

2022年6月整理的组织部长 言论精选合集



办公室工作



老同志说



干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

目录

1...组织部长言论：把握综合考核“四对关系”	2
2...组织部长言论：全力打造区域人才创新高地	5
3...组织部长言论：积蓄年轻干部“源头活水”	8
4...组织部长言论：打造青年人才集聚“强磁场”	11
5...组织部长言论：让年轻干部茁壮成长	13
6...组织部长言论：加强换届后干部队伍建设	17
7...组织部长言论：答好年轻干部成长“是非题”	20
8...组织部长言论：致力发展求突破	23
9...组织部长言论：党建引领解锁基层治理“密码”	26
10.组织部长言论：厚植青年成长成才沃土	29

组织部长言论：把握综合考核“四对关系”

作者：杨斌

2022-06-29

综合考核作为统筹地方全盘工作的总抓手，是经济社会高质量发展水平的评价手段，每个指标表面上是数字，但背后却彰显着新发展理念的实践之力，代表着广大党员干部的进取之心。通过综合考核实现区域争先进位、竞相发展，理应精准把握“四对关系”，让综合考核成为推动地区发展的动力源泉。

把握好“超前”与“当前”的关系。“凡事预则立，不预则废。”综合考核是对全年各项工作的一次全面体检，是发现工作不足、推动工作落实、提升工作水平的有效手段。要认真分析总结考核反映出来的问题，切实增强工作的前瞻性和主动性，超前谋划工作任务，提前考虑目标落实。综合考核多与地区中心工作、特色重点挂钩，把长远规划内容体现在考核指标中，不断拉长“拳头”指标长板，固牢优势指标底板，主动向落后指标宣战，特别是对于需要久久为功的指标，既要有科学系统的发展谋划，也要有阶段性的工作安排，坚持“一张蓝图绘到底”，争取逐年提档进位。

把握好“底线”与“高线”的关系。高线是目标追求，底线是基本要求。综合考核离不开牢靠的底线思维，面对当前严峻复杂的国内外形势，要坚决克服厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，切实在安全生产、公共卫生、环境保护、食品安全等方面下大力气、花真功夫，始终保持如履薄冰的高度警觉，毫不放松抓好疫情防控、经济发展、安全稳定“三件大事”。底线思维内含高线追求，综合考核作为一场不进则退、慢进亦退的竞逐赛，要坚定不移瞄准“第一等次”目标任务，树立标杆意识，强化比拼劲头，全面查摆问题，认真分析不足，在对标找差中奋力实现“弯道超车”。

把握好“对上”与“对下”的关系。综合考核作为贯彻新发展理念、推动高质量发展的一项全局性战略性制度安排，既扮演着“上连天线”的角色，也发挥着“下接地气”的作用。要充分彰显综合考核的政治属性，深刻领会综合考核的重要意义，切实将综合考核作为落实上级重要决策部署和重点工作任务的“指挥棒”，坚持中心工作推进到哪里，综合考核就跟进到哪里。在全面承接上级考核要求的基础上，结合地区实际，充分考虑历史条件、地理区位、发展基础等因素，积极探索、大胆创新，不断推动综合考核向增效延伸、为发展赋能。

把握好“考事”与“考人”的关系。习近平总书记指出，“要坚持干部考核正确导向，旗帜鲜明把政治标准贯穿干部考核工作始终。”综合考核结果作为评价干部工作实绩的重要依据，要不断完善“考事”与“考人”相结合的“双考机制”，进一步增强考核的区分度、精准度、辨识度，注重在实践实干中看政治素质，在实绩实效中看专业素养，做到“绩由事考、人以绩论”。加强综合考核结果与“三项机制”的深度衔接，强化正向激励主基调，将反向鞭策作为有效补充，真正让广大党员干部在奖罚分明中把关注点、注意力集中到改革创新、干事创业上来。

（苏州市吴江区委常委、组织部部长、统战部部长杨斌）

组织部长言论：全力打造区域人才创新高地

作者：张琳

2022-06-27

习近平总书记主持的中央政治局会议审议《国家“十四五”期间人才发展规划》时指出，要全面加强党对人才工作的领导，牢固确立人才引领发展的战略地位，全方位培养引进用好人才。做好新时代人才工作，必须充分发挥人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用，聚焦“搭平台、建渠道、造生态”，加快建设区域人才创新高地，真正把“第一资源”转化为“第一动力”。

聚焦产才融合“搭平台”，厚植人才创新沃土。产业因人才而兴，人才因产业而聚。坚持人才链与产业链同频共振，围绕重要产业、重点项目，优化人才政策，拓宽引才渠道，大力引进与主导产业关联度高的重点产业人才，推动产业和人才联动发展、互促共赢。大力推进产业平台建设，以平台集聚人才、以人才带动产业，形成以开放合作平台、产学研用平台、企业研发平台为一体的产业人才培育体系。深化产学研用协同创新，着力推进“产业发展—人才支撑—成果转化”的全链条工作格局，进一步加速科研成果转移转化，构

建龙头企业牵头、高校院所支撑、各主体协同配合的人才创新“联合体”。

聚焦双招双引“建渠道”，打造领军人才队伍。高质量发展离不开高层次人才引领，谁赢得人才，谁就掌握竞争的主动权。坚持“招商招才”并举、“引资引智”并重，促进人才、资金、技术、项目一起落户。抢抓招才引智的历史性窗口期和战略机遇期，强化与京津冀、长三角、粤港澳大湾区等战略合作，靶向引进一批带动力强、影响力大、辐射面广的顶尖人才和项目团队，形成“汇聚一批高层次人才、创办一批高端企业、突破一批关键技术、带动一个产业发展”的双招双引工作机制，打造人才集聚“强磁场”。紧盯国内一线城市与国际引才重点城市，打造人才科创飞地、离岸研发中心，坚持不求所有、但求所用，建立海外人才离岸创新创业新模式，深入实施“乡贤引才归雁计划”，大力吸引在外高层次人才回乡创新创业，多管齐下集聚各类高层次人才。

聚焦拴心留人“造生态”，优化人才发展环境。人才竞争拼政策更拼环境，比真金更比真心。坚持优化人才服务环境，打造“安居工程+金融保障+综合服务”的人才综合服务体系，构建优质人才发展生态，激活人才发展的“一池春水”。建设人才综合服务平台，推出人才专项礼遇政策，推动住房安居、个税奖励、医疗保障、子女就学等政策“一码通办”，

提升人才服务便利化水平。深入实施多主体供给、多渠道保障、租购并举的人才安居工程，建设一批国际化人才社区，“筑巢引凤”让人才“安居安心”。制定紧缺产业人才目录，研究设立人才贡献综合指数评价体系，探索实施由企业自主分配的综合性人才奖励办法，真正向用人单位充分授权，发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用，全面激发人才创新创业创造活力。

（无锡市锡山区委常委、组织部部长 张琳）

组织部长言论：积蓄年轻干部“源头活水”

胡学艺

2022-06-24

习近平总书记高度关心和重视年轻干部工作，多次为中央党校中青班学员上“开学第一课”，对年轻干部的成长成才提出殷殷期望和谆谆教诲。组织部门作为年轻干部工作的职能部门，应以为党育才的使命感、时不我待的紧迫感、义不容辞的责任感，蹄疾步稳推进年轻干部队伍建设。

以系统思维健全制度机制。年轻干部培养作为一项长期性、系统性工程，需久久为功、统筹推进。通盘“谋”，通过编制“十四五”期间年轻干部工作规划，将年轻干部培养与区域经济社会发展、领导班子建设相互贯通，与各项制度机制相辅相成。精确“检”，政治体检贵在经常、重在严细、要在全程。建立年轻干部“一单四检”政治体检机制，开展年度体检、日常体检、任职体检等常规体检和防疫防汛等关键时期的专项体检，帮助“祛病强身”，防止“带病提拔”。多元“储”。事物的发展是量变与质变的辩证统一，储备年轻后备干部，要跳出思维定势，发挥广泛的民主性、适度的竞争性，通过建立年轻后备干部缺配动态监测预警机制，开

展专项调研，放眼“两优一先”获评对象、选调生等群体，在疫情防控、乡村振兴等一线比选挖潜，实现存量优化、增量补充。

以多措并举锤炼过硬本领。当前，如何将“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求落到实处，需要年轻干部锤炼过硬本领，答好这道时代“考题”。以“培”增信。用活本土红色资源，精心设计“红色研学路线”、主题党日“红色套餐”、岗前培训“红色课程”。拓展教育培训渠道，开发学历教育为主、非学历教育为辅的“线上+线下”新型校地合作教育模式。以“爱”聚力。健全组织部长接待日、基层党委书记谈心等制度，做到有职务变动必谈、有思想波动必谈，对履职风险点、苗头性问题及时预警提醒。以“管”强效。建立科级干部适岗性评估、新任处级干部试用期综合评价反馈、无任用常态化干部考察等机制，将政治表现与工作实绩、平常时期与关键时刻、“八小时内”与“八小时外”贯通起来，使干部考察考核与重点工作推进同步展开，切实增强管理监督效能。

以摔打磨炼增强实践能力。“实践出真知，实践长真才，坚持在干中学、学中干是领导干部成长成才的必由之路。”年轻干部选拔任用不仅要重视年龄结构的优化，更要重视政治素质、综合能力的实战考验。用当其时压担子。选拔年轻

干部要摒弃不放心、怕出事的心理，完善年轻干部选配专项预审制度，打通职务和职级两个通道，加快形成日常发现、动态管理、持续培养的工作机制。急难险重炼担当。把疫情防控、防汛抗旱、污染防治、信访维稳等急难险重一线作为培养锻炼的磨刀石、考察识别的试金石，通过“壮苗增穗”行动、“一线赛马”机制，促进年轻干部成长成才。双向互派增阅历。坚持“知人长中之短、短中之长”的辩证思维，通过部门和街镇双向跨岗历练，帮助年轻干部丰富基层工作经历，提升专业技能水平，不断增强处理矛盾纠纷、解决实际问题的能力。

（南京市高淳区委常委、组织部部长胡学艺）

组织部长言论：打造青年人才集聚“强磁场”

徐奔月

2022-06-22

习近平总书记在中央人才工作会议上强调，“要造就规模宏大的青年科技人才队伍，把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上，支持青年人才挑大梁、当主角。”青年人才工作抓住的是当下，传承的是根脉，面向的是未来，既是落实人才强国战略的必要举措，也是推动高质量发展的必由之路，更是破解现实短板的必然选择。

坚持“量”与“质”并举，着力集聚发展急需青年人才。

人才引进，贵在供需匹配。要坚持从实际出发，做好顶层设计，做到因地制宜、“靶向”引才。紧扣产业链条精准引才。依托新能源、新材料、海洋渔业、全域旅游等区域优势产业基础发展需要和发展短板引进人才，以产聚才、以才促产，在“延链、补链、强链”方面下功夫，推动人才链与产业链深度融合。匹配产业需求有效招才。精准摸排产业需求和人才需求，绘制青年产业人才“热力图”，实现人才招引“按图索骥”。主动对接北京、上海和苏南等地区，利用城市推介会等契机，宣传人才、产业政策，吸引一批质态好、体量

大、带动力强的人才项目。量身定制扶持政策加速聚才。聚焦青年人才工作、生活需求，制定“山海英才”青年人才专项措施，拿出1000万元专项资金，在青年人才最关心的创新资助、生活补助、住房保障等方面提档升级，用“真金白银”奖补，增强对青年人才的吸引力。

坚持“成长”与“成才”共推，着力搭建人才发展广阔平台。“致治之要，以育才为先。”将青年人才“扶上马”后，还要通过精准“滴灌”“送一程”，为青年人才施展才华、成就事业搭建广阔舞台。突出“定制化”培训。根据青年人才多样性、多层次性特点，开展系统化和个性化培养，既注重党性教育和爱国情怀的培养，又围绕发展趋势、科技创新、岗位实际开展专业培训，让青年人才如雨后春笋竞相成长、脱颖而出。突出“实战化”实践。青年人才不是在温室中培养出来的，而是在实践中摔打和锻炼成长的。加强科创中心、技术创新中心、博士后科研工作站等人才发展平台建设，积极为青年人才搭台子、铺路子。探索青年干部人才实践锻炼机制，实施企业人才和机关干部“挂职锻炼”“上挂下派”培育计划，给人才压担子、让人才经风雨、促人才长本领。

坚持“安居”与“乐业”同圆，着力打造“拴心留人”发展生态。对于青年人才，事业是感召力、环境是吸引力、服务是竞争力。只有持续优化人才服务环境，不断厚植人才

沃土，才能让近者悦、远者来。要加强“一站式”人才服务平台建设，组建“服务专员+联络员”队伍，简化优化服务流程，提供政策咨询、项目申报、业务办理等“一揽子”网上服务，让“数据跑路”代替“人才跑腿”。建立“店小二”服务机制，主动解决青年人才在看病就医、子女入学等方面的后顾之忧，推动青年人才心无旁骛干事创业。用情打好乡情牌，充分挖掘同乡会、校友会资源，建立乡贤数据库，采取“走出去”与“请进来”相结合的方式，加强与在外青年人才的常态化联系，招引青年人才回地方干事创业。定期组织新生代企业家、青年创客开展“政企直通车”“青商面对面”等活动，推动青年人才交流思想、相互启迪。打造有品质的青年人才公寓，完善租购并举的住房供应体系，让青年人才住有所居、居有所安。大力宣传青年人才工作，评选表彰优秀青年人才典型，营造尊才爱才氛围，让人才能够工作顺心、生活舒心。

（连云港市连云区常委、组织部部长徐奔月）

组织部长言论：让年轻干部茁壮成长

冯海镛

2022-06-17

习近平总书记强调，“培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。”党委及其组织部门应主动扛起责任，积极构建环环相扣、统筹推进的“选育管用”全链条机制，大力锻造可堪大用、能担重任的栋梁之才，为党和人民的事业注入新鲜血液、增添新生力量。

坚持“一张图”规划，推动当前与长远相衔接。“秉纲而目自张，执本而末自从。”培养选拔年轻干部是一项战略性、长期性工程，需要强化顶层设计和总体统筹，形成着眼长远、落在当下的制度性安排。我们将准确把握“当前配备”和“长远储备”的关系，在摸清年轻干部底数的基础上，坚持干一年、想三年、谋五年，对年轻干部培养选拔工作进行周期规划，确保近期有人用、远期有人接。具体实践中，重点聚焦“拓源、赋能、选配、严管”等维度，制定出台实施办法，科学谋划阶段目标、具体任务和培养路径，细化明确时间表、路线图和任务书，分步骤、分阶段有序组织实施，努力建设一支数量充足、素质优良、充满活力、可堪重任的优秀年轻干部队伍。

坚持“一盘棋”布局，推动整体与个体相融合。加强优秀年轻干部培养选拔，必须牢固树立系统思维，将其放到经

济社会发展大局中来思考，放到领导班子和干部队伍建设全局来谋划。我们将立足于“需”、着眼于“用”，准确把握数量充足与质量优良、结构优化和功能匹配的辩证关系，保持“源头活水”始终充盈。定期开展优秀年轻干部专题调研，分层分类建立优秀年轻干部储备库、专业化年轻干部储备库，实行定期比选、动态更新，做大年轻干部“蓄水池”。紧抓换届后“窗口期”，做好分析研判、搞好需求测算、建好结构模型，综合考量年龄层次、专业类别、岗位经历等方面，既因人而异按照工作岗位、专业特长、个人擅长，设置好个体培养计划；又系统思考谋划好整体的匹配度、契合度，有效提供年轻干部的“最优供给”，做到人岗相适、人事相宜。

坚持“一体化”推进，推动理论与实战相结合。年轻干部担当作为，既要有“宽肩膀”，也要有“真本领”。这其中，既靠自身努力，也靠组织培养。我们将坚持既“搭台子”又“压担子”，铺设年轻干部成长“快车道”，推动实现“木秀于林”“秀木成林”。强化党性锤炼，坚持用新思想培根铸魂，以直抵人心的教育鞭策，引导年轻干部系好“第一粒扣子”。强化专业赋能，坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，办好中青年干部培训班以及系列“短精特”培训班次，帮助年轻干部补齐能力短板和经验盲区。打通层级界限，统筹部门力量，选调优秀年轻干部参加工作专班，组建专业人才联盟，

定期举办年轻干部成长论坛等活动，不断提升专业能力、专业精神。强化实战历练，用好“上挂下派”“双向互挂”“多岗锻炼”等途径，把可塑性强的优秀苗子放到改革发展稳定第一线，放到重大任务最前沿，放到关键吃劲岗位去磨练，让他们在“实干”中“长实”。

坚持“一把尺”度量，推动用好与管好相贯通。使用是对年轻干部最好的培养。这就需要我们打破“求全责备、论资排辈”思想，鲜明“以实绩论英雄”的用人导向，采取提拔使用一批、交流重用一批、遴选发现一批等措施，不断畅通优秀年轻干部脱颖而出的“绿色通道”，力求做到用当其时、用当其位、用其所长。我们将建立导师结对帮带等制度，引导年轻干部尽快适应工作岗位，进入工作角色；经常性开展谈心谈话，对苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖，促进健康快速成长；建立年轻干部成长档案，健全定期跟踪考察等制度，全程跟踪、重点关注，对表现突出的安排多岗历练，促进“小步快跑”；充分发挥制度撬动效应，落细落实激励措施，对敢于担当作为、工作实绩突出的优秀年轻干部，及时大胆用起来，让有为者有位、吃苦者吃香，推动形成“不待扬鞭自奋蹄”“出水再看两腿泥”的实干氛围。

（泰兴市委常委、组织部部长冯海镛）

组织部长言论：加强换届后干部队伍建设

毛戴军

2022-06-15

推动现代化建设，核心在班子、关键看干部。走好新时代赶考路，写好换届“后半篇文章”，将规划变为实景，关键要强班子提战力、抓干部增活力、建梯队挖潜力，推动干部队伍在新的历史阶段展现新气象、实现新作为、创造新业绩。

着眼提战力，锤炼能征善战“好班子”。领导班子是一个地方、一个单位的“火车头”“指挥部”，抓实了班子就抓住了改革发展稳定各项工作的关键，必须锚定增强班子整体功能这一主线，迈好领导班子建设“开篇路”、走好奋进现代化建设“关键步”。跟进“训”强素能，一手抓理论武装，持续加大习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届历次全会精神以及省市党代会精神等对班子的精神滋养。一手抓专业赋能，创新“专业集训+条线讲坛+一线攻坚”等培训模式，做优智改数转、乡村振兴、社会治理等“周末课堂”，切实育强发展专班。跟进“创”增动能，创设好班子、好班长、好班副等“三好创争”活动抓手，开展条线竞赛、项目

比拼，根据创争结果表彰奖励一批、提级管理一批，激活每个“向好”的个体，形成“真好”的群体。跟进“考”优效能，聚焦换届后班子运行质态，建立跟踪问效评估机制，开展新班子首季融入状态“小考”、半年履职状态“中考”、年度适岗状态“大考”，视情形及时调状态、调分工、调岗位，考准班子效能，调出最优合力。

着眼增活力，锻造担当作为“好干部”。跑好接力棒，答好履职卷，关键要激励“关键少数”上任奔跑、起步冲刺，带动引领各级干部绷紧“争”的箭弦，永葆“进”的姿态。突出让“优秀者”优先，把导向树立起来。进一步用活职务晋升“杠杆”，拉高职级晋升“天花板”，重点关注实绩突出的单位以及有功之臣，让干得好的地方多出干部、干得好的同志优先提拔重用。突出让“能干者”有为，把舞台搭建起来。立足于让能干者有舞台、想干者有机会，推行“揭榜挂帅”自荐制，聚焦重难点工作任务，定期发布“招贤榜”。探索实施“难题攻坚积分制”，向干部发出攻坚克难、奋发作为的动员令、集结号，并根据攻坚项目进度与成效对干部积分排名，抓实“骏马奖”、及时奖励等表彰兑现，激励干部争当改革促进派、实干家。突出为“担当者”担当，把保障完善起来。积极搭建干部诉求受理平台，敞开大门、广开言路，让干部倾诉有人听、委屈有人问、困难有人管，同时

完善鼓励激励、容错纠错、能上能下事项的闭环落实机制，以坚强有力的关心关爱为担当者撑腰打气。

着眼挖潜力，塑造堪当重任“好梯队”。年轻干部是党的事业薪火相传的“接力者”，推进年轻干部队伍建设既是致胜未来的战略之举，更是事业发展的现实所需。锻造更多可堪大用的生力军，推动形成薪火相传、青蓝相接的生动局面，组织部门使命在肩、重任在前。坚持源头培养，立足区域发展所需，在公务员招录、党政青年人才选聘等环节科学安排，畅通“源头活水”。动态建立年轻干部头雁、强雁、雏雁“雁阵库”，对入库人员跟踪培养、动态调整。坚持“淬火历练”，推动年轻干部在改革发展一线、重大任务前沿和关键吃劲岗位“墩苗”历练，持续增强专业能力和实战本领。探索打造“选培一体”平台，对经过实践比选各方面相对成熟的年轻干部，大胆采取“挂改任”等方式重点培养起来，及时使用起来。坚持从严管理，建立优秀年轻干部政治、业务“双导师”帮带制度，扣紧扣牢“第一粒扣子”。探索建立年轻干部“家访”、重点年轻干部关键事项报告、干部考察向社区延伸等制度，延展年轻干部监督链条。建立优秀年轻干部“成长档案”，完善述、考、评等制度，从严从实抓好成长信息全过程管理，护航年轻干部行稳致远。

（泰州市姜堰区委常委、组织部部长毛戴军）

组织部长言论：答好年轻干部成长“是非题”

包志强

2022-06-10

“成长为一个好干部，一靠个人努力，二靠组织培养。”个人努力是内因，也是决定因素。身处成长黄金期，年轻干部当明辨是非、打牢根基，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。

学习“向日葵”，不当“墙头草”。在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。对年轻干部而言，提升政治能力绝非一蹴而就，必须强化理论武装，坚持党章党规、党史知识和党的理论学习，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持用马克思主义立场观点方法认识世界、分析问题。要如向日葵一般，始终一心向党、一心向民，将忠诚二字融入血液、浸入骨髓，做到政治信仰不变、政治方向不偏，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前永葆本色；不能像“墙头草”一样，风吹两边倒，干有利就“上”、无利就“让”的事情，要有政治主见和政治担当，不做明哲保身、两面三刀之人。

练就“铁肩膀”，不患“软骨病”。“责重山岳，能者方担之。”过硬的本领是做好工作的前提。年轻干部应善于学习实践，变“要我学”为“我要学”，变“学一阵”为“学一生”，找准理论与实践的结合点，做到学有所用、用有所成。善于调查研究，多走基层一线、多看原装原貌、多听原汁原味，让调查研究成为工作决策的“敲门砖”，关注大局大势、弄清“国之大者”在哪里，精研业务、弄清思路方法在哪里，了解基层需求、弄清落脚点在哪里，让作出的决策经得起现实考验、历史检验。善于联系群众，把群众当亲人，把群众事当天大的事，把群众企盼当作自己的最大追求，努力把工作进程作为增进群众感情的过程。

当好“实干家”，不做“空谈客”。千条万条，不抓落实就是白条。好的思路、好的政策确定后，关键在于抓落实。能否抓好落实，是衡量一个干部作风、能力、水平的重要标志。习近平总书记多次点赞右玉精神，右玉人民面对“沙进人退”的恶劣环境，迎难而上、艰苦奋斗、久久为功，把贫瘠荒芜的“不毛之地”建设成绿树成荫的“塞上江南”。年轻干部要发扬右玉精神，以“持之以恒久久为功”的执着韧劲、“功成不必在我”的情怀境界、“功成必定有我”的历史担当，磨炼“踏平坎坷成大道”的“铁脚板”，鼓足真抓的

实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲，过一山再登一峰，跨一沟再越一壑，不断开创工作新局面。

愿为“君子兰”，不碰“高压线”。小成靠智，大成靠德。面对各种考验和挑战、诱惑和围猎，年轻干部要强化自我修炼、自我约束、自我改造。在修好是非观中涵养正气，牢固树立正确的世界观人生观价值观，学会思考辨析，看清问题本质，做到稳重自持，行得端、走得正。在修好敬畏观中涵养底气，从自身做起，从小节做起，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”，避免在“温水煮青蛙”中逐渐放松要求、丢掉原则，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。在修好名利观中涵养静气，保持平和心态，看淡个人得失进退，做一心耕耘的“牛犊”，不做世故老道的“精致利己主义者”。

（金湖县委常委、组织部部长 包志强）

组织部长言论：致力发展求突破

张春萍

2022-06-08

发展无止境，突破无止境。在新的赶考之路上，唯有不懈奋斗者进，唯有勇于创新者进，唯有敢于突破者进。广大组工干部应始终秉持在发展中突破、在突破中发展的奋进意识，在致力推进组织工作高质量发展中彰显使命担当。

深谋远虑求突破。思有方、谋有据、行有章，应跳出工作看工作，跳出一时看长远。要有站位意识，牢记“国之大者”，紧扣中心大局，把组织工作放在党的工作、全局工作的坐标方位中谋划，放在服务党委中心工作的准确定位中推进，把讲政治的要求贯穿在组织工作的全过程各方面。要有长远意识，从纷繁复杂、千头万绪的局面中看出趋势、看出方向，坚持一件接着一件办、一锤接着一锤敲，稳扎稳打、稳中求进、行稳致远。要有创新意识，时刻关注党委关心强调什么、群众向往需要什么，以此找准创新突破的契合点、发力点，以求“牵一发而动全身”，做到“落一子而满盘活”。

攻坚克难求突破。问题总是客观存在的，应把工作中的痛点、堵点、风险点变成闪光的亮点。要“主动破局”，积

极破除思维定式、克服路径依赖，积极入局、主动破局，跟着问题走、奔着问题去、循着问题改，全力以赴寻求破难之策。要“敢破敢立”，认真排查差距和不足，抓住事关全局的关键问题、制约发展的难点问题，敢于“破”勇于“立”，把一个个“硬骨头”啃成品牌、“老大难”攻成佳绩，争先进位、争创一流。要“突破向前”，既要有“一年抓几件事”的冲劲，也要有“几年干一件事”的韧劲，以“不见实效不收兵”的决心和“一身担当拼到底”的勇气，推动组织工作日新月异、推陈出新。

善作善成求突破。组织工作讲科学、讲方法、讲理念、讲路径，用对方法则事半功倍。要“学得进去”，常学常新、日有所进，及时更新理念思维，开展组工政治训练、业务培训和技能比武，系统提升组工干部善作为的专业素养。要“下得深水”，加大深入调查研究、一线实践锻炼的力度，向成功求方法、向失败求经验、向实践求路径，在目光向下、脚步向下中接地气长灵气，争做组织工作的全能型、复合型干部。要“推得到位”，坚持项目推进、序时落实、跟踪问效，梳理组织工作难点目标任务，重点盯、常态促、聚力抓，做到“一竿子插到底”“一口气抓到底”，确保事事有回音、件件有实效。

精益求精求突破。想把平凡的事情做到极致，把有意思的事情做得有意义，应向“最好处”努力，在寻求“最优解”中补齐短板、锻造长板。要严格规范，执行政策不走样，严格程序不变通，把基础性、事务性、程序性的工作做扎实，用“甘坐冷板凳”的奉献精神把事业做热，用“耐得住寂寞”的工匠精神把工作做优。要严谨细致，弘扬“安专迷”精神，将“严深细实”的好作风贯穿始终，一字一句、一人一事、一招一式都精益求精，努力让组织放心、干部服气、群众满意。要严以律己，主动接受监督，保持健康情趣，谨慎交往交友，时刻严以律己、谨言慎行，树好组织部门和组工干部的良好形象。

（扬州市江都区委常委、组织部部长 张春萍）

组织部长言论：党建引领解锁基层治理“密码”

周银松

2022-06-06

习近平总书记强调，推进国家治理体系和治理能力现代化，必须抓好城市治理体系和治理能力现代化。社区治理是城市基层治理重要领域，要破解社区治理难题，须将党建引领贯穿社区治理全过程各方面，为社区治理能力现代化“领航引路”，推动形成共建共治共享的城市基层治理新格局。

致力有根有魂，“十件要事”定标准。随着城市发展能级的提升和治理重心下移，城市党建工作的环境、对象、方式都发生了深刻变化。面对新情况新问题新挑战，我们研究制定社区治理标准，出台“红海宜居”专项行动方案。锚定要事定标准。聚焦政治建设、组织体系、动员能力、民生福祉、网格治理等十件要事，制定《海陵区城市社区治理能力现代化建设十条标准》，作为全区各级党组织引领推进社区治理现代化的行动指南。建强组织增合力。充分发挥街道“大工委”、社区“大党委”、网格“大支部”政治引领功能，实

施“党建+基层治理”书记项目，引导机关在职党员、社区老党员发挥模范作用，初步形成“党员个体放样子、党员群体亮形象、身边群众跟得上”全面动员发力的基层治理生动格局。突出实效抓落实。从时间维度列出远、中、近期工作重点，从类型维度列出基础治理、重点治理和新型治理的具体项目，建立“谋划—部署—推进—跟踪—达效”全链条闭环管理体系，推动各职能部门、街道社区对照工作标准、行动方案逐一落实。

致力有章有法，“三项治理”增韧性。推进党建引领社区治理能力现代化建设，有思路更要有举措，有方法更要有成效。我们发挥主城区优势，启动“三项治理”强力引擎，三类十二项重点任务有序推进，上下贯通、多元共治、权责统一的社区现代化治理体系初步形成。基础治理注重“增强补弱”。通过建强组织体系、规范服务阵地、培优社工队伍、办好民生实事等，不断夯实基层治理的基础保障。重点治理聚焦“难点焦点”。针对小区居民参与度不高、在职党员主动性不够等问题，分别实施“人气集聚”3.0行动、“五带三星”深化行动等，逐步解决制约社区治理提质增效的瓶颈困境。新型治理强化“共建共享”。主动适应常态化疫情防控下治理大数据需求，发挥主城区老干部多、在职党员多、高校资源多、社会组织多优势，深入推进“智慧”治理、实

施“银发生辉”工程、开展驻泰高校共建行动、推行社会组织“项目+”等，吸引更多社会力量参与社区治理。

致力有力有效，“三个基础”强底盘。党的力量来自基层，推动治理能力现代化，关键在基层。针对社区治理存在的一些短板弱项，我们推动各项资源力量沉底到边，把基层党组织建设得更加坚强有力。强化队伍建设，确保“有人谋事”。选优配强基层“带头人”队伍，率先建成社区工作者“三岗十八级”职业化管理体系，高素质专业化社区治理队伍不断壮大。强化经费保障，确保“有钱干事”。全力落实社区基本运转经费、党组织工作经费、为民服务专项资金，鼓励驻区机关单位、学校、企业、社会组织资源投向小区共驻共建。强化阵地打造，确保“有地做事”。全面完成社区党群服务中心“梅开五福”标准化建设，持续实施“1+N”党建阵地提档升级工程，小区睦邻点建设实现全覆盖。

（泰州市海陵区委常委、组织部部长 周银松）

组织部长言论：厚植青年成长成才沃土

申晓勇

2022-06-01

习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会上指出，青年之于党和国家而言，最值得爱护、最值得期待，党和国家的希望寄托在青年身上。青年工作是党的工作中一项战略性工作，应进一步抓牢抓实青年工作，立好青年之志、搭好建功舞台、当好成长后盾，厚植青年成长成才沃土，让青春浪潮在实现中华民族伟大复兴征程上澎湃激荡。

培树“胸怀大我”志向，让青年跟党走、堪大任。习近平总书记指出，对青年的政治引领搞不好，总有一天是会出大问题的。站在建团百年的重要历史节点，应持续紧盯思想政治引领的永恒主题，努力将青年培养成为堪当大任的“强国一代”。注重立足青年视角，准确把握不同年龄、不同职业青年群体的认知特点和学习习惯，多从青年角度出发、多用青年语言说话，探索制定因材施教的教育课程。注重创新引导方式，重点关注青年“网聚化”趋势，建好网络主阵地，集中精力打造一批“团字号”“青字头”青年文化产品，唱响“青年好声音”。注重用好红色资源，以本地红色资源为

载体，持续用好“红色青骑兵”理论宣讲队伍，激励广大青年学习党史、传承优良传统、汲取榜样力量。

搭建“建功有我”平台，让青年勇争先、有作为。青年历来是推动事业发展的重要力量，是今天的生力军、明天的主力军。应当紧紧聚焦发展大局，引领广大青年在青春赛道上奋力跑出优异成绩。积极鼓励青年在青春建功中“唱好主角”，以青年文明号、青年岗位能手、青年安全示范岗、青年突击队等“青”字号品牌创建为抓手，引导青年立足岗位、找准坐标，主动投身基层社会治理、疫情防控、安全生产、乡村振兴等具体实践。积极帮助青年在创新创业时“站稳C位”，做好青年“引、培、留”的系统工程，深入实施青年人才集聚、培育计划，推动实施青年企业家英才计划，当好青年就业创业的引路人。积极保障青年在急难愁盼前“底气十足”，主动倾听青年心声、反映青年意愿、牵挂青年冷暖，着力解决一批青年群体在婚恋交友、社会融入、权益保障、就业创业等方面的操心事、烦心事。

当好“成就自我”后盾，让青年快成才、有活力。《新时代的中国青年》白皮书指出，当代青年生逢盛世、共享机遇，物质环境更为优越，成长空间更为富足，见识阅历更加广博。新时代新青年，新形势新任务，应当把准时代要求，更加科学有效地做好青年工作。大力夯实组织基础，重点瞄

准学校、非公企业、街区商圈等领域，坚持青少年聚集在哪里、团组织就要建到哪里、团的工作就要延伸到哪里。大力凝聚工作合力，充分发挥青年工作联席会议作用，加强各成员单位的沟通协调，坚持清单化管理、项目化推进，从政策、资金、人力等方面给予支持。大力推动机制创新，探索建立更加科学的社会化运行机制，重点在工作网络、阵地建设、物质依托、队伍建设等方面创新，不断延伸工作手臂、拓宽工作领域、建强工作阵地。

（泰州医药高新区党工委委员、高港区常委、组织部部长申晓勇）