

# 2021年度民主生活会 领导班子对照检查材料合集



办公室课堂



领导决策



文选

（说明：本合集内容除原创外，全部整理自各级政府网站、各专业领域媒体、杂志、图书等，已经编辑甄别筛选修改，均可复制粘贴，绝对保证质量。请大家在学习参考过程中严禁抄袭，严禁上传网络或者用于商业用途，违者必究）

# 2021 年度民主生活会领导班子对照检查材料

按照《中共 XX 省纪委机关、中共 XX 省委组织部关于认真开好 2021 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我厅紧密结合实际，研究制定了厅《2021 年度党员领导干部民主生活会实施方案》；采取集中学习与个人自学相结合的方式，认真学习规定的内容，为开好会议打好了思想基础；通过召开座谈会、发放意见征集表、设置意见箱等途径，广泛深入地征集了 XX 成员单位、厅机关各处室、直属单位意见建议 88 条；坚持书记带头，按照“五必谈”要求，深入开展谈心谈话，进一步沟通了思想、增进了共识；紧扣会议主题，认真查摆自身存在的问题，深刻剖析问题产生的原因，有针对性地制定整改措施，形成年度民主生活会对照检查材料。

## 一、存在的主要问题

(一)对带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树立正确党史观，坚定信仰信念信心，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的问题。

1. 从思想深处领悟理论精髓不够。在学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神上，重视掌握具体观点、具体要求，在融会贯通、举一反三上下的功夫不够，还不能真正上升为改造思想的理论武器、指导工作的具体依据和推动落实的方法

途径，对照“往深里走、往心里走、往实里走”还有差距。比如：总体国家安全观是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，也是我们做好 XXX 工作的基本遵循，但在日常工作中对总体国家安全观研究不透彻，还存在运用总体国家安全观指导安全生产综合监管方面还存落实不够自觉、全面的问题。

2. 从政治高度观察思考问题不够。对照习近平总书记提出的“不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力”这一要求，感到我们还不能完全从政治高度来看待问题，对一些工作落实不好可能带来的政治影响思考不深，政治敏感性不强。比如，在帮助企业解决实际困难上下功夫不够，对部分中介机构反映的问题解决力度不大，出台相应的政策措施进度没跟上，导致安全评价市场的乱象没能得到及时根治，在社会上造成一定的不良影响。

3. 从实践层面自觉主动践行不够。理论与实践结合不紧密，没有很好地运用新思想、新理念、新思维分析 XXXX 形势、指导应管理工作。比如，吸取 XX 事故教训不深刻，安全发展理念树立不够牢，推动落实“四铁”要求不严格，综合监管职责履行不到位，对主体责任压力传导抓得不紧，有时过多考虑企业面临的生产经营压力，没有下重手、出重拳惩治违法违规问题，导致发生了 XX 事件，教训非常深刻。

（二）对带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，对标国际领先、国内一流，聚焦新冠肺炎疫情防控、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等正在做的工作，担难担险、苦干实干，不折不扣把党中央决策部署和省委要求落实到位方面的问题。

1. 以“闯”的精神攻坚克难不够。对解决 XX 工作中的矛盾问题，破题攻坚、锐意开拓不够，缺乏“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气。比如，在全省固定应急避难场所建设上，涉及到规划、土地、资金等方方面面的难题，在这个方面，紧抓不放、主动协调不够，目前固定应急避难场所数量偏少，难以适应实际需要；在自然灾害防治工程的推进、全国综合风险普查等项目遇到的困难问题，招法不多，创造性的啃下硬骨头的能力不足。

2. 以“创”的劲头勇立潮头不够。贯彻新发展理念上，存在心有余而力不足、欲为之而不能的本领恐慌和能力危机，还不能很好的紧跟 XX 发展步伐，积极创造适应 XX 安全发展形势的体制机制、方法举措，比如，立足国内一流、国际领先，积极学习借鉴 XX 工作先进省省的模式和经验，形成自己的新思路、新举措、新招法还不多，在全国 XX 系统还没有形成具有 XX 特色的“名片”和“品牌”。

3. 以“干”的作风务求实效不够。习近平总书记要求 XX 系统要“坚持从源头上防范化解重大安全风险，真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前”，在这个方面，感到重事功、练事功、善事功不够，工作上谋划有余、落实不足，缺乏一抓到底的狠劲和一以贯之的长劲，城省本质安全工作抓而不实，安全生产事故呈现此起彼伏的现象，去年在事故总数和其它领域事故起数下降的同时，工矿商贸死亡事故起数却增加 XX 起、上升 XX%。另外，安委会办公室综合协调作用发挥不充分，后疫情时期复工复产过程中工贸领域安全生产事故多发频发。

（三）对带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，深入开展“我为群众办实事”实践活动，持续深化“向群众汇报”和“四

个走遍”，为群众办实事解难题，有效保障改善民生，不断推动共同富裕取得更为明显的实质性进展，切实增强人民群众获得感幸福感安全感，确保党永远保持同人民群众的血肉联系方面的问题。

1. 调查研究不经常。自觉主动到基层调研不够主动、也不够系统，“下田犁地、脚上沾泥”的意识不强，去了也是面上指导的多，谈心交流不深入，没有真正把基层的期盼和企业的真实情况搞准摸透，对一些深层次的问题解剖麻雀不够，尤其在当前疫情防控任务重的情况下，主动到各区指导工作，推动基层力量建设不够。

2. 监管指导不积极。在安全监管上重检查考核轻服务指导，发现问题要求企业自行整改的多，而在帮助解决问题上，没有主动发挥专业优势，积极指导企业建立安全防范体系，提升安全工作质量，特别是在加强问题通报，促进企业间沟通交流方面做得不到位，导致一些问题常抓常犯，得不到根本解决。

3. 主动服务不全面。在服务群众上不够全面系统，关注本职工作领域比较多，在其它领域上主动服务、用心用力不够，往往只是当作任务来完成，比如，帮扶村建设满足于已经取得的成绩，持续跟进、提升层次力度不大，对标扶贫攻坚高标准仍有较大差距。还比如：去年 XX 出现的风雹灾害，有些农民损失很大，如果在预警信息中针对农业损失给出一些具体的防风雹措施，其实是一定程度可以减少农民的灾害损失的。

（四）对带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利和荣光方面的问题。

1. 还存在重眼前轻长远的问题。对于看得见、见效快的工作抓的更实一些，而对于管长远、见效慢的工作思考研究、谋划推进力度相对较小，比如在基层基础建设规划建设发展上，没有精心指导各省 XX 厅研究制定规划，着力解决发展中的矛盾问题，部分区市在发展目标、建设思路、实现途径上与全省 XXXX 工作对表不够。

2. 还存在重局部轻全局的问题。在 XX 监管上，重视自身作用的发挥，体系思维运用不够，体系建设抓得不好。比如，没有高效地利用教育培训、保险行业、科技创新和社会诚信体系等社会资源，开展行政服务、监督管理、宣传教育、职能建设，推动形成资源共享、群策群力、市场引导、高效运转的社会 XXXX 工作格局。

3. 还存在重建设轻使用的问题。机构改革以来，先后投入巨资建设了一批 XXXX 硬件设施和软件平台，而在使用上还存在利用不充分，使用效率不高的问题，投入和产出不成正比。比如，“信息管理综合使用平台”在日常办公上用的多，而在数据治理、感知融合、决策支持等方面使用率还不高，着力打造数据 XX、智慧 XX、科技 XX 还任重道远，大数据还没有真正成为 XX 事业创新发展的强大引擎。

（五）对带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任，旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定及其实施细则精神，持续用力纠“四风”、树新风，坚决反对形式主义官僚主义，加强对“一把手”监督和领导班子监督，坚决同一切违规违纪违法现象作斗争方面的问题。

1. 责任传导不顺畅。在层层压实责任，推动全面从严治党向基层末端延伸上有梗阻，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发

挥有差距，比如，有的领导班子成员履行全面从严治党主体责任不到位，在干部教育管理上存在老好人思想，对党员教育管理不严格不经常，导致分管处室个别党员出现工作推诿、顶撞上级等现象。

2. “四风”整改不彻底。抓“四风”问题时紧时松，党委统筹工作上仍然不同程度存在重部署轻落实、重安排轻验收、重要求轻督导的现象，以会议落实会议、以文件落实文件等问题还没有得到彻底解决，基层同志反映，当前XX工作中文件、会议、检查、考核、要材料多的问题还比较突出，需要我们下大力去解决。

3. 制度落实不经常。机构改革以来，制定完善了机关内部各类制度措施，旨在扎牢制度“篱笆”，而在落实的严、细、实上程度不够，缺乏真抓实干的恒心毅力，比如，去年制定了《党委关于全面提高全厅党的建设质量的措施》，但在落实先进典型宣扬措施上下的功夫不大，积极挖掘、培养、树立先进典型不够，全省乃至全国有影响力的先进典型不多。

## 二、问题原因剖析

深刻剖析这些问题和不足的原因，主要有以下几个方面：

（一）政治站位的高度不够。深入反思班子存在的问题，最根本的原因就是理论武装不足，政治站位不够高，认为处于维护社会稳定的一线，履行好职责，保护好全省人民生命财产安全是头等大事，自觉不自觉地认为抓好业务是最主要的，只要履行好职责，业务上做出成绩，就能“一白遮千丑”，思想上或多或少地出现“实用主义”的现象，一事当前不能从政治上来观察、从全局角度去考虑，行动上习惯埋头拉车，不善抬头看路，不能及时对照政治要求发现和纠正思想观

念中的认识偏差，深刻剖析班子在七个方面存在的种种问题和具体表现，都能发现政治站位不高的影子。

（二）思想建设的重要性认识不深。习近平同志指出，“中国共产党之所以能够历经艰难困苦而不断发展壮大，很重要的一个原因就是始终重视思想建党、理论强党，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力。”这一重要论述深刻揭示了思想建设对于党的事业发展的重大意义。班子对这个问题认识不够深刻，有抓学习不如抓工作具体、抓修养不如抓行动具体的思维，认为只要做好本职工作就行，学多学少差不多、无所谓，理论学习缺乏“兴奋点”和“内驱力”，没有自觉把学习当成一种态度、一种责任、一种追求，造成对科学理论的理解把握不深不透，深刻反思很多问题发生的原因，归根结底还是理论武装没有跟上，精神之“钙”没有补足。

（三）为民服务的“公仆”情怀不浓。还没有完全把实现和维护人民群众的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点，还没有上升到巩固党的执政基础，关乎事业兴衰成败的高度来认识。“以人民为中心”的发展思想还没有真正入脑入心，“公仆”意识、“服务”意识有所淡化，对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质理解体会不深，存在实用主义思想，抓工作对群众能不能满意想得比较少，说到底，思想总根子上还是对群众的感情问题，没有彻底解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，了解人民群众难点痛点堵点问题的渠道还不够宽广。

（四）加强党性锻炼和提高党性修养不够。深入剖析班子中存在的方方面面的问题，一个重要原因就是党性锻炼有所弱化，对作风建

设永远在路上的长期性认识不到位，没有深刻认识到政治素质、党性修养不是一朝一夕的事情，而是一个艰苦锤炼的过程，是一项长期任务，党性锻炼的主动性、自觉性有所放松。正如习近平总书记指出的那样，“严重的问题不是存在问题，而是不愿不敢直面问题、不想不去解决问题”，思想中一旦产生“停一停、歇一歇”的想法，一些新问题就会不断出现。党内政治生活未完全落实到位，批评与自我批评是对党员干部施药动刀、固本培元的强身之法，批评与自我批评的质量不高，导致自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力弱化，导致有些问题趁机滋生。

（五）勇于担当作为的精气神不足。自我加压，持之以恒的抓工作、促落实的劲头少了、韧劲减了，尤其是面对改革发展、疫情防控、“六稳六保”、从严管党治党等艰巨任务，缺乏攻坚克难的勇气，敢闯敢试的锐气，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”韧劲。认真、顶真、较真的力度不够，失责问责、问责必严、抓严“关键少数”不够，让“好人主义”无从藏身强大的震慑气场还没有成为常态。担当精神不足，对安全生产工作中一些深层次的矛盾和问题研究不够，还存在因循守旧思想，习惯于凭经验、按套路想问题、办事情，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气不够，致使困扰安全生产工作多年的一些体制方面的问题始终没能得到很好解决。针对查处汇洋公司严重违法违规事件，思想上产生一些顾虑和压力，甚至产生了“洗碗越多，摔碗越多”等想法，在主动用习近平总书记重要训词精神对照查找不足，强化知重负重、苦干实干、攻坚克难精神方面显得不够积极主动。

### 三、努力方向及整改措施

(一) 着眼“两个维护”，强化政治建设。

1. 不断提高政治站位。坚持不懈抓好理论武装，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，持续抓好习近平总书记关于XXXX重要指示批示精神、对XX提出的“三个着力”重要要求等内容的学习，认真学习贯彻中央、省委和XXXX部重要决策部署，坚定广大党员干部政治信仰，强化从政治高度思考和处理问题的自觉，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

2. 提升党内生活质量。加强和规范党内政治生活，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持民主集中制原则，凡属重大问题，严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论决定。坚持严字当头，敢于抛开面子，敢于举旗亮剑，让批评与自我批评的武器挺起来，切实增强党内生活的战斗性。持续开展净化政治生态专项整治工作，聚焦七个有之，深入整治好人主义、圈子文化，坚决肃清XX恶劣影响。

3. 切实保持政治清醒。党委班子要始终保持清醒头脑，坚定政治立场，以铁一般的信仰、铁一般的信念、铁一般的纪律、铁一般的担当，推动党风政风持续好转。要高度重视意识形态领域斗争，着力抓好习近平总书记重要训词精神学习，采取切实有效措施深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断夯实党员干部思想基础，坚定党员干部政治信仰，让党的旗帜高高飘扬。

(二) 落实“两个根本”，高效推动XXXX事业创新发展。

1. 要健全制度机制，搞好顶层设计。要对照党中央和省委提出的目标，尽快修订完善《XX省XX执法分类分级实施方案》，着力破解当前各级XXXX部门安全生产职责同构、重复执法和存在监管执法盲区等问题。要抓紧制定实施《XX省XX委员会成员单位安全生产工作任务分工》，不断提升全省XX质量。

2. 要密切联系群众，搞好调查研究。牢固树立群众观点，加大基层调研力度，不断推动XXXX工作思路规范化科学化。要积极加强与省级部门，特别是XX各成员单位横向联系，加强与市级政府及其他基层单位的纵向沟通，及时掌握各领域各部门各层级XXXX工作最新动态，为加强XXXX工作提供更加科学的依据。要深入各环城区县，针对环城区县生产企业较多、应急情况较为复杂的实际情况，摸清XXXX领域工作现状，及时提供更加有针对性的精准指导。

3. 要破解突出矛盾，着力提升能力。要进一步加强业务培训，积极办好XXXX大讲堂。特别要强化XX等专业技能培训。要加强对各市、各区及街镇的业务走访，面对面传授经验做法，提升基层XXXX队伍能力水平。要进一步加大企业培训，灵活采取组织专家视频讲座等方式，提升企业生产水平。要积极推进业务交流，组织各区及行业、企业展开横向参观交流，在相互学习借鉴中提高XXXX工作水平。

### （三）坚持“两个至上”，忠实履行职责使命。

1. 要坚持攻坚克难，有效防范化解重大安全风险。要把防范化解重大安全风险作为一项极其重要的工作来抓，牢牢守住安全这条底线、红线。要落实《地方党政领导干部XX责任制规定》要求，层层压实属地管理责任、行业监管责任和企业主体责任。要扎实推进XX专项整治

三年行动，有效解决 XX 责任落实不力等问题。要坚持“隐患就是事故、事故就要处理”的理念，让执法“长牙”“带电”，让违法者付出应有代价，推动事故防范措施有效落实。

2. 要科学应对突发事件，推动应急救援能力持续提升。要树立“大 XX”的理念，站在政治护城河的高度看待“XX”，从服务全省高质量发展的角度做好“XX”，坚持系统思维，加强横向沟通协调、纵向协同联动，通过健全完善 XX 指挥体系、强化 XX 预案管理和演练等手段措施，切实提升 XX 能力和水平，确保遇有突发事件来之能战、战之必胜，第一时间展开救援，控制损失。

3. 要把人民利益举过头顶，扎实做好 XXXX 工作。始终把人民放在心中最高位置，时刻想着人民，一切为了人民，让人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。要着力推动自然灾害“XX 工程”建设、自然灾害风险普查、避难场建设等工作，扎实推进自然灾害防治工作。要通过做好汛情灾情应对、隐患排查整治、森林防灭火等工作，抓实抓好自然灾害防范应对。

#### （四）强化主体责任，持续正风肃纪。

1. 要强化监督执纪。组织党员干部深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，进一步增强党员干部反腐倡廉的政治自觉。领导班子要围绕党风廉政建设中出现的矛盾问题，及时组织党课辅导，引导党员干部增强反腐倡廉意识。要坚持以案三促，组织党员干部学习典型案例通报，引导各级不断铸牢规矩纪律意识。要坚持“严”的主基调，及时查处违规违纪问题，切实维护党规党纪严肃性。要积极支持配合驻厅纪检监察组各项工作，为驻厅纪检

监察组开展工作创造有利条件。

2. 要抓实日常监督。严格落实干部选拔任用“四必”要求，坚持纪检监察部门全程监督，切实做到干部选拔任用工作全程记实。严格落实个人事项报告制度，及时组织对个人事项报告情况进行检查抽查，不断规范个人事项报告工作。要坚持把干部考核工作落实到平时，认真落实好《平时考核工作方案》，及时发现和纠正党员干部各类不足和问题，确保干部队伍信仰觉悟更加坚定。3. 要持续改进作风。认真落实XX书记在全省党员干部警示教育大会上的讲话精神，以实实在在的举措、行动、效果体现担当、彰显作为。要持续抓好中央八项规定精神落实，加大“四风”整治力度，以钉钉子的精神持续改进工作作风。要大力精简会议文件，促进各级把主要精力用在抓好工作落实上。要持续开展好不担当、不作为专项治理，加大督促检查力度，促进干部担当作为。注重运用正反典型激励警示作用，引导党员干部担当作为干事创业。

## 2021年度民主生活会领导班子对照检查材料

根据通知要求，市政府党组认真学习了习近平总书记在XX学习教育动员大会上的重要讲话精神，深入研读了习近平《论中国共产党历史》《XX关于中国共产党历史论述摘编》等内容，结合“学党史强党性转作风我为群众办实事”和机关工作纪律作风大检视大整顿大提升活动，通过实地调研、书面征询、谈心谈话等方式，广泛征求了意见建议。在此基础上，深入查摆问题，深剖问题根源，明确了努力方向和

整改措施，形成了对照检查材料。

## 一、查找的突出问题

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，坚持党的创新理论“两个结合”的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是学习不够积极主动。在学习党史过程中，有的同志缺少计划性，多是按照上级要求完成“规定动作”的学习，自己抽出时间主动学习较少，导致有些党史知识一知半解、领悟不透。如，有的同志仅是通过集中学习、研讨交流的方式，对百年党史有了一个初步的了解，没有静下心来精研细读、研机析理，缺少“反复学”的钻劲、“深入想”的韧劲，在常学常新、常悟常进、真学真懂、真信真用上还有差距。二是学用结合不够紧密。有的同志对百年党史学习理论阐释多、结合实际少，存在学习“不走心”、学用“两张皮”的问题，不善于从党史学习教育中找立场、找观点、找方法，学习成果没有及时转化为推动工作的思路举措。如，有的同志理论指导实践的能力不足，所学知识大都停留在理论层面，在“不离上级谱、唱活地方戏”的上情下情有效结合上，研究思考得不深不透，没有做到学史力行、融会贯通。三是指导督促力度不够。在市政府党组集体学习过程中，对党组成员的学习成效缺少针对性、指标性的考核约束，导致有的同志学习成效不高；有的同志对分管领域部门存在的“以业务学习代替理论研讨”问题监督不严，导致有的部门学习流于形式。如，有的同志因为工作原因没有按时参加集体学习，但对所学内容没有专门拿出时间“补课”，也没有对学习成效进行监督，导致学习的全面性、系统性打了折扣。

（二）带头牢记我们党是什么、干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，做好当前工作方面。一是思想不够解放。在新的历史方位中寻标定位、谋划转型路径方面，有的同志思想解放的力度不够大，不能把新发展理念贯穿经济社会发展的各个领域，解决好循环堵点、改革难点、发展短板、民生烦点问题。如，对于如何积极适应、主动融入新发展格局，有的同志研究得不深不透，思维打不开、视野放不宽，整体上缺少一些前瞻性、超常规、创新性的思路办法。二是工作标准不高。有的同志缺少“进位争先、誓争一流”的进取意识，觉得成绩在 xx 市中等水平、跟过去比进步就可以了，不自觉地放松了工作要求，长此以往，工作只会越干越被动、成绩只会越来越落后。如，今年一季度，我市主要经济指标均实现了较大幅度的增长，有的同志觉得 xx%、xx% 的增幅已经算是可以了，但放到 xx 市乃至全省层面来看，与兄弟县市区相比，还处于全面落后的水平。三是推进力度不大。有的同志对待工作满足于开会强调、安排部署，亲自靠上去抓落实的力度有所欠缺，导致有些工作层层签批不见落实，安排下去迟迟没有回音。如，有的同志对所包靠的项目，督导调度得不够勤，对项目推进过程中的一些困难问题，没有针对性地协调解决，导致有些项目推进不快，年初确定的 xx 个新建项目中，有形象进度的还不到 x 成。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题。一是联系群众不够紧密。有的同志到包靠乡镇的次数较少，真正坐下来与群众面对面交流、心贴心交谈的次数更少，一些群众关心关注的难点问题，没有及时采取针对性的措施加以解决。

如，在省环保督察过程中，群众投诉的生态环保信访交办件，我市的数量最多，折射出我们与群众的联系不够紧密，没能及时了解群众的所思所盼，在群众反映较为集中的异味治理、噪音污染、扬尘防控等领域，排查整治的力度不够大，导致出现重复访、类似访事件。二是服务群众不够主动。有的同志宗旨意识树得不牢，在解决群众的“急难愁盼”具体问题上，有时积极性不高、主动性不强。如，政务服务热线是政府和群众沟通的“桥梁”，在解决群众合理诉求时，有的同志多是把压力传导给承办单位，对一些工单没有亲自研究、跟踪督促，导致个别承办单位工单未能及时清零，影响了问题解决率和群众满意度。

（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力。一是突破重点决心不足。对市委、市政府安排的一些重点工作，有的同志缺少冲锋在前的勇气和敢打必胜的决心，导致有些工作开展得成效不高，不能较好地达到预期目标。如，围绕完成 xx 市提出的“十四五”期间 g 党 p 过万亿的目标任务，我们重新调整了计划指标，但在计划指标的具体支撑方面，有的同志存在畏难发愁情绪，没有拿出针对性的思路办法和支撑措施。再如，“双招双引”是全市工作的重中之重，但在一季度考核中，我市综合成绩落在后面，特别是在引进投资规模大、科技含量高、带动能力强的大项目、好项目方面，没能实现大的突破，归根结底还是不能灵活运用资源优势 and 优惠政策，导致“双招双引”工作被动。二是攻坚克难韧劲不够。在处理一些深层次矛盾和底线性问题上，有的同志只防出错、不求出新，推进起来过于慎重、不够坚决，导致进展成效

不高。如，在全市安全生产大排查大整治行动中，对排查出的安全隐患，有的同志在督促分管部门整改进程中，压力传导得不够到位，导致个别部门整改进度较慢，目前整改完成率仅在x成左右。三是调查研究不够深入。有的同志听取工作主要靠看材料和听汇报，真正沉下心来深入基层调研的次数较少，导致对一些基层的矛盾问题发现掌握得不够全面，缺少对症下药的针对性措施。如，有的同志对调查研究不够重视，调研活动多是采取传统方式，很少真正沉下心来蹲点调研、解剖麻雀，缺少具有创造性、指导性、前瞻性的调研成果。

（五）带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任。一是管党治党责任还未压紧压实。一是“一岗双责”落实不到位。有的同志对全面从严治党的极端重要性认识不足，思想上存在“重业务、轻党建”的问题；有的同志讲事务多、谈廉政少，特别是对分管领域党风廉政建设抓得不紧，对分管干部警示教育抓得不严，对一些苗头性、倾向性问题，没有及时纠正制止，在抓早抓细抓小方面还有欠缺。二是落实意识形态工作责任制不到位。有的同志对当前意识形态领域斗争的长期性、严峻性、复杂性认识不足，对分管领域的意识形态工作缺少分析研判，在意识形态阵地建设管理方面还有差距。如，有的同志对网络上传播的党的负面言论，没有站在“两个维护”的高度上来认识和把握，没有旗帜鲜明地站出来纠正制止。三是厉行勤俭节约不到位。在组织公务接待、迎接上级考察等活动中，有的同志满足于不碰红线、不触底线，为了尽地主之谊、体现热情，在执行接待标准上就高不就低，造成了一定程度的浪费，归根结底，还是“过紧日子”的思想树得不牢，与我们党的艰苦奋斗的优良传统还有较大

差距。

## 二、产生问题原因分析

坚持边检视边思考，从思想、政治、作风、能力等方面深刻剖析问题根源，发现问题症结主要是以下几个方面。

一是思想理论武装还有不到位。有的同志对党史学习教育抓得不紧，学习缺少针对性、系统性、全面性，特别是对百年党史的时代背景、哲学意蕴和理论贡献研究不深，在用党史认识问题、指导实践、推动工作方面还有差距。理论学习上出现了放松，就容易导致理想信念的弱化，在世界观、人生观、价值观上就会出现偏差，反映在工作上就会出现不良作风。

二是党性锻炼修养还有不到位。有的同志随着阅历的丰富、经验的增多，听到的表扬多了、批评意见少了，或多或少产生了盲目自满心理，认为党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经受住考验，从而抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，自觉不自觉地在加强党性锻炼上有所松懈，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视。

三是勇于担当创新意识还不强。有的同志束缚于一些所谓的“条条框框”，对上级的政策认知度不够、落实有偏差，在结合实际推陈出新方面有所不足。有的同志存在凭借老办法、老思路来解决新情况、新问题的经验主义，思想不够解放，思路不够开阔，推动破解历史遗留问题的力度还不大。

四是纪律要求执行还不够严格。有的同志作为领导干部，平时监督别人多，受到的监督少，有时自我纪律管束不到位，没有起到很好

地示范带头作用。有的同志缺乏强烈的法纪观念，执行纪律没有做到“踏石留印、抓铁有痕”，对执行政治纪律的重要性认识不足，对人民赋予的权力缺乏敬畏之心，对自由散漫思想缺乏应有的警醒。

### 三、下步整改措施

针对查摆出的突出问题，市政府党组坚持把“改”字贯穿始终，以高度的政治自觉和强烈的责任担当，全面抓好各项问题整改落实，努力打造能力素质作风过硬的“钢铁队伍”。

一是不断加强理论武装，坚定政治立场。坚持“规定动作”和“自选动作”相结合，系统全面地研读百年党史，不断增强学习针对性和实效性。树牢“四个意识”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持把纪律规矩挺在前面，在涉及重大政治原则、政治立场、政治观点问题上始终保持清醒头脑。

二是坚持认真履职尽责，勇于担当作为。“在其位、谋其政、履其职、担其责”，不断强化事业心、责任感，以夙夜在公的敬业精神、动真碰硬的决心勇气和永争一流的创业激情，全力抓好新旧动能转换、乡村振兴、民生改善、社会稳定等各项工作，推动经济社会高质量发展。

三是持续改进纪律作风，永葆清正廉洁。时刻把管党治党政治责任扛在肩上、抓在手上、落到实处，始终保持惩治腐败的高压态势。加大对“庸、懒、散、浮”等行为的整治力度，坚决防止“四风”问题反弹回潮。树牢“过紧日子”的思想，把有限财政资金更多用于保民生、补短板、增后劲上。

# 2021年度民主生活会领导班子对照检查材料

按照这次民主生活会要求，区委常委会班子，紧密结合思想工作实际，深入开展谈心谈话、广泛征求意见建议，围绕在对照深刻感悟“两个确立”、在带头牢记我们党是什么、要干什么、在带头践行以人民为中心的发展思想、在带头学习运用党在不同时期成功应对风险挑战的丰富经验方面、在带头深刻汲取历史中正反两方面经验”五个方面。认真查摆存在的问题，深刻剖析原因，制定具体整改措施，形成对照检查材料。现做如下对照检查：

## 一、存在的主要问题

（一）在对照深刻感悟“两个确立”方面。一是学习的内容不全面。区委领导班子虽然能够养成学习的自觉性和主动性，坚持学党史、读原文、看原著，但对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识不到位，对“两个确立”的领悟和理解不全面，局限于一知半解、囫圇吞枣，呈现粗线条的状态，学习缺乏系统性和整体性，耐心细致的钻研和思考不够。二是学习领会不深刻。平时主要化大量的精力投入工作，忽略了对理论学习的深钻细研，对习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵、核心要义的把握和理解不深不透，处于浅表化的阶段，缺乏深钻细研的钻劲和韧劲。对“两个确立”的领悟理解肤浅，不愿意拿出“打破砂锅问到底”的精神进行研究，不愿意用“铁杵磨针”的毅力进行深度钻研，距离融汇贯通、举一反三还有一定的差距，在突出时代性、把握规律

性、富于创造性方面存在短板和弱项。三是理论与实践贴合不紧。对“两个确立”的理解停留在字面的范畴之内，没有放到社会全局的角度分析和理解，没有把学习的主要成果转化为x区调整结构、转变方式、转换动能的强硬措施和具体办法，存在学用“两张皮”的现象，在贯穿落实上打了折扣、缩了水。

（二）在带头牢记我们党是什么、要干什么方面。一是决策部署上认识模糊。对我们党是什么，要干什么的认识不够清晰，对我们党“从哪里来、是什么样、向何处去”的理解和感悟不深，宗旨意识坚守不够。对全区发展的定位和现状分析研判不够，缺乏具体的谋划和决策。在深入研究产业结构优化、园区发展壮大、营商环境优化等方面思路不够开阔，缺乏“一盘棋”的思想，执行落实上有一定的差距。比如在战“疫”后市域善治大讨论活动中，对基层治理存存在的问题，找的不准，分析的不透彻，对如何解决全区基层治理薄弱环节，缺乏前瞻性的意见建议，缺乏指导性和可操作性。二是履职担当上责任不强。个别班子成员在推动x区转型发展、促进社会和谐上思想观念陈旧，开拓创新的能力不强，缺乏攻坚意识，习惯“按套路出牌”，面对棘手问题和难点堵点问题时，喜欢安稳平和，存在畏难情绪，缺乏攻坚克难的闯劲、拼劲和猛劲。比如：全区x个项目因前期手续办理缓慢致使进展不快，甚至没有开工，对某些指标上不去，聚焦短板和重点，破解的具体办法少，工作局面打不开。三基层治理存在薄弱环节。基层治理功能弱化，组织动员、能力、机制方面存在短板。比如：在新一轮新冠肺炎防控工作中，“社工委员”因对部分群众情况不熟悉，致使组织动员群众参加核酸检测、疫苗接种效率不高，“社工委”职能

定位不清，作用发挥不够。

（三）在带头践行以人民为中心的发展思想方面。一是为民服务的意识还需要加强。虽然心里始终明确“以人民为中心，矢志不渝艰苦奋斗”的方向，能够结合“我为群众办实事”实践活动，聚焦短板软肋，但心里的想法多一点，实际行动少一点。随着年龄的增长、环境变化、班子成员的潜意识中，对“为了谁、依靠谁、我是谁”的认识淡漠淡化，培树群众观点、群众立场、群众感情开始衰减，致使联系群众不够紧密，服务群众不够深入、为民办事出现敷衍。习惯于蹲在办公室坐而论道、主动联系基层不接地气，对群众关心的问题解决的力度不够，影响在群众中的威信。二是为民服务的真功夫还需要淬炼。在工作中“一切为了群众了、一切依靠群众”的观念树得不牢，为民服务的篱笆扎得不紧，与群众没有建立水乳交融的关系，工作上基层经验不足、与群众沟通的能力欠缺，久而久之相互之间产生了一种隔膜，对基层鲜活的典型经验缺乏总结和提炼，指导工作有时候不尊重客观事实，凭借主观意志和主观臆断。比如：对群众反映的道路硬化、公共卫生资源缺乏、城市管理不够精细等难点堵点问题，缺乏前瞻性的思考和琢磨，想办法、出点子不不够，全盘定位和重点研判不够。

（四）在带头学习运用党在不同时期成功应对风险挑战的丰富经验方面。一是改革意识创新不强。工作上忧患意识和风险意识不强，缺乏本领恐慌和知识恐慌，应付风险挑战的抗压能力较弱，面对改革发展中的深层次矛盾和复杂局面，缺乏攻城拔寨、攻坚克难的勇气，缺乏遇水架桥，逢山开路的精神，用改革创新举措推动转型发展的

能力需要进一步提高。比如：比如全区制定的优化营商环境的一些列配套措施，但部分单位深化放管服的改革措施落实不够精不够细，行政审批和改革服务的效率不够高。政务大厅工作 ab 岗落实不到位，人员随意调换、业务不精、授权不充分的问题凸显，“重复提交”信息堡垒“体外循环”等现象尚未彻底解决，对群众和企业办事过程中依然存在着不少难点、卡点和堵点。二是改革力度不大。积极探索基层社会治理的新途径和新方法不够，在整合全区资源、强化服务体系方面缺乏改革创新的硬度和强度，抓重点、攻难点、创亮点不足，成效不明显。比如：xx 地区属于典型的资源型城镇，随着 xx 公司发展的方向转移，大量人口迁入到 xx 地区，xx 旧城区人口减少，而 xxx 地区人口增多，优化调整 xx 地区和 xx 地区行政区划日益迫切，因考虑到社会稳定因素，改革的步伐较慢，改革的幅度和力度不大，应对风险挑战的能力有所欠缺。

（五）在带头深刻汲取历史中正反两方面经验方面。一是落实“一岗双责”还不够充分。班子成员在落实“一岗双责”上聚焦发力不够，没有把党风廉政建设放在心中最重要的位置，对分管领域的党员干部缺乏长效化、常态化的监管、制约、监督，弹性约束不够强，没有按照“高标准、严要求、重落实”的原则，规范党员干部的行为，在提醒约谈、问责问效方面执行力度不够强、不够严，存在着“睁一只眼闭一只眼”的现象，局限于不违纪、不出事、不越轨，对一些不痛不痒的“小毛病”重视不够，认为不违背原则和纪律就无事，对党员干部的提醒不够，追究不够，存在失之于软、失之于宽的现象。二是形式主义、官僚主义还未彻底根治。尽管制定和完善了全区重大活动安

排和会议各项制度，会务安排体系再不断完善，但针对压缩会议、文件的质量和效率不高问题，没有拿出具体的措施和办法，“头疼医头脚疼医脚”的现象还一等程度存在，没有形成长效化的治理机制，致使镇街部门肩负担较重，任务量大，工作繁琐。当然，尽管采取了一些精简措施，开会、发文、督促少了，但新衍生出一些问题来，部分干部陷入了知识恐慌和本领恐慌的尴尬境地，老办法不管用、新办法不会用、硬办法不敢用，从彻底根治形式主义的方法和对策分析研判不够，缺乏有效的支撑，新手段和新方法使用不够，干部锻造硬核能力克服本领恐慌的能力有待于进一步提高。

## 二、存在问题根源

（一）思想锤炼不够。面对新常态新形势，对理论学习的重视程度不高，认识不清，对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不深，钻研不透，缺乏常抓不懈，久久为功的动力和劲头。主要原因是思想认识上存在偏差，认为理论学习是“软任务”，工作是“硬指标”。由于这种偏颇的认识，忽视了理论与实践的辩证关系，误导了自己的认知，觉得只要管好自己的一亩三分地，履行好自己的职责，就是上策，致使理论学习与工作实践产生脱节，呈“两张皮”的现象，运用理论指导分管领域工作的作用发挥不够，执行操作不强。

（二）政治意识树得不牢。做为区委班子成员，顾全大局和全盘定位的意识不强，缺乏政治的执行力，判断力和预判性。主要根源是，对习近平新时代中国特色社会主义思想认识停留在浅层阶段，对党史学习教育抓得不细不实不强，没有上升到一定的高度，政治觉悟，离高标准还有一定的差距，强化政治意识，履行责任担当的政治意识需

进一步加强。

（三）狠抓落实韧劲不足。部分班子成员工作局限于“套路模式，对全区发展缺乏总体的谋划和思考，面对瓶颈难题，存在知识恐慌和本领恐慌，思路僵化、对策不多，攻坚克难、奋勇争先的精神有所滑坡。在贯彻落实各项决策部署上，被动机械执行的多，主动执行的少，敢于亮剑，敢下狠招的决心不够，查短板、补弱项、强整改的力度衰减，缺乏变通性、灵活性和实际性。主要原因是，工作因循守旧，安部就班，谋划思路不宽，开拓创新不足，缺乏钉钉子的钻劲和韧劲。

（四）宗旨意识筑得不牢。对“一切为了群众、一切依靠群众”的观念树立得不牢，在理解和贯彻层面效力发挥的不够好。抓决策、重部署、强落实方面，对经济发展考虑的多一些，根据省市部署的要求，注重尽快完成任务，有时候不接地气，入户走访少，工作缺乏群众基础和民生支撑。主要是宗旨意识不够牢固，为民情怀涵养不深，没有真正发动群众，依靠群众，相信群众作为工作的出发点和落脚点，关心群众的急、难、愁、盼问题，解决问题的力度不大、措施不强，面对棘手问题，敢于担当、强化服务的意识淡薄，有时存在拖延和滞后现象。

### 三、下一步整改措施

（一）强化理论学习，做立场坚定、对党忠诚的表率。坚持把学习作为立身之本和自觉追求，全面加强党史学习教育，突出学习的系统性、全面性和整体性。充分利用主题党日活动、“三会一课”、周一集中学习、观看视频、主题培训等形式，全面学习习近平新时代中国特色社会主义思想和百年党史，做到学深悟透、学思践悟、学以致用，

真正把学习成果转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体行动，全面推动x区健康、和协、有序发展。

（二）厚植为民情怀，做为民服务、推动发展的表率。要紧扣全区经济发展的机遇，按照xx的发展思路，聚焦xx振兴发展存在的短板和弱项，始终不渝地坚持xxx发展战略，以兜牢民生底线、强化为民服务为支撑，全面贯彻省市区委的决策部署，做大经济总量，提升城市品位为，增强发展后劲，加快经济转型，调整结构步伐，全面促进全区经济又好又快发展。要结合党史学习教育，从增进民生福祉作为做好群众工作的出发点和落脚点，思想上谋划，精神上，以锲而不舍、奋发有为的精神状态，以“说了算、马上办、定了干”的工作作风，履职担当，奋发有为，以打造幸福，美丽，和谐的新xx而奋斗。

（三）强化责任担当，做真抓实干、奋发有为的表率。新形势新机遇新挑战。区委班子要牢固树立抗风险和压力的防范意识，要以“赶考”的心态、“接力”的状态、奋进的姿态，及时应对错综复杂的形势，认清x区发展任务繁重、困难机遇并存、矛盾问题交织的区情实际，明确发展的主流和方向，克服本领恐慌和责任恐慌。要抢抓xx区全面发展的机遇，统筹规划，精准施策，鼓励全区干部凝心聚力、众志成城，努力推动全区经济社会全面发展。要全面实施城乡形象提升、区域交通治理、市政道路提升、基础设施补短“四大工程”，重点抓好xxx片区集中开发、xx旧楼拆除、xx乡村建设，提升城乡面貌。持续巩固脱贫攻坚成果、完善社会保障体系、强化困难救助体系，不断提高群众的获得感、幸福感和安全感。

# 2021 年度民主生活会领导班子对照检查材料

按照《关于开好 2021 年专题民主生活会的通知》要求，XX 纪委监委把开好此次专题民主生活会作为检验 2021 年成效的一项主要内容，聚焦“带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，带头践行以人民为中心的发展思想，带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，带头深刻汲取党史中正反两方面经验”五个方面，对在学习研讨中查摆的问题、调研发现的问题、群众反映的问题、谈心谈话指出的问题进行了全面梳理汇总，深刻剖析问题根源，研究制定了行之有效的整改措施。

## 一、存在的主要问题

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义，坚持党的创新理论“两个结合”的非凡历程，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是在“学懂”上还不深入。2021 年以来，班子虽然通过制定理论学习计划，积极落实第一议题制度、参加专题读书班等方式深学细悟党的百年历史经验，但理论学习的政治站位还需继续提高，存在着学习形式单一、学习质效不强、联系工作实际开展深层次研讨交流不够等问题，导致班子成员对党的创新理论后蕴含的新思想、新观点、新论断学习不全面、掌握不系统，离通过 2021 年固本培元正史观，准确把握党的历史发展的主题主线、主流本质还存在差距，发挥党的历史以史鉴今、资政育人的作用不够。二是在“弄通”上还不彻底。部分班子成员对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的巨

大实践价值、科学思想方法领会不够透彻，对“两个确立”的内涵掌握不精不透，导致理论自信不强，不能完全做到从政治上认识和分析问题，贯彻执行的自觉性、坚定性不强，导致部分班子成员工作中还没有将“两个维护”完全上升到高度自觉和坚决维护的境界，没有把“两个维护”贯穿于履职尽责全过程。三是在“做实”上还存在差距。以知践行不到位，通过2021年鼓起迈进新征程、奋进新时代的精气神用力不足，用新思想新理念来推动纪检监察工作高质量发展的能力本领还有所欠缺，党史学习成效没能及时转化为解决实际问题的有效办法和务实举措。突出表现在：有的同志习惯了多年来的按部就班，对新形势的研判不足，在工作中明显缺乏足够的动力和激情，在工作中缺乏创新思路，也缺乏工作魄力，导致一些工作可以成为特色亮点的没有做做出成效。比如，“党风廉政抄告制度”，由于一些同志没有真正领会这个措施的实质，使用起来严肃性、规范性都不够，导致工作质效不够理想。

（二）带头牢记我们党是什么、干什么这个根本问题，心怀“国之大者”，贯彻新发展理念，履职尽责、担当作为，做好当前工作方面。一是攻坚克难的精神还不足。踏上实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路，党风廉政建设和反腐败工作也面临着新情况、提出新要求，但对于工作中面临的难点问题和工作短板，虽然班子也努力解决，但办法还不够多、成效还不够大。比如：压紧压实党委（党组）落实全面从严治党主体责任方面，虽然下了不少功夫，但效果仍不够理想，突出表现在，党内问责工作和监督执纪“四种形态”的运用等尚未真正形成工作合力，“四种形态”和问责工作的实施主体仍存在单一化问题，

大多由纪委启动实施，党委（党组）以及党的工作部门主动性不强，导致一些党组织对干部的日常教育、管理和监督不到位，还没有真正做到抓早抓小、动辄则咎。二是唯旗是夺、创先争优的氛围还不够浓厚。有的班子成员仍不同程度存在着当甩手掌柜的情况，面对需要长期推动落实工作事项，喜欢安排部署，不愿亲力亲为。比如，有的分管领导拿到分管同志的汇报材料、走读式谈话材料不认真把关，习惯于一签了之，有时签字后的材料甚至出现错别字、缺页等低级错误，这都是分管领导把关不严，当甩手掌柜的表现。三是站在全局的高度把握问题不够，有时仍存在狭隘的本位主义思想。当上级部署与眼前利益冲突时，有时存在搞变通、打“擦边球”问题。比如，监督生态环保责任落实情况时，对涉及到的税收贡献大、带动能力强的企业，有时要求不严格、处置不果断，对责任落实不到位等失职失责问题没有严抓严管，没有释放出一严到底、绝不手软的强烈信号，虽然维护了短期利益，但在落实上级部署上却打了折扣。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想，尊重群众意愿，为群众办实事解难题。一是还没有真正落实“把群众的事当成天大的事”的工作理念。在对待群众问题上，没有把对上级负责与对群众负责统一起来，过于关注上级的意见，往往上级的批示、指示执行迅速，对群众要求拖延怠慢，有时对群众反映的问题有推诿、回避、搪塞、敷衍的现象。比如：畅通群众信访举报渠道方面，虽然制定了领导班子定期接访工作制度，但落实不到位，群众反映问题的体制机制依旧不够健全完善，没有真正通过跑好监督执纪“第一棒”架起干群关系“连心桥”。二是“我为群众办实事”实践活动没有真正走深走实。虽然结

合纪检监察工作实际制定了“我为群众办实事”工作台账，切实解决了一批涉及民生、群众关心的“急难愁盼”具体事项，但在建立长效机制上用力不够，总结 2021 年和“我为群众办实事”实践活动好的经验做法不够及时经常，没有做到对群众普遍关注、急需解决的问题应纳尽纳，在推动“我为群众办实事”实践活动长效化、常态化、制度化上还需加大工作力度。三是针对群众反映强烈的热点、难点问题，开展专项治理的力度不够、措施不硬，一些损害群众利益的不正之风还未得到有效根治。比如：今年以来，共查处群众身边腐败和作风各类问题 XXX 起 XXX 人，其中，违规违纪行为当年发生的占比达 XX%，反映出群众身边腐败问题仍易发多发，惩治基层腐败遏增量、减存量的任务依然繁重。

（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力。一是政治敏锐性和政治鉴别力还需提升，班子成员还不善于从一般事务中发现政治意识不强、政治立场不稳、政治能力不足、政治行为不端等突出政治问题，不善于从倾向性、苗头性问题中发现政治端倪，政治判断力、政治领悟力、政治执行力还需提升。比如：推进政治监督常态化、长效化方面，对涉及驻在部门的普遍性、群发性的问题线索还不善于从政治上进行分析、研判和处理，对政治生态画像还不够精准，效果还不够明显。二是推进落实意识形态工作责任制不够有力。意识形态问题是关乎“过去我们为什么能够成功”和“未来我们怎样才能继续成功”的重要问题，但如何结合纪检监察工作实际，主动从建党百年的光辉历程中吸取意识形态工作经验，理直气壮推进意识形态建设，筑牢意识形态思想防

线，思路还不够清晰、目标还不够具体。比如：虽然将意识形态工作责任制落实情况纳入到执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围，但仍存在着主动性不强、标准不高，思路不清、措施不实等问题，通过2021年守好意识形态主阵地做得还不够好。

（五）带头深刻汲取党史中正反两方面经验，履行全面从严治党责任。一是管党治党责任还未压紧压实。例如：虽然协助党委制定了落实全面从严治党主体责任《考核办法》和年度《计分标准》，但是考核办法的操作性和实用性都还存在一定瑕疵，考核结果的运用也还不完全到位，全面从严治党“上热下冷”现象仍然存在。二是压紧压实纪检监察系统内部管党治党责任还不到位。班子自身建设存在薄弱环节，民主集中制坚持不够好，有时存在书记办公会代替纪委会常委会问题。主动接受监督意识还需增强，特约监察员发挥作用渠道不畅，纪委会委员职能作用没有得到有效发挥，仅仅局限于听取、审议、表决纪委会工作报告，甚至有些纪委会委员不知晓自己的具体职责，只任职、不履责，只挂名、不工作。

## 二、产生问题的原因剖析

（一）班子对用党的创新理论武装头脑的重要性认识还不深刻。对习近平新时代中国特色社会主义思想等重要理论体系的学习系统性、科学性还不够，导致对党的百年奋斗史蕴含的精神伟力理解不深、运用不足、笃行不力，用党的最新政策理论来分析问题、认识问题、解决问题的能力不够高。

（二）班子凝心聚力、克难攻坚的思想不够牢靠。人人想干事、个个有担当的奉献精神不够强，整体使劲、持续用力的创业氛围不浓

厚，面对纪检监察体制不断变革的新形势，缺乏积极进取的强大动力和责任担当的强烈使命感，研究新办法、解决新问题、推动工作创新不到位。

（三）为民服务的宗旨意识不够牢。工作中，部分班子成员没有自觉地把群众的满意程度作为检验工作成效的最高标准，主动联系服务群众不到位、开展群众工作不深入不细致，还没能正确处理好对上负责和对群众负责的关系，扑下身子深入基层问政于民、问计于民、问需于民还没有形成常态化、制度化。

（四）主动运用制度约束不力。班子自身建设上还存在薄弱环节，制度落实上存在打折扣现象，部分班子成员在修身、用权、律己上还不能“严”字当头，示范表率作用发挥不好，致使个别分管党员干部没能守住纪律底线，损害了纪检监察队伍形象。

### 三、下步整改措施

（一）持续增强政治意识。要在提高政治“三力”上下更大功夫，继续把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，全面系统学、及时跟进学、联系实际学，带头做到对“国之大者”心中有数、了然于胸，找准找实履职尽责的切入点、着力点，切实增强做到“两个维护”的思想自觉政治自觉行动自觉。

（二）强化履职尽责担当。进一步聚焦监督第一职责，把习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署贯彻落实情况作为监督的重中之重，强化政治监督，做实日常监督，大力弘扬“打铁匠”精神，严格监督执纪问责，持之以恒正风肃纪反腐，切实做到在大事难事上练事功、见担当，确保政令畅通、令行禁止。

（三）强化为民意识。以推动“我为群众办实事”实践活动走深走实走好为抓手，进一步践行好以人民为中心的思想，无论是谋划思路、作出决策，还是研究情况、部署工作，都坚持实事求是，以人民群众满意为标准，尊重群众意愿，拓宽群众监督渠道，全力把每项好事办好、实事办实，切实把2021年的成效转化为推动纪检监察工作高质量发展强大动力，转化为增强群众满意度和获得感的工作成果。

（四）加强自身建设。进一步加强领导班子建设，督促班子成员带头树好廉洁自律的“风向标”，守住底线，对标高线，坚决夯实内部管党治党责任。下更大力气锻造素质过硬干部队伍，强化全员培训和实战练兵力度，增强运用法治思维、法治方式反腐败的本领。严格管理监督，进一步完善内控机制，坚决防止“灯下黑”。

## 2021年度民主生活会领导班子对照检查材料

按照《xx市纪委监委机关、市委组织部、市委党史学习教育领导小组办公室关于开好2021年民主生活会的通知》要求，xx社区党委认真对照“深刻感悟‘两个确立’的决定性意义，带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题，带头践行以人民为中心的发展思想，带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑的丰富经验，带头深刻汲取党史中正反两方面经验”五个方面，组织班子成员专题学习研讨，认真开展谈心谈话，查摆存在问题，形成对照检查如下：

### 一、对照查摆出的主要问题

（一）带头深刻感悟“两个确立”的决定性意义方面。

结合党史学习教育，社区党委认真组织班子成员按照学党史、悟思想、办实事、开新局要求，采取个人自学、集中研讨、中心组学习、党校专题辅导等形式，认真学习“四史”和 xx 思想，但仍存在自觉性、主动性不强，领悟、吃透精神实质不深，理论联系实际、推动转化运用结合不足等问题。

一是政治站位不高。个别班子成员贯彻执行“学思用”贯通、“知行信”统一不到位，没有站在讲政治和全局的高度用党的创新理论指导实践、推动工作。如在贯彻实施社区乡村振兴战略中，有的班子成员站位底、标准不高，简单地将社区乡村振兴理解为就是修几条路和清扫一下环境卫生，没有从群众最关心的急难愁盼问题出发，缺乏为发展壮大村级集体经济出谋划策的魄力和担当。

二政治敏锐性不强。个别班子成员政治鉴别力不强，从讲政治大局观察问题不够，对日常工作生活中听到的一些负面政治言论和小道消息听之任之，敢于发声亮剑不够，旗帜鲜明抵制抨击不坚决。

三是对党的创新理论学习掌握不够。班子成员对社区党委安排的中心组学习比较重视，抓得也比较紧，但对如何跟进学习党的创新理论，如何探索和发掘有效的学习手段，还存在思之不深、研之不透的现象。四是意识形态领域“一岗双责”职责意识不强。面对当前意识形态领域的各种错误思潮，不能站在全局的高度来看待、来应对，在更好地维护党的形象、宣传党的政策主张等方面办法不多，有得过且过的想法和畏难情绪。部分班子成员把意识形态工作看成是宣传部门“一家之事”，没有坚持“一盘棋”、形成“大合唱”，有的班子成员只负责分管领域的具体工作，没有把意识形态工作要求融入到各自日常

工作中。

（二）带头牢记我们党是什么、要干什么这个根本问题方面。

一是抓管党治党意识不强。班子成员履行“一岗双责”不够，抓管党治党的主责主业主角意识不强。比如，对村级党务工作人员进行系统性、全面性、针对性培训不够，导致党建业务知识匮乏，“三会一课”记录不详实、不规范，发展党员等标准化业务知识掌握不深不透，操作不熟练。

二是党组织政治功能有待继续强化。部分基层党组织建设存在一些虚化弱化、边缘化的不良倾向。比如，虽然“双报到双服务”活动开展次数不少，但为民服务的有效性和含金量不高，创新实施的社区“八联党建”工作法和打造了“四色”“一线红”等党建品牌，在示范带动、全面铺开上力度还不够，特别是如何运用信息化、法治化手段提升党建服务水平，加强社区网格治理等方面还需要积极探索。

三是党员教育管理效果不明显。今年按照市委组织部相关要求，离退休党员、流动党员、退伍党员、待业大学生党员不断进入社区，面对体量大、流动性强的职工党员，社区对党员管理的方式方法创新性不强、手段单一，存在管理不到边、不到位的情况。一些农村党员干部干事创业的精气神不足，不会为、不愿为、不敢为的问题不同程度存在。如，在征地拆迁中，有的担当作为不够、推进工作不力、导致工程迟迟不能开工等等。

（三）带头践行以人民为中心的发展思想方面。

一是坚持以人民为中心的发展思想树得不牢。对照人民群众新期待，领导班子在践行全心全意为人民服务宗旨方面，理解不深、把握

不准，没有正确处理尽力而为与量力而行关系，在关心群众方面做得还不够好。比如，在深入推进实施社区乡村振兴战略工作上，存在思路不宽、措施不活、办法不多的问题，把工作成绩简单归结于成立了多少合作社、硬化了多少道路、栽种了多少树木、安装了多少路灯，而缺乏从长远考虑为村集体、为群众带来多少实惠，长效机制有待进一步建立完善，工作成效不明显。

二是民生热点问题解决不到位。个别班子成员在切实解决群众操心事、烦心事、揪心事，推动民生改善，增进人民福祉方面用心用力不够，比如，针对东部山区村级经济收入普遍不高的情况，在挖掘村庄比较优势、破解村庄发展瓶颈、推动村庄产业发展方面做的还不够，虽成立党支部领办合作社，但是在推广规模经营、发展特色种植、创新创造比较优势方面做得不够，特色种植大棚收益未达到理想预期。

三是统筹社会全局意识有待增强。个别班子成员在干事创业上站位不高。有时认为只要工作遵照上级部署要求，按部就班完成上级安排的任务就可以，工作上有时候只注重看“及格线”，不愿去尝试“满分线”，自我加压的主动性不强。比如，抓底线红线与保障民生上有差距，在安全生产、环境保护等底线红线工作上，强调不出事、不出问题，没有做到带着深厚群众感情、怀着强烈为民情怀做好这些工作。

（四）带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验方面。

一是抓党建工作力度不够大。领导班子抓事务性工作和抓党建工作的关系处理得还不好，对党建工作投入的精力不多，大多是按照上级要求开展工作，主动研究谋划次数少。比如，落实“三会一课”制

度不够细致严谨，对会议记录和学习笔记检查较少，个别党员同志存在书写潦草、应付了事的情况。又比如，开展党建活动形式单一，仅仅满足于完成上级规定动作，以学习讲座、观看视频形式进行的多，外出参观活动少，没有充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性。这说明班子成员在推动党建工作走深走实方面用力不足，距离机关党建更高标准还有差距。

二是干部队伍作风建设抓得不严。班子成员对分管范围干部进行工作部署和提原则要求多，组织党员干部深入系统学习党纪法规次数较少，对所分管的个别党员干部不能严格遵守组织纪律，“睁一只眼、闭一只眼”，说出来怕“伤面子、伤感情”，会影响团结，先锋模范作用没有发挥出来。比如，有的同志与分管范围党员干部开展谈心谈话时，谈具体事务多，敞开心扉谈思想、讲问题少，综合运用监督执纪“四种形态”，抓早抓少、动辄则咎还没有真正成为工作常态。

三是履职担当做得不够。班子成员对于新常态下如何进一步担当尽责，更好地服务经济发展，自我加压还不够。面对千头万绪的工作、越来越重的经济社会发展任务和越来越高的工作标准、纪律约束，不由地产生歇一歇、缓一缓的念头，缺乏越是艰难越向前、“敢叫日月换新天”的精气神，在“担使命”上还存在因循守旧、求稳怕乱的思想，缺少拉得出、冲得上、打得赢的大无畏勇气和决战决胜的斗争精神。

（五）带头深刻汲取党史中正反两方面经验方面。

一是履行全面从严治党主体责任不到位。个别班子成员落实“一岗双责”不够扎实到位，对落实“两个责任”相关的监督机制满足于开会布置强调，在指导和督促分管单位以及农村社区履行全面从严治

党责任，层层传导压力还不够到位，抓得不够严格。

二是在抓班子带队伍方面。部分班子成员不敢管、不愿管、不会管，管理教育瞻前顾后，怕管多了得罪人、伤和气，存在好人主义倾向。班子成员平时主动与党员干部谈心谈话较少，对干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题重视还不够，谈心谈话的效应发挥得不好。比如，个别班子成员在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。

三是抓党风廉政建设存在薄弱环节。对党风廉政工作满足于一般性布置，有力跟进督导检查落实力度不够，在“抓常、抓细、抓长”上下的功夫还不够深，工作重形式、轻实效，缺乏抓铁有痕、踏石留印的精神。对有些犯错误的同志，没有及时批评指正，反而会觉得工作出现疏忽难免，在纪律处分上能轻则不重，把“厚爱”放在了“严管”前面，影响了监督执纪的效果。

## 二、产生问题的主要原因

一是对理论学习深刻理解不够。班子虽然能够通过坚持开展集体学习、扎实开展自学等方式努力提高政策理论水平，但理论学习的自觉性、积极性和主动性不强，往往是上边要求学什么就学什么，自觉主动地抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也比较少，没有真正把理论学习作为一种精神追求和工作方式。日常工作将重心放在了抓发展、抓经济上，存在“只顾埋头拉车，不会抬头看路”问题，对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正没有完全做到内化于心、外化于行，自觉运用 xx 思想指导实践、推动

工作的能力不强。

二是把宗旨意识树不够牢。班子成员多数忙于日常事务，虽然经常下社区，但都是与村干部打交道，很少与群众面对面交心交流，无形中淡化了宗旨意识。对群众反映的困难和问题不能设身处地为群众着想，而是能躲则躲、能推则推，无形之中淡化了与群众的感情，疏远与群众的距离。有的班子成员习惯于坐在办公室里调度指导工作，在吃透上级政策精神上不到位，制定政策不能很好地结合实际，有些生搬硬套，缺乏变通，导致一些工作落地落实有困难。

三是在履职担当做得不够好。班子成员对于新常态下如何进一步担当尽责，更好地服务全社区发展，自我加压还不够。面对千头万绪的工作，产生了歇一歇、缓一缓的想法，缺乏越是艰难越向前、“敢叫日月换新天”的精气神，在“担使命”上还存在因循守旧、求稳怕乱的思想，缺少拉得出、冲得上、打得赢的大无畏勇气和决战决胜的斗争精神。

四是对“一岗双责”履行不够到位。“抓好党建是最大政绩”的理念树得不牢，对新形势下加强党建工作的思路、载体、措施研究得不够，压力传导不到位，班子成员落实“一岗双责”的意识不强，存在重业务、轻党建的思想，对党建工作投入精力不够，主动思考谋划少，工作抓得不深不实。对党风廉政建设的重要性认识不足，抓作风建设持续性不强，对一些苗头性倾向性问题存在教育、监管、惩处不到位的问题，抓警示教育力度不大。

### **三、下步改进措施**

（一）强化理念学习，提高政治素养。深入学习习近平新时代中

国特色社会主义思想和十九届六中全会精神，制定学习计划，确定学习内容，坚持每周集体学习一次，做到学习跟进、认识跟进、行动跟进，不断提高班子整体的政治素养。严格落实党委中心组理论学习制度，统筹集体学习和个人自学，领导班子带头学理论、强信念，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，始终运用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。坚持学以致用，大力弘扬理论联系实际的学风，把理论学习与加快全社区经济发展、进位赶超的目标任务紧密联系起来，找准落脚点、切入点，努力把理论知识转化为推动全社区突破发展的具体思路和举措。

（二）切实担当尽责，履行职责使命。抓牢“党建引领”，在社区乡村振兴上持续发力。充分挖掘党建活动阵地、人才、资源等优势，把各领域党组织和党员串联起来，围绕基层社会治理、疫情防控、社区文化生活等重点工作协商共治、问题共解决，为社区居民提供更加便利环境。深入研究区域特点，充分发掘比较优势，更高站位抓好农村基层党建，坚定担当的定力，围绕上级各项决策部署，千方百计破难题，全力以赴抓基层党建、社区乡村振兴、招商引资等各项工作。坚持“高标高质”提升党建水平，持续开展软弱涣散党组织整顿，加强农村基层支部标准化、规范化建设，抓实农村党员队伍教育管理，把基层党建“点上风景”打造成“面上生态”，以党建引领促农村基层工作整体提升。抓牢“双招双引”，在项目建设上持续发力。抢抓“xx”一体化的优势契机，全力跟踪推进xx等重点项目，在做好建大高端康养、亲和源康养小社区的基础上，发挥地理位置招商优势，力争再引进一批xx等高质量产业项目，助推项目、经济“双提升”。

（三）履行党建职责，倡树廉洁新风。推进全面从严治党主体责任落实，严格党风廉政建设“一岗双责”，层层传导廉政责任压力，健全廉政风险防控机制，找准风险点，细化各项风险防控措施，运用好监督执纪“四种形态”，增强针对性和可操作性，实现权力在监督下运行。强化对社区纪委工作支持力度，加大担当精神不强、责任意识薄弱、不守规矩党员干部处置力度，绝不姑息、绝不手软，全面营造干事创业、清正廉洁的政治新生态。督促领导班子成员在知敬畏、存戒惧、守底线上下功夫，继续做好每周一次的“廉政微课堂”警示教育学习，切实以案为鉴，深刻汲取教训，在工作上、生活中、作风上树立道德高线，从思想深处、内心深处、日常行为中划出规矩红线，时刻把党的政治纪律和政治规矩挺在前面；强化党章党规学习，领导班子成员带头锤炼坚强党性，带头严守规章制度，带头自警自省自查，从内心深处筑牢防腐拒变的思想道德防线，为广大党员干部树起清正廉洁、勤勉尽责的标杆榜样。狠抓村级党组织建设，强化党支部“三会一课”、民主评议、农村三资管理等制度落实，规范“三审四议两公开一记实”、党员发展等工作开展，重塑村庄党支部的凝聚力、向心力、战斗力和引领力。

## 2021 年度民主生活会领导班子对照检查材料

2021 年，x 市委常委班子深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻党的十九届六中全会精神，全面对照中央和省委决策部署，深入开展党史学习教育，根据《关于认真开好 2021

年度党员领导干部民主生活会的通知》要求，认真对照检查，明确努力方向。现就有关情况报告如下：

## 一、对照检查找出的问题

会前，班子紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”和“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”目标要求，着重从5个方面认真开展对照检查，查找出的问题主要有：

### （一）在感悟“两个确立”，树立正确党史观方面

一是政治引领发挥不足。班子成员在强化政治责任、政治担当方面仍有不足，对“两个确立”感悟不够深，没有很好的贯彻落实到工作的全过程各方面。特别是意识形态工作抓得不紧，对意识形态领域的复杂性警惕性不够，习惯就事论事，看表面多、看根源少，更多地认为是宣传部门具体抓，对意识形态工作亲自研究不深、经常性指导督促不够，存在上热下冷现象。比如，今年全市意识形态领域督查发现部分单位阵地建设管理需加强，公共领域宣传载体有x多处宣传内容存在表述不当、陈旧过时等情况。

二是理论武装差距大。班子成员不同程度存在理论学习不系统、不深入问题，浅层学习的多、深度交流的少，在读原著基础上悟原理不够；部分同志对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中、六中全会精神等还停留在学习宣传层面，缺乏系统性的解析和思考，存在着为了理论学习而学习的现象，未能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想解决实际问题，学习成果转化不明显，起不到理论指导实践的应有效果。

三是政治担当不强。部分班子成员在强化政治责任、政治担当方

面仍有不足，“关键少数”带动“绝大多数”效果不强，如在抓基层党组织学习力度不够，存在“上热、中温、下冷”的现象；有的同志没有树牢正确的党史观，政治敏锐性和政治洞察力不强，对社会上一些错误的言论、历史虚无主义没有主动抵制批判。

## （二）在心系“国之大者”，履职担当作为方面

一是落实上级决策部署不全面。部分班子成员仍存在一定的“地方主义”、“本位主义”思想，平时想问题、作决策、贯彻上级决策部署时，没有跳出自己“一亩三分地”，更多地考虑地方的利益，没有完全站位全国、全省大局考虑。还有的同志发挥民主集中制作用不充分，集体研究工作时，对没分管的工作发表意见不积极主动，存在“随大流”现象。

二是干事创业热情不高。班子成员不同程度存在“安于现状、小进则满、按部就班”的陈旧观念，缺乏敢闯敢试、争先进位的拼劲闯劲，存在一定程度的不想为、不愿为、不敢为问题；还有的同志随着年龄的增长，“船到码头车到站”的思想有所抬头，内心有“缓缓气，歇歇脚”的想法，工作中存在松劲、精神懈怠现象，工作锐气、劲头有所减弱，满足过得去，不求真正过得硬。

三是敢于担当意识不强。面对发展任务繁重的形势，个别班子成员对新常态不适应，总觉得工作不好做，办法不多，拼劲不足，在谋划、推进工作时存在瞻前顾后、等待观望思想，抓发展不够尽心，对项目“挑肥拣瘦”；有的同志对工作部署满足于“轮流圈阅”，搞“层层转发”，亲自研究、督查落实不够，导致市委一些决策落实的效果不好。

### （三）在带头践行以人民为中心的发展思想方面

一是群众立场不坚定。部分班子成员在为民服务、防范化解重大风险、切实解决群众最关心最现实的利益问题的能力有欠缺，与人民群众对美好生活的向往有较大差距，在落实“我为群众办实事”实践活动中成效不同程度存在折扣问题。如，目前群众反映较为强烈的教育、卫生等补短板项目进度偏慢，群众看病难、城乡教育资源不均衡等问题突出。

二是群众意识不强。部分班子成员平时深入基层一线调查研究不多，有的同志进村入户还停留在调研走访、慰问谈心上，帮助基层协调解决困难问题的较少；有的同志为民服务宗旨不牢，下基层调研还存在走过场等形式主义问题，没能很好地把基层情况和群众思想吃准、摸透。

三是群众感情有所疏远。部分班子成员服务基层、服务群众的意识不强，与群众感情不够深，党群干群关系不紧密；还有的同志对推进社会治理、化解矛盾纠纷等群众工作力度不足，对于一些群众信访问题，更多是批示流转，带头督促落实、化解的少。

### （四）在保持战略定力，勇于自我革命方面

一是斗争精神仍显不足。立足新发展阶段，带头担当作为，带头破解突出矛盾和问题的措施办法不足，一些工作满足过得去，不求真正过得硬。比如，仍然欠缺有效解决工业短腿难题、项目要素瓶颈制约的过硬办法，市域优势还未转化为实际发展优势。

二是开拓创新能力不足。部分班子成员开拓创新意识不够，敢为人先、敢闯敢试精神不足，没有很好处理好“显绩”与“潜绩”的关

系，未能很好落实党对经济工作的领导，或多或少存在形式主义、官僚主义问题。还有的同志面对发展存在的不足问题，讲困难、讲理由的多，敢于变革、创新的少。

三是化解风险挑战能力待提升。班子成员在工作中能够认真落实“六稳”“六保”任务要求，但部分班子系统思维、危机意识还不够强，补短板、堵漏洞、防范化解风险挑战的本领有待加强。比如，面对常态化疫情防控还存在重眼前、轻长远思维，面对突发公共卫生事件研判、领导决策上能力有待提升，巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴衔接的有效举措以及助力中小企业、服务业纾难解困的思路办法都有待加强。

#### （五）运用党的成功经验、全面从严治党方面

一是党内生活不够严肃。部分班子成员落实党内组织生活不严格，参加支部集体学习、党日活动不够经常，与党员干部交心谈心、沟通思想不够；班子成员之间批评和自我批评没有形成常态，不同程度存在“好人主义”思想，提醒建议多、直面问题少，联系实际开展积极健康的党内思想斗争不够，影响了党内政治生活质量。

二是管党治党意识弱化。班子成员不同程度存在“重业务、轻党建”的思想，对基层党建重视不够、抓的不实，导致个别基层党建工作标准化、规范化水平不高，党支部组织力和政治功能发挥不突出；推动全面从严治党主体责任落实不够有力，对照中央和省委要求有差距，落实“一岗双责”不到位，研究、部署分管领域党风廉政建设偏少，聚焦主责主业不够。

三是廉洁自律抓得不严。部分班子成员纪律规矩要求不严，有的认为只要在大事大非问题上能坚守原则就行，因而对自己放松了要求、

降低了标准，导致思想和行动上“四风”的病根和顽疾仍未彻底根除；有的同志到基层调研没有经常性做到轻车简从，对基层超标准接待没有及时制止；还有的同志落实中央八项规定和实施细则精神没有真正内化于心、外化于行，更多停留在强调上，动真格检查不多，对一些问题高发频发领域仍存在关注不够、把关不严、执行不到位等疏漏。

## 二、产生问题的原因分析

通过认真查摆，查找出来的问题根源在于思想和认识。为此，市委班子对查摆出来的问题进行了深入的剖析，认为上述问题产生的原因主要有几个方面：

一是政治站位高度不够。部分班子成员主观上重视强化理论学习，但学习经常服从于任务，缺乏学习新理论、新思想的强烈愿望，在精神上及时“补钙”不够，导致在学习工作中不自觉变成实用主义和功利主义。尤其是对习近平新时代中国特色社会主义思想深研细钻不够，没有深入学习党的十九届六中全会精神，对如何发挥党委的政治核心和政治引领作用研究不够，有时不能从政治、从全局角度去考虑，导致对“两个确立”和“两个维护”的政治意义和深刻内涵把握不准，落实中央重大决策部署不够全面，履行政治责任还不到位。

二是理想信念未能坚守。班子成员大多是从基层一步步成长起来的党员干部，有的同志自认为理想信念坚定、工作经验丰富、能力较强，从而在党性锻炼上产生了懈怠心理，忽视了加强世界观、人生观和价值观改造的自觉性，不知不觉地放松了自我净化、自我完善、自我升华，致使理想信念出现了松动。尤其是原 x 同志涉嫌严重违纪违法问题，根源还是理想信念滑坡，缺乏防腐拒变的能力。

三是政绩观存有偏差。深刻反思班子在精神状态方面存在的不想为、不愿为、不敢为问题，主要是在政绩观、权力观和利益观存有偏差，党员的先进性和“领头雁”的意识淡化了，示范带头作用发挥不够，平时工作中，更多的是想着如何完成上级的指标任务，满足于“不出事、能交差”就行，因而放松了精神追求，导致工作热情消退，惰性思想抬头，求稳心态滋长。

四是为民务实精神减弱。班子成员总体仍缺乏高标准、严要求的自觉性，在工作中存在思想保守、创新能力不足问题，攻坚克难、开拓进取的精神有所减退；有的同志还存在经验主义的倾向，为民务实精神不足，在抓落实上只求过得去、不求过得硬，欠缺抓实抓细、抓常抓长的韧劲，有时还依赖开会、考核、问责等手段，一定程度上助长了搞突击、报喜不报忧等不良工作方式，形成了不良风气。

五是纪律意识没有绷紧。对照新时代新常态下的纪律规矩要求，个别班子成员纪律规矩意识缺失，没有从政治高度、价值观层面对自身纪律执行提出更严要求，没有时刻绷紧拒腐防变这根弦；有的同志落实“一岗双责”力度不够，仍存在“老好人”“举得高、放的轻”现象，对一些不良倾向主动警示、教育、提醒不够；有的同志认为只要守住廉洁自律的底线就可以了，降低了自律的标准，放松了纪律的要求，面对社会的不良风气，有随大流、从众思想。

### **三、努力方向和主要措施**

针对查找出来的问题，市委班子将坚持即知即改、立行立改的原则，真心实意的改、真刀真枪的改，逐项抓好整改落实，以全面从严治党的新成效促进各项工作再上新台阶。

（一）提高政治站位，把牢正确方向。坚持把政治建设摆在首位，忠诚拥护“两个确立”，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉践行“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻落实中央的决策部署。坚持问题导向，充分发挥班子的政治功能和政治作用，不断提高从政治上观察问题、分析问题、处置问题的能力。带头严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握党在意识形态领域的领导权、管理权和主动权，在大是大非面前旗帜鲜明，在错误思想面前敢于亮剑，不断提升思想境界、强化政治操守。

（二）强化理论武装，坚定理想信念。坚持自学与集中学习、理论学习与实际工作相结合，进一步完善市委理论中心组学习制度，打造“学习示范班”，丰富学习载体，积极举办专题讲座和主题研讨，全年安排不少于12次的理论中心组学习会，带头深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，持续在学懂、弄通、做实上下更大功夫，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，做到内化于心、外化于行。深入巩固拓展党史学习教育成果，掀起理论学习新的热潮，引导广大党员干部加强党性锤炼，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙。同时，带头落实“三会一课”、谈心交心、双重组织生活等党内生活制度，带头开展批评与自我批评，加强党员干部队伍党性锤炼和实践锻炼，提升素质和能力，凝聚正能量，提振精气神，使之更加适应新时代改革开放的新要求。

（三）强化宗旨意识，改进工作作风。坚持以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当，敢于直面问题、迎难而

上，以“钉钉子”的精神推动改革开放各项举措落地落实。坚持改进作风，带头伟大建党精神和中国共产党人的精神谱系以及党的光荣传统和优良作风，每月带着问题深入基层一线开展走访调研、现场办公3次以上，帮助解决实际问题。坚持以造福人民为最大政绩，持续深化“我为群众办实事”实践教育成果，加快补齐教育、医疗卫生、养老和城乡民生基础设施等领域短板，切实把民生实事办实办好。坚持强化社会治理，及时化解各类矛盾纠纷、信访问题和社会风险隐患，持续抓好社会稳定、安全生产、食品药品安全工作，确保全市社会大局和谐稳定。

（四）强化担当精神，推动发展超越。坚决贯彻落实新发展理念，全面加强党对经济工作的领导，围绕谱写“x篇章”、市第x次党代会确定的重点任务，继续全面深化改革、全面扩大开放，加大推进“x”建设。重点是充分发挥主导产业优势，实施科级创新驱动工程，全面推动食品加工、制造业、不锈钢等传统产业的转型升级，加快x、x等项目建设，大力发展物流商贸、电子商务等新业态，积极推进全域旅游发展，提升现代服务业发展水平。带头开展“一把手”招商，聚焦食品精深加工、新能源、新能源汽车等重点领域，着力引进一批“强链”“补链”“扩链”项目。突出生态环保，大力实施大气污染、水污染、土壤污染防治行动，认真做好环保督察反馈问题整改和“回头看”工作。（五）强化党的建设，从严管党治党。认真贯彻新时代党的建设总要求，坚定不移推进全面从严治党，不断提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力。一是严守党的政治纪律和政治规矩，带头严格落实领导干部重要情况报告和个人有关事项报告制度，认真

贯彻民主集中制，严格执行常委会议事规则和程序，提高民主决策、科学决策水平。二是加强党的组织体系建设，大力实施“领航聚力”工程、“基层党建保障力”工程，加强党建示范典型培育，加强各基层党支部标准化、规范化建设，抓实各领域基层党建工作，强化党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。三是强化正风肃纪，严格落实中央八项规定及实施细则精神，严肃查处顶风违纪行为和“四风”隐形变异问题，开展形式主义、官僚主义综合整治，持之以恒正风肃纪反腐。四是深入推进纪检监察体制改革，深入抓好巡察工作，深化标本兼治，加快构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，推动全面从严治党向纵深发展。五是扎实做好巡视整改“后半篇”文章，坚持问题导向，强化政治担当，从严从实推进，不折不扣、逐条逐项抓好整改落实。六是坚持严格自律、廉洁从政，注重管好亲属和家人，尤其要以案为鉴，深刻吸取教训，认真反思、引以为戒，真正做到警钟长鸣，过好权力关、金钱关、人情关，自觉提高拒腐防变的能力，筑牢拒腐防变的思想道德防线，营造风清气正的良好政治生态。