正常化、规范化、制度化。三是对2021年退休人员冷亚辉同志退休之前的笔记进行归总检查，责令尹志刚同志对党史学习缺失内容进行补课。

（25）在2020年7月8日支委会研究表彰先进党组织奖金0.3万元分配使用情况，未见研究过程记录方面

一是局党组加强对局党支部日常工作指导力度，组织局党支部成员认真学习相关法规，提高支部议事决策能力。二是研究制定了《XX县审计局党支部议事规则和决策程序制度》，责成会议记录人员认真学习有关规定，明确规定要求，做好会议记录，并进行不定期检查，确保会议全面如实反映会议全过程。

（26）在议事过程不规范，2020年9月2日支委会研究积极分子确定为发展对象，支委成员没有逐人表态意见。

2021年6月2日党员大会推荐出席XX县十四次党代会代表未见支委会研究内容记录方面

一是支委会组织支委认真学习《中国共产党支部工作条例（试行）》，深化支部书记、支委对支部组织工作程序的认识，规范开展支部工作。二是组织相关责任人员对不合规的记录予以完善，支部书记对相关负责人进行约谈。同时举一反三,进一步规范今后支部的议事过程，规范会议记录。2022年1月12日召开党员大会推荐出席党的20大代表候选人，严格按照会议流程有序开展：先是召开支委会充分征求支委意见，通过候选人名单。其次按照党员全覆盖要求通知本局所有在职党员和退休党员，对因故确实无法参会的退休老党员经请示县直工委也采用电话充分告知并征求意见的方式逐一记录。最后按照要求统计选票汇总上报所有议程规范。同时由组织委员做好支委会会议记录,支委表态意见逐一记录。做好党员大会记录，原汁原味反映会议流程和具体内容,确保全面完整。

（27）在重复接收预备党员，2021 年4月26 日党员大会研究接收尹志刚为中共预备党员，2021 年6月1日再次召开党员大会接收尹志刚为中共预备党员方面。

局党支部已召开支委会认真学习了《中国共产党章程》，《中国共产党发展党员工作细则》，今后将严格按照细则的规定发展党员并加强与县直工委联系。

（28）在党表资料填写不规范。尹志刚党表中支部大会决议无发出票数、收回票数和统计结果，积极分子考察表支

部意见无时间方面

一是在组织学习《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》的基础上，制发了《发展党员工作流程》到每位支委认真学习。严格执行发展党员的程序，把好党员入口关，规范做好发展党员工作。二是组织人员对发展党员材料进行重新整理，查缺补漏。重点对近几年入党同志的入党材料进行查补，对材料中未标明时间的据实补充。对部分“支委会意见”表述不完整的按要求补充完整，对票决情况中“发出票数、收回票数和有效票数”的统计据实补充完整，并重新形成决议。

（29）在巡视巡察整改不力，政治站位不高方面

一是局党组组织党组成员认真学习《中国共产党巡视工作条例》和习近平总书记关于巡视巡察工作重要论述等党内政策法规，进一步提高政治站位，增强巡察整改责任意识，经对上轮巡察整改情况进行逐项梳理，确实存在巡察整改不持续，整改长效机制还不够完善的情况，为此局党组高度重视，组织人员不定期对巡视巡察整改建立的制度进行跟踪问效，对制度执行情况经常性地抽查检查，把问题整改切实落实到位。杜绝整改问题 “反弹”。二是认真对照中央、省委巡视反馈共性问题整改方案和台账，逐条梳理整改情况，经梳理，当时上报中央省委巡视反馈共性问题整改问题销号清单时，所有相关上报了县整改办，没有复印留存相关材料，造成缺乏相关整改支撑材料的情况，现经积极与有关单位协调寻找，找回了当时整改完成销号的相关资料。三是针对已

经完成整改的问题，及时开展“回头看”，坚决杜绝边改边犯，改了又犯的现象，建立巡察整改长效机制。

(30) 在党组履行整改主体责任不到位方面

一是强化整改主体责任，针对此次巡察反馈问题，多次召开党组会议研究巡察整改工作，制定巡察整改方案，召开巡察整改专题民主生活会，深入研究，逐个剖析问题原因，有的放矢，制定整改措施，形成整改方案。二是明确责任，指定专人负责巡察整改材料的整理，将所有巡察整改材料按照规定的顺序归档。确保巡察整改工作做得细致、深入。三是研究制定《关于进一步规范党组会议记录的意见》，从制度上进一步规范会议记录。

(31)在巡察整改不彻底，资金追缴流于形式方面

一是党组指派专人对资金追缴情况进行了彻底排查，经排查，上轮巡察反馈违规发放补助 6 次 36 万元的问题，其中的 36 万元并不全部是违规金额，也包括了合规的金额，后经我们根据相关规定一次一次的分项计算，最后得出违规金额为 5.344 万元，现已全部退还。开出基建审计费 475.6 万元和 1 万元经济责任审计罚款，也已经全部收缴到位，由于材料整理不及时，没有将相关支撑材料及时附在后面。现在，所有材料都整理齐全。二是对违规发放补助情况作出详细说明。

三、不断深化巡察整改工作成效，逐步建立长效机制

在县委巡察组的有力指导下，我局巡察整改工作正在扎实开展，取得了阶段性成效。但我们也清醒认识到，全面从

严治党任重道远，加强党风廉政建设永远在路上，落实从严治党主体责任没有休止符。下一步，局党组将以此次巡察整改为契机，牢固树立党要管党、全面从严治党的政治意识，切实履行全面从严治党的主体责任，持续推进巡察整改，不断深化和巩固巡察整改成果，推动各项工作高质量发展。

一是进一步强化“四个意识”，严守政治纪律和政治规矩。加强科学理论武装，始终把政治纪律和政治规矩视为生命线，认真学习贯彻和党的二十大精神，持续强化“四个意识”，坚决维护党中央权威，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。进一步巩固拓展党史学习教育成果，严格党内政治生活，按照“一岗双责”要求，认真反思，深刻检讨，汲取教训。

二是进一步落实“两个责任”，不断深化党风廉政建设。严格落实党风廉政建设党组主体责任清单，加强对落实党风廉政建设责任制的监督检查，健全完善考核奖惩体系。确保党组主体责任落到实处。用好监督执纪“四种形态”，注重教育预防，坚持抓早抓小，防止苗头铸成错误，小错酿成大祸。强化监督执纪问责，严格履行“一岗双责”，对党风廉政建设中的失职失责问题，依照《中国共产党问责条例》等规定进行严肃问责。

三是建立健全长效机制，倒查制度缺陷，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。对需要建立的制度，抓紧制定完善，堵塞制度漏洞。对不完善、不健全的制度，进一步规范完善，加快建

立起科学完善的制度体系，防止问题反弹回潮。

四是进一步完善监督机制，坚持常态化正风肃纪。进一步健全完善廉政风险防控机制，从领导干部这-关键少数做起，从小事、具体事抓起，持之以恒贯彻落实中央八项规定精神。以“钉钉子”精神抓好 “三公”经费开支等规定执行情况的监督检查，切实加强审计队伍建设，努力开创 XX 审计工作新局面。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX县委关于巡视整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2022年3月12日至5月20日，省委第九巡视组对XX县开展了巡视。2022年7月29日，省委第九巡视组向XX县委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、加强组织领导，坚决扛起巡视整改政治责任

县委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度对待巡视反馈问题，认真履行巡视整改政治责任、主体责任，扎实做好巡视“后半篇文章”，经过全县上下的共同努力，整改工作取得明显成效。

（一）压实政治责任。

坚持把学懂弄通做实习近平总书记关于巡视工作重要论述和对安徽作出的系列重要讲话指示批示贯穿巡视整改全过程，召开县委常委会会议，传达学习习近平总书记关于巡视工作重要论述、十一届省委第一轮巡视集中反馈会议精神、省委第九巡视组巡视XX县情况反馈会议精神，专题研究审议巡视反馈意见整改工作，统一思想认识，确保巡视整改始终沿着正确方向推进。

（二）加强组织领导。

成立由县委书记任组长的巡视反馈意见整改工作领导小组，对整改工作直接领导、全程推动。县委书记作为全县巡视整改工作第一责任人，带头抓实整改，主持召开县委常委会会议、巡视整改工作领导小组会议等调度推动整改工作。领导班子成员履行“一岗双责”，统筹相关领域的整改事项落实。领导小组下设办公室和5个专项小组，全面做好巡视整改组织实施工作。

（三）细化整改措施。

针对巡视反馈问题，严格对标对表，列出问题清单、措施清单、责任清单、时限清单，对整改任务实行分类管理，按照具体问题立行立改、重点问题专项整治、长期推进工作持续深化的标准分类，制定整改举措243项，实行清单化管理，确保任务到人、责任到岗、要求到位，推动问题整改走深走实。

（四）一体推进整改。

坚持系统观念，综合施策抓整改，将选人用人工作、落实意识形态工作责任制、巡察工作等专项检查反馈意见整改工作一体推进，对在省委书记专题会议上指出XX县的2个重点问题开展攻坚行动，在认真梳理巡视反馈意见的基础上，同步开展“高质量发展”“民生保障”等7项专项行动，形成横向到边、纵向到底的整改格局。

（五）构建长效机制。

坚持思想整改同行动整改相统一、问题导向同目标导向相协调、集中整改同长期整改相衔接、举一反三同推进改革

相促进，把解决具体问题与解决共性问题结合起来，及时提出“当下改”的举措，注重完善“长久立”的机制，健全完善制度48个，努力做到解决一个问题、完善一套制度、堵塞一批漏洞。

二、坚持问题导向，不折不扣抓好巡视整改落实

（一）贯彻落实党的理论路线方针政策、党中央决策部署、省委工作要求不够到位，推动经济社会高质量发展存在短板方面问题整改

1.切实在学懂弄通做实上下功夫

（1）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

一是强化理论学习。制定县委理论学习中心组2022年度学习计划，经常性外聘专家授课，以视频会议的形式开到各乡镇。第一时间印发学习宣传贯彻党的二十大精神文件，推动党的二十大精神走深走实。县委书记、县长带头宣讲党的二十大精神。二是提高学习效果。县委常委会会议、县委理论学习中心组会议累计开展学习30余次，强化领导带学。三是提升研讨发言质量。11位中心组成员围绕“两区两中心”建设开展专题研讨，研究制定《XX县经济高质量发展专项行动方案》等文件。四是强化调研成果跟踪管理。县委理论学习中心组成员完成19份研讨材料和40份理论成果运用报告。县委主要负责人在《安徽工作》发表《聚焦产业兴旺 推进乡村振兴》调研文章。五是将理论学习纳入专项监督检查内容，压实各级党委（党组）理论学习责任。

（2）深入贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话指示批示精神

一是将习近平总书记考察安徽重要讲话指示批示精神列入县委、县政府党组理论学习中心组学习会内容。二是加快融入长三角一体化步伐，已引进沪苏浙地区项目16个，其中5亿元以上4个。三是创新XX县（上海）科创中心运营模式，出台管理办法，委托沪怀独秀（上海）信息科技有限公司运营。四是鉴于宁波江北高新区已与蚌埠怀远县结对，及时调整与苏州吴中经开区签订合作协议。分两批次选派6名干部赴吴中区体悟实训。总投资50亿元的浙江碳一新能源等项目签约落户。五是扎实推进2022年对标学习沪苏浙“二三事”行动计划。将对标学习情况纳入年度综合目标管理绩效考核，深化“亩均论英雄”改革，跨境电商产业园入驻协议企业41家。

（3）深入贯彻落实习近平生态文明思想

一是将习近平生态文明思想列入县委、县政府理论学习中心组学习内容，定期听取和研究全县生态环境保护工作。二是常态化开展生态环境突出问题专项整治。开展全县“三石”企业环境问题整改“回头看”，检查发现存在问题企业24家，立案查处2家，督促企业立行立改。三是扎实推进全县绿色矿山创建工作，提升矿山企业污染防治水平。审查通过扁担山水泥用石灰岩矿绿色矿山创建实施方案，积极申报创建省级绿色矿山。四是持续落实河湖堤顶民房迁建规划，完成年度迁建119户计划。五是深入开展禁捕退捕工作。制

定《XX 县垂钓管理办法（试行）》。实现皖河干流监控全覆盖，建立皖河干流（XX 段）水域禁捕监管网格化管理模式，加大联合执法力度。今年以来，共立案查处渔政案件 63 起。

2.深入贯彻新发展理念，推动高质量发展

（4）树牢“慢进是退、不进更是退”的意识

一是通过县委常委会会议、县委理论学习中心组学习会、县政府党组中心组学习会、领导干部专题辅导等多种形式，深入学习习近平总书记关于高质量发展的重要论述。二是针对性开展对标对表。县党政代表团相继赴 3 个县（市、区）开展比学赶超活动，组织县内 10 家新材料企业到芜湖、铜陵交流学习。三是坚决落实县级领导联系重点企业和重大项目制度。26 位县级领导联系 326 个重大项目、帮扶企业 108 家。四是坚持“双招双引”一把手工程。重点围绕“3+1”主导产业抓招商，截至目前新签约亿元以上项目 44 个。五是深化县经开区体制机制改革。试行“管委会+公司”体制，出台《XX 经济开发区深化管理体制机制改革实施方案》及相关配套方案。《XX 经开区总体发展规划（2021～2030）》等五个规划顺利通过省政府审批，在全市率先完成经开区调区及主导产业变更工作。截至 10 月份，园区规上工业总产值 256.39 亿元。六是对标当涂、界首等县（市、区）发展目标及工作举措，扎实开展“经济高质量发展”专项行动。前三季度，地区生产总值完成 268.5 亿元、同比增长 3.5%，增速居 7 县市第二；社会消费品零售总额 103.7 亿元，同比增长 4.1%，增速居 7 县市第二。固定资产投资同比增长 20.9%，

荣获第三季度安徽省投资“赛马”激励。七是县委、县政府召开经济运行分析会7次，分析经济发展形势。

（5）推动三次产业高质量协同发展

一是县委深入学习《习近平经济思想学习纲要》，持续加强对习近平经济思想科学体系和核心要义的领悟和把握。二是大力实施“两强一增”行动，2022年新建高标准农田4万亩，跻身全国第五批率先基本实现主要农作物生产全程机械化示范县；258名科技特派员对应服务232个行政村。三是大力实施工业提质扩量增效行动。新增规上工业企业26家，新材料及加工、装备制造产业产值分别达120亿元、71亿元。四是大力实施服务业锻长补短行动。新增规上服务业企业、限上商贸企业数量连续两年位居全市前列。五是建立上市（挂牌）企业服务协调机制。完成永驰婴童股改工作，将企业上市工作纳入书记项目调度。

（6）持续优化营商环境

一是擦亮“企业服务日”品牌，全县共走访企业3131家次，召开要素对接会、调度会等120余次。建立项目帮办代办机制，政策惠及512家“四上企业”和202个投资项目。二是扎实开展“优化营商环境”专项行动。第三季度我县营商环境综合得分居7县（市）第二位。三是“亩均英雄贷”为新材料产业链企业授信15亿元，“科技贷”向13家企业放款6211.1万元；“园区贷”筛选“白名单”企业 54家。四是切实推动低效闲置用地处置工作。截至目前，全县共清理批而未供及闲置和低效土地1222.18亩，其中县经开区13

宗403亩。五是已完成磁电产业园项目综合验收，怀景机械地块正在公告出让。六是全力推进“暖民心”就业促进行动，开展招聘会101场次，缺工企业新增用工2672人。七是扎实推进产城融合一体化（一期）项目建设，已完成石牌大道、独秀大道、稼先路改造工程；振宁人才公寓156套住房已全部投入使用；稼先学校已实现秋季招生，独秀幼儿园主体工程已完工。

3.着力推进治理体系和治理能力现代化建设

（7）强力推动改革任务落实落地

一是县委常委会会议、县政府党组中心组学习会议集中学习习近平总书记关于全面深化改革相关内容7次。二是印发《县属国有企业管理人员工资总额控制的通知》，细化2022年国有企业经营业绩目标考核。三是支持县属国有企业谋划市场化转型项目。截至目前，县永安集团共计收入16933万元，其中河砂销售占比23.57%；县交发公司营业收入为6800万元；县国资公司磁电产业园入驻企业15家，营业收入达到4203.14万元；三大平台公司共谋划2023年市场化转型项目7个。四是深化“亩均论英雄”改革，全县共有433家企业参加2021年度亩均效益评价。五是注重亩均效益评价结果运用。目前，园区规上工业企业亩均税收6万元/亩以上企业59家，占比39.5%。六是坚决落实各级有关助企纾困政策，今年兑现入规入统等政策奖补1.68亿元。

（8）统筹推进城乡区域协调发展

一是加强党建引领网格管理，制定40条城市基层党建

措施，实施“皖美红色物业”建设三年行动计划。二是加大“智慧安防小区”和雪亮工程建设力度，提高城市社区管理信息化水平，10 个老旧小区改造与“智慧安防小区”建设同步推进。三是优化基层行政区划设置，提高管理效能。四是加大村镇规划建设管理投入力度，今年已拨付农村人居环境整治资金累计达 3192 万元。五是完善各乡镇村居规划工作，全县村庄规划在编 52 个，已完成 40 个。六是提升全县农村地区公交客运服务品质，18 辆公交车充实到城乡公交线路中，7 个偏远建制村采取了客运预约响应。七是加大对石牌基础设施建设投入，完成老城区主干道街面改造等基础设施建设，共规划设计停车场 21 处，完成建设路污水支管网建设工作。八是制定《石牌镇农村人居环境整治三年（2022—2024 年）工作计划》，完成 18 个自然村环境整治点整治工作。

（9）强力推进法治政府建设

一是深入学习贯彻习近平法治思想，县委集中学习 3 次，邀请专家辅导 2 次。二是将政府负责人出庭应诉纳入依法行政考核，机关负责人出庭应诉率 100%。三是强化法治建设第一责任人职责落实，扎实推进行政执法“三项制度”。四是严格执行《XX 县房屋征迁公示和审核操作规定》和“三榜公示，两级审核”制度。G206 改建项目 360 户已完成 355 户重新签订补充协议工作，剩余 5 户分别制定了化解方案。经层报省纪委监委同意，对拆迁政策执行标准不一致的 22 名党员干部进行追责问责。五是完善“清单+闭环”管理工作、县领导阅批群众来信等制度，县党政主要负责人累计阅

批群众来信658件、办结率96.96%。六是开展新时代法治宣传教育，营造通过法治渠道化解矛盾的良好环境。

4.树牢以人民为中心的发展思想

（10）着力解决人民群众牵肠挂肚的民生大事

一是强化对习近平总书记关于保障和改善民生的重要论述学习，县委常委会会议、县政府党组中心组学习会议累计学习5次。二是开展“民生保障”专项行动，加快推动重点民生工程建设。三是加快推进城乡供水一体化、县医院整体搬迁项目。四是加强医疗体系建设，积极创建县医院三级医院。五是扎实推进全县8个安置房项目建设，对超期未安置1213户，逐年明确安置户数，目前累计完成1162户安置工作。六是开展“征地拆迁安置”专项行动。七是切实发挥“5+1+N”项目推进机制作用，压实部门职责。

（11）全力办好人民群众天天有感的关键小事

一是切实推进16项民生工程、县政府承诺的十件为民实事和暖民心十大行动。二是完成44个学校改造提升工程，加大公办幼儿园的新建和改扩建力度，实现智慧教育全覆盖。三是扎实推进“县管校聘”管理改革，已推进教师合理流动54人，着力实施“三名工程”。四是加强农村交通基础设施建设，农村公路131.9公里提质改造工程基本完成。五是优化城市道路网、有序推进新建及改建路网建设。六是大力推进城乡交通运输一体化项目，20个乡镇驻地公交车已实现全覆盖，201个建制村中有126个建制村通公交车，4个乡镇进驻万顺叫车平台。七是扩大城区电单车服务范围，3月份

以来累计新增投放600余辆。

（12）厚植“将心比心”的为民情怀

一是根植为民情怀。县委常委会会议、县委理论学习中心组会议、县政府常务会议专题学习习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要指示精神和有关文件精神，安排《信访工作条例》专题学习。二是改进工作作风。县级党政领导每月至少1次分赴联系乡镇开展“三访”活动，共204批284人次，化解问题189件。三是集中攻坚化解信访案件，开展信访维稳专项行动，交办事项均已化解办结。四是健全“四加”工作体系，压实各乡镇、各单位信访工作责任。五是加强业务培训，提升信访业务工作水平。六是扎实开展“法治信访、双向规范”专项治理攻坚行动，依法打击信访违法行为，全力维护信访秩序。

5.着力加强防范化解重大风险

（13）积极稳妥处置政府债务

一是县委常委会会议多次深入学习习近平总书记关于防范化解重大风险重要论述，增强政治自觉。二是加强政府债务预算管理和限额管理，确保政府债务风险等级控制在黄色区域内。三是严格控制债务增量，邀请省招集团专家精准谋划债券项目申报入库，落实专项债券支出进度通报预警、违规使用处理处罚等机制。四是做好隐性债务化解工作，目前未出现逾期。五是加快平台公司市场化转型步伐。六是加大争取转移支付资金力度。七是积极筹措资金，通过发行再融资债券、预算资金安排偿还等方式偿还政府债务本息。

（14）全面补齐平安建设短板

一是深入学习习近平总书记关于平安建设的重要指示批示精神。今年3月份以来，县委、县政府主要负责人就平安建设相关工作作出批示20次。二是健全完善平安建设考评体系，压实各单位责任。三是推动社会治安状况持续好转，上半年群众安全感指数全省第36位。四是坚决扛起打赢反电诈人民战争政治责任。3月份以来县委常委会会议专题研究反电诈工作2次，召开全县反电诈工作会议3次；县委书记专题调度反电诈工作3次，到相关单位现场督导反电诈工作4次，作出批示15次；其他县委常委调度反电诈工作共18次。攻坚行动开展以来，预警拦截44523人次，见面劝阻率100%，止付账户3059个，破获电信网络诈骗及关联类案件56起，抓获涉诈犯罪嫌疑人413名。我县涉诈重点人员核减率89.3%。五是健全完善督查、考核、问责机制。六是强化宣传质效，APP安装注册用户总计325920人次。

（15）全面落实意识形态工作责任制

一是县委常委会会议专题听取工作汇报。二是对意识形态工作进行重点谋划。三是深入学习理解习近平总书记关于宗教工作的重要论述，四是强化各部门协调联动。

（二）贯彻落实全面从严治党战略部署不够深入，履行“两个责任”不够有力方面问题整改

6.扛牢主体责任

（16）推动全面从严治党落地落实

一是常态化学习领会习近平总书记关于全面从严治党

的重要论述和有关会议、文件精神。二是切实加强县委对全面从严治党各项工作的领导。县委主要负责人到县纪委监委机关调研指导党风廉政建设和反腐败工作；就巡视反馈的有关问题赴雷埠乡、县财政局等单位开展约谈。三是开展经常性的全面从严治党宣传教育，再次通报马某某、程某某严重违纪违法案件，梳理17名“一把手”立案查处情况，深化水利、国资等重点领域警示教育，通报典型案例15起。四是注重加强对“一把手”和班子的监督，印发《全面从严治党责任清单》。五是加强对党委（党组）落实全面从严治党责任情况的监督检查。将责任落实情况纳入年度综合目标管理绩效考核范畴，及时启动县委第二、第三、第四轮巡察。加大对违纪违法行为的查处力度，3月份以来留置3人，移送司法机关2人。

（17）着力提升班子成员履行“一岗双责”意识

一是县委主要负责人听取班子成员履行管党治党责任情况汇报，印发《关于进一步履行好“一岗双责”推进全面从严治党的建议》并作出批示，督促履行“一岗双责”。二是班子成员通过加强警示教育、约谈等方式，履行好“一岗双责”。三是将履行“一岗双责”情况纳入巡视整改专题民主生活会对照检查内容。四是针对审批监管、工程建设、资源开发等领域涉及的13个单位，开展党风廉政分析，加强日常监督管理。五是加强对林业、水利、国资、医疗等系统的教育监督，分管县领导赴有关单位上专题党课、开展廉政谈话等，推动完善制度。六是印发《全面从严治党责任清单》，

将履行“一岗双责”、推进全面从严治党情况纳入清单内容。

（18）着力强化党员干部教育管理监督

一是压实党委（党组）对党员干部教育管理监督的主体责任，注重抓早抓小。二是开展严禁干部赌博酒驾专项行动，严肃查处党员干部及公职人员赌博酒驾问题11件。三是以吴某富案件为典型，在全县卫生系统开展警示教育。进一步严肃财经纪律，举一反三防控廉洁风险。四是开展年轻干部“清廉成长十个一”活动，教育引导年轻干部扣好“第一粒扣子”。五是修订完善加强干部“八小时以外”监督管理办法，开展正风肃纪专项行动，查处违规吃喝问题4件，立案3件，处理17人。六是充分发挥纪检监察“两书”作用，督促相关单位加强整改、建章立制、堵塞漏洞。

7.压紧压实监督责任

（19）着力强化政治监督

一是县委坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话指示精神，增强思想自觉、行动自觉。二是开展巡视整改工作综合督查、推动“十四五”规划落地见效督查、“三重一大”事项决策制度执行情况和民主集中制贯彻落实情况专项督查，跟进监督、精准监督。三是制定《2022年度XX县纪委监委政治监督清单》，把政治监督责任落到实处。四是注重从政治视角审视、分析、甄别线索，3月份以来县纪委监委召开线索排查会（书记专题会）31次，处置问题线索334件（次）。五是提升政治监督的能力水平，组织纪检监察干部收听收看“视频讲堂”“年轻干部共享课”等课程，举办全县纪检监

察干部业务培训班。

（20）切实强化日常监督

一是深入学习《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》等，县委主要负责人主持召开县委常委会会议2次、巡视整改工作领导小组会议1次，专题研究部署监督执纪执法水平大提升攻坚行动，并到县纪委监委督导攻坚行动落实。县纪委监委主要负责人专题调度攻坚行动3次。二是先后约谈纪检监察组织负责人30人次。20个乡镇纪委、15个派驻(出)机构主动发现问题线索62件，覆盖面达100%。三是推进纪检监察协作区制度化规范化建设。四是对85个被监督单位开展政治生态分析，完善领导干部廉政档案1450份。五是压实基层监督责任，开展监督检查155次，发现问题113个。小微权力“监督一点通”办理群众投诉278件。六是选派28人次参加省市纪委审查调查工作，79人次到巡察、信访、审理、协作区跟班锻炼，不断提高发现问题线索的能力。七是将乡镇纪委和派驻（出）机构发现问题情况纳入年度党风廉政建设和责任制考核，将派驻机构纪检监察干部纳入县纪委监委机关进行考核。

（21）着力提升执纪问责水平

一是将巡视整改及巡视移交的信访件和问题线索办理工作作为当前重要政治任务抓实抓好。二是全面梳理、认真办理省委第九巡视组交办XX县的240件信访件，已办结237件，另3件正在办理中，均已立案。巡视整改以来，针对落实疫情防控和信访维稳工作不力问题，第一时间启动问责程

序，运用“四种形态”追责问责78人次。三是深入分析吴某义案件执纪问责迟缓原因，对相关责任人予以问责。四是以吴某义严重违纪违法案为镜鉴，加强对医疗系统从业人员的日常教育管理监督，提高拒腐防变能力。五是举办全县纪检监察干部业务培训班等，切实提高纪检监察干部监督执纪水平。

8.着力防范重点领域廉洁风险隐患

（22）强化项目招投标管理

一是县政府常务会议、党组理论学习中心组学习会专题学习《招标投标法实施条例》等法律法规政策文件。二是严格执行强制招标制度，按照“应进必进”要求，进入XX县公共资源交易中心招标。三是常态化开展“双随机、一公开”，对挂网招标项目进行标前、标中、标后全过程监管；积极推进建设大数据分析系统。四是结合产城融合一体化项目建设，将园区供水供电、雨污管网、亮化、绿化统一纳入规划，提前组织给水工程方案设计预算编制。五是开展XX县招投标领域问题专项整治行动。组织相关部门抽取6个乡镇和2个县直单位开展专项检查，对发现问题跟踪督促整改到位。六是对巡视反馈的12个工程项目全面梳理，给予政务警告处分1人，经再次核查，给予提醒谈话1人。七是修订完善《XX经开区管委会建设工程管理暂行规定》。对县经开区285万元给水管道安装工程进行核查，给予该工程经办人提醒谈话。

（23）着力堵塞工程建设领域漏洞

一是认真学习《建设工程价款结算暂行办法》《招标投

标法实施条例》等政策文件。二是加强 EPC 工程过程管控，严格执行《XX 县政府投资城乡基础设施重点项目建设管理规定》等文件。三是加强项目审查和监管，夯实项目招标前的论证工作，切实提升项目科学性、规范性和精准性。四是健全 EPC+O 项目运营绩效考核办法，对全县 7 个 EPC+O 项目进行梳理，加强对项目和考核第三方监管。五是针对施工过程中调增造价过多等问题深入核查，依规依纪依法追责问责，对石牌 X080 及棚户区改造两项工程调增造价原因及程序进行深入分析，追责问责 2 人。

（24）全面加强对国有平台公司监管

一是县委常委会会议深入学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述。二是压实县财政局（国资办）监管责任，完善县属国有企业的监督考核评价体系。三是制定《XX 县人民政府国有资本授权经营方案》和《关于进一步加强县属国有企业党的建设的通知》，对国有企业党风廉政建设做出明确规定，加强监管。四是完善县国资公司对外投资尽职调查程序。已聘请第三方对拓普勒公司进行投资经营审计，拟定债转股方案。县公安局对易佳斯公司涂某平等人涉嫌职务侵占立案查处。五是责令县国资公司向县财政局（县国资办）报送对外投资 14 家企业的备案材料，县委主要负责人就涉及相关平台公司问题约谈县财政局班子成员；对国资公司投资拓普勒、易佳斯资金失管失控问题进行核查，已对相关责任人进行问责。六是强化对国有企业监事会履职的监督，对 4 家县属国企监事会履职情况开展自

查及审计专项检查。

（25）全面整治基层“微腐败”

一是组织基层党员干部深入学习党的二十大及中央和省市县纪委全会精神。3月份以来，受教育基层党员干部达12000余人次。二是压实乡镇党委主体责任，对村级主要负责人开展谈心谈话400余人次，第一种形态处理62人；县委主要负责人就“上轮巡视以来仅有42名村干的雷埠乡21人（次）受到纪律处分”问题约谈雷埠乡党委主要负责人。三是县级领导带头落实信访工作责任制，阅办群众来信和网上信访、定期接待群众来访、定期下访、包案化解群众反映强烈的突出问题。四是完善“室组地+协作区”联动监督机制，扎实做好小微权力“监督一点通”运用推广工作，及时受理群众投诉和信访举报问题。五是深入开展群众身边腐败和作风问题“1+N”专项整治，全县纪检监察组织收到反映村干的初次举报45件，较去年同期下降45.8%。六是印发《关于开展同级同类警示教育的提醒函》，对上轮巡视以来雷埠乡村干受处分情况进行全面梳理，开展警示教育。

9.从严从实加强作风建设

（26）激励党员干部担当作为

一是对投资6500万元的污水处理厂无法为石牌华帆工业园肠衣企业服务问题进行核查，责令2个单位作出检讨、谈话提醒1人。二是出台《中共XX县委关于进一步改进工作作风的若干举措》。三是出台发展退位、干部让位实施办法，3月份以来提拔及进一步使用干部63人，晋升干部职级

304 人次，先后选派 16 名领导干部赴外地进行体悟实训，选派 10 名党员干部赴乡镇挂职；依纪依规对信访维稳、疫情防控工作落实不力的干部追责问责共 78 人次。四是举办党校主体班次 11 期，培训人数达 800 余人次。五是构建“室组地+协作区”联动监督网，开展监督检查 155 次，发现问题 113 个，已全部整改。六是深化机关效能建设“每季一评”，激励干部担当作为。

（27）着力推动干部务实进取

一是加强日常教育管理，对巡视指出的有“躺平”思想的 41 名干部开展综合分析研判、谈心谈话。3 月以来综合运用监督执纪“四种形态”处理 413 人次。二是县国资公司已完成华猫公司公租房产权过户手续。对县国资公司作风不严不实等问题进行核查，诫勉 1 人，责令作出书面检查 1 人。加强对县属国有企业的监管。三是印发《关于进一步改进作风的若干举措》《推进我县改进工作作风为民办实事为企优环境的工作方案》等文件。四是先后评选“效能之星”单位 22 个、“效能之星”个人 19 名，评定“慢作为”单位 10 个，评定“不作为”单位 1 个。五是完成干部综合素质数字化评价系统相关信息录入工作，考核覆盖全县 79 个单位，962 名县管干部。

（28）推动干部知敬畏存戒惧守底线

一是全县纪检监察组织认真办理信访件和问题线索，3 月份以来受理信访件 203 件、问题线索 101 件，立案审查调查 87 件 95 人。综合运用监督执纪“四种形态”处理 413 人

次。二是全县各级纪检监察组织立足监督首责，开展监督检查155次，发现问题113个，已全部整改。三是举办全县中青年干部培训班，组织青年干部专题学习《中国共产党章程》。四是对上轮巡视以来连续受到2次以上党纪政务处分人员进行梳理，建立台账，后续跟进处理。五是坚持贯彻“暖心回访”制度，通过研究案情、走访了解等方式，对40名受处分人员开展“暖心回访”。

（三）贯彻落实新时代党的组织路线不够扎实，干部人才队伍建设和基层党建还有不足方面问题整改

10.切实凸显县委班子政治引领作用

（29）充分发挥县委领导核心作用

一是研究制定《XX县经济高质量发展专项行动方案》等系列贯彻落实举措。县委主要负责人主持召开县委常委会会议16次，研究审议部署巡视整改、信访维稳、双招双引、疫情防控、群团工作、生态环保等重点工作94项。今年XX县成功获批第六批生态文明建设示范区、全国优质农产品产业园建设试点县，数字经济等4项工作获省政府激励表彰。二是把握当前经济发展工作重点难点，推动“两区两中心”建设取得实效。招引投资30亿元的皖西南绿色军民融合食品产业园项目，入选2022年度安徽省县域特色产业集群（基地）建议名单，加快推进皖西南交通中心建设，无岳高速安庆支线XX互通至鸽子墩枢纽建成通车，城乡交通运输一体化示范县通过验收。配合市经开区在《安庆市“一带一轴一环三城”城市设计》基础上，对高铁新区城市设计进行深度

优化。三是谋划编制交通重点项目25个，转化实施项目12个，S22天天高速、G318一期(安怀快线)、XX西互通立交等10个项目正在开展前期工作，岳武高速东延线（XX段）工程路基基本完成，S238与新安路口工程基本完工。四是26名县级领导联系327个重点项目，召开周六要素保障会20期，交办事项133件，解决项目用地审批、林地许可、规划设计评审等要素诉求93个。

（30）严格落实民主集中制

一是认真执行《关于进一步规范各级党委重大事项决策行为的意见》。二是严格执行议题申报制度和县委规范性文件前置审核制度。三是认真落实《中共XX县委坚持民主集中制实行集体领导和个人分工负责相结合制度实施办法》，3月份以来县委常委会会议研究议题94项，分管常委均提出明确意见，其他常委积极发表建议，严格执行县委主要负责人“末位表态”。四是完善《XX县人民政府工作规则》，对需要公开的重大事项进行了明确。五是开展贯彻落实民主集中制和“三重一大”事项集体决策制度执行情况专项检查，发现3个方面、28个个性问题，并跟踪督促整改。将民主集中制贯彻情况纳入党风廉政建设责任制考核和县委巡察内容。六是开展《中国共产党党组工作条例》执行情况排查，指导46个县直单位党组（党委）修订完善党组工作规则。

（31）严格执行“三重一大”制度

一是将“三重一大”制度学习纳入各级理论学习中心组学习会、党校培训的重要内容，组织开展全县性学习培训2

次，深化各级党委（党组）对“三重一大”制度的认识。二是严格执行“三重一大”制度。三是县委班子成员对主管、分管领域涉及的“三重一大”事项，及时提请县委常委会会议研究。四是开展“三重一大”制度落实情况督查。五是印发《中共XX县委常委会“三重一大”议事决策事项清单（试行）》，将财政年度预算安排等29项重点事项列入中共XX县委常委会“三重一大”议事决策事项清单，作为县委常委会会议必须审议的事项。六是开展“三重一大”事项集体决策制度执行情况专项检查。七是修订完善《XX县人民政府工作规则》。

11.切实强化干部人才队伍建设

（32）统筹谋划干部配备

一是贯彻习近平总书记关于干部队伍建设的重要思想，对乡镇和县直单位领导班子及领导干部进行分析研判。二是加大交流轮岗力度，对14名同一岗位任职超10年的科级干部交流轮岗6人、转任职级公务员8人。开展全县干部交流轮岗专项行动，共摸排出必须交流人员49名、有计划进行交流人员8名，按照市委统一要求，有序推进。三是充实后备干部队伍，新招录公务员34名、事业编制人员217名、选调生8名。

（33）规范干部选拔任用程序

一是认真学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》等干部选拔任用政策法规，提升业务能力和水平。二是严格落实预审、党风廉政结论性意见“双签字”等规定要求选拔

任用干部。三是加强考察组和组工干部业务培训，制定《党政领导干部选拔任用工作流程图》，规范干部选拔任用工作。四是对上轮巡视以来的干部考察文书档案进行全面梳理，对未严格执行有关制度的16名责任人进行问责。

（34）健全人才工作机制

一是召开县委人才工作会议等，专题学习习近平总书记关于人才工作的重要论述和中央、省委、市委人才工作及领导小组会议精神。二是研究出台《XX县领导班子成员联系服务专家人才工作制度》等文件，明确28名县级领导联系服务56名专家人才。三是开展党委（党组、党工委）书记抓人才工作专项述职，建立专人分管专人负责的人才工作体系，出台《XX县招才引智工作考核实施细则》。

12.树牢抓好党建是最大政绩理念

（35）严格落实党建工作责任制

一是将《中国共产党农村基层组织工作条例》纳入县乡村三级党组织常态化学习内容。二是健全完善党的建设工作领导小组工作机制，夯实工作责任。三是召开县委党建工作领导小组会议2次，加强对老年助餐等“书记项目”的调度，印发实施方案3个。四是听取县直机关工委工作汇报，强化督导考核和指导服务，提升县直机关基层党组织标准化、规范化水平。五是县委、县政府班子成员研究布置分管协管领域党建工作46次，开展党建检查67次，听取党建汇报35次，并将抓党建“一岗双责”纳入年度述职报告。六是将软弱涣散村（社区）党组织整顿工作纳入基层党建述职评议考

核内容。出台软弱涣散村（社区）党组织整顿评估验收方案，印发通报2期。完成上一轮巡视以来所有软弱涣散村（社区）党组织整顿工作“回头看”，所有问题均得到有效解决。七是印发《关于加强“能人回归工程”队伍建设的实施意见（试行）》，调整村级干部54名，其中“学归”23人、“海归”17人、“荣归”2人。

（36）扎实做好基层党建工作

一是开展基层党务培训，定期评估基层党建重点工作，督促乡镇党委限期整改到位。二是扎实推进小微权力“监督一点通”平台建设，将40余项基层小微权力纳入平台监督范围。目前已录入公开公示信息3.5万余条，访问量424万余人次；受理群众投诉278件，已办结277件，办结率99.6%。三是对高河、石牌等乡镇有关村“两委”换届人选把关不严问题开展调查处理。四是对违规违纪发展党员问题及时予以纠正，对失职失责的严肃问责；规范党员发展工作流程，严格落实发展党员工作全程纪实和县级预审备案制度，出台6项规范发展党员工作程序文件。五是开展发展党员工作督查检查，落实发展党员半年检查通报制度。

（37）着力推进“党建+信访”工作

一是深入学习习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想、《信访工作条例》。二是建立健全“党建+信访”工作机制和常态化工作调度机制，召开工作调度会6次，开展信访维稳专项行动。三是安排20名退出现职领导干部担任信访专员，组织130名优秀年轻干部到信访一线锻

炼。四是将信访工作任务落实情况纳入基层党建述职评议内容，对2021年度党委（党组）党建述职报告中述信访情况组织开展复核，对未述信访的7名党委（党组）负责同志进行问责。

（四）对巡视、审计等监督发现问题整改不够彻底，常态化长效化机制落实还有欠缺方面问题整改

13.坚决扛起整改政治责任

（38）压紧压实主体责任

一是县委常委会会议等各类会议专题调度巡视整改工作21次。二是把抓好巡视反馈意见整改作为重大政治任务，县委主要负责人认真履行第一责任人职责，通过召开巡视整改会议、实地督导调研等方式调度推进巡视整改工作34次，赴省汇报巡视整改工作3次。三是结合十五届XX县委第三轮巡察暨安庆市第二轮县（市、区）交叉巡察工作动员会等，对巡视巡察业务工作进行培训。将巡视巡察列入领导干部任前谈话内容。四是制定省委第九巡视组反馈意见整改方案，深入剖析原因138条，制定整改措施243项。扎实开展7个专项行动和2个攻坚行动，推动各乡镇、县直单位对标对表抓整改。五是建立健全巡视巡察整改长效机制，制定加强县委巡察整改和成果运用的举措。对十五届县委第一轮巡察整改情况进行审核和整改成效评估。在完成十届省委第三巡视组巡视反馈XX34个问题整改后，持续将巡视整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，县委常委会会议定期听取巡视整改情况汇报，每年向省

委巡视办报告整改情况，扎实开展“大改建”专项行动。

（39）切实履行监督责任

一是扎实开展十届省委巡视我县反馈问题“大改建”专项行动，从严从实抓好省委巡视反馈问题整改。严格落实省委巡视整改和结果运用的若干举措相关要求。二是对全县90个单位的巡视整改工作开展情况进行督查，发现问题238个，目前均已整改结束。三是出台“四项监督”统筹衔接实施办法，印发巡察整改日常监督暂行办法，将巡视整改落实情况纳入县委巡察监督内容。四是印发加强县委巡察整改和成果运用的实施意见，加强巡察整改和成果运用。五是开展巡视整改专项督查，着力构建县纪委监委、县委组织部、县委巡察办协同高效推进整改工作格局。对本轮巡视参与问题认领的乡镇和县直单位的整改情况进行实地检查，发现问题272个，均已整改到位。

14.全面提升整改成效

（40）着力推进问题整改

一是深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述和习近平总书记对审计工作重要指示批示精神。二是规范向社会经营主体奖补行为，对茶岭等4个乡镇开展专项摸排，收缴违规补助资金19.2万元。在全县开展违规向各种社会经营主体拨付补助资金行为专项排查，对5笔13.3万元违规向社会经营主体拨付补助资金已全部收回，问责7人。全面完成76个县直单位财务监督检查工作。三是督促县永安集团、国资公司加快收款进度，责令县永安集团、县国资公司相关

责任人做出书面检讨。四是立即停止XX中垦基金相关业务工作，XX中垦基金已支付投资人到期本金和收益4059.45万元，并支付投资人到期本金和收益801.51万元。五是督促国有平台公司制定对外投资、资金管理等内控制度。

（41）坚决杜绝问题反弹

一是县委常委会、XX县落实省委第九巡视组反馈意见整改工作动员会等会议，专题部署巡视整改相关工作。二是压实公车管理部门责任，开展乡镇公车平台规范使用操作业务培训，建立超年度公车运行费用预算预警机制。印发《关于进一步规范公务用车管理的通知》等，健全落实公车运行管理制度。推广使用新能源汽车39台，建立平台19个，县直单位4-9月平台用车费用同比下降11.58%。三是加大师德师风建设力度，严格落实中小学校师德师风建设主体责任和校长第一责任人责任。在全县开展师德师风师能建设年主题活动。认真组织在职教师开展警示教育，自觉接受社会监督。四是举一反三，加大对教师有偿补课专项暗访力度，严肃查处顶风违纪行为。

15.建立健全长效机制

（42）严格执行规章制度

一是将党内表彰等有关制度要求纳入各级党委理论学习中心组和基层党支部“三会一课”学习内容；对各乡镇党务工作者就党内表彰等条例规定进行了专题辅导。二是开展“大改建”专项行动发现问题“回头看”和党内表彰问题督查，对有关责任人进行问责。对2018年以来的星级创评工

作开展全面排查，按要求取消违规评定五星级党员41人次，问责17人。定期对全县基层党组织和党员星级创评工作开展督查。三是落实《中国共产党党内功勋荣誉表彰条例》及省实施办法等规定，明确党组织和党员不宜表彰的情形。四是每年将党内表彰情况作为星级创评复核和基层党建工作督查的重点内容。

（43）坚持举一反三

一是县委常委会会议、县政府党组理论学习中心组学习会等多次学习习近平总书记关于巡视工作重要论述，强化对中央八项规定精神及其实施细则的学习。二是开展全县机关事业单位财务人员业务能力提升培训，提升各单位财务人员业务水平。三是建立巡察与财政审计联动工作机制。四是深入排查各单位是否存在差旅费和公务接待报销不规范、往来款项长期挂账未清理等类似问题，完成全县20个乡镇和76个县直单位财务检查工作。五是建立健全长效机制，印发《关于进一步严肃财经纪律强化责任落实依规追责问责的意见》，进一步加强和规范差旅费、公务接待、往来款项等相关财务事项的管理，因违反财经纪律问责2人。

三、持续巩固拓展，推动全面从严治党向纵深发展

经过集中攻坚，XX县巡视整改工作取得了阶段性成效，但与全面从严治党的新形势、新任务相比，与省委的部署要求相比，还有差距和不足。下一步，XX县委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，持续巩固整改成果，推动各项整改任务落地见效，

为建设现代化美好XX提供坚强保障。

（一）强化政治担当，做到“两个维护”。

深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述以及考察安徽重要讲话指示批示精神，切实把思想和行动统一到中央决策部署和省委、市委工作要求上来，把抓好各项问题整改作为检验对党忠诚的政治标尺，深刻把握“两个确立”，坚决做到“两个维护”，从严从实持续深化整改，确保整改落实落细。

（二）聚焦从严治党，夯实“两个责任”。

以巡视整改为契机，引导全县广大党员干部认真贯彻新时代党的建设总要求，严格落实管党治党主体责任、第一责任人责任和“一岗双责”，支持纪委履行监督责任，推动党的建设各项重点任务落地落实。持续加大对各责任单位整改落实情况的督导与检查，确保整改不落空、不走样。

（三）注重统筹兼顾，拓展整改成效。

持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把巡视整改融入到推动XX高质量发展的全过程、各方面，推动“两区两中心”建设不断取得新进展、新成效，以实实在在的工作成绩进一步巩固巡视整改成效。

（四）构建长效机制，持续推进整改。

切实发扬自我革命精神，坚持开门整改，自觉接受社会监督，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢休。把建章立制和解决问题统一起来，把制定制度和执行制度统一起来，在“常”和“长”上下功夫，推动彻

底改、全面改、长效改，改出XX经济社会高质量发展新面貌。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX乡党委关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，2022年3月上旬至6月上旬，县委第一巡察组对XX乡党委及所属4个村开展了常规巡察。2022年7月12日反馈了巡察意见。按照巡察工作要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、主要做法

（一）加强领导，明确责任。

乡党委成立十五届县委第一轮巡察反馈问题整改落实工作领导小组，乡党委书记、乡长任双组长，其他领导班子成员任副组长，各站所（中心）、村负责人和有关业务干部任成员，领导小组下设办公室，党委副书记兼任办公室主任，统筹推进和落实各项整改工作任务。树牢“一盘棋”思想，以正确的态度和清醒的头脑认识问题、认领问题、整改问题，层层扛牢整改责任。

（二）立即部署，强化措施。

先后多次召开党委会议，专题研究巡察整改工作，明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休、不获取全胜不收兵。针对巡察反馈的3个方面24个具体问题逐条分析，力争整改措施全面有力。经多次完善，形成了《中共XX乡委员会关于县委第一轮巡察反馈意见整改方案》，领导班子成员主动辨析认领问题、靠实整改责任，全乡上下层层带动，

切实保障巡察反馈问题件件有安排、事事有人抓，整改有措施、完成有时限。

（三）强化落实，抓好整改。

乡领导班子成员以高度的政治责任感，主动担当作为，带头推进整改，认真对照整改方案列出的问题和整改措施，逐条逐项扎扎实实进行整改，切实以领导干部的主动整改，形成“头雁效应”。及时召开巡察整改动员会，动员全乡上下进一步提高政治站位，深刻认识巡察整改工作的重要意义，强化责任担当，抓实抓细巡察整改，确保全面如期完成巡察整改各项任务。

二、问题整改情况

（一）聚焦贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央重大决策部署及省委、市委、县委工作安排方面。

1.针对“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入”的问题。

一是严格落实党委会议第一议题、党委理论学习中心组学习和每周四集中学习，坚持将习近平总书记系列讲话精神作为党委会议首要学习内容，修订完善《XX乡党委理论学习中心组学习制度》，制定《XX乡乡村干部集中学习制度》，完善学习计划，严格按照学习计划开展学习。巡察反馈问题后，召开党委会12次、理论学习中心组会议4次、集中学习会议8次。二是邀请县委党校老师集中宣讲省第十四次党代会精神，通过集中学习、专题网络培训班学习、撰写学习心得等方式创新理论学习形式，进一步提升乡村干部政治素

质和理论水平。三是及时传达学习习近平总书记关于安全生产重要论述，并集中观看了《生命重于泰山》电视专题片；开展“安全生产月”活动，制定活动方案，扎实开展安全生产宣传“五进”活动，及时总结活动开展情况，进一步提升了乡村干部、企业、学校对安全生产工作重要性的认识。乡应急办针对重点农户、重点经营单位和工矿企业开展安全生产大检查7轮次，进行安全生产知识宣传3场次，全面提高辖区内各单位安全生产责任意识。

2.针对“对建设美丽宜居乡村的重要任务认识不足，落实农村人居环境整治工作有差距”的问题。

一是各村按照公益岗保洁员和光伏公益岗数量将环境卫生清洁区域划分到具体责任人，进一步明确工作责任，提升整治效率和效果。二是及时安排各村组织保洁员对村庄内环境卫生“脏、乱、差”“三堆”问题进行彻底整治，并常态化开展环境卫生整治工作，确保村庄整洁、环境优美。三是通过召开会议、广播、悬挂横幅等方式全面宣传美丽乡村建设的重要意义，制定美丽乡村建设倡议书，结合每周五“村庄清洁日”活动，动员全民参与，营造人人爱干净、家家都参与、户户讲卫生的浓厚氛围。四是开展常态化环境卫生整治工作督查，对督查发现的问题现场反馈、现场整改，确保环境卫生整治工作到底到边。

3.针对“积极履职尽责、主动担当作为不够有力，推进落实县委重点工作用力不足”的问题。

一是严格落实禁牧防火工作责任，对照防火分片包段责

任花名册严格开展防火巡查。召开护林员培训会议，进一步强调护林员工作职责，提高禁牧防火巡查力度。及时召开秋冬季森林草原防灭火工作安排部署会，对进入防火期后的工作开展进行了安排部署，全面提高乡村干部思想认识和责任意识。二是组织乡村干部、帮扶干部常态化开展入户排查，全面核查农户收入、“三保障”和饮水安全等实际生活状况，进一步掌握刚性支出较大和在就医、就学、就业、产业等方面存在实际困难和潜在风险的农户。三是通过召开会议、入户等方式积极宣传社会救助政策，常态化排查全乡群众基本生活状况，对符合保障条件的群众及时纳入保障范围，对保障对象实施动态管理，确保应保尽保、应纳尽纳。四是按照乡党委会议安排，成立了“十二五”移民搬迁住房贷款清收工作组，全力入户做好清收工作。五是紧盯粮食生产任务落实，全面完成了县上下达我乡的粮食生产目标任务，全面落实产业奖补政策。

4.针对“党组织领导核心作用发挥不充分，村集体经济发展方面还有亟待解决的问题短板”的问题。

一是由乡农经站负责，指导各村进一步完善了《村集体收益资金分配方案》，赵家庄村、XX 村分别向本村种养大户投入村集体资金，进一步扶持养殖大户扩规提质增效。二是乡党委召开党委（扩大）会议，就村集体资金分红及投入资金回收事宜进行研究，确保尽快追回本金及分红。三是经乡调查组核查，蘑菇种植投入资金为村集体资金，不涉及农户分红问题，下一步将积极督促相关村尽快出售剩余香菇，减

少亏损；养殖场已向东庙儿沟村支付分红资金，机械已移交。

5.针对“乡扶贫公司履职尽责不到位，作用发挥不充分”的问题。

一是根据《古浪县乡镇扶贫产业开发有限公司组建方案的通知》，及时对公司董事会和监事会成员进行调整，由乡涉农站所的专业技术人员兼任董事会和监事会成员，全面健全组织机构，充分发挥扶贫公司作用。二是成立XX乡扶贫开发有限公司资金资产负债清算组，对乡扶贫公司投资及分红情况进行全面核查，进一步摸清资金底数，为扶贫公司改革打好基础。三是根据县财政局《国有企业改革方案》要求，乡党委召开党委会议，研究提出通过清产核资、清收债权、清偿债务、依法处置剩余资产、清算注销等方式进行改革。

6.针对“敢于较真碰硬的勇气不足，勇于担当担责的斗争意识不强”的问题。

一是组织乡村两级干部业务培训班，对县上下发的《关于进一步做好村集体经济和到户产业扶持资金后续使用管理工作的通知》《古浪县村集体经济收益分配使用管理办法》等文件精神进行了解读和培训，进一步明确了监管责任，增强了干部的风险意识。二是乡党委召开党委（扩大）会议，就整合村集体资金入股事宜进行研究，按照《古浪县整合村集体资金入股金宇浩睿农牧业有限公司实施方案》，将村集体资金投资到武威金宇浩睿农牧业有限公司。三是结合“干部能力素质提升年”活动和乡村振兴“岗位大练兵、业务大比武”活动，开展作风建设警示教育、文明实践活动和网络

专题培训班，通过多种方式改进干部作风，进一步激励干部干事创业的积极性。

7.针对“为民用权廉洁用权落实有偏差，光伏扶贫收益资金分配不均衡”的问题。

一是经乡调查组核查，在光伏收益资金发放过程中能够严格按照程序和标准发放，同奖不同额的现象符合各村议定的标准，同勤不同酬的问题符合用工情况。二是进一步加强光伏公益岗人员管理，做好考勤统计，严格按照用工时间和考勤结果为公益岗人员发放工资，确保光伏收益资金合理合规、安全有效使用。

8.针对“落实党中央和省市县疫情防控政策有差距，疫情防控卡口设置不严谨”的问题。

一是在乡疫情防控工作领导小组的指导下，严格按照疫情防控工作应急预案各组分工，明确工作职责。完善疫情防控网格化管理模式责任承包网，对全乡4个村和乡属单位以及驻乡企业实施网格化管理。认真开展防疫知识宣传，扎实做好摸排工作，确保做到“不漏一户、不漏一人”。二是严格按照县级设卡要求设立二级疫情检测点，成立专门的疫情防控检测点值班组，强化监测点值班值守工作,坚持由两名乡副科级领导干部带班，值班组工作人员严格落实24小时值班值守,遇到问题及时报告、及时处置，全面做好疫情防控工作。三是乡纪委对各村、卡口、市场经营主体等疫情防控措施落实情况进行跟进督查，先后印发《督查通报》4期，对发现的问题现场督促整改。四是组织乡村组干部、乡属（驻

乡）单位及企业负责人参加省市县新冠肺炎疫情防控方案培训会议，开展知识测试；同时对国庆假期前后疫情防控进行了安排部署，进一步提升了乡村组干部、乡属（驻乡）单位及企业的防控意识，为全面筑牢疫情防控网提供坚强保障。

9.针对“开展党史学习教育不扎实，学习成效不显著”的问题。

一是严格落实党委会、党委理论中心组学习、集体学习，结合个人自学，扎实开展党史学习教育，全面提升理论知识水平，进一步指导各项工作顺利开展。二是学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话精神，并要求全体领导、干部每人结合工作实际撰写一篇高质量心得体会。三是对党史学习教育发言材料未结合工作实际撰写等问题的相关责任人进行了处理。

10.针对“执行制度不够严格，‘四议两公开’工作法落实不到位”的问题。

一是组织各村党支部书记、副书记、村委会副主任等村干部认真学习“四议两公开”工作规范、村监会主任职责等，进一步明确村党支部、村委会、党员大会、村民会议或村民代表会议的职责和权限，规范农村重大事项议事决策。二是组织乡村两级干部业务培训班，逐条培训了《古浪县村级资金管理实施细则》，并将文件印发各村，在具体工作中对照执行。三是对村党支部负责人针对落实“四议两公开”工作法不到位的问题开展了约谈，督促各村提高思想认识，主动认领整改问题，规范遵守工作纪律。四是对相关责任人进行

了处理。

11.针对“对意识形态工作重视不够，落实意识形态工作责任制不到位”的问题。

一是乡党委班子把抓意识形态工作摆在重要位置，把意识形态工作作为党的建设和政权建设的重要内容，纳入重要议事日程，把意识形态工作与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设紧密结合，同部署、同检查、同考核。及时全面听取了各村党支部上半年意识形态工作情况汇报，对全乡上半年意识形态工作进行分析研判，并对下半年意识形态工作进行安排部署。二是将习近平总书记关于意识形态工作重要论述、讲话、指示精神,《党委（组）意识形态工作责任制办法》等纳入党委理论中心组进行了学习。三是乡党委制定了《XX 乡舆情与应对处置方案》和《XX 乡网络安全应急预案》，进一步完善“三审三查”制度，明确了相关责任人责任，推动全乡信息发布工作进一步规范。乡党委结合工作实际，制定了 2022 年意识形态宣传方案，各支部严格按照方案要求，加强对意识形态工作的宣传。四是对舆情应急预案和网络舆情风险点台账进行“回头看”，结合实际情况更新了 XX 乡 2022 年舆情风险点工作台账。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映强烈的问题方面。

12.针对“管党治党意识不强，乡村干部违纪违法问题频发”的问题。

一是召开党委扩大会议听取上半年班子成员落实分管

领域党风廉政责任制情况和各村党支部落实党风廉政责任制情况，安排部署2022年下半年党风廉政建设和反腐败工作。二是组织乡村干部、驻村工作队召开XX乡纪律作风整顿暨酒驾醉驾、参赌涉赌警示教育会议、XX乡干部作风建设暨警示教育会议和中秋、国庆正风肃纪警示教育会议。同时督促各村党支部召开村级纪律作风暨酒驾醉驾、参赌涉赌专题警示教育会议和中秋国庆期间警示教育会议，确保警示教育到底到边。三是通过微信工作群向全乡党员及公职人员发放倡议书、组织全乡党员干部签订“严守纪法.拒绝酒驾承诺书、拒绝参赌涉赌承诺书，对农村流动党员通过微信工作群进行承诺，做到党员全覆盖。四是召开XX乡“涵廉齐家，树清守正”廉政教育活动，观看廉政教育视频3部，通过诵读党员干部廉洁家书、开展助廉座谈会等方式凝聚思想共识，弘扬优良家风。五是到各村开展纪法宣传活动，现场宣讲党章党规，印制分发宣传彩页，常态化开展纪法宣传。六是在乡政府门口打造廉洁文化点1处，在乡机关会议室设置廉洁文化版面1块，机关院内制作廉洁文化展板1块，着力营造清廉文化进机关的浓厚氛围。

13.针对“纠治‘四风’工作不深入，形式主义、官僚主义问题依然存在”的问题。

一是召开党委扩大会议，听取上半年班子成员落实分管领域党风廉政责任制情况和各村党支部落实党风廉政责任制情况，并对2022年下半年党风廉政建设和反腐败工作进行了安排部署。二是通过发放提醒函的方式，督促班子成员

严格履行管党治党政治责任，进一步压实压紧主体责任。三是对相关责任人进行了处理。四是班子成员结合各自工作实际，扎实开展了上半年分管领域党风廉政建设情况专题调研工作，形成了高质量调研报告9份。

14.针对“执行财务审批程序不严谨，支付流程不规范”的问题。

一是组织乡村两级干部认真学了《古浪县村级资金管理实施细则》、《中华人民共和国政府采购法》等文件精神，对乡村两级常用的三方询价、招投标等政府采购形式进行了重点培训，进一步提升了财务管理的规范性。二是组织乡村两级干部再次认真学习了新修订的《XX乡财务管理制度》及村级财务管理相关制度，并将相关制度印发各村，在具体执行过程中参照执行，进一步规范资金审批和拨付程序。三是对相关责任人进行了处理。

15.针对“执行政府采购不严格,涉嫌虚假政府采购行为”的问题。

一是组织乡村两级干部认真学习了《古浪县村级资金管理实施细则》、《中华人民共和国政府采购法》等文件精神，对乡村两级常用的三方询价、招投标等政府采购形式进行了重点培训，进一步提升了财务管理的规范性。二是组织乡村两级干部业务培训班，逐条培训了《古浪县村级资金管理实施细则》，并将文件印发各村，在具体工作中对照执行。三是对相关责任人进行了处理。

16.针对“财务管理不规范，廉政风险防范不到位”的问

题。

一是组织乡村两级干部认真学习了《古浪县村级资金管理实施细则》、《中华人民共和国政府采购法》等文件精神，对乡村两级常用的三方询价、招投标等政府采购形式进行了重点培训，进一步提升了财务管理的规范性。二是组织乡村两级干部再次认真学习了新修订的《XX 乡财务管理制度》及村级财务管理相关制度，并将相关制度印发各村，在具体执行过程中参照执行，进一步规范资金审批和拨付程序。三是对相关责任人进行了处理。

17.针对“乡党委对驻村工作队监管不到位，驻村帮扶干部遵守驻村纪律不严格”的问题。

一是积极组织乡村两级干部、驻村帮扶工作队全体成员开展“岗位大练兵、业务大比武”理论学习和网络专题培训。二是组织驻村工作队成员参加了全省健全防止返贫动态监测和帮扶机制工作培训暨集中排查动员会、全省脱贫人口稳岗就业工作推进视频培训会和脱贫人口、监测对象收入核算视频培训会，进一步提升了工作队员政策水平和履职尽责能力。三是按时召开驻村工作队月例会，通过学习中央、省、市县文件精神，传达学习市县对驻村帮扶工队的督查通报，对照问题举一反三，确保驻村帮扶工作落实落细。乡党委充分发挥监督作用，适时到各驻村工作队开展检查，督促落实帮扶工作责任。四是严格落实打卡考勤制度，驻村工作队总队长在驻村帮扶工作微信群内，定期对工作队成员打卡情况进行通报和提醒，督促驻村工作队严格落实请销假制度，并

将请假审批表报乡村振兴站备案，严格按要求填写工作日志，并对相关责任人进行了处理。

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面。

18.针对“乡党委履行党建主体责任不到位，对党建工作不够重视”的问题。

一是认真落实基层党建工作责任，坚持党建工作与乡村振兴、生态文明建设等重点工作同谋划、同部署、同落实，结合我乡工作实际，制定《2022 年 XX 乡抓党建促乡村振兴重点任务清单》，明确重点任务和具体措施，逐项抓好任务落实。召开 2022 年基层党建工作推进会，听取了各支部书记党建工作情况汇报，对上半年党建工作进行全面总结，详细安排部署下半年基层党建工作任务。二是建立党建联系点制度，下发《关于建立乡领导干部基层党建工作联系点和下派党建指导员的通知》，各党建联系点领导定期到联系党支部开展党建工作督查指导，结合 2022 年基层党建重点任务清单内容，推进各村党支部党建工作全面提升。三是结合全乡工作实际，制定全乡“十百千”工作示范引领工作台账，全面推进“三抓三促”活动，创建党建工作亮点品牌，发挥党建引领作用，全面打造曹家台村乡村振兴示范点项目建设，进一步提高村容村貌，改善人居环境。

19.针对“党支部书记履行抓党建第一责任人职责不到位，抓党建工作主责主业有差距”的问题。

一是召开基层党建工作培训会，对各党支部书记、副书记、党建指导员围绕党支部建设标准化、《党支部工作手册》

填写、甘肃党建信息化平台管理使用等内容进行系统培训和指导，推进党建工作不断提升。二是乡党委组成由党委副书记、组织委员、组织干事组成的督查工作组，结合“基层党建质量提升年”活动，对各支部党建重点任务完成情况、《党支部工作手册》等内容进行督查，要求严格按照记录要求做好详细记录。三是乡机关党支部对2020年以来甘肃党建党员大会、支委会、组织生活会等内容进行报审，乡党委按照要求对报审内容进行审核，全面完成甘肃党建信息化平台后续审核等工作。四是召开乡村两级干部大会，对近期党建重点工作进行了安排部署，并对党支部建设标准化、流动党员教育管理等党建工作业务进行了培训。

20.针对“基层党组织党建工作虚化、弱化，‘三会一课’开展不规范”的问题。

一是乡党委精心谋划，于8月召开全乡基层党建工作推进会，乡党委书记对各支部书记、副书记、第一书记开展了基层党建工作集中约谈，组织学习了《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党发展党员工作细则》、《关于进一步严格基层党组织组织生活制度的实施意见》、《中国共产党农村基层组织工作条例》等内容，进一步细化党建工作任务，明确工作重点，全面推进全乡基层党建工作。二是各党支部结合“三会一课”、主题党日活动，对《中国共产党支部工作条例（试行）》《甘肃省农村党支部建设标准化手册》进行学习，加强各支部标准化建设，进一步规范党内组织生活。三是严格落实“三会一课”制度，XX村党支部按月及

时召开党小组会议，组织党员跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，进一步强化基层党建工作。

21.针对“对村党支部党建工作指导不到位，发展党员程序不规范、不严谨”的问题。

一是召开全乡基层党建工作推进会，乡党委书记对各支部书记、副书记、第一书记开展了基层党建工作集中约谈，组织学习《中国共产党发展党员工作细则》，对发展党员程序、要求等内容进行系统学习，明确发展党员5个方面25项具体步骤。二是对全乡近几年发展的党员档案资料进行“回头看”，逐个排查党员档案，从递交入党申请书、入党积极分子确定和培养教育、发展对象的确定和考察、预备党员的接受、预备党员的教育和转正等5个方面进行认真排查，进一步完善党员档案资料，确保全乡发展党员工作程序规范、资料完整。三是严格落实全乡2022年发展党员工作任务，严格对照《中国共产党发展党员工作细则》，对入党材料进行审核，扎实做好联审等各项工作，严格把好党员的入口关，确保入党程序规范，资料完备。

22.针对“党内政治生活不严肃，组织生活质量不高”的问题。

一是乡党委召开全乡基层党建工作推进会，组织乡村两级党员干部集中学习了《中国共产党支部工作条例（试行）》《关于进一步严格基层党组织组织生活制度的实施意见》、《中国共产党农村基层组织工作条例》等内容，深入推进党支部建设标准化，进一步细化党建工作任务，明确工作重点，

全面推进全乡基层党建工作任务落实。二是各党支部严格按照《关于进一步严格基层党组织组织生活制度的实施意见》，严格落实党支部组织生活“1845”工作机制，进一步加强党支部建设标准化，严肃党内政治生活，不断提高党内政治生活质量。三是各村党支部严格按照组织生活会要求，扎实开展了巡察整改专题组织生活会，会前认真组织集中学习、谈心谈话、撰写发言材料，会上扎实开展了批评与自我批评，达到了“红脸出汗”的效果。

23.针对“对党员疏于监督管理，对流动党员管理措施单一”的问题。

一是乡党委召开全乡基层党建工作推进会，乡党委书记对各党支部书记、副书记、第一书记开展了基层党建工作集中约谈，组织学习《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党发展党员工作细则》、《关于进一步严格基层党组织组织生活制度的实施意见》、《中国共产党农村基层组织工作条例》等内容，进一步细化党建工作任务，明确工作重点，全面推进全乡基层党建工作。二是各党支部通过“三会一课”、主题党日等方式加强党员队伍教育管理，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，同时利用学习强国、甘肃党建、天马党建 APP 加强农村党员的教育管理。三是乡党委以各支部为主体，组织各村党支部对支部内流动党员的底数和基本情况进行全面摸底排查，进一步掌握了流动党员的动态情况，详细了解流动党员基本情况，梳理完善建立 XX 乡流动党员信息台账。

24.针对“后备村干部储备不严不实，培养管理不到位”的问题。

一是各村党支部严格按照后备村级干部条件，对前期上报的村级后备干部花名册进行动态调整，对不符合条件的或者去异地工作的及时进行调整，严格按照后备干部年龄、学历要求，重新上报村级后备干部花名册。二是结合建立的村级后备干部“传帮带”机制，由工作经验丰富的村干部与村级后备干部“结对子”，“一对一”做好传、帮、带，帮助他们不断提高思想觉悟和业务潜力。三是各村党支部书记对后备村干部开展谈心谈话，后备村干部及时向党支部递交思想汇报，党支部及时了解掌握村级后备干部近期思想工作和生活情况，帮助村级后备干部提高思想觉悟，加强自身学习，进一步加强教育管理。

三、下一步工作打算

下一步，乡党委将继续把推进整改工作与学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来，以更高的政治站位和政治自觉，持续深化整改工作。

（一）深入学习，筑牢思想根基。

乡党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把深入学习贯彻党的二十大精神、省第十四次党代会精神、市第五次党代会精神及县第十五次党代会精神作为重要学习内容，坚持系统把握书本学、拓展延伸创新学、联系群众实际学。同时紧紧围绕市县重大决策部署，切实将党的理论方针政策和重大决策部署的贯彻落实与理论学习相

结合，达到以学促用，以用促学的效果。并广泛开展大学习、大调研、大讨论，并将所取得的成果转化为推动全乡各项事业持续健康发展的不竭动力。

（二）完善制度，建立长效机制。

把全面从严治党各项要求贯彻到工作各个方面，运用好巡察成果，不断健全完善各项制度机制。着力工作创新，针对巡察组反馈的具体问题，逐一对照梳理，做到举一反三，查漏补缺，及时研究制定和调整完善相关规章制度，不断完善乡内部管理制度，进一步建立长效机制。把落实整改与日常工作结合起来，进一步加强班子队伍建设、基层组织建设、作风建设、党风廉政建设，推动全面从严治党向纵深发展。

（三）逐项整改，持续抓好落实。

围绕“两个责任”是否落实、整改措施是否到位、整改效果群众是否满意等方面对巡察整改落实情况进行全面盘点。对重点领域和突出问题开展一次专项检查，盯住整改，督促落实；对一些共性和普遍性问题组织开展“回头看”，对整改过程中出现的新问题进行“再发现”，对整改不彻底的问题进行“再了解”，形成“再震慑”。完善“整改问题清单”管理制度，督促各站所认真落实整改责任，按照立行立改、限时整改、长期整改分类建立任务清单、问题清单、责任清单，对照清单逐一对账销号，确保条条有整改，件件有着落。

欢迎广大干部群众对XX乡巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共XX镇委员会关于巡察整改进展情况的通报

根据县委统一部署， 2022年4月9日至2022年5月27日，县委第一巡察组对XX镇开展了巡察。2022年7月22日，县委巡察组向XX镇党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党委主要负责人组织落实情况

（一）加强领导，提高思想站位。

镇党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把落实巡察反馈意见作为重大政治任务，切实担负起巡察整改的主体责任，成立XX镇巡察整改工作领导小组，层层传递压力、压实责任，全力推进巡察整改工作。

（二）直面问题，压紧压实责任。

镇党委收到反馈问题后，立即召开党委会议，以“严、实、深、细”的标准，对各个具体问题逐条逐项把关，剖析问题成因，实化报告整改结果和成效，做到一体谋划、统筹推进。

（三）跟踪调度，狠抓督促落实。

党委书记认真履行落实整改工作第一责任人责任，对巡察整改亲自部署、亲自过问、亲自协调，切实把管党治党责

任扛在肩上、落到实处，分管领导根据职责分工，各司其职，各负其责，以上率下，一抓到底。

巡察反馈以来，召开巡察整改党委会议3次、专题民主生活会1次，调度会19次，盘点整改进度，及时发现问题、弥补漏洞，有效保证了整改按时按序推进。

二、巡察整改具体措施及成效

对照巡察反馈问题，按照逐一整改、对账销号的要求，确保整改任务条条有落实、件件有成效。

（一）聚焦落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署、省委市委县委工作安排方面问题整改情况

1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神等内容

（1）及时深入提升学习全面性、系统性。一是完善XX镇2022年党委理论中心组学习计划，按照要求及时调整学习计划。二是对学习不深入不透彻的干部进行批评教育，加强指导各村（社区）党支部学习。三是组织镇村党员干部集中学习党的基本理论，开展应知应会测试，推动全体党员干部在深入学习党的理论知识方面取得更大成效。

（2）抓实党史教育，深化“三个以案”。一是按照常态化开展党史学习教育和新一轮深化“三个以案”警示教育要求，加强各村党史学习教育和新一轮深化“三个以案”警示教育督导。二是对党史学习教育和新一轮“三个以案”警示教育工作开展不力的党员干部进行批评教育。三是组织部门深化对村党务工作组开展业务培训、下村指导，严格落实三

会一课制度。

（3）丰富学习形式，坚持学用结合。一是制定学习研讨制度，镇党委理论中心组集中学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组实施细则》，明确学习加研讨的重要性。二是重新调整党委成员工作联系点，增加党委班子到联系点工作开展次数，协助解决问题。

2.意识形态工作责任制

（4）深抓意识形态工作，落实“四个纳入”。一是明确各个班子成员意识形态工作责任，将意识形态工作纳入各支部重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，把意识形态工作作为民主生活会和述责报告的重要内容。二是深入学习习近平总书记关于意识形态工作重要论述，将意识形态纳入党建工作要点。

（5）严控意识形态领域，增强重大风险防范。一是深入学习意识形态六项制度，制定《XX 镇舆情应对处置工作应急预案》和印发《XX 镇舆情风险收集制度》，常态化开展舆情风险排查分析研判和应对，发现并整改问题 7 条。二是制定出入校门管理制度，在中心校内竖立“崇尚科学、破除迷信”宣传牌，引导教育学生、群众崇尚科学、破除迷信。

（6）规范文化场所管理，发挥宣传阵地作用。一是健全农家书屋管理制度，加强对农家书屋管理员的监督，确保农家书屋每月开放的时间不低于 22 天。二是开展农家书屋管理人员培训，2022 年 7 月以来，组织培训 5 场次，调整书屋管理员 2 人。三是增加农家书屋经费投入，部分农家书屋

新添置了办公桌椅和书柜等基础设施。

3.贯彻落实上级决策部署

（7）深入推进环境保护工作。一是组织镇村党员干部集中学习习近平总书记关于生态文明建设的重要论述，传达学习全国环境保护工作会议精神等。二是约谈临泉县国祯自然美环卫有限公司XX片区负责人以及保洁队长，明确其职责，压实工作责任。三是结合“四项行动”组织人员和机械对镇域内沟塘进行清理。对全镇养殖场进行摸排，截至2022年8月，共摸排出养猪户41家，整改完毕40家，关闭1家。四是开展秸秆禁烧群众会宣传，落实镇村干部禁烧责任，严禁群众焚烧秸秆。

（8）加强常态化疫情防控措施落实，严格重点场所管理。一是对全镇超市、药店等重点场所进行督查，加强常态化疫情防控措施落实。二是开展专项整治，XX派出所加强巡逻防控，定期对重点场所进行检查，不定时对重点场所突击检查，对发现的违法犯罪情况，依法打击处理。三是学习疫情防控有关文件，完善住院病人管理，制定XX镇卫生院住院病人管理制度。

（9）持续推进殡葬改革工作责任落实到位。一是组织镇村干部学习《XX镇殡葬管理考核办法》，对落后村进行全镇通报。二是利用条幅、流动电子屏幕、大会等宣传方式引导群众自觉破除陈规陋习，改变土葬等不良行为。三是镇政府与市场监管所联合对5家销售棺木和丧葬用品经营场所进行了监管。

（10）严格落实教育政策。一是制定《XX 镇 2022 年义务教育阶段学校招生入学工作实施方案》，开展宣传，对照落实划片招生就近入学。二是镇中心校在原有班级的基础上增加班次，将部分会议室、教师办公室改造为教室，并采购学习设施，有效缓解大班额问题。

（11）严格执行医药卫生标准。一是加大排查力度，对排查出问题建立台账立行立改。二是制定卫生院中药饮片管理制度。三是组织药事人员学习并严格执行原安徽省物价局《关于进一步加强医药价格监管保持医药价格稳定的通知》（皖价医〔2010〕242 号）文件。

4.防范化解重大风险隐患意识

（12）加快补齐平安建设短板，提升群众安全感、幸福感。一是利用大喇叭、条幅、宣传彩页、镇直范围内 LED 显示屏等形式宣传平安建设工作，加大对养老诈骗、反有组织犯罪法等法律法规的宣传。二是完善群防和技防机制，截至目前，全镇 10 个村群防队伍建设完毕，各类人员合计 750 余人，技防云监控平台 10 个村均建设完毕，在线率 85%以上。三是加大矛盾纠纷排查和化解力度，着力提升群众的安全感和满意度。

（13）加强安全隐患消除。一是对农民自建房屋安全隐患进行排查，建立台账，盘点销号，逐一整改到位。二是加强对各村（社区）的督促指导，强化安全工作调度和现场督查。

（14）强化信访工作体制建设。一是制定《2022 年 XX

镇信访量化考核办法》，落实领导班子成员带案下访和接访制度，明确村书记是村信访工作第一责任人，常态化开展矛盾纠纷排查，形成长效机制。二是镇村干部落实包保稳控措施，加强对信访人的教育疏导和解释工作。

加大校园安全工作力度。一是召开师生大会，宣传校园安全教育，同时，利用广播、班会、黑板报等形式，进行安全教育宣传。二是XX镇政府牵头，镇中心校、市场监管所、派出所对辖区内校园安全进行排查，发现并整改问题5条。三是各学校成立问题整改专班，并开展自查活动，确保问题早发现早处置。

5.推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接

（16）巩固拓展脱贫攻坚成果，坚持“四个不摘”。一是及时提醒帮扶人入户走访，开展“互督互查、互帮互学”活动，对走访不到位的帮扶责任人，及时督促提醒。二是深入开展住房安全大排查，共发现“三类户”住房安全问题78户，分类建立台账，现全部整改到位。

（17)持续推动农村集体经济高质量发展。一是制定《XX镇村级“三资”盘活工作方案》，提升村集体收入，收回26户承包地进行流转，收入纳入村集体收益。二是镇农经站对10个村集体“三资”全面清查，所有集体沟塘收归村集体所有，并建立了集体资产台账，上传国家大数据资产平台。目前共推动罗庄村、张集社区出租沟塘产生收益41000元。

（18）强化提升环境整治工作标准。一是印发《关于进一步加强全镇农村人居环境突出问题排查整治工作的通知》，

召开农村人居环境突出问题排查整治工作推进会，落实镇村干部包保责任制。二是每周召开镇村干部大会，督促各行政村加快基本版自然村打造进度，镇包保干部到自然村进行督导。三是发现问题及时交办，限期解决，镇农村环境整治突出问题督导组对环境整治不力的村督察验收。

6.践行“为民办实事、为企优环境”

（19）牢固树立以人民为中心发展理念，解决群众“急难愁盼”问题。一是按照“三到位一处理”要求，完善信访积案化解长效机制，严格落实政策，妥善解决问题。二是认真学习借鉴“枫桥经验”，充分发挥网格化管理、“五老”的作用，使矛盾纠纷在基层得到有效预防化解。三是持续开展“我为群众办实事”活动，督促镇村干部帮助解决群众急难愁盼事项。

（20）强化服务群众意识。一是组织镇村干部再次学习《乡镇（街道）、村（社区）党组织联系服务群众若干规定》。二是加快群众宅基地建房申请审查审批。三是加大低保政策宣传力度，对低保户实行动态管理，2022 年 7 月以来，全镇新增低保 41 户 65 人，停发低保 32 户 34 人。

（21）着力提升服务企业意识。一是严格落实“一改两为”创优营商环境，组织镇村全体干部认真学习省委书记郑栅洁《在全省为民办实事为企优环境》大会上的讲话精神，落实班子成员服务企业联系点制度，认真抓好“四送一服双联”活动。二是出台《XX 镇“三重一大”议事规则实施细则》，严格落实一把手末位表态制度，不断改善 XX 镇投资环

境。三是组织镇干部认真学习《临泉县人民政府关于临艾河等27条水普以外沟河管理范围划定成果的批复》（临政秘〔2022〕8号）文件精神。

（二）聚焦群众身边的腐败问题和不正之风方面问题整改情况

7.镇党委履行全面从严治党主体责任

（22）履行“一把手”职责，全面从严治党。一是学习《中共中央关于加强对一把手和领导班子监督的意见》。二是完善镇村干部考勤制度，并组织镇村干部进行学习。三是加强日常监督，镇纪委、党政办不定期对镇党委工作安排以及镇村干部考勤情况进行督查，严格考核奖惩。

（23）深化落实“一岗双责”。一是研究制定《XX镇党风廉政建设和反腐败主要任务分解》，签订党风廉政建设责任书，明确班子成员对分管范围内的全面从严治党的责任。二是将班子成员分管领域党风廉政建设纳入到党风廉政建设专题汇报会上。

8.镇纪委履行监督责任

（24）提升办案质量，严肃案件处理。一是加强纪委班子建设，组织镇村纪检工作人员学习《中国共产党纪律处分条例》《监督执纪工作规则》和中央八项规定精神等相关纪检业务知识。二是开展以案示警，巡察反馈以来，镇纪委多次在镇村干部大会上通报各类违法违纪典型案例，教育广大干部以案为鉴，充分发挥典型案例警示教育作用。

（25）规范处理程序，严格落实“乡案县审”。一是组

织镇纪检干部学习《纪律检查机关案件审理工作条例》等，提升执纪水平。二是规范处理程序，对案件处理程序再梳理、再完善。三是落实“乡案县审”环节，建立案件质量常态化评查机制，给案件质量上“双保险”。

（26）强化素质再提升，打造过硬纪检监察干部队伍。一是组织镇村纪检监察干部加强对监察法、监督执纪工作规则等业务知识的学习，提高业务能力和执纪水平。二是对不能胜任的村监督委员会人员进行调整，提升纪检监察干部队伍建设水平。

9.作风担当精神

（27）强化履职尽责，守住耕地红线。一是组织镇村干部认真学习中央、省市县关于耕地保护、宅基审批耕相关文件，制定《2022 年 XX 镇国土考核量化管理办法》，每月开展农村宅基地建房“八不准”宣传和违法建房专项巡查。二是加强对辖区内农户宅基地建房日常巡查监管，发现问题立行立改。

（28）健全完善便民服务中心机制。一是完善便民服务制度，健全岗位责任，简化办事程序，缩短办事周期，提高办事效率。二是加强教育、严格落实各项规章制度。认真组织学习《中国共产党农村基层组织工作条例》《省委书记郑栅洁在全省为民办实事为企优环境大会上的讲话精神》等文件精神。三是加强督导检查，采取多种形式，对便民服务中心工作人员进行不定期督查暗访。

（29）强化部门协调，消除安全隐患。一是明确各部门

职责，确保项目建设中，畅通沟通渠道，提前会商，避免安全隐患出现。二是组织人员对交通道路方面存在的安全隐患问题进行整改，竖立警示标示 2 处。三是举一反三开展对全镇的道路交通安全隐患排查，发现并整改问题 40 余处。

（30）激励干事创业动力，提升干部进取心。一是强化理论学习，增强行动自觉。组织镇村党员干部学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等法律法规。二是制定《XX 镇机关干部激励约束机制》，用制度管人，逐步形成齐心协力干事创业的良好氛围。

（31）扎实推进改文风转作风。一是认真学习中央八项规定精神，精简文件简报，提高办文质量，切实改进文风。二是对全镇各级组织的发文报告开展一次回头看，发现问题立即整改。

10.制度执行

（32）严格落实考勤制度。一是 2022 年 10 月，组织镇村干部再次学习《镇村干部考勤制度》。二是将各村（社区）考勤情况纳入镇管理。三是镇纪委不定期督查镇村干部在岗在位情况，对于无故缺岗的，给予全镇通报批评处理。每月对干部出勤情况进行公示，并严格按照《XX 镇镇村干部考勤办法》兑现奖惩。

（33）规范财务管理制度执行。一是明确财政所工作人员专人负责固定资产管理。二是由分管财政的负责人牵头，组织财政所、农经站人员对项目建设资金拨付情况开展自查，进一步完善《XX 镇政府机关财务管理制度》和《XX 镇村级

“三资”财务管理制度》，对农经站工作人员进行明确分工。

（34）强化奖惩制度落实，严实责任追究到位。一是严格落实奖惩制度，严格执行《2022 年 XX 镇国土管理奖惩办法》。二是加强对辖区内农户宅基地建房日常巡查监管力度，镇自然资源所共发现并整改未批先建问题 23 处。

11.执行中央八项规定精神和实施细则

（35）贯彻落实深化中央八项规定精神，严防违规违纪问题发生。一是组织镇村干部深入学习中央八项规定精神、《中国共产党纪律处分条例》、违反中央八项规定精神的典型案例通报等内容，撰写警示教育心得体会。二是追回违纪资金上缴国库并给予相关责任人处理。

（36）规范公款管理，严把报账审批关。一是加强业务培训，镇财政所、农经站人员就报账程序和审批手续等内容，对各单位财会人员进行业务强化培训。二是针对巡察反馈问题，经镇党委会研究，分别给予镇财政所、农经站相关责任人相应纪律处分。

（37）严控资金管理。一是学习《关于进一步规范我县机关事业单位津贴补贴和奖金发放工作的通知》，进一步加强规范意识。二是举一反三，在全镇范围内组织开展资金问题排查工作，发现并整改问题 3 处。

（38）规范奖金发放制度。学习《关于进一步规范我县机关事业单位津贴补贴和奖金发放工作的通知》，规范发放津补贴和奖金，对相关责任人进行问责。

12.村级“三资”管理

（39）规范资金管理，消除廉政风险。一是由镇农经站和财政所牵头，结合巡察反馈问题对各村财务工作进行逐一核查，并对存在问题的相关责任人予以问责。二是对2018年以来的“三资”报账手续进行审核，对村“三资”逐笔建立电子台账，同时完善村“三资”财务管理制度。三是镇农经站对村级报账员进行业务培训，按照财务管理制度严格规范报账。

（40）着力提升业务标准，严格履行报账制度。一是对村两委干部进行财经制度、财经纪律培训，重点学习村集体资产资金资源的管理办法。二是组织镇村干部集中学习《临泉县村级“三资”财务管理办法（试行）》、村级报账员的工作职责、报账工作流程和规范会议记录等。三是分管负责人对农经站长半年工作开展情况及党风廉政建设开展谈话，加强村财务支出的审核把关，明确农经站人员工作分工，由专人审批报账程序。

（41）保障集体资产效益，严格执行处置程序。一是对集体资产进行全面排查，对不按规定程序处置的问题单位进行调查核实，对相关责任人进行问责。二是完善村集体资产处置程序，强化教育指导，推动村集体资产处置程序贯彻落实。三是组织各村（社区）开展资产排查、登记，强化村固定资产管理。

（42）深化政策研学，加强管理，推动集体资产收益最大化。一是开展村干部“三资”相关政策教育培训工作，农经站加大对村“三资”管理工作指导，及时纠正“三资”管

理方面问题，有效防止村集体资产流失。二是对10个村（社区）集体资产进行摸排，按照《临泉县资产盘活工作方案》要求，结合工作实际，制定《XX镇“三资”盘活工作方案》。

（43）全面规范资金管理。一是组织村两委干部对财经制度进行学习，严肃财经纪律，规范收支两条线。二是对易忽视领域资金管理问题进行核实整改，保障资金管理全面性。

（44）严格执行村集体经济制度。一是强化对镇村“三资”管理工作人员专业培训，明确“三资”管理范围，严格按照“三资”管理规定收支账。二是对村集体经济方面开展监督检查，发现问题给予责任人相应处理。

13.项目管理

（45）严格履行政府采购程序。按照县政府采购流程，委托采购代理公司重新进行采购，并签订管理合同，加强对中标公司严格管理。

（46）严格落实执行招投标制度。一是组织镇项目办人员对《临泉县政府采购监督管理实施细则》进行再次学习，并加强监督管理。二是开展项目招投标制度执行度核查，依据相关规定追究存在问题的相关单位、人员责任。

（47）加强项目后续监管。一是镇政府分别对街道管理公司和信远建筑公司进行约谈，再次重申双方的权利义务关系，加强对两家企业的监管。二是加强对集镇街道管理人员的培训。三是加大河长巡河力度，发现并整改问题2处。

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面问题整改情况

14.党组织建设

（48）加快补齐村党支部人员配备、管理、教育短板。一是镇党委对村书记进行理论知识培训，发放培训书籍，强化村书记业务知识和政策理论知识的学习。二是2022年8月，镇党委书记对各村书记进行谈心谈话，听取村书记工作上存在问题以及下步打算并提出相应建议，及时掌握村书记动态。三是着重培养村级后备干部，目前已培养25名村级后备干部。

（49）规范自聘干部管理。一是对各村自聘干部问题开展核查，解聘自聘干部3人。二是对缺编的村（社区），按照组织程序上报，目前镇各村两委干部配备齐全。

（50）加强流动党员管理。一是按照制度规范流动党员管理，摸清流动党员底数，建立流动党员台账。目前10个村均已摸清流动党员底数，并建立流动党员台账。二是各村（社区）建立党员联络群，通过微信群了解流动党员动态，告知流动党员村内大小事，鼓励其建言献策。

（51）规范党费收缴。一是加强对各支部党费收缴情况的指导，组织各支部书记、支部委员进行党费收缴专题培训。二是下发《中国共产党党员缴纳党费月报表册》，规范各支部党费收缴。镇组织办每季度督查一次各村（社区）党费收缴记录，指导各村（社区）按月足额收缴党费，做到所有党员应缴尽缴。

15.民主集中制落实

（52）严肃规范重大事项研究。一是对巡察反馈重大事

项研究相关问题进行核实，给予责任人相应处理。二是组织各村（社区）学习《中国共产党农村基层组织工作条例》和“三重一大”制度，明确涉及事项和相关规定，提高对“三重一大”事项的敏感度和重视程度。

（53）严格执行末位表态制度。镇组织办组织培训，指导各村（社区）文书做好会议记录，研究重大事项时正确运用“四议两公开”制度。二是对存在问题的单位进行核实，给予责任人相应处理。

（54）严格落实村级事务公开公示制度。一是督促指导村部规范村务公开内容，对村级财务、村民自治事务、村级政务等及时在村务公开栏内公开，将村务公开内容发至各村学习。二是组织村两委干部参加“四议两公开”工作专题培训。

16.发展党员

（55）规范入党事项会议记录。镇组织办及时组织培训，指导各支部严格按照入党程序发展党员，对入党材料进行严格把关，提高工作严谨性。

（56）严格执行入党程序。2022 年 8 月以来，镇组织办陆续对各村党务工作者进行培训，重点培训入党材料审核把关，要求各村在入党积极分子、发展对象确定后公示 5 个工作日，接收为预备党员、正式党员前 5 个工作日进行公示，无异议后按程序进行。

17.党内政治生活

（57）提升民主生活会质量。一是在县委组织部、县纪

委指导下召开专题民主生活会，党委书记与班子成员分别进行深入的谈心谈话。二是各班子成员在民主生活会上严肃开展批评与自我批评。批评与自我批评环节深刻查找自己存在的问题，互提意见、相互批评、抛开面子、直截了当。三是举办党务工作者培训班，村书记、村组织委员参加会议。

（58）严格落实“三会一课”制度。一是镇组织办举办党务工作者培训班，对“三会一课”制度相关要求进行专题培训。二是镇组织办、镇纪委对各村的“三会一课”制度落实情况进行指导、督查，并将“三会一课”制度落实情况纳入组织绩效考核。三是督促各村及时召开支部大会、党小组会和党员大会，支部书记每季度上一次党课。

（59）规范会议记录书写。一是镇组织办就“三会一课”内容对村党务工作者进行指导，督促各村开好会、做好记录。二是组织办到各村开展业务督查 4 次，检查并整改各类问题 9 条，各村会议得到规范记录。

18.干部选拔任用

（60）深入落实干部政策。一是 2022 年 10 月，镇党委理论中心组学习《临泉县机关、事业单位中层干部选拔任用工作暂行办法》。二是注重培养选拔好干部，2022 年以来已提拔一名中层干部，将纪委副书记意向人选相关材料报至县委组织部、县纪委进行审核。

（61）强化干部选拔任用基础工作。一是对镇考察组成员进行培训，规范记录党委研究干部任免事项，并指定镇党政办主任专人负责记录。二是对干部档案文书规范整理，按

照卷内目录及时形成“一人一卷”。

19.巡察问题整改落实

（62）压实整改责任。一是通过镇党委会、镇村干部大会等方式，组织学习习近平总书记关于巡视工作重要论述2次。二是镇党委将省委巡视、县委巡察整改台账发至下级党组织，督促各支部传达学习并落实问题整改。三是镇党委明确村党支部书记是各村巡察整改第一责任人，各村对认领的巡察整改任务认真研究整改措施，明确整改责任人和整改时限。

（63）狠抓问题整改。一是对巡察反馈镇内黑臭水体问题进行排查，发现并整改问题4条。二是加强对习近平总书记关于生态文明思想、环保领域的重要论述的学习，组织镇村干部集体学习习近平总书记关于生态文明建设重要论述。三是对村内黑臭水体再排查登记，建立沟塘包保责任制，清除污染，形成长效机制，防止反弹。

（64）坚持整改长效机制。一是建立整改长效机制，不定期对各村整改情况进行通报，坚持整改工作长效化。二是针对具体问题加强整改落实，完善镇村干部考勤制度，落实指纹打卡，将村两委干部纳入考勤系统。

三、下一步工作打算

XX镇党委将一如既往地认真贯彻落实县委巡察工作要求，进一步提高政治站位，党委认真履行主体责任，党委书记主动承担起第一责任人责任，坚持目标不变、标准不降、力度不减推动持续整改，立足长效机制。

（一）层层传导压力抓好责任落实。

提高政治站位，厘清责任定位，坚决落实好党组织的主体责任，切实落实好镇党委书记第一责任人责任，建立责任交办机制，建立台账管理机制，将压力传递到所有的党员干部。

（二）坚持问题导向抓好后续整改。

定期召开巡察整改工作会商会，对已经完成的整改事项，主动开展“查漏洞、抓反弹、补短板”工作，巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹；对尚未全部完成或需要逐步解决的，紧盯不放，直至整改完毕。

（三）健全长效机制抓好成果巩固。

在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。制定和完善一批管长远、治根本的有效制度，构建堵塞漏洞、解决问题的长效机制。做到整改落实与改革发展两促进、两提升，推动党的二十大精神在XX镇落地生根，为加快建设现代化美好临泉贡献更多XX力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

中共X县委关于巡视整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2022年3月12日至5月20日，省委第九巡视组对XX县开展了巡视。2022年7月28日，省委第九巡视组向XX县委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、扛起政治责任，从严从实抓整改

（一）提高思想认识。

县委认真学习习近平总书记关于巡视工作重要论述和关于巡视整改工作重要指示批示精神，贯彻郑栅洁书记在省委书记专题会上的讲话精神，站在抓好整改是政治任务的高度，研究部署整改工作。县委常委会召开巡视整改专题民主生活会，县委班子和各位常委针对存在问题深刻剖析反思，明确整改措施，形成了以讲政治为首位要求，全面对标、全力整改的共识。及时传达学习省纪委、省委巡视办听取XX县委阶段性工作汇报后的指导意见以及市纪委、市委督导组督导意见，研究贯彻落实举措。要求全县各级党组织和广大党员干部进一步统一思想，抓紧抓实整改工作。同时一体推进巡察、选人用人、意识形态三个专项检查整改及县经开区巡察整改。

（二）压实整改责任。

成立以县委主要负责同志任组长的县委巡视整改工作

领导小组，建立以县委副书记为整改办主任、5名相关县委常委为副主任的“1+5”整改办组织架构，加强对巡视整改的组织领导。制定《省委巡视组巡视我县反馈意见整改方案》，围绕巡视指出的4个方面37个问题，制定178条整改措施，明确15个责任领导和37个责任单位。先后召开6次县委常委会会议、1次全县整改推进会、3次巡视整改月分析会，压紧压实主体责任，研究部署、强力推进整改工作。部署37个责任单位召开专题党组（党委）会，分析研究整改工作，切实做到真抓真改。

（三）强化推进举措。

建立巡视整改“每周一调度、每月一分析、不定期约谈”的工作机制。每周对各单位整改进度进行汇总分析，对整改工作进展不快、整改成效不明显的整改事项印发工作提示单，并由县委负责同志调度整改责任单位和相关责任领导。全面深入督查，对整改事项开展2轮全覆盖督查，对被调度单位进行重点督查，对已完成整改的问题进行“回头看”。对涉及面广、整改难度大的事项，县委书记、县长等责任领导深入现场开展督导，推动整改任务落到实处。

二、坚持问题导向，集中攻坚抓落实

（一）学习贯彻党中央重大决策部署和省委重点工作要求不够深入方面问题整改

1.强化学以致用

（1）着力解决践行绿色发展理念不够清晰问题。一是县委常委会深入贯彻习近平生态文明思想，2022年以来专题

研究生态环境问题5次，安排部署生态环境问题整改工作。二是加强大湖生态保护，完成草籽撒播、种苗移栽等华阳河湖群生态修复试点项目年度任务,水质改善明显，大湖水质年度考核达到国家要求。三是成立XX县大湖保护和生态利用工作指挥部、XX县湖泊管理服务中心（筹），完成《XX县大水面生态保护与渔业发展规划》《XX县环大湖区域保护与生态利用中长期发展规划》等规划方案编制，印发《XX县大湖过渡期保护和生态利用方案》《XX县大湖自然资源资产运营方案》，加强大湖保护与利用。四是将大湖评估确认的资源资产划入县属国有兹元公司进行固定资产登记，由县属国有云梦泽公司对大湖进行管理运营，开展生态渔业、增殖渔业，投放净水鱼苗，建设拦鱼净水设施。目前两支捕捞队正在有序开展起捕活动。

（2）着力解决融入长三角一体化发展实招不多问题。一是县委常委会围绕习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神和在扎实推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神深入开展学习交流研讨，着力推动思想上融入、理念上融入。二是将习近平总书记关于长三角一体化发展重要讲话指示批示精神作为全县新任科干班、中青年干部培训班的必学内容，不断提升党员干部推动县域经济高质量发展能力。三是加强与长三角发达地区的交流合作，常州天宁区推荐的紫荆花项目已落户XX经开区。争取上海证券交易所支持，上海证券交易所2022年电子元器件行业公司董事会秘书后续培训班在XX开班，搭建交流合作平台。四是加大招商力

度，上海帆幡公司、南京凤麟核集团等投资的8个重大项目成功签约。五是选派5名年轻干部赴无锡市跟班学习、体悟实训，组织全县选派第一书记赴浙江省安吉县等地开展专题培训、现场教学。六是积极推进省际毗邻地区产业示范区建设，会同湖北省黄梅县编制省际毗邻区规划，启动XX（皖赣界）至彭泽高速公路安徽段工可、勘察设计招标。

（3）着力解决巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接不够紧密问题。一是4万亩高标准农田建设完成县级和市级验收；2022年计划新增限上商贸企业及大个体任务数30家，正在组织实施；2022年新建11个省级中心村；2022年部署启动“三变”改革村16个，到年终验收后，全县“三变”改革村将达199个；全县村庄规划编制工作正在开展；截至10月底，全县集体经济经营性收入50万元以上强村达31个。二是持续深入推进移风易俗丧事简办工作。三是印发《XX县扶持村级集体经济高质量发展十大专项行动实施方案》，组织199个村党组织书记围绕重点工作开展乡村振兴“擂台比武”活动，35个收入低于20万元的村已制定并实施提升计划，28个无自主经营性收入的村实施自主经营产业项目28个。四是突出产业扶持，2022年衔接资金中安排发展产业项目资金比例达55.72%。开展巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作专项督查，省巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估反馈的问题全部完成整改。

2.注重叠加优势助推高质量发展

（4）着力解决争取省直管试点县红利不够积极问题。

一是积极赴省直对口部门对接，今年共争取有关项目和政策支持18项，省级补助资金5.14亿元，上级到位资金16.28亿元，各类项目建设资金3千万元。二是新增承接省直部门下放事权174项。三是学习先进地区发展经验，调整县发改委、县科经局等经济部门管理体制。2022年1-9月份完成GDP212亿元，增长3%。

（5）着力解决门户形象不佳问题。一是认真贯彻省委书记郑栅洁在安庆调研时对XX的指示要求和讲话精神，用足用活省直管县政策，加快建设省际毗邻地区产业合作示范区和农产品集散中心，打造皖鄂赣三省毗邻区节点城市。二是加快G105国道和S249省道建设，G105国道项目已累计完成投资5150万元，S249破凉至牌楼一级公路工程，目前已完成工程投资约2亿元。三是深入实施“四好农村路”，截至目前累计完成路面浇筑211公里。四是积极推进公用码头项目建设，该工程已挂网招标。五是加快城镇化建设步伐，2022年已完成棚户区改造1370套目标任务，在建续建楼盘10个，新增商品住房约7990套。六是提升以县城为载体的城镇化水平，龙井路竣工通车，完成撤乡设街道工作，成立龙山、松兹街道。

（6）着力解决工业强县兴县战略推进不力问题。一是强化经济运行分析调度，落实“月分析、月通报、月调度”工作机制，1-10月份，战略性新兴产业产值增长5.9%；固定资产投资同比增长12.1%。二是出台《加强招商引资招才引智建立产业链“链长制”工作方案》，在深圳、宁波、苏州

和合肥等地派驻了4个驻外招商联络局，重点围绕电子信息和纺织服装产业开展专业招商。三是1-11月县经开区完成项目入统24个，完成企业升规14家。四是制定实施《经开区“腾笼换鸟”集中攻坚行动实施方案》，处置“僵尸”企业、“低效用地”9家（宗），共盘活土地494.7亩。

3.强化“为民办实事、为企优环境”工作举措

（7）着力解决群众急难愁盼问题欠账较多问题。一是深入贯彻全省“一改两为”大会精神，树牢宗旨意识，办好群众民生实事。二是扎实推进老城区更新改造，出台《XX县城市更新（改造）工作方案》，拆除公房收储土地6500平方米，已平整硬化作为便民停车场。三是对老城区危房问题，已采取停止经营、搬离、设置安全警示等措施，结合老城区改造消除危房存量。四是县人民医院“脑卒中中心”已通过现场评估验收，完成了胸痛中心创建的各项准备工作。县医院新院区、县医养中心（一期）土建及安装工程已全部完工。招聘各类卫生专业技术人员33人，其中医护人员30人。新增执业医师86人，注册护士23人，床位数100张；千人口比例同比分别增长0.14、0.04、0.16个百分点。五是县级失能半失能特困人员集中供养服务中心项目已完成项目立项等工作。启动全县10家农村敬老院提升改造工程。六是巡视反馈指出的2678名渔民已完成基本信息摸排，印发《XX县大湖保护和生态利用离湖上岸专业渔民转产转业安置保障方案》及细则，对渔民安置进行妥善安排。针对巡视反馈指出的渔民上岸安置不到位问题，对县农业农村局党组、县

人社局党组进行了问责。七是推进“暖民心”十大行动，全力办好16项民生实事。

（8）着力解决营商环境不够优问题。一是进一步加强作风建设，抓好干部监督管理，严查公职人员“吃拿卡要”等行为。二是县经开区已完成县委明确的30项下放行政审批事项的承接。三是完善县政务大厅窗口设置，将企业用电、用水、用气申请报装服务全部纳入“市政公用服务窗口”，实行一站办理。四是制发《XX县破坏营商环境典型案例剖析及其警示教育的通报》，持续形成震慑。五是出台《关于创建一流“宿事速办”营商环境的实施方案》，走访调研企业476家，现场办公接待企业141家，解决企业诉求713个。六是出台《营商环境不够优问题整改工作方案》，持续优化营商环境。

4.补强防范化解重大风险弱项短板

（9）着力解决平安建设存在薄弱环节问题。一是严厉打击治理电信网络诈骗犯罪，2022年以来侦破了一批案件，为群众挽回了部分经济损失。二是将打击整治电信网络诈骗工作纳入2022年度平安建设考核评价范畴。三是在全县公安机关开展“抓纪律、正作风、促整改、保平安”专项整治活动，召开全县公安机关警示教育视频会议，推动从严管党治警向纵深发展。四是对县公安局领导班子进行了调整，强化县公安局领导班子和队伍建设。五是县公安局印发《关于规范法律文书制作的通知》等规范性文件，完善执法办案制度，强化执法监督管理。六是涉公安系统信访件均已办结。

七是对县公安局党委和分管负责人进行了问责。

（10）着力解决信访积案化解不够有力问题。一是县委常委会深入学习习近平总书记关于加强和改进信访工作重要指示批示精神，加强对《信访工作条例》学习宣传。二是扎实开展信访积案攻坚，一大批信访积案从源头得到了化解。三是建立“党建+信访”、“清单+闭环”、县级领导接访下访、县党政主要领导阅批群众来信、信访工作责任追究等工作制度，切实维护群众合法权益。

（二）贯彻落实全面从严治党战略部署不够有力方面问题整改

5.压紧压实主体责任

（11）着力解决谋划部署不够到位问题。一是县委常委会专题研究全面从严治党工作，县委书记开展了全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作专题调研。二是县委常委会专题听取了县人大常委会、县政府、县政协、县法院、县检察院党组工作汇报，审议了各党组从严治党工作安排。三是县经开区追回了部分企业违规奖补资金。四是县公安局制定《XX县公安局党委会议事决策规则》，规范局党委决策行为。五是县委出台《全面从严治党责任清单》，加强同级监督。

（12）着力解决警示教育有缺失问题。一是在县法院、税务、教育、公安等重点发案单位系统内召开警示教育大会，以案示警。二是拍摄警示教育片《贪廉一念间 荣辱两世界》，全县各单位组织集中观看，教育广大党员干部以案为鉴。三是印发《关于二十一起违反中央八项规定精神问题通报》，

进行全县通报。四是紧盯“四风”突出问题，常态化开展明察暗访，对查处的问题在全县公开通报。五是坚持“一案双查”原则，对今年以来发生党员干部、公职人员酒驾醉驾赌博问题较多的单位主要负责人进行问责，督促落实好“第一责任人”责任。

（13）着力解决反腐败协调小组作用发挥不充分问题。一是2022年度已召开两次县委反腐败协调小组会议，积极有效发挥反腐败协调小组作用。二是出台《中共XX县委反腐败协调小组工作规则》《中共XX县委反腐败协调小组协作配合暂行办法》等文件，有效形成反腐败合力。

6.严格落实监督责任

（14）着力解决政治监督不够有力问题。一是聚焦乡村振兴领域突出问题，部署开展群众身边腐败和作风问题“1+N”专项整治，截至目前处置问题线索4件，立案审查4人。二是对巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作开展了一轮全覆盖督查，发现的问题均完成整改。三是对巡视指出的疫情防控工作不力问题涉及的相关责任单位分管负责人进行了约谈，督促落实常态化疫情防控责任。开展疫情防控监督检查，及时发现问题，督促立行立改。四是印发《XX县纪委监委关于具体化常态化开展政治监督的实施意见》，细化32项政治监督清单，聚焦重点领域常态化开展监督检查。

（15）着力解决日常监督不够到位问题。一是规范对商务接待的监督管理，出台《XX县招商引资客商接待管理办

法》。二是对5年来“零办案”的纪检监察组组长进行了约谈，压实纪检监察组监督责任。三是印发《2022年全县纪检监察干部全员培训工作方案》，举办“纪检监察干部业务培训班”，培训526人次。四是对近年来干部处分决定归入廉政档案情况进行全面梳理，及时更新干部廉政档案。五是对派驻公检法司机关的纪检监察组人员实行统一管理。

（16）着力解决执纪审查存在宽松软现象问题。一是县纪委监委对巡视反馈关于九姑乡石某的问题线索进行复查复核，对县文旅体局徐某某违规报销款进行了追缴，对当事人及责任领导进行了追责问责。二是县纪委监委组织对2019年9月份以来已办结的案件进行全覆盖评查，对评查发现的问题反馈各办案单位举一反三进行整改。三是县纪委监委今年以来处置问题线索396件，处分114人。

7.加强重点领域廉洁风险管控

（17）着力解决工业用地商业化监管不到位问题。一是成立“工业用地商业化”专项整治工作领导小组，组建专班对48家低效用地企业生产经营及用地情况进行摸排，对61家车辆经营商户进行摸排，出台《XX县落实省委第九巡视组对巡视反馈指出“对‘工业用地商业化’监管不到位”问题整改工作实施方案》，对摸排情况逐一甄别，研究政策，分类实施整改，已完成12处整改，整改面积约5800平方米。二是对巡视指出的县经开区部分企业违规出售职工宿舍的问题，对某公司违规出售的宿舍已查实，对相关责任人进行了问责，涉嫌违规房屋已交县经开区处理，对其余企业违规

出售宿舍问题，正在进行调查，待调查结束后，将依规依纪依法处理。

（18）着力解决招投标领域违规行为管控不到位问题。一是编印《招投标法律法规政策实操手册》，常态化开展公共资源交易政策的宣传学习。对省委巡视指出的8个未进场交易项目进行剖析排查，对相关责任人进行了问责。二是印发《XX县工程建设领域招标投标专项整治方案》，开展全县工程建设领域招投标专项整治，累计核查1439个项目，发现问题15个，已完成整改，4个乡镇、县直部门对相关负责人进行了问责。

（19）着力解决财政监管漏洞大问题。一是对2宗采矿权出让合同违约行为，下达了《限期缴纳矿业权出让收益违约金的告知书》，要求所涉企业按期缴清矿业权出让收益违约金，逾期不缴清的，将通过司法途径处理。二是对提前支付企业奖补资金事项，对已退出或停产的企业，根据厂房装修工程造价审计结果予以清算，余下的企业正在进行分类清算。三是对企业多兑现的设备补助款，目前已追回部分企业多兑现的设备补助，剩余的正在依法依规追缴。对县经开区3名相关责任人进行了问责。四是举一反三，组织第三方机构进驻，对招商引资奖补进行重点检查评价。

（20）着力解决国有资产管理混乱问题。一是对未履行报批手续的国有资产在租事项，各有关单位正在履行审批手续。53个单位已完成大多数整改，剩余事项正在依法依规处理，已对7个单位9人进行问责。二是对2017年以来我县

国有资产出租应收未收租金进行追缴，已收取部分租金。三是经自查新增行政事业单位资产出租未审批事项2项，已整改。

8.从严从实抓作风建设

（21）着力解决“六不”现象依然存在问题。一是县委常委会会议再次深入学习郑栅洁书记在“一改两为”大会上的讲话精神，驰而不息纠治“六不”现象。二是振兴商城项目已于2020年10月达到入住条件，用户已入住，368户已办理不动产权证。三是县城管局对选择性执法立行立改，对城管局有关责任人进行了问责。出台《XX县城市管理行政执法人员行为规范》等文件，规范执法行为。四是出台《关于进一步精简会议、改进会风的若干举措》，对以县委、县政府名义召开的会议严格审批，对县直单位召开的系统性会议规范备案，截至目前，全县共召开视频会议73次，其中县委、县政府名义召开视频会议共10次，切实减轻基层工作负担。

（22）着力解决违反中央八项规定精神现象禁而不止问题。一是对巡视指出的收受礼品礼金数万元的当事人予以撤销党内职务、政务撤职处分，并收缴违纪违法所得。二是紧盯“四风”突出问题，常态化开展明察暗访，今年以来已查处通报违反中央八项规定精神问题16起40人。开展“破积弊、兴新风”深化作风建设活动，发现问题12个，问责7人，公开通报曝光典型案例1起。

（三）贯彻落实新时代党的组织路线不够严格方面问题

整改

9.加强领导班子建设

（23）着力解决“三重一大”制度执行不够严格问题。一是出台《中共XX县委常委会议事决策规则》，进一步提高议事效率和决策水平。二是修改完善《XX县政府工作规则》，就“三重一大”有关事项审议流程及决策程序进行了进一步明确。三是印发《中共XX县委常委会“三重一大”议事决策事项清单(试行)》，明确了需要提请县委常委会会议研究的“三重一大”事项。

（24）着力解决民主集中制执行不到位问题。一是县委常委会会议学习《中国共产党章程》、《中国共产党地方委员会工作条例》等党内法规，增强贯彻执行民主集中制自觉性。印发《关于党委(党组)理论学习中心组学习提示的函》，要求各级党委（党组）理论学习中心组将民主集中制列入必学内容，每年至少学习1次。二是出台《中共XX县委常委会议事决策规则》，进一步规范县委常委会议事流程，确保民主集中制原则落实到位。

（25）着力解决政治生活执行不严格问题。一是组织学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规制度，增强规矩意识。二是县政府党组、县政府办党支部分别召开会议，进一步规范执行民主生活会、党员领导干部“双重组织生活”制度。三是县委组织部明确专人定期开展组织生活制度执行情况网上巡查，对20个党（工）委发出提醒函，相关党组织已完成整改。四是印发《关于严格落实党员

领导干部参加“双重组织生活”制度的通知》，第三季度各级党员领导干部都认真参加了所在党支部（党小组）的组织生活。五是向县级干部发送《关于规范领导干部及时报告个人有关事项的函》，提醒及时向组织报告个人和家庭情况发生的重大变化情况。

10.加强干部队伍建设

（26）着力解决选人用人导向不鲜明问题。一是县委常委会认真学习领会党的组织路线和干部工作方针政策，召开选人用人专题检视分析会议，坚决贯彻落实新时代好干部标准。二是制定《关于开展选人用人工作突出问题专项整治活动工作方案》，牢固树立以实绩论英雄、凭实绩用干部的用人导向，注重在经济发展一线部门，在重点工作、急难险重任务中提拔重用干部。选拔任用了一批优秀中青年干部进入县管学校领导班子。三是畅通干部能上能下渠道，出台《XX县“发展退位、干部让位”操作细则（试行）》，根据季度经济指标完成情况，对出现“退位”情形的乡镇分管负责人进行了问责。

（27）着力解决正向激励不够问题。一是出台《XX县公务员晋升职级操作办法》，进一步优化公务员晋升职级动议、推荐、考察、审批等程序。二是进一步加大公务员晋升职级力度，有效调动了干部积极性。三是出台《XX县干部谈心谈话实施细则》，坚持常态化开展干部谈心谈话，灵活采取个别约谈、集体座谈、随机访谈等方式，倾听干部心声，疏导干部情绪。

（28）着力解决干部交流轮岗力度欠缺问题。一是出台《XX县干部交流轮岗实施细则》，推进干部交流轮岗工作规范化、制度化。二是制定《关于进一步推动全县干部交流轮岗工作专项行动方案》，对符合交流轮岗条件的干部进行了认真梳理，扎实推进干部交流轮岗工作。对巡视指出的县管领导班子成员在同一岗位任职10年以上的20人，已交流轮岗18人；对长期在同一班子任职的县管领导班子成员、县公安局副科级二级机构负责人进行了交流轮岗。三是督促县公安局等县直单位对本单位交流轮岗情况进行全面排查整改，县公安局已开展轮岗交流共265人。

（29）着力解决超职数配备和混编混岗问题犹存问题。一是对县直单位领导班子配备情况进行逐单位排查，没有新的超职数配备干部情况；对省委巡视反馈指出的超职数配备干部，已全部完成整改消化。二是印发《关于做好省委组织部对我县干部选拔任用工作检查情况反馈意见整改工作的函》，对巡视指出的事业编制人员在行政机关任职的问题，已完成整改。三是出台股级干部选拔任用预审和选人用人专项检查制度，并结合十五届县委第三轮巡察，对部分乡镇和县直单位选人用人工作进行了专项检查。

11.强力推进党建工作

（30）着力解决党建工作领导小组作用发挥不充分问题。一是规范设置县党建办，从县委组织部调整到县委办，党建办已明确专人负责。二是印发《打造“宿事速办”社区工作站党建品牌实施方案》《打造“党建护航 文明菜市”暖民心

品牌的实施方案》《打造“红色引领 老年助餐”为民服务品牌的实施方案》，作为书记项目。“宿事速办”社区工作站相关经验做法先后被中国组织人事报、安徽电视台、安徽日报等主流媒体报道；完成2个菜市场改造，建成老年食堂（助餐点）58家。三是印发《关于实施“强基领航”工程，开展机关党建“灯下黑”专项整治工作的方案》，进一步规范机关党建。四是对部分县直单位党组（党委）落实中国共产党党组工作条例及基层党建“书记领办事项”情况开展了联合督查，印发了督查通报,问题已全部完成整改。

（31）着力解决基层组织建设存在薄弱环节问题。一是县商务局党组向县委作出书面检查，规范设置了商务局机关支部等6个党支部，完成支部组建和换届选举工作。二是出台《入党积极分子、预备党员培养考察办法（试行)》等8项制度，进一步规范发展党员工作。三是组织23个乡镇、街道党（工）委对2017年以来纳入整顿的软弱涣散村党组织进行全面“回头看”，均完成自查工作，对发现的问题已全面整改。县级按照20%的比例进行了抽查复核，均已通过评估验收。四是2022年度10个软弱涣散村党组织整顿均已完成村级自评、乡级初验和县级评估验收。

（四）对巡视、审计等监督发现问题整改落实不够彻底方面问题整改

12.认真落实整改责任

（32）着力解决持续整改意识不强问题。一是县委常委会会议学习习近平总书记关于巡视工作重要论述，学习十一

届省委第一轮巡视集中反馈和省委第九巡视组巡视XX县情况反馈会议精神，县委班子及其成员把按期完成巡视整改作为当前极为重要的政治任务，全力以赴推进整改。二是先后召开6次县委常委会会议、1次全县巡视整改推进会议，专题研究、部署巡视整改工作，及时传达学习省纪委、省委巡视办听取XX县委阶段性工作汇报后的指导意见，研究贯彻落实举措。三是出台《关于常态长效推进省委巡视反馈问题整改的通知》，县委不定期研究巡视整改突出问题，压实县委班子成员“一岗双责”，推动整改任务落实，抓好持续整改。

（33）着力解决跟踪问效不够问题。一是对巡视整改工作进行不定期督查，对整改进度缓慢、整改成效不明显的单位主要负责人进行约谈，对重点问题、难点问题整改责任单位进行重点督查。印发《省委第九巡视组反馈问题督导工作方案》，由6名县委常委带队对省委巡视反馈的37个问题实行实地督办、现场调度。二是县纪委监委、县委组织部加强对县委巡察整改日常监督。制定《XX县委组织部加强巡察整改日常监督暂行办法》，将巡察整改落实情况纳入被巡察党组织领导班子和领导干部年度考核重要内容，同时作为考察干部政治素质的重要参考。

13.大力整治顽瘴痼疾

（34）着力解决整改实效不佳问题。一是印发《XX县常态化整治党员干部和公职人员酒驾醉驾实施意见》，在全县范围内深入整治涉及党员干部、公职人员酒驾醉驾及背后

的“四风”问题。二是县公安机关深入开展“守护平安-砺剑行动”、社会面管控统一清查行动和打击赌博违法犯罪专项行动等一系列打击“黄赌毒”违法犯罪专项行动，社会风气得到较好净化。

（35）着力解决少数问题边改边犯问题。一是出台《XX县人民法院财务管理制度》，严肃财经纪律。二是13个乡镇对2018-2020年的村级白条问题已全部整改到位，对相关责任人进行了问责。三是在全县范围部署开展“白条支付”问题专项治理，对发现的问题已完成整改。四是组成3个联合检查组对全县各乡镇、县直各单位进行重点检查，检查发现的违规问题已全部整改到位，对相关责任人进行了问责。五是印发《关于坚决杜绝白条列支行为，构建财务会计长效机制的通知》，从严执行财经法律法规。

（36）着力解决举一反三不够问题。一是县委常委会巡视反馈问题整改专题民主生活会，要求既抓反馈问题整改，又要举一反三，建章立制，确保整改常态常效。二是常态化开展明察暗访。组织开展国庆节期间作风突出问题专项监督检查和违规吃喝问题专项整治行动，严肃查处了4起违规吃喝问题，给予相关人员党纪政务处分、组织处理，在全县予以公开通报，形成强大震慑。三是分别对3家公务接待超预算单位有关责任人进行了追责问责。

三、坚持久久为功，深入深化抓巩固

经过集中整改，巡视反馈的多数问题已完成，剩余问题还需要一段时间继续推进整改。下一步，我们将进一步提高

思想认识，继续强化责任担当，持续推进整改，推动整改常态长效，不断巩固和深化巡视成果。

（一）压实整改责任。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神，持续深入学习习近平总书记关于巡视工作重要论述，持续落实巡视整改这一重大政治任务。始终保持高度警醒，坚决防止和克服自满思想、松劲情绪，坚持态度不变、标准不降、力度不减、劲头不松，在巡视整改上持续发力，确保问题整改见底清零。

（二）推动整改落实。

县委将进一步加强组织领导和督促检查，继续强化整改责任落实，持续传导整改压力，以严明的纪律和严实的作风推动整改任务落实到位。对已经完成的整改任务，认真跟踪问效，适时组织“回头看”，坚决防止问题反弹，不断巩固整改成效；对明确时限、取得初步成效但尚未完成的任务，强化督查督办，确保在限定时间内整改到位。

（三）坚持标本兼治。

坚持问题导向，倒查制度漏洞，着力从个性问题找出共性问题，从“面上”问题深挖“根子”原因，继续有针对性地建章立制，做到工作推进到哪里、制度建设就跟进到哪里，问题出现在哪里、制度措施就完善到哪里，不断建立健全制度体系，扎紧扎牢制度笼子，以务实管用的制度机制保障和巩固拓展整改成效。

（四）巩固整改成果。

将整改工作融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。坚持把整改工作与学习贯彻党的二十大精神结合起来，把整改、治理、发展贯通起来，切实把巡视整改成果转化为改革发展的强大动力，以整改的实际成效推动XX各项事业高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话XXXX；邮政信箱：XX省XX县政务中心X号X县委办公室（邮编：XXXXX）；电子邮箱：XXXXX。