

党委（党支部）书记2021年 抓基层党建工作述职报告合集



办公室课堂



领导决策



文选

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

县政府办党支部书记

2021 年抓基层党建工作述职报告

按照述职安排要求，我向大会报告 2021 年抓基层党建工作情况，请予以评议。

一、履职主要亮点

(一) 立足新赶考路加压履责尽职。

站在 2021 年庆祝建党百年、全面建成小康社会的重要节点上，面对世界百年未有之大变局和新冠肺炎疫情全球大流行交织影响，外部环境更趋复杂严峻，新冠肺炎疫情防控和社会经济发展各项任务极为繁重艰巨，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的新形势下，我作为县政府办公室主任和党支部书记，自觉提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力，自加压力，自觉履行基层党建工作第一责任人的职责，直接抓谋划、力推进、促落实。年初研究制定了 2021 年办公室党建工作计划，将党建工作任务进行分解，明确抓业务必须抓党建的“一岗双责”要求，推行党建工作清单化，完善了支部书记抓党建工作的“任务、问题、责任”三个清单，形成了支部书记亲自抓、支部委员具体抓的党建工作落实机制。一年来，先后组织召开 16 次党支部会议，分析研究部署党建工作，为全体党员讲专题党课 5 次。带头并组织党员到乡镇、村、社区、企业和联系点进行调研 4 次，为县政府决策提供了较为详实的一手资料。

(二)立足新赶考路汲取党史给养。

把党史学习教育作为 2021 年党建工作的重中之重，按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的要求和“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标，带头组织做实规定动作，策划特色自选动作，让每名党员干部从党史学习教育中汲取智慧和力量，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，以优异成绩向庆祝建党一百周年交上了一份合格答卷。一是坐下来学。先后组织支部集体学习 24 次，认认真真、原原本本的学习研读习近平在党史学习教育动员会上讲话和最新重要讲话，学习研读习近平同志《论中国共产党历史》《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》四本指定书目，开展了 12 次学习心得体会交流活动。二是请进来讲。组织举办党史学习教育专题知识讲座，先后邀请县委党校等讲师就党史学习教育中遇到的疑难问题进行解答，举办了 6 场专题知识讲座。三是走出去看。先后分两批组织办公室全体党员干部到上海党的一大会址、浙江嘉兴南湖等红色党性教育基地实地观看，细听讲解，感悟伟大建党精神，探寻党的精神之源、根和魂；考察部分单位的党群服务中心建设，学习他们的先进经验。四是沉下去做。带头并组织深入推进“我为群众办实事”实践活动，提议在办公室全体在职在岗党员中推行“联帮结对”制度。一年来，共建立基层联系点 X 个，联系帮扶困难群众 X 户，解决基层困难事 X 件、群众身边“急难愁盼”问题 X 个，在办实

事解难题的过程中，增强了党性觉悟，践行了初心使命，提升了群众的获得感、幸福感。

（三）立足新赶考路推进融合党建。

坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的基本思路，积极探索党建与业务深度融合的着力点关键点，我提议并制定了实施党建与业务深度融合工程的方案，使党建在履行“参谋辅政、统筹协调、综合服务”办公室职责中的引领作用得到有效发挥。在实践中总结出了五种主要模式：一是“党建+招商引资项目”模式。带领支部针对招商引资难题，组建党员招商引资专项任务突击队，采取签订党员承诺书、党员比武等举措，促进了党建与业务工作的有机融合，效好完成了任务。年内，招引并签约过亿元的大项目1个，过5000万元的项目2个。发挥了“火车跑得快，全靠车头带”的党建作用。二是“党建+招才引智”模式。组织党员开展招才引智主题实践活动，挖掘信息资源，拓展招才引智渠道，超额完成计划任务。年内，共引进创新创业人才X人。三是“党建+疫情防治”模式。将办公室负责的疫情防治区域，按照X个支部党小组划分X党小组疫情防治责任区，确保了“外防输入、内防反弹”，党小组作用得到了有效发挥。四是“党建+文明创建”模式。把办公室承办的文明城市创建范围的任务，按在职在岗党员人数，划分为X个党员先锋片区，由党员亮牌上岗，承诺全程负责，党支部随机督查，动态管理，及时通报情况，跟踪指导，圆满完成了任务，成为全县的示范。五是“党建+督促检查”模式。在督促检查各乡镇（街

道)把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的过程中，建议县领导把任务分解到各科室的党员科长身上，由党员科长带头带领科室党员深入基层一线督促检查指导，支委会坚持每天一调度，收到明显成效。

(四)立足新赶考路过好组织生活。

主要做到“三个一”：一是向县级领导报一份参加双重组织生活会的提醒通知。针对县级工作忙、事情多的实际情况，在召开党员组织生活前，先征求意见，同时向所在党支部的党员县级领导报送一份参加双重组织生活会的提醒通知，请到时参加。今年，所在支部的4名县长、副县长都全部参加了党史学习教育专题组织生活会。二是向全体党员发一份参加“主题党日”活动的通知。坚持每月组织一次“支部主题党日”活动，都提前通知党员，反响很好。三是向党员送一份“党员政治生日贺卡”。坚持每个月梳理登记一次支部所在党员的入党日期，组织他们一起过政治生日，向他们送上“党员政治生日贺卡”。通过以上行动，使全体党员进一步增强了党员意识和荣誉感，极大地调动了他们在党言党、在党忧党、在党爱党、在党护党的坚定决心，继续走好新时代新赶考路的积极性、主动性、自觉性。

(五)立足新赶考路不越底线红线。

一是带头严守纪律规矩。认真执行廉洁自律有关规定，贯彻落实八项规定精神，做严格遵守纪律规矩的模范。二是带领严守纪律规矩。年初，组织研究制定了反腐倡廉和反腐败建设实施方案，重点落实党

风廉政建设工作责任制，层层签订责任书，为每一名党员干部清晰界定了“红线”“底线”，让廉政的警钟长鸣、抵制腐败的藩篱更坚固。三是展示清廉为民形象。组织开展严肃整治“庸、懒、散”活动，力戒“四风”，叫停“内卷”，去除“躺平”，崇尚奋斗，敢于斗争，坚决抵制歪风邪气，营造风清气正的良好政治生态。一年来，组织走访查岗 30 余次，有力提升了党员干部爱岗敬业争一流、当先锋做表率、甘愿为民服务办实事的自觉性，进一步锤炼了忠诚干净担当的政治品格。

二、存在主要问题

一年来，作为县政府办公室党建工作“第一责任人”，我能够拿出较多的时间和精力去抓党建，但离上级要求、群众期盼还有较大距离。主要表现在：

一是思想认识问题。作为党建工作“第一责任人”，自己思想上“抓好党建就是最大政绩”的意识还不强，“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建不称职”的观念还不牢固，与抓具体业务工作相比，抓党建工作上投入的时间和精力不足，有时认为服务好大局、抓好具体业务，党建工作就等同于抓好了。

二是本领恐慌问题。面对实现第二个百年目标、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的对新时代新任务新要求，面对新时代党建工作的高质量要求，深感缺乏高强本领，深

感传统的培训学习、交流学习的能力培养模式，读文件、做笔记、谈体会的提高干部思想的方法方式急需创新，知识内容急需扩充丰富。

三是党建资源开发利用问题。县政府办公室党支部现有党员 X 名，其中离岗退休干部 X 名。对老党员同志是宝贵财富的开发利用不够，联系好服务好老党员同志缺少新方式、新办法，还没有充分调动老党员同志关注支持党建、为党建工作出谋划策的积极性。

三、下步工作打算

下一步工作中，我将以这次述职考核评议为契机，认真借鉴好经验好做法，着重做到“四个不放松”

（一）落实责任制不放松。

继续把党建工作纳入年度考核，要求坚持做到党建工作与队伍建设、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成人人有责任、层层抓落实的工作格局。

（二）加强学习不放松。

把认真学习宣传贯彻落实党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，学懂开通做实，继续采取“坐下来、请进来、走出去”等相结合的学习方式，严格执行办公室每周六固定日学习制度，严格执行学习请假、补课制度。

(三) 机制运行提效不放松。

立足于服务中心，服务大局，充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，畅通党建工作机制运行，引领和规范办公室业务工作共同提质增效。

(四) 加强模范机关建设不放松。

要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，带头营造学的氛围，创建政治忠诚的模范机关；带头营造严的氛围，创建务实清廉的模范机关；带头营造干的氛围，创建奋斗争先的模范机关；带头夯实基层基础，创建组织过硬的模范机关。从而使县政府办公室党建工作走在前、作表率。

党委书记 2021 年抓基层党建工作述职报告

根据***党委统一部署，现就 2021 年抓基层党建工作述职如下，请予评议。

一、2021 年度履职情况

一是抓引领、促发展，践行两个维护。以贯彻落实“第一议题”为抓手，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，及时学习宣传贯彻总书记系列重要讲话和指示批示并建立工作台账，以党史学习教育工作为抓手，带头宣讲十九届六中全会精神。

认真贯彻落实总书记及党中央关于疫情防控、复工复产、“三个转变”指示批示和改革三年行动方案等指示批示和重大部署，全力攻克卡脖子项目，对口帮扶的贫困村实现摘帽脱贫，积极开拓了新材料、新技术等市场。

二是把方向、管大局，加强党的领导。修订党委会议事规则，严格执行清单管理，高效组织研究党建工作和前置研究讨论重大经营管理工作。以六中全会精神为统领，组织编制企业“十四五”规划；认真落实法治第一责任人职责和保密工作责任制。全力参与和推动生产经营工作。

三是抓基层、夯基础，落实党建责任。以“三基建设”为抓手，深入**家单位开展党建调研，组织编制党支部标准化工作手册，指导**家单位完成党委换届，举办入党积极分子、党支部书记、党务干部提升培训班，引领各级党组织和党员在疫情防控、抢险救灾、劳动竞赛中充分发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。

四是抓督导、严整改，深化作风建设。持续狠抓巩固深化主题教育成果，组织开展干部作风建设年、违规打麻将专项整治、贯彻落实八项规定精神自查自纠，举一反三开展巡视反馈问题自查整改，对所属单位开展巡视巡察，严格督导各类问题整改。处置问题线索**件，给予处分处理**人次。

五是抓融入、树形象，铸造先进文化。全面落实意识形态工作责任制要求，组织**次理论中心组集体学习，以防疫复工、科研特色等为重点统筹抓好内外宣传，带头践行“精创”文化。

二、存在的主要问题及原因

一是围绕中心融合发展不够强。党建工作和中心工作深度融合不够，党委会前置研究重大事项清单有待优化，在推动党的建设与公司治理协同发展上还需下功夫。党建活动开展存在因循守旧问题，沿用传统的工作思路和模式较多，出于对员工健康安全的考虑，对组织外出开展活动往往谨慎保守，导致党建活动的生动性和多样性降低。

二是基层战斗堡垒作用不充分。一些基层党组织对“为什么”抓党建的理解不够，没有从全局和政治的高度把握加强企业基层党建工作的重大意义；少数党务干部对党建“抓什么”缺乏思考，与企业中心工作、基层重点任务、员工所思所想脱节；部分党组织书记“怎么抓”党建办法不多，特别是针对青年、高知党员占比高的情况，开展基层党建活动缺乏较强的吸引力。

三是年轻干部教育培训层次不高。公司党委近几年在优秀年轻干部人才的选拔培养上持续下功夫，年轻干部所占比例得到显著提升，但是教育培训多以内部为主、水平层次不高，在提升素质和开阔视野方面需要加强；对年轻干部的思想、心理状况了解不够，谈心交心不够经常，引导、关心、激励还做得不够，没有充分激发他们的潜能。

四是为基层减负成效有待深化。在减轻基层负担方面采取了不少措施，但是由于各级企业本部人员精简，基层所需报送的材料仍然多、压力大；随着制度建设持续加强，精简公文数量成效不明显，推进合并压减规章制度数量导致一些规章制度篇幅过长。

三、下一步主要工作思路和措施

一是突出政治引领作用，锚准党的建设立足点。始终把政治建设摆在首位，持续系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，着力增强政治判断力、政治领悟力和政治执行力，坚决做到“两个维护”。落实改革三年行动方案和部委部署安排，优化完善党委会议事清单和“三重一大”决策制度，做好决策程序衔接。针对年轻党员、高知识党员多的特点，拓宽党建活动载体和形式，赋予充满时代气息的内涵，持续推进党建工作与业务工作深度融合，激发党员发挥作用的自觉性。

二是注重夯基提质实效，提升党务工作发力点。深入推进“三基建设”，持续加强基层党组织规范化建设和党支部晋位升级，带头严格执行并抓实各级领导干部“三会一课”制度、双重组织生活制度和讲党课制度。坚持问题导向，紧贴企业工作实际，持续加强党支部书记和党务干部队伍能力素质提升，多形式开展专题辅导、交流研讨，增强基层党建工作的针对性实效性。

三是选好建强中坚力量，紧扣队伍建设着眼点。坚持“20字”标准，严格干部选拔任用程序，持续加大对优秀年轻干部的选拔，建立

优秀年轻干部人才库。选送优秀年轻干部参加上级和地方各类培训，举办综合素质提升培训班，加大优秀年轻干部使用力度，通过岗位锻炼、交流任职、挂职锻炼等途径，加速优秀年轻干部成长成才。坚持严管与厚爱相结合，把关心工作与关心思想、生活相结合，使干部心情舒畅、动力十足地投入到干事创业中。四是坚持贯穿问题导向，把握作风建设落脚点。深入贯彻落实习总书记关于作风建设的指示批示，落实为基层减负的措施，杜绝凡事都向基层要总结报告，确需的要规定字数或提供模板，切实减轻基层工作负担。加强干部员工能力建设，将上级部署与企业实际紧密结合，不做简单的“二传手”，杜绝机械式照抄照搬。切实精简公文数量、缩减公文篇幅。加强对规章制度研究，注重有机整合，便于基层单位和干部员工操作和掌握。

人社局党组书记 2021 年抓基层党建工作述职报告

按照市委要求，现将本人 2021 年度履行党建第一责任人职责工作情况报告如下。

一、履职情况

（一）抓政治建设，带头做到“两个维护”。一是提高政治站位，加强思想政治教育。认真开展党史学习教育，党组召开 x 次中心组理论学习，各基层党支部坚持每周五理论学习，强化理论武装教育。二

是加强意识形态工作，坚定理想信念教育。局党组把意识形态工作纳入党组重要议事日程和党建工作要点，研究制定《局党组定期研究部署意识形态工作制度》《党组意识形态工作领导小组议事规则》等，明确做好意识形态工作要求。三是坚持党建引领，发挥群团组织纽带作用。做好工会、妇联群团组织建设和，配齐配好群团组织干部队伍。

（二）抓思想建设，强化学习教育效果。一是理论学习便利化。集中订购四本“指定书目”习近平《论中国共产党历史》、《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《中国共产党简史》等理论学习书籍 x 册，编印《党史学习教育应知应会手册》，党员干部人手一册，并及时检验学习成效。二是学习形式多样化。采取党员自学、集中学习、远程教育、“学习强国”、专题辅导、理论宣讲等方式，强化党员干部学习兴趣。三是学习教育实践化。深入红色教育基地开展主题党日、组织观看爱国题材影片、重温入党誓词等活动，加强党性锻炼。各基层党支部共开展红色教育活动 x 场次，参与党员 x 余人次。

（三）抓组织建设，打造过硬支部堡垒。一是规范基层党组织设置。成立机关党委和机关纪委，调整机关党支部设置，按期完成基层党支部换届选举。二是抓实党支部班子建设。选优配齐党支部班子成员，强化对党支部班子成员业务培训，提升班子人员业务水平。三是严格规范党组织生活。严格落实党内组织生活制度，制定党内组织生

活工作提醒清单，实行日常工作考核积分制度。四是扎实做好党员教育管理。制定党费收缴核定方案，规范党费收缴工作，党员按月足额缴纳党费。严格党员发展工作，按程序要求发展 x 名党员。认真做好新进党员组织关系转接，确保党员及时过组织生活。积极落实党内激励关怀制度，带队慰问 x 名困难党员、老党员老干部和基层扶贫干部，发放慰问金 x 万余元。五是加强党建和业务工作深度融合。打造“党建领航‘135’、社保服务你我他”党建品牌，以“抓品牌促党建、抓党建促工作、抓工作促落实”为主线，以念好学、研、做“三字经”为抓手，努力在党建工作的“力度”、队伍建设的“广度”、干事创业的“精度”、优化服务的“速度”、先锋模范的“温度”五个方面出成效，促进业务经办能力再上新台阶。全市企业职工养老保险在职参保 x 万人，失业保险参保 x 万人，工伤保险参保 x 万人，城乡居民养老保险当年参（续）保缴费 x 万人，机关事业单位养老保险参保 x 万人，高水平完成各项参保任务。五项社会保险待遇社会化发放率均达到 x%，获得“20xx 年社会保险基金预决算全省绩效评价一等奖”，并在全省人社工作会议上就社保工作先进经验作交流发言。打造“就业服务 580（我帮您）”品牌，通过对接帮扶缺工企业、帮扶创业人员、帮扶求职人员，做实形象树立在一线、问题解决在一线、服务群众在一线优服务工作模式，开展就业创业服务工作。2021 年，全市城镇新增就业 x 万人，城镇登记失业率控制在 x%。开发公益性岗位 x 个，开发就业见习岗位 x 个，常态化举办“2+N”就业招聘活动，共举办各类

招聘会 x 场。打造“1+4”党课载体，认真上好党组成员“任务党课”、支部书记“风采党课”、支部委员“业务党课”和党员骨干“微型党课”，实现党员干部教育管理全覆盖。

（四）抓纪律建设，持续强化正风肃纪。一是严格党风廉政建设责任。将党风廉政工作任务履行情况纳入科室（单位）年终述职的重要组成部分，领导班子落实“一岗双责”，在抓好分管业务工作的同时抓好党风廉政建设。二是严明党的纪律意识教育。党组成员、党员干部经常性学习党规党纪、典型案例通报等内容。分批次组织党员干部赴市警示教育中心接受廉政警示教育、组织观看警示教育专题片、旁听法院公开审理职务犯罪案件、认真落实“五必谈”制度，警醒党员干部打好廉洁“预防针”。三是集中整治作风建设问题。在全局开展“作风建设月”活动，重点整治“懒”、“散”、“虚”、“推”、“慢”等问题，建立上下班考勤管理制度、服务大厅窗口效能管理制度，随时接受政风行风社会监督员抽查。四是做好联系服务群众工作。制定社会保障办事大厅窗口考评办法、窗口服务标兵评选办法，营造服务群众良好环境。积极参与街道社区“大工委”和“大党委”共驻共建，签订“大工委”共驻共建协议，协助召开相山区西街道“大工委”成员单位联席会议，认真履行成员单位工作职责。

（五）抓问题症结，大力推动整改落实。重点剖析 2020 年度书记抓党的建设述职评议、纪委巡察及上级督查调研、“基层党建重点任务推进月”和集中整治形式主义官僚主义专项行动方面存在的问题及

原因，制定了问题、任务、责任“三个清单”，共梳理出 x 个方面 x 个问题 x 项整改措施，现已逐项整改完成。

（六）抓责任主体，落实党建主责主业。认真履行党建第一责任人职责和“一岗双责”要求，调整党的建设工作领导小组，落实基层党组织书记述职评议考核工作，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

二、存在的主要问题及原因

存在的问题原因，一是基层党务工作力量不足。机关党委和基层党务工作者队伍力量较为薄弱，人手不足、任务繁重，服务党员干部水平有待提高。二是党务干部专业素养不高。大多数基层党务干部是兼职，用在学习研究党建理论和业务知识方面的时间不足，系统化培训少，业务能力欠缺。三是党建和业务工作结合度不高。党建品牌内涵提炼不够，宣传推广力度不强，服务中心工作的效果有待提升。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）大力提高党建履职能力。打铁还需自身硬。通过自主学习、专题培训、网上教育、交流借鉴等方式，加强机关党委和基层党支部班子成员业务知识培训，提升履职能力。

（二）狠抓党建品牌创新引领。加强党建品牌创建能力，将其纳入党组织书记抓基层党建工作述职评议考核内容。开展党建品牌创建评选活动，提升党建品牌服务中心工作的实效性。

（三）持续强化党员教育管理。用好党支部工作条例和党员教育

管理工作条例这两把“金钥匙”，进一步加强基层党建和党员教育管理水平。制定党员“党性体检表”和党支部班子结对联系党员制度，及时帮助解决党员思想问题。

产业园党工委书记 2021 年抓基层党建工作述职报告

2021 年，在区委、区政府的正确领导下，园区党工委不断提高认识、强化领导，采取切实有效措施，狠抓各项工作落实，取得可喜成绩。现将年内工作情况汇报如下：

一、基本情况

园区党工委下设机关支部 X 个，现有正式党员 X 人，重点入党积极分子 X 人。园区党工委同时承担着入园企业党建工作的内容，由于今年园区面临发展定位调整、工作重新启动的过渡时期，园区生产企业较少，园区党工委 X 月份成立以来，基本针对机关党支部开展工作。

二、主要工作

（一）履行基层党建工作责任情况。为了落实从严治党要求，我既要抓好“十四冬”主场馆工程建设指挥部的政务、事务工作，又要领导园区各班子成员抓好基层党建工作，能够严格履行抓基层党建主体责任、切实担当党建第一责任人职责。一是在思想上、政治上、行动上与区委、区政府保持高度一致，认真贯彻执行中央和上级党委关

于基层党建工作的决议、决定和指示，研究制定基层党建工作计划、制度和措施，安排部署年度工作任务，并组织实施。二是加强自身建设，建设服务型党组织。始终把为民服务作为自觉追求的基本职责，带头深入基层为贫困群众服务，解决实际问题 and 困难，带头抓好党建工作的落实。三是以“两学一做”学习教育、党史学习教育为抓手，认真落实“三会一课”制度，积极带头参加党内生活，自觉接受思想洗礼、清除政治灰尘，增强党内生活政治性、原则性、战斗性。四是严格落实党组织议事决策制度，凡重大事项，均召开党组会议集体研究决定，发扬党内民主，不搞一言堂，全年共召开党政联席会 X 次。五是加强党员队伍建设。紧紧围绕提高党员干部队伍综合素质的目标，建立学习教育制度，坚持每周一次集中学习制度，从理想信念、党纪党风和工作能力等三个方面提升党员干部能力素质。

（二）《习近平新时代中国特色社会主义思想》学习情况。按照区委组织部工作部署，园区党工委把学习《习近平新时代中国特色社会主义思想》作为党的建设重要内容，纳入重要议事日程，全年共组织集中学习 X 次。通过系统的学习，全体党员对于增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等方面有了更新的理解和认识，普遍认为《习近平新时代中国特色社会主义思想》将指引我们在迅速变化的时代中赢得主动、在新的伟大斗争中赢得胜利、在中华民族伟大复兴征程上不断迈出新步伐，成为全党全国各族人民的思想指引和行动指南。

（三）学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神情况。X月X日，园区党工委组织全体党员干部收看了十九届六中全会开幕盛况，并于会后开展了专题讨论。我带领全体党员通读通学报告原文，并结合党史学习教育相关要求制定了“专题学习计划”，现已完成了X个专题相关内容的学习，我作为党工委书记，分别讲了“学党史、强党性，扎实做好园区建设”和“牢记职能职责，推进自我革命”两个内容的党课。

（四）推进党史学习教育情况。为切实加强从严治党，履行党建工作职责，园区党工委年初结合“两学一做”学习教育相关要求制定了年度“三会一课”制度和学习计划，X月份又将党史学习教育相关任务融入其中，责成专人收集整理学习材料，集中学习前发送到各位党员邮箱，党课主讲人要制作电子课件，要求每位党员一年至少讲一次党课。将集体学习、自学、主题党日活动与专题研讨有机的集合起来，达到学习效果的最优化。本年度，共召开全体党员大会X次，集中学习培训X次，负责党务同志参加区级培训X人次，双休日讲座X人次，观看专题教育片X次，开展主题党日活动X次，专题研讨X次，其中我讲党课X次，组织主题党日活动X次，并在七一前夕与系列庆祝建党活动X天，组织全体党员进行“九个严禁、九个一律”专题学习研讨X次，组织全体职工收看了新中国X周年庆典活动和，并展开了系列专题学习X次，专题学习了“党的十九届六中全会精神”、黄文秀、张富清事迹和进一步学习于俊海先进事迹。其中，召开党风廉政专题教

育X次，警示教育大会X次，根据党史学习教育相关要求召开专题民主生活会和组织生活会、民主评议党员各X次。

（五）抓党建促乡村振兴情况。为了解决X村老旧村屯拆迁改造工作，园党工委积极协调区政府分管领导和相关职能部门，于X月X日开始进行X村棚户区改造入户测量、评估定价、拆迁补偿谈判，截止目前共签订补偿合同X份，涉及X户X平方米。X村成功纳入X区棚户区改造范畴，并付诸实施，对于解决X村乡村振兴和改善居住环境功不可没。

（六）突出问题整改落实情况。一是按照X届区委第七轮巡察第一巡察组污染防治专项巡察反馈意见，园区制定《污染防治专项巡视问题整改清单》及整改方案，涉及五大类X个整改问题，目前正在按照清单要求逐项落实整改措施。二是按照党史学习教育检视剖析要求，通过群众提、自己找、互相帮，系统查摆了领导班子和个人“三清单一台账”逐条落实整改和完善。形成了所有整改均由党工委书记牵头，按照班子分工各班子成员为责任人，具体工作人员执行并监督的“树”形整改模式，做到立行立改的立即改，长期执行的有方案，问题整改落地有声，整改效果绝不反弹。

三、下一步工作打算

园区党工委在保持学风、工作作风的基础上，将继续完善基层党建的各项不足，加强党务工作人员的培训指导，切实保证基层党组织的战斗堡垒作用。下一步，我作为第一责任人将从以下几个方面开展

工作：一是健全党的基层组织，进一步捋顺党工委机构设置和职责，积极与入园企业对接，摸清其党员情况，早日促成非公党支部建设，园区党工委将继续完善非公党建的队伍，做到提前安排，提前部署，以待入园企业落地后党建工作早日步入正轨。二是培养优秀的党务干部，要给党务干部出题目、压担子，调动党务干部的积极性。三是党务与业务并重，切实落实“一岗双责”责任工作制，加强党建工作的调查研究，强化考核力度。四是在现有网络办公、线上学习的基础上，逐步探索更加科学、合理、高效的工作方法。五是加强党员教育工作实效，丰富党员教育内容及载体，让党员愿意学、乐于学、学到心。六是严把党员发展关，及时吸收优秀的年轻人加入党组织，确保党员队伍的先进性。

自然资源局

2021 年抓基层党建工作述职报告

2021 年，我局在市局党组和区委政府的正确领导下，以党史学习教育为契机，全面推进系统党员思想、组织、作风和制度建设，在提高党员素质、加强基层组织、促进各项工作等方面取得明显成效，现将我局 2021 年基层党建工作开展情况汇报如下：

一、我局党组织基本情况

我局设立 xx 个机关党委，下设机关支部、不动产登记中心支部、林业发展中心支部、执法监察大队支部、规划管理服务中心支部、xx 支部、老干部一支部、老干部二支部等 xx 个支部，党员总数 xx 人。今年上半年，我局发展预备党员 xx 人，培养入党积极分子 xx 人。在各级举办的“两优一先”表彰评比中，我局共有三个基层党组织和 xx 名党员个人获得表彰，其中 x 区不动产登记支部获得省自然资源厅先进基层党组织表彰。

二、党建工作开展情况及主要成效

（一）强化谋划部署，严格落实机关党建工作责任制。

一是切实履行管党治党主体责任。局主要负责人坚持以身作则、率先垂范，严格履行“一岗双责”职责。做到全面从严治党工作逢会必讲、逢提必谈。其他党组成员在抓好分管业务工作的同时，认真履行管党治党责任，经常过问、指导、参加所联系支部的党组织活动。机关党委支积极做好党建业务指导督查和党员干部教育管理；各支部认真落实从严治党主体责任，各支部书记对党建工作亲自把关，自觉履行组织实施、管理检查、帮助教育、示范带头的责任，加强对所属党员干部日常行为的常态化管理和监督。二是认真做好年度工作谋划部署。根据年度党建工作重点任务要求，机关党委及时制定了全局党史学习教育计划，召开全局党史学习教育动员部署大会，确保党史学习教育工作落实。局党组还把党史理论学习纳入党组议事重要议题，做到常抓常议、常抓常新，发现问题及时改、有差距及时补，确保

党史学习教育始终走在前列、跑在前面、处在前头。三是加大党建检查力度，持续强化压力传导。局党组着力加强对各党支部书记落实主体责任的教育和引导，局主要负责人与各股室及局属事业单位负责人签订《党风廉政建设责任书》，不断压实基层党组织的责任。局机关党委认真落实各支部书记年终“三述”工作，及时总结党支部书记“抓什么、怎么抓”的工作经验。

（二）坚持理论武装，不断推进党员干部思想政治建设。

一是认真开展党史学习教育。我局严格按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求，深入谋划部署，精心组织安排，引导全体党员通过集体学习，个人自学，交流研讨，参观革命旧址，重走红色之路，参加征文演讲比赛等多种形式汲取“党史”力量，筑牢思想根基。二是深入开展新一轮深化“三个以案”警示教育，严格落实党风廉政建设责任制建设。局党组召开专题会议通报典型案例，要求全体领导干部汲取经验教训，引以为戒，举一反三。局办公室以严格机关制度管理作为警示教育的重要抓手，完善《机关管理制度汇编》，修订规章制度 xx 条，局主要负责人带头落实“双重”组织生活会制度，各股室负责人和各支部书记签订党风廉政建设责任书，切实承担起“一岗双责”的责任。三是认真落实“三会一课”制度，以局党组理论中心组为龙头，以支部学习为重点，认真抓好经常性党性教育工作。局机关党委积极谋划每月主题党日活动内容，及时督促各支部按要求落实和开展主题党日活动，主题党日活动突出党性教育、党员议事和实践锻炼

环节。截至目前，我局开展党组中心组学习 xx 次，交流研讨 xx 次，班子成员或支部书记上党课 xx 次，各支部主题党日活动 xx 次，使支部真正成为教育党员的学校。

（三）发挥党建引领，切实为人民群众办实事解难题。

局党组始终把“我为群众办实事”活动，作为贯彻落实党史学习教育成果的重要落点。一是扎实开展“办证难”问题专项整治。抽调全局党员业务骨干成立工作专班，采用容缺机制，完成全区 xx 个小区共 xx 套房屋不动产证办理，并全部完成发放到户，切实解决群众“急难愁盼”问题。二是坚决打赢疫情防控阻击战。今年 xx 市发生新冠肺炎疫情期间，我局坚决扛起政治责任，发动全体党员干部职工公众号请搜索：壹号秘书 1 下沉社区一线参加疫情防控值班，其中 x 区不动产登记中心深入疫情重灾区浙东商贸城，支部党员主动请缨，开展入户登记排查信息、安抚被隔离群众情绪、测量体温、核酸检测引导、为居民群众采购生活物资等志愿活动。全局党员干部齐心协力，采取一系列有效措施，共同筑牢疫情的“铜墙铁壁”。三是不断丰富干部职工文化生活。在局党组统一安排部署下，局机关党委、团委、妇女委员会积极组织开展各类群众活动。组织干部职工参加演讲比赛、义务献血、公益捐款、万步有约健步走、文明创建志愿服务、慰问老党员困难职工等活动。进一步调动干部职工积极性和工作热情，增强机关凝聚力。

三、存在的主要问题及原因

我局党建工作虽然取得了一定的成绩，但距离上级党委和广大党员干部群众的总体要求仍有差距，主要表现在以下方面。

一是个别党支部存在对党建工作热情不高、办法不多。局系统各股室业务工作繁重，人员不足的矛盾突出，大部分党务干部都是兼任党务工作，平时多忙与业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，在组织学习上，多是传达一些党的重要会议精神和学习党纪党规等，内容比较枯燥，在开展活动时，总停留在看电教片、重温入党誓词、志愿活动等这些基本动作，党员参与活动的积极性不够。

二是党建工作与业务工作融合度不够。在紧扣自然资源行业、领域的工作学习思考不够，运用习近平新时代中国特色社会主义思想找思路、破症结的功力不够，就党建抓党建，党建和业务工作两张皮的问题一定程度存在，抓党建促进业务工作效果不是很明显。

四、下一步工作思路和主要措施

（一）加大责任压力传导，确保党建责任落到实处。健全党建工作机制，强化制度落实。自觉把基层党建工作摆在首要位置。严格落实班子成员“一岗双责”制度，形成党委统一领导、支部书记具体抓、党务干部抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制，切实把党建真正摆上突出位置，与单位中心工作同步考虑、同步部署、同步实施、同步检查。

（二）探索学习教育新方法，充分激发党建工作活力。选拔一批政治素质好、业务能力高、工作责任心强的党员干部从事党务工作。

科学制定学习计划，在教育内容上，除了完成上级的规定项目，增加与业务技能教育相关的自选内容，将党员教育的内容与新时代自然资源工作紧密结合。在教育形式上创新，除集中学习、观看电教片等传统形式外，还要开展知识竞赛、网络主题留言、爱国主义教育基地实地参观等教育方式，提升党员学习积极性，保证学习效果。同时充分利用新兴媒体，网络学习平台，激发全体党员的学习兴趣，促进经常性的学习教育活动常搞常新。

（三）结合自然资源管理工作，促进党建工作和业务工作双提升。

以党建工作为统领、结合自然资源管理工作，以土地报批、执法监察、空间规划、工作为重点，努力提升机关工作效能和服务水平。及时总结、推广好的经验做法，调动党员自觉发挥先锋模范作用，在全面落实市局党组和区委区政府的各项工作目标的同时，自觉将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党史学习教育成果，促进我局党建工作和业务工作双提升。

县委办公室党支部书记 2021 年抓基层党建工作述职报告

一年来，在县委的坚强领导下，按照县委组织部、县委县直机关工作的具体安排，以开展党史学习教育为契机，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持“政治统领、思想根基、

工作主动，提高质量”的基本思路，发挥办公室自身职能，紧扣县委中心工作，突出重点，创新落实，党建工作既有实效，又有特色，得到全面提升。

一、履行职责情况

县委办公室是全县的“中枢机关”“第一窗口”，更是党组织书记抓基层党建工作的率先示范单位，我作为县委办公室党支部书记必须当好全县党组织书记抓基层党建工作的领头人，立足实际，围绕“参谋助手、综合协调、督促检查、服务保障”办公室的四大职能，抓好做实党建工作，为全县党组织书记抓基层党建工作树标立样。

（一）聚焦政治思想抓党建。

主动积极动作完成党史学习教育规定动作，从党史中汲取智慧和力量，发扬历史主动精神，结合县委办公室政治机关的属性，在党史学习教育中同步开展“三最讲”活动，持续提升党员干部的政治思想素质。一是做最讲政治的引领者。制定并实施推进机关党的政治建设工作方案，认真学习贯彻落实习近平总书记关于加强党的政治建设重要讲话和指示精神，教育引导党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，牢记“国之大者”，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。年内，党支部召开党的政治建设专题组织生活会2次，县委书记率先垂范带头讲“党的政治建设”专题党课2次，组织关系在本支部的县委常委也纷纷讲党课，达12人次人，支部全体党员撰写党的政治建设心得体会X篇。有力全面推进了

机关党的政治建设。二是做最讲理想信念的先行者。坚持理论学习常态化制度化，开展补“钙”，预防“软骨病”活动，每天研学习近平新时代中国特色社会主义思想、每天追踪学习近平总书记活动报道、每天学习党报相关文章、每天汇总整理上级党委和本县县委书记、副书记及有关常委的讲话，从中补足精神之“钙”涵养自身，保持强健体魄，蓄足昂扬向上的顽强奋斗精神。组织庆祝建党百年活动，开展中国共产党精神谱系学习研讨活动，加深对党的精神之源“伟大建党精神”的透彻理解，更加坚定理想信念，牢记初心使命，干好本职工作，为党的事业奋斗终身。三是做最讲知行合一的示范者。开展纠改“知行不一，用行动诠释忠诚”活动，主要针对党员中存在的苗头性的“糊涂虫”“墙头草”“矩外人”“两面人”“稻草人”等问题，进行整改，收到明显成效。办公室全体党员在政治上更加清醒、更加坚定、更加规矩、更加坦荡、更加担当、更加作为，政治领悟力、政治判断力、政治执行力不断提升。

（二）聚焦参谋助手抓党建。坚持党建引领、党建与业务融合推进，把党的调查研究优良工作作风作为当好领导参谋助手的切入点，立足把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局和推动高质量发展，采取定期调研与随机调研相结合的方式，提升参谋助手质量和水平。今年6月，在抓好庆祝建党百年活动的同时，组织党员开展“推进+落实+问题+建议”调研月活动，对企业发展、乡村振兴、大气污染、安全生产、民生改善、基层治理、上学看病等重点领域进行深入调查

研究，基本摸清了半年来的工作进度、落实程度、存在问题和意见建议等，为县委领导抓好下半年工作决策提供了鲜活的第一手资料；11月，组织党员开展“成效+问题+建议+打算”调研月活动，基本摸清了一年来的工作成效、没有解决的问题和新发现的问题、意见建议和明年工作的打算等，为县委总结今年工作、制定明年工作思路措施提供了较为详实的资料。

县委书记 2021 年抓基层党建工作述职报告

根据会议安排，现将抓基层党建工作述职如下：

一、2020 年问题整改情况

对标习近平总书记关于党的建设重要指示精神，2020 年度 XXX 书记指出的 X 个方面问题，我严格履行第一责任，先后组织召开常委会、推进会、现场办公会 XX 余场次，逐项对照研究、整改落实，目前 X 个方面的问题已全部整改完成。

二、2021 年履职情况

（一）抓实党史学习教育，不断增强思想自觉和行动自觉。认真开展党史学习教育，带头深学细悟，深入基层指导党建工作 XXX 余次，不断强化各级党组织主体责任。一是严把标准抓检视问题。严格按照“明理、增信、崇德、力行”的目标要求，广泛开展谈心谈话、全面

征求意见建议，形成问题清单 XXX 张、问题 XXXX 个、整改措施 XXX 条。聚焦学习习近平总书记建党百年讲话、学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党史学习目标要求、自身干事创业、发挥模范带头作用等五个方面深入进行党性分析，以史为鉴、开创未来，深刻领会讲话精神，真正用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。二是突出重点抓实践。逐项细化量化 XX 个工作方案、XX 个具体问题、XXX 条具体措施，以台账式管理、项目化运行推动整治工作落细落小落具体。三是坚守初心抓为民服务。聚焦“我为群众办实事”要求，全年各级干部共解决群众困难问题 XXX 余件、办实事好事 XXXX 余件、化解矛盾纠纷 XXX 件，广大群众切实感受到了新变化新成效。各级党员干部擦拭了初心、锤炼了党性，进一步树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）强化基层基础，提升基层组织力。一是抓好基层干部队伍建设。先后招录 XXXX 人充实到基层一线，完成村“两委”换届选举；不断优化村级干部队伍，村党支部书记、村委会主任“一肩挑”XX 个、占比 XX%；扎实开展“两委”换届后干部培训，基层干部队伍能力素质大幅提升。二是加强基层经费保障。全面落实基层各类报酬补贴，目前村“两委”正职“一肩挑”每月 XXXX 元、增幅 XX%，委员每月 XXXX 元、增幅 XX%，干事创业热情空前高涨。三是抓好软弱涣散基层党组织整顿。通过一个支部一个支部分析、一类问题一类问题研究解决，整顿效果明显，均已摘帽。四是夯实城市党建基础。制定城镇“社区吹

哨、部门报到”工作方案，为社区增配 XXX 人，完善“五位一体”联动机制，累计解决居民反映问题 XXXX 余件，办好事实事 XXXX 余件。

（三）加强党的纪律建设，推动从严治党向基层延伸。一是严格履行全面从严治党“第一责任人”职责，深入查摆“四风”“四气”问题 XXX 件、问责 XXX 人，运用监督执纪“四种形态”处理 XXX 人次。二是常态化开展“以案促改”工作，梳理堵塞廉政风险点 XXX 个，XX 人主动交代问题，上缴违纪款 XXX 余万元，营造了风清气正的政治生态。三是对 XXX 个党组织进行了常规巡察，对 XXX 个党组织进行了巡察“回头看”，对 XX 个党组织进行了 XXXX 专项巡察，发现问题 XXX 个，扎实做好巡察整改“后半篇文章”。二是建立文件会议报批管控、审核把关制度，全年文件精简率 XX%、会议精简率 XX%，微信群和 QQ 群精简率 XX%，合并精简基层各类表格台账 XX 项。

三、存在问题及原因

一是履行党建主体责任有差距，发挥基层党组织政治引领作用不够。作为县委主要领导，履行党建工作“第一责任人”的职责还不到位，压紧压实县、乡、村三级主体责任还有欠缺，对基层党组织软弱涣散整顿持续抓落实做得不够，导致基层党建工作中存在的问题整改不够彻底，基层党组织政治引领作用未能有效发挥，组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众方面还存在差距。这说明我在加强党的基层组织建设方面投入精力不够、抓的不紧，在如何发挥基层党组织的战斗堡垒作用方面研究不深入。

二是各领域抓党建促工作推进不平衡。目前全县工业经济发展势头持续向好，但在如何更好服务本地招商引资企业方面思考的不深、探索的不够，还没有形成人人为企业服务的浓厚氛围，这说明我在抓疫情、乡村振兴等方面投入的精力多、检查指导的多，在推动高质量发展方面投入精力少，调研经济部门、企业党建工作少，亲自抓、亲自干、到企业一线指导力度不够。

三是形式主义尚未完全根除。在精简会议和文件上下功夫不够，部分单位随意要求基层报材料、报表格的问题还没有完全杜绝，要求乡（镇）建立工作台账、整理档案资料以备各类检查督导的情况还不同程度存在。对基层减负工作重视程度还不够，投入精力不多，尤其在实际工作中，尽管我一直强调要精简会议、压缩文件，给基层腾出更多的时间抓工作落实，但在具体工作中有时也怕检查出现问题会安排做一些精心准备，在制定基层减负长效机制上研究思考的不够、措施办法不多，一定程度上滋长了基层形式主义现象。

四是基层党建队伍发展不平衡。个别村（社区）基层党员干部队伍年龄偏大、素质不高和村级后备力量建设不够的问题有待进一步解决，基层干部队伍素质水平参差不齐，依靠驻村工作队的情况依然较为普遍，这说明我在加强党支部建设、解决村党组织弱化、虚化、边缘化上和提升村（社区）干部能力素质上着力不够、深入研究不够。

五是党建理论研究成果较少。通过调研发现，虽然我县在基层党建工作很多方面实现了优化、创新，但党建研究工作较为薄弱，理论

研究成果少，这说明我对相关部门就如何加强新形势下党建工作的内在规律、方式方法、形式内容的研究缺乏系统指导，基层党组织党建成果总结提炼有差距。

这些问题的出现说明我“对抓好党建就是最大的政绩”的认识还不到位，精力投入不足，党建责任传导和工作督导力度不强，监督检查、跟踪问效措施力度需进一步加强。

四、下一步打算

今后，我将进一步强化履行抓党建第一责任，按照新时代党的建设总要求，不断夯实党在基层的执政基础，坚定不移推进全面从严治党。一是把政治建设摆在首位。着力提升各级党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，不断深化党史学习成效，加强对党的路线、方针、政策等政治理论的学习，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想内涵，通过夯实理论根基，进一步坚定政治信仰，自觉把学习贯彻党的思想路线转化为做好当前各项工作的实际行动，努力把学习成果转化为推动工作的举措和本领。二是强化抓党建主体责任意识，提高总揽全局、统筹兼顾的能力，敢于冲破传统观念和惯性思想的束缚，不因循守旧、不安于现状，不断总结和完善已有经验，提出新方案，拿出新举措，开创新局面，始终保持蓬勃生机和干事活力，真正把责任传导到“神经末梢”。三是不断夯实基层基础。坚持深入基层、深入一线调查研究，突出提升基层党组织的组织力，推进治理体系和治理能力现代化，筑牢基层战斗堡垒。四是

持续全面从严治党。突出整治形式主义、官僚主义，切实把党和人民的利益放在高于一切的位置上，抓好“十四五”规划落地生根，向市委和全县各族群众交一份满意的“答卷”。

述职完毕，请领导和同志们批评指正。

镇党委书记 2021 年抓基层党建工作述职报告

根据会议安排，现将 2021 年度抓基层党建工作述职如下：

一、问题整改情况

针对 2020 年度党建述职点评反馈的 X 项问题，我镇召开专题党委会研究，建立整改台账，明确责任人和时限，逐一对照整改，目前 X 项问题已整改完毕，并长期坚持。一是对照思想建设方面，我镇先后召开了全镇党员干部思想武装承诺大会、干部问效大会等，动员各级党组织和广大党员干部在思想上向 XX 聚焦、行动上向 XX 用劲。二是对照推动基层党组织建设规范化方面，我镇制定村第一书记和党支部书记同责清单，选优配强村干部，让 XX 名能力素质好的村干部担任组长，压实了村干部责任。三是对照抓党建促乡村振兴方面，我镇全面贯彻新发展理念，实施“旅游+”战略，在 XX 村、XX 村、XX 村沿线打造全长 Xkm 的“十里画廊—生态绿谷”观光栈道，全力将旅游产业打造成拉动全镇经济发展的新引擎。四是对照抓好干部作风建设方面，

我镇坚持日常考核与年终考核相结合，建立《XX镇干部月评价反馈》制度，狠抓干部作风转变，严格落实驻村工作队管理规定，严禁驾车、喝酒、走读，不定期进行检查，今年以来通报批评XX人，提醒谈话X人。

二、履职情况

（一）在“实”字上下功夫，从压实责任中提升党建工作的引领力。一是先后召开XX次党委（扩大）会议专题研究党建工作，建立村第一书记跟班学习制度，通过工作月例会压实责任，不断推动基层党建规范化、制度化、高效化。二是规范党组织运行，严格党员发展程序，新吸收预备党员XX名，转正党员XX名，对XXX名无职党员进行了设岗定责，先后召开镇党委中心组学习XX次，举办基层组织建设、农业技术等教育培训XX期，受教育党员干部及群众XX万余人次。四是通过为X个村“星级化”创建评比授牌，找差距补短板，推动了XXX村软弱涣散整治，调整综合素质不高XX名村干部，投资XX万元改造村委会旧阵地，进一步规范了村党组织标准化建设。

（二）在“干”字上下功夫，从服务群众中强化党建工作的凝聚力。一是建立驻村工作队帮带机制，实现结对帮带全覆盖，联系培养村级后备干部XXX名，动员XX名村干部进行本科学历教育，使村干部素质得到普遍提升。二是围绕践行社会主义核心价值观，教育引导群众摒弃陈规陋习，崇尚健康文明生活，累计开展集中宣讲XXXX余场次，受教育群众达XX万人次。三是深入细致做好群众工作，用真情换人心，

用实干暖民心，投资 XX 万元解决 XX 村和 XX 村村民安全饮水问题等群众翘首以待的困难诉求 XX 件，最大限度争取人心。四是党建引领打好疫情防控阻击战。充分发挥政治引领、思想引领、组织引领“三个引领”优势，把堡垒筑在最前沿、党旗插在第一线。在高速公路卡口、核酸检测采样点、集中隔离点等成立了临时党支部，XX 名乡镇领导班子成员挂点联系 XX 个村（社区）和 XX 个隔离点，XXX 名村（社区）“两委”和 XXXX 余名党员主动认领责任区，做到守土有责、守土尽责。建立包保责任清单，明确包保干部、报到党员工作责任，实行项目化、清单化管理。

（三）在“正”字上下功夫，从作风建设中增强党建工作的聚合力。一是以开展党史学习教育为契机，对标习近平新时代中国特色社会主义思想、党中央决策部署，全镇党员干部检视整改问题 XXX 个，有效解决了党员干部思想根源问题，强化了党性。二是按照“凡进必审”要求，严格实施村干部县级联审制度，今年以来累计联审村干部 XXX 人，通过联审发现问题干部 X 名，已劝退妥善安置，为换届工作打好基础。三是保持高压严管态势，持之以恒整风肃纪，着力解决党员干部“昏、粗、懒”等问题，今年以来对 XX 名工作纪律散漫的党员干部进行问责通报，查办案件 X 起，给予党纪政纪处分 X 人。四是以“减负有感，工作有为”为坐标，聚焦减负靶心，落实基层减负措施，发文同比减少 XX%，会议同比减少 XX%，同时建立各级干部关心慰问机制，保证干部每周休息 1 天。

（四）在“惠”字上下功夫，从致富增收中提高基层组织的影响力。一是坚持就业是民生之本，成立就业办，建立定期回访制，依托XXX创业就业孵化基地，筹建创办XXX面包加工车间，全镇就业XXXX人。二是全面贯彻新发展理念，大力实施乡村振兴战略，通渠引水发展庭院经济，新建X座公厕，完成改厕XXX个，农村人居环境得到明显改善。三是利用大好形势，以“XXXX+十XXXX”文旅项目为带动，采取网下建设，网上推介，规划建设了XX家民宿农家客栈，“三点一线”的全域旅游带初显成效，拓宽了民的致富渠道。四是办好为民实事，整治损害群众利益、侵占集体土地、民间借贷等各类社会乱象XX起，在各村交通要道设立交通劝导站XX个，累计为民办理实事XXXX件，使各族群众的获得感、幸福感、安全感明显提升。

三、存在的问题

一是党建责任压的还不够紧不够实，少数村党支部书记抓党建责任意识不强，没有切实履行好抓党建“第一责任人”职责，党建基础性工作还不扎实。二是个别党员干部工作时紧时松。三是村组干部队伍能力素质参差不齐，服务群众的各项措施没有完全落实到位，做好新形势下群众工作能力有待进一步加强。

认真反思这些问题，主要责任在我：一是履行“第一责任人”职责不到位，把党建工作作为主责主业意识树的不够，不能持之以恒地抓党建，平时只注重抓村第一书记、村党支部书记，忽视了村“两委”班子成员。二是对疫情防控思考研究不够，没能将好经验好做法

固化下来，形成工作常态，在抓实抓细抓出成效上还有欠缺，口头强调多、要求多，亲自督促落实做得不好，对工作落实的成效缺乏及时跟进督查，没有达到预期效果。三是对村组干部选拔培养上，有时忽视细节，在抓实抓细村组干部的纪律意识教育不够，小组干部管理还存在“宽松软”问题，致使有些小组干部工作的纪律意识、责任意识还不强，在服务群众工作上缺乏主动性。

四、下一步工作打算

一是从严加强思想建设。加强党的理论学习，持续开展党史学习教育，结合基层党组织建设深入思考，认真履行党建“第一责任人”职责，增强履职能力。二是全面加强基层组织建设。由党政班子成员包联实施“回头看”，确保各级督导组反馈问题全面整改。加强基层党组织阵地“建管用”，聚焦村级班子队伍建设，持续开展好村级干部素质提升和村级后备干部培养。三是围绕拓宽就业渠道，打造家门就业示范点。加强群众就业意识教育引导，结合个人意愿和能力特长，提供合适的就业岗位，以点带面，做好示范。四是围绕壮大党员队伍，增添新生力量。严把党员“入口”关，积极吸纳优秀的小组干部到党员后备梯队中；落实党内关怀机制，充分发挥老党员、老干部在基层旗帜作用，提升农村党员干部带头致富的能力，激发农村党建活力。五是围绕管党治党，从严加强作风建设。严格规范党内政治生活，落实好“三会一课”、民主评议党员等制度，强化督促指导，实行责任倒查，确保党组织活动开展规范化、正常化。

述职完毕，如有不足之处恳请批评指正。

街道党工委书记 2021 年抓基层党建工作述职报告

2021 年，我认真履行党工委书记第一责任人职责，团结办事处党工委一班人，以开展党史学习教育实践活动为契机，紧紧围绕抓党建、促发展的工作目标，努力夯实党建工作基础。下面我就 2021 年党建工作述职如下：

一、履职尽责情况

一是抓制度建设，履党建职责。建立健全班子成员联系村、党建例会、党建考核等 X 项制度，严格执行“三会一课”、民主评议党员、民主生活会制度，严格执行民主集中制，坚持民主议事，实现了党工委班子集体领导地位。X 党工委召开党建工作会议 X 次，先后拨付工作经费、党建经费及其他专项经费 X 余万元，用于对后进村整顿、解决群众关心的饮水、道路、安全等工作。认真落实村两委干部的工资补贴，提高了基层干部工作积极性。我本人也坚持以上率下，带头一线调研督导，为基层党员上党课，我先后到基层调研达 X 余次，解决项目建设、基础设施建设、信访稳定方面问题 X 余件。带领班子成员下基层讲党课 X 场次，党课学员覆盖全办 X 余名党员。

二是强基层基础，破党建难题。结合村级换届工作，配优配强了村级组织，这次换届共调整 X 个村支部书记，X 名委员。抓好后进村整顿，强化阵地建设，对 X 村投资 X 万元解决群众文化广场、道路等 X 项问题。推进基层党建工作项目化管理，要求每个村启动一个项目工程，目前已启动项目工程 X 个，开展争创党员示范岗、服务型党组织和党员服务队活动，评选服务标兵 X 名，优秀服务队 X 个，服务型党组织 X 个。截至目前参与的党员人数达到 X 余人，开展各类党员活动 X 余次，帮助群众解决实际问题 X 余件。在非公企业党建工作中，我办目前有非公企业 X 家，设有党支部的非公企业 X 家。一年来，我办共开展非公企业党建工作调研 X 次，提出合理化建议 X 余条，召开非公企业党建工作会议 X 次，发放学习资料、党建杂志 X 余本。对没有设立党组织的非公企业，制定了领导干部分包联系制度，共选派出党建工作联络员 X 名，做好与非公企业的沟通联系工作。

三是创新工作方法，提升党员活力。注重用 X 工作法解决问题。按照党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会议或村民会议决议，决议公开、实施结果公开，严格执行 X 工作法，并注重用 X 工作法解决农村疑难问题，全年召开 X 工作法培训推进会 X 次、现场交流会 X 次，所属 X 个村通过 X 工作法 X 次、解决问题 X 个。在辖区广泛推行党员联系户活动，全办选派 X 名党员，联系 X 户群众，全年党员共提出并解决问题 X 件，调解问题 X 件。结合村级党员干部

实际情况，我办推行了党员信息平台，发布服务群众信息和党建知识，提升党员活力，促进党建水平。

二、存在问题及原因

一是党建工作开展不平衡。X 目前管理的八个村改居社区，在换届选举前，各村两委干部共 X 人，年龄全部在 X 岁以上，其中仅有 X% 的干部有高中以上学历，干部老龄化和低学历问题严重，并且本人对抓村两委班子建设不够重视，缺少有效的管理制度。一些干部工作消极，被动应付，缺乏创先争优意识，工作中拈轻怕重、推诿扯皮，导致一些重点工作出现纸漏。如党建阵地、便民服务设施维护不到位，更新不及时，党员活动开展不多，内容不丰富。

二是党员教育管理不够。对党员干部教育培训工作不够重视，存在“说起来重要，忙起来不要”现象，机关组织的理论学习往往是停留在表面，缺乏实际学习效果，对于机关党员干部，除上级调训外，2021 年 X 组织理论培训只有 X 次。基层支部对党员的教育管理不规范，办法不多，要求不严，教育管理方式拘泥于传统形式，往往是以会代训，党员教育培训缺乏载体，基层党员参加不积极。村干部对短信、互联网等现代教育方式运用不足，导致个别党员意识淡化，党性观念减退。

三是党建经费保障不足。基层组织工作经费保障渠道单一，农村党员开展活动经费保障不够，影响支部“龙头”作用的发挥。村干部待遇偏低，财政转移支付人均不足 X 元/月，影响村干部工作的积极性

和热情。部分村经济造血功能差，对党建阵地投入不足，以三岔口村为例，村集体没有经济收入，村里开支基本全靠上级拨款。

分析原因，主要有以下几个方面：

1、抓党建意识不强、方法不多、精力不集中。我本人存在投入党建工作精力不够，抓经济工作多，抓党建工作少，对党建工作的布置仅停留在会议上，在具体落实过程中过问的少，没有一抓到底、抓出成效，导致部分村支部书记片面认为抓党建有些空洞，见效慢，“三会一课”等行之有效的老一套不想抓，党建工作项目化管理等新一套不会抓。

2、基层党组织党建工作机制尚未健全完善。工作中我对基层党建工作缺乏经常性指导，往往是就事论事，存在应付思想，导致基层党组织各项工作制度不够健全完善。比如基层支部落实党的组织生活会制度、四议两公开制度等有偏差走样、棚架现象，党建活动记录不规范，不注重细节，健全完善的党建工作机制尚未建立，一些工作经不住上级检验，经不住党员群众质问。再比如基层的组织生活会召开情况，一些党员干部思想上不重视，开会时碍于面子，造成基层召开组织生活会次数少、标准低，难以达到理想效果。

3、对基层党组织党建工作督促考核力度不够。对基层党组织及书记履行党建工作职责强调的多，培训教育的少，督促落实的少。虽然结合实际制定了《X各村（社区）党建工作要点》，但抓具体操作、抓督促考核不够，导致党建工作与中心工作结合不紧密。督促考核时有

好人主义，照顾面子，听汇报多，看表面资料的多。党建工作督促考核缺少有效措施，考核机制不完善，奖罚不分明，导致一些支部书记抓党建动力不足、履职尽责不够，基层党组织发挥作用不明显。

三、下步工作思路和主要措施

一是明确责任，主动履职。进一步建立健全党工委班子中心组学习、民主议事、周例会等各项规章制度，做到及时沟通协调，确保班子团结，突出党工委班子的集体领导地位。强化“第一责任人”意识，坚持书记抓、抓书记，每月至少召开一次组工例会。坚持每月到X个村调研X次，全年要举办X次培训班，对所属的各支部书记、村委委员及监委委员培训，从思想上强化支部书记抓党建的认识，从方法上提升抓党建的能力。对党员进行跟踪轮训，修订完善X党员培训计划，明确培训内容，计划用一年时间分X期X批，力争全年做到党员培训全覆盖。落实村支部书记抓党建情况的述职评议、考评，将党建工作纳入目标管理，实行“一票否决”，形成定期考核、科学评价、奖优惩劣的党建工作考评体系，促进抓党建的浓厚氛围。扎实提升非公党建水平，重点在阵地建设、党建宣传、党员管理等方面下功夫，对硬件建设进行检查督促达标，对党建宣传进行指导、印发资料，确保党建宣传有内容不间断，计划一季度一次对非公党组织党务干部进行培训，加强非公党建工作机制，强化并发挥非公党建的积极作用。

二是创新方法，提升服务。进一步创新方法，提升基层党员的存在感、价值感。进一步规范基层党建工作项目化管理，对各村重点项

目工程每月督导验收一次，每半年进行排名。推行机关党员设岗定责，对所属党员设岗定责，服务群众，开展“五好”党员创建活动，按照政治素质好、工作业绩好、遵纪守法好、思想作风好，群众反映好，结合民主评议党员引导党员争先创优，争取使 X% 的党员成为服务标兵，X% 的党员成为五好党员。对农村党员推行党员联系户制度，按村情选派党员联系 X-X 户群众，发现问题，解决问题，引导党员积极参与、讨论、审议村内事务。推行积分管理制，对党员积极参加组织生活、村内事务、为民服务等实行加分，对不履行职责、违纪违法的实行扣分，一年内分值高的给予表彰鼓励，争取使 X% 以上党员达到五好党员标准。推行党员服务队活动，争取使 X% 的党员服务队成为优秀服务队，增强基层党员的活力。三是加大投入，注重实效。以 X 村的后进村集中整顿为契机，以点带面，整顿工作要逐步向其他 X 个村辐射，做好经费保障，全年至少拿出 X 万元用于党建工作，保障基层党组织日常活动开展。对后进村整顿工作我们将加强班子作风建设，提升基层党员素质，增强基层党组织的向心力和带动力，促使党员在推动发展、服务群众、促进和谐中履行责任，使广大群众信任党组织，依靠党组织，自觉团结在党组织周围，从而发挥好党组织的战斗堡垒作用。尽快建立村党组织“办实事、惠民生”长效机制，目前 X 个村已通过走访党员、群众，确立三年内每年为群众办 X 件以上实事、好事，办事处从按 X 万、X 万、X 万的预算，为村级组织做实事好事提供资金保障，引导村党组织在服务中树立威信。建立督查问效机制，查找落实不好的症结，

提出解决问题建议，对督查结果严格问责，使不抓落实、落实不力的人没面子，坐不住，确保党建工作有措施、有办法、出实效。

机关党支部书记 2021 年抓基层党建工作述职报告

2021 年，我认真履行一岗双责，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进，注重抓学习、打基础、建机制、管长远，全力抓好支部党建工作，较好地履行了党支部书记的职责。现将一年来抓党建工作报告如下，请予评议：

一、主要工作开展情况

（一）强化理论武装，引导党员干部坚定理想信念

我坚持把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神作为根本任务，认真履行开展党史学习教育第一责任人职责，结合支部实际制定教育计划，深入开展动员，统一思想认识，带头讲好专题党课、带头开展专题极研讨、带头深入一线调研、带头检视反思问题、带头抓好整改落实。带头学习了《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《中国共产党简史》。2021 年以来，支部先后组织了××次集体学习，开展了××次专题研讨，支部和科级以上党员干部共检视梳理出××个问题，并按照规定明确了整改任务、

整改责任和整改时限。通过开展党史主题教育，支部党员干部理想信念更加坚定、干事创业更加担当、自我要求更加严格，取得了阶段性成效。

（二）强化政治建设，不断提升支部党建水平。

我始终把抓支部党建主体责任扛在肩上、记在心上、抓在手上，认真贯彻落实中央《关于加强党的政治建设的意见》和《中国共产党支部工作条例（试行）》，深入开展模范机关建设和党建“灯下黑”问题专题治理活动，进一步深化党支部标准化建设。严格执行“三会一课”、谈心谈话等基本制度，做到“两至少、两必须”：即每个月至少研究一次支部党建、每季度至少召开一次党员大会，每次组织生活会和组务会都必须强调支部建设，与支部委员谈心谈话必须谈支部建设。按照《关于在重点工作和阶段性工作中建立临时党组织的暂行办法》要求，我坚持每项重点工作开展之前首先建立健全党组织，及时成立临时党支部，设立若干党小组，明确支部书记负总责、党小组长直接抓，强化对参加工作的党员干部日常教育管理监督，形成各负其责、务实高效的工作机制，确保重点工作到哪里，党支部建设和党员教育管理就延伸到哪里，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（三）强化纪律刚性，切实维护干部良好形象。

作为支部书记，始终坚持“清清白白做官、兢兢业业做事、老老实实做人”的人生信条，坚持做到严以修身、俭以养德，带领党支部

坚决贯彻落实中央八项规定精神和省委、市委实施细则，认真开展集中整治和“以案促改”警示教育。始终坚持严管与厚爱相结合，经常开展谈心谈话，定期开展家访，加强感情交流，为组内家庭有困难人员组织捐款，让每名党员干部时时刻刻感受到“大家庭”的温暖。始终坚持“工作任务高标准、效率化，日常生活低要求、简朴化，组织生活多样性、制度化，业余生活集体性、健康化”原则要求，努力打造信念坚定、素质过硬、勇于争先、敢于担当、廉洁自律的干部队伍，展现出了党员干部良好的精神风貌。

二、存在的主要问题及原因

一是精力投入还不够均衡。在实际工作中有时还存在“一手硬、一手软”的问题，如当任务繁重时，投入党建工作的精力就相对不足，导致少数支部活动开展不够及时、活动质量不够高。

二是个别党员先锋模范意识还不够强。对党员的日常教育管理还不够到位，特别是一些临时抽调的党员，还没有充分发挥好先锋模范作用，如在学习教育中，支部就检视出个别党员理论学习不够扎实、请示报告制度坚持不够好等问题。

三是在把握规律、建立长效机制还不够主动。对支部党建的特点和规律深入研究还不够，对其他支部好的经验做法学习借鉴还不够，在支部制度建设上还需再加大力度。

反思存在的问题，既有客观因素制约，也有主观努力不够问题。一是抓党建的重视程度还不够。思想上还没有把抓党建作为硬任务、

硬指标，虽然能亲自部署、带头示范、传导压力，但直接抓督办、抓落实的力度精力还不够。二是抓党建工作创新力度还不够。对于新形势下如何抓好支部党建工作研究不够深入，思想教育的方式方法还不够丰富，吸引力和感染力还不够强。三是有时存在“好人主义”思想。考虑到基层干部比较辛苦，往往从保护干部积极性出发，正面鼓励、肯定成绩的多，咬耳扯袖批评教育的少，压力传导还不够到位。

三、下步工作思路和措施

我将以这次述职为新的起点，坚决落实党要管党、从严治党的要求，把支部党建工作作为首要职责，把加强支部工作作为重中之重，切实把支部党建工作抓得更紧、抓得更实、抓出新成效。

一是严格落实主体责任。牢固树立“抓好支部党建是本职、抓不好是失职、不抓是渎职”的责任意识，把抓好支部建设作为最重要的工作来抓，以身作则，以上率下，把党中央和省委的各项要求真正落到实处，每月至少召开专题党支部会一次，落实分解党建工作目标，推动支部党建工作抓具体、抓深入、抓出新气象。

二是不断深化业务工作。坚持支部建设与业务工作开展同谋划、同部署、同开展，不断改进工作方式方法，以敏锐的政治眼光和求真务实的作风开展好工作。坚决纠正工作中的形式主义、官僚主义问题，做到敢于坚持原则，勇于动真碰硬，精准发现问题，推动改革发展，以支部党建的不断加强推动业务工作水平得到有效提升。

三是抓好班子带好队伍。带头执行民主集中制，充分听取支部成员的意见建议，建立起管理科学、权责明确、分工合理、运转协调工作机制，做到总揽不包揽、分工不分家、放手不撒手。注重发挥示范引领作用，加强对年轻党员干部培养帮带，认真落实谈心谈话制度，交流思想、增进共识、及时引导，让每个党员都能在全面从严治党的使命担当中忠实履行职责。