2023年度民主生活会、组织生活会相互批评意见合集

办公室工作材料库

领导讲话提纲　　老同志说　　干部读书

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

1、工作不深入。作为主管社区工作的主任，对社区了解不全面，深入社区不够，专题研究不够，缺乏对社区的统筹管理，缺乏盯着问题抓落实的力度。缺乏对社区特色品牌的打造，社区建设整体水平提升不明显。

2、履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行研究。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

3、职责感不强，缺乏担当，导致一些工作落实不了，一些问题解决不力。理论学习前瞻性不强，针对性实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

4、在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

5、说得多做得少，遥控指挥多身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”做“二传手”，位置高了作风反而虚了。

6、有懈怠心理，缺乏改革创新；在谋划或落实工作时要求不高，主动性不强，遇到困难不像以前那样想尽一切办法来解决，而是存在得过且过的情景。

7、xxx 同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去蹲不住走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自我想方设法主动解决不够。所以有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。同时，为协调推动有关

工作和争取辖区业务经费等各个方面的关注帮忙和支持，有时也参加吃请，在必须程度上宽容了一些不良风气。

8、基层经验不足，有机关作风，有时感觉自我的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇局委融入不够，沟通交流少，不能和 xx 同志们打成一片。

9、全面主动履职不够。作为行政一把手，更多是关注自我认为重要的一亩三分地，像一些为民办实事中的工程项目几乎是月月调度，听进展；可是像涉及到基层服务队伍建设和文化建设等百姓同样关注很多的事上显得不上心不关心，在督导检查和经费投入等方面做甩手掌柜，对情景了解不深不透不全面，没有尽到行政一把手统筹兼顾的职责。

10、缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对 xxx 整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

11、引导督促党员干部自觉学习党章贯彻党章和牢固树立组织纪律观念还需要加强，对党风廉政建设制度规定学习还不够系统，督促落实的力度还需进一步加大。

12、平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作研究问题的出发点应当站位全局的高度。

13、有官僚主义，主动监察意识淡漠。对各行政职能科室的重点风险的警示不够，缺乏有效的监督。比如对行政职能科室重要岗位人员进行日常谈话警示等不够，靠前监督少，事后监督比较多，没有构成长效机制，对重要部门防范点位

提示不够。

14、xx 同志走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

15、工作中讲面子，重排行。不注重与一线工作人员的交流沟通，过于关注指标和排行，比如说城市管理全模式工作中，只注重各项工作在全区的排行，习惯于抓指标，派任务，看到某一项排行靠后就批评，未能继续了解深层原因，不注重指导工作的开展。

16、xx 同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自我的情绪，导致部分干部产生距离感。平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，有时存在“严下不严上”现象，在狠抓 xx 安全管理方面力度不够，缺乏科学合理张弛有度的管理方法。

17、满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

18、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，进取意识有所淡化，工作热情有所弱化。应对工作任务越来越重压力越来越大时，有“干累了歇口气”的想法，存在降低标准放松要求的状况，比如，你此刻在材料上就没有以前在县委办工作时那样严格要求，导致标准不高，这是享乐主义的表现。第二，有求稳怕乱的思想。在工作中存在回避矛盾的心理，只对分管工作负责，不分管的工作不愿多发表意见，比如，在群众讨论时，你发言避重就轻，怕得罪人，这

是你事不关己高高挂起的官僚主义和享乐主义表现。

19、存在吃老本的现象。满足于自我工作经验比较丰富，在xxx工作近年，更是老资格，所以在工作方式方法上习惯用老套路，学习新的知识创造性地推动工作明显不够，比如在发展民生工作上，对低保等关系群众切身利益上抓得紧，可是对改革没有新举措，总是能拖就拖。

20、调查研究不深入，领导活动报道过多。

21、反“四风”，转作风不到位。一是文山会海没有根本消除。还存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议异常是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层深入实际深入群众解决问题，抓好工作落实。

22、对xx同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，工作的用心性主动性不足。有人到终点车到站的思想，日常工作按部就班，安于现状，缺乏苦干实干精神。比如，你每一天到点上下班，为法制办主要领导分担工作不多，这是你享乐主义的表现。第二，与同事沟通交流不够。参加群众活动少，与同事交心谈心不够，了解不多，与干部职工间需加强联系。比如，你很少参加政府办的群众活动，到此刻都还有个别同时不认识你，这是你官僚主义的具体表现。

23、是沟通协调意识还不够强。xx同志能够做到经常向市委人大政协等几个班子汇报沟通政府工作，可是与人大代表政协委员应对面交流的机会较少。

24、在召开区委会议方面，可能是因时间紧任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

25、犯颜直言的勇气不够。对自我分工负责又情景熟悉的工作，只要主要领导讲了想法，明知和实际情景有出入，也不再发表意见，比如对 xxx 下达的任务。

26、与同志们沟通少，交流少，综合协调方面做得不够。对待同志不能只停留在安排检查的简单工作交流关系，平时还要多关心同志们的生活，关心他们工作中的困难和问题。

27、应加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台视角形式还不是很丰富，应充分发挥一台一网两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进习近平同志讲话精神不断深入。

28、党员民主生活会和教职工期末师德评价工作，为了节省时间采用填写反思表和简要汇报的方式，谈不透谈不深，资料不够丰富，实效性不强。

29、没有主动谋划的意识。作为副书记，进取意识和创新意识不强，有吃老本现象。习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不到位。比如，对自我分管的组织宣传等工作，满足于上级安排和我提的要求，不能够主动思考工作的开展，工作不成体系。

30、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动

超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自我分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自我动手不够，比如，又一次我收到一个关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

31、抓班子带队伍意识不强。主角转换不到位，还有主任思维，在班子建设抓班子凝聚力带队伍上意识不强，方式方法不多。从我个人角度讲，我从大学到区职能部门，没有一点基层工作经验，对 xxxxxx 相关情景不太了解，书记作为有丰富经验的 xxx 领导,在传帮带作用发挥上还存在欠缺，对一些事情没能做到事先提醒。

32、联系群众不紧。在开展综合治理相关教育宣传活动时因循守旧，宣传形式单一，没有探索易于群众理解和了解的宣传新途径新方式，使宣传教育效果打了折扣，不能很好的调动地区资源进取参与社会管理综合治理工作。

33、xxx 同志监管办法不多。落实工作平推，对地区安全隐患排查缺少有效手段，作为主管安全生产工作的领导建立长效机制不够，在全局工作思考上不到位，创新意识不够。

34、坚持原则不够，纪律执行不严，有的不自觉遵守“三重一大”团体决策制度，存在个人拍板的情景，重大事项报

告制度执行不到位。

35、在执纪监督过程中，存在当老好人碍于情面的现象。

36、脾气急，缺少耐心。爱发火，不分场合批评人，让别人说不了话，不注意听取别人意见。比如找您汇报工作时，由于达不到您的要求，刚说几句就被否定，造成工作很被动。你说我还不留情面，我年龄还比你大呢，说其他同志还不更不耐心了。

37、有官僚主义的问题。你想过没有自从你担任书记以后你给 xx 开过会没有？你对环境秩序城市管理工作看似重视，但实质上城市秩序管理工作的根本在于队伍的建设和管理，您在抓矛盾的关键点是不够准确，作为书记更重要的是关心 xx 的队伍建设，比如您担任书记以来，还没有正式的到 xx 中组织队员召开思想政治方面的会议，也没有和我对每名队员的思想状态现实表现等问题进行细致的把脉，更多的是对队员工作业绩的要求，忽视了对队员的关心和关爱。

38、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

39、存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高看的不远，前紧后松的问题。

40、政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威宣传党的政策主张巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影

响认识不足抵制不力，认为只要自我不附和不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

41、会议次数多，解决问题不多，实效不足。

42、工作抓落实不具体不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

43、对基层基础性工作不重视。作为新到xxx工作的领导没有充分认识到基层社会矛盾的复杂性，没有把矛盾调处化解工作上升到维护地区安全稳定的高度来研究，较重视城管综治等表面性强的工作，不注重排查信访矛盾这样基础性工作，只在出现重大信访事件等问题时，才去关注，放马后炮。

44、针对反腐败斗争面临的新情景新问题研究不深不透的问题。将在形势确定上，没有充分估计腐败问题的严重性，充分认识推进党风廉政建设和反腐败斗争的极端重要性和紧迫性。

45、工作缺少严谨。重部署轻落实，工作不细致；工作时紧时松，有头无尾，工作有时凸现被动，案头工作不足；比如咱们xx艺术节已举办两届，可是在活动过程中，xxx同志仍存在工作思路不够清晰，在艺术节工作方案的制定经费预算会前准备现场调度等方面有官僚作风。

46、缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。比如“一刻钟应急处突圈”建设未能深化推进，使好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。

47、群众观念不强。比如在平安建设工作中，对监控门禁等物技防设施改造时，有一厢情愿现象，没有广泛征求和听取地区居民群众的意见和提议，安装数量和区域与群众实际需求有出入。

48、主动研究工作主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多应酬多，帮忙县长谋大事少想办法少，还有把大事推给县长的现象。

49、深入实际不够。对地区发展的现状和趋势认识和了解不全面，对分管工作的指导力度不够。在探索特点规律总结经验做法搞好服务指导等方面做得还不够好。比如在思想上不重视统计工作，认为其人事业务均在区统计局管理，没有进行业务钻研，未能与xxx整体工作进行融合没有将统计工作的成果更好地服务于本地区建设。

50、落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务落实上级部署方面，虽然也能保证质量，可是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上慢半拍不彻底的现象。对中央的政策省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够梦想，异常是在落实中碰到困难时，进取主动协调想办法克服少。

51、对基层一线的经济情景了解不透，对如何培育支柱产业如何涵养骨干税源，如何促进xx经济发展等方面，没有构成思路，拿不出有力措施。

52、工作情绪化，职责心不强。对人对事对待工作缺乏

理性思维，往往把自我的一些情绪带到工作中，伤害了同事之间的感情，影响了工作开展。

53、有本位主义思想，比如分管的工青妇纪检工作，应当主动纳入大党建格局，但你大多数时候都是站在分管工作角度，研究自身工作得失，影响了 xxx 大党建格局的建立。

54、有的同志深入基层深入群众听取意见不够，导致一些决策与实际不符

55、习惯于发号施令，提要求多抓落实不够；有的凭经验办事，在办公室听汇报多，到一线摸实情少。

56、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严力度大，可是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

57、存在干部管理“失之于宽”问题。比如在我 xxx 开展第 x 次全国 x 普查工作中，作为主管社区领导对 xxx 普办反馈的部分社区居干配合程度不高消极怠工现象不重视，没有采取有效的管理措施，造成经普初期工作推进不平衡效率低下。

58、工作方法简单，缺乏创造性，有“拿来主义”倾向，存在思路还不够宽层次还不够高，如：对如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄生搬硬套的现象。

59、推动安全生产工作力度不够。有流于形式的问题，比如，安全生产工作，大会小会都在强调安全生产工作，要高度重视，决不能放松，还要求签订了职责书，看似很重视，

可实际上是雷声大雨点小，系统研究不够，自我很少参加安全检查，对地区安全生产工作底数不清，解决问题不力。

60、协调部门关系上存在不足。比如准物业管理方面，有时不能及时和社区办进行沟通，导致在准物业工作运行当中出现推诿问题。

61、自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意领导形象，在必须场合时，如开会式研究工作，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

62、纪律执行有时不严。有时研究年龄大了，干工作一辈子了，到这就是最终一站了，不想再多得罪人，在处理问题时就低不就高。

63、全面熟悉地区情景不够。指导各位副职开展工作有欠缺，经济工作不亲力亲为，整体筹划研究不足。应进一步带领副职与机关中层干部，社区书记主任，社会单位职责人多沟通交流联系。

64、在制度执行上不到位。如抓理论中心组学习落实不到位，没有很好的规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体本事素质的提升。

65、xx 同志担任了 xxx 后，在进取意识和创新精神上比较缺乏，在思想上有所放松。深入基层不够，对基层情景掌握不深不细，虽然自我也经常到基层单位调研，但了解掌握基层群众的呼声不全面，对指导推动 xx 发展大胆探索的方

式方法较少。对一些工作满足于会开了部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

66、遵守政治纪律还需加强。存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

67、分管工作统筹不到位。对地区的经济发展产业发展没有清晰的概念，对地区的发展方向经济支撑不太了解，没有与党建工作很好地结合，比如自年初，xxx 在商务楼宇中广泛建立了楼宇党建服务站非公经济党组织等，组织建立后，并没有注重在了解地区产业特点，行业特色等经济发展问题的基础上，有结合地开展党建工作和服务企业活动，使得服务效果不够显著，党组织挥不明显。

68、对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关服务基层做得严重不够，在站位全局推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

69、存在好人主义。干事活力不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。比如在对窗口服务业管理上，为民服务大厅是 xxx 最重要最集中的窗口单位，你在管理中对人员要求不严，发生一些与居民办事人员的冲突后，客观原因找的多，主观原因找的少，批评教育不够。

70、认为自我资格老，从政经验丰富，看问题作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。

71、工作缺乏统筹。对分管工作的关联性认识不足，缺

乏必要的统筹。比如和分管科室的科长沟通交流较少，各自为阵，异常是司法宣传拆迁安置安全生产监管三项工作本是有机的整体，但并没有将三者有效地结合。

72、组织开展活动满足于场面热闹实际效果不好；忙于文山会海，对重点和难点工作抓落实不力。

73、求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

74、沟通协调意识不强。处理问题心得办法与其他领导同志分享交流少。比如今年发生的x事件属重大维稳事件，他牵头负责处理，就基本情景决策处理过程结果，没有与其他领导及时通报情景，共同研判解决方法，自我行事，独断专行。

75、存在“求稳多求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够进取主动，存在思想懈怠的现象。

76、有时常把上级的指令要求无选择地传递给教职工，给教职工带来心理压力和紧张感，还有拉大旗，做虎皮，狐假虎威的倾向。

77、大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作研究问题的出发点应当站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。xx同志能够做到坚持学习加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应当有所侧重。

78、由于宗旨意识淡化，安排和落实工作时没有一切从

群众的利益出发，没有真正沉下身子解决群众的实际问题。

79、不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的进取性创造性，不主动思考，想办法出点子，汇报工作讲问题多，提对策提议少。

80、服务基层意识不强。xxx 虽然制订完善了《领导机关深入基层联系群众的有关规定》，但作为书记督导服务质量不够，领导机关虽然下基层了，可是不注重效果，没有定期通报和交流，没有认真地进行督促检查和落实，这是形式主义的具体表现。

81、同志调研不深入。调研资料与实际脱节，比如下社区过程中，缺少提升群众满意度的具体措施的调查研究，结合为民办实事不紧密。再比如对六小门店管理的调研不深入，无照经营等现象治理仍不到位。

82、学习主动性不强。对理论学习不重视，抱着无所谓的态度，缺乏学习的主动性和自觉性。团体学习中有时缺席，对上级指示精神的精髓和方向把握不准，落实上打折扣，比如对区委下发的最新文件和会议精神学习和落实不到位。

83、带队伍意识弱。作为窗口部门的主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作进取性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

84、政绩观存在偏差，把局部利益看得比全局利益重，把短期效果看得比长远利益重。

85、放不开手脚，工作缺乏魄力。都说“常务常务，家庭主妇”。这就证明，作为常务副市长什么都该管什么都能抓，可是我发现你在工作中顾虑重重，只局限于自我分管的部门和工作，只局限于主要领导交办的工作任务，没有站在全局的高度主动考前主动担责，没有为市长分忧解难，没有为其他班子成员出主意想办法抓协调。甚至遇到一些疑难问题有“事不关己高高挂起“的表现。归根到底，在你思想深处有私心，还在权衡计较个人得失，还缺乏大局观，是明哲保身的官僚主义表现。

86、对教职工关心不够。主动找教职工或党员谈话的人数达不到三分之一，只是涉及安排工作或出现问题时才谈话，存在工作关注多生活学习关心少的现象，对广大师生员工的实际情景和需求掌握得不多不全，提要求多，帮忙解决实际困难少。

87、到基层调研存在重数量轻质量的问题。与基层干部群众应对面心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的好的典型，造成调研不够系统深入。

88、理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导 xx 工作实际。

89、存在官僚主义问题。下社区少，与居民沟通交流不深入，群众工作不到位。具体表现为下自我分管的社区多，到其他社区少，与社区居民群众交流也较少，比如我到自我包的小庄社区时，很少遇到或听到 x 主任深入此社区解决群

众反映的问题。

90、在抓具体工作中有事不能持之以恒，导致良好计划落实不力。对工作中检查到的许多“假大空”教育问题，教育行为，虽深恶痛绝，但有时也睁一只眼闭一只眼，得过且过，以求平安平顺。

91、缺乏职责担当，有时自我落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎样干好工作的结合点。

92、缺乏沟通协调意识。在相互配合方面有分工分家的现象。比如在开展报刊亭综合整治工作中，城管职责范围内的工作相互配合不默契，沟通不及时，目标不明确，致使综合执法效果不明显。

93、政治理论学习方面需要加强。

94、存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性进取心有待提升，尽管大家能尽职尽责高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走主动挖掘自身潜力不够满足于应付过关等问题。创新意识和创新本事尚需加强，创新意识不足，应对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新本事有待提升，对于新问题新情景的深入研究不足，习惯于因循守旧老生常谈。

95、攻坚克难劲头不足。比如 xx 交通拥堵问题，了解事情由来已久，但调研比较片面，感觉没有解决问题的方案。

在开展 xx 活动期间，经过对 xxx 的实地深入调研，发现还是能够找到切实可行的解决方法，最终以至于问题出现年后才得以解决。

96、在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。要加强联系，主动协调，有效沟通，团结协作，使各项工作更好的开展。

97、我觉得存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。

98、有时高高在上，发号施令，服务意识不强，要求提议多，检查指导少，眼高手低，听不得不一样意见。

99、抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

100、监督落实不够。比如年初与六小门店签订了门前三包职责书，可是六小门店在落实职责中依然出现了门前范围内环境脏乱问题，这说明在工作中虽然与工作对象明确了职责划分，可是跟踪监督督导不够。

101、对民政工作抓的不到位。如 xxx 低保家庭众多，也出台了很多好的制度，可是往往有个别群众上访时，才能有有效的解决措施，缺少日常对地区低保家庭等弱势群体的研判。

102、原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

103、xx 同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规攻坚克难的锐气不够突出，干工作抓业务的点子缺乏新意，树典型做品牌的效果不够明显，抓建设

谋发展的步子迈得不大，创一流走前列的冲劲后劲还不足。作为单位一把手，需要协调的各种关系也比较多，有时候还存在公车私用的现象。

104、破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

105、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

106、存在脱离群众疏远基层的情景，有回避矛盾的思想，反思自我为人民服务对人民负责的意识有所淡化。

107、对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文读原著悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

108、缺乏艰苦朴素作风。比如你从政协来 xxx 来到基层工作也有五年多时间了，并且还以往分管民政社区等基础性工作，但还是动不动就说起政协工作的高大上，体此刻具体上，就是有追求物质享受的方向，追求衣着品味品牌，过紧日子的思想不牢，放松了艰苦作风的思想修炼。

109、抓党风廉政职责不到位。对领导干部的警示教育预防工作抓得不够，纪检部门震慑力不足。比如对规章制度执行力度不够，具体表现为不能主动提出和配合督促检查机关干部在礼貌办公和行为规范制度的执行情景。

110、我觉得 xx 同志存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思

想主动作为，调动了的进取性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给 xx 同志提出来，期望 xx 同志多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

111、理论学习不够深入。用理论指导实践的本事有待于进一步加强。

112、在工作安排时不分轻重缓急，样样都想干。

113、把个人的`升迁荣誉看得比党和人民的事业重，不愿意为坚持梦想付出牺牲个人利益的代价，不敢为坚持梦想去直面矛盾与歪风邪气作坚决的斗争。

114、调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花蜻蜓点水现象。

115、执纪监督不严。对一些窗口单位执法单位等的作风问题监管不到位，抓得不紧。具体说就是纪检工作停留在了参观开会传文件上，抓实在事比较少，真正抓制度建设抓典型抓警示教育不够，异常是党风廉政建设与 xxx 的改革发展结合得不紧，存在“两张皮”现象。

116、深入基层调研和指导还不够，有时存在经验主义现象，与分管部门领导班子成员思想交流沟通不够。

117、落实工作不细。经验主义严重，认为遇到的问题都见过，不愿意深入了解研究新情景，工作抓得不深入，停留在宏观布置上多，导致对实际工作中的新情景了解不深，你作为 xxx 维稳工作的主管领导，对 xxx 层面所有高风险重点人的情景是否都了解？是否都清楚？

118、抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

119、理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的本事有待于进一步加强。

120、工作主动性不足。对分管的工作更多依据现行政策，工作完成限于常规工作，存在等工作的现象，点我名我就干，职责范围内工作就干好，没有进行系统性长期性的规划。

121、干部情景班子存在问题等方面不够熟悉，帮忙县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡论资排辈迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不研究全面不注重统筹兼顾。

122、密切联系实际意识不强。在联系和结合 xxx 特点开展工作上有欠缺，比如在黑车治理中，没有充分联系和分析 xxx 地处 xx 核心区，地面底下交通发达的实际，导致黑车黑摩的乱象时好时坏，说到底是没有联系实际找到切实有效的对策。

123、xx 同志在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐会议记录个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件简报的多，具体有没有落实效果怎样样过问的少，必须程度上造成了重

形式轻资料的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

124、抓基层党建工作实招少。社区党建只是停留在既有的典型殷金凤身上，在推进社区服务型党组织建设方面没有实招。社会领域党建统筹协调意识不强，对于当前提出的区域化党建工作缺乏研究和把握，没有提出针对性的方案和举措。

125、谋事不实。作为行政一把手，到 xx 亲历研究城管工作的力度不够，对研究城市管理工作的整体谋划研究不够，异常是对解决重点难点问题和长效管理机制方面指导不够。比如对小广告等城市顽疾只是就事论事提要求，没有方法的指导。

126、关系群众切身利益的问题，主要是“三农”工作抓得不实，政策落实不够，对村一级的运转经费和惠民资金补贴不够，农村小水利农田改造项目等投入不足。

127、主角转换慢。在独立主持行政全面工作，履行辖区行政一把手职责方面，思想还有误区，放不开手脚，工作不够大胆主动。作为行政一把手，除了要认真执行上级部署和工委决策外，还要结合我地区实际，创造性地推进地区行政工作，在安全维稳环境提升社会服务管理上要有亮点，要发挥谋划思路的作用，多给副职把方向出主意想办法解难题，提升水平。

128、自律标准有待提高。有的比较看重个人得失，对于不属于自我分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表

意见的时候也很少作声，总觉得自我发表了不一样意见会让别人难堪，也担心自我丢面子。

129、纠正“四风”不止步方面

130、学习进取性有待增强。有的思想不够重视，团体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作轻学习的思想，总是以工作忙任务重没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

131、工作浮于表面，存在形式主义。没有真正把宣传作为一种工具，一种媒介一种优势资源，更好地发挥宣传的作用。比如：xxx 重点工作为民办实事工程的进展惠民政策的落实宣传的都不够，跟踪报道不连贯，以至于群众不知道我们干了什么，从而构成群众对我们的印象就是真做官不干事。

132、在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内必须要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作。

133、统筹兼顾不到位。对窗口单位的要求尚停留在完成既定任务不出错的层面，主要表此刻工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情景了解不全面不及时。缺乏系统思维，如服务大厅的硬件改造。今日西大厅漏雨就西边防水，明天东大厅漏雨就东边

防水，没有未雨绸缪的意识，不能一次性发现问题，综合处理，总在事后处理。

134、对纪检监察工作研究不够。比如对于当前 xx 反腐倡廉的形势违纪违法案件发案的规律特点缺乏研究，利用身边的典型案例进行宣传教育的少，导致教育活动资料空洞形式单一，针对性不强，教育效果大打折扣，存在形式主义。

135、缺乏进取精神。年龄大了，工作干劲明显不足。作为班子中的老同志，拼搏进取的锐气少了工作中按部就班，四平八稳，对我们这些年轻同志传帮带的作用发挥不明显。

136、文山会海没有根本消除。还存在以会贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议异常是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层深入实际深入群众解决问题，抓好工作落实。

137、存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

138、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，学习深度不够，见子打子。满足于已有的知识，学习动力不足，在解决法律法规与现实相冲突过程中，表现出了潜力不足办法不多，措施不力的方面。比如，有几次向你请教一个法律方面的相关问题，你说你要打电话问问法院的同事，这就是你平时不注重学习的享乐主义表现。第二，进取精神有所懈怠。对领导安排部署的工作任务不能做到举一反三精益求精，满足于安排什么就完成什么，存在被动应付交差了事

的现象。

139、工作创新意识不强，还往往局限于自我的思路，缺乏与教师家长干部的沟通交流。

140、xx 同志官僚主义作风明显。你认为自我资格老，从政经验丰富，看问题作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自我的要求和进度干，给人比较强势的感觉。比如，这些问题，说明你在骨子里面存在“长官意志”，有明显的官僚主义作风。期望你在今后的工作中，增强民主意识，多听听别人的意见，使决策更加科学切实可行。

141、个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动不进取，上级不要求，自我不主动。

142、与基层干部有距离。密切联系实际的意识不增强，不注重与一线工作人员交流沟通。与社区干部异常是社区书记主任的交流少，和其他干部交流更少，往往是就工作谈工作，没有工作不见面，感情交流少，感觉和基层干部有必须的距离。

143、学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，可是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点焦点问题，缺

乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深不透。

144、政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对城管综治等工作关注度高，对民生工作关注度不够。

145、艰苦朴素意识不强。作为 xxx 书记，在自我形象打造上，过于追求生活品味，自我约束不足，在穿衣方面不注意严谨朴素。异常是到 xxxxx 等老旧小区或与特困群体打交道时不注意形象，容易造成不良影响。

146、xx 同志在抓具体工作中，对下级对下属提工作要求多直接跟踪指导少，有时满足于会开了文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印抓铁有痕的作风，导致下头执行党委的意图和部署不到位不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有屡纠屡犯。在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的主角，自身参与冲锋陷阵少。

147、请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，如：有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

148、攻坚克难劲头不足。比如僵尸车问题一向存在，之前就有居民反映过，可是你作为城市管理主管领导，有畏难情绪，没有当即处理，其实原本下决心就能迅速解决的事，到此刻市区领导高度重视，躲可是了才干。

149、全局意识不强，作用发挥不好。作为班子成员，定位不高，平时局限于分管的工作，幼儿园的工作做得比较

到位，十分上心。可是对分管以外的工作缺少主动参与。要站在全校的高度思考问题，综合协调本事不强，没有发挥好领导助手作用。

150、较真碰硬措施不强。联系基层服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力不够彻底。

151、有官僚作风。要转变经过会议解决问题的方式方法，多深入一线，调查研究，现场办公，树立务实亲民的形象和扎实深入的工作作风。比如，为民办实事工程，有些不好推进的工作，需要深入社区，现场办公，把问题研究透。

152、对干部队伍中当面不说背后乱说，会上不说会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严。

153、对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式走过场的现象。

154、存在求稳怕乱思想。干事创业活力有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的本事有待提高，统筹协调科学谋划工作本事欠缺，有时还不愿应对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路新举措不多。有的领导对新知识新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一向局限在老方法老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改善工作方法优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

155、创新力不足。xxx 目前维稳工作缺乏创新，对时下的反恐维稳的严峻形势认识不足，各项工作只是按部就班地做，一味被动执行，缺乏拼和闯的劲头。

156、作为 xx 党委书记，xx 同志在组织班子学习方面往往没有摆脱做计划念文件读文章请人讲课等老套路，没有组织班子成员深入细致地分析研读，导致部分党委班子对所开展学习的资料吃不透，弄不清，学习效果不佳。对一些违反 xx 规章制度的苗头性倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在必须的做人情思想。没有清醒地认识到“严是爱松是害”的道理，使队伍管理方面的一些薄弱环节得不到有效整改。

157、调查研究存在形式主义，走规定路线，听汇报作指示多。

158、满足于老经验老办法，习惯于老一套旧框框，创新意识不强干事动力不足。一种工作思路构成以后，就习惯于这种工作路子，创新动能不足。

159、学习的主动性自觉性系统性不够，主动学习终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解浅尝辄止的问题。

160、抓工作不具体不扎实，有的久拖不决推进不力。

161、同志自身要求不严格。比如在一些公共场合说话办事较为随意，组织纪律观念不强，没有发挥模范带头作用。

162、有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存

在不求有功但求无过的想法，在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优进取精神不足，有当太平官过太平日子的消极思想。

163、工作浮于表面。社区建设工作“自循环”特征还比较明显，对十个社区各自的治理水平管理本事，发展特征没有很好地研究，比如“xxx”社区作为典型已多年，其成功经验却没有在其他社区得到很好地运用和推广，这就证明你对社区的发展缺乏深入科学的思考。

164、抓项目工作不求实效，工作安排得多，研究督促得少，时效性差，统筹推进慢。在抓项目工作上，跑工地的时间少，更多的时候以电话形式经过项目实施站所和村委会了解情景，掌握实情不多，发现不了问题，导致部分项目推进速度慢，影响工期和质量。

165、不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人员异常是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

166、联系群众不紧密，基层调研不深入不全面。

167、缺乏奉献精神，总认为自我分的任务多了吃亏了，讲条件讲价钱，缺乏奉献精神。

168、理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

169、形式主义严重。你在工作中存在造声势讲排场重规模做表面文章的问题，异常是会议较多，区县和部门干部

都疲于应付。在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。比如，这说明你在推动工作中存在形式主义的东西，甚至不按客观规律办事。期望你在今后的工作中，更多地从实际出发，多听听基层的意见，用务实的举措来推动发展。在贯彻落实党的科学发展观方面存在问题。体此刻片面追求“显绩”，搞形象工程。工作中重视看得见易出彩的工作，异常是对投资大见效快的项目抓得紧看得勤，对打基础利长远见效慢的工作重视不足。

170、你在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

171、深入基层调查研究不够，密切联系群众和扶贫帮困方面还不够到位，在应急动员维稳处突军民融合等方面，主动作为还不够。

172、思想认识存在偏差，缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心外化于行”，有时认为自我只要在思想行动上与党的要求坚持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下模范践行。

173、对干部重使用，轻培养。比如您总是批评我说集中过多的人员从事一项中心工作，可是其实我正是在为年轻的干部成长搭建平台，就拿这次党的十九大学习贯彻来说，我就是为了多给年轻干部机会，经过这次活动来锻炼和培养干部，可是你却说我动用太多的人来一齐上。您批评我的同

时正是体现了您在干部工作上急于求成，急于使用，而忽视培养锻炼干部的过程，忽视为干部搭建成长的平台。

174、对居干关心不够比如在社区工作者队伍建设中，思虑不周方法有限，没有深入研究做好相应的待遇增长职业上升通道等问题，深层次的问题还是没有得到彻底解决，没有想方设法的反映社区工作者的心声，与社区干部的期望有必须差距。

175、只重视城市建设工业发展，忽视农业增效农民增收；只重视产值税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量轻质量现象。

176、追求享受，计较待遇，吃苦在前享受在后的意识淡化。

177、存在长官意识官僚主义的问题。有时候认为是从大处研究，没有从 xxx 和个人角度研究，提出的一些批评和要求难以理解，也难以完成。异常是做过 xxx，认为对 xx 的业务是很熟悉的很了解的，往往就有一种习惯思维，凭经验研究问题。

178、对工作吃得不透，把握不准，异常是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

179、搞平均照顾。作为常务副县长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，可是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。

180、担当精神不够。，你对市几大班子成员还存在不愿不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。

181、工作作风还不够实，调查研究不够深入。xx 同志忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众应对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

182、xx 同志作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自我的身份放低，下属不敢讲真话讲心里话的现象时有存在。

183、xx 同志存在必须安于现状的思想，认为 xx 业务是自我的“职责田”，在心理上就比较放松，危机意识有所弱化，对其他部门的业务情景较少了解与关注。

184、急功近利，科学发展观不牢。抓工作期望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

185、在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自我的要求和进度干，给人比较强势的感觉。

186、工作投入不够，沉不下去。表此刻以会议部署工作多，参与实际工作少，工作中解决难题的实效办法不多。比如在负责劳动科管理工作中，深入一线开展工作太少，没有亲自到场参与协调解决农民工讨薪事件或参与劳动监察工作。

187、工作重形式划大字，缺乏督促落实缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副县长，一天到晚忙忙碌碌穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情景。异常是在这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年有的良机

188、xx 同志爱批评人经常批评人，不讲方法不讲场合，更不研究别人的感受。批评常常变成了指责，异常是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

189、主持会议工作的时候，工作效率不是太高，开会拖的时间太长，话题不太集中。

190、研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。

191、自我过去有好人主义思想，习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

192、对办文办会存有把关不严的问题，导致有时仍存

在以会议落实会议以文件落实文件的现象。

193、反对“四风”措施不力。在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

194、对协管人员管理不严。比如在 xxx 东门开展综合执法期间，有城管协管人员在执法车上玩手机并被群众举报的事件发生。

195、存在党性锤炼可是硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的资料，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

196、理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

197、工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。

198、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排

的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

199、平时工作投入精力多，不一样程度地忽视了政治理论学习。

200、奋发进取精神不强，满足于现状，对重大问题不能攻坚克难。

201、深入困难多矛盾多的地方联系群众听取意见不够。

202、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

203、用理论指导实践的本事有待于进一步加强。

204、组织节庆会展活动参加的人员偏多布置的场面偏大，花费较多，效果一般。

205、xx 同志作为常委组织部长，工作很进取很主动，有想法有办法有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，期望在今后工作中，进一步解放思想创新工作方法大胆工作。

206、工作主动性不高。对分管工作涉及的新知识新政策掌握不深，工作指导缺乏针对性；对非分管工作关注少，在重点工作研究时很少发表个人意见，存在觉得自我年龄大了安于现状就好的思想。

207、存在安逸思想。对行政工作的深化和细化不够，进取性主动性不够。比如对于民兵征兵等工作很少亲自过问，

缺乏重视，缺乏指导。

208、落实双重组织生活不严格，参加党组织生活不规范。具体表此刻参加组织生活的自觉性弱化了，作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

209、同志缺乏全局观念。作为书记，应把握方向谋全局抓长远，但其在地区长远发展上整体规划不够。xxx 区域位置很重要，是 xxx 核心区域，可是作为书记，没有和区相关委办局更好地对接，造成自身在发展目标定位上不够准确，同时与我在地区整体发展上缺乏沟通，没有构成发展共识，影响了班子构成发展合力。

210、艰苦奋斗精神减退，对超出规定的工作待遇和生活待遇安然享受。

211、xx 同志自我深入基层深入群众深入一线调查研究不够，站在群众的立场和角度想问题做决策办事情做得不够。

212、政绩观出现偏差，有过于追求 GDP 追求排行的倾向，统计数据中搞重复计算甚至掺水分。

213、均衡发展意识不强。对十个社区重视程度不均等，没有弹好“钢琴”。你作为书记，感觉您对十个社区的重视不一样，造成对社区投入不均衡，社区发展不均衡。如 x 社区 x 社区，有人说一个“欧洲”一个“非洲”，x 社区典型确实是我们关注的对象，但其他社区也应统筹发展。

214、坚持民主集中制不够，听不进不一样意见，搞“一

言堂”。

215、理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

216、政绩观有偏差。重点工作关注多，常规工作关注少。如在跟你汇报工作时，您总是强调社会组织动员社区治理工作方面多，对于社区的一些基础工作重视不够，很少过问。

217、对工作的监督不到位。比如对社区劳动保障工作站协管员与社区配合工作情景了解不够。

218、抓干部管理工作不严格。比如，很多制度建立了，可是碍于情面，没有严格执行，制度纪律永远约束的是老实人，对不遵守纪律的干部没有任何惩戒，造成干部心里不服气。

219、对信访工作重视不够。虽然能对信访疑难案件亲自处理，亲力亲为，率先垂范，但对信访困难群众关心关爱救助不够。

220、工作方法有时不够恰当，异常是与同事业务交流时，有时不够讲究方法，处事艺术的重要性认识不够。

221、在工作中存在本位主义思想。作为 xxx 安全生产委员会的副主任，对自我分管的安监工作关注多，对涉及安全的其他的工作关注少，如对治安消防食品安全燃气安全等工作研究不多，支持力度不够。

222、工作不深入。比如我辖区拆迁任务重遗留问题多，

潜在必须规定维稳压力。你作为xxx维稳负责人，过问的少关注的少，存在顾此失彼的问题，系统分析综合研判，前瞻性工作不到位。

223、xx同志对待工作认真负责敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

224、在干部工作上沟通不到位。比如在我培训期间，你将军转干部（事业编）xx分配到民政科，没两个月又调回社保所，造成科室工作衔接不顺，还造成我与分管社保所领导产生误解。

225、抓队伍管理上不够。异常是xx伍是当前矛盾焦点，执法环境恶劣固然是现状之一，可是也确实存在出勤慢服务态度差等问题，队伍的服务百姓本事与百姓期望有差距，作为主管领导有必须职责，尤其在对城管保安队伍的管理上存在疏忽，导致协助执法时被媒体曝光。

226、对xx同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，工作统筹谋划不足。工作见子打子，没做到早谋划早准备。比如，你对督查室的整体工作指导不够，用心性调动不够，存在忙乱现象，这是你管理不严怕得罪人的享乐主义表现。第二，有老好人思想，监督管理不到位。宁可自我多做些，也不放手放权给别人做。比如，你对督查室的内部管控制度没有严格执行到位，导致自我一个人累，其他人松散的状况，不利于调动内部用心性，也不利于其他人潜力素质的提高，

这是你官僚主义的表现。

227、工作缺乏统筹安排，存在形式主义问题。平时忙于事务性工作，对整体工作缺乏统筹兼顾，比如：xx。还有一些重大事项多次汇报后才着手研究。

228、还存在结合实际研究不够，站位不高看的不远，前紧后松的问题。

229、存在“长官意志”，说话不注意方式方法，批评人不讲场合不留情面。

230、抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作资料不丰富，形式不丰富；比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一齐。

231、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

232、研究工作不深入，作风浮漂，上推下交互相交办，导致落实不力，工作棚架。

233、深入群众不够。比如在分管工作主要与单位联系多涉及居民少为理由，深入社区少，异常是深入所包社区以外的社区少，与居民直接交流少，对社区全面情景了解不够。

234、主观武断，存在官僚主义。在为群众办实事时，有时凭借自我的经验做事，没有充分听取居民意见和提议，经常拍脑门说就这么办了，实际没有认真听。就像你在批评材料里说的那样，为 xx 社区做墙壁拉毛的那件事儿，我也全程参与了，我觉得就是你一意孤行才造成最终的整治效果不梦想。

235、干劲松懈，职责感蜕化。随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在xx工作时“逢山开路遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

236、作存在打折扣现象。比如xx门前道路交通秩序混乱的情景，上级部门已责成本级进行专项治理，可是郭部长在治理上办法措施不够多，治理的效果并不好。

237、亮剑少。安全生产综合监管督导作用发挥不够，安监队伍威慑力不足。缺乏组织与其他部门联合打击的力度。

238、缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通很少交流，听不到真实情景，不利于工作的科学决策。

239、有急躁情绪。遇到问题时没有深入调查研究，没有全面了解掌握情景，凭经验阅历做出主观确定，认为自我决断是正确的。xxx的很多工作错综复杂，各种利益交织，很难在短时间内破解一些问题。应对这些问题需要掌握一手资料，权衡利弊，避免急于下结论。比如，有些工作条与块的职责划分并不清晰，涉及到多个部门需要统筹研究，不能简单凭主观经验处理，要多方面听取意见。

240、工作督促畏手畏脚。你作为常务副市长，工作中缺乏一竿子插到底的精神，有时候还放不开手脚，不敢大胆抓大胆管。期望你在今后工作中放下包袱，无私无畏，大胆工作。

241、进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工

作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

242、改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，研究方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

243、全局意识不足。在研究 xxx 全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表提议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

244、工作担当意识不强，有畏难情绪，总体上满足于平稳过渡，工作的开拓性不够，敢抓善管的勇气不够。

245、履行抓党建职责不到位。作为书记抓党建工作是一项基本职责，然而抓党建工作不是一朝一夕的事，党建工作成效不是很容易显现，在这方面我认为您是没有完全尽到职责的，在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，可是并没有像抓行政工作那样进行认真思考，对党建工作整体投入精力不够，在把握党建规律性上缺乏深入思考研究，习惯用行政思维来指导党建工作。比如基层服务型党组织建设上，提要求多，真正研究具体问题少，这就说明党建工作在您脑子里占的分量还是不高，我认为这不是本事问题，说穿了还是官僚主义。

246、工作思考不全面。比如前期借用社区服务中心的活动室场地 xxxxx 领导小组办公室，存在具体的使用期限没有说清的情景，不利于两边使用的分配，或多或少影响到就业培训等活动的开展。

247、到基层深入调查研究和指导不够，结合 xxx 县的实际推动绿色发展开放发展还需下更大力气，有时为市委工作出点子时，还是立足于县一级，没有很好地着眼于全市大局

248、xx 同志自我过去热衷于参加一些不必要的节庆论坛和开竣工仪式，客观上助长了形式主义歪风。有的同志还对“人情消费”公款吃喝等具体问题作了自我检讨。

249、xx 同志存在必须安于现状的思想，认为 xx 业务是自我的“职责田”，在心理上就比较放松，危机意识有所弱化，对其他部门的业务情景较少了解与关注。抓工作有时满足于一般号召，抓重点抓大事，有时存在踩不到底抓不到位的现象。异常在 xxx 上，有时会存在把关不严，没有充分认识到自我正在履行监督的权利。

250、工作中“虎”气不够。大胆管理上有失之于宽，失之于软的现象，导致抓落实不够。

251、站位不高。对地区整体资源统筹不够，xxx 地区资源丰富，如文化资源方面就很有优势，但对于发展“文化传媒产业服务区”一向有这个想法就是一向没有落地，缺乏具体举措。对区级资源单位资源外部资源统筹方面有欠缺。习惯于利用已有资源，对新资源缺乏挖掘利用。

252、在学习上浅尝辄止，认为自我经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习不善学习。

253、你在工作中存在造声势讲排场重规模做表面文章的问题，异常是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。

254、工作中有惰性。由于资格老，任职时间长，有吃老本的想法，总想着歇口气儿了。比如年开展的为腿脚不便的老年人家庭安装扶手工作中，为了完成任务而完成任务，得过且过，敷衍了事，没从民生大局统筹研究，没有细致的调研，草草收场，没能辐射更多的弱势群体，使他们得到实惠。

255、同志对后干部关心不够。应加强对班子成员干部的教育培养调配，切实关心关怀，xx 作为后年轻干部思想活跃，年轻有为，可是作为工委书记在安排工作等各个方应对其指导和发挥作用研究不周全。

256、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心邪念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表此刻对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

257、组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥团体智慧，但有时也因会议安排议题较多时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心理解组织的教育和群众监督。

258、在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层关心群众的工作部署落实效果不明显。

259、毅力；对如何妥善解决一些制约企业发展的深层

次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的进取性。

260、工作方法简单。对于复杂问题，异常是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于社区工作者队伍思想建设抓的不强。在部署社区工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

261、生活方式有庸俗化倾向，有的搞特殊化，把学习考察当作福利待遇，存在变相旅游的现象，有的超标超编配备公车，甚至公车私用私车公养

262、在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认

263、有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

264、在抓一些中心工作上，前瞻性指导性针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

265、存在以权谋私行为，有的插手工程项目，在执法过程中打招呼，谋取私利。

266、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，主动担当不够。你是信访局局长同时又是政府办的副主任，在平时工作中，认为自我干好信访工作就能够了，对其他工作和政府办的班子建设关心不够思考不深，这是享乐主义的

表现。第二，抓政府办党建工作不够。你作为政府办的党支部副书记，深入研究政府办党建工作不多，对党支部的活动指导不够，对党员管理监督还不能到位，模范带头作用没有充分发挥，比如，这次的群众路线教育实践活动，你本应站在副书记的高度，对工作多研究多安排部署，但你却以信访工作繁忙为由，没有进行及时细心指导，这是工作不实的形式主义和享乐主义表现。

267、活力少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。

268、工作重形式划大字，缺乏督促落实缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副市长，一天到晚忙忙碌碌穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情景。异常是在 xx 这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年由 xx 的良机。

269、服务基层意识不强。比如下社区与居民座谈少，沟通不充分，离得近的社区去的相对多些，远的去的机会少，导致有些工作方案和措施缺乏对全体社区的指导针对性，有些社区落实效果不梦想，这说到底就是服务社区基层的意识还不够。

270、政绩观有偏差。你不仅仅是 xxx 办事处主任，同时也是工委副书记，平时只注重抓行政工作和经济发展等，而对于党建宣传机关干部队伍建设等工作是忽略的。比如缺乏对机关党建工作开展情景的关心，带头参与机关党员活动和调动机关干部参与党建活动的进取性不够。

271、密切联系群众不够，走访群众少，不能将自我置身于群众之中，不能真正与群众打成一片。

272、干劲松懈，职责感蜕化。据我观察，随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的

273、工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考不结合实际，遇到急难险重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策参考的意见提议少可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。

274、原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子队伍管理不严，直到出了严重问题。

275、存在喜欢背后说人，不当面指出问题的缺点。

276、担当意识弱化，工作只是下任务压担子，放权变甩手，认为自我安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一齐研究工作解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划 xx 建设中起到应有作用。

277、用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

278、深入社区不够。作为主管领导，主动到社区指导不够，不经常到社区了解情景，有事才去，无事不理，被动

应对社区。比如对于社区的民政干部就不够关心关怀，很少进行谈心，沟通思想。

279、存在本位主义。例如开工委会时候不能对每个议题坚持高度的关注，对与自我主管工作关系不大的议题关注不够，只关心自我负责的议题，对其他议题漠不关心。

280、感到在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标 xxx 排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

281、学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面不够系统。在学懂弄通做实上下功夫不够。

282、作决策下任务有时脱离实际。对 xx 的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不贴合客观实际不贴合改革发展规律不贴合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

283、理解新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，异常是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有到达精益求精。

284、在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。

285、干部队伍管理和作风建设失之于察失之于软。你在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

286、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，

工作统筹协调不够，见子打子。工作中顾了一头，就忽略了其他的事。比如，这两年来，你把工作精力都放到了行政中心建设上，对办公室工作就管得不多研究不够，这是享乐主义的表现。第二，与办公室干部职工沟通联系不够，交心谈心较少，团结协作意识不强。习惯于埋头苦干，单打独斗，与班子成员配合不够，满足于自我的事情自我做好，对别人的事漠不关心，协同配合意识不强。对干部职工提出的问题和意见，思考不够研究不够想办法不够，解决不及时，比如，搬到行政中心后，你大部分时间在一楼办公，基本不来楼，渐渐和同事们疏远了关系，这是形式主义的表现。

287、在贯彻落实中央和省委省政府决策部署方面，理解力执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议以文件落实文件的情景，与上级要求群众愿望有差距。

288、主动监督意识差。比如对执法部门和窗口单位日常督促少，遇到上级检查才找突击监督出现问题才找这些部门的负责人交流沟通，对于科室党风廉政建设开展情景，跟踪不够。

289、有的工作抓的还不够实。虽然对违反中央八项规定精神“四风”问题集中开展几次检查，但违规吃喝的现象在个别单位仍然存在。并且，有的单位的工作人员效率低下，不给好处不办事，给了好处乱办事等等问题没有杜绝。作为纪委书记，必须深入组织开展专项整治行动，坚持长期抓经常抓，综合治理多管齐下。

290、对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，

能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众异常是老信访户难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

291、性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份组织形象有点不相称。

292、同志缺乏进取精神。比如在对新成立的食药所的日常管理中，区食药局部署什么就干什么，主动性差，过问少，没有结合地区特点创造性的开展工作。

293、在社区纪检作用发挥不充分。对社区纪检监察组织领导管理不到位。要求只停留在一般性工作上，业务指导少导致这支队伍没有充分发挥应有的作用。

294、xxx 同志全盘带动不到位。比如在安全生产工作的宣传和培训方面工作开展不够均衡，对社会单位安全生产操作的指导和培训多，对机关和社区干部安全知识和安全生产操作等培训不够，在社区开展安全生产宣传还不够有力。

295、对抓班子带队伍职责履行得不够。对干部要求是不全面的。

296、勇于担当精神不足有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议以文件落实文件以讲话落实讲话的现象还在必须程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化自我完善自我革新自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够缺乏整体合力。

297、同志对安全生产工作重视不够。没有很好履行安全生产党政同责，一岗双责，齐抓共管的基本要求。你转任书记后虽然有安全意识，也重视安全工作，但更多是停留在口头上。比如在深入一线查找地区安全隐患工作上比当主任时次数少了关注安全隐患以及解决问题等方面不力。

298、对机关干部关心关爱不够。与大家沟通少，有时大家想跟你沟通时，但你经常开会，找你时候都要到行政办问在不在。与机关和社区同志们交流少，工作接触中也多以就事论事，不够注重与一线工作人员的交流沟通。

299、缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，比如在安全生产管理信息化方面，运用的手段较少且不够灵活，造成对这项工作的监管不够到位，不能创新思维充分发挥安全生产管理信息化的作用。

300、做人虽然不搞当面一套背后一套，可是由于纪委的特殊性质，办案保密性的需要，在执纪审查阶段，凡是涉及到案件的资料，没有如实反映给 xx 同志，有时连主要领导也只是简单汇报，存在“两面人”现象。

301、应对全市经济发展落后的形势，有时还存在习惯于凭老经验用老办法去解决问题的现象。

302、xx 同志作为副书记，在实际工作中把自我等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自我分管的工作，主动帮忙县委书记谋划大事出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识担当精神。

303、担当精神不够。xx 同志，你对市几大班子成员还

存在不愿不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改善。

304、工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏领导干部的职责意识和担当意识。比如抓工作满足于一亩三分地，没有站在 xxx 的层面去思考问题。

305、在工作当中感觉到对 xxx 等重大的立竿见影的项目比较重视，可是对转结构调方式抓得不紧，对创新驱动发展战略研究不多，对如何深化改革缺乏深入细致的思考。

306、管理制度不健全，落实不力，在具体考核和落实时，失之于宽，失之于松，存在有令不行。

307、xx 同志作为党委书记，在带领党委一班人攻坚克难突破制约 xx 建设发展瓶颈问题方面的举措还不够有力，作为“一班之长”，坐办公室听汇报多，深入基层单位调研思考少。有急功近利的思想，对一些工作总想尽快出亮点出经验，尽管有的工作谋划不周密，落实不到位，只做了一部分，却纵容下属总结经验提炼亮点，有纸上谈兵闭门造车，注重信息排行忽视实际效果的现象。

308、不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点焦点问题缺乏敏锐力。在思考决策和处理问题时缺乏系统性科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开

手脚。

309、艰苦奋斗的意志消减担当精神不够。

310、爱摆老资格，对自我要求松懈，认为年龄大了，不要好了，争先创优的意识差，紧迫感少了，安逸思想抬头了，朝气锐气弱了，暮气惰气重了。

311、自我决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的情景还时有发生。

312、推进发展的部署多方案多活动多，抓落实不到位效果不梦想。

313、争创一流意识不强，工作标准不高，要求不严。对于分管的工作停留在不求先进，只求不落后的层面，工作中方法不多，劲头不足，处理问题不够灵活。

314、在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

315、搞平均照顾。作为常务副市长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，可是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。这说明你有官僚主义的倾向。

316、广泛联系群众做得不够，在思想上工作上和其他同志沟通不够，在工作中与同事进行应对面交流沟通不主动，同时交流的方法上也存在必须的问题。有时说话不够委婉，有完美主义不良倾向，对分管部门的同志要求过严过急，容

易挫伤同志的情感。

317、缺乏对区域性党建研究。我分管的社会动员中本来能够借助社会领域党建工作的力量，但实际上两者没有结合到一齐，工作成效也不明显；

318、xx 同志下基层调研时存在“走马观花蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际指导实践，创新落实不多。

319、xx 同志自律意识有待进一步提高，在与其他单位人员接触的过程中，存在吃请和请吃的现象，有时为了争取驻地党委政府的支持，存在迎来送往公务接待浪费的现象，对公用经费的开支还没有做到精打细算。检查工作方面，为检查而检查，刨根问底找出根源病灶不多，找出问题后直接跟踪帮扶指导改善也不多。

320、深入一线解决问题动力不足。任职时间长，有老资格心态，享乐主义抬头。比如对辖区存在的难点热点问题缺乏一线调研，缺乏深入社区和居民家中现场解决，存有等拖靠的问题。

321、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

322、工作中满足于老经验老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

323、xx 同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

324、不善于总结。比如在处理 xx 群体性事件时，事前与相关领导沟通少，处理过程中与有关科室协作力度不强，解决该问题后不注重总结经验，没有构成对相关事件处理的长效机制，导致后续遇到同类问题无法快速响应。

325、存在好人主义思想。对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是异常重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不细心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

326、随着职务的升迁，坐在办公室的时间长了，离基层群众远了，联系群众不那么紧密了，对群众之苦百姓之痛少了一份切身的感受，以致于群众感情有些疏远，群众立场有些动摇。

327、不重视学习。对政治理论法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自我的威信和形象。

328、还存在以会议落实会议以文件落实文件的现象。

329、应对一些不良风气腐朽思想不合理现象带来的冲击，定力不足，入党之初那种源于崇高梦想的活力有所减退，

多了一些进退之忧得失之患毁誉之虞，少了一些党性修为和坚定信念。

330、对司法行政工作调查研究指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多群众意见大工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自我的思路去安排，真心实意采纳基层的意见提议较少，异常是提出解决困难问题的对策措施的就更少。

331、xx 同志分管 xx 业务，有时为业务需要，处理好与各党政机关的关系，在接待方面为了表诚意显面子不“失礼”，存在必须的超标准安排。日常工作中，与基层领导接触的多，与群众谈心的少，直接听取群众意见不及时不全面，帮忙群众解决实际困难不多，对群众不一样的生活情景了解的还不够细致，没有真正和群众打成一片。

332、工作创新不足。比如 xxx 社保所有很好的基础，经常获得先进，说明有自我的特点和创新点，可是在指导社保所工作总结和创新上却没有显现出新的亮点，经验总结的成效不明显。

333、统筹意识不强。分管工作多人员多，对工作和人员未能做到很好的统筹，影响工作效果。比如在工作中，遇到一些棘手的网格案件，没有对主管部门人员进行有效统筹，合理分工，造成处理案件不及时亮红灯的现象。

334、缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自我当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情景掌握不了。

335、不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情景或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

336、推动工作办法少，应对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情景少工作不深入有直接关系。

337、心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情景突出，一些工作上思想没有统一，工作没有构成合力。

338、经常对别人评个头品个足，意识不到自我身上毛病也不少。遇事往往不从自我身上找缺点找毛病，有时候在一些问题上，刻意强调客观，强调他人，从来不看自我身上存在啥问题啥毛病，修炼自我不足。

339、有脱离实际现象。在创立六型社区标准化社区等工作中，执行“精细化”标准不高。对各项指标要求仅做到有所了解，而对指标的实际落实把握不准，没有结合地区具体情景，靠基层干部凭经验去做，对工作结果的把控不严。

340、对“四种形态”的运用还不够充分。“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”

向“盯违纪”转变。

341、存在享乐主义。表此刻缺乏活力，安于现状，从区政协调到xxx工作后，先后分管过民政残联计生等工作，工作中是有想法的，但受自我满足思想局限，造成工作推进不力。

342、重形式轻实效。缺乏亲临一线的指导，比如在培育社会组织以及社会组织动员中心的建设过程中，满足于会议开了，文件发了，但真正推动工作主要是靠听汇报，这就是形式主义。

343、统战工作凝聚人心，汇聚力量的政治优势还没有完全发挥出来的问题。要认真协调好系统内各单位的联系，为的安定团结贡献力量。

344、工作安于现状，存在“船到码头车到站”的思想，干事缺乏活力。

345、抓师德师风建设力度不足，魄力不够，主要是制度落实不到位。

346、遇到事情能躲就躲，能避就避，习惯于把职责推给上级领导，大事小情期望推给领导，由领导拿主意，让领导做决定。

347、本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

348、工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自我没有更高标准更高要求，缺

乏超越自我的意识。

349、有的同志缺乏担当精神，对一些“老大难”问题不敢碰硬

350、同志存在官僚主义。工作缺乏沟通，部门之间协调配合不密切。比如武装部工作与民政双拥工作应当密切联系，共同开展工作，信息共享。齐主任作为多年负责双拥工作的老领导，没有及时主动与我这个新兵沟通。

351、缺乏担当意识。表此刻担任 xxx 期间，对于 xx 部门疏于管理，缺乏较真逗硬敢抓敢管的精神，导致了 xx 一些违法违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

352、服务大厅人员管理不严。比如在对对外窗口人员管理工作中存在不严格的问题，出现了社保所大厅工作人员上班时间睡觉的现象，被社工委监察人员发现通报。

353、金华民同志工作中缺乏职责意识。对社区服务中心干部管理不严，比如在区社工委组织的明察暗访工作中，我们的社区服务中心的干部就被查出接打电话态度差的现象，受到了通报批评，影响了 xxx 整体形象。

354、对基层和干部职工关心不够，交任务压担子多，对承受本事实际问题关心少。

355、抓城市管理工作不到位。存在走过场和就事论事的思想，对 xxx 的城市管理问题缺乏深层次分析系统性思考和统筹性规划，头痛医头脚痛医脚，解决问题治标不治本，其实就是做“省心官”“太平官”，得过且过，当一天和尚撞一天钟。

356、对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还必须程度存在变通折中的现象。

357、梦想信念不够坚定。有的因为日常工作繁忙放松了对世界观人生观价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化梦想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致梦想信念不够坚定等现象。

358、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。从去年以来，我感到你有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。你作为这样一个人口多欠发达的大市的，职责和压力大家都是清楚和理解的。但你的松劲泄气你的冲劲不足你的求稳怕乱会对班子的战斗力有多大的影响，对干部群众干事创业的活力有多大的影响？这些问题，期望 xx 同志要引起高度重视，把精气神提起来，像前几年那样充满活力富有活力，为为当好榜样，起好表率。

359、在公务活动中讲究面子和排场，有时存在超标准超规格的现象，反思自我奢侈浪费的思想滋生，过紧日子的思想减弱。

360、有“老好人”心态。办事过于低调，不敢于担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情景。

361、缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。

比如咱们地区老旧小区比较多，物业管理薄弱，是管理中的难点和风险点，需要系统研究综合施策。作为分管社区建设的主任，没有新举措，执行起来也缺乏操作性。

362、指导工作联系实际少，存在空想主义梦想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策提议少，对打基础利长远的工作研究不够，缺乏负重前行知难而上的精神。

363、有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，可是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“xx”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应当两手抓两手都要硬。实际工作中，xx 同志把等经济工作盯得紧抓得实，可是对需要慢工出细活久久为功且不太容易产生立竿见影吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

364、“三不”问题整治不力。“不具体不落实不负责”现象在一些党员干部中还不一样程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

365、梦想信念有时迷茫。有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大梦想要留给之后人了，放松了对人生观世界观价值观的改造。

366、对工作安排部署的多，跟进调度督促的少些，致使有些难点工作进展较为缓慢，有些工作虎头蛇尾，不了了之。

367、工作部署多，抓落实不够，满足于开会发文，欠

缺后续跟踪督促落实。

368、进取精神不足。工作主动性进取性不强，工作热情和工作劲头有些消减。满足于完成任务，工作中有畏难情绪，如对经济工作，虽然指标任务重，可是从一开始就缺乏完成任务指标的信心，在落实过程中计划性不强，造成一段时间内有工作忙乱的现象。

369、对群众办事难办事慢的问题解决很不及时很不彻底,导致投资者和群众对 xxx 的政务环境办事效率怨声载道。你研究群众的感受没有？你听到过群众的呼声没有？你心中真正装着群众没有？这样的事这样下去，对群众的伤害还小吗？政府离群众的距离近吗？

370、担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

371、牵头负责 xx 工作，虽然研究了一套办法，建立了工作体系，但在执行层面还有很多具体工作没落到实处。提议工作上放开手脚，大胆管理，狠抓落实。

372、开拓创新意识不强。对破解经济社会发展的难题，异常是解决历史遗留问题破解产业发展瓶颈解决重点民生等难点问题，应当进一步拓展思路，创新工作措施。

373、有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，批评较多，语气严厉，说话较重，经常动不动就说，吓坏了很多干部，包括有些部门的主要领导害怕当面汇报工作。

374、工作中有急躁情绪。与分管部门沟通不及时，不

注重与一线工作人员的沟通交流，比如你主管科室的副科长家里父亲及妹妹患病，造成生活困难，就没能及时掌握情景，安排救济，造成工作被动。

375、有些民生工程抓得不到位。xx 同志虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

376、对党员干部身上的缺点和错误提醒不够批评教育不力，没有红起脸来批评没有到达“出汗”的效果，有时处理问题拉不开脸面缺乏较真的韧劲。

377、大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省市的方针政策方面有待提高。

378、对综治维稳工作中的难点问题不重视。嘴上总是说综治维稳工作很重要，但实际行动中却不太关注难点工作，思考研究不够，如对地区流动人口管理这一普遍性难点问题，没有下大力气解决；今年群租房整治是全市重点工作，多次向你进行汇报，可是没有给予足够指导，没有构成切实可行的办法举措。

379、精气神不足，与世无争四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作进取响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

380、工作“虎头蛇尾”。比如前两年连续两年开展了慈善助学李春平捐款等活动，设计规划安排妥当，但此刻没有

动静，工作标准下降。

381、存在官僚主义。密切联系实际的意识差，对精细化的要求贯彻落实不够，不善于抓细节出精品。比如你分管的地区群众安全感工作抓得不实不细不深，年在全区综合排行较低。

382、有些工作落实不够下底，对于一些落后的学区落后的办公室或个人批评指责的多跟进指导扶持的少。

383、安于现状，创新不够。对所分管的工作循规蹈矩局限于上级规定动作，没有创造性地开展。在实际工作中习惯于沿用老思维老办法老框框分析和解决问题，创新意识不强，应对当前工作的新形势新任务，缺对策少办法。比如在社会治安志愿者队伍建设和社会面等级防控过程中，人员老化，不能推陈出新，局限于区里的部署，点位多年没有合理规划和调整，造成人防力量安排不合理，影响了实际效果。

384、往往是上级要求学什么开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性系统性全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

385、政绩观有偏差急于求成。在抓发展时片面追求发展速度，定的目标任务过高过重，有的工作要求超出了完成的条件。

386、存在“老好人”思想。具体表现为对行政执法部门在重要节日易滋生贪腐机会的时段，没能做到及早提醒，早预防，早发现，批评教育多，实际举措少，没有构成真正的震慑。

387、研究工作不深入。对专项工作的依靠性比较大，在基础建设上下的苦功还不够。比如在安全生产工作中，多以下发工作方案为主，主要在落实上级文件，在自身的培训教育学习讨论调查研究等方面做得比较少。

388、抓工作有时满足于一般号召，抓重点抓大事，有时存在踩不到底抓不到位的现象。异常在xxx上，有时会存在把关不严，没有充分认识到自我正在履行监督的权利。

389、落实中央和省委决策，有时还存在抓细抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

390、密切联系实际的意识不强。工作三年仍有居干不认识的现象。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。比如在经济普查工作中，对普查数量大的社区没有因地制宜的制定更为详尽的实施方案。

391、对武装部工作不重视。在抓民兵征兵等方面的工作上认识不足。致使工作出现了偏差，去年的征兵工作只完成了一个名额。

392、对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

393、缺乏职责担当意识，碍于人情面子，工作打不开局面。

394、部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层百姓直接沟通交流不够，当面了解愿望和诉求不够。对一些百姓反映的问题转办交办多，直接调查处理少，多是安排其他同志去办，亲自深入一线不够。向基层

部署任务多提要求多，真心实意为基层研究和帮忙解决实际困难少；对基层工作开展调度多听汇报多，跟踪指导少。

395、上头出台文件主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区本单位的实际情景予以变通。

396、在工作中虽能按照要求完成工作任务，但数量与质量没有有机地结合起来，工作标准定位不够高。

397、有“老好人”思想，队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

398、同志工作不深入。作为主管残联工作领导，参与残疾人各类活动少。比如，温馨家园的各类活动和残疾人康复劳动等都参与较少，缺少与他们的主动交流鼓励。

399、民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

400、不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，应对诸如林权纠纷违法生育的查处征地等急难险重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。

401、带队伍缺乏有效方法。在抓社区一百多人的干部队伍建设方面缺乏思考和研究，缺乏有效方法措施。异常是对社区书记主任等骨干人员和对社区存在某些问题的人员缺乏关注。不能及时掌握社区干部思想状态，解决社区干部的思想问题；

402、缺乏沟通协调。比如民政工作和社保所工作有业

务交叉，在服务低保人员，为其报销药费工作中，政策在民政低保中心，具体服务是在社保所这边，对民政了解甚少就造成工作效果不够梦想。

403、工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格出实招不够，老是想着有必须资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

404、有时工作要求过高，没有充分研究部门和基层的承受本事，给部门和基层造成较大压力。

405、落实工作还不够扎实。你分管社区工作，近年来，上级达标评比资料多，xxx 也开展了一些创新项目的研究和实践，可是社区干部在落实过程中感觉负担重，有点疲于应付，这就说明作为主管领导在系统研究和整合上不到位，指导力度不够，落实工作效果不好，不扎实。

406、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，主角转变不快，履职不到位。你总认为自我从基层来，有丰富的基层工作经验，但你没有认识到人防工作有不一样的侧重，同样需要熟悉基层状况，渐渐放松了深入学习研究和调查的意识，导致调研不足，对所分管的人防工作状况不清底子不明的状况，这是你享乐主义的表现。第二，工作安于现状，缺乏目标和动力。认为自我年龄大了，逐渐放松了对自我的要求，工作按部就班，不求最好只求过得去，比如，你刚到政府办工作的时候，遵守工作纪律不严，还有迟到早退现象。

407、有时过多研究本地实际情景，强调客观条件，存在着“红灯绕着走黄灯抢着走”的实用主义倾向。

408、存在“守摊子”思想。比如对分管工作政策之外的问题解答不细致态度生硬，遇上不属于民政政策服务范畴的群众就直接推诿，不能给群众供给解决问题其他途径的解答和咨询；在日常工作中不注意了解分管工作外相关政策法规，缺乏横向交流。

409、学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

410、工作主动性欠缺。习惯于上级安排什么就干什么，深入研究和事前监督少。监督意识不足，缺少可行有效的监督措施和办法。

411、发挥优势不够。作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业活力不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神，比如在 xxx 班子一些工作讨论中，对分管的工作研究多，对全局性和分管外的工作意见提议提的少。

412、存在外出考察招商引资和出国出境公务活动实效性不强，存在随行人员较多规模过大开支过大等问题。

413、贪大求洋，城市规划脱离实际浪费资源。

414、抓工作急功近利急于求成贪大求快，工作重面子轻里子

415、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到 xx 同志在工作取向上过于

求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

416、担当负责攻坚克难方面

417、缺乏创新精神。习惯于凭经验走老路，在城市管理上思路还比较窄，办法欠缺。比如在城市管理上，缺乏顶层设计和一套科学的行之有效的管理手段。对分管工作被动型应对居多，对城市管理没有构成一套成熟和完善的思路。对车辆乱停店外经营黑车黑摩的等城市顽疾，整治打击礼服不够，其分管科室疲于应付各项任务解决现实问题，没有构成长效机制常态管理常抓不懈的体系，工作标准不高，成效一般。

418、存在“官本位”思想，习惯于坐机关听汇报打电话下指示，与群众的距离拉远了。

419、不重视纪检监察制度建设。作为纪工委书记，对于如何预防腐败，如何改善作风等问题缺少务实管用的长效化措施，具体表现为对机关政风行风方面存在的问题没有及时补漏和建立监督检查制度办法，以至于监督检查工作处在停滞不前的状态。

420、存在主观主义。凭经验办事，容易做主观决策，和群众沟通不充分，如在为民办实事时，有时未能听取居民意见，存在一厢情愿的情景。如对 xxx 社区居民反映的筒子楼漏水问题，主观上认为是历史遗留上的问题或是产权单位的问题，并不能真正站在群众的角度上解决问题。

421、群团工作平推。对新形势下群团工作的规律研究

不深不透，创新不足。比如在群团工作中针对网络高度发达的现状如何推进工作没有思考，组织活动方法单一。

422、奢靡之风方面，勤俭节俭意识不强，在公务接待上好面子讲排场，存在超标准和铺张浪费的行为；

423、工作方面请示汇报争取领导支持方面做得不够。

424、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，抓落实不力，缺乏钉钉子精神。工作习惯见子打子，不求无功但求无过，应付工作而不是真正的思考工作处理工作，存在应付以求过关的想法。比如，主要领导安排你的群众路线相关工作，你都以工作忙为由，要么不落实，要么草草应付了事，这是你工作不实的享乐主义表现。第二，工作安于现状，进取精神不强。认为自我有多年的信访工作经验，习惯于用老经验老办法解决新状况新问题，开拓创新精神不强。比如，对一些信访遗留问题，你没有静下心来仔细梳理，研究解决的办法和措施，简单从表面上应付，能拖则拖，导致一些信访人员缠访越级直接向县领导反映状况。

425、群众意识基层意识有点淡薄，坐办公室多下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

426、工作上满足于现状，不进取追求更高更好的业绩，思想上精神上比较懈怠。

427、与干部职工沟通交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。

428、创新意识不强，工作动力不足，满足于老经验，

不善于在总结在提升。

429、xx 班子团体虽然经常组织市委班子内部团体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件看视频为主，方式简单传统，没能很好地调动学习进取性。

430、对班子批评意见：给班子提条批评意见。第一，抓工作落实不力执行力不够。班子成员团队协作意识不强，沟通不够，工作脱节现象时有发生，对待工作有等一等拖一拖的想法，部分规章制度建立后落实不到位，导致单位部分干部职工工作拖拖拉拉，工作质量和效率不高。第二，深入基层不够。未能真正做到与群众“同吃同住同劳动”，调查研究不够，对基层状况了解不深，掌握实际问题不多，解决问题也不够。

431、抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性倾向性问题更多的采取了提醒纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情景，没有做到从严管理。

432、平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚本领不够基础不牢。

433、对 xx 同志批评意见：给你提两条批评意见。第一，深入基层不够与群众应对面沟通交流不多。群众工作浮于表面，没有真正做到与群众打成一片，平时大都是透过协调资金来帮忙群众解决困难和问题，没有下到基层深入分析，帮忙群众提出有效的措施办法增收致富，治标不治本，比如，你每年给结对帮扶村梁王村协调资金和经费，但你基本没有做到与群众“同吃同住同劳动”，总觉得帮他们协调了经费

就是最大的帮忙，却没有意识到增进感情比钱更重要，事情做了但效果不是更明显，这是形式主义和官僚主义的双重表现。第二，工作中有急躁情绪。有时因为时间紧任务重，就显得比较急躁，安排工作缺乏耐心，比如，秘书科部分同事反映有时没有听清你安排的事或者不完全明白你的意图，但又怕被你批评，不敢多问，导致工作协调落实上时有脱节现象，这是官僚主义的表现。

434、主动履职不够。作为分管经济工作的副主任，在税源建设中主动突击少，拓展新企业税源不多，比如一些跟踪很长时间的异地纳税大户，还是停留在等上，缺乏“钻拧咬”的精神，表面看是有点慵懒，实际上还是安稳守旧思想重，攻坚克难的劲头差。

435、对 xx 同志批评意见：第一，与班子成员相互协调配合不够。有本位主义思想，重分工轻协作，不用心主动去对接工作了解状况。比如，你基本不参与政府办班子的群众活动，没有把自我真正摆进班子这个大家庭来，仅仅局限于做好信访工作，事不关己，高高挂起，这是你形式主义和官僚主义的表现。第二，有求稳怕乱过太平日子的思想。你好我好大家好，只求过得去，不求过得硬。比如，你在参与群众讨论过程中，不发表与其他班子成员的不一样意见，怕得罪人，这是你不愿多管事的享乐主义表现。

436、“接地气”不足。深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求社区需要结合的不够紧密。主要表此刻和群众沟通不充分，如在为居民办实

事过程中，存在未能全面听取到居民意见提议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

437、xxx 同志工作统筹不够。把过多的精力放在了安监工作上，对司法工作尤其是法律宣传工作重视不够。比如辖区发生的越级上访无理取闹等事故案件，与法律宣传不到位有必须的关系。

438、追求物质享受。在生活中讲究穿戴，追求名牌，存在拿乡里标准与 xxx 标准比较的现象，不能发挥领导的表率作用。

439、xx 同志缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通很少交流，听不到真实情景，不利于工作的科学决策。

440、抓工作一杆子插到底，管得过多过细，认为仅有自我抓着放心，对其他同志放不下心。

441、政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

442、工作落实力度不够，具体工作不够细致：具体的工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

443、原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子队伍管理不严，直到出了严重问题。干部队伍管理和作风建设失之于察失之于软。

444、xxx 同志在抓一些中心工作上，前瞻性指导性针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。期望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚招商引资等方面取得更好成效。

445、会议影响教学现象。会议多，时间长，导致没有充足的精力和充裕的时间潜心研究教育教学工作，制定有效的教育教学指导策略，导致底子不清，数据不明，指挥失灵。

446、宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

447、政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，异常是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

448、机关后勤管理不严。缺乏勤俭节俭意识，出现浪费现象。比如食堂勤俭节俭宣传差，教育督导就餐人员不到位，对多打多倒现象，没有及时教育制止，备菜备饭有时过多，造成浪费现象。

449、下基层调研走马观花，深入群众不够，解决具体问题少。

450、存在报喜不报忧。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩说亮点多一些，讲问题讲缺点则少一些，期望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短亮丑的勇气还不够。

451、xx 同志有重经济轻党建的问题，认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的

作用没有很好地发挥出来。

452、xxx 同志服务意识不到位。比如社保所有为老百姓发放失业金等保障金的职能，保障金发放后，没有采取有效方法让群众及时了解到到账情景。

453、同志标准不高。城市管理精细化程度不够，工作中冲劲不足，满足于“领导不批评”，有得过且过的现象。比如在班子会议上已经做出明确要求，对化 xx 危房区要进行长期的管控，坚持环境秩序整洁。可是没有长效坚持的措施和效果，切实治理的决心不大。

454、对意识形态工作的检查督促需进一步加强。xx 同志作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应当多深入各单位各部门，对意识形态工作多加指导。

455、学习好抓“快餐”，以报刊、杂志、新闻为主要学习途径，对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

456、理论学习的前瞻性不强，看到什么学什么，没有固定的学习计划，学习缺乏针对性、实效性，学习成果履行职责结合不够。

457、接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

458、进取意识和创新精神比较缺乏，在思想上有所放松。对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

459、在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在。

460、作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

461、缺乏全局观念。作为书记，应把握方向、谋全局抓长远，但你在本地区长远发展上整体规划不够。与班子成员在地区整体发展上缺乏沟通，没有形成发展共识，影响了班子形成发展合力。

462、好单打独斗，抓班子带队伍意识不强。在班子建设、抓班子凝聚力、带队伍上意识不强，方式方法不多，在传帮带作用发挥上还存在欠缺，对一些事情没能做到事先提醒。

463、履行抓党建职责不到位。作为书记抓党建工作是一项基本职责，作为党组书记，在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，但是并没有像抓行政工作那样进行认真思考，对党建工作整体投入精力不够，在把握党建规律性上缺乏深入思考研究，习惯用行政思维来指导党建工作。

464、抓理论中心组学习落实不到位，没有很好的规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体能力素质的提升。

465、政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，

实质上是对没有显绩工作不重视。比如对意识形态重视就不够，在会上就公开讲过，我们是内陆地区，不是边境地区，不是重要宗教地区，意识形态工作压力不大，没什么大问题。

466、履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行考虑。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

467、对工作没有主动谋划的意识，习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不到位。比如，对自己分管的、等工作，满足于上级安排和我提的要求，不能够主动思考工作的开展，工作不成体系。

468、抓基层党建工作实招少。“两新”领域党建统筹协调意识不强，对于当前提出的区域化党建工作缺乏研究和把握，没有提出针对性的方案和举措。

469、抓干部管理工作不严格。比如，很多制度建立了，但是碍于情面，没有严格执行，制度纪律永远约束的是老实人，对不遵守纪律的干部没有任何惩戒，造成干部心里不服气。

470、自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意领导形象，在一定场合时，如开会研究工作时，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

471、工作存在主观武断，官僚主义的问题。在为群众办实事时，有时凭借自己的经验做事，没有充分听取群众的

意见和建议，经常拍脑门说就这么办了，实际没有认真听。

472、存在工作上主观主义。凭经验办事，容易做主观决策，和群众沟通不充分，存在一厢情愿的情况。

473、抓队伍缺乏有效方法。在抓干部队伍建设方面缺乏思考和研究，缺乏有效方法措施。不能及时掌握社区干部思想状态，解决社区干部的思想问题。

474、全局意识不足。在研究x全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

475、学习自觉性有待加强。参与党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

476、学习的积极性有待增强。思想上不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

477、学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

478、全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

479、不重视学习，对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

480、作为宣传部长，但宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

481、平时忙于繁杂事务，对理论学习不够重视，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

482、作为单位一把手，需要协调的各种关系比较多，有时候还存在公车私用的现象。

483、大局意识有待加强。平时比较注重分管系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。

484、能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

485、对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

486、政治理论方面书籍看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

487、忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

488、下基层调研时存在走马观花、蜻蜓点水，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

489、在个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

490、对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

491、政治理论学习方面需要加强，抓思想政治工作缺乏时效性，思想政治工作内容不丰富，形式不丰富，比如，党员“三会一课”与业务会合并在一起。

492、理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

493、虽然经常组织班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

494、受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

495、在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业

务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

496、xx 同志政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

497、学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

498、工作创新不够，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意。

499、往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

500、对理论学习重要性认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。