

在基层党建工作座谈会上的讲话合集



办公室课堂



办公室课堂



领导决策

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

在党建工作座谈会上的讲话

各位领导、同志们：

今天的会议，既是总结表彰会，也是工作交流会，更是工作部署会。下面，我就年初以来的党建工作作简要总结，安排部署下半年的党建工作。

一、认真总结过去工作，理性看待存在不足和差距

总结一年来的党建工作，我们全面实施党建固根强基提升工程，推进党建工作融合发展年，明确提出“坚持一条主线、打造两个中心、建设两个基地”工作思路，经受了新冠肺炎疫情的考验，历经了煤炭市场的多变，深化了企业机制体制改革，推动了民生工程建设，始终体现了党对企业的领导，始终彰显了党要管党从严治党，始终坚持了正确了改革发展方向，始终做到了党建工作与安全生产经营稳定中心大局深度融合，始终发挥了党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。主要体现在：

（一）党的领导作用充分发挥。一是提高政治站位，推进思想政治建设。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，明确年度中心组学习主题，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，各级党员干部受到深刻党性教育；二是坚持党委会前置程序，促进民主决策。出

台党委议事规则，严格执行党委研究讨论是董事会、总经理办公会决策重大问题的前置程序，严格落实“三重一大”议事规则，做到规范决策，民主决策和科学决策；三是坚持深度融合，统筹推进党建工作。坚持党建工作与行政工作同安排、同部署和同考核，在党委工作要点的基础上，分项制定宣传思想文化、安全文化建设、意识形态、稳定、政研等党建重点工作要点，各单位党组织结合实际抓好落实；四是积极履行社会责任，协同市环保局抓好蜂桶乡精准扶贫，配合x集团抓好大雄村定点帮扶，大雄村通过全省脱贫攻坚考核验收，受到省委、省政府的表彰。

（二）党建固本强基提升有力。一是按照x集团党委党建固本强基提升工程要求，推进政治引领铸魂、组织建设强基、细胞强健固本、服务职工创先、廉洁细胞正风五大工程，推进党支部标准工作法，党建阵地设施完善，党建制度不断完善，党建工作不断规范，党建氛围日渐浓厚；二是按照党建工作融合发展年要求，推进“政治领航、铸魂聚力、正风肃纪、素质提升、固本强基、特色亮点、群团暖心”七大工程，“三会一课”“党员活动日”等常态开展，重新修订完善党建思想政治工作竞赛考评、安全文化建设竞赛考评等办法和细则，严格考核奖惩。

（三）机制体制改革全面深化。一是全面深化干部人事改革。按照党管干部和党管人才原则，修订中层领导干部选

拔任用动议、民主推荐、考察工作、讨论决定、任职管理五个办法，制定中层领导干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法，生产矿井配备机电副矿长，二级单位和机关部门逐步配备助理，建立中层干部从选拔任用、监督管理、考核评价的管理体系，公司党政纪领导带队对二级单位班子和班子成员进行年度考评。深化干部选拔任用和考评，制定机关部门科级干部选拔任用、年轻干部上挂下派锻炼、后备干部培养管理、青年英才培育、二级单位科级干部任职备案、考核评价等工作制度，对二级单位财务、劳资等部门负责人实行任期交流。深化技能人才培养，制定技师评聘管理办法和员工学历提升实施方案，对公司全体专业技术人员进行考核并进行考核奖励；二是全面深化经营模式变革。对 x 公司等内部承包经营，成立会计服务中心，实行财务科长委派，完成大集体企业改制，协同地方党委政府移交企业办社会职能，成立 x 公司，启动 x 合作协议，启动 x 建设并与京东签订租用协议，依托 x 中心注册成立职业培训学校，开展职业教育和学历教育。

（四）党风廉政建设持续加强。严格落实党委主体责任和纪委监督责任。一是召开党建暨党风廉政建设工作会，把党风廉政建设纳入党建目标责任书，印发党委主体责任清单和纪委监督责任清单，组织签订党风廉政建设目标责任书，开展纪检监察工作调研；二是积极抓好省委第 x 巡视组对 x 集团

巡视反馈意见和 x 集团党委作风督导组对 x 公司督导反馈意见的整改落实，取得阶段性整治成效；三是大力整治形式主义和官僚主义，规范公司领导下基层接待，出台线索集中管理和集体排查办法，开展六费管理效能监察，专项整治酒后驾驶机动车行为；四是开展“廉洁企业”和“廉洁细胞”创建，表彰 x 个廉洁企业创建示范单位；五是开展安全生产领域形式主义官僚主义思想作风大整顿活动，开好专题民主生活会，开展安全思想作风大家谈，开展安全管理作风专项督导。

（五）宣传思想工作凝心聚力。切实发挥引领思想凝聚人心作用。一是明确党委班子和党委部门意识形态工作责任制；二是制定新闻宣传工作管理办法，成立新闻宣传中心，对 x 网改版升级，抓好微信平台建设，围绕安全生产、经营管理、科技创新、信访稳定、改革转型和战疫保供、劳模先进等开展重点宣传；三是深入开展形势任务教育，印发形势任务宣传方案，组成两个宣讲组到生产单位宣讲；四是抓好政研工作，将职工思想政治工作研究会更名为党建思想政治工作研究会，调整机构和人员，表彰先进，明确年度政研工作计划。

（六）安全文化建设氛围浓厚。一是召开安全文化建设推进会和工作会，编印安全文化建设手册，打造好井下安全广播等安全文化阵地，开展丰富多彩安全文化活动；二是修

订安全文化建设竞赛考评办法，把干部安全作风纪律作为单项纳入，与安全生产责任制合并考核，每季度按照 x 个考评项目检查考评，相关单位也立足区队、车间开展安全文化建设竞赛；三是开展“学法规、抓落实、强管理”活动，举办“学法规、抓落实、强管理”安全竞赛；四是在第 x 个全国安全生产月期间，组织党员干部职工参加全国安全知识竞赛暨全省安全生产清单制管理知识大闯关活动，参加 x 集团在“x 青年”微信公众号举办的安全生产知识网络答题竞赛，我们也举办安全微视频征集和展播，还通过公司微信公众号举办安全生产知识网络答题竞赛，目前有 x 名员工参与 x 次网上答题。

（七）群团组织积极主动作为。坚持党建带群建，全心全意依靠职工办企业，群团组织围绕企业党政中心大局主动作为。一是工会组织推进民主管理，坚持职代会制度，组织好班组标准化建设、“五小”“安康杯”竞赛等工作，召开群监工作座谈会和群监工作表彰会，建立工会网上平台和职工维权服务中心，建立困难帮扶机制，抓好群监协管，推行职工创新创效项目化管理，考核评价各单位劳模（技师）创新工作室，召开劳模（技师）创新工作现场会，维护职工群众合法权益和企业发展利益；二是公司团委积极运用智慧团建，召开团青工作会和表彰会，表彰青年先进，推行团青工作项目化管理，引导青年参与志愿服务。

（八）矿区和谐稳定得到巩固。一是把职工群众身体健康和生命安全放在第一位，做到了疫情防控和安全生产两手抓、两手硬，在战疫保供同时实现“无疫矿区”目标；二是推进文明建设，成立文明创建办，启动省级最佳文明单位创建，成立职工志愿服务队，积极开展志愿服务；三是围绕司法重整和债务重组、棚改工程、“三供一业”移交、退休人员社会化管理等重要工作抓好信访稳定，妥善解决历史遗留问题，积极回应职工群众诉求；四是把弘扬正气、树立新风作为企业发展环境建设和治安保卫工作的重心，开展打击盗窃矿山工业器材专项整治，维护正常秩序。

认真总结年初以来的党建工作，面对各种困难，各级党组织、全体党员干部职工在各自的岗位上做了大量艰苦细致、扎实有效的工作，各项工作稳步推进，生动诠释了好日子都是干出来的、幸福都是奋斗出来的。在肯定工作的同时，我们也要清醒地看到存在的差距和不足：一是党建工作制度体系仍需优化完善。对照新形势新任务，党建工作优化完善的空间还很大，在系统性、高质量推动党建工作与中心工作相结合上还没有破题；二是工作创新力度不够。结合企业运营发展实际，党建工作与运营发展、脱困解围、项目推动结合还不够紧密，现有工作举措的前瞻性、针对性和操作性还不够强；三是改革发展任务繁重。机制体制改革有待继续深化，

司法重整、民生工程、改革变革等带来的不稳定因素增多，稳定压力变大。

二、围绕全年目标任务，全力以赴抓好下半年工作

今年，是x集团党委确立的“化解债务危机、推进转型升级、打好安全翻身仗、实现高质量发展”的克难攻坚突破年，围绕公司党委“党建工作融合发展年”要求和公司“坚持一条主线，打造两个中心，建设两个基地”工作思路，各级党组织和全体党员干部必须积极行动起来，把完成全年目标任务作为政治责任和自觉担当，将上级决策部署与实际工作相结合，调动一切有利因素和积极因素，战胜各种困难和挑战，以高质量的党建工作成效为完成全年各项目标任务提供强有力的组织保障。

（一）强化政治建设，坚持统揽全局。深刻认识和正确把握全面从严治党的深刻内涵，切实树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识四个意识，坚定贯彻党和国家的路线方针政策，认真落实x公司党委安排部署。一是党组织书记要履行党建工作第一责任人职责，聚焦主责主业，把党建作为主业和首责抓实抓好，抓班子、带队伍，切实发挥领导核心和把方向、管大局、保落实的作用；二是坚持党委会前置程序，“三重一大”必须民主决策，确保公司党委决策部署和本单位党政决策部署得到根本性的贯彻落实；三是通过党委会、座谈会等方式，总结分析上半年各项工作的得失和

教训，安排部署好下半年工作；四是各级党组织要守土有责、守土尽责、守土负责，抓好组织自身建设，选好配强党务干部，把自身建设成为党员思想教育的主阵地、职工群众合力攻坚的主战场。

（二）引领思想舆论，抓好意识形态。一是重点抓好党员干部中心组学习、党员“党员活动日”学习、职工安全政治学习，纳入半年度党建竞赛考评；二是持续开展形势任务教育，引导各级党员干部职工保持艰苦奋斗和勤奋务实的作风，理解和支持企业为改革发展而采取的各项举措，把思想政治工作做细、做实、做准，营造齐心协力达目标的良好氛围；三是抓好公司内部宣传资源的整合，重点建设好 x 网和微信公众号，紧紧围绕公司下半年工作目标和各阶段工作重点组织宣传，把思想和行动引导到完成目标指标上来；四是抓好政研工作，以党建工作与中心工作深度融合为重点课题，抓好职工思想政治工作理论学习、职工思想政治工作和精神文明建设创新发展等方面的研究，探索党建工作新思想、新措施、新作为，组织撰写高质量政研成果；五是要落实好意识形态工作职责，抓好意识形态工作的研判分析和统筹实施，有意识引导职工思想和舆论导向，把问题苗头消除在萌芽状态。

（三）坚持六个融合，做到同频共振。深刻领会和贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，认

真贯彻“两个一以贯之”核心要义，按照公司党委今年“党建工作融合发展年”要求，做到党建目标与企业目标、党内规章与企业制度、党组织设置与企业行政机构建立、党建工作理念与企业文化发展、党建工作重心与企业安全生产经营稳定中心、党建工作优势与企业深化改革六个深度融合，大力推进党建“政治领航、铸魂聚力、正风肃纪、素质提升、固本强基、特色亮点、群团暖心”七大工程，在深度融合实践中彰显党建工作生产力、党组织战斗力和党员引领。在深度契合与融入中，开创党建和企业发展双赢的局面，形成x党建工作的亮点与品牌，推动企业实现高质量发展。

（四）落实两个责任，严肃作风纪律。一是持续抓好巡视和督导反馈问题整改；二是持续抓好廉洁企业和廉洁细胞创建，把创建工作打造成为x公司党建工作品牌项目；三是公司出台商务接待费用报销补充规定，各单位要对照抓好落实；四是抓好第x个党风廉洁宣传教育月活动；五是抓好应收账款清收和六项费用管理效能监察，立项的效能监察项目要及时总结申报；六是把纪律和规矩挺在前面，整治工资分配等职工群众身边的不正之风和腐败问题，构建党务部门职能监督、党支部日常监督、党员民主监督的党内监督体系，源头预防违纪违法行为；七是结合安全思想作风大整顿、大讨论和大转变活动，加大作风督导力度和抽查频次，发现问题严肃处理。

（五）发挥群团优势，打造和谐矿区。一是把群团工作纳入党建总体部署，支持群团组织围绕中心开展工作，发挥好群团组织桥梁纽带作用；二是围绕下半年安全生产安排部署，开展小型化、娱乐化、趣味化的群众文体活动，舒缓职工紧张情绪；三是积极开展群众性安全监督活动，突出发挥群监员、职工代表、青安岗员在现场的监督作用，引导协管员开展好安全帮教和亲情温暖；四是积极开展群众性技术创新活动，发布“五小”成果，围绕降本增效开展技术攻关和合理化建设；五是团青组织要围绕扭亏脱困目标开展青年成长成才、技能互助、降本增效等青字号活动，服务青年；六是做好矿区困难帮扶，力所能及帮助困难群体争取上级帮扶政策，对困难群体进行走访慰问；七是抓好信访稳定和经济保卫，严格落实信访稳定首问责任制和区域包保责任制，加强职工思想动态分析，做好一人一事思想政治工作；八是抓好文明创建，抓好与社区对接，组织职工志愿服务队开展志愿服务，各单位要结合爱国卫生运动抓好环境卫生维护；九是协调好与地方关系，在化解债务、棚改、退休人员社会化管理等方面争取地方支持；十是继续抓好疫情防控工作，保障职工群众身体健康。

（六）压实党建责任，抓好检查考评。一是认真学习党建业务。各单位党组织要认真组织学习公司党委近年来印发的党建文件，对党委议事规则、干部选拔任用、党风廉政建

设、人才培养选拔等要领会精神实质，掌握具体要求；二是抓好年度二级单位领导班子和班子成员、中层干部的考核评价工作，抓好考评结果运用，把德才兼备的干部选拔到合适岗位，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围；三是抓好智慧党建系统建设；四是抓好党建和安全文化建设检查考评，对通报的问题要高度重视，党政主要领导要亲自部署、亲自抓。为减轻基层负担，安全文化建设与党建思想政治工作要合并考评，搭建各级党务部门交流平台，重在听取意见、重在查找问题、重在业务指导、重在督促改进，通过检查考评提高业务水平。

在党建工作座谈会上的讲话

同志们：

市 x 局现有干部职工 x 人，其中党员 x 人，占全体人数的 x%。局党总支下设机关和生产力促进中心两个支部。近年来，我局党建工作在市委组织部、市委直属机关工委的关心支持和精心指导下，坚持以提升党支部建设标准化水平为目标，以党建统领“一强三创”行动为抓手，提高政治站位，统筹科学谋划，强化工作措施，积极扎实推进，实现了党建工作与 x 创新工作的互促共进。主要做了五方面工作：

一、紧扣标准要求，务求党建达标。我们深刻认识到标准化建设是提高党建水平的革命性举措，全力抓好支部标准化建设工作。一是主动学标。把《x 省党和国家机关党支部建设标准化手册》作为加强党性教育、丰富党建素养的重要读本，列入党组中心组、支部会议学习内容，多次组织党员干部全面系统学习，要求领导班子成员、支部成员熟悉标准规范，树牢标准意识。二是流程对标。认真对照标准化手册中 x 项标准 x 项规范，指导两个支部建立了标准化达标创建工作台账 x 大类，逐项抓好完善提高，对不达标的 x 个方面问题进行了扎实整改。三是阵地达标。多方筹措经费在办公楼上建成了“两廊两室”，即党建长廊、党风廉政长廊，党

员活动室、多媒体党建学习培训室。布设各类宣传展板 x 面，全方位展示了习近平新时代中国特色社会主义思想、党支部标准化建设、党建统领“一强三创”等内容,使干部职工处处看党建、时时学党建，增强了党建意识和参与自觉。四是严细抓标。坚持抓在经常、做在日常，严格按照规定标准、规范流程，紧扣局机关党建工作要点，把党建每一项工作、每一个活动抓细抓实抓规范，避免杂乱无章和临时应付，确保了党建工作的质量和效果。

二、突出思想教育，务求实现“一强”。针对一些党员干部缺少经常性的学习自觉，不勤学、不真学、不深学和“拿来用”的思想，突出抓在经常，严在经常，党组为推进“不忘初心、牢记使命”学习教育常态化制度化，就落实学习制度、严格学习纪律、保证学习效果作出了学习签到、考核、学习笔记审签、研讨交流现场打分、定期测试考察等 x 项具体要求，突出在“学、研、讲、培、考、用”六个方面下功夫。突出“学”，坚持集中学习和个人自学相结合，制定了2020年度党组理论学习中心组学习计划和党员学习计划，在市 x 局网站设立了党建版块，结合“学习强国 APP”等网络平台，认真抓好理论学习，实行学习笔记、心得体会每月领导班子成员签批制度。突出“研”，坚持研讨和调研相结合，每月开展 x 次学习心得交流，每季度组织党员深入基层了解实情，做到学思践悟。突出“讲”，定期举办政治理论和业

务培训讲座，领导班子成员带头讲党课；同时邀请专家学者进行专题辅导。突出“培”，创造条件选派干部职工参加各类学习培训，提高干部理论水平和业务能力。突出“考”，每年组织党建知识和x业务政策测试各x次，提升学习实效。突出“用”，坚持把所学运用到实际工作中，达到以用促学、学以致用目的，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

三、坚持多措并举，务求组织创先。一是在目标上明确明晰。深入贯彻全市组织部长工作会议精神，制定了市x局《2020年党建工作要点》《2020年党建统领“一强三创”行动工作方案》《深入开展“五型”机关创建活动实施方案》等，做到党建工作重点突出、目标鲜明。二是在力量上充实加强。严格按照标准化流程，完成了局党总支和x个支部委员增补选工作，配强了组成人员，明确了职责定位，形成了四级联动推动党建工作落实的格局。三是在责任上靠实强化。严格落实党组党建工作主体责任、党组书记“第一责任”和班子成员“一岗双责”，对照党建工作重点任务，细化列出了任务、问题、责任“三项清单”，做到了任务全分解、问题全梳理、责任全靠实。

四、强化制度保障，务求机制创新。一是建立品牌创建机制。着力打造“x服务先锋”党建品牌，同时开展了“五型机关”创建等活动，坚持以服务型党组织建设引领机关党

建工作，将抓党建工作与深入推进“不忘初心、牢记使命”学习教育常态化制度化、脱贫攻坚有机结合起来。二是建立分类指导机制。分别针对机关党支部和生产力促进中心党支部、在职党员和离退休党员、各党小组工作职责、人员类别的差异化进行针对性分类指导，进一步增强了党建工作针对性和实效性。三是建立督查考核机制。实行党建重点工作月提醒制度，每月向各支部下发《重点工作提醒单》。同时，制定了市x局《党建工作年度综合量化考核办法》、《党建信息报送宣传考评办法》等制度规定，将党建工作开展情况作为平时督查、年底考核与述职评议的重点内容，做到了过程倒逼、实效倒逼、责任倒逼。

五、注重严抓细管，务求作风创优。一是抓思想建设，着力打造一流队伍。局党组采取一系列教育引导、典型示范、激励约束等措施办法，在全体干部职工中倡导、培育树立“三严三惜”的理念（严肃组织纪律、珍惜集体荣誉，严肃工作纪律、珍惜工作岗位，严肃生活纪律、珍惜亲情友情）、“三比三看”的理念（比学习、看进步，比工作、看贡献，比人品、看修养）、“四讲四重”的理念（讲党性、重规矩，讲良心、重团结，讲奉献、重实干，讲廉政、重自律）、“三个胜于四个不”的理念（责任胜于能力、实干胜于空谈、奖惩胜于说教，不比学历比能力、不比资历比实力、不看表象看实质、不看虚套看实效）、“四带头四跟进”的理念（领导带头、

科长跟进，科长带头、科员跟进，党员带头、群众跟进，市上带头、县区跟进)，努力营造了团结和谐、奋发向上的干事创业氛围。在这次机构改革中，按照人岗相宜、人尽其才、各尽所能的原则，经过充分征询意见，反复斟酌比照，对局领导班子成员的工作进行了重新分工，科室人员全面轮岗交流，极大的调动了工作积极性，提振了拼搏奉献的精气神。

二是抓纪律建设，着力锤炼一流作风。坚持靠制度规范、以教育引导、用警示预防，制定出台了《党建工作制度》《工作运行及干部管理制度》《关于严明组织纪律工作纪律强化工作落实见效的有关规定》，今年以来先后开展各类学习和警示教育 x 余次，开展党建工作集中约谈 x 次、民主评议党员 x 次，机关秩序明显好转，工作运转顺畅高效。

三是抓实绩建设，着力创造一流业绩。通过深入调研、外出考察、学习思考，年初提出了全市 x 工作 x 思路目标，即坚持以党的建设为统领，以全面提升 x 创新能力为主线，咬定“全市综合 x 进步水平每年在全省排位前进 2 个位次”这一目标，全力实施党建统领“一强三创”、x 助推脱贫攻坚“两大行动”，不断加强 x 项目、x 人才队伍、创新创业平台基地“三大建设”，着力构建 x 创新、x 成果转移转化、多元化 x 投入、x 监督评价、创新创业服务“五大体系”，切实强化学习研究、优质服务、宣传引导、交流合作、统筹推动、奖惩激励“六项措施”，为实现高质量发展、建设绿色开放幸福美好新平

凉提供强有力的 x 支撑。目前全市 x 系统上上下下争先恐后抓推进、谋发展、求突破的工作氛围浓厚，工作劲头充足，工作进展良好。

我局党建工作虽然取得了一些成效，但与市委要求相比，还存在党建水平不够高、党建和业务工作融合不够紧密等问题。这次观摩学习对我们触动教育很大。今后，我们将认真贯彻落实这次会议精神，充分借鉴先进经验，一手抓党建，一手抓业务，努力推动党建工作和 x 创新工作上台阶、上水平。

一是精心谋划，构建完善“四个机制”。按照市委党建统领“一强三创”行动工作要点和党支部建设标准化要求，紧贴 x 工作实际，突出目标导向和问题导向，强化标准意识和质量意识，着力构建完善党组主抓主推、支持保障机制，党总支部统筹协调、组织推进机制，党支部对标提升、争创达标机制，党员立足岗位、先锋引领机制，全面提升党组织政治领导力、组织覆盖力、群众凝聚力、社会号召力、发展推动力和自我革新力，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部的先锋引领作用。

二是探索创新，推进落实“四项融合”。不断创设活动载体，丰富创建内容，着力推进落实党建统领“一强三创”行动与党支部建设标准化深度融合、党建工作与党风廉政建设工作深度融合、党建水平提升与 x 创新能力提升深度融合、

党建统领“一强三创”行动与 x 助推脱贫攻坚行动深度融合，确保党建和党支部建设标准化工作有声有形、有力有效。

三是强化措施，奋力实现“三个一流”。按照市委“担当、创新、突破、提升”的要求，在谋划推进党建和 x 重点工作中，瞄准全国、全省先进，树立一流标准，充分发挥党员干部的表率作用，弘扬“马上就办”的作风，让干部鼓足干劲“跑起来”，主动作为“紧起来”，甩开膀子“干起来”，建强担当作为干事创业的一流队伍，锤炼开拓进取敢为人先的一流作风，创造加快发展群众满意的一流业绩，努力推动全市 x 工作 x 思路目标落实见效。

在国有企业党建工作座谈会上的讲话

同志们：

非常有幸参加今天的盛会，与全区国有企业系统的各位党务工作者、国企行业精英一起座谈交流。刚才，认真聆听了各位国企党组织书记交流发言，总体感觉是“三有”：有思路、有抓手、有特点。一年来，大家在推动党建工作与企业发展的相融相促的过程中，把住了方向盘、找到了结合点，在强党建、抓改革、促发展上成效比较明显。

从面上来看，近几年来，全区国资系统认真贯彻习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，旗帜鲜明坚持党的全面领导，牢牢把握新时代党的建设总要求，推进党的领导与公司治理有机融合，推动党建与生产经营融合促进，平台功能有效发挥，经营质量明显提升，为推动全区经济高质量发展提供了坚实支撑、作出了积极贡献。但从全区各领域党建工作推动的总体情况、上级调研督导和大家发言中亮出的家底来看，还有“三个不够”。一是有思路但思路还不够清晰，大家的发言都聚焦了国企党建工作的内容，但对国企党建到底抓什么底气还不足；二是有抓手但抓手还不够有力，比如，如何发挥党建引领作用，如何让党建工作在凝聚人心、提升团队合力上发挥作用等方面的

效果还需要提升；三是有特点但特点还不够鲜明，对不同行业的国有企业如何抓党建，在个性化、品牌化上还有待升华。下面，我跟大家交流三个方面的意见，供大家参考。

一、思想上要清醒“三个认识”

（一）清醒认识抓国企党建工作的必要性。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的光荣传统、独特优势、力量所在。今年5月，中组部部长陈希同志在中央企业党的建设工作会议上强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，毫不动摇坚持党对国有企业的全面领导，以高质量党建引领保障企业高质量发展。这句话的中心思想就是国企“姓党”是国有企业的基本遵循、根本属性。

但是，个别国有企业在推进改革发展的过程中，唯指标、唯发展、唯业绩，党的领导地位和核心作用不断虚化、弱化、边缘化，致使国有企业的党建工作处于被动、配角、应付的地位，致使企业党的组织、作风、思想、纪律等建设滞后。一些单位在巡察中就指出了这方面的问题。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，无论企业如何改革转型，都必须坚持党的领导，必须加强党的建设，并把党的领导和党的建设嵌入到现代企业治理的各个环节中。中国特色现代国有企业制度，“特”就特在这一点上。国有企业党的建设是一项

系统性、长期化的工程，事关党员队伍管理和党员干部建设大局，事关企业改革转型、长远发展大局，党的建设只能加强，不能削弱，只能高瞻远瞩地重抓、驰而不息地常抓、理直气壮地实抓。

（二）清醒认识抓国企党建工作的重要性。毛泽东同志曾经说过“政治工作是一切经济工作的生命线”。国有企业是具有鲜明政治属性的市场主体，也是政治属性与经济属性的统一体，这是由建设中国特色社会主义和发展社会主义市场经济共同决定的。发挥国有企业党组织的政治核心作用，是国有企业所有制的性质决定的。一方面，加强国有企业的党建工作，就是要保证、监督党和国家重大方针政策在国企中的实施、落实情况，推动企业建立与现代企业制度与适应的企业发展战略，提高企业保值和增值的实力与能力，适应现代生产力发展要求，保证企业改革发展方向。另一方面，企业党组织参与重大问题决策和发挥监督保证作用，是《党章》赋予的一项重要职责。正是通过企业内党的基层组织围绕企业生产经营开展工作，来具体实施党对企业的领导，以确保企业的社会主义性质，从而保证国有企业的发展方向、发展定位不偏离，将国有企业和国有资产牢牢掌握在党的手中。

（三）清醒认识抓国企党建工作的紧迫性。国企党建的根本目的是做强做优做大国有资本。习近平总书记指出，“国

有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量，必须理直气壮做强做优做大，不断增强活力、影响力、抗风险能力，实现国有资产保值增值”“坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力”。对于国企而言，一方面，党建工作要不折不扣体现出党的要求来。例如，国企党员干部要努力落实好党章党规要求，以过硬的作风建设融入到企业的管理与生产经营当中，主动接受监督，汇聚众人的智慧融入到党建工作中，这样党建工作开展起来才有底气，党建工作的示范带动作用也才能更好地体现出来。另一方面，党建工作，还需要与党员干部、一线职工的基本生产生活情况结合起来。紧密结合企业生产经营开展党组织活动，通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等形式，把干部职工的心更好地凝聚起来，让企业制定的发展决策更好地得到落实，提高企业自身在市场中的竞争力。从当前来看，我区的国企正处于发展的爬坡阶段，如何发挥国企党组织把方向、管大局、保落实的领导作用，如何处理好党组织和其他治理主体的关系，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，就是摆在大家当前最为紧迫的问题。

二、工作上要突出“三个重点”

（一）抓住基本，打牢底子。重点是围绕“组织健全、活动经常、队伍过硬、保障到位、作用突出”这五个方面，抓好基本组织、基本制度、基本队伍、基本活动、基本保障建设，这也是上级督查调研的重点。基本组织，就是党组织是不是按要求设置了，有没有超大支部，党组织成立的程序是否规范，有没有按要求审批，党组织有没有按期换届，支委会成员是否与企业领导班子交叉任职；有没有建立党组织把关的制度机制，有没有在企业经营管理中发挥好领导核心作用，特别是决策、执行、监督上的作用；党员是否经常性发展，有没有把牢入党关口，是否存在3年以上未发展党员的党支部；“三会一课”“主题党日”组织生活会、民主评议党员、谈心谈话是否按要求开展；有没有落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例》的要求；有没有配备专兼职的党务工作人员，有没有给予必要的阵地、经费保障等等，这些要求就是最基础、最基本的，必须不折不扣落实好。

（二）建强队伍，做实里子。党管干部原则是我党的一个优良传统和宝贵经验，国企也不例外。在法人治理结构下，企业党组织要积极探索党管干部原则在企业的实现方式，逐步实现由“党管干部”向“党管人才”转变。企业党组织不仅要管企业党员领导干部，还应包括企业的经营管理人员、专业技术人员，努力把他们培养成拥护党的路线方针政策的中坚，成为企业最先进生产力的代表，努力推进国有企业改

革，促进企业人才健康成长并能为企业发展发挥应有的作用。余斌书记对国企干部职工队伍建设高度关注，并就相关工作提出了明确要求。对国企职工而言，那就是看能不能与公司的发展同频同步，能不能为国企的发展发挥自身的价值。国企党组织就要在干部能上能下、职工能进能出、报酬能高能低、评价能好能差上深度着力，努力形成众人划桨、水紧鱼跳的生动局面。

（三）培塑品牌，撑足面子。一流党建引领一流产业，企业需要品牌提升附加值，党建也需要品牌提升影响力。要善于总结发现企业党建工作中的先进事例、典型经验，提升打造一批叫得响的企业党建品牌，不断推动国企党建向规范化、创新化、实效化方向发展，不断增强国有企业党组织的创造力、凝聚力、战斗力。党建品牌的培塑，绝不是挂几块牌子、立几个架子（当然也不是不要形式，但党建工作不只是形式），而是需要从企业经营实际出发、从干部职工特点出发，统筹考量经济效益和社会效益，让党建品牌接地气、聚人气、有生气。

三、落实上要防范“三个风险”

（一）要防范责任不落实的虚化风险。要牢牢抓住党建责任制“牛鼻子”。构建严密的责任体系，建立主体责任清单，将落实情况纳入考核考察，与选拔使用、薪酬分配、评先评优挂钩，做到责任清单正向明责、严格考核反向约束。

国资局党委要督促国有企业党组织把生产经营和党建工作一起抓、一起促，切实种好党建工作“责任田”，落实好党组织书记第一责任人责任，认真履行班子成员“一岗双责”，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

（二）要防范制度不落实的经营风险。在制度执行中做选择、搞变通、打折扣，破坏制度的“潜规则”就会大行其道，导致本来可以避免的违规违纪违法风险隐患得不到及时排除，就有可能给国有企业、国有资本带来不可估量的损失。国资局和国企党组织紧盯制度的执行，特别是重大工程实施、大额资金支付、“卡脖子”问题攻关等重点领域的制度执行情况检查，把权力关进制度的铁笼子，推进企业经营风清气正。

（三）要防范监督不落实的廉洁风险。要将廉洁风险防控嵌入企业运营管理体系全流程、各环节，同步构建制度机制，加强源头防范和过程防控。让党内监督与业务监督“齐发力”、让廉洁风险防范与项目建设“同推进”。加强对企业关键岗位、重要人员特别是主要负责人的监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的重点部门的监督，突出“三重一大”决策、工程招投标、改制重组、产权变更和交易等重点环节的监督，严肃查处侵吞挥霍国有资产、利益输送等违规违纪问题。在推进项目建设过程中，同步完善

廉洁风险防范机制，开展招投标、资金拨付、物资采购等专项检查。

我就交流这些，谢谢大家！

在基层党建工作座谈会上的讲话

同志们：

今天安排一天的时间，观摩交流加强基层党建工作的经验做法，研究分析党建工作面临的形势任务，对当前和今后一个时期基层党建有关工作进行安排部署。希望大家按照要求，认真抓好贯彻落实。

今天上午，大家观摩了城区街道 x 个社区的党建工作情况。刚才，x 村、x 街道汇报了加强基层党建工作的经验做法，各有特色，各有亮点，集中反映了近年来全区社区党建工作的成果。通过现场观摩和交流，有几个感受。一是社区面貌有了新变化。各街道对社区基础设施建设真重视、真投入，通过资源整合、择址新建、原址扩建，改造了一批活动阵地，部分场所面貌焕然一新，对服务的支撑功能更加完善。二是工作理念有了新突破。在社区利益多元、需求多样的背景下，以区域化党建为引领，实行多元主体共治，是整合协调资源的重要平台，激发社会活力的基本途径。一些街道坚持共治理念，把驻地单位和社会组织纳入到服务型党组织建设中来，形成了以党组织为核心、自治组织和群众组织为基础、群众广泛参与的服务格局，社区党组织的服务体系更加完善。三是工作推进有了新手段。有些街道积极开展“互联

网+”党建探索，通过建立微信群、智慧服务管理平台等，在信息推送、党务公开、联系群众等方面发挥了较好作用，党建信息化水平有了新的提高。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到差距和不足。有的社区服务功能不够完善，阵地建设相对滞后、组织活动次数少、党员群众参与率不高，以活动组织群众、凝聚群众的作用发挥不够；社区主体比较单一，社会组织数量少、层次低，参与公益服务少，社区服务体系不够健全；少数村改社区党组织建设相对薄弱，扛不起征地拆迁、化解矛盾等硬任务，党组织的凝聚力、战斗力不强；部分农村党组织服务实力较弱，集体增收打不开局面，个别村党支部换届遗留问题久拖不决，党群干群关系比较紧张。从主观层面讲，部分基层党组织尤其是党组织书记没有把党建工作上升到应有高度，没有以聚精会神的标准抓党建工作，没有把党建作为统揽全局的工作凸显出来。对这些问题，我们要高度重视，采取有效措施，认真加以解决。

下面，就做好当前和今后一个时期基层党建工作，讲三点意见：

一、要在精准对标看齐上做文章

习总书记指出，贯彻党要管党、从严治党方针，必须扎实做好抓基层、打基础的工作，使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒。去年以来，市县乡党委书记抓基层党建述职评

议、整顿软弱涣散基层党组织、选派机关优秀干部到村任职第一书记等重大举措密集出台，充分体现了中央管党治党、重在基础的坚定态度和务实精神。

当前，基层出现了许多新情况新变化，基层党建面临不少新课题新任务。在社区，随着经济社会转型发展，社区管理服务格局发生深刻变化，放大了传统社区管理体制的劣势与不足，社区居民日益增长的服务需求与社区党组织服务能力不足之间的矛盾更加凸显。一方面，社区自有资源少、场所阵地小、服务力量不足，社区服务缺少载体支撑、平台支撑和人才支撑；另一方面，社区党组织与驻区单位党的组织关系互不隶属、行政隶属关系互不关联、管理格局条块分割，造成了社区与驻区单位协调沟通难、服务资源优势互补难、党员群众在居住地社区作用发挥难。这些问题迫切需要创新体制机制、理顺条块关系来破解。对村党组织来说，如何加强农村各种组织的引领协调，处理各种利益关系、利益诉求，也提出了新的要求。此外，蓬勃发展的互联网，引发了城乡社会、文化、环境等诸方面的深刻变革，其虚拟性、开放性特征，要求基层党建要把工作形态从有形扩展到无形。如果不重视互联网的利用，党组织不仅会失去现代化的工作手段，而且还会失去联系群众的有效途径，这也是需要我们深入研究、亟待解决的问题。

区委 x 届 x 次全会提出，要积极融入省城新一轮发展，对标定位、聚焦发力，在融入“打造四个中心”中加快转型，在加快“建设现代泉城”中把天桥事业发展推向更高水平。协调推进“打造四个中心”，加快全区转型发展，要靠党的建设来统领，要靠组织工作来保障，尤其需要各级党组织和党员干部把聚精会神抓党建的要求落到实处。面对新的形势和任务，面对新的矛盾和问题，基层党建只能加强、不能削弱，只能改进提高、不能停滞不前。各级党组织要进一步强化抓党建就是抓发展、抓发展必须抓党建的原则意识，强化抓党建出效益、抓党建出政绩、抓党建出动力的产出意识，强化抓不好经济会误大事、抓不好党建会出大事的危机意识，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，更好地把党建优势转化为发展优势，把组织活力转化为发展活力，为全区事业新发展提供坚强组织保障。

二、要在抓实基层党建上做文章

基层党建，重在实抓、重在抓实。要以书记评议年、管理规范年、服务提升年“三年活动”为抓手，落实党建责任、创新党建方法、搭建党建平台、培树党建队伍，全面提升党建工作水平。重点在五个方面下功夫。

（一）区域化党建抓起来。区域化党建工作是以城市街道、社区为基本单元，按照区域统筹的理念，统筹设置基层党组织，统一管理党员队伍，通盘使用党建阵地，以条块结

合、资源共享、优势互补、共驻共建为主要特征的党建工作推进机制，对于统筹谋划各领域党建工作，加强区域资源的集约利用，提升基层党组织服务功能具有重要意义。要在全区城区街道全面推广，重点抓好两个方面。一方面，健全组织体系。以街道大工委、社区大党委为主要形式，创新组织设置，打破条块限制，构建“街道大工委—社区大党委—网格党支部—楼院党小组”四个层次组织架构。实行“专职委员+兼职委员”制，把辖区内有一定影响的驻区单位基层党组织负责人，选聘、委任为街道、社区党组织委员会成员，统筹开展区域内党建工作。注重推动基层党组织网络与社会治理网格“两网融合”，根据社会治理网格的建设进度，及时对网格党支部进行调整，做到两者同步建、同步管，双融合、双提升。另一方面，完善运行机制。建立“大工委”“大党委”议事、协商、联动制度，组织区域内党组织和党员积极参与辖区重大事务的民主决策、民主管理、民主监督，实现组织互联、资源互补、活动互动，确保区域化党建工作运行规范、运转高效。街道党工委要担负起统筹推进区域化党建工作的职责，加强对辖区内“两新”组织党的建设和以社区党组织为核心的社区党建工作的领导，牵头协调组织驻区单位参与辖区社会性、群众性、公益性工作。

（二）带头人队伍抓起来。带头人队伍建设始终是基层党建的首要任务和重中之重，必须长期抓、重点抓。我们各

项工作取得新成绩，得益于有一批肯付出、能干事的基层干部队伍。整体上看，全区村、社区党组织书记队伍素质是高的，但也存在能力参差不齐、工作动力不足、后备力量缺乏的问题，需要加强培养、从严管理、整顿提升。

一是抓教育。采取集中办班、结对帮扶、外挂锻炼等形式，对基层党组织书记进行政治理论、党务知识、社会治理、公共服务、群众工作等方面的重点培训和集中轮训。加强典型培树，培养一批有一定影响力的社区党组织书记，创出社区带头人培树工作品牌。用好社区书记“先锋论坛”平台，让书记跟着书记学，书记带着书记干，放大典型的示范引领作用。组织后进社区干部到先进社区以干代学，加强实践锻炼。

二是抓管理。加强基层组织带头人队伍建设，既要真情关爱，又要严格要求、严格监督、严格管理。有的街镇党（工）委对村居干部管理不到位，称赞表扬多，批评教育少，存在“失之于宽、失之于软”的问题。要以严的标准要求村居干部、严的措施管理村居干部、严的纪律约束村居干部，使他们心有所畏、言有所戒、行有所止。要定职责、定目标、定考核，明确和细化村居书记的职责任务，使村居书记更好地履行职责，发挥带头人作用。要认真落实社区干部绩效考评、分级管理制度。自今年起，区、街两级每年拿出专项资金，用于社区干部差异化绩效补贴，让先进的有光荣感，后进的

有危机感，一般的有紧迫感，提高社区干部工作积极性。街道党工委要根据履职情况、群众口碑、上级评判，综合确定社区干部评价等次，考准考实工作实绩，不能搞平均化、“轮流坐庄”。同步建立社区干部动态调整制度，对工作不称职、作风不扎实、群众反映强烈的，进行诫勉或调整。要加大对软弱涣散基层党组织班子的整顿力度，该调整的坚决调整，该充实的予以充实，该撤换的按程序撤换。

三是抓培养。加大对基层党组织书记人选的发现和培养力度，打破身份、地域、行业界限，通过上级选派、跟踪培养、群众推荐、跨村居兼职等方式，选拔党性强、能力强、改革意识强、服务意识强的党员担任基层党组织书记。加强村居后备干部队伍储备，按照建设带头人队伍的标准和要求，重点抓好在农村致富带头人、外出务工经商人员、青年农民、复员退伍军人等人员中培养发展党员工作，建立一支数量充足的后备干部队伍。注重加强社区专职党务工作者队伍建设，采取社会化招聘、契约化管理、专业化培训、职业化运作等办法，让热爱党的事业、热心社会工作、热情服务群众的党员担任党务干部，为社区书记储备后备力量。

（三）村居集体经济抓起来。村改社区，重点是积极稳妥推进集体资产改革。要充分发挥社区党组织在集体资产改革中的领导核心作用，确保党组织对集体经济组织的领导。对完成改制的继续深化完善，强化社区党组织对集体资产运

营的监督管理；对未完成改制的，充分考虑群众意愿，结合村居实际，处理好效率与公平的关系，尽快走出符合村居实际、符合群众愿望的集体资产运作路子。两镇农村，重点是集体经济增收。增加村级集体收入，是保障村级组织正常运转的重要物质基础，是加强服务型农村党组织的关键所在。近年来，全区村级集体经济全面提升，“空壳村”数量明显减少，但仍存在产业层次低，产业规模小等问题，有的仍未摆脱“空壳”现状。要大力发展土地流转型、劳务输出型、场所利用型、合作发展型“四型”经济，以推行土地股份合作、农民专业合作为重点，把发展专业技术协会、农民专业合作社、专业服务公司等与发展村级集体经济结合起来，增加集体收益。要充分发挥派驻“第一书记”作用，完善“六位一体”帮扶机制，确保贫困村尽快脱贫致富。今年年底前第一批 x 个村集体收入要全部达到 x 万元，基本消除集体收入“空壳村”。x 年，村集体收入全部达到 x 万元以上。

（四）惠民服务阵地抓起来。服务场所和阵地是基层党组织形成战斗力的物质基础和重要保障。去年，省委提出城市社区办公服务用房建筑面积不得低于 x 平方米，要求两年内全部达标，并将其作为对各地基层党建考核的硬指标。截至去年底，全区 x 个城市社区，有 x 个社区场所面积未达到 x 平方米，占比 x%。今年以来，各街道把加快推进社区办公服务阵地建设作为工作重点，下大气力加以推进，社区办公

服务阵地情况明显改观，但距离全面达标还有较大差距。要继续加大投入，加快建设，确保x年全面完成任务。

社区服务场所建设重点把握好两个方面，一方面要建好。结合区域化党建工作，注重整合相邻社区、驻地单位党建阵地资源，打造功能各异、配套完善的服务平台，实现区域党建资源共建共享。抓住我区全面实施“四旧改造”的机遇，积极争取规划、房管、城建、城管等部门和开发建设单位支持，采取资产置换、购买租赁、配套建设等方式，在老城更新中同步解决场所问题。强化内部挖潜，结合社区实际，采取出租房产回收、原址新建扩建等方式，积极改善社区办公服务条件。另一方面要用好。围绕群众需求设置功能分区，配套服务设施，发挥便民服务、党员活动、文化宣传、信息传播作用，提高综合利用率。积极推动“双向开放”，把社区党员群众服务中心向辖区单位和居民开放，鼓励引导辖区单位把文体设施向社区居民开放，促进区域活动阵地统筹使用、共建共享。

（五）优质管理服务抓起来。重点抓好四方面工作，一是健全村居民主管理机制。深化“一报四议两公开”工作法，探索推行村居事务听证会、民主恳谈会、党群议事会等做法，使协商更充分、决策更科学。加强农村、村改社区财务管理，严格落实党务居务财务公开制度，严格执行村居干部经济责任审计和离任审计，发现问题，及时处理。鼓励村居结合实

际，围绕公共事务管理的基本规则和村（居）民道德的基本要求，制定完善村规民约，组织发动群众开展村（居）民自治。二是深化党员积分管理机制。各街镇结合各自实际设计不同载体，特别要把党员参与组织生活情况作为积分的硬杠杠，对“零分”党员加强批评教育。实行区域党员分片分类管理，对居民党员“直管”、在职党员“双管”、流动党员“共管”、退休党员“协管”，使党员作用发挥从单位封闭式向区域开放式转变，从静态向动态转变，从临时向常态转变。三是健全基层组织服务体系。围绕居民需求，依托党群服务中心等阵地，实现服务内容、服务方式、服务组织多样化。加强社区群体的组织再造，通过开展丰富多彩的组织活动，把游离于组织之外的群众，以兴趣、爱好、志向，吸收到社会团体中来。采取专业服务与志愿服务相结合，有偿、低偿和无偿服务相结合，社区自治组织服务与群团、社会组织服务相结合等方式，引导区域内各方力量共同做好群众工作，实现社区服务长效化。四是创新智慧党建服务管理机制。积极探索“互联网+”在基层党建领域的应用，推行智慧化党建，用好党建工作新资源新手段新模式，推动基层党建智能化规范化科学化，让基层党组织扎根移动互联的土壤。

三、要在加强组织领导上做文章

具体来讲，就是要做好三个方面：

一是落实主体责任。坚持“书记抓、抓书记”，严格落实党委主体责任，督办落实强化问责。这次会议印发了《街镇党（工）委书记履行基层党建工作责任清单及年度考核办法》，这是街镇书记履职的基本遵循和主要任务，要对照清单，一项一项抓好落实，既要“挂帅”又要“出征”，不能当“甩手掌柜”。要做到“三个到位”：主体责任要到位，要把抓好党建作为最大政绩、作为基本职责，履行好“第一责任人”的责任；示范表率要到位，对重大问题要亲自抓在手上，对重点难点问题要亲自研究解决，对经常出现的问题要解剖麻雀、把握规律，以上率下、示范带动；推动落实要到位，及时研究解决工作推进中的困难和问题，及时发现和总结典型经验，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。分管副书记要充分发挥参谋助手作用，及时了解情况，加强具体指导，真抓严管实干，推动各项任务要求落到实处。

二是实行部门联动。基层党建工作领导小组成员单位要按照各自职能，抓好职责范围内的党建任务。各部门要在抓好部门机关和直属单位党组织建设的同时，加强对分管领域党建工作的领导和指导，特别要推动政策、资金、资源下移，形成关心基层、支持基层的工作合力。要落实好区属单位在职党员双报到制度，进一步拓宽党员直接联系服务群众的渠道，实现在职党员“工作在工作单位、活动在社区、奉献双岗位”。要引导在职党员发挥个人特长，通过认领服务岗位，开展志

愿服务，帮助社区党员群众解决实际困难。各部门要制定好工作方案，做好在职党员的宣传发动工作，定期了解在职党员在社区表现和服务情况，加强考核管理。街道、社区要为在职党员到社区报到创造条件、提供便利，全程监督记实党员在社区日常表现。

三是加强监督考核。认真开展街镇党（工）委书记履行基层党建责任年度考核，强化考核结果运用，形成基层党建工作的约束机制和动力机制。继续开展街镇书记履行基层党建责任双向述职、双向评议、双向考核，既向区委述职、接受上级评议，也向辖区基层党组织书记述职，接受下级评议。探索实行部门单位党委（党组）书记党建述职。区委将把党建工作情况作为考察干部的重要内容，作为评价单位工作实绩的重要依据，对有责不担当、措施不得力、工作走偏虚置的，严肃追责问责。

同志们，做好新形势下的基层党建工作责任重大、使命光荣。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，认真贯彻落实中央和省市委决策部署，以强烈的政治责任感、良好的精神状态和务实的工作作风，扎实工作、锐意进取、攻坚克难，推动基层党组织建设取得更大成绩，为建设富裕文明和谐幸福新天桥作出更大贡献！

在国有企业党建工作座谈会上的讲话

同志们：

我们召开全市新兴组织和国有企业党建工作座谈会，主要任务是贯彻落实中央、x省党委和市委关于加强新兴组织和国有企业党建工作的一系列部署要求，分析形势、理清思路，对如何进一步加强新兴组织和国有企业党建工作进行部署，着力补齐基层组织建设工作短板。下面，我就进一步强化新兴组织和国有企业党建工作，讲几点意见。

一、补齐短板，提质增效，全面提升新兴组织党建工作规范化水平

随着改革开放的不断深入和市场经济的不断发展，我市非公企业、小微企业、个体工商户、专业市场大量涌现、迅猛发展，已成为经济社会发展的重要力量，成为基层党建工作的重要领域，我们要研究新形势，把握新要求，集中力量推进党的组织和党的工作扩面提质增效。

（一）巩固组建成果，推进党组织和工作有效覆盖。新兴组织党的工作覆盖难，难就难在人员分散、党员稀少，很多不具备建立党组织条件，即使建了也难以巩固，需要综合施策加以解决。市场监督管理局部门和各行业领域行政主管部门要严格落实“三同步”工作机制（即：成立登记与党组

织组建同步，业务发展与党组织建设同步，年检评估与党建工作检查同步），集中力量抓组建扩覆盖。要提高单独组建率，党员人数达到3人以上的，原则上要单独建立党组织。党员人数不够，或者没有党员的，要选派党建指导员，先行建立群团组织，开展党的活动，培养入党积极分子，为党组织组建创造条件。目前，虽然全市非公企业和社会组织党组织覆盖率已达到100%，但是，我们也要清醒看到，非公企业和社会组织党建工作还存在很多薄弱环节，主要是各区县行业主管部门不重视新兴组织党建工作、积极性不高、主动研究的少；很多新兴组织党组织基础比较薄弱，联合组建的党组织多，党员数量少，尤其是“小个专”（小微企业、个体工商户、专业市场）党组织组建率还很低，一些党组织不能正常开展活动、作用发挥不明显。各级党组织要进一步提高思想认识，切实加强对新建党组织的跟踪指导服务。各区县要采取组织部门、新兴组织行业主管部门牵头，市场监督、民政、教育、卫生、司法、工商联等选派得力干部具体抓的形式，加强联系指导，有针对性地做好发展党员、建强党组织等工作。对大量分散、规模较小的新兴组织，由园区、乡镇（场、街道）、村（社区）党组织兜底管理，推进党组织组建。按照x省的要求，今年年底前，“小个专”党组织覆盖率要达到50%。要强化措施，巩固组建成果，防止“边建边散”，确保党的领导不弱化、党的工作不间断、党组织作用不削弱。要抓紧

开展新一轮排查，彻底摸清非公企业和社会组织“两个覆盖”（有形覆盖和有效覆盖）情况，建立巩固或提升台账，列出任务清单，明确工作措施和时限要求，确保按期完成。对企业、协会党组织运行情况进行一次专项评估，运转较好、组织生活正常的总结经验、巩固提高，对运转较差、组织生活不正常的逐一制定整改提升台账，跟踪整改落实，对不运转、不年检、无法联系到工作人员的新兴组织及时进行清理，确保新兴组织的高效运转，着力推进新兴组织党建工作。

（二）选优配强，加强党员队伍建设。按照“守信念讲奉献重品行、懂经营会管理善协调，热爱党务工作和熟悉群众工作”的标准，采取内选、外派、招聘等多种方式选优配强党组织书记。要注重跟踪培养和教育管理，及时发现储备一批优秀党务人才。要从工商、经信等行业主管部门在职或退休党员干部中，选派一批政治素质好、熟悉党务工作的同志担任党建工作指导员，以灵活多样的方式推动党建工作。把新兴组织党务工作者纳入基层党务干部培训范围，新兴组织党组织书记每年参加培训时间不少于 7 天，新任党组织书记要在半年内完成任职培训。坚持党员发展向新兴组织领域倾斜，以园区、行业党组织为依托，注重把优秀一线职工、专业技术骨干、经营管理层人员和企业出资人、社会组织负责人培养成党员，不断发展壮大新兴组织党组织党员队伍。

（三）理顺关系，发挥先锋模范作用。x省要求各区县7月底前撤销非公有制经济组织党工委、社会组织党工委，成立新兴组织党工委。各区县要积极健全工作机构，配齐配强工作力量，促进委员单位履职尽责、发挥作用。当前，工商系统正在进行体制调整和商事制度改革，原有的非公企业党建工作体系受到了一定影响，但是党建工作的要求、职责和方向没有变，只能加强，不能削弱。x省要求各地市场监督管理局参照x省的模式挂牌成立新兴组织党建工作办公室，充实加强力量、明确工作职责，形成上下贯通的新兴组织党建工作体系。各级市场监督管理局要高度重视，切实按照x省要求抓好落实。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化长效化要求，加大对新兴组织党的路线、方针、政策的教育，开展感恩教育、国民教育、民族团结教育、法律法规教育，推动新兴组织党组织成为落实党的路线方针政策和各项任务的坚强战斗堡垒，引导新兴组织党员争做“四讲四有”合格党员。要在全市各类市场、个体经营户中广泛开展共产党员示范店、党员示范岗活动。在非公企业中开展关键岗位有党员、维稳一线有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员和党员自觉遵纪守法、自觉服务社会、自觉诚信执业的“四有三自觉”实践活动；在社会组织开展带头遵纪守法、带头服务社会、带头创新创业、带头维护稳定“四带头”实践活动，让党员平常看得出来、关键时刻站得出来。

二、坚持党的领导、加强党的建设，切实发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的力量所在。在国有企业中坚持党的领导、加强党的建设，就是要通过贯彻落实党的理论和路线方针政策来把准企业改革发展的正确方向，通过党管干部、党管人才来建强企业领导班子和职工队伍，通过发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用来凝聚职工群众、推动各项任务落实，通过加强党风廉政建设来正风肃纪、防范风险，使国有企业始终充满生机活力。

（一）高度重视，建强组织强化领导。党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。习近平总书记在全国国有企业党建工作会议上深刻分析了国有企业的重要地位作用和重大历史使命，精辟阐述了加强和改进国有企业党的建设的重要意义、目标任务和基本要求，深刻回答了事关国有企业改革发展和党的建设的一系列重大问题，提出了一系列带有创新性、突破性的思路和政策举措。今年3月，x同志在x省国有企业党建工作会议上指出，国有企业要发挥作用、大有作为，必须坚持党的领导、加强党的建设。x省国有企业党建工作会议召开后，市委专门听取了我市国有企业党建工作情况汇报，并对强化全市国有企业党建工作提出具体要求。充分体现了党中央、x省党委和

市委对国有企业改革发展和党建工作的高度重视。各单位各部门、各国有企业要切实提高思想认识，坚决把国有企业党建工作各项任务落到实处。习近平总书记指出，当前国有企业不同程度存在党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化等问题；我市国有企业同时还存在党建工作底子薄、困难多、专业人才少；党组织覆盖率低，党员发展工作滞后，党员在思想意识上没有荣誉感和优越感、发挥先锋模范作用促进企业经营发展的效果不明显、不突出；企业人才流动机制不畅，拴心留人机制不健全，人才流失严重等问题。这些问题要引起我们的高度重视。要正确把握新形势下国有企业坚持党的领导、加强党的建设的总体要求，充分发挥国有企业党组织领导核心和政治核心作用，在把方向、管大局、保落实上多用力，保证党组织作用在决策层、执行层、监督层得到有效发挥。国资委和相关部门要把加强党的领导和完善公司治理统一起来，指导国有企业旗帜鲜明地把党建工作要求写入公司章程，明确党组织在决策、执行、监督各环节的主要权责和工作方式，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。要配强国有企业基层党组织书记，选好党务工作者，把党的工作机构设置列为企业管理机构，结合实际，配备一定比例的专兼职党务工作人员，确保党建工作有人抓、有人管、管的好。要建立党务工作人员和经营管理人员双向交流机制，落实党务工作人员和经营管理人员同职级、同待遇。

（二）创新机制，激发党员队伍活力。要找准党组织服务生产经营、凝聚党员职工的着力点，运用好微信、微博、“互联网+”等现代技术手段，推进国有企业党建工作理念创新、机制创新、手段创新，让党组织成为团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。要创新发展党员机制，重视在生产经营一线和青年职工中发展党员，党组织要直接联系培养专业技术能手、青年专家等优秀人才，及时把他们吸收到党员队伍中来，力争每年发展一定数量的一线党员。要创新激励关怀机制，注重解决党员工作中的实际困难，增强党员的荣誉感和归属感，增强为企业改革发展稳定作贡献的积极性、主动性、创造性。

（三）全力支持，优化人才发展环境。国资委和相关行政管理部门要落实管资本就要管党建的责任，加强统筹协调和督促检查，定期研究重要问题和政策，真正做到国企党建与国资监管、企业改革发展协同推进。各有关部门要把支持国有企业改革发展作为分内之事，切实发挥好职能作用，密切配合、全力支持。国资委和国有企业要健全引才用才留才机制，优化人才成长环境，发挥市场机制作用，把更多的各类优秀人才聚集到国有企业中来，形成识才爱才、人尽其才、才尽其用、用当其时的生动局面，让他们安心、安身、安业。

（四）突出政治功能，增强促进稳定发展的能力。要针对当前严峻复杂的反分裂斗争形势，把强化党组织的政治功

能摆在重要位置，引导国有企业广大党员职工履行社会责任。各国有企业党组织要把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为支部生活的一项长期工作来抓。要本着“组织需要、党员欢迎、职（员）工拥护、出资人（负责人）支持”的原则，推动党建工作与生产经营深度融合，围绕生产经营创新工作载体、搭建活动平台，将党的组织活动融入到实际发展当中，广泛开展党员亮身份、亮职责、亮承诺活动，努力做到两手抓、两促进，把党建工作成效转化为企业发展活力和竞争实力。坚持党建带群建、群建促党建，注重发挥工会、共青团、妇联等群团组织作用，形成做好群众工作的合力，促进国有企业改革发展。

三、增强责任意识，为新兴组织和国有企业发展壮大提供坚强保证

加强新兴组织和国有企业党建工作，重在责任落实。各区县、各部门单位、各新兴组织和国有企业要坚决贯彻落实x省党委和市委关于加强新兴组织和国有企业党建、推进新兴组织和国有企业改革发展的决策部署，切实加强党的领导、支持改革发展，为新兴组织和国有企业做大做强提供坚强保证。

（一）加强领导，压实责任。各级新兴组织党工委和国资委党委要进一步强化政治意识、大局意识、责任意识，坚定不移地推进新兴组织和国有企业党建工作。要强化主业意

识和第一责任意识，把新兴组织和国有企业党建工作作为重要政治任务，与业务工作同部署，同落实，同检查，同考核。要建立健全“一把手”负总责、班子成员分工负责、有关职能部门具体执行落实的责任分工体系，确保责任明确，执行有力，监督到位。各区县委组织部要牵头抓总、统筹协调抓好新兴组织和国有企业党建工作，各级新兴组织党工委和国资委要加强具体指导，积极协调工商、民政、工商联等部门单位和业务主管单位结合职能，分工协作，统筹推进。

（二）加大投入，强化基础保障。各区县要严格按照x省的要求落实新兴组织和国有企业党组织党建工作经费，要将新兴组织和国有企业党组织工作经费纳入管理费用，按照有关规定据实在企业所得税前扣除，根据党员数量和人均经费标准安排。同时，要按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准加强党组织活动场所建设，为党员提供活动场所，为党组织搭建服务群众工作的平台。

（三）强化宣传，营造良好氛围。充分发挥各级宣传部门和新闻媒体的作用，大力宣传以习近平同志为核心的党中央关于推进新兴组织和国有企业改革发展的重大部署，宣传企业发展的成功做法和先进典型，宣传新兴组织和国有企业改革发展为x做出的突出贡献，鼓励创新、倡导实干，营造人人关心、人人支持企业改革发展的良好氛围。

同志们，做好新兴组织和国有企业党建工作，使命光荣，责任重大。各区县、各部门单位、新兴组织和国有企业党组织要按照 x 省党委和市委的决策部署，以对党的事业高度负责的态度，坚定不移地加强新兴组织和国有企业党的建设，不辱使命、不负重托，改革创新、扎实工作，以努力开创新兴组织和国有企业党建工作新局面为 x 注入新动力。

在城市基层党建工作交流座谈会上的讲话

同志们：

今天我们召开全区城市基层党建工作交流座谈会，主要目的是交流工作中的好经验好做法，发现差距和不足，进一步理清工作思路，研究提出加强和改进我区城市基层党建工作的具体措施。刚才，我们交流学习工作经验，大家结合工作实际谈了认识，查找了差距和不足，提出了富有建设性的意见建议，讲的都很好。

近年来，我区大力推进城市基层党建工作，积极创新思路，精心谋划部署，总结形成了一批卓有成效的经验做法，城市基层党建工作有序推进，但对照中央和省、市委对城市基层党建工作提出的新部署、新要求，对照省外发达城市的先进经验做法，我区在城市基层党建工作方面仍然存在不小的差距，突出表现为以下五个方面：一是思想认识上有差距。各领域党组织书记对城市基层党建工作的认识还远未到位，对党建工作的理解和认识还仅仅局限在本单位、本部门，包括部分社区书记也是简单地把社区党建工作等同于城市基层党建工作，没有站在党建引领社会治理体系和治理能力现代化的角度和高度来谋划城市基层党建工作，没有把驻区单位党建、社区党建工作放到城市基层党建工作这个“大盘子”

中考虑谋划，条块不能有机衔接。二是党组织政治功能发挥上有差距。各街道（社区）党组织还缺乏做政治工作的意识和能力。社区党组织服务意识、服务能力和服务水平得到明显改善，但党组织的政治功能却被忽视了，没有真正发挥出来。大多数社区服务中心缺乏党建引领的元素，没有明显的标识，没有展示出组织的作用。有的社区党组织领导核心作用发挥不够，思想政治工作薄弱，不愿不会做群众工作，不善于教育引导群众、发动群众，服务手段跟不上。有的社区周周有活动、月月有活动，但开展的活动中红色因素太少、甚至没有，仅仅是为搞活动而搞活动，凝聚群众、组织发动群众的功能弱化。三是工作措施落实上有差距。部分街道（社区）行政化、机关化倾向比较严重，网格化管理、区域化联建等工作浮在面上、沉不下去，坐等群众上门多、主动走访入户少，与辖区单位联建也仅仅停留在签订协议书、召开联席会的层面，共议大事、共商急事、共解难事少；在职党员进社区活动措施方法单一，项目设置少、活动载体少，还是简单的捐款、打扫卫生等，针对性不强，在职党员的作用也没有充分发挥出来。四是党建工作融合发展上有差距。一些街道社区与驻区单位共建热热闹闹，但不愿参与新兴领域党建，认为管多了会带来很多问题和麻烦，有些甚至认为是一种累赘，不愿抓、不敢抓；一些街道社区抓新兴领域党建没有抓到点子上，没有找到街道社区和新兴领域党建的契合点。

五是系统性推进党建工作上有差距。这些问题的存在，也充分反映出全区城市基层党建工作还比较薄弱，差距还比较大，贯彻落实好党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，还任重道远。下面，我就进一步推进我区城市基层党建工作谈三个方面的意见。

一、深刻理解和把握城市基层党建工作的内涵

在这里，我们首先要搞清楚两个概念：

第一，要搞清楚什么是城市基层党建？所谓城市基层党建，就是以街道社区党组织为核心，有机联结单位、行业及各领域党组织，实现组织共建、资源共享、机制衔接、功能优化的系统建设和整体建设。

第二，要搞清楚城市基层党建与城市社区党建到底有什么区别？从我的理解来看，城市基层党建与城市社区党建是一种整体与局部、包含与被包含的关系，也就是说，城市基层党建，是城市地域范围内基层党建的新形态，是城市社区党建、区域化党建的升级版，是城市各领域围绕社会治理形成的整体性、区域化、系统性的大党建。只有围绕基层治理体系和治理能力现代化目标，坚持以区域化管理为抓手，通过重构组织体系、创新工作机制、强化组织功能，实现基层党建与基层治理同步，才能抓住城市基层党建工作的主题，使基层党建工作始终保持旺盛的生命力。

为此，大家在推动城市基层党建的过程中要做到三个转变：

一要转变思想观念。思想是行动的先导，思想上认识到了，行动才有可能跟进。要切实认清城市基层党建的内涵，理清与社区党建的关系，改变以往的惯性思维，转变城市基层党建就是城市社区党建的思想观念，以系统地思维来看待城市基层党建，牢固树立起系统建设整体建设的观念，切实把城市基层党建作为一个系统性、整体性工程来推进。

二要转变工作思路。新形势下，面对城市发展出现的新情况新变化新问题，基层党建工作必须与时俱进、守正出新，始终与经济社会发展和人民群众期待相适应，真正做到城市每发展一步，党的组织建设就跟进一步，党的作用发挥就深化一步。因此，大家要切实转变以往那种就党建而抓党建的工作思路，要把“促进城市建设、提升社会治理”作为城市基层党建工作的定位和目标，整体研究谋划、统筹推进城市各领域党建工作。

三要转变工作方法。我们要在工作方式上大胆创新，不断改进工作方式，让群众真正融入社区，让群众参与到城市基层党建工作中来，切实增强党组织的影响力、凝聚力和战斗力。同时，要及时转变以往那种只会干、不会说、不会总结的工作方式，加大工作提炼、总结、宣传力度，不断提升我们创新做法的内涵和层次。

二、注重运用创新思维推进城市基层党建工作

一要强化党工委领导核心作用。各街道（社区）党工委要牢固树立城市大党建理念，紧紧围绕强化政治、服务两个功能，充分发挥好统揽全局、协调各方的作用，在之前工作的基础上，进一步做实“大党委”制和“兼职委员”制，择优吸纳党政机关、国有企事业单位、社会组织、物业企业、业主委员会等党组织负责人或党员负责人为兼职委员，健全完善联席会议制度，定期与辖区单位党组织沟通协调，解决城市基层党建和基层治理中遇到的问题和难题。要进一步增强社区党组织的政治功能，在服务群众时要把党的标志亮出来，开展活动时要旗帜鲜明体现党的色彩，要从一点一滴的为民服务中增强党的威信和影响力。同时，为优化社区治理体系，区委、区政府印发了区深入推进城市街道（社区）治理和深化街道（社区）管理体制改革方案，将各街道（社区）内设机构由原来的“一室一会四中心”改为了“一室五中心”，功能上得到进一步强化。各街道（社区）要在内设机构力量配备上合理分配，使后台工作更加高效。要进一步深化网格党建工作，按照“点片结合、属地管理、分类指导、综合服务、统筹协调、全面覆盖”的原则，灵活设置党建网格。党建网格与综治网格要统筹设置，要统一、要重合。要探索实行“街（巷）长”负责制和建立网格（小区）支部、楼栋党小组，社区党工委班子成员兼任街（巷）长，每个网格确定

1 名网格长，由社区“两委”成员、社区工作者等担任，每个网格配备 1 名以上专兼职网格员，进行分片负责，实现管理到位、服务到家。

二要深化社区与各领域党建互联互通。任何事物都不可能孤立存在，要形成城市基层党建的整体效应，必须解决在城市各领域党建“各自为政”的问题。各街道（社区）要充分发挥自身优势，探索建立完善工作例会、议事决策、联席会商等制度，推进街道社区党建、单位党建、行业党建互联互通共驻共建，切实在协调、服务、共商中让辖区单位增强主人翁意识。要全面推行“驻区单位党组织和在职党员到社区党组织双报到”制度，进一步完善社区和单位、行业党组织共建协议，开展“契约化”共建，在充分结合社区实际的基础上，建立需求、资源、项目三张清单，有针对性地实施区域化党建项目，真正实现社区与驻区单位党组织的有效对接。要突出“条块结合，以块为主”的意识，发挥社区党工委的主体作用，建立条块双向用力机制，探索建立双向沟通协商、双向考核激励等机制，实行“驻区单位履行社会责任、在职党员参加社区活动双报告”制度，强化驻区单位认真履行参与城市基层党建的工作责任。要加大资金、场地、人才等资源的整合力度，特别是要协调整合开放驻区单位活动场地，运用人才专业技能为群众提供服务，发挥最大效益。

三要推进街道社区党建与新兴领域党建融合共享。商务楼宇、商圈市场、互联网业等新兴领域是城市的有生力量。他们不仅是基层党组织的覆盖对象，更是参与治理、服务群众的重要力量。各街道（社区）要创新组织覆盖方式提高覆盖实效，推进商务楼宇、各类园区、商圈市场和互联网业等新兴领域党的组织和工作覆盖。在商务楼宇，要探索由街道（社区）党工委统一领导，依托商务楼宇内的物业公司、产权单位、骨干企业等建立楼宇党组织，根据入驻单位规模大小和党员数量，由楼宇党组织推动入驻单位建立党组织，开展党的工作。在各类园区，要以园区为单位建立党建工作机构，能单独建立党组织的单独建立，暂不具备条件的，建立联合党组织。依托街道社区、依托协会商会，或依托产业链建立党组织，通过党组织把他们联结成一个整体，实现党的组织、活动、作用全覆盖。在商圈市场，要依托街道（社区）党工委或市场管理部门在商圈市场建立党组织，然后向商圈市场内的各个商家、店铺拓展延伸。依托监管部门，将企业党组织和党员等党建情况纳入“登记申报、年检年报”范围，从源头上把商圈市场党建抓起来。要强化先进典型的示范带动效应，通过党建示范点、党建品牌创建等工作，打造一批如金政物业、天一美居等新兴领域党建工作典型，切实发挥辐射带动作用。同时，我们将进一步理顺党组织隶属关系，由社区党组织兜底管理，统一负责对辖区内新兴领域党员和

流动党员的兜底式教育管理和服務，實現黨的組織、活動、作用全覆蓋。

四要加大城市基層黨建工作創新力度。創新是引領發展的第一動力。當然，創新並不是說就必須是別人沒做過的，學習借鑒外地的有效經驗和做法，再結合我們的實際，體現我們的特色，這就是我們自己的創新做法。各街道（社區）推進城市基層黨建工作必須堅持問題導向，樹立精品意識，創新工作理念，針對自身存在的薄弱環節和突出問題，在做好基础性工作的同時，每個社區要抓住2—3個創新點持續用力，把黨建工作做精做細做實。比如，轄區單位比較多的社區，就要在區域化黨建工作方面下功夫，從制度機制、具體舉措、載體平台等方面入手，全方位推進、多角度融合，探索建立起完善的雙向服務、雙向互動、雙向評價等長效運行機制；在職黨員多的社區，就要針對在職黨員的不同特長、興趣愛好等設計不同的載體，分類施策，使在職黨員的作用充分有效的發揮出來；商圈市場、商務樓宇多的社區，就要兼顧有形和有效，持續推進“兩個覆蓋”，結合行業特點、企業屬性、員工特點等實際，通過設立黨建服務中心、創新設計服務載體、共建載體等措施，使城市基層黨建與新興領域黨建在融合發展中實現共贏；對信息化配套設施比較好的社區，就要突出黨建信息化建設，考慮在“智慧社區”建設上先行一步，實現黨建工作與社會管理服務深度融合，等等。

在8月中旬前，每个社区都要结合前期安排的共建共治共享试点方案，整体考虑、系统谋划，拿出城市基层党建创新提升工作方案，提出创新点，报区委组织部审定后创建，经过大家共同努力，争取今年年底前，在全区城市基层党建的各个层面上创建具有自身特色和亮点的党建品牌，形成各具特色的品牌建设梯次。这个方案要突出以街道（社区）党工委为核心，统筹区域化党建平台，整合服务资源，增强领导力；突出支部建设标准化、党员管理常态化、民生服务精准化；突出以社区居民对美好生活的向往为奋斗目标，我把它简单归纳为“一核三化一目标”城市基层党建提升行动。

五要着力加强党组织引领功能。党建引领基层治理是具体的而不是抽象的，要体现在方方面面和各项工作中，具体要做到“三个加强”：首先是加强政治引领。要充分发挥党员领导干部表率作用，开展“面对面”的思想政治工作，团结带领广大党员群众落实党的各项任务，引领各类组织严格按党章党规办事，坚定不移地维护以习近平同志为核心的党中央的权威，在党的领导和中国特色社会主义旗帜下行动，坚定不移地走中国特色社会主义道路。其次是加强组织引领。要发挥党的组织优势，围绕全区中心工作，开展党员示范岗、党员先锋队、党员责任区等活动，依托各类志愿组织，开展形式多样的志愿行动，引导党员做到“四个合格”。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，扎实开展党支部建设标准化

工作，持续整顿软弱涣散党组织，有效提升基层党组织的组织力。再次是加强服务引领。要完善领导干部基层联系点制度，组织党员干部直接联系群众、“两代表一委员”进社区，解决群众普遍关心的困难和问题。要加大特殊人群关爱帮扶力度，通过党员干部结对帮扶等方式，帮助困难群众脱贫致富。健全党组织领导下的居民自治机制、民主协商机制、群团带动机制、社会参与机制，发挥市民公约、行业规章、团体章程等社会规范的作用，引领各类组织参与社会治理和服务，实现共商、共建、共治、共享。特别是团委、妇联要结合党建示范点创建和党支部标准化建设，跟进开展团建、妇建工作。

六要切实强化城市基层治理能力和水平。习近平总书记指出，基层党建要同基层治理紧密结合。各街道（社区）党组织要把工作重心转移到加强党的建设和公共服务、公共管理、公共安全等社会治理工作上来，善于用党的资源来撬动社会资源，用体制内组织带动体制外组织，避免党组织单打独斗、包办代替，体现“治理”的本意，体现党建引领治理的要求。要进一步强化社区自治能力。要进一步强化居民委员会自治功能，通过设立人民调解、治安保卫、公共卫生、计划生育、群众文化等委员会，积极构建社区居民委员会及其下属的委员会、居民小组、楼院门栋上下贯通、左右联动的社区居民委员会组织体系。要按照协商于民、协商为民的

要求，以保障群众有效参与社区事务的管理和监督为重点，进一步完善党工委领导下的居民议事程序，探索建立社区党工委和居委会、党员代表、居民代表、利益相关方等“多方会谈”以及收集问题、确定议题、协商议事、跟踪落实等民主协商机制，扎实开展基层协商民主试点工作，着力打造共建共治共享的社会治理格局。要进一步加强群众教育引导。要依托道德讲堂、市民学校、社区大学等，大力弘扬社会主义核心价值观。要推广“时间银行”“道德银行”模式，大力加强全区统一的志愿服务体系建设。大力开展法律进社区活动，推行社区法律顾问制度，定期开展法律宣传、法律咨询等服务，引导居民群众自觉守法、遇事找法、解决问题靠法。要进一步修订完善居民公约，发挥居民公约在社会治理中的自我规范、自我约束作用。培育社区矛盾纠纷多元调解组织，建立矛盾纠纷调解队伍，健全有机衔接、相互协调的纠纷解决机制。要充分发挥社会组织的作用。各街道（社区）要结合实际，建立社区社会组织孵化中心，根据社区居民爱好、特长和需求组建社会团体，指导扶持初创期社会组织成长，将居民零散纷杂、自发性的活动纳入社团管理，逐步提高居民组织化程度。要坚持政府直接提供与政府购买服务相结合，打造社会组织平台，探索建立以社区为平台、社区社会组织为载体、社会工作专业人才为支撑、社区志愿者为依

托的“四社联动”机制，引导社会组织承接社会服务，不断提升社区服务的专业化水平。

三、着力加强城市基层党建工作保障

改进和加强城市基层党建，是推动全面从严治党向基层延伸的重要举措，政治性很强，责任重大。大家务必要站在讲政治的高度，切实担负起组织领导责任，以钉钉子精神抓好各项任务落实。

一要靠实工作责任。责任压得紧，任务才能落得实。各街道（社区）党（工）委要负起主体责任，把城市基层党建工作纳入整体工作部署和党的建设总体规划，强化研究部署，着力解决重点难点问题。各位书记要认真履行第一责任人职责，把城市基层党建工作作为书记突破项目，牢牢抓在手上，经常分析研究问题、短板和薄弱环节，在实践中创新方式方法和体制机制。区委组织部也将强化对重要问题和政策的研究，切实加强统筹协调、具体指导，抓好督促落实。

二要加强督查指导。没有督查，落实就容易打折扣、走过场。今后，我们每个月将召开1次社区书记论坛，交流工作经验、研讨存在的问题，提出改进工作的意见建议，并建立基层党建调度通报制度，听取汇报，通报情况。同时，将把推进城市基层党建作为目标责任考核、基层党建巡检观摩、党建工作季度督查和党组织书记抓基层党建述职评议的重要内容，对大胆探索实践、成效明显的，给予表扬奖励；对

推进不力的，进行批评教育；对搞形式、走过场，造成严重后果的，要严肃问责。

三要强化阵地建设。办公及活动场所是承载社区管理服务的基本要素。各街道（社区）要通过整体性规划、系统化配置、精准化对接、高效能管理，加大活动阵地改造力度，推行“一室多用、集中服务”，持续优化阵地功能。要把社区自有的、驻区单位开放的、区域内公共场所等阵地充分利用起来，每个社区总体不少于 1000 平方米。要健全社区服务设施运行管理制度，探索社会化运作机制，全面延时服务，切实提高服务效率。

四要注重典型引路。先进典型是鲜活的范例，是实践的标杆。我们既要积极学习借鉴发达城市的先进经验，也要注意总结推广我区在实践中创造的鲜活做法，不断推动这项工作点上开花、面上结果。要依托各类新闻媒体，大力宣传关于城市基层党建工作中取得的新进展、新成效，要积极打造亮点品牌，推介先进典型，努力营造做好城市基层党建工作的良好氛围。

同志们，抓好城市基层党建，关键在创新，核心在做实。大家一定要坚持问题导向，开拓思维、务实创新，扎实推进城市基层党建工作，为决胜全面建成小康社会提供有力的基层组织保障