

目 录

1.党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会个人对照 检查材料.....	2
2.党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会个人对照 检查材料.....	11
3.党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会个人对照 检查材料.....	22
4.党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会个人对照 检查材料.....	28
5.党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会个人对照 检查材料.....	34
6.党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会个人对照 检查材料.....	42

党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会

个人对照检查材料

根据《关于开好专题民主生活会的通知》要求，我紧扣会议主题，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密结合工作和思想实际，通过征求意见、谈心谈话和个人自查，认真查摆自身存在的差距和不足，深刻剖析问题根源，明确整改措施和努力方向，现将有关情况汇报如下：

一、存在问题及具体表现

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

一是理论学习的深度有差距。虽然注重运用新思想新理论武装头脑，能够认真学习研读规定书目，不断提升自己的理论水平，但存在不能很好地处理“工”与“学”的问题，忙于事务性工作时间多，静下心来学习的时间比较少，存在“零敲碎打”“急学急用”的现象，对一些新思想、新论断反复咀嚼、深入钻研得还不够，学习的全面性、系统性有待加强。

二是融会贯通的自觉有差距。在深钻细研、内化于心、外化于行上做的还不够好，学习中满足于掌握基本观点、基本内容多，联系实际、结合工作深层次思考少。比如，召开党委会议就事论事多，习惯从业务角度研究问题、谋划发展、

做出决定，对问题与当前政治形势内在联系思考的不深，在学用结合、学以致用方面做得不够，以理论指导实践的自觉还有所欠缺。

三是与工作的结合不够紧密。用工作成效来审视学习，自己也感到并不理想，在理解领会、转化运用方面还不够灵活，在自觉运用党的最新理论成果来破解难题、推动工作方面存在一定差距。比如在深化改革工作中，没有真正做到以习近平新时代中国特色社会主义思想中，关于深化改革方面的理论框架和实践思路来推进落实，不善于在党的最新理论成果中找思路、找方法，致使工作亮点不多。

（二）维护中央权威和集中统一领导方面。

一是政治站位有待提高。平时思考问题、制定决策、落实工作，习惯性从乡镇发展需要和客观实际出发，从政治高度认识和把握上级决策部署存在短板，自觉站位全市、全县发展大局来谋划推动工作有所欠缺，思路还不够宽、层次还不够高，存在一定的地方主义、本位主义倾向，导致有些工作与上级要求和群众期盼还有一定差距。

二是落实能力有待加强。对上级安排的各项工作任务，能够坚持马上就办、狠抓落实，但遇到一些困难大、问题多的工作时，协调、督促的力度还不够大，发扬钉钉子精神相对不足，缺乏“一抓到底”的韧劲，导致一些工作进度不够理想。比如在推进人居环境整治工作中，虽然制定了严格的奖惩措施，但部分村工作积极性不高，存在拨一拨、动一动的的问题，导致整体效果不够明显。

三是自身建设有待完善。能够严明政治纪律和政治规矩，但对照“政治三力”要求反思自己，在时刻对标对表党中央精神把准工作方向、调整工作节奏上做的还不到位，工作中对苗头性、倾向性问题背后的根源剖析不深。比如，对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，政治敏锐性还不够强。

（三）践行宗旨、服务人民方面。

一是服务群众不够主动。虽然能够结合主题教育，努力为群众排忧解难，但对群众关心的热点难点问题，大多研究布置后安排分管同志去办理，没有自己带头一抓到底，在关心服务群众方面做得还不够好。比如，在推进人居环境整治工作中，面对上级的频繁检查，没有制定针对性、长期性的工作计划，往往是检查一次、清理一次，耗费了大量的人力物力。

二是联系群众不够密切。平时忙于各种业务性工作，投入到入户走访的时间和精力不多，习惯于找村干部谈心谈话，坐下来与群众面对面、心贴心交流的次数较少，真正沉下身子体察民情、解决民生短板方面做的还不够。比如群众投诉养殖污染问题，反映出我们与群众的联系还不够紧密，对与群众生活密切相关的畜禽养殖污染等领域，排查整治的力度不够大。

三是宗旨意识有所淡化。没有真正从思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识，在关心群众方面做得还有差距，“为了谁、依靠谁、我是谁”的认识有所淡化，

为民服务的篱笆扎得不够紧，没有切实与群众建立起水乳交融的关系。比如，在“巷巷通”工作中，一定程度上存在重建轻管的问题，虽然道路修好了，但是后续管护措施没有跟上，影响了道路的使用寿命。

（四）求真务实、狠抓落实方面方面。

一是创新意识还需进一步加强。面对繁重的发展任务和工作中不断出现的新情况、新问题，有时会满足于现状，过于强调规矩与程序，习惯于按照老经验、老办法推动工作，没有以更高的标准、更好的成效去思考研究工作中深层次的问题，自觉运用新理论、新工具破解难题的意识和能力仍需进一步加强。

二是斗争精神还需进一步锤炼。对新形势下如何进一步担当尽责，更好地服务经济社会发展，自我加压还不够。有时会满足于不超时、不出错，过去那种敢于较真、敢于碰硬、敢于斗争的精神有所淡化。比如，x镇农业产业和农业资源十分丰富，但是规模较大、拿得出手、叫的响的品牌不多，整体规模较小，产品附加值低，在打造亮点特色方面用力不够，斗争精神不足。

三是防范化解风险的能力还需进一步提高。虽然有意识地增强自己工作的前瞻性和预见性，但在忧患意识和风险意识方面还有差距。比如，因道路维修原因交通物流受限，企业原材料供应不足，虽然进行了反映协调，但跟进不到位，没有在第一时间给予解决，暴露出在防范化解风险方面存在的不足。

（五）以身作则、廉洁自律方面。

一是发挥基层党组织的作用不充分。抓基层党建和业务工作结合上方法还不够多、效果还不够好。个别村支部还存在思路不宽、能力不强、精气神不足的问题，基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分。比如，x 村干群矛盾突出，党员干部示范带头作用有限。x 村“两委”干部工作能力较差，在村级事务处理上敷衍了事，党员干部缺乏责任担当意识，党建引领力度不够。

二是意识形态工作还存在薄弱环节。落实意识形态工作领导责任的自觉性不够高，抓意识形态的思考研判不够系统全面，应用网络新媒体积极正面引导、处置复杂问题的能力有待进一步提升。在宣传工作方面也想着要抓住潮流趋势，对 x 微信公众号运营重点关注，但降低了对报纸等传统媒介的重视程度，单位订阅的报纸很多都被搁置，未能充分发挥应有的作用。

三是落实上级决策部署还不够出彩。抓工作落实存在“偏科”现象，对上级重视程度高和群众反映强烈的安全生产等重点工作抓得紧，工作投入的精力较多。对一些自认为不太重要的工作关注程度低，推进的相对慢一些，有时靠打拉锯战推动，虽然工作完成了，但是没有达到出彩的程度，而且耗费时间精力多，长效机制不够健全，没有达到预期效果。

（六）履行全面从严治党政治责任方面。

一是推动党建责任落实有差距。抓党建引领村集体经济

发展措施不多，没有做到因村施策发展村集体经济，解决一些“老大难”的问题力度不够大，存在重部署轻落实的现象，一些制度停留在“印了文件、挂在墙上”。比如，全镇成立的x家支部领办合作社，均为种植类合作社，产业经济效益低，“靠天吃饭”现象突出，村集体经济发展缺乏稳定性和长效性。

二是从严治党思想认识不深刻。对党员干部的管理，相对于经济发展等工作投入的精力少一些，主动履职的责任意识不强，思想停留在老思维，工作习惯于老办法，在一定程度上有想当“老好人”的想法，党风廉政建设这根弦绷得不够紧。比如班子中个别同志抓业务工作有力度、有办法，对分管领域的党风廉政建设重视程度不够，反映出我履行“一岗双责”不扎实的问题。

三是党内监督作用发挥不到位。对党员干部教育不够、管理不严，对于经常性的督导、检查制度坚持不好，没能形成长效机制，导致部分干部纪律意识、规矩意识没有从根本上树牢，思想上放松了警惕，存有侥幸心理。比如在发现村干部坐班制度落实不到位的问题后，对涉及责任人进行了口头批评，但采取的措施不痛不痒，部分村干部不能深刻认识到自身错误，无人坐班的情况仍偶有发生，未能根除此类问题。

二、问题产生的原因分析

一是政治站位高度不够。主观上认为长期接受党的教育，经历了多岗位多层级历练，在理想信念、党性原则方面是过

硬的，在政治立场、政治意识方面是坚定的。但认真反思自己，自觉从政治高度思考和处理问题做的不够，行动上习惯埋头拉车，不善于抬头看路，工作中有时会依赖于上级安排部署，在遇到问题时不能以全局的高度去理解，导致落实上级政策不够出彩。

二是理论学习深度不够。面对新形势、新任务，平时事务性工作较多，在一定程度上导致理论学习时紧时松，静下心来学习的时间较少，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的学习不够系统全面，没有持续地加强政治理论、思想文化和专业知识的学习，没有真正做到学通弄懂做实，不善于从理论学习中寻找指导实践、推动工作、解决问题的办法。

三是宗旨意识没有树牢。在倾听群众意见、关心群众疾苦、顺应群众期盼方面还存在不足，直接面对基层群众了解情况相对较少，没有切实做到问政于民、问需于民、问计于民。工作中考虑完成任务多、关注群众疾苦少，对上级负责多、对群众负责少，以人民为中心的发展思想还没有真正树牢，缺乏一种权为民所用、情为民所系、利为民所谋的情怀。

四是斗争精神有所弱化。虽然能够做到面对困难不退缩，面对矛盾不回避，确保上级各项决策部署落地生根。但随着参加工作时间的增加、工作环境的变化，在思想上、行动上容易产生顾虑，工作中被动机械执行的多、主动部署落实的少，担当作为、干事创业的劲头和积极性不够强，缺乏钉钉子的钻劲和韧劲，再上新台阶的精气神不足。

三、努力方向和整改措施

一是强化政治意识，提高政治站位。坚持把政治建设摆在首要位置，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。严格执行党内政治生活准则，严肃开展批评和自我批评，落实民主集中制等相关制度。不断强化从政治高度思考和处理问题的自觉，善于从政治上分析问题、解决问题，提高保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。

二是强化理论学习，坚定理想信念。坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，带头落实党委理论学习中心组学习制度，通过中心组学习、专题辅导、自学研读、现场调研等多种形式，持续在学通弄懂做实上下功夫。坚持学以致用，做好“结合”“转化”文章，全面提升理论学习的效果，切实把学习成果转化为谋划工作的思路、推动工作的动力、创新工作的举措、破解难题的对策，不断增强理论指导实践的能力和水平。

三是强化宗旨意识，厚植为民情怀。坚持以人民为中心的发展思想，以增进民生福祉作为做好群众工作的出发点和落脚点，把时间和精力更多的放在群众期盼上。深入了解群众的困难和疾苦，聚焦社会保障、生态环保等民生领域群众焦点问题，着力解决老百姓最关心、最直接的利益问题，以为民谋利、为民尽责的实际成效不断提高群众的获得感、幸福感、满意度。

四是强化斗争精神，勇于攻坚克难。主动提升攻坚克难

的勇气和担当作为的决心，把“钉钉子”精神落到实处，把直面挑战的毅力体现在实际行动中。围绕 x 总体工作布局，立足 x 实际，突出现代农业产业发展，加快提质增量、壮大规模，聚力建设现代农业产业强镇。

党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会

个人对照检查材料

按照 2023 年度专题民主生活会的要求，我聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，在深入学习领悟“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”重要论述、中央经济工作会议、省委市委全会暨经济工作会议精神的基础上，紧密结合个人思想工作实际，通过征求意见、谈心交流和个人自查，认真对照“理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律”6 个方面，深入检视存在问题，深刻剖析根源，认真制定整改措施，明确了下步努力方向。现作如下对照检查剖析发言：

一、存在的主要问题

（一）理论学习方面。坚持把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，组织召开各层面会议和中心组理论学习，带头讲党课，带头深入基层宣讲，持续深刻领会精神实质，全面准确系统把握核心要义。特别是习近平总书记每次发表重要讲话后，都及时组织传达学习贯彻，切实增强理论学习对实际工作的指导性。但对照更高标准更严要求，还存在一些不足。

一是学习的广度深度不够。始终把强化理论武装作为修身之本、从政之基，高度重视并坚持不懈地抓学习促提升，

特别是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神方面，能够从讲政治的高度自觉学主动学深入学，学习理解得比较深比较透，但是通过参加中央党校县委书记培训班和赴浙江、xx的专题培训，聆听了领导、专家和学者的授课之后，深刻感受到学习的深度广度还有差距，在系统把握学、拓展延伸学上下功夫还不够，与县域经济结合紧密的学习的多，对照新思想重温马克思主义原著较少，特别是对新理念新思想新战略三者之间内在逻辑学习理解、系统把握上还不够到位。

二是学思用贯通做的不好。虽然注重理论与实践相结合，努力做到学以致用、知行合一，但在实际中真正把新思想升华为方法论，辩证指导县域高质量发展、推动解决实际问题做的还不够到位。比如，对招商引资、项目建设、乡村振兴等政府口工作关注多研究多，效果也比较明显，但在加强党的创新思想引领，加快推动经济高质量发展、维护社会大局持续和谐稳定等方面思考谋划不深，还未能真正做到“学思用贯通，知信行统一”。

（二）政治素质方面。作为党员领导干部，能够在平时的工作和生活中，强化政治素质，提升政治站位，严守政治纪律政治规矩，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，忠诚拥护“两个确立”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对照更高标准更严要求，还存在一些差距。主要表现在：

贯彻落实中央决策部署的力度还需加大。始终能够不折不扣地贯彻党中央各项决策部署，自觉在以习近平同志为核心的党中央集中统一领导下履行职责、开展工作，把维护党中央权威和集中统一领导体现在思想上行动上、落实在工作中，对习近平新时代中国特色社会主义思想逢会必讲，对各项重大决策部署亲力亲为，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，脚踏实地、真抓实干，有效推动了党中央各项决策部署在县落地生根。但实事求是地说，有时在抓工作落实上还不能完全做到扭住不放、寸步不让。比如，在污染治理方面，虽然投入很大精力抓整治促提升，但一些环保措施落实还不够有力，施工工地扬尘治理力度还不够大，“散乱污”企业污染还时有反弹，雨污管网建设还较为滞后，依法监管处罚手段不够过硬等，这些问题虽然原因复杂，但说明在执行上级决策部署方面，落实的力度和效果还有待加强。

（三）能力本领方面。持续锤炼自身能力素质，不断提高破解难题的本领水平，始终敢于直面问题，善于迎难而上，带动全县工作整体提升，推动高质量发展迈出坚实步伐。但对照新时代新形势、新任务新要求，还有一些不足。具体表现在：

运用新发展理念创造性开展工作不够。始终坚持以新发展理念为重要指引，积极应对新形势新挑战，致力推动县域经济向更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展，但结合实际创造性开展工作还存在一定差距。比如，在推动创

新发展上，企业创新主体作用发挥不够好，政府支持创新的力度不够大，相当一部分企业科技创新能力依然不足。在推动协调发展上，城乡之间发展还不平衡，虽然通过大力实施乡村振兴三年行动，全县薄弱村整体面貌得到了较大改观，但仍有个别偏远村道路、广场、村室等基础设施建设还相对滞后，动态消除贫困、防止新的分化的任务依然十分艰巨。在推动绿色发展上，x产业发展的层次还不高，绿色生产技术、循环再利用技术、新能源开发等方面与先进地区相比还有较大差距，绿色循环经济体系还没有真正建立。再如，在推动开放发展上，招商引资项目建设还处在初级阶段，融入国家“一带一路”战略深度和效果还远远不够，成体系制度性的对外开放还没有真正形成。在推动共享发展上，我县经过近年来的快速发展，城乡居民收入整体有了较大幅度的增长，但还需要进一步巩固提升，特别是农村居民人均可支配收入与城市居民相比还较低，需要加快发展农村经济，增加农民收入。

（四）担当作为方面。任职以来，始终抱着对党忠诚、对组织和发展负责的态度，牢记初心和使命，积极履职尽责，勇于担当作为，不存在不想为、不愿为、不敢为、假作为问题。但对照习近平总书记永不懈怠、敢闯敢干要求还存在一定差距。主要表现在：

一是在破解发展要素瓶颈制约上步子还需进一步加大。近年来，我们围绕破解土地、资金、人才瓶颈制约，积极推进“三块地”改革，创新土地收储办法，用足用活占补平衡

增减挂钩政策，扎实推进土地综合治理，不断深化投融资体制改革，探索推进投融资平台市场化转型，大力实施政府和社会资本合作，取得了突破性成效。但在人才引进方面，虽然采取了一系列措施，由于受各方面因素影响，x专业型高层次人才匮乏的局面还没有得到根本扭转。

二是激励干部担当作为的长效机制有待进一步完善。为激励干部担当作为，我们坚持树好选人导向，提升干事动力，认真落实中央“四个注重选用、四个坚决不用”要求，把好选人用人关，突出一线用人导向，激励干部担当作为，有效调动了干部干事创业积极性。但对照新形势新要求，仍有少数基层干部依然存在“只求不出事，宁愿不做事”的错误思想倾向，干部考核评价和正向激励机制还需要不断健全完善落实。

（五）工作作风方面。到县工作以来，始终高度重视作风建设，坚持身体力行、以上率下，严格执行中央八项规定精神，严格自我要求自我约束，带头大兴学习调研实干之风，倡导学的氛围、干的氛围、严的氛围，旗帜鲜明地反对和纠正形式主义、官僚主义。但对照习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的批示精神，还存在一定差距。具体表现在：

一是下基层调查研究不够深入。始终坚持问政于民、问需于民、问计于民，经常深入基层开展调查研究，特别是去年以来，围绕产业转型、乡村振兴、环保整治和民营经济发展等重点工作，常态化进村入户，深入企业和项目工地，全

面了解工作推进情况，掌握第一手资料，但有时存在见镇村干部多、见一般群众少，关注企业生产经营多、与企业职工面对面沟通交流少。对一些具体工作，缺乏全面细致的了解和掌握，为群众解决实际问题的力度还需进一步加大，工作针对性实效性有待提升。

二是少数工作落实的效果有待提升。对招商引资、项目建设、乡村振兴等重点工作、中心任务，关注多、投入精力比较大，特别是对加快产业转型升级、推动经济高质量发展工作抓得非常实，能够带头落实各项工作制度，常态化深入项目、工地、企业调研指导工作，圆满完成了全市经济指标考核各项目标任务。但是，对一些 x、x 等非中心工作，虽然也进行了深入研究谋划和安排部署，投入的精力还不够多，抓底扣细促落实的力度需要进一步加大。

（六）廉洁自律方面。能够带头认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，时刻警醒自己，从严约束自己，不借干部调整之机敛财，不违规插手工程项目，经常教育、严格要求亲属和身边工作人员遵纪守法、洁身自好。但对照更高标准和更严要求，还存在一定的差距。主要表现在：

推动中央八项规定精神落实落细有差距。在从严监督政府系统党员干部队伍党风廉政建设责任制落实问题上，还缺乏“入木三分”的狠劲、“滴水穿石”的韧劲，致使少数基层职能部门和涉企行业单位还存在“四风”问题禁而未绝现象。特别是惩治农村基层微腐败力度有待加大，一些农村基层干部纪律规矩意识较差，违纪违规行为还时有发生，减存

量遏增量的任务依然较重。

（七）个人有关事项说明及函询情况。个人和家庭重大事项都已及时向组织如实上报，较上年度没有变化。组织约谈函询方面，前不久，有群众反映违规接受公款宴请，实际是招待 xx 客商，已回复。

二、原因分析

上述存在的问题，从思想根源上深刻剖析，主要有以下四个方面原因：

一是理论学习有所放松。理论是信仰的基石。面对新时代新形势，党员领导干部必须不断强化理论学习，持续提升政治理论水平和政治素养。反思自我，虽然能够严格按照中心组理论学习计划，带头开展集中学习和分散自学，但由于各项攻坚任务繁重，事务性工作较多，在一定程度上导致理论学习时松时紧现象，对党的新思想新论断新要求新部署虽然进行了全面学习研读，但还缺乏深入系统的研究把握，对马克思主义基本原理、中国特色社会主义理论体系和习近平新时代中国特色社会主义思想，还需要更加深入系统学习领悟，既要提高政治理论水平，又要提升纪律规矩意识，增强思想和行动自觉。

二是党性锤炼不够深刻。共产党员的先进性、纯洁性来源于对自我党性的不断锤炼提升。锤炼党性是一个自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的过程，是一个长期持续的过程，只有进行时，没有完成时。参加工作这些年，自认为受组织多年教育培养，经历了多岗位多层级历练，在理想信

念、党性原则方面是过硬的，在政治立场、“四个意识”“四个自信”“两个维护”方面是坚定的。但对照更高要求和标准，认真反思，还存在以工作替代党性锻炼的情况，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想。党性锻炼得不到持续升华，极有可能造成思想滑坡、纪律松懈，必须在学习和工作中不断强化。

三是进取精神有待强化。能够始终牢记组织重托，牢记肩上的责任，从不敢有丝毫懈怠，带领全县上下苦干实干、攻坚克难。但对照新时代要有新担当新作为的要求，面对严峻形势和改革发展繁重任务，攻坚克难的勇气、敢闯敢试的锐气都只能强化不能减弱，必须有大刀阔斧、开拓进取的精气神。在加快开放改革的部署上，还需要进一步解放思想；在破解发展瓶颈制约上，还需要多研究办法；在重点工作推进落实上，还需要进一步加大力度。

四是作风建设仍需加强。作风建设永远在路上，好的作风是推动事业发展的重要保证。近年来，从党中央出台八项规定，到习近平总书记就作风建设作出重要批示，再到八项规定实施细则制定出台……等等一系列强有力举措，都充分表明党中央持续改进作风的坚强决心。对照上级要求，在个别领域、个别部门、个别同志身上依然存在“四风”纠正不彻底的现象，一些隐形变异的“四风”问题依然存在。究其原因，在于对“四风”整治的长期性、艰巨性、复杂性认识不够深刻，对隐形变异“四风”问题查处不够及时，长效机制还需不断完善。作为党员领导干部，必须以身作则、严于

律己，带头纠“四风”转作风，坚持苦干实干、务实为民，以良好的党风带政风促民风，致力营造良好政治生态，为高质量发展提供坚强保证。

三、下步整改措施

（一）加强党性锤炼，提升政治站位。坚持把学习作为立身固本、补钙壮骨的必修课，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚定理想信念，强化党性修养，切实用新理念新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。经常对标看齐，始终紧跟习近平总书记步伐、紧扣党中央节拍，全面贯彻党的理论和路线方针政策，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决落实“两个维护”，忠诚捍卫“两个确立”，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，对党忠诚、听党指挥、为党尽责。始终牢记“把纪律严起来、把规矩立起来”的政治要求，坚持正确政治方向，严守政治纪律和政治规矩，切实增强敬畏意识，坚决做到谋事多想政治要求、办事多想政治影响、成事多想政治效果，自觉按原则办事、按规矩办事，不越雷池、不闯红灯、不踩底线。

（二）带头转变作风，密切联系群众。坚持以身作则、以上率下，时时处处自觉贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，深入纠“四风”转作风，持续巩固深化主题教育成果，坚持“五比五不比”，大力弘扬“三股劲”精神、红旗渠精神和愚公精神，坚持用好“四下基层”工作法，大兴学习调研之风、实干之风，力戒形式主义、官僚主义，密切关

注“四风”新动向新表现，持续组织开展专项整治活动，严查顶风违纪行为，整治侵害群众利益的不正之风，以作风建设高质量推动经济发展高质量。始终坚持密切联系群众，准确把握群众的期盼愿望，努力使决策部署、发展思路、工作重点符合人民意愿和时代要求。坚持深入实际、摸排实情，以维护群众根本利益为出发点，引导党员干部与基层群众“零距离接触”、面对面交流，倾听群众呼声、掌握第一手情况，着力解决群众反映强烈的突出问题，为群众谋求更多福祉，真正做到决策问计于民、工作聚力于民、效果求证于民。

（三）勇于担当作为，致力推动发展。牢记使命担当，紧扣发展目标，不断增强执政一方、发展一方、稳定一方、造福一方的责任感紧迫感，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面贯彻省委全会暨经济工作会议、市委全会暨经济工作会议精神，持续贯彻落实习近平总书记视察四川重要讲话重要指示精神，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，坚持稳中求进工作总基调，自觉践行新发展理念，坚持推动高质量发展，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持深化市场化改革、扩大高水平开放，贯彻巩固、增强、提升、畅通的方针，团结带领全县各级党组织和广大党员干部，按照市委市政府工作布局，围绕加快建设“x”工作主线，紧扣“x”奋斗目标，加快建设x社会主义现代化新x。着力研究破解xx高质量发展的短板不足，致力破解

制约发展的瓶颈因素和影响社会稳定的突出问题，着力解决事关群众切实利益等问题。带头弘扬勇于负责的担当精神，主动担责担难担险，真抓实干、锐意进取，不断创新工作举措，以攻坚克难的劲头抓推进、促落实、求实效，以新担当展现新作为，以党的建设高质量推动经济发展高质量，奋力在中国式现代化新 x 建设中贡献 x 量。

（四）永葆清廉本色，树立良好形象。坚持廉洁从政、恪守底线，讲操守、重品行，坚决抵制拜金主义、享乐主义，注重培养健康生活情趣，不断强化廉洁自律意识，严格执行党风廉政建设的各项规定。着力建立“亲”“清”新型政商关系，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，自觉拒腐防变，严格要求家属、子女和身边工作人员，自觉把自己置身于党组织和群众监督之下，老老实实做人、干干净净做事，影响带动全县党员干部树立清正廉洁的良好形象，营造海晏河清的良好政治生态。

党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会

个人对照检查材料

按照党中央和省委、市委关于第二批主题教育的统一部署，我坚持以身作则、以上率下，积极参加主题教育，深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和深刻内涵，为开展专题民主生活会打下了坚实的思想基础。按照市委《关于高质量开好主题教育专题民主生活会的通知》要求，我在广泛征求意见、深入谈心谈话、剖析典型案例的基础上，结合思想和工作实际，对照 6 个重点方面，认真开展党性分析，深入查找自身问题，剖析问题根源，思考整改措施。现将有关情况报告如下：

（一）理论学习方面。一是思想建设抓得不紧。对马克思主义基本原理的学习不够系统，对新时代如何坚持“两个结合”推进实践基础上的理论创新的思考还不深入。把思想建设作为党的基础性建设来抓落实得不够，忽视了对党员干部的理想信念教育，认为干部抓好本职工作、完成目标任务就行了，跟党员干部谈理想、谈信念太虚了，与干部职工谈的更多的是业务，致使党员干部业务学习抓的比较紧，理论学习有所放松，自觉用党的创新理论滋养初心、引领使命上做得还不够。二是学用贯通抓得不实。在平时工作中，满足于用已有的经验知识来处理新的问题，不善于运用习近平新

时代中国特色社会主义思想分析问题、解决问题。如习近平总书记关于信访工作的重要论述和重要指示批示精神是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，但我对怎样畅通和规范群众诉求表达渠道、利益协调和权益保障通道的理解还不透彻、工作方法还不多，不善于处理好信访问题。

（二）政治素质方面。一是党性意识不够强。对党性锻炼的长期性认识不足，未做到活到老、学到老、改造到老，没有内化于心、外化于行，在增强政治意识、保持政治定力、把握政治方向、承担政治责任、提高政治能力方面有所懈怠，政治能力出现下滑而不自知，致使工作有时不够深入，满足于完成工作指标任务，满足于面上不出问题。二是意识形态守得不严。意识形态工作满足于不出问题，对干部职工的思想动态掌握的不够全面，对一些错误言行没有进行坚决斗争，在疏导干部思想情绪、引导干部坚定理想信念、发扬艰苦奋斗精神、提振干部精神面貌等方面还做得不够，干部职工的凝聚力、向心力还需进一步提升。

（三）能力本领方面。一是开拓创新意识不够强。在工作中未充分发挥积极性，多数情况下是等待领导分配任务才采取行动，缺乏主动性、积极性和责任感。对现状感到满足，不够积极进取，推动工作的思路不够活跃、站位不够高、格局不够大，仅满足于不出大的问题，导致工作亮点不足。二是工作执行力有差距。进入新时代以来，党内各项法规制度不断出台，覆盖各个方面，虽然我也在积极学习这些政策规

定，但由于政策门类众多，内容变化大，始终没有能够进行系统学习和深入研究，工作安排有时仍然较为随意，一些不合规定的惯例行为未能及时得到纠正，一些干部身上存在的违法问题未能及时解决。

（四）担当作为方面。一是攻坚克难的决心不够坚定。面对复杂的问题和利益格局，未能付出足够的努力，缺乏多样性的解决方法，进展不尽如人意。如对群众反映突出的一些环境污染问题，不能很好处理高质量发展与高水平保护的关系，对推动能耗双控向碳排放双控转型缺乏有效抓手，对深入治理一些支柱产业、龙头企业的污染问题缺乏攻坚克难、一抓到底的决心，导致一些问题久拖不决。二是学习先进典型存在差距。虽然能够深入学习先进典型如张富清、黄文秀的事迹，也理解要以典型和榜样为榜样，激发自己的前进动力。但常常感到这些先进典型似乎与我们距离太远，认为我们无法学习他们，因为我们所处的环境不同，也就未能时刻将自己的行为和工作与先进典型进行对照，以找出差距、推动改进和提升。

（五）工作作风方面。一是工作激情不高。随着年龄的增长，积极向上、锐意拼搏的工作热情有所减退，工作安于现状主动性和创造性随之淡化，有时习惯于用老办法解决新问题，用老经验解决新矛盾，大胆探索的方式方法比较少，理论知识还有所欠缺。有时习惯于“等”，等工作部署，等上级推动，紧迫感、压力感和忧患意识不强，超前意识不够强。二是宗旨意识不牢。工作中唯上不唯下的风气没有根本

扭转，践行党的群众路线还存在差距，没有真正做到想问题做决策办事情时把群众拥不拥护、赞不赞成、高不高兴、答不答应作为一切工作得失的根本标准。突出表现为在处理信访事项时，不能正确认识信访是送上门的群众工作，认为群众反映的都是老大难问题，自己没办法解决，对信访群众缺乏耐心，影响了党员干部的形象。

（六）廉洁自律方面。虽然能够严格遵守中央八项规定和廉洁自律各项准则，但在坚决反对“四风”方面还有进步的空间，党风党纪和廉洁教育开展不够经常，谈心谈话未实现全覆盖，对党员干部的严格要求力度不足，部分干部仍有违纪问题发生。

（一）理论武装有所放松。对习近平新时代中国特色社会主义思想多是停留在学的层面，在悟、在知行合一上做得不好，在深学笃用这一重要思想上还有“盲点”，理论武装不足，政治站位高度不高。在强化创新理论武装，政治学习提升上学不全、跟不紧，对习近平新时代中国特色社会主义思想中的精髓要义掌握不全面，一些新观点新论述领悟得不深不透，没有真正完全彻底地形成内外兼修的理论自觉和行动自觉。

（二）党性修养有待加强。作为班长，率先加压锤炼党性的主动性、自觉性、战斗性弱化，“头雁”意识不牢，对照新时期党员标准，在党性锻炼和党性修养上提升不足，标杆意识、表率意识树得不牢，以上率下，发挥“关键少数”作用不好，先进意识有所淡化，奋进意识有差距，主动服务

意识有所减弱，党员的先进性作用发挥不足。

（三）宗旨意识需进一步提升。“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。”想问题、作决策、办事情，应该把人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准。但实际工作中仍存在唯上不唯下的问题，更多考虑的是领导的要求，没有把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益放在第一位，践行党的群众路线还不深入，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真情关心群众疾苦还有很大提升空间，没有很好地履行为民解难、为党分忧的政治责任。

（一）加强理论武装，提高党性修养。巩固主题教育成果，坚持第一议题制度，用好《习近平著作选读》等权威教材，及时跟进学习习近平总书记最新讲话和指示批示精神。构建党组会议前置学习、中心组专题学习、读书班集中学习等党组班子全方位学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想格局，带动各党支部和全体党员用活用好“三会一课”、“主题党日”、“学习强国”等平台载体，持续深化理论武装，加强党性修养，努力用党的最新理论成果滋养初心、引领使命，增强为党分忧、为国奉献、为民造福的政治担当，淬炼自我革命锐利思想武器。

（二）加强作风建设，狠抓工作落实。持之以恒加强作风建设，弘扬谦虚谨慎、艰苦奋斗等光荣传统，涵养求真务实、清正廉洁的新风正气，把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小、防微杜渐，一个毛病一个毛病纠治，一个问题一个问题

突破，一年接着一年坚守，坚决纠正形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，坚决破除特权思想、特权行为，坚决整治群众身边的腐败和不正之风。树立真抓实干的鲜明导向，强化干部斗争精神、斗争本领养成，以钉钉子的精神推动干部作风持续优化，确保党中央重大决策部署和省市委重要工作要求得到有效落实，努力以一域精彩为全域添彩。

（三）强化宗旨意识，一心为民服务。牢记江山就是人民，人民就是江山，树牢全心全意为人民服务的宗旨观念，把人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准。深化“四下基层”，常态化开展下基层察民情解民忧暖民心活动，切实履行为民解难题、为党分忧的政治责任，切实解决人民群众反映突出问题，不断满足人民群众对美好生活的向往。

党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会

个人对照检查材料

第二批主题教育开展以来，我积极落实党中央和省委、市委的决策部署，主动带头参加主题教育，认真学习了《习近平著作选读》等权威教材，及时跟进学习习近平总书记最新讲话和重要指示批示精神，深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，为开展专题民主生活会打下了坚实的思想基础。按照市委关于主题教育专题民主生活会工作部署，我对照 6 个重点方面，认真检视自身存在的问题，深入分析问题根源，明确整改方向。现将有关情况报告如下，请同志们评议。

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是理论武装自觉性需进一步提升。虽然能够自觉做到用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，但主动学习意识还不强，满足于组织安排的集中学习，学习的自主性不够，系统性、深入性也有待进一步加强，反复研学、深入思考、学深悟透、入脑入心做得还不够。二是学用结合的紧密型需进一步提升。虽然能够自觉学习和深刻感悟“两个确立”的决定性意义，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”转化为做好工作的实际行动、体现到岗位具体工作上做得还不够，不善于把学习成果及时转化

为指导实践、推动发展的实效。

（二）维护党中央权威和集中统一领导方面。一是政治敏锐性有待增强。认为只要自己在政治上与党中央保持高度一致就是够了，对如何防止和治理“七个有之”缺乏有效抓手，对个别阳奉阴违的两面人、两面派缺乏斗争精神和斗争勇气，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响，认为只要自己不附和、不转发就行了，在旗帜鲜明、勇于斗争、捍卫维护核心方面，没有及时以党员领导干部的身份去教育纠正。二是“政治三力”有待提高。对“两个确立”的决定性意义学习还不够深入，领悟还不够透彻，对新形势下如何更好地践行“两个维护”思考研究还不深入，对落实党中央重大决策部署的政治监督做得还不到位，没有形成贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署的工作闭环。

（三）践行宗旨、服务人民方面。一是贯彻基层工作法不彻底。虽然能够牢记习近平总书记“脚下有泥土，心中有真情”的谆谆教诲，但由于分管领域点多面广，事务性工作多、会议多，实地深入群众、深入企业考察调研还不够经常，“四下基层”还缺乏有效抓手，尤其是调查研究还不够深入，开展调研时，对分管工作关注多，但对群众反映的涉及其他领导分管领域的问题，认为不是自己职责范围内的工作，跟踪落实不到位，导致群众反映的一些问题不了了之。二是服务群众不主动。工作中唯上不唯下的风气没有根本扭转，践行党的群众路线还存在差距，没有真正做到想问题做决策办

事情时把群众满不满意作为评价工作的根本标准。突出表现为在处理信访事项时，不能正确认识信访是送上门的群众工作，认为群众反映的都是老大难问题，自己没办法解决，对信访群众缺乏耐心，影响了党员干部的形象。

（四）求真务实、狠抓落实方面。一是开拓创新精神有所松懈。在日常工作中，有时会满足于贯彻落实好上级的各项安排部署，在面对一些困难问题的时候，习惯于从以往的经验中寻找解决办法，在积极借鉴外地先进经验做法、大胆探索创新性解决措施方面做的还不够。二是工作落实有差距。面对复杂的问题和利益格局，未能付出足够的努力，缺乏多样性的解决方法，进展不尽如人意。如对群众反映突出的一些环境污染问题，不能很好处理发展与保护的关系，在治理一些支柱产业、龙头企业的污染问题时，存在抓得太紧了影响地方经济发展的顾虑，缺乏攻坚克难、一抓到底的决心，导致一些损害群众生命健康的环境污染问题得不到有效解决。

（五）以身作则、廉洁自律方面。一是抓作风建设力度不够。违反中央八项规定精神、党员干部违规吃喝、形式主义官僚主义突出问题排查纠治等专项治理浮于表面，没有触及深层次的问题。主动与干部职工开展廉政谈心谈话较少，方式方法简单，接触时谈工作的多，对涉及干部思想、生活的问题谈得较少，没有及时发现干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，一些干部的违纪问题直到市纪委通报才得以了解。二是抓廉政教育力度不够。党风党纪和廉

洁教育开展不够经常，主要依靠市纪委监委统一部署的党风廉政宣传教育月来加强干部廉洁教育，自主开展工作不多，教育形式和内容不够丰富，不能很好运用身边的正面典型激励干部、反面案例鞭策干部，谈心谈话未实现全覆盖，对党员干部的监督管理缺乏全面从严、一抓到底的韧劲，部分干部仍有违纪问题发生。

（六）履行全面从严治党政治任方面。一是基层战斗堡垒锻造不够有力。基层党建仅满足于完成规定动作，自选动作形式不够创新、内容不够丰富，结合中心工作推动党建工作高质量缺乏抓手，攻坚克难党支部、特色党支部创建实效不理想，党建业务两张皮的现象仍然存在，基层党组织的战斗堡垒作用没有得到有效发挥。二是党内政治生活严肃性有待提高。能够清醒认识到严肃党内政治生活的重要性和紧迫性，自觉落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度，但有时也存在标准不够高、执行不够严的问题，特别是在开展谈心谈话时，有时担心问题谈得过重不利于激发干部干事创业的积极性，对个别干部的迟到现象提醒和督促整改不够。

（一）理想信念不够坚定。随着年龄和资历增长，认为自己是老党员了，接受党的教育和培养多年，理想信念很坚定了，思想防线很牢固了，经得住各种考验，对理论创新无止境、理论武装无止境认识不充分，没有很好地用党的创新理论滋养初心、引领使命，为党分忧、为国奉献、为民造福的政治担当还不够强烈。

（二）党性修养有所放松。随着职务的提升和经历的增长，守成的思想多了一些，创新的理念少了一些，有时还存在求稳的心态，只求过得去、不求过得硬，害怕工作做多了、方法创新了容易导致工作失误，存在不求有功但求无过的思想，推动工作也缺乏创新求变的思想，习惯于用老经验老办法处理新工作新问题，不善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观方法论和贯穿其中的立场观点方法指导实践、推动发展。

（三）宗旨意识不够牢固。公仆意识、服务观念有所淡化，对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的理解体会不深，工作中仍存在唯上不唯下的问题，更多考虑的是领导的要求，没有把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益放在第一位，有时认为一些群众的信访件是无中生有，来访的群众是无理取闹，因而对群众呼声的倾听不够，对群众愿望的反映不够，对群众疾苦的关心不够。

（四）廉政意识有所松懈。虽然能带头严守各项廉政纪律规定，但主体责任监督责任贯通不够，廉政教育、廉政谈话和 risk 排查做得不到位，深化监督执纪“四种形态”尤其是第一种形态运用不够，在对干部作风缺乏缺乏全面从严、一抓到底的决心，一定程度存在不出事就好的思想。

（一）加强政治学习，强化理论武装。巩固主题教育成果，坚持第一议题制度，及时跟进学习习近平总书记最新讲话和指示批示精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想的理论体系、丰富内涵、核心要义，努力在学懂弄通做实上下功夫，在全面系统学、深入思考学、联系实际学上率先垂范、做好表率，带动各党支部和全体党员规范开展“三会一课”党党内政治生活，努力用党的最新理论成果凝心铸魂、指导实践、推动工作。

（二）坚持履职尽责，推动作风转变。不忘初心、牢记使命，带头弘扬以伟大建党精神为源头的共产党人精神谱系，勇于担当、敢于负责，遇到矛盾不回避、面对问题不退缩、履行责任不推诿，不断增强履职能力，坚定啃硬骨头、打攻坚战的信念和信心，充分发挥主观能动性，协调联动各方资源，努力完成市委市政府交办的各项工作任务。巩固作风建设年活动成果，树立真抓实干的鲜明导向，强化干部斗争精神、斗争本领养成，提升干部职工狠抓落实能力，努力以一域精彩为全域添彩。

（三）强化宗旨意识，坚定群众立场。牢固树立、坚决践行正确的政绩观权力观事业观，牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，始终保持清醒的头脑，时刻牢记“为了谁、依靠谁、我是谁”，一切工作以人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为根本标准，经常深入基层联系点倾听群众呼声、解决群众急难愁盼问题，为满足人民群众对美好生活的向往而不懈奋斗。

党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会

个人对照检查材料

按照市委关于主题教育专题民主生活会工作部署，会前，我认真学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等权威教材，通过“第一议题”制度及时跟进学习习近平总书记最新讲话和重要指示批示精神，全面领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，为高质量开展好专题民主生活会打下了思想基础。按照会议要求，现就 6 个方面有关问题、产生根源和整改方向向同志们报告，请同志们评议。

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是理论学习不够深入。虽然能够主动加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习把握，但对这一重要思想是一个不断在传承中发展、在实践中丰富的理论体系认识不足，落实理论创新要前进一步、理论武装就要跟进一步的重要要求还不够，跟进学习习近平总书记最新讲话和重要指示批示精神还不够及时、不够全面，读原著学原文悟原理存在差距，发挥领导干部领学带学促学的示范作用做得还不够，上讲台、讲党课次数不多，针对性实效性不强，当好党的路线方针政策的“宣传员”还不够称职。二是对习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论把握不够深刻。只

满足于学著作、学讲话，在多思多想、学深悟透上做得不够，在一定程度上存在知其言不知其义、知其然不知其所以然的现象，对这一重要思想的科学体系、核心要义、实践要求理解不够透彻，坚持学以致用、知行合一不够深入，紧紧围绕新时代新征程党的中心工作，运用马克思主义立场观点方法分析解决问题、推动事业发展还有提升空间。

（二）维护党中央权威和集中统一领导方面。一是最党忠诚的政治品格淬炼不够。虽然能够认识到对党忠诚是共产党人首要的政治品质，是党在革命、建设、改革各个时期对党员一以贯之的要求，但对“两个确立”的决定性意义认识还不够充分，没有很好地把“两个维护”转化为做好工作的实际行动、体现到落实岗位职责的实效上。二是狠抓工作落实决心不够。随着年龄增长和资历的积累，自认为是老同志了，该让年轻同志去锻炼、去闯一闯，工作激情有所减退，脚踏实地、埋头苦干的韧劲不如以前，没有做到以踏石留印、抓铁有痕的力度抓落实，一些年度工作目标完成效果不理想，一些工作被市政府通报批评。

（三）践行宗旨、服务人民方面。一是践行一线工作法力度不够。虽然能够牢记习近平总书记“走遍基层才能心里有数、才能心有灵犀一点通”的谆谆教诲，但由于分管领域众多，平时忙于业务工作，实地深入群众、深入企业考察调研还不够经常，“四下基层”还需进一步深化，尤其是调查研究下基层还不够深入，一些调研习惯以召开座谈会、听汇报的方式开展，直接面向基层和消费者的调查研究还不经常、

不深入，深入基层了解实情还不够多，调研成果运用还存在不足，通过调研破解群众关心的急难愁盼问题做得还不够。二是服务群众主动性不够。工作中还存在眼睛向上的情况，更多考虑的是领导的想法和本部门的利益，没有真正做到把群众满不满意作为评价工作的根本标准。突出表现为在下基层察民情解民忧暖民心活动还不够深入，倾听群众呼声、反映群众愿望、关心群众疾苦做得还不够。

（四）求真务实、狠抓落实方面。一是开拓创新意识不够强。思想解放力度不够大，应对百年之大变局准确识变、科学应变、主动求变的意识、能力和应对不够足，不同程度存在“本领恐慌”“能力危机”。在创新发展上，主动谋划新方法、新举措、新思路不够多，部分工作仍按部就班，效果不够突出、特色不够亮、招数不够多、力度不够大。二是业务本领不够高。没有充分发挥主观能动性，思想观念因循守旧、工作墨守成规，不能跳出圈子看问题，面对新情况、新问题，不能以开拓的精神面对、分析和寻找解决问题的方法。工作中惯用老办法解决问题，怕出问题、不敢创新，在面对复杂问题时，思维不开阔，视野不开拓，不求有功、但求无过。

（五）以身作则、廉洁自律方面。一是落实教育管理责任不到位。在对基层党员的管理上力度不够、办法不多，对个别同志存在的纪律规矩等方面苗头性倾向性问题以及偶尔犯错上，该提醒的没有提醒，该批评的没有批评，致使个别党员理想信念、党性观念和宗旨意识不牢，出现违法违纪

行为。二是廉洁自律教育不够经常。履行“一岗双责”不够严实，不够到位，对干部思想道德教育的全面性、及时性、有效性有所欠缺，对那些日常工作和生活中不拘小节的思想行为，对于苗头性、倾向性问题，未能及时与干部谈心交心，摆现象、查事实、问根源、找原因，个别干部未能认清小事小节、小打小闹的危害性，清正廉洁的价值理念和政治操守尚未真正成为思想自觉和行动自觉，廉洁自律意识还有偏差。

（六）履行全面从严治政政治任方面。一是全面从严治政主体责任落实有偏差。在推动分管部门履行党建责任方面还有不足，在实际工作中，有时存在“重业务轻党建”的情况，没有很好地做到把业务工作与党建工作紧密结合起来。督促班子成员履行“一岗双责”力度不大，向机关各科室传导全面从严治政压力不足，上紧下松的问题依然存在。二是忠诚干净担当干部队伍锻造有差距。践行新时代党的组织路线和好干部标准还不够到位，选人用人、能上能下、容错纠错等激励干部担当作为的制度体系还不够完善，选拔干部还存在论资排辈的现象，导致干部选拔的激励作用发挥不够。干部教育培训的形式和内容也不够丰富，干部队伍斗争精神和斗争本领养成还做得不够，导致一些干部的业务水平不高，不善于处理新形势下的复杂矛盾问题。

（一）理想信念还不够坚定。作为入党多年的老党员，主观上认为长期接受党的教育，党性修养比较过硬，而且这几年通过系列主题教育，自认为在理想信念上没什么大问题，导致对党性锻炼产生了懈怠心理。同时，在具体事务上投入

精力较多，主观上把理论学习当成了软指标，满足于完成上级“规定动作”，放松了对主观世界的改造，没有真正把理想信念作为立身之本，内化为政治灵魂和精神支柱，自觉全面拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”。

（二）担当精神还不够强。担当精神和进取意识有所淡化，“争”和“创”的意识不够强烈，“干”和“闯”的冲劲不足，对难点、堵点问题，敢担责、敢破解的勇气不够。思想认识和工作方法存在一定的片面性，从全局的角度分析处理问题做得不周全，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，敢于斗争、敢于奋斗的精神不够强大。没有传承好革命先辈和先锋模范的担当、奋斗精神，表率作用不突出，干事创业的激情不强烈。

（三）执行纪律还不够严。思想上能把纪律规矩挺在最前面，但行动上以上率下、执行落实不够到位，“头雁”效应发挥得不够好，没有以高标准、严要求规范党员干部言行，导致一些党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的意识不够牢靠，在贯彻执行一些制度上还存在一定的变通思想。对党员干部的日常教育监督不够深入细致，措施办法不够管用有效，震慑效应没有充分发挥，造成上级党委一些决策部署、制度机制执行效果不够好。

（四）创新意识还不够强。虽然能够坚决贯彻落实中央、上级党委各项决策部署，但在结合自身工作实际，创造性地开展工作方面做得还不够到位。有时过于注重政策、规定的

刚性约束、硬性要求，维护政策的严肃性，因此，基本上是按照上级精神和要求，原原本本抓落实，不折不扣强执行，对上级政策、文件的原则性与灵活性、指导性与实践性有时把握还不是很精准，对创新与变通有时理解还不是很到位，创新的理念、创新的思维、创新的能力还没有完全适应新时代、新发展方式对环卫工作的新要求。

（一）加强理论学习，提高政治素养。自觉把学习思想作为思想建设的必修课，在“学懂、弄通、做实”上下功夫。一是深入研读。在“深、细、钻”上下功夫，深入研读原文，带着信念学、带着感情学、带着使命学，深入学习思想，深刻领会精神实质和丰富内涵，做到源流联系、学思结合、融会贯通。二是对党忠诚。坚决维护中央和全党的核心地位、维护党中央的权威和集中统一领导，时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，保持正确思想导向，在大是大非面前不含糊，有勇气、有正气，有主见、有原则，旗帜鲜明自觉抵制各种错误思潮，不当“墙头草”“两面人”。三是学用结合。坚持理论联系实际的马克思主义学风，既精读原著，又跳出来解决问题，切实做到学以致用、学用相长。

（二）端正工作态度，强化责任意识。践行“担当实干、马上就办”工作作风，强化担当意识，以最大的努力把每一件事抓紧抓好。一是端正工作态度。摆正自己的思想，面对日益复杂的工作实际，发扬“钉钉子”精神，迎难而上、勇于担当、敢闯敢拼。增强本领恐慌意识，加快发展的紧迫意

识和危机意识，克服求稳和保守思想，高标准严要求，敢闯敢干、创先争优，不忘初心、牢记使命。二是强化责任担当。抓载体，扎实推进中心窗口规范化建设，落实“三集中、三到位”工作要求，积极推行“适当归并、整体进驻、授权办理”的窗口建设模式。以整体进驻为基础，将窗口打造成受理窗口、办理平台和办结出口“三位一体”的工作机构，为实现“一口式受理、一站式审批、一条龙服务”创造条件。抓改革，积极探索线上线下、自助、预约等服务新模式。围绕“放管服”改革，突出做好优化服务各项工作，从与群众和企业生产生活关系最紧密的领域和事项做起，精简行政审批事项、优化流程再造，有事快办、特事特办，在窗口推行一次性告知、一站式办理，积极主动为群众服务，把“最多跑一次”和“一次不用跑”改革引向深入。

（三）强化宗旨意识，筑牢群众基础。把坚持群众路线作为工作的根本方法，把实现为民宗旨作为工作的出发点和归宿。一是注重接好地气。牢固刻苦钻研、扎实服务群众的良好导向，深入基层，主动“接地气”，注重调查研究，深入掌握社情民意，学会在群众的实践中汲取智慧。二是发挥群众力量，践行为民宗旨。关注群众呼声，倾听群众建议，接受群众批评。坚持“群众利益无小事，一枝一叶总关情”，把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题。进一步畅通群众诉求反映渠道制度，进一步完善党员干部直接联系群众制度，推进党小组加应急小分队制度。

（四）增强纪律观念，坚决守住底线。讲纪律守规矩，时刻躬身自省、防微杜渐，增强拒腐防变的自觉性。一是心存敬畏。牢固树立纪律意识，对纪律心存敬畏，手中有戒，坚持自重慎言、自省慎行、自警慎独、自励慎微。二是严守规矩。用纪律和规矩约束自己的行为，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定和八项规定，做到清清白白做事，公道正派做人。三是树好观念。树立正确的事业观、家庭观、幸福观，带头树立良好家风，正确定位自己，在思想上、工作上、生活上对自己从严要求，以身作则，严格要求配偶子女，工作上勤奋敬业，生活上简单自然。

以上是我个人的对照检查情况，请同志们批评指正。

党员领导干部 2023 年主题教育民主生活会

个人对照检查材料

按照第二批主题教育专题民主生活会部署安排，我围绕民主生活会主题，进行认真学习，开展谈心谈话，重点查找自身存在的突出问题，对问题产生的原因进行深层次的剖析，并制定整改措施和今后努力方向。现就个人有关情况对照检查如下：

一、存在的主要问题

下面，我主要围绕专题民主生活会方案明确的六个方面，联系思想工作实际，进行问题剖析：

（一）理论学习方面。理论学习是党员干部的安身立命之基、干事创业之本，是我们改造思想、树立正确的世界观、人生观、价值观的基础。但通过对标反思自己对党的创新理论学习的重要性，与上级提出的高标准严要求相比，感到仍然有些地方做得还有差距：一是平时学习碎片化。虽然平时抽出时间学习也不少，但系统通读原著、学习原文的并不多，更多的是听政策报告、看理论文章，导致不能全面、系统、联系地掌握习近平新时代中国特色社会主义思想。特别是习近平总书记一些最新讲话，没能做到及时跟进全面了解其精神实质，只局限于听广播、看报纸，导致在贯彻落实上有差距。二是消化理解浅层化。注重学习表面不注重参悟领会和

学习实效，存在对党的基本理论、基本路线、基本方略学习理解不够，特别是对中国式现代化等创新理论还停留在表层理解，难以做到领悟其精神实质掌握其理论精髓。只求学过了，不求在深入理解的基础上转变为自己的行动指南进入思想付诸行动。三是学用结合机械化。在工作中，自己也注重发挥理论联系实际的作风，努力运用学习成果去指导工作实践，但有时候存在机械式搬用的现象，对如何在新形势下将习总书记提出的理论、要求与自己的分管工作灵活有机结合起来，特别是在运用新思想、新理论、新要求破解难题、推动工作上做得还远不够，导致一些工作成效不够明显。比如，在落实习总书记关于食品安全的重要指示上，新的《食品安全法实施条例》施行以来，自己在将其融入落实到分管的肉菜追溯工作方面还没形成具体的工作思路，这与我市作为肉菜流通追溯试点城市的身份和地位有很大差距。

（二）政治素质方面。本人有时候面对一些思想迷雾、私心杂念干扰时，个人在理想信念上也会偶尔出现了跑风漏气现象，具体表现在：一是政治敏锐性保持不够强。在旗帜鲜明讲政治方面存在事不关己高高挂起的思想，尤其对平日工作生活中听到看到一些小道消息或消极政治言论，没有从讲政治的高度来正确对待，认为只要自己在政治上与党中央保持步调一致就行了，在严厉制止、坚决斗争方面缺少实际措施。二是党性观念树得不够牢固。自己能够始终坚持以共产党员的标准严格要求自己，但共产党员先锋模范作用发挥不充分，对严肃党内政治生活缺乏足够、清醒的认识，对严

肃党内政治生活领悟不够，导致在开展批评与自我批评时，出于思想顾虑，不能很好地做到揭短亮丑。三是党的决议执行不够到位。由于自己分管处室多，工作头绪多，有时由于工作交叉冲突，导致上级党委和本级党组的决策没有及时落实到位，偶尔一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告也不够及时，需要自己以后加以改正。

（三）能力本领方面。一是“钉钉子”精神不足。对一些既定的事项、确定的工作，跟抓不放、督查问效不够，有些工作没有达到预期效果。比如，在推进x领域行政执法工作上，年初就决定要在重要时节、重点领域开展专项整治活动，但由于自己没有及时督导跟进，导致虽然活动开展，但是力度不够大，成效没有预期好。二是较真精神不足。有时在潜意识里会降低工作标准，满足于过得去、差不多，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，没能把“认真”、“较真”精神贯穿到每项工作中。比如，x体系建设，与同为试点城市的上海、杭州等城市相比，在信息化、规范化建设上还有很大差距。三是钻研精神不足。日常工作中没能充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，创造性开展工作还不够，在贯彻落实上级决策部署的过程中显得办法不多、措施不力。比如开展x执法检查工作，违法问题线索更多是依靠群众举报，根据我市x领域企业特点，自主性开展专项执法比较少。

（四）担当作为方面。通过对标反思自己，与上级提出

的高标准严要求相比，感到仍然有些地方做得还有差距：一是奋发有为的激情需要加强。随着年纪的增大，觉得即使工作再出色，进步也无望，脑子里逐渐出现了守摊思想，满足于工作过得去，目标定位不够高，自我加压、负重前行的意识有所退化，工作中干事创业的劲头不够。二是创新争优的精神需要强化。有时在潜意识里会满足于过得去、差不多，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，没能把争一流、创先进的精神贯穿到每项工作中。三是精益求精的工作标准需要提升。对于一些工作，首先想到的是如何尽快完成，而不是如何做好，特别是任务多、压力大的时候，有时候还存在应付的想法，没有以更高的标准的要求自己。比如，今年以来，自己作为安全工作的主管领导，面对繁重的工作任务、纷杂的工作头绪，对一些上级要求紧急报送的材料，由于时间紧的原因，存在把关不严的问题。

（五）工作作风方面。自己通过深入剖析反思，感到还有些地方整改不彻底。具体表现为“三多三少”：一是重部署提要求多了些，给举措抓具体少了些。平时抓工作习惯于布置安排，对下属提要求比较多，一起研究对策少了些，具体指导还不够，没能形成工作的闭合回路。比如在x监管工作上，遇到任务更多的是召开工作协调会，但对具体落实中监管事项多、执法力量少这样的实际问题，研究的少，一直没能解决，导致该项工作一直存有短板。二是要材料阅文件多了些，到基层寻对策少了些。由于事务性工作比较多，很

多事情只能听汇报、看材料，没有深入一线察实情、问对策，即使到基层单位也是愿意去较好的单位，去差的单位怕远怕苦怕麻烦怕这怕那，去了听汇报多，与基层一线员工直接谈心交流打成一片少，造成对基层的实际需求把握有欠缺，解决问题的对策找不准、不符合基层实际。比如 x 领域 x 工作，具体的举措办法更多时候是办公室内听汇报后做决定，深入一线了解实情、问计群众花费的精力和时间比较少，导致该项工作收到的成效与上级要求还有很大差距。三是找依据凭经验多了些，敢突破求创新少了些。一切行政行为都必须坚持依法办事，这是毋庸置疑的，但自己也在做各项工作也总是以此为理由，习惯于循规蹈矩，习惯于找“依据”，干事情总是先找是否有政策规定、是否有现成经验可以借鉴，导致面对一些新情况、新问题，法律和文件又没有明文规定时，自己有些畏首畏尾，不敢敢为人先，主动创新，解决问题措施比较乏力。比如在 x 领域，今年侵犯消费者权益问题频繁发生，虽然只有个别涉及我局分管的三大行业，但是到底该如何做好问题防范这一工作，既没有政策依据，也没有现成经验可以借鉴，而自己在主动创新上也不够，导致这一问题一直没有解决。

（六）廉洁自律方面。一是乐观有余而警醒不足。自己总是认为，只要自己政治上不犯错误，作风上不违反党纪党规，工作上不出现大的失误，群众没有大的意见，自身不会出现什么问题。对朋友聚餐、过节走动这些带有苗头性的小事小节，没有加以注意，忘记了“温水煮青蛙”的深刻警示。

二是立德有余而践行不足。自己农村长大，从小就接受吃苦耐劳的教育，在品德方面要求高，但随着家庭条件的改善，对吃穿方面也开始讲究了，这种思想也无形被带到了工作中，对工作条件有了攀比，这些都是享乐主义的思想苗头，需要自己时刻警惕。三是严人有余而严己不足。平时工作生活，自己都时刻铭记党纪党规，发现下属存在的问题倾向也能及时发现及时纠正，而对自身存在的错误思想倾向却有时“灯下黑”，一是医不自治，自己的问题自己难发现，二是主观上认为自己入党几十年，不会出什么问题，在防微杜渐、严格管控方面还不够。

重要事项说明：本人家属现已退休，女儿已婚在 x 生活，就职于当地一家邮政企业，本人及妻子、女儿不存在经商办企业的情况。本人家庭有房产一套，面积 x，位于 x。本人在国内外无投资情况。本人本年度不存在巡视反馈、组织约谈函询的问题。

二、产生问题的原因

上述问题产生的原因，虽然存在一定的客观原因，但主要还是主观原因造成的。具体来说主要源于以下三个方面：一是思想站位不高。由于自身理论素养、思想水平有限，导致认识事物、分析问题、执行指示不能从全局考虑，从而有时候存在认识偏差、定位偏离、落实偏位的现象。虽然考虑问题也能首先从政治去看待、分析和把握问题实质及内在规律，但往往高度跟不上去，有时间即使身子被推上去，但思想跟不上停留在后面，从而造成落实指示、工作标准等方面，

与上级要求还存在一定差距。二是进取意识不够。主动作为的意识不够强，遇到事情有厌烦情绪。随着年龄变大，工作干劲有所减退，存在多一事不如少一事的心理，有时候想自己的事情多些，想工作的事情少些，致使一些工作没有抓出更高的成效。三是品行修为不足。贪图享受、怕苦怕累的思想还没有在头脑中完全根除，对小事小节管控约束还不够好，在从点滴做起、从日常严起的坚持上还不能一以贯之，存在时紧时松的问题，导致个人距离领导岗位职责要求、距离当模范作表率的高标准还有一定差距。

三、整改措施及努力方向

针对以上剖析的问题，我决心从以下几个方面抓好整改：

（一）坚定理想信念。进一步加强理论武装，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，在贯彻落实好党的二十大精神下功夫见实效,做到有计划、有笔记、有体会。加强对全会提出的制度理论的学习研究工作，时刻保持“知识恐慌”的危机感紧迫感，保持主动学习、刻苦学习、深入学习的劲头，变一时学为经常学，变软指标为硬任务，在长期刻苦的学习求索中，不断提升自身理论素养。

（二）坚守责任担当。进一步聚焦主责主业，围绕市委、市政府的中心工作，坚持以人民为中心的发展思想，以市民需求为导向，解决好分管领域内的 x、x、x 等群众关心的热点和难点问题，进一步优化消费环境。作为行业安全生产的主管领导，进一步树牢“安全重于泰山”的意识，切实做好 x 行业的安全生产监督管理工作，特别是督促所属企事业单位

位和 x 企业安全生产、消防等工作，确保全年安全无虞。

（三）保持进取精神。不断加强思想锤炼、实践锻炼，努力提高守初心、担使命的素质本领。始终发扬雷厉风行紧抓快干的精神，对上级部署的工作积极抓紧落实，紧盯那些群众关注的、费时费力的、不易解决的困难问题，特别是针对今年 x 这一问题，加大工作调度，采用有力措施，努力完成全年目标。

（四）恪守纪律规矩。进一步提升道德修养，始终追求高尚情操，坚持常温党章、常习党规，自觉做到修身慎行、怀德自重、清廉自守。牢固树立“监督下工作、准则内生活、工资里消费”的观念，常思贪欲之害、常怀律己之心、常除非分之想，始终做到不放纵、不越轨、不逾矩。