

2021年11月组织部长 言论体会合集



办公室课堂



领导决策



文选

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

1...集聚引领县域跨越发展的精锐之师.....	2
2...精准发力促担当.....	5
3...开启新征程 答好组工卷.....	8
4...扣牢基层党建“第一粒扣子”.....	11
5...抢占未来“智”高点.....	14
6...全方位打造人才创新高地.....	16
7...为高质量发展提供坚强人才支撑.....	18
8...以实干担当谱写时代荣光.....	20
9...用好新时代组织工作“总规范”.....	23
10.争当《条例》执行的表率.....	25
11.争做堪当重任的好干部.....	28

集聚引领县域跨越发展的精锐之师

（宿迁市宿豫区委常委、组织部部长张贤永）

2021 年 11 月 11 日

习近平总书记在中央人才工作会议上强调，要深入实施新时代人才强国战略，坚持人才引领发展的战略地位。人才聚，百业兴。后发地区实现跨越式发展，需深化人才发展体制机制改革，建强引才载体、提高聚才能级、放大育才效应、打造留才磁极，最大限度集结精锐之师，释放创新创造活力。

聚焦务实管用，推进政策集成。后发地区经济基础、区位优势交通、生活条件等资源不具优势，唯有以政策作为突破口，才能抓住先机，赢得人才青睐。应对标国内外一流标杆地，推动政策力度和覆盖范围不断提升。注重政策的整体性、协同性，健全产业人才、民生人才、乡土人才、新型职业人才等各领域人才培养体系，统筹人社、科技、文化、教育、农业等各部门政策资金，形成政策叠加效应，拓宽人才培养面。针对高校毕业生流失现状，出台青年人才培育办法，在“租房补贴”、“购房券”等政策基础上，探索尝试“生活补贴”、“岗位补贴”、“探亲补贴”、“凤还巢补贴”等措施，对院校推荐、企业招用高校毕业生给予奖补，提升高校毕业生“回头率”。

强化“错位竞争”意识，依托地方特色产业，加大对创业人才、全职创新人才的引培力度，形成独具特色的人才战略定位。健全优化配套措施和实施细则，增强各项人才政策可操作性，建立常态化工作协同机制，统筹推进政策兑现、项目落地，更好吸引人才、长久留住人才。

聚焦固本培基，推进平台集成。政策吸引在短时间内会奏效，却难以形成持久竞争力，唯有为人才提供广阔的事业平台和成长空间，才能避免“骏马犁田”。应以国家级高新区为统领，高标准建设新材料、电子信息等科技综合体，分片区统筹各类资源，探索依托科研院所，加大研发平台资源共享，推进学研协同创新基地等创新载体建设。建设科技资源统筹服务中心，促进园区内科研仪器富集的资源管理单位建设开放实验室、开放平台。整合科技、人社、经信及园区力量，采取组织共建、活动共办、资源共用、成果共享的方式，打造有影响力活动品牌，实施“城市行”、“校园行”、“家乡行”系列活动，共同举办产业高峰论坛、金融峰会、创新创业大赛、人才科技恳谈会等“双招双引”活动。强化人才工程牵引力，持续推进“英才计划”，为高层次人才项目在创新创业初期提供资金支持。完善人才评价和激励机制，突出专业性、创新性、实用性，把领军人才、优秀团队评选出来，纳入“英才计划”予以资助，促进前瞻性、突破性项目“落地开花”。

聚焦拴心留才，推进服务集成。在各式各样政策频出的“抢人”大战背后，真正的“留人”因素依旧是城市发展机会和公共服务水平。留住人才，必须聚焦人才创新创业需求，整合各界力量，提供优质保障，创新方法和路径，采取“错位竞争”，为人才提供实实在在的助力，营造近悦远来“好生态”。深化领导干部联系人才制度，带着感情做好领导干部联系服务人才各项工作，加强对人才的政治引领和政治吸纳，倾听人才呼声和困难，及时协调有关部门进行解决，切实为联系对象搭建平台、创造条件，激发优秀人才积极性和创造性，以优良的工作和环境拴心留才。坚持人才工作“政府有为”与“市场有位”相结合，建立政府购买社会服务制度，加强与人才中介服务组织合作，出台社会引才奖补政策。帮办科技人才企业落地，协助做好人才政策申报、科技园区运营、网络双创平台搭建和运营、产业基金运营等服务工作，构建高精尖人才和项目同步引进的有效渠道，探索市场化引才育才新路径。通过深入挖掘地方特色、错位优势，主动找到人才工作切入点。瞄准人才需求，联合金融机构发放“英才卡”，向高层次人才提供“育才贷”等特色人才金融服务及其他综合服务，加大人才创新创业金融支持。主动帮助高层次人才协调解决户籍转移、医疗保障、配偶就业、子女入学等实际困难和问题，将服务做到人才急难处、心坎里。

精准发力促担当

(建湖县委常委、组织部部长、开发区党工委书记孙红)

2021年10月27日

干事创业，关键在人。全面推进现代化建设，必须着力打造政治过硬、具备现代化建设能力的干部队伍。应认真把握新的“时代命题”要求，围绕用人导向、素能提升、考核管理等方面，不断细化措施、精准发力，推促广大干部勇担使命、激情干事。

精准选人用人，让“导向”成为“方向”。事业兴衰、唯在用人，用人之要、重在导向。习近平总书记指出，“用人导向最重要、最根本、也最管用，对干部最大的激励是正确用人导向，用好一个人能激励一大片。”镇村换届的成功实践表明，以正确用人导向引领干事创业导向，才能最大程度干成事、创好业。导向引领，不是一句单纯的口号，必须坚持明确标准，以好干部标准选好干部，以实干标准选实干者，让“干将”、“闯将”、“猛将”成为标杆方向。应拓展选人视角，综合运用领导班子建设调研、年度考核、干部考察、日常动态考核等方式，结合巡视巡察、民主生活会、党史学习教育等工作成果，多渠道、多层次对干部“立体画像”，将用人标准落到实

处、摆到面上。多到干部群众中听真话、察实情，在街谈巷议、乡语口碑中识别干部，力求把“好干部”的抽象评价，具体到“用事实说话”的真人真事，在立体多元的“考场”中，择优提拔、使用、晋升一批拉得出、打得响的干部，推动形成讲政治、有激情、高标准、能坚韧、敢担当、守规矩的良好干事氛围。

强化系统培养，让“专业”成就“事业”。回顾党的百年历史，可以发现，什么时期干部队伍坚强有力，什么时期党的事业就能蓬勃发展。修好干事担事内功，锤炼专业能力本领，是党员干部成长成熟的必经之路。应把干部能力建设摆在突出位置，针对当前干部“本领缺项”、“能力弱项”，系统科学提升干部素质能力。把握好素能提升动态变化的客观规律，用好思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练的培养逻辑，帮助干部练好政治能力“基本功”，上好专业能力“必修课”，推动广大干部“手中有粮，遇事不慌”。围绕干部专业知识体系建设和知识能力转化，将“精准式”培育、“压担式”锻炼、“比拼式”使用有机结合，推进干部教育培训供给侧改革，常态化选派干部到招商引资、项目服务、安全生产、乡村振兴等一线磨练摔打，加大机关、企事业单位和镇（街道）之间干部交流力度，帮助广大干部开拓视野、历练本领，以过硬的专业素能助力经济社会高质量发展再上新台阶。

点燃干事激情，让“要求”变为“追求”。干部队伍的高素质专业化，既体现在胜任新时代、新使命的能力上，更体现在自觉适应现代化建设新常态、新要求的定力上。习近平总书记在 2021 年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上强调，“干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。”应深刻领会“让有为者有位”、“让实干者实惠”、“让无私者无畏”的方法论，加强顶层设计，谋划契合实际的干部管理办法，发挥干部监督的刚性作用。聚焦提拔、晋升、交流等关键节点，会同纪委监委、机构编制、人社、审计等部门进行“联合会诊”，不留“暗门”、不开“天窗”，全面释放制度规范最大约束力，以严管出“强将”、“良将”。正确把握严管厚爱的辩证关系，健全干部担当作为保护机制，特别是在干部受到委屈、被人误解或是因创新工作产生无意过失时，为他们说公道话、做公道事，让他们放下包袱、轻装上阵，全面点燃广大干部建功新时代的干事激情和内生动力。

开启新征程 答好组工卷

（淮安经开区党工委委员、党群工作部部长 葛玉海）

2021 年 11 月 16 日

11 月 8 日至 11 日，党的十九届六中全会在京召开，会议审议通过了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》。百年恰是风华正茂，历尽艰辛矢志不渝。百年历程取得的重大成就和历史经验，是我们党宝贵的精神富矿，也为广大党员干部走在实现第二个百年奋斗目标新的赶考路上提供了“行动指南”。组工干部要进一步坚定信念、为民奉献、务实创新，开启新征程，答好组工卷。

学深悟透，笃信笃行。百年来，从红旗漫卷西风的开天辟地，到地动三河铁臂摇的改天换地，从迎来改革春风吹进门的翻天覆地，到实现中华民族伟大复兴征程中的惊天动地，中国共产党百年历程创造的“四方面伟大成就”、百年奋斗带来的“四方面改变”，充分证明了中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好。党员干部要把牢政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在党史学习教育中传承光荣传统、砥砺初心使命、锤炼政治品格。组织部门要带头学深学透党史，进一步增强“四个意识”，坚定“四个

自信”，做到“两个维护”，看清楚过去我们为什么能够成功，弄明白未来我们怎样才能继续成功，追寻思想根源、把握思想脉动、感悟思想伟力，把伟大建党精神传承下去、发扬光大，全面培育和锻造政治上成熟、信念上坚定、行动上自觉的党员干部。

心系群众，识才用才。十九届六中全会公报指出，全党要牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题。中国共产党根基在人民、血脉在人民、力量在人民。组织部门要着力建设上下贯通、执行有力、全面覆盖的组织体系，增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。扎实推进“我为群众办实事”实践活动与“两在两同”建新功行动互融互促，深扎根大排查，掌握民情民意、民需民盼；抓落实解难题，办好发展关键事、基层困难事、群众关心事，解决群众“急难愁盼”。积极探索党建引领乡村振兴、优化基层治理的“新路子、金点子”，推进村（社区）干部专职化、专业化水平提升，不断满足新时代基层发展需要、治理需求。要在基层一线、服务一线、发展一线多培育选用作风务实、有为民情怀的党员干部，以群众“评议”作为干部考核、识人用人的重要依据，让“脚底带泥、一心为民、肯干能干”的基层干部有为有位、有机会有舞台。

革故鼎新，与时俱进。十九届六中全会公报指出，要坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻新发展理念，加快构建新

发展格局，改革开放不断深化。百年奋斗征程，是党的自我革命、不断改革的过程。就组织工作而言，要进一步解放思想、与时俱进、开拓创新，“旧船票登不上新客船”，老眼光解决不了新问题，对与发展大势“不相适”问题不避不让，积极稳妥解决，把堵点化通，把难点解决。站在“十四五”新起点、走在现代化新征程上，党员教育管理、基层组织设置、改进党组织活动、激活人才队伍活力等方面都需要在坚持规范化、标准化的基础上，持续加强理念创新、流程再造，积极探索新思路、新办法，并将好经验好做法上升为制度机制。紧扣改革发展稳定大局，提高站位谋划组织工作，找准定位思考，着眼未来布局，以创建促创新、以活动带活力、以品牌提品质，为推动组织工作高质量发展、实现“争当表率、争做示范、走在前列”不断贡献组工力量。

扣牢基层党建“第一粒扣子”

（宿迁市委党建办副主任 张行）

2021 年 11 月 12 日

时下，各地开展基层党建工作，较多借鉴抓经济的理念和办法，把党建工作分解成具体项目，使“软任务”变成“硬指标”，推动责任清单化、效益有形化。这其中，编制项目是第一步，恰如衣服“扣纽扣”，如果“第一粒扣子”扣错了，剩下的扣子都会扣错。当前，正处在全年收官、新年谋划的关键节点，编什么样的项目、扣什么样的扣子决定了新一年工作能否开好局、起好步。

站位要高。今年是换届年，省市县三级党委都将完成换届，党代会报告中确立的工作目标，就是编制基层党建项目的聚力点。应坚持围绕中心、服务大局，在发挥党建引领作用上多下功夫。如农村党建聚焦乡村振兴这篇“大文章”，厘清哪些是能做的，哪些是该做的，哪些是想做的，找到“最大公约数”。注重促进发展、同频共振，在解决实际问题上多下功夫。如面对疫情冲击，如何进一步提升基层党组织的组织力、党员的组织力，把一些好做法固化，形成应对疫情灾情、大事难事的有效机制。

切口要小。项目不同于工程，是工程的一个个具体组成；也不同于战略，是战略的一项项具体安排。如中央部署的乡村振兴战略是比较宏大的工程，在对标对表编制基层党建项目时，不能机械照搬照抄，不能盲目贪大求全，不能有“一口吃成胖子”的冲动。可聚焦产业振兴，着重考虑合作社党组织、产业链党组织的建设；聚焦生态宜居，深入思考如何构建农房改善后新型农村社区党建新模式；聚焦乡风文明，多推敲如何发挥村级党组织的领导核心作用，在自治德治法治多探索、多实践。

提炼要准。一个好的党建项目，不仅要实实在在，更要精准提炼、朗朗上口、简短走心。如围绕党建引领乡村治理，各地都有一些好做法，有的还比较相似。面对这种情况，提炼精准则事半功倍，提炼偏差则事倍功半。如某地探索村级重大事项决策时，着重在“议”字上下功夫，“给人讲话，天塌不下来”，村党组织提议、村“两委”会议商议、党员大会审议、村民会议或者村民代表会议决议，最终“四议两公开”写入《中国共产党农村基层组织工作条例》，成为村级组织民主议事的遵循。

见效要快。开展基层党建工作，需具备久久为功、步步为营的定力。编制项目时，应着眼“当年完工”、“当年见效”、“及时兑付”的目标，细化节点目标，明晰推进举措，严明奖惩措施。对于已经确定下来的重点项目，要有说了就算、定

了就干、干了就成的硬作风，不因人事更替，而造成“烂尾楼”；不因工期拖延，而形成“半拉子”。在这一过程中，还应特别关注基层群众和服务对象的评价，反思静思，纠正纠偏。只有这样，党建项目才可能是“快”的基础上的“好”，“好”的基础上的“快”。

抢占未来“智”高点

(苏州工业园区党工委委员、组织部部长 杨帆)

2021 年 10 月 28 日

习近平总书记在中央人才会议上指出,“党的十八大以来,党中央作出了全方位培养、引进、使用人才的重大部署,推动新时代人才工作取得历史性成绩、发生历史性变化。”地区人才工作作为全国人才工作的有机组成部分,必须紧紧围绕国家战略,结合本地实际,坚持全球化引才、全链条育才、全方位用才,引领区域高质量发展。

树立“登高望远”的全球化人才视野。济济多士,乃成大业。高水平对外引才是加速创新要素汇聚、产业迭代升级、区域跨越发展的重要途径。应围绕区域发展规划,聚焦“卡脖子”关键领域,建设高能级科创平台,绘制“产业地图”、“人才图谱”,实现“精准定位、靶向引才”。百年未有之大变局下,国际秩序创新版图重构,人才争夺日趋白热化。在新形势下,应抢抓国际人才回流机遇,在全球范围内布局一批海外创新驿站,加强与世界知名机构及企业合作,构建党委政府推动、用人主体主导、市场化运行的引才新路径。支持有条件的企业大胆“走出去”,拓展海外研发中心,就地使用国际智力资

源。树立全局观念，既立足当下，引进战略型科学家、领军人才，又着眼未来，引进有潜力的青年人才。

推行“衔接有序”的全链条育才模式。十年树木，百年树人。应全面贯彻中央关于自主培养人才的部署要求，因地制宜、有的放矢，建立重点突出、衔接有序的人才培育体系。找准国家战略需求和地区产业发展需求的交汇点，加大院士专家工作站、重点实验室等创新平台建设力度，培育一支能担纲“国之重器”、突破产业“卡脖子”技术难题的领军人才队伍。加强基础科研人员培育。集中力量帮助科研院校建设高峰学科、特色学科，发挥高教资源在培育科研人才方面的重要作用，自主培养一支契合区域发展方向的高层次、复合型人才队伍。建立“需求导向、政府倡导、企业主导、社会参与”的工程师培养体系，开展岗位练兵、技术观摩等企业内训，加强校企合作，建设产教基地，造就一支具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍。

构建“行之有效”的全方位用才机制。功以才成，业由才广。经济社会能否实现高质量发展关键在人才，人才活力能否充分释放关键在机制。应完善人才发现、遴选机制，建立“揭榜挂帅”制度，赋予科学家、领军人才更大技术路线决定权、经费支配权、资源调度权。遴选一批具有科研潜质、致力学术、甘坐冷板凳的青年人才，给予长期稳定研究资助。破除“四唯”桎梏，建立人才分类评价机制，对非标准人才、

潜在人才、不确定性人才量体裁衣。赋予用人主体人才评价权，建立自我约束和外部监督机制，确保下放权限接得住、用得好。构建体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制，提高用人单位分配自主权。探索薪酬补贴、股权奖励、项目收益分红等激励方式，落实研发费用加计扣除等激励政策。加大宣传力度，营造尊重人才的社会氛围，实现“用事业激励人才，让人才成就事业”。

全方位打造人才创新高地

（常州市天宁区委书记 许小波）

2021 年 10 月 21 日

人才，强国之根本、兴邦之大计。习近平总书记在中央人才工作会议上强调，“要全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为 2035 年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为 2050 年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。”蓝图绘就，贵在落实。踏上新的征程，应准确把握总书记重要讲话精神，在服务和融入新发展格局上展现新作为，为强国之路夯实人才之基。

跳出现在看未来，领会人才思想“新内涵”。实践永无止境，创新永不停息。人才工作不能光顾“低头拉车”而无暇“抬

头看路”，要跳出“就人才工作抓人才”的狭隘视野，更多着眼于未来，看地区发展的整体思路。打造以“创新驱动、数字驱动、消费驱动”为主要特征的“长三角三新经济高地”和以“空间治理、生态治理、文化治理、民生治理、社会治理”为核心内涵的“现代化城乡治理样板”，把目光瞄向北京、上海、粤港澳大湾区等高层次人才集中区，抢抓海外人才加速回归“窗口期”，定向定点引进高层次人才。发挥区域优势，构建与周边地区差异化人才竞争力，向用人主体放权，发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的导向作用，打造具有地域特色的人才中心和创新高地。

依托数据谋路径，把握引才育才“新思路”。“眼中战国成争鹿，海内人才孰卧龙。”依托大数据人才地图，以现有人才流通路径为引才主导方向，提前画蓝图定计划，科学规划招才路径，精准搜寻与地方产业相适的各类人才。注重柔性引才，坚定“不求所有但为我用”的人才观，让高层次人才为经济发展寻资源、出点子、谋突破。以人才需求为突破口，构建“人才+项目”、“人才+产业”、“人才+课题”培育模式，使各类人才的成长发展与产业开发、项目建设紧密结合起来。依托国家、省市人才政策，加大在创新创业、子女教育、健康医疗等方面区级政策投入，不断提高抢占人才资源的吸引力，形成近悦远来的优良生态。

瞄准关键促成果，迈进人才长征“新征程”。踏上向第二个百年奋斗目标进军的新征程，必须把习近平总书记重要讲话精神落到实处，加快建设国家战略人才力量。坚持战略定位，瞄准关键核心技术和“卡脖子”领域，集中资源优势造就一批具有全球视野和国际水平的顶尖人才，引领一批科技型“独角兽”企业。提升创新平台效应，紧盯城市发展定位和技术创新需求，探索在北上广深等城市建立据点，打造集“窗口、桥梁、协调、辐射、服务”于一体的合作平台，依托平台科研能力，促进科研成果转移转化。未来把工作重心放在青年科技人才上，制定实施基础研究人才专项，为青年人才制定长期稳定的支持机制，支持青年人才挑大梁、当主角。

为高质量发展提供坚强人才支撑

（无锡市梁溪区委常委、组织部部长方华）

2021 年 11 月 01 日

习近平总书记在中央人才工作会议上强调，要“深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地。”实现高质量发展，必须全方位营造适合人才发展、创新创业、和谐宜居的人才发展环境，以人才高质量发展推动项

目争速、产业争特、品牌争优、服务争效，为高质量发展提供坚强人才支撑。

“顶层对标”强统领。瞄准区域人才“痛点”，对标先进，开门定策，在政策创新、优化、提升上下功夫。聚焦政治对标，强化对人才的政治引领和政治吸纳，将“爱国·奋斗·奉献”融入人才工作的各个方面，形成干事创业的强大力量。聚焦政策对标，突出“市场化”与“专业化”，根据区域主导产业人才需求，引导各行业主管部门出台文商旅、大数据、教育、卫生医疗等各专项人才政策。聚焦政令对标，探索成立“双招双引”中心，在重点地区、高校院所设立人才联络站。建设“人才飞地”，积极疏通人才、技术、项目、资金通道，加速推动与先进地区产业、人才“双循环”。

“底部抬高”强基础。有效破解基层人才、技术人才难留困局，必须抬高“地基”，让“洼地”变“高地”。应加快推进研究院、实训基地等载体建设，推动更多优质人才、学科、智库资源集聚。结合产业定位，打造双创平台硬件。引进先进地区专业团队主持平台运营，促进各平台走专业化、精细化、差异化、品牌化发展之路。建立双创平台考核奖补制度，建立灵活的引进、考核和清退机制。大力弘扬新时代“工匠精神”，选树培育“首席技师”、“大师工作室”。以产业需求为导向，出台鼓励扶持政策，支持企业、职业院校、机构等引进培养紧缺“能工巧匠”。

“品牌提升”强引流。区域知晓度和影响力，是集聚人才的重要因素。应依托重大战略、重大活动、重大会议，进行广泛宣传和植入，创新活动举办形式、合作交流形式和建设开发模式，吸引更多优秀人才创新创业。坚持文商旅深度融合，积极策划夜游节、民乐节等品牌活动，创造活力时尚新地标。鼓励引导现有乡土人才开展技术创新和技艺传授，带动培养更多乡土新秀。牵线乡土人才项目与文商旅经济发展融合，不断拓展城市消费新蓝海。

“环境优化”强服务。着力营造尊才、爱才、重才的社会环境，让人才近悦远来。依托优质教育卫生资源集聚效应，加强高层次人才子女入学入托、就医就业服务保障，探索高层次人才就医优先绿色通道。高质量运营高层次人才“一站式”服务中心，探索设置“英才卡”，打造人才“服务清单”制度，为高层次人才提供政策咨询、融资、落户、证件办理等一站式VIP服务。探索开设青年驿站，为短期见习、旅游、体验的青年人才提供短期免费住宿，让青年驿站成为人才宣传的桥头堡。

以实干担当谱写时代荣光

（南通市通州区委常委、组织部部长、统战部部长施骁毅）

2021年11月10日

习近平总书记“七一”重要讲话，高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富，是新时代中国共产党人不忘初心、牢记使命的政治宣言，是党团结带领人民以史为鉴、开创未来的行动指南。站在新的历史方位，组织部门应坚持悟初心、守初心、践初心，扎实做好抓基层打基础、选干部配班子、聚人才促发展等工作，用实干担当推动组织工作再上新台阶。

坚定理想信念，筑牢“精神之基”。百年来，理想信念如火炬、如明灯，照亮我们党从小到大、由弱到强的奋斗历程。建党初期，很多党员放弃优越生活，宁愿坐牢杀头也义无反顾地加入党组织；长征路上，红军战士面对千难万险，硬是趟出一条“把活路堵死、向死路求生”的新路。进入新时代，无数共产党员以热血赴使命、以行动践诺言，在疫情防控、脱贫攻坚的战场上奉献牺牲。组织部门作为管党治党的重要职能部门，应带头弘扬伟大建党精神，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的要求落到实处。领导班子建设要突出政治建设和思想建设，培养选拔干部要突出政治标准，教育管理监督干部要突出政治纪律和政治规矩，基层组织建设要突出政治功能，人才工作要注重政治引领和政治吸纳，推动组织工作始终沿着正确政治方向前进。

密切联系群众，增进“鱼水之情”。江山就是人民、人民就是江山。回顾百年历程，《十送红军》唱出军民鱼水深情，“半条被子”的故事感人至深，老百姓用小车推出淮海战役的胜利、用小船划出渡江战役的胜利，这样的事例举不胜举。党能够不断战胜困难，不断取得胜利，关键在于密切联系群众、紧紧依靠人民。联系群众鱼得水，脱离群众树断根。组织部门、组工干部要始终坚守人民至上的高尚情怀，始终牢记“为了谁、依靠谁、我是谁”这个根本问题，把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意、答应不答应，作为管理干部、建强组织、集聚人才的根本依据。始终牢记“密切联系群众”这个最大优势、“脱离群众”这个最大危险，带头响应“两在两同”建新功号召，常态化深入街边巷口、田间地头，问计于民、问需于民、问效于民，在摸清基层情况、倾听群众呼声中推动改革发展不断前行。

传承优良传统，开拓“奋进之路”。艰苦奋斗是中国共产党的政治本色和优良传统，也是伟大建党精神的集中体现。在延安，我们党开展“自己动手、丰衣足食”的大生产运动；在红旗渠，我们孕育和形成“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神；在载人航天领域，我们培育和弘扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的载人航天精神。推动党员干部以勇扛红旗、敢争第一的精神状态，在新征程上创造更大辉煌，组织部门责无旁贷。应跳出

组工看组工，站在更高层面，问一问基层组织的堡垒作用发挥得怎么样、党员干部队伍的战斗力怎么样、人才招引和培育是否适应新时代需求。始终保持“争第一、创唯一”的拼劲闯劲，面对急难情况多说句“让我来”，面对险重任务多喊声“跟我上”，面对上级交办工作多讲句“保证完成任务”，推动组织工作始终干在实处、走在前列，谱写好“强富美高”新江苏建设现代化篇章。

用好新时代组织工作“总规范”

（金湖县委常委、组织部部长 王星）

2021年10月25日

《中国共产党组织工作条例》（以下简称《条例》）对做好新时代党的组织工作作出全面规范、提供基本遵循。组织部门作为承担党的组织工作任务的“施工队”，应学好用好《条例》这个“总规范”，确保组织工作始终应时应势、高质高效。

树牢“三个思维”，解决好“智往哪儿谋”的问题。思路决定出路，思维决定作为。《条例》指出，坚持党的全面领导，坚持组织路线服务政治路线。应以全局思维定标明向，胸怀“两个大局”，心系“国之大者”，摒弃“内部循环”，把组织工作嵌入到中心工作各环节、贯穿到发展大局全过程，做到中

心工作部署到哪里，组织工作就跟进到哪里。组织工作是一门科学、一个有机整体。应以系统思维抓点带面，深入分析组织工作各领域的关联性、各环节的耦合性，织密组织体系、建强干部队伍、用好八方英才，确保“多轮驱动”，防止“木桶效应”。进入新时代，组织工作外延更宽、职能更多、担子更重。应以创新思维提质增效，既要传承优良传统，也要善答“无问之答”、善解“无解之解”，创造性地推进落实、破解障碍、打造亮点，形成更多立得住、叫得响、推得开的“经验样本”。

坚持“三个导向”，解决好“步往哪儿迈”的问题。实现组织工作高质量，既要有正确的“认识论”，也要有正确的“方法论”。谋划工作应坚持问题导向，以求解之姿、破题之态，打破思维定式，优化工作路径。针对干部担当精神和专业能力不足、不同领域党建工作发展不均衡、产业人才支撑力不强等问题，认真“解剖麻雀”，靶向发力，找出“最优方程式”。推进工作应坚持目标导向，开展干部资源“大调配”，基层党建“大融合”，人才队伍“大发展”，强化责任重于泰山的使命感、不进则退的危机感、不达目的不收兵的责任感，对标找差、补短强特，在各领域推动组织工作创先、领先、率先。检验工作应坚持质量导向，突出“标准引领”，强化“过程控制”，不满足于“做没做”、“有没有”，多问“好不好”、“优不优”，

以“不干则已，干则一流”的劲头推动组织工作向精品化、高质量方向发展。

聚焦“三个重点”，解决好“劲往哪儿使”的问题。组织工作既不能单兵突击，也不能平均用力。要牵好工作“牛鼻子”，善找“牵一发而动全身”的关键、“落一子而全盘活”的棋眼，瞄准主攻方向，解决关键问题，实现全面提升。应强化“基层基础”，以组织体系现代化助推社会治理现代化。探索党建引领基层治理有效路径，构建共建共治共享的城乡基层治理新格局。突出“干事担事”，以队伍高素质引领发展高质量。聚焦“五大体系”建设，做好换届“后半篇文章”，确保整体功能更优、运行质效更好。构建干部政绩考核评价体系，释放“三项机制”引领力穿透力，让干部在正确的赛道上奔跑、成长。围绕“用好用活”，以人才活力激发发展动力。实施“双招双引”战略，探索“产业基金+孵化器+专业团队”引才模式，一体绘制产业人才地图，发挥科技镇长团优势，引进产业发展最急需、创新创业最紧缺的“高精尖”人才，为高质量发展提供有力“智”撑。

争当《条例》执行的表率

（涟水县委常委、组织部部长 孙以东）

2021年11月03日

《中国共产党组织工作条例》是我们党全面规范组织工作的统领性、综合性主干法规，对于全面提高组织工作质量、推进组织工作科学化制度化规范化意义重大。组织部门作为组织工作的“操盘手”，要扛起主责、抓好主业，着力增强政治功能、强化组织保障、提升工作效能，以过硬的能力担负起贯彻落实《条例》的职责使命。

增强政治功能，找准“组织路线服从服务于政治路线”这个基本定位。党的领导是组织工作的“定海神针”。应充分发挥党总揽全局、协调各方作用，把党的领导和讲政治要求贯穿组织工作的全过程、各方面，做到组织路线为政治路线服务。深入开展党史学习教育，教育引导广大党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持把学习贯彻新思想作为首要政治任务，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。严肃党内政治生活，坚持“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等各项制度，切实规范组织生活，扎实锤炼党性修养。坚持“围绕中心、服务大局”的根本方向，找准组织部门服务大局的切入点、发力点和落脚点，使组织工作与中心工作深度融合、同频共振。

强化组织动能，锚定“完善上下贯通、执行有力的组织体系”这个目标任务。党的全面领导、党的全部工作要靠坚强的组织体系去实现。健全和维护党的集中统一领导制度，

必须坚持新时代党的组织路线，健全科学严密组织制度，加强基层组织体系建设。应统筹抓好机关、社区、企业、学校等各领域党建工作，使党的各级组织上下贯通、左右联动，最大限度发挥好党的组织优势。着力消除基层党建工作“空白点”，推动农村中心村党委、街道大工委和社区大党委建设，落实党支部“标准+示范”建设要求，调整完善基层党组织设置，把党的组织和工作延伸到基层治理的每个角落。坚持“党的一切工作到支部”，选优配强基层党组织带头人，从严教育管理党员。深入贯彻落实“我为群众办实事”实践活动和“两在两同”建新功行动要求，务实联系服务群众，实现服务功能和政治属性相统一。

提升工作效能，抓住“崇尚实干、狠抓落实”这个关键路径。真抓才能攻坚克难，实干才能梦想成真。应建好队伍抓落实，对标“七种能力”，选出“业磅礴、人淡泊”的好苗子。注重培养专业能力，在热运行之余养成冷思考、踱方步的习惯，推动精研业务。聚焦痛点、难点问题，深入研究、把握规律，以一锤接着一锤敲的盯劲和韧劲推动问题解决，实现工作提质增效。将《条例》逐条梳理、细化分解，以项目化、清单化落实《条例》要求。坚持跟踪问效，定期复盘“回头看”，确保各项工作既达标、更达效。坚决尊崇制度、执行制度、维护制度，以制度管人、按制度办事。把制度建设贯穿组织工作始终，尊重基层首创精神，将基层在实践中总结出来的

务实管用的措施制度化、规范化、体系化，打通党内法规制度的基层“末梢”。

争做堪当重任的好干部

（作者为泰州市委常委、组织部部长）

2021 年 11 月 09 日

事业兴旺，关键在人，核心看干部。9 月 1 日，习近平总书记在中央党校中青班开班式上特别强调，年轻干部要做到信念坚定、对党忠诚，注重实际、实事求是，勇于担当、善于作为，坚持原则、敢于斗争，严守规矩、不逾底线，勤学苦练、增强本领，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。广大党员干部要紧密结合思想和工作实际，加强理论学习，提高党性修养，砥砺政治品格，锤炼过硬本领，争做堪当重任的好干部，在新征程上奋勇争先、建功立业，为谱写“强富美高”新江苏建设现代化篇章作出泰州贡献。

政治上要靠得住。政治上站得稳、靠得住，是党员干部的第一标准，要切实树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。提高政治判断力，自觉锤炼从政治上研判形势、分析问题的本领，既胸怀“国之大者”，

在重大问题和关键环节上不含糊，也注重“小事小节”，善于从具体工作中察觉政治问题、发现政治端倪、把握政治逻辑，努力掌握政治上的主动。提高政治领悟力，带头学深悟透新思想，深入把握其实质内涵、精髓要义，做到知其然、知其所以然、知其所以必然，真正掌握好新思想这把“金钥匙”。提高政治执行力，自觉地、经常地与党中央精神对标对表，更加注重在具体任务推进中提高执行能力、增强执行效果，确保中央和省、市委各项决策部署落地见效。

工作上要抓得实。伟大事业始于梦想，成于实干。将省委定位的“崛起中部的产业增长极”目标要求变为现实模样，在全省发展大局中彰显泰州风采、展现泰州作为，需要一步一个脚印，踏踏实实干好工作。必须更加求实，坚持实事求是，大兴调研之风，深入基层、沉到一线，把情况摸实摸透，找准解题良策，让工作更加符合泰州实际、符合客观规律，创造经得起实践、人民、历史检验的业绩。必须力求务实，扑下身子、起而行之，出实招、用实劲、办实事，力戒形式主义、官僚主义，把说的变为做的、把写的变为干的，努力把每一项工作都抓得更实、做得更优。必须狠抓落实，坚持结果导向、闭环管理，以“钉钉子”的精神，一项一项抓落地，一件一件抓到位，以实实在在的“做功”擦亮“健康名城、幸福泰州”城市名片。

状态上要提得振。精神状态就是生产力。面对发展的新任务、新要求，既要始终“在状态”，更要不断“提状态”，努力以最好状态争创最佳业绩。始终勤勉干事，下苦功、下硬功，坚持“笨鸟先飞”“笨鸟多飞”，勤于学习、勤于调研、勤于开拓，做到以勤补拙、以勤补缺，努力成为解决问题、推动发展的行家里手。始终奋力担当，做事总是有风险的，但正因为有风险，才需要党员干部担当。坚持事不避难、义不逃责，主动把担子挑起来，大胆地干、奋勇地干，不辜负组织信任、群众期待。始终力争上游，大力弘扬“三个不相信”精神，保持敢为人先、奋勇争先的工作状态，努力以各项工作的勇争一流，赢得泰州发展的争先进位。

形象上要立得正。古人讲：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”只有自己立得正，做人才有底气、做事才会硬气、成事才能让人服气。讲规矩，坚持把纪律挺在前面，牢固树立规矩意识，知敬畏、存戒惧、守底线，敬畏党、敬畏人民、敬畏法纪，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。树正气，讲原则，不徇私，既不搞迎合取悦，也不搞“你好我好大家好”，做八面玲珑的“好好先生”；敢斗争、善斗争，在大事大非面前敢于亮剑、在矛盾困难面前敢于挺身，在歪风邪气面前敢于较真，保持共产党人应有的风骨、气节和胆魄。作表率，坚持更高标准、更严要求，按角色做事、按本分做

人，争做优秀的干部，不做“优越”的干部，以实际行动树好样子、当好表率，建树新时代党员干部良好形象。