

党史学习教育专题民主生活会 个人对照检查材料合集



办公室课堂



办公室课堂



文选

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照市纪委机关、市委组织部通知要求和县委统一安排，紧紧围绕党史学习教育专题民主生活会主题，在深入学习的基础上，通过征求意见和谈话交流，认真从主观上找原因，从自身上查不足，深刻检视，举一反三，清楚地看到了自己身上存在的问题与差距。现将个人检视剖析情况汇报如下。

一、2020年度民主生活会整改落实情况

对2020年度专题民主生活会个人查摆出的20个问题，我在深刻反思反省的基础上，逐项进行了认真改进，目前已全部整改完成。主要采取四方面措施：

1. 持之以恒加强理论学习。认真参加市委党校研修班、宣讲会和县委中心组学习活动，系统学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会等会议精神，并充分利用“学习强国”平台、每日新闻、党报党刊等媒介，及时学习掌握总书记最新讲话精神、党和国家方针政策及工作部署，不断提升自身的理论素养和业务水平，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，带头抵制社会上各种错误思潮的侵蚀，坚决把党中央决策部署和省市县委的决议决策执行到位，努力做到了知行合一、以知促行。

2. 脚踏实地践行宗旨意识。积极践行“以人民为中心”的新发展理念，带头转变作风，坚持把实现好、维护好、发展好广大人民群众的利益，作为想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。全年到各

分管部门及企业调研 60 余次，并多次带领有关部门到基层联系点走访，积极为群众解决基础设施建设、人居环境整治等方面的实际问题，努力做到察实情、出实招、办实事、求实效。

3. 严肃严格遵守党规党纪。秉持法制思维，坚守纪律底线，严格按党性原则、政策法规、组织程序开展工作，认真贯彻执行党的民主集中制，统筹全局，科学决策，使自己的承担每一份工作都推进得合情合法、合理合规。坚决执行中央八项规定，积极培养科学的工作方式和健康的生活情趣，坚决抵制“四风”问题和“圈子文化”。切实扛起党风廉政建设责任，全面落实“一岗双责”，对分管部门层层传导压力、深查细挖、形成常态，带头打造作风硬、能力强、敢担当的分管队伍。

4. 尽职尽责推动工作落实。始终坚持创新实干、担当有为的工作作风，持续强化责任意识，重实际、讲实话、务实功，努力推动各项工作取得新突破。一是加快推进经济开发区建设。全力破解资金、用地瓶颈，加大基础设施建设力度，开发区 10 亿元以上项目实现了“零”的突破，5 亿元以上在建项目数量超过前四年的总和。二是加大财税组织收入力度，努力解决农民工欠薪、不动产证登记、健康扶贫等民生难题，社会大局持续稳定。

二、查摆出的主要问题

（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强‘四个意识’、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

1. 对党的创新理论领悟得不够透彻。主要表现在对党的新理论研究不深入、掌握不全面，有时存在“浅尝辄止”“浮皮潦草”的现象。比如：未能深刻领悟习近平总书记“以人民为中心推进改革”思想，对于承担的改革任务只是依照顶层设计、照章推进，未能完全做到“坚持党的领导和尊重人民首创精神相结合，坚持顶层设计和摸着石头过河相协调”，致使有些改革创新举措落实得不快不到位。

2. “一盘棋”意识树立得还不够牢固。面对较为艰巨繁重的工作任务时，习惯于盯着自己分管的业务开展工作，对分管单位关注的多，主动协助其他班子成员共同推进工作的意识不够。比如：在统筹发展和稳定的过程中，对于推动开发区建设、项目开复工及GDP、固投、一般预算收入、农村人均可支配收入等指标调度上用力较多，对农业发展及社零额指标调度等方面投入的时间和精力不多。

（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面。

1. 对党建工作抓得还不够到位。对于党的建设各方面部署，思想上依赖于县委整体推动，在贯彻落实的时候存在只提要求、抓得不实的现象。比如：在抓分管领域党建工作过程中，只是按照要求在个别分管部门讲了专题党课，除了开发区外，对其他分管部门的党建工作关注得不多，也很少参与各部门自行组织的党建活动。

2. 抓贯彻落实还不够到位。对国家提出的以效率、和谐、持续为

目标的绿色发展模式研究得还不够透彻、思路还不够清晰、举措还不够有力，致使贯彻落实党中央决策部署还未完全到位。比如：目前全县主要污染物排放总量严重不足，新上项目得不到污染物排放总量指标确认就做不了环评，就如何处理好抓发展和抓环保的关系招法不多，导致落实起来不够科学有力。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。

1. 化解历史遗留问题主动性不够强。面对头绪繁多、复杂难解的历史遗留问题有畏难情绪，甚至有时会产生等一等、靠一靠的想法。比如：对于荣和家园小区因规划、质量、消防、土地等手续不全，660户居民入住10余年不能办理不动产权证书问题，一直认为是“难啃的硬骨头”，按照先易后难的原则拖延至今才组织相关部门破瓶颈研究解决。这说明自身担当意识树得还不牢，化解民生难题办法还不多。

2. 保产业链供应链稳定做得还不够。比如：面对疫情影响，特别是针对开发区现有工业企业产业链偏短、产品质量不高、配套能力不足现状，方法不多、成效还不够明显。再比如：对于我县开发区新引进的部分京津冀产业转移项目，受疫情影响订单减少、资金紧缺、后劲不足的问题，除了协调银行为企业提供贷款外，目前还没有其他行之有效的好举措。

（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善

于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。

1. 创新意识不强。组织相关部门谋划开发区规划中，过度依赖第三方智库，缺乏系统的、有针对性的基层调研，致使规划有些内容流于空泛，精细度、精准度还有欠缺。比如：在“实施创新驱动发展战略”板块，思想不够解放，思路较为保守，特别是对于5G时代发展新机遇关注不多，谋划不深，措施不实，可操作性不强。

2. 一抓到底的斗争精神不足。研究开发区规划只注重了项目建设和产业发展方向，过于关注产业项目所能带来的短期经济效益，对要素保障和创新能力等方面研究不到位，没有真正深入到体制机制层面进行多层次多维度进行谋划，开发区发展保障力度不够。比如：在规划中只提到了“鼓励推行‘管委会+公司’等市场体制改革”“完善‘一站式’政务服务”等粗线条思路，缺乏具体举措，指导性不强。

（五）带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。

1. 纪律约束力不够严。对分管部门和单位的全面从严治党工作习惯于提要求、作指示，在调研指导时还没有具体查验工作开展情况，针对工作不到位的地方，多是善意提醒，认为错误改正了就算了，没有严究细查，这种处理方式虽然主观是希望他们自觉改正不足，但实际上却弱化了帮助纠正的力度，在一定程度上影响了干部管理的规范化。

2. 对基层情况掌握得还不全面。到基层调研更多关注贫困户脱贫和重点工作推进情况，真正与基层党员群众心贴心交流的时间较少，没有经常地从思想上、行动上深挖分管部门和包扶乡镇（社区）党风廉政建设和反腐败斗争方面存在的不足和苗头性、倾向性问题，致使个别分管部门第一责任人和班子成员党建责任没有很好地落实到位，履职的主动性不强。

需要报告的其他事项：

无

三、产生问题的原因

对于查摆出的问题，综合各方面提出的批评意见建议，经过深刻剖析，个人认为自身在党性锻炼、思想观念、宗旨意识、作风建设等方面还存在不足。

1. 党性锻炼仍需强化。总觉得受党教育多年，有较高的政治觉悟，党性修养也会随着提升，不知不觉中在对保持党员先进性、纯洁性的更高追求有所松懈，有时以日常事务性工作代替了经常性的党性锻炼。对党的最新理论成果和政策要求学习得不够深入，把握得不够全面，理解得不够透彻，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力仍需提高。

2. 思想解放还不彻底。要想真正做到思想解放，必须在理论上先学一步，在经验上善于借鉴，在信息上广开言路，在民意上重视调查研究。在实际工作中，我在上述四方面做得还不够好，致使自己开拓创新意识不够强，跳出传统模式、跳出地域探索新理念、新路径、新

举措闯劲不足，执行上级部署、破解发展困境时视野不够宽、思路不够广，应对各种风险考验和复杂问题处理的能力还有待提高。

3. 宗旨意识还有欠缺。总觉得自己有多年的基层工作经验，比较掌握和了解基层情况，所以把更多的精力和时间用在了开发区发展、项目建设、指标调度等经济工作上，到基层调研频次不多、深度不够，对民生问题关注较少。特别是对有些基层群众片面理解有关政策法规问题，缺乏从基层单位和服务群体的角度去思考问题意识，工作耐心和定力不足，导致有些工作成效不明显，这说明自身“以人民为中心”发展理念树得还不够牢。

4. 作风建设还需加强。对强化作风建设的重要性认识不够，认为只要自己勇于担当、主动作为、身体力行，分管部门就能积极效仿。但在实际工作中，对缩短“说了”和“做了”、“发文了”和“落实了”、“开会研究了”和“问题解决了”之间的距离力度还不够，没有坚决执行纪律的决心和劲头，总想给其留一丝情面，存有“下不为例”的放任思维。治慢、治散、治懒、治软的方式方法不够灵活，效能建设力度还有待加强。

四、整改措施和今后努力方向

针对上述问题和不足，我将严格落实本次民主生活会主题要求，重点从以下四个方面加以整改提高。

1. 强化理论学习，筑牢信念之基。坚持把政治理论学习摆在自身建设的首要位置，全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，进一步

提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力。一是强化学习效果。不断拓宽自身思想维度和深度，以学习成果指导实践、推动工作，切实解决思路不宽和方法不多等问题。二是积极参与党内政治活动。既坚持认真参加县委中心组学习和民主生活会，也时刻关注分管领域组织生活，深接地气，广开言路，全面提升自身政治理论水平。三是坚持搞好自学。每天抽出时间认真学习，在原原本本地通读原著的基础上联系实际深入思考，着力在学懂弄通做实上下功夫，切实做到融汇贯通。

2. 强化贯彻落实，把好首要之则。始终把坚持党的全面领导作为推动经济社会发展必须遵循的首要原则，坚决在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣地贯彻落实中央和省市县委的决策部署，切实做到上级提倡的坚决响应、上级决定的坚决照办、上级禁止的坚决杜绝。在具体工作中，一要充分利用分管部门会议、基层调研和领导干部讲党课等机会，系统宣讲党的创新思想理论，全面传达中央和省市县委决策部署，努力当好党的政策理论的宣传员。二要认真做好基层调研，积极参与县委重大问题的决策，并结合工作实际提出建设性的意见和建议。三要始终保持清醒的政治头脑，时刻向党中央和省市县委看齐，将党的各项决策部署贯穿于工作实践中，切实做到目标同向、思路同步、行动同频。

3. 强化担当作为，坚守为民之本。坚持以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的个人担当，积极践行“以人民为中心”的新发展理念，把实现好、维护好、发展好广大人民群众的利益，作

为想问题、作决策、办事情的出发点和归宿，着力破解人民最关心、最直接、最现实的利益问题，努力做一名让党放心、让群众满意的合格党员领导干部。具体到分管工作，一要坚决践行绿色发展理念，全力处理好经济社会发展和生态环境保护之间的关系，下大力气解决全县废弃矿坑生态治理工作，努力做到矿业良性发展、生态环境持续改善。二要打通民生领域遗留问题最后“一公里”，把拖欠农民工工资和不动产登记办理等问题“扫尾”工作做好做实，让基层群众真正舒心、放心。三要牢固树立“发展是第一要务”的思想，立足长远，科学谋划，让发展成果更多地惠及于民、惠及于社会。

4. 强化廉政建设，严格律己之心。带头遵守中央“八项规定”精神，廉洁从政、严以自律、修身立德，永葆共产党员本色。

一是增强规矩意识。严格按党性原则、政策法规、制度程序办事，分清主次关键，厘清轻重缓急，对自己分管的事，积极主动、全力以赴；对配合的事，不遗余力、不推不躲。

二要增强纪律意识。坚决抵制“四风”问题，认真细致地组织和参加党内政治生活，旗帜鲜明批驳错误言论，及时了解和掌握分管部门的党风廉政建设情况，狠抓监督执纪，对那些违反党规党章、违反中央八项规定的党员干部及时提醒，绝不迁就、绝不留情面。

三要增强责任意识。全面落实“一岗双责”，对分管部门和包扶乡镇、社区层层传导压力、深查细挖、形成常态，切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严，全力整治抓工作不实、忽忽悠悠、虚报浮夸、不主动作为、不敢担当等问题，绝不当老好人、太平官。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照中央和省、市委关于开好 DS 学习教育专题民主生活会的要求，近期，我通过学习研讨、征求意见、谈心谈话等方式，深入查找问题，深刻剖析原因，制定了整改措施，明确了努力方向。现对照检查如下。

一、2020 年度民主生活会和 2021 年市委巡察整改专题民主生活会查摆问题整改情况

在 2020 年度党员干部专题民主生活会和 2021 年度市委巡察整改专题民主生活会上，我围绕“学习习近平新时代中国特色社会主义思想”等 12 个方面，共查摆问题 26 条。前期，我认真研究、深刻剖析，逐条制定了整改措施，现已全部整改完毕。在学习习近平新时代中国特色社会主义思想方面，主持党工委理论中心组学习 12 次、集体学习 22 次，带头讲授 DS 学习教育专题党课 3 次，政治理论学习进一步加强；带头落实意识形态工作责任制，成立意识形态工作领导小组，主持研究意识形态工作 3 次。在加强党的全面领导方面，把抓党建摆在首位，一个支部被市委授予“先进基层党组织”称号，“第一书记”驻村工作被市委市政府评为先进单位；组织赴革命纪念馆开展党性教育、开展读书班等，持续弘扬革命精神。在学习贯彻党的十九届五中全会精神方面，牵头编制完成全区产业发展“十四五”规划纲要，为全区发展提供了根本遵循。突出招商龙头地位，带头外出招商 30 余次，一批知名企业落户我区。在落实全面从严治党责任方面，督促两委成员和各支部书记严格落实“第一责任人”责任，高标准做好市委巡察和问

题整改工作。研究制定了公务接待、公务用车管理、考勤、保密等文件，制度笼子进一步扎紧。

二、存在的主要问题

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确DS观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是在带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上有差距。通过DS学习教育，我更加清醒地认识到，习近平新时代中国特色社会主义思想是21世纪的马克思主义，是我们党指导思想的又一次与时俱进，必须时刻用其武装头脑、指导实践。但是在日常学习中，我对习近平新时代中国特色社会主义思想泛泛而学多，结合实际精研细读、反复揣摩少，导致理论联系实际不够紧密。比如，对照习总书记提出的高水平开放、高质量发展等重要论述要求，我区还存在龙头带动作用强的外向型项目相对偏少，对全市外贸发展拉动作用还不强等问题。这说明，我对高水平开放、高质量发展等要求的理解和把握不够深刻，一定程度上存在学用脱节的现象。二是在带头推动全区干部职工进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上力度不够。通过DS学习教育，我更加深刻地理解到，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，是实现全党团结统一、行动一致的关键，也是百年大党能够成功的核心密码。但是在具体工作中，注重强调班子同志带头做好，在如何调动

全区干部职工进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”上，办法研究的不深，在抓什么、怎么抓上措施不具体。比如，我在教育干部职工对忠诚老实的理解上不全面，疏忽了工作上的科学务实也是忠诚老实的应有之意，导致有的同志汇报工作时说成绩多、问题少。这说明，我在日常工作中注重抓一些具体工作，抓思想政治建设还不深入，干部职工“两个维护”没有完全内化于心、外化于行。

（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面。一是带头指导和推动贯彻落实新发展理念不全面。通过 DS 学习教育，我进一步理解到，新发展理念的创新、协调、绿色、开放、共享是有机统一、内在联系的，必须完整、准确、全面贯彻。但是具体工作中，我在指导和推动贯彻上不够系统，导致我区与其他区域联动发展上还有一定差距。这说明，我对新发展理念的理解不够深入，落实措施不够全面。二是带头指导和推动开发区发挥政策功能优势不到位。我在指导和推动全区充分利用特殊政策功能、更好服务全市对外开放上还有一定差距。比如，在复制自功能政策方面满足于政策复制了，在深挖政策优势、放大政策功能方面做得不够。这说明，我平时对功能政策的研究还不深入，在指导创新政策与我区实际相结合上做得不好。三是带头履职尽责、担当作为上做得不够。带头到上级部门单位汇报工作次数少，沟

通联系不密切，在加大对上争取力度、全面获得上级政策、项目和资金支持上做的还不够。这说明，我作为区内主要负责同志，还缺少一种强烈的事业心和责任感，有时只当“指挥员”，没有勇做“战斗员”，没能真正以身作则、以上率下。

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。一是带头推动为企服务上做得不够，营商安商举措吸引力不强。通过 DS 学习教育，我更加深刻地理解到，一部中国共产党的历史就是一部始终坚持“以人民为中心”的历史。但是具体到我区为企服务中，我日常指导督促不够，个别部门干部职工服务企业的主动性和自觉性不强。比如，在我区组织的企业负责人座谈会上，个别企业反映有的部门指导业务不够、惠企政策传达不及时等。这说明，我“以人民为中心”的发展思想树得还不牢，指导和调动各部门为企服务上用心用力不够，影响了企业的获得感和幸福感。二是带头深入企业走访研究不深入，为企解难题跟踪督促不到位。通过 DS 学习教育，我深刻地体会到，调查研究是我们党的传家宝，是做好各项工作的基本功。但是在具体工作中，对照习总书记提出的“调研工作务求‘深、实、细、准、效’”的要求，我调查研究的方法运用得不好，致使个别企业的困难问题没有完全得到解决。比如，到企业一线开展调研走访时，我对企业反映的问题能够第一时间进行安排，但是有时由于工作忙就缺少了后续跟踪调度，导致个别企业问题没有得到解决。这说明，我在通过调查研究来

发现问题、解决问题上做得不深入，对调研工作的“效”执行得不好，说到底还是为企服务意识、服务措施不到位。

（四）在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。斗争精神不强，攻坚克难的韧劲还不足。对一些长期困扰发展的难点工作多少存有发愁情绪，对于一些棘手的问题有求稳怕乱的思想，对部署的一些工作存在前紧后松、战时紧平时松等问题。比如，资金等因素已成为制约我区高质量发展的瓶颈，特别是较先进地区有不小差距。这说明，我在带领大家攻坚克难方面做的不够，思路没有完全打开，具体措施不够有力。

（五）在带头深刻汲取 DS 中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。一是管党治党偏于宽松。通过 DS 学习教育，我进一步体会到，治国必先治党，治党务必从严。但是在具体工作中，我落实全面从严治党“第一责任人”责任不够有力，平时部署安排多、抓具体落实少，导致有的班子成员在落实“一岗双责”上不到位，个别问题时有发生。二是对执行八项规定情况要求的不够严格。在贯彻落实中央八项规定精神方面存在不严不实的问题，有时只是强调到了，没有真正一抓到底。比如，市委巡察指出我区执行车辆租赁制度不严格，租车未按照“一事一租”原则进行严格审批。这

说明，我在抓纪律教育和约束方面做得不够，部分党员干部的纪律意识、规矩意识还没有完全立起来。

（六）其他方面。一是津贴补贴方面。没有违规发放公务员工资津贴补贴问题，但是市委巡察发现个别派驻机构和个人存在重复领取考核激励奖金等问题，目前已经整改完毕。二是厉行节约反对浪费方面。勤俭节约、艰苦奋斗意识有所淡化。比如，公务招待有时没完全落实“光盘行动”，造成一定浪费。三是理论中心组学习方面。抓理论中心组学习方法单一，带着问题组织专题讨论学、邀请专家学者辅导学不够，学习效果需进一步提升。四是落实意识形态工作责任制方面。对意识形态工作严抓严管、抓早抓小还不到位，致使个别部门在研判处置、舆情管控引导等方面存在一定漏洞。比如，指导督促区内企业落实意识形态工作较少，对跨境电商特别是直播领域缺乏有效管控措施。五是履行保密工作责任制方面。抓保密工作停留在面上，没有真正抓实抓细，导致有的干部职工思想上不重视，对新形势下网络安全认识不到位，检查中发现有个别同志用外网电脑处理涉及工作秘密的文件现象。六是作风建设方面。自己在当好“施工队长”来设计、参与、推动作风建设上做得不够，精准突破作风建设顽疾效果不明显。比如，个别党员干部针对企业诉求还存在不作为、慢作为的问题。中央生态环保督察方面。没有反馈我区的具体问题，但是我们针对市里反馈的面上问题，举一反三、全面排查、加强督导，有力推动了环保工作提升。没有经济责任审计发现的问题。不存在圈子文化码头文化，容错纠错澄清正名等问题。

三、产生问题的原因分析

通过查摆问题、深刻剖析，我充分认识到，问题的存在，表面反映在工作上，根源在思想上。主要有以下几个方面：

一是理论学习抓得不紧。自己在理论学习过程中，有时只是把学习作为增加知识储备、提高工作能力水平的方法手段，没有真正把学习放在加强政治修养、提升思想境界、改造主观世界的更高层面上认识对待，导致学习不够深透；有时在日常事务性工作任务比较紧张时，往往把学习当成“软指标”，觉得可以缓一缓、等一等再学，以工作忙为理由减少了学习时间。这样久而久之，理论武装有所放松，必然导致政治敏锐性不强，工作上缺少指南。

二是党性修养锻炼不强。近几年，经过“三严三实”“两学一做”“不忘初心、牢记使命”以及DS学习教育等党内教育的锻造洗礼，个人的理想信念、党性修养有了一定提高，但无形中就会产生一种错觉，自我感觉信念已经十分坚定了，该学的学了、该做的做了，没有什么大问题了。正是因为这样，慢慢忽视了持之以恒地党性修养锻炼，党员先锋模范作用发挥就不够，导致实际工作中有时境界不高，看问题的观点和解决问题的方法出现一定偏差。

三是宗旨意识树得不牢。全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，与企业的密切联系有所弱化，平时借口事务性的工作多，到企业一线调研偏少。有时到基层调研看到的、听到的往往也是经过筛选的，对企业真正的所思所想所盼所需掌握得不够真切，导致想问题、作决策有时没有完全从企业利益出发，考虑较多的是能不能完成上级交代

的任务、发展的指标，没有同企业“坐在一个板凳上”。

四是攻坚克难韧劲不足。在平时发展过程中，更多的是关注几个重要经济指标的发展，缺乏对特殊政策的深入研究，导致很多工作没有出类拔萃。同时，在当前激烈竞争的环境下，不进则退，慢进也是退，我在攻坚克难、争先进位上还缺乏自我革命的勇气和毅力，特别是对于制约我区发展的关键性问题亟待解决。

五是管党治党意识不够。对全面从严治党永远在路上的理解不够深透，对作风建设长期性、复杂性、艰巨性的认识不够到位。正是由于思想上出现了问题，导致自身行动上没有完全跟上去，平时对班子成员落实管党治党责任督促的不紧，对干部日常监督管理、严抓严管措施上不够有力。说明管党治党主体责任没有真正落下去，“第一责任人”责任没有真正扛起来。

四、努力方向和改进措施

一是坚定理想信念，带头加强理论学习。不断强化思想理论武器，进一步提升自身的思想政治理论水平和工作能力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持做到“两个维护”。全年党工委中心组学习 12 次以上、集中学习 20 次以上。

二是加强党性修养，带头改进工作作风。树牢“过紧日子”意识，勤俭节约。带头落实“管家+店小二”服务，改进调研方式。加大对不作为、慢作为整治力度，促进干部职工转作风、勇担当。全年开展调研不少于 20 次，协调解决重大问题 10 项以上。三是从严管党治党，带头落实政治责任。认真履行第一责任人职责，督促班子成员落实“一

岗双责”。定期听取管党治党情况汇报，及时研究解决重大问题；健全履责谈话、述责述廉等制度，把压力传导到部门。带头落实中央八项规定及其实施细则精神，严格遵守廉洁从政各项规定，清白做人、干净做事。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

根据集团公司党委《关于开好党史学习教育专题民主生活会的通知》和X公司领导班子专题民主生活会方案，聚焦民主生活会主题，结合个人思想、工作、作风实际，在广泛征求意见、深入开展谈心、找准找实问题的基础上，深入剖析原因，制定整改措施，对照检查如下。

一、存在的主要问题

结合党史学习教育学习研讨，检视问题，调研征求意见，承接班子自查问题，联系自身实际，检视主要问题如下：

1. 带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是政治意识不够牢。对“两个确立”的决定性意义感悟不深刻，转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉不够自觉，坚持把马克思主义同工作具体实际相结

合、同典型先进相结合推动工作理解不够、把握不够、结合不紧，存在不能完整、准确、全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况，对意识形态领域的复杂斗争缺乏敏感性，对意识形态工作直接责任履行的不到位、不全面、不深入。二是政治站位不够高。对纪检监察机关是政治机关，纪检监察工作是政治工作职能定位还把握不够全面，坚持从政治角度审视、研判党风廉政建设和纪检监察工作不够，围绕中心跟进党的建设、严肃党内政治生活，落实党的路线方针政策和重大部署开展监督不到位，协助党委推动廉政风险防控机制建设不充分，研究部署工作更多局限于具体事项，缺乏从政治上考量审视，缺少从政治效果上考核评估。三是监督聚焦不精准。把“两个维护”作为政治标尺，贯穿于监督执纪问责全过程，推动政治监督具体化、具象性不够，政治监督存在空化、泛化现象；整治形式主义、官僚主义，查处违反政治纪律、政治规矩的典型案件力度不大，把讲政治贯穿于监督执纪问责全过程、全环节还做得不深不细不彻底，监督执纪的政治靶向性不够强，政治引领性的深度、高度有待提高。

2. 带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，奋力完成“XX”目标任务，不折不扣把党中央决策部署和习近平总书记对XX工作的重要指示批示精神落实到位方面。一是进取劲头不足。没有做到时刻牢记我们党是革命型政党，必须坚持自我革命这个根本问题，遇见大的问题、大的矛盾有回避、绕行的思想和现象，或者找

理由推托应付了事，缺乏以钉钉子精神抓落实的毅力魄力。近年来敢想敢干、敢闯敢试的心劲和干劲明显不如以往，认为“差不多就行了”，缺乏始终如一的工作激情。比如如何结合上级精神以及建筑系统专业多、特点突出的情况，对全 XX 党组织深化“三无一创”活动、真正发挥保证作用等谋划实施不多，有疲于应付、随大流完成了就行的思想，一些具体工作不深、不细，作用、效果不够突出。二是担当魄力不足。平日工作中存在畏难情绪、等待思想，没有完全做艰苦细致、全面彻底的工作，遇到处理本单位的失职干部时存在怕得罪人、惹麻烦的思想，存在不想为、不愿为、不敢为的倾向。对班子成员这一“关键少数”的日常监督和前置评估不深入、不具体、不到位，遇到苗头性倾向性问题时，提醒不及时，怕伤“和气”，没有做到“大喝一声、猛击一掌”；遇到重大问题不敏感、不果敢，加之对政策理解把握不精准，态度不坚决，责任落实不力，给执纪工作造成一定被动。三是监督力度不够。在纠治形式主义、官僚主义方面，紧盯重点领域、重点问题、重点工作推进中表现出的“不反对、不反馈、不落实”的问题，监督检查力度不够，排查违规违纪行为力度不够。在 8 月份防汛救灾和疫情防控的重大考验时期，抽查盯控 XX 值守情况不够及时，有 XX 出现了落实上级防洪、防疫文件精神不力，未认真履职尽责，未按规定在岗值守的问题，说明不折不扣落实习近平总书记对铁路工作的重要指示批示精神还有差距。

3. 带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，不断满足人民群众日益增长的对美

好出行和货畅其流的需求，着力构建企业与职工命运共同体，增强社会人民群众和干部职工的获得感幸福感安全感，永远保持同人民群众的血肉联系方面。一是联系职工群众不紧密。服务群众的针对性、实效性不强，解决群众反映的问题不及时，缺乏从职工群众最痛、最堵以及反映最强烈的问题分析研判执纪的工作取向。目前整治群众身边的“微腐败”效果还不够明显，群众信访举报仍时有发生，群众对政治生态、巡察整改的获得感、认同感还不高。二是工作作风不扎实。抓基层党建工作不深入、不细致，依靠党办完成上级要求规定动作多，结合实际主动思考谋划少；在初核问题线索中注意力仅放在方案制定、谈话问询中，真正扑下身子到现场到实地一把尺子一把尺子的量，一个问题一个问题的追踪等方面还很少。三是加强警示教育不到位。今年5月份开展党风廉政教育月活动以来，面对面到各支部进行了党风廉政警示教育，播放了警示片，明显感受到党员职工的期盼和渴望，说明了广大职工特别是党员从内心是愿意接受多形式、多渠道的党性教育，反思自己在此方面频次、广度和深度还不够，党风廉政警示室规划建成后没有充分利用。

4. 带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，有力有效应对企业安全稳定、改革发展面临的种种风险挑战，不断推动集团公司各项事业取得新的胜利方面。一是风险防控研究不深不细。我XX经多轮生产力布局调整，机构经多次整合重组，人员几易流动调配，重点领域廉政风险的防控难点、难度均明显高。自身对

工程建设、物资采购、政商关系排查、日常管理等关键领域廉政风险的分析研判没有做到保持旺盛的精力，以庖丁解牛的劲头、钉钉子的精神来审视审查、研究研判和追踪落实，对段廉政风险点不能完全做到心中有数，距离形成综合监督网真正让监督“长牙”“带电”还有较大差距。二是“四种形态”运用不足不力。我们在“四种形态”的运用上与全集团公司的总体水平存在比较明显的差距，靠信访举报、靠上级交办、靠司法处置等问题较为突出，一定程度上姑息纵容了违纪违规行为，挫伤了职工群众参与正风肃纪的积极性。同时，XX 纪委习惯以谈话函询等手段代替纪律审查，用组织处理、企业奖惩代替党内纪律处分，一定程度上导致执纪问责“宽、松、软”问题。这一突出问题不解决，势必影响监督质量和效应。三是案件剖析不深不透。没有一以贯之坚持好“一案一总结”“一案一剖析”制度，把主要精力放在谈话突破、外查初核等“前半篇文章”上，多数案件审结后没有及时对案件进行系统深入的总结剖析，或对案件总结剖析走过场，形成的案件总结和剖析报告不能全面系统反映案件的总体情况，总结面上的问题多，挖掘隐藏在案件背后深层次的问题少；或在剖析中有形式化、格式化倾向，未能对每个案件达到抽丝剥茧、精准点穴、触碰灵魂的效果；还有目前仍停留在针对立案的案件来开展，日常处置的“第一种形态”问题则一处了之，没有紧密结合案情特点分析总结系统性、行业性特点，整改要求和防控措施有不深不细等问题。

5. 带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定

及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。一是“四风”问题没有彻底解决。主要是坚持抓“四风”问题的常态化、长效化不够，手段、方法还停留在等靠上，没有实现对“四风”问题抓常、抓细、抓长，存在紧一阵松一阵的思想，上级要求严就抓，过后就放松的现象，特别是防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题力度不够。二是全面从严治党监督责任有欠缺。一方面对政治监督的职能定位、内涵外延以及方式方法理解不透彻，不善于从政治上看待和分析问题，另一方面对“关键少数”的监督多是从面上提要求、讲案例，缺少一对一、点对点的针对性提醒、警示。特别是对领导班子成员“政治扫描”“精准画像”本领不高，对领导干部八小时之外的生活圈、朋友圈、娱乐圈，包括他交往的多是什么人，把时间和精力多放在了哪些事上等起码的各种表象了解的不深，掌握的不透。三是执纪问责有待强化。对违规违纪行为缺乏一查到底的决心和勇气，在处理违纪党员干部时失之于宽、软，没有充分发挥惩处作用；对管理干部以及“六管”人员的廉政教育还没有形成常态化，只是利用开会时机强调提醒，没有把严峻的形势和班子接受的教育全面、等量地传递下去。

6. 需要说明的有关事项

(1)2020年度民主生活会领导班子整改方案个人牵头整改事项和本人整改措施落实情况。

个人整改措施落实情况：2020年度专题民主生活会上，从政治思

想建设、党的领导、履职担当作为、科学谋划发展、全面从严治党责任5个方面剖析了15类问题并进行了认真查摆，制定了贯穿全年的5项10条整改措施。一年来自己紧扣问题，坚持从加强政治学习、强化履职担当、着力补齐短板逐项对照。

牵头整改事项落实情况：围绕牵头整改的3项事项细化了10条整改措施，目前已完成5条，其他工作正在推进。

(2)本次民主生活会前征求意见简要情况。2021年度民主生活会前，通过发放《征求意见表》、召开座谈会、个人谈心等形式广泛征求意见共计**类**项**条，我将这些问题进行了逐条逐项梳理，汇总形成问题清单**项，并细化制定了整改措施。我以强信念、强自觉、强作风、强担当、强执纪为主要着力点，持续抓实各项问题整改。

二、产生问题的主要原因

1. 理想信念有差距。没有持续用马克思主义改造世界观、人生观、价值观，理想信念的总开关没有拧紧，认为现实中只要把分管工作抓好就行，实现共产主义还十分遥远，放松了自我修炼、自我约束、自我改造；对党的基本理论，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想，拘泥于读过、看过，经常满足于浅尝辄止，没有真正把自己摆进去，缺少全面学、系统学、跟进学，钻劲、拼劲、恒劲不够，对新思想的精髓、内涵，学习认知、实践领悟得不深。

2. 宗旨意识有懈怠。觉得自己已经工作多年，对全XX情况比较了解，对各XX的人员情况、工作特性、可能存在的问题及风险点基本做到了心中有数，所以在下现场时就去关注自己需要关注的问题，没

有有意识的开展调研、摸民情、听民意。在工作开展上，对党支部、管理人员反馈的一些问题，也觉得是由政策、工作现状造成的，只是解释了事，没有真正的钻进去出主意、想办法。

3. 党性修养有钝化。作为一名 XX 的党员领导干部，没有时刻牢记自己“党员”的第一身份，在党的优良传统、党性修养等方面还存在很大的差距。随着当前生活水平逐步改善，工资收入逐步提高，不自觉的放松了共产党人艰苦奋斗、锐意进取的优秀品格，也放松了对主观世界的改造，没能真正发扬一名共产党员的高风亮节，甚至一度觉得老一辈无产阶级革命家的标准之于当今社会已经不适用了，潜意识自我降低了立德、立身、立行的标准，没能做到慎小、慎初，没能从点滴做起，从小事上破题，身为一名党员的先进性没能有效发挥。

4. 政治纪律有松动。总认为自己是纪检监察干部，受党教育多年，党性原则坚定，不可能出问题，思想上有松懈倾向，日常自警自省中力度有所放松，特别面对严峻复杂的党风廉政建设形势，面对一些深层次问题的暴露以及历史积存的难题，主观上产生了畏难情绪，对一些难点问题、棘手问题有等一等、靠一靠的活思想；随着执纪力度的加大，处理人数增多，也滋生了一些思想顾虑和患得患失意识，好人主义思想苗头有所出现，从严执纪的斗争精神有所松动，致使在破解监督执纪宽松软上底气不硬、抓得也不力、效果有折扣。

5. 组织纪律有放松。对党章党规作为党性修养的必修课的认识有所放松，认为自己的一言一行符合党章党规规范，没有自觉主动细细对照，对严格贯彻落实要求标准降低；带头坚持民主集中制原则，执

行党的组织制度，落实党内政治生活，在重大原则问题上自觉同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的行为的斗争不够坚决，对出现的一些“不反对、不落实、不反馈”的现象，对一些缺少“敢落实”的责任担当、“促落实”的务实作风、“善落实”的科学方法的管理人员指导督促不够及时。

6. 世界观、人生观、价值观改造有倦怠。深入学习和持续学习坚持的不够好，认为自己年龄渐大，有自我安慰、自我放松、降格以求的心态，对上级党组织、纪检组织出台的新精神、新要求的学习理解停留于表层，没有向细里钻，向深处学；有时候不善于从全面从严治党的大局上来统筹，导致在谋划工作、铺排进度时，习惯于从完成任务的角度出发，从自身的站位出发，只给纪委的同志压担子、定目标，很少利用科学合理的制度体系带动关联部门合力共为，力量整合不够，没有形成握指成拳的大监督格局。

三、具体整改措施

一是落实“忠诚、干净、担当”要求，加强廉洁自律。切实转化党史学习教育成果，坚决学习把百年奋斗重大成就和历史经验，把贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，作为加强理论武装的经典，作为政治修养原教旨，长期学、跟进学、终身学，以新思想整固初心使命、砥砺党性信念、锤炼忠诚品格，固本廉洁操守，培育道德品行；对标党章党纪法规，特别是近期我单位发生的一起涉嫌严重违纪违法案件的警示警醒，时刻坚守“干净”的品行之尊，“廉洁”的立身之要，纪律“红线”的守正之本，增强落实中央八项

规定精神的自觉性，维护纪律的严肃性、权威性；切实把握纪检监察机关是党的政治机关，纪检监察工作是政治工作的职能定位，强化纪检监察工作的政治属性，以三个“一以贯之”为统领，突出政治建设，提高纪检监察工作的政治站位，坚决彰显监督执纪的政治效果。

二是围绕“两个维护”“两个确立”，精准政治监督。严格落实党风廉政建设责任制，对源头治理的目标任务抓好提前介入、全程监控；提高监督能力，推进责任追究的制度化、程序化和常态化；加大案件查办力度，严厉查处各类违法违纪行为；完善风险防范工作机制，严格规范运转流程，真正让制度规范行为，让制度约束权力。通过廉政教育、警示教育构筑不想腐的堤坝，通过专项检查、精准监督、案件查处，加大正风肃纪、严明纪律的力度，形成不敢腐的震慑，通过健全完善制度机制，扎紧不能腐的笼子，以此来倡导和树立规矩意识、纪律意识，涵养正气。引导和凝聚干部职工的思想和精力放在干事创业上，放在学习业务上，放在对美好生活的追求上，形成干事创业的良好环境和氛围，对不实举报给党员干部带来的不良影响要及时通过一定的形式澄清，性质严重的要追求举报人的责任，切实形成风清气正的政治生态。三是研判“新征程、新态势”，谋划新发展。以职工之所需、所愿、所想为工作出发点和落脚点，真正为职工做实事、做成事，主动深入车间一线摸排工作问题和困难，积极聆听职工群众真实需要，能现场解决的就现场解决，不能解决的也要带回来，积极协调应对，切实增强发现和解决问题的能力；进一步深化“三转”工作，主责主业的聚焦再聚焦，将主要精力投入到监督执纪问责上来，重点

突出对领导干部廉洁自律和履职情况、重点领域廉政风险防控，以及职工群众身边“微腐败”问题的监督检查，补强监督短板、提升监督质量，要严把执纪审查质量关，严格执行信访件和问题线索处置、初步核实等相关制度、办法、工作流程，促进监督执纪工作优质高效；对党政正职要常汇报、常跟进，对班子成员要常交流、常沟通，对分管科室要常把关、常督促，对一线职工要常问需、常帮扶，主动自我加压，坚持踏实干事，全力推动纪检监察工作高质量发展。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

DS学习教育开展以来，本人按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”和“学DS、悟思想、办实事、开新局”的目标要求，坚持读原著、学原文、悟原理，认真学习必读书目、积极参加实践活动，着力从百年DS中体会马克思主义的真理味道、感受党的创新理论的思想伟力、领悟中国共产党的独特魅力、敬仰革命先辈牺牲奉献的高尚品格、弘扬伟大的建党精神，进一步打牢了明理、增信、崇德、力行的思想基础。按照此次专题民主生活会要求，围绕民主生活会主题，本人深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神，深刻感悟“两个确立”的决定性意义。通过对标对表新时代发展目标，发现本人在加强思想建设，提升综合素质，适应新发展要求上还有一定差距，经过深入查摆五个方面存在问题，剖析问题根源，明确下步努力方向和整改措施。现将有关情况汇报如

下：

一、自身存在的主要问题

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确DS观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是理论学习不深入。对于党的历史、党的创新理论，从思想上、从意愿上、从感情上渴望学、愿意学、真心学，和很多同志一样想通过一定量的系统学习，能够用政治理论武装头脑、指导实践、增长才干，但因为基础差、时间少、惰性大等各种因素影响，主动学习、深入研究不够，致使理论水平不高。表现在：DS学习上零敲碎打、支离破碎不成系统，对党的发展史、奋斗史了解的都是片段，知道大致脉络和一些重要节点、重大事件，不成系统。理论学习浅尝辄止、不求甚解，没有达到学懂弄通做实的要求。对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的先进政治理论泛泛而读，对整个思想体系的时代背景、历史地位、哲学意蕴和理论贡献的认识仅仅停留在集中学习时专家学者的讲授层面，没有结合政法工作深学，做到有的放矢、学到精髓；没有结合热点、焦点问题悟学，做到举一反三、悟透哲理；没有结合解决具体问题研学，做到深入浅出、学以致用。

二是党性锻炼不严格。自我评价能够增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，政治上思想上行动上自觉与党中央保

持一致。但是由于理论武装不够，党性锻炼不严，政治上的敏感性还不强。表现在：对于社会上出现的一些现象，政治上还缺少敏锐地洞察力和鉴别力，不善于从政治角度去观察、分析，等到党中央做出定性以后才恍然大悟。

（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面。

一是开拓创新的能力水平还有差距。干工作时仍存在按部就班、四平八稳的思想，以新发展理念创新推动工作的意识和能力不足，没能充分适应新时代稳中求变的工作要求，惯用一些常规性工作举措，存在路径依赖和惯性思维，有时虽然有些新想法，想大胆地创造性地开展工作，但又求稳怕乱，怕用新思路会影响工作大局，未付之实践。

二是谋全局抓统筹还不够全面。虽注重站位全局，积极主动承担分管工作，但在主动发挥领导作用上做得还不够多，对综合性的工作往往参与和过问较少，更多精力放在了中心工作、业务工作上，常规性、基础性工作研究的少，统筹兼顾做的还不够全面。

三是破解难题的能力还有待加强。立足新发展阶段，带头履职尽责、攻坚克难，破解突出矛盾问题的措施办法不足，一些工作满足过得去，不求真正过得硬，干事创业的责任担当有所减弱，缺乏钉钉子精神狠抓落实，尤其是面对缠点堵点，被动应付的多，带头迎难而上的少。比如在 XXX 期间，对解决信访老户的办法不多，消化的不快，

虽然多次研究部署，一直想下大力气解决，但对个别问题还是没有找到切实有效的解决途径。

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。

一是大局意识还不够强。在执法过程中片面追求法律效果多，考虑政治效果少，缺乏全局观念和大局意识。主要表现在遇到具体案件总是先考虑事实和法律适用，很多时候忽略了案发时的政情、社情、民情，没有综合考虑可能产生的政治影响和社会反响。

二是群众路线坚持的不够好。在工作上浮在上面、蹲在机关多，深入基层、深入群众、深入分管部门调查研究少。主要表现在由于工作性质的原因，多年蹲在机关，脱离了基层、疏远了群众，遇有群众工作的时候，往往因为不了解社情民情，忽视了群众路线，工作难度增加，工作决定或结果也难免脱离群众，效果不好。

三是批评和自我批评开展的不够好。批评和自我批评意识不浓，自我批评不入心，批评别人不用心，接受批评不虚心的情况还不同程度存在。在民主生活会、组织生活会发言无论批评自己还是批评他人都是浮皮潦草几句，既不见思想也不见实例，当好好先生。

（四）在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。

一是意识形态分析研判能力有待提升。虽能够深入学习贯彻落实

习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕本职工作，进一步加强和改进意识形态工作，把意识形态工作纳入到年度重要工作内容，同其他工作同安排同部署，定期开展谈心谈话，对苗头性、倾向性问题抓早抓小，全力打好意识形态工作主动战、阵地战。但面对错综复杂、纷繁多变社会网络舆情，在捕捉新情况、新动向方面，缺乏分析研判，缺乏强有力的前置举措，紧紧围绕防范化解进行意识形态领域调研分析也不够全面深入，存在重业务、轻思想的工作倾向。

二是攻坚克难的精气神还不充盈。面对困点难点，斗争精神还不够强烈，有时候思想上存在放松的心态，没有把个人逼到底线，具体表现为有时工作缺乏更为深入的调研和思考，缺少时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感，敢啃硬骨头的进取心不足。

（五）在带头深刻汲取 DS 中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。

一是自律还不够严格。在日常工作生活中，对各项铁规禁令、党纪国法能够严格遵守，但是在规章制度的落实特别是一些小节问题上自律不够。按时上班到点下班的规定就遵守的不是很好，有迟到早退的情况。

二是对党风廉政建设重要性的认识还不够。没有严格做到业务工作和党建两手同抓，一体推进，重业务轻党建的问题还不同程度存在。

在平时眼里总是盯着办案任务、目标考核，会上督、会下问，甚至亲自办，但是专题召开分管部门党建的会议非常少，业务会上安排党建的内容也有限。

二、产生问题的原因分析

（一）思想认识高度还不够，还没有跟上形势任务的需要。

一是思想认识还不过关。潜意识里还有业务是硬指标，学习是软任务的错误认识，现实情况也迫使把时间和精力几乎都放在了抓业务和抓事务上，比较起来抓理论学习还是有所松懈。自身也缺乏“活到老、学到老、改造到老”的精神和劲头，个人学习自律不严，集体学习流于形式。理论学习不深不透不成体系也就武装不了头脑，更指导不了实践，没有理论自信，工作中出现就业务论业务的情况也就在所难免。二是思想高度还不过关，思想上对习近平新时代中国特色社会主义思想的强大真理力量和独特思想魅力认识高度不够，“现用现学、急用急学、不用缓学”，没有形成学习理论的高度政治自觉。说到底是没有把提升党性修养作为严肃个人党内政治生活的必修课，没有做到通过严格的灵魂洗礼更加坚定理想信念、升华道德情操。三是意识形态方面的学习还没有完全跟上党中央要求，政治敏锐性还不强，政治站位还不够高，看的还不够远，不善于从习近平新时代中国特色社会主义思想、党的基本理论和党的基本路线出发判断问题、分析问题，政治斗争缺乏勇气。对社会上、网络上传播的一些负面信息，涉及政法机关的潜意识里就关注的多一些，往往也主动进行一些深入思考和总结借鉴，对不涉及政法机关的，就有一种事不关己的看客心态，说

到底还是政治意识和政治敏感性不强，网络时代信息发达，一件不起眼的小事、一句不恰当的答复都可能引起连锁反应，必须时刻保持高度警惕。

（二）政治意识、民主意识还不强，服务大局的职能作用发挥不明显。

一是政治意识还不够强，对党对司法工作的要求落实的不够好，分管业务的政治属性还不突出，司法工作服务党委中心工作的方式方法还不多，司法职能没有得到有效体现。二是民主意识还不够强。工作上喜欢以自己的思路 and 方式做出安排部署，不善于调查研究，不善于探讨交流，特别是一些老同志的内生动力没有激发出来。

（三）宗旨意识树得还不牢，服务群众的自觉性还不高。

一是“四个意识”还不够强，对讲政治、顾大局的工作总要求落实的不够好，没有注意突出工作的政治属性。二是对群众路线的重要性、实用性认识不够。服务群众最后一公里的问题还存在，监督意见建议发出后没有持续跟进，是否落实不知道，人民群众的权益是否因为自己的工作得到了维护没有跟进了解，执法对象对自己分管部门的执法行为执法方式是否满意，因为没有回访都根本不掌握，因此谈不上改进的问题，即使改进了也不知道群众满意不满意。三是开展严肃认真的批评和自我批评，是党员提高党性修养的重要途径。批评自己泛泛而谈，隔靴搔痒，不深入、不彻底，不抓重点，说到底自我革命精神不够，欠缺自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的思想自觉和行动自觉。批评别人避重就轻、蜻蜓点水、点到为止，实际上

是斗争精神不强，好人思想在作祟。接受批评不虚心，改正错误不走心是民主意识不够，自负自满的心理在作祟。

（四）工作作风转变还不快，担当负责、务实创新的敬业精神还没有树立。

一是开拓精神有所减退。对司法工作的形势任务缺乏深入研究思考，对新形势下如何贯彻司法改革精神、如何高质量开展本职业务、如何提升分管工作数量质效、如何创特色出亮点缺乏细致周密的谋划和一抓到底的韧劲。说到底还是缺乏担当负责的精神和勤勉敬业的作风。二是奉献精神有所减退。在日益繁重的工作压力下，随着年龄增长，事业心和进取心减退，和参加工作时比工作热情降低、激情退化、求稳怕事意识渐浓，由以前的迎难而上蜕变为随遇而安，满足于完成眼前任务不求改进创新提高。三是形式主义、官僚主义的作风还一定程度存在。有时作风漂浮，当“二传手”、“甩手掌柜”，没有亲力亲为，后续督导又跟不上，致使有的工作进展缓慢或质效不高。说到底还是政治自觉性不高，没有深刻认识到权力就是义务，领导就是服务。

（五）自律意识和敢于监管的作风还需加强。

一是缺乏自省、自警、自励意识，对待一些小事小节问题的危险性认识不足，带头自律作用发挥不好。二是在抓党风廉政建设上情感因素多于实际行动，缺乏较真碰硬的工作作风。三是对党中央协调推进“四个全面”战略布局和习近平总书记“从严治党永远在路上”“持之以恒进行正风肃纪”的要求以及纪律作风问题的严重危害性认识不足。

三、今后努力方向及整改措施

（一）强化政治学习，不断提高政治意识。

一是持之以恒加强理论学习，强化党性修养。把理论学习上升为政治自觉，把理论武装作为政治责任，把理论指导实践作为政治追求。坚持“学懂弄通做实”学习原则，正确处理工学矛盾，合理安排学习时间，科学制定学习计划，保证理论学习效果。二是按照习近平总书记提出的党员干部加强修养、提高境界的要求，把政治建设作为个人素质建设的首要任务。切实增强“四个自信”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想根基，思想上绝对信赖、政治上坚决拥护、组织上自觉服从、感情上深刻认同、行动上坚定紧跟。三是高度关注党和国家的重大决策部署，用政治的头脑去思考、用政治的眼光去看待、用政治的角度去分析国内外的政治问题和政治事件，锻造思想、锤炼意志，提高自己的政治敏锐性。

（二）葆有为民情怀，在服务民生上强保障。

深入贯彻习近平总书记“群众路线是我们党的生命线和根本工作路线，是我们党永葆青春活力和战斗力的重要传家宝”的指示精神，从政治的高度认识密切联系群众的重要性和脱离群众对XX事业、对个人成长带来的危害，坚持深入基层调查研究掌握第一手材料、深入部门交流探讨汇聚大家智慧，把问题的本质和规律把握准，把解决问题的思路和对策研究透，保证做出的决策和决策的执行紧密结合工作实际，充分体现民心民意。

（三）提升工作能力，推动工作全面发展。

把职位当职责，视职业为事业，以强烈的责任感和使命感全力抓好各项工作。一是增强工作谋划。把贯彻中央决策部署与立足实际创造性开展工作结合起来，紧紧围绕中心工作，切实肩负担当，立足长远、贴合实际，谋划好各项工作。二是贯彻新发展理念。着力破除固步自封、因循守旧的思想观念，勇于创新、敢于创新，从自身做起，改变传统工作思维，在行动上跳出惯性陷阱，全面提升工作效能，推进分管工作全面发展。

（四）强化服务理念，坚持司法为民。

牢固树立为人民服务的宗旨不动摇，努力做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。坚持群众利益无小事，坚持从群众中来，到群众中去的，深入群众，深入基层，深入生活，听取人民群众的声音。不断严格要求自己，强化自己的政治素质和业务素质，让人民群众从自己所办理的案件中感觉到司法的公平正义。

（五）强化纪律意识，做到清正廉洁。

一是充分认识小事小节从此以往对自己成长和发展的严重危害。严格自律，带头讲操守、重品行，严格执行《党章》《准则》《条例》，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。二是牢固树立真管真严、敢管敢严、长管长严的监管理念，敢于直视问题，敢于咬耳扯袖、敢于红脸出汗、敢于执纪问责，杜绝失之于软、失之于宽的现象。三是提高政治站位，把廉政建设和业务建设同部署同落实。加强廉洁从检的理论教育、纪律教育、警示教育，让干警知敬畏、存戒惧、守底线，习

惯在受监督和约束的环境中工作生活。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照关于开好 DS 学习教育专题民主生活会的通知要求，我紧紧围绕“带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，带头践行以人民为中心的发展思想，带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，带头深刻汲取 DS 中正反两方面经验”五个方面，深入查摆存在的突出问题，深刻剖析问题根源，有针对性提出改进措施。现将对照检查情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，坚持党的创新理论“两个结合”的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是在学深悟透上还有欠缺。虽然对习近平新时代中国特色社会主义思想的基本内容做到了深学细研，但是对这一思想的重大政治意义、历史意义、理论意义、实践意义理解领悟得还不够深刻，对蕴含其中的思想内涵、科学指向、重要方法把握得不够精准，导致领会还不深刻，落实不够彻底，在真学中促“深化”、在真信中促“消化”、在真用中促“转化”做的还远远不够。二是以知践行上还不到位。自觉在纪检监察工作中坚持和运用好党的百年光辉历程中

蕴含的宝贵历史经验和政治理论成果不够系统深化，把学习成效及时转化为解决实际问题的有效办法和务实举措不够深入有效，紧紧围绕新时代纪检监察工作遇到的困境和难题，向党的创新理论问计问策不够主动经常，导致创新推动各项工作的思路方法不够丰富，效果不够明显。三是在跟进落实上还有差距。工作中，虽然积极把学习宣传贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务、重要政治责任，但立足监督第一职能推动在全社会形成学习到位、宣传到位、落实到位的思想自觉、政治自觉、行动自觉还需增强。比如：如何将习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实情况的监督检查融入政治监督常态化全过程，还缺乏深入的研究和落实。

（二）带头牢记我们党是什么、干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，做好当前工作方面。一是以新发展理念创新推动工作的意识和能力还需增强。以改革为先导、为动力，是贯彻落实新发展理念，实现纪检监察工作高质量发展的重要方法论。但对标新发展理念要求，自身对新时代全面从严治党的规律研究把握还不够深透，还不善于用改革的思维和创新措施破解难题，立足工作实际创造性推动工作的力度不足。比如，虽然实现了对党和国家机关派驻监督全覆盖，但对于如何在新形势下增强派驻监督实效、找准工作定位，拓宽监督渠道、实现关口前移，擦亮监督“探头”作用的思考不够深入，措施还不完善，一定程度上存在着不会监督、坐等线索等问题。二是以系统观念强化正风肃纪反腐还不到位。突出表现在，“三不”一体推进思路理念协同推进不够，惩

治震慑、惩戒挽救、教育警醒的综合效应还不明显，说明还没有真正把政治、纪法、社会“三个效果”统一和最大化作为价值追求和衡量标准，系统落实到正风肃纪反腐实践中。三是贯彻落实上级重大决策部署的力度还需加强。突出表现在：履行监督第一职责时创新监督方式不够，有时缺少主动性、前瞻性，习惯局限于老办法、老路子推进工作，以严实监督推动落地见效的力度还不够大。比如，“四项监督”统筹协调方面，用力不足，方法不多，监督合力和综合效应还远远没有形成。再如：虽然持续释放“严”的主基调，但群众身边的不正之风和腐败问题仍时有发生，减少存量、遏制增量的任务依然繁重，这些都反映出，我们工作的力度以及手段的针对性有效性，与上级的要求和人民群众的期盼相比，还存在一定差距。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题方面。一是还没有真正将为群众办实事解难题贯穿纪检监察工作始终。虽然通过畅通信访渠道、深化专项整治、细化监督切口等方式解民忧、纾民困，并取得一定成效，但及时总结、系统提炼工作经验不够，在形成固基础、利长远的制度机制上用力不够，导致以人民为中心的工作理念不够坚定，没有在全体纪检监察干部中形成推动工作的第一共识，开展工作时真正从群众实际需求出发研究点对点的措施少、解决具体问题不够。二是专项治理深度、力度不够。虽然每年都开展漠视侵害群众利益问题专项整治，但照搬照抄上级政策方案多，结合本地区工作实际、群众需求调研了解不够，制定的工作方案针对性不强，尤其是在耕地保护、违建别墅等本地区多发、易

发问题方面，督促解决遗留问题上下功夫不足，压实主体责任上着力不多、推动问题解决不到位，导致群众认同感不强，说明开展工作时对照“坚持以人民为中心的发展思想”的要求还有差距，侵害群众利益的问题依然多发。三是查纠“四风”的工作机制和方式方法还不完善。纠治“四风”、防止反弹的压力仍然较大，特别是不作为、慢作为、懒政怠政等影响群众切身利益的形式主义、官僚主义典型问题仍然存在死灰复燃风险，说明作风建设长效机制还不健全。同时，在查纠的方式方法上，更多地依赖于明察暗访、重要节点督导检查等传统方式，在创新探索有效纠正问题的途径上发力不足，特别是在加强对形式主义、官僚主义问题的查处上，研究分析以及有针对性提出具体指导意见少，一定程度上影响了群众对作风建设成效的获得感和满意度。

（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力方面。一是政治站位还需进一步提高。有时从政治高度审视、处理问题的火候有所欠缺，坚决维护党纪党规的意识不强。对案件查办、日常监督、政治巡察工作中发现的一些苗头性、倾向性问题没有及时上升到政治高度去认识和解决。比如，对在巡察工作中发现的一些部门单位存在的组织涣散、纪律松弛，以及个别基层党组织开展组织生活不规范、不严肃等问题，就事论事当做一般违规违纪问题处理较多，及时上升到政治纪律和政治规矩的高度去分析和解决不够，说明自身政治判断力、政治领悟力、政治执行力还需持续增强。二是对违反政治纪律、政治规矩问题的查处、纠

治力度还需加强。虽然在工作部署上，强调把查处违反政治纪律和政治规矩的问题放在第一位，但是在实际工作中，对该类问题的查处力度还远远不够，今年来，违反政治纪律政治规矩的问题仅占 xx%，说明还没有真正将违反政治纪律政治规矩问题作为查处重点，做到审查调查首先从政治纪律查起，有违反政治纪律的优先处置，违反其他纪律的也从政治上审视，剖析背后的政治根源，在以严明的纪律推动将“把政治纪律和政治规矩摆在首位”深地刻印于每个党员的脑海之中还需继续发力。

（五）带头深刻汲取 DS 中正反两方面经验，履行全面从严治党责任方面。一是在推动全面从严治党政治责任层层传导中还存在薄弱环节。近年来，立足全面从严治党协助职责和监督专责，协助党委在完善全面从严治党责任体系上做了很多工作，基本构建起责任明晰、考核具体、问责有力的闭环式责任制落实体系。但是，在持续推动落实上抓得不实，尤其是对日常监督检查的方式和途径研究探索不深入、成效不明显，派驻监督、巡察监督以及主责部门的职能监督等监督力量还未能形成协调顺畅的工作机制，监督合力还不够强。二是纪检监察系统内部管党治党责任还不够夯实。内部“一岗双责”履行还不到位，一定程度上还存在抓业务用力多、抓党建用力少的问题，党建、业务“两张皮”现象尚未得到根本扭转。机关党建标准化程度有待提升，对临时党支部管理还不够严格，巡察期间的个别临时党支部组织生活不够规范，个别专案组临时党支部开展组织生活不够经常，这些都反映出对干部的监督管理还有还有欠缺。

二、产生问题的原因剖析

（一）政治理论学习不够系统。对习近平新时代中国特色社会主义思想等重要理论体系的学习，还带有实用主义倾向，导致思考领悟不系统不深入，对全面从严治党和党风廉政建设中的一些新的矛盾和问题认识不到位，导致在实际工作中，离高标准严要求仍存在一定的差距，谋划推进工作前瞻性、创新性不足，工作亮点不够突出。

（二）严实深细工作作风贯彻落实不够。工作中重安排部署、轻跟踪落实的倾向还没有彻底扭转过来，缺乏一抓到底的韧劲，对发现问题的整改、对相关责任人员的追究以及建章立制等具体的任务落实中，深入持续跟踪督导力度不够，压实责任方式方法不多，工作作风没有完全做到严细深实，一定程度上影响了工作质效。

（三）以人民为中心的工作理念不够牢固。工作中还没有真正把群众需求作为第一信号、把群众评判作为第一标准，缺少“俯首甘为孺子牛”的公仆精神，没有从根本上解决好“我是谁，为了谁，依靠谁”的问题，群众观出现了偏差，宗旨意识出现了松动。

（四）攻坚克难的精气神还不充盈。面对新时期党风廉政建设和反腐败工作面临的难点困惑和工作短板，缺乏深入调研和思考，缺少时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感，缺乏积极进取的强大动力和责任担当的强烈使命感，研究新办法、解决新问题、推动工作创新不到位，攻坚克难敢啃硬骨头、敢涉浅滩的精气神不足、进取心不强。

三、今后的努力方向和整改措施

（一）坚持学思践悟，切实把“讲政治”作为第一要求。牢牢把

握纪检监察机关是政治机关这一定位，持续增强理论学习系统性和能动性，进一步深入系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和总书记重要指示批示精神，同时，在学用结合上下更大功夫，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践，把抓好学习与调查研究、解决实际问题紧密结合起来，持续增强理论自觉和行动自觉。

（二）强化宗旨意识，坚定践行人民至上的工作理念。继续把人民至上理念融入血液、铸入灵魂，把人民群众对美好生活的向往作为纪检监察工作的目标，持续畅通群众检举控告渠道，全面提升办信办访效率，通过把群众当家人，把群众的事当家事，把信访举报工作做成密切联系群众的桥梁；持续深化“我为群众办实事”实践活动，聚焦教育医疗、征地拆迁、食品药品安全、农村“三资”管理等民生实事加大纠治力度；继续做实做细监督保障，积极推进监督向基层一线延伸，打通惠民利民政策落地的“最后一公里”，切实把初心使命落实到为群众办实事、解难事、做好事的具体行动中，使人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。（三）进一步树立系统施治、标本兼治的思想和工作方法，围绕服务经济社会高质量发展大局提供坚强纪律保障。加强工作的前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进，坚定不移把党风廉政建设和反腐败工作放到党和国家全局中去思考、谋划和推进，使正风肃纪反腐与高质量发展内在要求相适应相契合，发挥正风肃纪反腐对经济社会发展和国家治理体系、治理能力现代化的保障促进作用，实现正风肃纪反腐与促进深化改革、促进完善制度、促进优化治理、促进正确用权有效贯通。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照《xx 纪委机关、xx 组织部、DS 学习教育领导小组关于开好 DS 学习教育专题民主生活会的通知》精神和市委要求，本人在认真学习、广泛征求意见意见、深入开展谈心谈话的基础上，紧扣民主生活会主题，对照深刻感悟“两个确立”，带头牢记我们党是什么、要干什么，带头践行以人民为中心的发展思想，带头学习运用党在不同时期成功应对风险挑战的丰富经验，带头深刻汲取历史中正反两方面经验等五个方面及意识形态履责情况进行深入查摆和剖析，深刻检视剖析问题根源，进一步明确努力方向和整改措施。现将对照检视如下。

一、存在的主要问题

（一）在对照深刻感悟“两个确立”方面。能够深刻认识到“两个确立”的重大意义，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，始终坚持旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，严守政治纪律和政治规矩，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但也存在一些差距和不足，主要是，在学懂上下的功夫较多，在弄通做实上还有差距，没有完全与市情和工作实际有效贯通，理论和实践还有衔接不紧的地方；注重强化政治锻炼，始终从政治上和大局上看待思考问题，但政治警觉性还不够敏锐，对复杂形势和潜在风险估计不足，特别是在处理群众对 xx 质疑时，更多的是从回

应民意诉求角度考虑问题，忽略了 xx，应对措施还不够及时有力，工作中出现一些被动。

（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么方面。作为政府班子成员，我能够始终把不折不扣落实好中央和省委决策部署作为重大政治任务，围绕 xx、xx，全力以赴抓好地方经济发展，对重大事项、重要进展及时汇报请示，并随时按照上级要求和实际需要调整完善，但回过头来看，一些工作落实成效还有差距。一是强力抓推进、抓落实上还有欠缺，对分管工作亲自督促问效不及时，个别事项进展不够理想。比如，落实新发展理念，挖掘可再生能源发展潜力，提出并向上争取 xx 示范区建设，自己能够直接部署、向上汇报，但抓得还不够紧，规划论证等工作结束，导致一直都没有获批；推进 xx 巡视、xx 督察反馈问题整改还没有完全到位，需要加大督促落实力度。二是推进改革还存在魄力不足和怕险求稳心理，虽然上级鼓励基层积极创新，但对一些需要自身大胆探索的事项，迟迟下不了决心，缺乏敢闯敢试的勇气、先行先试的招法，如一直在推进的 xx 经开区管理体制理顺问题，还有不到位的地方，改革红利释放还不充分。

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想方面。深刻感到破解制约发展的深层次矛盾问题，需要付出更为艰苦的努力。今天围绕我为群众办实事实践活动，带领分管领域、分管战线为群众解决了一批实际问题，取得了较好成效。但对照上级要求、群众期盼，但在个别方面、个别环节还有不到位的地方。一是深入基层、联系群众不够，更多的是注重经济领域、产业项目的调查研究，面对面听取群众诉求

不多，下去调研也多是走设计好的路线、看安排好的点，有时明知是临时组织的现场，往往也没有直接点破，真正走进群众身边听取群众意见不够，群众思想树立的还不够牢固。二是践行为民情怀的积极性不够。在情感上对革命先烈以身许党、以身许国、以身许民情怀的理解还不是很充分，没能及时转化为为人民服务的思想自觉，遇到一些难缠的信访问题，还有躲拖的思想，主动为民担当的精神还有欠缺。

（四）在带头学习运用党在不同时期成功应对风险挑战的丰富经验方面。能够始终做到对党绝对忠诚，言行一致、表里如一，大是大非面前立场坚定、态度鲜明，坚决不当两面派、不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，但在待人接物、与干部交流等方面，有时还没有完全敞开心扉、开诚布公。在推荐干部和组织考核时，考虑到干部对工作的艰辛付出，更多的还是讲优点、谈成绩、提希望，对一些小事小节能不谈就不谈、尽量淡化处理，一定程度上还存在“好人”思想；在与班子成员和干部交流时，主观上觉得大家在一起共事不容易，碍于同志情面，对一些问题没有做到及时提醒、批评纠正；对于消极懈怠、不敢担当、不愿作为的干部，常常拉不下脸、狠不下心，批评教育不够严厉，追责问责力度较小。

（五）在带头深刻汲取历史中正反两方面经验方面。认真落实中央八项规定及其实施细则和省委九项规定精神，带头贯彻执行民主集中制，自觉抵制形式主义、官僚主义新表现。但在个别方面、个别环节还有不到位的地方。在招商洽谈、对接项目过程中，为了让客商充分感受到的诚意、最大限度争取合作机会，接待陪同标准在规定范围

内就高不就低，一定程度上存在打“擦边球”的情况；在精简会议、改进文风会风上，考虑要第一时间传达贯彻中央和省委精神，上级开什么会，市里紧接着就安排什么会，领会、消化不够透彻，研究、准备不够充分。

（六）在履行意识形态职责方面。能够自觉履行全面从严治党第一责任，压实落靠“两个责任”，组织开展并认真参加 DS 学习教育，带头维护班子团结。但由于长期在政府系统工作，抓经济工作比较得心应手，研究党风廉政建设还不够系统深入，在有效传导从严管党治党压力上做得还相对不足。比如，对分管干部的监督管理更多还是依靠纪委来推动，在探索群众和社会监督方面缺少行之有效的办法，廉政教育还需进一步抓紧抓实，分管的少数党员干部对腐败案件教训汲取不够，依然存在顶风违纪现象。

二、产生问题的原因剖析

通过听取意见和自我批评，深刻反思以上六个方面的表现，深挖产生问题的根源，主要有以下原因。

（一）改造主观世界不够彻底。作为党员领导干部，自己始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党性修炼的必修课，坚持读原著、学原文、悟原理，进一步坚定了理想信念、提升了政治觉悟，但与新时代党中央对领导干部党性修养提出的更高要求相比，还有一定的差距。深挖思想根源，主要是对改造主观世界的长期性、紧迫性认识不足，在自我净化、自我完善、自我革新、自我提高上做得不够，党性锻炼的定期“维护保养”有所松懈。

（二）创新意识还显不足。坚持与时俱进更新思想观念和思维理念，立足市情实际、尊重客观规律、把握发展趋势，在创新工作思路和推进举措上做了积极探索，但从实践效果和存在问题来看，项目建设、深化改革等方面还缺少开拓性、创造性的办法。从思想层面追根溯源，最主要的还是打破惯性思维和路径依赖的革新意识不强，变中求新、变中求进、变中突破的劲头和勇气相对欠缺，思维理念还没有真正适应形势任务变化。

（三）宗旨观念还有差距。面对新时代群众“期盼更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更舒适的居住条件、更优美的环境”需求，民生工作还存在很多不平衡不充分的地方，对满足群众美好生活需要这一发展根本目的缺少深刻认知，以人民为中心的发展思想需要树得更牢，了解社情民意的渠道需要拓得更宽，在用心用情用力办好民生实事上需要付出更大努力。

（四）担当精神还不够足。在落实分管领域管党治党任务上下了很大功夫，但有时觉得领导干部干事创业都各有各的不容易，基于这种心理，不想把大家“框”得太死，在一些制度设计上做得还不够，在为敢担当的干部担当、为敢负责的干部撑腰方面还要付诸更多实践。

三、努力方向和整改措施

（一）更加坚定政治自觉。坚持旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。强化理论武装，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想和党的十九届六中全会精神，不断提高政治觉悟，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，时刻做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。加强党性锻炼，带头践行党章党规党纪，认真执行《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格落实民主集中制、重大问题请示报告等制度，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

（二）更加务实推动发展。按照高质量发展要求，加快构建多元产业体系、做大做强实体经济，积极支持创新创业，提升开放合作水平，加快催生新经济形态，培育积蓄新动能，树牢以人民为中心的发展思想，聚焦问题短板，狠抓乡村振兴，关心困难群众生活，不断满足人民日益增长的美好生活需要。

（三）更加勤勉落实工作。严格落实中央八项规定及其实施细则和省委九项规定精神，持之以恒反“四风”转作风树新风。带头改进调查研究，扑下身子深入基层、深入群众，研究制定更具针对性、操作性的政策措施，着力解决群众反映强烈的突出问题。带头抓好推进落实，以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，对深化改革、乡村振兴等重点任务带头，推动取得发展的加速度。

（四）更好从严纪律底线。强化底线思维和红线意识，严格按照党章党规党纪规范言行，主动接受组织、群众、舆论和社会监督，始终做到为民务实清廉、忠诚干净担当。带头遵守《准则》《条例》等各项规定，保持健康的工作和生活方式，注重培育良好的家庭家教家

风，切实管好亲属子女和身边工作人员。认真履行全面从严治党责任，压实落靠党风廉政建设主体责任、监督责任和意识形态工作责任，实践运用监督执纪“四种形态”，推动责任全面覆盖、层层传导，以永远在路上的执着把从严治党引向深入。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照市委关于 2021 年 DS 学习教育专题民主生活会的安排，聚焦会议主题，在深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于 DS 学习教育重要讲话、重要指示批示精神和习近平和习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神的基础上，对照带头深刻感悟“两个确立”的重要意义、带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题、带头践行以人民为中心的发展思想、带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验、带头深刻汲取 DS 中正反两方面经验等 5 个方面，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，认真查摆问题，深刻对照剖析，明确了今后努力方向和改进措施。

一、存在主要问题

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，树立正确的 DS 观，坚定信仰信念信心方面。DS 学习教育以来，自己把学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、

科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神放在突出位置，坚持放在历史大局中感悟体会，深刻理解了我们党提出“两个确立”的决定性意义，深刻感悟到了党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合的非凡历程，更加坚定了理想信念，切实增强了做到“两个维护”、捍卫“两个确立”的思想自觉和行动自觉。但是对照深入检查，依然存在一些问题：一是对马克思主义同中华优秀传统文化相结合的非凡历程理解不够深入。通过 DS 学习教育，对马克思主义同中国具体实际相结合的非凡历程有了深刻的理解，更加体会到了毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的世代伟力，但是在深刻对照中华优秀传统文化感悟马克思主义方面不够自觉，理解还不够深入。二是对社会上一些历史虚无主义反对不够坚决。DS 学习教育以来，自己树立正确的 DS 观放在突出位置，深刻把握历史发展的普遍性与特殊性、必然性与偶然性，在正确看待国史、DS、社会主义建设史和改革开放史，科学总结历史经验，汲取历史教训，把握历史趋势上取得了显著成效。但是对社会上一些否定历史、抹黑英雄等历史虚无主义问题反对不够坚决、不够及时，觉得自己做好就可以了，缺乏以正视听的大局观。三是理论学习不够系统深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够全面系统，对一些党的最新理论成果及时跟进学习还不到位，特别是对自己分管工作方面的内容深读细研下得功夫多、对其他方面内容深入钻研用力不够，导致对习近平新时代中国特色社会主义思想在系统把握、深刻领会还有

差距，自觉运用蕴含其中的马克思主义立场、观点、方法研究解决实际问题还不够灵活。

（二）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，坚决履行中央赋予的职能，全力服务中华民族伟大复兴方面。通过系统学习党百年历史特别是党的十九届六中全会精神，对我们党是什么、要干什么这个问题有了深刻的了解，我们党是什么、要干什么集中体现在我们党的宗旨和初心使命上，我们党的宗旨是全心全意为人民服务，党的初心和使命就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴，通过深刻牢记和感悟我们党是什么、要干什么更加激发了我担当作为、尽职尽责的思想自觉和荣誉自豪。但是对照来看，自己也存在一些突出问题。一是把自己置身于服务中华民族伟大复兴不够自觉。虽然自己能够坚决贯彻落实中央和省市委决策部署，积极推动各项工作任务落地落实，但是在开展工作中思维和视野仅仅停留在自己分管的工作不出问题，没有从服务中华民族伟大复兴的时代坐标上看待、谋划、推动自己的工作，也说明了自己的格局、视野还不够大。二是结合分管工作贯彻落实新发展理念不够系统。虽然自己能够深刻完整理解和把握新发展理念，但是在运用新思想、新理念落实政策、推动工作的能力还不够强，特别是结合分管的宣传、教育、卫生、市场监管等方面贯彻新发展理念还不够自觉，思想还不够解放，思维还不够开阔。三是开拓创新的意识还不够强。习惯于用既有经验、既有办法解决问题，按部就班完成任务，对新情况新问题洞察不足，在分管工作中一些难题破解力度

还不大。比如，在推动公立医院改革措施落实和监管指导上还不够有力，致使有的医疗机构在正常运行上存在一些问题。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。坚持以人民为中心是我们党百年来的实践主题，自己始终牢记习近平总书记关于“江山就是人民、人民就是江山”的谆谆教诲，在具体工作中，自觉把以人民为中心的发展思想贯彻在落实工作的全过程，坚持一切为了人民，一切依靠人民，着力推动分管民生领域问题化解，不断在增强人民群众的幸福感和获得感上持续用力，取得了些成效。但是对照检查，依然存在一些问题。一是调查研究不够深入。虽然自己能够坚持把调查研究作为践行群众路线的重要手段，紧盯群众反映强烈的教育基础设施改善、医德医风建设、农村高价彩礼等突出问题，精选调研课题，深入基层、深入群众开展调查研究。但在调查研究方面还存在不够广泛深入的现象，主要是对分管领域一些突出问题和短板弱项了解掌握不够全面、不够透彻，专题调研少，一般性调研多，点上去的多、面上情况掌握不够全面准确。二是以人民为中心的发展思想践行的不够彻底。没有做到凡是群众反映强烈的问题都严肃认真对待、凡是损害群众利益的行为都坚决纠正，针对群众反映强烈的热点、难点问题，开展专项治理的力度不够、措施不硬，一些损害群众利益的不正之风还未得到有效根治。三是分管领域民生实事办理质效还不够高。自己始终把办好办实民生实事作为头等大事，结合“我为群众办

实事”实践活动，着力推动分管领域民生实事办理。但是，依然存在广大群众关注的“入园难”“大班额”解决不够彻底，影响了人民群众的幸福感。

（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。回顾我们党的历史，在成功应对风险挑战方面积累了丰富的经验，其中斗争精神是最重要的一条，斗争精神既是中华民族一笔宝贵的精神财富，也是共产党人一种鲜明的政治品格，更是我们党和国家各项事业取得成功的基本经验。自己在工作中，也把增强斗争意识、提高斗争本领作为解决难题问题的一个重要法宝，但是对照来看，依然存在一些问题。一是斗争本领有待增强。受自己的文凭、学识限制，加上思维僵化，在工作中缺乏创新、攻坚克难的意识，特别是对培育文明乡风、推动移风易俗、治理高价彩礼等方面存在的困难问题解决不够有力，导致问题多年来难以解决。二是对意识形态领域斗争的复杂性认识不足。自己能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，把习近平总书记关于意识形态工作的重要论述作为学习的重要内容，坚决做到真学真懂、真信真用，进一步织牢意识形态“责任网”，耕好意识形态“责任田”，守好意识形态“主阵地”。但与中央、省市市委的要求深入对照来看，还存在对意识形态领域斗争的复杂性认识不够，在运用行政、法律、技术等手段引导舆论方面办法不多等问题。

（五）带头深刻汲取 DS 中正反两方面经验，履行全面从严治党责

任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违纪违法现象作斗争方面。党的百年历史，给我们留下了丰富的智慧和经验启示，总起来看，近百年来我们党之所以能够带领灾难深重的中华民族战胜无数艰难险阻，实现站起来、富起来的伟大历史巨变；迎来强起来的伟大历史飞跃，根本的根本，关键的关键，就是因为我们始终坚持了中国共产党的领导。在工作中，自己能够始终把坚持和加强党的领导贯彻到工作的全过程，严守党的政治纪律和政治规矩，党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央反对的坚决不做，严格省、市委决策部署，自觉接受市委的领导，切实推动各项工作落实。但是深刻反思，依然存在一些突出问题。一是落细落实新时代党的建设总要求不够深入。抓党建“一岗双责”职责履行还不够全面，压力传导还不够到位，一些基层党组织负责人对新形势下党要管党、从严治党的长期性和复杂性认识还不够深刻，统筹推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设方面仍有不到位的地方。导致有的基层党组织抓党建主责主业意识不够强、“两个责任”落实不到位、个别基层党组织软弱涣散，少数基层党组织党内政治生活还不够规范严肃，一些党员干部思想观念、能力素质、担当精神、工作作风还不能很好地适应新的发展需要。二是中央八项规定及其实施细则精神执行上抓得还不够具体深入。自己虽然对中央八项规定及其实施细则精神学习领会比较深入透彻，也能够严格遵守

执行，但对分管领域在执行上抓得还不够具体深入，致使个别单位还不同程度存在形式主义和官僚主义。三是落实为基层减负的效果还不够理想。驰而不息改进作风的恒心和毅力还不够强，推进措施还不够有力有效，一些单位虽然减少了开会发文数量，但通过QQ群、微信群安排工作、统计数据还比较多，一定程度滋生了“指尖上的形式主义”，个别还存在今天安排工作、明天就让报送结果的现象，为基层减负的成效还不够理想。

二、存在问题原因分析

一是理论学习不够深入。在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上不够深入系统，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，客观上以工作忙、事务性工作多为借口，把学习当成了软任务，没有处理好工学矛盾，学习的深度和广度不够，精神要义领会不到位。对各级重要会议、重要文件的学习存在实用主义倾向，与分管工作联系紧密的内容学得相对多一些，对其他方面的学习研究相对较少。

二是党性锤炼不够经常。平时学习工作中，对个人主观世界的改造相对口头上喊得多，实际上没有真正用合格党员的标准来要求自己、塑造自己、锤炼自己、磨砺自己，往往以事务性工作代替政治和党性锻炼，存在只求过得去、不求过得硬的思想，不知不觉自己的党性修养减弱了，自我要求也放松了，考虑群众利益和全局利益少了，关心主管工作多了，与己无关的过问少了，致使工作有时不够深入，不够细致，标准不高，要求不严，满足于完成上级安排和领导交办的任务。

三是干事创业的劲头不足。对照岗位职责要求，能够积极协调好

分管部门的工作，扎实有力地推进分管联系工作。但随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，再上新台阶的精气神不足，缺乏那种牢记使命攻坚克难的劲头。在遇到一些棘手或历史遗留问题时，有时也产生“等、靠、怕”的消极倾向，干工作习惯于按照上级安排办，墨守成规、循规蹈矩，缺少敢于创新的激情和勇气。

四是纪律约束要求不够高。主观上认为只要自己服从组织决定，做好自己的事情，就是遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律，加之当前从中央到地方各项规定严之又严，认为大家都会从严要求自己，面对分管领域干部队伍中一些违反工作纪律、作风纪律的问题时，一般都是批评教育的多，运用监督执纪“四种形态”严肃追究问责的少，研究长久根治措施相对较少，还存在“老好人”思想。

三、整改措施及今后打算

自己将进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实提高政治站位，深化理论武装，加强党性修养，树牢宗旨意识，改进工作作风，强化责任担当，努力推动分管领域各项工作再上新台阶。

（一）深化理论武装强素质，提升履职能力。牢固树立终身学习的理念，坚持学习的系统性、经常性，按照缺什么学什么，需要什么学什么的原则，突出知识性和实用性，不论工作再忙、事务再多，也要挤时间、找空闲认真开展自学，认真进行“充电”和“补血”。自觉按照学懂弄通做实的要求，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精

神和习近平总书记重要讲话以及中央省市各类讲话精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。把强化DS学习放在突出位置，切实从党的百年历史中汲取智慧和力量。大力弘扬理论联系实际的学风，以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，深入学习蕴含在习近平新时代中国特色社会主义思想中的马克思主义原理，自觉运用党的最新理论创新成果指导实践，着力提高发现问题、分析问题、研究问题、解决问题的能力和本平。

（二）履行政治责任强监管，全面从严治党。深刻吸取百年DS的正反两个方面的经验，把严守党的政治纪律和政治规矩摆在首要位置，自觉忠诚于党，听党指挥，为党分忧，替党说话，带头以身作则，讲政治、讲规矩、讲道德、讲奉献，任何情况下都不突破“底线”、不逾越“红线”、不触碰“高压线”，坚决不发表同中央精神和省市县委决策部署相违背的言论。认真履行意识形态直接领导责任和抓党建和党风廉政建设“一岗双责”责任，层层传导压力、逐级靠实责任，定期不定期约谈分管部门负责人，听取工作情况汇报，对苗头性、倾向性问题抓早抓小、防微杜渐，切实加强分管领域的党员干部教育、监督和管理，努力营造风清气正的干事创业环境。

（三）强化规矩意识知敬畏，从严约束自己。严格贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则，自觉接受党章党规党纪的规范和约束，带头遵守政治纪律、工作纪律和国家的法律法规，严格规范新闻宣传报道，带头践行社会主义核心价值观，带头培树良好家风，自重自省

自警自励，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，养成良好的生活作风和道德操守。牢固树立群众观念、为民情怀，全面贯彻以人民为中心的工作导向，坚持眼睛向下看、身子往下沉，以群众满意不满意为工作标准，扎扎实实为群众措办一些实事好事。（四）聚集主责主业强担当，推动工作落实。切实强化责任意识，牢固树立正确的政绩观，始终保持奋发进取的精神状态和知难而进、迎难而上的勇气，以“解剖麻雀”的方式持续加强对分管领域工作规律的认识和把握，用足用活政策和机遇，强弱项、补短板，结合实际创造性的开展工作，全力以赴抓落实、求实效。紧密联系牵头主抓的新型城镇化建设、文化产业发展两个协调推进小组和意识形态等方面工作，主动作为、大胆履职、担当尽责，经常深入联系县区和分管部门开展督促检查和工作指导，及时发现工作推进中存在的困难和问题，协调有关部门给予帮助和解决，努力推动分管口各项工作任务高效落实。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照《xx市纪委监委机关、市委组织部、市委xx学习教育领导小组办公室关于开好xx学习教育专题民主生活会的通知》要求，会前，我认真参加了集中学习和个人自学，广泛征求了意见建议，深入开展了谈心谈话，在此基础上，聚焦这次民主生活会主题，对照“深刻感悟‘两个确立’的决定性意义，带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，带头践行以人民为中心的发展思想，带头学习运用党在不同历

史时期成功应对风险挑的丰富经验，带头深刻汲取 xx 中正反两方面经验等五个方面及意识形态履责情况”，深刻剖析了思想根源，明确了整改措施和今后的努力方向。

一、存在主要问题

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，坚持党的创新理论“两个结合”的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

今年以来，自己以 xx 学习教育为抓手，坚持把理论学习和 xx 学习相结合，通过参加集体学习、开展个人自学等方式，系统学习了党的百年历史和党在各个时期的指导思想，对马克思主义同中国具体实际相结合的非凡历程有了深刻理解和感悟。党的十九届六中全会召开之后，坚持用十九届六中全会精神统一思想、统一意志、统一行动，坚定不移做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

但深刻对照反思，仍然存在一些差距和不足。

一是从历史维度理解和把握党的创新理论不够深入。虽然自己能够紧跟中央和省市委决策部署，及时跟进学习习近平总书记发表的重要讲话、重要指示批示精神，但是从历史维度理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的不够自觉，没有真正放在党的百年历史中去感悟党的创新理论，导致对其精神实质理解还不够透彻，理论学习与实际工作结合不够紧密，理论指导实践的效果还不够明显。

二是在强化政治监督上还不够全面细致。虽然结合岗位和纪检监察职能，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、落实中央和省市委重大决策部署作了一些监督工作，但是从整体上看，受思维理念、方式方法等限制，监督工作做得还不够全面细致，特别是对十九届六中全会精神的学习贯彻上监督不够及时，导致基层在落实中央和省市委决策部署上还有差距。

三是对一些错误 xx 观批评反对不够及时。自己深刻明白，学习 xx 树立正确的 xx 观是基础，自己也坚持把树立 xx 观作为学习 xx 的前提，注重从历史维度学习 xx、分析 xx、感悟 xx，汲取智慧和力量。但是对社会上一些错误的 xx 观、历史虚无主义现象、否定 xx、抹黑英雄事件反对不够坚决有力，没有发挥好一个领导干部应该有的作用。

（二）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题方面

通过学习党的百年历史，特别是党的十九届六中全会精神，对我们党是什么、要干什么有了深刻的理解，中国共产党是什么、要干什么集中体现在党的性质、宗旨和初心使命上，说到底就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。通过深入理解党是什么、要干什么，更加激发了我心怀“国之大者”，贯彻新发展理念、担当履职尽责、全力做好各项工作、服务中华民族伟大复兴的情感自觉、思想自觉、政治自觉、行动自觉。

但是，深刻对照来看，依然存在一些问题。一是对“国之大者”理解不够全面深刻。“国之大者”包含多个维度，但是自己在理解和把握国之大者时仅仅从全面从严管党治党方面来看待，没有真正从大

格局、大视野、大领域、大维度上思考“国之大者”，很多时候，觉得自己干好自己分管的工作就可以了，积极主动服务“国之大者”的思想意识、政治意识还不够自觉。

二是贯彻新发展理念不够自觉。自己明白，贯彻新发展理念、构建新发展格局是推动经济社会高质量发展的重要保证。但是内心深处觉得贯彻新发展理念是经济口、社会口的事，自己作为纪检监察机关，做好监督执纪就可以了，贯彻新发展理念的必要性不大，没有真正从完整、准确贯彻新发展理念的高度思考谋划、审视新形势下纪检监察工作，纪检监察工作一些方面还没有跟上新形势新任务的要求。

三是工作推动的标准和质量不够高。自己深知，服务中华民族伟大复兴每个人必须立足自身岗位、做好一点一滴，这样才能积小成大，实现全面复兴。但是，自己在推动一些常规工作有时觉得年年如此都是些老套套，只顾按时完成工作任务，缺乏深钻细研、精益求精，标准不高、平铺直叙、有一般化倾向，与纪检监察工作高质量发展的要求还有差距。一些重点工作竭尽全力抓，但抓落实的思路不新、措施办法不多，重点难点问题下功夫研究不够，有时缺乏“钉钉子”精神。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想方面

以人民为中心，全心全意为人民服务是我们党的宗旨，xx学习教育以来，自己牢记习近平总书记关于“人民就是江山、江山就是人民”的敦敦教诲，立足岗位职能，深入基层群众，带头践行以人民为中心的发展思想，侵害群众利益、影响群众出行、安全的一系列违法违纪事件和困难问题得到有效解决，人民群众的幸福感和获得感得到显著

提升。

但是，对照分析来看，依然还有一些突出问题。一是对群众身边的腐败问题查处不够及时。虽然自己能够结合岗位职责，把解决群众身边腐败问题作为践行以人民为中心的发展思想的具体实践，查处了群众身边的一些腐败问题，但是整体上来看，由于一些制度机制不健全，基层侵害人民权益的事情依然阶段性发生，影响了人民群众的幸福感和获得感。

二是调查研究不够深入。虽然今年以来自己围绕全面从严治党的热点难点问题，深入县区和部门作了一些调研，听取基层党员干部群众的意见建议，但是对照中央和省市委关于调查研究的具体要求，自己做的还不够到位，调研次数少、调研范围不广、调研质量不高，调研中问题导向、目标导向坚持的不够好，有时调研中了解情况的多，带着问题深入调研、解剖“麻雀式”的调研比较少，对于调研中发现的问题如何解决，考虑的不够充分，在帮助基层分析总结问题产生的原因，从源头上找准突破口，研究形成切实可行的思路对策，有效推动问题解决方面做得不够、还有差距。

三是为群众办实事不够有力有效。虽然自己以上率下，结合“我为群众办实事”实践活动开展，引导纪检监察机关党员干部和包抓县区为群众解决了一困难问题，但是总体来说，受财力有限，县区一些真正群众关注的就医、教育、卫生、生态环保问题没有的到充分解决，群众的幸福感和获得感有待提高。

（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富

经验方面

学习百年 xx，党在成功应对风险挑战中积累了丰富的经验，包括坚持党的领导，坚持实事求是、坚持强化斗争意识等等，自己在工作中，也注重运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，切实推动了纪检监察工作高质量开展。

但是，总得来看，自己在运用上还有不到位、不灵活等突出问题。一是忧患意识有待增强。虽然自己对增强忧患意识有高度认识，但是通过学习 xx，看到我们党带领国家取得的如此巨大成就和全面从严治党取得的新成效，从内心讲，觉得国家发展都很好，没有什么大的问题，对一些风险忧患没有从思想上、行动上真正重视起来。

二是斗争意识有待提高。作为履行全面从严治党的职责机关，强化斗争意识是做好这项工作的重要保证，但是在自己有时候觉得基层工作很辛苦，对一些违法违纪问题审查不够严格，有时还存在老好人思想，导致一些违法违纪问题还时有发生。

（五）带头深刻汲取 xx 中正反两方面经验方面

“办好中国的事情、关键在党”。通过学习百年 xx 特别是十八大以来的历史，对推动全面从严治党有着深切的感受，自己在工作中也紧扣岗位职责，把履行全面从严治党政治责任，旗帜鲜明讲政治放在突出位置，严守党的政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明反对“七个有之”、不折不扣落实“五个必须”，严格带头落实中央八项规定精神，持续整饬形式主义、官僚主义等突出问题，从严约束家人和身边工作人员，取得了显著成效。

但是对照分析，依然存在一些问题。一是监督职责履行的还不够充分。虽然自己在强化监督职责方面作了一些工作，但是总体感觉到在监督上方式比较单一，廉政警示教育开展的不够经常，监督检查成效还不明显，有重办案、轻监督的倾向，监督第一职责履行不够充分到位，对“一把手”的监督上存在畏难情绪。二是抓作风建设的成效还不够显著。虽然思想上高度重视作风建设，也采取了一些措施推进中央八项规定精神贯彻落实，但“四风”问题特别是形式主义官僚主义问题仍时有发生，基层负担过重的问题仍没有从根本上杜绝，作风建设的成效还不够显著。三是对机关干部管理不够严格。虽然自己在推进全面从严治党中，一直坚决防止“灯下黑”的问题，但是有时候考虑的过多，觉得批评会影响了干部工作的积极性，对小问题没有及时制止，导致机关干部的工作作风还不够过硬。

二、产生问题的原因分析

针对存在的问题，自己坚持问题导向，认真总结，深刻反思，深入查找产生问题的根源，主要有以下四个方面：

一是理论学习不够深入。政治上的坚定源于理论上的清醒。一直以来，自己坚持不懈加强理论学习，努力提升个人政策理论水平，但面对新形势新任务新要求 and 纷繁复杂的工作局面，自己开展理论学习更多的囿于工作需要，深钻细研、深学彻悟的劲头不足，还没有完全把学习作为政治责任、人生追求，融入日常习惯，有时自觉不自觉地放松了自我改造、自我提升，导致思想不够解放、眼界不够开阔，在统筹兼顾、驾驭全局工作上还不能够驾轻就熟、得心应手。

二是党性锤炼还有差距。作为一名党员领导干部，自己在基层经历了各个层次、多个岗位的锻炼，自认为政治判断力、政治领悟力、政治执行力足够强，可以抵御各种不良思潮和风气的侵蚀，却忽视了党性修养是一个需要长期坚持的过程，只有经过千锤百炼，才能练就“金刚不坏之身”，逐渐在党性修养上产生了惰性，没有时时紧弦、处处苛责，严格按党员标准要求自己，降低了自我教育、自我约束、自我监督、自我完善的力度，致使直面挑战、迎难而上的劲头和敢闯敢干、创新推动的勇气有所弱化。

三是为民情怀树的不够牢固。人民至上的理念不够牢固，对“我是谁、为了谁、依靠谁”这个根本问题还没有真正解决，在思想上、行动上没有完全树立起全心全意为人民服务的宗旨意识和公仆意识，在实际工作中，遵从上级安排多、问计问策于民少，有时更多考虑的是工作的快速推进，如何向上级完美“交账”，忽视了群众的切身感受和诉求，没有完全把群众满意不满意、答应不答应、高兴不高兴作为各项工作的根本评判标准，在持续提高做好群众工作的本领上下的功夫还不够。

四是担当作为不够有力。面对新形势、新任务、新要求，自己与新时代干部践行新使命新担当新作为的要求还有差距，在一些重点工作的推进上，注重于交任务、压担子、要结果，持之以恒、紧盯不放的韧劲不够强，在跟踪督办和协调指导方面做得还不够到位。从自身工作实际来看，对新时代全面从严治党面临的新形势新任务思考不足，贯彻新发展理念方面理解把握的不深不透，对纪检监察工作调查研究

方面投入的时间不足，工作中缺乏足够的信心，存在畏难情绪，在破解发展难题、加快发展方面与各级期望要求还有一定差距，这些都是对自己约束、自我监督、自我提高抓的不紧，自我要求有所放松造成的。

三、今后努力方向及整改措施

（一）加强理论学习，坚定理想信念。坚持把加强理论学习作为坚定理想信念、提高领导能力、推动工作落实的重要抓手，聚焦重点，带头深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届六中全会精神，全面系统学原文、读原著、悟原理，坚定用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断把学习成果转化为“两个维护”的政治自觉，牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，忠诚捍卫“两个确立”。深入学习党章党规党纪，熟悉主要内容和基本业务，准确运用监督执纪“四种形态”，提高监督执纪问责的能力和水平；认真学习宪法、国家监察法以及刑法、刑事诉讼法、公务员法等与履行监察职能相关的法律法规，切实提高运用法治思维和法治方式开展监督调查处置的能力。

（二）坚持人民至上，切实维护群众利益。坚持定期不定期深入群众信访量多、基层干部违规违纪问题突出的县区，走访干部群众，及时受理群众来信来访，了解掌握群众最关切的热点难点问题。锲而不舍查纠“四风”，紧盯关键时间节点，对落实中央八项规定精神及实施细则情况开展明查暗访，深入开展形式主义、官僚主义问题专项整治，着力解决人民群众反映强烈的问题。加大基层微腐败和作风问

题专项治理力度，加大省市巡视巡察交办问题整改督查力度，坚决查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题，切实维护好群众利益，确保党的各项惠民政策落到实处。

（三）强化责任担当，忠诚履行岗位职责。切实增强全面从严治党永远在路上的政治自觉，始终保持严的氛围、惩的力度、系统实治、标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。坚决履行“两个维护”的政治责任，切实强化政治监督、深化政治巡察，特别是加强对全市各级党组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神和落实中央、省市决策部署情况的监督检查，严肃查处违反政治纪律行为。紧盯县区、部门党组织主要负责人主体责任落实中存在的苗头性倾向性问题，及时约谈提醒，督促整改落实，压实各级责任，形成工作合力。坚持监督抓经常，监督在日常，监督成常态，紧盯党员领导干部和重点岗位人员，聚焦主责主业，创新监督方法，做到监督更全，监督更细，监督更严，确保权力规范运行。

（四）坚持从严律己，切实改进工作作风。坚持目标导向、问题导向、结果导向，深入包抓县区，深入全市各级党组织、纪检组织，了解掌握群众生产生活现状和基层党风廉政建设工作中的困难和问题，听取群众意见建议，研究提出具有针对性、操作性的对策建议，更好推动重大决策部署、重点工作任务落地落实。持续改进工作作风，不断加强思想道德修养，以更高的标准严格要求自己，模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣，正确对待名利得失，保持高尚的精神追求，做秉公用权、廉洁

从政的模范。带头贯彻落实全面从严治党要求，带头执行中央八项规定及实施细则精神，始终心存敬畏、手握戒尺，要求别人做到的自己要带头做到，要求别人不做的自己坚决不做，以身作则，遵规守纪，当好表率。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照市纪委、市委组织部关于开好 2021 年度党员领导干部民主生活会的工作部署，根据 XX 局党组具体安排，会前自己认真学习了规定的有关文件，特别是党的十九届六中全会精神和习近平总书记“七一”重要讲话精神，《习近平谈治国理政》第三卷，习近平总书记在党的十九届六中全会、全国劳动模范和先进工作者表彰大会等会议上的重要讲话，周永开、张桂梅等先进典型事迹，做到反复研读、深入体会，并撰写了学习体会，在会前的学习研讨活动上进行了交流，进一步加深了认识理解、提高了思想站位。特别是针对“五个带头”要求，结合思想和工作实际，查摆问题、深刻剖析，进一步找准了问题症结，明确了努力方向。现对照检查如下：

一、2020 年度主题专题民主生活会整改措施落实情况

2020 年度主题教育专题民主生活会，XX 局党组针对 4 个方面、13 类问题，分解制定了 23 项任务、68 项整改措施，具体落实情况及存在的问题，我刚才已向大家进行了汇报。下面，我汇报一下个人 2020 年主题教育专题民主生活会针对 5 个方面制定的 18 项整改措施的落实情

况。

一是自觉强化理论武装，努力提高政治站位。自觉发挥党组书记率先垂范的带头作用，坚持不懈推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。坚持在搞好自学的同时，认真落实党组会“第一议题”和党组理论中心组学习制度，注重在读原著、学原文、悟原理上下功夫，在不断扣问初心、滋养初心、淬炼初心、践行初心上求深化，带头组织学习，带头研讨交流，带头深思悟透，努力做到学思用贯通、知信行统一，不断提高了用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的能力水平。

二是加强党性锻炼，筑牢理想信念根基。深刻学习领会习近平总书记关于加强党的政治建设、全面从严治党一系列重要论述，牢记《党章》《条例》《准则》等有关党纪党规，带头严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做政治上的明白人，对党忠诚的老实人。旗帜鲜明同违背党章、违反党的纪律规矩的现象“亮剑”，坚决同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的问题作斗争，始终在大是大非问题上站稳政治立场，保持政治定力。持续深化整治圈子文化、好人主义，彻底肃清XX恶劣影响，进一步净化了XX局政治生态，不断推动政治生态持续出清向好。

三是忠实党的事业，竭诚服务职工群众。树牢XX系统是党的群众组织的政治定位，坚持党的领导，确保XX系统正确政治方向。深化职工思想政治引领，团结引导职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，厚植党执政的阶级基础和群众基础。以增“三性”、去“四化”

为主线，持续深化 XX 系统改革向基层推进，在实现网上教育引领职工的同时，开展多样化普惠服务职工活动，不断增强职工群众的幸福感获得感。

四是大力改进工作作风，勇于主动担当作为。面对突如其来的疫情，XX 局闻令而动、迅速行动，积极作为，在助力“双战双赢”中充分彰显了 XX 系统作为。组织开展宣传劳动模范和抗疫先进事迹的评选表彰工作，认真落实中央决策部署和市委要求，将困难职工解困脱困工作列为今年全会“一号工程”，制定实施十项帮扶工作举措，坚决打赢脱贫攻坚战。以深化直属企事业单位改革为契机，进一步配齐配强企事业单位班子。同时，加强机关领导干部管理和考评工作，加强正向激励引导，积极营造了干事创业的浓厚氛围。

五是认真履行党建工作责任，从严治党治会。以提升组织力工程三年行动为重点，以党组主体责任清单为抓手，深入推进不担当不作为和形式主义官僚主义专项整治，深入开展争做“三个表率”、争创模范机关活动。认真落实全市警示教育大会精神，压实各级党组织主体责任，党组织书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”责任，全面提高党建工作质量和水平。持续深化用好监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，把从严教育管理监督体现在日常工作中。

以上是 2020 年专题民主生活会 5 个方面 18 项整改措施落实情况，18 项措施均已完成。深入分析看，还有 4 项措施在整改的深度和整改成果的巩固上还有一定的差距：政治标尺还不够高，学习上深思践悟、学以致用、知行合一仍有差距；全面从严治党的第一责任人的职责未

能全面落实，在全面从严治党治会上存在差距，违规违纪现象仍有发生；强化作风建设上还存在着差距，特别是形式主义、官僚主义、好人主义在 XX 系统工作中或多或少都有所体现；按照“四个面向”的要求，在以新理念开创 XX 系统工作新局面，竭诚服务职工、解决职工“急难愁盼”上还有差距。这些情况我将及时纳入今后工作抓好整改落实，认真加以改进和提高。

二、存在的问题

通过巡视的体验、自我的深刻剖析、班子成员的互相提醒和广泛征求机关基层代表的意见建议，对照先进典型，对照民主生活会主题，经过认真的梳理，感到主要存在以下 6 方面 20 个问题。

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确 XX 观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。主要表现：（1）学习不主动，悟得不深不透。对学习习近平新时代中国特色社会主义思想学思践悟不够自觉，学习不够全面系统，在篇目和内容上有选择性学习的现象。比如新中国的 70 年、中国共产党的九十年至今尚未读完。党组理论学习中心组的学习，还停留在组织读了、学了的层面，满足于规定动作的完成，学习进入思想、进入工作不够，自觉用党的创新理论武装头脑还没有形成高度自觉。（2）学习融会贯通不够，“知”的水平不高。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想与习近平总书记关于 XX 系统工作

的重要论述，与习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，与习近平总书记对XX市工作“三个着力”重要要求等一系列重要指示批示精神有机结合，在真正形成推动新时代XX系统增“三性”、去“四化”改革创新发展的新思维、新理念、新举措上还有差距。比如在工作的部署中，仍沿用着机关化习惯、行政化方式等问题，考虑基层的真实感受不够客观充分。（3）学习成果转化不明显。聚焦XX系统主责主业，忠实履行XX系统政治责任和基本职责，使“三新”职工成为党的执政之基的工作上，还站位不高、行动不快、招法不多、抓得不实，“三新”职工入会率还不够高、覆盖面还不够广。

（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面。主要表现：（1）全面履行党组书记第一责任人的责任有差距。自觉过“双重组织生活”上，还存在参加所在支部活动少，有时不能参加全程的现象。在充分发挥党组“把方向、管大局、保落实”的领导作用，以强有力的组织领导抓党建上有欠缺，工作中还存在不严不细不实的现象，一些制度规定执行不严、流于形式。比如巡视指出的“党建基础不牢、党费缴纳不规范、党组检查发现问题只批不改”的问题等。（2）意识形态责任制落得不实。责任压力层层递减，水没有流到头，一些机关干部对意识形态工作的概念不清，加强对职工的思想政治引领还不够深入，

覆盖面不够广。比如劳模宣讲团和各级 XX 系统负责人开展党的十九大精神等宣讲，“大学习”课堂受众人数较少，覆盖职工不到 10 万人，占比不到 3%的问题。（3）还存在好人主义思想。持续净化政治生态，肃清 XX 恶劣影响，整治圈子文化、好人主义方面，和颜悦色理论的多，讲狠话硬话、唱黑脸时少，全面从严治党、严肃纪律规矩还没有严到份儿上，

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。主要表现：（1）缺少讲担当抓落实的精气神，工作只求过得去、不求过得硬。工作落实中有满足于“会议开了”“文件发了”的现象，在解决 XX 系统工作深层次的难题上，缺乏“横下一条心”把问题解决彻底的决心和力度，反映出自身还缺乏那种知难而上解决问题的闯劲和能力。（2）服务职工不够精准，“四个面向”要求落实不到位。服务职工的一些普惠性政策出台后，宣传跟进不到位，一些政策和职工不清楚、不了解。

（3）干部队伍建设有短板。在提气、打气、鼓气，营造激情干事氛围，为担当者担当，健全容错纠错机制上还有差距。比如对年轻干部的培养工作成效不好，大胆培养使用年轻干部，健全后备干部队伍，理顺选人用人渠道，打破体制障碍没有取得突破性进展。

（四）在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。主要表现：（1）谋划工作视

野不够宽广。站在 XX 系统角度想事多，站在党的工人工作部、巩固党执政之基的大格局上谋事不够。按照党的十九届六中全会精神和市委十一届九次全会部署思考谋划全会工作不深不细。在团结动员广大职工群众汇聚起立足新时代、奋斗新时代、建功新时代的磅礴力量上，还缺乏创造性有效性的方法和路径。（2）脑袋上的“津门”打得不够开。思想不够解放，在开拓创新上还放不开手脚、迈不开步子，工作中存有惯性思维，存在怕拿捏不好出差错的思想顾虑，有用老办法解决新问题的现象。（3）缺少追求卓越的勇气。自觉对标全国 XX 系统一流，查找差距弱项、补齐工作短板，敢为人先、勇于走在前列的意识还不够强烈，XX 市 XX 系统在全国 XX 系统系统范围内叫得响的“品牌”还不够多。（4）当“能吏”上还有差距。重“事功”、练“事功”、善“事功”不适应新时代新任务的要求，缺少育先机、破难题的本领，有脑子懒、身子懒，“心”到“行”不到的现象。

（五）在带头深刻汲取 XX 中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。主要表现：（1）主体责任压得不严不实。严格贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，以上率下、一级抓一级、层层抓落实上还存在上紧下松的现象。持续升温加压，传导压力没有到头，推动全面从严治党各项要求向纵深发展、向深层聚焦、向基层末端延伸上还不到位。比如原北工疗领

导班子违反“三重一大”议事规则，原一官领导班子违规集体研究同意职工离岗创业等问题，需要我们深刻反思。（2）纪律规矩教育没有形成震慑。常态化警示教育抓得不深不实，教育内容不够丰富，还缺乏穿透力，党员干部纪律规矩意识还树得不够牢固，一些同志仍存在思维惯性、行为惯性，以案为鉴、引以为戒的警惕性不高，心有所戒、行有所止，守住底线、不碰高压线还没有成为思想自觉和行动自觉。

（3）日常教育管理监督亲力亲为不够。在抓XX局各级党组织思想认识、措施落实上，还工作跟进不到位。对党员干部日常教育管理的方式上还比较传统；在发挥纪检组织在做实做细监督、增强监督实效上还思路不宽，存在不善监督的问题。（4）整治形式主义、官僚主义还缺乏有效的实招硬招，整治还不够彻底。比如在出台政策前，调查研究不够细致充分，在工作要求、时间进度上基层还有一些反映。

需要说明的有关情况：本人没有违反中央八项规定精神的情况。办公用车、办公用房、工资关系、津贴补贴等严格按照规定配备和领取；个人重大事项认真按要求及时准确申报，没有因公因私出国（境）情况；婚姻、名下房产无变化。本人配偶及子女和其他特定关系人没有在金融机构从业的情况。本人没有以权谋利、以权谋私和利益输送等问题，没有利用名贵特产特殊资源谋取私利的问题。

三、原因分析

深刻分析上述存在问题的原因，感到更多的还是思想认识上有偏差，工作作风不够严、实等原因造成的。

一是对理论武装的重要性还认识不到位。还没有真正把强化党的

创新理论学习，作为提高领导干部素质能力的重要途径来看待，作为一种使命、一种责任、一种本领、一种追求来认识，不断增强理论武装的责任感紧迫感，推动理论学习进入思想实际、进入工作实践。有时片面把学习当成“软指标”，有时有选择性学习的现象，有时忙于具体事务多，坐下来、静下来深钻细研不够，还没有真正做到“要我学向我要学”的根本转变，导致理论功底不够扎实，理论水平提高不快。特别是在推动理论学习成果向工作实践转化上站位不够高、能力不够强，不善于从政治上观察、分析和解决问题，使讲政治的要求从外部要求转化为内在主动性，学习时认为都对，都应该做，讲的时候都很重要，写的时候也都能写上，但还不能真正落实到指导实践、推动工作的全过程各方面。

二是群众观念还树得不够牢固。贯彻落实党的群众路线还不够自觉主动，向“群众汇报”的意识还没有真正根植于心、外化于行，全面落实到做好服务职工群众的各项工作中。坚持以职工为中心的工作导向，自觉站在忠实履行 XX 系统基本职责，把竭诚服务职工群众作为一切工作的出发点和落脚点，设身处地为职工群众着想，紧紧围绕职工群众所思所想所盼所需来谋划工作、推动落实上，还不能首先想到职工群众的事再小也是大事，就要特办快办马上办。特别是充分发挥 XX 系统联系职工群众密切的优势，自觉“进群入群”，走进职工群众，深入基层一线，手拉手、心贴心与一线最底层职工群众交朋友，认真倾听职工群众呼声，扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事，所做的工作距离职工群众企盼还甚远。比如巡视指出的党组开展服务

职工群众的普遍性工作时，对落实中出现的问题调整不及时，影响了职工群众获得感；截止目前，还缺乏大病救助等普惠性工作的网上便捷办理。

三是持续推进全面从严治党韧劲还有不足。对本单位在管党治党、全面从严治党方面存在的突出问题缺乏清醒的认识，持续推动全面从严治党各项要求向纵深发展、向深层聚焦、向基层末端延伸上力度不够大、招法不够多、措施不够实。以反面典型为镜鉴，以案示纪示警、以案促教促改，深化警示教育抓得不细不实不到位。如巡视指出的党组在开展“于茂东严重违纪违法问题”的警示教育时，未按照市领导批示的“全覆盖”要求传达到直属单位其他处级干部的问题。持续保持越来越严、越来越紧的高压态势，以疾风厉势从严整治一些“顽疾”“常见病”“多发病”的问题上，讲的、要求的多，亲历亲为抓落实少，盯得不死、抓得不紧，工夫没有下到家，“从严”的要求更多的停留了纸上、墙上、口头上，没有真正落实到日常监督管理中，落实到严格执行各项制度规定中，落实到每名党员干部的自觉行动中，“不敢腐、不能腐、不想腐”的作用和效果还没有凸显出来，后半篇文章做得不够好。坚持把抓好党建作为最大的政绩的意识还树得不牢，严上与严下用力不够均衡，往往是把主要精力放在了抓机关上，对直属单位突出问题的治理上用心用力不够，特别是抓各级党组织主要负责人和班子成员严格落实第一责任人责任、“一岗双责”责任上不严不实，导致责任落实不能横向到边、纵向到底，党组织作用发挥不够明显，依然存在“水流不到头”的现象。

四、努力方向及措施

针对存在的主要问题，下步从以下五个方面下功夫，制定了 16 项具体措施，认真加以改进提高。

一是在持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫。（1）坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为终身课题，把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，与学习贯彻习近平总书记在“七一”重要讲话精神和在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，与学习《习近平谈治国理政》第三卷，与学习习近平总书记关于工人阶级和 XX 系统工作重要论述，与学习习近平总书记对 XX 市工作“三个着力”重要要求和一系列重要指示批示精神等相结合，不断推动学习走深走实走心。（2）进一步健全完善党组理论中心组学习制度，坚持全年有计划、每月有安排，严格落实党组理论中心组学习“第一议题”制度，坚持把学习传达中央精神和市委要求列为固定内容，确保学习经常化、不断线，真正形成一种常态化学习制度。自觉从我做起，从我严起，带头搞好学习研讨，全年集中研讨不少于 12 次，自己要研讨完《习近平谈治国理政》第三卷、新中国的 70 年、中国共产党的九十年等重要著作，切实把学习抓紧抓实，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（3）及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，持续贯彻落实党的十九届六中全会精神和市委十一届十次全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和 2035 年远景目标，对照市委提出的 XX 市市国民经济和社会发展第十四个五年规划和

2035年远景目标，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，牢牢把握“国之大者”，从“两个大局”的政治高度，锚定党中央擘画的宏伟蓝图，精心谋划好XX局全年的工作，始终做到在大局中思考行动，在大局中找准定位，在大局中推动工作，坚决把党中央重大决策部署和市委、全总要求落到实处。

二是在持续强化政治定力上下功夫。（1）深刻学习领会习近平总书记关于加强党的政治建设、全面从严治党等一系列重要论述，进一步巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深化“四史”学习教育，不断加强“三观”改造，淬炼初心使命，真正在深度思考“从哪里来、到哪里去”“我是谁、为了谁、依靠谁”等问题中，强化党的意识、党员意识、宗旨意识，进一步筑牢理想信念根基，拧紧“总开关”的阀门。（2）深化对党章党纪党规的学习，自觉对照党章党纪党规标准和要求规范自身言行，发挥好领导示范作用，发扬自我斗争精神，坚决同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的现象作斗争，自觉做到对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福，任何时候都与党同心同德。（3）深刻学习领会习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，努力提高善于从政治上认识问题、推动工作落实的能力，知责于心、担责于身、履责于行，观大势、谋大局、抓大事，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在大是大非问题上站稳政治立场，保持政治定力，把握政治方向，坚持系统思想、底线思维，以强烈的政治责任、使命担当，切实把坚持和加强党的全面领导要求落实到推动各项工作的全过程各方面。三是在持续推

进全面从严治党向纵深发展上下功夫。（1）以此次专题民主生活会为契机，结合当前XX局贯彻落实市委十一届十次全会精神 and 警示教育大会精神正在开展的“定标尺、找差距、提士气、求‘事功’”活动，发挥示范带头作用，提锅上灶，主动把思想摆进来、把职责摆进来、把工作摆进来，深入查找存在的问题，勇于正视问题，聚焦整改落实，带头从我改起，带动各级党组织和领导班子成员主动以身作则、作出表率，把“一级讲给一级听”变成“一级干给一级看”，以自我革命的精神和刀刃向内的勇气，层层抓落实，努力实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。（2）对照巡视反馈问题和党组民主生活会检视出的问题，精心组织制定好本年度党组主体责任清单，紧紧盯住责任清单持续用心加力，久久为功。持续巩固深化提升组织力三年工程成果，进一步以提升组织力为重点，突出强化党组织政治功能，压紧压实各级党组织主体责任、党组织书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”责任，持之以恒一抓到底，切实把各项措施抓紧抓实抓到位抓出成效来，不断推动各级党组织组织力和政治功能得到进一步加强。（3）始终坚持以党的政治建设为统领，把增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性作为突破口，带头贯彻执行民主集中制，用好批评与自我批评武器，从党内政治生活管起，从党内政治生活严起，不断增强党组的领导作用和凝聚力、战斗力。（4）始终把“严”的主基调长期坚持下去，用好监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，持续保持执纪越来越严、处理越来越重的高压态势，进一步加大监督执纪问责的力度，对老问题长期解决不好的，特别是

老问题还没有解决，新问题又发生的单位，从重从严处理，切实通过正风肃纪、严肃问责倒逼责任落实，不断推动全面从严治党向纵深发展。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照市纪委、市委组织部关于开好 2021 年度党员领导干部民主生活会的工作部署，根据 XX 局党组具体安排，会前自己认真学习了规定的有关文件，特别是党的十九届六中全会精神和习近平总书记“七一”重要讲话精神，《习近平谈治国理政》第三卷，习近平总书记在党的十九届六中全会、全国劳动模范和先进工作者表彰大会等会议上的重要讲话，周永开、张桂梅等先进典型事迹，做到反复研读、深入体会，并撰写了学习体会，在会前的学习研讨活动上进行了交流，进一步加深了认识理解、提高了思想站位。特别是针对“五个带头”要求，结合思想和工作实际，查摆问题、深刻剖析，进一步找准了问题症结，明确了努力方向。现对照检查如下：

一、2020 年度专题民主生活会整改措施落实情况

1. 总体情况

在去年专题民主生活会上，自己从 4 个方面查摆具体问题 12 个，制定了整改措施 12 条，目前已整改完成 11 条，正在整改 1 条，在党组领导下，带领工作专班持续推进，已完成阶段性任务。

2. 主要做法及成效

(1) 在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想方面。不断增强学习意识，通过理论中心组集中学习、市委党校封闭学习以及个人自学等形式，系统学习《习近平谈治国理政》第三卷、及习近平总书记在党的十九届六中全会、表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的最新重要讲话，努力做到深学细研、知行合一，自觉运用党的创新理论指导实践、推动工作，担负起维护职工合法权益，竭诚服务职工的职责使命。2021年全年撰写学习体会12篇、撰写读书笔记2万多字。

(2) 在用党章党规党纪严格要求自己方面。能落实“三会一课”制度，全年参加支部学习12次，党日活动10次，讲专题党课1次。过实过好双重组织生活，充分利用民主生活会、组织生活会，认真开展党性“体检”，不断锤炼党性修养。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真贯彻落实民主集中制、“三重一大”决策等制度，对分管的工作及时请示、汇报，对党组做出的决定坚决贯彻落实、坚决执行到位。

(3) 在坚守初心使命为民服务办实事方面。贯彻落实市委“四个面向”“进群入群”要求，提高困难职工现场救助标准，将最低300元提高到500元；持续落实职工住院关爱慰问、大病救助、持卡会员专享救助保障等制度，2021年以来，共慰问住院职工18687人次，实施大病救助1557人，实施救助保障2248人，累计发放慰问金、救助金9581万元。

(4) 在担当作为改进作风上发挥“头雁效应”方面。主动深挖思

想根源，从改进工作作风入手，认真落实联系基层和职工工作制度，2021年深入基层服务单位60余个；在突如其来疫情面前做到迎难而上，按照市委要求带领工作专班做好一线医务人员及家属保障工作、圆满完成困难职工脱困解困任务。

二、对照“五个带头”要求检视问题及表现

（一）在带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确XX观，坚定信仰信念信心，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

一是理论学习不系统。平时忙于日常工作多，个人专门自学少，还没有真正坐下来、静下来系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面领会思想精髓、梳理脉络、准确把握要义还有欠缺，有时满足于原文通读了、笔记摘抄了、体会撰写了，实际上浅尝辄止、浮光掠影，学习不系统、理解不深入，缺乏理论学习的“挤”劲和“钻”劲，用新思想新理论武装头脑、内化于心、外化于行还有差距。

二是学思践悟不透彻。反复学、持续学、深入学习习近平总书记重要论述还不到位，在学习把握新时代XX事业和XX系统工作特点与规律上，还站得不高、看得不远、想得不深、联系不紧，对标对表、深思渐悟还有很大差距。比如对习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神学习不深、领会不透，特别是在如何弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，激发广大职工投身经济建设

主战场上，思考的少、谋划的更少、贯彻落实的举措不够有力，学懂弄通做实新思想新理论的自觉性还有待加强。

三是政治能力不够强。站在政治的高度思考 XX 系统工作还不够自觉，站在全局的高度领会中央、市委决策部署还不够到位，围绕中心开展 XX 系统工作的速度不够快、力度不够大、步子也迈不开。准确识变、科学应变、主动求变的政治敏锐性还有欠缺，未能做到眼睛亮、见事早、行动快。比如面对疫情给经济社会造成冲击，职工就业结构深刻变化的新情况，缺乏扎实的研判分析、推动落实，造成依法维权集体协商工作开展不均衡，综合集体合同职工覆盖率低，整体推进集体协商工作提质增效的力度、深度和广度还有待提高。

（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，不折不扣把党中央决策部署落实到位方面。

一是加强党的全面领导不到位。理解把握党的全面领导的内涵和外延不够精准，在开展农民工查体、职工心理咨询、XX 系统劳动保护等日常工作中，强调干好实际业务多了一些，突出党的统筹领导作用少了一些。特别是在抗击疫情期间，党的总揽全局、协调各方的作用发挥不够好，往往采取简单下命令的方式，要求分管部门落实工作任务，甚至有急躁情绪，很少从党组织的层面和全局大势的角度分析和处理问题，借助党组织解决人员配备不齐、职责划分不清等问题的招法还有欠缺，化解矛盾的结果也不够全面系统。

二是抓党建带队伍有欠缺。对分管部门和单位的党建工作，仅仅停留在做好规定动作上，停留在做好相关印证资料上，参加所在党支部活动多，对分管其他部门党建工作过问少、投入精力少，存在个别基层党组织政治站位不高、政治意识不强，战斗堡垒作用发挥不充分，对非党员干部疏于教育、缺乏监督，造成开展工作有偏差。比如分管劳动关系部的个别干部，在下沉社区开展疫情防控工作中，不会与居民群众打交道、不善与社区干部交朋友，工作被动，没有体现 XX 系统干部应有的作用和形象。

三是落实意识形态工作责任制不够有力。对新形势下意识形态领域斗争的严峻性、复杂性、隐蔽性认识不到位，认为意识形态工作是软任务，未能把理论宣传阐释、思想政治引领、新风正气培育贯穿到分管工作的各环节、全过程，仅仅通过调研指导、座谈研讨、慰问职工等方式，小角度、碎片化地宣讲党的新思想，用抗击疫情取得了重大成果的活生生现实，正面宣传、正确导向、正向激励广大职工听党话、跟党走仍有不足。

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面。

一是敢于担当、攻坚克难的劲头不足。针对去年市委巡视整改中列出的相关问题，自己一直在党组领导下持续推进整改，但今年受新冠肺炎疫情，为落实疫情防控要求和“六稳”“六保”任务，对阵地回收难题，存在“等一等、放一放、缓一缓”的观望态度和畏难情绪，

协调各方抓好清理工作，主动出击、主动沟通、反复协调的精神不够自觉。

二是善于作为、抓铁有痕的韧劲不强。工作的锐气和劲头有所减弱，契而不舍狠抓落实的主动性不如以前。

三是一抓到底、层层加压的力度不大。有的工作重部署、轻管控，具体抓、抓具体，反复抓、抓反复，经常抓、抓经常还不到位，盯紧盯死、跟踪问效还没形成闭环，工作标准逐层递减、工作落实逐级折扣，部署布置工作多、督查检查少，回想起来去年没有对一项分管工作进行通报，好的单位未表扬、执行差的单位未批评更谈不上追责，只是在会上讲话时不点名批评，存在水流不到头，没有压实各级 XX 系统责任的问题。

（四）在带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面。

一是系统学习不够。XX、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，既密切联系又各有侧重，我在学习中没有很好的把握“四史”的关联性和整体性，存在应急式、突击式、要点式学习的现象，往往是“浏览式”“标题式”“概要式”学习，全面学、系统学、深入学不够，对许多内容理解领会比较肤浅，对党的丰富经验掌握的不深不细。

二是练“事功”善“事功”显“事功”能力还不强。面对组织交办的急难险重任务，自己举重若轻的“大手笔”、举轻若重的“细针脚”还有欠缺，统筹推进各项工作争先创优的能力水平不够高。

三是改革创新力度还不够大。把中央、市委的决策部署转化为XX系统工作的顶层设计、破解难题的思路办法还不够到位，特别是在服务职工方面，自身存在传统惯性思维、受条条框框影响，传承多、突破少，守正多、创新少，在开阔思路创新方法、积极应用新技术手段、广泛利用有利因素等方面还远远不够。

（五）在带头深刻汲取XX中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面。

一是践行以职工为中心的理念有“落差”。对照密切联系职工群众的要求还有差距，与XX系统干部接触多、与困难职工接触少，蜻蜓点水式检查多、鞭辟入里式调研少，深入一线与职工促膝交谈、直接了解心声基本没有，“进群入群”真跟职工交心、真听意见还没有做到。出台事关职工切身利益、普惠服务办实事的政策措施时，征求区局集团XX系统意见多，直接听职工感受少，坚持问题导向、目标导向、结果导向，更好地为职工群众解决实际困难的主动思考还不够，考虑得还不周全。

二是践行以职工为中心的理念有“温差”。宗旨意识没有根深蒂固，对群众工作缺少知微见著的敏锐性和与时俱进的紧迫感。掌握职工多元化、多样化需求不全面，关注职工日常遇到的问题难题不精准，“把职工小事当做自己大事”的换位思考、“把职工冷暖挂在心头”

的设身处地还有欠缺；回应职工群众期盼诉求，实现职工普惠从“有没有”向“好不好”过渡还存在短板，推动维权服务举措从“纸上”落到“地上”、走进职工群众“心上”尚有不足，离职工群众距离还比较远，传递党和政府的关怀温暖还不够有力有效。

三是践行以职工为中心的理念有“时差”。谋事干事还不够实，对标对表上级决策部署顶层谋划、推动落实上路径措施还不够灵活、硬招实招还不够多样，调整完善还不够及时，在服务职工“最后一厘米”上用功下力不够。考虑基层实际需求偏少、回应偏慢，在对接基层之需上还“供不应求”。

需要作出说明的事项

1. 本人无群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询及问责情况。
2. 本人不存在违反中央八项规定精神的问题，并承诺从严从细落实中央八项规定精神和廉洁准则，不碰党纪国法红线。
3. 本人管辖范围内没有名贵特产类特殊资源，不存在以权谋私、利益输送等问题。

三、存在问题的原因剖析

（一）理论学习有所放松。认为自己工作多年，工作经验丰富，能够做好本职工作，对学习新理论、新知识的求知愿望不够强烈。对于“为学之道，必本于思”等学思渐悟的道理还缺乏深刻、充分的认识，系统学、跟进学、联系实际学做的不够，还没有真正把学习习近平新时代中国特色社会主义思想等新思想新理论新战略，当作一种生活习惯、当作一种精神追求，用来涵养正气、淬炼思想、升华境界、

指导实践，导致在学习上功夫没少下，成效不明显；书本没少读，悟性提高慢。

（二）宗旨意识有所淡化。对以人民为中心的发展思想和根本立场认识不深不透，对职工群众的真挚情怀有所弱化，工作中考虑个人得失多了，同职工群众换位思考，枝叶关情，冷暖相知少了；落实上级的决策部署多了，急职工群众之所难，入户走访，雪中送炭少了，与职工的距离和感情有疏远的倾向，站在职工群众的立场上想问题、作决策、办事情的意识有所淡化，政绩观有出现偏差的苗头，归根结底还是宗旨意识没有根深蒂固，践行“从群众中来，到群众中去”的主动性、自觉性不强。

（三）党性锤炼有所减弱。自己对持之以恒加强党性修养和党性锻炼的重视程度还不够，没有充分认识到作为一名共产党员干部，应该时时刻刻强化党性修养；随着年龄的增长产生了惰性，党性锻炼不艰苦、不达标，在工作中往往以事务性工作代替党性锻炼，放松了对理想信念和精神追求的锤炼磨砺；放松了时刻检视自己坚持真理的定力、在党为党的自觉、恪尽职守的担当；放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的重视，存在政治觉悟不够高，政治素养不够强，政治作风不够硬的情况。在抓分管部门和单位工作时，过多考虑团结心和凝聚力，对干部职工要求不够严格，这实际上是党性修养不够，“好人主义”思想作怪。

（四）干事创业有所懈怠。党员先进性和“领头雁”意识还不够强烈，主观思想上，更多的是满足于做好份内事，尽量不出事，没有

用更高的标准去要求、去衡量自己的工作，大胆闯、大胆试的劲头不足，缺乏争创一流的精神，惰性思想有所抬头，一定程度上还存在歇歇脚、松口气的思想，满足于过得去、差不多，没能完全把“认真”“较真”精神贯彻到每一项工作中。存在一定本领能力的畏惧恐慌和怕失误、怕麻烦、怕担责、怕得罪人的心态，实质上还是责任意识 and 担当精神不够、干事创业的精气神不足。

四、努力方向和整改措施

一是提高政治站位，坚持正确政治方向，着力提高政治判断力。

1. 坚定政治方向。通过学习增强政治定力和自觉，深入学习党的十九届六中全会精神，深刻领会“两个确立”的重要意义和内涵，深入学习 XX、新中国史、改革开放史、社会主义建设史，坚定政治立场，坚决做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，全年深入基层企业宣讲调研不少于 30 家。

2. 加强研究谋划。加强盘活用好回收的 XX 系统资产等工作的战略性、系统性、前瞻性研究谋划，在重大问题和关键环节上头脑特别清醒、眼睛特别明亮，做政治上的明白人。

3. 强化政治担当。要从讲政治高度抓好分管工作，坚决不折不扣落实中央和市委决策部署，持续做好疫情防控一线医务人员及家属保障等工作，围绕 XX 系统主责主业履行好 XX 系统各项维权服务工作职责。

二是筑牢信仰信念、强化理论武装，着力提高政治领悟力。

1. 加强系统学习。按照总书记的要求，树立终身学习的理念，养成善于学习、勤于思考的习惯，实现学以养德、学以增智、学以致用。系统学好《习近平谈治国理政》第三卷坚持在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，自觉把学习党的创新理论与学习习近平总书记重要论述结合起来，与学习 XX、新中国史、改革开放史、社会主义发展史结合起来，深学细研、学深悟透。

2. 加强自觉学习。积极参加党组理论中心组集体学习，定期参加所在党支部集中学习，每周安排专门时间进行个人自学，学出坚定信念、学出绝对忠诚、学出使命担当，忠实履行引导职工听党话、跟党走的政治责任，全年撰写心得体会不少于 10 篇，通读书籍不少于 10 本。

3. 加强调查研究。坚持学思结合，学用贯通，进一步深入一线深入职工，掌握实情、把握全局、了解民意，真正做到从“身入”到“心至”，全年完成不少于 1 篇调研报告，为更好服务决策、完善思路、指导工作奠定基础，。

三是履行管党治党责任、坚持严于律己修身，自觉永葆清正廉洁政治本色。

1. 认真履行“一岗双责”。带头落实全面从严治党、安全生产、意识形态“一岗双责”，对分管部门和单位班子成员履职廉政谈话全覆盖，从严从实抓好分管部门和单位党风廉政建设，全年参加支部活动不少于 12 次。

2. 严格遵守规矩纪律。认真学习《党章》《条例》《准则》自觉

执行“三会一课”、民主集中制、“三重一大”决策等制度，严格遵守各项规定，坚决杜绝“七个有之”，切实做到“五个必须”。

3. 严格修身律己。始终守住清廉底线、追求道德高线，平和对待名利，多一点淡泊心、少一点浮躁心，多一点知足心、少一点攀比心，做到在需要面前学会选择、在诱惑面前学会放弃、在原则面前学会坚守，自觉做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范。4. 坚决涤除好人主义、破除形式主义。进一步加大对分管党员干部的教育和管理力度，坚持严管与厚爱相统一，做到敢管敢严、真管真严、长管常严。

党史学习教育专题民主生活会对照检查材料

按照《关于认真开好2021年度民主生活会的通知》要求，会前，我聚焦主题深化学习，坚持学深悟透，打牢开好这次年度民主生活会的思想基础。同时，紧密结合工作实际，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧紧围绕会议主题，对照会议实施方案，对照5个方面查找自身存在的差距和不足，结合典型事例进行了深刻剖析，明确了今后努力方向和整改措施。

现将个人对照检查情况报告如下：

一、对照检查找出的问题

（一）在感悟“两个确立”，树立正确党史观方面

一是政治理论学习还需加强。虽然在学习习近平新时代中国特色社会主义思想时，能够相互交流、拓宽学习方法，但没有做到学习与

工作“两手抓”，没有做到经常性运用党的理论武装头脑解决自己的思想问题，没有对理论进行系统研究和深刻领会，致使理论水平不高。比如：在一年内很难深入系统地读几本党的基本知识、基本理论方面的书籍，在解决具体问题时不能很好地结合理论联系实际。

二是“四个意识”“四个自信”有待提升。虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等都很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍，没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少。对习近平总书记关于 xx 工作重要论述和党中央 xx 决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题。

三是学深悟透能力需提高。在贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决维护习近平同志的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导方面，虽然能自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但对习近平新时代中国特色社会主义思想，满足于学习了、理解了，在系统把握学、拓展延伸学、联系实际学上下功夫还不够。

（二）在心系“国之大者”，履职担当作为方面

一是矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。由于我县经济基础薄弱区位、优势不明显，导致因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

二是存在学用脱节现象。虽然也经常学习党的十九届六中全会精神，以及省委全会、市委全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。工作思考不足、谋划不多，片面认为上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。

三是政策落实有偏差。政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，政策宣讲做得不够，与群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，xx领域信访突出。

四是统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想方面

一是联系服务群众不务实、不到位。对分管领域和基层反映的困难和问题，特别是遇到涉及多方面利益、协调处理难度大的问题时，被动解决的较多、主动化解的较少，帮助群众解决实际困难效果不佳，有时虽深入联系贫困户家中，往往只停留在“送钱、送物”上，在帮

助群众发展经济、增收致富上做的还不够。

二是主动服务意识不强。主动上门服务、一条龙服务的要求还没有实现，平时的工作会多、文件多，习惯通过听报告来了解面上工作和一般性情况，没有深入村组蹲点调研，没有沉下心来与干部群众一起研究、解决基层存在的问题和困难，解决基层群众突出困难和问题力度不够。在 xx 工作中，虽然安排了干部职工进村入户，但对于部分群众反映的问题和困难还没有解决好。

三是敬业精神还需加强。心思没有全部放在干事创业上，主观能动性不强，对局党组决策和部署贯彻落实不到位，工作中遇到困难总是绕着走。办事程序不规范，工作中有拖拉，不能立说立行、雷厉风行、立竿见影，对遇到的新困难和群众反映的新问题不积极提出有效解决措施。

（四）在保持战略定力，勇于自我革命方面

一是抓工作力度不够。围绕落实省工作部署，推进市委、县委工作举措，对其深远意义思考不深、实践路径把握不准，在抓工作推进落实上还存在一手软、一手硬的现象。抓工作容易落入走过场，认为安排了即是落实了，存在追求形式、忽略实效，缺乏一竿子到底精神。

二是工作创新动力不足。有时觉得自己当领导干部多年了，有安于现状、求稳、怕出问题的思想存在，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只停留在心动而无行动的状态。

三是主动作为意识不强。实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“螺丝钉”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。基本都是在推着走，上面催一催，我们往前赶一赶；基本都是在绕道走，与相关部门协调工作出现困难，能回避就回避，能搁置就搁置，致使到目前为止，工作推动较慢。

（五）运用党的成功经验、全面从严治党方面

一是落实党风廉政建设责任力度不强。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，惩治和预防体系建设及发挥作用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想较浓，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥，对干部廉洁从政的日常行为规范情况的监管还不够到位。

二是在具体落实上欠深入。在落实党建责任上有明确责任分工，有工作计划，但在具体落实上欠深入，少检查，还存在主动深入学习还不够，认识不高，责任制本身不严密、宽泛化，导致工作不规范。

三是在贯彻落实上级会议、文件方面，存在表态多调门高、行动少落实差的问题。具体工作不太习惯亲自检查监督，不注重全程督导、跟踪问效，按照文件、会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数；面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

二、产生问题的原因分析

之所以出现这方方面面的问题，究其原因，主要是思想上，没有将世界观、人生观、价值观问题这个总开关拧好，理想信念退化，宗旨意识打了折扣，奋斗意志和进取精神有所消退，忽视了联系实际开展学习研究，以至于问题不能及时发现、有效克服。

（一）理论学习不深

在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上不扎实、不深入，主动性、规划性、系统性不足，存在头痛医头、脚痛医脚的现象，客观上以工作忙、压力大、事务性工作多为借口，把学习当成“软指标”，没有处理好工学矛盾。对各级重要会议、重要文件的学习存在实用主义倾向，与分管工作联系紧密的内容学得相对多一些，对科技、法律、文化、历史等方面的学习研究相对滞后，立足实际学习运用政策的能力需要着力提升。

（二）党性锻炼频率不够

面对繁重的工作任务，没有很好地处理好抓分管工作与加强自身党性锻炼的关系，存在忙于事务性工作而放松主观世界改造的现象，对严肃党内政治生活强调安排的多，但身体力行的少，在虚心听取和接受同志们和基层群众的批评建议方面流于形式，对一些社会不良风气、错误言论甚至损害党的形象的言行批评抵制不力，精神上“缺钙”的问题解决得不够好。

（三）干事创业劲头不足

对照岗位职责要求，能够当好主要领导参谋助手，积极协调好各

自部门的工作，扎实有力地推进分管联系工作。但随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性有所减弱，再上新台阶的精气神不足，缺乏像焦裕禄同志那样牢记使命攻坚克难和敬业精神，工作积极性、主动性、创造性不够。

三、今后努力方向和改进措施

坚持对准问题、强化整改、务求实效的原则，进一步坚定理想信念、宗旨意识，转变工作作风、强化廉洁自律意识，力争把镇党委打造成为优秀党员领导班子。

一是强化“四个意识”，做有信仰、勤检讨的表率。自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，努力在学深弄懂、学用结合上下功夫，使其成为自己从政履职的灯塔和干事创业的指南。强化学习感悟，保证每天自学1个小时，每周学习10个小时。加强领导班子集中学习，严格执行每周一晚上的学习制度。丰富学习内容，时刻对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，牵住“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”牛鼻子，看得清大势，站得稳脚跟，辨得清方向，不当“糊涂虫”、“墙头草”、“两面人”，始终与党中央思想同心、目标同向、步调同拍。

二是敢于责任担当，做事躬亲的表率。改变“等会议部署、等领导安排、等基层催问”的被动应对状态，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，既抓具体，又具体抓，以最大的努力把每一件事抓紧抓好；全力抓好基层党建、乡路大修、农厕改造、乡村振兴等工

作，要经常深入基层，了解掌握情况，帮助指导工作，解决实际问题，推动各项工作开展。

三是践行服务宗旨，做干实事、有作为的表率。真正把群众摆到心中最高位置，放下架子，沉下身子，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，不断增进与人民群众的感情，提高做好群众工作的本领。把基层人民群众的所思所想、所急所盼作为干事情、做工作的首要问题，主动到基层去，到一线去，到群众中去，学会在群众的实践中汲取智慧。

四是坚持严于律己，做守规矩、明纪律的表率。一是从严落实中央八项规定，校准价值坐标，坚守理想信念，净化自己的“生活圈”、“交际圈”、“朋友圈”，坚决抵制大吃大喝、讲排场、比阔气的现象，不接受任何影响公正执行公务的利益。二是从小事做起，从点滴做起，自觉管好嘴，管好腿，管好手，到基层不迎来送往，不吃拿索要，不收受礼品，以实际行动为干部职工作出表率。

五是发扬“挤”“钻”精神，做勤学习、善实践的表率。要把理论学习放在重要位置来抓，无论工作再忙，事务再多，按时参加中心组学习，每年通读5本以上书籍，内容上重点包括政治理论、时政、农村管理等，并定期召开读书交流会，不断拓宽知识面，增强政治敏锐性；结合自身实际，制定好个人学习计划，努力做到学习经常化、系统化。要突出学习重点，着力提高学习的针对性上下功夫，在学习成果转化上下功夫，全面提高思想政治素质和业务水平，进一步提高政治修养，更加自觉地与党中央保持高度一致，坚定实现共产主义理

想信念。