

最新支部组织生活会 存在主要问题大全



云公文商城



公文选



办公室工作

(说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁 抄袭，严禁上传网络 或者用于商业用途，违者必究)

一、在政治功能强不强方面（32例）

1.旗帜鲜明讲政治的氛围不浓。对讲政治不敏感，没有旗帜鲜明讲政治，特别是个别支部的领导干部孤立的、机械的、静止地看待讲政治，“抓好党建就是最大的政绩”意识尽管已经有了，但这个意识树得还不牢，还不能始终如一地站在政治的高度看待这一问题，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象依然存在；总支中有的党员干部认为基层离党中央很遥远，政治问题跟自己没关系，就算想犯政治错误也没那个机会。甚至个别党员干部还存在阳奉阴违，口头上拥护中央，拥护党的组织，暗地里说三道四的问题；有的领导干部只看重自己是局长、主任，却常常忘记了自己还是支部书记、党委成员；有些同志不敢理直气壮讲政治，讲业务头头是道，讲政治无言以对。

2.党内政治生活不严肃。通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，有力推动了总支各支部党内政治生活严起来、实起来，但总支一些支部以“硬件建设”代替活动开展，以“制度上墙”体现工作成效的问题依然存在；一些支部的组织生活会，批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态；有的支部虽然能够坚持民主集中制、民主生活会、“三会一课”等制度，但还存在不规范、不严肃等问题，有的组织生活会省略了必要的程序环节，会前充分谈心，会后制定整改措施等制度没有完全落到实处。

3.主动学习程度不够。文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。

4. 对党的路线、方针、政策学习不够，政治素质需进一步提高。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强本支部建设有想法但没有及时建言献策。有时看问题和做事情过于片面，没有提升到政治高度去看待。

5. 党的政治素养有所不足。对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。

6. 党员作用先进性发挥不足。习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高；重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓；重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

7.对党的核心观念理解不够深刻。一年来，本人能够按时参加党委和公司党支部组织开展的各项理论学习，认真贯彻落实党的十八届五中、六中全会精神及党的十九大精神，坚决维护党中央的核心、全党的核心，坚定维护党中央权威，自觉维护党中央集中统一领导，时刻向党中央看齐，向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、

推动工作。但学习深度、广度还不够，对党的十九大核心要义和创新观点，政治意义、历史意义、理论意义、实践意义，学的还不深、还不透，存在浅尝辄止的情况。

8.制度规范不到位、党员谈话不密切。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。

9.轻政治建设，对意识形态的掌控能力不强。在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧。党性意识不强，对社会上出现的对党不利的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对各种歪风邪气不斗争不抵制。

10.善于用政治的头脑思考问题，有时看问题和做事情过于片面。比如，网络上近期流传的恶搞《黄河大合唱》，看到时并没有提升到政治高度去看待，只觉着好玩，没有当回事儿，甚至当做笑话讲给同事听。

11.对党的感情虽然深厚，但对党的政治理论认识不深、领悟不够，用以指导工作的能力还比较欠缺。剖析原因，主要是学习与工作存在脱节，理论学习层次浅，讲政治的意识还没有固化在脑子里。

12.制度规范落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，认真贯彻落实党的十九大精神，自觉做到“四个服从”，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，有效发挥了示范表率作用。主要存在问题是“三会一课”等组织生活制度落实的还不

够到位。比如，党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。

13.推动基层党组织规范化建设有差距。对基层党建工作的重视程度还需要加强，调研指导联系党组织规范化建设工作不多。基层党组织建设和机关党建工作还有一些“短板”，少数单位推动中心工作与基层党组织建设及机关党建工作结合不紧密，存在“两张皮”现象。基层阵地规范化程度较差，政治功能和服务功能还没有充分发挥。农村基层党组织书记教育培训不够，政治理论和政策理论水平不高；村级组织后备干部培养、党员发展有差距，换届中存在村级组织班子难以选优配强的问题。城市社区建设特别是社区党建工作有差距，个县城社区党建工作不平衡，基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不到位。

14.理论学习思之不深、研之不透。从马克思主义认识论和方法论的角度对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，以习近平新时代中国特色社会主义思想指导改革发展实践还思之不深、研之不透，离“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。

15.对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习方式单一。大多根据上级要求开展学习，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，仅仅满足于学习了、理解了，在把学习内化为行动、转化为发展成果方面还有较大不足。在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，

思考的不深不透，存在知行不一、学用脱节的现象，在把新思想升华为方法论的辩证指导上还有很远的路要走。

16.学用结合、学以致用不够。个别班子成员用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与县情实际结合不够紧密，创造性不足。

17.意识形态工作还有差距。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张等思考研究还不深，特别是对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息警惕性不高，对社会上出现的一些不良风气和苗头性、倾向性问题抵制不坚决、纠正不果断。

18.在与党中央保持高度一致上还不够精准到位。个别党员领导干部思想认识存在偏差，在不同场合提出要向省市委看齐，与省市委保持高度一致。肃清 xxx 反面典型流毒影响不够，有的干部没有入脑及心，对危害党的领导、丑化党的形象的错误言行缺乏应有的警惕和坚决的抵制。政治纪律和政治规矩执行还不够严格，个别基层干部特别是党员领导干部的政治责任和政治担当意识还不够强，在大是大非问题上态度还不够鲜明。

19.领会深度不够。如对社会矛盾的转化，运用到分析经济形势，往往是看问题看困难多，但是在行动上难以自如把握，在指导上难以主动引领，这些问题都或多或少制约了开展工作的全局性、战略性思维的形成。

20.看齐能力不足。向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看

齐，向党中央的决策部署看齐，是领导干部必备的政治信念。客观上讲，现阶段局党组在看齐中央存在“时差”，不少理论和政策从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，导致有些执行起来存在“形式主义”问题，停留于“听口令、做动作”。

21.措施不够精准、成效不够显著。缺少体现地方特色的创新性招法和举措，特别是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想与xxx发展结合得不够紧密。比如xxx。在扶贫工作上个别领导干部还存在急于求成心理，有的县（区）扶贫措施还不够精准到位，对扶贫领域资金使用的监管还不到位，还需进一步加大督查力度，严肃查处其中的不廉洁问题。

22.落实意识形态工作责任制政治担当不够。对新时代下的意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，还没有建立起意识形态工作责任制落实情况检查督导机制，没有将意识形态工作责任制落实情况作为绩效考核专项内容。管控意识形态阵地不够有力，在落实网络意识形态工作责任制上相关制度还不够完善，综合运用法律、行政、技术等手段管网治网能力还需加强。对文化传播阵地管控不到位，一些居民非法安装卫星地面接收器，也存在违法设置黑电台非法从事商业活动的问题。

23.在全力维护中央权威上做得还不够好。一方面，班子个别同志，在同有损于党的形象和声誉的言论和行为作斗争的坚定性和自觉性上做得还不够。主要表现为：对一些社会上的政治传谣，虽然从来不信，但是很少主动去纠正。对民间一些有损于党的形象的段子，没能很好地制止。另一方面，班子在执行中央的方针、政策上，有时存在一定

的变通的思想，还没完全做到“不变样”、“不走形”的贯彻落实。主要表现为：有时为了地方的局部利益，在作决策的时候对中央的精神有所变通地执行，没有更好地考虑到国家的整体利益。

24.政治嗅觉不够敏感，大局意识不够强。主要表现为：我们个别班子成员对当前互联网中出现的一些错误思潮和言论置若罔闻，一看而过、一听了之，没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。比如，对“不能妄议中央”的要求，虽然每位班子成员都能严格执行，但对身边出现的这种问题，很少去批评和制止。再比如，在谋划工作时，有时局限于 xxx 这个小圈子和自己分管工作，在落实上级决策部署时，有为地方利益和分管战线“打擦边球”的现象，大局意识和全局观念还有待于提高。

25.用政治理论指导工作实践不够。市委领导班子坚持学以致用，运用习近平新时代中国特色社会主义思想推动全市改革发展稳定各项工作，但学用关系处理得还不够到位，理论学习和具体实践一定程度上存在脱节。有时只满足片面引用个别原理，而不能有效地和实际工作紧密结合起来，学习的实效性有待加强。特别是，将学习研讨成果转化决策，推动解决突出问题、加快发展还不够到位，引领干部队伍真学、真信、真懂、真用党的理论，效果不太显著。

26.政治敏锐性和政治洞察力不够强。市委领导班子带头严守政治纪律和政治规矩，深入开展政治纪律和政治规矩集中教育，取得了一定成效，但政治敏锐性和政治洞察力还有待加强。在一些班子成员中，对社会上的一些不良思潮没有作坚决的斗争，对一些苗头性倾向性问题，甚至一些错误言论，没有及时旗帜鲜明地反驳和纠正。尤其是，

网络管控和舆论引导工作还存在盲区，对新媒体上的言论引导水平还需提升。

27.对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式。仅仅领导限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起；对如何在区域内更好地发挥习近平总书记提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻；没有对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化；结合xxx经济社会发展情况，开展法律服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。如：在围绕党委政府中心工作上，在服务“三化”建设中，在服务团场，尤其是在城镇化建设中出现的征地、拆迁和补偿等重大复杂疑难纠纷中，参与意识不强，积极性、主动性不够，致使司法行政工作的职能作用没能得到充分发挥。

28.对个人自学抓得还不够。多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习的计划性不强，有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，一些政府部门以业务学习代替思想交流，以工作研究代替理论研讨的倾向比较明显。另一方面，在学以致用上还存在差距。工作中更加注重领导讲话、政策文件和业务知识的学习，多是用于传达贯彻，结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

29.大局观念不够强。对中央和省市重大决策研究不够透彻、理解

不够系统，有时没有完全处理好局部利益和整体利益的关系，存在一定的本位主义、实用主义思想，考虑本地利益比较多一些。比如，在一些省重点项目推进中，往往上级资金、保障多的就先做快做，反之就存在缓一缓、等一下的想法。

30.抓政治建设不到位。对改革开放中我们党面临“四大危险”“四大考验”等问题研究不多、重视不够，对系统中出现的各种错误言论、小道消息，没有坚决制止，也没有从是利于还是违背了人民的根本利益去分析、判定。同时政治理论学习抓得不扎实，班子成员存在以工作忙为借口，疏于对党的大政方针、政策路线、基本理论、基本路线和基本纲领的学习，理解不深、浮于表面，影响了具体工作的开展。比如：今年初开始的工商登记制度改革，就是因为前期对一些改革政策的精神没有吃透或者领会到位，使得一些新的规章制度反复修改，改革进展有些迟缓。

31.在“弄通”上做得还不够。有单纯为了学理论而学理论的倾向，未能做到融会贯通、举一反三，不善于从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法，未能使各项工作体现时代性，把握规律性，富于创造性。

32.在“做实”上做得还不够。习惯于开开会、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，对如何结合单位自身实际，以习近平新时代中国特色社会主义思想指导改革发展实践思之不深、研之不透，未能很好地做到“不离上级谱，唱活地方戏”，在一定程度上还存在着学用脱节的现象。

二、在“四个意识”牢不牢方面（33例）

1.理论学习思之不深、研之不透。从马克思主义认识论和方法论的角度对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，以习近平新时代中国特色社会主义思想指导改革发展实践还思之不深、研之不透，离“弄通”“做实”的要求还存在很大差距。

2.学用结合、学以致用不够。个别支部用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与县情与本单位实际结合不够紧密，创造性不足，一些支部党建工作、业务工作起色不大，没有展现出新时代应有的新气象新作为。

3.抓实抓常、跟踪问效不够。从去年督查调研发现，总支各支部在理论学习方面确实是抓了，但囫圇吞枣、生吞活剥、碎片化、为学而学的问题比较普遍，一些支部很多必学的内容没有学，学习记录上临时抄补、应付检查的痕迹很明显；有的党员干部对一些常识性问题模模糊糊，“四个意识”“四个自信”“四个全面”“五位一体”“新发展理念”都说不完整，可以说是既没“入脑”更没“入心”。

4.政治意识不够强，政治纪律观念有所松懈。比如日常工作中对一些同事对党的错误言论不能很好的发声亮剑，旗帜鲜明的进行抨击、回应，对一些牢骚、不满不能有效的进行教育、引导。大局意识不够强，干工作、做事情考虑自身工作多与同事协调配合不够。

5.政治意识不够强。没有从理论联系实际、指导实践的角度出发，

局限于掌握了解这个层面，运用于实际工作不够。在坚决维护党中央权威上做得还不够，工作中对一些同事妄议中央的言行作斗争不够，没有进行正确的引导。大局意识不够强，习惯于紧盯自己分管内的工作，对全局的工作参与不够，建言献策不够。

6.自觉能力不够强。在政治意识方面，执行党章党规党纪不够严，有时说一些不符合党员身份的牢骚话；在大局意识方面，干事情考虑自身的工作多，与其他同志协调配合不够；在核心意识和看齐意识方面，认为自己只是一名普通党员，听从领导的指挥就可以了，思想自觉和行动自觉不够。

7.政治认识的高度和精细落实的力度还不够。对一些对党的政治纪律、政治规矩的模糊认识和不当言行，自认为自己不做不说并要求下属不做不说就行了，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，缺乏高度的警惕性和斗争性。有时对上级一系列决策部署和工作要求把握不够全面、理解不够深刻，使一些政策的实施和决策的执行不够到位。存在着与单位或个人关系不大，结合不太紧密或者执行中有困难的，就采取开个会，要求一下就完事的情况，实际上是打折扣、搞变通的表现。

8.遇到困难，努力客服的决心不够。班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落

实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

9.自身学习和自觉能力不够强。能够深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和新党章，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，特别是把增强核心意识、看齐意识作为一个刚性要求来贯彻、作为重要政治纪律来遵守，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到党中央提倡什么、就认真践行什么，党中央禁止什么、就坚决反对什么，做到令行禁止。但是作为一名党员领导干部，学习思考和洞察力有待进一步加强。对国家方针政策的变化领会思考还不全面，缺乏用长远眼光观察形势、分析问题的敏锐性和前瞻性。

10.工作精准度不够高。支部班子能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，始终牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在脱贫攻坚工作方面，结对帮扶的精准度还不够。

11.对党的理想信念理解不够深刻。作为一名有着 20 多年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央

和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是，作为党支部书记，自己在党员教育管理上还做到不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进经济社会发展的实际行动和内在动力，特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的部机关日常工作、大党建工作和干部监督工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

12.不够严格要求自己。自己能够认识到，作为一名党员，党的意识、党章意识、党员意识是最根本的意识，讲政治是最起码的要求，始终没有放松过对政治理论的学习，不断提高自己的政治敏锐性和鉴别力。特别是党的九大以来，通过系统深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，自己感觉政治上更加坚定，对“四个自信”“四个意识”铭刻于心，始终能够从思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉坚守共产党人理想信念的精神家园。但是，自己也认识到，信念的坚定，来自理论的武装。目前来看，还存在政治理论素养不够高的问题。虽然能够做到持续学、经常学、主动学，但在学深学透上还欠火候，具体工作中没有很好地做到运用自如。今后，要以更高的标准严格要求自己，既要真学、真懂，更要真用、会用。

13.主动攻坚克难的决心不够。对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创

新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对县委、县政府下达的招商引资、争取资金等硬性工作任务，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。

14.政治意识不够强。特别是政治纪律观念有所松懈，执行党章和党内法规不够严格。有时说的一些话不符合党员身份，比如，面对工资待遇不一样时，有时会发一些牢骚。

15.大局意识不够强。干工作，做事情考虑自身工作多，与同志协调配合不够，个人服从集体时有时有怨言。

16.在核心意识和看齐意识方面不够重视。有时认为自己只是一名基层的普通党员，核心意识和看齐意识离自己比较遥远，是高级领导干部的事儿，对此认识不深不透。

17.政治敏锐性不够强。自己虽然能够牢固树立“四个意识”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但深刻反思，还有一些亟待改进的地方。对网络、社会上流传的一些有损党和政府形象的言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

18.对党的感情虽然深厚，但对党的政治理论认识不深、领悟不够，用以指导工作的能力还比较欠缺。剖析原因，主要是学习与工作存在脱节，理论学习层次浅，讲政治的意识还没有固化在脑子里。

19.落实工作的时效性不够高。支部班子成员能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九精神，牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。主要存在问题是落实工作的

实效性还有待加强。比如，党员管理全程纪实工作虽然出台了实施方案，但没有做到按季度评议党员。

20.践行“四个意识”不够自觉。政治意识方面，常委班子自觉做到政治方向不偏、政治信仰不变、政治立场不移，但对社会上媒体上一些抹黑党、诋毁党的形象的言论和行为，没有采取强硬有效措施予以抵制。大局意识方面，坚持正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局，但在脱贫攻坚、项目分配等实际发展问题上，总想着让省市加大环县投资，多给环县吃偏心饭，没有从全省、全市的大局上想问题。核心意识方面，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，但对习总书记系列重要讲话学习还不够全面，重要精神领会的也不是很深刻。看齐意识方面，存在着向党中央看齐、向习近平总书记看齐、向党的理论和路线方针政策看齐不够经常、不够主动的问题，与上级领导的精神状态相比，与先进典型相比，我们还有很大差距。

21.攻坚克难、勇于担当的意识不强。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气。

22.跟踪问效、一抓到底的力度不够。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，在重大项目、重点工作、重要工程的抓小、抓细、抓实上做的仍不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲。

23.从严从实、抓常抓细的标准不高。班子成员对分管领域的业务

工作和党建工作用力不均，全面从严治党的压力传导还不够有力，对重点领域、重点岗位和关键环节权力运行的监督防范还存在不到位的现象，巡察震慑作用尚未充分发挥，运用“四种形态”还不够灵活，群众身边的不正之风仍有发生。干部使用还存在选任渠道单一，落实干部“能上能下”制度还有差距，激励干部干事创业的容错纠错机制还不健全。

24.做老好人，管理失之于软、失之于宽。一些同志不敢负责、缺少担当，没有以“越是艰险越向前”的英雄气概和“狭路相逢勇者胜”的斗争精神坚定不移地抓好全面从严治党工作，宽松软问题还不同程度存在。同志间谈心交心少、互相批评就更少，下去指导工作不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾问题，存在“只求不出事，宁愿不做事”的错误思想和偏激行为。个别同志不敢担当，一些小事都要层层上报，自己不表态或模糊表态，依靠“一把手”和党组拍板决定，影响了工作效率。对干部队伍管理不严，存在好人主义倾向，发现了问题没有及时处理。比如，有的地方选举中早有拉票贿选现象，发现晚了，处理慢了，手段软了，以致造成不良影响。再比如，有的地方年轻干部选拔任用程序不规范等问题，没有及时发现、有效制止、严肃查处。还比如，巡视、审计等部门对财政资金使用、干部离任审计等提出了不少问题，有的问题甚至反复发生，虽然也进行了一些整改，处理了一些人，但重视程度不够、处理不及时、整治不到位，更没有从资金审核、拨付、使用、整合、监管等方面去研究办法、制定制度。

25.开拓创新的担当不够。到教育局两年来，通过考察、学习和调研，深感与教育发达地区相比，我们工作的创新力度还不够，必须解放思想，奋起直追。但缺少“第一个吃螃蟹”的精神，一遇到具体问题，

往往瞻前顾后、患得患失。比如，校长职级制改革，很多省市已成功试行多年，我省也进行了试点，如果能在我市落地生根，必将大大激发教育生机与活力。但面对复杂的社会舆情、众多的“一票否决”和信访稳定压力，内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的区市怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。

26.攻坚克难的拼劲不足。以前抓工作有一种敢闯敢试、迎难而上、不达目标誓不罢休的劲头，随着年龄的增大，这种激情和劲头有所消退，精神状态有所松懈，遇到难题时甚至有了绕道走的想法。比如，作为“省长工程”的解决中小学大班额工作，各级领导都很重视，要求2019年底前基本解决，由于解决大班额涉及土地、资金、师资一系列制约难题，工作中我攻坚意识不强，有畏难发愁思想，导致x处学校建设项目，还有x处主体在建，x处涉及居民拆迁没有动工。

27.从严治教的刚性不强。我市教师队伍群体庞大，人员众多，必须从严管理、从严监督。但工作实际中，有时候脸黑不下来，对于个别干部的错误言行批评不够严厉，在对干部教师的日常监督管理，尤其对违规人员的惩戒上力度还不够大。比如，针对在职教师有偿家教问题，虽然下了很大的决心，每年都联合公安、人社部门开展集中整治，但在查处工作环节措施不够狠、手段不够硬，导致这个问题还没有完全彻底解决。

28.责任担当精神不足。面对社会不良风气、腐朽思想、不合理现象带来的冲击，入党之初那种源于崇高理想的激情有所减退，与上班之初的“丈夫只手把吴钩，意气高于万丈楼”的豪情壮志相比，负重前行、知难而上的精神有所减弱，总觉得上有班长掌舵，下有同志划船，自

己只要做好本职工作就行，多了一份进退之忧、得失之患、毁誉之虞。面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上存在畏难情绪，“逢山开路、遇水架桥”的工作魄力不足。比如，分管的工业企业、招商引资，对如何壮大 xx、xx 等支柱企业，培育 xx、xx 等成长型产业，如何涵养骨干税源、促进招商突破，虽有清晰的思路、明确的目标、坚定的决心，但仍存在安排布置的多，督查研究的少，缺乏“一竿子插到底”的毅力，造成部分工作形成“棚架”现象。

29.开拓创新意识不够。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数，高标定位减弱、开拓创新不足，使得一些本应短期见效的工作“沙滩流水不到头”。比如：对破解 xx 经济发展难题、解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈等难点问题，思路拓展不够、措施创新不足。

30.落实“一岗双责”不力。对分管领域和干部身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。

31.党建主体责任落实还不够到位。虽然始终高度重视党建工作，但在抓常抓细上下功夫还有不足，专题议党和定期议党制度执行还不够好，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。有的基层党委抓党建的首责、主业意识不强，工作沉闷被动。有的基层党委落实议党制度不严格，没有按要求及时召开定期议党会议和专题议党会议。个别党组织没有及时换届、“三会一课”制度落实不到位等机关党建“灯下黑”的问题还不同程度存在。

32.“两个责任”落实还不够到位。全面从严治党压力传导不够，问

责追究力度有待加强。有的党委（党组）落实主体责任办法不多、措施不实，压力层层递减。有的落实主体责任搞形式主义，作表面文章，满足于开会、讲话和签责任书等基本动作，日常工作推给纪委（纪检组）唱独角戏。有的对监督执纪“四种形态”的理解认识有偏差，在实际工作中的综合运用还不够到位。派驻（出）纪检监察机构落实“三转”不到位，有的部门纪检组长还在分管业务工作，有的纪检组一年都没有查过案件，没有发挥应有的“探头”作用。运用监督执纪“四种形态”不够及时和准确，使一些苗头性、倾向性问题没有得到有效遏制。

33.及时发现违反政治纪律和政治规矩问题还需加强。市委领导班子始终坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，维护党中央权威和集中统一领导，但对党员干部遵守政治纪律和政治规矩情况，指导监督检查手段单一，标准不够具体，操作性不够强，不能及时有效地发现问题，管理监督还不到位，抓早抓小做得不够好。一些地方和单位在落实上级党委、政府决策部署时，有打折扣的现象，遇到工作落实中的困难，既不报告，也不主动解决，影响了工作推进。对此问题，市委领导班子及成员解决的办法不多、措施不力。一些党组织和党员干部队伍没有做到令行禁止，甚至出现拉帮结派、搞“小圈子”“一言堂”的现象，直到相关领导干部因违纪违法被举报后，市委领导班子才知情。市、县巡察工作在发现违反政治纪律和政治规矩问题方面，基本还没有发挥作用。

三、在“四个自信”有没有方面（25例）

1.对实现共产主义的远大理想没有信心。部分党员干部认为是很遥远的事，对社会上存在的“共产主义渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个

人主义以及资产阶级腐朽思想批判不够，抵制不力。

2.对五年来党和国家事业取得了全方位开创性划时代的辉煌成就缺少应有的认识。部分党员干部总觉得国家落后，“国外的月亮比较圆”“中国不行论”的错误意识在一些党员中很有市场，对近年来国家的发展成绩，比如在高铁、人工智能、航天科技等方面取得的成绩不了解。一些人一谈起国货满脸鄙夷，就是山寨的代名词，说起进口货一脸崇敬，就是高端品质；外国人都是有文明有涵养，国人就是没文化没素质。这些都是极度缺乏自信的表现。

3.对“四个自信”理解认识不深刻、不全面。对道路自信认识不深，对理论自信、制度自信学习不透，缺乏对政治理论、社会主义制度的全面、系统学习。在文化自信方面做的不够好，对西方文化和价值观的渗透重视和警惕不够，对西方错误思潮的抵御不够，有过于崇洋媚外倾向。

4.对“四个自信”的认识不够全面、深刻。对中国特色社会主义制度、理论体系的学习和认识仅停留在抽象性、概念性的层面上，对它的提出背景、内涵、具体内容、发展意义、优势没有进行深层次的学习和研究。文化自信不扎实，“欲人勿疑，必先自信”，对中国传统文化学习不够、理解认识不全面，导致在文化自信方面做的不够好，有时不能自觉抵制西方错误思潮的侵袭误导，对西方的文化艺术、生活思维方式、商品、教育等方面过于盲目崇拜和认同。

5.久久为功、驰而不息的信念不够坚定。对中国特色社会主义道路、理论、制度和文化一定程度上停留在概念化阶段，对其背景、内涵、优势及内在联系缺乏深层次的学习和思考，认为实现共产主义远大理

想确实是很遥远的事情。

6.主动学习积极性不够高。都能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少；对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够；在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

7.主动攻坚克难的决心不够。本人能够通过集中学习和个人自学，不断加强政治理论学习，牢固树立“四个自信”，坚持以马克思主义政治观对照自己、改造自己、提高自己，不断提高政治素养和实际工作本领，自觉同形形色色的错误思潮划清界限。但在工作中，由于自己思想不够解放，有时只是过于考虑公司发展大局，常常求稳怕乱，敢想、敢试、敢闯、敢冒的开拓进取意识还不够强，知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神还不够足。

8.学习不全面、不系统。支部班子能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深刻认识到中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化、创造人民美好生活的必由之路，中国特色社会主义理论体系是指导党和人民实现中华民族伟大复兴的正确理论，中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障，中国特色社会主义文化是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。存在的主要问题是，理论学习不全面不系统不深入，对习近平新时代中国特

色社会主义思想的学习还不够系统，存在碎片化问题，没有很好地运用联系的观点和方法开展学习。

9.认为存在着理想信念方面，党员意识、忧患意识淡薄问题。平时虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，缺乏全面的、系统的钻研精神。仅仅满足于有关安排学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在较大的差距，没有对学过的东西进行认真反思，没有深刻钻研。导致办公室同志世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题潜力明显不够。

10.一对道路自信认识不深。只知道中国走社会主义道，对中国特色社会主义道路理解不深。不能从本质上分清社会主义道路与资本主义道路的根本区别

11.理论自信学习不透。对政治理论学习满足于学习了，知道了，应用的不够，以至于理想信念不够坚定。

12.制度自信了解不多。有时认为社会制度与自己关系不大，只是一名普通党员做好份内的事和工作就好，社会制度不是自己所能左右的。四是文化自信不扎实。对中化文化的理解认识不全面，特别是对传统文化不够重视，有娱乐化倾向。

13.党员干部对坚定“四个自信”理解不够深入。一段时间以来，认为自己接受过高等教育，也长期接受党的教育，人生价值取向和理想信念已经“定形”，不会再出现什么问题，自觉不自觉放松了对自身严格要求，理想信念仅仅停留在感性认知上。这在一定程度上说明，我还没有将“四个自信”融入血液。

14.存在行动自觉还有差距的问题。主要表现在纪律敬畏有余，但认识不深，对成文的纪律规矩了解的多，对不成文的认识还不够。剖析原因，主要还是思想根基不牢，还需要强化对纪律和规矩的认识和践行。

15.没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓。思想政治工作的实效性体现不明显，致使在“四个自信”上不够坚定。

16.政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

17.有时也把政治理论学习当成一种负担，产生了偷偷懒、歇口气的念头，自觉主动抽时间静下心来学习不够，工作空闲和业余时间没能得到充分利用。

18.方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

19.自我学习缺少系统性、计划性，缺少挤劲、钻劲，学习的不够深入、不够细致、不够全面，理解得不深不透。

20.对坚定理想信念的重大意义的认识还不够到位；对共产主义理想信念内涵的理解还不够深刻；对理想信念缺失的危害认识还不足。

21.对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。对新战略、新使命、新要求学习领会不深、不细、流于形式，仅仅限于会议精神的传达和表面的学习，没有很好地把思想、工作和生活实际与习近平总书记的讲话精神紧密联系在一起；对如何在区域内更

好地发挥习近平总书记提出“八个明确”和“十四个坚持”理解认识还不够深刻；没有对中央作出的重大决策部署进行认真研究转化；结合 xxx 经济社会发展情况，开展法律服务的力度、效力不够，工作的积极性、主动性不强。

22.政治敏锐性不强。县委班子成员在政治上是坚定的，在重大是非问题上能够做到信仰不动摇、立场不含糊、方向不偏移，但也存在政治上不敏锐、不敏感的问题。理论武装抓得不紧。有时候认为理论功底、理论素养是对高级领导干部的要求，县处级干部主要是抓落实、具体干，对学习理论的重要性迫切性认识不足，学习的主动性自觉性不强，不能够从政治上认识和分析问题，对一些敏感问题特别是意识形态领域的复杂斗争，缺乏警惕性和鉴别力，认不清问题的性质，看不到潜在的风险。

23.缺乏应有的政治责任和担当，对一些苗头性倾向性问题抵制不力，对一些损害党的形象和威信的言行不敢展开斗争。比如，看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要不牵涉到本地，就没有警觉性，觉得无所谓，甚至转发给别人，没有意识到问题的严重性。遇到不当言论，想反驳，但由于平时不学习，自己讲不清楚，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

24.对学习理论的重要性迫切性认识不足，学习的主动性自觉性不强，运用理论知识指导和解决问题的能力不强。比如，十九大提出的“两个一百年”目标。我们只对小康社会具有表层上的认识，没有深层次的理解和把握，对于如何实现小康社会没有理性的审视、明确的路径和有效的举措，缺乏理论上的指导。比如，对于深化各项改革缺乏前瞻

性的思考，到目前还处在调查研究阶段，没有出台具体的实施意见，仅成立了领导小组，在等待市委出台意见，被动跟进，不能主动落实上级决策部署，创造性开展工作不够。

25.政治警觉性和政治鉴别力不够强。xxx 对于坚持党的领导这个重大原则问题，能够做到头脑清醒、立场坚定，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但政治警觉性和政治鉴别力仍有待提高，对意识形态领域出现的新情况、新问题缺乏敏感性，研究不深甚至应对不力；有的同志习惯于独善其身，简单地把行动上不出格等同于政治上合格，执行政治纪律讲得多、较真少，对一些违反纪律规矩的现象抓早抓小的意识和力度都不够，对社会上流传的一些不良思潮、错误言论，没有做到旗帜鲜明地予以抵制和斗争。

四、在工作作风好不好方面（33 例）

1.攻坚克难、勇于担当的意识不强。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气。比如有的单位明知有些政策不符合自身实际，不报告不反映，程序照走、动作照做，宁可浪费资源，也要骗取“抓了落实”的名义，借以躲避追责。

2.跟踪问效、一抓到底的力度不够。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲。比如有些单位把县委的有些部署停留在会议、文件层面上，把想法当做法，把发文当落实的不良现象依然存在；文件多、会议多的问题还

没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。特别是部分单位在筹备召开分管领域工作会议时，未能及时沟通协调、整合会议内容，导致乡镇干部多次往返奔波，增加了不必要的负担，基层同志对此多有反映。

3. 从严从实、抓常抓细的标准不高。存在“浮在机关多，走进基层少；忙于事务性工作多，静下心来思考少；对分管工作用心多，对其它工作关注少；布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听汇报、电话中问情况、资料上找数据，主动深入基层，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透，影响到县委决策的科学性和措施的精准性。

4. 工作中有时不够积极主动，进取心还不够强。比如对团青工作的思考还不够，团青工作的形式和载体还需丰富和创新，团干部的交流培训工作还需加强，破解基层团组织“四缺”问题的能力还需提升。

5. 深入基层直接联系团员青年较少，服务青年、联系青年的能力有待提高。赴基层单位对团青工作检查指导、帮助不够，导致对基层团青工作看的少、听的少，视野不够宽，思维不够活。

6. 对团干部的要求还不够严格。主要是因为各公司团干部基本全是兼职，团青工作力量薄弱，碍于情面，所以日常鼓励的多，批评的少。四是与同事之间的交流不够深入、广泛，联系不够紧密。

7. 业务能力需进一步提高。在贯彻执行党建工作决策部署方面存在不实、不细、不到位现象，创新精神有所欠缺，部分国企党建改革重点任务落实中存在不彻底、推进缓慢、缺少抓手、“两张皮”、“灯下黑”、走形式等情况，工作成效不明显。

8.工作上存在重视领导布置多、重视实际任务少的问题。比如 2019 年部门工作计划完成情况没有达到预期效果，健全完善集团公司党建、组织、宣传、团青等制度推进缓慢。

9.主动服务和帮助基层意识不够强。深入基层检查指导基层党建工作少，对基层单位落实集团公司党委安排部署、文件执行情况掌握不全面，对一些单位党建工作实情掌握不透彻，帮助解决问题少。

10.与同志之间的相互交流、沟通不够深入。有时候对下属的工作具体情况不了解，存在主观主义和经验主义倾向，导致工作分工不合理，有“推着走、催着干”的现象，对部门同事工作积极性有所影响。

11.对部门起草的文件、方案、讲话等文字材料修改还不够、把关还不严。同时部门有的同事基层工作经验少、企业实际情况不了解，导致一些文件、工作安排对基层单位党建工作的指导性不强、结合度不高，操作起来困难，党组织作用发挥不明显。

12.工作标准不够高。开拓创新意识不足。一定程度上存在畏难情绪和倦怠思想，缺乏艰苦奋斗、迎难而上、时时处处争一流的意志，自己平时走出去不多，视野不够开阔、思维不够活泛，有时感到思想疲惫、思路僵化，自我要求降低，干事创业热情减退，对如何更好地完成工作任务思考研究不多、冲劲闯劲不足。

13.攻坚克难、勇于担当的意识不强。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气。比如有的单位明知有些政策不符合自身实际，不报告不反映，程序照走、动作照做，宁可浪

费资源，也要骗取“抓了落实”的名义，借以躲避追责。

14.跟踪问效、一抓到底的力度不够。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲。比如有些单位把县委的有些部署停留在会议、文件层面上，把想法当做法，把发文当落实的不良现象依然存在；文件多、会议多的问题还没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。特别是部分单位在筹备召开分管领域工作会议时，未能及时沟通协调、整合会议内容，导致乡镇干部多次往返奔波，增加了不必要的负担，基层同志对此多有反映。

15.从严从实、抓常抓细的标准不高。存在“浮在机关多，走进基层少；忙于事务性工作多，静下心来思考少；对分管工作用心多，对其它工作关注少；布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听汇报、电话中间情况、资料上找数据，主动深入基层，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透，影响到县委决策的科学性和措施的精准性。

16.突破自我的意识不够强烈。任职以来，尤其是党的十八大以来，自己能够认真落实为民务实清廉的要求，存在的问题一个是，“求突破”的创新意识需要强化，习惯于“看文件写没写、过去有没有、别人干没干”，没有从更高标准、更好成效去思考研究工作中深层次的问题，比如面对党风廉政建设、管理体制改革的新形势，面对市场主体多元化、市场秩序复杂化的新挑战，如何创新方法去解决问题做的还不够；再一个是，“钉钉子”的工匠精神还有差距，抓工作落实的韧劲不足，工作

深入钻研不够、大而化之，重指导轻一线操作、重布置轻节点落实，工作中有依赖思想，满足于多督促检查几次就可以了，有当“甩手掌柜”的思想倾向。

17.没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复；有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。

18.缺乏常态推进的问题。对去年“xx 专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

19.工作中不够注重细节。能够落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，坚决维护中央权威，带头树立正确的政绩观，在大是大非面前，做到方向明确、立场坚定，始终保持清醒的政治头脑，在工作中始终抓好思想建党这个根本，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持以党章为准绳加强和规范党内政治生活，从严从实推动作风建设制度化、规范化、长效化，以高度的政治自觉建设良好党内政治文化，积极营造风清气正、干事创业的政治生态，用真情、办实事、求实效，坚决执行党委各项决策部署，把上级决策与公司实际结合起来，创造性地开展工作，推进作风建设工作中有拼劲和干劲，坚持逢会必讲作风建设。但实际工作中部署要求做的多、研究细节做的少，有时碍于情面，存在回避的现象。

20.工作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。

21.工作措施“虚”。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。

22.自己在联系服务群众意识上有所弱化。不像以前经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实的表现一定程度存在。

23.一直以来，自己始终没有忘记入党时“对党忠诚、积极工作”的庄严宣誓，任何时候都把党的政治纪律和政治规矩摆在前面，不该说的话坚决不说，不该做的事坚决不做，该抵制的坚决抵制。特别是到市委组织部工作以来，更加自觉地把行动落实到组织号召上来，对组织上交办的每一件事，都千方百计、尽心竭力，努力要求自己完成得更好一些。目前来看，自己作为支委委员，还存在一些差距。比如，在组织党员深入系统学习党的政治纪律和政治规矩方面的内容上，还做得不够到位。比如，工作中还存在精细化程度不够的问题。一些事情安排上虽然主观上想尽可能地做细做好做到位，但在具体落实当中，还盯得不够紧，导致工作效果打了折扣。

24.抓工作推进时有应付了事现象。上级下发文件通知、成立机构，照搬照抄，不考虑是否有必要，有时不能做到结合实际。以文件落实文件，以会议落实会议。

25.外出请假报告制度执行不好。有时认为外出都是为了工作，请不请假不重要，而未能带头遵守请假制度，造成本部门对请假制度重视程度不够。

26.有主观主义倾向。我主要负责政务工作，由于一些单位和部门对报送材料存在应付了事现象，所以对基层单位、部门提供的资料信任度不高，经常怀疑其内容拼凑、数字有水分等。对上报过来的材料有时不看内容，先看格式，一看排版不规范，就认为内容质量也高不到哪去。对报过来的资料，特别是数据资料，有时候报过来后要打几遍电话再核实。有时过份自信，总认为自己的想法和判断是对的，耽搁了工作的进度。如：年初起草全会报告时，里面应用到了很多部门、基层单位提供的的数据，他们报上来后，总认为他们理解有误，报的不实，再次开会进行了确认，会后又再次打电话对数据进行核实。

27.有经验主义问题。自己平时走出去不多，看的少，听的少，视野不宽，思维不活，有时以点带面，以偏概全。有时对以往的经验一味地生搬硬套，没有注重改革创新，用老的经验指导新的工作后劲乏力。

28.与同志之间的相互交流、沟通不够。在工作上有时候与同志之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到服务群众的一些事情时，由于不清楚各自工作安排情况，程序顺序，所以不好帮忙，给基层的办事人员带来一些不便。

29.业务能力有待提高。作为支部组织委员，对做好党建工作态度上是端正的，但因经验不够，学习不够，存在着“摸着石头过河”现象，

工作成效不明显。

30.创新意识不强。工作上有重视领导布置多、重视实际任务少的问题。实际工作中，把布置当执行，机械照搬照套上级、领导的精神和部署，结合单位实际不够。

31.主要是职业操守还需加强。反映在工作当中，对本职工作以外的事情，考虑的还不多，有担心说不在点子上、怕说错的顾虑，意见建议提得少。剖析原因，主要是自己没有正确处理好公与私的关系，大局观念还不够强。

32.工作抓落实力度不够。一些工作没有实实在在抓到位。支部班子能够认真践行党的群众路线，坚持一切从实际出发的观点，开展了“四型机关”创建等活动载体，也取得了很好的效果。

33.服务群众意识还有欠缺。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少、到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少、抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。

五、在作用发挥好不好方面（21例）

1.职能作用还有许多需要改进的地方。比如许多支部对县委确定的精准扶贫帮扶措施落实不力，还沿用逢年过节送钱送物的传统帮扶方式，扶贫效果大打折扣；再比如党校在干部主体班次轮训方面，满足于办了多少班，培训了多少人，但效果怎么样很少有人去反思；还再比如督查考核，许多督查结果“石沉大海”，对督查中发现的问题，经常只说“有的”乡镇怎么样、“有些”单位怎么样、“部分”干部怎么样，没有把督查结果该释放的信号释放出去，该传导下去的压力传导下去，县

委主要领导已经就此事多次进行了提醒，应该引起我们的高度重视。

2.机关党建工作创新引领作用不够。总支有些支部把党建等同于政治学习、催交党费，党建工作档案资料零乱，党内组织生活缺乏创新，党组织吸引力和凝聚力不够，机关党建工作与本部门（单位）中心工作贴得不够紧，与县委“走在前、作表率”的要求还有很大差距。比如在落实主体责任、书记第一责任上，一些支部方法单一，多是开会、讲课、表态、签订责任书，泛泛提要求，压力传导不足，缺乏有针对性和实效的落实措施。对新形势下全面加强党的建设工作中出现的新情况、新问题探讨研究不够，破解机关党建难题和推动机关党建工作创新发展的招数还不够多、方法还不够活，多年来没有一项拿得出、叫得响、有影响的机关党建“亮点”和“品牌”。

3.引领表率作用发挥还不够。党委工作部门是全县各部门单位的窗口，是县委要求的“坚强前哨”和“巩固后院”，但一些支部不善抓大事、不敢碰难事，特别是在作风建设方面不敢动真碰硬，满足于不出失误、不踩红线、不犯错误，对干部队伍中一些小事小节的危害性认识不足，从小事入手，从小节做起，防微杜渐、警钟长鸣的自觉性不强，工作作风、生活作风“严”不起来的问题还不同程度存在，遵守纪律上跑冒滴漏的现象也偶有发生，没有在全县干部队伍中发挥引领表率作用。

4.工作中有时顾虑多，放不开手脚，创新精神不够。有时把自己等同于普通党员，思想上有所松懈，认为做好自己的本职工作、管好自己就可以了，而忽视了党员模范带头作用的发挥，要带动团员青年、群众共同进步。服务群众的宗旨意识还不够强、投入的时间和精力较少，对贫困户的联系和沟通仅限于集团公司机关统一下乡、日常电话

沟通，虽然能够满足自己所联系贫困户的一些请求，但缺乏从根本上解决脱贫致富问题的措施和办法。

5.先锋模范作用发挥不够。有时候把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

6.开展批评和自我批评时顾虑和担心比较多。往往以自我批评为主，相互批评大多是“蜻蜓点水”、浅尝辄止，和“红红脸、出出汗”的要求还有一定差距。

7.服务群众意识还需不断强化。与群众打交道局限于精准扶贫工作，开展扶贫工作也局限于机关党委统一行动，存在服务群众不够主动的问题，对贫困户诉求，缺乏从根本上解决问题的措施和办法，没有把党员的作用体现出来，在引领群众脱贫致富方面发挥作用不是很好。

8.慎独慎微意识不强。把自己混同于一般群众，对一些小事小节的危害性认识不足，没有在党性党风党纪上为自己树立一个更高的标杆，满足于不踩红线、不犯错误。

9.还不同程度存有等一等的思想。虽然自己日常工作中基本做到了尽心、尽力、尽责，但用更高标准来衡量，平时工作忙的时候，“五加二”“白加黑”意识有所减弱，思想意念中经常“惦记”着节假日；遇到棘手事或协调阻力较大时，还有懈怠和畏难情绪，全身心干事创业的工作激情有所减退。

10.主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，

把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。

11.精品意识树立不够。聚焦推进 xx 转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的 xx 村还没有摘帽；干部队伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

12.党员管理规范化水平仍需不断提高。开展思想汇报、党性分析等工作抓得不够紧，汇报工作多、汇报思想少。对党同的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不够，没有很好地把全面从严治党“抓到底”。

13.成绩不说跑不了，问题不说不得了。支部的工作还存在很多不足和问题，特别是同好的地方相比，我们还需要进一步努力。比如，在党建责任落实上，还做得不够严实；比如，在提升支部组织力上，联系党员、团结群众上，还做得不够经常。

14.工作中注重细节程度不够高。一直以来，自己始终没有忘记入党时“对党忠诚、积极工作”的庄严宣誓，任何时候都把党的政治纪律和政治规矩摆在前面，不该说的话坚决不说，不该做的事坚决不做，该抵制的坚决抵制。特别是到市委组织部工作以来，更加自觉地把行动落实到组织号召上来，对组织上交办的每一件事，都千方百计、尽心竭力，努力要求自己完成得更好一些。目前来看，自己作为支委委员，还存在一些差距。比如，在组织党员深入系统学习党的政治纪律和政治规矩方面的内容上，还做得不够到位。比如，工作中还存在精细化程度不够的问题。一些事情安排上虽然主观上想尽可能地做细做好做到位，但在具体落实当中，还盯得不够紧，导致工作效果打了折扣。

15.主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力

度跟不上，思路创新不够。对上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

16.抓工作落实力度不大，效率不高。办公室承担着督导检查工作落实的责任和义务，但在实际操作过程中存在着应付了事现象。如，每年党委工作会议对全年工作安排部署后，多是领导提出来了就动一动，办公室很少主动下基层督促检查工作落实情况。

17.工作有顾虑，联系群众、带动群众不够。平时认为只要做好自己的本职工作管好自己就可以了，而忽视了党员的先锋模范作用，要带动群众共同进步。

18.在传承自己工作经验中，缺乏创新精神，工作中胆子小，无冲劲。

19.主要是精细化程度不够，工作质量还不高。有的存在眉毛胡子一把抓，有的存在丢三落四的现象。剖析原因，主要还是自己责任感不够强，没有真正把党员的先进带头作用发挥出来。

20.服务意识不够强。支部班子能够紧紧聚焦建设成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展”坚强战斗堡垒的目标要求，认真履行党章赋予的职责，各方面工作都得到了加强。但对照“提升组织力、突出政治功能”的新要求，还存在一些差距，主要是组织动员党员参与联系群众的活动载体比较单一，服务的吸引力和实效性还需进一步加强。

21.思想政治工作还不到位。作为支部书记，加强班子成员、普通党员交流，及时了解思想动态和苗头是一项基本功。但这方面仍存在不足，有时也做了安排，但经常被一些事情冲突，没有坚定地挤时间

安排。

六、在自我要求严不严方面（30例）

1. 从严从实的标杆还没有立起来。部分党员干部没有在党性党风党纪方面为自己树立一个更高标杆，在日常工作和生活中还没有养成“吾日三省吾身”的习惯，坚定“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”的心境；一些支部对“四风”穿上“隐身衣”、躲进“青纱帐”、玩起“障眼法”、打起游击战的现象认识不充分，以实际行动引领干部作风、社会风尚上作表率方面还做得很不够；一些领导干部到基层调研检查，没有主动按规定交纳伙食费，没有起到以身作则的表率作用，离习近平总书记“严以修身、严以律己”要求相比还有很大的差距。

2. 对业务知识的学习不够全面和广泛，对思想理论知识的学习不够系统、深入。日常对自己工作相关的知识学习较多，对企业生产经营、人资管理、相关法律等方面的知识学习较少。自我要求有时不够严格，标准有所降低，比如某项重要工作或大型活动忙完后，思想上有所松懈，有“缓一缓、歇一歇”的思想存在，以致工作效率有所降低。

3. 学习不够全面、系统。日常对时事政治、党建、文学方面的学习多，对党的思想理论知识系统性学习不够，存在碎片式学习现象，参加党建方面的培训班少。自认为已有多年的党建、行政工作经验，且对单位的情况熟悉，缺乏对企业生产运营、项目建设、财务人资管理、战略发展、法律等方面学习的主动性。

4. 自我约束上不够严格。日常工作上不够勤俭节约，有时存在单面打印、中午不关电脑等现象。

5. 对同事、下级的监督、提醒不够。能够严格执行“条例”“准则”“中

央八项规定”等党纪党规，严格执行集团公司请假报告制度，

6.党性修养严度还不够。通过近年来的不断学习，我深切感到，党面临的形势任务越复杂、肩负的任务越艰巨，就越要加强纪律建设，确保全党统一意志、统一行动、统一步调前进。因此，自己坚持把时刻听党话、跟党走作为干事创业的首要一条，确保在任何情况下都做到绝对忠诚于党，绝对忠诚于人民，绝对忠诚于党和人民事业。对我个人来讲，纪律和规矩不仅是高压线，也是护身符，我发自内心地尊崇敬畏，在工作和生活中我也始终把纪律规矩挺在前、装在胸，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。

7.工作时效性、积极性不高。支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省x条、市x条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事束缚手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣；有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

8.个人意识、工作纪律不够强。能认真贯彻落实习近平总书记关于新疆和兵团工作重要讲话批示精神，始终做到对党忠诚、旗帜鲜明、立场坚定，讲实话、干实事，坚决反对阳奉阴违，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，始终保持不谋私利、不搞特权的敬

畏戒惧，以自己的言行诠释共产党人干净的内涵、清廉的本色。真正做到对党忠诚、襟怀坦白，以身许党许国、报党报国。但在实际的工作中，有时还存在宗旨意识不够强，遵守政治纪律态度不够坚决的现象。

9.党小组活动抓得不够紧。虽然落实了党小组的具体责任，但活动开展情况过问不多，仍然存在简单以学习代替组织生活的问题。

10.在联系基层上被动做得多、主动下去少，带头作用不够明显。

11.工作积极性、主动性、创造性不够。随着担任党支部书记职务时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样的牢记使命攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界。

12.批评与自我批评坚持得不够好。班子成员之间的相互提醒拉不下面子，和风细雨较多、逆耳忠言较少。

13.对一些具体问题深入细致分析不够。有时只看到了积极因素而忽视可能导致不良后果的消极因素，导致一些工作浮在面上。

14.工作中自我加压的动力不强。自我感觉良好，没有认识到还有一些群众的疾苦需要我们去努力帮助解决，存在顾虑思想。

15.履行“一岗双责”的意识还不够强。有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。

16.有参与迎来送往的事宜。偶尔有参与区域间互相串请迎来送往

之事，对互相宴请有所参与。

17.在日常工作上不够勤俭节约。有时打印材料单面就输出造成了纸张的浪费；有时在电脑上写的文字材料修改起来不方便就打印出来修改，造成了墨粉的浪费；中午下班，人走了电脑不关，造成了电的浪费等等。

18.个人吃穿水平有所提升。随着生活水平的不断提高，个人吃穿水平有所提升，对物欲横流不能坚决反对。

19.工作标准不高。有时在任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成工作任务，存在着“以应付求过关”的想法，不求过得硬，只求过得去，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

20.工作效率有待提高。没有制定工作计划，工作有时比较散漫、松懈、不够严谨，紧迫感不够强。

21.存在重业务、轻党建的现象。支部班子能够认真贯彻落实中央八项规定和上级党委关于作风建设相关规定要求，把反“四风”、树正气作为密切联系群众的有力抓手，有效维护了班子形象。但具体分析，在落细落小上还存在一些不足之处。比如，支部班子成员“一岗双责”作用发挥不够明显。

22.执行中央八项规定精神和实施细则还不够严格。违反中央八项规定精神和实施细则精神树倒根存、禁而未绝，“显性减少、隐形渐深”，私车公养、违规公款吃喝转入内部食堂和农家乐、“一桌餐”等隐形变异问题时有发生。今年以来，全市纪检监察机关查处违反中央八项规定精神问题 xxx 件，从明察暗访和查处案件情况看，有的党员干部自律意识不强，违规用车、乱发津补贴、公款旅游等违反中央八项规定精

神问题还不同程度存在。

23.自我要求标准不高。少数党员干部对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的全面性、长期性认识不足，在思想上认为自己从不接触消极腐朽的东西，过度相信自己的主观控制力，没有充分认识到“温水煮青蛙”的严峻现实，个别时候有打“擦边球”行为；在贯彻落实上存在消极执行问题，有的思想还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。主动查、全面查的力度还不够大、频率还不够高；在公款吃喝上，隐形吃喝现象仍然没有杜绝，个别单位个别领导，存在“过关”思想，认为收尾就是结束，可以“歇歇脚、松口气”。

24.作风历练还不够严。自己陷入了一个误区，就是为了抓作风而抓作风，久而久之忽略了工作的初衷，致使出现了新的作风问题，而且没有考虑党员干部的差异性和承受能力。

25.廉洁自律还不够严。对于办理行政许可、行政处罚等事项能够坚持按规定、程序、要求，严密组织，但是对于一些结婚、升学等场合敏感性不高，自律意识不强，视为“人之常情”，有时甚至认为这是正常往来，不用太计较，导致缺乏应有的警觉和自我约束。

26.对亲属和身边工作人员的管理和约束还不够严格。一方面，对家属和亲友经常性的提醒做得还不够。主要表现为：由于部分班子成员和爱人、孩子都不在一起工作和生活，所以对家人的思想动态了解、平时工作生活监督等方面，做的还有许多不到位的地方，经常性的教育、提醒做得还不够好。另一方面，对身边工作人员教育、引导和监督做得还不够到位。主要表现为：虽然，班子各位同志平时对自己要求很严格，但在对身边人咬咬耳朵、扯扯袖子等方面做得还不够；平

时满足于对身边工作人员一般性的教育监督，在从思想深处进行根本性的教育引导上做得还有欠缺。

27.在思想认识和重视程度上还有偏差。主要表现为：思想认识不到位。一些党员干部总觉得只要自己不出问题就不是问题，从而导致了抓“主体责任”不够积极主动，有老好人思想，怕得罪人，不敢真负责。上头热，下面冷。市委、市政府和负责组织协调工作的纪委高度重视反腐倡廉建设，而少数基层乡镇的党委、政府和市直部门抓党风廉政建设的积极性、主动性不高。年初年尾热，年中冷。一些乡镇和部门年初安排部署的多，年末突击工作的多，安排部署后，经常过问、经常督促落实的少。主要领导热，副职领导冷。一些乡镇和市直部门的“一把手”对反腐倡廉建设相对副职同志说是重视的，而副职同志思考的少，主动配合“一把手”抓好分管业务方面的党风廉政建设还不够好。

28.带头作用发挥不到位。政府党组领导班子能带头执行中央“八项规定”和实施细则精神，但仍有一些党员干部思想观念转变不到位，在落细落小上还存在不足之处，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，如对外公务接待中有时还存在超标、浪费现象，落实“三短一简”不力，专项工作例会、督办会开的过于频繁，下基层调研没有完全做到轻车简从。

29.基层损害群众利益问题还比较突出。虽然全力推进全面从严治党纵向延伸，但是力度不够大，方法不够多，效果不明显。特别是权力运行不透明、不规范，权力公开不到位，存在不公开、半公开、假公开、选择性公开等问题。村级民主议事制度执行不到位，“一事一议”“六步工作法”等制度规定没有严格落实，村民代表会议、党员大会、

村务监督委员会的监督作用发挥不到位，效果不明显。基层干部贪污挪用、截留私分、优亲厚友、虚报冒领等违纪违法问题时有发生。30. 对党员干部的教育管理还不够严格。廉政教育的方式方法较为单一，缺乏典型带动，吸引力和感染力有待进一步提升。对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。虽然落实任前廉政谈话、诫勉谈话等制度，但在后续跟踪管理方面滞后，未发挥有效的科学性、针对性，对干部的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等还做得不够，致使有的干部产生了惰性。经常性了解干部的工作机制尚未真正形成，尤其是对领导干部八小时之外的“生活圈”、“社交圈”的监督，仍缺乏有效管理办法。