

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料（集团公司）

按照主题教育专题民主生活会的有关要求，公司领导班子坚持问题导向，强化问题意识，在认真组织学习研讨、深入开展谈心谈话的基础上，对照“理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律”等六个方面和习近平总书记提出的关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的 xx 条具体要求，认真进行对照检视，深刻剖析存在的问题，明确整改方向，制定整改措施，现将对照检视情况报告如下。

一、存在的问题

（一）在理论学习方面。

一是对党的创新理论学习方法不够科学有效。我们对党的创新理论的学习和思考，往往注重读原著、学原文、悟原理，没有掌握蕴含其中的立场、观点、方法，没有把握其中的精髓要义和理论底蕴。有时候存在为给上级看、做给基层看而学习，为落实上级要求、应付场面而学习的情况，对与企业发展联系不紧的内容往往蜻蜓点水、走马观花，存在“赶进度”问题。如对推动乡村振兴作示范，加强生态文明建设树样板等理论的学习存在浅尝辄止的现象。

二是对党的创新理论理解领会不够全面系统。由于生产经营工作压力大、任务重，工学矛盾突出，理论学习的系统性不够，没有从整体上联系起来学，有时以学习讲话提纲代替学原文、以研究具体工作代替务虚讨论，存在碎片化学习、选择性学习的问题；理论学习的深度不够，真正静下心来议大事、谋长远不多，拿出一段时间、发挥集体力量、深入进行思考党的创新理论存在较大差距；有时即使开展了一些理论研究，往往也是零敲碎打，短期需要什么就做什么、上级讲什么就思考什么，导致没有形成真正的系统理论思维。如对中国式现代化这一重大理论和实践问题的学习研究不够全面系统，对这些体现时代性、把握规律性、富有创造性的理论知识没有深入的学习探索，把党的创新理论转化为改造主观世界和客观世界的强大武器方面存在短板和不足。

三是用党的创新理论指导实践不够深入细致。在学习过程中，虽然始终提醒自己要做到理论联系实际，坚持学以致用、学用相长，但由于没能科学处理好学习理论与指导实践之间的关系，在观察新形势、研究新情况、解决新问题、总结新经验时，仍然存在老旧的思维定势，在把创新理论转化为实践力量时，找不到工作的着力点和突破口、找不准解决问题的路径和方法，特别是在全面深化改革、防范化解各类风险、解决历史遗留问题的安排部署方面，不能做到推陈出新、独辟蹊径，面对当前决策和长远发展之间的矛盾，思路不够清晰、不能科学取舍、果断决策。

（二）在政治素质方面。

一是大局观念还需进一步强化。对自身分管工作考虑多，对和其他工作之间的整体性、联动性和相关作用思考不深，缺乏从全局考虑的自觉，对一些工作推进落实上还不够到位，客观上影响了整体效果。在推进工作中，考虑眼前利益较多，缺乏站位全局的意识和着眼长远的格局，导致工作进展缓慢，效果不够好。比如，公司受民营地产商影响发展受困，内部单位发展不平衡问题突出，对于如何把国有企业做强做大做优，进一步推动企业高质量发展，深入研究思考破解问题瓶颈的办法不多，高质量发展还不够有力。

二是践行“政治三力”还需进一步强化。对政治判断力、领悟力、执行力的核心要义学习理解还缺乏广度和深度，仅满足于从字面意思学习了、领会了，缺乏高标准、严要求的自觉性，没有真正理解蕴含其中的理论逻辑，在往深里走、往心里走、往实里走还有差距。不善于从一般事务中发现政治问题、从倾向性苗头性问题中发现政治端倪、从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻辑。比如，对网络管控和舆论引导还存在盲区，对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息以及集团及公司改革发展中的不同声音警惕性不够，抵制不够彻底，斗争不够坚决。

（三）在能力本领方面。

一是政治能力的锤炼成效不够明显。对锤炼政治能力的理解有偏差，在日常锤炼中缺乏有效的抓手，因而放松了对政治能力的锤炼。面对当前改革发展的深层次矛盾和问题、各种利益诉求交汇碰撞，未能及时抓住强化自身政治能力的

有利时机，未能时刻从政治上分析问题，存在政治工作和业务工作结合不紧密，导致自己把握不好工作的规律性、掌握不准发展的趋势性，破解复杂工作局面的政治能力需进一步提升。

二是攻坚克难的实践本领还有待提升。在面对改革发展中的新矛盾、新问题，思想解放不够，存在本领恐慌，有时会看有没有成规惯例可循、有没有现成经验可用，运用创新的思维寻找解决办法做得不够。比如，在推动土建公司与外地公司融合发展的谋划还需进一步深入，融合发展成效不明显，未能实现资源共享，强强联合。在面对 xx 等问题的思想解放还不够，研究破解能力还不够强，攻坚克难、敢于啃硬骨头的拼劲和狠劲不足，把握关键点、找准切入点的专业化实践能力有待加强。

三是创新思维能力有待进一步加强。有的班子成员对日常工作，有的满足于按部就班落实上级决策部署，创新意识不够强，视野不够开阔，勇于破除自我设限，破除惯性思维，勇于斗争做到还不够到位，对照 xx 工作总体安排，缺乏增强思维能力的主动意识和科学方法，不善于运用历史思维能力总结历史经验、把握发展规律，在项目基础管理、市场开拓、品牌锻造、风险防控、党建与业务深度融合等方面工作目标依然有差距。

（四）在担当作为方面。

一是政绩观还不够端正。主要是没有处理好对上负责与对下负责的关系，上级关注的工作，盯得紧一些、抓得多一

些；有时统筹谋划工作、安排部署任务时，未能正确处理眼前和长远、局部与全局、显绩与潜绩的关系，抓工作有时满足于短平快，忽视了长远实。比如，对于公司工资总额实际情况，还未找到更好的解决工资总额问题的有效措施，仅调整公司现薪酬体系中“误餐补贴”发放形式，未全面考虑职工的利益。

二是干事创业的精气神还不够。当前公司正处于爬坡过坎、转型发展的关键期，面对新时代、新形势和新机遇，“慢进是退、不进更是退”的使命感和责任感不够强烈，班子成员敢闯敢试、敢为人先的勇气还不足，有时有畏难情绪，迎难而上的劲头不足。比如，民营地产项目风险化解带来的抵债资产处理不够有力，推进未达到既定计划。在民主决策过程中，对于涉及自身分管领域的议题能够畅所欲言提出意见建议，但对于不涉及自身分管的方面则随大流，没有发挥积极参与的主动性。

三是一抓到底的韧劲还不足。有时抓工作宏观指导的多，停留在简单的安排部署上，指导帮扶还不够，扑下身子抓落实的少，缺乏一竿子插到底的毅力，同时跟踪问效还不及及时，工作成效还有提升空间。比如，在项目基础管理上，对如何进一步提升项目精细化管理水平，创造更大效益还需要深入思考、长远谋划、整体推进。

（五）在工作作风方面。

一是深入基层联系职工群众不够紧密。对于职工群众“急难愁盼”问题，过于关注职工眼前的现实需求，只要从

快从优解决职工当前面临的问题，没有统筹把握好立足当前与着眼长远之间把关系，在追求职工的好口碑和打基础、利长远等方面没有做到完全统一。工作重心侧重于生产经营工作，平时很少集中一段时间深入基层与一线群众进行广泛深入的交流，特别是到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去得更少，因此对基层的新情况、新问题和新矛盾了解把握得不够及时、精准，有时过于强调主观能动性，对基层的意见和实际困难重视不够，服务群众的能力跟不上新形势、新要求。

二是调查研究作用发挥不够明显。虽然能够坚持定期深入一线走访调研，但以听汇报、查资料为主，工作调研、督促落实得多，现场办公协调解决具体问题较少，平时主动帮助解决实质性问题较少。同时对调查研究的认识还不够明确，认为调研是集中性任务，没有把调研作为了解基层、深入群众、解决问题的手段，往往注重立足本职工作，一个具体问题一个具体问题地解决，未能从宏观上解决机制体制创新、执行力提升、项目精细化管理等方面的关键点和突破口，导致一些工作方向和思路不够科学，没有进一步发挥调查研究的参谋推动解决作用。

三是形式主义整治不够彻底。在谋划推动重点工作和常规工作时用力不够统一和均衡，对过程管控不够严实，督促检查方法不够有效，往往以“文件+会议+检查”进行套路式工作安排，导致基层开展以完成任务为目的的学习培训，走过场、突击式、表演式落实各项学习、活动、检查任务，

过于侧重过程留痕、材料留痕。基层反映会议多、文件多、检查多，工作会、专题会、调度会，日报、周报、月报，通知、回复、总结等等，基层应接不暇、疲于应对。

（六）在廉洁自律方面。

一是廉洁自律意识不够强烈。对习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于全面从严治党的重要论述精神学习不够到位，在学深悟透方面仍有差距，未能全面准确系统领会其中的丰富内涵、精髓要义和实践要求，对身边出现的苗头性、倾向性和潜在性的腐败问题警惕性不够高，抓早抓小、源头治理的积极性和主动性不够强烈。

二是党风廉政建设责任落实不够到位。压力传导还不够到位，履行全面从严治党“一岗双责”不到位，对分管部门和联系点单位党风廉政建设抓得还不紧，日常管理要求不够严格，从严从实监督教育引导力度不够，未及时提醒纠正，导致个别干部放松要求、模糊底线。

三是开展警示教育和监督检查覆盖面不够。分公司及项目部点多面广，班子成员在纪律教育的广度、深度和力度上还不够，对外地项目班子及关键人员廉洁谈话未能及时执行到位，导致违纪违法时有发生。对于招投标、成本管控、废旧物资处置等重点领域、重点环节以及关键岗位的廉洁风险防控监督不到位。

二、典型案例剖析

此次以 xx 作为典型反面案例，原因剖析如下：

一是对年轻干部的日常管理监督不到位，责任制压力传

导层层递减，党风廉政建设主体责任不够有力，思想教育和正面引导对年轻干部身上的苗头性、倾向性问题，及时提醒纠偏不够。

二是在职工的“八小时以外”方面，存在着关注不够的问题。与此同时，由于教育管理的难度较大，其成效也并不明显，缺乏有效的手段来解决这些问题。

三是对关键岗位人员的针对性警示教育和正面教育方面存在薄弱环节，宣传教育的覆盖面不够大，针对性不够强，未将警示教育延伸到项目基层一线。

四是制度执行不到位。未严格按照公司规章制度执行，项目精细化管理程度不够，财务制度执行不严、资金管控存在漏洞。

三、原因剖析

（一）党性修养抓得不够紧。反思在“六个带头”方面存在的问题，主要是对理论学习的重要性缺乏足够认识，放松了党性锻炼，忽视了党性提升的长期性和必要性。虽然开展了学习活动，但是在强化学习效果方面还有待加强，未能从更高层面深化对学习认识，没有真正做到学深悟透，用党的创新理论认识问题、解决问题能力有待进一步提升。

（二）宗旨意识树得不够牢。主观认为只要抓好发展，人民群众的幸福感和获得感、满意度自然就会提升，在倾听群众意见、关心群众疾苦、顺应群众期盼方面还存在不足。在作决策时，往往考虑上级的安排多，主动深入基层一线相对少，指导帮助职工解决急难愁盼问题方法不多，也不够经

常，不够到位。

（三）担当精神落得不够实。履职尽责方面还存在差距，有时觉得自我感觉良好，有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作没有从更高标准、更好的成效去思考，工作的主动性、积极性有待提升，用开放思维和开阔思路来推动创新发展的能力还需进一步加强。随着年龄的增长，班子的担当意识、斗争精神和艰苦奋斗的劲头有所减退，没有自觉将新时代的要求内化为自觉行动、干事创业热情。

（四）纪律作风管得不够严。在党员干部管理上不同程度存在“宽松软”现象，与全面从严治党要求相比有差距。在推进全面从严治党的过程中，对所属单位落实全面从严治党主体责任，压力传导、督促落实不够到位，监督的方式方法不够灵活，监督责任的落实方式比较单一，日常监督方法不多，监督检查效果不明显。

四、今后的努力方向和改进措施

（一）强化理论武装，筑牢理想信念。要坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，把政治建设放在首位，不断提升政治能力、思维能力、实践能力。充分发挥党委理论学习中心组示范引领作用，坚持“第一议题”抓学习，把加强政治理论学习作为提高政治素养、改进工作作风的重要手段，进一步提高学习的主动性，增强指导实践的针对性，做到提升修养修为不松劲，坚定理想信念不动摇。要严格尊崇党章，严格执行党内政治生活准则，严肃开展批评和自我批评，落实民主集中制等组织制度，切实增强党内政治生活的

政治性、时代性、原则性、战斗性，不断优化党内政治生态。

（二）聚焦主责主业，强化履职能力。迅速布局省内市场，谋划成立子公司，占领空白市场，辐射周边市场。坚持投资拉动，全力撬动政府合作开发市场。严格落实集团加强项目管理各项制度规定，研究制定公司贯彻落实举措，加强项目全过程管控，切实提高管理效能、实现降本增效。加强全面风险管理，守牢经营底线，有效防范经营风险。全力防范资金风险，以资金预警机制和项目资金自平衡管理手段为基础，提高项目履约能力，加快抵债资产处理，减少资金占有，增加企业现金流。采取有效合规措施，化解存量民营地产风险，保障资金安全优先选择自身有融资能力和现金流的投资项目，切实防范投资风险。严格执行项目成本预警机制，持续加强项目过程成本管控，加快项目决算和债权回收，确保“颗粒归仓”，有效防范效益风险。

（三）强化担当作为，狠抓工作落实。把抓落实作为履职尽责的本分，把重实干作为成就事业的基础，把办实事作为为民服务的靶向，把求实效作为一切工作的目标。进一步梳理公司分支机构以及各级机关内设机构，持续做好撤并工作，确保精干高效。推动公司总部一分公司一项目部三级管理体系建设，推动制度执行力建设，激发动力活力。坚持人民至上，带头深入基层、扑下身子开展调查研究，倾听群众呼声、了解群众诉求、回应群众期待，进一步增强群众观念和群众感情，真心实意为职工群众办实事、解难题，为企业决策提供更加充分的一手资料和科学依据。

（四）严守纪律规矩，营造清风正气。带头严守党的政治纪律和政治规矩，认真落实党风廉政建设“第一责任人”责任。严格执行民主集中制，落实“三重一大”决策制度，严肃党内政治生活和加强党内监督，不忘政治纪律这条“生命线”，不触法律这条“高压线”，不碰党纪这条“警戒线”。发挥“领头雁”作用，带头严格落实领导干部廉洁自律各项规定，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把各项工作做好，永葆忠诚干净担当的政治本色。

以上是领导班子的对照检查材料，不足之处，请批评指正。

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料

按照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育要求，xx 党支部坚持把开好这次专题民主生活会作为重中之重，准确把握会议主题，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神等内容，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，对标要求深刻查摆，对照问题刨根究底，研究制定整改措施。下面，我代表支委作对照检查。

一、存在的主要问题

（一）理论学习方面。建立 xx “第一议题”学习制度，认真组织党员干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话、重要批示精神，推动新思想新要求落地生根。但深入剖析查摆，发现在结合文章上做的还不够。一是学与思结合不够紧密。通过四个月的集中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，明确规定了学习的内容、次数、数量等，取得了一定的成效。但在学习成效上缺乏有效的检测手段，对如何巩固主题教育成果、建立长效机制等方面思考的不够，党员干部存在学而不思、学而不用的问题。二是讲与懂结合不够紧密。新思想内涵丰富、寓意深远，需要常学常用。xxx 指定了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《习近平著作选读》为辅导读本，但

由于所处的层次和理论人才的匮乏，邀请高层次专家教授辅导讲解的次数少，讲解内容与业务工作结合不够，党员干部普遍存在理解领悟不到位的问题。尤其是关于业务工作等方面的内容，未能邀请到相关方面的专家教授，只能内部自行摸索，理解和掌握还有差距。三是知与行结合不够紧密。党的二十大报告指出，坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下这“六个坚持”是贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，如何将这“六个坚持”运用到业务工作中，xxx还没有研究提出具体的措施和办法，运用新思想推动业务工作的成效还不够明显。

（二）政治素养方面。坚持把践行“两个维护”作为最大政治任务，坚决贯彻落实党中央和上级党委的各项决策部署，提升班子政治素质，但与新时代新要求相比还有一定差距。一是政治站位不够高。习惯于站在本党支部、本机关的角度来考虑问题、谋划工作，在自觉向党中央、向上级党委看齐上做的不够好，支委委员“国之大者”的意识还有待加强。比如，今年开展垮地执勤，个别支委委员认为人手紧张，会影响本局任务开展，但实际这是锻炼执勤执法能力的机遇，也是学习提高的机遇，是做到“两个维护”的具体实践。二是政治领悟不够深。对党的二十大等最新理论武装精神学习停留在集体领读、理论测试、撰写体会等层面，没有对标业务工作深入开展分析研究，领悟的不够深不够透。比如，虽然组织党员干部撰写主题教育心得体会 xx 篇，但认真查阅

发现多数心得体会浮在表面，没有把本职工作结合起来，没有提出建设性的意见建议。三是政治执行不够严。对照党章和党的纪律规矩要求，在落实上存在失之于宽失之于软的问题，尤其是在一些小事上容易忽略，执行不够有力，抵制不够坚决。比如，在党内组织生活中，个别党员习惯以职务称呼，违反了政治规矩，xx局党组只是私下进行了提醒，没有严肃进行批评教育。

（三）能力本领方面。坚持把提升支委整体能力作为主题教育的重要方面，通过理论学习、完善制度等措施，各项能力本领有了大的提升，但仍然存在一些短板。一是统筹全局能力有待加强。作为行业部门党支部，对本部门在全局工作的定位和作用掌握不够精准，主要注重了本领域本行业本部门的工作任务落实，注重了重点工作的任务落实，对长期性、基层性工作有所弱化，统筹推进各项工作的能力有待提升，距离推动各项工作全面进步、全面过硬还有差距。比如，对基层党建工作抓深抓实不够，党员干部思想上认为党建工作是虚事，落实工作任务动力不强，质量有待提升。二是科学决策能力有待加强。科学决策是对支委的基本要求，也是做好各项工作的首要前提。加强民主建设是提高支委决策能力的有效抓手，党支部研究制定出台了一系列规章制度，从程序上、方法上提高议事决策的科学性，但深刻剖析发现仍然存在议事决策界限不清、基层对规章制度掌握不够准确、落实上时有偏差、民主集中制落实不到位等问题。比如，在研究部分议题时，个别支委委员发表意见不充分、随大流，

没有真正起到建言献策、汇集众智的作用。三是攻坚克难能力有待加强。支委班子是否有较强战斗力，主要看在危机时候、艰巨任务面前能否勇挑重担、攻坚克难。当前全局各项工作任务千头万绪，工作任务量大面广，支委委员在落实重点任务、难点工作上不同程度存在畏难情绪，不敢下判断，不敢定调子，一味期望上级领导给够给予指导，存在宁愿不干也不愿出错的心理，贻误了工作时间和机遇。比如，在机关基础建设上强调困难多，现在与兄弟局相关，基础建设差距较大。

（四）担当作为方面。担当才能有为，有为才能有位。党的二十大强调敢于斗争、善于斗争是对党员干部的基本要求，只有每名干部都具有担当作为的精神，我们的事业才能够蒸蒸日上。但对照当前工作中表现出的实际情况，党员干部与担当作为的要求还有很大的差距。一是斗争意识树得不牢。针对当前社会存在的拜金主义、享乐主义、极端个人主义等错误思想，敢于斗争、善于斗争的勇气不足，习惯于当“好好先生”，机械死板执行各项规定任务，主观能动性不强。比如，年轻党员干部知识水平高，头脑灵活，工作中想法新颖、很有见地，最大的问题是不敢把自己的想法和意见建议鲜明的提出来，怕说的不对，领导有想法，对自己有看法，这就是斗争精神不足的表现。二是创新意识树得不牢。创新是各项事业发展的动力，没有创新就没有发展。支委班子及成员在工作中创新意识不强，习惯于用老经验老方法，对出现的新形势新问题思考较少，研究制定有效的破解措施

不够，致使部分工作长期滞后。比如，在信息化建设上仍然存在不会用、不敢用的问题，以信息推动业务工作更好更有效的落实上还有很大的差距。三是风险意识树得不牢。当前是知识信息大爆炸的时代，舆情、安全、廉洁等风险处于多发阶段，支委班子及成员对全局存在的风险隐患点掌握不够精准，预防措施制定不够全面，防范风险发生上还有很大的欠缺，存在较大的风险隐患。比如，在日常执法过程中，个别党员干部不注意自己的形象举止和语言，仍然存在粗暴执法的问题，容易形成网络舆情。

（五）工作作风方面。作风是看不见、摸不着的战斗力和战斗力，良好的作风是落实工作任务的有效保证。无数的革命先辈给我们留下了许多宝贵的工作作风，是我们的精神财富。对照实践情况全局党员干部还有相当差距。一是调查研究作用不显。主题教育期间，支委班子成员带头深入基层进行调研，形成了高质量的调研报告。对照党中央关于调查研究的相关要求，党员干部对调查研究的认识不够明确，认为调研就是安排了才做，是集中式任务，没有把调研作为日常工作的重要方法，没有把调研作为了解基层、深入群众、解决问题的有效手段，存在只调查不研究、发现快解决慢、个性多共性少等问题，没有发挥出调查研究的参谋推动解决作用。二是转变作风成效不大。虽然一直在抓党员干部作风问题，但成效不明显。个别同志平时工作中拖拖拉拉，缺乏果断和胆识，对有些工作缺乏认真的态度，只安于做好领导交待的任务和自我分内的工作。有的干部落实请销假手续不到位，有时没

有按时到岗，有时开会学习纪律不强、开小差，没有细致的做好学习笔记，导致领导会上交办的工作没有全面的贯彻执行。三是容错机制适用不畅。为了全面增强党员敢为的主动性，我们研究制定了容错纠错机制，但从实际落实情况看，制度制定不够细，适用性不够强，容错纠错的情形不够明确，党员干部仍然存在思想顾虑，工作中不敢为、不想为、不会为的问题仍然比较突出，干事创业的劲头和韧性严重不足，极大影响了工作任务的落实和工作质量的提升。

（六）廉洁自律方面。带头落实管党治党责任，全面推进不敢腐不能腐不想腐体系建设，推动全面从严治党向基层延伸，但对标自查仍有死角。一是管党治党责任落实有差距。

“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建”的理念践行还不到位，对落实党委主体责任实施意见等制度性文件和责任清单，在具体化、可操作性上还存在不足。全局系统谋划、指导和推进党建工作上还有短板，管党治党的责任压力传导没有完全到位。二是廉洁文化建设有差距。廉洁文化是看不见的防火墙，xx党支部采取廉政谈话、廉政党课等形式加强廉政建设，但对如何做好廉政文化建设思考谋划不够，组织开展廉洁文化活动次数较少，公正廉洁的文化内涵没有真正做到入脑入心。三是内控监督机制有差距。虽然开展了专项排查，解决了xx项问题，但重点人群、重点岗位、重点事项的廉洁风险点摸底排查不够仔细，纪委监委与上级巡察监督等相互贯通的监督体制机制还没有建立起来，内部监督机制还不够完善，需进一步探索创新，增强监督工作合力。

二、产生问题的原因分析

（一）党性修养抓得不够紧。**xx**党支部存在的问题表现在面上，根子是因为放松了党性锻炼，忽视了党性提升的长期性和必要性，对中国特色社会主义理论体系的精神实质和内涵精髓理解把握还不够透彻，没有真正做到把新思想新精神内化于心、外化于行，没有很好的通过自我学习、自我改造、自我提升，而达到领导干部所必备的党性修养和素质要求。

（二）宗旨意识树得不够牢。**xx**党支部历来高度重视并积极推动执法更需践行为民服务宗旨的理念在队伍中落地生根，千方百计解决群众和干部的急难愁盼问题，但有时做决策、办事情，往往考虑上面的安排多，主动深入基层、深入群众少，回应群众、干部诉求和关切不够经常，践行以人民为中心的发展思想还不够到位。

（三）担当精神落得不够实。**xx**党支部谋划工作时把稳定放在了第一位，考虑“稳”的因素更多一些，“进”的因素相对少一些，斗争精神和进取意识发扬的不够好，个别支委班子成员思维理念不够新，对“智慧建设”等新技术新模式新业态跟进学习不及时，跟不上新形势新变化的要求，用开放思维和开阔思路来推动创新发展的能力不足。

（四）纪律作风管得不够严。**xx**党支部严格执行纪律规矩要求，但在管党治党责任压力传导上还有盲点，在党员、干部管理上不同程度存在“宽松软”现象，与全面从严治党要求相比有差距。从表面上看这是体谅基层干部不容易，彰

显的是关怀和体恤，但从根本上看，就是没有以更高的标准、更严的要求严明纪律规范，没有树立起严管才是厚爱的理念。

三、下一步的整改措施

（一）提高政治局位，坚定理性信念。要深刻理解“两个确立”的决定性意义，认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，真正把新思想新精神融入血脉、付诸行动，坚决做到“两个维护”。要把坚定理想信念作为安身立命的主心骨，从思想深处解决好理想信念问题，努力把理想信念与业务任务结合起来，积极投身到业务工作中，切实增强政治信念的坚定性、政治立场的原则性、政治鉴别的敏锐性、政治忠诚的可靠性。

（二）发扬创新精神，破解工作难题。面对应对经济下行压力、推进高质量发展等新任务新形势，要以强烈的责任感和使命感，不断增强做好业务工作的创新意识、创新精神、创新思维和创新能力，身体力行、俯下身子、脚踏实地、扎扎实实地工作，遇到问题不回避，遇到困难敢担当，特别在解决疑难问题时，要勇于冲锋陷阵，不断战胜自我，追求新的突破，进一步提升业务工作的质量和水平。

（三）转变工作作风，营造良好环境。坚持从严管好队伍，推行“快干即办”工作理念，用信念、人格、实干立身，坚持原则、恪守规矩，严格按党纪国法办事；要严肃纲纪、疾恶如仇，对一切不正之风敢于亮剑；要艰苦奋斗、清正廉洁，正确行使权力，在各种诱惑面前经得起考验。班子成员要率先示范，形成既有集中又有民主，既有纪律又有自由，

既有统一意志又有主观能动的干事创业环境。

（四）强化纪律要求，树立廉洁形象。支委班子成员要带头自觉接受广大群众、基层干部的监督，接受党组织内部监督，恪守廉政底线；要积极落实双重组织生活制度，切实拿起批评和自我批评的武器，始终保持政治上的坚定性和思想道德上的纯洁性；要坚持走群众路线，利用各种形式，通过多种渠道，虚心听取群众的意见和建议，正确行使和运用手中的权力，坚决做到公道处事，正派做人，秉公用权。

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料

根据此次民主生活会的安排，xxx 班子深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的 xxx 精神，领导班子坚持问题导向，强化问题意识，在认真组织学习研讨、深入开展谈心谈话、广泛征求各方意见的基础上，对照文件明确的 xxxxx 等 xx 个方面和 xxx “xxx 方面”的具体要求深入查找领导班子存在的问题。现作对照检查报告如下：

一、对照检查存在的主要问题

xxx 班子坚持问题导向，坚持从严从实标准，坚持把班子摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，紧密联系思想和工作实际，着力查摆存在的主要问题。

会前，xxx 围绕这次民主生活会主题组织了深入学习，采取书面征求意见和谈心谈话等方式，征求 xxx、xxx 部门、社会各界和 xxx 的意见建议，共征求到意见建议 xxxxx 条。

（一）在“理论学习”方面。

一是理论学习不透彻。

作为 xxx，平时接触和使用业务知识比较多，班子成员不自觉地吧理论学习当成了“软指标”，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还有差距。

比如，对学习 xxx 简单了解、缺乏深入研究的情况，对

习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不深，仍停留在一知半解、似懂非懂的表层。

二是学用结合不紧密。

学习时结合单位思想实际、工作实际不够紧密。

面对新机遇、新挑战，运用新思想指导实践、推动工作不够。

（二）在“政治素质”方面。

一是落实上级决策部署不彻底。

在落实 xxx 各项决策部署时，深入研究思考破解问题瓶颈的办法不多，比如：在 xx 工作中，由于对自身困难强调多，对 xxx 考虑少，没有指导好相关部门抓实 xx，导致 xxx 被动局面。

二是政治敏锐性不够，

在 xxx 中统筹谋划、推进、落实上考虑得不够周全，推进得不够系统，在 xxx 参谋助手作用发挥不够，没有从政治上去思考问题，仅从 xx 统筹调度的角色上就调度而调度，就执行文件而执行文件，在 xxx 体制机制上谋划创新不足。

（三）在“能力本领”方面。

一是履职尽责有差距。

对 xxx 工作存在重申报轻管理的情况，认为 xx 工作申报成功就算完成任务了，对 xx 工作的实施、管理、跟踪缺乏统筹调度，导致部分 xx 工作推进落实不到位。

如，目前 xx 工作仅完成上一年度建设任务，在 xx 工作

推进中没有充分发挥 xx 牵头作用，导致该 xx 工作 xxx 年进度较慢。

二是调研本领不强。

调查研究不深入，特别是带着问题调研、带着思考调研不够。

比如，在对单位乡村振兴办帮扶开展调研时，主要对村工作情况开展调研，个别班子成员到 xxxx 村去参与乡村振兴工作少，与群众见面少、交流少，倾听群众所思所想所盼更是少。

（四）在“担当作为”方面。

一是担当作为不主动。

参谋助手和独当一面的作用发挥不够突出，有时存在抓工作落实不够主动情况。

比如，落实 xxxx 工作任务重，牵头 xxx 工作时，随着 xxxx，放松了思想，没有更进一步加强对 xx 情况开展调度。

二是攻坚克难的意志力薄弱。

个别班子成员遇到困难和阻力时，攻坚克难、敢于啃硬骨头的拼劲和狠劲不足，没有积极奋发有为的工作状态，比如，对待长期未解决 xxx 问题，有涉及 xx 工作和 xx 的问题目前仍未完全整改到位。

（五）在“工作作风”方面。

一是作风建设没有压实。

部分同志在抓工作落实上还存在着重布置、轻落实的问题，有些工作部署在落实过程中跟得不紧、督的不严，导致

xxx 会议定事项落实不够到位。

二是落实党内政治生活制度打折扣。

党内政治生活开展不够深入，出现业务工作繁忙时顾不上按时召开“三会一课”、主题党日，对党支部的建设和管理有所放松，没有充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

班子成员间的沟通交流不够充分，开展谈心谈话时提出的问题不够深刻，班子成员相互之间讲优点多、提期望多，相互批评讲工作问题多，讲思想问题少。

（六）在“廉洁自律”方面。

一是廉政教育不深入。

主观上政治敏锐性还不够强，班子常常认为不可能违反政治纪律，对于廉政教育的重视程度还不够，在纪律教育的广度、深度和力度上还不够，纪严于法的要求还未深入人心，放松了对严格的要求，没有从清正廉洁的高度去认识其危害性，廉政教育没有形成常态化机制，自觉执行制度和纪律意识有所松懈。

二是违纪违法的情况仍然小范围存在，班子没有充分意识到政治纪律是“带电的高压线”、政治规矩是“高悬的铁戒尺”，特别是 xxxx 等问题屡禁不止，今年以来，xx 名同志因 xx 原因受到 xx 处分。

二、产生问题的原因分析

通过认真地反思和深刻地剖析，存在上述问题和不足的主要原因有以下几个方面：

（一）理论武装抓得不紧。

对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对习近平新时代中国特色社会主义思想和 xxx 精神，没有真正做到全面理解、深入检视、广泛应用。

（二）宗旨意识不牢固。

班子的担当意识、斗争精神和艰苦奋斗的劲头有所减退，没有自觉对标宗旨意识，将新时代的要求内化为自觉行动、干事创业热情。

干事创业的劲头变小，奋发有为的锐气变弱，开展工作时，更多地考虑上级考核指标，考虑排名成绩，没有站在群众的立场、角度思考问题，密切联系群众的作风不够深入。

（三）缺乏开拓创新的意识能力。

在落实 xxxx 各项决策部署时，面对一些难点问题，缺少用新思想解决问题的能力，缺少干事创业的新方法新手段，防范和化解政治风险的意识不足，特别是随着形势的发展和外部环境的变化，在当前高质量发展的要求下，没有及时提升工作能力和创新水平。

（四）纪律执行不够严格。

在推进全面从严治党的过程中，对单位落实全面从严治党主体责任，压力传导、督促落实不够到位，监督的方式方法不够灵活，监督责任的落实方式比较单一，日常监督方法不多，监督检查效果不明显。

对分管领域各项工作纪律和制度的落实情况，缺乏硬性

的督促检查和考评，在抓工作落实上失之于宽、失之于软。

三、今后的努力方向和改进措施

针对存在的问题及其根源，xxxx 将认真落实 xxx 要求，以更高的政治自觉、更强的责任担当、更务实管用的办法举措，着力解决存在问题，确保取得实实在在的成效。

（一）强化理论武装，提高政治站位。

抓住 xxxx 三个关键词，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握好正确的政治方向，向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，不折不扣贯彻落实 xxx 各项决策部署，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

坚持强化学用结合，提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力，坚持用党中央精神分析形势、推动工作，把政治理论学习与工作实践结合起来，学实一些，坚持学以致用、知行合一，把学习成果与各项工作实际结合起来，转化为修身做人、为官用权、干事创业的具体行动，自觉做新思想的落实者和贯彻者。

（二）严格落实党建工作闭环责任体系。

加强党建工作与业务工作结合程度，以高质量党建引领高质量发展，坚决杜绝机关党建“灯下黑”“两张皮”等问题，把开展党建作为服务中心、建设队伍、促进各项任务完成的重要抓手。

始严格落实党内政治生活制度。

加强基层党支部建设，扎实开展 xxx 严肃党内政治生活

xxx，增强党内政治生活的严肃性、规范性，强化 xxx 管理、教育和服务职能职责，改善支部管理“宽松软”现状，加强对民主生活会、组织生活会等的审核把关和业务指导，提升“三会一课”、主题党日质量效果。

坚决驰而不息地纠正“四风”问题，强化执纪监督问责力度，加强重点监督，紧盯重点领域和关键岗位，做到管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。

（三）聚焦主责主业，持续强化履职能力。

不断强化督查工作、提升督查实效，确保各项工作落到实处。

在日常工作中采取积极有效的应对措施，不断强化担当意识、创新意识，拿出攻坚克难、敢于啃硬骨头的拼劲和狠劲，加快 xx 工作建设进度。

增强攻坚克难勇气，始终把履职尽责、敢于担当作为必备的政治品格，争做敢于担当、干事创业，攻坚克难的表率，把各项工作想在前头、做在前头。

扎实开展调查研究，始终坚定政治立场与深厚为民情怀相统一，从人民最关系最直接最现实的利益问题入手，广泛搜集群众诉求，为 xxx 决策提供更加充分的社情民意资料和科学依据。

坚持以问题为导向，以补齐业务能力短板为目标，查找问题，分析成因，把工作落实作为重中之重，结合工作实际，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化、新的要求，发挥出参谋助手作用。

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料

根据按照 xxx 工作部署安排和《xxx》精神，xxxx 班子成员认真学习了 xxx、xxx，以及 xxx 等相关内容，围绕 xxx、xxx、xxx 的主题主线，紧扣本次民主生活会相关要求，严格落实 xxx 要求，对照“xxx”重点方面，召开专题研讨会深入讨论，深入开展交心谈心，剖析原因，并提出了今后努力方向和整改措施。

现在，我代表 xx 党委领导班子作对照检查情况汇报。

一、对照查摆的突出问题

1.在理论学习方面

一是在抓学习的自觉性上还存在差距。

个别班子成员从讲政治的高度抓学习、抓转化的力度还不够。

理论学习碎片化、表面化、形式化问题还不同程度存在，基本满足于上级安排什么就学什么，强调什么就突出什么，坚决扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命方面还存在一定的差距。

二是在学以致用的务实性上还存在不足。

自觉把 xxx 学习成果，转化为 xx 人才培养模式的实践和理论探索，放在 xxx 建设大背景下来思考的力度还不够。

对各自分管领域工作的新形势、新问题所形成的判断形势、研究谋划发展、有效推进工作的科学方法论学习掌握不够精准，从“政治三力”的角度强化和树立战略思维、辩证思维、历史思维方面仍有不足。

2.在政治素质方面

一是个人的党性修养还需进一步提升。

个别班子成员落实党日、党课、双重组织生活、开展批评与自我批评等还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。

对当前社会上一些“高级红”“低级黑”等不良现象，从本质上认识不足，对身边一些同志出现的“躺平”“佛系”“美分”“精日”等错误思潮，旗帜鲜明批驳不够，挺身而出与之斗争的精神还不够坚决。

二是党组织政治功能还需进一步加强。

在xx推动的xx“xxxx”工程中，xxxx日常教学科研任务繁重还要身兼数职，受年龄和工作精力限制，致使个别支部党建工作与业务工作结合不够紧密，“两张皮”现象比较突出。

3.在能力本领方面

一是运用新理论、新思想指导实践的成效不够显著。

在xx谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务的过程中，各类xxx等宏观指导性文件都能够做到紧跟创新思想、体现创新理论，但在“终端”抓手上，缺乏创造性地转化为具体措施的方法，存在一定的“落实误差”。

二是与时俱进、全面推动抓创新意识的意识有所弱化。

个别班子成员思路陈旧，创新意识不高，缺乏探索精神，有时还习惯凭经验考虑问题和办事，习惯用一些老办法、老套路、老思维来想问题、干工作，对工作中出现的新情况、新问题研究不够及时，直接导致常规性工作多，亮点工作少、精品工作少。

4.在担当作为方面

一是斗争精神仍显缺乏。

对 xxxx 实际，各种 xxxx 复杂，虽然班子成员都能够做到对手机网络特别是微信群、朋友圈上一些与主流声音不相符的观点言论做到自己不信不传，但坚决反击、果断批驳、及时提醒做得不够，斗争精神不够坚决。

二是开拓创新能力不足。

个别班子成员工作时间较长、任务压力较大，开拓创新意识不够，敢为人先、敢闯敢试精神不足，面对身边个别党员干部“庸懒散”现象、工作“粗浅慢”、利益斤斤计较、纪律“宽松软”隐患等现象，未能很好落实 xxxxxx 依然存在。

5.在工作作风方面

一是主动深入基层一线“破题”的意识还不够强。

班子成员在互相交流中感到，随着近几年各项工作压力的加大，各种考核任务的增多，部分领导群众观念有所弱化，有时坐等上门多，主动问需少，同师生主动沟通、主动关心少，扑下身子走进师生身边，近距离听取师生心声做的还不够。

二是为群众服务的责任“担子”抗的还不够稳。

对当前 xxxx 多样化、多层次、多方面的精神文化需求关注不多、调研不深、了解不够，存在渠道单一、方法简单的情况。

6.在廉洁自律方面

一是从严治党的压力传导还存在“肠梗阻”的现象。

有的班子成员表示，有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足，平时工作一忙，就把大量的时间和精力投入在事务性工作中，没有狠下功夫去加强作风建设的过程监管。

二是党风廉政建设长期性缺乏“抓到底”的韧劲。

个别班子成员对党风廉政建设的长期严峻形势认识还不够深入，认为自己不管钱、不管人，工作中注重业务工作多，党的廉政建设工作预防做的少、工作部署少。

对一些风险隐患警钟敲得多，缺乏督查和跟踪问效，对 xxx 党风廉政建设抓的不够。

二、产生问题的原因分析

一是主观改造不够彻底。

从思想深处来讲，说明有的班子成员没有将自己本职工作置身于党的事业高度去谋划去推动，缺乏远见，以工作繁忙、时间精力有限为由，对习近平新时代中国特色社会主义思想领悟还不通透，集中学习的多、个人自学的少，被动学习的多、主动学习的少，专题讨论的多、系统学习的少，务虚学习的多、联系实际少，没有做到“往深里走、往心里

走、往实里走”。

二是党性锻炼不够严格。

个别班班子成员党性不强，觉悟不高，担当意识不够，以 xxxx 修为有所欠缺。对照“四个意识”“四个自信”“两个确立”“两个维护”的政治标杆，把“四个意识”内化于心、见之于行上还需要持久深化，坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治站位需要不断提升。

三是宗旨意识不够牢固。

由于 xx 各类事务性工作千头万绪、精力相对有限，对上级重视程度高、xxx 等重点难点工作抓得紧，落实的相对较快，对 xxxx 等自认为不太重要的方面关注程度低，推进的相对慢一些，没有坚持任何时候都要以 xx 满意不满意作为工作衡量标准。

三、努力方向和整改措施

一是加强理论学习，坚定理想信念。

持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧抓住主题教育有利契机，立足各自岗位工作实际，在准确把握党的创新理论成果的深刻内涵和精神实质上下功夫，不断增强破解难题、化解风险、应对挑战的能力，真正把理论学习成效转化为谋划和推动 xx 发展的工作思路和创新举措，转化为立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局的生动实践，着力推动 xx 高质量发展。

二是强化责任担当，提升履职能力。

立足岗位职责，认真思考履职尽责、担当作为之策，力

争提升工作站位，立足 xxxx 实际谋划全局、思考工作。

坚决把 xxxx 工作部署落到实处，不断提高工作执行力和工作效率，努力在 xxxx 目标科学谋划、个人政策理论学习，创新教学计划制定等方面贯彻新发展理念。

三是践行服务宗旨，站稳人民立场。

时刻擦亮党员本色，牢记心为民所想，情为民所系，权为民所用，利为民所谋，聚焦 xxxx 利益问题，放下“架子”，去掉“官气”，持续聚焦 xxxx 领域痛点难点焦点问题，着力解决 xx 最关心、最直接、最现实的利益问题，切实解决好 xx 的操心事、烦心事，不断增强 xxxx 获得感幸福感安全感。

四是严肃纪律作风，筑牢廉洁底线。

始终坚持把纪律和规矩挺在前面，不断强化知敬畏、存戒惧、守底线的意识，以钉钉子精神贯彻中央八项规定及其实施细则，落实为 xx 减负的各项规定。

注重净化自己的“生活圈”“社会圈”，时刻检视自己，始终保持健康向上的生活情趣。管好自己、管好家人、管好下属，摆正自身位置，不论职级高低，不论身处什么岗位，都要自觉接受组织和 xx 的监督。

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料

根据 xxxx 总体安排部署，今天我们召开专题民主生活会。

本次民主生活会的主题是：学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦 xxxx 总要求，对照凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风具体目标，深入学习领悟 xxxx 丰富内涵和实践要求，通过开展批评和自我批评，检视问题抓好整改，推动形成统一思想、统一意志、统一行动，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

会前，xxxx 深入开展理论学习和谈心交流，以直面问题的勇气和刀刃向内的决心，认真查摆和检视问题，深刻剖析问题根源，明确整改措施和努力方向。

现在，我代表 xxx 作对照检视，请各位领导和同志们批评指正。

一、存在的问题与不足

xxx 紧扣会议主题，对照 xxxxx，对标对表工作部署，紧密联系工作实际，深入查摆问题。

（一）《xxxxxx》明确的 xxx 个方面

1. 理论学习方面

理论学习深度不够，深学细研思悟不充分、不平衡，把学习当成一种态度、一种责任、一种追求的自觉性还不强，学习的系统性、全面性还有差距。理论指导实践能力有待提升，世界观、人生观、价值观的纯粹性与党员领导干部的要求还有差距，学以致用、学用结合存在短板，化理论为方法、化思想为思路上仍有欠缺。

2.政治素质方面

政治三力有待进一步提升，政治上的自由主义现象一定程度地存在，把讲政治内化为党员干部基本标准，外化为干事创业行动标尺的党性锻炼仍需加强。结合工作实际对照自省，在厚植理想、升华境界、纯粹思想上需进一步锤炼。

政治意识不够、政治能力不足、政治定力不强依然存在。意识形态工作责任制抓在经常、严在平常、融入日常还有不足。

3.能力本领方面

面对事业发展出现的各类新情况、新问题、新挑战，惯性思维、僵化思想一定程度上存在，习惯于用老办法解决新问题。

在把提升干事创业的能力本领，作为一种政治责任、人生境界、终身追求方面，还有一定差距。

对各种斗争的长期性、复杂性和艰巨性的认识还停留在概念、感知层面，教育引导单位上下居安思危的政治清醒、坚如磐石的战略定力还不够，如履薄冰的谨慎、见叶知秋的敏锐仍有不足。

4.担当作为方面

主动斗争的精神不足，斗争本领有待提升，“老好人”思想，见怪不怪、事不关己的思想一定程度上存在。

面对前进道路上遇到的矛盾和问题，担当作为的魄力、攻坚克难的韧劲和革故鼎新的勇气还有欠缺，在敢想敢为、敢闯敢试上下的功夫还不够。

争先创优的意识不强，把基础差、底子薄、起步晚当成工作落后的借口，不求有功、但求无过不同程度存在，勇争一流、有旗必扛的胆气还需持续强化。

5.工作作风方面

宗旨意识、为民情怀有待加强，在掌握群众所思所想所盼、身体力行攻坚克难指导、用心用情用力解决问题等方面仍有差距。

落实上级决策部署照搬照抄、上下一般粗的现象，不同形式不同程度地存在。工作作风效能、服务意识还有所欠缺，缺乏躬身入局的自觉。

调查研究工作还存在不深不透的现象。

6.廉洁自律方面

xxx 功效有待提升，“两个责任”落实存在时松时紧的现象。

廉政建设压力传导不够，纪律规矩意识有待提升，在精益求精还有一定差距。对 xxx 机制建设，还存在薄弱环节，对待 xxx 等新变化新表现，警惕性和鉴别力有待提升。

对履行“一岗双责”重视程度不够，重业务轻党建的倾

向一定程度存在。

监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对重点领域、重点环节、重点事项的监督还存在盲区和漏洞。

（二）xxxxx 具体要求

1.xxxx 方面

自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想改造主观世界还不够，全面把握这一重要思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，还有一定差距。坚定崇高理想信念、构筑共产党人的精神家园，还需持续持久用力。

党性修养与党的事业要求和人民群众期盼存在差距。全心全意为民服务宗旨，有待进一步强化。

2.以学 xxx 方面

政治能力需进一步提升，对“两个确立”理论体系和思想精髓、丰富内涵理解把握还不深刻，在坚持增强忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一方面还有欠缺。

实践能力需进一步巩固，理论联系实际并在做好理论与实践良性互动的“后半篇文章”上，仍需下苦功。

3.以学 xxx 方面

务实之风有短板，调查研究不够深入全面，教条主义、僵化思想、条条框框、本本主义还不同程度地存在，有时存在把说的当做了、把做的当做成了的现象，调研成果转化运用不够充分，持续跟踪问效需进一步用力。

在坚持不懈落实中央八项规定精神上，“第一责任人”

责任和“一岗双责”还需进一步压紧压实，压力传导上仍需持续发力。

4.以学促干方面

个别同志还缺乏“志不求易、事不避难、义不逃责”的态度和决心，树立正确政绩观还需持续加强，形式主义、官僚主义不同形式一定程度存在，在推动基层治理上还需持续发力、综合施策。

攻坚克难精神有欠缺，工作的主动性、积极性、紧迫感不强的现象在一定程度上存在。

（三）树立和践行正确政绩观剖析情况

按照此次专题民主生活会工作要求，班子成员联系思想、学习和工作实际，对照 xxxx 开展自查，xxx 没有此类现象。

对照树立和践行正确政绩观，认真查找、深刻剖析存在的差距不足，主要表现为：

一是个别同志统筹做好高水平安全与高质量发展的辩证思维还不强，认识不深刻不到位，有时还存在片面观念，兼顾当下与长远的系统观念还不够，存在目光短视倾向。

二是个别同志思考和谋划工作坚持一切从实际出发，保持求真务实、真抓实干的作风，离高质量发展所需还存在一定差距，在“察实情、办实事、求实效”力戒形式主义、官僚主义上还需持续下功夫。

三是个别同志坚持以人民为中心的发展思想树得不牢，在谋划和推动工作时，更多考虑个人得失、眼前利益，在用心用力解决职工急难愁盼问题方面还任重道远。

四是个别同志攻坚克难精神有所欠缺，“一日无为、三日难安”的紧迫感和危机感还不够强烈，干事创业的本领还需进一步提升。

下一步 **xxxx** 将对标对表抓整改，树牢正确政绩观，坚持以身作则、以上率下，以“头雁效应”带动“群雁齐飞”，凝聚起干事创业强大动力，推动事业高质量发展开创新局面。

二、原因分析

经过认真梳理分析，上述问题的产生，虽有客观原因，但主观世界改造还不彻底，归纳起来，主要有以下四个方面：

（一）主观改造不够彻底。

对习近平新时代中国特色社会主义思想学习还不够深入全面，对党的创新理论全面掌握还有偏差，运用党的最新理论成果去推动工作发展，解决实际问题上还有一定差距。

（二）宗旨意识不够牢固。

全局观念、大局意识不足，没有自觉对标宗旨意识，将新时代的要求内化为自觉行动、干事创业热情，在其位不谋其政、任其职不尽其责，对个人荣辱得失“看得重”，对群众安危冷暖“看得轻”，对事业兴衰成败“看得淡”，存在“求稳怕乱”思想，追求所谓的“也无风雨也无晴”的现象一定程度地存在。

（三）履职担当不够到位。

直面矛盾和问题时，争先创优意识、攻坚克难精神不够，久久为功、善作善成的恒心和韧劲不足。

业务能力还有短板，统筹高水平安全 and 高质量发展、兼

顾当下和长远发展的能力有待加强。

（四）管党治党不够严格。

对履行全面从严管党治党的艰巨性、复杂性、长期性认识不足，没有压紧压实“第一责任人”责任和“一岗双责”，“关键少数”“头雁效应”作用发挥不够明显。

党组织政治功能和组织功能仍需加强，战斗堡垒作用需进一步发挥。党的政治监督执行还有欠缺，压力传导、督促落实不够到位，监督检查效果不够明显，对工作纪律和制度的落实情况有时失之于宽、失之于软。

三、今后努力方向和整改措施

针对存在的问题及其根源，党委班子将认真落实相关要求，以更高的政治自觉、更强的责任担当、更务实管用的办法举措，着力解决问题并确保取得成效。

（一）在理论武装上持续发力，永葆对党忠诚本色

持续巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，牢牢把握正确政治方向，向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，不折不扣贯彻落实上级各项决策部署，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

以 xxxx，不定期开展学习研讨、成果交流，在深化、内化、转化上持续下苦功夫、真功夫，把学习成果转化为坚定理想信念、锤炼党性修养、推动事业发展、指导工作实践的

强大力量，带头坚定理想信念，筑牢对党忠诚，站稳人民立场，牢固树立正确政绩观，锚定奋斗目标不懈怠，保持战略定力不动摇，以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，矢志不渝做党和人民的忠诚卫士。

（二）在担当作为上持续发力，增添干事创业成色

树立和践行正确政绩观，力促队伍建设挺膺担当，鲜明选人用人导向，把政治标准放在首位，严把德才标准，坚持任人唯贤，不唯资历年龄，不搞平衡照顾，凭能力用干部，以实绩论英雄，推动 xxx 成为事业发展中坚力量。

让崇尚实干、崇德向善成为风尚和主流，大力营造见贤思齐氛围，凝聚起干事创业的内在动力和强大合力。打造 xxx 成长品牌，加强青年职工思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，让青年职工经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，长久保持蓬勃朝气、昂扬斗志。增强争先创优意识，弘扬攻坚克难精神，坚持并运用好“三个区分开来”，打造更多行业特色和可借鉴、可复制的经验。

深化安全治理，统筹抓好生产安全、队伍安全、意识形态领域安全、信访安全和网络安全，固底板、补短板、扬长板，确保 xxxx，以本质安全格局保障内涵发展态势。

力促高质发展蹄疾步稳，秉承 xxx 发展理念，把握“高品、优质、高效”发展方向，整合资源要素，规范内部管理，强化考核激励，着力培育 xxx，全力巩固 xxx 发展成果。

力促问题整改见底清仓，坚持以问题为导向，围绕此次民主生活会反馈问题，建立问题清单、责任清单、整改清单，

实行对账销号、闭环管理。

力促枝叶关情为民服务，扑下身子“迎考”，沉到一线“解题”，让调查研究身入心至，加大推进疗休养、健康体检、特情慰问、奖学助学等保障工作，把职工“揪心事”变为“顺心事”。

（三）在管党治党上持续发力，擦亮清正廉洁底色

纵深加强党委班子自身建设，把严格党内政治生活、加强民主集中制建设落地落细，严格落实重大事项请示报告制度，严格执行“三重一大”事项集体决策，更好发挥党委把方向、管大局、保落实的职能职责。

发挥“关键少数”关键作用，认真履行“第一责任人”责任和“一岗双责”，严格遵守执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，始终按制度办事、按规矩办事，任何时候都不越轨、不逾矩。把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，持续正风肃纪、反腐倡廉，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠治“四风”，坚持防微杜渐、抓早抓小，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，防止小错酿成大错、违纪走向违法。坚持把纪律和规矩挺在前面，强化“八小时内外”监督管理，灵活运用监督执纪“四种形态”，适时启动内部巡察，让利剑高悬、震慑常在，使铁的纪律转化为自觉遵循和行为底线，做良好政治生态和社会风气的引领者、营造者、维护者。

四、上一次民主生活会问题整改落实情况

针对上一次民主生活会查摆出来的问题，xxx注重强化理论武装、务实工作作风、筑牢纪律意识，问题得到整改落实，取得阶段性成效。

（一）理论武装不断强化。

严格落实xx制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和xxx作为首要政治任务，制定月度党建工作指引，发布xxx计划，启动xx轮训，持续强化党建引领和理论武装，列入xxxx深学细研，坚持以上率下、层层传导压力，在学习上深一步、认识上高一筹、实践上先一招，做到知之深、信之笃、行之实，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，真正把讲政治作为第一要求和第一标准，内化为修身做人的基本标准，外化为干事创业的行动标尺。

（二）工作作风更加务实。

把作风建设摆在突出位置，全面从严管党治党，顺利xxx，组织活力持续焕发，健全完善xxxx考核激励机制，制度治理效能提升。

鲜明选人用人导向，凭能力用干部，以实绩论英雄，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，后继有人难题破解，见贤思齐蔚然成风。弘扬攻坚克难精神，大兴调查研究之风，立足当下着眼长远。

（三）纪律意识持续筑牢。

坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，着力营造风清气正的政治生态。加强党性锻炼，始终保持清正廉洁本色，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，带头反对和纠正

“四风”，保持“清”、“亲”政商关系，加大招投标、工程建设等环节和领域风险管控，坚持以身作则、以上率下，净化优化了风清气正的政治生态。

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料

按照中央、省委、州委统一部署和开好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会有关要求，xx 局党组领导班子对照习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的 xx 条具体要求，从学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，维护党中央权威和集中统一领导，践行宗旨、服务人民，求真务实、狠抓落实，以身作则、廉洁自律，履行全面从严治政政治责任等方面查摆问题，深刻分析问题产生原因，提出努力方向和整改措施。现对照检查如下：

一、存在问题

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是理论武装不到位。存在学习深度广度不够，学习危机感、主动性不强，满足于以干代学、以会代学、集体学习多、个人学习少、浅层学习多、深度研讨少等情况，对党的创新理论未能真正做到学思践悟、入脑入心。班子成员对自身抓理论学习还存有“实用主义”“零敲碎打”“急学急用”等现象，把平时读书看报刷手机、开会记录写总结、讲话引用当作学习方法，满足于一般性、概念化、碎片化学习过程，学深悟透、融会贯通不够，特别是对习近平总书记治国理政

的新思想、新理念、新战略理解不深，着眼实践理性思考、指导实际工作还不够。二是素养内化不到位。在学习中没有完全做到把思想摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，没有完全站在政治和全局的角度去思考问题，筹划工作还不够细致，用政治大局统揽业务工作的能力还需要进一步提高，对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解把握还没有完全彻底地从朴素情感上升到科学理性层面。三是学用结合不到位。理论与实践结合没有做到知行合一，存在理论上弄明白了“是什么”，但实践上还是没有想清楚“怎么办”的情况，对党的创新理论在理解领会、转化运用方面还比较欠缺、不够灵活；在执行上级决策部署、谋划推动工作，立足住建工作实际突破难题瓶颈方面还缺乏深入的思考和把握，思维和眼界还不够开阔，抓工作落实还存在发力不够、用力不准、效果不好等问题，离学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想还有差距。

（二）维护党中央权威和集中统一领导方面。一是政治领悟力尚待提升。对习近平总书记考察云南重要讲话精神把握不准，对服务和融入国家、省级重大发展战略积极性主动性不够，抢抓发展机遇意识不强，对面临的新机遇看得不远、想得不深，存在“等靠要”思想，缺少体现创新发展理念的实招和举措，没有较好的将贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想与住房和城乡建设发展事业紧密结合起来。比如，保障性租赁住房建设工作已经开展三年，我州仅 2023 年申报了 80 套，全省排名靠后，未能充分利用好国家政策

解决新青年、新市民住房问题。二是政治判断力有待加强。在开展工作中，从政治上分析问题、看待问题的能力还不足，见微知著的敏锐性、居安思危的前瞻性、明察秋毫的预见性和防患未然的主动性还没有充分发挥出来。贯彻新发展理念、融入新发展格局、落实高质量发展的主动性和积极性不够，特别是吸收新思想新知识，借鉴新经验还不够深入，主动对接改革、迎接改革做的还不够，对发展机遇、发展趋势缺乏科学的预见性和前瞻性。三是政治执行力亟需强化。在落实党中央和省委、州委决策部署时，缺乏咬定青山不放松的耐心和恒心，落实开放发展不深入。比如，对新形势下住建部门如何统筹推进城市更新、老旧小区改造、烂尾楼清理整治等重点工作缺乏攻坚克难的毅力、锐意进取的决心，“逼着干、推着走”的现象仍然存在。

（三）践行宗旨、服务人民方面。一是向“群众汇报”的意识还没有真正根植于心，外化于形。在巩固脱贫攻坚推进乡村振兴方面，走村入寨深入调研的次数少，为群众长远发展想办法、出思路、建产业方面还做得不够，所做的工作距离群众期盼还有差距。比如，巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作不到位，帮扶村曼诺的饮水安全问题一直未得到解决。二是创新发展理念体现不到位。日常工作中依然习惯于上行下效、照搬照抄，以“文件落实责任”，以“会议落实会议”，泛泛提要求，没有真正与经济社会发展实际、与本系统事业发展结合起来，有时还习惯于按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新思路还

不宽、层次还不高。三是在如何破解现实难题上抓得还不到位。班子创造性开展工作、大胆解决棘手问题的意识还不足，引领（服务）经济社会高质量发展的能力有待提高。比如，针对房地产市场整体下行态势明显，企业投资和消费端信心不足，项目停工、逾期交房、群访群诉等风险隐患大，在如何防范风险、促进投资上办法不多。

（四）求真务实、狠抓落实方面。一是担当进取的精气神不足。在工作中存在畏难情绪，存有沟通障碍，缺乏直面问题、化解矛盾、勇于闯难关的担当精神。比如，面对州内建筑业龙头企业数量少、承接业务占比低、产值和税收流失严重等诸多发展困境，主动与州直相关部门沟通协调不够。二是攻坚克难抓落实的力度不够强。工作缺少破解突出矛盾、防范化解风险挑战的实招和高招。比如，景洪市传统村落集中连片保护利用示范项目，中央专项补助资金 6250 万元已全部下达，但由于督促指导不到位，项目建设一直未开工，中央专项资金支出率为 0。三是改革创新的本领不够高。面对新时代新情况新问题，解放思想、守正创新的意识和本领还不够强。立足新发展阶段，如何围绕顶层设计引领住房和城乡建设工作创新发展、优质发展的能力和水平还不足。比如，建设领域安全生产形势依然严峻、市政基础设施建设资金缺口大等问题依然没有得到有效解决。

（五）以身作则、廉洁自律方面。一是对“全面从严治党永远在路上”的重要性认识不足。党内政治生活的质量和水平不够高，存在班子成员之间工作碰头时谈具体事务的多，

敞开心扉谈思想、讲问题的少，特别是开展批评与自我批评的顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主，相互批评大多是“蜻蜓点水”、浅尝即止，有时存在失之于宽、失之于软的问题。没有达到“讲党性不讲私情、讲真理不讲面子”“领导干部必须带头从谏如流，敢于直言”的要求。二是领导干部和党员同志发挥模范表率作用的自觉性不够好。落实“一岗双责”的力度还需进一步增强，开展经常性谈心谈话和廉政提醒谈话不够；执行制度规定的自觉性不高，虽然心有畏惧行有所止，但没有完全做到外化于行，内化于心，有时强调别人做得多，自己带头做得少。个别领导干部和党员同志的担当精神不足，思想、观念及专业能力不能较好的适应新形势、新任务、新要求。三是对干部的监督管理不够全面。尤其是“八小时以外”监管力度不够，让监督和提醒流于形式，没有真正做到及时提醒、及时督促。对发生在州内及本单位的一些领导干部身上的违纪案件缺乏深入的学习和研讨。以案促改、对照检查工作落实不到位。

（六）履行全面从严治党政治责任方面。一是党风廉政建设责任落实不够有力。对党风廉政建设和反腐败斗争的紧迫性、艰巨性认识不足，工作中停留在签订党风廉政建设责任书上，主体责任和监督责任落实不到位，制度执行不严，监督约束力不够，防微杜渐的具体措施少，对小问题的苗头性重视不够、纠正不力。比如，2023年以来，x名退休领导干部受到党内严重警告处分、x名退休干部受到开除党籍取消退休待遇处分、x名普通干部受到党内警告处分。二

是制度的笼子织得不够密、扎得不够紧。督促班子成员、干部职工落实行政事务工作多，对招投标、施工许可证办理、房地产预售等容易滋生腐败问题研究防范的少。在会上强调廉洁从政的多，实地监督检查的少，开展以案说纪、以案明法、以案为鉴教育党员干部工作不到位，没有做到抓常、抓细、抓实。落实“三会一课”等党内政治生活制度时，谈工作不足多、谈问题根源少，批评与自我批评较真碰硬不足、咬耳扯袖不够、红脸出汗不经常。好人主义思想较突出，对于部分干部职工作风懒散、办事拖沓、消极怠工、整体工作效率低下的情况未能及时指出或执纪问责。三是党员干部的党性修养还需强化。在全面从严治党的高压态势下，有些党员干部“怕”“慢”“拖”及不敢担当等问题不同程度存在，领导干部没有把自觉加强党性修养作为终身的必修课，没有做到经常修、长期修、时时修。比如，2023 年局机关 x 名干部被纳入“躺平式”干部。

（七）树立和践行正确政绩观方面。一是对薄弱环节盯得不紧。存在大局意识不强，责任扛得不牢压得不实，解决问题的能力水平不高等问题。比如，在“两污”治理问题上，将主要精力用于环保督导反馈问题整改，抓项目申报包装、项目落地实施等工作力度不够，导致城乡“两污”依然有很多薄弱环节，农村生活垃圾设施覆盖率远远低于全省平均水平。二是权为民所用不到位。放松了对“为了谁、依靠谁、我是谁”这一重大问题的深入思考，没有完全解决好“谁是主、谁是仆”和对上与对下统一等问题。比如，在处理逾期

交房、农民工工资拖欠等涉及的信访问题时，存在怕缠身、怕麻烦、怕惹事的心理，工作主动性不强，帮助解决困难不多。三是工作不扎实、不细致。工作上还存在漂浮思想，静不下心，沉不住气，注重工作的外在形式，对本质问题潜心研究解决不够，只求过得去、不求过得硬的惰性思维仍然存在，工作讲客观条件多，主观努力和推进不够。比如，在“烂尾楼”清理整治工作中对现存的难点、堵点问题缺乏有效解决办法，仍有 x 个项目没有交楼，全省排名靠后。四是围绕深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，结 x 西组发〔2023〕x 号、x 教办〔2024〕x 号文件有关要求，认真开展检视剖析，不存在“新形象工程”、借债“创城”、协会靠戴帽子挣钱、违规建设楼堂馆所、统计造假等问题。五是党政机关过紧日子、厉行节约、反对浪费工作情况。2023 年以来，局党组领导班子认真落实党中央、中央纪委关于整治形式主义、官僚主义为基层减负的决策部署，截止目前，局机关拟发文件 xxx 份，减少 xx 份，同比下降 xx.x%。加大对“三公”经费监督管理，2023 年三公经费支出 x.xx 万元，同比减少 x.xx 万元，减少 x.xx%。没有发生地方经费开销把关不严、年底突击花钱、“三公”经费超标列支等情况。

（八）意识形态工作责任制落实方面。一是对意识形态工作的极端重要性认识不足，斗争精神不够。日常工作中，把意识形态工作作为一项软任务，存在“重业务、轻思想”的工作倾向，对新时代“党管意识形态”工作要求落实不够

到位，片面认为只要把各项业务工作完成好，就是尽职尽责，在统筹网上网下、内宣外宣、传统媒体和新媒体，强化正面宣传和引导，不断提高党管意识形态正面引导力、影响力、公信力上还需下大力气。二是宣传思想工作形式单一，干部人才队伍建设有待加强。随着科技进步，依托信息技术深化媒体融合，创新宣传方式，融合宣传载体，拓展网络宣传平台方面缺乏创新，没有充分用好用活“学习强国”平台和干部教育平台上的学习资源，推动理论宣传和学习的互动性不强、积极性不高。比如，全年信息稿件被上级宣传平台采用的数量偏少，党委信息年度目标完成率为 xx%，政务信息年度目标完成率为 xx%。三是网络舆情依然缺乏有效的监管手段。由于缺乏专业技术人才和监测设备，对网络舆情事前的预见性“防火”措施显得乏力，多以事后的“灭火”处置为主，被动应对网络舆情的状况一时难以解决。比如，2023 年，我局收到的 xx 件舆情预警通报单都为网信办推送转办，主动发现和处置的网络舆情数为 x。

（九）基层减负效果不佳整治情况、基层治理不良现象整治情况、景洪市“健康证”办证难以案促改整治情况、杜绝“低级红”“高级黑”情况方面。一是政绩观错位，形式主义等依然存在。工作中重痕迹、轻质量，重资料、轻落实的情况依然存在，日常督促检查工作手段单一，科室之间沟通协调不到位，出现几个科室扎堆或前后到一个县市督促检查工作的情况，却疏于考量基层一线的实际人力配置，导致基层疲于应付，正常业务工作难以开展。二是“事不关己，

高高挂起”思想依然存在。在开展健康证办证难以案促改工作中，部分干部职工存在“与己无关”的思想认识，且日常忙于事务性工作，对以案促改工作的重要性认识不足，仅限于案例通报学习，思想认识停留在了解了、知道了的层面，对州住建局涉及的为民服务事项排查不够全面，未能从政治上、思想上、工作上、组织上、作风上深刻认识典型案例的教训。三是遵守党的政治纪律意识淡化。对社会上和网络中对党的工作部署散布不信任情绪、歪曲党的历史、丑化党和国家领导人的形象、随便编造和传播政治谣言、否定党的优良传统的乱议论乱猜测现象不能义正严辞地站出来斗争和纠正。

（十）结合典型案例进行剖析情况。景洪市城市生活垃圾处理场环境问题作为云南省第二个典型案例曝光，被中央环保督查组指出“污染治理设施形同虚设”“部分渗滤液直排污染环境”“场区内渗滤液肆意横流”“垃圾场环境风险隐患突出”等x大类问题，让本是治污设施沦为污染源，此事被曝光，造成的后果是严重的，教训是沉痛的。一是xx作为行业主管部门，没有把该项工作作为重大民生工程来抓，对存在的突出问题认识不足，工作精力聚焦不够，统筹协调不力，业务指导不到位，任由问题长期存在，直至被中央环保督察作为负面典型通报。二是对景洪市垃圾焚烧发电项目建设督促指导不力，工程未能按计划时间完工，影响了典型案例的省级销号。三是缺乏啃硬骨头的用气，不敢面对尖锐矛盾，存在“等一等、看一看”的懈怠心理，导致问题在等待

观望中被拖大，最终被中央环保督查作为负面典型案例进行通报，影响恶劣，教训深刻。

二、原因剖析

（一）减化了勤学修身，理想信念有偏差。一是领导班子成员普遍把工作重心放在抓房地产、建筑业、工程质量、城市更新等重点业务工作上，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活摆在首要位置，放松了对政治理论的再学习、对理想信念的再坚定、对党性修养的再锤炼。二是学习方式方法单一，采取会议或者宣读文件的形式开展集体学习，研讨不够充分，存在应付了事的“过关”心理，学习效果“水过地皮湿”。深入研讨的时间较少，没有把理论学习作为领导干部强化政治素质、提升管理能力、坚定理想信念的必要手段和根本要求。三是班子成员没有坚持做到勤学修身，个人自学的自律能力不足、监督作用不够，致使理论素养停留在初浅层面，党性修养未能及时提升到适应新时代要求的高度，政治理论根基不深，为人民服务的理想信念有所弱化。

（二）淡化了为民初心，宗旨意识不牢固。一是“官本位”思想还不同程度存在。深入基层，贴近一线群众变得不再紧密，群众观念有所松懈淡化，逐渐淡化了“为人民服务”的根本宗旨和“为了谁、依靠谁、我是谁”的工作出发点，没有自觉地把群众的满意程度作为检验工作成效的最高标准，宗旨意识嘴里喊得响，思想深处和具体行动却跟不上全心全意为人民服务的要求。二是深入基层调研问题少，坐办公室听汇报的多，靠前指挥的少，提要求的多，检查落实的

少，密切联系群众的工作作风不够深入，对基层的实际情况、群众的实际困难掌握不全、感受不深，作决策、干工作没有充分做到从群众的所想、所需、所求出发，导致群众身边的问題无法及时解决、群众满意度不够高。

（三）弱化了锐意进取，担当意识有欠缺。一是进入新发展阶段，改革攻坚、加快发展的难度不断增大，工作出错的风险也在增加，房地产开发投资、建筑业产值、城市更新、烂尾楼清理整治等工作任务重、工作量大，繁重的工作容易放松对待工作标准的要求，产生了不求最好只求最快，得过且过、疲于应付的心理，个别领导班子成员面对些许困难就产生退避情绪，不敢“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”。二是对解决制约住房和城乡建设发展工作的瓶颈问题、难点问题，思考不深、办法不多，突破体制机制障碍、打破利益固化藩篱、直面困难和问题的勇气不足，主动思考、主动融入的担当意识不够。

（四）软化了自身建设，监督执纪有懈怠。一是满足于不违规、不触线、不出事，没有把遵守党的政治纪律、组织纪律、群众纪律置于和法律高压线一样同等重要的位置。落实工作责任不够自觉、不够到位，在党员干部的教育监督和管理上，压力传导不够大、责任落实不够严、指导工作不够细。二是对执行党的纪律的极端重要性认识不够，自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上新时代要求，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准。三是运用“四种形态”

的力度不够，强化以案促改的要求不严，广泛深入开展谈心谈话还不够经常，对党员干部的经常性教育和管理还不够严格，监督还不够到位，存在“好人主义”，口头批评多，严肃问责少。

三、整改措施

（一）坚定理想信念，把牢政治方向。一是切实扭转重业务轻学习的观念，高度重视并大力加强政治理论学习。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，认真学习贯彻好党的二十大精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神，注重跟进学习习近平总书记系列重要讲话精神，原原本本学，联系实情学，围绕中心学，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高班子在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平、思维层次和施政能力，着力增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是突出学习重点，以提高领导干部思想政治素质和党性修养为出发点，注重加强理想信念教育，对照学习焦裕禄、杨善洲、张桂梅等先进人物典型，不断锤炼党性修养，进一步坚定理想信念，切实提高践行党的群众路线的自觉性和坚定性，筑牢“执政为民”的思想根基。三是完善学习制度，建立学习教育的长效机制，认真落实领导带头讲党课制度，坚持每月至少1次的集中学习，并经常性召开政治理论学习研讨会，交流学习心得。不但要开展集中学习培训，更要引导领导干部养成自学的好习惯，既要向书本学，还要在工作实践中学，

不仅班子成员要学，而且要带动全体党员干部一起学，在全局上下营造良好的学习氛围。四是注重学习效果，提高学习质量，要增强学习的针对性、系统性和实效性，紧密联系思想工作实际，以解决领导干部思想和工作存在的实际问题为出发点，使学习成果真正转化为为人民服务的内在动力。

（二）巩固宗旨意识，解决“总开关”问题。一是要进一步加强宗旨教育，摆正权力观和政绩观，树立正确的“世界观、人生观、价值观”，切实解决好“总开关”问题。二是充分认识“四大考验”的严峻性，时刻警惕“四大危险”，深刻认识“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民清廉务实为准绳，牢固树立群众观点，坚持群众路线，全身心地深入基层、深入群众，做到“问政于民、问需于民、问计于民”，依靠群众的智慧和力量凝聚起推动住房和城乡建设工作高质量发展的强劲动力。三是时刻牢记党的初心使命，进一步强化群众观念，始终站在人民立场上想问题、谋思路、作决策、抓落实，广泛听取群众意见，遇到改革难题虚心向基层和群众请教问计，坚持从群众中来，到群众中去，多向群众学习。深入基层实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，努力保持为民服务的奋斗目标精准、前进方向不偏。四是加快转变机关作风，坚持实事求是，大兴调查研究之风、为民务实之风，做到知实情、办实事、求实效，努力解决在领导干部工作中表现出来的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题，把“四风”问题扼杀在

萌芽状态，树立和巩固领导干部务实清廉的良好形象，进一步密切党员干部同广大群众的血肉联系，不断提高党员干部在群众中的威信。

（三）勇于创新突破，促进开放发展。一是积极践行新发展理念，准确把握习近平总书记对云南提出的“一个跨越”、“三个定位”，聚焦省委“3815”发展战略和州委州政府工作安排部署，坚持稳中求进工作总基调，主动适应经济进展新常态，加快进展方式转变，以推动新型城镇化为主线，持续强化住建领域党的建设、依法行政、廉政建设三项保障，树牢风险意识和底线思维，统筹发展与安全，努力实现房地产、建筑业、城乡建设、城市管理、意识形态、法治政府、信访维稳等各项工作不断取得新成效。二是带头做到立党为公、执政为民。牢固树立发展依靠群众、发展为了群众，发展成果群众共享的思想，积极践行以人民为中心的发展理念，深入学习宣传贯彻中央经济工作会议、中央农村工作会议和省委 xx 届 x 次全会、省委经济工作会议精神，对标全国住房城乡建设工作会议精神和州委 x 届 x 次全会精神，围绕如何进一步提升城乡人居环境、如何促进建筑业和房地产优化结构转型升级、如何完善城镇基础设施建设等重大问题深入调查研究，找准问题症结和短板弱项，建立完善城市高质量发展指标体系，科学确定年度目标，以夙夜在公的精神把落实抓到位、责任尽到位、工作干到位。

（四）坚持务实清廉，严守纪律规矩。一是严格遵守党的政治纪律，坚持以党章为准则，落实党要管党、从严治党

的要求，严格党内生活，班子成员带头过双重组织生活，积极主动并以普通党员的身份参加党支部的组织活动，自觉接受党组织的严格管理和其他党员的监督；严格执行领导干部个人重大事项报告制度，班子成员定期向党组织汇报思想、工作和纪律情况。二是加大民主集中制的坚持和贯彻力度，进一步扩大党内民主，将广泛的民主同有效的集中有机地统一起来，实现科学决策。加强班子间的沟通交流，推心置腹地开展交心谈心，切实维护好班子团结，在班子中营造相互尊重、相互理解、相互支持、相互补台的良好氛围，进而不断提升班子干事创业的内动力。三是牢固树立大局观念，强化“四个服从”意识，引导班子成员正确看待个人与组织的关系，在工作中多一点公心、多一点理解，把事业看重一些，把个人得失看轻一些，正确行使手中的权力，做到权为民所用、利为民所谋。四是认真落实党风廉政建设责任制，恪守廉政准则，履行“一岗双责”职责，常思贪欲之害、常修为官之德，牢固树立不廉之举“不想为、不愿为”的观念，积极推进预防和惩治腐败体系建设，从制度源头划设“不敢为”的高压线，确保廉洁从政。

以上是班子的检视剖析，请同志们予以批评指正。

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料

根据市委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组《关于开好主题教育专题民主生活会的通知》要求，局党组高度重视，精心组织，周密安排，确保高质量开好专题民主生活会。会前，党组会议、理论学习中心组会议进行了专题学习研讨，局党组多层次征求党员、干部和群众的意见建议，结合主题教育检视问题、巡察反馈和群众反映强烈的问题，共查摆了 x 个方面 xx 项问题。现将有关情况报告如下：

按照主题教育专题民主生活会要求，局党组聚焦 x 个方面重点内容，将思想摆进去，将工作摆进去，结合主题教育检视整改、巡察反馈、调研发现和群众反映突出的问题，经过充分酝酿讨论、广泛征求意见、认真梳理总结，共对照查摆出 x 个方面 xx 项问题。

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。局党组坚持从自身做起、以上率下，深入开展主题教育，切实将主题教育成果转化为坚持“两个确立”，践行“两个维护”的实际行动。但巡察反馈和调研发现的问题来看，局党组与市委要求、群众期盼还有差距。一是主题教育的深度不够。局党组虽然能够通过党组会议、中心组学习会议、党

组读书班等方式认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，对这一思想的深刻内涵有系统掌握，但学习的深度和广度还有待提升，一些班子成员仅满足于完成组织安排的集中学习，满足于读原著学原文悟原理，对分管部门主题教育的督导不够，存在上紧下松、知其言不知其义、知其然不知其所以然的情形。二是学以致用不紧密。党组班子组织的政治理论学习有实用主义的倾向，学习主要采取领学的方式，形式单一，针对性不强，与工作联系不紧，对党中央的新提法新要求停留在字面理解上，运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观反方轮指导实践、促进构建新发展格局方面做的还不够。

（二）维护党中央权威和集中统一领导方面。一是政治站位不够高。党组班子成员虽然能够牢正确认识“两个确立”的重大意义，固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，但更多是出于对领袖的爱戴和拥护、出于对规矩的执行和坚守，没有真正做到把践行“两个维护”转化为听党指挥、为党尽责的实际行动，尤其是在贯彻落实上级决策部署时，有时站位不高，没有站在市委市政府大局上考虑问题，存在一定的“地方主义”和“本位主义”思想。二是贯彻新发展理念有差距。对标习近平生态文明思想，对生态环境的重要性和高水平保护的紧迫性缺乏足够认识，不能很好地处理高质量发展和高水平保护的关系，在推动推动传统产业改造升级、推动产业链高端化绿色化智能化、促进经济社会高质量发展上存在一定差距。

（三）践行宗旨、服务人民方面。局党组始终坚持以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系等方面存在的差距，但客观讲与群众期盼还有差距。一是服务基层群众不够主动。有的班子成员为人民服务的宗旨意识有所淡化，以人民为中心的理念树得不牢，没有用“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”的标准来检验自己的工作，对历史遗留问题和上访人员，有的班子成员有时态度不好，缺乏足够的耐心。二是为民办实事解难题成效不够好。践行新时代党的群众路线有差距，深入基层、深入群众、倾听群众呼声、了解群众意愿、解决群众急难愁盼问题还做得不够，对于群众反映强烈的一些问题，在职权范围内难以解决，又没有积极向上反映，导致一些问题长期得不到解决。

（四）求真务实、狠抓落实方面。一是攻坚克难意识还不够强。部分班子成员在领导岗位时间长了，认为自己已经是“老人”了，改革攻坚、加快发展的锐气和闯劲不如以前，特别是随着年龄的增长，认为工作已经不错了，成绩也有了，就产生了“还可以、过得去、差不多”的自满心态，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪。二是斗争精神发挥还不够好。对社会上出现的一些不良风气、模糊论调也有熟视无睹、见怪不怪的情况；对一些非主流思想言论特别是手机和网上的灰色论调、虚假信息，认为不是主流声音，大多采取不传播不附和的态度，缺少旗帜鲜明地批驳，也没有

采取有效的应对措施。

（五）以身作则、廉洁自律方面。局党组着力强化政治监督，深化“四种形态”运用，积极营造风清气正的政治生态，但对照上级要求，还存在一些问题。突出表现为一些班子成员在落实“一岗双责”上缺少有效措施，还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“分内事”，平时关注业务工作多，讲党风廉政建设少，抓警示教育不够深入，尤其是放松了对一线职工的警示教育，使得党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展不够。

（六）履行全面从严治政政治任方面。一是“全面从严治党永远在路上”的意识还不够强。主要表现为落实全面从严治党主体责任还不够实，个别主体责任清单上的“自选动作”还未完全落实到位，党组会记录还不严谨、不规范，中心组学习示范作用还未充分发挥。二是“抓好党建就是最大政绩”的意识还不够强。支部标准化规范化建设还不够扎实，党建基础工作还有薄弱环节，党员干部党性分析、严肃党内政治生活等方面做得还不够。

（一）政治站位不够高。局党组坚持以政治建设为统领，持续推进全面从严治党向基层延伸，取得了较好成效。但对照查找出的问题，也暴露出一些党员政治责任不强，政治能力较弱，不善于从政治上谋划、部署、推动工作，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼全过程，从而导致在主体责任落实还存在不严不实，作风建设还不能够做到善始善终，在抓实责任体系、抓细组织生活、抓严党员管理、抓好党建引领等方面

还存在薄弱环节。在党言党、在党忧党、在党为党意识仍有待加强。

（二）为民情怀不够深。群众路线是我们党的根本工作路线和生命线，作为党的领导干部，必须要增进同人民群众的感情，自觉同人民想在一起、干在一起。但个别班子成员对涉及群众利益的事情，还存在重视不够、用力不足的问题，归根结底是还没有切实做到把群众的事当成自己的事，内心深处还没有牢固地把全心全意为人民服务的宗旨意识树起来。

（三）攻坚克难意识不够强。习惯用老思维、老办法、老套路解决问题和推进工作，思想不够解放，工作按部就班、因循守旧、求稳怕变，对一些重点难点工作，有时有畏难情绪，缺乏自我革新的勇气，主动作为还不够，对历史遗留问题缺乏一抓到底的意志和攻坚克难的精神，导致一些问题久拖不决。

（一）强化理论武装，坚定理想信念。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做到真学真信真用。一是做到真学促深化。坚持读原著学原文悟原理，深刻认识新时代中国特色社会主义思想的理论意义、精神实质和丰富内涵，深刻把握“十个明确”的指导思想和“十四个坚持”的基本方略。二是做到真信促消化。坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，坚持以人民为中心，不断提升思想境界，做到敢于斗争、甘于奉献，以事业为重、以奋斗为乐，创造更好的业绩。三是做到真用促转化。大力弘扬马克思主

义理论联系实际学风，在“实”字上下功夫，自觉用创新理论指导实践、推动工作，努力把学习成效转化为工作成效。

（二）强化履职能力，主动担当作为。坚持把锤炼过硬本领作为履职基础，不断推动工作提质增效。一是带头落实整改。切实带好队伍，把能力建设作为担当负责的基本前提和干事创业的重要基础，全面提高领导能力和执政水平，以抓落实的担当精神攻坚克难，确保年度各项重点工作落地落实。坚持做好民主生活会的“下半篇文章”，把问题整改与谋划和推动今年的工作结合起来，以实际成效检验整改成果。二是带头开展调研。大兴调查研究之风，坚持先调研后决策的工作方法，在出台重大文件、召开重要会议和推进重点工作前，事先进行深入调查研究，经常性地关心基层、关心群众，在调研过程中勤总结勤思考，力求从中发现制约高质量发展的深层次矛盾及解决办法。三是带头担当作为。面对问题敢于负责、敢于担当，解决问题雷厉风行、落地见效，推进工作实打实、硬碰硬。正确处理好民主与集中、分工负责与集体领导的关系，与班子其他成员搞好配合，在工作中既讲原则，又讲灵活，做到工作上放权，互相支持，生活上关心，互相帮助，打造团结协作、奋发有为、善谋实干的领导班子。

（三）强化作风建设，保持清正廉洁。始终把改进工作作风摆在突出位置，营造风清气正的政治生态。一是坚持求真务实。时时秉承“坦诚”、“公道”的气质和“容人”、“容事”的气度，自觉接受监督，虚心听取意见和建议。把作风

当做一种责任，加强风气建设，求真务实大力发扬“智圆行简、实心实政”的工作作风，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，实字当头、务实重行。树立正确的政绩观，有“功成不必在我”的精神境界、“功成必定有我”的历史担当，发扬钉钉子精神，脚踏实地干事创业。二是严守纪律规定。严格遵守中央八项规定精神，认真落实中央八项规定精神，以党章党规约束自己的行为。按规定如实报告个人有关事项，带头贯彻民主集中制，自觉践行党的群众路线，正确行使手中的权力，不断规范权力运行。三是保持清廉本色。始终把清正廉洁作为立身之本，严守政治纪律、廉洁纪律、工作纪律，自觉净化社交圈，坚决抵制各种歪风邪气，保持本色、树立正气。坚持以身作则，坚持从小事做起，从小节抓起，保持严肃的生活作风，培养健康的生活情趣，注重家庭家教家风，坚守精神追求，永葆清正廉洁政治本色。

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料

市委常委会对开好这次民主生活会高度重视，会前专门召开了市委主题教育专题民主生活会会前集中学习会暨市委理论学习中心组学习会，深入学习习近平总书记系列重要讲话，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，系统梳理检视问题，认真撰写对照检查材料，扎实做好各项准备工作，为开好民主生活会打下了坚实基础。会上，我代表市委常委班子对照检查。常委同志逐一开展批评与自我批评，气氛严肃紧张、团结和谐，是一次思想政治的精神洗礼，也是一次接续奋斗的重整行装，达到了坚持真理、修正错误、统一思想、增进团结的目的。x 组长对本次专题民主生活会作了点评，不仅指出了我们存在的问题，更为我们今后工作提出了具体要求。特别 xxx 组长是对今后整改工作和全市高质量发展提出的“三个持续”的殷切希望，既有明确的工作方向，也有精准的细化路径，我们下来一定要认真学习，切实抓好贯彻落实。

在此，我代表市委常委会作表态发言如下。

一是坚定政治方向，学思践悟提认识。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为加强思想教育和理论武装的重要途径和首要政治任务，深入学习贯彻落实习

近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记重要讲话、重要指示精神，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把对党绝对忠诚植入灵魂深处、化为行动自觉。健全完善常态化学习机制，全面系统、及时跟进、联系实际学习新时代党的创新理论，不断增强政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，切实用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作。着力提高政治能力，发挥好理论学习中心组示范带动作用，不断提升理论学习效果，努力做到深入贯彻不走样、忠实执行不打折、狠抓落实不懈怠，确保中央和省决策部署和工作安排在我市落地见效。

二是深入剖根溯源，从严从实抓整改。大力发扬斗争精神，抓好问题整改落实，常委班子和常委同志主动认领查摆问题，深入剖析问题根源，制定整改清单，明确整改措施、整改责任和整改时限。坚持“当下改”与“长久立”相结合，将民主生活会问题整改成果转化为强弱项、补短板的重要举措和具体制度，进一步扎紧织密国有资产管理、办公用房管理、公务用车管理、干部选拔任用、重点工程建设、重大财务开支等制度篱笆。加强督办落实，及时发现、解决问题整改过程中存在的困难，进一步细化完善问题清单和整改台账，明确整改责任和时限要求，以踏石留印、抓铁有痕的精神抓好整改落实。

三是坚持严抓严管，持之以恒转作风。扎实推进自我革命，履行好全面从严治党主体责任，驰而不息抓牢党风廉政

建设，持之以恒推进全面从严治党向纵深发展。以严明的政治纪律和政治规矩倒逼党员干部树立正确的政绩观，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子等问题，紧密结合主体责任检查、扶贫领域腐败和作风问题专项治理、生态环境问责、民生领域突出问题治理等重点工作，进一步严查严处形式主义、官僚主义，大力推行的“四下基层”“马上就办、真抓实干”等优良作风，完善择优选拔、激励约束、容错纠错等机制，引导党员干部把时间和精力放在创造性贯彻落实党中央决策部署上。常委班子带头严守纪律、扎紧作风之篱，带头联系群众、筑牢作风之基，坚持以身作则、率先垂范、以上率下，带头主动担当作为，带头严守纪律规矩，全力解决好群众关心关注的热点难点问题，真正把初心使命落在实处。

四是聚焦主责主业，求真务实谋发展。我们将以此次主题教育为契机，进一步教育引导党员干部坚持以人民为中心的发展思想，紧密结合中心任务和日常工作，当好“满眼都是活”的施工队长，提升为民服务的能力水平。围绕省委打造x、建设“x”和市委打造x工作要求，聚焦“x”目标，紧盯x，进一步细化工作举措，进一步明确具体责任时限，倒排工期、挂图作战，清单化、项目化、时序化推进各项工作，把阶段性的指标任务一项一项完成好，把项目建设存在困难问题一个一个解决好，确保干一样是一样、做一件成一件，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。

领导班子 2023 年主题教育民主生活会班子 对照检查材料

按照市委和 xx 委的统一安排和部署，区政府党组扎实开展主题教育活动，通过集体学习、深入研讨、个人自学等方式，全面深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持不懈用这一创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，对党的创新理论有了更为深刻地理解和认识，政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高，贯彻落实上级决策部署更加坚定有力。近期，区政府党组按照市委主题教育专题民主生活会有关要求，紧扣主题，在充分学习讨论、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话的基础上，认真对照六个方面，深刻查摆存在的突出问题，围绕树立和践行正确政绩观、党组反面典型案例进行深刻剖析，深挖问题成因，进一步明确了解改进措施和今后努力方向。现对照检查如下：

一、检视查摆的问题

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是在学深学细上还有差距。对待理论学习，满足于完成上级规定动作，主动性、创新性不足，学习形式较为单一。政府党组（扩大）会、政府常务会学习有时存在赶进度问题，学习的广度和深度不够，在把握量和质的关系上处理得还不够均衡、合理。二是在融会贯通上还有差距。有的班子成员

对党的新战略新理论新思想学习领悟浮于表面，对精髓要义缺乏深入研究思考，与“往深里走、往心里走、往实里走”的要求还有差距。如，在交流体会时习惯“念稿子”，不能在思想交锋中达到找准症结、辨明真理、提升工作的目的。三是在学以致用上还有差距。在谋划推进高质量发展中存在“走老路稳当、走新路艰难”的想法，抓项目、抓工业、抓三产的思想不够解放，思路不够开阔，突破性的实招大招不多，特别是面对新的机遇和挑战时，用新思想来指导实践、推动工作的能力尚显不足。

（二）维护党中央权威和集中统一领导方面。一是贯彻党中央重大决策部署在落细落小落地上有差距。对习近平总书记重要讲话、指示批示精神和党中央重大决策部署研究不够深透，还没有完全做到融会贯通。比如，在谋划推动x高质量发展思考上，切入点和落脚点找得还不够精准，特别是农业科技成果就地转化未能形成产业化项目，有示范引领，但经济效益不明显，实践结果与上级要求还有差距。二是意识形态工作需进一步抓实。党组及成员对新时期意识形态领域的严峻形势、复杂局面以及隐蔽特点认识还不够深刻，定期专题研究、统筹协调督导还不够，对不当言行及时发声亮剑还不及及时、不经常。

（三）践行宗旨、服务人民方面。一是在增强群众生活福祉上做得还不够。民生优质资源总量不足、配置不均衡问题依然突出，在社会养老、托幼、教育、环保等方面还存在短板弱项，与群众的幸福期待还有一定差距。比如，在秋冬

季大气污染防治方面，查找问题根源、科学精准防治的有效方法和措施还不多。二是调查研究的实效性仍需提升。党组成员深入基层开展调研不够经常，有时存在以工作检查替代问题调研的情况，到街道、村（社区）检查指导提要求较多，与镇村干部交流多，与普通群众沟通少，在坚持问政于民、问需于民、问计于民方面做得还不够到位。

（四）求真务实、狠抓落实方面。一是干事创业的思想还不够解放。我区经济发展面临着优质税源培植不足、财政收支严重不平衡等亟待解决的众多问题和矛盾，需要我們不断拓展思路、创新思变，持续用力、久久为功去突围破局。比如，虽然我区今年的各项经济指标增长还不错，但经济结构并没有实质改变，工业增长乏力、现代农业效益不高等问题依然存在。二是狠抓落实的韧劲还不足。抓工作存在重部署、轻问效，没有形成闭环，“上紧下松”“虎头蛇尾”等问题不同程度存在。比如，部分工作安排部署后，督导和跟踪问效没有跟上，工作压力传导不到位，导致执行力层层打折、工作落实有差距。三是攻坚克难的锐气还不足。对于影响经济社会发展的涉及面广、情况复杂、需综合发力解决的重点难点问题，迎难而上趟新路的勇气不够，破解难题的新举措不多。比如，国有资产资源盘活利用、老旧大棚提升改造等“硬骨头”问题推进仍不理想、效果不明显。

（五）以身作则、廉洁自律方面。一是作风建设仍需进一步强化。党组成员在转作风上坚持得还不够。比如，开展检查调研没有严格做到“四不两直”，往往还是提前通知、

安排点位、听汇报；有时工作集中推进，多个成员同时段交织开会，基层干部疲于赶场、负担重。二是“一线工作法”践行力度还不够。在现场解决问题、推进工作的方法运用上还有不足，对有些能现场协调处理，或现场推进效果更好的工作难点问题，存在会议讨论研究安排布置落实的情况。

（六）履行全面从严治政政治责任方面。一是主体责任落实不够坚决有力。党组在抓经济促发展等方面倾注的时间精力多，在抓好党建方面存在安排部署多、检查问效少的问题。班子成员还存在重业务轻党建的现象，相比项目建设等重点工作，对分管领域部门党风廉政建设工作指导少，跟踪问效少。二是监督管理还不够严格。落实党风廉政责任制的抓手还不够具体，监督监管的要求还不够细致，对存在廉政风险的重点领域和关键岗位，针对性防范监管措施还不够严密。

（七）反面典型案例方面。区政府党组班子将“落实耕地保护政策不严格”问题确定为反面典型案例。一是土地审批把关还有漏洞。项目用地审批关键环节管理还不够严格规范，对项目用地行为前置分析、科学研判评估不够深入、有效，土地备案实地查勘、核准审批等制度机制落实的还不够好。二是土地执法还不够有力。土地执法监察人员相对不足、工作能力和执法水平有限，执法手段偏软，及时发现制止、纠偏纠错的耕地保护政策执行力需进一步提升。

（八）树立和践行正确政绩观方面。经梳理，不存在违反客观规律大干快上，举债搞“半拉子”工程，政府债务居

高不下、化解不力，违法占用耕地，违规建设楼堂馆所，统计造假等问题，但通过检视，还存在2个方面的不足：一是求真务实推进高质量发展还有短板弱项。谋划和争取政策支持时，在统筹考虑眼前和长远、行业和全局、能力和预期的关系，坚持量力而行、尽力而为上做得还不够好，与预期效果还有一定差距。二是用贯彻新发展理念的成效检验政绩、衡量政绩的自觉性和主动性不够强，在思想上和行动上存在重开始轻成效、重表态轻落实等问题。

（九）巡视巡察和审计反馈情况。2023年，市审计局先后对我区基层“三保”、渭河流域生态环境保护、直达资金、食品安全监督管理政策执行及专项资金、职工医保基金、第三季度优化营商环境情况开展了x次专项审计调查，共提出xx个方面xx个问题，截至目前，已完成整改xx个，其余xx个问题已制定整改任务清单，逐项分解，明确了整改标准、措施任务、具体责任和完成时限，目前正在整改落实之中。

（十）整改整治任务完成情况说明。主题教育开展以来，区政府党组通过“上级点、自己找、互相帮、群众提”等方式，共检视问题xx项（含专项整治x项），制定整改措施xx条。我们对所有问题进行梳理汇总，列出问题清单，确定牵头领导和责任单位，对于能够立行立改的，明确整改目标和时限，按期整改到位；对于当下完成不了的，明确阶段性目标成效，紧盯不放持续推进，直至全面完成。截至目前，xx项问题已整改到位。

二、存在问题的原因剖析

（一）理论学习不深不透。主动加强理论学习的自觉性还不够，忧党兴党的责任感紧迫感还不够强，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵、精神实质和根本要求领会得不透不全，对新形势新情况把握研究不够。抓政府具体业务工作多，抓政府系统党风廉政相对较少，对学习抓得不够紧，用理论指导实践、推动工作、解决矛盾和问题的能力还有待提升。

（二）高质量发展意识不强。在急难险重任务和困难挑战面前，班子成员态度鲜明，勇于负责，迎难而上。但对出现的一些新事物、新矛盾缺乏足够的研判应对措施，在具体工作中习惯于参照其他地方的经验做法，缺少符合全区实际的创新性举措。班子成员在相关专业知识的储备上还不够精通全面，抢抓机遇、改革创新的能力还有所欠缺。

（三）宗旨意识不够牢固。全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，指导工作以完成上级任务为出发点，站在群众立场观察和思考问题不足、做决策还不到位，有时关注群众感受不够，设身处地想群众之所想、急群众之所急、帮群众之所需的思想自觉还有差距，啃“硬骨头”的措施还需要加强。

（四）大胆创新的精神不足。还没有完全适应经济社会高质量发展的新要求、快节奏，仍惯性思维地沿用老经验、老办法应对新问题、解决新矛盾，在探索更高质效的方法路径上，思想还不够解放，步子还迈得不大，缺乏真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲。

三、下一步努力方向和整改措施

针对查摆出的问题，政府党组班子坚持立查立改，确保取得实实在在的成效。

（一）强化思想政治建设，坚持正确政治方向。一是坚定信仰，旗帜鲜明讲政治。始终把对党忠诚作为最高信仰，站稳政治立场，坚定政治方向，保持政治定力，任何时候任何情况下都要坚定不移地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，坚决捍卫“两个确立”，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不折不扣推动党中央决策部署和市委市政府、xx委工作要求落地落细落实，以行动上的勇毅执着和落实上的坚决有力体现政治上的从严从实。二是强化学习，持续巩固主题教育成效。深入学习党的二十大和二十届二中全会、习近平总书记重要讲话精神，认真贯彻落实中央经济工作会议和习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示，政府党组每月至少召开x次政府党组集体或专题学习，聚焦问题开展理论研讨，不断加深对“两个确立”的理解和把握、对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习领悟，融会贯通指导实践。抓细抓实主题教育专项问题整治和民主生活会查摆问题整改，做好调查研究成果转化运用“后半篇”文章，不断巩固和扩大主题教育成果。三是锤炼党性，严守政治纪律政治规矩。突出政治教育和党性锻炼，严肃党内政治生活，把高质量开好民主生活会，谈心谈话、民主评议等制度作为最基本要求，班子成员以普通

党员身份参加所在支部主题党日、“三会一课”等党组织生活。严格遵守民主集中制原则，坚决落实“三重一大”事项集体决策制度，提升审议决策会前、会中、会后意见征求的全面性、针对性，确保权力运行制度化、规范化。

（二）勇于担当实干，推动经济高质量发展。一是聚力实干稳增长强动能。持续深入开展“三个年”活动，进一步完善和深化区级领导包抓重点项目、包联重点企业和“周调度、月推进、季观摩”的推进机制，强化全过程闭环管理，推动项目早投产、早达效。紧盯国家政策走向、资金投向，谋划储备一批乡村振兴、民生补短板、城市更新等打基础、利长远、惠民生、增后劲的优质项目。坚持链式思维、投行思维，招大引强、招新引优、延链补链，用接续不断的大项目好项目支撑经济高质量发展。二是持续扶优培强工业商贸企业。强化行业企业运行监测，落实“一联三帮”工作机制，扶持壮大传统产业；支持新型产业项目发展，做大做强预制菜产业，建设汉元新材料外向型文创产业基地。加大“五上企业”培育力度，实现优质税源企业总量突破、质量提升、结构优化。不断丰富我区时尚潮流消费市场供给，支持和鼓励开展商贸促消费活动，加快县域商业体系建设，积极培育新型消费业态、特色夜间经济、消费新热点，打造农文旅融合新亮点，促进消费提质升级。三是深入实施乡村振兴战略。扎实推进特色现代农业“xxxx”工程，打造一批可示范、能推广的精品项目。探索老旧大棚提升改造和撂荒大棚整治新模式新路径。深化农村土地制度和集体产权制度改革，激活

农村闲置资产资源要素，发展壮大集体经济，力争全区所有村集体经济经营性收入达到 xx 万元以上，xx 万元以上的村占比超过 xx%。实施“千村示范、万村提升”工程，试点建设“共享村落”，打造乡村振兴示范村“x 样板”，持续推进花园乡村样板村、乡村振兴示范镇、省级美丽宜居示范村建设。

（三）牢记宗旨使命，提高群众幸福指数。一是提升城市建管水平优环境。以庆祝新中国成立 xx 周年，服务保障 x 大学建校 xx 周年、第 xx 届 x 博览会以及市重大活动为抓手，全面提升城市整体形象。坚持“小切口、大提升”，加快推动实施老旧小区改造，优化街区路网缓堵保畅，打通 x 路断头路，改造提升一批城市道路，解决 x 路与 x 路十字等交通堵点，新改建一批城市公共停车场，提升道路通行效率。实施市政公用设施、雨污管道提升改造，不断扩大供气、供暖管网覆盖范围。切实抓好突出生态环境问题整改，推动全区生态环境质量持续好转。二是改善和保障民生。用心用情用力实施好 2024 年民生实事项目。建成职业教育中心，加快 x 小学 x 校区改扩建等项目建设进度，促进教育均衡化发展。开展健康 x 建设和“优质服务基层行”活动，打造 xx 个示范村级卫生室，推动基层医疗卫生机构提档升级。办好 x 马拉松赛等品牌体育赛事，组织开展惠民文化体育活动，丰富群众文化精神生活。加快养老服务中心建设，推广建设社区食堂，扩大基本养老服务供给，全面落实各项社会保障政策，兜住兜牢民生底线。三是防范化解社会风险。增强忧患意识，

勇于担当作为，科学精准依法防范政府债务、金融、房地产等领域风险。扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，坚决防范重特大安全生产事故发生。发扬新时代“枫桥经验”“浦江经验”，推进信访法治化试点建设，强化信访积案和矛盾化解，让社会更和谐、让群众更满意。

（四）加强自身建设，营造良好干事环境。一是持续改进作风。持续深入开展“干部作风能力提升年”活动，坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，持续纠“四风”，重点整治“庸懒散、推脱绕、怠乱飘”等突出问题，锤炼“勤快严实精细廉”作风，为担当者担当、为实干者撑腰，充分激发广大干部干事创业热情，以实干实绩彰显效能政府建设成效。二是坚持“过紧日子”常态化纪律要求。“刀刃向内”做减法，严格财政支出管理，严控“三公”经费，压减一般性公务支出，审慎研究大额资金支出。严格举债行为，控制政府债务规模，坚持量力而行、尽力而为，从必要性、可行性等方面严把项目审批关，提升资金使用效益，努力让人民群众更多更好地共享高质量发展成果。三是践行“一线工作法”。领导干部每周至少走访包抓企业、村（社区）、业务一线x次，大力弘扬“四下基层”优良传统，采取“四不两直”方式开展调查研究，进行明察暗访，看真情况、听真声音、了解真问题，推进问题在一线发现，难题在一线解决，成效在一线检验。四是不断强化权力约束。加强预算执行管理、审计监督、统计监督、财会监督，自觉接受法律监督、监察监督、人民监督。用好监督执纪“四种形态”，加大乡村振

兴战略实施、政府采购、工程建设等重点领域、关键环节的腐败惩治力度，建立健全廉政风险防控体系，筑牢拒腐防变的坚实堤坝，不断营造风清气正、心齐气顺、干事创业的良好环境。