

2023年主题教育民主生活会 领导班子对照检查材料合集



云公文商城



热词金句



老同志说



官场文学

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（领导班子）

按照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育要求，局党委坚持把开好这次专题民主生活会作为重中之重，准确把握会议主题，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神等内容，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，对标要求深刻查摆，对照问题刨根究底，研究制定整改措施。下面，我代表党委班子作对照检查。

一、存在的主要问题

（一）理论学习方面。局党委建立“第一议题”制度，认真组织党员干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话、重要批示精神，推动新思想新要求落地生根。但深入剖析查摆，发现在结合文章上做的还不够。一是学与思结合不够紧密。通过四个月的集中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，明确规定了学习的内容、次数、数量等，取得了一定的成效。但在学习成效上缺乏有效的检测手段，对如何巩固主题教育成果、建立长效机制等方面思考的不够，党员干部存在学而不思、学而不用的问题。二是讲与懂结合不够紧密。新思想内涵丰富、寓意深远，需要常学常用。局党委指定了《习近平新时代中国特

色社会主义思想三十讲》《习近平著作选读》为辅导读本，但由于所处的层次和理论人才的匮乏，邀请高层次专家教授辅导讲解的次数少，讲解内容与业务工作结合不够，党员干部普遍存在理解领悟不到位的问题。尤其是关于业务工作等方面的内容，未能邀请到相关方面的专家教授，只能内部自行摸索，理解和掌握还有差距。三是知与行结合不够紧密。党的二十大报告指出，坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下这“六个坚持”是贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，如何将这“六个坚持”运用到业务工作中，局党委还没有研究提出具体的措施和办法，运用新思想推动业务工作的成效还不够明显。

（二）政治素养方面。局党委坚持把践行“两个维护”作为最大政治任务，坚决贯彻落实党中央和上级党委的各项决策部署，提升班子政治素质，但与新时代新要求相比还有一定差距。一是政治站位不够高。习惯于站在本党委、本机关的角度来考虑问题、谋划工作，在自觉向党中央、向上级党委看齐上做的不够好，班子成员“国之大者”的意识还有待加强。比如，今年开展垮地执勤，个别班子成员认为人手紧张，会影响本局任务开展，但实际这是锻炼执勤执法能力的机遇，也是学习提高的机遇，是做到“两个维护”的具体实践。二是政治领悟不够深。对党的二十大等最新理论武装精神学习停留在集体领读、理论测试、撰写体会等层面，没有对标业务工作深入开展分析研究，领悟的不够深不够透。

比如，虽然组织党员干部撰写主题教育心得体会 xx 篇，但认真查阅发现多数心得体会浮在表面，没有把本职工作结合起来，没有提出建设性的意见建议。三是政治执行不够严。对照党章和党的纪律规矩要求，在落实上存在失之于宽失之于软的问题，尤其是在一些小事上容易忽略，执行不够有力，抵制不够坚决。比如，在党内组织生活中，个别党员习惯以职务称呼，违反了政治规矩，局党委只是私下进行了提醒，没有严肃进行批评教育。

（三）能力本领方面。局党委坚持把提升班子整体能力作为主题教育的重要方面，通过理论学习、完善制度等措施，各项能力本领有了大的提升，但仍然存在一些短板。一是统筹全局能力有待加强。作为行业部门党委，对本部门在全局工作的定位和作用掌握不够精准，主要注重了本领域本行业本部门的工作任务落实，注重了重点工作的任务落实，对长期性、基层性工作有所弱化，统筹推进各项工作的能力有待提升，距离推动各项工作全面进步、全面过硬还有差距。比如，对基层党建工作抓深抓实不够，党员干部思想上认为党建工作是虚事，落实工作任务动力不强，质量有待提升。二是科学决策能力有待加强。科学决策是对班子的基本要求，也是做好各项工作的首要前提。加强民主建设是提高班子决策能力的有效抓手，局党委研究制定出台了一系列规章制度，从程序上、方法上提高议事决策的科学性，但深刻剖析发现仍然存在局党委与行政班子议事决策界限不清、基层对规章制度掌握不够准确、落实上时有偏差、民主集中制落实不到

位等问题。比如，在研究部分议题时，个别班子成员发表意见不充分、随大流，没有真正起到建言献策、汇集众智的作用。三是攻坚克难能力有待加强。班子是否有较强战斗力，主要看在危机时候、艰巨任务面前能否勇挑重担、攻坚克难。当前全局各项工作任务千头万绪，工作任务量大面广，班子成员在落实重点任务、难点工作上不同程度存在畏难情绪，不敢下判断，不敢定调子，一味期望上级领导给够给予指导，存在宁愿不干也不愿出错的心理，贻误了工作时间和机遇。比如，在机关基础建设上强调困难多，现在与兄弟局相关，基础建设差距较大。

（四）担当作为方面。担当才能有为，有为才能有位。党的二十大强调敢于斗争、善于斗争是对党员干部的基本要求，只有每名干部都具有担当作为的精神，我们的事业才能够蒸蒸日上。但对照当前工作中表现出的实际情况，党员干部与担当作为的要求还有很大的差距。一是斗争意识树得不牢。针对当前社会存在的拜金主义、享乐主义、极端个人主义等错误思想，敢于斗争、善于斗争的勇气不足，习惯于当“好好先生”，机械死板执行各项规定任务，主观能动性不强。比如，年轻党员干部知识水平高，头脑灵活，工作中想法新颖、很有见地，最大的问题是不敢把自己的想法和意见建议鲜明的提出来，怕说的不对，领导有想法，对自己有看法，这就是斗争精神不足的表现。二是创新意识树得不牢。创新是各项事业发展的动力，没有创新就没有发展。班子及班子成员在工作中创新意识不强，习惯于用老经验老方法，

对出现的新形势新问题思考较少，研究制定有效的破解措施不够，致使部分工作长期滞后。比如，在信息化建设上仍然存在不会用、不敢用的问题，以信息推动业务工作更好更有效的落实上还有很大的差距。三是风险意识树得不牢。当前是知识信息大爆炸的时代，舆情、安全、廉洁等风险处于多发阶段，班子及班子成员对全局存在的风险隐患点掌握不够精准，预防措施制定不够全面，防范风险发生上还有很大的欠缺，存在较大的风险隐患。比如，在日常执法过程中，个别党员干部不注意自己的形象举止和语言，仍然存在粗暴执法的问题，容易形成网络舆情。

（五）工作作风方面。作风是看不见、摸不着的战斗力和战斗力，良好的作风是落实工作任务的有效保证。无数的革命先辈给我们留下了许多宝贵的工作作风，是我们的精神财富。对照实践情况全局党员干部还有相当差距。一是调查研究作用不显。主题教育期间，局党委班子成员带头深入基层进行调研，形成了高质量的调研报告。对照党中央关于调查研究的相关要求，党员干部对调查研究的认识不够明确，认为调研就是安排了才做，是集中式任务，没有把调研作为日常工作的重要方法，没有把调研作为了解基层、深入群众、解决问题的有效手段，存在只调查不研究、发现快解决慢、个性多共性少等问题，没有发挥出调查研究的参谋推动解决作用。二是转变作风成效不大。虽然一直在抓党员干部作风问题，但成效不明显。个别同志平时工作中拖拖拉拉，缺乏果断和胆识，对有些工作缺乏认真的态度，只安于做好领导交待的任务和

自我分内的工作。有的干部落实请销假手续不到位，有时没有按时到岗，有时开会学习纪律不强、开小差，没有细致的做好学习笔记，导致领导会上交办的工作没有全面的贯彻执行。三是容错机制适用不畅。为了全面增强党员敢为的主动性，我们研究制定了容错纠错机制，但从实际落实情况看，制度制定不够细，适用性不够强，容错纠错的情形不够明确，党员干部仍然存在思想顾虑，工作中不敢为、不想为、不会为的问题仍然比较突出，干事创业的劲头和韧性严重不足，极大影响了工作任务的落实和工作质量的提升。

（六）廉洁自律方面。局党委带头落实管党治党责任，全面推进不敢腐不能腐不想腐体系建设，推动全面从严治党向基层延伸，但对标自查仍有死角。一是管党治党责任落实有差距。“抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建”的理念践行还不到位，对落实党委主体责任实施意见等制度性文件和责任清单，在具体化、可操作性上还存在不足。全局系统谋划、指导和推进党建工作上还有短板，管党治党的责任压力传导没有完全到位。二是廉洁文化建设有差距。廉洁文化是看不见的防火墙，局党委采取廉政谈话、廉政党课等形式加强廉政建设，但对如何做好廉政文化建设思考谋划不够，组织开展廉洁文化活动次数较少，公正廉洁的文化内涵没有真正做到入脑入心。三是内控监督机制有差距。虽然开展了专项排查，解决了 xx 项问题，但重点人群、重点岗位、重点事项的廉洁风险点摸底排查不够仔细，纪委监察与上级巡察监督等相互贯通的监督体制机制还没有建立起来，内部监

督机制还不够完善，需进一步探索创新，增强监督工作合力。

二、产生问题的原因分析

（一）党性修养抓得不够紧。局党委存在的问题表现在面上，根子是因为放松了党性锻炼，忽视了党性提升的长期性和必要性，对中国特色社会主义理论体系的精神实质和内涵精髓理解把握还不够透彻，没有真正做到把新思想新精神内化于心、外化于行，没有很好的通过自我学习、自我改造、自我提升，而达到领导干部所必备的党性修养和素质要求。

（二）宗旨意识树得不够牢。局党委历来高度重视并积极推动执法更需践行为民服务宗旨的理念在队伍中落地生根，千方百计解决群众和干部的急难愁盼问题，但有时做决策、办事情，往往考虑上面的安排多，主动深入基层、深入群众少，回应群众、干部诉求和关切不够经常，践行以人民为中心的发展思想还不够到位。

（三）担当精神落得不够实。局党委谋划工作时把稳定放在了第一位，考虑“稳”的因素更多一些，“进”的因素相对少一些，斗争精神和进取意识发扬的不够好，个别班子成员思维理念不够新，对“智慧建设”等新技术新模式新业态跟进学习不及时，跟不上新形势新变化的要求，用开放思维和开阔思路来推动创新发展的能力不足。

（四）纪律作风管得不够严。局党委严格执行纪律规矩要求，但在管党治党责任压力传导上还有盲点，在党员、干部管理上不同程度存在“宽松软”现象，与全面从严治党要求相比有差距。从表面上看这是体谅基层干部不容易，彰显

的是关怀和体恤，但从根本上看，就是没有以更高的标准、更严的要求严明纪律规范，没有树立起严管才是厚爱的理念。

三、下一步的整改措施

（一）提高政治局位，坚定理性信念。要深刻理解“两个确立”的决定性意义，认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，真正把新思想新精神融入血脉、付诸行动，坚决做到“两个维护”。要把坚定理想信念作为安身立命的主心骨，从思想深处解决好理想信念问题，努力把理想信念与业务任务结合起来，积极投身到业务工作中，切实增强政治信念的坚定性、政治立场的原则性、政治鉴别的敏锐性、政治忠诚的可靠性。

（二）发扬创新精神，破解工作难题。面对应对经济下行压力、推进高质量发展等新任务新形势，要以强烈的责任感和使命感，不断增强做好业务工作的创新意识、创新精神、创新思维和创新能力，身体力行、俯下身子、脚踏实地、扎扎实实地工作，遇到问题不回避，遇到困难敢担当，特别在解决疑难问题时，要勇于冲锋陷阵，不断战胜自我，追求新的突破，进一步提升业务工作的质量和水平。

（三）转变工作作风，营造良好环境。坚持从严管好队伍，推行“快干即办”工作理念，用信念、人格、实干立身，坚持原则、恪守规矩，严格按党纪国法办事；要严肃纲纪、疾恶如仇，对一切不正之风敢于亮剑；要艰苦奋斗、清正廉洁，正确行使权力，在各种诱惑面前经得起考验。班子成员要率先示范，形成既有集中又有民主，既有纪律又有自由，

既有统一意志又有主观能动的干事创业环境。

（四）强化纪律要求，树立廉洁形象。党委班子成员要带头自觉接受广大群众、基层干部的监督，接受党组织内部监督，恪守廉政底线；要积极落实双重组织生活制度，切实拿起批评和自我批评的武器，始终保持政治上的坚定性和思想道德上的纯洁性；要坚持走群众路线，利用各种形式，通过多种渠道，虚心听取群众的意见和建议，正确行使和运用手中的权力，坚决做到公道处事，正派做人，秉公用权。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（领导班子）

根据 x 纪委机关 x 组织部、x 委主题教育办《关于认真开好第一批主题教育专题民主生活会的通知》要求，x 党工委委会前认真组织学习了党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》，进一步树牢了“四个意识”、增强了“四个自信”、坚定了“两个维护”，加强了对本次专题民主生活会主题和内涵的把握。同时，在会前，x 党工委通过召开座谈会、谈心谈话等形式广泛征求意见建议 x 条，并对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，紧紧围绕理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等六个方面和习近平总书记在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面提出的“十二个方面”的具体要求，结合 x 实际，深入进行党性分析，认真查摆存在问题，剖析问题根源，明确整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

一、上年度民主生活会、巡视巡察整改专题民主生活会等存在问题的整改情况

（一）上年度民主生活会存在问题的整改情况

2022 年 x 党工委民主生活会围绕主题主线，对照 x 个方面深入查摆问题 x 条，逐条对应制定整改措施 x 条认真抓好

整改。目前，已完成问题整改并长期坚持的 x 个；需与本次专题民主生活会查找的问题合并后长期坚持整改的 x 个。

（二）巡视巡察等民主生活会存在问题的整改情况

x 党工委于 x 年 x 月 x 日至 x 年 x 月 xx 日，接受 x 委第 x 轮第 x 巡察组巡察，截至目前尚未反馈巡察结果。

（三）有关重大事项说明

在巡视巡察反馈问题方面没有涉及 x 党工委班子及班子成员的问题，党工委班子及班子成员没有被组织约谈函询等方面的相关情况。党工委班子成员近年来没有受到过党政纪处分。

二、对照检查存在的突出问题

（一）在“理论学习”方面的对照检查情况。

一是学习贯彻的“时效性”还有待提升。2023 年度理论学习中心组学习计划不全面不系统，局限于上级布置什么就重点学什么，存在片面性，缺乏针对性。对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略特别是对“六个坚持”“两个结合”等没有主动跟进学习，学习相关资料的记录和归档存在不规范的情况。如，x 发布的《x 执行责任制规定（试行）》直到 x 年 x 月的党工委会议上才组织学习，而且但由于责任压得不实，对会议记录要求和把关不严，导致在会议记录中漏记该项学习内容。

二是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑的积极性不强。没有用好用活习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践，在乡村振兴产业发展方面下功夫不足，在

实施 x 产业 x 推动 x 工作方面措施不精准、成效不明显。如工艺 x 车间建设 x，没有科学制定 x 实施时限，在遭遇经济形势下行时没有拿出有效的解决措施，导致这 x 均未能按既定的时限推进进度，没有如期实现产业 x 目标。

（二）在“政治素质”方面的对照检查情况。

一是着力涵养政治大局意识上的氛围营造不强。在干部教育管理上存在“老好人”思想，没有紧扣工作全局来加强对干部的教育管理，特别是对年轻干部的政治素质要求不高不严，视一些年轻干部的行动不出格为政治合格，对政治上的苗头性、倾向性问题没有做到见微知著、及时提醒纠正。

二是强化政治引领的举措方式还不够有力。对班子成员工作责任压的不紧不实，导致个别班子成员对党工委的决策部署没有站在讲政治的高度，抓细抓实，没有将党工委安排的工作落小落细。如，x 政治站位不高、工作落实不力，x 所有 x 没有一个达到要求，导致 x 未完成当年的 x 任务，被 x 通报约谈。

三是贯彻执行上级决策部署的政治领悟力和执行力不足。对省委、x 委的重要决策和部署要求，存在站位不高、理解不透的情况，一般号召多、具体指导少，浮在上面多、深入下沉少，部署要求多、跟踪问效少，缺乏科学有效的末端督导和一线问效的手段，导致一些工作没有做到横向到边，纵向到底。如，在防范安全生产风险方面，日常巡查不到位，大排查大整治专项工作不全面不深入，工作落实情况的调度不精准，导致一些风险隐患没有得到及时发现和化解，发生

了 x 等安全生产事故。

（三）在“能力本领”方面的对照检查情况。

一是抓好党建主责主业的本领能力不强。对党建联系责任压的不实，存在重业务轻党建的情况。部分班子成员对开展党建联系指导工作认识不到位，主动落实职责不严格，特别是对分管领域的党建工作不关心、不过问、不指导，与 x 支部党员开展交心谈心少，帮助解决困难问题少，对党工委明确安排的党建工作落实不到位，如，今年的基层党组织书记抓党建述职报告已明确要求 x 领导把关审核，但有些班子成员没有重视。

二是坚持以系统观念抓工作统筹的本领修养不足。没有站在经济社会发展的大局大势中谋划工作，只注重重点突破，忽视全面统筹，存在“眉毛胡子一把抓”问题，未能站在打基础、利长远的角度精细地统筹谋划工作，结合实际研究不深不透。如，x 建立的 x 就业信息登记台账信息不精准、更新不及时，就业信息底数仍然不清不准，一定程度上为 x 稳就业相关工作开展带来了阻碍。

三是推动高质量发展改革创新的路径举措不优。在高质量发展新的历史方位中找准坐标定位、谋划高质量发展方面的思考和研判还不多，对逐渐凸显的新问题没有探索到很好的解决办法，高质量推动 x 后续扶持工作方面还有差距。如，虽然开展了 x 培训，但没有深入调研 x 的培训意向和企业用工需求，培训内容设计和市场需求契合度不高，导致通过培训实现就业比例较低，没有拿出更好的方法来解决。

（四）在“担当作为”方面的对照检查情况。

一是主动“啃硬骨头”的工作劲头有所松懈。抓工作的劲头松懈，有时仅仅满足于过得去、差不多，没有把精益求精的工作习惯坚持下来，没能把“认真”“较真”精神贯穿到每项工作中。如，班子成员对x工作调度和监督不到位，导致x未严格落实x要求。对x干部管理缺位，要求不高。

二是对复杂领域的形式斗争存在畏难情绪。部分班子成员对意识形态领域斗争的严峻性、紧迫性认识不足，对意识形态工作的风险防控仅仅停留在如何控制负面舆情、如何管控擅自发布敏感信息上，没有将对党员的教育紧密结合，导致部分干部对意识形态工作不重视，坚守意识形态的思维底线有松懈的风险。如，x运用x宣传党的政策有走形式的风险，在x委宣传部的检查中，发现有x个月的存档资料出现失准。

（五）在“工作作风”方面的对照检查情况。

一是高标准的工作质量水准“打折扣”。对标x的高标准和严要求，班子在学习的自觉性、主动性、时效性以及贯彻的系统性、全面性、深入性上还存在差距。部分班子成员未能深刻理解x的重大战略、重要任务、重点举措，对全会提出的一系列举措所蕴含的重要创新理论和重大战略考量掌握不精深，在学习贯彻立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局上没有形成思想和工作合力，对x委提出x目标定位思考不深不透。

二是高效率的工作联动合力“打折扣”。在解决纪工委

工作面临的实际困难和问题上方法不多，重视不够、联动机制不健全。未按照 x 纪委办公场所规范化建设要求将纪工委办公场所设置在一楼办公，没有建立群众来访接待室、谈话室等，长期没有配备纪工委副书记、x 监督员力量薄弱等问题，没有及时拿出行之有效的解决措施。

三是工作中“等靠要、懒散拖”现象依然存在。对照 x 提出的 x 目标，没有做到科学合理分析 x 发展短板，也没有深入思考发展战略，更没有把学习成果转化为研究解决实际问题的“法宝”，片面认识只需要等待上级指示精神和统一布局后，认真执行和实施就行了，对属地管理和 service 发展的意识有所放松，“等靠要”的思想严重。

（六）在“廉洁自律”方面的对照检查情况。

一是部分班子成员党风廉政“一岗双责”责任压得不实。存在思想懈怠、积极性不高、落实责任有差距的情况。按 x 委要求 x 虽然制定了整改措施，但没有结合实际，举一反三细化整改措施，存在照抄照搬 x 级整改措施的情况。同时，根据方案，明确各班子成员按照分工成立 x 问整改专班，但是部分整改专班未制定整改方案，有的虽然制定了整改方案，但只有部署没有落实。

二是干部顶风作案违纪违规依然屡禁不止。对习近平总书记关于纪律规矩的重要论述和系列重要讲话学习不深入，遵守《中国共产党纪律处分条例》等规章准则不严格，班子成员对党员干部日常监督管理不到位，作风建设抓得不紧不实，党员干部队伍中依然存在着作风不扎实的问题，部分党

员干部出现违规违纪的情况。如，x 生活作风败坏，造成不良影响，受到 x 处分。x 党员干部 x 因工作作风不实，受到 x 处分。

三、存在问题的原因分析

（一）政治“三力”没有一以贯之地入脑入心入行。领导班子存在缺少从政治上分析问题、解决问题的能力，x 党组织存在党的建设不平衡、部分党组织发挥作用不明显等问题没有得到根本整治。班子成员缺少提升政治本领的锻炼途径，防范和化解政治风险的意识不足，对意识形态领域，敏锐性和鉴别力不足。

（二）理论武装没有一以贯之地落实到底。对党的创新理论学习不够系统，钻研不深入，理解不透彻，特别是没有结合 x 党工委实际工作真正融会贯通、做到真学真懂真信真用，内化为人生观世界观价值观，特别是将党的二十大精神和主题教育工作安排部署精神转化为指导工作实践的思考不多，对高质量发展“改革攻坚期”的发展目标谋划不够。

（三）全面从严治党没有一以贯之传导到底。对政治纪律、组织纪律的带动作用重视不够，在推进全面从严治党的过程中，党风廉政“一岗双责”责任压得不紧，开展廉政风险点排查不彻底。班子成员对分管领域落实全面从严治党主体责任，压力传导、督促落实不够到位。纪工委监督的方式方法不够灵活，监督责任的落实方式比较单一，监督效果不明显。

四、整改措施和努力方向

第一，坚定不移做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠诚信仰者。严格落实理论学习中心组学习制度，根据x委要求及时跟进学习党的新理论，坚持做到读原著、学原文、悟原理，悉心感悟习近平新时代中国特色社会主义思想，准确理解和把握基本精神、基本内容、基本要求，在“学懂”中筑牢信仰之基、在“弄通”中补足精神之钙、在“做实”中把稳思想之舵。同时针对办公业务进行专题培训，进一步提高相关工作人员的履职能力，增强履职实效。加强主题教育长效机制建立和成果转化，将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为高质量做x工作的“根本指引”，以保障民生为基本，以服务群众为基础，以增收致富为目标，加强x产业x的提前谋划、科学实施、制定时间表路线图，倒排工期推动x如期实施，确保与群众的利益联结如期兑现。

第二，坚定不移把全面从严治党向一线纵深推进。严格落实好“三重一大”制度和民主集中制，督促班子成员认真履行“一岗双责”责任，切实将党工委决策部署以“一盘棋”理念推动，对x重点工作落实情况做好跟踪问效，确保各项工作与省委在政治上同向、思想上同心、落实上同步。提高x党组织建设、基层党建质量，严格落实党员领导干部双重组织生活会制度，加强与党员群众交心谈心，帮助解决实际困难，践行为民服务初心。坚持对省委、x委的重大决策和部署认真研究，在吃透精神、悟透原理的基础上科学合理地制定具体工作方案，以求真务实的工作作风加大统筹调度和跟踪问效力度，对安全生产等事关社会稳定的重点工作在精

准排查上下功夫、联动整治上做文章，依规处置上发好力，确保有效防范化解重大风险。

第三，坚定不移在强化推动高质量发展走深走实的担当作为上提振精神。切实增强担当精神，以身作则、率先垂范，始终保持精益求精的工作态度，加强分管领导和业务科室提升履职能力和水平。把持续抓牢就业作为 x 最紧迫的任务，在摸清底数上下功夫，坚持动态更新，加大抽查力度，确保信息精准，着力破解弱劳力、半劳力就业难题。加强对意识形态领域斗争的正确认识，严格落实意识形态责任制有关规定，切实把意识形态工作放在心上、扛在肩上、抓在手上，加强对分管领域意识形态风险点的排查化解，不断弘扬党的主旋律、凝聚群众磅礴正能量，打赢意识形态领域斗争主动仗。

第四，坚定不移打造堪当现代化建设重任的高素质干部队伍。进一步完善党风廉政工作方案，抓好“领头雁”工程建设，压紧压实班子成员党风廉政“一岗双责”责任，对一些思想懈怠、积极性不高的班子成员，及时地做到早发现、早提醒、早纠正，确保各项工作高标准落实，针对整改工作不到位的情况立即落实整改要求，确保整改工作质量。持续深入学习习近平总书记关于纪律规矩的重要论述和系列重要讲话精神，强化以案示警作用，督促全体党员干部严格遵守党章党规，严格执行中央八项规定及其实施细则。x 纪工委进一步严格执纪监督，运用好执纪监督“四种形态”督促干部切实转变工作作风。切实将监督延伸至八小时外的工作

圈、生活圈、交友圈，防止变异“四风”问题和隐形四风问题发生。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（领导班子）

根据此次民主生活会的安排，以“认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的二十大精神、中央、省委、xx 委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作精神，加强政治建设，提高政治能力，全力推动中国是现代化发展再上新台阶”为主题，结合思想和工作实际，进行党性分析，开展批评和自我批评，对照谈心谈话以及开展意见征集到 xx 条，归纳 xx 条，聚焦理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等“六个方面”和习近平总书记强调的“十二个方面”的具体要求，通过深挖问题根源，认真制定整改措施，现将对照检查情况报告如下：

一、各级巡视巡查专题民主生活会存在问题的整改情况

1.xx 委第 xx 巡察组对我 xx 单位开展巡察，反馈我 xx 单位在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设等 xx 个方面存在 xx 个问题。

针对以上问题，我积极配合 xx 委第 xx 巡察组的巡视巡察和 xx 单位党组安排，主动认领巡察组的巡察整改反馈意见，认真分析研究问题根源，做到整改方案、整改措施实际有效，每个问题对号入座。高标准严要求制定出“路线图”

“时间表”，建立整改清单，明确任务分工、整改时限，责任到科室、落实到人。目前全部整改完成，并长期坚持。

二、对照检查存在的突出问题

（一）在“理论学习”方面的问题。主要是：理论学习不深入。坚决把握正确政治方向，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，也能够意识到加强思想建设和理论学习的重要性，但实际中做得却不到位，学习内容上仅对上级文件规定的篇目进行学习，对党的理论知识没有深入扩展，对习近平新时代中国特色社会主义思想没有做到全面、系统、深入的学习；学习时间上仅依靠党组中心组、会议等进行学习，平时工作中没有做到常学常新、随学随用。

（二）在“政治素质”方面的问题。主要是：在落实上级工作要求上有偏差。在工作学习中能够在思想上、行动上与党中央保持高度一致，但在具体的贯彻落实上，存在对精神领会慢，精神从学习领会到付诸行动存在一个过程，导致没有第一时间执行，认为抓好业务工作就是抓好党建工作了，忽视了对党支部的建设和管理，没有充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，没有做到以业务抓党建、以党建促业务，党建业务存在“两张皮”的现象。

（三）在“能力本领”方面的问题。主要是：聚焦主责主业抓经济运行的本领还有欠缺。缺乏大 xx 单位意识，xxx 业务工作较广，专业性较强，平时仅关注自己分管的业务领域，对其他科室如 xx 科、xx 经济运行情况、项目审批等业

务一知半解，未深入学习研究，认为守好自己分管的领域就行了，缺乏全 xx 单位意识。参与全 xx 单位制定高质量发展规划不够积极，不主动思考，受限于业务水平不精，没有站在前头部门的角度为规划编制提出建设性意见建议，没有将分管的工作与规划编制结合起来。

（四）在“担当作为”方面的问题。主要是：对推动高质量发展项目“争资争项争示范”的担当作为不主动。我 xx 获得 xxx 项目较多，xxx 项目投资额度大、实施内容多、建设周期长，但是推进过程中存在问题也较多，由于思想麻痹，推动工作高质量发展的“思想发条”没有拧紧，担当作为、主动出击的“机遇意识”不强，导致该项目推进滞后，在坚决担负起解决问题、推进项目建设上存在“迟疑观望”，同时，没有按时每月对 x 保供情况开展调度，缺少对 x 安全的检查督促。

（五）在“工作作风”方面的问题。主要是：管理工作“动真来实”没有落到细处。全面从严治党的监督责任有待加强。时刻以党员标准要求自身、规范言行，做到党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做，严守政治纪律和政治规矩。但是在安排调度工作时，有时怕影响干部感情，面对存在的问题，常认为把该说的话都说到就可以了，而不好板起脸来提出严格要求，对分管领域和分管科室的监督上存在革命靠自觉的思想，监督有所松懈，没有处理好严管和厚爱的关系。

（六）在“廉洁自律”方面的问题。主要是：清正廉洁

带头示范的效应有所减弱。我能坚持做到落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”，认为自己没有条件和能力去做超标准和违约的事，这样就不自觉地产生了安于现状的思想，在廉洁自律方面没有百尺竿头更进一步，在廉政建设上没有逆水行舟不进则退，没有更高标准地严格要求自己。

三、存在问题的原因分析

通过认真对照和剖析自己，存在以上问题，究其原因因为以下几个方面：

（一）学懂弄通做实不到位。能够认识政治理论学习的重要性，按要求参加好集中学习，但没有做到学深悟透、学用结合，往往是零片段式学习多、原原本本读原著少，领会中央精神多、联系个人实际少，结合分管工作多、开展党性剖析少。缺乏自我审视，对世界观、价值观、人生观改造不够，导致共产主义精神追求领悟不够，对理想信念的坚守不够。

（二）党性锤炼不够到位。以落实业务工作替代党性锻炼，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，干事创业的内生动力停滞不前，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求。

（三）主动作为意识不强。总认为管好自己的一亩三分地就万事大吉，把分管的工作做好、管好就完成自己的职责，其他业务有其他分管领导和科室负责，可以不用了解不用掌握，忽略了全 xx 单位性，没有站在全 xx 单位工作上想问题。

四、整改措施和努力方向

以上问题，凸显了我在“六个方面”的短板，我将以此次民主生活会为新起点，对照自身存在问题，结合自己岗位职责，从思想根源入手，边查边改、立查立纠。

（一）不断增强政治定力。不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，坚定做到“两个维护”，自觉向党中央看齐、向党的理论和路线方针看齐，向党中央决策部署看齐，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强理论武装，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平总书记系列重要讲话。常态化巩固 2023 年主题教育成效，制定个人学习计划，坚持每天抽出 x 小时以上的时间学习，提高理论水平和政治素养。

（整改时限：立行立改，并长期坚持）

（二）健全党建工作机制。严格落实全面从严治党主体责任，始终严格遵守政治纪律和政治规矩，加强自身党性修养，加强对分管领域和科室监督责任，将全面从严治党各项要求落到实处。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，落实“一岗双责”要求，过好组织生活会，认真落实“三会一课”，做好党费收缴，加强对党员的教育管理，按程序发展做好党员发展工作，做到党建和业务工作同安排同部署。加强作风建设，坚决反对“四风”，与自身存在的作风问题划清界限，时刻以维护群众利益为工作的出发点和落脚点，

抓好日常工作，以群众满意度作为解决问题、推动工作的标尺。

（整改时限：立行立改，并长期坚持）

（三）切实强化责任担当。坚持以工作为重、以大 xx 单位为重，切实增强责任意识、担当意识、创新意识，克服懒散行为，纠正应付心态，提高工作标准，坚持雷厉风行、立说立行，以认真负责的态度，高标准、严要求、快节奏做好每一项工作，不断提高工作层次和水平。以抓铁有痕、踏石留印的决心和毅力，抓好项目落地和“保 x 安全”任务。增强风险防范意识，杜绝麻痹大意思想，提高 xx 防控工作重要性、紧迫性的认识，扎实开展好分管领域安全生产专项整治 xx 行动计划，不断强化底线思维和红线意识，筑牢安全生产防线。

（四）加强工作科学谋划。进一步查找短板弱项，增强大 xx 单位意识，树立正确政绩观，补齐业务短板，加强对 xxx 其他业务工作的学习，发扬一抓到底、紧抓不放的钉钉子精神，不断完善工作方式，开创工作新 xx 单位面。积极主动融入全 xx 单位工作任务，深入学习，对党中央、省 xx 提出的“中国式现代化 xx 实践”经济社会发展目标，切实将工作目标与全 xx 任务目标紧密结合、科学谋划、主动融入，确保工作落实落地。

（整改时限：立行立改，并长期坚持）

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（领导班子）

会前，按照主题教育专题民主生活会有关要求和具体安排，x 领导班子认真开展会前各项准备工作，精心组织集体学习，深入开展谈心谈话，对照《意见》提出的 6 个方面突出问题，特别是对照习近平总书记关于以学以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的 xx 条具体要求，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入查摆突出问题，深刻剖析问题根源，有针对性地制定整改措施，形成班子对照检查材料。现将相关情况报告如下。

一、问题查摆

（一）理论学习方面

1.理论学习重读轻研。班子“带头学”方面，对习近平新时代中国特色社会主义思想满足于现学现用、即学即用，班子成员带头参与理论学习活动、为干部职工上党课次数偏少，为干部思想上“补钙”、学习上“加压”还有待加强。干部“专题学”方面，存在学习不够系统深入，规定科目多、自选科目少，部分基层党支部“第一议题”制度落实不够到位等问题。党员“灵活学”方面，“学习强国”平台，党员活跃度偏低，自觉性不高，被动参与理论学习。

2.融会贯通重唱轻做。习近平新时代中国特色社会主义思想

思想博大精深、思想深邃、内涵丰富，从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，有的班子成员能够做到读原著、学原文、悟原理，深刻领悟新思想的真理力量、思想力量、实践力量，并总在强调、表态在理论学习中要学以致用、融会贯通，但严格对照主题教育任务要求和习近平总书记讲话，个别班子成员理论学习时仅满足于笔记记过了，没能真正做到理论创新每前进一步、理论武装就跟进一步，对用什么方法去实践、靠什么工作去落实还缺乏系统的思考和行动，在“知其然、知其所以然、知其所以必然”上还有较大差距。

3.实践运用重思轻行。在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作、推动实践方面，与实际结合不够紧密，想问题、做决策、定目标时站位还不够高，思想还不够解放，推动 xx 工作的创造性不足。比如，在解决改革发展稳定的重大问题时，能主动从新思想、新理念中找指引、查依据、想办法，但在把思想力转化成生产力上还有一定差距。

（二）政治素质方面

1.系统把握“两个确立”的内涵还有不足。有的班子成员在“两个确立”的时代背景、重大意义、深刻内涵上还缺乏深层次的理解，对“两个确立”在新时代党和国家事业发展、推进中华民族伟大复兴历史进程上具有决定性意义领会还不深。比如，党的二十大报告指出了中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，领导班子在系统学习、深刻理解中，未能将事业发展置于中国式现代化的理论和实践发展中深

入思考，从更深层次、更广范围谋划服务中国式现代化的破题思路还不明确，结合实际探索还不深入。

2.深入践行“两个维护”的要求还有差距。在落实中央的方针政策和省委重大决策部署上，还未真正将“两个维护”重要要求贯穿于班子建设、深化改革、科技创新、营商环境、民生改善、加快发展的过程之中，还存在思路不广、措施不多、结合得不紧密等问题，有时存在上热下冷、上紧下松、上实下虚的现象。比如，面对新定位新使命新形势，如何主动识变、主动应变，更好保障发展上创新举措不多，对如何服务中心大局、贯彻新发展理念、破解深层次问题缺乏研究，发挥“小切口”实现“大效应”优势未能充分体现。

3.锤炼提升“政治三力”的深度还有差距。党委监督、督促基层党组织和党员干部提升“政治三力”的能力需要进一步增强，仍存在少数机关党组织和党员干部对加强政治机关建设、提高“政治三力”抓什么、怎么抓缺乏深刻认识和思考，开展工作缺乏有效的手段和方法。比如，在加强政治机关建设方面，对规范提升党支部建设推动还需加力，党建品牌矩阵还未形成；对基层党组织推动机关党建、抓专题党课质量等方面传达压力还不够，有的党支部存在“党建务虚”的偏颇观念。

（三）能力本领方面

一是应对风险的能力还需加强。有的班子成员对防范化解风险工作的艰巨性、复杂性认识不够充分，没有真正坚持把底线思维、忧患意识贯穿谋划推进分管事业始终，应对各

种复杂局面、意外情况的预案做得还不够周密，对当前严峻的国内国外形势的预判不够精准，树牢“问题就在身边、斗争就在眼前的意识”不够，工作成果与高质量发展的要求还有差距。

二是为民服务的能力还需加强。未能在为党分忧、为民服务的坐标系中找准找实履职尽责的着力点、创新点，在具体工作中往往单纯就事论事，没有站到人民立场和群众视角去审视工作。比如，在履行社会责任，做好定点帮扶、对口支援，助力帮扶地区全面推进乡村振兴方面，还需进一步加大领导力度、

投入力度和攻坚力度，用推动发展的“辛勤指数”换取人民群众的“幸福指数”。三是基层调研的能力还需加强。对标主题教育和习近平总书记要求，部分班子成员到基层调研，接触一把手和班子成员多，接触一般干部和群众少，发现问题不全面、不深入、不细致，解决问题不彻底。比如，面对重大决策部署落地、深化重点领域改革、人才队伍建设、职工急难愁盼问题开展的调研频次和深度不够，主动挖掘问题、创新推进举措等方面谋划不多、思考不深，形成的高质量调研报告不多。

（四）担当作为方面

一是开拓创新意识还需强化。在党的建设、干部人才、产业发展、项目建设等方面还存在路径依赖，开拓创新意识不够强，举措不够大胆。比如，面对区位优势、自然资源优势、历史文化优势明显，特别是国家和省出台的系列支

持政策的难得机遇，在支持政策制定上视野还不够开阔，在项目载体设计上还是老项目居多，汇聚创新资源、集聚创新产业、推动创新赋能的效果不够明显。

二是发扬斗争精神还需提升。能够发扬党的优良传统和作风，积极主动防范化解风险，但在解放思想、攻坚克难上还需强化，在推动党中央和省委决策部署落实方面，结合文章做得不深、围绕不同阶段上级重点工作抓落实时，更多的是按老套路“出牌”，对分管领域难啃的硬骨头，有时存在畏难情绪、抵触心理，对前进路上的难点堵点痛点问题，缺乏“打破砂锅问到底”的斗争精神。

三是破解复杂矛盾还需增强。虽然对制约事业发展的体制性矛盾、结构性矛盾以及各种历史遗留问题有清醒的认识，也有破解矛盾、改革发展的强烈意愿，但在具体实践中，破题解难开局的招法和力度还不够。比如，在通过主题教育研究战略规划前瞻性、引领性的措施办法上还有不足，高点高位引领发展上仍需加强；深化改革在推进实施下虽然取得阶段性成效，但很多难题还需要研究具体的破解措施；一些历史遗留问题的解决，还是以求稳为主，缺乏彻底解决智慧和办法。

（五）工作作风方面

一是求真务实的劲头有所减弱。有的班子成员抓工作缺乏“一竿子插到底”的韧劲和狠劲，对费时费力、关系长远的工作缺乏持之以恒、久久为功的劲头。比如，在解决安全风险隐患排查整治方面，对有的干部职工出现的麻痹思想、

侥幸心理批评指正不够及时，还未真正通过驰而不息的耳提面命，让大家时刻保持忧患意识。

二是善作善成的魄力有所减弱。在吃透党中央及省委精神前提下开展具体工作方面有欠缺，自觉主动从全国全省发展大局的高度想办法、作决策方面还存在不足。比如，能坚决扛起维护国家“五大安全”的政治使命，深知“五大安全”相互关联，但实践中对如何把维护“五大安全”这个政治使命、扩大内需这个战略基点和供给侧结构性改革这条主线有机结合起来，思考得还不够深，成势见效不够明显。

三是正风肃纪的常劲有所减弱。略。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（领导班子）

根据按照 xxx 主题教育工作部署安排和《xxxxx 民主生活会的通知》精神，xxxx 党委班子成员认真学习了 xxxx、xxxx，以及 xxx 等相关内容，围绕 xxxx、xxxx、xxxx 的主题主线，紧扣本次民主生活会相关要求，严格落实“三个摆进去”要求，对照“六个”重点方面，召开专题研讨会深入讨论，深入开展交心谈心，剖析原因，并提出了今后努力方向和整改措施。现在，我代表 xx 党委领导班子作对照检查情况汇报。

一、对照查摆的突出问题

1. 在理论学习方面

一是在抓学习的自觉性上还存在差距。个别班子成员从讲政治的高度抓学习、抓转化的力度还不够。理论学习碎片化、表面化、形式化问题还不同程度存在，基本满足于上级安排什么就学什么，强调什么就突出什么，坚决扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命方面还存在一定的差距。

二是在学以致用的务实性上还存在不足。自觉把 xx 新时代中国特色社会主义思想理论学习成果，转化为 xx 人才培养模式的实践和理论探索，放在 xxx 建设大背景下来思考的力

度还不够。对各自分管领域工作的新形势、新问题所形成的判断形势、研究谋划发展、有效推进工作的科学方法论学习掌握不够精准，从“政治三力”的角度强化和树立战略思维、辩证思维、历史思维方面仍有不足。

2.在政治素质方面

一是个人的党性修养还需进一步提升。个别班子成员落实党日、党课、双重组织生活、开展批评与自我批评等还不够严格，有时存在失之于宽、失之于软的问题。对当前社会上一些“高级红”“低级黑”等不良现象，从本质上认识不足，对身边一些同志出现的“躺平”“佛系”“美分”“精日”等错误思潮，旗帜鲜明批驳不够，挺身而出与之斗争的精神还不够坚决。

二是党组织政治功能还需进一步加强。在 xx 党委推动的 xx 支部“双带头人”工程中，部分支部书记日常教学科研任务繁重还要身兼数职，受年龄和工作精力限制，致使个别支部党建工作与业务工作结合不够紧密，“两张皮”现象比较突出。

3.在能力本领方面

一是运用新理论、新思想指导实践的成效不够显著。在 xx 谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务的过程中，各类《方案》《计划》《意见》等宏观指导性文件都能够做到紧跟创新思想、体现创新理论，但在“终端”抓手上，缺乏创造性地转化为具体措施的方法，存在一定的“落实误差”。

二是与时俱进、全面推动抓创新的认识有所弱化。个别

班子成员思路陈旧，创新意识不高，缺乏探索精神，有时还习惯凭经验考虑问题和办事，习惯用一些老办法、老套路、老思维来想问题、干工作，对工作中出现的新情况、新问题研究不够及时，直接导致常规性工作多，亮点工作少、精品工作少。

4.在担当作为方面

一是斗争精神仍显缺乏。对今年党和国家大事多、喜事多、要事多的实际，各种敌对势力意识形态领域斗争尖锐复杂，虽然班子成员都能够做到对手机网络特别是微信群、朋友圈上一些与主流声音不相符的观点言论做到自己不信不传，但坚决反击、果断批驳、及时提醒做得不够，斗争精神不够坚决。

二是开拓创新能力不足。个别班子成员工作时间较长、任务压力较大，开拓创新意识不够，敢为人先、敢闯敢试精神不足，面对身边个别党员干部“庸懒散”现象、工作“粗浅慢”、利益斤斤计较、纪律“宽松软”隐患等现象，未能很好落实政治思想工作领导责任，优秀教师入党“上热中温下冷”的现象依然存在。

5.在工作作风方面

一是主动深入基层一线“破题”的意识还不够强。班子成员在互相交流中感到，随着近几年各项工作压力的加大，各种考核任务的增多，部分领导群众观念有所弱化，有时坐等上门多，主动问需少，同师生主动沟通、主动关心少，扑下身子走进师生身边，近距离听取师生心声做的还不够。

二是为群众服务的责任“担子”抗的还不够稳。对当前广大一线教职工群体多样化、多层次、多方面的精神文化需求关注不多、调研不深、了解不够，存在渠道单一、方法简单的情况。

6.在廉洁自律方面

一是从严治党的压力传导还存在“肠梗阻”的现象。有的班子成员表示，有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足，平时工作一忙，就把大量的时间和精力投入在事务性工作中，没有狠下功夫去加强作风建设的过程监管。

二是党风廉政建设长期性缺乏“抓到底”的韧劲。个别班子成员对党风廉政建设的长期严峻形势认识还不够深入，认为自己不管钱、不管人，工作中注重业务工作多，党的廉政建设工作预防做的少、工作部署少。对一些风险隐患警钟敲得多，缺乏督查和跟踪问效，对各级党组织党风廉政建设抓的不够。

二、产生问题的原因分析

一是主观改造不够彻底。从思想深处来讲，说明有的班子成员没有将自己本职工作置身于党的事业高度去谋划去推动，缺乏远见，以工作繁忙、时间精力有限为由，对习近平新时代中国特色社会主义思想领悟还不通透，集中学习的多、个人自学的少，被动学习的多、主动学习的少，专题讨论的多、系统学习的少，务虚学习的多、联系实际的少，没有做到“往深里走、往心里走、往实里走”。

二是党性锻炼不够严格。个别班班子成员党性不强，觉悟不高，担当意识不够，以牢固的公仆意识践行初心，共产党人那种无欲则刚、天下为公的大情怀大修为有所欠缺。对照“四个意识”“四个自信”“两个确立”“两个维护”的政治标杆，把“四个意识”内化于心、见之于行上还需要持久深化，坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治站位需要不断提升。

三是宗旨意识不够牢固。由于 xx 各类事务性工作千头万绪、精力相对有限，对上级重视程度高和 xx 反映强烈的教科研设置模式、日常学习生活保障力度等重点难点工作抓得紧，落实的相对较快，对一些思想导向、心理健康、特殊群体需求等自认为不太重要的方面关注程度低，推进的相对慢一些，没有坚持任何时候都要以 xx 满意不满意作为工作衡量标准。

三、努力方向和整改措施

一是加强理论学习，坚定理想信念。持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧抓住主题教育有利契机，立足各自岗位工作实际，在准确把握党的创新理论成果的深刻内涵和精神实质上下功夫，不断增强破解难题、化解风险、应对挑战的能力，真正把理论学习成效转化为谋划和推动 xx 发展的工作思路和创新举措，转化为立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局的生动实践，着力推动 xx 高质量发展。

二是强化责任担当，提升履职能力。立足岗位职责，认

真思考履职尽责、担当作为之策，力争提升工作站位，立足国家战略、立足 xx 角度、立足 xx 实际谋划全局、思考工作。坚决把上级和 xx 党委的工作部署落到实处，不断提高工作执行力和工作效率，努力在 xxxx 目标科学谋划、个人政策理论学习，创新教学计划制定等方面贯彻新发展理念。

三是践行服务宗旨，站稳人民立场。时刻擦亮党员本色，牢记心为民所想，情为民所系，权为民所用，利为民所谋，聚焦广大 xx 最关心的切身利益问题，放下“架子”，去掉“官气”，持续聚焦高质量教学、学习、生活领域痛点难点问题，着力解决 xx 最关心、最直接、最现实的利益问题，切实解决好 xx 的操心事、烦心事，不断增强 xxxx 全体人员的获得感幸福感安全感。

四是严肃纪律作风，筑牢廉洁底线。始终坚持把纪律和规矩挺在前面，不断强化知敬畏、存戒惧、守底线的意识，以钉钉子精神贯彻中央八项规定及其实施细则，落实为 xx 减负的各项规定。注重净化自己的“生活圈”“社会圈”，时刻检视自己，始终保持健康向上的生活情趣。管好自己、管好家人、管好下属，摆正自身位置，不论职级高低，不论身处什么岗位，都要自觉接受组织和 xx 的监督。

2023 年主题教育民主生活会对照检查材料

（领导班子）

本次民主生活会前，室班子严格按照《民主生活会方案》要求，紧扣会议主题，认真组织学习研讨、深入开展谈心谈话，对照六方面问题广泛征求意见建议、深刻查摆问题、深挖症结根源，明确了今后的努力方向和整改措施。

一、存在的主要问题

（一）在理论学习方面。一是理论学习少态度。政治理论学习缺乏深度。虽然在学习方面有制度、有要求、有计划，但政治理论和业务学习时间上难以保证，在学习计划上难以落实。班子成员平时在具体工作上安排的多，而在学习上的自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，往往以会代学，以工代学的情况偏多。二是学以致用缺实效。运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作、推动实践上，与市情实际结合不够紧密。存在惯性思维，面对实际工作，没有养成从理论中找答案的思维习惯，对发展进程中出现的新情况、新问题、新矛盾，解决的思路不宽、办法不多。比如，破解当前经济下行压力继续加大、重大项目支撑接续不够等突出矛盾问题，依然没有找到硬招妙招。

（二）在政治素质方面。一是政治领悟力有待增强。班

子成员虽然能够严格遵守党的政治纪律和政治规矩，衷心拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，自觉同党中央保持高度一致，但还存在着从政治高度审视、处理问题能力不够强的问题，对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息警惕性不够。

二是政治执行力有待提升。推动上级决策部署落实落细还不够到位，特别是在一些工作推进落实上还没有真正做到抓底扣细。比如，由于专业性强、涉及范围广加之xx等特殊原因，对经济领域尚停留在政策理论层面的学习研究，对本地体制机制改革、基层治理改革的情况调研和分析还不够，还停留在规划阶段。

（三）在能力本领方面。一是攻坚克难的本领有待提升。对研究资金瓶颈制约破解能力还不够强。虽然召开了第一次全市财经工作会议，完善了财经委员会框架体系，但对于与税收、金融、商业银行等重点部门的协同沟通还不够，研究谋划还需进一步深入，整合政策资源打好资金组合拳的能力还有待提升。二是创新意识还需进一步加强。有的班子成员对日常工作，有时满足于按部就班落实上级要求，勇于破除自我设限，破除惯性思维，勇于斗争改变做得还不够到位。对重点改革领域和难点问题前瞻性研究谋划还不够深入，不够适应新形势新任务新要求。

（四）在担当作为方面。一是缺乏主动担当的决心。当前正是我市爬坡上坎的关键期，面对改革发展的机遇和挑战，班子成员敢闯敢试、敢为人先的勇气不足，探“盲区”、辨

“误区”、闯“难区”的胆子不大，有的班子成员还认为“多一事不如少一事”，担心“干得多错的多”，有的班子成员工作只求“过得去”，不求“过得硬”。二是缺乏善于担当的本领。有的班子成员习惯当“二传手”、当“甩手掌柜”，只当评论员、不当战斗员，只当裁判员、不当运动员，干工作只管部署和验收，不研究政策、不明确措施、不指导方法、不总结经验，甚至指导工作没有具体措施，让基层找不到落实的方向和抓手。

（五）在工作作风方面。一是调查研究浮于表面。班子成员工作重心侧重于项目建设、经济发展等领域，深入基层一线不够，调查研究不经常，宗旨意识树得不够牢，干群之间的鱼水情深有所弱化。比如，日常工作常以听汇报、下指示为主，到基层单位和社区与普通群众交心谈心还不多，深入调研还不够，“走马观花”、浮于表面的现象还时有发生。二是文风唯实注重不够。有的班子成员文稿起草不注重文章的内涵和实质，喜欢搞段落控制、字数对等、四言八句、排比对偶等。有的班子成员对于部门上报的素材未能全面核实推敲，甚至出现部门说什么就是什么，没有数据就推算。有的班子成员校稿不严不细，以致于给省委领导上报的材料还有错别字的情况。

（六）在廉洁自律方面。主要存在干部管理上不严的问题。在干部管理上还存在老好人思想，没有深刻认识到严管就是厚爱。有时怕执行规定过严，影响同志们的工作积极性，对一些苗头性、倾向性问题重视不够，该提醒的没有及时提

醒，该批评的没有及时批评。

二、原因分析

针对上述查找的问题，深刻剖析产生的根源，具体表现在以下几个方面：

（一）政治理论学习不够系统。对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想偏重于学，弱化了对工作的指导和推动，习惯以学习阅读代替深入理解、以熟记熟识代替思考领悟。虽然对新观点、新理论做到了熟练掌握，但对于所知所学缺少深入的研究思考，说明领导班子在理论学习上还有形式化倾向，对党的理论创新思想认同多于行动认同，导致对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的在新时代最伟大的理论创新成果未能做到走心入脑、学通弄懂，运用科学理论指导工作实践还不到位，以马克思主义立场、观点和方法认识问题、分析问题、解决问题的能力还不够强。

（二）服务群众宗旨意识不牢。还没能真正把握到“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的精神实质，对新时代如何做到坚持以人民为中心的发展思想与实践党的群众路线相统一还缺乏深入思考，在工作推进过程中还没能做到始终如一践行全心全意为人民服务的宗旨，导致在调研工作中对上考虑多、对下考虑不够，聚焦中心工作多、关注民生需求偏少。究其根源是在思想上没有认真想清楚“为了谁”“依靠谁”“我是谁”这一根本问题，从而导致群众观念的淡化、服务宗旨的弱化。

（三）斗争精神有所弱化。面对新时期、新形势、新任

务，“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”的坚韧斗志有所松动，导致在推进工作过程中斗争精神发扬不够，面对改革发展的繁重任务，自我提升、自我革新的意识不强，缺乏迎难而上、一往无前的韧劲。同时由于斗争精神弱化，导致在干部教育管理工作中还存在老好人思想，“说得多、做得少”，不自觉的降低了纪律标准，执行纪律规定不愿较真碰硬，全面从严治党的工作责任和压力还没有真正落实到位。

三、今后努力方向及整改措施

下一步，我将针对查摆出的问题以及今天大家指出的问题，逐一制定措施，形成整改清单，扎扎实实抓好整改，确保取得实实在在的成效。

（一）提高政治站位，把牢正确方向。坚持把政治建设摆在首位，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，把维护习近平总书记的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导作为最重要的政治纪律和政治规矩，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。充分发挥班子的政治功能和政治作用，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力，做到大是大非面前旗帜鲜明、态度坚决。持续强化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大会议精神，不断提高政治觉悟，把对党忠诚、为党分忧、为民尽职、为民造福作为根本政治担当，时刻做到政治过硬、能力过硬、作风过硬。

（二）树牢宗旨意识，改进工作作风。坚持以人民为中

心的发展理念，厚植人民情怀、牢记国之大者，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，努力使决策部署、发展思路、工作重点符合人民意愿和时代要求。牢固树立为民服务思想，腾出更多时间和精力，深入基层、深入一线，了解社情民意、听取基层意见、总结基层智慧，以更加务实作风、更加扎实的举措，思考谋划调研、改革、财经工作，选定一批民生课题开展调研、确定一批民生关切改革攻坚、紧盯一批民生政策对接落实，不断把人民对美好生活的向往变为现实，让广大人民群众真正享受改革红利、得到发展实惠。

（三）强化责任担当，从严管党治党。树立正确的政绩观，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，勇于开拓创新、敢于直面矛盾，围绕贯彻落实党的二十大精神和市委中心工作，不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当，奋力谱写中国式现代化辽源全面振兴新篇章。带头严格落实党风廉政建设相关规定，切实履行管党治党主体责任，全面加强党员干部管理，运用好监督执纪的“四种形态”，不断扎紧制度的笼子，打造清正廉洁的模范机关。