

目 录

1.2023 年抓基层党建工作述职报告	2
2.2023 年抓基层党建工作述职报告	6
3.党委书记抓基层党建工作述职报告	11
4.党委书记抓基层党建工作述职报告	13
5.党委书记抓基层党建工作述职报告	15
6.党委书记抓基层党建工作述职报告	17
7.党委书记抓基层党建工作述职报告	19
8.党委书记抓基层党建工作述职报告	21
9.街道党工委书记抓基层党建工作述职报告	23
10.街道党工委书记抓基层党建工作述职报告	26
11.街道党工委书记抓基层党建工作述职报告	29
12.党组织书记抓基层党建工作述职报告	31

2023 年抓基层党建工作述职报告

20xx 年，坚持以基层党建“xxxx”为总抓手，扎实推进基层党建各项工作。现将有关情况汇报如下：

一、履职情况

一是用心用力提升“谋划质量”。

主持召开 xx 次工委会、xx 次党的建设领导小组会，重点研究 xxx 年述职点评、xx 巡察整改等问题，抓好过硬支部建设等 xx 大类 xx 项重点任务。带头抓突破项目，打造“xxx”园区党建品牌，带头包帮 xx 个软弱涣散村，完成 xx 项 xx 党建试点项目。以党建引领园区体制机制改革和 xx 建设，深化 xx 和 xx 改革，探索推行“xxxx+3+N”机制，组建集团 xx 国企平台公司并同步建立党组织，在 xxx 先成立 xx 集团、强化对 xxxx 人才的联络服务，实现抓改革、强党建、促发展。

二是从严从实提升“教育质量”。

把主题教育与 xxx 建设等中心工作深度结合，抓实专题研讨等“规定动作”，创新“xxxx”等 xxxx 多项“自选动作”。带头参加专题读书班，带动部门以上班子成员讲专题党课 xxx 多次。扩大主题教育实践成果，组织全 xx 征求意见 xx 余条，开展面子工程等 xx 项专项整治，解决文风会风、营商环境等问题 xx 多个。

三是落地落细提升“推进质量”。

指导开展 xx 次党建督查、研讨，制定 xx 行政管理体制改革和社区工作者职业体系建设意见等，组织 xx 期支部书记、党务干部培训班，推动各领域打基础利长远。解决了 xx 个村三年以上未发展党员的问题，培育 xx 个党支部领办经济共同体。指导 xxxx 开展“xxxx 建设行动”，制定 xx 项建设标准，打造 xx 个“xx+服务型”党支部。

四是创新创优提升“品牌质量”。

围绕打造城市基层党建品牌，扎实推进集聚区党建，制定“x+x+N”工作机制，创新设立企业、商户居委会，商圈党建荣获 xxxx 城市基层党建优秀案例。实施“xxxx”党建引领物业服务工程，组织 xx 余家机关、企业到社区报到，出台“xxxx”议事机制等 x 个配套办法，解决难点问题 xx 多个。xx 一人多岗、一专多能的“xxxx”服务模式，得到上级充分肯定。

二、存在问题及原因

一是对新时代党建工作缺少系统研究。

对如何“进一步加强新时代党建工作”学习调研不够，党建统领全局的作用发挥不好。比如，对 xxxx 提出的党建引领基层治理创新缺少行之有效的思考和探索，没有结合 xx 的特点，提出开创性思路和对策。对提升基层党组织组织力缺少深入研究，特别对农村组织力不强、xxxx 结构不优等问题解决力度不大，xxxx 中 xx 岁以上的占 xx%，说到底还是对抓党建的重视程度不够，在研究解决党建深层次问题方面没有下足功夫。

二是抓党建聚合作用成效不明显。

在指导城市基层治理“一体化”运行机制构建上不到位，对党建资源整合力度不够，致使出现条块结合不紧密、资源共享不充分等问题。比如，日常工作中没有将各领域党建资源有效整合，存在“小循环”现象，导致 xx 城市基层党建的整体成效不高。再如，在社区治理中，靠社区党组织“单打独斗”多、部门单位共驻共建少，在精准对接社区和辖区单位职能、畅通供需渠道等方面做得不够。近 xx 的“xxxx”项目深度不够，在解决群众关切的医疗服务、垃圾站设置等热点难点问题上成效不明显。认真反思，关键还是对党建工作缺少系统谋划，创新突破的思路不宽、举措不实不硬。

三是抓基层打基础的力度不够。

在“大抓基层”上与 xxxx 要求有差距，特别是对基层党组织软弱涣散等问题，责任担当不足，缺乏攻坚克难的狠劲和韧劲。比如，xxxx 发现，近年来发生 xx 起发展党员问题，xx 个 xx 管理和村级事务不规范，根本上是对村干部疏于管理、监督不力。深刻剖析原因，还是自己责任意识不强、跟进督导不严，没有将“抓常、抓细、抓长”的要求落到实处。

三、下步工作措施

一是以更高站位担好主责。

深入贯彻落实 xxxx 精神，提升抓“最大政绩”的政治站位和履责能力。指导建立 x、xx（部门）、xx 三级党建项目库，对党建重点任务，实行“课题化设计、目标化管理、

品牌化经营、绩效化考评”。结合体制机制改革，在 xx 明确 x 名副书记、在部门明确 x 名党建办副主任，专职抓党建。切实发挥党建引领作用，将服务中心工作、干部队伍建设、群众满意度等作为重要指标纳入党建考核，助推全区发展。

二是以更高标准强基固本。

坚持标准引领，编印《xxxx》，明确工作制度体系化等“xxxx”建设标准，推动规范化建设。坚持组织引领，出台专门意见，持续推进农村“xxxx”；从 xx、xx 遴选 xx 名党员干部“一对一”包村包片，驻村指导村社区加强班子和后备干部队伍建设、化解矛盾纠纷，为 xx 换届打好基础；围绕“xxxx”，抓实“xxx”和 xxxx 工作，利用问题、资源、项目三张清单，解决好群众的操心事、烦心事。坚持典型引领，开展“xxxx”“xxxxx”评选等活动，发挥好示范带动作用。

三是以更高水平创新突破。

在专业园区、商圈、楼宇、产业链等，完善党建生态群，打造集成式、赋能式党建。在 xx、xx 两个层面，力争创建 x 个 xx 级党群服务中心示范点。探索推进研发机构、快递行业、商贸市场等新领域党建，培育“xxxx”“xxxx”“xxxx”xx 个服务品牌。依托 xx 党校，争取全 xx 首家城市党建学院挂牌运营，探索“实体阵地+市场资源+特色教学”的办学模式，努力打造一流党建文化输出地。

2023 年抓基层党建工作述职报告

根据会议安排，我就 xxxx 年抓党建和履行主体责任进行述职，请予评议。

一、履职工作特色和亮点

（一）紧盯从严治党“新风向”，抓牢主责主业

一是凝聚思想共识

带头深学研读 xxx 精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，通过常委会专题学、中心组扩大学、专家辅导学、专题培训学、集中宣讲学、观看视频学等方式，带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“xxxx”。

二是扣紧责任链条

严格落实党委主体责任、书记第一责任、班子成员“一岗双责”，完善 xxx 和 xxx “xxx”制度，xxx 研究党建工作 xx 次，带头联系各领域党组织 xx 个，蹲点调研 xx 次、协调解决问题 xxx 个。

三是健全奖惩机制

严格落实述职评议考核制度，形成层层抓问题、行行求突破、全域抓党建的责任链条，去年以来提拔重用抓基层党建实绩突出干部 xx 名，约谈 xxx 名，调整 xxx 名。

（二）紧盯思想建设“新坐标”，深学实做严改

一是狠抓党性教育

带头践行 xxx 常态化制度化，实行“三会一课”全程纪

实，深入开展“xxxx”争创活动，涌现出 xxx、xxxxx 等先进典型。

二是狠抓问题整改

对 xxxx 点出和自查梳理的 xx 个问题，以及 xxx 党委书记抓基层党建述职评议梳理的 xxx 条问题，牵头制定整改方案，列出清单，建立台账，整改完成 xxx 条，剩余 6 条带有长期性的问题正在整改当中。

三是狠抓破题攻坚

针对作风、组织、制度建设突出问题，开展了“xxxx”、“xxxx”、“xxx”和“xxx”专项整治，整顿软弱涣散党组织 xxx 个，破解党建难题 xxx 项。

（三）紧盯组织建设“新课题”，夯实基层基础

一是抓班子带队伍

完成 xxx 体制改革、xxx 改革、xxx 改革和村“两委”班子 xxx 工作，轮训科级干部 xx 期 xxx 次、党员干部 xxx 期 xxx 人次。

二是夯根基筑堡垒

分 xx、xx、xx、xx、xxx 和社会组织五个领域，深入开展了“xxx 先锋”工程、“xxx”活动、“xxx”工程、“xx”活动、“xxx”活动，基层党组织战斗堡垒作用明显增强。

三是创特色树品牌

巩固提升 xx、xx、xxx 党建品牌，建成 xxx 廉政警示基地、xxx 红色教育中心、xxx 等党建示范基地，创建各领域党建示范点 xxx 个。

（四）紧盯服务大局“新路径”，统揽全县发展

一是抓党建促 xx

建强配齐县乡村三级 xxx 力量，投入 xx 资金 xxx 元；投入 xxx 万元扶持村级集体经济 xxx 个，整合各类项目资金 xxx 亿元助推 xxx。

二是抓治理优环境

深入开展 xx 大党建、xxx、xxx、xxx 等“xxx”行动，探索出基层治理“xxx”、xxx、xxx、xxx 新模式，推动“xxxx”落地生根。

三是抓亮点求突破

通过先锋引领，xxxx 被 xxx 评为 xxx，xxx 被授予 xxxxx 等荣誉。

二、存在主要问题及原因

一是基层基础有待加强

村级集体经济自我造血功能不足，非公和社会组织中党组织阵地建设比较滞后。

二是主责主业意识有待加强

存在抓党建态度不严肃、不端正，党务工作不规范、不严谨、不细致的现象。

三是能力水平有待提升

个别党组织书记研究党建工作不细不实，有些党务干部对党建理论和业务知识一知半解，有的 xxx 干部服务能力不足，致使基层党建与中心工作深度融合不够。

认真分析原因，主要表现在三个方面：

一是精力投入不够

虽然坚持党建与经济社会发展同部署、同推进，但在深层次研究、亲力亲为和扑下身子抓党建方面做的还不够。

二是责任传导不够

党建工作考核奖惩办法、党员教育管理和激励约束机制还不够科学有效，“上热中温下冷”的问题依然存在。

三是追责问责不够

对个别出现偏差失误的基层党组织书记，批评教育多、追责问责少，存在失之于宽的问题。

三、下一步工作思路和措施

（一）强化理论武装，凝聚思想共识

在深刻领会 xxxx 精神和习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，部署开展好“xxxx”主题教育活动，教育引导 xxxx 党员干部群众把力量凝聚到 xxxx 确定的各项任务上来，在 xxxx 中展现新作为。

（二）强化压力传导，靠实政治责任

持续抓好党组织主体责任、书记第一责任、班子成员“一岗双责”，把“严紧硬”的措施落脚到每个支部、每名党员，确保知责、明责、尽责、问责“四到位”。

（三）强化问题整改，筑牢战斗堡垒

高度重视各类问题的整改工作，着力破解党组织核心作用“弱化”、先锋意识“淡化”、党员管理“僵化”、党内生活“形式化”、党务工作“边缘化”、集体经济“空壳化”等问题，为 xxx 发展凝聚力量、筑牢基础。

（四）强化融合发展，凝聚发展合力

坚持党建工作与 xxx、xxxx、xxx、xxx 等中心工作深度融合，特别要融入 xxxx，把所有的心思和精力都用在 xxxx 上，确保党始终同人民想在一起、干在一起。

党委书记抓基层党建工作述职报告

【工作成效】一是把方向管大局，扛牢党建主责主业。召开 xx 次区委常委会或专题会，研究基层党建工作。将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，组织开展学习宣讲活动 xxxx 场，邀请党的二十大代表、“七一勋章”获得者林丹同志作专题宣讲。二是重创新聚合力，提升基层治理效能。出台加强新时期社区治理创新《若干措施》，新建 xx 个“xx”，实现社区全覆盖。持续深化“一线处置”网格化机制，列入教育部“数字中国”x 号专题教学案例。三是强引领塑品牌，赋能高质量发展。推进科创走廊 xx 个党建示范点和五四路 xx 栋楼宇党建示范带建设，创新“党建+金融+科创”模式、软件园“e 企先锋”数字党建平台和海丝中央法务区福州片区党建共同体，位居全国投资潜力百强区第 xx 位、全国创新百强区第 xx 位。四是抓队伍促提升，激发干事创业活力。提拔重用优秀干部 xxx 人次，晋升公务员职级、事业职员等级 xxx 人次。南街街道党工委获全国“人民满意的公务员集体”称号。

【主要不足】一是统筹推进基层党建不够有力。二是党建引领网格化管理不够完善。三是特色党建品牌不够突出。原因：投入党建工作的精力不够多，抓压力传导不够有力，抓品牌创新不够重视。

【下步打算】一是强化理论武装，打造 xxx 个榕学驿站，

推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。二是强化堡垒建设，深化红色领航工程和“达标创星”行动，加强新业态、新就业群体党建工作。三是强化品牌创建，建强一批开放式商圈党建阵地，打造元宇宙党建馆。四是强化正风肃纪，完善“一线处置”党风政风监督平台，巩固风清气正政治生态。

党委书记抓基层党建工作述职报告

【工作成效】一是聚焦主责主业抓党建。组织党的二十大等学习宣讲活动 xxxx 多场，用好“xx”等 x 处新思想实践基地，争创践行新思想示范区。xx 次研究党建工作，推动 xx 项重点任务落实，提任晋升 xx 名优秀干部。二是聚焦基层治理抓党建。组建“一长九员”网格队伍，创新科级干部担任小区第一书记工作机制。提升“五事工作法”“家园事务服务中心”等治理模式，打造“银发助理”近邻党建特色名片。实现长者食堂社区全覆盖，集团化办学覆盖率居全市前列。三是聚焦中心工作抓党建。高水平建设现代化国际城市核心区，获评 xx 省城市发展“十优”区。创建“xx”红色教育示范区，成立全市首个楼宇“两委”，打造 xx 等载体。完成 x 个地块征收，xxx.xx 亩土地顺利出让，上海西征迁获全市通报表扬，“xx”地标建筑动建。xxx 名人才通过“配额制”认定，引进 xx 名教育人才，深化“党建+人才+N”工作法，高品质建设区“人才之家”。

【主要不足】基层组织服务保障不到位，近邻党建工作不够深入，党建引领基层治理质量不高。原因分析：压力传导不够到位，党建工作研究不够深入，工作指导不够具体。

【下步打算】一是拧紧责任。开展党建述职评议、书记领办项目等，进一步压实党建责任。二是固本强基。放大社区、两新党建品牌效应，争创城市基层党建新品牌，再招录

xxx 名党建专员。三是党建引领。擦亮“党员诚信店（企业）”品牌，实施楼宇党建标准化建设，再打造一批“立起来”产业园。完善“第一书记”制度，打造 xx 等全省示范社区，推广“五事工作法”x.x 版，争创社会治理先进区。构建人力资源服务产业链，运营好区“人才之家”，全方位引进、培养、用好人才。

党委书记抓基层党建工作述职报告

【工作成效】一是强化政治意识，扛牢主责主业。主持新思想工作小组会议 xx 次、中心组学习会 xx 场、常委会 x 次，赴基层开展专题调研 xx 场次，努力把学思践悟的成果转化为具体实践。二是强化担当意识，持续夯基固本。探索“三级党组织领办”模式，全区 xxx 个村集体经济收入均超 xx 万元。坚持“xxx”近邻党建工作体系，实施“小区党组织提质工程”，开展两新党建品牌项目化培育，推动城市基层治理精细化、精准化。三是强化精品意识，提升党建质效。实施“强堡垒、当先锋、提质效”专项行动，举办党务骨干“锤炼”工程系列培训，试点劳务派遣工发展党员工作。拍摄党员电教片《x》获得第 xx 届全国党员教育电视片观摩交流活动“特别奖作品”。深化 xx 党建示范带建设，持续丰富示范点形态。

【主要不足】个别领域党建工作水平不高，个别社区、小区党组织书记作用发挥不明显，抓基层问题整改不够持续。主要原因：思考谋划不够细致，总结反思不够深刻，跟踪问效不够到位。

【下步打算】一是提升政治站位，压紧压实党建责任。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，严格落实党建工作责任制，强化层层抓落实的党建工作格局。二是夯实基层基础，持续提升党建质效。深化“小区党组织提质工程”、基层党务干部“锤炼工程”，健全基层干部考核机制，进一步提振党员

干部精气神。三是加强阵地建设，打响 xx 党建品牌。深化 xx 党建示范带建设，坚持区域党建资源品牌化，持续创精品、树品牌、提质效。

党委书记抓基层党建工作述职报告

【工作成效】一是加强政治引领。坚持把迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，策划系列主题活动 xx 余场，开展宣讲 xxx 余场、轮训 x.x 万多人次。二是打造坚强堡垒。有力应对“xxxx”疫情冲击，组织动员市、区两级 xxxx 名党员、干部下沉疫情防控一线。完善重点项目临时党支部等机制，深入推进“项目攻坚落实年”行动。拓展“红领福兴”两新组织党建示范带，打造“红领圆桌会”政企交流平台。三是提升组织能力。探索“支部领办+”模式，xxx 个无物业小区推行标准化管理。xx 个村集体经营性收入超 xx 万，增长 xx%，乡村振兴热度排名全省首位。四是激发队伍活力。实施“干部能力提升年”行动，创新村（社区）书记“擂台比武”机制，提升党员干部抓党建促发展能力。建成投用市人才公园、区人才综合服务港，新引进各类高层次、高技能人才 xxxx 名。

【主要不足】一是基层党组织战斗力不足。二是两新组织党组织建设薄弱。三是党建引领基层治理工作短板突出。原因：对党建长效机制建设缺乏系统思考和谋划推动，压力传导不够到位，统筹推进不够。

【下步打算】一是拧紧责任链条。深化实施基层党建工作“亮晒比学”“三级书记”领办等工作机制，形成层层抓落实的工作合力。二是建强基层堡垒。实施基层党组织建设巩固

提升行动，树牢精准选人用人鲜明导向。三是释放品牌效应。聚力打造“xx”“xx”“xx”等特色党建品牌。四是护航发展大局。深化“项目指挥部+临时党支部”模式，打造“党建引领+网格化运行+中心工作”工作机制，实现党建赋能高质量发展。

党委书记抓基层党建工作述职报告

【工作成效】一是讲政治履主责。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，相关做法成效在省级以上平台宣传。党员干部作风明显好转，推动全区多项经济指标同比有较大提升进位。二是抓基层固基础。首批评定 xx 个村（社区）五星级党组织，实施村财增收项目 xx 个，实现 xx 万元以上的村新增 x 个，罗星街道党校获评全市五星级党校。制作电教片获评市级奖项 x 部，我区荣获优秀组织奖。三是强治理优服务。划分小区及自然村网格 xxx 个、单位网格 xxx 个，动员 xxxx 名党员干部职工参与一线抗疫等重要任务，创新党群协商互助会等服务模式。2022 年以来，全区 xx 余家企业累计捐资抗疫 xxx 余万元。四是精施策创特色。打造 xx 等 x 处新思想学习教育实践基地，两新组织党建特色被《组织人事报》《非公有制杂志》报道，xx、区检察院党建工作案例分别入选福建省新时代党建品牌、福建省新时代优秀案例。

【主要不足】基层赋能减负工作不扎实，党建引领社会治理成效不明显，两新组织党建工作整体水平不高。原因：日常管理不到位，跟踪指导不到位，问责问效不到位。

【下步打算】一是持续掀起党的二十大精神学思践悟热潮，培育一批有影响力和驱动力的“党建+”特色成果。二是积极打造党建引领乡村振兴示范点，确保 2023 年 xx%村集体经济年经营性收入达到 xx 万元以上，加大村（社区）

工作者关心关爱力度。三是推动社区、小区精品化建设，实施“红网先锋”行动，培育党代表“四个一”工作品牌，持续为民办实事办好事。四是实施“一街三带N组团”两新精品工程，进一步提升我区上市企业、新业态新就业群体、互联网、商圈等方面党建品质。

党委书记抓基层党建工作述职报告

【工作成效】一是把政治建设作为首要任务。建成闽江河口湿地习近平生态文明思想示范基地，挂牌设立市委党校分校，经常性研究解决党建工作中的重难点问题，一以贯之正风肃纪反腐。二是把引领发展作为鲜明导向。聚力发展要务，全面铺开“四夜”活动，引导党员干部一线建功，完成xxx项城市品质提升项目和xx个民生补短板项目，获评全省城市发展“十优区”。三是把组织建设作为基础工程。选派xxxx名党员干部一线锻炼，实施党建千分制考核和村干部领办项目制度，发动xxx个小区党支部、xxxx个微网格力量筑牢防控组织体系。四是把改革提质作为有效手段。实行乡镇领导班子驻镇制度，开发“乐聚力”平台更好发挥“吹哨报到”机制效能，开展“关爱暖新”工程，县域共青团基层组织改革成果等工作获团中央优秀评定。

【主要不足】一是基层党组织服务发展大局能力还不足。二是农村党建基础保障还比较薄弱。三是党建引领基层治理作用发挥不扎实。原因：工作创新手段有所欠缺，深入调研不够主动，跟踪问效力度不够大。

【下步打算】一是强化思想引领。坚持把学习贯彻党的二十大精神作为主题主线，常态化推进党的创新理论武装。二是压实党建责任。聚焦基层党建主责主业，定期调研破解难题，健全绩效考核、行为规范等机制。三是补齐短板弱项。

拓展村级示范点经验，实施党员干部素质能力提升工程，完善和创新农村发展党员制度。四是深化党建引领。提升党建引领网格化管理服务质效，探索数字党建新路径，加强新业态党的建设，打造“滨海两新党建示范带”。

街道党工委书记抓基层党建工作述职报告

一、履职情况

一是突出“严”字，加强党员教育管理。严格履行基层党建“第一责任人”职责，主持召开党建专题会议 x 次，解决实际问题 xx 个；深入学习贯彻党的二十大精神，开展专题学习宣讲活动 x 次；举行“集中申请入党”活动 x 次，发放“光荣在党 xx 年”纪念章 xx 枚；新发展党员 xx 人，排查处理问题党员 x 名，追责问责 x 人；优化完善党支部建设“xxxx”制度体系，扎实开展“磐石支部”建设，命名五星级党支部 x 个，评定“优秀”等次党员 xxx 人；拍摄专题党课 x 部，举办“今冬明春”“镇街夜校”等培训 xx 余次。

二是围绕“优”字，深化党建引领成效。针对上年度点评问题，规范社区“三务”公开栏 xx 余处，打造“满意物业、温馨家园”等“红色物业”品牌 x 个，业主委员会组建率 and 专业化物业覆盖率均达到 xxx%，xxx 名社区工作者“三岗十八级”待遇得到落实；对接 xx 家“双报到”单位开展志愿服务活动 xxx 余次，xxx 个党员志愿服务队、xxx 名网格员在疫情防控中累计服务群众 x.x 万人；开展“擂台比武”系列活动 x 次，召开村级集体经济发展座谈会 x 次，张桥村集体经济突破 xx 万元。

三是聚焦“实”字，抓好亮点工作提升。大力实施“党建聚合力”工程，高标准打造“铸红先锋”党代表工作室 x

处、社区书记工作室 x 个、社区网格“红心驿站” xx 处、集装箱式“红新驿站” x 个；在枣庄万达广场重点打造党建文化长廊、政务服务站、红色读书角等活动阵地，不断深化“底蕴 xx·星耀万商”商圈党建品牌内涵；启动“底蕴 xx 党旗红”党建品牌创建工作，大力实施“五个堡垒”党建引领行动，举办各类专题党建活动 xxx 余次，相关经验做法被《齐鲁晚报》“枣庄组工”等平台宣传报道。

二、存在问题及原因

一是基础党务工作抓得不牢。在日常工作中，对基层党组织的基础党务工作关注得不够多，亲自督导调度的力度和热情不够强。二是破解党建难题措施不多。面对基层党建中的难点工作有畏难发愁情绪，习惯“等一等”“看一看”，没能第一时间“硬碰硬”“动真格”地加以解决。三是推进重点工作思路不宽。日常抓党建工作缺少思路，有时仅仅满足于做好“规定动作”，基层党建重点工作成效不突出、特色不鲜明。

三、下步工作措施

一是在抓党建强基础上下功夫。实施发展党员“拓源提质”行动，确保把好发展党员“教育关”。积极探索“三步走”党员分类管理工作法，切实增强党员管理的针对性和有效性。

二是在强党建克难题上下功夫。扎实开展“红心驿站”分类提升行动“回头看”工作，深挖不同行政村的资源禀赋和增收潜力，“一村一策”制定村集体经济增收方案。

三是在促党建谋发展上下功夫。“以点带面”深化“一核双链”成果，探索建立“五共”工作机制，深入开展支部建设“红色引擎”工程，切实提升群众对街道基层党建工作关注度和认可度。

街道党工委书记抓基层党建工作述职报告

一、履职情况

一是压实主体责任，延伸社会治理脉络。履行抓基层党建“第一责任人”职责，主持召开相关会议 xx 次，确定“常回家·红心驿站”书记突破项目。改造常兴社区党群服务站，推广“x+x+x”服务模式；建成小区党支部 xx 个，完成 xx 个“红心驿站”提档升级，规划五星级驿站 xx 个、无人值守“红新驿站”x 个；组建志愿服务队 xxx 支，明确重点服务对象 xxx 人，开展活动 xx 次。针对上年度反馈问题，结合发展党员排查整顿处理村干部 x 人；以“xx”为抓手建成示范点 x 个，成立业主委员会 x 个；推动吴庄村等 x 个村集体收入突破百万。

二是强化组织建设，夯实基层党建根基。优化街道党组织设置，成立机关党支部 x 个、防疫战时临时党支部 xx 个；建强党员干部队伍，动态调整党组织书记 x 人，新接收预备党员 xx 名；依托街道党校培育干部讲师 x 人，开展教育培训 xx 余场，举办 xx 大课堂 xx 期，组织党的二十大精神宣讲学习 x 次；推进村级党组织分类提升行动，开展“擂台比武”活动 x 期，规划研学游线路 x 条，助力 xx 个村完成预定增收目标。

三是聚焦党建领航，凸显特色多点开花。实施“十八五”税收奖励机制，助力村级 x 个重点项目落地，累计奖补 xx

万元；推动支部领办合作社规范化运营，xx家支部领办合作社年均增收超x万元；打造“常为民生·村企联建”党建品牌，指导成立xx生态农业有限公司及联合社，投资xx余万元建成强村公司展厅；打造“xx”党建品牌，投资xxx余万元建成商圈党建驿站，纳入常商会xxx余家会员企业，开展党建活动xx余次，解决商户问题xx余项；立足“党建+网格”治理模式，推动多部门统管、多网格融合、多事件化解，打造“常闻民声”为民服务品牌。

二、存在问题及原因

一是攻坚克难的韧劲不够。对于党员发展难、调动积极性不够等“老毛病”整改不彻底，未做到标本兼治。二是亮点特色挖掘不充分。对亮点工作“点”的选树多，“线”的延伸和“面”的拓展少，党建特色未能形成工作体系，辐射带动作用有限，整体效应发挥不足。三是日常监督管理用力不均。作为党建工作“第一责任人”，在开展督导检查时，监督对象不够全面，督导问责不力。

三、下步工作措施

一是狠抓队伍建设，筑牢党建工作根基。将发展党员工作贯穿全年，常态化开展“集中申请入党”活动，精准确定入党人选，建好后备人选“蓄水池”。

二是拓宽党建思维，激发基层党建活力。拓展基层党建活动载体，推动党建引领志愿服务理念深入人心；抓好村级发展联动，推动各村组织联建、产业联动、乡村联治。

三是抓实监督管理，以查促改薄弱短板。坚持应查尽查，

明确党组织书记“第一责任人”职责，督促做好整改提升，并将督导情况纳入年度考核，推动党建工作制度化、规范化。

街道党工委书记抓基层党建工作述职报告

一、履职情况

一是扛牢主责主业，党建根基“强起来”。严格履行“第一责任人”职责，组织召开党建专题会议 x 次，开展“思想大解放”“喜迎二十大”等系列活动 xxx 余场次。扎实开展党务培训工作，培训村（社区）党务工作者 xxx 余人次，业务测试成绩位于镇街第一。全面推进党支部标准化规范化建设，划分“示范”村 x 个、“创优”村 x 个。组织党员干部、“双报到”单位人员、网格员等 xxxxx 余人投入群众满意度工作，累计办理服务事项 xxxxx 件，解决基层治理难题 xxx 个。

二是凝聚发展合力，队伍建设“活起来”。在疫情防控、创城创卫一线选派锻炼党员干部 xxx 余人次，组织开展“党员干部上讲台、中层干部大比武、青年党员座谈会”等系列活动 xx 余次。打造 xx、xx 党代表工作室及“红心润居 银龄担当”离退休老干部服务平台，组织开展党建引领志愿服务活动 xx 余次。举行“集中申请入党”活动 x 次，新发展党员 xx 名，全面完成农村入党积极分子储备“x、x、xx”目标。

三是突出创新驱动，党建工作“亮起来”。抓实去年点评问题整改，打造“红‘新’润城”党建品牌，系统谋划、全面推进街道党建工作。持续提升城市党建服务效能，建立

“党建+网格+服务”工作机制，xxx 个基础网格党组织应建尽建，打造五星级“红心驿站”xx 个、xx 小时“红新驿站”x 个。高标准打造方正园党群服务站，构建“方圆 xxx，服务零距离”便民服务体系。建立“红色物业”示范项目 xx 个，组建业主委员会 xx 家。着力提升天穹文化两新组织示范点，加强“xx”新业态党建，积极推进双子星商圈党建工作。

二、存在问题及原因

一是工作思路不广，创新不足。在推进党建任务落实上，对新形势研究不深、把握不透，求稳居多。二是工作推进不强，措施不硬。党组织战斗堡垒作用发挥不充分，在带动服务村（社区）发展方面工作思路不宽，办法不多，成效不明显。三是监管力度不够，追责不严。工作中，亲自到基层支部督导得少，责任压得不实，导致部分支部组织生活质量不高。

三、下步工作措施

一是转变思想，强化创新意识。持续推进“红新润城，恒心惠商”等党建亮点品牌建设，转变服务模式，做精网格管理，切实将党建、廉政、城管、志愿服务等工作有机结合。

二是履职尽责，强化责任担当。树立“抓好党建是本职”意识，压实班子成员包村（社区）责任，从严从实抓好基层党建工作，打造党建示范项目不少于 x 个。

三是健全机制，强化差异化考核。健全完善党建工作考核机制，加大创新工作考评权值，不断优化党建考核的运行、

监督、反馈等流程，推动各项工作全面拔高。

党组织书记抓基层党建工作述职报告

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。在 xx 党委的正确领导下，我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实推进主题教育，认真落实全面从严治党第一责任人责任，带领班子成员全面履行“一岗双责”，带动各党支部和全体党员干部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，大力强化基层党组织政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，以高质量的基层党建引领经济社会高质量发展，取得一定工作成效。

一、开展的主要工作

（一）提高思想站位，强化创新理论武装

坚持以党的政治建设为统领，将深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为首要政治任务来抓，引导全体党员干部不断提高“政治三力”。一是加强理论学习。聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，把主题教育同全面贯彻落实党的二十大战略部署有机结合，努力实现以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。全面学习把握落实党中央决策部署和上级工作要求，第一时间组织学习研讨中央主题教育工作会议和上级动员部署会议精神，研

究贯彻落实措施，印发工作方案，掀起学习宣传贯彻的热潮。发挥示范带动作用，带头为党员干部讲授专题党课，带头学习、带头研讨、带头宣讲，组织举办主题教育读书班，带动各支部通过“三会一课”、专题培训等学原文、读原著、悟原理，自觉把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。二是深化调查研究。深入落实《关于在全党大兴调查研究工作方案》要求，围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展存在的问题等 xx 个方面调研重点，制定年度调研计划，深入基层、深入企业开展 x 次专题调研，对每次调研中发现的情况列出问题清单，研究解决措施形成任务清单，及时跟踪问题整改情况形成效果清单，形成发现问题、解决问题、巩固提升的工作闭环，切实解决了一批巡视巡察反馈的问题、日常工作掌握的问题、群众反映强烈的问题。通过示范引领，带动各部门严格落实调研计划，形成了 xx 余篇高质量的调研报告。三是狠抓工作落实。围绕上级重要决策部署，召开党委会研究落实措施，形成年度重点工作任务清单，严格跟踪督办重点任务落实情况。以深入开展形式主义官僚主义专项整治为抓手加强作风建设，教育引领全体党员干部强化大局观念，提升狠抓落实能力，确保党中央的决策部署和上级的重要工作要求得到全面落实。

（二）夯实基层基础，提高党建工作质量

全面加强基层党建工作，紧抓党建工作责任制这个“指挥棒”，进一步加强“三基建设”，全面提高党的建设质量的主动性显著提升。全年共组织主题党日活动 xx 次，各支部

召开支委会 xx 次，党员大会 xx 次，于 xx 月 xx 日召开主题教育专题组织生活会。一是完善基层党建责任体系。按照机关党建工作会议精神，制定党建工作要点，修订全面从严治党主体责任清单，扎紧织密制度“笼子”，压实党建工作责任，统筹推进思想政治建设、基层党组织建设和纪律作风建设等工作。落实民主集中制，严格执行党委议事规定和决策程序，认真落实谈心谈话、双重组织生活会、基层党支部工作联系点等制度。严格落实意识形态工作责任制，召开 x 次党委会分析研判意识形态工作，开展干部职工思想动态分析，及时回应关切、解决问题，意识形态形势总体平稳。二是严格落实组织生活制度。加强基层党组织建设，强化支部带头人培养，规范支部主题党日活动，认真开展“三会一课”，落实个人述职述廉制度、干部谈心谈话、民主评议党员等制度，确保始终把政治纪律和政治规矩挺在前面。制定干部教育培训计划，开展全员大学习，加强政治机关意识教育，推动谈心谈话全覆盖。严肃规范开展基层党组织换届选举，坚持把政治标准放在首位，对人选加强审核把关，营造风清气正的换届选举氛围，全面完成换届选举工作。三是坚决贯彻群众路线。扎实开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动，利用干部职工大会、干部座谈会、谈心谈话、讲党课等多种形式，教育引导党员干部牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，充分认识持续开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动的重要意义，切实落实活动方案明确的各项任务。定期赴基层联系点调研，准确掌握基层的实际情况，

推动基层减负各项任务落实。四是全面建强党群队伍。配齐配强党组织带头人，突出政治素质好、有管理经验原则，选派基层党组织书记；加强党务工作人员队伍建设，严格落实两个 x% 要求，保证党建工作有人抓有人管、有人能干出彩；持续加强党员队伍建设，严格落实发展党员“xx 字”方针，努力建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。今年以来，调整党支部书记☆名，新发展党员☆名，转为正式党员☆名，基层党群干部力量进一步充实。

（三）坚持正风肃纪，严格监督执纪问责

坚持以身作则，严守党的政治纪律和政治规矩，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，自觉维护规规矩矩的上下级关系、清清爽爽的同志关系、亲清统一的新型政商关系。认真落实“一把手”第一责任人职责，坚持管好班子、带好队伍，督促班子其他成员履行好“一岗双责”，切实负起教育、管理、监督责任。一是从严从实开展各类专项治理。严格对标对表，从严开展专项排查，强化以查促管，督促党员干部守底线、守纪律。指导开展形式主义、官僚主义突出问题集中整治、规范工作人员个人投融资行为专项再排查等专项排查工作。经排查，未发现党员干部存在相关违规问题。二是入脑入心强化警示教育。创新教育形式，注重教育实效，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。组织参观廉政教育基地，增强廉政意识。开展经常性纪律教育，将典型案例通报等纳入学习计划，督促党员干部认真学习、引以为鉴。三是抓小抓细强化日常监督管理。紧盯春节、端午、中秋等关

键节点，通过印发廉洁过节通知、开展谈心谈话、发送提醒短信等方式加强廉洁提醒，严格落实节假日“四风”零报告制度。

（四）推进群团工作，团结凝聚发展力量

坚持和完善党建带群建工作机制，增强群团组织政治性先进性群众性，加强工会、共青团和妇工委等组织机构建设，提高组织动员效率，不断提高服务能力，凝聚高质量发展合力。一是坚持和完善党建带群建。定期听取群团组织工作情况报告。关心干部职工身心健康，加强心理疏导人文关怀，积极组织文体活动，营造良好机关氛围。以庆祝建党 xxx 周年和新中国成立 xx 周年为契机，组织开展具有特色、喜闻乐见、健康向上的群众性文体活动。二是大力加强青年工作。以学习共青团十九大精神为契机，强化思想政治引领，深化青年大学习，引导年轻干部坚定理想信念，培养家国情怀，提高能力水平，认真落实重要批示精神，帮助年轻干部扣好人生“第一粒扣子”。创造条件，鼓励引领年轻干部到基层一线、艰苦地区经受实践锻炼，在落实“服务群众 服务基层”专项制度等工作中，努力增长才干。2023 年，有 23 名青年获区以上表彰奖励，有 xx 名进步青年递交了入党申请书。三是切实维护职工群众利益。聚焦职工群众所思所想所盼的实际问题，加强工作调研，着力解决影响职工群众切身利益的突出问题。抓好帮扶慰问、传统节日送温暖、职工健康体检等工作，真正把组织关怀和温暖传递到职工手中、心里。开展丰富多彩的文化活动，营造和谐向上的氛围。

二、存在的问题

通过对党建工作现状的客观分析，目前党建工作仍存在一些短板，具体表现在：

一是个别党员在笃学笃信笃行学习贯彻重要领导思想上还有差距，学习方法较单一、贯通理解不透彻。

二是部分党员在坚持新发展理念上还有差距，用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作效果不明显。

三是在坚持群众观点、群众立场、服务群众上还有差距，面对较大经济下行压力，缺乏帮扶企业发展的有力举措。

三、下一步打算

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是深入实施“十四五”规划的攻坚之年。我将坚持用党的创新理论指导实践，坚决贯彻新时代党的建设和组织路线总要求，深入贯彻党的二十大精神，推动主题教育成果转化，以深化党建工作效能为抓手，以强化基层基础工作为依托，不断梳理总结形成党建工作亮点、建成党建工作品牌，用实际行动践行“两个维护”，以工作实效推动十四五事业高质量发展，通过实实在在的工作业绩为全面建成社会主义现代化强国贡献力量。重点做好以下工作：

（一）持续加强党的政治建设。充分发挥基层党组织在业务工作中的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断拓展学习渠道、丰富学习形式，深化“三会一课”、创新“主题党日”活动，不断加强和改进意识形态工作。

（二）强化党建工作责任落实。落实定期研究党建工作

制度，专题研究党建工作，分解工作任务，压实工作责任。严格实行基层党建目标责任管理，强化督查指导、述职评议、考核奖惩、责任追究，着力形成分级负责、齐抓共管、整体推进的良好格局。

（三）持续强化思想武装先导。在学思悟透上下功夫，牢固树立深学细照笃行的学习理念，把理论武装作为重中之重，在灵活学习时间、丰富学习内容、创新学习方式上再下功夫，引导党员干部积极主动、持续系统深入学习习近平总书记重要论著、党的二十大精神等理论知识，坚持知行合一，学以致用，夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

（四）切实加强党员队伍建设。抓好入党积极分子、党员发展对象和预备党员的培养考察，加强党员的日常教育管理。进一步完善干部选拔任用机制和人才引进机制，持续优化结构配备，提升整体功能，强化干部职工综合能力培养。

（五）聚焦作风建设，持续整风肃纪。从严落实党的组织生活制度，持续开展警示教育、谈话提醒等活动，抓好中央八项规定精神贯彻落实，建立健全内控管理制度，特别是加强对“三重一大”决策事项的监督力度，进一步规范重大决策合法合规性审查，加大重要领域、重要环节和关键岗位的风险防控力度。

（六）推动党建工作与业务工作深度融合。坚持把党建工作与业务工作同部署、同推进、同落实、同考核，着力把党的政治优势、组织优势转化为推动工作的优势，通过开展

党员先锋岗评选活动，以深化“放管服”改革优化营商环境为落脚点，切实解决党建工作与业务工作“两张皮”问题，着力实现工作高质量发展。