

2021年工会系统 工作总结合集



办公室课堂



领导决策



文选

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

X 山管理局 2021 年工会工作总结

2021 年 X 山管理局机关工会牢固树立“绿色生态、保护资源”意识，紧紧围绕局党组中心工作，服务职工，凝聚人心，增强活力，突出工会工作的政治性、先进性和群众性。

一、2021 年工会工作总结

（一）坚持党对工会工作的领导，永葆工会工作的政治本色。

1、自觉把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为首要政治任务。积极配合局党组开展“不忘初心 牢记使命”主题教育，努力促进局机关干部职工提高“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”，不断增强工会会员对党的基本路线、基本理论、基本方略的政治认同、思想认同和情感认同，确保局机关干部职工听党话、跟党走。

2、始终坚持党对工会工作的全面领导。组织建设、制度建设、年度工作计划、工会经费预算、重大活动安排等工会工作及时向局领导请示、汇报，及时研究解决工会工作中遇到的重大事项。确保天管局工会工作始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持一致，坚持一切服务大局意识。面对突如其来的新型冠状病毒肺炎疫情，

全体干部、职工积极应对，赶赴临安平山社区、各主要交通要道参加义务执勤，开展测量体温，查验绿码等，积极参与企业的复工复产联系工作，同时积极做好“春风行动”募捐工作。

（二）健全工会工作机制，坚持高标准，严要求。

积极参加区总工会组织的业务培训会议，并及时在本单位工会会议上传达上级会议精神，动员全体会员下载杭工 e 家 app，满员完成电子会员注册，快速落实“网上工会”推广工作。同时坚持做好智慧工会会员实名制的维护工作。严格遵守工会财务制度，依法拨缴工会经费和会员会费，足额保障工会会员正常工会福利。2021 年度拨缴核定工会经费总额为 X 元。坚持规范工会会费的收取，按照《工会经费收支管理办法》的有关规定，按照局工会会员的会费缴纳基数的 X%收取个人会员费，每月一次，与发放工资同步完成。局机关工会坚持经费独立管理原则，独立建立银行账户，实行单独核算。坚持遵纪守法原则。严格执行国家财经政策、规定和开支范围、标准，认真执行工会财务制度，遵守财务纪律。坚持"统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡"的原则。工会经费重点用于维护职工权益、开展职工教育和职工群众活动方面。

（三）全力维护职工合法权益，做好帮扶救助工作

坚持“群众利益无小事”的理念，把加强职工权益保护，关心职工生活，解决职工的困难作为重要工作来抓。

1、元旦春节期间开展了困难职工、困难党员等走访慰问工作。结合扶贫工作，做好春节、端午、中秋等节等节日慰问和职工生日、结婚、生育慰问等福利工作。

2、坚持职工生病、职工直系亲属去世、家中突发事件等走访慰问，截止目前，共走访慰问生病、家庭突发状况等人员 X 余人次。

3、关心职工身心健康，按照政策要求落实好工会会员健康体检和职工疗休养。对因公受伤的职工，及时做好救助和帮扶工作，协助各职能科室做好意外伤害保险赔偿工作。坚持做好职工医疗互助保障、会员意外伤害保障、女职工特殊疾病保障等工作。

（四）开展了丰富多彩的各类文体活动，助力保护区文化建设。

组织开展职工杭州西溪湿地、河桥古镇等地春秋游、组织看电影、健步走，参观临安临安区市民中心和党群服务中心等活动。积极参加区级体育部门组织的大明山登山比赛

（取得机关组团体第六名和女子个人第六名的成绩），与驻山单位开展一起趣团建 X 山一二一快乐运动会等活动。大家团结拼搏奋进，凝聚了职工向心力，激发了职工集体荣誉感，

活跃了职工生活，强化了职工对美好生活的感受，收到了非常好的效果。

二、存在的问题

1、从工会层面弘扬工匠精神、培树先进典型的力度有待提升。

2、工会干部多为兼职，一方面本身工作繁忙，另一方面也缺少工会工作方面的培训，发挥工会干部作用还不突出。

三、明年重点工作

1、做好工会换届选举工作。

2、结合保护区护林防火工作要求，组织登山争先大比拼，争取取得好成绩。

3、探索职工服务载体。开展一线职工高温慰问工作，为在高温一线奋战的职工送去夏令品等清凉慰问品。

建功立业作贡献 大战大考显担当

——X 区总工会 2021 年度工作总结

2021 年是极不平凡的一年，也是“大战大考”之年。一年来，X 区总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，紧扣“五个年”的总体要求，抓紧抓实思想引领、素质提升、维权服务、自身组织“四大建设”，在市总工会的悉心指导和 X 区委的坚强领导下，充分发挥建功立业主力军作用，在服务中心大局中作出了 X 工会新贡献，彰显了 X 工会新担当，展现了 X 工会新形象，获得 X 区委、区政府年度绩效考核一等奖。

一、坚持思想引领这一根本任务，牢牢把握正确的政治方向

X 区总工会按照“思想政治引领年”的工作要求，以党的政治建设为统领，着力引导 X 职工坚定不移听党话、跟党走。

1. 政治理论武装入脑入心。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持读原著、学原文、悟原理，主要以《习近平谈治国理政（第三卷）》等原著和十九届五中全会精神、习近平总书记考察 X 重要讲

话精神、习近平在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神，组织工会干部开展政治理论学习，实现了政治理论学习制度化、常态化、全员化，还专门为企业职工举办十九届五中全会精神宣讲活动，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2. 服务中心大局见绩见效。坚决贯彻落实夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”的决策部署，全面参与疫情防控阻击战，第一时间筹资 X 万元购买口罩、消毒液等急用抗疫物资和一批生活用品，并看望慰问一线抗疫人员。全面助力复工复产，第一时间落实专项补助资金 X 万元，动员消费资金 X 余万元，还运用新媒体举办“疫去食来”美食探店活动，集中推介优质企业 X 家，参与职工人数近 X 万人，该活动同时在全总级刊物《工人日报》和省级刊物《X 工人报》专题报道。贯彻落实对口扶贫部署安排，向麻阳拨付扶贫协作资金 X 万元，组织近 X 家基层工会单位开展消费扶贫，购买麻阳优质农产品总金额达 X 余万元，还全额资助 X 名麻阳贫困学生就读颐而康培训学校三年制中专并推荐就业。《X 日报》市州头版头条以《脱贫路，一起走》《人民日报》、人民日报人民网、新 X 以《消费扶贫展大爱——长沙市 X 区对口消费扶贫促进麻阳特色产业发展纪实》为题报道我区扶贫工作；

3. 职工教育引导落地落实。坚持以学育德、厚学养德，承办省总工会“宪法宣传周”启动仪式暨“尊法守法·携手

筑梦”公益法律服务活动，参与职工 X 余人。开展“宪法宣传周”法律知识挑战赛活动，X 个代表队参赛，参与职工近 X 名。持续推进“书香长沙”全民阅读学习活动，开展了“文化惠职工”系列活动和“湘悦读·工力量”主题阅读活动，向辖区近 X 个基层工会组织免费赠送《工人日报》《X 工人报》等刊物，举办主题读书月活动近 X 场次约 X 余名职工参与，爱学勤学已成为 X 职工的新时尚。

二、坚持建功立业这一时代使命，培育打造高素质劳动大军

X 区总工会以“劳模评选表彰年”为契机，强化先进典型示范引领作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽日臻成为 X 区的新风尚。

1. 以技能竞赛焕发提升劳动热情。坚持以培育爱岗敬业、争创一流、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神为目标，开展了“X 工匠·创新未来”主题汽修技能竞赛，全区有 X 支代表队共 X 名选手参赛，经过理论考试和实际操作，最终 X 个团队获得团体奖，X 名参赛选手获得个人奖。组织参加“垃圾分类劳动竞赛”，全区 X 个街道、X 个社区、X 个物业小区参加，其中 X 个街道、X 个社区、X 个物业小区获评垃圾分类百日劳动竞赛活动先进单位，X 人获评垃圾分类百日劳动竞赛活动先进个人。择优推荐 X 多名优秀选手参加

“十行状元、百优工匠”劳动竞赛活动，比赛项目涉及 X 个工种。结合“安全生产月”开展“安康杯”劳动竞赛，X 家企业约 X 名职工参赛。通过一系列劳动技能竞赛，大大提升了 X 职工的劳动技能，崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神在 X 区更有“热度”。

2. 以文体活动激活增强劳动潜力。立足关爱 X 职工的身心健康，创新开展健康文明高雅的文体活动，举办首届“X 工运杯”职工羽毛球团体赛暨第十二届全民健身运动会，参赛队伍达 X 支共 X 名运动员，持续时间 X 天，共 X 场比赛。推动职工书屋建设，湘湖街道跃进湖职工书屋获得市级“职工书屋”示范点、九龙仓（长沙）置业有限公司职工书屋获评长沙市职工阅读学习活动优秀项目、东湖街道韶光社区职工书屋获得长沙市已建职工书屋示范点图书补充更新点。组织“最美‘逆行者’有奖征文活动”，投稿人数近 X 人，遴选 X 篇优秀征文在“X 工会”微信公众号上刊登，一系列丰富多彩的文体生活，进一步激活了 X 职工的劳动干劲。

3. 以建树典型培育涵养劳动文化。高质量组织全国、省劳动模范和先进工作者的推荐参评工作，我区选送优秀职工代表获“全国先进工作者”X 名（大同小学校长龙继红），“X 省劳动模范”X 名（华智水稻生物技术有限公司尹合兴）、“X 省先进工作者”X 名（长沙市 X 区市政工程管理鲁恩来）。全国先进工作者刘朝辉作为唯一一个全国级劳模参加了习

近平总书记考察 X 座谈会。培育 X 个区级劳模创新工作室，X 月 X 日《X 日报》市州头版以《X 区劳模工作室引领创新潮》为题报道我区劳模特色工作。X 对师徒喜获“2021 年长沙市高技能领军人才、劳模工匠师徒结对活动优秀师徒”。推荐引导 X 名劳模工匠、优秀产业工人和优秀工人加入党组织，X 人成为入党积极分子。大力开展劳模宣讲，其中长沙市劳动模范龙利亚开展抗疫精神宣讲，全区 X 个单位近 X 名职工参加；朝辉劳模创新工作室全年开展义务宣讲活动达 X 场，惠及职工近 X 人。在 X 区，崇尚劳动、崇敬劳模日益成为一种道德风尚和文化自觉。

三、坚持服务职工这一主要职责，提升获得感幸福感安全感

X 区总工会坚持以职工为中心的工作导向，抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，切实实现好、维护好、发展好劳动者合法权益，让职工群众更有获得感、幸福感、安全感。

1. “四送”活动助力解困脱困。坚持以人民为中心的发展思想，组织“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”和“冬送温暖”系列活动，组织专场招聘会 X 场，发放宣传资料 X 万多份，X 余人达成就业意向；完成一户一产业培训人数 X 人，通过培训拿到等级证书 X 人，其中 X 人实现再就业；安排夏季高温慰问资金 X 万元，为 X 名一线高温作业人员送上

防暑降温慰问物资,为 X 区公安分局等 X 家单位拨付慰问资金 X 万元;资助 X 个家庭、X 名学生 X 万元;春节走访慰问 X 人共计 X 万元慰问金,发放粮油券等慰问物资 X 份;向 X 名困难职工发放疫情慰问物资 X 份,对 X 位困难职工家庭进行了三次生活救助共计发放资金 X 万元。这一系列的帮扶行动,让职工群众切身感受到“娘家人”的关怀。目前 X 区已如期完成解困脱困工作任务。

2. 组织关爱传递温情温暖。大力推动“在职职工医疗互助活动”,累计争取财政专项资金 X 万元,全区共 X 名职工参加,截至 X 月底有 X 人申请补助金,补助金 X 万元;X 名女职工参加“女职工特殊疾病保障活动”,截至 X 月底有 X 人申请补助金,补助金共计 X 万元。同时,重点做好关爱女工工作,全年组织女职工素质提升、女性健康知识等讲座 X 场次约 X 余人参训;联合颐而康保健有限公司开展企业女职工职业技能培训工作,推出小儿推拿、茶艺师、美容师 X 个培训班近 X 人参加;举办“爱在 X”单身青年交友联谊活动 X 场次,关注量达 X 人次,现场嘉宾交友率达 X%。创评市级母婴关爱室 X 家,示范性母婴关爱室 X 家,儿童友好型企业 X 家。

3. 依法维权保障稳妥稳定。坚持聚焦主业,拓展深化“双联”工作内涵,密切关注涉职工群体的舆情和动态,随时处理职工队伍中涉及政治安全和劳资领域稳定的情况,协助党

政处理好劳动争议和职工群体性事件，及时妥善处理的两起职工上访典型案例案件（鼎太公司欠薪案件、长田新材料公司员工纠纷案件），得到了市总工会公开表扬。同时，积极推动工资集体协商，共完成 X 家，所有合同文本已送区行政审批局备案，超额完成市总工会下达给我区的全年工资集体协商任务数（X 家）。其中 X 人以上企业单签 X 家，覆盖职工人数 X 人；区域性协议 X 份，涵盖非公法人单位 X 家，覆盖职工人数 X 人。

四、坚持自身建设这一永恒主题，增强事业发展新动能动力

X 区总工会坚持与时俱进、守正创新，紧扣“基层改革创新年”建设，持续高标准高质量推进自身建设，全面夯实工会组织基层基础，提升工会工作质效水平。

1. 健全考核机制，激励创先争优。完善了《街道（园、局）工会联合会目标管理考核办法》《基层工会组织积分制考核办法》《街道（园、局）工会工作者绩效考核办法》等全员全程考核机制，根据街道基层工会年度考核进行评定等级，开展基层工会组织“标兵单位”“优胜单位”“优秀工会干部”等评选活动，给予工会组织每家 X 万至 X 万的奖励，给予先进个人每人 X 元奖励，全年共发放创先争优奖励经费 X 万元。还完善了社会化工会工作者考核制度，共计发放奖励经费 X 万元。同时，成功创建省级模范职工小家 X 个，择

优推荐市级职代会和工资集体协商示范单位 X 家，市级 EAP 单位 X 家，市级模范职工之家 X 家个、职工小家 X 家，全区工会形成了积极创先争优、奋力建功立业的良好氛围。

2. 健全组织体系，夯实基层基础。树立大抓基层的鲜明导向，坚持眼睛向下、面向基层，把力量 and 资源向基层倾斜，全年新建基层工会组织涵盖法人单位 X 个，其中 X 人以上企业建会 X 家，新增工会会员 X 名，新增农民工会员 X 人，目前全区基层工会组织录入 X 家，涵盖职工 X 人，超额完工作任务。同时，创新工会组建模式，因地制宜推进楼宇工会、商圈工会、市场工会等联合基层工会建设，全区成立楼宇工会 X 家，商圈工会 X 家，市场工会 X 家。加大工会经费向基层倾斜力度，积极推动小三级工会建设，全区 X 个社区率先全市开通工会联合会专用账户，区总工会每年给每个社区（村）工会联合会账户拨付工作经费 X 万元；举办“企业基层工会文体设施建设项目”路演，向 X 家基层工会下拨 X 万元专项经费用于职工书屋、健身房、心理咨询室等项目建设。荷花园街道工会联合会荣获全省“百佳乡镇（街道）工会”，其“小三级”工会规范化建设工作经验在全省现场会上作书面经验交流。

3. 健全资产监管，防范廉政风险。按照市总工会经审要求，对区总工会 2021 年审计整改进行全面“回头看”，同时接受 2021 年度工会预算执行情况审计并按期要求整改到位。

对本级工会经费预算和资金使用权情况进行审计，委托审计师事务所对全区 X 家基层工会工会账务和 2021 年至 2021 年下拨给 X 家基层工会共计 X 万元专项经费进行审计，发现问题，立行立改，进一步规范了工会财务制度。严格执行预决算编报流程，本年度内预算执行率在 X% 以上，基本完成市总工会下达的年度工会经费收缴计划任务和财政划拨经费任务。组织开展财务业务培训，督促 X 家基层工会严格执行工会财务制度并按时按质完成“X 省基层工会财务集中核算平台”网上做账，有效防范了廉政风险。

区总工会 2021 年工作总结

2021 年，X 区总工会在区委、市总工会的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神和中国工会十七大精神为指导，继续围绕区委中心工作和市总重点工作任务，积极探索符合我区实际情况的工会工作新路子，各项工作都取得了新进展新成效，彰显了新时代工会组织的新担当新作为。区总工会 2021 年工作总结如下。

一、强化思想引领，坚定政治方向。

坚持党的领导，保持工会工作正确政治方向。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、《习近平谈治国理政第三卷》、习近平总书记出席深圳经济特区建立 X 周年庆祝大会和视察广东重要讲话重要指示精神，将理论与习总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述相结合，全面贯彻落实上级的决策部署。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领全区各级工会组织、广大职工群众始终坚持走中国特色社会主义工会发展道路，坚决听党话、跟党走。

二、聚焦重点工作，突出亮点成效

（一）注重扩面提质，夯实基层基础

坚持“党建带工建”长效机制。通过开展基层工会建设集中攻坚行动，提高了“三新”领域、“八大群体”和 X 人以上规模企业从业人员入会率。截止 2021 年 X 月，我区新建工会共 X 家，非公企业工会 X 家、机关事业单位 X 家，新发展工会会员 X 多人，其中农民工会员 X 多人。在新建非公企业工会中，X 人以上企业达 X 家，超额完成了市总下达我区的非公企业建会任务数和发展农民工会员数，完成率分别达 X%和 X%，实现了建会、发展会员的双突破。

（二）注重工会品牌，竭诚服务职工

继续深化工会品牌创建，夯实春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖、“四大保障计划”、暖流行动等常态化帮扶服务职工品牌活动，通过实施关心关爱职工群众的实际行动，努力提升我区广大职工群众的获得感和幸福感。

1.开展以“贯彻十九大，情暖回乡路”为主题的“暖流行动”。春运期间，在 X 市汽车南站现场为返乡农民工提供热水、姜糖水、方便面、八宝粥、交通指引、车辆免费检修、手机充电等服务，同时进行法律法规、禁毒知识、公交搭乘、旅游指引、返乡创业等宣传咨询活动，活动期间共服务 X 多人次。

2.夯实“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”工会品牌。联合区人社局开展线上“春送岗位”就业招聘会，助力 X 企业疫情期间顺利复工复产，帮助疫情期间返回 X 的务

工人员和本地没有就业人员实现在家乡就业，将用工信息、岗位需求通过微信、工作群等方式发送，并发动各基层工会持续对外发布招聘信息，为企业和广大求职者搭建一个良好的供需平台。盛夏酷暑，安排 X 万元资金开展“夏送清凉”活动，慰问了 X 家区属企事业单位，为高温作业的职工送去降暑解渴的王老吉、绿豆、红糖片等慰问品，保障了高温作业条件下职工的身体健康和生命安全。X 月“秋送助学”，为困难职工子女提供助学金，缓解困难职工家庭因子女上学造成的困境。

3.职工医疗互助保障计划全面落实。持续深入开展职工医疗互助保障工作，动员各基层单位、职工积极参加省职工医疗互助保障。截止 2021 年 X 月底,我区共有 X 个单位（X 人次）参加了工会系统职工医疗互助保险,参保金额 X 元，申请理赔人数 X 人次，理赔金额 X 元，切实做到了竭诚为职工群众服务的宗旨。

4.积极开展消费扶贫工作。动员全区各级机关、企事业单位工会组织通过工会节日采购、会员爱心助销、采取“以购代捐”“以买代帮”方式采购贫困村、贫困户自产的农特产品，鼓励引导工会会员办理“消费扶贫爱心卡”。全区公务员实际开卡数 X 户，开卡率 X%。

5.如期完成困难职工解困脱困工作任务。2021 年 X 月，成立了困难职工解困脱困工作专班，多次召开联席会议，制

定了《X区关于决战决胜城市困难职工解困脱困攻坚实施方案》，统筹多方资源，集中力量精准攻坚，“一对一”精准施策，凝心聚力做好城市困难职工解困脱困工作，确保如期完成解困脱困工作任务。截止2021年X月底，通过各类帮扶，我区X户困难职工全部实现解困脱困，同时完成省总、全总城市困难职工解困脱困成效第三方评估工作。

（三）注重疫情防控，确保服务到位

1.加强宣传教育，确保宣传引导到位。疫情防控期间，积极开展公共场所宣传活动。在单位办公区悬挂横幅，张贴标语、海报，更新宣传栏并增加疫情防控内容等，并且在第一时间向全区职工群众和工会干部发出《X区总工会关于抗击新型冠状病毒感染的肺炎疫情的倡议书》和《关于捐赠防控新型冠状病毒紧缺医疗物质的倡议书》，共发放各种宣传资料X余份。运用微信工作群、X工会微信公众号等各种宣传方式推送疫情防控知识，提高人民群众防控意识和防控技能，引导城乡居民正确认识和应对疫情，推送本地原创报道和新媒体产品X条。

2.开展“民情夜访”，解决挂钩贫困户燃眉之急。疫情期间，多次组织党员干部开展“民情夜访”，了解挂钩贫困户的实际需求，为挂钩贫困户送去电脑和爱心家具，满足贫困户子女上网课的需求，圆其贫困安居梦。“双节”期间，筹集资

金 X 万 X 千元，慰问困难职工 X 人，每户困难职工送上价值 X 多元的大米和油，并走访了 X 户困难下岗职工。

3.加强一线职工关怀慰问工作,确保疫情防控服务保障到位。根据上级工会的工作要求和部署，疫情期间，区总工会累计下拨 X 万元防控工作专项资金，为坚守在防控一线的医务人员、公安干警、环卫工人等人员购买疫情防控物品物资，并对参与疫情防控工作的医护人员和疾控工作者等奋战在一线工作人员及防疫期间无法照顾的直系亲属予以慰问。

（四）注重示范带动，彰显先进作用

1.“谁执法 谁普法”效果突出，荣获全区“最佳组织奖”。多次组织工会干部深入社区、园区企业开展 X 余次民法典和禁毒宣传动。通过宣传，让广大职工群众深入了解民法典，进一步增强职工群众对民法典的认识，学好用好民法典；让职工群众较全面地认识毒品，强化其对毒品危害性的了解，自觉抵制毒品，提高拒毒、防毒能力。普法系列行动取得了良好的宣传效果，在今年我区举办的第三届国家机关“谁执法谁普法”履职报告评议暨民法典学习宣传推进会中，荣获“最佳组织奖”，进一步打造了工会品牌亮点。

2.弘扬劳模精神，提高广大职工工作的主动性和积极性。营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，今年组织举办了“践行中国梦·讴歌劳动美”劳模先进事迹展览，对先进劳模事迹进行电脑档案化管理，强化动态观察和劳模报送工

作，及时掌握每个劳模的生产生活情况，切实帮助劳模排忧解难。2021年X月至X月，安排经费对劳动模范进行免费体检，共组织X名全国级劳动模范和X名省级劳动模范参与。

3.开办技能大赛，挖掘和发挥先进模范的带头作用。立足企业、车间、班组，组织开展了形式多样的“练兵比武”活动，进一步调动广大职工参与社会主义劳动竞赛的积极性和主动性，提高了广大职工对知识、技能的需求和工作热情，彰显了模范的带头示范作用。举办2021年“南华杯”粤菜师傅技能工匠竞赛和X区金融系统2021年“比技能、赛本领、优服务”业务知识技能大赛，吸引了X多名杰出人才报名参赛。赛事通过网络平台理论考试、实操技能比赛等形式综合考量选手的理论与实践水平，进一步加快了对X餐饮人才和金融服务业服务人才的培养，有效地孕育了精益求精的工匠精神，促进和提高了X餐饮人才和金融服务业服务水平，树立了X区的良好形象，为X争当X高质量发展示范区作贡献。积极开展合理化建议活动，全年职工共提出合理化建议X多条，其中X多条已被采纳。开展技术革新、技术攻关X项，开展技能比武工种X项，参加工种比赛职工X人，表彰操作能手X人，在提高我区职工群众的综合素质也为我区创造了X多万元的经济效益。

（五）注重素质提升，汇聚发展力量

1.职工阵地建设成效显著。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，加强职工文化驿站、职工书屋等阵地建设。为基层职工书屋赠送有关习近平新时代中国特色社会主义思想和业务方面的书籍，努力提高我区职工群众的综合素质，将其汇聚成促进我区发展的力量，并以此引导职工以正确的理论武装头脑、指导和推动工会工作。

2.开展多样化文体活动。积极开展不同种类的职工文体活动，2021年，共举办了八项干部职工文体活动。采用线上活动与线下活动结合的形式，活动类型涵盖诗歌朗诵、征文比赛、摄影活动、先进劳模感人故事征集、书画活动、象棋比赛、歌唱大赛等。参加竞赛企业的企业达 X 家，竞赛人数超过 X 人。

3.开展“安康杯”工作。为推动我区安全生产和职业病防治形势持续稳定好转，区总工会、应急管理局、卫生管理局决定继续开展以“落实全员安全责任，促进企业安全发展”为主题的“安康杯”竞赛活动。全区参加“安康杯”竞赛活动企业 X 余家，参与职工 X 千余人，发放安全生产宣传册 X 多份。

（六）注重权益保护，和谐劳动关系

1.职代会成效明显，防范化解劳动关系领域风险隐患。2021年，根据省总工会《关于在发放主席补贴的非公企业推动建立沟通协商机制的通知》，在至卓飞高线路板(X)有限公司工会、X市星河生物科技有限公司工会、广东五联木业集

团有限公司工会委员会、X市鑫山贸易有限公司工会、X市雅鲁环保实业有限公司工会、X市北纺智造科技有限公司工会等X家全区X人以上的非公企业推动建立了沟通协商机制，通过企业内部职工事项决议X余项。截止2021年X月，我区国有、集体及其控股企业和事业单位职代会建制率保持在X%以上，全区已签订集体合同总数X份，其中公有制企业X家，非公企业X家，区域性工资集体协议X份，行业性工资集体协商X份，切实保障了职工群众的权益。

2.劳动争议诉调，创造稳定和谐劳动关系。协同X区人民法院联合成立了劳动争议诉调对接办公室，办公室成立至今，共受理案件X宗，通过多次耐心劝解，引导职工与企业进行协商，成功调解案件X宗，帮助职工有效地挽回了损失，提高了化解矛盾纠纷的效率，缓解了法院办案压力，增进了群众对党和政府的信任，取得了较好的社会效果和法律效果，同时也促进了我区劳动关系的和谐发展，对创造稳定和谐的社会环境具有重要的意义。

（七）注重创新发展，全面深化改革

1.拓展服务项目，建设爱心驿站。为贯彻落实《中华全国总工会办公厅关于推进户外劳动者服务站点建设的通知》要求，根据《广东省“户外劳动者工会爱心驿站”建设实施方案》，进一步健全完善我区工会服务职工工作体系，拓展服务项目，解决好服务职工最后一公里的现实问题。2021年，

区总工会在工行 X 支行营业厅内建设了全区第一家“户外劳动者工会爱心驿站”，该驿站主要以环卫工、建筑工、快递员、执勤交警、出租车司机等户外劳动者为服务对象，围绕保障和改善户外劳动者的生产生活条件为中心，重点解决饮水、如厕、休息和上网等实际问题，配备相应的基本设施设备，保证户外劳动者“渴了有水喝，热了能乘凉，冷了能取暖”。并在“爱心驿站”现场设置意见收集本，收集户外劳动者的意见及建议，根据户外劳动者的需求改进服务措施，将关爱职工落到实处。

2.积极落实创新发展，建设会站家一体化职工之家。继续全面深化工会工作改革，通过各种方式整合社会资源，推动改善户外劳动者工作生活条件，有效提高服务职工的精准化水平。2021 年，X 经济开发区职工服务示范点已通过验收，该示范点是我区首家会站家一体化管理的职工之家，现已成为园区职工的工会服务职工阵地。X 经济开发区职工服务示范点在促进工会基层组织建设，推动工会在化解劳资纠纷、协调劳动关系、促进社会稳定中具有积极作用。

三、存在的主要问题

2021 年，在区委和市总的正确领导下，区总工会各项工作顺利开展并取得了良好的成效，但是也存在一些薄弱环节，与新形势、新使命、新要求还存在一定的差距。一是思想建设、组织建设有待加强，党建工作方法创新不足。二是“三新

领域、“八大群体”入会仍有一定难度，工作进展较慢。三是政府、工会、企业三方协调机制还不完善，多部门合力维权格局尚未建立。

四、2022 年工作计划

2022 年，区总工会将继续深入学习宣传贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神、中国工会十七大精神和广东省工会十四大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕区委中心工作和市总重点工作部署，更好地服务职工群众，加强工会自身建设，不忘初心、牢记使命，按照新形势、新使命、新要求推进工会工作创新发展，为 X 建设高质量发展区而砥砺奋进。

（一）深化理论教育，加强思想政治建设。坚持党的领导，保持工会工作正确政治方向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续贯彻落实党的十九大、十九届五中全会精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和丰富内涵。

（二）强化思想引领，繁荣职工文化建设。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，以职工喜闻乐见的方式讲好 X 故事、职工故事、工会故事。加强工会宣传阵地建设，努力提高工会新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。继续组织开展“送文艺进企业”活动，邀请社会文艺团体深入基层开

展文艺演出。加强“职工之家”“农民文化活动室”“职工书屋”建设，进一步深化职工文化生活阵地。

（三）坚持面向基层，推动先进劳模建设。面向一线、面向普通劳动者选树劳模，坚决高质量完成 2021 年全国、省级、市级劳模和先进集体的推选活动。组织开展劳模（工匠）精神巡回宣讲宣传活动，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神进企业、进学校、进机关、进农村，在全社会营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。在国庆前，适时召开一次各级劳模、X 工匠座谈会，听取劳模、工匠的意见建议，为劳模、工匠发挥作用提供学习交流的平台。

（四）夯实工作基础，推进党建规范建设。落实党组织书记的主体责任和监督责任，制定党建工作目标、责任清单；认真执行“三会一课”、支部主题党日活动、民主生活会、党员民主评议和谈心谈话等党内组织生活制度。积极利用政务微信工作群、微信公众号等多种形式，不断拓展党建学习，争取做到对支部、个人进行集中领学，个人自学，大力营造学习气氛。

（五）靶向精准发力，严格档案年审建设。发挥工会职能，助力全区脱贫攻坚和乡村振兴，严格开展 2021 年度困难职工档案年审工作，对已实现解困脱困的职工家庭进行再核查再识别，有计划地开展分类帮扶，确保目标任务明确、

资源配置合理、措施精准到位，确保 2021 年已解困脱困的困难职工家庭无返困现象。

（六）党建带动工建，推动基层工会建设。充分发挥党建和工建的互动作用，建立联动机制，推动基层工会建设纳入党建行动计划和考核体系，做到党建和工建组织同步建立，阵地同步落实，活动同步开展。在未建党组织和工会的企业，通过与党组织部门配合，一体部署、协同推进，同步建立党工组织。在已建党组织未建工会的企业，争取党组织重视支持，在党组织和上级工会的领导下建立工会组织。坚决防止所谓“独立工会”“民间工会”的出现，坚决维护职工队伍和工会组织的团结统一，坚决维护职工队伍和社会大局的和谐稳定，坚决捍卫党的领导和我国社会主义制度。

（七）开展技能竞赛，落实创新创优建设。按照区委的决策部署，广泛开展以“大干快上创精品，比学赶超当先锋”为主题，以“六比一创”（比安全生产，比工程质量，比管理创新，比进度效益，比节能环保，比廉政廉洁，创一流精品工程）为主要内容的 2021 年全区重点工程项目劳动竞赛，深入开展群众性劳动竞赛、技能比武、科技创新、科学普及等活动，动员广大职工群众立足岗位创新创业创优。

（八）服务职工群众，强化工会品牌建设。服务职工扎实开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等富有工会特色和社会影响的帮扶工作，做好职工医疗互助保障和女

职工安康保障工作。开展“三新领域”、“八大群体”入会工作，逐步将快递员、护工护理员、家政服务员、网络送餐员、商场信息员、房产中介员、保安员等新业态、新模式、新领域从业人员纳入工会会员。

（九）践行初心使命，落实防疫常态管理。坚决服从总书记、党中央统一指挥、统一协调、统一调度，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把疫情防控一线作为检验机关党员干部对党忠诚最好的“试金石”，对来访人员进行登记、测量体温、了解身体状态；落实社区网格化管理和疫情防控常态化管理，防止疫情出现反复，将疫情防控工作落到实处。

（十）整合多方资源，构建联动工作格局。通过“粤工惠”会员实名制平台，链接资源，服务职工，落实会员普惠政策，开展职工医疗、法律援助、困难帮扶、职工文化等项目，进一步提升工会组织凝聚力。深化“工会+法院”劳动争议诉调对接工作室建设，巩固工会法律顾问品牌，为预防化解劳动关系领域重大风险发挥重要作用。扎实开展“安康杯”竞赛活动，全面提升企业和职工安全意识，强化安全责任，促进全区安全生产有序开展。大力开展女职工建功立业、素质提升、关爱行动等主题活动，切实维护女职工的合法权益和特殊利益，发挥女职工的“半边天”作用。努力把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，当好职工群众信赖的“娘家人”。

（十一）落实监督检查，加强廉政作风建设。更加全面深入推进党的建设，坚定不移推进全面从严治党。加强日常监督检查，抓好警示性思想教育，加强监督问责，监控廉政风险的重要节点和关键环节，抓早抓小，防微杜渐，纠正工作中的不正之风。及时处理各类信访举报件，加大监督力度，坚决惩治违法违纪行为，切实保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性。不断推进工会工作改革创新，努力在为我区争当 X 高质量发展示范区贡献工会组织的智慧和力量。

市总工会工作总结

2021 年，全市各级工会在市委和上级工会的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指针，认真贯彻落实省总和 X 市总工作要求，深入实施“工会在身边”系列活动，各项工作成效显著。财务工作再次获得全总先进单位表彰，促进就业创业工作和工会组织、会员数据库采集和管理做法在省总作经验交流，《复工一线“保障战” 贴心服务显温情》等 X 篇文章被《学习强国》录用，产改试点工作多次在 X 交流。市总机关再获“X 市文明单位”称号，并首次获评市级机关综合考核优秀单位，工会工作在服务高质量发展大局中攀上了新台阶、创造了新高度。

一年来，我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、牢牢把握正确政治方向取得了新成果。“四中全会精神进企业”活动得到了市委组织部和宣传部的大力支持，市级层面邀请专家示范宣讲 X 场；镇（区、街道）总工会牵头宣讲覆盖到其他规模企业，宣讲活动得到企业和职工的高度肯定。X 万份画页发放到企业职工手中，送去四中全会精神和习总书记金句。春节期间开展有奖竞答，吸引了 X 人次关注，职工群众参与程度高、学习氛围浓、向党情怀真。“劳模工匠进校园 思政教师进企业”活动在如城斯密特森举行

启动仪式，邀请“理论宣讲达人”姚呈明以“人民至上、生命至上、发展至上”为主题做示范宣讲，遴选 X 名思政教师组成宣讲团深入企业，进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想在全市广大职工中入脑入心，X 场次近 X 多名职工深受教育和洗礼。全国劳模顾清波、X 劳模王海青等先进典型走进 X 市第一中专、X 中专，X 多名学子近距离感受到劳模风采、感悟到劳模精神，得到学校和学子们的一致好评。以“移风易俗·我当先锋”为主题的示范“道德讲堂”，与市文明办、江苏有线 X 分公司协作联动，线下举行、线上直播，吸引 X 多人围观，得到了市委宣传部的充分肯定，专题发文部署联合开展“主题道德讲堂进企业”活动，将优秀节目送进各镇（区、街道）典型企业。活动在长江镇海螺水泥举行了启动仪式，搬经等镇积极响应，引领职工学先进、当先锋。

一年来，我们坚决贯彻党中央和省委市委关于疫情防控工作的决策部署、组织广大职工投身疫情防控赢得了新胜利。着力助推抗疫斗争。先后下发多份文件、通知，积极指导基层工会积极投身防控工作，落实防疫措施。竭诚关爱一线人员，先后向卫健委送去慰问金 X 万元、向市公安、交通、环卫处等单位和人民医院新型冠状病毒感染患者收治点，分别送去慰问信和慰问金；走访慰问出征驰援武汉的医护人员家属，专项慰问支出累计 X 万元。制作竹刻漫画像，留住他们

抗疫的感人画面。发出向 X 援鄂英雄学习的倡议书。X 位援鄂勇士均被授予“X 市五一劳动奖章”称号，其中花蕊勇士获评“X 市劳动模范”，洪美琳勇士获“省五一巾帼标兵”称号。反映抗疫群体英雄事迹的短视频《他是谁》获评全总“网聚职工正能量争做中国好网民”征稿三等奖。积极助力复工复产。抽调人员进驻挂钩的东陈镇和江安镇，市总领导帮助企业复工复产的事迹被《学习强国》、新华网等主流媒体宣传报道。在消毒液最为紧缺之际，市总积极协调 X 怀华贸易有限公司，无偿地将 X 吨 X 消毒液及时送到复工的规模企业。鼎力促进社会消费。出资 X 万承办“皋兴购”，分四次发放 X 张餐饮消费券，吸引关注 X 万多人次，带动社会消费 X 多万元，为全市经济恢复性增长起到积极推动作用。致力推动消费扶贫。市总在 X 专题会议上的交流发言，被《X 日报》全文刊登。积极组织劳模疗休养对接慰问帮扶、工会干部考察培训等活动形式，加强两地工作交流，全年扶贫慰问 X 万元、推动消费扶贫 X 多万元。

一年来，我们围绕经济社会发展大局、团结动员广大职工在高质量发展中创造了新业绩。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，选树出全国劳模 X 名、X 市先进集体 X 名、X 市劳模（先进工作者）X 名、X 市劳模 X 名，市委市政府隆重召开劳动模范命名大会，通过表彰先进、音诗画表演、现场访谈、宣读倡议书等环节，动员全市职工弘扬劳模精神、

凝聚奋斗伟力。开辟“劳模风采”电视专栏，每月一期，先后宣传了荣威王海青、双钱轮胎吴艾丽、东陈镇冒殿明、公安局宗文渊、人民医院花蕊、实验初中蒋海燕、六建集团于厥智等 X 人，着力营造尊崇劳模的社会氛围。组织一线劳模疗休养，引领他们立足岗位、再创佳绩；组织走访慰问 X 岁以上老劳模，祝愿他们健康长寿、永葆本色。稳步推进产业工人队伍建设改革工作。认真履行牵头抓总职责，协同联席会议成员单位相互配合、共同推进，构建起党委统一领导、党政共同负责、工会主动推进、各方积极配合的工作格局。打造产改“X 模式”，加强分类指导督促检查，压紧压实改革责任，形成了一批改革成果。在《X 日报》、市总微信公众号开设《产改进行时》专栏，及时发布工作动态、交流工作经验。试点相关做法被“新华网”、《今日头条》、《中国县域经济报》、《江苏工人报》多家主流媒体宣传推介。着力提升职工综合素质。广泛开展劳动和技能竞赛，着力打造“效益型”“智力型”职工队伍。全市完成重点工程项目 X 个，市级项目 X 个，行业（部门）项目 X 个，一镇一赛项目 X 个。通皋大道劳动竞赛、红木雕刻技能比武等活动组织力度大、职工参与广、社会反响好。深化圆梦行动，面向“典型培育示范引”企业优秀职工的本科班 X 名学员、大专班 X 名学员成功入学。积极策应全省整治整改安全生产专项巡视工作，调整完善劳动保护教育馆内容，全年组织 X 名职工进

馆参观学习。与应急管理局联合发文部署开展“夺取双胜利、苏工在行动”“劳动保护双月”活动、各级劳动保护示范创建活动以及劳动保护监督员巡查工作。“安康杯”竞赛参与企事业单位 X 家；组队代表 X 参加省第一届劳动保护和安全生产竞赛，获三等奖，X 名参赛队员申报“江苏省五一创新能手”称号。

一年来，我们忠实履行维权服务基本职责、和谐企业建设迈上新台阶。有序推动职工贴心服务。在城北街道成功召开 X 市集体协商现场会，X 经验得到宣传推介。组织新一轮市级机关党员干部与特困职工家庭结对帮扶，开展春节送温暖活动；组织学子励志教育素质拓展，激励他们正视困难、奋发向上。与人社局合作召开“职在民企、就有未来”专场招聘会，提供就业岗位 X 个，X 名求职者进场洽谈，达成意向性就业 X 人。开展“一线职工疗休养”活动，服务抗疫和复工复产的医护人员、公安干警、环卫工人、物资保障人员、交通运输人员等成为首批疗休养对象，进一步调动了他们的劳动者热情、激发了他们的主人翁豪情，也得到了社会各界的广泛好评。关爱留如过年职工生产生活，市总给 X 名留如过年职工送上每人 X 元的大礼包一份，送去党和政府的温暖。有效化解劳资矛盾。完善舆情日报制度，及时掌握企业信息，发现问题积极排查化解，全力维护企业职工队伍的稳定，共化解劳动争议 X 余起。在法院、仲裁院设立工会法律援助服

务站，聘请 X 位社会律师，接待了 X 人次的法律咨询，办理案件补偿、赔偿金额共计 X 万元。积极做好信访工作，充分发挥“娘家人”作用，接待职工来访 X 人次、X 案次。在白蒲镇成功承办 X 市信访工作规范化建设现场会，X 模式得到与会同行一致好评。持续丰富职工文体活动。着力发挥市职工书画爱好者联合会作用，X 个镇（区、街道）相继成立分会。建立季度活动制度，邀请省书法家协会副主席来如授课，举办“红五月”、“重阳节”笔会，会员参与热情高，活动影响大。春节前，各分会深入 X 多家企业单位，为 X 多名职工群众送去新春的祝福。成功举办资助特困职工学子书画公开义拍活动，X 副作品拍得 X 万元，所得款项全部用于帮助特困职工及子女就学，探索了一条工会服务职工的新途径。

一年来，我们以党的政治建设为统领推进工会系统党的建设、巩固风清气正的政治生态攀上新境界。基层基础全面夯实。以推进职代会规范化建设为抓手，进一步加强企业民主管理。组织镇（区、街道）专职主席赴张家港考察学习，在磨头镇召开全市小微企业组建联合工会现场会，各镇区积极落实、全面完成组建任务。全年新增建会企业 X 家，完成率 X%；新增工会会员 X 人。X 家保安服务公司独立建会。快递业独立建会 X 家，吸收会员 X 余人。不断充实完善工会组织及会员信息管理系统，纳入企业工会 X 家，会员 X 人，初步实现了管理的规范化、动态化。严格执行小微企业工会

经费全额返还政策，全年退费 X 多万元，有力支持小微企业发展。政治建设持续加强。把做到“两个维护”作为工会组织加强党的建设的首要任务，进一步推进党组织基础建设。举办“点赞中国之治”主题演讲比赛，企业职工热情参与，X 人参加决赛。组织参观红色展馆、张謇家风家训，加强党员干部党性修养。注重党风廉政建设，严格落实全面从严治党主体责任，明晰“一岗双责”责任清单，将“不忘初心、牢记使命”主题教育和巡察整改成果转化为常态化工作机制，推动工会事业不断健康发展。队伍素质不断提高。组织开展规模企业工会主席专题培训，举办工会干部“学习贯彻五中全会精神推动产改工作走深走实”专题培训班，丰富了基层干部知识结构，进一步提高了工会干部的干事激情和履职能力。

回顾一年来的工作，在肯定成绩的同时，对照市委市政府要求和职工群众期盼，我们还存在一些差距，主要是：面对职工群众就业稳岗的期待与高技能人才供不应求的矛盾，推动产业工人队伍建设改革的力度还需加大；“智慧工会”建设刚刚起步，工会服务的普惠性、常态性、精准性还需增强；在促进党建与业务的有效融合方面，有待更新的路径、更准确的落实，等等。这些问题需要我们高度重视，在今后的工作中切实加以解决。

区总工会 2021 年工作总结

2021 年，在区委的正确领导和示范区总工会的指导下，区总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实区委及示范区总工会各项部署要求，以增“三性”去“四化”为目标，以深入开展“往职工中走、往心里做、往实处落”行动为主线，围绕职工、服务基层，求创新、改作风、抓落实，加快推进工会工作改革创新，各项工作取得新进展，现将有关工作情况总结如下：

一、主要工作情况

（一）强化理论武装，牢牢把握工会工作正确的政治方向。区总工会坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神、党的十九届五中全会精神、习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述等内容作为重要政治任务，通过集中学习培训、专题研讨、下基层宣讲、制作宣传栏等形式，引导职工群众学深悟透精神实质，全面领会党的对工会工作的新使命、新要求，进一步提高干部职工政治站位和工作能力，切实担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。制定全年理论学习计划和学习制度，坚持周一例会和

周三学习不动摇，举办领导干部上讲台 X 场次，专题辅导 X 场次，下基层宣讲 X 场次。同时，充分利用工会网络舆论平台，广泛宣传工会意识形态领域工作，传播工会信息，发出工会声音，切实加强职工群众思想引领。截止目前，通过微信公众平台、微博、政务网推送工运信息 X 余条。

（二）面向基层，聚焦一线，扎实做好服务职工群众各项工作。2021 年，在开展“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”等活动中，慰问各类群体和人员 X 人，发放慰问款物约 X 元；X 月份，组织全区 X 名环卫职工进行免费健康体检；X 月份，为区市政环卫公司等单位职工送去总价值 X 余元的春秋工作服；全面做好困难职工脱困解困工作，全年临时救助 X 人，联系人社部门落实就业岗位 X 人，真正把关心关爱职工行动落到实处。双节前夕，开展劳模走访慰问活动，为全区 X 名劳模和先进工作者送去慰问品和节日的问候；X 月 X 日至 X 日，组织全区 X 多名农民劳模赴陕西省工人疗养院开展体检疗休养活动，鼓励劳模在乡村振兴发展中做好示范、当好表率；指导区教育局工会联合会开展职工退休仪式活动，X 名退休教师在小小的仪式里获得尊重和幸福。组织两级工会专职集体协商指导员深入规模以上企业开展业务知识培训、区域性集体合同书签订回访、农民工工资专项检查等活动 X 场次。利用春季人才招聘会、爱卫宣传周、法制宣传日等活动载体，对外来务工人员及农民工等群体进行相关法律

法规知识宣传，发放宣传资料 X 余份，职工群众知法、懂法、守法的意识明显提高，维权意识明显增强。

（三）加强工会自身建设，不断夯实基层基础。X 月 X 日，召开 X 区总工会第四届委员会第四次全体会议，增补委员 X 名，选举蒋立虎同志为 X 区总工会主席。指导 X 环卫保洁公司等单位完成新建（换届）工会组织工作。全年，共新建（换届）工会组织 X 家，吸纳会员 X 人。印发《关于开展陕西省工会组织和会员实名制信息“百日采集行动”的通知》，全区 X 个基层工会全面实现工会组织和会员实名制管理电子化、信息化。按照工代会召开程序，积极做好 X 区工会第五次代表大会筹备工作，全面完成工作方案、工作报告、委员提名等各项前期准备工作，为保障会议顺利召开打下了坚实的基础。X 月份，完成省总工会下达的 2021 年度工会年报统计工作，为推动工会工作发展提供准确的统计数据资料。印发《关于评选申报“职工之家”示范点的通知》，各基层工会按照创建要求，从组织健全、维权机制等 X 个方面进行自查。区总工会经过评比验收，授予 X 五泰金属设备有限公司工会、X 区民政局工会为 X 区“职工之家”示范点。X 月份，按照省总工会安排，牵头成立调研检查组深入神东煤炭集团等 X 家单位开展厂务公开民主管理调研检查，形成《第十一次全省厂务公开民主管理工作调研检查报告》。结合工作实

际，完成《关于劳模和工匠人才创新工作室作用发挥情况的调研》《当前我区基层工会面临的问题及对策研究》。

（四）围绕中心，服务大局，助力做好疫情防控和经济社会发展工作。疫情防控期间，坚守包抓村和社区，做好常态化疫情防控各项工作。X月X日，慰问执勤人员X人，发放洗护用品约X元。协同区委组织部对全区机关事业单位新冠肺炎防控工作进行全面检查，每天对各单位工作人员健康状况进行全程监测并做好统计上报，做好机关单位自身防疫工作。印发《全区干部职工带头消费与企业共渡难关》倡议书，鼓励干部职工带头外出就餐、带头购物消费；联合区工商业联合会发出倡议，扶持寨东村集体经济发展，助力乡村振兴战略实施；印发《关于在全区干部职工中开展消费扶贫行动的通知》，全区各基层工会按照通知要求，在X消费扶贫平台购物X万元，代表区委区政府赴柞水慰问扶贫干部，有力地推进了脱贫攻坚工作。印发《关于在全区机关事业单位干部职工中开展劳动教育的实施方案》，先后组织工会全体干部职工深入王上村、新集村进行劳动教育，全区各基层工会组织也积极行动，热烈响应，扎实开展形式多样的劳动教育活动，干部职工的责任意识、工作意识、劳动意识明显提升。

（五）创新活动载体，不断提升职工群众幸福指数。联合区文旅体局开展“健康生活、快乐工作”工间操、“健康X·美

丽乡村”职工健步行、职工篮球赛、冬季健身走、创文文艺宣传活动等 X 余次，受到干部职工的一致好评。联合区篮球协会成功举办我区第一届职工篮球赛，来自不同战线的 X 支代表队参加了比赛，为十四运部分项目在我区举办营造了良好的氛围。特别是每年组织的职工晨练健身活动已经成为工会活动的品牌、特色，2021 年参与职工达 X 余人，成为 X 晨练活动一道亮丽的风景线。重视干部职工思想教育，X 月份，组织观看电影《秀美人生》，激励大家以黄文秀同志为榜样，在平凡的岗位上书写人生。各项活动的开展，极大地调动了干部职工团结进取、健康向上的热情和工作积极性，职工群众幸福指数明显增强。

（六）扎实开展赵正永案“以案促改”主题教育。X 月 X 日，召开工会党组以案促改动员部署会议，成立以党组书记 X 同志为组长的以案促改工作领导小组，明确职责分工，通过发放征求意见表，广泛征求职工群众对工会班子及成员在贯彻落实党中央要求、选人用人等方面的意见建议，为扎实开展以案促改工作整改提供参考。按照“四个查一查”要求，班子及成员结合自身和工作实际，深入查摆班子及个人在思想、作风、组织、纪律等方面存在的突出问题，深入进行交流研讨，建立问题清单和整改台账。活动期间，集中学习 X 次，专题研讨 X 次，查找共性问题 X 项，已完成整改 X 项。

（七）坚持全面从严治党，切实抓好党建和党风廉政建设工作。年初，召开专题会议，研究制定工会党组全年党建、党风廉政建设、意识形态、理论学习等工作计划，成立以党组书记任组长、党组成员为副组长的党建、党风廉政建设工作领导小组，认真履行职责范围内的党建、党风廉政建设工作。党组每月按时召开专题会议，研究解决党建、党风廉政建设工作存在的问题，每季度至少召开 1 次党员大会，传达学习上级有关党建和党风廉政建设方面的各项部署要求，班子成员结合工作实际，分别围绕各自分管工作采用自查自纠、观看警示教育片、参观廉政教育基地、上讲台、讲党课、志愿服务、主题党日等活动方式，持续开展党性、党风、党纪教育，不断增强干部职工廉洁自律意识，切实筑牢思想防线。

（八）做好区委区政府分包的其他工作。争取 X 文化宫（大剧院）建设项目，完成 X 万元资金争取任务。认真落实区委关于“三下三抓两促进”工作任务，定期深入包抓村和包抓项目现场，协调解决村集体经济发展和项目推进过程中遇到的困难和问题，确保村集体经济发展和项目建设稳步推进。按照省级文明城市创建要求，定期深入包抓路段开展文明城市创建宣传教育，督促指导沿街门店及社区按照创建指引要求，全面落实各项创建工作任务。按照健康促进区创建工作要求，制定细化方案，明确职责分工，全力推进健康促进区

创建各项工作。紧紧围绕“法制 X”建设，在干部职工中持续开展法治宣传教育，深入推进依法治理和法治创建活动，建设社会主义法治文化，弘扬法治精神，大力推动工会普法工作扎实开展。

二、存在的问题

（一）习惯于做常规性工作，创新的方式方法不多，亮点和特色不够。

（二）基层组织管理不够规范，组织建设滞后，职工权益得不到有效保障，利用新方法、新手段解决问题的能力有待提升。

三、2022 年主要工作思路

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，认真贯彻落实区委、示范区总工会工作要求，牢固树立四个意识，紧紧围绕全区工作大局，探索深化工会改革创新，切实履行工会职能，团结动员全区广大职工积极投身全面建成小康社会的伟大实践，在助力 X 高质量发展的进程中充分发挥工会组织作用和工人阶级主力军作用。筹备召开 X 区工会第五次代表大会。启动 X“智慧工会云平台”建设，着力构建网上网下互动融合的服务职工新体系。开展职工读书阅读活动、劳模先进事迹报告会、工会干部培训及经验交流会，不断提高职工自身素质和业务技

能。举办工会干部培训 1 场次，劳模先进事迹报告会 1 场次。探索在新群体、新领域等农民工相对集中的地方开展工会组建试点工作，全年新建（换届）工会组织 10 家以上，不断扩大工会组织覆盖面。继续做好工会“四季送”帮扶工作，切实帮助职工解决后顾之忧。完成劳模基本情况调查摸底，持续开展各级劳模体检疗休养和走访慰问活动，努力营造学习劳模、尊重劳模、关爱劳模的浓厚氛围。开展重要节日庆祝活动。回顾 X 改革发展历程，激励干部职工不忘初心、牢记使命、开拓进取、扎实工作，为助力 X 高质量发展贡献力量。加强工会经费监管，定期对基层工会经费收支管理情况进行自查和抽查，指导基层管好用好工会经费。充分发挥工会社会化工作者作用，不断夯实基层基础。对全区 2022 年基层工会规范化管理工作进行考核，逐步强化基层组织。继续开展冬季健康跑、晨练、球类比赛、运动会等职工喜闻乐见的活动。指导基层工会结合单位实际开展形式多样的文体活动，不断丰富职工群众业余文化生活。

区总工会 2021 年度工作总结

在区委和市总工会的领导下，全区工会工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，紧扣全省工会“五个年”工作部署，主动将工会工作融入到市、区党委政府中心工作，从职工根本利益和实际需求出发，推进重点工作落实落地，推动实现工会品牌更亮、工会服务更强、工会改革更实。现将全区工会工作汇报如下：

一、着力思想引领，宣传教育更加有力

坚持思想政治引领。按照区委常委会专题研究部署的《关于落实中央、省、市<关于加强和改进产业工人队伍思想政治工作的具体举措>的通知》精神要求，区总工会认真落实意识形态工作责任制，加大了产业工人队伍思想政治建设教育，制定了 X 区新时代产业工人队伍思想政治工作培训计划。邀请省总干校戴春教授以《学习贯彻十九届五中全会精神，在推动实现十四五规划目标中展现工会的作为》为题，为辖区 X 名产业工人代表详细讲解了十九届五中全会精神。

弘扬劳模精神引领。认真做好省级劳模、先进工作者的推荐工作。2021 年成功推选了刘珍、杨维君 X 名同志为 X 省劳动模范和先进工作者。开展劳模“云讲堂”，在“X 工会”微信公众号上发布了 X 期劳模宣讲视频。

加强精神文明引领。开展了为职工送图书、送电影、送春联的“文化惠职工·帮扶再提质”系列活动，结合“五一工人阶级宣传月”活动，组织了庆“五一”职工短视频大赛和线上有奖答题竞赛，X月组织了历时X天的第四届“天工杯”职工篮球运动会。积极引导全区各基层工会以“职工书屋”为平台，倡导全民阅读，成功推荐了豪布斯卡酒店为市级职工书屋示范点、书香企业，并对X家职工书屋予以命名为X区职工书屋示范点，专项以奖代拨X家基层职工书屋更新补充图书X万元。

二、带头担当作为，助力防疫复工

高站位落实，强化组织领导。区总工会制定了《关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案》，成立了主要领导为组长的疫情防控工作领导小组，统筹协调、指导全区工会系统有序开展疫情防控工作。区总机关干部提前结束春节假期返岗工作，组成党员先锋队支援暮云新村防疫一线。

高效率宣传，强化正面引导。疫情期间，利用官方网站、微信公众号广泛宣传奋战在抗击疫情一线的先进典型、先进事迹。复工复产后，发出《全区工会组织关于响应“大干一百天，实现双过半”促进消费扩容提质的倡议书》，在全区职工队伍中形成了万众一心抗击疫情、齐心协力复工复产的浓厚氛围。

高标准服务，助力打赢防疫战。新冠肺炎疫情发生以来，区总工会设立专项资金，分两批投入 X 万元专项资金用于发放职工“抗疫”特别慰问消费券及企业工会复工复产、“大干一百天，实现双过半”助力行动，对区卫健局、奥克消毒科技有限公司、长沙王府井、林胜快递等 X 家单位工会发放慰问金 X 万元，指导企业工会为职工采购疫情防控物资、防护物品等。出台“致敬抗疫英雄，驾培优惠补助”消费、培训活动方案，在“二优一困”会员职工“三年行动”计划的基础上，2021 年新增“抗疫英雄驾培全补助”的举措。在推动服务业“促发展·助消费·稳就业”中，区总工会安排了 X 万元专项经费用于为职工发放“清凉一夏”X 职工冰雪文化节消费券。成立了“X 区职工（企业类）志愿者队伍”，建立了首批 X 家企业、X 余名职工报名加入的职工志愿者队伍，并开展了防疫执勤、配送蔬菜、爱心义剪等志愿服务活动。

三、紧扣发展大局，主力军作用不断彰显

全面助力 X 经济发展。围绕“优化营商环境”工作部署，X 月，区总工会出台了《关于鼓励全区法人单位开展职工劳动竞赛的实施细则》，安排专项经费 X 万元，指导全区企事业单位职工在实施“融城核心，智慧 X”目标任务中充分发挥主力军作用。在全区掀起劳动竞赛热潮，评选优质竞赛项目 X 个，集中组织电工、焊工、信息网络布设等“十行状元、百优工匠”系列劳动竞赛活动，经初赛后推荐 X 人参加市级竞

赛。X月，在区人力资源产业园开展了“强劳动大军，促X发展”长沙市首场人力资源职业技能竞赛。联合发改局发文《关于组织、发动、参与2021年长沙市重点建设项目劳动竞赛的通知》，并及时向上级推荐先进集体和个人。

积极开展“安康杯”竞赛活动。区总工会联合区卫生健康局和区应急管理局下发《关于开展X—2021年度全区“安康杯”竞赛活动的通知》，号召全区工会组织牢固树立“红线”意识、“底线”思维和安全发展理念，促进企业安全文化建设，提高企业安全管理水平。

推进产业工人队伍建设。出台《关于在X区范围内开展2021年度“一户一产业工人”培养工程工作的通知》文件，开展育婴员、养老护理员、家政服务员等技能培训X期，培训人数达X余人次，并颁发国家认证的资格证书，使新增劳动力、下岗失业者、困难职工及农民工掌握就业技能和致富本领。

四、聚焦主责主业，维权服务提质增效

多点发力助推精准帮扶。做优做强“四季惠”品牌，区总工会为建档立卡困难职工发放各项慰问金X万元，下拨各街道、园区工会X多万。积极做好困难职工解困脱困工作，实施精准分类帮扶，实现了在档X名困难职工全部脱困。进一步做好工会经费支持扶贫消费，与通道、龙山、浏阳等地工会建立了职工福利消费扶贫点联动机制。推进职工医疗互助、

失业再就业、技能培训、心理咨询辅导等职工普惠服务。新建母婴关爱室 X 家和亲子关爱室 X 家。

全力维护职工队伍稳定。加大“进社区、联企业、访职工”力度，深化劳动关系和谐企业（园区）创建，在新冠肺炎疫情防控期间，指导企业工会积极做好职工复工复产工作，稳定劳动关系。X-X 月，根据上级总工会和区委、区政府关于做好 2021 年夏季高温期间安全生产、防暑降温工作的要求，在全区工会系统开展 2021 年度高温慰问活动。区总工会本级发放慰问金及慰问物资 X 万元。

维权服务作用持续深化。认真落实协调劳动关系三方四家机制，联合区人社局开展了工资集体协商“集中要约”行动，强化监督检查，推动实现工资集体协商工作“扩面”与“提质”，指导和监督全区 X 余家企业签订工资集体协商，树立了 X 家市级、X 家区级企业工资集体协商推进典型。

五、深化改革创新，工会活力得以激发

基层基础不断夯实。在整体推进工会组建和会员发展工作的基础上，积极开展“八大群体”建会入会，新建工会组织 X 家，涵盖企业 X 家，发展会员 X 余人，其中农民工会员 X 余人，“八大员”新入会会员 X 余人。区总工会下拨各街道园区工会经费 X 多万元，积极推进“小三级”工会组织规范化建设工作，裕南街街道工会联合会被评为省级百佳乡镇（街道），青园街道标志商务楼宇工会代表长沙市在全省“小三级”工会

规范化建设经验交流会上作典型发言。积极开展模范职工之家创建活动，推荐了农林水利局工会等 X 家单位为市级模范职工之家。持续开展工会工作项目化推进、“活力工会”建设等创新性工作。

推进网上工会建设。加强全区工会工作网格化管理与服务，完成了市总年度基层工会组织、会员实名制数据录入 X 万人的任务，加强工会网上工作服务和宣传舆论阵地建设。

依法加强全区工会经费的收、管、用。全面完成了长沙市总工会下达的全区工会经费收缴任务，大力推进工会会费和包支付工作。指导机关、委局工会设立工会独立账户。对 X 家基层工会 2021 年度工会经费进行了专项审计。

积极参与全区社会治理工作。在全区工会系统开展“X”禁毒宣传日活动，成立法律服务分队，全年开展普法活动 X 场、受众 X 人，落实“谁执法谁普法责任制”，发动各街道（园区）、企业工会开展宪法宣传周、《保障农民工工资支付条例》等法制宣传主题活动。

今年来，在 X 区委和上级总工会领导下，X 区各级工会组织热忱为会员职工服务，取得一定成绩，下一步，区总工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指南、认真学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记考察 X 的重要讲话精神，围绕“去四化，强三性”“固本强基提素质”，

做到全区工会工作有响动、组织有活力、服务更实效，为“智慧 X，融城核心”建设作出新的贡献。

市教育和体育局工会 2021 年工作总结

一年来，教育工会按照上级工会及局党委的要求，紧紧抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识；为教职工办实事、办好事的意识，实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以提高自身建设为主要内容的形象工程。工作取得了一定成绩，得到了党政领导的认可。

一、发挥工会作用，维护产业工人队伍合法权益

认真贯彻《工会法》、《劳动法》、《社会权益保障法》，切实维护职工权益。组织了专兼职工会干部，参加了各类相关法律培训班，使全市教职工的合法权益得到了有效保护。工会在各项工作中都能够考虑到职工的权益，为职工做好事、办实事，使每位职工都感受到工会就是职工之家。我们经常深入基层，深入到教职工群众之中，查民情，解民意，了解职工的意见、愿望和要求，把帮助他们解决各种生活困难做为我们工作的出发点和落脚点，经常倾听职工的呼声，了解职工的情绪变化，以浓厚的情感关爱困难职工，让他们感受到工会组织的温暖，使工会真正成为“教工之家”。一年来共为职工解决问题和困难百余件。一是关心职工身心健康。

职工家中的红白喜事以及职工生病等，工会坚持上门探望、慰问。在国庆、元旦、春节等重大节日，慰问退休老职工已成为教育工会的一项制度。通过这些活动的开展，充分体现了大家庭的温暖。X月份，教育工会组织系统内女职工到计划生育服务站进行妇科检查，保障女职工身体健康。二是积极创造条件，丰富职工的业余生活，各校开展了各种丰富多彩，健康向上的文体活动，如：运动会、拔河比赛、教工篮球、围棋、门球比赛等。教师节期间，各校都组织了不同形式的文艺演出活动，不少学校还积极筹措资金，购置了文体活动器械和图书，为广大教职工提供了娱乐和健身场所。三是关心困难职工，开展“送温暖”活动。今年在市工会的指导下把关下，重新整理界定了困难职工人数，电子档案和纸质档案管理规范，从申请到报批手续完整，我们入户调查走访，竭尽全力解决特困教师的后顾之忧。今年为上大学的特困教师子女申请金秋助学奖金X万余元，X月份救助特困教师X名，发放慰问金X万余元，今年为患病教师捐款X万多元。在职工互助一日捐活动、慈善一日捐活动，博爱一日捐活动中，参加人数达到X%。

二、源头参与，扎实推进产业工人队伍民主管理工作

1.加强教代会制度建设，学校民主管理工作不断深化。

一年来，教育工会根据河北省教科文卫工会关于加强中小学教代会制度建设的相关文件，制定下发了《关于加强中

小学教代会制度执行情况的调查问卷》，通过问卷调查，个别访谈，查阅资料等方式，对各个学校教代会工作的开展提出了不同的意见和建议。各校纷纷开展了“加强制度建设，促进廉洁从教”、“教师师德建设”等为主题的演讲赛和辩论赛，使学校的源头参与和民主管理工作进一步深入扎实。

2.强化校务公开的监督制约机制。

教育工会在校务公开工作中，积极主动地承担起自己的责任，强化了校务公开的监督制约机制：一是建立健全了教职工和社会各界对校务公开的评议制度；二是是建立健全了考核和评估制度，把校务公开纳入对学校工作和学校领导班子考核的指标体系；三是建立健全了责任追究制度，对不公开、假公开、搞形式主义、弄虚作假，侵犯教工民主权利，损害教工合法权益造成严重后果的，要分别严肃处理。对教师的考录、调配、评聘、评优等焦点问题，如果公开不及时、不到位，就会成为影响安定团结、影响教师工作积极性的导火索。从源头上制止各类腐败行为、违纪违规行为，摒弃“暗箱操作”，推动学校的民主政治建设更好发展。对教职工反映比较集中的问题，不仅要逐一整改，而且要跳出就事论事的圈子，建立相关的规章制度和工作规范，做到标本兼治。主动接受社会监督，通过开通“校长电话”，发挥“校园网”等方式方法，请家长，社会各界对校务公开工作提出意见。

这样，教职工不仅爱岗敬业的积极性提高了，而且还能端正学风、校风、教风建设。

三、注重思想政治引领，强化产业工人队伍思想政治建设和道德建设

进一步传承和弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神、工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。开展“中国梦·劳动美”主题教育活动，借助宣传周做好劳动模范、“承德工匠”等优秀产业工人典型的宣传活动，开展企业文化进校园活动，让工匠精神进校园，进课堂。组织劳模、工匠进学校、进课堂。

四、构建技能形成体系，提升产业工人素质能力

做强职业教育龙头。支持平泉职教中心创新发展，推动职教中心与平泉市内各行业、企业深度融合，校企对接。政府牵头，企业、学校参加，行业参与成立平泉市校企合作专家委员会，指导我市校企合作产教融合工作。强化平泉职教中心职业教育龙头作用，发挥职教中心职业的培训教育优势，与承德家用品有限公司、恒坤机械制造有限公司建立新型现代学徒制校企合作，并进一步推广。推动平泉职教中心与山庄集团、鑫耕制造有限公司等企业建立学生跟岗见习校企合作关系，加快企业文化建设。加大技能评价改革创新力度，加大职工（劳模）创新工作室和技能大师工作室建设力度，扎实开展新型职业农民培养，使职业教育更好地为平泉经济

和社会发展服务。加强职教中心基础能力建设，加大财政资金投入，实施平泉市职业技能培训基地项目建设，改善办学条件，提升职教中心的办学能力。深入市场调研，及时调整优化专业，着力培养复合应用型技术技能型高素质技能人才，支撑产业发展。坚持“职普招生规模大体相当”，职教中心年招生 X 人以上，并逐年增加，不断扩大中职办学规模，为培养更多支撑产业发展的高素质技能人才奠定基础。

五、加强组织领导, 全面推进新时期产业工人队伍建设改革

为树立教育系统干部职工廉洁自律、文明服务的队伍形象，教育工会注重把创建先进“职工之家”活动与各项工作充分融合，并根据不同时期的不同要求，不断推出新的载体，赋予新的内容，做到常建常新。先后在职工中开展了争做文明公民、文明职工、文明家庭等活动，动员每个职工从自身做起，争做群众满意教职工，积极争创群众满意单位，切实转变教育系统工作作风和工作方法，为群众排忧解难，密切党群、干群关系，树立良好的形象。不断规范教师从教行为，今年举行了教师节庆祝大会、师德师风巡回报告会、表彰师德标兵、教学标兵各 X 名。有 X 名教师被评为河北省最美乡村教师，X 名校长被评为河北省骨干校长，X 名校长被评为承德市优秀教育工作者的称号。

教育工会为了调动和发挥基层工会组织、各级工会干部和广大会员的积极性，进一步加强自身建设，努力提高工会干部素质和整体工作水平，一是健全和完善了工会组织机构，成立了群众工作室。二是建立完善各项规章制度，做到了工会工作有章可循。三是工会工作机制不断完善。今后，我们将继续发挥教育工会积极作用，主动作为，扎实稳步开展工作。

县发展和改革局 2021 年度 工会委员会工作总结

按照 X 县总工会、共青团 X 县委、X 县妇女联合会《关于对 2021 年度各乡镇、县级各部门工会、共青团、妇联组织主要工作目标实行考核的通知》的文件要求，现将 2021 年工会工作总结如下：

一、高度重视，成立领导机构

我局高度重视工会、共青团、妇联组织工作，成立由王月任工会主席，彭慧任工会副主席，相关股室人员为成员的工会、共青团、妇联工作小组，不定期召开会议进行安排部署，确保此项工作落到实处。

二、积极开展乡镇团组织规范化建设。

到联系帮扶村、户积极宣传党的方针和各项惠农政策，及时了解困难群众思想动态，收集民情民意，建立民情台账，协助村“两委”对贫困人口进行精准扶贫工作，帮助村“两委”不断改进工作方法，增强村“两委”的凝聚力和战斗力，到富林镇太平村帮助太平村发展和宣讲“三为 X”等相关政策。

三、依法代表和维护职工群众的合法权益

（一）参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党支部组织了职

工思想状况调查，认真开展交心谈心活动，听取职工意见和呼声，并就职工福利、干部轮岗交流、职工关爱等比较突出的热点和难点问题，形成书面材料向局党组专题报告，并建立台账进行督促办理。联合机关支部、妇联，开展了两次趣味运动会，加强职工交流与沟通，融洽关系。工会继续坚持了对职工“六必访”和“三知道”的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望；每逢春节都对离退休职工进行慰问和探访；每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党组的负责同志或委托工会小组长前去看望。二是维护好女职工特殊利益。我局有职工 X 人，女职工 X 人，占比 X%，为加强机关女职工的工作，我会设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划，认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展创先争优等重要文件和法律法规的宣传学习，通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。采取多种形式，关注女职工身心健康，体现集体对女职工的关爱，使工会成为女职工的坚强后盾，让女职工

充分体会到发改局机关大家庭的温暖和关爱，增强凝聚力和战斗力，进一步坚定了女职工做好发改工作的信心和决心。

四、充分发挥民主参与、民主管理和民主监督作用

协同人事监察股、机关党组对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向局党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。坚持每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。积极推进内部事务公开制度，凡机关内部涉及职工切身利益的事宜都坚持向职工讲明，增加透明度。

五、加强工会自身建设

（一）健全组织机构。

X任工会主席，X任工会副主席，机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全，对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。

（二）加强经费管理。工会财务制度健全，不折不扣完成会费上缴任务，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。工会经费公开透明，并不定时进行审计，并向县总工会报送了经费使用情况报告。

（三）组织学习培训。结合局机关“微党课”和群众路线教育实践活动，认真开展学习教育活动，加强法律法规培训，

开展安全检查，全面提升职工综合素质，助推发改工作上台阶，维护职工权益，完成了工会报刊订阅任务。

六、任务明确，确保工作落实到位

由于任务明确，部署有力，今年全面完成工作考核中所涉及工作任务。

镇 2021 年度工会工作总结

2021 年，X 镇总工会在广大工会干部和职工的共同努力下，紧紧围绕党委政府中心工作，服务大局，抗击疫情，发挥工会组织优势和特色，做了一些工作，现总结如下：

一、围绕中心，服务大局。面对突如其来的新型冠状病毒肺炎疫情，X 镇总工会发动各基层工会广大工会干部和职工积极应对。一是组织召集工会志愿者 X 余名，到全镇各卡口义务执勤，开展测量体温，查验绿码等志愿工作。二是号召广大企业工会干部和职工，投身企业的复工复产工作，为全镇经济快速恢复发挥工会应有的作用。三是想企业之所想，急职工之所急，积极筹措口罩 X 余只，为急需防疫物资的复工复产企业职工送去工会的温暖。

二、关心关爱，普惠职工。一是全面排摸企业困难职工情况，申报市级以上困难职工 X 名。二是广泛开展职工医疗互助保障扩面工作，今年新参加在职职工医疗互助保障、特种病种医疗保障及女职工安康医疗保障合计 X 人次，圆满完成市总下达给我镇的指标。三是开展优秀外来务工人员平安返乡补贴发放工作，全镇共 X 名优秀外来务工人员收到了每人 X 元的平安返乡补贴。

三加强培训，提升素质。为全面提升全镇产业工人的素质，切实为企业和职工服务，镇总工会于 X 月底开展了培训需求调查摸底。根据企业和职工的需求实际，镇总工会及时组织了叉车工和焊接工两个培训班，共有 X 名职工参加了叉车培训班；X 名职工参加了焊工培训班，培训班普遍得到了企业和职工的好评。同时，为有效提高全社会的安全生产意识，推动各项安全防范措施的落实，镇总工会组织全镇企业开展“安康杯”安全生产知识竞赛，在各基层工会初赛选拔的基础上，共 X 家企业 X 名职工参加了全镇“安康杯”安全生产知识竞赛决赛。

四、夯实基础，规范财务。积极开展示范工会星级创建活动，在有 X 家企业工会已经被评为宁波市五星级示范工会的基础上，今年又有 X 家企业工会创建市五星级示范工会，X 家企业工会创建市四星级工会，X 家企业工会创建市三星级工会。不断规范基层工会财务管理，对全镇各企业工会的财务情况进行了检查。同时，发动基层工会，及时完善会员实名制信息系统，做到信息的及时维护和更新。

五、活动引领，服务职工。完成全镇小微企业工会经费返还认定审核工作，至 X 月份合计 X 家企业，返还金额 X 元。对全镇女职工进行了两癌筛查。完成了全镇第九批次“流动体检车”职工健康体检 X 人次。组织全镇抗疫一线职工 X

人次去宁波工人疗养院健康体检。组队参加了全镇第三届企业职工厨艺大赛获团体三等奖。

下年度工作思路：

1、深化劳动技能竞赛。以“当好主人翁、建功新时代”为主题，扎实开展各类职业技能竞赛。全镇性的技能竞赛与企业内部、行业性的技能竞赛相结合。下年度打算全镇性的开展第二次叉车工操作技能竞赛。

2、探索职工服务载体。开展一线职工高温慰问工作，为在高温一线奋战的职工送去夏令品等清凉慰问品；

3、加强工会干部队伍建设。着眼精干高效、按专职、挂职、兼职干部各占一定比例配强镇工会领导班子。推进工会干部“专+兼”扁平化管理，探索一条基层干部队伍多元化的新路子。组织一次基层工会干部培训班，不断提升基层工会干部的政治理论知识和业务水平。

4、规范工会经费使用管理。依法推进工会经费税务代收工作，提高收缴覆盖面和收缴率；加强预算的科学编制和有效监管，提高经费的管理水平和使用绩效。加强经审规范化建设，努力提升经审工作整体水平。确保收好、管好、用好工会经费。

镇总工会 2021 年度工作总结

一年来，镇总工会在镇党委、政府的领导下，在市总工会的业务指导下，结合年初市总工会工作任务，坚持服务为先，不断壮大队伍，组织体系健全，网络更加健全，制度不断完善，运作更为规范，工会工作实现了创新和突破，现将镇总工会 2021 年工作情况总结如下：

一、服务基层、强化工会组织建设

做好基层工会组织规范化建设。今年根据市总要求，镇总工会积极开展工会组建和百日攻坚战行动，尤其是疫情期间，镇总工会始终把工会组建工作放在重要位置，通过线上联系和线下实地走访相结合的方式，疫情期间深入到企业进行现场宣传、指导、慰问，大力促进基层工会规范化建设工作，提高了企业工会组建率和职工入会率。今年新建基层工会 X 家，包含规上企业 X 家，实现辖区内规上企业建会率达 X%，新增会员 X 余人。现目前全镇单建基层工会 X 家，联合工会 X 家，会员 X 余人。

二、加强工会会员管理，提高实名制入库率

今年根据市总工作要求，进一步加强辖区内工会会员管理，做好工会统计年报工作，每月统计更新基层工会数据，

做到建会与实名制录入同步进行，提高实名制入库率，做到基本全覆盖，对辖区内的基层工会有了更清晰准确的认识。

1、加强工会干部培训，强化队伍建设。根据市总工会干部培训的任务和要求，有计划地安排基层工会干部参加市、镇组织的学习培训。通过一系列的集中培训学习，进一步提高了工会干部的服务、管理、维权等工作能力和水平。

2、加强基层工会阵地建设。今年有计划、有成效地积极创建学习型组织和建设职工书屋 X 家、“职工之家”X 家，创建“妈咪暖心小屋”X 家，创建悦读漂流驿站 X 家。目前，全镇共有“职工之家”X 家，“职工书屋”X 家，“妈咪暖心小屋”X 家。为了加强“镇-村-企”小三级工会文体建设，依托镇综合文化站建立起悦读漂流驿站，赠送大量书籍，打造职工文化阵地。另外，镇总工会进一步加强与各村文化礼堂的联系，进行各类培训，开展“送书下乡”、情暖文化礼堂的活动。

3、组织基层工会积极开展各类活动。

今年镇总工会积极开展各类活动，疫情期间的防疫宣传、抗疫工作、防疫慰问，防疫与组建两手抓，以及安全检查、消防培训和各类节日宣传、慰问活动。今年 X 月份在各基层工会中开展安全合理化“随手拍”建议活动，强化基层安全意识，推荐上报优秀的安全合理化建议。积极策划、组织、协助漩港路沿街商铺联合工会委员会一起开展 2021 年度“最美商铺”评比活动，于 X 月底、X 月初两次走访检查、评分，

并于 X 月底完成表彰活动。通过这些活动，促进了企业发展建设，也提高了工会的影响力和凝聚力。

三、服务企业，加强工会在企业发展中的作用

今年年初，疫情期间，镇总工会实地走访慰问多家企业，了解复工情况和防疫工作，了解企业的困难和需求，收集企业的招聘信息，推广网络招聘会，帮助企业用工难问题，并赠送口罩、消毒液、洗手液等防疫物资，累积花费防疫物资 X 元，慰问企业 X 家，沿街商铺约 X 家。

以“安康杯”活动为载体，建立和健全企业劳动保护组织，开展安全教育，强化安全生产，健全劳动保障，促进企业民主管理工作。在开展安全生产月宣传活动期间，镇总工会多次组织在镇政府内和企业内开展安全知识讲座培训，指导企业进行消防演练，分发安全生产、劳动保护资料 X 余份，多次参与劳动保护与消防安全检查，开展普法宣传 X 次，分发劳动法律资料 X 余份。

今年疫情以来，镇总工会以退小微企业工会经费为工作载体，积极宣传、一对一指导开户，成功帮助 X 余家小微企业完成企业工会经费退费，并以此为契机，成功新建企业工会 X 家，做到辖区内企业工会账户开户率达 X%以上。退费期为 X、2021 年，明年还将继续为更多企业开展这项工作。

每年夏季开展“送清凉”活动。今年 X 月份，镇总工会慰问三家企业，康龙、华诺、鼎臻，发放清凉饮品物资 X 瓶，X 元，慰问职工 X 余人。

四、服务职工，强化职工维权工作

完成在职职工医疗互助保险工作。镇总工会积极主动走访宣传，发动企业参保，尤其是今年新建会的企业。今年我镇共有 X 家基层企业工会参加在职职工医疗互助活动，参保职工 X 人，完成市总工会下达的任务目标。

抓工资集体协商，强化协商机制。工资集体协商工作是镇总工会每年的重点工作之一。要求各工会干部一定要认清形势、熟悉业务、加强监督，全力推进工资集体协商。目前，我镇辖区内企业签订工资集体协商率达 X%以上，规上企业开展工资集体协商达 X%，另外还签订了劳动安全卫生专项集体合同和女职工权益保护专项集体合同。

完善困难职工档案。在前几年的基础上加强摸排，年中完成回访工作，完善困难职工档案建设，重点做好困难职工帮扶工作。目前，镇总工会正在积极开展困难职工申报工作，约有 X 名困难职工计划申报，并计划 X 月底开展困难职工“送温暖”活动，走访慰问困难职工 X 人，发送慰问金 X 元。

帮助企业职工进行学历补贴工作。完成全国总工会“求学圆梦行动”学历提升补贴，X 人；2021 年浙江省“农民工学历与能力提升行动”补贴工作，X 人。

帮助企业职工进行“推优入党”工作，由镇总工会推荐 X 名优秀职工入党申请，实现企业职工的政治理想。

五、做好财务经审工作

按照年初有预算、年中有调整、年终有决算的工作要求，做到报销手续齐全，管理规范，年年有结余。同时，逐步提高企业单建工会的独立开户比例，今年借助小微企业工会经费退费工作，成功帮助辖区内企业工会账户开户、退费，开户率达 X% 以上。并且，加强对企业工会经费审查工作，走访企业检查工会账户，完成对振华、华诺、四方包装三家规上企业工会经费审查的一系列工作。